

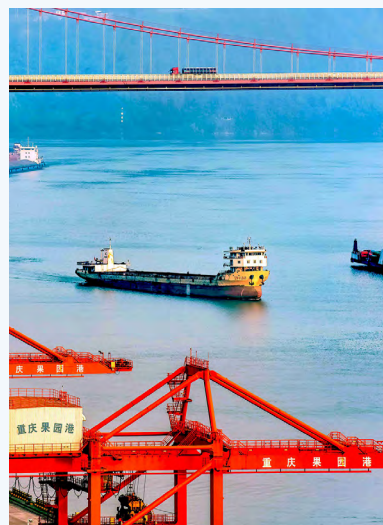
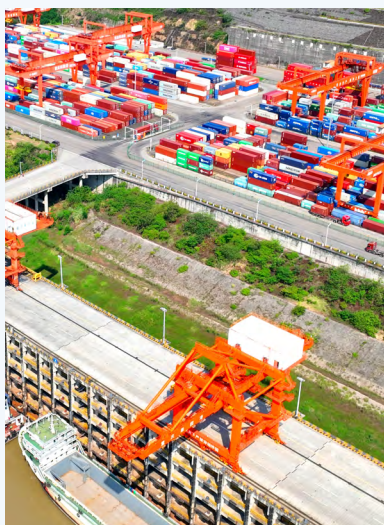


2025

环境、社会及治理报告 重庆港股份有限公司

目录 CONTENTS

关于本报告	01	董事长致辞	03	关于重庆港	05
-------	----	-------	----	-------	----



坚持战略引领 绘就发展新篇

可持续发展引领	09
利益相关方沟通	12
双重重要性评估	13

夯实治理根基 筑牢经营屏障

党建引领	17
公司治理	20
合规经营与风险管理	24
商业道德	25

厚植生态底色 守护绿水青山

应对气候变化	31
能源利用	36
环境合规管理	38
水资源利用	44
污染物排放	44
废弃物管理	48
生态系统保护	49



社会认可与荣誉

101

关键绩效表

103

内容索引

111



汇聚人才力量 共筑卓越未来

安全生产与职业健康
人力资源管理
发展与培训

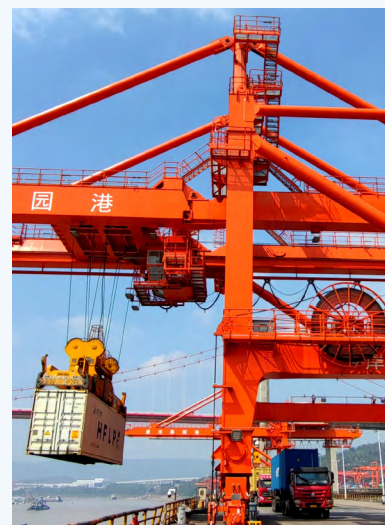
53
64
69



深化数字转型 提升运营质效

创新驱动
客户服务与权益
负责任供应链

75
82
89



服务国家战略 助推开放发展

响应重大战略
乡村振兴
社会贡献

93
97
99

关于本报告

本报告是重庆港股份有限公司（以下简称“重庆港”或“公司”）发布的第三份环境、社会及治理 (ESG) 报告。本报告介绍了公司的可持续发展理念，详细披露了公司 2025 年在环境保护、社会责任和公司治理等关键领域的实践信息和相关绩效。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为保障报告完整性和前瞻性，部分内容往前后年度有所延展。

报告主体

本报告范围覆盖了重庆港股份有限公司及其分公司、全资及控股子公司、参股公司。

重庆港、公司	重庆港股份有限公司
物流集团、集团公司	重庆物流集团有限公司
港务物流集团	重庆港务物流集团有限公司
万州港	重庆市万州港口（集团）有限责任公司
港九万州、万州公司	重庆港九万州港务有限公司
果集司	重庆果园集装箱码头有限公司
果园港埠	重庆果园港埠有限公司
珞璜港	重庆珞璜港务有限公司
江津港埠分公司	重庆港股份有限公司江津港埠分公司
江津港务	重庆江津港务有限公司
化工码头	重庆化工码头有限公司
客运总站	重庆港股份有限公司客运总站
外理公司	重庆中理外轮理货有限责任公司
集海公司	重庆集海航运有限责任公司
两江物流	重庆港九两江物流有限公司
久久物流	重庆久久物流有限责任公司
渝物民爆	重庆渝物民用爆破器材有限公司
陕煤物流	陕煤重庆港物流有限公司

编制依据

本报告参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，同时参考《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》和全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》，结合公司的实际情况编制。

数据说明

本报告中所引用的信息和数据均来源于公司内部相关数据收集系统、统计报告、公开资料渠道。本报告承诺所引用的信息及数据无任何不实、虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容客观性、真实性和准确性负责。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

联系方式

本报告以印刷版和电子版形式发布，电子版浏览和下载地址：
重庆港官网：<http://www.cqg.com.cn>
上海证券交易所官网：<http://www.sse.com.cn>

意见反馈

如您对本报告的内容有疑问或建议，欢迎通过以下方式与我们联系：
地址：重庆市江北区海尔路 298 号
网址：<http://www.cqg.com.cn>
邮箱：cqg2000@126.com
联系电话：023-63100700

董事长致辞

2025 年，是“十四五”规划圆满收官之年，也是重庆港锚定绿色智慧方向、夯实可持续发展根基、勇担战略使命的奋进之年。面对复杂多变的外部环境与日趋激烈的区域竞争，我们坚守国有上市港口企业初心，以培育新质生产力为抓手，将可持续发展理念深度融入经营管理全流程，主动服务国家战略与区域发展大局，把党的全面领导嵌入公司治理各环节，在治理提升、生态保护、人才建设、数字化转型、社会责任等领域协同发力，交出了一份兼具经济效益、环境效益与社会效益的高质量发展答卷。

以党建为魂，筑牢现代企业治理根基。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大及二十届四中全会精神，严格执行“三重一大”决策机制，推动党中央决策部署在重庆港落地见效。持续完善公司治理，强化合规经营与风险全流程管控，优化内控管理体系，将 ESG 理念全面融入战略规划、投资决策与日常运营，全年未发生重大风险事件。公司 ESG 实践成功入选《重庆 ESG 创新实践绿皮书》及“上市公司可持续发展优秀实践案例”，治理效能与品牌公信力稳步增强。

以生态为先，践行长江大保护使命担当。深入落实“双碳”目标与长江经济带绿色发展要求，将绿色低碳理念贯穿港口运营全过程，全力推进绿色港口建设。持续优化能源结构，积极推广清洁能源应用，全年通过系列减排措施减少二氧化碳排放 3,182 吨；全面推进岸电设施升级，累计为 14,303 艘次靠港船舶提供岸电服务，替代燃油用电量达 529 万度，助力船舶从源头削减污染排放。全年环保投入近 1,337 万元，环保隐患整改率达 100%，以扎实举措守护一江碧水、两岸青山。



以人才为本，夯实安全运营与发展底座。始终将员工生命安全与身心健康置于首位，压实安全生产主体责任，聚焦港口高风险作业场景，健全智能化监测预警与标准化应急响应体系。扎实开展重大事故隐患排查整治，从源头上防范化解风险，有效遏制重伤及以上主体责任事故，牢牢守住安全生产底线。同时，完善人才培养、关怀与激励机制，精准落实帮扶慰问，承办首届重庆市港口行业职工技能竞赛，进一步增强员工队伍的归属感和向心力，为企业可持续发展提供坚实人才支撑。

以数字为翼，激活港口运营提质增效新动能。坚持创新驱动，以数字赋能传统港口转型升级，旗下果集司获评长江上游首个“五星级智慧港口”，智慧与绿色双标杆效应凸显。“千里轻舟”智慧航运平台上线运行，无人集卡、远控场桥等智能装备深度应用，全年形成技术创新成果73项，实现节支创效1,750余万元。坚守以客户为中心的服务理念，优化江海直达运输模式，货物损耗率降至0.01%以内，客户满意度保持100%，运营质效与服务水平不断提升。

以大局为要，服务国家战略展现担当作为。主动融入西部陆海新通道、长江经济带、新时代西部大开发、“一带一路”等国家重大战略，充分发挥港口枢纽作用。疆煤“铁水联运”量同比增长110%、物流效率提升30%以上；“渝车出海”高效运行，累计发运商品车2.2万辆，有效助力重庆世界级智能网联新能源汽车产业集群发展。扎实推进永川涨谷村驻村帮扶，通过产业培育、消费帮扶、环境改善等举措惠及村民5,000余人，以实际行动践行国有企业服务社会、回馈人民的责任使命。

潮涌两江，千帆竞发；征途漫漫，惟有奋斗。2026年，站在“十五五”规划开局的新起点，重庆港将紧扣重庆市发展战略蓝图，以建设长江上游航运中心为己任，坚守可持续发展方向，以数字化改革为引擎，以绿色低碳为底色，持续提升港口枢纽能级与综合服务品质。我们将始终牢记“国之大者”，在服务国家战略中找准定位，在推动区域发展中主动作为，以更坚定的信念、更务实的行动，奋力谱写重庆港高质量发展新篇章，为内陆开放高地建设贡献更大力量！

屈宏
重庆港股份有限公司董事长
2026年4月10日



关于重庆港

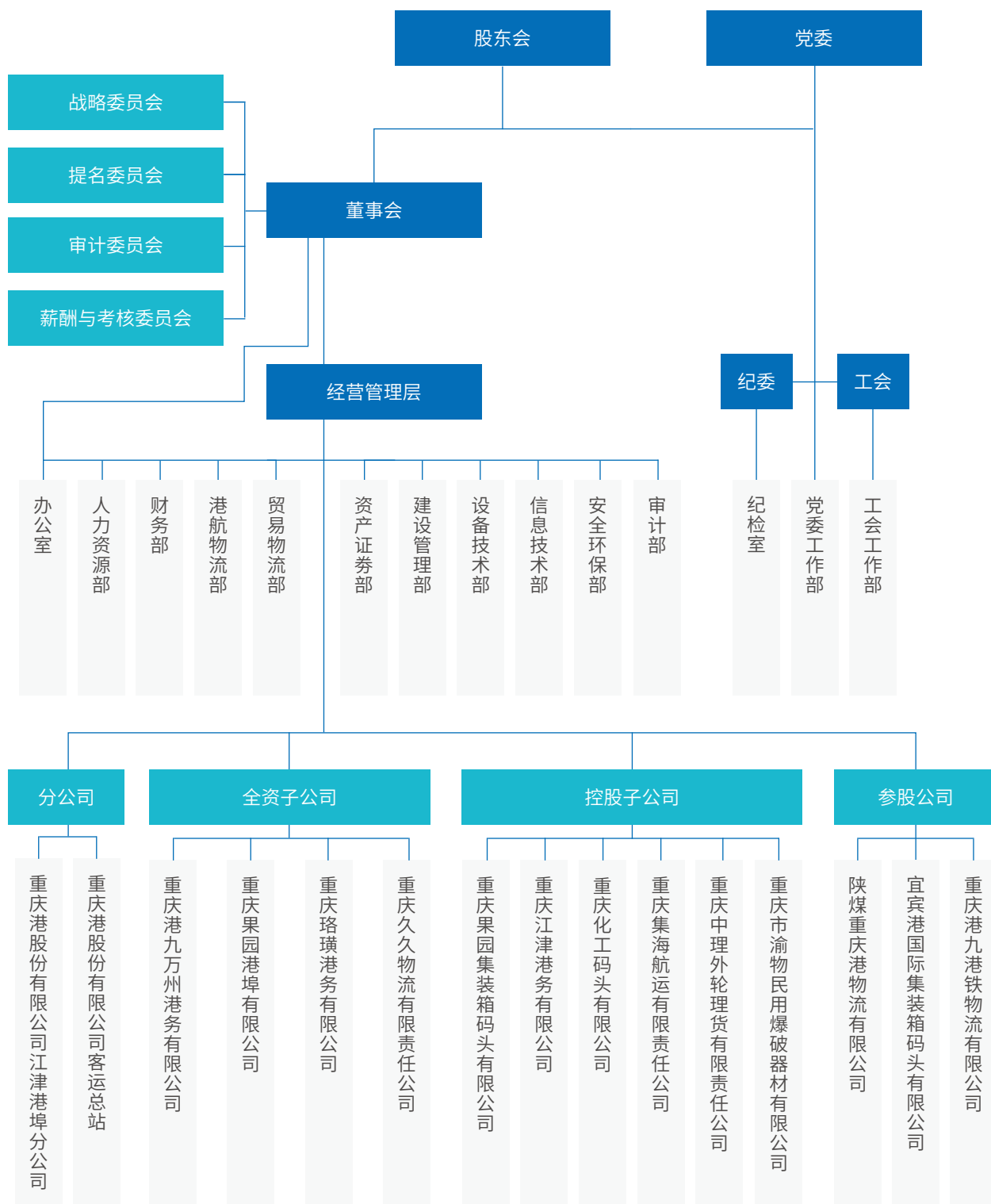
重庆港股份有限公司于 1999 年成立，2000 年在上海证券交易所挂牌上市（股票代码“600279”），是长江内河港口第一家上市公司、中国 5A 级物流企业，以港口、航运及供应链全程物流为主责主业，是重庆打造长江上游航运中心、建设内陆开放综合枢纽的重要载体。

目前，重庆港已形成集装箱、件杂、散货、化工等专业化、差异化港口集群，年货物吞吐能力近 8,200 万吨、集装箱吞吐能力 305 万 TEU；拥有果园港、万州红溪沟、江津兰家沱和珞璜港 4 个铁水联运港区，铁路专用线 49 公里，铁路年作业能力 3,100 万吨。港口年集装箱吞吐量占全市 90% 以上，年铁水联运量占全市 95% 以上，对长江上游及西部地区具有强劲的物流集聚辐射影响力。所属果园港是国家发展改革委、交通运输部、重庆市重点规划建设的第三代现代化内河港口，是全国首批港口型国家物流枢纽，国家一类开放口岸，国家多式联运示范工程项目，是长江上游航运中心建设的标志性工程，其集装箱码头是长江上游地区首家绿色、智慧双四星级港口。

立足新时代新发展，重庆港将时刻牢记习近平总书记对港口提出的“三个好”“四个一流”“三个服务好”殷殷嘱托，紧紧围绕“一带一路”倡议、长江经济带建设、成渝地区双城经济圈建设、西部陆海新通道建设、交通强国建设等国家战略，聚力打造现代化多式联运集疏运体系，为重庆打造新时代西部大开发重要战略支点、内陆开放综合枢纽做出积极贡献。



组织架构





坚持战略引领 绘就发展新篇

重庆港坚持以战略为引领，将 ESG 理念全面融入公司发展规划与经营管理中，持续优化 ESG 治理结构，深化利益相关方沟通，科学识别并回应关键议题，推动企业在服务国家战略、守护生态环境、促进社会和谐等方面发挥更大作用，奋力绘就高质量发展的可持续蓝图。



可持续发展引领	09
利益相关方沟通	12
双重重要性评估	13

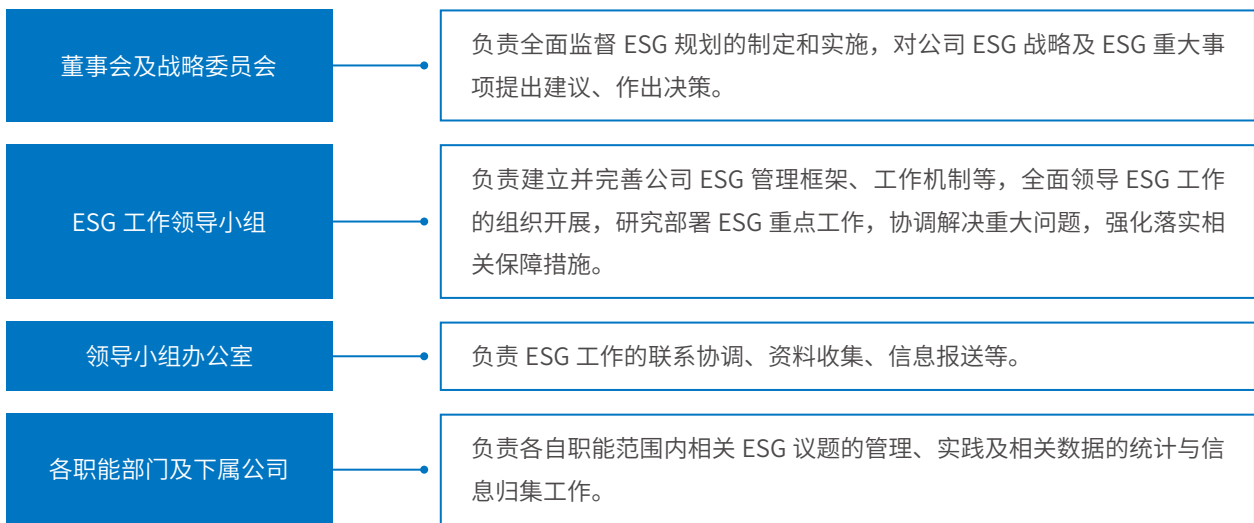
可持续发展引领

重庆港持续加强 ESG 治理，完善可持续发展战略与方向，强化 ESG 风险管理机制，并将 ESG 绩效纳入管理层考核，推动可持续发展目标落实。同时，公司积极开展 ESG 投资管理，将环境、社会和治理因素纳入投资决策过程，持续提升可持续发展能力。

ESG 治理

重庆港修订《公司章程》《董事会议事规则》《董事会专门委员会工作细则》等一系列制度，明确将 ESG 治理纳入其中，为 ESG 理念的落地执行提供坚实的制度保障。公司持续优化以董事会为最高决策机构的 ESG 治理架构，设立了 ESG 工作领导小组，全面统筹 ESG 工作的组织开展。

重庆港 ESG 治理架构



按照《公司章程》和《董事会议事规则》，需提请董事会审议的事项，由责任部门先行拟定议案，依次经相关部门、分管领导、董事会秘书及总经理会签后，呈报董事长审定，最终提交董事会审议并形成决议。公司不定期召开董事会会议，审议包括经济、环保和人事有关的重大事项。2025 年，公司筹备召开董事会会议 10 次。其中，3 月 26 日召开的第九届董事会第四次会议审议通过了《2024 年环境、社会及治理 (ESG) 报告》等 14 项议案。

2025 年，公司制定《高级管理人员业绩评价考核及薪酬管理办法 (试行)》，将环境保护、安全生产、服务质量等 ESG 因素纳入高管人员薪酬考核机制，引导企业兼顾经济效益、可持续发展与履行社会责任。针对所属企业负责人，公司制定了全面的考核机制，涵盖企业经营绩效、经营风险管控、安全生产、环保工作等 ESG 要素，并同步考量党的建设、国有资本保值增值、重大建设投资等指标。

举办 ESG 管理深化提升专题培训

案例

2025年9月，重庆港举办 ESG 管理深化提升专题培训。培训邀请行业专家系统介绍了国内外 ESG 发展趋势与监管新要求，深入剖析了公司 ESG 现状，并针对性提出具有前瞻性和实操性的提升方案与实施路径。公司在家领导班子成员、所属各企业及本部各部门负责人等共 120 余人参加培训。



参加上交所可持续发展相关专题培训

案例

2025年7月，公司组织高管及相关职能部门共 3 人，参加上海证券交易所举办的“上市公司高质量发展系列培训——可持续发展报告（ESG）专题（2025 年第二期）”，进一步加深了参训人员对 ESG 理念及披露要求的理解。

ESG 战略与发展方针

公司将可持续发展理念深度融入公司发展和经营管理中，在完善治理体系、推动创新转型、保障员工权益、加强环境保护等方面积极响应国家战略部署。公司以治理能力优、平台作用大、发展活力强、价值创造高、市场形象佳为目标，着力打造战略清晰、管理规范、决策科学、运营高效、业绩优良的国有控股上市公司，奋力实现高质量发展。

环境保护

积极践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，贯彻落实国家各项环境保护法律法规和行业标准，构建港口生产经营活动与生态环境保护包容共生的可持续发展格局；大力提升清洁生产水平，加大环境污染防治力度，努力建设环境友好的绿色港口。

社会责任

坚守国企使命担当，致力于服务国家发展规划，积极参与“一带一路”建设、长江经济带发展、西部大开发等国家战略，努力融入新发展格局；发挥国企的示范引领和带动作用，不断探索创新社会责任实践模式，推动社会公益事业发展，为建设和谐稳定的社会作出积极贡献。

公司治理

坚持依法治企，充分发挥上市公司的治理主体作用，按照相关法律法规的要求不断规范治理架构，以形成完善的公司治理体系和严格有效的内部控制体系，并建设良好互动的投资者关系，保证高透明度的信息披露，持续提升公司治理水平。

为加强投资监督管理，提升投资决策的科学性和合理性，公司于 2025 年修订《股权投资监督管理办法》《固定资产投资监督管理办法》及《投资项目后评价管理办法》，新制定《重庆港股份有限公司投资项目负面清单》，要求公司及公司所属企业将“生态优先、绿色发展”理念融入投资管理的各方面和全过程，并优先考虑有利于资源集约利用、环境污染防治、生态保护修复、节能高效低碳的投资项目。

在资产交易、对外投资、融资活动等重大决策中，公司建立了以董事会及其专门委员会为核心、管理层具体执行的职责体系，通过规范化的流程将相关风险与机遇纳入决策考量。根据《董事会专门委员会工作细则》，对影响公司发展的重大投融资及资本运作议案在提交董事会前，须经董事会下设战略委员会研究讨论，确保 ESG 因素在重大决策初期即被纳入考量。

2025 年，公司就团体标准《国际航运物流企业 ESG 评价（意见征求稿）》进行了意见反馈，积极参与行业 ESG 规范建设。



荣誉

入选中国上市公司协会
2025 年上市公司可持续发展优秀实践案例



入选重庆日报报业集团发布的
《重庆 ESG 创新实践绿皮书》



ESG 风险管理

公司制定了《重庆港内部控制手册》，规范内部控制流程与具体措施，持续完善 ESG 风险的识别和评估机制。参照风险评估流程，公司可有效识别环境污染事故风险、环保法规合规风险等潜在风险，并制定相应的控制措施及应急处理预案，确保在发生风险事件时能够及时响应，降低风险带来的损害程度。此外，公司建立了重大风险预警机制与突发事件应急处理机制，通过明确风险预警标准、压实责任人员、规范处置程序，确保突发事件得到及时妥善处理，有效防范化解重大风险。

利益相关方沟通

重庆港高度重视利益相关方参与及反馈，与政府与监管机构、股东与投资者、客户、员工、供应商与合作伙伴、社区等利益相关方建立了常态化沟通机制，通过线上线下相结合的定期或不定期交流，充分了解并积极回应各方需求与关切，携手各方实现共赢发展。

利益相关方	期望与诉求	回应与举措
政府与监管机构 	<ul style="list-style-type: none"> 环境合规管理 国家战略响应 乡村振兴 合规经营与风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通和报告 交流活动
股东与投资者 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 合规经营与风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 定期报告或临时公告 投资者热线、公开邮箱、业绩说明会 上证 e 互动 接待机构调研 机构交流
客户 	<ul style="list-style-type: none"> 客户服务与权益 数据安全与客户隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 满意度调查 反馈及投诉渠道 电话、网络沟通 回访
供应商与合作伙伴 	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> 合同、协议签订 工作会议 日常沟通
员工 	<ul style="list-style-type: none"> 雇佣实践 发展与培训 职业健康与安全生产 	<ul style="list-style-type: none"> 职工大会及座谈会 常态化培训 交流活动
社区 	<ul style="list-style-type: none"> 社会贡献 乡村振兴 环境合规管理 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 志愿服务

