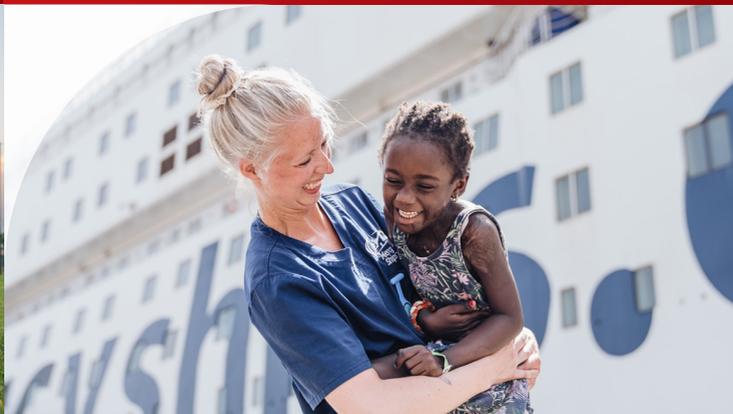




2025

可持续发展报告



mindray 迈瑞

目录

01	董事长致辞	3
02	关于本报告	4
03	关于迈瑞医疗	6
04	数说 2025	8
05	普惠医疗故事	10
06	可持续发展管理	11

07	规范企业治理	21	10	推动绿色发展	64
	治理结构	22		EHS 方针与管理	65
	党建工作	23		应对气候变化	67
	风险管理与内控内审	24		绿色创新	73
	合规运营	27		绿色运营	77
08	创新驱动未来	33	11	打造可持续职场	83
	研发创新体系	34		人才引进与保留	84
	创新智慧医疗	36		员工培训与发展	87
	交流与合作	42		多元化与权益保障	93
	知识产权保护	44		员工交流与关怀	96
				职业健康与安全	99
09	业务链协同发展	45	12	实现共同富裕	102
	端到端协同发展	46		助力乡村振兴	103
	可持续供应链	58		产学研医合作	104
	责任营销管理	62		践行社会责任	108

13	附录一：报告指标索引	111
	附录二：联合国全球契约 进展	116
	附录三：政策列表	117
	附录四：主要绩效指标摘要	119
	附录五：鉴证声明	126

董事长致辞



时代浪潮奔涌向前，全球技术变革、经济结构转型与地缘格局变化交织叠加，可持续发展已然成为企业识变、应变、求变的核心战略，更是推动高质量发展的关键引擎。作为全球领先的医疗科技企业，迈瑞医疗以数智之力赋能普惠医疗，努力弥合健康不平等的鸿沟；以共生责任凝聚内外协同，构筑坚韧可靠的

产业生态；以务实行动践行绿色低碳，守护人类共有的家园；以深耕乡土的初心担当，助力共同富裕的时代进程。

2025年，迈瑞医疗坚定推进“数智化、国际化、流水化”战略，让创新医疗解决方案触达全球更多患者。我们加速数智化转型，深耕“设备+IT+AI”医疗生态，打造软硬件深度融合的智能诊疗体系。我们持续完善可持续发展治理架构，对ESG执行委员会下属六大专项委员会进行职能优化，各专项委员会均围绕对应领域，系统制定未来可持续发展战略规划，推动可持续发展理念深度融入业务全流程。凭借扎实的治理实践与清晰的战略布局，公司ESG业绩稳步向好，相关评级位列行业领先并持续提升：成功入选标普全球《可持续发展年鉴（中国版）2025》，MSCI ESG评级继续保持AA级，CDP气候变化问卷获评B级，彰显了全球资本市场及行业机构对公司可持续发展实践的高度认可。

医疗普惠，AI赋能生命新图景

迈瑞医疗持续完善全球化创新体系，强化跨领域、跨区域研发协同，整合全球优质创新资源，以体系化能力支撑医疗产业高质量发展。顺应人工智能浪潮，我们不断深化迈瑞数智化医疗生态系统，推出启元AI医疗垂域大模型，构建

覆盖预防、诊断、治疗、康复全流程的智能闭环，树立数智医疗行业标杆。

我们始终坚守医疗普惠初心，推出智能高效、简便易用、设计简约的产品，不断扩大全球服务网络覆盖，以技术创新与本土化实践深度融合，为全球医疗健康事业持续注入新动能。迈瑞深刻认识到人工智能伦理的重要性，坚定践行“负责任的人工智能”理念，成立AI专业技术委员会，取得ISO/IEC 42001:2023人工智能管理体系认证，严格遵守国内外AI治理法规与监管要求，让技术应用更可靠、更透明、更负责任。

链合协同，以人才铸就发展根基

迈瑞医疗致力于构建贯穿产品设计、生产制造、上市后监测、客户服务的端到端协同体系。我们在仪器、试剂、高值医用耗材三大领域分别推进跨系统协同管理，实现各领域内跨系统信息实时共享、流程高效衔接，强化质量要求。我们持续深化产品全生命周期管理，牢牢守住质量与安全底线，以极致品质守护生命托付。

人才是企业可持续发展的核心资本。迈瑞坚持打造多元化、国际化、专业化的高素质人才队伍，通过全方位引才、育才、用才、留才体系，让员工成长与企业发展同频共振、价值共生，为企业行

稳致远筑牢坚实的智力根基。

生态共护，以公益传递医者温度

迈瑞将绿色发展理念贯穿产品全生命周期，在研发设计、包装物流、运营服务等环节大力推广低碳技术与环保工艺，持续推进能源、水资源、噪声等精细化管理。我们系统开展气候风险与机遇识别评估，将绿色低碳战略融入公司整体发展布局，与地球共生共荣。

依托产业优势，迈瑞积极投身社会公益，在医疗普惠、应急救援、助学助教等领域持续发力。我们推动优质医疗资源下沉基层、走向世界，深化拓展与微笑行动等机构的公益合作，持续开展AED捐赠与急救知识普及，以实际行动守护生命健康底线。

展望未来，可持续发展之路从来不是独行，而是众行致远。迈瑞医疗将继续与员工共成长、与伙伴共担当、与时代共呼吸，以科技创新驱动高质量发展，以生态协同推动产业升级，以全球化布局让优质医疗惠及更多人群，矢志成为守护人类健康的核心力量。

——迈瑞医疗董事长李西廷

关于本报告

报告简介

《迈瑞医疗 2025 年度可持续发展报告》（以下简称“本报告”）为深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司发布的第八份可持续发展报告（2018-2020 的报告称为社会责任报告）。本报告依据客观、规范、透明、全面和重要性原则，详细披露了公司 2025 年度在环境、社会、公司治理等领域的实践及绩效。

释义项	释义内容
本集团，我们，迈瑞医疗	深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司及其附属公司
本公司	深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司
光明生产厂	深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司光明生产厂
南京生产基地	南京迈瑞生物医疗电子有限公司、迈瑞南京生物技术有限公司
深迈科	深圳迈瑞科技公司
深迈研	深圳迈瑞科学研究所有限公司
湖南迈瑞	湖南迈瑞医疗科技有限公司
砾山迈瑞	砾山迈瑞医疗科技产业发展有限公司
北京昌平生产基地	北京迈瑞医疗器械有限公司
武迈科	武汉迈瑞科技有限公司
杭州迈瑞	杭州迈瑞医疗电子有限公司
上海长岛	上海长岛生物技术有限公司
海肽	Hytest Invest Oy
德赛	DiaSys Diagnostic Systems GmbH
惠泰医疗	深圳惠泰医疗器械股份有限公司

报告标准

本报告主要依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》，并参照《全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）报告标准》（以下简称“GRI 标准”）和联合国《可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）企业行动指南》进行编制，以持续提升可持续发展报告的披露透明度，响应利益相关方的信息需求。

报告范围

本报告为年度报告，覆盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间公司在可持续发展方面的工作成果。为增强报告内容可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或涉及 2026 年工作成果。

本报告中绩效指标的报告范围覆盖迈瑞医疗的主营业务，包括生命信息与支持、体外诊断以及医学影像三大领域。其中，经济绩效指标与社会绩效指标覆盖范围包括并入本公司合并财务报表范围的所有实体。环境绩效指标覆盖范围包括迈瑞医疗所有生产、研发以及办公场所，若报告中另有声明，则以声明为准。除非另有说明，本报告以人民币为币种单位。

此外，本集团附属上市公司深圳惠泰医疗器械股份有限公司（“惠泰医疗”，证券代码：688617.SH）已根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14

号—可持续发展报告（试行）》独立刊发年度可持续发展报告，本集团德国子公司 DiaSys Diagnostic Systems GmbH（“德赛”）已根据欧盟《非上市中小企业自愿可持续信息披露标准》（VSME）独立刊发年度可持续发展报告。两家公司在可持续发展各领域的具体实践及绩效，均可从其各自刊发的年度可持续发展报告中获取。

确认及批准

本报告于 2026 年 3 月 27 日获本公司董事会批准发布。本公司董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告电子版可于深交所指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）或公司网站（www.mindray.com）查阅和下载。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 ir@mindray.com 或致电 +86 0755-81888398。

法律声明

本报告中包含对迈瑞医疗未来可持续发展战略、目标及计划的前瞻性陈述，这些陈述基于集团当前的判断和预期，但实际结果可能因市场环境、政策变化、技术革新等重大不确定因素而存在差异。我们将某一信息纳入本报告，不得解释为就该信息的重要性或财务影响（或潜在影响）作出特征性描述。欲了解有关我们的财务结果和运营的更全面的信息，请参阅我们的年报及深圳证券交易所网站（www.szse.cn）上发布的各项公告。

关于迈瑞医疗

迈瑞医疗主要从事医疗器械的研发、制造、营销及服务。我们始终以客户需要为导向，致力于为全球医疗机构提供优质产品和服务；融合创新，紧贴临床需求，支持医疗机构提供优质的医疗服务，从而帮助世界各地改善医疗条件、降低医疗成本。

迈瑞医疗主要产品覆盖三大领域：生命信息与支持（Patient Monitoring & Life Support, PMLS）、体外诊断（In Vitro Diagnostic Devices, IVD）以及医学影像（Medical Imaging System, MIS），拥有国内同行业中最全的产品线，以安全、高效、易用的“一站式”产品和 IT 解决方案满足临床需求。着眼于广阔的市场空间以及增长新机遇，我们还布局了动物医疗、微创外科、及自动体外除颤器（以下简称“AED”）等高潜力业务，并逐年增加投入，以期种子业务逐步成为公司未来发展的力量。

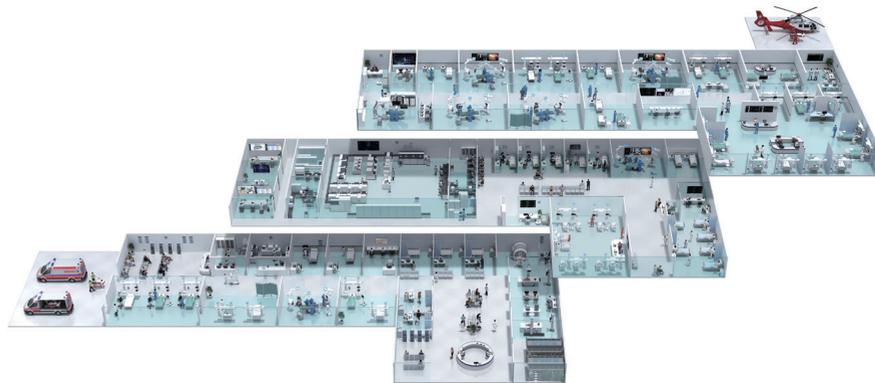
历经多年的发展，迈瑞医疗已经成为全球领先的医疗器械以及解决方案供应商。集团总部设在中国深圳，在北美、欧洲、亚洲、非洲、拉美等地区的约 40 个国家设有 64 家境外子公司；在国内设有 36 家子公司、30 余家分支机构；已建立起基于全球资源配置的研发创新平台，设有十二大研发中心，分布在深圳、武汉、南京、北京、西安、成都、杭州、美国硅谷、新泽西、明尼苏达、芬兰海肽、德国德赛，形成了庞大的全球化研发、营销及服务网络。

报告期内，迈瑞医疗主要业务未发生重大变化。

- 体外诊断：在临床诊断方面，迈瑞医疗拥有包括血液细胞分析仪、化学发光免疫分析仪、生化分析仪、凝血分析仪、尿液分析仪、微生物诊断系统等与人体样本检测相关的产品。

- 医学影像：在超声诊断系统领域，迈瑞医疗能够提供从高端覆盖到低端的全系列超声诊断系统，以及应用于不同临床专业的专用解决方案。在数字 X 射线成像领域，我们还有多种数字化成像解决方案。
- 生命信息与支持：迈瑞医疗拥有一系列用于生命信息监测与支持的仪器并且能够为医院提供产品组合解决方案，此外，我们还有一系列微创外科产品。

- 智慧医疗：迈瑞医疗通过搭建医疗设备集成化信息管理体系，帮助医院构建智慧诊疗生态系统。我们主要的智慧医疗服务包括“瑞智联”IT 解决方案、“瑞影云++”影像云服务平台、“迈瑞智检”实验室 IT 方案。



经营状况

有关公司组织架构、营运及财务表现的详细内容，请查看《迈瑞医疗 2025 年年度报告》。

荣誉认可

2025 年，迈瑞医疗在可持续发展领域获得奖项与第三方评级认可情况展示如下。

2025 年可持续发展领域奖项



中诚信绿金国际有限公司 ESG 评级 AA 级



中国上市公司协会 2025 年上市公司可持续发展最佳实践案例



中国上市公司协会 2025 上市公司董事会最佳实践案例



Wind ESG 评级 2025 年度中国上市公司 ESG 最佳实践 100 强



南方周末 2025 筑梦者公益大会年度公益贡献



上海证券报上证鹰·金质量 2025ESG 奖

2025 年 ESG 评级认可



MSCI ESG 评级 AA 级¹

EcoVadis 银牌



CDP 气候变化问卷得分 B



入选标普全球《可持续发展年鉴（中国版）2025》



1. MSCI 免责声明：迈瑞医疗使用 MSCI ESG RESEARCH LLC 或其附属公司（“MSCI”）的数据，以及在此使用 MSCI 的标志、商标、服务标记或指数名称，均不构成 MSCI 对迈瑞医疗的赞助、认可、推荐或推广。MSCI 的服务和数据是 MSCI 或其信息提供者的财产，是按“现状”提供且不附带任何保证。MSCI 的名称和标志是 MSCI 的商标或服务标记。

数说 2025



规范企业治理

- 合规培训员工覆盖率 100%
- 渠道商、供应商反舞弊反贿赂协议签署率 100%
- 信息安全培训员工覆盖率 100%

创新驱动未来

- 拥有研发人员 5,212 人
- 累计申请专利 12,983 件，其中发明专利 9,399 件
- 累计授权专利 6,567 件，其中发明专利授权 3,409 件

业务链协同发展

- 共计接受并通过 **251** 个监管机构、审核机构的质量审核，审核通过率 **100%**
- ISO 9001 或 ISO 13485 质量管理体系认证已 **100%** 覆盖迈瑞医疗所有的最终产品生产基地
- 产品质量培训员工覆盖率 **100%**，负责任营销培训员工覆盖率 **100%**
- 向超 **1,800** 家供应商和制造商进行了培训及考核

推动绿色发展

- 温室气体减排目标（范围 1 和范围 2）：到 2030，温室气体排放强度比 2021 年基准降低 **25%**。
- 通过绿色包装改进，每年可实现约 **213.7** 吨二氧化碳减排
- 取水强度：**51.77** 立方米 / 百万元
- 中水回用水量：**156,738** 吨

打造可持续职场

- 为全球 **21,288** 人提供就业机会
- 女性员工占比为 **34.78%**，高级管理层女性占比为 **21.05%**
- 职业健康与安全投入达 **2,484** 万元
- 职业健康与安全培训参与人次达 **148,341** 人次

实现共同富裕

- “瑞呼吸大讲堂”已累计培训超过 **20,000** 人
- 推动近 **48** 万人次参与急救培训
- AED 设备已在中国累计成功救治 **427** 名公共场所心脏骤停患者

普惠医疗故事 — 让高质量医疗触达每个角落

医疗资源的均衡可及是全球共同的课题，不同区域因地理环境、发展阶段差异面临着各异的医疗困境。迈瑞医疗秉持创新初心走向全球，打破地理和资源的限制、穿越信息隔阂，让高质量医疗产品与服务触达每个角落。

高度：跨越安第斯山脉的医疗创新之路

拉丁美洲各国长期面临国家医疗经济负担、医疗保障体系不完善、基础设施短缺与人才匮乏等难题。2007年以来，迈瑞医疗扎根拉美，通过独特的实践方法论应对拉美地区系统性医疗难题，用技术创新验证医疗设备在极端环境下的可靠性，构建适应拉美共性挑战的解决方案。

以玻利维亚为例，其政治中心拉巴斯海拔高度超 3,600 米，多数麻醉机难以适应高原环境。凭借迈瑞医疗安全精准且稳定耐用的先进设备和参数，医生能在高原上安全实施手术，建立起医患间的

互信纽带。在医学影像领域，迈瑞超声设备的便利性和普适性降低了当地居民就医负担，更精准的检查结果也有助于提高当地居民对医疗的认知。



如今，迈瑞医疗已将创新实践延伸至整个拉美大陆，通过团队建设、人才培养和医疗公益促进当地医疗能力建设。我们在拉美的 7 家分公司形成区域服务网络，设备已覆盖当地 80% 的医疗机构，90% 员工为本地化团队。人才培养方面，我们携手全球学会机构及当地专家，打造拉美超声圈学术交流平台，助力提升当地超声诊疗能力。医疗公益方面，我们通过拉美各国的乳腺癌防治计划、偏远地区手术援助、先天性唇腭裂矫正

专项等系统性支持，持续提升区域医疗可及性，构建泛拉美地区医疗新生态。

广度：奏响澳洲北境的医疗协奏曲

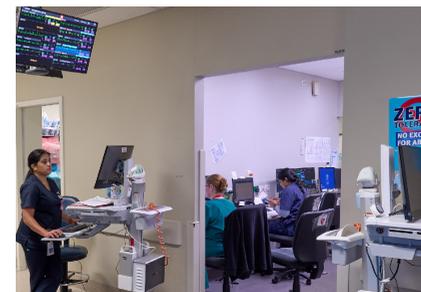
澳大利亚汤斯维尔大学医院位于昆士兰州北部，是该地区唯一的三级转诊中心与教学医院，现有床位仅 863 张，员工仅 6,600 余人，却需要负责汤斯维尔当地 26 万居民的医疗保障，并为从巴布亚新几内亚边境至珊瑚海沿岸的 72 万居民提供医疗支援。常住人口和医疗服务点在地理上的分散性是该医院面临的巨大挑战。

面对管理多院区 and 下属医疗机构、解决广袤原住民社群医疗服务的难题，迈瑞医疗“瑞智联”系统入驻汤斯维尔大学医院并实现定制化部署，着重强化了医疗数据连续传输能力，以最大程度实现救治前移。在“瑞智联”系统的赋能下，以汤斯维尔大学医院为核心的医联体得以有效覆盖偏远的乡村医疗站点，让数

百公里外的主医院能实时观测当地原住民患者的具体情况，并提供远程医疗服务，确保医护人员在全域医疗机构间实现患者信息无缝对接，提升跨区域协同救治能力。

通过与迈瑞医疗的紧密合作，汤斯维尔大学医院重新定位为以患者为中心的创新护理领导者。未来，双方将开拓更多潜在合作领域，并进一步扩大远程医疗服务，以覆盖更多偏远地区的患者，共同谱写澳洲医疗新篇章。

从跨越安第斯山脉的高原医疗突破，到覆盖澳洲北境的远程医疗协同，迈瑞医疗将以技术创新与本土化实践，持续为全球医疗事业发展注入动能。





可持续发展管理

迈瑞医疗始终怀抱“成为守护人类健康的核心力量”的愿景，秉持“客户导向、以人为本、严谨务实、积极进取”的核心价值观，不断优化与完善可持续发展管理体系，推进可持续发展战略在价值链各个环节的深入融合，强化可持续发展文化建设，全面增强集团可持续发展管理能力和商业韧性，实现长期价值创造。

本章节目录：

- 可持续发展治理
- 可持续发展战略
- 可持续发展目标（SDGs）回应
- 可持续发展文化建设

可持续发展治理

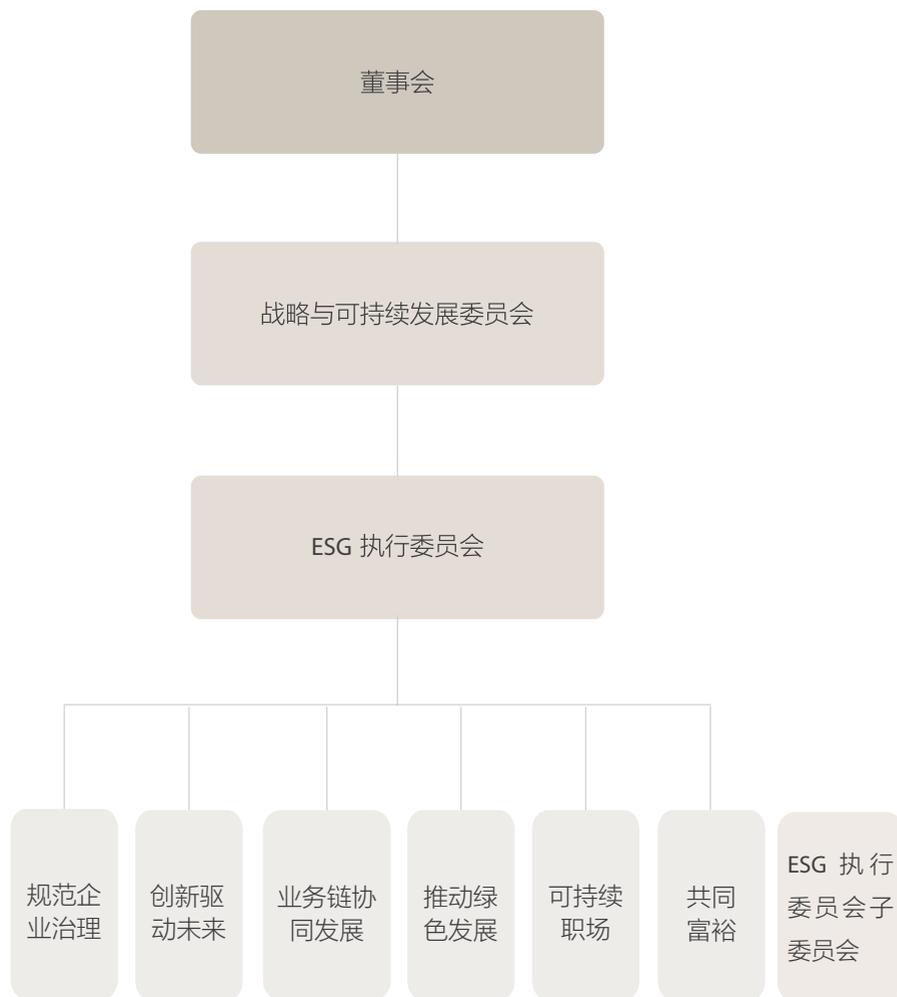
迈瑞医疗针对可持续发展相关影响、风险和机遇的管理和监督已经建立整体性治理结构和内部制度。我们构建全面的可持续发展管理体系，其中包含董事会战略与可持续发展委员会、环境、社会与管治（ESG）执行委员会。为推动可持续发展战略及政策在各业务与职能部门落地，我们在 ESG 执行委员会下，围绕迈瑞医疗可持续发展战略的六大领域，设立了规范企业治理、创新驱动未来、业务链协同发展、推动绿色发展、打造可持续职场、实现共同富裕这六大子委员会，让可持续发展理念贯穿业务活动全价值链。

迈瑞医疗的战略与可持续发展委员会，基于集团对宏观环境、行业、产业、技术、需求发展趋势的洞察，研究可能影响公司中长期发展的不确定问题与重大产业机会，为制定集团长期发展战略规划提

供建议。ESG 执行委员会及 ESG 体系管理组，在董事会战略与可持续发展委员会指导下，持续关注集团 ESG 相关风险，制定合理的 ESG 风险缓释计划，确保公司运营中积极践行社会责任，朝着可持续发展目标迈进。

战略与可持续发展委员会每年围绕可持续发展管理制度、ESG 管理工作开展专题研讨，形成决策，并对公司及所有附属公司的 ESG 工作提供指导建议。在日常运营管理中，我们严格遵循《可持续发展管理制度》，自上而落实可持续发展管理责任。为推进集团可持续发展工作，公司在重点关注的六大领域科学设定绩效指标，涵盖碳排放、质量管理、产品安全、人力资本发展（涵盖劳动力多元化）、技术创新等，并将这些 ESG 绩效指标与相关董事及高级管理层薪酬挂钩，促进 ESG 常态化管理。





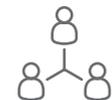
董事会

负责对本集团可持续发展相关的重大事项进行决策，同时负责审议本集团年度可持续发展报告。



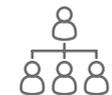
战略与可持续发展委员会

负责研究拟定本集团可持续发展战略和政策，对本集团可持续发展管理情况进行监督、检查、评估及建议。战略与可持续发展委员会向董事会报告工作并对董事会负责。



ESG 执行委员会

负责制定可持续发展战略规划、目标，同时组建治理架构，统筹并推动项目落地实施。针对对外宣传内容，ESG 执行委员会负责把控披露信息的质量与连续性。



ESG 执行委员会子委员会

负责围绕迈瑞医疗规范企业治理、创新驱动未来、业务链协同发展、推动绿色发展、打造可持续职场、实现共同富裕六大领域制定管理目标、规划执行工作。

可持续发展战略

伴随着全球人口总量的增长、人口老龄化加快以及健康意识的不断增强，医疗相关产业将保持稳定且快速的发展。迈瑞医疗把握时代新机遇与新浪潮，逐步从医疗器械产品的供应商蜕变成为提升医疗机构整体诊疗能力的服务商。我们始终牢记企业使命，将可持续发展理念牢牢扎根于价值链各个环节，以科技创

新为内在驱动力，以普惠医疗为目标，让更多人分享优质生命关怀。

迈瑞医疗可持续发展战略聚焦于六大领域：规范企业治理、创新驱动未来、业务链协同发展、推动绿色发展、打造可持续职场、实现共同富裕。



利益相关方沟通

迈瑞医疗已建立常态化的利益相关方沟通机制。我们通过多样化的沟通方式，与利益相关方保持积极、有效的沟通，深入了解各方诉求、意见和建议。我们结合利益相关方问卷调研结果，梳理不

同类型的利益相关方所关注的议题，有针对性地促进集团可持续发展管理工作落地实施。

在投资者关系维护方面，迈瑞医疗为投资者提供丰富便捷的沟通渠道，通过电话、电子邮箱、投资者关系互动平台、公司官方网站“投资者关系”专栏、媒

体采访、业绩说明会等渠道积极与投资者进行沟通交流，建立和维护良好的投资者关系，与投资者实现良性互动，为其决策提供科学、准确、透明的参考依据。

随着可持续发展议题重要性的提升，我们面向投资机构、同行企业、媒体等相

关方开展 ESG 路演、研讨会、调研等交流活动，全方位展示集团在可持续发展方面的绩效表现；通过认真听取各方反馈，推动企业内部对 ESG 管理的深入思考与进一步提升。未来，我们将不断强化与相关方的 ESG 沟通互动，共同提高国内企业的可持续发展管理水平，致力打造医疗器械行业的 ESG 中国样本。

利益相关方	关注议题			主要沟通形式		
政府及监管机构	公司治理 反腐败	产品质量与安全 职业健康与安全	信息安全与隐私保护 乡村振兴	依法经营 合规纳税	反舞弊机制 响应政府政策	积极参加政府项目 带动地区发展
股东及投资者	公司治理 产品质量与安全	反腐败 知识产权管理	客户服务管理 投资者关系	新闻发布会 路演 投资者交流会议	公司访问 深圳证券交易所公告	公司官网 股东大会
客户	客户服务管理 普惠医疗 信息安全与隐私保护	产品质量与安全 创新智慧医疗	低碳产品 职业健康与安全	客户满意度调查 专业客服团队 合规营销		
供应商与合作伙伴	产品质量与安全 供应商管理	反腐败 知识产权管理	绿色运营 信息安全与隐私保护	合作协议条文 会议及培训		
员工	产品质量与安全 反腐败 知识产权管理	信息安全与隐私保护 客户服务管理	职业健康与安全 人才引进与保留	员工申诉渠道 绩效考核与反馈机制	环境健康安全 (EHS) 培训与应急管理	员工关怀活动 多元化制度培训
社区及新闻媒体	产品质量与安全 知识产权管理 营销管理	职业健康与安全 公司治理	供应商管理 信息安全与隐私保护	公司网站 公司公众号	产业振兴 教育扶贫	普惠性产品 医疗援助服务

重要性评估

迈瑞医疗持续开展年度可持续发展重要性议题评估与分析。我们基于双重重要性原则，将议题对经济、社会和环境影响的重要性、以及议题对企业财务的重要性两个维度纳入考量，并参考评估结果在本报告中对各议题进行重点回应。

迈瑞医疗通过以下步骤评估重要性议题：

2. 2025 年迈瑞医疗可持续发展议题清单与《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》提及的 21 个议题的对应关系详见“附录一：报告指标索引”。

调研

通过部门访谈、桌面调研等方式，了解集团业务模式与价值链、最新法律法规与监管要求可能涉及的可持续发展相关风险、机遇和影响，识别相关利益相关方群体。

识别

依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》的要求，结合行业发展趋势与自身业务特点，形成具有集团业务特色的议题清单²。2025 年议题清单与 2024 年一致，包含 22 个环境、社会、治理、经济范畴的议题。

评估

影响重要性评估：通过在线问卷方式邀请内外部利益相关方参与调研，从影响程度和影响发生的可能性两方面对各个议题进行评估。调研对象覆盖公司高管、员工、投资者、供应商、客户、媒体等。

财务重要性评估：综合考量相关财务信息的可得性、合理性、不确定性与使用价值，结合外部专家顾问意见，识别财务重要性议题。

2025 年，由于集团主要业务未发生重大变化，我们结合本年度实际运营情况，对 2024 年重要性议题评估结果进行审阅，并重新分析其适用性。我们最终得出的可持续发展议题评估结果均与 2024 年一致，共识别出产品质量与安全、创新智慧医疗、气候变化三个同时具有影响和财务重要性的议题。

审阅

汇总重要性议题评估的流程、方法与结果，经由公司管理层的深入讨论和董事会的审核批准后披露。

重要性评估结果列示如下：

<p>●●● 非常重要 同时具有影响和财务重要性，是管理和披露重点</p>		
产品质量与安全	创新智慧医疗	气候变化
<p>●●● 高度重要 具有较高的影响重要性，必须采取管理与监督措施</p>		
信息安全与隐私保护 知识产权管理 反腐败 公司治理	人才引进与保留 员工权益及福利 供应商管理 客户服务管理	投资者关系 普惠医疗 员工培训与发展 职业健康与安全
<p>●●● 一般重要 具有一定的影响重要性，应当适当进行管理与监督</p>		
营销管理 产学研医合作 低碳产品	多元化与机会平等 绿色运营	志愿服务与公益项目 乡村振兴

基于重要性评估结果，我们进一步分析财务重要性议题相关风险与机遇可能在短、中、长期³对公司战略、决策以及财务状况、经营成果、现金流等因素的影响；同时在本报告对应章节披露各议题相关指标与目标，集团为应对各议题相关风险和机遇所采用的方法与制定的计划，以及集团为监测、预防、管理、控制、减缓相关影响所采取的措施和行动。

此外，我们已将可持续发展相关影响、风险和机遇管理流程融入内部管理，形成覆盖识别、评估、排序、监督等环节的闭环管理机制。ESG 执行委员会在董事会战略与可持续发展委员会指导下，识别评估集团可持续发展相关影响、风险和机遇并制定合理的应对计划，在运营中积极推动企业可持续发展，致力于达成可持续发展目标。我们依据交易所要求并参照国际报告标准定期披露可持续发展报告，回顾并检讨集团年度可持续发展管理绩效表现。关于我们的风险管理和内部控制体系，请详见本报告“风险管理与内控内审”章节。

3. 迈瑞医疗综合考虑集团可持续发展战略及国家宏观政策，将时间维度定义为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5-10年），相关定义与集团战略规划和资源分配计划相匹配。

财务重要性议题	影响	风险	机遇	影响的价值链	时间范围	指标与目标、管理举措所在章节
产品质量与安全	<p>正面影响：严格的质量控制能够保障患者生命健康安全，增强公众对医疗体系的信任。</p> <p>负面影响：产品质量缺陷可能导致患者健康受损甚至死亡，引发社会恐慌和监管危机。</p>	<p>诉讼赔偿风险：产品质量事故可能引发集体诉讼，产生巨额赔偿金。</p> <p>监管处罚风险：违反质量标准可能面临高额行政处罚和停产整顿损失。</p>	<p>市场准入优势：满足严格质量标准有助于获得高端市场准入资格，扩大可服务客户群体和收入来源。</p> <p>客户留存收益：降低产品故障率和客户投诉有助于提升产品复购率，稳定收入来源。</p>	<p>自身运营</p> <p>下游</p>	短中长期	<p>业务链协同发展</p> <p>附录四：主要绩效指标摘要</p>
创新智慧医疗	<p>正面影响：人工智能、大模型等前沿技术应用可有效提升医疗服务可及性与效率，缓解医疗资源分布不均。</p>	<p>研发投入沉没：智慧医疗领域的技术研发难度大，技术路线错误或研发失败导致前期投入无法回收。</p> <p>技术贬值风险：技术迭代过快导致已开发产品失去市场竞争力。</p>	<p>市场扩张收益：政策红利与数字化需求增长驱动创新产品规模化销售，提升市场份额并带来增量收入。</p> <p>业务多元增值：跨场景应用拓展有助于企业开辟新收入来源，优化收入结构。</p>	<p>自身运营</p> <p>下游</p>	短中长期	<p>创新驱动未来</p> <p>附录四：主要绩效指标摘要</p>
气候变化	<p>正面影响：推动低碳转型可减缓气候变化对生态环境的破坏，增强社区气候韧性。</p> <p>负面影响：高碳排放模式可能加剧环境污染，导致极端气候灾害频发，破坏生态平衡。</p>	<p>极端天气可能对企业的生产运营造成影响，碳排放政策的收紧也可能导致企业面临更高的环保成本，增加运营压力。具体气候相关风险识别与评估请详见本报告“应对气候变化”章节</p>	<p>通过绿色转型和低碳创新，企业可以提升自身的可持续发展能力，满足市场对环保产品的需求，同时树立良好的社会形象。具体气候相关机遇识别与评估请详见本报告“应对气候变化”章节</p>	<p>上游</p> <p>自身运营</p> <p>下游</p>	中长期	<p>推动绿色发展</p> <p>附录四：主要绩效指标摘要</p>

可持续发展目标 (SDGs) 回应

迈瑞医疗已正式加入联合国全球契约 (UN Global Compact, UNGC)，承诺在人权、劳工标准、环境和反腐败四大领域全面践行十项原则。我们将自身业务与联合国可持续发展目标 (UN SDGs) 深度融合，以此为契机推动公司的全球影响力。我们致力于扩大医疗服务的可及性，让更多患者受益；积极采取气候行动，保护生物多样性，降低运营对环境的影响；并把循环经济原则融入创新流程，充分考虑产品的可持续性，与利益相关方携手共创更加健康、可持续发展的未来。

规范企业治理



- 制定覆盖所有运营地的审计计划，持续开展商业道德审计
- 加强商业道德与合规管理，对腐败、舞弊、欺诈、贿赂行为零容忍

业务链协同发展



- 全面识别产品全生命周期涉及的风险，制定并落实应对方案
- 全面推进集成供应链体系落地，推动智能制造转型
- 严格管理供应链 ESG 风险，将可持续采购要求纳入评估

打造可持续职场



- 与院校共同组建“迈瑞班”，以现代学徒制模式建立企业人才池
- 消除性别歧视，保障女性员工平等发展的权利
- 禁止童工、人口贩运及强制劳动，员工均享有“同工同酬”待遇
- 消除年龄、性别、国籍、种族、肤色、宗教信仰等方面的歧视和偏见

创新驱动未来



- 利用 AI、5G、物联网等技术力量，提升医疗可及性与可负担性，促进前沿技术交流，惠及更多需要医疗服务的人群
- 依托“瑞智、瑞检、瑞影”专科信息系统与启元 AI 医疗垂域大模型，推出创新数智化解决方案
- 发起“Project 2030 (2030 行动)”，助力世界超声医学行业发展

推动绿色发展



- 贯彻绿色创新和绿色设计理念，开展产品碳足迹研究
- 规范水资源管理措施，优化污水处理工艺流程
- 制定节能减排计划，提高能源效率，增加清洁能源的使用
- 加强废水、废气、废弃物等排放物管理及噪声管理，降低环境影响
- 分析气候风险与机遇，采取相关的减缓、适应措施

实现共同富裕



- 将高端医疗制造产业引入杨山县，为当地培养人才，带动本地就业
- 开展“迈瑞规范化实验室百城联动”项目，助力提升乡村医疗水平
- 与微笑行动及慈善船国际公益组织达成战略合作
- 面向社会各界开展急救培训，普及 AED 设备

