

关于本报告

本报告展示五矿发展股份有限公司(以下简称“五矿发展”“公司”或“我们”)2025年践行ESG理念所作出的努力及取得的绩效,旨在加强与利益相关方的沟通和联系,回应各方的关切和期望。

时间范围

本报告为年度报告,报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日,部分内容适度向前追溯或向后延伸。

组织范围

本报告以五矿发展为主体,涵盖五矿发展、五矿发展下属企业以及受托管理的企业等。

编制依据

本报告参考国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号—规范运作》《上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告(试行)》《上市公司可持续发展报告编制指南》、全球可持续发展标准委员会(GSSB)《可持续发展报告标准(GRI Standards)》以及《联合国可持续发展目标》(SDGs)等相关要求进行编制。

数据来源

除特殊说明之外,本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过,公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

如无特殊说明,货币单位均为人民币元。

报告获取

您可以在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)以及公司官网(www.minlist.com.cn)查阅和下载本报告。

联系方式

如需进一步查询,或对本报告及公司ESG工作有任何意见或建议,可通过以下方式与公司联系:

地址:北京市海淀区三里河路5号B座

电话:010-68494206

邮箱:minlist@minmetals.com

目录

董事长致辞	01
走进五矿发展	03
公司简介	03
2025大事记	05
企业文化	07
业务概述	07
组织结构	08
发展战略	08

ESG篇

筑牢永续发展之基	09
ESG治理	11
利益相关方沟通	17
双重重要性分析	19
议题重要性分析结论	20

回顾“十四五”

攻坚克难启新程 凝心聚力谋发展	21
-----------------	----

治理篇

正心守矩, 筑牢兴业根基	23
强化党建引领, 凝聚发展合力	25
优化治理架构, 规范决策行为	28
恪守合规准则, 健全风控体系	32
完善沟通机制, 涵养清正风气	41

社会篇

责任凝聚, 共谱同心华章	45
赋能员工成长, 共促企业发展	47
严守安全红线, 保障稳健生产	55
聚焦创新突破, 规范供应生态	64
践行公益担当, 传递温暖力量	74

环境篇

绿脉绵延, 守护生态永续	77
健全环境体系, 夯实生态基础	79
提升资源效率, 保护生物多样性	81
深化污染防治, 绘就蓝天碧水	87
推进双碳进程, 守护气候安全	92
展望未来	99
附录	101
释义	101
关键绩效表	102
索引	110
鉴证报告	111
意见反馈表	113

董事长致辞

2025年，是五矿发展将ESG理念深度融入发展血脉、以责任担当书写高质量发展答卷的重要一年。作为中国五矿集团有限公司贸易物流主业的核心骨干子企业，我们始终牢记央企使命，立足金属矿产贸易与供应链服务主业，在复杂多变的市场环境中，以治理筑基、以创新赋能、以责任护航，实现了经营发展与社会责任的协同共进。



这一年，我们坚守治理之本，筑牢发展根基。

公司始终将党的领导贯穿公司治理全过程，完善“党委把方向、管大局、保落实，董事会定战略、作决策、防风险，经理层谋经营、抓落实、强管理”的治理架构，推动治理能力专业化、治理结构多元化。统筹推进ESG体系建设，完善顶层设计与治理架构，构建科学高效的管理机制。在资本市场，公司凭借规范的治理运作与真实、准确、完整的信息披露，斩获中国上市公司协会“2025年上市公司可持续发展最佳实践案例”“2025年度上市公司董事会最佳实践案例”“2025年上市公司董事会办公室最佳实践”等多项殊荣，彰显了市场对我们治理水平的高度认可。

这一年，我们深耕责任之壤，凝聚共赢力量。

“以人为本”是我们不变的价值追求。我们搭建多序列晋升通道与系统化培训体系，让每一位员工都能在企业发展中实现自我成长；我们完善员工关爱帮扶机制，用点滴关怀筑牢员工归属感与幸福感。在产业协同中，我们构建绿色、安全、有韧性的供应链生态，与合作伙伴共享发展机遇。面对社会关切，我们积极投身乡村振兴，在社区共建中传递央企温暖，用实际行动诠释“为社会创造价值”的初心。

这一年，我们擎画绿色之卷，守护生态永续。

锚定“双碳”目标，我们将绿色发展理念贯穿生产经营各环节，构建起覆盖能源利用、资源循环、污染防治等全维度环境管理体系。严格落实污染防治措施，严守生态保护红线，实现了企业发展与生态保护的和谐共生。常州西电获评当地市级“绿色工厂”，受托管理的五矿曹妃甸绿色炉料基地建设提速，一系列实践彰显了我们推动产业绿色转型的坚定决心。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。

我们将继续秉持“强发展之志、固发展之基、铸发展之魂”的企业理念，以更完善的治理体系、更创新的发展动能、更坚定的责任担当，深耕金属矿产集成供应与产业综合服务主业，在保障供应链安全可控、推动产业链提质升级、守护生态环境永续发展的道路上持续前行。我们将始终与股东同心、与员工同行、与伙伴共赢、与社会共进，奋力打造具有全球竞争力的行业标杆，为服务国家战略、推动可持续发展贡献更大力量！

感谢各位股东、客户、合作伙伴、员工及社会各界的信任与支持，让我们携手并肩，共赴美好未来！



走进五矿发展

公司简介

五矿发展股份有限公司 (SH.600058) 于1997年5月28日在上海证券交易所挂牌上市,公司控股股东为中国五矿股份有限公司,实际控制人为中国五矿集团有限公司。中国五矿位列2025年度《财富》世界500强第86位,五矿发展作为中国五矿贸易物流主业的核心骨干子企业,在2024年度国务院国资委“双百行动”评比中再次获评“双百行动标杆企业”称号,入选北京企业联合会、北京市企业家协会发布的“2025京津冀企业百强”“2025北京企业百强”“2025北京上市公司100强”榜单。



公司主要从事资源贸易、金属贸易、供应链服务三大类业务。资源贸易涉及铁矿石、锰矿、铬矿、铁合金、煤炭、焦炭、电解金属锰等冶金工业原料。金属贸易包含各类钢材和金属制品。供应链服务包含仓储加工、船代、货代、网络货运、保险经纪、招标代理服务等。公司在国内拥有分销公司、加工中心、物流园区、口岸公司等形式的营销、物流网点近百个,覆盖全国大部分地区;公司受托管理多家海外公司,遍布亚洲、大洋洲等多个国家和地区,形成了海内外一体、全球化运作的营销网络。



公司具备大连商品交易所多个铁矿石指定交割仓库(指定厂库)资质,仓库布局辐射山东、河北、江苏等多地港口;获批上海期货交易所“强源助企”产融服务中心资质。下属子公司中国矿产具备郑州商品交易所锰硅合金期货交割厂库资质。下属子公司五矿无锡物流园有限责任公司拥有上海期货交易所不锈钢、热轧卷板、螺纹钢、铅、铝、铜、锡、铸造铝合金期货交割库资质,以及广州期货交易所碳酸锂期货交割库资质。受托管理的五矿曹妃甸国际矿石交易中心项目,以混矿为中心,构建打造集“混矿、选矿、筛分、冷压”等功能于一体的“港口集约型绿色炉料基地”。一期混矿项目生产的混矿产品“五矿标准粉”成功纳入大连商品交易所铁矿石期货可交割品牌,并成功完成国内混矿首次期货交割。一期扩建的筛分项目按设计能力计算单日最大加工量可达8万吨,是国内临港加工能力最大的筛分系统之一,年内已成功投产。



五矿(唐山曹妃甸)矿石控股有限公司筛分项目按设计能力计算,单日最大加工量可达

8万吨

公司积极发挥行业示范与引领作用。公司《创新拓展金属矿产多式联运“一单制”服务新场景》案例入选交通运输部《交通强国专项试点典型案例汇编》。

公司担任中国物流与采购联合会副会长、中国报关协会副会长、中国金属材料流通协会副会长、中国建筑材料流通协会副会长职务,获评中国金属材料流通协会“钢铁流通企业经营管理5A级企业”、中国物流与采购联合会“5A物流企业”,获评中国企业文化研究会“全国企业文化建设与管理4A级单位”。

公司下属子公司五矿物流拥有中国物流与采购联合会5A物流企业资质。下属子公司中国矿产获批“2025年郑州商品交易所产融基地”;下属子公司五矿新港长春钢材加工有限公司获评省市两级“专精特新”中小企业及“国家高新技术企业”。下属子公司常州西电获评常州市“绿色工厂”称号。

公司将加快发展金属矿产集成供应、现代物流综合服务、金属材料终端配供三大产业体系,着力建设数字化供应链服务、技术产业化应用、资本资产运营三大支撑平台,围绕“资源+技术+贸易+服务”一体化综合发展模式,加快打造国内一流金属矿产流通服务商,为建设具有全球竞争力的大贸易商、新物流商奠定坚实基础。

2025大事记



物流服务转型深化，国家级示范成果持续涌现

五矿发展坚决贯彻国家关于降低全社会物流成本的决策部署，深入推进多式联运与供应链一体化建设。“一单制”试点全面提速，成功实现海外铜精矿等战略资源从境外矿山至国内终端用户的“一次委托、一次结算、一次保险”全程物流闭环。相关实践获交通运输部、商务部高度认可，入选《交通物流降本提质增效典型案例》《交通强国建设试点优秀成果汇编》及《全国绿色货运发展典型实践案例》，彰显央企在现代流通体系建设中的引领作用。



品牌影响力再攀新高，ESG与治理水平获广泛赞誉

五矿发展持续深化“提质赋能”党建品牌建设，推动166个“党建+”项目与生产经营深度融合，荣获“2025年度中央企业基层党建创新优秀案例”。信息披露、公司治理与投资者关系管理再创佳绩，斩获中国上市公司协会“2025年度上市公司董事会最佳实践案例”“2025年上市公司董事会办公室最佳实践”“2025年上市公司可持续发展最佳实践案例”“2025年上市公司内部控制最佳实践案例”“2025年上市公司董事会秘书履职评价5A评级”；同时荣膺国新杯·ESG卓越央企金牛奖、2025年“金狮”ESG优秀案例“年度可持续发展先锋企业”、香港国际ESG联盟“最佳ESG信息披露奖”等多项殊荣，品牌价值与市场美誉度显著提升。



绿色炉料基地建设全面提速，产业链协同效应凸显

依托中国五矿全球资源网络，五矿发展加速打造港口集约型绿色炉料综合服务平台。公司受托管理的五矿曹妃甸国际矿石交易中心混矿业务稳定运营，筛分产线建成投产，选矿与冷压项目分别与南美、非洲重点矿山签署战略合作协议，高炉低碳冶炼技术取得阶段性突破。“五矿标准粉”产品体系持续优化，单位生产成本同比下降超8%，绿色低碳供应链竞争力进一步增强。



数字化转型取得重大突破，数字化供应链平台建设成效显著

围绕“前台-中台-后台”数字化供应链架构，公司数字化供应链建设取得阶段性成果，2025年完成核心系统攻坚，初步实现了核心业务的数据驱动与全程协同：

商务前台：交易平台服务功能持续完善，线上业务规模实现跨越式增长；多式联运平台完成一站式平台功能建设，实现客户一站下单、业务集成办理、服务基本覆盖；仓储加工平台完成物流园与加工中心上线推广，成功与 25 家第三方仓储实现数据互通，与 150 家货主实现线上化协同及自主出库。

运营中台：“云链通”平台完成建设并全面推广，已在 22 家业务单位上线应用，进一步推动了合同、业财、期现、风险、协同一体化，标志着自主开发、全面替代取得实质进展。

管理后台：推动管控能力智慧升级，搭建贸易风险智能监控预警模型，在国资委“智能监管模型创新活动” 680 个场景中荣获最高奖项“卓越成果”奖，风险防控与决策支持能力不断增强。

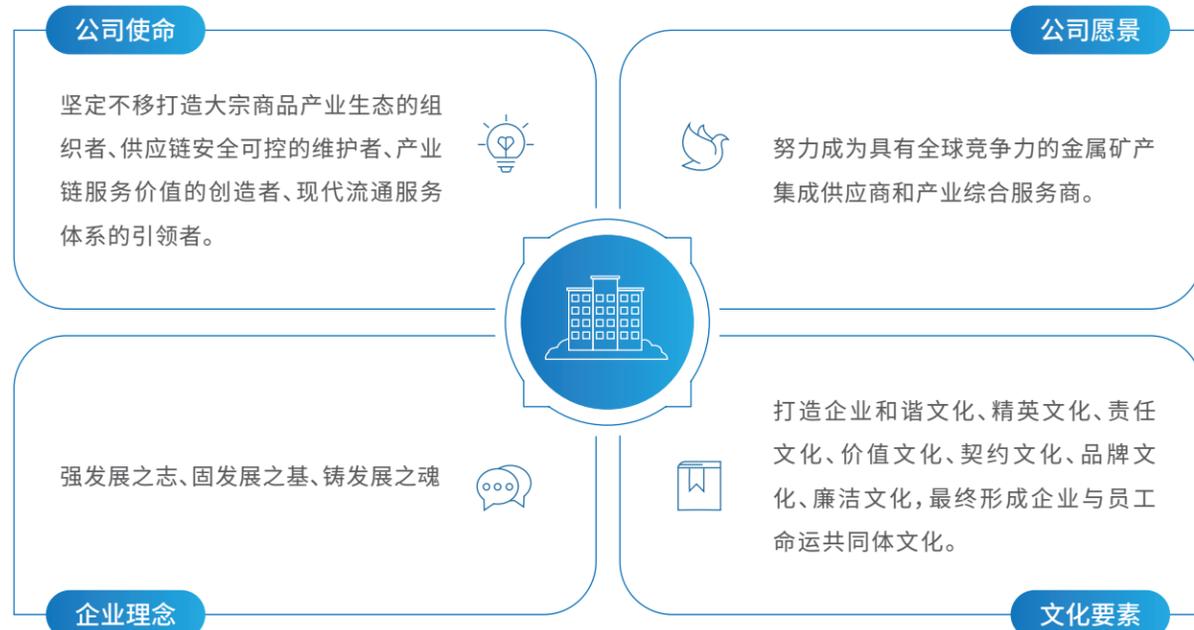


改革攻坚成效显著，再次获评“双百企业”标杆殊荣

2025年，国务院国资委关于中央企业所属“双百企业”2024年度专项考核结果中，五矿发展考核成绩名列前茅，再次获评“双百企业”标杆企业，延续了改革标杆的优良作风，彰显了央企改革的坚实成效。

自入选“双百企业”以来，五矿发展党委及主要领导始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实党中央、国务院深化改革重大决策部署，推动“国企改革深化提升行动”与“双百行动”深度融合、全面发力、多点突破，成功蹚出一条“转型升级、改革突围”的高质量发展新路。

企业文化



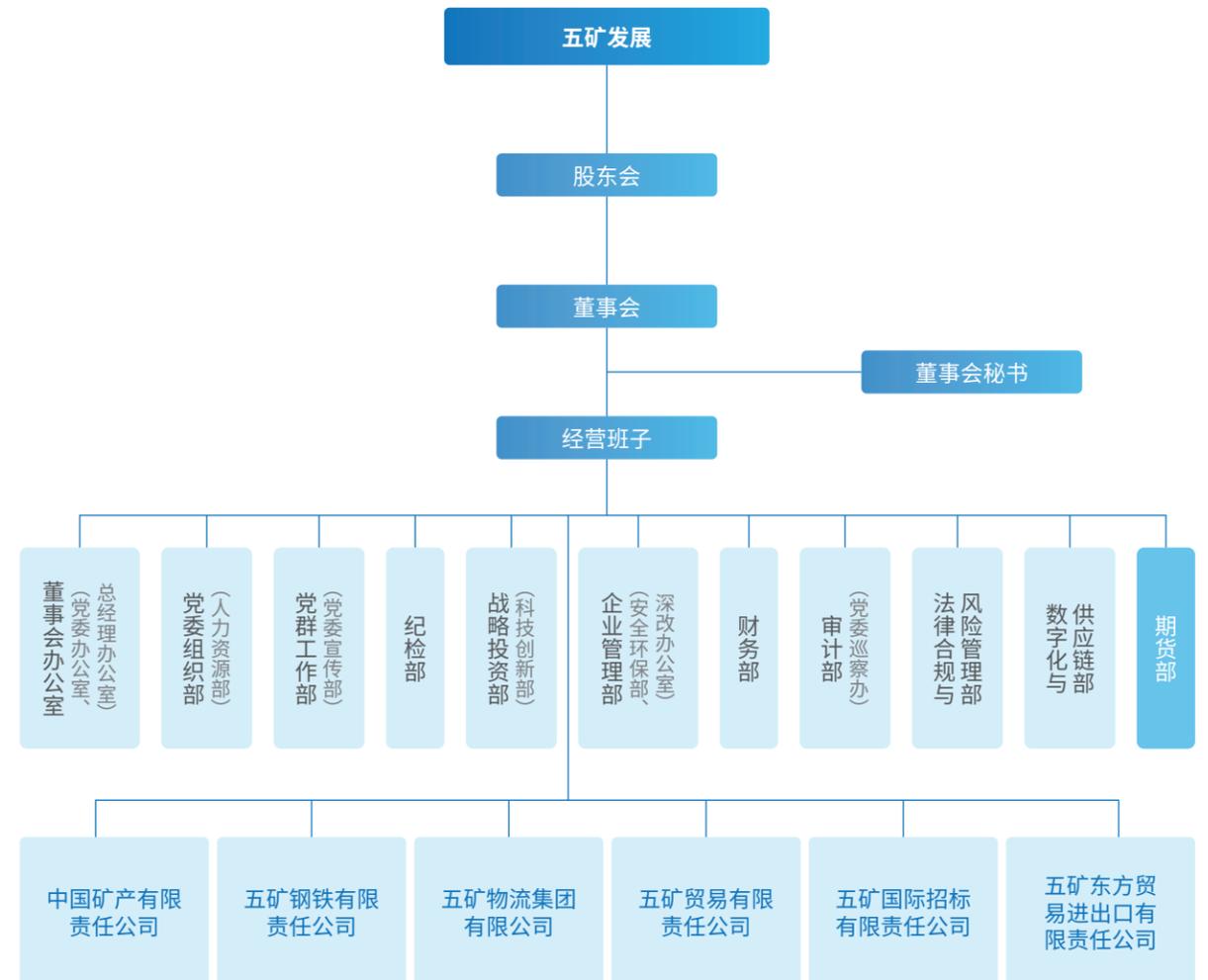
业务概述

公司资源贸易涉及铁矿石、锰矿、铬矿、铁合金、煤炭、焦炭、电解金属锰等冶金工业原料。主要业务模式是通过长协、现货采购、自营销售等方式，从上游矿山企业、煤炭生产企业、焦化企业等供应商处采购，销售给下游钢铁生产企业及铁合金冶炼企业等客户，为其提供冶金原料集成供应服务，实现收益。

公司金属贸易包含各类钢材和金属制品，主要服务工程建筑、工业制造等领域。主要业务模式是依托分销网络、加工中心，为终端客户提供钢材物流配送、仓储加工等商品或服务，销售模式有工程配供、加工配送和现货销售等，并能为客户提供套期保值等综合服务。

公司供应链服务包含仓储加工、船代、货代、网络货运、保险经纪、招标代理服务等，主要依托数字化供应链体系建设，通过布局完整的仓储、加工、物流等基础设施网络，结合金融手段为实体企业提供支撑，获取服务费及贸易增长带来的双重收益。主要业务模式是为大宗商品产业链上的企业客户提供仓储、加工、物流、期货交割等各类服务，获取稳定的收益。

组织结构



发展战略

公司将加快发展金属矿产集成供应、现代物流综合服务、金属材料终端配供三大产业体系，着力建设数字化供应链服务、技术产业化应用、资本资产运营三大支撑平台，围绕“资源+技术+贸易+服务”一体化综合发展模式，加快打造国内一流金属矿产流通服务商，为建设具有全球竞争力的大贸易商、新物流商奠定坚实基础。



ESG篇

筑牢永续发展之基

五矿发展高度重视ESG管理工作，积极承担对股东、行业、员工、环境及社会等各利益相关方的责任，努力实现与各利益相关方共同进步、和谐发展。公司积极贯彻落实新发展理念，致力将ESG切实融入公司的发展战略和生产经营，自上而下推动ESG管理水平提升，助力企业可持续发展。

ESG治理

治理

公司建立ESG指标体系，明确指标管理职责，通过“建设—运行—更新维护”的管理模式，逐步建立具有生命力的ESG管理长效运行机制；建立结构完整、层级清晰、权责明确、运行高效的ESG管理架构，明确各层级、各职能部门及各业务单位的工作职责，不断提升公司ESG管理水平，有效提高公司ESG信息披露质量。

公司ESG管理架构由董事会、董事会战略委员会、董事会办公室、各职能部门及各业务单位构成。



董事会

ESG工作的最高领导和决策机构，其ESG管理职责权限包括：

- 审议批准公司ESG战略及目标；
- 审议批准公司ESG管理架构和管理制度；
- 审议批准公司年度ESG报告；
- 审议批准公司其他涉及ESG的重大事项。



董事会战略委员会

公司在董事会下设的专门机构，是公司ESG工作的领导层，其ESG管理职责权限包括：

- 对公司ESG相关事项进行研究并提出建议；
- 对ESG相关事项进行评估和监督；
- 董事会授权的其他ESG事项。



董事会办公室

ESG工作的牵头部门，主要负责：

- 拟订公司ESG战略及目标；
- 拟订ESG工作相关管理制度；
- 统筹、协调公司ESG信息披露等相关工作；
- 其他ESG相关事宜。



各部门及各业务单位

ESG管理工作的执行主体，应结合职责分工和工作实际，在各自领域做好ESG管理具体落实工作，主要负责：

- 落实公司ESG战略及目标，完成职责范围内的ESG相关工作；
- 参与编制ESG年度报告及其他ESG相关披露信息，收集并报送职责范围内的ESG相关材料；
- 对ESG指标数据进行日常跟踪、管理和统计；
- 建立与利益相关方的日常沟通渠道，完善沟通机制。