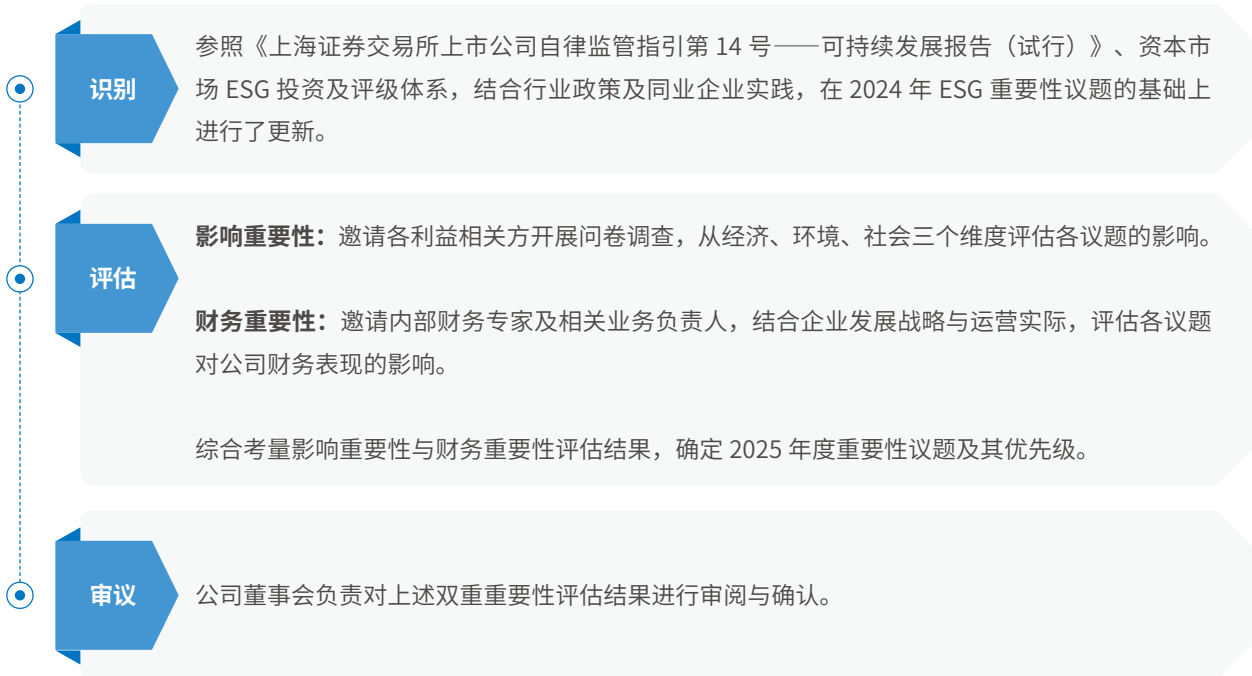
公司加入的 ESG 或行业相关组织

- ◇ 中国港口协会
- ◇ 全国起重机械标准化技术委员会

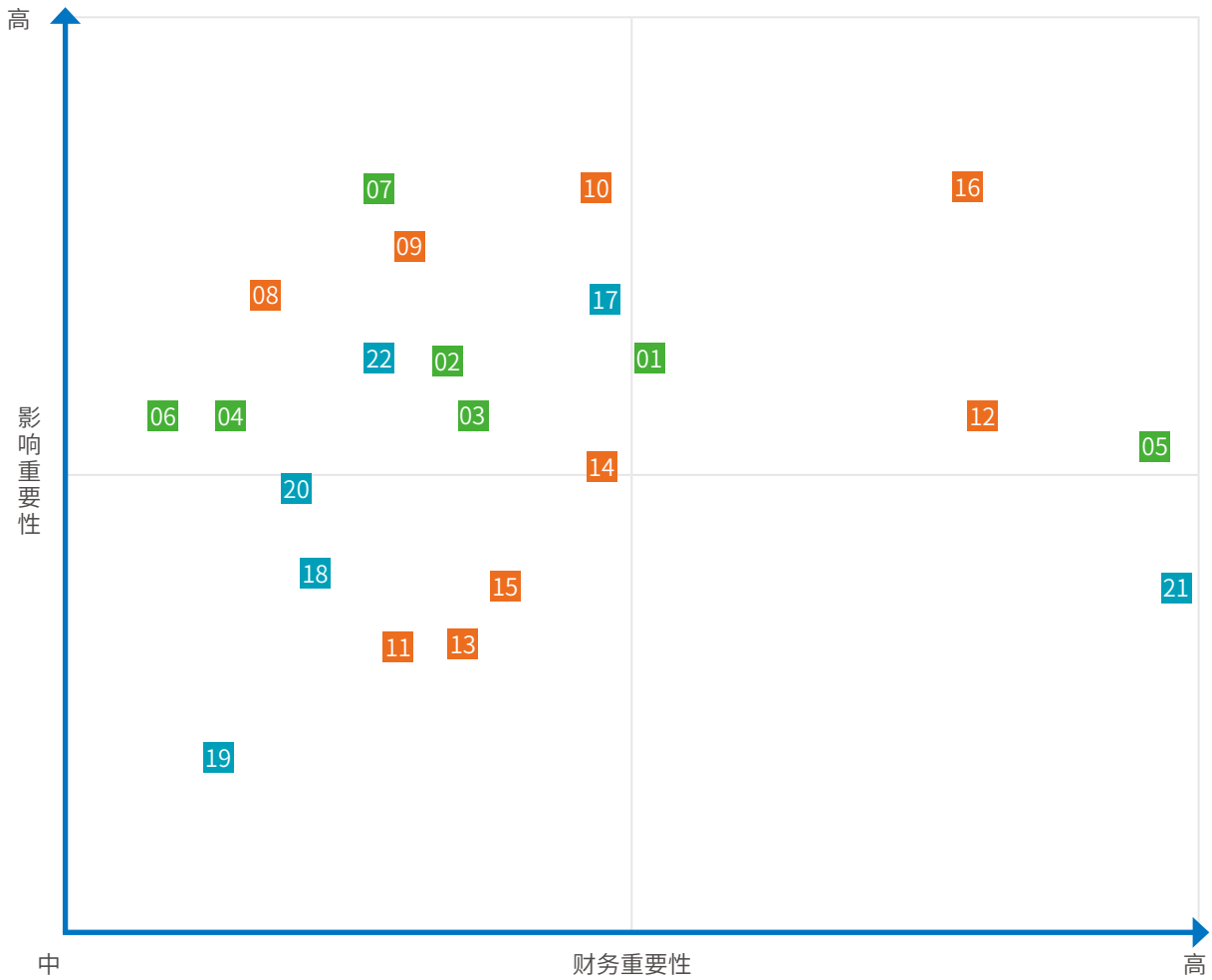
双重重要性评估

2025 年，公司共识别并确立 ESG 重要性议题 22 个。与 2024 年议题相比，2025 年将“能源管理”调整为“能源利用”；“社区共建与社会贡献”调整为“社会贡献”；从“客户服务与权益”中拆分出“数据安全与客户隐私保护”作为独立议题；新增“利益相关方沟通”；“研发与创新”调整为“创新驱动”。公司依据上交所可持续发展信息披露相关要求，开展了可持续发展议题的影响重要性与财务重要性评估分析，并最终确定 5 项具有财务重要性的议题，分别为应对气候变化、环境合规管理、职业健康与安全生产、客户服务与权益、创新驱动。针对上述 5 项具有财务重要性的议题，按“治理”“战略”“影响、风险和机遇管理”“指标和目标”等四个方面在本报告进行披露。

可持续发展议题双重重要性分析过程



重要性议题分析结果



环境

- 01 应对气候变化
- 02 污染物排放
- 03 废弃物管理
- 04 能源利用
- 05 环境合规管理
- 06 生态系统和生物多样性保护
- 07 水资源利用

社会

- 08 乡村振兴
- 09 社会贡献
- 10 国家战略响应
- 11 供应链管理
- 12 客户服务与权益
- 13 数据安全与客户隐私保护
- 14 雇佣实践
- 15 发展与培训
- 16 职业健康与安全生产

治理

- 17 公司治理
- 18 合规经营与风险管理
- 19 利益相关方沟通
- 20 商业道德与反贪腐
- 21 创新驱动
- 22 数智化发展



夯实治理根基 筑牢经营屏障

重庆港紧扣上市公司 ESG 治理要求，以政治建设为统领，深化党建与企业治理深度融合、同频共振，切实将党建政治优势、组织优势转化为企业发展实效。持续完善现代化企业治理架构，规范董事会运作流程，严把信息披露质量关，优化投资者关系管理，全面保障各利益相关方权益。不断健全合规风控管理体系，聚焦港口运营、物流服务等重点领域，强化全流程风险识别、评估与管控，为公司高质量可持续发展筑牢坚实基础。



党建引领	17
公司治理	20
合规经营与风险管理	24
商业道德	25

党建引领

重庆港坚持以党的政治建设为统领,把党的领导全面融入公司治理各环节、各层级,持续推动党的领导与公司治理深度融合、有机统一。通过深化理论武装、严明纪律教育、建强骨干人才梯队等举措,将党建优势转化为企业发展优势、创新优势和竞争优势,为全面贯彻新发展理念、主动融入新发展格局提供坚强政治保障。公司严格落实“第一议题”、党委理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日等党内政治生活制度,充分发挥党建引领保障作用。始终把提高企业经济效益、增强核心竞争力、实现国有资产保值增值作为党建工作的出发点和落脚点,以高质量党建引领保障企业高质量发展,持续推动党建工作成果深度赋能企业改革发展中心任务。

筑牢理论学习根基

2025 年

各基层班组开展政治理论学习

2,700 余次

覆盖

3.3 万余人次

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神,深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要思想,关于加强党的纪律建设、作风建设的重要论述,及习近平总书记视察重庆重要讲话重要指示精神、《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》等内容,严格落实中央八项规定及其实施细则精神,扎实推进党中央及市委关于开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的各项部署要求,凝聚起推动公司高质量发展的强大内生动力。

公司持续推进理想信念教育常态化、制度化、长效化,将职工政治理论教育融入日常、抓在经常,实现学习教育全覆盖。全年各基层班组开展政治理论学习 2,700 余次,覆盖 3.3 万余人次;各基层企业工会召开形势任务教育专题会 58 次,覆盖 1,700 余人次,切实把理论学习成果转化为全体干部员工干事创业的思想自觉和行动自觉。

重庆港扎实开展“第一议题”学习

案例

公司深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻落实习近平总书记视察重庆重要讲话重要指示精神,紧扣对国资国企领域、对果园港提出的“三个好”“四个一流”“三个服务好”重要要求,统筹推进高质量党建和高质量改革发展,不断取得新成效、实现新提升。全年开展“第一议题”学习 23 次,及时跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神 110 余篇,模块化梳理、清单化落实 9 项重大事项,持续深化“传达学习、研究部署、跟踪督办、评估反馈”的全流程闭环落实机制,确保党中央重大决策部署和市委工作要求在重庆港落实落地、见行见效。



召开 2025 年第 10 次理论学习中心组学习会



召开 2025 年第 14 次理论学习中心组学习会

抓实学习教育质效

公司坚持深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，研究制定《关于在公司开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的实施方案》，统筹推进“学、查、改、立、融”各项重点任务取得实效。

党委领导班子及成员发挥“头雁效应”，围绕主题主线带头开展专题研讨7次、举办读书班7期、讲授专题党课8场次、召开警示教育专题会2场次，深入基层看实况察实情50余次；所属各企业同步开展集体学习研讨400余次、举办读书班59期、讲授专题党课120余场次，实现学习教育层层传导、全面覆盖。

对照“五个进一步到位”的重要要求，扎实开展领导班子和个人问题查摆；对照《普通党员对照查摆的重点问题清单》要求，督促全体党员结合岗位实际有针对性地查摆作风建设方面的突出问题，对查摆发现的问题针对性制定整改措施，形成闭环整改落实机制。



公司董事长屈宏讲授党课



公司总经理刘世斌讲授党课



公司纪委书记谭于讲授党课



公司党委副书记敖辉讲授党课



公司副总经理梅彬讲授党课



公司副总经理任川讲授党课



公司财务总监、董秘刘红伟讲授党课

截至2025年末，公司党委及所属各企业领导班子及成员问题整改全面完成，两级党组织结合整改实践建立完善制度机制20余个，持续推进作风建设常态化长效化。党员干部思想根基更加牢固，在动真碰硬解决“四风”突出问题、补齐作风建设及内控管理制度短板、推动作风建设融入生产经营各领域各环节、激励广大党员干部干事创业担当作为等方面取得显著实效。

强化人才支撑力量

公司坚持党管干部、党管人才原则，始终将政治标准摆在首位，持续完善“三全”选任机制，严格执行“五步程序”，落实“凡提四必”要求，严格执行干部选拔任用程序，突出工作业绩、实际成效导向。全级次制定《企业领导人员末等调整和不胜任退出实施细则（试行）》，优化干部选拔任用和能上能下机制，推动公司干部队伍年龄结构、学历层次、专业素质不断优化，打造高素质专业化骨干队伍。

公司高度重视干部职工队伍能力素质提升，围绕企业重点工作和事业发展需要，构建分层分类的干部教育培训体系，充分运用“学习强国”、红岩智课·重庆干部网络学院、国资e学、重庆港微信公众号等线上平台，为干部职工搭建便捷高效的学习渠道。集中组织开展国企改革、ESG管理深化提升、党务工作、纪检业务等主题的专题培训班34期，选派55名干部职工参加上级部门组织的市内外脱产培训。全年两级党组织开展各类干部教育培训239场次、参训6,803人次，全面提升干部职工专业能力和履职水平。

公司持续优化健全分类考核评价机制，充分发挥考核“指挥棒”和激励“助推器”作用，综合运用经营业绩、党建工作、民主综合测评等考核结果，高效完成领导班子年度及任期考核、党组织书记抓基层党建述职考核、选人用人“一报告两评议”等工作，并将考核结果与干部任用、薪酬分配、职级晋升、评优评先等紧密挂钩，充分激发干部职工干事创业的积极性和主动性。



骨干党员培训

公司治理

重庆港持续完善治理架构，完成监事会改革与章程修订，进一步提升监督效能与治理水平。公司董事会坚持规范运作，各专门委员会充分、有效履职，在决策把关、风险防范等方面发挥积极作用，严格防范利益冲突。公司持续强化信息披露与投资者关系管理，确保披露合规、及时准确，切实保障投资者合法权益。

公司治理架构

公司治理架构主要包括股东会、董事会和总经理办公会。董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会。

2025年，公司依据《公司法》《上市公司章程指引》等法律法规及监管政策要求，全面推进监事会改革与《公司章程》修订工作，组织公司及所属全资、控股子公司完成《公司章程》及相关核心管理制度的修订。公司于年内取消监事会设置，原监事会相关职权改由董事会审计委员会行使，实现监督职能有效承接、常态运转。

董事会建设

董事会有效性

公司董事的提名与遴选严格遵循《公司章程》《独立董事工作制度》等规定，由董事会提名委员会开展资格审查，相关程序经股东会审议确定。董事可由现届董事会、单独或者合计持有公司百分之十以上股份的股东提名；股东会选举董事时实行累积投票制。董事任期三年，任期届满可连选连任，亦可在任期届满前由股东会解除职务。在提名与遴选过程中，公司综合考量利益相关方诉求、董事多样性、独立性、专业胜任能力等因素，确保董事会成员结构科学合理。

公司董事会各专门委员会成员均由董事组成，其提名与遴选经董事会审议决定，各专门委员会对董事会负责，并依据《公司章程》及董事会授权履行相应职责。其中，审计委员会召集人杨兴龙先生为会计学博士、财政学博士后、重庆市会计领军人才，具备专业会计资质。

公司依据《公司章程》《独立董事工作制度》《董事会议事规则》等内部治理制度，构建董事会有效性评估体系，通过年度述职、专门委员会审议、独立董事监督及董事会内部程序相结合的方式开展评估。董事会于年度股东大会上报告年度工作，每位独立董事提交年度述职报告，形成对董事会整体运作及董事个人履职的正式评价。董事会运作严格遵循内部制度规范，独立董事通过持续学习证券法律法规提升履职能力，对决策程序与审议事项的执行情况开展常态化监督。审计委员会开展年度工作总结及履职自我评估，并对2025年度相关事项予以审议认可。同时，董事会通过听取工作报告、行使高管聘任及解聘权等方式实现对管理层的指导监督。

2025 年

召开股东会

2 次

召开董事会会议

10 次

审议议案

43 项

董事会成员出席率

100%

参加少于 75% 董事会会议的董事人数

0 人

召开董事会专门委员会会议

10 次

审议议案

19 项

审计委员会会议次数

4 次

薪酬委员会会议次数

2 次

战略委员会会议次数

4 次

董事会多元化

公司在董事会成员提名与遴选过程中，从性别、年龄、种族、文化、教育背景、专业经验及专业技能等多个维度进行综合考量。董事会成员拥有多元的工作经验，覆盖港口、物流、党建、法律、会计及金融等不同专业领域，可有效保障董事会的科学决策。公司董事会现有女性董事 1 人，占比为 11.11%。

董事会独立性

公司制定《独立董事工作制度》，明确独立董事须独立履行职责，不受公司、主要股东、实际控制人等单位或个人的影响。独立董事原则上最多在 3 家境内外上市公司兼任独立董事，并确保具备充足时间与精力有效履职。在公司连续任职独立董事满 6 年的，自该事实发生之日起 36 个月内，不得被提名为公司独立董事候选人。公司规定独立董事占董事会成员的比例不得低于三分之一，且至少包括一名会计专业人士。董事会审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占比过半数且由独立董事担任召集人，审计委员会成员均由未在公司担任高级管理人员的董事担任。

独立董事根据每年工作情况向公司出具述职报告，同时对独立性情况进行自查，并将自查情况提交董事会。董事会每年对在任独立董事独立性情况进行评估并出具专项意见，与年度报告同时披露。

截至 2025 年末

公司共有独立董事

3 名

占比

33.33%

审计委员会独立董事占比

100%

薪酬委员会独立董事占比

60%

提名委员会独立董事占比

60%

预防和减缓利益冲突

公司根据《公司章程》《董事会议事规则》及董事行为准则等规则，明确董事履职需审慎识别并主动声明利益冲突，遵守法律、行政法规与公司章程规定，履行勤勉义务。其中，《公司章程》明确规定，董事对公司负有忠实义务，应当采取措施避免自身利益与公司利益冲突，不得利用职权牟取不正当利益，严禁侵占公司财产、挪用公司资金、以个人名义开立账户存储公司资金等行为；董事、高级管理人员的近亲属及其直接或间接控制的企业，以及其他关联人，与公司订立合同或进行交易的，须向董事会或股东会报告，并依章程规定经董事会或股东会决议通过。董事违反有关规定所得的收入归公司所有，并承担相应赔偿责任。

决策执行方面，独立董事在董事会中履行决策参与、监督制衡及专业咨询职责，维护公司整体利益与中小股东合法权益。董事会决策严格执行关联事项回避制度，利害关系董事不得参与表决，关联交易需经独立董事专门会议事先审议认可；审计委员会持续监督内部控制的有效性，相关程序由《公司章程》及专项制度予以保障，确保决策独立公正。

公司根据《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 5 号—交易与关联交易》等规定，修订《关联交易管理办法》，规范关联交易行为，提高规范运作水平，切实保护公司和全体股东的合法权益。

重庆港《关联交易管理办法》规定

- ◇ 公司应当保证关联交易的合法性、必要性、合理性和公允性，保持公司的独立性，不得利用关联交易调节财务指标，损害公司利益。
- ◇ 交易各方不得隐瞒关联关系或者采取其他手段，规避公司的关联交易审议程序和信息披露义务。
- ◇ 公司与关联人发生的交易达到标准的，应当经全体独立董事过半数同意后履行董事会审议程序，并及时披露。

投资者关系与信息披露

公司制定《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》，完善信息披露管理机制，明确重大事项上报流程，在信息披露时遵循真实、准确、完整、及时、公平原则，持续提升信息披露质量，强化投资者关系管理。

公司积极拓展多元化投资者沟通渠道，2025 年召开业绩说明会 3 场，参加重庆辖区投资者网上集体接待日 1 场，接待机构调研 6 次，通过上证 e 互动回复投资者咨询 47 条、邮件回复 1 次，实现与投资者的常态化、高效化沟通。

在信息披露方面，公司严格遵守监管要求，2025 年共披露 41 份临时公告及 4 份定期报告，持续保持信息披露零差错。针对寸滩港土地征收、控股股东及实际控制人可能变更、子公司间吸收合并等市场高度关注的重大事项，公司建立专项披露预案，确保披露内容完整、及时、合规，并在寸滩港征收补偿款支付等关键节点持续披露最新进展，切实保障投资者知情权。

接待多家机构调研

案例

2025 年 11 月，重庆港接待了疆亘资本、申万宏源等多家机构调研。公司与调研机构就投资者关心的三季度业绩、股东变更、港口投资、铁水联运、千里轻舟等相关问题进行深入交流与探讨。



接待疆亘资本、申万宏源等多家投资机构调研

合规经营 与风险管理

公司建立健全合规经营与风险管理体系，强化重点领域风险管理，开展审计整改与全程监督，常态化实施合规培训，优化税务治理举措，严守合规风险底线，保障各项经营管理活动合法有序、稳健推进，为企业长远高质量发展筑牢风险防线。2025年，公司续聘立信会计师事务所（特殊普通合伙）担任2025年度财务审计和内部控制审计机构，审计机构已为公司出具标准无保留意见的审计报告及内部控制审计报告。

合规经营

公司持续健全合规管理体系，优化合规管理运行机制，制定《合规管理体系建设实施方案》《关于建立应知应会党内法规和法律法规清单制度的通知》《改革攻坚涉法涉诉事项审核把关、应对处置工作方案》等文件，进一步将合规管理要求嵌入经营管理各领域各环节，落实到各部门、各单位及全体员工，全面提升合规管理水平，为依法治企提供坚强保障。

公司依据《市属国有企业合规管理有效性评价指标体系（试行）》，持续强化内部制度修订、合规审查、风险识别、风险应对、考核评价等系列举措，聚焦所属企业投资管理、资金管理、产权管理等重点领域，深入开展问题排查，统筹推动法律风险防范、审计、内控、风险管理等工作与生产经营相协同，全面落实合规管理责任，积极开展合规文化建设，进一步筑牢合规管理组织基础，不断提升依法治企水平。

2025年

所属各企业开展在职培训

531次

公司开展常态化合规培训，2025年所属各企业开展在职培训531次，其中管理人员培训2,710人次，一线员工培训5,619人次，新员工培训133人次。

风险管理与内部控制

公司依据国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》，已修订《内部控制手册》，以业务流程梳理为切入点，对各环节风险进行系统性识别与评估，精准设计并明确各项关键控制活动、对应属性及制度依据，为全公司范围内规范、高效执行内控措施提供清晰、可操作的行动指南，确保风险管理与内部监督贯穿于经营管理全过程。2025年，公司未发生重大诉讼、仲裁事项等风险事件及法定代表人严重违法失信事件。

公司注重加强与审计委员会的沟通，每季度开展专项沟通会，围绕2025年度审计项目安排及执行情况、审计整改情况、经济责任审计制度情况等进行交流，持续提升公司治理的规范性与有效性。

内部审计

公司持续健全内部审计管理体系，制定《内部审计工作办法（试行）》《企业领导人员经济责任审计实施办法（试行）》等制度，设立独立审计部门，对财务收支、经济效益、经济责任、内部控制、反舞弊等事项开展常态化审计监督。公司对审计过程中发现的问题进行风险评估，针对性提出整改意见并制定整改计划，通过建立整改台账、复查整改效果情况，促进形成审计整改长效管理与闭环管理机制。

2025 年，公司实施 3 个经济责任审计项目，并完成上一年度内控审计。针对审计发现的问题，通过下发整改通知、强化过程督导，确保整改工作落实到位。截至 2025 年 12 月末，相关问题已全部完成整改。

税务治理

公司持续完善税收征管体制，深入实施“互联网+税务”行动计划，推进实施发票电子化改革，提高税务管理质效，完善税收管理体系与机制。公司设立了自上而下的税务管理组织架构及制度体系，各分子公司分别设立税务专员和税务小组，并制定针对不同金额的报销制度和 workflows，以规范税务管理，确保纳税合规。

为有效管理税务风险，公司在内部控制制度中，对税务登记、账簿管理、纳税申报、税款缴纳等各个环节制定了严格的规定，确保税务活动的合规性。公司及时跟踪税收法律法规，学习掌握政策变化方向和内容；与税务机关保持紧密沟通，积极寻求专业税务咨询和建议，避免纳税风险；开展员工税收法规培训，有效提高员工纳税意识，促进员工遵守有关税收法律法规，避免违规行为。

商业道德

公司全面推进商业道德建设，通过健全内控管理制度、强化重点领域排查、完善信访举报机制，构建起严密的廉洁治理体系。同时，严格规范招投标管理、与供应商签订廉洁协议，并积极开展专项培训与案例警示教育，以制度约束与文化浸润相结合，营造风清气正的经营环境。

反贪污腐败

公司坚持零容忍态度推进反腐败工作，通过健全内控制度、强化重点领域廉洁风险排查与整改，构建严密监管体系。深化“清廉果园港”等示范创建，打造廉洁文化品牌。完善信访举报机制，常态化开展警示教育，持续筑牢全员廉洁从业防线。2025 年未发生商业贿赂及贪污事件，也未出现因腐败问题导致与业务伙伴的合同被终止或未续约的情形。

反贪腐管理

公司制定了《公务用车购置、使用、更新、报废管理暂行办法》《土地、房屋资产租赁管理办法》《应收款项管理办法》《公司关联交易管理办法》《固定资产投资监督管理办法》《股权投资监督管理办法》《业务招待管理办法》《资金支付管理暂行办法》《反腐败协调小组工作规则》等制度，持续深化反贪污腐败工作。公司及所属企业设立反贪污腐败机构和职能部门，并配备相关工作人员，负责开展党风廉政建设和反腐败工作。

