



华菱钢铁



2025

可持续发展报告

Sustainable Development Report

湖南华菱钢铁股份有限公司

关于本报告

报告说明

本报告是湖南华菱钢铁股份有限公司(以下简称“华菱钢铁”“本公司”“公司”和“我们”)的第6份年度可持续发展报告。本报告真实、客观地介绍了华菱钢铁及其控制的子公司2025年在环境、社会和公司治理方面开展的活动情况和具体信息。本报告期内,所有涉及资金的币种均指人民币。

报告范围

报告时间范围：本报告为年度报告。时间跨度为2025年1月1日至 2025年12月31日（以下简称“报告期”），为增加报告可比性和完整性，部分信息可能适当延伸。

报告组织范围：如无特别说明，本报告覆盖湖南华菱钢铁股份有限公司及其主要下属企业，包括湖南华菱湘潭钢铁有限公司（以下简称“华菱湘钢”）、湖南华菱涟源钢铁有限公司（以下简称“华菱涟钢”）、衡阳华菱钢管有限公司（以下简称“华菱衡钢”）、华菱安赛乐米塔尔汽车板有限公司（以下简称“VAMA”）和阳春新钢铁有限责任公司（以下简称“阳春新钢”）。

编制依据

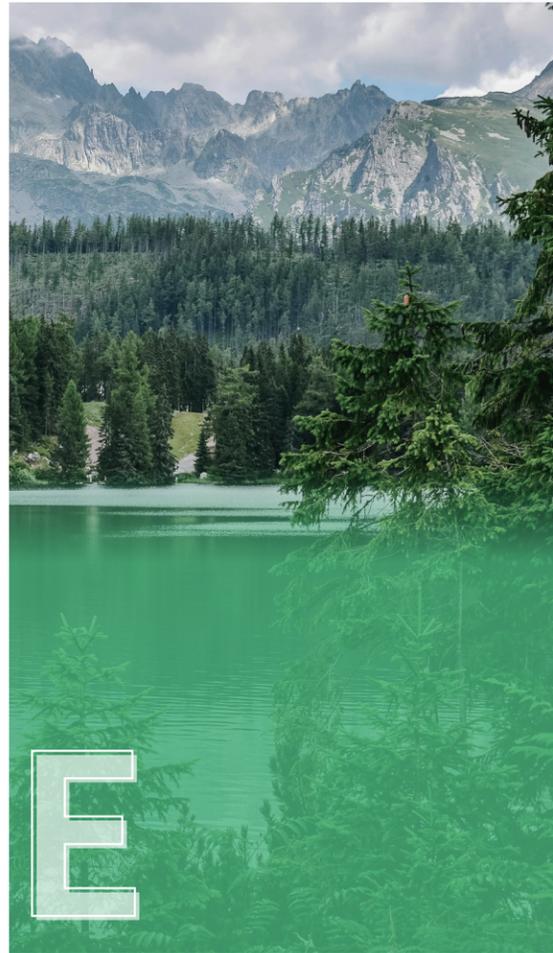
本报告主要参考深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》，中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG 6.0）》和全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI 标准）编制。

报告获取方式

本报告提供简体中文版供读者参阅，报告电子版可在巨潮资讯网站（www.cninfo.com.cn）及公司官网（<http://www.valin.cn/>）“投资者关系”栏目“公司公告”页面下载。

目录

董事长致辞	04
走进华菱	06
亮点 2025	10
荣誉 2025	12
ESG 管理	108
未来展望	114
附录	116
关键绩效	116
指标索引	120
意见反馈	121
华菱钢铁往年荣誉展示	122



循生态者为纲 / 20 笃行绿色冶炼使命

应对气候变化	22
夯实环保管理	31
践行节能减排	34
绿色生态运营	46



以奋斗者为本 / 48 赋能社会价值共创

强化质量管理	50
压实安全责任	53
优化客户服务	57
携手员工成长	62
协同伙伴共赢	67
增进民生福祉	75



立治理者为基 / 78 护航钢铁稳健发展

坚持党建引领	80
规范公司治理	82
防控合规风险	86
保障股东权益	90
深化数智创新	93
推进智能制造	104



华菱钢铁

董事长致辞



李建宇

湖南华菱钢铁股份有限公司董事长、总经理

2025年，是“十四五”收官之年。五年来，华菱钢铁迎难而上、勇毅前行，始终牢记国企使命，锚定“三高四新”美好蓝图，紧扣钢铁工业高质量发展导向，以“高端化、绿色化、智能化”转型为抓手，在攻坚克难中巩固优势，在创新突破中壮大实力，交出了一份“质效双升、动能转换”的年度答卷。在此，我谨代表华菱钢铁，向长期信任支持我们的客户、合作伙伴、各级领导以及社会各界朋友致以诚挚感谢，向奋斗在各岗位的全体干部职工致以崇高敬意！

党建引领航合力，战略锚定谋新篇

我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，推动党建优势转化为发展胜势。2025年，华菱钢铁贯彻落实“建设世界一流钢铁企业”愿景，各子公司发展动能强劲，华菱湘钢入选国家首批《钢铁行业规范条件（2025年版）》“引领型规范企业”公示名单，华菱涟钢、华菱衡钢、阳春新钢入选国家首批《钢铁行业规范条件（2025年版）》“规范企业”公示名单。华菱湘钢以“奋斗先锋”党建引领高端宽厚板技术攻关，相关成果获省级科技进步奖一等奖；华菱涟钢将“党建+提质创优”融入钢铁产线，推动关键指标跻身行业前列；华菱衡钢以党建案例赋能特钢转型，筑牢极端工况用管研发根基；VAMA依托“合作共赢型”党建深化国际协同，实现技术与市场双突破；阳春新钢以党建促环保攻坚，全流程超低排放改造率先公示。党建与生产经营的深度融合，使我们始终保持战略定力，方向不偏、步伐稳健。

创新驱动破局突围，高端制造树行业标杆

公司聚焦“创新赋能高端化”核心任务，实现技术突破与产品升级双丰收。全年新增专利授权640项，荣获重大科技奖项26项，2项产品摘得“金杯特优产品”桂冠，多个产品实现“国内首

发”或“替代进口”，重点品种钢占比提升至68.5%。各子公司深耕细分领域，锻造差异化竞争优势。华菱湘钢80mm耐磨钢、铜钢轧制复合板填补国内空白，1000MPa水电钢、420MPa海工钢通过国际领先水平认定；华菱涟钢下线首卷无取向新能源“手撕钢”，成功打通全低温高磁取向硅钢生产工艺，高端硅钢市场实现新突破；华菱衡钢通过国家企业技术中心认定，在钢管高端领域实现大量国产化，非API油套管主导深地工程市场；VAMA推出先进高强钢、多零件集成及钢制电池包等多款创新解决方案，彰显行业引领作用。同时，公司坚持数智化赋能钢铁主业，上线46个人工智能应用场景，累计应用机器人261台套，下属子公司入选国家首批卓越级智能工厂，数智转型成效显著。

绿色低碳纵深推进，转型发展显国企担当

我们始终将“生态优先、绿色发展”作为必答题，以“双碳”目标为引领，推动绿色转型从合规达标向极致能效、低碳引领跨越。我们坚决扛起环保治理主体责任，下属各基地全面完成全流程超低排放改造及公示，环保指标持续优于行业标准，华菱湘钢、华菱涟钢、VAMA成功获评A级环境绩效，彰显绿色发展硬实力。我们系统谋划低碳转型，制定完善“双碳”行动方案，成立碳管理机构，明晰职能分工，深挖工序余热、余压、余能及蒸汽回收利用潜力，持续提升综合能源利用效率与清洁自发电水平，全年自发电量达100亿度，再创历史佳绩，华菱湘钢、华菱涟钢、阳春新钢成功入选行业“双碳最佳实践能效标杆示范厂”培育企业。我们积极应对绿色转型要求与绿色贸易壁垒，扎实开展碳排放数据管理、碳足迹核算、碳资产管理及绿色低碳产品认证等工作，旗下子公司顺利完成多项产品碳足迹认证，成功发布多项环境产品声明（EPD），以全链条绿色实践筑牢发展根基。

坚守责任惠泽多方，同心共赴新征程

我们始终将创造价值、回馈社会融入发展血脉，在复杂市场环境中持续加大对客户、供应商、员工、股东、社会的回馈力度。对客户，我们全面提升产品质量、服务和市场竞争力，满足不同客户群体的需求，以“产品+技术+服务”综合用钢解决方案为客户创造增值价值。对供应商，我们全面推进阳光采购与数字化采购，将依法合规、诚信经营、职业道德及社会责任等理念融入供应链管理，构建廉洁、健康的采购生态。对员工，我们切实保障员工权益，为奋斗者打造科学培训体系和宽广职业发展通道，2025年3名全国劳模、4名省级劳模载誉归来，1,000多名新员工加入奋斗大家庭。对股东，我们保持高频交流，逐年提升现金分红比例，首次尝试股票回购，积极引入保险机构作为5%以上长期股东战略持股，及时回应市场关切，切实提升投资者回报水平。我们持续深耕乡村振兴，深化消费帮扶、产业帮扶等有效模式，积极开展公益捐赠、社区服务等公益实践，将国企担当深度融入民生福祉。

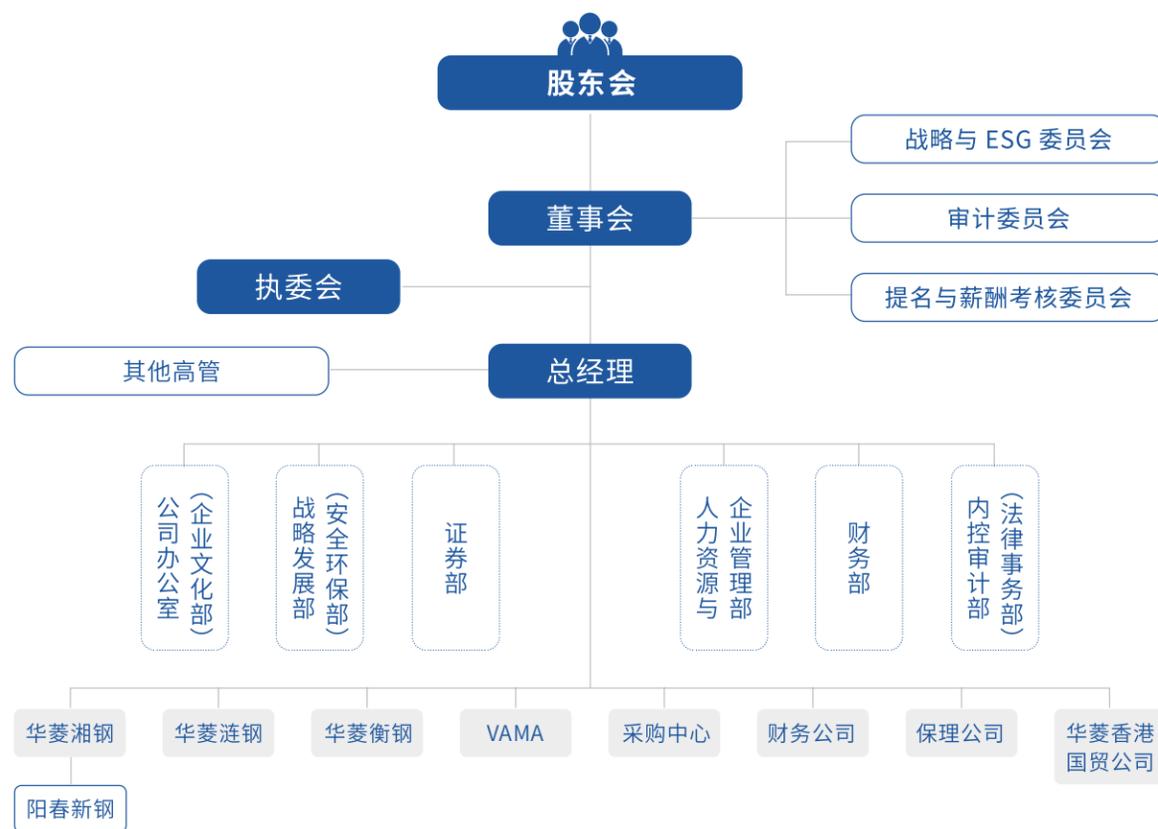
铭记来路，再启新程；山海寻梦，千字当先。2026年是“十五五”规划启航的关键之年，钢铁行业面临政策调控深化、国际壁垒高筑的多重考验，更迎来高端制造需求释放、绿色转型红利落地的发展机遇。我们将始终牢记国企使命，奋楫争先、实干笃行，培育新质生产力，攻坚决胜结构调整、数智升级、绿色低碳等重大任务，向着“追求客户价值的钢材产品综合服务商”的目标奋勇前进，为国家钢铁工业高质量发展、为湖南省“三高四新”建设贡献力量，与利益相关方携手共赴更加美好的新征程！

走进华菱

公司简介

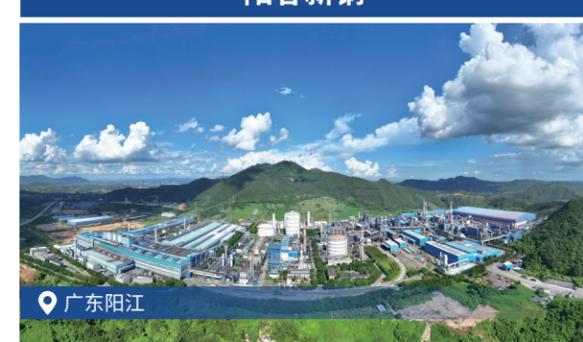
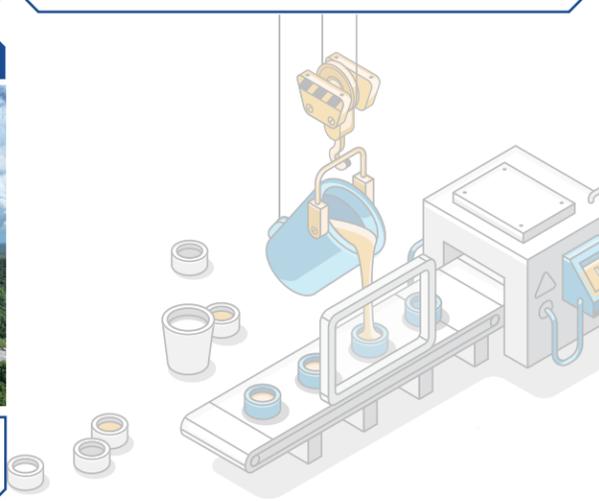
华菱钢铁是由湖南省属第一大企业湖南钢铁集团有限公司为主发起人，于1997年成立的股份有限公司，1999年8月在深交所上市。公司主要从事钢材产品的生产和销售，拥有炼焦、烧结、炼铁、炼钢、轧材、钢铁深加工等全流程的技术装备，主体装备、生产工艺处于全球领先水平。公司总部位于湖南省长沙市，在湖南省湘潭市、娄底市、衡阳市和广东省阳江市拥有五大专业化分工的生产基地。

组织机构



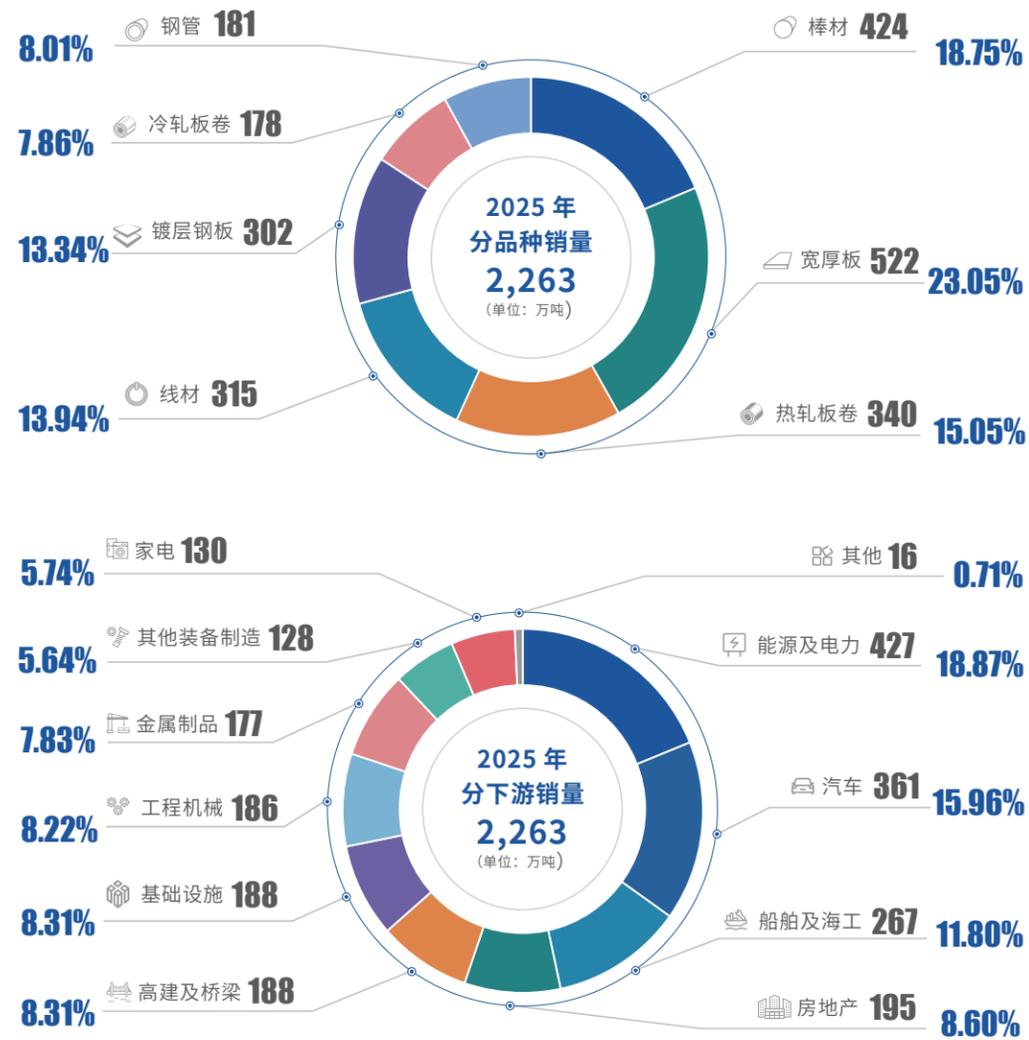
华菱钢铁组织机构图

主要生产基地

<h3>华菱湘钢</h3>  <p>湖南湘潭</p> <p>愿景：致力于打造具有国际竞争力、受人尊敬的现代化钢铁企业</p>	<h3>华菱涟钢</h3>  <p>湖南娄底</p> <p>愿景：致力于成为国内领先、国际一流，具有持续竞争力的卓越钢铁综合服务商</p>
<h3>华菱衡钢</h3>  <p>湖南衡阳</p> <p>愿景：致力于建设世界一流的专业化无缝钢管企业</p>	<h3>VAMA</h3>  <p>湖南娄底</p> <p>愿景：致力于成为中国汽车用钢综合解决方案最佳供应商</p>
<h3>阳春新钢</h3>  <p>广东阳江</p> <p>愿景：致力于建设成为华南地区线棒材重要生产基地及引领者</p>	

主要产品¹

公司坚持“做精做强、区域领先”的战略，持续完善精益生产、销研产一体化、营销服务“三大战略支撑体系”，立足细分市场，瞄准标志性工程和标杆客户，致力于为全球客户提供满意的钢材和服务。公司产品结构以板材为主，主要面向工业用钢领域，适应未来中国制造业转型升级的方向，产品涵盖宽厚板、热冷轧薄板、线棒材、无缝钢管四大系列近万个品种规格。



其中，宽厚板已经形成造船板、锅炉压力容器板、桥梁及高建板、管线钢、耐磨钢、海洋平台用钢六大系列；热冷轧薄板系列产品已成功开发出高强薄规格工程机械用钢、耐磨钢、中高碳合金钢、电工钢、汽车用钢、镀锌家电用钢等系列产品；无缝钢管产品覆盖大、中、小全组距，涵盖油气用管、压力容器用管、机加工用管等系列。公司以优质的产品、稳定的质量、超预期的服务，在能源与油气、造船和海工、工程机械和桥梁、汽车等细分领域建立了领先优势。

¹ 各品种销量数据及其占比数据为四舍五入结果。

2025 年

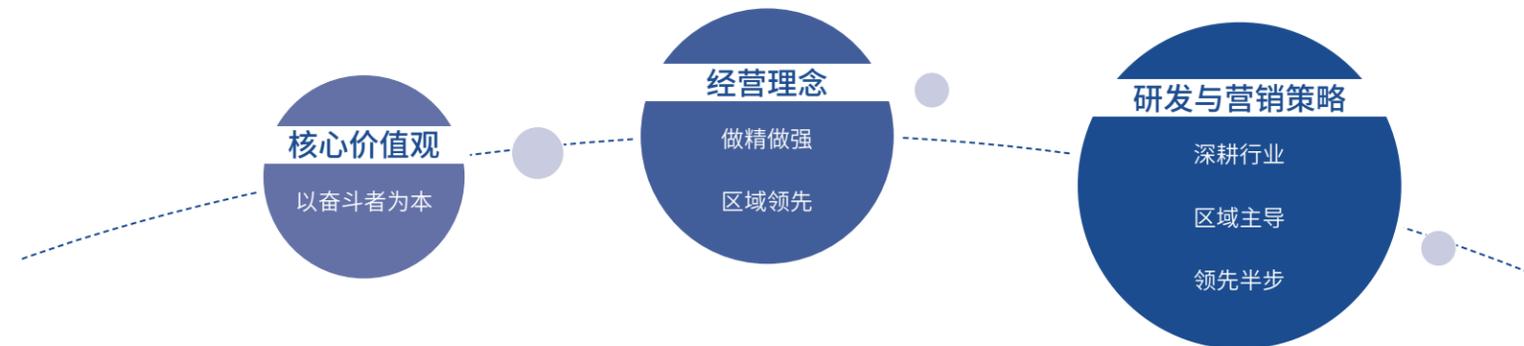
能满足客户终端个性化需求的品种钢销量达到 **1,550** 万吨

品种钢销量占比 **68.5%**

品种	2025 年	
	销量 (万吨)	占比 (%)
汽车用钢	349	22.54
能源与油气用钢	210	13.56
造船与海工用钢	177	11.41
工程机械用钢	165	10.66
电工钢	162	10.43
桥梁与高建用钢	140	9.06
金属制品用钢	117	7.57
家电用钢	117	7.58
装备制造用钢	101	6.53
其他	10	0.67
合计	1,550	100.00

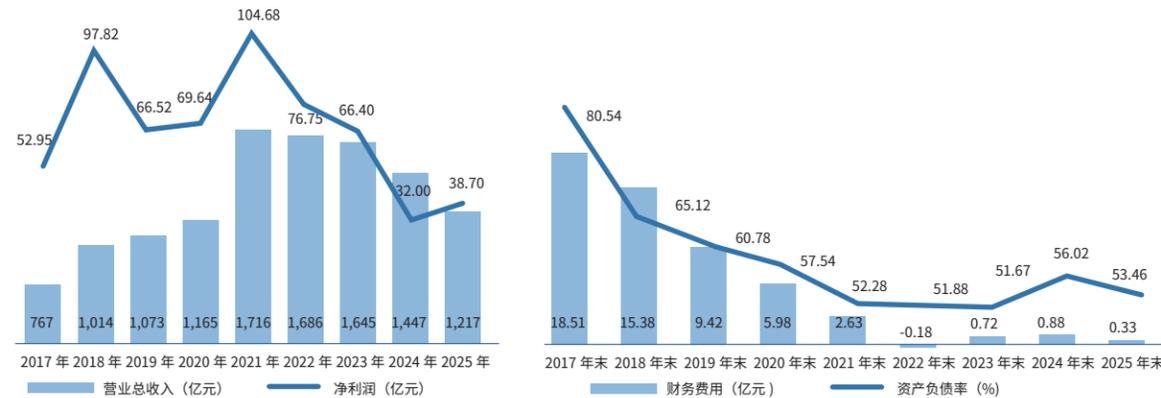
企业文化

华菱钢铁大力挖掘、弘扬“以奋斗者为本”的价值导向和薪火相传的湖湘红色历史文化。将企业文化视作企业建设和发展的灵魂与支柱，坚持在一切经营活动中遵守和秉持企业文化，以此作为公司凝心聚力的根基。



亮点 2025

2025年，钢铁行业持续深度调整，仍处于“减量发展、存量优化”阶段，供需矛盾依然突出，企业经营仍面临较大压力。面对复杂严峻的市场形势，公司始终保持战略定力，积极对接市场需求，大力推动降本增效各项工作，加快推进“高端化、智能化、绿色化”转型升级，生产经营保持相对稳定。报告期内，公司实现营业总收入1,217.41亿元；实现利润总额、净利润、归属于母公司所有者的净利润分别为48.20亿元、38.70亿元、26.11亿元，同比分别增长了16.37%、20.97%、28.49%，继续保持了钢铁行业靠前的盈利水平。



紧跟高端需求，品种升级再获突破

坚持把创新作为第一动力，全年新增专利授权640项，其中发明专利242项，获重大科技奖项26项，其中省部级奖项7项，行业及其他奖项19项。瞄准工业用钢领域高端化转型方向，开发新产品163个，实现19个高精尖产品首发，8个钢种替代进口，1项产品获评国家级制造业单项冠军、冶金产品实物质量奖22项；重点品种钢销量占比达68.5%，较2024年再提升3.5个百分点。

分品种看，**宽厚板方面**，华菱湘钢紧盯高强度、大厚度、耐腐蚀等领域，新开发深水海底管线、260mm齿条钢等28个品种，80mm耐磨钢、铜钢轧制复合板填补国内空白，1000MPa水电钢、420MPa海工钢通过国际领先水平认定；镍系钢、高强耐磨钢、船用低温钢销量同比增长36%、75%、256%。**薄板方面**，华菱涟钢“冷轧热冲压用钢板和钢带”获“金杯特优产品”，SK系列产品完成从1mm到0.01mm轧制技术重大突破，与客户共同实现国内独家量产；高磁取向硅钢成品实现首发交付，首卷无取向新能源“手撕钢”成功下线（厚度仅0.10mm），低温高锰钢批量配套绿色动力船舶燃料罐；取向硅钢、高强镀层、调质板等高效益产品销量同比增长21%、103%、93%；VAMA积极应对汽车行业供应链整合、车身模块化及可持续发展需求，新增24项新钢种技术许可，其推出的驭简™多零件集成解决方案再度赢得业界认可，荣获“2025汽车工业扶轮奖”；钢制电池包解决方案荣获国际汽车交通安全大会“价值赋能奖”，助力中国汽车产业在轻量化、安全性与成本效率方面取得新突破。**无缝钢管方面**，华菱衡钢“高性能油套管中试平台”获得湖南省新材料中试平台认定，“深井/超深井用油套管”入选国家制造业单项冠军产品名单；实现对华能集团四大管道直供；深度布局“一带一路”沿线高端能源市场，通过卡塔尔能源公司管线管产品认证，获得结构管与管线管双品类供货资质；通过道达尔扩证和特殊扣审核，认证范围从K55、N80Q、L80-1、P110增至C90、T95、C110、Q125高强度抗腐蚀套管。**工业线棒材方面**，华菱湘钢加快品种提质升级，新研发80kg级高强合金焊丝、2000MPa级高强单片簧等品种52个；1Ni耐候铆钉用钢国内首发应用，非调曲轴钢进入丰田供应商体系，轴承钢达到洛阳轴承集团准入标准，10.9级高强度冷锻钢通过吉利、福特认证；高端齿轮钢、非调质钢、弹簧棒材销量同比增长47%、132%、331%。

聚焦“三化”转型，智能制造绿色低碳协同推进

紧扣湖南省“4×4”现代化产业体系，因地制宜发展新质生产力，加大高端化、智能化、绿色化转型力度。**一是高端制造支撑全面建强**。坚持“高端+差异化”，持续推进产线装备高端化升级，华菱湘钢板二线提质改造一期、棒材精整三期、炼钢新建大方坯连铸机等升级改造项目有序推进；华菱涟钢冷轧3#镀锌线快速达产并具备汽车面板、DP1180等重点产品生产能力，硅钢产品生产线项目实现达产达效，成功打通全低温高磁取向硅钢生产工艺；华菱衡钢特大口径连铸管产业化及可持续发展项目全面铺开，为推动品种结构持续迈向高端提供了硬件支撑。**二是数智改造赋能全域实施**。深入推进数智化建设，2025年实现46个人工智能大模型应用场景上线，钢铁主业机器人累计应用261台套。华菱湘钢入选国家首批卓越级智能工厂、华菱涟钢入选“5G工厂”名录、华菱衡钢智慧园区跻身全省“数字新基建”标志性项目。总部财务信息化、华菱湘钢装备流程智能化、华菱涟钢智慧能碳一体化管控、华菱衡钢能源管理系统等项目加快推进。**三是绿色转型发展全速推进**。严格落实超低排放要求，2025年下属各基地全面完成超低排放改造和全流程公示，颗粒物、二氧化硫、氮氧化物排放量较改造前分别降低了60%、69%和54%，华菱湘钢、华菱涟钢和VAMA成功创建A级环境绩效；华菱湘钢、华菱涟钢、阳春新钢入选“双碳最佳实践能效标杆示范工厂”培育名单；60余个产品完成碳足迹认证、发布EPD报告。

深化极致对标，精益运营降本增效成果显著

持续完善对标体系，提高精细化管理水平，实现全系统降本增效。**一是持续降低工序成本**。坚持每月一次对标会、每季兑现奖励的机制，持续完善对标体系，改善技术经济指标。主体产线保持精益稳定运行，60余项技术经济指标破纪录，6座炉机获全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛“优胜炉”和“创先炉”，华菱湘钢450m²烧结机固体燃料、华菱涟钢7#高炉燃料比保持行业领先，阳春新钢铁水成本排名行业前五。**二是提高采购成本竞争力**。巩固主渠道、拓展新资源，非主流资源开发成果突出，进口矿非主流使用比例达55.6%，较上年提升3.6%；继续优化港口布局及海运COA租船，克服长江汛情水流大、运河堵闸、空船短缺、长沙枢纽两次检修等困难，煤炭水运较上年提升6个百分点。**三是继续降低能源成本**。公司持续加强二次能源回收利用，在干熄焦、烧结余热发电、钢后余热发电等领域保持行业先进水平，全年自发电量达100亿kWh，同比增加3.33亿kWh，继续刷新历史最好水平，华菱湘钢和华菱涟钢新投入的150MW超临界发电机组稳定运行。**四是持续保持较低财务成本**。2025年末资产负债率为53.46%，较同期历史最高值显著降低，较上年末降低2.55个百分点，财务状况保持稳健；全年财务费用3,266万元，较上年同期降低5,505万元，降幅62.77%，稳定控制在较低水平，综合融资成本处于历史低位。

