



股票简称：宁波远洋

股票代码：601022

2025年度

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL & GOVERNANCE (ESG) REPORT



宁·善运 远·笃行

Shipping Well, Go Further

目录

01 关于宁波远洋

董事长致辞	01	公司概况	07
董事会声明	03	公司业务与发展布局	08
2025 年度 ESG 履责亮点	04	企业文化与价值体系	09
		荣誉资质	13

02 ESG 管理

ESG 治理架构	19	党建引领：夯实治理根基	27
可持续发展目标	19	规范运作：提升治理效能	30
利益相关方沟通	21	合规风控：守住经营底线	35
实质性议题管理	23	廉洁诚信：共建清朗生态	41

03 稳航·善治远洋

04 绿航·绿色远洋

低碳转型：应对气候挑战	49
污染防治：坚守环保底线	57
资源精益：提升利用效能	61
生态守护：维系海洋平衡	64
附录	103
关键性议题风险分析	103
ESG 指标绩效表	108
报告标准索引	117

05 安航·安全远洋

安全护航：筑牢运输保障	67
安全应急：提升响应能力	70
健康守护：夯实职业福祉	72
赋能培育：厚植安全文化	74

06 智航·智慧远洋

创新驱动：夯实数智基础	79
数智赋能：优化运营效率	82
智慧船队：引领技术升级	83
信息防护：保障数据安全	85

07 同航·责任远洋

责任经营：提升服务质效	89
责任雇佣：赋能员工发展	92
伙伴共赢：构建责任供应链	99
公益践行：贡献社会价值	101

关于本报告	125
报告释义	127
意见与反馈	128



董事长致辞



尊敬的各位利益相关方：

回首 2025 年，全球经贸格局深刻调整，航运业在变革的浪潮中承压前行。这一年，是公司“十四五”圆满收官之年，也是我们锚定新航向、迈向新征程的关键节点。面对不确定的市场环境，我们坚持推动“亚洲领先的区域物流服务商”建设，以“拼搏 30”专项行动为抓手，在稳经营、强管理、履责任的实践中，将 ESG 理念深度融入战略肌理。我们愈加笃信：企业的价值，不止于经济效益的增长，更在于与环境的和谐共生、与社会的共同成长。

我们坚持稳航笃行，持续固本强基。 运输主业量质齐升，全年完成集装箱运输量 585 万 TEU，同比增长 14%，浙江省集装箱航运服务龙头地位愈发稳固。航线网络持续织密，“浙北航区”与“长江航区”一体化建设协同推进，支线区域辐射力进一步提升；东北亚精品航线提质增效，东南亚市场深耕拓展，“拆、串、合”多方式联动优化近洋航线网络，服务能级跃上新平台。运营质效向优而行，散货业务以“内外联动”为牵引，加快拓展外贸空间，深化“双重运输”“两港一航”等服务模式，一体化运营能级持续提升；航运辅助业务协同发力，“LNG 加注船代理”金字招牌持续擦亮，综合服务能力进一步增强。国际化布局实现突破，新加坡平台设立、日本公司实体运营，初步构建起辐射亚洲的协同网络。公司获评“2025 年浙江省服务业领军企业”，以更加开放领军的态度链接全球。

我们坚持绿航引领，加速低碳转型。 绿色是高质量发展的底色，更是未来的通行证。我们以船队升级为核心，推动低碳转型从单点突破走向系统升级。截至报告期末，公司自有船舶岸电设施安装占比升至 82%，自有绿色节能型船舶占比升至 56%，智慧船舶占比 29%；全年节油 4,200 余吨，以实际行动响应国家“双碳”战略。2 艘“全球最大、国内首制”740TEU 纯电动集装箱海船入选国家发改委“绿色低碳先进技术示范项目”，并顺利吉水；8 艘 1,000TEU 绿色船舶全面交付，为行业绿色转型贡献了可复制的“宁远方案”。绿色低碳正在成为我们最鲜明的特质和最坚实的竞争力。

我们坚持安航为本，守正善治善为。 安全是航运的生命线，治理是行稳致远的保障。我们以“本质安全提升年”为主线，推进安标体系与 SMS 有效融合，压实“第一责任人—安全委员会—船舶一线”三级责任链条，升级“船舶安全态势感知 2.0”系统，加装船员安全异常行为识别平台，实现风险预警与隐患闭环管理；19 位船长获评“全国安全诚信船长”，这是我们安全管理成效的最好印证。在筑牢安全防线的同时，我们持续完善现代企业治理体系，深化“双百企业”建设，强化合规管理与风险内控，主体信用评级蝉联 AAA，万得 ESG 评级跃升至 A 级，以规范治理赢得市场信任。我们深知，唯有安全和治理根基牢固，方能在风浪中行稳致远。



我们坚持智航驱动，深化数智赋能。 数智化浪潮奔涌向前，我们主动拥抱、乘势而上。依托“智能船舶联合科创中心”等平台，攻关智能航行关键技术，获得 2 项国家发明专利；新造船舶广泛应用智能辅助避碰、智能能效管理系统，共建行业生态。内贸电商系统上线 AI 智能客服，业财融合、箱管系统持续优化，让数据成为资源配置与科学决策的重要支撑。技术驱动、业务联动、管理能动，数智化正成为我们逐浪前行的核心引擎。

我们坚持同航聚力，携手同心同行。 员工是企业最宝贵的财富，船员是航运最坚实的脊梁。我们重点关爱船员群体，通过工会帮扶、船舶卫星网络覆盖护航、医疗物资和远程诊疗保障等举措，用细节传递温度，用行动诠释担当。我们深入实施“雏鹰”“飞鹰”人才计划，让青年骨干在实践中淬炼成长。我们积极投身公益，开展社区志愿、乡村振兴帮扶，在回馈社会中彰显企业担当。

扬帆善运织经纬，实干笃行向未来。 2026 年，我们将锚定“领先亚洲、链接全球的综合航运服务商”新愿景，持续深化 ESG 治理，探索绿色债券等融资工具，推动绿色船舶升级与低碳运营再上新台阶；我们将加快数智化转型，推动 AI 深入融入经营决策和安全运营，让数据释放更大智慧潜能；我们将坚持“以人为本”，让员工与企业共同成长的价值理念融入血脉。

我们坚信，唯有将可持续发展深植于企业基因，方能在风浪中保持定力、在变局中开创新局，并将为航运业绿智转型、国家“双循环”格局贡献更加坚定的“宁远力量”。

再次感谢各位利益相关方的信任与支持。让我们携手并肩，以航运为笔，以海洋为卷，共同绘就绿色、安全、智慧、可持续的美好未来。

董事长： 

2025 年度 ESG 履责亮点



E——环境保护

- ▶ 2艘“全球最大、国内首制”740TEU 纯电动集装箱海船顺利吉水,该项目已入选国家发改委“绿色低碳先进技术示范项目”
- ▶ 4艘 2,700 标准箱集装箱船签约投建, 配备 SCR 脱硝系统、高压岸电系统、智能船舶系统等绿色智能设备
- ▶ 公司绿色节能型船舶增至 31 艘, 占自有船舶比例 56.4%
- ▶ 15 艘国际航行船舶在国际港口协会 (IAPH) 环境船舶指数 (ESI) 评比中表现突出, 80% 的船舶可享受最高比例 50% 的港使费减免优惠
- ▶ 6 艘香港籍国际航行船舶再次获得香港海事绿色低碳船舶奖励
- ▶ 成功节约燃油 4,204 吨, 减少二氧化碳排放约 10,388 吨
- ▶ 船舶千吨海里实际单耗为 6.57kg/kt*nm, 超额完成年度目标比例 11.81%
- ▶ 船舶碳强度指标实际为 0.955 吨 / 万元, 超额完成年度目标比例 17.96%
- ▶ 岸电接用 340.84 万千瓦时, 超额完成年度目标比例 26.24%, 接用量同比增长 29.3%
- ▶ 公司安装船载岸电设施船舶达 45 艘, 占营运船舶总数的 81.8%
- ▶ 接用岸电时长 42,459 小时, 同比增长约 15.2%
- ▶ 使用岸电减少二氧化碳排放量约 1,915 吨, 同比增长约 10.7%

S——社会责任

- ▶ 集装箱运输量 585 万 TEU, 同比增长 14.0%
- ▶ 散货运输量 2,705 万吨, 同比增长 4.5%
- ▶ 位列全球集装箱班轮运力百强榜第 24 位, 中国内地集装箱班轮运力居第 3 位
- ▶ 公司在国际海事组织东京备忘录中表现优秀, 继续表现为安全管理高绩效公司
- ▶ 首次编发《安全文化手册》并覆盖全体员工, 推动安全理念入脑入心
- ▶ 19 名船长分别被授予年度全国“安全诚信船长”称号, 截至报告期末, 累计 92 名船长获评该项荣誉, 位居全国航运企业前列

- ▶ 实现 AED 设备自有船舶全覆盖
- ▶ 安全生产费: 7,556.58 万元; 安全培训总人次: 14,637 人次; 安全培训总时数: 12,278 小时
- ▶ 岸基及所属船舶共举行 3,189 次船舶安全及船岸联合演习
- ▶ 安全检查率达 100%, 安全隐患整改率达 100%
- ▶ 公司内贸电商平台小程序正式启用, 并在该平台上线 AI 智能客服系统
- ▶ 自有船舶“新明州 106”轮获授中国船级社“数字化检验”(DDV) 附加标志, 成为全球首艘具备该功能的船舶
- ▶ 公益服务时长达 1,725 小时, 参与公益服务员工数量 386 人

G——公司治理

- ▶ 蝉联 AAA 级主体信用等级
- ▶ 首度获评“2025 浙江省服务业领军企业—全球现代物流发展高地”, 并荣获宁波市人民政府“2024 年度宁波市现代服务业三十佳企业”
- ▶ 首次开展中期利润分配, 年度内累计派发现金红利约 2.80 亿元
- ▶ 2024-2025 年度上交所信息披露工作评价结果为 B (良好)
- ▶ 荣获中国交通企业管理协会“2024 交通企业社会责任 (ESG) 杰出报告”, 浙商发展研究院 (浙商智库)、《浙商》杂志“2025 浙商 ESG 经典 100”等荣誉
- ▶ 荣获每日经济新闻、海南国际经济发展局“2025 年度上市公司最佳董事会”等荣誉
- ▶ 《宁波远洋打造“三全机制”推动国际制裁风险“双闭环 双循环”合规管理》入选浙江省国资委省属企业合规管理提质扩面典型案例
- ▶ 开展廉洁教育类主题教育和培训: 183 次; 反腐败培训总时数: 549 小时; 反腐败培训总人次: 3,126 人次

关于宁波远洋



- ◎ 公司概况
- ◎ 公司业务与发展布局
- ◎ 企业文化与价值体系
- ◎ 荣誉资质

公司概况



宁波远洋运输股份有限公司（股票简称：宁波远洋，股票代码：601022.SH）成立于 1992 年，注册资金 13.08 亿元人民币，是宁波舟山港股份有限公司控股子公司。2022 年 12 月 8 日登陆沪市主板，成为国内港航企业首家“A 拆 A”上市公司。

公司主营国际、国内沿海和长江航线的航运业务、船舶代理业务及干散货的货运代理业务，依托宁波舟山港区区位优势，打造了辐射近洋、跨洋、沿海及沿江的航线网络。公司深耕航运三十余载，现为浙江省最大的集装箱班轮企业。根据 Alphaliner 公布的数据，截至报告期末，公司全球运力排名第 24 位，在中国国内地上榜班轮公司中位居第 3 位，正全力向“领先亚洲、链接全球的综合航运服务商”战略目标迈进。

关键绩效

报告期内

经营船舶 113 艘 (2024 年 100 艘)	总载重吨: 180.3 万吨 同比增长 15.5%	总载量箱: 10.3 万标箱 同比增长 20.7%
其中, 自有船舶 55 艘 (2024 年 47 艘)	自有载量箱 5.8 万标箱 同比增长 17.2%	集装箱控有量: 17.5 万标箱 同比增长 21.5%
自有载重吨 111.6 万吨 同比增长 11.9%	其中, 自有集装箱 13.9 万标箱, 同比增长 32.4%	
租赁集装箱 3.6 万标箱		

战略投资布局

公司系统谋划境内投资与“走出去”双轮并进的战略布局。



¹相关事项于 2026 年 1 月对外公告。

公司业务与发展布局



业务板块

集装箱运输业务	散货运输业务	航运辅助业务
近洋线业务：日本航线、韩国航线、东南亚航线、两岸航线	主营煤炭、铁矿石运输业务	船舶
跨洋线业务：中东航线		代理业务
内贸线业务：华东、华南、华北、东北、西南		干散货货运
内支线业务：国内以宁波舟山港为母港至次级港口		代理业务

关键绩效

报告期内

集装箱班轮航线	周均航班	覆盖国内外港口
42 条	139 班次	51 个

经营表现

关键绩效

报告期内

实现营业收入：**610,736.72** 万元，同比增长 **15.86%**

实现归属于上市公司股东的净利润：**65,409** 万元，同比增长 **18.12%**

总资产：**879,321.86** 万元，同比增长 **7.12%**

集装箱运输量 **585** 万 TEU，同比增长 **14.0%**

散货运输量 **2,705** 万吨，同比增长 **4.5%**

支线业务稳中有进

- 内支线业务全年完成箱量 389 万 TEU，同比增长 16.5%。
- 省内支线做深做透，全力保障乍浦支线，深化“浙北航区一体化”；开通温州乐清湾支线、加密台州头门支线、保障龙门支线稳定运营，不断夯实省内基本盘。
- 长江支线提质扩容，推动“长江航区一体化”，扩大运力投放、加密班期。
- 省外支线突破发展，全力拓展连云港线等业务，成功打开省外市场增长空间。

近洋及跨洋业务提质增效

- 近洋及跨洋航线全年完成箱量 75 万 TEU，同比增长 17.4%。
- 系统性优化东北亚航线布局，完成多线整合重构。新开通“九州一釜山”周班服务，最终实现航程准点率与舱位利用率双提升，航线运营竞争力显著增强。
- 持续优化东南亚航线布局，将泰越线拆分为泰西线与胡志明线，新增挂靠西哈努克港，完善泰国、柬埔寨、越南区域网络；同时打造“东南亚—嘉兴”水果冷链专线，开通马尼拉—宁波精品航线，全面提升航线覆盖与综合服务能力。
- 中东航线实现周班化运营，有效拓宽服务半径与货源腹地，持续优化国际航线网络布局。

内贸业务稳量增量

- 内贸业务全年完成箱量 121 万 TEU，同比增长 5.0%。
- 以“扩增量、优结构、强直客”为核心，深化大客户合作，精准对接市场需求，多措并举拓宽货源渠道。
- 优化网点布局，积极推进内贸电商平台建设，稳步提升服务能级，逐步增强市场竞争实力。

散货业务步履致远

- 散货业务全年运输量完成 2,705 万吨，同比增长 4.5%。
- 聚焦外贸散货业务拓展，顺利完成“日照—西非”件杂货运输业务，迈出全面提升竞争力的新步伐。
- 积极落实散货板块一体化经营策略，全力以赴辟货源、拓新业、提能力，稳步推进“双重运输”，深化“两港一航”“装卸+物流”等创新服务模式，不断提升散货全程物流业务掌控力。

企业文化与价值体系



2025 年，公司成功举办第二届“宁·善运·远·笃行”文化节系列活动，并精心打造了“潮聚宁远·品牌宣讲会”“文漾宁远·文创产品展”和“海趣宁远·航海嘉年华”三大板块活动。

<p>“潮聚宁远·品牌宣讲会”上，公司 8 位宣讲员深度回顾公司三十余载的奋斗历程，生动诠释了职工的奋斗激情。</p> 	<p>“文漾宁远·文创产品展”现场，公司发布了 2025 年形象宣传片《丝路》、企业安全文化手册及系列文创产品。</p> 	<p>“海趣宁远·航海嘉年华”以“庆祝中国航海日二十周年”为主题，设置了涵盖视觉、听觉等的多元航海体验项目，让员工感受“善于拼搏、笃行奋进”的航海精神。</p> 
---	--	--



荣誉资质



2025 年宁波远洋及其相关案例报告获评



AAA 级主体
信用等级 (蝉联)

中诚信国际信用评级有限责任公司



2024 浙江 ESG 先锋企业

浙江省企业社会责任促进会



2025 年度上市公司
ESG 价值传递奖

价值在线



2024 年度宁波市
现代服务业三十佳企业

宁波市人民政府



2024 交通企业
社会责任 (ESG) 杰出报告

中国交通企业管理协会



最佳投资者关系管理奖、
杰出董秘奖

博涵财经与博涵可持续发展中心、
中诚信绿金国际、荣正集团



2025 年浙江省服务业
领军企业 (首评)

浙江省发展改革委



2025 浙商 ESG 经典 100

浙商发展研究院 (浙商智库)、
《浙商》杂志



2025 年度
上市公司最佳董事会

每日经济新闻、
海南国际经济发展局

- 信用评级类
- 区域标杆类
- ESG 相关类
- 治理类荣誉



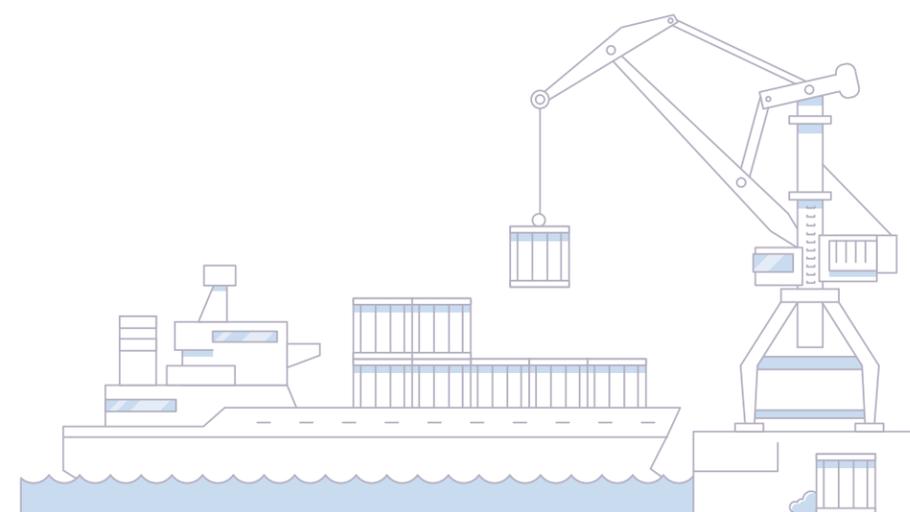
公司资质

公司参与的组织、协会和社会机构一览表

序号	协会名称	担任职务
1	中国船东协会	理事单位
2	宁波港口协会	理事单位
3	海峡协会	一般会员单位
4	宁波市航海学会	副会长单位
5	上海国际航运中心发展促进会	常务理事单位
6	黄海定期船社协议会	一般会员单位
7	石狮市港口航运协会	理事单位
8	宁波市中小航运企业联合会	副会长单位
9	宁波市船员服务协会	会长单位
10	上海航运交易所	白金会员单位
11	波罗的海交易所	会员
12	中国上市公司协会	会员
13	海峡两岸航运交流协会	理事单位

公司主要资质认证情况

国际班轮运输经营资格登记证	船舶安全管理体系符合证明
台湾海峡两岸间水路运输许可证	ISO 37301 国际合规管理体系认证 GB/T 35770 国内合规管理体系认证
国内水路运输经营许可证	交通运输企业安全生产标准化建设等级证明 (二级)
无船承运人业务经营资格	中国船级社 Gd-EP 国内航行海船环境保护附加标志
国际船舶代理经营资格	中国船级社 GreenShipI (1) 附加标志
国内船舶管理业务经营许可证	中国船级社 Gd-ECO (CD**) 国内航行海船生态保护附加标志
供应链安全管理体系认证证书	中国船级社 i-Ship (M,E) 智能船舶附加标志