可持续发展文化建设

迈瑞医疗为提升全体员工 ESG 意识、推进集团 ESG 工作，通过迈瑞 e 课堂向员工推送 ESG 培训课程，并要求全体员工完成线上学习。此外，我们在内网设立

迈瑞 ESG 门户，定期更新 ESG 系列课程供全体员工浏览，并在每季度向全球员工同步集团 ESG 最新动态。

ESG 系列课程



通识课程

基本概念及评价方法

迈瑞ESG组织和内容框架



专业课程

规范企业治理

创新驱动未来

业务链协同发展

推动绿色发展

打造可持续职场

实现共同富裕





规范企业治理

规范的公司治理架构与运作机制，是迈瑞医疗实现稳健经营的核心驱动路径，亦是构筑全方位、多层次合规风险防控体系的根本基石。我们严格遵循中国证券监督管理委员会以及深圳证券交易所有关上市公司规范运营法律法规和监管要求，将合规建设与商业道德融入经营和业务的每一个环节。

本章目录：

- 治理结构
- 党建工作
- 风险管理与内控内审
- 合规运营

本章回应 SDGs：



治理结构

迈瑞医疗建立了由公司股东会、董事会及高级管理层构成的法人治理结构，严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》的要求规范运作，严格按照公司治理结构通过股东会决议、选举董事、聘任高级管理人员等方式行权履职。2025年，公司股东会、董事会及高级管理层均严格按照规范性运作规则和内部制度进行管理决策和运营监督，董事会专门委员会均较好履行相关职责。公司治理详细信息请参阅迈瑞医疗 2025 年年报。

董事会治理架构及有效性

于本报告披露日期，公司董事会下设 4 个委员会，即战略与可持续发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会，负责监督、检查迈瑞医疗特定范畴的事务，决定董事会授权范围内的特定事宜。董事会直接或透过专门委员会为公司管理层提供指导，包括制定企业发展战略，监督公司整体营运及财务表现，确保公司内部控制及风险管理制度有效运行等。董事亲身出席股东会、董事会及董事会各专门委员会，在深入了解情况的基础上作出审慎决策。全体董事恪尽职守、积极参会、勤勉履职，本年度董事会、董事会专门委员会出席率均为 100%。

董事会独立性及多元化

我们努力促进董事会在性别、文化、专业技能和 other 方面的多元化。公司董事会成员均拥有丰富的行业经验以及生物工程、医疗器械、计算机、工商管理、会计、法律等领域专业能力。我们的多元化成员组成反映出了董事会性别、经验、背景和专业知识的平衡性，这有利于提升董事会综合治理能力以及洞察能力，进而做出合理的风险决策，提高风险的应对能力。截至目前，公司第八届董事会共 11 人，其中独立董事 6 人，占董事会总人数的超 1/3，符合上市地监管要求的规则，女性董事 3 人，占董事会总人数 1/4 以上。

董事会能力建设

迈瑞医疗鼓励董事会成员参与各类专业技能提升和合规培训，包括国家政策、证券市场法律法规、运作机制、公司制度、环境与社会相关议题专项培训（如气候变化）等，切实提升董事会成员合规意识和履职能力。2025 年，公司董事会成员共参与信息披露等合规培训 2 次。此外，我们还聘请外部专业公司为董事会成员提供 ESG 相关主题培训以及全球同行优秀 ESG 管理实践案例分享，涵盖应对气候变化、碳排放、产品责任等议题，加强董事会成员在 ESG 管治方面的专业能力。

党建工作

2025年是“十四五”规划收官之年，也是迈瑞公司党委深化党建工作、推动高质量发展的关键之年。在上级党委的坚强领导下，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中、四中全会精神，紧密围绕公司发展战略，以提升组织力为重点，以推动党建与业务深度融合为主线，各项工作取得新进展、新成效。

公司党委始终把政治建设摆在首位，通过“第一议题”学习、专题党课、主题党日等形式，组织党员干部深入学习党的创新理论，特别是习近平总书记关于高质量发展、科技自立自强的重要论述。全年组织开展党委理论学习中心组学习12次，覆盖全体党员，同时组织支部书记参与4期培训；创新推出“线上+线下”双轨学习模式，通过各个支部的群组推送学习资料，确保海外及出差党员学习

“不掉线”。党的纪律学习教育持续深化，通过案例剖析形式，推动《中国共产党纪律处分条例》入脑入心。

为深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，迈瑞党委多次与医疗机构进行党建共建交流活动，分享党建与业务“双融双促”，互相学习、互相促进，希望能以共建为契机，建立起更长效的合作机制，在联学联建上共同发力，共同以高质量的党建工作推动高质量的综合发展。通过共建活动增强党建引领效应，在推进健康中国战略、促进优质医疗资源下沉中发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，推动党建业务双擎联动、医教研学齐头并进、理念文化融合贯穿，助推实现更高质量的协调发展，迈瑞党委力求党建工作与医院事业深度融合，推动党建工作与业务发展相得益彰。

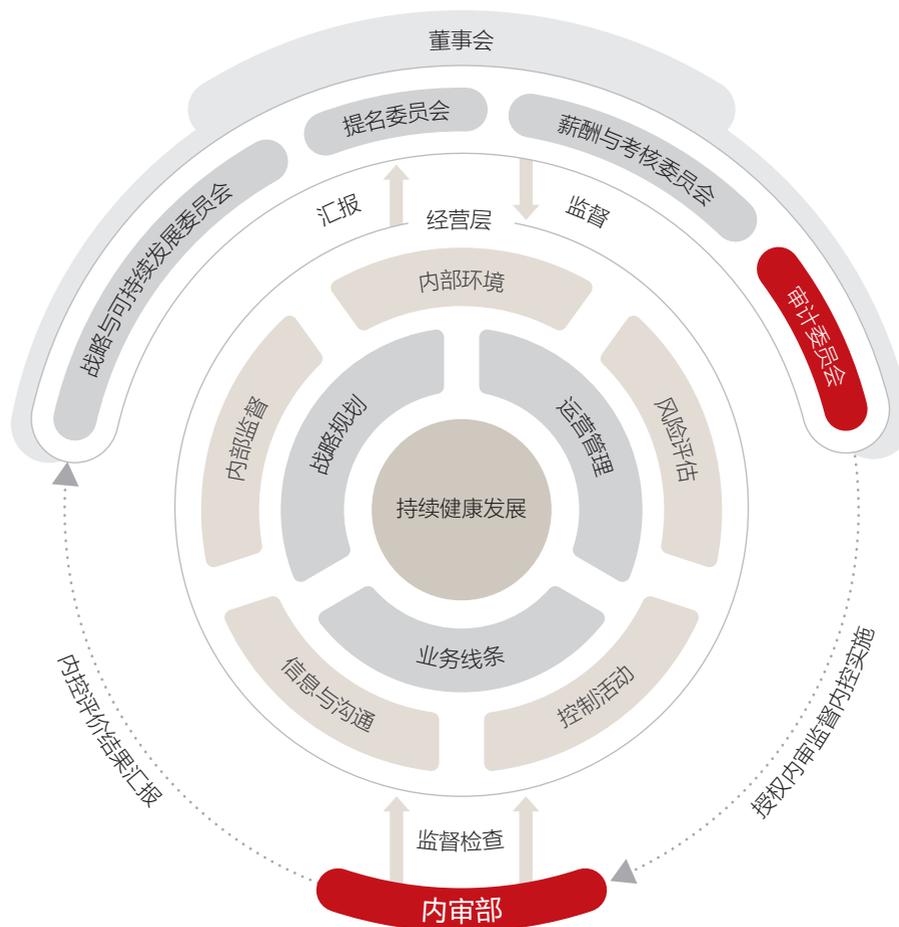


风险管理与内控内审

迈瑞医疗根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国会计法》和其他有关法律法规，构建风险管理、内部控制与内部审计有机联动的闭环机制。我们将风险管理为整体风险管控确立顶层框架与目标导向，识别及分析内外部风险，制定内部控制制度、规范和流程，将风险防控要求融入经营管理全流程，组织实施并对实施情况进行监督检查，对内部控制体系的运行有效性和风险管理工作的落地充分性进行核查，以提高经营效率和效果，实现长期发展战略目标。

在该机制的组织实施层面，董事会层级委员会作为决策监督核心，统筹监督体系的有效运行，定期听取经营层及审计部门关于公司经营管理绩效、内部控制评价结果的专项汇报；经营层作为执行主体，全面落实公司风险管理、内部控制及各项业务运营工作，并主动接受审计部门的专业评价与监督检查，形成决策、执行、监督各环节权责清晰、层层衔接、有效制衡的管理格局。

风险管理、内部控制及内部审计协同体系



风险管理

基于风险管理、内部控制与内部审计的

协同机制，本集团构建涵盖目标设定、风险识别与评估、风险应对、风险监督与改进的完整闭环体系，将风险管理嵌

入战略制定、业务执行与经营管理的全流程，确保集团战略规划发展稳步推进。

内部控制

迈瑞医疗结合财政部、证监会《关于强化上市公司及拟上市企业内部控制建设推进内部控制评价和审计的通知》（财会〔2023〕30号），对标《企业内部控制基本规范》（财会〔2008〕7号）及企业内部控制配套指引的有关要求，制定并不断完善《公司治理与内控制度》，聚焦内控建设核心环节，提升规范运作水平。

风险管理环节

具体实施

目标设定

通过目标设定梳理战略目标、关键绩效指标等风险信息，明确管理方向

基于本集团对宏观环境、产业趋势、技术迭代、市场需求的洞察，董事会战略与可持续发展委员会对可能影响公司中长期发展的不确定性和重大产业机会进行研究，明确顶层战略风险导向。

风险识别与评估

开展风险识别与风险评估，协同定位潜在风险，确定风险发生的可能性、影响程度及控制优先级

各职能部门在公司管理层的指导下各司其职、协作联动，持续识别、评估可能影响企业经营管理及可持续发展的内外部风险，包括业绩目标达成和资金安全、业务连续性、合规合法经营、资本市场、生产安全、质量控制、人才规划、信息安全等风险，同时主动执行风险应对举措，有效防范化解各类风险。

风险应对

梳理风险应对方案，制定针对性控制策略，并落实风险应对控制措施，确保控制活动持续有效运行

风险监督与改进

监督与审计评估现有控制措施的有效性，持续迭代优化风险管理机制，形成从目标设定到持续改进的完整闭环

公司战略规划与发展部每季度会组织各事业部及营销系统召开产品工作汇报和业务管理委员会会议，监督风险应对举措落地执行情况。

提升集团业务内控流程

- 完成对印章管理、业务外包、进出口等多项业务内控机制的整体提升；其中针对电子印章，围绕“刻制/启用-备案-使用-保管/变更/废止-归档”全生命周期过程，发布专门的《集团境内电子印章管理制度》并建立跨部门电子印章接入评审机制，完成电子印章平台与内部电子流程联动，实现审批记录、授权控制、全过程日志留存与审计追溯，系统性降低用章风险，并提升业务流程效率与节约成本。

强化子公司内控体系建设

- 完成对上一年度新并购上市子公司的内控优化专项项目，辅导其在销售、采购、研发等关键业务流程及相关内部控制机制进行提升，并对其采购、存货管理、销售及预算等业务管理制度进行优化，确保其各项控制活动符合法规与监管要求。
- 为新购或设立的海外子公司梳理增补资金管理、存货管理、销售、采购等关键业务流程的风险控制矩阵。

持续推进内控管理宣贯工作

- 共计开展 11 场培训，覆盖集团内控评价范围内的各海内外法体，内容聚焦内控相关监管要求、法规及政策变化、内控自评、内控缺陷及监管处罚案例等领域，并结合业务发展及热点主题，围绕电子印章管理及防范邮件诈骗等主题开展专项培训，进一步提升员工的内控意识与风险防范能力。
- 向管理层及关键岗位人员发放年度内控声明，并要求相关责任人按规定申报内控有效性或潜在问题，落实内控责任，提升集团整体内部控制的规范性与有效性。

100%

纳入内控评价范围的法体内控培训覆盖率

100%

《关于迈瑞医疗 2025 年度内部控制评价的员工声明》员工签署率

内部审计

内部审计是企业风险防控与合规治理体系中不可或缺的核心保障环节，其有效运行既衔接风险管理的前端预判，也支撑内部控制的过程落地。本年度，我们修订《董事会审计委员会工作细则》，明确审计委员会在董事及高级管理人员行为监督、股东会相关事务、财务信息审核、监督内外部审计与内部控制方面的职权；同时以内部审计为关键抓手，从制度、能力、数字化等维度系统升级内审工作，推动其与风险管理、内控体系的深度联动，进一步筑牢企业合规经营与稳健发展的防线。

审计相关制度修订：

对《内部审计制度》进行修订，进一步细化和明确内部审计职责定位、工作机制及资源保障，并对内部审计结果的分析研判、成果转化、跟踪整改以及闭环管理提出更加明确和具体的制度要求。

内部审计数字化建设：

以数据字典形式优化系统，将非内网覆盖子公司纳入瑞智审计平台，使平台可对非内网子公司审计整改情况进行管控，确保在子公司间适用统一的审计监督标准流程；审计整改管理精细度进一步提高，从系统层面对审计整改责任、时效、结果验证实施更加严格的管控，结合定期审计整改评审会，进一步提高内部审计整改在推动公司内部控制提升方面的有效性。同时，瑞智审计平台强化数据保护机制，对敏感信息传输提出更高要求，防止信息安全风险对公司业务的不利影响。

合规运营

迈瑞医疗严格按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》《企业内部控制基本规范》《中华人民共和国反不正当竞争法》等运营所在国家和地区法律法规及其他适用配套指引的要求，坚持将合规管理端到端地落实到业务活动及流程中。

合规治理架构与体系

迈瑞医疗在全球范围内建立了有效的商业道德及合规管理框架，由董事会负责监督及审视，并设置了合规委员会作为商业道德及合规业务管理的议事和决策机构。



在合规风险管理方面，本集团在合规委员会的领导下，各业务部门、合规办公室以及审计、监察、法务等部门构成合

规管理的三道防线，各司其职、协调配合、有效参与，形成合规管理的合力。

合规管理三道防线

第一道防线：业务部门

责任主体、合规执行

作为合规风险防范第一道防线，是公司合规管理第一责任人；负责日常合规风险识别与排查，及时通报风险事项，开展合规培训，落实合规问题整改。

第二道防线：合规办公室

管理归口、合规管理

作为合规风险防范的第二道防线，负责完善公司合规管理体系，关注法律及监管动态，应对重大合规事件，开展重点合规领域审查工作、查处违规事件。

第三道防线：审计、法务、监察部门

监督部门、监督审计

作为合规风险防范的第三道防线，负责独立对合规管理体系的有效性进行监督及审计，处理违规事件，协助应对合规危机事件。

集团将合规管理作为企业稳健发展的重要基石，以“预防-发现-应对”全流程闭环为核心思路推进合规管理体系建

设，通过问卷调查、现场访谈、审阅资料等方式，针对反贿赂、反垄断、数据隐私保护、制裁与出口管制等重点合规

领域进行合规风险评估，以全方位提升企业合规管理水平，保障集团经营发展合法合规、行稳致远。

预防	治理	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全治理架构
	信息获取、风险分析	<ul style="list-style-type: none"> 持续、及时获取外部立法执法信息 更新风险分析，明确主要风险
	政策制定	<ul style="list-style-type: none"> 制定政策、流程、指南、模版 将合规控制点落入业务活动中，实现 IT 化，提升效率
	培训沟通	<ul style="list-style-type: none"> 向员工、外部合作伙伴传递合规政策
发现	流程管控、尽职调查	<ul style="list-style-type: none"> 在业务流程进行合规审批 对合作对象进行尽职调查
	举报、审计监察	<ul style="list-style-type: none"> 通过举报、内部审计和监察手段发现合规问题 通过飞检、流程数据分析等发现合规风险和效率问题
应对	事件处理	<ul style="list-style-type: none"> 对内外部合规事件建立应急处理机制 执行事件调查
	纠正预防	<ul style="list-style-type: none"> 针对举报、审计、监察、飞检等手段发现的问题进行纠正和预防

商业道德

迈瑞医疗始终倡导正直诚信经营，坚守“防止并举，对舞弊零容忍”工作原则，严格遵守运营所在地司法管辖区所有适用的反腐败、防止利益冲突、反欺诈、反垄断与反不正当竞争的法律法规和标准规范，包括中国的反贿赂、反腐败、反垄断与反不正当竞争相关法律法规，《联合国反腐败公约》，美国《海外反腐败法》《反托拉斯法》等，持续实施《迈瑞业务行为与道德守则》《反腐败政策》《反舞弊守则》《反垄断政策》《投诉举报制度》等政策制度和行为规范。在商业道德及合规管理框架之下，我们设立了监察办公室，负责监察日常运营过程中的集团法律事务与商业道德相关案件，并承担公司廉政文化与廉政制度的宣传与建设工作。

本年度，本集团发生经确认的腐败事件及诉讼案件 0 件，针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼 1 件。

为防范商业道德相关企业风险，规范集团员工及商业伙伴行为，集团内审部和合规办每年度召开联席会议，根据风险

评估结果，制定覆盖所有营运地的审计计划，并设定三年轮换计划，持续开展商业道德审计。主要包括下述范畴：

审计领域	工作机制	2025 年进展
反腐败合规审计	在年度风险评估过程中，我们会综合考虑对于内部和外部的数据和趋势分析，包括“透明国际”的清廉指数风险等级，以往违反反腐败法律的行为，经证实的、违反内部制度的案件数量，以及以往内部审计中发现的问题等，评估公司员工及商业伙伴（代理商、供应商、外包提供方等）在各业务场景下的贿赂风险。每年按综合风险评级结果确定被审计的子公司及业务领域，并设定审计轮换计划，确保每三年全面覆盖。	依据审计轮换计划，我们对中国、欧洲、东南亚、中东、拉美、非洲等国家和地区的子公司，根据所在国的业务复杂度开展专项审计或反腐败合规体系健康度自查。 我们重点关注与医疗卫生专业人士的业务合作的规范性以及商业伙伴反腐败合规管理，确保各项业务活动严格遵守相关法规和集团制度，有效防范腐败风险。
个人信息保护审计（含《通用数据保护条例》及其他国家相关法规）	每年根据各子公司所在国的政策更新、执法案例、监管机构关注范围的变化、历史审计发现的问题，以及外部顾问意见，进行风险评估并持续开展审计。确保各种商业环境下，公司保护员工、劳务合作方、客户、业务合作伙伴和其他相关个人的隐私数据，规范其收集、处理、使用、保存、删除等流程，及公司网站及 IT 系统对于隐私数据的管控等。	集团基于业务场景变化与风险评估的结果，对人力资源、IT、物业管理等多个关键领域开展隐私专项审计，确保相关业务的开展能够充分满足《中华人民共和国个人信息保护法》及集团内部信息安全制度要求。 此外，我们对欧洲地区部分子公司开展了 GDPR 符合性的专项审计。
负责任营销审计	确保负责任营销政策的有效执行，由营销系统合规小组对公司及代理商的市场活动进行常规审核和定期稽查。此外，内审部每年还会进行专项合规审计，以确保相关营销活动和推广材料符合法律法规要求，客观介绍产品信息，杜绝误导性或虚假宣传的情况发生。	随着集团国际化进程不断推进，海外业务规模持续增长，运营过程中的合规性对于集团发展具有关键影响。集团今年继续将负责任营销审计聚焦于国际区域合规要求较高的国家，确保当地子公司营销推广活动符合当地适用法律法规的要求。

在反腐败与反舞弊培训方面，本集团每年组织全体员工学习公司《反腐败政策》《投诉举报制度》《迈瑞业务行为与道德守则》《反舞弊守则》等相关内容，增强员工廉洁从业意识，提高员工拒腐防变能力。本集团积极开展各项合规培训，根据培训内容与受众的不同选择差异化的培训方式。本年度，集团面向全体董事开展反贪污培训，并为员工提供了共计 18 门线上或线下合规课程，内容包括反腐败反贿赂、反垄断、数据与隐私保护、出口管制等，员工覆盖率达 100%。

同时，我们还持续向海内外分公司、渠道商、供应商开展反腐倡廉宣传教育工作，以促进公司与相关方搭建廉洁、诚信、共赢的合作关系。本年度，集团商业道德培训 100% 覆盖各产线的核心渠道商，渠道商、供应商反舞弊反贿赂协议签署率达 100%。

52 场

反腐败与反舞弊培训

340 家

渠道商接受集团现场走访

108 家

供应商接受集团现场走访

我们已建立畅通的公司内部监控举报和投诉渠道，鼓励公司员工、供应商、代理商、及其他利益相关者通过传真、邮寄、电邮、官方网页和电话热线以公开或者匿名方式举报任何公司涉及的违法违规违纪行为或违反本集团商业道德相关制度的违规行为。根据《迈瑞业务行为与道德守则》，我们在集团内部管理平台上开设投诉与建议专栏，设立总裁邮箱以及 ESG、EHS、行政、人力资源、信息技术等多个专项投诉与建议渠道，鼓励员工为提升公司管理成效建言献策。

监察办公室作为公司举报投诉的受理专职部门，直接向集团董事长汇报工作，保证举报受理和监察工作的独立性和客观性。该部门负责对举报内容进行记录和汇报，在受理、登记、保管、调查等环节一律严格保密举报人个人信息和举报内容。

我们坚决保护举报人员的合法权益，明确规定不得将举报人个人信息、举报办理情况等泄露给被举报人或者与办理举

报工作无关的人员。对于泄露举报人信息的行为，我们将根据情节严重程度，处以调离工作岗位、降薪降职等处罚或移送司法机关处理。我们严格禁止对举报人进行打击报复，若有违反将追究相关人员及上级领导责任，对确有严重危及到举报人权益的行为，会及时报告司法机关并依法追究刑事责任。（详细制度文件内容请参阅《[反腐败政策](#)》与《[迈瑞业务行为与道德守则](#)》）

举报投诉渠道

中国区域以内：

举报电话专线 / 留言信箱：

+86 755 81888787

举报传真：

+86 755 26582680-88787

举报电子信箱：

compliance@mindray.com

举报邮寄地址：中国深圳南山区高新技术园区科技南十二路迈瑞总部大厦深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司监察委员会，邮政编码：518057

中国区域以外：

公司官方网页举报：

<https://mindray.ethicspoint.com>

本集团在中国区以外聘请第三方提供举报热线服务，全年每天 24 小时提供免费电话专线，由专业人员接听，使用当地语言，收集并向公司总部反馈举报信息。所有记录信息本集团将予以保密。



信息安全与隐私保护

随着《中华人民共和国个人信息保护法》的正式实施，迈瑞医疗加快完善集团数据隐私保护合规管理体系的建设，将数据隐私保护列入合规管理的核心内容，制定并实施《个人信息保护管理政策》《个人信息保护影响评估指南》《个人信息保护管理规范》等管理制度和规范，并参照 ISO/IEC 27701:2019 隐私信息管理体系、ISO/IEC 27001:2022 信息安全管理体系以及 GB/T 22239-2019 信息技术网络安全等级保护等要求，持续实施《信息安全与个人信息保护行为管理规范》《信息安全与个人信息保护培训规范》《信息安全与个人信息保护敏感数据分级保护管理制度》等管理制度与规范，不断完善本集团信息安全管理体系建设工作。

2025 年，迈瑞医疗新增发布《集团数据保护政策》以持续强化重点区域 / 国家及全集团的数据保护体系建设。

在治理架构方面，本集团合规委员会作为数据安全及隐私保护管理的最高管理

机构，合规办公室主要负责监督与管理集团数据安全与隐私保护合规（包含个人信息保护）相关事宜，并统筹协调相关部门成立信息安全和个人信息保护工作组以落实日常个人信息保护工作。合规办公室会定期向由公司高级管理层组成的合规委员会汇报数据安全及隐私保护管理工作进展与成效。

在体系建设与认证方面，集团总部信息安全管理体系已获 ISO/IEC 27001:2022 信息安全管理体系认证及 ISO/IEC 27701:2019 隐私信息管理体系认证。我们严格遵照体系管理要求运行，每年均已通过年度外审，并重点推进涉及产品研发的附属公司获取相关管理体系认证工作。与此同时，迈瑞医疗欧洲、迈瑞医疗北美均分别获 ISO/IEC 27001:2022 信息安全管理体系认证，迈瑞医疗荷兰分公司获得由荷兰皇家标准化学会基金会（NEN）颁发的 NEN 7510 信息安全认证，且每年均已通过年度外审。

在信息安全与隐私保护管理审查方面，我们结合业务特点建立信息安全管控专项审查机制，实时监控公司信息安全系统建设和运行过程中存在的问题，并为后续信息安全系统建设提供风险预警，

保障业务连续性与资产安全性。我们邀请第三方机构每年对集团信息安全系统及隐私信息管理体系进行审计，并每三年重新进行 ISO/IEC 27001 及 ISO/IEC 27701 认证。我们会按照年度审计建议进行风险识别，制定相关整改计划，保证管理体系有效性。

客户数据和病患隐私是迈瑞医疗信息安全保障工作的重点。我们在各项业务活动中，严格遵守相关法律法规要求，建

立并持续完善客户信息安全管理与隐私保护机制，严格规范远程权限变更、远程连接。针对代理商数据安全，我们搭建了 IT 系统，建立渠道商自动化管控流程，同时对营销的信息安全策略进行了优化，对关键业务场景提供数据隐私保护合规评估，输出隐私政策。2025 年，我们基于面向服务的设计理念 (Design for Service)，推进维修数据跨境传输合规管控项目，通过工具开发与流程改造，确保服务过程中不涉及

个人信息的跨境传输。同时，我们完成 40 余次信息安全和个人信息保护相关评估，评估项目涵盖 AI 智能知识库、MSP-service 小程序等应用场景，以及客户个人信息收集、远程数据回传等业务场景。在产品端，升级的《产品数据合规开发基线》持续发挥作用，践行 Privacy by Design 的理念。

此外，本年度我们通过培训、日常宣导等一系列举措，持续强化全体员工的数

据安全管理能力及隐私保护意识。我们更新培训资料，面向营销系统中方及外籍员工、新入职员工、第三方人员等多类群体，通过在线推送与现场授课相结合的方式，组织开展多轮信息安全与隐私保护合规培训。针对日常发现的问题，我们及时整理并推送相关案例宣导材料，2025 年累计推送中英文季报、宣导等材料 20 次，有效支撑团队落实数据安全要求。

2025 年



集团总部所有服务器季度安全漏洞扫描率达

100%

业务重要系统权限年度审查完成率达到

100%

累计完成安全监控场景建设

97 个

信息安全培训覆盖

17,000+ 人次

个人信息保护培训覆盖

17,000+ 人次

涉及个人信息处理的供应商

100%

签署含数据保护条款的协议

个人信息保护监视测量项达标率

100%

重大个人信息泄漏事件 / 重大数据安全事件数量为

0

产品网络安全

在医疗生态日益智慧化的背景下，网络安全的重要性正日益凸显。迈瑞医疗始终重视设备安全与患者数据保护，在推动技术创新与产品智慧升级的同时，保障网络安全是迈瑞医疗的核心战略重点之一。2025年，本集团持续完善相关管理架构与技术能力，致力于以高标准的治理水平护航医疗行业的安全、可靠发展。

本集团合规委员会是产品网络安全管理的最高管理机构，其由本集团最高管理层组成，负责在全集团范围内协调和指导网络安全工作。合规办公室作为委员会设置的开展产品网络安全合规工作的日常管理机构，负责持续追踪各种法律法规动态，制定及维护集团内部合规政策及制度，并推动落地实施等。且研发内部也早已成立产品网络安全管理工作组，2025年将其职责进行了进一步明确和强化，确保在各产品线都设立网络安全负责人，主要负责内化形成各产品线网络安全的内部要求和标准，统筹产品全生命周期的网络安全管理工作。

迈瑞医疗坚定地遵守业务所在地的网络

安全法律法规、标准及相关要求，包括但不限于《中华人民共和国网络安全法》《医疗器械网络安全注册审查指导原则》、FDA上市前和上市后要求及指南、MDCG 2019-16、IMDRF原则和实践、IEC/TR 80001-2-2、TIR57、ISO 14971、ISO 31000等。2025年，我们将最新识别的法律法规或标准如欧盟《网络与信息安全指令2》（NIS2）等全面内化到迈瑞内部制度要求中，至此，我们已制定《产品网络安全风险管理制度》《产品网络安全变更管理制度》《产品网络安全事件应急响应管理制度》《产品网络安全渗透测试实施指引》等20余份制度，以确保产品的安全合规设计、开发和维护。

本年度，迈瑞医疗基于已发布的《迈瑞产品网络安全白皮书》，持续推进网络安全实践，优化了产品网络安全需求基线库，更新了产品网络安全需求用例库，引入渗透测试等专业能力提升产品主动防护水平、并形成覆盖瑞智联和瑞影云++等多款典型生态解决方案和产品的第三方渗透测试报告等。本集团在不断致力于形成常态化、可持续的网络安全管理体系，以确保在探索创新和保障安全之间取得平衡。

负责任的人工智能

在人工智能治理领域，随着AI技术在医疗领域的应用，人工智能安全与伦理合规已成为企业治理的重要组成部分。本集团倡导负责任的人工智能，意味着我们在看到人工智能技术带来机遇的同时，也同样重视其所伴随的风险，故本集团在拥抱新技术并推动进步的过程中，将优先发展并采用负责任的AI方法，从而迈向可持续未来。

本年度，在内部管理层面，本集团成立了AI专业技术委员会，通过统筹AI技术平台建设与规范化管理、系统化培

养研发全栈式AI能力、推动AI创新试点与推广等，旨在加速研发AI技术应用与创新。在AI治理能力建设方面，集团总部于2026年2月取得ISO/IEC 42001:2023人工智能管理体系认证。我们成立跨部门推进小组，梳理AI业务场景，系统性推进人工智能全生命周期的规范化管理，依托该国际标准的结构化方法论，助力医疗AI技术安全合规落地。本集团也主动衔接欧盟《AI法案》等国内外监管要求，进行相关培训，确保AI技术在开发、部署与使用过程中符合伦理准则与合规标准，实现可靠、透明、负责任的应用。





创新驱动未来

迈瑞医疗以客户需求与技术创新为双轮驱动，将研发创新作为业务增长的核心引擎，深度融入智慧医疗理念。依托 AI 等数智化技术，我们打造更便捷高效的产品与解决方案，构建智能生态医疗体系，推动高端医疗科技与优质医疗资源普及；携手全球伙伴共同攻克医疗技术难题，拓展医疗服务边界，让高质量医疗成果惠及全球更多区域。

本章目录：

- 研发创新体系
- 创新智慧医疗
- 交流与合作
- 知识产权保护

本章节回应 SDGs：



研发创新体系

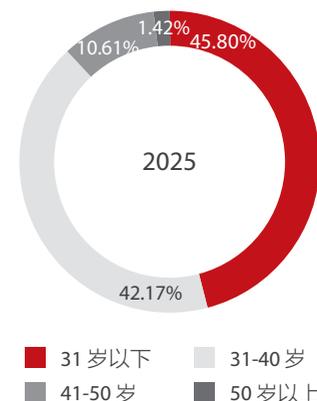
迈瑞医疗打造并持续优化契合自身发展的医疗产品创新体系（Medical Product Innovation, MPI），以市场与客户需求为核心，通过业务及产品规划明确方向以“做正确的事”，强化产品生命周期管理保障研发质量，力求“一次性把事情做正确”；同时前瞻性布局前沿技术与产品平台实现“更前瞻性地做事”，优化内部流程提升效率落实“更高效地做事”。MPI体系有效强化跨部门协同，

提升研发项目可靠性、可预测性与合规性，全方位赋能研发与产品管理能力提升，通过系统化创新驱动机制保障集团创新活力，持续为市场输出新产品。

为提升跨系统协同效能，我们在集团层面成立了仪器，试剂，高值医用耗材三大跨系统协同管理委员会（XMC）和数据与信息系统管理委员会。本年度，我们推进多项研发管理优化举措，开展设

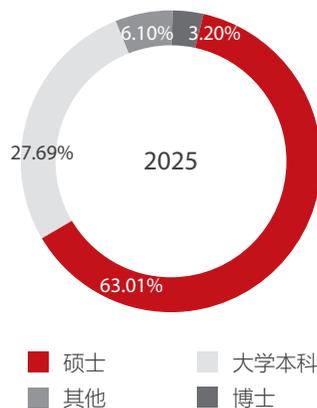
计输出质量提升、生命周期管理改善及核心风险管理等研发管理改善项目，系统性加强研发质量与风险管控；同时依托 XMC，建立各领域工作规划、专项任务、平台工具和度量体系，强化质量标准要求。数据与信息系统管理委员会同步承接 XMC 及各管理改善项目对数据系统的拉通与建设需求，贯通各场景流程与 IT 系统，全面提升运营合规性、质量与效率。

MPI 医疗产品创新体系



研发资源

迈瑞医疗专注于尖端医疗核心技术的创新。我们的研发团队汇集了全球范围内杰出的专家与工程师。截至 2025 年 12 月 31 日，本集团拥有研发工程师 5,212 名，占集团员工总数的 24.48%。其中女性研发人员占比 26.90%，拥有硕士及以上学历的研发人员占 66.21%，40 岁及以下的研发人员占 87.97%，多元化、高素质且年轻化的研发团队为本集团提供了强大的创新动力和研发实力保障。



我们的研发中心和研发专业实验室，如可靠性检测、体外诊断溯源、电源、参数、气体、探头、热力学等专项技术实验室，均配置了尖端设备和技术。截至2025年12月31日，本集团共设有十二大研发中心，分布在深圳、武汉、南京、北京、西安、成都、杭州、美国硅谷、新泽西、明尼苏达、芬兰海肽、德国德赛，形成庞大的全球化研发网络。

我们的研发投入始终维持在行业领先水平。2025年，本集团研发投入达39.29亿元，占主营业务收入的11.80%。



迈瑞医疗通过专业的研发团队、领先的研发网络、持续的研发投入，不断推动技术成果高效转化。本年度我们获得的研发相关荣誉与奖项如下：

奖项名称	获奖主体 / 项目
第十届广东专利奖金奖	试剂、分析血小板的方法及血液细胞分析仪
第二十五届中国专利银奖	一种超声成像设备及其超声成像方法
第十届中国设计智造大奖“产业组金奖”	“瑞智”临床决策辅助系统 - 人工智能下的智慧医疗生态
第十届中国设计智造大奖“产业组佳作奖”	BeneHeart E/L/H 半自动体外除颤器（AED）系列、磁导航腹腔镜超声探头可视化系统
深圳环球设计大奖“鲲鹏奖” - 未来奖	DigiEye U 系列数字化放射诊断系统、分子诊断一体机

创新智慧医疗

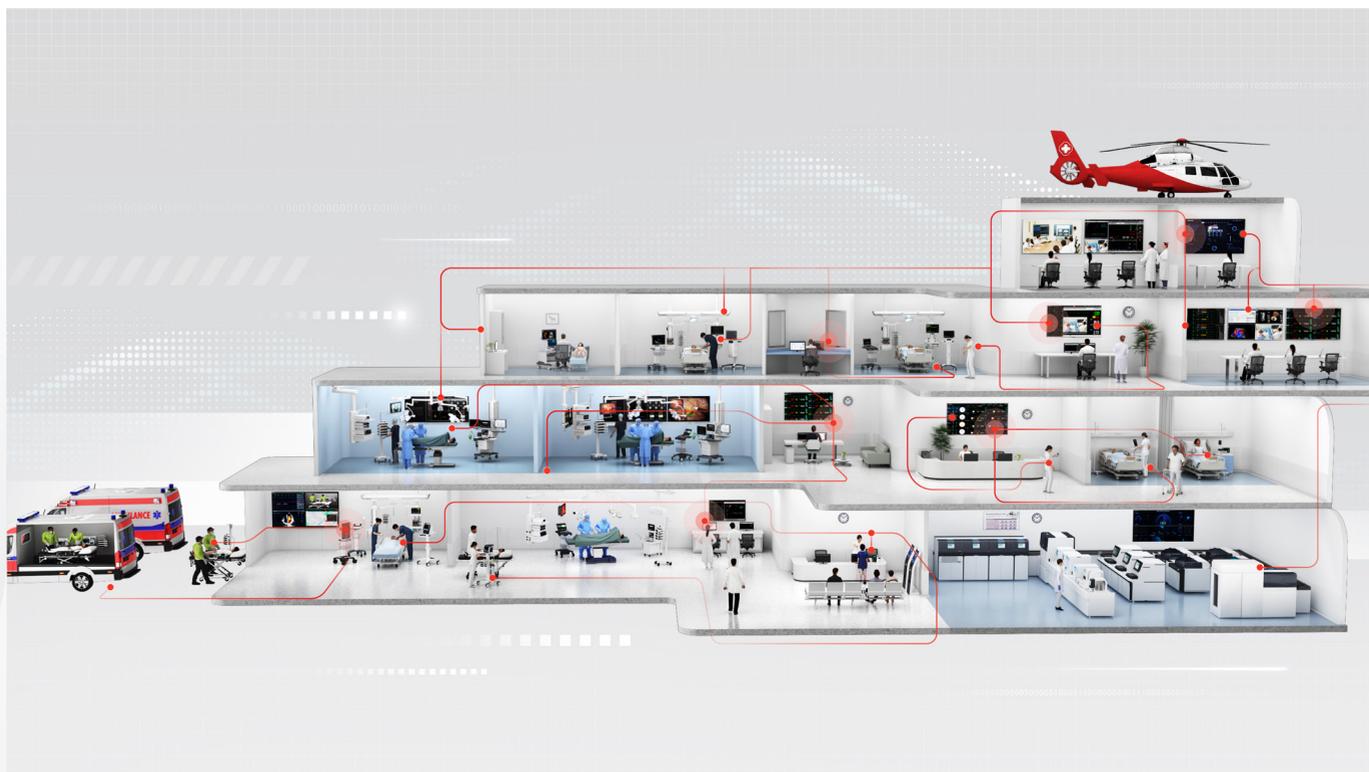
迈瑞医疗将创新视为企业文化的核心，积极布局智慧医疗领域，持续深耕探索。我们以临床需求为导向，依托 AI、大模型等前沿技术，优化产品设计，构建智能医疗生态系统，推动数字化和智能化转型；同时携手行业伙伴创新医疗场景，助力医疗行业迈向高质量发展新阶段。

