



# 中科院成都信息技术股份有限公司

## 2025年度内部控制自我评价报告

(2026年3月30日已经第四届董事会第二十六次会议审议通过)

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（以下简称企业内部控制规范体系），结合本公司（以下简称公司）内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司 2025 年 12 月 31 日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了评价。

### 一、重要声明

按照内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。董事会审计委员会对建立和实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会、董事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目的是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，实现发展战略。由于内部控制存在固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定的



风险。

## 二、内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况,于内部控制评价报告基准日,不存在财务报告内部控制重大缺陷,董事会认为,公司已按照内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况,于内部控制评价报告基准日,公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

## 三、内部控制评价工作情况

### (一) 内部控制评价范围

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。纳入评价范围的主要单位主要包括本公司及下属7家子公司:成都中科信息技术有限公司、成都中科石油工程技术有限责任公司、成都瑞拓科技有限责任公司、成都中科君安信息技术有限公司、北京中科振信技术有限公司、北京中科国声科技有限公司、成都中科极云软件有限公司。

指标	占比(%)
纳入评价范围单位的资产总额占公司合并财务报表资产总额之比	100
纳入评价范围单位的营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额之比	100

公司在确定内部控制评价范围时,全面考虑了公司及主要下属子公司



的所有业务和事项，纳入评价范围的主要事项包括：控制环境、风险评估、控制活动、信息披露与沟通等要素。纳入评价范围的主要业务包括：重大经营决策、财务管理、采购与付款、销售与收款管理、项目管理、关联交易管理、资产管理、子公司管控、研究与开发等内容；

上述纳入评价范围的单位、业务和事项涵盖了公司经营管理的的主要方面，不存在重大遗漏

## （二）纳入评价范围的主要业务和事项

### 1. 控制环境

#### （1）治理结构

公司治理的基本情况。公司严格按照《中国共产党章程》《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》的规定，《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《企业内部控制基本规范》等相关法律法规的要求，公司建立了具有中国特色的现代法人治理结构，即党委会、股东会、董事会和管理层日常主持机制，明确研究、决策、执行、监督、日常管理运作等方面的职责权限，形成了有效的职责分工与制衡机制。各责任主体各司其职、相互制衡、科学决策、规范运作，为公司规范、稳定发展提供良好的内部环境。

公司党委会严格按照《中国共产党章程》《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》和公司《章程》规定，发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用，支持股东会、董事会、经理层依法行使职权。同时，根据有关规定，设立中国共产党中科院成都信息技术股份有限公司纪律检查委员会。公司坚持党对企业的全面领导，不断推动企业高质量发展。



公司股东及股东会。公司确保所有股东享有平等权利；股东会是公司最高权力机构，公司《股东会议事规则》，对股东会的性质、职权及股东会的召集与通知、提案、表决、决议等工作程序作出了明确规定。该规则的制定并有效执行，保证了股东会依法行使重大事项的决策权，有利于保障股东的合法权益。

董事及董事会。公司9名董事，其中包括3名独立董事，董事会成员结构合理，公司董事选聘程序规范、透明；董事选聘过程公开、公平、公正、独立，董事资料真实、完整；董事人选事前均获得有关组织和本人的同意，并有书面承诺；公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会等四个专门委员会，制定了公司《战略委员会工作规则》《审计委员会工作规则》《薪酬和考核委员会工作规则》《提名委员会工作规则》，各委员会发挥各自的工作职能，以确保公司董事会公正、科学、高效决策，充分履行董事会各项职能。

经营管理层。经营管理层由全体高级管理人员构成，对董事会负责，主持公司生产经营和管理运作的日常事务。其中，总经理和其他高级管理人员的职责分工明确，人员聘任和考核公开透明，严格按照有关规定进行。管理层严格执行董事会决议，审慎办理董事会授权事项，在总经理的统筹安排下，通过向下工作细分、同层工作协作、向上共同负责，通力主持公司的日常经营管理工作，保证了公司生产经营的正常运行。

## （2）机构设置与职权分配

公司目前设置了8个职能管理部门，分别是：董事会办公室、党委办公室、公司办公室、财务管理部、人力资源部、品牌与战略发展部、市场



与运营管理部、审计部；7个业务部门，分别是：工业信息化事业部、政务信息化事业部、数据智能事业部、电子工程事业部、油气信息化事业部、工业视觉事业部、智慧医疗事业部；3个支撑部门，分别是：技术中心、物业管理中心、采购服务中心。各部门按照独立运行、相互制衡的原则，通过相应的岗位职责，使各部门职能明确、权责明晰、能有效执行公司管理层的各项决策。