ESG 管理



- ◎ ESG 治理架构
- ◎ 可持续发展目标
- ◎ 利益相关方沟通
- ◎ 实质性议题管理

ESG 治理架构



公司建立“四级联动”ESG 管理架构，明确权责归属、提升工作效率。2025 年，公司更新《ESG 管理手册》，全面提升 ESG 战略规划和系统化执行能力。



截至报告期末，公司 ESG 治理取得显著成效，万得 ESG 评级由上一年度的“BBB”提升至“A”级。

可持续发展目标



公司制定清晰的 ESG 总体目标与阶段目标，推动公司可持续发展。

总体目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定可持续发展道路，主动把握 ESG 发展趋势，全面构建 ESG 治理体系，持续提升环境、社会及治理能力，打造成为行业领先的 ESG 标杆和示范企业。

短期目标

常态化打造高质量 ESG 报告，持续优化 ESG 报告质量，提升公司 ESG 评级。

中长期目标

以 ESG 报告为抓手，将 ESG 融入公司的战略规划、预算管理、投资合作、风险防控、绩效考核等各项工作，助力企业长期、稳定、可持续发展。

对齐联合国可持续发展目标 (SDGs)

SDGs 目标	对应章节
	▶ 同航·责任远洋—公益践行：贡献社会价值
	▶ 安航·安全远洋—健康守护：夯实职业福祉
	▶ 同航·责任远洋—责任雇佣：赋能员工发展 ▶ 同航·责任远洋—公益践行：贡献社会价值
	▶ 同航·责任远洋—责任雇佣：赋能员工发展
	▶ 绿航·绿色远洋—资源精益：提升利用效能
	▶ 绿航·绿色远洋—低碳转型：应对气候挑战
	▶ 智航·智慧远洋—创新驱动：夯实数智基础 ▶ 智航·智慧远洋—数智赋能：优化运营效率 ▶ 智航·智慧远洋—智慧船队：引领技术升级
	▶ 绿航·绿色远洋—污染防治：坚守环保底线 ▶ 绿航·绿色远洋—资源精益：提升利用效能 ▶ 绿航·绿色远洋—低碳转型：应对气候挑战 ▶ 同航·责任远洋—伙伴共赢：构建责任供应链
	▶ 绿航·绿色远洋—低碳转型：应对气候挑战
	▶ 绿航·绿色远洋—生态守护：维系海洋平衡

利益相关方沟通



公司秉持“开放透明、双向沟通、协同共赢”原则，构建多元化、常态化利益相关方沟通机制，充分倾听诉求并以实际行动回应。

利益相关方类别	期望与诉求	沟通渠道	响应举措
<p>客户</p>	保障服务质量 确保航运安全 客户信息保护	满意度调查 客户走访	应急管理措施 客户隐私保护
<p>政府及监管机构</p>	商业道德 依法纳税 响应国家战略	工作汇报 证券交易所会议 政府会议	合规经营 税务透明 积极融入国家发展大局
<p>业务伙伴</p>	共促行业发展	加入并参与行业协会活动 走访交流	开展战略合作
<p>股东与投资者</p>	科学公司治理 财务绩效 信息披露 稳健投资回报	股东会 投资者热线 业绩说明会 e 互动平台问答 投资者现场调研	年报、ESG 报告与公告 提升的经营能力

利益相关方类别	期望与诉求	沟通渠道	响应举措
<p>社区伙伴</p>	投身公益活动 助力区域经济发展	公益活动 志愿者活动 公司官网 微信公众号	社区公益事业 提供就业机会
<p>供应商</p>	负责任采购 积极沟通	供应商沟通 公开招标平台	供应商廉洁承诺 举办论坛活动
<p>员工</p>	保障员工权益 员工培训与职业发展 民主沟通 职业健康安全 归属感与幸福感	职工代表大会 绩效考核 信访接待 员工培训 公司慰问走访	员工管理制度 员工培养与晋升渠道 职业病预防与体检 员工文化活动
<p>环境</p>	环境保护 节能减排 绿色船舶	环保活动 讲座	环境管理 能源与资源有效利用 绿色船舶研发

实质性议题管理



公司系统性开展重要性议题识别与评估工作，通过线上问卷调查、线下访谈等多种形式，广泛收集股东、客户、员工、供应商等利益相关方的意见，并识别出对自身可持续发展具有战略价值的 25 项关键议题。我们进一步对议题进行双重重要性分析，形成实质性议题矩阵。

公司内外部环境研判

了解公司活动和业务关系，深入剖析商业模式、行业竞争格局及宏观政策趋势，明确利益相关方的核心诉求。

关键议题库搭建

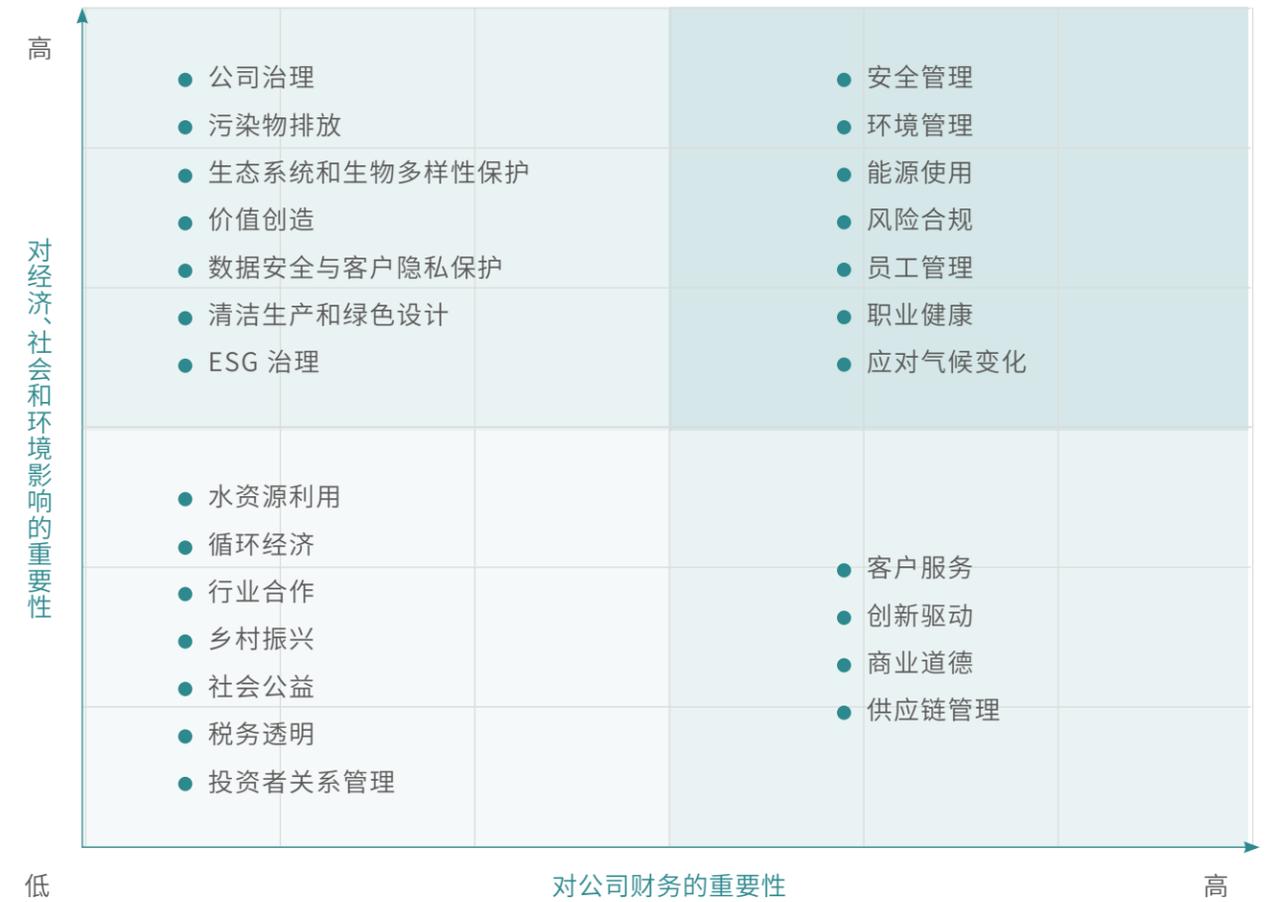
对标《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“《14 号指引》”）、GRI 标准等，结合公司运营实际，以及同行业议题实践开展对标分析，初步搭建起公司关键议题库。

议题重要性评估

采用线上问卷调查方式收集利益相关方反馈，并从“对公司财务的重要性”与“对经济、社会及环境影响的重要性”两个维度出发对关键议题进行重要性评估。

实质性议题矩阵构建

基于议题评估结果搭建实质性议题矩阵，并对具有显著财务重要性的议题，遵循“四要素”披露。



稳航 · 善治远洋



- ◎ 党建引领：夯实治理根基
- ◎ 规范运作：提升治理效能
- ◎ 合规风控：守住经营底线
- ◎ 廉洁诚信：共建清朗生态

党建引领：夯实治理根基



公司始终坚持党的领导与公司治理有机融合，严格落实党建工作进章程、党委议事规则、党委前置研究讨论事项清单等制度，全面执行“第一议题”制度和重大决策前学习制度，认真贯彻“四不直接分管”“末位表态”等要求，持续夯实治理根基。



党建基础工作

加强和改进党的建设

公司持续推动党的领导向基层延伸，指导督促各党组织规范完善章程和党组织议事规则，实现制度覆盖率达 100%。严格落实党建考核权重不低于 20% 的要求，坚持“四个一”工作机制，按月制定工作计划，按季召开党建工作例会，推动党建工作与生产经营深度融合。

开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育

2025 年全国两会后，公司党委第一时间开展中央八项规定精神学习教育，深入学习习近平总书记关于作风建设重要论述。党委理论学习中心组开展作风建设专题学习 5 次，各党支部以“三会一课”组织专题学习 26 次，推动作风建设走深走实。



案例 召开党委扩大会议暨警示教育大会

2025 年 9 月 12 日，公司召开党委扩大会议暨警示教育大会。会议深入学习贯彻习近平总书记关于中央八项规定精神的重要指示，传达上级精神，系统总结学习教育成效，以典型案例警示党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，并对持续深化中央八项规定精神、推进作风建设常态化长效化作出部署。



党委扩大会议暨警示教育大会

强化“智慧党群”系统应用管理

公司持续深化基层党支部标准化、规范化建设，结合“智慧党群”系统要求动态调整。2025 年，公司两次组建专项检查专班，开展系统维护互查，累计发现并完成问题整改 36 项，实现闭环管理、整改到位。



党群工作例会

有序推进党员队伍建设

公司印发《公司党费收缴、使用和党组织工作经费管理办法（试行）》《公司发展党员工作管理办法（试行）》，进一步规范党员发展、党费及党建经费管理流程，推动党员队伍建设制度化、规范化。

关键绩效

报告期内

公司接收发展对象为预备党员	完成预备党员转正工作	确定入党申请人为积极分子	完成党员组织关系转移
10 名	8 名	15 名	30 人次

融入式党建

公司坚持“一盘棋”科学谋划，在实践中不断创新党建工作方式方法，积极推动党建融入公司发展战略、考核机制与品牌建设，实现党建与业务同频共振。

扎实开展“双促”专项行动

公司深入开展 2025 年“强党建促发展，做模范促争先”专项行动，累计立项党委书记“领办项目”1 项、班子成员“攻关项目”6 项、支部“创新项目”19 项、党员“实项目”246 项和团青“建功项目”1 项，形成以上率下、全员参与的生动局面。



陈文科带队赴华南片区调研走访

擦亮“赋能号”党建服务直通车金名片

公司牢固树立“党建也是生产力”理念，持续打造“赋能号”党建服务直通车品牌，构建以高质量党建引领高质量发展的实践载体。以各党（团）组织为单元，聚焦“八大建设”“四大工程”开展立项破题，带动近 300 名党员在生产经营、创新创效、提质增效中担当作为、奋勇争先。



“赋能号”党建服务直通车以智赋能，助力船代业务转型升级



积极发挥群团作用

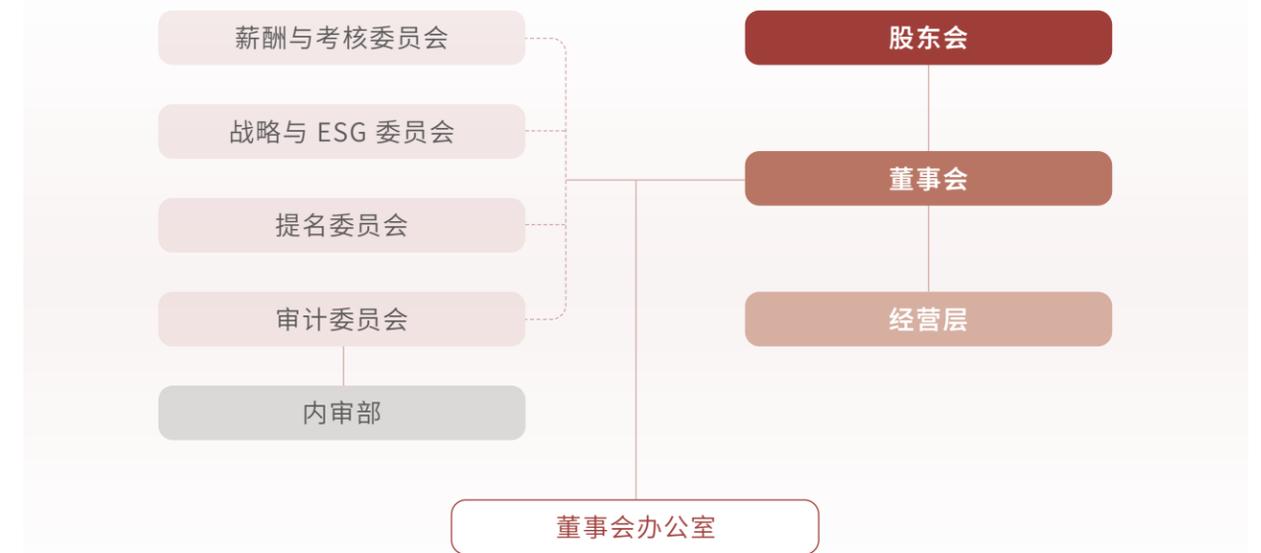
公司充分发挥群团组织桥梁纽带功能，组建“远 Young”宣讲队，年度内参与、举办 13 场宣讲活动，常态化开展“远洋青年说”等主题活动，不断激发青年员工干事创业热情。

规范运作：提升治理效能



公司建立并持续完善治理架构。2025 年，公司根据最新法律法规及政策要求，顺利取消监事会，完成董事会审计委员会职能承接，进一步优化权责明晰、有效制衡的现代法人治理结构。

公司治理架构图



企业管治

公司严格按照法律法规和公司章程要求，定期召开股东会、董事会及专业委员会会议。2025 年，公司修订了包括《公司章程》在内的 23 项相关制度，为公司实现高质量发展提供了坚实的治理保障。

公司董事会设有战略与 ESG、审计、提名、薪酬与考核专门委员会，确保董事会议事、决策的专业化、高效化。同时，公司注重保障股东，尤其是中小股东的平等地位，确保所有股东在股东会上能够充分表达意见。

公司高度重视女性领导力的挖掘与培养。截至报告期末，公司现有 6 名高管，其中女性高管 2 名，占比 33%，一人为副总经理、董事会秘书，一人为财务总监。

关键绩效

报告期内

召开股东会	召开董事会	董事会成员出席率
5次	9次	100%

董事会有效性

公司董事会以《董事会议事规则》为制度核心，构建“定期会议 + 临时会议”相结合的董事会会议体系，规范提案提请、会议通知、审议讨论、表决决策全流程运作。设立董事会办公室作为常设办事机构，保障各项事务高效落地。由董事长牵头，督促董事会决议执行，并定期通报实施进展，形成“决策—执行—监督—反馈”的闭环管理机制。董事会统一负责信息披露管理，严格按照规定公开公司治理相关信息，主动接受股东、监管机构及社会公众监督。同时，依托审计委员会等专业专门机构，强化内部监督制衡，确保董事会各项职权规范行使、治理效能高效释放。



董事会多元化和专业性

公司持续优化“外大于内”的董事结构，切实保障外部董事在决策过程中发挥关键作用。董事会成员年龄分布广泛，平均任期约 2 年，整体更替有序，有利于保持治理活力与决策连续性。

公司第二届董事会组成情况

董事会共 9 名董事
其中外部董事（含独立董事）5 名
占比约 55.6%

公司新增职工代表董事 1 名
该职工董事由公司职工代表大会选举产生

姓名	职务	性别	年龄	任期起始日期	任期终止日期
陈晓峰	董事长	男	53	2025 年 4 月 14 日	至今
	董事			2021 年 3 月 21 日	至今
张卓波	董事	男	50	2026 年 2 月 4 日	至今
陈胜	董事	男	48	2025 年 5 月 8 日	至今
杨定照	职工董事	男	55	2026 年 2 月 4 日	至今
陈文科	董事	男	46	2026 年 2 月 4 日	至今
周亚力	独立董事	男	65	2021 年 7 月 5 日	至今
金玉来	独立董事	男	62	2021 年 7 月 5 日	至今
范厚明	独立董事	男	64	2021 年 7 月 5 日	至今
周佳晶	董事会秘书	女	34	2026 年 2 月 11 日	至今

董事会独立性

公司严格遵循《独立董事工作制度》，报告期内，公司独立董事共计 3 名，占比约 33.3%¹。

审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	战略与 ESG 委员会
独立董事占比 100%	独立董事占比 66.7%	独立董事占比 66.7%	独立董事占比 60%

¹截至本报告披露日，公司现有董事 8 名，存在 1 名董事空缺，上述情形未导致董事会成员低于法定最低人数，不影响董事会规范运作。公司将及时履行相关程序，完成董事补选工作。

独立董事现场工作照片

2025 年，公司独立董事严格履行监督职责，通过多样化现场工作深度参与公司治理与战略发展。



独立董事一行赴天津港交流



独立董事一行赴华北片区调研



独立董事一行赴营口港交流



独立董事一行赴东北片区调研



董事及高管薪酬管理与激励机制

公司根据《上市公司治理准则》《公司章程》及其他有关规定，公司设立董事会薪酬与考核委员会，并于 2025 年 10 月发布修订版的《董事会薪酬与考核委员会议事规则》。

保护股东权益

依法履行信息披露义务

公司严格遵守《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，按照《信息披露制度》要求及时依法履行信息披露义务，持续实现信息披露“零差错”。

关键绩效	报告期内	公司共规范披露	2024-2025 年度上交所
		59 份公告	信息披露工作评价结果为 B (良好)

内幕交易管理

公司严格执行《内幕知情人登记制度》，扎实落实内幕信息知情人的登记与备案管理，切实筑牢内幕信息安全防线，以此保障股东能够及时、准确地获取公司经营动态、财务数据及重大事项的最新进展。

关联交易管理

公司建立健全包括《关联交易决策制度》《防范大股东及其关联方资金占用制度》在内的多项内部制度，旨在严格规范与控股股东及其他关联方之间的资金往来行为。

投资管理

公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及《公司章程》，制定《对外投资管理制度》《重大事项内部报告制度》等一系列制度，旨在强化对外投资活动的内部控制体系，切实保障投资效益。

投关管理

公司严格制定并实施《投资者关系管理制度》，通过构建多层次、多渠道的沟通机制，持续加强投资者关系管理，全力传递“宁远价值”。2025 年，公司首次开展中期利润分配，年度内累计派发现金红利约 2.80 亿元。

关键绩效	报告期内	召开业绩说明会	上证 e 互动投资者提问回复率达
		3 次	100%

合规风控：守住经营底线



治理

合规建设

公司严格贯彻落实国家及行业相关政策要求，立足国有航运企业业务特点，持续健全合规管理体系。聚焦境外投资与“走出去”项目运营，不断强化境外合规管理与涉外风险防控，全面提升跨境业务风险防范能力，保障境外业务规范、稳健、可持续发展。

公司合规管理组织架构



公司三级合规制度体系



合规管理三道防线



法律事务

公司制定并实施《合同管理办法》《法律事务管理办法》等一系列规章制度，以此有效防范和管控各类法律风险。

内部控制

公司以《内部控制自我评价办法》等系列制度为抓手，逐步完善内部控制管理机制。公司聘请德勤华永会计师事务所进行内部控制审计。2025年3月，公司发布的2024年度内部控制审计报告显示，注册会计师对公司财务报告内部控制的有效性发表了审计意见，确认其在重大方面保持了有效的内部控制。