战略

公司定期对环境保护、安全生产、投资者关系等议题的重要性进行评估，将其纳入公司风险管理体系，判断影响并制定应对措施，定期跟踪风险情况。



环境(E)-低碳转型

风险类别

风险描述

钢铁行业属碳密集型产业，低碳政策日趋严格，公司仓储、物流、钢铁分销等业务环节面临碳排放合规要求提升，同时极端天气可能导致物流仓储中断、货物损失，增加运营成本。

风险影响

- 碳排放超标面临罚款、整改等合规处罚，抬升运营成本；
- 极端天气引发物流中断、仓储货物损失，影响业务连续性；
- 低碳转型滞后影响企业绿色形象，降低市场竞争力。

应对措施

- 依托风险管理数字化平台，建立碳排放、环保合规指标动态监控体系，纳入月度/周度风险预警，提前识别合规风险；
- 完善仓储、物流环节的环境风险防控，对物流园、仓库开展极端天气风险排查，制定应急处置方案，强化仓储数字化平台的库存风险预警；
- 优先布局绿色物流、低碳仓储等转型举措。

风险类别	 环境 (E) - 资源利用	 社会 (S) - 安全生产	 社会 (S) - 供应链责任	 社会 (S) - 社区与利益相关方	 治理 (G) - 合规经营	 治理 (G) - 内控与监督
风险描述	公司仓储、物流业务涉及大量场地使用、能源消耗，存在水资源浪费、固废处理不规范等问题，同时仓储环节的货物保管不当可能引发土壤、环境二次污染。	公司仓储、物流、钢铁加工等业务存在作业安全隐患，外包/租赁单位安全管理体系不完善，易发生人身伤害、设备事故等安全事件，同时行业作业场景存在粉尘、噪音等职业健康风险。	公司钢铁分销、工配业务供应链上下游企业众多，部分合作方存在合规经营、安全生产、环保管理等方面的漏洞，供应链信息不透明可能引发责任传导风险，同时面临供应链资金链断裂导致的信用风险。	公司物流园、仓库等场地分布于各地，作业过程中的噪音、粉尘、交通流量增加等问题可能引发周边社区不满，同时与政府、行业协会等利益相关方沟通不充分，可能影响业务发展环境。	公司业务涉及大宗商品国内及进出口贸易、投资等，面临市场监管、税务合规、境外法律等多方面合规要求，同时存在关联交易等违规经营隐患，决策环节的合规审查不到位可能引发经营风险。	公司管理链条长、直管企业多，内控体系可能存在执行漏洞。审计、纪检等监督环节易产生协同性不足，可能导致风险防控失效。易存在制度、流程未实现信息化情形，导致管理效率降低、风险识别滞后。
风险影响	<ul style="list-style-type: none"> 资源消耗超标、固废处理不合规面临环保部门监管处罚； 环境污染引发周边社区投诉，损害企业社会形象； 资源利用效率低推高运营成本，不符合绿色发展要求。 	<ul style="list-style-type: none"> 安全事故导致人员伤亡、财产损失，面临监管处罚和赔偿责任； 职业健康防护不到位引发员工投诉，降低员工归属感和工作效率； 安全管理漏洞影响企业品牌信誉，制约业务合作拓展。 	<ul style="list-style-type: none"> 供应链企业违规经营引发连带责任，影响公司业务合规性； 供应链资金链断裂导致公司应收账款逾期，增加信用风险损失； 供应链责任管理缺失影响企业 ESG 评级，降低资本市场认可度。 	<ul style="list-style-type: none"> 社区冲突引发投诉、抗议，导致业务运营受干扰，甚至面临场地使用限制； 利益相关方沟通不畅影响政策支持获取，增加业务拓展阻力； 社区关系紧张损害企业社会形象，降低品牌美誉度。 	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营风险易导致监管处罚、罚款，甚至业务停摆，造成直接经济损失； 关联交易等问题引发审计、纪检追责，损害企业治理形象； 进出口贸易如未达到海外监管要求，易引发监管处罚，导致海外业务受阻，影响国际化布局。 	<ul style="list-style-type: none"> 内控漏洞易引发财产损失、经营效率低下，增加运营成本； 监督协同不足易导致风险无法及时发现和处置，引发重大经营风险； 制度流程信息化滞后，影响风险管控的精准性和及时性。
应对措施	<ul style="list-style-type: none"> 修订安全环保相关制度，将资源节约、生态保护要求纳入仓储、物流业务操作流程，绘制标准化环保管理流程图； 强化外包/租赁单位的生态环境管理，将环保合规纳入外包/租赁单位考核，梳理外包、外租企业环保风险清单，开展定期检查； 以东莞物流园等试点为标杆，建立园区生态环保分级管控机制，落实环保包保责任制，推动绿色仓储、绿色物流建设。 	<ul style="list-style-type: none"> 落实安全环保责任状制度，与各职能部门、直管企业签订年度责任状，将安全生产指标纳入考核体系，压实各级安全管理责任； 完善《安全生产责任制管理办法》等制度，开展外包作业事故案例警示教育、工贸行业隐患判定标准专题培训，提升全员安全意识； 对仓储、物流园等重点场所开展常态化隐患排查，建立红橙黄蓝四级风险源清单，实现隐患闭环治理。 	<ul style="list-style-type: none"> 强化供应链穿透式管理，对上下游客户、合作方开展资质审核和风险评估，重点选择优质企业开展业务，主动退出非核心高风险合作； 将供应链企业的 ESG 指标纳入信用风险管理体系，通过信用风险数字化平台实现供应链信用额度动态管控，建立供应链风险预警机制； 开展供应链企业 ESG 培训，推动上下游企业共同落实安全生产、环保合规要求，构建可持续供应链体系。 	<ul style="list-style-type: none"> 建立社区沟通常态化机制，定期向周边社区公示业务运营的环保、安全管控措施，及时回应社区诉求，开展社区公益活动，构建和谐社区关系； 依托风险管理委员会、调度会等机制，及时掌握政策导向，加强与政府、行业协会等利益相关方的沟通对接，争取政策支持； 将社区利益保护纳入合规风险管理，在项目规划、业务运营前开展社区影响评估，制定针对性的风险缓解措施。 	<ul style="list-style-type: none"> 建立公司会议审议事项合规联合审查机制，落实主责部门/会签部门及双防线审查要求，指导下属直管企业完成合规审查机制建设，实现合规审查全覆盖； 上线贸易风险筛查平台，依托智能监控预警模型实现贸易业务合规风险实时监控，贯彻落实国资委贸易业务“十不准”要求； 编制普法专刊、境外法律法规指引和法治课题研究，境外投资项目委托第三方开展风险评估，强化境外经营合规管理。 	<ul style="list-style-type: none"> 持续推进风险管理“四化建设”，修订《全面风险管理制度》等4项制度，绘制39张标准化流程图，实现制度流程信息化、数字化； 强化审计、纪检、风控等监督力量协同，每季度召开大监督工作例会，推行纪巡一体、巡审联动，实现直管企业经济责任审计全覆盖； 组织全级次企业开展穿透式内控自查，对标整改问题，完善制度和管控措施信息化，将审计整改结果与业绩考核挂钩，推动整改闭环。

影响、风险和机遇管理

公司从顶层设计发力，明确责任理念、推进模式，以系统性规划为实现高质量发展和践行社会责任筑牢根基。

强化ESG建设

公司通过强化ESG管理体系建设、深化全员ESG意识培育与专业能力提升，持续推动ESG工作迈向新台阶：



责任理念



推进模式

五矿发展的“价值创造型”社会责任推进模式，按照公司既定的战略部署，挖掘新机制、应用新技术、发展新模式、构建新格局，创造新业绩，切实增强影响力、控制力、竞争力、创新力和抗风险能力，建立新时代可持续发展模型，坚定不移地打造“供应链安全可控的维护者、产业链服务价值的创造者、大宗商品产业生态的组织者、现代流通服务体系的引领者”。

模型简介	模型内容	工作路径
<p>模型内涵:“价值创造型”社会责任推进模式，以钻石为造型，表达了五矿发展对可持续发展的不懈追求，对创造经济、社会和环境最大综合价值的坚定承诺，亦蕴含着五矿发展对承担社会责任、实现可持续发展的坚定信念。</p> <p>模型原理:可持续发展推进的价值创造基本原理是“经济、社会和环境综合价值(最大化)=对利益相关方的有利影响(最大化)-对利益相关方的不利影响(最小化)”。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 核心理念:为客户创造价值;为股东创造效益;为员工创造福祉 主要资源:自然资源;人力资源;社会资源 实现方式:全程融入;全员参与 	<ul style="list-style-type: none"> 深化责任研究;提升责任能力 培育责任文化;规范责任管理 加强责任实践;推动责任传播

指标与目标

公司参照国务院国资委及交易所等相关文件要求，全力提高可持续发展相关数据收集、核算与分析的信息化、数字化水平，增强所披露数据的可靠性与可比性，不断提高可持续发展信息披露质量。

案例 | 五矿发展连续两年获评中国上市公司协会上市公司可持续发展最佳实践案例

2025年11月18日，由中国上市公司协会主办的2025年上市公司可持续发展交流会在京召开，本次大会正式发布2025年上市公司可持续发展最佳实践案例名单。五矿发展在评选中荣膺最佳实践案例。

近年来，五矿发展不断强化上市公司规范运作，推动公司ESG体系建设，连续两年荣获中国上市公司协会上市公司可持续发展最佳实践案例。



利益相关方沟通

公司搭建了利益相关方常态化沟通机制，通过多元沟通渠道了解、回应利益相关方诉求，保障各利益相关方权益，深入践行环境、社会及治理工作。

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道	频次
 股东与投资者	• 为股东创造价值	• 股东会	• 不定期
	• 维护股东权益	• 上证E互动	• 回复率100%
	• 防控公司经营风险	• 投资者热线/邮箱	• 回复率100%
	• 加强公司治理	• 业绩说明会	• 每年3次
	• 信息披露透明化	• 分析师调研会	• 不定期
		• 投资者调研	• 不定期

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道	频次
 政府及监管机构	• 主动依法纳税	• 遵守国家法律法规	• 按时
	• 提供就业机会	• 日常汇报沟通	• 不定期
	• 依法合规经营	• 信息公开	• 每年
	• 安全生产	• 安全管理	• 每日
	• 绿色发展	• 节能减排	• 每日
 客户与供应商	• 客户满意度	• 日常运营互动	• 不定期
	• 客户投诉管理	• 客户满意度调查	• 每年
	• 互利共赢	• 定期走访调研	• 不定期
 员工	• 员工权益保障	• 召开职工代表大会	• 不定期
	• 员工职业发展	• 畅通内部沟通渠道	• 每日
	• 加强民主管理	• 制定合理薪酬福利制度	• 不定期
	• 员工身心健康与安全	• 签订劳动合同	• 不定期
	• 丰富员工生活	• 开展多种形式培训	• 不定期
 行业	• 共同遵守商业道德	• 招投标信息公开	• 不定期
	• 国家法律法规	• 项目评审会议	• 不定期
	• 公平竞争	• 定期高层交流	• 不定期
	• 推动行业发展		
 社会	• 公益活动	• 开展志愿者活动	• 不定期
		• 助力乡村振兴	• 每年
		• 开展重大灾害援助活动	• 不定期

双重重要性分析

第一步识别关键议题：五矿发展结合《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》中规定的议题设置、行业特点、公司性质、行业发展阶段、自身商业模式等，初步识别出33个与公司发展、环境、社会等方面相关的议题。

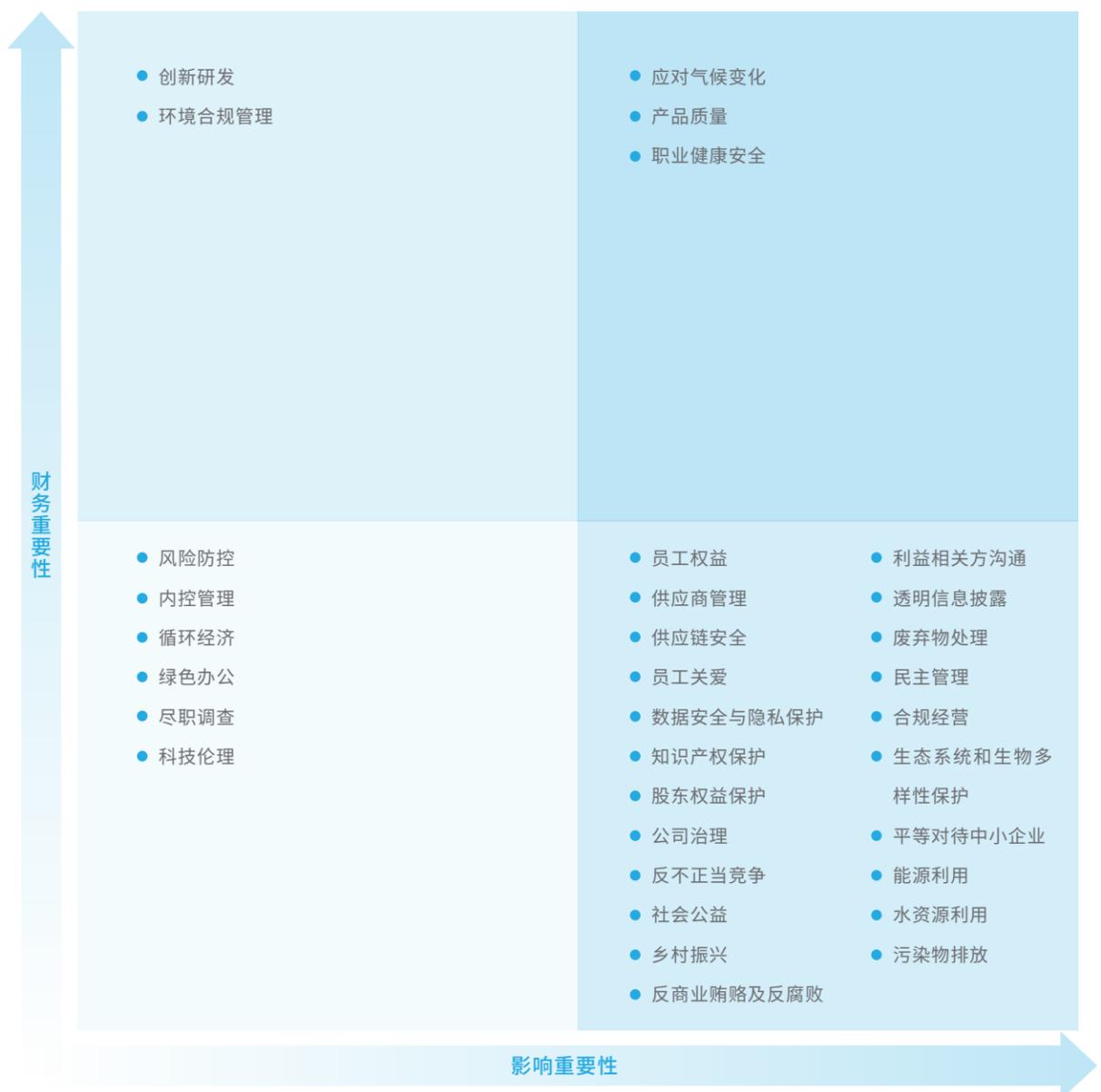
第二步重要性分析：公司针对识别出的议题，通过问卷调查了解、征集利益相关方意见，进行影响重要性及财务重要性评估，确定各议题影响重要性及财务重要性分数。

重要性类别	解释	调查方法
 影响重要性	公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响。	问卷调查
 财务重要性	议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。	问卷调查

第三步重要性议题综合分析：结合影响重要性和财务重要性分析结果，根据公司发展情况，确定公司影响重要性及财务重要性议题阈值，进行重要性排序并绘制重要性议题矩阵。各议题的重要程度为公司持续进行可持续发展与社会责任相关信息披露提供重要参考。

议题重要性分析结论

公司注重强化议题重要性评估的严谨性，以利益相关方调研结果为基础，采用定性定量相结合的分析方法，综合考量各利益相关方关注点与公司战略的契合度，全面识别可持续发展核心议题，以确保评估结果的全面性和科学性。报告期内，公司确定环境合规管理、创新研发议题具有财务重要性，应对气候变化、产品质量、职业健康安全为双重重要性议题。



回顾 “十四五”

攻坚克难 凝心聚力 启新征程 谋发展

“十四五”时期，公司以战略规划为引领，在业务发展、转型升级、公司治理和党的建设等方面攻坚克难、锐意进取，实现了从“保生存”到“谋发展”的跨越，筑牢了高质量发展根基。

战略规划精准领航，发展方向持续明晰

公司立足自身基础与国家战略需求，编制“十四五”战略规划，明确“具有全球竞争力的金属矿产集成供应商和产业综合服务商”的战略愿景，构建以贸易物流为主体，以港口码头加工基地为支点和数字化转型为突破点的“两翼”协同发展格局，大力发展新机制、新技术、新模式的“三新”驱动，重塑矿产资源集成供应、钢材终端集成配供、供应链综合服务业务体系。

中期结合宏观环境与行业变革优化调整，聚焦“以现代化流通保障金属矿产供给与安全”核心功能，将“两翼”升级为“资源驱动、数字驱动”，突出“新技术、新产业、新模式”资源配置，优化业务组合，以金属矿产贸易物流产业链、供应链、创新链、价值链“四链”融合发展作为企业核心竞争力，锚定“十四五”末进入国内对标企业第一梯队的目标，为发展提供科学指引。

业务能力稳步增强，发展根基持续筑牢

核心指标超额完成。“十四五”期间公司累计营业收入、利润总额等关键指标超额达成规划目标，业务创效能力有效提高。“十四五”期间，公司累计实现营业收入**3,652.07**亿元，同比“十三五”期间增长**27.76%**，归属于母公司股东的净利润**11.63**亿元，同比“十三五”期间增加**14.6**亿元，公司整体盈利情况较“十三五”增长显著；经营模式向质量效益型转变，公司资产周转率由“十三五”期间**2.56**倍增长至**3.20**倍，资产利用效率持续向好改善。

业务结构持续优化。公司金属矿产集成供应体系资源保障能力进一步夯实，重点商品签订长协量大幅增长，铁矿石2025年签订长协量较2020年增长约**47%**；金属材料终端配供体系致力于调整业务结构，制造业终端经营量显著提升；供应链一体化服务体系构建多维度运输网络，物流服务总量、仓储能力显著提升。

转型升级纵深推进，核心竞争力不断提升

重点任务落地见效。公司原料端扩大资源权益，推进绿色炉料生产基地建设；金属端深化制造业转型，制造业终端围绕高质量发展核心需求，以“一站式金属材料解决方案”为关键路径，提升综合服务能力，成为业务发展的新“增长极”；物流端强化运力建设，开通国际班列，资源回运能力提升；优化战略节点布局，设立钢铁分销区域公司、新建物流中心等，完善网络体系。

数字化与科技创新赋能产业革新，创新转型成果丰硕。公司建成全栈自主可控云平台，实现供应链全要素数字化协同；聚焦多领域开展核心技术攻关，获百余项专利及多项国家标准制定成果。

管控效能全面提升，治理水平迈上新台阶

- 深化改革成效显著**
公司完善公司治理体系，推进董事会建设与“四化”（管理制度化、制度流程化、流程信息化、信息数字化）建设，获评多项治理类奖项；落实新型经营责任制，变革考核与用人机制，市场化退出机制常态化，三次在国务院国资委“双百行动”评比中获评“双百行动标杆企业”。
- 管控体系持续完善**
公司优化组织架构，压减清退冗余企业，调整职能部门适配转型；构建阿米巴经营模式，强化财务与成本管控，平均融资成本逐年下降，亏损企业户数与亏损额大幅压降。
- 风险安全底线筑牢**
公司建立“四位一体”（风险、内控、合规、法务一体化）风险防控体系，开发贸易风险智能监控预警模型，妥善处置历史遗留问题，挽损成效显著；实现安全环保“五个零”目标。

党建引领坚强有力，保障作用充分彰显

- 理论武装走深走实**
公司坚持“第一议题”制度，构建立体化学习格局，深入开展系列主题教育，多项党建课题获奖，理论文章获国家级媒体刊发。
- 党建与经营深度融合**
公司将党的领导写入公司章程，压实党建责任，实施“党建+”重点项目近**500**项；构建“1+7”企业文化体系，获评“企业文化建设与管理**4A**级企业”；积极履行社会责任，年内荣获多项ESG相关荣誉。
- 干部人才队伍建强**
公司树立正确用人导向，优化干部队伍结构，完善年轻干部培养机制；构建与实绩挂钩的薪酬激励体系，激发干事创业活力。
- 党风廉政建设深化**
公司完善全面从严治党责任体系，推进“大监督”协同联动，严肃查处违纪违法问题，强化警示教育，营造清正政治生态。

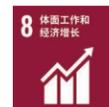


治理篇

正心守矩 筑牢兴业根基

五矿发展以党建为根魂，把方向聚合力、扬清风树正气，将党的领导深度融入公司治理各维度各环节。公司厚植现代治理根基，推动治理能力专业化、治理结构多元化，构建科学规范的治理生态；坚守合规底线，筑牢内控与风险防控屏障；深化利益相关方协同共治，涵养清正廉洁经营风气，以高质量公司治理赋能企业可持续发展。

SDGs响应



强化党建引领，凝聚发展合力

坚持党的领导

五矿发展严格遵守《中国共产党章程》《中国共产党国有企业基层组织工作条例》等规章制度，制定有《五矿发展股份有限公司党建工作考评实施办法》《五矿发展股份有限公司党组织活动经费管理使用实施办法》。

公司党委始终把党的政治建设摆在首位，切实发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，确保党中央决策部署在企业落地生根，彰显央企服务国家战略的政治自觉与使命担当。坚持用党的创新理论凝心铸魂，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，推动理论学习往深里走、往实里走、往心里走，为企业改革攻坚、转型发展提供强有力的思想动力和精神支撑。把夯实基层组织体系作为提升党建质量的基础工程、固本工程和关键工程，持续推进组织体系优化、队伍素质提升、组织生活规范，推动基层党组织全面进步，素质全面过硬。坚持围绕中心抓党建、抓好党建促发展，聚焦提高企业核心竞争力和增强核心功能，紧紧围绕贸易物流主责主业，推动党建链赋能产业链、供应链、创新链“多链融合”发展。

