



广西桂冠电力股份有限公司

Guangxi Guiguan Electric Power Co., Ltd.

(股票代码:600236)

2025年度 可持续发展报告

SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT



地址:广西南宁市民族大道126号

邮政编码:530029

电话:0771-6118880

公司邮箱: ggep600236@163.com

目 录

关于本报告	03
董事长致辞	05
关于桂冠电力	
公司简介	07
企业文化	09
荣誉资质	13
组织架构	17
专题聚焦：	
多元转型 向新突破	21
数智赋能 科创未来	27
情暖瑶乡 践行初心	33
打造可持续发展未来	41
公司可持续发展治理安排	43
议题重要性评估	49
附录	123
ESG数据表与附注	123
对标索引表	131
免责声明	133

绿色矩阵 勾勒低碳未来

应对气候变化	55
优化资源管理	62
助力循环经济	66

涵养生机 守护生态家园

环境合规管理	69
强化三废管控	71
守护生态屏障	73

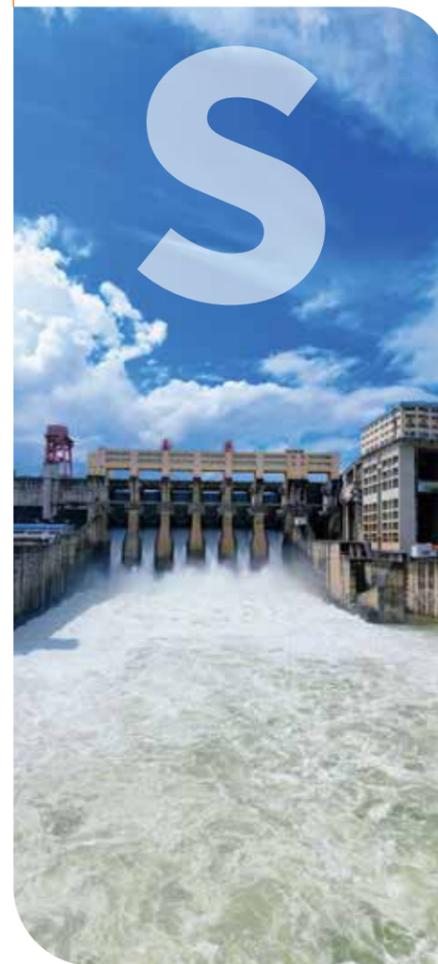


擘画同心 谱写繁荣华章

构建安全堡垒	77
携手共创未来	78
共赴成长新程	79

心系民生 守护灯火长明

红水河梯级电站“五大”功能	87
保障职业健康	89
守护下游安澜	95
践行责任使命	98



红帆领航 高扬先锋旗帜

夯实治理根基	105
优化治理结构	111

恪规践诺 筑牢风险屏障

保障合规运营	115
维护各方权益	121



关于本报告

报告概述

本报告是广西桂冠电力股份有限公司发布的第4份可持续发展报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司2025年在积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，更好地履行社会责任。

编制依据

本报告根据上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》编制，同时参考国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG信息披露指引研究》，全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）等要求。

报告期间

本报告为年度报告，报告期间设定与公司年报保持一致，即2025年1月1日至2025年12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容可能追溯至过往年度，或具有一定前瞻性描述。

报告范围

本报告以广西桂冠电力股份有限公司为主体，包括下属分子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

货币单位

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的信息数据主要来自于广西桂冠电力股份有限公司内部文件或有关公开资料，本报告已经董事会审议通过，桂冠电力保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告称谓

简称		全称
桂冠电力、本公司、公司、我们	指	广西桂冠电力股份有限公司
大唐集团、中国大唐、集团公司	指	中国大唐集团有限公司
报告期	指	2025年1月1日至2025年12月31日
董事会	指	广西桂冠电力股份有限公司董事会
股东会	指	广西桂冠电力股份有限公司股东会

报告获取途径

为保障信息获取的便捷性，本报告提供电子版文件，以供不同利益相关方查阅。您可以在桂冠电力公司官网 (<https://ggep.china-cdt.com/>)、《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》和上海证券交易所网站 (<https://www.sse.com.cn/>) 在线查阅，或点击下载获取完整电子版。

董事长致辞

尊敬的朋友们：

我谨代表桂冠电力董事会，向一直以来关心、支持桂冠电力发展的各界人士，致以最诚挚的感谢！

2025年是“十四五”规划收官、“十五五”谋篇布局之年，也是桂冠电力发展历程中极具挑战、富有成效的一年。在习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引下，我们深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，秉持“提供绿色能源、点亮美好生活”的企业使命，在能源保供中诠释担当，在绿色发展中笃行致远，在改革创新中奋楫争先，经营业绩创造十年最优水平，为五年规划圆满收官写下了浓墨重彩的一笔。

我们胸怀“国之大者”，能源保供坚强有力。始终牢记“把能源饭碗端在自己手里”的殷殷嘱托，践行能源强国建设新使命，积极应对行业形势的深刻变化，成功抵御强台风强降雨等极端天气，水火风光多能互补协同发力，安全生产形势稳定向好，设备可靠性指标保持行业先进水平，圆满完成历次重要保电任务，全年累计完成发电量461.42亿千瓦时，同比增长26.68%，为经济社会发展 and 民生保障提供了坚实的能源支撑。

我们锐意改革创新，发展动能更加强劲。坚持用好改革关键一招，改革深化提升行动全面收官，中国特色现代企业制度和市场化经营机制持续完善，连续两年获评国务院国资委“双百企业”“优秀”评级。坚持以创新为第一动力，“国重”“省重”项目扎实推进，人工智能赋能智慧运营管理，“禹衡”能源气象大模型1.0版成功研发运用，并在第22届中国—东盟博览会精彩亮相，多能智慧调度技术斩获全国行业大奖。坚持加强和改进市值管理，年底市值高企617亿元，较年初增长15.15%，稳居广西上市公司榜首，成为广西唯一获得上交所信息披露“三连A”的上市公司。

我们服务“双碳”目标，绿色发展步履坚定。深入践行能源安全新战略，自觉服务新型电力系统建设，着力构建“广西全域深耕、区外基地开发、海外清洁发展”的发展新格局，全年投产新能源项目突破百万千瓦，助推公司装机总量迈上1,500万千瓦新台阶，清洁能源装机比重提升至91.15%。成功注入大唐集团西藏清洁能源资产100%股权，为迈向千亿市值筑牢基础。龙滩水电站1,000吨级通航建筑物正式开工，以实际行动有力服务西部陆海新通道建设。

我们厚植为民情怀，勇担央企社会责任。深入践行“三扶三真、五位一体”大唐特色帮扶体系，联合北京师范大学开展“组团式”教育帮扶，携手中国农业大学打造“科技小院”，发展“光伏+”板下特色经济模式，大化高中本科上线率连续四年创新高，教育帮扶典型案例入选“全球最佳减贫案例”。牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”理念，持续开展“守护红水河”鱼类增殖放流活动，连续21年实施“压咸补淡”保障粤港澳大湾区用水安全，荣获“ESG竞争力典范新自然经济”等奖项，彰显了“负责任、有实力、可信赖”的品牌形象。

我们坚持党建引领，汇聚干事创业合力。迅速兴起学习宣贯党的二十届四中全会精神热潮，推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实，深化“红帆领航·卓越大唐”党建品牌建设，促进党建与中心工作融合发展，推动统战群团工作质效提升，持续加强“幸福企业”建设，营造“阳光透明、团结协作、互相信任、充满关爱”的文化生态，为企业高质量发展汇聚强大合力。

“十五五”新程启幕，使命如磐，重任在肩。我们将以习近平总书记对中央企业工作作出的重要指示精神为根本遵循，锚定“多元转型、向新突破，打造国内一流、行业领先绿电企业”新战略，聚焦主责主业，强化使命担当，着力增强核心功能和提高核心竞争力，统筹推进经营提效、发展提速、改革深化、科技赋能、党建引领，更好服务党和国家大局，服务经济社会高质量发展，确保“十五五”开好局、起好步，以实绩实效为强国建设、民族复兴作出新的更大贡献！

广西桂冠电力股份有限公司
董事长、党委书记 **周克文**

关于桂冠电力

公司简介

桂冠电力成立于1992年9月，2000年3月在上海证券交易所A股上市，是全国第一家以股份制形式筹集资金进行大中型水电站建设的企业，是广西市值最大的上市公司和装机规模最大的发电企业。

公司2025年蝉联国资委“双百企业”专项考核“优秀”评级；连续3年荣获上交所信息披露综合评价“A”级；荣获中国上市公司协会“董事会最佳实践案例”“年报业绩说明会最佳实践案例”“董事会办公室最佳实践案例”“文化建设最佳实践案例”；赢得中国上市公司投资者关系“股东回报天马奖”，第三届国新杯·ESG金牛奖卓越央企；入选2025中央企业上市公司环境、社会和公司治理(ESG)蓝皮书；2017年至今保持“全国文明单位”殊荣，连续七年获得中央企业定点帮扶工作成效考核最高等级评价“好”。

公司以水电、火电、风电、光伏的生产运营、投资建设等为核心业务，同时开展综合能源服务、电站检修、技术咨询等业务，在役机组主要分布在广西、贵州、四川、云南、山东、湖北、山西等7个省(区)，职工总人数3,390人。截至2025年底，公司在役装机容量1,503.04万千瓦，其中水电装机1,024.04万千瓦，占比68.13%；火电装机133.00万千瓦，占比8.85%；风电装机128.35万千瓦，占比8.54%；光伏装机217.65万千瓦，占比14.48%；清洁能源装机占比达91.15%。



环境

在役装机容量	水电总装机	风电总装机	光伏总装机
1,503.04 万千瓦	1,024.04 万千瓦	128.35 万千瓦	217.65 万千瓦
全年发电量	水电发电量	风电发电量	光伏发电量
461.42 亿千瓦时	415.68 亿千瓦时	19.67 亿千瓦时	15.15 亿千瓦时
清洁能源发电量占比	绿色发电量折合标准煤量约	清洁能源装机占比	环保投入
97.63 %	1,358.25 万吨	91.15 %	2,495 万元

社会

资产总额	归母净利润	纳税总额	社会公益投入
525.67 亿元	32.80 亿元	26.35 亿元	5,308 万元
培训总支出	研发投入	安全生产投入	安全生产培训覆盖率
1,899.07 万元	2.00 亿元	5.8 亿元	100 %

治理

召开股东会	召开董事会	独立董事比例	召开业绩说明会
4 次	7 次	38.46 %	4 次
守法合规培训	发布定期和临时公告		
758 场次	50 个		

企业文化



品牌内涵



品牌形象

在服务国家战略中
彰显“行业桂冠”品牌

持续提升行业产业影响力，巩固广西发电行业龙头地位，资本市场形象有实力、可信赖，社会公众形象负责任、受尊敬，让桂冠品牌价值更加凸显，努力提升股东回报能力，实现投资价值健康稳定发展。

在科技自立自强中
点亮“数字桂冠”品牌

深化“数字桂冠”品牌建设，走创新驱动发展之路，充分激发内生动力，通过深化技术创新与品牌建设之间的协同效应，将科技创新作为推动品牌成长的核心引擎，进一步提升企业的核心竞争力。

在党建引领保障
高质量发展中
展现“先锋桂冠”品牌

传承红色基因，在“红帆领航、卓越大唐”党建品牌框架中，打造以“红色固魂、‘水’利千秋、海晏‘河’清、智慧赋能”为文化特色的，建成以“政治引领、高效协同、融入中心、数字智慧、创造价值”为标志的，具有鲜明绿电上市公司特点的“红色固魂，绿色发展”一流党建品牌。

在助力乡村振兴
履行社会责任中
塑造“责任桂冠”品牌

打造乡村振兴“升级版”，推广“大唐筑梦”教育帮扶模式及成效，让“大唐启明星”“春雨行动”“鱼类增殖放流”等志愿服务行动壮乡，展现好央企积极践行社会责任的良好品牌形象。

在纵深推进全面
从严治党中
打造“清风桂冠”品牌

夯实清正廉洁思想根基，厚植廉洁奉公文化土壤，以文化人、以文培元，持续提升“正心正行干净干事”廉洁理念、“1+3”清廉文化影响力，实现政治清明、班子清廉、干部清正、企业清廉，开创公司新时代廉洁文化建设新局面。

卓越2025

1月15日

桂冠电力在广西南宁召开 2025 年工作会议暨三届十次职代会。

4月25日

桂冠电力成功发行全国央企首单暨广西首单碳资产债券。

5月15日

桂冠电力 2024 年年度股东会顺利召开。

7月29日

中国大唐集团有限公司党组书记、董事长吕军，董事、总经理、党组副书记李向良在南宁拜会广西壮族自治区党委书记、自治区人大常委会主任陈刚，自治区党委副书记、自治区主席韦韬。

9月17日

第 22 届中国—东盟博览会、中国—东盟商务与投资峰会在广西南宁开幕，中国大唐集团有限公司董事、总经理、党组副书记李向良出席。

10月31日

桂冠电力 10 月当月水电发电量创历史新高。

12月10日

桂冠电力实施的减贫实践案例《教育帮扶“筑梦工程”——中国大唐集团助力广西大化瑶族自治县教育振兴》荣获“第六届全球减贫案例征集活动”最佳减贫案例。

12月29日

桂冠电力拟以现金方式收购控股股东中国大唐集团有限公司持有的大唐西藏能源开发有限公司 100% 股权、中国大唐集团 ZDN 清洁能源开发有限公司 100% 股权。

3月25日

桂冠电力党委部署开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。

4月28日

桂冠电力所属龙滩水力发电厂职工刘丰被授予全国劳动模范称号。

6月19日

桂冠电力成功发行 2025 年度第二期超短期融资券 5 亿元。利率 1.68%，创广西债券发行利率历史新低。

7月30日

中国大唐集团有限公司党组书记、董事长吕军到定点帮扶县广西大化瑶族自治县实地调研乡村振兴工作。

9月20日

在第二十二届中国—东盟博览会现场，由桂冠电力联合广西能源局、广西气象局和南方电网共同研发的“禹衡”能源气象人工智能大模型正式亮相，并正式入驻中国—东盟人工智能创新合作中心(南 A 中心)。

11月19日

中国大唐集团有限公司党组书记、董事长吕军到桂冠电力所属西津水电厂宣讲党的二十届四中全会精神。

12月26日

桂冠电力所属龙滩水电站 1,000 吨级通航建筑物工程正式开工建设。

荣誉2025

- 荣获** 广西桂冠电力股份有限公司
上交所 2024-2025 年度信息披露工作评价 A 级
颁奖单位：上海证券交易所
- 荣获** 广西桂冠电力股份有限公司
中上协“2025 上市公司董事会最佳实践案例”
颁奖单位：中国上市公司协会
- 荣获** 广西桂冠电力股份有限公司
2025 年南方省区第五届水电厂技能竞赛团体第一名
颁奖单位：广西、广东、贵州、四川、湖南、江西各省水力、新能源发电工程学会及中国水力发电工程学会联合
- 荣获** 龙滩 5、6、7 号机组
700MW 及以上混流式 5A 级优胜机组
颁奖单位：中国电力企业联合会
- 荣获** 乐滩电厂 4 号机组
金牌机组
颁奖单位：中国南方电网电力调度控制中心
- 荣获** 乐滩电厂 4 号机组
2024 年度全国 100MW 及以上水电轴流机组（调峰序列二）可靠性标杆机组
颁奖单位：中国电力企业联合会
- 荣获** 金牛坪电厂 3 号机组
10MW 以上贯流式 5A 级优胜机组
颁奖单位：中国电力企业联合会
- 荣获** 桂冠南宁事业部宾阳运维中心
2024 年度全国风电场生产运行指标对标南方地区广西壮族自治区 5A 级
颁奖单位：中国电力企业联合会
- 荣获** 桂冠山东公司检修运维中心
华北地区山东省陆地地区 5A 级风电场
颁奖单位：中国电力企业联合会

先锋2025

- 2025 年全国劳动模范**
刘丰
龙滩水力发电厂 设备部副主任
- 2025 年中国上市公司协会 5A 级董秘**
吴育双
桂冠电力 董事会秘书
- 2025 年广西技术能手**
多文超
龙滩水力发电厂 运维一班高级工
- 2025 年广西技术能手**
李光俊
大化总厂 运维部运维四班副班长
- 2025 年南方省区第五届水电厂技能竞赛个人第一名**
卢武聪
龙滩水力发电厂 运维三班中级工
- 2025 年南方省区第五届水电厂技能竞赛个人第一名**
蒙仲魁
岩滩公司 运维机械班班长
- 2025 年南宁工匠**
黎先杰
江南公司技术中心 自动化高级专责
- 2025 年河池工匠**
韦怡
龙滩水力发电厂 设备部自控设备点检长
- 2025 年广西五一劳动奖章**
王肖鹏
江南公司 运维三班电气中级维护工
- 2025 年广西五一劳动奖章**
邱华强
桂冠电力贺州事业部 综合管理部运行环保主管
- 2025 年河池工匠**
颜彩红
大化总厂 水工部主管
- 广西优秀共青团干部**
徐道涵
岩滩公司 干部人事劳组高级专责
- 广西青年五四奖章**
周兴发
龙滩水力发电厂 设备部副主任

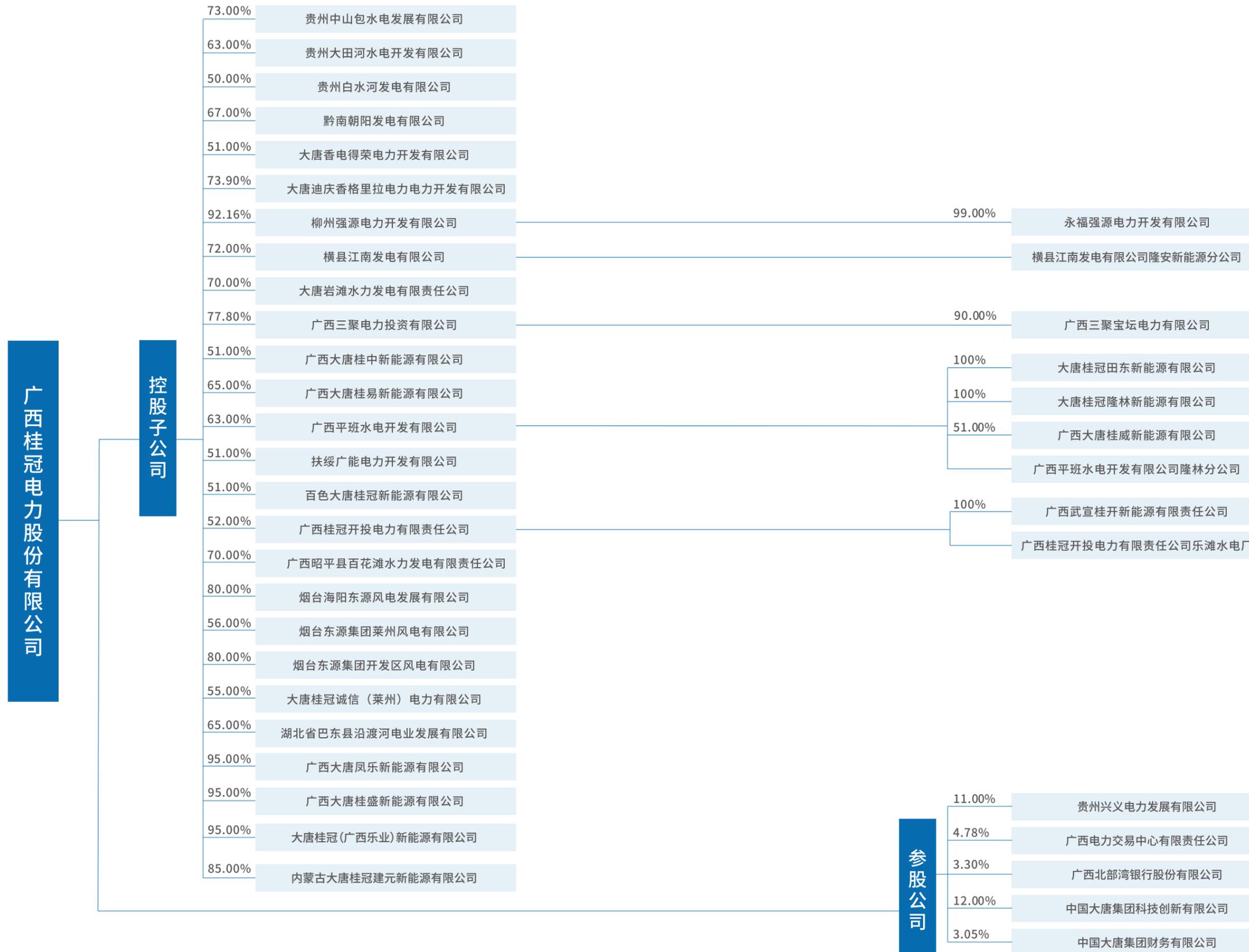
加入协会/组织

- 广西桂冠电力股份有限公司
中国电力企业联合会
(常务理事单位)
- 广西桂冠电力股份有限公司
中国水力发电工程学会
(常务理事单位)
- 广西桂冠电力股份有限公司
中国上市公司协会
(理事单位)
- 广西桂冠电力股份有限公司
中国银行间市场交易商协会
(常务理事单位)
- 龙滩水电开发有限公司
中国大坝协会
(已更名为中国大坝工程学会)
(理事单位)
- 广西桂冠电力股份有限公司
广西水力与新能源发电工程学会
(副理事长单位)
- 广西桂冠电力股份有限公司
广西电力行业协会
(副理事长单位)
- 广西桂冠电力股份有限公司
广西企业与企业家联合会
(副会长单位)
- 广西桂冠电力股份有限公司
广西上市公司协会
(副会长单位)
- 广西桂冠电力股份有限公司
广西价格协会电价分会
(副会长单位)
- 广西桂冠电力股份有限公司
广西电机工程学会
(常务理事单位)

组织架构



控股及参股



专题 聚焦

我国“十五五”期间将加快经济社会发展全面绿色转型、建设美丽中国。2030年，美丽中国建设引领下，绿色生产生活方式基本形成，碳达峰目标如期实现，清洁低碳安全高效的新型能源体系初步建成。在这一宏伟蓝图和行动目标指引下，能源电力行业绿色低碳转型步伐持续加快，电力市场化改革迈向深水区，行业竞争格局加速重构。作为能源央企上市公司，桂冠电力始终胸怀“国之大者”，以服务国家“双碳”战略、建设能源强国为己任，矢志成为引领能源行业向新而生、向绿而兴的先锋。



多元转型 向新突破

发展战略

“多元转型”

以思想转型为先导，以结构转型为主线，以运营、盈利、体制机制转型为支撑，构建起一套系统完备、协同发力的高质量发展体系，旨在打破路径依赖，激活内生动力，锻造更具韧性与核心竞争力的发展新优势。



“向新突破”

聚焦“新领域、新机遇、新动能、新队伍、新系统、新跨越”六大主攻方向，以“敢闯敢试、敢为人先”的闯劲，破解发展难题，塑造发展优势，实现量级跃升、质效攀高。

“绿电企业”

以可再生能源发电为主业，以技术创新增效、产业协同赋能为核心竞争力，围绕绿电全生命周期开展项目投资、运营管理、产业拓展、价值创造的新型综合能源服务商。绿电企业不仅是绿色电力的生产者，更是国家实现“双碳”战略和建设能源强国的关键支柱，是推动新质生产力发展、引领行业绿色转型的先锋力量。

主要特征

绿色电力指利用风能、太阳能、水能、生物质能、地热能、海洋能等可再生能源生产的电力，具有绿色环保属性。绿电企业主要以可再生能源电力生产为主业，具备可再生能源装机占比高的显著特征。

核心竞争力

核心竞争力聚焦数字化智能化技术、产业赋能能力与产业生态构建。以技术创新提效降本、破解行业痛点，通过产业联动打造“绿电+”新业态，提升产业链整体绿色低碳竞争优势。

发展方向

从单一电力生产者转型为多元化能源解决方案服务商，具备绿电项目全流程一站式能力，以源荷联动、算电协同、绿电直连为新业态新模式，实现从“卖电量”到“卖价值”的升级。

战略定位

锚定国家“双碳”战略与新型能源体系建设，是能源革命和绿色发展的核心载体；以绿电供给为绿色生产力注入核心动能，引领行业低碳智能转型，为碳达峰碳中和、建设能源强国提供坚实支撑。

发展目标

到2030年

基本建成“绿电产品卓越、品牌口碑卓著、创新能力领先、治理体系现代、盈利模式多元、资产质量优良、股东回报丰厚”的国内一流绿电企业。

关键目标展示

年份	装机容量 (万千瓦)	清洁能源装机占比 (%)	绿电发电量 (亿千瓦时)	温室气体排放总量 (万吨二氧化碳当量)
2025年	1,503	91.15%	450.5	97.32
到2030年	3,000	95.57%	600	持续下降