### （3）内部监督体系

公司设有较完善的内部监督体系，公司审计委员会以及下设的审计部都是公司内部监督体系的组成部分。审计委员会是公司董事会下设机构，由公司董事会成员中的3人组成，其中独立董事2人，召集人是具有会计专业背景的独立董事。审计委员会按照公司《审计委员会议事规则》，负责公司内部审计与外部审计之间的沟通，审核公司的财务信息及其披露，审查公司内部控制制度、重大关联交易，负责提议聘请或更换外部审计机构。

公司设置了审计部，审计部对董事会及审计委员会负责，独立行使审计职权，不受其他部门和个人的干涉。严格按照《审计工作制度》和《内部审计指南》的相关规定，结合公司内控管理需求，制定年度审计计划，重点围绕公司财务收支、经济活动、重大关联交易、部门内部控制制度执行情况开展各项审计工作，以充分确定内部控制制度是否得到严格遵循。对公司及下属子公司内部控制有效性进行监督检查和评价，包括不限于监督检查公司内部控制制度的执行情况，评价内部控制的科学性和有效性，提出完善内部控制建议；定期与不定期地对职能部门及分子公司财务、内部控制、重大项目及其他业务进行审计和例行检查，控制和防范风险。对

监督检查中发现的内部控制重大缺陷，有权直接向董事会及其审计委员会报告。此外，公司建立审计整改跟踪的闭环管理机制，确保各项内部控制已按照既定的制度执行，各项重大风险被有效防范，公司的内部控制不存在重大缺陷。

#### （4）人力资源政策

公司紧扣国企改革大局，锚定高质量发展目标，以合规经营为前提，持续完善人力资源管理体系，在人员结构优化、绩效考核升级、工效联动深化、人才培养赋能、职称晋升规范、干部管理提质等关键领域精准发力，推动人力资源效能与企业运营效率同步提升。

公司高度重视人才队伍建设，将人才作为核心战略资源，加大人才培养与职业资质建设力度，鼓励“一人多证”并配套执业津贴激励，持续拓宽专业技术人才职业发展通道，着力构建“引才、育才、留才、用才”的良好生态。同时，不断规范干部选拔任用制度，综合考量综合素质、专业能力与岗位适配度选拔优秀干部，打造结构合理、素质过硬的管理团队。创新工效联动机制，修订工资总额管理细则，构建以经营效益为核心、以业绩贡献为导向的联动模式，实现企业发展与员工收益共赢。

在薪酬与考核方面，严格遵循“多劳多得、按劳分配”原则，结合岗位价值定制差异化考核指标，强化工资浮动部分与经济效益、个人业绩的深度联动，充分激发员工干事创业活力；进一步优化人才引进协议机制，为高端紧缺人才提供有竞争力的待遇，加速核心人才集聚。薪酬与考核委员会依规履职，制定董事及高级管理人员薪酬方案，保障薪酬分配的公平性、合理性与合规性，为公司持续健康发展筑牢人力资源保障。



## （5）企业文化

“服务客户、成就员工、回报股东、贡献社会”是公司的使命；“以客户为中心，为客户创造价值”是公司的核心价值观。公司坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，坚持“市场为先、创新为魂、以人为本”的核心经营思想，秉持“诚信、敬业、奉献”的企业道德；公司愿景是“以科技创新为动力，聚焦行业信息化建设，成为我国软件和信息技术服务业内有突出贡献的、受人尊敬的高科技股份企业集团”。

## 2. 风险评估

公司通过风险评估及时识别、系统分析经营活动中的相关风险，合理确定风险应对策略。公司通过日常管理和监督、内部审计、外部审计等方式形成了动态的风险评估机制，在建立和实施内部控制时，全面、系统、持续地收集相关信息，及时识别和充分评估在经营活动中所面临的各种风险，并考虑可以承受的风险程度，以合理设置内部控制或对原有的内部控制进行适当的修改、调整，采取相应的策略，确保内部控制目标的实现。到目前为止各类风险均得到有效控制。

