



浙江永和制冷股份有限公司

股票代码：605020



2025 环境、社会及治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL & GOVERNANCE REPORT

ESG治理

董事长致辞	01
走进永和股份	03

践行可持续发展 13

ESG管理体系	09
利益相关方沟通	11
重要性议题矩阵	12

与永和同行 共赴绿色未来 13

环境管理建设	15
资源优化利用	19
污染物排放管理	24
污染物排放管理	27

以永和为本 筑牢治理根基 13

完善治理体系	31
合规运营保障	34
提升股东回报	38

向永和而新 强化发展引擎 13

科技创新研发	41
供应链体系优化	46
精准质量把控	51
提升客户服务	53

因永和而聚 共创社会价值 13

保障员工权益	59
引领职业发展	64
共筑温暖职场	67
保障安全运行	70
履行社会责任	77

附录

关键绩效	79
意见反馈表	83

董事长致辞

星霜荏苒，万象更新，回首2025年，永和股份初心如磐、笃行不怠，始终以国家高质量发展战略为指引，矢志成为兼具全球视野与社会责任感的企业，深入践行ESG可持续发展理念，在氟化工产业高质量发展浪潮中勇立潮头，用实干铸就佳绩，用坚守诠释担当。

一、以绿为基，坚守环境责任

2025年，公司坚守“向绿而行”初心，锚定“碳达峰、碳中和”目标，通过成立的温室气体控制及碳减排推进委员会，多措并举推进绿色发展。在环保投入上，公司持续加码，优化“三废”预处理工艺，强化全过程环境监测与隐患闭环管理，不断提升环保设施运行效能；同时，公司通过工艺优化与设备升级深挖节能潜力，依托中水回用系统、三效蒸发浓缩系统等先进技术，实现生产废水100%循环回用。此外，公司引导全员践行绿色生产理念，以常态化绿色发展的实际行动，助力氟化工产业绿色转型，奋力书写生态环保新篇章。

二、以安为纲，筑牢安全防线

2025年，公司以系统思维构筑起全方位、多层次的安全管理体系，持续推动安全管理向更高能级跃升，通过健全安全管理制度体系、严细安全操作规程、深化风险隐患专项整治。在应急能力建设上，公司构建起“培训—演练—评估”闭环一体的应急管理体系，常态化开展多场景、实战化演练，以预案完善与培训教育双向发力，全面提升员工的风险防范意识与应急处置能力。与此同时，公司纵深推进健康企业建设，统筹优化工作环境与劳动条件，普及急救设施配置，以务实举措守护员工职业健康，将安全发展理念融入企业治理的每一处。

三、以治为要，夯实治理根基

2025年，公司通过优化董事会运作机制、强化独立董事履职效能，公司构建起科学高效的决策体系；紧扣新《公司法》修订精神，系统完成公司章程及系列治理制度的修订完善，进一步夯实了依法治企的制度根基。在风险管控层面，公司构筑多层次内控防线，持续加大审计监督力度，全面推进诚信体系建设，坚决防范商业贿赂、欺诈等违规行为。在投资者关系管理方面，公司坚持以规范透明的信息披露和持续稳定的现金分红机制，与资本市场保持良性互动。为增强核心竞争力，公司持续加大研发投入，聚力打造高水平科研团队，完善人才培养体系，构建起层次清晰的人才梯队。

四、以链为脉，深化产业协同

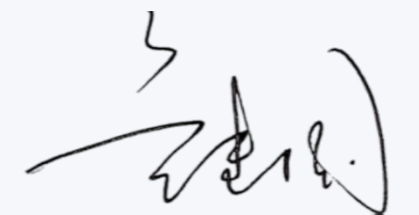
2025年，公司恪守“以质量求生存，以信誉立市场”的经营理念，深耕氟化工主业，多元协同发力。同年3月，永和股份向特定对象发行A股股票项目成功落地，募集资金精准投向包头新能源材料产业园重点项目建设，进一步完善全产业链布局，有效增强了公司整体抗风险能力与核心市场竞争力。在创新战略上，公司坚持“自主研发为主、合作研发为辅”的路径，聚焦四代制冷剂、含氟高分子材料、含氟精细化学品等重点领域，构建起层次分明、协同高效的研发体系。总部研究院统筹总体研发方向，金华永和省级企业研究院攻坚前沿技术，各生产基地研究院立足产品布局开展技术攻关，子公司层面着力推动成果转化，形成了“转化一批、在研一批、储备一批”的良性循环，为持续创新注入源源不断的动力。

五、以责为任，践行社会担当

2025年，公司坚守社会责任、厚植公益情怀，将企业发展深度融入时代发展大局，依托红十字博爱基金持续推进爱心助学、乡村振兴等常态化公益项目，用爱心传递温暖，用责任彰显担当。与此同时，公司秉持“以人为本”理念，建立“培训—激励—关怀”三位一体的人才培养机制，为员工提供有竞争力的薪酬福利与广阔的发展空间。这一年，公司向265名核心管理及业务骨干授予2024年员工持股计划预留份额，将员工利益与企业发展深度绑定，有效激发核心团队的凝聚力与战斗力，同时延续股权激励、大病医疗补助等暖心举措，全方位守护员工权益，通过开设职工心声专栏、组织各类文体活动丰富员工文化生活，不断提升员工的幸福感、成就感与归属感，构建起“企业关爱员工、员工奉献企业”的良性生态。

时序更替，逐梦前行。2026年，永和股份将乘势而上、接续奋斗，持续深化全产业链布局，聚焦研发创新核心，加快新兴产品产业化进程，优化经营管理效能，强化人才队伍支撑，以ESG理念为引领，坚守绿色发展与社会责任底线，奋力向具有国际竞争力的氟化工领军企业迈进。

浙江永和制冷股份有限公司董事长



关于本报告

报告简介

本报告是浙江永和制冷股份有限公司向社会公开发布的第五份环境、社会和公司治理 (ESG) 报告 (以下简称“本报告”)，从客观的角度向投资者、员工、客户、供应商等利益相关方披露永和股份在公司治理、安全生产、绿色环保、社会公益、员工权益等方面所付出的努力与实践成效。

时间范围

2025年1月1日-2025年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以前年度或者延伸至2026年度。

报告范围

本报告组织范围以浙江永和制冷股份有限公司为主体，并涵盖其控股及全资子公司等，除特别说明外，本报告范围与本公司的年度报告范围一致。

编制依据

- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》
- 联合国可持续发展目标 (SDGs)
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准 (GRI Standards)》
- 中国国家标准《社会责任报告编制指南》(GB/T 36001-2015)

数据来源

本报告使用的数据来源包括政府部门公开数据、公司内部统计数据、行政文件及报告和第三方评价等，本报告已经浙江永和制冷股份有限公司董事会审议通过。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中提及的“永和股份”“公司”“我们”等称谓均指“浙江永和制冷股份有限公司”，其他称谓说明如下：

公司简称	公司全称
金华永和	金华永和氟化工有限公司
内蒙永和	内蒙古永和氟化工有限公司
华生氢氟酸	内蒙古华生氢氟酸有限公司
华生萤石	内蒙古华生萤石矿业有限公司
邵武永和	邵武永和金塘新材料有限公司
会昌永和	会昌永和科技发展有限公司
海龙物流	浙江海龙物流有限公司
冰龙环保	浙江冰龙环保科技有限公司
香港永和	香港永和国际发展有限公司
华生矿业	浙江华生矿业有限公司
华兴矿业	内蒙古华兴矿业发展有限公司
包头永和	包头永和新材料有限公司
乘龙新材料	浙江乘龙新材料有限公司
新加坡永和	新加坡永和氟化工有限公司

走进永和股份

浙江永和制冷股份有限公司（股票代码：605020）成立于2004年，总部地处素有中国“氟都”之称的浙江衢州，2021年7月9日在上海证券交易所主板挂牌上市，是一家集原料矿石开采、研发、生产、仓储、运输和销售为一体的专业氟化工企业。

公司深耕氟化工领域多年，现有全资子公司14家，控股子公司2家，主要生产基地分布在浙江衢州、浙江金华、内蒙古乌兰察布、福建邵武、江西会昌等。



主营业务

公司主营业务为氟化学产品的研发、生产、销售，现已形成从萤石矿、氢氟酸、甲烷氯化物、氟碳化学品到含氟高分子材料、含氟精细化学品的完整产业链。公司主要产品包括氟碳化学品单质（HCFC-22、HFC-152a、HFC-143a、HFC-32、HFC-227ea、HFC-125等）、混合制冷剂（R410A、R404A、R507等）、含氟高分子材料及其单体（HFP、VDF、PTFE、FEP、PVDF等）、含氟精细化学品（HFPO、HFP二/三聚体、全氟己酮）以及氢氟酸、一氯甲烷、甲烷氯化物、氯化钙等化工原料。



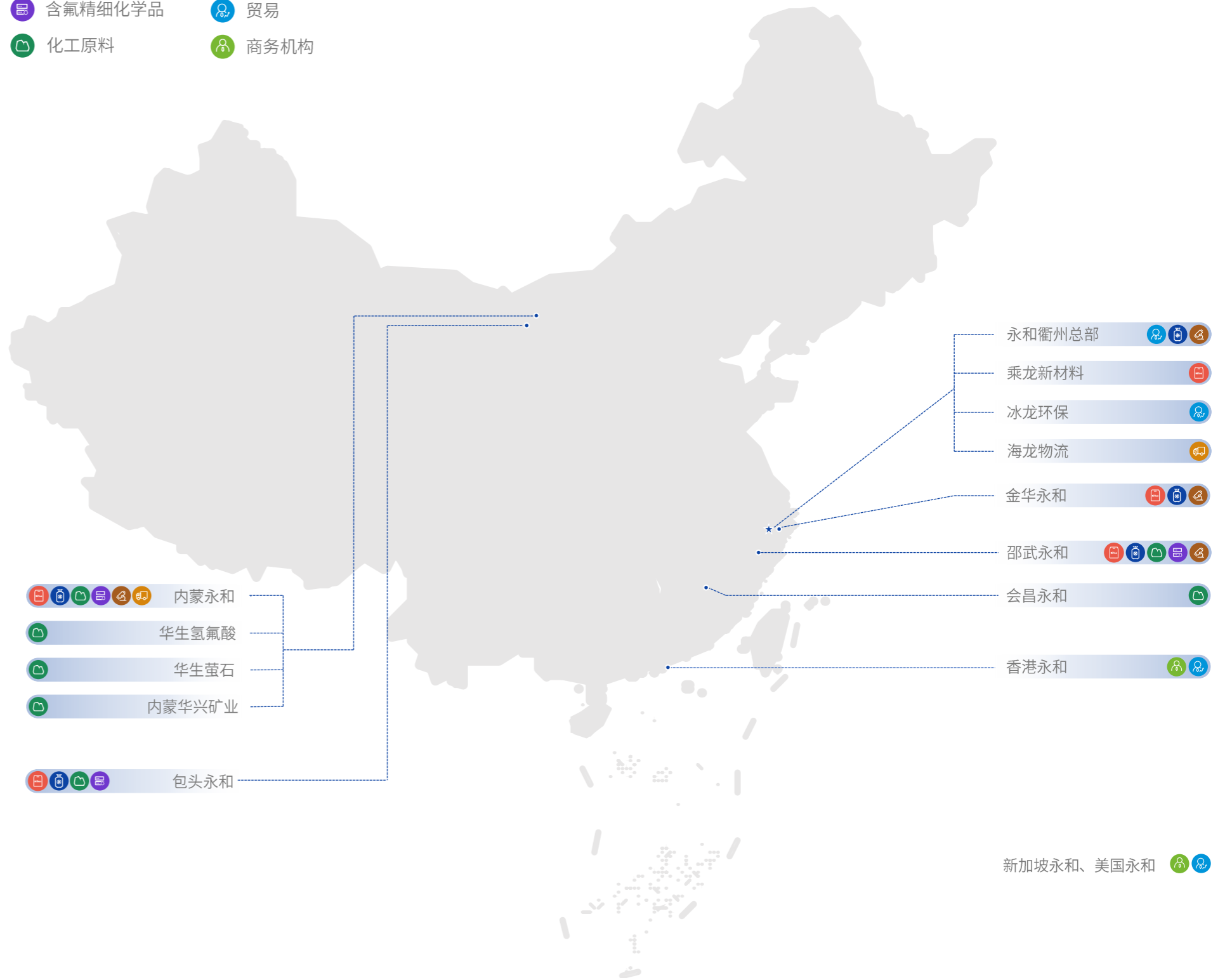
企业文化

核心精神：永不言败，和谐进取

企业使命：为社会提供安全环保优质的氟新材料及制冷剂产品，造福于人类

经营理念：高科技，高投入，高效益，以质量求生存，以信誉立市场

- 氟碳化学品
- 危化品运输
- 含氟聚合物
- 研发
- 含氟精细化学品
- 贸易
- 化工原料
- 商务机构



主要产品



氟碳化学品板块

包括HCFCs、HFCs等，主要用作制冷剂、发泡剂、气溶胶的喷射剂、灭火剂、电子电器及精密机械部件的清洗剂，还可用于氟聚合物及精细氟化学品的原料。公司拥有氟碳化学品年产能19万吨，2026年度公司共获得 HCFCs 和 HECs 制冷剂配额为 6.35万吨，其中 HFCs 产品配额为 6.03 万吨，位于行业前列。



含氟高分子材料板块

含氟高分子材料是含氟原子的单体通过均聚或共聚反应而得，具有优异的物理和化学性能，被广泛应用于通信、新能源、电子电器、航空航天、机械、医药、汽车等领域。截至报告期末，公司拥有含氟高分子材料及单体年产能8.83万吨，在建产能超过3万吨，其中公司FEP产品技术积累国内领先。



化工原料板块

公司化工原料主要包括萤石、氢氟酸、甲烷氯化物、一氯甲烷、氯化钙等，截至报告期末，公司拥有3个采矿权、2个探矿权，已探明萤石保有资源量达485.27万吨矿石量，化工原料年产能69.20万吨。

含氟精细化学品板块

含氟精细化学品主要包括含氟有机中间体、含氟电子化学品、环保型含氟灭火剂等，广泛应用于医药、半导体、改性材料和新能源等行业。公司已实现HFPO、全氟己酮的技术突破，并实现量产。截至报告期末，公司拥有含氟精细化学品年产能0.70万吨。



荣誉2025



衢州市人民政府
2025年度经济高质量发展先进集体



中国氟硅有机材料工业协会
2025全球氟化工行业TOP20



中国石油和化学工业联合会
2025中国石油和化工民营企业百强



浙江省经济和信息化厅
浙江省创新型中小企业



中国国际储能大会组委会
2024年度中国储能产业最佳消防安全解决方案奖



浙江省商务厅
浙江出口名牌



中国氟硅有机材料工业协会
2025中国氟化工上市公司TOP10

PART 01

ESG管理 践行可持续发展

ESG管理体系

09

利益相关方沟通

11

利益相关方沟通

12

ESG管理体系

ESG管理架构

公司按照ESG顶层计划和管理要求，结合企业实际，建立起自上而下的ESG治理架构。公司董事会是公司ESG管理工作最高决策和责任机构，负责审议ESG报告，监督ESG执行、表现和目标进度；战略发展部负责统筹ESG发展战略和规划；证券法务部配合编制ESG报告；公司各中心、部门及下属子公司负责具体执行。



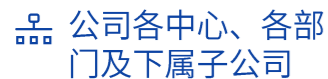
董事会

董事会为公司ESG管理运行及信息公开披露的最高责任机构，主要职责为审议批准公司ESG报告及ESG治理重大信息的披露；审议批准ESG重大事项和ESG相关的重大风险应对方案等。



战略委员会

董事会为公司ESG管理运行及信息公开披露的最高责任机构，主要职责为审议批准公司ESG报告及ESG治理重大信息的披露；审议批准ESG重大事项和ESG相关的重大风险应对方案等。



公司各中心、各部门及下属子公司

公司各部门及子公司共同参与推进ESG工作，主要职责为：根据本部门（单位）职责设定与本部门（单位）有关的ESG指标、管理目标；对ESG信息指标体系进行日常跟进、管理和统计；汇总本部门（单位）有关的年度ESG报告所需数据与信息。

