



**粤桂股份**  
YUEGUI HOLDINGS  
— 000833.SZ —

**项目拓展 产业升级**  
构建“硫磷硅+新能源材料”产业体系



**广西粤桂广业控股股份有限公司**  
GUANGXI YUEGUI GUANGYE HOLDINGS CO., LTD.

公司官网链接: <https://www.yuegui.cn/>  
地址: 广州市荔湾区流花路85号建工大厦3楼

**2025 可持续发展报告**  
广西粤桂广业控股股份有限公司  
GUANGXI YUEGUI GUANGYE HOLDINGS CO., LTD.

# 目录

## 03 报告前言

- 03 关于本报告
- 05 致利益相关方的一封信
- 07 关于粤桂股份

## 15 专题

- 15 专题一：  
战略布局——构建“硫磷硅+新能源材料”产业体系
- 17 专题二：  
项目支撑——保障产业发展战略实施
- 21 专题三：  
和谐共生——构建资源开发与生态共生

## 25 循生态之道，谋永续发展

- 27 可持续发展愿景
- 27 可持续发展治理
- 31 利益相关方沟通
- 32 重要性议题管理

## 01 治理篇 守合规底线，促基业长青

- 37 党的全面领导
- 39 夯实治理根基
- 43 投资者关系管理
- 45 深化合规治理
- 50 反商业贿赂与反贪污

## 02 环境篇 绘生态画卷，护碧水蓝天

- 55 应对气候变化
- 59 严控污染排放
- 70 资源管理
- 74 生态系统和生物多样性保护

## 03 价值篇 聚链合之力，拓价值新局

- 77 聚焦研发创新
- 84 产品质量与客户服务
- 88 筑牢数据安全壁垒
- 90 负责任供应链

## 04 社会篇 筑安全屏障，惠社群民生

- 99 保障劳工权益
- 107 职业健康与安全生产
- 118 贡献社会力量

## 121 附录

- 121 未来展望
- 123 指标索引
- 125 关键绩效表
- 133 意见反馈表



## 报告前言

### 关于本报告

本报告是广西粤桂广业控股股份有限公司（以下简称“粤桂股份”或“公司”）发布的第4份《可持续发展报告》。本报告以真实、准确、完整的原则系统披露了公司2025年度在环境、社会及公司治理（ESG）方面的战略规划、实践举措与绩效，旨在增强各利益相关方对公司可持续发展理念与实践的了解。

### 报告范围

本报告的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“本年内”或“报告期内”）。为提升报告的可读性及信息披露连续性，部分内容适当追溯以往年度或具有前瞻性描述。除特别说明，本报告所披露内容涵盖范围与公司年报口径一致。

本报告以“粤桂股份”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

### 编制依据

- ◆ 国务院国有资产监督管理委员会（国资委）《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- ◆ 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- ◆ 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展责任报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- ◆ 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- ◆ 气候相关财务信息披露（TCFD）框架
- ◆ 联合国可持续发展目标（SDGs）
- ◆ 可持续发展会计准则委员会SASB准则

### 数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自粤桂股份正式文件、统计报告及财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。若与年度报告数据存在差异，以年度报告中的财务数据为准。

### 释义说明

释义项	释义内容
粤桂股份、我们、公司	广西粤桂广业控股股份有限公司
贵糖集团	广西广业贵糖糖业集团有限公司，粤桂股份子公司
云硫矿业	广东广业云硫矿业有限公司，粤桂股份子公司
瑞盈投资	广东粤桂瑞盈投资有限责任公司，粤桂股份子公司
德信矿业	德信（清远）矿业有限公司，粤桂股份控股子公司
昊晶新材	广东广业昊晶新材料有限公司，粤桂股份控股子公司
晶源矿业	广东粤桂晶源矿业有限公司，粤桂股份子公司
联发化工	云浮联发化工有限公司，云硫矿业子公司
华晶科技	广东广业华晶科技有限责任公司，瑞盈投资控股子公司

### 确认及批准

本报告于2026年3月27日经过董事会审议通过后与年度报告同期发布，我们承诺本报告不存在任何虚假信息、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

### 报告获取

本报告发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。本报告以电子版形式发布，您可以在深交所网站（<http://www.szse.cn>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅获取及浏览本报告。

### 联系方式

公司地址：广东省广州市荔湾区流花路85号建工大厦3层  
 邮政编码：510013  
 联系电话：020-33970188  
 电子邮箱：000833@yueguigufen.com

## 致利益相关方的一封信

岁序常易，华章日新。2025年是粤桂股份“十四五”规划圆满收官、“十五五”蓝图谋篇布局的关键之年，也是公司坚守实业初心、深化转型突破、践行可持续发展理念的重要一年。一年来，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，公司深入学习贯彻党的二十大和二十届三中、四中全会精神、习近平总书记视察广东、广西系列重要讲话和重要指示精神，秉持“稳中求进、以进促稳、先立后破”工作总基调，统筹发展与安全、兼顾效益与责任，以产业升级夯实根基，以项目突破激活动能，以治理完善筑牢底板，推动传统产业提质、新兴产业提速、绿色发展提效，经营质效稳步提升，发展韧性持续增强，在资源、化工、新能源材料与循环经济协同发展的道路上行稳致远，以实干实绩书写国有控股上市公司的责任与担当。



### 公司治理：夯实治理基石，成就行稳致远

完善治理是企业行稳致远的根本保障。粤桂股份始终将规范运作、合规经营摆在突出位置，持续健全权责透明、协调运转、有效制衡的现代治理体系。公司通过动态优化“三重一大”决策事项清单，健全董事会运行机制，优化外部董事队伍配置等举措，进一步厘清党委、董事会、经理层等治理主体的决策权责界面和行权路径，形成层次分明、衔接有序的决策与监督机制，治理效能实现显著提升。2025年，公司市值由2020年初的33.9亿元跃升至2025年最高超203亿元，纳入深股通交易标的，得到了市场充分认可。至2025年末，公司资产负债率等风险指标可控，风险控制情况较好；公司利润总额、净利润实现跨越式增长。

### 环境保护：厚植绿色底蕴，筑牢生态屏障

绿色是高质量发展的鲜明底色，也是公司培育新质生产力的核心抓手。公司始终秉持绿色发展理念，将环境保护与可持续发展作为企业核心战略的重要组成部分。2025年，公司清洁能源比重达66%；实现温室气体显著减排；矿山生态修复面积累计达13.6万m<sup>2</sup>；尾矿处置产能进一步提升，“渣不入库”目标初步实现。联发化工荣获“云浮市清洁生产企业”称号。公司ESG治理体系实现“从有到优”跨越，获Wind评级A，在综合类中名列前茅，公司首次入选2025年度“大湾区国企ESG发展指数”并获得中国上市公司协会2025年上市公司可持续发展优秀实践案例、“2025年度上市公司ESG价值传递奖”。公司ESG案例作为大湾区国有企业控股上市公司推动社会价值实现的典型实践进行推广，品牌美誉度与社会价值显著提升，以实际行动守护绿水青山，彰显国企绿色担当。

### 安全生产：坚守安全底线，护航稳健运营

安全是发展的前提，稳定是强盛的基础。公司始终坚守安全生产红线、底线、生命线，牢固树立“人民至上、生命至上”理念，严格落实安全生产主体责任，粤桂股份以“2025隐患排查治理年”等各类安全专项工作为抓手，深入开展治本攻坚三年行动，强基固本，压实责任，实现年度安全生产与消防工作“六个为零”目标。全年开展各类隐患排查1,743次，发现隐患3,501项，完成整改3,496项，整改完成率99.86%；组织应急演练123场，参与人数2,395人次。通过组建公司安全环保专家库，公司专家帮扶及督导检查66次，解决问题248项。成功应对汛期事故灾害及“杨柳”“塔巴”“米娜”“桦加沙”等多个台风的考验，保障了春节、全国两会、十五运会等节假日及重大活动期间企业生产安全，为企业稳健运营、员工安心工作、产业有序拓展营造安全稳定环境。

### 社会责任：践行国企担当，共创社会价值

回馈社会是企业矢志不渝的初心使命。作为国有控股上市公司，公司始终坚持服务员工和社区，主动融入地方发展大局，积极履行社会责任。2025年，公司聚焦员工职业发展培训和技能培训，全年开展员工培训782次；用心用情服务职工，全年慰问困难职工182户；践行社会责任，社会捐赠10万元，惠民基金2,192.38万元。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。2025年的坚实步履，为粤桂股份可持续发展奠定了稳固基础；面向未来，公司董事会将继续坚守初心、勇担使命，以更高标准推进公司治理、环境保护、安全生产与社会责任实践，持续深化产业转型升级，加快培育新质生产力，推动公司“十五五”规划的制定和实施，推动公司“硫磷硅+新能源材料”产业战略落地。我们真诚感谢各级政府、广大投资者、客户、合作伙伴及社会各界人士的信任与支持，也衷心期待与各利益相关方携手同行，同心致远、聚力前行，共同开创粤桂股份高质量可持续发展新局面，为经济社会发展贡献更大力量！

# 关于粤桂股份

## 公司简介

广西粤桂产业控股股份有限公司是一家以非金属矿产资源开发利用、糖业制造为主业，“十四五”期间，公司深耕“化工+新能源材料”新赛道的国有控股综合型上市公司。公司锚定“广东省内绿色化工新材料先进企业”目标，着力构建矿产资源与非金属材料协同发展的产业体系，推动绿色制造业高质量发展。公司重要子公司有贵糖集团、云硫矿业、瑞盈投资、德信矿业、晶源矿业、华晶科技等。其中，贵糖集团拥有制糖、制浆和造纸产业，凭借资源循环利用特色获评“国家级循环经济试点单位”；云硫矿业坐拥大型露天硫铁矿，矿区探明硫铁矿储量达2.08亿吨，规模居世界前列，设计年产原矿300万吨，素有“东方硫都”的美誉，为硫化工产业链奠定坚实资源基础。

公司建有国家认定企业技术中心、博士后科研工作站及广西首批自治区级人才小高地，持续深耕技术创新与成果转化；坚持品牌战略，培育出“桂花”“云硫”等知名品牌——“桂花”牌糖产品获评“中国名牌产品”，“云硫”牌商标斩获“广东省十佳自主创新品牌”“广东省著名商标”等称号。凭借稳健经营与责任践行，公司先后荣获“全国环境保护先进企业”“全国资源综合利用先进企业”“全国质量效益型先进企业”“广东省绿色矿山”“广东省清洁生产企业”等多项荣誉认证。

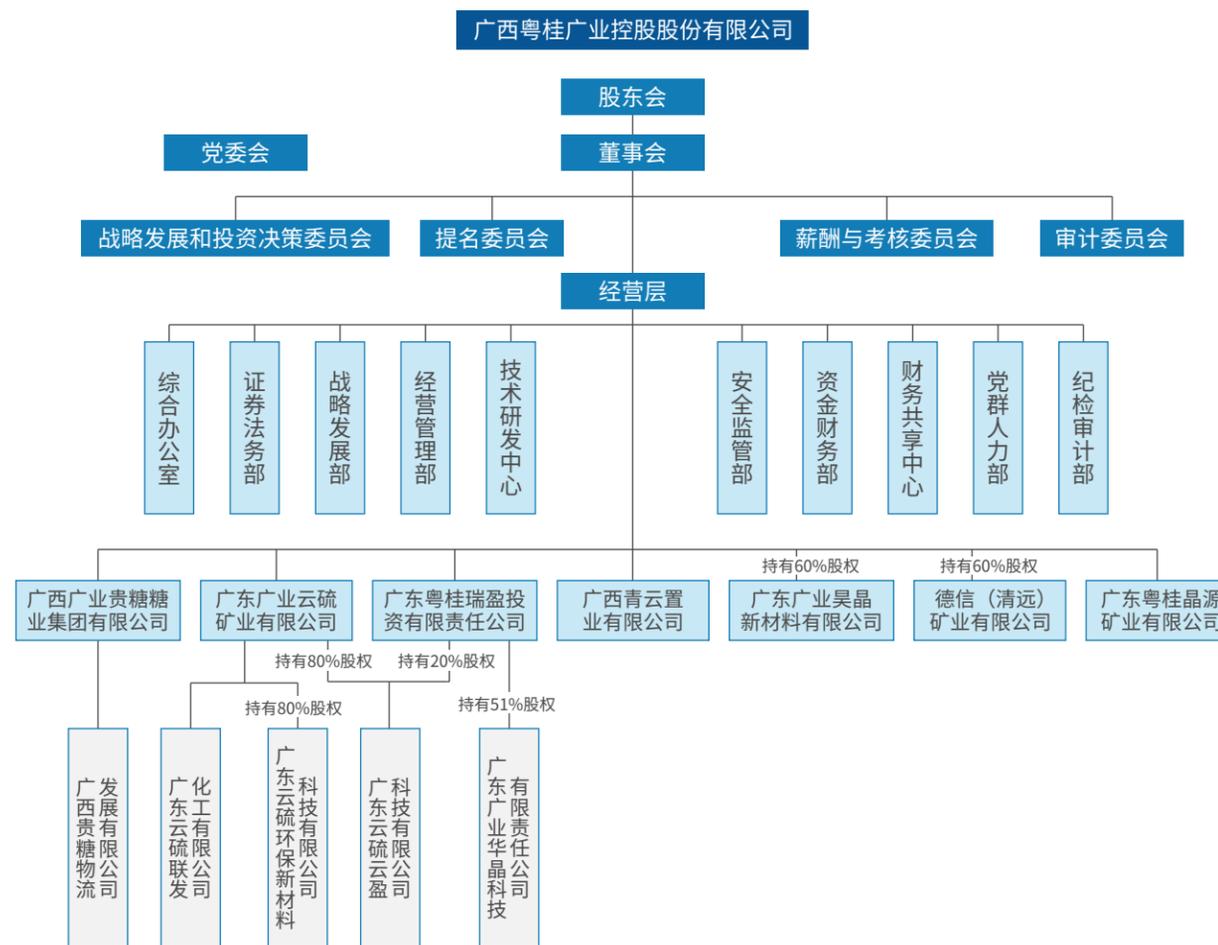
公司以“制造业当家”为引领，围绕“绿色新材料”定位，坚持先进制造业发展理念，立足非金属矿化主业基础，深耕省内战略支柱产业及前瞻性产业上游关键资源材料。“十五五”期间，公司将沿着“资源原料-化工中间体-先进材料”路径推动“硫磷硅+新能源材料”强链升链，不断培育新质生产力，打造产业技术领先、业务多元协同、资源整合高效的战略控股型企业集团。



## 战略与文化



## 组织架构



# 企业荣誉

2025年1月 粤桂股份

2024年度  
优秀数字化应用案例

广东省CIO协会



2025年3月 云硫矿业 联发化工

2024年  
专精特新中小企业

广东省工业和信息化厅



2025年12月 粤桂股份

2025年  
上市公司董事会  
办公室优秀实践

中国上市公司协会



2025年12月 粤桂股份

上市公司2024年  
报业绩说明会  
优秀实践

中国上市公司协会



2025年4月 贵糖集团 云硫矿业

2022-2023年度  
全国“安康杯”竞赛  
“优胜班组”称号

中华全国总工会、  
应急管理部、  
国家卫生健康委员会联合



2025年5月 云硫矿业

2025年  
广东省工程勘察  
设计行业协会  
科学技术奖

广东省工程勘察  
设计行业协会



2025年12月 粤桂股份

2025年度  
董办数字化创新  
最佳实践奖

价值在线



2025年12月 粤桂股份

2025年度  
上市公司  
卓越投关建设奖

价值在线



2025年5月 粤桂股份

农业产业化  
国家重点龙头企业

农业农村部



2025年12月 云硫矿业

入选  
“广东省科协服务  
产业科技创新站点  
十佳案例”

广东省科学技术协会



2025年12月 粤桂股份

2025年度  
上市公司  
ESG价值传递奖

价值在线



2025年10月 云硫矿业

第八届“绽放杯”  
5G应用征集大赛  
“标准化特色赛三等奖”  
“广东区域赛决赛一等奖”

中国信息通信研究院



2025年9月 粤桂股份

2024年度  
优秀数字化应用案例



2025年11月 粤桂股份

2025年  
上市公司可持续发展  
优秀实践案例

中国上市公司协会




# 发展历程

**2018年7月**  
“广西贵糖（集团）股份有限公司”更名为“广西粤桂产业控股股份有限公司”，证券简称由“贵糖股份”变更为“粤桂股份”，公司证券代码不变，仍为“000833”。

**2018年12月**  
公司办公地址从“广西贵港市幸福路100号”搬迁至“广州市荔湾区流花路85号建工大厦3层”。

**2022年12月**  
粤桂股份收购广东环保集团持有的广东省广业绿色基金管理有限公司35%股权。

**2023年2月**  
粤桂股份拟投资建设2万吨氨基磷酸项目。全资云硫矿业与全资子公司瑞盈投资在广东省云浮市设立项目子公司。

**2023年5月**  
粤桂股份全资子公司云硫矿业收购鹿寨公司持有联发化工20.03%股权；收购君泽公司持有联发化工13.93%股权，云硫矿业对联发化工持股比例由66.04%变为100%，联发化工由公司控股子公司变更为公司全资子公司。

**2023年8月**  
粤桂股份全资子公司瑞盈投资与珠海晶瑞共同出资设立项目公司广东广业华晶科技有限责任公司。

**2023年9月**  
粤桂股份全资子公司云硫矿业通过增资云硫新材料公司落实10万吨/年精制湿法磷酸项目用地事项。为加快项目实施进度，保障项目建设资金需求，云硫矿业二次增资云硫新材，持有云硫新材80%股权。

**2023年12月**  
粤桂股份与连州新南昊反背冲石英矿有限公司共同出资设立昊晶新材料有限公司。

**2015年7月**  
贵糖股份向云硫集团（为广东环保集团的全资子公司）、广东环保集团发行股份购买其持有的云硫矿业100%股权。2015年7月31日，云硫矿业100%的股权已过户至贵糖股份名下。贵糖股份主营业务从“糖纸”业务发展为“糖纸”与“采矿”业务。实际控制人是广东环保集团。

**2011年9月**  
深圳华强集团有限公司、景丰投资有限公司将所持广西贵糖集团有限公司（对贵糖股份的持股比例为25.60%，为第一大股东）100%股权转让给广东恒健投资控股有限公司。

**2011年12月**  
广东省国资委将广东恒健投资控股有限公司所持贵糖集团100%股权无偿划转至广东环保集团，并于2011年12月21日完成工商登记。

**2001年12月—2003年12月**  
贵港市财政局与深圳华强集团有限公司、景丰投资有限公司分别签订《广西贵糖集团有限公司产权重组协议书》《广西贵糖集团有限公司产权重组补充协议书》，贵港市人民政府所持有的广西贵糖集团有限公司（简称贵糖集团）的全部股权转让给深圳华强集团有限公司、景丰投资有限公司，其中深圳华强集团有限公司受让60%的股权，景丰投资有限公司受让40%的股权。贵糖集团由深圳华强集团实际控股。

**1992年**  
企业被定为国家大型一档企业。

**1994年9月**  
企业正式改制挂牌“广西贵糖（集团）股份有限公司”。

**1998年11月**  
贵糖股份股票在深圳证券交易所上市  
证券名称：贵糖股份  
证券代码：000833



**1955年8月**  
企业名称正式确定为“广西贵县糖厂”，原贵县糖厂则改为“广西贵县糖厂分厂”，受广西贵县糖厂领导，独立对外，单独核算。1955年底，糖厂设备安装全部结束，12月9日开始试机，1956年1月24日正式投产。

**1958年3月**  
“广西贵县糖厂”更名为“广西壮族自治区贵县糖厂”。

**2024年7月**  
云硫矿业对云硫新材第二次增资完成，云硫矿业持股比例达到80%。

**2024年8月**  
完成对德信矿业的收购，股权转让工商变更登记完成。

**2025年**  
设立晶源矿业，获取石英岩矿矿权，确保非金属矿产资源储备。



# 数说2025

## 经济绩效

营业收入

**305,850.37** 万元

总资产

**653,723.48** 万元

纳税总额

**35,078.51** 万元



## 环境绩效

环保投入

**7,433.65** 万元

温室气体排放总量

**156,228.46** 吨二氧化碳当量

废水排放量

**1,294.34** 万吨

废弃物排放量

**1,585,185.34** 吨

能源消耗总量

**128,167.47** 吨标准煤

循环用水量

**3,636.06** 万吨

三废排放达标率

**100%**



## 治理绩效

反贪污反舞弊举报事件数

**0** 件

合规承诺书签署率

**100%**

互动易回复率

**100%**

董事会召开次数

**12** 次

回复投资者提问

**189** 条



## 社会绩效

员工总数

**3,152** 人

员工体检覆盖率

**100%**

质量培训人次

**2,378** 人次

员工培训投入

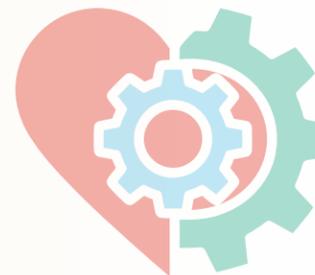
**398.44** 万元

研发投入

**7,607.27** 万元

数据安全培训参与人次

**3,137** 人次



# 专题一 战略布局——构建「硫磷硅+新能源材料」产业体系

粤桂股份以“制造业当家”为引领，围绕“绿色新材料”定位，坚持先进制造业发展理念，立足非金属矿化主业基础，深耕省内战略支柱产业及前瞻性产业上游关键资源材料。2025年及“十五五”期间，公司将沿着“资源原料-化工中间体-先进材料”路径推动“硫磷硅+新能源材料”强链升链，不断培育新质生产力，打造产业技术领先、业务多元协同、资源整合高效的战略控股型企业集团。

未来，公司一方面将集中力量加快重点项目落地，推进投产扩产量、抢占市场先机，形成坚实的主业支撑；另一方面要进一步发掘公司业务上下游产业链机会，以点带面延伸打造相互协同、并行发展的主业体系，并以资本运营赋能产业整合，推动主业规模与价值双提升，以科技创新驱动高质量发展，全面提升自主创新能力，为公司长远发展奠定稳固基础。

粤桂股份为打造“硫磷硅+新能源材料”产业体系，近年来通过收购和项目建设等方式，拓展原公司业务和成立相关公司，为战略实施提供了坚实的载体。

## 云硫矿业

云硫矿业拥有亚洲第一大型露天硫铁矿，探明硫铁矿储量为2.08亿吨，平均品位为31.04%，品质优良，占据全国硫铁矿富矿资源的85%，原矿产能约300万吨/年，素有“东方硫都”之美誉。经最新勘查核实，截止2025年12月31日，矿区保有硫铁矿资源量为109,725.86千吨，其中探明资源量29,710.10千吨、控制资源量45,246.31千吨、推断资源量34,769.45千吨。矿区保有硫铁矿储量32,938.01千吨，其中证实储量26,827.10千吨、可信储量6,110.91千吨。

云硫矿业主要产品有硫精矿、硫酸、磷肥、铁矿粉、氨基磺酸等。目前形成年产硫精矿（品位大于48%）120万吨、硫酸52万吨（含试剂硫酸8吨）、普钙20万吨、铁矿粉26万吨、氨基磺酸2万吨、高温蒸汽65万吨的生产规模，目前正在建设10万吨/年精制湿法磷酸项目。“云硫”商标为广东省著名商标，“云硫牌”硫铁矿系列产品质量领先全国同行业水平，“云硫牌”硫铁矿、磷肥、无机酸制造产品为广东省名牌产品。

“十四五”期间，云硫矿业积极对接新能源、电子信息等高附加值领域，投资超10亿元全力推进10万吨/年精制磷酸、2万吨/年氨基磺酸等重大项目建设，积极开发电子级硫酸等高纯试剂产品，投资3亿元建设碎磨系统大型化自动化项目，从传统硫铁矿开采向资源综合利用、绿色化工新材料制造、矿山数字化转型升级，逐步打造具有较强技术实力的绿色化工制造标杆企业。

## 华晶科技

华晶科技成立于2023年8月，位于珠海市高新区，是由瑞盈投资与国内领先技术团队合作设立用于孵化光伏核心辅导电用银粉领域主业的项目公司。2024年入选广东省国资委C类拓新企业，纳米银粉技术项目入选为广东省国资委C类拓新项目。

华晶科技专注于光伏银粉的研究、生产和销售，分别在顺德、珠海投资建设合计900吨/年光伏银粉产线，为国内太阳能电池产业提供高性价比产品，有望弥补广东省在光伏导电材料领域的空白。

## 德信矿业

德信矿业拥有目前省内最大的单体玻璃用石英岩矿“英德市白面石矿区玻璃用石英砂岩矿”，可采储量近1亿吨，其中核心资源玻璃用石英砂岩矿近4500万吨，该部分资源平均质量分数SiO<sub>2</sub>达96.90%，为IV级以上平板玻璃用硅质原料，属大型玻璃用变质石英砂岩矿床，部分矿体可制备光伏玻璃、电子级硅微粉等高价材料，年许可开采量为420万吨。

## 晶源矿业

晶源矿业是公司全资子公司，成立于2025年9月，注册地位于连州市，注册资本1亿元。2025年9月24日，晶源矿业成功竞得连州市瑶安乡反背冲矿区石英岩矿采矿权（简称“反背冲矿”）。反背冲矿开采储量为1,816.3万立方米，生产规模为260万吨/年。其中主要矿种玻璃用石英矿为1,043.2万立方米，是光伏、电子信息等新能源与高端制造领域的关键原材料。目前该项目正在推进前期工作。

### 硅基项目落子连州 打造硅基新能源材料产业新高地

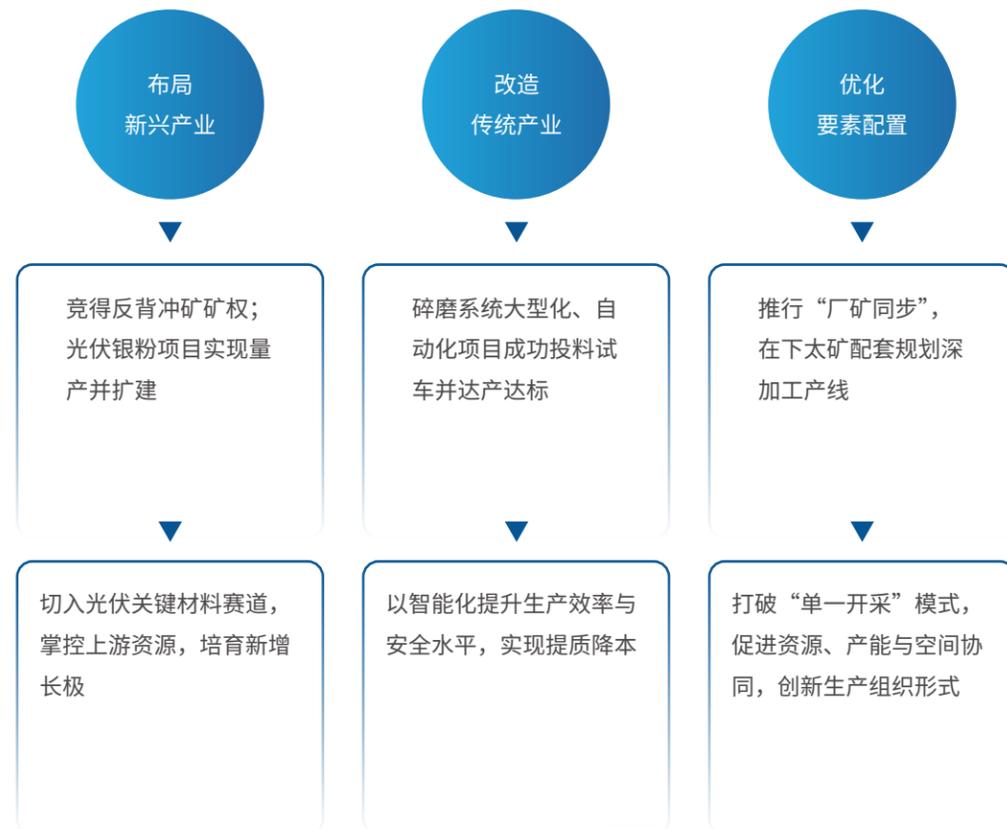
12月4日，粤桂股份连州硅基新能源材料矿化一体项目正式签约落户连州，以此项目为契机，全面拓展双方合作的广度与深度，深化硅基材料的高端化、产业化合作发展，真正将优质原材料转化为具有市场竞争力的高价值产品。同时，双方希望在碳酸钙产业合作上尽快实现突破性进展，进一步拓展在装备制造等领域的合作新空间，也希望与广东省环保集团有限公司持续深入合作，推动更多优质项目落地，共同开创互利共赢的新局面。该项目目前已投入2.2亿元，依托连州市瑶安乡反背冲区域的优质石英岩矿资源，致力于打造集石英矿开采、精深加工于一体的现代化硅基材料产业基地。该项目落户连州，标志着连州在硅基新能源材料这一战略性新兴产业领域取得关键突破，将为区域经济高质量发展注入强劲新动能。