公司内控结构



内部审计

公司根据《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》等法律法规及《公司章程》，于2025年11月发布了新版《内部审计制度》，加强经营管理，充分发挥内部审计监督作用，使审计工作制度化、规范化。

财务管理

2025年，公司持续优化和完善财务管理制度，对《关联交易决策制度》《关联方资金往来制度》《信用类债券募集资金管理制度》《防范大股东及其他关联方资金占用制度》等进行修订，确保各项政策法规得到有效执行。

税务管理

公司严格遵守国家税收法律法规，不断完善税务管理制度，强化全流程精细化管控与专业培训，保障税务管理规范高效。主动接受税务部门指导监督，常态化开展税务风险排查，严守合规经营底线，有效防范税务风险。

关键绩效

报告期内

公司纳税总额为

1.08 亿元

🎯

舆情管理

公司建立24小时线上监测机制，强化重大决策意识形态风险研判，实现潜在隐患早发现、早预防、早消除，筑牢企业声誉与形象防线。

战略

管理战略

公司以风险管理为支撑，助力“领先亚洲、链接全球的综合航运服务商”战略落地，坚持依法合规、风险可控、权责一致原则，构建适配现代企业制度的风控体系。依托国资委“双百企业”改革契机，深化董事会授权管理，建立全流程闭环监督机制，从制度源头筑牢风险防线。

影响、风险和机遇管理

开展合规检查，强化风险管控

公司完成本级和下属公司合同检查及全系统运输单证风险排查，提出整改措施，跟进落实情况。

优化法务系统，提升文本质量

公司实现合同自动编号，上线补充协议功能，增设合规审查环节，并根据业务需求完成第三批推荐合同文本编制。



召开《合同管理办法》及合同文本指数解读宣贯会

案例 召开法治宣传月系列活动

开展运输单证风险防范行动



开展合同文本质量提升行动



组织《海商法（修订草案）》研讨



开展主题宣传活动



指标与目标

公司坚持完善健全合规管理体系，加强制度化、规范化合规管理，提升依法合规经营管理能力水平，有效防范企业合规风险，保障企业高质量发展。

关键绩效

报告期内

《宁波远洋打造“三全机制”推动国际制裁风险“双闭环双循环”合规管理》
入选省国资委省属企业合规管理提质扩面典型案例

合规培训覆盖率达

100%

已通过 ISO 37301

合规管理体系认证的单位 **1** 家

经济合同、重大决策、

规章制度法审率 **100%**

合规培训的总小时数为

3,852 小时

合规培训的人均小时数为

4.70 小时



廉洁诚信：共建清朗生态



治理

廉洁治理

公司严格遵循相关法律法规，落实《党建党风廉政建设谈话制度》等廉洁制度，深化全面从严治党“四责协同”机制，强化干部教育监督，持续完善保廉促效机制，不断提升党风廉政建设水平。2025年，公司制定实施《党风廉政建设重点工作要点》《受党纪政务处分薪酬扣减执行办法（试行）》等制度，开展物资管理（盘盈物资）专项风险排查和治理工作，强化对公司员工及合作方的廉洁监督，防范各类违纪违规和不廉洁行为。

公司董事会依据法定职权，承担廉洁治理中的经营合规与监督制衡职责，负责审议批准反腐败相关内控制度、确立合规管理战略，并通过以独立董事为主体的审计委员会，深度监控内控有效性、财务真实性及高管履职情况，严格把关关联交易的公允性，确保治理体系在经营层面规范有效运行。高级管理层承担日常执行与直接管理责任，负责将廉洁方针转化为具体业务管控措施，带头遵守纪律并定期汇报风险状况，确保防腐机制在关键经营环节有效落地。

反垄断与公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，推动行业有序、健康发展，维护公平竞争的市场秩序。同时加强内部宣传教育，提高员工对反垄断法律法规的认识和理解，培养公平竞争的合规文化。

违禁品与反走私管理

公司严格遵守业务所在国各项法律法规要求，坚决杜绝任何非法转运以及走私行为，坚决抵制违禁品运输，确保业务合规、风险可控。



战略

管理战略

公司深化精准政治监督，构建全链条廉洁诚信体系，推动工作重心从事后追责向事前预防、事中控制转变。通过常态化“回头看”与严肃问责，筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”防线。打造“监督跟着业务走”模式，强化纪审联动与数据共享，将监督嵌入业务关键节点，以案促治、完善制度，压实主体责任，营造清风远洋廉洁文化，为公司全球化运营与可持续发展提供坚强纪律保障。

影响、风险和机遇管理

强化政治监督

公司印发《年度政治监督清单》，聚焦各领域落地执行情况开展精准监督，重点强化“一带一路”海外布局的监督力度。加强对全面从严治党制度规范体系的监督检查，定期向上级报送党风廉政建设工作情况及“三张清单”，推动政治监督具体化、常态化。

案例

召开 2025 年党建党风廉政建设工作会议

2025年3月25日，公司召开党建党风廉政建设工作会议，深入学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神，落实省委“新春第一会”及集团相关会议部署，总结并部署年度党建党风廉政建设，为推进“党建强根强基”攻坚行动、把党建优势转化为治理效能提供坚强政治保障。



党建党风廉政建设工作会议

深化“四责协同”

公司扎实开展违规饮酒、违规吃喝、酒驾醉驾专项整治排查，广大党员自觉签订承诺书 270 余份，层层签订廉洁从业承诺书 900 余份，压实各级党组织全面从严治党主体责任。

严肃自查自纠

公司扎实开展省纪委“三公”消费监督模型第二批异常数据排查处置工作，同步推进内部关联交易全面自查自纠，梳理形成 14 份底数清单，覆盖关联交易 1,215 项，全力配合上级进驻监督检查，切实防范廉洁风险，提升监督实效。

强化警示教育

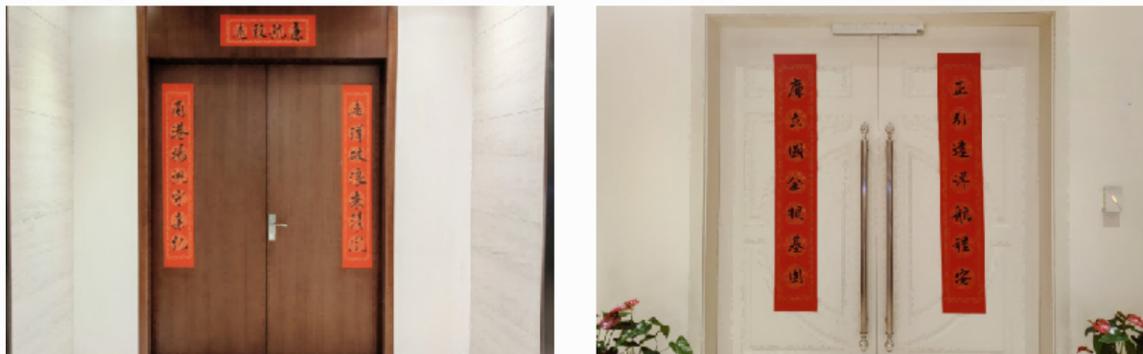
公司督促各级党组织开展中央八项规定精神学习教育，下发相关案例读本，强化“身边事”警醒“身边人”的震慑，推动党员干部、重点岗位人员从公司员工职务谋私事件中以案为戒、汲取教训。

案例 开展“视听墨交融廉风润远洋”活动

2025 年 5 月，公司纪委多维度推进廉洁建设，以多元形式奏响清廉强音，结合“510·我要廉”，打造“青”廉短视频，筑牢党员干部、职工拒腐防变思想防线。



以挂图为媒，筑牢思想防线



以书法为介，弘扬清风正气

案例 开展主题党日现场学习教育

2025 年 6 月 26 日，公司综合第一党支部赴慈城古县衙清风园开展“清风护航，共学共享”主题党日。党员们通过参观古今廉洁事迹与反腐成果，边看边议，深入交流，领会“公生明，廉生威”的廉政精髓，进一步加强作风建设的思想自觉和行动自觉。



主题党日活动

案例 开展“学廉洁心践廉于行”主题党日活动

2025 年 4 月 28 日，公司综合第二党支部赴“清奉万家”基地开展廉政警示教育主题党日。党员们依次参观“知史”“知路”“知规”“知为”“知醒”5 个展厅，通过学习纪检历史沿革、解读中央八项规定及党的六大纪律、观摩清廉成果与警示案例，全面提升政治素养，筑牢拒腐防变的坚固防线。



廉政警示教育主题党日活动

建立举报机制

为畅通监督渠道、强化廉政共治，公司设立以下举报途径，并严格落实举报人保护机制，确保举报人合法权益不受侵害：

- 举报电话：0574-87653727
- 举报邮箱：nbyyjw@nbosco.com
- 举报人保护机制：公司建立举报人信息保密、严禁打击报复、安全及时保障、失责从严追责的举报人保护机制，依法保护举报人的合法权益。
- 举报处理流程：受理登记、分流处置、初步核实、审批处置、调查处理、结果反馈、立卷归档流程规范办理，确保程序合规、全程可追溯。



供应商廉洁

公司将诚信经营作为供应链合作的重要准则，制定《商业伙伴合规管理规定》等制度，要求中等合规风险等级及以上的商业伙伴同时签署《廉洁协议》和合规承诺书。在合同或合规承诺书中明确约定商业伙伴违反该等约定或承诺应承担的违约责任，确保反商业贿赂要求覆盖供应链各环节，坚决杜绝非法与不道德商业行为。

指标与目标

公司始终遵守道德标准和法律法规，确保业务行为符合社会期望和法律要求。同时，要求客户、员工以及合作伙伴严格履行责任和承诺，确保其商业行为符合相关法律法规的要求。

关键绩效

报告期内

设置廉洁岗位运营点的单位有

9 个

廉洁教育类主题教育和培训

183 次

反腐败培训总时数

549 小时

反腐败培训总人次

3,126 人次

未发生涉及垄断的处罚事件和违规事件

未发生违禁品与走私管理的违法违规事件



绿航·绿色远洋



- ◎ 低碳转型：应对气候挑战
- ◎ 污染防治：坚守环保底线
- ◎ 资源精益：提升利用效能
- ◎ 生态守护：维系海洋平衡

低碳转型：应对气候挑战



绿色船队打造：低碳转型的核心载体

绿色船舶建造与升级

公司稳步推进 2 艘 740TEU 纯电动集装箱海船建造，并签约 4 艘 2,700TEU 及 4 艘 4,300TEU 集装箱船，均搭载多项节能环保配置，并预留甲醇动力设计，强化绿色航运实践。截至报告期末，公司已拥有 31 艘绿色节能船舶，占自有船队规模的比例达到 56.4%。

案例

2 艘“全球最大、国内首制”740TEU 纯电动集装箱海船入选国家发改委“绿色低碳先进技术示范项目”，并顺利吉水

2025 年 9 月 29 日，公司 740 标准箱纯电动海船首制船顺利吉水。同年 12 月 31 日，第二艘同型船顺利吉水。该船型长 127.8 米、型宽 21.6 米，为目前全球最大、国内首批万吨级纯电动集装箱海船。相关项目入选国家发改委“绿色低碳先进技术示范项目”。



公司 740 标准箱纯电动海船首制船吉水

案例

公司 4 艘 2,700 标准箱集装箱船签约投建

2025 年 10 月 21 日，公司 4 艘 2,700 标准箱集装箱船建造合同在广州正式签订。本次签约建造的 2,700 标准箱集装箱船配备 SCR 脱硝系统、高压岸电系统、智能船舶系统等绿色智能设备。该型船将于 2027 年底开始陆续完成建造，投入国际航线运营，为公司加快打造“领先亚洲、链接全球的综合航运服务商”增添新动能。



4 艘 2,700 标准箱集装箱船建造合同正式签订

绿色船舶建设亮点成果

- 15 艘国际航行船舶在国际港口协会 (IAPH) 环境船舶指数 (ESI) 评比中表现突出，80% 的船舶可享受最高比例 50% 的港使费减免优惠
- 6 艘香港籍国际航行船舶再次获得香港海事绿色低碳船舶奖励



船舶节能技术应用

公司广泛应用高效螺旋桨配备消涡鳍、海水泵变频系统、电喷柴油机、舱柜电加热系统、燃料油均质机及船用 LED 节能灯等节能工艺与设备，提升船舶能源利用效率，降低碳排放。截至报告期末，公司自有船舶安装有消涡鳍和电喷柴油机的船舶为 30 艘，占比为 54.55%。

目前，公司智能船舶安装有智能能效管理系统，通过实时采集主机、副机、锅炉等设备能耗数据，动态分析能耗异常点并优化运行参数，协助优化航速、优化航线计划，聚焦于能耗精细化管理，帮助单船降低燃油消耗，间接减少碳排放，助力绿色船舶建设。

船舶节能减排效果

关键绩效

成功节约燃油

4,204 吨

减少二氧化碳排放约

10,388 吨



清洁能源探索应用

公司积极探索航运领域清洁能源的实践应用，重点拓展氢能、生物甲醇等低碳替代燃料的应用路径，在新造船项目中科学预留甲醇动力改装设施，为船队绿色低碳升级探索新方向，夯实航运能源结构转型的实践基础。

岸电系统构建：低碳运营的场景配套

公司结合船舶厂修推进船岸电技术改造，系统性升级自有船舶岸电系统，推动船舶靠港岸电实现应接尽接，从源头上减少船舶靠泊期间的碳排放。报告期内，公司完成最后 3 艘自有内贸船舶的岸电技术改造，实现内贸船舶岸电全覆盖。同时，公司开发岸电管理系统，实现了岸电数据的电子化记录保存、多岸电数据报表整合及导出功能，有效减少了船岸数据填报时间，极大提升了船岸数据填报及统计的工作效率。

岸电改造与应用成效

- 自有船舶安装船岸电设施达 45 艘，占营运船舶总数的 81.8%
- 自有船舶共插接岸电 3,307 艘次，同比增长约 5.3%
- 接用岸电时长 42,459 小时，同比增长约 15.2%
- 岸电使用量 3,408,416 千瓦时，同比增长约 29.3%
- 使用岸电减少二氧化碳排放量约 1,915 吨，同比增长约 10.7%



智能技术创新：低碳升级的赋能手段

绿色智能技术联合研发

依托公司科研机构共建的“智能船舶联合科创中心”“绿色智能船舶联合创新实验室”，公司开展智能船舶技术等的研究与应用。2025 年，公司“绿色智能船舶及航运工程技术中心”成功通过宁波市江北区区级认定。



公司参与省级领雁项目研究

公司参与浙江省科学技术厅领雁项目“海河联运绿色智能装备关键技术研究与应用”研究，主要承担电动船舶航行工况研究与动力系统选型论证工作。公司团队通过分析船岸充电和码头换电充电系统的架构差异和适用场景，设计船岸充电和码头换电兼用的充电系统；研究不同工况下的性能需求，探究电池配置方案与经济航速。

船舶智能装备实际配备

公司新建造船舶普遍推广应用智能能效管理系统、智能机舱系统。公司为船舶配置智能能效管理系统，通过实时采集主机、发电机等设备能耗数据，动态分析能耗异常点并优化运行参数，功能聚焦于能耗精细化管理，帮助单船降低燃油消耗，间接减少碳排放，助力绿色船舶建设；为船舶配置船舶智能机舱系统实现机舱全流程智能化管控，实时监测主机、辅机、锅炉等关键设备运行状态，通过数据智能分析完成异常预警、故障诊断与趋势预测，提前防范设备风险。系统自动优化主机负荷及能耗参数，保持设备高效运行，降低油耗与排放。

气候变化治理

公司根据国家碳达峰碳中和“3060”目标，持续完善并落实《碳达峰专项行动方案》，将应对气候变化工作与生产运行管理有机结合，不断健全管理体系和完善管理架构。

气候变化战略

公司秉持“主动适应、积极减缓”的原则，将气候变化深度融入公司治理、业务规划与投资决策全流程。公司向低碳、零碳未来稳健转型，持续提升企业的气候韧性与长期竞争力。

风险、机遇识别与应对

公司积极开展气候变化风险和机遇的识别及分析，并根据结果采取有效应对措施，强化公司气候适应能力。

气候风险识别及应对

风险类别	风险名称	风险描述	潜在财务影响	公司应对措施
转型风险				
法律与政策	国际碳排放要求	IMO、EUETS 等持续发布严格的碳排放政策，要求航运企业减少温室气体排放。	增加运营成本	跟踪国际法规动态；积极推进船队绿色建设、采用节能设备及工艺，通过船队能效提升、使用替代燃料及优化航速航线等措施，系统性降低碳排放强度；积极参与碳市场机制，管理合规成本。
	中国碳达峰碳中和	公司需调整运营模式和战略目标以符合国内碳排放标准。	增加运营成本	将“双碳”目标纳入公司战略与投资决策；制定并实施《碳达峰专项行动方案》。

风险类别	风险名称	风险描述	潜在财务影响	公司应对措施
法律与政策	港口碳排放限制	部分港口要求公司船舶在靠泊期间使用清洁能源或减少排放，进而增加合规成本。	增加运营成本	加快船队岸电系统改造升级，实现靠港期间岸电“应接尽接”；推广使用低硫油或清洁燃料。
技术和能源	研发绿色船舶	为应对国际和国内碳排放要求，公司需要加大对绿色船舶的研发投入，推动船舶减排及效能提升。	增加研发成本	与科研院所共建创新平台；优先投资订造新一代节能船舶。
	船舶节能减排的技术研发及改造	公司需要加速节能装置和技术的开发与应用，以降低碳排放强度并提升能源效率。	增加研发成本、增加改造成本	全面实施并定期更新《能效管理计划》；对现有船舶进行绿色化技术改造。
	燃料能源成本上涨	低硫油市场价格波动、LNG 等新型能源燃料的推广使用，可能导致燃料成本上升。	原料价格变化导致生产成本提高	推行燃料多元化战略，探索生物燃料、甲醇等替代方案；通过提升能效直接降低单位油耗。
	新能源技术不确定性	新能源技术的成熟度和商业化进程存在不确定性，可能导致公司在技术选择上的投资风险。	增加研发成本、投资风险	采取渐进式、多元化的技术路线图；在新建船舶上预留未来改装空间，保持灵活性。
市场风险	客户需求变化	客户对低碳服务和绿色运输的需求日益增加。	商品 / 服务需求下降	主动开发并营销“绿色航线”等差异化服务产品。
	市场竞争加剧	随着低碳航运成为行业趋势，竞争对手可能更快地采用绿色技术，导致公司在市场竞争中处于不利地位。	市场份额下降	加快绿色船队更新与智能技术应用速度，建立先发优势；通过卓越的 ESG 表现和品牌沟通，强化市场定位。
声誉风险	企业声誉损害	若公司在环境保护和能效管理方面的措施落实到位，可能导致环境污染事件，损害企业声誉，进而影响客户信任和市场地位。	商品 / 服务需求下降	严格执行国际国内环保法规；主动、透明地进行 ESG 信息披露，积极回应利益相关方关切。

风险类别	风险名称	风险描述	潜在财务影响	公司应对措施
实体风险				
急性风险	极端天气的影响	台风、暴雨、强风等极端天气的发生，可能导致船舶航行困难、船舶损坏，影响公司正常运营。	固定资产减值	建立并完善极端天气预警与应急响应体系；优化航线规划以规避高风险区域。
慢性风险	海洋酸化	海洋酸化加速船体腐蚀，公司需采用抗腐蚀能力更强的材料，并支付更高的维护成本，以确保船舶安全运营。	增加运营成本	在船舶设计与维修中采用更先进的防腐涂料和材料；加强船体腐蚀情况的定期监测与预防性维护。
	全球变暖使海平面上升	海平面上升可能改变船舶航行轨道，影响港口靠泊操作，增加公司航行风险和运营成本。	增加运营成本	持续评估航线与港口水文条件变化；更新电子海图与航行决策系统；在港口基建合作中考虑气候适应性。