激发改革动能，体制机制创新活力持续释放

公司持续完善市场化经营机制，不断深化国企改革，推动打造传统制造企业现代治理典范。**一是持续深化体制机制改革**。优化调整公司治理结构，深化监事会改革；健全“硬约束、强激励”机制，实行收入与业绩指标挂钩的市场化薪酬，拉开收入差距，进一步激发新的发展活力；深化“三项制度”改革，钢铁主业劳动生产率继续保持行业先进水平；弘扬“以奋斗者为本”文化；全面推进对标世界一流管理提升工作，荣获省部级以上管理创新成果10项。华菱湘钢围绕战略转型目标，开展管理变革，新成立产业发展部、数智化研究院并整合设立炼铁、特钢、板材3个事业部，同步修订体系文件、管理制度等192项，整合精简业务流程28项，运行效率进一步提升。**二是持续加强“三支队伍”建设**。分层分类举办管理、技术、技能培训班，组织博士、首席师“四新”知识大讲堂，邀请外部专家开展烧结、炼钢、数字化等专题知识讲座，引进技术权威、行业专家、名校博士加强人才智库建设，招聘“双一流”院校毕业生继续保持在历史较好水平，新入职硕士、博士应届毕业生占比25%，累计入选“英培计划”143人；23人获得省部级及以上荣誉称号，2个团队、8个人成功入选省芙蓉人才行动计划；公司3人获评全国劳模，4人获评省劳模，1人获评大国工匠，创历史新高，人才队伍的引领效应持续释放。

荣誉 2025

多年来，华菱钢铁不断进取，获得了政府、机构、行业等社会各界的广泛认可。2025年，公司及各子公司在产品
质量、科技创新、社会责任等方面取得了多项荣誉。

科技荣誉

创新平台

平台名称	平台所在单位	平台级别
国家企业技术中心	华菱衡钢	国家级
陈文斌国家级技能大师工作室	华菱涟钢	国家级
湖南省创新联合体建设试点企业	华菱湘钢、华菱涟钢	省级
湖南省高品质硅钢制造业创新中心	华菱涟钢	省级
湖南省高性能油套管中试平台	华菱衡钢	省级

中国制造业单项冠军企业

获奖项目	名称获奖参与单位	获奖等级
“深井 / 超深井用油套管”	华菱衡钢	工信部第九批制造业单项冠军

金杯特优 / 优质产品

平台名称	平台所在单位	平台级别
桥梁用耐候结构钢板 (Q420qDNH)	华菱湘钢	金杯特优产品
冷轧热冲压用钢板和钢带 (LG1500)	华菱涟钢	金杯特优产品
保证淬透性结构钢 (20CrMnMoH)	华菱湘钢	金杯优质产品
超高强度结构用热处理钢板 (Q1100E)	华菱湘钢	金杯优质产品
易切削钢用热轧盘条 (XY1215)	华菱湘钢	金杯优质产品
高压锅炉用热轧合金管坯 (15CrMoG)	华菱湘钢	金杯优质产品
建筑结构用钢板 (Q460GJ)	华菱湘钢	金杯优质产品
冷墩和冷挤压用钢用热轧盘条 (SAE10B21A)	华菱湘钢	金杯优质产品
桥梁用耐候结构钢板 (Q420qDNH)	华菱湘钢	金杯优质产品
低温压力容器用钢 (16MnDR)	华菱涟钢	金杯优质产品
高锰奥氏体耐磨钢板 (MN13)	华菱涟钢	金杯优质产品
工程机械用热处理钢板 (LG800T)	华菱涟钢	金杯优质产品
优质碳素结构钢热轧钢板和钢带 (20)	华菱涟钢	金杯优质产品
连续热镀锌高强度无间隙原子钢钢带 (HC220YD+Z)	华菱涟钢	金杯优质产品
连续热镀锌低合金钢钢带 (HC340LAD+Z)	华菱涟钢	金杯优质产品
高压锅炉用无缝钢管 (12Cr1MoVG)	华菱衡钢	金杯优质产品
海洋工程用管 (X100Q)	华菱衡钢	金杯优质产品
起重机臂架用无缝钢管 (BJ890)	华菱衡钢	金杯优质产品
石油天然气工业油气井套管用钢管 (P110(HS110、P110T、HS110T、HS110TT、P110TT、110V、HS110V))	华菱衡钢	金杯优质产品
旋挖机钻杆用无缝钢管 (HG850)	华菱衡钢	金杯优质产品
钢筋混凝土用热轧带肋钢筋 (直条) (HRB500E)	阳春新钢	金杯优质产品
钢筋混凝土用热轧光圆钢筋 (HPB300)	阳春新钢	金杯优质产品

科学技术奖



华菱湘钢“海基二号深水导管架用钢”获得石油和化工联合会科技进步奖一等奖

华菱湘钢超厚规格直弧型板坯连铸机成套技术开发与应用获 2025 年冶金科技奖特等奖



华菱湘钢、华菱云创基于燃料偏聚的低碳均热烧结关键技术与装备获 2025 年冶金科技奖一等奖



华菱涟钢先进高强钢智能矫平关键技术与装备研发及应用获中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术奖一等奖



华菱涟钢宽幅高品质中高碳钢带的高效生产关键核心技术获中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术奖一等奖



华菱涟钢高品质钢铁材料磁控超常冶金制备技术获中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术奖一等奖



华菱湘钢高品质轧制复合板关键制备技术开发与应用获中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术奖一等奖



华菱湘钢超宽幅高强韧易焊接钢板关键技术研发及产业化应用获 2025 年冶金科技奖一等奖



华菱涟钢高品质薄规格钢板热处理产线关键装备技术创新与实践获中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术奖一等奖



阳春新钢《钢铁全流程设备智能管控系统研发与应用》获广东省钢铁工业协会、广东省金属协会二零二五年度广东省冶金科技成果一等奖



华菱湘钢特殊服役环境耐候桥梁钢关键技术开发及应用获 2025 年冶金科技奖二等奖



华菱湘钢高服役安全深海导管架用 420/460MPa 级特厚钢板关键制造技术与工程应用获 2025 年冶金科技奖二等奖



🎯 科学技术奖

华菱衡钢、华菱湘钢高品质钢连铸及质量控制关键技术开发与应
获中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术奖二等奖



华菱涟钢高品质钢氮微合金化设计及控制关键技术开发与应
获中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术奖三等奖



华菱衡钢高端汽车车轴用无缝钢管关键技术开发与应
获中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术奖三等奖



华菱衡钢工程机械液压缸用精密无缝钢管产品研发及国家标准制定获中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术奖三等奖



阳春新钢《钢铁企业全工序链路成本集成管控系统的构建与实践》获得广东省钢铁工业协会、广东省金属协会二零二五年度广东省冶金科技成果三等奖



🎯 其他科技类奖

“湘钢 420MPa 级深水导管架用特厚钢关键制造技术及应用”获得中国机械冶金建材职工技术协会特等奖



华菱湘钢

“420MPa 级别系列高强度海洋平台用低合金结构钢”获年度中国钢铁工业产品开发市场开拓奖



华菱湘钢

“极端应用场景下新一代软磁材料开发及高品质电机系统应用”获得中国机械工业联合会、中国机械工程学会机械工业科学技术奖二等奖



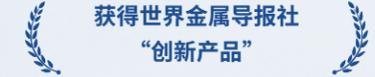
华菱涟钢

“涟钢起重机吊臂用薄规格热处理钢板”获得中国钢铁工业协会中国钢铁工业产品开发市场开拓奖



华菱涟钢

“薄规格高强韧耐磨钢”获得世界金属导报社“创新产品”



华菱涟钢

“深海深地多元极端环境用高品质钢”获湖南省工业和信息化厅颁布的湖南省先进制造业“揭榜挂帅”项目



华菱衡钢

“高品质低合金耐候钢关键技术开发及应用”获得中国腐蚀与防护学会科学技术奖二等奖



华菱衡钢

“110ksi 及以上钢级抗 H2S 腐蚀用油套管关键技术开发与应用”获得中国钢结构协会科学技术进步奖二等奖



华菱涟钢

“钢筋混凝土配筋用热轧光圆钢筋”等 3 项产品获得 2025 年度广东省名优高新技术产品



阳春新钢

🎯 产品质量 / 管理创新

中国钢铁工业协会第二十二届冶金企业管理现代化创新成果一等奖



华菱湘钢

湖南省人民政府第八届湖南省省长质量奖提名奖



华菱涟钢

“创新型薄规格高强韧耐磨钢开发与应用”获得世界金属导报社“三创品牌成果”



华菱涟钢

《大型钢管企业基于“纪审法业”贯通融合风险防控体系的构建》获得湖南省企业管理现代化创新成果一等奖



华菱衡钢

上海钢联电子商务股份有限公司年度全国机械用钢优质品牌



华菱衡钢

<p>湖南省制造业质量标杆、湖南省制造业单项冠军</p> <p>VAMA</p>	<p>中国质量协会“国家制造业质量标杆”</p> <p>VAMA</p>
------------------------------------------	--------------------------------------

绿色生产

<p>国家级“绿色工厂”</p> <p>华菱湘钢</p>	<p>2025 年中国节水奖先进集体</p> <p>华菱湘钢</p>	<p>行业“双碳最佳实践能效标杆示范厂”培育企业</p> <p>华菱湘钢</p>	<p>中国钢铁工业协会信息统计部年度中国钢铁工业环保统计工作先进集体</p> <p>华菱湘钢</p>
------------------------------	------------------------------------	------------------------------------------	----------------------------------------------------

<p>成功创建 A 级环境绩效</p> <p>华菱湘钢</p>	<p>行业“双碳最佳实践能效标杆示范厂”培育企业</p> <p>华菱涟钢</p>	<p>成功创建 A 级环境绩效</p> <p>华菱涟钢</p>	<p>国家级“绿色工厂”</p> <p>华菱衡钢</p>
---------------------------------	------------------------------------------	---------------------------------	------------------------------

<p>国家级“绿色工厂”</p> <p>VAMA</p>	<p>成功创建 A 级环境绩效</p> <p>VAMA</p>	<p>国家级“绿色工厂”</p> <p>阳春新钢</p>	<p>行业“双碳最佳实践能效标杆示范厂”培育企业</p> <p>阳春新钢</p>
------------------------------	---------------------------------	------------------------------	------------------------------------------

智能制造

<p>冶金工业信息标准研究院优化级智能工厂</p> <p>华菱湘钢</p>	<p>工业和信息化部 2025 年 5G 工厂名录</p> <p>华菱湘钢</p>	<p>湖南省工信厅 湖南省“数字新基建”100 个标志性项目名单 (2025 年)</p> <p>华菱湘钢</p>	<p>中国技术经济学会 2025 年中国首届人工智能应用创新大赛特等奖</p> <p>华菱湘钢</p>
---------------------------------------	-------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------

<p>2025 年湖南省“人工智能+城市全域数字化转型”典型应用场景名单</p> <p>华菱湘钢</p>	<p>湖南省工业和信息化厅 湖南省先进级智能工厂</p> <p>华菱涟钢</p>	<p>工业和信息化部 2025 年 5G 工厂名录</p> <p>华菱涟钢</p>	<p>湖南省 IPV6 应用创新大赛一等奖</p> <p>华菱涟钢</p>
------------------------------------------------------	------------------------------------------	-------------------------------------------	---------------------------------------

<p>湖南省工业和信息化厅 湖南省“数字新基建”100 个标志性项目名单 (2025 年)</p> <p>华菱衡钢</p>	<p>湖南省工业和信息化厅 湖南省工业互联网企业网络安全分类</p> <p>华菱衡钢</p>	<p>广东省先进级智能工厂</p> <p>阳春新钢</p>
---------------------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------------------------

外部认可 / 投资者关系

<p>中国上市公司协会 “2025 年董办最佳实践奖”</p> <p>华菱钢铁</p>	<p>连续 7 年获评深交所信息披露最高等级“A”级</p> <p>华菱钢铁</p>	<p>全景网年度投资者关系金奖“杰出 IR 团队”</p> <p>华菱钢铁</p>	<p>冶金工业经济发展研究中心 ESG“AAA”评级</p> <p>华菱钢铁</p>
---------------------------------------------	--------------------------------------------	-------------------------------------------	--------------------------------------------

<p>湖南省“守合同重信用企业”</p> <p>华菱衡钢</p>	<p>全国企业文化成果二等奖</p> <p>华菱衡钢</p>	<p>中国钢铁高质量发展 AAA 企业</p> <p>华菱衡钢</p>	<p>“中国汽车新供应链百强”</p> <p>VAMA</p>
----------------------------------	--------------------------------	-------------------------------------	---------------------------------

<p>中国汽车工程研究院、中保研汽车技术研究院“价值赋能奖”</p> <p>VAMA</p>	<p>2025 广东企业 500 强第 192 名</p> <p>阳春新钢</p>	<p>2025 广东制造业企业 100 强第 84 名</p> <p>阳春新钢</p>	<p>2025 广东创新企业 100 强第 73 名</p> <p>阳春新钢</p>
------------------------------------------------	-------------------------------------------	---------------------------------------------	--------------------------------------------



E nvironment

循生态者为纲 笃行绿色冶炼使命

华菱钢铁深刻以“生态优先、绿色发展”为指引，创新构建“城企融合”发展模式，系统推进低碳转型。通过对钢铁生产冶炼全流程实施超低排放与能效提升改造，持续提高能源资源循环利用水平，加快建设园林式工厂，坚定不移走出一条经济效益与生态效益协同共进的可持续发展道路。

22 | 应对气候变化

31 | 夯实环保管理

34 | 践行节能减排

46 | 绿色生态运营

回应 SDGs



应对气候变化

华菱钢铁积极响应国家“双碳”战略部署，将应对气候变化视为自身义不容辞的责任。公司坚定不移将绿色低碳发展作为核心战略方向，制定“双碳”行动方案和目标，将气候治理融入公司运营各个环节，全面加速推进低碳转型。同时，全面强化气候变化领域的治理架构、战略落地、风险管控与目标达成，持续在绿色低碳领域推进技术应用、产品创新和运营模式优化，争做全球绿色钢铁先行者。2025年，公司绿色低碳研究中心揭牌成立，为公司绿色低碳发展和提升核心竞争力注入强大动力。

关键绩效

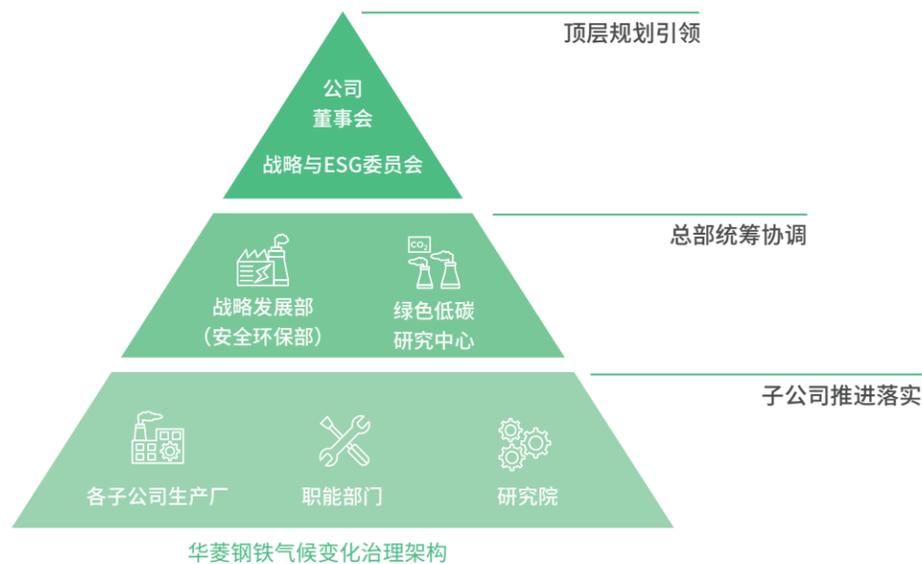
● 华菱湘钢、华菱涟钢和阳春新钢均入选中钢协“双碳最佳实践能效标杆示范企业”培育名单

治理

公司持续完善气候变化治理体系，构建“顶层规划引领、总部协调统筹、子公司推进落地”的三级管理架构，确保“双碳”工作全流程、全产业链覆盖。

优化组织架构

公司董事会是气候变化议题的最高决策机构，负责相关工作的监督与审议；成立战略与ESG委员会，统筹制定气候变化相关战略规划、制度标准与资源配置方案；总部层面由战略发展部（安全环保部）进行协调统筹，并成立由管理层、相关负责人和外部专家组成的绿色低碳研究中心，制定《碳达峰、碳中和行动方案》，明确提出实现碳达峰、碳中和的时间目标，规划一系列重点任务举措，为下属主要钢铁生产子公司提供协同行动指导；各子公司等积极落实，开展当地的气候变化相关工作。



强化能力建设

公司高度重视气候变化系统性能力建设，加大碳管理能力培训力度，构建分层分类培训体系。公司层面组织开展专题培训，邀请行业专家、政策研究员围绕碳关税新政、碳足迹核算标准、低碳技术前沿等内容，覆盖公司及子公司管理层、技术骨干等。

战略

公司以《碳达峰、碳中和行动方案》为核心指引，锚定“2030年前碳达峰、2060年前碳中和”总目标，持续优化“极致能效、流程优化、技术创新、协同降碳、循环利用、捕集封存”六大降碳路径，推动各子公司结合自身业务特点差异化落地。

年度战略推进重点

路径	重点任务						
一、极致能效	应用工艺节能降碳技术	提升能源加工转换效率	采用高效节电技术	采用智能信息化管控技术	优化原料资源，从源头保障低碳发展	调整高炉炉料结构，大比例使用球团矿/块矿	提高废钢比例
二、流程优化	现有装备改造提升		厂内外低碳运输	推进绿电短流程技术应用		延伸产业链	
三、技术创新	使用新型低碳冶金技术应用		开发生全生命周期绿色产品		使用CCS/CCUS技术应用		
四、协同降碳	自建、联合建设分布式光伏发电、氢能项目		资源循环再利用、减污降碳		增加外购绿电量	开展碳管理、碳汇	
五、循环利用	优化钢铁循环	生产流程二次资源再利用			社会废钢再利用		
六、捕集封存	探索CO ₂ 循环富集、低能耗吸收剂、不同技术路线碳捕集工艺、CO ₂ 资源化利用、大规模CO ₂ 运输和封存等技术和理论研究						

风险机遇识别与应对策略

公司建立常态化气候变化风险与机遇识别、评估、应对机制，结合行业发展趋势与子公司实际运营情况，系统梳理转型风险、物理风险及各类机遇，制定针对性管控措施。

风险类型	具体类别	潜在影响	潜在财务影响	应对策略
转型风险	政策和法律风险	当前，节能降碳仍为全行业坚定不移推进的长期政策目标，碳排放政策趋严，运营成本增加；国内碳市场交易机制完善、配额将收紧；欧盟CBAM正式实施，出口产品面临碳成本增加与合规压力	营业收入↓ 运营成本↑ 信用风险↑	已制定碳中和路线图，按照极致能效、流程优化、技术创新、协同降碳等重点任务进行投资，确保公司实现“双碳”总目标 优化碳资产管理策略，推进产品碳足迹核算与认证，满足CBAM合规要求
	技术风险	低碳冶金、CCUS等核心技术研发周期长、投入大，技术迭代速度快，若未能及时突破或应用，可能影响降碳进度	营业收入↓ 研发投入↑ 市场竞争力↓	研究跟踪新型低碳冶金技术应用，及时掌握技术最新进展和应用情况，深化产学研及行业合作，做好相关技术储备
	市场风险	下游行业对绿色低碳钢材需求持续增长，若产品绿色化升级滞后，可能导致市场份额流失；绿色产品溢价空间受行业竞争影响	营业收入↓ 信用风险↑	持续关注汽车、机械等产业链下游重点行业减碳需求，持续加强绿色钢铁产品的市场布局 强化绿色产品品牌宣传，提升客户认可度
	声誉风险	利益相关方对企业气候行动关注度提升，若应对举措不足或信息披露不充分，可能引发声誉损失	营业收入↓ 运营成本↑ 信用风险↑	建立健全利益相关方沟通机制，及时回应其对气候变化相关信息的关切 定期披露可持续发展报告以回应各利益相关方关注
物理风险	短期(急性)	极端降水、台风、冰冻等天气频发，可能影响生产设施运行、原料运输与供应链稳定，导致业务中断	营业收入↓ 运营成本↑ 固定资产价值↓	完善极端天气应急管理方案，开展应急演练 升级生产设施防护能力，建设应急物资储备库 优化供应链布局，拓展多元化供应商
	长期(慢性)	海平面上升、持续性高温干旱等长期的自然模式转变可能对公司正常生产造成影响	生产限制↑ 运营成本↑	推进节水技术改造，提升水资源循环利用率 评估长期气候风险对设施布局的影响，制定优化方案

机遇类型	潜在影响	潜在财务影响	应对策略
资源效率	开展能效提升、推进资源循环利用等工作，实现节能降碳，降低运营成本	运营成本↓ 额外收益↑	开展极致能效攻关，不断提高资源综合利用率
能源来源	应用可再生能源、采购绿电等，提升可再生能源应用比例，降低公司化石能源依赖程度和能源开支	运营成本↓	研究通过自建、联合建设分布式光伏发电、生物质能源项目 根据企业发展情况适时增加外购绿电比例，降低碳排放强度
产品和服务	随着国内钢铁需求进入平台期，市场对绿色低碳钢铁产品的需求提升，高性能、全生命周期低碳产品市场空间扩大	营业收入↓ 信用风险↑ 市场竞争力↑	持续关注汽车、机械等产业链下游重点行业领域低碳产品 推进产品碳足迹认证与环境产品声明认证 提供低碳用钢整体解决方案，绑定核心客户
市场	绿色供应链、碳关税政策推动下，绿色产品溢价与市场份额提升机遇	营业收入↑ 利润空间↑	对接下游行业绿色采购标准，进入核心客户绿色供应商名录 拓展海外绿色产品市场，规避碳关税壁垒 参与绿色钢材交易平台建设，抢占市场先机
韧性	通过开展气候变化相关业务研究及行业交流，有利于提高公司应对气候风险、抓住气候机遇的能力，并提升履行社会责任的品牌形象	营业收入↑ 信用风险↓	研究跟踪新型低碳冶金技术应用，开展绿色产业链的协同 与供应链上下游企业深化交流合作，开展协同降碳，提升行业话语权



影响、风险和机遇管理

公司紧扣“双碳”战略总目标，围绕政策合规应对、技术创新突破、绿色产品升级、能源结构优化等核心方向，推动下属子公司形成“多点发力、协同增效”的“双碳”工作格局。各下属子公司立足自身业务特点与发展阶段，将气候变化应对深度融入生产运营、研发创新、供应链管理全流程，为把控气候变化风险和机遇打好实践基础。

降碳技术改造

公司围绕全生产工序推进节能降碳技术改造与设备更新，落地高耗能设备能耗提升改造、高炉鼓风脱湿、加热炉富氧燃烧等成熟项目，深挖各工序节能潜力。同时规划分批推进余热回收利用、泵与风机节能改造等后续技改项目，稳步研发高炉富氢冶炼、钢渣固碳等前沿降碳技术。

同时，公司聚焦工艺层面，优化实施针对性节能技改，升级智能燃烧控制系统实现加热曲线与空燃比动态优化，改造高炉热风炉富氧燃烧系统提升风温、降低焦比，有效降低生产能耗。

案例 华菱涟钢 | CO 催化燃烧技术中试，实现减排与节能双突破

华菱涟钢针对钢铁行业烧结工序一氧化碳排放痛点及SCR脱硝系统高能耗问题，聚焦360m²烧结机开展一氧化碳催化燃烧技术中试。该技术通过专用催化剂实现CO高效完全氧化，起燃温度低、燃烧彻底，还能直接为SCR脱硝系统提供热能，替代传统直燃炉。项目实现了烧结工序CO污染物的深度减排，并通过余热回收降低脱硝系统运行成本，为钢铁行业提供以废治废的可复制低碳技术路径。

碳市场应对

公司严格完成碳排放核算相关工作，各子公司编制年度碳排放核算报告与数据质量控制计划并完成平台上报，制定碳排放核算及计量设备整改计划，完善购销存、计量统计、碳排放计量设备等各类台账，夯实碳市场参与的数据基础。

针对碳市场管理，公司密切研判碳交易相关政策法规与行业配额分配方案，严格落实强制性履约要求，按时足额完成碳排放配额清缴履约，实现合规运营。初步建立内部碳资产动态管理台账，模拟分析不同生产情景下的配额盈缺情况，积累市场交易与主动管理经验，提升对碳成本波动的风险预判和管理能力。

案例 华菱湘钢 | 多维布局应对 CBAM，筑牢绿色贸易壁垒防御线

作为有直接或间接欧盟出口业务的企业，华菱湘钢积极构建CBAM全链条应对体系。制定《欧盟CBAM“碳关税”应对行动方案》，明确数据报送、碳足迹核算、供应商追溯等核心任务；自查纳入CBAM范围的产品清单，收集上下游供应商排放数据建立初步碳足迹追溯机制，邀请欧盟第三方认可机构对出口产品CBAM 报告数据开展预核查，确保合规性无遗漏。同时，公司提前布局碳资产储备，购入10万吨碳配额应对未来履约成本，并通过数据规范化管理满足碳市场核查要求，有效降低碳关税对产品利润的侵蚀，保障欧盟市场份额的稳定。

碳管理数字化

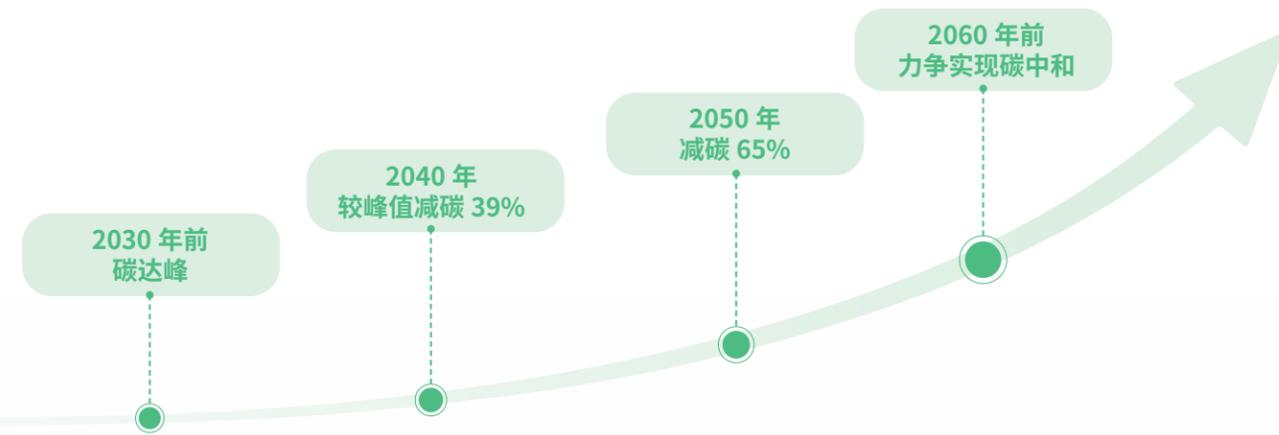
公司将数字化建设作为提升能碳管理水平的抓手，初步建成碳核查填报系统管理平台，实现从能源消耗到碳排放的采集、核算与报告，以数字化手段实现碳排放数据规范化、精细化、信息化存证，为精准减排奠定数据基石。



指标和目标

公司设定了清晰、量化的“双碳”指标体系，确保降碳路径有序推进。

总体目标



绿色产品创新

公司聚焦下游行业轻量化减排的核心需求，统筹各子公司围绕产品全生命周期推进降碳工作，将减碳理念融入产品设计、生产、交付全流程。通过性能优化研发、定制化方案输出等路径，打造低排放、高强度、轻量化的绿色钢材产品，并配套专属服务，助力下游客户降低生产制造及终端使用环节的碳足迹，构建起“上游减碳、下游受益”的协同降碳生态。

绿色产品研发

在绿色产品种类研发与升级上，各业务板块针对性布局，覆盖多品类钢材：研发超55%废钢比的冷轧镀锌板，实现长流程工艺冶炼路线下RC50无铬耐指纹绿钢产品首发；打造高强度、轻量化的无缝钢管产品，通过结构与成分设计减少下游应用中的钢材用量与能耗；深耕高端汽车轻量化用钢领域，优化镀锌板、冷轧板等产品生产工艺；研发适配船舶、汽车、工程机械、风电等行业的全生命周期低碳排放钢铁材料，通过材质成分优化、产品强度提升实现钢材轻量化；持续推出低碳、高强度的高强钢筋产品，满足基础建设等领域的绿色用材需求。

案例 华菱湘钢 | 高性能水电钢产品赋能低碳水电建设

2025年4月，由华菱湘钢供材、郑机所设计检测、水电八局制作安装的1000MPa级水电钢岔管模型，成功在岳阳进行了水压爆破试验，爆破压力达到26.7MPa。经专家组认证，该岔管综合性能达到国际领先水平，为700米以上高水头电站建设提供核心材料保障，助推“双碳”战略下水电站向大HD值方向升级，标志着我国在大型水利工程材料领域实现从跟跑到领跑的重要跨越。

案例 华菱衡钢 | 绿色产品助力国家清洁发电实现重要突破

2025年11月28日，世界首台660兆瓦高效超超临界循环流化床锅炉安全运行一周年并通过权威鉴定，标志我国在清洁发电技术领域实现重要突破。华菱衡钢为该项目批量供应高压锅炉用管，助力达成超高参数、超低排放和超低能耗的目标。



绿色产品认证

华菱湘钢

作为国家产品碳足迹标识认证试点单位，完成高炉-转炉长流程、电炉短流程等7款试点产品的碳足迹核算与标识认证；获得国内首张船用产品碳足迹绿色附加标志认可证书。



华菱涟钢

以生产端减碳、公开产品碳排放数据配合下游供应链碳足迹追溯为核心绿色举措，成功下线超55%废钢比冷轧镀锌板，实现长流程工艺冶炼路线下RC50无铬耐指纹绿钢产品首发。



华菱衡钢

分别获得由国际权威机构必维认证（BV）与国内领先机构华测认证（CTI）颁发的压力容器及机械加工用管、油套管及管线管全系列产品共计32张碳足迹证书。



VAMA

完成环境产品声明（EPD）认证并将相关信息发布于国际EPD平台；针对5款核心产品完成生命周期评价（LCA），完善产品碳足迹数据体系。



阳春新钢

阳春新钢高强钢筋产品在全生命周期中均符合绿色发展理念，通过中冶检测认证有限公司的现场评价审核，获得“绿色产品”认证证书。



夯实环保管理

华菱钢铁以完善的环境管理体系为基石，持续强化全员环境风险防控意识；层层压实环保责任，建立健全环境应急响应机制和数字化管控平台，致力于推动环保管理工作向规范化、常态化与长效化不断迈进，筑牢企业绿色发展的坚实根基。

优化环境管理体系

公司严格遵守国家《环境保护法》《突发环境事件应急管理办法》等法律法规，全面优化环保管理架构。2025年，组织修订《环境保护管理办法》，进一步加大对各类环境事件的考核追责力度，将环境绩效与子公司管理层薪酬挂钩，强化全员生态环境保护红线意识，明确从决策到执行全链条的环保责任。

华菱钢铁环保责任管理原则



党政同责



一岗双责



多方联动



源头管理

2025年，华菱湘钢、华菱涟钢、华菱衡钢、VAMA及阳春新钢均持续保持ISO 14001环境管理体系认证有效性，通过环境管理体系ISO 14001的场所比例为100%；所有建设项目均完成环境影响评价审批，排污许可证全部在有效期内，实现持证排污、合法合规排污全覆盖。

关键绩效

- 华菱湘钢、华菱涟钢和VAMA成功创建**A级环境绩效**
- 阳春新钢连续获评广东省绿牌“**环保诚信企业**”
- 环保合规水平与环境绩效均迈入**行业前列**
- 环保投入**28亿元**
- 环保投入占营业收入比例**2.28%**