公司积极开展预防腐败和廉洁风险的排查治理工作，对物流贸易、港航经营、资产租赁三大领域进行廉洁风险隐患排查治理和年度重点工作集中监督检查，并对排查出的问题和不足进行督促整改。聚焦年度党风廉政建设、经营管理等重点工作，对全部所属企业开展 2025 年度集中监督检查，督促所属企业逐条推进问题整改，确保取得实效。同时，组织开展 88 名领导干部述责述廉，持续强化对党员干部的动态监督。

公司统筹推进清廉建设，以果园港区企业为重点打造“清廉果园港”示范样板，并将优化营商环境专项整治纳入创建全过程，与客户等商业伙伴开展反腐败交流活动，与客户等商业伙伴开展反腐败交流活动，推进问题整改，助力营商环境持续优化。其中，果集司“清廉果集”品牌荣获第七届交通运输行业“成长力文化品牌”称号。



公司举办“清廉果园港”营商环境专项整治行动客户座谈会



公司在果园港区组织召开“清廉果园港”建设推进会

举报与投诉管理

公司在反贪腐职能部门设置专人负责受理信访举报工作，并设有专门的信访举报电话。举报人可通过来电、来人、来信等形式举报贪腐行为或人员。反贪腐职能部门依据《纪检监察机关处理检举控告工作规则》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》相关要求，严格遵循受理、处置、审查调查、审理等流程开展工作，对举报人个人信息进行保密，妥善保管举报材料，保护举报人的权益不受侵害。

反贪腐宣贯

公司持续推进党风廉政建设和反腐败工作，通过打造廉洁阵地、强化节点监督、深化警示教育等多维举措，厚植廉洁文化土壤，不断增强全体员工的廉洁意识。

打造廉洁阵地



- » 打造果园港区公共区域廉洁文化阵地，港区相关单位利用“场廊墙桌”等微空间，多维布局“廉阵地”。
- » 开展“廉韵润港、清风护航”廉洁作品巡展、“青春路 廉同行”主题团日等系列活动，营造以清为美、以廉为荣的浓厚氛围。



久久物流“廉阵地”建设



果集司“廉阵地”建设



“廉韵润港、清风护航”廉洁作品巡展

强化节点监督



- » 前置教育管控，聚焦元旦春节、“五一”端午、国庆、中秋等重要节点，推送正风肃纪工作提示、作风提醒海报及微动漫，教育引导干部职工过好节日“廉洁关”。

开展警示教育



- » 常态化组织观看警示教育片、通报违纪违法典型案例、召开“以案四说”警示教育会，推深做实警示教育，引导公司党员干部以案为鉴、反躬自省。



召开“以案四说”警示教育会

两江物流开展常态化廉洁教育活动

案例

两江物流将廉洁教育纳入党员干部培训重要内容，通过举办廉政专题讲座、观看警示教育片、参观廉政教育基地等多种形式，开展常态化廉洁教育活动。

- 开展党风廉政建设工作会暨警示教育会 1 次，“以案四说”专题警示教育会 1 次，受教人数 98 人次。
- 组织全体党员、入党积极分子、发展对象及各部门关键岗位人员共计 50 余人，前往荣昌陶廉文化长廊，开展“学八项规定精神，筑廉洁从业防线”主题参观学习活动。
- 不定期组织党员干部职工通过风正巴渝网加强线上警示案例的学习。
- 每月结合主题党日活动开展警示教育学习，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

供应链反腐

公司制定《招标采购管理办法》，规范招投标管理各项工作。同时开展专项业务培训，系统解读政策并通报招投标领域违规违纪典型案例，引导职工廉洁从业，有效防范化解招投标领域风险隐患；制定《“黑名单”管理暂行办法》，对出现贿赂的供应商等商业伙伴，列入禁止性“黑名单”。所属企业久久物流在业务合同外附加廉政建设协议书，明确双方廉洁自律的责任与义务，积极促进廉洁合作关系的建立。所属企业珞璜公司修订完善《劳动用工管理办法》等 12 项制度，通过健全内控机制，减少管理漏洞与廉洁风险隐患。公司深入落实整治“四风”工作要求，聚焦招标采购等重点领域，通过强化过程管控与严格执行制度，切实防范违规行为发生。2025 年，公司未发生供应商腐败事件。



化工码头召开招投标工作专项业务培训暨纪法教育会

反垄断和公平竞争

公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《经营者集中审查规定》等法律法规，始终坚持自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，自觉接受政府和社会公众监督，不以不正当手段谋取行业利益，不从事任何不正当竞争行为，并对自身及所属企业实施严格的反不正当竞争管理。报告期内，公司未发生因不正当竞争引发的诉讼或重大行政处罚。

2025 年，重庆市国资委将其持有的公司间接控股股东重庆物流集团 67% 的股权无偿划转至重庆发展投资有限公司。公司积极协助控股股东开展反垄断与公平竞争审查，按要求准备相关材料。

公司已加入中国港口协会等行业组织，积极响应其关于公平竞争的倡议，并参与行业反垄断合规交流活动，将公平竞争理念贯穿于业务实践，助力行业规范发展。

开展 2025 年公平竞争政策宣传周活动

案例

2025 年 9 月，公司开展中国公平竞争政策宣传周活动，充分利用线上线下多种渠道，通过张贴海报、公司官网宣传等方式，弘扬公平竞争文化，强化公平竞争合规意识与能力，推动企业在市场竞争中合规、公平、有序发展。



厚植生态底色 守护绿水青山

秉持绿色发展理念，重庆港将“双碳”目标深度融入公司发展战略，严格遵守环境保护法规，积极应对气候变化挑战。公司通过不断完善环境管理体系，大力推进节能减排、污染物监测、综合污染防治工作，并持续开展环保宣传教育，致力于打造与生态协同发展的绿色港口。



03

应对气候变化	31	废弃物管理	48
能源利用	36	生态系统保护	49
环境合规管理	38		
水资源利用	44		
污染物排放	44		

应对气候变化

重庆港深入贯彻落实国家碳达峰、碳中和战略部署，将应对气候变化作为企业可持续发展的重要议题，纳入经营管理全局统筹推进。公司持续完善治理架构与内部制度体系，系统开展气候变化相关风险与机遇的识别评估工作，聚焦碳排放管理、能源结构优化与绿色港口建设等重点领域，稳步推动温室气体减排。

治理

公司成立环境保护委员会（以下简称“环委会”）。环委会由部分董事、全体高级管理人员、本部各部门负责人组成，承担气候变化相关职责，统筹规划气候变化相关工作，将气候变化议题纳入企业整体发展战略。公司每半年召开环委会会议、每季度召开工作例会，评估防汛、防风等气候风险防控工作进展并部署后续任务。环委会办公室在环委会领导下，牵头编制《环保管理制度汇编》并监督执行，识别、评估气候相关风险和机遇。环委会办公室定期向环委会汇报工作进展和目标规划，确保动态优化管理策略。公司各部门及下属分子公司严格落实节能减排措施，做好数据统计和分析工作，确保全港运营与气候相关目标有效衔接。

2025 年，公司积极参与制定行业标准《零碳港口评价技术规范》，助力健全港口绿色低碳领域标准体系。该标准为零碳港口建设、运营管理与等级认定提供了全流程统一技术指引，明确了零碳港口建设路径与分级要求，旨在促进行业能源结构优化、技术升级与管理提效，赋能行业绿色低碳转型与高质量发展。

战略

风险与机遇类型	风险与机遇描述	应对措施	潜在财务影响
急性风险 影响时间 短期 <input checked="" type="checkbox"/> 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期 <input checked="" type="checkbox"/>	极端天气频发，高温热浪天气可能导致设备过热、人员中暑。	<ul style="list-style-type: none"> 及时跟踪气象信息，提前布局防汛、防风措施，开展应急演练，加强设施设备检查与维护。 配备防暑药品、清凉饮料，严格执行高温时段作业制度，加强员工安全培训。 	码头、航道及基础设施维修、保养成本增加
	暴雨可能导致内涝、货物或设备损坏、水域污染。 阵性大风、雷电等天气可能带来设备损坏、航道阻塞、电气火灾等风险，威胁操作人员健康与安全。	<ul style="list-style-type: none"> 加强排水系统建设和维护，及时清掏沟渠，确保排水畅通。 加强防雷设备检修，开展雷电防护演练。 加装超声波风速仪，完善港区大风预警机制，并在设备采购、制造和改造等环节强化防风设计考量。 	防暑降温物资采购频率上升，运营成本升高 员工工伤率上升，导致成本增加
慢性风险 影响时间 短期 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期 <input checked="" type="checkbox"/>	全球气候变化可能导致设备故障率上升，增加设备更新和维护成本，还可能导致员工高温作业安全风险上升。 雾霾天气可能影响视距，增加交通和运输安全风险。	<ul style="list-style-type: none"> 强化船舶、道路运输防大雾和防秋汛的风险防控，确保航行和道路交通安全。 升级港口设备和操作流程，提高能效，减少高温引起的能耗增加。 引入智能监控系统，实时监控设备运行，减少故障停工时间。 	保费上升

风险与机遇类型	风险与机遇描述	应对措施	潜在财务影响	
转型风险	<p>政策风险</p> <p>国家碳排放政策日渐收紧，可能为公司碳管理带来压力。</p> <p>影响时间*</p> <p>短期</p> <p>中期 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>长期 <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>未来碳交易机制将覆盖更多行业，公司可能被纳入其中，需要投入额外人力和财力开展碳盘查、购买碳配额等工作。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 深入了解碳排放相关法规，提前布局应对策略，以应对更严格的排放标准，减少合规成本。 积极参与行业标准及政策制定，争取绿色激励和补贴。 提高智能化、电气化水平，减少碳排放，提升能源利用效率。 调整能源结构，推广清洁能源使用，降低对传统能源的依赖。 	<p>加快设施设备更新升级，可能导致合规成本提高</p> <p>持续加强碳盘查、碳监测等相关工作，碳排放管理成本相应提高</p>
	<p>技术风险</p> <p>随着节能降碳要求提高，公司可能需要增大对新技术、新设备的投资和应用，导致相关支出增加。</p> <p>影响时间*</p> <p>短期 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>中期 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>长期 <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>全球资本市场对企业应对气候变化实践的关注度持续上升，对公司绿色运营提出更高要求。</p> <p>越来越多的客户可能倾向于选择使用清洁能源交通设施的企业，若公司未能及时满足相关需求，可能导致客户流失。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 依托新能源成本及技术成熟度优势，推进全港装载机、叉车等设备电动化改造。 积极投资和应用低碳技术与清洁能源，如光伏、风能、电动流动机械设备等。 持续探索绿色环保技术革新，关注绿氢等前沿技术。 寻求与技术供应商及合作伙伴合作，共同开发绿色解决方案。 	<p>对新技术、新设备的投资效果若不及预期，可能拉长投资回报周期</p> <p>新技术的研发、应用与落地执行，可能提高运营成本</p>
	<p>市场风险</p> <p>全球资本市场对企业应对气候变化实践的</p> <p>影响时间*</p> <p>短期</p> <p>中期 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>长期 <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>越来越多的客户可能倾向于选择使用清洁能源交通设施的企业，若公司未能及时满足相关需求，可能导致客户流失。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 通过市场调研和数据分析，及时调整业务战略，以适应市场波动和需求变化。 开展客户绿色偏好调研，推出并优化符合市场需求的绿色产品。 增加对可再生能源产品的投资，拓展新业务市场，减少对化石燃料依赖。 开展设施设备“油改电”工作，购置使用清洁能源的交通设施。 积极推进绿色港口建设，吸引更多注重可持续发展的下游客户开展合作，携手推动“零碳港口”建设进程。 	<p>绿色低碳转型若滞后于市场预期，可能影响公司的市场竞争力，对营收增长带来不利影响</p>
	<p>声誉风险</p> <p>各利益相关方对公司减碳行为和成效的关注度逐步提高，如果公司未采取积极有效的措施，存在受到相关方质疑的可能性。</p> <p>影响时间*</p> <p>短期</p> <p>中期 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>长期 <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>各利益相关方对公司减碳行为和成效的关注度逐步提高，如果公司未采取积极有效的措施，存在受到相关方质疑的可能性。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 将绿色发展理念融入公司运营和发展战略，逐步完善相关治理体系与管理机制，以切实的节能减排行动回应利益相关方关切。 持续披露温室气体排放量、可再生能源使用量等关键环境绩效，提高数据披露的充分性和全面性。 	<p>声誉受损可能对营业收入增长产生一定负面影响</p>

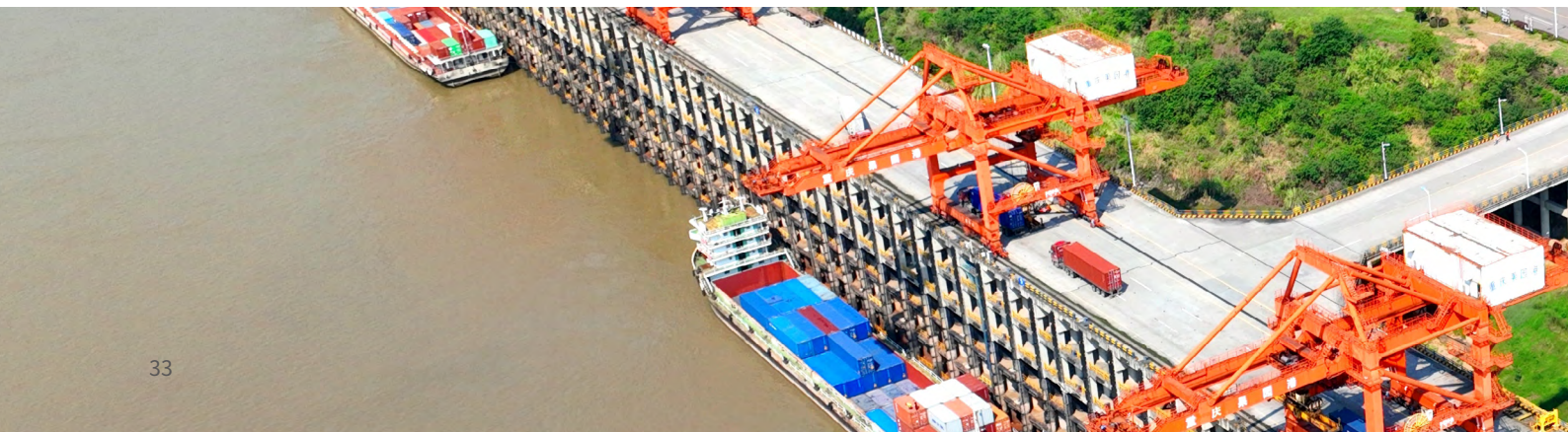
风险与机遇类型	风险与机遇描述	应对措施	潜在财务影响
投资机遇 影响时间 短期 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期 <input checked="" type="checkbox"/> 机遇	随着气候变化议题深度融合入投资者决策，绿色低碳领域正迎来更多资金青睐与政策支持。公司如加快绿色港口建设，有望抓住相关投融资机遇，并有机会享受更多政策红利。	<ul style="list-style-type: none"> 推动绿色港区建设，开展分布式光伏发电、风能发电等清洁能源项目，并逐步推广电动集卡、换电集卡等清洁能源设备的应用。 	吸引注重低碳的客户开展长期合作，有利于稳定业务量与营收来源 政府补贴、税收优惠等政策支持，有助于公司优化资金状况和运营成本
	运营机遇 影响时间 短期 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期 <input checked="" type="checkbox"/>	引入智慧管理系统，推动技术创新，有效提升能源使用效率。	<ul style="list-style-type: none"> 完善港口岸电供电系统，扩大岸电覆盖范围，提高岸电使用率，减少船舶温室气体排放。 加快燃油机械、车辆等设备的电动化、氢能化替代。

* 短期：1 年以内（含 1 年）；中期：1—5 年（含 5 年）；长期：5 年以上。

财务影响

为积极响应国家“双碳”战略、助力经济社会发展全面绿色转型，公司坚持绿色港口建设，持续推进节能技改工作，系统性降低港口作业碳足迹。2025 年，公司累计投入 1,263 万元，重点用于新型环保设施设备引进、岸电系统升级、绿色运输工具规模化应用等，促进提升清洁能源与设备使用比例。

公司紧扣“十五五”规划发展要求，强化一类排放减量管控，分阶段推进生产设备全面绿色替代，同时部署二类排放全流程管理，配套建设分布式光伏、储能装置等清洁能源设施。现阶段公司 90% 大型设备已完成电动化改造，未来将重点推进流动机械的电动化工作；新能源机车的耐高温试验也正有序开展。预计在短中长期，公司将持续加大能源结构优化与清洁能源设施投入，相关资本性支出与运营支出相应有所增加。



影响、风险和机遇管理



公司高度重视气候变化风险管理，系统性开展气候相关风险的识别与评估工作，针对不同类型的实体风险和转型风险建立分级管控机制与全周期管理体系。结合港口运营特点，重点梳理阵性大风、雷电、暴雨等季节性气候风险，客运总站、果集司、果园港埠等下属企业制定了《2025年公司防洪预案》《应急预案汇编》《关于切实抓好高温汛期暑期安全生产工作的通知》等气候风险管理有关制度，将“防风、防汛、防雷、防暴雨、防暑降温”夏季“五防”及秋冬“防秋汛、防雾、防冻、防滑”等要求纳入常态化管理。

公司持续完善气候风险应对预案，针对性开展专项培训与应急演练，提升全员应急响应能力。在风险防控实践中，通过疏浚沟渠、检修防风防雷设施、排查桥隧边坡等重点部位隐患，强化老旧房屋和设施维护，提前落实极端天气防范措施；建立气象预警联动机制，结合汛期气象水文信息及秋冬浓雾预警，实时调整船舶航行、车辆运输、港机作业等运营安排，遇极端天气及时启动熔断机制。同时，公司将气候风险防控融入日常安全管理，通过季节性专项检查、隐患动态整治、安全警示标识优化等举措，持续筑牢气候变化风险防控防线。



指标与目标

公司立足国家“双碳”发展战略，加快全链条绿色低碳转型步伐。公司通过系统性推进船舶岸电使用与港口流动作业机械清洁化，推动实现港口作业全流程减排增效，助力绿色港口建设进程。2025 年，公司温室气体排放总量为 49,127.49 吨二氧化碳当量；通过减排措施减少二氧化碳排放 3,182 吨。

公司致力于打造绿色港口与产教融合协同发展新范式，推进港区“油改电”工作，替代传统燃油作业设备，持续加大氢能、LNG 等清洁能源在运输及作业环节的应用。

温室气体排放指标

直接 (范围 1) 温室气体排放 总量	2023 年		14,905.31
	2024 年		12,621.17
	2025 年		14,753.38

(吨二氧化碳当量)

间接 (范围 2) 温室气体排放 总量	2023 年		27,701.96
	2024 年		28,892.66
	2025 年		34,374.11

(吨二氧化碳当量)

温室气体排放 总量 (范围 1 和范围 2)	2023 年		42,607.27
	2024 年		41,513.83
	2025 年		49,127.49

(吨二氧化碳当量)

注：2025 年 12 月，生态环境部发布的数据显示，2023 年全国电力平均二氧化碳排放因子为 0.5306kgCO₂/kWh。2025 年，公司外购电力排放量采用该最新因子进行计算，2023 年和 2024 年外购电力产生的间接（范围 2）温室气体排放量分别采用 2021 年电力排放因子 0.5703kgCO₂/kWh 和 2022 年电力排放因子 0.5366kgCO₂/kWh 进行计算，不作调整。

温室气体减排目标

碳排放管理：未来五年内，持续加大电动流动机械等新能源设施设备推广应用力度，同步完善岸电配套设施建设和改造；推进装卸流程节能优化、老旧高能耗设备升级技改等措施。

能源利用

能源管理体系

重庆港严格遵循国家能源工作方针政策和能源管理标准，贯彻落实《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境保护法》。江津港埠分公司修订《环保管理制度汇编》，江津港务制定《环保管理制度汇编》，积极践行绿色发展理念，明确能源管理流程，提高能源利用效率。下属企业结合自身业务特性，分别设立化工码头节能小组、客运总站节能管理领导小组、珞璜港能源领导小组等管理机构，负责制定节能管理办法，强化节能降耗工作，致力于建设节约型企业。

2025年，果集司持续完善能源管理原则及相关制度，重点强化新能源设备全生命周期能耗管控，建立覆盖全员的节能绩效评价体系，将节能降耗理念贯穿于日常作业全过程，积极构建适配港口电动设备规模化应用的能源管理体系。

能源管理目标与规划

2025年，公司大力宣传“两新”政策，持续推动设备更新项目申报工作。2025年，港九万州与果集司的“两新”项目已通过国家发展改革委审核，并按计划推进建设。2026年，港九万州与果集司将重点推进抓料机、装载机、正面吊等新能源设备的应用工作；果园港埠计划使用光伏电力。

节能降耗举措与成效

重庆港持续推进节能降耗工作，通过设备电动化改造、清洁能源利用、智能岸电管理等措施，有效降低能源消耗。2025 年，公司积极探索清洁能源利用，实现能源管理与生产运营协同增效；全面推进岸电设施升级，累计为 14,303 艘次靠港船舶提供岸电服务，替代燃油用电量约 529 万度，推动长江航运绿色低碳发展。

2025 年，下属企业系统推进节能技改与设备更新。果集司完成智能岸电管理系统部署，实现水位自适应电缆收放、远程监测与计费一体化；推进数字化能源监测，升级能源消耗实时监测平台，对关键设备与环节实现用能分析及预警；更新迭代传统燃油机械设备，新增 8 辆纯电动牵引车，清洁化设备整体占比提升至 51%。果园港埠更换智能 LED 灯，有效降低日常能源消耗。港九万州淘汰 5 台燃油装载机，购置 2 台电动装载机。客运总站对朝天门 19 码头岸电设施进行更新。珞璜港岸电建设项目顺利完工。



果集司新增 8 辆纯电动牵引车



江津港务岸电设施

万州公司引入 7 吨级电动装载机

案例

万州公司引入两台 7 吨级新能源电动装载机并投入日常生产作业，预计年节省维保成本 3 万余元。电动装载机依托清洁电能驱动，运行能耗成本仅为燃油装载机的约三分之一，具备显著的成本优势。此外，设备实现作业尾气零排放，可有效减少二氧化碳及颗粒物污染，并能大幅降低作业噪音。



环境合规管理

重庆港严格遵守国家相关环保法规与政策要求，秉承绿色发展理念，以打造环境友好型企业为目标，构建了完善的环境合规管理体系。公司通过全面规范生产运营环节，主动排查、精准识别及有效应对潜在风险，并积极推动绿色技术应用，稳步构建高效节能、绿色低碳、可持续发展的港口运营新格局。

治理

公司致力于打造可持续的环境合规管理体系，坚持“保护优先、预防为主、综合治理、全员参与、损害担责”的原则，制定了《环保管理制度汇编》，构建了覆盖污染防治、隐患排查整改、突发事件应对、环保先进评选等关键环节的治理框架，并明确各职能部门的主体责任。

董事会负责审定包括环境保护在内的重大事项。公司成立了环委会，由部分董事、全体高级管理人员、本部各部门负责人组成。环委会负责制定环保制度与应急预案，建立激励机制和考核办法。公司每半年召开环委会会议、每季度召开环保例会，评估工作进度、部署后续任务，以督促环保责任贯彻落实。环委会办公室负责日常环保监督管理，指导协调各单位开展环保工作，确保环保设施建设符合“三同时”要求，并参与责任履行情况考核评分。各下属企业环保委员会（或领导小组）结合自身实际，制定和完善相关环保管理制度，组织开展宣传教育、环保检查、处理投诉案件等日常管理工作。

公司将环境保护纳入公司相关高级管理人员及下属企业领导班子的年度绩效考核，针对市级及以上通报的一般及以上突发环境事件、环保事故隐患整改率等关键指标，与相关人员签订年度目标责任书，进一步明确个人责任，切实落实环保工作措施，确保全面完成环境保护目标。

2025年，公司董事会部分成员及高级管理人员通过党委会学习，深入领会了生态环境保护等方面的重要指示和会议精神，进一步深化了对国家环保政策及国际环保趋势的理解，为更好地指导企业环保工作提供了有力支撑。