## 3. 控制活动

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国会计法》（以上简称“会计法”）《会计基础工作规范》《内部会计控制规范》现行会计制度及财政部、中国证监会等颁布的有关法律法规和本公司章程，结合本公司的实际情况，制定了相关内部控制政策和程序，形成了一套比较完整的内部控制制度体系。公司内部控制制度涵盖了企业战略规划、技术研发、投融资、市场运营、财务、内部审计、法律事务、人力资源、采购、

销售、质量、安全、环境保护等各项容易产生风险的业务，具体情况如下：

### （1）重大经营决策

公司认真贯彻落实《国有企业基层组织工作条例》，制定了《重大经营事项决策实施办法》及事项清单，把党的领导和完善公司治理相统一，进一步厘清各责任主体权责边界，决策程序更加规范，现代国有企业治理机制更加完善。

### （2）财务管理

为规范公司会计核算和财务管理，加强财务监督，提高经济效益，根据《会计法》《企业会计准则》《企业内部控制应用指引》等法律法规，结合实际情况，制定并完善了《财务管理制度》《资金管理制度》《借款管理办法》《差旅费管理办法》《业务招待费及会务费管理办法》等一系列财务内部控制制度。在制度执行层面，公司依托信息化平台，建立了严格的货币资金收支管理授权审批程序，确保不相容岗位相互分离，有效防范资金风险。同时，公司制定了《全面预算管理办法》，规范预算管理流程，从全面预算控制数下达，到预算执行与考核、调整、评审等流程环节，实现了对公司经营活动的全方位控制、监督与分析。相关措施为提升财务管控能力、加强会计监督、保证财务信息质量奠定了基础，也为公司经营决策提供了有效依据、出具准确可靠的财务报告提供了合理保障。

### （3）采购与付款

公司持续推进采购管理体系建设，不断健全制度流程、强化信息化管控。先后修订《项目采购管理办法》《办公物资及服务采购管理办法》《供应商管理办法》3项核心制度，新增供应商特殊资质审核、采购询比价管



理、采购合同管理 3 项实施细则，进一步明确采购组织职责、过程管控、合同及供应商管理等工作流程与运行机制，提升采购全流程规范性与合规性。同时，通过依托公司采购信息化平台，在采购需求计划、供应商入围、采购合同管理、供应商评价考核、开票付款等环节实现数字化管控，确保采购信息可追溯、可联动、可监督，保障采购工作公开、公平、公正，有效防范管理漏洞与廉洁风险。

在采购比选管理方面，公司按照公平、公正和竞争的原则，通过招标、邀标、询价、比选、议价等方式选择供应商，经过采购谈判、评审、审批等程序后与供应商签订采购合同，降低采购成本同时提高采购活动的风险管控水平。

在供应商管理方面，严格遵循新版《供应商管理办法》全生命周期管理要求，细化供应商准入标准，明确不良行为处理办法，通过新供应商准入评估、过程评价及静默管理，动态更新完善《常用合格供应商库》《通用产品价格库》。此外，公司还持续加强与优质供应商建立长期稳定合作关系，开展供应商服务质量改进行动，保障供应链稳定可靠。

在采购审核及付款管理方面，健全授权审批机制，优化采购需求审批流程，强化前置审核与采购必要性论证，严控采购规模。明确各层级在采购申请、审定、合同签订等环节的审批权限。优化采购履约验收管理，严格按合同约定及复核流程办理采购付款。同时，强化廉洁风险防控，上线内网“采购服务”板块、升级外网“供应商关系”模块，公开举报渠道与负面警示，筑牢合规管理防线。

#### **(4) 销售与收款管理**

公司在销售及收款业务领域持续加强内部控制，通过实施《应收账款管理办法》《项目合同管理办法》等制度，严格把控项目立项、预算审批、定价、交付、信用评估及收款等关键流程节点。公司注重应收账款风险防控，将业务部门年终绩效考核与账款回收紧密关联，压实业务部门及项目组催收责任。重点针对账龄较长、金额较大及影响公司利润的应收账款进行专项梳理，定期召开催收会，分类拟定催收方案，借助专项审计与信息化平台，动态跟踪销售回款与现金流匹配度，推送催款流程，密切监控重点大额应收账款账龄及逾期状况，充分运用法律武器清收逾期项目款。报告期内，销售业务流程中相关岗位的员工职责明确，各级审批流程执行良好，能依据市场变化灵活调整销售策略，合理运用销售费用，各环节控制措施有效落地，未出现违规操作。