管控环境风险隐患

公司建立“内部排查+外部赋能”的双重管控机制，把握环保合规风险。内部构建常态化环境风险隐患排查体系，通过日常检查、专项排查等形式，实现生产现场环境隐患的及时发现、整改与消除。外部借助专业力量，委托生态环境部华南环境科学研究所开展环保管家服务，对生产现场管控、环境检测等关键环节进行全方位梳理排查，系统性提升环保合规管理水平。

各子公司严格按照法律法规要求制定突发环境事件应急预案，并完成主管部门备案；全年组织各类突发环境事件应急演练15次，涵盖废水泄漏、废气异常排放、固废处置突发状况等场景，提升各级人员应急响应、协同处置能力，降低环境事件影响。

关键绩效

● 突发环境事件0件

推进环保智慧管理

公司正全面推进智慧环保管理平台建设，打造集成环保业务、数据管理与日常办公于一体的综合管理系统，以数字化、信息化、智能化手段赋能环保管理，推动综合决策科学化、环境管理精细化、排放治理精准化，实现环保业务全面线上化与环保管理创新，成为公司绿色发展转型的关键支撑。

目前，子公司华菱湘钢、华菱涟钢、华菱衡钢与阳春新钢均已建成投运环保一体化管控平台，实现对有组织和无组织排放源、进出厂车辆排放信息、环保设施运行状态、厂区空气环境质量等关键环保管理信息的实时监控与智能管控，显著提升企业环境管理信息化水平。

201个空气微站形成动态感知网络

913台TSP设备构建粉尘预警系统

依托物联网平台对10,202个排放点位实施数字孪生管理

提升环保意识

公司高度重视环保能力建设与社会协同治理，通过系统化开展环保培训提升全员专业素养，同时主动接受社会监督，全方位筑牢企业环保治理体系。

环保培训

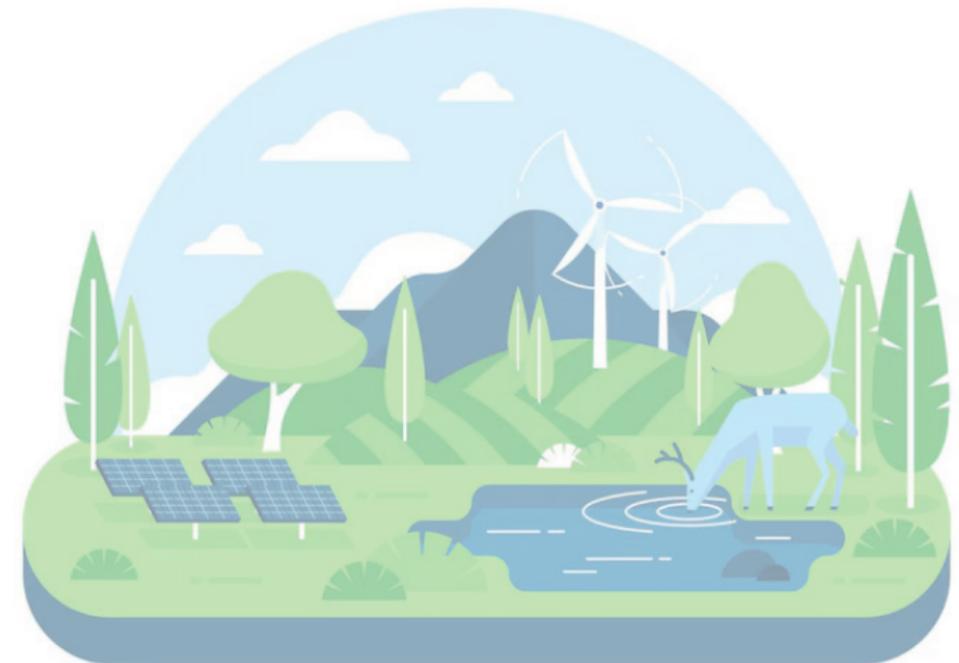
定期制订年度环保培训计划，组织各级管理人员、专业技术人员开展2025年度低碳环保专题培训，重点解读《排污许可管理办法》《碳排放权交易管理暂行条例》等要求，以及固废处置、碳排放管理等专业知识，推动培训覆盖全员，显著提升员工环境保护意识和技能水平。

环保沟通

主动接受社会各界的环保监督，开展厂区参观、社区宣讲的活动，持续畅通社区居民意见反馈与沟通交流渠道，积极搭建企业与社会公众良性互动的沟通桥梁，全力构建企业与社区、社会协同共建的现代化环保治理格局。

关键绩效

● 环境相关员工培训覆盖率100%



践行节能减排

在坚定推进全面节约和绿色发展的战略指引下，华菱钢铁将节能减排深植于运营管理的各个环节。我们系统推进能源与水资源的高效利用、废弃物的规范处置与资源化，着力构建覆盖全流程的循环经济体系，实现经济效益与环境效益的协同提升。

能源高效管理

公司将能源高效管理作为绿色发展的战略支撑，系统布局能效标杆建设、能源循环利用与清洁能源替代，并依托智慧能源平台实现精细管控，持续推动能源结构优化与使用效率提升，构建清洁、低碳、高效的能源体系。

公司持续完善能源管理制度体系，编制《能源计量管理制度》《重点用能设备设施管理办法》《项目节能审查和碳排放评价管理制度》《能源管理措施计划》等文件。同时，我们持续推进能源管理体系建设和完善，以《能源管理体系管理手册》及配套系列《管理程序》为指导，推进能源管理体系的持续改进。子公司华菱湘钢、华菱涟钢、华菱衡钢等主体单位均已通过ISO 50001（GB/T 23331）能源管理体系认证，实现主要生产单元全覆盖。

各生产基地建立完善的能源管理监督程序，通过能源管理中心（EMS）在线监控系统开展日常能耗监测，实时掌握各工序、主要设备能耗数据并对异常情况自动预警；能源管理部门每月分析重点单位能源绩效并编制能源月报，落实定期评审工作；每年开展能源管理体系内部审计，检查体系运行的符合性与有效性，同时由管理层主持管理评审会议，结合政策、技术、绩效等内外部变化，评价体系的持续适宜性、充分性和有效性并决策改进方向；同时定期开展合规性评价，核查公司能源活动与法律法规及其他要求的符合情况。

关键绩效

- 能源消耗总量**13,913,196.85**吨标准煤
- 蒸汽消耗量**1,650,105.73**吨标准煤
- 燃油消耗量**7,014.81**吨
- 柴油消耗量**7,006.23**吨
- 汽油消耗量**8.58**吨
- 煤炭使用量**11,620,542.70**吨
- 天然气使用量**255,306,016.93**立方米

能效标杆建设

公司以极致能效为核心抓手，全面推进极致能效标杆行动，开展极致效率产线竞赛，持续优化企业能源成本管控体系。华菱湘钢、华菱涟钢、阳春新钢成功入选行业“双碳最佳实践能效标杆示范厂”培育企业，3,200m³高炉、360m²烧结机等关键生产设备达到全国重点大型钢铁生产设备节能降耗对标竞赛先进水平，树立行业能效标杆典范。

能源循环利用

公司深挖循环发电，持续加大二次能源回收利用技术研发与投入力度，在干熄焦、烧结余热发电、钢后余热发电等领域保持行业先进水平。华菱湘钢、华菱涟钢淘汰部分中温中压热力系统，投建4套150MW超高温发电机组，实现低热值高炉煤气零放散，大幅提高自发电量，显著提升二次能源综合利用水平；密集实施焦炉上升管余热回收、烧结大烟道余热回收、CO催化燃烧等一系列国家推广的节能及余热回收利用项目，深挖能源循环利用潜力。

清洁能源替代

公司大力推进能源结构优化，以光伏项目规模化为核心，充分利用办公楼、厂房屋顶及厂区空余场地等资源，建成分布式光伏电站，全面推广分布式光伏发电。2025年建成自有清洁能源光伏发电容量64兆瓦，年发电量达2,552万千瓦时，能源自给率进一步提升。

此外，公司采用高效节电技术，开展全厂绿色照明改造，推广太阳能照明路灯，在提升能源利用效率的同时，持续优化厂区照明环境。同时积极拓展清洁能源应用场景，推进氢能项目落地，持续降低企业对化石能源的依赖程度。



关键绩效

- 年度使用清洁能源总量**182,253**万度
- 用电总量**152**亿千瓦时
- 自发电量**999,977**万千瓦时

华菱湘钢

2025年使用清洁能源种类为风电、光电和水电，总量为7.657亿度，占外购电比例为37.95%，占总用电比例为12.77%。

华菱涟钢

目前使用光伏、水电等用量10.42亿千瓦时，占比48%，天然气用量7,797万m³，天然气能耗量占总能耗的1.6%。

案例 华菱衡钢 | 光伏发电提升绿电自给能力

华菱衡钢积极布局清洁能源项目，2025年与中城投集团以合同能源管理模式合作，建设两座光伏发电项目，装机容量分别为12.5MW和4MW，目前项目均已顺利投用。光伏项目的落地有效提升企业绿电自给能力，预计2026年可为公司新增1,600万千瓦时自发电量，助力公司优化能源消费结构，降低化石能源依赖。



智慧能源平台

公司全力推动智慧能源管理系统建设，系统覆盖水、电、风、气等大类能源介质，集成能源监屏、运行管理、智能决策、能源分析、工序精管、碳排管理、节能技术等多功能模块。系统能够有效打破部门和专业壁垒，通过业务横向融合、数据纵向贯通，实现跨工序的能源信息集成，依托精细化的生产组织和能源计划管理，达成精准供能、精益生产的目标，切实降低企业动力能源成本。

案例 华菱涟钢 | 智慧能源平台助力能源管理效率提升

华菱涟钢能源管理系统于2009年投运，成功实现公司能源生产、转换及供应的全面在线监测和管理。目前，公司所有运行相关设备均实现了能耗数据在线采集、实时监测。多年来，平台不断完善，逐步增加能源平衡、能源预测、指标管理、能效管理等管理功能。此外，华菱涟钢开展电力计量数据上能源网项目，启动能源系统整体升级，实施“智能制造”整体规划，精准提高公司能源管理效率。

创新应用氢能技术

公司积极布局氢能技术研发与应用探索，将氢能技术作为能源结构优化、深度降碳的重要方向，持续推进相关技术的创新研究与实践应用，助力企业能源体系向绿色低碳化升级。

案例 华菱涟钢 | 清洁氢能工业化应用打造低碳钢铁标杆

华菱涟钢以氢能创新应用为核心驱动绿色转型。通过与润泽新能源合作实施连铸氢氧火焰切割项目，替代传统燃气绿色生产；携手三一氢能建成250标方/小时碱性电解水制氢示范项目，推动“以氢代碳”，构建自主绿氢供应链。两项实践均入选湖南省首批工业低碳氢应用场景，年减碳成效显著，为钢铁行业提供可复制、可推广的“制氢+用氢”绿色应用路径。



水资源精益管控

公司严格执行《中华人民共和国水法》，以《工业水管理办法》为指导，构建“源头治理-过程控制-循环利用”的水资源管理体系。公司经理层负责制定水资源保护利用目标和责任，能源管理部门负责监督管理水资源保护利用目标落实情况，各子公司分级落实管理责任，持续提升用水效率，实现新水取水总量稳中有降。

关键绩效

- 华菱湘钢获评水利部2025年“**中国节水奖先进集体**”
- 华菱湘钢、华菱涟钢、华菱衡钢持续保持湖南省“**节水型企业**”称号



取水管理

建立科学的取水管控体系，强化特殊时段取水管理，针对枯水期取水难题制订专项取水计划，通过内部水综合治理和循环利用降低新水取水量，同时保障河道水质与水量不受影响。此外，系统识别水资源管理的短中长期风险与机遇，制定针对性应对策略，从水源拓展、技术布局等方面保障取水稳定，推动水资源管理向价值中心转型。



节水管理

提升废水回用效率，2025年投资4,000余万元实施重点区域雨污分流改造，年可回收利用雨水2万立方米以上；将中水回用作为核心替代水源，搭建专用处理设施实现工业废水全处理与规模化回用，大幅提升水资源循环利用率。

推进工艺用水直流改循环、应用高密池污水处理技术，整治跑冒滴漏问题；在关键节点增设在线监测设备，接入平台实现排水实时监控与异常预警，数字化提升节水管控水平。

关键绩效

- 总用水量**438,369**万立方米
- 水资源重复利用率**97.91%**

案例 VAMA | 内外兼施，实现节水新突破

VAMA制定并实施《水资源管理计划》《节约用水管理办法》等规章制度，提高水资源循环利用率，实现节约用水。

- 技术更新推进源头节水。投入并优化净环水系统补充脱盐水，提高浓缩倍数从3.0提高到4.0，年减少净环水补充新水量172,800m³。
- 开展冷凝水回收利用改造。对酸轧、镀锌、连退车间产生的蒸汽冷凝水由直接排放改造为回收利用，酸轧用于乳化液间配置乳化液，镀锌连退车间用于脱脂段，减少脱盐水的补水量。2025年回收利用蒸汽冷凝水10,000m³，减少补新水量13,000m³。

案例 华菱衡钢 | 多维技改赋能水资源高效管理

华菱衡钢完成南加压主进水管、炼铁厂主水管等多段明管改造，累计改造长度超2,300米，减少管道泄漏；优化污水回用系统，检修关键设备并增设溢流报警，提升回用水产能；设置储水池液位报警，并开展操作人员培训，实现精细化管控。一系列举措落地后，月均节水近4,000吨，炼铁新水消耗同比降低2万吨，10月后水损稳定在5.5%左右，节水成效显著。



南加压主进水管改造搭头



送炼铁厂主水管消防水系统改造

污染防治精准发力

在生产经营过程中，公司严格遵守国家《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规、地区排放政策及行业标准，制定废水污染防治管理程序、大气污染防治管理程序等系列制度，逐步构建起覆盖全流程的污染防治体系。

公司严格按高标准实施环境自行监测，子公司编制并执行监测方案，委托资质单位开展废气、废水、厂界噪声监测以确保污染物达标排放。同时按照《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法》公开监测数据、与环保部门沟通，保障数据稳定合格。

超低排放改造

为响应大气污染防治攻坚战，公司持续六年累计投入近150亿元，全力推进各生产关键工序的超低排放改造，2025年圆满完成80余个改造项目建设，对标环保绩效A级企业标准要求，实现烟气脱硫脱硝，除尘系统升级改造建设，原料场、堆场、皮带通廊封闭改造等。

改造后大气污染物排放量大幅削减，全面实现超低排放目标，污染治理成效显著。

关键绩效

- 公司旗下四大钢铁生产基地（阳春新钢、华菱湘钢、华菱涟钢、华菱衡钢）全部实现全流程超低排放并通过中钢协公示



烧结环节

- 聚焦烧结机本体节能环保升级、烟气脱硫脱硝治理及物料无组织排放管控三大核心举措，完成烧结机全流程改造，同步落地烧结烟气脱硫脱硝专项工程，配套建设烧结综合料场封闭设施，实现有组织排放稳定达超低标准、无组织排放全面管控。

案例 华菱涟钢 | 以烧结机环保升级改造为代表推进超低排放

自2023年以来，华菱涟钢累计投入超50亿元，实施超低排放改造三年行动。2025年5月，随着130m²、180m²烧结机节能环保升级改造项目投入试运行，涟钢超低排放改造工程迎来里程碑式进展，标志着涟钢以大烧结机环保升级改造项目为代表的一系列有组织排放治理工程全面完成。

此次烧结机改造项目可实现所有有组织、无组织排放稳定达到超低标准，新烧结机较老烧结机年减排颗粒物、二氧化硫、氮氧化物可达到2,000余吨，减排比例达到75%以上，为区域空气质量改善作出重要贡献。



416m²烧结机全景



360m²烧结机烟气脱硫脱硝改造

冶炼环节

- 以源头减污和末端治理相结合，针对性实施高炉热风炉脱硫、高炉煤气精脱硫专项改造，优化原燃料品种结构降低含硫率，从源头减少氮氧化物、硫化物生成，全面管控炼铁环节大气污染物排放。
- 围绕除尘系统升级展开改造，重点建设炼钢系统除尘专项项目，对冶炼系统原有除尘设施进行全面更新升级。

案例 阳春新钢 | “源头治理 + 工艺升级” 迈入冶炼环节超低排放新阶段

阳春新钢深耕冶炼环节改造，自2018年以来累计投入超15亿元推进相关工程，重点优化原燃料品种结构，大幅降低原燃料含硫率，对高炉热风炉实施低氮燃烧改造，从源头减少污染物产生，同时配套建设高效末端治理设施，让冶炼环节的有组织、无组织排放均达到超低标准。



焦化环节

- 重点针对酚氰废水尾气开展专项治理，建设酚氰废水尾气收集项目，完善尾气收集管网和处理设施，对炼焦过程中产生的酚氰废水尾气进行全面收集、集中处理，从源头杜绝尾气无组织排放。

案例 华菱湘钢 | 酚氰废水尾气收集改造助力环境空气质量持续改善

华菱湘钢投入近60亿元实施超低排放改造，公司涉及有组织和无组织排放的139个大气污染防治项目全部按期投运，并于2025年11月成功完成全流程超低排放公示。华菱湘钢在超低排放改造中，在焦化环节落地酚氰废水尾气收集项目，完成炼焦全流程的尾气收集管网铺设和处理设施建设，实现酚氰废水尾气的收集和达标处理，解决焦化环节尾气无组织排放问题，让十里钢城的大气环境质量得到进一步改善。



酚氰废水尾气收集项目

原料存储与运输环节

- 对原料场、堆料场实施全封闭改造，对皮带通廊开展全封闭式建设，同时推进物料运输环节封闭改造，配套实施降尘抑尘专项工程，全链条管控无组织扬尘。

案例 华菱衡钢 | 超低排放改造助力“企融入城 绿色发展”

2025年12月18日，华菱衡钢全流程超低排放改造顺利通过审核验收并在中钢协官网公示，标志衡钢全流程、全工序实现超低排放要求。公司累计投入13亿元，开展包括物料存储及运输环节封闭改造在内的一系列超低排放改造，污染物排放减少近70%，极大改善厂区及周边环境。

关键绩效

- 二氧化硫 (SO₂) 排放量**3,769**吨
- 氮氧化物 (NO_x) 排放量**9,111**吨
- 颗粒物 (PM) 排放量**9,545**吨

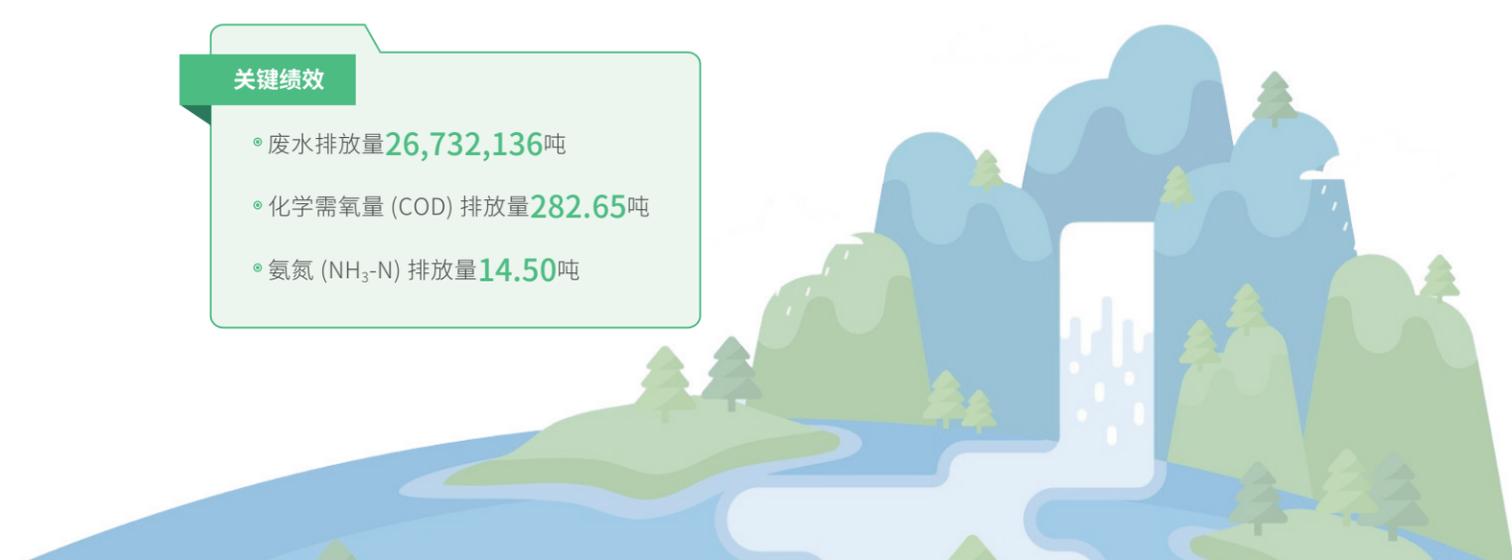
废水污染防治

公司在废水管理工作中形成了全流程、精细化的管控体系，从生产端源头管控到处理端技术升级，再到监测端实时监控与利用端梯级循环，实现废水的高效治理与资源化利用。2025年公司废水污染物排放总量全面满足相关排放总量要求。

在生产环节，公司对烧结、炼焦、冷轧、钢渣处理等工序废水实施专管输送治理，从源头规避交叉污染问题；针对焦化酚氰废水等，采用A₂O₂生化法+臭氧深度处理技术专项处置，同时搭建大污水及冷轧废水处理系统，通过物理化学法絮凝沉淀+砂滤处理的工艺，保障全品类排放废水达标。

关键绩效

- 废水排放量**26,732,136**吨
- 化学需氧量 (COD) 排放量**282.65**吨
- 氨氮 (NH₃-N) 排放量**14.50**吨



废弃物闭环处理

公司坚持减量化、无害化、资源化的原则，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》和《危险废物贮存污染控制标准》实施控制，保证所有固体废物均实现安全、规范的利用和处置。

关键绩效

- 危险废弃物处置量**165,494**吨
- 固体废物利用量**13,123,827**吨

公司构建科学完善的固废管理体系，一方面强化固废处置全流程管控，另一方面大力推进资源循环利用模式落地，通过工艺优化、技术升级等方式提升固废回收利用效率，推动工业固废向再生资源转化。

针对危险废弃物，公司制定《危险废物管理计划》，严格遵循国家环保相关规定及时向地方环保部门完成备案，同时编制危险废物应急预案并定期组织演练，提升危险废物突发情况处置能力。建设符合规范的危险废物贮存场所，实现危险废物分类存放、规范管理，对生产过程中产生的废油、废铅酸蓄电池等危险废物，全部委托具备相应资质的专业单位进行合规回收利用或处置，确保危险废物全生命周期管控无死角。

清洁运输改造

公司持续实施清洁运输改造，不断优化物流路径设计，提高水运比例；逐步淘汰升级不符合超低排放要求的老旧车辆及非道路移动机械，更新新能源汽车与国六标准车辆，建立门禁监控系统，构建清洁运输物流网络。

华菱湘钢

- 加快厂内运输车辆新能源替代，淘汰国三以下非道路移动机械，清洁运输占比稳定保持在80%以上。

华菱衡钢

- 全面开展物料存储及运输环节封闭改造、清洁运输改造。
- 邀请第三方专业机构开展清洁运输相关培训。

华菱涟钢

- 累计采购新能源和国六标准车辆121台，火车和新能源汽车清洁运输比例达到近90%。
- 开展厂内清洁运输改造，各类除尘灰均使用吸排车运行输送。

阳春新钢

- 在不断提高原燃料采购、产成品外发铁路运输占比的同时，大幅度对厂内运输车辆及非道路移动机械等进行新能源或高级别排放标准置换。
- 打通计质量系统、视频监控系统、门禁系统，严格对进出厂车辆进行全方位监控。

循环经济深度实践

公司深度践行循环经济发展理念，将资源高效利用、废弃物资源化转化贯穿生产全流程，积极推进固废综合利用新技术研发与应用，构建起内部资源闭环回收、外部产业链协同循环的发展模式，同时推动各生产环节废气、余热等资源的梯级利用，打造“资源-产品-废弃物-再生资源”的循环经济链条，实现资源利用效率最大化，助力钢铁产业绿色低碳转型。

华菱湘钢

- 成立再生资源有限公司，统筹开展废钢业务，提升企业对自产废钢加工处置能力。
- 辊压热闷项目顺利投产，脱硫废液资源化利用项目稳步建设。

华菱涟钢

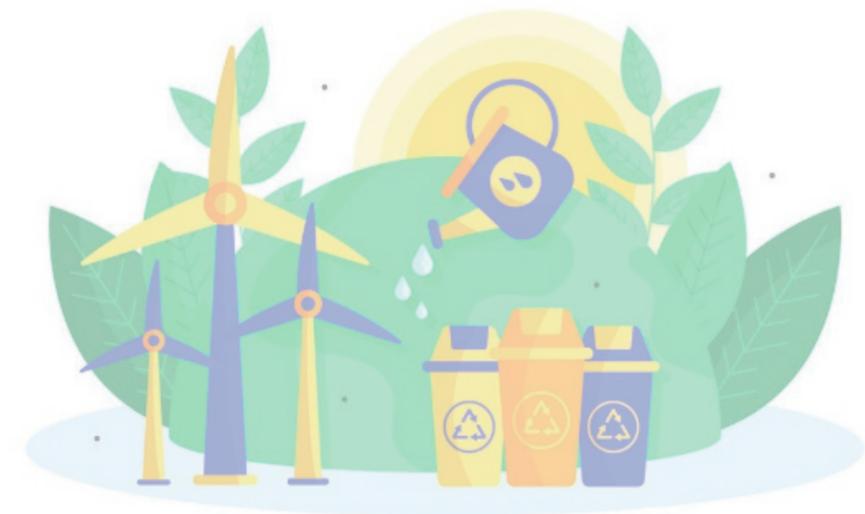
- 投资1.3亿元实施转炉钢渣环保升级改造项目，年处理能力达200万吨，通过水渣微粉深加工拓展综合利用渠道。

阳春新钢

- 积极引入先进工艺治理技术，推动废气资源化利用，回收富余高炉煤气用于发电，新增煤气内燃机高效实现废气和余热资源综合利用。

关键绩效

- 固体废物综合利用率**98%**以上
- 钢渣综合利用率**100%**
- 尘泥综合利用率**100%**



绿色生态运营

华菱钢铁坚定不移推进生态文明建设，全方位保护生态环境和生物多样性，实现现代化生态钢城与城市发展深度融合。华菱湘钢、华菱衡钢、VAMA、阳春新钢入选国家级“绿色工厂”，华菱涟钢入选湖南省级“绿色工厂”，阳春新钢获得“全国环境友好型企业”称号。

整治厂区环境

公司以“城企融合”为目标，持续加大厂区环境提质改造投入，通过道路硬化、厂房美化、照明升级等举措，推动钢厂向“绿色宜居”转型。

关键绩效

- 公司共实施绿化、美化、亮化项目近70个，新增绿化面积约10万m²，厂区绿化覆盖率超40%
- 华菱湘钢持续保持“国家3A级旅游景区”称号，实现现代化生态钢城与城市发展深度融合



华菱湘钢植树节义务植树活动



阳春新钢厂区环境集中整治活动



探索“绿色”钢厂高质量可持续发展之路



生态环境与生物多样性保护

在项目建设前，公司严格评估对生态环境的影响，避开生态脆弱区域；项目运营期持续开展周边生态环境监测，确保生产活动不对区域生态造成破坏，持续改善区域环境质量，为生态保护奠定基础。

公司编发“世界环境日-生物多样性宣传知识专刊”等科普材料，组织员工参与生物多样性保护培训与实践。在厂区绿化建设中，优先选用本土适生植物，构建多样化植物群落，为鸟类、昆虫等生物提供栖息环境。

华菱湘钢	华菱涟钢	VAMA
<ul style="list-style-type: none"> 开展厂区湘江湘潭段排放管控和水质监测，力保符合政府管控要求。 利用“6.5世界环境日”等活动，宣传保护野生动植物知识，提升公众意识。 	<ul style="list-style-type: none"> 严格管控厂区涟水河上游饮用水源保护区的生态环境，严格执行建设项目环境影响评价，管控河岸线涟钢高端家电板项目实施过程。 实施钢渣山覆绿工程，开展裸露山体生态修复，累计山体复绿面积约1万m²。 	<ul style="list-style-type: none"> 开展厂区绿化改造，覆盖率超过90%，绿树成荫、鸟语花香，野兔、野鸡、黄鼠狼等多达56种鸟类和爬行动物前来栖息。 针对冬季野生动物觅食困难的情况，开展应急投食救助行动，在其常出没的区域定点投放玉米等食物。



白鹭到华菱衡钢厂区“打卡”

Social

以奋斗者为本 赋能社会价值共创

华菱钢铁始终秉持“以奋斗者为本”的价值导向，以安全生产为根基、以卓越品质为承诺，建设员工成长、客户信赖、产业协同、供应链共赢的生态体系；以国企担当积极投身乡村振兴与社区发展，推动利益相关方在共同奋斗中共创综合价值、共享发展成果。

50 | 强化质量管理

53 | 压实安全责任

57 | 优化客户服务

62 | 携手员工成长

67 | 协同伙伴共赢

75 | 增进民生福祉

回应 SDGs



强化质量管理

华菱钢铁严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规，建立完善的质量管理体系及流程管控文件。公司持续强化原辅料质量监控，推动内控标准体系全覆盖；大力推进智能化质量管控，搭建质量数据监控平台，深化质量管理信息化建设，构建以市场为驱动、涵盖全流程精益生产与质量持续改进的工业互联网智慧平台，助力企业实现质量提升与转型发展。

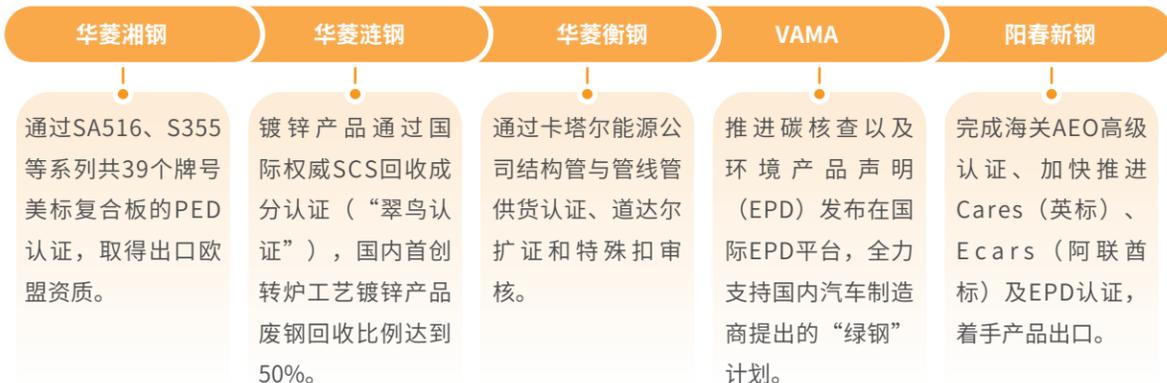
质量体系

公司坚守“质量是企业的生命线”，持续改进产品质量，不断拓展认证领域，构建了钢铁生产工艺流程全覆盖的质量管理体系，确保产品质量持续符合行业标准和客户期望。公司已通过ISO 9001 质量管理体系、IATF 16949汽车行业质量管理体系等多项权威认证，公司质量管理体系覆盖范围与认证等级全面对接国际领先标准，为拓展国内外市场奠定了坚实基础。

公司通过的重点体系及资质认证

- ISO 9001质量管理体系认证
- ISO 10012测量管理体系认证
- 十国船级社认证资质
- IATF 16949汽车行业质量管理体系认证
- GJB 9001C质量管理体系认证
- JIS质量管理体系认证
- 欧盟CE认证
- DNV、SCS、JIS、AD2000、COC、APISCT、APISL、APISDP等认证