优质医疗可及

迈瑞医疗聚焦优质医疗资源普惠的目标，着力攻克临床诊疗关键难题，全面

赋能医疗服务水平升级。我们围绕医疗服务可及性与可负担性的核心诉求，凭借创新设计理念与先进制造工艺，有效降低医疗设备及诊疗成本；同步研发推

出智能化程度高、操作便捷、设计简约的产品，让优质医疗惠及更广泛人群。



BeneVision V 系列病人监护仪



BeneVision V 系列病人监护仪配备 EIA™ 早期恶化预警功能，通过秒级监测生命体征参数，并结合呼吸机、输注泵数据，在触发参数报警前识别并预警患者隐匿恶化风险，助力临床提前干预，从而减少 ICU 滞留时间和医疗资源投入。该功能亦有助于辅助年轻医护人员增强病情判断能力，推动优质医疗技术下沉。

此外，我们的 MRV Pod™ 重症经线缆监测模块凭借无线化与智能化技术创新，可实现与 V 系列监护仪的无线通讯，在早期康复活动、转运以及 CT 检查过程中，实时监测患者生命状态，全程守护患者安全，显著减轻护理负担。

MN2880 全自动分子一体机及试剂



MN2880 全自动分子一体机采用经典的“磁珠法核酸提取 + 实时荧光定量 PCR”方法。相比于传统核酸检测，其通过全流程自动化，实现操作时间缩短 76%，首样检测结果出具时间缩短至 38.5 分钟，8 小时可获得 480 个结果，保障了流感季医学实验室的核酸检测能力，同时显著减少患者等待时间。

MN2880 配套的新型冠状病毒 2019-nCov/ 甲型流感病毒 / 乙型流感病毒 / 呼吸道合胞病毒核酸检测试剂盒，可实现单样本一次检测同步出具 4 种病原结果，助力患者 48 小时内精准用药，使门诊急诊呼吸道病原体检出率从 30% 提升至 65%，有效推动核酸检测常规化应用进程。

肝癌早诊模型



中国肝癌由于早期诊断率低，60-70% 的患者在确诊时已经是中晚期，肝癌的 5 年总生存率目前仅为 14.1%⁴。迈瑞肝癌早诊模型针对传统甲胎蛋白（AFP）单一检测灵敏度有限、漏检风险较高的临床痛点，创新整合 AFP 与异常凝血酶原（PIVKA-II）联合检测方案，并辅以专属算法分析，可精准覆盖 AFP 阴性人群早期识别需求。可行性研究显示，相较于单一 AFP 检测，其肝癌检出率提升至至少 30%，为高危人群提供更可靠的辅助诊断工具，助力“早发现、早干预”，提升整体诊疗效益。

DigiEye U 系列高端悬吊 DR



DigiEye U 系列 DR 集成多项创新技术方案，其 AI 全流程质控解决方案覆盖“摆位 - 成像 - 统计管理”全链条，可减少非标准摆位导致的重复拍摄，提升阅片质量，且该方案与瑞影云端无缝衔接，有助于推动医共体检查标准化结果互认。其宽场成像解决方案突破传统技术瓶颈，将拼接成像从一维直线拓展至二维平面，可解决严重脊柱侧弯等特殊病例的全面成像难题。同时，针对儿科场景，DigiEye U 系列推出瞬息呼吸门控技术，可在患儿吸气充分瞬间自动触发曝光，有效克服患儿呼吸配合难题，全方位提升临床诊断效能并惠及广泛患者群体。

4. 信息来源于全国多中心前瞻性肝癌极早期预警筛查项目（PreCar）专家组《中国肝癌早筛策略专家共识》。

守护妇幼健康

妇幼健康是全球公共卫生的核心议题，

更是实现可持续发展目标的关键支撑。全球各国及国际组织均积极采取措施，通过完善医疗服务供给、强化健康宣教

与营养保障等举措，持续改善妇幼健康状况。我们深刻洞悉妇幼健康领域的核心需求，依托创新产品与解决方案、

学术交流培训及健康科普宣传等多元实践，精准赋能妇幼医疗服务提质升级，全面筑牢妇幼健康守护屏障。

非接触式呼吸监测技术 | 温柔守护新生儿

对新生儿而言，传统接触式呼吸监测技术依赖电极片贴附，易造成其皮肤损伤或因电极松脱产生误报警，影响临床决策。迈瑞医疗面向早产儿、低出生体重儿等脆弱人群，推出 FreeResp™ 非接触式呼吸监测创新解决方案，以无线无创方式持续监测呼吸，精准识别呼吸暂停风险。该技术可彻底规避传统接触式监测带来的医源性损伤与刺激，彰显对新生儿特殊群体的精准人文关怀；同时减少医护人员频繁进入暖箱操作，降低院内感染风险，为新生儿构建更安全的诊疗环境。



等离子电切方案 | 护航女性生育健康

迈瑞医疗创新推出妇科微创手术等离子电切方案，采用更细直径器械结合智能精准控制技术，专为宫颈狭窄且有生育需求的女性设计，在保障手术精准高效的同时，能显著降低组织损伤风险、保护生育能力。其通过创新印戒电极实现切割与凝血一体化操作，配合瞬时响应机制，使操作更为轻柔精准、避免组织拉扯，进一步提升手术安全性。该方案目前已在全国多家重点医院投入应用，临床价值获得认可。



雌二醇（E2）测定试剂盒 | 助力乳腺癌内分泌治疗

精准监测雌二醇（E2）水平是乳腺癌内分泌治疗的关键环节，而传统化学发光竞争法试剂灵敏度不足，质谱法虽精准却因成本高等原因难以广泛应用。迈瑞通过单表位复合夹心（SEMS）技术检测 E2 水平，其灵敏度及准确性与质谱法相当，极低浓度样本精密度较化学发光竞争法提升 6 倍，并对常见治疗药物具备卓越的抗干扰能力，在保障检测准确性的同时显著降低仪器与检测成本，为临床调整患者治疗方案提供支持，助力个体化精准用药。



高端台式彩超 Nuewa I10 | 提升妇产科诊疗效能

Nuewa I10 搭载 iZST+ 全新硬件成像平台，通过探头与算法的全面创新，提升早期筛查及困难病例的诊断信心；同时依托 Smart OB Vue（AI 产科切面识别功能）覆盖多项指南推荐切面，搭配自动测量与注释功能，大幅提升产筛检查效率、减少漏扫风险并保障测量准确性。此外，Nuewa I10 提供“设备 +IT+AI”综合解决方案，可降低对使用者经验的依赖，助力实现诊疗服务高效高质与均质化，提升优质超声医疗服务的可及性。



智慧医疗生态

迈瑞医疗智慧医疗生态系统以患者为中心，一方面优化医护工作流程，提升医院人财物资源利用效能；另一方面深度融合专家知识与临床数据，助力医院实现“临床经验 + 数据应用双驱动”模式转型，进而提升临床诊疗质量和效率、促进医疗均质化，是新质生产力在医疗领域的典型应用。

2025 年，迈瑞医疗基于医疗物联网与设备融合创新，依托“瑞智、瑞检、瑞影”专科信息系统与启元 AI 医疗垂域大模型，推出创新数智化解决方案，构建覆盖诊疗全流程的智能闭环体系，全力打造数智医疗范本。

瑞智生态

瑞智生态以守护医疗质量与安全为核心目标，结合启元医学大模型，打通急危重症救治、围术期管理等关键业务环节，整合医疗资源，深度融入临床场景，打造覆盖诊疗全流程的一体化数智解决方案。

截至 2025 年 12 月 31 日，“瑞智生态”解决方案在全国实现装机医院数量超 1,000 家，新增三甲医院 40 家。

启元重症医学大模型是全球首个临床落地的重症领域垂直大模型，填补了 AI 大模型在重症医学领域规模化应用的空白。该模型依托瑞智重症决策辅助系统，整合床旁设备数据与临床信息，实现重症监护全流程可视化管理与精准决策支持，可动态监测病情、智能预警风险并生成个体化诊疗建议，有效提升重症医疗响应质量。截至 2025 年 12 月 31 日，

该模型已在全国 10 家三甲医院落地应用，服务患者数量逾万例。

启元围术期医学大模型作为瑞智围术期决策辅助系统的智能中枢，深度融合“数据驱动 + 智慧赋能”双轮架构，将人工智能贯穿于术前、术中与术后全流程。术前可通过 AI 智能访视提前识别麻醉风险，辅助生成个体化麻醉方案，术中实时监测生命体征并智能预警危机，术后自动生成总结与复苏建议，全方位提升围术期医疗质量与安全水平、优化医疗资源利用效率。系统亦可拓展至无痛内

基于医院应用示范, 助推数智化方案落地

迈瑞医疗启元大模型从重症医学切入延伸至围术期等学科，与多家医疗机构建立协同研发机制，完成技术研发到临床落地的全过程验证。多家大型三甲医院经大模型部署验证后，作为区域示范中心，组织数十场全国性培训、实景教学与案例研讨，展示 AI 辅

镜诊疗等场景，实现流程自动化与操作移动化，减轻医务人员负担。

瑞智设备管理信息系统以物联网技术为核心，构建覆盖全院医疗设备的智能管理网络，通过实时监控设备运行状态、智能预警故障风险、全生命周期数据追踪等功能，保障患者诊疗与医院运营安全。同时，系统依托设备使用率分析与成本效益评估，可精准识别闲置与低效资产，推动资源跨科室共享，赋能医疗机构绿色低碳运营。

助诊疗路径与成效，形成可复制的智慧医疗推广模式。

在临床实效方面，瑞智重症决策辅助系统及启元重症医疗大模型于浙江大学医学院附属第一医院的应用数据显示，其可将脓毒症筛查预警时间较传统模式提前 4 至 22 小时，误报警率降低 27%，强化了重症患者早期干预能力，提升医疗安全水平。

瑞检生态

瑞检生态以打造检验科价值创造中心为目标，凭借“设备+IT+AI”构架与“检验流水线”物理纽带，打通生化、免疫、血球、凝血等设备，提供全实验室智能化方案，实现样本流和工作流统一管理，提升检验效率与准确性。

截至 2025 年 12 月 31 日，“瑞检生态”实验室解决方案在全国实现近 1100 家医院的装机，其中 2025 年新增装机超 500 家。

启元检验大模型可辅助检验医师审核解读疑难样本，提供审核等级分类、思路可视化、样本处理与临床沟通建议等服务。基于该模型开发的智能辅助审核系统可无缝集成检验科现有实验室信息系统（LIS），已在南方医科大学深圳医院落地使用，应用一个月时间，累计审核 8 万份报告，覆盖 80 个检验项目，审核解读建议采纳率超 90%，审核解读能力达 3-5 年资深检验医师水平，助力检验科高质量完成报告审核工作。

瑞检实验室信息管理系统深度整合瑞检实验室管理系统（mLMS）、瑞检实验室信息系统（mLIS）、试剂管理、中间件等关键模块，全面打通设备、样本、质控、患者数据，同时搭载智慧运营管理、智能审核、迎评迎审等 AI 应用，助力检验科智慧发展与运营。其核心应用成效显著，智能辅助报告审核 1 分钟即可完成决策；智能表单填写汇总多类表单，每日耗时从 30 分钟缩短至 1 分钟；自动样本比对步骤精简，耗时从 2 小时减少至 5 分钟。

5G+ 低空医疗, 打造山区医疗服务样板

浙江省丽水市松阳县由于山区地域特点限制，长期面临基层医疗与信息化能力薄弱、医疗资源整合难度大等一系列挑战。在此背景下，松阳县以县人民医院为牵头单位，构建“1+N”区域医学检验共享网络，通过三大核心举措赋能县域医疗高质量发展。

松阳县积极发展“5G+ 低空医疗”，依托智能物流系统与无人机运输平台，实现全县 18 家公立医疗机构标本配送及追踪，山区样本配送耗时从 2 小时缩短至 1 小时，延伸慢病防控、早癌筛查等公共卫生服务网络；搭建均质化管理平台，规范质控标准与结果互认规则，提升县域检验质量同质化水平；建立全域信息化平台，实现数据标准化与样本结果互通，有效减少重复检验，减轻患者看病负担，助推分级诊疗落地。



瑞影生态

瑞影生态通过系统集成实现多科室信息融合，以 AI 智能优化全流程，为医生提供诊前、诊中、诊后全场景智慧赋能，贯穿超声设备与信息管理系统，推动超声诊疗从科室到全院再到区域的全场景数字化升级。

截至 2025 年 12 月 31 日，“瑞影生态”已覆盖全国 31 个省、市、自治区，实现累计装机超 20,100 套，其中 2025 年新装机超 4,500 套。

启元超声大模型搭载先进数智化技术，可在乳腺超声、妇产超声等领域精准赋能，通过检查自动创建、历史特征提取、自动测量、智能报告质控等功能，有效解决临床痛点，全面提升诊疗效率与质量。例如，最新乳腺超声大模型使 BI-RADS 诊断准确性提升 5%-10%，其思维链技术还原专家诊断路径，可为临床提供更精准、可解释的智能诊断解决方案。

瑞影生态有助于推动医学影像全场景的精准诊断、均质医疗、精益管理与科研创新建设。其中，妇产超声数智系统可同步设备数据，实现 AI 结构识别与大模型报告生成，提质增效并降低报告错误率；远程超声数智系统可为多场景提供远程影像解决方案，助力培养基层医生专业能力；超声数智影像系统凭借智能预约、自动分诊等功能，提升超声业务效能；超声科研平台则通过科研数据与课题管理、定量分析应用，支撑科研项目高效落地与前沿课题研究。

全院超声互联方案，实现超声影像跨科协作

中山大学孙逸仙纪念医院深汕中心医院是粤东地区的国家区域医疗中心。在超声领域，针对临床超声检查量大、全院超声水平不一致等痛点，医院引入瑞影生态下的全院超声互联方案，打通临床科室和超声科室之间的信息壁垒，构建起“临床医生负责现场扫

查、超声科专业医生集中审核并出具报告”的高效协同诊疗模式，并配套开展临床医生超声技能培训与考核，助力全院临床超声的规范化管理。同时，该方案支持全院超声影像实时管理，针对疑难病例可快速响应临床科室的远程会诊需求，由超声科专家实时接入指导，全方位提升了全院超声诊断的整体质量与效率。



交流与合作

迈瑞医疗将交流与合作作为推动技术创新的重要一环。我们已经与多家高校、科研机构、医院和企业建立了广泛的合作网络，通过多种合作形式寻求优势互补、资源共享，共同提升医疗器械的诊断和治疗技术水平、推动行业创新与发展。

此外，我们持续推进标准化工作，在集团内部成立专门的标准化委员会、制定并实施员工激励机制，同时积极参与行业内各类标准化研讨会，向全社会优秀的行业代表和公司推广交流公司的标准化研究成果。

2025 年，我们共参与制定和修订的国家标准、行业标准和团体标准达 14 项，其中参与国家标准的制定和修订工作 7 项；参与行业标准制定和修订工作 4 项；参与团体标准制定和修订工作 3 项。

迈瑞医疗与香港中文大学(深圳)医学院建立长期战略合作伙伴关系

2025 年 10 月，由香港中文大学(深圳)医学院、香港中文大学(深圳)医院主办的“AI 赋能, 智绘健康未来”国际智能医学创新大会正式召开。会上，迈瑞医疗与香港中文大学(深圳)医学院正式签署战略合作备忘录，通过产学研医联动，构建可持续的创新医疗系统，推动国内外学术交流。未来，双方将在智慧医院建设、产学研平台搭建、国际学术交流与医工融合人才培养等领域持续深化合作。

高通量核酸快检系统在儿科门急诊应用规范化多中心临床研究

2025 年 6 月，迈瑞高通量核酸快检系统 MN2880 正式发布，开启核酸检测的全自动时代。当月，迈瑞医疗在南京启动“高通量核酸快检系统在儿科门急诊应用规范化多中心临床研究”，联合多家医院开展合作研究，致力于建立儿童门急诊高通量核酸快检行业标准与规范。同年 10 月中华医学会第十九次检验医学学术会议期间，上海市儿童医院专家通过临床案例分析，展示了该系统在儿童门急诊核酸检测中高性能、污染防控、超高检测效率的卓越应用表现，进一步验证了其临床价值。

超声医学在医疗领域中占据重要地位，是医学影像诊断的重要手段之一。2025年9月，迈瑞医疗在第35届国际妇产科超声学会（ISUOG）世界大会上宣布

“Project 2025（2025行动）”圆满完成，同时正式开启“Project 2030（2030行动）”，携手全球专家与学者，在基础教育培训、前沿技术交流、医学研究合

作三方面共同努力，助力世界超声医学行业发展。

领域	2025 目标（已达成）	2030 目标	截至 2025 年目标达成进展
基础教育培训	建立超过 50 个超声培训中心及学校，计划惠及 10,000 名医学生及医生	累计建立 150 所超声培训学校，计划惠及 50,000 名医学生及医生	在全球范围内，迈瑞医疗与不同专家、机构合作，建立近 70 家超声学校；同时与各学会开展有关超声规范化、专业细分领域等方面的教育合作，如方圆道规培行、杏林计划等活动，触达全球数万名青年医师。
前沿技术交流	开展超过 2,000 场学术交流活动	开展超过 5,500 场学术交流活动	迈瑞医疗已通过超声论坛 MUF、“m-Elite”菁英计划、Resona Club、MindTalk 等项目，开展了超过 2,000 场前沿学术交流活动，促进了前沿知识、技术的交流和培训。
医学研究合作	在关键期刊和杂志上发表 100 篇学术论文	在关键期刊和杂志上发表超 300 篇学术论文	迈瑞医疗前沿技术已助力全球医者发表近 300 篇学术论文，共同探讨超声前沿技术在不同疾病领域的临床应用与医学研究。

在“Project 2030(2030行动)”开展期间，我们将通过系列合作活动，携手全球更多医者，深入洞察临床需求，积极探索前沿创新，促进全球学术及人才交流，为普惠医疗事业贡献力量。



携手泰国 MUST 协会，共启亚太 m-Elite 新篇章

2025年10月，泰国首届 m-Elite 学术交流活动在泰国朱拉隆宫国王纪念医院举办。本次交流由泰国医学超声学会（MUST 协会）牵头、携手迈瑞医疗共同开展，吸引了近百名超声领域专业人士参与，覆盖泰国、印尼、菲律宾、缅甸、斯里兰卡、巴基斯坦等亚太地区国家。活动采用“学术讲座 + Workshop 实操”相结合的创新形式，为与会专家提供前沿学术课题研讨的平台，通过实操演练实现了技术经验的高效传递。此外，针对泰国市场超声技师人才缺口问题，我们积极联动当地多所医院，并与 MUST 协会深化协作，推动超声规范化培训体系的构建与落地，填补行业人才培养短板。



知识产权保护

迈瑞医疗秉持“创造和保护自身知识产权，尊重他人知识产权”的知识产权方针，不断构建和完善自身的知识产权管理体系。本集团已经设立知识产权部，并建立了专利管理、商标管理等一系列知识产权管理制度及相应的管理系统，全方位支撑集团知识产权管理。2025年，我们结合 MPI 管理体系，开发了全面贴合研发项目的知识产权项目管理系统，进一步提升创新与知识产权的管理水平。

我们积极通过全球专利布局保护关键创

新。截至 2025 年 12 月 31 日，迈瑞医疗累计申请专利 12,983 件，其中累计发明专利申请量 9,399 件；累计授权专利量 6,567 件，其中累计发明专利授权量 3,409 件。2025 年，迈瑞医疗新增发明专利申请 758 件，新增发明专利授权 521 件。

在高创新活跃度之外，我们的创新质量也得到了外部的高度评价。截至 2025 年 12 月 31 日，迈瑞医疗累计获得各类专利奖 44 件，其中国家级专利奖 17 件，

省级专利奖 12 件，市级专利奖 15 件。2025 年，专利 ZL201811083498.7《一种超声成像设备及其超声成像方法》获得第二十五届中国专利银奖，专利 ZL201980008289.21《试剂、分析血小板的方法及血液细胞分析仪》获得第十届广东专利金奖，相关专利技术均在迈瑞的主要产品中进行应用，有效地提高了临床诊疗效率及质量。

在积极保护自身创新，构建全球知识产权能力和专利组合的同时，迈瑞医疗也充分尊重他人的知识产权，始终遵守国

际规则及全球各地法律，解决争议，保障全球业务运营安全。

2025 年 426 世界知识产权日活动期间，我们面向研发核心员工共 430 人次，专项开展为期三天的知识产权管理培训，持续提升员工的知识产权的保护意识和能力。此外，迈瑞医疗已经获得国家知识产权示范企业的荣誉称号，并已获得第三方权威机构 ISO 56005《创新与知识产权管理能力》等级证书（4 级），彰显了集团在创新与知识产权管理领域的成熟能力。





业务链协同发展

业务链协同是企业实现高质量可持续发展的核心支撑。迈瑞医疗从战略层面推进全价值链管理与跨职能深度协同，致力于构建覆盖“质量设计 - 过程控制 - 价值交付”全流程的一体化解决方案。我们创新柔性供应网络模式，构建供应链生态平台；同时建立客户服务闭环体系，推动服务模式向学科及咨询服务转型。秉持可持续发展理念，我们携手客户、供应商、合作伙伴等外部利益相关方，共筑全价值链生态，赋能产业链协同升级。

本章目录：

- 端到端协同发展
- 可持续供应链
- 责任营销管理

本章节回应 SDGs：



端到端协同发展

迈瑞医疗已建立高效的业务链协同管理体系，并在实际运营中持续完善改进。我们伴随全球业务布局拓展体系覆盖面，在实现自身端到端协同发展的同时，提升全价值链管理效能。

业务链协同管理体系

2025年，集团进一步推进业务链协同管理体系优化与框架升级，构建从供应商到自身运营再到客户的“全价值链生态”，让协同运转更趋有序、前后贯通。我们搭建贯穿产品设计、生产、上市后及客户服务全阶段的端到端协同发展体系，依托跨系统协同管理委员会（XMC）拉通产品端协同管理，覆盖至仪器、试剂、高值医用耗材三大业务领域，以实现业务与质量的紧密结合。我们以数字化为抓手，推进数据管理与业务融合，为XMC高效运转及全链条协同发展提供有力赋能；同时以质量体系、质量文化建设和风险管理为基石深化产品管理，持续夯实质量安全根基。

业务链协同管理体系



设计协同管理

迈瑞医疗将产品设计环节的质量管理深度融入医疗产品创新体系（Medical Product Innovation, MPI），其中面向产品生命周期的设计（Design for X, DFX）流程作为 MPI 的核心组成部分，系统整合采购、制造和装配、服务、营销等各业务线对产品的需求，贯穿产品构思、研发、上市全流程，持续强化产品质量管理。本年度，仪器、试剂、高值医用耗材三大业务领域 XMC 及下属

管理团队（XMT），以业务需求为导向，立足全局视角制定并落实各领域中长期规划，着力提升组织协同能力、全球供应链体系效能及客户服务水平，依托质量管理体系推动多基地高效协同，逐步落实端到端全流程、全价值链增强协同的整体思路。

在 XMC 统筹引领下，集团聚焦核心管理优化方向，在制造工程与质量、采购工程与质量、可销售性与交付工程、服务工程四大领域开展系列深化落地工作。

制造工程与质量 (DF Manufacture)

以交付、质量、成本、库存等维度的制造域顶层规划为牵引，以全流程质量合规为基础保障，重点构建全球本地化生产能力，持续提升制造工程水平。

采购工程与质量 (DF Procurement)

聚焦供应商管理与物料管理的持续优化，以提升物料质量为目标，持续强化能力建设，确保产品交付时效与质量稳定。

可销售性与交付 (DF Sales、DF Planning、DF Logistics)

聚焦卓越运营体系构建，通过缩短产品交付周期、提升储运质量与效率，保障集团产品及解决方案高效、保质保量交付客户。

服务工程 (DF Service)

工作重心逐步延伸至产品全生命周期内客户业务运营的服务保障，旨在持续提升客户满意度，助力客户实现业务提质增效。

仪器 DFP 改善专项 — 强化物料质量管理

物料质量是保障产品质量的核心基础。2025 年，我们依托仪器产品 XMC 的统筹协调，推动研发与采购部门协同成立物料质量管理优化团队，聚焦核心物料设计端、采购端、供应商端的管理流程升级。团队采取了优化核心物料识别规则、强化物料开发团队

职责、前置物料采购策略制定、提升选型选厂质量权重占比、完善样品验证质量管理等一系列措施。其中，针对供应商质量体系评估能力提升，团队完成 100 余家物料供应商的质量体系审核、辅导及整改落地。整改后的绩效数据显示，相关物料质量均达到预期管理目标，有效保障了仪器产品质量。

试剂 DFS 改善专项 — 提高客户服务效率

客户在产品装机或日常使用中，需要用服人员对产品进行分析性能的验证，以确认产品符合实验室质量管理要求。随着客户端装机量复合增长，产品性能验证样本量大、步骤繁琐、效率低、服务成本高等问题日趋严重。

2025 年，试剂服务工程 XMT 团队依

托 DF Service 全价值链最优分析方法，以免疫产品为切入点，全面拆解性能验证的全部流程并定位优化方向，从设计前端优化性能测试样本及前处理流程，通过归类样本、降低样本储运要求，将操作步骤从 9 步精简至 2 步并实现自动进样测试，不仅有效解决临床应用痛点，还可减少出错概率、节约服务工时与成本。后续 IVD 其他产品也将参照推进优化。

高值医用耗材 XMC 改善专项一 生产加工能力建设

高值医用耗材领域超声刀产品的各项生产工序需在集团多个生产基地间流转，导致全链路生产周期长、交付柔性不足。2025 年，通过高值医用耗材产品跨系统协同的组织能力建设专项工作，集团在产品研发设计与生产工艺上实现突破，使各生产工序具备了集中生产加工能力，显著提升产品交付效率。当前超声刀产品周转库存降低约 60%，生产周期缩短约 56%，产品得以更高效、高质量地交付至客户手中。

生产协同管理

迈瑞医疗全面推进集成供应链体系落地，创新“柔性供应网络”模式，通过海外生产中心与智能仓配的协同布局，形成“区域化制造 + 全球化调度”的新型供应体系。同时，我们强化域内外协同联动，对内衔接研发、营销、财务、用服等环节，对外联动供应商，实现业务域协同流程对接；持续推进精益改善，加强端到端业务信息化建设，提升自动化广度与深度，以数据驱动供应链卓越运营。

本年度，集团以全球供应网络构建为核心工作，推进试剂、仪器本地化布局，积极落地海外本地工厂建设，构建工厂辐射周边国家的整体架构，同时优化交易路径以提升灵活性与可靠性，为适配多元海外场景提供有力保障。为支撑全球供应网络高效运转，我们同步推进准时交货（On-Time Delivery, OTD）能力建设，系统梳理业务场景，建立 OTD 链路标准流程及管理机制，并紧随全球工厂、基地等建设步伐，形成“流程设计、试点运行、标准优化”闭环管理，当前试点运行已达成预期目标。

在精益改善方面，我们搭建卓越运营管理平台，从追溯与可视化入手，通过平台化管理提升追溯准确性与效率，实现追溯路径可视；集成生产过程数据至平台，借助多维度运营看板呈现强化运营效能。平台整合了现有管理系统，可实现质量、成本、交付等核心运营指标的实时监控与可视化呈现，有效破解了生产数据分散、现场管理复杂等痛点，全面提升供应链运营协同效率与管理精细化水平，覆盖从供应链驾驶仓到车间、线体进度看板的完整数字化信息汇总与呈现。

在智能制造方面，我们积极探索大语言模型等技术在生产场景的落地应用。例如，我们通过训练多机型产品故障库打造专属 AI 辅助诊断与分析助手，缩短故障前置分析周期、提升故障定位与维修方案落地效率，为供应链生产智能化升级提供支撑。我们亦基于 AI 动作识别与视觉检测技术，构建医疗器械整机装配线全流程智能质控体系，依托自研 AI 瑞眸系列视觉平台实现多环节静态检测，通过行为监控、异常预警及精准校验规避人为偏差，降低失误率，从源头保障装配质量的稳定、一致与合规。

产品质量与安全

保障产品的质量和安全对患者健康至关重要。迈瑞医疗严格遵守业务运营所在国家和地区适用的法律法规，依托业务链协同管理体系，建立健全严格的全面质量与安全管理体系以及风险管理流程，以稳健精益的管理保障产品质量安全稳定。

质量管理体系

过硬的产品质量是企业竞争力的基础，也是获得客户信任的关键。迈瑞医疗将质量体系建设作为产品管理体系的核心支撑，积极升级拓展现有资质认证，严格落实质量管理体系年度监督审核工作。截至 2025 年 12 月 31 日，ISO 9001 或 ISO 13485 质量管理体系认证已 100% 覆盖迈瑞医疗所有的最终产品生产基地。集团已通过的质量法规标准和产品认证列示如下：

质量管理体系

ISO 9001 质量管理体系认证

ISO 13485 质量管理体系认证

Qc080000 有害物质过程管理体系认证

集团总部和北美均通过医疗器械单一审核程序 (Medical Device Single Audit Program, MDSAP) 质量体系审核

集团总部和北美多次通过美国 FDA 审核

2025 年, 迈瑞医疗接受来自政府监管机构、外部审核机构的质量管理体系审核共计 251 个, 审核通过率为 100%。其中, 集团共通过 74 个第三方认证机构审核、164 个医疗器械生产质量管理规范审核、13 个医疗器械经营质量管理规范审核。

2025 年, 迈瑞医疗共有 14 款产品接受监管机构抽检, 合格率为 100%。

本年度, 集团重点推进合规管理与体系搭建工作。合规管理方面, 我们完成国际重点国家红线的差距分析, 完善国际合规体系, 建立国际合规红线, 并对国内合规红线管理开展常态化监控与优化。体系搭建方面, 我们建立国际委托生产 (EMS) 质量管理体系, 协同保障委托生产业务落地与质量管控; 完善国际营销子公司质量管理框架与海外工厂质量管理体系; 同时建立海关进出口申报要求导入组织与运行机制, 全方位筑牢质量合规根基。

产品认证

欧盟医疗器械法规 (MDR) 产品认证

欧盟体外诊断法规 (IVDR) 产品认证

1,547 项医疗器械注册证

2025 年 9 月, 迈瑞医疗凭借“创新引领全球化”的医疗器械质量管理模式, 成功获得第五届中国质量奖

提名奖, 彰显了集团卓越的质量管理水平与行业标杆地位。



■ 第五届中国质量奖提名奖证书

质量文化建设

迈瑞医疗依照质量管理法规与标准, 结合产品特点, 制定体系化的年度质量系列培训计划, 每年定期为全体员工提供质量管理与产品安全相关培训课程。我们亦通过质量年会、季会、周会的形式开展定期质量宣导, 同时不定期发布质量快讯、行业质量资讯、质量小海报等宣传材料, 提升公司质量文化建设。

本年度, 为加强质量管理与产品安全培训管理, 我们建立培训规划体系以及按照课程和学员类型分层分级的培训框架, 升级质量培训管理指南, 并从培训要求落地、培训精准度、课程可获得性等方面持续提升质量培训的有效性。

2025 年, 我们面向全体员工开展《质量管理与产品安全》培训, 共 21,288 人参与培训, 受训员工覆盖率 100%。

<p>质量年会</p>	<p>集团内每年开展两次高管质量会议，宣贯质量法规知识，分析并总结质量目标达成情况，确定产品质量与安全改进计划。</p>
<p>质量季会</p>	<p>我们在集团层面成立质量委员会，下设 7 个业务系统质量委员会，每季度召开各系统质量会议。</p>
<p>质量周会</p>	<p>各部门每周召开质量例会，统计分析质量目标达成情况，并制定产品质量与安全改进计划。</p>
<p>质量专业培训</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 面向总监和经理级员工，我们策划超 12 门课程，并开展质量监管趋势培训、以及 8 门与研发 / 生产 / 上市后相关的精品课程培训。 • 面向其他员工，我们开展合规与专业方向质量管理能力提升培训，策划超 22 门专业课程。 • 2025 年，我们为员工提供了超 500 场质量管理培训。
<p>质量文化宣传</p>	<p>我们通过电子公告栏，电子广告栏等途径，发布质量快讯、行业质量咨询、质量小海报等宣传材料。</p>

全生命周期风险管理

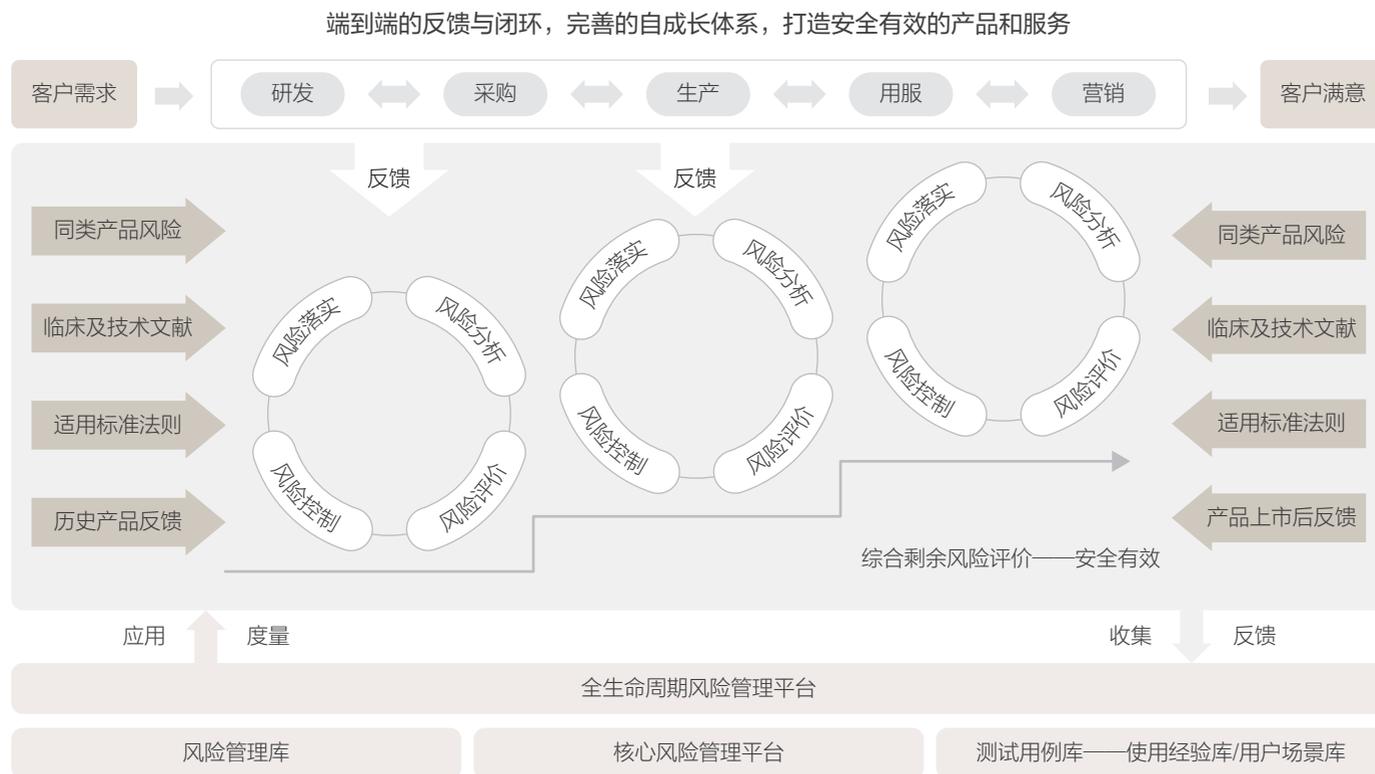
产品全生命周期风险管理是保障产品质量与安全的关键。迈瑞医疗依据《ISO 14971 风险管理对医疗器械的应用》《GB/T 42062-2022 医疗器械 风险管理对医疗器械的应用》，融合风险管理与质量管理要求，持续完善端到端风险管理体系。针对仪器、试剂、高值医用耗材三大类产品特性，我们针对性构建覆盖风险识别、设计控制、验证、物料、生产、服务全环节的风险管控流程，明确各类产品风险管控负责人及专项工作，将质量策划、风险管理标准与 MPI 流程深度融合；质量管理人员全程监管度量核心风险管控落地情况并评估其有效性。