公司牢牢把握国有企业“两个一以贯之”根本要求，把坚持党的领导、加强党的建设作为企业发展的“根”与“魂”，持续强化政治统领、思想引领、组织支撑、融合赋能、纪律保障和群团建设，推动党建工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”深度跃升，切实将党的政治优势、组织优势转化为企业治理效能和发展动能，为企业稳增长、防风险、促改革提供了坚强政治保证。2025年，公司有党支部79个，党员1,222名，创建党员责任区106个，党员示范岗159个，党员突击队81支，各级党组织结对共建107对、联学联建179次，形成党建链与产业链、供应链、创新链同频共振、互促共进的良好局面。



案例 | 五矿发展党建案例蝉联国企党建创新“优秀成果”

2025年6月，五矿发展报送的《做优提质赋能党建品牌 打造新质生产力引擎——五矿发展以党建品牌创建为抓手推动党建经营深度融合》荣获第六届国企党建创新“优秀成果”，连续三年蝉联该奖项。

案例介绍了五矿发展“提质 赋能”党建品牌创建的实施背景、目的、过程和成效，概括总结五矿发展党委聚焦贸易物流主责主业，按照“党建+”思维，在全系统开展“提质 赋能”品牌创建活动，聚焦关键点，找准着力点，打造一批各具特色、契合实际、优质高效的融入生产经营抓党建示范载体，把党建品牌创建过程转变成新质生产力发展的“强引擎”，充分展现了公司系统提升党建质量效能的实践成果。



公司党建案例蝉联国企党建创新“优秀成果”

坚定理想信念

公司坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署和国资委工作要求，坚持“两个一以贯之”，紧扣“三个作用”发挥，聚焦提高企业核心竞争力和增强核心功能，打造“提质 赋能”党建品牌矩阵，推动党建工作从“嵌入”向“融入”再向“引领”跃升。明晰“党建+科技创新”“党建+产业控制”“党建+安全支撑”路径；深度实施“四个一批”，发挥党员先锋合力；强化“联建共建”，以“组织链”统揽产业融合发展，以“创新链”激活产业内生动能，以“供应链”塑造优质产业生态，有效彰显工作机制优势。

公司健全“四个以学”长效机制。公司持续抓好习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神的学习贯彻，把落实“第一议题”制度作为首要政治任务，重点学习总书记在国家雪车雪橇中心、察尔汗盐湖考察时的重要讲话精神以及全国国企党建会议精神，推动深化内化转化。同时，公司持续提升中心组学习质效，聚焦学习贯彻党的二十届四中全会精神，围绕国家重大战略部署，结合公司“十五五”规划编制，强化学用结合。将深入贯彻中央八项规定精神学习教育作为全面从严治党重要抓手。

2025年，公司分层分类开展党员教育培训集体学习5次，党员参训覆盖率达到100%；全系统共开展“三会一课”466次、主题党日265次，党组织书记讲党课91场次，实现重点人群全覆盖；聚焦绿色炉料基地建设、产业布局优化、全程物流体系完善、数字化转型等重点难点，党委班子成员开展专题调研19次，形成调研报告10篇，提出前瞻性对策建议32条，推动解决职工群众急难愁盼问题27项，真正实现学思用贯通、知信行统一。

公司制定主体责任清单，全级次签订党建考核任务书，建立党建工作领导小组会、党建月例会、班子成员“一岗双责”汇报会等工作机制，从严压实党建工作责任。2025年，公司召开党委会24次，审议议题74项，前置研究讨论重大经营管理事项78项。



案例 | 中国矿产党委组织开展2025年党建基础工作培训

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步提升各级党组织党务工作者的政策理论水平和履职能力，中国矿产党委于7月14日至15日，组织开展了为期一天半的党建基础工作培训。

本次培训聚焦基层党组织标准化、规范化建设，采取“专题授课+实战沙盘”相结合的形式，党委工作部开展专题授课，以“建设标准化党支部 激活党建引领新动能”为题，紧贴实际工作，围绕党建基本知识、规范工作流程、党建业务融合、年度重点任务等进行了系统梳理与深入解读，并设置问答环节，现场解答党务工作者实际工作中遇到的问题，切实提升基层党务工作科学化规范化水平。



实战沙盘培训现场

优化治理架构，规范决策行为

公司严守监管法规，构建权责清晰的现代公司治理架构，规范董事会运作，完善专门委员会、授权决策与报告机制，优化独董制度及薪酬体系，推进董事会结构多元化、专业化，以科学治理筑牢企业高质量发展根基。

夯实治理架构

公司遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，建立由股东会、董事会及经理层组成的现代公司治理结构，建立权责分明、规范运作的公司治理机制，确保公司治理决策的公正性。

股东会



是公司的最高权力机构，依据《公司章程》规定行使职权。公司平等对待所有股东，股东按其所持有股份的种类享有权利，承担义务。公司股东会全部采取现场投票+网络投票相结合的方式召开，公司积极接待中小股东出席股东会，保障股东充分行使股东权利；年度股东会提供“一键通”网络投票服务，方便其参与公司治理。

董事会



是公司的经营决策主体，对股东会负责，负责定战略、作决策、防风险，依照法定程序和《公司章程》规定决策公司重大经营管理事项。董事会设有战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。董事会各专门委员会切实发挥决策辅助作用及专业议事和建议功能。

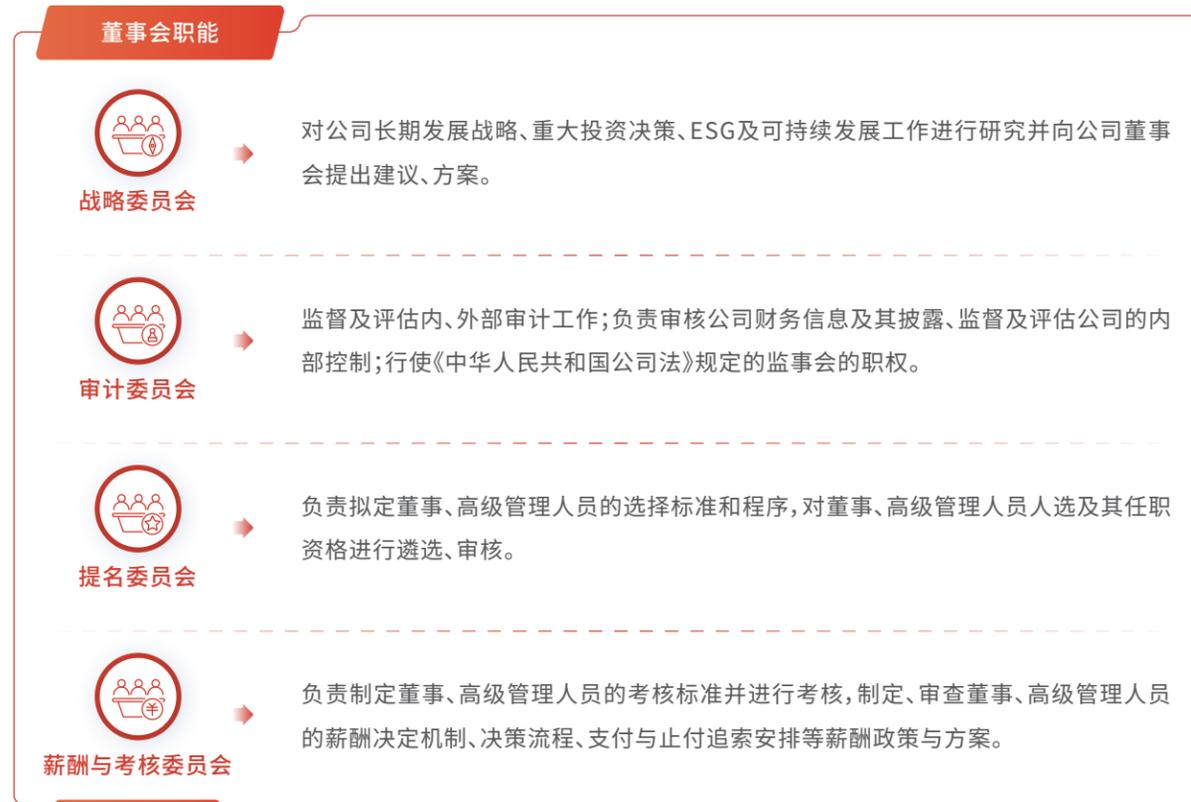
经理层



作为公司执行机构，贯彻落实股东会、董事会决议事项，负责公司日常经营管理工作，发挥“谋经营、抓落实、强管理”作用。

公司董事会及全体董事根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等有关法律、法规及《公司章程》《五矿发展股份有限公司董事会议事规则》相关制度规定，以科学、严谨、审慎、客观的工作态度，切实履行股东会赋予的董事会职责，围绕董事会“定战略、作决策、防风险”的功能定位，聚焦建设科学、理性、高效的董事会，积极有效开展各项工作，切实维护公司及全体股东的合法权益，持续促进公司治理及规范运作水平提升，为公司高质量发展提供了坚实保障。

董事会组织结构：董事会设有战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。董事会各专门委员会切实发挥决策辅助作用及专业议事和建议功能。



公司持续完善董事会授权决策体系，从制度建设入手，从公司实际出发，持续优化授权事项清单和相关管理制度体系，加强对授权决策过程的监督管理力度，确保董事会授权事项科学、民主、有效决策。

按照现代企业制度要求，公司建立并不断健全报告机制。公司董事会每年度向股东会作《董事会工作报告》，汇报董事会年度工作情况的同时，公司经营层每半年向董事会汇报董事会授权事项行权情况，公司总经理每季度向董事会作业务工作报告，汇报公司的经营管理情况。公司经理层主动邀请独立董事出席年度、年中经营分析会等重要工作会议，定期召开经理层与独立董事沟通会，帮助其及时掌握企业情况。

2025年，公司董事会各专门委员会切实发挥决策辅助作用及专业议事和建议功能，全年共召开会议17次，审议议案、报告43项，整体运行规范、有效。

董事会任命与多元化

公司按照《公司章程》选聘和任免公司董事。公司董事由股东会选举或更换。董事任期3年，董事任期届满，可连选连任。职工代表董事由公司职工通过职工代表大会选举产生。

公司坚持高标准、专业化、多元化选聘公司董事，在选聘过程中充分考虑董事会成员的行业经验、专业、背景等因素，确保董事会构成多元化。公司现有9名董事，具有法律合规、财务会计、数字化、企业管理、金属贸易、矿业等专业背景，董事知识结构和专业领域具有专业性又互为补充，实现各个领域的专业、科学、有效决策。

公司于2025年1月完成董事会换届选举工作，并于2025年8月1日完成公司章程修订并取消监事会，由公司董事会审计委员会履行监事会职责。截至目前，公司董事会现有董事9名；外部董事6名，占比66.67%；独立董事3名，占比33.33%。公司共有7名高级管理人员，其中男性高级管理人员6名，女性高级管理人员1名。



董事会与高级管理人员薪酬管理

公司董事、独立董事的薪酬由公司股东会决定。公司高级管理人员的薪酬方案经董事会薪酬与考核委员会审议通过后提交董事会决定。同时,公司每年在年度报告中披露公司董事、高级管理人员薪酬情况。

独立董事薪酬



由年度基本报酬与工作津贴两部分组成。其中,年度基本报酬固定为25万元(税前);工作津贴根据独立董事实际投入工作时间及精力情况确定。

董事薪酬



根据其在公司承担工作职责及经营指标情况、投入工作时间及精力情况等确定薪酬方案。董事长因在公司全职工作且担任董事长职务,在公司全职工作,以董事长身份在公司领取薪酬,报告期内其薪酬总额包含以往年度(2022年-2024年)递延发放、锁定期满按比例兑现的绩效奖励。董事常伟先生不在公司领取薪酬。董事兼总经理李智聪先生,不以董事身份领取薪酬。职工代表董事兼党委副书记鲁辉先生,不以董事身份领取薪酬。其他董事根据在公司承担工作职责、投入工作时间、精力以及履职评价等情况从公司领取工作补贴。

公司高级管理人员薪酬



由基本年薪和个人绩效奖励两部分组成,其中,个人绩效奖励由公司结合年度绩效指标(包括公司年度业绩指标、分管部门/单位业绩类指标、年度重点工作类指标和加减分类指标)的完成情况测算出业绩考核结果后确定,不包含本年度递延奖金。本年度高级管理人员奖金递延比例根据其担任的不同岗位具体核定。



恪守合规准则,健全风控体系

公司筑牢合规、内控、风险三道防线,持续健全合规管理体系,构建全链条内控管理体系并以数字化赋能,完善风险管理制度与全流程管控机制,多维联动保障经营发展行稳致远。

合规经营

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规,制定有《五矿发展股份有限公司合规管理办法》《五矿发展股份有限公司合同管理办法》等内部管理制度。

公司设立合规管理委员会,与法治建设领导小组合署,统筹协调合规管理工作,定期召开会议,研究解决重点难点问题。公司直管企业依据本企业实际情况,成立本企业合规管理委员会,履行相应的合规管理职责。公司及直管企业聚焦制度制定、经营决策、生产运营等重点环节,加强合规管理。

重点环节加强合规管理具体措施

制度制定环节

强化对规章制度、改革方案等重要文件的合规审查,并根据法律法规、监管规定的变化,及时修订完善,确保制度合规。



经营决策环节

严格落实“三重一大”决策制度,细化各层级决策事项和权限,加强对决策事项的合规论证把关,保障决策依法合规。



生产运营环节

严格执行各项合规制度,梳理业务流程中的重要管控环节,加强对重点流程的监督检查,确保生产经营过程中照章办事、按章操作。



公司全面贯彻国务院国资委《中央企业合规管理办法》要求,按照“三项制度健全完善”“三道防线贯通联动”“三张清单清晰适用”的原则,进一步完善合规管理“3+3+3”机制,建立系统化、制度化和以预防为主的合规风险管理模式,实现对合规风险的有效识别和主动管理,形成组织有力、流程规范、运行有效的合规管理体系。公司建立重点领域合规风险库,督导子企业完善合规风险识别和预警机制,有效防范、及时处置合规风险。

合规风险三道防线

第一道防线

业务单位、职能部门作为合规风险第一道防线，是公司合规管理第一责任人。负责日常合规风险识别与排查，及时通报风险事项，开展合规培训，落实合规问题整改。

01

第二道防线

法律合规与风险管理部作为合规风险防范的第二道防线。负责完善公司合规管理体系，关注法律及监管动态，应对重大合规事件，开展重点合规领域审查工作、查处违规事件。

02

第三道防线

审计、监察部门作为合规风险防范的第三道防线。负责独立对合规管理体系的有效性进行监督及审计，处理违规事件，协助应对合规危机事件。

03

内控管理

公司严格遵循《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及相关监管要求，构建了层次清晰、衔接有序的内部监督制度体系：以《五矿发展股份有限公司内部审计管理制度》作为内部审计工作的核心总纲，制定有《五矿发展股份有限公司内部控制评价办法》等专项制度，确保内部监督机制有效运行。

在治理机制层面，董事会负责公司内部控制的建立健全和有效实施，董事会审计委员会审议年度内部审计工作计划，年度、半年度和季度内部审计工作报告，每半年度内部控制检查工作报告，年度内部控制评价报告；其中，年度内部审计工作报告、年度内部审计工作计划、年度内部控制评价报告由审计委员会审议通过后提交公司董事会审议，切实发挥审计委员会监督和指导作用。

内部控制治理体系



董事会

- 内部控制管理的最高决策机构。
- 决定公司内部控制体系，决定公司内部审计机构的负责人，依法批准年度审计计划和重要审计报告。

内部控制治理体系



董事会审计委员会

- 监督及评估内部审计工作，指导和监督内部审计制度的建立和实施，审阅公司年度内部审计工作计划，督促公司内部审计计划实施，指导内部审计部门有效运作，向董事会报告内部审计工作进度、质量以及发现的重大问题等。



风险管理委员会

- 法律合规与风险管理部作为日常办事机构。
- 委员会组织协调和管理公司内部控制建设工作。



各职能部门

- 在各自工作范围内进行内控监督。



审计部

- 在审计委员会领导下独立于各业务条线与职能部门行使职权。
- 独立行使内部控制管理的检查评价职能。
- 对公司内部控制的建立和实施、财务信息的真实性和完整性等情况进行各类检查，并督促审计问题和内部控制缺陷的整改及监督落实。

公司构建全链条内控与风险管理体系，以标准化流程夯实执行基础。建立内控监督检查与年度评价机制，评价工作程序包括：制定评价方案、明确工作分工、开展自评价、开展监督评价、沟通与认定缺陷、缺陷整改、编制评价报告。

公司搭建“云链通”贸易管理平台、贸易风险筛查平台、仓储风险数字化平台、信用风险数字化平台，打造全覆盖、强约束、严监管的全面风险管理和内部控制体系；建立风险预警体系和重大风险事件报送机制，增强对风险事项的监控。

在审计方面，公司紧扣“全面覆盖”要求，应审尽审、凡审必严。2025年完成直管业务单位经济责任审计全覆盖；对贸易业务、会计信息质量、重大投资项目、违规经营投资等重点领域开展专项审计，及时揭示经营风险；同时，做实审计整改“下半篇”文章，坚持运用重点审计问题督办机制，每月跟踪整改进展情况，每季度报送审计问题与内控缺陷情况表，严格执行销号制度，保障整改落实效果。

2025年，公司荣获中国上市公司协会上市公司内部控制最佳实践案例，五矿发展贸易风险智能监控预警模型获评国务院国资委“卓越成果”，内控体系的有效性持续提升。



案例 | 五矿发展开展“管理规范年”专项行动培训

为深入贯彻落实国务院国资委关于做好2025年中央企业内部控制体系建设和监督工作的具体要求,形成五矿发展“管理规范”的浓厚氛围,审计部组织“管理规范年”专项行动培训。本次培训采用现场讲解与线上视频相结合的方式,覆盖五矿发展职能部门、各级次企业,共计100余人参加培训。培训设置现场答疑与交流研讨环节,逐一突破实际工作难点,为后续工作的顺利开展奠定坚实基础,合力推动公司管理体系和管理能力现代化,助力公司高质量发展。



培训现场

风险管理

公司严格遵循《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》等相关规章制度与监管要求,制定有《五矿发展股份有限公司全面风险管理制度》,为风险防控工作筑牢合规基础。

在信息系统建设方面,公司搭建信用风险数字化平台、仓储风险数字化平台等,打造全覆盖、强约束、严监管的全面风险管理和内部控制体系;建立风险预警体系和重大风险事项报送机制,增强对风险事项的监控。

风险管理治理体系

成员构成:

- 委员会主席由公司总经理担任。
- 副主席由公司分管/协助分管风险管理领导担任。
- 风险管理委员会由常任委员和若干专项委员组成。常任委员包括公司各职能部门、业务支持部门负责人,相关部门为风险管理委员会成员单位;风险管理委员会按重大风险类别设相应专项小组,与相应重大风险密切相关的专项委员由风险管理委员会主席或副主席根据具体情况指定。



风险管理委员会

主要职责:

- 审议《年度全面风险管理报告》。
- 听取公司风险管理情况报告及所属企业风险管理情况汇报。
- 指导、检查、监督各部门和所属企业的风险管理工作,协调各单位之间风险管理相关工作。
- 批准公司重大经营风险事项清单,组织推进重大风险事项处置工作。



法律合规与风险管理部

- 为风险集中管理的专职机构,在各部门、各单位对风险进行分层、分类管理的基础上,通过对各所属企业风险管理部门的关键岗位从业人员的集中化管理和对各类风险信息的集中化分析、监控,形成专业的风险管理意见,为公司提供风险决策建议和依据。



公司及所属企业

- 根据风险管理活动内容的不同以及风险本身的性质和重要程度的不同,在战略、执行和操作层面,分别明确管理分工和管理重点,落实管理责任,实现风险的分层管理。根据风险种类的不同,分别在其职责范围内,履行对各项具体风险的管理责任,实现风险的分层管理。

风险管理基本工作流程



收集信息

- 公司各部门、各单位应按要求持续不断地收集与本部门、本单位风险和风险管理相关的内、外部初始信息。

- 各部门、各单位应定期或不定期开展本单位的风险识别评估工作，每年至少一次对本单位的重大风险和风险管理工作进行梳理和总结。

风险识别是发现、识别和描述风险的过程。

风险分析是充分理解风险的性质和确定风险等级的过程，也就是对辨识出的风险进行定性和定量的分析，为风险评价和风险应对提供支持。

风险评价是将风险分析的结果与组织的风险准则进行比较，或在各种风险的分析结果之间进行比较，确定风险等级，以便做出风险应对的决策。



风险识别举措

- 公司法律合规与风险管理部组织年度风险评估工作，各部门、各单位应客观分析外部经营环境，对未来一年所面临的内外部环境变化进行全局性、趋势性研判，紧密结合战略发展及年度经营目标，确定自身风险承受度及风险偏好，开展本部门、本单位的年度风险评估工作。
- 各部门、各单位应按要求完成本部门、本单位的《年度重大风险管理报告》，并经本部门、本单位负责人批准后，报送公司法律合规与风险管理部。
- 法律合规与风险管理部在汇总、分析各部门、各单位的风险评估结果基础上，采取定性定量方法相结合，结合公司整体情况，评估出年度重大风险，形成公司年度全面风险管理报告，经公司董事会批准后，按照国资监管相关要求履行备案程序。



提出和实施风险管理解决方案

- 各相关职能和业务支持部门、各所属企业应依据公司董事会批准的五矿发展年度全面风险管理报告中评估出的重大风险，对各自管理职责范围内的重大风险制定具体的风险管理解决方案，并推动执行。
- 各部门、各单位应密切跟踪应对评估的重大风险变化情况，及时发现和应对经营管理过程中的新增风险和风险事件。各部门、各单位应根据管理职责，按季度分析重大风险跟踪变化情况。
- 公司各相关职能和业务支持部门、各直管企业及所属企业对风险管理解决方案执行情况应定期回顾，检查执行进度并进行及时调整，确保风险管理解决方案执行到位。