公司构建以顾客为导向的质量管理体系，将“零缺陷”理念深度融入全流程管理。通过落地零缺陷项目、“揭榜挂帅”项目及质量攻关项目，系统性推动产品质量升级。强化“品种质量优先”与客户标准优化的理念引领，以质量绩效为导向，推行“一把手”管质量、经济责任制等绩效模式，保障质量管理体系高效运行。



关键绩效

- 报告期内，依托全流程质量管控体系，公司所有产品均严格符合相关健康安全标准及行业认证要求，因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比为**0%**
- 获得冶金产品实物质量奖**22**项，其中冷轧热冲压用钢板和钢带、桥梁用耐候结构钢两项产品被审定冠名为“**金杯特优产品**”

质量改进

公司构建起覆盖原料采购、生产制造及客户服务的全链条质量管理网络，实现质量持续改进。公司及各子公司围绕钢铁产业链条，制定《大宗原材料质量管理办法》《外购废钢管理办法》《产品试验及放行管理程序》《过程监控管理办法》等完善的质量管控检验制度，确保质量管控有章可循。

各子公司通过项目攻关、质量专项优化、质量文化培训、质量案例分享等多样化方式，既实现产品质量的提升，也培育了全员质量意识，全面夯实企业质量管理水平。

案例 VAMA | 全过程质量风险管控

“四零管理目标”

基于对行业趋势的研判和自身能力的评估，公司下属生产基地设定了以产品“零缺陷”、设备“零故障”、交付“零库存”、安全“零伤害”为核心的“四零”管理目标，并配套建立了科学的管控与改进机制。



“三大改进机制”





合资公司VAMA已成为ArcelorMittal全球工厂的标杆，并荣获ArcelorMittal 2025年度全球“卓越运营奖”

案例 华菱涟钢 | 数智化赋能质量提升

建设全流程质量管控平台，推动实现炼钢—轧钢全流程各工序产品质量与工艺参数采集和事前预测、事中监控判定和事后追溯分析完整功能链条。

质量智控中心（一期）项目建设完成

累计建立采集数据点22,530个，各产线监控画面45个，关键过程参数107个，实现L2、钢后制造管理系统、一体化经营平台、全流程共计147张数据表生产、质量汇聚与分类。

完善质量数据追溯与数据分析报表，涵盖脱硫、转炉、氩站、精炼、连铸、热轧、冷轧，实现报表定制化功能需求，可根据个性化数据需求自行选取过程数据建立分析报表。

质量培训

为规范标准化作业流程、强化员工质量意识，公司制订年度质量培训计划与任务，面向质量相关重点岗位及关键人员开展质量体系培训；通过邀请外部专家授课、对标学习、参与专业学术交流、举办质量知识竞赛等方式，全方位提升全员质量管理意识。

邀请产品认证单位开展质量宣讲



组织公司内部质量异议案例宣讲



聘请外部科研单位专家授课培训



压实安全责任

华菱钢铁将保障员工安全与生产安全视为首要任务，强化安全责任落实，持续健全安全管控体系，提升安全监管能力和应急管理能力，抓好安全教育培训和安全文化建设，不断夯实安全发展的根基。

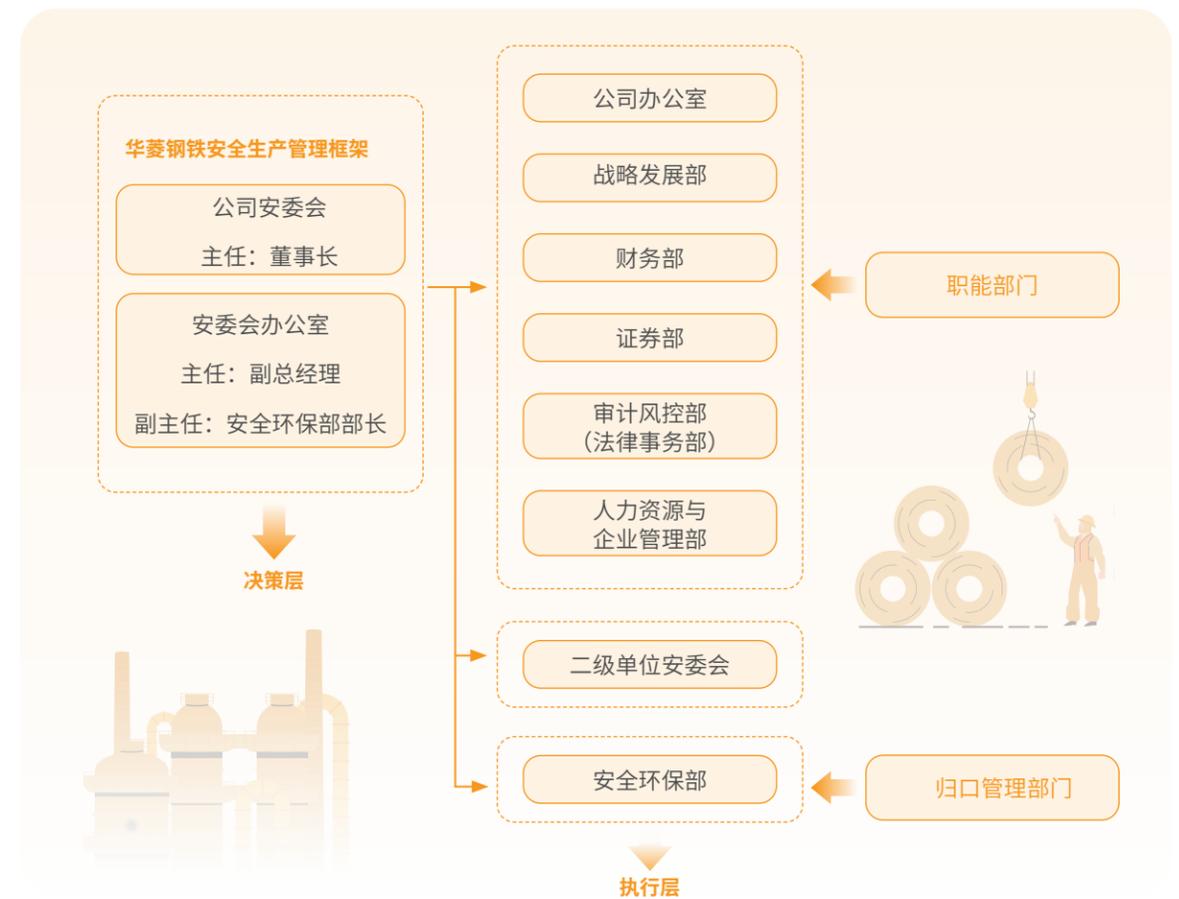
强化安全管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》及《湖南省安全生产条例》等法律法规要求，坚持“有感领导、直线责任、全员参与”的管理原则，切实履行企业安全生产主体责任。

安全管理架构

公司设立安全生产管理委员会，由董事长直接领导，公司相关职能部门及子公司参与，构建纵向贯通、横向联动的安全生产管理组织架构。公司与各子公司签订《安全生产目标责任状》，实行按月考核，有效落实安全生产责任制。

公司建立完善安全生产责任考评机制，推动安委会联点工作机制，强化对各二级单位安全生产与职业健康工作的监督、指导与服务。同时，推行网格化安全管理，压实最小单元的安全责任。



安全管理措施

采取“人防、技防、管理防”相结合的综合防护



本质安全提升

足额提取并使用安全生产费用，持续投入设备自动化、智能化改造，封闭运转区域，从源头上降低风险；全面推进生产现场“5S”管理，规范物料堆放与安全标识，打造安全、有序的作业环境。



风险精准管控

深入开展隐患排查治理，落实隐患排查奖励机制，推动全员参与安全隐患排查；深化风险分级管控，开展作业风险动态识别，修订完善四级风险管控清单，推动风险管控精准化；针对重点领域和特殊时段，实施日巡查与月专项治理。



智能化监察

加快推进“智慧安防”系统建设，采用“线上+线下”相结合的模式，通过安全协管员日常巡查、专项检查、视频抽查等方式，构建“巡查-记录-整改-复查”的闭环管理机制，确保隐患整改率达到100%。

关键绩效

- 报告期内，公司继续狠抓安全生产，重点推进工程建设、危化品、消防等领域的隐患排查与整治，安全生产形势平稳
- 安全生产投入**23,242**万元，安全生产投入占营业收入比例**0.19%**
- 因工死亡人数**1**人，每亿营收因工死亡人数**0.0008**人
- 较大及以上事故数**0**起，较大及以上事故死亡率**0%**

应急管理与安全培训

公司持续健全完善应急处置管理体系和能力建设体系，制订公司《生产安全事故应急预案》并在省级应急管理部门备案，明确应急处置机构和职责、响应程序、应急处置流程等关键内容。为提升事故应急处置应对能力，每年组织应急演练和培训，控制有限空间、煤气、中暑等各类潜在事故伤害。

为增强员工安全防范意识、提升安全知识水平，公司制订年度安全培训计划，确保各单位安全投入、安全培训、安全管理、应急救援及考核落实“五个到位”。着力构建安全生产长效机制，持续开展安全事故警示教育，以减少和杜绝重大安全事故发生。

安全意识提升

公司围绕“合法合规、能力提升、责任落实”三条主线，系统开展分类别、分专业、分层次安全教育培训，通过体系化、精准化培训，推动全员安全素养持续提升。

关键绩效

- 参与安全生产培训**252,940**人次
- 安全生产培训时长**197,428**小时
- 人均安全培训时长**8.54**小时

特种（设备）
作业培训



安全管理资格证
取证培训



安全意识培训



特种设备事故专项演练



直线管理人员安全培训



安全知识抽查



消防应急演练



青年安全生产月主题活动



开展安全警示教育会

加强相关方安全管理

针对业务承包商及相关方单位，公司制定《相关方管理程序》《劳务用工安全管理办法》《外委工程、外委劳务安全管理制度》等专项制度，从安全生产主体责任落实、管理体系建设、资质审核、考核管理、资料台账及安全技术培训等方面，全面加强对相关方单位的安全管控。



重视职业健康

公司持续完善职业健康安全管理体系，下属子公司华菱湘钢、华菱涟钢、华菱衡钢、VAMA、阳春新钢均已通过GB/T 45001或GB/T 28001职业健康安全管理体系认证。定期组织开展职业危害因素检测，对已识别生产过程中的职业危害因素（如高温、粉尘、噪声、一氧化碳、苯、焦炉逸散物等），采用多种举措切实保障员工职业健康，不断提升职业健康安全的管理水平。

关键绩效

- 健康体检覆盖率 **100%**

- 公司严格遵循重大事故隐患治理“一单四制”工作要求，重点推进危化品、高温熔融金属、煤气、有限空间等专项整治，有效保障一线生产员工的劳动安全。
- 深化“安康杯”竞赛，开展安全标准化及安全标杆班组竞赛，增强基层班组的安全意识。
- 设置职业病危害公告栏，定期组织职业病知识培训，对新入职及离职员工开展职业病体检，做到职业病的有效筛查。
- 为员工建立职业健康监护档案，分阶段组织员工职业健康体检、女员工专项体检及心理健康咨询。

优化客户服务

华菱钢铁坚持“以客户为中心”，构建以客户需求为导向、覆盖“产销研用”四位一体的立体服务体系。通过智能制造与数字化销研产交付体系，全面优化排产、生产、质量与物流环节，确保产品精准高效交付；以市场与客户为导向开展研发与改进，并由24小时客户服务中心及EVI/CTS团队提供全流程快速响应与支持，持续提升客户体验与服务价值。

客户信息安全与隐私保护

公司高度重视客户知识产权与商业秘密保护，通过制定专项保密措施与条款，持续完善保密管理制度体系，确保客户信息和商业秘密得到严格监管与合规使用。

我们建立涵盖业务流程、客户信息及合作约定的全方位信息管理体系：对各类文件与物料执行登记与全流程追溯管理；对客户信息实行分级授权与保密访问控制；与客户签署具有法律约束的保密协议，明确违约责任，系统防范信息泄露风险。

关键绩效

- 公司发生信息安全泄露事件 **0** 起
- 发生客户隐私泄露事件 **0** 起

华菱湘钢

持续建立健全客户隐私保护体系，2025年上线数据安全卫士系统（DGS），深度保护客户相关信息，未发生任何客户隐私泄露事件。在数据安全管理体系，进一步完善数据安全管理体系，依据《中华人民共和国数据安全法》《工业和信息化领域数据安全管理办法（试行）》要求，制定华菱湘钢《数据安全管理制度》，明确各机构管理职责及制度体系建设、数据安全分类分级管理、全生命周期数据安全、数据安全运维等多方面要求。

华菱衡钢

协同落地制度与技术措施，形成“制度约束 + 技术防护”的双重保障。围绕数据安全构建闭环管理体系，建立完善网络管理制度（含数据信息），明确数据分级分类、访问授权、全生命周期管理等要求，为数据安全提供制度遵循。在技术防护层面，推进IMC、终端防护软件全面部署，实现终端设备的统一管控与安全监测；数据安全卫士系统持续运行，对公司内部核心文件数据进行加密处理，降低数据泄露风险。同时，进一步优化网络隔离，按业务场景划分网络区域，设置访问边界，避免不同层级网络的非法渗透。

负责任营销

公司秉持负责任营销理念，全面遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，建立健全负责任营销管理制度与内部宣传合规指引，规范广告宣传行为，为客户提供完整、准确、客观、易懂的信息，持续强化营销、价格、渠道及运营全链条的合规管控。报告期内，公司未发生责任营销方面的诉讼及处罚事件。

公司坚持为客户提供透明的产品信息和专业的技术支持，帮助客户了解产品的性能特点、使用和维护保养方法，举办技术研讨会等活动，提高客户对定制化产品的认识和运用能力。

提升售后服务

公司制定《产品服务管理程序》《外发产品质量异议管理办法》，对售前、售中、售后全流程服务进行规范，并由销售部统一接收客户通过各类渠道反馈的投诉或质量异议，以报告形式传递到内部相关单位，按照程序及时完成整改和处理。

各子公司高度重视服务能力建设，建立完善高效的客户反馈机制，能够及时获取客户对产品质量与服务的满意度评价及改进建议。通过持续的服务技能培训和服务路径优化，推动技术、生产、质量等多部门协同响应。

客户反馈应对

制定改进措施

通过满意度调查、投诉处理及市场调研等多渠道系统收集反馈信息，并对信息进行及时梳理与分析，精准识别产品与服务中存在的问题，据此制定改进措施，同时定期向客户通报整改进展，以持续提升客户满意度。

应对客户投诉

进一步优化处理流程与响应时效，明确各环节责任人与完成节点，确保对客户质量关切的快速响应。对于重大投诉，则组建专项质量小组，开展深入调查与根源分析，保障纠正措施的有效落实。

提供技术服务

为客户提供产品应用培训，协助其正确设计与使用产品。对关键产品实施售前EVI（供应商早期介入）支持与试模管理，构建主动式服务体系，从而准确把握产品使用场景与客户质量需求。

案例 华菱湘钢 | 高效响应客户诉求，遵守六项承诺

华菱湘钢始终秉持“以客户为中心”的经营理念，制定《产品和服务要求控制程序》《销售服务管理制度》，高效响应客户交付服务诉求，快速处置客户投诉。质量、计量异议及各类服务诉求均实现1个工作日内受理确认，其中质量异议平均结案周期为15天，计量异议5天内即可办结，客户投诉与服务诉求在2个工作日内可给予答复或解决。此外，华菱湘钢面向全体客户推出涵盖交付、账务、投诉受理、信息化等维度的六项服务承诺，切实保障客户权益。

案例 华菱衡钢 | 始终把做好客户服务放在首位

华菱衡钢构建全方位、高效率的营销服务体系。在服务响应上，国内销售人员长期驻守客户一线，定期走访并快速响应客户需求；特别是针对油田客户，全年累计跟井服务620口，以全流程技术支持赢得客户好评。在协同机制上，充分发挥IPD小组作用，有效覆盖售前、售中、售后全周期。在数字化赋能上，持续优化营销服务平台，实现合同进度实时查询、发票与质量证明书线上开具等功能，极大地提升服务便捷度，显著增强客户体验与满意度。

客户关系维护

公司始终将客户需求放在首位，制定《客户满意度测量管理程序》《顾客满意监视和测量管理制度》等专项制度，更有效获取客户对产品及服务的满意度与反馈。组织各子公司开展系统性的顾客满意度测评，以量化结果直观定位服务短板，并实施针对性改进，稳步提升客户满意度。

我们关注客户的多元化需求，根据不同客户类型、合作情况、个性需求等因素，为客户设计个性化的销售合同，有针对性地明确产品的质量标准和交货期限、售后服务等关键条款。我们定期举办行业研讨会、新品推介会等客户交流活动，深化互动互信、合作共赢，携手客户共同推动钢铁行业的可持续发展。



案例 华菱涟钢 | 召开客户年会，拓宽互利发展的阳光大道

2025年11月11日，华菱涟钢邀请客户单位领导及合作伙伴，隆重举办了以“智汇博鳌 钢启新篇”为主题的2026年客户年会。大会设立绿色低碳高强钢及高端热轧汽车、高强镀锌与冷轧产品、高合金钢及耐磨蚀特殊钢、高端中高碳产品共4场技术专场交流会，详细介绍公司产品研发及应用成果，了解市场需求，为巩固客户战略互信、拓展高端市场合作奠定坚实基础。

案例 VAMA | 积极拓展新兴客户，持续提升客户满意度

VAMA在延续与核心客户战略合作的同时，积极拓展新兴合作伙伴，推动与多家新势力品牌的业务量稳步增长。2025年，累计签署超50余份合作协议，业务覆盖中高端汽车板市场，囊括汽车面板、高强钢、热成形等关键品类战略客户，并提升客户满意度与忠诚度。

客户服务成果

多年来，公司以优异的产品性能、稳定的质量控制及超预期的服务体验，在能源油气、造船海工、机械桥梁、汽车家电等关键细分领域确立领先优势，并与重点行业的标杆客户建立深入的合作关系。报告期内，公司及子公司凭借优异表现，多次荣获“优秀供应商”“卓越供应商”“战略合作伙伴”等殊荣，赢得市场的广泛赞誉与高度认可。

关键绩效

- 客户满意度达**94.39%**
- 全球客户服务全球超过**150家**世界500强企业
- 国际市场产品出口至**60多个**国家和地区
- 行业地位在多个下游领域实现市场份额**领先**



部分荣誉奖项

 卡特彼勒卓越供应商 华菱湘钢	 中国化学工程集团优秀供应商 华菱湘钢	 中联重科工程起重机公司 2025 年度卓越供应商 华菱涟钢
 东方电气集团东方锅炉股份有限公司年度质量信得过供应商（小口径管） 华菱衡钢	 中国船舶集团有限公司第七二五研究所 2024 年度优秀供应商 华菱衡钢	 佛山市永力泰车轴有限公司 2025 年度战略合作伙伴 华菱衡钢
 哈电集团哈尔滨锅炉厂有限责任公司 2025 年度“突出贡献供应商” 华菱衡钢	 湖南中联重科履带起重机有限公司优秀供应商 华菱衡钢	 三一重起事业部优秀供应商 华菱衡钢
 安赛乐米塔尔 2025 年度卓越绩效奖 VAMA	 陆良景兴煤焦化有限公司战略合作伙伴 阳春新钢	

部分客户展示

重要战略客户

HYUNDAI SPECIAL STEEL	JIDE 吉德实业	海纳特钢 Haina Special Steel	鹏驰五金 EAGLE METALWARE	晋亿螺丝 JIN-YEAR FASTENER
BAOWU	TBF	浙商中拓 ZHESHANG DEVELOPMENT	哈迪威实业 HARDWEI INDUSTRIAL	金桥焊材 JINQIAO WELDING MATERIALS
常宝股份 CHANGBAO	WNE	Leopard 利普得	买力 MAI LI	FINEWORK
恒隆集团 HENGLONG	汉德车桥 HANDE AXLE	万向钱潮 WANJIANG QIANCHAO	SUNHUNK	INEG 湖南高速
GREE 格力	Midea	Galanz 格兰仕	HWHG 湖南宏旺	盟变电气 WANGBIAN ELECTRIC
DEC 东方电气 DONGFANG ELECTRIC	哈电集团	郑煤机集团	SANY 三一集团	ZOOMLION
中石直	Silonec	中国海洋石油	Fuwa	Sinoma 中材科技
HSC High Speed Steel & Coupler	HUNTING	Audi	Mercedes-Benz	gm
Ford	NISSAN	VOLVO	JAGUAR	SAIC 上汽集团 SAIC MOTOR
广汽集团 GAC GROUP	SERES 赛力斯	小鹏汽车	北汽集团 BAIC GROUP	FAW
吉利汽车 GEELY AUTO	HONDA	TOYOTA	CITROËN	理想
ZEEKR	Gonvarri Steel Industries	Gestamp	中国中铁	中国交建 CHINA COMMUNICATIONS CONSTRUCTION
				广州塔建 建材集团

携手员工成长

华菱钢铁始终贯彻“人才强企”战略，坚持维护员工权益，建立健全公平公正的人才选拔与任用机制，持续打造开放、包容、多元的职场环境，在确保职业健康的前提下，让每位员工都能凭借自身能力实现价值成长。

保障员工权益

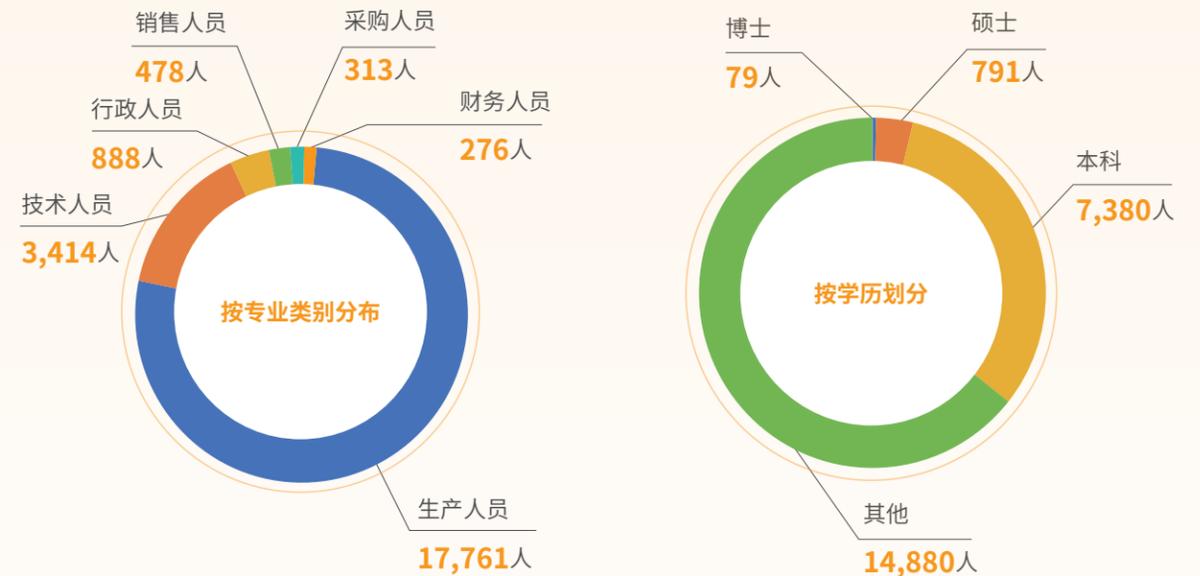
合规雇佣与平等包容

公司始终将平等雇佣作为企业人力资源管理的核心准则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，并参照《世界人权宣言》、国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》等劳工与人权准则，使每一位员工都能在良好职场环境中实现价值创造。

公司坚持“能力导向、机会均等”的用人原则，在人员招聘、岗位晋升、薪酬福利、培训发展等环节，不因民族、种族、性别、宗教信仰、年龄、残障、婚姻状况或社会出身等因素区别对待。同时，公司积极推动残障人士就业，为特殊群体提供必要的劳动保护与职业发展通道；严格执行国家禁止使用童工的各项规定，在员工录用环节严格核验身份信息，杜绝招用未成年人；坚决反对任何形式的强迫劳动，不实施、不支持、不纵容任何以暴力、威胁或非法限制人身自由为手段的强制用工行为，确保所有劳动均基于双方自愿原则。报告期内，公司未发生任何雇佣童工、强迫劳动、人口贩卖、歧视及骚扰相关事件。

公司将“多元、公平、包容”理念融入人才战略，围绕招聘选拔、绩效评估、晋升培养、组织文化等关键环节，系统构建包容性管理机制；通过开展员工多元化培训、加大员工关怀力度等举措，持续营造“尊重差异、激发潜能、共享成长”的文化氛围。

公司制定人权相关内部制度，明确在员工管理、工作场所、福利待遇等方面的基本原则。结合责任商业联盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 要求，开展人权尽职调查，持续完善人权管理流程。公司建立员工申诉及抱怨沟通机制，员工可通过电话、信件、邮件、面谈或网络等方式，实名或匿名向工会、办公室、纪委反馈遇到的问题，相关单位对员工信息进行严格保密。同时，公司通过内部培训和宣传等手段，定期为全体员工开展人权及劳工权益相关培训，增强员工自我保护的意识和能力。



薪酬福利

公司持续健全与企业发展战略相契合、与价值贡献紧密挂钩的薪酬福利体系，严格遵守国家社会保障法律法规，按时足额为员工支付薪酬、缴纳五险一金，依法保障员工法定假期及加班待遇落实到位，为企业高质量发展凝聚人才合力。



案例 华菱湘钢 | 打造个性化薪酬体系

华菱湘钢遵循薪酬水平与运营效益挂钩的原则，搭建差异化个性化薪酬体系。针对首席级核心人才实施年薪制，对引进的紧缺人才采用协议工资制，为技术技能人才设立项目攻关提成；给予各类竞赛获奖员工最高5万元额外奖励，并为特定岗位取得职业资格证书的员工发放津贴，持续激励员工提升专业素养。

案例 VAMA | 创新双轨制绩效激励

VAMA将激励机制直接与员工绩效工资、年终奖等直接收益挂钩，并覆盖全体员工；项目激励聚焦销售增长、库存管控、设备稳定、交付保障四大核心领域，设立专项奖励，按项目里程碑发放弹性奖金，构建“全员共担战略、重点专项突破”的长效驱动模式。

员工满意度调查与持续改进

公司始终将员工满意度作为衡量企业管理水平、检视组织健康度的重要标尺，建立了年度员工满意度调查机制，采取“线上匿名问卷+线下座谈访谈”相结合的方式，原则上每年组织开展一次满意度调研。确保精准把握员工诉求，推动管理持续改进。

目前，公司正加快推进员工满意度与敬业度调研系统建设，将进一步实现在线化采集、自动化分析及闭环化整改功能。通过常态化、数字化的满意度调查机制，持续优化职场体验，增强员工的归属感、获得感和幸福感。

案例 华菱涟钢 | 实现员工满意度提升

华菱涟钢分别从企业文化、学习、工作、生活环境、考勤、休息休假制度、劳动安全卫生、劳动保护措施、工资收入、福利待遇、职业生涯发展通道等方面调查了解员工的感受。2025年公司员工满意度得分为83.41分，比上年提升0.61分。

民主管理

华菱钢铁深入推进企业民主管理建设，完善以职工代表大会为核心的民主管理制度体系。公司常态化召开职代会，规范开展集体协商、职工代表巡视检查等工作，广泛倾听员工对企业的发展、生产经营、权益保障等方面的意见建议；严格落实厂务公开制度，利用公司内网、厂区生活区公示栏、官网、官微等多渠道，及时公开涉及员工切身利益和企业重大决策的事项，切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。同时，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，畅通员工诉求反馈与沟通渠道，构建起权责对等、共商共决的民主管理新格局。



华菱涟钢第十五届十二次职工代表大会暨2026年工作会议



阳春新钢2026年工作会暨第三届第二次工会会员代表大会

落实职代会权利义务

- 全力推进基层民主管理工作，以职代会为基本形式，对员工关心的干部聘任、工资待遇等热点难点以及关系员工切身利益的事项，事前听取员工意见，事后接受员工监督，最大限度保证员工知情权和参与权。
- 平等协商并签订 2026 年度工资集体协商协议和集体合同，积极开展员工劳动争议调解工作。

助力员工成长

完善人才体系

公司构建立体化人才体系，制定《“十五五”人力资源发展规划》，以机制创新夯实稳岗就业基石。2025年通过校园招聘、社会招聘、成熟人才引进等方式招聘1,053名新员工，其中，博士研究生10人、硕士研究生203人。校园招聘领域，深挖内部岗位需求，创新“政企协同引才”机制，覆盖管理岗位到一线操作岗位等多个层次，2025年新入职应届毕业生866人；特殊群体就业领域，通过岗位挖潜与设施改造开发适残岗位，建立退役士兵接收安置渠道，开展“援藏专项招聘”，为企业高质量发展筑牢人才根基。

关键绩效

- 员工流失人数 **156**人
- 新进员工人数 **1,053**人

重视员工发展

公司始终锚定人才成长与企业发展的同频共振目标，为全体员工搭建清晰、多元的职业发展体系。构建管理、技术、技能、业务等多维度互通的职业发展地图，打破成长壁垒，让不同岗位、不同领域的员工都能找到适配的上升路径；同时建立规范、透明的横向轮岗、纵向晋升通道，完善能上能下、能进能出的人才发展机制，以公平的发展环境、广阔的成长平台赋能员工各展其长、各尽其才，让每一位员工都能在企业的发展中实现个人职业价值的提升与突破，真正做到人尽其才、有为有位。

加强员工培训

公司围绕企业发展战略与岗位能力需求，深化“三支队伍”建设，构筑多层次人才培养体系：干部层面聚焦领导力提升，创新引入线上线下相结合的培训模式；技术人员层面联动外部机构强化专业能力，同步覆盖数字化办公、营销、业财融合等关键领域；操作队伍重点推进班组长轮训与青年员工安全培训，同时落地关键岗位专项培训与技能评价工作，并以赛促学提升全员技能水平。

案例 华菱衡钢 | 构建六航品牌培训体系

华菱衡钢以“六航计划”为顶层框架，匠心打造品牌培训体系。依托“衡山论道”大讲坛、小课堂与匠星学堂三大载体，融汇党建、管理、技术、技能、安全等多元专题，系统推进各序列人才培养，实现连贯性与品牌效应双提升，为企业可持续发展注入强劲动能。

关键绩效

- 员工培训覆盖率**100%**
- 员工培训人均时长**42**小时
- 员工培训总时长**971,460**小时
- 接受职业和技能培训员工占总员工比例**100%**

加强员工关怀

公司扎实开展“我为群众办实事”实践活动，改善职工工作生活环境，全方位升级幸福体验；举办职工篮球赛、羽毛球赛、气排球赛、电子竞技大赛等员工喜闻乐见的文体活动，丰富员工业余文化生活。



帮扶困难
员工

- ▶ 华菱连钢为因病、因残、因学及意外灾害导致生活困难的职工家庭定制帮扶方案，提供扶贫帮困扶助基金或医疗扶助基金补助。
- ▶ 华菱湘钢持续开展困难职工帮扶工作，2025年公司累计投入帮扶资金455万余元，惠及困难职工2,012人次。



呵护女性
员工

- ▶ VAMA 2025年专项投入9万元，为116名符合条件的在职女职工提供全面的“两癌（乳腺癌、宫颈癌）”筛查服务。
- ▶ 阳春新钢联合阳春市妇幼保健院开展女性健康知识讲座，做好女职工妇科普查工作，为女职工及独生子女发放卫生费、保健费17余万元。