战略

	风险和机遇描述	影响时间 *	潜在财务影响关联指标
风险	作业环境污染 散货装卸、船舶作业及污染物处置过程中，若防尘抑尘、污水接收、固废转运等管控措施落实不到位，存在引发大气、水体及土壤多介质污染的可能性。	短期 <input checked="" type="checkbox"/> 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期 <input checked="" type="checkbox"/>	营业外支出增加 运营成本增加
	生态破坏 港口工程建设及日常作业过程中，若生态补偿与修复工作开展不充分，可能对水生生物栖息地、鱼类资源量及周边生态系统与生物多样性造成影响。	短期 <input type="checkbox"/> 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期 <input checked="" type="checkbox"/>	营业外支出增加 资本支出增加
	环境合规监管趋严 环境监管趋严、政策持续收紧的背景下，若公司现有环境管理举措未及时更新升级，可能引发合规处罚、监管问责等风险。	短期 <input type="checkbox"/> 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期 <input checked="" type="checkbox"/>	营业外支出增加 营业收入下降
机遇	绿色港口建设 持续开展绿色港口建设，推动能源结构清洁化、加强污染物排放管控与资源循环利用，有助于提升企业绿色品牌形象，并争取政策补贴与绿色信贷支持。	短期 <input type="checkbox"/> 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期 <input checked="" type="checkbox"/>	运营成本下降 营业收入增加
	智慧系统赋能 通过应用大数据、AI 技术，公司能够实时监测污染物排放、智能预警异常状况，从而提升环境管理精细化水平、优化作业流程，有效减少污染物排放，提高资源利用效率。	短期 <input type="checkbox"/> 中期 <input type="checkbox"/> 长期 <input checked="" type="checkbox"/>	运营成本下降 营业外支出下降

* 短期：1 年以内（含 1 年）；中期：1—5 年（含 5 年）；长期：5 年以上。

随着环保法规和监管要求日趋严格，公司在面临更高合规要求的同时，也迎来绿色港口转型与可持续发展的新机遇。商业模式方面，公司积极推动自身从传统港口服务向绿色综合服务转型，持续升级港区散货运输、装卸、堆存等作业流程，强化港区各运营环节环保风险管控，实现港区环境治理可监测、可追溯、可核查。价值链方面，对主要供应商而言，公司绿色转型将带动新能源设备、环境监测、污染防治服务及船舶污染物接收等相关需求增长。对其他利益相关方而言，绿色转型符合绿色港口发展方向，有助于公司争取更多政策支持，进而为周边社区和环境带来更大改善。此外，公司持续推进扬尘、水污染等治理工作，在改善周边居民生活环境、降低环境投诉风险的同时，也增强了企业品牌形象与客户信赖。

环境管理体系建设



公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国长江保护法》《重庆市环境保护条例》等法律法规，结合自身运营实际，制定《环境保护管理办法》《环境卫生管理办法》《水污染防治管理办法》《环保检查和隐患排查整改制度》等内部制度，不断完善环境预警、响应、处置和报告机制，持续规范和加强环境保护工作，着力预防和减少突发环境事件。

各下属企业结合自身运营实际，制定《船舶污染物接收转运处置管理规定》《码头作业防污染管理制度》《码头粉尘扬尘污染治理方案》等规章制度，明确环保检查标准、隐患排查流程、整改责任机制及应急响应程序。化工码头持续提升环境保护管理能力、落实相关措施，通过了 ISO 14001 环境管理体系认证。2025 年，果集司修订《安全、环保、质量管理奖惩办法》，制定《环境保护责任分区实施细则》，加强环保重点区域日常检查和监控，进一步落实环境保护责任。江津港埠分公司、江津港务针对危废处置、碳排放监测、绿色供应链管理等领域制定专项制度，构建全流程环境风险管控体系，并通过月度巡查、季度评估及年度考核的闭环管理流程，保障各项制度落地见效。

环境监测方案

公司严格遵守《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法（试行）》等法规，切实履行环保监测和信息公开责任。果园港埠、果集司等下属企业积极响应公司政策制度，根据要求制定废水、废气、厂界噪声等项目的环境监测方案，实时监控环境污染物，并及时主动公开监测数据，提高环境信息透明度。

环境保护培训

2025 年

组织开展环境保护相关培训

169 场

参训人员

5,115 人次

公司依据国家环境保护相关法律法规，制定《生态环保宣传教育培训制度》，通过悬挂条幅、张贴漫画、分发环保宣传手册、观看环保题材宣传片等多种形式，组织全体员工参加生态环保知识教育培训，并确保新员工上岗前接受三级生态环保知识培训。面向不同类型员工，公司开展针对性培训，从事环境保护工作相关的特种作业人员需经过特种专业培训，一般操作工需进行专项培训；各企业主要负责人和管理人员需参与适任能力培训，并每年参加再教育培训，确保环保工作实施的有效性。此外，公司派员参加中国港口协会主办的“2025 绿色与安全港口大会”，通过专题培训，深入学习港口绿色、安全领域的最新要求与发展方向，并围绕绿色、低碳发展路径开展交流探讨，进一步夯实公司环保管理基础。2025 年，公司共组织开展环境保护相关培训 169 场，参训人员达 5,115 人次。

万州公司组织安全环保培训

案例

2025 年 9 月，万州公司举办两期班组长安全环保培训，职能部室管理人员、各基层单位办公室主任、财务主任、班组长、安全环保员以及第三方现场管理人员等共计 200 余人参加。培训邀请万州区卫生健康综合行政执法支队、利民防火中心、万州公司安全环保和设备技术板块的专业师资人员，详细讲解了班组安全管理、港口设备风险管控等相关知识，并明确和强调生态环境保护责任落实要求。培训结束后，参训人员进行了笔试考核，进一步巩固环保知识与实操技能，有效提升了安全环保履职能力和管理水平。



万州公司 2025 年班组长安全环保培训

果集司开展环境应急管理培训

案例

2025 年 4 月，果集司组织开展环境应急管理专题培训，邀请重庆市环境应急专家库成员、重庆大学研究生导师，以及两江新区生态环境局执法支队三级调研员一行莅临指导培训，共计 40 余人参加。培训涵盖环境应急管理体系、响应机制、典型案例等内容，助力员工系统掌握环境应急管理的关键要点。同时，通过援引突发环境事件实例，详细剖析事件产生的后果及企业采取的应对措施，增强培训内容的实用性与指导性。



果集司环境应急保护专题培训

果园港埠组织《环境保护法》及环保制度专题培训

案例

2025 年 10 月，果园港埠组织开展了环境保护专题培训，结合公司生产特点，深入解读了《环境保护法》及国家相关环保政策、法律法规。培训结合了环境保护基础知识、污染物控制处理及预防突发环境事件的措施，通过剖析行业典型突发环境事件实例，对环保工作的有关规定、环保设备设施的正确使用等进行了详细指导，旨在全面提升员工的环保法律意识、杜绝突发环境事件发生。

开展系列绿色办公文化宣贯活动

案例

为提升全体员工的环保意识，公司积极推行绿色办公，以实际行动共同营造健康、节约、美丽的办公环境。节能方面，推广节能灯具，提倡自然采光，及时关闭或休眠办公设备，合理设定空调温度，倡导低楼层步行以减少电梯能耗；节水方面，鼓励自带水杯、减少使用瓶装水，用水后及时关闭水龙头；节材方面，推行信息系统，提升无纸化办公水平，规范办公用品领用，加强办公设备与家具的日常维护以延长使用寿命，食堂用餐减少一次性餐具使用，倡导“光盘行动”。

财务影响

为有效应对环境合规风险，公司高度重视环保投入，相关投入主要用于设施设备更新改造、应急物资储备、环保培训等方面。2025年，公司在环保领域总计投入近1,337万元，约占营业收入的0.30%。

根据公司环境合规管理工作规划，预计2026年相关环保投入将持续增加。未来，公司将致力于通过精细化管理和技术创新，促进环境效益与经济效益协调统一；加快淘汰落后设备，新增高效环保设施；通过技术升级降低单位环保投入；深化绿色港口认证，持续提升客户吸引力。

影响、风险和机遇管理

公司将环境合规相关风险纳入全面风险管理，持续开展风险识别与评估工作，重点关注危化品泄漏、废气排放、废水排放以及扬尘污染等方面。公司制定《环保工作会议制度》，每季度召开环保工作例会，总结进展、部署工作重点；每半年召开环委会会议，对重大环保工作进行研究、协调与决策。同时，公司督促下属企业建立健全环保工作管理制度，严格落实环保工作责任制。

公司建立常态化环保检查机制，制定《环保检查和隐患排查整改制度》，通过日常巡检与定期专项排查相结合的方式，对生产作业流程、设备运行状态、施工现场管理及污染防治设施运行情况开展全面监测，实施风险隐患登记和现状评估，并严格跟进隐患整改，保障全流程风险闭环管控。2025年，公司开展环保专项及日常检查2,088次，共发现环保隐患379处，整改率为100%。

2025年

开展环保专项及日常检查

2,088次

环保隐患整改率

100%

公司持续完善环境应急预案体系，制定《突发环境事件应急预案管理办法》，规范突发环境事件的处理流程与响应机制，全面提升环境合规风险防控与应急处置能力。客运总站修订完善《生产安全事故应急预案》，并针对燃油漏油事故、突发环境污染现场处置等方面制定专项应急预案，进一步提高应对和防范风险与事故的能力。2025年，公司所属企业组织开展突发环境事件应急处置演练共计23次，有效提升了员工的应急处置能力。

指标与目标

指标与目标	2025 年进展
2025 年，市级及以上通报的一般及以上突发环境事件为零	已完成

绿色港口建设

公司积极响应《绿色交通“十四五”发展规划》《关于推进长江经济带绿色航运发展的指导意见》等国家政策，以绿色港口建设为抓手，积极推进各项环保工作。各下属企业加快绿色转型步伐，江津港埠分公司依据《交通强国建设纲要》《关于建设世界一流港口的指导意见》等相关要求，自 2023 年起启动四星级绿色港口创建的前期摸底排查、自评打分及台账软件筹备工作；果集司被评为中国四星级绿色港口，并积极谋划五星绿色港口创建工作。

2025 年，重庆港持续推进绿色港口建设，累计投入环保资金近 1,337 万元，主要用于设施设备更新改造、应急物资储备、环保培训等方面。完成船舶污染物交接 14,558 艘次，转运处置危险废物 25.5 吨、固体废物及生活垃圾 3,010 吨。累计为 14,303 艘次靠港船舶提供岸电服务，用电量约 529 万度。

2025 年

累计投入环保资金近

1,337 万元

完成船舶污染物交接

14,558 艘次

累计为靠港船舶提供岸电服务

14,303 艘次

用电量约

529 万度

绿色港口建设目标与规划：

- ◇ 加大环保资金投入，稳步推进环保技改项目落地实施。
- ◇ 深化扬尘污染治理，严格落实散货堆场苫盖、喷淋、洒水、冲洗等降尘抑尘措施；加强扬尘、挥发性有机物排放的实时监测与管控，着力解决煤炭粉尘等突出环境问题。
- ◇ 强化水污染治理，完善港区生产、生活污水收集处理系统，规范船舶污染物接收、转运及处置流程。
- ◇ 加快绿色设施设备升级改造，淘汰高能耗、高排放的老旧设备，推广应用节能技术和清洁能源设备。

水资源利用

重庆港高度重视水资源可持续利用，严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，下属企业珞璜港制定《用水管理制度》等内部规章制度。安全环保部负责监督下属企业水资源利用情况，确保持续提升用水效率。公司积极推动技术创新，通过优化供水管网系统、探索中水回用技术路径等措施，加快构建覆盖生产全链条的水资源循环利用体系，全面提升水资源集约化利用水平。

公司严格控制取水、耗水和排水的方式与地点，主要从自来水厂取水并收集利用雨水，未对水源地保护区及取水源头造成负面影响。同时，公司持续增加中水等非传统水源利用量，致力于减轻对传统水源的依赖程度。公司通过完善港口码头雨污分流系统并建设污水收集处理设施，实现生产污水循环利用；与客户协同优化货物冲洗流程，减少生产用水消耗。基层码头升级货场高压节水冲洗设备，利用港区污水收集渠、沉淀池收集雨污水，经设备处理后回用于现场喷淋降尘、道路冲洗、绿化浇灌；化工码头构建了生活污水与场地污水的循环利用体系，实现喷淋、洒水用水的循环利用；果集司购买中水用于绿化用水；万州公司在红溪沟作业区推进中水回用工作。2025年，公司总用水量580.63兆升，其中新鲜水用水量328.65兆升，水循环与再利用总量增加至54.72兆升。

污染物排放

重庆港始终坚持绿色发展理念，全面落实污染防治与生态保护政策，围绕废水、废气、噪声等方面采取针对性措施，严格规范各类污染物排放，确保符合国家相关标准，切实降低环境污染风险。安全环保部负责监督下属企业废水、废气排放情况。

废水排放

重庆港严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《重庆市水污染防治条例》《重庆市长江三峡水库库区及流域水污染防治条例》等相关法律法规，制定了《水污染防治管理办法》内部管理制度。果集司、珞璜港、港九万州、江津港埠分公司、江津港务等下属企业结合自身实际，制定《废水管理制度》《水污染防治管理暂行办法》《油水分离站运行管理办法》《水污染防治管理办法》等制度，进一步完善水污染管理体系，规范污水合规排放流程，提升水资源利用和污水防治质效。公司持续健全突发水污染事件应急预案体系，覆盖应急准备、应急处置和事后恢复等方面，加强防泄漏监测与应急演练，积极推进生态治理工程建设，减少水环境污染事件。2025年，珞璜港实现用水实时监控，优化废水回用流程，并将废水回用率纳入考核指标，形成用水闭环管理。



江津港务油污水收集池

公司积极推进船舶污染物接收及转运流程建设，严格规范含油污水和生活污水的回收、处置、转运或抽排上岸工作，及时清掏沉淀池、沟渠等设施，全面推动港区码头生活污水管网接入，防止货物泄漏、污水直排等情况造成水体污染，有效保障水环境安全。

废气排放

重庆港严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《重庆市大气污染防治条例》等相关规定，制定并实施《大气污染防治管理办法》。同时，督促各下属企业制定《江津港埠分公司大气污染防治管理办法》《江津港务大气污染防治管理办法》《果集司大气污染防治管理办法》《珞璜港废气管理制度》《港九万州大气污染防治管理暂行办法》等制度，明确各级工作职责与实施方案，持续健全大气污染防治体系，严格控制废气排放，提升全港废气管理水平。

公司坚持源头治理与综合防治原则，多措并举实现废气排放减量目标。针对港口码头扬尘污染，公司在露天堆场配备防风抑尘网，并通过洒水喷淋控制装卸作业及道路扬尘；在建设工程项目过程中，采取清扫、洒水、冲洗等措施，有效防治施工扬尘污染；严格监管车船尾气排放，逐步更新电动作业机具，鼓励机动车辆、港区流动机械使用清洁能源，严禁使用不符合排放标准的设备。此外，公司持续强化突发事件应急处置能力，制定并实施应急预案，开展定期培训与应急演练，确保高效应对突发大气污染事件。



果园港埠喷淋降尘作业



果园港埠斗轮机喷淋

2025 年

珞璜港实现尾气监测合格率

100%

各下属企业持续提升大气污染排放控制能力。果园港埠建立扬尘监控系统，化工码头对有组织废气和无组织废气进行常态化监测，江津港埠分公司、江津港务对无组织废气进行数据监测，确保大气污染物排放达标。2025 年，珞璜港通过对内燃机车加装尾气处理装置等措施，有效杜绝黑烟排放，并严格落实尾气排放监测管控，实现尾气监测合格率 100%，相关大气治理成效获地方环保监测机构通报表扬。

珞璜港扬尘治理措施

案例

2025年，珞璜港针对散货运输、装卸、堆存等环节产生的扬尘进行全面治理和管控。

- **运输环节：**全面加强运输车辆清洗和苫盖工作。在堆场出口处设置自动清洗平台，对离场车辆进行有效冲洗，防止带泥上路、遗撒扬尘；强制要求所有车辆进行全封闭苫盖，防止运输途中物料抛洒扬尘。

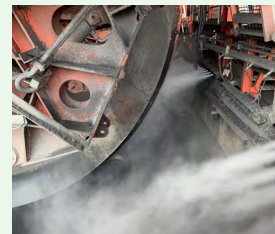


出场车辆自动冲洗平台

- **装卸环节：**在堆场装卸作业点配备大流量、高射程喷雾炮机，进行定点或巡回喷雾抑尘；合理使用干雾抑尘装置、布袋除尘系统和湿式除尘系统等除尘设备，有效抑制作业扬尘。



各作业点实施防尘措施

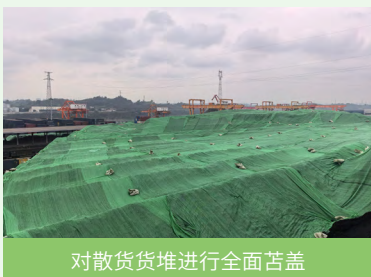


翻车机湿式除尘系统



皮带机湿式除尘系统

- **散货堆存：**持续优化散货堆存方式，通过合理分区、规范堆型、控制堆高等措施，提升散货堆存集中管理水平。同时，使用高强度、耐候、防火的抑尘网或篷布对散装货物进行严密苫盖，对短期堆放或特定区域喷洒环保型结壳剂或润湿型抑尘剂。在堆场两侧安装固定喷淋系统，内有固定高压水雾喷枪头 88 个，可根据作业要求及天气变化进行有效防尘。



对散货货堆进行全面苫盖



喷洒环保型结壳剂或润湿型抑尘剂



固定喷淋系统

噪声排放

重庆港严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》《重庆市环境噪声污染防治办法》等法律法规，制定并实施《噪声污染防治管理办法》，明确机械设备、交通运输、建筑施工及社会生活四个方面的噪声污染防治措施，确保噪声排放符合国家标准，切实保护和改善工作环境，保障员工身体健康与周边居民生活质量。

重庆港噪声污染防治举措



各下属企业积极响应公司噪声防治有关要求，结合自身实际推出针对性管理举措。港九万州制定《噪声污染防治管理暂行办法》；果集司通过设备新能源替代柴油动力驱动等传统工艺，实现噪音全面达标；客运总站严格按照海事部门要求，落实船舶靠岸电使用制度，督促船舶停靠期间接入码头岸电，严禁船舶自行发电，有效降低了噪声污染，提升了港区整体环境质量。

废弃物管理

重庆港严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《重庆市生活垃圾分类管理办法》，围绕减少固体废物产生量和危害性、充分合理利用固体废物、无害化处置固体废物的原则，开展废弃物综合管理。公司制定并实施《固体废弃物污染防治管理办法》，构建科学有效的固体废物管理体系，明确工业废弃物、生活垃圾、危险废弃物等固体废弃物的收集、暂存、移交和处置机制，严禁擅自倾倒、堆放、丢弃、遗撒或焚烧可燃性固体废物等行为。公司委托具有相应资质的第三方机构回收、转运与处置危险废物，确保废弃物管理的有效性与严谨性。此外，公司所属企业编制固体废物突发环境事件应急预案，并定期组织应急预案培训和演练，确保在突发事件发生时能够及时有效地应对与处置。

报废设备鉴定准确率与处置合规率

100%

各下属企业按规定对残值低、技术状况差、故障频发、维修费用大、运行时间长的部分设备资产进行报废处置。公司报废设备鉴定准确率与处置合规率均为 100%，在保障设备运营安全的同时，实现报废设备资源化、规范化利用，有效避免了资源闲置浪费与潜在环保风险。2025 年，公司产生废弃物总量 3,189.25 吨。



生态系统保护

重庆港将生物多样性保护纳入可持续发展战略核心，严格遵循《中华人民共和国长江保护法》《中华人民共和国渔业法》《中华人民共和国野生动物保护法》等法律法规，并积极响应《生物多样性公约》等国际倡议，由安全环保部负责生物多样性与生态系统保护工作，通过持续投入与科学管理，稳步推动区域生态功能持续恢复，为长江经济带绿色发展与生物多样性保护作出积极贡献。

公司对基本建设项目开展环境影响评估，通过评估项目对环境的潜在影响，及时发现和解决可能的环境问题，以保护生物多样性和实现自然资源的可持续利用。公司聚焦长江上游珍稀特有鱼类栖息地保护与生态修复，持续开展本土鱼类增殖放流，加强水生生物资源常态化养护；优化风险预警机制与应急响应流程，细化施工全流程生态管控措施，及时识别和防范船舶作业、工程建设等潜在生态扰动风险，确保生态保护工作精准高效。同时，加大生态保护科普宣传力度，提升全员环保意识，推动形成“生态优先、绿色运营”的长效机制。

各下属企业积极践行生物多样性保护理念，开展生态监测、清淤整治、生态补偿等多元化生态保护实践。其中，客运总站《关于朝天门港沙嘴至东水门大桥左岸码头区域港口前沿清淤工程水生生物影响专题评价报告》项目严格落实安全防护措施和各项生态保护措施，开展岸线清淤工程，切实保护水生生物及流域生态安全。江津港埠分公司建立常态化生态环境监测机制，2022 年 6 月至 2025 年 3 月期间坚持每年按季度开展生态环境监测，并在监测期满后，完成监测数据整理与生态效果分析，为后续生态保护工作开展提供数据支撑。



江津港区兰家沱作业区一期改建工程水生生态补偿项目

案例

为有效降低工程建设对长江上游珍稀特有鱼类国家级自然保护区的影响，江津港埠分公司根据《重庆港江津港区兰家沱作业区一期改建工程水生生态补偿项目实施方案》，严格遵循强化实施过程与验收管理等原则，系统性开展水生生态保护与资源补偿工作。2025年，该项目顺利通过验收，其成果获重庆市江津区林业局认可。

长江江津段是上游珍稀特有鱼类的重要栖息地与洄游通道，水生生物群落结构相对完整。码头改建工程可能导致局部悬浮物扩散、底栖生物扰动及鱼类栖息空间临时压缩等潜在生态影响，存在渔业资源损失与水生生物多样性下降风险，需通过系统性水生生态补偿予以弥补。

2022年至2025年，项目通过修建人工鱼巢、增殖放流、共管巡护及环境监测等多种举措，实现影响水域水质稳定达标。目前，浮游生物、底栖生物群落逐步恢复，鱼类资源量与生物多样性显著提升，人工鱼巢已形成稳定鱼类繁殖场，水生生物完整性指数改善。工程造成的水生生态影响得到有效弥补，水域生态系统结构与功能逐步恢复至工程前水平，实现港口建设与长江水生生态保护协同发展。



增殖放流



水生态环境监测



人工鱼巢



汇聚人才力量 共筑卓越未来

9-岸桥 5003 HDHM
华安集团

重庆港始终坚持以人为本，安全为先、保障为要、关怀为重。公司持续健全职业健康与安全生产管理体系，筑牢安全防线；畅通民主沟通渠道，保障职工知情权、参与权与监督权；做实做细帮扶慰问与人文关怀，营造温暖和谐的企业氛围；完善人才培养与晋升机制，激发全员干事创业热情，为打造更具竞争力的现代化港口提供坚实人才支撑和组织保障。



安全生产与职业健康	53
人力资源管理	64
发展与培训	69

安全生产与职业健康

重庆港深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，建立健全安全生产管理体系，逐级压实安全责任。通过系统性开展安全健康风险识别与管控，持续完善应急响应机制，切实提升全港安全治理水平。在职业健康领域，公司建立常态化职业病危害因素监测与防控机制，通过改善作业环境、强化个体防护等举措，保障员工身心健康，切实维护其安全权益，为企业稳健发展夯实安全根基。

治理

董事会负责审定包括安全生产在内的重大事项。公司和下属企业建立健全安全生产管理架构，以安全生产委员会（以下简称“安委会”）为最高机构，定期分析研究并督促落实各项安全生产与健康安全工作，安委会办公室负责履行日常监督管理职责。同时，公司根据业务种类和人员规模，配备了专职安全生产管理机构 and 人员，确保安全监管力量与业务风险相匹配。

机构或人员	组成	职能
安委会	由公司部分董事、全体高级管理人员、本部各部门负责人组成，安委会主任由公司党委书记、董事长担任，副主任由公司党委副书记、总经理担任	最高机构，负责部署、研判重庆港安全生产管理工作，对重大安全生产工作进行监督、检查及考核
安委会办公室 (安全环保部)	安全环保部专职人员	在安委会的领导下，履行日常安全生产与职业危害防治工作监督管理职能 组织或参与拟订本单位安全生产规章制度、操作规程及应急救援预案 组织开展安全生产教育培训、危险源辨识评估与应急救援演练 组织开展安全生产检查，排查事故隐患并提出改进建议，制止违章指挥、强令冒险作业等违规行为 督促落实安全生产整改及重大危险源管控措施

公司始终将安全工作放在首位，通过党委会、总经理办公会、安委会会议及专题会议等多种形式，及时研究、部署和推进安全生产重要事项。每季度组织召开安全工作例会，总结上季度工作成效，结合季节性特点与任务进展，针对性部署下阶段重点工作。2025 年，公司组织召开安委会会议 2 次、专题会 3 次，贯彻上级会议精神及工作要求，强化企业安全主体责任，及时整治存在的突出问题；领导班子成员全年深入一线督查安全工作 25 次，现场办公解决基层安全存在的问题。此外，公司将安全生产管理绩效等指标纳入管理层业绩考核，与其薪酬相挂钩。

