



股票名称：豫能控股
股票代码：001896



地址：河南省郑州市金水区农业路东41号投资大厦A座26楼

电话：0371-69515111

网址：<http://www.yuneng.com.cn/>

2025 年度 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

汇智聚能 行健致远

河南豫能控股股份有限公司

CONTENTS

目录

01	13	29	45	59	73
	合规治理 同赴美好未来	绿色发展 守护生态底色	以人为本 赋能高质发展	责任担当 共谋和谐蓝图	附录

关于本报告	01	党建引领发展	15	完善环境管理	31	促进公平就业	47	注重创新驱动	61	关键绩效表	73
关于企业	03	规范治理筑基	16	资源合理利用	33	保障员工权益	48	提升服务质量	64	指标索引表	81
董事长致辞	07	合规经营提效	19	污染减排防治	37	营造和谐职场	49	强化供应协同	66	读者反馈表	83
ESG 管理	09	恪守商业道德	26	应对气候变化	41	聚焦安全生产	53	温暖回馈社会	68		



关于 本报告

报告说明

本报告是河南豫能控股股份有限公司发布的首份年度环境、社会与公司治理(ESG)报告。报告详细阐述了公司的ESG相关理念和政策以及2025年在业务经营、环境保护、社会责任、公司治理等方面做出的努力,旨在与各利益相关方进行有效交流,系统性地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

本报告为年度报告,报告期为2025年1月1日至2025年12月31日,部分内容向前后适度延伸。

报告范围

本报告涵盖豫能控股及各所属公司。

编制依据

- 联合国2030年可持续发展目标(SDGs)
- 国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》

数据来源及可靠性保证

本报告所涉及信息来源于公司内部数据、所属公司报送的资料以及公开资料。具体包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务报表和内部相关统计报表、行政文件及报告和第三方评价等。报告的财务数据以人民币为单位,具体以财务报告为准。

称谓说明

为了便于表述和阅读,本报告中使用代称,具体情况见下表:

代称	全称
投资集团	河南投资集团有限公司
豫能控股、公司、我们	河南豫能控股股份有限公司
天益发电	南阳天益发电有限责任公司
鸭河口发电	南阳鸭河口发电有限责任公司
中益发电	新乡中益发电有限公司
鹤淇发电	鹤壁鹤淇发电有限责任公司
丰鹤发电	鹤壁丰鹤发电有限责任公司
濮阳豫能	濮阳豫能发电有限责任公司
中原能建	河南中原能建工程有限公司
豫煤交易中心	河南煤炭储配交易中心有限公司
豫能新能源	河南豫能新能源有限公司
鲁山抽水蓄能	鲁山豫能抽水蓄能有限公司
林州抽水蓄能	林州豫能抽水蓄能有限公司
豫能格瑞	河南豫能格瑞科技有限公司
长垣益通	长垣益通生物质热电有限公司

报告获取途径

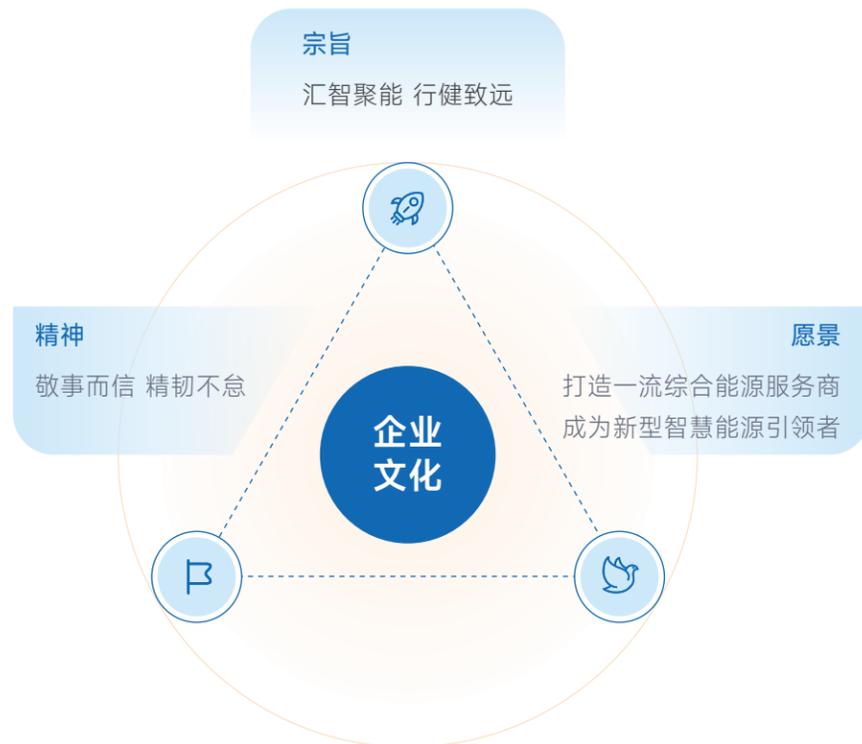
本报告电子版可在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn/new/index)下载。

关于企业

公司简介

河南豫能控股股份有限公司成立于1997年11月，注册资本15.26亿元，控股股东为河南投资集团有限公司，是一家集火力发电、新能源、储能（抽水蓄能）、煤炭贸易物流及综合能源服务于一体的省属综合能源上市公司。截至2025年12月31日，公司在运控股发电装机839.67万千瓦，其中火电装机766万千瓦，新能源装机73.67万千瓦；在建风电装机30万千瓦，抽水蓄能装机250万千瓦，投资建设了鹤壁煤炭物流园、兴县铁路集运站，充分发挥能源产业链优势，围绕产业园区、用能企业的综合能源服务需求，为用户提供全方位、多层次的一揽子能源解决方案，是河南省能源保供的“稳定器”和“压舱石”。

企业文化



业务概览



火电项目投资管理业务

控股火电总装机容量达7,660MW，机组结构持续优化，涵盖多台超临界、超超临界等高参数、高效率发电机组，并包含650MW应急备用电源，系统运行可靠性进一步增强。



新能源业务

围绕“30·60”碳达峰、碳中和目标，努力提高新能源发电装机规模，加快资产结构调整，助力公司转型发展，推进风电、生物质发电、光伏发电以及多能互补一体化项目建设与运营。



煤炭物流业务

投资建设专业化、智能化、现代化大型煤炭物流储配基地和煤炭物流枢纽，深耕瓦日线、奋战主通道，逐步形成立足中原，辐射周边的业务格局；围绕煤炭大宗产业链中“交易+物流+金融+数据”四大要素，构建以采购、分销、仓储、配送及金融服务为一体的供应链协同平台；基于互联网思维和互联网技术，打造涵盖线上线下交易、供应链金融、大数据开发、多式联运等新模式、新业态的立体式、多维度供应链业务。



综合能源服务业务

充分发挥能源产业链优势，围绕产业园区、用能企业的综合能源服务需求，以提高用能效率及实现循环利用为目标，为用户提供全方位、多层次的一揽子能源解决方案。

荣誉与认可

天益发电

绿色低碳先进技术示范项目
(第二批)



国家发展改革委办公厅
颁发

鹤淇发电

河南省 2024 年度工业用水
效率先进单位



河南省水利厅、河南省财政厅、国家
税务总局河南省税务局
颁发

鹤淇发电

河南省生态环境厅转发鹤淇
发电深入践行“绿水青山就是
金山银山”发展理念



河南省生态环境厅
颁发

豫能控股 鹤淇发电 中益发电

2024 年迎峰度冬能源电力
保供工作优秀单位



河南省煤电油气运厅联席会议
颁发

濮阳豫能 鹤淇发电

2025 年迎峰度夏能源电力
保供工作优秀单位



河南省煤电油气运厅联席会议
颁发

鹤淇发电

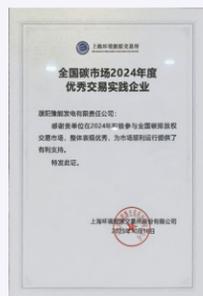
全国碳市场 2024 年度优秀
交易实践企业



上海环境能源交易所股份有限公司
颁发

濮阳豫能

全国碳市场 2024 年度优秀
交易实践企业



上海环境能源交易所股份有限公司
颁发

鸭河口发电

2024 年度全国电力行业火电机
组能效水平对标竞赛中, #3 机组、
#4 机组分别荣获 600MW 级超
临界纯凝湿冷机组 AAA 级奖项



中国电力企业联合会
颁发

濮阳豫能

2024 年度全国电力行业火电机
组能效水平对标竞赛中, #2 机组
荣获 600MW 级超超临界供热湿
冷机组 AAA 级奖项



中国电力企业联合会
颁发

天益发电

中国节能协会 2024 年热电
产业绿色低碳项目案例科技
创新一等奖



中国节能协会
颁发

豫能控股

2025 年度煤炭运销
优质品牌



中国煤炭运销系列品牌榜活动组委会
颁发

豫能控股

上市公司投资者关系管理
最佳实践



中国上市公司协会
颁发

董事长 致辞

2025年是“十四五”收官之年，也是“十五五”开局之年，在这承前启后的重要时刻，我很荣幸向各位呈现豫能控股首份环境、社会与治理(ESG)报告。这份报告既是我们对可持续发展道路的阶段性总结，也是我们面向未来许下的郑重承诺。

以绿色转型擘画发展新图景

我们始终将绿色发展理念深植于企业战略的核心。通过持续优化能源结构，积极推进清洁能源布局，公司在传统能源清洁高效利用和新能源开发利用方面取得了显著成效。我们不断完善环境管理体系，强化环境风险防控，通过开展系列环保应急演练，切实提升生态环境应急处置能力。在推动生产运营绿色转型的过程中，我们致力于实现经济发展与环境保护的和谐统一。

以安全基石守护发展生命线

员工是企业最宝贵的财富，安全生产是企业发展的永恒主题。我们构建了完善的安全生产管理体系，通过常态化开展安全培训和应急演练，持续提升全员安全素养和风险防范能力。在职业健康管理方面，我们为员工提供全面的劳动防护保障，定期开展健康监测和知识普及，营造安全健康的工作环境，让每位员工都能安心工作、舒心生活。

以责任担当传递企业温度

作为负责的能源企业，我们积极履行社会责任，在保障能源安全稳定供应的同时，热心参与公益事业，助力乡村振兴。通过开展多种形式的志愿服务活动，我们积极回馈社会，传递正能量。在社区共建方面，我们坚持与运营地社区和谐共生，通过实施惠民项目，切实提升当地居民的获得感和幸福感。

以卓越治理引领发展方向

公司不断完善治理体系，构建了科学规范的决策执行监督机制。通过加强党的建设，推动党建与生产经营深度融合，为企业发展注入强大动力。我们高度重视合规经营和风险管理，持续完善内控体系，提升企业治理效能，为可持续发展提供坚实保障。

以创新姿态共创美好未来

展望未来，我们将继续秉持可持续发展理念，将ESG管理深度融入企业战略和日常运营。通过持续推动能源结构调整，加强技术创新，深化利益相关方沟通，我们致力于打造具有核心竞争力的综合能源服务商。我们相信，负责任的企业行为必将为企业创造长期价值，也为社会可持续发展贡献积极力量。

新征程上，豫能控股愿与各方携手，以本次ESG报告为新的起点，共同谱写高质量发展新篇章，为构建清洁低碳、安全高效的能源体系作出更大贡献。

河南豫能控股股份有限公司 董事长、党委书记




ESG管理

ESG治理

公司坚持创新、协调、绿色、开放、共享发展理念，把发展理念融入经营发展的各领域和全过程，通过在安全生产、创新发展、环境保护、公司治理、人才培养等方面的努力和实践，推动公司产业高质量发展，积极建设资源节约型、环境友好型企业，以更为科学、更为稳健的方式推进能源体系绿色低碳转型。公司建立“决策层-管理层-执行层”三级可持续发展管理架构，对可持续发展相关工作进行统一领导、决策并组织实施。公司积极组织ESG培训，通过分享可持续发展最新动向、ESG评级关注要点等内容，提升公司高管及员工对可持续发展管理的相关专业能力。

2025年

公司围绕ESG发展历程、政策解读等内容共开展**2场**ESG培训，助力公司ESG治理能力提升。



ESG管理体系建设启动暨培训会

公司秉持透明、一致、负责、诚信的信息披露原则，通过公司官网、深圳证券交易所网站以及其他官方渠道定期披露财务报告、公司公告，并通过年报、ESG报告主动向利益相关方披露ESG管理流程与进展。

ESG治理架构



实质性议题分析

I 评估流程

公司按照“利益相关方沟通-议题识别-议题评价-重要性确认-议题审核”的重要性议题评估步骤，有序开展相关方调研工作，系统性地识别公司在ESG方面所面临的关键议题及未来发展方向，并从“财务重要性”与“影响重要性”两个维度来评估议题。