针对仪器和高值医用耗材产品，本年度我们已完成全部共 25 个大类产品的核心风险库搭建，覆盖 PMLS、MIS、IVD 及高值医用耗材产品，并建成 21 个大类产品的核心风险用例库。在此基础上，我们结合在线质量情况与新项目应用实践，持续优化核心风险库及测试用例库。

依托核心风险监控度量机制，我们已对 PMLS 重点高风险产品实施专项监管与曝光，实现核心风险问题的快速识别与解决。

针对试剂产品，我们通过系列措施强化产品风险管控，保障试剂性能与稳定性。本年度我们以免疫试剂为试点完成特有核心风险梳理，覆盖试剂盒、校准质控品、通用耗材三大类别，明确核心风险源，同步搭建免疫试剂典型产品的核心风险库；同时从物料、工艺、验证维度分别制定试剂核心风险管控措施，建立试剂物料核心风险库与验证用例库，全面落实风险管控。

全生命周期风险管理流程



为及时应对产品供应安全与连续性的潜在风险、保障产品交付，本集团以产品风险管理流程为基础，全面识别供应风

险，制定并落实系统化的应对计划：

此外，针对质量异常管控与网络安全，我们也制定了相应的应急计划，

详情可见官网 (<https://www.mindray.com/cn/about-us/environmental-social-governance/business-chain>)。

物料采购

我们已建立采购风险管理机制和双重采购机制，通过多样化全球供应网络、关键供应商战略合作、关键物料主备选策略等手段，缓解供应链中断风险，确保关键物料交付的连续性。

仓储

我们通过原材料仓的多地布局，包括迈瑞多地原材料仓及供应商端的原材料仓备货，确保交付便利性，降低仓库风险对生产带来的影响；通过建立扩展仓库管理（EWM）系统、推行仓储自动化，提高物料交付协同效率和质量保障。

生产

我们通过制定应急制度与响应方案完善制度框架，同时建立并持续完善多基地布局，提供互为备份工厂的保障，预防生产过程的潜在风险，确保在自然灾害、公共疫情、异常事故等发生时，保障员工的安全与生产持续运作，保证产品的可持续供应。

设计质量管理

产品安全管理是迈瑞医疗设计质量管理工作的核心。我们将产品安全管理前置至产品构思和开发阶段，保证安全相关标准要求落实到产品设计中。针对集团下所有生产场地的产品，我们均依照法规建立产品技术要求，确保每类产品安全、性能及质量满足法规标准和客户需求。

产品潜在健康问题研究

迈瑞医疗持续关注市场上的相关案例，定期收集产品潜在的健康问题，开展内部分析并制定对应改善措施。针对一起某公司公布的呼吸湿化治疗仪质量事件，我们分析发现，患者在夜间使用治疗仪时，其加热呼吸管路被棉被覆盖，导致局部热量聚集，长时间使用会引发水疱、烧伤等健康问题。为规避同类风险，我们增加加热管路单一故障加严测试，确保覆盖设备全模式及不同配置，从源头提升产品使用安全性。

我们已制定完整细致的产品测试和验证程序。产品验证要求覆盖关键原材料和物料、模块、子系统、整机，对于试剂产品还增加了中间品、半成品等的各层级的测试验证。产品验证策划前置于产品预研或构思阶段，验证测试方案与产品设计同步对标，明确测试验证方法、测试仪器设备、以及环境要求和参数等。除了基础的功能性能验证测试之外，我们的电磁兼容性（EMC）、安全规范、环境、可靠性、生物安全、运输、特殊物料测试均有完整严谨的规范或指南，并按照法规完整记录测试过程和数据，以确保测试和验证的可追溯性。

我们根据《可靠性工作指南》《产品安全设计需求》等指引，从设计开发、验证、确认及加工制造环节全流程开展可靠性、安全工作，保证产品质量稳定可靠。同时，我们持续推进产品安全性与有效性研究，在 2025 年共开展 17 项安全专项课题研究，通过安全问题识别与预防性测试，保障产品开发前期的安全有效性设计。

我们亦建立了结构合理、运行高效的实验室体系。集团下属 3 个产品安全实验室取得了中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可与一系列国际第三方检测认证，其中集团总部可靠性检测实验室是 SGS、Intertek、TÜV 南德、TÜV 莱茵等多家机构认可的客户现场测试（CTF-1）实验室。经内部评测，通过实验室间能力比对，其检测能力与同行业顶级实验室相当，可为集团产品质量安全持续提供保障。所有实验室均严格按体系要求开展人员上岗资格认定、信息记录及数据管理工作，本年度共接受 CNAS 扩项复评审核 1 次、第三方机构 CTF-1 实验室审核 5 次；分公司专业实验室接受审核 2 次。

测试能力方面，专业实验室可承担 126 个标准测试，覆盖总部所有在研在线产品检测，并支持部分集团子公司产品检测。我们基于外部召回和内部故障分析结果，对集团所有产品开展预防性测试，从安全及质量双重角度出发，识别产品设计初期薄弱点和产品苗头性问题，及时从源头管控产品潜在风险。2025 年，专业实验室自行完成测试 7,155 次，并对集团所有产品分析发现的问题进行主动测试。

上述实验室认可资质为我们的产品安全认证提供了基础，确保了测试的准确性和可靠性。2025 年，我们共获取产品安全认证证书 141 份，涵盖国家认可实验室（NRTL）认证、电工产品合格测试与认证的 IEC 体系（CB）认证、巴西国家标准局（INMETRO）认证、自愿性认证（VOC）等认证类别，其中包括电磁兼容性认证（EMC）证书 40 份。同时，我们积极构建网络安全平台，按国家和地区梳理产品网络安全需求，本年度新增获取网络安全认证报告或证书 53 份。

此外，作为设计质量管理的重要组成部分，在临床试验质量管理工作中，迈瑞医疗严格遵守《医疗器械临床试验质量管理规范》及《世界医学协会赫尔辛基宣言》的伦理准则，所有临床试验均在获得监管部门的批准许可、根据法规要求通过伦理委员会的伦理审查、且研究者和受试者共同签署知情同意后开展。我们已构建贯通产品全生命周期的临床业务职能管理体系，完善临床职能与基地监管机制，并搭建全面的临床质量管控流程架构，确保开发过程临床验证、人遗监管、临床伦理及国际临床活动等均符合相关法规要求。

我们已制定完整细致的产品测试和验证程序。产品验证要求覆盖关键原材料和物料、模块、子系统、整机，对于试剂产品还增加了中间品、半成品等的各层级的测试验证。产品验证策划前置于产品预研或构思阶段，验证测试方案与产品设计同步对标，明确测试验证方法、测试仪器设备、以及环境要求和参数等。除了基础的功能性能验证测试之外，我们的电磁兼容性（EMC）、安全规范、环境、可靠性、生物安全、运输、特殊物料测试均有完整严谨的规范或指南，并按照法规完整记录测试过程和数据，以确保测试和验证的可追溯性。

生产质量管理

生产质量管理是保障产品品质的关键环节。迈瑞医疗从原材料和生产过程两方面入手，严格控制产品质量。

我们建立并不断完善原材料来料控制体系，制定《来料检验控制程序》《抽样计划确定工作指南》《试剂厂取样操作规程》《不合格品控制程序》等程序，结合全场景、多层次的物料检测能力平台，加强全品类原材料的质量保证能力。在仪器原材料检验环节，截至 2025 年 12 月 31 日，我们共引进高端高精密设备 50 余套，其他检测仪器设备 7,000 余件，年约 600,000 检验批次，具备超过 100,000 个物料编码的检测能力。在试剂原材料检验环节，我们针对免疫产线的部分物料新增核磁共振氢谱、质谱、电感耦合等离子体质谱、凝胶色谱外检，加强物理化属性的质量管控。截至 2025 年 12 月 31 日，试剂原材料（含生产过程所需全品类原材料）检验年约 60,000 批次，具备约 19,000 个物料编码的检测能力。

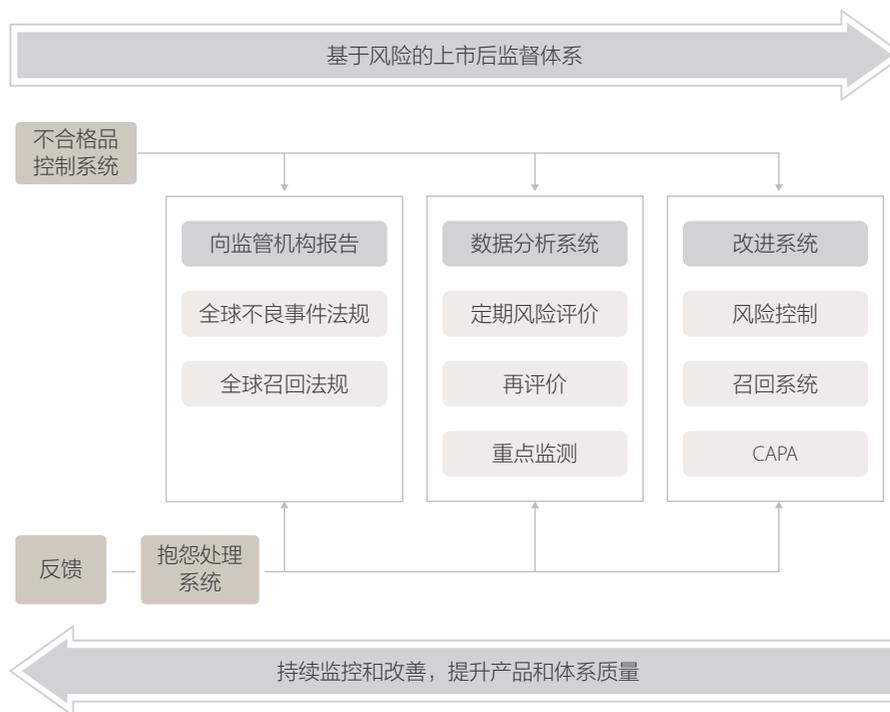
在生产过程中，我们实施严格质量标准与全面过程管控，明确标准和关键工序，

制定各环节纠正和预防措施；同时建立跨部门协作组织，优化管理架构与机制流程，持续提升产品质量与全球竞争力。我们为仪器生产过程配备体系化检验规范，涵盖《整机 FQC 检验规范》《整机安全检验规范》《外观检验规范》等，全面覆盖生产各环节。试剂生产则以完善的过程检验体系为保障，制定《试剂产品质量控制程序》《试剂分析方法验证工作指南》《试剂留样管理程序》等系列规范。此外，我们注重装备与方法优化，兼顾提质增效与员工关怀。例如，我们通过优化 DR 和 IVD 仪器转运装置，助力产品转移翻转，可规避产品外观损伤、降低作业安全风险；通过消除 IVD 生化针自动化调试差异提升作业效率，有效减少人员作业疲劳。

上市后质量管理

迈瑞医疗秉持“早发现、早决策、早解决”的原则，时刻重视客户的健康安全。我们在质量中心下设独立和专业的上市后监督管理团队，负责不良事件监测、抱怨处理、产品召回等方面的工作，并根据相应的法规标准、内部管理制度持续优化上市后监督管理体系。

上市后监督管理体系



本年度，集团全面强化上市后质量管理工作，着力提升合规管理水平与问题处置能力，重点围绕体系优化、重大质量问题管理及 IT 平台建设三大核心维度，推进各项工作。

在体系优化方面，我们完成管理文件框架重构，持续完善产品召回、不良事件

等重点问题决策树，深入解读澳大利亚、欧盟等国际重点区域法规并同步建立执行指南，有效提升流程执行效率。在重大质量问题管理方面，我们常态化推进中国医疗器械警戒制度试点工作，针对重点产品开展不良事件月度监测，提前识别风险并预警；国际端则聚焦重点市

场，搭建本地退换货流程，完善重大问题上路径与处置机制，确保各类问题得到及时响应并高效解决。IT 平台建设层面，我们借助 AI 技术提升不良事件处理效能，经初步测试，使问题分类效率提升约 80%，为上市后不良事件监测工作提供了技术保障。

针对客户投诉与反馈，集团服务团队接收信息后，及时在抱怨处理电子平台记录并根据投诉性质组建跨部门处理团队，统筹开展投诉调查与处置工作，必要时结合风险评估结果召开专项会议决策相关产品处置方案；调查处置完成后，评估并实施相应纠正措施，及时将结果告知客户、完成闭环处理。2025 年，集团共接获关于产品和服务的国内投诉 261 起，海外投诉 392 起，投诉回应率 100%。

同时，我们严格遵守《医疗器械召回管理办法》等业务运营所在国家和地区适用的法律法规，建立规范的产品召回管控流程。针对需召回产品，集团经会议决策确认后，按法规要求完成各类文件制备与监管备案，有序开展召回信息传递、终端召回执行及记录留存工作，并

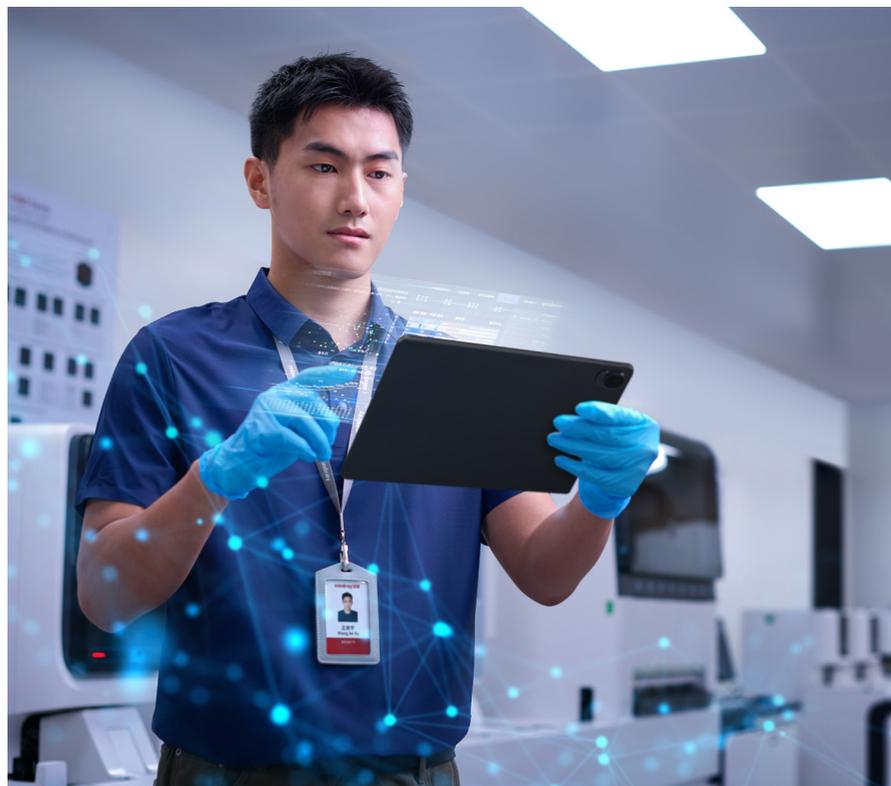
在召回完成后及时评估效果并向监管部门提交相关报告，确保召回工作规范、有效推进。2025 年，迈瑞医疗发起产品召回共 4 起，全部为主动召回。集团上市后纠错和改善机制正常运行，可积极管理产品风险，确保客户用械安全。本年度集团未发生产品与服务相关的安全与质量重大责任事故，我们的产品与服务未收到任何监管机构的警告。

客户服务管理

迈瑞医疗严格按照《服务管理程序》的规定，建立完备的全球用户服务体系，并在实践中不断延伸服务内容、提升服务品牌价值。我们深度挖掘全球用户需求，创立并践行“more care”服务价值主张，从专业守护（matriXpert™）、高效运营（optimize）、学科发展（reinforce）、智慧建设（evolve）四个维度为客户提供更丰富的服务内容，推动服务模式从基于设备的服​​务向学科服务与咨询服务升级，为医疗机构的数智化建设保驾护航。

我们通过 AI 技术升级数智化服务平台，构建以客户为中心的服务管理体系，依托数智化全球交互中心、全球三级培训中心网络、iService 远程服务平台、全球备件保障仓网、MSP-Service 现场服务管理平台、医疗技术服务大模型及服务技术信息（TIS）平台等核心载体，为客

户提供全方位、全生命周期的服务支持。此外，我们拥有超 13,000 名服务认证工程师组成的复合型专业服务团队，形成覆盖全球的专业化、标准化服务网络，成为打造全球服务竞争力的根本保障。



专业守护： 服务交付与技术支持

“专业守护”作为我们的服务基石，聚焦于医疗机构诊疗无忧的核心需求，提供设备全生命周期服务保障。本年度，我们持续强化基础保障能力，同步引入AI技术平台，全面提升服务效率。

在数智化全球交互中心建设方面，我们以提升全球客户服务可及性为目标，积极拓展语言与区域覆盖范围，强化国际客户连接能力。我们创新交互模式，在2023年推出以设备二维码为“第一接触面”的全球服务入口。截至2025年12月31日，该模式已覆盖全球192个国家，累计扫码量逾3.1万次。客户无论身处何地，扫描设备二维码即可即时获取本地化服务热线、设备操作教学视频等服务支持。

2025年，国际区域呼入量达**7.3**万人次，同比增长**133%**，闭环回访超**9.8**万次，较2024年回访量提升**94%**。

同时，我们持续加大全球备件保障仓网资源投入，2025年海外库存资源投入同比增长21%，有效缩短了服务响应时间，提升本地化服务保障水平。

我们的iService远程服务平台覆盖能力亦在2025年实现稳步提升。依托该平台，服务模式实现从被动响应到主动服务再到预警预判的升级，VIP客户的平均故障修复时间下降9%，IVD客户质控失控率从2.56%降至1.68%，切实保障检测系统持续稳定运行。

在全球三级培训中心网络建设方面，2025年7月，迈瑞医疗全球最大的实景

化客户培训体验中心（武汉）正式启用。培训中心通过沉浸式产品演示、场景化临床培训及权威认证体系，推动医学与现代工程技术交叉融合，打通企业、医院与科研院所的创新转化链条，助力医疗技术专业人才培养，全面展示迈瑞“设备+IT+AI”解决方案的实践应用成果。



■ 迈瑞医疗客户培训体验中心（武汉）

高效运营： 精益管理与优化流程

“高效运营”聚焦医疗机构控费降本、提质增效的核心诉求，从效益分析、流程优化、持续改善等维度发力，通过推出多项精益服务方案，显著提升设备利用率、诊疗效率及科室效益，进而优化医疗机构的运营效率，同步改善医疗服务质量与患者满意度。

2025年，各细分科室精益服务方案落地效果显著。其中，面向检验科的Smart Lean®精益管理服务已覆盖全国30余个省、市、自治区，三级医院客户占比达60%。我们针对设备科推出精益维修服务，通过现场规划与方案设计，推动医学装备维修、质控及处置工作的科学化、标准化与规范化，目前已惠及全国超200家医疗机构。在超声科领域，我们的超声精益服务已为178家客户提供专业化质量改善方案，推动精益理念深度融合入临床实践。

学科发展： 咨询服务赋能学科发展

围绕医疗机构学科高质量建设需求，我们依托广泛的产品布局优势，融合全球学科发展经验，打造具备“懂工程、懂

临床、懂IT”复合型能力的服务团队，提供跨学科人才培养、学术科研协作、国际交流联动等多元化服务方案。

2025年，我们制定并发布“迈瑞临床工程师认证（MCCE）”体系，有效解决行业内复合型人才能力标准、知识体系及

培养认证不统一的难题。除应用于内部员工培养外，该体系面向服务合作伙伴、医疗机构、高校等相关方开放2期共4个班的培训认证，获得行业同仁一致认可。

我们持续推动全球医学工程学术交流，

截至2025年12月31日已组织19场全球学术活动，为医工团队搭建互动协作平台；同时面向医工团队提供研究型转型及学术课题咨询服务，可对接跨学科科研学术开展方向超500个，截至2025年12月31日已达成合作课题117个。

智慧建设：智慧服务推动 数智进化

我们积极推动智慧服务建设，通过统筹规划、全面部署、高效运维和迭代升级，契合医院数智化不同阶段的建设需求，加速数智生态进化。2025年9月，我们正式推出“瑞智设备管理信息系统”（mi-IoT），实现全院医疗设备全生命

周期智能管理。该系统已在浙江、上海、成都等地头部医院部署应用，以数据驱动为核心，打破临床、管理与科研间的信息壁垒，构建起设备数据“为临床诊疗提效、为管理决策赋能、为科研创新筑基”的融合生态。

依托“三瑞”信息化解决方案，迈瑞医疗服务团队通过智慧医院建设全流程咨询服务，助力医院推进“智慧病房”“免

陪病房”“区域医疗”“区域医疗中心”等智慧化医院建设项目落地，已累计为超1,600家医疗机构创造更高临床价值与管理价值。在检验科领域，我们结合总实验室自动化（TLA）流水线交付，为20余家医院提供数字化业务诊断与敏捷开发服务，与客户共创智慧实验室运营模式。



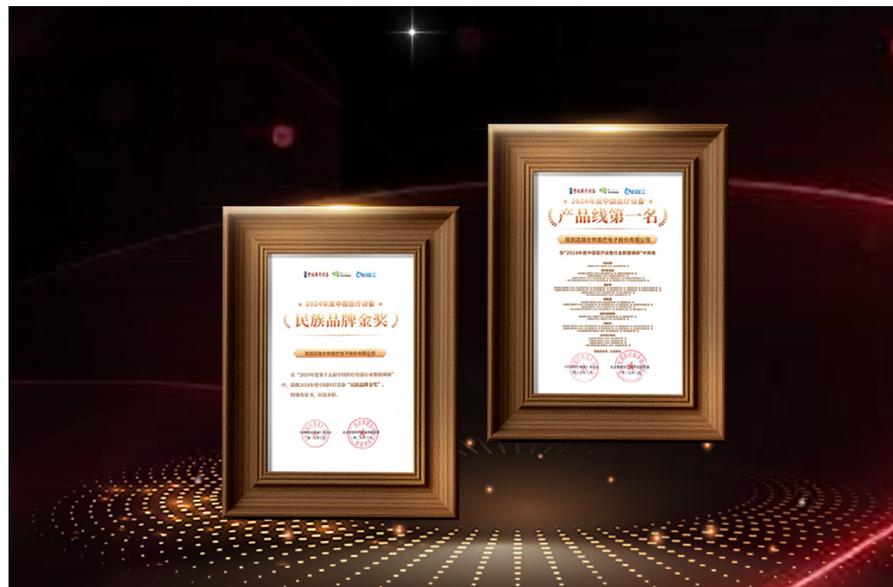
“瑞智设备管理信息系统”医疗设备管理驾驶舱

客户满意度调查

迈瑞医疗始终重视客户需求洞察，持续完善服务回访与反馈机制，确保客户诉求有效传递。本年度，我们在既有体系基础上全面升级国际客户满意度调查体系，聚焦重点市场与核心产品，推动反馈机制向科学化、精准化、全球化方向演进。其间，我们首次建立覆盖国际七大区域的季度性终端客户满意度调查机制；同步升级问卷体系，支持 18 种语言，服务质量问卷设置净推荐值（NPS）、售后服务满意度、响应时间、服务专业性、服务态度 5 项客观指标，产品质量问卷则围绕功能、性能、可靠性、易用性等开放反馈通道。截至 2025 年 12 月

31 日，集团已回收服务质量问卷 1,101 份，产品质量问卷 748 份。通过优化客户满意度调查体系，我们有效提升了全球终端客户对迈瑞产品与服务评价的获取效率与真实性，为产品迭代升级及服务品质提升提供了精准数据支撑，进一步夯实了客户满意度基础。

依据中国医疗设备行业数据调研结果，2025 年 3 月，迈瑞医疗凭借领先的产品力与卓越的服务能力，斩获“产品线第一名”“民族品牌金奖”两项殊荣，售后满意度获得行业及客户的高度认可。其中，在保有率超 10% 的综合排名中，迈瑞监护类产品包揽全部指标冠军，已连续 15 年蝉联榜首。



“产品线第一名”与“民族品牌金奖”

可持续供应链

迈瑞医疗致力于提升供应链质量、韧性与可持续性，将可持续采购理念深度融入供应商的全生命周期管理，构建健全的可持续供应链管理体系，为推动供应链高质量可持续发展筑牢基础。

供应链管理体系

我们持续优化供应商管理策略，严格落实《迈瑞可持续采购政策》及配套制度。通过完善由研发、计划、采购等多职能组成的三级采购管理委员会架构，对供应商准入、选择、评估、淘汰实施分级审查与集体决策，保障管理流程的严谨性与合理性。本年度，我们进一步将品牌授权管理纳入委员会职能范畴，强化对授权供应商的合规管控与可持续发展监督。

为强化供应链韧性与信息管理透明度，我们构建了涵盖供应商合规声明与行为准则的综合管理框架与多层次交互式管理系统，并于本年度建立突发风险快速应对平台及模型，借助数字化工具推动

迈瑞医疗可持续供应链管理体系



采购、生产、物流等关键环节的信息可视化与共享，确保突发状况下能够快速响应，保障供应链稳定运转。我们持续

推行 PDCA 管理模式，开展供应商 ESG 绩效评估并结合评估结果制定改进方案，提升管理效能；同时推动供应商行

为准则的签署、开展 ESG 问卷调查、强化供应商能力建设与培训，以更好支撑供应链可持续发展。

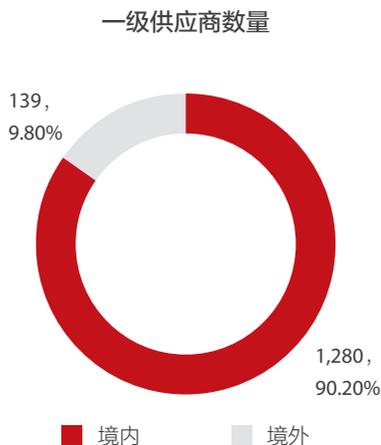
供应商认证与选择

在供应商认证与选择阶段，迈瑞医疗根据供应商合作原则与《供应商认证操作指南》要求，结合供应商地理位置、行业特性，将适配的可持续采购要求纳入评估范畴，同步开展供应商 ESG 风险调查、品牌授权审核、实体清单扫描及现场审核工作，并在准入环节实施二次评审与集体决策。我们亦要求供应商签署含供应商行为准则在内的《采购合作框架协议》《供应商质量保证协议》《环保承诺书》《供应商合规声明》等文件，确保其业务运营符合我们的环境与社会责任标准。截至 2025 年 12 月 31 日，迈瑞医疗一级供应商中通过 ISO 9001 或 ISO 13485 质量体系认证的比率为 79%。

我们全方位强化供应链各个环节的风险评估与管理，聚焦环境、社会、治理、业务相关性 & 合规等核心维度，建立标准化流程并配套自动化系统支持。在供应商认证环节，我们严格执行实体清单筛查与品牌授权流程，对所有二级供应商的质量管理体系、质量过程管理流程、有害物质管理流程等开展现场审核，从源头防控风险；在供应商选择阶段，我们精准落实出口管制分类编号（ECCN）

管控措施，保障引入高质量供应商资源，打造健康稳定的供应商与物料资源池。

截至 2025 年 12 月 31 日，迈瑞医疗共有 1,419 家一级供应商，按地区划分的一级供应商数量列示如下：



供应商合作原则

- 坚持公开、公正、公平的原则，将劳工与人权、健康和安、环境和气候保护、材料合规性和冲突矿产、商业道德等因素纳入供应商行为准则，推动供应商签署行为准则并升级相关协议模板，防止可能存在的 ESG 风险；
- 将人权、环境与社会、多元化的政策纳入供应商审核流程，鼓励在条件相当的情况下，优先选择残障人士、女性管理层所在的供应商；
- 积极鼓励并倾向选择符合绿色环保理念，对标 RoHS、REACH 等最新环保指令并取得相关资质的供应商，包括但不限于 ISO 14001、SA 8000、QC080000 等；同时严格审查供应商的包装，不引入产品质量风险，同时鼓励供应商使用绿色环保、可循环周转的包装箱；
- 同等条件优先选择地理位置近或交通方便的供应商，以及中间配送环节少的供应商，减少运输过程对环境的影响。

供应商评估与审计

迈瑞医疗构建了科学合理的供应商绩效评估方法与分品类评估机制。日常管理中，我们通过现场审核、调查问卷、绩效评估等多种方式持续评价供应商表现，并依据结果助力其可持续能力建设。我们依据《供应商认证操作指南》，按品类明确新供应商评估资料要求；依据《供应商绩效管理操作指南》，从质量、交付、技术、成本、ESG 表现等维度定期评估存量供应商。本年度，我们未发现存在重大问题的供应商。

结合指南要求与绩效评估结果，我们将供应商划分为战略供应商、优选供应商、限选供应商和禁选供应商。对于禁选供应商，我们不再新增合作，并逐步缩减现有业务或予以关闭淘汰。我们亦持续对供应链健康程度进行评估，以保证来年的资源池健康发展；每年动态更新新供应商资源池，严格把控供应链风险。

我们建立了严谨且完善的供应商审计程序，依据《医疗器械生产质量管理规范》、采购合作框架协议等文件，定期对一级供应商和二级供应商开展全面审计，并设定对全部新增供应商进行现场审核的管理目标。

我们依据《供应商生命周期管理程序》明确对供应商的审计方案。现场审核作为审计关键环节，由审核人员深入供应商生产场地，对产品安全和质量保证相关问题进行实地考察评估，开展质量过程审核(QPA)和质量体系审核(QSA)，其中QPA聚焦生产流程的合规稳定，QSA着眼质量管理体系的完善有效。借助QPA与QSA，我们可以获取精准的供应商质量信息，为优化供应商管理提供有力支撑。

我们亦协同生产端定期对供应物料进行质量评估，确保全品类原材料质量。在环保符合性方面，我们对供应商实施严格的HSF符合性审核，要求对HSF风险等级高的供应商来料进行严加管理。

2025年，迈瑞医疗按照《供应商生命周期管理程序》对所有供应商开展审计；其中，我们对全部新增供应商以及246家一级供应商进行现场审核。

我们通过供应商年度再评价、冲突矿产调查等专项行动，评估特定可持续发展议题、推动供应商原材料溯源工作。此外，我们对供应商销售品牌产品的合法性进行验证并补充品牌授权，防范法律、财务及声誉风险。对于在环境和社会问题上表现出色的供应商，我们为其提供特别的激励措施，例如供应商奖励、首选供应商计划、被优先邀请竞标。近年来，我们每年持续对供应商开展现场环境、社会影响评估，均未发现在环境和社会方面存在潜在重大负面影响的供应商。2025年，新增供应商100%通过集团的环境和社会评估。

为评估供应商的ESG管理表现，我们基于供应商行为准则开展年度供应商ESG问卷调查，以及时识别并跟进潜在的ESG风险。问卷覆盖通用情况、劳工和人权、健康和环境、环境和气候保护、商业道德五个维度，本年度回收有效问卷1,800份，供应商参与率达95.49%。我们将综合考虑供应商问卷评估结果、ESG评级、采购额等因素，识别重点提升目标供应商，针对性制定并执行ESG赋能计划，如ESG培训、针对特定问题协同提升等。

供应链协同发展

迈瑞医疗积极赋能供应商合规与可持续发展能力建设，通过向供应商宣贯可持续发展理念、分享ESG管理经验与方法，提升其环境与社会责任绩效，推动采购业务链协同发展。对内，我们面向采购团队开展专业宣导，确保采购员深入理解集团可持续采购要求与管理方法，可以有效指导供应商；本年度我们已完成内部采购员全员培训，考核通过率100%。对外，我们面向关键供应商赋能，

定期举办ESG宣导，本年度向超1,800家供应商和制造商提供了培训及考核。同时，我们为32家ESG绩效评级为D的供应商提供绩效改进辅导，以持续提升资源池内供应商的可持续发展能力。

我们鼓励供应商打造良好质量文化，投入质量管理资源，确保产品全流程符合严格质量标准。为此，我们通过供应商沟通、供应商质量学院、线上质量培训等渠道，每年开展供应商质量保证培训，共同推动医疗行业质量稳定持续发展。

供应商沟通

我们通过开展季度营运会议(QBR)、质量研讨、技术交流会等活动，积极与供应商进行交流。

供应商质量学院

我们成立供应商质量学院，制定含通用培训、专项改进、可持续发展的全方位课程，助力供应商提升质量管理与可持续发展能力；同时将培训结果纳入供应商绩效评估体系，作为次年合作重要参考。2025年，我们共邀请140家关键供应商及294名企业核心管理层参加供应商质量学院培训。

线上质量培训

我们为一级和二级供应商提供线上质量培训。2025年，我们已向1,800家供应商发送质量培训课程，覆盖所有高风险供应商，完成课程考核的供应商占比达95.49%。

“质量安全，生死攸关 — 核心风险管控 2.0” 供应商质量大会

2025 年 5 月，为进一步提升产品质量和风险管控水平，迈瑞医疗举办以“质量安全，生死攸关 —— 核心风险管控 2.0”为主题的供应商质量大会，共商质量发展新蓝图。共 140 家供应商、约 294 名高层参

会。与会各方聚焦物料质量，深入剖析供应链各环节风险点，围绕应用场景与协同设计、工程开发与生产制造、质量管理体系有效性等议题展开研讨。同时，各方分享了供应链管理优化思路、原材料检测强化机制等实践成果，并在培训结束后成立专项工作组，持续系统挖掘质量风险并推进闭环管控，夯实高品质医疗器械交付基础。



■ 供应商质量大会现场



责任营销管理

迈瑞医疗始终以客户为中心，在销售环节严格管控宣传内容、渠道网络、市场活动及投标活动，全力保障客户获取的销售信息真实反映集团产品与服务特性，确保信息透明准确、清晰易懂且交易公平公正。我们持续完善内部管理流程与审计机制，严厉打击侵权行为，最大限度维护客户合法权益，切实履行对客户与社会的责任。

营销管理政策

迈瑞医疗严格遵守《中华人民共和国民法典》《医疗器械监督管理条例》《中华人民共和国招标投标法》等业务运营所在国家和地区的消费者权益保护及商业道德相关法律法规，制定并落实《负责任营销政策》，规范营销、广告和销售相关行为，保护患者和消费者权益。2025年，我们对《负责任营销政策》进行全面升级，引入了更多消费者权益保护条款和措施，明确集团必须遵守的法律法规与内部标准，制定在反垄断、反

不正当竞争方面的行为要求以及与医疗卫生专业人士（HCPs）等往来的行为准则，细化第三方尽职调查和负责任营销审计规定。同时，新版政策的适用范围由内部员工拓展至基于合法的授权而代表迈瑞医疗开展业务的所有第三方企业和个人，为构建公平诚信的医疗行业营销环境提供有力支撑。

为了保证负责任营销政策的全面落实，我们定期开展由集团内审部主导的负责任营销专项审计，并根据审计建议及时进行整改。此外，我们持续面向全体员工和第三方开展负责任营销培训。培训覆盖《负责任营销政策》《迈瑞业务行为与道德守则》等消费者权益保护和商业道德相关制度，内容包含法律法规政策解读与案例分析。我们的负责任营销培训通过现场讲解、线上学习、门户宣导等多样化的形式，反复多次进行，让每一位员工以及合作伙伴能深入理解负责任营销的理念，确保其日常行为符合公司相关要求。

2025年，我们面向全体员工开展负责任营销培训，培训覆盖率达100%。

2025年，我们面向营销系统员工开展营销专业培训，培训课时约67,910小时，受训员工达29,312人次。



■ 负责任营销培训现场



代理商管理

迈瑞医疗携手代理商，共同为客户提供准确、一致、专业、负责任的营销服务。我们制定并发布一系列管理制度文件，完善渠道商管理要求，覆盖渠道商的全生命周期，并基于风险评估情况对不同代理商实施不同的尽职调查方案，对不符合要求的代理商不予签约合作。同时，我们制定了成套的合作协议模板，在协议中明确约定代理商应遵守的合规要求，并通过培训宣导让每一位合作伙伴理解并遵守相关要求。



我们持续加强中国区和国际区的渠道合规管理与流程建设。中国区方面，我们通过国家企业信用信息公示系统等权威平台，对所有签约渠道商开展每年两次的合规筛查，筑牢合规防线。国际区方面，我们在渠道会议中专门设置合规宣讲与培训环节，强化渠道商合规意识；合作过程中，若发现渠道商因重大问题被调查或处理，立即终止合作并将其纳入黑名单管理。我们亦应用渠道商 IT 管理新功能，以数字化手段提升合规管控效能。

打击侵权行为

近年来，随着迈瑞医疗品牌国际影响力持续提升，线上渠道侵权行为呈现多样化、复杂化态势。为有效应对这一挑战，我们自 2022 年起系统性推进线上品牌保护项目，通过组建数字渠道风险管理项目组，委托专业监测机构搭建数字化维权网络，实现对主流社交媒体、第三方电商平台及独立站的全面监控覆盖。我们重点针对迈瑞医疗品牌词及相关衍生词内容开展授权合规审核，对未授权内容实施分级处置，精准打击假冒品牌账号、翻新售卖废弃产品等侵权行为，切实守护消费者权益。同时，我们建立内部举报通道，构建“主动监测 + 被动受理”双轨维权模式，形成线上品牌保护全流程管理体系。经过持续优化，该项目已建立标准化协作机制，制定侵权分级处置制度，进一步提升维权效能。