ESG实践



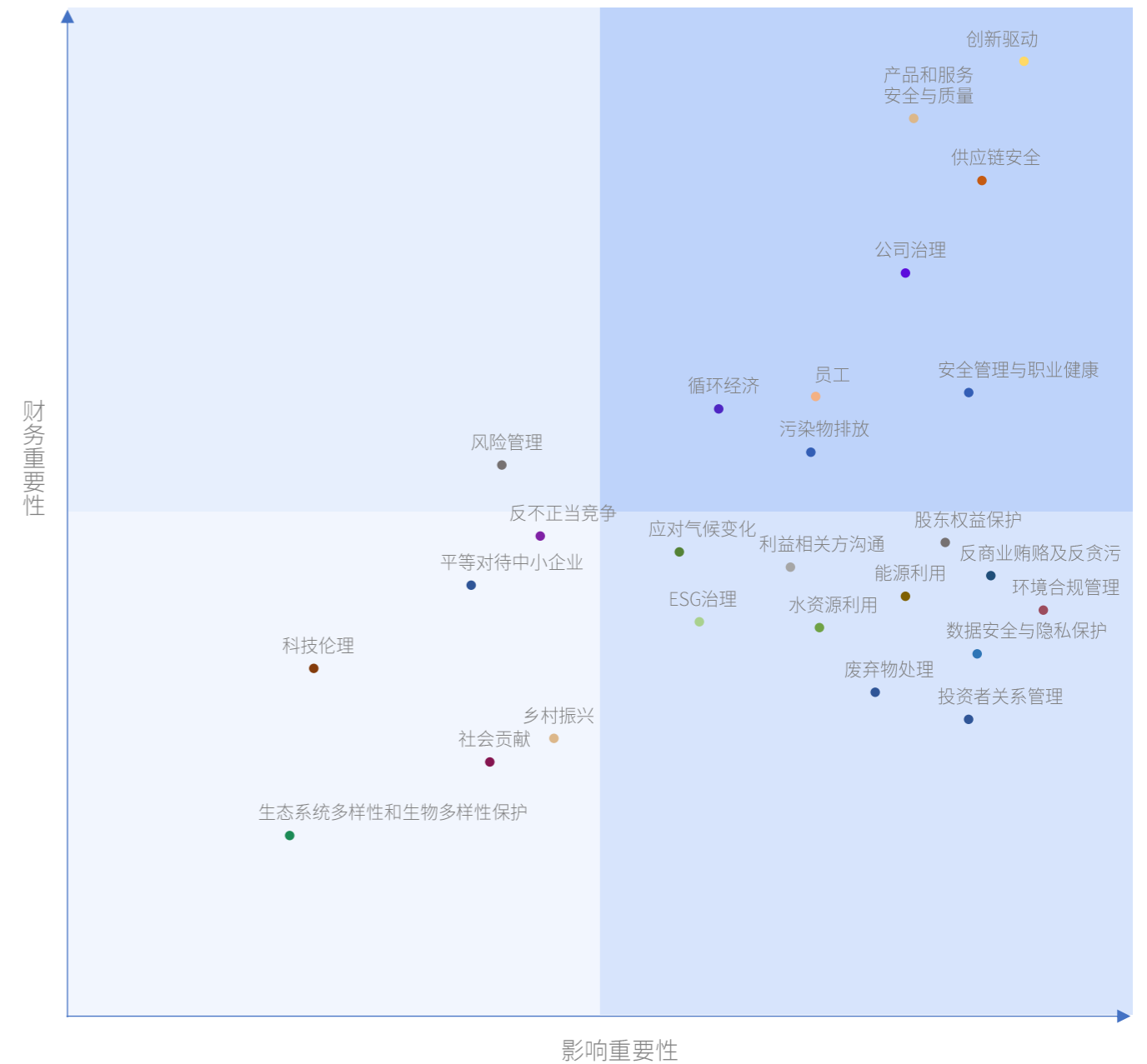
利益相关方沟通

永和股份高度重视利益相关方沟通，通过设置形式多样、高效便捷的利益相关方沟通渠道，了解其诉求并积极回应，努力实现公司与利益相关方的互利共赢。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
股东/投资者	主业稳健发展 提升投资回报 信息透明公开	日常工作会议 定期汇报 专题会议 信息披露与报送
政府/监管部门	依法合规纳税 合规诚信经营 促进当地发展	定期、临时公告 股东会 投资者调研 互动平台沟通
员工	保障职业健康 开展技能培训 促进职业发展 关怀员工生活	职业健康检查 开展员工慰问活动 培训管理体系 多通道职业发展体系
客户	产品质量安全 提供优质服务 技术创新驱动	客户满意度调查 客户答谢会 产品展览
供应商	遵守商业道德 公平诚信合作 实现合作共赢	准入资质审查 日常交流互访 实地调研
环境	关注气候变化 促进节能减排	推广清洁能源 践行节能降耗 加强排放管理 资源循环利用
社区公众	提供就业机会 公益慈善服务	组织公益活动 推进公益助学

重要性议题矩阵

公司重视对 ESG 实质性议题的识别与管理，从利益相关方视角出发，经过识别、排序、审核和回顾四个环节，并结合全球可持续发展趋势以及公司重要战略方向和利益相关方诉求，对议题进行重要性排序并确认，为报告编制和公司 ESG 信息披露提供参考依据，帮助公司有针对性地开展 ESG 管理与实践。



PART 02

与永和同行 共赴绿色未来

环境管理建设

15

资源优化利用

19

污染物排放管理

24

应对气候变化

27



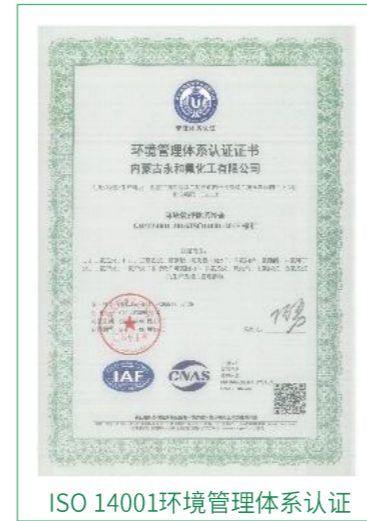
环境管理建设

环境管理体系

治理与战略

永和股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《节约能源和生态环境保护监督管理办法》等国家法律法规要求，确立了以“绿色环保，履行义务，实现环境承诺”为环保管理方针，制定并实施了相关专项管理制度，涵盖大气、水、固废、土壤等全要素环境管理领域。

为确保环境管理体系的有效运行，公司已建立自上而下的管理架构。公司安全环保部作为环境管理的责任部门，负责统筹公司环境管理工作，开展环境管理方面的督促、培训、考核、检查等。为保证环境管理活动顺利开展，各生产基地结合自身运营情况，建立了规范的环境管理体系。



ISO 14001环境管理体系认证

总经理

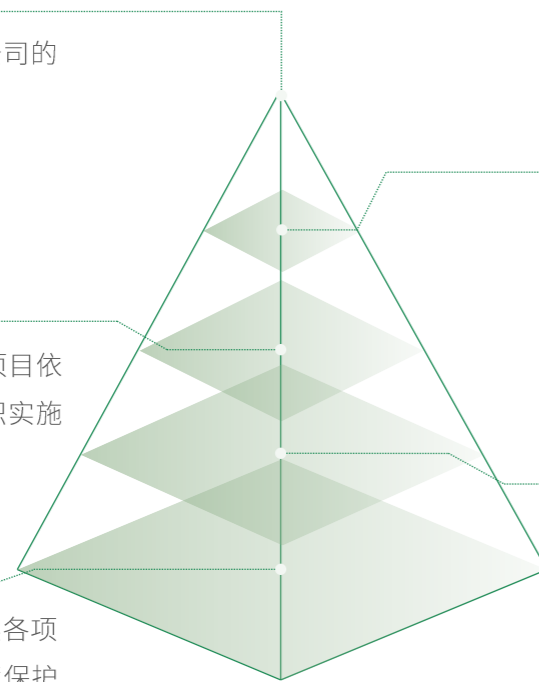
是公司环保第一责任人，对公司的环保全面负责

技术分管领导

保证新建、改建、扩建工程项目依法实施环境评价工作，并组织实施环保设备技术升级工作

安环部

全面负责环保具体事项，落实各项环保工作，并指导各部门环境保护工作



公司环境管理架构

部门分管领导

领导安环部工作，定期制定环保工作计划，及时分析、核查环保重要问题并组织制定解决方案

安环部部长

领导安环部工作，对安环部门环保职责负全面责任

影响、风险和机遇管理

公司时刻对环境污染事件的发生保持高度警惕，已建立符合各生产基地生产类型的环境风险排查机制，全面识别易造成环境保护事件的风险点，并根据识别结果对容易导致环境污染，造成环保事件、事故的点位进行重点监管，定期排查检查环保设备运行情况、环境保护管理制度、管理、记录、隐患，严防突发环境事件的发生。

环境风险管理

公司每年组织开展环境风险识别，根据识别出来的重大风险，指导各业务单位与生产线持续加强环境风险防控，建立环境风险清单并落实管控措施，同时通过采用先进的工艺、技术和设备，不断减少污染物排放量，构建环境保护长效机制。



突发环境事件应对

根据《中华人民共和国突发事件应对法》《突发环境事件应急预案暂行管理办法》的要求，永和股份制定了《突发环境事件应急预案》等管理办法，以健全的组织体系建设和有效的响应流程，确保厂区能够迅速、准确、高效地开展应急处置工作，最大限度控制、减轻或消除突发环境事件造成的影响。同时，定期开展环境应急培训与演练，持续提升应对环境风险能力。

环境监测管理

公司规范环境自行监测管理，各下属企业设立环保监测机构，监测污染物排放情况；如不具备自行监测能力，委托有相应资质的监测机构进行监测。同时，真实记录污染物产生和排放情况，建立污染物排放监测档案，并及时进行信息公开。



金华永和开展AHF计量槽区泄露应急演练

案例

为提升企业突发事件应急处理能力、保障生产安全，金华永和组织开展了重大危险源AHF计量槽区泄漏应急救援演练。DCS室警报响起后，属地先启动初期处置，公司随即启动公司级预案并成立现场指挥部。在总指挥统一部署下，各应急小组快速响应：疏散警戒组管控厂区及进出口，限制人员进入并疏散受影响人员；应急消防组用固定与移动式消防炮控制AHF外溢；应急救援组穿戴防护装备封堵泄漏点；应急监测组实时监测周边环境，防止有害物质扩散，各小组依预案有序处置。



指标与目标

为加强公司环境管理力度，落实环境管理要求，公司明确年度环境管理目标，并定期跟进目标完成情况。

2025年 公司环保投入
22,741.67万元

目标	环保隐患整治项目等按计划完成率 100%	完成情况	已完成
目标	环境保护重大行政处罚或负面舆情为 零	完成情况	已完成 报告期内发生 0 1期环保处罚事件不涉及公共利益具体情况详见公司年报
目标	一般及以上突发环境事件为 零	完成情况	已完成

生物多样性保护

永和股份严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国野生动物保护法》《野生植物保护条例》《自然保护区条例》等国家法律法规要求，将生物多样性保护要求纳入《环境保护管理办法》，明确要求所有建设项目必须符合所在地发展规划和环境承载力要求，严守生态保护红线。




为有效防范生物多样性相关风险，公司建立了严格的项目准入机制和全过程管控措施，明确要求建设项目应符合所在地的发展规划、产业政策、环境功能区划和环境承载力等要求，严守生态红线。在项目进行过程中，企业严格生产各环节的作业管理，降低生产经营对生态环境的影响，保护生物多样性，保障生态安全。


报告期内，公司没有涉及生态保护红线范围内的项目。

绿色办公运营


永和股份不断增强资源节约意识，承担起节能环保、绿色低碳的社会责任，引导员工在日常生活和办公中养成环保、节约的良好习惯，营造了简约适度、文明健康的环保氛围，努力实现人、资源、环境的协调可持续发展。公司积极提倡节能降耗、绿色办公，宣传节能理念，倡导从小事做起，节约用水用电，管理上积极推行无纸化办公，采购绿色低碳办公设备等做法。



公司提倡无纸化办公，以线上流程审批代替纸质审批单，对于非重要文件，鼓励员工使用废纸反面进行打印，最大限度减少纸张浪费。



公司通过张贴节水、节能标识，形成节约环保的良好氛围，并在下班后检查办公区各类用电、用气设备的关闭情况。在空调使用方面，规定夏季空调设置不得低于27°C，冬季空调不得高于23°C。



公司提倡员工使用公共交通等绿色低碳出行方式，减少传统燃油车的使用，进一步降低交通环节的碳排放。

资源优化利用

能源管理

公司坚持绿色低碳发展理念，以追求极致能效为目标，系统性应对能源成本和能源结构转型，并把握能效提升带来的生产运营和竞争优势。公司以技术创新为动力，以降低能源消耗为主线，大力开展节能技术攻关，加快推进节能改造工程，持续提升能源利用效率，推动公司节能减排持续突破。

公司设有专门的能源管理工作岗，负责各装置能源的监管，加强对用能系统的数据统计分析，并于每年年初制定能源管理方案，确定能源消耗定额指标，规范能源管理流程。

报告期内，公司能源相关绩效如下表所示：



ISO 50001能源管理体系认证

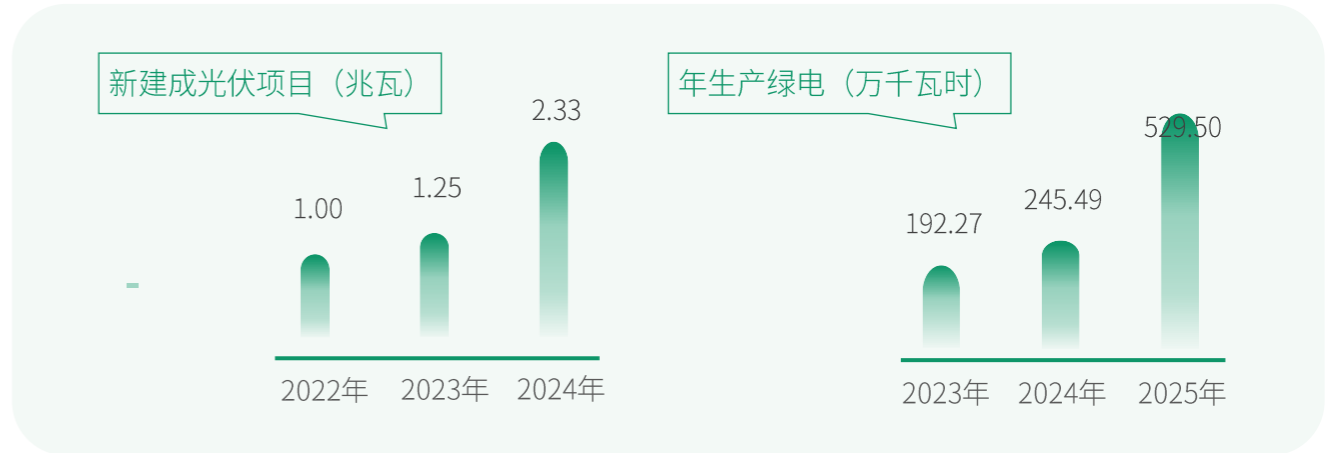
指标	单位	2025年
直接能源消耗量	吨标准煤	149,191
天然气	万立方米	3,205
柴油	吨	431.66
煤	吨	153,562
间接能源消耗量	吨标准煤	119,848
蒸汽	吨	447,892
外购电力	万千瓦时	62,166
光伏发电 (发自自用)	万千瓦时	530
能源消耗总量 (含光伏发电量)	吨标准煤	269,039

能源结构转型

报告期内，公司多措并举，全力推进能源结构的绿色转型进程，全力推进源头上减少碳排放，加快淘汰高耗能产能与装置，全力推动分布式光伏发电等可再生能源项目的实施，不断提升清洁能源的使用比例，促进公司能源结构向绿色低碳转型。

截至2025年末，公司累计光伏发电容量达到4.58MW，使用屋顶面积约37,342平方米，累计发电量达1,066.48万千瓦时，相当于减少6,227.17吨CO₂排放量，具体如下：

子公司名称	节能量 (吨标煤)	减少CO ₂ 排放量 (吨)
衢州本部工厂	629.74	2,991.90
金华永和	302.55	1,437.43
邵武永和	378.41	1,797.84



推动节能降耗

永和股份积极推行清洁生产，从源头上防止新污染源的产生，通过引进和应用先进的工艺、技术和设备以代替落后的高耗能设备，不断优化生产流程，减少污染物的排放量，致力于在提高产品性能的同时降低单位产品综合能耗。

多地建设余热回收装置

案例

公司持续深化能源梯级利用与余热资源化高效配置，子公司金华永和、邵武永和、内蒙永和就TFE生产环节产生的余热实施系统性回收与资源化再利用，将回收余热转化为生产热能及辅助热源，全面应用于生产工艺与园区配套用热场景。通过余热闭环利用模式，有效降低能源消耗与碳排放强度，同步实现能源利用效率提升、运营成本优化与生态环保效益协同增效。



水资源管理

治理

永和股份严格遵循国家《水污染防治法》《水资源管理条例》等法规要求，在合规保障水源生态安全的同时，实现水资源集约化、高效化利用，持续践行绿色生产与可持续发展的企业责任。

各所属企业均明确了水资源管理部门，并根据本单位实际情况建立水资源相关管理制度。依托工艺装备部门与各分厂厂长、班组，制定和执行水资源管理计划、实施节水技术改造、组织日常数据监测与设备维护，通过精细化运营将节水措施嵌入生产全流程，形成从目标制定到数据溯源的闭环管理体系。

战略

公司致力于水资源高效利用与保护，积极探索“零排放”技术路径，通过采用节水技术、优化生产流程，以及建设污水处理、三效蒸发、中水回用设施，提高水资源的重复利用率。同时，优化水循环系统、安装节水装置、运用先进废水处理技术，确保水资源最大化利用。公司严格遵守各运营所在地在用水、水回用、污水排放水质等方面的管控要求，针对性地为不同运营地点的厂区制定节水方案。以内蒙古永和公司与华生氢氟酸公司为代表的生产单位，已成功实现了生产废水的100%循环回用。

影响、风险和机遇管理

公司在生产经营过程中产生的废水主要包括生活污水与生产废水两大类。为切实做好环境保护工作，公司始终坚持“清污分流、雨污分流、污污分流、分质处理”的科学管理原则，在废水治理方面实行源头严控、过程监管、末端处理的全流程闭环管理模式。在废水处理环节，公司通过科学合理的管网布局，确保不同来源的污水按类别独立收集并分别进行针对性处理，避免交叉污染。同时，公司在主要生产废水排放口安装了在线联网监测设备，确保排放行为合法合规、透明可控。

内蒙永和中水回用系统

案例



内蒙永和中水回用系统利用厂区所在地四子王旗的城镇生活污水及回收工业废水，采用高密+超滤+反渗透+三效蒸发工艺处理后，作为生产用水供厂区循环使用，并成功实现厂区废水零排放。节水量（回用水）以满负荷情况计算，回用水约 **22.6 万吨/年**

会昌永和三效蒸发装置投入试生产

案例

2025年，会昌永和新建三效蒸发装置项目全面竣工并投入试生产，装置采用预处理+三效蒸发器处理工艺，高盐废水经过调PH值、除氟等预处理后进入三效蒸发系统，经过蒸发浓缩后将污盐结晶析出，冷凝水作为中水回用，进一步提升用水效率。