2025 年，重庆港董事会部分成员、高级管理人员通过内部培训考核、党委会学习、中心组学习等方式，完成安全生产与职业健康方面的教育培训。

战略

	风险和机遇描述	影响时间*	潜在财务影响关联指标
风险	高风险作业	港口多工种联合作业、人机与船岸协同场景复杂，可能存在高处坠落、物体打击等致命性安全事故风险。	短期 <input checked="" type="checkbox"/> 营业外支出增加 中期 运营成本增加 长期
	设备与设施	作业设备与设施若维护不到位、检测不及时或超期服役，可能会造成机械故障，存在引发安全事故的可能性。	短期 资产减值损失增加 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 运营成本增加 长期
	职业健康危害	作业现场存在粉尘、噪音、化学毒物等职业病危害因素，若员工防护不到位或工作环境安全管理不达标，可能会导致尘肺病、听力受损等职业病。	短期 营业外支出增加 中期 长期 <input checked="" type="checkbox"/>
	承包商管理	承包商人员流动性大、安全意识参差不齐，若安全责任落实不到位或公司监管力度不足，存在较大的安全事故风险。	短期 <input checked="" type="checkbox"/> 营业外支出增加 中期 运营成本增加 长期
	突发事件应对	若应急预案不完善、演练不到位、响应机制不畅通、管控措施落实不力，可能无法及时妥善处理突发事件，影响事故控制的有效性。	短期 营业外支出增加 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 运营成本增加 长期
	机遇	技术应用	应用 AI 视频监控、无人机巡检、设备防撞系统等技术，有助于实现从“人防”到“技防”的转变，提升风险识别效率与响应速度。
管理体系建设与认证		推进安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设，并推动承包商安全管理标准化，提升整体风险防控能力与本质安全水平。	短期 营业外支出下降 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期
员工健康与福祉		持续完善心理健康、慢性病预防等员工健康管理工作，提升职工健康保障水平，支持员工以健康的身心状态投入工作与生活。	短期 营业收入增加 中期 运营成本下降 长期 <input checked="" type="checkbox"/>

* 短期：1 年以内（含 1 年）；中期：1—5 年（含 5 年）；长期：5 年以上。

安全生产制度体系建设

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》《重庆市安全生产条例》等国家及地方法律法规，搭建覆盖核心业务的内部制度体系。公司制定《安全管理办法》《安全生产专项管理制度》《安全生产教育制度》《重大事故（险情）应急预案》等内部制度，覆盖了安全生产会议、风险分级管控、隐患排查治理、事故应急处置、安全生产教育及考核等关键环节。公司构建权责清晰、流程规范、覆盖全面的安全生产管理制度体系，严格落实“谁主管谁负责”“一岗双责”的要求，健全事故隐患内部报告奖励机制，为生产经营活动安全开展提供坚实保障。公司采用 PDCA 动态循环管理模式，协同推进综合管理和专项管理，持续规范全流程生产安全管理。

公司制定了《安全生产教育培训制度》，涵盖安全理论教育、通用安全技术与职业卫生教育、急救与预防事故措施教育、岗位安全技术操作规范等内容，不断规范安全生产教育培训工作，提高员工安全意识和操作技能，预防和减少事故发生。所有员工（包括新员工、离岗复工、劳务用工、劳务派遣用工和实习人员）必须接受“公司级、部门级和班组级”三级安全教育培训，经考试合格后，方能进入操作岗位。特种作业人员、特种设备操作人员、危化品从业人员，必须经应急部门或相关行业主管部门技术培训，考核、考试合格后，方能持证上岗。专业应急人员和应急队伍每年至少接受一次应急管理培训，培训包括事故预防、危险辨识、应急响应、事故处置等内容，以充分掌握危害事故应急救援技能。公司为职业病因素所涉员工每年至少安排一次应急救援演练，以强化员工应急意识、提高应急队伍反应速度和实战能力。

下属企业结合自身业务实际，持续完善安全生产与职业健康管理制，制定了《渝物民爆安全管理办法》《渝物民爆职业健康安全和环境管理制度》《果园港埠领导及职能部门安全、环保、消防生产责任制》《果园港埠安委会会议制度》《化工码头安全环保生产目标责任考评奖励办法》等配套制度。2025 年，果园港埠制定《有限空间安全管理制度》《人员密集场所安全管理制度》；江津港务制定《安全标准化制度手册》；江津港埠分公司修订《安全标准化制度手册》《铁路专用线安全管理制度》，进一步健全分层分类、贴合实际的安全生产管理制度体系。



客运总站获得交通运输企业安全生产标准化建设等级证明

职业健康制度体系建设

公司依据《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等法律法规，制定并实施《工伤管理》《劳动安全保护规定》《工伤及安全生产统计报表管理规定》，以“预防为主、防治结合”为原则，持续强化员工职业健康保护工作。

公司所属企业制定《年度职业病防治计划与实施方案》，全面指导和推进职业病防治工作，维护公司广大职工的合法权益。针对已识别出的机械尾气、高温、粉尘、噪声四大职业病危害因素，公司按照有害与无害分化原则规划工作场所布局，确保工作场所职业病危害因素强度或浓度符合国家卫生标准；同时，在醒目位置设置警示标识、安装报警装置、配备急救用品，并定期检测与维护应急救援和职业病防护设备。此外，公司为员工提供劳动和卫生防护用品，并讲解使用方法，确保所有员工都能正确佩戴及使用劳动防护用品。公司建立并持续完善全体员工职业健康档案，组织新入职和离岗员工进行职业健康体检，组织从事有害和特殊作业的职工每年定期体检。2025年，公司未出现职工职业病病例。

责任考核机制

公司建立了“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”责任体系，将安全生产工作成效纳入核心考核体系，健全安全生产与消防工作考核机制。公司依据《安全考核办法》《安全先进评选办法》，实施量化考评与奖励约束，重点围绕事故控制指标和“六大体系”基础管理指标，对各级人员安全生产职责履行情况、风险分级管控落实效果及隐患排查治理闭环成效进行定期评估监督。对因风险失控、隐患未及时整改引发的事或险情，严肃追究现场直接责任与管理失职责任；同时，按标准评选安全生产先进单位、班组及个人，树立先进标杆。公司畅通安全生产举报渠道，鼓励员工举报瞒报事故、漠视隐患等行为，并严格执行举报人保护机制，保护举报人合法权益。

2025年，公司积极落实《2025年安全（消防）环保工作目标责任书》，明确安全生产控制目标，落实安全生产管理职责。所属企业逐层逐级签订《安全（消防）环保工作目标责任书》及《内部治安保卫责任书》，明确各层级职责，确保安全、消防、环保及内保责任有效传导、落实到人，并每年对安全生产目标的完成情况进行跟踪。2025年，重庆港所属企业未发生重伤及以上主体责任事故，未发生一般及以上火灾责任事故。

江津港埠分公司签订安全环保目标责任书

案例

江津港埠分公司按照“一级监督一级、一级对一级负责”的原则，组织各级人员签订《2025 年度安全环保目标责任书》，明确全员安全生产核心目标与绩效标准。安全生产目标聚焦“六个零”，即重伤及以上事故、重大火灾（爆炸）事故、重大环境污染事故、急性中毒事故、急性重度中暑事故、职工职业病发病率均为零；同步落实“六个达标”要求，确保员工安全生产教育培训率、特种作业持证上岗率、安全环保事故隐患整改率、职业危害因素达标率、安全环保生产费用投入率均达 100%，并实现安全标准化二级达标评审合格。

珞璜港明确安全生产核心目标与绩效标准

案例

珞璜港与所属部门负责人签订《安全生产目标责任书》，明确 2025 年度安全生产核心目标与绩效标准。事故控制方面，杜绝各类重特大事故及上报重伤、死亡责任事故，控制全年安全事故损失金额与轻伤事故数量，火灾、爆炸、危化品泄漏等事故均为零，职业病发病率保持为零；安全管理方面，安全检查完成率、重大及一般事故隐患整改合格率、员工年度安全教育培训率、职业健康体检完成率等指标达 100%。

为保障目标落地，公司通过强化全层级安全培训教育、完善规章制度与操作规程、精准辨识管控危险源等系列保障措施，推动 2025 年度安全生产绩效稳步达成。

消防安全管控

公司严格执行物流集团下发的消防安全系列文件，持续强化预防监督，开展常态化消防安全巡查，及时发现并整改火险隐患，建立消防管理长效机制，筑牢消防安全“防火墙”。公司重点部署电动车安全管理、高层建筑消防、人员密集场所、动火作业等专项排查与整治行动，强调动火作业审批与过程监管，保障消防通道畅通，落实消防设施设备维护保养。此外，公司组织开展消防安全培训与应急演练，推动隐患排查治理闭环管理，全面提升火灾防控能力。

财务影响

秉持“安全是企业的生命、安全是全员的责任、安全是我们的效益”理念，公司以“管理零缺陷、操作零失误、员工零伤害”为目标，持续加大安全生产资金投入，夯实安全风险防控基础。2025 年，公司安全生产投入 1,734.71 万元，占营业收入的 0.39%，用于安全设施改造升级、设备维护、应急物资储备、安全培训、隐患整改及安全生产信息化与智能化建设等方面，有力提升安全管理与应急处置能力。2026 年，公司将持续加大安全生产资金投入并优化投入结构，重点聚焦老旧设施改造、智能化防控建设及人员安全技能提升，充分运用现代科技强化风险管控、监测预警、应急处置等能力，进一步提升安全管理水平。

2025 年

安全生产投入

1,734.71 万元

占营业收入的

0.39%

公司将安全生产与健康风险纳入业务全流程管控，通过规范安全与健康
管理、明确资金投入标准、健全监管保障措施，促进实现系统化风险管理，
对中长期财务状况和经营发展形成显著正向支持。从内部运营看，该管理模
式可有效降低运营损耗，年均事故损失可控制在运营收入的 0.3% 以内；有助
于优化设备安全运维，使设备使用寿命延长 15%—20%，有效降低设备更新
成本。此外，完善管理体系在进一步提升品牌公信力与行业认可度的同时，
可吸引更多优质客户、推动年均货物吞吐量稳步增长，还可依托政策申请专
项补贴、税收减免，并在融资中获得更优惠利率，预计每年可减少财务成本
5%—8%。反之，如果公司未能严格落实安全生产与职业健康管理，单起一般
安全事故直接经济损失可能达百万元乃至千万元，叠加作业中断、整改罚款、
声誉受损等间接损失，整体损失可能达直接损失的 3 至 5 倍，进而对公司中
长期财务造成持续性负面影响。

影响、风险和机遇管理

公司建立了全面的安全生产与职业健康相关风险识别、评估与管理流程，
持续深化《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设与运行管理
制度》《事故隐患排查治理和重大危险源管理办法》等制度，坚持“风险预控、
关口前移”原则，全面推进安全风险分级、分层、分类、分专业管控，通过
智能化监测预警体系与标准化应急响应机制联动，实现安全风险精准防控。

公司将日常“日周月”排查、专项排查与“动前三查”相结合，统筹开
展综合性、专业性、季节性隐患排查工作，及检停修、复产复工前专项检查，
同时强化各级负责人履职检查与专家诊断式排查，实现全覆盖、无死角的隐
患排查效果。2025 年，公司严格贯彻安全生产相关指示精神，强化领导带班
制度及一线责任落实，重点加强水上交通安全、专用线作业安全、装卸作业
安全、消防安全等工作。各企业根据实际情况制定周密的防控措施，切实开
展特殊时段安全生产重大风险隐患排查整治专项行动；对排查发现的隐患建
立闭环管理机制，明确整改责任、时限与措施，督促整改工作高效进行，夯
实安全生产与职业健康保障基础。2025 年，公司共组织开展各类安全（消防）
专项及日常检查 4,929 次，排查隐患问题 1,438 项，整改完成率 100%。

2025 年

组织开展各类安全（消防）专项及日常检查

4,929 次

排查隐患问题

1,438 项

整改完成率

100%

安全风险识别与评估流程



为保证工程质量与施工安全，公司对建设项目开展定期检查，督促整改发现的隐患和问题。同时，向各单位下发《基本建设项目管理办法》《土建更新及维护项目建设管理办法》等制度，进一步强调和落实工程领域安全规范管理，加强重大风险防范。

2025 年

实现设备取证合规率

100%

2025 年，公司严格遵循《特种设备安全监察条例》等要求，围绕港机核心设备及厂区特种设备，构建全流程取证管理、全周期安全监管，实现设备取证合规率 100%、安全运营零重大事故。

安全生产应急预案与处置

公司秉持“重庆港协调指导、各企业负责组织实施、应急事件及时处理、全员动员抢险救灾”原则，制定并落实《应急处置预案管理规定》《重大事故（险情）应急预案》等内部制度。各分子公司根据自身实际情况制定综合预案、专项预案（防洪抢险、防火疏散等）、现场处置方案等。

化工码头、江津港埠分公司、江津港务、客运总站等针对码头作业过程中可能发生的船舶靠离泊、高处坠落、机械伤害等重大安全事故，以及自然灾害、特种设备、反恐防暴等其他专项突发事件，制定了《生产安全事故综合应急预案》《船舶靠离泊事故专项预案》《防汛应急预案》等管理制度，持续规范各类危险源的风险识别、分析、监控、预警、应急响应及处置方法。

职业健康风险管理

公司持续健全职业健康风险识别与评估管理体系，全面排查作业现场职业病危害因素，严格落实职业病防治相关法规要求。对工作场所各类职业病危害因素开展系统性识别、日常监测与定期检测评价，确保其强度或浓度符合国家职业卫生标准。针对识别出的职业病危害风险，公司按规定及时、如实向所在地卫生行政部门申报危害项目，主动接受监管；对新建、扩建、改建及技术改造、引进等建设项目，在可行性论证阶段开展职业病危害预评价，从源头把控职业健康风险。

公司建立了职业病危害因素监测及评价制度，专人负责日常监测，定期开展工作场所职业病危害因素检测与综合评估，并将结果纳入职业卫生档案管理，及时向卫生行政部门报告并向劳动者公布，为职业健康风险防控、防护措施制定及持续改进提供科学依据。此外，公司定期组织全体职工开展安全健康体检，建立职工健康档案并动态更新，同时统一为职工购买团体健康保障产品，全方位筑牢职工健康防护屏障。

开展职工职业健康体检工作

案例

2025年6月，红溪沟物流公司开展职工职业健康体检工作，共组织30余人次参与。体检项目主要包括内科常规检查、神经系统检查、纯音听力测试等内容。体检结束后，公司及时将体检结果反馈至职工本人，建立并持续完善职工健康档案，精准排查职业病隐患，切实防范职业病的发生与发展。



职工职业健康体检

承包商安全管理

在承包商安全管理方面，公司严格遵守国家、行业及地方安全生产相关法律法规，认真执行安全生产合同，持续强化制度约束和全过程管控，定期召开安全生产调度会，组织对承包人施工现场安全生产检查，按照“安全第一，预防为主”和“管生产必须管安全”的原则，监督承包人及时处理发现的各种安全隐患，督促其各项安全生产工作的落实。

公司持续强化对承包商的安全督促与监管，要求其落实各类安全预防措施，包括定期开展作业设备检查、制定生产安全事故应急救援预案、规范保管易燃易爆材料等。同时，公司对承包商严格执行安全生产责任制，确保安全管理责任从项目经理层层落实到施工参与人员，其中项目经理为安全生产第一责任人；施工参与人员均需完成安全技术教育培训，熟练掌握本工种安全技术操作规范，经考核合格后方可上岗作业。此外，公司在项目现场配备专职安全员，全面负责现场人员的安全管理及治安保卫工作，切实防范各类安全事故发生。

指标与目标

指标与目标	2025 年进展
2025 年，全年生产安全事故综合死亡人数不超过 1 人，不发生一般及以上火灾责任事故	已完成



安全生产与职业健康实践

安全生产与职业健康培训

公司持续强化安全生产与职业健康教育培训，致力于提升全员安全意识和素养。2025年，公司组织各企业负责人及生产、技术等领域各级管理人员开展典型事故案例教育20场，共计260余人参加；组织安全（消防）培训353场次，覆盖10,264人次。同时，各企业围绕关键时间节点，扎实开展系列安全（消防）环保主题活动。2025年，公司积极组织员工参与多项外部培训，各企业主要负责人及职业健康、安全生产相关管理人员参加各区卫健委、港航中心、运管中心等机构组织的培训共计18场次、74人次。

依托“安全生产月”、《职业病防治法》宣传周、防灾减灾宣传周、全国消防宣传月等重要节点，公司积极部署主题宣传与专项培训，重点围绕员工事故隐患辨识与排查能力提升，鼓励员工主动查找身边安全隐患，并结合应急预案演练，切实增强员工风险规避、现场管控和应急处置能力。2025年，公司共组织防风、防雷电暴雨等应急预案演练209次，参与员工达4,499人次。

果集司开展劳动岗位健康卫生与职业病防治知识培训

案例

2025年4月，果集司响应《职业病防治法》宣传周活动要求，结合公司自身年度培训计划安排，开展劳动岗位健康卫生与职业病防治知识培训。培训采用集中授课和班组教育相结合的方式，面向接害岗位人员普及职业病防治与职业健康相关知识，帮助其提升职业健康素养水平与职业病风险防范意识，切实保障劳动者职业健康权益。



果集司开展职业病防治知识培训

两江物流一线岗位安全风险与重大事故标准学习培训

案例

2025 年 6 月，公司组织一线岗位安全培训，覆盖理货员、司机、维修工及劳务公司索工等人员。培训围绕宣传贯彻《重大事故隐患报告奖励实施办法》，通过观看安全生产警示教育短片、学习近期典型安全事故隐患案例，梳理一线岗位人员、作业环境、吊装作业等多类风险点，并结合实际讲解重大事故隐患判定标准，持续提高一线岗位员工安全意识，促进降低各类安全事故及生产安全隐患发生概率。



两江物流一线岗位员工安全培训

防洪防汛工作

2025 年，重庆港及下属企业积极开展防洪防汛工作，覆盖汛期安全生产、船舶防打流演练、防洪抢险演练等方面。各下属企业切实抓好汛期安全生产工作，江津港埠分公司制定船舶防打流应急演练方案，珞璜港召开防洪部署会，化工码头开展防汛抢险应急演练，切实增强员工的防汛意识，提升恶劣水文条件下船舶失控漂移等突发险情处置能力。

化工码头开展防洪应急演练

案例

2025 年 5 月，化工码头模拟外来船舶靠泊操作不当导致趸船前引水缆钢缆断裂的险情，组建由多部门 32 名职工参与的应急演练队伍，下设抢险、警戒、后勤保障等专项小组。演练按照险情上报、预案启动、抢险处置、现场恢复的流程有序推进，通过快速更替断裂钢缆成功排除险情。此次演练有效提升了员工应急处置技能，完善了险情响应流程，强化了全员防汛安全意识，为公司汛期安全生产及财产安全筑牢坚实保障。



化工码头防洪应急演练

人力资源管理

重庆港秉持“发展是第一要务、创新是第一动力、人才是第一资源”的理念，坚持人才引领发展的战略导向，充分发挥人才牵引作用，完善人才发展机制，激发各类人才创新活力，全方位培养、引进、用好人才。公司坚持以提升组织效能和人才价值为核心，深化人力资源改革，为企业高质量发展筑牢人才根基。

雇佣管理

重庆港不断完善雇佣管理体系，在薪酬绩效方面，持续优化管理人员业绩评价考核及薪酬管理、普通员工工资管理、年度评优等机制；在福利保障方面，规范构建企业补充医疗保险体系，切实满足职工多元保障需求。

合规雇佣

公司坚持合规雇佣，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定了《劳动用工管理办法》《劳动合同管理办法》等制度，规范各类用工形式，明确规定招录人员年龄、工作岗位及工时要求，严禁雇佣童工与强制劳动，致力于构建和谐稳定的劳动关系。2025年，公司未发生使用童工或强迫劳动的事件；严格审查派遣公司的相关资质，在运营点和供应商中均未发现涉及童工、强迫或强制劳动的重大风险。

公司按照公平、公正、公开的原则，严格执行《劳动用工管理办法》《劳动合同管理办法》等内部制度，建立公正的招聘和录用机制，遵循招聘政策和公平的选拔程序，保障求职者平等竞争的权利，并保护员工不受性别、种族、宗教等因素歧视。2025年，公司未发现歧视事件。

公司按照发展规划及各所属企业的用工需求，在“国企优聘”等多个渠道发布招聘公告，开展了校园招聘及社会招聘工作。招聘过程中，公司严把政治关与能力关，开展笔试、面试等多环节综合考核。所属企业部分岗位采用短期用工形式，以更好地满足业务波动需求，形成更加灵活的用工机制。2025年，公司招录新员工38人；女性员工共560人，占比22.28%；女性管理层39人，占比27.86%。

内部调任助力人力资源优化配置

案例

公司紧密结合各单位业务发展需求，通过有序推进管理人员及一线职工调配工作，实现人力资源优化配置，确保机构调整与业务整合平稳衔接。2025年4月，根据公司资产重组协议，完成江津港埠分公司向江津港务管理人员调动15人，一线职工调动5人。2025年12月，根据公司整体改制工作部署，完成两江物流向久久物流成建制转移96人。

薪酬绩效

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等国家及地方相关法律法规，制定《工资管理办法》《劳动合同管理办法》《用工管理办法》等制度，明确薪酬发放日期与形式，防止薪资拖欠等行为发生；并根据岗位性质，在劳动合同中约定标准工时工作制度、综合计算工时工作制度或不定时工作制度。2025 年，公司按时发放薪酬，足额缴纳五险一金，购买企业年金、企业补充医疗保险，未发生劳动纠纷案件。

公司持续健全分层级的薪酬管理办法，修订完成《本部普通员工薪酬管理办法》《本部中层管理人员薪酬与绩效考核管理暂行办法》，并新增《重庆港股份有限公司高级管理人员业绩评价考核及薪酬管理办法（试行）》。公司根据各层级具体职责和工作特点，每年为所属企业主要负责人、中层管理人员、一般管理人员、一线人员量身定制考核标准，使绩效评估更具针对性和科学性。高管人员薪酬与经济效益、社会效益挂钩，综合考虑企业规模、贡献大小、经营业绩等因素合理确定薪酬水平，考核结果经董事会审议。中层管理人员绩效考核与经营业绩、内控管理、安全环保管理等指标挂钩，考核结果由公司总经理办公会审议。员工则根据部门职责分工确定绩效考核指标，将绩效考核结果与薪酬按规定比例挂钩。2025 年，公司完成对高级管理人员、本部中层管理人员、本部管理人员的年度考核工作。

公司建立常态化的员工绩效反馈与申诉机制。员工对年度绩效考核结果存有异议时，可按规定程序提出申诉。部门负责人需与员工沟通改进方向等事宜，若双方无法达成共识，部门负责人需告知员工申诉的途径、流程及时限。员工须在规定时限内提交书面《员工绩效申诉申请》及相关证明材料。申诉受理后，人力资源部门随即成立核查组，通过查阅考核材料、多方谈话等方式全面了解实情，形成《绩效申诉核查报告》，并组织召开裁决会议，形成最终裁决意见。纪检部门对申诉全过程进行监督。

权益与福利

公司制定并执行《员工劳动纪律和休假管理规定》，规范员工休假管理，明确员工享受带薪年假、产假、探亲假、事假、病假等权益，切实平衡员工的工作与生活。

公司或下属企业通过成立女职工委员会、签订《女职工特殊权益保障合同》等方式，全面落实生育假、哺乳假等待遇；每年组织全体女职工开展健康体检，切实保障女职工的权益；为女员工提供平等的职业发展机会，并搭建沟通平台鼓励女性员工发声。2025 年，客运总站持续开展乳腺癌、宫颈癌“两癌”筛查工作，依托专业医疗机构为女性员工提供优质筛查服务，有效降低女性员工高发疾病风险。

员工参与和关怀

公司畅通沟通渠道，深化民主管理，落实关爱举措，持续增强员工队伍的凝聚力与向心力。公司通过职工代表大会、基层调研、信访办理等多种形式广泛听取职工心声，保障员工知情权、参与权与监督权；深入开展帮扶慰问，丰富职工文化生活，营造温暖和谐的企业氛围。

员工沟通

公司高度重视与员工的沟通交流，通过信息收集箱、常态化基层走访调研、平等协商会议、职工代表大会等多种形式，全方位鼓励员工提出合理化建议，倾听职工的心声、了解职工诉求，切实保障员工话语权有效落实。2025年，各基层企业开展职工座谈交流 140 次，覆盖 6,584 人次；公司两级领导班子成员下基层调研 190 余次，解决各类问题矛盾 140 余个；公司收到各类信访 25 件次，登记处理事项 22 件次，按时办结率 100%。

2025 年

各基层企业开展职工座谈交流

140 次

覆盖

6,584 人次

公司持续强化民主参与，始终将厂务公开和民主管理贯穿企业生产经营管理全过程。公司围绕生产经营重点，针对困难帮扶、干部选任、评优评先、企业改革等职工关注事项，通过张贴公示、会议传达、网络平台公告等多种形式及时公开，有效扩大监督面、保障职工知情权。同时，公司严格落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，通过职代会对企业改革、职工薪酬、绩效考核等重大问题进行通报表决；公司及所属企业均设立工会及职工代表，负责听取和反映职工诉求。