专题二 项目支撑——保障产业发展战略实施

公司紧密围绕发展新质生产力的核心要求，以前瞻性布局战略性新兴产业、创新性配置生产要素为双轮驱动，系统推进产业基础升级与产业链现代化水平提升。同时，受益于广东省“双十”产业政策及粤港澳大湾区战略支持，重点布局硫磷化工、新能源材料等产业，延伸产业链直接对接下游高附加值市场，缩短供应链距离，提升响应速度，满足大湾区新能源与电子信息产业需求。

公司扎实推进重点项目，逐步完善“硫磷硅+新能源材料”上下游产业链条，助力新质生产力落地。



### 碎磨系统大型化、自动化项目

碎磨系统大型化、自动化项目

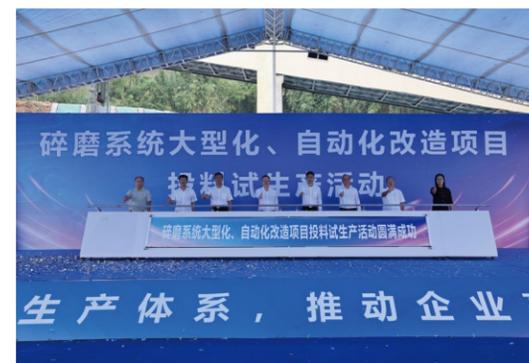


碎磨系统大型化、自动化项目已于2025年9月28日成功投料试车，12月30日生产调试达产达标，资源开发效率及生产安全水平将显著提升。

#### 案例：云硫矿业碎磨系统大型化、自动化改造项目成功投料试生产

2025年，云硫矿业碎磨系统大型化、自动化改造项目已顺利投料试产。该项目是2025年广东省重点建设项目，采用先进的CSAB碎磨工艺，年处理原矿能力达300万吨，有效提升矿山安全与环保水平，并为区域产业升级注入新动能。

未来，云硫矿业将持续优化生产管理，致力于将该项目打造为安全、绿色、智能的行业标杆，以“产业+资源+技术”融合发展培育新质生产力，为广东省制造业高质量发展与区域经济提升贡献力量。



## 光伏银粉项目

公司锚定广东省战略主导产业上游关键材料布局要求，紧密围绕“制造业当家”战略核心，全力推动产业升级与高质量发展，在项目投资落地、工程建设攻坚及产业链布局延伸等方面取得一系列标志性成果。光伏银粉项目逐步进入量产，市场开拓成效显著，迈入批量供应爬坡阶段，珠海二期600吨/年产线主体基本建成，完成单机调试及联动试车，为后续产能释放、规模效应提升做好了充分准备。

## 10万吨/年精制湿法磷酸项目

云硫矿业为推动企业高质量发展，通过延链强链，发展壮大硫化工产业，投资建设10万吨/年精制湿法磷酸项目（以下简称“项目”），项目总投资为107,708万元，建设内容为10万吨/年半水-二水磷酸装置，10万吨/年(85% $H_3PO_4$ )净化磷酸装置、5万吨/年阻燃剂装置、0.5万吨/年氟硅酸钠装置、10万吨/年多元素酸性生理专用肥装置，以及配套的公用工程、储运工程及其它辅助设施（包括总图运输、磷酸罐区等）。半水-二水标段于2024年10月开工建设，净化磷酸标段2025年4月开工建设，报告期内项目工程整体进度83.05%。



## 硅基材料项目

英德下太矿、连州反背冲矿项目实现非金属资源开发新突破，为粤北非金属新能源材料载体奠定基础。下太矿项目一期采区完成建设并通过安全生产许可现场复核，即将由矿山基建转入生产经营，二期工程已完成设计并推进招标，并依托“厂矿同步”思路启动深加工生产线规划；反背冲项目凭借精准研判于9月以较低成本价成功竞得采矿权，进一步夯实公司新能源材料战略布局的资源基础，增强上游原材料领域掌控力与供应链稳定性。两个矿山形成规模协同、品位互补的产品体系，不仅巩固了公司省内最大玻璃用石英矿山企业的龙头地位，更为打造硅基新能源材料主业提供了核心资源支撑，显著提升产业发展潜力。



专题三 和谐共生——构建资源开发与生态共生

2025年，粤桂股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平生态文明思想，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，将绿色发展贯穿于矿产资源开发利用的全过程。粤桂股份始终坚持，资源开发与生态共生是企业可持续发展的必由之路，更是国有企业践行使命担当的时代答卷。



### 理念引领：坚守生态开发底线

绿色是企业高质量发展的鲜明底色，粤桂股份始终将环境保护与可持续发展作为企业核心战略的重要组成部分，把绿色生产管理要求融入生产经营各环节，从制度建设、过程管控、责任落实等多方面发力，坚守资源开发的生态底线，推动生产经营活动与生态环境和谐共生，切实履行绿色发展的企业责任。

公司围绕资源开发、生产加工、废弃物处置等关键环节，制定完善的环保管理制度和操作规范，明确各部门、各岗位的环保职责，形成“层层负责、人人有责”的环保责任体系。同时粤桂股份将生态环保指标纳入企业经营考核体系，强化环保责任的刚性落实，让绿色生产成为全体员工的自觉行动。

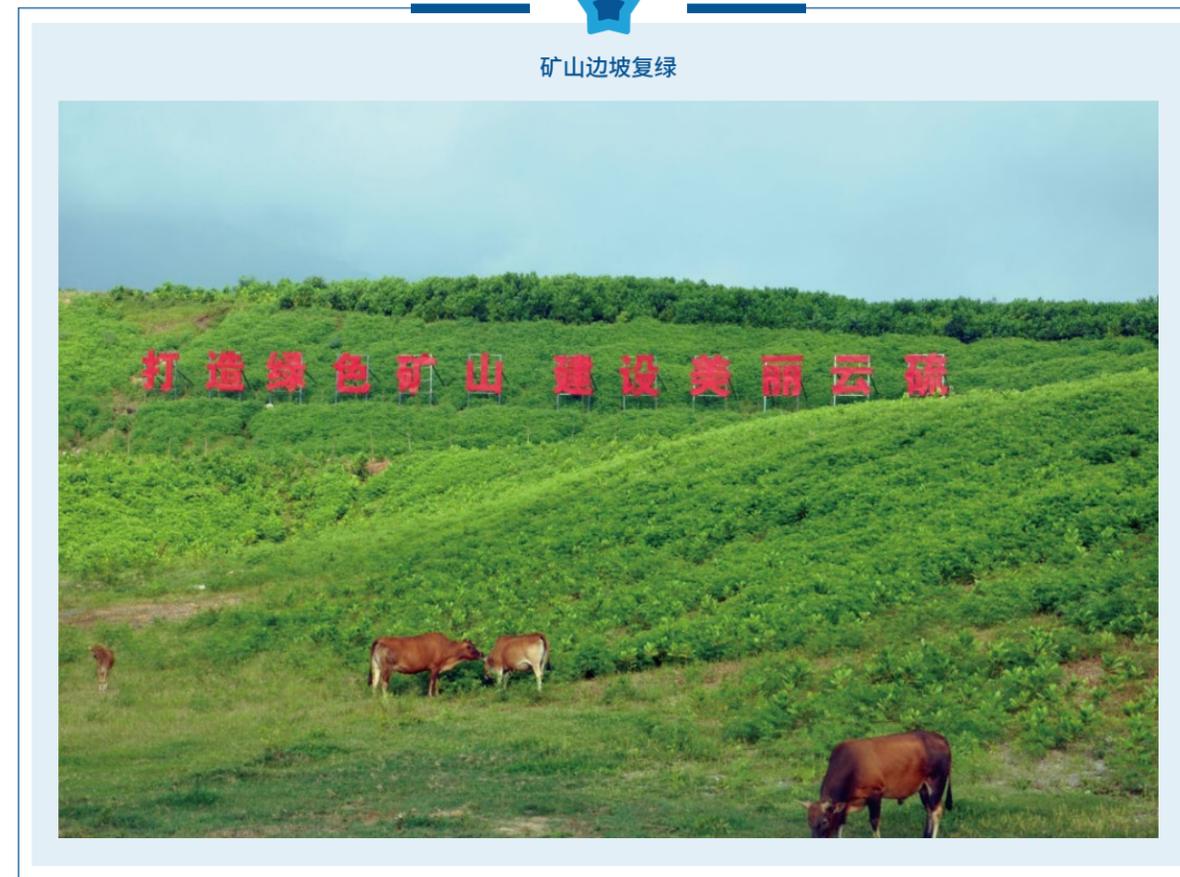
2025年，公司全系统新立124项制度、修订148项制度、废止制度1项，其中多项制度涉及生态环保、绿色生产相关内容，为绿色生产管理落地提供了坚实的制度保障。未来，公司将继续坚守生态保护底线，不断探索资源开发与生态共生的新路径、新方法，以实际行动践行国有企业的生态责任与社会担当，为推动区域生态环境保护和经济高质量发展贡献“粤桂力量”。

### 生态修复：建设“绿色矿山”

云硫矿业坚持“边开采、边治理、边绿化”原则，坚持通过生态环境保护和矿山生态恢复治理，推动矿容矿貌持续提档升级，全面推进矿山绿色发展，实现矿产资源领域生态产业化、产业生态化。

因硫铁矿特殊的化学属性，矿山生态面临土壤酸化、有机质缺乏、高陡边坡覆泥等困难。面对这些困难，公司组织专业技术人员到类似矿山和有机肥厂家考察学习，吸收经验，结合公司实际，先后利用土壤改良、物理隔离、客土喷播等工艺对矿区进行修复。

截至报告期末，已投入3,325.75万元用于生态修复，累计种植相思树、松树等10余种树种139.74万棵，铺设草皮11.65万平方米，播撒草籽23.13吨，修复面积达77.5万平方米。修复后植被覆盖的矿区不再产生扬尘，空气质量大大改善；水质清澈达标，有效解决表层水质污染问题；生态系统不断完善，生物链逐步完整，生态系统功能不断恢复。



矿山边坡复绿

## 尾矿攻坚：打造资源化利用的“粤桂样板”

尾矿是我国排放量最大的工业固体废弃物，全国堆存总量高达600亿吨，综合利用率仅在30%左右。对于年产生尾矿120万-130万吨的云硫矿业而言，尾矿治理不仅是必须完成的环保硬任务，更是考验企业创新能力的试金石。公司以“控制入口、打通出口”的组合拳破解尾矿治理难题，成功开创了尾矿砂入库总量负增长的行业先例。

在尾矿减量化方面，公司旗下云硫矿业多措并举、精准发力。2025年上半年，通过优化采选工艺，回收各类废石近200万吨，减少土方装运等费用约300多万元；选矿环节累计利用矿酸性废水110万立方米，减少废水环保处理费用170多万元；完善“尾砂降硫”系统工艺，成功回收硫精矿万余吨，减少尾砂处理费用41万元。同时，云硫矿业加速推进尾矿水预处理技术改造项目，预计建成投产后将实现尾矿“水不进库”的目标。

尾矿减排的同时推进循环再利用，云硫矿业拓展尾矿处置渠道，与下游企业构建起尾矿资源化利用的产业链。公司与华润水泥建立尾矿直供关系，与深圳中谷环保合作建设的处理40万吨/年尾砂利用项目已正式投产，25万吨/年微细粒级尾矿脱水工艺改造升级项目年处理能力达145万吨，有效解决了细粒级尾矿处置难题。2025年全年预计综合利用尾矿近150万吨，首次实现尾矿砂入库总量负增长，尾矿也正在变成可资利用的“富矿”。



尾矿变“富矿”，打造尾矿综合利用样板



固废基胶凝材料示范道路

云硫矿业并未止步于当下的生态修复成果，而是着眼长远，探索矿山生命周期的终极价值。公司积极响应绿色发展理念，推动云硫矿区生态修复，让矿区变绿洲。目前，矿区已计划筹备矿山公园建设项目，将淘汰的机械设备作为特色展品进行系统化陈列展示。

从尾矿治理的“减法”到资源循环的“加法”，从生态修复的“技术攻关”到矿山公园的“未来构想”，粤桂股份在资源开发与生态共生的道路上步履坚实。公司以科技创新突破生态治理瓶颈，将生态优势转化为发展优势，书写了现代工业与自然和谐共生的绿色答卷，为建设人与自然和谐共生的美丽中国贡献粤桂力量。



2025年5月，云硫矿业与环保研究总院合作的“矿山废弃地生态修复技术及应用示范”项目获得广东省勘察设计行业协会科学技术奖一等奖。



2025年6月，云浮硫铁矿排土场一区360-400台阶边坡绿化修复工程获2024年度广东省生态环境保护优秀示范工程。

# 循生态之道 谋永续发展

粤桂股份立足国有控股上市公司定位，将ESG理念深度嵌入治理架构与经营全流程，构建“决策科学、执行高效、监督有力、协同共赢”的可持续治理体系。持续优化与利益相关方沟通的渠道，回应各方诉求，以坚实治理保障企业长期稳健发展，彰显国企合规经营与可持续发展的双重担当。

## 本章节目录

- 可持续发展愿景
- 可持续发展治理
- 利益相关方沟通
- 重要性议题分析



回应的SDGs

17 促进目标实现的  
伙伴关系



## 可持续发展愿景

粤桂股份以“打造产业技术领先、业务多元协同、资源整合高效的战略控股型企业集团”为愿景，致力于为客户提供优质产品和服务，为股东和社会创造最大价值，实现与相关利益主体的共同发展。公司立足硫化工、制糖造纸、新能源材料三大核心业务，努力实现联合国可持续发展目标，信守对环境、社会、客户以及股东等利益相关方的承诺，识别、监测和管理ESG领域的潜在风险和机遇，将可持续发展理念全面融入战略规划、生产运营与经营决策全流程，积极推动公司向绿色低碳、和谐共创、高质量发展的路径转型。

## 可持续发展治理

### 可持续治理体系

粤桂股份以“党建引领、合规筑基、价值共生”为可持续发展治理理念，将环境、社会、治理要求深度融入战略决策与经营全流程。建立了完善的治理体系，以全面的尽职调查梳理价值链各环节风险点，系统性、规范化管理ESG事项。

公司制定《战略发展与投资决策委员会工作细则》，形成董事会及战略发展与投资决策委员会—ESG工作小组—经营层的“决策—管理—执行”的三级ESG治理架构，明确各方职责；同时，通过将ESG关键绩效指标纳入管理层考核体系，构建目标导向的管理机制，积极推动公司可持续治理水平提升。



粤桂股份ESG治理架构

决策	董事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 制定公司ESG建设目标</li> <li>◆ 评估公司环境、社会风险</li> <li>◆ 验收战略委员会的工作成果</li> <li>◆ 审议公司年度ESG报告</li> </ul>
	战略发展与投资决策委员会	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 对公司重大ESG事项进行审议、评估及监督</li> <li>◆ 规划年度目标、制定策略或政策、执行管理、风险评估、绩效表现、信息披露等事宜，并向董事会汇报</li> <li>◆ 负责公司长期发展战略和重大投资决策</li> </ul>
管理	ESG工作小组	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 负责战略发展与投资决策委员会关于ESG事项决策的前期准备工作</li> <li>◆ 根据战略委员会职责范围拟定的提案，向战略委员会提交正式书面资料</li> <li>◆ 负责编制与披露公司年度ESG报告</li> <li>◆ 评估与识别ESG实质性议题</li> <li>◆ 推进与协调各部门年度ESG数据收集、汇总</li> <li>◆ 开展ESG报告专门启动会议，为各部门培训ESG相关知识与法规变化</li> </ul>
执行	经营层	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 配合ESG工作小组收集数据</li> <li>◆ 根据ESG工作小组及战略委员会的目标与要求，努力实现年度计划</li> </ul>

### 案例：粤桂股份首次入选“大湾区国企ESG发展指数”

2025年9月5日，由中国企业改革与发展研究会、责任云研究院主办，广东省国资委、华润集团联合主办的“第五届国企社会价值论坛暨ESG中国·粤港澳大湾区企业社会责任发布会”在深圳召开。粤桂股份首次入选了“大湾区国企ESG发展指数”，不仅是对公司ESG治理、社会价值创造、风险管理等工作的高度认可，更是对公司作为国有控股上市公司践行可持续发展理念的充分肯定。



## 尽职调查

为了有效管理和识别各类潜在风险，我们在价值链环节开展尽职调查，以识别并预防负面影响，同时制定减缓措施与应对措施。

粤桂股份尽职调查体系			
供应商	自身运营		客户
	员工	运营治理	
供应商评价	员工意见调查	合规审查	客户尽职调查
供应商自评	职业健康风险评估	风险管理	客户满意度调查
供应商核查 (请详见“负责任供应链”)	(请详见“员工沟通” “职业健康与安全生产”)	内部控制 (请详见“深化合规治理”)	(请详见“客户服务”)

## SDGs目标回应

回应的SDGs	具体措施
	深度参与“百千万工程”，在连州市竞得反背冲石英岩矿采矿权时同步支付惠民基金，专项用于周边乡村基建维护与环境整治；支持云浮、清远等项目所在地道路建设，改善区域交通网络，间接带动5名乡村劳动力实现本地就业。惠民基金投放2,192.38万元，道路建设覆盖多个乡镇，带动相关区域村民增收。
	贵糖集团通过“甘蔗—制糖—滤泥—甘蔗田”闭环循环，2024/2025榨季产糖量达11.1万吨，通过稳定食糖产能，保障国家食糖供应。
	建立“安全健康防护体系”，为矿山板块员工配备智能安全监测设备，开展职业健康专项培训18场；升级生产车间通风除尘系统，降低粉尘及有害气体浓度。覆盖员工2,058人次，接触职业病危害因素岗位检测达标率100%，全年工伤事故发生率0%。覆盖员工2,058人次，接触职业病危害因素岗位检测达标率100%，全年工伤事故发生率0%。
	构建“产学研+技能培训”双轨教育支持体系，联合科研院所开展硅基材料产业化可行性研发，开设绿色化工、智能运维等专项课程；新增授权专利109项，技术培训覆盖企业员工及合作农户共2,058人次，产学研项目培育技术骨干28名。新增授权专利109项，技术培训覆盖企业员工及合作农户共2,058人次，产学研项目培育技术骨干28名。
	建立女性员工职业发展支持机制，在管理岗位选拔中明确性别均衡考量，开展“女性技能提升专班”；对乡村振兴项目中的女性创业者优先提供技术指导。女性员工占比提升至21.26%，管理岗位女性占比达1.12%，技能专班覆盖女性员工405人次。女性员工占比提升至21.26%，管理岗位女性占比达1.12%，技能专班覆盖女性员工405人次。
	云硫矿业抢修水利，开展河道清淤工作，疏通河道，修复损坏灌溉水圳500米，土方量约1,731.45立方米；贵糖集团升级废水深度处理系统，处理后中水回用率提升至20%。2025年，中水年回用总量达15.31万吨，节约新鲜水15.31吨。

回应的SDGs	具体措施
	贵糖集团完成生物质锅炉全面升级，生物质发电总装机容量3.4万千瓦，发电量5,008万千瓦时，清洁能源比重达65.38%；实现温室气体减排8,354.31吨二氧化碳当量；
	10万吨/年精制磷酸项目、石英砂岩矿项目新增就业岗位312余个，其中本地招聘占比90.06%；开展“技能提升计划”，涵盖绿色生产、智能设备运维等培训986场。培训覆盖23,646人次，核心岗位技能达标率100%，子公司联发化工获评“广东省专精特新中小企业”带动产业链就业。
	投资建设10万吨/年精制湿法磷酸项目，半水二水标段完成调试；华晶科技300吨光伏银浆项目优化产线操作，加强产品测试与客户送样，并通过实施自动化生产系统，实现减员提效。
	通过“项目+惠民”模式缩小区域发展差距，连州石英岩矿项目支付惠民基金用于乡村基建；支持道路建设，改善粤北粤西交通条件。旗下子公司德信矿业道路建设惠及多个乡镇1.3万群众，农污治理项目使1.3万村民用上达标污水处理服务，相关区域收入差距较上年大幅缩小。
	通过组建公司安全环保专家库，公司专家帮扶及督导检查50次，解决问题167项。成功应对汛期事故灾害及“杨柳”“塔巴”“米娜”“桦加沙”等多个台风的考验，保障了春节、全国两会、十五运会等节假日及重大活动期间企业生产安全。
	实现年度安全生产与消防工作“六个为零”目标。贵糖集团获评“安全生产二级标准化企业”；制浆厂锅炉班、采选公司电气车间电修班荣获全国“安康杯”竞赛优胜班组称号。公司全年累计投入安全费用4,652.86万元；开展各类隐患排查1,743次，发现隐患3,501项，完成整改3,501项，整改完成率100%；组织应急演练123场，参与人数2,395人次。
	碎磨系统大型化、自动化项目已于2025年9月28日成功投料试车，通过工艺流程优化、设备大型化与自动化控制，年节省电力约200万度，同时减少小型生产设备使用，缩短工艺流程，年节省成本4,000余万元。
	云硫矿业实施“三站一库”联动方案，持续完善矿山清污分流工作，提高了选矿线酸性水使用效率，减少清水使用量和中转回抽费用。2025年，通过回收冷却水再利用、引管增加回用水量、缩小渣浆泵填料水管孔径、冷却水复用及削减非必要用水等措施，年节水约10.9万m <sup>3</sup> ，节约成本超20万元；依托储水罐收集废水、回水复用、泵站泵冷却水用于浮选消泡，按每月26天计月节水9,880m <sup>3</sup> ，年节水约11.86万m <sup>3</sup> 。
	2025年，云硫矿业累计完成矿山生态修复面积达13.6万平方米，种植相思树、红锥等乡土树种；实施排土场土壤重构与植被恢复工程，成功解决土壤酸性问题，修复地块的淋滴水pH值由原来的2.7上升到7左右，呈中性；植被覆盖率提升至80%。
	系统性推进合规体系建设。将合规要求深度嵌入全业务链条，完善“事前预防、事中控制、事后改进”的闭环管理机制，显著提升企业风险抵御能力。公司本部取得合规管理体系GB/T 35770-2022与ISO 37301:2021双标认证证书，标志着公司在合规管理领域的规范化、国际化建设取得重大突破，治理能力再上新台阶。制度修订覆盖率100%，合规培训覆盖959人次，举报响应办结率100%。
	深化“国企+科研院所+地方政府”合作，连州硅基新能源材料矿化一体项目已投入2.2亿元，建成后将成为引领连州工业振兴的标杆项目，助推连州打造成为清远乃至粤北地区新材料产业发展的新高地，为高质量发展注入强劲持久的“硅基动能”。

## 利益相关方沟通

公司高度重视与投资者、员工、客户、社区等利益相关方的常态化沟通，积极构建有效的沟通机制。公司持续拓宽沟通边界，采用高效、开放、多元的形式，如定期召开业绩说明会、投资者交流会等系统回应ESG实践、战略转型等关切问题，切实回应利益相关方诉求与期望。

## 可持续治理体系

利益相关方类别	诉求与期望	沟通渠道	沟通与回应
政府及监管机构	守法规经营 支持地区发展 贯彻国家政策	参与政府相关会议	依法经营 完善公司合规治理结构 响应国家政策
客户	保障服务质量 维护客户权益	客户满意度调查 客户拜访	构建客户服务体系 完善客户反馈机制 积极响应客户投诉
员工	保障员工权益 员工晋升发展 提供员工关怀	员工工会 员工满意度调研	制定有竞争力的薪酬体系和福利机制 定期开展员工培训 搭建员工发展平台 组织员工活动 帮扶困难员工
供应商/合作伙伴	促进行业发展 合作互利共赢	日常沟通 (电话、邮件及会面)	参与行业交流 加入行业组织 促进行业可持续发展
投资者/股东	守法规经营 严格把控风险 持续创造价值 信息透明公开	信息披露 业绩说明会 投资者交流会 深交所“互动易”平台	遵守法律法规要求 建立风险应急预案 股东回报 加强信息披露质量
行业协会	遵守行业规范 促进行业发展 促进产业创新	学术交流活 行业协会会议	加强对外交流 推动产品创新 参与行业评优，提出行业规范建议
社区	社区经济增长 社区公益投入 带动当地就业	日常沟通 (电话、邮件及会面)	参与社区活动 慈善捐款，加大公益投入 校园招聘与社会招聘
公益组织/社会团体	社区公益投入 应对气候变化 保护生态环境	日常沟通 (电话、邮件及会面)	支持乡村振兴 参与环保公益 注重栖息地保护
媒体	信息透明公开	日常沟通 (电话、邮件及会面)	完善信息披露机制 优化舆情反馈机制