指标与目标

报告期内，公司用水相关绩效如下表所示：

指标	单位	2025年
总耗水量	万吨	390.16
新鲜水用量	万吨	324.79
重复用水总量	万吨	65.37
重复用水消耗量占比	%	16.76

污染排放管理

废水管理

永和股份严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，按照国家相关法律法规要求，指定相关废水管理制度和标准以规范公司废水管理。

公司在生产经营过程中产生的废水主要包括生活污水与生产废水两大类。为切实做好环境保护工作，公司始终坚持“清污分流、雨污分流、污污分流、分质处理”的科学管理原则，在废水治理方面实行源头严控、过程监管、末端处理的全流程闭环管理模式。在废水处理环节，公司通过科学合理的管网布局，确保不同来源的污水按类别独立收集并分别进行针对性处理，避免交叉污染。

重点排污单位根据环评报告及当地政府要求，安装有在线监测系统，与当地生态环境管理部门联网，同时建立在线监测系统内部查看、巡查机制，实时监控，确保确保排放行为合法合规、透明可控。



指标	单位	2025年
废水排放总量	吨	895,483.15
其中：工业废水总量	吨	786,315.15
其中：生活废水总量	吨	109,168.00
化学需氧量 (COD)	吨	19.63
氨氮排放量	吨	4.84

废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》及相关行业标准，特别制定《大气污染防治制度》，针对 VOCs、粉尘等废气处理和排放的过程设置关键控制点，严格遵守运营所在地的污染物排放要求，持续优化废气治理设备设施，降低废气排放浓度，并通过废气在线监测及定期委托第三方机构进行废气排放口检测，确保合规排放。

类型	污染物名称	处理方式
	颗粒物	布袋除尘或多管除尘
	氟化物	二级水吸收+一级碱吸收
	挥发性有机物	挤出废气通过集气处理
	HCl、HF、非正常和事故性酸性废气	焚烧炉焚烧处理后，经水洗+碱洗
	HFC-152a、HFC-143a废气	焚烧分解，用水吸收再用石灰乳中和沉淀

固废管理

公司严格按照“减量化、资源化和无害化”的原则进行废弃物综合管理。各厂区均有设置废弃物管理的主责部门，负责统筹各类废弃物的日常管理与数量统计，推动相关减废及回收工作。收集、贮存固体废物严格按照性质分类，禁止将性质不同的固体废物混放和贮存，同时做好固体废物在收集、贮存、运输方面的管控，不得在运输过程中沿途丢弃、遗撒固体废物。

危险固体废物

危险固体废物主要来自生产过程中的废催化剂和副产物

源头消减：通过技术工艺等方式尽可能从源头消减危险固体废物产生

委外处置：无法综合利用的危险废弃物委托具有资质的第三方进行处置

人员管理和培训：对负责管理危废物的仓储和运输人员安排专业知识培训

一般固体废物

一般固体废物可分为可回收利用、不可回收利用和委外处置、利用固体废物

一般可回收利用：由销售部联系废物收购方进行回收

一般不可回收利用：生活垃圾定期进行清运；建筑垃圾在指定地点堆放，把建筑废土、废砖块作为内部或外部填埋用

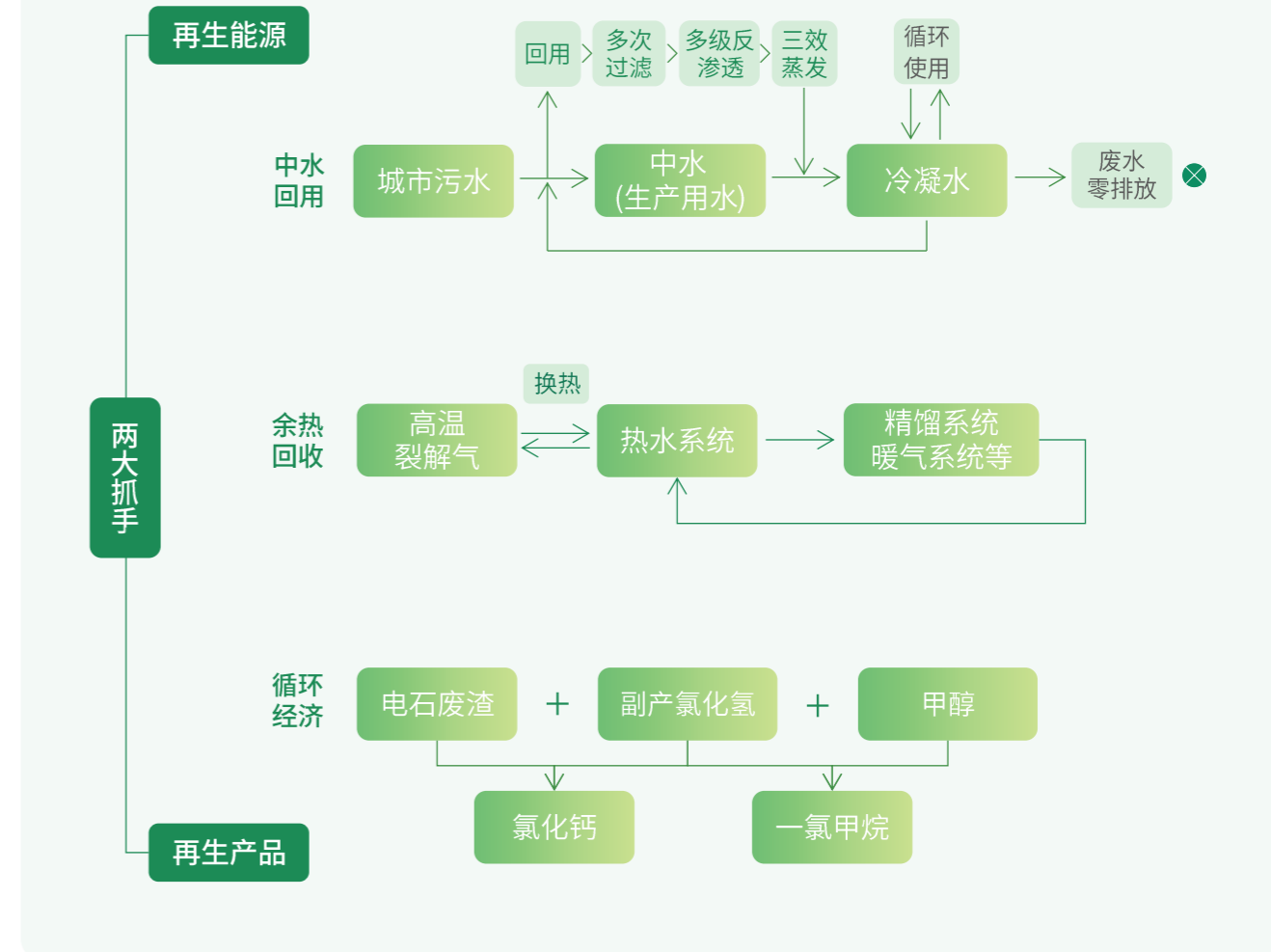
委外处置、利用固体废物：联系相关单位处置

资源循环利用

永和股份积极推动循环经济的发展，实现经济、社会 and 环境的共生是响应国家双碳战略的重要举措。2021年7月，国家发改委印发的《“十四五”循环经济发展规划》部署了“十四五”时期循环经济领域的五大重点工程和六大重点行动，并指出：到2025年，循环型生产方式全面推行，绿色设计和清洁生产普遍推广，资源综合利用能力显著提升，资源循环型产业体系基本建立。

永和股份通过加强废弃物的再循环利用、提升资源使用效率、引入外部可回收资源助力绿色低碳和循环经济，着力构建“资源—产品—再生资源”的闭环式循环产业链。从局部生产的“单行道”逐步发展成原料、产品、废气、废水、废渣综合利用、“吃干榨尽”的“大循环”。

永和股份循环经济发展模式



应对气候变化

治理

永和股份积极通过减少碳排放、提高能源利用效率、推广清洁能源等举措实现碳中和目标。公司通过引入更环保、更节能的生产工艺和技术，优化能源结果，提升产品绿色化水平，努力降低公司的碳排放量，为全球应对气候变化贡献力量。

影响、风险与机遇管理

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施	
物理风险	急性风险	公司生产基地所在地面临的突发性极端天气，例如暴雨、台风、暴雪等可能直接引发减产、停产和供应链中断风险，影响人员健康和生产安全，引发设备损坏、安全生产事故、成本上升、产能下降等一系列风险。	低	高	短中期	中	营业收入减少	公司深入评估气候变化对化工行业的影响，结合自身优势，加大碳减排技术的研发与应用，降低产品能耗成本，在化工新材料、碳减排服务方面持续开拓机会。
	慢性风险	气温升高会导致及其设备易发生故障，人员精神懈怠，公司制冷需求增加；化学品性能易发生变化，尤其需警惕危化品导致的事故；公司在寻求节能降碳的过程中会带来运营成本和设备维护成本增加的风险；海平面上升可能导致处于沿海的生产基地生产条件受限或者影响供应链中某些节点。	中	中	中长期	中	营业收入减少	公司深入评估气候变化对化工行业的影响，结合自身优势，加大碳减排技术的研发与应用，降低产品能耗成本
转型风险	政策和法律风险	政府环保监管将愈加严格，公司业务涉及危险化学品的生产、经营、使用和销售，可能发生因各种自然灾害或管理不到位导致的安全生产事故、环境污染事件和职业健康危害事件的可能性。	高	高	中长期	中	运营成本增加 营业收入减少	密切关注气候、双碳领域的监管政策变化，加强形势研判，积极进行新政策宣贯，确保公司合规运营，加强风险管控
	市场风险	消费者和市场对低碳产品与服务的要求不断提升，加大公司技术研发与产品生产成本，高碳产品面临逐步淘汰或转型升级风险。	中	高	短中期	中	营业收入减少	科学研判市场形势，持续监测产品和原材料市场价格走势和供需变化情况，
	技术风险	对产品的环保、性能和生产工艺的要求不断提高，低碳转型加速清洁技术的研发应用，可能会带来技术创新成本增加。	中	中	中长期	中	运营成本增加	持续加大研发投入，聚焦氟化工领域低碳技术与清洁工艺攻关，通过技术迭代优化生产流程，提升产品环保性能与能效水平。

战略

为深入洞察公司所面临的与气候相关的潜在风险与机遇，公司初步识别与气候相关的潜在风险和机遇，制定针对性的应对措施，提升应对气候变化的适应能力与韧性。

PART 03

以永和为本 筑牢发展根基

完善治理体系

31

合规运营保障

34

提升股东回报

38

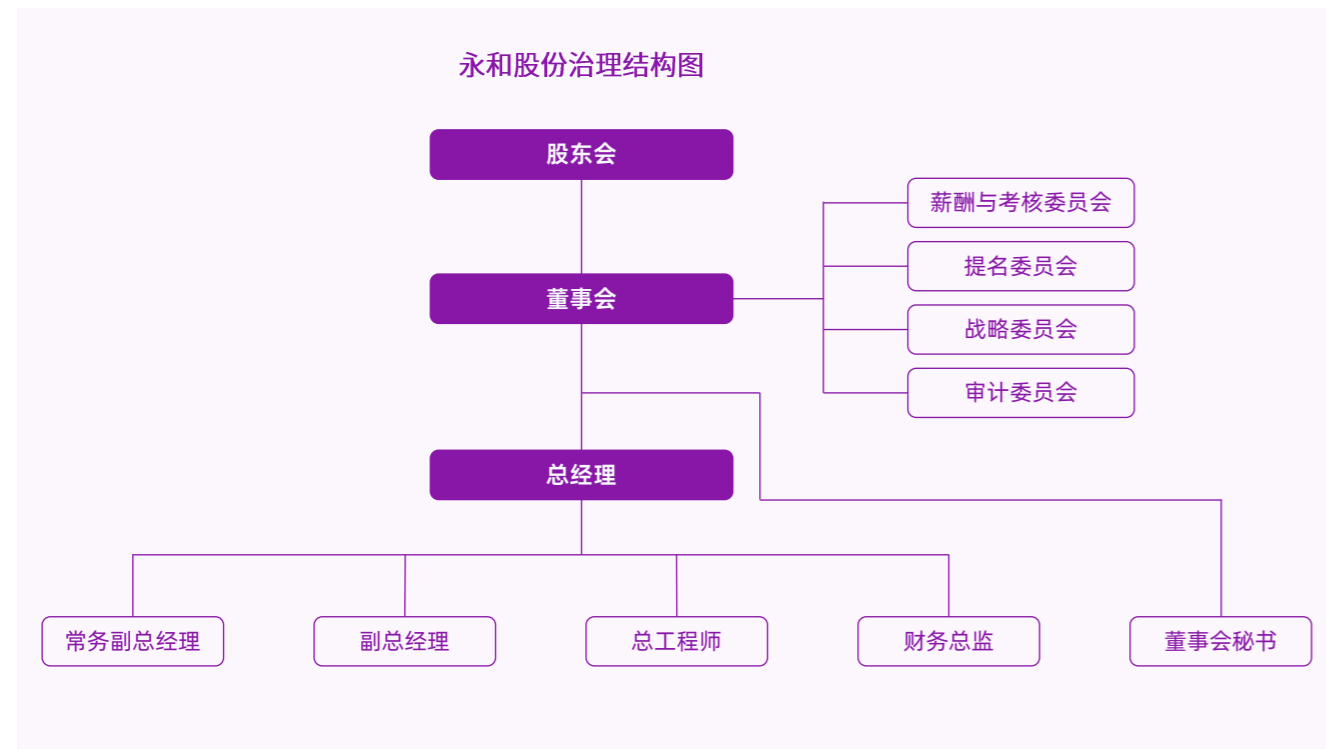


完善治理体系

治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市规则》等相关法律法规、规范性文件及《浙江永和制冷股份有限公司章程》的要求，搭建了有效制衡的治理结构和规范运行的内部控制体系。

公司致力于构建高标准的公司治理架构，持续提升公司治理水平和风险防范能力，为股东和社会创造价值。公司建立健全由股东会、董事会组成的公司治理制衡机制，公司不再单独设立监事会，由董事会审计委员会承接原监事会相应职责，并同步修订《公司章程》。通过优化权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间的协作模式，实现“决策科学、监督有效、运行稳健”的管理目标。



公司对股东、董事及管理层的职责范围、职权行使边界以及应承担的义务与责任作出严格规定，明确经营与管理中的各项标准化流程要求，以公开透明的管理模式，持续提升治理效能，推动公司稳健发展。

董事会多元化

公司高度重视董事会的规范化搭建，确保成员构成符合监管要求，且董事会成员具备引领公司发展所需的专业能力和管理经验。截至 2025 年年末，璞泰来董事会由 9 名董事组成，其中 3 名为独立董事，1 名为职工代表董事。董事会成员的个人简历、兼任其他公司职务等背景资料，皆已披露于交易所指定披露网站。



董事会独立性

2025年，永和股份围绕董事会独立性建设，系统完善制度体系、优化董事会结构、强化独立董事履职管理。

在制度制定方面，公司根据《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》等监管要求，修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》及董事会专门委员会实施细则等，对董事任职资格、选任程序以及独立董事在专门委员会中的比例和任职安排作出细化规定，为董事会独立规范运作提供制度保障。

在董事会构成方面，公司依据修订后的《公司章程》，在董事会成员中设1名职工代表董事，通过职工代表大会民主选举产生，与股东会选举产生的8名董事共同组成董事会，在成员结构上增强职工参与董事会决策、兼顾职工利益和公司治理制衡的作用。

在独立董事履职管理方面，公司落实监管要求，独立董事每年对自身独立性情况进行自查并由董事会出具专项评估意见，以持续确认独立董事的独立性；同时独立董事通过董事会专门委员会积极参与重大事项前置审核、关联交易、年度报告审计方案沟通等关键决策，并按要求出具年度述职报告和审核意见，保障其在参与决策、监督制衡、专业咨询三方面作用的有效发挥。

董事、高管绩效与薪酬

公司董事会下设薪酬与考核委员会，从制度层面对公司董事、高管的考核与薪酬福利分配管理进行了规范。

2025年，公司根据有关规定，制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，参考公司经营业绩在行业内位置，对标国内市场薪酬水平，统筹考虑企业经营发展目标与组织规划等因素，科学制定薪酬分配与经营业绩强挂钩，激励与考核约束相统一的薪酬方案。