召开职工代表大会保障民主权益

案例

2025 年，重庆港共召开职代会 2 次，审议通过了《重庆港股份有限公司第一届七次职代会职工代表提案落实办理情况的报告》《重庆港股份有限公司企业补充医疗保险管理办法（试行）》，切实保障了职工群众的民主权利。重庆港两级工会全年共组织开展职代会 32 次，出席人数达 1,175 人，审议涉及职工切身利益的事项 42 项。

公司坚持平等协商，积极推动职工与企业形成协商共谋、效益共创、利益共享的共同体；监督各企业认真落实职工劳动收入、休息休假、健康体检、劳动保护、女职工特殊权益等各项待遇，切实保护职工权益。2025 年，各基层企业结合自身实际，完成三项集体合同签订，覆盖职工 1,700 余人。

2025 年

外理公司员工满意度调查覆盖率

100%

公司通过职工思想分析、员工满意度调查等方式，全面了解员工满意情况。其中，化工码头每季度开展职工思想动态分析，全面了解职工对工作环境、职业发展等方面的诉求；外理公司每年开展一次员工满意度调查，覆盖全体员工，调查内容涵盖薪酬福利、工作环境、职工小家建设情况等。2025 年，外理公司员工满意度调查覆盖率达 100%。

员工关爱

公司坚持以员工为中心，强化员工关怀举措，为广大员工提供覆盖广泛、精准对接的关爱服务。公司制定并执行《工会委员会关于 2026 年元旦春节“送温暖·惠民生”活动的通知》等文件，常态化开展节日慰问、“冬送温暖”“夏送清凉”、困难帮扶等慰问活动，并积极推进职工互助保险工作。2025 年，公司帮扶困难员工 135 人；两级工会采取多种形式累计慰问职工 2.2 万人次，慰问金额 970 余万元；患病职工申领职工互助金、救助金共计 18 人次，累计金额超 1.6 万元；果集司为 2 名困难职工向全国总工会成功申领临时困难救助各 2,000 元。

公司积极丰富员工业余文化生活，营造健康向上、团结奋进的企业氛围。2025 年，编排节目“世界赠与我的”参加市交建工会庆祝中华全国总工会成立 100 周年职工文化艺术展演，荣获“最受职工群众欢迎奖”；成功举办重庆港“唱支山歌给党听”职工文艺会演，有效激发广大群众工作热情；开展“铭记历史·珍爱和平·爱我祖国”主题电影周活动，吸引 1,800 余人次观影；组织职工参加重庆上市公司协会羽毛球比赛，荣获团体第三名；发动职工参与重庆市职工健步走活动；集中收看 2025 年“最美职工”发布仪式。



“铭记历史·珍爱和平·爱我祖国”
主题电影周活动



职工健步走活动



摄影活动员工作品

公司关心员工身心健康，持续完善服务保障机制，并提供舒心的工作环境。2025 年，公司邀请医院专家开展“送课到基层”活动，涵盖“家庭关系与儿童青少年心理健康”“夏季常见疾病防治”等内容，惠及职工 600 余名；11 家基层单位创建“职工小家”，配备健身房、菜园、休憩室、读书角等设施；化工码头为职工澡堂更新热水器设备、更换办公用具等，不断改善职工工作环境。



健身房



阅读角



乒乓球台

评选优秀女职工

案例

2025年3月，公司组织开展“优秀女职工”评选活动，挖掘并表彰了37名在各岗位表现卓越的女性典范。为进一步放大榜样效应，公司在微信公众号平台开设“春天的芭蕾——致敬全体女职工”专题专栏，深度展示女性职工的职业风采，有效增强女职工的荣誉感、使命感和归属感。

开展送清凉慰问活动

案例

2025年7月至8月，公司心系在高温下坚守岗位的一线员工，为其送去关怀和清凉。公司领导详细询问职工工作强度、防暑措施和身体状况，对职工在极端天气下展现出的敬业精神和顽强作风给予高度肯定，并送上防暑降温慰问品。同时，叮嘱负责人务必持续关注职工身心健康，科学合理安排作业时间，备齐防暑降温药品和物资，严格落实高温作业各项防护和应急保障措施，确保平安度夏。



公司董事长屈宏慰问一线职工



公司纪委书记谭于慰问一线职工



公司副总经理梅彬慰问一线职工



公司副总经理任川慰问一线职工



公司财务总监、董事会秘书刘红伟慰问一线职工

走访慰问困难职工

案例

2026年2月，公司开展春节前慰问活动，为困难职工送上关怀与新春祝福。公司领导详细了解职工身体状况、家庭生活实际情况，以及当前面临的困难与需求，鼓励职工坚定生活信心，以积极乐观的心态面对生活困境，并为困难职工送上慰问金和慰问品。



公司总经理刘世斌慰问生活困难职工



公司党委副书记敖辉慰问生活困难职工

发展与培训

重庆港始终秉持“以人为本”的管理理念,高度重视员工的发展与培训,为员工搭建清晰的职业成长通道和完善的培训体系,推进人才强企战略实施,营造“建学习型企业、当学习型员工”的氛围,助力员工与企业共同成长。

员工发展

公司持续完善员工发展与培训管理组织架构、职业发展体系与岗位优化机制,畅通员工职业成长通道。通过明确晋升标准、公正评估机制和透明选拔程序,公司致力于为员工提供清晰的职业路径与多元发展机会,助力其在能力提升和岗位进阶中实现自我价值。

员工发展与培训管理组织架构



公司将岗位晋升与学历水平、职称级别、技能等级、考核结果等因素挂钩。在岗位竞聘方面,公司遵循“先内后外”原则,当高级岗位出现空缺时,优先面向内部发布竞聘信息,为员工提供更高级别和更具挑战性的职位机会。

员工培训

公司制定了《员工教育培训管理办法》《2025年度员工教育培训计划》，遵循“工学兼顾、学用结合”原则，分层级开展员工教育培训，将在岗职工、劳务派遣用工、劳务外包用工、实习生等全部从业人员纳入培训范围，并定期检查培训进度，确保各项培训工作有序推进、落到实处。此外，公司对通过学习获得学历、专业技术职称、技能等级以及相关职业资格证书的员工给予一定的奖励。2025年，公司员工培训总投入82.74万元，同时为7名职工提供学历提升资金补助。

2025年

员工培训总投入

82.74万元

组织参与外部培训

194班次

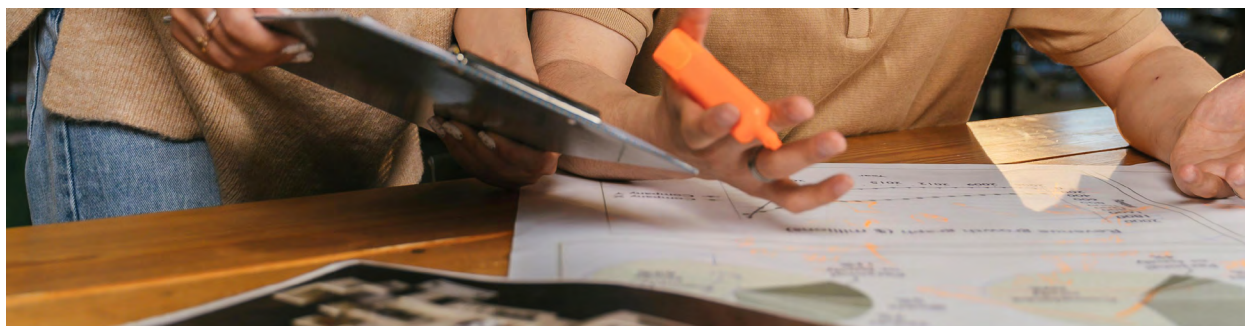
参训

731人次

公司为员工提供多种类型的培训，涵盖学历培训、专业技术培训、岗位技能培训、特种作业教育培训、安全质量培训、班组长培训及新员工入职培训等多层次、多类型的培训。2025年，公司主要通过内部培训和送外培训两种方式，对员工进行从业人员岗位资格、专业技术、职业技能等方面的培训。全年组织参与外部培训194班次、参训731人次，涵盖特种设备作业人员新训复训、安全生产管理、职业卫生培训、技能人才提升培训、专业技术人员继续教育培训等多项内容。

职业技能等级提升方面，公司组织并鼓励员工报考或评聘更高级别职称，持续提升专业技能水平。针对一线工人技能等级提升，在港口码头公司统一组织理论与实操考试，或联合有资质的第三方学校，支持员工获得相应资质认证。2025年，公司组织技术人才职称申报38人；技能人才评价督导人员、考评人员申报认证21人，其中高级考评人员3人；特殊工种人员信息申报151人次；公司及所属企业共15名技能人才参与培训，获得职业技能等级三级证书；各基层企业新增高级职称4人、中级职称11人，新增高级工11人、中级工2人，评聘首席员工9人。2025年，果集司胡成玺荣获“重庆交通建设工匠”称号，化工码头李俊辉入选“重庆交通建设工匠”培育对象。

公司积极搭建女职工素质提升和风采展示平台，常态化开展技能竞赛、岗位练兵、业务培训等主题活动，持续提升女职工职业技能水平，鼓励女职工立足港口岗位强本领、展作为、作贡献。其中，外理公司成立创新人才工作室，由女职工牵头参与的“五小”革新项目“电子围网进口运抵自动核销”获得重庆港“五小”创新竞赛活动二等奖，充分展现了女职工在科技创新、降本增效工作中的重要作用。



“胡万琪电动装卸机械司机市级技能大师工作室” 成功获批

案例

果集司胡万琪工作室积极开展重庆市市级技能大师工作室申报工作。2025 年 7 月, 经重庆市人社局评审, “胡万琪电动装卸机械司机市级技能大师工作室” 成功获批, 实现了公司市级技能大师工作室从无到有的突破。



“胡万琪电动装卸机械司机市级技能大师工作室” 学习交流现场

人才队伍领导力培养

案例

公司坚持“育木成林”的人才培养理念, 将提升员工领导力贯穿于干部选、育、管、用全链条, 探索健全交叉培养体系, 与行业标杆企业建立挂职锻炼交流机制。全年选派 17 名员工参与挂职锻炼、巡视巡察及驻村第一书记等工作, 以实践锤炼本领; 4 名领导干部获评集团首批“创新型管理人才”, 26 名员工入选集团优秀年轻企业领导人员培养对象; 选派 55 名干部职工参加外训, 开展各类教育培训 239 场次, 促进员工拓宽视野、提升素能, 在岗位历练与持续学习中不断增强领导力。

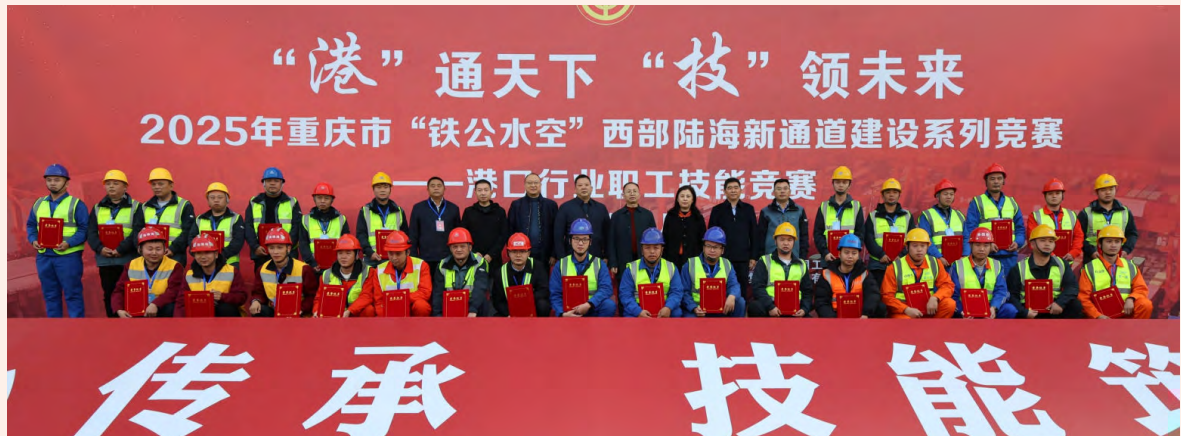


员工参观学习

承办首届重庆市港口行业职工技能竞赛

案例

重庆港成功承办以“港通天下·技领未来”为主题的首届重庆市“铁公水空”西部陆海新通道建设系列竞赛——港口行业职工技能竞赛，全市各港口100余名行业精英同台竞技。在五个竞赛项目中，重庆港职工共荣获5个一等奖、9个二等奖、9个三等奖，充分展现了公司职工过硬的综合素质和专业素养。





深化数字转型 提升运营质效

重庆港以主动担当、积极作为的姿态，将数智化转型作为重要抓手，全面推动港口运营效率提升与服务品质升级。公司着力构建数智化物流贸易体系，加快打造智慧港口新生态，持续优化客户服务与供应链管理，促进资源高效配置与优势互补，为区域经济高质量发展注入强劲动能。



05

创新驱动	75
客户服务与权益	82
负责任供应链	89

创新驱动

重庆港坚持将科技创新作为企业发展的核心竞争力，持续健全科技创新治理体系，推动人工智能、数字孪生等前沿技术与港口生产深度融合，强化知识产权与网络安全建设，不断提升科技创新对高质量发展的支撑与引领作用。

治理

为推动公司数字化转型与创新发展，信息技术部负责数字化研发与应用落地，工会负责组织开展“五小”创新等员工创新活动。此外，公司坚持创新驱动发展，加大技术创新力度，鼓励专利成果转化，将科技研发创新纳入所属企业负责人经营业绩目标，以激励机制推动科技创新发展。

战略

	风险和机遇描述	影响时间 *	潜在财务影响关联指标
风险	技术迭代与应用 智慧港口建设涉及人工智能、数字孪生、5G等前沿技术，技术更新换代快。若技术路线选择不当、研发应用未达预期，或新技术与现有老旧设施兼容性差，可能影响建设成效。	短期 中期 ✓ 长期 ✓	运营成本增加
	网络安全 随着生产经营数字控制塔、智慧航运平台等系统的深化应用，公司核心数据高度集中。若发生信息安全事件，可能导致生产中断或商业数据丢失。	短期 ✓ 中期 ✓ 长期 ✓	营业外支出增加
	合规与知识产权 如果创新成果的知识产权归属界定不清，可能引发侵权纠纷。	短期 中期 ✓ 长期 ✓	营业外支出增加
机遇	技术应用 坚持智慧港口建设，持续推进人工智能、大数据等前沿科技的应用，可有效提升生产效率。	短期 ✓ 中期 ✓ 长期	运营成本降低 营业收入增加
	人才队伍建设 公司积极营造创新氛围，完善员工科技创新培养与激励机制，有助于吸引、培养和留住核心人才，进一步提高生产力。	短期 中期 长期 ✓	营业收入增加

* 短期：1 年以内（含 1 年）；中期：1—5 年（含 5 年）；长期：5 年以上。

研发创新

公司严格执行物流集团下发的《研发项目及研发经费管理办法》等制度，持续健全创新管理体系，严格遵循科学伦理与规范，不断提升企业技术创新能力与核心竞争力，强化企业创新主体地位，加快构建港口数智生产新业态，有效发挥科技创新的“增量器”作用。此外，公司通过深化生产经营数字控制塔系统功能，强化业务数据处理，为经营决策提供全方位、可视化的一手信息支撑，助力港口运营效率和可持续发展能力提升。

公司运用“千里轻舟”智慧航运平台，以数字港航数据中心为底座，整合港口生产、物流运输、船舶运行等核心数据资源，完善货源组织、智能调度、多式联运协同、航运指数发布、物流上链等功能，构建长江上游航运数字化生态中枢。同时，公司推进智能理货系统、无纸化平台、远控吊桥、集装箱管理系统、电子围网等项目落地，实现装卸、理货、调度全流程数字化管控，提升作业效率与精准度。

公司加入了中国港口协会、全国起重机械标准化技术委员会，积极参与港口数字化、信息化建设。2025年，公司参与制定的团体标准《内河集装箱港口作业数据规范》正式发布。



活动与奖项

重庆港参与的《山区河流交通枢纽港口码头基础长期性能演化及提升技术与应用》项目获得

重庆市科技进步奖二等奖



重庆市交通建设工会委员会组织

2025年重庆市“铁公水空”西部陆海新通道建设系列竞赛——港口行业职工技能竞赛，

重庆港职工共荣获一等奖5项、二等奖9项、三等奖9项，下属企业果集司获评“组织工作优秀集体”

物流集团根据《重庆物流集团创新型管理人才评选工作方案》，组织开展首批“创新型管理人才”评选工作，**重庆港多名员工入选**

在2025年全国港口行业叉车司机（内河）职业技能竞赛中，

重庆港2名职工荣获三等奖，公司获得“优秀组织奖”

持续开展“五小”研发创新活动

案例

重庆港广泛开展以职工“五小”创新为主要载体的群众性经济技术创新活动。2025年，公司共征集职工合理化建议69条，采纳47条；实施经济技术创新73项，形成发明创造项目24个，获得国家专利项目7个，推广先进操作法项目17个。

2025年，公司积极参与重庆市总工会开展的2025年度重庆市优秀职工创新项目评审，果园港埠“翻车机→船舶直通技改”、果集司“轨道式龙门吊大车电缆卷盘系统改造”、化工码头“环保型散货卸船皮带机”、江津港埠分公司“料场喷淋除尘设施改造”4家企业的“五小”创新项目获得通过；组织青年参加重庆市“五小”创新比赛，荣获奖项2项。

化工码头建设智能监控预警系统

案例

2025年3月，化工码头围绕航油作业探索建设智慧安防系统，在航油泊位试点部署智能监控预警系统。该系统将作业介质泄漏、员工劳动防护用品穿戴不规范、现场吸烟等不安全状态及行为纳入智能监控范围，适时预警并分级推送至职能部门处置，切实提升安全防范水平。

外理公司理货系统升级实现“双保险”

案例

2025年1月，外理公司在现有理货系统中新增箱门视频拍摄功能，由AI识别后自动存储视频片段，便于人工复核及争议调取。此举在提升AI识别可靠性的同时，可避免过度依赖人工或复杂技改，有效降低铅封识别错误率，实现“智能识别+视频存证”双保险。

万州公司智能地磅与智能闸口系统正式投入使用

案例

2025年1月，万州公司红溪沟港区智能地磅与智能闸口系统正式投入使用。该系统集成数据自动采集、设备智能控制、业务流程自动化处理等功能，实现从过磅到出票全流程自动化，大幅提升了过磅效率，减少了车辆等待时间。

果园港埠深化应用生产业务计费收费系统

案例

2025年7月，针对传统计费流程中“数据分散、核算繁琐、耗时较长”的痛点，果园港埠深化应用生产业务计费收费系统，实现客户预付款、本月应收/实收、开票信息等12类核心数据的精细化管理。单货主结算流程从“人工核对—纸质审批—系统录入”的30分钟，压缩至“系统自动核算—一键确认”的5分钟以内，财务核算效率提升83%，计费人员工作量减少60%。

产学研合作

公司制定了《数字化转型和科技创新的总体规划》，始终以产业需求为导向，深化产学研协同发展，加快推进重庆港数字化转型。通过实施“请进来、走出去”双向联动战略，公司积极打造协同创新新范式，持续提升研发能力与创新水平。2025年，果集司“胡万琪电动装卸机械司机市级技能大师工作室”成功获批，成为重庆港首个市级技能大师工作室，标志着公司在高技能人才培养和技术创新领域取得重要突破。

共建港口多式联运技术研究中心

案例

2025年3月，果园港埠与武汉理工大学共建成立港口多式联运技术研究中心，围绕多式联运全链条开展科技攻关与应用拓展，共同开发“劳务信息管理系统”与“安消环智能指令系统”，联合发表的三篇学术论文被EI国际会议核心库（Ei Compendex）收录。

优化生产管理系统

案例

果集司与重庆师范大学国家应用数学中心合作，通过深度挖掘分析果集司历史数据，获取集装箱堆存行为特征，利用数学建模、人工智能、大数据技术对生产管理系统（TOS）进行优化，在提高堆场利用率、降低翻箱率、提升综合作业效率等方面进行深入研究。研究成果已申请多项专利并投入实际应用，有效提升了码头作业效率、降低了运营成本，有力推进了产学研协同发展。

开展起重机数字化智慧平台研究

案例

江津港埠分公司与无锡华东自动化科技有限公司合作开展起重机数字化智慧平台研究，旨在通过数字化和智能化技术提高起重机设备的作业精度、减少人为操作失误，并增强设备的安全性和可靠性；通过数字孪生模型实现设备故障预警、故障精准元器件定位和自适应调整功能，确保设备在复杂多变的作业环境中始终保持最佳状态，并在紧急情况下实现安全停机。2025年，江津港埠分公司获得软件著作权1项、实用新型专利2项。



智慧港口建设

秉承“公司统筹、上下一体、分级负责、数据集中、资源共享”的基本原则，重庆港制定了《信息化工作管理办法》《重庆果园集装箱码头有限公司智慧港口发展规划》《重庆果园集装箱码头有限公司信息化管理制度》等，将数字化转型发展纳入公司战略规划，加快构建港口数字化生产新业态，打造创新发展新引擎。

果集司获批“四星级智慧港口”

案例

2025 年 9 月，果集司获批“四星级智慧港口”，成为长江上游首家获评该级别的专业集装箱公司，同时也成为长江上游首个实现智慧与绿色“双四星”认证的港口。果集司“远控场桥系统”投用后，每台场桥日作业时长从 18 小时提升至 24 小时，设备利用率显著提升。同时，依托 TOS 系统的智能调度、5G+ 北斗高精度定位及“车一路一云”协同闭环，无人集卡实现厘米级定位与全流程自动作业，并与智能车辆管理、远控场桥高效联动，形成“运输—装卸”全链路无人化作业模式，大幅提升港口运营效率。



果集司智慧港口建设情况

运营模式创新



充分利用 5G、大数据和区块链等新技术，依托开放和共享的大数据交换中心，同铁、水、公各业务单位及物流链多方进行实时数据交换，实现数据互联互通，推动港口运营模式智能创新。

物流链运作效率



依托码头 TOS 系统、无纸化平台等优势平台系统，推进“港口 + 互联网”，实现作业调度智能化、机械操作自动化、业务受理无人化、信息数据可视化、多式联运协同化、装卸系统标准化，利用信息技术充分调动物流链，提高港口辐射范围内物流链运作效率。

治理能力现代化



- » 运用智能手段提升码头装卸效率。通过 5G 通讯、自动控制等技术的创新优化，信息系统的完善优化，生产组织的协同优化，打造自动化智慧操控模式，实现装卸操作自动化，交通指挥体系智慧化，无纸化运行系统化，提高码头集疏运能力。
- » 随着场桥无人操控模式在港区全覆盖，以及无纸化办公模式的推广运用，做好相关岗位操作人员的统筹安置。
- » 建立设备维护保养管理系统。制定保养时限及要求，由系统自动生成提醒信息，同步记录检查、保养情况，并自动接收设备使用信息，提升设备安全运行的智能化管控水平。
- » 推行安全环保智慧化监管。以智能化改造、智慧化监管为主线，促进安全环保管理自动化、规范化、精准化，全面提升公司综合决策、应急处置和公共服务能力。

“智慧港口”交流学习

案例

2025年3月，重庆港赴成都参加中国港口协会举办的“2025年度全国港口培训计划”，围绕“智慧港口”建设经验、数字孪生在港口智慧管控系统中的综合应用等内容进行学习。

2025年10月，公司组织赴上海港开展实地考察，深入了解沪东集装箱码头在数字孪生系统、生产一体化平台、5G专网建设等方面的先进实践，结合自身实际，在考察中找准差距、取长补短，推动智慧港口建设水平的进一步提升。



赴上海港开展实地考察

知识产权保护

公司高度重视知识产权保护，为确保知识产权的合法合规使用、杜绝侵权行为，依据《2024年网络安全暨软件正版化工作要点》开展相关工作，进一步强化软件正版化。2025年，公司有效专利总数7项，软件著作权数36个。

2025年

有效专利总数

7项

软件著作权数

36个

财务影响

公司鼓励职工立足岗位创新创效，2025年形成技术创新成果73项，实现节支创效1,750余万元。当前，围绕国家发展新质生产力、推动企业智能化转型的战略部署，公司正加快落实数智化转型各项举措，积极推进人工智能等技术在业务场景中的应用，持续提升工作效率与质量，预计将进一步带动节支创效。

2025年

技术创新成果

73项

节支创效

1,750余万元

影响、风险和机遇管理

公司贯彻落实《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，制定并执行《网络安全管理办法》等内部制度，建立和完善信息化管理体系，持续加强网络安全管理，提升网络安全防护能力，为重庆港的数字化转型筑牢坚实根基。同时，公司不断加强网络安全管理，提升公司网络安全防护能力。2025 年，公司未发生任何信息安全事件。