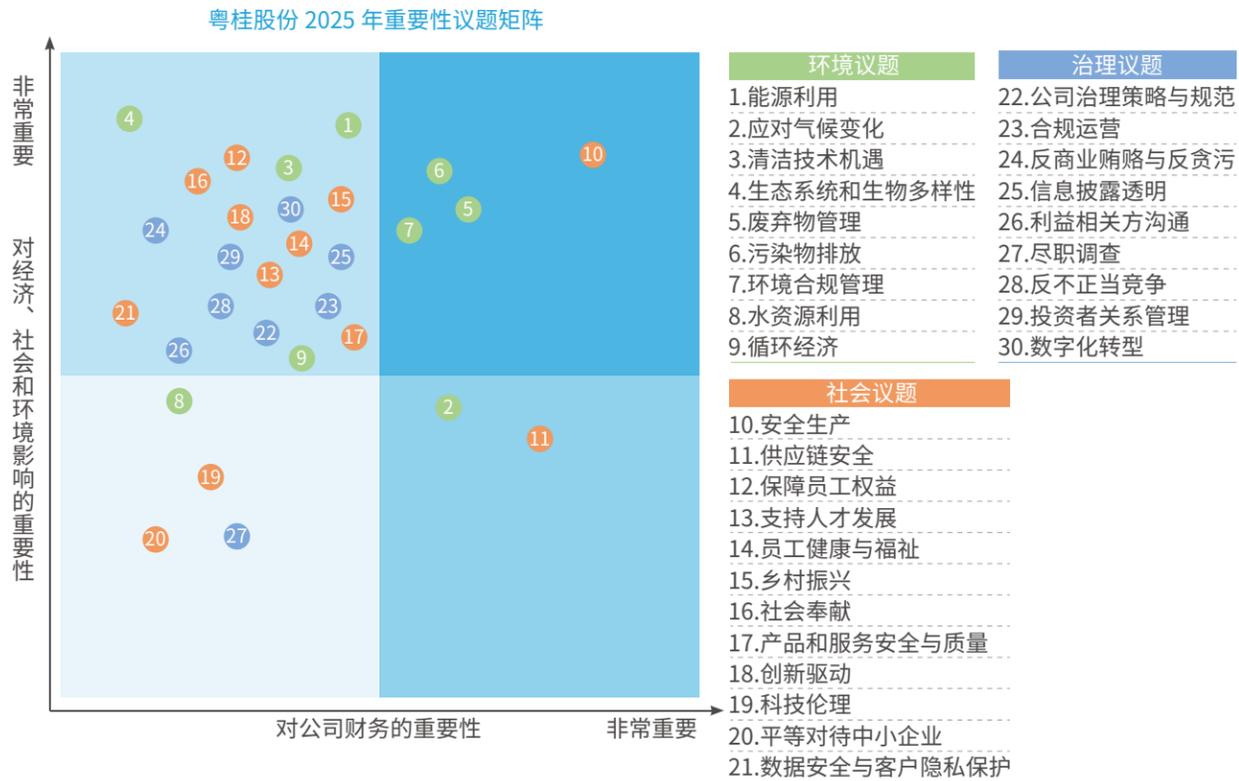
## 重要性议题管理

公司参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《GRI 3：重大主题》等国内外披露标准的评估方法，基于自身可持续发展规划路径，遵循实质性、完整性和利益相关方参与原则，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别各项议题的重要性程度，并在报告中披露。

## 重要性议题评估方法

粤桂股份2025年重要性议题评估流程	
议题评估流程	分析方法
<p><b>步骤一</b></p> <p>了解公司行业背景与政策要求</p>	<p>通过多维度，分析识别公司的利益相关方与公司面临的影响、风险与机遇：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆基于全球大趋势分析，中国产业发展趋势的宏观环境分析；</li> <li>◆基于行业分析；</li> <li>◆基于公司的商业模式分析。</li> </ul>
<p><b>步骤二</b></p> <p>对标同行业情况初步筛选议题</p>	<p>参考全球报告倡议组织GRI、联合国可持续发展目标SDGs，以及国内外同行业相关议题，建立可持续发展相关议题库。</p>
<p><b>步骤三</b></p> <p>对筛选议题进行重要性评估</p>	<p><b>3-1：影响重要性评估</b></p> <p>梳理各议题对外部环境、社会和经济的潜在或实际的正面或负面影响，通过专家判断的形式对利益相关方开展调研分析。</p> <p><b>3-2：财务重要性评估</b></p> <p>通过影响、依赖性和其他因素分析，根据专家判断，以及公司各部门风险识别和评估清单，识别和评估相关议题下的风险和机遇，评估出具有财务重要性的议题。</p>
<p><b>步骤四</b></p> <p>议题确认与披露</p>	<p>形成影响重要性和财务重要性议题清单，并确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。</p>

## 重要性议题评估分析结果



### 财务与影响重要性较高的议题

废弃物管理、污染物排放、环境合规管理、职业健康与安全生产

### 财务重要性较高的议题

应对气候变化、供应链安全

### 影响重要性较高的议题

能源利用、清洁技术机遇、生态系统和生物多样性保护、循环经济、员工、乡村振兴、社会奉献、产品和服务安全与质量、创新驱动、数据安全与客户隐私保护、公司治理策略与规范、合规运营、反商业贿赂与反贪污、信息披露透明、利益相关方沟通、反不正当竞争、投资者关系管理、数字化转型

### 财务与影响重要性一般的议题

水资源利用、科技伦理、平等对待中小企业、尽职调查

## 重要性议题价值链映射

公司针对财务重要性较高的议题，对议题的影响范围、受影响的利益相关方、潜在风险与机遇等要素进行梳理，并将相关的管理与实践措施披露在报告对应章节中。

议题维度	财务重要性议题	影响范围			影响周期	回应的交易所议题	管理与实践对应章节
		供应链	运营与生产	社会各方			
环境	应对气候变化	✓	✓	✓	中长期	应对气候变化	应对气候变化
	废弃物管理		✓	✓	长期	废弃物处理	严控污染排放
	污染物排放	✓	✓	✓	中期	污染物排放	严控污染排放
	环境合规管理		✓	✓	中长期	环境合规管理	严控污染排放
社会	职业健康与安全生产	✓	✓	✓	中期	员工	职业健康与安全生产
	供应链安全	✓	✓	✓	短期	供应链安全	负责任供应链

# 治理篇 守合规底线， 促基业长青

粤桂股份贯彻落实党的领导，坚持依法治理、合规经营，持续推进内部控制体系建设，强化重大风险防控。同时，公司不断完善信息披露机制，切实保护投资者合法权益，为企业发展筑牢治理屏障。

## 本章节目录

- 党的全面领导
- 夯实治理根基
- 投资者关系管理
- 深化合规治理
- 反商业贿赂与反贪污



## 回应的SDGs



16 和平、正义与  
强大机构



17 促进目标实现的  
伙伴关系

## 党的全面领导

粤桂股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣制造业高质量发展核心目标，通过构建“党建引领、改革驱动、制造筑基”三维联动格局，持续深耕“十大党建实事”“六大工会品牌”，严肃配合省委巡视、省国资委党委巡察开展全面“政治体检”，推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育常态化长效化，为企业高质量发展行稳致远筑牢基础。

公司党委动态优化基层组织设置，报告期内新设立3个党支部，强化对关键领域和控股企业的领导。坚持党管干部原则，建立适应现代企业制度要求和市场竞争需要的选人用人机制。全年共考察提拔干部11名，任职调动12人次；加强干部综合运用，各层级干部轮岗交流60人。截至报告期末，公司共有6个党委，1个党总支，54个党支部，702名党员。

## 思想建设

公司坚持以党的政治建设为主线，持续教育引导全体党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，扎实开展党纪学习教育，用好重要载体、关键节点，持续深入开展爱国主义教育、主题教育等工作，让党员感受到教育管理的温度，最大限度激活党员教育管理内生动力。落实意识形态工作责任制，加强宣传引导，塑造企业良好形象。一是落实意识形态工作责任制。完善公司意识形态工作小组，党委坚持每季度研究意识形态工作，分析研判党员干部职工思想动态，定期通报意识形态领域存在问题，严格执行信息发布“三审三校”制度。在全国“两会”、党的二十届四中全会及全运会等重要节点，严格落实网络巡网制度，安排专人负责舆情防控。二是抓好宣传聚焦发展强信心。围绕生产经营、项目建设、技术改造、形势任务等重点，精心策划宣传选题，发布各级公众号推文及刊发各类稿件878篇，在《广东国企党建》、羊城晚报、南方+等省内媒体发表稿件14篇。云硫矿业“新时代广东创新创造案例”成功入选省委宣传部编撰目录；拍摄《质领转型——从传统矿山到新材料标杆企业的跨越》宣传片，展现公司新发展、新内涵，传递好声音、正能量。三是强化意识形态阵地建设。各级企业及时更新厂务公开栏，布设党的二十届四中全会宣传海报，全方位把牢意识形态导向。贵糖集团加快推进党建创新基地二期建设，云硫矿业先后建成工会主题公园、廉洁文化主题公园，以“党建+企业文化”深度融合模式，守牢意识形态阵地，充分展现国有企业责任担当形象。

### 案例：党的二十届四中全会精神宣讲

2025年12月4日，粤桂股份党委书记、董事长于怀星赴贵糖集团制糖厂党支部，宣讲党的二十届四中全会精神。宣讲强调，要将学习全会精神与贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想深度贯通，筑牢思想根基、严守意识形态主阵地。紧扣企业中心工作，压实意识形态工作责任制，凝聚思想共识，为企业“十四五”规划收官、“十五五”规划谋划及高质量发展，提供坚实思想支撑与精神保障。



### 案例：基层党组织书记暨党建工作者专题培训班

2025年9月22日，粤桂股份以“传承抗战精神，当好新时代党的建设‘实干者’”为主题，举办2025年基层党组织书记暨党建工作者专题培训班。此次培训采用“沉浸式教学+专题辅导+经验交流+总结提升”四位一体模式，引领基层党组织书记和党建工作者在重温抗战历史中砥砺初心使命，在学习先进经验中提升履职本领，在交流互鉴中凝聚发展合力。



## 党纪建设

公司把党建作为引领高质量发展的“航标”，始终坚持党建工作和生产经营工作同谋划、同部署、同落实，以严明纪律强化刚性约束，严肃查处各类违反党纪的行为，筑牢纪律屏障。同时，公司全面落实党中央关于党纪学习教育的决策部署，高质量推进党纪学习教育，切实增强纪律意识和规矩意识，提升思想觉悟，坚守廉政防线。

### 案例：学深悟透中央八项规定精神，以过硬作风走好高质量发展新征程

4月10日至29日，粤桂股份举办了三期党委理论学习中心组学习（扩大）会议暨深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题读书班，组织粤桂股份本部全体党员干部深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述、中央八项规定及其实施细则精神，深入剖析典型案例强化警示教育，推动全面从严治党不断走深走实。

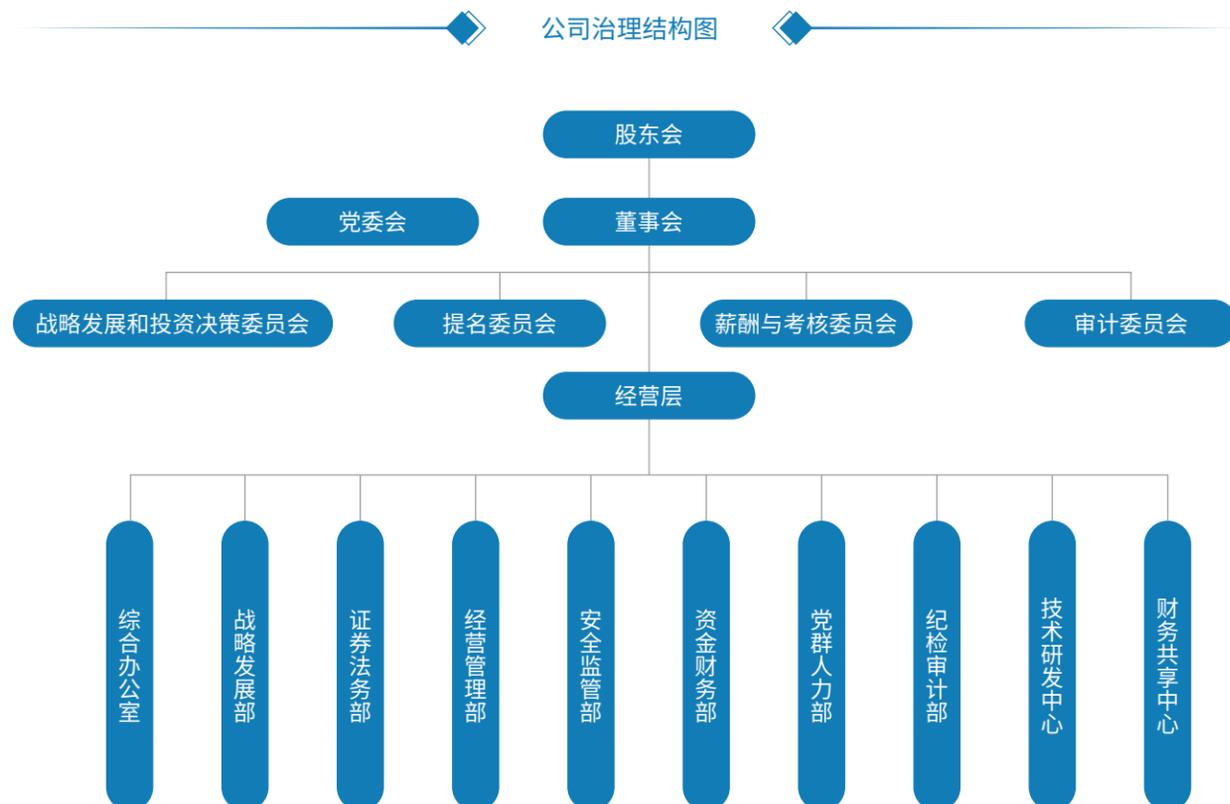


## ► 夯实治理根基

卓越治理是公司稳健发展的基石。粤桂股份持续优化企业治理结构、完善管理体系，全方位提升公司治理效能，助力公司实现稳健长远发展。

### 治理结构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规以及相关指引要求，持续优化治理架构。报告期内，公司在新《公司法》、证监会以及交易所最新监管要求的指引下，全面完成了从“三会”到“两会”的变革，修订章程并完成工商变更，全系统新立124项制度、修订148项制度、废止制度1项，为法人治理的规范化运作提供了制度保证。通过改革与治理双向发力，实现公司治理体系横贯纵深发展。



## 股东会

股东会是公司最高权力机构。公司根据国家有关法律法规及规章制度，修订《股东会议事规则》，明确股东会的召开程序、议事程序、表决程序、投票程序等各项规定，确保股东会公正、公平、有效运行。公司为股东提供线上与线下相结合的投票方式，为股东参与股东会提供便利，保障所有股东尤其是中小股东都能依法行使表决权。

### 关键绩效



共召开年度股东会次数**1**次，临时股东会**3**次，股东会审议议案**24**项。

## 董事会

董事会作为公司最高治理机构，依照新修订的《董事会议事规则》行使职权，负责召集股东会并报告工作、执行股东会决议、决定公司的经营计划及投资方案、决定公司内部管理机构设置、制定公司基本管理制度等重大事项。

### 董事会专门委员会

董事会下设战略发展与投资决策委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会共四个专门委员会，各委员会依据其工作细则履行职责，提升决策科学性与监督有效性。

会议类型	召开次数	审议议案	出席率	独立董事占比
董事会	13	62	100%	33.33%
战略发展与投资决策委员会	2	2	100%	20%
提名委员会	2	2	100%	60%
薪酬与考核委员会	6	16	100%	60%
审计委员会	4	7	100%	75%

## 董事会多元化

公司鼓励董事会成员的多元化构成，在换届选举或更换董事时综合考虑行业经验、教育背景、性别、年龄、文化等多元化指标，遴选董事会成员。通过定期评估董事会成员结构，优化提名程序，提升多元化的实际成效，增强决策的全面性与公正性。

截至报告期末，公司董事会由9名成员组成，其中女性董事1名。董事成员来自机械制造、经济、法律等多个领域，能够为公司董事会运作、决策、风险防控带来多元化的视角与专业经验。

董事姓名	职务	性别	年龄	学历	专业背景
于怀星	董事长、非独立董事	男	55	硕士	管理科学与工程
卢勇滨	非独立董事、总经理	男	45	硕士	工商管理
芦玉强	非独立董事	男	56	本科	汉语言文学
曾琼文	非独立董事	男	61	本科	机械制造
王韶华	非独立董事	男	53	硕士	经济管理、工商管理
李茂文	非独立董事	男	60	本科	经济学
胡咸华	独立董事	男	59	大专	经济管理
刘祎	独立董事	男	49	硕士	工学、法学
李爱菊	独立董事	女	51	博士	材料学

## 董事会独立性

董事会成员中包含多名独立董事，占比为三分之一，切实保障董事会决策的独立性与客观性。公司严格执行《独立董事专门会议制度》《独立董事工作制度》等相关制度，确保独董在关联交易、重大投资、利润分配等关键事项中发挥监督制衡作用，有效防范内部人控制风险，维护全体股东特别是中小股东的合法权益。2025年，公司召开独立董事专门会议3次，审议通过12个议案。独立董事积极参与董事会及专门委员会会议，对重大事项发表独立意见，保证公司决策的独立性和客观性。

## 董事、高管能力建设

公司建立健全董事、高级管理人员能力提升长效机制，通过开展合规信披、内部控制、投资者关系管理等专项能力提升工作，推动董事、高级管理人员理论学习与经营实践深度融合，持续提升履职规范性与专业性，助力公司完善现代化治理制度，实现可持续发展。报告期内，公司董事、高级管理人员通过线上及现场形式共参与内外部培训27次。

### 部分参训课程

培训时间	培训方式	参训人员职务	培训主办方	培训内容
2025.1.15	线上	董事会秘书、财务负责人	深圳证券交易所	2024年年报披露培训
2025.3.5	线上	独立董事	中国上市公司协会	独立董事能力建设培训（第四期）
2025.4.3	线上	董事会秘书、财务负责人	中国上市公司协会	上市公司年报涉税重点事项及汇算清缴新政解读
2025.4.10	线上	董事、高级管理人员	中国上市公司协会	怎样做一个合格的上市公司董监高
2025.5.15	线上	董事、高级管理人员	中国上市公司协会	上市公司违法违规典型案例分析（操纵市场、内幕交易专题）
2025.12.11	现场	董事、高级管理人员	其他	上市公司治理专题培训

## 董事、高级管理人员薪酬管理

公司严格执行董事、高级管理人员薪酬管理，遵循责权利相统一的原则，制定了《董事长及高级管理人员薪酬管理办法》，构建与经营业绩紧密相关的激励约束机制，提升公司的经营管理效益，确保公司发展战略目标的实现。薪酬政策与方案由薪酬与考核委员会牵头制定，根据实际经营数据、各项工作完成情况，对照相关考核内容和考核标准进行评分，形成考核成绩报告，经董事会同意，股东会审议通过后实施薪酬分配，确保程序规范、过程透明、结果公正。

### 关键绩效



2025年度，董事、高管等薪酬（包含现任和离任的董事、高管和监事）：**1,046.94**万元

## 投资者关系管理

粤桂股份高度重视各利益相关方权益保护，通过完善信息披露制度、健全舆情监测和优化投资者沟通机制等多维举措，保证投资者公开、公平、公正、及时地获取公司信息，强化信息披露质量，增强投资者信心。

### 信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》等监管要求履行信息披露义务，确保信息的真实性、准确性、完整性与及时性。公司制定《信息披露制度》《重大信息内部报告制度》，不断优化信息披露管理机制，确保投资者能够及时、准确、完整地获取公司经营、财务等重要信息。

#### 关键绩效



报告期内，公司共披露定期报告**4**份，临时报告**150**份

### 投资者关系管理

公司严格遵守《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关规定，制定《投资者关系管理制度》，明确投资者关系工作的目标、原则、内容与方式，通过发布可视化年度报告、一图读懂ESG报告、召开年度业绩说明会、设置投资者关系专栏等方式，全方位搭建与投资者之间的沟通桥梁，及时传递公司经营成果与发展战略，增强投资者对公司的信任与支持，为公司的可持续发展营造稳定和和谐的外部环境。



粤桂股份投资者关系管理荣誉



#### 关键绩效



2025年，公司累计接待机构投资者专题会议**8**场。  
通过“互动易”回复投资者问题**195**个，回复率为**100%**。

公司积极运用数字化工具，持续提升信息披露工作效率，不断优化投资者互动体验。报告期内，公司荣获易董平台颁发的“2025年度上市公司卓越投关建设奖”“2025年度董办数字化创新最佳实践奖”，标志着公司在投资者关系管理与数字化投关创新工作中，取得了阶段性成果。



### 股东回报

公司重视股东权益保护，与股东共享发展成果。在追求业绩增长的同时，综合考量公司的财务状况、市场环境以及未来发展规划，制定科学合理的分红策略。近年来，公司通过实施现金分红、送股等权益分派方案，与全体股东共享经营发展成果，通过连续、稳定的分红政策，积极回馈投资者的信任与支持，推动企业长期健康发展。截至报告期末，粤桂股份已连续8年实施了现金分红。

报告期	分红金额 (万元)	现金分红金额 (万元)
2024	9,785.40	9,785.40
2023	17,177.92	3,809.89
2022	3,943.57	3,943.57

### 舆情管理

公司致力于营造和谐稳定的发展环境，积极讲好“粤桂故事”，传播“粤桂声音”。聚焦公司推动高质量发展的具体实践、创新成果和先进典型，讲好粤桂股份转型升级、提质增效的故事。全年公司内外网发布通讯稿**154**篇；公司公众号发布信息**138**条，浏览总量达**10.8**万人次。成功推动多篇反映公司党建、经营、项目建设成效的通讯稿被省国资委、羊城派等媒体、平台采纳发布（其中独立发布4篇，提供素材4篇）。信访维稳工作始终坚持“预防为主、综合治理、标本兼治”方针，以维护内部稳定、保障生产经营、保护职工权益、促进社会和谐为核心任务，确保矛盾在基层得到有效化解。公司全年无负面舆情，未发生越级信访事件，为企业高质量发展营造了和谐稳定的内外部环境。

## 深化合规治理

粤桂股份致力于实现“治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信”的法治目标，以合规为导向，深入推进依法合规经营，持续提升合规管理水平，通过构建与经营范围、组织结构和业务规模相适应的合规管理组织架构，有效识别和管理合规风险，扎实推进合规管理体系建设，筑牢高质量发展根基。

### 合规治理

#### 合规管理体系

公司将合规管理嵌入公司章程和企业规章制度，构建以《粤桂股份合规管理办法》为统领、以公司章程为重心、以涵盖基本管理制度、专业管理制度、工作规范在内的规章制度为依托的合规管理制度体系。建立包含规章制度完善机制、全面风险识别预警和防控机制、重大事项合规审查机制、合规管理评价和报告机制、考核追责及培训宣贯机制在内的“五位一体”合规管理运行机制，全方位高效开展合规工作。

公司设立合规管理委员会，由董事长担任主任，总经理和分管领导任副主任，其他领导担任委员，明确界定了各级人员在合规管理中的具体职责与权限，规范了从决策制定到业务执行的全流程合规操作标准。

#### 粤桂股份合规管理“三道防线”

防线层级	角色	职责
一道防线	各业务部门	责任主体 执行业务合规流程制度；本业务领域的日常合规管理工作。
二道防线	证券法务部	管理归口 搭建并完善合规管理制度，组织开展合规检查，对制度和流程进行合规性审查，督促违规整改和持续改进等。
三道防线	纪检、审计部门	审计监督 在职权范围内履行监督职责，审计部门负责合规审计并督促整改，纪检部门监督并协同确保体系有效运行。

#### 粤桂股份合规管理“十个机制”



合规联席会议机制

合规审查和强制咨询机制

合规风险嵌入机制

合规考核评价机制

合规管理信息化建设机制

合规风险识别和评估机制

合规风险反馈机制

合规举报和调查机制

合规宣传培训机制

合规风险报告和应对机制

报告期内，公司成功取得合规管理体系 GB/T 35770-2022与ISO 37301:2021双标认证证书，标志着公司在合规管理领域的规范化、国际化建设取得重大突破，治理能力再上新台阶。



合规管理体系认证证书

#### 案例：合规管理体系贯标启动会

6月26日，粤桂股份召开合规管理体系贯标认证启动会。会议紧扣上市公司监管要求，围绕业务流程、管理制度、人员行为开展全面梳理优化，通过风险识别评估、制度体系搭建、专项培训、监督改进及管理评审等举措，明确各阶段任务、责任部门及时间节点，为工作推进提供清晰指引。



## 合规文化建设

公司秉持“高层垂范、全员参与、严守底线、创造价值”的核心理念，紧密围绕主责主业，严格对标认证体系标准，系统性推进合规体系建设。同时，公司通过“培训+认证”相结合的模式，有序推进合规文化宣传工作，强化全员合规意识，筑牢思想防线。

### 关键绩效



开展法律合规培训 **27** 场  
合规培训人次 **959** 人次

合规内审员培训考试人数 **42** 人  
合规承诺书签署覆盖率 **100%**

### 案例：“筑牢合规底线、提升治理水平”专题培训

12月11日，公司举办“筑牢合规底线、提升治理水平”专题培训，通过实例和案例，引导参训学员深入思考学习公司治理对上市公司规范运作的重大意义，推动知行合一，将治理合规要求转化为刚性约束和自觉行动。



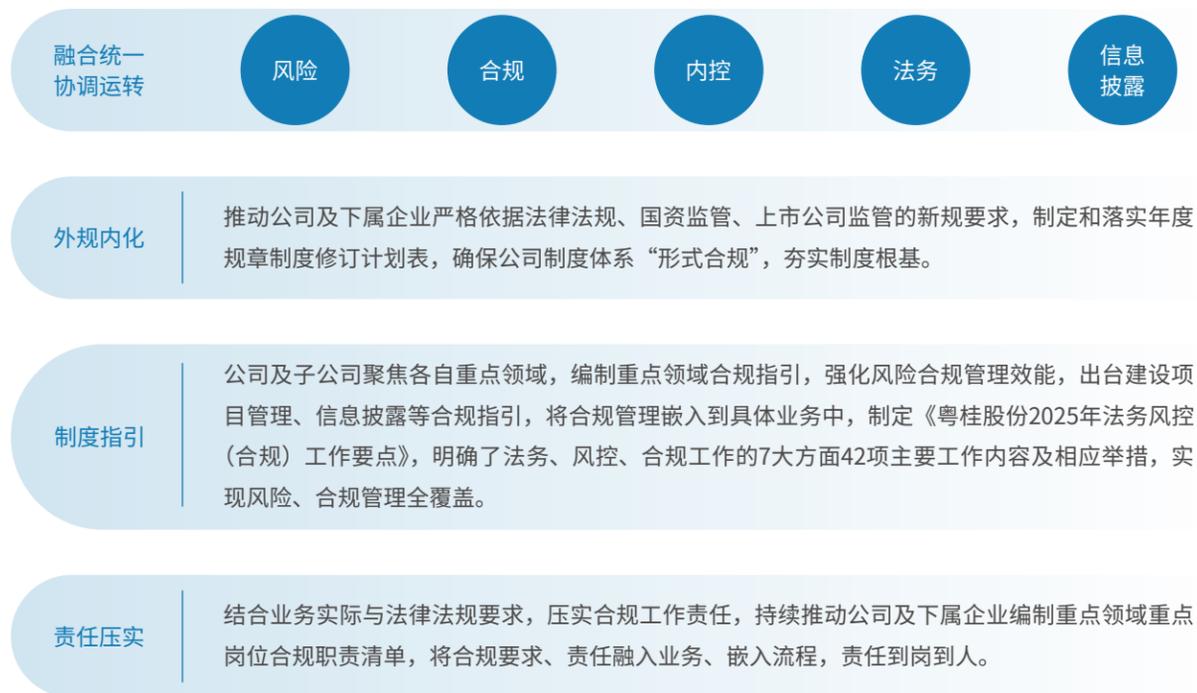
## 风险管理

报告期内，公司修订了《广西粤桂广业控股股份有限公司全面风险管理办法》，制定、印发《粤桂股份2025年度重大风险（合规风险）管控方案》《粤桂股份2025年法务风控（合规）工作要点》《关于做好2025年度风控（合规）工作总结暨2026年度重大风险（合规风险）管控方案制定的通知》，严格执行管控措施，《2025年度重大风险（合规风险）管控方案中》4项中风险事项得到有效控制，未发生重大风险与重大违规事件。