2025 年，集团国内法律事务部主导完结了 4 起打假案件，全部为民事起诉。成功打击侵权展示及销售行为共计 70 起。在品牌资产保护方面，我们保护性注册和维权回收多个域名，目前已实现对 231 个重点品牌词域名的战略性续期管理。

主导完结了打假案件

4 起

成功打击侵权展示及销售行为

70 起

已实现重点品牌词域名的战略性续期管理

231 个



推动绿色发展

迈瑞医疗坚定不移走绿色发展道路，践行“绿水青山就是金山银山”的理念，不断优化 EHS 治理架构和体系，在产品全生命周期中贯彻绿色发展理念，持续投入绿色创新，常态化做好绿色运营，并积极为减缓气候变化贡献力量，致力于建设“环境友好型”企业。

本章节目录：

- EHS 方针与管理
- 应对气候变化
- 绿色创新
- 绿色运营

本章节回应 SDGs：



EHS 方针与管理

迈瑞医疗严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《联邦排放保护法》（Bundes-Immissionsschutzgesetz）、欧盟《包装及包装废弃物法规》（PPWR）、欧盟《废弃电气和电子设备指令》（WEEE）等运营所在国家和地区的法律法规，优化并严格执行《环境管理程序》等内部政策和制度。

2025 年，我们整合各环节绿色管理要求与措施，在既有模型基础上迭代优化，完善产品全生命周期绿色发展模型，以促进资源利用效率提升，推动绿色低碳循环发展，实现与自然和谐共生。

迈瑞医疗产品全生命周期绿色发展模型



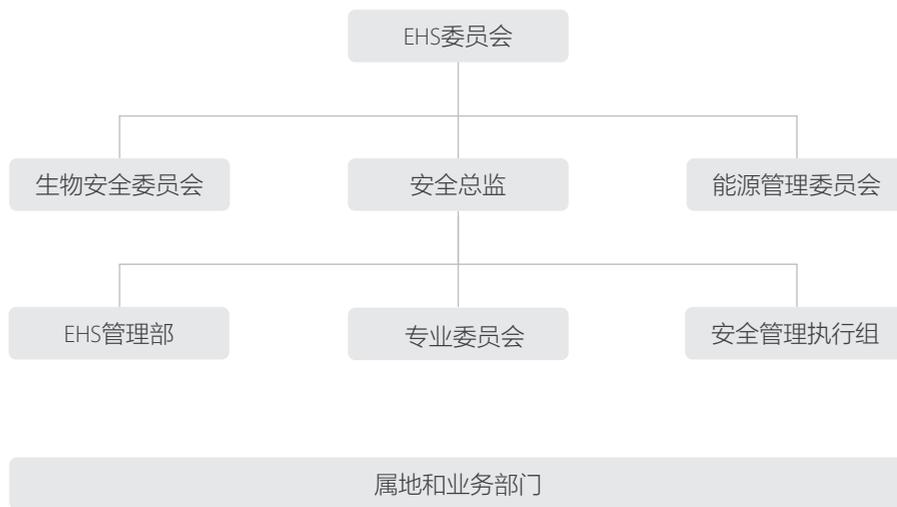
EHS 治理架构

迈瑞医疗秉持“统一领导、属地监管、落实责任、分级管理、分类指导、全员参与”的 EHS 管理原则，构建科学、高效的 EHS 管理架构。

EHS 委员会为本集团 EHS 事务最高决策机构，由集团总经理（董事会战略与可

持续发展委员会成员）任主任、常务副总经理（同委员会成员）任执行主任，各业务系统负责人、安全总监及工会主席为成员，统筹 EHS 管理政策优化、战略规划、目标制定等事务，亦负责监督日常 EHS 管理情况。各业务部门相应建立 EHS 执行机构，落实集团 EHS 管理要求，不断提升整体的 EHS 管理水平，增强风险防控能力。

迈瑞医疗 EHS 治理架构



EHS 管理体系

迈瑞医疗的EHS方针由董事长签署批准，适用于公司所有员工以及在公司监管下工作的承包商与其他相关人员。该方针系统指导产品全生命周期管理，并覆盖所有支撑产品实现的职能活动、供应商与承包商管理以及公司收并购等所有业务活动。我们以 ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系为基准，以 EHS 方针为指导，紧密结合业务发展需要，持续优化 EHS 管理体系，实现环境保护与健康安全“两手硬”。

迈瑞医疗 EHS 方针

利用先进技术和科学管理手段，消除危险源和降低职业健康安全风险，预防污染、保护环境；

提供安全健康的工作条件，预防伤害与疾病；

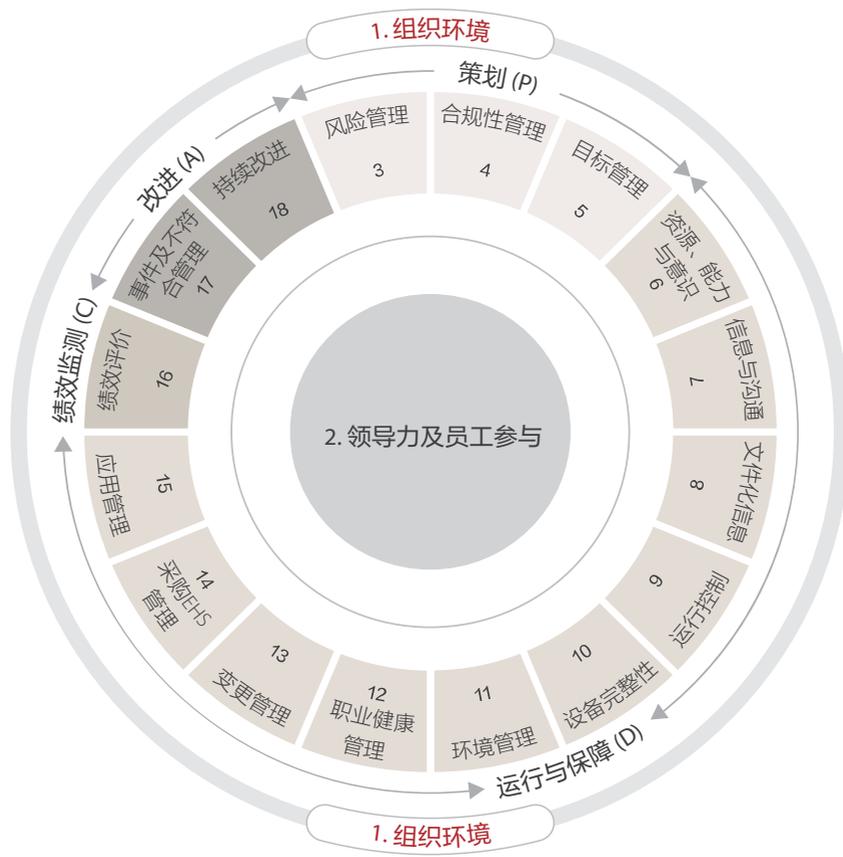
遵守法律法规和其他要求，持续改进环境健康安全管理体系；

推动全员参与、积极与员工协商环境健康安全事务，构建“我要安全”文化，提升环境健康安全绩效。

本集团构建以“领导力与员工参与”为核心的 EHS 管理体系框架，通过策划、运行与保障、绩效监测、改进四步骤实

现管理持续优化，并结合各部门业务实际，每年制定差异化绩效目标与责任制，推动全员参与 EHS 事务。

EHS 管理体系框架



我们持续优化 EHS 管理，提升管理的可靠性和落地性。本年度，从组织层面，我们持续盘点 EHS 各层级组织资源和能力，并适时进行赋能。从风险管控方面，我们上线不断电设备管理平台以及施工管理平台，以技术手段实现风险实时预警、全过程闭环管理，推动相关风险受控水平显著提升。同时，我们聚焦环境保护、危险化学品和生物风险管控，强化管理要求和执行。2025 年，迈瑞医疗未发生重大环境事件，亦无环境行政处罚事件。

体系认证

集团持续推动生产型和 / 或研发型法体开展 ISO14001 环境管理体系认证，不断扩大认证覆盖范围，以持续提升 EHS 管理效能。

87.6%

迈瑞医疗 ISO 14001 环境管理体系认证覆盖率

应对气候变化

2025年，全球气候变暖趋势持续加剧，迈瑞医疗深刻认识到应对气候变化的紧迫性与重要性。我们将应对气候变化融入公司治理体系与发展战略，从治理、战略、气候风险管理、指标与目标四个维度着手，持续加强气候相关风险与机遇的识别、评估及应对能力，提升企业气候韧性，全面规划低碳发展蓝图。

气候治理

迈瑞医疗构建由董事会统筹监督、各职能部门联动的气候治理架构，系统性推进气候变化相关事务管理。董事会下设战略与可持续发展委员会，负责统筹、规划、监督气候变化相关议题，每年定期召开会议审定包括气候变化在内的可持续发展战略，持续监测气候相关风险与机遇，确保气候治理体系有效融入企业决策流程。

迈瑞医疗气候治理架构



气候战略

本集团持续深化对气候相关议题的系统化管理，基于战略规划与业务运营实际情况，积极识别气候变化所带来的短期、中期和长期风险与机遇，系统检视其对业务模式、价值链及财务的影响，并运用情景分析工具提升企业气候韧性，持续探索气候减缓和适应路径，推动气候变化应对工作与可持续发展管理体系深度融合，不断提升集团应对气候变化的能力。

分析范围

主要覆盖迈瑞医疗核心运营实体，包括所有控股资产，重点涵盖五大生产基地与十二个研发基地，并同时考虑供应链上下游及主要市场（如中国、欧洲、东南亚）的气候风险情况。

物理风险

- **采用情景：**政府间气候变化专门委员会（IPCC）SSP1-1.9（可持续发展路径）、SSP2-4.5（中间路径）、SSP5-8.5（高化石燃料发展路径）
- **选择依据：**迈瑞医疗的生产基地分布在全球各区域，不同区域受极端天气的影响存在差异，而IPCC情景可全面评估不同升温水平下，位于不同气候带的生产基地所面临的特定物理风险，量化极端天气对生产交付造成的财务影响。

所用情景及选择依据

转型风险

- **采用情景：**国际能源署（IEA）NZE 2050 情景（净零排放）、APS 情景（宣布承诺）、STEPS 情景（既定政策）
- **选择依据：**IEA 三类情景符合《巴黎协定》目标与中国“双碳”政策要求，可有效评估不同政策力度下迈瑞医疗面临的转型风险与适应路径，支撑集团完善战略规划。

时间范围

短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5-10年）

假设

- **业务稳定性：**集团为医疗器械行业的头部企业，业务运营持续稳定。
- **资产与管理稳定性：**核心生产与研发基地运行稳定地理位置不会改变，且现有减缓措施（光伏、节水、应急系统）持续稳定运行；气候治理架构稳定，推动绿色发展子委员会、ESG 执行委员会持续发挥风险评估与战略落地作用。
- **减排进度：**稳步推进 2030 年完成 25% 的减排目标且排放绝对值受控，光伏建设亦符合计划要求
- **价值链协同：**核心供应商深度参与低碳转型，本地化进程顺利进行。

气候风险与机遇识别

我们根据上述物理风险和转型风险所选

择的情景，识别出在短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5-10年）在业务模式、价值链、财务等维度对集团

具有重要潜在影响的气候相关风险与机遇。

风险类型	风险影响			应对举措	影响周期	影响程度	
	业务模式	价值链	财务				
物理 风险	台风频率增加	深圳、南京等东南沿海生产基地主要受台风高频化、强灾化影响较为严重，面临直接物理破坏（如厂房损坏、设备浸水）及运营暂停的风险。	台风可能破坏供应商的生产设施或物流网络，导致关键原材料或零部件供应延迟甚至中断。	因厂房、设备、库存损毁会增加包括资产修复或重置成本，业务中断期间的收入损失以及额外的灾害抢险费用亦会增加。	<ul style="list-style-type: none"> 将供应链基地加入抗台风设计（如在建的龙华全球供应链总部基地），从基础设施层面降低资产受损风险； 实施关键原材料的双重或多重采购策略分散风险，并依托集团全球化的备货网络（2个海外区域配送中心，6个海外仓及12个国内仓）确保交付能力。 	短、中期	高度
	洪灾	位于季风区的核心生产基地可能因受洪灾高频化、强灾化影响面临直接物理破坏风险，包括厂房结构受损、生产设备浸水及技术系统瘫痪等。	厂区外部道路、桥梁、港口等基础设施受损关停将阻碍产成品运输，导致订单交付延迟、客户满意度下降。	包括生产设施修复、受损库存报废、以及厂区基础设施维修等会增加额外的资本性支出。	<ul style="list-style-type: none"> 在供应商选择中优先考虑地理位置与交通便利性，以缩短供应链半径，减少运输环节的暴露风险； 对全球生产基地进行洪涝脆弱性评估，进行针对性的基础设施加固或布局优化，并定期开始防洪演练，提升应急能力。 	短、中期	高度
	极端高温频率增加	夏季极端高温日数增加可能影响内陆生产基地员工的健康与安全，使劳动生产率降低，并可能导致设备故障率上升，降低产能。	持续高温可能导致工厂内部温度超标，影响精密加工设备的稳定性，维持恒温恒湿的洁净生产环境所需的能源成本将增加，推高上游供应链成本。	高温会导致制冷系统负荷（尤其是冷库）增加、运行时间延长，进而增加能源成本。同时，高温补贴、员工体检费用等也可能增加	<ul style="list-style-type: none"> 在生产线上推广机器人应用和智能化设备，减少员工高温暴露风险； 通过能源管理平台持续监控和优化能耗，以控制因制冷需求增加而带来的运营成本上升； 将高温设计应用于新产品研发和厂房建设中，例如改善通风、采用隔热材料等。 	短、中期	中度
	流行病	登革热、疟疾等流行病高频化、高危化，可能成为公司运营地的一种系统性健康风险，直接影响员工的健康与在岗率，使公司增加防疫资源投入。	流行病疫情可能在供应商、物流商等合作伙伴网络中蔓延，供应链中断风险上升。	可能会导致员工医疗支持、生产及办公场所消杀、防疫物资采购等为维持平稳运营的额外支出增加。	<ul style="list-style-type: none"> 优化弹性用工和远程办公机制，在疫情发生时能够快速填补劳动力缺口，保障研发和行政职能的连续运行。 	短、中期	中度

风险类型	风险影响			应对举措	影响周期	影响程度	
	业务模式	价值链	财务				
转型 风险	新兴法规	在落实“双碳战略”的进程中，相关法律法规和政策可能会持续深化与细化，集团需入资源开发低碳技术、优化能源结构，以符合最新的合规要求及市场准入门槛。	产品碳足迹的“从摇篮到坟墓”的全生命周期监管，将合规要求从集团自身传导至整个价值链，需提升上游供应商的低碳采购要求，并向下游客户提供相关数据，提升价值链协同管理的难度。	可能会面临包括购买碳配额或支付碳关税的显性支出、为达到新能效标准而进行的设备升级与节能改造的资本性投入等合规成本增加。	<ul style="list-style-type: none"> 需密切关注相关法律法规及政策变化，并加强对潜在的碳成本管理。 	中、长期	高度
	科技发展	可能会面临核心产品与主流市场趋势脱节的系统性风险，目前的业务模式和技术路径可能迅速丧失竞争力，导致难以满足下游客户的绿色采购标准，在未来的市场竞争和招标中陷入被动地位。	在绿色科技快速发展的背景下，若公司无法提供符合低碳标准的产品，将不仅难以进入以大型客户为代表的绿色供应链体系，还可能面临被更环保的竞争对手替代的风险，从而削弱其在价值链中的议价能力和长期合作关系。	绿色研发投入不足所导致的产品碳足迹劣势，可能会无法满足关键客户采购要求而丢失订单所导致的收入下滑，进而影响利润率。	<ul style="list-style-type: none"> 将绿色发展理念融入产品开发的各个环节，加速对绿色低碳生产工艺的投入，具体可参照本章节的“绿色创新”部分。 	中、长期	高度
	市场	客户偏好可能会转向环保低碳产品时，公司现有的产品组合和市场定位将面临挑战，若绿色产品线不够突出或市场沟通不足，将导致在重要的细分市场（如注重 ESG 的海外与国内高端市场）业绩表现下滑。	销售环节将受市场偏好影响，迫使上游的研发、采购和生产环节协同转向以满足低碳标准，全生命周期绿色管理将面临激烈竞争。	市场偏好的转变可能会让公司在某些高价值投标项目中因绿色竞争力不足而面临价格压力或份额缩减，进而影响整体收入结构。	<ul style="list-style-type: none"> 加强产品全生命周期碳足迹管理，应用绿色生产工艺； 加强市场沟通，全面了解客户需求。 	中、长期	中度
	声誉	投资者、客户和评级机构等重要利益相关方对企业气候行动与透明度的关注增加，可能会影响市场对公司在减排目标与进展等可持续发展战略的认可度。	在绿色发展、节能减排方面的声誉下降可能会影响与价值链中关键合作伙伴的合作关系。	气候声誉的弱化可能会使公司在获取优惠融资或响应特定客户需求时面临一定阻力，并对长期的市场估值构成一定的影响。	<ul style="list-style-type: none"> 设定并披露合适的减排目标，并密切监测管理减排进展； 加强气候行动披露的透明度。 	中、长期	中度

机遇类型	机遇影响			应对举措	影响周期	影响程度	
	业务模式	价值链	财务				
气候 机遇	资源效率 机遇	推动业务向精益化与循环化转型，以资源优化设计及效率服务输出创造新的收入模式，增强业务韧性。	通过绿色采购、生产数字化优化和循环物流，系统性减少资源依赖并强化供应链韧性。	有助于降低运营成本，借助绿色融资改善现金流，同时通过增强资源韧性吸引投资。	<ul style="list-style-type: none"> 开展专项资源效率优化行动，推广应用“水资源利用优化方法”，系统性地监测、评估并改进水资源的循环与利用过程，提升水资源利用效率，减少单位产出的水耗。 	短、中期	中度
	市场机遇	推动业务向循环经济转型，通过低碳解决方案开拓新市场，并以“产品即服务”模式构建长期客户关系，增强收入稳定性。	推动全价值链低碳化，上游采用绿色原材料，中游以清洁技术提质增效，下游通过绿色物流提升透明度，并通过生态合作强化供应链韧性。	可通过绿色产品带来营业收入增加，进而优化融资渠道，吸引更多投资者。	<ul style="list-style-type: none"> 申请政府相关优惠政策待遇，如能源或低碳激励等； 促进供应商选用环保型材料、工艺与运输方式。 	中、长期	中度

迈瑞医疗通过系统性评估在不同气候情景下的物理风险和转型风险，积极提升面对气候变化的经营韧性。我们聚焦基础设施韧性建设、供应链多元化选择、生产低碳化与运营智能化，前瞻性识别风险，并动态调整战略资源分配，确保在不确定的气候未来中保持稳定的业务连续性与战略韧性。同时，我们主动响应市场与政策导向，持续强化产品与服务的可持续竞争力，紧跟国内市场的绿

色发展趋势，并积极布局深度脱碳技术，致力于在气候变化带来的深刻复杂背景下巩固行业市场地位。

此外，我们已将气候战略纳入整体业务规划，探索制定转型计划，持续增加节能设备、环保工艺、光伏发电等基础设施投入，以实现温室气体减排目标。本年度，集团多个生产基地启动节能降耗设备改造、冰蓄冷设备、光伏发电设备等节能降耗基础设施建设，总投资超 1.3

亿元。其中武汉、砀山、深圳生产基地的冰蓄冷系统预计年均节省电费逾 700 万元；武汉生产基地光伏系统预计年均节省电量约 1,700 兆瓦时，年均节省电费逾 130 万元。2026 年，我们计划投入超 8,000 万元，持续推进冰蓄冷、光伏等节能降耗设备建设，未来将覆盖国内外更多生产基地，持续优化能源结构，降低碳排放。

气候风险管理

为积极应对全球气候变化带来的长期挑战与转型机遇，迈瑞医疗已将气候风险管理深度融入公司整体治理与运营体系中。我们不断健全覆盖从风险识别、评估到应对策略落地的全流程管理体系，并通过常态化监测与动态评估机制，持续增强组织的适应力与前瞻性。我们的气候风险管理流程如下：



风险识别

- 环境相关风险识别与评价工作至少每年开展一次，由推动绿色发展子委员会牵头，组织跨业务线的管理人员参与。



风险评估

- 通过风险识别程序，对所有生产运营环节进行环境相关风险识别与评价，形成环境相关风险识别与评价表。



优次排序

- 根据环境相关风险识别与评价表，将可能对集团在业务模式、价值链及财务等维度造成影响的相关风险融入现有风险类别（如业务连续性、合规合法经营、生产安全等），比较不同情景下气候风险和机遇应对行动的紧迫程度，确定相对优先级，并根据优先级制定风险应对措施。



监察

- ESG 执行委员会及推动绿色发展子委员会在董事会战略与可持续发展委员会指导下，持续关注集团环境相关风险识别清单并监察管控措施落实情况。
- 依据国际 ESG 报告披露标准（如 GRI、TCFD 等），定期披露可持续发展报告，回顾并检讨集团年度 ESG 管理绩效表现，包括气候相关风险与机遇的识别与应对、温室气体排放关键绩效以及绿色运营管理工作执行情况等。

指标和目标

迈瑞医疗已制定如下长期能源管理目标（即碳减排目标），每年按绿色发展规划，将碳减排目标按业务部门进行分解，以推进业务部门制定和落实相应的行动

改进方案，同时，我们每年设定专项温室气体管理预算，以推进实施温室气体减排方案。

迈瑞医疗承诺温室气体减排目标（范围一和范围二）：到 2030 年，碳排放强度比 2021 年基准降低 25%。

温室气体排放量（不包含惠泰医疗）	2025 年	2024 年	2023 年	2022 年	2021 年
范围一和范围二温室气体排放（吨二氧化碳当量）	67,147.99	73,947.73	75,186.11	71,426.15	61,047.06
温室气体排放强度（吨二氧化碳当量 / 百万元）	2.19	2.13	2.15	2.35	2.41

温室气体排放量（包含惠泰医疗）	2025 年	2024 年	2023 年	2022 年	2021 年
范围一和范围二温室气体排放（吨二氧化碳当量）	80,118.90	88,593.45	84,908.13	77,921.04	66,537.76

迈瑞医疗的能源种类有电力、管道天然气、液化石油气、汽油和柴油，其中电力是公司的主要能源。2025 年各类能源消耗数据如下：

外购电力 187,085 兆瓦时	管道天然气 1,998,201 立方米	汽油 60,930 升
---------------------	------------------------	----------------

液化石油气 14,585 千克	柴油 8,600 升
--------------------	---------------

统计口径参照附录四：主要绩效指标摘要注释

绿色创新

迈瑞医疗坚持实行绿色制造战略，在设计、包装、物流与服务等产品全生命周期的各个环节推广绿色创新，大力投入材料迭代、工艺优化、流程改进，杜绝使用有害物质和材料，提升资源和能源的利用效率，构建“减量化、再利用、资源化”的循环经济发展新模式。

绿色设计

迈瑞医疗秉承绿色制造理念，将可持续发展贯穿于产品全生命周期的每一环节。从设计研发、包装运输到物流配送及终端服务，我们持续推进绿色创新，致力于材料革新、工艺升级与流程优化，淘汰有害物质与材料，全面提高资源与能源利用效率。通过构建“减量化、再利用、资源化”的循环体系，我们正积极探索并实践循环经济的新范式。

绿色创新产品

“超极本”便携式超声

- 低功耗设计：功耗比上一代便携机降低 48%，大幅降低设备运行的电力消耗，并增强产品内置电池的供电续航能力，降低碳排放；
- 小型化设计：优化设计方案，空间尺寸比上一代产品减少 34%，减少了原材料和包装材料的使用，降低产品生产和运输过程中的污染物排放和能源消耗，亦提升运输效率，降低产品全生命周期的碳足迹；
- 轻量化设计：重量比上一代产品减少 43%，仅为 2 公斤，降低产品原材料使用量和运输燃料消耗，并提升便携性，更适合偏远地区、灾害救援等场景使用。



“超极本”便携式超声

CL9000i 全自动化学发光免疫分析仪

- 低消耗设计：采用浓缩清洗液，节约逾 9 倍的清洗瓶储存空间，并增加试剂开瓶有效期，减少试剂消耗；
- 大包装设计：迈瑞医疗首次采用试剂集约化大包装设计，减少包装材料使用，方便大样本量客户使用。



CL9000i 全自动化学发光免疫分析仪

SV50 无创呼吸机

- 集成化设计：将无创通气、高流量氧疗及有创通气功能高度集成一体，实现单一设备的多场景应用，显著减少医疗设备对病房空间的占用，降低医院在基础设施建设中的资源投入；
- 高兼容设计：采用通用化的呼吸管路设计，增强不同模式间的兼容性，减少专用一次性耗材的使用，减少医疗废弃物。



SV50 无创呼吸机

绿色工艺

• 医学影像部件生产：

原使用的 PVC 8306 胶水中含有甲苯、二氯甲烷、丙酮等有害成分，进行替代处理，新使用胶水不再具有上述有害成分。

• 微生物质谱试剂盒组分规格重构：

通过投入研发验证产品温度稳定性，重构试剂套盒包装方式，将需低温储存的部分组分改为常温储存方式。这一变动，消除了储存和运输过程中的制冷剂使用，冷藏包装发泡聚苯乙烯（EPS）等材料的消耗，减少储存过程中电力消耗、运输过程中燃料消耗，从而显著减少碳足迹与资源消耗。

• 试剂实木卡板标准化包装方案：

推广使用 1200*1000mm 的标准尺寸实木卡板作为包装材料，与自动化立体仓库、自动导引车（AGV）等智能物流设备实现精准匹配，实现快速、精准搬运，作业效率提升 30%。此外，标准化卡板更利于在供应链合作伙伴间循环使用，利于维修翻新，延长使用寿命，减少木材消耗。

同时，我们开展产品全生命周期分析，监测产品生命周期各个阶段对环境的影响，进行产品碳足迹研究，分析产品设计、开发、使用等各个阶段的碳排放数据。我们的产品碳足迹分析逐渐成熟，已按市场需求对监护仪、血液分析仪、彩色多普勒超声、体外除颤器等多项产品开展碳足迹研究，累积获得 9 项产品的碳足迹认证。



■ 产品碳足迹核查声明书

集团始终践行绿色可持续发展理念，全面落实 ESG 治理要求，主动投身行业标准体系建设。自 2022 年开始，我们参与起草《T/CERDS 3—2022 企业 ESG 评价体系》团体标准，助力搭建科学、统一的企业 ESG 评价框架，为行业规范化开展 ESG 建设提供专业指引。在此基础上，我们还进一步深度参与制定《T/SQIA 144-2026 碳足迹减量评价通用技术要求》《T/SQIA 128-2025 碳足迹评价技术要求——心脏除颤器》《T/SQIA 129-2025 碳足迹评价技术要求——多参数患者监护仪》三项碳足迹相关标准，填补医疗器械细分领域碳足迹核算、减量评价的标准空白。通过标准引领践行环境责任与治理责任，我们持续完善自身可持续发展体系，推动医疗行业 ESG 建设与低碳转型标准化、体系化落地，助力产业链协同降碳。

绿色包装

我们不断健全绿色包装设计框架，在包装设计的全流程实行减量化、标准化、可重复使用、可降解及循环再生措施，持续完善环保包材库与设计案例库等信息集成平台，不断优化包装环保评审流程，避免过度包装、提升资源利用率。

2025年，迈瑞医疗实行绿色包装改进，每年可实现约 **213.7** 吨二氧化碳减排。



全生命周期模型下的绿色包装设计框架



绿色创新点	产品	措施与成果
物流优化设计	DR75 高端悬吊	采取集合包装，降低包装体积 26.4%
	MX3.0 便携式彩超	创新包装纸盒结构设计，降低包装体积 25.5%
	放射通用平板	以纸代木，取消卡板，降低包装体积 62.7%
减量化设计	Moore 台式超声	纸板轻量化国产化，并优化栈板支撑结构，年均减少木材、纸板用量约 15 吨
	骨科膝关节产品	优化包装支撑结构，年均减少纸板使用约 2.3 吨
	新一代高端监护仪	优化包装结构及材质，年均减少纸板用量 12 吨



绿色物流与服务

我们努力打造绿色物流与服务体系。除通过产品、包装小型化、轻量化等减低运输需求外，我们还通过各种其他方式减少运输过程中的碳排放，不仅包括通过技术创新将需冷链运输产品改为常温运输，亦包括供应链本地化、选用更低碳的运输方式（比如海运和新能源车）、运输空间利用率提升等方式减少运输碳排放。同时，我们逐步将绿色发展理念融入服务体系，强化远程交互式服务能力，减少非必要的现场服务，以提升服务便捷性和有效性，为节能减排贡献力量。

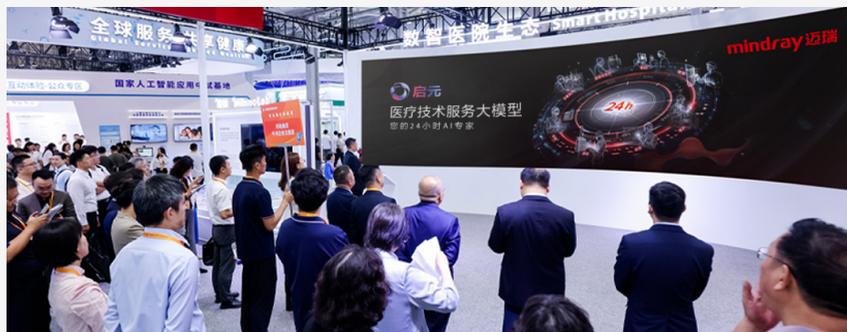
优化除颤附件供应链网络，减少碳排放

我们对除颤附件的运输路径进行战略性优化，由欧洲供应商先发往中国总部再进行全球分销调整为在欧洲区域枢纽直采，直接服务欧洲客户，减少近 15,000 公里的无效空海联运里程，亦减少长途运输所需的包装材料。据初步估算，运输路径优化可降低与除颤附件相关的跨境运输碳排放 70% 以上。

迈瑞“医疗技术服务大模型”远程服务

2025 年 9 月，迈瑞“医疗技术服务大模型”正式上线。作为聚焦医疗技术服务领域的垂直 AI 专家，该模型围绕设备操作、临床应用、维护保养与

故障处理等场景，支持 100 多种语言无障碍沟通，为客户提供 7 × 24 小时 AI 智能问答服务，上线至今已承接超 6.3 万人次咨询，问题解决正确率超 80%，可通过减少非必要的现场服务次数，助力降低因技术人员差旅产生的二氧化碳排放。



■ 医疗技术大模型首发亮相

绿色运营

迈瑞医疗严格遵守各生产运营所在地环境保护相关法律法规，将绿色发展理念融入企业运营的全流程，协同利益相关方，积极采取绿色办公、能源管理、水资源管理等少索取、少排污、多循环举措，持续加强噪声管理和排放物管理，努力降低自身运营对环境影响。本年度，本公司被评定为 2025 年度“国家级绿色工厂”。

我们积极推行绿色办公举措，在日常运营中落实绿色办公行动。

迈瑞医疗绿色办公行动

- 常态化落实“五关”（下班后关门、关窗、关水、关电、关设备）管理要求；
- 优先采购低耗能办公设备，合理调节显示器亮度，并实行空调夜间停机；
- 持续推进无纸化办公，明确非必要不打印原则，并采用双面打印、小字号排版等方式；
- 办公大楼全面配置节水设备，办公室内减少瓶装纯净水使用；
- 积极倡导员工绿色出行，定期统计、监测碳排放数据。

能源管理

我们根据生产运营情况不断优化调整《能源、能源设施管理规定》等内部制度和政策，持续改进能源管理体系，并加强能源管理平台建设，实现能源管理标准化、集约化、智能化。同时，我们制定并严格落实能源管理目标，实施节能减排计划，安排专人负责跟进监测，做好能源使用数据管理，致力于实现能源效益最大化。本年度，本公司再次通

过 ISO50001 能源管理体系。

2025 年，我们继续在源头管控、清洁能源、技术改进、余热回收四大方面着手，实施高效、精确的能源管理措施。

源头减少能源需求：

- 2025 年光明生产厂升级监护仪房加热装置控制系统，增加计时提醒功能，避免老化加热、时长时空、温度过高等浪费能源且存在安全隐患的问题，实现精准加热，全年节电超 70,000 kWh，减少二氧化碳排放约 37 吨。
- 集团总部优化升级中央空调系统，使用能效更高的压缩机和循环系统代替低能效系统，并优化运行时间，全年共节电约 204,000kWh，减少二氧化碳排放约 108 吨。

使用清洁能源：

- 集团各生产基地因地制宜采用地源热泵、冰蓄冷及水蓄冷集中供冷系统等清洁能源，并于 砾山迈瑞、南京迈瑞及西安研究院大规模应用太阳能发电系统。2025 年全年太阳能发电量累计 3,451,583kWh，共减少二氧化碳排放 1,831 余吨。
- 武汉生产基地于 2025 年启动太阳能发电系统建设，预计投入使用后年发电量逾 171 万 kWh，减少二氧化碳排放 900 余吨。
- 全年深圳总部及生产基地共购买 44,980 兆瓦时绿电，累计减少二氧化碳排放约 2.4 万吨。

技术和工艺改进:

- 2025 年, 光明生产厂开展废气排放点位盘点, 将不同时段废气排放进行归类 and 整合, 按排放时长同步归类调整, 废气运行方式改为 24 小时与 12 小时搭配运行, 年节电约 112,000kWh, 减少二氧化碳排放约 60 吨。
- 光明生产厂改进免疫整机新机型生产工艺, 优化组件老化验证测试方式, 采用模块化、合并项测试, 避免测试环节重复, 有效减少测试次数、缩短测试时长, 2025 年全年节电约 339,000kWh, 减少二氧化碳排放约 180 吨。
- 本年度, 南京基地采用照明智能化集中控制系统, 实现公共区域照明精准控制, 节能 4.6 万度电, 减少二氧化碳排放约 25 吨。

余热回收:

- 集团建立预防性维保体系, 通过常态化、标准化专业运维, 持续保障现有余热回收设备稳定运行, 始终维持设备最优热交换效率。
- 光明生产厂针对试剂洁净车间空调全新风机组实施余热回收, 充分回收空调运行余热, 实现能源梯级利用与效率提升。
 - 海肽在生产经营全流程中, 坚持绿色设备选型原则, 优先配置搭载热回收系统的通风设备, 从源头实现生产余热高效回收。

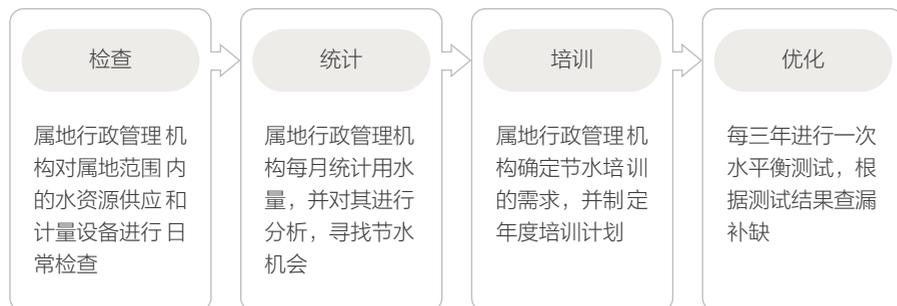
暖通空调节能提升

暖通空调系统能耗占建筑总能耗比例高达 40% 以上, 提升暖通空调运行能效是降低建筑整体能耗的关键举措。为此, 迈瑞医疗系统性发起空调节能专项项目, 按阶段、分属地有序推进节能升级。2023 年, 光明生产厂率先开展空调节能改造试点, 当年实现节电量 1.35 万 kWh; 2024 至 2025 年, 集团总部陆续完成中央空调系统优化升级, 以高效压缩机及循环系统替代低能效设备, 并同步实施远程智能监控改造, 其中 2024 年节电 47.6 万度, 2025 年节电 68 万度。叠加项目长效节能收益, 截至目前项目累计节电量达 1,051 万度, 共约减少 5,570 吨二氧化碳排放, 节能降碳成效显著。

水资源管理

迈瑞医疗深知全球水资源短缺压力, 高度重视生产运营中的水资源管理工作, 严格遵守《中华人民共和国水法》、德国《联邦水法》(Wasserhaushaltsgesetz) 等各运营所在国家和地区的法律法规, 贯彻节约用水理念, 致力于提高用水效率, 促进循环回用, 减少不必要的水资源浪费。

我们建立系统化的水资源利用流程, 从取水、用水、循环、排放等各个环节优化水资源使用, 并通过检查、统计、培训、优化四个方面的举措加强管理。同时, 我们亦采取行动避免增加各运营所在地水资源压力, 杜绝在水资源紧张地区开展用水量大的试剂项目。2025 年, 集团在求取水源方面未遇到任何困难, 所有新规划的试剂基地均未处于水资源紧张地区。此外, 集团总部入选 2025 年深圳市水务局 “2024 年度深圳市节水型单位” 榜单, 这是自 2023 年光明生产厂获得市级节水标杆企业后, 总部的节水管理, 再次获此殊荣。