慰问困难员工



开展职工篮球赛



厂区微型马拉松比赛



女职工“她”课堂素质拓展活动

协同伙伴共赢

公司以协同共赢为导向，通过加强供应链管理、深化战略合作、参与行业共建，建立健全开放包容的伙伴合作机制，持续提升产业链韧性与活力，与各方伙伴携手共创高质量发展新格局。

供应商管理

公司出台《供应商管理制度》《采购供方管理程序》《授权（委托）代理管理办法》《质量异议处理与结算异议处理管理办法》等覆盖供应链全生命周期的制度文件，开展供应商准入、审核、评价、退出工作，着力打造负责的供应链。

供应商准入

公司制定完善的准入评估制度，严格落实供应商入围审查工作，对新进的供应商全面审查其相关资质和综合服务水平，防止资信等级低、履约能力差、法律纠纷多的不良供应商进入合格供应商名单，保障供应链的高质量、可持续。



供应商分级管理

公司从供货质量、价格水平、合同兑现、综合素质、售后服务、招投标情况等方面，对供应商实施动态管理，按季度和年度对供应商进行全面评估和分级，年度进行淘汰、晋级。根据综合评价情况，将供应商分为战略、重点、一般三个等级，实施分级管理。



将 ESG 纳入供应商持续跟踪评估

公司将ESG要求纳入供应商持续跟踪与动态评估机制，强化供应链可持续风险管理，推动上下游协同践行可持续发展理念。



等级	定位与特征	管理策略与合作态势
战略合作级	ESG 表现卓越，是绿色创新的合作伙伴	深化合作：联合研发低碳材料、共享碳数据、共同制定标准
优先改进级	ESG 表现良好，有系统化管理，个别环节需提升	重点辅导：针对短板提供培训、协助制订改进计划、考虑中长期订单
观察整改级	ESG 表现及格或存在明显风险，但具备改进意愿和基础	限期整改：签订整改承诺书、增加审核频率、缩减订单份额
淘汰出清级	ESG 表现不达标、触及红线或整改无效	启动退出：启动淘汰程序，寻找替代供应商

华菱湘钢

- 对照国家最新法律法规对企业资质提出强制性许可要求，梳理在册企业的资质情况，按规定及时调整供应商准入基本条件。
- 将社会责任履行情况纳入年度业绩评价考核维度，对取得质量、环境、职业安全健康等管理体系认证，对积极参与行业协会建设的供应商给予加分激励，构建正向引导机制。

华菱涟钢

- 通过流程优化，修订《大宗原材料价格管理办法》等制度，对供应商实施动态管理，按季度对供应商进行评价，加大优质新资源的开发。2025年大宗原材料新增供应商及品种87家，淘汰供应商及品种45家。

华菱衡钢

- 针对关键类服务商，增加现场评审或法律法规、专利、安全、环保因素符合性验证要求，将关键类服务商分级管理在准入、转正、变更、绩效评价、复评及淘汰、恢复执行流程中进一步强化。
- 修订《衡钢供应商管理制度》，规范供应商准入分级管理，明确对综合实力突出、确为优质的供方的考核、转正和合作激励流程。

VAMA

- 将ESG要求融入准入标准，要求所有供应商签署《供应商行为准则》或《可持续尽职调查补充协议》，将ESG管控要求正式纳入合作条款。
- 实施供应商动态管理，对供应商的供货质量、价格、交付及服务等多个维度进行综合评价，清晰定义A、B、C、D四个等级所对应的采购优先等次，推行末位淘汰制。

阳春新钢

- 对重点采购物料（废钢、焦炭等）供应商实行动态管理，开展月度评分评级和分级管理，对不合格的供应商限期整改甚至终止合作，严格把控供货质量。



推行阳光采购

在采购业务中，公司坚持“阳光规范操作”，贯彻落实《招（议）标工作管理办法》《采购控制管理程序》等制度文件，全面推行公开招标，发布公开询价信息，拓宽优质资源渠道。与供应商签订《阳光合作协议》《诚信廉洁承诺书》《廉洁交易责任书》，将遵守国家法律、诚信经营、职业道德、廉洁阳光与履行社会责任的理念传递给供应商。

强化采购流程监督

- 加强对采购招标流程、原燃料入厂检验等重要环节、敏感岗位的监督。
- 通过提高抽检比例、改变抽检方式、加大惩处力度、控制源头质量、实行月度评价等措施，有效打击弄虚作假行为。

推行采购标准化

将阀门采购作为采购标准化、精细化试点品目，采购招标从重量、材质、选型、品牌等多维度进行评估，细化分项标准，逐步实现性价比采购。

保障采购过程廉洁

组织供应商签署《廉洁诚信协议》，组织员工签署《廉洁自律承诺书》，对供应商通过贿赂、给予其他好处等方式拉拢腐蚀采购人员的行为从重处罚，力争实现“零违纪、零违规”。

采购数字化管控

- 推动建设电子签章服务平台，目前已实现将电子签章服务平台与现有ERP一体化系统等进行集成，完成业务流程的无缝对接。
- 逐步推动和规范大宗原燃料数字化比价采购，实现煤炭数字化采购过程公开、透明、高效及可追溯。

推行绿色采购

公司积极推行绿色采购，旨在减少生产活动对环境的影响，降低资源消耗，致力于推动供应链向节能低碳转型。

- 针对环保设备、安全设备、劳保用品等物资，严禁采购国家明令禁止的不合规产品，特种劳动防护用品需供应商提供安全鉴定证或检验报告。
- 废钢等再生原料须符合国家相关部门要求，选用具备经营资质的供应商，购销合同需明确并执行爆炸物、放射性物资等危险品管控条款。
- 有毒有害化学品、油类等物料运输需供方具备对应资质，落实防破损、防泄露等防护措施，易燃易爆及危险品需采取防火防爆措施，且供方需提供安全技术说明书。

关键绩效

本地供应商数量**996**家，本地化采购比例**23.34%**

供应链降碳

在供应链降碳方面，公司制订了详细的热点供应商走访调研计划，未来几年，将从以下两个方面加强管理：

培育绿色战略
供应商

与核心的上游钢厂等建立长期合作，共同投资低碳技术，锁定部分绿色原料产能。

建立绿色
采购标准

将碳足迹作为重要的采购决策指标，对供应商进行碳核算，逐步淘汰高碳排的供应商。

推进行业合作

公司秉持开放协同的发展理念，全方位深耕行业生态。通过积极参与各类行业交流，与同业伙伴围绕行业前沿趋势及技术创新路径开展高频次、深层次的互动研讨，共谋发展新篇。

案例 华菱湘钢 | 携手知名企业共建联合研发中心

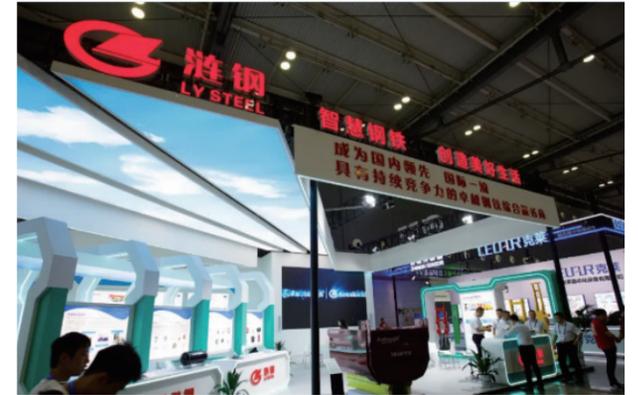
2025年5月，华菱湘钢与海纳特钢有限公司签署战略合作协议，并共同揭牌成立“湘钢-海纳特钢联合研发中心”，该中心将提升双方在高端材料研发领域的创新能力，加快技术成果转化，实现资源共享、优势互补。



“湘钢-海纳特钢联合研发中心”揭牌成立

案例 华菱涟钢 | 亮相第四届长沙国际工程机械展览会

2025年5月，华菱涟钢携多款重磅产品亮相第四届长沙国际工程机械展览会。展会现场，重点展出了工程机械用钢、耐磨钢、硅钢、镀锌板、中高碳钢、冷热结构用钢等六大类尖端材料，及Acetough耐磨钢、Aceshield防护钢两大品牌，向全球客户展示华菱涟钢在高端装备制造领域的创新实力与绿色发展理念。



案例 华菱衡钢 | 亮相克拉玛依石油装备展并与新疆油田公司签约

2025年8月，第七届中国（克拉玛依）国际石油天然气及石化技术装备展览会开幕。展会期间，华菱衡钢重点展示了气密封、高抗扭、直连型等高性能特殊扣和13Cr等高钢级油气用管，并与中石油新疆油田公司签署采购框架协议，进一步深化合作。



案例 VAMA | 积极协办或参与多项行业盛会

2025年11月，VAMA出席第十九届国际汽车交通安全学术会议，荣获“价值赋能奖”，强调钢制电池包在新能源汽车安全领域的贡献。2025年12月，VAMA协办“奇瑞-VAMA&GONVAMA供应链技术共创交流日”，聚焦先进高强钢、多零件集成及电池包方案，与奇瑞专家探讨电动化车身趋势，彰显VAMA在技术共创与行业赋能中的领导作用。



参与标准制定

公司依托自身特色优势，凭借先进的制造流程、工艺技术及完善的标准体系，在报告期内牵头、参与制定或修订 GB/T 6730.45-2025《铁矿石 砷含量的测定 砷化氢分离-砷钼蓝分光光度法》、GB/T 9948-2025《石化和化工装置用无缝钢管》等国家标准、行业标准及团体标准共28项，有效推动行业规范体系的健全与升级。

实施单位	标准名称	标准类型	类型	获批时间	标准编号
华菱湘钢	超大跨承重桥梁索用盘条	团体标准	参与制定	2025-03-12	T/CISA 518-2025
华菱湘钢	冷镦钢热轧盘条	国家标准	参与制定	2025-03-28	GB/T 28906-2025
华菱湘钢	优质碳素钢热轧盘条	国家标准	参与制定	2025-03-28	GB/T 4354-2025
华菱湘钢	合金弹簧钢丝	行业标准	参与制定	2025-04-10	YB/T 5318-2025
华菱湘钢	铁矿石 砷含量的测定 砷化氢分离-砷钼蓝分光光度法	国家标准	牵头制定	2025-06-30	GB/T 6730.45-2025
华菱湘钢	不锈钢复合钢板和钢带	国家标准	参与制定	2025-06-30	GB/T 8165-2025
华菱湘钢	镍及镍合金焊条	国家标准	参与制定	2025-06-30	GB/T 13814-2025
华菱湘钢	镍及镍合金实心焊丝和焊带	国家标准	参与制定	2025-06-30	GB/T 15620-2025
华菱湘钢	承压设备用钢板和钢带 第8部分：同质和异质轧制复合钢板	国家标准	参与制定	2025-08-01	GB/T 713.8-2025
华菱湘钢	钢板和钢带包装、标志及质量证明书的一般规定	国家标准	参与制定	2025-08-01	GB/T 247-2025
华菱湘钢	气电焊用药芯焊丝	国家标准	参与制定	2025-08-01	GB/T45857-2025
华菱湘钢	铁矿石 砷含量的测定 蒸馏分离-砷钼蓝分光光度法	国家标准	牵头制定	2025-08-29	GB/T 6730.46-2025
华菱湘钢	风力发电塔用结构钢板	国家标准	参与制定	2025-08-29	GB/T 28410-2025
华菱湘钢	焊接用钢盘条	国家标准	参与制定	2025-08-29	GB/T 3429-2025
华菱湘钢	钢及合金 成品化学成分允许偏差	国家标准	参与制定	2025-08-29	GB/T 222-2025
华菱湘钢	钢的硫印检验方法	国家标准	参与制定	2025-08-29	GB/T 4236-2025
华菱涟钢	不锈钢复合钢板和钢带	国家标准	参与制定	2025-06-30	GB/T 8165-2025
华菱涟钢	全工艺冷轧电工钢 第2部分：晶粒取向钢带（片）	国家标准	参与制定	2025-08-29	GB/T 2521.2-2025
华菱涟钢	热轧钢板表面质量的一般要求	国家标准	参与制定	2025-08-29	GB/T 14977-2025
华菱涟钢	家电用冷轧钢板和钢带	国家标准	参与制定	2025-08-29	GB/T 30068-2025
华菱涟钢	氢气输送和存储管道用钢板及钢带	国家标准	参与制定	2025-10-31	GB/T 46598-2025
华菱涟钢	桥梁用结构钢	国家标准	参与制定	2025-10-31	GB/T 714-2025
华菱涟钢	电工钢带和钢片几何特性的测量方法	国家标准	参与制定	2025-10-31	GB/T 46476-2025
华菱衡钢	火力发电机组用大直径特厚壁无缝钢管	团体标准	参与制定	2025-01-15	T/CIET 985-2025
华菱衡钢	石化和化工装置用无缝钢管	国家标准	牵头制定	2025-06-30	GB/T 9948-2025
华菱衡钢	结构用机加工无缝钢管	国家标准	参与制定	2025-06-30	GB/T 45781-2025
华菱衡钢	船舶用无缝钢管	国家标准	参与制定	2025-08-29	GB/T 5312—2025
华菱衡钢	连铸坯质量控制技术规范	团体标准	参与制定	2025-09-24	T/CAPS 048—2025

增进民生福祉

华菱钢铁始终将高度社会责任感与企业高质量发展深度融合，以实际行动践行企业公民义务，书写增进民生福祉的责任篇章。

践行乡村振兴

华菱钢铁切实抓好乡村振兴工作，持续推动产业帮扶、教育帮扶、消费帮扶，提升乡村振兴水平，在全面推进乡村振兴中展现国企担当。

关键绩效

- 乡村振兴总投入**1,022**万元
- 乡村振兴惠及人口数量**9,521**人

消费帮扶

公司结合帮扶地区资源优势，不断推动乡村经济发展和农村社会进步。2025年，华菱钢铁及子公司通过多种渠道购买消费帮扶产品，累计投入金额986万元，有效助力当地农民增加收入。

案例 华菱湘钢 | 定向采购推动消费帮扶

华菱湘钢创新推出联点采购帮扶模式，主动对接乡村特色产业，与多个帮扶村镇建立长期稳定的采购合作关系。针对当地的优质农产品、手工艺品等特色物资，公司通过职工福利采购、食堂食材直采等方式进行定向采购，募集“帮帮团”志愿者到乡村上门服务，让村民的“钱袋子”实实在在鼓起来。

产业帮扶

公司以精准帮扶激活乡村振兴内生动力，既为特色种植产业注入发展活水，又为农文旅融合项目搭建成长阶梯，推动形成“企业带动、农户参与、产销畅通、集体增收”的良性循环，让产业帮扶成果真正惠及千家万户。

实地研判，锚定产业赛道

VAMA领导赴涟源市斗笠山镇云盘村开展“产业发展”座谈会。针对困境，VAMA领导提出“引入无水种植饲料”“拓宽电商销售渠道”等初步建议，并重点了解了云盘村现有“合作社+农户”经营模式运行情况和村集体经济情况，统筹规划产业布局。

资源聚力，推动产业提效

华菱涟钢助力娄底市双峰县双源村深挖山水与红色文化资源，完善陈列馆、景区基础设施建设，累计投入30余万元打造旅游阵地，带动村级集体经济年增收约5万余元；支持桥头河镇檀山村借力蔬菜小镇品牌，实现种销一体化，预计种植户每亩增收1.5万元；重点扶持乌云山农业有限公司300多亩白茶基地，年产值达300多万元。



华菱涟钢支持涟源市300亩白茶基地

就业帮扶

公司始终将就业帮扶作为践行社会责任的核心抓手，主动扛起稳就业、保民生的企业担当。我们聚焦乡村振兴重点区域、城镇就业困难群体及高校毕业生等重点人群，通过“技能培训+定向招聘+岗位孵化”三位一体的帮扶模式，搭建就业帮扶绿色通道。

华菱涟钢

全年共提供就业信息10余次、就业培训150余人次，设置保洁员、护林员等公益岗位，推荐至省内外及村内扶贫车间工作等，共解决安置脱贫人口就业100余人次，促进村民稳定增收。

VAMA

赴麻阳县云盘村慰问3名应届优秀大学生，送上慰问金并给予成长指导，助力乡村教育与人才培养。

阳春新钢

联合主办退役军人招聘活动，成功引进2名退役军人人才，助力地方就业稳定。

助力社会公益

华菱钢铁积极践行企业社会责任，聚焦公益慈善、志愿服务、应急救援等领域多点发力，旗下各企业结合自身实际开展多元化公益行动，用实际行动传递国企温度。

其中，华菱湘钢聚焦助学、助老、助残核心领域开展公益服务，筹集发放善款及物资总价值近20万元，同期累计开展志愿服务活动274场次、4,347人次参与、服务时长11,556.5小时，入选全国“四个100”最佳志愿服务组织候选名单；华菱涟钢工会发放各类补助、慰问金超165万元，慰问住院病人、退休职工、残疾人等各类群体超6,000人次，同时开展学雷锋、无偿献血、赞助地方文体赛事等活动；华菱衡钢全年多次开展职工无偿献血活动；VAMA安全领域专家多次受邀为周边企业开展安全培训和安全交流，以专业能力为行业安全发展助力；阳春新钢组织65名职工参与无偿献血，消防保卫大队全年处置6起火警事故并在交通事故中成功救出1名被困人员，全面为社会贡献力量。



华菱涟钢慰问孤寡老人

关键绩效

- 社会贡献投入资金金额**2,462**万元
- 社会贡献活动参与**14,065**人次
- 志愿者服务总时长**30,773**小时
- 人均志愿者服务时长**1.33**小时

案例

华菱衡钢 | 无偿献血传递社会温情

2025年8月，华菱衡钢组织近300名职工参加2025年衡阳市无偿献血活动，并获得衡阳市中心血站特别鸣谢，以热血奉献彰显公司的爱心与担当。

打造和谐社区

华菱钢铁坚持社企融合发展理念，推动旗下企业与周边社区构建良性互动关系，通过常态化共建、精准化服务、多元化活动，打造共建共治共享的和谐社区环境，同时通过定期开展社区座谈会、工厂开放日、设立意见箱等，确保社区沟通的便捷与高效。

其中，华菱湘钢在纯冲塘社区建立每周五“共建活动日”、每月责任路段文明劝导的常态化共建机制，通过卫生清扫、设施修复、垃圾分类普及、设立“爱心发屋”等行动改善社区人居环境，传统节日慰问社区特殊群体超400户次；华菱涟钢定期召开片区工作例会宣讲安全、消防、反诈等知识，带队赴3个社区开展座谈调研共商社企融合发展良策，常态化帮扶社区困难、独居、重病老人2,300余人次；华菱衡钢组织全体职工参加2025年度“慈善一日捐”活动，募集善款116,029.10元，同时常态化开展“学雷锋”志愿者行动、消防援助等；VAMA构建“多方联动、源头治理”的社区治理格局，走访社区商户及居民300余户，化解邻里纠纷、环境整治等社区矛盾，面向社区开展法治意识和风险防范能力培训，切实提升社区居民安全素养。

Governance

立治理者为基 护航钢铁稳健发展

华菱钢铁将卓越的公司治理作为企业稳健发展的根基，坚持和加强党的全面领导，持续完善权责清晰、运转协调的现代企业治理体系，推动合规管理与风险防控融入决策运营全流程，以科学决策、有效监督和责任落实，保障公司在高质量发展道路上行稳致远。

80 | 坚持党建引领

82 | 规范公司治理

86 | 防控合规风险

90 | 保障股东权益

93 | 深化数智创新

104 | 推进智能制造

回应 SDGs



坚持党建引领

华菱钢铁坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握新时代党的建设总要求，将党建工作与企业改革发展、生产经营、转型升级深度融合，为公司应对市场挑战、高质量发展注入强劲红色动力。

凝心铸魂凝聚思想共识

公司坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，完善“第一议题”学习制度，通过党委理论学习中心组学习、专题读书班、党课宣讲、警示教育等多种形式，分层分类开展学习教育，推动党的创新理论入脑入心。

- 华菱湘钢** 组织“第一议题”学习**42**次、党委理论学习中心组学习**19**次，覆盖党员干部及敏感岗位人员**8,000**余人次。
- 华菱涟钢** 将学习党的二十大及二十届三中、四中全会精神作为核心政治任务，**245**个党支部开展集中学习研讨，**280**余名党组织书记讲授专题党课。
- 华菱衡钢** 全年开展“第一议题”学习**27**次、党委中心组集体学习**17**次，举办**4**期读书班和“衡山论道”党建品质品牌培训。
- VAMA** 党委领导班子讲专题党课**5**堂，党员讲微党课**50**人次；各党支部开展集中学习研讨**52**次，全员参与网络培训班学习率达**100%**。
- 华菱涟钢** 举办领导班子读书班**4**期，依托主题党日开展学习**200**余次；完成国资e学专题网络培训**686**人次，通过知识竞赛等形式推动党的创新理论落地生根。



党风廉政建设责任书递交仪式



学习贯彻党的二十届四中全会精神

强基固本夯实战斗堡垒

公司坚持大抓基层的鲜明导向，优化基层党组织设置，遵循“业务相关、地域相近、便于管理”原则，在重点项目、关键领域、产业链上下游同步建立党组织，实现党的组织和工作全覆盖、无盲区。完善基层党建工作制度体系，健全“三会一课”、民主评议党员等基础制度，激发群团组织活力，形成党建引领、群团协同的工作格局。

公司持续推动党建与生产经营深度融合，聚焦生产经营重点难点、项目攻关、降本增效等关键任务，开展“书记攻关难”“党员创佳绩”1,200余项，推动党建成果转化为生产经营实效，4个案例入选省国资委“百千万”优秀案例，15个基层党组织、17名党员、6名党务工作者荣获省国资委“两优一先”表彰。

党建品牌塑造企业形象

公司培育具有企业特色的党建品牌体系，持续选树先进典型、开展文化活动、强化宣传推广，以品牌建设凝聚奋斗力量、展现企业良好品牌形象。

- 华菱湘钢** 深化“奋斗先锋”党建品牌创建，打造“数智融媒”宣传矩阵，全年6次登上央视新闻和《人民日报》，“铸文化之魂、锻品牌之钢”项目荣获全国企业文化成果一等奖。
- 华菱涟钢** 打造“党建引领，厚植安全文化”等特色品牌，获国企党建创新技术成果二等奖；通过“钢BA”、厂区微马等文化活动凝聚人心。
- 华菱衡钢** 举办“着力打造党建品质品牌”专题培训，编发《公司要情速递》196期，持续提升党建品牌认可度。
- VAMA** 打造“合作共赢”型党建品牌，推动党建融入战略目标、业务管理等五大领域；开展“三亮三比”活动，表彰“两优一先”25人，Alusi产量及极限薄规格产量双双刷新历史纪录。
- 阳春新钢** 深度契合“奋斗先锋”党建品牌要求，通过党务公开栏、知识抢答赛等形式强化品牌传播；党建工作与“精致企业”建设深度融合，塑造生产精益的良好形象。

正风肃纪筑牢发展底线

公司坚定不移推进全面从严治党，将党的政治建设摆在首位，把深入贯彻中央八项规定精神学习教育作为重要政治任务，构建“学、查、改、治”闭环工作体系。完善制度保障体系，修订招议标、公务接待、供应商管理等重点领域制度流程，堵塞管理漏洞。健全巡视整改长效机制，确保整改见底见效。聚焦重点领域和关键环节，常态化开展靠企吃企、境外项目风险等专项整治，形成精准发力、持续发力的整治格局，营造风清气正的政治生态和经营环境。

规范公司治理

华菱钢铁持续加强公司治理，秉持诚信经营准则，对投资人、股东、客户、供应商一以贯之以诚相待，与全体利益相关方共享发展成果。同时，恪守法律法规及上市公司监管要求，构建系统完备的现代企业治理体系，以规范治理赋能企业高质量发展。

完善治理结构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等有关法律法规和规范性文件的要求，依照公司章程及内部控制制度规范经营决策流程，不断完善法人治理结构，建立和完善了以董事会为核心、“三会一层”权责明晰、有效制衡的公司治理运作机制。公司CEO担任董事长，董事会由9名董事构成，其中独立董事3名、外部董事2名，成员涵盖管理、技术、财务、金融等多领域专业背景，为公司战略决策与风险把控提供多元化专业支撑。董事会下设三类专门委员会，由上至下贯彻公司治理原则，保证合规经营与业务的高效运作。除战略与ESG委员会外，独立董事均在董事会各专门委员会占多数席位并担任召集人，并在其权限范围内勤勉履职，有效地保证审计、内控以及董事、高管的考核、任用的独立和公正。

公司积极推进治理体系优化，第八届董事会第三十次会议审议通过《关于修订〈公司章程〉暨不设监事会的议案》，不再设监事会，并推动战略委员会更名为战略与ESG委员会，新增可持续发展及ESG相关管理职能，助力董事会统筹制定专项政策并监督落地执行。

关键绩效

- 召开股东会**4**次，审议通过了议案**24**项
- 召开董事会会议**10**次，审议通过了议案**57**项
- 召开提名与薪酬考核委员会会议**3**次，审计委员会会议**4**次，战略与ESG委员会会议**3**次，独立董事专门会议**6**次
- 董事会成员平均任期**3.57**年



董事会建设

公司持续强化董事会建设，修订公司《独立董事制度》，稳步推进董事会多元化建设，健全独立董事履职保障机制，切实维护中小股东利益，推动公司规范运作。

董事会多元化

- 在董事选聘环节综合考量性别、年龄、文化教育背景、专业能力、职业素养及从业经验等因素，确保董事会成员中独立董事和外部董事合计过半、新老结合、各专业组合。
- 着力提升独立董事占比与女性董事占比，持续推进董事会性别多样性建设，以多元视角为公司战略决策赋能。
- 为进一步提高治理结构的透明度，制定《董事会议事规则》，明确要求董事会会议应当有过半数的董事出席方可举行，董事会会议最低出席率为50%。报告期内，公司董事会成员的董事会会议平均出席率为100%。

独立董事履职保障

- 独立董事严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规及公司章程规定，忠实勤勉履行职责，对董事提名、高管聘任、利润分配、关联交易等重大事项开展审慎审查，切实维护全体股东尤其是中小股东的合法权益。
- 为独立董事履职提供全方位支持保障，包括常态化调研、月度经营信息报送、专题沟通座谈等；独立董事在董事会各专门委员会中占多数席位并担任召集人，从宏观战略研究、安全环保管控、资本运作规划等维度提出专业意见，相关建议均得到经理层的高度重视与积极采纳。



华菱钢铁董事会构成

职称	代表人	性别	专业经验背景	董事会	战略与 ESG 委员会	审计委员会	提名与薪酬考核委员会
董事长	李建宇	男	行业管理 (正高级工程师, 钢铁生产运营经验)	●	●		
董事	阳向宏	男	行业管理、财务管理 (曾任财务总监, 工商管理硕士)	●			
董事	谢究圆	男	行业管理 (高级工程师, 战略与制造管理经验)	●			●
董事	马培骞	男	风险管理、财务管理 (银行信贷与投资管理经验)	●		●	
董事	郑生斌	男	行业管理 (高级工程师, 钢铁生产管理经验)	●			
董事	张旭虹	男	风险管理 (法学学士, 企业合规与管理经验)	●			
独立董事	蒋艳辉	女	财务管理 (会计学硕士, 管理科学与工程博士, 会计学科专家)	●		●	●
独立董事	肖海航	男	行业管理 (高级工程师, 电气及自动化专业, 行业协会专家)	●		●	
独立董事	袁国	男	行业管理 (材料加工工程博士, 数字钢铁领域专家)	●	●		●



性别 男 8 88.89%

性别 女 1 11.11%



身份类型 内部董事 (含董事长) 4 44.44%

身份类型 独立董事和外部董事 5 55.56%



专业背景 行业 / 技术管理类 7 77.78%

专业背景 财务 / 金融类 3 33.33%

专业背景 法律 / 风险管理类 2 22.22%



学历层次 博士 2 22.22%

学历层次 硕士 4 44.44%

学历层次 本科 3 33.33%



年龄结构 35-45 岁 2 22.22%

年龄结构 46-55 岁 4 44.44%

年龄结构 56 岁及以上 3 33.33%

关键绩效

- 独立董事和外部董事人数**5**人, 占比**55.56%**²
- 女性董事人数**1**人, 占比**11.11%**
- 独立董事任期超过6年的人数占比**0%**; 在超过三家上市公司担任独立董事的人数占比**0%**
- 审计委员会独立董事占比**66.67%**; 提名与薪酬考核委员会独立董事占比**66.67%**

² 经2026年2月9日公司2026年第一次临时股东会审议通过, 张旭虹当选为公司第九届董事会非独立董事, 其为外部董事。

防控合规风险

内部控制与风险管理

华菱钢铁严格遵守《企业内部控制基本规范》《中央企业全面风险管理指引》等法规要求，结合公司章程，制定《内部控制管理办法》《全面风险管理制度》两大核心制度，系统推进内控与全面风险管理体系搭建。公司高度重视风控合规意识提升与专业人才建设，指导各级子公司紧密结合自身业务实际，组织开展新《公司法》、投资管理、反洗钱、合同管理及监管政策等领域的合规与风险内控培训，多样化开展普法宣传。

关键绩效

- 内控风控合规管理培训参与人员达**1,200**余人次

围绕销售、采购、生产、投资、资金、预算等关键经营管理环节，公司配套建立战略规划、股权投资、合同管理等专项内控制度，明确各环节审批权限、操作流程与管控标准，强化流程管控与监督检查，确保内控制度渗透到经营管理全流程、全环节，切实防范化解各类经营风险，保障公司经营活动规范、有序、高效开展。

公司根据“标准先行、识别评估、应对处置、重点监控、报告复盘”逻辑建立风险闭环管理体系，以统一风险标准为基础，通过风险识别形成风险数据库、清单与地图，针对识别风险制定落实应对措施并构建“发现-整改-验证”的闭环，同时开展重大风险事件监测上报、处置复盘及年度风险评估总结，实现全流程闭环管理与持续优化。

基于上述风险管理逻辑和体系，公司将ESG风险因素全面嵌入风险管理全流程。依托董事会战略与ESG委员会统筹管理，把ESG要求融入战略规划制定、重大投资决策审议及日常生产运营各环节，将绿色低碳、社会责任等ESG维度纳入风险分类与评估标准，实现ESG风险与各类经营风险的协同管控。基于公司风险管理体系，目前未识别出重大风险。