### 风险管理

公司根据相关法律法规，制定并落实《构建“大风控体系”实施方案》，在公司及子公司范围内构建粤桂股份特色风险、合规、内控、法务和信息披露“五位一体”的“大风控体系”，强化了融合统一、协调运转的“免疫系统”，为公司稳健运营提供坚实保障。

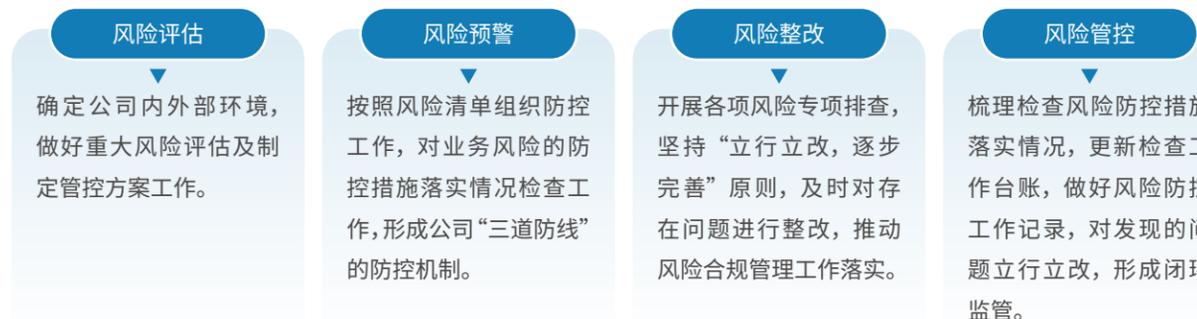
### 粤桂股份“大风控体系”



## 风险识别与管控

公司持续构建全面覆盖、动态调整的风险管理体系，完善风险识别、评估、应对与监控机制，强化重大风险预警能力。公司通过设置关键风险指标，运用信息化手段对风险进行实时监测，确保在复杂多变的市场环境中，及时识别和应对各类风险，保障公司的稳健发展。

### 风险管控流程



案例：贵糖集团与华泰期货联合举办风险管理专题交流会

5月21日，贵糖集团与华泰期货联合举办风险管理专题交流会，双方围绕白糖产业风险管理、交割厂库申请优化、套期保值会计实务及期权工具创新应用展开深度交流。



## 内部控制

公司持续加强公司内部控制和风险防控能力，对内部控制的健全性和有效性进行定期检查、评价、完善，对经营涉及的业务模块各流程环节开展全面检查测评，保障内部控制工作有效执行。

公司根据实际业务状况和内部控制需要，从不同的业务职能出发，对内部控制业务做了整体规划和部署，明确各部门、各层次机构的职责权限，定期组织开展内部控制评价工作，及时识别并整改薄弱环节，防范运营风险。2025年，公司内部审计项目涵盖重点工程项目、经营管理、经济责任及财务审计等关键领域，实现了对重点项目、重点领域和关键环节的有效覆盖。通过审计工作，直接实现资金审减达**1,000**余万元，切实促进成本节约与资源优化。

### 关键绩效



审计发现问题限时整改完成率**100%**，  
推动制度修订**4**项、新建制度**14**项、流程优化**9**项

## 税务管理

公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等税务法规，建立健全税务管理制度，规范税务管理流程，有效防范税务风险并定期披露相关税务信息。报告期内，公司未发生任何重大税务违规行为，未涉及任何税务相关的重大诉讼、仲裁事项。

## 反商业贿赂与反贪污

粤桂股份始终对贪污腐败行为持“零容忍”态度，积极维护自由公平的市场环境，扎实推进廉洁体系建设，为构建诚信经营生态和实现可持续发展奠定坚实基础。

### 反商业贿赂及反贪污

公司严格执行反商业贿赂与反贪污政策，修订并完善《反舞弊管理制度》，建立、健全并有效实施包括舞弊风险评估和预防舞弊在内的反舞弊程序和控制体系，持续强化规范运作、监督检查、合规管理和教育培训，防范化解商业道德及廉洁风险。

#### 反贪污风险管理

公司建立健全廉政风险防控体系，全面识别和评估各业务领域的潜在风险，并制定针对性应对举措，持续强化反腐败风险管理。公司审核管理层每年开展一次舞弊风险评估，预防并及时发现贿赂与腐败风险，为廉洁运营提供坚实保障。

##### 风险评估

在公司层面、业务部门层面和主要账户层面进行舞弊风险识别和评估，评估包括舞弊风险的重要性和可能性。

##### 风险处置

建立必要的内部控制措施，将业务舞弊和财务舞弊风险与控制措施相联系，从而在舞弊发生的源头建立控制机制并发挥作用。

##### 风险预防

就舞弊调查结果及处理意见进行汇报，并采取补救措施，包括对评估和改进内部控制的书面报告，对违规者采取的措施。

#### 反腐倡廉

公司倡导诚信正直的企业文化、营造反舞弊的企业文化环境，在公司内部以多种形式（如发放员工手册、宣传或内部OA等方式）进行有效沟通或培训，确保员工接受有关法律法规、职业道德规范的培训，帮助员工识别合法与违法、诚信道德与非诚信道德的行为，有效强化全员合规意识，为高质量发展筑牢纪律屏障。

### 关键绩效



开展反腐反贪污培训**22**次  
反贪污反舞弊举报事件总数**0**件  
员工反腐反贪污培训覆盖率**100%**

案例：粤桂股份组织参观广东省反腐倡廉教育基地

9月26日下午，粤桂股份组织党员干部赴广东省反腐倡廉教育基地，开展“理论+案例”“警示+体验”多维学习。活动强调，纪律建设是治本之策，必须内化于心、外化于行；理想信念是拒腐防变“总开关”，须常怀律己之心；廉洁自律是发展基石，要以清风正气护航高质量发展。



公司建立完善的举报机制，制定《举报投诉和举报人保护制度》，明确举报投诉的流程和管理。公司设立并维护多种举报渠道，包括书面、电子邮件、电话等形式，确保员工及合作伙伴便捷高效地反映问题。

公司高度重视举报人保护，在受理、登记、保管、调查等各个环节对举报人的个人信息及其提供的数据和证据严格保密，严禁任何形式的打击报复行为，并对实名举报且查证属实的举报人予以奖励。



举报电话：020-33970193

举报邮箱：000933@yueguigufen.com

来信地址：广州市荔湾区流花路85号

## 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》及相关法律法规，坚决杜绝虚假宣传、商业诋毁、侵犯商业秘密等不正当竞争行为。公司制定《合规手册》，强化业务流程中的公平竞争审查，确保经营行为合法透明。报告期内，公司未发生垄断或其他不正当竞争的违法违规事件。

严禁具有市场支配地位的子企业滥用市场支配地位，实施限定交易、差别待遇、无正当理由搭售商品、无正当理由以低于成本价格销售商品等行为，排除或限制市场竞争。

反垄断

严禁采用财物或者其他手段贿赂交易相对方的工作人员、受交易相对方委托办理相关事务的单位或者个人，以谋取交易机会或者竞争优势。

反商业贿赂

严禁以不正当手段获取权利人的商业秘密，或违反保密义务披露、使用所掌握的他人商业秘密。

反侵犯商业秘密

严禁擅自使用他人有一定影响的商品名称、包装、装潢、企业名称字号、社会组织名称、域名、网站名称、网页等

反混淆行为

严禁对商品的性能、功能、质量、销售状况、用户评价、曾获荣誉等作虚假或者引人误解的商业宣传，欺骗、误导交易相对方。

反虚假宣传

严禁向非交易账户以及非正常商业账户付款，杜绝企业的交易、产品或服务成为洗钱或资助恐怖主义的工具或媒介。

反洗钱

# 环境篇 绘生态画卷， 护碧水蓝天

粤桂股份积极响应“碳中和”战略与生态文明建设要求，将生态保护与低碳环保融入公司发展战略中，持续推进绿色矿山建设与生态修复，持续探索绿色转型发展道路，以实际行动助力生态保护与可持续发展。

## 本章节目录

应对气候变化

严控污染排放

资源管理与循环利用

生态系统与生物多样性保护



回应的SDGs



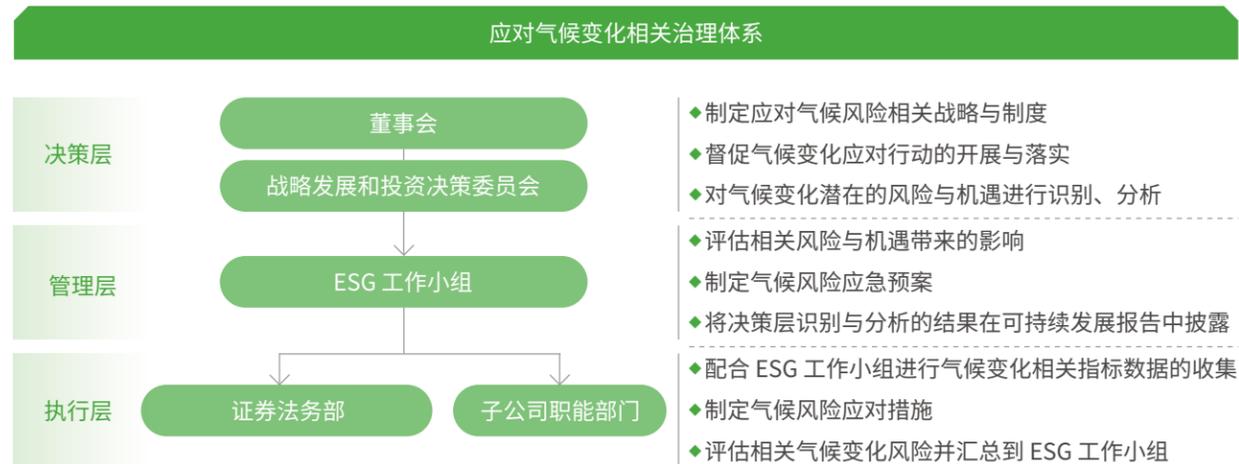
# 应对气候变化

粤桂股份积极响应国家“双碳”目标，根据深交所指引的建议框架开展气候变化管理与披露工作。

## 治理

公司构建了“决策—管理—执行”的三级应对气候变化治理架构，保障气候相关风险与机遇的系统性管控。决策层由董事会及战略发展和投资决策委员会组成，主导重大气候相关事项的审议、评估与监督，将气候因素纳入重大决策考量；管理层设立ESG工作小组，负责治理方案的前置研究与落地统筹；执行层以证券法务部为核心，协同云硫矿业、贵糖集团等子公司环保及生产部门，根据方案开展工作，并定期向上报送进展，为决策层提供动态参考。

公司遵循《碳排放权交易管理办法（试行）》等政策法规，建立了碳减排激励机制，将相关核心指标纳入管理层和员工业绩考核中，进一步激励员工完成公司碳减排目标。



证券法务部与子公司职能部门共同负责每年报送2次应对气候变化相关信息

报告期内，公司通过组建公司安全环保专家库，公司专家帮扶及督导检查63次，解决问题167项，成功应对汛期事故灾害及“杨柳”“塔巴”“米娜”“桦加沙”等多个台风的考验，保障了春节、全国两会、十五运会等节假日及重大活动期间企业生产安全。

## 战略

贵糖集团			
风险	风险类别	物理风险	
		急性物理风险	慢性物理风险
	风险描述	极端天气事件如台风、暴雨等可能造成基础设施损毁，对甘蔗作物造成大面积损害，导致减产。	平均气温上升、降水模式发生变化等，可能影响甘蔗生产季节，导致产量下降；且温度、湿度等气候条件变化均可能对蔗糖成品的品质及存放条件造成一定影响。
	发生概率	中	中
	影响大小	大	大
	影响时间范围	短期	中长期
	财务影响	成本增加，收入减少	成本增加，收入减少
应对措施	建立气象监测系统，及时关注天气预警，在极端天气下提前启动防灾预警工作，协助蔗区农户建设防灾备损设施。	推动种植模式的改变，提高规模种植户比例；持续完善蔗区硬件设施，加强种植技术优化，增强蔗区气候韧性 with 提高单亩产量；持续提升制糖工艺与提高蔗糖品质。	
机遇	机遇类别	产品机遇	资源效率机遇
	机遇描述	伴随社会低碳意识提高，对环保属性产品需求与接受度也随之提高，纸厂原料来源能够获得一定丰富，废弃林木资源得以投入生产。	投入技术改造、积极引进新技术，能够提高蔗渣等资源的利用与产业综合效益。
	发生概率	高	高
	影响大小	大	大
	影响时间范围	中长期	中长期
	财务影响	成本减少，收入提高	成本减少，收入提高
	战略举措	积极应对低碳趋势，着力探索废弃林木资源的造纸工艺，保证产品质量，丰富纸厂原料种类，降低采购成本。	加大技术投入与新产品开发，提升甘蔗等农业原料的综合利用率，利用蔗渣等自身原料开发甘蔗浆纸产品等，以实现循环经济糖浆纸一体化可持续发展的目标。

云硫矿业			
风险	风险类别	转型风险 市场和政策风险	物理风险 急性物理风险
	风险描述	全球变暖背景下，社会对矿山复“绿”要求或不断提高，由此可能造成矿山建设成本增加。	气候变化导致矿区发生自然灾害，如洪水、滑坡，可能影响矿业生产，造成设备损失和人员伤亡。
	发生概率	大	低
	影响大小	中	大
	影响时间范围	长期	短期
	财务影响	成本增加	成本增加
	应对措施	积极响应政策号召，将绿色矿山建设融入矿山开采各环节之中。	制定紧急应对预案，提高灾害防范措施，定期进行矿区安全评估。
机遇	机遇类别	市场机遇	
	机遇描述	在气候变化导致能源结构改革的背景下，伴随着硫铁矿下游产业不断发展，硫铁矿应用领域增加，市场需求量可能会有所增长。	
	发生概率	中	
	影响大小	大	
	影响时间范围	长期	
	财务影响	收入增加	
	战略举措	加强市场走访调研，准确研判市场，精准把握销售节奏	

## 影响、风险和机遇管理

公司参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议，对气候变化相关风险与机遇开展识别和评估，并建立了“识别—评估—应对—监控—优化”的全闭环管理流程，保障气候因素对业务影响的有效管理。



### 应对气候变化风险管理流程



## 指标与目标

公司积极推进碳达峰碳中和，有计划地开展应对气候风险的治理行动，公司参考多家第三方ESG评级机构的评级标准，建立了定量管理指标体系与定性的相关治理制度，包括气候风险管理体系，温室气体排放量等，2025年，公司通过使用节能设备、生物质能发电等措施，降碳成效达到预期标准。

### 粤桂股份温室气体管理目标

2025年目标	2025年达成情况	2026年目标
积极开展低碳减排工作； 提高清洁能源使用比例； 减少二氧化碳排放。	清洁能源使用比例提升至66%； 减少二氧化碳排放156,227.46tCO <sub>2</sub> e。	建立健全温室气体管理机制； 持续提升清洁能源使用比例； 定期开展温室气体宣贯培训。

指标	单位	2024年	2025年
直接温室气体排放量（范围一）	tCO <sub>2</sub> e	8,154.60	6,955.84
间接温室气体排放量（范围二）	tCO <sub>2</sub> e	149,936.37	149,271.62
温室气体排放总量	tCO <sub>2</sub> e	158,090.97	156,227.46
温室气体排放强度	tCO <sub>2</sub> e/万元营收	0.57	0.51
减少二氧化碳排放量	tCO <sub>2</sub> e	661,788.26	156,227.46

## 严控污染排放

粤桂股份始终坚持以“零排放、零污染”为核心的环境管理理念。公司高度重视生产运营对环境的影响，通过持续完善环境管理机制、加强污染物排放管控、深入推行清洁生产等方式，不断推动绿色转型，努力实现企业经营与环境保护的协同发展。

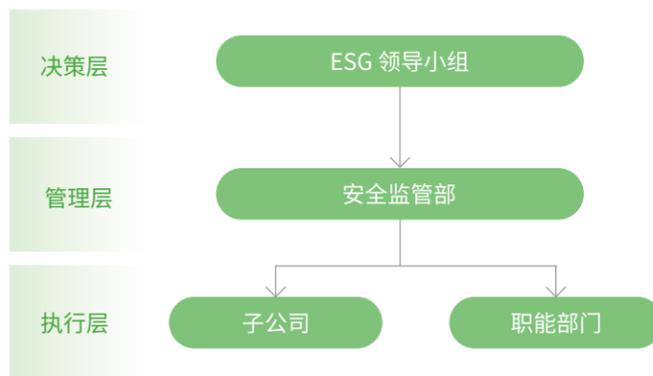
### 治理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，制定《环境保护管理制度》《环境管理手册》《固体废物污染防治管理办法》等多项环境管理制度，对大气、水、噪声、固体废弃物等排放物进行严格管控，及时更新排污许可证，持续推进环境合规。

在管理职责方面，公司董事会作为环境管理事宜的最终责任机构，各子公司均设置专门职能部门负责落实、监督本单位环境管理工作，确保环境管理职责明确、流程规范、执行有力。公司还将环境管理成效与员工绩效挂钩，激励全员积极投身环保行动，对不达标的情况及时督促整改，促使各项环境管理措施有效贯彻落实，促进环境管理目标达成。

上述治理架构适用于本章中环境合规管理、废弃物管理、污染物管理、生态系统与生物多样性保护议题的治理架构。

环境治理相关治理架构图



同时，公司高度重视环境治理团队专业技能建设情况，多名团队成员拥有环保相关职称证书。为持续提升员工环保素养，公司定期组织专业课程，内容涵盖最新环保法规与环保案例等。

截至报告期末，公司主要子公司已通过ISO 14001环境管理体系认证。同时，公司主动开展并通过了清洁生产审核，持续实施清洁生产方案，实现了节能、降耗、减污、增效的综合性目标。报告期内，联发化工荣获“云浮市清洁生产企业”称号。

## 战略

公司将环境保护与资源高效利用全面纳入企业运营全过程，持续强化环境保护意识，系统识别生产运营中各环节的环境风险与机遇，并据此制定针对性战略措施，以有效管理环境因素带来的各类影响。

贵糖集团			
风险类别	政策风险	声誉风险	市场风险
风险描述	环保政策持续收紧，对于制糖行业废水、废渣等污染物的管控愈发严格，若公司未及时升级废水处理工艺，达到最新排放标准，或对大量蔗渣等固体废弃物缺乏有效资源化利用方案，可能面临环保部门的严厉处罚，生产运营也会受阻。	制糖产业涉及大量用水和废弃物处理，如发生废水未经达标处理直接排放，或者固体废物处理不当等污染环境问题，可能会引起公众对公司的不满和投诉，影响公司声誉和品牌价值。	环境成本上升导致的价格竞争力下降：为实现节能减排和清洁生产，公司需不断投入资金用于研发或引进先进的环保技术与设备，同时，处理废水、废渣等污染物的成本也在不断增加。这些环境成本的上升最终会转嫁到产品价格上，使得产品价格相对竞争对手缺乏优势。
发生概率	小	小	中
影响大小	大	中	中
影响时间范围	短期	短期	中期
财务影响	成本增加	收入减少	成本增加、收入减少
应对措施	加强环保合规管理，密切关注相关政策，加大环保投入，提升排放监控力度，推进绿色生产，并通过制定完善制度、开展专业培训等方式，提升应急处理能力。	着力提升“三废”处理技术，降低对环境及周边的影响，同时积极与各方沟通，做好公关工作，树立良好的企业形象。	通过加强产学研合作，优化环保技术与管理，提升资源化利用效率，提高生产效率和成本控制能力，同时加强客户沟通，以应对环境成本上升的压力。

贵糖集团				
	机遇类别	政策机遇	技术机遇	市场机遇
机遇	机遇描述	政策利好为公司提供发展助力，在绿色工厂创建、节能减排项目实施等方面，政府给予资金补贴、税收减免等支持，公司可充分利用这些资源，加速技术改造升级，增强市场竞争力，实现绿色可持续发展转型。	制糖过程中的废弃物处理技术蕴含商机，公司将蔗渣发电、滤泥制肥等技术大力推广后，不仅可以实现内部废弃物的高效利用，还能对外输出技术与服务，创造新的盈利板块，融入环保产业大发展浪潮。	消费者对环保型产品的需求不断增加，为公司提供了市场机遇。公司可以通过开发和推广环保型产品，满足市场需求，提升市场份额和盈利能力。
	发生概率	大	中	中
	影响大小	中	中	大
	影响时间范围	短期	中期	长期
	财务影响	成本减少	成本减少、收入增加	收入增加
	战略举措	积极把握政策机遇，主动申请政府提供的资金补贴和税收减免等支持，用于绿色工厂创建和节能减排项目的实施。通过这些资源，加速技术改造升级，提升生产效率和环保水平，从而增强市场竞争力。	抓住制糖废弃物处理技术的商机，重点推广蔗渣发电、滤泥制肥等技术。在内部实现废弃物高效利用，降低成本并提高资源循环利用率；对外输出技术与服务，开拓市场，创造新的盈利增长点，融入环保产业发展浪潮，实现经济与环境效益的双赢。	抓住环保型产品需求增长的机遇，加快开发与推广相关产品，满足市场需求，进而提升市场份额与盈利能力，推动可持续发展。

云硫矿业				
	风险类别	政策风险	经营风险	声誉风险
风险	风险描述	随着环保政策趋严，矿山开采、选矿和化工生产的废水、废气排放标准不断提高。若公司三废处理不达标，可能面临高额罚款、停产整顿甚至关停，运营成本和合规难度显著增加。	开采加工全流程管控不到位，引发废气、噪声排放超标，三废处理不达标；设备设施维护不当导致化学品渗漏等可能污染土壤与周围环境，甚至对周边生态造成破坏。	环保问题如生态破坏或违规处罚，可能引发公众质疑和舆论关注，损害公司形象。

云硫矿业				
	风险类别	政策风险	经营风险	声誉风险
风险	发生概率	大	小	中
	影响大小	大	大	大
	影响时间范围	中期	中长期	中期
	财务影响	成本增加、收入减少	成本增加、收入减少	收入减少
	应对措施	关注政策变化，着力升级环保设施，确保“三废”达标排放；	严格执行废水、废气排放标准与废弃物处置标准；定期开展周边土壤与水质监测，及时发现潜在问题，秉持“边开采、边治理、边绿化”原则，加强矿区环境保护与推进矿区生态修复。	加强环保管理，确保达标排放，避免污染事件和生态破坏。
	机遇类别	政策机遇	技术机遇	市场机遇
机遇	机遇描述	国家和地方政府对绿色矿山建设给予财政补贴、税收优惠等支持，云硫矿业可借此降低环保成本，提升经济效益。	先进技术的使用可降低成本，提升收入。通过再选矿和加工技术，实现尾矿中有价金属和矿物的高效回收，减少尾矿堆积并创造额外经济效益。	通过建设绿色矿山，公司能够树立良好的环保形象，增强社会认可度和品牌价值，提升市场竞争力。
	发生概率	中	中	大
	影响大小	大	中	中
	影响时间范围	短期	短中长期	中长期
	财务影响	成本减少	成本减少、收入增加	收入增加
	战略举措	积极申请国家和地方政府提供的绿色矿山建设财政补贴与税收优惠，将所获资金专项投入环保设施升级与技术创新，优化矿山开采工艺，提升资源利用效率，降低生产过程中的能耗与污染物排放。	积极引入先进技术，通过再选矿和加工技术实现尾矿中有价金属和矿物的高效回收，减少尾矿堆积并创造额外经济效益；利用智能监测和自动化控制系统，提高矿山开采与管理的效率与安全性，推动绿色化和智能化发展。	积极推进绿色矿山建设，通过优化矿山开采与生态修复方案，加大环保投入，完善资源循环利用体系，确保矿山生产与生态环境协调发展。在此基础上，加强宣传推广，展示公司在生态保护与资源利用方面的积极作为，树立良好的环保形象，增强社会认可度和品牌价值。

# 影响、风险和机遇管理

公司建立全流程的管理体系，深入开展环境因素对业务运营潜在影响的识别与评估，并形成系统性的应对方案与实施举措，切实管控环境相关风险，积极捕捉与转化绿色发展的战略机遇。

## 环境风险管理流程

### 识别

结合行业特点与运营实际，系统梳理了包括废水、废气及固体废弃物处理在内的各项业务活动，以识别其中蕴含的环境风险与机遇。

### 评估

对已识别的风险进行定性或定量评估，评估其严重程度、发生概率以及对运营、声誉与财务的实际影响，并据此划分风险等级与优先次序，为后续管理决策提供依据。

### 监测与管理

基于风险评估结果，公司制定并实施相应的管控方案与应急预案，通过技术改造与应急演练持续降低风险，并建立定期评审与动态监控机制，跟踪风险与机遇变化，及时调整策略，确保措施持续有效。

## 环境监测

公司建立了系统化的环境监测机制，由安全生产部负责统一监督与管理。通过对关键绩效指标、过程表现及管理目标实现程度的持续性监视与测量，全面追踪环境管理体系的运行成效。公司持续强化环境监测能力建设，并将监测结果与法律法规、内部目标指标及环境管理方案进行比对分析，确保重要环境因素始终处于受控状态，各项操作全面符合体系程序与指导文件要求。

## 关键绩效

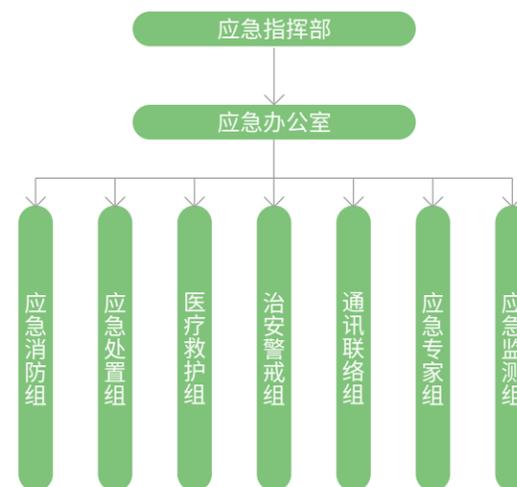


报告期内，公司对污染物排放实施全过程监测，污染物监测合格率达到 **100%**

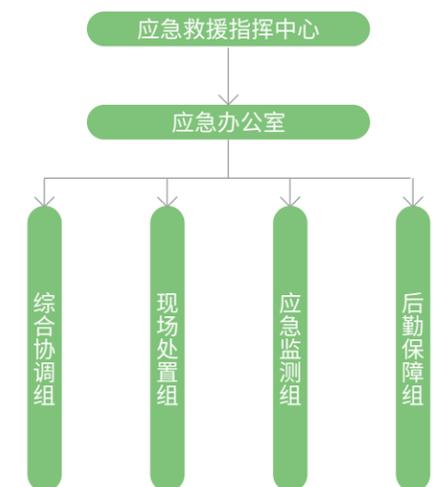
## 应急预案

公司重视并持续提升环境突发事件应急响应能力。旗下子公司分别结合实际情况建立以《突发事件应急预案》为核心的应急管理体系，明确各类突发事件的响应程序与处置流程，确保职责清晰、响应有序。通过定期组织应急演练，公司持续检验并完善应急预案的可行性与有效性，不断优化应急机制，切实提升了整体风险防控与应急处置能力。

### 贵糖集团应急救援组织结构图



### 云硫矿业应急救援组织结构图



### 案例：联发化工在12万吨硫酸厂成品罐区举办烟酸泄漏事故环境应急演练



## 指标与目标

公司以保护环境为重要责任，高度重视污染物排放可能造成的环境影响。为此，公司设立了清晰的环境治理目标，致力于持续降低排放强度、提升资源利用效率，并在全运营过程中贯彻低碳化、清洁化生产，推动企业可持续发展。报告期内，公司未发生重大环境违法违规事件或受到相关刑事责任追究。

