

三一重工股份有限公司

关于 2025 年度董事和高级管理人员薪酬考核的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2026 年 3 月 27 日，三一重工股份有限公司（以下简称“公司”）召开第九届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议审议通过《关于公司董事和高级管理人员 2025 年度薪酬考核的议案》，并同意提交公司董事会审议。2026 年 3 月 30 日，公司召开第九届董事会第八次会议审议通过《关于公司董事和高级管理人员 2025 年度薪酬考核的议案》。

按照公司《董事和高级管理人员薪酬管理制度》《2025 年度绩效合约》等规定，经公司人力资源总部、董事会薪酬与考核委员会考核，公司董事和高级管理人员 2025 年度薪酬考核结果如下：

一、2025 年度董事薪酬考核结果

姓名	职务	薪酬合计（万元）
向文波	董事长	139.32
俞宏福	副董事长、总裁	810.03
梁稳根	董事	27.28
唐修国	董事（已离任）	34.59
梁在中	董事	0
刘道君	职工代表董事	279.63

二、2025 年度高级管理人员薪酬考核结果

姓名	职务	薪酬合计（万元）
----	----	----------

姓名	职务	薪酬合计（万元）
易小刚	执行总裁	756.66
黄建龙	高级副总裁	612.11
刘华	高级副总裁、财务总监	541.54
向儒安	高级副总裁	549.34
孙新良	副总裁	669.28
张科	副总裁	662.33
秦致好	董事会秘书	268.92
蔡盛林	董事会秘书（已离任）	0

注：1、公司于 2025 年 4 月 22 日进行董事会换届，换届后，唐修国先生、易小刚先生及黄建龙先生不再担任董事职务。易小刚先生仍担任执行总裁职务，黄建龙先生仍担任高级副总裁职务。2、上述人员薪酬为其在 2025 年任期内的薪酬金额。

三、审议程序

本事项已经公司第九届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议及公司第九届董事会第八次会议审议通过，根据《公司章程》相关规定，董事薪酬将提交公司股东会审议。

特此公告。

三一重工股份有限公司董事会

2026 年 3 月 31 日