同时，公司每年度在公司年报中披露现任及报告期内离任董事、监事和高级管理人员持股变动及报酬情况，保障董监高的薪酬合理性及透明度。



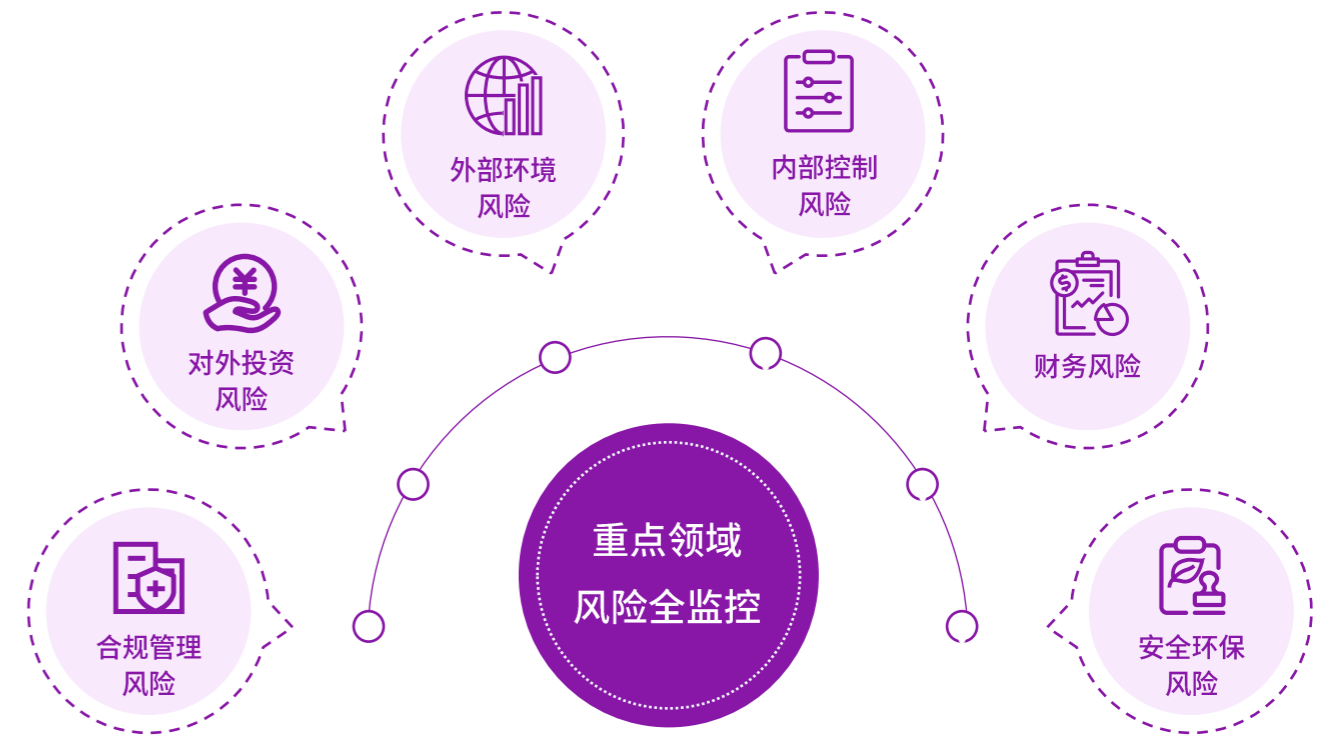
合规运营保障

风险控制

治理与战略

公司持续完善合规管控架构，不断提升风险防范能力。公司实施重大风险辨识、评估、应对、落实与评价的闭环管理流程，统筹开展公司重大投资管理、资金管理、信用管理、生产质量管理等领域的风险评估工作，将风险意识全面融入公司核心业务活动。

公司聘请常年法律顾问，就公司日常经营、运作和其他日常业务遇到的法律问题进行解答，协助审查、草拟、修改公司与第三方订立的合同、协议，就公司涉及的市场监督、劳动人事、知识产权、税务等法律问题提供法律咨询服务，有助于防范和解决法律问题，降低公司生产经营过程中产生的法律风险。



影响、风险与机遇管理

永和股份严格遵照执行《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，高度重视风险管理工作，致力于建立全面的风险防控体系。通过完善的风险管理流程，公司能够系统地识别、分层评估和有效应对各类潜在风险，提升公司整体风险管控能力，增强应对外部变化的韧性，筑牢风险防控防线，确保公司持续稳健发展。



内部控制

为进一步提升公司的风险管理能力，强化内部控制，公司构建包含内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五要素的内部控制评价体系，以落实风险管理工作。

内部控制五要素

- 1 内部环境**
 - 对组织架构、发展战略、人力资源、企业文化、社会责任等方面进行评价
- 2 风险评估**
 - 对日常经营管理过程中的目标设定、风险识别、风险分析、应对策略等进行认定和评价。
- 3 控制活动**
 - 对企业各类业务的控制措施与流程的设计有效性和运行有效性进行认定和评价。
- 4 信息与沟通**
 - 对信息收集、处理和传递的及时性，反舞弊机制的健全性，财务报告的真实性，信息系统的安全性，以及利用信息系统实施内部控制的有效性进行认定和评价。
- 5 内部监督**
 - 对管理层对于内部监督的基调，监督的有效性及内部控制缺陷认定的科学、客观、合理进行认定和评价。

公司在内部控制管理及评价中坚持“查错纠弊”与“防错防弊”并重，对内部控制设计的完整性与合理性、内部控制执行的有效性进行评估，充分发挥内部审计在事前、事中、事后全过程的日常性监督及跟踪整改作用。

定期审计

公司建立常态化审计机制，至少每年对全业务板块开展一次全面审计。为强化商业道德管理标准，公司在审计工作中，针对反腐败政策执行、关联关系核查、员工商业道德践行、供应商管理与评价等商业道德重点领域开展专项审计。

2025年，公司累计完成860项审计，其中内控常规和专项审计144项，调（离）任审计10项，结算款、进度款审计616项，合同、预算审计90项，审计项目覆盖公司及下属子公司。

商业道德

公司致力于营造诚实、公正、无腐败或贿赂行为的营商环境，持续提升公司和员工的商业道德标准。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，制定《反舞弊与举报制度》《投诉与建议管理办法》，通过严格执行事前预防、提供畅通的举报途径、培养员工反贪污与反贿赂意识等方式，在公司内部建立良好的商业道德环境，建设廉洁文化。

公司积极向客户传递阳光、廉洁、诚信的经营理念，不夸大商品的性能、功能、质量，不做虚假宣传，不向客户编造、传播虚假信息或者误导性信息，并在日常合同、宣传媒介中增加检举监督电话信息，并建立反贪污监督及举报处理程序对举报进行闭环处理。

反舞弊举报渠道



举报投诉建议与合理化建议专用码

永和股份廉洁措施



禁止公司员工为谋取私利擅自与客户、供应商就交易业务的质量或相关交易问题处理等进行私下商谈或者达成默契，不得向任何相关方行贿。



禁止公司员工利用职务便利侵吞、窃取、骗取或者以其他手段非法占有公司财物。



不定期组织专业律师进行反贪污受贿政策宣传和案例讲解。



审计中心定期对关键费用支出、关键岗位进行内部审计核查，



明确规定不得因举报行为对举报人进行解雇、降职、骚扰等打击报复，违者将严肃处理

提升股东回报

信息披露透明

公司严格按照《信息披露管理制度》的规定，确保信息披露的及时性、准确性、充分性和完整性。信息披露工作由公司董事会统一领导，董事会秘书负责具体协调与组织，确保所有重大信息依法依规披露。

公司定期报告和临时报告的编制、审核及披露均遵循相关法律法规和上海证券交易所的要求，信息披露内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并通过指定媒体发布信息，确保所有投资者平等获取信息。通过规范的信息披露流程和严格的管理制度，公司致力于维护投资者合法权益，提升公司治理水平。

2025年 公司共披露

4份定期报告

123份定期报告

投资者关系管理

公司严格遵循《投资者关系管理制度》的相关规定，规范投资者关系管理活动。公司秉持合规性、平等性、主动性和诚实守信原则，通过定期报告、业绩说明会、股东大会、公司网站、一对一沟通、现场参观等多种方式，与投资者保持及时、深入且广泛的沟通，保护投资者特别是中小投资者的合法权益。



公司在年报、一季报、中报、三季报披露后，均组织召开了业绩说明会，公司管理层成员、独立董事出席会议，其中年报业绩说明会以“视频+文字互动”的形式开展，帮助广大投资者更全面深入了解公司生产和经营业绩情况。

**提供
顶层支撑**

公司董事长、总经理等重要管理层均出席本年度历次业绩说明会，并对公司发展战略、经营情况进行详细介绍，解答投资者关切的问题。

**做好
会前准备**

公司提前征集投资者关心的问题，并拟定业绩说明会问题清单，会同相关职能部门专题讨论后再进行详细回复。

**促进
常态沟通**

公司本年度共召开3次定期报告业绩说明会（其中年报与一季报合并召开），实现业绩说明会召开常态化。

**创新
展示方式**

公司在披露定期报告后，及时在官方微信公众号等平台发布“一图读懂”系列，以创新生动形式向投资者展现公司经营情况。



常态化现金分红

公司致力于维护股东的合法权益，严格遵守《股东大会议事规则》，确保所有股东得到平等对待。公司秉持与大股东及其关联方在业务、人员、资产、机构及财务等各个方面完全分离的原则，保证公司具有独立完整的业务及自主经营能力；并为中小股东参与投票提供便利条件，保证中小股东享有平等权利。

公司高度重视投资者回报，每年严格执行《公司章程》确定的分红政策及《未来三年（2023年-2025年）股东回报规划》，利润分配保持连续性和稳定性，兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益及公司的可持续发展。



2026年公司中期分红方案

为进一步提升分红频次，切实与广大投资者共享经营发展成果，扎实推进公司“提质增效重回报”相关工作，董事会拟提请股东会授权，在符合法律法规、监管规定及《公司章程》要求，且当期归属于上市公司股东的净利润为正、累计未分配利润为正、现金流可充分保障公司正常经营与持续发展的前提下，制定并实施2026年中期分红方案，分红总额不超过对应期间归属于上市公司股东的净利润。授权期限自公司2025年度股东会审议通过之日起，至2026年中期分红方案实施完毕之日止。

股票代码: 605020
证券简称: 永和股份

公告编号: 2024-069
证券简称: 永和股份
股票代码: 605020

案例

浙江永和制冷股份有限公司

关于以集中竞价交易方式回购股份方案的公告暨回购报告书

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 回购股份金额: 不低于人民币 5,000 万元(含)且不超过人民币 10,000 万元(含)。
- 回购股份资金来源: 自有资金。
- 回购股份用途: 用于股权激励、员工持股计划或增持公司股票。
- 回购股份期限: 不超过 3 年(含)。
- 回购股份方式: 集中竞价交易方式。
- 回购股份期限: 自董事会审议通过本次回购股份方案之日起不超过 12 个月。
- 增持股份是否涉及增持计划: 否。公司可依据《未来三年(2023年-2025年)股东回报规划》, 按照 3% 以上的股息率未来 3 个月、未来 6 个月暂定的增持公司股份计划, 增持主体包括上述期间实施股份回购计划, 公司再按持股比例及时履行增持义务。
- 增持计划履行: 无。
- 存在本次回购条件: 公司股价自回购启动日期起连续 10 个交易日收盘价低于每股净资产, 且回购股份方案实施前公司最近一期经审计的净资产为正, 且回购股份方案实施前公司最近一期经审计的资产负债率不高于 70%。
- 回购股份方案实施前, 财务状况、内部控制、信息披露等不存在重大违法违规行为, 且回购股份方案实施前, 不存在被中国证监会立案调查或受到中国证监会行政处罚的情形。
- 本次回购股份用于股权激励或员工持股计划, 回购股份方案实施前, 公司不存在回购股份使用用途变更情形, 本次回购股份用于股权激励或员工持股计划, 回购股份方案实施前, 公司不存在回购股份使用用途变更情形, 本次回购股份用于股权激励或员工持股计划, 回购股份方案实施前, 公司不存在回购股份使用用途变更情形, 本次回购股份用于股权激励或员工持股计划, 回购股份方案实施前, 公司不存在回购股份使用用途变更情形。
- 董事会秘书: 王利军。
- 董事会秘书: 王利军。

向永和而新 强化发展引擎

和创未来

XIANGBAN HECHUANG

永和股份2025年度客户答谢会

用氟造人类，创新发展共赢，制胜展望未来

科技创新研发

41

供应链体系优化

46

精准质量把控

51

提升客户服务

53

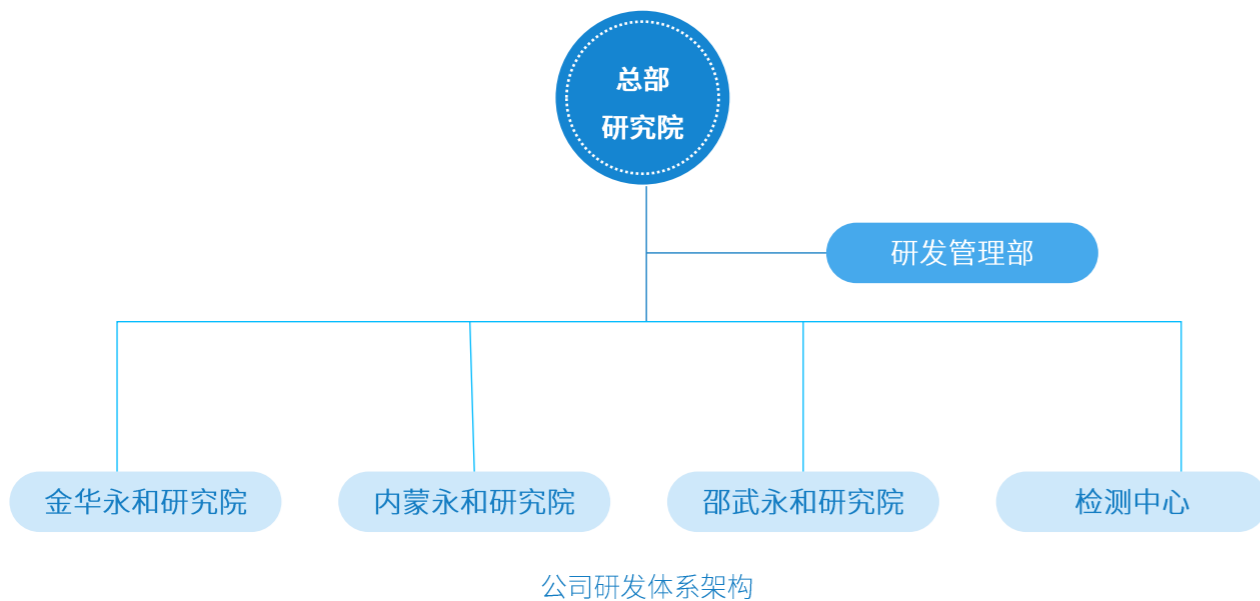


科技创新研发

创新治理机制

永和股份建立健全研发管理体系，明确研发立项管理、项目管理、成果转化管理和奖励机制等相关规定，制定《技术和生产创新奖励办法》《研发人员绩效考核与项目奖励制度》等一系列研发创新相关制度流程，将研发成果奖励与产品的市场竞争力相衔接，激发研发人员的积极性、主动性和创造性，增强公司竞争力。

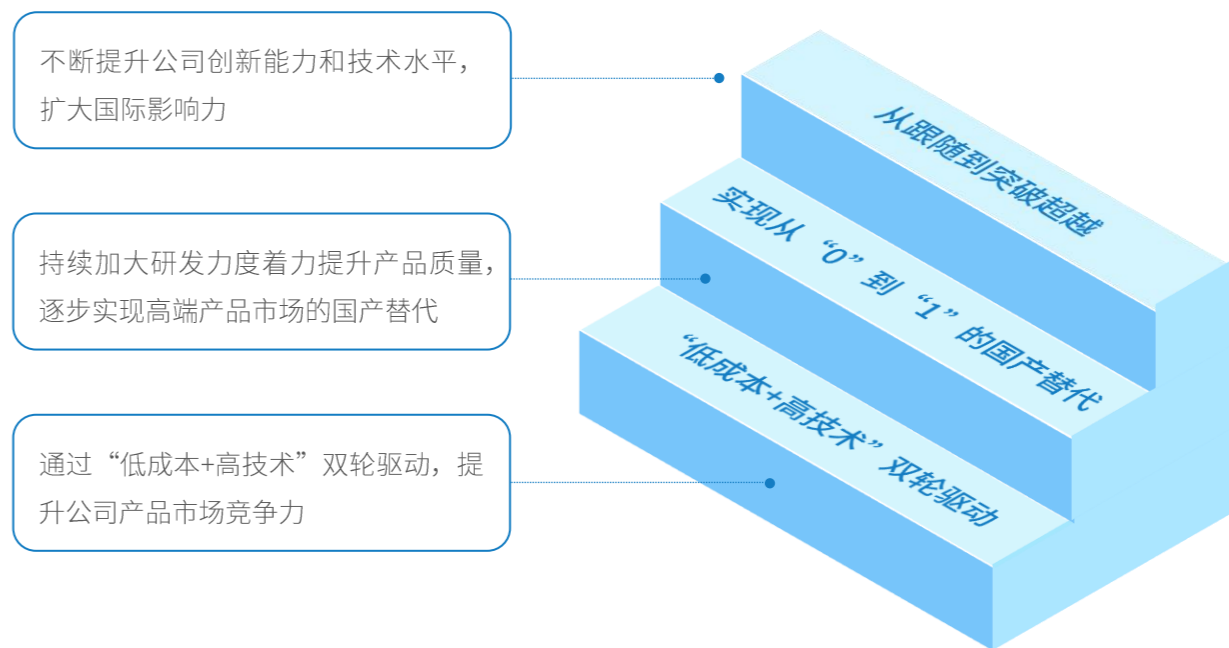
公司下属子公司金华永和氟材料研究院为浙江省省级企业研究院。以金华永和省级企业研究院为标杆，公司在各生产基地分别成立研究院，构建了以公司总部研究院把握总体研究方向、金华永和省级研究院负责前沿突破、其他生产基地研究院根据自身产品布局进行技术攻关、在子公司层面实施成果转化的研发创新体系。



创新管理战略

公司坚持自主研发为主、合作研发为辅的创新管理战略，重点聚焦四代制冷剂、氟新材料、氟精细等领域，夯实公司优势领域及产品管线，拓展丰富“转化一批、在研一批、储备一批”的产品群，通过持续加大研发投入、引进研发人才、优化研发激励机制，保持持续创新能力。

公司整合内外部资源，建立起“产研销用+服务”为一体的精益研发体系，强调研发工作与项目建设、产业规划之间的协同联动，推动技术成果与在建项目及后续产能布局相匹配。



影响、风险和机遇管理

永和股份依托完善的创新管理架构和平台，对研发创新的影响、评估和机遇组织识别、评估和监测，贯穿公司生产经营始终。研发创新对公司的生产效率、产品质量、生产成本、市场竞争力等方面都有较大的影响，是公司高质量发展的核心动力。

激发创新活力

公司通过常态化组织内部创新项目征集、评审与推广，建立健全创新激励与成果转化机制，持续激发全员创新意识与创新活力，推动技术创新链与核心产业链深度融合、高效协同，以创新赋能产业结构优化与产品迭代升级。

在人才激励方面，公司采用“基础薪酬+股权激励”等多元化分配机制，将研发人员的个人成长、职业发展与公司长远发展、经营效益深度绑定，有效激发科研团队投身技术研发、工艺改进与绿色生产的积极性与创造性，打造稳定且富有活力的核心技术人才队伍。