重要性议题分析流程



议题识别结果

经识别，公司共有重要性议题 26 项，覆盖环境、社会和公司治理三个范畴，其重要性情况如下：

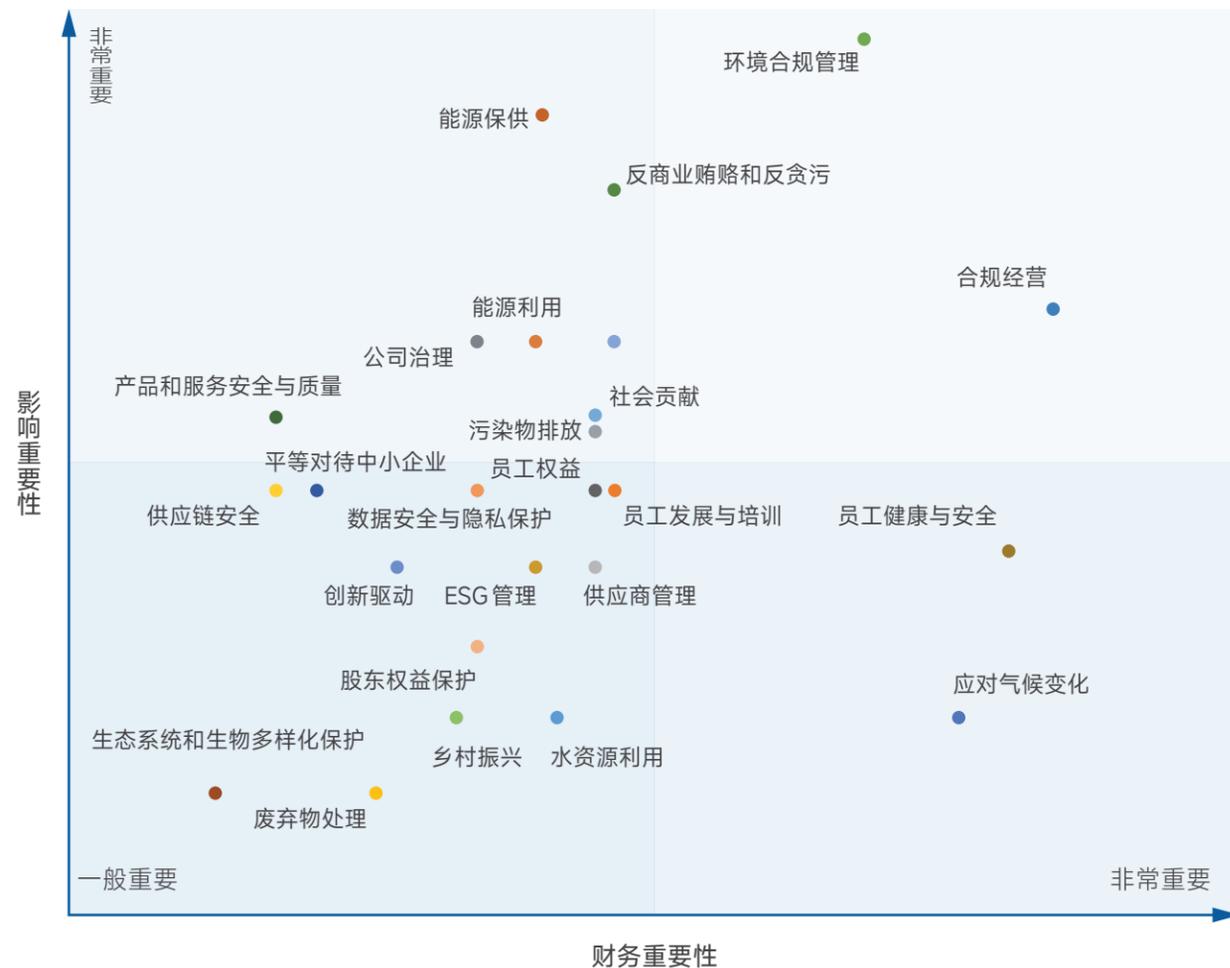
具备财务重要性议题

应对气候变化、环境合规管理、员工健康与安全、合规经营。

具备影响重要性议题

能源利用、污染物排放、环境合规管理、产品和服务安全与质量、社会贡献、能源保供、公司治理、合规经营、反商业贿赂和反贪污、反不正当竞争。

议题矩阵



利益相关方沟通

公司根据公司实际情况与行业特点，识别包括政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、供应商及合作伙伴、环境及社区等利益相关方的诉求与期望，并通过各种渠道和举措积极做出沟通与回应。

利益相关方	关注议题	沟通渠道	沟通频次
政府及监管机构	合规与诚信 污染与废弃物管理 能源保供 员工权益	信息披露 政府调研 工作汇报与沟通会	每年
客户	信息安全 客户权益保护 研发创新 数字化智能化转型	科研项目合作 推动数智化转型	不定期
投资者	公司经营情况 资本运营情况	即时通讯及电话交流 投资者关系活动	不定期
供应商	行业发展引领 知识产权保护 负责任供应链	开展供应商评估 参与行业协会	不定期
员工	职业健康与安全 员工福利 员工培训及发展	座谈会 安全生产会议 线上问卷 座谈会	不定期
社会公众	社区关系与民生保障 公益慈善与乡村振兴	公益项目 社区沟通与公众咨询	每年

合规治理 同赴美好未来



党建引领发展

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及二十届三中、四中全会精神，全面落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，充分发挥“把方向、管大局、保落实”重要作用，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，依规讨论和决策公司“三重一大”事项，严格落实“第一议题”和“党委理论学习中心组学习”制度。

公司着力打造形成党委—党支部—党建网格“横向到边、纵向到底”的党建组织体系。

截至 2025 年 12 月

豫能控股共计 **51** 个党支部，党员 **1,351** 名；本部有 **3** 个党支部，党员 **68** 名。

扎实推进支部建设，开展“三会一课”及主题党日活动 **2,000** 余次，在党的创新理论学习、经典案例教学、党员研讨发言中教育引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。编制“一岗两队”规范化建设方案，围绕项目建设、技术攻关、后勤服务等评选报送了 **83** 个党员示范岗、**65** 支党员突击队、**34** 支党员服务队，推动党员带动一大批积极分子在“岗”上树标杆、“队”上攻难关、“融”上见实效，为公司高质量发展注入了强大的红色引擎。

加强共建工作，组织开展廉洁教育基地参观等共建活动；以理论共学、经验分享、志愿服务等内容，与结对村庄、兄弟单位、参建单位和业务伙伴开展各类共建 **50** 余次，有效实现资源共享、阵地共用、优势互补。

聚焦“能量”核心，采用“集中式宣讲、故事化传播、场景化体验”多元模式，设计“文化+战略+体制机制”多维内容，从公司发展历史上的大事要事挖掘精神根脉，以绿色转型中的难点热点引出奋斗视角，将各条线骨干先进列为叙事主体，以宣讲新范式，实现文化滴灌、能量破圈。



中原能建“一岗两队”规范化创建授旗仪式

公司坚持以政治建设为统领，引导加强政治学习，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治站位和政治敏锐性。将习近平总书记关于加强党的作风建设论述、关于“能源的饭碗必须端在自己手里”的重要指示批示等作为首学内容，推动习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神的深化、内化和转化，切实将“两个确立”“两个维护”转化为“绿色低碳”发展的风向标和路线图。

公司压实管党治党责任，深入推进全面从严治党，加强顶层设计，全面谋划年度党建工作、意识形态工作要点，制定《党委落实全面从严治党主体责任清单》；开展各级基层党组织书记述职评议考核，组织签订全面从严治党主体责任目标责任书，强化第一责任人意识。按照规定程序召开民主生活会，规范召开支部组织生活会和民主评议党员活动，召开公司巡察审计整改工作推进会，落实督促整改机制，夯实整改责任，推动问题见底清零。

公司深入贯彻落实党中央关于党风廉政建设和反腐败斗争相关要求，按照《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等党内法规和有关工作规定，一体推进“三不腐”，严格落实廉洁建设，营造风清气正廉洁环境。



警示教育会

规范治理筑基

治理结构

公司严格遵守相关法律法规以及监管机构要求，修订《公司章程》《董事会议事规则》《关联交易管理办法》等制度文件，形成科学规范、权责明晰、互相制衡、运作高效的治理体系，不断提高公司治理的透明性和有效性。

董事会

公司董事会由**7名**董事组成，设董事长一人，董事会依照《公司章程》规范任命程序，保障合法合规。董事任期三年，任期届满可连选连任，独立董事连续任职不得超过六年。

非职工代表董事

由股东会选举或更换，并可在任期届满前由股东会解除其职务

职工董事

由职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生

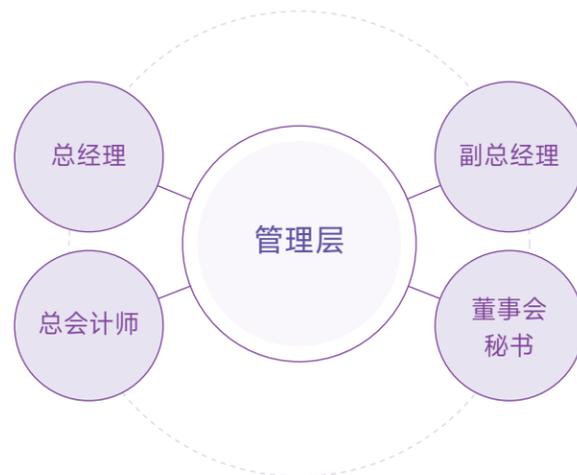
公司持续不断提升董事会独立性、多元化与专业性，保障董事会科学决策和公司的长远发展。独立性方面，公司共有3名独立董事，占比42.86%；多元性及专业性方面，董事会成员有1名女性成员，董事会成员具有经济学、会计、工商管理等专业背景，并在电力行业、工程建设及管理方面具有丰富的经验，并组织董事积极参与公司治理相关培训、开展行业调研等，提升董事对行业信息的了解，充分发挥决策的科学性、专业性；公司董事会下设4个专门委员会——战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。各委员会就专业性事项进行研究，为董事会决策提供专业建议。审计委员会，行使《公司法》规定的监事会的职权。



公司严格遵循监管规定，充分保障董事薪酬透明性，在年度报告及股东会文件中，以清晰易懂的方式详细披露每一位董事的薪酬构成、具体金额，确保股东及其他利益相关方能够便捷地获取信息并进行有效监督。

管理层

公司管理层由总经理、副总经理、总会计师、董事会秘书组成，由董事会决定聘任或解聘。薪酬方面，坚持“效益导向、规范透明”原则。



投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，平等对待所有投资者，积极维护投资者权益。2025年，公司修订《投资者关系管理制度》，并持续优化以董事会秘书为负责人、证券事务部为职能部门的投资者关系管理体系，通过日常接听投资者热线回复互动易问题等一系列投资者关系管理流程，持续优化投资者沟通内容和方式、加强投资者关系管理的组织与实施。

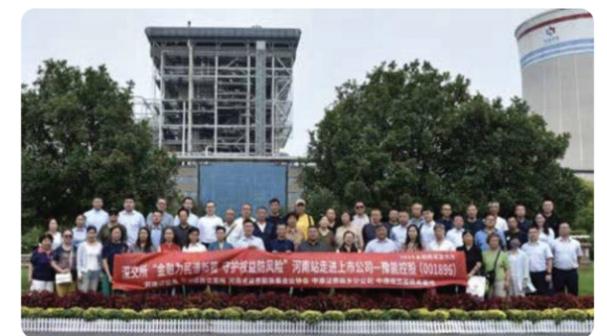
2025年

公司通过股东（大）会、业绩说明会，**406次**投资者热线、**120条**深交所“互动易”平台提问回复、微信公众号“筑梦豫能号”文章推文等途径，向投资者传达公司转型发展情况，广泛搜集投资者的诉求、期待和有益建议，提升投资者关系管理工作效率和公司透明度，提振投资者信心。

案例

公司组织投教活动

公司组织的“金融为民谱新篇，守护权益防风险”主题投教活动在2025年5月荣获中国上市公司协会“上市公司投资者关系最佳实践奖”。



公司始终将股东权益保障置于核心位置，特别重视中小股东的合法权益保护。在股东会召集程序上，公司严格遵循法律法规及公司章程的规定。同时，通过提供网络投票方式、推行累积投票制、实施中小股东表决单独计票，以及建立关联股东回避表决机制等一系列具体措施，切实维护中小股东平等、有效参与公司决策的权利。



信息披露

公司依据《股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规以及《公司章程》等规章制度的有关要求，严格履行信息披露义务，优化信息披露流程，并确保信息披露的合规性。截至 2025 年，公司已连续四年荣获深圳证券交易所信息披露 **A 级** 评价。

2025 年

公司共披露 **4 份** 定期报告和 **118 份** 临时公告。

合规经营提效

合规管理

治理

公司不断健全覆盖全业务链条的合规管理体系，通过完善制度框架、强化责任分工、优化运行机制，构建起制度完备、职责清晰、运转规范的合规治理格局。在制度建设方面，公司以《合规管理办法》《诚信合规行为准则》《合规风险识别、评估与预警管理办法》等核心制度为牵引，逐步形成涵盖风险识别、审查咨询、事件应对、监督问责等重点环节的制度体系，为企业依法合规经营奠定制度基础。

在合规管理职责体系上，公司设立合规与风险管理委员会，与全面风险管理领导小组合署办公，统筹协调合规与风险管理工作，协调推动合规管理与法务管理、内部控制、风险管理等相关管理体系协同运作，持续推进一体化风险管理体系建设，并设置三条防线，保障合规管理工作切实有效。

1

“第一道防线”

公司业务及职能部门承担合规管理主体责任

2

“第二道防线”

公司合规与风险管理部牵头负责本企业合规管理工作

3

“第三道防线”