实行风险分级分类管理

明确内控审计部与职能部门分别承担“风险管理”与“管理风险”主责，构建以内控审计部—管理层—审计委员会—董事会为核心的内部控制整体框架。

分层管理：搭建三级风险管控组织架构

建立总部—一级企业—二级及以下企业三级风险管理组织架构，结合各级主体业务特点与风险重点，实施风险分层施策、分级管控。

分类管理：筑牢风险管理三道防线

按照风险归口管理原则，将各类风险精准划分至对应业务单元与职能部门，实现风险分类归口管理，构建权责清晰的三道防线。

第一道防线：业务单元与职能部门，作为风险直接管控主体，承担一线风险防范职责。

第二道防线：风险管理部门与经理层，履行风险统筹协调、监督指导职能。

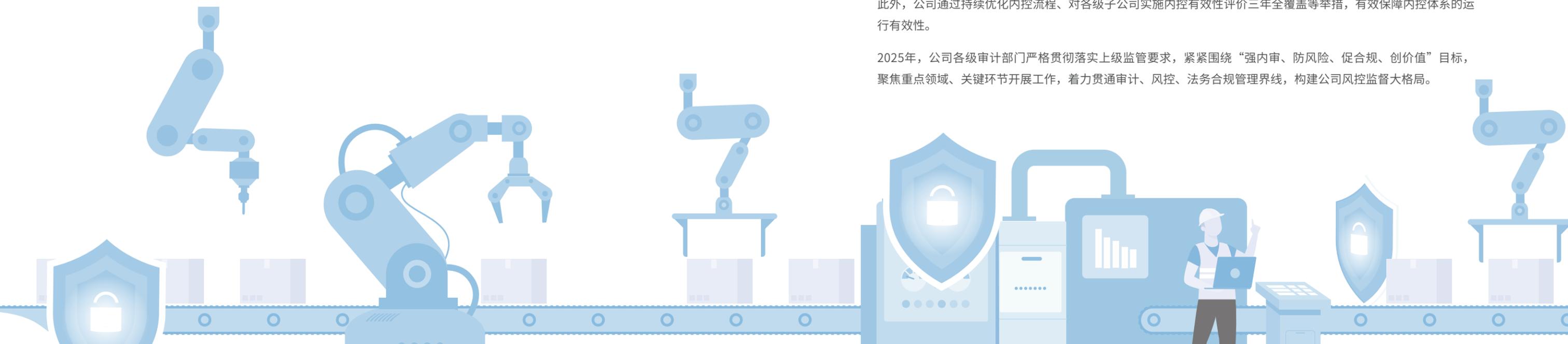
第三道防线：董事会及下设审计委员会，负责风险最终监督与决策审批。

审计监督

公司聘请信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）担任2025年内部控制审计机构，该机构对公司财务报告内部控制的有效性发表标准无保留意见，确认公司在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制，同时也关注了非财务报告内部控制情况。公司原聘任的内部控制审计机构为天健会计师事务所（特殊普通合伙），本次变更旨在更好协同财务审计与内部控制审计、提升工作效率，已与天健事前沟通并取得其无异议确认。变更事项符合《国有企业、上市公司选聘会计师事务所管理办法》规定，且经公司审计委员会、董事会审议无异议。

此外，公司通过持续优化内控流程、对各级子公司实施内控有效性评价三年全覆盖等举措，有效保障内控体系的运行有效性。

2025年，公司各级审计部门严格贯彻落实上级监管要求，紧紧围绕“强内审、防风险、促合规、创价值”目标，聚焦重点领域、关键环节开展工作，着力贯通审计、风控、法务合规管理界线，构建公司风控监督大格局。



商业道德

反商业贿赂及反贪污

公司持续深化“清廉钢铁”建设，积极践行“以奋斗者为本”的核心价值观，大力倡导担当作为、廉洁从业、诚信经营的价值理念，将“清廉”要求全面融入公司内部管理及对外合作各环节、各领域。公司制定并完善了《关于贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》《股权投资投后管理办法》《违规经营投资损失责任追究管理办法》《关于印发高中层管理人员履职“红线”规定的通知》等廉洁管理制度，明确对内外部利益相关方的反腐要求，系统推进“清廉钢铁”建设。同时，公司将员工思想品德、营私舞弊、廉洁奉公等情况纳入员工奖惩体系，严守纪律红线，坚决杜绝任何形式的利益输送，持续筑牢全员廉洁诚信的思想防线。

针对供应商、承包商、服务商等第三方合作机构，公司建立全流程、多层次的反贪污腐败监管体系，明确监管要求并向第三方合作机构传达，防范第三方商业贿赂、利益输送等风险。

学习教育走深走实。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体推进学查改，召开警示教育会395场次，查摆整改问题135个。

廉洁教育常态长效。创新开展“好家风·好传承”等主题活动，广泛组织“讲一堂廉洁党课、做一次廉洁家访、发一份廉洁风险提示函、谈一场高质量廉洁谈话、赠一套廉洁书籍”的“五个一”廉洁教育活动，开展任前廉政谈话214人次，推动廉洁理念融入日常、浸润人心。

廉洁风险精准防控。健全廉洁风险动态提示机制，各级纪检监察机构发出廉洁风险提示88份，督促整改问题164个，持续织密廉洁风险防控网。



2025年1月，阳春新钢纪委书记面向中层管理人员、综合主管及兼职纪检员开展的廉政教育培训



2025年2月，华菱涟钢组织召开“2025年度党风廉政建设暨反腐败工作会”

关键绩效

已进行腐败风险评估的运营点比例为**100%**

举报与投诉渠道

华菱钢铁始终坚持“人民至上”的理念，充分尊重反映问题、提供线索及接受调查的相关员工，对各类违规举报坚持深入核查、快速处置，并依规依纪依法采取针对性整改措施，包括但不限于政策解读澄清、强化教育培训、优化流程机制、依规严肃追责等。

公司充分尊重每一位提出疑虑或进行举报的员工，依法保障被调查员工的合法权益。公司依法依规依纪保障员工不因合理表达关切、举报违规或违法行为而遭受不当对待，任何对举报人实施打击报复的个人或相关主体，公司将依规严肃追责，情节严重者解除劳动合同。

华菱钢铁举报与投诉渠道

来信地址：湖南省长沙市天心区湘府西路222号华菱钢铁纪委1102室（邮编：410004）

信访举报箱地址：湖南省长沙市天心区湘府西路222号华菱钢铁主楼1楼电梯口旁

举报电话：0731-12388

反不正当竞争

公司高度重视反不正当竞争与公平竞争环境建设，从多维度筑牢合规防线。通过专门合规管理体系，定期开展内部审计与合规检查，及时防范不正当竞争行为；主动加强行业自律，抵制恶意低价竞争、虚假宣传等不当行为；健全价格管理制度以规范定价，强化知识产权保护以防范侵权与泄密；通过透明招投标流程及廉洁协议筑牢反商业贿赂防线；密切监测市场动态，依法维权并举报恶意竞争行为，推动公平竞争环境建设；常态化开展合规培训，重点纳入反垄断与公平竞争专题，提升员工风险防范能力；同时推动数字化透明管理，增强业务流程可追溯性与监控力度。报告期内，公司未发生涉及反不正当竞争、反洗钱、反恐怖、利益冲突、内幕交易的罚款事件。



保障股东权益

华菱钢铁高度重视股东权益保障工作，切实维护股东各项合法权利，保障股东依法行使决策、监督等相关权利；严格规范信息披露管理，充分保障股东知情权；搭建多元沟通渠道，切实维护全体股东的合法权益。

股东权利

股东会是公司的权力机构，公司高度重视保障股东合法权益，积极搭建沟通桥梁、邀约股东参与股东会；通过官方网站及时披露年度报告、半年度报告、季度报告及各类临时公告、通函等核心资料，为股东获取信息提供便捷渠道。报告期内，公司共召开4次股东会。

关键绩效

- 高管持股比例**0%**
- 股票质押比例**0%**

回报股东

提升现金分红比例

公司坚持稳健、可持续的分红策略，动态更新《未来三年股东回报规划》，最近三年以现金方式累计分配的利润原则上不少于最近三年实现的年均可分配利润的30%；且现金红利总额（包括中期已分配的现金红利）不低于该年度公司实现的归属于母公司股东的净利润的20%。

2021-2024年度，公司现金分红比例分别为21%、26%、31%、34%，实现了逐年稳定提升。2025年度，公司在平衡好资本性支出和分红之间的关系的前提下，继续以十足的诚意积极回馈投资者，公司已宣告每10股派发现金红利1.60元（含税），共计派发现金10.96亿元，现金分红比例为2025年度公司实现的归母净利润的42%，较上年再提高8个百分点。



实施股份回购注销

公司切实回应投资者关切，于2025年1月20日召开第八届董事会第二十八次会议，并于2025年2月14日召开了2025年第一次临时股东会，审议通过了上市以来首次推出的股票回购计划，明确股票回购用途为注销并减少公司注册资本。

公司累计完成股份回购5,602万股，合计回购金额2.79亿，叠加报告期宣告发放的2024年度利润分配方案的现金分红金额，股东回报占公司2024年归母净利润的比例达47.5%，创上市以来新高，在A股5,000余家上市公司及钢铁板块中均处约前1/3分位。

信息披露

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司公平信息披露指引》等法律法规，修订公司《信息披露管理制度》；建立常态化信息披露内部审核流程，持续提升信息披露效率与质量，确保披露信息真实、准确、完整、及时、公平，杜绝虚假记载、误导性陈述或重大遗漏情形，切实保障投资者合法权益。同时，通过《中国证券报》、《证券时报》、巨潮信息网及深圳证券交易所网站等指定渠道，及时披露可能对投资者决策和公司股价产生重大影响的信息，充分揭示潜在风险。

关键绩效

- 公司组织编制并披露法定公告**142**条，连续7年获评深交所信息披露最高等级“**A**”级
- 在沪深上市公司中位居前**3.28%**分位
- 获评中国上市公司协会“**2025年董办最佳实践奖**”



股东沟通

引入长期积极股东

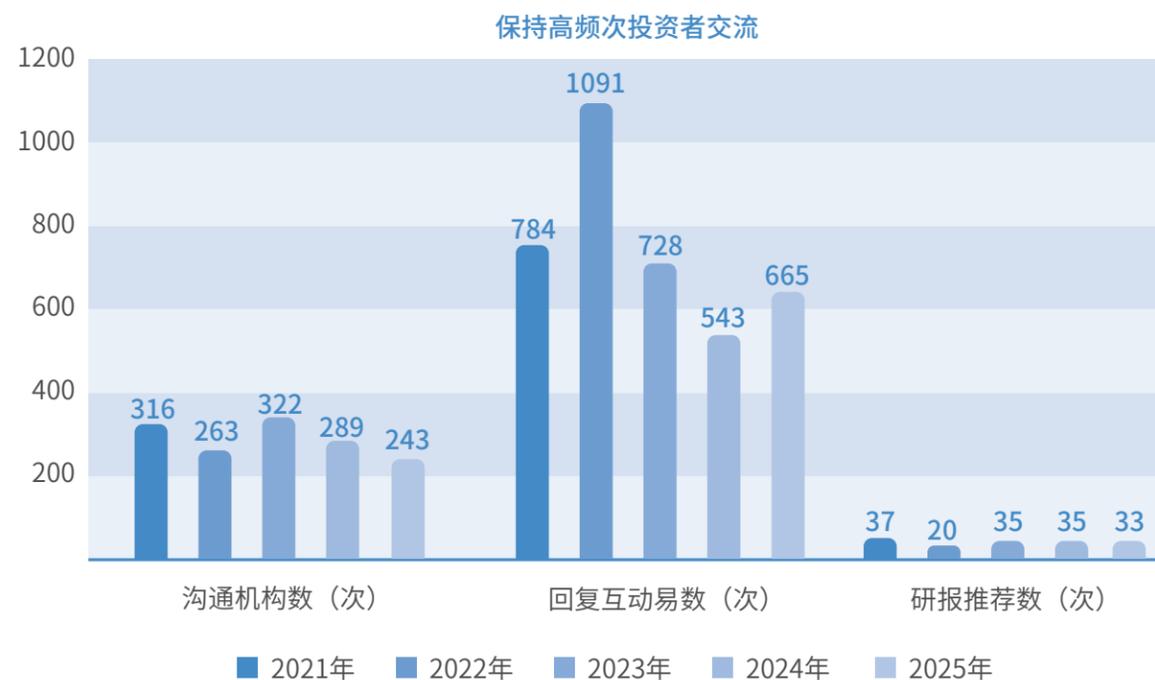
公司积极响应“完善中国特色现代企业制度，支持上市公司引入持股比例5%以上的机构投资者作为积极股东”的政策号召，主动与保险机构等长线资金沟通交流。

报告期内，公司成功引入浙江省属国企物产中大旗下的信泰人寿作为持股5%以上的积极股东，其已通过二级市场举牌持续增持至7.97%。信泰人寿向公司派出一名董事，其金融背景有助于持续推进公司董事会多元化建设，以多元视角为公司战略决策赋能。

加强投资者关系管理

公司积极贯彻“以投资者为本”的理念，持续健全和加强投资者关系管理工作。通过积极开展投资者路演、参加投资者策略会、接待投资者调研等多种方式，维持资本市场亮相频率。定期通过文字互动、视频直播等方式举办业绩说明会，及时传递公司经营信息。积极收集、分析市场各方对上市公司投资价值的判断，合理引导投资者预期，主动听取投资者的意见建议。通过投资者热线、电子邮箱、深交所互动易平台、股东会等形式，回复投资者的咨询和关切，不断构建与投资者之间的双向互通良性沟通机制。

报告期内，公司组织各类投资者交流活动79场，覆盖主流机构243家，获钢铁行业分析师出具推荐报告33篇，在深交所互动易平台回答投资者提问665条。



深化数智创新

优化创新体系

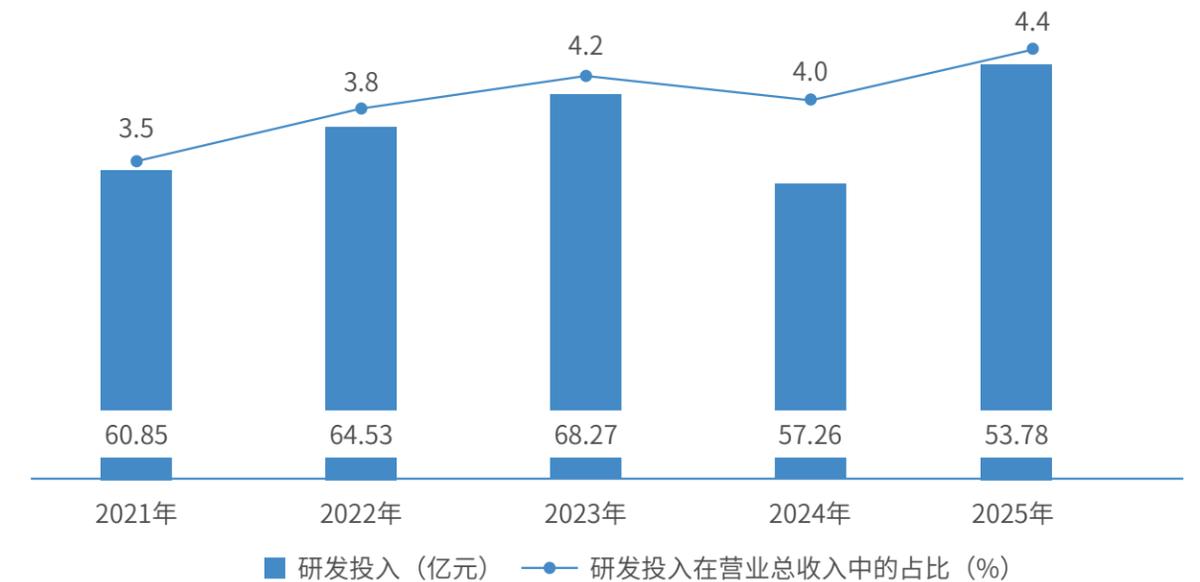
加强创新管理

华菱钢铁持续强化创新管理体系建设，制定《基础研究管理办法》《研究与开发控制程序》《科技项目管理细则》《研发项目管理办法》等制度，构建覆盖研发立项、过程管控、成果转化全链条的管理机制，确保科研项目按计划有序推进、高效执行。同时，为充分激发研发人员的创新积极性，公司各子公司依据《科学技术进步奖励办法》《技术创新奖励办法》等文件明确了研发奖励举措，根据科研人员的研究贡献和研发成果给予额外嘉奖，形成“制度保障+激励驱动”的双重保障。

关键绩效

报告期内

- 公司投入**53.78**亿元研发经费，占全年营业收入的**4.44%**
- 公司在编研发人员**3,308**人，研发人数占比**14.30%**



<p>华菱湘钢</p> <p>以科技周活动为抓手，奖励优秀科研项目、科技成果及团队人才，发放奖励超800万元，并为首批10个“创新工作室”授牌。</p>	<p>华菱涟钢</p> <p>制订专项专利工作计划，明确各单位专利指标，配套奖励与考核机制激发创新热情。</p>	<p>华菱衡钢</p> <p>整合形成技术创新奖励制度，2025年对多项科技荣誉、标准、专利等予以奖励；建立IPD研发人员年度考评制度，按多维度设置加分奖励标准，实时激励成果产出。</p>	<p>VAMA</p> <p>制定《VAMA专利奖励办法》等激励制度，对技术创新突出贡献团队及个人给予物质奖励与荣誉表彰。</p>	<p>阳春新钢</p> <p>以IPD模式优化资源配置，强化共性技术研究与品牌建设，配套专项奖金计提分配办法激励攻关。</p>
-------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，制定《知识产权管理办法》并持续健全知识产权管理体系，全方位加强对公司商标、专利、著作权等各类核心知识产权的保护。其中，科技管理部是知识产权归口管理部门，负责知识产权统筹管理；各子公司承担知识产权具体管理职责，配套制定《专利管理办法》等系列规章制度。

公司常态化开展知识产权专项培训，强化全员知识产权管理与保护意识，构建起制度健全、执行有力、全员参与的知识产权保护格局，切实保障公司核心知识产权安全。

提升国内知识产权保护效率

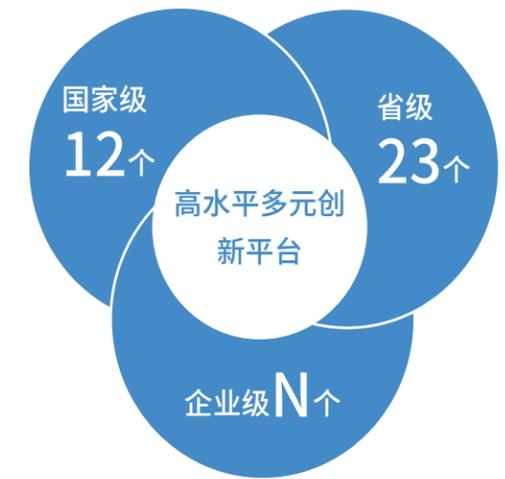
修订公司《专利管理办法》，主动对接省、市知识产权局，纳入湖南省知识产权保护中心“快速预审、快速确权、快速维权”绿色通道，专利授权周期较常规缩短70%。

强化海外知识产权前瞻布局

委托专利代理机构针对核心产品特殊螺纹接头等的海外布局开展专利自由实施分析(FTO)，提交1项PCT国际专利，为产品和技术“走出去”构建法律保护网。

研发平台建设

公司集聚内外部优质资源，大力推进创新平台体系建设，截至2025年末，已建成华菱湘钢、华菱涟钢、华菱衡钢3个国家级企业技术中心、2个博士后科研工作站等11个国家级研发平台，同步布局湖南省高强结构及工程机械用钢工程技术研究中心、湖南省焊接技术重点实验室等多个省级以上研发平台，构建形成多层次、高水平科研支撑体系。此外，公司理化检测中心通过ISO、CMA、CNAS三大体系认证，系业内公认的权威检测实验室。



案例 华菱衡钢 | 成功获评国家企业技术中心，创新实力获国家权威认可

2025年4月，华菱衡钢成功上榜2024年（第31批）新认定国家企业技术中心名单，其创新能力、成果转化与行业引领力获国家权威认可。华菱衡钢始终坚守自主创新之路，在高端钢管领域实现大规模国产化，成功突破国家重点领域多项“卡脖子”技术难题，深度参与各类国家重大工程与战略项目，以硬核技术实力为制造强国建设和钢铁行业高质量发展注入强劲动能。

科技成果转化

公司贯彻“科创兴企”战略，以科技成果转化为高质量发展核心支撑，深化技术创新体系与产学研用协同，加大研发投入、健全转化机制，推动核心技术产业化，赋能主业转型升级。

各子公司在科技成果领域成效显著、成果丰硕。2025年华菱湘钢完成“工程机械轻量化用超宽幅高强韧性易焊接钢板关键技术研发及产业化应用”等5项科技成果评价，均获国际领先水平评定。华菱涟钢4项成果获2025年冶金科学技术奖一等奖，其中1项由涟钢牵头主持，实现了公司历史上又一“零的突破”。华菱衡钢获3项冶金科技奖，获1项中国钢结构协会科技奖二等奖，获1项中国腐蚀与防护学会科技奖二等奖。

品种钢研发成果

华菱湘钢

近年来，华菱湘钢深耕“品质品牌高端化”战略，持续推进品种结构迭代升级，品种结构调整向产业链、价值链高端延伸。2025年，研发成果丰硕，板材领域聚焦极地低温船舶用钢、免预热工程用钢、耐蚀桥梁、清洁能源储运用钢等领域，新开发高端品种28个，其中80mm耐磨钢、铜钢轧制复合板成功填补国内空白，1000MPa水电钢、420MPa海工钢、5.5Ni和7Ni镍系低温钢通过国际领先水平认定，产品广泛应用于全球最大变质岩潜山油田、世界第一高桥花江峡谷大桥、深圳“海之光”歌剧院等重大工程。线棒材领域加速提质增效，聚焦高端制造需求新研发80kg级高强合金焊丝、2000MPa级高强单片簧等52个品种，1Ni耐候铆钉用钢实现国内首发应用，非调曲轴钢跻身丰田供应商体系，轴承钢达到洛轴准入标准，10.9级高强度冷镦钢通过吉利、福特认证，高端化、精准化供给能力持续攀升。

造船与海洋工程用钢

华菱湘钢将造船与海洋工程用钢定位于中高端产品，深耕技术与高端产品一体化升级，紧扣行业大型化、轻量化、绿色化趋势，聚焦特种船舶、极地用钢、深海导管架、海上风电等前沿领域研发升级，与中海油、沙特阿美等国际知名企业建立战略合作。产品通过世界十大船级社认可，获美国API体系及欧盟10225认证，市场占有率连续稳居国内首位，稳居国际高端市场。

同时，华菱湘钢牵头制定行业标准，主持编制国内首个《海洋平台结构用钢板》及《海洋平台导管架用钢板》标准，填补国内相关标准空白。立足自身技术优势，华菱湘钢加快品质品牌高端化步伐，深耕该领域持续突破，攻克12项国际领先技术，完成15个品种国内首发，实现全品种、全规格、全船型配套。2025年，“高强度特厚高品质深海洋工程用钢”达国际领先水平。

案例 超高强耐磨船板实现国内首次应用

2025年2月，应用湘钢AB/AQ98超高强耐磨船板的20,000吨转载驳“MINRES ROSILY”轮顺利交付，标志着该船板实现国内首次应用。该船用于铁矿石转运，服役环境特殊，对钢板强度和耐磨性要求极高。华菱湘钢凭借顶尖装备、强劲研发及高效交付能力，斩获5,000吨全部订单，产品获客户高度认可。



20,000吨转载驳“MINRES ROSILY”轮顺利交付

水电用钢

华菱湘钢在水电用钢领域持续发力，产品品质迈向高端化，产品广泛应用于阳江抽水蓄能水电站、印尼佳蒂格德水电站、巴基斯坦塔贝拉水电站四期等国内外重点水电工程项目，基本实现水电用钢所有强度等级全覆盖。



阳江抽水蓄能水电站



印尼佳蒂格德水电站



巴基斯坦塔贝拉水电站（四期）

高强耐磨用钢

华菱湘钢凭借团队实力在高强耐磨用钢领域实现关键突破，成功研发80mm全厚度NM600高钢级耐磨钢，可替代进口Hardox 600产品，且该厚度的批量交付属行业首例，大幅提升其在重载领域的知名度。产品广泛配套国内外高端客户，海外覆盖卡特彼勒、利勃海尔等，国内对接三一、徐工等，卡特1E4187产品成功替代SSAB及JFE同类产品。同时，Q960级以上超高强结构钢订单破4.1万吨，联合徐工矿机突破超低温钢应用，打破国外垄断。

案例 联合徐工矿机 突破超低温工程钢应用瓶颈

2025年，华菱湘钢联合徐工矿机完成-50/-60℃全系列Q355-690级高强结构钢及NM450F耐磨钢开发与工业化应用，实现规格全覆盖。该系列极寒装备交付，打破国外垄断，填补国内-50℃以下超低温大型工程装备空白，为高纬度地区建设与矿产开发提供支撑。

复合板

华菱湘钢轧制复合技术实现重大突破，成功研制出铜钢复合板，为新能源、电力、化工、冶金等行业提供了全新的材料解决方案，公司成为国内首家掌握全流程铜钢轧制复合技术的钢铁企业。公司推出高等级桥梁复合板、核电复合板、铬钼钢复合板、镍基合金复合板、船用复合板等高端产品，广泛应用于安徽铜陵大桥、白龙核电站、广西平陆运河等重点工程，复合板研制水平国内领先。

华菱涟钢

华菱涟钢持续推进产品结构优化与技术创新，在硅钢领域，成功掌握全低温高磁取向硅钢生产工艺，并在薄规格SK系列产品轧制技术上取得突破，实现0.01mm产品的国内独家量产。在工程机械用钢方面，开发系列高强韧关键品种，多款产品实现进口替代，有力支撑该板块的市场拓展与效益提升。2025年，华菱涟钢品种钢开发实现跨越式发展，品种钢年产量达629万吨，同比增长4.9%，高端产品销量占比提升至38%；累计开发新产品39个，板材品种比突破80%，产品竞争力持续增强。

硅钢

华菱涟钢硅钢业务历经多阶段跨越式发展，产业布局持续完善、技术能力稳步提升。2007年，首炉硅钢成功冶炼；2018年，跻身国内基板供应商第一梯队，市场占有率位居行业首位；2022年12月，电磁材料公司正式成立，为高端硅钢产业化奠定坚实基础；2023年6月，首卷无取向硅钢成品顺利下线，实现关键环节突破；2025年6月，首卷高磁取向硅钢成品成功下线。华菱涟钢创下行业内最快项目建设速度、最快高磁取向硅钢工艺拉通速度，填补了中南地区高端电工钢空白，为输变电、新能源汽车等下游产业提供核心材料支撑。

无取向硅钢

完成4大系列46个牌号产品开发，产品广泛应用于家电、电机等领域，新能源汽车驱动电机用无取向硅钢产品系列持续丰富，实现头部车企批量应用，低空经济等领域用0.20mm、0.15mm、0.10mm薄规格产品先后成功下线，铁损达到10W/kg以下，助力国家新兴领域快速发展。



无取向硅钢产品

取向硅钢

实现高磁感系列、细化磁畴系列等多牌号产品开发，以产品质量、技术交流、商务服务综合优势完成对供应链的准入工作，产品广泛应用于多家行业标杆企业。



取向硅钢产品

案例 取向硅钢，实现湘产化关键突破

2025年11月，华菱涟钢4#轧机首卷取向硅钢成功下线，标志着湖南高等级取向硅钢产业链实现“湘产化”关键一跃。该成果填补了中南地区高端电工钢空白，依托全流程工艺突破，为输变电、新能源汽车等下游产业提供核心材料支撑，助力湖南省电工装备产业升级。



华菱涟钢4#轧机首卷取向硅钢成功下线

耐磨钢

薄规格耐磨钢板是重大装备、重点工程和国防建设的重要原材料，面对大型工程装备对更高强度、更薄规格、更优韧性耐磨钢的迫切需求，以及长期被国际巨头垄断的局面，华菱涟钢积极开展自主创新和产学研用合作，成功研发国际首套最薄可处理2mm辊压式淬火装备、最低150°C高精度回火装备和高压水射流喷丸除磷技术的高性能钢板生态除磷技术装备，开发了系列功能型耐磨钢，建成全球最大的薄规格钢板热处理生产基地。

案例 创新型薄规格高强韧耐磨钢获评“三创品牌”

华菱涟钢“创新型薄规格高强韧耐磨钢开发与应用”项目荣获“三创品牌”称号。该项目凭借持续的技术创新能力和显著的行业引领作用，在推动装备轻量化与国产化方面取得突出成效，创造了卓越的经济、社会效益。这一荣誉是对华菱涟钢十余年来深耕高端耐磨材料领域、突破国际技术垄断所作贡献的高度认可。

华菱衡钢

华菱衡钢围绕高端化与差异化战略，在油套管、管线管、压力容器用管及机械加工用管等核心领域实现系列关键技术突破，成功开发出包括165V钢级套管、超低碳管线管、特大口径压力容器管及高钢级建筑结构管在内的多项国内领先乃至独家产品，显著提升公司在能源、建筑、储备等高端市场的核心竞争力和综合效益。

2025年，华菱衡钢“高温高压用无缝钢管制造关键技术开发与应用”项目成果整体技术达到国际先进水平，其中大规格全尺寸性能均匀性控制技术达到国际领先水平；“高品质无缝管材用钢电炉短流程高效低碳冶炼技术与智能化模型应用”项目成果总体达到国际先进水平，其中机理-数据双驱动EAF-LF-VD-CC区段的智能协同管控模型达到国际领先水平。

油套管

实现165V钢级套管首次生产，创公司最高钢级纪录；同步开发出首个通过A系评价的直连型特殊扣；研发N80-1新牌号33Mn2V，冲击性能提升30%；成功开发C125抗硫化氢腐蚀套管并通过SSC试验；推出新型高性能特殊扣HSG4，通过第三方四级评价；完成盐穴储能特殊扣开发，为拓展储能市场奠定基础。

管线管方面

成功开发碳含量0.05%-0.07%的超低碳管线管。研制出性能满足1.5%应变要求的卷管法立管，并独家实现极限薄壁复合管基管的开发与供应。

压力容器用管

完成特大口径P系列产品开发及TS认证，实现中口径特厚P系列产品顺利交付。成功开发-70°C低温Gr10钢管，并完成新一代超高强韧气瓶管的工厂化试制。

机械加工用管方面

实现50MnVS油缸用管的批量供货，成为国内第二家掌握该高含硫钢种生产技术的企业。成功开发690钢级高端建筑用圆管和方矩管，成为行业首家进入高钢级建筑用管领域的制造商。

案例 高强度建筑用异型管产品开发与产业化

为应对建筑钢结构轻量化与降本需求，华菱衡钢针对高强度异型管存在的成型与热处理技术难题进行攻关，成功开发出460兆帕及以上钢级的系列高强度建筑用异型管及圆管产品，成为国内首家进入该高端领域的制造商。其中，690兆帕级异型管的性能稳定，整体达到国际领先水平，并通过严格客户认证。该系列产品已成功应用于深圳歌剧院、香港元朗体育馆等地标性建筑。项目共申请发明专利6项，已获授权3项，形成自主知识产权体系。

案例 气密扣“无缝”护航国内首座地下储氢站安全运行

华菱衡钢为国内首座地下储氢站——中国石化重庆半山环道综合加能站“量身定制”HSTW气密扣，用优良品质为国内储氢技术快速发展发挥了关键支撑作用。储氢站搭载全球首创的45兆帕高压地下储氢井技术，设施设计使用寿命达25年。为精准匹配项目在气密封性能上的高要求，华菱衡钢技术人员专项研发了易对扣、稳定性强的HSTW气密扣，产品可一直在高压和腐蚀环境下严丝合缝地安全运行，为储氢站的安全护航。

华菱衡钢“金杯优质产品”

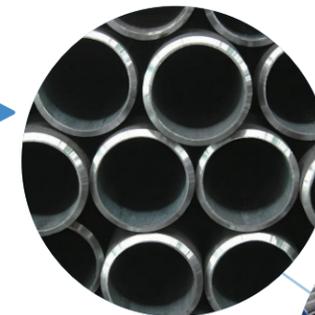
高压锅炉用无缝钢管：产品技术含量高、附加值高，在电站锅炉、化工项目中广泛应用，有力支持动力锅炉行业的发展和国家基础设施建设。