实现路径

- 01

大力发展优质绿电项目

以“巩固水电基本盘、扩大新能源增量”为路径，推动清洁能源由单一水电优势向多能协同、多元发展转型。深耕广西全域，布局区外海外，做强做优清洁能源产业体系。
- 02

拓展绿电价值增长路径

深耕主业挖潜增效，加快推进新业态新模式业务布局，探索海外盈利模式，强化资本运作赋能，构建“基础收益+增值收益+投资回报”的多元化盈利体系。
- 03

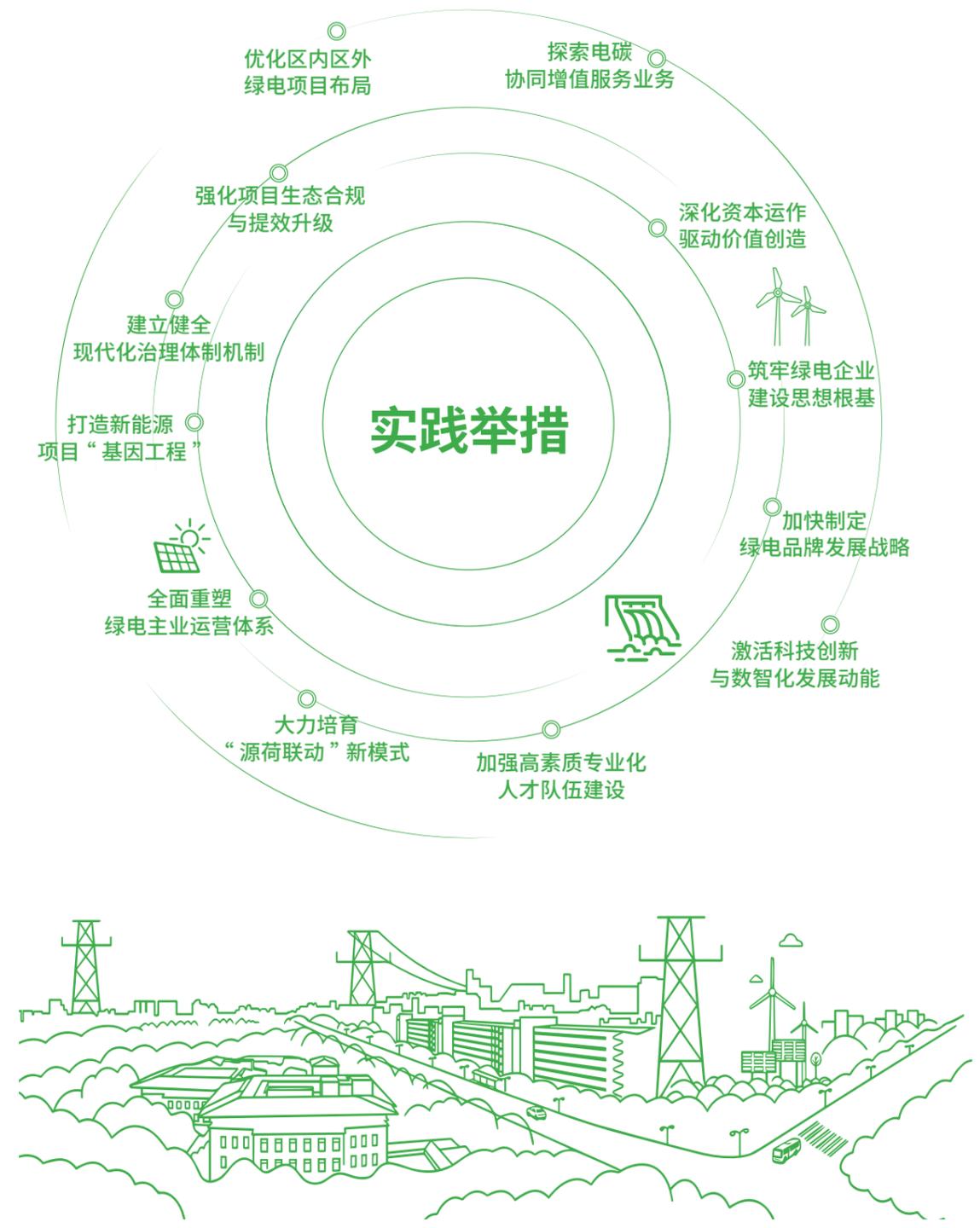
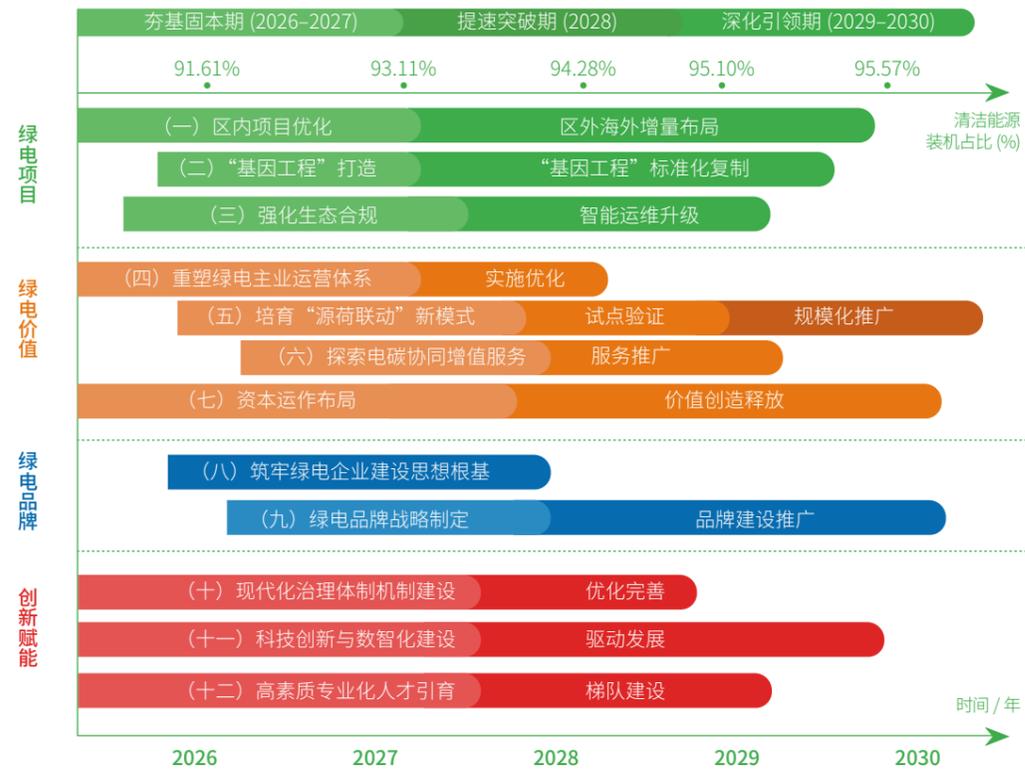
塑造卓越绿电品牌形象

筑牢绿电企业建设思想根基，聚焦产品卓越与口碑卓著，加快制定绿电品牌发展战略，逐步树立国际化的桂冠绿电品牌。
- 04

强化创新赋能战略转型

深化体制机制改革，加强创新型人才培养，构建市场化运作体系。因地制宜发展新质生产力，推动“大云物移智链”技术与业务深度融合，构建源网荷储大基地与算电协同新格局。

发展路线



赋能价值

践行双碳战略，厚植绿色发展底色

服务国家
全面绿色转型

紧密对接国家及地方发展规划，坚持绿色低碳发展方向不动摇，严守生态保护红线，以基地型规模化开发为重点，持续扩大清洁能源装机规模，有序拓展新业态、新模式，服务经济社会全面绿色转型，深度融入新型能源体系与新型电力系统建设，实现绿电发展与国家“双碳”战略同向同行。

助力应对
全球气候变化

依托广西面向东盟的区位优势和东盟博览会国家级战略合作平台资源，秉持开放合作、互利共赢理念，借助能建、电建企业专业力量，推动越南、马来西亚等东盟地区新能源项目开发。深度参与共建绿色“一带一路”，推动区域清洁能源转型，为应对全球气候变化贡献中国绿电力量。

融入发展大局，彰显央企责任担当

筑牢区域能源
安全防线

坚决扛牢能源保供重大责任，统筹推进存量资产提质与增量项目提速，全面提升绿电供应能力。争当广西“加快建设国家综合能源安全保障区，服务国家重要战略腹地建设”的排头兵，为广西经济社会高质量发展提供安全、稳定、绿色的能源支撑。

增进民生福祉
共享价值

赋能乡村振兴与区域协调发展，推动能源开发成果惠及千家万户。践行大唐“三扶三真、五位一体”特色帮扶体系，扎实开展定点帮扶与社会公益，拓宽绿电普惠服务渠道，引领社会绿色低碳生活新风尚，以有温度的能源服务点亮万家灯火、守护美好生活，实现企业发展与社会福祉的同频共振。



聚力提质增效，激活绿色经济动能

牵引区域经济
提质升级

融入国家及广西区域发展战略，立足广西面向东盟的区位优势与开放合作资源，依托稳定可靠的规模化绿电保供能力，以绿色能源为核心牵引，精准匹配新能源装备制造、电子信息、新材料等战略性新兴产业用能需求，打造区域招商核心优势，牵引高端产业集群化发展，为区域经济高质量发展注入强劲绿色动能。

赋能产业全链
价值跃升

对接全国统一电力市场与全球贸易发展需求，依托红水河流域梯级水电规模化清洁能源优势，主动融入全国绿色电力市场建设，扩大绿色电力消费规模、开展绿色电力消费溯源，更好实现绿色电力环境价值；对接欧盟碳边境调节机制等国际规则，助力企业完成碳足迹核算，提升产品低碳溢价与全球竞争力，筑牢产业链供应链低碳韧性。



专题 聚焦

桂冠电力以建设“国内一流、行业领先绿电企业”发展战略为导向，锚定“多元转型、向新突破”主攻方向，坚持“科技创新为核心、数智赋能为抓手、成果转化为目标”的工作原则，聚焦算电协同、科技攻关、禹衡大模型应用三大重点任务，统筹推进工业物联网、边缘智能无人厂站、人工智能融合三大数智基础设施建设，健全科技创新管理体系，强化人才队伍支撑，破解技术瓶颈，推动科技创新与生产经营深度融合，力争在关键领域实现新突破、取得新成果，助力公司打造绿电领域数智化标杆企业。



数智赋能 科创未来

治理

桂冠电力遵守《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国科学技术普及法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》《国家科学技术奖励条例》等所适用的法律法规要求，制定并执行《研发投入管理实施细则》《科技创新专项奖励办法》《科技项目管理办法》《知识产权管理规定》等相关内部管理制度，不断完善研发体制机制建设，构建多层次科技创新体系。

- 公司设置科技工作领导小组，由公司直接领导担任，每一项科技创新决策都能得到迅速响应与精准执行，为公司的科研方向和项目落地提供了高效的决策机制。
- 公司科技创新与数字化处，结合柔性组织科技创新与数智中心，聚焦前沿技术在能源行业的创新应用态势，研究解决企业在科技创新和数智化转型过程中的痛点、卡点和短板问题。
- 根据各电站不同发展定位，龙滩电厂设置科技创新部，岩滩等大型电厂设置专职科技人员，其他单位配置兼职科技人员，构建全面覆盖、专兼结合的科技创新工作管理网络。

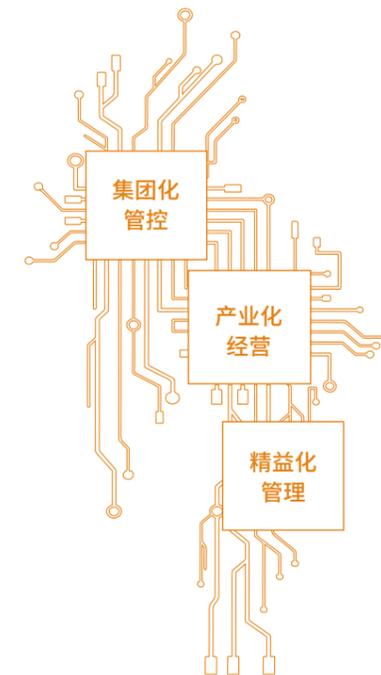
公司不断完善研发团队组织架构和人员配置。公司研发人员总数达 843 人，其中 R&D 人员 218 人，包括硕士毕业 16 人和本科毕业 179 人，覆盖基础研究到应用开发各个领域，为技术创新提供强有力的人才保障；同时，严格执行《科技创新专项奖励办法》，通过绩效考核激励团队和个人的创新贡献，形成良好的创新文化氛围。



战略

桂冠电力始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指引，深入贯彻落实国家创新驱动发展战略，紧密锚定集团公司“集团化管控、产业化经营、精益化管理”核心理念，紧扣“数字桂冠智慧企业”建设总体规划，以新型电力系统建设为核心导向，立足主业，聚焦战略性新兴产业前沿领域，科学谋划、系统布局。

面向未来，公司将持续锚定国家战略部署与集团公司发展规划，以科技创新为核心引擎，坚定不移加大研发投入，全方位推进创新能力提升，推动创新链与产业链深度融合，助力培育能源电力领域新质生产力，在行业变革中树立标杆，引领行业发展潮流。



攻坚关键技术

- 聚焦能源电力领域的前沿技术和瓶颈问题，组织科研力量开展集中攻关，突破技术壁垒，掌握核心技术。

完善科技创新体系

- 优化科技管理流程，加强部门之间的协同合作，提高科技创新效率。

培育高素质创新人才

- 坚持人才第一资源理念，通过内部培训、外部引进等方式，打造一支具有创新精神和实践能力的高素质人才团队。

强化科技成果转化

- 坚持需求导向，加强与市场需求的对接，推动科技创新与产业深度融合，将科技成果快速转化为实际生产力。

影响、风险和机遇管理

桂冠电力统筹推进科技创新与数智转型，规范研发经费全流程管理，重点围绕数字孪生、北斗应用、源网荷储、智能化巡检等关键研究方向展开深入探索，通过全面推进科技创新工作，为公司的可持续发展筑牢坚实根基，确保在行业变革中占据先机，引领公司迈向高质量发展新征程。

 <p>重点科技项目 成果丰硕</p>	<p>公司扎实推行月调度机制，开展百日攻坚行动，采用“产学研”联合攻关模式，实现公司国重、省重大项目新突破。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 集团公司级第二批重大攻关科技项目“源网荷储一体化新能源基地关键技术研究”持续推进。 ● 集团公司级重点科技项目“巨型水电机组数字孪生技术研究与应用”“基于北斗技术的数字孪生大坝关键技术研究与应用”完成全部研究内容，具备结题验收条件。
 <p>联合研发 创新成果</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 积极拓展外部合作，联合广西气象中心成功研发国内首个“物理+数据双擎驱动”的“禹衡”能源气象AI预测模型及AI决策辅助系统，并在东盟博览会发布。 ● 与清华大学协同攻关“合山高比例宽负荷生物质掺烧关键技术”目前已完成设备安装及冷态试验，该项目为行业W火焰炉生物质掺烧提供整体解决方案，具有示范引领作用。
 <p>研发投入 持续规范</p>	<p>公司全年研发投入 2.00 亿元，研发投入强度 1.92%；编制并印发《科技项目管理办法》《研发经费投入统计管理实施细则（试行）》，对科技项目按研发类、工程类、技改类、数字化类实现分类管理。</p>
 <p>数智化转型 扎实推进</p>	<p>安全生产数智化系统建设和应用成效显著，走在全国水电行业前列，智慧营销系统、现货辅助服务系统、虚拟电厂等数智经营系统、数智基建、数智人才系统加快建设，形成公司数智化全面推进的良好局面。</p>
 <p>知识产权 质量齐升</p>	<p>公司高度重视知识产权保护与积累，全年获得专利授权 48 项，主持编制中电联团体标准 1 项，彰显了公司行业技术话语权与影响力，为市场竞争提供坚实知识产权保障，助力公司引领行业标准制定与发展方向。</p>



自主完成大模型 Deep Seek 的本地化部署，构建了“大模型+RAG+智能体”技术架构，通过深度融合 Deep Seek 的算法优化能力与电力领域知识库，成功打造具有行业特色的电力智能中枢系统。

龙滩水电工程北斗大坝监测项目采用北斗统一解算，实现表观变形测点全覆盖；构建基于北斗短报文的应急数据传输链路，确保极端工况下的监测数据通信传输等。

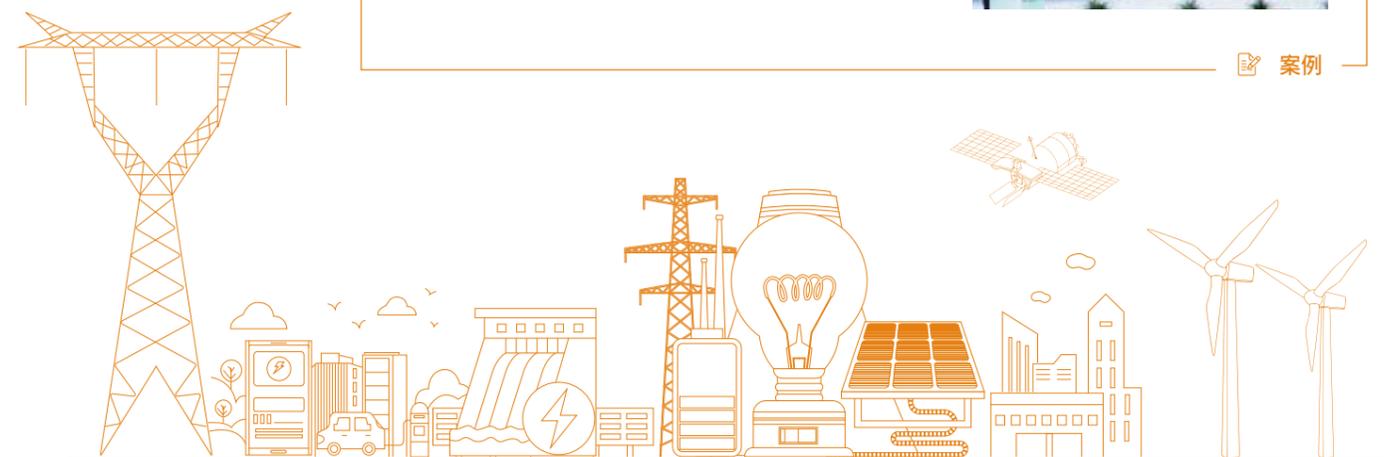


龙滩水电站依托红水河集控中心，运用智慧调度平台精准预测来水趋势，通过梯级水库联合调度，9月22日至10月4日期间，累计腾出库容 5.3 亿立方米，龙滩水库拦蓄洪水近 20 亿立方米，削峰率达 71%，显著减轻了下游防洪压力。

桂冠电力受邀参加中国水力发电工程学会 2025 年学术年会暨水电发展大会，会上就公司“智慧运行”与“智慧大坝”两项创新成果作主题报告，充分展现了公司作为清洁能源领军企业的技术实力，并为中国水电行业数字化转型提供了有力借鉴。



案例



指标和目标

桂冠电力围绕“一个核心、三大重点、五大突破”，构建“科技创新+数智应用”双轮驱动格局，确保2026年公司科技创新与数智化建设工作落地见效、提质增效。

核心目标

建成适配公司发展的科技创新体系和数智化支撑体系，科技攻关项目有序推进，“禹衡”大模型成果规模化应用，数智化赋能生产经营效率提升15%以上，为绿电企业建设提供硬核科技支撑。

三大重点目标

算电协同：借鉴宁夏算电协同项目落地经验，结合广西“东数西算”节点辐射优势，明确算电协同落地路径，完成试点项目规划，实现绿电与算力资源初步协同。

数智基建：完善工业物联网全覆盖，建成1-2个边缘智能无人厂站试点，实现设备状态、生产流程的智能化监测与管控。

成果转化：深化“禹衡”大模型风光功率预测成果应用，拓展使用场景，形成可展示、可推广的高水平成果，并在东盟博览会等重要平台发布展示。

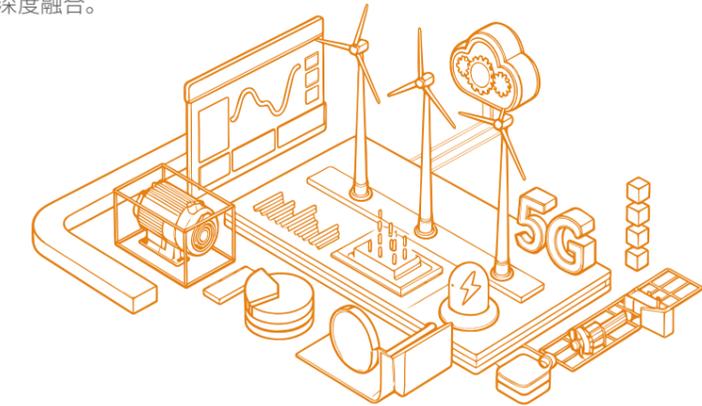
五大突破

在算电协同模式创新、核心技术攻关、数智化场景应用、成果转化效率、科技创新管理五个方面实现突破性进展，推动公司向数智化、绿色化、多元化转型。



重点工作任务

紧扣核心目标，聚焦四大领域，细化任务举措，确保各项工作落地落细、取得实效，推动科技创新与数智化建设与公司生产经营深度融合。



深化算电协同落地 打造绿电与算力融合标杆

以国家“算电协同”战略部署为指引，借鉴宁夏算电协同绿电供应项目“物理直供+虚拟直供”双轨供电体系、“绿电就地生产、就地消纳”的成熟经验，结合广西区域算力产业布局和公司绿电资源禀赋。重点制定算电协同规划、开展项目试点建设、强化技术支撑保障。

强化科技攻关 构建硬核科技支撑体系

围绕绿电企业建设需求，聚焦公司发展难点问题，完善科技攻关机制，加大项目储备和攻关力度，推动核心技术突破，为公司转型发展提供科技保障。制定科技攻关立项方案、加大技术攻关团队建设、完善科技项目管理体系。

深化数智基建建设 夯实数智化转型基础

工业物联网为基础，聚焦边缘智能无人厂站建设，完善数智化基础设施，构建“云-边-端”协同的数智化架构，提升生产经营的智能化水平。加快推进试点工业物联网应用、探索边缘AI智能无人厂站建设、完善数智化平台建设。

推动人工智能融合 提升成果转化实效

以“禹衡”大模型成果转化为核心，推动人工智能技术与公司生产经营、管理服务深度融合，拓展应用场景，提升成果转化效率，打造具有行业影响力的科技创新成果。

专题 聚焦

桂冠电力深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和关于广西工作论述的重要要求，切实增强脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接5年过渡期收官年的责任感紧迫感，做深做实“三扶三真，五位一体”特色帮扶体系，统筹推进乡村产业、人才、文化、生态、组织“五大振兴”，在河池市大化县、南丹县、天峨县共计投入无偿帮扶资金4,100万元，实施定点帮扶项目68项，全面助力乡村振兴。



情暖瑶乡 践行初心

产业振兴

桂冠电力联合各方力量，发挥中央定点帮扶带动示范效应，引入东西部协作资源，以建强当地产业发展基础为抓手，推动大化瑶族自治县“六养一种”产业提质增效，持续增加当地就业机会、拓宽群众增收渠道，助力筑牢乡村长久致富根基。


“光伏+”产业赋能

- 聚焦光伏产业多元发展，在红旗光伏建成大化县首个光伏板下灵芝种植场，试种面积18亩，首批灵芝实现销售收益9万多元；组织电厂专业人员，对板兰村屋顶光伏电站开展定期安全维护，保障村集体经济稳定增收，2025年该电站发电量达40万kWh，创收17万元。


优势产业赋能

- 立足地方特色优势，援建大化镇皮太屯黑猪养殖场，项目全部投产后年出栏生猪约8,000头，提供6个就业岗位，人均月收入约5,000元；助力板兰村上肉鸽新鸽舍提质增效，推动肉鸽产值突破百万元；建设1,000平方米蜜蜂养殖示范基地，投放中蜂100箱，为100户养殖农户发放价值30万元的特色种苗，户均创收可超5,000元。


“订单”保障赋能

- 聚焦帮扶企业发展需求，为唐优服装厂提供系统工装“订单”保障，精准助力企业稳定产能、拓宽销路，2025年累计为中国大唐提供工装订单金额达1,175万元。


科技力量赋能

- 依托大化县“科技小院”农业科技服务资源，着力推动村级产业提档升级，助力板兰村、安兰村完成100箱蜜蜂进场养殖，切实带动村集体特色产业增收增产。


新质生产力赋能

- 聚焦山区产业发展短板，在大化县都阳镇建设乡镇物流集散中心，积极探索山区无人机低空运输、无人机作业等新兴产业模式，推动帮扶产业转型升级迈出新步伐。

重要荣誉



《援建大化县“科技小院”精耕细作方寸之地，实现“小庭院，大增收”》案例入选2024年度中央企业助力乡村振兴蓝皮书



《“产业+品牌”致富“伞”，托起家门口就业增收新希望》获评中电联“金钥匙”乡村振兴主题二等奖。



参与央企消费帮扶第四届兴农周——大唐助农甄选佳品·大化特色农产品专场直播活动。



引入“专精特新”唐优服装厂，让脱贫群众在家门口当上产业工人。



开展光伏板下种植灵芝



大化镇双排村七百弄鸡种鸡场项目

人才振兴

桂冠电力深耕乡村人才培育，实施“优师兴教、同心筑梦”项目，创新“组团式”教育帮扶机制，同时聚焦就业帮扶、专业人才培养等重点领域精准发力，为乡村人才扎根农村提供坚实后盾，厚植农业农村发展的人才根基。