公司纪检、审计等部门履行“三道防线”职责

2025 年，公司通过 GB/T 35770-2022/ISO 37301:2021 合规管理体系认证审核，获得国内国际双认证证书。



豫能控股

合规管理体系认证证书

案例

豫能控股获得合规管理体系国内国际双认证

豫能控股通过了 GB/T 35770-2022/ISO 37301:2021 合规管理体系认证审核，并于 2025 年 9 月获得国内国际双认证证书，这是公司对标国际先进标准，厚积薄发推进合规管理系统建设、聚力提升治理能力的一项标志性成果，为公司实现高质量发展筑牢了坚实的合规根基。



战略

公司始终秉持“合规经营奠基石，行健致远业长青”的合规方针，将依法合规视为企业生存与发展的生命线，贯穿于经营决策、生产运营和内部管理的全过程。通过建立健全合规管理体系、强化全员合规意识、持续开展制度完善与监督审查，公司不断夯实管理基础，严控各类风险，确保在能源保供、绿色转型及市场化改革中行稳致远，为实现可持续、高质量发展提供坚实保障。

影响、风险和机遇管理

公司逐步建立合规风险识别预警、审查咨询、风险事件应对、违规举报调查与责任追究、合规评价与考核整改等五项工作机制，推动管理从被动应对向前瞻预防转变。例如，通过编制《合规风险管控清单》对重点领域开展动态识别和等级化管理，通过《合规审查咨询管理办法》将重大决策、规章制度及合同纳入必审范围，通过《合规风险事件应对办法》和举报受理机制强化合规事件应急处置和整改问责。

公司逐步形成“事前预防、事中控制、事后问责”的合规管理闭环，为提升企业治理效能、防范经营风险、保障高质量发展提供坚实支撑。

案例 境内外矿业投资合规风险防控专题讲座

2025年3月，豫能控股与投资集团联合组织开展境内外矿业投资合规风险防控专题讲座，为积极应对日益复杂的国际投资环境，强化合规经营理念，提升公司在境内外矿业投资领域的合规经营能力和管理水平。



案例 民法典宣传月活动



2025年5月，豫能控股统筹部署公司民法典宣传教育工作，各所属公司紧扣“民法典进企业”的活动主题，结合自身实际创新形式，通过“线上+线下”“理论+实践”相结合的方式，推动民法典知识在企业经营管理和员工生活中的深度应用，取得显著成效。

案例 合规管理体系贯标认证启动会暨培训

2025年6月，豫能控股召开合规管理体系贯标认证启动会，旨在贯彻落实依法治国建设要求，部署合规管理体系建设工作任务。



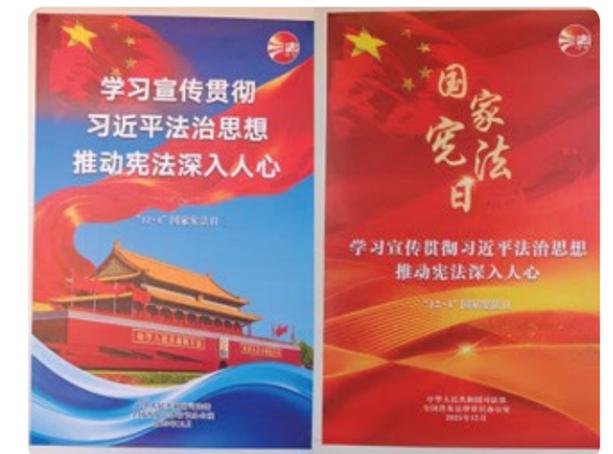
案例 合规内审员培训



2025年8月，豫能控股组织召开合规管理体系内审专题会议。会议围绕合规管理体系运行成效评估与持续改进要求展开，旨在总结阶段性内审情况，推动合规管理体系有效落地。会议进一步明确了下一阶段合规管理体系优化方向和工作要求，为持续提升公司依法合规经营水平奠定基础。

案例 宪法宣传周活动

2025年12月，豫能控股统筹组织各所属公司，以“学习宣传贯彻习近平法治思想，推动宪法深入人心”为主题，组织开展一系列内容丰富、形式多样的宪法宣传教育活动，切实筑牢法治国企建设根基。



指标与目标

公司围绕“制度完善、流程规范、风险可控、文化引领”的工作主线，全面优化完善合规制度体系、运行机制和保障措施，实现制度与合规内控体系的有机统一，形成全员参与、全方位覆盖、全过程管控的合规管理体系。



风险防控

2025 年,公司以合规体系贯标为核心、风险防控为重点、数字化管理为支撑,深化制度建设、强化合同管控、推进风险处置、厚植合规文化,全面提升法律合规风险防控能力,为公司长期价值实现并在复杂环境中的稳健前行保驾护航,全年未发生重大风险事件。

治理

公司不断强化重大风险识别与预警能力,以构建全链条、全覆盖的风险管理体系为目标,形成统一领导、分级负责、协同联动的工作格局。公司成立风险管理领导小组,负责组织和协调全面风险管理工作。董事长是风险管理工作第一责任人,总经理为风险管理主要责任人,首席风险管理官为风险管理的直接责任人。

风险管理领导小组架构



公司已制定并实施包括《全面风险管理办法》等在内的多项制度与管理办法。通过持续完善制度体系、强化制度宣贯与执行,公司不断深化风险管理意识,加强过程管控,规范企业经营行为,确保各项风险始终处于受控状态。

战略

公司始终将合规与风险管理作为行稳致远的根本保障和可持续发展的内在支撑,坚持把风险思维深度融入战略规划、投资决策与运营全流程,致力于构建涵盖传统运营、能源转型与市场变革的系统性风险屏障。公司根据自身经营管理实际确定战略风险、市场风险、财务风险、运营风险、法律合规风险等领域重点内容,保证重大风险防控不遗漏。



影响、风险和机遇管理



风险识别

建立系统化、常态化的风险识别机制,持续梳理并更新本单位的合规风险清单,明确业务红线与底线。通过定期与不定期的风险排查、专项检查,并结合外部法规变化、内部审计发现、投诉举报等多渠道,全面、持续地收集与识别经营管理活动中的各类风险;组织重大风险排查与识别,并据此构建和动态更新公司级的《合规风险管控清单》,目前已系统识别出 15 个重点领域共计 **405 项** 合规风险,为后续管理奠定坚实基础。



风险预警

建立分级分类的风险预警与提示机制。编制《合规风险监测统计表》或专项《合规风险监测报告》,对识别出的风险进行预警;各业务单位需将预警信息及时报送并由归口管理部门再评估,适时向相关单位发出风险提示,督导其采取针对性预防措施;积极利用信息化技术,对重点领域和关键节点进行实时动态监测,力求实现风险早发现、早预警、早处置。



监督实施

通过多维度、制度化的方式对风险识别与预警工作的实施情况进行严格监督。**一是报告监督**,建立贯穿各层级的风险管理报告体系,定期收集风险管理报告,全面汇报风险识别、预警及管理情况;**二是考核监督**,定期开展风险监测执行情况考核与有效性评价,并将结果纳入体系绩效考核。**三是职能监督**,对风险管控要求的落实情况进行独立监督与检查。



风险追踪

建立常态化的风险跟踪与督办机制。全程跟踪重大风险管理工作,并对进展缓慢事项进行督办,确保风险处置及时推进;收集定期(月度、年度)及不定期(专项)报送风险事项台账及风险管理报告,持续监控已发现风险的处置进展及状态变化;对于处置完毕的风险事件,严格执行办结销号程序,形成管理闭环。



风险信息报告

对于重大突发风险事件,要求事发单位在知悉后第一时间进行口头或电话报告,并在规定时限内提交书面报告,确保重大风险信息得以及时、准确、完整地传递。



公开披露重大治理风险信息

严格遵守上市公司监管规定,对于已达到重大性标准的治理风险,如可能对公司资产、负债、权益或经营成果产生重大影响的法律纠纷或风险事件,通过法定信息披露渠道(如定期报告、临时公告)及时向投资者及公众进行公开披露,保证公司治理的透明度。



补救承诺与申诉机制

郑重承诺对已发生的风险事件及违规行为采取积极补救措施。在风险事件发生后,公司立即启动应急预案和应对流程,目标是最大限度化解风险、降低损失;畅通违规举报渠道,并发布《合规建议和违规举报方式的通知》,对收到的举报进行调查和处理;对造成资产损失或严重不良后果的,移交责任追究部门;对涉嫌违纪违法的,按规定移交纪检部门。

指标与目标

2025年,公司以合规体系贯标为核心、风险防控为重点、数字化管理为支撑,深化制度建设、强化合同管控、推进风险处置、厚植合规文化,全面提升法律合规风险防控能力,为公司长期价值实现并在复杂环境中的稳健前行保驾护航,全年未发生重大风险事件。

内部控制

公司以审计监督为重要支点,推动内部控制从“有形覆盖”向“有效运行”深度转化,聚焦制度执行、流程合规与资源效益,系统审视运营全过程的规范性与有效性。公司建立健全《内部审计工作规范》《工程项目审计管理办法》《审计整改管理办法》《资产评估管理办法》等制度,建立“团队专业化组建、审前系统性培训、审中常态化督导”全流程工作机制。



案例

深化审计监督效能

2025年,公司围绕募集资金使用、关联交易、提供担保等关键业务领域开展专项审计,全面审视关键业务领域的合规性、决策程序的规范性、风险管控的有效性以及资金资产的安全性。



恪守商业道德

反腐倡廉

公司严格遵守相关法律法规,建立健全廉洁从业、信访举报等党风廉政建设管理机制,包括《领导人员廉洁从业实施细则》《关于实行党风廉政建设责任制的规定》《领导干部廉洁档案管理办法》《纪检信访举报工作管理规则》《廉洁从业承诺制度实施办法》,所属公司同步构建党风廉政建设管理体系和风险防控长效机制,多维发力筑牢廉洁防线,为公司长期稳健发展提供坚实保障。

反腐倡廉措施

构建“内外联动”监督机制

- 健全制度规范体系,规范信访举报处理工作
- 建立监督执纪协作机制,通过交叉互查、座谈交流等,实现资源共享、力量整合、优势互补,提高监督执纪质效
- 畅通信访举报通道,设立公开举报电话、邮箱,严格执行举报信息保密与核查反馈机制,对查实的违规违纪行为依法依规追究相关人员责任

强化日常廉政警示教育

- 定期开展廉洁从业教育培训，通过集中警示教育、约谈提醒、通报案例等方式，实现教育全覆盖
- 面向新入职、新提拔、新调整的干部职工开展集体廉政教育，提升纪律意识和廉洁从业意识
- 深化以案促改促治，组织公司企业纪委开展“一案一警示”教育活动，切实发挥“整改一点、规范一片、治理一域”的作用

强化重点领域监督

- 组织开展违规吃喝、工程项目招标采购、项目欠薪、敏感岗位专项整治等多轮自查、联合检查，推进项目管理规范合规，有效发挥监督赋能作用



豫能控股召开煤炭贸易廉洁风险专项防控研讨会



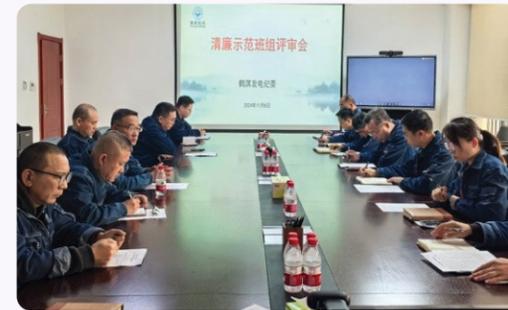
鸭河口发电、天益发电开展关键岗位“八小时之外”专项警示教育

提醒事项	
具体事项	其它事项
<ul style="list-style-type: none"> 不得向供应商及其家属谋求不正当利益，包括但不限于索要礼金、有价证券和礼品礼金等不正当利益。 不得向供应商及其家属提供可能影响公正履行职务的各种非公务性宴请、消费及娱乐活动。 不得私下接触供应商人员，以非正常的方式获取签订合同的合作资格。 不得借采购方名义私设小金库，严禁违反国家法律法规和规章制度，搞不正当交易、搞不正当利益。 不得为供应商以外提供资金、采取一对一形式给供应商。 以及不得有其他违反法律法规和规章制度的行为。 <p>注：如有违规行为，我单位将不在承诺书的保证金，并处以 5 倍以上罚款数额的罚款及至保证金全部罚没，同时，有违法违规情节，对各方进行警告、列入黑名单禁止参与我单位及投资集团系统内招标采购（供应商）资格等处理措施，对有行贿等违法行为的当事人，提交有关部门处理。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 禁止中益发电参股公司纪委 公司廉洁从业承诺书 公司廉洁从业承诺书

中益发电向合作供应商发放廉洁共建提醒卡



中益发电开展“传承优良家风，涵养清风生态”系列活动



鹤淇发电开展“清廉示范班组”创建活动



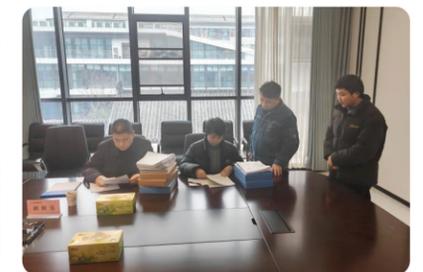
丰鹤发电开展专题党课

创新分区监督机制，提升基层治理效能

- 建立 4 个监督执纪协作区，统筹整合基层监督资源，有效破解熟人监督难、执纪力量分散、尺度不统一等问题。



豫北协作一区开展辅业公司交叉互查



豫南监督执纪协作区开展违规招待排查

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《经营者反垄断合规指南》等法律法规和规范性文件的规定，鼓励和保护公平竞争，制止不正当竞争行为，保护公司和消费者的合法权益。通过完善制度、加强风险评估和建立举报机制，有效防范垄断风险，维护公平竞争市场秩序，促进企业可持续发展。企业不断增强反垄断合规风险防控和处置能力，培育公平竞争文化，筑牢依法合规经营底线，促进公司持续健康发展。