### （5）项目管理

公司持续强化项目管理体系建设，在销售项目的管理上采取了分级管理的策略，构建公司、业务部门、项目组三级管理体制，细化管理职责，确保落实到位。年内发布多项项目管理制度，优化立项、预算审批、执行监督、结项等关键环节规范，健全风险分级管控机制。多部门联合开展重大项目标前及立项预算现场评审，强化预算与项目现金流审核，有效识别投标及交付风险，节约项目成本。

优化绩效考核机制，修订发布经营业绩考核办法，重构以年报审计数据为基础的考核体系，提升了核心指标经营利润的考核权重，强化经营引导与过程监督，提升整体运营管控水平。

更新项目信息化管理系统，将项目立项、调整变更、结项流程固化其

中，保证操作符合内部审批制度，同时，把控预算执行，主动管控重要项目，监控各里程碑节点。对偏离目标的项目及时介入解决问题，确保项目按目标推进，实现对项目全生命周期的严格控制。

### **(6) 关联交易管理**

公司制定了《关联交易管理制度》，在关联方关系、基本原则、内部控制、董事会及股东大会在关联交易中应遵循的原则、决策与披露等作了详细规定，确保了公司与各关联人所发生的关联交易的必要性、公允性、合规性；公司确定并及时更新关联方名单，确保关联方名单的真实、准确、完整。通过制定《关联交易事前申请表》优化关联交易的审批机制，逐笔登记明细台账。关联方的识别程序、关联交易发生前的审查决策程序以及关联股东回避表决制度等控制措施在本报告期内均得到有效执行。

### **(7) 资产管理**

公司通过《固定资产管理制度》明确了实物资产管理和使用部门的岗位职责，规范了实物资产的购置验收、保管维护、盘点管理、租赁管理、报废处置等方面的控制流程，定期对实物资产进行清查盘点，将实物资产保管及维护落实到责任部门及责任人，对于账实不符的盘盈、盘亏资产及时查找原因并追究相关责任人的保管责任，资产报废及处置严格按固定资产报废及处置流程执行，财产损失经核实及追查原因责任后，经管理层批准后执行，有效地保障了实物资产的安全完整。

### **(8) 子公司管控**

公司作为出资人，依据法律法规对公司规范运作和法人治理结构的要求，以股东或控制人的身份行使对子公司的重大事项监督管理，对投资企

业依法享有投资收益、重大事项决策的权利。通过向子公司派驻董事、高级管理人员，要求子公司统一执行《子公司管理制度》《重大信息内部报告制度》《对外投资管理制度》等制度，定期获取子公司经营情况数据等方式对子公司实施管理控制，与子公司总经理签订《经营目标责任书》，对子公司实施有效监管。公司不定期对子公司的经营实施审计监督，对子公司的内部控制制度执行情况、财务信息的真实性和合法性、经营情况等进行检查监督，对提高公司整体运营效率和抗风险能力起到了较好的效果。

### （9）研究与开发

公司持续完善科技创新体系建设，从制度规范、过程管控及成果转化三方面构建研发管理体系。在制度规范层面，制定了《研发项目投资管理办法》《业务人员定向培养实施暂行办法》《科技论文发表管理办法》《关于极云平台在软件项目中全面应用的意见》等专项制度，涵盖项目管理、人才培养、成果转化、内部协同等核心环节。

研发项目立项管理方面，完善研发项目立项评审机制，定期召开研发项目投资评审会，从战略匹配、市场前景、财务可行性和技术风险等多维度开展审查，确保研发方向符合战略规划。

执行过程中实施动态监控，强化研发预算管控，结合经营规划论证预算方案，重点跟踪研发费用投资回报率、预算执行率等五类核心指标，及时校准偏差。成果转化方面，设立明星产品奖，加强产品化引导；推进创新平台建设及运维，完善知识产权管理，定期复盘申报授权情况，清理低效专利，优化专利维护费用配置，保障研发成果的权益。强化基础网络与信息安全保障，完成专项管控任务并编制相关预案。报告期内，公司对研

发工作的内部控制不存在重大漏洞。

#### 4. 信息披露与沟通

##### (1) 信息披露

公司制定了《重大信息内部报告制度》，对公司公开信息披露和重大内部信息沟通进行全程控制。在重大信息的披露责任人、范围、内部报告程序、考核与处罚方面作了明确规定，保证公司内部重大信息的快速传递、归集和有效管理，及时、准确、全面、完整地披露信息，维护投资者的合法权益。