聚焦群众异地安置

- 助力农业龙头企业农之宝公司提升就业带动能力，通过扩大规模、创新“菌粮轮作，一田双收”模式，带动 364 人次实现稳定及灵活就业；组织板兰村、安兰村群众开展无人机操作手、挖掘机手等培训 108 人次，完成两村劳动力转移就业 374 人。

促进高质量就业

- 联动 76 家企业举办就业招聘会，提供岗位 800 余个；提升唐优服装厂自我造血能力，2025 年该厂员工增至 100 人，流水线工人最高月工资达 8,000 元，实现“一人就业、全家脱贫”。

聚焦专业人才培养

- 开展医疗帮扶“筑梦工程”，邀请多领域顶尖医疗专家赴大化县医院及基层卫生所坐诊带教，提升基层医疗人员业务能力和临床技能。

深化青少年培育

- 引入社会帮扶资金，开展“爱心捐赠进校园·真情护航助成长”公益活动，向板兰小学、安兰小学、大化县特殊学校捐赠钙片及学习用品，累计价值 81.2 万元；实施青少年足球“启航”计划，举办 2025 年足球裁判员培训班，培训全县 83 名中小学教师、体育工作者及足球爱好者。

重要荣誉



《教育帮扶“筑梦工程”——中国大唐集团有限公司助力广西大化瑶族自治县教育振兴》入选第六届全球减贫最佳案例



“相约北京 助梦远航”教育帮扶夏令营



获得全科 A+ 初升高优胜考生
获得大唐筑梦“三金”的奖学金



发挥企业自身优势
支持建设职业教育校外培训中心



青少年足球“启航”计划
——2025 年足球裁判员培训班

文化振兴

桂冠电力大力弘扬中华优秀传统文化，探索乡村精神文明建设，以民族团结凝聚合力、以文化传承厚植根基，推进移风易俗，革除陋习，培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，推动社会主义核心价值观融入乡村发展各方面。

推动民族团结示范区建设

- 结合大化壮族“三月三”、瑶族“祝著节”特色，积极参与“广西三月三·八桂嘉年华”大化文化旅游品牌系列活动，进一步深化企地融合，凝聚民族团结力量。

推动民族非遗文化传承

- 开展“非遗薪火”教育帮扶进校园活动，传承“竹鼓舞”艺术及“竹鼓”编制技艺；出资帮扶大化县在北京举办专场文旅活动，让非遗官次瑶《喊歌》、生态瑶歌《客到布努欢》唱响首都，扩大非遗影响力。

丰富农村文化生活

- 举办中国大唐民族团结“村BA”活动，活跃乡村氛围；设立“童心驿站”，接收集团系统员工 20 余箱爱心捐赠物资，为山区儿童送去温暖与希望。



生态振兴

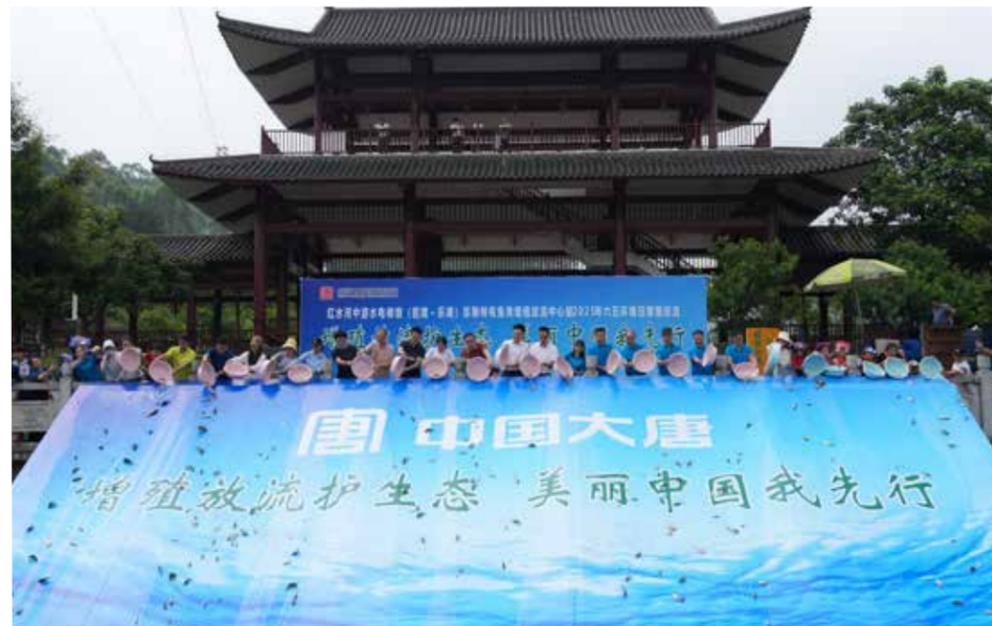
桂冠电力秉持“产业反哺乡村振兴”理念，聚焦生态振兴核心任务，发挥能源主业优势，重点布局绿色新能源项目、守护区域生态环境，同步推进乡村人居环境改善与村民饮水安全保障，以实际行动赋能生态振兴，推动县域经济绿色可持续发展。

发展绿色生态能源

- 实施“千家万户沐光行动”“千乡万村驭风行动”，投入 1,604 万元建设红旗光伏项目，以绿色能源赋能生态振兴、带动乡村发展。

守护流域生态环境

- 开展“增殖放流护生态 美丽中国我先行”公益活动，投放 132 万尾健康鱼苗，助力红水河水生生物多样性恢复，夯实乡村生态振兴根基。



组织振兴

桂冠电力组织当地企业与大化瑶族自治县开展“五联五促”党建帮扶活动，通过举办理论学习交流、专题辅导课等联学联建形式，培育地方乡村振兴干部及人才；开展脱贫群众大回访，精准实施监测帮扶，协助完成监测对象认定、推动消除返贫风险，为后续组织振兴各项举措落地筑牢基础，切实巩固拓展脱贫攻坚成果。

强化驻村干部能力建设

- 举办“党建引领·强基赋能”驻村工作队员能力提升进修班，组织全县 202 名驻村干部集中培训，提升基层治理政策水平与实战能力。

提升乡村宣传履职能力

- 在中国传媒大学举办“筑梦工程·我为瑶乡代言”宣传技能研修班，安排 40 名乡村振兴干部参训，夯实组织振兴宣传基础。

深化“党建+”赋能实效

- 开展“党建+”行动，常态化组织党员帮扶结对群众抢收抢种粮食作物，凝聚组织合力、筑牢民生根基。

夯实基层组织建设根基

- 开展“五联五促”党建帮扶活动，联合大化县 16 个乡镇宣贯党的二十届四中全会精神，共建党组织活动阵地，提升基层组织治理能力。



桂冠电力在广西大化瑶族自治县北景镇安兰村圆满完成新一任驻村工作队工作交接。



党的二十届四中全会精神进大化县北景镇板兰村

打造可持续
发展未来

绿色矩阵
勾勒低碳未来

涵养生机
守护生态家园

擘画同心
谱写繁荣华章

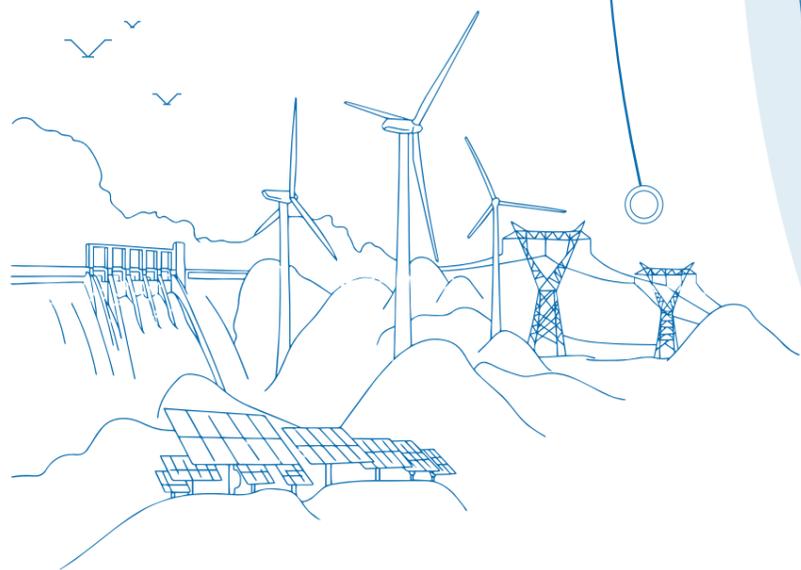
心系民生
守护灯火长明

红帆领航
高扬先锋旗帜

恪践诺言
筑牢风险屏障

打造可持续 发展未来

公司可持续发展治理安排 43
议题重要性评估 49



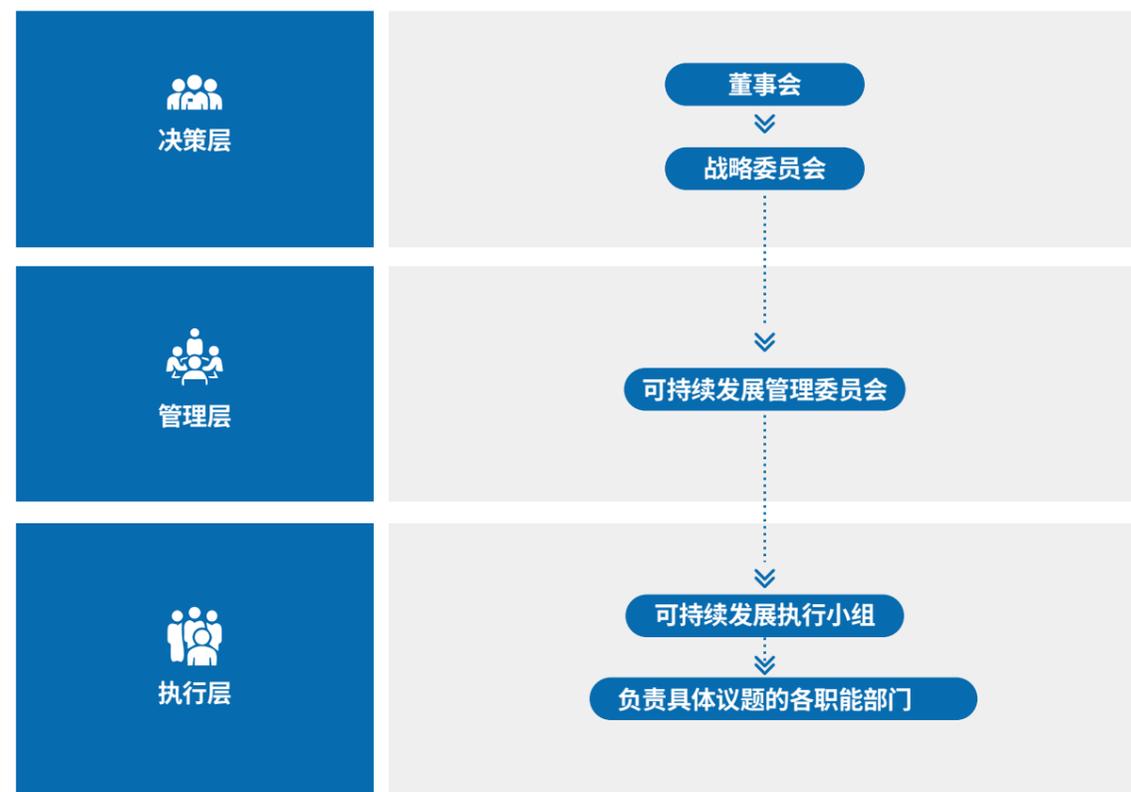
公司可持续发展治理安排

桂冠电力作为能源央企上市公司，积极践行“国之大者”责任担当，将环境、社会和治理有机融合，推动公司可持续发展，努力为社会创造长期价值，加快建设现代一流能源央企上市公司。



治理

公司将可持续发展管理纳入企业治理结构，明确董事会作为公司可持续发展相关事项的最高决策和监督机构，证券资本部作为牵头部门负责可持续发展相关事项日常事务，并联合市场投关、文化宣传、乡村振兴、生产环保、投资发展、财务审计、纪检监察、员工权益等多专业人员共同组建可持续发展工作组，确保可持续发展相关工作高效协同。



层级	机构名称	人员构成	职权范围	工作任务 / 目标	专业技能 / 能力
决策层	董事会及其战略委员会	公司 董事会 统一领导，董事会 战略委员会 负责日常可持续发展 相关事项 决策制定。	<ul style="list-style-type: none"> 及时了解和分析国内 电力行业现状，综合 国家可持续发展 政策，确定公司经营 管理和可持续发展 方向。 监督公司的可持续 发展相关影响、风险和 机遇的评估。 指导及审阅公司可 持续发展方针、战略及 目标。 定期监督可持续 发展相关目标进展及完成 情况。 审批《可持续发展 报告》。 对可持续发展相关 工作执行情况进行监督 检查，并适时提出指 导意见等。 	<ul style="list-style-type: none"> 定期审查公司在可 持续发展方面的成绩， 并根据结果提出建 议。 确认公司可持续发展 相关重大议题和关键 指标。 审定公司可持续发展 相关事项的披露框架 和评价体系。 审定公司可持续发展 相关事项的任务目 标。 	<ul style="list-style-type: none"> 熟悉 电力 能源 领 域，能够较好地 把握 行业 发展 趋势 和 政策 要求； 具备 统筹 处理 现代 企业 环境、社会 和 治理 能力。 能够 对公 司 ESG 重 要性 议题 提供 支持 和指 导，推 动公 司可 持续 发展 工作 始终 保持 正确 的 发展 方向。
管理层	可持续发展 工作领导 小组	成员 包括 具 备适 当可 持续 发展 相关 知识 的高 级管 理人 员、各 相关 职能 部门 及子 公司 相关 负责 人。	<ul style="list-style-type: none"> 评估、管理重要性 议题以提供分析、建 议供决策层讨论。 确定及管理为识别、 减缓、管理及监察可 持续发展相关影响、 风险和机遇所需分 配的成本及资源（如 员工、技术）等。 	<ul style="list-style-type: none"> 结合 公司 实际，建 立公 司可 持续 发展 体 系，提 出关 键指 标、任 务目 标，选 择披 露框 架，制 定具 体工 作方 案。 根据 公司 可持 续发 展体 系标 准，监 督指 导各 业务 部门 开展 相关 工 作。 收集 整理 可持 续发 展相 关工 作中 出现 的问 题，并 作出 修改 意见。 	<ul style="list-style-type: none"> 制定 公司 切实 可行 的可 持续 发展 工 作计 划。 有效 提升 各领 域专 业人 员在 可持 续发 展工 作中 的作 用，针 对性 制定 各专 业培 训计 划。 具有 较好 的项 目管 理管 控能 力，能 够确 保各 项工 作能 够按 照既 定目 标推 进实 现。
执行层	可持续发展 工作组	成员 包括 具 体工 作人 员以 及对 ESG 及公 司业 务有 充分 认识 的员 工。	<ul style="list-style-type: none"> 制定 利益 相关 方参 与计 划，组 织利 益相 关方 沟通 活动。 协调 编制 《可持 续发 展报 告》。 负责 公司 可持 续相 关管 理、数 据统 计与 分析、 投资 者及 研究 机构 沟通 等方 面的 能力 构建。 定期 将工 作成 果向 管理 层汇 报。 	<ul style="list-style-type: none"> 根据 可持 续发 展相 关事 项工 作方 案，组 织实 施案 件编 制。 确保 公司 与各 利益 相关 方保 持密 切沟 通， 及时 掌握 行业 动态。 定期 汇报 工作 成果 与进 度。 	<ul style="list-style-type: none"> 能够 处理 好本 专业 领域 可持 续发 展议 案的 编制 工作。 能够 较好 的理 解掌 握本 专业 领域 最新 可持 续发 展相 关政 策背 景、发 展趋 势、 行业 优秀 实践。 能够 将掌 握可 持续 发展 相关 最新 要 求，应 用于 公司 可持 续管 理中。

信息报告机制

公司董事会每年定期审议年度可持续发展报告，并对公司的长期发展战略、可持续发展目标任务、各项议题内容提出意见建议，监督经理层有效落实各项目标完成。公司按年度发布可持续发展报告，定期向社会公众披露自身在可持续发展、生态环境保护、“双碳”绿地建设、社会责任履行、依法合规治理等方面情况。

监督机制

公司积极响应国内外可持续发展相关新要求，及时将国资委、上交所等监管机构关于可持续性发展的评价体系引入企业经营管理和绩效考核评价，重点推动安全环保、生产经营、绿地建设、科技创新、乡村振兴、员工权益、投资者关系管理等工作取得新突破。



董事会及其战略委员会

将可持续发展部分重要指标纳入经理层绩效考核体系，重点推动传统能源转型升级，加大新能源开发力度，积极推动主责主业可持续性发展。同时，主动接受上级监管部门和市场的有效监督，提高可持续发展治理关键指标提升，减少社会成本。



人力资源部

结合经理层任期制和契约化考核指标、本部各部门以及所属各企业职责，对其中涉及环境、社会及治理的指标，每年度进行绩效评定并予以考核兑现。



生产环保部

严格落实国家及地方有关安全生产、节能减排和生态环保要求，确保电力生产符合相关技术标准，切实履行“双碳”任务目标和能源企业社会责任。



党建工作部

坚持和加强党的全面领导，有效推动精神文明建设和企业文化品牌建设，切实保障职工合法权益，积极履行社会公益责任，全面落实乡村振兴定点帮扶工作。



董事会办公室

牵头负责做好可持续发展体系建设和相关报告编制，及时向社会公众和广大投资者进行披露，并向董事会有效反馈可持续发展建设中存在的问题，做好相关改进措施。

战略

公司始终认为可持续发展风险与机遇识别关系到企业长期可持续发展能力，并积极将相关风险识别纳入常态化风险管理体系，持续关注政策方针、环境风险、社会变化等时代背景下的可持续发展风险，系统性识别风险因素，并制定针对性管理措施，以有效管控和规避风险带来的影响。为监测、预防、管理、控制、减缓相关重大影响所采取的措施和行动可见正文中各章节相关内容。

影响、风险和机遇管理

公司积极与地方政府、各职能部门以及产业链上下游各方保持密切交流合作，与投资者、员工、客户、供应商、政府及非政府组织平等坦诚对话，谋求发展新动力，并对各方关心的可持续发展话题进行积极回应，建立透明公开的可持续发展报告反馈机制，对可持续发展相关的风险与机会进行强化管理，推动在战略决策中充分综合可持续发展因素，聚焦企业中长期可持续性发展。



环境

公司加强红水河流域生态多样性测量保护，动态监测清洁能源装机占比，定期监测碳排放强度，积极参与绿电交易和碳资产管理。



社会

公司制定利益相关方台账，积极与政府、产业相关方、投资者加强沟通频次；切实提高安全生产管理效能，保持发电设备健康水平，改善员工生活环境；加大乡村振兴投入产出能力，科学量化帮扶项目和资金创造的价值成果。



治理

涉及可持续发展议题均按照“三重一大”清单决策流程，提交党委会、董事会审议。

此外，公司以信息化系统作为有效手段和载体，实现可持续发展管理的组织架构、管理体制机制、指标体系、工作流程固化落地，构建了“智慧国家能源”创新型管理模式，建立起覆盖全集团的信息系统，各项功能集成互通、灵活拓展，实现多场景兼容，打通各业务环节，极大提高信息处理和管理效率，实现对社会责任工作全生命周期管控。

指标和目标

公司紧紧围绕“多元转型、向新突破，打造国内一流、行业领先绿电企业”发展目标，积极推动绿色能源建设，报告期内，在环境、社会及治理各领域设定并完成主要指标如下：



ESG荣誉

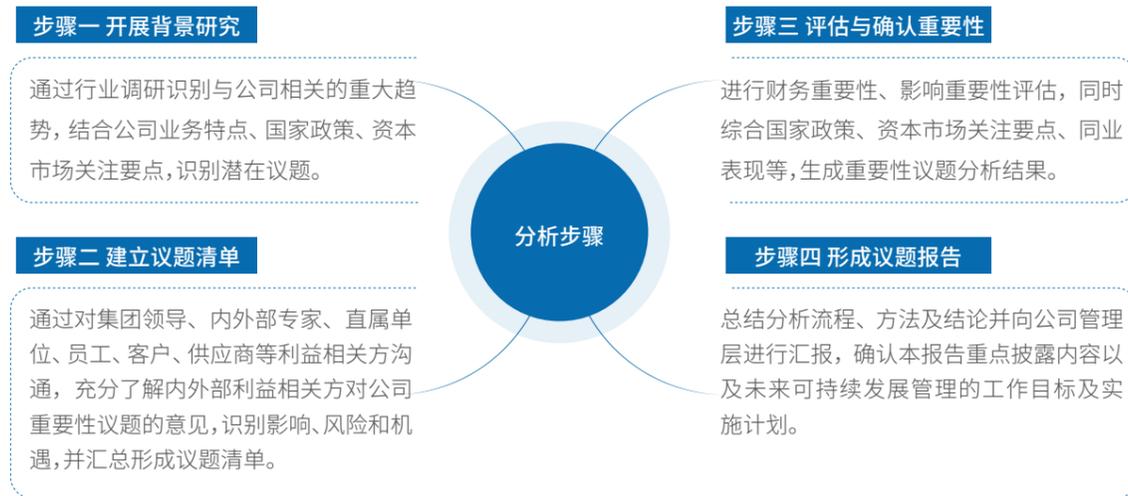


议题重要性评估

桂冠电力根据上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》等相关文件的指导，从自身所处行业特点、商业模式等出发，综合考虑各利益相关方的核心关切，并兼顾本报告的信息连续性、内容可读性与逻辑完整性，结合专业方法解读和辅导，定期开展议题重要性评估工作。

双重重要性分析

公司持续完善议题双重重要性分析机制，以“开展背景研究—建立议题清单—评估与确认重要性—形成议题报告”为路径，聚焦“财务重要性”与“影响重要性”两大维度，通过调研、座谈等多样化沟通方式，开展议题重要性评估、排序及筛选工作，系统地识别公司在环境、社会、治理等方面所面临的关键议题。



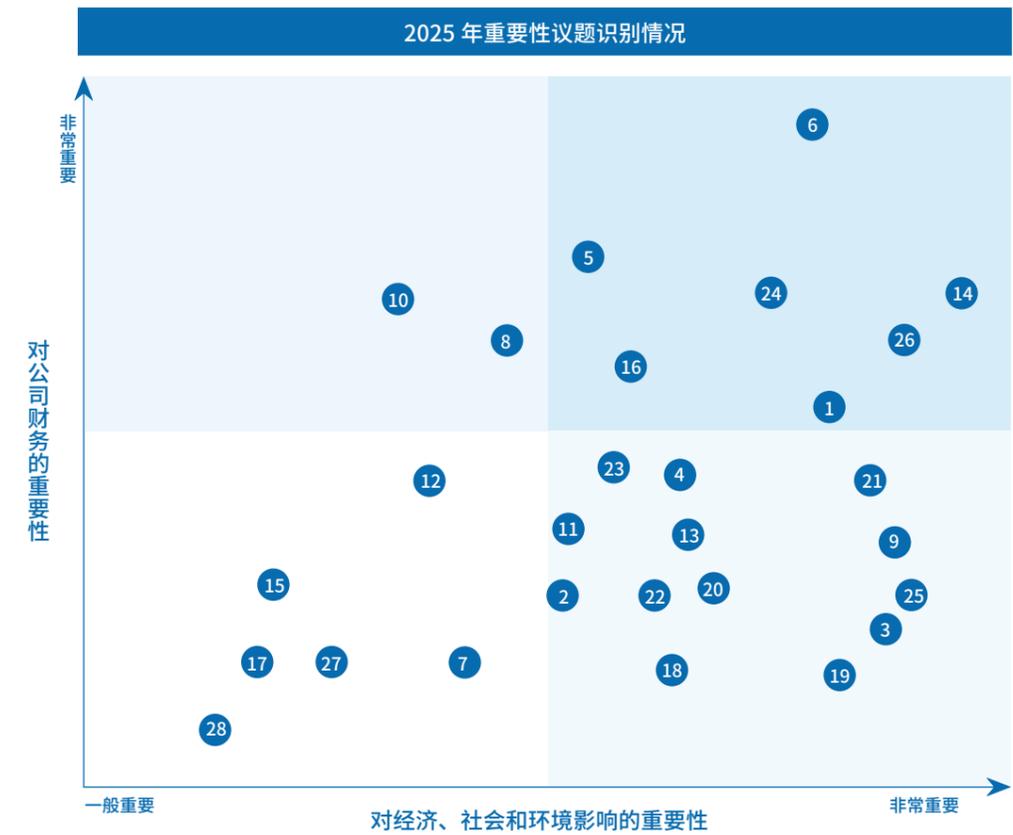
利益相关方沟通

公司深刻认识到兼顾各方合理诉求是实现可持续发展、构建负责任企业形象的关键，与各利益相关方保持常态化沟通，通过分析公司商业关系与业务情景识别出六种主要利益相关方，分别为政府及监管机构、股东及投资者、客户、合作伙伴、环境、职工、社区和公众。报告期内，公司持续完善利益相关方参与机制及沟通方式，通过座谈会、问卷调查、电话回访等多元化的沟通方式，主动获取各利益相关方对公司有关环境、社会及治理方面的意见，并积极回应各方期待。