重庆港网络安全管理举措

加强对下属企业网络安全指导、监督和管理，提升网络安全防护能力，筑牢网络安全屏障。

组织完成重庆港中心机房二级等保的评审工作，获得了市公安局颁发的信息系统安全等级保护二级备案证书。



组织果集司、果园港埠、两江物流、江津港埠分公司、珞璜港、港九万州、外理公司等下属企业，完成生产系统在中心机房异地灾备建设。

多次组织相关人员参加由市国资委和控股股东组织的安全培训活动，持续加强全港网络安全预警、网络安全应急演练、应用系统数据备份等工作。

指标与目标

公司围绕研发创新成果及人工智能应用，建立年度目标管理与动态追踪机制，确保各项任务有序推进、落地见效。

指标与目标	2025 年进展
研发创新取得积极进展	2025 年，公司新增软件著作权 9 个，被受理专利申请 6 项，获得发明专利 1 项、实用新型专利 5 项。
坚持人工智能赋能智慧港口建设	2025 年，果集司完成了智慧安全预警防控平台建设。该平台以人工智能 (AI)、增强现实 (AR) 技术为基础，辅以云计算、大数据技术，通过构建智能化安全预警模型，实现对集装箱港区各类安全风险的实时监测、精准识别与快速响应，将传统被动式安全管理转变为主动预防模式，形成“监测—预警—处置—整改”的完整管理闭环。

客户服务与权益

重庆港坚持以客户需求为中心，通过健全制度规范、强化风险管控、优化服务流程，并推进公平营销与数据安全保护，持续提升服务质量水平与客户满意度，为畅通物流通道、降低社会物流成本提供有力支撑。

治理

公司按业务类型分类建立管理机制。港航业务方面，港航物流部等部门为执行主体，包含高管、部门负责人及业务骨干，负责制度制定、风险研判与服务优化等工作，以保障客户权益、把控服务风险。此外，港航业务方面建立了层级化报告机制，一线部门通过内部系统、工作群等渠道即时上报客户服务异常与权益风险；部门每周汇总报送至归口管理部门，重大问题须在24小时内进行专项报告，确保负责客户服务与权益保障的相关人员及时掌握客户信息动态。贸易业务方面，下属企业设有风控、客服及业务等部门，各部门依职责分工与客户保持常态化沟通对接，并根据实际情况按程序及时报告。

员工能力建设方面，港航业务团队涵盖客服、合规、管理等领域专业人才，具备相关专业知识和风险研判能力及客户权益保护相关法规知识储备；贸易业务相关人员均有丰富的行业经验，能较好地执行相关工作。通过常态化培训与行业交流，相关人员持续提升专业素养，在切实保障客户权益的同时，不断优化服务体验。

此外，民爆公司将客户服务质量纳入年终绩效考核，通过临时抽取客户进行电话回访，并将回访结果与日常服务质量监督情况相结合，综合评定后作为绩效考核依据。



战略

	风险和机遇描述	影响时间 *	潜在财务影响关联指标	
风险	客户服务质量	港口作业涉及装卸、仓储、多式联运等多个环节，若操作不规范、设备故障或人员响应不及时，可能导致货物延误、货损货差等问题，进而可能影响客户体验和权益。	短期 <input checked="" type="checkbox"/> 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期	营业收入下降
	物流相关信息透明度	若物流动态、费用结算、作业进度等信息未能及时准确反馈给客户，可能引发客户对服务公正性和效率的质疑，从而对客户信任产生不利影响。	短期 <input checked="" type="checkbox"/> 中期 长期	营业收入下降
	合同履行	在价格波动、运力紧张或突发情况（如恶劣天气、疫情等）下，可能出现履约延迟或变更，若沟通和补偿机制不完善，易引发客户投诉或法律纠纷，进而可能增加合规成本。	短期 <input checked="" type="checkbox"/> 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期	运营成本增加 营业收入下降
机遇	定价公平透明	价格指导文件的出台与物流方案的优化，使客户能清晰核算运输成本、有效避免隐性收费，并提升公司的价格公信力。	短期 <input checked="" type="checkbox"/> 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期 <input checked="" type="checkbox"/>	营业收入增加
	风险管理优化	针对仓储、运输环节制定的风险管理制度与应急预案，可有效减少货物损耗、延误等纠纷，保障客户资产安全。	短期 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期 <input checked="" type="checkbox"/>	运营成本下降
	客户反馈处理	内部管理制度的完善与投诉处理机制的执行，使客户在遇到服务质量问题时，可获得明确的反馈渠道与解决路径，有助于提升客户黏性、降低客户流失率。	短期 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期 <input checked="" type="checkbox"/>	营业收入增加

* 短期：1 年以内（含 1 年）；中期：1—5 年（含 5 年）；长期：5 年以上。

公司在战略制定、重大交易及风险管理中引入客户服务影响评估环节，通过客户调研等方式研判相关风险与机遇，并将评估结果作为决策依据。评估方式涵盖内部审查、客户反馈调研及行业对标。评估结果显示，现有战略及商业模式可有效适配客户服务相关风险，具备灵活调整能力，能支撑服务质量持续提升。

2025年，客户服务与权益保障成为影响公司服务模式、合作效率及品牌形象的关键因素，同时也推动公司对供应商服务标准提出更高要求。相关风险与机遇集中在港口作业、物流衔接、客户沟通等环节。未来，公司将持续推动数字化服务与合规管理，进一步增强客户黏性，提升供应链稳定性。

客户服务管理

公司深入实施大客户战略，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，持续健全《程序文件》《客户要求及服务提供控制程序》《生产作业现场操作手册》等制度，规范相关服务流程。同时，公司结合客户物流成本出台价格指导文件，并根据客户反馈不断优化服务质量，切实保障客户合法权益，提升客户满意度。

为规范揽货及价格管理，公司制定并执行《港航物流生产经营管理办法》，明确各港区主要经济腹地划分和揽货原则，结合生产经营实际，规范揽货机制，围绕大客户战略进行价格管理，有效提升各港口运营效率，降低物流成本。

2025年，公司重点完善了线上服务流程，打造“一站式”物流服务平台，简化业务办理流程；拓展多式联运通道，联动铁路完善网络；开通线上服务端口，支持业务办理、查询等功能；针对特殊客户提供定制化服务，提升服务触达率与便捷性。

久久物流参与仓储物流行业建设

案例

久久物流保持与客户的密切沟通，并及时处理客户意见，不断提升服务水平。作为重庆钢材仓储物流分会会长单位，久久物流牵头各会员单位共同制定了《重庆钢材仓储物流行业诚信自律公约》，致力保护客户权益，维护市场秩序。

多式联运有效降本增效

案例

重庆港与乌鲁木齐铁路局、疆煤企业合作，依托港口区位与物流优势，成功开辟新疆至长江中下游“两湖两江”地区煤炭运输新通道。2025年，疆煤“铁水联运”模式占比超95%，物流效率提升超30%，有效降低中转成本，助力疆煤拓展市场份额。同时，公司积极开发矿石运输新线路，通过“铁—海—江—铁”的多式联运模式，实现物流成本降低与到港货源增加，全年完成运输量超30万吨。

探索江海直达模式

案例

重庆港积极探索、优化江海直达新模式，将原有江海联运的“三程”模式优化为“二程”，提高运输时效 5 天左右，货物损耗率降低至 0.01% 以内。这一模式为“渝货”直接出海创造了条件，也为重庆扩大开放、繁荣临港经济拓展了新空间，进一步增强了重庆港的辐射功能和枢纽地位。2025 年，江海直达航线共完成了 2 个往返，即 4 个航次。



久久物流强化供应链服务韧性

案例

2025 年 12 月，久久物流完成对两江物流公司的吸收合并。整合后的公司将进一步优化供应链服务流程，积极向数字化、绿色新兴领域转型，并向产业链两端延伸，降低上下游企业物流成本，增强供应链稳定性与韧性，夯实全链条服务保障。

客户投诉与反馈

公司建立了畅通的投诉渠道，向客户公布监督电话，不定期对客户进行回访，并在客户办理业务以及配送移交时主动收集客户意见。公司会将处理结果及时反馈给客户，持续提升服务质量。

公司制定了《质量手册》《程序文件》等制度，进一步规范售后服务与应对投诉工作。港航业务方面，公司通过客服热线、线上平台及现场窗口等渠道，形成了“登记—分流—处理—回访”的闭环处理流程。贸易业务方面，久久物流明确各业务部门为客户维护的主要责任部门，建立常态化沟通机制，以及时响应并处理客户诉求；民爆公司接到客户反馈后第一时间响应，根据情况迅速解决或承诺处理时限，确保按期给予客户满意答复。

客户满意度

为持续提升客户满意度并减少客户投诉，公司始终将客户需求作为核心关注点，及时跟进、了解客户的反馈信息，通过开展优化营商环境客户座谈会等方式，有效提高问题解决效率，全流程持续提高服务质量和水平，持续巩固与客户的长期合作关系。

下属企业积极开展满意度调查活动

案例

客运总站聚焦营商环境优化，持续提升服务质量和效率。2025年，组织“两江游”“三峡游”船公司开展客户营商环境满意度调查活动；加强窗口部门管理，通过全天不定时督察服务质量等举措，结合“结对共进”教育提醒，及时发现与纠正问题，有效提升员工服务意识和业务水平。

久久物流致力于做好客户服务工作，2025年对48家客户开展满意度调查，客户对各项服务均表示满意。民爆公司为客户提供个性化服务，协助客户办理相关流程。2026年1月，民爆公司采用电话方式对35位客户进行满意度调查，客户满意度达100%。

质量管理

重庆港持续推动服务提质升级，制定了《质量手册》《内审与管理评审控制程序》《生产作业现场操作手册》《贸易物流部仓储物流服务规定（试行）》等制度，确保质量管理体系的适宜性、充分性和有效性，助力生产过程优质、高效、低耗和安全，持续提升货运与客运服务体验，从而实现客户服务质量的有效提升。

两江物流设立了明确的质量目标与关键绩效指标，科学配置仓储设施与技术力量，实现货物进出库全流程规范化管理；提供定期或不定期培训，提升从业人员专业素养；健全质量检查评估体系，强化过程管控与风险应对能力；加强数据统计与分析，动态掌握运营状况；完善客户反馈处理机制，持续优化服务品质。民爆公司制定了《安全规章制度汇编》，从岗位职责、现场操作流程、内控管理等方面，进一步加强质量管理。民爆公司通过明确岗位职责、规范现场操作流程和完善内控管理等方式，持续强化质量管理。

2025年，公司严格落实年度质量内部审核计划，依据有关法律法规、质量管理体系标准GB/T19001—2016/ISO 9001:2015、《质量认证手册》、《程序文件》等要求，于6月组织开展内部审核工作，9月接受中国船级社质量管理体系认证专家组现场审核，并于2026年1月顺利获得《重庆港质量体系认证证书》。



公平营销

公司严格落实《中华人民共和国广告法》等法律法规及内部《程序文件》要求，制定了负责任营销与客户权益保护相关准则，围绕多式联运、全程物流等品牌开展宣传，严禁虚假宣传，主动践行责任营销。其中，久久物流将责任理念融入业务全流程，持续推动品牌传播与合规管理有机结合。

数据安全与隐私保护

公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，将客户隐私保护要求贯穿经营管理全过程。公司制定了《港航物流生产经营管理办法》等制度，明确隐私信息收集、存储、使用、销毁流程要求，并通过数据加密、权限管控、员工培训等措施全面保障信息安全，同时建立监督机制确保制度有效执行。2025 年，公司未发生客户隐私泄露事件，及侵犯客户隐私、丢失客户资料的事件或投诉。

两江物流制定《员工保密管理办法》，将客户信息、交易信息等纳入保密范畴，不断完善客户信息管理机制，切实保障客户隐私。管理办法明确要求全体员工对客户信息严格保密，保密范围涵盖与公司存在合作或意向合作的客户名称、地址、联系方式、业务信息、需求、成交及商谈价格等。除因履行工作职责且经公司明确授权外，员工不得以泄露、传播、公布、发表等任何形式，向包括公司员工在内的无权知悉的第三方披露属于公司或属于第三方但公司负有保密义务的商业秘密，亦不得超出职责范围使用秘密信息。

久久物流严格要求员工遵守职业操守，严禁泄露客户隐私、商业机密等情况发生。民爆公司严格保护客户隐私，要求客户的爆破施工方案与公安机关出具的购买证等信息仅限相关人员知悉，严禁对外泄露。

财务影响

2025 年，公司持续优化客户服务质量，积极拓展市场渠道，贸易业务与港务业务实现稳健增长。贸易业务方面，全年实现收入超 30 亿元，同比增长 2.41%；港务业务方面，公司全程物流或代理量完成 667.4 万吨，相关收入同比增长 25.7%。随着国家“一带一路”建设、长江经济带高质量发展及成渝地区双城经济圈建设等重大战略的深入推进，公司抢抓政策机遇，主动融入区域发展格局，预计未来相关业务收入将持续提升。

2025 年

贸易业务方面，实现收入超

30 亿元

同比增长

2.41%

港务业务方面，全程物流或代理量完成

667.4 万吨

相关收入同比增长

25.7%

影响、风险和机遇管理

公司通过客户调研、业务复盘与风险排查有效识别相关影响，引入风险矩阵法评估有关风险与机遇的等级，针对性制定风险防控措施与机遇挖掘方案，同时对执行情况实施动态监控，定期开展复盘评估，持续优化管理策略，形成管理闭环。

为进一步加强重庆港所属企业开展综合物流贸易业务的风险控制管理，明确公司与所属企业两级风险控制管理职责，规范物流贸易业务经营行为，公司制定了《综合物流贸易业务风险控制管理办法》。该办法明确要求重庆港及其从事物流贸易业务的下属全资、控股子公司、分公司，严格遵循客户管理原则，并在落实公司两级风险控制管理职责基础上，结合企业经营实际及外部环境因素，积极构建本企业风险管控制度体系。同时，该办法规定所属企业应围绕合同管理、资金管理、客户管理、预付款管理、保证金管理、仓储管理、物流运输监管、发出货物管理、货物质押管理等环节，制定具体实施细则，确保物流贸易业务的开展有章可循、风险可控。此外，公司制定《程序文件》，进一步规范港航业务相关风险管理工作。

久久物流制定《业务风险控制管理制度》，明确安全风控部为业务风险控制牵头部门，详细列明严禁开展的物流贸易业务类别，严禁超批复项目资金总额进行货款支付，并针对项目实施涉及的上下游企业开展关联性核查，着力防范合同风险、货物风险及经营资金风险，有力保障业务合规稳健运行。

指标与目标

指标与目标	2025 年进展
减少货损情况发生	江海直达航线货物损耗率降低至 0.01% 以内。
保持较高的客户满意度	客户满意度达到 100%。
投诉处理时效	客户投诉处理及时，目标完成情况良好。

负责任供应链

重庆港高度重视供应链管理，持续建立健全供应商评估体系，对供应商的资质、信誉等进行全面考察，保持与供应商的密切沟通与交流，确保供应链的稳定与高效运行。此外，为规范招标采购流程、加强风险管控，公司制订了《招标采购管理办法》，切实保障工程、物资及服务的采购质量。

供应链管理

2025 年

公司共有贸易业务供应商

94家

为有效防范和控制风险，从源头杜绝故意逃废债务、行贿、关联方利益输送等违法违规行为，抑制呆坏账形成，保障国有资本安全与保值增值，公司对所有业务合作企业和潜在合作企业进行诚信度调查，并制定《“黑名单”管理暂行办法》，对黑名单企业的进入、退出作出相关规定。公司下属贸易企业久久物流制定了《综合物流贸易业务风险控制管理办法（暂行）》《业务风险控制管理制度（暂行）》等制度，加强对客户的信用评价管理。2025 年，公司共有贸易业务供应商 94 家。

2025 年，公司未发生逾期尚未支付中小企业款项，以及应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的情况。

供应商沟通与培训

为强化供应链合规管理与风险防控，公司持续健全供应商沟通机制，优化资源配置和采购流程，保障合作的高效性。民爆公司每年至少召开一次供应商会议，并不定期开展电话沟通或上门走访，围绕行业情况、产品质量要求等进行交流。两江物流每月与供应商一对一沟通，重点关注质量要求和账目管理。久久物流保持每月与供应商的沟通频率。





服务国家战略 助推开放发展

重庆港深度融入国家战略腹地、西部大开发、“一带一路”、长江经济带、成渝地区双城经济圈及西部陆海新通道建设，以港口枢纽能级提升助力区域协调发展。选派干部驻村帮扶，推动“乡企协作”发展，激发乡村内生发展动力。积极投身社区建设，开展公益志愿活动，传递企业温度。



响应重大战略	93
乡村振兴	97
社会贡献	99

响应重大战略

重庆港紧扣国家战略布局，在战略腹地建设、西部大开发、长江经济带高质量发展、成渝地区双城经济圈、西部陆海新通道建设等重大战略中展现国企担当，港口枢纽功能实现从“点”到“网”、从“通道”到“枢纽”的深刻转变。

助力国家战略腹地建设

公司积极参与国家战略腹地建设，通过强化港口枢纽能级、深耕运贸一体化、加强基础设施建设，提升战略腹地供应链的安全性与运行效率。

强化枢纽能级， 畅通多式联运大通道

公司致力于推动重点物流通道的互联互通，通过铁水、水水等多式联运模式的协同发力，加速枢纽功能从“点”向“网”的转变。

多式联运稳定畅通

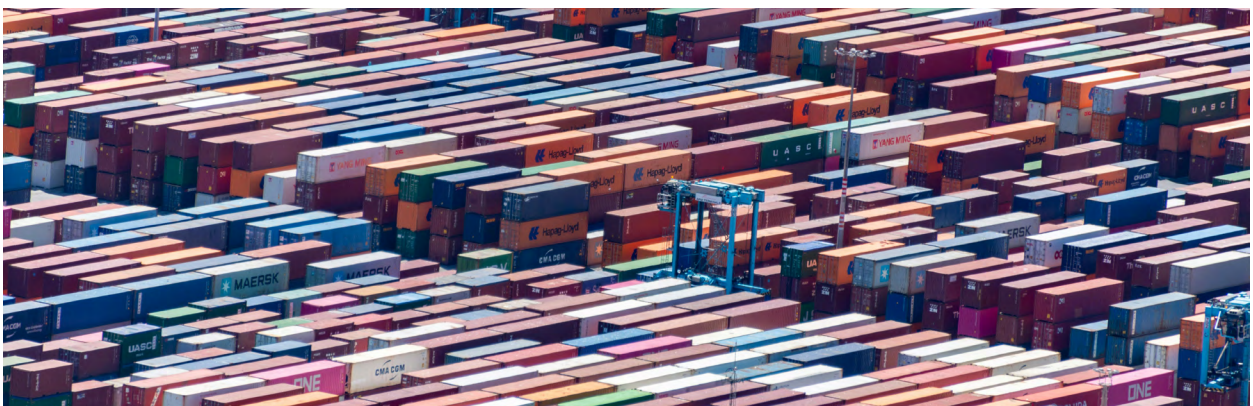


- » 铁路到发量 2,878 万吨，同比增长 23.8%。
- » 铁水联运集装箱实现 6.5 万 TEU，同比增长 15.5%。
- » 拓展“1+N”干支联动，水水中转集装箱 8.4 万 TEU。
- » 陆海新通道班列累计开行 1,057 列，运输集装箱 5.3 万 TEU，同比增长 21.7%。

无水港布局初显成效



- » 新挂牌成立广安、大水沟、小寨坝、西宁、瓜州、承德等 6 个无水港，有效延伸货源辐射半径。全年完成货运量 118.5 万吨，同比增长 189%，运输集装箱 0.6 万 TEU，同比增长 122.9%。



深化链条协同， 构建“物流+贸易”新生态

公司坚持“以物流促贸易、以贸易聚物流”的发展理念，深度服务现代制造业集群体系，助力商贸企业高质量发展。

久久物流



» 通过提供运贸一体化服务、设立前置仓等方式，深化客户合作，实现铁矿石业务稳中有升，全年完成铁矿石销售量 144.38 万吨，同比增长 67.42%。

两江物流



» 聚焦核心业务，优钢、卷材吞吐量同比分别增长 17%、38%，完成钢材配送量 11.42 万吨，同比增长 147%。

渝物民爆



» 加速推动转型升级，发展橇装加油服务及车用尿素业务，全年提供橇装加油服务 170 余万升，安装尿素加注机 25 台，销售尿素 84.55 吨。

陕煤物流



» 抓住市场机遇，加强资源发运组织，推动煤炭销售提质增效，完成煤炭到港量 107 万吨。

加速产能释放， 夯实战略后方基础设施

公司快速释放新建港口能力，化工码头二期、珞璜港改扩建等工程顺利完成验收并投产，作业效能大幅提升，为战略腹地建设提供坚实的硬支撑。

化工码头



» 新工艺投用加速产能释放，全年货物吞吐量增长 40.6%，其中航油接卸 99 万吨，增长 2.3 倍，有效保障江北机场“零延误、零事故”供油。

江津兰家沱港区



» 应用食用油新工艺，作业量同比增长 375%。

珞璜港



» 新增产能 470 万吨，开行班列约占全市总量的 12%。

推动西部大开发

公司紧扣新时代推动西部大开发形成新格局的战略部署，依托重庆作为西部陆海新通道战略枢纽的区位优势，不断织密辐射西部地区的物流网络。

公司精准把握资源互补机遇，为“疆煤入渝”定制“新疆—重庆—两湖两江”运销路线。通过深化与国铁乌鲁木齐局集团的运营协同，并实施量价挂钩的优价政策，全年经重庆港中转的疆煤总量达到 856 万吨，同比增长 110%。该业务全面推行铁水联运模式，占比超过 95%，物流效率较传统模式提升 30% 以上。

公司与益海嘉里等龙头企业深度合作，加速打造西南地区粮油集散中心，并与永川综保区签署合作协议，有力支持渝西国际开放枢纽建设。公司持续提升西部陆海新通道在港服务质量，探索在西部陆海新通道“13+2”省市布局无水港基地，吸引更多跨区域货源在重庆港集并，不断增强港口服务西部大开发战略的辐射带动力。

2025 年

经重庆港中转的疆煤总量

856 万吨

同比增长

110%

“疆煤入渝”业务铁水联运模式占比超

95%

物流效率较传统模式提升

30% 以上

创新粮油物流合作模式，打造西南粮油集散中心

案例

公司与益海嘉里采用“股权合作+资产注入”模式，携手打造专业化、规模化的现代化粮油物流枢纽。2025 年 3 月，双方合作建设的粮油码头正式开港，江津港务实现首年投产即盈利，江津兰家沱港区码头吞吐量与运营效率大幅提升，为区域基础设施高质量发展提供了可复制、可推广的经验。



支持长江经济带高质量发展

公司以模式创新为引领，持续释放“黄金水道”效能，深度参与长江经济带高质量发展。2025年，公司全力参与重庆市“千里轻舟”货运班轮项目，助力长江上游航运中心建设。“千里轻舟”依托“五定”（定港口、定航线、定班期、定时刻、定船舶）核心模式，成功打造8条自营常态化航线，全年完成运输量44.6万吨。该项目打破单一运输方式界限，通过航运基础设施“硬联通”与运输服务“软提升”的有机结合，实现从“一船”连西南到“一网”兴流域的跨越，提升货运班轮物流效能。

公司致力于提升重点通道运行效率，为重庆深度融入双循环格局提供有力支撑。2025年，公司牵头推动“重庆—舟山”江海直达航线常态化运行，全年开行4个航次，完成运输量3.5万吨，将联运模式由“三程”优化为“二程”，运输时效缩短约5天。果园港码头推动集装箱管理系统与长江江海联运平台成功对接，实现“船、港、货”江海联运物流信息共享。

公司以物流创新精准服务支柱产业，通过首创“重庆报关、上海转关”模式，积极开展“渝车出海”行动。2025年累计开行共享班轮33航次，发运商品车2.2万辆，为重庆世界级智能网联新能源汽车产业集群建设注入新动能。公司持续推动“沪渝集装箱直达快线”提质增效，全年开行1,252艘次，集装箱量达40.1万TEU，同比增长13.1%，有效促进“渝货出渝”与“外货入渝”的双向扩容。

推进成渝地区双城经济圈建设

公司持续唱好成渝地区“双城记”，积极加强与四川地区港口联系，接轨“千里轻舟”项目，常态化运行长江+嘉陵江、金沙江、乌江的“1+N”干支联动航线，做优重庆至四川泸州、宜宾、广元、广安集装箱水水中转航线。深化与四川地区德钢、达钢、威钢等钢铁企业，宁德时代、眉山天华等先进制造企业及四川能投集团等能源企业的合作，通过无水港建设等方式持续降低成渝地区物流成本，带动双圈经济发展。2025年，成都无水港完成“五定”货运班车开行1,625班次，运输集装箱2,600TEU，同比增长6.2%。