2025 年

公司未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

绿色发展 守护生态底色



完善环境管理

治理

公司高度重视生态环境保护与环境治理体系建设,严格遵守国家及地方生态环境保护相关法律法规与标准规范,持续健全规范化、制度化的环境管理体系。公司依据《安全环保标准化检查细则》等制度文件,推动各所属公司建立由环保委员会统一领导、监督机构专职负责、全员责任落实的环境管理架构,明确各级环境管理职责,全面统筹废水、废气、固废等污染物治理与环境风险防控工作。同时积极开展清洁生产审核,将清洁生产措施纳入日常管理,推动技术升级与工艺优化。

截至 2025 年末

共 1 家所属公司持有有效环境管理体系认证证书。

战略

公司深入贯彻习近平生态文明思想,锚定“双碳”目标,始终将绿色、低碳、可持续发展理念贯穿于企业生产经营的各个环节,不断推动能源产业向绿色低碳高效转型。

影响、风险和机遇管理

公司秉持“预防为主、全程管控、有效应对”的环境风险管理理念,持续强化环境风险源头防控与全过程管理,不断完善突发环境事件应急管理体系。各所属公司严格落实主体责任,建立规范高效的环境应急响应机制,按照国家及地方相关要求,编制、修订突发环境事件应急预案,明确应急组织机构、处置流程、响应措施,并不定期组织开展环境应急培训与实战化应急演练,持续提升现场风险识别与处置能力,确保各类突发环境事件早发现、早处置、零扩散,切实筑牢生态环境安全防线。

案例

濮阳豫能化学区域酸碱罐泄漏桌面推演活动

2025年10月,濮阳豫能组织化学区域酸碱罐泄漏桌面推演活动,预防突发环境污染事故的发生,并进一步提升员工面对典型环境污染突发事件的应对能力。

案例

中益发电开展油罐泄漏应急演练

2025年10月,中益发电联合长垣市生态环境分局组织油罐泄漏事故应急演练,本次演习通过模拟真实场景,还原油罐输油管道泄漏从发现、预警、上报到现场处置的全流程,重点演练泄漏点封堵、油库灭火、油品回收、消防警戒、环境监测等关键环节,切实提升公司应对油罐泄漏事故的快速反应能力、协同作战能力和应急处置水平。



鲁山抽水蓄能开展环境污染事件应急演练

<<<

公司聚焦环保意识提升,通过制度引导和监督机制,明确所属公司在培训体系建设、课程设计和能力提升等方面的工作方向,推动所属公司健全制度、制定年度环保培训计划,有效提升员工环保意识意识和规范执行能力,保障环保管理行动落实落细。



鲁山抽水蓄能开展六五环境日培训

案例 豫能控股开展植树活动



2025年3月,豫能控股输煤道路两侧开展植树活动,在绿化专业人员的悉心指导下配合默契,经疏松土壤、控制间距、培土压实等工序,大家高效完成了香樟树及数百株矮灌木的栽种任务,形成了一条兼具防尘与美化的“绿色长廊”。



此外,公司关注生产运营中对周边环境、居民以及生态多样性可能造成的影响,并充分保障社会公众的知情权,依据《企业环境信息依法披露管理办法》披露企业生产及环保基础信息、环保管理信息等。鸭电天益等煤电企业、林州弓上抽蓄项目在环评编制和审批阶段即按照国家相关规定在相关政府网站和媒体公开信息和公示环境影响评价报告,施工阶段利用环境监测服务机构对施工现场进行环境监测,并在相关网站进行公示。

指标与目标

公司严守环境法律法规红线,持续完善合规管理体系,通过制度化、常态化管理机制确保环境风险可控在控。

2025年

公司未发生一般及以上环境突发事件,未发生环保主管部门的行政处罚。

资源合理利用

能源

公司持续推动能源绿色低碳转型,坚持节能提效和清洁能源替代,完善公司能源管理要求,强化对所属公司能源管理及优化工作的统筹指导。公司使用能源包括煤炭、风电、光伏、柴油等,主要用于生产运营和办公。

绿色办公

制定《关于规范生产区域的照明管理措施》,推动生产区域照明用能更加规范有序,促进落实日常运营中的节能。

清洁能源利用

濮阳豫能、鸭电天益、豫煤交易中心鹤壁园区等利用厂区空地、建筑房顶安装光伏,为生产运营提供绿色电力,推动能源利用向低碳化方向转变。

设备改造

丰鹤发电完成燃油推煤机电气化改造,电动装载机开始投入使用,优化了作业设备运行方式,有助于降低传统燃油设备使用带来的能源消耗和排放。

案例 丰鹤发电首台电气智能化燃油推煤机正式交车



为顺应全球能源转型的时代浪潮,积极响应国家号召,落实绿色、清洁、高效的时代要求,全力奔赴“双碳”目标,2025年11月,丰鹤发电创新开拓以非道路移动机械新能源改造为基础的业务项目,通过对公司老旧推煤机进行智能改造,利用系统性改造与新能源替代,彻底解决老旧车辆油耗大、排放高、噪声强等问题,搭配智能调度与能源管理平台,不仅极大降低用能成本,更全面提升能源利用效率与系统韧性,在各方面凸显强大优势。



案例 丰鹤发电1B循环水泵完成技术改造



2025年1月,丰鹤发电对1B循环水泵成功进行了技术改造,经实际测算,在相同的生产周期内,当月电能消耗较改造前同比降低约40%,每年节约电约80万度。同时,由于循环水泵实现软启动,启动电流大幅降低,避免对电网的冲击,也减少对电机和水泵机械部件的磨损,降低设备的维修与更换成本,延长设备的使用寿命。



水资源

公司通过自然界取水和市政取水获取水资源，暂无处于水资源短缺风险地区的生产运营单位。对于工程项目，公司严格按照相关要求开展水资源论证，并依照水利部门发放的取水许可相关要求获取地表水、自来水和中水。同时，公司重视在生产、办公过程中的水资源管理和高效利用，严格执行《河南省节约用水条例》，完善水资源管理要求，推动各所属公司健全节水制度体系，规范用水计量、统计与运行管理，加强循环水利用。其中，鹤淇发电获评河南省2024年度工业用水效率先进单位。

天益发电

践行污水资源化理念，减少地表水消耗，降低区域水资源压力。同时也为工业节水提供可借鉴范式，凸显企业环境责任与可持续发展担当，助力区域水资源优化配置与生态保护。

案例

天益发电中水项目

2025年，天益发电中水项目正式投运，全年稳定使用中水约**47万立方米**。项目以南阳第五污水处理厂一级A标准出水为水源，通过利旧管线与新建取水管线相结合，同步完成泵站及化学水系统等关键设施改造。项目有效提升了非常规水资源利用水平，显著降低了新水取用量，实现了节水降耗与绿色运行的双重成效。



丰鹤发电

结合运营情况建立节水用水、用水计量统计、设备维修及节水奖惩等制度，并开展水资源节约与保护宣传，提升员工节水意识；建成并投运中水再生回用工程，持续提升水资源利用效率。

案例

丰鹤发电中水再生回用工程

丰鹤发电按照《水资源〔2017〕274号水利部关于非常规水源纳入水资源统一配置的指导意见》及河南省水利厅相关要求，完成将部分生产用水由地表水调整为城市中水的工作，以提升水资源利用效率并落实属地节水管理政策。



豫煤交易中心

建立用水计量、用水统计、运行维护和节水考核等制度，编制并落实年度用水计划，有序推动用水管理落实到位，同时通过用水管道技改有效降低用水成本，并按属地要求办理水资源许可证，促进在日常运营中落实水资源管理和高效利用。

鲁山抽水蓄能

在公共区域张贴节水宣传，增强全体员工节水意识，树立节水观念。



鲁山抽水蓄能节约水资源举措、宣传活动

公司积极推动资源循环利用与固废减量化工作，将提升资源利用效率和降低废弃物产生作为推进循环经济的重要抓手，持续完善公司循环经济管理要求，引导各所属公司加强物料管理、设备运维与资源再利用。公司不断提升资源再利用水平，促进循环经济理念在生产经营中的有效落地。

公司将鸭电天益、丰鹤发电等煤电企业生产过程产生的粉煤灰用于鲁山抽蓄项目、林州弓上抽蓄项目建设使用，预计工程结束后可消纳固废**17万吨**。



公司积极推动资源化利用，所属濮阳豫能利用城市污水处理厂污泥耦合掺烧，有效解决濮阳市城市污水处理厂污泥处理问题。

公司积极开展废弃秸秆、花生壳等农业固体废物的利用。

2025年

2025年，长垣益通使用废秸秆等生物质**16.78万吨**，发电量**14,885.13万千瓦时**，工业供汽量**45.3万吉焦**，天益发电生物质耦合项目三期全年使用花生壳等生物质**2.58万吨**。

污染减排防治

废水

公司严格遵守《污水综合排放标准》(GB 8978-1996)和《污水检测技术规范》(HJ911-2019)等法律法规和国家标准，持续完善废水排放管控体系，明确污染物监测、排放控制和日常管理责任，明确水污染防治目标、责任分工和具体措施，并严格按照许可证规定排放污染物。公司按照“清污分流，一水多用”的原则，采用雨水、生活污水、工业废水分流制排水系统，建设工业废水、含煤废水、脱硫废水和生活污水处理设施，所有废水全部重复利用不外排。

鲁山抽水蓄能废水处理



三级沉淀池



污水处理后取样检测

废气

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等生态环境法律法规，完善废气污染防治管理体系，细化废气排放全过程管控要求，压实各层级环保责任。公司通过建立自行监测与第三方检测相结合的常态化监测管理机制，对废气排放实施全覆盖、规范化、动态化监测，确保各项污染物排放稳定达标、合法合规。

所属煤电企业每年委托具备资质的第三方开展自行监测与CEMS在线监测系统比对，豫煤交易中心定期开展生产运营环境检测，不断完善废气污染源监测和过程管控体系，提升固定源和移动源排放管理的规范性和可控性，有效保障废气排放行为符合相关标准要求，降低了大气环境管理风险。

鲁山抽水蓄能项目高度重视工程建设中的扬尘污染防控工作，通过开展洒水降尘、喷淋抑尘和苫盖防尘等一系列措施，有效遏制扬尘产生，保障施工区域及周边环境空气质量。

鲁山抽水蓄能扬尘污染防控



洒水降尘



裸露边坡苫盖



雾炮机除尘

案例

丰鹤发电脱硝智能精准喷氨系统技术改造项目



2025年2月,丰鹤发电对脱硝智能精准喷氨系统改造进行核查,以提升SCR装置运行效率与喷氨精度,优化脱硝效果并保障装置安全稳定运行。该改造有助于进一步降低氮氧化物排放水平,提升机组环保治理能力。



案例

濮阳豫能圆满完成脱硫CEMS系统升级改造



濮阳豫能脱硫CEMS系统升级改造项目顺利通过现场验收,标志着该项目达到相关标准要求、圆满竣工。此次CEMS设备技术改造是濮阳豫能践行“绿色发展、环保先行”理念的重要举措。新系统的投运不仅提升了公司环保管理水平,也为后续节能减排工作提供了技术支撑。

废弃物

公司持续完善固体废物与危险废物管理体系,依据国家法律法规和行业标准,强化对所属公司的制度建设指导和全过程管理要求,推动各单位健全固危废分类、贮存、转运与处置的合规管理机制建设与实施,落实源头减量、资源化利用和无害化处置原则,确保废物管理规范有序。

为进一步规范所属公司危险废物管理工作,根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规和标准规范,公司编制《河南豫能控股股份有限公司危险废物规范化管理指南》,统一所属公司危险废物管理标准和操作要求,推动危险废物管理由分散管理向规范化、制度化转变,提升全系统危险废物管理的合规性和可执行性,为防范环境风险提供制度保障。

鹤淇发电

承接公司要求制定《固体废物管理办法》,全流程规范管理固废和危废的产生、储存、运输与处置事项,并围绕源头减量、资源化利用和无害化处置推进废弃物治理,提升了废弃物管理系统性和规范性。