利益相关方	对桂冠电力的期望	沟通机制与方式	沟通频率
政府及监管机构	守法合规经营 依法纳税 促进社会发展	工作汇报 参加会议 汇报文件和专题报告 接受监督	不定期 不定期 不定期 不定期
股东及投资者	创造经济价值 完善公司治理 加强投资者关系管理 及时准确全面披露信息	股东会 定期报告、临时公告 路演、反向路演、业绩说明会 发布报告	不定期 定期、不定期 不定期 季度、半年度、年度
客户	提供优质的服务 满足客户需求	产品和服务 访谈、座谈问卷调查 现场调研 举办会展服务	不定期 定期 不定期 不定期
合作伙伴	互惠互利 共同发展	合作交流 合同执行 日常沟通	不定期 不定期 不定期
环境	助力“双碳”保护 环境节能减排 发展清洁能源	环保信息披露 环保公益活动 开发清洁能源	季度 不定期 不定期
职工	保障基本权益 薪酬福利 保障职业健康安全 职业晋升与发展 职工关爱	职代会、座谈会、培训 建议及反馈 参与决策工作沟通	半年度 不定期 不定期
社区与公众	及时准确提供信息 参与社区活动 共建和谐社会	公司公告信息披露 交流沟通	月度 不定期

重要性分析结论

公司注重强化议题重要性评估的严谨性，以利益相关方调研结果为基础，采用定性与定量相结合的分析方法，综合考量各利益相关方关注点与公司战略的契合度，全面识别可持续发展核心议题，以确保评估结果的全面性和科学性，同时明确信息披露要点，为后续信息披露工作及日常运营管理提供指引。报告期内，公司识别出 3 项双重重要性的议题，2 项财务重要性的议题，以及 16 项影响重要性的议题，其余议题既不具备财务重要性也不具备影响重要性。根据上述重要性议题评估结果，公司编制 2025 年度重要性矩阵。



环境范畴			社会范畴			治理范畴		
1	水资源利用	▲	10	职工健康	●	21	党建引领	▲
2	污染物排放	▲	11	员工责任	▲	22	公司治理	▲
3	废弃物处理	▲	12	产品和服务安全与质量	▲	23	ESG 治理	▲
4	应对气候变化	▲	13	数据安全与客户隐私保护	▲	24	反商业贿赂及反贪污	★
5	环境合规管理	●	14	创新驱动	★	25	反垄断与公平竞争	▲
6	能源利用	★	15	科技伦理	—	26	风险管理	▲
7	循环经济	—	16	供应链安全	▲	27	尽职调查	—
8	生态系统与生物多样性保护	▲	17	平等对待中小企业	—	28	利益相关方沟通	—
9	清洁技术创新	▲	18	社会贡献	▲			
			19	电力保供	▲			
			20	乡村振兴	▲			

注：

1. 公司广泛收集内部专业意见，对重要性等级进行审慎复核与适当调整，以期形成客观公正、切实可行的评估结论。

2. ★代表具备“双重重要性”；●代表仅具备“财务重要性”；▲代表仅具备“影响重要性”；—代表既不具备“财务重要性”，也不具备“影响重要性”。

打造可持续
发展未来

绿色矩阵
勾勒低碳未来

涵养生机
守护生态家园

擘画同心
谱写繁荣华章

心系民生
守护灯火长明

红帆领航
高扬先锋旗帜

恪规践诺
筑牢风险屏障

绿色矩阵 勾勒低碳未来

桂冠电力以 ESG 理念为引领，深耕清洁能源领域，通过水电、风电、光伏等多能互补的绿色矩阵，在迈向“双碳”目标的征程上，以清洁工艺与三废治理践行绿色发展承诺，于青山绿水间勾勒低碳转型的壮阔图景。

应对气候变化	55
优化资源管理	62
助力循环经济	66

可持续发展
目标



E



应对气候变化

面对全球气候变化的时代命题，桂冠电力主动担当作为，通过优化能源结构、提升清洁能源占比、推进绿色技术创新等措施，降低碳排放。同时，制定碳减排目标，完善气候风险管理体系，积极参与碳市场交易，为实现“双碳”目标贡献力量。



公司温室气体排放主要来自合山电厂发电用煤和发电用油的燃烧过程。公司依据ISO14064-1:2006标准盘查温室气体类型，主要包括直接和间接温室气体排放，涉及CO₂和SF₆两种气体。

治理

桂冠电力积极应对气候变化，建立“碳达峰、碳中和”工作领导小组，明确管理职责，指导系统各单位统筹开展“双碳”工作，包括碳资产交易与管理、低碳体系建设、节能降碳等重点工作的组织领导协同。

公司董事会和管理层不断提升气候相关的知识与技能，相关部门与各子公司将气候变化风险管理融入日常工作中协同推进工作进展，并安排具备碳排放管理、能源及环保专业背景的人员负责相关事务，并邀请行业专家和专业机构开展专题研讨，为气候问题治理决策提供咨询支撑。同时不定期开展企业文化宣传，将节能理念融入企业文化，提升全员节能意识。



战略

桂冠电力为全面识别气候变化对本单位生产经营、战略发展及财务状况的潜在影响，精准挖掘低碳转型背景下的发展机遇，结合行业特性、业务布局及气候环境趋势，对气候变化相关因素进行了系统性梳理与深度分析，不断强化识别和管理相关风险的能力，并制定相关应对措施，现已识别出6项物理风险、6项转型风险、2项机遇，共计14项对公司影响较大的相关风险与机遇。

 <p>6项 物理风险</p>	 <p>6项 转型风险</p>	 <p>2项 机遇</p>
---	---	---

风险/机遇类型		风险/机遇描述	影响周期	受影响的价值链范围	财务影响	主要应对举措
物理风险	急性风险	极端高温	短期	自身运营	增加运营成本和员工维护成本，降低财务收入	合理配置制冷设备，且优先采用节能环保的设备类型；
		温度敏感的油类，物资仓库爆炸、火灾等安全风险升高。				加强安全管理，严格落实物资仓储存放的条件，定期开展消防设备设施检测与维护、消防演练，普及员工消防意识。
	自然灾害	短期	自身运营上下游	固定资产损失	由于气候变化导致的台风、泥石流、洪水等自然灾害，可能对公司资产和生产经营带来直接损害；	加强和业务所在地政府、气象和应急部门的沟通联动，及时发布预警；
自然灾害可能导致供应链中断，为公司带来间接影响。	持续完善自然灾害应急预案，加强应急能力建设，定期开展应急演练，做好自然灾害的应急处置，提高员工应急处突能力，减少对公司生产经营的影响；					
	极端天气	短期	自身运营上下游	增加运营成本，降低财务收入	台风、暴雨、洪涝等极端天气事件愈来愈频繁发生，可能造成公司生产设备损坏、运输受阻、供应链中断等风险，导致运营产能下降、运营成本增加，降低公司盈利水平。	开展气象监测，关注极端天气预警，制定科学有效的灾害应急预案，并强化应急演练；
					定期排查生产运营设施隐患并进行维护，及时升级改造设施设备；	做好防灾减灾物资的日常储备和管理，定期进行专项检查。

注：公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。

风险/机遇类型		风险/机遇描述		影响周期	受影响的价值链范围	财务影响	主要应对举措
物理风险	慢性风险	气温上升	平均气温上升，可能造成设备冷却水增加、运营场所制冷需求增加等，进而导致运营成本上升。	长期	自身运营	固定资产损失，运营成本增加，收入减少	鼓励各所属企业识别所在地区的气候风险与脆弱性，并将气候风险应对纳入基础设施建设之中； 稳步提高节能降碳力度，提升水、废弃物等资源的使用效率，逐步降低对自然资源的依存度； 面向利益相关方广泛开展气候变化相关科普教育，倡导践行低碳环保理念。
		降水模式变化	暴雨频率的增加可能导致基础设施损毁，运营中断，维护成本增加。	短期	自身运营下游	造成收入减少	强化预警监测，实行动态调度，如建立预警监测系统； 成立应急管理组织，编制气候变化应急预案。
		水资源短缺	主要生产基地的水资源紧张可能导致电力供应中断，高耗能企业限电停产。	短期	自身运营下游	造成收入减少	加强生态流量监控，优化上下游调度方案，发展多能互补模式。
转型风险	政策法规风险	环保、用林、用地等法规趋严	业务所在地政府未来将实施更为严格的环保、用林用地等法规，对环保，使用土地、林地设置严格的标准和规范，遵守这些新规和标准会增加公司的合规成本。	中期长期	自身运营	增加运营成本，降低财务收入	密切关注并严格遵守环保、用林、用地相关法律法规，积极采取措施，强化合规体系。
	技术风险	运营风险	设备老化，故障率高导致效率下降或可靠性下降，进一步增加公司设备维护和升级改造成本。	中期长期	自身运营	提升运营成本	加大技术创新方面的投资，加快应用行业先进技术，推动存量项目技改； 建立设备监测系统，预防性更换老旧设备。

风险/机遇类型		风险/机遇描述		影响周期	受影响的价值链范围	财务影响	主要应对举措
转型风险	市场风险	市场需求变化	新能源快速发展，清洁能源占比的不断提高可能给公司造成一定的竞争力，电力市场改革深化，导致电价波动加剧，影响售电收益。	长期	自身运营	财务收入减少	加大新能源投资力度，大力发展清洁能源；布局多能互补，售电 + 综合能源业务等多元化收益渠道。
		投资与成本	项目建设地质条件复杂，不可抗拒因素导致建设周期变长，容易导致投资超概。	长期	自身运营	提升运营成本	决策阶段加强优化，进一步进行技术创新和成本控制，提高抗风险能力。
	声誉风险	公司形象	低碳形象已成为能源公司的重要影响力标签和利益相关方关注的焦点。如果公司低碳发展目标、达成目标的路径与措施不及预期，可能会对公司的声誉和形象产生影响。	中期	自身运营	财务收入减少	扩大全方位沟通交流，提升应对气候变化相关信息披露水平和透明度； 加强新型电力系统构建，加大微电网、虚拟电厂技术规模化应用，提高清洁能源区域占比。
利益相关方期望		日益严格的环境表现披露要求增加维持或提升声誉的相关合规成本。	短期	自身运营	提高合规成本，低财务影响	监测各地市场监管要求和披露要求，开展合规工作； 开展产品碳足迹测算和认证。	
机遇	能源使用效率机遇	清洁能源	通过发展清洁能源项目和绿色电力购买等措施，可减少碳排放，支持公司在可持续能源领域的发展。	短期中期长期	自身运营	提升财务收入	发展清洁能源项目。
	气候机遇	业务发展	加大清洁能源建设。	中期长期	自身运营	增加营业收入	加快拓展风光发电等新能源业务，大力推动清洁能源融合发展； 建设新能源业务发展基地。

注：公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。

影响、风险和机遇管理

桂冠电力建立了气候变化风险矩阵,用于识别风险与机遇类型,聚焦产品全链条的气候影响,梳理上下游业务环节,挖掘公司生产运营流程中有关的气候变化风险因素,形成全面的评估框架。针对气候变化的预期影响,公司充分考虑政策导向、市场需求变化、技术迭代速度、利益相关方关切等因素,明确各类风险与机遇的影响途径,系统分析气候变化物理风险、转型风险及气候相关机遇的传导机制。

公司持续加强温室气体排放监测与管理,全面盘查与核查碳排放情况,搭建科学的碳资产管理信息系统,建立了温室气体排放监测体系,通过实施“能效提升”项目、新能源替代等措施,有效降低温室气体排放,并加强碳排放总量和强度的“双控”管理。

碳资产管理

公司持续提升碳资产管理能力,报告期内,开展碳数据质量提升管理工作,显著提高了企业碳数据质量。公司积极参与全国碳排放权交易市场,按时完成配额履约工作,碳排放权交易量达3万吨。董事会和管理层进一步加强碳资产管理能力,积极布局碳市场交易,做好公司综合碳管理。



碳排放权交易量
3万吨

绿电交易

报告期内,累计交易绿电电量近2.7亿千瓦时,占全省绿电交易电量约1.6%。

交易绿电电量近
2.7亿千瓦时



绿色办公

公司积极倡导绿色办公和绿色运营,向全体员工发布《节约管理规定》,积极推行节约能源和绿色办公理念,每日下班后进行电源检查并关闭,使用环保办公材料,加快构建绿色化、智能化、信息化的管理链条,助力全流程提质增效和低碳减排。



绿色债券

成功发行“G25 桂冠 1”绿色公司债券,共募集资金5亿元,拟投放9个风力发电和10个光伏发电项目,装机规模约201.10万千瓦,预计每年发电量359,708.82万千瓦时,节约能量约每年111.66万吨标准煤,温室气体减排量279.21万吨二氧化碳当量。



指标和目标

桂冠电力制定能源“双控”目标计划,强化过程检查和预警,确保年度目标任务的完成。

短期目标
(2025—2027年)

到2027年,每年能耗降低2%。

中期目标
(2027—2030年)

到2030年,能耗较2024年降低20%。

长期目标
(2050年)

力争实现碳中和,全面推动绿色低碳转型。

进展情况
(报告期内)

与2024年相比,能源消耗总量降低58.63%;万元工业产值综合能耗指标实际值较2024年同比大幅下降。

58.63%

指标	单位	2025
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	973,160.38
范围一排放量	吨二氧化碳当量	947,751.19
范围二排放量	吨二氧化碳当量	25,409.19
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	2.88

锚定绿色目标 桂冠所属企业交出减碳答卷

桂冠电力所属企业锚定节能减碳核心目标，聚焦风光发电场（站）效能提升关键环节，实施精细化运营与技术升级，助力实现节能减排。



桂冠电力所属岩滩公司常吉光伏电站建立“日分析、周对标、月总结”机制，将发电指标细化至各方阵；优化功率预测模型，“两个细则”考核同比降低 37%，推行“错峰消缺”策略，利用光照低谷处理缺陷，减少电量损失 159 万千瓦时，报告期内荣获“全国光伏竞赛优胜场（站）”称号。



桂冠电力所属桂冠山东分公司针对低效风电机组进行改造，大幅提升机组扫风面积 14.8%，同时创新性地将直流变桨系统改为交流系统，发电量大幅提高，相关成果《低效风电机组叶片加长及变桨系统换型改造实践》荣获 2025 年中国设备管理协会碳达峰碳中和创新成果一等奖。



“全国光伏竞赛优胜场（站）”称号



2025 年中国设备管理协会碳达峰碳中和创新成果一等奖



案例

优化资源管理

桂冠电力聚焦资源高效利用，优化水电、风电等能源调配，提升设备运行效率，减少资源损耗，以绿色、集约模式推动能源生产，助力可持续发展。



公司主要水电资产集中于广西红水河流域，其他小水电及光伏、风电、火电资源分散于广西各地；另在四川阿坝、绵阳、甘孜，湖北恩施，云南迪庆，山西晋中、运城，贵州六盘水、黔南、黔西南、遵义，山东烟台等地，拥有部分水电、光伏及风电资产。

能源

公司能源利用主要集中在生产、办公、基建、生活等环节，生产主要涉及发电环节，将水火风光等能源转化为电能，通过输配电网将电能用于不同的用户和用电设备。

能源使用类型

- 主要包含可再生能源(水能、风能、太阳能)和化石能源(煤炭)以及生产办公用外购电力。

能源主要获取方式

- 水能通过建设水电站,利用水的势能驱动水轮机转动、发电机旋转发电。
- 风能利用风力发电机将风能转化为电能。
- 太阳能利用光伏组件、电池板将太阳能转化为电能。
- 煤炭主要采购进口煤和合山本地煤,通过配煤掺烧,降低发电成本,以发电效益最大化进行发电。

水资源

公司水资源利用主要集中在发电环节，所属龙滩、岩滩等水电企业主要耗水产生在机组发电用水、辅助设备运行用水；所属合山电厂主要耗水产生在机组发电补水、循环用水、脱硫等发电环节。

水资源主要获取方式

- 发电用水主要采用地表水，从河流、水库中取水。
- 开放式冷却循环水多采用河水。



能源利用

治理

桂冠电力严格遵循《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国煤炭法》等相关法律法规，制定并执行《发电企业节能管理办法》《火电节能减排及燃料指标对标评价办法》等一系列内部管理制度，建立健全内部能源管理体系，按照相关管理制度，做好脱硫、脱硝、超低排放改造，加强能源和节能降耗管理。

战略

桂冠电力将能源管理和节能目标纳入公司战略，坚持水火风光多能互补开发、节能优先、效率为本的科学发展规划，通过调整结构、强化管理、技术创新，实现能耗指标持续优化。

影响、风险和机遇管理

桂冠电力充分发挥节能监督网的作用，开展“全面、全员、全过程”的节能管理工作，推动节能工作走深走实，切实以精细化管理释放降本增效、绿色发展的双重价值。



节能生产设备改造

- 组织各企业完成节能生产设备改造，坚持节约优先方针，持续实施“能效提升”计划，通过开展水轮机改造，提高发电效率。

采购节能照明设备

- 为提高生产运营能耗利用率，大力推进办公区域节能照明设备替换，同时加强厂房、车间、班组及办公楼照明管理，根据不同地区、不同季节等具体情况，明确不同部位照明开关时间，将日常照明耗能降到最低。

采用余热余压能源梯级利用

- 积极推进能源梯级利用，合理规划能源使用流程，通过推进自用蒸汽余压、余热再利用，推进内部节能降耗和深度挖潜，努力让每一吨煤产生更多的效益。

使用可再生或清洁能源

- 大力发展光伏、风电产业，稳步推进风光“绿电”与传统业务深度融合，不断提高“绿电”应用比例。
- 加快天然气替代、电替代步伐，推进能源结构低碳化。

桂冠电力金沙岩孔风电项目全容量投产

2025年5月28日，桂冠电力深圳公司金沙岩孔50兆瓦风电项目全容量并网。该项目是桂冠电力在黔投资开发的第七个风电项目，也是贵州省毕节市金沙县同批次第一个开工建设的风电项目。该项目年均上网电量约1.2亿kW·h，每年可节约标准煤3.58万吨，减少二氧化碳排放约9.84万吨，对于改善当地环境质量，促进地方经济发展具有重要意义。



数智助力绿色能源 桂冠电力展现转型实效

在“双碳”目标引领下，清洁能源的数字化转型已成为行业发展的必然趋势。桂冠电力通过构建数智生态体系，稳步推动从“经验驱动”向“智能决策”转变，旗下发电单位的运营效率显著提升，各类能源资产的协同价值不断释放。



2025年11月14日—16日，桂冠电力携“1+N+X”数智生态体系亮相第二十七届中国国际高新技术成果交易会，重点围绕新技术与新服务，全面展现了传统电力企业向“智能决策”转型的实践路径。



莱州二期风电项目成功纳入国家可再生能源补贴目录，标志着公司在绿色能源转型中迈出坚实一步。

案例

短期目标 (2026年)

在役在建装机容量达到2,000万千瓦，
清洁能源装机容量
占比进一步提升，达到93.23%。

中长期目标 (“十五五”末)

打造国内一流、行业领先绿电企业。
在役装机总量3,000万千瓦，
在役在建清洁能源装机占比达到95.57%。

进展情况 (截至报告期末)

清洁能源装机占比
91.15%

水电总装机
1,024.04 万千瓦

风电总装机
128.35 万千瓦

绿色发电量折合标准煤量约
1,358.25 万吨

光伏总装机
217.65 万千瓦

水资源利用

桂冠电力严格遵循《中华人民共和国水法》《地下水管理条例》等相关法律法规，制定并执行《水电厂水库调度管理办法》等内部管理制度，明确水资源管理部门，加强生产过程中水资源管理，强化内部水资源风险防范意识，倡导职工节约用水，减少水资源的消耗，提升水资源利用率。

公司充分开发水资源利用能力和水环境承载能力，利用梯级水库，实行梯级水库联合调度，实时监测水情与库水位变化，优化水能资源时空配置，增强防洪保障能力，减少弃水损失，提高水能利用率，实现红水河、洛清江等流域水力资源综合效益不断优化。同时，强化源头取水管控，合理规划发展布局和规模，依法依规取水，严控地表开采量，探索利用先进节水技术，减少新鲜水消耗，不断提升水资源利用率。



协同攻坚，交出节水降耗亮眼答卷

桂冠电力所属平班公司依托“创新工作室”，持续挖掘设备运维潜力，在智慧化、高效化建设中精准发力，承建的水电厂智慧安防监管系统成功入选华北电力大学“2025年智慧电厂优秀案例”，揽获“一种壁装式水淹厂房信号报警装置”等 4 项实用新型专利授权，凭借技术攻关带来的运维效能提升，叠加科学调度与协同攻坚的双重保障，耗水率降幅达到 0.15 立方米 / 千瓦时，有力推动水资源高效利用。



案例

助力循环经济

桂冠电力严格遵循《中华人民共和国循环经济促进法》等相关法律法规，制定并执行《资产报废和损失核销管理办法》《报废闲置库存生产物资技术鉴定复核管理办法》等相关制度，加强危废管理，确保依法合规。同时，建立技术监控领导小组，负责设备、零部件的报废环节的管理和主要物料种类及对物料的存储和运输方面的管理措施。

公司以“固废不出厂”为总体目标，紧紧围绕固危废源头减量、资源化利用、无害化处置三大方向，从政策法规宣贯、体系能力建设、科研攻关探索、重点项目实施、信息系统建设、专项监督检查六大方向开展废弃物管理工作。



 **短期目标**
(2026年) 废油回收率 100%，
废气回收率达到 80%。

 **长期目标**
(到 2030 年) 再生资源在原材料中的
使用比例达到 90%。

 **进展情况**
(2025年)

 处置石膏、粉煤灰等固体废物
24.34 万吨

综合利用率
100%

打造可持续
发展未来

绿色矩阵
勾勒低碳未来

涵养生机
守护生态家园

擘画同心
谱写繁荣华章

心系民生
守护灯火长明

红帆领航
高扬先锋旗帜

恪践诺言
筑牢风险屏障

涵养生机 守护生态家园

桂冠电力深入践行绿色发展理念,构建完善的环境管理体系,将生态责任嵌入绩效考核体系,以“环保一票否决”筑牢责任堤坝,压实生态保护责任,用科技赋能生态修复,以央企担当守护万家灯火,以敬畏之心礼遇自然,以务实之举呵护生态,以躬身笃行谱写人与自然和谐共生的生态乐章。

环境合规管理	69
强化三废管控	71
守护生态屏障	73



E



环境合规管理

治理

桂冠电力认真贯彻落实绿色发展理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水土保持法》等法律法规，参照 ISO14001 环境管理体系标准要求和《中国大唐集团有限公司环境保护管理办法》，结合环境管理工作要求与生产运营实践，制定并执行《环境保护管理办法》《生态环境保护责任制》等内部管理制度，压紧压实各主体生态环境保护责任，并要求公司各下属子公司及各部门严格遵照执行。

公司持续完善环境管理体系，成立由公司党委、各职能部门主任组成的环境保护领导小组，并下设办公室，统筹推进环境保护相关工作，保证环境管理体系的有效运行。同时，公司要求各下属子公司建立完善的环境保护管理体系，成立环境保护领导小组，编制并落实环境保护规划和实施计划，将环境管理工作与年底绩效挂钩，并实行“环境保护一票否决”。



领导小组

- 贯彻落实各级关于环境保护的方针政策和决策部署，把握生态环境建设的正确方向。
- 统筹部署生态环境保护工作，协调解决生态环境保护建设中的重大问题。研究确定生态环境保护主要工作计划，建立健全环境保护长效机制，确保环境保护要求有效执行。
- 监督指导公司所属各分子公司、直属企业的重点环境项目的顺利推进完成。
- 督察、考核各企业环境保护工作，落实环境工作目标责任，积极推进环境保护督察发现问题的整改。



领导小组办公室

- 组织生态环保日常工作，确保领导小组各项任务决策得到有效执行。
- 沟通联络生态环保日常工作，定期汇报领导小组工作情况，及时发现存在的问题。
- 制定工作要点并监督落实，明确责任主体，统筹分工推进工作。