本年度，我们继续从减少新鲜用水量、提升设备循环用水率、减少产品需水率、减少排水量、提升回用水量五个方面加强水资源管理。

- 生化项目推进产品免洗瓶工艺，覆盖 97% 产品，本年度节水 2.5 万立方米；
- 本公司全面采用感应水龙头，并优化感应器设置，年均节省新鲜用水量达 8,899 立方米；
- 免洗瓶工艺以及感应水龙头的推广，即从源头减少了新鲜水的使用，也相应减少了同量的废水排放。
- 光明生产厂改善纯水制备环节的浓水产生与回用方式，分季节调整浓水系统运行时间，在夏季高温期使用浓水直接补充冷却塔用水，全年增加浓水回用水量约 9,900 立方米；
- 武汉研究基地建设雨水收集系统，收集处理园区内雨水、净化及消毒后用于绿化浇灌和冲洗。按武汉降水情况，年可收集雨水 500-2,000 立方米。

协同价值链创新，共筑节水未来

本集团将“少索取、少排污”理念贯穿运营全程，持续挖掘节水潜力。我们关注到，IVD 试剂生产中的洗瓶环节消耗大量水资源，却未直接为客户创造价值。为此，自 2023 年起，我们携手包装供应商启动协同创新，致力于从生产源头推动“瓶子免洗化”。通过支持供应商完成生产环境升级、构建全流程洁净管控体系，并前置质量管控环节，我们共同实现了免洗瓶的规模化生产与应用。2023 年试点成功后，该工艺于 2024 年推广至更多产品线，实现年节水约 1.5 万立方米；2025 年进一步覆盖大多数生化产品，当年节水达 2.5 万立方米。至免洗瓶工艺推展以来，已累积节水 7.6 万立方米。我们将持续推进免洗瓶工艺在全 IVD 产品的应用，最终实现“0”洗瓶。

报告期内，
本集团第三方设施取水量
1,723,127
立方米

取水强度
51.77
立方米 / 百万元

中水回用水量
156,738
立方米

噪声管理

迈瑞医疗始终恪守运营所属国家及地区的噪声管控法律法规与标准要求，对运营全流程噪声污染开展全面、严格的治理与管控。在设备选型环节，公司坚持源头防控原则，优先配置低噪声生产设备，从噪声产生的根源实现有效削减；对于必须使用、无法规避噪声的设备，我们从平面规划布局阶段便统筹优化，

严控高噪声设施布设位置，避免在边界设置噪声源，并针对性采用消声处理、吸声构造、隔声屏障、设备减振等专业技术措施实施降噪，最大限度降低生产运营行为对周边社区的环境干扰。与此同时，公司建立长效管理机制，通过定期检修维护生产设备、持续监测厂界噪声排放水平等举措，主动预防、精准管控噪声污染，保障噪声治理效果持续达标。



■ 天面空调外机



■ 隔音房

实施噪声治理，共建社区安静环境

空调外机受自身构造限制，需安装于室外环境，常规布设位置多为建筑物屋顶（天面），设备运行时会产生较大噪声。为此，总部在天面空调外机区域修建隔音房，有效降低噪声达 30dB，从源头阻隔噪声传播，避免对周边社区造成噪声困扰。

排放物管理

迈瑞医疗始终将“源头减量”与“合规运营”作为排放物管理的底线准则，严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》以及德国《联邦污染防治法》（Bundes-Immissionsschutzgesetz, BImSchG）、《循环经济与废物管理法》（Kreislaufwirtschaftsgesetz, KrWG）等各运营所在地相关法律法规。

在此基础上，我们建立完善的排放物管理体系，不断优化并落实《排污管理制度》《危险废物处理程序》等内部政策和制度，强化水、气、声、渣的全流程管控。我们确保所有生产及研发基地均持有有效的排污许可（或完成排污登记），依照规定披露环境信息⁵，并依托先进技术与科学管理手段，持续推进排放物减量与合规排放。

废水管理

迈瑞医疗严守环保合规底线，坚持“清污分流、雨污分流、达标排放”的核心原则，确保废水处理的规范化与安全性。我们构建全流程的废水治理体系，围绕源头减量、分类收集、达标处理、日常监控、运维备份及中水回用六大关键环节，实施精细化管控，采取一系列行之有效的技术与管理措施，持续提升废水治理效率，致力于最大限度降低运营活动对水环境的影响。本年度，集团所有生产基地的废水排放均严格遵循各运营所在地环保标准和要求。

5. 深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司光明生产厂依照规定进行环境信息披露，查询索引为 <https://www-app.gdeei.cn/gdeepub/front/dal/ent/list/detail?entId=f2c0d7de-bc31-4f12-83e3-49798031d7e6>

<p>源头减量</p>	<p>从工艺源头削减污染物，避免或减少污染物产生量和 / 或废水量。如光明生产厂试剂生产采用免洗瓶工艺，彻底消除废水的产生。</p>
<p>分类收集</p>	<p>推行“分质分流、分类收集”的源头管理策略，依据废水理化特性以及后端处理工艺科学选配管道材质，分类收集废水。</p>
<p>达标处理</p>	<p>在完成源头分质分类收集后，根据污染物情况以及排放要求，选用合适处理工艺进行处理，实现稳定达标排放。</p>
<p>日常监控</p>	<p>我们严格按照法规要求，制定并全面落实《年度自行监测方案》，对所有污染物排放点开展定期、系统化的人工监测，确保全覆盖、无遗漏。同时，我们已按规定建成与监管机构联网的在线实时监控平台，对具备条件的重点环节实施实时数据采集与共享，主动接受政府与社会监督，实现监测工作的规范化、透明化与可追溯。除此之外，光明生产厂在业已完善的智慧园区废水废液监控系统的基础上，建立三级废水指标监测机制，实现更可靠的稳定达标排放；</p>
<p>维护备份</p>	<p>委托专业废水设备运维单位驻场运维，并备份关键处理设施，在发生设备故障等紧急突发事件时可立即抢修更换，确保废水处理设备稳定运行。</p>
<p>中水回用</p>	<p>将中水回用作为降低环境负荷的关键举措，不断优化回用路径，力争在生产及绿化环节实现水资源的梯级利用与最大化回用。</p>

光明生产厂三级废水指标监测机制

本年度，光明生产厂在业已完善的智慧园区废水废液监控系统的基础上，建立三级废水指标监测机制，使用快速监测包对过程废水重点指标的处理效果进行监测跟踪，通过废水分析实验室检测排水主要指标，并定期委托检测比对废水在线检测设备准确性，避免设备误差导致的超标风险漏洞。

废气管理

迈瑞医疗制定了《排污管理制度》等一系列环境管理制度，系统推进废气治理工作。我们严格遵循“分类收集、集中处理、达标排放”的原则，确保全过程合规受控。在实际运营中，我们定期对废气处理设备进行检查与维护，及时更换老旧部件，保障处理系统持续、稳定运行。同时，我们对废气排放指标进行定期监测，确保所有排放口均符合国家及地方标准，实现废气的全面达标排放。

- 武汉生产基地酸洗废气，采用一、二级碱液喷淋塔进行吸收中化处理，达标排放。



- 光明生产厂，含颗粒物、锡及化合物与非甲烷总烃废气处理经水喷淋和二级活性炭吸附工艺处理后达标排放。



- 南京生产基地含 VOCs 废气经水洗和催化燃烧后达标排放。



废弃物管理

迈瑞医疗重视废弃物管理，建立健全精细化的分类收集体系，对危险废物、医疗废物、一般工业固废及生活垃圾实施分类投放、清晰标识与差异化处置。在中国大陆地区我们对员工开展废弃物减排与分类培训，以避免不恰当的废弃物分类、处置，增加材料的再利用和再循环根据相关法律规定。此外，我们委托

具备专业资质的第三方进行处理，严格审核其《危险废物经营许可证》资质，并在合同中明确界定环保责任与义务，确保责任落实到位。针对危险废物（含医疗废物）的转移，我们全面推行数字化管理，通过危险废弃物管理系统填报转移信息，指定合规的运输与接收单位，经系统审核后，转移联单信息实时同步上传至国家监管平台，实现了危险废弃物流转的全程可追溯与合规闭环。

	2025 年	2024 年	2023 年
危险废物重量 (吨)	1,219.86	1,058.26	729.51
危险废物排放强度 (吨/百万元)	0.04	0.03	0.02

本年度,我们继续实施 1E3R1C(Eliminate 消除, Reduce 减量、Reuse 再利用、Recycle 回收、Compliance 合规) 策略,持续实现废弃物的减量。

消除

改进生产工艺,优化试剂配方,去除有害废弃物,实现生产过程无废化与清洁化

减量

通过延长物资使用寿命、避免浪费、改进工艺,引进高效设备等减少废弃物产生量

再利用

推行生产辅助材料的重复使用机制,对关键耗材进行清洗与翻新,减少了固废产生

回收

委托有资质的第三方回收一般工业废物如纸皮、木材、金属等无害废弃物

合规

严格遵守各运营所在地环保法律法规,确保废弃物均合规处置

酒精再利用项目

本年度,光明生产厂从“少排污、多循环”出发,盘点属地清洁生产机会,确定将酒精再利用作为减废的改进方向。在某些部件的生产过程中,需要采用酒精对部件以及相应的夹具进行清洗,清洗后酒精会按法规要求做为危险废弃物合规弃置。经平衡质量以及环境需求,实行工艺优化,将清洁晶片后的酒精进行用于洁净度要求较低的夹具清洗,减少了酒精使用量以及弃置量(年约 1,500 升 + 相应包装瓶),也有效降低挥发性有机化合物(VOCs)排放。

生态系统与生物多样性保护

生态系统与生物多样性保护是企业实现可持续发展的关键环节。迈瑞医疗严格遵守《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国生物安全法》《关于进一步加强生物多样性保护的意見》等相关法律法规和政策条例,履行联合国《生物多样性公约》,采取多元化措施促进生物多样性保护,降低产品全生命周期各个环节对生态系统及生物多样性的影响和依赖。本年度,集团没有位于生态保护红线范围内及生物多样性价值高的地区的生产厂区和运营点,所有生产活动、产品与服务均未对生物多样性造成重大影响。关于我们在保护动物生命方面采取的措施和行动,请详见本报告“实现共同富裕”章节。



打造可持续职场

迈瑞医疗始终将人力资本视为提升核心竞争力的关键战略支撑，致力于打造多元化的国际人才队伍，持续完善“选人、育人、用人、留人”全链条机制。我们稳步推进人才池建设，通过多渠道广纳贤才；同时为员工提供科学合理的薪酬体系和丰富的福利保障，提升人才的归属感与获得感。在此基础上，我们构建高质量的人才培养体系，并支持其持续学习与能力进阶。我们尊重、保障员工权益，坚决杜绝任何形式的偏见与歧视，并持续加强职业健康与安全管理，最终实现员工与企业的共同成长与长远发展。

本章节目录：

- 人才引进与保留
- 员工培训与发展
- 多元化与权益保障
- 员工交流与关怀
- 职业健康与安全

本章节回应 SDGs：



人才引进与保留

迈瑞医疗持续完善人力资源管理体系，积极建设国际化人才队伍，通过优化员工招聘机制和健全薪酬激励体系，不断提升人才引进与保留成效，以实际行动践行“以人为本”的核心价值观，全面提升人才队伍稳定性，致力于创建公平、稳定、和谐且充满活力的职场环境。

员工招聘

迈瑞医疗严格遵守《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国就业促进法》、美国《统一服务就业和再就业权利法案（USERRA）》等业务运营所在地相关劳动和就业法律法规，制定《招聘与调配管理制度》《员工手册》等多项招聘及入职管理制度，规范招聘及入职流程，恪守招聘基本原则，确保招聘环节公平、公正、公开，避免外部违法违规以及杜绝内部暗箱操作。

本年度，我们荣获多项雇主奖项，彰显集团在人才管理方面的努力获得外界认可。



2025 年人才管理奖项图

多渠道人才引进

迈瑞医疗已制定系统化的人才发展策略，以数字化人才管理平台为支撑，结合业务发展需求开展精准人才规划，持续拓宽并强化人才池建设。在此基础上，我们通过校园招聘、社会招聘与内部招聘多渠道协同发力，不断丰富人才储备，优化人才结构，为公司长期发展提供坚实的人才保障。

校园招聘

与多所知名大学保持长期合作关系，开展多元化校园招聘活动以广纳贤才。

社会招聘

制定相关制度，通过网络平台、招聘会、猎头等多元化招聘渠道广纳人才。

内部招聘

鼓励符合条件的员工在内部招聘平台上自主申请相关岗位，或由人力资源中心在内部人才市场推荐合适的岗位，鼓励合适的员工跨部门流动，致力于实现人尽其才。

2025 年度，主动申请并完成内部转岗员工人数 **2,388** 人⁶。

6. 该数据不包含惠泰医疗。

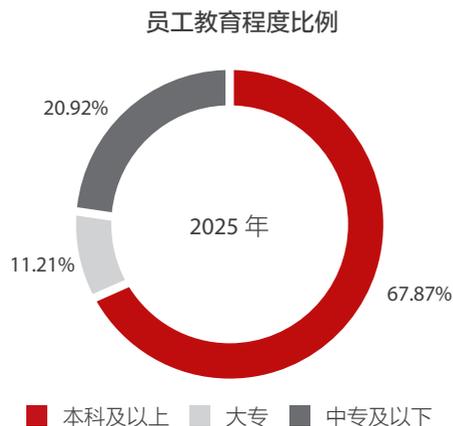
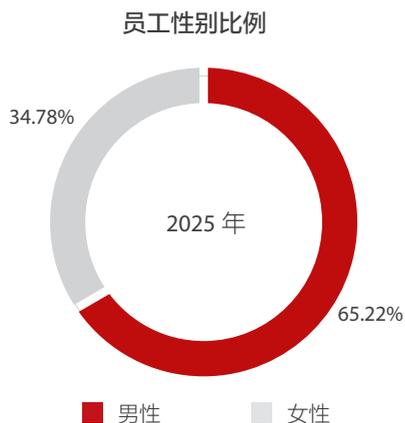
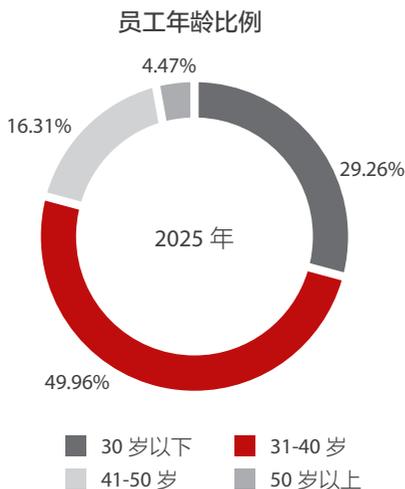
迈瑞班 — 为学生打造实习与成长平台

迈瑞医疗自 2019 年起与专科学校及职业技术学院合作组建“迈瑞班”，以现代学徒制模式构建企业人才池，系统培养后备人才。本年度，我们在多家院校新增 13 个迈瑞班，共有 581 名学生接受培训；截至 2025 年 12 月 31 日，迈瑞班累计已有 405 名学生进入迈瑞实习。同时，我们在所有迈瑞班中累计发放奖学金及管理费共计 121,500 元，共有 118 名学生获奖，进一步激励学生成长与发展。

员工结构

迈瑞医疗持续推进多元化、国际化人才队伍建设，通过引进全球范围内的顶尖人才与专业力量，为公司创新发展和全球业务布局注入持久动力。

年份	2025 年
员工总数 (人)	21,288
劳动合同签订比例 (%)	100%



员工稳定性

迈瑞医疗高度重视员工团队稳定性，积极实行人才保留措施，努力优化人力资源管理体系，致力于实现事业留人、待遇留人、感情留人、制度留人：

- 主动了解员工在职业发展和生活上遇到的困难，及时回应员工在职业发展、工时管理、薪酬激励、沟通渠道等方面的诉求；
- 为平衡员工的工作和生活，加强人才调配，尽可能为员工推荐合适的工作岗位和地点；
- 为满足员工发展需求，推出“火箭计划”“青训班”等人才培养计划，并开启技术专家人才晋升通道；
- 持续完善员工激励机制和福利体系，坚持自主选拔与培养管理人员，定期开展公司内部沟通交流，收集员工建议；
- 加强对员工流失情况的跟踪统计，多维度分析评估员工流失原因，推出适合不同岗位的人才保留方案。

作为医疗器械行业的领先企业，迈瑞医疗致力于突破技术和地域的限制，通过合并和收购的方式引进先进技术、延伸销售网络。从 2008 年完成首次跨境收购至今，我们已成功完成 10 余起合并与收购项目。在进行企业合并和收购时，我们会首先识别被收购企业核心团队、关键产品及企业文化差异，依据被收购企业的运营情况和所在地文化习惯制相应的整合方案。其次，我们深入学习被收购企业运营所在地法律法规及其他合规要求，承接本地人力资源管理政策，采用本地化管理团队，充分尊重被收购企业管理体系和员工需求。此外，我们持续优化被收购企业人才引进和保留措施，为被收购企业的人才提供更丰富的薪酬激励和更广阔的发展空间，以应对合并和收购事件带来的潜在员工流失风险，推动被收购企业业务规模稳步发展。本年度，我们已将惠泰医疗纳入集团 ESG 管理范围，其核心管理团队和技术骨干保持稳定。

整体上，迈瑞医疗过去三年内未发生重大裁员事件，也未发生对大部分员工造成影响的重大的合并和收购事件。

员工薪酬与激励

迈瑞医疗严格遵守《劳动法》和美国《薪酬透明度非歧视规定（Pay Transparency Nondiscrimination Provision）》等业务运营所在国家和地区现行的法律法规，制定《薪酬管理制度》《研发人员专项奖管理规范》《营销系统薪酬管理制度》等相关制度，并明确全体员工（包括非管理岗位和非销售人员）薪酬由“固定收入、浮动收入和长期激励”三部分组成，其中浮动收入和长期激励与公司业绩和个人绩效挂钩。此外，为建立和完善员工、股东的利益共享机制，提高员工的凝聚力和企业竞争力，迈瑞医疗于2022年1月推出上市以来首个员工持股计划，将总价值约10亿元的股票用于员工股权激励，覆盖核心员工与技术骨干2,507人。

除薪酬与长期激励外，我们为全体员工提供了范围广泛、种类丰富的非薪酬福利保障。我们在依法依规缴纳社会保险及住房公积金等的基础上，为全体员工补充购买重大疾病险、定期寿险、意外伤害险等多种保险，并向符合条件的员

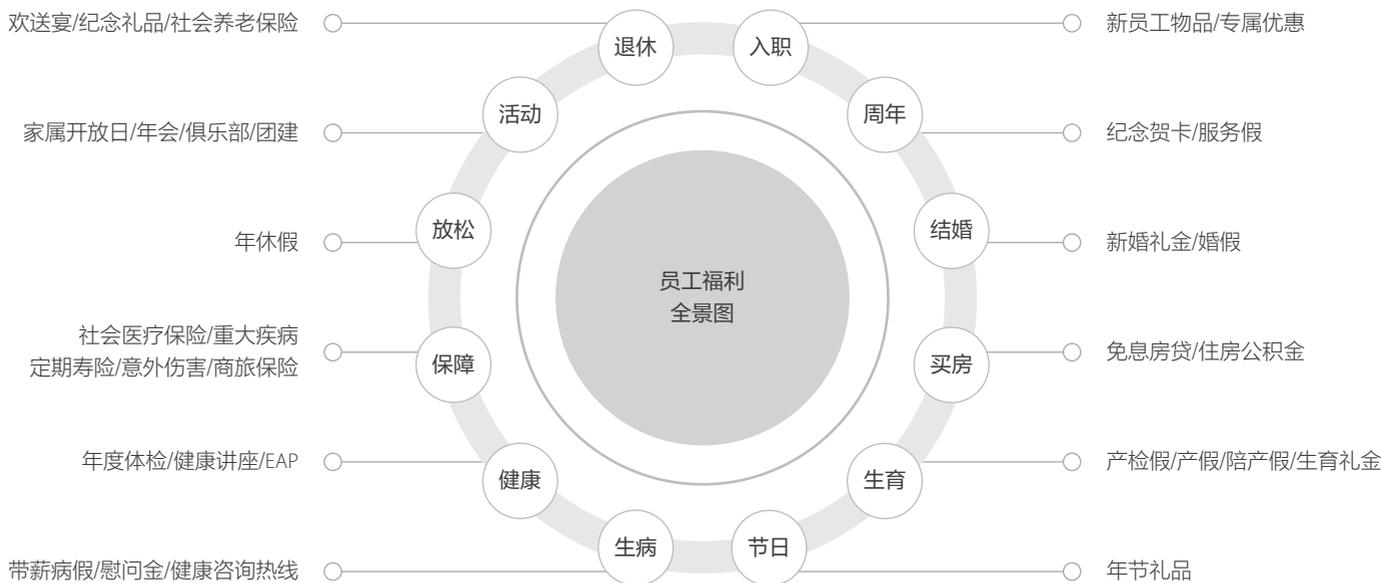
工提供免息购房贷款。我们重点关注工作地无自有住房的员工居住条件，帮助其申请租房补贴或公租房等福利，尽最大努力消除员工在居住方面的后顾之忧。我们亦通过安排年度体检、举办团建活动、赠送年节礼品等方式，为员工创造人性化的工作环境。

同时，我们为全球业务范围的所有员工

提供带薪育儿假福利政策。在中国境内，我们依据各地法律细化并落实各省的婚假、产假、护理假（陪产假）及育儿假天数；在全球范围内，我们于《多元化、平等与包容性政策》中将产假、陪产假及育儿假等与薪酬福利并列为受平等对待保护的事项，承诺在不同国家按照当地劳动法规提供相应的育儿相关假期，并禁止任何形式的歧视行为。

2025年度，
中国境内实际已休育儿假/产假/陪产假人数：
男性 743，女性 245

员工福利体系



员工培训与发展

迈瑞医疗始终重视员工职业发展与个人价值提升，持续完善人才培养体系，畅通职业发展通道，开展覆盖多岗位需求的职业发展及技能培训项目，并优化绩效考核与反馈机制。同时，我们在自主培养与选拔优秀人才方面持续发力，关注海外人才培养，加强国际化人才队伍建设，助力员工在实践中不断成长，推动其职业路径稳步发展。

培训与发展体系

迈瑞医疗以“把迈瑞办成员工的终身大学”的人才发展理念为核心，进一步完善管理人才培养体系、专业人才培养体系、新员工培养体系三大人才培养体系，并夯实面向海外本地人才的迈瑞国际人才培养体系，重点打造领导力、专业力、新员工、文化融合四个核心模块，致力于培养具有全球视野和创新思维的国际化人才。

迈瑞国际人才培养发展体系



2025 年

知识技能与职业发展培训

迈瑞医疗构建覆盖全员的知识技能发展培训体系，为不同人才设计分层分类的成长路径，同时结合海外人才的业务场景打造适配的培养方案，从而更好地支持员工职业发展。我们亦持续升级数字化学习手段，积极探索 AI 在培训中的应用，通过更精准的内容匹配与学习评估，提升培训效率与效果，实现全体员工能力提升与组织发展的协同推进。

管理人才培养体系



受训员工总数

21,288 人

培训总时数

701,155.89 小时

员工培训费总预算

1,733.83 万元

受训员工覆盖率

100%

平均受训时数

32.94 小时

知识技能与职业发展培训案例

应届生和实习生培养项目

我们持续推进应届生实习计划，2025年，国内地区累计入职实习生1,369人，其中259人在实习期结束后转正，海外地区实习生招聘已覆盖法国、德国、印度、巴西等国家。

校招生与青年人才培训计划

我们面向校招生与青年人才开展跨区域的青训班及黄埔计划，项目严格把关课题适配性与能力提升方向，通过实景化展厅的产品与解决方案讲解等环节，系统分享知识技能并传递公司价值，全面提升学员在专业知识、客户洞察与接待沟通等方面的综合能力，为其职业发展提供更清晰的路径与支持。

基层主管管理意识与能力前置培养

2025年，我们进一步完善基层主管的系统培养机制，推出“研发技术经理发展计划”。项目围绕技术经理的核心角色与关键职责展开，通过场景化培训、专题研讨以及优秀干部经验分享等方式，帮助技术经理将理论知识高效转化为专业实践能力，为他们未来迈向更高层级管理岗位储备管理经验、夯实管理能力。

海外人才培养—外方新干部转身项目

为强化对外方新干部在知识技能与职业发展方面的系统支持，帮助其更快适应岗位要求、提升管理能力，2025年，我们围绕外方新干部的快速融入与角色转变，进一步完善公司级培养框架并统一相关流程，系统开发《国际区人力资源指引》及17份配套模板表单，为外方新干部提供可直接使用的学习与管理工具。我们亦优化以往由总部统一推进的落地方式，充分考虑不同国家和地区的业务特点与文化差异，在标准化框架下赋予本地团队更大的执行灵活性与参与度，有效支撑外方新干部在本地环境中的顺利转身与能力提升。

复合型干部培训班

自2024年起，我们面向中高级管理干部开设复合型干部培训班，通过系统课程与实战学习，帮助学员更深入理解子公司经营治理及研产销业务逻辑，持续拓展视野、提升战略思考能力，为其在公司的长期成长提供有力支撑。2025年，我们结合公司业务布局与管理人才成长需要，进一步完善课程体系，整合内外部优质资源，围绕业务战略、行业热点与经营管理三大模块开展培训，全年覆盖各业务系统管理干部及相关人员201人，整体满意度达9.5分，有效促进管理人才的能力深化与组织整体治理效能的提升。



■ 培训现场

新干部 180 天转身培养

我们输出面向中外方人力资源业务伙伴的各节点操作指引，实现全球范围的统一赋能与标准化执行，并根据区域反馈及时优化内容，提升适用性与落地效果。同时，通过上线新干部转身平台，我们将培养、辅导、跟踪与验收等关键环节纳入线上管理，提升运营效率并确保转身质量。在此基础上，我们持续引入《情境领导》《管理心理学》《代际领导力》等经典课程，为管理人才的能力提升与长期发展提供系统化支持。

新干部 180 天培养计划



岗位发展培训

我们全面推进人才盘点与继任计划，旨在通过体系化培养提升关键岗位的专业胜任力，为业务高质量发展提供坚实的人才支撑。我们面向营销、研发、供应链等关键业务领域的各层级管理干部，结合不同阶段人才的能力特点与成长需求，构建分层分类的培养体系，通过训

战结合、场景化与案例化等方式提升学习转化效果，并将这些方法延伸至技术经理、产品经理、区域销售主管等特定岗位培训中，使培养内容更贴近岗位实际与业务场景，进一步强化关键岗位人才的专业深度与胜任力。

岗位发展培训案例

研发技术经理能力建设专项

围绕研发技术管理岗位的核心技能需求，我们打造技术经理角色模型，明确其职业发展通道，并面向 600 余名技术经理开展宣导，帮助他们更清晰地理解岗位职责和技能要求，统一岗位认知。同时，我们结合岗位技能进阶路径，构建系统化的技术经理培养体系及发展计划，输出培养蓝图与 30 多门分层精品课程，重点提升技术经

理在技术统筹、团队管理与跨部门协同等方面的关键技能。2025 年，我们为 200 余名技术经理实施场景化赋能培训，有效增强其岗位技能与综合胜任力，培训内容与形式获得参训学员广泛好评。



■ 培训现场

用服国际 NSM 训战班

我们持续推进项目建设，海外人才培养的覆盖范围稳步扩大。项目采用线上学习与线下实践相结合的方式，通过聚焦 NSM 岗位关键技能与服务营销能力，帮助海外人才更快适应岗位要求，增强现场问题解决与客户经营能力。项目沉淀形成全球标杆案例 12 个，初步建立用服 NSM 服务营销案例库，为海外岗位人才的持续培养提供可复制、可推广的实践参考，也为我们整体的全球服务能力提升奠定基础。

此外，我们为员工提供丰富多元的培训资源与学习平台，并与多家教育机构合作开展联合培训项目，持续拓展员工的学习渠道与发展路径。我们亦积极鼓励全体员工参与继续教育与深造，大力支持员工提升学历水平、考取各类职业技能证书及岗位相关专业资质，并开展职业技能等级认定考核。相关认证及复审费用由我们全额承担，以切实降低员工学习成本，激励员工不断提升专业能力与职业竞争力。

与教育机构联合培养合作项目

海外人才领导力发展项目

与外部专业领导力培训机构合作，系统打造新任主管转身培训及经理级领导力提升课程。针对新任基层主管，通过“扶上马、送一程”的培养模式，助力其快速完成从独立贡献者向团队管理者的角色转变；针对经理层，聚焦综合管理能力的全面提升，强化其团队领导、业务协同与组织管理能力。

法国实习生培养项目

法国分公司与当地高校建立稳定合作，开展实习与实训项目。该项目帮助学生将理论知识与实际工作深度融合，提升专业技能，为法国团队构建可持续的人才输送渠道，有效充实本地人才储备。

高校研究生培养项目

与清华大学深圳国际研究生院、中国科学技术大学等知名高校联合开展研究生培养项目，通过产学研协同机制，加强专业人才的定向培养与科研创新合作。

埃及大学合作倡议

与 Cairo Medical、Global Technology 等机构携手开展多项高校交流活动，旨在提升行业认知度，促进学术与实践的互

动，为当地培养具备国际视野的未来医疗人才



埃及大学合作倡议现场

学历提升和认证证书项目

本年度，为 138 名员工提供技能证书补贴，实际报销金额共计 14.45 万元。证书类型涵盖特种作业操作证、特种设备安全管理和作业人员证等，有效提升员工在关键岗位的专业资质水平。

面向中国区操作岗员工举办了第五届迈瑞劳动技能竞赛，共有 1,269 人报名参赛。其中 148 人获得各类奖项，获得奖金的人数达 471 人，累计发放奖金 297,200 元。通过以赛促学、以赛促练，进一步激发了员工的学习热情和争先意识，营造了终身学习、追求卓越的良好氛围。

员工绩效评估与反馈

我们依据《绩效管理制度》，每年例行开展覆盖国内及海外全体员工的绩效考核。我们建立健全个人绩效与组织绩效相结合的考核模式，不断优化公平、科学、客观、透明的绩效考核机制。在个人绩效考核方面，我们重点通过考核平

台跟踪目标制定、过程审视、绩效评估与面谈等环节。在组织绩效考核方面，我们侧重于“从战略到执行”的目标分解、承接、对齐，明确各部门负责人和员工的绩效任务，以及各群体绩效目标的内容构成，确保个人目标有效承接组织目标。2025年，我们进一步修订《绩效管理制度》中英文版本，并对绩效管理平台进行全面升级，实现中外方员工绩效管理体系的统一化、标准化与一体化管理。

迈瑞医疗绩效管理全景图



2025年，迈瑞医疗定期接受绩效和职业发展考核的员工比例为 **100%**。

我们亦重视员工和上级主管的双向沟通，并将其贯穿于绩效考核的各个环节。主管可通过面谈的方式向员工反馈绩效考核结果与判定原因，与员工共同分析其绩效表现中存在的不足并制定改进与提升计划。若员工对考核结果有疑问，可通过 88333HR 服务热线、投诉与建议

平台、合规邮箱、总裁邮箱等任一渠道进行反馈。同时，我们在集团范围内统一开展绩效中期审视，重点保证两端人员覆盖，并在线上平台反馈沟通记录。2025年，我们持续优化绩效年中反馈机制，完善员工沟通渠道，提升管理透明度与沟通效率。

此外，我们充分考虑新生代一线管理人员的学习特点，专门开发情景微课和要点指引，帮助管理人员在每个绩效管理关键节点都能与员工展开深入有效的交流，给予指导与反馈。

员工绩效考核与反馈流程



多元化与权益保障

多元化、平等与包容是迈瑞医疗核心价值观的重要组成部分。我们致力于保障员工在就业机会、职业发展、薪酬福利等方面享有平等权利，尊重员工的多元背景与独特价值。我们亦以更贴合员工需求的方式提供支持，让每一位员工都能感受到公平对待、价值认同与关怀。

多元化制度及管理

迈瑞医疗承诺全体员工均享有“同工同酬”待遇，保证同职位、同职级的员工拥有相同的薪酬等级，并充分尊重不同国家和地区间的文化差异，绝无任何针对员工年龄、性别、国籍、种族、肤色、宗教信仰等方面的歧视和偏见。我们持续实行覆盖全集团的《多元化、平等与包容性政策》，坚持机会均等原则，贯彻落实符合集团合规要求及业务运营所在国家法律规定的纪律处分和投诉程序，为每一位员工提供平等的发展机会和广阔的发展平台。我们亦不断完善多元化、平等与包容性相关制度与管理措施，并由人力资源中心总经理负责统筹监督公司多元化表现。

此外，我们在满足业务要求的情况下雇佣残障人员，帮助残障人员就业，通过在园区设置无障碍通道和残疾人卫生间等方式为残障员工提供便利，保障残障员工正常履行工作职责。

截至 2025 年 12 月 31 日：

迈瑞医疗在 40 个国家设有 64 家境外子公司，在 22 个国家 100% 聘用当地员工

外籍员工占比：17.28%

北美分公司少数族裔占比（按员工和管理层划分）：北美分公司少数族裔员工占分公司总员工人数比例为 31%，北美分公司管理层少数族裔员工占分公司管理层员工人数比例为 32%。

残障员工人数：27 人

多元化、平等与包容性相关培训覆盖率：100%

多元化意识培养

我们致力于营造多元化的职场氛围，持续开展多元化、平等与包容性（DEI）主题培训以及多样的跨文化交流活动，旨在提升员工多文化意识。

我们每年面向全体员工开展 DEI 相关学习和培训，内容涵盖《多元化、平等与包容性政策》等相关内容。2025 年，我们面向全体员工开展 DEI 主题培训，内容覆盖 DEI 定义、我们的 DEI 理念、承诺、现况以及申诉和举报机制等，帮助员工深入学习集团 DEI 相关政策与措施，了解集团多元化管理和发展现状。我们亦持续开展跨文化中英文微课，提高管理人员跨文化管理意识和能力，搭建跨文化沟通桥梁。

同时，我们在全球范围内开展多姿多彩的文化主题活动，推广具有代表性的中国传统节日、鼓励庆祝当地重要节日，以展现迈瑞多元共融的企业文化，营造包容和谐的工作环境。

中国传统节日庆祝活动覆盖情况

春节 10 个国家、端午节 14 个国家、中秋节 11 个国家。



■ 英国 - 春节



■ 肯尼亚 - 春节



■ 印度 - 端午节



■ 阿根廷 - 中秋节



■ 意大利 - 端午节



■ 阿联酋 - 端午节

本地传统节日及纪念日庆祝活动覆盖情况

复活节 4 个国家、开斋节 4 个国家、父亲节 3 个国家，以及当地新年、独立日、重要里程碑纪念日等。



■ 南非 - 圣诞节



■ 阿联酋 - 开斋节



■ 印度 - 排灯节



■ 泰国 - 宋干节

劳工权益保障

迈瑞医疗作为负责任的企业公民，始终坚守尊重和保护人权的原则，并将其融入集团使命、核心价值观以及与人才管理、商业道德和供应商管理有关的多项制度中。我们明确支持联合国《世界人权宣言》，发布《打击贩运人口政策》《反歧视、反骚扰和反霸凌制度》等相关制度，禁止任何形式的人口贩运、商业性性行为以及强迫劳动等侵害人权的行，并明确歧视、骚扰和霸凌行为的定义、管理责任与投诉程序，明文设置禁止骚扰行为红线，对违反者依据《劳动纪律管理制度》进行处分。我们亦承诺禁用童工并严格限制未成年工就业，在《招聘与调配管理制度》中对应聘者年龄进行明确规定，并根据《人事管理制度》《劳动纪律管理制度》《员工手册》要求，加强员工招聘、入职审批、入职报到等各环节的年龄审核，对面试官等招聘相关岗位员工开展培训，全面杜绝雇佣童工事件的发生；对于违规行为，一经发现，将根据情节严重程度及时采取相应的纠正与处罚措施，做到有章可循、有规必依。

此外，为进一步加强员工权益保障，深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司⁷工会代表 100% 职工与公司开展集体协商并签订《集体合同》，对员工劳动报酬、工作时间、休息休假等关键事项作出明确约定。我们依法建立并严格执行工时制度，明确加班工时限制，由人力资源中心负责日常监督与指导，推动业务部门合理安排工作任务。对于因生产经营需要确需安排的加班，要求部门及项目负责人提前向员工说明加班原因及安排，并依法及时支付加班费或合理安排调休，切实维护员工的休息权与劳动报酬权益。

2025 年度：

我们对员工权益保障情况开展全面审计，覆盖童工、强迫劳动、歧视、骚扰、霸凌等重点领域，以确保相关风险得到有效管控。

迈瑞医疗所有业务运营地均未发生重大劳工纠纷事件，未发现童工或强迫劳动风险，亦未发生雇佣童工、安排未成年人从事危险作业或实施强迫劳动等事件。

7. 此处仅指深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司法人，不包括其附属公司。

员工权益保障相关培训

2025 年 11 月，迈瑞医疗组织开展“打击贩运人口、禁止雇佣童工、反骚扰意识培训”，围绕《打击贩运人口政策》《招聘与调配管理制度》《反歧视、反骚扰和反霸凌制

度》等内容进行系统宣导，培训覆盖率达 100%，进一步强化员工对相关政策的理解与执行，切实提升集团员工权益保障水平。

员工申诉

迈瑞医疗实行畅通且保密的员工申诉与举报机制。我们在内网创建线上投诉与建议入口，并开设员工论坛、88333HR 服务热线、HR 公共邮箱、合规邮箱、总裁邮箱等渠道，鼓励员工就雇佣童工、强迫劳动、人口贩卖、骚扰、歧视等人力资源相关事件及时提出申诉或举报。从接受申诉、分派处理、跟进处理进度到结果反馈，我们的申诉渠道管理员均全流程参与，确保员工申诉和举报事件流程化、制度化。我们亦承诺严格保护申诉人或举报人信息，对调查和处理流程进行保密，禁止任何针对申诉人、举报人或调查参与人员的打击报复行为。同时，我们的调查和处理工作均按照公