风险管理基本工作流程



重大经营风险解决事项

- 重大经营风险是指对公司的现金流安全、损益、业务模式以及声誉有重大影响的风险，理应及时采取措施进行应对和妥善处理。重大经营风险依照国资监管相关管理要求，并根据实际风险状况酌情核定。
- 重大经营风险事项须成立相应的处置小组。处置小组以公司利益最大化为原则，积极采取各种措施推进风险事项的处置。对重大经营风险事项，风险管理委员会层面建立报告和例会的工作机制，推动和督促处置工作。



风险信息报告举措

- 公司风险管理报告主要包括全面风险管理年度报告、风险管理专项报告、重大风险事项应急报告等。
- 公司各部门、各单位应按规定方式和要求及时报送各种风险管理报告。
- 各单位应按照国资监管对重大经营风险事项应急报送的相关要求，在发生符合应急报送标准的重大风险事项后，应逐级向公司主管领导报告并同时报告公司法律合规与风险管理部。

公司以风险研判、决策风险评估、风险防控协同、风险责任落实四项机制为核心，扎实推进全面风险管理体系建设与落地，严格落实相关工作要求，持续优化全面风险管理体系与内控体系，强化重点业务风险管控，精准防范化解重大风险，坚决守住不发生系统性风险的底线，为公司经营发展筑牢坚实风控屏障。



风险研判机制

构建年度评估、季度跟踪、月度/半月度/周度分析、重大风险应急报送的全周期研判体系，实现风险早发现、早预警、早应对。

- 年度层面**：完成2025年风险评估并向董事会汇报，11-12月开展2026年风险评估，回收**60**余份问卷，制定防控方案并明确预警指标与分级管控标准。
- 季度层面**：全年研判风险**17**次，通过专项会议跟踪风险状况、动态调整应对举措。
- 高频次分析**：发布月度/半月度/周度监控报告**145**次，预警提示**341**次，外部异常征兆提示**366**次，按月排查子企业风险事项。
- 应急层面**：严格落实国资委要求，做好重大风险应急报告与处置跟踪，指导直管企业应急应对。

决策风险评估机制

- 通过重大项目专项风险评估、决策事项**100%**合规审查，保障经营决策科学合规，实现风险管控前置。
- 投资项目评估**：重大投资可研报告专章论述风险对策，重大并购及境外投资委托独立第三方编制风险评估报告；境外投资管理制度设专章，明确全流程风险评估与合规审查要求。
- 合规审查机制**：建立合规联合双防线审查机制，上会事项合规审查全覆盖，指导**6**家直管企业完成合规审查机制建设。

风险防控协同机制

以跨部门会商、专项小组应对为核心，推进风险管理制度化、流程化、信息化、数字化，实现横向协同、纵向穿透的数字风控。

- 跨部门会商**：2025年召开风险管理委员会**2**次、调度会**39**次、安委会**3**次，统筹部署重大风险防控工作。
- 四化建设落地**：
 - 制度化**：修订《五矿发展股份有限公司全面风险管理制度》等**4**项制度并开展专题培训。
 - 流程化**：绘制标准化流程图**39**张，为数字化打基础。
 - 信息化/数字化**：仓储、信用风险数字化平台上线并优化，对接“云链通”贸易管理平台；2025年11月上线贸易风险筛查平台，其智能监控预警模型获国资委2025年智能监管业务模型创新“卓越成果”奖；深度参与“云链通”贸易管理平台建设，实现信用额度统一管理等功能，提升管理精度。

风险防控责任机制

以风险管理三道防线为核心划分责任，将风控指标纳入考核，并营造全员合规风控文化，确保责任层层落实。

- 责任划分**：夯实经营单位第一道防线主体责任，明确总部专业部门第二道防线牵头责任，强化审计纪检第三道防线监督责任，梳理十大重点领域风险并明确牵头部门与主责单位。
- 考核导向**：将风险资产、逾期应收款清欠等指标纳入直管企业考核，用风险预算机制对重点业务风险总量管控。
- 文化建设**：编制制度汇编并开展培训，共**110**余人参与；落实三会定期学法机制，全年组织学法**28**次；编制普法专刊、案例汇编等，参与编制中国五矿标准合同示范文本，开展海外利益保护法律研究。

案例 | 五矿发展贸易风险智能监控预警模型获评国资委“卓越成果”

2025年11月，由五矿发展自主开发的贸易风险智能监控预警模型在国务院国资委2025年智能监管业务模型创新活动中，从680个参赛成果中脱颖而出，被评为28个“卓越成果”之一，为此次创新活动的最高奖项。近年来，公司扎实推进贸易业务治理体系数字化建设，搭建仓储、信用风险数字化管理平台，制定贸易业务全生命周期闭环管理方案，构建预警模型、上线风险筛查平台，创新数字化智能化穿透式监管模式。后续，公司将依托大数据、人工智能等技术，持续打造数字化智能化监管品牌，为国资监管数字化智能化建设注入智慧动能。



五矿发展贸易风险智能监控预警模型受邀参加国务院国资委“卓越成果”展

案例 | 五矿发展开展风险管理制度宣贯

为全面落实外部监管对公司全面风险管理体系建设要求，持续推进公司风险管理“四化”建设，法律合规与风险管理部对《五矿发展股份有限公司全面风险管理制度》等4项制度开展整体修订，进一步完善公司风险管理制度体系。为深化各部门、各单位对制度修订内容的理解，健全穿透式监管风险管理制度体系，法律合规与风险管理部组织风险管理制度宣贯专题培训，公司各层级110余名风险管理人员以线上线下结合方式参训。参会人员表示，本次培训深化了对外部最新政策、公司风险防控四项机制的理解，后续将做好本单位风险管理文化宣传与制度执行，携手推动公司全面风险管理体系建设再上新台阶。



培训现场



完善沟通机制，涵养清正风气

公司多措并举保障股东、债权人合法权益，规范信息披露与投资者沟通，深化廉洁建设体系、恪守公平竞争准则，全方位维护各利益相关方合法权益。

股东权益保护

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东大会规则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和《公司章程》要求，制订了《五矿发展股份有限公司股东会议事规则》与《五矿发展股份有限公司股东会网络投票管理办法》，明确了股东会的职权，股东会召集与召开、股东会提案的条件及程序、股东会议事及表决流程等内容。公司严格依据章程规定，股东会均邀请证券专业律师事务所到会见证并出具法律意见书，确保会议召集、召开、审议和表决程序合法合规。

公司高度重视股东权益保障，完善股东权益保障机制，不断强化信息披露的质量，保障及时、公平地披露信息，切实保护股东知情权及决策权。对于重大关联交易，公司均严格按照要求履行必要的审议程序并进行充分披露，进一步提高公司治理透明度，保障公司利益及全体股东，特别是中小股东的合法权益。

公司高度重视中小投资者权益保护，在保证股东会合法有效的前提下，为中小股东参加股东会提供包括网络投票在内的便利条件。公司在年度股东会中，为方便有投票意愿的中小投资者能够及时参会、投票，积极使用“一键通”网络投票提醒服务，通过智能短信等形式，主动提醒股东参会投票，并向股东推送股东会通知及会议资料等信息。股东在收到智能短信后，可根据《上市公司股东会网络投票一键通服务用户使用手册》提示步骤直接投票。此外，热情接待中小股东现场参加股东会，为中小股东参与公司治理提供便利。在选举董事时采用累积投票制，力求有效保护中小股东的选举权。

债权人权益保护

报告期内，公司信贷方面无不良信用记录，不存在债务违约情况。2025年公司信贷方面无不良信用记录、未发生债务违约。公司被国内权威信用评级机构中证鹏元资信评估股份有限公司确认为AA+主体信用评级，评级展望为“稳定”。

投资者关系管理

公司制定有《五矿发展股份有限公司投资者关系管理办法》，明确投资者关系管理遵循合规性原则、平等性原则、主动性原则、诚实守信原则。公司致力构建主动型投资者关系管理模式，积极“走出去、请进来”，加强与各类投资者的交流。

投资者关系管理治理体系

董事长	第一负责人
董事会秘书	公司投资者关系管理事务的主管
董事会办公室	具体负责公司的投资者关系管理事务

公司认真听取并回应投资者意见和建议，及时予以记录和反馈；建立投资者沟通反馈工作机制，详细记录、台账化管理投资者重点关切和意见建议，并定期向公司管理层及大股东反馈；提前向投资者征集问题，在业绩说明会上予以详细解答。公司在官网设置投资者关系专栏，方便投资者通过专栏查询公司股票信息、定期报告、临时公告等，并定期开展投资者教育宣传活动。2025年，公司编制与披露4个定期报告，发布73个临时公告。

公司加深投资者对公司的了解和认同，建立公司与投资者之间长期、稳定的良性关系，促进公司规范运作，提升公司的核心竞争力和投资价值，树立公司在投资者心目中的良好诚信形象；公司进一步完善市值管理，制订《五矿发展股份有限公司市值管理制度》并制订年度工作方案，努力提升公司投资价值 and 股东回报能力，实现公司价值和投资者利益最大化。公司密切关注舆情及股价，对投资者关注的重大事项通过临时公告及定期报告主动披露进展，确保投资者平等获取信息。

公司多渠道、多平台、多方式开展投资者关系管理工作。通过公司官网、新媒体平台、电话、传真、电子邮箱等渠道，利用上海证券交易所上证路演中心、e互动平台等网络平台，采取股东会、业绩说明会、路演、接待来访、座谈交流等方式，与投资者进行沟通交流。2025年，公司通过业绩说明会、路演、现场拜访、接待调研、电话沟通、e互动平台等多种方式与投资者开展沟通交流活动上百次，上证e互动回复率100%。

投资者关系管理工作特点

多渠道	公司官网、新媒体平台、电话、电子邮箱等渠道
多平台	“e互动”平台、上证路演中心
多方式	股东会、业绩说明会、路演、接待来访、座谈交流等方式

信息披露

公司严格遵守中国证监会和上海证券交易所等监管部门的要求，持续提高定期报告、季度报告、临时公告的披露质量。

公司在定期报告中深入分析所在行业发展现状与趋势，包括宏观经济与行业政策、产品价格走势、上下游供需情况、行业盈利水平等，并详细阐述公司经营模式、核心竞争力、发展战略、经营计划及经营成果。公司临时公告充分结合投资者需求和公司实际情况，对可能影响其判断和决策的信息以及重大事项不确定性、风险进行重点提示，并主动披露投资者可能关注的重要事项的进展情况，不断强化完善信息披露工作的及时性、有效性，保障投资者知情权。

2025年，公司编制与披露4个定期报告，发布73个临时公告。

廉洁建设

公司制定有《五矿发展股份有限公司合规管理办法》《五矿发展股份有限公司员工违纪违规处理办法》《五矿发展股份有限公司“三重一大”决策制度监督检查办法》等制度，筑牢反商业贿赂、反贪污管理体系；本年度新增制定《五矿发展股份有限公司关于领导干部违规插手干预重大事项进行记录的实施办法》，进一步完善廉洁风控相关制度建设。

公司通过制度明确规定，公司及下属企业应当确保企业的经营符合国内、国际、业务开展所在国家和地区所有可适用的反商业贿赂的法律法规，以公开透明的方式开展商业活动，并对任何形式的腐败和贿赂行为采取零容忍态度。禁止为了获得或保留业务、获取任何不正当利益而实施贿赂和腐败行为，禁止通过任何第三方提供金钱或不正当好处。

公司禁止任何形式的商业贿赂，不为商业贿赂提供资金或非资金等任何形式的支持；任何商业贿赂行为一经发现都要进行调查，一经查实都要依照公司相关管理规定对责任人进行处罚。公司的反商业贿赂合规管理覆盖公司所有业务领域，各部门、各级子公司和分支机构、全体员工，贯穿决策、执行、监督、反馈等各个环节。公司鼓励员工同商业贿赂作斗争，员工如有发现商业贿赂违规行为，可以选择向主管领导汇报、向公司法律合规与风险管理部报告、通过举报箱、电子邮件、信访等渠道进行举报。

反商业贿赂及反贪污具体举措



监督与检查机制

建立动态监督机制，由纪检、审计、风控、财务等部门牵头，以定期与不定期相结合的方式，对经营管理活动实施合规检查。监督发现的问题及潜在风险会及时上报，履行相应程序进行处置处理。

反商业贿赂及反贪污具体举措



廉洁教育与文化建设

面向全体干部职工，通过专题党课、谈心谈话、参观警示教育基地、观看案例警示片、通报典型问题、节假日廉洁提示等多种形式，常态化开展廉洁宣教，夯实思想防线。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深化警示教育月活动，强化作风建设，引导全员知敬畏、存戒惧、守底线。



举报受理与调查处置

深化“领导接待日”活动受理职工群众诉求；设立并公开由纪检部门统一管理的举报渠道（邮箱与电话）。收到举报后，将进行专业研判并开展必要处置。对查实的违规违纪问题，严格依规依纪依法处分处理，同时贯彻“三个区分开来”，保护举报人权利，严肃查处诬告陷害，保障干事创业氛围。



违规问题“零容忍”处置

对任何贪污、欺诈、腐败行为，均将视情节启动初核、立案审查、问责调查或移送司法程序。始终坚持“零容忍”原则，确保所有违规违纪违法行为得到严肃追究。

2025年

报告期内，公司未发现
贪腐行为。

公司开展反腐倡廉培训时长
16小时

参训
9,200人次

公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定有《反垄断合规手册》。

反不正当竞争举措

- 确保企业的经营符合国内、国际、业务开展所在国家和地区所有可适用的反垄断、公平交易以及反不正当竞争的法律法规。
- 通过审核与监控确保所有股权资产交易合作等均符合反垄断合规要求。
- 确保与竞争对手开展良性竞争，与客户及供应商、销售商保持正常业务往来，自觉避免垄断行为的发生。



社会篇

责任凝聚 共谱同心华章

五矿发展坚守央企社会责任，将责任理念贯穿运营全程。从保障员工权益、筑牢安全防线，到优化供应链生态、投身公益事业，公司以多元举措回应各方期待，在实现自身发展的同时，积极推动与员工、社会的协同共赢，彰显企业担当。

SDGs响应



赋能员工成长，共促企业发展

五矿发展坚持“以人为本”的发展策略，将人才资源开发与管理放在优先位置，构建全方位员工发展体系。公司组织指导各直管企业开展市场化用工机制建设自评工作，严格遵守劳动法规，打造公平用工环境，通过多元招聘渠道优化人才结构；完善薪酬福利与激励机制，搭建多序列晋升通道；依托系统化培训赋能员工成长，强化人文关怀与民主管理，实现企业与员工共同进步。

员工雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，支持《世界人权宣言》和《国际人权公约》，遵守国际劳工组织(ILO)及联合国全球契约在人权方面的规定，倡导多元化和机会平等，禁止任何形式的歧视，反对任何形式的强迫劳动和骚扰虐待，杜绝使用童工，公平对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工。

公司依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》规范劳动争议事件管理办法与处理措施，按照公平公正、依法原则处理劳动纠纷，公司与员工在工作过程中产生的争议以《劳动合同》规定为准。

公司从校园招聘、社会招聘和内部招聘三方面入手，丰富人才储备，不断优化人才结构。为保证程序合规与公平透明，公司通过设置畅通的渠道接收员工咨询与投诉，并及时跟进、反馈。

公司定期对全系统人才队伍情况进行盘点分析，围绕产业规划和业务发展需要，梳理高层次人才和新兴业务人才缺口，增强人才工作的精准性。



校园招聘

开展多元化的校园活动以吸纳海内外人才。



社会招聘

通过网络平台、招聘会、猎头等多元化招聘渠道广纳人才。



内部招聘

建立“3+1+1”干部人才交流轮岗体系，以新员工、后备干部和关键岗位三个重点群体为支点，根据干部成长特点，分段式、进阶式地统筹干部人才轮岗交流，通过统一的“活水计划”畅通内部职位开放渠道，同时拓宽中国五矿等更广大范围的外部任职交流空间。

2025年



● 在职员工:2,582人



● 女性员工:1,030人
● 男性员工:1,552人



● 30岁(含)以下员工:442人
● 30-50岁(含)员工:1,759人
● 50岁以上员工:381人



● 博士研究生员工:16人
● 硕士研究生员工:456人
● 本科及以下员工:2,110人



● 中国大陆员工:2568人
● 港澳台地区员工:0人
● 海外员工:14人



● 生产人员:463人 ● 财务人员:311人
● 销售人员:1,337人 ● 行政人员:401人
● 技术人员:70人



● 少数民族员工:92人



● 新入职员工:165人



● 应届毕业生:41人
● 社会招聘员工:124人



● 员工流失率:1.74%

薪酬与福利

公司制定有《五矿发展股份有限公司薪酬管理办法》《五矿发展股份有限公司工资总额管理办法》等制度文件，为员工提供具有竞争力的薪酬福利，公司根据相关规定建立工资总额与企业经济效益和劳动生产效率挂钩的决定机制，坚持同工同酬的原则，形成了岗位决定基本工资、业绩决定绩效工资、贡献决定奖励奖金的多元薪酬体系，激励员工与公司共同成长。

公司始终坚持贯彻薪酬分配应基于绩效和贡献差异的分配理念，持续深度优化短期激励约束方案，全面落实价值分配导向，杜绝平均主义、“福利化”倾向，合理拉开收入分配差距，增强激励弹性，推动薪酬分配向作出突出贡献的人才、科技人才和一线岗位倾斜。

公司制定有《五矿发展股份有限公司短期激励试行办法》《五矿发展股份有限公司递延奖金实施细则》等制度文件，以增量导向为引领，将企业的利润增长作为奖金增长的首要条件。按照增量利润贡献相应提高奖金，鼓励公司新业务、新模式和存量业务利润增长，提升价值创造能力。

公司依法为员工缴纳保险，提供各种法定带薪假期福利，为确保员工工作与生活平衡，根据《五矿发展股份有限公司考勤管理细则》《五矿发展股份有限公司员工请假管理细则》明确工作时间并执行国家关于休息日、法定休假日及带薪休假制度，充分保障员工的法定休假权利。休假包括法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、病假、工伤假等。公司社会保险覆盖率100%。



保险

社会保险、医疗保险、公积金，为员工额外提供商业综合意外险



休假

法定节假日、年休假、婚嫁、探亲假、丧假、产假、病假、工伤假等



其他福利

企业年金、节日福利、生日福利、三八妇女节福利等福利

绩效申诉



公司业绩考核与薪酬管理委员会是负责员工绩效评价的领导和仲裁机构。公司及时向员工反馈绩效考核结果，为有异议的员工提供申诉渠道，充分听取员工的意见和建议。必要情况下由业绩考核与薪酬管理委员会进行公正的审查和仲裁，保障员工权益。

员工晋升

公司制定有《五矿发展股份有限公司中层领导干部选拔任用工作办法》《五矿发展股份有限公司综合考核评价办法》《五矿发展股份有限公司职位体系管理办法》《五矿发展股份有限公司专业系列任职资格管理办法》等制度，遵循“民主、公开、竞争、择优”的原则，实现干部能上能下、员工能进能出、薪酬能增能减。

公司职位体系分为管理、专业、操作和专务四个序列，每个序列内均有其发展、晋升路径、要求，不同序列之间可以互相转化，打破了单一的、逐级的传统晋升壁垒，为干部人才纵向发展和横向流动畅通道路，引导员工将个人职业发展与公司业务需求有机结合，方便人才跨序列、跨层级的流动，形成“横向多序列、纵向多层次、上有专家库、下有英才海、晋升有通道、退出有机制”的格局。

公司持续完善以《五矿发展股份有限公司干部管理制度》为主线的“1+N”干部管理制度体系建设，推进干部选用育留全过程闭环管理。建立一支适应公司可持续发展需要的高素质管理人才队伍。坚持党管干部的原则，大力选拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的优秀干部，系统谋划年轻干部工作。坚持定期集中补充调整与平时动态调整相结合，干部队伍有进有出，始终保持合理的数量和结构。

公司基于岗位体系构建任职资格体系，明确员工成长通道；基于岗位体系设计薪酬体系，明确并认同员工价值贡献，进而促进员工发展。开放“活水计划”，畅通内部职位开放渠道，支持员工在履行好岗位职责的前提下，在公司内部寻求更适合自身发展的岗位进行流动。

员工培训

公司制定有《五矿发展股份有限公司教育培训管理办法》，秉持员工与企业“共同成长、共享成长”的培训理念，为员工提供持续的增值能力及多元的成长机会。公司加快推进人才队伍建设，重点落地人才项目，规划推进日常培训，形成了以“五矿e学”线上学习平台为依托，日趋完善的“234”人才培养体系，即在日常、新任及转型培养2种项目中，面向管理、专业、技能3种人才，组织党性修养、管理能力、通用能力和专业能力4类培训。

公司建立健全干部员工在职自学制度，个性化设计“铸将计划·初熔”新员工入职培训，推进“先锋计划”管培生专项培养，开展“青马工程”青年干部培训班，着力打造一支政治过硬、管理实干、团结共进、勇于创新的后备青年干部队伍，该项目荣获《培训》杂志“2025人才发展菁英奖品牌学习项目”及“2025年度中国企业培训示范学习项目”。



2025年



员工培训场次
338次



员工培训支出
434.8万元



员工培训总时长
105,084.35小时



员工平均培训时长
40.70小时



员工培训参与总人次
10,689人次



员工培训覆盖率
100%

案例 | 公司组织开展“算账经营创效”提升财务支撑技能专题培训

公司组织开展投资并购重组实务与财务数字化思维专题培训。投资并购培训以关键环节为切入点，结合详实案例解析主要风险与困难，并针对日常工作难点、疑点、热点问题讲解，同时通过模拟对抗开展投资案例沙盘演练，实现以赛促学、以赛促练，有效提升投资团队专业能力，为后续投资并购项目顺利推进奠定坚实基础；财务数字化培训聚焦世界一流财务管理体系建设，介绍 AI 大模型在财务预测、风险评估、财务分析等领域的应用趋势，探讨如何依托财务指标体系分析与管控经营风险，推动财务与 AI 深度融合，充分释放业财数据价值，引领财务数据分析智能化变革。