服务“一带一路”建设

重庆港以果园港为核心枢纽，通过构建西向中欧班列、南向西部陆海新通道、东向长江黄金水道、北向渝满俄及中蒙俄经济走廊四向国际物流通道，有效衔接“一带一路”与长江经济带；大力发展铁公水多式联运，推行多式联运“一单制”，实现一次委托、一箱到底、一单到底；依托果园港枢纽，推动中欧班列与西部陆海新通道在港区内高效衔接，为欧洲—重庆—东盟国际物流快线的贯通提供有力支撑；依托智慧港口、数字提单等举措，持续提升物流数字化水平；强化多式联运枢纽功能，带动汽车、电子、装备制造等优势产业借港出海；同时，深化跨省区协同，持续打造内陆国际物流枢纽和口岸高地，全方位服务国家“一带一路”高质量发展。

乡村振兴

在国家全面推进乡村振兴战略、加快实现农业农村现代化的时代背景下，公司积极响应国家战略，深度参与乡村建设。公司继续选派优秀干部任驻村“第一书记”，在永川区朱沱镇涨谷村接续开展驻村帮扶，围绕“建强村党组织、推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务”等职责开展各项工作，全力推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。2025 年，公司在乡村振兴方面投入 1.74 万元，惠及人口 5,285 人。



公司纪委书记谭于、党委副书记敖辉看望慰问驻村第一书记

2025 年，涨谷村驻村工作队第一书记带领队员们：

提升治理水平



- » 协助村党总支全面推行党建统领网格智能治理，做实“三联三促”就近帮扶机制，优化“1+3+N”网格治理体系，年内协助处理网格事件 132 件，推动常态化走访、精准化服务、闭环化办事。
- » 开展走访调研，与全村常住户进行常态化联系，聚焦群众“急难愁盼”，记录村民在产业发展、就业就医、基础设施等方面的具体诉求与意见建议，讲解各项惠农政策、法规与项目安排。
- » 深入开展平安建设、矛盾调解、防火抗旱、安全宣传等工作 200 次。
- » 组织团员青年深入田间地头，以“乡企协作”形成调研、协商、落实、见效的工作闭环。
- » 建立利益联结机制，脱贫及监测户人均获得分红收益 447 元。

改善人居环境



- » 积极推动实施场镇路灯维修、涵洞整治、房屋修缮、环境清理等 6 个民生项目，促进村民改善生产生活条件。
- » 持续开展人居环境治理，有效运用乡村治理考评积分制度，按月发放乡村治理奖品，带动广大群众自觉做好人居环境工作。
- » 助力实施长江沿线周公沱村容村貌整治项目，支持涨谷村提升文旅发展水平，优化村居环境。

促进产业驱动



- » 立足涨谷村资源禀赋，助力当地培育特色农业。累计推广“稻+鱼”生态综合种养模式 50 亩，预计每亩增收 1,500 元，致力于打造以生态粮油为主的集约化、品牌化产业，实现“一村一品”。
- » 以周公沱沿江区域为重点，推进示范院落打造和农旅融合项目。推动农产品向旅游商品转化，通过试吃团购、定向采购等方式累计销售 80 余万元。举办 2025 年油菜花节，吸引游客 10 万余人次，带动村集体和农户增收近 50 万元。
- » 涨谷村粮油产品成功入驻永川区校园菜篮子采购平台，预计每年可为村集体带来 10 万元新增收入。
- » 协助落实产业奖补资金 13.2 万元，惠及 37 户。

开展消费帮扶



- » 帮助脱贫户及监测户销售农产品 60 余次，销售金额 4 万元。
- » 农业服务公司牵头消费扶贫经营，帮助销售农副产品约 80 万元。

赋能村民发展



- » 指导协助 15 名学生申报职业教育补助 3.6 万元。
- » 促进脱贫劳动力稳岗就业，全年实现就业 66 人。

社会贡献

重庆港积极参与当地社区建设，完善党全面领导基层治理制度，开展公益慈善活动，助力当地社区发展。公司持续完善公益捐赠管理，在《公司章程》及《重庆港股份有限公司党委前置研究讨论事项清单》中，对捐赠事务作出相关规定，大力支持公益事业建设。2025 年，公司社区公益投入 0.45 万元，志愿服务时长 1,668.5 小时，参与志愿服务 505 人次。

公司积极听取运营点周边社区居民意见与建议，及时回应居民关切，以最大限度减少运营对社区的影响。2025 年，果集司通过座谈、电话、微信和联合走访的形式与社区开展了沟通交流。

2025 年

社区公益投入

0.45 万元

志愿服务时长

1,668.5 小时

参与志愿服务

505 人次



万州公司

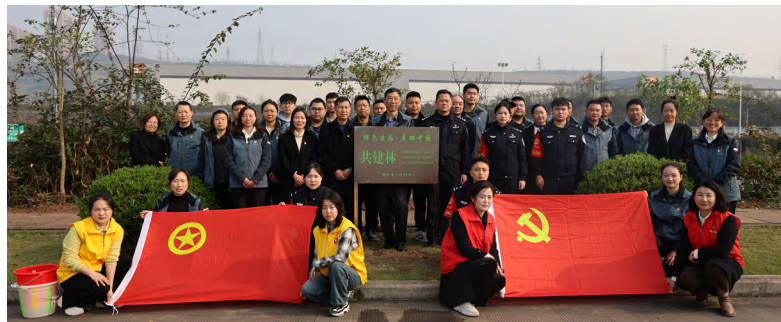


- » 春运期间在鞍子坝客运港区设立服务站点，招募 10 余名青年员工志愿者，开展为期 40 天的“2025 年春暖冬行动”。
- » 组织公司广大党员干部职工、青年团员和志愿者共计 40 余人积极参与献血活动。

果集司



- » 于 3 月 12 日植树节联合重庆高速中渝公司广阳管理中心、长江航运公安局鱼嘴派出所开展“绿色共建赋能发展、党团同心守护家园”植树共建活动，公司员工青年志愿者参与现场植树。



久久物流



- » 以“守护生态安全，筑牢反诈防线”为主题，与和悦社区联合开展反诈宣传活动，提升社区居民的反诈防范意识。



客运总站



- » 组织公司党员、青年志愿者及码头现场工作人员，在春节、“五一”、“十一”等重大节假日期间为旅客提供咨询引导、秩序维护、困难帮扶等志愿服务，累计帮助旅客超 20 万人次。

社会认可与荣誉

重庆港股份有限公司

2024 年度重庆市科学技术奖科技进步奖二等奖

重庆市人民政府



2025 年上市公司可持续发展优秀实践案例

中国上市公司协会



金桥奖·杰出 ESG 实践企业

2025 年思维财经投资者年会组委会



内贸合作伙伴奖

中远海运控股股份有限公司



2025 年港口行业叉车司机职业技能竞赛

(内河港口企业赛道) 优秀组织奖

中国港口协会、中国海员建设工会全国委员会



入选《重庆 ESG 创新实践绿皮书》

(2025) 重庆 ESG 先锋企业

重庆日报报业集团



入选“十四五”期间“建设世界一流港口”全国引领性劳动和技能竞赛优秀案例

中国海员建设工会全国委员会

重庆果园集装箱码头有限公司

四星级智慧港口

中国港口协会



全国文明单位

中央宣传思想文化工作领导小组



交通强国典型新闻案例

《人民交通》杂志社



第七届交通运输行业“成长力文化品牌”

中国交通报社

重庆市“铁公水空”西部陆海新通道建设系列竞赛——港口行业职工技能竞赛组织工作优秀集体

重庆市交通建设工会委员会

2025年“安康杯”劳动竞赛先进班组

重庆市交通建设工会委员会

重庆果园港埠有限公司

2025年“安康杯”劳动竞赛先进班组

重庆市交通建设工会委员会

2025年“安康杯”劳动竞赛先进集体

重庆市交通建设工会委员会

“红岩先锋·四强四好”党支部

中共重庆市国资委委员会

重庆港股份有限公司江津港埠分公司

“红岩先锋·四强四好”党支部

中共重庆市国资委委员会



关键绩效表

环境合规管理				
指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环保总投入 ¹	万元	2,031	1,293	1,337
环保总投入占营业收入比例	%	0.41	0.30	0.30
环保日常维护费用	万元	1,036	844	806
环保设备设施投入费用	万元	1,005	449	531
环境保护相关培训次数	次	67	82	169
环境保护相关培训参与人数	人	1,401	2,456	2,303
因违反环境法律或法规而受到的重大罚款	万元	32.5	0	0
因违反环境法律或法规而受到的非货币处罚	次	0	0	0

¹2024 年，下属企业进行了生产工艺改进，且新项目建设或新增采购计划减少，故环保总投入下降。

应对气候变化 ^{2,3}				
指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
直接（范围 1）温室气体排放量	吨二氧化碳当量	14,905.31	12,621.17	14,753.38
每百万营收直接（范围 1）温室气体排放	吨二氧化碳当量	3.01	2.88	3.30
间接（范围 2）温室气体排放量	吨二氧化碳当量	27,701.96	28,892.66	34,374.11
每百万营收间接（范围 2）温室气体排放	吨二氧化碳当量	5.60	6.60	7.68
温室气体排放总量（范围 1 和范围 2）	吨二氧化碳当量	42,607.27	41,513.83	49,127.49
每百万营收温室气体排放总量（范围 1 和范围 2）	吨二氧化碳当量	8.61	9.48	10.97
因减排举措减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	/	3,470.00	3,182

² 温室气体排放量由公司内部计算，未经过审计。

³2025 年 12 月，生态环境部发布的数据显示，2023 年全国电力平均二氧化碳排放因子为 0.5306kgCO₂/kWh。2025 年，公司外购电力排放量采用该最新因子进行计算，2023 年和 2024 年外购电力产生的间接（范围 2）温室气体排放量分别采用 2021 年电力排放因子 0.5703kgCO₂/kWh 和 2022 年电力排放因子 0.5366kgCO₂/kWh 进行计算，不作调整。

能源管理				
指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
能源消耗总量	吨标准煤	13,079.26	12,567.73	14,941.89
每百万营收能源消耗总量	吨标准煤	2.64	2.87	3.34
燃油消耗总量	升	5,676,580	4,737,607.76	5,496,480.64
燃油消耗占比	%	/	/	45.93
汽油消耗总量	升	129,049	124,115.65	131,433.7
汽油消耗占比	%	/	/	0.94
柴油消耗量	升	5,547,531	4,613,492.11	5,365,046.94
柴油消耗占比	%	/	/	44.99
天然气消耗量 ⁴	立方米	14,476	33,674.00	87,130.62
天然气消耗占比	%	/	/	0.78
电力消耗量	千瓦时	48,574,361	53,843,940.44	64,783,468.07
电力消耗占比	%	/	/	53.29

⁴2024 年，果园港埠食堂开始使用天然气，2025 年消耗量增加至 68,999.54 立方米。

水资源利用				
指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
总用水量 ⁵	兆升	274.5	270.72	580.63
每百万营收总用水量	兆升	0.05547	0.06185	0.12969
总取水量 ⁵	兆升	80.05	269.22	554.20
总排水量 ⁵	兆升	60.36	39.33	281.61
新鲜水用水量 ⁵	兆升	/	268.72	328.65
水循环与再利用总量	兆升	/	1.50	54.72
水循环与再利用率	%	/	0.55	9.42

污染物排放				
指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
废水排放量 ⁵	吨	/	39,327.49	143,736.19
每百万营收废水排放量	吨	/	8.98	32.10
氨氮排放量	吨	/	0.13	0.20
每百万营收氨氮排放量	吨	/	0.00003	0.00004
化学需氧量	吨	/	1.83	2.35
每百万营收化学需氧量	吨	/	0.00042	0.00052

⁵2025 年，因疆煤入渝，各码头为降尘喷淋导致用水大幅增加，总用水量、总取水量、总排水量均显著上升。

废弃物管理 ⁶				
指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
废弃物总重量	吨	1,796.48	3,013.15	3,189.25
回收再利用废弃物总量	吨	0	2	0.25
产生的有害废弃物总量	吨	24.78	22.77	25.59
处置的有害废弃物总重量	吨	0	26.19	25.59
产生的无害废弃物总量 ⁷	吨	/	1,503.67	3,163.66
处置的无害废弃物总重量	吨	991.69	2,986.96	3,163.66
一般工业固废处置量	吨	1,076.76	1,503.67	1,107.74

⁶2024 年，重庆港对废弃物的种类和处置情况进行了更精准且全面的统计，故废弃物管理相关指标的统计口径调整。2023 年的废弃物统计采用当年的方法与口径，不作调整。

⁷2025 年，珞璜港处置转运工程施工垃圾 2,000 余吨。

职业健康与安全				
指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
可记录工伤的数量	人	4	8	8
严重后果工伤的数量（不包括死亡）	人	0	0	0
严重后果工伤的比例（不包括死亡）	%	0	0	0
百万工时伤害率 ⁸	/	/	1.48	1.51
因工伤损失工作日数 ⁹	日	94	406	6,455
每百万营收因工伤损失工作日数	日	0.01899	0.09276	1.44
因工死亡人数 ⁹	人	0	0	1
每亿营收因工死亡人数	人	0	0	0.02
可记录的工作相关的健康问题案例数	个	/	0	0
职业病发生率	%	0	0	0
工作相关的健康问题导致的死亡数	人	2	0	0
发生安全事故数量	例	/	/	13
重大及以上事故数	例	/	/	0
安全生产投入	万元	/	1,960.50	1,734.71
安全生产投入占营业收入比例	%	/	0.45	0.39
工伤保险、安全生产责任险的投入金额	万元	/	/	397.05
工伤保险、安全生产责任险的人员覆盖率	%	/	/	100
安全风险防护培训覆盖率	%	93	94	94

⁸ 计算公式：百万工时伤害率 = 可记录工伤的数量 ÷ 工作小时数 × 1,000,000

⁹ 2025 年，公司一名员工在工作期间因病死亡，折合损失工作日 6,000 天。

职业健康与安全				
指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
公司的职业健康与安全生产管理体系覆盖率	%	100	100	100
员工职业健康与安全生产相关培训开展次数	次	234	407	353
员工职业健康与安全生产相关培训时长	小时	/	1,768	13,873
员工职业健康与安全生产人均培训时长	小时	/	0.62	5.88
员工职业健康与安全生产相关培训参与人次	人次	5,997	10,347	10,264
员工职业健康与安全生产相关培训覆盖人数	人	/	2,531	2,500
员工职业健康与安全生产相关培训覆盖比例	%	99	99	99

雇佣实践					
指标名称	单位	2023年	2024年	2025年	
员工总数	人	2,507	2,556	2,513	
劳务派遣员工	人	428	306	259	
兼职员工人数	人	/	0	0	
女性员工人数	人	543	578	560	
男性员工人数	人	1,964	1,978	1,953	
按性别划分的员工数量占比	女性	%	21.66	22.61	22.28
	男性	%	78.34	77.39	77.72
按年龄划分的员工占比	30岁以下	%	17.43	14.40	14.25
	30-50岁	%	58.52	57.47	54.32
	50岁以上	%	24.05	28.13	31.43
少数民族员工人数	人	/	41	39	
少数民族员工比例	%	/	1.60	1.55	
管理层员工总数	人	141	143	140	
女性高管占比	%	/	/	0	
按性别划分的管理层员工占比	女性	%	26.24	27.97	27.86
	男性	%	73.76	72.03	72.14
按年龄划分的管理层员工占比	30岁以下	%	1.42	0.70	0.72
	30-50岁	%	57.45	53.85	52.14
	50岁以上	%	41.13	45.45	47.14
新进员工总数	人	82	63	38	

雇佣实践					
指标名称		单位	2023 年	2024 年	2025 年
按性别划分的新进员工占比	女性	%	26.83	36.51	13.16
	男性	%	73.17	63.49	86.84
按年龄划分的新进员工占比	30 岁以下	%	76.83	92.06	76.32
	30-50 岁	%	23.17	7.94	23.68
	50 岁以上	%	0.00	0.00	0.00
员工流动总数		人	209	136	91
员工总流失率		%	1.20	5.32 ¹⁰	3.62
困难员工帮扶人数		人	/	142	135
每百万营收困难员工帮扶人数		人	/	0.03244	0.03015
休育儿假的员工总数		人	71	87	99
按性别划分的休育儿假的员工数量	女性	人	25	27	31
	男性	人	46	60	68
育儿假结束后在报告期内返岗的员工总数		人	71	87	97

¹⁰2024 年，员工流失统计口径调整，新增自然减员，即退休人数纳入统计范畴。

培训与发展					
指标名称		单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工培训总投入		万元	/	90.38	82.74
每百万营收员工培训投入		万元	/	0.02065	0.01848
人均培训投入		万元	/	/	0.032
员工培训总时长		小时	/	/	47,751
人均培训时长		小时	/	/	18.63
按性别划分的员工接受培训的平均小时数	女性	小时	39.26	25.52	16.94
	男性	小时	45.10	32.65	19.04
按员工类别划分的员工接受培训的平均小时数	管理层员工	小时	59.40	27.31	17.88
	基层员工	小时	39.79	34.00	19.01
员工培训覆盖率		%	/	78.99	92.46
接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比		%	99.92	99.10	99.08

研发与创新				
指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
研发员工人数	人	120	120	125
研发员工比例	%	4.79	4.69	4.97
发明专利的申请数	件	/	/	6
发明专利的授权数	件	/	/	1
有效专利总数	件	1	1	7
每百万营收有效专利数	件	0.0002	0.00023	0.00156
软件著作权数量	件	3	29	36
每百万营收软件著作权数量	件	0.00061	0.00663	0.00804
应用于主营业务的发明专利数量	件	/	/	1

数智化发展				
指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
理货设备设施智能作业率	%	64.83	67.00	62.11
翻倒设备智能作业率	%	28.57	38.68	36.88
交易服务业务一站线上办理率	%	96.77	96.77	98
装卸设备智能作业率	%	13.62	20.68	28.48
水平运输设备智能作业率	%	1.30	33.54	31.34
单证电子化率	%	98.18	98.00	98

客户服务与权益				
指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
参与客户满意度调查的客户数量	个	184	292	336
按业务划分的参与客户	港航物流	184	203	253
满意度调查的客户数量	贸易物流	/	89	83
客户投诉总数量	次	0	0	0
每百万营收客户投诉数量	次	0	0	0

供应链管理 ¹¹				
指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
供应商总数	家	/	110	94
供应商本地化比例	%	/	100	100
本地化采购比例	%	/	100	100
使用社会评价维度筛选的新供应商百分比	%	/	100	100

¹¹ 统计口径为贸易业务领域。

公司治理				
指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
独立董事占比	%	33.33	33.33	33.33
女性董事占比	%	11.11	11.11	11.11
党建相关培训活动	次	895	1,304	1,309
参与党建培训活动的员工数	人次	21,799	25,256	25,050

商业道德与反贪腐					
指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
按人员类别划分已接受反腐败培训的员工总数	董事	人	/	/	9
	高级管理人员	人	/	/	4
	中层管理人员	人	/	/	80
	基层员工	人	/	/	2,088
按类别划分已接受反腐败培训的员工百分比	董事	%	/	/	100
	高级管理人员	%	/	/	100
	中层管理人员	%	/	/	100
	基层员工	%	/	/	86
经确认的腐败事件的总数	件	0	0	0	
公司因不正当竞争导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	/	0	0	

社区共建与社会贡献					
指标名称	单位	2023年	2024年	2025年	
社区公益投入	万元	62.3	1.7	0.45	
每百万营收社区公益投入	万元	0.01259	0.00039	0.00010	
志愿服务时长	小时	1,050.20	1,247	1,668.5	
人均志愿服务时长	小时	3.3	3.35	3.31	
参与志愿服务人次	人次	317	372	505	
按类别划分雇佣当地 员工数量	正式员工	人	/	1,942	2,301
	劳务派遣	人	/	272	229
按类别划分雇佣当地 员工数量占比	正式员工	%	/	75.98	91.56
	劳务派遣	%	/	88.89	88.42
退伍复员军人招募人数	人	/	403	359	
退伍复员军人比例	%	/	14.08	12.95	
残疾员工人数	人	/	19	19	
残疾员工比例	%	/	0.66	0.69	

乡村振兴				
指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
公司在乡村振兴方面的投入总金额	万元	62.3	0.67	1.74
乡村振兴活动惠及人口数量	人	/	5,100	5,285

内容索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引表

维度	序号	议题	对应条款	页码
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	31-36; 103
	2	污染物排放	第三十条	39; 43-47; 104
	3	废弃物处理	第三十一条	39; 43; 48; 105
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	39; 49-50
	5	环境合规管理	第三十三条	38-43; 103
	6	能源利用	第三十五条	32-33; 36-37; 43; 104
	7	水资源利用	第三十六条	44; 104
	8	循环经济	第三十七条	39; 44; 48; 105
社会	9	乡村振兴	第三十九条	97-98; 110
	10	社会贡献	第四十条	99-100; 110
	11	创新驱动	第四十二条	75-81; 108
	12	科技伦理	第四十三条	重庆港暂不涉及以人或实验动物为研究参与者的科技活动，故未披露“科技伦理”议题的相关内容。
	13	供应链安全	第四十五条	89; 109
	14	平等对待中小企业	第四十六条	89
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	82-88; 108
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	87
	17	员工	第五十条	53-72; 105-107; 110
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	第五十二条	11; 24-25; 28; 89
	19	利益相关方沟通	第五十三条	12
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	25-28; 109
	21	反不正当竞争	第五十六条	28; 109
自主披露的 议题	22	国家战略响应	/	93-96
	23	公司治理	/	20-23; 109
	24	合规经营与风险管理	/	24-25
	25	数智化发展	/	79-80; 108

《可持续发展报告标准》GRI Standards 索引表

使用说明	重庆港在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	页码
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	5-6
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	1
	2-3 报告期、报告频率和联系人	1-2
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	5-6
	2-7 员工	64; 106; 110
	2-8 员工之外的工作者	106
	2-9 管治架构和组成	20-22; 109
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	21
	2-11 最高管治机构主席	21
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	9-11
	2-13 为管理影响的责任授权	9; 22
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	9-11; 13-14
	2-15 利益冲突	22
	2-16 重要关切问题的沟通	21
	2-17 最高管治机构的共同知识	10
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	9
	2-19 薪酬政策	9; 65
	2-20 确定薪酬的程序	65
	2-22 关于可持续发展战略的声明	3-4

GRI 标准	披露项	页码	
GRI 2: 一般披露 2021	2-23 政策承诺	28; 64; 89	
	2-24 融合政策承诺	28; 64; 89	
	2-25 补救负面影响的程序	25-27; 65	
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	12; 28	
	2-27 遵守法律法规	24-25; 28; 64-65; 81; 87; 103; 109	
	2-28 协会的成员资格	12	
	2-29 利益相关方参与的方法	12	
	2-30 集体谈判协议	66	
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	13
		3-2 实质性议题清单	14
3-3 实质性议题的管理		3-110	
GRI 101: 生物多样性 2024	101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	49	
	101-2 生物多样性影响的管理	49-50	
	101-3 获取和惠益分享	49-50	
	101-4 确定生物多样性影响	49	
GRI 201: 经济绩效 2016	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	31-36	
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	93-96	
	203-2 重大间接经济影响	91-100; 110	
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购支出的比例	109	
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	25-28	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	26-28; 109	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	25; 28; 109	
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	28; 109	

GRI 标准	披露项	页码
GRI 207: 税收 2019	207-1 税务管理方法	25
	207-2 税收治理、管控及风险管理	25
	207-3 利益相关方的参与以及涉税问题管理	25
GRI 301: 物料 2016	301-2 所使用的回收再利用的物料	105
	302-1 组织内部的能源消耗量	37; 104
GRI 302: 能源 2016	302-3 能源强度	104
	302-4 减少能源消耗量	37
	302-5 降低产品和服务的能源需求	36-37
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	44
	303-2 管理与排水相关的影响	44
	303-3 取水	44; 104
	303-4 排水	104
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范畴 1）温室气体排放	35; 103
	305-2 能源间接（范畴 2）温室气体排放	35; 103
	305-4 温室气体排放强度	103
	305-5 温室气体减排量	35; 103
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	48
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	48
	306-3 产生的废弃物	48; 105
	306-4 从处置中转移的废弃物	48; 105
	306-5 进入处置的废弃物	48; 105
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工和员工流动率	64; 106-107
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	65; 67-68; 107
	401-3 育儿假	107

GRI 标准	披露项	页码
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	55-56
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	57-63
	403-3 职业健康服务	53-63
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	56-57
	403-5 工作者职业健康安全培训	62-63
	403-6 促进工作者健康	56
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	53-63
	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	105-106
	403-9 工伤	105
	403-10 工作相关的健康问题	56; 105
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	107
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	70-72
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	107
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	21; 64; 106; 109
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	64
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	65-66
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	64
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	64
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	97-100
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	109
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	87
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	87



地址：重庆市江北区海尔路 298 号

电话：023-63100700

邮箱：cqq2000@126.com

网址：<http://www.cqq.com.cn>