豫能新能源

结合业务特点,依据国家及行业规范制定《危险废物管理制度》,加强光伏电站危险废弃物的规范化处置,提升危险废物管理的制度化和规范化水平,有效防范环境合规风险。

豫煤交易中心

建立危废管理和培训制度,落实危废分类与合规处置要求,同时由属地政府统一收运生活垃圾,促进废弃物管理职责更加清晰、处置更加规范,为环境管理有序运行提供保障。

鲁山抽水蓄能

对无害固体废弃物和有害废物分别进行分类管理,进一步提升固废管理的规范性和可控性。

公司坚持规范包括生活垃圾、建筑垃圾、一般工业固废（炉渣、石膏、粉煤灰）等主要无害废弃物的贮存、管理和转运，推进减量化和资源综合利用。



公司将危险废物全流程规范管理列入绿色发展战略的重要举措，系统性推动各所属公司开展相关工作，防止因管理不善造成的环境影响。

精准源头分类

全面辨识危险废弃物产生环节，委托有专业资质的单位进行废弃物属性鉴别。

规范贮存管理

规范危险废弃物标志标识，建立危险废弃物清单及台账。

合规转运处置

委托具有专业资质的单位进行转移处置。

应对气候变化

治理

面向气候变化以及实现“双碳”目标，公司积极推进气候治理能力提升，着力推进减缓和适应气候变化、降低温室气体排放相关措施。公司不断完善碳排放管理体系，强化碳排放全过程管理，确保各企业依法依规完成年度核查与履约工作，防范碳排放合规风险。

所属煤电企业依据豫能控股《碳资产管理办办法》修订并发布内部碳排放管理制度，完成 2024 年度碳排放核查及履约工作。

战略

公司参照气候相关财务披露工作组 (TCFD) 框架，通过政策研究、行业比较和专家咨询，识别与运营紧密相关的重大气候风险与机遇，并采取相应措施，以降低物理风险和转型风险对公司的潜在影响，同时抓住机遇，促进业务的持续发展。

类型	气候变化相关风险和机遇类型	预期影响	应对措施
物理风险	急性风险 - 极端天气	<ul style="list-style-type: none"> 工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成财产损失，甚至引起员工安全事故。 设备损坏、供应中断可能损害业务运营连续性和经济利益。 	<ul style="list-style-type: none"> 编制自然灾害与极端天气应急预案，开展自然灾害与极端天气应急演练。 加固厂房/仓库的门窗、屋顶，安装防风挡板； 识别可能的资产损坏，购买必要的保险。
	慢性风险 - 持续高温、干旱等	<ul style="list-style-type: none"> 气温升高可能导致能耗增加，运营成本增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 配备完善设施，科学安排生产计划，提高运营效率。 拓展抽水蓄能等清洁能源发电业务，降低温室气体排放，缓解气候变化。
转型风险	政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注环境法律法规、政策的变化并及时应对。
	技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 未及时识别并应用低碳技术，导致同业竞争力削弱。 	<ul style="list-style-type: none"> 持续研究应用低碳技术，积极开展行业合作。
	市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。 	<ul style="list-style-type: none"> 积极开发绿色低碳产品，跟踪市场动态，满足需求。
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。 	<ul style="list-style-type: none"> 加强公司“双碳”工作管理，积极回应利益相关方的关切。

影响、风险和机遇管理

面对日益频发的急性气候风险，公司高度重视并系统地强化应急管理能力和全面开展专项应急预案的编制与动态完善工作。预案体系覆盖洪涝、极端高温、特大暴雨等多种气候相关场景，明确分级响应机制、职责分工与处置流程。同时，定期组织多部门协同的应急演练活动，通过模拟推演、实战抢险等形式，检验预案有效性并提升团队的快速响应与现场处置能力，从而确保在极端气候事件发生时能够迅速、科学、有效地应对，最大限度降低运营中断与财产损失，切实保障人员安全与生产稳定。

案例 纳川风电场开展地震、防汛应急演练

地震应急演练

2025年3月，在地震灾害应急工作小组的指挥下，纳川风电场全体员工按照《地震灾害专项应急预案》内容开展地震灾害应急演练活动，本次活动强化员工地震救援与自我保护的能力。

防洪防汛应急演练

2025年4月，为积极响应上级公司下达有关防洪防汛的指示要求，纳川风电场开展防洪防汛应急演练活动，本次活动切实加强纳川风电场防洪防汛工作和减少特大暴雨灾害的影响，增强风电场员工安全意识和防汛责任感以及防灾能力，确保风电场人身设施安全。



案例 豫能新能源开展异常气象应急演练

豫能新能源组织开展由于异常天气导致的边坡泥石流引发交通事故的专项应急演练，通过模拟极端天气条件下边坡泥石流导致的道路中断与人员受困场景，全面检验从预警响应、应急启动到现场处置、协同救援的全流程响应机制。通过本次演练，不仅强化员工的交通安全意识与应急技能，也进一步完善应急预案和物资储备体系。



面对慢性气候风险，公司持续紧密对接国家“碳达峰、碳中和”部署，系统化、常态化地将温室气体减排管理全面融入企业生产运营全流程。公司通过完善温室气体管理体系、推进温室气体核算和碳资产管理等方式，致力于实现运营低碳转型，系统构建绿色运营能力，以实际行动响应全球气候治理目标与国家“双碳”目标要求。



完善管理体系

推进所属公司建立健全温室气体管理制度，并建立相关委员会或工作领导小组，统筹管理温室气体排放管理、碳资产管理等相关工作，保障工作有效规范运行。



强化排放核算

组织开展温室气体核查工作并编制核查报告。

2025年，煤电企业均顺利完成温室气体核查工作。



推进碳资产管理

积极推进碳履约、碳资产管理和交易等工作。

2025年，煤电企业均顺利完成碳履约。

与此同时，作为以传统火电为基础的综合能源企业，公司正积极推动能源结构转型，务实推进风电、光伏、生物质等清洁能源项目的开发与建设，并探索与自身业务相适应的储能业务，着力提升新能源消纳能力与电网协调水平。这一系列举措旨在培育新的业务增长点，并在保障区域能源供应安全的前提下，为河南省能源转型与“双碳”目标实现提供支撑。

案例 天益发电生物质耦合项目建成投运

2025年6月，天益发电生物质耦合项目三期建成投运，掺烧能力达到**40吨/时**，该项目利用大型煤电机组协同处置优势，采用“外挂式”生物质掺烧系统，提升生物质处置灵活性与高效性，被国家发展改革委列入《绿色低碳先进技术示范项目清单(第二批)》(发改办环资〔2025〕396号)，并荣获中国节能协会2024年热电产业绿色低碳项目案例科技创新一等奖。

2025年

项目通过生物质循环利用，减少碳排放约3.39万吨二氧化碳当量

指标与目标

2025年，公司持续强化温室气体管理，温室气体排放总量为21,868,453.71吨二氧化碳当量，同比下降6.04%。

温室气体排放总量

21,868,453.71

吨二氧化碳当量

同比下降**6.04%**

以人为本 赋能高质量发展



促进公平就业

公司严格恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等法律法规，将合规用工与公平就业理念深度融入人才引进全流程，筑牢法治化、规范化用工根基。公司坚定践行平等雇佣原则，坚决杜绝性别、民族、种族、宗教信仰、年龄、残疾等各类歧视行为，全面落实同工同酬，严禁任何形式的强制劳动与童工使用，全方位守住用工合规底线，以扎实的合规管理成效彰显企业社会责任担当。

公司持续健全招聘与用工管理制度体系，出台《员工招聘管理办法》，明确人才引进标准与流程，严格执行公开招聘、公正考核、择优录用原则，营造风清气正的招聘环境。公司严格遵照内部制度与员工依法签订劳动合同，查验身份证明及资质文件，确保用工流程合法合规。

招聘原则



公司积极构建“外部引进+内部盘活”的多元化人才供给体系，实现人才精准引进。校园招聘深化校企协同，与华北水利水电大学、郑州电力高等专科学校等能源类重点院校建立合作关系，成功举办 2025 届校园招聘专场宣讲会，吸纳优质高校毕业生 **89 人**，为企业发展注入新鲜血液与创新活力。社会招聘聚焦新能源、储能、电力现货交易等新兴业务领域，在主流招聘平台精准投放招聘信息，引进各类紧缺专业技术人才 **13 人**，快速填补关键岗位缺口，为业务升级提供核心人才支撑。

2025 届春季校园招聘



公司注重就业多元化，积极搭建多元包容的就业平台。2025 年吸纳少数民族员工 **46 人**、接收退役军人 **42 人**、安置残疾人员工 **33 人**，为特殊群体提供适配岗位与发展机会，以实际行动践行社会责任、传递企业温度。

保障员工权益

公司坚持以人为本的管理理念，围绕“吸引人才、激励人才、留住人才”，建立完善的员工权益保障体系，共同保障员工的合法权益，增强组织向心力与人才稳定性，为公司战略转型与可持续发展提供坚实的人才支撑和制度保障。

薪酬待遇方面

公司建立以“岗位靠竞争、收入凭贡献、同岗同酬、岗变薪变”为核心原则的规范化薪酬管理体系，提供“工资+奖金+津补贴”的薪资结构，通过设置与职级挂钩、向关键岗位倾斜的浮动工资比例强化绩效导向，确保公司薪酬体系的内部公平性和外部竞争性。公司在依法为职工缴纳养老保险、医疗保险（含生育保险）、失业保险、工伤保险及公积金的基础上，为员工提供企业年金、员工食堂、健康体检等福利。

工作时间与休假方面

除法定公休日和法定节假日之外，公司提供年休假、婚假、产假、护理假、丧假、事假等带薪假期。

民主沟通方面

公司持续完善职工民主参与和沟通交流机制，推动构建渠道畅通、互动高效的企业文化环境。通过深化工会制度建设、拓展员工意见表达途径、规范职代会运行程序，公司不断提升员工参与度与组织凝聚力，为企业治理和管理提升汇聚智慧力量。2025 年，公司及所属公司修订《工会工作制度》《职工代表大会管理办法》等制度，推动各单位规范履行职工民主管理职责；组织开展“降本增效、创新发展”合理化建议征集活动，为企业精益管理和效率提升提供有益参考。

丰鹤发电

2025 年召开职工代表大会，收集提案 20 件，涵盖经营管理、安全生产和福利保障等领域，并组织相关部门逐项制定解决方案和落实措施，积极回应职工关切。

林州抽水蓄能

于 2025 年成立工会，全体员工自愿加入，公司通过召开职工大会，搭建员工通过工会渠道反映诉求的有效平台，保障员工民主权益。

豫能新能源

召开一届一次及一届二次职工代表大会和工会会员代表大会,完成工会委员会、女职工委员会委员及职工董事的选举工作。

中原能建

于2025年6月召开首次工会会员代表大会暨职工代表大会,并于9月印发工会制度、职代会制度、困难职工帮扶管理办法和工会经费管理办法等,为工会运行和服务职工提供制度保障。

营造和谐职场

发展 & 培训

公司发展多元晋升序列,为员工设计完善的职业发展路径与升级体系。公司制定《中层干部管理制度》《专业人才管理制度》等,明确晋升通道,满足不同岗位员工的职业发展需求。同时,公司已实行定岗定薪机制,并建立以绩效和贡献为导向的岗级晋升通道,引导员工在规范化评价框架下实现职业发展。同时,公司为员工提供绩效申诉与反馈通道,保障绩效结果公平、公正、公开。

公司坚持“人才成长与企业发展同频共振”,持续完善分层分类、精准赋能的人才培养体系。

2025年

累计开展各类培训

1,947 场次

员工覆盖率

94.67%

人均培训时长

156.92 小时

推动培训从“体系搭建”向“价值落地”转变,实现培训成效与业务发展深度融合。

按层级精准施训,打造“高管层战略引领、中层管理赋能、员工层技能提升”的分层培训体系。

高管层聚焦战略决策与行业趋势研判能力提升,组织“跟德鲁克学经营管理”等高管团队专题学习;

中层管理层围绕管理效能提升与跨部门协同,举办“绩效管理”与“团队建设”等专题培训;

员工层注重知识技能提升,开展“岗位技能比武”“技术攻关沙龙”等特色活动,推动专业技能与职业素养双向进阶。

按类型丰富载体,涵养全方位人才培养生态。打造“青蓝工程”师徒结对品牌,举办结对签约仪式,明确导师“传道授业解惑”的责任使命与徒弟“潜心钻研精进”的成长路径,激活公司“师带徒”“传帮带”优良传统。开展“筑梦计划”2025届新员工训练营,采用“理论授课+现场研学+团队熔炼”一体化培训模式,助力新员工扣好职业生涯“第一粒扣子”。组织“薪火师传”内训师TTT专项培训及试讲竞演,成功选拔29名首批公司级内训师,构建专业化内训师队伍,实现人才培养从“一对一”传帮带向“体系化”知识赋能跨越。召开管培生“心成长”交流座谈会,落实阶梯式培养计划,形成“实践锻炼+精准辅导+成长反馈”的培养闭环,推动管培生向潜在管理人才转变,为公司长远发展储备优质后备力量。



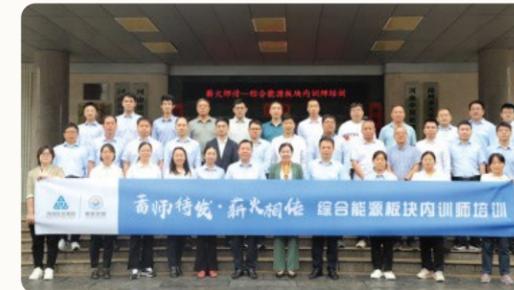
“筑梦计划”新员工入职培训



“心成长”管培生交流座谈



“青蓝工程”师徒结对签约



“薪火师传”内训师培训选拔

员工关爱

公司持续完善困难职工帮扶机制，依托党支部和工会组织，通过日常走访全面了解职工家庭状况，对面临困难的职工予以重点慰问和帮扶。公司注重营造具有人文关怀的工作氛围，通过开展形式多样的文化活动丰富员工业余生活，切实增强员工的归属感与幸福感，推动员工与企业共同成长。