投资培训现场

数字化培训现场

案例 | 举办“相信·成长”员工培养主题活动

为进一步强化新员工培训与一线实践之间的成果转化与落地，公司下属子公司中国矿产举办了新员工“相信·成长”——新员工基层实践收官暨“百日成长计划”启动主题活动。

中国矿产新员工“百日成长计划”培养项目紧紧围绕公司人才发展战略总体要求，通过“1+2+3+4”培养模式（即：1项动议、2份清单、3地实践、4个阶段），旨在为新员工打造、提供一份清晰的“入职进阶地图”，帮助他们在更快融入新集体、适应新环境的同时，带上研究课题和学习任务，跟随导师深入一线实践，“在干中学、在学中干”，逐步将知识技能方面的积累向工作行为、职业定位、认知能力等方面进行转化。



活动现场



员工关爱与帮扶

公司始终坚持以人为本，着力构建公平公正、多元融合、包容有温度的职场环境，尊重员工个体差异与多元背景，持续完善员工权益保障、民主参与、身心健康、生活帮扶等全维度关爱体系，切实增强员工归属感、幸福感与获得感，推动企业与员工共生共荣。

民主管理



公司注重发挥员工民主管理、民主监督、民主决策的作用，建立工会组织。2025年，公司工会结合企业改革发展大局及职工民主管理要求，已组织召开5次职工代表大会，审议通过了《五矿发展股份有限公司职位体系管理办法》《五矿发展股份有限公司薪酬管理办法》等多项涉及职工切身利益的重大议题。通过召开职工代表大会和员工代表座谈会、开展员工思想工作调查问卷等形式，了解员工期望与诉求，保障员工的知情权、参与权、管理权、选举权和监督权。

员工满意度



公司通过建立不断完善机制和闭环的清单管理，为进一步广泛吸收群众意见并持续改进、提升员工满意度奠定了坚实的机制基础。

人文关怀



公司注重保持员工工作和生活的平衡。公司设有职工健身活动中心，同时成立了体育、舞蹈、摄影等多个兴趣小组，并定期为职工举办篮球、羽毛球、乒乓球等各类比赛，极大地丰富了员工的业余文化生活。

公司在保障员工身心健康的同时，还特别关注员工的生活状况，从细节上使员工充分感受到公司的人文关怀，体会到身为公司一员的幸福感。报告期内，公司组织传统节日福利慰问7次；向家庭生活困难和因病受困的职工开展送温暖帮扶救助慰问，共涉职工22人，累计投入186,000元。

案例 | 五矿发展工会暖心行动致敬“她力量”

为纪念“三八”国际劳动妇女节，答谢公司女员工长期以来在工作岗位上的辛勤付出，五矿发展工会组织开展妇女节慰问活动。2025年3月7日，公司组织部分男员工向女员工们送鲜花与节日祝福，致以诚挚问候与美好祝愿。活动充分体现了公司对女性员工的关怀与敬意，进一步增强了员工归属感与凝聚力，激励广大女员工立足岗位、担当作为，持续绽放“她力量”，为公司高质量发展贡献巾帼智慧”。



案例 | 召开2025年度员工代表调研座谈会

8月4日，五矿发展召开2025年度员工代表调研座谈会。本次会议以深入推进中央八项规定精神学习教育为重要抓手，聚焦公司改革发展与管理优化核心任务，致力于切实解决员工在工作生活中面临的实际难题。



座谈会现场

严守安全红线，保障稳健生产

公司坚持安全与质量是企业发展的生命线，建立健全职业健康安全、质量管理体系，通过制度规范、培训演练、隐患排查等举措，筑牢全流程风险防线。坚守安全底线与质量标准，保障员工健康、产品服务可靠及信息安全，为生产运营稳健开展提供坚实支撑。

职业健康安全

治理

公司建立了完善的职业健康安全管理体，全面覆盖员工职业健康风险防控需求，并通过制度刚性执行保障措施落地。

公司构建并持续完善涵盖全业务、全流程的安全生产管理制度体系，切实执行各级安全生产责任制，形成闭环式制度约束。公司制定有《五矿发展股份有限公司安全生产责任制管理办法》《五矿发展股份有限公司安全生产事故责任追究管理办法》《五矿发展股份有限公司安全生产管理办法》等14项安全环保制度。

公司自2013年起开展职业健康安全管理体（HSE）建设，通过建立、实施和保持系统、规范化的HSE管理体系，实现五矿发展HSE管理的科学化、专业化、规范化及体系化，切实提高安全生产管理水平。目前HSE管理体系已全面覆盖金属冶炼、钢材加工、仓储物流、集装箱修理等相关业务场景。

职业健康与安全管理架构

健康安全环保管理委员会

- 健康安全环保管理委员会为公司安全生产方面的最高领导机构。
- 董事长担任主任，总经理、分管安全生产副总经理担任副主任。
- 公司其他高级管理人员、各职能部门和直管企业主要负责人担任委员。
- 统一领导公司安全生产工作。
- 研究决策公司安全生产相关重大事项。

企业管理部(安全环保部、深改办公室)

- 履行日常安全生产监管职责。
- 配备专职安全生产管理人员。

所属各直管企业指定职能部门

- 公司各直管企业均设置相关委员会，由职能部门承接安全生产工作，各生产企业均设有安全生产管理部门，各级企业均配备有专兼职安全生产管理人员。

报告期内

公司职业健康安全管理体已经专业认证公司审核认证，并于2022年12月获取相关认证证书，报告期内持续有效。

战略

公司高度重视职业健康安全领域风险防控，将职业安全意识、应急管理能力和关键风险纳入风险管理体系，系统研判潜在影响并制定针对性应对措施，持续跟踪推进风险管控成效。

风险类型

影响

应对措施



职业安全意识风险

安全意识不足可能引发生产安全事故、职业健康问题，进而导致人员伤亡赔偿、设备损坏维修等直接财务支出增加，同时可能造成生产流程中断、合规处罚等经营层面损失。

公司针对性地举办“查隐患筑防线，强技能保平安”主题培训，各级企业累计开展安全生产、职业健康、应急管理培训 343 次，覆盖超过 8000 人次。培训内容涵盖重大事故隐患判定标准、应急救援、消防安全管理等重点领域，切实提升了全员安全意识和风险防范能力。

公司组织开展线上线下融合的职业健康系列主题培训研讨活动，近 70 名相关人员参与了学习，有效提升了应急能力和职业健康规范化水平。



应急管理能力和风险

因应急预案不完善或员工应急响应能力不足，在突发安全事件发生时可能导致处置效率低下，从而引发人员伤亡、财产损失、经营中断等风险。

五矿发展及下属企业全年共组织开展了 31 次应急演练。各项演练后均实施预案改进，有效提升了应急处置反应速度和协同作战水平。

影响、风险和机遇管理

安全生产管理举措



设备安全

实施从采购、安装、使用、维护到报废的设备全生命周期安全管理,对特种设备等重点装备严格执行定期检验与维护保养,积极应用智能技术,实现对设备运行状态及环境风险的自动识别与干预,提升安全水平。



职业健康

针对粉尘、噪声等职业危害,采取物理隔离、自动化替代优化布局、配置高效除尘系统等源头治理与工程控制措施。同时,严格规范个体劳动防护用品(PPE)的配备与管理,切实降低作业风险,保障员工职业健康。公司建立了涵盖岗前、在岗、离岗的全员职业健康检查。公司针对辨识出的职业健康风险岗位,为员工配发并规范使用相应的劳动防护用品。



定期检查

建立常态化安全巡查、综合与专项检查相结合的全覆盖机制,对发现的隐患严格执行“责任、措施、资金、时限、预案”五落实闭环管理。

指标与目标

总体目标:重大事故隐患动态清零;一般及以上生产安全事故为零、新增职业病危害事件为零、重大火灾事故为零、从业人员千人负伤率不超过千分之三。

报告期内,公司全年未发生因职业健康权益保障不到位引发的争议。

安全生产目标



重大事故隐患根本整治

组织学习《工贸行业重大事故隐患判定标准》,定期对生产企业开展安全生产和职业健康督查检查,通过高频次的督导检查和高效率的隐患整改工作,实现对生产企业的全面覆盖和深度管理,确保重大事故隐患动态清零。



隐患排查科学性与系统性提升

- 根据生产业态,编制综合检查表,明确检查标准和要点,实现清单制管理。
- 建立安全生产隐患问题清单,动态更新整改落实情况,推动按照清单逐条整改销号。

安全生产目标



老旧场所消防设施升级改造

- 制定《办公区域消防隐患排查清单》,持续开展专项排查整治工作。



强化分包单位安全生产管控

- 制定《五矿发展股份有限公司外包和租赁单位安全生产管理办法》,严格准入管理,将“供应商安全生产黑名单”管理要求纳入管理办法,强化承包商履约评价和动态管理。



机制建设与跟踪管理

- 建立重大风险管理情况跟踪机制,按季度跟进相关风险事项的进展。
- 采取签订年度责任状、纳入三级管理体系、开展交叉互检和专项活动等一系列措施,提升风险防控的主动性和前瞻性。

2025年

安全培训总次数
343次

安全培训参与人次
8,000人次

安全培训覆盖率
100%

工伤保险覆盖率
100%

安全生产责任险投入金额
15.52万元

工作场所员工安全事故数量
0件

工伤率
0%

因工亡故人数
0人

因工伤损失工作日数
0日

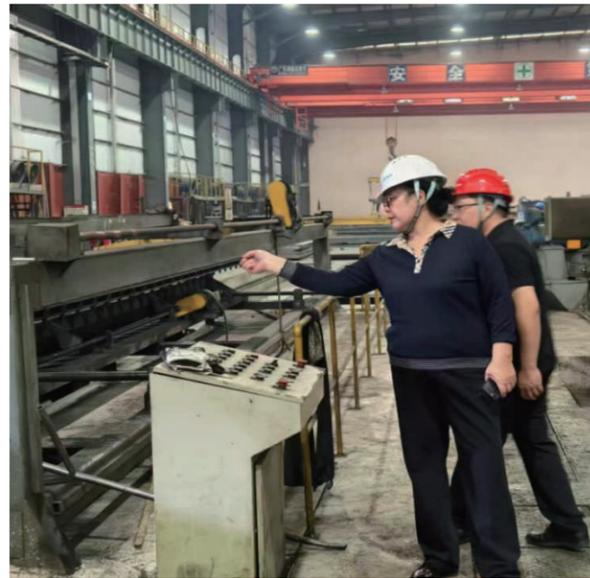
职业病发生数量
0件

案例 | 五矿发展组织开展职业健康培训

为深入贯彻国家职业病防治决策部署，五矿发展认真落实“2025年《中华人民共和国职业病防治法》宣传周”工作部署，聚焦“三位一体”管理提升，筑牢职业健康防线，于4月9日至10日组织开展职业健康系列培训研讨活动，近200人通过线上线下结合方式参与。



专家给一线员工进行现场培训



专家现场检查职业健康隐患

质量管理

治理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，并结合公司实际情况和管理需求，制定《五矿发展股份有限公司质量监督管理办法》。

公司及所属企业是质量工作的责任主体，其主要负责人是质量管理的第一责任人，负责建立健全质量管理体系，对本企业质量工作全面负责。公司企业管理部（安全环保部、深改办公室）负责五矿发展三级企业质量管理工作的统筹管理和监督。

公司统一组织五矿发展、五矿钢铁、中国矿产、五矿物流、五矿招标5家公司进行了ISO质量管理体系认证。

战略

公司高度重视质量管理相关风险对企业运营的重要影响，将其纳入公司风险管理体系，全面研判潜在影响并制定针对性应对措施，持续跟踪风险管控情况。

风险类型	影响	应对措施
 质量管控风险	质量管理问题可能影响企业品牌形象和市场竞争能力	<ul style="list-style-type: none"> 公司围绕“质量月”开展多项专题活动，组织下属企业与中国五矿下属标杆企业开展质量观摩交流；组织公司近500人参加2025年中央企业全面质量管理知识竞赛；推动下属企业开展质量风险排查，特邀专家进行质量诊断提出整改方案，切实夯实质量根基。 公司组织“质量管理体系审核与认证”“生产现场质量管理”等培训，累计100余人参加。 公司系统推进质量管理小组活动，组织受托管理的五矿曹妃甸编制《配矿技术服务提升钢厂烧结质量》等2项成果参加中国五矿内部评选；组织公司及下属子企业编制《质量手册》。
 资质风险	若公司未取得质量管理资质，可能降低客户满意度和忠诚度，影响企业市场份额和盈利能力	<ul style="list-style-type: none"> 公司每年组织公司总部层面和中国矿产、五矿钢铁、五矿物流、五矿招标等5家下属公司开展GB/T19001-2016/ISO9001:2015质量管理体系认证审核工作，确保了公司质量管理资质的延续性、有效性。

影响、风险和机遇管理

公司所属企业建立健全产品质量管理体系，确保产品质量符合国家法律法规、强制性标准及企业内部标准。积极参加国内外产品质量认证，根据市场和用户需求制定产品质量升级计划，不断提升产品质量水平。

公司所属企业制定并实施统一的服务规范，建立健全服务质量评价体系。积极收集客户反馈，分析客户需求，有针对性地改进服务质量，提升客户满意度。

质量教育与培训

- 所属企业定期组织质量管理教育和培训活动，内容应涵盖国家质量工作的方针政策、法律法规、行业标准及最新要求。



质量活动与创新

- 所属企业积极参与质量控制小组活动，通过案例评选和经验分享，提升企业的质量管理水平。
- 所属企业组织开展全面质量管理和群众性质量管理活动，改进质量管理方法和技术，提高质量管理工作的有效性。



质量信息管理与反馈

- 所属企业建立产品和服务质量信息反馈机制，开展客户调查，分析客户需求，确定质量改进目标。
- 利用信息化手段，完善质量管理台账，记录质量管理活动的全过程，确保信息的完整性和可追溯性。



质量改进与提升

- 所属企业根据质量管理体系运行情况，制定并实施质量改进措施。
- 对出现的质量问题，及时分析原因，制定整改措施，并跟踪整改效果，确保质量问题的闭环管理。不断探索和应用先进的质量管理方法和技术，推动质量持续改进和提升。



公司下属子公司严把质量关，供应链环节质量问题反馈形成了有效的工作机制：

- 
 - **对上游供应商**
货物到库后及时进行验收，仓储物流部及时备注有异议货物，并迅速向物流提报索赔；拆包加工时发现货物存在质量问题及时反馈钢厂售后并组织现场勘验索赔。
- 
 - **对下游客户**
业务员在收到客户反馈的不良信息后，填写《质量异议信息表》，并由部门领导签字确认，信息表递交相关质量保障部门，品管现场确认并与客户协商后填写《质量异议报告》，质量保障部门分析原因并给出处理结果。

指标与目标

报告期内

公司发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故

0 起



信息安全与隐私保护

公司遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》《中央企业商业秘密安全保护技术指引》等法律法规，构建完善的制度体系，先后制定有《五矿发展股份有限公司网络和数据安全管理办法》《五矿发展股份有限公司网络安全等级保护管理办法》和《五矿发展股份有限公司网络和数据安全应急管理办法和安全事件总体应急预案》等相关制度，为信息安全与隐私保护提供制度遵循。

公司成立由董事长担任组长、总经理担任第一副组长的网络安全和数字化领导小组，作为网络安全与数字化管理的专业决策支撑机构，负责相关工作统筹谋划、重大事项研究，提案提交总经理办公会审定，构建自上而下的组织保障体系。

网络安全和数字化领导小组主要职责

01

审议五矿发展数字化发展规划，并监督实施。

02

审议五矿发展数字化制度、办法和相关方针、策略、架构和标准。

03

审议数字化建设考核标准与结果、评优表彰及奖励等。

04

统筹推进五矿发展数字化管理与建设各项工作。

05

协调解决五矿发展数字化管理与建设的重大问题。

06

统筹推进五矿发展数字化安全体系建设，协调处理网络和数据安全重大事件。

07

推动跨公司、跨部门的互联互通和重要数字化资源的开发、利用和共享。

08

贯彻落实国家有关法律法规和中国五矿的数字化工作要求。

公司构建全域网络安全防御体系，实现全流程管控：

- 
统一平台管控
 统筹全层级 51 个单位搭建广域网安全管控平台，实现网络安全策略统一下发、安全事件统一识别处置，自动阻断高风险访问链接，有效压降安全事件预警处置量。
- 
常态化风险治理
 每年开展网络和数据安全专项工作，通过漏洞扫描、弱口令扫描、基线检查等方式全面评估风险，对问题项实施安全加固、闭环整改，实现风险清零。
- 
完善应急处置机制
 明确各单位应急职责分工，依据事件影响对象、业务损失、社会危害程度分级处置安全事件；建立纵深防御与上下联动应急机制，重要时间节点落实专项值守，实现安全威胁快速发现、分析与响应。
- 
长效安全运营
 通过常态化安全管控、清单化消除薄弱隐患，全面筑牢数字安全屏障，提升安全风险防范抵御能力。

针对客户隐私保护，公司制定有《五矿发展股份有限公司数据管理办法》，明确了数据安全为“谁经手谁负责、谁使用谁负责、谁管理谁负责”的原则，共同做好数据使用过程中的安全管理，确保各环节数据安全。定期评估数据安全策略、规程以及授权范围，制定数据权限申请审批规范，定期核查数据权限申请情况和数据使用情况。在系统建设阶段，需采用数据加密、身份认证等安全保护技术措施，防止数据泄露和篡改。

报告期内

公司未发生数据安全事件，未发生泄露客户隐私事件。



聚焦创新突破，规范供应生态

公司以创新驱动供应链升级，构建阳光透明的供应生态。规范供应商全生命周期管理，强化供应链风险防控与集中采购效能，助力中小企业发展。搭建完善的创新研发体系，聚焦主业开展技术攻关，以创新赋能产业提质增效。

供应商管理

公司制定有《五矿发展股份有限公司采购管理办法》《五矿发展股份有限公司非贸易类客户供应商管理办法》《五矿发展股份有限公司供应链管理制度》《五矿发展股份有限公司闲废物资处置管理办法（暂行）》等内部管理制度，同时构建供应链管理体系，明确各层级职能职责，实现更加高效、专业的分工与协作，确保各项管理工作“专人专管”、精细化处理。



供应商管理措施如下



通过信息化管理平台与数字化监控平台对公司的供应商进行全生命周期管理和电子档案维护管理。

2025年

截至2025年末，公司供应商《准入承诺书》签署覆盖率达到 **100%**

供应商数量
336

因不合规被中止合作的供应商数量
2

签订廉洁协议的供应商数量
336

供应链管理

公司以绿色、安全、韧性为导向，构建全流程供应链管理体系，通过制度建设、数字化管控、集中采购、创新支持及中小企业合作保障，实现供应链风险可控、合规高效、可持续发展。

公司全面应用嵌入风险监控功能的供应链管理平台，实现风险实时识别、预警与处置闭环：

- 智能风险识别**
 - 平台内置风险监控模型，覆盖围标串标、合规管理、违规评审、廉洁从业、异常价格等采购场景，自动识别业务关键环节风险，并将供应商风险纳入统一监控体系。
- 供应商准入审查**
 - 通过 OCR 证照解析技术和第三方可信数据对供应商的相关资质、资信、资格、履约能力进行核查，并将供应商在经营活动的违法违规、弄虚作假、商业信誉等不良行为作为否决项。
- 分级分类处置**
 - 将供应链风险划分为一般、较大、重大三个等级并与供应商对应管理，按照事前“预警提示”、事中“禁止操作”、事后“派单整改”模式，全级次穿透管理，自动推送风险信息至责任人员，形成全流程闭环，提升监督覆盖率与业务合规性。

集中采购规范化推进



公司深入实施集中采购，制定工作方案与集采率目标，通过品类专项分析与一线调研，梳理**437**个物资中类，形成**5**大类集中采购目录。优化集采组织形式，细化直接集采流程与标准，强化采购文件审核与关键流程线上审批，实现重点项目集中管控，有效防范采购合规风险，推动集采管理规范化、高质量开展。

创新产品与服务采购支持



公司积极落实国家创新发展战略，在兼顾经济性的前提下，带头使用创新产品与服务。对国家部委名录中的首台(套)装备、首批次材料、首版次软件及《中央企业科技创新成果推荐目录》成果，可采用谈判或单一来源采购；相关产品参与采购时，凭证明材料即可视同满足市场占有率、使用业绩等要求，助力科技创新成果转化应用。

平等对待中小企业



支持中小企业参与采购活动，不得违法限定供应商所在地、所有制形式、组织形式、注册资本、股权结构、经营年限等，或者设定其他不合理的条件排斥、限制中小企业参与采购活动。

严格遵守与中小企业的合同条款，确保了所有符合合同约定的应付款项均按时支付，2025年未出现任何逾期支付事件。截至报告期末公司的应付账款(含应付票据)总额为**99.12**亿元，占总资产的比例**43.63**%。公司承诺继续维护与中小企业的良好合作关系，保持财务责任和稳健的资产管理，以确保对所有合作伙伴的平等对待。

创新研发

治理

公司严格遵守《中华人民共和国科学技术普及法》等法律法规，并建立以一级科技管理制度为纲领、覆盖科技组织、项目管理、奖励激励等多个专项的制度框架，包括《五矿发展股份有限公司研究院专家库管理办法》《五矿发展股份有限公司科技管理制度(试行)》《五矿发展股份有限公司科技项目管理办法》《五矿发展股份有限公司科学技术奖励实施办法》《五矿发展股份有限公司科技决策议事机构管理办法》等，为科技活动提供了规范化保障，科研工作实现了体系化运作。

公司系统性构建科技创新工作体系，从顶层设计、组织实施到生态构建进行全面优化，为科技创新活动提供稳定的制度与组织保障。公司成立科技委，建立了“科技委决策—战投部统筹—创新主体落地”三级架构，实现了科技工作的集中统一领导。