贵糖集团环境治理目标			
维度	指标	目标	
废气管理	氮氧化物	《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)	达标排放
	二氧化硫	《恶臭污染物排放标准》GB 14554-93	达标排放
	颗粒物	《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)	达标排放
废水管理	悬浮物	《甘蔗制糖工业水污染排放标准》DB45/893-2013 《制浆造纸工业水污染物排放标准》(GB3544-2008)	达标排放
	五日生化需氧量		达标排放
	化学需氧量		达标排放
固体废弃物管理	一般固体废弃物	处理率100%	
	危险固体废弃物	处理率100%	
噪声	噪声	《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)	达标

云硫矿业环境治理目标			
维度	指标	目标	
废气管理	二氧化硫	《硫酸工业污染物排放标准》(GB26132-2010) 《广东省大气污染物排放限值标准》(DB44/27-2001)	达标排放
	氟化物		达标排放
	颗粒物		达标排放
废水管理	氨氮	《广东省水污染物排放限值标准》(DB44/26-2001) 《工业废水水污染物排放标准》DB44/1989-2017	达标排放
	锰		达标排放
	锌		达标排放
	化学需氧量		达标排放
固体废弃物管理	一般固体废弃物	处理率100%	
	危险固体废弃物	处理率100%	
噪声	噪声	《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)	达标

华晶科技环境治理目标			
维度	指标	目标	
废气管理	NH3	《硫酸工业污染物排放标准》(GB26132-2010) 《广东省大气污染物排放限值标准》(DB44/27-2001)	达标排放
	NMHC		达标排放
	颗粒物		达标排放
废水管理	氨氮	《广东省水污染物排放限值标准》(DB44/26-2001) 《工业废水水污染物排放标准》DB44/1989-2017	达标排放
	BOD <sub>5</sub>		达标排放
	SS		达标排放
	化学需氧量		达标排放
固体废弃物管理	一般固体废弃物	处理率100%	
	危险固体废弃物	处理率100%	
噪声	噪声	《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)	达标

指标	2025年
环保培训次数	15场
环保培训参加人次	4,006人次
环保投入	7,433.65万元
缴纳环境保护税	248.96万元

指标	2025年排放量
废水排放量	1,294.34万吨
废气排放量	22.43亿标立方米
一般废弃物产生量	1,585,154.33吨

## 三废治理

### 废气管理

公司严格遵循国家《大气污染防治法》《锅炉大气污染物排放标准》等规范要求，明确废气排放的日常管理、监测职责及工作流程。

针对生产过程中产生的二氧化硫、氮氧化物、颗粒物、氟化物等主要废气污染物，公司配套高效的废气处理装置，通过采取吸收塔、低氮燃烧、布袋除尘、旋风除尘、静电除尘等工艺技术对废气进行集中处理，处理后气体经由高排气筒实现达标排放。各排放口均配套安装在线监控设施，确保对废气排放状况进行实时、连续的监测与记录，实现全过程环境管控。报告期内，粤桂股份下属排污子公司环保设施有效运转，各项废气污染物排放浓度满足排放标准。同时，公司通过不断优化废气处理工艺，致力于减少生产经营过程中的废气产生。

指标	2025年排放量 (吨)
废气排放量	22.43亿标立方米
氮氧化物 (NOX) 排放量	308.28
硫化物 (SOX) 排放量	61.43
氟化物排放量	0.125
颗粒物 (PM) 排放量	13.078

废气处理措施

贵糖集团	云硫矿业			华晶科技		
●对制糖厂蔗渣锅炉进行环保改造，采用低氮燃烧系统、旋风除尘+布袋除尘工艺； ●对纸浆厂碱回收锅炉进行环保改造，采用静电除尘器工艺。	为有效处理硫酸、磷肥生产尾气中的废气排放，云硫矿业根据不同产线性质，合理规划实施环保技改。			处理生产车间储罐大小呼吸废气、反应釜废气、工艺粉尘、固液分离和清洗废气、废水处理废气。		
	处理气体	方式	处理成效	处理气体	方式	处理成效
	硫酸生产尾气中的二氧化硫	a.碱液吸收塔 b.活性炭低温催化转化尾吸装置	达标排放	储罐大小呼吸废气、反应釜废气、工艺粉尘、固液分离和清洗废气、废水处理废气	碱液吸收塔	达标排放
	磷肥生产尾气中氟化物	水吸收塔（吸收室+喷淋塔+除沫器）	达标排放			
磷肥矿石干燥废气颗粒物	旋风除尘器+布袋除尘器	达标排放				

废水管理

公司不断强化水污染防治，严格控制废水产生、收集、处理、排放各环节，并在排放口安装在线监控设施，实时监控废水排放情况，确保废水排放达标。同时，持续通过工艺优化减少各类污染物浓度，以降低对环境的影响。

云硫矿业生产废水主要来自尾矿库废水，其次来自露天场地雨水径流产生的废水。生产废水尽可能回用，不能完全回用的经处理达标后排入附近的地表水体。

华晶科技生产废水、废气处理废水经“树脂银吸附装置+MVR蒸发器”处理达到《电子工业水污染物排放标准》(GB39731-2020)表1电子专用材料间接排放限值后，经市政污水管网排入珠海海源再生水有限公司(北区厂)水质净化厂进一步处理。

废水处理措施

废水类型

- 矿山开采采场废水
- 选矿生产废水
- 排土场废水
- 制糖厂蔗渣锅炉生产废水
- 纸浆厂碱回收锅炉生产废水

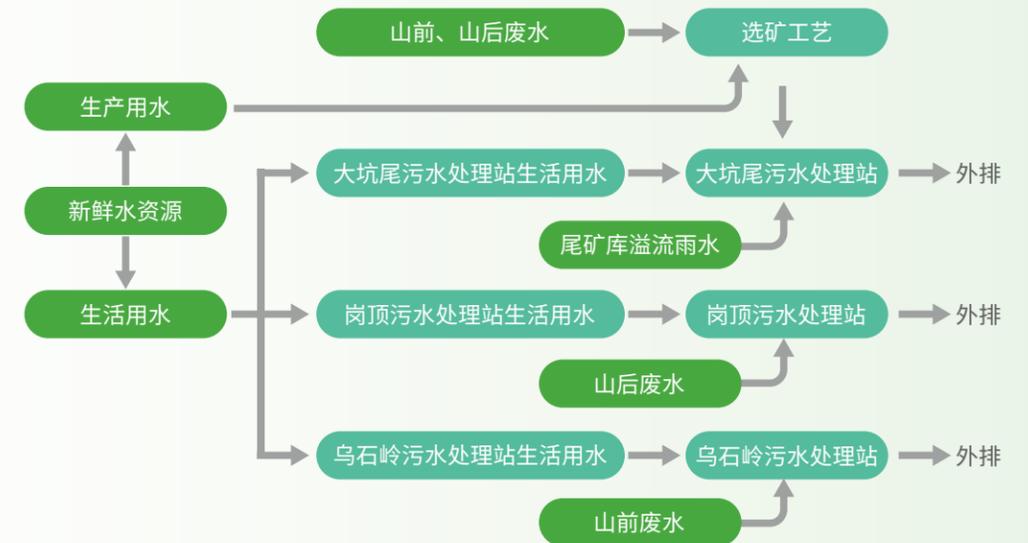
处理工艺

- 氧化+曝气+中和沉淀
- 芬顿氧化法+中和沉淀
- 氧化+曝气+中和沉淀
- 厌氧+好氧+三级深度处理
- 预处理+生化处理+一体化净水系统+超滤膜处理

主体	指标	2025年排放量(吨)
贵糖集团	废水排放量	7,186,724.00
	化学需氧量(COD)	312.77
	氨氮(NH <sub>3</sub> -N)	2.86
云硫矿业	废水排放量	5,752,800.00
	化学需氧量(COD)	215.59
	氨氮(NH <sub>3</sub> -N)	4.561
	锰	1.75
华晶科技	废水排放量	3924
	化学需氧量(COD)	38
	氨氮(NH <sub>3</sub> -N)	1.9

2025年度，公司进一步优化废水管理机制，聚焦矿山开采、制糖生产等环节产生的工业废水，通过“三站一库”联动等措施，持续提升废水处理效能与资源化利用率，切实保障工业废水稳定达标排放。

云硫矿业秉持节约用水的环保理念，将酸性废水替代部分自来水用于选矿生产，减少选矿对水资源的需求，还能有效降低酸性废水的处理成本，同时减少废水排放总量。



关键绩效



报告期内，云硫矿业回用废水共计 **205.51** 万吨，占乌石岭矿山与岗顶矿山废水产生量的 **60.65%**。

## 废弃物管理

公司严格依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关规定，建立起贯穿产生、分类、收运、贮存及处置的全过程管理体系。公司注重从生产源头推进废物分类，针对污泥、废渣、尾矿等不同特性的废弃物，分别制定并执行专项管理方案。通过积极与农业、水泥、建材等行业企业开展协作，引入先进技术推动废弃物的资源化利用，从而有效减少对填埋、焚烧等传统处置方式的依赖，降低环境负荷，切实维护生态环境安全。

关键绩效	2025年产生量 (吨)	处置/利用方式	处理率 (%)	
贵糖集团	一般固体废物	178,854.33	做水泥原料农肥或土壤改良剂	100%
	危险固体废物	4.82	委托有资质第三方处置	100%
云硫矿业	一般固体废物	1,406,300	水泥、建筑材料	100%
	危险固体废物	31.01	委托资质单位处置	100%

### 案例：尾矿库管涌应急处置演练

为提升政企应急处置队伍协同联动响应和快速处置水平，提高应急救援意识和突发事件处置能力，4月23日，云浮市2025年尾矿库管涌应急处置演练在云硫矿业大坑尾尾矿库进行。

演练过程中，各参演单位、人员通力协作、高效联动，指挥体系运转流畅、衔接紧密。通过演练，取得实战实训、提质强能的成效，达到检验预案、磨合机制、锻炼队伍的预期目标。



## 资源管理

粤桂股份积极开展节能增效与资源循环利用工作，将资源循环型经济发展理念深入各个业务模块的核心环节。

### 能源管理

公司坚守法规，依循《中华人民共和国节约能源法》，制定《贵糖能源计量管理制度》和“实施节能降耗，主要产品物耗、能耗达到行业领先水平”的内部目标，构建完备能源管理体系。

公司每年依规划设立节能计划，积极引进高效节能生产设备和照明系统，推动节能改造与技术升级，并设置重点项目引入新技术，推进生产制造能效管理，不断优化生产技术流程与工艺，提升效率、降低能耗。

#### 案例：蔗渣浆黑液碱回收燃烧系统综合节能减排工程项目

贵糖集团采用氧脱木素余热利用技术，增加换热系统等设备，将氧脱喷放尾气余热进行回收利用；采用次高压(6.8MPa)蔗渣浆黑液碱回收热电联产技术，购置次高压高温参数碱炉配套节能先进的汽轮发电机，提高发电和供汽效率；增加力率提升设备、有源滤波装置，对供电系统运行方式调整，降低电力损耗和蒸汽消耗量。项目实施后，碱回收锅炉热效率72.22%，制浆厂全厂的功率因数达到0.9以上，年可节能14,901.75吨标准煤（等价值），二氧化碳减排量36,658.31吨（等价值），达到计划目标。

公司在清洁能源应用方面持续推进，通过生物质发电，部分替代传统电力供应，减少对化石能源的依赖。同时，探索使用天然气等清洁燃料，优化能源结构，降低生产过程中的碳排放。

#### 案例：绿能增效再突破——贵糖2025年华电光伏项目实现电量与效益“双跃升”

为积极响应国家“双碳”战略目标，推动企业绿色低碳转型，贵糖集团在2024年顺利完成了华电光伏项目并网，全面启用光伏电力系统，开启清洁能源应用新篇。建立“非榨季-光伏”供电模式切换方案，实现生产安排与清洁能源供应的精准匹配。通过实时监测用电负荷、优化设备运行参数，确保光伏电力最大化利用，为行业提供了可复制的清洁能源应用管理经验。全年累计使用清洁电力达378.83万度，折合节约标准煤约1150吨，减少二氧化碳排放约2990吨，在优化用能结构方面取得显著成效。



### 关键绩效



2025年，公司生物质发电总装机容量**5.2**万千瓦，发电量**7,392.58**万千瓦时，清洁能源比重达**66%**；实现温室气体减排**66,857.44**吨二氧化碳当量。

关键绩效	单位	数据
总能耗	吨标准煤	128,167.47
综合能耗强度	吨/万元营收	0.42
外购电力	千瓦时	141,337,034.1
外购热力总量	百万KJ	423,789.44
光伏发电	吨标准煤	468.69
用电量	吨标准煤	31,163.37
生物质发电	千瓦时	73,925,820.00
外购蒸汽	吨	145,436.20
不可再生能源消耗量	吨标准煤	4,273.25
可再生能源消耗量	吨标准煤	87,649.67
生物质能发电（蔗渣）	吨标准煤	26,909.63
生物质能发电（木质素）	吨标准煤	60,740.04
可再生能源消耗量占比	%	68.38%
柴油	吨	2,692
润滑油	吨	23.32

公司组织开展节能减排专题培训与宣传活动，旨在提升员工节能意识与操作能力，参与员工覆盖主要生产运营岗位，通过系统学习增强企业整体节能减排能力。

## 水资源管理

公司积极响应国家关于水资源管理法规及政策要求，不断完善水资源管理机制。通过引入高效分离、深度处理及回用集成技术，公司着力构建从源头减量、过程控制到末端资源化的全流程管理机制，切实强化生产过程中水资源的循环效率与可持续利用能力，为实现绿色运营与生态友好型工业发展提供支撑。

关键绩效	使用情况
新鲜水用水量	1,536.81万吨
水循环与再利用总量	3,636.06万吨
总耗水量	5,172.87万吨
耗水强度	169.13吨/万元营收

同时，公司为推进节水型企业建设，将节水教育融入企业文化传播体系，通过内部文化刊物这一载体，开展形式多样、内容丰富的节水宣传教育活动，建立长效机制，增强员工节水意识。

## 循环经济

公司积极践行循环经济理念，系统推进尾矿综合治理与资源化利用。云硫矿业针对尾矿处置难题，通过“减量”与“加量”双路径，显著提升尾矿资源综合利用率。

### 云硫矿业尾矿资源可持续治理



#### 尾矿“减量”有效处理

与水泥企业合作研发，以尾矿替代水泥生产中的火山灰材料，大幅提高尾矿掺比，实现年稳定处置尾矿150万吨。



#### 尾矿“加量”变废为宝

开展合作研发，将尾矿砂转化为绿色环保建材，相关技术已入选广东省国资委拓新项目（B类），形成年资源化利用尾矿砂40万吨的能力。

### 关键绩效



2025年，云硫矿业已累计处置资源化利用尾矿 **140.99** 余万吨，尾矿清理出库 **29.33** 万余吨，尾矿库标高降至要求标高以下。

2025年，云硫尾矿砂作为原材料用于生产常规绿色环保建材（环保砖）约 **1.3** 万吨。

### 案例：锚定循环经济与新质生产力启新程 贵糖集团2025/2026 榨季顺利开榨

12月5日上午，粤桂股份下属贵糖集团2025/2026榨季开榨仪式顺利举行。贵糖集团坚持以推动高质量发展为主题，以改革创新为动力，深耕糖浆纸循环经济产业，积极培育发展新质生产力，实现经营与效益双提升。



## 绿色运营

公司将绿色运营理念全面融入日常管理，通过系统化的制度建设与常态化的行为倡导，构建起全员参与的节能环保工作体系。

#### 健全制度与倡导文化

公司建立了多项节能管理制度，通过制定年度用水计划、建立办公设备台账等措施，系统推动水、电及办公耗材的合理使用。同时，利用日常沟通、设置节能标语、定期发布温馨提醒等多种方式，持续向员工传递绿色理念，营造全员节约的文化氛围。

#### 应用节能设备与产品

在办公设备采购与更新中，公司统一选用高效节能的电器与照明产品，逐步替换传统高耗能设备，切实降低日常运营中的能源消耗，提升整体能源使用效率。

#### 推行数字化与无纸化办公

公司积极推行数字化办公模式，通过搭建OA办公系统、使用无纸化会议系统，有效减少纸张消耗。对于必要的文件打印，则严格执行双面打印规定，从源头控制办公用纸量。

#### 贯彻循环与精准利用理念

公司秉持资源循环利用的原则，推动办公用品的内部流转与重复使用。在物资采购上，坚持按实际需求精准采购，避免库存积压与资源浪费。此外，在食堂管理等后勤环节，通过推广使用环保餐具、对餐巾纸等实行按需领取管理，积极践行“光盘行动”，杜绝餐饮浪费。



## 生态系统与生物多样性保护

粤桂股份注重对生态系统和生物多样性保护，在矿山建设和生产过程中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、联合国《生物多样性公约》等法律法规要求，积极探索人与自然和谐共生模式，寻找企业发展与生态守护的平衡点。



# 价值篇 聚链合之力， 拓价值新局

粤桂股份坚持实施品牌战略，持续提升创新能力，持续推动产品升级，保障产品质量与安全。同时，推动可持续供应链建设，深化与产业链上下游的合作，着力构建创新发展格局。

## 本章节目录

- 聚焦研发创新
- 产品质量与客户服务
- 筑牢数据安全壁垒
- 负责任供应链



## 回应的SDGs

- 9 产业、创新和基础设施
- 12 负责任消费和生产
- 17 促进目标实现的伙伴关系

## 聚焦研发创新

粤桂股份始终将研发创新作为可持续发展的核心动力，在创新人才与平台建设上坚持战略投入。通过持续的资金支持与体系化管理，公司推动产业核心技术的突破与引领，积极与高校、科研院所共建研究中心，深化“产学研”融合，促进技术转化。同时，公司依托制度保障、平台支持与文化培育，构建了持续创新的坚实基础。

### 研发管理体系

2025年，公司设立技术研发中心，逐步建立起体系化的研发管理架构。该中心主要承担公司科技创新统筹职能，具体负责技术研发制度与年度规划的制定、技术创新平台的构建、产学研协同合作的推进，并对科研项目执行及成果转化进行全过程监督，以此增强公司的技术积累与产业化能力，为长期可持续发展提供支撑。



### 研发制度建设

2025年，公司聚焦研发创新能力提升，持续夯实制度建设基础，系统构建覆盖全面、权责清晰、运行高效的科技创新管理体系。修订印发《广西粤桂产业控股股份有限公司科技创新管理制度》与《广西粤桂产业控股股份有限公司研发项目暂行管理规定》，形成以科技创新领导小组为顶层决策、技术研发中心统筹管理、各企业具体实施的“三位一体”组织架构。

《科技创新管理制度》确立战略引领、自主创新与开放合作相结合、权责清晰、激励导向、合规与风险可控五大核心原则，系统规范知识产权管理、成果转化、投入保障、人才培养与激励、合作交流等关键环节，为科技创新活动提供全流程制度保障。《研发项目暂行管理规定》进一步细化项目全周期管理，明确本部与各企业在立项、预算、实施、验收等环节的职责分工，强化预算管理与过程管控，同步建立项目考核、激励与容错机制，鼓励探索性、高价值研发活动。

通过上述制度体系建设，公司实现科技创新工作有章可循、有据可依、权责匹配、流程闭环，为培育核心技术能力、激发全员创新活力、推动高质量可持续发展提供坚实制度支撑。



《广西粤桂产业控股股份有限公司科技创新管理制度》  
《广西粤桂产业控股股份有限公司研发项目暂行管理规定》

### 创新平台建设

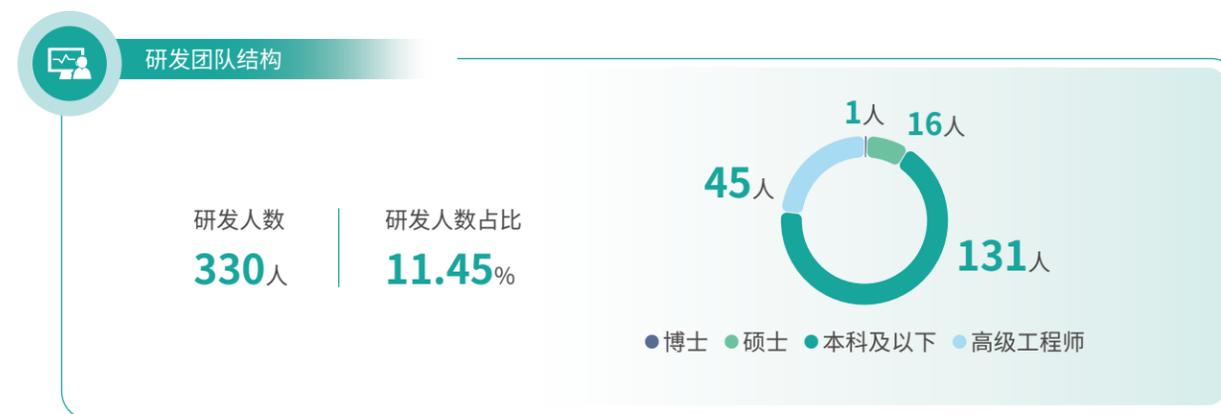
报告期内，子公司联发化工被认定为广东省专精特新中小企业，华晶科技被认定为广东省科技型中小企业，创新正逐步成为驱动公司高质量发展的核心引擎。

#### 粤桂股份研发基础与平台

<h4>贵糖集团</h4> <p>国家企业技术中心、广西制糖工程研究中心、博士后工作站、广西制糖生态工业人才小高地（荣誉：广西智能制造标杆企业、制浆厂“智能工厂”）、贵港市制糖制浆固体废物资源化利用工程技术研究中心</p>	<h4>云硫矿业</h4> <p>高新技术企业、广东省硫铁矿矿业工程技术研究开发中心、广东省企业技术中心、云浮市硫铁矿资源高效利用及硫化工新材料重点实验室</p>	<h4>联发化工</h4> <p>广东省专精特新中小企业、广东省创新型中小企业、云浮市硫铁矿精制硫酸清洁生产工程技术研究中心、高新技术企业</p>
---	---	---

### 研发团队建设

公司高度重视内部人才培养，着力构建一支专业精湛、富有创新能力的高素质研发团队，为技术创新与成果转化提供支撑。公司积极吸纳环境工程、化学化工、制浆造纸、光伏银粉等多领域人才，在重点引进高级人才的同时，完善研发人才的培养、考核与激励体系，并不断开展专项培训持续提升团队能力。



### 创新激励机制

为强化自主科技创新能力与核心竞争力，公司修订完善了绩效管理制度与中层管理人员选拔考核机制。通过推行阶梯式绩效考核与区间调控，优化分配激励；并将经营指标刚性纳入管理人员考核责任书，有效调动技术人员的创新积极性与创造性。

## 创新成果展示

公司始终将技术创新奉为企业发展的生命线，不断加强技术储备和研发投入，制定年度研发计划，立足生产实际，围绕降耗增效，持续推动实施绿色生产工艺研究等科研项目，在提高公司软实力的同时，切实提高公司生产经营水平。

2025年，由贵糖集团作为主要参与单位，与广西壮族自治区中国科学院广西植物研究所、广西糖业集团红河制糖有限公司联合攻关的“甘蔗制糖制浆产业链关键技术创新及应用”项目，荣获2025年度广西科学院科学技术进步二等奖。在新材料业务板块，华晶科技研发的三款高性能银粉产品（QG-AS-180、QG-AM-180、QG-AM-150A），凭借优异的产品性能和技术先进性，成功入选《2025年珠海高新区重点产品目录》。

### 关键绩效



2025年，研发投入**7,607.27**万元，研发费用占营收比例为**2.49%**。  
新增发明专利授权**4**项、实用新型专利授权**36**项、外观设计专利**1**项

## 绿色研发创新

公司将绿色创新理念深度融入研发实践，持续开展环保工艺研发项目，着力推动经济效益、环境保护与社会责任的协同发展。

## 参与标准制定

公司积极组织内部专家深入研究行业发展趋势和技术需求，与同行业企业、科研机构 and 标准化组织密切合作。通过将公司的创新经验转化为行业共同遵循的规则，不仅为自身发展赢得了先机，更推动整个行业向规范化、标准化方向发展。

报告期内，粤桂股份参编行业标准情况	标准类型
GB/T 32151.54-2025 《温室气体排放核算与报告要求第54部分：工业硫酸企业》	国家标准
T/GDHTEA 0001-2025 《广东省高新技术企业协会科学技术奖评价规范》	团体标准
T/CSAIA 009—2025 《温室气体排放核算与报告要求工业硫酸企业》	团体标准
T/CRRR 9924—2025 《有色金属工业含砷废水处理技术规范》	团体标准
T/GDAEPI 46—2025 《金属矿山边坡生态修复技术规范》	团体标准

## 产学研合作

公司高度重视与高校、科研院所的产学研合作，致力于将前沿科技成果转化为实际生产力，推动行业技术进步。围绕发展过程中亟待解决的技术难题与攻关项目，公司开展系统性联合攻关，以支撑产品升级与低碳转型的技术需求，进一步提升核心竞争力。

### 案例：云硫矿业与山推股份共建产学研融合新范式

为驱动产业升级与技术创新，云硫矿业与山推股份正式签署战略合作协议，共同揭牌成立“产学研合作单位”，积极探索“科技引领、绿色低碳、智能高效”的新型发展路径。

双方将整合优质资源，围绕智能装备、绿色矿山、人才培养等领域，联合开展关键技术攻关，共同建设行业内具有竞争力的智能装备实训基地与研发平台，实现研发与应用的协同共进。



## 加速数智化转型

公司锚定“实现数字化、智能化转型升级”的愿景，制定数智化战略，以“智能制造、智能工厂、智慧矿山”为核心抓手，覆盖制糖、硫铁矿、新能源材料核心业务板块，聚焦质量变革、效率变革、动力变革，通过技术创新赋能生产管控、供应链协同与产业升级，持续提升智能化水平与经营效率。

报告期内，贵糖集团凭借“生物质制浆智能化生产管控系统”被纳入《广西工业互联网赋能企业数字化转型暨“人工智能+制造”优秀案例集》，转型成果获行业认可，以数智化赋能绿色生产与可持续发展，为企业高质量发展注入科技动能。



## 数智系统建设

公司以“产业数字化、数字产业化”为核心，持续推进覆盖生产、供应链、管理全链条的数智化系统建设，以技术创新打通各环节数据孤岛，推动生产经营模式迭代升级。

粤桂股份数智化系统架构图				
数智办公	财务共享	智能制造	智慧矿山	协同服务
数字化信创办公系统	财务共享系统	数智工厂	5G矿山	水电调度中心
采购仓储系统	●战略财务	工业互联	矿山云平台	掌上蔗园小程序
无人值守系统	●业务财务	智能设备	智能巡检	甘蔗质检APP
HR系统	●共享财务	生产优化	三维可视化系统	
网络设施部署	机房改造升级	组织体制建设	网络安全保障	资金人才保障

2025年，公司累计投入转型资金**3,700**万元开展数字化建设项目，在财务司库系统、智能工厂项目与智能矿山项目均取得一定进展，促进公司管理效率、智能化水平稳步提升。