司政策、规章制度以及集团分公司运营所在国家和地区的法律法规开展，确保程序有法可依、有章可循、公平公正。

本年度，人力资源部门共收到投诉与建议 6 项，按照投诉与建议的内容，分别由相应的部门负责人了解情况、评估方案、确定结论并及时向员工反馈，所有投诉与建议均已按流程处理完毕。



■ 员工投诉与建议入口

女性权益保障

迈瑞医疗关注女性员工权益保障，严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规，杜绝任何形式的职场性别歧视、以怀孕、生育等理由对女性员工在职业发展上区别对待，确保女性员工在职业发展方面享有和男性员工相同的机会，保障女性员工平等发展的权利。

同时，我们持续完善女性员工福利体系，进一步提升女性员工的认同感、幸福感与归属感：

- 为女性员工提供孕期公休假、产假、哺乳假及妇女节半天休假等法定及公司福利假期
- 在园区内设置母婴室，为孕期、产假及哺乳期女性员工提供安全、私密的休息与哺乳空间
- 为孕期、产假及哺乳期女性员工提供心理咨询及 EAP 关怀服务
- 围绕国际“三八”妇女节持续打造系列主题活动：国内方面，组织“绽放女性之美”主题手工活动（530 人参与）及女性健康专题讲座（300 人参与）；海外方面，2025 年共有 13 个国家开展妇女节庆祝活动

截至 2025 年 12 月 31 日

高级管理层女性占比

21.05%

女性员工人数及占比

34.78%

新入职员工中女性占比

41.52%

研发岗位女性员工占比

26.90%

员工交流与关怀

迈瑞医疗始终将员工沟通与关怀置于重要位置，通过建立并完善多渠道沟通机制，及时倾听员工心声、回应合理诉求、解决实际困难。我们亦持续开展形式多样的文化交流与兴趣活动，丰富员工业余生活与促进团队互动融合，并全方位守护员工身心健康，营造温暖、包容、有归属感的工作氛围。

员工沟通与交流

我们设有多元化、多层次的员工沟通渠道，以便员工通过不同的方式反映问题。

员工沟通渠道

	我们在人力资源中心设立员工沟通专员岗位，持续关注员工的工作成长和身心健康，并通过一对一沟通为员工提供必要的支持。
	我们特别开通董事长信箱，为员工提供与董事长直接沟通的平台，便于董事长广泛听取员工对集团经营管理、团队建设等方面的意见和建议，及时了解并解决员工的迫切需求和热点问题。
	我们每年定期召开年度大会，与员工沟通业务发展情况和未来规划，倾听员工对公司未来发展的设想。
	我们成立员工工会，由工会代表员工就劳动报酬、工作时间和休息休假、保险福利、劳动安全卫生、职业培训等涉及员工切身利益的问题与公司进行集体协商，并签订书面协议。

员工敬业度调查

为更精准了解员工需求、提升组织健康度与员工敬业水平，我们每年组织开展员工调查，并持续优化员工调研体系。2025年3月，我们升级调研方法论并开展全球员工敬业度调查，整体参与率达92.6%。调研结果显示，84.78%的员工敬业度处于激发状态，员工对公司管理、文化、工作体验及发展机会的整体认同度达80.23%，其中约89.16%的员工对集团未来发展充满信心。同时，部分员工也表达了对培训与发展支持的进一步期待。

围绕员工体验与组织效能提升，人力资源团队与各级管理人员针对调研结果开展系统分析与闭环管理，识别重点改进方向并推动落实。公司持续完善学习发展资源与能力提升机制，强化双向沟通与交流，并推进协作机制与关键流程优化，提升组织运作效能。各层级组织制定并推进180余项针对性改善行动计划。针对部分表现相对落后的组织，人力资源团队开展专项辅导并推动改善，通过组织专题会议对齐团队目标、梳理岗位职责等方式，结合定期回顾机制持续跟进改善举措落地，促进组织活力与员工体验的持续提升。

促进员工身心健康

围绕身体、心理、财务与社交四大维度，我们构建起覆盖健康体检、心理咨询、安居支持、丰富活动的全方位员工关怀体系，从日常健康守护到心理赋能，从安居保障到社交联结，全面提升员工的福祉感与归属感，增强团队凝聚力。

同时，我们亦面向管理、营销、研发等关键岗位员工推行弹性工作制，在确保完成既定工作任务、满足固定工作时长要求的前提下，赋予员工每日工作时间

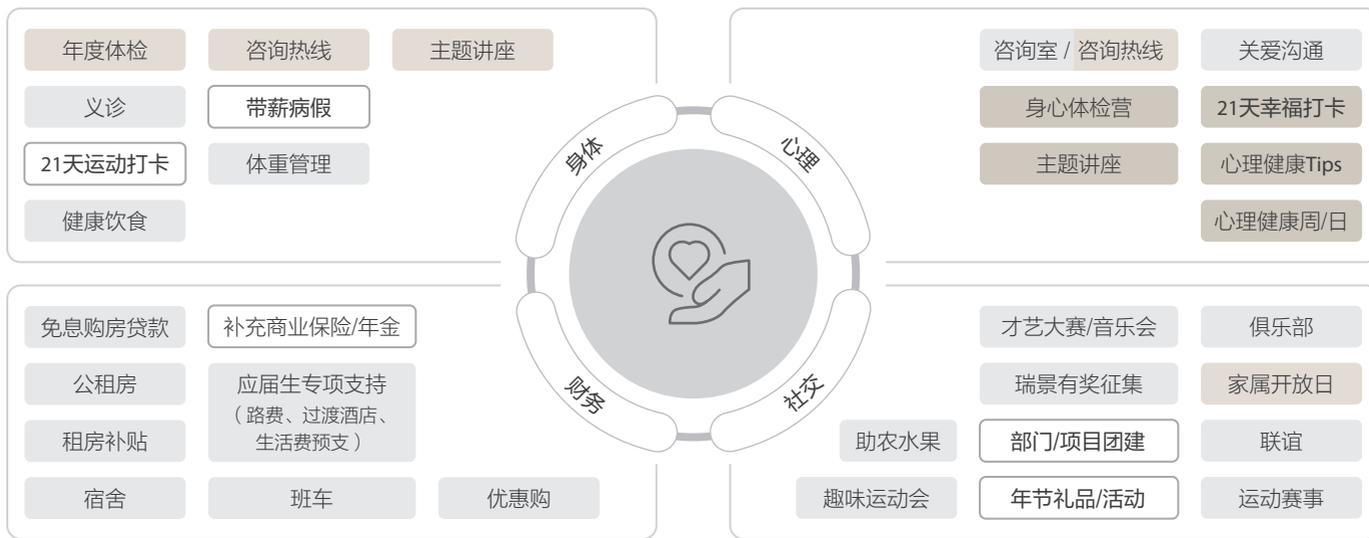
的灵活调配权，助力员工平衡工作与生活节奏，缓解工作压力，促进身心健康。

针对迈瑞医疗海外子公司，结合海外业务运营实际需求，我们为国际区员工提供远程办公或混合办公模式选择，员工可根据自身实际情况申请适配的办公方式，有效降低员工通勤压力与工作焦虑，为员工高效履职奠定坚实基础，进而推动员工在工作与生活的平衡中更好地实现个人价值。

2025年，我们全方位升级“全面健康管理计划”，给予员工全面守护：

- 身体健康：开展聚焦结节、脊柱、女性健康领域的四场健康讲座及义诊活动，并组织全球“21天运动打卡”活动，吸引4,703名员工参与
- 心理健康：提供心理咨询服务，举办全球“21天幸福打卡”活动(累计3,078人参与)、“5.25心理健康活动月”(累计611人参与)、“10月心理健康月”(累计550人参与)以及两期身心体验营(累计950人参与)

全面健康管理全景图



- 财务支持：提供公租房、员工落户协助及政府补贴申请支持
- 社交与归属感：举办“家属开放日”活动（覆盖国内六大基地、海外15家子公司）、摄影比赛（20个国家参与）、员工俱乐部活动（覆盖七大基地）、趣味运动会（覆盖五大基地，累计1,800人参与）、鹊桥会活动（覆盖四大基地）、砺山中秋游园会及丰富多样的团建活动



■ 打造全球性文化主题活动：家属开放日



■ “21天幸福打卡”（左）以及“21天运动打卡”（右）活动海报

员工健康活动

- 墨西哥团队开展乳腺癌关爱月健康促进活动，内容涵盖口腔与视力检查、AED培训及乳腺癌科普。当地团队还组建跨部门足球队“Mindray Dragons”，鼓励员工从工位走向球场，在运动中增强体能、释放压力，并通过跨团队协作与健康竞技进一步促进员工融合，强化“One Team”精神，生动诠释了“Enrich Our People”的核心价值。
- 澳大利亚团队组织匹克球活动、绘画活动及坐式按摩体验，通过运动与放松相结合的方式帮助员工缓解工作压力、放松身心，提升活力与幸福感，营造关怀员工的积极氛围。
- 欧洲方面，德国团队积极参与两场大型企业跑步活动，员工与来自英国的同事并肩参赛，在数万名参与者中展现了良好的体能状态与团队精神。
- 美国团队举办了第五届 Annual Health & Wellness Fair，活动涵盖生理指标筛查、骨密度检测、按摩与足底理疗，以及血糖、肺功能和颈动脉检查等服务，帮助员工全面了解自身健康状况，为员工身心健康提供持续关怀与支持。



职业健康与安全

迈瑞医疗始终将职业健康与安全置于企业管理的核心位置，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》以及德国《劳动保护法》（ArbSchG）等各运营所在地适用的职业健康安全法律法规。我们围绕“三脉安全理念”，在 EHS 方针的指导下持续完善职业健康安全管理体系统，通过系统化的风险预防与控制措施，有效降低和应对各类风险，切实保障员工的职业健康与安全，为企业稳健发展提供坚实支撑。

三脉安全理念

迈瑞医疗始终如一地践行并深化“我要安全，我有责任，我在行动”的“三脉安全理念”，多年来积极以安全生产月、消防安全月、安全知识竞赛等多样化的宣传方式增进员工对安全理念认可和践行力。同时，我们设置啄木鸟奖、EHS 贡献奖、安全标兵等奖项激励员工主动

发现和解决安全隐患。当前，三脉安全理念已被本集团广泛接受并践行。



■ 三脉安全理念

2025 年度：
 ISO 45001 职业健康安全管理体
 系认证覆盖率：87.6%
 职业健康与安全生产投入金额：
 2,484 万元
 损工事故率：0.016
 可记录事故率：0.029
 因工伤损失工作日数：23 天
 过去三年每年因工亡故人数及
 比率：0

安全管理

迈瑞医疗以 ISO 45001 职业健康安全管理体体系为核心，构建“风险识别、风险管理、风险检查与改进”的全生命周期闭环流程。我们通过实施《危险源评价管理程序》及《变更管理程序》，将风险管控全面嵌入智能管理平台，实现从风险源头识别、评估到持续监测的标准化运作。同时，依托 PDCA（计划 - 执行 - 检查 - 处理）循环机制与可量化的绩效考核指标，确保安全风险在系统化管控下不断优化，筑牢业务全场景的安全防线。

在核心安全管理措施与成效方面，我们坚持以数字化赋能与工程技术改善并重，结合提升管理者安全领导能力，确保安全管理体系有效运行：

- 将 EHS 变更流程无缝嵌入内部施工改造环节，确保风险在流程中被前置识别与控制
- 通过 IT 手段与无人实地监管平台，实

现对不断电设备的位置与巡查全过程管理

- 在现场风险传达方面，综合运用风险地图、告知卡及手机小程序等多种媒介，帮助员工精准掌握岗位风险信息
- 持续优化内外审及飞行检查机制，针对共性问题实施专项整改，例如优化设备完整性管理以及规范化应急资源的配备标准。
- 各基地及业务部门管理人员定期召开 EHS 会议，在审阅和改进 EHS 绩效的过程中，重点关注与职业健康相关的培训需求与实施效果。在日常管理中，积极采用“风险五问法”与员工就岗位健康风险进行沟通，及时了解员工对职业健康风险的掌握情况并给予针对性指导，确保安全管理工作落实到位。2025 年度，各级管理人员参与多次安全检查，推动多项与职业健康相关的风险得到改进。

在承包商安全管理方面（包含进入迈瑞园区的访客和承包商、为迈瑞医疗提供

产品或服务的供应商等），我们制定并实施《承包商 EHS 管理程序》，明确最低的资质要求，并规定风险识别与控制、应急管理、培训与安全检查等要求，旨在确保承包商具备从事公司业务的安全能力。

职业病防护

我们制定并实施《职业健康管理程序》等管理制度，主动识别、评价、控制与监测职业病危害因素，并积极采用新技术消除或降低职业健康风险，保障防护设施和应急设备的正常运转，保持对职业病危害因素的有效管控；同时建立职业健康管理平台，对职业病危害因素以及接触人员进行全过程、全接触周期的管理。我们亦通过对接触人员进行危害告知、培训、定期体检以及提供相应个人防护用品等，为接触人员提供有效的职业健康保障。

本年度，我们持续采取多种手段加强职业病防护，进一步提升员工健康保障水平，为安全、健康、可持续的工作环境提供坚实支撑。

设备与工程安全改善

- 南迈基地：在立体仓库第 2 至 6 层库位加装防坠网，防止货物坠落；通过增加塔桥剥线设备的联锁控制装置，降低机械伤害风险。

噪声治理

- 光明试剂包装区：增加变频器降低传送带速度并安装消音器，噪声由 106 dB 降至 82 dB。
- 武迈科：开展噪声职业健康危害专项排查，通过调低吹扫压力等工艺改进措施，大幅减少噪声危害岗位，受噪声影响人员数量下降 88%。

自动化增效与体力作业危害防控优化

- 迈动试剂产线：推进试剂分装、盘片植球等设备自动化，以降低人力需求、提升工作效率；新增“麻醉蒸发罐自动化测试设备”替代人工测试。
- 光明生产厂血球包装线：开发试剂包装堆垛辅助系统，采用真空吸盘式移动装置替代人工搬运 10 L 试剂，降低作业负荷并提升堆垛安全性。

化学品与有害因素控制

- 光明生产厂整机产线：替代 PVC 8306 胶水，消除与之相关的丙酮、甲苯等 5 种职业病危害因素。

危险化学品管控

迈瑞医疗严格遵守运营所在国家和地区的相关法律法规，包括中国《危险化学品安全管理条例》、德国《化学品法》(ChemG)及《危险物质条例》(GefStoV)等，并制定实施《危险化学品管理程序》及配套制度。我们积极运用 IT、AI 等技术手段，对危险化学品的引进、使用、运输、存储、应急处置及弃置全流程进行规范化管理；同时通过设定年度绩效目标、设立专项奖项等方式，激励各业务部门消除或替代危险化学品。此外，我们持续推进剧毒品 AI 智能监控与信息平台化管理，进一步提升剧毒品管理的可靠性与安全性。

本年度，我们从源头、过程到末端全面推进危险化学品防控工作，具体举措如下：

源头管控：消除与替代

- 消除高风险化学品：自主制定并持续扩充《危险化学品禁用清单》，将硝酸汞、硫酸镍等 7 种化学品纳入禁用清单中，从源头防范高风险化学品引入，并全面淘汰二氯甲烷的使用。
- 替代高毒化学品：以低风险化学品替代高风险品类，如光明生产厂用不含二氯甲烷的胶水替代有二氯甲烷的胶水。

过程管控：工程控制与信息化管理

- 工程控制：采用通风、监测等手段减少人员暴露风险；光明生产厂引进智能化危化品柜，实现危化品入柜、使用、归柜、弃置全流程管控。
- 信息化管理：联合多部门对危险化学品进行全面梳理与管控对齐，上线危化品信息化管理平台，对引入、采购、仓储等环节进行电子化管控，防范不合规风险。

基础保障：标识、培训与健康管理体系

- 标识与文件管理：确保所有危险化学品配备规范标签与安全数据表。
- 人员培训与健康管理体系：对所有危化品接触人员开展专项培训，并按法规要求安排上岗、在岗及离岗体检。
- 个人防护配备：根据化学品危害特性，为接触人员提供适配的个人防护用品。

应急管理

- 应急响应：制定危险化学品应急资源配置标准，从应急场景、种类、数量到设置距离、培训与维护要求等，全面规范应急资源配置。

职业健康安全培训与应急管理

我们持续实施《EHS 培训管理程序》，建立员工 EHS 培训矩阵，并依据相关法律规定、危险源辨识结果和集团 EHS 管理情况制定年度培训计划，有序且系统地开展包括应急管理在内的 EHS 培训工作，进一步强化员工的安全意识与应急处置能力。本年度，职业健康与安全应急预案实现实质场景 100% 覆盖，现场处置预案 100% 落地执行；应急队伍技能考核 100% 合格，应急物资配备 100% 符合标准并保持有效状态。

2025 年度：

EHS 安全培训总时长：221,093

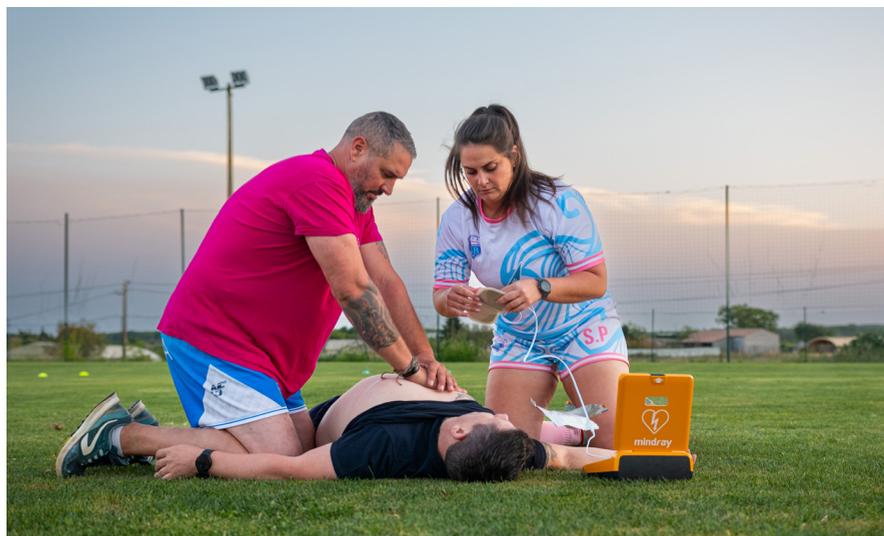
EHS 安全培训受训员工总人次：
数：148,341

应急演练

各级管理人员积极组织或参与包括消防、危险化学品泄漏、触电等在内的应急演练，通过实践进一步强化员工的安全意识与应急处置能力，为构建健康、安全的工作环境提供了有力保障。

数字化培训赋能

我们上线基于 E-learning 的在线 EHS 视频课程体系，将新员工 EHS 培训全面视频化，并通过动画、情景演示与讲解等多种形式提升课程的生动性与合规性。平台同时覆盖危险化学品、职业病防护、防御性驾驶等 20 大类在职 EHS 培训，为员工提供系统化、可随时学习的安全赋能渠道。





实现共同富裕

在扎实推进共同富裕的进程中，迈瑞医疗秉持“普及高端科技，让更多人分享优质生命关怀”的使命，积极践行企业社会责任，致力于为建设健康中国贡献力量。我们发挥医疗产业优势，不断完善区域医疗产业链，并支持助农采购，带动乡村振兴；我们大力推动产学研医合作，助力医疗普惠和人才培育；我们主动投入公益捐赠，普及 AED，并投身动物医疗领域，提升动物生命质量，保护生物多样性。

本章节目录：

- 助力乡村振兴
- 产学研医合作
- 践行社会责任

本章节回应 SDGs：



助力乡村振兴

迈瑞医疗发挥自身产业优势，推动安徽省宿州市砀山县产业结构转型，并积极捐资助学，为改善当地教育环境、提升教育质量贡献力量。同时，我们亦持续创新助农帮扶形式，助力乡村经济发展。

产业振兴， 带动乡村振兴

迈瑞医疗立足产业振兴，在人才、生态、文化等领域全面支持砀山的振兴发展。砀山迈瑞医疗科技产业园通过深圳、武汉、砀山三地联动，构建完备的人才储备体系，有效促进人才回流，反哺家乡。由李西廷董事长个人出资 10 亿元捐建的砀山中学新校区预计 2026 年交付使用，将会让更多学子享受到优质教育资源。同时，我们高度重视砀山民生发展，加强基础设施建设支持本地污水处理厂扩容，修建村道，改善当地居住环境。

助力砀山产业 和教育发展

砀山迈瑞医疗科技产业园（砀山基地）是迈瑞供应链中重要的一环，园区建成后将成为迈瑞医疗全球第四大制造基地。自 2022 年 4 月正式开工以来，砀山基地整体建设进展顺利。基地厂房陆续投产，配套建筑交付使用。2025 年，砀山基地新招聘员工 28 人，员工总数 260 人。基地以理论、实操、老师带教加考核的方式促进员工持续精进技能，一百多名砀山基地员工报名参加集团技能大赛，多名员工晋级决赛并取得好成绩。砀山基地行政服务在当地累计招聘员工超过 70 人，基建施工方连同砀山中学新校区项目和砀山县污水处理厂扩容项目招聘工人超过 300 人，能源供应等其他服务均选用当地供应商，带动砀山本地就业。

砀山基地围绕“智能化”“绿色化”两大核心建设，践行“低碳理念”，配备太阳能光伏板、节能玻璃、全热交换新风机等设备，充分利用自然资源；在生产过程中，配备专业设备加工处理油雾和固体废弃物，利用先进的“三废”处理工艺提升废气、废液处理效率和净化程度。基地为员工提供精装修人才公寓，打造健康、高效工作家园，增强员工的幸福感和归属感。

由迈瑞医疗董事长李西廷捐资 10 亿元建设的安徽省砀山中学新校区已于 2023 年 4 月开工。目前，新校区所有建筑已

于 2025 年年内封顶，已全面进入室内装饰装修及室外工程阶段，预计在 2026 年正式交付使用。新校区占地面积 12.36 万平方米，建设规模为 90 班寄宿制高中。新校区建成后，将成为砀山培养青少年人才、充分发挥教育资源力量、优化教育产业发展的重要基地。由董事长李西廷提供资金及专业技术支持的砀山县污水处理厂扩容项目也将于 2026 年交付使用，污水日处理能力将由 11 万吨提升到 13 万吨。砀山县李屯村新修建的村道已交付使用。



助农采购，促进乡村发展

迈瑞医疗持续开展助农采购，不断创新销售渠道，积极拓宽服务边界，带动砀山县农户增产增收。

砀山县盛产酥梨，素有“梨都”之称，是吉尼斯世界纪录认定的世界最大的连片果园产业区。其拥有近百万亩连片果园，年产砀山酥梨约 7.5 亿公斤。本年度，我们从砀山县继续采购葡萄、黄桃、

酥梨等水果，作为节日福利发放给集团员工。同时，我们的“瑞景”平台携手“圳兴乡村帮扶馆”助农电商平台开展“共建低碳共享生活”碳积分打卡活动，员工可通过低碳出行赚取绿色积分，并使用积分在“圳兴乡村帮扶馆”购买农产品。



2025 年，迈瑞医疗共采购葡萄、黄桃、酥梨等水果共计 **47,918** 箱，总重量约 **22** 万千克，总采购金额超 **384** 万元。

产学研医合作

迈瑞医疗持续深化产学研医协同创新机制，共享医疗科技前沿创新趋势。针对基层医疗体系建设的薄弱环节，我们着力加强人才培养体系建设和基础设施建设；我们与高校共建产学研合作项目，为行业高质量发展储备专业人才；我们整合各界资源，深化国际交流合作，探索前沿技术的普及之路。

着眼基层， 培养医疗人才

迈瑞医疗自 2019 年起，与清华大学合作开展卫生健康系统管理者能力提升项目。2021 年开始，我们与北京大学公共卫生学院合作，面向全国开展多元化的医学教育培训。基层卫健委卫生管理人员培训项目开展以来，共有来自全国 26 个省份，2,100 多个区县级行政区的基层卫健委、中医、妇幼和基层医疗机构管理人员共计 9,384 人次参与线下学习。

其中 2025 年全年共举办 46 期线下基层卫健委卫生管理人员培训班，参训人员总数 2,477 人次。

迈瑞医疗自 2018 年起开办“瑞呼吸大讲堂”，普及规范呼吸治疗技术，面向临床医护人员，开发有针对性的系列培训课程，辅助其临床呼吸治疗工作，提升临床医护、呼吸治疗师的呼吸治疗水平。2025 年，“瑞呼吸大讲堂”共举办 85 场，参加人数 5,033 人，覆盖 73 个城市，“瑞呼吸大讲堂”已累计培训超过 20,000 人。针对麻醉机高端功能和高端监护仪高端模块的培训，“瑞麻醉”和“瑞监护”大讲堂分别举办 19 场和 1 场，合共参加人数超过 800 人，累计培训人数约 2,000 人。在“瑞呼吸大讲堂”的基础上，我们联合各省市区域医疗中心共建“瑞呼吸培训基地”，2025 年与广州、南京等地的知名三甲医院共新建 9 家培训基地，累计已落成 16 家培训基地，为临床医护人员提供前沿医疗技术交流的平台。

本集团面向社区卫生服务中心、镇卫生院、区域医疗中心等机构开展“迈瑞规范化实验室百城联动”项目，旨在提升基层实验室在管理体系、检测技术与生物安全等方面的规范化水平，增强基层医疗机构实验室检测、诊疗、运营管理能力。截至2025年12月31日，我们共建设762家规范化实验室，其中2025年共建设205家。

合作育才，惠及高校学子

为深化企业与高校的资源协同共享，推动产学研合作向纵深发展，迈瑞医疗与高校构建多渠道、多形式、多层次的交流合作机制，持续为医疗行业高素质人才培养筑牢根基。

- 2025年，迈瑞医疗各地的研究院、生产基地共迎接来自清华大学、武汉大学、南方科技大学、中山大学、西安交通大学等**33所**高校的**68场**到访，接待师生**1,886人**。
- 2025年，“瑞课堂”面向国内高校送课**33场**，传授职场软技能精品课程，覆盖华中科技大学、中国科学技术大学、上海交通大学、浙江大学等高校的**2,762位**师生。本年度紧密结合当下高校的就业形势，新开发“职业生涯规划”以及“就业能力提升”两门针对性课程，旨在为高校学生未来进入职场提供更为专业且实用的指导。

- 2025年，本集团面向国内**8所**高校开展**7场**急救培训，覆盖华中科技大学、中国科学技术大学、四川大学等高校的**425位**师生，强化应急自救互救能力，共同守护师生生命健康。
- 2025年，我们举办“走进外研所Open-Day”项目，邀请**94位**来自西安交通大学、西安电子科技大学、东南大学等高校毕业生前往西安研究所和南京迈瑞参加企业开放一日游活动，为学生提供沉浸式参访体验。

- 公司支持举办第十届全国大学生生物医学工程创新设计竞赛，助力高校与产业协同育才，为行业高质量发展注入青春动能、夯实人才根基。大赛吸引了**280余家单位、4,200余支队伍、1.5万余名学生**报名参赛，均创历史新高。

促进交流， 解决医学难题

迈瑞医疗聚焦医疗器械领域前沿技术和重难点问题，积极与研究机构、医疗监管机构 and 知名行业专家开展合作，2025年参加国内外各类展会、医学会议、学术交流论坛等活动共计 2,562 场。

第 50 届阿拉伯国际医疗器械展览会

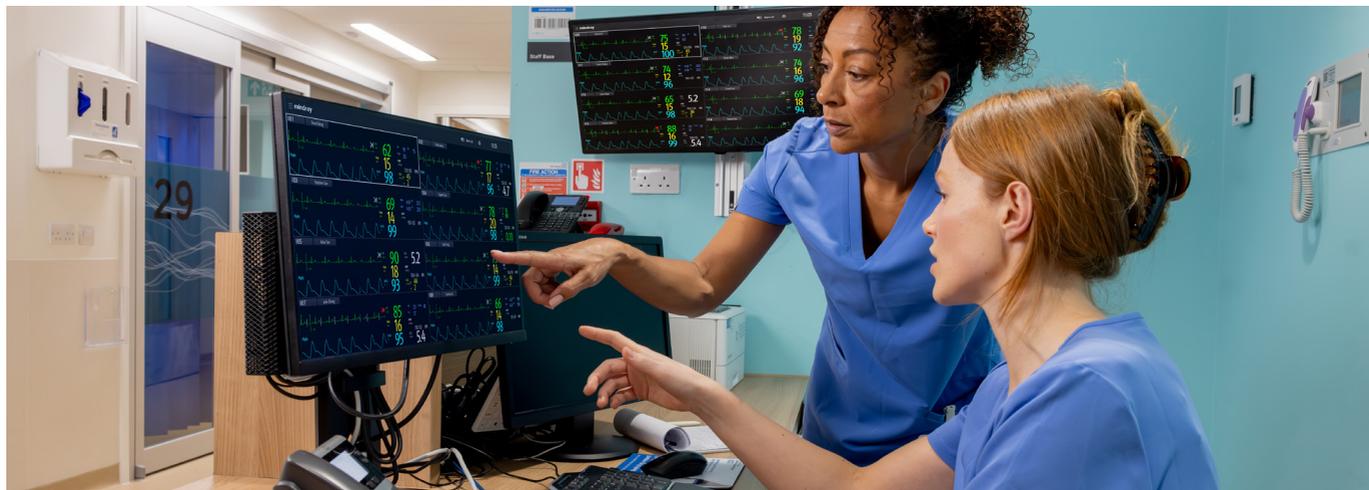
2025 年 1 月，第 50 届阿拉伯国际医疗器械展览会（Arab Health 2025）在迪拜举行，超过 800 家中国企业参展展示创新成果，迈瑞医疗全面展示数智医院解决方案（Smart Hospital Ecosystem），如 M-Connet 解决方案（瑞智联生态系统）及 MiCo+（瑞影云 ++）解决方案，为不同科室提供定制化解决方案。UX7 多功能影像平台、昆仑·Resona A20 超高端彩超、无线手持式超声泰阿（TE Air）、mWear™ 穿戴监护等创新技术也于大会亮相。

第 91 届中国国际医疗器械博览会

2025 年 4 月，第 91 届中国国际医疗器械博览会（CMEF）在上海举办，迈瑞医疗携启元重症大模型等 40 余款创新产品和解决方案亮相大会，多款新品覆盖急诊急救、手术室、重症、普通病房、检验试剂和设备、医学影像等核心领域。其中启元重症大模型已在浙大一院、上海仁济、北京大学深圳医院等多家医疗机构陆续部署，在通用大模型加速垂域落地的关键阶段，启元的率先实践实现了“临床思维内化”的 AI 认知跃迁。

第 26 届欧洲临床化学与检验医学大会

2025 年 5 月，第 26 届欧洲临床化学与检验医学大会（2025 EuroMedLab）在比利时布鲁塞尔召开，迈瑞医疗携 44 篇高质量学术海报亮相，覆盖免疫、临床检验和生化三大核心领域，主要展示了心肌损伤鉴别检验、乳腺癌内分泌监测、AI 赋能血液分析等多项领先的检验技术。同时，迈瑞医疗举办 4 场研讨会，与业内专家和客户开展深度交流。



2025 年美国临床化学年会

2025 年 7 月，美国临床化学年会暨临床试验医学博览会（ADLM Clinical Lab Expo）开幕，迈瑞医疗搭建了一个集技术展示、学术交流、场景体验于一体的沉浸式空间，首次展示 TLA 全自研全实验室智能化流水线 MT 8000，连接迈瑞血球、糖化、凝血、生化、免疫等多学科，实现每小时 1000 样本的高通量处理，配合样本零接触处理技术与智能应急调度算法，将实验室运营效率提升 40%，人力成本降低 35%。

第六届国际临床工程论坛 (ICEF)

迈瑞医疗结合自身“设备+IT+AI”独特优势，通过一系列实践探索，为全球医工从业者提供新视角，助力临床工程学科高质量发展。在国际医学与生物工程联合会 (IFMBE)、全球临床工程联盟 (GCEA)、中国医学装备协会临床工程分会 (CSCE) 等权威组织支持下，我们于第六届国际临床工程论坛 (ICEF) 上正式发布《全球星级医工经典案例集》，其中收录来自 37 个国家的实践案例及 30 位专家的转型见解，全面呈现医工团队在技术管理、技能应用与融合创新中的成果。此外，我们积极搭建国际交流示范窗口平台，以真实临床场景为载体，充分展现数智医疗落地成效。



■ 第六届 ICEF 现场及交流活动合影

践行社会责任

迈瑞医疗坚持做好负责任的企业公民，切实履行服务社会、守护民众健康的责任和义务。我们持续开展公益捐赠，拓展与国内外公益组织和机构的合作渠道，积极传递社会温暖。我们常态化推广公众除颤计划，捐赠 AED 设备，致力于做公众健康的守护者。我们投入动物医疗设备研发，为提升动物生命质量提供技术支持。

微笑同行，助力唇腭裂患儿救治

微笑行动成立于 1982 年，是专门为唇腭裂及其他面部畸形患者提供专业免费医疗救助的国际公益组织。迈瑞医疗践行“普及高端科技，让更多人分享优质生命关怀”的企业使命，与微笑行动建立战略合作，支持微笑行动为 100 万名患者提供安全护理的目标，满足欠发达地区医疗需求。迈瑞医疗向微笑行动捐赠医疗设备，在唇腭裂患者集中的欠

发达地区建立中心医疗站、手术室，辐射周边地区。组织医护培训，在离患者最近的地方，留下一支不走的医疗队，并在微笑行动“全球医疗标准”的规范下，为患者提供安全和高质量的唇腭裂手术、牙科治疗、语音训练、心理疏导和营养评估。迈瑞医疗向微笑行动在中国的首家合作医院云南文山康复医院捐赠医疗设备，搭建手术室，并成立志愿者服务基地。在哥伦比亚蒙特利亚捐建医疗中心，是哥伦比亚北部首个唇腭裂治疗专用手术室。2025 年是迈瑞医疗与微笑行动全面合作的第三年。截至 2025 年 12 月 31 日，通过定期义诊和日常手术，中国云南文山康复医院共筛查唇腭裂患者 312 名，免费为其中 189 人实施唇腭裂修复手术，实施其他疾病手术共 301 例。哥伦比亚医疗中心筛查唇腭裂患者超过 1,400 人，为 131 名唇腭裂患者和 1,750 名其他疾病患者实施手术治疗。

迈瑞医疗邀请员工、合作伙伴加入公益行动。公司设立“微笑同行”项目，公

开招募员工参与微笑行动义诊。来自公司不同部门的同事走进唇腭裂治疗现场，担任病患陪护、病历管理、患者影像等多个岗位，协助患者筛查、手术实施，并为义诊提供医疗设备技术支持。2025 年 7 月，公司 8 名员工作为志愿者参与微笑行动宁夏银川义诊，协助筛查唇腭裂患者 166 人，帮助 69 人完成手术。公司在“员工家属开放日”活动上设置爱心义卖摊位，售卖“微笑同行”纪念品，展示微笑行动义诊成果，共同为唇腭裂患儿筹集治愈希望。公司发起微笑行动公益月捐活动。截至 2025 年 12 月 31 日，公司通过义卖、网络募捐、合作方大会

捐款、公益月捐等方式，共为微笑行动专项基金筹集善款 72,000 余元。

公司面向全球员工组织微笑骑行等活动，传递公益理念。迈瑞医疗意大利分公司员工通过骑行、跑步等累计运动里程，并在节日组织公益募捐，共为微笑行动筹得善款 12,788 欧元，支持微笑行动在非洲的医生培训项目和外科手术项目。

未来，我们将持续与微笑同行，共同推动唇腭裂治疗和护理的安全、高质量和可及性，让全球更多患者获得优质的医疗救治机会，呵护微笑和希望的种子开花、结果、茁壮成长。



■ 2025 年 7 月，迈瑞员工参加微笑行动宁夏银川站义诊



传递温暖， 开展公益捐赠

慈善船“希望之舟”起航

慈善船（Mercy Ships）成立于1978年，是全球最大的非营利性医疗船组织，目前运营着全球 Mercy 号及非洲 Mercy 号两艘医疗船，为无法获得手术治疗的患者提供免费医疗服务，同时开展外科培训项目以提升非洲地区医疗能力。2025年7月，迈瑞医疗与慈善船达成为期多年的公益战略合作，并向其全球 Mercy 号（Global Mercy™）捐赠超声设备、提供线上线下的志愿技术支持及培训服务。早在

我们积极履行社会责任，投身公益事业，在医疗普惠、应急救助、助学助教等方面贡献力量。

2017年，迈瑞北美捐赠的监护仪及麻醉耗材就首次登上慈善船的甲板。从2018年到2024年，迈瑞北美和荷兰分公司持续向慈善船提供设备及技术支持服务，累计有包括监护仪、麻醉机在内的超过350台迈瑞设备在慈善船上服务。未来，迈瑞将支持慈善船完成超过50,000次手术的承诺，除提供海上医疗服务外，迈瑞也将支持专科培训、预防教育和医院改造，为非洲培养本土医疗力量，守护当地社区健康。