公司的科技治理体系以五矿发展研究院为核心平台，构建了系统化、规范化的管理架构和制度体系，旨在推动科技创新与成果转化，提升公司整体科技竞争力。研究院内部设有4个专业研究小组，分别聚焦特定领域开展深入研究，确保研究工作的专业化与高效性。同时，针对研究院的运营，公司制定了覆盖课题管理、研究员管理、理事会议事规则、研究院运营办法及专家库管理等多维度的制度体系，确保研究院的规范高效运行。

以五矿发展研究院为平台并通过战略投资部(科技创新部)的科技管理职责，公司形成了“研究+管理”的双轮驱动科技体系。战略投资部(科技创新部)作为公司科技管理工作的归口管理部门，负责制定科技发展战略和规划，统筹推进科技创新与成果转化，确保公司科技发展与业务目标紧密结合。

战略

公司高度重视研发规划相关风险对企业发展的重要影响，将其纳入公司风险管理体系，全面研判潜在影响并制定针对性应对措施，持续跟踪风险管控情况。

风险类型	影响	应对措施
 研发规划风险	若研发规划未明确，可能导致研发策略与公司战略脱节，影响技术成果转化与企业长期竞争力。	<ul style="list-style-type: none"> 开展“十五五”科技创新课题研究，深入对标分析行业技术趋势与竞争格局。在此基础上，编制公司首份“十五五”科技创新规划，自上而下构建了系统的科技规划体系。

影响、风险和机遇管理

公司聚焦于主责主业，围绕贸易物流关键应用场景，以破解行业痛点难点为导向，着力增强自主创新与协同创新能力，推进科技与产业深度融合，系统增强“赋能供应链安全保障、引领产业链提质升级”的核心功能，持续提升“资源+技术+贸易+服务”一体化协同发展的核心竞争力，以科技创新赋能高质量发展。

公司构建“三层联动、内外结合”的科研工作体系。内部建立“科投会决策-战略投资部(科技创新部)统筹-创新主体承担”的垂直管理机制，实现研发活动的有效穿透与管理。外部联合中国五矿科研院所、高校等机构合作研发，初步形成以公司为核心的开放创新生态。在钢铁冶金赛道，以受托管理的五矿曹妃甸为平台，通过项目合作、联合实验室共建及人才培养等方式，开创了良好的产学研合作局面。

公司对研发活动进行系统性规划，推动研发投入转向“战略导向、预算化管理”模式。在此新模式牵引下，公司直管企业科技项目立项数量与金额创历史新高，改变过去科技项目零散自发状态，向规范化管理迈进。

在项目管理方面，公司建立了三层科技项目管理体系，按照国家、公司以及直管企业三个层级分层实施管理，规范了科技项目的全流程管理，提升了项目执行效率和质量。

指标与目标

公司以科技创新为核心驱动力，积极推动传统贸易物流业务与新一代信息技术、人工智能深度融合，促进生产要素数字化、智能化重构，推动新质生产力发展。自主研发并落地“配矿决策优化+烧结性能预判”双AI系统，以受托管理的五矿曹妃甸为实施主体，打造覆盖钢铁企业原料采购与港口混矿加工的双AI智能系统。通过人工智能模型实现配矿方案的快速优化与烧结性能精准预判，方案生成时间缩短至30秒内，并可替代80%的传统烧结试验，助力企业年降本超过800万元，显著提升了混矿业务的智能化水平和经济效益。其混矿新模式与产业实践斩获中国钢协与金属学会联合颁发的冶金科学技术二等奖。

智能配矿系统技术攻关目标



短期目标

搭建完成智能配矿模型，在五矿曹妃甸基地实现100%产线嵌入，月生成优化方案≥70项，精准制作精混大堆生产方案，推动五矿标准粉矿碱度稳定率提升10%，扩大点对点价差。



中长期目标

输出国产化智能配矿模型(含非线性遗传算法引擎、矿石数据库及采购决策模块)，推动配矿方案从实验室应用到生产线。

2025年

研发人员数量
70人

研发人员占比
2.71%

按性别结构划分

男性研发员工人数
59人

女性研发员工人数
11人

按年龄划分

30岁(含)以下研发员工人数
9人

30岁-50岁(含)研发员工人数
55人

50岁以上研发员工人数
6人

按教育程度划分

博士研究生研发员工人数
3人

硕士研究生研发员工人数
30人

本科研发员工人数
28人

专科学历研发员工人数
9人

专科以下研发员工人数
0人

科技项目及成果

铁尾矿人造免烧结
细骨料试生产项目

- 以五矿发展研究院为平台，组织中国矿产、受托管理的五矿曹妃甸与中冶建筑研究总院有限公司联合开展该项目，攻克尾矿技术应用及经济可行性的核心问题。
- 将尾矿制备成混凝土人造骨料，实现码头铁尾矿资源化。
- 项目建成将实现“无尾、无废、无污染”的现代化生产尾矿处理，大幅提升对尾矿资源综合利用，以减少占用土地和资源的浪费。

工业化智能配矿优
化系统研发项目

- 依托五矿曹妃甸冶金实验室的实验设计和矿种采集能力，与华北理工大学、长沙矿冶院检测技术有限责任公司合作开展该项目，建立选矿实验室。
- 通过智能配矿系统实现高效配矿，快速提供多样化配矿方案，精准满足冶金性能要求及相关参数。
- 项目研发完成将为公司绿色炉料基地混矿项目新矿种的推广应用提供技术支持，对推动高炉炼铁技术进步、促进钢铁工业的节能降耗具有重要意义。

数字化供应链
建设项目

- 借助数字技术实现“智能看、智能管、智能治”，为传统业务赋能增效，推动传统贸易业务向“互联网+战略性新兴产业”转型。

知识产权

公司根据《五矿发展股份有限公司科技管理制度(试行)》《五矿发展股份有限公司商标管理办法》进行知识产权保护管理。

维护及保障知识产权具体做法



专利申请与奖励

- 公司鼓励各单位积极申请专利，对授权专利的单位及发明人给予奖励，同时对实施专利成果转化的个人或团队进行奖励。



知识产权报告制度

- 公司及所属单位需在专利、标准、软件著作权等获得授权或发布30日内，将相关信息报送公司战略投资部(科技创新部)备案。



收益报告机制

- 各单位需每年向公司战略投资部(科技创新部)报告知识产权实施、许可和转让所产生的收益情况。



知识产权转让管理

- 公司及所属单位间可通过协议有偿或无偿实施、转让或许可知识产权使用。
- 对外转让、外国合作、产权变更等需按国家规定进行资产评估并报公司审批。



员工保密义务

- 公司员工有保护知识产权的责任，未经审批不得擅自将技术成果申请专利或公开，不得向外提供知识产权项目。

公司及受托管理的企业2025年知识产权申请量质齐升，全年新获发明和实用新型专利22项，创年度申请量新高，呈现快速增长势头。深度参与《多式联运单证业务流程规范》国家标准的编制工作，将企业实践经验融入行业规范，提升了公司在专业领域的影响力和话语权。

报告期内，下属子公司常州西电获得绿色工厂认定，受托管理的五矿曹妃甸获批创新型中小企业资质。

案例 | 常州西电获得两项国家实用新型专利

常州西电研发的“一种钢片复合冲模模具”“一种钢片加工用复合冲模装置”通过国家实用新型专利授权，为钢片加工领域的技术迭代与效能提升注入新动力。前者聚焦“多工序定位、切割效率低”痛点，创新采用“公转+自转”协同结构，让切割刀片既实现钢片全范围覆盖，又通过高速自转强化切削能力。后者以“四向限位”定位体系破解钢片定位不稳难题，横向与前后双向紧固确保加工稳定，在提升精度的同时减缓刀口损耗，延长使用寿命。该装置通过更换或调整模具组件，能够适配矩形、梯形及复杂异形等多片型加工，配备多种步进结构，满足大批量、标准化的生产需求，且能保障加工过程的高精度和一致性。



科技伦理

公司科技伦理管理紧密依托并内嵌于既有的科技管理体系与制度框架。在制度层面，明确规定所有科技活动须遵循“合法合规”根本原则，并通过《五矿发展股份有限公司科技项目管理办法》及《五矿发展股份有限公司科学技术奖励实施办法》等制度，将科研诚信、技术保密、成果规范使用及对不端行为的惩戒等伦理要求，融入项目立项、执行、验收、成果转化与奖励评审的全流程管理。

2025年

公司未发生违反科技伦理事件。



数字化转型

为进一步提升数字化资产管理水平，公司依据标准化制度支撑，积极构建数字化资产全生命周期管理体系，制定了《五矿发展股份有限公司数字化资产管理办法》，明确资产分类标准与协作流程，从资产的购置、使用、维护到处置等各个环节进行规范，强化全链条协同效率，实现了数字化资产管理的规范化、制度化和科学化。

公司数字化供应链建设取得阶段性成果。“云链通”贸易管理平台在五矿钢铁、中国矿产和五矿曹妃甸等22家单位成功落地，初步实现了核心业务的数据驱动与全程协同。标志着具有自主可控基因、自主开发全面替代模式取得实质性进展，更将自身独特的风险管理与业务处理方式深度嵌入系统并落地应用。从试点工作开始到系统全面推广，超4000个环节测试验证，“云链通”贸易管理平台全场景适配大宗贸易关键环节，实现多系统数据贯通；建立敏捷响应机制，实现需求实时响应落地。

交易平台已与17家客户达成合作意向，初步验证模式可行性。多式联运平台以“一单制”破题，完成一站式平台功能建设，实现客户一站下单、业务集成办理、服务基本覆盖；系统上线货量突破100万吨。仓储加工平台与25家外部仓库完成对接，实现150家货主线上化协同及自主出库。



践行公益担当，传递温暖力量

公司积极践行社会责任，深耕公益慈善与乡村振兴领域。通过志愿服务、抢险救灾、公益助学等多元行动回馈社会，以产业扶持与文化赋能双轮驱动助力乡村提质发展。在“一带一路”实践中秉持共融共赢理念，尊重当地发展需求，带动本土就业与产业升级，同时依法诚信纳税，以全方位公益担当传递企业温暖与社会价值。

公益慈善

公司积极履行央企责任，广泛参与社会公益，并制定有《五矿发展股份有限公司对外捐赠管理办法》等相关制度，用于规范管理公司外捐赠行为，支持社会公共福利事业发展。

公司始终致力于为驻地社区积极贡献志愿服务：五矿发展团委组织“续写雷锋日记”志愿服务队开展了系列志愿服务活动，获居民广泛好评；第一时间参与甘肃省兰州市榆中县等地遭遇连续强降雨引发山洪灾害抢险救援工作；在第62个学雷锋纪念日，为传承和弘扬雷锋精神，志愿服务队走进西城区展览路街道养老照料中心，用实际行动为老人们送去关怀与温暖。

2025年

公司共开展公益活动

15次

志愿者

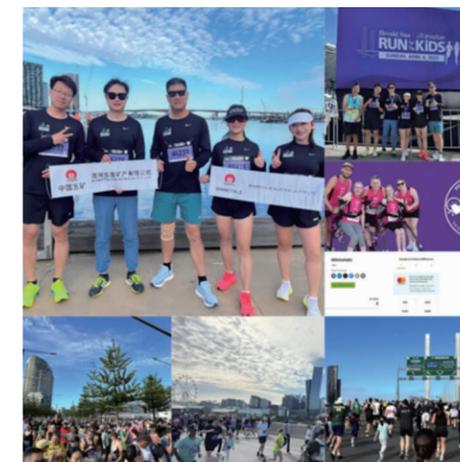
119人

志愿活动时长

612小时

案例 | 澳洲五矿连续三年参加公益接力守护墨尔本儿童健康

公司受托管理的澳洲五金矿产有限公司第三年参与墨尔本“Run for the Kids”公益跑，助力皇家儿童医院募捐，组织员工投入并自发捐款，以长期主义深耕本地社区，塑造了中资企业“可信赖、有温度”的负责任品牌形象。该举措有效增进央企与当地社会的互信，为中澳民间友好与经贸合作注入正能量，彰显了海外央企在推动文化交流、履行社会责任方面的双重价值。



案例 | 五矿钢铁驰援灾区彰显央企责任担当

为践行央企社会责任，弘扬守望相助奉献精神。面对四川宜宾筠连山体滑坡、甘肃兰州榆中山洪等突发灾害，五矿钢铁第一时间响应党中央部署，主动对接灾区需求，高效落实救灾物资捐赠与保供运输，全力保障受灾群众基本生活与抢险救援工作有序推进，以实际行动彰显中央企业的使命担当。



火速驰援灾区一线

乡村振兴

公司牢记习近平总书记“民族要复兴，乡村必振兴”的重要指示精神，以高度的使命感和责任心切实履行央企政治责任、社会责任。公司秉持“精准对接、特色发展、长效支持”的帮扶理念，以实现乡村振兴“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”为总目标。

在战略层面，公司致力于用实际行动让党中央的惠民政策和公司的援助成果深入惠及帮扶地区，助力当地各族干部群众共享发展成果，携手开创美好生活新篇章。

公司把文化振兴作为乡村振兴的力量源泉，通过公益助学、捐书筑梦、红色研学等文化活动，为乡村振兴战略实现提供文化支撑。

乡村振兴具体举措



帮扶工作

紧贴青海省祁连县的资源禀赋和现实需求，充分发挥自身资源优势加大产业扶持、消费帮扶力度，有力支持当地绿色有机农畜产业和生态旅游发展，助力延长产业链条，完善联农带农机制，提高产品附加值。



文化活动

开展公益助学、捐书筑梦、红色研学等活动。



援青干部

充分发挥援青干部桥梁纽带作用，形成“产业扶持带动发展”与“文化赋能促进发展”的双轮驱动乡村振兴帮扶机制。

2025年

公司乡村振兴投入
1,157.7 万元

其中捐赠扶贫帮扶援助资金
1,000 万元

组织开展消费帮扶采购
157.7 万元

一带一路

境外公司严格履行依法纳税要求，坚持国际安全、健康和环保标准，优先雇佣本地员工，注重人才本地化培养，以增进当地社区民生福祉。此外，公司境外项目严格遵守运营地的相关法律法规，优先选用本地供应商，鼓励和支持当地产业和制造商发展。

报告期内海外员工人数14人，员工本地化比例64%。

2025年

海外员工人数 **14** 人
员工本地化比例 **64** %

依法纳税

公司根据《五矿发展股份有限公司税务管理办法》对下属企业关于增值税、出口退税、企业所得税、印花税、房产税及城镇土地使用税等税种的日常处理、申报缴纳及核算管理等进行规范。公司及下属企业始终坚持依法合规纳税原则，认真履行纳税义务，严格遵守业务所在国家或地区的相关税收政策规定、公司管理制度和操作规范，以真实、完整的涉税资料作为支持依据，依法、准确、及时缴纳各项税款，按规定进行税收信息披露，确保符合相关税务监管要求。

2025年

2022-2024年，公司连续三年
纳税信用等级为A级。

公司缴纳税费金额为
105,940.63 万元



环境篇

绿脉绵延 守护生态永续

五矿发展锚定“双碳”目标，践行绿色发展理念，以生态治理体系建设为根基，强化生态风险防控，深化利益相关方协同共治。公司聚力资源集约高效利用，深耕循环经济发展路径，打造绿色发展场景；将应对气候变化融入发展内核，系统防控气候风险，规范温室气体管理；稳步推进全链条绿色低碳转型，切实履行生态环保社会责任，赋能企业绿色可持续发展。

SDGs响应

可持续发展
目标



健全环境体系，夯实生态基础

治理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定有《五矿发展股份有限公司安全环保管理制度》《五矿发展股份有限公司安全环保责任制管理办法》《五矿发展股份有限公司安全环保事故责任追究管理办法》等内部管理制度并严格执行。

公司高度重视环境合规管理，为确保环境管理体系的有效运行，已建立自上而下的管理架构。

环境合规管理组织架构及职责



公司2022年12月通过ISO 14001:2015环境管理体系认证，2024年12月通过再认证。

战略

公司持续强化生态环保建设，着力推动环境保护管理向科学化、专业化、智能化、精细化升级。

公司定期与政府监管部门、行业协会等利益相关方开展常态化沟通，精准把握各方对公司环境管理工作的期待与要求，并将其全面融入日常管理体系，确保环境治理方向与社会期望同频。

公司高度重视工厂周边社区居民的反馈诉求，主动规避因环境管理疏漏给居民生活带来的不便。公司建立了规范的环境投诉闭环管理程序，一旦收到居民及相关利益相关方的投诉，将第一时间启动受理、调查、整改与复盘全流程工作，以高效响应与扎实整改持续提升环境管理实效，实现企业发展与生态保护、社区和谐的良性共赢。

影响、风险和机遇管理

环境风险管理的相关举措

公司识别出的主要生态环境保护风险包括不达标排放、发生突发环境事件、建设项目环保违法违规等，公司指导各级子企业持续加强环境风险识别和防控，梳理环境风险清单，组织开展危险废物泄露、废气超标排放等突发环境事件应急演练，持续提升应对环境风险能力。

突发环境事件应急预案

为了有效防范、应对突发环境事件，保护人员生命安全，减少财产损失，公司组织编制了《五矿发展股份有限公司突发环境事件应急预案》。该预案按照突发环境事件的严重性和紧急程度将环境事件分为四个级别，并且要求各级子公司主动、及时结合本企业实际制定本级突发环境事件应急预案、应急处置方案等，必要时与外部相关方联动，确保突发环境事件防范有效、应对妥当。

指标与目标

公司认真落实环境管理工作要求，明确年度环境管理目标及工作任务，定期跟踪目标完成情况。

报告期内，公司及所属公司未发生环境领域的违法违规情况，已实现零环保处罚、零环境污染事件、零生态环保违法违规事件的目标。

提升资源效率, 保护生物多样性

公司严守能源环保相关法规, 从能源、水资源、循环经济多维度提升资源利用效能, 深化水资源循环利用, 推动资源回收与综合利用, 同时打造绿色园区, 全链条推进节能降碳, 多措并举保护生态多样性, 夯实绿色发展根基。

提升资源效能

能源利用

公司严格遵守《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规, 制定有《五矿发展股份有限公司能源节约与生态环境保护管理办法》并严格执行。

公司建立了三级能源管理体系, 由企业管理部(安全环保部、深改办公室)负责能源管理体系的建立、运行和维护, 制定能源规划和节能计划, 监督能源使用情况等。公司按季度报送节能环保报表, 并将能源管理目标完成情况等纳入绩效考核, 将考核结果与薪酬、晋升、奖惩等挂钩, 激励员工积极工作。

公司能源消耗主要在铁合金生产、钢材加工、办公环节等。公司使用能源主要类型包括焦炭、电力、柴油、汽油等传统能源, 以及天然气等清洁能源。公司坚持节约优先方针, 持续实施“能效提升”, 对主要耗能设备进行定期能耗检测并淘汰落后设施, 大力推进办公区域节能照明设备替换。公司使用可再生或清洁能源, 大力发展光伏、风电产业, 稳步推进风光“绿电”与传统业务深度融合, 不断提高“绿电”应用比例。加快天然气替代、电替代步伐, 推进能源结构低碳化。

报告期内

公司万元产值(收入)综合能耗 (可比价)完成 0.0179 吨标煤/万元	公司总计消纳绿电 11,543.38 万千瓦时
万元产值(收入)二氧化碳排放 (可比价)完成 0.0774 吨二氧化碳当量/万元	其中包含外购风电 10,861.9 万千瓦时
	公司下属无锡、上海、东莞物流园屋顶光伏系统持续运行, 累计使用绿电 681.48 万千瓦时

水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规, 制定水资源规划和节能计划, 监督水资源使用情况等。同时公司将水资源管理目标完成情况等纳入考核, 将考核结果与薪酬、晋升、奖惩等挂钩, 激励员工积极工作。

公司致力于构建可持续的水资源利用战略, 通过科学规划确保水资源的合理调配与高效利用。公司规范取水行为, 严禁下属企业违规开采地下水, 以保护地下水资源开发的可持续性。同时, 公司将进一步优化用水结构, 减少新鲜水的使用量, 通过技术创新与管理优化, 提高水资源的循环利用率, 推动公司水资源管理向绿色、高效、可持续的方向发展。受水资源短缺影响的地区主要为内蒙古地区, 公司严格执行内蒙古属地用水管理相关要求, 运营中企业须实施节水技术改造并优先使用非常规水源。

水资源利用状况

耗水环节	→	炉体冷却、金属液冷却等环节
使用类型	→	补新水、冷却循环用水
获取方式	→	地下水, 冷却循环水采用厂内循环水、城市中水

水资源管理措施



强化源头取水管控

- 依法合规取水。
- 进一步优化用水结构, 减少新鲜水用量。
- 办公区域中, 对用水设备进行定期检查和维修, 防止跑冒滴漏, 避免长流水, 饮用水按需取用。



提高水资源利用率

- 推行清洁生产工艺, 从源头节水, 优化用水系统, 提高用水效率。
- 重视污水处理与回用, 减少污水排放、提高工业用水重复利用率。

2025年

公司总耗水量为
3,360,596 吨

其中新鲜水用量
86,196 吨

重复用水总量
3,274,400 吨

案例 | 五矿湖铁内蒙公司精细运维循环水 高效利用水资源

公司下属五矿湖铁内蒙公司建设了一套循环水系统用于冷却循环水利用，配套有一座循环水池，一套软化水制备装置，3台机械通风凉水塔及若干循环水泵。日常加强水质控制，定期投加阻垢剂和杀菌剂等水处理药剂，同时加强系统日常巡检与设备维护，保障冷却塔、水泵及过滤器等关键设备处于良好工况，确保循环水系统安全、稳定、高效运行，重复用水率达到94%。

循环经济

公司严格遵守《中华人民共和国循环经济促进法》《中华人民共和国环境保护法》，制定有《五矿发展股份有限公司安全环保管理制度》等并严格执行，推动资源循环利用。

公司核心物料主要包括铁矿石、锰矿、铬矿、煤炭等冶金原料及各类钢材制品；在物料管理上，公司已构建起以港口混配加工和数字化多式联运为核心的现代供应链体系，同时依托仓储网络与期货交割库进行高标准存储，并通过整合海路、铁路、公路运输及数字化平台跟踪，打造自主可控、效率优先的“一单制”物流解决方案，实现了从传统贸易向深度供应链服务的转型升级。