战略

桂冠电力依据发展战略，按照国家、行业法律法规、标准、规范，识别业务发展中的风险与机遇，不断强化识别和管理相关风险的能力，并制定相关应对措施，现已识别出不达标排放、发生较大及以上突发环境事件、建设项目环保违法违规三项生态环境保护风险。

风险类别	风险描述	影响周期	应对措施
不达标排放风险	不能有效监测煤电企业污染物超标排放的情况，可能会造成污染物超标排放。	长期	更换合山电厂 3 台机组脱硫出口 CEMS 系统烟气分析仪表及粉尘仪，按要求设置 CEMS 量程，确保能够对数据实施监测。
发生较大及以上突发环境事件风险	不能有效监测生态流量泄放情况，可能会影响下游水生态。	长期	对生态流量监测设备设施进行升级改造，建立常态长效监督机制，确保生态流量足额泄放。
建设项目环保违法违规风险	造成生态环境破坏，发生环保处罚事件给企业造成经济损失和负面舆情。	长期	强化新建项目环保依法合规管理，建立项目环保手续台账，做好过程管控。建立常态化监督检查机制，将环、水保依法合规手续办理情况作为项目移交生产的必要条件，确保建设项目合法合规生产经营。

影响、风险和机遇管理

桂冠电力将环境风险管理纳入全面风险管理体系，以全面环境风险防控为主线，建立了分类管理、分级负责的风险和应急管理体制，不断夯实环境风险管控工作，持续提升公司环境风险防控能力。



日常监督管理

公司各下属子公司对环境保护监督实行全过程管理，保证环境保护设施和设备的投运率和完好率；同时，定期组织开展环境监测、环境统计、信息公开和环境保护技术监督等工作。



应对突发事件管理

公司要求各下属子公司根据环境保护行政主管部门要求编制环境污染应急预案、危险废物事故应急预案、重污染天气应急预案等，并到地方环保部门备案，制定应急演练计划，定期开展应急预案演练，提高应对突发事件的应急能力。



环保宣传活动

组织“六五环境日”“生物多样性日”“企业开放日”等主题活动日，进行环保宣传教育活动。

短期目标 (2026 年) 不发生环保事件和环保负面舆情。

长期目标 (到 2030 年) 新建项目环保、水保实现 100% 验收，环保违规事件“0”发生。



进展情况 (报告期内)

环保事件

0 起

环保方面负面舆情

0 起

强化三废管控

桂冠电力严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《排污许可管理办法》等相关法律法规要求，持续完善内部相关管理制度，对大气、水、噪声等多种污染物进行严格把控，确保各项污染物合规处理且达标排放。同时，及时有效应对重污染天气，最大限度降低重污染天气造成的危害，公司制定了重污染天气应急预案。



桂冠电力所属电厂在电力生产过程中产生一定量的废水，主要类型有：机组湿法脱硫设施在运行中产生脱硫废水、发电机组附属生产设施产生的工业废水、煤场冲洗产生的含煤废水、生活污水等。



桂冠电力所属电厂在电力生产过程中产生废气，主要有：颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等。



桂冠电力所属电厂在电力生产过程中产生固体废弃物，主要有：粉煤灰、炉渣、脱硫石膏等。

废水管理

桂冠电力通过加大技术研究，优化用水方案，降低水耗并减少废水排放，力争实现废水零排放；加强废水处理设施巡检管理，及时发现并处理缺陷，确保设备稳定运行；实施清污分流，将非经常性废水及生活污水经处理后达标排放或回用；定期对自动加药系统的在线仪表和设备运维进行监督，确保各排放口检测仪表安装规范、数据准确，有效提升废水综合治理水平。



短期目标
(2026年) 废水实现 0 排放



进展情况
(报告期内) 公司在生产运营过程中产生的各类废水均经废水处理设施处理后回收利用，废水实现“0”排放。

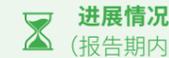


废气管理

桂冠电力通过采用清洁生产工艺、先进的除尘脱硫脱硝脱汞等协同控制技术，减少大气污染物排放，并建设全覆盖料堆喷淋设施，每天喷淋不少于 2 次（雨天除外，炎热天气增加次数），确保无扬尘污染，全面提升大气污染管理水平。在日常生产运营中，公司按照《重污染天气应急预案管理办法》规定，要求各下属子公司定期开展自行监测，及时公示环境监测信息，接受监管部门审查及公众监督。



短期目标
(2026年) 所属火电企业脱硫、脱硝环保设施投运率达 100%；二氧化硫、氮氧化物、烟尘达标排放。



进展情况
(报告期内) 公司 SO₂、NO_x、烟尘三项污染物均实现达标排放



废气排放达标实现
100%

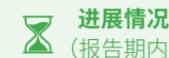
固废处置

桂冠电力对一般废弃物的储存场所进行划分，完善现场标识，对于一般工业固废，实施分类收集、妥善暂存，交由专业处理单位回收处理；可回收固体废物以及生活垃圾、建筑垃圾等不可回收固体废物进行分类收集，其中生活垃圾定点收集后委托环卫及时清运。

公司对于危险废弃物，实行精准源头分类，全面辨识危险废弃物产生环节，规范危险废弃物标志标识，建立危险废弃物清单及台账，严控收贮风险，依法依规开展危险废弃物暂存设施建设和运维，规范分类、分区贮存，严禁露天堆放。委托有专业资质的单位进行回收利用。



短期目标
(2026年) 固体废物合规处置 / 综合利用率 100%。



进展情况
(报告期内) 公司固体废物综合利用率
100%



备注：固体废物处置包括填埋、封存等方式；综合利用包括出售、再利用等方式。

守护生态屏障

桂冠电力坚决贯彻学习习近平生态文明思想，紧紧围绕建设新时代中国特色社会主义壮美广西的重大方略，始终把建设资源节约型、环境友好型企业当作核心目标，积极参与保护生物多样性，为壮美广西添砖加瓦。公司将生物多样性保护融入环境管理制度体系，明确不毁林、规避生态保护红线区域等生态保护要求，并要求各下属子公司在项目设计、建设和运行阶段，严格落实生物多样性保护措施，降低生产经营对生态环境的扰动。



积极评估、严格控制项目开发建设中的生态环境影响，在项目建设前规范开展环境影响评价，评估建设项目对生物多样性的影响，经评估可接受且取得环评批复的前提下，方可开工建设。



高度关注电站对流域的生物多样性影响，保护珠江流域水生生态环境。



严格落实水土保持防治费用，有效控制工程建设过程中的水土流失，持续改善项目周边的生态环境项目退出。



积极联合当地农业农村局、生态环境局、教育局等多个部门，为政府部门、社会人士、中小学生等人员，常年开展生态科普和环保宣传教育，厚植生态环保理念。



目标

水电企业生态流量下泄符合环评批复要求，按要求开展鱼类增殖放流活动，保护物种多样性。



进展情况
(报告期内)

公司所属各水电企业生态流量实现达标泄放，年累计鱼类增殖放流 415.2 万尾。

年累计鱼类增殖放流
415.2 万尾



增殖放流 全流域式维护水系生态平衡

红水河是广西的“母亲河”，全长 638 公里，是 75 种珍稀鱼类的家园，更是粤港澳大湾区腹地的重要生态屏障。桂冠电力积极践行生态保护责任，一方面设立专业研究所，以科学研究为支撑探索流域生态养护路径；另一方面持续开展鱼类增殖放流活动，增加特定鱼类种群数量，增强红水河全流域渔业资源再生能力、维护珠江水系和粤港澳大湾区生态平衡，为区域生态安全筑牢坚实屏障。



已成功繁育鱼苗

170 万尾



投放自主培育的各类珍稀特有鱼苗

41.5 万尾



公司所属大化水电厂在红水河畔建设了一个集珍稀特有鱼类人工繁殖科学研究、鱼类人工繁育、人工增殖放流和珍稀水生野生动物科普教育为一体的珍稀鱼类增殖站。技术人员用“人造自然”复刻的鱼类栖息环境，已成功人工驯养红水河珍稀特有鱼种亲本包括三角鲤、长臀鲩、乌原鲤、卷口鱼等 6 种，共计 3,215kg，已成功繁育鱼苗包括：三角鲤 150 万尾，长臀鲩 10 万尾，乌原鲤 8 万尾，卷口鱼 2 万尾，共计约 170 万尾珍稀特有鱼苗。



公司在第 54 个世界环境日组织开展红水河水电梯级珍稀特有鱼类增殖放流活动，共向红水河投放自主培育的各类珍稀特有鱼苗 41.5 万尾，其中主要包括珍稀特有鱼苗三角鲤、白甲鱼、卷口鱼共计 11.5 万尾，所有放流的鱼苗实行建档立卡，采用 T 型标挂牌标志法进行标记，可实现对放流鱼苗的个体识别，为后续科学研究增殖放流效果，完善水生生物增殖方案提供参考依据。

案例

打造可持续
发展未来

绿色矩阵
勾勒低碳未来

涵养生机
守护生态家园

擘画同心
谱写繁荣华章

心系民生
守护灯火长明

红帆领航
高扬先锋旗帜

恪践诺言
筑牢风险屏障

擘画同心 谱写繁荣华章

桂冠电力将科技创新融入发展战略，开展深度产学研合作，保护知识产权，加速数字化转型，深度释放创新潜能，携手供应链伙伴深化责任共识，通过数字化协同与绿色采购实践，推动产业链价值共创，坚持以人为本，将人才培养与企业成长深度融合，推动实现与员工、伙伴、社会共赴高质量发展的共赢未来。

构建安全堡垒	77
携手共创未来	78
共赴成长新程	79



构建安全堡垒

桂冠电力高度重视数据安全，遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等所适用的法律法规要求，制定并执行《电子网络安全管理办法》《数据安全管理办法》等内部管理制度，全方位保护数据安全和客户隐私。



公司成立网络安全领导小组，负责贯彻执行政府主管部门有关网络安全（含客户信息安全、数据安全等）管理方面的法律法规、方针政策及各项工作要求，审定公司网络安全发展战略、中长期规划、有关规定和重大决策，组织协调公司各网络间网络安全管理方面的重大问题。网络安全领导小组由董事长、总经理担任组长，分管网络安全副总经理担任第一副组长，并在信息安全管理与运行中心设立办公室，负责统筹协调公司网络安全整体工作。

公司全系统开展网络安全等级保护工作，制定严格数据访问权限规则，定期开展数据安全漏洞检测与修复，同时加强员工数据安全培训。报告期内，公司未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉，未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件。

网络安全保护

组织开展桂冠电力全系统网络安全等级保护工作，并对集控中心关键信息基础设施实施重点安全保护；定期开展管理信息网络的漏洞扫描和渗透测试，组织网络安全风险管控现场巡查，实现网络安全管理业务和网信资产的“一站式”管理，确保网络安全风险可控。

系统权限管理

加强系统平台的访问权限管理，明确网络安全岗位角色与权限的匹配规则，指定专人负责账号授权，严格保护包括客户信息在内的各类数据安全，防止未经授权的访问和数据泄露。

客户隐私保护

建立覆盖事前预防、事中防控和事后响应的数据隐私管理流程，各数字化项目在产品开发的需求阶段、设计阶段、实施阶段及测试审核阶段充分融入隐私保护原则；协同各数字化项目建设单位，对用户数据的收集、存储、加工及使用全生命周期实施访问控制和隐私增强技术，实现用户数据全生命周期管理，确保用户隐私安全。

数据安全文化

建立健全数据安全教育培训制度，针对数据处理人员及全员开展数据安全管理与用户个人信息保护相关法律法规、标准制度的培训，提升全员数据安全意识和防护能力。

携手共创未来

桂冠电力严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》及其他相关法律法规，结合 GMP 要求及自身情况，秉持公平、公正、公开的阳光采购原则，制定并执行《供货商行为准则》《物资管理制度》《供货商准入管理办法》《电子采购管理办法》等一系列相关内部管理制度，致力于建立负责任、高效、绿色的供应链，持续完善供货商管理体系，健全供应链管理制度体系，明确各层级职能，实现更加高效、专业的分工与协作，确保各项管理工作“专人专管”，不断提升供应链全方位、多维度的综合管理水平，积极携手供应链合作伙伴，共同承担社会责任，努力实现多方共赢。

报告期内，公司识别出道德廉洁、运营模式、供应链安全稳定、HSE 等主要供应链 ESG 风险，并进行了风险等级评估、风险因素分析和应对策略制定工作，进一步完善风险管控机制，保障供应链 ESG 风险总体可控。

公司积极整合供应链业务流程，深化供应链管理体系和管理能力的现代化，推进现代化供应链体系，加强统筹管理，在计划、供应、运输、使用各个阶段制定了强有力的措施，赋能改革发展实现物资高效供应，主动与供货商合作解决产品质量安全及 ESG 相关问题，积极开展供货商培训，为供货商自我提升获取认证提供支持，有力保证项目建设按期投运。

供应链数字化转型	<ul style="list-style-type: none"> 努力推动供应链数字化转型，推动全供应链场景覆盖并制定解决方案，开发了基于流程、规则的数字供应链系统，提供数据化和部分自动化决策依据，与供应链上下游供应商建立协作平台，保障供应链的完整性与灵活性。通过供应链数字化系统，有效监控和指导供应链活动。
供应链协同创新	<ul style="list-style-type: none"> 与供应商保持紧密合作，不断深化“四新”协同创新项目，共同努力，成功推动一系列创新成果的落地，为产品升级和行业发展注入新的活力，以降低总成本或提高效率为目标，通过对产品或服务的功能、模型进行分析，持续推动产业链创新，持续提高客户产品或服务的价值。
供应链稳定性	<ul style="list-style-type: none"> 供应商均需签署《廉洁合同》，通过建立守信激励、失信惩戒机制，降低业务风险。 建立供货商投诉机制，鼓励员工或其他利益相关方向我们举报供货商违反行为准则的情况；对供应商在采购活动中发生的串标、弄虚作假、履约不力等不良行为进行记录、上报、审核、处理。
平等对待中小企业	<ul style="list-style-type: none"> 公司严格遵守与中小企业的合同条款，确保了所有符合合同约定的应付款项均按时支付，未出现任何逾期支付事件。

短期目标	供应链风险事件 0 起	符合 ESG 审核供应商占比 90%
进展情况 (报告期内)	公司顺利完成年度目标。	

共赴成长新程

桂冠电力严格遵守招聘规范，确保就业公平，积极构建多元化成长平台，助力员工提升专业技能、拓宽职业发展路径，持续完善员工关怀机制，关注员工身心健康，推动企业与员工共同成长。

共筑和谐职场

桂冠电力严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，不断规范员工招聘与录用流程在人才招录选拔阶段严格落实公司招聘制度要求，承诺杜绝一切形式的用工歧视，坚持多元化与机会平等，遵循公开招聘、平等竞争、择优录取的原则，不因性别、民族、年龄等而歧视任何一位应聘者，同时坚决反对强迫劳动、雇佣童工等行为，致力于为员工营造多元、平等、包容的工作氛围。



薪酬与福利

按劳分配

● 公司遵循按劳分配和同工同酬的原则，建立客观、公正、科学有效的全员绩效考核体系，实行以岗位薪点工资制为基础的基本工资制度，员工工资由基本工资、辅助工资、绩效工资、津补贴、专项奖励等构成。

同工同酬

质量效益优先

● 公司坚持质量效益优先、兼顾效率公平，实现岗位能上能下、收入能增能减、员工能进能出的人力资源优化配置目标，提升了实现战略目标的直线定力，推动公司上下沿着提质增效的可持续发展道路迈进。

兼顾效率公平

- 根据国家相关法律及经职工大会审议通过的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，按规定按时缴纳社会保险费用，并建立了企业年金和补充医疗保险制度，确保员工按照有关规定享受各类社会保险待遇及住房补贴待遇。
- 公司实行标准工时制，员工每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时；依法享有带薪年假、婚假、病假、丧假、产假、护理假、特别假等，符合生育政策且子女在三周岁以下的夫妻双方可依法享受育儿假，处于哺乳期女性员工可以享受哺乳假，保证员工享受国家及地方规定的各类带薪休假福利政策。

企业年金

补充医疗保险

标准工时制

带薪休假福利

2025年

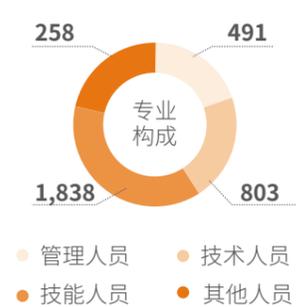
在职员工总数
3,390人

其中
少数民族员工
1,293人

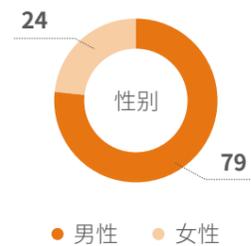
劳务派遣员工
33人

劳动合同签订率
100%

兼职员工
0人



新入职员工总数
103人



打造一流团队

桂冠电力为深入学习贯彻习近平总书记关于人才发展工作的重要论述和中央人才工作会议精神，精准落实集团公司关于人才工作部署要求，立足公司人才开发五年规划，践行“以奋斗者为本，让奋斗者出彩”的人才成长理念，打造“荟萃·桂冠”人才工作品牌，构建“一体两翼三通道”的“123”人才开发体系，为实现一流清洁能源公司战略愿景提供人才支撑和智力支持。

- 一体** “1”：一体，是指创建以岗位胜任力模型为基础，人才质量和结构科学规范，实行分级分类管理的“5N+5”人才库。
- 两翼** “2”：两翼，是指以人才库为主体，搭建内部人才市场和后备人才梯队，实现人才价值。
- 三通道** “3”：三通道，是指畅通员工成长过程中的岗位序列、技术技能通道（两个纵向通道）和跨专业跨队伍通道（一个横向通道），拓展员工职业发展渠道。
- 5N+5** “5N+5”：“5”指建强“五支队伍”“N”指打造五支队伍的N个专业，“5”指建立每支人才队伍的5个层级，构建五级人才库。



公司以建设“一流人才队伍”为目标，为各类员工设计完善的职业发展路径与升级体系，注重培养造就、用好用活各类优秀人才，突出“岗位晋升、薪酬收入靠能力、看贡献”的理念，建立职工成长多通道机制，畅通员工职业晋升通道，拓宽员工发展空间，激发广大员工干事创业的活力。



公司积极回应员工发展诉求，针对不同层级、不同业务类型职工的职业发展需求，持续开展多元化、多层次的培训，构建基于岗位胜任能力的培训与考评体系，重视专业技术技能类岗位培训，大力实施员工能力提升工程，为员工提升技能、实现自我发展提供机会与舞台。

人才兴企 赋能“幸福大唐”建设

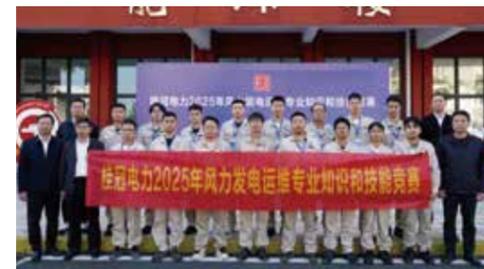
人才培养不仅是企业发展的“引擎”，更是提升员工幸福感的“基石”。桂冠电力立足企业发展需求，通过健全人才培养体系、开展“传帮带”活动、组织专业技能竞赛、鼓励参与职称评定等举措，有效激发员工钻研技术、精进技能的内生动力，助力其个人成长与自我价值实现，并为公司高质量发展和电力行业进步提供坚实支撑。



开展技术攻关与“传帮带”活动



打通对外取证和职称评定通道



组织开展专业技能竞赛



案例



乐享幸福生活

桂冠电力坚持以人为本，在保障员工当家作主权利的同时，全力营造幸福和谐的企业氛围，将人文关怀切实融入员工工作与生活的每一处细节。

- 公司严格遵守《中华人民共和国工会法》等法律法规，不断完善职工代表大会和厂务公开等制度规定，加强民主管理，让员工充分享有知情权、参与权和监督权。
- 公司定期组织开展员工满意度调查，并对调查结果进行汇总分析，并提出整改意见。
- 公司精心策划文体、特色节日活动，丰富员工文化生活；关注一线职工、困难职工等不同群体，在特殊节日为他们送去公司的关爱和温暖，持续提升员工幸福感和获得感。



巾帼建功展芳华

2025年，桂冠电力系统各企业组织开展女性员工主题活动，持续丰富女性员工精神文化生活，集中展现女性员工风采，团结动员广大女性员工，奋进建功、追求卓越，在公司高质量发展中发挥“半边天”重要作用。



宫廷非遗烧蓝、陶瓷的非遗手作

学习茶艺礼仪和冲泡技巧

开展花艺培训活动

案例

心系员工暖人心

桂冠电力将员工的冷暖安危、急难愁盼放在心上、落到实处，聚焦员工的点滴需求，从衣食住行的日常琐事到工作生活的实际难题，都用心倾听、用情回应、用力解决，凝聚起全体桂冠人同心奋进、共筑辉煌的磅礴力量。



“情系一线 冬送温暖”慰问活动



夏季“清凉补给站”

多彩活动凝合力

桂冠电力将丰富员工业余生活、涵养员工精神风貌放在心上，聚焦员工的精神文化需求，组织开展户外健走、文艺晚会、体育竞赛、悦读打卡等多样化的文体活动，凝聚全体桂冠人昂扬向上、奋勇争先的坚实力量。



“创优启新程 桂冠勇争先”健步走活动



“五一”劳动节文艺汇演



“先锋杯”乒乓球赛



“书香大唐·全员阅读季”活动

案例

打造可持续
发展未来

绿色矩阵
勾勒低碳未来

涵养生机
守护生态家园

擘画同心
谱写繁荣华章

心系民生
守护灯火长明

红帆领航
高扬先锋旗帜

恪规践诺
筑牢风险屏障

心系民生 守护灯火长明

桂冠电力以严密的安全生产体系守护员工健康，以智慧调度筑牢能源保供根基，扎根社区传递温暖，深耕社区传递民生温度，携手民族地区绘就文化交融和谐图景，与时代同频、与人民同心，以澎湃能源之光点亮万家灯火，以实干担当守护民生福祉。

红水河梯级电站“五大”功能	87
保障职业健康	89
守护下游安澜	95
践行责任使命	98

可持续发展
目标



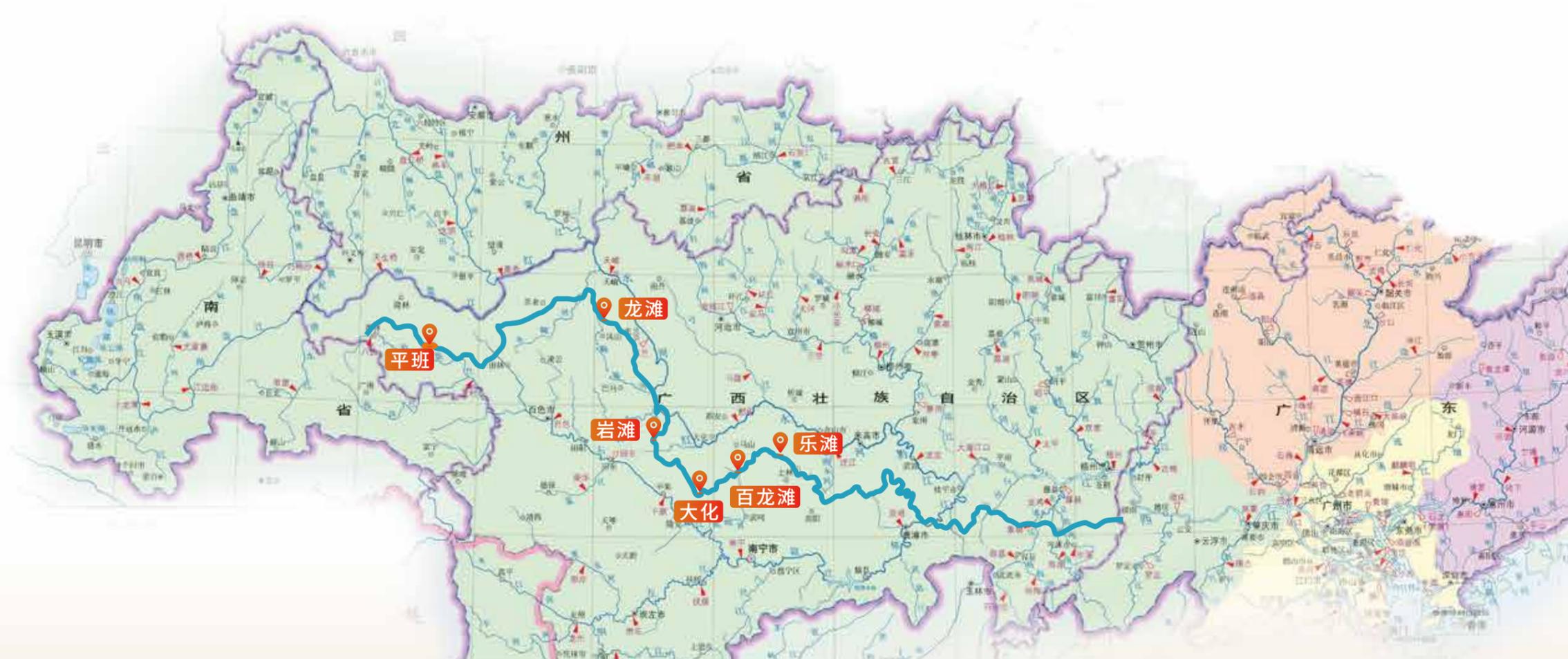
红水河梯级电站 “五大”功能

发电

桂冠电力在红水河流域 6 座电站（平班、龙滩、岩滩、大化、百龙滩、乐滩）总库容 240.7 亿立方米，多年平均发电量 316.4 亿千瓦时，截至 2025 年底，累计发电量达 6,250 亿千瓦时，为经济社会发展提供了强有力的能源安全保障。