驰援香港大埔火灾

2025年11月，香港大埔宏福苑发生五级火灾，造成重大人员伤亡。为支持救灾工作，迈瑞医疗紧急向香港“大

埔宏福苑援助基金”捐款1,000万港元，用于救治伤员和预防灾后疫情，确保受灾群众能够及时获得必要的医疗保障。

支持深圳市南山区公益助学项目

本集团积极支持深圳市南山区公益助学项目，自从2010年起迈瑞医疗与南山区义家人助学志愿者协会开展助学联谊活动，16年来共筹集资金近40万元，共发放助学金逾28万元，购买学习用品、心愿礼物和生活用品超过10万元，累计帮助659名困难学生。因多年持续开展助学捐赠，集团于本年度被南山区志愿者协会评为“助学兴教典范企业”。



“助学兴教典范企业”证书

【瑞·景】暖冬计划

迈瑞医疗常态化开展【瑞·景】暖冬计划旧物捐赠活动，向员工募集闲置衣物、书籍等，捐赠给偏远地区有需要的民众。本年度，集团发起“价值循环计划”，员工踊跃参与，共捐赠超1,200件服饰、近1,000本书籍以及若干文具和玩具等爱心物资。



【瑞·景】暖冬计划物资捐赠现场

防患未然，普及 AED

据统计，我国每年心脏猝死人数达 54 万，居全球首位，其中每日约 1,500 人因心脏骤停离世，且超 90% 的发病场景为院外。心脏骤停急救存在“黄金 4 分钟”窗口期，及时实施电除颤与心肺复苏可显著提升患者存活率，这亦是迈瑞医疗推动公共场所自动体外除颤器（AED）配置与普及的核心动因。

我们长期聚焦紧急医疗救护领域，整合多方资源，从急救知识科普、急救设备投放、调度保障能力提升等维度，系统性助力公共卫生体系建设。我们在公共场所普及 AED，并同步开展急救培训课程，提升民众急救意识与实操技能，全力推广公众除颤计划，搭建社会紧急救治的生命绿色通道。

- 2025 年，迈瑞医疗持续面向社会各界开展急救培训约 **501 场**，直接覆盖人次约 **22,620 人**。其中，我们的“一堂救命课”走进华中科技大学、中国科学技术大学、四川大学等高校等 **8 所** 目标高校，共组织开展 **7 场** 校内线下急救培训，受训师生 **425 人**。
- 2025 年，迈瑞医疗向合作伙伴捐赠 AED 设备 **305 台**，共推动近 **48 万人次** 参与急救培训。
- 截至 2025 年 12 月 31 日，迈瑞医疗的 AED 设备已在中国成功救治共计 **427 名** 公共场所心脏骤停患者。

守护生命， 关爱动物健康

迈瑞医疗全资子公司迈瑞动物医疗深知生物多样性保护的重要性，投入研发专

门用于动物检查的医疗设备，并积极参与多元化的动物保护活动，致力于保障动物生命健康、提升动物生存质量。

- 动物专用彩色多普勒超声仪器 Vetus 9 可应用于大猩猩、犀牛、海豚等大体动物和伴侣动物，配备宽线阵探头 L14-3Ws，TEE 经食道探头 P8-2Ts、P8-3Ts 等多项先进硬件技术，支持剪切波弹性成像，对动物的肿瘤、腹部脏器病变等检查诊断提供可靠工具。在软件上新增的 iConnect 远程服务工具，可为客户提供 7×24 小时线上实时技术支持，便于对动物的腹部、心脏、肌骨等各脏器系统做更全面的专科化的诊断评估。
- 全新一代动物麻醉系统 WATO A 系列采用涡轮驱动及内置空压机方案，联合制氧机解决供养问题，并增加术前术后安全检查单和术中麻醉剂以及 CO2 吸收剂更换提醒的功能，确保动物手术流程安全。此外，该设备亦新增麻醉剂容量高级监测参数和力学高级监测参数，能够使医生更精确的掌握动物生命体征，助力动物医生完成覆盖更多动物类型、专科病症的复杂手术。

提供医疗设备， 守护动物健康

2025 年 8 月，迈瑞动物医疗向位于哥斯达黎加的 Pets Rule Care Project 公益动物义诊活动提供麻醉机、监护仪、血球分析仪和生化分析仪等全套动物专用检验和手术设备，支持当地动物医生在为期 3 天的义诊中为超过 140 只动物患者提供医疗诊断和手术。

2025 年 9 月，迈瑞动物医疗及当地合作伙伴向巴西的梅洛动物救助中心 (Caramelo Institute) 提供麻醉机、监护仪和输注泵等动物手术设备，助力动物医生对流浪动物和有医疗困难的宠物进行专业诊断与治疗手术。

此外，迈瑞动物医疗制作动物年历，在动物相关的纪念日科普动物保护知识、倡导动物保护行动。未来，迈瑞医疗将持续与多方携手，为保护生物多样性贡献科技力量，长明生命之光。

附录一：报告指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号 — 可持续发展报告（试行）》指标索引

维度	披露要求	对应迈瑞医疗议题	报告章节	维度	披露要求	对应迈瑞医疗议题	报告章节
环境	应对气候变化	气候变化	推动绿色发展	社会	产品和服务安全与质量	产品质量与安全、客户服务管理	业务链协同发展
	污染物排放	绿色运营	推动绿色发展		数据安全与客户隐私保护	信息安全与隐私保护	规范企业治理
	废弃物处理	绿色运营	推动绿色发展		员工	人才引进与保留、员工权益及福利、员工培训与发展、职业健康与安全、多元化与机会平等	打造可持续职场
	生态系统和生物多样性保护	绿色运营	推动绿色发展		/	普惠医疗	普惠医疗故事、创新驱动未来
	环境合规管理	绿色运营	推动绿色发展		/	营销管理	业务链协同发展
	能源利用	绿色运营	推动绿色发展		/	产学研医合作	实现共同富裕
	水资源利用	绿色运营	推动绿色发展		尽职调查	/	非强制披露议题，本年度暂不回应
	循环经济	绿色运营	推动绿色发展		利益相关方沟通	公司已建立常态化利益相关方沟通机制，相关内容所有议题均涉及，故未单独列出该议题	可持续发展管理
	/	低碳产品	推动绿色发展		反商业贿赂及反贪污	反腐败	规范企业治理
社会	乡村振兴	乡村振兴	实现共同富裕	反不正当竞争	公司治理	规范企业治理	
	社会贡献	志愿服务与公益项目	实现共同富裕	/	投资者关系	可持续发展管理	
	创新驱动	创新智慧医疗、知识产权管理	创新驱动未来				
	科技伦理	公司治理	规范企业治理				
	供应链安全	供应商管理	业务链协同发展				
	平等对待中小企业	/	本集团不属于指引第四十六条列示的强制披露主体，本年度暂不回应				

GRI 标准指标索引

使用说明：	深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1：	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准披露项编号	GRI 标准披露项名称	报告章节
GRI 2：一般披露 2021		
GRI 2-1	组织详细情况	关于迈瑞医疗、年报
GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于迈瑞医疗
GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	关于迈瑞医疗
GRI 2-4	信息重述	关于迈瑞医疗、推动绿色发展
GRI 2-5	外部鉴证	附录五
GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	业务链协同发展
GRI 2-7	员工	打造可持续职场
GRI 2-9	管治架构和组成	年报
GRI 2-10	最高管治机构的提名和遴选	年报
GRI 2-11	最高管治机构的主席	年报
GRI 2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	年报、规范企业治理
GRI 2-13	为管理影响的责任授权	年报、规范企业治理
GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理

GRI 标准披露项编号	GRI 标准披露项名称	报告章节
GRI 2-15	利益冲突	年报
GRI 2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理、规范企业治理
GRI 2-17	最高管治机构的共同知识	年报
GRI 2-18	对最高管治机构绩效评估	年报
GRI 2-19	薪酬政策	年报
GRI 2-20	确定薪酬的程序	年报
GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
GRI 2-23	政策承诺	规范企业治理、业务链协同发展
GRI 2-24	融合政策承诺	规范企业治理、业务链协同发展
GRI 2-25	补救负面影响的程序	规范企业治理
GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	可持续发展管理
GRI 2-27	遵守法律法规	附录四
GRI 2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展管理
GRI 2-30	集体谈判协议	打造可持续职场
GRI 3：实质性议题 2021		
GRI 3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展管理
GRI 3-2	实质性议题清单	可持续发展管理
GRI 101：生物多样性 2024		
GRI 101-1	阻止和扭转生物多样性丧失的政策	推动绿色发展

GRI 标准披露项编号	GRI 标准披露项名称	报告章节
GRI 101-2	生物多样性影响的管理	推动绿色发展
GRI 101-3	获取和惠益分享	实现共同富裕
GRI 201: 经济绩效 2016		
GRI 201-1	直接产生和分配的经济价值	年报
GRI 201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	推动绿色发展
GRI 201-4	政府给予的财政补贴	年报
GRI 203: 间接经济影响 2016		
GRI 203-1	基础设施投资和支持性服务	实现共同富裕
GRI 203-2	重大间接经济影响	实现共同富裕
GRI 205: 反腐败 2016		
GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	规范企业治理
GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	规范企业治理
GRI 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	规范企业治理
GRI 206: 不正当竞争行为 2016		
GRI 206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	规范企业治理
GRI 207: 税务 2019		
GRI 207-1	税务方针	年报
GRI 207-2	税务治理、控制及风险管理	年报
GRI 207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	年报

GRI 标准披露项编号	GRI 标准披露项名称	报告章节
GRI 302: 能源 2016		
GRI 302-1	组织内部的能源消耗量	推动绿色发展、主要绩效指标摘要
GRI 302-3	能源强度	主要绩效指标摘要
GRI 302-4	降低能源消耗量	推动绿色发展
GRI 302-5	降低产品和服务的能源需求量	推动绿色发展
GRI 303: 水资源与污水 2018		
GRI 303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	推动绿色发展
GRI 303-2	管理与排水相关的影响	推动绿色发展
GRI 303-3	取水	推动绿色发展、主要绩效指标摘要
GRI 303-4	排水	推动绿色发展、主要绩效指标摘要
GRI 303-5	耗水	主要绩效指标摘要
GRI 305: 排放 2016		
GRI 305-1	直接（范围 1）温室气体排放	推动绿色发展、主要绩效指标摘要
GRI 305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	推动绿色发展、主要绩效指标摘要
GRI 305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	主要绩效指标摘要
GRI 305-4	温室气体排放强度	推动绿色发展、主要绩效指标摘要
GRI 305-5	温室气体减排量	推动绿色发展
GRI 305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	推动绿色发展

GRI 标准披露项编号	GRI 标准披露项名称	报告章节
GRI 306: 废弃物 2020		
GRI 306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	推动绿色发展
GRI 306-2	废弃物相关重大影响的管理	创新驱动未来、推动绿色发展
GRI 306-3	产生的废弃物	推动绿色发展
GRI 306-4	从处置中转移的废弃物	推动绿色发展
GRI 306-5	进入处置的废弃物	推动绿色发展、主要绩效指标摘要
GRI 308: 供应商环境评估 2016		
GRI 308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	业务链协同发展
GRI 308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	业务链协同发展
GRI 401: 雇佣 2016		
GRI 401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	打造可持续职场
GRI 401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	打造可持续职场
GRI 401-3	育儿假	主要绩效指标摘要
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
GRI 403-1	职业健康安全管理体系	打造可持续职场
GRI 403-2	危害识别、风险评估和事故调查	打造可持续职场
GRI 403-3	职业健康服务	打造可持续职场
GRI 403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	打造可持续职场、推动绿色发展

GRI 标准披露项编号	GRI 标准披露项名称	报告章节
GRI 403-5	工作者职业健康安全培训	打造可持续职场、主要绩效指标摘要
GRI 403-6	促进工作者健康	打造可持续职场
GRI 403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	打造可持续职场
GRI 403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	打造可持续职场
GRI 403-9	工伤	打造可持续职场、主要绩效指标摘要
GRI 403-10	工作相关的健康问题	打造可持续职场、主要绩效指标摘要
GRI 404: 培训与教育 2016		
GRI 404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	打造可持续职场
GRI 404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	打造可持续职场
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
GRI 405-1	管治机构与员工的多元化	打造可持续职场
GRI 406: 反歧视 2016		
GRI 406-1	歧视事件及采取的纠正行动	报告期内，迈瑞医疗未发生歧视事件
GRI 408: 童工 2016		
GRI 408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	报告期内，迈瑞医疗无具有重大童工事件风险的运营点和供应商
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016		

GRI 标准披露项编号	GRI 标准披露项名称	报告章节
GRI 409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	报告期内，迈瑞医疗无具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商
GRI 414: 供应商社会评估 2016		
GRI 414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	业务链协同发展
GRI 414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	业务链协同发展
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
GRI 416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	业务链协同发展、主要绩效指标摘要
GRI 416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	报告期内，迈瑞医疗无涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件

GRI 标准披露项编号	GRI 标准披露项名称	报告章节
GRI 417: 营销与标识 2016		
GRI 417-1	对产品和服务信息与标识的要求	业务链协同发展
GRI 417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	报告期内，迈瑞医疗无涉及产品和服务信息与标识的违规事件
GRI 417-3	涉及营销传播的违规事件	报告期内，迈瑞医疗无涉及市场营销的违规事件
GRI 418: 客户隐私 2016		
GRI 418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	报告期内，迈瑞医疗未得到与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉

附录二：联合国全球契约进展

作为联合国全球契约（UN Global Compact, UNGC）的参与方，迈瑞医疗始终遵守 UNGC 提出的十项原则，致力于实现联合国可持续发展目标，不断提升在人权、劳工标准、环境、反腐败等领域的管理水平与表现，履行企业对社会的承诺。本年度，我们在以下报告章节披露了公司针对各项原则的具体管理行动与成果：

领域	原则	报告回应章节
人权	原则一：企业应该尊重和维持国际公认的各项人权	打造可持续职场
	原则二：企业决不参与任何漠视与践踏人权的行	打造可持续职场
	原则三：企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利	打造可持续职场
劳工标准	原则四：企业应该消除各种形式的强迫性劳动	打造可持续职场
	原则五：企业应该支持消灭童工制	打造可持续职场
	原则六：企业应该杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为	打造可持续职场
环境	原则七：企业应对环境挑战未雨绸缪	推动绿色发展
	原则八：企业应该主动增加对环保所承担的责任	推动绿色发展
	原则九：企业应该鼓励开发和推广环境友好型技术	创新驱动未来 推动绿色发展
反腐败	原则十：企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈勒索和行贿受贿	规范企业治理

附录三：政策列表

报告章节	遵守的法律法规	迈瑞医疗内部部分政策	报告章节	遵守的法律法规	本公司内部部分政策	
规范企业治理	《中华人民共和国刑法》	《公司治理与内控制度》	创新驱动未来	《中华人民共和国专利法》	《迈瑞知识产权管理手册》	
	《中华人民共和国刑事诉讼法》	《反腐败政策》			《专利管理工作制度》	
	《中华人民共和国民法典》	《反舞弊守则》			《商标管理制度》	
	《中华人民共和国公司法》	《反垄断政策》			《著作权管理制度》	
	《上市公司治理准则》	《迈瑞业务行为与道德守则》			《专利奖励及报酬制度》	
	《中华人民共和国会计法》	《投诉举报制度》			《知识产权管理规范汇编》	
	《中华人民共和国证券法》	《个人信息保护管理政策》				
	《中华人民共和国反不正当竞争法》	《个人信息保护影响评估指南》				
	《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》	《个人信息保护管理规范》				
	《中华人民共和国监察法》	《信息安全与个人信息保护行为管理规范》				
	《中华人民共和国劳动法》	《信息安全与个人信息保护培训规范》				
	《中华人民共和国治安管理处罚法》	《信息安全与个人信息保护敏感数据分级保护管理制度》				
	《中华人民共和国招标投标法》	《集团数据保护政策》				
	《联合国反腐败公约》	《产品网络安全风险管理制度》				
	《海外反腐败法》	《产品网络安全变更管理制度》				
	《反托拉斯法》	《产品网络安全事件应急响应管理制度》				
	《中华人民共和国网络安全法》	《产品网络安全渗透测试实施指引》				
				业务链协同发展	美国 FD&C Act 医疗器械监管法规 欧盟医疗器械监管法规 MDR & IVDR 《世界医学协会赫尔辛基宣言》 《医疗器械召回管理办法》 《医疗器械生产质量管理规范》 《中华人民共和国广告法》	《可靠性工作指南》 《产品安全设计需求》 《来料检验控制程序》 《抽样计划确定工作指南》 《试剂厂取样操作规程》 《不合格品控制程序》 《整机 FQC 检验规范》 《整机安全检验规范》 《外观检验规范》 《试剂产品质量控制程序》 《试剂分析方法验证工作指南》 《试剂留样管理程序》 《服务管理程序》

报告章节	遵守的法律法规	本公司内部部分政策	报告章节	遵守的法律法规	本公司内部部分政策
业务链协同发展	《中华人民共和国商标法》	《迈瑞可持续采购政策》			
	《中华人民共和国招标投标法》	《供应商认证操作指南》			
推动绿色发展	《中华人民共和国环境保护法》	《供应商绩效管理操作指南》	可 持 续 职 场	《中华人民共和国劳动法》	《员工手册》
	《联邦排放保护法》(Bundes-Immissionsschutzgesetz)	《供应商生命周期管理程序》		《中华人民共和国劳动合同法》	《招聘与调配管理制度》
	《中华人民共和国水污染防治法》	《负责任营销政策》		《中华人民共和国社会保险法》	《打击人口贩运政策》
	《中华人民共和国大气污染防治法》	《迈瑞业务行为与道德守则》		《中华人民共和国就业促进法》	《人事管理制度》
	《中华人民共和国噪声污染防治法》			《中华人民共和国妇女权益保障法》	《劳动纪律管理制度》
	《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》	《能源、能源设施管理规定》		美国《统一服务就业和再就业权利法案 (Uniformed Services Employment and Reemployment Rights Act, USERRA) 》	《薪酬管理制度》
	《中华人民共和国节约能源法》	《应急管理程序》		美国《薪酬透明度非歧视规定 (Pay Transparency Nondiscrimination Provision) 》	《研发薪酬管理制度》
	《中华人民共和国水法》	《EHS 绩效管理程序》		《中华人民共和国安全生产法》	《营销系统薪酬管理制度》
	《中华人民共和国森林法》	《排污管理制度》		《中华人民共和国职业病防治法》	《绩效管理制度》
	《中华人民共和国野生动物保护法》	《危险废物处理程序》		Arbeitschutzgesetz (ArbSchG)	《多元化、平等与包容性政策》
	《中华人民共和国生物安全法》	《自然灾害应急预案》		《危险化学品安全管理条例》	《反歧视、反骚扰和反霸凌制度》
	《关于进一步加强生物多样性保护的意見》			Chemikaliengesetz (ChemG)	《危险源评价管理程序》
	《生物多样性公约》			Gefahrstoffverordnung (GefStoV)	《变更管理程序》
			实现共同 富裕	《承包商 EHS 管理程序》	
				《职业健康管理程序》	
				《危险化学品安全管理程序》	
				《EHS 培训管理程序》	
				《中华人民共和国慈善法》	

附录四：主要绩效指标摘要⁸

一般披露

员工信息

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工总数	人	18,044	19,172	21,288
按性别划分的员工比例				
男性	%	69.90	70.40	65.22
女性	%	30.10	29.60	34.78
按地区划分的员工比例				
中国（含港澳台）	%	84.24	84.00	85.08
北美	%	3.70	3.60	3.30
欧洲	%	6.38	6.42	6.00
世界其他国家和地区（ROW）	%	5.68	5.98	5.62
按教育程度划分的员工比例				
本科及以上学历	%	71.70	71.07	67.87
大专	%	8.50	9.74	11.21
中专及以下	%	19.80	19.19	20.92
按专业构成划分的员工比例				
制造人员	%	28.99	30.21	33.38
销售人员	%	25.37	24.10	22.88

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
研发人员	%	24.52	24.79	24.48
财务人员	%	1.79	1.78	1.67
行政人员	%	0.94	0.89	1.22
用服人员	%	10.72	10.41	8.92
其他人员	%	7.67	7.82	7.45
按职级划分的员工比例				
副总经理及以上	%	0.29	0.83	1.19
副经理及以上	%	3.61	2.85	4.15
普通员工	%	96.10	96.32	94.66
按年龄划分的员工比例				
31 岁以下	%	34.78	33.21	29.26
31-40 岁	%	47.33	48.01	49.96
41-50 岁	%	13.16	14.08	16.31
50 岁以上	%	4.73	4.70	4.47
员工敬业度调查				
员工敬业度调查参与率	%	/	92.64	92.60

8. 本报告中 2025 年关键绩效指标已包含附属上市公司惠泰医疗，覆盖范围较 2023 年、2024 年有所增加。由于数据可得性原因，我们未对 2023 年、2024 年关键绩效指标进行追溯调整。

供应链

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
按地区划分的供应商比例				
中国境内	%	83	81.50	90.20
中国境外	%	17	18.50	9.80

经济指标

间接经济影响

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
基础设施投资和支持性服务				
急救培训覆盖人次	人次	62.5 万	45 万	48 万

反腐败

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
反腐败政策和程序的传达及培训				
反贪腐和反舞弊培训的次数	次	20	63	52
反贪腐和反舞弊培训覆盖率	%	100	100	100
经确认的腐败事件和采取的行动				
经确认的腐败事件的总数	件	1	0	0

环境指标⁹

能源

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
能源消耗				
直接能源总耗量	吨标准煤	3,077	2,605	3,183
间接能源总耗量	吨标准煤	14,952	16,022	23,520
能源消耗总量 ¹⁰	吨标准煤	18,029	18,627	26,703
不可再生能源				
汽油	升	45,953	34,953	60,930
柴油	升	3,313	9,540	8,600
管道天然气	立方米	2,253,168	1,576,385	1,998,201
液化石油气	千克	11,255	1,243	14,585
购买的用于消耗的电力和供暖				
耗电量	兆瓦时	118,792	128,506	187,085
耗热量	吉焦	10,327	6,708	15,440
可再生能源				
太阳能产生量	兆瓦时	741	3,865	3,452

9. 本报告中 2025 年环境指标披露中的能源、水及环境合规的实体范围覆盖本集团所有由本公司持有权益超过 50%，且于报告期间全年投入运营的办公、研发和制造场所。

10. 各类不可再生燃料及耗电量、耗热量的热值换算系数和汽油、柴油的体积重量转换因子参考中华人民共和国于 2015 年 7 月 6 日发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法和报告指南》及国际能源署发布的《能源数据手册》以及全球能源企业 BP 发布的《Approximate conversion factors》和加拿大能源企业 Energyrates.ca 在其网站发布的天然气单位转换表格。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
绿电购买量	兆瓦时	/	/	50,386
可再生能源总耗量	吨标准煤	91	475	6,617
能源强度				
能源强度 ¹¹	吨标准煤 / 百万元	0.52	0.54	0.80

水资源与污水

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
取水				
第三方设施取水量 ¹²	立方米	1,208,013	1,371,336	1,723,127
取水强度				
第三方设施取水强度 ¹³	立方米 / 百万元	34.58	39.57	51.77
其他				
中水回用	立方米	82,188	92,390	156,738

11. 内部的能源强度以环境指标披露实体范围内的汽油、柴油、管道天然气、液化石油气以及购买的电力和热力的消耗量为分子；且以 2025 年度本集团营业收入为分母计算。

12. 由于公司暂时无法准确统计总排水量，故 2025 年总耗水量按总取水量的 10% 估算，即为约 172,313 立方米。

13. 取水强度以 2025 年度环境指标披露实体范围内第三方设施取水量为分子；且以 2025 年度本集团营业收入为分母计算。

排放¹⁴

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
直接（范畴 1）温室气体排放¹⁵				
直接（范畴 1）温室气体排放量	吨二氧化碳当量	7,207.56	5,327.98	7,115.56
能源间接（范畴 2）温室气体排放¹⁶				
能源间接（范畴 2）温室气体排放量	吨二氧化碳当量	67,978.55	68,619.75	73,003.34
间接（范畴 3）温室气体排放¹⁷				
间接（范畴 3）温室气体排放量	吨二氧化碳当量	/	94,210.38	103,473.06

14. 2025 年中国电力的排放因子参考中华人民共和国于 2025 年 12 月发布的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》中的全国电力二氧化碳排放因子，中国以外国家或地区的电力排放因子参考国际能源署 2024 年排放因子数据库和 Carbon Footprint 于 2022 年 3 月发布的《COUNTRY SPECIFIC ELECTRICITY GRID GREENHOUSE GAS EMISSION FACTORS》；流动燃烧源和制冷剂的排放因子和全球变暖潜力值参考香港联合交易所有限公司于 2022 年 3 月 25 日发布的《环境关键绩效指标汇报指引》，其他能源的热值系数和排放因子参考 IPCC 国家温室气体清单指南、中华人民共和国颁布的《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》以及国际能源署发布的《能源数据手册》。

15. 温室气体排放量（范畴 1）产生来源包括：固定源（电力装置除外）燃烧燃料用以产生电力、热能或蒸汽时的排放，包括汽油、柴油、管道天然气和液化石油气的燃烧；流动燃烧源消耗燃料时的排放，包括公务车辆汽油的消耗；使用制冷 / 空调设备时释放的氢氟碳化物及全氟化碳排放；及物料产生的二氧化碳排放。

16. 温室气体排放量（范畴 2）产生来源包括：外购电力和热力产生的排放。

17. 本集团温室气体排放量（范畴 3）依据世界资源研究所（WRI）与世界可持续发展工商理事会（WBCSD）出版的《企业价值链（范围三）核算与报告标准》开展核算。2024 年包括类别 6 商务差旅、及类别 9 下游运输与配送；2025 年增加类别 5 运营中产生的废弃物及类别 7 员工通勤的核算。类别 5 运营中产生的废弃物参考 United States Environmental Protection Agency (EPA) 公开数据库进行计算；类别 6 商务差旅参考 USEEIO 公开数据库进行计算；类别 7 员工通勤参考 UK Government 公开数据库进行计算；类别 9 下游运输与配送参考 UK Government 公开数据库进行计算。

废弃物

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
进入处置的废弃物				
危险废物重量	吨	729.51	1,058.26	1,219.86
危险废物排放强度 ¹⁸	吨 / 百万元	0.02	0.03	0.04
无害废弃物重量 ¹⁹	吨	/	3,629.87	4,068.19
无害废弃物排放强度	吨 / 百万元	/	0.10	0.12

环境合规

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
违反环境法律法规				
因违反环境法律和 / 或法规而受到的重大罚款和非货币制裁				
重大罚款货币总值	元	0	0	0
因环境事件造成货币制裁案件的总数	次	0	0	0
因环境事件造成非货币制裁案件总数	次	0	0	0

18. 危险废物排放强度以 2025 年度本集团进入处置的危险废弃物重量为分子，以 2025 年度本集团营业收入为分母计算。

19. 无害废弃物重量覆盖本集团 2025 年所有研发和制造场所。

社会指标

新进员工人数

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
新员工总数	人	3,680	3,982	2,319
按性别划分的新员工比例				
男性	%	71.35	72.28	58.48
女性	%	28.65	27.72	41.52
按地区划分的新员工比例				
中国境内	%	82.90	83.38	74.71
中国境外	%	17.10	16.62	25.29
按年龄划分的新员工比例				
31 岁以下	%	58.40	62.28	53.07
31-40 岁	%	31.79	31.50	35.74
41-50 岁	%	6.93	4.46	8.71
50 岁以上	%	2.88	1.76	2.48

员工流失率

指标	单位	2023年	2024年	2025年
员工流失率 ²⁰	%	12.60	14.80	12.90
按性别划分的员工流失率比例				
男性	%	/	/	13.90
女性	%	/	/	10.99
按年龄划分的员工流失率比例				
31岁以下	%	/	/	17.63
31-40岁	%	/	/	10.91
41-50岁	%	/	/	9.57
50岁以上	%	/	/	13.35
按地区划分的员工流失率比例				
中国境内	%	/	/	12.25
中国境外	%	/	/	16.80

育儿假

指标	单位	2023年	2024年	2025年
按性别划分的有权享受育儿假的员工				
男性	人	1,236	1,342	1,272
女性	人	380	402	366

20. 流失率计算公式为：员工流失率 = 年度离职人数 / 全年平均在职人数。

职业健康与安全

指标	单位	2023年	2024年	2025年
工作者职业健康与安全培训				
向工作者提供的任何职业健康与安全培训的培训总时数	小时	147,374	159,902	221,093
向工作者提供的任何职业健康与安全培训的受训员工总人次数	人次	120,600	149,708	148,341
工伤				
工伤导致的员工死亡数量和死亡率	人；%	0；0	0；0	0；0
损工事故率	/	0.010	0.022	0.016
可记录事故率	/	0.020	0.026	0.029
工作相关的健康问题				
工作相关的健康问题导致的员工死亡数	人	0	0	0
职业健康与安全投入				
员工职业健康与安全投入	万元	1,447	1,441	2,484

培训与教育

指标	单位	2023年	2024年	2025年
受训员工总数	人	17,993	19,172	21,288
受训员工覆盖率	%	99.72	100	100
按性别划分的受训员工比例				
男性	%	/	/	65.22
女性	%	/	/	34.78

指标	单位	2023年	2024年	2025年
按职级划分的受训员工比例				
副总监级及以上	%	/	/	1.19
副经理级及以上	%	/	/	4.15
普通员工	%	/	/	94.66
员工培训				
员工平均受训时数	小时/人	37.02	35.69	32.94
按性别划分的员工平均受训时数				
男性	小时/人	/	/	34.24
女性	小时/人	/	/	30.50
按职级划分的员工平均受训时数				
副总监级及以上	小时/人	/	/	36.69
副经理级及以上	小时/人	/	/	39.90
普通员工	小时/人	/	/	32.59
员工绩效和职业发展考核				
定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	%	100	100	100

多元化与平等机会

指标	单位	2023年	2024年	2025年
管理层多元化				
高级管理层人数	人	7	11	19
高级管理层女性人数	人	3	3	4

指标	单位	2023年	2024年	2025年
平均受雇年限				
男性员工平均受雇年限	年	5.31	5.50	6.00
女性员工平均受雇年限	年	5.22	5.40	5.40

童工、强迫或强制劳动

指标	单位	2023年	2024年	2025年
上报的具有童工事件重大风险的运营点和供应商				
运营点和供应商数量	个	0	0	0
上报的具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商				
运营点和供应商数量	个	0	0	0

反歧视

指标	单位	2023年	2024年	2025年
上报的歧视事件及采取的纠正行动				
报告期间发生的歧视事件的总数	件	0	0	0

客户健康与安全

指标	单位	2023年	2024年	2025年
涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件				
因违反规定而受到罚款或处罚的事件	件	0	0	0
因违反规定而受到警告的事件	件	0	0	0
违反自愿性守则的事件	件	0	0	0

营销与标识

指标	单位	2023年	2024年	2025年
涉及产品和服务信息与标识的违规事件				
因违反规定而受到罚款或处罚的事件	件	0	0	0
因违反规定而受到警告的事件	件	0	0	0
违反自愿性守则的事件	件	0	0	0
涉及市场营销的违规事件				
因违反规定而受到罚款或处罚的事件	件	0	0	1
因违反规定而受到警告的事件	件	0	0	0
违反自愿性守则的事件	件	0	0	0

客户隐私

指标	单位	2023年	2024年	2025年
与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉				
来自外部各方且经组织证实的投诉	起	0	0	0
来自监管机构的投诉	起	0	0	0
经确认的泄漏、盗窃或丢失客户资料的总数	起	0	0	0
收到的与侵犯客户隐私有关的经证实的投诉总数	起	0	0	0

客户服务

指标	单位	2023年	2024年	2025年
接获关于产品及服务的投诉数目及应对方法				
客户投诉回应率	%	100	100	100
客户投诉解决率	%	100	100	100
投诉处理综合满意度	%	100	100	100

产品研发与创新

指标	单位	2023年	2024年	2025年
研发资源及专利申请情况				
研发工程师	人	4,425	4,752	5,212
累计专利申请数目	件	10,090	11,370	12,983
发明专利申请数目	件	7,222	8,224	9,399
累计授权专利数目	件	4,767	5,588	6,567
发明专利授权数目	件	2,226	2,775	3,409

附录五：鉴证声明

鉴证声明

关于深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司《2025年度可持续发展报告》中可持续发展活动的鉴证报告

鉴证/验证的性质和范围

SGS通标准技术服务有限公司（以下简称“SGS-CSTC”）受深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司（以下简称“迈瑞医疗”）的委托，对其《2025年度可持续发展报告》中文版涵盖2025年1月1日至2025年12月31日期间的内容进行独立鉴证。

鉴证声明的使用者

本鉴证声明意图提供给所有迈瑞医疗的利益相关方。

责任声明

迈瑞医疗《2025年度可持续发展报告》中的信息及呈现方式由其董事长、治理机构及管理层负责，SGS-CSTC并未参与该报告任何材料的准备。

我们的责任旨在基于充分且适当的客观证据，在以下规定的鉴证范围内表达对可持续发展绩效信息的意见。

SGS-CSTC 对于任何由于使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担责任。

鉴证标准、类型与保证等级

本报告的鉴证依据AA1000审验标准（AA1000AS v3）和ISAE 3000开展。AA1000审验标准在全球范围内被广泛用于为各类组织提供关于可持续发展相关信息的鉴证服务，包括对组织遵循审验原则（AA1000AP，2018）的程度和方式的评估。SGS集团已根据ISAE 3000等国际公认的鉴证标准，为ESG&可持续发展报告鉴证（SRA）开发了一套规章。

鉴证标准	鉴证等级
AA1000AS v3（类型2）	中度
ISAE 3000	有限保证

鉴证范围

鉴证范围包括对列于迈瑞医疗《2025年度可持续发展报告》中环境、社会及治理绩效信息的质量、准确性和可靠性进行评估，以及对以下报告标准的遵循情况进行评估：

报告标准
深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）
GRI Standards 2021（参照）

鉴证方法

鉴证包括鉴证前调研、现场采访位于中国广东省深圳市南山区高新技术产业园科技园12路迈瑞大厦的相关员工，必要时与其他下属机构的相关员工进行了文档和记录的审查和确认。

有限保证鉴证执行的程序在性质和用时上与管理保证不同，并且在范围上也小于管理保证。因此，有限保证获得的保证等级低于管理保证等级。

鉴证局限性

从独立审计的财务报告中提取的数据，及根据财务数据计算所得的强度/密度数据，并未作为本鉴证流程的组成部分与来源数据进行核对。

《2025年度可持续发展报告》中温室气体排放相关数据（范围一、二、三）由迈瑞医疗自行核算，本次鉴证进行了抽样验证。

本次鉴证覆盖迈瑞医疗集团层面。

独立性与能力声明

SGS集团是检验、检测和认证领域的全球领导者，在多个国家/地区开展业务。SGS-CSTC是其附属机构，SGS-CSTC申明与迈瑞医疗为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次鉴证团队由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成。

发现与结论

鉴证/验证意见

基于上述方法论和所进行的鉴证，我们认为，鉴证范围内的可持续发展绩效信息没有发现不准确、不可靠的情况；迈瑞医疗《2025年度可持续发展报告》符合AA1000四项原则的要求。

我们认为，本组织针对其报告阶段披露需求，选取了恰当的鉴证等级。

《AA1000审验原则》（2018）遵循情况

包容性

迈瑞医疗《2025年度可持续发展报告》已展现组织识别了其利益相关方，收集了利益相关方的期望和诉求，确定了利益相关方沟通与参与的方式，并采取不同方式进行沟通和交流。

实质性

迈瑞医疗《2025年度可持续发展报告》根据确定的利益相关方的关注议题，合理的披露了对利益相关方的评价和决策有实质性影响的重要议题和指标，反映了组织对经济、环境和社会的重要影响。

回应性

迈瑞医疗《2025年度可持续发展报告》展现了与利益相关方互动的渠道，充分回应其诉求和期望，并就实质性议题进行了一定程度的透明回应。

影响性

迈瑞医疗《2025年度可持续发展报告》呈现了对与环境，社会和治理有关主题的主要活动影响的监视和测量。

GRI Standards 2021遵循情况

鉴证团队认为，迈瑞医疗《2025年度可持续发展报告》参照了GRI Standards 2021的要求。

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》遵循情况

鉴证团队认为，迈瑞医疗《2025年度可持续发展报告》符合《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》的要求。

建议

对于鉴证过程中发现的良好实践、可持续发展活动及其管理过程中的建议，均与迈瑞医疗的相关管理部门进行了沟通，供其持续改进的参考。

签字：



代表通标准技术服务有限公司

David Xin
Sr. Director – Business Assurance
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2026年03月13日
WWW.SGS.COM



CN26/00001779



AA1000
Licensed Report
000-8/V3-CRLY4

mindray 迈瑞

深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司

迈瑞医疗股票代码：300760

地址：深圳市南山区高新技术产业园区科技南十二路迈瑞大厦

电话：0755-81888998 / 0755-81888996

邮箱：mr.esg@mindray.com