气候机遇识别及应对

机遇类别	相关机遇	机遇描述	潜在财务影响	公司应对措施
政策与合规先发机遇	获取绿色激励与补贴	国家及地方层面针对绿色船舶、新能源应用设立了明确的财政补贴、税费优惠及港口费减免等激励政策。	降低运营成本	积极参与并申报国家绿色低碳示范项目；系统性开展船舶能效评级认证与优化工作。
	参与行业标准塑造	全球及国内航运业的低碳转型尚处于规则形成期，为企业参与相关标准的制定提供了窗口。	降低合规风险	主动参与行业标准研讨与制定试点；将内部优秀实践总结并推广为行业参考。
	规避未来碳成本	航运业正逐步被纳入全球碳排放交易体系，提前实现减排可积累碳资产，对冲未来的碳配额购买成本。	降低未来运营成本	制定并执行碳达峰专项行动方案；建立内部碳排放监测与管理体系。

机遇类别	相关机遇	机遇描述	潜在财务影响	公司应对措施
技术与创新机遇	绿色船舶研发与迭代	纯电动、甲醇、氢燃料等船舶技术逐步成熟，为船队进行根本性的低碳/零碳更新换代提供了技术可行路径。	增加研发与资本投入	投资建造新一代纯电动新绿色船舶；设立并依托绿色智能船舶联合创新平台。
	船队能效系统化提升	数字化、智能化技术的普及使得对船舶能耗进行精细化管理与优化成为可能，能效提升潜力巨大。	降低运营成本	全面实施《能效管理计划》；推广节能技术应用与智能航线优化。
运营与效率提升机遇	港口作业低碳化	全球主要港口正在加速推进岸电设施建设与使用强制要求，为船舶在港期间实现零排放作业创造了基础条件。	降低港口作业成本	持续推进营运船舶岸电系统改造；实现船舶在港期间岸电“应接尽接”。
	循环经济 with 资源利用	环保法规趋严与社会期望提升，推动船舶运营中的废弃物资源化处理和循环利用形成新的价值挖掘点。	减少废弃物处理成本	完善船舶废弃物管理制度；探索与专业机构合作推进废弃物资源化处理。
声誉与融资机遇	提升 ESG 评级与品牌价值	资本市场与评级机构对企业的气候行动与 ESG 表现日益关注，卓越表现能直接转化为品牌声誉资本。	提升企业估值	持续发布高质量 ESG 报告；将关键 ESG 绩效纳入管理层考核。
	拓宽绿色融资渠道	全球绿色金融市场迅速扩张，为拥有明确绿色资产和减排项目的企业提供了成本更优的专属融资工具。	降低融资成本	探索开发符合条件的绿色项目。

气候指标与目标

公司锚定国家“双碳”战略，制定并实施《碳达峰专项行动方案》，明确 2027 年碳排放达峰、2030 年有效控制、2060 年碳中和的路线图。2025 年，公司围绕年度降碳目标，从强化节能意识、落实船舶精细化管理、推进节能技术改造、实施船舶节能考核四方面系统推进，确保减排目标有效落地。



关键绩效	2025 年碳排放指标	
	范围一：直接温室气体排放量 666,044 吨二氧化碳当量	范围二：能源间接温室气体排放量 2,566 吨二氧化碳当量
	温室气体排放总量 668,611 吨二氧化碳当量	温室气体排放强度 109.48 吨二氧化碳当量 / 百万元营收

污染防治：坚守环保底线



环境合规管理

治理

公司严格遵循《国际安全和防污染管理规则 (ISM)》《国内安全和防污染管理规则 (NSM)》等国内外环境管理标准，制定《环境保护管理规定》等专项内部制度，构建规范化、体系化的环境管理框架。公司建立“制度—执行—考核”三位一体的管理机制，明确落实各部门、各岗位及全体员工的环境保护主体责任。

战略

公司环境合规管理以国家环保法规与国际海事公约为遵循，坚守合规底线，主动防控环境风险。将合规管理融入运营全流程，通过制度完善、技术升级、全员赋能等方式，实现环保合规与业务发展协同，对标国际先进标准，打造行业环境合规标杆，助力可持续发展目标落地。

影响、风险和机遇管理

环境影响因素识别与评估

公司强化防污过程管控，严防海洋环境与公共卫生事件，规范污染物收集、处置、防控及达标排放全流程管理，严格依规准确填写日常管理台账及法定记录。

环保意识活动

公司高度重视生态环保工作，以“节能增效焕‘新’引领”为主题，于 2025 年开展多维度、全覆盖的环保意识宣贯系列活动，推动节能环保理念融入日常工作和生产运营。

开展环保意识培训

向员工讲解最新环保法律法规、宣贯环保新理念，并举办节能知识有奖竞答，全面提升员工节能环保意识。



倡导员工绿色办公

通过电子屏滚动播放宣传视频、在电梯口张贴海报营造浓厚氛围，开展室内空调温度专项检查，明确冬夏使用标准，推动绿色办公落地。



关键绩效

报告期内

环保意识培训共计

3 场

环保意识培训共计覆盖

2,388 人次

环保培训员工覆盖率

100%



环保投入

公司持续增加在环保领域的资金投入，通过组织环境主题活动、开展员工环保培训、实施船舶污染防治等多项举措，减少业务活动对生态环境与气候变化的影响。

关键绩效

报告期内

公司环保投入达

864.34 万元



指标与目标

公司制定清晰的环境合规指标与工作目标，颁布实施《环境保护目标责任制考核办法》，全员签订《安全环保目标管理责任书》，将环境合规目标层层分解至各部门、各船舶、各岗位，保障各项环境合规要求落地见效。

关键绩效

报告期内

公司严格落实环境管理相关要求，**未发生重大环境事件**，**未发生**因环境事件受到生态环境部等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的事件



污染物排放处置

管控制度建设

公司严格遵循《中华人民共和国海洋环境保护法》《国际防止船舶造成污染公约（MARPOL）》等国内外法律法规及行业标准，制定并实施《船舶防空气污染须知》《机舱污油水管理须知》《船舶垃圾管理须知》等专项制度，不断完善覆盖废气、废水、固体废弃物的全链条排放处置体系，降低航运业务对生态环境的影响。

公司明确各部门、各船舶、各岗位在污染物排放管控中的职责边界与操作规范，技术保障部负责船舶防止油污染、船舶防止生活污水污染、船舶防止大气污染管理；安全环保部（体系办）负责防止船舶垃圾污染、船舶压载水处理管理；人力资源部负责船舶食品卫生、船舶舱室卫生管理。公司各职能部门负责做好各自职责范围内的环境保护工作，确保公司排污行为合法合规。

顺应航运行业绿色发展趋势，公司将污染物排放管控纳入公司绿色转型与可持续发展顶层战略，并以“构建低排放、高循环、可持续的航运生态”为长期愿景，共筑良好的生态环境。

废气排放处置

公司聚焦船舶尾气这一核心废气排放源，以符合IMO 公约及国内环保标准、降低排放量为目标，全面推进减排管控，通过使用低硫燃油、在部分船舶安装 SCR 脱硝装置、靠港优先使用岸电等措施减少排放，并定期维护船舶用能设备及废气处理装置，确保废气排放符合大气排放相关要求。



关键绩效

报告期内

公司无废气超标排放情况，污染防治设施运行稳定，无非正常运行记录

船舶废气减排措施

控制船用焚烧装置使用	使用低硫燃油	加装 SCR 脱硝装置
严格管理船用焚烧装置的使用，加强船舶能效管理及燃油报送工作。	自有船舶全面使用低硫燃油，确保船舶碳排放低于国际海事组织（IMO）设定的排放要求。	通过为船舶加装选择性催化还原（SCR）脱硝装置，有效减少燃油燃烧产生的氮氧化物排放，确保船舶氮氧化物排放符合《国际防止船舶造成污染公约》（MARPOL）第三阶段的排放限值要求。

污染物的名称	年度排放总量
颗粒物（PM）	2,373.15 吨
硫氧化物（SOx）	4,887.99 吨
氮氧化物（NOx）	15,866.25 吨

废水排放处置

公司废水类型包括油污水、生活污水。对船舶在运营过程中产生的污水进行油水分离或过滤处理，处理后的污水水严格按照规定排放。报告期内，89.31% 的油污水委托有资质的第三方进行回收处置，10.69% 油水分离器分离过滤后按规定排放处理。

公司对船舶产生的生活污水通过污水处理装置进行处理，报告期内，10.9% 的生活污水进行回收处置，较去年回收比例增加 4.6%。

关键绩效

报告期内

完成油污水回收	完成生活污水回收
82 艘次	164 艘次

污染物的名称	年度排放总量
工业废水总量	1,591.02 吨
生活废水总量	18,324.85 吨

固体废弃物排放处置

公司严格执行船舶垃圾分类存储与处置要求，明确船舶垃圾分类标准、存储方式及处置流程。船舶产生的废弃物分为有害废弃物和无害废弃物。



资源精益：提升利用效能

水资源利用

公司严格遵循《中华人民共和国水法》等相关法规，制定并落地多项水资源采取措施，保障水资源的合理配置与节约使用。

水资源采取措施

部分船舶配备先进的海水淡化装置，利用主机缸套水余热将海水转化为淡水，用于冲洗大舱及生活用水。严格按照船岸加装淡水单的要求进行操作并准确记录。



能源利用

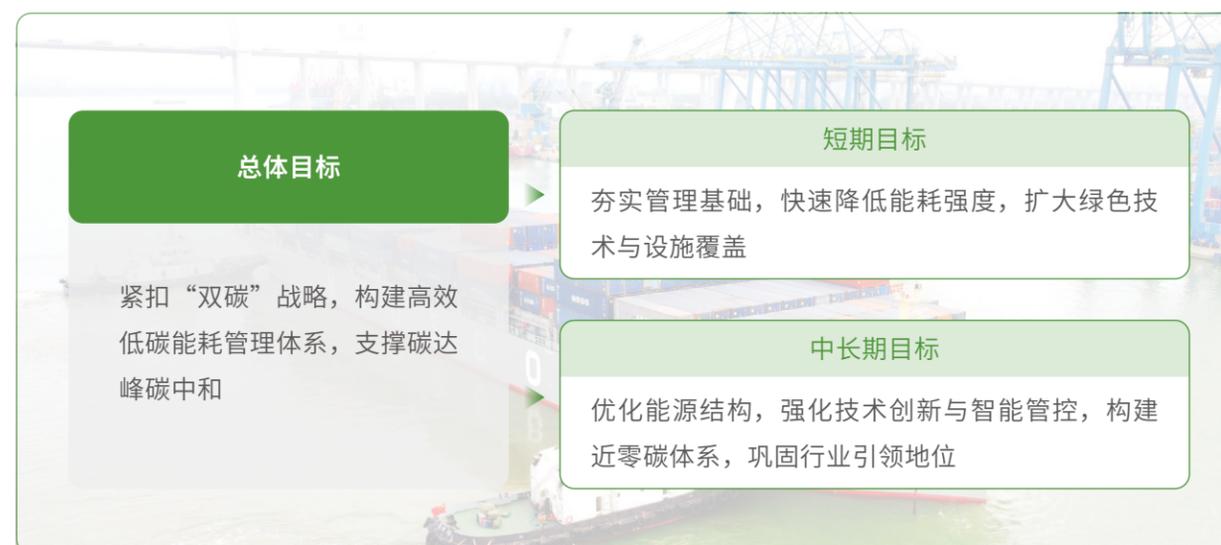
治理

公司制定并实施《节约能源管理办法》《船舶岸电使用管理须知》《船舶油料使用管理办法》等一系列内部制度，构建起科学规范、权责清晰的“公司—职能部门—船舶”三级能源管理体系。公司指定公司副总经理分管能源工作，并设立节能领导小组，统筹节能工作，能源管理责任。同时，公司严格落实《船舶能效管理计划》（SEEMP），明确船舶能耗管理流程及管理手段，有效降低船舶能耗。

战略

公司秉持“高效用能、助力低碳转型”的能源利用核心战略，并以优化能源消费结构、降低单位运输能耗、提升能源利用效率为目标，将能源管理与船队升级、航线优化等深度融合，通过系统化举措稳步降低能源消耗强度与碳排放水平，助力公司发展方式绿色低碳转型。

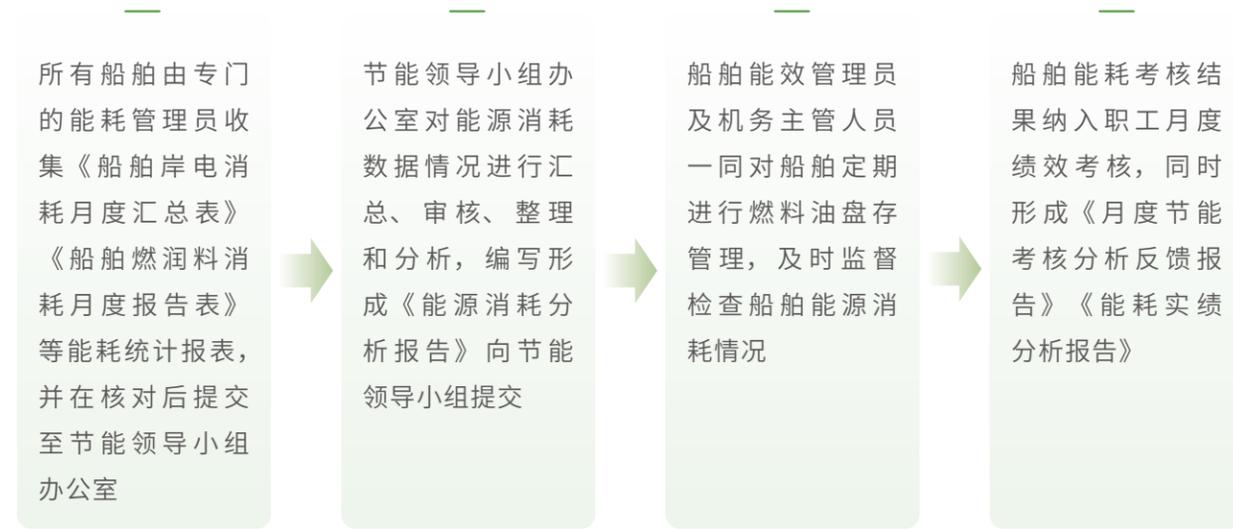
能源利用总体及分阶段目标



影响、风险和机遇管理

公司聚焦航行全周期能耗管控，通过科学规划航线、经济航速、借潮航行、优选锚地等措施降低无效能耗；强化船舶设备协同运维，提升能源利用效率；建立规范的能耗数据收集与分析机制，实现能耗精准管控。

能耗管理流程



指标与目标

报告期内		
汽油消耗总量	柴油消耗总量	燃油料消耗总量
84.79 吨	32,432.62 吨	180,616.37 吨
外购电力总量	能源使用总量	综合能耗强度
4,417,592 千瓦时	305,459 吨标准煤	50.01 吨标准煤 / 百万元人民币营收

循环经济

公司积极促进水资源的循环利用，优化锅炉循环水的使用流程，定期对锅炉水进行投药处理，改善水质并加强循环利用，提高水资源的高效利用。同时加强能源管理，落实《船舶能效管理计划》，多措并举提升能源利用效率。

关键绩效

报告期内

循环水使用节水量

369.16 吨

生态守护：维系海洋平衡

管理制度建设

公司严格遵循《中华人民共和国海洋环境保护法》《国际防止船舶造成污染公约（MARPOL）》等国内外法律法规及相关国际框架要求，切实履行海洋生态保护责任。公司针对性制定《注、排压载水须知》、《压载水管理计划》等专项制度，明确总经理是公司安全和防污染工作第一责任人，是公司日常安全生产管理工作的组织实施人，主持制定安全生产责任制、公司安全和环境保护方针和目标的签署和落实。减少航运过程中产生的生物入侵、动物栖息地破坏的风险，落实生物多样性保护责任。

生物多样性保护措施

- 压载水处置措施**

持续推进船舶压载水处理装置加装与升级，减少有害生物与病原体通过船舶压载水传播。
- 船舶污底管理**

公司船舶船壳采用环保型绿色涂料产品，使用船舶防污底油漆，部分船舶采用 ICCP 技术，有效减少锌金属对海洋的污染。为船舶配置智能船舶污底管理系统，针对长期运营中相似天气海况、相同载货量下主机油耗的变化，判断船体附着海洋生物情况，智能规划确定清理周期。
- 噪声管理**

在船舶建造阶段，严格按照国际船舶噪声等级要求进行设计与认证，并通过船舶试航测试等方式，确保船舶出厂时满足噪声规范要求。

安航 · 安全远洋



- ◎ 安全护航：筑牢运输保障
- ◎ 安全应急：提升响应能力
- ◎ 健康守护：夯实职业福祉
- ◎ 赋能培育：厚植安全文化

安全护航：筑牢运输保障



治理

公司严格遵循《国际安全和防污染管理规则 (ISM)》《国内安全和防污染管理规则 (NSM)》等要求，持续推进安全管理制度动态优化与标准化建设，实现安标体系和 SMS 有效融合。2025 年，公司结合新增船舶类型、航线特点及法规更新，多次修订 SMS 文件，并新增《首驾驶船舶航行安全须知》等 2 项制度，确保体系文件覆盖所有业务活动并符合最新法规要求。

公司沿用并优化“董事会统筹、安委会决策、安全相关部门归口管理、业务部门协同、船舶一线落实”的五级安全治理架构，实现岸基与船舶安全管理全链条闭环覆盖。公司下设安全生产委员会，由董事长担任主任，由公司内外部董事和高管担任委员，全面统筹安全生产重大事项；安环部作为安全管理归口部门，负责安全体系建设、推进、监督与考核；各业务部门、船舶设立安全管理岗位，配备专（兼）职安全员，并优化安委会会议机制，确保安全决策科学性与时效性。公司与所有员工均签署《安全环保目标责任书》，明确各岗位安全职责、考核标准与奖惩机制。



案例 公司电动运输船最低安全配员标准研究通过专家评审

2025 年 11 月，公司所开展的《电动运输船最低安全配员标准研究》通过海事、船级社、高校及航运企业等多方专家评审，形成适配电动船舶运维特点的配员方案与船员适任保障措施。研究成果具备政策参考与实践指导价值，为公司纯电动船舶项目筑牢安全运营基础。



公司电动运输船最低安全配员标准研究通过专家评审



案例 公司召开安全标准化与 SMS 安全管理体系融合成果发布会

2025 年 3 月 12 日，公司召开安全标准化体系与安全管理体系 (SMS) 融合成果发布会，落实《中华人民共和国安全生产法》要求，提升大安全管理水平。会议发表“两融”成果，举行制度汇编交接仪式，并联合中国船级社强化技术支撑，明确三大工作方向，推动双标体系落地，全面提升安全管理与风险防控能力。



安全标准化与 SMS 安全管理体系融合成果发布会



案例 公司召开第五次安委会扩大会议部署安全生产重点工作

2025 年 6 月 23 日，公司召开第五次安委会扩大会议，聚焦夏季高温、防台等季节性安全风险，分析安全生产形势并部署重点工作。会议提出源头严防、过程严管、应急严备、基础严实四大要求，压实安全责任，强化货物管控、航行监控与应急处置，全流程管控风险，筑牢海上运输安全防线。



第五次安委会扩大会议

战略

公司以安标体系与 SMS 体系深度融合为根基，依托数智化技术赋能安全管理升级，构建全流程风险管控、全场景应急保障、全方位安全文化培育的一体化安全发展体系。强化船岸协同、内外联动，层层压实安全责任，推动安全管理从被动防控向主动预防、智慧防控转型，全面筑牢船舶航行与物流运输的安全防线，为公司高质量发展保驾护航。

影响、风险和机遇管理

安全风险管控

公司构建日常监管与专项督查相结合的全流程安全监管体系，覆盖全业务场景及安全关键环节，强化现场监管与过程管控。

公司将进一步健全隐患排查治理及风险防控闭环。建立“船舶自查、岸基督查”二级排查机制，叠加“总部季度船上督查、重大节假日专项检查、船上定期自查”的三级管控模式，形成全方位、多层次的排查网络。公司推行隐患报告奖励制度，鼓励员工主动上报风险，对隐患立行立改，杜绝同类问题重复出现。

案例 “新明州 28” 轮海事开放式安检无缺陷通过

2025 年 10 月 24 日，公司邀请宁波海事局船舶安检中心对“新明州 28”轮实施海事开放式安全检查，助力提升船舶安全管理水平与船员专业能力。安检严格按照 PSC 程序，核查船舶法定证书、航行文件及消防救生、应急、助航等设备，评估关键岗位船员应急操作能力，参照 2025 年东京备忘录 CIC 检查项目完成专业核查，最终该轮无缺陷通过检查。