### 2025年粤桂数字化转型进展

财务司库系统项目	建设司库系统实现资金集中管控； 电子档案系统投入运行，不断提升档案管理规范化水平； 人力资源信息系统与BIP财务系统业财融合，实现“一键发薪”。
贵糖集团智能工厂	制糖在制品实时在线监测分析系统、原料在线水分监测系统已建成试运行； 集采平台系统（一期）已上线运行。
云硫矿业智慧矿山	（一期）项目已完成采场单体设备网络传输服务、智能三维数字地质系统等六个子系统的建设； 全球首台AI纯电无人推土机已在云硫矿业交付使用，有效提升云硫矿业矿山作业的智能化水平。
德信矿业智慧矿山	一期已建成边坡在线监测等系统。

全球首台AI纯电无人推土机在云硫矿业“上岗”



### 案例：云硫矿业5G应用项目获第八届“绽放杯”5G应用征集大赛标准化特色赛三等奖

中国信息通信研究院等单位联合主办的第八届“绽放杯”5G应用征集大赛标准化特色赛决赛在北京成功举办，粤桂股份下属云硫矿业与中国移动广东公司云浮分公司联合申报的“云硫矿业5G智能化高质量发展”项目荣获“标准化特色赛三等奖”“广东区域赛决赛一等奖”。

近年来，云硫矿业因地制宜探索矿山智能化建设新路径，分阶段逐步开展智慧矿山建设，开展广泛的“5G+设备远程控制”合作，探索5G与矿山融合创新数字技术，破解了矿山开采中数据传输、远程操控、安全生产等核心痛点，落地无人驾驶、智能监测等一系列创新应用，建设绿色低碳智慧矿山数字经济。



### 数字化转型培训

为系统推进数字化转型，公司组织举办“拥抱数字未来，赋能企业转型”专题培训，聚焦“企业数字化转型路径”与“AI办公应用”两大核心主题，邀请专家深入解读数字化转型的战略框架与实施模型，并由技术工程师演示AI在办公场景中的实际应用案例。通过“理论+实操+案例”三维赋能，有效拓宽了员工的技术视野与实践认知。

作为推进数字化建设的重要举措，公司后续将持续开展系列专题培训，构建“技术认知-工具应用-创新实践”能力培养体系，强化全员数字化素养，为公司高质量发展注入科技动能。

#### 案例：“拥抱数字未来，赋能企业转型”专题培训

4月25日上午，公司举办了“拥抱数字未来，赋能企业转型”专题培训，分别聚焦“企业数字化转型目的与实践”和“AI认识及办公场景应用”两大主题，为全体员工带来前沿技术解析与实战经验分享。



### 知识产权保护

公司构建了完整的权属管理与保护机制，制度明确规定所有研发成果的知识产权均归公司所有，并通过专利申请、技术鉴定、著作权登记等多种方式进行系统保护。公司在开展外部合作时，注重通过合同明确知识产权归属，并对核心技术人员与涉密信息执行严格的保密协议与权限管理，有效防范技术泄露风险，保障创新成果的合法权益。

## 产品质量与客户服务

粤桂股份始终将质量视为企业生命线，坚持以市场需求为导向，把品质作为发展的核心驱动力。秉持“以标准指导全面质量管理”的理念，从流程管控到客户需求响应，实施全方位、多层次的质量把控。

### 产品质量管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国食品安全法》等法律法规，并依据《质量管理体系要求》《食品安全管理体系—食品链中各类组织的要求》等规范要求，编制了《质量食品安全管理手册》《产品质量控制管理制度》等一系列制度，作为制糖、制浆、采矿和化工等质量管控的制度基础，以保障产品与服务的可靠性和一致性。各子公司结合实际产品和服务情况，建立了层次分明、权责清晰的质量管理组织架构，实施质量责任制，将质量责任层层落实到班组和个人，确保质量工作的有效实施与持续改进。

截至报告期末，公司及主要子公司均已通过质量管理体系认证，该认证覆盖公司核心业务领域，证明其质量管理体系符合国际标准要求。



质量管理体系认证证书

## 质量控制

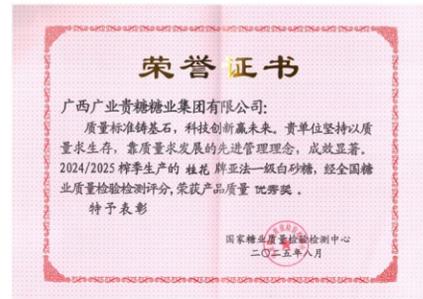
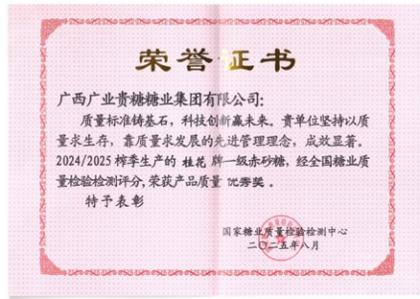
公司在质量管理全过程中，对人、机、料、法、环等方面均实施严格控制，以确保产品质量和服务符合要求。在原材料采购环节，对供应商进行严格筛选和评估，确保原材料质量符合要求；在生产过程中，采用先进的生产设备和工艺，实时监控生产参数，应用HACCP原理进行全面的危害分析，识别并管控关键风险点。针对二氧化硫残留等关键化学危害，通过在线监控中和工序的硫熏强度与pH值，并将其列为OPRP进行严格控制，确保残留量符合国家标准。公司质检中心对每批产品的理化指标、微生物指标及安全指标（如二氧化硫、砷、铅等）进行检验，并定期将产品送有资质的第三方机构进行检验，用客观数据验证产品安全，守护消费者健康。

此外，公司积极收集内外部质量反馈信息，定期召开质量分析会议，针对产品质量问题深入剖析原因，及时制定并实施改进措施。

截至报告期末，共开展了52次质量培训，参与人次2,378，培训时长131小时。

## 产品荣誉

“桂花”牌一级赤砂糖和一级白砂糖已连续三年在全国质量评比中位居前列，获评“产品质量优秀奖”。



产品荣誉证书

## 质量目标

公司结合行业监管要求、市场客户需求及公司发展战略，制定了覆盖产品全生命周期的质量安全目标，持续推动质量管控水平提升。

2025年公司总质量目标	达成情况
湿浆产品优等品率≥97.0%	漂白蔗渣浆98.77%
2025年公司总食品安全目标	达成情况
食糖产品卫生指标抽检合格率100%；	抽检合格率100%；
为顾客提供满意的产品，发生因食品安全问题的投诉0起	没有发生涉及食品安全的投诉。

## 客户服务

公司始终坚持“以客户为中心”的服务理念，持续优化全流程服务体系，确保客户问题得到及时、专业的解决，持续提升客户满意度。

### 客户服务管理

公司构建了一套系统化、标准化的客户服务管理体系，明确客户服务流程和标准。市场营销中心作为核心执行部门，全面负责客户信息的收集、整合与分析工作，持续跟踪客户需求与反馈，为客户提供高效、专业的服务支持，并落实全方位的售后保障。

针对客户在产品使用过程中遇到的各类问题，公司确保及时响应、迅速介入，并安排专业技术人员进行处理与跟进，从而在持续优化服务体验的过程中，巩固客户信任，提升服务整体效能。

### 客户满意度

公司始终将客户满意度视为衡量服务质量的关键指标。公司依据《用户服务管理程序》《顾客满意度测量管理程序》等内部管理文件，定期开展针对各业务板块的满意度调查，收集客户意见与反馈，分析服务短板，持续推动服务品质向更高水平迈进。

### 售后服务保障

公司构建覆盖全面、响应迅速、保障有力的售后支持体系。在产品交付后，公司主动跟进客户使用状况，对客户反馈的问题，售后服务团队承诺快速响应，并指派专业技术人员及时介入处理。

同时，公司已建立系统的产品追溯与召回机制，实现问题产品的可追溯、可召回，从源头到终端全程保障产品质量与客户权益。



## 客诉响应与闭环

为规范产品质量投诉处理流程，子公司贵糖集团制定了《产品质量投诉管理办法》，明确市场营销中心等部门在投诉受理、调查、定责、协商与反馈各环节的职责分工。各部门协同配合，秉持以“客户满意、快速响应、公平公正”的原则开展客户投诉管理工作。

公司设立了分级汇报机制，根据投诉金额及影响程度区分汇报层级，确保重大投诉及时上报至高层；同时建立从“投诉登记→原因分析→现场调查→协商赔偿→结案反馈”的完整流程，并严格限定各环节办理时效，以提升处理效率与透明度。公司还通过责任追究、月度考核及纠正措施跟踪等方式，推动质量持续改进与内部管理优化。

### 关键绩效



公司接获客户投诉共**4**件，投诉处理率达到**100%**。

注：2025年机制糖收到书面投诉4起，反馈主要是白砂糖颗粒度偏小，白砂糖黄黑点多、赤砂糖重量不够。已及时召开分析会和制定相应的措施，同意客户的处理诉求。

## 责任营销

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，在营销中坚持负责任原则，确保向消费者传递真实、全面、有效的信息。在产品包装及公开宣传中，清晰、准确地标注产品成分及营养信息，帮助消费者做出合理的选择。同时，公司积极推广科学健康的食糖理念，积极倡导适度用糖与均衡饮食。



## 筑牢数据安全壁垒

网络与数据安全是获取用户信任的重要基础，是保障用户信息与隐私权利的基本前提。粤桂股份高度重视数据信息安全保护，从管理体系构建和多维度信息安全防护等方面入手，切实保障数据信息安全。

## 数据安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定并执行《信息化管理制度》，不断完善信息安全管理体，从制度和技术双维度保障网络数据的安全性和完整性。报告期内，公司及下属子公司未发生信息安全重大事件。

为有效防范各类信息安全风险，公司全面布局，从技术防控、数据保护、人员安全、应急处置等多维度构建了严密的信息安全防控体系。

### 信息安全管理措施

#### 技术防护部署

1. 内外网逻辑隔离，部署防火墙、网页防篡改设备；
2. 全终端安装防病毒软件，定期更新病毒库；
3. 机房配备 UPS 电源、气体灭火器等安全设施

#### 数据安全治理

1. 核心系统数据每日自动备份，每年至少1次异地备份；
2. 数据修改实行分级审批，重要数据需总经理/董事长审批；
3. 敏感数据存储介质加密处理

#### 人员安全管控

1. 关键岗位实行A/B角制度，岗位职能分离；
2. 新员工入职安全培训全覆盖，在岗员工每年至少1次专项培训；
3. 第三方人员访问需签署保密协议，全程陪同监督
4. 新进员工需签订《在岗员工保密承诺书》

#### 应急处置机制

1. 安全事件分为重大（一级）、一般（二级）分级处置；
2. 组建应急处理小组，制定应急预案；
3. 开展数据恢复测试与应急演练

## 保护信息安全

为确保数据信息的安全稳定运行，公司在网络安全防护上，采用硬件防火墙与外网隔离，设置多层防护规则，抵御黑客攻击和外部侵入。对内部网络进行区域隔离，重要业务应用服务器区配备单独防火墙，并定期开展网络漏洞扫描和修复信息系统漏洞工作。

为进一步强化员工的信息安全意识，公司组织开展信息安全培训和演练活动，通过模拟真实场景的演练活动，增强全体员工的信息安全意识和应急处理技能。

### 关键绩效



报告期内，修复系统漏洞并有效抵御外部攻击威胁 **119,685** 次

### 案例：云硫矿业组织综合网络攻击事件应急演练



## 客户隐私保护

公司高度重视客户隐私保护，健全优化信息安全管理保护机制，制定了《用户个人信息保护的管理规定》，不断加强对重要信息系统网络范围内用户个人信息保护的管理，杜绝信息泄露、篡改或毁损的情况发生，严格把控客户信息的披露范畴，保障客户信息的安全。报告期内，公司未发生任何侵犯客户隐私、泄露或丢失客户资料的事件。



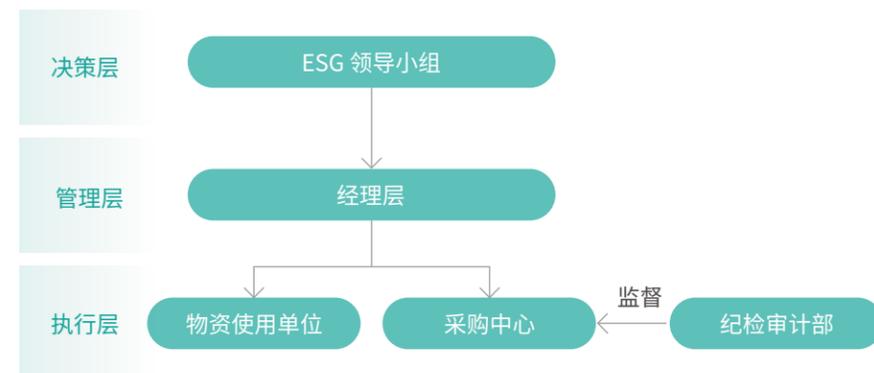
## 负责任供应链

供应链管理是粤桂股份可持续发展路上的基石。公司持续构建完善的供应链管理体系，通过开展价值链尽职调查、建立供应商ESG评价机制、推进产供销数字化协同，强化资源保障与供应链韧性，推动绿色供应链转型，为业务稳健运营与价值提升筑牢根基。

## 治理

公司设立了以ESG领导小组为决策层的供应链安全治理架构，由经理层、采购中心、纪检审计部等组成，并制定《采购管理制度》《招标管理制度》《供应商考核实施细则》《工程、服务、大额货物采购管理制度（试行）》等一系列管理制度，明确部门职责分工，为供应链安全管理提供坚实基础。

供应链安全相关治理架构图



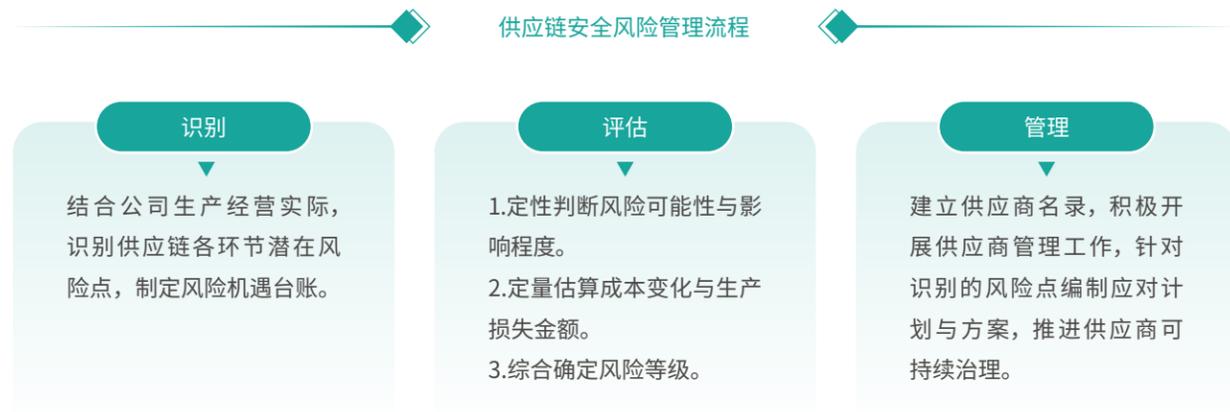
# 战略

贵糖集团		
风险类别	供应风险	市场风险
风险描述	原材料供应的稳定性受蔗区生产规模、交通运输等因素影响，若因不可抗力因素导致原材料供应量、质量无法达标供应，可能影响公司的生产进度和产品质量。	原材料价格如大幅上涨，将增加企业的生产成本，压缩利润空间。
发生概率	中	中
影响大小	大	中
影响时间范围	中期	短期
财务影响	成本增加	成本增加
应对措施	加强贵糖蔗区各乡镇村、屯、圩和田间地头走访调研，推动种蔗补贴政策宣传与甘蔗良种良法技术推广，推进贵糖糖业高质量发展。加强物流公司管理与培训，确保糖料蔗砍运工作的顺利进行。	加强市场价格监测和分析，完善采购制度流程，引入更多的新供应商降低采购成本，加强原材料质量检测、验收管理、摸索“林浆纸一体化”可持续发展之路。
机遇类别	品牌机遇	政策机遇
机遇描述	“企业、合作社、农户”的原料生产模式让贵糖走进了群众，有利于提升企业的品牌形象。这种品牌优势还可以吸引更多的合作伙伴，为企业的长期发展奠定坚实基础。	近年来，国家对甘蔗产业扶持力度加大，如机械耕作补贴、有脱毒健康种苗补贴等补贴政策、“清桉还蔗”等鼓励政策相继出台，农户甘蔗种植成本降低，农户种植意愿提高，蔗糖生产成本降低。
发生概率	大	大
影响大小	大	大
影响时间范围	长期	长期
财务影响	收入增加	成本减少
应对措施	加大企农互利，坚持助农共同富裕的原材料生产与采购模式，根据面积区分种植大户等级，采取不同的扶持政策，在提高生产效率和降低生产成本的同时，有利于保障农户的权益，打造“有温度”“有关怀”的贵糖品牌。	加强蔗区农户补贴政策宣传与甘蔗种植技术推广，提高蔗区产量与质量。

云硫矿业		
风险类别	价格波动风险	质量风险
风险描述	国际原油市场供需变化、地缘政治等因素，致使汽油、柴油价格产生波动。价格上涨时，采购成本增加，压缩利润空间；价格下跌时，库存价值缩水。	供应商提供的汽油、柴油质量不符合国家标准或公司特定要求，含有杂质或质量不稳定，影响设备正常运行，增加设备维护成本，甚至导致设备损坏。
发生概率	大	低
影响大小	大	中
影响时间范围	中	中
财务影响	成本增加	成本增加
应对措施	建立价格监测机制，借助专业资讯平台密切关注原油市场动态；优化采购计划，依据价格走势合理安排采购时机与采购量。	建立严格的质量检验制度，对每批次采购的汽油、柴油进行质量检测；要求供应商提供质量合格证明和检测报告；定期对供应商进行实地考察，评估其质量管理体系。
机遇类别	能源机遇	
机遇描述	随着能源行业的技术发展，使用清洁能源的运输设备不断推出，引进这些设备能够推动公司能源结构调整，减少汽油、柴油使用，还能减少公司矿区柴油消耗和尾气排放，改善矿区作业环境，减少公司环境治理费用。	
发生概率	大	
影响大小	中	
影响时间范围	长期	
财务影响	成本减少	
应对措施	逐步将柴油驱动的矿用卡车、挖掘机等设备替换为纯电动或混合动力设备，并配套建设充电设施。同时，根据实际效果逐步推广。	

## 影响、风险和机遇管理

公司构建供应链风险识别体系，覆盖资源供给、市场波动、合规运营等维度，通过供应链数字化平台实现动态管控。各部门定期进行风险评估，并制定相应的应急预案，形成“识别—评估—管理”的三级管理流程，保障供应链的稳定性。



## 指标与目标

公司通过制定指标体系和明确的供应链管理目标，量化供应链管理成效。

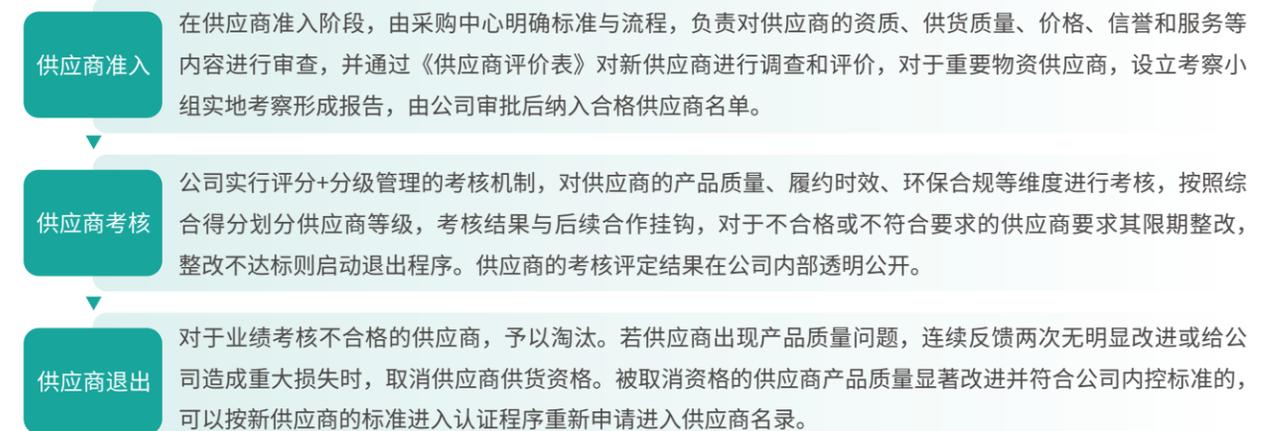
指标	2025年目标		2025年达成情况	
	贵糖	云硫	贵糖	云硫
原材料生产供应率	100%	98%	100%	100%
采购质量符合使用要求	符合	符合	符合	符合
供应商廉洁承诺书签署率	100%	100%	100%	100%



关键绩效	单位	数据	
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	9	
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	9	
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	13	
因不合规被中止合作的供应商数目	个	0	
供应链贪腐事件	起	0	
因不合规被否决的潜在供应数目	个	0	
针对供应商开展的ESG培训次数	次	1	
针对供应商开展的ESG培训时长	小时	2	
ESG培训覆盖的供应商数量	个	267	
原材料生产供应率	贵糖集团	/	100.00%
	云硫矿业	/	100.00%
采购质量符合要求率	/	100.00%	
供应商廉洁协议签署率	/	100.00%	
采购质量合格率	/	100.00%	
向当地供应商采购支出的比率	/	80.00%	
供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	件	0	
涉及人员数量	人	0	
涉及供应商数量	个	0	

## 供应商全生命周期管理

公司构建了覆盖“准入—考核—退出”全链条的供应链全生命周期管理体系，以“资源自主可控、绿色高效协同、韧性价值共生”为核心，通过标准化流程与战略性布局，平衡供应链安全、效率与可持续发展，为产业转型提供坚实支撑。



## 可持续供应链

公司高度重视供应链的可持续发展与治理，将环境保护、绿色转型等要素纳入供应商管理要求中，确保合作伙伴与公司理念一致，推动供应链安全韧性、低碳高效与社会责任深度融合，实现企业与供应商、社会、生态的协同共赢。

### 阳光供应链

公司持续推进供应链的廉洁建设，提倡阳光采购，制定并依据《采购管理制度》和《招标管理制度》开展采购和招投标工作，通过公开价采购或招投标等方式保障符合标准的供应商公平竞争。公司建立反商业贿赂与反贪污长效机制，纪检审计部定期开展采购评估，每年形成《采购评估报告》提交公司决策层审阅，筑牢廉洁防线；同时面向供应商开展廉洁合规培训，强化全链廉洁意识。对发现的腐败行为，公司将立即启动调查、停止合作并依法追责，确保重大合同采购零腐败，守护供应链阳光透明。

#### 关键绩效



供应链贪腐事件 **0** 起

供应商廉洁建设目标 **达标**

#### 案例：阳光采购及规范管理专题培训

为进一步规范采购行为、提升采购队伍专业能力、强化流程管控与廉洁风险防控，粤桂股份组织开展了“阳光采购及规范管理专题培训”，培训特邀广东省招标协会专家进行现场授课，内容涵盖招标采购最新政策解读、系统讲解供应商管理机制及招标采购各环节审查要点、以及典型案例剖析。通过培训，员工进一步掌握了采购专业知识，加深了对政策法规的理解，提升了风险防范意识，为今后更规范、更高效开展采购工作打下基础。



### 绿色供应链

公司深耕供应链绿色建设，在原材料采购环节融入可持续发展理念，优先采购环境友好的供应商，通过资源循环利用与低碳采购布局，夯实供应链可持续根基。

2025年，子公司贵糖集团采购林业废弃物替代制浆原材料，有效降低对原生林木资源的依赖，在保护生态环境的同时为小微企业、林农等带来了**1.21**亿元的增收，助力地方经济发展，实现生态效益与经济效益协同共赢。

#### 关键绩效



采购林业废弃物 **19.65** 万干吨

### 供应链韧性建设

公司致力于从源头上严格把控糖料蔗的质量。下属企业贵糖集团成立高质量发展榨季生产指挥部，由公司领导轮流带队深入田间地头通过实地考察与指导，及时了解种植户的需求，为其提供专业的技术支持与建议，确保糖料蔗在种植过程中遵循科学、绿色的方法。

### 数字化供应链

公司持续提升供应链管理的数字化、智能化水平。子公司已完成供应商数字化管理模块上线，采购仓储系统与财务BIP系统的对接实现数据共享，显著提升了工作效率。

## 平等对待中小企业

公司高度重视与中小企业的合作，在供应链合作中坚守契约精神，严格遵守与中小企业签订的各项合同条款。公司确保所有符合合同约定的应付款项均按时足额支付，2025年度未发生任何逾期支付事件，秉持公平公正原则，对所有合作伙伴一视同仁，持续维护平等、互信、共赢的供应链合作生态。

# 社会篇 筑安全屏障， 惠社群民生

粤桂股份始终坚持“以人为本、安全发展”的核心理念，全面保障员工权益，筑牢安全生产防线。同时，将社会责任深度融入生产经营与发展战略，以产业反哺与公益实践贡献社会力量，彰显国企使命担当。

## 本章节目录

保障劳工权益

职业健康与安全生产

贡献社会力量



回应的SDGs



## 保障劳工权益

粤桂股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，从招聘合规、薪酬福利、员工发展、申诉反馈等核心层面，构建全流程的劳工权益保障体系，切实维护员工的合法权益，与员工建立合规、和谐的劳动关系。

### 员工权益

公司建立完善的人力资源管理体系，制定《人力资源管理制度》《员工招聘、入职、离职管理制度》等内部管理制度，规范用工管理流程，在雇佣员工时保证合规公正，广纳多元人才，并充分考虑员工的需求和权益，不断完善薪酬管理制度，充分落实各项福利制度。

### 员工雇佣

公司坚持平等、包容、多元的用人方针，在招聘、录用、晋升等环节杜绝性别、年龄、学历等歧视行为，充分尊重每一位求职者及员工的身份背景和条件；严禁雇佣童工和强迫劳动等违法行为，依法与全体员工签订劳动合同，明确双方权利与义务，保障员工劳动保护、职业培训、休息休假等基本权益，为员工搭建公平、公正的职业发展平台。

#### 关键绩效



劳动合同签订率 **100%**  
劳工歧视事件 **0**次

### 招聘管理

公司建立了内部竞聘与外部招聘等多元招聘渠道，秉持“公开、公平、公正、择优”的原则开展招聘管理工作。在招聘信息发布、简历筛选、笔试面试、录用决策等全环节杜绝性别、年龄、民族、学历等任何形式的就业歧视；明确招聘岗位的任职要求、薪酬待遇、工作内容等关键信息，保障求职者的知情权与选择权，为全体应聘者提供平等的竞争机会。公司通过广西人才网高校招聘会、云招聘、贵港市云招聘、高校双选会、贵港市军人退役事务局等平台发布信息。

#### 关键绩效



校园招聘 **148**人    社会招聘 **213**人    新进人员 **364**人

### 薪酬与福利

公司遵循“为岗位付薪、为能力付薪、为业绩付薪”的原则，制定了《员工薪酬管理制度》，建立完善的薪酬激励体系，以岗位价值、业绩贡献为依据，让员工薪酬与工作能力相匹配，为全体员工提供兼具竞争力与公平性的薪酬待遇。