循环经济具体措施

加强资源管理

- 选用高品质原料，建立严格的原料采购标准和检验制度。

加强废弃物管理

- 对冶炼过程中产生的电炉尾气进行全部回收利用。
- 废水通过物理、化学或生物方法处理后循环利用。
- 固废进行分类处理，提取有价值成分。对包装材料进行回收、分类和处理，可再次利用的包装材料进行清洗、修复后重复使用，不可再用的包装材料进行合理处置。

货物存储与管理

- 对货物进行合理规划和布局，采用先进的仓储管理系统，提高仓储空间利用率。

打造绿色园区

公司以全维度节能管理体系构建为核心，将绿色低碳发展深度融入战略布局、生产运营、办公管理及产业链协同各环节，从顶层规划到落地执行形成多层次、全链条的节能降碳实施路径。通过推进绿色低碳转型项目建设、深化绿色建筑改造、扩大清洁能源消纳与应用、推行绿色办公模式，强化全员节能环保能力培育、完善绿色供应链管理、开展环保公益宣传，多措并举推动能源利用效率持续提升，全方位夯实节能管理工作基础，以系统化实践助力企业绿色高质量发展。

节能管理措施



绿色低碳转型计划

- 受托管理的五矿曹妃甸建设“港口集约型绿色炉料示范基地、铁前技术产业化应用平台、京津冀黑色金属矿产集散中心”。筛分项目于2025年7月5日投产并试运营，实现“投产即达产”；选矿实验室已在2025年6月底投入使用，建成后累计完成委托选矿业务7批次60万吨的选矿生产的实验指导工作，继续开展选矿实验室二期设备选型沟通和招采工作。



绿色建筑

- 强化既有建筑的节能改造工作、提升建筑节能低碳水平，推进建筑全生命周期内的碳减排实践，高质量实现建筑品质提升、资源节约、环境保护的平衡。建筑整体四面均可实现自然采光，构建绿色光环境；进行照明控制系统改造，逐步更换节能灯具；推行暖通系统、照明系统、电梯等智能化控制，提高综合能源利用效率。



清洁能源使用

- 下属企业积极探索开发太阳能等再生能源应用，下属无锡、上海、东莞物流园厂区内铺设光伏设施，为日常运营提供绿色能源。合理调控空调和取暖设备的运行，同时加强设备维护保养，确保高效运行。公司总计消纳绿电 **11543.38** 万千瓦时（其中包含外购风电 **10861.9** 万千瓦时），公司下属上海、无锡、东莞物流园屋顶光伏系统持续运行，累计使用绿电 **681.48** 万千瓦时。



绿色办公

- 建立完善办公耗材使用管理制度，规范耗材的领用、使用和回收流程；优化办公设备运行模式，减少能源消耗。
- 通过宣传教育，提高员工的绿色办公意识，推广无纸化办公；推广电子文档和在线办公系统，减少纸质文件打印传递；优化办公流程，减少不必要的耗材使用。

节能管理措施



开展节能环保培训

- **分层分类培训:**针对管理层、技术人员及一线员工开展差异化、常态化的双碳知识及技能培训。培训主题包括习近平总书记关于生态文明建设重要讲话精神、环保管理制度宣贯等。
- **全员绿色行动:**通过内部宣传平台持续传播绿色理念与实践案例，营造全员参与的低碳文化。结合“节能宣传周”“全国低碳日”等活动督导下属企业积极开展节能环保宣传，对优秀项目进行在全公司范围内分享交流、推广实施。



绿色供应商

- 将绿色发展纳入供应商准入与评级体系，优先采购绿色产品与服务。

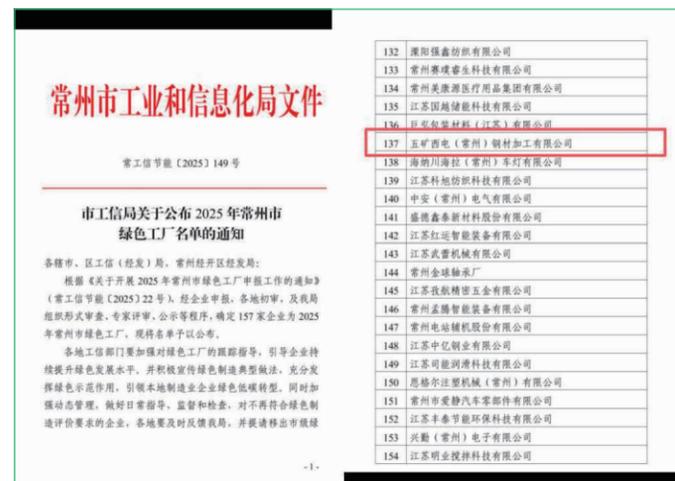


开展环保公益活动

- 结合“节能宣传周”“全国低碳日”等活动督导下属企业积极开展节能环保宣传，对优秀项目进行在全公司范围内分享交流、推广实施。

案例 | 常州西电获评市级绿色工厂 以绿色转型夯实高质量发展根基

2025年12月，常州西电凭借绿色制造与可持续发展的突出实践，成功获评常州市“绿色工厂”。该公司作为五矿钢铁华东地区取向硅钢生产加工中心，将绿色发展理念融入战略规划与生产全流程。核心环节升级高效智能装备、搭建能耗管控体系，破解空压机高耗能问题；辅助环节替换新能源车实现物料转运去碳，通过全场景绿色优化，构建起完善的绿色生产经营模式，实现生产效率与绿色效益双向提升。



常州西电获评市级绿色工厂

案例 | 五矿曹妃甸开展环保专题培训

为深入贯彻《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，落实重污染天气应急管控要求，防范危险废物非法转移、处置等环境违法犯罪行为，五矿曹妃甸组织环保专题培训，旨在帮助生产相关人员全面掌握重污染天气管控措施、固体废物及危险废物管理的法律法规、标准规范，明晰企业主体责任，提升实操管理能力，筑牢生态环境安全防线。



五矿曹妃甸开展环保专题培训

保护生态多样性

公司严格恪守国家生态环保及生物多样性相关法律法规，包括《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等全国性法规，同时遵循国家相关政策文件及国际公约，涵盖《关于进一步加强生物多样性保护的若干意见》《中国生物多样性保护战略与行动计划(2023—2030年)》《生物多样性公约》《湿地公约》等，同步制定《五矿发展股份有限公司能源节约与生态环境保护管理办法》等内部管理制度，构建全方位、多层次的合规管理体系，筑牢生态环保与生物多样性保护的制度根基。

公司深入贯彻国家有关长江经济带产业发展规划及保护黄河三角洲宝贵湿地资源工作要求，坚持“在保护中开发、在开发中保护”，从生态保护、风险防控、污染防治、生态监测等方面提升管理标准。

生物多样性保护的具体举措

- 为将生物多样性保护纳入新增项目前置合规管理，明确不毁林、规避生态保护红线区域等生态保护要求，要求所属企业在项目设计、建设和运行阶段，严格落实生物多样性保护措施，降低生产经营对生态环境的扰动。
- 严格遵守国家和地方政府相关生态敏感区专项管理规定。新建项目要优先避让生态敏感区，确实不能避让的，要按照生态敏感区主管部门要求开展专项论证，取得主管部门允许穿(跨)越许可，未按要求取得允许穿(跨)越许可时，项目不得开工建设。

深化污染防治，绘就蓝天碧水

公司严守环保相关法律法规，健全废水、废气、固体废弃物、噪声全品类污染管控制度体系，推动废水循环利用、废气源头治理与末端高效净化、固废分类管控及资源化利用、噪声合规监测，全流程抓实源头减量、过程管控与末端治理，切实筑牢生态环境保护防线。

废水排放

五矿发展严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定有《五矿发展股份有限公司能源节约与生态环境保护管理办法》《五矿发展股份有限公司安全环保考核评价办法》《五矿发展股份有限公司能源节约与生态环境保护统计监测实施细则》等内部管理制度并严格执行。

废水管理措施



生产过程

铁合金生产

- 采用封闭电炉冶炼技术，减少废水产生量和污染物浓度。

混矿过程

- 优化混矿流程，减少水的使用量，从源头降低废水产生。



废水循环利用系统

铁合金厂

- 设置冷却水循环系统，将冷却废水经过处理后回用于冷却工序。

生活污水一体化处理装置

- 处理工艺为预脱氮 - 厌氧 - 缺氧 - 耗氧 - 沉淀；处理后的废水进入含矿废水处理池；含矿废水处理站通过混凝 - 沉淀 - 过滤处理后，部分废水进入项目中水池回用；
- 秉持“清污分流，雨污分流”的污水处理原则，其他生活污水不外排，送至集中处理站统一处置。

截至报告期末

公司生活污水全部送至污水处理站统一处置，工业用水循环利用无外排。2025年，公司废水排放达标率 **100%**，完成设立的目标。

废气排放

公司废气排放以颗粒物为主要特征污染物，来源于原料处理、冶炼、运输等工艺环节。公司制定有《五矿发展股份有限公司安全环保管理制度》等内部管理制度，严格进行废气处理，确保达标。公司执行《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)，其铁合金生产环节的大气污染物排放同时严格遵循《铁合金工业污染物排放标准》(GB 28666-2012)的特别规定。

废气污染物排放管理相关措施

矿热炉封闭技术

- 从源头显著减少废气的无组织排放。

集气罩

- 在出铁口、上料口等关键产污点设置专项集气罩，通过科学的罩形设计与风量控制，确保生产过程中产生的烟气能被有效捕集，导入后续处理系统。

烟尘废气处理设备

- 采用烟尘废气处理设备作为核心净化设备，对收集的废气进行过滤处理。其除尘效率稳定在99%以上，能有效去除烟气中的大量颗粒物，确保排放浓度满足《铁合金工业污染物排放标准》(GB 28666-2012)的严格要求。

日常管理

- 制定并执行污染防治设施操作规程与维护保养制度，保障设施长期稳定正常运行，避免因设备故障导致的非正常排放。
- 定期开展系统性环保隐患排查，针对发现的问题建立台账并限期整改，形成管理闭环，持续提升环境风险防控能力。

废气检测

- 委托具备资质的第三方检测机构，按季度对废气排放口进行定期监测，确保各项污染物指标持续、稳定达到排放标准。

通过上述废气污染物排放管理综合措施，公司实现了对废气污染物的系统化、高效化管控：废气收集效率与净化效率大幅提升，颗粒物等主要污染物实现稳定达标排放，有效削减了企业的环境排放总量。生产现场作业环境的空气质量得到显著改善，降低了员工直接吸入生产性粉尘的职业健康风险，体现了对劳动者权益的保护。减轻了对周边区域大气环境的影响，有助于维护社区良好的生活环境，履行了企业的环境社会责任。

固体废弃物排放

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《环境监管重点单位名录管理办法》《危险废物转移管理办法》《企业环境信息依法披露管理办法》等法律法规，制定有《五矿发展股份有限公司能源节约与生态环境保护管理办法》《五矿发展股份有限公司能源节约与生态环境保护统计监测实施细则》，结合中央生态环境保护督察整改“回头看”专项行动、非法倾倒处置固体废物专项排查、环境保护提升专项排查整治等工作要求，坚持多措并举、源头防治，持续推进大气污染物综合治理，确保稳定达标排放。

公司对产生的废弃物实施严格的分类管理，主要分为一般工业固体废物和危险废物两大类：

-  **一般工业固体废物**
 - ▶ 包括冶炼渣、废耐火材料及普通包装物等。积极寻求技术可行、经济合理的资源化利用途径。对暂无利用途径的，委托具有相应资质和能力的企业进行安全填埋或处置。
-  **危险废物**
 - ▶ 严格依据《国家危险废物名录》进行识别和分类。对废矿物油等危险废物实施全生命周期重点管控。建设规范的危废暂存库，满足防风、防雨、防渗、警示标识等要求，并建立管理台账。全部委托持有相应类别《危险废物经营许可证》的合规单位进行资源化利用或无害化处置。严格执行转移联单制度，确保轨迹可追溯。

公司遵循循环经济理念，持续降低末端处置量，重点提升废弃物的资源化利用率，确保所有废弃物，特别是危险废物，得到合法、合规、安全的处置，杜绝环境风险。制定固体废物管理等内部制度，明确分类、贮存、运输、处置各环节标准与责任。由各生产单元落实属地责任。开展专项培训，确保相关人员熟知法规要求与操作规程。

废弃物管理措施

源头减量与过程控制

- ▶ 推行清洁生产审核，优化生产工艺与原料配比，从源头减少废渣、废料等副产物的产生量。
- ▶ 加强设备维护与生产管理，提高原料利用率和产品成品率，降低不合格品及边角料率。
- ▶ 在办公及后勤环节，推行无纸化办公、绿色采购和使用可重复利用物品，减少一次性废弃物产生。



无害废弃物

分类收集与资源化利用

- ▶ 在生产现场对各类一般固体废物（如冶炼渣、废包装物等）进行严格分类、定点收集，避免混合与污染。废包装材料内部回收与分拣，部分回用于生产或集中外售给再生资源企业。
- ▶ 对暂未利用的废弃物，设置符合规范的防扬散、防流失、防渗漏的专用贮存场所。对于确需最终处置的废物，严格甄选具备合法资质的处置单位，并签订协议、跟踪流向，确保合规处置。



有害废弃物

- ▶ 源头减量与替代：通过改进生产工艺等，从源头减少危险废物的产生量。在可行且经济的前提下，优先选用低毒、低害或可循环使用的原料与辅料，替代会产生高毒性或难处理危险废物的物料。
- ▶ 过程分类与规范暂存：严格依据《国家危险废物名录》及鉴别标准，对生产环节产生的废矿物油、废包装容器等进行精准分类、标识。建设并运行符合《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597)的专用危险废物暂存库，具备防渗、防风、防雨、泄漏收集等设施，实行分区、分类存放和台账管理。
- ▶ 资源化与合规处置：对具有回收价值的优先交由具备相应资质的单位进行再生利用。对所有需最终处置的危险废物，委托持有合法《危险废物经营许可证》且处置能力匹配的单位进行处置。严格执行电子/纸质转移联单制度，确保废物轨迹全程可追溯、责任可究。

公司2022年12月通过ISO 14001:2015环境管理体系认证,2024年12月通过再认证。

2025年

公司废弃物污染物排放达标率 **100%**,完成设立的目标。



噪声污染

公司噪声污染主要来自大型机械设备、风机、泵类、运输车辆等产生的噪声。公司制定有《五矿发展股份有限公司能源节约与生态环境保护管理办法》《五矿发展股份有限公司能源节约与生态环境保护统计监测实施细则》等内部管理制度并严格执行。厂界噪声执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)相应声环境功能区限值。

公司建立了定期的环境监测制度,对生产运营期间的废气排放口及厂界噪声进行监测。通过委托有资质的第三方检测机构检测,确保各类污染物的排放浓度均符合上述标准要求,实现稳定达标排放,并保留完整监测记录以备核查。

报告期内

公司污染物排放 **100%**达标



推进双碳进程,守护气候安全

公司将应对气候变化深度融入发展战略,建立健全气候治理架构,制定碳达峰行动计划并分解量化目标、纳入经营考核。系统管控气候风险与发展机遇,规范温室气体核算监测与数据管理,多措并举推进节能降碳,实现温室气体减排目标,稳步夯实绿色低碳发展根基。

应对气候变化

公司大力实施绿色洁净发展战略,坚持生态优先、绿色转型、洁净发展,全方位推进公司能源低碳化、资源高效化、产品绿色化等绿色发展水平,坚定不移走绿色低碳发展之路。

治理

公司将应对气候变化融入发展战略和生产经营,加快锻造绿色低碳竞争力,致力于成为行业绿色洁净低碳发展新标杆,努力为全球应对气候变化贡献力量。

高度重视气候变化治理相关工作,明确健康安全环保管理委员会为气候相关议题的最高决策与领导机构,由企业管理部(安全环保部、深改办公室)具体牵头落实公司节能低碳各项工作。

气候相关议题组织架构及职责


健康安全环保管理委员会

健康安全环保管理委员会作为气候相关议题的最高领导与决策机构,由公司主要高层领导及关键职能部门负责人构成。

- 审批公司气候变化管理战略。
- 审批公司气候变化管理中长期规划和年度规划。
- 审批公司气候变化风险管控目标。


企业管理部(安全环保部、深改办公室)

企业管理部(安全环保部、深改办公室)作为具体执行与协调部门,负责实施日常监督措施。

- 组织制定并落实年度低碳工作计划。
- 建立与维护碳排放核算与管理制度;协调内外部资源推进节能降碳项目等。


跨部门协同

由相关部门组成气候变化工作组,确保跨职能的专业输入与业务衔接。

战略

根据国家“双碳”战略指引及公司现状，制定了《五矿发展股份有限公司碳达峰行动方案2025年度工作计划》，将绿色低碳目标纳入公司整体战略规划。通过设定明确、可量化、有时限的碳减排气候目标，并将目标分解至各相关企业，确保责任落实到人，全面推进碳达峰和碳中和的实现。

公司为推动相关管理人员精准把握公司气候治理工作的核心重点与整体方向，明确要求管理人员需夯实综合知识储备，深入掌握下属企业生产经营实际，熟练掌握气候科学基础、碳排放核算与管理等专业知识，以确保工作的专业性与有效性；以此为基础，高效开展与政府部门、行业协会、合作伙伴等各方的沟通协调，积极争取政策支持、深化行业协同合作，持续提升企业的社会形象与行业影响力。

各下属单位每季度需向公司企业管理部(安全环保部、深改办公室)报送碳排放数据、关键减排项目推进情况及异常事项，由企业管理部(安全环保部、深改办公室)完成数据汇总、分析，并编制形成工作简报。

风险或机遇类型	风险或机遇描述	潜在影响			应对措施
		影响时限	价值链范围	财务影响	
风险					
 极端高温	<ul style="list-style-type: none"> 制冷设备需求增大，增加运营成本支出 员工中暑、工作状态不佳，导致公司运营效率降低，同时员工健康维护成本增加 仓储环节的爆炸、火灾等安全风险升高 	短期	自身运营	增加运营成本和员工维护成本	识别可能的资产损坏，落实相应风险管控措施，以降低与急性天气事件相关的损失
 自然灾害	<ul style="list-style-type: none"> 可能造成公司生产设备损坏、运输受阻、供应链中断等风险 	短期	自身运营上下游	增加固定资产损失，增加运营成本	
 政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 业务所在地政府未来将实施更为严格的环保法规 对温室气体排放设置严格的限制和排放配额 	中-长期	自身运营	增加运营成本	密切关注双碳相关法规政策的变化，并及时制定相应的措施，积极应对

公司将节能环保等低碳发展指标作为约束性指标，纳入管理层和所属企业年度经营业绩考核，与年度绩效奖金挂钩。公司每年组织评选节能环保先进个人，同时设立节能环保激励机制，对实施节能减排降碳等工作做出突出成绩的单位和个人给予考核加分。

影响、风险和机遇管理

公司定期开展气候风险评估并明确应对措施，加强气候风险管理和应对能力，助力实现可持续发展和长期经济利益。

风险或机遇类型	风险或机遇描述	潜在影响			应对措施
		影响时限	价值链范围	财务影响	
 技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 客户对产品和服务的低碳排放技术的要求提高 	中-长期	自身运营	增加运营成本	结合当前技术水平进行节能降碳技术改造，对设备进行定期维护
 市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 低碳原材料、可再生能源采购成本的增加 市场倾向于选择低碳产品和服务 	短期	上游自身运营	增加运营成本 减少收入	实行绿色采购理念，在原材料采购中倾向绿色产品采购，在设备采购中倾向低能效高节能设备采购
 声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 日益严格的环境表现披露要求增加维持或提升声誉的相关合规成本 	短期	自身运营	增加合规成本	积极承担社会责任，结合实际落实绿色发展措施，在定期报告中披露节能减排工作开展情况
 转型风险	<ul style="list-style-type: none"> 如铁合金生产、矿石加工、大型物流枢纽等，面临严格的碳排放约束、成本上升及技术转型压力 	短-长期	自身运营	政策合规与运营成本端增加	持续投资于生产工艺改进、设备更新等

风险或机遇类型	风险或机遇描述	潜在影响			应对措施
		影响时限	价值链范围	财务影响	
 物理风险	<ul style="list-style-type: none"> 位于气候敏感区域(如沿海、洪水易发区)的港口、铁路干线及原料供应地,易受极端天气导致的运营中断影响 	短期	自身运营	合同履行风险与违约成本增加	完善气候相关风险识别与应急预案;对关键基础设施进行抗灾加固;通过供应链管理推动上下游协同减排
 融资风险	<ul style="list-style-type: none"> 以化石能源为基础的传统大宗商品贸易,面临市场需求长期收缩与融资收紧风险 	中-长期	自身运营	商业模式与资产价值	已将低碳发展纳入核心战略,明确各业务板块的减排路径。未来将依据情景分析结果,动态调整资产组合,加大对循环经济等领域的战略发展
机遇					
 政策和法律	<ul style="list-style-type: none"> 国家政策对新能源扶持力度加大 	短-长期	自身运营	降低能源购置成本 增加收入	积极响应政策,使用新能源产品,降低产品碳排放;采取发展清洁能源项目和绿色电力购买等措施
 产品和服务	<ul style="list-style-type: none"> 在低碳经济转型背景下,绿色低碳产品与服务的需求可能增加 	中-长期	自身运营	增加收入	进一步开发和提供低碳产品与服务以及解决方案

注:气候变化风险与机遇短期定义为5年以内,中期定义为5-15年,长期定义为15年以上。

公司结合生产经营实际,必要时采用政府间气候变化专门委员会(IPCC)及国际能源署(IEA)的情景模型进行分析,优先级排序则综合考量财务影响规模、发生概率、时间紧迫性三个核心标准,并辅以战略相关性(与核心业务协同度)和风险/机遇的应对能力进行矩阵分析,从而将分散的评估结果转化为一个清晰、可比较的投资与行动路线图,确保资源优先投向对业务韧性和增长最具实质性影响的领域。