同时，公司不断完善科技创新奖励制度，专门设立生产技术创新专项奖项，对在关键技术突破、工艺优化升级、安全环保提升、新产品开发等方面作出突出贡献的团队与个人予以重奖，鼓励研发团队聚焦行业前沿，聚力攻克关键核心技术，稳步向高端化、精细化、绿色化、高附加值的氟化工新材料领域迈进。

多领域技术合作

公司已加入中国氟硅行业协会、中国氟硅有机材料工业协会等多家权威行业组织，主动融入行业治理与协同发展体系，积极参与行业技术研讨、标准制定、质量提升等交流活动，与上下游企业、同行机构共享行业经验、共商发展路径，携手推动氟化工行业高质量、可持续协同进步。在行业标准建设方面，公司曾主导制定多项浙江制造团体标准，并积极参与起草、修订多项氟化工领域相关国家标准，以自身技术积累与实践经验为行业规范化、高质量发展贡献力量。

同时，公司持续深化“产学研用”一体化合作，与高等院校、科研院所及专业机构建立长效合作机制，围绕绿色生产、低碳工艺、高性能新材料、循环利用等关键领域开展联合攻关，通过共建创新平台、共享研发设施、共用技术成果、共育专业人才等方式，打通技术创新到产业应用的转化链条，以科技创新赋能产业升级，助力行业实现绿色低碳与可持续发展目标。

以技术为纽带，深化伙伴共赢

案例

为契合 2025 年度客户答谢会“永‘氟’相伴 和创未来”的主题，公司在答谢会期间精心筹办了制冷剂与聚合物两场专业学术会议，以技术为纽带深化与全球合作伙伴的协同联结。会议精准锚定行业发展热点与客户核心关切的技术难题，围绕前沿技术攻关、产品创新应用、市场趋势研判等关键议题，由公司研发骨干与行业专家展开深度分享，进一步深化了战略互信、夯实了合作根基，以技术陪伴助力客户成长。



武夷学院师生走进邵武永和交流学习

案例

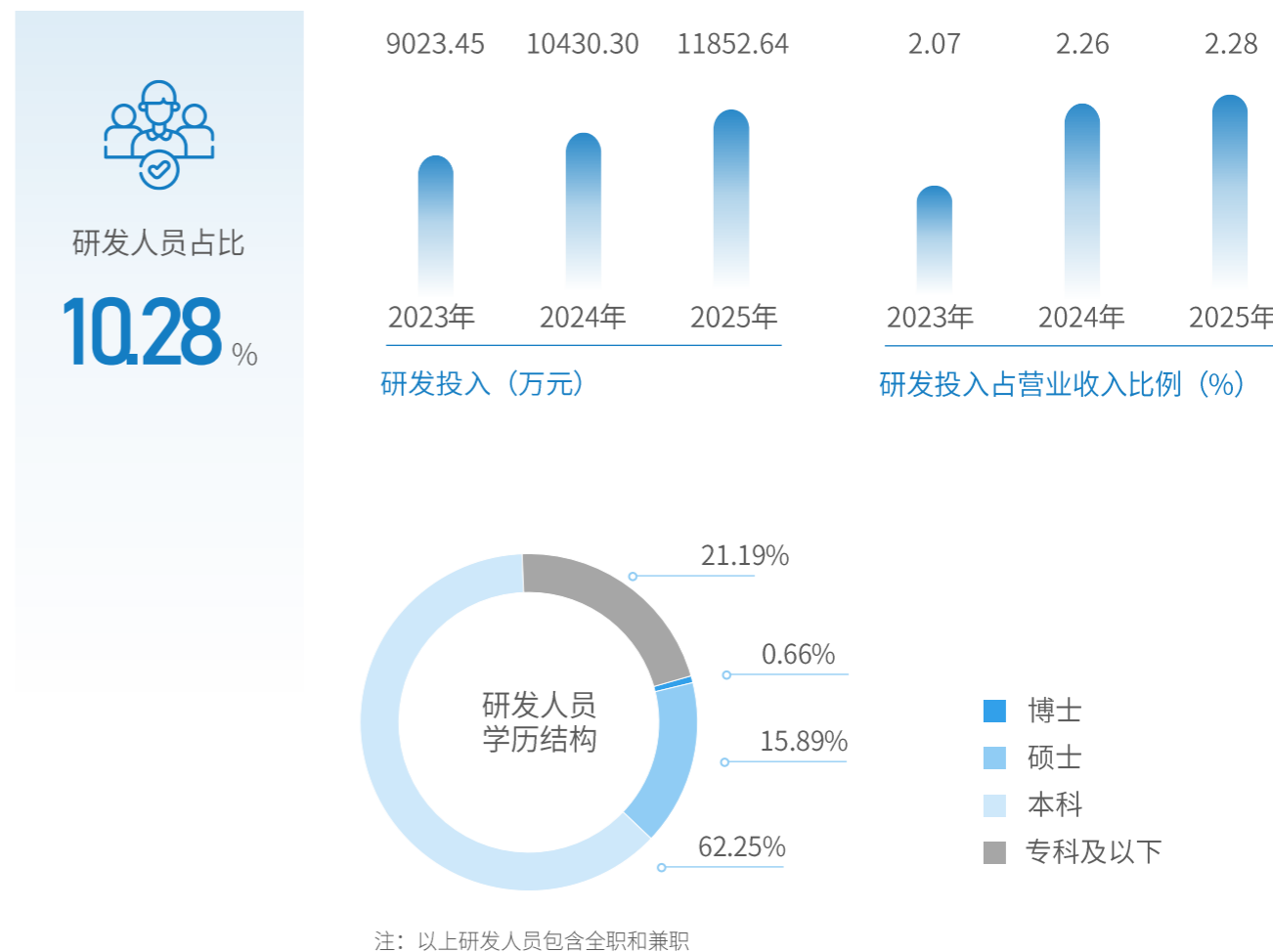
为深化校企合作，精准对接高校专业人才资源，邵武永和接待来自武夷学院化工、高分子材料及机械等相关专业100余名2026届毕业生到公司开展参观交流活动。公司介绍发展战略与人才培养体系，带领师生实地了解生产运营与安全管理，助力学生衔接理论与实践，为校企深化合作、稳定人才输送奠定坚实基础。



指标和目标

公司始终将创新根植于企业文化基因，坚持以科技创新驱动氟化工产业高质量发展，致力于为客户提供安全、稳定、高品质的产品。

报告期内，公司持续加大研发投入力度，实现研发投入逐年稳步增长。同时，公司不断壮大研发人才队伍，通过内部培养与外部高端人才引进相结合的方式，本期新增全职研发人员 42 人，进一步优化了研发团队在新材料开发、工艺技术优化、产业化应用等领域的专业结构，为公司技术持续迭代升级、核心研发项目高效推进提供了坚实可靠的人才支撑。



保护知识产权

保护知识产权是推动创新发展的重要保障。永和股份贯彻落实《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等法律法规要求，不断完善知识产权管理体系和制度建设，已制定并实施《知识产权管理办法》，明确了知识产权的管理部门职责权限、相关知识产权产出的申报流程、知识产权保护及维权的相关规定。



供应链体系优化

供应链选择与管理

治理

永和股份严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》，制定并严格执行《供方管理章程》《供应商资质审查及回访管理办法》等制度文件。

公司不断健全供应链管理组织架构，清晰界定各层级管理职责，实现高效协同、专业分工的管理运行机制。供应链管理工作由公司总经理牵头统筹，执行层面由采购中心具体负责供应商准入、评价与日常管理，持续完善制度流程与管控体系，推动供应链管理规范化、体系化、专业化运行。

战略

公司深刻认识到企业社会责任及环境、社会与治理 (ESG) 理念在采购管理中的重要价值，已将 ESG 要求全面融入采购战略与日常运营实践。公司始终遵循“安全保供、稳定履约、绿色低碳、经济高效”的核心原则，在保障生产经营稳定运行的同时，积极践行绿色采购与负责任采购，持续推动供应链上下游协同可持续发展。

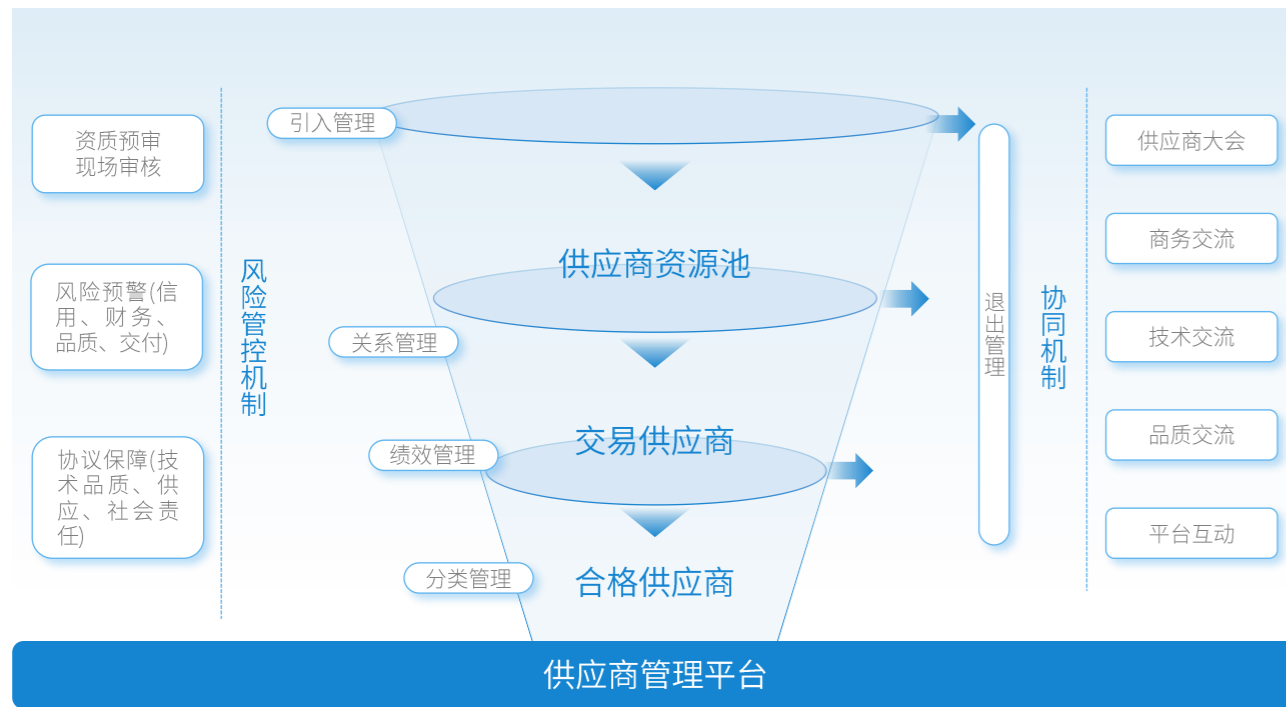
影响、风险和机遇管理

公司着力构建一体化供应管理体系，统筹推进统一的管理体制、运行机制、管理制度与业务流程建设，搭建集中统一的供应资源平台、招标采购平台及电子化交易平台，全面提升供应链管理的规范化、标准化与数字化水平。

供应链全生命周期管理

公司建立并持续完善供应商全生命周期管理体系，搭建SRM供应商管理数字化平台，结合各业务板块与产品品类的差异化管理需求，实现供应链管理的精准化、规范化与透明化运行。



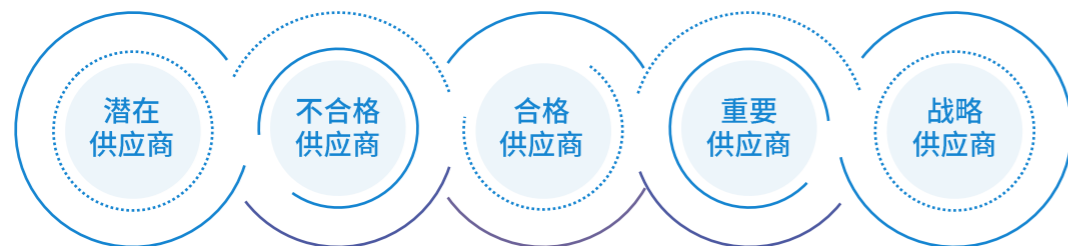


供应商准入

公司建立并执行《供应商资质审查及回访管理办法》，规范供应商准入全流程，明确资质审查权限、责任主体与关键流程节点，准入流程涵盖资质审核、能力评估、信用评价及准入审批等关键环节。各业务部门可根据实际管理需要，组织开展现场考察、样品验证及批量试用等工作，相关结果作为供应商准入评审的重要依据。

供应商分级

基于供应商重要性、规模以及总体绩效评估，公司对供应商进行等级划分，在采购策略、管理办法、准入原则及合作优先级上采取分级管理，推动供应商结构持续优化，助力构建安全、稳定、可靠的供应商关系。



永和股份供应商分级

动态管理

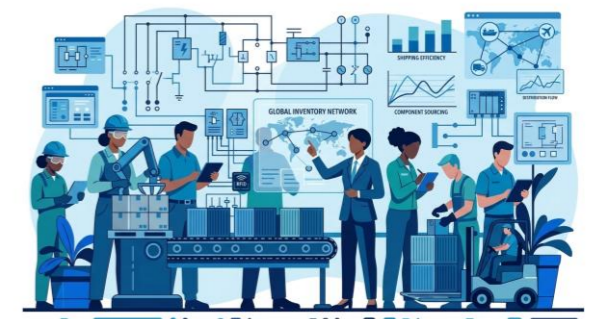
对于准入供应商，永和股份坚持对其进行持续性日常审核与监督。公司设立供方评审委员会，对各级供方确定评审方式（供方调查、样品验证、批量试用、现场审核、行业借鉴），每年进行供应商年度审核，对于采购金额较大的供应商采取现场评审的方式，确保供应商管理的真实性、公平性和及时性。

永和股份供应商评定

打分	供应商等级划分
评分 ≥ 90	生产管理、质量管理、环境管理、履约能力等表现优异，可以申请纳入战略供应商
$80 \leq \text{评分} < 90$	生产管理、质量管理、环境管理、履约能力等表现良好，在满足一定采购金额的条件下，可以纳入重要供应商
$60 \leq \text{评分} < 80$	生产管理、质量管理、环境管理、履约能力等表现合格，可以纳入合格供应商
评分 < 60	不合格供应商

供应商退出

针对供应商不遵守合同与承诺、利用商业贿赂及其他不正当手段谋取利益、产品质量出现重大异常、售后服务差、价格欺诈等情况，公司建立供应商退出机制，明确供应商退出条件和评审流程。经评审后，确定列入黑名单的，将从供应商资源池中剔除，并在公司内部予以通报。



供应链风险管理

公司严格执行合格供应商名录管理，对核心原材料供应商及重要设备供应商，综合运用资质核验、现场审核、财务尽调、环保与安全合规核查、数字化系统监控及第三方信用核验等方式，开展多维度风险识别与分级评估。针对质量、交付、价格、环保、安全生产等关键风险点，

公司建立闭环管理机制，明确风险应对目标与分级管控措施，通过开发战略合作伙伴、优化备选供应商库、强化合同约束、动态跟踪考核等手段，推动风险问题及时整改与持续改进。同时，公司依托垂直一体化产业链优势，加强内部产能协同与外部资源统筹，有效降低单一依赖与价格波动风险，保障供应链高效、稳定、安全运行，为公司氟化工新材料业务的持续发展筑牢供应保障基础。

维度	潜在风险	应对措施
市场风险	包括市场行情、供应波动等市场因素	密切关注市场动态，提前研判预判原材料市场行情走势，为决策提供依据
道德廉洁风险	供应商或承包商不诚信、腐败问题等	签署《廉洁从业承诺书》《供应商行为准则》等方式进行防控
供应链安全稳定风险	包括断供、物流延误、送货质量问题等	通过建立上下游市场分析机制、加强物流管理、建立质量标准等措施来降低风险
运营风险	涉及供应商的运营稳定性、管理能力、技术更新等方面	对供应链各环节的运营流程进行梳理，通过定期供应商复审，识别潜在的操作风险和管理漏洞，确保运营顺畅
合规风险	包括进出口管制、贸易合规等风险	加强对法律法规的遵循，进行年度排查，及时采取防范举措
HSE风险	涉及供应商在生产过程中可能对员工、环境造成的危害	要求供应商加强HSE管理，确保生产过程的安全环保，并定期检查供应商执行情况

供应链安全管理措施

优化供应商结构

一方面，推进供应商多元化与多渠道化，减少对单一供应商的依赖，降低供应中断风险；另一方面，针对气候、政策等外部不可控因素，优化供应商布局，分散采购区域，避免单点故障引发的供应链中断，降低集中风险，规避“黑天鹅”事件的影响。

与头部企业长期合作

对重要原材料等，与行业头部企业签订战略采购协议，深化战略合作伙伴关系，持续提升供应链的稳定性与韧性。优先选择头部企业作为战略供应商，增强供应链抗风险能力。

推进数字化采购平台建设

公司搭建 SRM 供应商管理数字化平台，实现供应链全流程可追溯管理，确保采购全链路严格符合法律法规与标准要求，全面提升供应链透明度与质量管理水平，保障产品质量与合规性，筑牢供应链安全与品质防线。

制定供应链中断应急计划

公司生产、采购、销售部门定期召开例会，动态调整重要原料需求计划，并为关键原料设置安全库存，确保各环节紧密衔接、运行畅通，为公司稳定运营提供有力保障。



精准质量把控

永和股份始终坚持“以质量求生存，以信誉立市场”的经营理念，打造值得信赖的产品与服务质量管理体系。同时，为提升产品与服务质量，公司不断完善质量管控范围，加强质量管理教育，在产品生产实践中不断提升客户满意度。