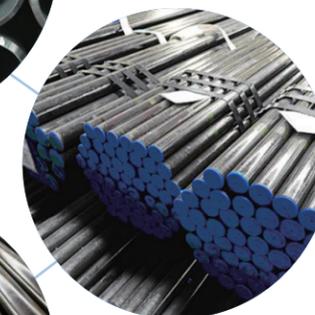
海洋工程用管：产品满足国内外海洋油气开采平台和海上风电项目对高品质钢管的需要，先后应用于30多个海工项目。



起重机臂架用无缝钢管：产品填补国内空白，有力支持起重机行业的发展和国家基础设施建设，入选湖南省制造业“单项冠军”，先后应用于全球最大吨位4500吨履带式起重机、全球最大吨位4000吨全地面起重机。



旋挖机钻杆用无缝钢管：产品成功替代进口，满足国内高端装备制造制造业对高端无缝钢管的需要，已应用于全球最大的旋挖钻机，刷新钻孔最大直径和最深深度纪录。



石油天然气工业油气井套管用钢管：产品成功应用于多个国内外重大油气开发项目，得到油田用户的广泛好评，对促进我国油气行业的发展及保障国家能源安全作出积极贡献。



VAMA

VAMA坚持以创新为立足点，在品种钢研发领域成果显著，持续为客户提供高附加值汽车用钢解决方案。2025年，推出Usibor2000、CP980、DP600DH等多款新型汽车用钢产品，兼具高强度、高韧性、良好焊接性能等优势，广泛应用于汽车制造；通过多零件集成、激光拼焊与热成形技术的创新融合，结合相关核心部件的创新应用，突破传统钢材供应商价值边界，目前已形成涵盖先进高强钢、超高强钢、铝硅镀层热成形钢在内的丰富品种钢阵营。

驭简™多零件集成解决方案

2025年4月，VAMA&GONVVAMA重磅推出驭简™多零件集成解决方案。核心目标是依托尖端钢材技术与集成化设计，提升汽车制造生产效率、降低制造成本，为汽车制造集成化与轻量化提供全链路竞争力解决方案，适配汽车绿色化、智能化转型需求。

核心支撑

- 方案核心依托安赛乐米塔尔最新汽车用钢技术成果，两大核心钢种提供性能支撑，兼顾轻量化、安全性与成型性。
- Ductibor®1500：全新第三代铝硅镀层热成形钢，突破强度与韧性的折中上限，兼具超高强度、卓越冲击韧性与能量吸收特性。
- Fortiform®系列：第三代冷成形高强钢，强度等级与成型性能优异，冲压性能优于同级别双向钢，适用于复杂成型冷成形结构件，保障车辆结构强度与耐久性。

• 将热成形钢的应用从乘员舱保护延伸至动力电池，提供更具核心性能与经济效益优势的钢制解决方案。解决方案能够帮助电池包结构综合成本降低40%以上，并实现更高的安全保障。

赛道拓展

核心优势

- 成本节约（材料、模具、焊接优化）、安全性突出（精准匹配钢种，提升碰撞保护）、零件集成（减少零件数量，简化流程）、模块化适配（兼容多平台多钢种）、可持续性（减碳、材料循环利用）、轻量化（优化白车身重量，提升整车性能）。

案例 驭简™斩获行业大奖，集成方案赋能汽车制造升级

2025年12月，VAMA与GONVVAMA联合推出的驭简™多零件集成解决方案，荣获“2025 汽车工业扶轮奖”。该方案植根于安赛乐米塔尔先进高强钢与热成形技术积淀，实现从钢材到成型工艺的全链条升级。其在车身轻量化、安全性与生产效率上树立标杆，经本土项目验证，可适配多平台柔性生产，助力主机厂提升制造敏捷性，为汽车产业绿色智能转型提供可靠支撑。



驭简™多零件集成解决方案荣获“2025汽车工业扶轮奖”

“驭简™集成不仅是制造技术的突破，更是设计理念的革新，助力主机厂实现减重、降本和减排的多重目标。”

——GONVVAMA产品服务经理黄强表示



VAMA正逐渐拓展车身材料生态布局，构建一个以热成形技术为基石、延伸至整车材料解决方案的新“热成形+”生态系统。随着本土研发与全球智慧的持续融合，VAMA正以“执简驭繁”的实践，为汽车制造的进一步发展提供更具综合价值的解决方案。

推进智能制造

公司深入推进数智化转型，深化数字化体系建设，统筹下属钢厂协同发力，持续实施数智化项目、落地各类智能机器人，布局5G+工业互联网，打造钢铁行业大模型与全流程质量智控中心。依托大数据、人工智能等技术，加速智能场景应用，实现生产、点检、管控等场景智能化升级，提升生产效率与劳动生产率，降低生产成本和质量损失率，构建起全流程智能管控体系，树立钢铁行业智能制造标杆。

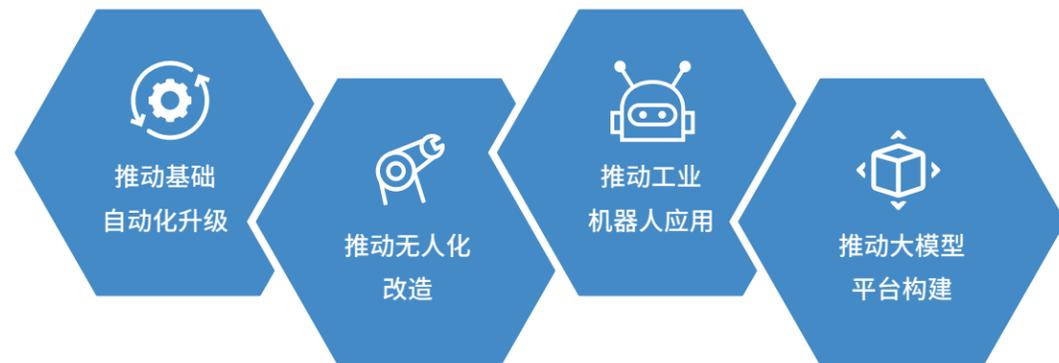
深化数字化体系建设

公司系统推进数字化体系迭代升级，将数据治理与价值运用作为重点工作，夯实数字化发展基础。初步制定主数据标准、数据编码、数据格式及数据质量标准，逐步规范数据管理体系；打通总部与子公司、各业务板块之间的数据壁垒，实现数据互联互通，充分释放数据要素价值。

同步加快重点数字化项目推进节奏，总部财务信息化、华菱湘钢装备流程智能化、华菱涟钢智慧能碳一体化管控、华菱衡钢能源管理系统等重点项目有序推进，进一步完善数字化应用体系，推动各业务板块智能化水平协同提升。

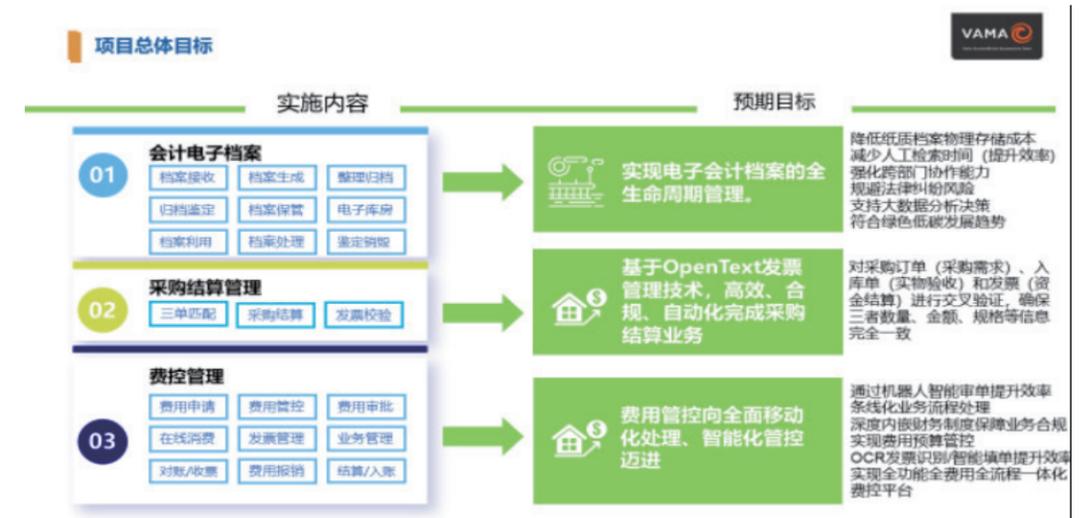
案例 华菱湘钢 | 布局钢铁行业首个人工智能钢铁大模型

华菱湘钢盘古大模型由大模型底座和大模型平台两部分组成，其中底座部分包括资源调度平台、数据集成平台和 AI 基础平台三个部分，大模型平台部分包含视觉大模型、预测大模型，由人工智能大模型平台提供统一的AI 运营管理，亦可发挥平台能力，为公司生产、经营、管理各环节提供所需资源保障与服务支撑，总算力 5.8P。华菱湘钢盘古大模型建成后，可基于大模型平台的工作流开发套件开发场景化模型，支持华菱湘钢智能化建设，构建华菱湘钢人工智能大模型训练中心，可以向全公司规模化推广。



案例 VAMA | 建设智能化算力中心，赋能数字化发展

VAMA 建成中等规模、智能化、高效能的现代化算力中心，部署 36 个标准服务器机柜。通过 DCIM 系统实现 7×24 小时智能监控，具备自动化运维、故障自动告警、双路供电等能力，保障系统稳定可靠。该中心主要支撑 AI 研发、大数据分析、云计算及关键业务系统运行，同时采用高效冷却与模块化设计，降低 PUE 值，以绿色算力为企业数字化转型和高质量发展提供坚实支撑。



VAMA构建财务数字化管理平台

案例 华菱涟钢 | DeepSeek 赋能钢铁“数字未来”

在钢铁行业智能化转型的浪潮中，华菱涟钢联合娄底华菱云创、北科工研，依托云数据中心高性能算力，完成DeepSeek大模型本地化私有部署。依托模型强大的数据挖掘与智能预测能力，公司搭建覆盖全工序的质量风险预警与过程智能管控体系，实现海量工艺数据智能分析、生产风险精准预判，有力支撑质量管控、工艺优化与智慧化管理，打造钢铁生产“智慧大脑”，推动企业数智化转型落地见效。



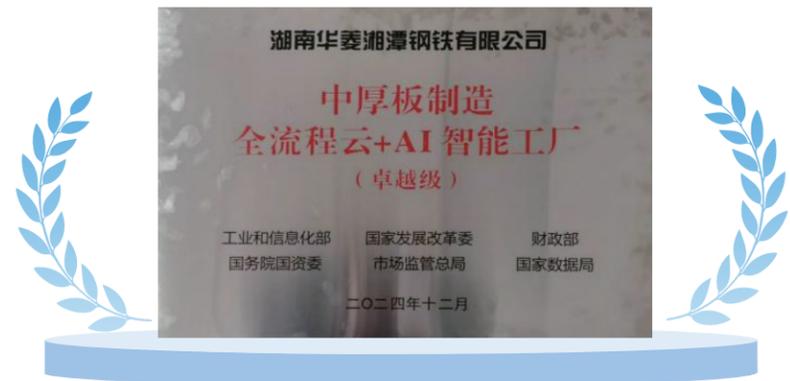
加速智能场景应用

公司以钢铁大模型与工业互联网为双重支撑，聚焦生产管理、原燃料优配、产品研发、质量提升等核心业务场景，系统推进人工智能技术落地应用。报告期内，成功推动46个人工智能应用场景上线，实现人工智能技术与核心生产经营环节的深度融合；同时，持续加大机器人应用投入，钢铁主业机器人累计应用量达261台套，有效替代人工繁重作业，提升生产效率与作业安全性。

案例 华菱湘钢 | 全域赋能，打造钢铁行业数智转型标杆

2025年，华菱湘钢以实用实效为导向推进全域数智升级，通过精准投入、生态协同打造数智转型标杆。投入2.8亿元推进线棒MES升级、全流程质量管控系统等30余个核心项目；华菱湘钢钢铁大模型已覆盖焦化到轧钢全工序，飞剪系统能通过视觉AI实现毫米级缺陷识别与自动剪切，每月节省成本十几至二十万元；成品车间16路摄像头自动识别吊码信息，无人化仓储效率提升60%以上。此外，华菱湘钢打通上下游协同，与中远重工等企业实现生产、发运、售后全流程信息共享，打造数智营销生态圈。

2025年，华菱湘钢“中厚板制造全流程云+AI智能工厂”项目入选国家首批梯度培育行动卓越级智能工厂名单；“华菱湘钢5G数智工厂”入选国家5G工厂名录，获评全国首批钢铁“优化级”智能工厂；人工智能大模型等项目入选湖南省数字新基建及典型应用场景名单。



华菱湘钢“中厚板制造全流程云+AI智能工厂”项目入选国家首批梯度培育行动卓越级智能工厂名单



华菱湘钢联合北京科技大学工程技术研究院，基于质量大数据平台打造钢轧全流程质量管控系统，实现工序数据实时监控、异常信息精准推送、产品性能预测等。

2025年11月，阳春新钢智能工厂优化升级项目正式启动，通过引入大数据、人工智能、工业互联网等前沿技术，对公司生产、管理、运维等环节进行深度优化与升级，打造具备行业先进水平的智能化标杆工厂。



华菱涟钢推进“数转智改”，AI检测系统在0.3秒内识别出钢板表面微米级瑕疵，机器狗代替人工深入600℃的高温区域巡检，生产效率提升39.2%，吨钢成本降低11%，综合能耗下降3%。

ESG 管理

华菱钢铁根据公司战略发展需要,将可持续发展理念融入企业战略并纳入决策考虑,持续完善ESG治理架构和运行机制,不断提升ESG管理水平,与各利益相关方互利互惠、和谐共进。

ESG治理架构

公司持续完善自上而下、职责明确的ESG治理架构,搭建由董事会、董事会战略与ESG委员会、ESG工作小组三个层级构成的ESG治理架构。2025年,依据相关法律法规和《公司章程》相关规定,公司第八届董事会第三十次会议审议通过,将原战略委员会更名为战略与ESG委员会,为公司可持续发展和ESG相关工作推进提供坚实的组织保障。

其中,董事会为公司ESG管理运行及信息公开披露的最高责任机构,战略与ESG委员会负责制定ESG目标以及相关制度,ESG工作小组由各职能部门、下属企业组成,作为主要协调和执行机构,协调推进ESG相关事宜落地执行。



利益相关方沟通

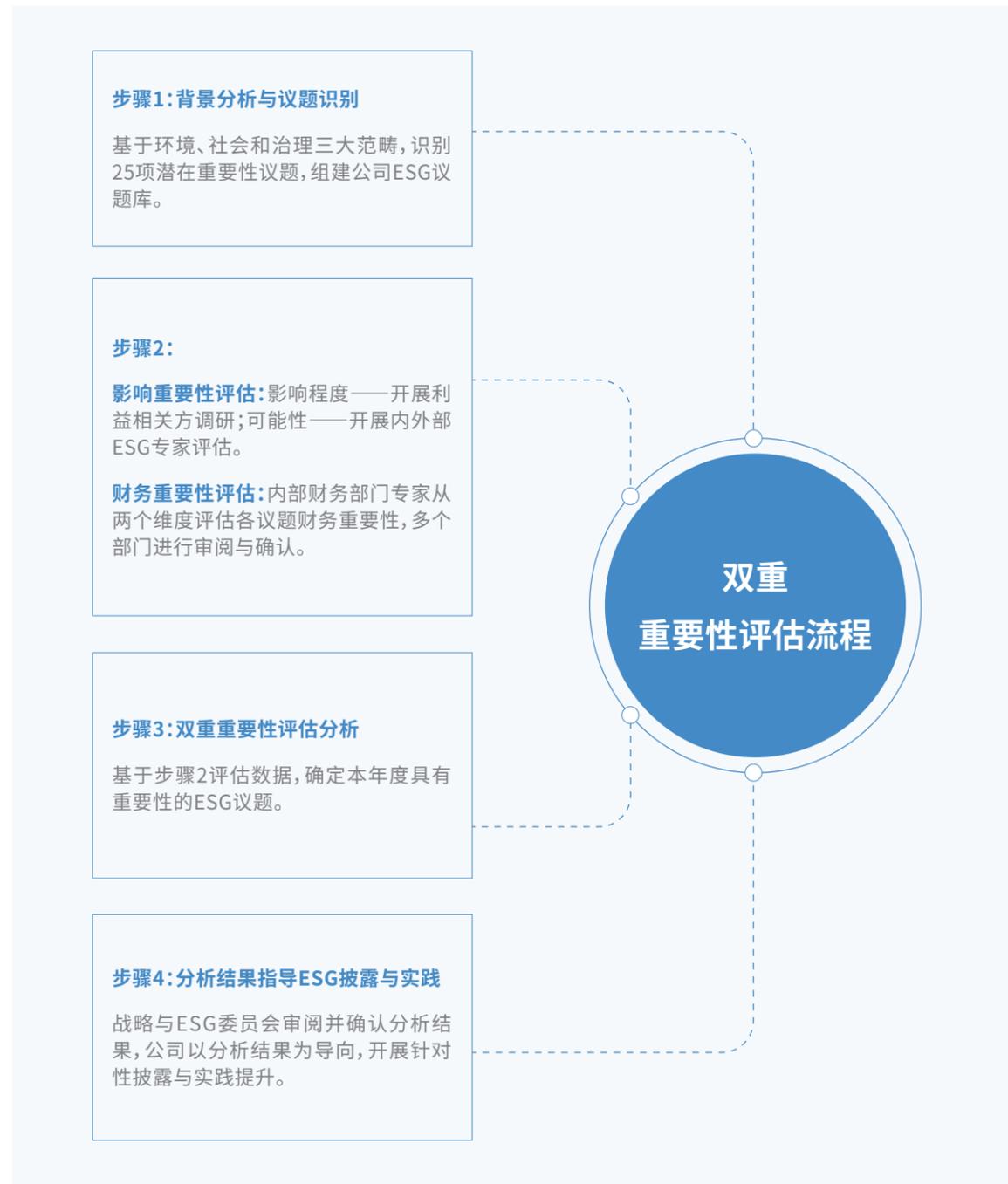
华菱钢铁始终坚持“前进引领未来”的管理理念,不断完善公司ESG管理,同时关注并积极回应各利益相关方的要求和期望,及时调整自身发展战略。

当前,我们识别了如下与公司关系密切,且对公司有决策权和影响力的六大利益相关方。公司搭建了常态化沟通机制,聆听各方意见,并通过多渠道积极回应。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
 <p>股东/投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理 ● 合规与风险管理 ● 商业道德及反腐败 ● 信息安全 ● ESG管理 ● 保障产品质量 ● 创新驱动 	<ul style="list-style-type: none"> ● 股东会/临时股东会 ● 业绩发布会 ● 新闻/公告/年报 ● 路演活动 ● 投资者交流活动
 <p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 员工权益保护 ● 职业健康与安全 ● 职业发展与培训 ● 人文关怀 	<ul style="list-style-type: none"> ● 职代会 ● 员工满意度调查 ● 员工会谈 ● 员工活动
 <p>供应商/合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 可持续供应链 ● 知识产权管理 ● 商业道德及反腐败 ● 绿色产品和技术 	<ul style="list-style-type: none"> ● 供应商培训 ● 供应商审核/考察 ● 行业交流大会
 <p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 保障产品质量 ● 绿色产品和技术 ● 客户服务 ● 隐私安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 客户满意度调查 ● 客户投诉
 <p>政府/监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 环境合规管理 ● 水资源管理 ● 循环经济 ● 能源管理 ● 污染物排放 ● 废弃物处置 ● 气候变化与碳管理 ● 生态系统和生物多样性保护 ● 商业道德及反腐败 	<ul style="list-style-type: none"> ● 现场检查/调研 ● 定期沟通 ● 定期公告
 <p>社区</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 乡村振兴 ● 社会贡献 ● 生态系统和生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> ● 新闻/公告 ● 志愿者服务 ● 定期/不定期交流

实质性议题识别

公司参考深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》要求,结合国内外行业优秀实践、自身ESG发展战略、业务特性及市场定位,广泛收集内外部利益相关方需求,识别年度ESG议题,并开展议题双重重要性分析,为公司年度ESG工作指明重点与方向。对于具有财务重要性的议题,我们将在报告中予以重点阐述及回应。



议题重要性分析结果

重要性维度	序号	议题	所属范畴
同时具有财务和影响重要性的议题	1	气候变化与碳管理	环境
	2	能源管理	环境
	3	污染物排放	环境
	4	职业健康与安全	社会
	5	保障产品质量	社会
	6	创新驱动	社会
	7	公司治理	治理
具有财务重要性,但不具有影响重要性的议题	1	商业道德及反腐败	治理
	2	环境合规管理	环境
	3	可持续供应链	社会
具有影响重要性,但不具有财务重要性的议题	1	乡村振兴	社会
	2	合规与风险管理	治理
	3	水资源管理	环境
	4	循环经济	环境
	5	生态系统和生物多样性保护	环境
	6	废弃物处置	环境
	7	职业发展与培训	社会
	8	客户服务	社会
	9	知识产权管理	治理
	10	社会贡献	社会
既不具有财务重要性,也不具有影响重要性的议题	11	员工权益保护	社会
	12	信息安全与隐私保护	治理
	13	ESG管理	治理
既不具有财务重要性,也不具有影响重要性的议题	1	绿色产品和技术	环境
	2	人文关怀	社会

重要性议题 ³	治理	战略	影响、风险与机遇管理	指标与目标
能源管理	公司层面由战略部建立能源管理对标体系，协同推进能效提升；各子公司成立能源管理领导小组，下设能源环保部/能源科专职统筹，各工序设能源管理员，形成“公司-分厂-班组”三级管理网络。	坚持“节能提效+结构优化”双轮驱动，推广余热回收等节能技术，提高能源利用效率；逐步降低煤炭等高碳能源依赖，扩大绿电等清洁能源应用；建设一体化能源管理信息系统（EMS），实现能源全流程数字化管控。	<p>风险：国际能源价格波动导致生产成本上升；区域能源供应短缺影响生产连续性；老旧设备节能改造投入大、回收周期长。</p> <p>机遇：节能改造降低单位产品能耗，实现降本增效；绿电应用享受电价优惠、碳减排核算优势；能源管理水平提升获得行业节能标杆认证，增强品牌影响力。</p>	持续提升能源利用效率，优化能源消费结构，扩大清洁能源应用比例，稳步降低单位产品能耗水平。
污染物排放	构建全流程污染物排放管控体系，严格执行排污许可制度。对废气、废水、固废等进行实时监测与定期检测，确保达标排放。	推进超低排放改造全覆盖，升级烧结、炼铁、炼钢等工序环保设施；实施废水零排放改造；推动钢铁固废资源化利用，开发附加值产品。	<p>风险：环保督察力度加大，排放超标可能面临停产整改、行政处罚；固废处置不当引发环境纠纷；环保法规更新出台导致合规成本增加。</p> <p>机遇：超低排放认证通过后享受税收减免、运输优先等政策优惠；固废资源化利用创造新的利润增长点；绿色生产形象吸引环保要求严格的高端客户。</p>	全面完成国家和湖南省关于钢铁行业超低排放的目标，固体废物100%合规处置利用，实现零污染、城企融合、绿色低碳发展。
职业健康与安全	设立安全生产管理委员会，由董事长直接领导，各子公司参与。与各子公司签订《安全生产目标责任书》，实行按月考核，有效落实安全生产责任制，将安全业绩与月度、年度绩效挂钩，形成纵向贯通、横向联动的安全生产管理网络。	将“安全第一、预防为主”融入生产运营全流程；改善作业环境，加强劳动保护用品配备；开展常态化安全培训与应急演练，提升员工安全操作技能与应急处置能力。	<p>风险：钢铁生产环节易发生机械伤害、火灾爆炸、高处坠落等安全事故或其他职业病；员工安全意识薄弱引发违规操作风险。</p> <p>机遇：安全管理水平提升降低事故损失与停工成本；良好的职业健康环境提升员工归属感与生产效率；安全标准化达标获得政府表彰与市场认可。</p>	有效减少安全事故与职业病发生风险，持续提升员工安全防护水平与应急处置能力。
保障产品质量	建立以顾客为导向的质量管理体系周期质量管理体系（保障ISO 9001认证持续有效），覆盖全生命周期；通过质量绩效导向，充分发挥领导作用，实施“一把手”管质量、经济责任制等绩效模式。	深入实施质量强国战略，坚持“做精做强、区域领先”的战略和“深耕行业、区域主导、领先半步”的经营理念，强化“品种质量优先”和客户标准优化的理念引导。	<p>风险：原材料质量波动影响终端产品品质；产品质量不达标导致客户投诉、订单流失甚至法律索赔；行业同质化竞争加剧对质量稳定性提出更高要求。</p> <p>机遇：高端产品突破获得产品溢价，提升盈利水平；优秀质量口碑增强客户忠诚度，拓展高端市场份额；参与行业标准制定，掌握市场话语权。</p>	以质量“零缺陷”为目标，持续提升产品质量稳定性与可靠性，优化高端产品供给结构，满足下游客户多元化、定制化需求，维护良好质量口碑。

重要性议题 ¹	治理	战略	影响、风险与机遇管理	指标与目标
创新驱动	建立以科学技术委员会为领导的创新管理架构。其中，科学技术委员会下设办公室，办公室挂靠技术研究院，负责牵头落实科技委审定事项以及日常工作；各子公司在科技委领导下开展自主科技创新。	将科技创新作为企业核心战略，聚焦绿色低碳、智能制造、新材料等方向。推动数字化转型，建设智能工厂与工业互联网平台，提升生产效率与制造能力。	<p>风险：核心技术研发周期长、投入大；技术成果转化速度慢，难以快速形成产能；行业技术迭代加速，需持续保持研发投入强度。</p> <p>机遇：核心技术突破形成技术壁垒，提升行业竞争力；数字化、智能化改造提升生产效率，降低运营成本。</p>	持续加大核心技术研发投入，聚焦低碳冶金、数字化运营等关键领域技术创新，推进研发成果转化应用。
公司治理	完善“三会一层”法人治理结构，严格按照《公司法》《国有企业公司章程制定管理办法》规范决策流程；设立战略与ESG委员会，由董事会直接领导，统筹推进ESG战略规划与落地实施；建立健全内部控制体系与合规管理体系，定期开展内部审计与合规检查。	优化股权结构，保护中小股东权益。将ESG融入公司治理框架，提升可持续发展治理能力。推动数字化转型提升治理效率。	<p>风险：法人治理结构不完善可能导致决策效率低下或内控失效。国有企业监管要求趋严，合规压力增加。</p> <p>机遇：规范的公司治理提升投资者信心，降低融资成本。良好的治理形象增强品牌美誉度。</p>	完善法人治理结构与管理规范，强化合规运营与风险管控。
商业道德与反腐败	建立健全反商业贿赂、反腐败管理制度，明确禁止性规定与问责机制；开展常态化廉洁从业教育与警示教育；建立利益冲突申报机制，对关键岗位、重大项目实行廉政风险防控。	将廉洁诚信纳入公司价值观，在供应链合作、项目招投标、客户合作等环节，严格执行廉洁准入制度，实现关键业务流程的公开透明。	<p>风险：行业商业往来中存在不正当竞争、商业贿赂风险；内部员工利用职权谋取私利，引发腐败事件；腐败行为被查处可能导致行政处罚、品牌声誉受损。</p> <p>机遇：廉洁诚信的企业形象吸引优质合作伙伴，构建健康商业生态；获得政府与行业协会的廉洁标杆认证。</p>	强化全员商业道德与廉洁从业教育，规范业务合作与内部管理流程，杜绝重大商业贿赂与腐败行为。
环境合规管理	持续完善环境保护治理结构，推动环保治理体系向规范化、精细化方向发展。修订《环境保护管理办法》，进一步明确各级环保责任，强化环境事件考核与追责机制，将环境绩效与子公司管理层薪酬相挂钩，筑牢生态环境保护红线。	将环境合规作为生产经营的前提条件，融入项目立项、建设、运营各环节。前瞻性应对环保政策变化，提前布局环保设施升级与生产工艺优化，确保始终满足最新合规要求。	<p>风险：环保法规、排放标准日趋严格，导致合规成本持续增加；未及时跟进法规更新可能引发违规处罚、生产限制；环保督察常态化增加合规监管压力。</p> <p>机遇：合规经营避免停产整改风险，保障生产连续性；环境合规表现优异成为行业标杆，提升品牌价值。</p>	建立健全环境合规风险防控机制，保障全流程环境合规运营，不发生重大环境违规事件。
可持续供应链	制定落实《供应商管理制度》等管理制度，建立覆盖供应商准入、评估、激励、退出的全生命周期供应链管理体系，将环境合规、碳管理、职业健康安全等指标纳入供应商评估体系。	打造绿色、安全、负责任的供应链，优先选择ESG表现优异的合作伙伴。与供应商共建循环经济体系，推动包材回收、资源共享。协助供应商提升ESG管理能力，促进产业链协同可持续发展。	<p>风险：上游原材料价格波动、供应短缺影响生产稳定性；国际供应链中环保、劳工标准差异导致合规挑战。</p> <p>机遇：可持续供应链认证获得下游高端客户认可，拓展市场份额；供应链协同降碳降低整体运营成本；韧性供应链提升抗风险能力。</p>	提升供应链稳定性与抗风险能力，构建绿色、韧性、协同的可持续供应链。

3 “应对气候变化与碳管理”议题分析已在本报告正文第一章“应对气候变化”一节中详细阐述。

未来展望

习近平总书记强调，国有企业是壮大综合国力、促进经济社会发展、保障和改善民生的重要力量。华菱钢铁坚守制造业国有企业初心，在服务国家产业升级和地方经济建设中主动担当。

当前，外部环境复杂严峻，钢铁行业处于“减量发展、存量优化”深度调整期，但下游汽车、新能源等行业的结构性增长为高质量发展提供了坚实支撑。从行业态势看，“三高三低”局面未根本改变，存量博弈加剧，竞争转向质量效益与核心能力比拼。同时，绿色低碳、数字化智能化转型提速，钢材需求向高端化、功能化升级，行业正从规模竞争迈向价值竞争。华菱钢铁将主动顺应趋势，巩固细分领域优势，在服务国家战略中实现突破。

2026年，公司将坚持推进实施“做精做强、区域领先”的中长期战略，持续完善“精益生产、销研产一体化、营销服务”三大战略支撑体系，锚定高端化、绿色化、智能化、精益化方向，在科技创新、生产提质、绿色转型、改革赋能上持续发力，打造世界一流钢铁企业。

创新驱动塑高端，激活核心竞争动能。

坚持创新是第一动力，以“高端+差异化”构建坚持创新是第一动力，以“高端+差异化”构建全链条创新体系。**一是完善产学研用协同平台**，整合内外部资源，聚焦前瞻性、基础性技术研究，打造10个核心专利族群，强化知识产权保护与专利转化。**二是深化销研产一体化攻关**，以IPD体系为基础，重点攻关高强止裂钢、高牌号硅钢、高性能特殊扣等关键品种，力争开发10至15个高精尖钢种替代进口，打造一批名品精品。**三是深耕细分市场**，坚持以客户为中心，深化EVI、CTS服务模式，强化全过程品质管理，瞄准标志性工程、标杆客户和下游产业头部企业，做好精准高质量对接，提升高端品种钢占比。**四是健全创新激励机制**，将创新成果与薪酬、职称挂钩，弘扬工匠精神，培育创新氛围。