关注员工家庭



六一儿童节



“迪空间—新能源汽车探索”公益研学

“巾帼绽芳华 古村寻春韵”三八节活动



传统节日庆祝



春节



元宵节



端午节



中秋节

体育活动



篮球友谊赛



趣味运动会

聚焦安全生产

安全管理

治理

公司持续健全安全生产管理体系，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》等国家法律法规，依据公司《安全生产委员会管理办法》《全员安全生产责任制》等内部管理制度，规范设立安全生产委员会，由董事长担任主任，全面统筹部署安全生产各项工作，切实履行安全生产首要责任。公司以压实安全责任为核心，不断完善责任落实机制，指导所属公司提升安全管理能力与治理水平，构建形成横向到边、纵向到底、环环相扣、无缝衔接的安全生产责任链条，为安全生产工作提供坚实制度保障。同时，公司督促所属公司建立健全现代化安全生产治理体系与全流程管理制度，强化制度落地与执行效能，全方位夯实安全生产治理根基。

战略

公司始终锚定“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，确立清晰可量化的安全管理战略目标，并将其层层分解至各业务条线、工作类别及岗位层级，明确“豫能控股安全生产高压线”红线标准并组织全员专题学习贯彻，筑牢全员安全思想防线。公司持续深化风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设，系统指导所属企业强化全周期安全风险辨识评估、常态化隐患排查治理及专业化应急管理能力提升，构建覆盖生产经营全流程、各环节、全岗位的闭环式安全管理链条。同时，要求严格落实风险分级防控责任、隐患排查治理闭环管理、应急预案动态优化及事故调查处理“四不放过”原则，以体系化、规范化、精细化管理推动安全治理能力持续升级，全面提升公司本质安全水平与可持续安全治理能力。

豫能控股安全生产高压线

- 严禁无票作业（操作）、擅自扩大工作范围；严禁非工作班成员参加作业（操作）；
- 严禁作业（操作）监护不到位的情况下开展工作；
- 严禁物理隔离（含安全防护）不到位或擅自进入物理隔离区；
- 严禁安全措施不落实或擅自改变安全措施（含作业流程）；
- 严禁使用资质不合格或无资质的施工队伍；严禁对外包工程“以包代管”；
- 严禁安全培训不合格上岗、安全交底不合格作业、特种作业人员无证上岗；
- 严禁不按规定佩戴安全帽进入生产现场、不按规定使用安全工器具和安全防护用具作业、不按规定使用特种设备和脚手架；
- 严禁违反现场作业“五个六严禁”；
- 严禁冒险作业、违章指挥；
- 严禁有意隐瞒事故或隐瞒事故真相，未落实“四不放过”原则。

影响、风险和机遇管理

安全生产隐患排查治理方面，聚焦生产经营关键环节，常态化组织开展各类安全监督检查。公司对排查发现的隐患实施分级分类管理，严格落实隐患整改闭环要求，并定期开展日常巡查及重大事故隐患排查整治专项督查，全力保障生产设备设施安全、稳定、合规运行。



开展重大事故隐患动态清零行动

应急演练方面，公司坚守“预防为主、平战结合”的工作原则，持续推进应急管理体系标准化、实战化建设。公司系统指导并督促各所属公司完善应急预案编制，明确应急组织架构、分级响应程序与规范处置措施；定期组织开展以消防、生产安全等为重点的综合性应急救援演练，聚焦实战化情景模拟、跨部门协同联动与全流程执行检验，全面覆盖预警报告、指挥协调、现场处置、复盘评估等关键环节，着力提升全员风险防范意识与应急处置能力。通过制度化推进、常态化开展与全过程复盘优化，公司持续提升应急预案的科学性、可行性与有效性，切实筑牢安全生产应急防线，为企业持续安全稳定运营提供坚实保障。

案例

鹏宇风电场开展应急逃生演练

鹏宇风电场严格按照应急预案的职责分工与疏散程序开展火灾应急逃生演练，通过本次实战化演练，进一步验证应急预案的可行性与可操作性，针对过程中暴露出的细节问题，及时对预案进行优化完善，并有效强化相关人员对应急流程的熟悉度，明确各岗位在突发事件中的责任与行动要求，全面增强员工的消防安全意识与自救互救能力。



安全文化建设方面,公司通过系统化、多层次、全覆盖的安全宣传教育活动,常态化开展安全文化宣贯与安全能力建设,持续提升全员安全素养与风险防控能力,将安全文化深度融入生产经营与日常管理全过程。公司充分运用宣传栏、内部办公平台、新媒体矩阵等多元宣传载体,广泛普及安全生产法律法规、安全知识技能与典型事故案例,切实增强安全宣教的针对性与实效性,引导全员养成规范作业的行为习惯,持续推动安全管理向系统化、精细化、常态化迈进。

案例 中益发电开展消防安全知识培训

2025年11月,中益发电以“用火用电安全红线不可逾越”为核心,结合同类电厂发生的典型火灾案例展开深度复盘——从某工业园区违规动火引发的爆炸事故等,并通过三维动画还原事故全过程,直观剖析“小隐患酿成大灾难”的演变逻辑。



案例 中益发电开展现场急救知识与技能培训



2025年6月,中益发电开展包括心肺复苏、烧伤、创伤、烫伤、触电、中毒、心脑血管疾病等在内的急救知识与技能培训,进一步夯实安全生产的应急保障基础,提高员工的自救互救能力与风险防范意识,是持续完善应急救援体系、推动安全文化建设走向纵深的重要实践。

案例 “安全生产月”系列活动

鹤淇发电

依托全国“安全生产月”,鹤淇发电开展“隐患随手拍”活动、重点领域专项检查、实战化应急演练、“安全微课堂”及安全知识竞赛等系列活动,进一步提升全员安全意识,强化“隐患就是事故”的理念,培养应急能力,确保员工掌握基本逃生、急救技能,为建立安全生产长效机制奠定基础。

豫能新能源

豫能新能源结合“安全生产月”活动主题,通过安全宣传,安全培训,隐患排查治理、应急处置演练等环节,进一步落实各级人员安全生产责任制,牢固树立安全发展理念,传播安全文化,普及安全知识,推动安全生产责任落实,切实提高风险隐患排查整改质量,整体提升安全管理水平。



鲁山抽水蓄能

2025年6月,鲁山抽水蓄能组织举行安全生产月启动仪式。公司紧紧围绕“人人讲安全 个个会应急——查找身边安全隐患”主题,深入组织开展隐患排查、隐患辨识、消除隐患演练等11项专题活动,以宣传教育活动为载体,以落实安全生产法规和政策、强化安全风险管控为手段,以推进全年安全管理工作为重点,使全体员工和广大参建人员牢固树立安全发展理念,弘扬生命至上、安全第一的思想,进一步增强安全意识、普及安全知识、提升发现和解决问题的能力,夯实安全基础。



公司健全事故与工伤应急处置管理要求,明确事故处理、应急响应和后续改进等方面的工作规范,推动建立快速反应、规范操作、闭环管理的应急处置体系,保障员工生命安全和合法权益。

指标与目标

2025年

安全生产投入	开展安全培训	参与人员	安全培训总时长
9,691.73 万元	2,175 次	20,426 人次	15.4 万小时

全年公司全年无重大安全事故发生。

职业健康

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规,坚持“预防为主、防治结合”工作方针,全面落实“集团统筹监督、企业落实主体、全员共同参与”的工作要求,持续健全职业健康管理体系,系统筑牢员工职业健康安全防线。制度建设上,公司要求各所属单位明确职业病危害防治、员工健康监护、劳动防护用品配置、作业场所风险管控等领域的工作职责与执行标准,构建形成预防为先、制度完备、执行有力的职业健康管理体系。运营管理上,公司统筹指导各所属公司强化作业场所职业病危害因素监测与风险预警,规范开展职业健康检查、职业健康监护及档案动态化管理,常态化开展职业健康宣传教育与专项培训,以系统化、标准化、长效化管理,为全体员工职业健康提供坚实的保障。

案例

鸭河口发电、天益发电组织开展职业健康知识培训



2025年8月,鸭河口发电、天益发电组织开展职业健康知识培训,覆盖职业健康形势、职业健康法规标准简介、职业健康基础知识、职业健康监督检查要点、典型案例等内容,提高参训人员的防护技能与健康意识,推动职业健康培训的常态化和规范化。



中益发电举办职业病专题讲座

责任担当 共谋和谐蓝图



注重创新驱动

科技创新

公司高度重视创新体系建设，将创新作为推动高质量发展的重要抓手，持续完善创新管理机制和支撑体系，强化对所属公司创新工作的统筹引导与服务保障。公司委托第三方机构为创新项目提供技术中台支持，提升创新项目推进的专业化和协同效率。同时，公司设立《创新工作管理考核办法》，围绕创新机会发掘、项目推进、规范管理和工作落实等方面，对所属公司创新工作开展及配合情况进行考核，引导创新工作有序推进。此外，公司成立创新发展工作领导小组，全面统筹和领导公司创新发展相关工作。

创新发展工作领导小组结构



公司积极持续推进与高校的合作，充分发挥科研和市场应用的各自优势，加强科研成果的商业化转化，系统提升技术队伍的工程素养与技术能力。同时，公司高度重视科技伦理建设，将伦理理念贯穿技术研发、成果转化与生产应用全过程，倡导负责任创新理念，确保科技创新成果服务企业高质量发展与社会公共利益，促进技术进步与社会价值的协同统一。

数智化转型

公司深刻把握数字时代发展脉搏，在国家“数实融合”战略部署、“人工智能+能源”专项政策及河南省能源数据整合相关要求指引下，持续推进信息技术与业务运营的深度融合，不断优化运营效率与管理精度。公司制定《数智化建设管理办法》《数智化办公管理办法》等制度，成立数智化工作领导小组，由高管及部门负责人担任领导小组成员，确定豫能控股数智化建设的总体战略和发展方向，谋划部署重点项目，推动数智化相关人才的培养和引进，完善数智化项目绩效评估体系。

公司积极推进采购管理数字化转型，通过建设并全面应用“中原e购”电子商务平台，系统构建了公开透明、规范高效的数字化采购体系。平台围绕供应商准入、绩效评估、协同对接到退出的全生命周期，建立了结构化的线上管理流程，实现供应商资源集中管控、信息动态更新。

案例

一体化管控平台1.0建设

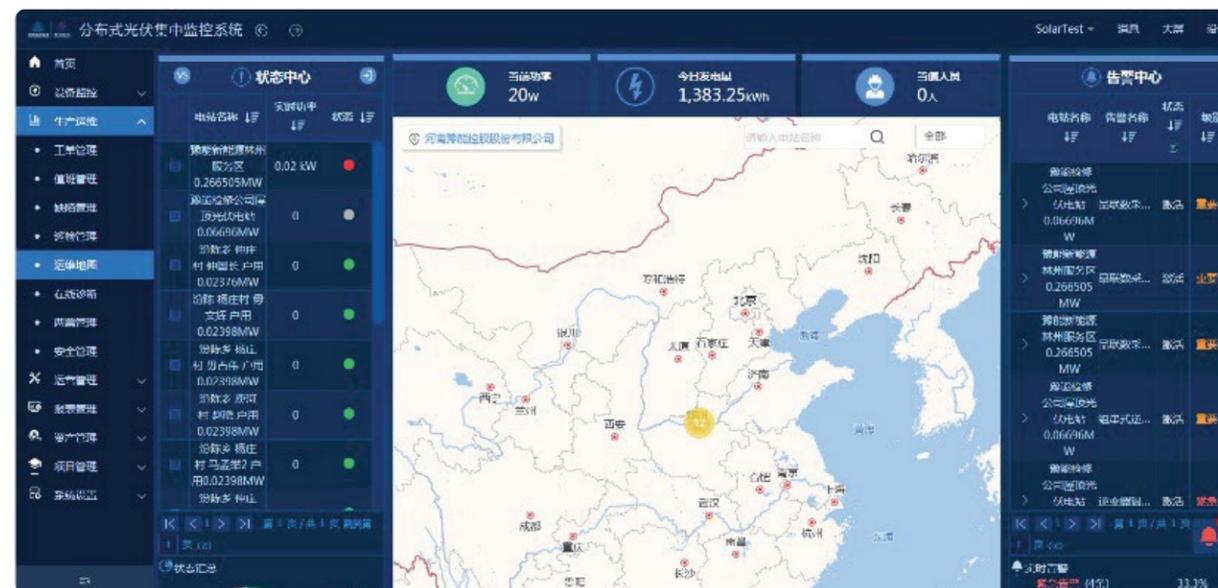
豫能控股重点推进一体化管控平台1.0建设，构建起覆盖主业及辅业公司的数字化管控底座。平台整合经营月报、生产指标滚动预算、周利润分析等核心功能模块，实现公司经营数据的集中采集、实时汇总与智能分析，为管理层精准掌握经营动态、快速制定战略决策提供了可视化、数据化支撑。



案例

新能源智慧管控平台扩容升级

豫能控股持续深化新能源智慧管控平台建设，在原有8座风电场及分布式光伏项目稳定接入的基础上，启动林州100MW风电场接入工程。通过完善电力监控系统、优化网络拓扑结构及升级软硬件设施，实现新项目60个日历天内完成全系统接入验收，创下同类项目接入效率新高。平台深度融合物联网与AI技术，实时采集传输场站设备运行数据，为公司新能源项目集中监控、数据分析及远程调度提供坚实技术支撑。