质量管理体系

永和股份严格执行国家法律法规，秉持诚信经营的原则，保障公司产品质量，完善质量管理的长效机制，确保质量管理工作能够持续、有效地进行。

公司以总部生产中心及各子公司品管部作为质量管理的主要负责部门。生产中心负责质量标准体系建设、质量监督、质量培训、质量异常管理、质量分析监测技术改进等；品管部负责开展具体的质量管理、质量检验等工作。

为确保公司品质管理制度落实到位，公司建立了“公司级—部门级—班组级”三级品质管理监督体系，对公司产品生产全过程进行全方位监督。



内蒙永和成功获取全氟己酮REACH注册证书

案例

公司始终以高标准严要求把控产品质量，持续推进产品合规化与国际化认证，以品质赋能全球市场拓展。报告期内，子公司内蒙古永和氟化工顺利完成全氟己酮欧盟 REACH 全流程注册并成功获证，正式取得欧盟市场准入资质，成功破解国际合规壁垒。

全氟己酮作为可替代哈龙的环保型高端氟化工产品，凭借低持久性、灭火高效、低毒安全等优异特性，广泛应用于环保灭火、工业清洗等高端场景。欧盟 REACH 法规作为全球最严格的化学品管理法规之一，此次注册通过，是公司产品质量、环保性能符合国际标准的权威证明，不仅为产品进入欧盟市场打通了“绿色通行证”，更彰显了公司在氟化工领域的研发实力与合规管理水平。



提升产品质量

公司坚守质量至上，全流程严控产品优劣。对于出现质量问题的产品，公严格按照《仓库管理制度》中关于退库管理的规定，坚决实施退货召回，并及时向生产和研发中心反馈。同时，强化研产销一体化及跨部门沟通协调机制，及时召开产品质量讨论会，重点开展研发成果与市场需求的有效对接，做到以市场为中心、以满足客户需求为出发点、以技术为支撑、以效益为目标，提升产品盈利水平。

全流程质量管控



原料

- 对原辅料供应商资质和能力进行事前审核
- 对原料进行取样检测，并留样保存



生产

- 确保工艺参数按要求执行且稳定、工艺安全联锁运行有效
- 确保生产现场设备运行正常
- 对过程产品进行采样分析



包装

- 确保产品包装符合规定，包装袋有产品名称、产品规格、产品批号等信息



仓储

- 制定库存定制存放管理要求，对合格品、不合格品予以区分
- 在入库后发货前，进行再次取样检测



运输

- 对产品运输车辆做到检查车辆情况、驾驶员资质、安全员配备等，保证出厂安全可控



销售

- 畅通投诉通道，履行产品召回程序
- 对于客户反馈的产品质量问题，及时召集相关部门沟通并提出相应解决方案

邵武永和“0.02级数字压力计标准装置”成功建标

案例

公司持续强化计量技术能力与质量管理体系建设，子公司邵武永和金塘新材料有限公司申报的“0.02级数字压力计标准装置”成功获颁《计量标准考核证书》。

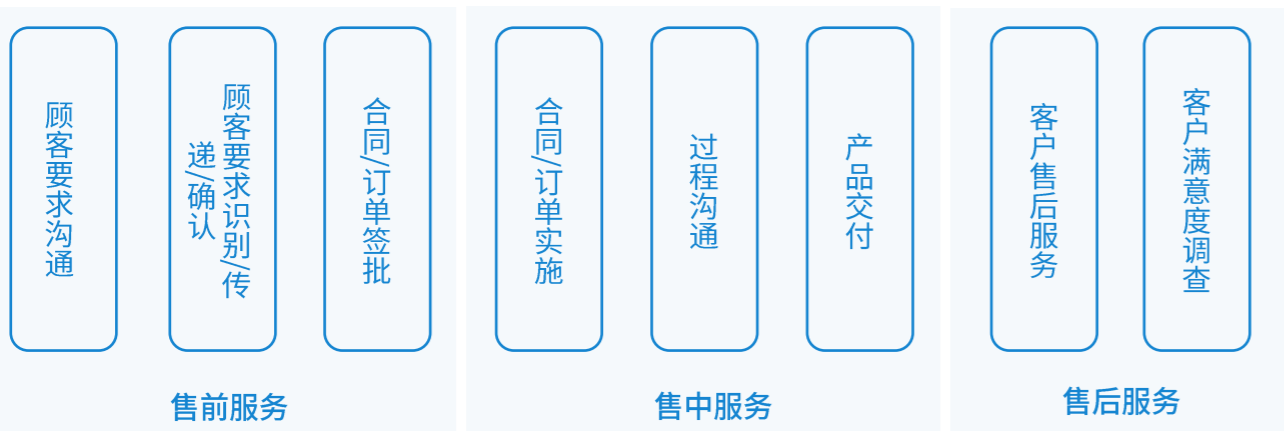
此次建标成功，标志着公司正式建立企业最高计量标准，具备合法有效的压力变送器自主检定和校准资质，可实现各分厂压力仪器“一站式”计量服务。该标准装置不仅能确保生产压力参数精准可靠，从源头保障产品质量与生产安全，还可有效节省外送检定成本，是对公司计量技术能力与质量管理体系的权威认可，为公司生产运营的精准管控与高质量发展筑牢技术根基。



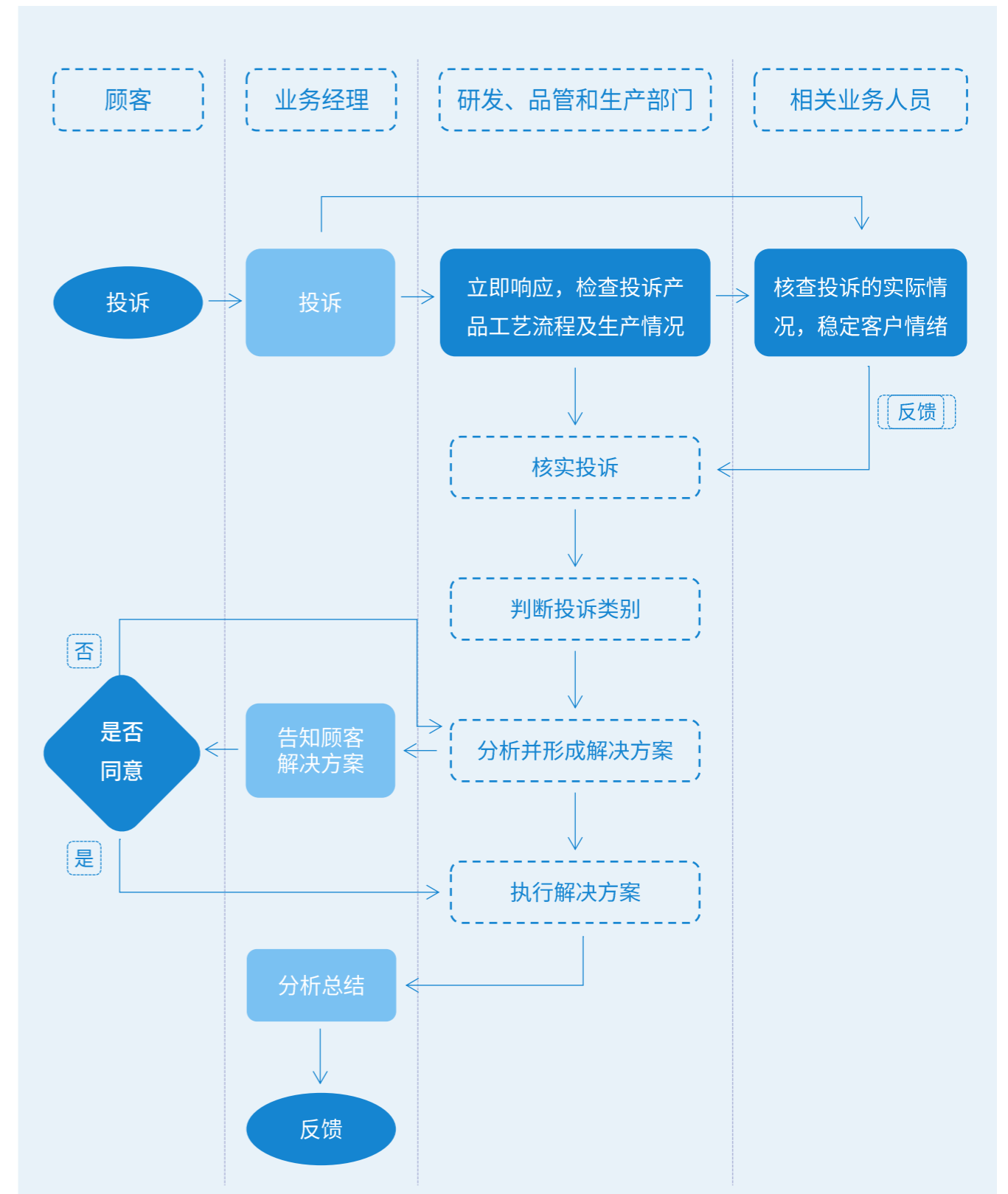
提升客户服务

保障服务质量

永和股份始终以客户为中心，不断提升客户服务质量，公司严格遵守《消费者权益保护法》，通过售前售后联动、售后促业务提升、售后促内部革新，强化售后服务能力，提升客户满意度，并于客户建立稳定共赢的合作关系；通过不定期走访、组织交流会议、年度客户大学会等多元做事，增加客户粘性，确保客户需求与权益保障需求传递充分，正向反馈渗透有效。



永和股份客户投诉处理流程



“永‘氟’相伴 和创未来”公司2025年度客户答谢会圆满举办

案例

为持续提升客户服务质量、深化客户关系，公司以客户需求为核心，成功举办 2025 年度全球客户答谢会。活动搭建了全方位的客户服务与沟通平台：一方面，通过专业学术会议聚焦行业技术痛点与市场趋势，为客户



专业物流运输

为保障产品安全、高效交付，持续提升客户服务体验，公司依托专业物流能力构建全链路运输服务体系。下属子公司海龙物流作为专业危险化学品物流运输企业，搭配内蒙古永和自有专业危化品运输车队，始终秉持“安全运输、以客为本、服务领先”的经营理念，为客户提供门到门、仓到仓的一站式危化品运输服务。

公司所有自有运输车辆均全面配备视频监控与安全监控设备，实现运输全流程实时监控与安全预警，严格筑牢运输安全防线，确保产品安全、准时送达客户，以专业、可靠的物流服务为公司业务发展与客户满意度提升提供坚实支撑。



可靠的车辆与维护

选用专业的运输罐车，按规范进行定期检验检测和保养，确保压力容器设备、容器真空层以及装卸车管路阀门，压力表、液位计、安全阀等附件保持良好状态。



严格的操作培训和考核

从事化学品运输的车辆均按规范配置驾驶员和押运员。从业人员均取得危险货物道路运输从业资格。在上岗前，需要通过专项的车辆检查、车辆操作、化学品装卸、车辆事故应急处置的实操培训与考核。



全天候的监控与支持

通过GPS定位与动态视频监控系统，实现车辆轨迹、驾驶行为的实时监测，限定的车速以及劳逸结合的运输计划。

依托于夯实的硬件根基、精准的科技盯防、闭环的制度管理以及物流运输人员的专业素养与责任担当，海龙物流已保持连续 12 年无重大安全事故的稳定记录，已有 21 名驾驶员实现百万公里的安全行驶，其中 2 位驾驶员更是达成了 160 万公里零事故的纪录。



PART 05

因永和而聚 共创社会价值

保障员工权益	59
引领职业发展	64
共筑温暖职场	67
保障安全运行	70
履行社会责任	77



保障员工权益

员工雇佣

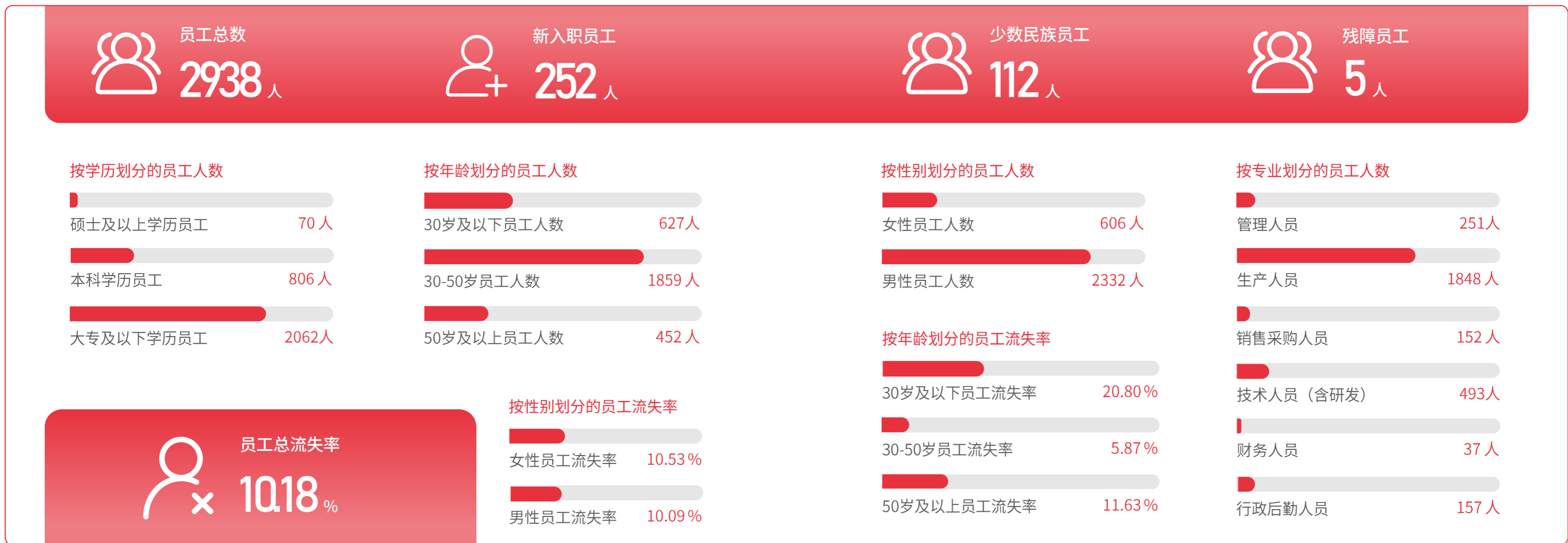
多元化招聘渠道

公司遵循“以人为本”的发展理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》等有关法律法规，保障员工合法权益，积极引进优质人才。公司统筹推进永和股份及各下属子公司2025年度招聘计划，积极对接化工类目标高校，组织各所属企业参加浙江工业大学、北京化工大学、华中科技大学、四川大学、北京理工大学、哈尔滨工业大学、吉林大学等高校的校招活动，与化工类目标高校建立密切联系与长期合作关系，拓宽引进渠道，加大人才引进力度，加速聚才引智。2025年全年共招聘252人，其中硕士40人、本科113人。


平等雇佣实践

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》等法律法规，支持《世界人权宣言》《国际人权公约》，遵守国际劳工组织(ILO)及联合国全球契约在人权方面的规定，倡导多元化和机会平等，依法与员工签订劳动合同，始终坚持平等就业原则，坚决杜绝任何形式的就业歧视和工作场所骚扰行为，严禁雇佣童工和强制劳动等违法用工行为；秉承“同工同酬、公平公正”的薪酬理念，为每一位员工提供公平的成长机会和发展空间，实现员工与企业的共同成长。

公司依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，按照公平公正依法原则处理劳动纠纷，公司与员工在工作过程中产生的争议以《劳动合同》规定为准。




永和股份工时与休假政策




工时政策

- 根据国家法律法规安排工作时间，严禁强迫员工加班。
- 标准工时制：员工每周工作时间不超过40小时。



加班政策

- 法定节假日加班，支付员工3倍工资。
- 平时加班，安排调休或支付加班工资。



休假政策

- 员工享受国家规定的法定节假日。
- 按国家规定，执行带薪年假、探亲假、婚假、产假、丧假、育儿假等。

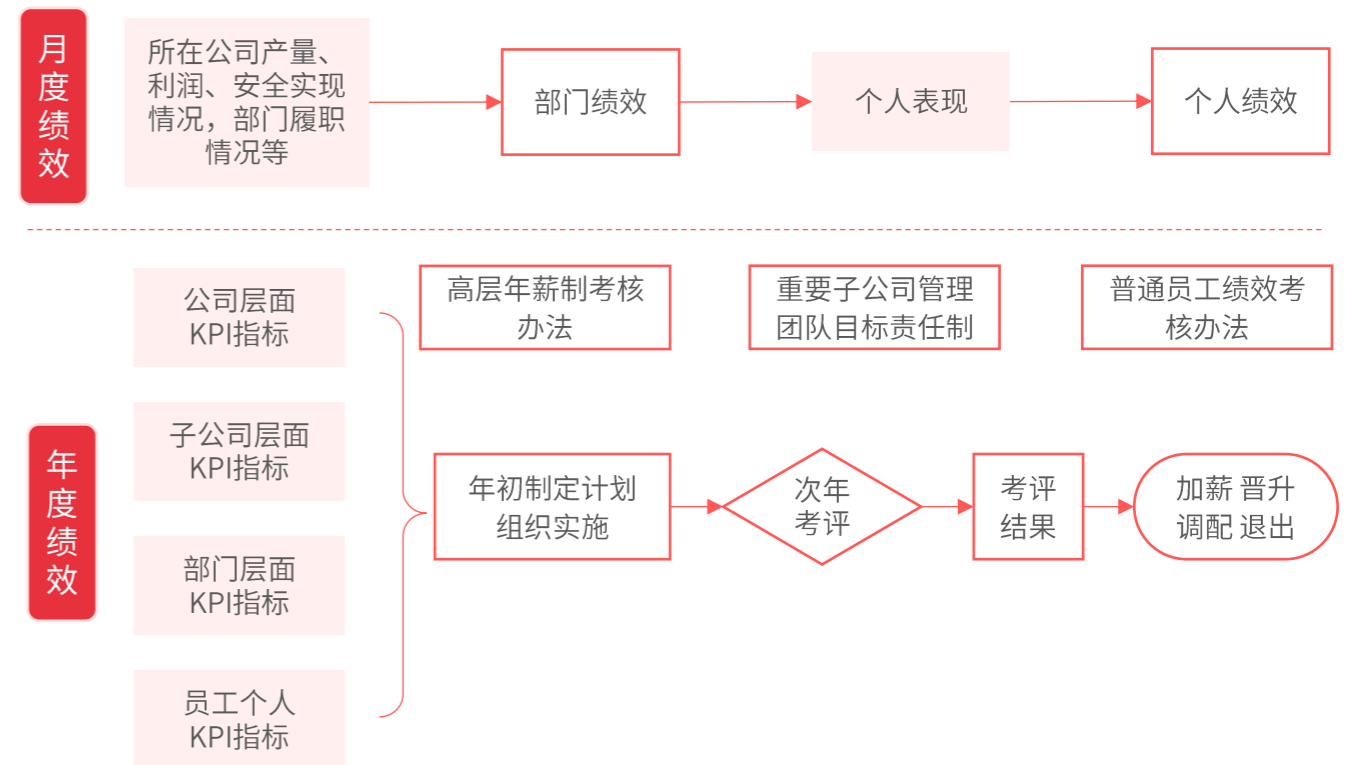
薪酬政策

永和股份遵循相关法律法规及《薪酬管理制度》的指引，建立具有外部竞争性和内部公平性的薪酬体系，公司以职位等级作为员工薪酬等级的确定依据，即各类职位对公司战略目标实现的“相对价值”，职位等级越高，相对价值越大，薪酬等级越高。同时，公司实行薪酬与绩效激励相结合的薪酬结构，员工薪酬与所在公司效益、部门及个人的绩效相挂钩，最大程度发挥薪酬与绩效的激励作用。