龙滩水电站地下厂房



防洪度汛

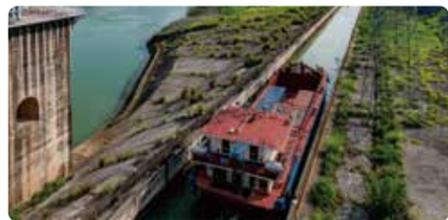
桂冠电力充分发挥梯级水库联合拦洪、错峰错峰作用，保障流域防洪安全。2022 年 6 月上旬和 2024 年 4 月前，面对珠江支流北江两次发生超百年一遇洪水，在珠江水利委员会的统一调度下，公司利用龙滩拦蓄，削峰率超过 80%，极大减轻了下游梧州及珠三角地区防洪压力，发挥了巨大的防洪效益。



桂冠电力实施“压咸补淡”供水调度

航运

桂冠电力以高水平共建西部陆海新通道为牵引，主动扛起央企使命担当，系统推进红水河流域通航设施建设，打造红水河“黄金水道”。2025 年 12 月 26 日，龙滩水电站 1,000 吨级通航建筑物工程正式开工建设，标志着红水河航运进入了全线复航的实质性阶段，为打通西南地区水运出海中线通道、深化区域协调发展、服务国家重大战略布局奠定了重要的基础。



大化水电站船闸过船

水资源利用

珠江“压咸补淡”应急水量调度实施 21 年以来，已连续多年累计向下游集中补水量超 780 亿立方米。桂冠电力所属乐滩水电站在发电的同时兼顾灌区水保障，积极助力广西桂中治旱乐滩灌区工程通水灌溉，使“旱田”变“富田”，为灌区内 150 多万人解决生产灌溉及生活用水问题。



广西桂中治旱乐滩灌区工程通水灌溉

生态环境保护

桂冠电力在电站的建设、运营中始终保持对自然与生态的保护和尊重，促进人与自然和谐共生。在龙滩水电站同步建设了生态公园和 8 个珍稀野生植物保护园；建设红水河中游水电梯级（岩滩~乐滩）珍稀特有鱼类增殖站，连续开展珍稀特有鱼类人工增殖放流活动，已累计放流约 660 万尾珍稀特有鱼类。



积极开展鱼类增殖放流

保障职业健康

桂冠电力始终将员工生命安全放在首位，以“零事故、零伤害”为目标，构建起严密完善的安全防护体系，压实安全管理责任，常态化开展职业健康培训、安全技能培训与应急演练，从制度、能力、硬件等多维度织密安全防护网，切实筑牢员工安全防线。



治理

桂冠电力严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故报告和调查处理条例》《电力安全事故应急处置和调查处理条例》《生产安全事故应急条例》等所适用的法律法规要求，制定并执行《安全生产工作规定》《安全生产委员会工作规则》《安全生产工作奖惩办法》《全员安全生产责任制》等 96 项关于安全生产和职业卫生的内部规章、制度、规程清单，以加强安全生产工作，落实企业安全生产主体责任，预防和减少生产安全事故，保障员工生命安全和财产安全。

公司不断建立健全职业健康管理体系，设置安全生产委员会作为公司安全生产决策及议事协调机构，安全生产委员会主任由董事长、总经理担任，副主任由各业务分管领导担任，委员由本部各部门负责人组成。委员会下设办公室，挂靠安全监督部，负责委员会日常工作。

安全生产委员会统一领导，定期研究部署、指导协调公司职业健康管理工作，分析形势，研究决策职业健康工作中的重大问题；各企业是职业健康管理体系建设和运行的责任主体；公司系统安全监督机构为职业健康的归口管理部门，负责开展职业健康日常工作，并建立完善监测、报告、分析、持续改进工作机制，推动体系有效运行，同时具体负责本单位主要负责人、专兼职职业健康管理人员取证、职业健康宣传教育培训、职业危害因素检测申报、职业防护用品计划采购使用管理、接害人员的职业健康体检以及健康企业创建工作。



战略

桂冠电力始终坚持“生命至上、安全第一”的安全理念，以“零伤害零事故”为目标，压紧压实安全生产责任，抓细抓实安全生产各项工作，全面履行企业安全生产主体责任，明确公司本部各级领导、职能管理部门及各工作岗位人员的全员安全职责，做到各司其职，各负其责，密切配合，共同做好公司安全生产，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。



基本原则

- 坚持分级管理、责任到人、职责明确、以责论处、责权利相适应。
- 坚持预防为主，以人为本。
- 坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”。
- 坚持“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”。
- 坚持建立健全“三个体系”，安全生产保证体系、技术支撑体系和监督体系各司其职，以监督促进保证，形成合力。
- 坚持依据国家有关安全生产法律法规，将企业安全生产主体责任按“横到边、纵到底”要求从上到下逐级分解到各部门、各岗位，下级对上级安全生产逐级负责。
- 坚持“四个责任”，落实领导责任、技术责任、监督责任和现场管理责任。



公司依据发展战略,按照国家、行业法律法规、标准、规范以及上级单位相关安全管理要求,识别业务发展中的风险,以及相应的应对措施,现已识别出员工健康损伤、安全生产事故2项风险。

风险类别	风险描述	影响周期	应对措施
员工健康损伤风险	因工作环境存在工频电磁场、噪声、震动、SF6等,导致员工患职业病(如噪声聋)或突发健康问题。	短-中期	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期检测工作环境,减轻工作强度和接触职业病危害因素时长。 2. 为员工配备符合标准的个人防护用品(如防毒面具、耳塞)。 3. 定期组织员工职业健康体检,建立健康档案。
安全生产事故风险	设备老化、操作不当、安全管理缺失等引发火灾、机械伤害、触电等安全事故。	短-中期	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期检修维护生产设备,淘汰老化设备。 2. 开展全员安全操作培训,考核合格后方可上岗。 3. 加强现场防人身反违章管理,运用智慧安防系统,及时发现、提醒并制止违章行为。 4. 加大安全设施投入,组织开展安全设施专项排查,补齐安全警示标识。 5. 制定应急预案并定期演练,配备应急救援设备。

影响、风险和机遇管理

桂冠电力持续完善双防机制建设,结合日常巡回检查、季节性检查和各项专项排查活动,扎实开展风险隐患排查;组织外部专家,开展常态化安全督查检查,通过安全督查“回头看”、四下基层、明察暗访、“四不两直”等方式督查检查、验收各单位隐患排查治理质量;强化安全、职业卫生、消防设施的源头管理,严格落实“三同时”要求。报告期内,公司系统共开展712次应急预案演练,参与人员21,563人次,涵盖消防、地震逃生、水淹厂房、全厂停电等场景,有效提升了应急响应能力和综合管理水平。



安全生产规范管理

- 由生产环保部门每年底组织制定设备检修技改计划,及时淘汰不经济、不安全、不环保的设备。
- 严格执行两票三制,发现并更换不合格设备,确保设备设施运转正常。
- 规范生产管理习惯,确保安全生产过程规范化和标准化,现场安全文明。

安全生产隐患排查

- 积极推进重大事故隐患专项整治行动,组织系统上下学标准,对照隐患判定标准开展排查,发现问题隐患全部录入系统闭环管理,做到问题隐患动态见底清零。

安全生产应急救援

- 健全并定期更新综合、专项应急预案以及现场应急处置方案。
- 组织开展应急能力评估,常态化开展应急演练,包括综合预案、专项预案和现场处置方案。
- 配备必要的应急物资与装备,并安排专人负责检查。
- 建立突发事件信息报告机制、突发事件舆情监测和信息披露机制。

安全事故责任追究

- 按照“四不放过”原则对安全事故进行调查处理,建立事故通报警示、挂牌督办和“说清楚”机制,要求责任单位领导在公司系统内做反思发言,复盘事故经过,剖析原因并制定整改方案,落实考核到人,确保责任到位。

安全生产文化建设

- 组织全员参加职业病健康知识讲座。
- 设立心理健康咨询室,举办健康知识讲座和应急培训。
- 通过悬挂标语、印发手册、宣讲培训等方式增强员工职业健康意识。

职业健康

- 各基层生产单位定期委托第三方有资质机构对生产作业场所开展职业健康危害因素检测。
- 不断完善现场职业病防护设施,在工作场所醒目位置设置警示标识和说明、职业卫生公告栏。
- 为接触职业病危害因素的员工提供劳动防护用品,并指导正确使用。
- 组织接触职业危害因素的员工进行职业健康体检,建立员工职业健康监护档案。

工伤管理

- 依据《工伤保险条例》及相关法规,为员工购买工伤保险和人身意外险,并按时缴纳费用。
- 若发生工伤事故,相关部门立即前往现场处置、及时送医,协助员工申请工伤认定、保险索赔和相关待遇,并定期进行慰问。

安全生产细节抓

2025年，桂冠电力系统各企业以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题全面启动安全生产月系列活动，进一步强化全员安全生产意识，提升应急处置能力，为公司高质量发展筑牢安全屏障。



组织召开公司系统安全生产月活动动员会



大化总厂开展地震应急演练



岩滩公司上游水库大型漂浮物失控现场处置方案演练



合山公司组织员工代表仔细排查安全隐患



合山公司系统开展岗位安全技能培训和认证



桂冠检修公司构建“培训+展示+体验+实操”全过程安全教育培训体系



柳州事业部开展“劳动技能及职业健康”知识竞赛



桂林事业部组织员工集中观看警示教育片



桂开公司开展“义诊进桂开”义诊活动

案例

短期目标

- 不发生一般及以上事故
- 不发生同责、主责、全责的一般及以上交通事故
- 杜绝人身伤害事故
- 不发生三级及以上网络安全事件
- 杜绝严重设备损坏事故
- 不发生职业病危害事件
- 不发生一般及以上火灾事故
- 职业病发病率为0

进展情况 (报告期内)

重大安全事故

0起

人身伤害事件

0起

职业病伤害事件

0起



守护下游安澜

桂冠电力遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国电力法》《中华人民共和国标准化法》等所适用的法律法规要求，精心维护设备正常运转，科学调度水源保障供应，全力确保电网稳定可靠运行，为社会经济发展注入强劲动力。



保障电力供应

桂冠电力履行能源保供责任，针对各类高峰用电时期制定稳保策略与应急预案，压实责任，立足实际，全面督导各投资企业齐心协力，攻坚克难，不遗余力服务能源保供大局，为经济社会正常运行提供能源支撑。同时，公司坚持诚信经营，与客户保持紧密沟通，定期走访客户，参与受电省市电力市场信息发布会、保供工作会，建立真诚合作关系，持续提升服务品质和客户满意度。2017年至2025年，公司累计完成市场化交易电量509.09亿千瓦时；旗下售电公司完成零售侧销售电量367.88亿千瓦时。报告期内，公司未发生重大负面事件。



桂冠电力成功发行能源保供特别债5亿元

桂冠电力发行能源保供特别债是落实央企能源保供责任担当的具体行动，募集资金将全部用于公司所属电厂能源保供。本次债券发行期限3+N年，票面利率2.02%，彰显了市场投资者对公司综合实力和前景的高度认可，进一步提升了公司在债券资本市场的美誉度和影响力。



坚守岗位 保障用电需求

- 全力抗击低温雨雪冰冻天气，守护人民群众温暖过节。
- 全力应对夏季高温保电关键时期，积极对接调度全力增发，推动各厂站满发稳发，紧盯盘前加强负荷跟踪与设备状态监视，联合厂站及时消缺，确保机组“开得出、顶得上、带得满”。
- 扛起迎战台风、防汛减灾的重任，依托智慧平台实时追踪台风动态，精准研判汛情和水库开关调度，削弱洪峰，减轻下游防汛压力，面对山体滑坡等险情冲锋在前，保障设备安全运行和电力稳定供应。



大七孔水电厂组织人员抢修拦污栅断裂险情



西江光伏电站组织人员开展台风前专项巡检

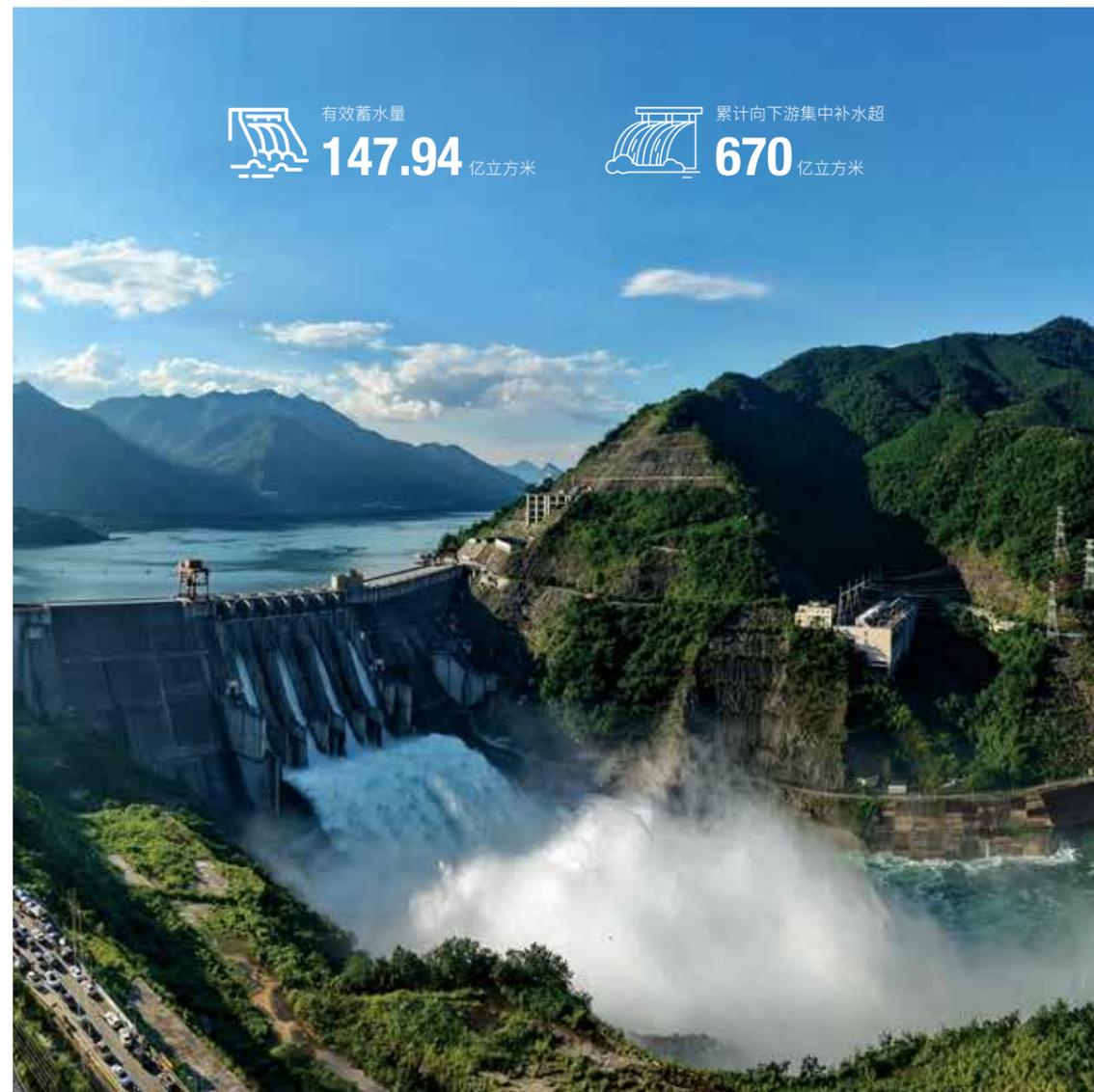
案例

补给水源供应

桂冠电力勇担央企社会责任，扛起“压咸补淡”重任，近年来充分利用集控中心数智平台密切监测流域来水状况及电网负荷变化，逐小时精准跟进上级调令执行进度，实时调整出库流量，持续为下游提供充足的水源补给。截至报告期末，位于红水河上游的龙滩水电站、岩滩水电站有效蓄水量147.94 亿立方米；红水河梯级电站已连续多年累计向下游集中补水超 670 亿立方米，相当于近 3 个鄱阳湖的蓄水量或广西南宁市 2024 年 897.19 万常住人口 20 年的用水总量，为粤港澳大湾区高质量发展提供了强有力的水安全保障。



集控中心



践行责任使命

桂冠电力积极投身社会建设，凭借自身优势，充分发挥自身纽带作用，营造团结氛围，助力区域高质量发展，为推动开放繁荣贡献坚实力量，以实际行动彰显企业的责任担当。

助力和合共荣

桂冠电力积极投身社区活动、融入社区生活，踊跃践行各类志愿活动，履行对社区的责任义务，发挥桥梁作用，汇聚企地连心、共同进步的力量，为构建和谐稳定、团结友爱的社会环境贡献力量。报告期内，公司系统各企业组织开展志愿服务活动 33 场次，共 753 人次参与其中，覆盖 53 个社区，服务覆盖群众 7,623 人次。

履责担当 彰显企业社会温度

桂冠电力积极践行社会责任，以实际行动回馈社会各界，组织开展植树造林、科普教学、留守儿童关爱帮扶、社区志愿服务等公益活动，既惠及广大社会公众，又充分彰显企业社会责任底色，大力弘扬崇德向善的传统美德。



合山公司青年志愿者踊跃参与无偿献血



岩滩公司的青年志愿者参与植树活动



柳州事业部开展安全科普宣传



大化总厂来到板兰小学开展“学雷锋，传递爱”关爱留守儿童活动



“筑梦工程”医疗专家进校园活动

案例

焕新高原动能

世界屋脊
清洁能源沃土

西藏水风光资源丰富，全区水能资源技术可开发量 1.74 亿千瓦，约占全国总量 1/4，居全国首位；太阳能资源技术可开发量初步估算约 7 亿千瓦，是世界上太阳能资源最丰富的地区之一；风能资源技术可开发量初步估计约 1.8 亿千瓦，风能储量约 930 亿千瓦时 / 年，居全国第七位，主要集中在海拔 5000 米以上的超高海拔地区。

大唐西藏
绿电开拓之路

2009 年大唐西藏公司成立，积极融入党中央治藏方略，紧紧围绕构建清洁能源发展新格局，以援助西藏无电地区电力建设、守护怒江流域水电资源、开展援藏帮扶工作三大主线，先后建成汪排水电站和波堆水电站，彻底结束昌都市八宿县、林芝市波密县长期无电历史，成为推动两县经济社会高质量发展的重要支撑。

勇攀能源珠峰
抢抓西藏能源建设
历史机遇

2021 年起，大唐西藏公司遵循加快建设国家清洁能源基地的发展蓝图，紧紧围绕在藏清洁能源基地谋篇布局，开展工作。2025 年，桂冠电力并购中国大唐在藏清洁能源，进一步整合政策、资金、技术、人才、资源优势，坚决落实国家重大能源战略，深度融入党中央治藏方略，抢抓规模化基地化投资历史机遇，切实扩大清洁能源规模、提升行业影响力、提高核心竞争力，更好履行央企能源上市公司“国之大者”使命责任。



点亮雪域高原万家灯火

- **援助西藏无电地区电力建设：**大唐西藏公司援助西藏无电地区电力建设项目，分别于 2014 年底、2015 年先后建成投产汪排水电站、波堆水电站，彻底结束昌都市八宿县、林芝市波密县长期无电历史，历史意义重大，成为推动地方经济高质量发展的重要标志。



援助西藏无电地区水电项目——大唐波堆水电站



援助西藏无电地区水电站项目——大唐汪排水电站



西藏首个超百万装机水电站 ZL 电站开工建设



阿里地区森格大唐储能电站



大唐江达乾裕光伏电站

- **履行央企社会责任，开展援藏帮扶工作：**自进入西藏以来，大唐西藏公司积极履行央企社会责任，全面参与西藏脱贫攻坚和乡村振兴工作，连续派遣十四批工作队近 50 人次驻村帮扶，投入 2 亿以上乡村振兴帮扶资金。2018 年，在大唐驻村工作队的倾力帮助下，林芝市察隅县上察隅镇荣玉村全村 43 户 165 人脱贫摘帽，成为全国第一批率先脱贫的国家级贫困村；在察隅县珠拉村，驻村工作队仅历时一年，便帮助珠拉村委会摘掉了软弱涣散党组织的帽子，成为大唐在藏党建帮扶的典型示范案例。



服务经济发展

桂冠电力以多元行动服务经济发展，按时足额缴纳税费，为基础设施建设和民生保障提供资金，护航“黄金水道”，促进区域贸易往来，借展会平台拓展海外知名度，为构建开放、繁荣、可持续的经济新秩序添砖加瓦，在时代发展进程中镌刻下深刻且积极的印记。



履行纳税义务

公司及时足额缴纳税款，2025年共上缴税费263,531.25万元，其中增值税106,998.46万元，企业所得税57,441.94万元，为支持社会事业建设、促进经济发展做出了积极的贡献，较好履行社会责任，彰显了上市公司的市场价值和社会价值。截至报告期末，公司连续6年获得国家税务总局“A级”纳税信用评级。



护航“黄金水道”

公司所属西津电厂位于广西横州市郁江河畔，与西津电厂同一时期建成的还有一座大型多级船闸——西津船闸，它的建成通航打通了南宁至广州的航运通道，铸就了“郁江第一关”，连接桂粤两省。近60年来，西津船闸主动承担社会责任，为来往船只提供免费过闸服务，在二线船闸投运前承担西江航运干线90%运量，助推航运经济快速发展，加速广西“东融”战略发展，助力打造粤港澳大湾区重要战略腹地。



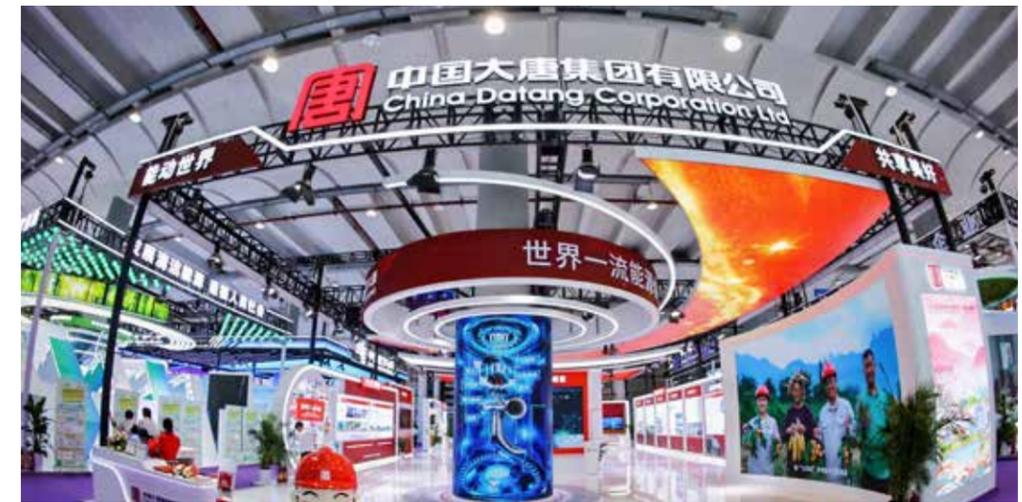
拓展国际市场

公司与世界各国开展广泛合作，提供绿色解决方案，参与海外基础设施建设，助力当地经济与生态共同发展，拓展国际市场份额。在“走出去”的过程中，也不断学习借鉴，提升自身竞争力。未来，桂冠电力将继续勇毅前行，在全球舞台上绽放更加耀眼的光彩，为世界绿色发展贡献中国力量。



“禹衡”能源气象大模型亮相中国—东盟博览会

桂冠电力联合广西能源局、广西气象局和南方电网共同研发的“禹衡”能源气象人工智能大模型在第二十二届中国—东盟博览会上正式亮相。该模型采用“全球环流底座模型+区域精细化融合模型”双架构，既能依托全球环流数据把握宏观气象趋势，又能通过区域精细化模型捕捉局部天气变化，构建起覆盖多时空尺度的气象服务体系，将持续赋能新型电力系统建设，为中国—东盟绿色能源合作贡献更多“中国智慧”。