“新明州 28” 轮海事开放式安检

案例 公司领导开展国庆中秋双节节前安全专项检查

2025 年 9 月，公司领导班子带队深入营运船舶、本部及子公司开展节前安全检查与慰问，重点核查值班值守、航行作业、消防应急等关键环节，压实船岸安全责任。检查覆盖主力船舶与岸基重点区域，排查治理安全隐患，强化安全与应急处置能力，保障节日期间船岸安全生产平稳有序，筑牢公司安全发展防线。



国庆中秋双节节前安全专项检查

安全技术升级

公司积极拓展智能技术在船舶航行领域的应用，配备智能辅助避碰系统，融合雷达、AIS 等数据实时研判航行风险，提升复杂海域与恶劣天气下的航行安全性。升级“船舶安全态势感知 2.0”系统，全面普及智能船员行为识别系统，对甲板、机舱、驾驶室等关键区域实施 AI 实时监控，自动预警人员违规操作，显著提升安全监管效率。同时，加强安全技术研发创新，2025 年落地两项国家船舶安全发明专利。

2025 年国家知识产权局发布两项公司安全管理相关发明专利证书——“危险区域的船舶追越碰撞预警方法及系统”和“一种用于船舶安全预警的智能系统及方法”。



指标与目标

公司锚定以隐患“零容忍”态度，实现“生产零事故，人员零工亡，船舶零滞留”的安全生产总目标，并围绕安全管理履职、隐患排查整治、应急能力建设等核心维度设定量化指标，将安全目标层层分解、责任逐级压实，以指标管控推动安全工作落地见效。

关键绩效	报告期内		
	安全生产费用为	安全检查率达	安全隐患整改率达
	7,556.58 万元	100%	100%
	安全管理人员持证上岗率	船舶持证上岗率达	
	100%	100%	

安全应急：提升响应能力

公司依据 ISM/NSM 规则，编制实施《公司生产安全突发事件综合应急预案》《应急响应手册》等应急预案。针对台风特点，专项完善《防抗台应急预案》，明确岸船联动、物资保障及避风锚地规范；针对冬季寒潮大风等恶劣天气，从船员培训、船舶保养、岸基排查三方面落实措施，保障航行与员工安全。

公司常态化开展船岸联合应急演练，覆盖消防、油污染、危险品集装箱事故等关键场景，通过实战化演练锤炼船岸协同能力，并积极参与港域联防体演练，提升跨单位协同水平。同时，公司参与多起海上生命救援，高效转运突发疾病船员，切实履行海上安全保障责任。

案例 公司开展船岸联合应急演练

2025年5月8日，公司开展船岸联合应急演练。公司总经理担任总指挥，多艘船舶及岸基部门参演，模拟极端天气航行、危险品集装箱泄漏、散装货物移动等场景，依托数字化平台与卫星通讯系统实现船岸协同处置。演习过程员工操作规范、响应高效，显著提升了船岸应急实战能力。



船岸联合应急演练

案例 舟山外代开展船员紧急救助保障海上生命通道

2025年11月29日，“玉衡先锋”轮一名船员突发脑部疾病。公司所属舟山外轮代理接到求助后，立即启动应急预案，联动海事、拖轮、医院等多方力量，历经10小时连续奋战，成功完成船员转运救治，并收到客户感谢信。公司以实际行动践行“安全第一，生命至上”理念，展现了高效的应急处置能力，进一步深化客户信任、提升品牌形象。



船员紧急救助

健康守护：夯实职业福祉



治理

公司严格遵循《海事劳工公约》各项规定，扎实落实船员健康保障工作，建立并完善船员健康档案管理制度，全方位保障船员基本劳动权益。

战略

公司以保障员工身心健康为根本目标，通过强化风险防控、优化健康监测体系、升级医疗保障资源、厚植健康文化底蕴，全面提升员工健康素养与职业福祉，降低职业健康风险，增强员工归属感与幸福感，为公司安全稳定运营与可持续发展筑牢人才根基。

影响、风险和机遇管理

职业健康风险评估及应对

公司常态化开展职业健康风险评估工作，委托第三方专业机构定期检测船上职业危害因素，精准排查并及时整改健康隐患。同时，聘请宁波大学附属第一医院专家作为远程医疗保障团队，为船员提供24小时远程医疗指导服务。

心理关怀与健康监测

公司强化员工健康管理全流程管控，严格核查新入职及转岗员工健康状况、持证情况，确保符合岗位职业健康要求。实现船员及岸基员工体检全覆盖，持续开展船员日常健康监测，建立健全健康异常预警机制，针对体检发现的问题及时跟进处置与健康指导。

公司定期开展船员身心状况访谈，重点对拟上船船员及下船公休船员进行专项访谈，深入了解其思想状态、在船工作生活及身心健康情况等。明确船长为船员心理疏导第一责任人，通过船舶座谈会、日常谈心等形式，及时掌握船员思想动态。常态化开展船上慰问活动，同步提供专业心理健康诊治与辅导服务。

提升医疗保障能力

公司累计配置57台AED设备，实现自有船舶全覆盖。邀请红十字专家开展急救培训，累计覆盖超800人次。持续深化与宁波大学附属第一医院的合作，完善24小时远程医疗平台，联合开展船员健康守护活动，服务覆盖超1200人次，实现海上突发疾病救治响应达“黄金4分钟”标准。同时，结合“世界海员日”等节点开展健康知识科普活动，全面提升员工自救互救能力。

关键绩效

报告期内

岸基及所属船舶共举行船舶安全演习

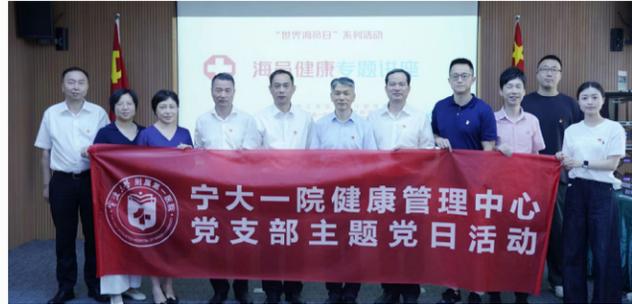
3,189次

其中包含船岸联合应急专项演练

17次

案例 公司开展“关注海员健康”世界海员日主题活动

2025年6月25日，公司在“世界海员日”当天联合宁波大学附属第一医院、宁波海事局开展健康守护活动，通过健康专题讲座、远程医疗指导等举措，深化政医企三方合作，巩固船员远程医疗救助与心理热线服务，筑牢海员健康安全防线。



案例 公司开展船员 AED 操作专项培训

2025年7月15日，公司特邀中国红十字会急救专家赴“新明州 88”轮，为船员开展 AED 操作专项培训，通过理论讲解与实操指导相结合的方式，帮助船员熟练掌握 AED 使用技能，提升突发疾病应急救助能力，后续将定期开展培训，筑牢船员生命健康防线。



船员 AED 操作专项培训现场

指标与目标

公司设定明确指标与目标，形成可衡量、可考核的管理闭环，为持续提升员工职业福祉提供坚实支撑。



赋能培育：厚植安全文化

公司高度重视安全文化建设，首次编发《安全文化手册》并覆盖全体员工，推动安全理念入脑入心。公司构建多维度、全覆盖培训体系，开展消防、交通安全、航行风险防控等培训，强化船长、驾驶员等关键岗位与新聘、晋升船员安全培训考核，严格落实船员持证上岗，提升全员安全素质与应急能力。通过“安全生产月”“消防宣传月”等主题活动营造安全氛围，全方位夯实安全文化基础。



- 安全文化建设取得显著成效，19 名船长分别被授予年度全国“安全诚信船长”称号，截至报告期末，累计 92 名船长获评该项荣誉，位居全国航运企业前列。
- 在国际海事组织东京备忘录中表现优秀，继续表现为安全管理高绩效公司。

“安全生产月”系列活动

2025年6月，公司以“人人讲安全、个个会应急”为主题，开展安全生产月专题系列活动。



船货代公司参观云龙应急体验馆



舟山外代开展消防演习



兴港船代开展交通安全培训



公司船舶开展消防演习

“消防宣传月”系列活动

2025年11月，公司组织职工全方位、多途径开展消防宣传月主题活动，切实提升消防设备操作能力与自救互救技能。



隐患排查，筑牢消防安全屏障



环境布置，营造浓厚安全氛围



专题培训，强化消防安全意识



实战演练，提升应急处置能力

案例 公司开展交通安全专题培训

2025年6月11日，公司特邀鄞州交警大队警官开展交通安全专题培训，面向专兼职驾驶员、网格安全员及新进员工，通过案例剖析酒驾危害，讲解防御性驾驶知识，并组织知识考试巩固成效，有效提升员工交通安全意识与风险防范能力，助力平安出行与企业安全发展。



交通安全专题培训



智航 · 智慧远洋



- ◎ 创新驱动：夯实数智基础
- ◎ 数智赋能：优化运营效率
- ◎ 智慧船队：引领技术升级
- ◎ 信息防护：保障数据安全

创新驱动：夯实数智基础



治理

公司建立科技创新管理架构，出台《科技创新管理办法》，由董事长及总经理领衔科技创新领导小组，统筹科创战略与项目推进，规范项目全流程管理，鼓励员工积极从事技术与科技创新工作。

公司科技创新管理架构



战略

公司建立科技创新风险与机遇识别机制，常态化评估行业转型趋势对公司运营及产业链上下游的潜在影响。公司结合政策导向与技术变革，系统梳理不同时间维度的关键要素，评估其对公司长期财务稳健性与市场竞争力的作用机理。

影响、风险与机遇管理

科技创新项目管理

公司建立覆盖申报、实施、验收全流程的科技创新项目管控机制，通过规范运作推动项目高效落地，赋能成果转化与价值释放。

科技创新项目管理

- 
申报与立项

由科技创新领导小组办公室负责对各部门提交的《科技创新项目申报表》进行组织评审，评审通过后的项目将正式列入公司年度或月度计划并启动实施。
- 
实施与监督

由项目负责人全面统筹项目的组织实施及资金管控；同时，科技创新领导小组通过动态监督项目进度，确保各项任务按计划高效推进。
- 
验收与成果转化

项目完结后，由科技创新中心统一组织验收评价。验收通过后的项目成果将纳入公司知识产权管理体系，并由公司积极推动科研成果的推广与产业化应用。

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等相关法律法规，持续完善内部知识产权管理制度。在确保所有科技创新项目合规研发的同时，严禁侵犯他人知识产权，有效防范侵权风险，保障企业创新成果的合法权益。

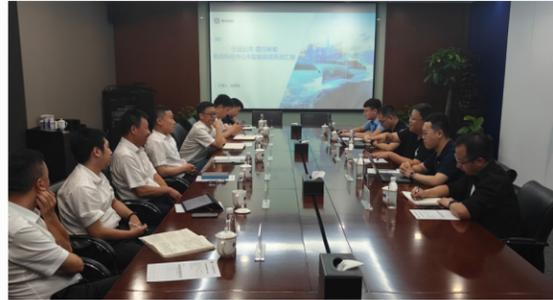
产学研合作

公司积极构建开放协同的创新生态，整合优质科研资源推进产学研融合。依托联合科创平台，联动科技企业与专业设计院所开展关键技术攻关，加快科研成果转化。同时优化人才储备机制，将协同创新优势转化为推动绿色智慧航运发展的核心动能。

合作形式	合作伙伴
智能船舶联合科创中心	震兑工业智能科技有限公司
绿色智能船舶联合创新实验室	上海船舶研究设计院

案例 协同聚力数字化转型，共绘智能船舶新蓝图

2025年9月24日，公司与震兑工业智能科技有限公司召开智能船舶联合科创中心工作交流推进会，重点围绕船员异常行为智能识别系统项目展开交流。通过人工智能技术的深度融合，双方为船舶安全及远程操控提供了坚实的数字化保障。截至2025年底，该系统已在47艘营运船舶成功落地，显著提升航行安全监管的智能化水平。



智能船舶联合科创中心工作交流推进会

指标与目标

公司紧扣行业趋势与国家战略，明确科技创新目标，强化资源配置，稳步推动各项指标落地。



工作目标

有序推进各类项目申报与实施，深化产学研合作，完善创新体系，稳步落实各项创新任务



达成情况

已达成

关键绩效

报告期内

公司研发投入金额为
800.22万元

公司研发人员数量为
36人

公司新增专利数
2项

公司拥有注册商标
90个

软件著作权
8个

有效专利数
7项

数智赋能：优化运营效率



公司将数字化转型列为核心战略，搭建以“数字远洋”平台为前端，业务应用、应用支撑、数据资源及基础设施四大体系为支柱的建设框架。在数字化改革领导小组统筹下，以数字技术重塑业务流程与运行机制。

案例 公司与信通公司签署数智航运框架合作协议

2025年7月17日，公司与宁波港信息通信有限公司签署数智航运框架合作协议。根据协议，双方将以推进交通强国、世界一流强港建设等决策部署为引领，充分发挥各自核心资源优势、创新能力优势和人才队伍优势，通过合署办公、互学互鉴等方式实现资源共享，联合推进数字化平台系统建设与成果转化，以数智赋能高质量发展。



数智航运框架合作签约仪式

数字化发展方向

维度	核心定位	关键能力	支撑场景
智慧航运经营	全链路业务数字化	业务协同、外贸系统、内贸电商、箱管系统	订单履约、客户服务、市场拓展、集装箱运输管理
高效后勤保障	精细化资源管理	人事管理、体系合规、船舶运维、财务管控、预警监控	船员调配、采购供应、成本管控、安全运营
精准决策分析	数据驱动智能决策	数据治理、商业智能分析展示、预测推演模型	经营分析、航线优化、市场研判、辅助决策
智能绿色船舶	船舶智能化与低碳化	航行监控、能效优化、健康管理、辅助避碰	航行安全、能耗管控、设备维保、绿色合规

2025 年，公司持续深化数字化技术在航运业务中的场景应用，推进内贸电商平台、箱管系统等上线运行与迭代优化，提升应用体系效能。依托智能化平台建设与数据驱动决策支持体系，公司实现运营效率提升与服务精细化管理，有力推动智慧航运转型升级。

案例 内贸电商小程序赋能运输流程

2025 年 4 月 16 日，公司内贸电商平台小程序正式上线，以数字化手段全链路重塑传统运输流程。平台聚焦司机接单、动态上报、箱体核验等核心场景，实现数据实时同步，提升车队管理的核对效率。小程序操作简便，支持进度实时掌控与箱体照片上传，优化订单透明度与客户体验，为信用体系建设提供精细数据支撑。



案例 AI 与管理专项技能培训

2025 年 11 月 25 日，公司组织青年管理人员参加 AI 与管理专项技能培训，旨在打通“人”与“数据”之间的应用壁垒。针对一线工作中数据利用率不高、分析响应偏慢等痛点，培训引入 AI 智能数据分析框架，通过实战探讨引导参训职工掌握前沿管理工具与多元化视角，夯实数字化转型中的管理协同与人才梯队建设基础。



AI 与管理专项技能培训

智慧船队：引领技术升级

公司深耕船队智慧化建设，将前沿数字化成果转化为保障航行安全与提升作业效能的坚实支撑。2025 年，公司聚焦关键技术攻关与应用场景拓展，稳步推进一系列具有行业示范意义的智能化项目落地。通过持续强化技术集成与成果转化，公司不仅实现了船舶运营模式的优化升级，更在推动航运业绿色智慧发展的进程中迈出坚实步伐。

关键绩效

报告期内

智慧船舶合计

16 艘

占公司自有船舶比例

29.1%

公司船舶获得中国船级社 (CCS) i-Ship (E) 入级符号

8 艘

船舶获得中国船级社 (CCS) i-Ship (M,E) 智能船舶附加标志

4 艘

案例 ROV 水下机器人项目助力绿色智慧航行

2025 年 11 月 18 日，公司顺利完成区域内首例“联合 17”轮水下机器人 (ROV) 清洗测试。实测显示，清洗后船舶燃油消耗降低约 5%，这些硬核数据验证了公司智能化手段在降本增效方面的直接贡献，并为公司后续构建智能清洗网络积累了关键样本。



“联合 17”轮水下机器人

案例 《智能技术在 1868TEU 曼谷最大型集装箱船上的应用》荣获宁波舟山港集团科技创新一等奖

2025 年，公司主动拥抱行业数字化发展的变革，国内率先在 4 艘 1868TEU 曼谷最大型集装箱船应用智能船舶系统，包括智能信息集成平台、智能能效管理系统、辅助避碰系统等，获得曼谷最大型集装箱船首个 CCS 智能船舶符号认证，为航行安全、绿色、减碳带来了经济效益和社会效益。此外，智能系统的应用，也标志着公司逐步积累和沉淀船队运营数据资产，为将来数据价值挖掘，赋能业务和船队管理奠定了基础。



案例 全球首艘数字化检验 (DDV) 船舶获授牌

2025 年 12 月 4 日，在上海中国国际海事会展上，公司自有船舶“新明州 106”轮获授中国船级社“数字化检验” (DDV) 附加标志，成为全球首艘具备该功能的船舶。该技术通过实时采集设备数据与专家模型分析，实现异常报警与状态评估。数字化检验的落地，标志着船舶已实现由数据驱动替代或辅助传统人工检验，有效降低成本并优化维修计划。



船舶获授牌

信息防护：保障数据安全



公司持续优化信息安全与客户隐私保护体系，确保业务全流程符合法律法规及商业道德标准。通过对各类授权信息的精细化管理，公司致力于构建安全可靠的数字化生态，切实维护数据资产与个人信息安全。

信息安全管理

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，制定并完善《信息化管理办法》《信息安全管理办法》等内部制度，从管理和技术两个层面建立并完善信息安全责任制及联动工作机制，最大限度降低信息安全突发事件的发生概率。

在管理架构与体系建设方面，公司明确了由管理层及专门部门负责信息安全与隐私保护的统筹管理，将信息安全承诺纳入公司安全生产相关制度中，确保相关要求贯穿于业务运营全流程。公司不仅在内部夯实管理基础，更积极对标国际领先的标准体系，持续优化内部安全管控流程。同时，公司关注价值链整体的安全保障，通过加强与供应商及商业伙伴的协同，共同维护业务生态的数据安全。

此外，公司建立常态化审计机制，定期开展内部信息安全合规审计，并主动邀请第三方专业机构进行安全审查与评估，通过多维度的监督检查，确保各项安全制度与技术措施得到有效执行。

在技术保障与应急响应层面，公司不断深化软件系统的安全防御能力，系统现已全面涵盖数据加密存储、去标识化处理及多维度权限管理等核心功能，确保数据在采集、传输及存储过程中的安全性。公司针对关键信息系统与硬件设备建立了完善的备份机制，以确保在极端情境下的数据可靠性与业务连续性。

公司构建全员参与的信息安全文化，定期开展专项培训及知识竞赛等活动，强化员工安全意识与应急能力。2025 年，公司组织员工参加防钓鱼演练等外部活动，并通过量化培训进展，有效提升全员安全合规与风险识别能力，通过多维度综合举措保障信息安全的保密性与完整性。

公司持续完善网络安全体系，运用先进安全防护技术，对客户信息实行全生命周期分级分类管理，有效防范数据泄漏、丢失与滥用风险。以健全制度与技术支撑保障客户信息的保密性、完整性和安全性，不断提升客户信任，切实履行信息安全保护责任。

关键绩效

报告期内

公司全年未发生信息安全事件



案例 普及网络安全规范，降低数据泄漏风险

2025 年 9 月 28 日，公司邀请外部信息安全专家开展网络安全专项培训。培训结合实际案例，专家重点剖析了弱口令、SQL 注入、未授权访问等常见网络安全漏洞，并围绕账号密码设置、网络行为规范、数据安全及权限管理等维度，明确了各项安全操作标准，有效提升员工信息安全防范与风险识别能力。



信息安全主题培训

客户隐私保护

公司高度重视客户隐私与数据安全，建立了完善的隐私保护管理体系，并承诺严格履行数据保护义务，严禁未经授权收集、使用或泄露客户个人及业务信息。公司制定并严格执行《保密工作管理办法》等内部管理制度，明确各职能部门在信息安全领域的职责边界，确保客户隐私保护要求贯穿于业务运营的全流程。公司定期开展信息安全意识教育与专项培训，确保全体员工深刻理解保护客户隐私的重要性，并将其转化为日常工作的行为准则。