此外为充分调动员工的积极性和创造性，持续吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，实现公司、股东和员工利益的一致性，公司通过实施股票期权与限制性股票激励计划、员工持股计划，不断完善公司治理结构，推动公司在高质量发展进程中，实现与员工“共建、共享、共成长”。



永和股份绩效考核体系



永和股份构建了全方位、多维度的员工绩效反馈矩阵，旨在打造公开透明的沟通环境。公司通过正式反馈渠道（如规范化的绩效面谈与书面反馈）确保考评的严肃性与指导性；同时辅以非正式反馈渠道，利用日常沟通与便捷的反馈二维码，实现信息的即时流动与诉求的快速响应。

员工绩效反馈渠道与方式



福利保障

公司秉承“共建、共享、共成长”的理念，结合员工实际情况，构建全面多元的福利保障体系。在保证员工享有五险一金、法定节假日等基本福利的情况下，充分考虑困难员工、女性员工、异地员工以及高层次人才的需求，先后出台了托育金、延长产假、非因公医疗费报销、异地住房补贴、餐饮补贴等非薪酬性福利政策，充分体现出公司给予员工的人文关怀，不断完善福利制度，提升员工幸福感和归属感。

在生活保障方面，公司持续为异地校招员工提供设施完备的宿舍，配置洗衣机、冰箱、空调等生活家电，为员工提供适当住房支持，提升生活便利性与工作稳定性，有效缓解员工住房压力。同时，公司持续推进食堂品质提升，助力员工实现均衡膳食。



引领职业发展

员工晋升体系

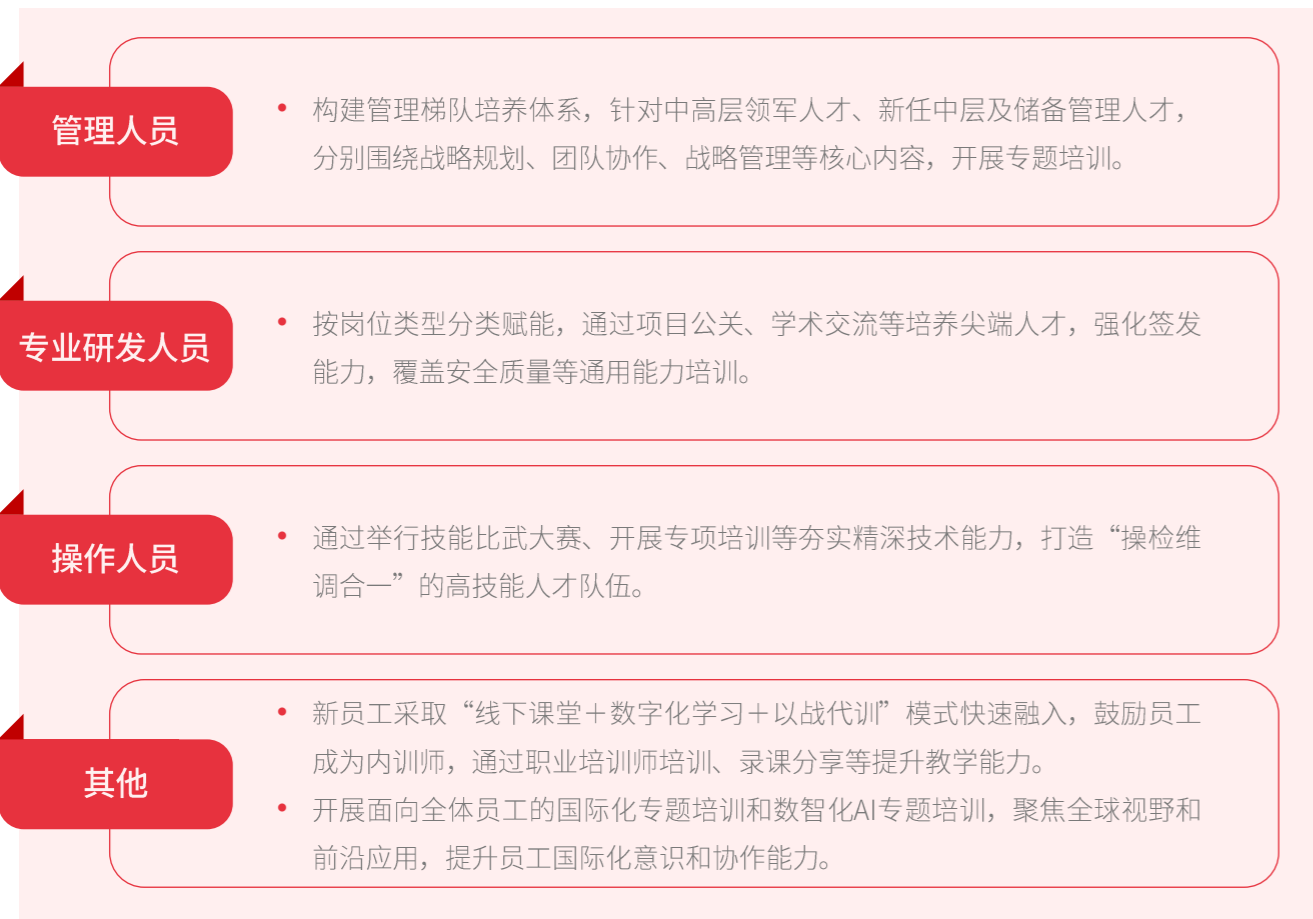
公司始终注重营造公平、公正、公开的竞争机制，将人才选拔和培养作为企业持续发展的重要支撑。在人力资源管理实践中，公司贯彻“能者上、庸者让、平者下”的用人理念，强调以能力和绩效为核心的选人用人导向，激励员工主动作为、持续进步。为此，公司相继制定并实施了《员工职业发展管理实施意见》《蓝领技工技能等级职务评聘管理办法》《专业技术职务评聘管理办法》《干部梯队建设管理办法》等一系列制度文件，系统构建员工多元晋升通道，覆盖管理、专业和技能等不同发展路径。

通过规范的评聘流程、公平的考核标准和透明的晋升机制，公司确保各类人才在平等的起点上获得发展机会，不断增强员工的归属感和成就感。同时，公司注重梯队建设与后备人才培养，定期开展人才盘点、能力评估及专项培训，提升整体队伍素质，打造一支结构合理、梯次分明、充满活力的核心人才队伍，为公司长远发展注入持续动力。



员工培训体系

公司聚焦员工专业知识夯实、员工技能方法学习提升、岗位价值创造与发挥、部门及公司战略目标达成等，为不同阶段、不同赛道的员工提供有针对性的各类管理培训和技能培训，坚持内部资源挖潜和外部资源合作相结合，设计专项课程与通用知识技能等课程，实现全员、全方位、全过程培训。



金华永和电工班成功开展技能培训

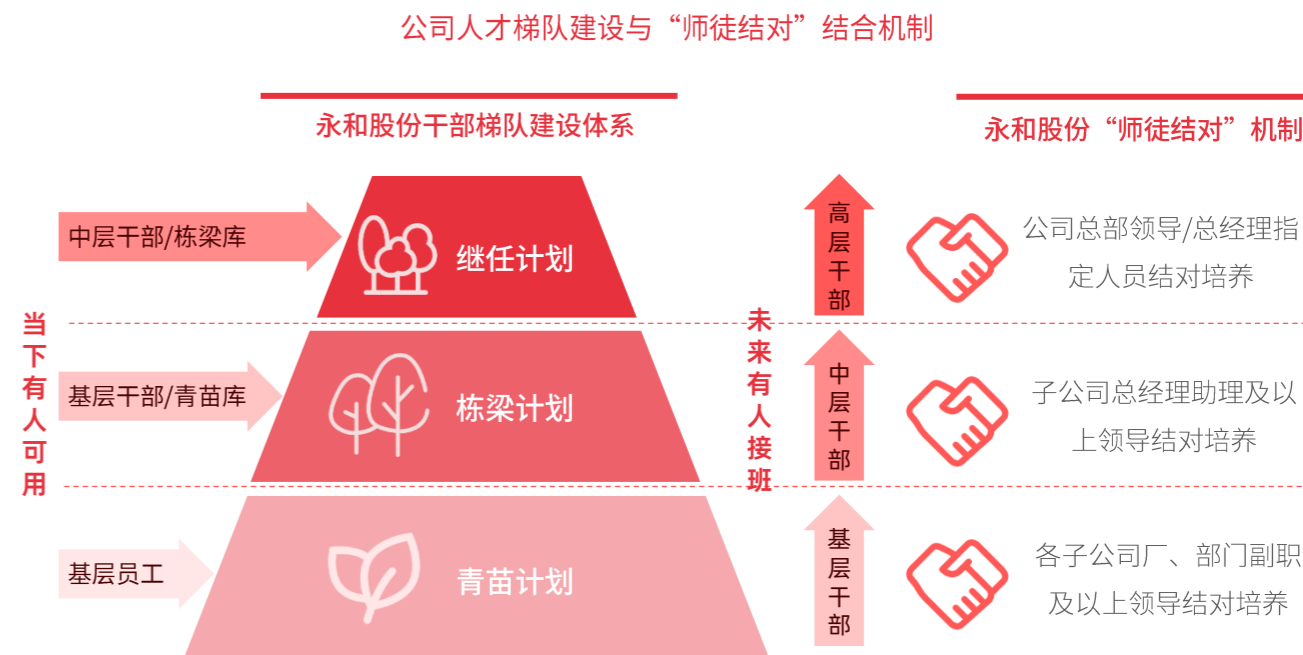
案例

金华永和电工班组织全员技能培训，本次培训聚焦两大核心技能，中电马保技术：从设备结构、标准操作流程、日常维护要点三个维度展开讲解，结合实际故障案例拆解分析，指导学员掌握高效排查与处理方法。电能质量在线分析：系统科普仪器监测原理、数据分析逻辑及核心应用场景，着重强调其对电网安全稳定运行的关键作用。本次培训有效提升了参训人员的理论水平与实操能力，为后续设备规范化管理筑牢了基础。



师带徒结对

为充分发掘公司内部优秀员工，增强公司后备干部储备力量，公司打造了三层干部梯队发展管道，并结合导师带徒结对培养机制，秉持“能者上、平者让、庸者下”的原则，将具有发展潜力的优秀人才分为“青苗库”、“栋梁库”、“继任库”，相应的管理和技术专家进行一对一的辅导和培养，真正实现“当下有人可用，未来有人接班”的平衡体系。



永和股份培训平台投入试运行

案例

为支持员工系统化学习与能力提升，公司统筹搭建专属培训平台，整合公司制度、安全管理、岗位技能、AI智能应用等多领域优质课程资源，创新推出了“在线学习+实时测试+积分排名”的灵活学习模式，让全体员工实现随时随地“充电赋能”，有效解决了传统培训时间受限、内容单一、效果难量化等问题。为表彰先进典型，营造“比学赶超”的全员学习氛围，2025年11月公司及各子公司陆续举行了优秀学员表彰仪式，对积分排名靠前的学习先锋们予以隆重嘉奖，让智能培训赋能个人与企业协同发展的理念深入人心。



共助温暖职场

员工沟通

永和股份严格遵守《中华人民共和国工会法》等规定，切实保障员工的知情权、参与权与监督权，优化民主管理。

公司重视员工的声音与反馈，构建了包括“举报投诉建议与合理化建议专用二维码”及专用邮箱等在内的多渠道沟通机制，鼓励员工围绕公司发展、员工关怀、薪酬、HR服务等方面提出意见建议。2025年，为持续提升员工体验，公司针对金华厂区食堂开展了专项满意度问卷调查，广泛收集员工意见，不断优化后勤服务品质。

“心声汇聚 力量无限”内蒙永和员工代表茶话会圆满举行

案例

为进一步拉近企业与员工间的距离，深度聆听员工心声，凝聚全员智慧，携手擘画企业未来发展蓝图，2025年2月，内蒙永和举办员工代表茶话会。来自各厂、各部门的员工代表踊跃发言，结合自身工作经历，讲述在永和的成长与发展，并积极提出遇到的问题和建议。

面对员工代表提出的问题与建议，公司高层领导高度重视，当场给予积极回应，并承诺会将员工代表的每一条意见与建议仔细梳理，据此制定行之有效的改进举措，全力保障员工关切的问题能够得以妥善解决。

本次员工海表茶话会的成功举办，不仅加深了公司与员工之间的相互理解，更汇聚起强大合力，为内蒙永和在新征程上稳健前行注入了澎湃动力。

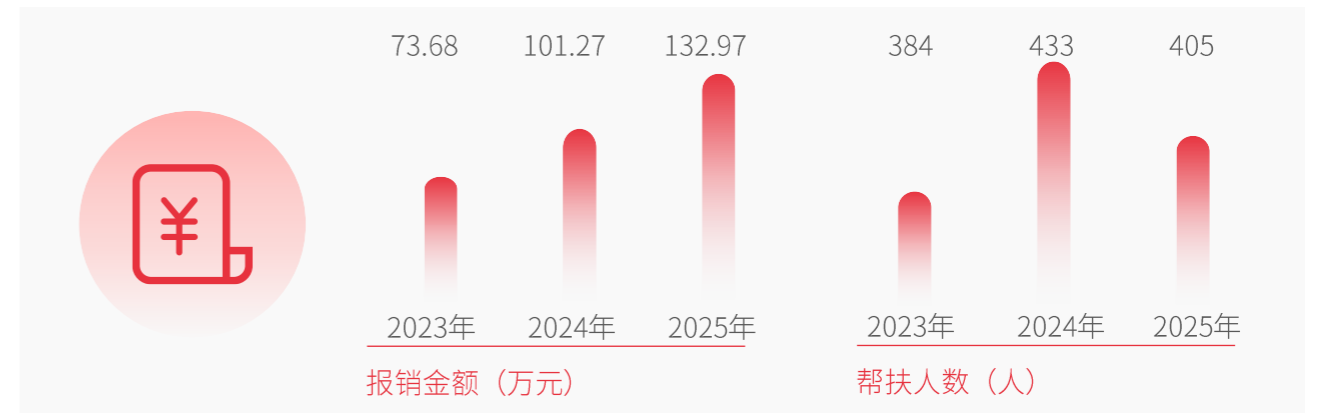


员工关怀

永和股份深刻践行“共建、共享、共成长”的发展理念，全方位、多渠道关怀员工，提升员工幸福感，深刻构建永和“家”文化。对因病住院的职工及其直系亲属，公司组织前往医院看望慰问，并提供特殊照顾与经济补助，医疗费医保不能报销的部分，可向公司申请报销。对于女性员工，公司高度重视其权益保护，每年开展三八妇女节系列活动，并设置女性员工专属托育金。

非公医疗报销

公司重视员工家庭生活情况，着力解决员工因病致贫问题，制定了《非因公医疗报销管理制度》，公司所有正式员工本人及其直系亲属以及退休员工非因公患病住院，医疗费医保不能报销的部分，可向公司申请报销。截至2025年末，公司累计帮扶人数2,232人，累计报销金额达518.10万元。



设立“托育金”

公司高度重视女性权益，并积极响应国家生育政策号召，为育儿女员工延长产假，提供安心的生育环境。对其婴儿一周岁以内的女员工，公司会为其安排哺乳时间。对主动提前到岗的女员工，公司为帮助缓解带孩子难题，特别设立女职工“托育金”，2025年公司共发放托育金876,161元，较去年同期增长144.99%。



员工活动

公司长期致力于优化员工的精神文化生活质量活动开展坚持“三化”原则，坚持大众化、小型化、日常化，因地制宜创新文体活动形式与内容，报告期内公司及下属子公司累计举办百场活动来丰富员工的业余生活，提振员工工作热情，凝聚团体精神。

衢州本部按月举办员工生日会

衢州本部按月度举办员工生日会，为当月生日员工庆生，拉近公司及员工彼此之间的距离。



邵武永和开展“体重管理年”活动

为响应全民健康号召，邵武永和自2025年8月启动“体重管理年”活动，旨在科学减重引导员工养成健康生活习惯。



内蒙矿区举办棋类活动

为丰富矿区职工精神生活、搭建交流平台，来自各岗位的职工围绕象棋、五子棋、跳棋三大项目展开智力角逐。比赛中，职工们秉持着“友谊第一、比赛第二”的原则，尽显良好风貌。