公司制定了《绩效考核管理制度》等内部制度，构建了科学完善的绩效考核机制，将考核结果与薪酬调整深度挂钩，通过定期开展规范化薪酬优化工作，强化绩效导向激励作用，既有效提升员工的获得感与满意度，更充分激发全员干事创业的积极性与主动性，为公司战略目标的稳步达成注入强劲内生动力。同时，依据公司及各子公司的行业特点和实际情况，制定“一企一策”个性化企业经营责任书，建立差异化的考核方案，实现精准的考核和高质量的人才发展。

公司关注员工福祉，积极构建完善的福利体系回馈员工劳动付出。在依法为员工提供基本的社会保障基础上，为员工提供了包括绩效奖金、年度体检等补充福利，切实提升员工归属感与幸福感。

#### 粤桂股份福利体系



政策性福利

社会保险、住房公积金、法定假期、婚假、丧假、产假、陪护假、育儿假等



企业福利

绩效奖金、年度体检、子女福利、节日慰问、培训教育经费、文体活动、工会福利、企业年金、补充医疗保险基金、慰问金

#### 粤桂股份员工结构

员工总人数	少数民族员工数	残疾人员工数	退伍军人员工数	新进员工数	员工离职数
<b>3,152</b> 人	<b>264</b> 人	<b>20</b> 人	<b>135</b> 人	<b>364</b> 人	<b>47</b> 人



# 员工发展

员工的成长与发展是企业行稳致远的核心驱动力，公司聚焦人才培育与发展赋能，通过搭建完善的人才培养体系与清晰的职业晋升通道，持续精进员工的专业技能与综合管理水平，为每一位员工提供广阔的职业成长平台，实现员工发展与企业发展同频共振。

## 员工培训

公司高度重视人才队伍建设与组织能力提升，持续完善覆盖全岗位的员工培训体系，为员工提供足够的成长机遇和学习资源，助力员工成长。2025年，公司根据培训计划开展培训工作，涵盖新员工培训、专业技能培训与职业技能培训等方面，从新员工入职引导到专业能力深耕，再到职业技能提升，以分层分类的培训布局与精细化的台账管理，保障培训落地实效，全面赋能员工能力提升与职业发展，为企业高质量发展筑牢人才根基。

### 案例

新员工培训



专业技能培训



职业技能培训



### 关键绩效



员工培训投入 **398.44** 万元 开展员工培训场次 **782** 次  
员工培训参与人次 **41,234** 人次 员工培训覆盖率 **96.73%**

## 员工晋升

公司构建“公平公正、能上能下”的员工晋升体系，设立行政、技术技能并行的发展通道，明确从基层到高管的纵向晋升路径与跨序列横向发展机会，以能力与业绩为核心评判标准，优先晋升表现突出、贡献显著的员工，晋升流程规范透明。对员工支援、调动、关键岗位轮换等各类异动情形进行了系统规范，明确了异动类型、程序与交接要求，保障岗位流动高效有序、职责衔接顺畅。



晋升原则

德才兼备、以德为先，五湖四海、任人唯贤

事业为上、人岗相适、人事相宜

公道正派、注重实绩、群众公认

党管干部

民主集中制

依法依规办事

### 多元化职业发展路径



## 员工沟通

### 民主管理

公司以保障职工民主权利为核心，构建规范有序的民主管理体系，通过定期召开职工代表大会，让职工深度参与企业管理与决策。公司搭建多元化沟通渠道，员工可通过匿名邮件等方式表达诉求，推动企业管理与职工诉求精准对接，营造民主公开、协同共治的良好氛围。

案例：4月16日上午，贵糖集团召开2025年工作会议暨第一届二十四次职代会。



### 满意度调查

公司以精准洞察员工需求、优化内部管理为目标，定期开展员工满意度调查，聚焦工作环境、职业发展、团队协作、薪酬福利等核心关切维度，为员工搭建起诉求、意见与建议的集中表达渠道，通过系统收集与分析反馈信息，推动管理举措的针对性改进，着力营造开放沟通、持续优化的工作氛围，助力企业与员工协同发展。

### 关键绩效



员工满意度测评达到“满意”的员工比例为 **100%**。

## 员工关怀

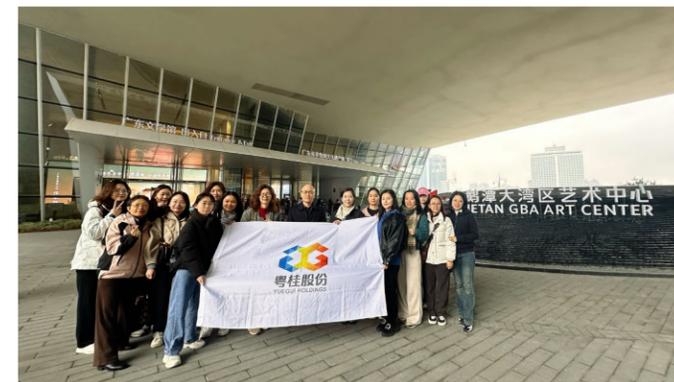
公司致力于打造团结舒适的工作氛围，真切关怀员工的工作与生活，从多个方面开展一系列员工关怀举措，例如定期举办员工活动、帮扶困难员工、关爱女性员工等，不断提升广大职工获得感、幸福感和安全感，以增进企业与员工的情谊，激发员工的凝聚力。

### 女性权益保护

公司将女性权益保护纳入企业人文建设核心内容，从制度保障、职业发展、健康关怀、生活支持四个维度构建全方位守护体系，为女性职工提供充足的产假，设立哺乳假，在三八妇女节精心准备节日祝福和礼物福利，或是组织女职工团建旅游，将一系列女性权益和福利落实到位，营造尊重女性、赋能女性的良好职场氛围。

案例

3月7日，为庆祝“三八”国际劳动妇女节，丰富女职工精神文化生活，提升文化素养，增强团队凝聚力，粤桂股份本部组织女职工走进新落成的白鹅潭大湾区艺术中心，开展“凝聚巾帼力量 探索文化艺术”主题女工活动。



### 困难员工帮扶

公司始终践行人文关怀理念，建立健全困难员工帮扶机制，公司制定《广西粤桂产业控股股份有限公司本部工会委员会会员慰问管理办法》，通过摸底排查精准识别帮扶对象，根据实际困难程度给予救助帮扶，切实为困难员工排忧解难，让员工感受到企业的关怀与温暖，筑牢企业与员工共克时艰的坚实纽带。2025年，公司全年慰问困难职工**182**户，发放慰问金**35.58**万元。

### 员工活动

公司以丰富员工业余生活、增强团队凝聚力为目标，常态化开展形式多样的员工活动，有效营造积极向上、团结协作的企业文化氛围，增强员工的归属感与幸福感。报告期内，工会系统围绕中心任务开展劳动技能竞赛25项，覆盖8,012人次，并常态化开展评优表彰。用心用情服务职工，举办主题演讲比赛，建设升级职工之家、爱心驿站及托管班。

#### 案例：“携手‘童’行，共筑梦想”六一亲子趣味活动

在六一儿童节来临之际，云硫矿业工会于5月30日晚在云硫高峰体育馆举办了一场别开生面的“携手‘童’行，共筑梦想”六一亲子趣味活动，为职工家庭送上了一份充满欢乐与温情的节日礼物，让孩子们在趣味横生的活动中度过一个难忘的夜晚。

活动现场热闹非凡，欢声笑语回荡在体育馆的每一个角落。活动设置了横行争霸赛、风驰电掣战车、鼠鸣入舍等三个趣味项目，吸引了150多对职工亲子参加。



#### 案例：云硫矿业庆“五一”职工篮球赛

来自云硫矿业6支球队与云硫集团代表队展开激烈角逐，比赛采用单循环积分赛制，共进行了21场精彩对决。各参赛队伍秉承“友谊第一、比赛第二”的体育精神，在赛场上奋勇拼搏，充分展现了云硫职工团结协作、锐意进取的良好精神风貌。



#### 案例：国庆塔塔球团体赛

为庆祝中华人民共和国成立76周年，丰富党员职工精神文化生活，进一步增强企业向心力与战斗力，10月29日，云硫企业文化协会举办了塔塔球团体比赛，来自公司下属各单位的9支团队共72名职工参加了比赛。



#### 案例：羽毛球、乒乓球比赛



# 职业健康与安全生产

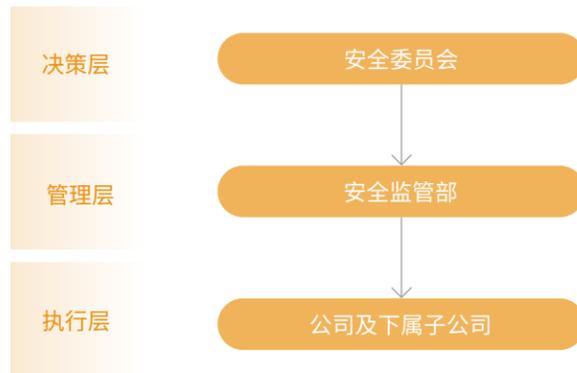
粤桂股份始终将保障员工生命安全与身体健康置于首位，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，通过构建科学完善的风险预防体系、严抓生产运营过程中的安全规范与保障、推行常态化的安全培训机制等，全方位筑牢安全防线，为员工的职业健康与生产安全保驾护航。

## 治理

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，制定并落实《安全生产管理制度》《安全生产管理办法》《消防安全管理规定》《安全生产事故隐患排查治理制度》《安全生产全员责任制》《安全生产、消防安全及环保约谈管理办法》《事故隐患及安全生产违法行为内部报告奖励制度》《重大生产安全事故隐患治理挂牌督办办法》等一系列制度，为规范安全生产工作筑牢制度基础。

在治理架构上，公司设立了安全生产暨消防安全委员会（以下简称“安全委员会”）、安全监管部，安全委员会由党委书记、董事长担任主任；安全委员会下设办公室，与安全监管部合署办公，安全监管部部长兼任办公室主任，承担委员会日常工作，履行组织协调、巡查检查和综合监督管理职责，确保各项安全生产举措落地见效。

### 职业健康与安全生产治理架构



### 职业健康与安全生产制度体系

- 《安全生产管理制度》《安全生产管理办法》《消防安全管理规定》《安全生产事故隐患排查治理制度》
- 《安全生产全员责任制》《安全生产、消防安全及环保约谈管理办法》
- 《事故隐患及安全生产违法行为内部报告奖励制度》《重大生产安全事故隐患治理挂牌督办办法》



公司通过与本部及各下属单位全体员工签订安全生产承诺书，将全员安全责任制落实到每个岗位、每个人，从源头有效降低职业健康与安全生产风险。未来，公司将持续严抓安全刚性约束，进一步强化监督体系建设，不断提升安全生产治理水平，为企业稳健运营筑牢坚实安全屏障。

### 信息报送机制

时间节点	报送方式	报送对象
每月	通过总经理办公会报告议题，以进展报告的方式	公司经营班子成员
每季度	通过党委会报告议题，以进展报告的方式	党委会成员
每半年	通过董事会报告议题，以进展报告的方式	董事会成员
每年	以专项报告（总结）的方式	安全委员会

### 关键绩效



报告期内，贵糖集团获评  
“安全生产标准化二级企业”



安全生产标准化证书



# 战略

为了更有效地防范生产经营活动中在安全生产方面的风险，抓住有利于公司加强安全生产工作的机遇，公司通过识别重要子公司贵糖集团和云硫矿业在日常生产活动的安全管理工作中可能遇到的风险和潜在的影响，制定了各项应对措施。

贵糖集团				
风险				
类型	描述	潜在财务影响	应对策略	影响周期
政策法律风险	国家和地方的安全生产监管要求日益严格，企业如果没有及时调整内部监管制度，可能导致安全监管措施不到位，面临处罚和整改的情况。	成本增加	持续关注安全生产相关政策法规动态，不断完善安全生产管理体系和内部制度，加强监督安全生产措施的落实。	短期
突发事件风险	制糖制浆的生产环境中存在多个高温生产设施，违规操作可能出现人员伤亡事故；此外，如生产所需污水处理沼气站为易燃气体区域，操作违规容易导致人员中毒、爆燃起火。	成本增加、收入减少	加强职工培训，部分生产区域严禁使用明火，严禁违规操作。	短期
声誉风险	不当的安全生产管理会打击员工和消费者对企业的信任，引发社会舆论，影响企业形象和企业竞争力。	成本增加、收入减少	及时补救，并向员工、消费者等公众致歉并做出承诺，同时加强安全生产管理。	短期
机遇				
类型	描述	潜在财务影响	应对策略	影响周期
政策支持机遇	促进企业关注安全生产相关政策变革，政策要求企业强化安全生产水平，可能会有相关部门、技术指导、财政补贴等机会。	降低安全生产治理成本	积极落实安全生产主体责任，抓住政策机遇，以积极进步的态度，学习更全面的安全生产技术，争取获得财政补贴。	短期
运营机遇	伴随着公司安全生产水平不断提高，公司员工拥有更为安全的生产环境，以规范有效的安全操作筑牢了公司长远可持续发展的基石。	营业收入增长	从严落实安全生产工作，切实增强职工安全生产意识，减少生产违规操作情况。	长期
市场机遇	规范科学的安全生产管理体系能够收获来自行业协会、全国工会等协会组织的认可，所颁发的荣誉证书与称号能够进一步丰富公司软实力与提高公司外界形象，促使市场投资者认可公司价值。	营业收入增长	秉持创新进取的精神持续深耕安全生产领域实践，通过数字化技术、AI技术等前沿技术应用，打造行业安全生产标杆企业。	长期

云硫矿业				
风险				
类型	描述	潜在财务影响	应对策略	影响周期
审批许可风险	基于日益严格的安全生产监管要求，矿山作业项目的相关审批和许可程序可能变得更加复杂和严格，造成审批延误或无法获得许可，需要反复调整，影响项目推进。	成本增加	严格按照监管要求落实生产环境的设备条件和安全防护条件，满足许可要求。	短期
突发事件风险	进行矿山作业时有可能遇到坍塌、爆破、中毒、运输脱轨等风险，损害人员健康，中断生产作业，造成各种损失。	成本增加	加强项目实地风险评估，排查安全隐患，使用完好安全的施工设备，监督作业人员做好防护。	短中期
声誉风险	生产作业过程中发生安全事故或不当的应急处理均会造成巨大的损失，引发负面舆论，打击公众信任，影响企业形象和市场竞争能力。	成本增加、收入减少	及时披露事件调查结果和相应的安全生产纪录，平息负面舆论，吸取经验教训，加强突发事件应急管理水平，努力树立良好的企业形象，赢得公众信任。	短期
机遇				
类型	描述	潜在财务影响	应对策略	影响周期
管理升级机遇	促进企业严格遵守并落实安全生产规定，全面加强内部监管水平。	增加管理运营成本、减少事故损失	深入进行安全隐患排查，杜绝违规操作，落实每一环节的安全作业措施。	中期
技术升级机遇	促使企业淘汰落后的防护设施和技术设备，增强安全系数、提高生产效率和安全生产水平。	增加设备技术升级的资金投入	进一步加强智慧矿山建设，采用智能化、自动化的采矿技术和装备，升级安全防护设施。	中期
市场机遇	完善的安全生产管理可以提高生产效率和作业质量，提升企业口碑，能够树立良好的社会形象和品牌声誉。	运营成本增加、营业收入增加	按规定披露企业安全生产情况，赢得政府、社会公众、投资者和合作伙伴的信任和支持，促进协同合作，抓住更多的项目合作和融资支持。	中长期

# 影响、风险和机遇管理

在职业健康与安全生产的管理工作中，公司实施了科学严谨的管理流程，制定并实施《安全风险分级管控管理规定》，强化“风控先行”理念，旨在有效识别、评估、管理安全风险以及相应带来的机遇和影响，持续做好项目施工作业的安全管理工作。

### 风险识别

依据政府相关部门及行业协会制定的安全生产风险点查找指导手册，结合本单位类型和特点，制定科学的安全风险辨识程序和方法，具体组织开展安全风险点的查找。

### 风险分级

采用矩阵法（LS法）、作业条件危险性评价法（LEC法）将风险点按其风险大小由高到低分为红色（重大风险）、橙色（较大风险）、黄色（一般风险）、蓝色（低风险）四个等级。

### 风险应对

制定并落实相应风险级别的具体风险防范措施，通过隔离风险点、实施个体防护、设置围栏、监控设施等手段，达到消除、降低风险的目的。

### 风险公告

在风险点醒目位置和重点区域分别设置安全风险公告栏，制作岗位安全风险告知卡，标明主要安全风险、可能引发事故隐患类别、事故后果、管控措施、应急措施及报告方式等内容。对存在重大安全风险的工作场所和岗位，要设置明显警示标志，并强化危险源监测和预警。

## 隐患排查

公司制定《安全生产事故隐患排查治理制度》《重大生产安全事故隐患排查治理管理规定》《重大生产安全事故隐患治理挂牌督办办法》，建立健全事故隐患排查治理机制，通过严格落实安全生产责任制，强化隐患排查治理的监督考核，将排查整改成效与绩效考核挂钩，持续提升隐患排查治理的精准性和实效性，坚决防范和遏制生产安全事故发生，筑牢企业安全生产防线。

### 关键绩效



开展各类隐患排查 **1,743** 次      发现隐患 **3,501** 项  
完成整改 **3,501** 项      整改完成率 **100%**

### 案例：“隐患排查治理年”专项行动动员部署会

4月8日下午，贵糖集团召开2025年“隐患排查治理年”专项行动动员部署会。会议组织学习粤桂股份2025年“隐患排查治理年”专项行动方案以及贵糖集团制定的专项行动方案。



### 案例：五一节前及汛期安全督导检查



## 应急管理

公司聚焦突发事件应急处置能力提升，建立健全系统化应急管理体系。公司制定“粤桂股份突发事件应急处置协调联动机制”，设立构建层级清晰、职责明确的应急救援组织体系，设立应急救援指挥部，由董事长担任总指挥统筹全局、总经理任副总指挥协同调度，下设应急行动组、通讯联络组、疏散引导组、医疗救护组、物资供应组五大专业工作组，确保紧急安全事件发生时各部门、各环节快速响应、高效联动、妥善处置，最大限度降低损失。同时，配套《安全生产和消防应急演练计划表》，组织公司及下属子公司各层级员工开展全覆盖应急演练，切实提升全员突发事件应急处置能力与安全生产防范意识。

### 应急组织架构



关键绩效



组织应急演练 **123** 场，参与人数 **2,395** 人次

案例：云硫矿业开展采场边坡塌方应急演练

为进一步检验和提高集团矿山企业应急处置能力和在建项目安全管理水平，7月10日，在粤桂股份所属云硫矿业举办2025年采场边坡塌方应急演练和在建项目“问题共答”安全交流活动。演练以实战的精神状态、实战的工作标准有序开展，检验了一线应急预案的合理性、实用性和可操作性，以及员工应急处置和救援的规范性和专业性，圆满完成了既定目标。



案例：贵糖集团火灾事故现场处置应急演练

11月14日，贵糖集团结合消防宣传月主题活动要求，在制糖厂组织开展一场火灾事故现场处置应急演练。本次演练模拟制糖厂员工在蔗渣暂存间动火作业，因安全措施未落实到位，焊渣灼伤员工并引起蔗渣堆着火事故。



指标与目标

公司认真贯彻落实安全生产“一岗双责”“党政同责”“全员安全生产责任制”，与各单位签订《安全生产目标管理责任书》《安全生产主体责任承诺书》，之后各单位结合实际把安全生产控制指标和工作目标层层分解、落实，以促进全年安全目标达成。

指标	2025年目标	2025年达成情况	2026年目标
生产安全责任死亡事故	0起	达成	0起
百万级损失设备责任事故			
亡人火灾责任事故			
环境污染责任事故			
负主要责任交通死亡事故			
职业病危害事故	执行率 <b>100%</b>	达成	执行率 <b>100%</b>
职业病申报			
职业健康检查			
建设项目职业卫生“三同时”率			

指标	2025年
重大事故数	0起
安全生产投入金额	4,652.86万元
因工死亡人数	0人
因工伤损失工作日数	0日
工伤人数	0人
职业病发生率	0.00%

# 安全管理措施

## 职工健康

公司始终将员工健康放在重要位置，建立常态化健康体检机制，定期组织全体员工开展全面健康体检，根据岗位特性等差异优化体检项目，为特殊作业岗位员工增设职业健康专项检查，并建立员工健康档案，实现健康体检全覆盖、个性化。

### 案例：空气炮“上岗”振打清堵，员工告别高温炉前“烤”验

粤桂股份属下云硫矿业子公司—联发化工聚焦硫酸生产关键环节高温风险，精准实施技改升级。在40万吨硫酸装置沸腾炉区域，下料口矿料粘堵是长期以来困扰硫酸生产的技术难题，出现矿石粘堵时操作人员需穿戴长袖工作服，在近70度的高温炉体旁采取专用工具撞击的方式清理积矿，夏季环境温度超35°C时，作业更为艰苦。

为改善操作环境、降低劳动强度，公司组织技术骨干开展攻关，成功实施空气炮自动振打清堵装置技改项目。该装置以自动化设备彻底替代人工清理模式，不仅有效提升了操作安全性，还让生产运行更平稳可靠，显著提高了本质安全水平，切实达成了战高温、保安全、促生产的目标。

### 云硫矿业职工主题公园



### 筑牢全员安全健康防线



## 安全生产数字化

公司积极推进安全生产管理信息化建设，依托数字化手段搭建数字化安全生产管理平台，为安全生产决策提供数据支撑，以信息化赋能安全生产管理效能提升。云硫矿业建成了露天矿山卡调、矿山边坡安全智能在线监测预警系统、非煤矿山尾矿库“天眼地眼”安全风险预警检测系统、化工生产DCS分布式控制系统和SIS安全仪表系统等实现降低安全事故发生的风险。

### 贵糖集团安全生产管理信息化平台

序号	所属责任区域/设备	责任区域	所属人员	日期/事件	是否可警示
1	农场办公室	贵糖集团	梁志文, 李德, 甘德, 杨德, 李德	以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想	不警示
2	贵糖集团办公室	贵糖集团	梁志文, 李德, 甘德, 杨德, 李德	(一) 发挥安全生产引领作用, 实现“四无”	不警示
3	制酸厂	贵糖集团	梁志文, 李德, 甘德, 杨德, 李德	(一) 发挥安全生产引领作用, 实现“四无”	不警示
4	安全生产部	贵糖集团	梁志文, 李德, 甘德, 杨德, 李德	(一) 发挥安全生产引领作用, 实现“四无”	不警示
5	制酸厂二氯化硫制备岗位	二氯化硫制备岗位	梁志文, 李德, 甘德, 杨德, 李德	实现安全、环保、减排和清洁生产	不警示
6	贵糖集团制酸厂生产区	制酸厂生产区	李德, 甘德, 杨德, 李德	安全生产党员先锋岗工作目标 (一) 发	不警示
7	制酸厂污水站	污水站	梁志文, 李德, 甘德, 杨德, 李德	实现安全生产、环保、减排和清洁生产	不警示
8	制酸厂蒸发岗位	蒸发岗位	梁志文, 李德, 甘德, 杨德, 李德	(一) 发挥安全生产引领作用, 实现“四无”	不警示
9	制酸厂锅炉岗位	锅炉岗位	梁志文, 李德, 甘德, 杨德, 李德	1. 以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想	不警示
10	贵糖集团在建工程现场安全管理	贵糖集团	梁志文, 李德, 甘德, 杨德, 李德	安全生产党员先锋岗工作目标 (一) 以习	不警示

## 安全检查

公司始终将思想引领作为安全工作的首要任务，以常态化学习宣贯筑牢全员安全发展理念。公司建立常态化、全覆盖的安全检查工作机制，开展日常巡检、专项排查、综合督查及节前安全大检查，对安全隐患实行台账式管理，坚决做到隐患排查无死角、问题整改零容忍。持续夯实本质安全基础，全力保障公司安全生产形势平稳有序，为企业高质量可持续发展筑牢安全防线。

### 德信矿业矿山安全培训



### 五一节前安全工作会议



### 消防月动员工作会



## 安全培训

公司制定并严格执行《安全教育培训管理制度》，定期开展安全教育培训活动。对全体员工常态化开展安全知识、操作规程、应急处置等继续教育，确保安全教育培训工作规范化、标准化、常态化推进，全面提升全员安全意识与实操能力。

### 关键绩效



安全生产培训 **199** 次      参加安全培训总人次 **2,987** 人次  
 安全培训员工覆盖率 **100%**      安全培训总时长 **15,300** 小时

### 案例：轻机厂“反习惯性违章”安全教育课

为深入贯彻公司2025年“安全生产月”活动部署，落实“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题要求，6月13日，轻机厂组织开展了安全生产主要负责人公开授课活动。轻机厂安全生产主要负责人杨靖围绕“反习惯性违章”进行深入讲解与培训，并结合特种作业特点，组织大家观看了安全警示教育视频，为全体员工上了一堂“走心”且富有针对性的安全课。



### 案例：应急救护取证培训

9月18日下午，贵糖集团组织各分厂11名员工参加由贵港市人社局举办的工伤预防项目之应急救护取证培训。

## 贡献社会力量

粤桂股份致力于为社会持续创造价值，严格遵循《中华人民共和国公益事业捐赠法》等法律法规，制定《对外捐赠管理制度》，由党群人力部统筹公益相关事项，以产业赋能、民生改善为核心，通过支付惠民基金**2,192.38**万元支持少数民族地区乡村基建与环境整治、带动就业，实现企业发展与社会福祉的协同共赢。

2025年，粤桂股份公益捐款总额达**10**万元，其中**6**万元定向捐赠给对口帮扶村，**4**万元定向捐赠给帮扶镇，用于挂点帮扶村巩固脱贫成果和乡村振兴工作。

## 响应国家战略

公司始终紧跟国家战略步伐，勇担国企重任，积极响应乡村振兴、广东省“百千万工程”等号召，以高度的战略协同意识践行国企担当。

### 战略资源保障

公司主营的食糖制造是国家战略储备物资，硫精矿及硫酸为重要的化工原料，光伏银粉为光伏产业链国产化补上关键一环，均为国家经济社会发展必不可少的重要支撑，公司充分发挥自身产业优势和技术实力，努力为国家重大战略产业提供稳定、可靠的关键原料，保障国家重大战略产业的稳定与发展。

贵糖集团积极推进糖料蔗基地建设，普及良种良法种植技术、加大对核心区乡镇扶持力度，进一步扩大种植面积。2025年实现糖料蔗种植面积**29**万亩，种植面积和新植蔗持续增长，保障国家食糖资源的稳定供应。

### 乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略，紧扣“百千万工程”号召，以产业带动为核心深化就业帮扶。项目建设过程中，优先吸纳本地村民、脱贫户及农村剩余劳动力就业，报告期内，新增乡村就业岗位超**305**个。同步开展种植技术、矿山运维、安全生产等专项技能培训，覆盖乡村劳动力**5**余人次，提升就业能力与收入水平，以稳定就业助力乡村振兴，巩固拓展脱贫攻坚成果。

公司持续落实乡村振兴消费帮扶政策，以采购赋能乡村产业发展。聚焦甘蔗主产区及林业资源富集区域，加大对乡村特色农产品、林业废弃物等原料的采购力度，2024/2025榨季累计采购甘蔗**89.57**万吨、采购乡村相关物资**160**多万元，支付金额**48,919.6**万元，带动**39,577**户农户增收。同时拓宽帮扶地区农副产品采购渠道，优先采购脱贫地区特色农产品，助力乡村产业提质增效，购买扶贫产品累计金额**143.65**万元，购买帮扶农产品荔枝累计金额**22.01**万元，以消费帮扶激活乡村经济内生动力，推动乡村产业振兴与农户增收双赢。