关键绩效

报告期内

公司未发生泄露客户隐私事件



同航 · 责任远洋



- ◎ 责任经营：提升服务质效
- ◎ 责任雇用：赋能员工发展
- ◎ 伙伴共赢：构建责任供应链
- ◎ 公益践行：贡献社会价值

责任经营：提升服务质效



治理

公司将服务质效提升纳入高质量发展核心治理体系，明确董事会在服务质量领域的战略引领与监督职责，负责审定服务战略目标与重大举措，督导管理层落实服务质量管控与客户服务提升工作，筑牢服务质效治理的顶层根基。在此基础上，公司构建党委统筹、高管牵头、部门落实、全员参与的四级管理架构，明确责任主体、决策机制与监督流程，将服务质量指标纳入绩效考核，形成“决策—执行—监督—优化”的闭环管理。

战略

公司精准识别航运市场波动与运力调配、客户需求多元化与服务匹配等核心服务端风险，把握数智化转型、绿色航运发展、区域经济协同发展等行业机遇，并采取针对性举措，推动服务质效持续提升。

风险与机遇管理

运输服务质量管控

案例
内贸电商平台箱体保障服务上线优化用箱体验

2025 年 10 月，公司联合金狗网络科技（上海）有限公司，在内贸电商平台推出集装箱箱体保障服务。客户订舱时可线上投保，费用自动核算，依托 AI 实现自动核保、损伤与费用评估，搭配 7×24 小时在线客服。并采用动态费率模式，可提供风险防控建议，流程透明高效，有效降低客户成本，提升集装箱运营效率。



内贸电商平台箱体保障服务上线

客户服务体系优化

公司针对不同类型客户提供差异化物流服务方案，并通过培育 FAST 物流管家”青年骨干队伍、开展真实业务场景演练等措施，提升客户需求响应能力。2025 年，公司加强客户满意度评价，上线电商小程序与 AI 智能客服，大幅提升咨询对接效率。2025 年，公司对 352 家内外贸客户开展满意度调查，客户满意度达 98% 以上。

公司建立了完善的客户投诉处理机制，通过邮件、电话等多种渠道接收客户投诉，并设置专人专岗及时跟进处理，确保客户问题得到高效解决，同时制定严格的投诉人信息保护机制，杜绝投诉人信息泄露，保障客户隐私安全。



客户投诉电话：
0574-87464451/87653741



客户投诉邮箱：
manage@nbosco.com

案例
内贸电商平台 AI 智能客服上线开启 7×24 小时智慧服务

2025 年 5 月，公司内贸电商平台 AI 智能客服系统正式上线。该系统依托 DeepSeek 大模型实现智慧服务升级。系统可精准识别用户需求，覆盖订舱、注册等高频咨询，并采用“智能客服 + 人工热线”联动模式，提供全天候响应与扫码咨询反馈，全方位服务体系显著提升响应效率与服务质量，优化客户体验。



内贸电商平台 AI 智能客服上线

案例 公司旗下兴港船代综合服务窗口获评集团文明示范窗口

2025 年 4 月，公司所属兴港船代综合服务窗口在集团宣传思想文化工作会议上，首次获评“集团 2023-2024 年度文明示范窗口”。该窗口依托智能技术落地“一窗通办”，推出增值服务并实行延时服务，此前曾连续获评股份公司“五星级”文明窗口，标志着其服务效能与核心竞争力迈上新台阶。



兴港船代综合服务窗口获评集团文明示范窗口

优化物流服务布局

公司持续加密航线布局，新增马尼拉快线、中东周班航线、西非件杂货航线等超 10 条精品航线，航线总数达 40 条以上，集装箱船运力控有量达到 10.6 万 TEU，全面提升综合运输服务水平。

案例 开通马尼拉快线

2025 年 5 月，公司开通“宁波—温州—马尼拉”集装箱运输快线，搭建起浙江沿海直抵菲律宾核心港口的黄金水道。浙江沿海至马尼拉的运输时间缩短 3 天，有效降低物流成本，助力浙货出海与菲货进口双向畅通。全年完成运输量超 8 万标准箱，强化区域物流联动，服务高水平对外开放。



开通马尼拉快线

案例 深耕西非航线

2025 年 7 月，公司成功开辟西非件杂货航线。航线聚焦西非贸易需求，优化运力配置与时效标准，由专业团队全程保障运输，有效解决中非物流时效慢、衔接难等问题。全年完成运输量超 5 万吨，助力国内产能“走出去”、非洲资源“引进来”，拓展经贸合作空间，提升全球化运营能力。



深耕西非航线

指标与目标

2025 年，公司凭借突出的综合实力与扎实的专业底蕴，首次登上“2025 浙江省服务业领军企业—全球现代物流发展高地”榜单，跻身全省服务业高质量发展标杆行列。



责任雇佣：赋能员工发展

治理

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》等法规，建立并完善《劳动合同管理办法》《劳动用工管理办法》《考勤与休假管理制度》《职工教育培训管理办法》等全方位的员工管理制度，切实保障员工合法权益与职业发展。

公司秉持多元化与平等包容的用工理念，在招聘、薪酬、培训、晋升、解聘及退休等管理中，杜绝基于民族、种族、国籍、宗教信仰、性别、年龄等特征的任何歧视，切实保障每位员工的平等权益与发展机会。公司严格遵守《禁止使用童工规定》等国家及地方法律法规，坚决杜绝任何形式的童工录用与使用，切实保障未成年人合法权益。

战略

公司坚持人才发展与航运事业发展同谋划、同部署，牢固树立“人力资源是第一资源”理念，强化人才引领发展的战略定位。将人才作为企业核心生产要素与发展动能，把提升员工综合素养与专业能力作为管理工作的重中之重。以能力建设为核心，以机制创新为驱动，以优化人才发展生态为支撑，着力打造一支高素质、专业化、国际化的航运人才队伍。

风险与机遇管理

员工权益保障

公司严格践行合规雇佣原则，通过制定《招聘工作“十六项准则”》，规范招聘工作程序，并与全体员工签署劳动合同，并提供社会保险。进一步优化薪酬福利体系，保障员工休息休假权益，并为员工提供丰富的福利待遇。公司积极推崇多元化、公平雇佣，保障女性员工权益，坚决杜绝任何形式的歧视行为，对一切骚扰、虐待等职场霸凌行为实行“零容忍”政策，为员工创造健康的职场环境。2025年，公司未发生劳动纠纷与监管处罚，合规雇佣水平持续提升。



民主管理与沟通

公司注重聆听员工的心声，通过建立工会组织，定期通过职工代表大会、工会会议等民主形式听取员工有关劳动关系、员工福利等方面的意见，并持续优化工会服务内容与方式，使之成为职工与公司沟通的坚实桥梁。

员工绩效反馈与申诉

公司建立了完善的绩效反馈与申诉机制，通过分层级的绩效结果反馈，特别是针对待改进人员的专项面谈，旨在帮助员工深入理解评价依据、明确改进方向，促进个人与组织的共同成长。同时，公司设立了正式的申诉渠道，为员工提供通畅的意见表达途径，确保考核过程的规范性与结果的公信力。这一机制体现了公司对员工发展的高度重视，通过双向沟通与制度保障，持续营造公平、开放、进取的绩效文化。

人才梯队建设与技能提升

公司建立“雏鹰、飞鹰、雄鹰”三级人才培养计划，报告期内，累计培养员工 50 人，持续优化干部队伍结构。公司推广“宁远老轨创新工作室”技能传承模式，发挥骨干引领作用，开展技术研讨；同时健全“导师带徒船长培养”机制，多形式传授专业技能，畅通技术人才培育通道。

公司构建多层次、多维度培训体系，聚焦技能提升、管理赋能等重点领域，通过理论授课、实操演练等形式，开展 AI 应用、新员工入职等专项培训。公司开展全员领导力素养培训，支持员工外部培训及学历、证书提升，培育复合型人才队伍。全年累计支持 12 名员工参与外部专项培训，2 名员工完成学历提升（本科及以上）、17 人获宁波市高级人才认定。18 名船员通过外部培训考取高级船员资格证书，自有高级船员占比 38.82%。

案例

新员工入职培训多维赋能职场蜕变

2025年8月25日至28日，公司举办新员工入职培训，19位船岸新员工参训。培训课程涵盖党性修养、企业文化、业务知识、合规履职等核心内容，由各职能部门负责人授课答疑。培训设置沉浸式体验与登轮研学，帮助新员工快速融入企业，夯实职业发展基础。



新员工入职培训

案例

中层管理人员综合能力提升培训班淬炼管理骨干

2025年8月26日至29日，公司开展中层管理人员综合能力提升培训，45名科级干部参训。培训采用“理论授课+实地研学”模式，邀请专家解读中央八项规定精神、情境领导力等内容，组织学员赴杭州未来科技体验中心、阿里巴巴总部等实地感受数字化技术应用。同时，融入吴山清风廉洁文化教育，全方位提升干部综合素养，强化管理与决策能力。



中层管理人员综合能力提升培训班活动剪影

案例 以赛促练强技能

2025年7月，公司承办2025年省部属级船舶轮机技能竞赛，设置轮机故障排查、智能设备操作、应急救援等实操项目，吸引省内外20支队伍、80名选手参赛。公司船员荣获团体一等奖、个人二等奖。赛事以赛促练、以赛促学，有效提升船员技能水平，搭建行业交流平台，为打造高素质船员队伍注入强劲动力。



公司开展技能竞赛

晋升渠道

公司设立梯次完善的职级晋升体系，为员工向上发展提供广阔的职业发展空间。

岸基员工晋升机制

每年开展岸基员工职级晋升工作，根据员工年度绩效考核结果，结合日常综合表现，对符合条件人员予以晋升。

管理人员晋升机制

按需开展中层管理人员选拔任用工作，坚持组织选拔和竞聘上岗相结合的形式。

船员晋升机制

持续完善船员职业晋升培训体系，积极拓宽“纵向可升降、横向可转换”双通道职业发展空间。

员工福祉关怀

公司聚焦员工需求，推出精准关怀举措。春节、劳动节等节日福利覆盖在岗及离退休全体员工；为453名职工办理住院及特种重病医疗互助保障，为101名女职工办理安康互助保障；组织460人次职工疗休养，开展夏季“送清凉”慰问；常态化关怀婚育、住院、退休职工，并开展各类文体活动，切实增强员工归属感与幸福感，减少员工流失。

案例 公司代表团斩获集团第二届职工运动会多项荣誉

2025年12月，宁波远洋代表团从56家参与集团第二届职工运动会的企业中脱颖而出，总分位列第六，荣获“综合优胜团体”与“优秀组织奖”。本届运动会设11个项目，近2,000名职工参与。公司工会提前周密筹备并开展集中训练。赛场上，公司运动健儿们斩获足球比赛（联队）、羽毛球团体赛双冠军，羽毛球单打、田径100米等多个个人及双打奖项，充分彰显了宁远人奋勇争先的优良品质。



集团第二届职工运动会

案例 公司旗下舟山外代与舟山中远海运船务联合举办篮球友谊赛

2025年9月9日晚，舟山外代与舟山中远海运船务在舟山热浪篮球馆联合举办三人制篮球友谊赛。赛场上双方球员攻防激烈、配合默契，舟山外代队员在落后情况下顽强拼搏，展现出昂扬斗志与团队精神。此次比赛为职工搭建了竞技交流平台，增进了企业间友谊，有效提升了职工集体荣誉感与团队凝聚力。



舟山外代与舟山中远海运船务联合举办篮球友谊赛

指标与目标

公司始终将员工发展与权益保障作为核心战略目标，严格落实各项责任指标，持续完善员工权益保障、人才梯队建设、福祉关怀等方面的建设。全面提升人才培养质量与员工归属感。

关键绩效

报告期内

公司未发生使用童工和强制劳工事件，劳动合同签订率达

100%

员工薪酬绩效考核覆盖率

100%

职工社会保险参保率达

100%

基本医疗保险员工覆盖率达

100%

工伤保险费达

130 万元

培训总支出

130.61 万元

年度培训总时长

30,339 小时

员工参与培训总人数

856 人

员工平均培训时长

约 **35.44** 小时

工会员工覆盖率

100%

员工劳动防护用品发放覆盖率为

100%

整体员工流失率

1.99%

劳务派遣员工同工同酬落实率

100%

劳动纠纷发生率

0

员工帮扶投入、慰问金投入合计

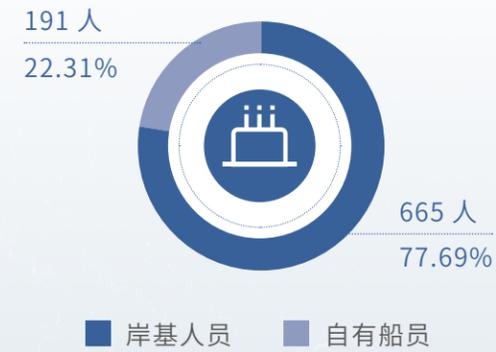
143.05 万元

监管处罚发生率

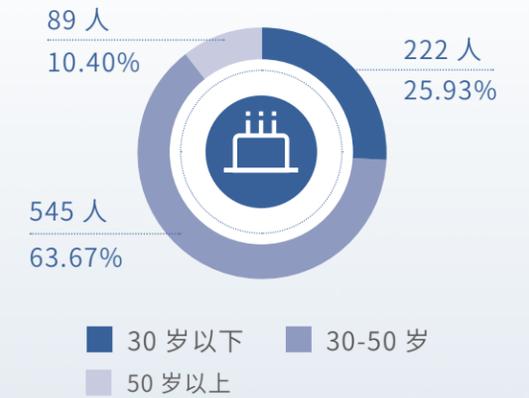
0

公司 2025 年员工结构

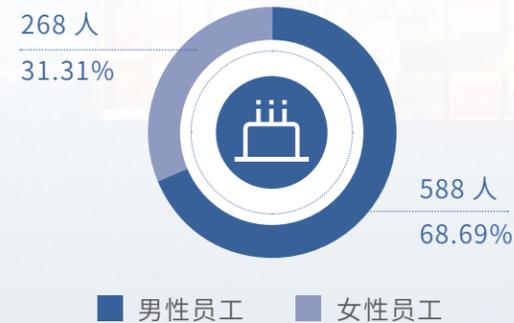
全职员工职能结构



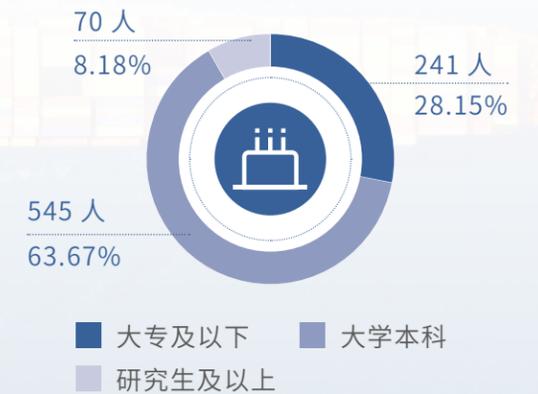
全职员工年龄结构



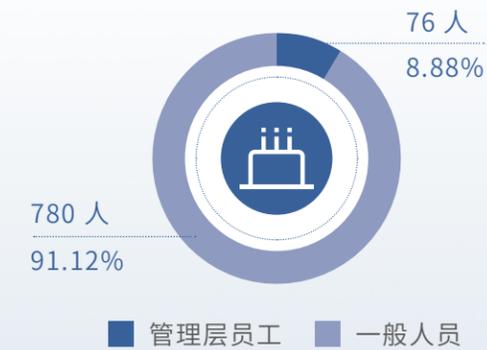
全职员工性别结构



全职员工学历结构



全职人员职级构成

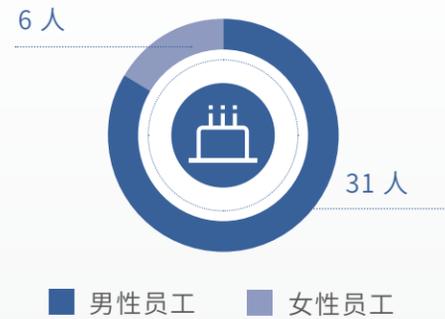


注：员工性别比例一定程度上受行业职业因素影响。

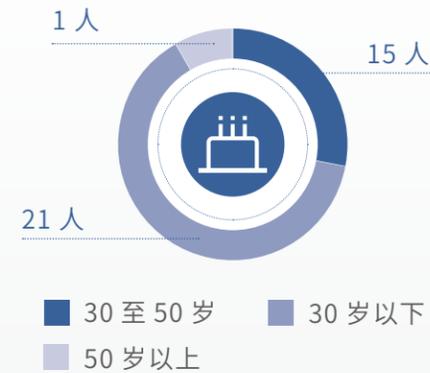
公司 2025 年新进员工结构

报告期内新进员工 37 人

新进员工性别结构



新进员工年龄结构



注：员工性别比例一定程度上受行业职业因素影响。

伙伴共赢：构建责任供应链

治理

公司严格遵循相关法律法规，制定并实施《招投标管理办法》《商业伙伴合规管理规定》等制度，聚焦合规履约与服务质量管控，规范供应商管理操作。公司严格遵循相关法律法规，制定并实施《招投标管理办法》《商业伙伴合规管理规定》等制度，聚焦合规履约与服务质量管控，规范供应商管理流程。董事会负责审定供应链战略与责任供应链建设方向，定期审议管理成效及风险防控事项。业务部门保障责任供应链建设有序推进。

战略

航运业绿色低碳转型提速、合规监管日趋严格。为此，公司精准识别责任供应链领域的核心风险并采取措施防控。同时，抢抓绿色供应链建设、数智化协同升级等发展机遇，推动责任供应链建设与企业战略同频共振。

风险与机遇管理

供应商管理

公司全面强化供应链全流程管理，严格审核供应商资质、税务、用工等合规情况。建立合规风险数据库，动态跟踪法规政策更新，定期开展风险排查与预警，确保全链条合规。2025 年，公司未发生因供应商合规违约引发的监管处罚及重大合作纠纷。

协同发展

公司建立与供应商长期战略合作机制。加强与宁波舟山港、国内主要货主企业、航运联盟等合作伙伴的协同，推动供应链各环节衔接，提升整体运营效率。同时，公司严格践行供应链公平原则，坚持平等对待中小企业，保障各规模供应商获得平等参与机会，共同构建良好的供应链生态。

案例

搭建协同交流平台共筑高效供应链生态

2025 年 5 月，公司承办 2025 海丝港口合作论坛之陆海联动与全程物流专题论坛，汇聚国内外港口企业、行业专家等多方力量，聚焦区域供应链协同、陆海联运高效衔接等核心议题，共探协同发展新路径、新举措。论坛期间，公司分享自身港航协同、多式联运实践经验，与参会单位达成多项协同合作共识，进一步拓宽供应链协同网络。



搭建协同交流平台共筑高效供应链生态

指标与目标

公司持续深化供应商全流程管理工作，并高度重视供应链管理目标与关键指标落地，以实际行动展现作为供应链核心企业的责任意识与行业担当。

关键绩效

报告期内

供应商总数为

1,549 家

中国内地供应商占比达

96.51%

供应商准入审核覆盖率

100%

向当地（浙江省）供应商采购金额占比达

39.52%

重大合作纠纷发生率

0

公益践行：贡献社会价值



社会公益与志愿服务

公司以党团组织为核心，开展多维度志愿服务活动。学雷锋纪念日期间，各党团组织分别开展城市垃圾清理、办公环境整治、校园护岗等志愿行动。综合第二党支部组织党员志愿者开展植树育苗活动，以“党建+生态”模式践行绿色发展理念。远 Young 青年志愿队开展线下送温暖活动，为值班调度团队送上“暖心礼”，并走进校园开展航海知识科普，激发青少年海洋探索兴趣。

案例 远 Young 宣讲队航海科普进校园

2025年4月23日，远 Young 宣讲队的“航海天团”走进冯家小学，开展“小小航海家·书香伴远航”知识科普活动。宣讲队员化身“船长”“航海驾驶员”等角色，通过生动的航海故事、互动实验和趣味问答，向孩子们解锁港口航运奥秘，讲解船舶结构、货物海上旅程等知识。有效激发青少年对海洋探索兴趣，充分展现公司的社会责任担当。