金华永和迷你马拉松激情开跑

金华永和举办了一场以“金西山水间，永和逐梦行”为主题的迷你马拉松赛，赛道全程5.62公里，途径蜿蜒绿道、滨水栈桥，将永和人“逐梦前行”的精神与自然之美完美融合。



保障安全运行

安全生产与职业健康管理基础

永和股份秉承“一切事故都是可以预防的”管理方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等安全相关法律法规，不断完善职业健康与安全相关的管控机制，创新安全管理收手段，定期开展安全隐患排查，营造安全生产氛围，为员工打造安全有保障的工作环境，为企业的可持续发展奠定基础。

2025年 公司安全投入
5,873.24 万元

公司持续深化运行“公司级-车间级-班组级”三级安全生产责任制，设立安全生产委员会，统筹管理公司生产安全和职业健康工作。安全生产委员会下设生产中心，主要负责制定公司级安全生产和职业健康制度、安全和职业健康管理措施。各生产单位同步设立安全环保部，要求各部门在履行岗位职责的同时兼顾安全与职业健康责任，实现生产安全全面管理。

公司将安全指标设为各生产单位的首项KPI，公司管理层及相关部门主要负责人签订《安全目标责任书》，各生产厂、生产车间签订《安全目标责任书》，所有一线员工均需签署安全承诺，明确各岗位安全责任、管理标准及奖惩细则，严格执行安全绩效考核政策，确保每位员工了解并践行安全职责。

永和股份安全生产委员会职责

- 全面领导安全生产工作
- 审议和通过安全生产的战略、目标、计划，并组织实施和考评
- 定期召开安委会会议，讨论和决定重大事项，分析研究问题，提出整改措施并督促落实
- 贯彻执行国家安全生产的法律法规、规范标准以及上级安全生产工作指示精神

安全生产与职业健康管理措施

安全隐患排查

为及时了解和掌握公司安全生产情况，及时发现事故隐患，保障生产安全，公司对采取多维度、多层次的安全检查形式，对发现的事故隐患积极制定治理方案，落实治理措施、责任人、资金、时限和预案等，并对隐患治理的效果进行评价和持续改进，将隐患整改做到闭环管理，安全检查结果纳入相应子公司/部门/生产厂的绩效考核。2025年，公司共开展安全检查90次，事故隐患按时整改率100%。



金华永和开展节前安全大检查

案例

为切实做好“双节”期间的安全生产保障工作，有效防范和遏制各类安全事故，金华永和在国庆中秋节前组织开展了覆盖全厂区的节前安全大检查。金华永和管理层分别带队深入各主要生产装置及厂前区的办公区、生活区进行了综合隐患排查，同时安全环保部经理组织专项小组对重大危险源管理区进行了深入排查。



危化品安全管理

永和股份严格遵守《危险化学品安全管理条例》等法律法规，制定了《危险化学品管理制度》，对危险化学品的采购销售、装卸运输、贮存保管、使用、报废处理等环节做出了明确的说明和要求。公司依据《常用危险化学品的分类及标志》(GB13690-2009)和《危险化学品名录》对危险化学品进行识别、严格分类和标识，并对所有危险化学品重大危险源进行备案。

采购和销售

- 建立危险化学品采购和销售台帐
- 必须向已取得相关资质的单位采购/销售危险化学品，并及时索取/出示相关化学品安全技术说明书和安全标签

装卸和运输

- 必须由具备相应资质的单位承运、装卸
- 装卸、运输人员应按危险化学品性质配带相应的防护用品
- 装运车辆不得在繁华街道行驶，并应当遵守公安机关规定的行车路线和时间

贮存保管

- 库、场内存放要严格执行危化品贮存规定
- 危化品仓库要符合防火规范要求，需配备专业、责任心强的仓管人员
- 危化品入库前，必须进行检查登记，并严格执行相关贮存管理要求

危化品使用

- 使用部门必须按规定妥善保管好领用的危化品，领用量一般不宜超过三天需要量
- 危化品的容器、设备应做到坚固和密闭，杜绝跑、冒、滴、漏发生
- 使用人员必须配备防护用品，并定期进行职业健康检查

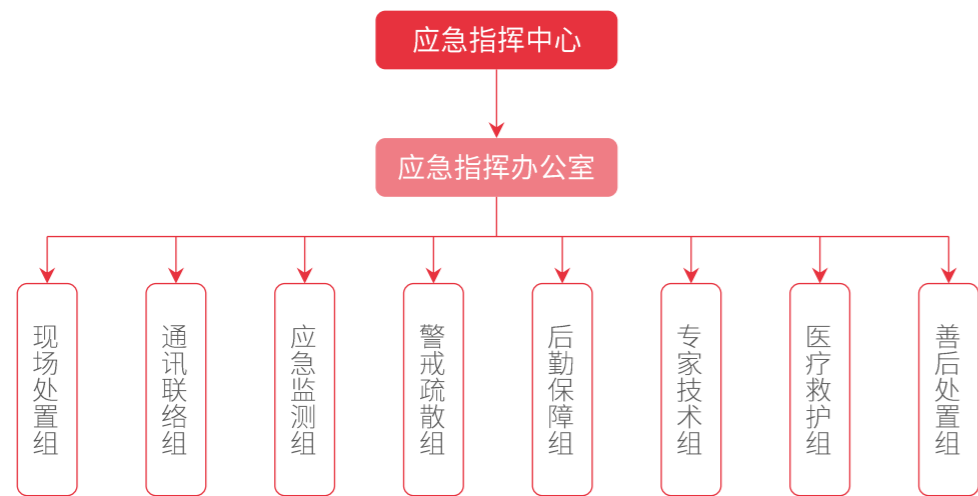
报废处理

- 销毁处理废弃危化品，应事先制定方案报安环部批准，在采取安全措施后执行
- 凡更换下来的设备和容器未经清洗和专业部门鉴定一律禁止送往废品仓库
- 生产中的报废渣不得随意丢弃



应急管理

永和股份重视安全事故应急管理。公司及各生产子公司均已编制应急预案，并成立应急指挥中心，制定应急预案演练计划、建立应急救援组织、配备应急救援人员、储备必要的应急救援器材设备等应急准备工作，确保各企业能按要求完成从预案启动、人员调动、现场处置、后期处置、记录保存、信息报告到安全整改的应急处理。其中，子公司金华永和应急队凭借过硬的技术能力与快速相应能力，获授“金华市省级社会化专业环境应急处置队”称号，并多次参与地方环境应急处置，成功化解夺其风险，多次获得地方政府部门与同行企业的高度认可和赞赏。



应急救援组织结构图

金华永和省级专业应急队驰援衢州

2025年7月，金华永和应急队接到市生态环境局应急调度指令，火速驰援衢州并与当地生态环境部门对接，迅速融入现场处置体系，助力事件快速稳妥处置，展现出“闻令而动、迅速响应”的责任担当。



会昌永和开展应急疏散演练

会昌永和本次应急疏散演练以“疏散有道，消防先行”为主题，模拟中控室二楼突发火情，全体员工仅用时1分钟便成功疏散至安全集合点。



安全培训

公司始终坚持“所有事故都是可以预防的，所有员工都必须经过安全培训”的安全理念，明确规定了“化工安全41条禁令”，针对新员工、在岗员工、特种作业员工，制定了根据不同岗位性质的安全生产培训类别、内容、方法和培训考核。通过组织开展安全生产培训、安全生产月、安全知识竞赛、评优评先等多种形式的宣传教育活动，提高员工安全意识及安全技能，营造良好的安全生产氛围。

新入职员工

各生产单位严格对新入职员工“三级”安全教育培训，考试合格后方可上岗

主要负责人/安全管理人员

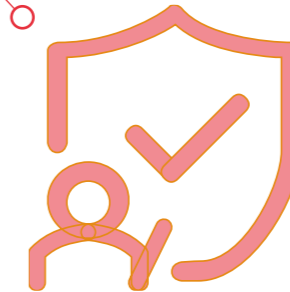
经专业培训并经考核合格取得《安全生产知识和管理能力考核合格证》后上岗

特种（设备）作业人员

组织特种（设备）作业人员参加培训，取得相应资格证书方可上岗，并及时复审

承包商/来访人员

按照公司规定进行安全教育并告知注意事项



内蒙永和举办承包商安全生产专项培训

案例

2025年春节假期结束之际，内蒙永和迎来承包商复工复产高峰，为强化承包商施工人员安全意识，提升安全管理水平，公司精心筹备并成功举办复工复产安全生产专项培训，培训内容聚焦化工行业安全生产法规、公司安全制度、施工安全注意事项等。



职业健康管理

永和股份高度重视员工职业健康管理，以制度形式对职业健康安全相关的法律法规遵循、运行控制环境、安全目标和绩效等情况进行监控与管理，规范与职业健康安全风险有关的运行和活动，定期为员工进行职业病体检、开展职业健康安全知识培训、提供必需防护用品，致力于打造安全、舒适的工作环境，以实际行动为员工的职业健康保驾护航。



永和股份职业健康保障措施

智慧安全管理

公司持续推进安全管理数字化转型，开发HSE信息化管理系统，集成安全基础管理、巡检管理、特殊作业等ESH各模块工作，有助于提高HSE管理的时效性，确保各项工作的可追溯性。公司持续开展系统功能迭代，本年度逐步推行危险作业线上审批流程，全力推动电子作业票落地，将原需线下签票的高风险作业审批迁移至线上，提高审批效率与过程可控性；持续推进自动化改造和装置“零”手操改造项目，以降低安全风险，减少人为操作失误。

会昌永和电子作业票开启安全管理新篇章

案例

2025年2月，会昌永和召开安全平台电子作业票推进会议，互联网安全平台厂家技术人员到场指导，全力推动电子作业票落地，规范作业票全流程管理，提升安全管理效能。电子作业票能够将原需线下签票的高风险作业审批迁移至线上，在线上实现从预开票、审批到验收闭环的完整流程，能够进一步规范作业许可证操作流程、提升管理效率，还能够实现危险预先识别、分析与控制。



指标与目标

报告期内，公司实现四个“零”HSE管理目标。

一般及以上生产
安全事故为**零**

一般及以上突发
环境事件为**零**

新增职业病为**零**

重大HSE负面舆
情为**零**

衢州本部工厂开展医疗急救主题培训

案例

衢州本部工厂组织生产一线人员开展医疗急救主题培训，聚焦冻伤及心肺复苏急救方法，旨在提升员工应急处理能力，保障生命安全。

由讲师讲解冻伤知识及心肺复苏要点，理论授课完成后，邀请员工上台体验现场实操，讲师在旁进行实时纠正和指导。本次培训让一线人员深入掌握了相关急救方法，为应对突发情况奠定了坚实基础。



履行社会责任

依法纳税

公司坚持依法合规纳税原则，认真履行纳税义务，严格遵守业务所在国家或地区的相关税收政策规定、公司管理制度和操作规范，以真实、完整的涉税资料作为支持依据，依法、准确、及时缴纳各项税款，按规定进行税收信息披露，确保符合相关税务监管要求。

社会公益

永和股份致力于实现企业与社会同频共振与共同繁荣。通过持续开展公益项目、深化社区共建与关怀、鼓励员工志愿参与等，公司以实际行动践行社会责任，将企业的影响力转化为推动社会进步的正向力量。

2025年 公司对外捐赠 **76.52** 万元

爱心助学

永和股份高度重视教育公益与社会帮扶，专门设立永和红十字会博爱基金，聚焦定向帮困助学，持续为家庭困难学生提供资助与关怀。截至目前，公司已坚持爱心捐赠连续 12 年，累计帮助寒门学子 182 人，累计捐赠金额达 71.60 万元，以实际行动为困难家庭学子点亮求学之路，切实履行企业社会责任，助力教育公平与社会和谐发展。



9月开学之际，会昌永和积极开展爱心助学活动，向筠门岭镇门岭中心小学捐赠爱心书包及学习用品，为孩子们送上温暖贴心的“开学礼”，以实际行动关爱青少年成长，助力乡村教育事业发展。

永和股份走进衢州市儿童福利院

案例

永和股份团队值元宵佳节之际，前往衢州市儿童福利院，开展了一场温馨的儿童关爱活动，为孩子们量身定制了一系列趣味盎然的活动，并为每一位孩子贴心准备了零食大礼包。本次元宵关爱活动，不仅为孩子们带来了欢乐更传递出公司对社会公益事业的热诚和担当。



“云朵计划·助残温暖工程”内蒙永和践行公益

案例

公司子公司内蒙永和积极响应“云朵计划·助残温暖工程”公益倡议，主动履行社会责任，与四子王旗乌兰康养服务中心在四子王旗第六小学开展“爱心温暖包”捐赠发放活动，向当地残疾学生、残疾家庭学生及困境儿童捐赠133套“爱心温暖包”，内含多功能安全书包、保温水杯、医用急救包、学生安全小黄帽等实用物资，以实际行动传递企业温情与社会担当。未来，公司将持续深耕公益助残与教育关爱事业，带动更多社会力量参与帮扶，让孩子们切实感受到党和政府及全社会的关怀温暖，助力青少年健康成长。



关键绩效

经济类关键绩效

关键绩效	单位	2025年
营业收入	万元	520,614.37
归属于上市公司母公司净利润	万元	56,163.73
资产总额	万元	795,358.56
基本每股收益	元/股	1.21
纳税总额	万元	24,751.34

治理类关键绩效

关键绩效	单位	2025年		
信息披露	定期报告数量	份	4	
	临时公告数量	份	123	
公司治理	董事会召开次数	次	10	
	股东会召开次数	次	3	
	战略委员会召开次数	次	1	
	审计委员会召开次数	次	4	
	提名委员会召开次数	次	2	
	薪酬与考核委员会召开次数	次	3	
	董事会成员	人	9	
	性别结构	男性董事	人	9
		女性董事	人	0
	类型结构	独立董事	人	3
非独立董事		人	6	
女性在高层职位中所占百分比	%	17.19		

环境类关键绩效

关键绩效	单位	2025年	
环境管理	环保总投入	万元	22,741.67
	环境管理目标完成率	%	100
能源管理	天然气	万立方米	3,205.00
	蒸汽	万吨	44.79
	柴油	万吨	0.04
	外购电力	万千瓦时	62,166.49
	煤	万吨	15.36
	直接能源消耗量	万吨标准煤	14.92
	间接能源消耗量	万吨标准煤	12.31
	综合能源消耗总量	万吨标准煤	27.23
	综合能源消耗密度	吨标准煤/万元营收	0.59
	水资源管理	总用水量	万吨
用水强度		吨/万元营收	7.49
重复用水量		万吨	150.25
水循环与再利用率		%	69
温室气体管理	直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	390,502
	间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	442,353
	温室气体排放总量 (范围一和范围二)	吨二氧化碳当量	832,855
	温室气体排放密度 (范围一和范围二)	吨二氧化碳当量/万元营收	1.60

社会类关键绩效

关键绩效		单位	2025年	
员工雇佣	员工总数	人	2,938	
	性别结构	女	627	
		男	1,822	
	年龄结构	小于30岁员工	627	
		30—50岁员工	1,859	
		50岁以上员工	452	
	学历结构	大专及以上学历	2,062	
		本科学历	806	
		研究生及以上学历	70	
	专业结构	管理人员	251	
		生产人员	1,848	
		销售采购人员	152	
		技术人员 (含研发)	493	
		财务人员	37	
		行政后勤人员	157	
		少数民族员工	112	
	残障员工	5		
	新雇员净总人数	198		
	员工流动率	员工流失率	%	10.18
		按性别	女性员工流失率	10.53
男性员工流失率			10.09	
按学历		30岁及以下员工流失率	20.80	
		30-50岁员工流失率	5.87	
	50岁及以上员工流失率	11.63		

关键绩效		单位	2025年	
安全生产	安全生产总投入	万元	5,873.24	
	安全隐患整改率	%	100	
	安全培训员工覆盖率	%	100	
	严重人权问题和数量	件	0	
	低于最低生活工资的员工百分比	%	0	
	研发创新	研发总投入	万元	10,430.30
		研发投入占营业收入比例	%	2.28
		研发人员数量 (全职+兼职)	人	302
		持有专利数量	件	78
		持有软件著作权数量	件	1
年度新取得专利数	件	4		
员工培训	人均接受培训时长	小时	16	
	考察供应商数量	个	6	
供应链管理	考察供应商通过质量管理体系认证的比例	%	100	
	考察供应商通过环境管理体系认证的比例	%	100	
	考察供应商通过职业健康安全管理体系认证的比例	%	100	
	因为社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	
	因为社会责任不合规被终止合作的供应商数量	个	0	
商业道德	信息安全事件数量	件	0	
	由举报程序产生的报告数量	件	0	
	商业道德相关培训覆盖率	%	100	

意见反馈表



亲爱的读者：

您好！十分感谢您阅读本报告。为了不断改进永和股份的ESG工作，我们诚挚希望得到您的反馈，这将成为我们改善和提高此项工作的重要信息，我们由衷感谢您的宝贵意见和建议。

选择性问题（请在相应的位置打√）

1.您对公司ESG报告的总体评价：

非常好 较好 一般 较差

2.您对公司履行ESG责任的评价：

经济责任 非常好 较好 一般 较差

社会责任 非常好 较好 一般 较差

环境责任 非常好 较好 一般 较差

3.您认为本报告能否反应公司的社会责任实践对经济、社会、环境的影响？

能很好反映 能较好反映 能一般反映 不能反映

4.您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰度、准确度及完整性如何？

清晰度 非常好 较好 一般 较差

准确度 非常好 较好 一般 较差

完整性 非常好 较好 一般 较差

5.您认为本报告的内容安排及版式是否方便阅读？

是 一般 否

开放性问题

1.您最满意本报告的哪一方面？

2.您对我们今后发布报告有何建议？

联系方式

公司地址：浙江省衢州市世纪大道893号

联系电话：（0570）3832502

联系邮箱：yhzqsw@qhyh.com