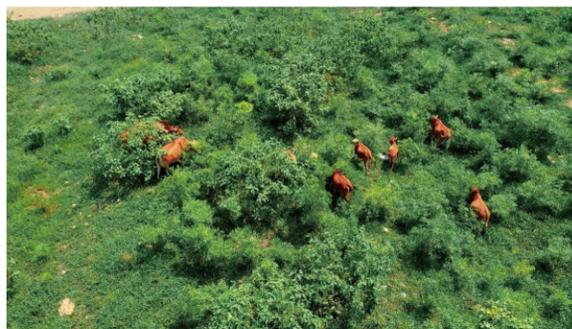
贵糖集团出台了一系列扶农措施，并发起了“糖业发展我先行”助力“第一车间”行动，号召党工团先锋队志愿者带头奔赴甘蔗种植、养护第一线，与蔗农同劳动，及时帮助他们解决实际问题。贵糖集团党工团先锋队深入贵糖蔗区的田间地头，宣传良种良法，指导蔗农科学种植，引导蔗农防治病虫害，积极做好蔗地抗旱和排涝，推动良种良繁基地和“双高”示范基地建设，共同构建农民增收、企业增效、政府增税的命运共同体。

### 绿水青山

粤桂股份始终坚守“绿水青山就是金山银山”的发展理念，将生态保护与绿色发展深度融入生产经营全过程，统筹资源开发与生态修复，以实际行动践行国企生态责任与社会责任。公司持续推进矿山生态复绿建设，因地制宜开展植被修复、水土保持与土地综合治理，稳步提升矿区生态修复质量，推动生产区域与自然环境和谐共生。

#### 案例：践行“两山”理念，绿色低碳破茧蝶变

云浮硫铁矿从建矿开始便认真履行主体责任，始终坚持“边开采、边治理、边绿化”的原则，坚持绿色开采的理念，不断探索生态修复治理方式，实施规划先行的发展模式。截至报告期末，公司累计投入绿化资金2300多万元，种植各类苗木135万棵，种植草皮18.5万平方米，播撒草籽27.3吨，完成绿化面积66万平方米，排土场可绿化地块修复率达80%左右，光秃秃的容易扬尘的黄土变成了绿油油的草地、灌木丛、树林，绿化区域的植物种类已达20多种，形成“云硫大草原”等特色生态景观。如今，矿区内蚂蚁、蝌蚪、蛇类等动物逐渐回归，绿化区域进入了自然修复状态，生态韧性网络正逐步织牢织密。



#### 案例：资源循环，尾矿高值化利用破局增效

云硫矿业与科研院所及专业机构合作开展资源化利用关键技术研究，以尾矿为主要原料，成功研发出尾矿基胶凝材料、路面基层材料、高性能混凝土掺合料等绿色低碳建材产品。其中硫铁矿尾矿基新型低碳胶凝材料，以多种工业固废为原料，可作为42.5水泥替代品，成本比一般水泥低30%-40%，具有显著绿色低碳优势。

## 社区发展

公司积极践行“我为群众办实事”理念，落地多项社会贡献计划，聚焦社区民生改善：升级矿区、蔗区周边道路及供水等基础设施，开展助学、敬老、社区环境整治等公益行动，同步推进矿山生态修复与社区绿化提升，切实为社区办实事、解难题，构建企业与社区和谐共生格局，助力社区可持续发展。

### 助力社区发展的举措



经济发展

主动为社区内的待业人员提供工作岗位，优先招聘社区居民，稳定居民收入保障，激发社区经济的活力。



基础设施

主动完善社区基础设施建设，例如对社区内的道路、路灯进行修缮，为居民生活提供便捷。



社会服务

组织员工作为志愿者为社区内弱势群体进行关怀护理活动，协助社区解决社区内的矛盾纠纷，彰显企业对社区居民的人文关怀。



文化建设

不定期组织社区文化活动，例如文艺演出、体育赛事等，为社区居民带来更加丰富的生活；支持地方特色文化的保护和传承，在社区内推广开展各类文化建设活动。

#### 案例：云硫矿业水电分公司圆满完成高考供水供电保障任务

2025年6月9日，随着高考最后一科考试结束铃声响起，粤桂股份下属云硫矿业水电分公司顺利完成云浮市第一中学大降坪校区考点供水供电保障工作，实现了“零隐患、零故障、零停电、零停水”的目标，为保障高考供水供电交上了一份满意的答卷。

整个高考期间，大降坪校区考点水电供应平稳，未发生任何影响考试的水电故障。水电分公司以专业的技术和细致的服务，为考生营造了稳定可靠的应考环境，充分展现了云硫矿业高度的社会责任感和专业的应急保障能力。



#### 案例：云硫矿业第46届环矿跑

云硫第四十六届元旦环矿跑在安全教育园燃情开跑，320余名职工身着统一服装，用奔跑传承企业精神，用脚步丈量发展初心，以昂扬姿态迎接新年。作为延续近半个世纪的企业文化传统，本次环矿跑以“赓续优良传统，共筑兴矿梦想”为核心，既是矿史教育的生动实践，更是凝聚奋进力量的精神盛宴。



## 附录

### 未来展望

“十五五”时期是公司深度聚焦绿色新材料主业、转型升级和高质量发展的关键阶段。围绕国家“双碳”战略、新质生产力培育和增强国资国企产业链支撑功能，公司将紧扣“硫、磷、硅+新能源材料”主业战略，突出“资源原料-化工中间体-先进材料”全产业链升级路径，加快形成多元协同、技术引领、资本赋能的发展格局，提升核心竞争力和产业影响力。推动“六项提升”规划目标的实现。

公司将坚持“提升传统产业，发展新兴产业”发展思路，持续巩固硫磷化工主业优势，加快硅基材料、新能源化学品等新兴板块布局，推动四大专业产业板块协同发展，着力打造细分领域龙头产品，积极争创国家级、省级制造业单项冠军，以产业高质量发展筑牢可持续发展根基。

展望2026，粤桂股份将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定高质量发展首要任务，紧扣“十五五”规划总体蓝图，以起步即冲刺、开局即决战的奋进姿态，扎实推进各项工作落地见效。我们将坚持战略引领、精准施策，聚焦产业链上下游协同升级，加快新质生产力培育，推动产业向高端化、智能化、绿色化转型，筑牢核心竞争壁垒；深化改革与治理优化协同推进，持续提升公司治理体系和治理能力现代化水平。以坚定的信念、务实的作风、创新的举措，奋力实现“十五五”良好开局，为粤桂股份长远发展谋好篇、布好局，奋力谱写高质量发展新篇章。

# 指标索引

目录		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《《上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》
关于本报告		2-1/2-2/2-3/2-4	P1.1/P1.2	第四条、第六条
致利益相关方的一封信		2-22	P2.1	
关于粤桂股份	公司简介	2-1/2-6/201-1	P3.1-P3.3	/
	战略与文化			
	组织架构			
	企业荣誉			
	发展历程			
数说2025				
专题	战略布局—— 推动“硫磷硅+新能源材料”产业拓展	/	/	/
	项目支撑—— 保障产业拓展战略落地	/	/	/
	和谐共生—— 构建资源开发与生态共生	/	/	/
循生态之道， 谋永续发展	可持续发展愿景	2-9/2-12/2-13/2-14/2-16/ 2-22/2-27/2-29/3-1/3-2/3-3	G1.1-G1.3	/
	可持续发展治理			第十二条、第五十一条
	利益相关方沟通			第九条、第五十三条
	实质性议题分析			第五条
治理篇 守合规底线， 促基业长青	党的全面领导	/	/	/
	夯实治理根基	2-9/2-10/2-11/2-12/	/	第十二条
	投资者关系管理	2-19/2-20/405-1	/	/
	深化合规治理	2-27	/	/
	反商业贿赂与反贪污	205-2/205-3	G2.1/G2.2	第五十四条、第五十五条、第五十六条
环境篇 绘生态画卷， 护碧水蓝天	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-4/305-5	E1.1	第二十一条、第二十二条、第二十三条、第二十四条、第二十六条、第二十七条
	严控污染排放	303-2/303-4/305-7/306-1/ 306-2/306-3/306-5	E2.1-E2.4	第十四条、第十五条、第十六条、第十八条、第十九条、 第二十九条、第三十条、第三十一条、第三十三条
	资源管理	302-1/302-3/302-4/303-1/303-3/303-5	E3.1/E3.2/E3.3	第三十四条、第三十五条、第三十六条、第三十七条
	生态系统和生物多样性保护	304-3	E2.3	第三十二条
价值篇 聚链合之力， 拓价值新局	聚焦研发创新	2-28/203-2	S2.1	第四十一条、第四十二条
	产品质量与客户服务	416-1/416-2	S3.3	第四十七条
	筑牢数据安全壁垒	418-1	S3.4	第四十八条
	负责任供应链	204-1/308-1/308-2	S3.1	第十四条、第十五条、第十六条、第十八条、第十九条、第四十四条、第四十五条
社会篇 筑安全屏障， 惠社群民生	保障劳工权益	2-7/2-19/2-20/401-1/401-2/401-3/ 404-1/404-2/404-3/405-1/ 406-1/408-1/409-1	S4.1/S4.3	第四十九条、第五十条
	职业健康与安全生产	403-1/403-2/403-5/403-7/ 403-8/403-9/403-10	S4.2	第十四条、第十五条、第十六条、第十八条、第十九条、第五十条
	贡献社会力量	203-1/203-2	S1.1/S1.2	第三十九条、第四十条
报告附录	未来展望	/	A1	/
	指标索引	/	A3	第五十七条
	反馈意见表	/	A2	/
	关键绩效表	/	A6	/

## 关键绩效表

维度	议题	指标	单位	2023	2024	2025
公司治理 (G)	经营情况	营业收入	万元	336,014.26	279,615.29	305,850.37
		净利润	万元	6,588.39	27,417.04	47,253.55
	党建引领	公司党委数量 (含本级党委)	个	/	5	6
		党总支数量	个	/	1	1
		党支部数量	个	/	51	54
		召开党委会次数	次	/	/	26
		党员数量	人	/	713	702
	董事会	董事会成员人数	人	/	7	7
		男性	人	/	6	7
		女性	人	/	1	0
		董事会召开次数	次	/	9	12
		审议通过事项	项	/	44	56
		战略发展与投资决策委员会召开次数	次	/	0	0
		提名委员会召开次数	次	/	2	/
		薪酬与考核委员会召开次数	次	/	3	/
		审计委员会召开次数	次	/	9	3
		合规经营	法律合规培训	场	181	618
		合规承诺书签署率	/	/	100.00%	100.00%
		合规培训人数	人次	8,317	23,393	959
	信息披露	定期报告	份	4	4	4
		临时公告	份	102	89	150
		累计回复投资者提问	条	85	208	189
		投资者提问回复率	/	100.00%	100.00%	96.92%
	商业行为	反贪污反舞弊举报事件总数	件	0	0	0
		已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0	0	0
		因公司商业贿赂及贪污导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0	0
		违反有关产品和服务信息与标识法规和 / 或自愿性守则的事件总数	件	0	0	0
违反有关营销传播 (包括广告、促销和赞助) 的法规和 / 或自愿性守则的事件总		件	0	0	0	

维度	议题	指标	单位	2023	2024	2025
环境保护 (E)	环境合规治理	环保投入	万元	5,622.96	5,565.54	7,433.65
		缴纳环境保护税	万元	/	252.21	248.96
		因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚事件	件	0	0	0
		因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	0	0
		环保督导检查次数	次	/	/	66
		解决问题数量	个	/	/	248
		环保培训次数	场	/	9	15
		环保培训时长	小时	/	/	58
		环保培训人数	人次	/	3,182	4,006
		温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	118,449.38	158,090.97	156,228.46
	应对气候变化	直接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	6,919.39	8,154.60	6,955.84
		间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	111,529.99	149,936.37	149,271.62
		温室气体减排	吨二氧化碳当量	/	661,788.26	156,227.46
		温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.35	0.57	0.51
	资源利用	总能耗	吨标准煤	100,133.90	141,225.69	128,167.47
		综合能耗强度	吨/万元营收	0.3	0.51	0.42
		外购电力	千瓦时	195,563.72	334,056.88	141,337,034.09
		外购热力总量	百万KJ	625,067.31	/	423,789.44
		光伏发电	吨标准煤	/	395.22	468.69
		用电量	吨标准煤	/	/	31,163.37
		生物质发电	千瓦时	58,700,920.00	88,131,640.00	73,925,820.00
		外购蒸汽	吨	/	/	145,436.20
		不可再生能源消耗量	吨标准煤	/	/	4,273.25
		可再生能源消耗量	吨标准煤	/	99,066.72	87,649.67
		生物质能发电 (蔗渣)	吨标准煤	/	35,191.18	26,909.63
		生物质能发电 (木质素)	吨标准煤	/	63,480.32	60,740.04
		可再生能源消耗量占比	/	/	70.15%	68.38%
		柴油	吨	/	39.11	2,692.00
		润滑油	吨	20.68	24.62	23.32
		总用水量	万吨	/	4,838.51	5,172.87
其中: 新鲜水用量	万吨	1,743.05	1,277.10	1,536.81		
水循环与再利用总量	万吨	2,367.71	3,561.41	3,636.06		
用水强度	吨/万元	51.87	45.68	169.13		

维度	议题	指标	单位	2023	2024	2025
环境保护 (E)	循环经济	循环用水量	万吨	2,367.71	3,561.41	3,636.06
		制浆厂生产风干浆量	万吨	/	12.66	12.39
		白泥转化为水泥厂原料量	吨	/	118,543.73	103,959.90
		桉木浆物料成本下降	元/吨	/	545.56	220.00
		无纸化办公系统已上线运行天数 (截至当年度12月31日)	天	1,741	2,107	2,472
	污染物治理	废水排放量	万吨	810.95	1,275.98	1,294.34
		其中：贵糖集团	吨	/	7,441,215.00	7,186,724.00
		其中：云硫矿业	吨	/	5,318,572.00	5,752,800.00
		其中：华晶科技	吨	/	/	3,924.00
		废水回收利用量（云硫矿业）	万吨	/	215.56	205.51
		化学需氧量（COD）	吨	408.50	534.54	528.36
		其中：贵糖集团	吨	/	328.92	312.77
		其中：云硫矿业	吨	/	205.62	215.59
		五日生化需氧量（BOD <sub>5</sub> ）	吨	77.00	/	334.73
		悬浮物	吨	75.42	/	205.90
		氨氮（NH <sub>3</sub> -N）	吨	/	5.77	9.32
		其中：贵糖集团	吨	/	1.03	2.86
		其中：云硫矿业	吨	/	4.64	4.56
		其中：华晶科技	吨	/	/	1.90
		锰（云硫矿业）	吨	0.09	3.91	1.75
		锌（云硫矿业）	吨	/	0.306	0.52
		总磷（以P计）	吨	/	/	1.21
		废气排放量	吨	502.14	279.53	22.43亿标立方米
		氮氧化物（NOX）排放量	吨	265.36	354.01	308.28
		硫化物（SOX）排放量	吨	7.81	119.88	61.43
		氟化物排放量	吨	0.00	0.0478	0.13
		颗粒物（PM）排放量	吨	6.36	10.94	13.08
	废弃物管理	废弃物产生量	吨	2,993,535.26	1,644,217.61	1,585,185.34
其中：有害废弃物		吨	10.26	51.38	47.85	
其中：无害废弃物		吨	2,993,525.00	1,644,166.23	1,585,106.48	
贵糖集团：一般固体废弃物产生量		吨	/	191,686.23	178,854.33	
云硫矿业：一般固体废弃物产生量		吨	/	1,452,480.00	1,406,300.00	
废弃物处理率		/	100.00%	100.00%	100.00%	
一般废弃物产生量		白泥	吨	98,223.00	/	103,959.93
		滤泥	吨	15,379.00	/	44,025.63
		污泥	吨	19,446.00	/	28,127.05
		生物质锅炉灰渣	吨	439.00	/	2,741.72

维度	议题	指标	单位	2023	2024	2025	
环境保护 (E)	危险废弃物产生量	废透平机油	吨	0.00	/	0.00	
		废矿物油	吨	3.25	/	23.88	
		废弃包装袋	吨	3.60	/	2.40	
		化验分析废液	吨	0.16	/	0.98	
	废弃物回收利用情况	废透平机油	吨	0.00	/	0.00	
		废弃包装袋	吨	3.60	/	2.40	
		白泥	吨	98,223.00	/	103,959.93	
		滤泥	吨	15,379.00	/	44,025.63	
		污泥	吨	19,446.00	/	28,127.05	
	废弃物回收利用率	生物质锅炉灰渣	吨	439.00	/	2,741.72	
		废透平机油	/	100.00%	100.00%	100.00%	
		废弃包装袋	/	100.00%	100.00%	100.00%	
		白泥	/	100.00%	100.00%	100.00%	
		滤泥	/	100.00%	100.00%	100.00%	
	生态系统 和生物多样性保护	污泥	/	100.00%	100.00%	100.00%	
		生物质锅炉灰渣	/	100.00%	100.00%	100.00%	
		绿色矿山治理投入	万元	/	2,100	3,326	
		矿山生态修复面积	万平方米	6.49	6.00	13.60	
		累计种植树木	棵	/	/	1,397,400	
		播撒草籽	吨	/	/	23.13	
累计铺设草皮		万平方米	/	/	11.65		
矿区雨水pH值		/	3.5	7.0	7.0		
人权与社会 (S)	员工总人数	云硫矿业	隐患整改率	/	/	100.00%	100.00%
		德信矿业	隐患整改率	/	/	100.00%	100.00%
	员工雇佣	员工总人数	人	3,029	2,922	3,152	
		少数民族员工数	人	242	250	264	
		残疾人员工数	人	/	39	20	
		退伍军人员工数	人	/	/	135	
		性别	男性	人	2,302	2,270	2,475
			女性	人	727	652	677
		年龄	30岁及以下	人	330	312	537
			31-50岁	人	1,722	1,640	1,354
			50岁以上	人	977	970	1,261
		学历	本科以下	人	2,432	2,287	2,309
本科	人		577	613	807		
硕士	人		20	22	36		

维度	议题	指标	单位	2023	2024	2025	
人权与社会 (S)	员工雇佣	新进员工数	人	/	/	364	
		员工离职数	人	/	/	47	
		劳动合同签订率	/	100.00%	100.00%	100.00%	
	员工发展	员工培训投入	万元	/	186.17	398.44	
		素质提升培训期数	期	/	/	1,163	
		素质提升培训参与人次	人次	/	/	29,738	
		员工培训场次	场次	68	618	782	
		接受培训总人次	人次	23,630	23,393	41,234	
		接受培训总人数	人	3,029	2,922	3,049	
		劳动竞赛次数	项	/	/	25	
		劳动竞赛覆盖人次	人次	/	/	8,012	
		按性别划分的受训人数	女性	人	727	652	656
			男性	人	2,302	2,270	2,393
		按性别划分的受训比率	女性	/	100.00%	100.00%	100.00%
			男性	/	100.00%	100.00%	100.00%
		员工沟通	员工综合满意度	/	/	100.00%	100.00%
	职代会审议通过项目数		项	/	/	10	
	工会审议通过项目数		项	/	/	10	
	工会会员人数		人	/	/	3018	
	工会会员占在职员工的比例		/	/	/	96.21%	
	福利与薪酬	人均带薪年假天数	天	12.9	/	9.72	
		本部发放节日慰问品金额	万元	/	12.25	16.08	
		本部节日慰问惠及人数	人	/	49	35	
		贵糖集团日常慰问职工	人	/	103	139	
		贵糖集团慰问投入金额	元	/	82,500.00	101,975.08	
		云硫矿业发放慰问品惠及人数	人	/	3,698	2,058	
		云硫矿业慰问品投入金额	元	/	582,300.00	319.23	
		贵糖集团春节帮扶困难职工	人	/	411	28	
		贵糖集团帮扶投入	元	/	98,200.00	55,200.00	
		云硫矿业春节帮扶人数	人	/	103	42	
		贵糖集团慰问清凉惠及人数	人	/	687	790	
		贵糖集团送清凉投入金额	元	/	38,815.00	38,929.00	
		云硫矿业送清凉惠及人数	人	/	1,872	2,058	
困难员工帮扶人数		人	/	29	182		
困难员工帮扶金额		万元	/	1.60	35.58		
工会困难救助系统纳入人数	人	/	3	5			
扶助费用	元	/	33,696.00	12,500.00			

维度	议题	指标	单位	2023	2024	2025
人权与社会 (S)	女性权益保护	管理人员中女性人数	人	19	/	35
		有权享受育儿假的员工总数	人	/	/	77
		休育儿假的员工总数	人	/	/	77
		育儿假结束后在报告期内返岗的员工总数	人	/	/	77
		享受育儿假员工返岗率	/	/	/	100.00%
	安全生产	安全生产事故数	起	0	0	0
		因工作关系死亡人数	人	0	0	0
		其中：公司雇员	人	0	0	0
		承包商员工	人	0	0	0
		因工作关系死亡比率	/	0.00%	0.00%	0.00%
		因工伤损失工作日数	日	0	0	0
		总工伤人数	人	0	0	0
		其中：公司雇员	人	0	0	0
		承包商员工	人	0	0	0
		安全生产目标责任书覆盖率	/	100.00%	100.00%	100.00%
		开展安全督导检查、安全检查次数	次	/	1,401	1,743
		已整改完成的隐患数量	项	55	2,150	3,501
		排查出的隐患总数	项	55	2,150	3,501
		隐患排查整改率	/	100.00%	100.00%	100.00%
		安全应急演练次数	场次	/	15	123
		应急演练参与人次	人次	/	/	2,395
		安全生产投入金额	万元	4,919.27	4,399.49	4,652.86
		安全培训	注册安全工程师	人	/	31
	安全培训场次		场	534	795	199
	参与安全培训人次		人次	23,630	19,240	2,987
	参与安全培训人数		人	3,029	2,922	810
	安全培训总时长		小时	/	14,500.00	15,300.00
	人均安全培训时长		小时/人	/	4.96	15.82
	安全培训员工覆盖率		/	100.00%	100.00%	100.00%
	职工健康	特种作业人员持证上岗率	/	100.00%	100.00%	100.00%
		职业健康专项培训	场	/	/	18
		覆盖员工人次	人次	/	/	2,058
		新增职业病数	个	0	0	0
社会奉献	健康检查覆盖率	/	100.00%	100.00%	100.00%	
	公益捐赠	万元	20.00	3,116.00	10.00	
	惠民基金	万元	/	/	2,192.38	
支持乡村振兴投入	万元	20	4,000	383		

维度	议题	指标	单位	2023	2024	2025		
产业价值 (D)	创新驱动	研发投入	万元	7,661.85	8,064.67	7,607.27		
		研发团队总人数	人	306	311	330		
		高级工程师	人	/	54	45		
		研发人员占员工总人数比例	/	10.10%	10.64%	11.45%		
创新驱动	创新成果	报告期内申报项目数	项	/	2	1		
		发明专利授权证书	项	/	1	1		
		实用新型专利授权证书	项	/	35	5		
		计算机软件著作权批准登记	项	/	2	0		
		通过成果转化核验的科技成果数	项	/	3	0		
		广东省名优高新技术产品认定证书	项	/	3	0		
		发明专利累计数	个	/	12	6		
		实用新型专利累计数	个	/	120	27		
		外观设计专利累计数	个	/	0	0		
		专精特新企业	个	/	/	0		
		国家高新技术企业	个	/	/	0		
		国家认定企业技术中心	个	/	/	1		
		产品和服务安全与质量	安全与质量	产品合格率	/	100.00%	100.00%	100.00%
				年度质量内审次数	次	/	/	1
产品召回数量	件			0	0	0		
须回收的已售（或已运送）的产品数量	件			0	0	0		
质量培训人次	人次			/	/	2,378		
质量培训总时长	小时			/	98	131		
质量培训次数	次			/	90	52		
客户投诉解决率	/			100.00%	100.00%	100.00%		
参与调查的客户数量	人			/	/	33		
客户满意度/满意度总分	分/分			/	95+	90+		
产品合格率	白砂糖			/	100.00%	100.00%	100.00%	
				赤砂糖	/	100.00%	100.00%	100.00%
	客户对产品满意度			食糖	/	98.15%	/	96.31%
				湿浆	/	94.92%	/	90.25%
客户对产品满意度	纸	/	92.93%	/	92.32%			
	拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	/	9	9			
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	/	9	9				
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	/	13	13				
因不合规被中止合作的供应商数目	个	0	0	0				
供应链贪腐事件	起	0	0	0				
因不合规被否决的潜在供应数目	个	0	0	0				

维度	议题	指标	单位	2023	2024	2025	
产业价值 (D)	供应链安全	针对供应商开展的ESG培训次数	次	/	1	1	
		针对供应商开展的ESG培训时长	小时	/	2	2	
		ESG培训覆盖的供应商数量	个	/	975	267	
		原材料生产供应率	贵糖集团	/	/	100.00%	100.00%
			云硫矿业	/	/	99.50%	100.00%
		采购质量符合要求率	/	100.00%	100.00%	100.00%	
		供应商廉洁协议签署率	/	100.00%	100.00%	100.00%	
		采购质量合格率	/	100.00%	100.00%	100.00%	
		向当地供应商采购支出的比率	/	/	80.00%	80.00%	
		供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	件	0	0	0	
		涉及人员数量	人	0	0	0	
		涉及供应商数量	个	0	0	0	
		平等对待中小企业	带动中小企业创造增收	亿元	/	1.60	1.21
	采购林业废弃物		万千吨	/	20.91	19.65	
	数据安全与客户隐私保护	数据安全	参与数据安全/客户隐私保护相关培训的人数	人	3,029	2,922	3,137
			数据安全/客户隐私保护相关培训覆盖率	%	100.00%	100.00%	100.00%
			数据安全事件涉及的具体金额	万元	0	0	0
			捕获网络攻击	次	/	51,461	119,685
			封禁IP	个	/	61	23
			客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元	0	0	0
发生泄露客户信息事件数量			件	0	0	0	
涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉			件	0	0	0	
经确认的泄露、失窃或丢失客户资料的总数	件	0	0	0			
关键设备数控化率	/	100.00%	100.00%	100.00%			
联网率	/	100.00%	100.00%	100.00%			

# 意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读《广西粤桂广业控股股份有限公司2025年度可持续发展报告》。我们诚挚期待您对本报告的反馈意见，为了能更好地提高可持续发展治理建设水平、推进公司可持续管理和实践，请您协助完成反馈意见表中的相关问题并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们可持续发展治理工作的支持！



服务热线：020-33970188

公司官网：<https://www.yuegui.cn/>

电子邮箱：000833@yueguigufen.com

联系地址：广州市荔湾区流花路85号建工大厦3楼




您的信息：.....

姓名：.....

Email: .....

工作单位：.....

联系电话：.....

意见回馈：.....

## 选择性问题

1.您对我们履行可持续发展治理的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 非常差

2.您对本年度可持续发展报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 非常差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

4.您认为我们在产品质量与客户服务方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

5.您认为本报告是否能反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

非常好 好 一般 较差 非常差

6.本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注？

.....

7.您还希望从报告中获取哪些信息？

.....

8.您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面的意见或建议？

.....