航海科普进校园

公司高度重视老年群体关怀。2025年，公司开展“医起守护”云和县特困老人照护补助项目，共计发放补助资金 **5** 万元。

乡村振兴

公司积极响应国家消费扶贫与产业扶贫战略，通过购买贫困地区产品助力产业帮扶，助力贫困地区乡村振兴。

行业交流与社会贡献

公司依托行业优势，深化社会责任贡献。公司建立宣传平台，发布船舶安全操作等系列短视频，分享行业专业知识，助力行业安全发展。通过微信公众号等渠道发布 378 篇宣传作品，总点击量超 36 万人次，外宣稿件在集团及各大媒体发布 140 篇，广泛传播航运行业正能量与企业责任形象。

案例 安全科普短视频赋能行业安全发展

2025年，公司视频号聚焦船舶安全生产重点，发布 11 部船舶操作短视频作品。内容涵盖防范商渔船碰撞、防台风、AED 操作要点等专业知识，为一线船员提供教学指导。其中《从“蜗牛爬”到“闪电侠”》《潜艇》两部作品入围集团短视频创作大赛，《潜艇》荣获三等奖。系列短视频累计获得广泛传播，为航运行业安全操作提供实用参考，助力行业整体安全水平提升。



关键绩效

报告期内

乡村振兴（消费帮扶）投入金额达

22.81 万元

公益慈善、志愿活动投入资金金额为

11.77 万元

公益慈善、志愿活动时间时长为

1,725 小时

附录



关键性议题风险分析

维度	议题	风险类型	风险描述	影响周期	潜在财务影响	应对措施	对应章节
治理	风险合规	内部控制失效风险	内部控制流程失效，财务报表出现重大错报、资产损失以及经营效率低下等。	短期 中期 长期	财务损失、审计意见恶化、经营成本增加	持续完善内控制度；定期开展内控自评与专项审计；强化制度执行考核。	合规风控：守住经营底线
		审计监督不足风险	内部审计存在盲区，对审计建议的整改追踪不到位，致使无法及时识别和纠正潜在风险隐患。	短期 中期 长期	合规成本激增、融资资本成本上升	优化审计体系；强化问题整改闭环机制；提升审计权威性。	
		合规管理体系风险	合规制度更新滞后，合规培训流于形式，导致违规操作。	短期 中期 长期	业务中断与营收下滑、诉讼成本上升	建立法律法规动态监测与快速响应机制；构建分层分类的立体化培训体系。	
		商业道德	采购与招投标廉洁风险	采购存回扣、虚假招标，导致成本增加。	短期 中期 长期	成本增加、声誉损害	
	商业道德	资金与资产侵占风险	虚报费用、挪用公款，损害资产安全。	短期 中期 长期	审计调整与处罚、国有资产流失、声誉损害	大额支付双人复核；费用报销真实性进行核查。	

维度	议题	风险类型	风险描述	影响周期	潜在财务影响	应对措施	对应章节
环境	应对 ¹ 气候变化			—			低碳转型：应对气候挑战
	环境管理	国际公约合规风险	未及时适应 IMO 环保法规，导致船舶面临滞留、扣船或运营受限。	短期	船舶滞留损失及罚款、船期延误	建立国际海事法规跟踪机制，动态监测船舶碳强度指标，定期评估船队合规性并规划改造，确保 CII 评级保持良好水平。	污染防治：坚守环保底线
		港口国 / 沿岸国检查风险	环保设备故障或记录不清，PSC 检查易出缺陷。	短期	增加修理成本、加大船期损失、被列入重点检查名单	强化船舶设备维护，确保防污染设施良好运行；规范法定文书记录，定期开展内部审计。	
		船员环保操作违规风险	船员操作不当使污染物排放入海，责任人面临刑事追责。	短期	面临巨额罚款、船员刑事责任、船企业声誉损失	强化船员环保操作培训与技能考核。配备船舶视频监控和报警系统，对船员行为实时监控和预警。	
	能源使用	燃油成本波动风险	国际油价波动剧烈，若缺乏有效的燃油管理和套期保值手段，将导致成本增加。	长期	燃油成本上升、利润大幅波动、企业预算超支	建立燃油集中采购机制，通过与信誉良好的供应商签订长期协议稳定价格。	资源精益：提升利用效能
		绿色船舶转型风险	新建绿色智能船舶面临技术迭代快、配套不足、效益不及预期等风险，可能拉长投资回报周期。	中期 长期	投资回报不及预期、资产减值风险、技术淘汰损失	积极参与国家绿色低碳试点项目，争取政策支持 and 资金补助。与科研机构等合作，完善充电网络和运营保障体系。	

¹应对气候变化风险识别及应对详情见 < 低碳转型：应对气候挑战 > 章节。

维度	议题	风险类型	风险描述	影响周期	潜在财务影响	应对措施	对应章节	
环境	能源使用	替代燃料转型风险	对未来航运业替代燃料技术路线判断失误，面临加注难、标准变化快等困境，导致资产搁浅。	长期	资产搁浅风险、技术改造投入高、竞争力下降	跟踪 IMO 和国际航运业替代燃料技术发展动态，参与行业研讨和技术交流。在新造船和技术改造中预留“燃料灵活性”设计。		
			船舶碰撞风险	在宁波舟山港、长江口等通航密集水域，因瞭望疏忽、避让不当、设备故障或人为失误，易发船舶碰撞事故。	短期	船期延误损失、第三方索赔、保险费用上涨	研发并应用船舶追越碰撞预警系统，申请国家发明专利授权。强化驾驶台资源管理培训，严格执行航行值班规定。	资源精益：提升利用效能 安全护航：筑牢运输保障
社会	安全管理	船舶火灾/爆炸风险	机舱燃油泄漏、电气线路老化等原因引发船舶火灾，船舶扑救困难，易造成人员伤亡。	短期	重大修理损失、人员伤亡赔偿、货物损失赔偿	强化危险品集装箱申报和积载管理，加强危险品箱巡查。定期组织消防演习。		
			恶劣天气航行风险	船舶在恶劣天气条件下航行，易发生船体结构损坏、人员落水等事故，严重威胁航行安全。	短期	船舶修理费用、人员伤亡赔偿、船期延误损失	建立气象导航预警，科学规划航线避让；加强货物检查；恶劣天气限速行驶保证安全。	
				船员操作失误风险	船员对设备操作不熟练，或违反安全操作规程，导致设备损坏或环境污染事故。	短期	设备维修费用、污染罚款、PSC 检查缺陷、船员培训成本	
创新驱动	技术与安全风险	船舶安全预警技术不达标可能引发航行事故。	中期短期	营业收入减少	研发并应用船舶追越碰撞预警系统，获得国家发明专利授权。	创新驱动：夯实数智基础		

维度	议题	风险类型	风险描述	影响周期	潜在财务影响	应对措施	对应章节
社会	创新驱动	合规与伦理风险	侵犯知识产权或违反科研伦理引发法律诉讼。	短期	运营成本增加	严格遵守相关法律法规，执行公司内部《科技创新管理办法》，要求研发过程签署伦理承诺和知识产权保护承诺书。	创新驱动：夯实数智基础
			客户需求多元化与服务匹配风险	客户需求多元且持续升级，现有服务体系难以完全匹配，可能导致客户流失。	短期 中期 长期	客户流失及业务量下降、服务优化成本上升、影响市场份额及收益。	推出分层定制服务，大客户长协保供，中小企业优化成本；搭建“FAST 物流管家”平台，强化客户需求分析。
	客户服务	运输安全与货损货差风险	货物运输存在安全隐患，易出现货损货差，违反安全生产相关要求，影响服务质量与品牌声誉。	短期 中期 长期	货损货差提升支出、品牌声誉受损、降低营业收入	建立全流程货物安全管控体系，通过水尺计量、智能监控等措施严控货损货差；完善船舶维保与船员培训，制定特种货物专属运输方案。	
			核心人才流失风险	航运人才竞争加剧，资深船员及数智化、绿色航运等核心岸基人才易被挖角；加之海上职业归属感不足，离职率上升。	中期 长期	招聘成本增加、培训成本增加	实施差异化激励，为员工提供津贴、补贴等，并完善晋升通道；强化员工情感关怀；建立人才备份机制，提前培育后备人才。
	员工管理	技能转型滞后风险	数智化转型与绿色航运发展对员工技能提出新要求，现有员工无法匹配业务转型需求，影响服务效率与绿色发展成效。	中期 长期	培训成本增加、影响营业收入	构建多元化人才培养体系，上线数字化课程，开展纯电动船舶等专项培训；通过技能竞赛与应急演练提升实战能力；并与院校合作定向培养复合型人才。	
							责任雇佣：赋能员工发展

维度	议题	风险类型	风险描述	影响周期	潜在财务影响	应对措施	对应章节
社会	员工管理	雇佣合规风险	公司用工形式复杂，易引发合同、社保、工时等劳动合规问题；相关法规更新频繁，可能导致制度不合规，引发纠纷与处罚。	短期	劳动纠纷赔偿、面临监管处罚、影响市场形象	规范用工管理，实现劳动合同与社保全覆盖；动态跟踪法规更新，及时修订内部制度；开展劳动法规与海事公约专项培训，提升合规意识。	责任雇佣：赋能员工发展
	供应链管理	供应商合规违约风险	公司部分供应商可能存在劳动用工不合规、环保措施不到位、产品质量不达标等问题；供应商现有运营模式不合规，易引发公司连带责任。	短期 中期 长期	面临监管处罚、品牌声誉受损。	强化准入审核，并建立供应商合规风险监测机制；开展供应商专项培训，提升供应商合规意识。	伙伴共赢：构建责任供应链
		供应链绿色转型滞后风险	色转型加速，监管与货主减碳要求提高，但部分供应商技术不足、意愿不强，制约公司绿色发展。	中期 长期	失去绿色货主订单、融资成本增加	优先选择绿色运营能力强、环保资质齐全的供应商合作；联合上下游伙伴共建绿色供应链，分担转型成本。	
		供应链协同稳定性风险	市场波动、极端天气、地缘政治等因素，可能导致供应商履约能力下降；核心供应商流失将引发供应链衔接不畅。	短期 中期 长期	船期延误损失、运营成本增加	核心物资与服务实行“双供应商”备份机制；定期评估供应商履约能力，建立分级体系；建立长期战略合作定价机制，降低市场波动影响。	

ESG 指标绩效表

经济数据

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
纳税总额	亿元人民币	2.4	1.69	1.08
营业收入	万元人民币	446,913.20	527,153.85	610,736.72
归属于上市公司股东的净利润	万元人民币	50,403.45	55,373.92	65,409.00
总资产	万元人民币	789,945.62	820,881.70	879,321.86

治理数据

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
公司治理				
股东会召开次数	次	1	4	5
董事会召开次数	次	7	10	9
董事会成员出席率	%	100	100	100
独立董事人数	人	3	3	3
独立董事专门会议召开次数	次	0	3	4
每位独立董事现场工作天数	天	/	≥ 15	≥ 15
外部董事占比	%	55.6	55.6	55.6
议案通过率	%	100	100	100
审计委员会会议次数	次	5	7	5
薪酬与考核委员会会议次数	次	1	1	1
提名委员会会议次数	次	2	3	2
战略与 ESG 委员会会议次数	次	1	1	4
派发现金红利 (含税)	亿元人民币	2.02	1.52	2.80

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
党建引领				
党总支数量	个	3	3	3
党支部数量	个	14	14	14
党员数量	人	273	278	290
风险合规				
已通过 ISO 37301 合规管理体系认证的单位	家	1	1	1
经济合同、重大决策、规章制度法审率	%	100	100	100
投资者关系管理				
公告披露数量	份	33	50	59
业绩说明会召开次数	场	3	3	3
商业道德²				
设置廉洁岗位运营点的单位数	个	/	9	9
廉洁教育类主题教育和培训活动数	次	/	175	183
反腐败培训总时数	小时	/	717	549
反腐败培训总人次	人次	/	1,580	3,146
立案审查的贪污诉讼案件	个	0	0	1
与商业伙伴的合同因腐败相关的违规行为而终止或未续签的已确认事件总数	个	0	0	0
因违反广告法或其他法律法规要求遭受处罚的事件	个	0	0	0
涉及垄断的处罚事件和违规事件	个	0	0	0
违禁品与走私管理的违法违规事件	个	0	0	0

²根据公司内部相关要求以及行业惯例，本年度 ESG 报告较去年新增加“设置廉洁岗位运营点的单位数”、“廉洁教育类主题教育和培训活动数”、“反腐败培训总时数”、“反腐败培训总人次”指标数据的披露。

环境数据

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环境管理				
环保投入金额	万元人民币	888.88	759.49	864.34
用于船舶防污节能改造的投入金额	万元人民币	657.93	412.87	388.50
能源使用				
柴油使用量	吨	26,690	26,144	32,433
燃料油使用量	吨	135,509	160,853	180,616
汽油使用量	吨	80	85	85
外购电力用量	千瓦时	2,375,728	3,655,574	4,417,592
综合能耗总量	吨标准煤	232,593	268,471	305,459
综合能耗强度（单位营业收入）	吨标准煤 / 百万元人民币营收	52.04	50.93	50.01
应对气候变化				
范围一：直接温室气体排放 ³	吨二氧化碳当量	515,788	584,980	666,044
范围二：间接温室气体排放 ⁴	吨二氧化碳当量	1,355	2,400	2,567
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	517,142	587,379	668,611
温室气体排放强度（单位营业收入）	吨二氧化碳当量 / 百万元人民币营收	115.71	111.42	109.48
污染物排放				
废弃物				
危险废弃物排放总量	吨	58	61	77
危险废弃物排放强度（单位营业收入）	吨 / 百万元人民币营收	0.01	0.01	0.01
一般废弃物排放总量	吨	438	595	638
一般废弃物排放强度（单位营业收入）	吨 / 百万元人民币营收	0.1	0.11	0.10
废水⁵				
废水排放总量	吨	14,602	18,918	19,916
废水排放强度（单位营业收入）	吨 / 百万元人民币营收	3.27	3.59	3.26

³公司范围一温室气体排放来源于船舶所消耗的化石燃料产生的直接温室气体排放。化石燃料二氧化碳排放因子采用中国船级社发布的《船用燃料全生命周期温室气体排放强度计算与认证指南》及运营所在地政府或权威机构发布的计算因子。

⁴公司范围二温室气体排放来源于外购电力所产生的间接温室气体排放。电力二氧化碳排放因子采用运营所在地政府或权威机构发布的计算因子。

⁵公司废水排放主要是船舶废水，包括 12 海里以内以及 12 海里以外排放的船舶废水。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
废气				
废气中硫氧化物排放量	吨	3,668	4,352	4,888
废气中氮氧化物排放量	吨	12,016	14,000	15,866
废气中颗粒物排放量	吨	1,798	2,093	2,373
水资源利用				
水资源使用总量	吨	80,831	91,638	92,045
淡水消耗总量 ⁶	吨	77,458	90,072	89,898
海水淡化量	吨	3,224	1,235	1,778
循环水用量	吨	149	331	369

社会数据

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
创新驱动 ⁷				
研发投入金额	万元人民币	665.95	865.71	800.22
有效专利数量	件	0	5	7
有效发明专利量	件	0	0	2
专利申请量	件	/	2	3
软件著作权数	件	0	6	8
研发人员数量	人	46	32	36
员工管理				
员工总数	人	838	844	856
按职能				
岸基人员	人	658	662	665
自有船员	人	180	182	191
按合约				
签订无固定期限劳动合同员工人数	人	490	532	542
签订固定期限劳动合同员工人数	人	348	312	314
未签订劳动合同员工人数	人	0	0	0

⁶ 公司淡水消耗总量增加原因系 2024 年新增船舶投入使用以及部分船舶由出租转为自营后淡水添加量上升所致。

⁷ 根据公司内部相关要求以及行业惯例，本年度 ESG 报告中新增“有效发明专利数”、“专利申请数”指标的披露。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
按性别				
男性员工人数	人	575	576	588
女性员工人数	人	263	268	268
女性员工比例	%	31.38	31.75	31.31
按年龄 ⁸				
30 岁及以下员工人数	人	250	236	222
31-50 岁员工人数	人	512	527	545
50 岁以上员工人数	人	76	81	89
按职级 ⁹				
管理层员工人数	人	70	71	76
一般员工人数	人	768	773	780
按地区				
中国（包含港澳台地区）员工人数	人	838	844	856
其他国家或地区员工人数	人	0	0	0
按教育结构				
大专及以下	人	258	240	241
大学本科学历员工人数	人	525	538	545
研究生（含硕士）学历员工人数	人	55	66	70
员工多元化 ¹⁰				
少数民族员工人数	人	7	11	11
少数民族员工占比	%	0.84	1.30	1.29
残疾员工人数	人	1	1	1
雇佣当地员工数量	人	626	621	683
员工缴纳社保比例	%	100	100	100

⁸ 根据公司内部相关要求，本年度 ESG 报告中员工按照年龄划分出“31-50 岁员工”区间，包括 24 年度 ESG 报告中的“31 至 40 岁”和“41 至 50 岁”区间。

⁹ 根据公司内部相关要求，本年度 ESG 报告中员工按照职级划分依据，将 2024 年度 ESG 报告中的“高级管理人员”和“中层管理人员”统一合并为“管理层员工人数”。

¹⁰ 根据公司内部相关要求以及行业惯例，本年度 ESG 报告中新增“少数民族员工占比”指标。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
从当地雇佣高级管理层比例	%	100	100	100
从当地雇佣的管理层比例	%	91.43	88.73	98.68
担任高级管理层的女性比例	%	0	11.11	10.00
担任管理层的女性比例	%	22.86	22.54	22.37
担任管理层的女性人数	人	16	16	17
业绩考核				
接受绩效考核的员工数	人	838	844	856
接受绩效考核的员工比例	%	100	100	100
新进员工				
新进员工总数	人	57	36	37
按性别				
新进男性员工人数	人	45	26	31
新进女性员工人数	人	12	10	6
按年龄				
新进 30 岁及以下员工人数	人	40	21	21
新进 31-50 岁员工人数	人	16	14	15
新进 50 岁以上员工人数	人	1	1	1
流失员工¹¹				
流失员工总数	人	22	30	17
按性别				
男性员工流失人数	人	16	25	13
女性员工流失人数	人	6	5	4
按年龄				
30 岁及以下员工流失人数	人	5	12	7
31-50 岁员工流失人数	人	11	9	8
50 岁以上员工流失人数	人	6	9	2
员工流失率	%	2.63	3.55	1.99

¹¹各类别的员工流失率 = 该类别年内的离职员工人数 / 截至年末该类别的员工总数。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
按性别				
男性员工流失率	%	2.78	4.34	2.21
女性员工流失率	%	2.28	1.87	1.49
按年龄				
30 岁及以下员工流失率	%	2	5.08	3.15
31-50 岁员工流失率	%	1.31	1.07	1.47
50 岁以上员工流失率	%	0.72	1.07	2.25
员工培训				
年度培训总支出	万元人民币	177.69	181.75	130.61
员工培训次数	次	175	194	857
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训总人数	人	838	844	856
按性别				
参与员工培训的男性员工人数	人	575	576	588
参与员工培训的女性员工人数	人	263	268	268
按职级				
参与员工培训的管理层员工人数	人	70	71	76
参与员工培训的一般员工人数	人	768	773	780
员工受训总时数	小时	24,951	24,555	30,339
按性别				
男性员工受训总时数	小时	15,337	15,258	20,557
女性员工受训总时数	小时	9,614	9,297	9,783
按职级				
管理层员工受训总时数	小时	6,650	8,735	7,903
一般员工受训总时数	小时	18,301	15,820	22,356
民主管理				
工会员工覆盖率	%	100	100	100