精益协同提质效，数智赋能生产升级。

以极致效率、成本为目标，推动生产向精益化、智能化转型。**一是深化全流程精益管理**，推行产线竞赛机制，坚持对标历史最好与行业先进强化精益生产和全流程管理，持续优化技术经济指标，做到后进争先进、先进更前进。**二是强化全链条协同**，建立采购、生产、物流、销售协同机制，完善设备全生命周期管理，提升供应链韧性。**三是加速数智化转型**，以钢铁大模型与工业互联网为支撑，系统谋划灯塔工厂、智能工厂实施路径，推动新增人工智能应用场景落地30个以上。**四是推进重点技改**，确保多个产品线产能达标，加快推进华菱湘钢棒扁线、华菱涟钢冷轧取向硅钢、华菱衡钢特大口径无缝钢管、阳春新钢高速线材提质改造等重点项目建设，增强精品制造能力。

绿色安全筑底线，彰显国企责任担当。

坚守安全环保底线，践行绿色发展理念。**一是筑牢安全生产防线**，落实“三管三必须”，完善信息化管理平台，强化隐患排查与外委相关方监管，守住安全底线。**二是深化绿色环保质效提升**，通过信息化、智能化手段助力环保设施高效、经济、稳定运行，推动吨钢环保运行成本同比下降，确保超低排放长期稳定达标。**三是落实碳排放双控要求**，发挥绿色低碳研究中心的引擎作用，完善碳管理制度体系与能碳计量体系，加强碳资产管理与产品绿色认证，深度参与全国碳市场，降低碳交易履约成本。**四是优化生态治理**，系统整改环境问题，提升ESG评级，打造绿色钢厂，华菱涟钢创建国家级绿色工厂，华菱衡钢达到A级环境绩效。

深化改革激活力，凝聚发展整体效能。

落实国企改革要求，激发内生动力。**一是优化管控模式和公司治理机制**，深化事业部制改革试点，全面开展管理对标和管理提升，打造“价值赋能型”总部，按照新《公司法》及监管要求，有效推进专门委员会治理模式，健全内部审计与合规监督体系。**二是强化市场化机制**，坚持“硬约束、强激励”“末位淘汰”，持续深化“三项制度”改革，探索实施中长期激励机制，构建多元化的激励约束体系，激发全员创新创效活力。**三是提升资本运作能力**，落实新“国九条”，巩固良好盈利水平与发展态势，持续做好信息披露、投资者关系管理，继续统筹平衡好资本性支出和分红之间的关系，不断提升股东长期回报，提升上市公司投资价值。

功崇惟志，业广惟勤。

制造业根基在坚守，国企担当在实干。华菱钢铁将以“国之大者”为念，锚定四大发展航向，以党建凝聚力、创新破难题、精益提质效、绿色筑长远、改革激活力，在行业深度调整中勇扛使命、深耕价值，扎根湖湘、放眼全球，以钢铁定力与实干魄力，在高质量发展征程上续写华章，为制造业强国、区域振兴、民族工业崛起注入华菱力量！

附录

关键绩效表

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
经济绩效				
营业收入	亿元	1,638.97	1,441.12	1,211.38
利润总额	亿元	74.87	41.41	48.20
净利润	亿元	66.40	32.00	38.70
科技创新				
研发投入	亿元	68.28	57.26	53.78
研发投入占营业收入比例	%	4.17	3.97	4.44
研发员工人数	人	3,260	3,300	3,308
研发员工比例	%	13.77	14.09	14.30
有效专利总数	件	1,830	2,149	2,646
每百万营收有效专利数	件	0.0112	0.0149	0.0218
年度新增发明专利申请数	件	583	783	941
年度新增发明专利授权数	件	116	120	242
软件著作权数	件	59	92	108
每百万营收软件著作权数	件	0.0004	0.0006	0.0009
环境绩效				
环境合规管理				
环保投入	亿元	19	39	28
环保投入占营业收入比例	%	1.16	2.71	2.28
突发环境事件数	件	0	0	0
环境相关员工培训覆盖率	%	100	100	100
通过环境管理体系ISO 14001的场所比例	%	100	100	100
厂区绿化覆盖率	%	-	-	40以上
能源利用				
能源消耗总量	吨标准煤	14,297,053.76	14,081,213.51	13,913,196.85
每百万营收能源消耗总量	吨标准煤/百万元营收	87.23	97.71	114.85
蒸汽消耗量	吨标准煤	-	-	1,650,105.73
燃油消耗量	吨	-	-	7,014.81
柴油消耗量	吨	-	-	7,006.23
汽油消耗量	吨	-	-	8.58

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
煤炭使用量	吨	-	-	11,620,542.70
天然气使用量	立方米	-	-	255,306,016.93
用电总量	亿千瓦时	151	153	152
自发电量	万千瓦时	922,286	966,682	999,977
自有清洁能源发电容量（光伏发电）	兆瓦	-	-	64
自有清洁能源年发电量（光伏发电）	万千瓦时	-	-	2,552
水资源利用				
总用水量	万立方米	465,313	420,336	438,369
每百万营收总用水量	万立方米/百万营收	2.84	2.92	3.62
新鲜水取水量	吨	95,337,685	91,150,352	91,508,559
循环水用量	吨	4,557,787,501	4,112,211,237	4,292,181,001
水资源重复利用率	%	97.95	97.83	97.91
污染物排放				
废水排放量	吨	26,007,761	25,806,847	26,732,136
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	354.77	299.71	282.65
氨氮 (NH ₃ -N) 排放量	吨	18.03	14.50	14.50
二氧化硫 (SO ₂) 排放量	吨	5,740	4,537	3,769
每百万营收硫氧化物排放量	吨/百万元营收	0.04	0.03	0.03
氮氧化物 (NO _x) 排放量	吨	15,867	14,437	9,111
每百万营收氮氧化物 (NO _x) 排放量	吨/百万元营收	0.10	0.10	0.08
颗粒物 (PM) 排放量	吨	21,744	20,006	9,545
每百万营收悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨/百万元营收	0.13	0.14	0.08
综合利用				
危险废弃物处置量	吨	199,277	235,855	165,494
固体废弃物利用量	吨	12,987,443	12,997,971	13,123,827
每百万营收固体废弃物利用量	吨/百万元营收	79.24	90.19	108.34
固体废弃物综合利用率	%	-	-	98以上
钢渣综合利用率	%	100	100	100
尘泥综合利用率	%	100	100	100

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
社会绩效				
雇佣				
员工总数	人	23,676	23,419	23,130
女性员工人数	人	2,811	2,720	3,195
女性员工比例	%	11.87	11.61	13.81
少数民族员工人数	人	481	477	479
少数民族员工比例	%	2.03	2.04	2.07
员工流失人数	人	187	179	156
困难员工帮扶人数	人	913	1,094	950
每百万营收困难员工帮扶人数	人	0.0056	0.0076	0.0078
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪休假天数	天	10.14	10.24	10.42
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训总时长	小时	609,286	819,665	971,460
员工培训人均时长	小时	26	35	42
接受职业和技能培训员工占总员工比例	%	100	100	100
健康体检覆盖率	%	100	100	100
残疾员工数	人	335	327	304
残疾员工比例	%	1.41	1.40	1.31
职业健康与安全				
因工死亡人数	人	0	2	1
每亿营收因工死亡人数	人	0	0.0014	0.0008
安全生产投入	万元	25,031	28,445	23,242
安全生产投入占营业收入比例	%	0.15	0.18	0.19
较大及以上事故数	起	0	0	0
较大及以上事故死亡率	%	0	0	0
参与安全生产培训人次	人次	271,025	246,585	252,940
安全生产培训时长	小时	203,140	190,396	197,428
人均安全培训时长	小时	8.58	8.13	8.54
因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0	0	0
保障客户权益				
客户满意度	%	93.93	95.43	94.39

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
供应链安全				
供应商数量	家	4,179	4,264	4,268
本地化采购比例	%	24.86	23.08	23.34
本地供应商数量	家	1,039	984	996
社会贡献				
志愿服务总时长	小时	27,227	28,337	30,773
人均志愿服务时长	小时	1.15	1.21	1.33
社会贡献投入资金金额	万元	1,569	1,640	2,462
社会贡献活动参与人次	人次	12,800	13,650	14,065
乡村振兴总投入金额	万元	942	501	1,022
乡村振兴惠及群体范围与数量	人	6,116	5,716	9,521
治理绩效				
独立董事比例	%	33.33	33.33	33.33
独立董事和外部董事比例	%	44.44	44.44	44.44 ⁴
女性董事占比	%	11.11	11.11	11.11
董监高年龄标准差	岁	5.53	5.94	6.89
独立董事任期超过6年的人数比例	%	0	0	0
独立董事任期超过9年的人数比例	%	0	0	0
在超过3家上市公司担任独立董事的独立董事数量占比	%	0	0	0
在超过6家上市公司担任独立董事的独立董事数量占比	%	0	0	0
董事会成员平均任期	年	3.02	3.62	3.57
董事会召开次数	次	9	9	10
董事会成员出席率	%	100	100	100
参加少于75%会议的董事人数	人	0	0	0
审计委员会会议次数	次	5	6	4
审计委员会独立董事占比	%	66.67	66.67	66.67
提名与薪酬考核委员会会议次数	次	3	1	3
提名与薪酬考核委员会独立董事占比	%	66.67	66.67	66.67
女性高管比例	%	33.33	33.33	33.33
已进行腐败风险评估的运营点的比例	%	100	100	100
高管持股比例	%	0.0017	0	0
股票质押比例	%	0	0	0

4 本数据为2025年度平均占比,2026年2月因董事选举,占比调整为55.56%(详见本报告正文第三章“规范公司治理”一节)。

指标索引

目录	可持续发展报告标准 (GRI Standards)	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告 (试行)	
关于本报告	GRI2-3	第四条	
董事长致辞	GRI2-22	-	
走进华菱	GRI2-1, GRI2-2, GRI2-6, GRI2-9, GRI202	-	
亮点2025	-	-	
循生态者为纲， 笃行绿色冶炼使命	应对气候变化	GRI305 第八条、第十四条、第二十一条、第二十二、第二十三、第二十四、第二十七条	
	夯实环保管理	GRI303, GRI305, GRI306 第二十条	
	践行节能减排	GRI301, GRI302, GRI303, GRI305, GRI306 第二十条、第二十四、第二十七、第二十八、第三十、第三十一、第三十四、第三十五、第三十六、第三十七	
	绿色生态运营	GRI304 第二十九、第三十二	
以奋斗者为本，赋能 社会价值共创	强化质量管理	GRI416 第四十七条	
	压实安全责任	GRI403 第五十条	
	优化客户服务	GRI416, GRI417, GRI418 第四十七、第四十八	
	携手员工成长	GRI2-7, GRI2-30, GRI401, GRI402, GRI403, GRI404, GRI405, GRI406, GRI407, GRI408, GRI409 第四十九、第五十	
	协同伙伴共赢	GRI204, GRI308, GRI414 第四十四、第四十五	
	增进民生福祉	GRI203, GRI413 第三十八、第三十九、第四十	
	坚持党建引领	-	-
立治理者为基， 护航钢铁稳健发展	规范公司治理	GRI2-10~2-14, GRI2-18, GRI405 第十二	
	防控合规风险	GRI2-15, GRI2-27, GRI205, GRI206 第五十五、第五十六	
	保障股东权益	-	第五十三
	深化数智创新	-	第四十一、第四十二
ESG管理	GRI2-16, GRI2-26, GRI2-29, GRI3-1~3-3, GRI205	第五条、第十一条、第十二、第十三、第十四、第十五、第十六、第十八、第五十一、第五十三	
未来展望	GRI2-23	第十四	
附录	关键绩效表	GRI201, GRI301, GRI302	第六、第十九
	指标索引	-	第五十七
	意见反馈	-	-
	华菱钢铁往年荣誉展示	GRI2-28	-

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《华菱钢铁2025年可持续发展报告》，为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

公司地址：湖南省长沙市湘府西路222号

邮政编码：410004

电话：0731-89952811

电子信箱：valinsteel@163.com

1.本报告全面、准确地反映公司对经济、社会、环境的重大影响

很好 较好 一般 较差

2.本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露

很好 较好 一般 较差

3.本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整

很好 较好 一般 较差

4.本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计

很好 较好 一般 较差

5.您认为本报告最让您满意的方面是什么？

6.您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

7.您对我们今后编制可持续发展报告有何建议？



扫一扫，反馈您的意见

华菱钢铁往年荣誉展示 (2022-2024 年)

产品制造		
2022 年	桥梁用结构钢获企业标准“领跑者”称号	华菱湘钢
2022 年	获质量管理体系证书——IATF	华菱湘钢
2022 年	获QMS-ENGUS-ENAC 欧盟认证	华菱湘钢
2022 年	获QMS-ENGUS-UKAS 英国认证	华菱湘钢
2022 年	获广船国际“金牌供应商”称号	华菱湘钢
2022 年	获北京中铁建工“战略合作伙伴”称号	华菱湘钢
2022 年	获张化机“战略供应商”称号	华菱湘钢
2022 年	获郑州宇光“战略合作单位”称号	华菱湘钢
2022 年	获山河智能“金牌供应商”称号	华菱湘钢
2022 年	获中国船舶“金牌供应商”称号	华菱涟钢
2022 年	获香港金励进实业有限公司“最佳战略合作伙伴”称号	华菱涟钢
2022 年	获中联重科工程起重机公司“卓越贡献奖”	华菱涟钢
2022 年	获三一起重“卓越贡献奖”荣誉	华菱涟钢
2022 年	兰格钢铁网2022年度全国金牌供应商国企建筑钢材·十大优质品牌企业	华菱涟钢
2022 年	获东方电气集团东方锅炉股份有限公司“A级优秀供应商”称号	华菱衡钢
2022 年	获中国石油技术开发有限公司“优质合作伙伴”荣誉	华菱衡钢
2022 年	获中国寰球工程有限公司“一级战略供应商”称号	华菱衡钢
2022 年	获广东华劲汽车零部件制造有限公司“优秀供应商”称号	华菱衡钢
2022 年	收到东风本田进口项目国产化及保供感谢奖牌	VAMA
2022 年	获中铁四局集团物资工贸有限公司广州分公司“年度战略合作伙伴”称号	阳春新钢
2022 年	获中国水电建设集团十五工程局“年度战略合作伙伴”荣誉	阳春新钢
2022 年	获理化测试实验室认可CNAS证书	华菱湘钢
2022 年	“起重机吊臂钢替代进口开发及系列化”获第七届中国工业大奖项目表	华菱涟钢
2022 年	工程机械用高强钢耐磨钢板和钢带获企业标准“领跑者”称号	华菱涟钢
2022 年	获ISO 9001:2015质量体系认证	华菱涟钢

2022 年	获QMS-劳氏质量体系证书	华菱涟钢
2022 年	获中国卓越钢铁企业品牌	华菱涟钢
2022 年	获全国产品和服务质量诚信示范企业	华菱涟钢
2022 年	全国钢铁行业质量领先企业	华菱涟钢
2022 年	全国质量检验稳定合格产品	华菱涟钢
2022 年	全国质量检验信得过产品	华菱涟钢
2022 年	获全国钢铁行业质量领先品牌	华菱涟钢
2022 年	全国质量信誉保障产品	华菱涟钢
2022 年	全国质量诚信标杆企业	华菱涟钢
2022 年	全国质量检验诚信企业	华菱涟钢
2022 年	中国卓越钢铁企业品牌	华菱衡钢
2022 年	获得JISQ19001和JIS3444结构管证书	华菱衡钢
2022 年	获得APIQ1(美国石油协会)证书	华菱衡钢
2022 年	第六届“中国工业大奖表彰奖”	华菱衡钢
2022 年	汽车用冷轧热冲压钢板及钢带获2022年度国家市场监督管理总局标准领跑	VAMA
2022 年	检测中心获得CNAS国家实验室认可资格	阳春新钢
2023 年	金杯优质产品：合金冷墩钢	华菱湘钢
2023 年	金杯优质产品：压力容器调质07MnMoVR钢板	华菱湘钢
2023 年	金杯优质产品：锅炉、热交换器用热轧合金管坯	华菱湘钢
2023 年	金杯优质产品：石油天然气输送管用宽厚钢板	华菱湘钢
2023 年	金杯优质产品：超高强度船舶及海洋工程结构钢	华菱湘钢
2023 年	金杯优质产品：预应力钢丝及钢绞线用热轧盘条	华菱湘钢
2023 年	金杯优质产品：工程机械用高强度耐磨钢板	华菱涟钢
2023 年	金杯优质产品：钢筋混凝土用热轧带肋钢筋(直条)	华菱涟钢
2023 年	金杯优质产品：合金结构钢热轧钢带	华菱涟钢
2023 年	金杯优质产品：金刚石焊接锯片基体用热轧钢带	华菱涟钢
2023 年	金杯优质产品：连续热镀锌双相钢钢带	华菱涟钢
2023 年	金杯优质产品：冷轧热冲压钢板和钢带	华菱涟钢

2023年	金杯优质产品：气瓶用无缝钢管	华菱衡钢
2023年	金杯优质产品：石油天然气工业油气井套管用无缝钢管	华菱衡钢
2023年	金杯优质产品：钢筋混凝土用热轧带肋	阳春新钢
2023年	中国卓越钢铁企业品牌	华菱湘钢
2023年	中国卓越钢铁企业品牌	华菱涟钢
2023年	中国卓越钢铁企业品牌	华菱衡钢
2023年	中国优秀钢铁企业品牌	阳春新钢
2022-2023年度	湖南省主要流通钢厂品牌	华菱湘钢
2023年	山河智能年度金牌供应商	华菱湘钢
2023年	中国船舶年度金牌供应商	华菱湘钢
2023年	A级供应商（南通中远海运船务工程有限公司、启东中远海运海洋工程有限公司）	华菱湘钢
2023年	关键供应商(中铁宝桥集团有限公司)	华菱湘钢
2023年	全国风电用钢优质生产企业	华菱湘钢
2023年	广船国际优秀供应商	华菱湘钢
2023年	中远海运优秀供应商	华菱湘钢
2023年	三一重工泵路事业部优秀供应商	华菱湘钢
2023年	三一重起事业部优秀供应商	华菱湘钢
2023年	招商局工业集团战略合作伙伴	华菱湘钢
2023年	中联重科最佳支持奖	华菱湘钢
2023年	劳盛质量认证15周年合作纪念	华菱湘钢
2023年	钢铁行业质量标准化工作优秀单位	华菱涟钢
2023年	企业标准“领跑者”	华菱涟钢
2023年	全国质量诚信标杆企业	华菱涟钢
2023年	全国质量信誉保障产品	华菱涟钢
2023年	全国钢铁行业全国质量检验诚信企业	华菱湘钢
2023年	质量领先企业	华菱涟钢
2023年	全国质量检验稳定合格产品	华菱涟钢
2023年	全国钢铁行业质量领先品牌	华菱湘钢

2023年	全国质量检验信誉保障产品	华菱涟钢
2023年	全国质量诚信标杆企业	华菱涟钢
2023年	三一重起优秀供应商	华菱衡钢
2023年	上海钢联全国优质无缝管生产企业	华菱衡钢
2023年	中国工程管道领军品牌	华菱衡钢
2023年	福特全球Q1质量体系奖牌	VAMA
2023年	宁波华翔优秀供应商奖	VAMA
2023年	赛力斯第三届轻量化大会及先进技术展上“最具创新奖”	VAMA
2023年	中铁七局优秀供应商	阳春新钢
2024年	金杯特优产品：冷轧热冲压用钢板和钢带	华菱涟钢
2024年	金杯特优产品：桥梁用耐候结构钢板	华菱湘钢
2024年	金杯优质产品：保证淬透性结构钢	华菱湘钢
2024年	金杯优质产品：超高强度结构用热处理钢板	华菱湘钢
2024年	金杯优质产品：易切削钢用热轧盘条	华菱湘钢
2024年	金杯优质产品：高压锅炉用热轧合金管坯	华菱湘钢
2024年	金杯优质产品：建筑结构用钢板	华菱湘钢
2024年	金杯优质产品：冷墩和冷挤压用钢用热轧盘条	华菱湘钢
2024年	金杯优质产品：桥梁用耐候结构钢板	华菱湘钢
2024年	第八届全国制造业单项冠军	华菱湘钢
2024年	中国卓越钢铁企业品牌	华菱湘钢
2024年	全国钢铁行业质量领先品牌	华菱湘钢
2024年	大型钢铁企业双一流品牌管理体系	华菱湘钢
2024年	全国质量检验诚信企业	华菱湘钢
2024年	中国钢铁工业产品市场开发奖	华菱湘钢
2024年	第五届现代工业企业优秀创新成果	华菱湘钢
2024年	湖南省创新联合体建设试点企业	华菱湘钢
2024年	金杯特优产品：LG1500	华菱涟钢
2024年	金杯优质产品：高锰奥氏体耐磨钢板	华菱涟钢

2024年	金杯优质产品：工程机械用热处理钢板	华菱涟钢
2024年	金杯优质产品：优质碳素结构钢热轧钢板和钢带	华菱涟钢
2024年	金杯优质产品：连续热镀锌高强度无间隙原子钢钢带	华菱涟钢
2024年	金杯优质产品：连续热镀锌低合金钢钢带	华菱涟钢
2024年	金杯优质产品：低温压力容器用钢	华菱涟钢
2024年	“三创”品牌	华菱涟钢
2024年	武汉市最具影响力钢铁品牌	华菱涟钢
2024年	全国质量检验稳定合格产品	华菱涟钢
2024年	高锰钢获得挪威船级社（DNV）工厂认可证书	华菱涟钢
2024年	金杯优质产品：高压锅炉用无缝钢管	华菱衡钢
2024年	金杯优质产品：海洋工程用管	华菱衡钢
2024年	金杯优质产品：起重机臂架用无缝钢管	华菱衡钢
2024年	金杯优质产品：石油天然气工业油气井套管用钢管	华菱衡钢
2024年	金杯优质产品：旋挖机钻杆用无缝钢管	华菱衡钢
2024年	上海钢联全国优质无缝管	华菱衡钢
2024年	湖南省原材料“三品”标杆企业认定	华菱衡钢
2024年	金杯优质产品：钢筋混凝土用热轧带肋钢筋(直条)	阳春新钢
2024年	金杯优质产品：钢筋混凝土用热轧光圆钢筋	阳春新钢
2024年	中国钢铁企业专利创新潜力企业	阳春新钢
2024年	湖南省制造业质量标杆	VAMA
2024年	湖南省质量管理小组活动优秀企业	VAMA
2024年	质量改进成果二等奖	VAMA

创新研发		
2022年	冶金科学技术奖一等奖	华菱湘钢
2022年	江西理工大学湖南省技术发明奖一等奖	华菱湘钢
2022年	海洋科学技术奖一等奖	华菱湘钢
2022年	湖南省科学技术进步奖二等奖	华菱湘钢
2022年	国家技术中心	华菱涟钢
2022年	湖南省先进技术转化应用大赛一等奖	华菱涟钢
2022年	国家冶金科技进步奖一等奖、三等奖	华菱涟钢
2022年	中国腐蚀与防护学会科学技术奖一等奖	华菱涟钢
2022年	湖南省科学技术进步奖一等奖	华菱涟钢
2022年	机械工业科技进步奖三等奖	华菱衡钢
2022年	广东省冶金科技成果一等奖	阳春新钢
2023年	国家企业技术中心	华菱湘钢
2023年	冶金科学技术奖特等奖、一等奖、三等奖	华菱湘钢
2023年	科学技术奖一等奖、二等奖、三等奖	华菱涟钢
2023年	冶金江西省科技进步奖一等奖	华菱湘钢
2023年	中国发明协会发明创业奖一等奖	华菱湘钢
2023年	湖南省专利奖二等奖、三等奖	华菱涟钢
2023年	上海市技术发明奖一等奖	华菱涟钢
2023年	中国腐蚀与防护学会科学一等奖	华菱涟钢
2023年	中国钢结构协会科技奖二等奖	华菱衡钢
2023年	第七届中国工业大奖表彰奖	华菱涟钢
2023年	第五届中国先进技术转化应用大赛铜奖	华菱涟钢
2023年	湖南省先进技术转化应用大赛一等奖	华菱涟钢
2023年	中国冶金科工集团科学技术奖一等奖	华菱涟钢
2024年	陕西省科技进步奖三等奖	华菱衡钢
2024年	冶金科学技术奖一等奖	华菱湘钢

2024年	冶金科学技术奖一等奖	华菱涟钢
2024年	冶金科学技术奖二等奖	华菱湘钢
2024年	冶金科学技术奖二等奖、三等奖	华菱衡钢
2024年	中国发明协会发明创新奖二等奖	华菱衡钢
2024年	中国腐蚀与防护学会科技奖二等奖	华菱涟钢
2024年	中国钢结构协会科技进步奖二等奖	华菱衡钢
2024年	机械工业科学技术科技进步奖二等奖	华菱涟钢
2024年	广东省冶金科技成果一等奖	阳春新钢
2024年	湖南省科技进步奖一等奖	华菱湘钢、华菱衡钢
2024年	湖北省科技进步奖一等奖	华菱涟钢、华菱衡钢
2024年	湖南省科技进步奖二等奖、三等奖	华菱湘钢
2024年	湖北省科技进步奖二等奖	华菱涟钢
2024年	湖南省科技进步奖二等奖	华菱衡钢
2024年	国家企业技术中心	华菱湘钢
2024年	国家计量数据建设应用基地（先进钢铁材料）	华菱湘钢
2024年	湖南省特殊复杂海洋环境用金属材料研发及其应用创新联合体	华菱湘钢
2024年	湖南省制造业创新中心-高品质硅钢制造工艺	华菱涟钢
2024年	薄规格高频硅钢湖南省工程研究中心	华菱涟钢
2024年	湖南省高品质取向硅钢创新联合体	华菱涟钢
2024年	湖南省工业设计中心	华菱衡钢

绿色生产/安全智能		
2022年	在中国冶金报社“寻找最美绿色钢城”评选中荣获“钢铁绿色发展标杆企业”称号	华菱涟钢
2022年	湖南省“绿色工厂”	华菱涟钢
2022年	湖南省绿色制造体系示范单位“绿色工厂”	华菱衡钢
2022年	荣获“湖南省节水型标杆企业”称号	华菱衡钢
2022年	连续5年被广东省生态环境厅评为绿牌“环保诚信企业”	阳春新钢
2022年	螺纹钢产品获得“绿色建筑选用产品证书”	华菱涟钢
2022年	螺纹钢产品入选“绿色建筑选用产品导向目录”并取得证书	华菱涟钢
2022年	荣获“全国安全文化建设示范企业”称号	VAMA
2022年	湖南省智能制造标杆企业	华菱湘钢
2022年	“5G+AI棒材表面质检”项目入选2022年国家智能制造优秀场景案例	华菱湘钢
2022年	“板坯自动转钢”案例入选2022年钢铁行业智能制造解决方案	华菱湘钢
2022年	智慧钢城建设优秀企业	华菱涟钢
2023年	全国钢铁企业绿色工厂	华菱湘钢
2023年	国家智能工厂	华菱湘钢
2023年	湖南省中厚板智能制造示范工厂	华菱湘钢
2023年	中国冶金报社钢铁绿色发展标杆企业	华菱涟钢
2023年	湖南省“5G+工业互联网”示范工厂	华菱涟钢
2023年	钢企循环水高效利旧的处理及应用获广东省冶金科技成果一等奖	阳春新钢
2024年	湖南省绿色高性能硅钢中试平台	华菱涟钢
2024年	国务院国资委“科改企业”专项评估最高评价	华菱涟钢
2024年	钢智慧能源管控平台荣获“2024年湖南省数字新基建”称号	华菱涟钢
2024年	冷轧精益数字化生产系统获钢协2024年钢铁行业智能制造解决方案	华菱涟钢
2024年	入选行业“双碳最佳实践能效标杆示范厂”培育企业名单	华菱涟钢
2024年	全流程质控中心获得“智赋万企湖南省数字化转型标杆项目”称号	华菱涟钢
2024年	设备智能运维系统建设项目荣获2024年度省属监管企业信息化标杆项目	华菱涟钢
2024年	盘古大模型荣获2024年国际电信联盟“全球人工智能优秀创新”奖	华菱湘钢

2024年	“基于数字孪生及视频融合的智能监测系统” 获评2024年湖南省制造业数字化转型标杆项目	华菱湘钢
2024年	国家首批卓越级智能工厂(中厚板制造全流程云+AI智能工厂)	华菱湘钢
2024年	钢铁企业面向世界一流的智慧钢厂建设 获全国企业管理现代化创新成果一等奖	华菱湘钢
2024年	“基于机器视觉的皮带智能监测系统” 获评 2024 年湖南省“智赋万企”十大典型应用场景	华菱湘钢
2024年	基于数字孪生的轧钢生产线可视化集控平台研发与应用 获中国设备管理协会一等奖	华菱湘钢
2024年	“5G+AI无人机空天一体化巡检” 获评2024年湖南省人工智能赋能新型工业化典型应用场景	华菱湘钢
2024年	钢铁绿色发展优秀企业	华菱湘钢
2024年	国家工业旅游示范基地	华菱湘钢
2024年	入选行业“双碳最佳实践能效标杆示范厂”培育企业名单	华菱湘钢
2024年	成功创建 A 级环境绩效	VAMA
2024年	湖南省工业互联网平台	华菱衡钢
2024年	湖南省“5G+ 工业互联网”标杆工厂	华菱衡钢

公司治理 / 投资者关系		
2022年	荣登2022年湖南A股上市公司规模榜单之首	华菱钢铁
2022年	上榜2022年湖南A股上市公司创新能力榜单前十名	华菱钢铁
2022年	上榜2022年湖南A股上市公司社会责任榜单前十名	华菱钢铁
2022年	第十六届中国上市公司成长百强	华菱钢铁
2022年	上榜2022年A股上市公司现金分红榜之上市公司丰厚回报榜单	华菱钢铁
2022年	获得“投关先锋奖”荣誉	华菱钢铁
2022年	荣获中国上市公司协会资本市场风险化解经典案例	华菱钢铁
2023年	价值创造ESG最佳实践奖	华菱钢铁
2023年	董秘履职评价最高等级“5A级”	华菱钢铁
2023年	“董办最佳实践奖”	华菱钢铁
2023年	澎湃新闻2023年度中国上市公司价值榜百强	华菱钢铁
2023年	湖南上市公司规模榜单前十名	华菱钢铁
2023年	湖南上市公司创新能力前十名	华菱钢铁
2023年	湖南上市公司社会责任前十名	华菱钢铁
2023年	《财富》中国上市公司500强榜单第82位	华菱钢铁
2024年	2024 年董秘履职评价最高等级“5A 级”	华菱钢铁
2024年	第十五届上市公司投资者关系天马奖	华菱钢铁
2024年	湖南上市公司年度股息率前十名	华菱钢铁
2024年	优秀董办奖	华菱钢铁
2024年	湖南上市公司年度创收和盈利前十名	华菱钢铁
2024年	湖南大学工商管理学院“廿载芳华·共创辉煌”奖	华菱钢铁
2024年	钢铁行业社会责任优秀案例（2024年）	华菱钢铁
2024年	湖南上市公司年度创新投资前十名	华菱钢铁
2024年	湖南上市公司税收与就业贡献前十名	华菱钢铁
2024年	同花顺最佳投资者关系奖	华菱钢铁



湖南华菱钢铁股份有限公司
HUNAN VALIN STEEL COMPANY LTD.

钢材产品整体解决方案综合服务商

湖南华菱钢铁股份有限公司

地址:湖南省长沙市湘府西路222号

邮编:410004

传真:0731-89952811

报告出版环境考虑

纸张:报告印刷用纸通过FSC认证和ECF认证

油墨:印刷油墨采用环保大豆油墨以减少空气污染