指标与目标

应对气候变化目标



短期目标

建立风险抵御能力并提升运营效率。这一阶段聚焦于识别和管理直接的物理风险(如极端天气对资产与供应链的冲击)与转型风险(如碳定价与政策变化),同时通过节能改造、使用绿电、优化物流等“降本增效”举措积极应对气候变化。



中期目标

从风险管控深化为核心战略调整与增长引擎重塑。将气候因素全面融入生产经营,大力发展循环经济模式。公司会设定减排目标,投资绿色技术与生产工艺,系统性构建面向低碳未来的结构性竞争优势。



长期目标

将“气候友好、零碳发展”作为核心发展逻辑,将应对气候变化完全融入企业发展基因。最终目标是在不断演变的气候格局中持续创造系统价值,捕捉全球气候治理下的长期绿色市场机遇。

温室气体排放管理

公司目前运营产生的温室气体主要为二氧化碳,气体来源为化石燃料消耗产生二氧化碳排放,主要包括使用的焦炭、柴油、天然气等。净购入电力转换为对应的温室气体排放量。

温室气体核算方法

核算标准

- 工业企业 ➤ 《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》
- 非工业企业 ➤ 《企业温室气体排放核算与报告通则》

具体方法

- 公司做好原始台账记录，如实准确记录能源消耗数据，如电力、煤炭、天然气等的使用量。
- 加强监测设备配备，根据企业的能源消耗排放情况，合理配备监测设备，如电表、水表、气体流量计等，确保监测设备的精度和可靠性，定期进行校准和维护。
- 依据国家和行业相关标准，制定统一的统计方法，根据节能环保管理要求，确保温室气体排放、能源消耗等数据统计的准确性和一致性。

公司本着“保护环境、合规排放、节能降耗、清洁生产”的原则，通过对生产、运输等各环节的优化和改进，减少对环境的负面影响，实现可持续发展。公司将气候目标融入企业整体战略目标，设定碳减排目标、降低综合能耗等指标，并分解为具体的年度目标，责任压实到相关企业，要求其通过改进工艺、加强节能环保投入等方式实现一定比例的减排。根据季度调度情况，及时跟进各企业节能降碳措施开展情况，督导帮扶相关企业节能降碳措施取得实效。

数据管理

公司建立多渠道的内部信息管理系统，加强与下属企业的联系与沟通，动态跟踪生产过程中的能源消耗、温室气体排放数据以及生产工艺变化、运输方式变化、仓储能源使用等可能对气候相关指标产生的影响等信息。按季度要求各级企业报送节能环保报表，加强与生产、物流等日常运营相关的气候数据收集，如能源消耗、温室气体排放等，以便及时掌握企业的运营状况和碳排放动态。



绩效考核

公司紧密结合国内外最新形势变化，对“十四五”规划进行迭代升级，新调整的《五矿发展股份有限公司“十四五”发展规划（中期调整）》充分考虑了气候变化等可持续发展相关风险和机遇。公司将节能环保等低碳发展指标作为约束性指标，纳入管理层和所属企业年度经营业绩考核，与年度绩效奖金挂钩。同时鼓励各级企业积极主动开展节能降碳措施，对取得成效的在年度考核评价中予以加分。



报告期内

公司温室气体排放总量 (基于位置)	(基于市场)
934,452.98 吨	956,517.36 吨
其中范围一排放量	
143,940.29 吨	
范围二 (基于位置)	(基于市场)
241,929.98 吨	263,994.35 吨
范围三排放量	
548,582.72 吨	

报告期内，公司完成2024年度碳盘查工作，进一步梳理了公司下属企业碳排放边界，摸清了碳排放底数。报告期内，公司下属常州西电获属地常州市“绿色工厂”认证。



展望未来

立足时代变革与产业升级浪潮，五矿发展将始终锚定“国之大者”，以ESG理念为核心引领，向着“具有全球竞争力的大贸易商、新物流商”愿景笃定前行。我们将以治理筑基，深化党建与现代治理融合，筑牢合规风控屏障；以创新为翼，推动数字化与实体经济深度融合，赋能产业提质升级；以责任为魂，厚植员工与企业命运共同体，拓展产业协同共赢边界；以绿色为脉，将“双碳”目标内化为发展基因，守护生态永续。未来，五矿发展将以更坚定的担当、更开阔的视野，在服务国家战略、践行社会责任的征程中书写新篇，与各界伙伴共绘可持续发展蓝图。



附录

释义

简称		全称
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
国家发改委	指	中华人民共和国国家发展和改革委员会
国务院国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
《指引》	指	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
中国五矿	指	中国五矿集团有限公司
五矿发展	指	五矿发展股份有限公司
中国矿产	指	中国矿产有限责任公司
五矿钢铁	指	五矿钢铁有限责任公司
五矿物流	指	五矿物流集团有限公司
五矿招标	指	五矿国际招标有限责任公司
常州西电	指	五矿西电（常州）钢材加工有限公司
五矿曹妃甸	指	五矿（唐山曹妃甸）矿石控股有限公司
五矿湖铁内蒙公司	指	五矿湖铁（内蒙古）铁合金有限公司

关键绩效表

环境范畴

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025年	2024年	
资源消耗	水资源	总耗水量	吨	3,360,596	3,215,400	
		新鲜水用量	吨	86,196	83,100	
		重复用水总量	吨	3,274,400	3,132,300	
		重复用水消耗量占比	%	97.44	97.42	
	能源	具体能源使用统计：				
		煤炭消耗量	吨标准煤	61	83	
		焦炭消耗量	吨标准煤	44,600.11	44,403.97	
		汽油消耗量	吨标准煤	342.48	401	
		柴油消耗量	吨标准煤	525.15	795	
		天然气消耗量	吨标准煤	0	0	
		外购电力	吨标准煤	55,341.06	52,153	
		外购热力	吨标准煤	93.84	94	
		能源消耗总量	吨标准煤	94,549	83,188	
		能源消耗强度				
		以单位营收计	吨/百万元	1.79	1.16	
		清洁能源消耗量	吨标准煤	837.54	495	
		可再生能源消耗量	吨标准煤	837.54	495	
		非化石能源消耗量占比	%	0.89	0.60	
		清洁能源消耗量占比	%	0.89	0.60	
		可再生能源消耗量占比	%	0.89	0.60	
固体废弃物	固体废弃物产生总量	吨	73,688.69	/		
	一般工业固体废物（无害废弃物）产生量	吨	73,681	91,172.70		
	危险废物（有害废弃物）产生量	吨	7.69	2		
	固体废弃物处置总量	吨	73,688.69	91,172.70		
	一般工业固体废物（无害废弃物）处置量	吨	73,681	91,173		
	危险废物（有害废弃物）处置量	吨	7.69	2		
	废弃物循环利用量	吨	6,033	7,651		

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025年	2024年	
气候变化	温室气体排放	温室气体排放总量（范围一+范围二+范围三）--基于位置	吨二氧化碳当量	934,452.98	/	
		温室气体排放总量（范围一+范围二+范围三）--基于市场	吨二氧化碳当量	956,517.36	/	
		其中：按范围分类				
		范围一排放量	吨二氧化碳当量	143,940.29	/	
		移动源排放	吨二氧化碳当量	1,883.08	/	
		固定源排放	吨二氧化碳当量	141,558.45	/	
		逸散排放	吨二氧化碳当量	498.76	/	
		范围二排放量（基于位置）	吨二氧化碳当量	241,929.98	/	
		外购电力（基于位置）	吨二氧化碳当量	241,627.44	/	
		外购热力	吨二氧化碳当量	302.53	/	
		范围二排放量（基于市场）	吨二氧化碳当量	263,994.35	/	
		外购电力（基于市场）	吨二氧化碳当量	263,691.82	/	
		外购热力	吨二氧化碳当量	302.53	/	
		范围三排放量	吨二氧化碳当量	548,582.72	/	
环境管理	环保投入	环保总投入	万元	385.3	353	
		环保总投入占营业收入比例	%	0.007	0.005	
		缴纳环保税	万元	0.60	/	

注：

- 1.外购电力（基于位置、基于市场）依据生态环境部、国家统计局2024年第33号《关于发布2022年电力二氧化碳排放因子的公告》中电力二氧化碳排放因子进行测算。
- 2.范围三排放量测算范畴包括：类别1（购买的商品和服务）、类别二（资本货物）、类别三（燃料和能源相关活动）、类别四（上游运输与配送）、类别五（运营过程中产生的废弃物）、类别六（商务差旅）。

社会范畴

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025年	2024年	
员工权益	员工结构	在职员工数量	人	2,582	2,695	
		按雇佣类型划分：				
		全职员工人数	人	2,582	/	
		兼职员工人数	人	0	/	
		按性别结构划分：				
		男性员工人数	人	1,552	1,681	
		女性员工人数	人	1,030	1,014	
		按年龄划分：				
		30岁（含）以下员工人数	人	442	437	
		30岁-50岁（含）员工人数	人	1,759	1,784	
		50岁以上员工人数	人	381	474	
		按教育程度划分：				
		博士研究生员工人数	人	16	/	
		硕士研究生员工人数	人	456	467	
		本科员工人数	人	1,166	1,185	
		专科员工人数	人	481	519	
		专科以下员工人数	人	463	524	
		残疾员工人数	人	0	/	
		少数民族员工人数	人	92	107	
		按区域划分：				
		中国大陆员工人数	家	2,568	2,681	
		港澳台地区员工人数	家	0	0	
		海外员工人数	家	14	14	
		按专业构成划分：				
		生产人员人数	人	463	490	
		销售人员人数	人	1,337	1,400	
		技术人员人数	人	70	55	
财务人员人数	人	311	325			
行政人员人数	人	401	425			

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025年	2024年	
员工权益	员工结构	新入职员工人数	人	165	152	
		按招聘渠道划分：				
		应届毕业生人数	人	41	44	
		社会招聘员工人数	人	124	108	
	薪酬与福利	员工人均带薪休假天数	天	7	/	
		员工社会保险缴纳覆盖率	%	100	100	
	职业健康安全管理	安全培训总次数	次	343	/	
		安全培训参与人次	人次	8,000	/	
		安全培训覆盖率	%	100	/	
		工伤保险覆盖率	%	100	100	
		安全生产责任险投入金额	万元	15.52	16.73	
		工作场所员工安全事故数量	件	0	/	
		工伤率	%	0	/	
		因工亡故人数	人	0	0	
		因工亡故比率	%	0	0	
		因工伤损失工作日数	日	0	0	
		职业病发生数量	件	0	/	
		职业病发生率	%	0	0	
		关爱与帮扶	员工帮扶投入	元	186,000	142,000
	发展与培训	员工培训场次	次	338	343	
		员工培训支出	万元	434.8	540	
		员工培训总时长	小时	105,084.35	/	
		员工平均培训时长	小时	40.70	/	
		员工培训参与总人次	人次	10,689	6,551	
		员工培训覆盖率	%	100	/	
		按性别结构划分：				
		男性员工受训人数	人	1,552	/	
		男性员工受训比例	%	100	/	
男性员工人均培训时长		小时	63,164.57	/		
女性员工受训人数		人	1,030	/		
女性员工受训比例	%	100	/			

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025年	2024年		
员工权益	发展与培训	女性员工人均培训时长	小时	41,919.78	/		
		按雇员类型划分：					
		高级管理层员工受训人数	人	8	/		
		高级管理层员工受训比例	%	100	/		
		高级管理层员工人均培训时长	小时	156.5	/		
		中级管理层员工受训人数	人	163	/		
		中级管理层受训比例	%	100	/		
		中级管理层员工人均培训时长	小时	60	/		
		基层员工受训人数	人	2,411	/		
		基层员工受训比例	%	100	/		
		基层员工人均培训时长	小时	40	/		
	劳动纠纷	劳动争议案件数量	件	2	3		
	产品与服务管理	创新发展	员工流失率	%	1.74	1.20	
			按性别结构划分：				
			男性员工流失率	%	1.8	0.70	
			女性员工流失率	%	1.65	0.50	
			按年龄结构划分：				
			30岁(含)以下员工流失率	%	1.81	0.15	
			30岁-50岁(含)员工流失率	%	1.93	1.05	
			50岁以上员工流失率	%	0.79	0	
			按所在区域划分：				
			中国大陆员工流失率	%	1.76	1.20	
			港澳台地区员工流失率	%	0	0	
			海外员工流失率	%	0	0	
			研发投入金额	万元	7,360.87	4,800.92	
			研发投入占营业收入比例	%	0.14	0.07	
			研发人员数量	人	70	55	
			研发人员占比	%	2.71	2.04	
按性别结构划分：							
男性研发员工人数	人	59	/				
女性研发员工人数	人	11	/				

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025年	2024年
产品与服务管理	创新发展	按年龄划分：			
		30岁（含）以下研发员工人数	人	9	/
		30岁-50岁（含）研发员工人数	人	55	/
		50岁以上研发员工人数	人	6	/
		按教育程度划分：			
		博士研究生研发员工人数	人	3	/
		硕士研究生研发员工人数	人	30	/
		本科研发员工人数	人	28	/
		专科研发员工人数	人	9	/
	专科以下研发员工人数	人	0	/	
	知识产权保护	申请专利数量	件	9	5
		发明专利申请数量	件	4	5
		实用新型专利申请数量	件	5	0
供应链安全与管理	供应商管理	供应商数量	家	336	/
		因不合规被中止合作的供应商数量	家	2	/
		签订廉洁协议的供应商数量	家	336	/
	平等对待中小企业	报告期末应付账款（含应付票据）余额	万元	991,232.99	1,054,890.26
		报告期末应付账款（含应付票据）余额占总资产的比重	%	43.96	44.12
社会贡献	税务管理	缴纳税费金额	万元	105,940.63	101,239.90
	公益活动	公益慈善、志愿活动等投入资金金额	万元	17.04	15.73
		公益活动总次数	次	15	12
		公益活动志愿者参与人数	人	119	200
		公益活动志愿者参与时长	小时	612	800
	乡村振兴	乡村振兴投入金额	万元	1,157.7	1,094.27

治理范畴

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025年	2024年
治理策略与组织架构	组织构成及职能	党委会会议次数	次	24	17
		党支部数量	个	79	87
		党员数量	个	1,222	1,176
		董事会人数	人	9	8
		董事会博士人数	人	3	3
		董事会硕士人数	人	5	4
		董事会本科及以下人数	人	1	1
		董事会男性人数	人	9	7
		董事会女性人数	人	0	1
		独立董事人数	人	3	3
		非独立董事人数	人	6	5
		30岁（含）以下董事人数	人	0	0
		30岁-50岁（含）董事人数	人	1	0
		50岁以上董事人数	人	8	8
		外部董事占比	%	66.7	75
		独立董事占比	%	33.3	38
		董事会会议次数	次	12	9
		审计委员会会议次数	次	9	/
		薪酬委员会会议次数	次	2	/
		提名委员会会议次数	次	5	/
		战略委员会会议次数	次	1	/
		高管人数	人	7	7
		高管博士人数	人	1	1
		高管硕士人数	人	6	6
		高管男性人数	人	6	6
		高管女性人数	人	1	1
30岁-50岁（含）高管人数	人	6	/		
50岁以上高管人数	人	1	/		

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025年	2024年
治理策略与组织架构	反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	16	15
		接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	人次	9,200	9,800
		贪污诉讼案件的数目	件	0	0
投资者关系与股东权益管理	投资者关系管理	路演次数	次	1	1
		投资者交流会次数	次	3	3
		接待投资者人次	人次	8	/
		平台回复次数	次	37	39
		投资者电话接听次数	次	83	/
	股东权益	召开股东大会次数	次	4	4
		股东大会董事出席率	%	100	100
	信息披露	披露的定期报告数量	个	4	4
		发布的临时公告数量	个	73	77

索引

报告标题	上交所《指引》	国务院国资委《指引》
治理篇：正心守矩，筑牢兴业根基		
强化党建引领，凝聚发展合力	/	G1.1
优化治理架构，规范决策行为	/	G1.2, G1.3
恪守合规准则，健全风控体系	/	G2.1, G5.1, G5.2
完善沟通机制，涵养清正风气	第五十四条、第五十五条、第五十六条	G2.2, G2.3, G3.1, G3.2, G3.3, G4.1, G4.2
社会篇：责任凝聚，共谱同心华章		
赋能员工成长，共促企业发展	第五十条	S1.1, S1.2, S1.4, S1.5
严守安全红线，保障稳健生产	第四十七条、第五十条	S1.3, S2.1
聚焦创新突破，规范供应生态	第四十一条、第四十二条、第四十五条、第四十六条	S2.3, S3.1, S3.2
践行公益担当，传递温暖力量	第三十九条、第四十条	S4.2, S4.3
环境篇：绿脉绵延，守护生态永续		
健全环境体系，夯实生态基础	第二十九条、第三十三条	E5.6
提升资源效率，保护生物多样	第三十二条、第三十四条、第三十五条、第三十六条、第三十七条	E4.1, E5.2, E5.3, E5.4
深化污染防治，绘就蓝天碧水	第三十条、第三十一条、第三十七条	E2.1, E2.2, E2.3
推进双碳进程，守护气候安全	第二十一条至第二十八条	E3.1, E3.2, E3.3, E3.4, E5.1

注：《央企ESG指标体系》源自国务院国有资产监督管理委员会下发的《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》。



独立鉴证声明

致：五矿发展股份有限公司各利益相关方

中国质量认证中心有限公司（以下简称“CQC”）受五矿发展股份有限公司（以下简称“五矿发展”）委托，对《五矿发展股份有限公司2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》（以下简称“ESG报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。

五矿发展负责收集、汇总、分析和披露报告中提到的信息和数据。CQC在与五矿发展的协议中规定的范围内实施报告鉴证。

本声明基于对五矿发展参考国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号—规范运作》《上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》《上市公司可持续发展报告编制指南》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（SDGs）等编制的ESG报告所开展的鉴证活动作出，五矿发展对报告内信息、数据的真实性、完整性和准确性负责。

鉴证范围

《五矿发展股份有限公司2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》中披露的ESG关键绩效数据与信息。

鉴证依据

AA1000鉴证标准v3，鉴证类型和深度为“类型二，中度鉴证”。

鉴证方法

本次鉴证所用方法包括但不限于：

- 报告审阅；
- 访谈；
- 文件、记录、证书、票据等资料查阅/佐证；
- 可信信息源验证；
- 对照披露依据验证；
- 重新计算/测算；
- 统计、计算/测算过程确认。

局限性声明

■本次鉴证在考虑定量和定性风险分析的基础上采用抽样方法开展，抽样范围仅限于报告中选用的数据和信息，未对五矿发展的所有原始数据进行全面溯源或独立重新测算。

■本次鉴证仅对五矿发展进行访谈和/或查阅相关文件，未涉及外部利益相关方。

■报告中经第三方审计/验证的数据和信息，本次鉴证过程中不做重复验证。

■报告中部分数据和信息不存在可以进行对比验证的数据/信息源。

本鉴证声明不包括：

■信息披露之外的活动。

■关于五矿发展的立场、观点、目标、未来发展方向和承诺的陈述。

独立性和能力的声明

中国质量认证中心有限公司（CQC）为具备独立法律地位的第三方认证机构，具有开展可持续发展相关鉴证服务的专业资质与经验。CQC在本次鉴证过程中保持独立性、公正性，并具备开展ESG报告鉴证所需的技术能力和行业理解，符合AA1000鉴证标准v3对鉴证机构的要求。本次鉴证团队由具备丰富经验的AA1000认证可持续报告鉴证人员（PCSAP级别），CCAA（中国认证认可协会）注册质量、环境、职业健康安全、能源、合规、反贿赂等管理体系审核员及APSCA（专业社会责任审核员协会）注册社会责任审核员组成。

CQC确保在实施本报告的鉴证过程中与五矿发展及其利益相关方没有任何利益冲突。本报告所有信息由五矿发展提供。CQC及本次报告鉴证人员未参与到报告的编制过程。

鉴证结论

报告反映了五矿发展2025年在ESG方面的开展情况和所取得的绩效，整体符合AA1000鉴证标准v3及AA1000AP四项原则的要求：

包容性：五矿发展识别了公司的内部和外部利益相关方（包括政府及监管机构、客户与供应商、员工、行业及社会），在报告编制过程中考虑了利益相关方的期望和需求。

实质性：五矿发展基于双重重要性议题识别的分析流程，通过采用定性与定量相结合的分析方法，综合考量各利益相关方关注点与公司战略的契合度，形成本年度ESG议题清单，确认议题的重要排序。

回应性：五矿发展建立了治理架构、制度、管理体系和流程、利益相关方沟通机制，能够采取及时有效的行动回应对五矿发展和利益相关方具有高度财务重要性和影响重要性的重要议题。

影响性：五矿发展通过定量、定性以及二者结合的方式，披露了在ESG方面对自身以及利益相关方产生的主要影响，展现了公司对自身及利益相关方的高度责任感。

特定绩效信息：基于本次鉴证的过程和结果，我们未发现报告中的关键数据和信息在可靠性和质量方面存在不足之处。

建议

针对本次报告鉴证的具体意见已向五矿发展管理层沟通并以文字形式提供，本部分不再表述。



CQC 授权人签名：

中国质量认证中心有限公司
2026年3月26日
中国·北京

意见反馈表

尊敬的读者,您好:

非常感谢您在百忙之中阅读《五矿发展股份有限公司2025年度环境、社会和公司治理(ESG)报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们。谢谢!

1. 您的工作单位属于五矿发展的哪一类利益相关方:

- 内部管理层 股东/投资人 内部员工 供应商/合作伙伴 客户/潜在客户 政府/监管机构
- 社区 专家学者 非政府组织 公众 其他(请说明)

2. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现?

- 是 一般 否

3. 您对本报告的综合评价:

· 可读性(表达方式通俗易懂,设计美观,引人入胜,容易找到所需信息)

- 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

· 可信度(报告信息真实可信)

- 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

· 信息完整性(正负两方面信息兼顾,并且满足您对信息的需求)

- 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

4. 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息?

- 是 一般 否

5. 除本报告已披露的内容以外,您还更希望看到哪方面的信息?

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议,投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策,本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确,若有与法定披露文件不一致之处,以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述,不构成对公司未来行动的约束,本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述(如有)作出修订。

图片版权归原作者所有,如有侵权请告知删除。