案例 电力现货辅助决策平台



豫能控股持续深化公司级电力现货辅助决策平台建设，构建起覆盖公司总部、售电公司、火电厂及新能源公司的多级协同决策体系。平台依托公司信息化规划与标准化体系，深度结合河南省电力现货市场运行实际，集成公司集中管控、火电侧应用管理、新能源侧应用管理、售电侧应用管理、交易仿真、基础数据管理六大核心模块，实现电力现货交易全流程的数字化管控与智能决策支撑。



案例 豫煤交易中心煤炭产业链数字化生态构建



豫煤交易中心聚焦核心主业，以数字化转型赋能煤炭产业链全流程升级，构建起高效协同的数字化服务生态，完成豫煤交易平台升级。在交易环节，全面推行市场煤线上竞价采购模式，通过统一电子交易平台实现“公开、公平、高效”的采购流程重塑，有效提升采购透明度、降低人为干预风险，为成本精准控制提供了有力支撑。构建起全场景服务矩阵，大幅提升了客户操作便捷性与业务办理效率，推动产业链协同能力持续增强。

公司深刻把握数字经济与能源产业深度融合的发展趋势，将数字化转型作为践行 ESG 理念、实现高质量可持续发展的核心驱动力。2025 年，公司通过优化组织架构、强化制度保障、推进重点项目落地、深化内外协同合作等系列举措，在数字化系统搭建、产业数字化赋能、数据治理优化等领域取得显著成效，既为生产经营效率提升、安全风险防控、成本精准管控提供了坚实支撑，助力公司在环境、社会及治理各维度持续进阶。



知识产权保护

公司高度重视知识产权保护，不断完善知识产权保护制度和体系，制定并实施《知识产权合规指引》，明确内外部知识产权管理与保护要求，致力于在合规基础上充分发挥知识产权价值，为技术创新与可持续发展提供制度保障。

提升服务质量

客户服务

公司持续优化服务流程、提升响应效率，致力于为客户提供安全、可靠的服务。通过健全客户沟通机制、完善多渠道服务体系、加强服务人员专业培训，致力于构建长期、稳定、共赢的客户关系。公司将持续深化服务内涵、拓展服务外延，以更有温度、更有效率、更有价值的服务，助力客户成长，共创美好未来。

电力市场业务系统构建“电力管家”服务体系，拓展“售电+运维+能效管理”一体化服务，已覆盖多家企业，完成虚拟电厂平台基础搭建，初步形成集用电策划、交易执行、运维保障与能效提升于一体的“电力管家”服务模式。

豫能新能源制定《客户管理》等制度，系统构建覆盖客户信息管理、分级服务、需求响应、风险防控及持续改进的全流程客户管理体系，依据 GB/T 19001 质量管理体系要求，对客户实施分级分类管理，并建立高层走访、技术交流、业务回访等多层次沟通机制，确保服务精准匹配客户需求。通过规范化的信息收集、需求调查等闭环反馈机制，不断提升响应效率与服务品质，强化客户信息保密与供应链连续性管理，在履行客户责任的同时，为可持续的客户关系与信任共赢奠定坚实基础。



中原能建
质量管理体系
认证证书



豫能格瑞
质量管理体系
认证证书

数据安全与隐私保护

公司始终坚持发展与安全并重的战略方针,不断强化数据风险防范意识,切实保障信息安全。公司积极推进所属公司建立健全数据与网络安全保护体系,明确工作职责与分工,坚守数据安全底线,坚决杜绝客户信息泄露,为企业持续健康发展筑牢安全根基。



案例

豫能新能源完善网络安全防护能力



治理体系

制定《网络信息安全管理》《网络安全防护技术管理实施细则》《机房安全管理制度》等制度,成立网络安全领导小组,负责建立健全“统一领导、分级负责、协同管理”的网络安全工作体系,完善相关规章制度,构建安全防范与监控机制,确保公司信息系统安全稳定运行,为业务发展提供坚实保障。

日常防护

日常检查: 定期开展漏洞扫描、基线检查和系统安全评估; 按要求设置机房专人值守或电子门禁系统,定期对设备进行巡检、维护和保养,及时发现并处理设备故障和隐患。

数据保护: 设置加密传输和储存,并定期对全量数据进行备份。

安全自查: 开展年度网络安全检查自查,从网络设施、信息系统、数据资产及安全管理过程开展全流程、全范围的自查工作,针对发现问题开展整改。

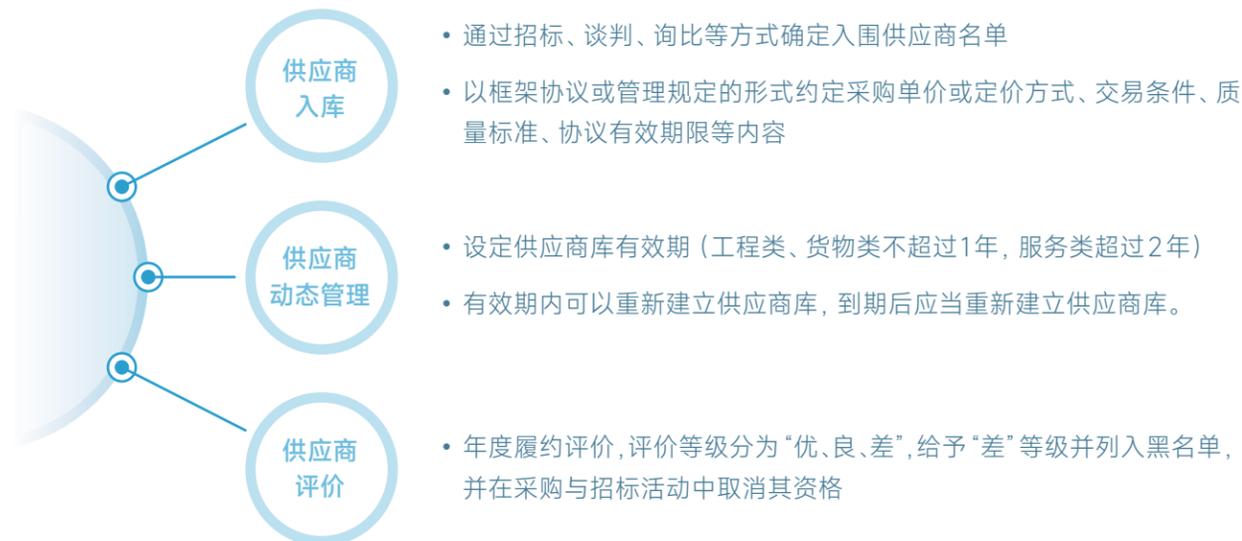
应急演练

制定《网络安全应急演练方案》,并开展集控中心、纳川风电场、农丰风电场及正阳和风风电场网络攻击事件应急演练,提高网络安全防护与应急处置能力,检验现有网络安全应急预案的可操作性和实用性,增强应对突发网络安全事件的协同配合水平。

强化供应协同

供应链管理

公司已构建以《采购管理办法》《采购监督管理办法》等为核心的制度体系,形成覆盖供应商选择、采购执行、履约评估等全流程的规范化管理闭环。在此基础上,公司持续优化供应链管理组织架构,明确各层级职责分工,强化专业协同与流程衔接,推动采购与供应商管理实现高效运作、专业管控,为供应链的稳定性、合规性与效益性提供系统性支撑。



公司重视可持续供应链建设,将ESG因素纳入供应商合作中。公司要求供应商同步签订《合同签署保廉合同》,并将廉洁要求嵌入采购、招标、工程等业务全流程; 在评价体系中设置偏向可持续发展相关评价指标(如质量管理体系认证、环境管理体系认证和职业健康管理体系认证),从供应链方向推进可持续发展。同时,始终秉持公平、公正、开放、共赢的合作理念,在供应链体系建设中重视与中小企业的协同发展,致力于为各类市场主体营造规范透明、机会均等的合作环境,保障中小企业在市场参与、业务合作和资源获取等方面享有平等机会,持续增强供应链体系的包容性与活力。

公司高度重视供应链安全,全面推行采购全流程风险管理。通过对采购计划执行、成本控制及合同履行等关键环节的系统性监督,确保供应及时、稳定,有效防范因供应中断对运营连续性的潜在影响。



为强化供应链稳定性,针对采购难度大、交付周期长的关键原材料,公司实行年度采购计划与分批交付机制。同时,公司注重核心供应商的培养与管理,在保障供应品质、提升效率、控制成本的基础上,逐步与优质供应商构建长期战略合作伙伴关系。为应对潜在的供应中断风险,公司每年结合市场情况开展部分预投与年度原材料备货,并根据供应商交货周期与日常需求设定常规物料安全库存,最大限度降低断供对生产运营的影响。

案例 积极参与2025年夏季全国煤炭交易会

2025年7月,公司参与夏季全国煤炭交易会,开展多场专题交流,深入探讨市场分析、供应链协同、长协履约等核心议题,在能源保供、产业协同、物流合作优化等方面达成多项共识,为构建稳定高效的供应链体系注入新动能。



能源保供

公司始终将能源安全保供作为履行社会责任、服务经济社会发展的重中之重,系统构建能源保供长效机制,通过持续优化能源结构、强化资源组织与调度能力、健全风险预警与应急响应机制,全力保障能源供应的稳定、可靠与安全。公司围绕电煤供应链稳定性和安全性,系统构建燃料供应中断风险防控机制。依托年度、月度发电供热计划,前置制定并严格执行电煤采购计划,落实国家发展改革委电煤中长期合同签订及履约要求,强化长协煤开发与履约管理,充分发挥“压舱石”作用;加强燃料统筹与协同,拓展直供矿点及优质市场煤资源,优化资源调配;建立合理库存管理机制,设定库存警戒线,并针对极端天气、市场剧烈波动等情形完善燃料应急保供预案。通过多渠道保障、全过程管控和预案兜底,有效提升了电煤供应链的韧性和抗冲击能力,确保生产经营安全稳定运行。

2025年

公司圆满完成双节、全国两会、迎峰度夏、度冬等重要时段保电任务。其中,豫能控股、鹤淇发电、中益发电、濮阳豫能在迎峰度夏、度冬期间全面落实保供任务,收到河南电力调度控制中心的感谢信。

案例 坚守一线保供保稳

春节期间,濮阳豫能值班人员巡检发现干渣机声音异常,迅速上报并组织检修。设备、检修人员第一时间到位,确认干渣机链条芯轴损坏,需紧急更换。在不停炉的情况下,各部门紧密配合,仅用两小时完成更换,保障了锅炉燃烧稳定,全力保障机组安全稳定运行,为公司经济效益和社会效益保驾护航。



温暖回馈社会

社会公益

公司积极履行社会责任,围绕公益慈善、社区共建和民生支持等方面持续推进公益实践,通过多元举措向社会传递企业温度。

公益慈善方面,公司积极组织开展无偿献血、物资捐赠等多种形式的公益活动,鼓励员工参与志愿服务,持续回馈社会。

连续多年组织参加红十字会无偿献血志愿活动,2025年,公司及所属公司员工无偿献血总量为**19,400ml**。

连续多年组织员工参加“99公益捐赠”活动,2025年,共有**2,718人次**参与,总捐款**11.37万元**。



志愿服务



中益发电捐赠图书

公司始终将社区视为发展进程中的亲密伙伴与重要根基,坚持“共生共荣、和美与共”的理念,积极融入地方发展,实现从“相邻”到“相亲”、从“共建”到“共赢”的深刻转变。

为环卫工人送去腊八粥、手套等暖心物资,向当地送去慰问物资,以实际行动支持社区发展与民生关怀。

组织开展“植”此青绿 情暖夕阳”学雷锋志愿服务活动。

组织开展“净滩护绿迎樱花”活动,以“志愿红”守护母亲河生态底色,为樱花盛会增添文明亮色。

“净滩护绿迎樱花”活动



在履行民生责任方面,公司坚持以人为本的发展理念,致力于将发展成果惠及更广泛的社会群体。公司重点关注就业保障等民生领域,通过提供就业岗位、改善社区环境等务实举措,推动构建更有温度、更可持续的美好生活。

积极支持地方就业,吸纳附近**97名**村民到中益发电就业。

积极响应地方政策,在鹤壁市淇县、示范区承建的供热管网项目,有效支持当地基础设施建设,并积极带动就业、促进配套产业发展。

乡村振兴

公司依据《河南省2025年脱贫地区消费帮扶产销对接专项行动方案》等规划安排,充分发挥带动和引领作用,不断扩大教育帮扶成果,持续深化“一县一链”产业链条,进一步开展消费帮扶,带动帮扶地增收创收,加快巩固“以消费带产业、以产业带振兴、以教育带发展”的“三带”帮扶模式,积极推进乡村振兴工作。

案例

公司开展马横岭村背街小巷照明项目

公司积极筹集资金推进马横岭村背街小巷照明项目工程,新安装45盏太阳能路灯,解决村民夜间出行难题。

案例

持续推进消费帮扶

豫能控股

购买潢川县芡实挂面、盒装芡米以及淇县生态科技小番茄共计约**2万元**。

豫煤交易中心

助力定点帮扶农副产品**3.39万元**,采购助农产品**45万余元**。

案例

豫能控股选派驻村第一书记

豫能控股选派驻村第一书记在寺爻村开展帮扶工作,全方位支持乡村振兴工作。通过消费帮扶采购助农产品,支持村委会阵地升级改造,更新宣传栏及宣传标语,结对帮扶脱贫不稳定户、边缘易致贫户等重点群体,刁王殿村、小白峪村与对寺爻村联合打造丝瓜试种基地,让帮扶效能实现1+1>2,切实以务实举措助力对寺爻村夯实发展基础、提升治理效能。