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工关爱				
员工帮扶及慰问金投入金额	万元人民币	11.1	7.44	143.05
病困员工慰问人次数	人次	29	35	33
社会公益				
公益服务小时数	小时	1,350	1,500	1,725
参与公益服务员工数量	人	280	310	386
公益服务帮扶人口 / 惠及人口数量 ¹²	人	/	/	35
安全管理¹³				
安全生产费	万元人民币	5,867.79	8,056.32	7,556.58
因工死亡人数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	154	155	0
发生安全生产事故数量	件	0	0	1
重大及以上事故数量	件	0	0	0
安全检查				
开展安全隐患排查次数 ¹⁴	次	178	206	355
安全隐患排查率	%	100	100	100
安全隐患整改率	%	100	100	100
船舶安全演习及船岸联合演习 ¹⁵	次	2,400	2,498	3,189
安全管理人员持证上岗率	%	100	100	100
船员持证上岗率	%	100	100	100
员工安全责任考核覆盖率	%	100	100	100
新员工岗前安全考核覆盖率	%	100	100	100
转岗员工安全考核覆盖率	%	100	100	100
岸基人员红十字救护员证覆盖率	%	30	30	30
应急救护技能知识培训率	%	100	100	100

¹² 根据公司内部要求和行业惯例，本年度 ESG 报告中新增“公益服务帮扶人口 / 惠及人口数量”指标，并去除“公益慈善、志愿活动投入资金金额”指标。

¹³ 根据公司内部要求和行业惯例，本年度 ESG 报告中新增“发生安全生产事故数量”、“重大及以上事故数量”指标。

¹⁴ 根据公司内部要求，本年度 ESG 报告中将“开展检查”指标更名为“开展安全隐患排查次数”指标。

¹⁵ 2025 公司船舶数量增加，因此，导致本年度 ESG 报告中“船舶安全演习及船岸联合演习”指标次数增加。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
职业健康				
工伤保险费	万元人民币	78.62	150.12	130.00
员工劳动防护用品发放覆盖率	%	100	100	100
员工入职健康体检覆盖率	%	100	100	100
在职员工年度健康体检覆盖率	%	100	100	100
基本医疗保险员工覆盖率	%	100	100	100
新发生的职业病率	%	0	0	0
数据安全与客户隐私保护				
数据安全事件涉及的金额	万元人民币	0	0	0
泄露客户隐私事件涉及的金额	万元人民币	0	0	0
客户服务				
涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	个	0	0	0
因安全与健康理由而被投诉数量	个	0	0	0
涉及产品和服务信息与标识的违规事件	件	0	0	0
涉及营销传播的违规事件	件	0	0	0
供应链管理				
供应商总数	家	1,997	1,829	1,549
供应商数量（中国大陆及港澳台地区）	家	1,963	1,772	1,495
供应商数量（其他国家或地区）	家	34	57	54
报告期末逾期未支付款项金额	万元人民币	0	0	0

报告标准索引

GRI 内容索引

使用说明	宁波远洋运输股份有限公司符合全球报告倡议组织 (GRI) 标准编制本报告, 汇报期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	对应报告章节	从略说明		
			要求从略	原因	解释
一般披露					
GRI 2: 一般披露 (2021)	2-1 组织详细情况	关于宁波远洋	不适用 “从略”		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告			
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告			
	2-4 信息重述	关于本报告			
	2-5 外部鉴证	关于本报告			
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于宁波远洋 责任经营: 提升服务质效 伙伴共赢: 构建责任供应链 关于本报告			
	2-7 员工	责任雇佣: 赋能员工发展			
	2-8 员工之外的工作者	责任雇佣: 赋能员工发展			
	2-9 管治架构和构成	ESG 管理 规范运作: 提升治理效能			
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	规范运作: 提升治理效能			
	2-11 最高治理机构主席	规范运作: 提升治理效能			
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	ESG 管理 规范运作: 提升治理效能			
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG 管理			
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理 关于本报告			

GRI 标准	披露项	对应报告章节	从略说明			
			要求从略	原因	解释	
GRI 2: 一般披露 (2021)	2-15 利益冲突	ESG 管理 规范运作: 提升治理效能				
	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 管理				
	2-17 最高治理机构的共同知识	ESG 管理 规范运作: 提升治理效能				
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	规范运作: 提升治理效能				
	2-19 薪酬政策	规范运作: 提升治理效能				
	2-20 确定薪酬的程序	规范运作: 提升治理效能				
	2-21 年度总薪酬比率	从略		保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露	
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞 董事会声明				
	2-23 政策承诺	从略		保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露	
	2-24 融合政策承诺	从略		保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露	
	2-25 补救负面影响的程序	合规风控: 守住经营底线 廉洁诚信: 共建清朗生态 污染防治: 坚守环保底线 责任雇佣: 赋能员工发展				
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	廉洁诚信: 共建清朗生态 责任雇佣: 赋能员工发展				
	2-27 遵守法律法规	合规风控: 守住经营底线				
	2-28 协会的成员资格	关于宁波远洋				
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG 管理				
	2-30 集体谈判协议	责任雇佣: 赋能员工发展				
	GRI 3: 实质性议题 (2021)	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题管理			
		3-2 实质性议题列表	实质性议题管理			
		3-3 实质性议题的管理	实质性议题管理			

GRI 标准	披露项	对应报告章节	从略说明		
			要求从略	原因	解释
GRI 201: 经济绩效 (2016)	201-1 直接产生和分配的经济价值	关于宁波远洋			
	201-2 气候变化带来的财务影响	低碳转型: 应对气候挑战			
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	从略	保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露	
	201-4 政府给予的财政补贴	从略	保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露	
GRI 202: 市场表现 (2016)	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	从略	保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露	
	202-2 从当地社区雇佣的高管的比例	ESG 指标绩效表			
GRI 203: 间接经济影响 (2016)	203-1 基础设施投资和支持性服务	智慧船队: 引领技术升级 关于宁波远洋 公益践行: 贡献社会价值			
	203-2 重大间接经济影响	关于宁波远洋			
GRI 204: 采购实践 (2016)	204-1 向当地供应商采购的支出比例	伙伴共赢: 构建责任供应链			
GRI 205: 反腐败 (2016)	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	廉洁诚信: 共建清朗生态 ESG 指标绩效表			
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁诚信: 共建清朗生态 ESG 指标绩效表			
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁诚信: 共建清朗生态			
GRI 206: 反竞争行为 (2016)	206-1 针对反竞争行为的法律诉讼	廉洁诚信: 共建清朗生态			
GRI 302: 能源 (2016)	302-1 组织内部的能源消耗量	资源精益: 提升利用效能			
	302-2 组织外部的能源消耗量	资源精益: 提升利用效能			
	302-3 能源强度消耗	资源精益: 提升利用效能			

GRI 标准	披露项	对应报告章节	从略说明		
			要求从略	原因	解释
GRI 302: 能源 (2016)	302-4 减少能源消耗	低碳转型: 应对气候挑战 资源精益: 提升利用效能			
	302-5 产品和服务的能源需求下降	低碳转型: 应对气候挑战			
GRI 303: 水资源和污水 (2018)	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	生态守护: 维系海洋平衡 资源精益: 提升利用效能			
	303-2 管理与排水相关的影响	污染防治: 坚守环保底线			
	303-3 取水	资源精益: 提升利用效能			
	303-4 排水	污染防治: 坚守环保底线			
GRI 304: 生物多样性 (2016)	304-1 组织在保护区 / 生物多样性丰富区的运营点	生态守护: 维系海洋平衡			
	304-2 产品 / 服务对生物多样性的重大影响	生态守护: 维系海洋平衡			
	304-3 受保护 / 修复的栖息地	生态守护: 维系海洋平衡			
GRI 305: 排放 (2016)	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	低碳转型: 应对气候挑战			
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	低碳转型: 应对气候挑战			
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	从略	信息欠缺 / 不完整	此信息暂缺, 无法完整披露	
	305-4 温室气体排放强度	低碳转型: 应对气候挑战			
	305-5 温室气体减排量	低碳转型: 应对气候挑战 ESG 指标绩效表			
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	从略	不适用	不涉及臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	
	305-7 氮氧化物 / 硫氧化物等气体排放	污染防治: 坚守环保底线 ESG 指标绩效表			
GRI 306: 废弃物 (2020)	306-1 废弃物的产生及相关重大影响	污染防治: 坚守环保底线			
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染防治: 坚守环保底线			
	306-3 产生的废弃物	污染防治: 坚守环保底线 ESG 指标绩效表			

GRI 标准	披露项	对应报告章节	从略说明		
			要求从略	原因	解释
GRI 306: 废弃物 (2020)	306-4 从处置中转移的废弃物	污染防治: 坚守环保底线 ESG 指标绩效表			
	306-5 进入处置的废弃物	污染防治: 坚守环保底线 ESG 指标绩效表			
GRI 308: 供应商环境评估 (2016)	308-1 用环境评价筛选的新供应商	伙伴共赢: 构建责任供应链			
	308-2 供应链负面环境影响及应对行动	伙伴共赢: 构建责任供应链			
GRI 401: 雇佣 (2016)	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	责任雇佣: 赋能员工发展 ESG 指标绩效表			
	401-2 全职员工福利	责任雇佣: 赋能员工发展			
	401-3 育儿假	责任雇佣: 赋能员工发展			
GRI 402: 劳资关系	402-1 运营变更的最短通知期	从略	信息欠缺 / 不完整	此信息暂缺, 无法完整披露	
GRI 403: 职业健康与安全 (2018)	403-1 职业健康安全管理体系	安全护航: 筑牢运输保障 健康守护: 夯实职业福祉			
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	安全护航: 筑牢运输保障			
	403-3 职业健康服务	健康守护: 夯实职业福祉			
	403-4 职业健康安全的员工参与沟通	安全护航: 筑牢运输保障 健康守护: 夯实职业福祉			
	403-5 职业健康安全培训	安全护航: 筑牢运输保障			
	403-6 促进工作者健康	健康守护: 夯实职业福祉			

GRI 标准	披露项	对应报告章节	从略说明		
			要求从略	原因	解释
GRI 403: 职业健康与安全 (2018)	403-7 供应链相关职业健康安全影响防控	伙伴共赢: 构建责任供应链			
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全护航: 筑牢运输保障 健康守护: 夯实职业福祉			
	403-9 工伤	ESG 指标绩效表			
	403-10 工作相关的健康问题	健康守护: 夯实职业福祉			
GRI 404: 培训与教育 (2016)	404-1 员工年均培训小时数	ESG 指标绩效表			
	404-2 员工技能提升与过渡援助方案	责任雇佣: 赋能员工发展			
	404-3 接受绩效 / 职业发展考核的员工占比	责任雇佣: 赋能员工发展 ESG 指标绩效表			
GRI 405: 多元性与平等机会 (2016)	405-1 管治机构与员工的多元化	规范运作: 提升治理效能 责任雇佣: 赋能员工发展			
	405-2 男女基本工资和报酬的比例		保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露	
GRI 406: 反歧视 (2016)	406-1 歧视事件及纠正行动	责任雇佣: 赋能员工发展			
GRI 407: 结社自由与集体谈判权	407-1 结社 / 谈判权风险的运营点与供应商		信息欠缺 / 不完整	此信息暂缺, 无法完整披露	
GRI 408: 童工 (2016)	408-1 童工风险的运营点与供应商	责任雇佣: 赋能员工发展 伙伴共赢: 构建责任供应链			

GRI 标准	披露项	对应报告章节	从略说明		
			要求从略	原因	解释
GRI 409: 强制劳动 (2016)	409-1 强制劳动风险的运营点与供应商	责任雇佣: 赋能员工发展 伙伴共赢: 构建责任供应链			
GRI 413: 当地社区 (2016)	413-1 有社区参与 / 影响评估的运营点	公益践行: 贡献社会价值			
	413-2 对社区有重大负面影响的运营点	公益践行: 贡献社会价值			
GRI 414: 供应商社会 评估 (2016)	414-1 用社会标准筛选的新供应商	伙伴共赢: 构建责任供应链 廉洁诚信: 共建清朗生态			
	414-2 供应链负面社会影响及应对行动	伙伴共赢: 构建责任供应链			
GRI 416: 客户健康与 安全 (2016)	416-1 产品 / 服务的健康与安全影响评估	责任经营: 提升服务质效			
	416-2 产品 / 服务健康安全影响的违规事件	ESG 指标绩效表			
GRI 417: 营销与标识 (2016)	417-1 产品 / 服务信息要求	信息防护: 保障数据安全 责任经营: 提升服务质效			
	417-2 产品 / 服务信息标识的违规事件	责任经营: 提升服务质效			
	417-3 营销传播的违规事件	ESG 指标绩效表			
GRI 418: 客户隐私 (2016)	418-1 侵犯客户资料的经证实投诉	信息防护: 保障数据安全 ESG 指标绩效表			

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》议题索引表

维度	序号	议题	对应报告章节
环境	1	应对气候变化	低碳转型: 应对气候挑战
	2	污染物排放	污染防治: 坚守环保底线
	3	废弃物处理	污染防治: 坚守环保底线
	4	生态系统和生物多样性保护	生态守护: 维系海洋平衡
	5	环境合规管理	污染防治: 坚守环保底线
	6	能源利用	资源精益: 提升利用效能
	7	水资源利用	资源精益: 提升利用效能
	8	循环经济	资源精益: 提升利用效能
社会	9	乡村振兴	公益践行: 贡献社会价值
	10	社会贡献	公益践行: 贡献社会价值
	11	创新驱动	创新驱动: 夯实数智基础
	12	科技伦理	公司属于海运行业, 暂不涉及从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动
	13	供应链安全	伙伴共赢: 构建责任供应链
	14	平等对待中小企业	伙伴共赢: 构建责任供应链 ESG 指标绩效表
	15	产品和服务安全与质量	责任经营: 提升服务质效
	16	数据安全与客户隐私保护	信息防护: 保障数据安全
	17	员工	责任雇佣: 赋能员工发展
治理	18	尽职调查	合规风控: 守住经营底线 ESG 管理 关键性议题风险分析
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	廉洁诚信: 共建清朗生态
	21	反不正当竞争	廉洁诚信: 共建清朗生态

关于本报告

报告概述

本报告为宁波远洋运输股份有限公司发布的第三份环境、社会与治理报告（以下简称“ESG 报告”）。该报告展示了公司为应对可持续发展机遇与挑战，将 ESG 发展融入公司经营管理，积极践行环境、社会和公司治理责任的持续性举措和成果。

报告范围与边界

本报告范围涵盖宁波远洋运输股份有限公司及其合并财务报表范围子公司。本报告为年度报告，报告涵盖范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。部分文字信息超出此范畴，在所涉及处予以说明。

编制依据

- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 中国国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）
- 中国社会责任百人论坛 ESG 专家委员会《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——信息披露管理》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 4 号——可持续发展报告编制》等

报告原则

本报告严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》及相关监管要求进行编制，报告信息披露遵循以下核心原则：

- 真实性与客观性原则：报告内容客观、真实反映公司在环境、社会及治理（ESG）领域的管理实践与绩效表现，不进行选择性披露，不与依法披露信息冲突，不误导投资者及利益相关方。
- 完整性原则：全面覆盖《14 号指引》规定的披露议题，结合行业特性、商业模式与重要性评估结果，完整披露具有财务重要性或影响重要性的 ESG 相关信息，确保无重大遗漏。

- 一致性原则：采用国家、行业或公认国际标准的规范术语、计量单位与核算方法，数据测量与计算方法保持前后一致，确保公司不同时期信息可纵向对比。
- 可比性原则：信息披露口径与方法符合通用规范，便于与同行业、同类型上市公司信息进行横向对比，提升信息透明度与决策参考价值。
- 重要性原则：基于重要性评估（兼顾财务重要性与影响重要性），聚焦对公司经营、利益相关方及可持续发展有重大影响的议题，合理分配披露资源。
- 可理解性原则：专业术语予以通俗解释，数据来源清晰标注，报告结构清晰、表述简洁，便于投资者、监管机构及利益相关方理解与使用。

数据来源与可靠性保证

数据源于宁波远洋运输股份有限公司内部文件和相关统计数据，部分来源于第三方数据。

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，公司董事会对其内容的真实性、准确性和完整性负责。本报告于 2026 年 3 月 30 日经公司董事会审议并通过。

报告获取与联系方式

本报告可登录上海证券交易所网站查阅下载或在公司官网（<http://www.nbosco.com>）查阅下载。

联系人：周佳晶（董秘）

联系地址：宁波市鄞州区宁东路 269 号环球航运广场 38-39 层

公司网站：<http://www.nbosco.com>

邮箱地址：ird@nbosco.com

公司电话：0574-88278740

报告释义

释义项	释义内容
宁波远洋、公司、我们、企业	宁波远洋运输股份有限公司
上交所	上海证券交易所
省政府	浙江省人民政府
省国资委	浙江省人民政府国有资产监督管理委员会
集团	浙江省海港投资运营集团有限公司、宁波舟山港集团有限公司
宁波舟山港股份	宁波舟山港股份有限公司
兴港船代	宁波兴港国际船舶代理有限公司
船货代公司	宁波港船务货运代理有限公司
舟山外代	中国舟山外轮代理有限公司
货运分公司	宁波远洋运输股份有限公司国际货运分公司
琿春分公司	宁波远洋运输股份有限公司琿春分公司
标准箱、TEU	英文Twenty-foot Equivalent Unit的中文翻译和缩写,是以长20英尺x宽8英尺x高8.5英尺的集装箱为标准的国际计量单位
安全管理体系	是指符合《国际船舶安全营运和防止污染管理规则》(ISM)以及《中华人民共和国船舶安全营运和防止污染管理规则》(NSM)的安全管理体系,简称SMS
岸电	是指船舶停靠港口期间,由岸基侧向船舶供电的系统。岸电主要保证船舶靠港后辅助设备的连续运转用电以及船上生产生活用电
Alphaliner	阿尔法班轮:全球知名的集装箱航运市场分析机构
ICCP	外加电流阴极保护:一种通过外部电源提供电流来保护金属结构免受腐蚀的电化学方法,核心原理是通过外部电流强制改变金属结构的电位,使其成为阴极,从而抑制腐蚀反应的发生,具有适用范围广、电流可调、长寿命、高效保护的优点
AED	自动体外除颤器:是一种便携式医疗设备,可诊断特定心律失常并实施电击除颤,供非专业人员抢救心脏骤停患者

董事会声明



公司高度认同 ESG 与可持续发展理念,积极顺应全球 ESG 发展趋势。董事会作为公司 ESG 管理的最高决策机构,对 ESG 承担最终责任。董事会下设战略与 ESG 委员会,负责对公司长期发展战略、重大投资决策和 ESG 战略等进行研究并向董事会提出建议。

2025 年,董事会持续完善公司 ESG 管理,修订《董事会战略与 ESG 委员会议事规则》,完善《ESG 管理手册》,将 ESG 风险管控全面融入运营流程。董事会围绕公司治理、安全管理、环境管理、应对气候变化等 25 项实质性议题,系统开展 ESG 工作。在董事会的统筹推动下,公司绿色船队建设、岸电系统覆盖、安全体系融合等重点工作取得显著进展。万得 ESG 评级由上一年度的“BBB”提升至“A”级,体现了市场对公司可持续发展努力的客观认可。

本报告为公司第三份 ESG 报告,全面呈现 2025 年度我们在环境、社会及治理领域的实践与成效。董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。未来,董事会将强化 ESG 战略引领,提升信息披露质量,健全常态化评估与改进机制,持续提升可持续发展绩效,为各利益相关方创造长远价值。



意见与反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！我们诚挚地期待您对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，以便我们持续改进 ESG 工作，提升 ESG 履责能力与绩效！

一、选择性问题的（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对本报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的 ESG 信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为本报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

二、开放性问题：

1. 您认为本报告还需要进一步披露哪些信息？

2. 您认为《宁波远洋运输股份有限公司 2025 年度 ESG 报告》还有哪些方面可以改进？请您提出宝贵意见和建议。

您可以选择以下方式向我们反馈意见与建议：

1. 线下邮寄

邮寄地址：宁波市鄞州区宁东路 269 号环球航运广场 38-39 层（总部）

证券管理部（收）邮编：315042

2. 线上反馈

电子邮箱：ird@nbosco.com

公司网站：http://www.nbosco.com

请留下您的联系方式

姓名：_____ 工作单位：_____

联系电话：_____ 电子邮箱：_____

宁·善运 远·笃行

Shipping Well, Go Further

NBOS

宁波远洋运输股份有限公司
NINGBO OCEAN SHIPPING CO.,LTD.

地址：宁波市宁东路 269 号环球航运广场

邮编：315042

电话：0574-88278740

传真：0574-88025087

网址：<http://www.nbosco.com>

信箱：ird@nbosco.com