展厅全貌



能源气象大模型

打造可持续
发展未来

绿色矩阵
勾勒低碳未来

涵养生机
守护生态家园

擘画同心
谱写繁荣华章

心系民生
守护灯火长明

红帆领航
高扬先锋旗帜

恪践诺言
筑牢风险屏障

红帆领航 高扬先锋旗帜

桂冠电力在“红帆领航·卓越大唐”的旗帜下，将党的政治优势、组织优势深植企业治理血脉，通过“先锋·桂冠”品牌建设激发组织活力，推动党建与生产经营深度融合，为高质量发展注入红色引擎。依托科学高效的现代国有企业治理体系、权责清晰的纪律监督保障，实现重大事项决策、执行、监督各环节规范运行、有效制衡，筑牢防腐堤坝、确保廉洁自律，为战略实施提供坚实保障。

夯实治理根基 105
优化治理结构 111



夯实治理根基

桂冠电力始终将党的领导作为企业根本政治遵循，切实把党的领导与国有控股上市公司现代企业治理相融合，充分保障党委“把方向、管大局、保落实”前置作用，纵深推进廉洁从业建设，完善廉洁风险防控体系，强化不正当竞争行为监管，以风清气正的发展环境推动制度优势更好转化为治理效能。

坚持党建引领

桂冠电力始终牢记“央企姓党、央企为党”，深入落实两个“一以贯之”要求，坚持把政治建设责任放在首位，深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，扎实开展深入学习贯彻中央八项规定精神学习教育，落实“党建质效提升年”行动各项部署，坚决扛起管党治党政治责任，以党的建设引领企业改革发展，持续增强党组织政治功能和组织功能。



公司严格落实“第一议题”制度，始终将党的政治建设置于首位，带头深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和重要指示批示精神，并转化为实际行动，严守政治纪律和政治规矩，坚持政治原则，站稳政治立场，持续提升党组织政治功能与组织功能，确保全面从严治党不偏航、不走样。

公司深入学习贯彻党的二十届四中全会精神、中央纪委四次全会精神，一体推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育“学查改”，加强组织领导、制定专门方案、深度学习研讨、推进开门教育、细化查摆清单、集中销号整改、做好“回头看”及评估，实施“问题清单—整改台账—销号管理—回头看”闭环机制，取得学习教育扎实成效。公司印发《关于持续深化作风建设切实为基层减负赋能的若干意见》，以“五减”整治“四多”，切实为基层减负赋能，让干部职工有更多精力抓工作落实。

2025年，公司党委会议专题传达学习习近平总书记重要指示批示精神30次，涵盖能源经济、国有企业改革发展、党的建设等重点领域82项内容，结合公司实际制定188项可执行、可落地的具体举措。党委理论学习中心组开展集中学习12次，聚焦党中央精神落实、公司战略推进，开展“深化绿色低碳转型”“党建引领数字化转型”“巩固学习教育成果”“全面从严治党”等专题研讨学习6次，开展“第一议题”学习30次，“四下基层”开展调研座谈27次，形成调研报告11篇。

- 公司召开以高质量党建推动公司高质量发展推进会，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想，总结交流党建经验，分析存在的问题并部署重点工作，以更高标准、更实举措推动公司党的建设质量全面提升，为公司在“十五五”新征程上实现高质量发展提供坚强政治保证和组织保证。
- 公司深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要批示精神，紧密结合公司工作实际，研究贯彻落实措施，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，持续强化党的创新理论武装。
- 公司专题研究全面从严治党工作，深入学习贯彻习近平总书记关于对中央企业工作作出的重要指示，再学习再领会习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，持续深入贯彻落实党的二十届四中全会精神，分析研判形势任务，研究部署公司全面从严治党重点工作。
- 公司领导班子成员到基层单位开展党的二十届四中全会精神专题宣讲全覆盖。
- 公司联合广西壮族自治区政府办公厅、自治区能源局以及基层企业，以“结对共建聚合力 携手共谋发展”为主题，共同开展主题党日活动。
- 公司积极开展党建活动，学习爱国主义精神，树立崇高理想，落实奋斗作风，不断提升自身战斗力，增强干事创业的精气神，把党的精神转化为“闯”的魄力、“拼”的劲头、“实”的作风。
- 公司扎实推进“红帆领航·卓越大唐”2025党建质效提升年行动，进一步深化党员“1+N”网格化管理模式，以党建赋能中心工作。持续深入开展“党建引领+”及“岗区队日网”联动，坚持把支部建在项目上、党旗插在阵地上，引领广大党员冲锋在前、担当作为，以高质量党建激活高质量发展“红色引擎”，确保年度重点工作任务落到实处。



营造清风正气

治理

桂冠电力严格遵守《中国共产党章程》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》《国有企业管理人员处分条例》《中国共产党纪律处分条例》等所适用的法律法规要求，制定《加强“小散远”企业监督工作方案》《境外腐败预防和廉洁风险防控管理办法（试行）》等内部管理制度，修订完善关键岗位、重点领域履职行权“八九正负面清单”，建立了完善的廉洁治理体系，持续构建系统集成协同高效监督体系，选优配强纪检干部，加强纪检“规范化法治化正规化”建设，打造“四个过硬”纪检铁军，依规依纪依法开展反腐败工作。

 <p>董事会</p>	<ul style="list-style-type: none"> 负责从决策层面推进公司反腐败管理工作，统筹建设科学、理性、高效的公司两级董事会。 加强公司管辖的外部董事日常培训管理，规范设立外部董事党组织，推动专职外部董事与企业现职领导人员双向交流常态化，完善董事会、董事考核评价和激励约束机制，打造高素质专职外部董事队伍，提高董事会运行质量。
 <p>纪委</p>	<ul style="list-style-type: none"> 按照职能职责具体组织或协同公司党委开展反腐败工作。

战略

桂冠电力党委纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神、中央纪委四次全会精神，围绕集团公司党组、驻中国大唐纪检监察组部署要求，扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，政治监督推动党委中心任务取得实效，坚持严的基调、执行严的措施、营造严的氛围，持续提升正风肃纪反腐能力，纵深推进全面从严治党，以坚强纪律保障护航公司高质量发展。



影响、风险和机遇管理

综合监督机制

- 坚持以党内监督为主导，推动构建两级党委全面监督、两级纪委专责监督、党的工作部门职能监督、党的基层组织日常监督、党员民主监督等贯通协同的党内监督体系，做强二级监督、做实基层监督。
- 党委纪委全面落实“两个责任”清单，协同抓好“四责联动”。构建“大宣教”“大监督”“大机制”“大培训”“四大体系”机制，围绕“责任要清、覆盖要全、措施要实、效果要好”要求明确方法、路径、举措，推动“全面创优”落地落实。
- 创新“大监督”“4222”机制，发挥“纪巡审法+”监督工作小组作用，双周分析集团系统平台、“码上监督”等数据信息，形成监督情况通报，发现并纠正问题，推动相关问题整改。
- 深化“靠企吃企”整治，紧盯物资采购、工程建设领域违纪违法问题，面向关键岗位人员深化警示教育；开展集团公司巡视移交采购问题整改专项行动，推动问题核查与整改；聚焦招投标领域“人、机、物、环”，与职能部门树立建设长效机制理念，强化风险防控。
- 深化主动办案，重点整治“小散远”企业问题，关口前移严查“靠企吃企”，强化风腐同查同治、查治贯通，精准运用“四种形态”，严肃治理诬告，弘扬阳光文化，一体推进“三不腐”。深化“企地”“企企”联合监督，与施工单位建立常态化联合监督机制，组织“企企”座谈交流，共商共建“廉洁工程”。

廉洁宣贯

- 认真贯彻落实习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要讲话和重要指示批示精神，“实”字当头一体推进“学查改”，实施“问题清单—整改台账—销号管理—回头看”闭环机制，两级领导班子查摆问题并改彻底、改到位、见实效。
- 创新“清风桂冠”“1+3”廉洁文化体系，发布“清风桂冠”廉洁文化行动书，实施《“清风桂冠”建设的实施意见》《“1+3”清廉建设任务分解清单》，培塑推进以“清风桂冠”为统领、以“七廉”为内涵（学廉明理、知廉自警、思廉自省、悟廉自励、信廉铸魂、尚廉崇德、行廉示范）、以“三个单元”（清廉企业、清廉机关、清廉家庭）为载体“1+3”清廉文化建设。
- 建立分责、分类、分人、分岗、分时“五分法”警示教育机制，列明具体举措和示范案例指导基层有效开展警示教育，制定年度警示教育计划，将警示教育融入“三会一课”，指导基层企业常态化开展警示教育和纪法教育，督促将纪律教育纳入各类培训课程必修课，切实提升教育效果。邀请自治区纪委监委专家专题警示教育，组织领导干部和关键岗位人员集中观看警示教育片、到党风廉政基地、法院庭审现场接受警示教育，将纪律教育培训做在日常，保持震慑常在。
- 加强对年轻干部、新提拔干部、关键岗位人员、新进本部人员的学习教育、监督管理，通过集体谈话会、年轻干部“第一课”、各类培训班等方式开展纪律教育全覆盖，筑牢廉洁防线。

举报机制

- 严格落实《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《纪检监察机关监督检查审查调查措施使用规定》《纪检监察机关处理检举控告工作规则》《中国共产党处分违纪党员批准权限和程序规定》《中国共产党纪律处分决定》《国有企业管理人员处分条例》等党内法规、制度规定，坚持把好问题线索筛选、处置、监督等关键环节，形成问题线索处置、纪律检查全周期闭环管理。
- 公司系统全体员工及相关方通过“码上监督”、廉洁邮箱、来电来信来访等渠道反映违规违纪行为。
- 对举报者信息及权益保障做出严格要求，确保举报者的身份得到保密，承诺员工不会因举报而受到不公平解雇、伤害或不当的纪律处分。



桂冠电力召开 2025 年党风廉政建设和反腐败工作会议



桂冠电力召开学习教育警示教育会暨集中整治违规吃喝推进会



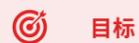
桂冠电力党委部署开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育



桂冠电力集控中心党总支组织党员干部前往南宁监狱警示教育基地开展主题党日活动，增强党员干部法纪意识，筑牢廉洁底线。



防城港事业部采取多种形式深入开展学习教育



目标

桂冠电力党委纪委始终坚持严的基调，纵深推进全面从严治党工作，以“零容忍”态度强化风腐同查同治，坚决铲除腐败滋生的土壤和条件，一体推进“三不腐”，弘扬阳光文化，打造清风桂冠，为推动公司高质量发展提供坚强保障。



进展情况
(报告期内)

公司或员工没有涉及法院审结的贪污诉讼案件。

反不正当竞争

桂冠电力遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》所适用的法律法规要求，制定《反垄断合规指引》《反垄断合规管理手册》《商业秘密管理办法》《电力市场开发管理办法》《电力客户管理办法》《招标投标管理办法》等相关内部管理规范，建立完善的治理监督体系。

公司法务风控部作为反垄断合规管理机构负责统筹、组织和推进反垄断合规管理工作，业务及职能部门负责本部门日常反垄断合规管理工作，审计等部门在职权范围内履行反垄断合规监督职责。以预防和降低反垄断合规风险为目的，以经营管理行为及全体员工履职行为为对象，健全完善了制度制定、风险识别、风险处置、合规审查、合规培训、合规承诺、合规奖惩、合规监督等有组织、有计划、全流程的管理机制。

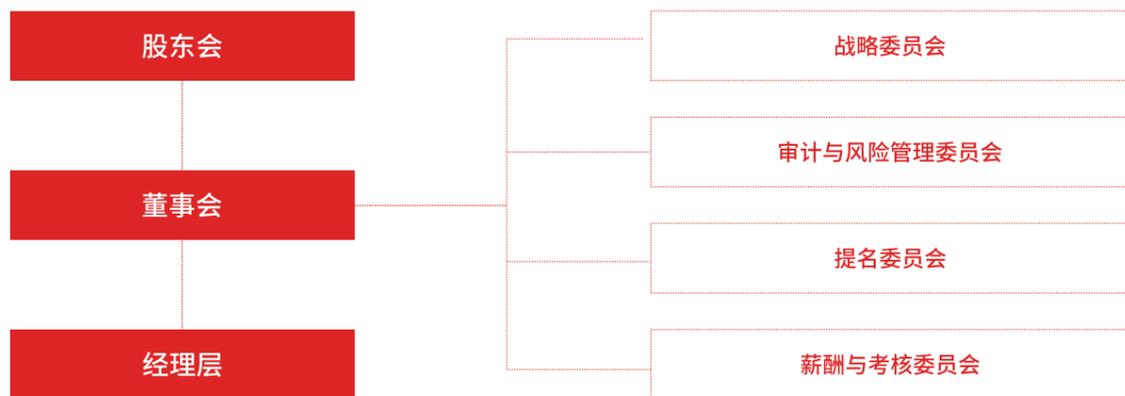
公司反垄断合规管理覆盖所有业务领域、部门和员工，贯穿决策、执行、监督、反馈等各个环节，体现在决策机制、内部控制、业务流程等各个方面，实现了多方联动、上下贯通；将反垄断合规培训纳入员工培训计划，通过开展员工谈话、举办员工讨论会、集体学习典型案例、举办合规讲座等多种形式，结合不同岗位的合规管理要求开展针对性培训。

报告期内，公司未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。



优化治理结构

桂冠电力通过不断优化完善公司治理结构，持续加强董事会建设，构建起权责透明、协同高效、监督制衡的现代国有企业治理模式。2025年，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规，结合生产经营和发展需要，落实监事会改革工作，全面修订《公司章程》及其配套制度33项，董事会审计与风险管理委员会全面承接监事会监督审计职能，进一步发挥外部董事和独立董事履职作用，优化股东会、董事会、经理层权责边界，精准授权董事会职权，坚持经营发展聚焦主责主业，提高资源配置效率，加强核心竞争力。



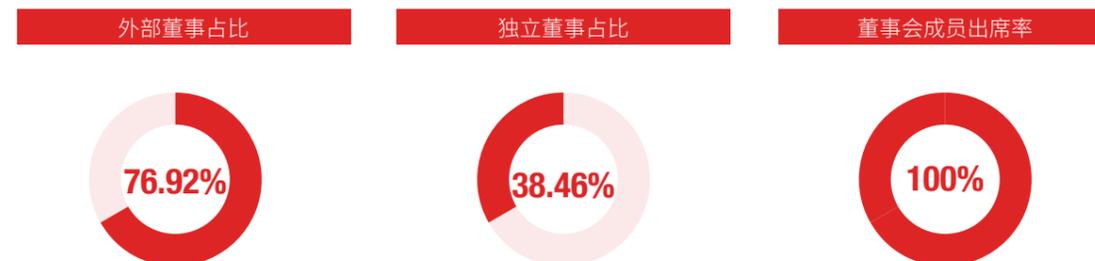
公司以《公司章程》为基础，建立《“三重一大”决策制度及事项清单》《董事会议事规则》《总经理工作规则》《董事会授权管理办法》等规章制度，将完备的制度体系切实转化为治理效能，持续提升公司决策效率和治理规范化水平。公司董事会下设战略委员会、审计与风险管理委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，并为各专门委员会配备了完整的支撑服务部门，更好地保障各专门委员会有效行使职能。

<p>战略委员会</p>	<ul style="list-style-type: none"> 对公司长期发展战略、重大投资决策以及可持续发展战略等相关事宜进行研究并提出建议。
<p>审计与风险管理委员会</p>	<ul style="list-style-type: none"> 公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作。 指导企业内部控制、内部审计、风险管理、法律合规及违规经营投资责任追究等工作制度体系建设，并对相关制度及其执行情况进行检查和评估工作。 向董事会提出年度审计计划并督促任务组织实施工作。
<p>提名委员会</p>	<ul style="list-style-type: none"> 对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议。
<p>薪酬与考核委员会</p>	<ul style="list-style-type: none"> 制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核。 负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。

构建“科学理性高效”董事会

公司突出董事会在公司治理中的主体地位，努力构建“科学理性高效”董事会，充分发挥董事会“定战略、做决策、防风险”职能，结合提高上市公司质量行动、全面深化国有企业改革、提质增效重回报行动等重点工作，进一步完善董事会运行机制、优化董事会结构、提高董事会决策质量、加强董事会风险防控能力。

公司第十届董事会自2023年12月完成换届后，在人员规模、成员构成、专业搭配以及履职协同等方面得到显著增强，实现了外部董事占多数且独立董事比例不低于1/3。各董事均由各方股东精心推选，聘请国内优秀企业高管、行业专家、高校教授担任，年龄结构合理，专业包含电力生产、电力设计、投资建设、金融经济、财务审计、法律等多个领域，充分发挥成员之间不同专业合力，显著增强决策科学性和创造性。结合独立董事专业特长，董事会推选各独立董事担任专门委员会成员，并从中选举3人分别担任审计与风险管理委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会主任委员，增强专门委员会的专业性和独立性。公司独立董事每年对独立性情况进行自查，并将自查报告提交董事会。董事会每年对在任独立董事全年工作情况进行审核评价，并与年度报告同时披露履职情况。报告期内，董事会专门委员会实现对重大经营决策议案的100%把关研究。



董事会及高管薪酬

公司董事和管理层薪酬由董事会薪酬与考核委员会审议。报告期内，公司执行《经理层薪酬管理办法》《经理层业绩考核管理办法》，进一步规范管理层薪酬管理工作。

公司有效提升经理层科学管控能力，更好发挥“谋经营、抓落实、强管理”职责，通过有效落实经理层成员任期制和契约化管理，构建“精准考核、精准授权、精准监督”机制，建立“标准化评价体系指标全覆盖、规范化考核责任逐层穿透、契约化奖惩推动协同高效”的“月、季、年”绩效考核体系，以三项制度改革着力破解制约公司高质量发展的体制机制障碍。

打造可持续
发展未来

绿色矩阵
勾勒低碳未来

涵养生机
守护生态家园

擘画同心
谱写繁荣华章

心系民生
守护灯火长明

红帆领航
高扬先锋旗帜

恪规践诺
筑牢风险屏障

恪规践诺 筑牢风险屏障

桂冠电力始终将合规治理与风险防控置于战略核心，搭建业务、合规、审计协同联动的三道防线，实现全流程风险动态管控，同时恪守信息披露透明原则，畅通投资者沟通渠道，优化股东权益保障机制，以责任担当回应利益相关方期待，凭稳健经营筑牢现代治理屏障，释放规范治理的内生动力。

保障合规运营 115
维护各方权益 121

G



保障合规运营

桂冠电力高度重视合规管理与风险防控，不断完善风险管理相关制度，不断强化风险管理体系建设，不断规范风险管理识别机制，不断提升内部风险管控能力，为公司发展行稳致远打好坚实基础。



内部控制

桂冠电力遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范及配套指引》《上海证券交易所上市规则》等所适用的法律法规及配套指引，制定并执行《内部控制管理办法》《内部控制评价管理办法》《项目后评价管理办法》《典型内控缺陷类型清单》等相关内部规范，不断完善内部治理体系。

- 董事会**
 - 是公司内部控制管理的最高决策机构，决定公司内部控制体系，对内部控制及其有效实施进行总体监控和评价。
- 审计与风险委员会**
 - 负责指导公司内部控制体系建设。
- 风险管理领导小组**
 - 指导公司内部控制体系建设及运行；法务风控部作为公司全面风险管理领导小组的日常工作机构，推进内部控制体系建设。
- 审计部**
 - 独立行使内部控制管理的检查评价职能。

公司设置独立于各业务条线与职能部门的内审监察体系，审计部独立行使职权，对公司内部控制的建立和实施、财务信息的真实性和完整性等情况进行各类检查，并督促内部控制缺陷的整改及监督落实，同时不断完善“上审下”审计管理机制，通过纵向整合、横向联合、专业互补的形式组建审计中心，形成“本部+中心”的审计管控模式，审计队伍更加稳定、专业，审计的独立性持续加强。

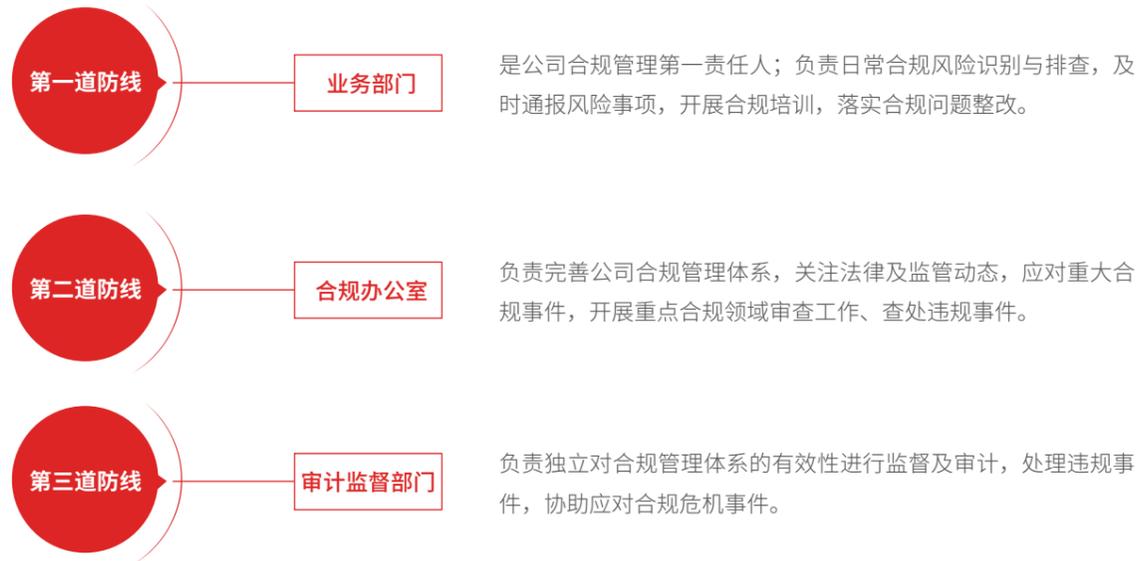
- 制订并实施《内部审计管理办法》《审计问责及整改管理办法》《违规经营投资责任追究实施办法》等相关内部规范及配套文件，确保监督机制有效运行。
- 组织开展所属企业原主要负责人经责审计，农民工工资支付专项审计，并完成了24个在建项目管理审计，共计发现问题517个，提出审计建议153条，及时揭示经营风险。
- 以攻坚姿态抓整改，高度关注审计整改的时效性，压实被审计单位主体责任、业务部门监管责任、审计部门督促检查责任，强化整改措施，推动整改实质性落实。
- 建立“任务清单+责任清单+进度表”工作机制，限期整改“清零”，确保问题整改不留“死角”、不留“尾巴”。
- 进一步强化审计整改的前瞻性，督促被审计单位对问题整改在前置防控、优化机制上下功夫，切实根除“病灶”、消除“病根”。

合规经营

桂冠电力遵守《中央企业合规管理办法》等所适用的法律法规要求，建立了以合规管理办法为核心，相关配套制度、专项合规指引为基础，以合规管理手册为补充的“1+N”合规制度体系，不断以“诚信、合规”软实力铸就高质量发展“硬支撑”。

公司成立合规管理委员会，设置首席合规官，委员会办公室设在法务风控部，将合规管理纳入“月分析、周调度、日跟踪”工作机制，加强合规风险动态管控，统筹推进合规管理各项工作。同时，建立业务部门内部和基层一线兼职合规管理人员队伍，明晰合规管理职责，加强专业知识培训，提高经营决策和业务行为合规性前端审查能力和水平。

公司构建了业务职能部门、合规管理部门、审计等监督部门的三道防线合规责任机制，制定了合规风险防控、合规审查、合规报告、合规评价等一系列合规管理工作机制，实现了“事前防范、事中控制、事后检验”的全过程合规管理。