中益发电响应向长垣市蒲西街道玉皇庙村派驻一名第一书记,助力新乡市巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

案例

中益发电进行金秋助学活动



中益发电围绕乡村振兴和民生关怀开展多项实践，包括发动**330名**职工为金秋助学项目捐赠**12,432元**，为帮扶村学生购置学习与生活用品。



助力乡村振兴



附录

关键绩效表

由于部分数据于 2025 年开始统计，追溯统计难度较高，故仅披露 2025 年当年情况。

环境范畴

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
水资源				
总用水量	万吨	141,289.04	141,073.75	142,629.45
水资源消耗强度	吨/元	0.12	0.12	0.13
地表水取水量	万吨	561.38	581.71	603.84
新鲜水用量	万吨	1,455.86	1,434.78	1,295.44
重复用水率	%	0.99	0.99	0.99
重复用水量	万吨	139,271.80	139,057.26	140,730.17
能源				
能源消耗总量	吨标准煤	9,641,178.79	9,642,288.16	9,640,173.52
原煤	吨	14,080,492.34	14,624,084.00	13,434,077.04
汽油	吨	80.70	92.74	89.72
柴油	吨	10,441.16	11,202.52	9,751.25
光伏发电	万千瓦时	23.86	25.08	22.75
风力发电	万千瓦时	2,447.07	2,485.07	2,781.20
外购电力	万千瓦时	4,208.96	5,632.16	4,078.43
能源消耗强度	吨标准煤/万元	8.04	7.93	8.58
废气				
二氧化硫排放量	千克	1,524,567.33	1,366,804.83	1,203,246.32

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
氮氧化物排放量	千克	2,797,898.36	2,306,568.75	1,853,197.69
烟(粉)尘排放量	千克	238,202.16	247,169.74	214,641.58
固体废弃物				
无害废弃物产生量	吨	5,688,114.88	6,042,345.18	5,068,463.30
生活垃圾	吨	97.06	85.48	95.86
粉煤灰产生量	吨	3,625,845.19	3,746,019.09	3,252,696.58
炉渣产生量	吨	1,012,724.95	1,151,266.52	756,153.45
脱硫石膏产生量	吨	1,049,447.68	1,144,974.09	1,059,517.41
无害废弃物产生强度	吨/万元	4.75	4.97	4.51
无害废弃物综合利用率	%	60.97	63.54	60.39
无害固体废弃物综合利用率	吨	3,468,205.47	3,839,511.49	3,060,694.59
有害废弃物产生总量	吨	1,012.72	262.09	984.76
有害废弃物产生强度	吨/元	8.45	2.19	8.77
有害废弃物处置总量	吨	1,617.51	267.61	990.13
应对气候变化*				
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	22,419,099.32	23,272,991.97	21,868,453.71
范围一排放量	吨二氧化碳当量	22,383,052.32	23,225,444.63	21,837,967.35
范围二排放量	吨二氧化碳当量	36,047.00	47,547.34	30,486.36
环境合规管理				
环保总投入	万元	6,286.52	7,648	5,976
环保总投入占营业收入比例	%	0.52	0.64	0.53
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	0	0
环保培训投入金额	万元	10.00	16.40	35.70
环保培训次数	次	99.00	111.00	125.00
环保培训覆盖人数	人数	1,095.00	1,334.00	1,531.00
员工环保培训平均时长	小时/人	14.85	17.23	20.24
发电装机情况				
发电总装机容量	万千瓦	833.74	836.79	839.67

*相关系数来源于《企业温室气体排放核算与报告指南 发电设施》(环办气候函〔2022〕485号)

指标	单位	2023年	2024年	2025年
风电装机容量	万千瓦	36.60	36.60	36.60
火电装机容量	万千瓦	766.00	766.00	766.00
生物质热电装机容量	万千瓦	3.00	3.00	3.00
光伏装机容量	万千瓦	19.41	23.25	34.07
新能源装机容量	万千瓦	67.86	70.72	73.67
发电情况				
总发电量	亿千瓦时	261.02	264.92	247.30
清洁能源发电量	亿千瓦时	11.56	12.40	11.95

社会范畴

指标	单位	2023年	2024年	2025年
安全生产管理				
安全生产投入	百万元	96.34	98.32	96.91
安全培训				
参加安全培训人次	人次	15,692	16,279	20,426
安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
安全生产培训时长	小时	107,589.00	102,558.00	154,000.00
安全事故及工伤应对				
员工因工亡故的人数	人	0	0	0
百万工时死亡率	%	0	0	0
因工伤损失工作小时数	小时	0	0	0
安全事故数量	起	0	0	0
百万工时事故率	%	0	0	0

指标	单位	2023年	2024年	2025年
职业健康保护				
职业健康体检及职业健康档案覆盖人数	人	1,562	1,646	1,803
应参加职业健康体检及职业健康档案建设的员工总数	人	1,562	1,646	1,803
职业健康体检及职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
从业人员工伤保险投入	万元	366.58	195.95	286.98
从业人员工伤保险覆盖人数	人	3,341.10	3,341.70	3,487.23
从业人员工伤保险覆盖率	%	100	100	100
职业病患者数量	个	0	0	0
参加职业病体检人数	人	1,657	1,536	1,689
应当参加职业病体检的员工人数	人	1,657.00	1,536.00	1,689.00
职业病体检覆盖率	%	100	100	100
员工结构				
员工总数	人	3,332	3,341	3,457
男性员工人数	人	2,651	2,701	2,824
女性员工人数	人	681	640	632
30岁(含)以下员工人数	人	443	471	506
30岁-50岁(含)员工人数	人	1,762	1,669	1,628
50岁以上员工人数	人	1,127	1,201	1,324
研究生及以上	人	148	167	164
大学本科	人	1,339	1,380	1,496
大学本科以下	人	1,845	1,794	1,797
生产人员	人	2,145	2,095	2,140
销售人员	人	145	170	119
技术人员	人	390	408	527
财务人员	人	120	175	116
行政人员	人	532	493	555
接收退役军人数量	人	8	10	42
少数民族员工数	人	42	45	46

指标	单位	2023年	2024年	2025年
残疾员工数	人	34	29	33
新增就业人数	人	122	154	110
新入职女性员工数	人	31	27	19
新入职男性员工数	人	91	127	91
新入职应届生员工数	人	61	81	89
新入职社招员工数	人	56	68	13
员工流动				
离职员工人数	人	42	40	42
员工流失率	%	1.00	1.00	1.00
薪酬福利				
员工人均带薪休假	天	218.89	205.28	221.57
民主管理				
员工参与民主管理活动场次	次	/	/	10.00
员工参与人次	人次	/	/	754.00
员工满意度				
劳动纠纷事件数量	件	2.00	0	2.00
员工帮扶				
困难员工帮扶投入	万元	/	/	5.24
困难员工帮扶人数	人	/	/	30.00
员工培训				
员工培训次数	次	1,782	2,132	1,947
员工培训支出	万元	845.77	666.17	611.36
员工培训总时长	小时	52,810.60	66,252.10	99,175.10
员工培训覆盖率	%	94.89	87.59	94.67
员工平均培训时长	小时	77.55	103.52	156.92
客户服务				
损害涉及的金额	万元	0	0	0
客户投诉数量	起	0	0	0

指标	单位	2023年	2024年	2025年
客户投诉解决数量	起	0	0	0
信息安全				
网络安全事故和重大异常次数	次	0	0	0
创新发展				
研发投入总额	万元	444.12	652.78	607.97
研发投入占业务收入比例	%	0.04	0.05	0.05
研发人员占比	%	0.87	0.69	0.43
研发人员数量	人	29	23	15
供应商管理				
供应商数量	家	349.00	373.00	378.00
审查的供应商数量	家	349.00	373.00	378.00
因不合规被中止合作的供应商数量	家	0	0	1
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	3	1	0
责任供应链				
获得ISO9001认证的供应商数量	家	19	21	22
获得ISO14001认证的供应商数量	家	19	21	22
获得ISO45001认证的供应商数量	家	19	21	22
廉洁协议签订数量	家	286	305	297
廉洁协议签订比例	%	81.90	81.70	78.60
供应商本地化数量	家	110	120	129
本地化采购比例	%	31.50	32.20	34.10
缴纳税费				
缴纳税费金额	万元	39,965.92	46,158.90	69,046.72
社区共建				
社会公益活动投入	万元	/	/	0.74
公益慈善				
志愿者活动参与人次	人	/	/	3,629
志愿者服务总时长	小时	/	/	2,633.00

指标	单位	2023年	2024年	2025年
人均志愿服务时长	小时	/	/	0.73
对外捐赠总额	万元	/	/	11.37

公司治理范畴

指标	单位	2023年	2024年	2025年
组织构成及职能				
董事会人数	人	7	7	7
董事会博士占比	%	14.29	14.29	14.29
董事会研究生占比	%	42.86	42.86	42.86
董事会本科及以下占比	%	42.86	42.86	42.86
董事会男性占比	%	100	100	85.71
董事会女性占比	%	0	0	14.29
独立董事占比	%	42.86	42.86	42.86
非独立董事占比	%	57.14	57.14	57.14
召开董事会次数	次	13	12	12
高管人数	人	6	4	5
高管博士占比	%	0	0	0
高管研究生占比	%	33.33	50	40
高管本科及以下占比	%	66.67	50	60
高管男性占比	%	66.67	50	60
高管女性占比	%	33.33	50	40
反不正当竞争				
反垄断与公平竞争事件	件	0	0	0
反商业贿赂及反贪污				
反贪污/廉洁培训次数	次	220	218	294
反贪污/廉洁培训时长	小时	219.5	225	261

指标	单位	2023年	2024年	2025年
反贪污/廉洁培训覆盖人数	人	9,113	9,524	11,235
商业贿赂及贪污事件	件	0	0	0
投资者关系管理				
日常接听投资者次数	次	378	389	406
回复深交所平台问题次数	次	54	107	120
业绩说明会召开次数	次	1	1	1
累计接待投资者数量	人次	0	50	4
股东权益				
召开股东会次数	次	8	5	6
股东会董事出席率	%	80.36	60	69.05
信息披露				
编制与披露定期报告	个	4	4	4
发布的临时公告	个	171	103	118
风险防控				
重大诉讼、重大仲裁事项	次	0	0	0
内部控制				
重大或重要内控缺陷数量	个	0	0	0
ESG管理				
ESG培训次数	次	0	0	2
ESG培训时长	小时	0	0	3
ESG培训覆盖人次	人	0	0	608

指标索引表

章节	可持续发展报告指引	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标	SDGs
ESG 管理			
ESG 治理 实质性议题分析 利益相关方沟通	利益相关方沟通	G1.1;G.4.1;G.4.2	 
合规治理, 同赴美好未来			
党建引领发展	/	G.1.1;G.2.2	
规范治理筑基	/	G.1.1;G.1.2;G.1.3;G.3.1;G.3.2; G.3.3;G.4.1	 
合规经营提效	/	G.2.1;G.2.3;G.5.1;G.5.2	
恪守商业道德	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争	G.2.2;G.2.3	
绿色发展, 守护生态底色			
完善环境管理	环境合规管理	E.2.1;E.2.3;E.5.6	
资源合理利用	循环经济、水资源利用、能源利用	E.1.1;E.1.2;E.1.3;E.1.4	 
污染减排防治	污染物排放、废弃物处理	E.2.1;E.2.3	 
应对气候变化	应对气候变化	E.3.1;E.3.2;E.3.4;E.5.4;E.5.5	

章节	可持续发展报告指引	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标	SDGs
以人为本, 赋能高质量发展			
促进公平就业	员工	S.1.1	
保障员工权益	员工	S.1.2;S.1.5	 
营造和谐职场	员工	S.1.4	 
聚焦安全生产	员工	S.1.3	
责任担当, 共谋和谐蓝图			
注重创新驱动	创新驱动、科技伦理	S.2.3	
提升服务质量	产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护	S.2.1;S.2.2;S.4.4	 
强化供应协同	供应链安全、平等对待中小企业	S.3.1;S.3.2	 
温暖回馈社会	乡村振兴、社会贡献	S.4.1;S.4.2;S.4.3	 
			 
			

注:《可持续发展报告指引》中尽职调查、生态系统与生物多样性两项议题为非强制性披露议题,暂不进行披露。

读者反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。为了更好地向您及利益相关方提供有效信息，不断提升报告质量，提高我们可持续发展的能力，我们非常希望您能够对本报告进行评价，并给予宝贵意见和建议。

反馈意见调查表

1、对于公司，您的身份

政府 投资者 员工 客户 供应商/承包商 合作伙伴 同行 社区与公众 媒体
非政府组织 其他(请注明)

2、您对本报告的总体评价

非常好 好 一般 较差 差

3、您认为报告结构是否合理

非常合理 合理 一般合理 较不合理 不合理

4、您所关注的信息在报告中披露程度如何

非常全面 全面 有所涉及 较少涉及 未涉及

5、您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6、您对本报告的建议

感谢您的反馈！