##### (2) 内部信息沟通

公司建立了完整的内部信息沟通制度，明确了信息收集、处理和传递程序、传递范围，确保对信息的合理筛选、核对、分析、整合，保证信息沟通的及时、有效。公司建立了一系列内部的管理信息与沟通制度和机制：建立了督办工作机制、收发文系统等，充分利用办公系统以强化信息系统在沟通过程中的应用，加强公司业务信息和财务信息的及时传递，固化文件审批、报销审批等处理与传递流程，增强公司集团化管控能力，实现及时、有效、准确的信息传递，保证了公司经营活动的高效、健康进行。

##### (3) 外部信息沟通

在外部信息沟通方面，公司加强与行业协会、中介机构、业务往来单位以及相关监管部门的沟通和反馈，以及通过来信来访、网络传媒等渠道，及时获取外部信息。公司通过举办业绩说明会，接待机构、投资者调研，电话沟通等多样化的沟通渠道与投资者、证券投资机构保持良好的沟通。通过深交所互动易平台及时回复投资者提出的问题，并就投资者关注的问

题与投资者开展互动交流，让投资者能更好地了解公司的日常经营和发展动态，更好地保护中小投资者的利益。

### （三）内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司依据企业内部控制规范体系及中华人民共和国财政部等五部委联合发布的《企业内部控制基本规范》及《企业内部控制评价指引》的要求组织开展内部控制评价工作。

公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确定了适用于本公司的内部控制缺陷具体认定标准，并与以前年度保持一致。公司确定的内部控制缺陷认定标准如下：

#### 1. 财务报告内部控制缺陷认定标准

公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

缺陷等级	定量标准
重大缺陷	潜在错报金额>利润总额*5%
重要缺陷	利润总额*3%<潜在错报金额<利润总额*5%
一般缺陷	潜在错报金额≤利润总额*3%

公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

缺陷等级	定性标准
重大缺陷	1、公司董事、监事或高级管理人员的舞弊行为；2、公司更正已公布的财务报告；3、公司的内部控制体系未发现当期财务报告的重大错报；4、报告给管理层、董事会的重大缺陷在经过合理的时间后，未加以改正；5、审计委员会和内部审计部对内部控制的监督无效。
重要缺陷	1、未依照公认会计准则选择和应用会计政策；2、未建立反舞弊程序和

控制措施；3、对于非常规或特殊交易的账务处理没有建立相应的控制机制或没有实施且没有相应的补偿性控制；4、对于期末财务报告过程的控制存在一项或多项缺陷且不能合理保证编制的财务报表达到真实、完整的目标。

一般缺陷 除上述重大缺陷、重要缺陷之外的其他控制缺陷。

## 2. 非财务报告内部控制缺陷认定标准

公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

缺陷等级	定量标准
重大缺陷	直接财产损失金额 $\geq$ 人民币 1000 万元
重要缺陷	人民币 500 万元 $\leq$ 直接财产损失金额 $<$ 人民币 1000 万元
一般缺陷	直接财产损失金额 $<$ 人民币 500 万元

公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

缺陷等级	定量标准
重大缺陷	1、违反国家法律法规等规范性文件并受到处罚；2、重大决策程序不科学导致重大失误；3、重要业务缺乏制度控制或者制度体系失效；4、中高级管理人员和高级技术人才流失严重；5、媒体频现负面新闻，涉及面广且未消除；6、内部控制重大缺陷未得到整改。
重要缺陷	1、民主决策程序存在但不够完善；2、决策程序导致出现一般性失误；3、重要业务制度或系统存在缺陷；4、关键岗位业务人员流失严重；5、媒体出现负面新闻，波及局部区域；6、内部控制重要或者一般缺陷未得到整改。
一般缺陷	除上述重大缺陷、重要缺陷之外的其他控制缺陷。

### （四）内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述财务报告及非财务报告内部控制缺陷的认定标准，在财务报告和财务报告方面未发现内部控制设计或执行方面的重大缺陷和重要缺陷，公司主要风险均得到了较好的控制。针对报告期内发现的一般缺陷，



证券代码：300678

证券简称：中科信息

公司均制定了相应的整改措施并推进落实，不断规范公司运作，提高风险防范能力。

#### 四、其他内部控制相关重大事项说明

报告期，公司无其他需要说明的与内部控制相关的重大事项。

中科院成都信息技术股份有限公司

董事会

2026年3月30日