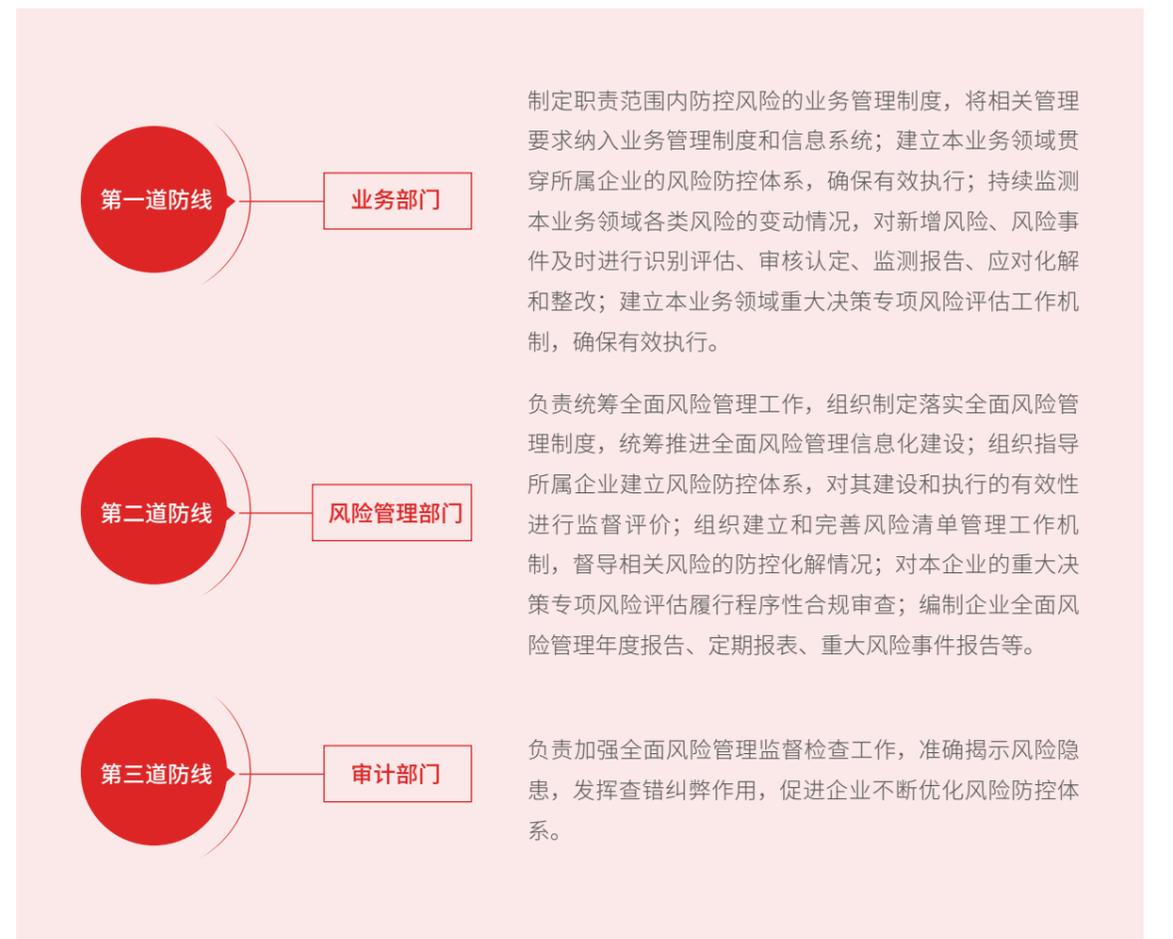
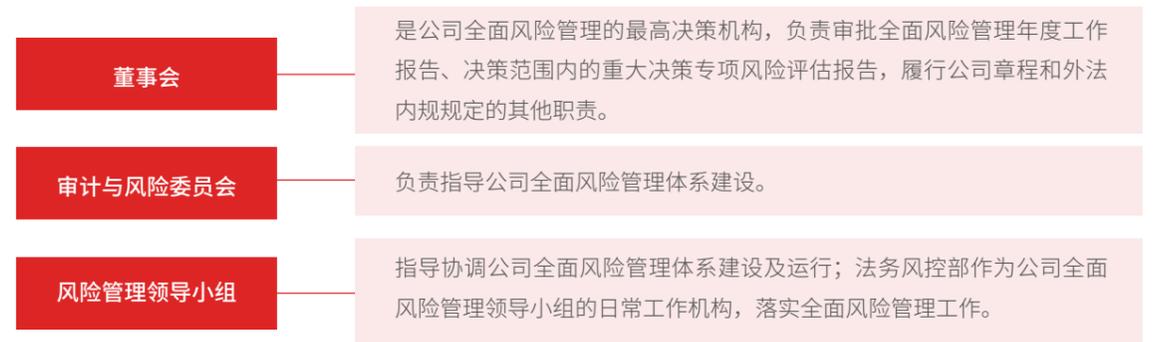
公司着力抓好“五个关键”，将首席合规官作为关键人物，把合规审查作为关键环节，聚焦关键领域，将风险排查作为关键举措，把强化基层企业合规作为关键任务，推进合规管理全面覆盖、有效运行。



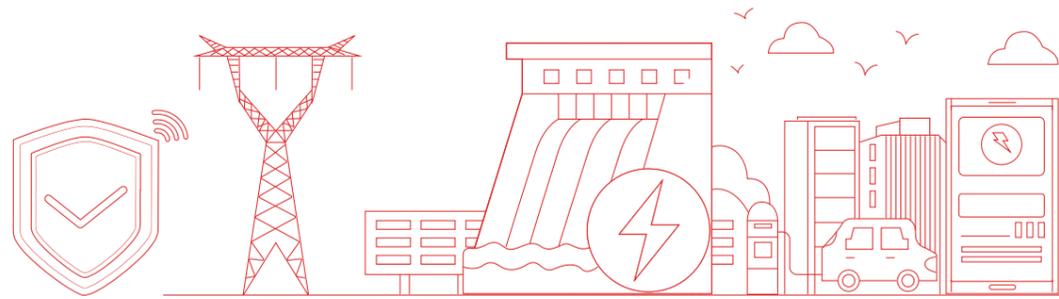
- 合规风险防控**
 - 制定覆盖反垄断、投融资、信息披露等重点领域的合规制度清单；建立合规风险识别评估预警机制，强化信息披露、关联交易、内幕信息管理关键环节管控；开展常态化合规培训与考核，完善违规举报和问责追责机制，培育全员合规文化。
- 合规审查**
 - 将依法合规审查作为“三重一大”决策、规章制度、经济合同、重要项目等必经程序，实行“业务部门初审+合规部门复审+法律顾问会审”三级联审；建立审查事项清单和负面清单，对投融资、并购重组、关联交易、信息披露等高风险事项实施重点审查；运用法律合规意见书、审查台账、系统留痕等方式固化审查结论，对未通过审查事项“一票否决”。
- 合规报告**
 - 严格遵循证券监管规定及国资委要求，建立常态化信息披露机制，确保报告真实、准确、完整；完善内控体系，明确各部门合规职责，定期开展风险排查；通过党组织与董事会双重把关，确保公司治理符合上市规则，维护市场信誉与投资者权益。

风险管理

桂冠电力遵循《中央企业全面风险管理指引》《中央企业重大经营风险事件报告工作规则》《企业内部控制基本规范》等所适用的法律法规要求，以《全面风险管理办法》《关于进一步深化法治桂冠建设的实施方案细则》为基准，制定并实施《全面风险管理办法》《经营风险事件报告管理办法》《典型风险隐患及影响类型清单》等相关内部管理规范，不断强化风险管理体系建设，规范风险管理识别机制，提升内部风险管控能力。



公司通过全面风险管理信息化平台，实现信息收集、风险预警、风险评估、管理改进、监控与报告、内控评价等业务功能，建立风险预警指标体系，建立重大风险事件报送机制，增强对风险指标的监控，制定应对方案，防范重大风险蔓延和叠加，做到风险的全过程管控，定期调度消除风险点，及时化解风险。



公司强化提升风险事件应对处置能力，印发专项整治工作实施方案，组织自查存在的问题和薄弱环节，逐案剖析复盘风险事件应对过程，总结经验教训、反思类似业务问题；组织研究制定风险较高业务领域应对预案、模拟演练应对过程，保障出现风险信号时快速反应，确保一旦发生风险事件精准管控、稳妥处置。报告期内，公司未发生重大风险事件。



风险识别

- 法务风控部组织开展公司的年度风险评估，分析主要风险源和影响，对前五名风险制定风险防控目标、任务和措施，明确防控责任主体，设立监控预警指标，进行重点防控。

风险预警

- 建立《风险监控预警指标表》，进行日常风险监测，并按月报送监测结果，对指标突破阈值的情况及时分析原因、评估影响、采取措施。

风险追踪

- 法务风控部门持续跟踪监控已发现的风险事件，定期更新进展，针对风险事件处置过程中发现的问题及日常经营中的业务风险，出具风险提示函，推动风险事件妥善解决。对于处置完毕的风险事件，及时办结闭环。

风险控制

- 针对不同风险选择风险规避、转移、减轻或接受的不同策略，以减少风险损失；制定并发布《全面风险管理办法》《经营风险事件报告管理办法》，明确了风险事件处置原则、方式和分类处置流程；按重大风险、较大风险、重要风险、一般风险对风险进行分级处置管理，开展事件专项管理和应急处置。

风险评估

- 强化风险监测预警，推进跨部门信息共享和业务协同，加强监测预警机制耦合、资源聚合、信息融合、处置综合，在风险普查、风险评估、隐患排查治理等工作基础上，拓展风险的辨识评估力度，研究风险的主要成因和防控手段，不断提高风险事前、事中和事后的管控力度和应对能力，保障公司的安全和稳定发展。



维护各方权益

桂冠电力谨记“四个敬畏”——敬畏市场、敬畏法治、敬畏专业、敬畏投资者，严守“四条底线”——不披露虚假信息、不从事内幕交易、不操纵股票价格、不损害上市公司利益，诚实守信，规范运作，积极推动高质量发展，树立“价值投资”的品牌形象。



投资者关系管理

桂冠电力通过“提升内在价值、提高分红比例、规范运作、信息透明、多维度沟通”五大抓手，深入开展投资者关系管理，坚决维护投资者的合法权益，形成了“尊重、回报和保护投资者”的文化。

公司结合《中华人民共和国公司法》和新“国九条”要求，充分发挥独立董事监督职能，重点加强信息披露、市值管理、现金分红和投资者关系管理等工作力度，切实维护广大股东和其他利益相关方合法权益。公司对外披露信息力求真实、准确、完整、公正、及时，内容简明清晰、通俗易懂，坚决杜绝虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，主动接受市场监督，加强公司对外信息透明度和可信度，保持与各利益相关方充分交流沟通，定期与市场投资者进行现场交流，高质量开展业绩说明会、路演、反路演工作，与市场建立深度合作互信关系。

公司严格把关信息披露工作，保障信息披露合法合规、真实、准确、完整、及时。在充分履行信息披露义务基础上，持续总结提炼自身特质与亮点，传递公司的成长属性和潜在价值。自2023年起，公司实行年中+年度分红策略，切实保障广大投资者收益，凸显公司股票长期投资价值。

2025年，公司连续3年荣获上海证券交易所信息披露综合评价A级；荣获中国上市公司协会“董事会最佳实践案例”“年报业绩说明会最佳实践案例”“董事会办公室最佳实践案例”“上市公司文化建设最佳实践案例”等多项荣誉。



2025年，对外发布公告50个，参与投资者交流活动29次、召开现场交流会19次、参加证券公司投资者策略会6次、接待投资者现场调研10次，电话网络回答投资者提问893人次，举办现场业绩说明会2次。



桂冠电力在上海证券交易所成功举办2024年度业绩说明会



桂冠电力2024年年度股东会顺利召开

股东权益

桂冠电力根据《中华人民共和国公司法》、监管机构要求及公司《章程》，制定《股东会议事规则》《信息披露事务管理制度》等涉及股东权益的规范政策与议事规则，对股东大会的通知、文件准备、召开方式、表决形式、会议记录决议签署、对外公告、关联股东的回避制度、股东大会的授权原则等进行了明确的规定，并遵照执行。

公司建立完善的股东表达意见渠道和征求股东意见与观点的工作程序，并在定期报告、业绩说明会以及其他投资者关系管理工作中，及时向广大投资者交流反馈公司最新的生产经营情况。在法律、行政法规允许的范围内，积极配合广大股东，特别是中小股东获取对于投资决策而言必要的知情信息，保障投资者对公司享有必要的知情权和参与决策权。

公司始终确保公司股东会能够严格按照监管要求召开，并通过公正、公开方式作出会议决议，认真履行股东会授权投票表决程序和规定。其中：股东大会的会议通知，严格按照“年度股东会提前20个自然日、一般股东会提前15个自然日”要求，在上交所网站及指定媒体期刊发出。会议通知说明清楚会议时间、地点及审议议案，并尽量保障广大股东能够方便参会，并充分利用上交所网络投票工具，扩大股东参与股东会。	公司年度利润分配兼顾公司发展和回馈股东。近三年，公司平均年度分红超过归母净利润的70%。
平均年度分红 超过归母净利润的 70%	

债权人权益

2025年，公司征信良好，无不良信用记录。大公国际资信评估有限公司通过对公司主体信用状况进行分析和评估，确定公司主体信用等级结果为AAA/稳定，展现了公司“股东综合实力雄厚”“电力资产优质”“装机规模优势突出”“清洁能源占比高”“财务政策稳健”“融资渠道畅通”等方面的优势。

ESG数据表与附注

环境绩效

指标名称	单位	2025年	2024年
总耗水量	吨	949,054.81	1,403,929.22
新鲜水用量	吨	418,657.6	343,929.22
重复用水总量	吨	530,397.21	1,060,000
重复用水消耗量占比	%	55.89	75.5
每百万营收水资源消耗量	吨/百万元	99.67	140.9
能源消耗总量	吨标准煤	340,207	822,340
直接能源消耗量	吨标准煤	334,404	818,905
直接能源消耗量占比	%	98.29	99.58
化石能源消耗量	吨标准煤	333,269	818,905
煤炭	吨标准煤	333,040	817,806
燃油	吨标准煤	229	1,099
清洁能源消耗量	吨标准煤	11,535.33	7,804.05
清洁能源消耗量占比	%	3.39	0.95
间接能源消耗量	吨标准煤	5,802.94	3,435.09
外购电力	吨标准煤	5,802.94	3,435.09
环保总投入	万元	2,495	3,750.05
环保总投入占营业收入比例	%	0.26	0.39
环保机构重大行政处罚	起	0	0
重大环境事件	件	0	0
绿色生产和技术研发投入人员	人	278	360
废水排放量	吨	479	844
生活废水排放量	吨	119	125
氨氮排放量	吨	101	248
氮氧化物排放量	吨	170	264
硫氧化物排放量	吨	89	207
固体废弃物处置总量	吨	243,502.94	1,035,270.88
一般工业固体废物产生量	吨	243,400	517,589.1

指标名称	单位	2025年	2024年
一般工业固体废物处置量	吨	0	37,878.36
一般工业固体废物综合利用量	吨	243,400	479,710.74
一般工业固体废物综合利用率	%	100	92.68
危险废物产生量	吨	102.94	699.72
危险废物处置量	吨	102.94	699.72
危险废物密度	g/cm ³	0.8	0.81
回收再利用废弃物总量	吨	243,400	479,710.74
回收再利用的废弃物占比	%	99.96	46.33
每百万营收产生的有害废弃物总量	吨/百万元	0.08	0.54
每百万营收产生的无害废弃物总量	吨/百万元	186.26	396.42
每百万营收废弃物回收利用总量	吨/百万元	186.19	229.38
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	973,160.38	2,237,648.00
其中：火电	吨二氧化碳当量	947,751.19	2,237,648.00
范围一排放量	吨二氧化碳当量	947,751.19	2,223,743
范围二排放量	吨二氧化碳当量	25,409.19	13,905.01
每百万营收温室气体排放总量 (范围1和范围2)	吨二氧化碳当量/百万元	2.88	6.81
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	40,833,883.21	30,005,732.81
范围一减排量	吨二氧化碳当量	40,815,275.77	29,992,059.61
范围二减排量	吨二氧化碳当量	18,607.44	13,673.2
节能技改项目投资额	万元	2,724.57	6,695.97
环保技改项目投资额	万元	853	933.61

社会绩效

指标名称		单位	2025 年	2024 年
新入职员工总数		人	103	99
按性别结构划分	男性	人	79	80
	女性	人	24	19
按招聘渠道划分	应届毕业生	人	103	98
	社会招聘	人	0	1
劳动合同签订率		%	100	100
在职员工总数		人	3,390	3,404
少数民族员工		人	1,293	1,281
劳务派遣员工		人	33	45
兼职员工		人	0	0
按性别结构划分	男性	人	2,667	2,676
	女性	人	723	728
按年龄结构划分	30 岁（含）以下	人	999	968
	31 岁 -40 岁（含）	人	633	675
	41 岁 -50 岁（含）	人	712	734
	50 岁以上	人	1,046	1,027
按专业构成划分	管理人员	人	491	449
	技术人员	人	803	657
	技能人员	人	1,838	2,047
	其他人员	人	258	251
按教育背景划分	研究生	人	152	76
	本科及以下	人	3,238	3,328
按地域分布划分	中国大陆	人	3,390	3,404
	港澳台地区	人	0	0
	海外	人	0	0
未解决的劳动纠纷案件数量		件	0	0
员工社会保险覆盖率		%	100	100
培训投入		万元	1,899.07	1,239.80

指标名称	单位	2025 年	2024 年	
培训举办数量	场次	1,750	1,584	
接受培训员工人数	人	3,390	3,404	
接受培训员工覆盖率	%	100	100	
按性别结构划分	男性	人	2,667	2,676
	女性	人	723	728
按管理层级划分	高级管理层	人	99	126
	中级管理层	人	392	323
	基层员工	人	2,899	2,955
员工平均培训时长	学时	121	107	
安全生产标准化达标企业数量	个	28	17	
安全培训总时长	学时	1,560	1,280	
安全生产管理人员年均培训时长	学时	152	169	
安全风险防护培训覆盖率	人次	100	100	
从业人员职业伤害保险投入	万元	224.19	330.92	
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100	
职业病发生率	%	0	0	
安全生产责任险投入金额	万元	29.49	13.22	
安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100	
生产安全事故数量	件	0	0	
因工亡故人数	人	0	0	
因工亡故比率	%	0	0	
因工伤损失工日数	小时	0	0	
员工参与民主管理活动频次	次	59	52	
员工参与民主管理活动占比	%	1.8	1	
帮扶困难员工投入资金	万元	7.2	10.44	
帮扶困难员工人数	人	36	88	
员工满意度得分	%	98.62	92.97	
参与调查的员工数量	人	2,862	1,990	
参与调查的员工比例	%	84.62	56.86	

指标名称		单位	2025 年	2024 年
员工流失率		%	0.001	0.62
按性别结构划分	男性	人	4	19
	女性	人	0	2
按年龄结构划分	35 岁 (含) 以下	人	4	20
	36 岁 -50 岁 (含)	人	0	1
按地域分布划分	50 岁以上	人	0	0
	中国大陆	人	4	21
	港澳台地区	人	0	0
	海外	人	0	0
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额		万元	0	0
数据安全事件涉及的金额		件	0	0
泄露客户隐私事件数量		件	0	0
泄露客户隐私事件涉及的金额		万元	0	0
研发投入金额		万元	19,963.75	25,095.67
研发投入占比		%	1.92	2.64
申请专利数量		件	81	41
发明专利申请数量		件	50	27
实用新型专利申请数量		件	31	14
授权专利数量		件	48	37
发明专利授权数量		件	19	13
实用新型专利授权数量		件	29	24
有效专利总量		件	461	371
商标权总量		件	0	0
违反科技伦理事件数量		件	0	0
接受审查的供应商数量		家	35	213
因不合规被中止合作的供应商数量		家	1	2
因不合规被否决的潜在供应商数量		家	35	211
供应链重大风险与影响事件数量		件	0	0

指标名称		单位	2025 年	2024 年
公益活动投入金额		万元	5,308	5,099.67
公益活动总次数		次	33	22
公益活动志愿者参与人数		人	753	682
公益活动志愿者参与时长		小时	2,259	2,728
社区投资范畴所投入金额		万元	0	0
社区投资范畴所投入时间		小时	0	0
乡村振兴投入金额		万元	4,100	3,407
乡村振兴惠及人数		人	11,937	7,972
缴纳税费金额		万元	263,531.25	212,771.02
其中：增值税		万元	106,998.46	89,599.56
企业所得税		万元	57,441.94	45,256.08

治理绩效

指标名称		单位	2025 年	2024 年
党委会会议次数		次	33	37
党支部数量		个	72	80
党员数量		人	1,311	1,425
会议召开情况	股东会	次	4	2
	董事会	次	7	7
	战略委员会	次	4	6
	审计与风险管理委员会	次	6	4
	薪酬与考核委员会	次	3	2
	提名委员会	次	4	4
议案审核情况	股东会	项	26	14
	董事会	项	76	48
	战略委员会	项	11	19
	审计与风险管理委员会	项	20	20
	薪酬与考核委员会	项	7	2
	提名委员会	项	4	4
董事会构成	董事人数	人	13	13
按性别结构划分	男性	人	12	11
	女性	人	1	2
按年龄结构划分	36岁-50岁(含)	人	3	5
	50岁以上	人	10	8
按教育背景划分	博士	人	2	2
	研究生	人	8	8
	本科及以下	人	3	3
外部董事占比		%	76.92	76.92
独立董事占比		%	38.46	38.46
董事会成员平均任期		年	2.56	2.01
董事会成员出席率		年	100	100
董事会成员离职率		年	7.69	7.14

指标名称		单位	2025 年	2024 年
高级管理层构成	高管人数	人	6	5
按性别结构划分	男性	人	6	6
	女性	人	0	0
按年龄结构划分	35岁(含)以下	人	0	0
	36岁-50岁(含)	人	1	2
	50岁以上	人	5	4
高管成员平均任期		年	3.52	3.11
反商业贿赂及反贪污培训次数		场次	246	220
接受反商业贿赂及反贪污培训总人数		人次	17,034	15,500
其中:	董事	人	13	13
	管理层	人	6	6
	员工	人	3,382	3,404
商业道德 / 反商业贿赂及反贪污培训覆盖率		%	100	100
其中:	董事	%	100	100
	管理层	%	100	100
	员工	%	100	100
守法合规培训场次		场次	758	895
守法合规培训时长		学时	2,647	2,810
守法合规培训人次		人次	13,389	16,252
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额		次	0	0
重大诉讼数量		%	0	0
仲裁事项数量		个	0	1
路演次数		次	31	29
投资者交流会次数		次	32	19
接待投资者人次		人次	1,237	1,357
平台回复次数		次	23	17
投资者电话接听次数		次	796	893
披露的定期报告数量		个	4	4
发布的临时公告数量		个	46	45

对标索引表

维度	议题	对应条款	对应的本报告章节
环境	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化 专题聚焦：多元转型 向新突破 ESG 数据表与附注
	污染物排放	第三十条	强化三废管控 ESG 数据表与附注
	废弃物处理	第三十一条	强化三废管控 ESG 数据表与附注
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	守护生态屏障
	环境合规管理	第三十三条	环境合规管理 ESG 数据表与附注
	能源利用	第三十五条	优化资源管理 ESG 数据表与附注
	水资源利用	第三十六条	优化资源管理 ESG 数据表与附注
	循环经济	第三十七条	助力循环经济 ESG 数据表与附注
社会	乡村振兴	第三十九条	专题聚焦：情暖瑶乡 践行初心 ESG 数据表与附注
	社会贡献	第四十条	践行责任使命 ESG 数据表与附注
	创新驱动	第四十二条	专题聚焦：数智赋能 科创未来 ESG 数据表与附注
	科技伦理	第四十三条	ESG 数据表与附注
	供应链安全	第四十五条	携手共创未来 ESG 数据表与附注
	平等对待中小企业	第四十六条	维护各方权益
	产品和服务安全与质量	第四十七条	守护下游安澜 保障职业健康 ESG 数据表与附注
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	构建安全壁垒 ESG 数据表与附注
	员工	第五十条	共赴成长新程 保障职业健康 ESG 数据表与附注
可持续发展 相关治理	尽职调查	第五十二条	议题重要性评估
	利益相关方沟通	第五十三条	议题重要性评估
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	夯实治理根基 ESG 数据表与附注
	反不正当竞争	第五十六条	夯实治理根基 ESG 数据表与附注

章节题目	央企 ESG 指引	
专题聚焦：多元转型 向新突破	E1.3 E3.1 E3.2 S2.3	
专题聚焦：数智赋能 科创未来	S2.3	
专题聚焦：情暖瑶乡 践行初心	S4.4	
打造可持续发展未来	公司可持续发展治理安排	/
	议题重要性评估	/
绿色矩阵 勾勒低碳未来	应对气候变化	E3.1 E3.2 E3.3 E3.4 E5.1 E5.3 E5.4 E5.5
	优化资源管理	E1.1 E1.3 E5.2
	助力循环经济	E2.3
涵养生机 守护生态家园	环境合规管理	E5.5 E5.6
	强化三废管控	E2.1 E2.2 E2.3
	守护生态屏障	E4.1
擘画同心 谱写繁荣华章	构建安全壁垒	S2.2
	携手共创未来	S3.1 S3.2
	共赴成长新程	S1.1 S1.2 S1.4 S1.5
心系民生 守护灯火长明	红水河梯级电站“五大”功能	S4.4
	保障职业健康	S1.3
	守护下游安澜	S4.4
	践行责任使命	S4.1 S4.3 S4.4
红帆领航 高扬先锋旗帜	夯实治理根基	G1.1 G2.2 G2.3
	优化治理结构	G1.1 G1.2 G1.3
恪规践诺，筑牢风险屏障	保障合规运营	G2.1 G5.1 G5.2
	维护各方权益	G3.1 G3.2 G3.3 G4.1 G4.2

免责声明

报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。