



www.xinxing-pipes.com
中国河北省武安市新兴铸管股份有限公司
邮编：056300

2025 | **环境、社会与公司治理
(ESG) 报告**
新兴铸管股份有限公司

关于本报告

·称谓概述

本报告主要涉及新兴铸管及下属企业履行社会责任的理念、措施和绩效。为便于表达，文中采用“新兴铸管”“铸管股份”“公司”“我们”等称谓代指本公司，文中涉及“武安本级”“芜湖新兴”“黄石新兴”“广东新兴”等分别为公司按区域所划分的区域型生产企业。

·报告范围

除有特殊说明，本报告主要描述2025年1月1日至2025年12月31日期间，新兴铸管在创新驱动、诚信经营、绿色发展、关爱员工、回馈社会、生态圈共建、国际化经营等方面履行社会责任的工作及绩效。

·数据说明

本报告涉及的数据指标以2025年统计数据为主。

·质量保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对本报告中相关数据的客观性和真实性负责。

·编写依据

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》

国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》

中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）

·联系方式

地址：河北省武安市新兴铸管股份有限公司

·发布形式

为减少印刷对环境产生的影响，本报告以电子文档形式发布，可在新兴铸管官方网站、深圳证券交易所网站或巨潮资讯网浏览。

为人民健康引水
共创绿色新未来

目录

董事长致辞 01

关于我们 03

历史沿革 05

未来展望 53

功崇惟志 业广惟勤

——《尚书》

新兴铸管始终以科技创新为引领，坚守初心使命、勇担社会责任，统筹当前与长远，向新赋能、向善发展，以高水平科技自立自强铸就核心竞争力，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献智慧和力量。



深耕治理效能 凝聚发展核心力量

党建领航明方向 11

治理强基固底盘 14

科创驱动增动能 17

守安护产筑屏障 25



厚植责任担当 共绘共赢发展蓝图

精工匠造树标杆 31

心系员工凝人心 33

同心聚力谋长远 36

公益践行传温情 41



坚守生态初心 筑牢绿色发展底色

低碳施策优架构 45

清洁生产提效能 47

护绿兴生促共生 48

绿色运营降能耗 50

董事长致辞



新兴铸管股份有限公司党委书记、董事长
何齐书

新兴铸管股份有限公司
XINXING DUCTILE IRON PIPES CO.,LTD



2025年，新兴铸管以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，坚决贯彻党中央、国务院国资委重大决策部署和集团公司各项部署要求，紧紧抓住新一轮科技革命和产业变革的机遇，向“新”而生，逐“质”而行，统筹“十四五”收官和“十五五”谋划，以“质量效益双提升”行动为有力抓手，践行回归制造业本质，持续增强核心功能、提升核心竞争力，中国特色现代企业治理成效不断提升、新质生产力持续提升，在高端化、智能化、绿色化等多个领域取得丰硕成果。



我们以治理强基固本激活内生动力 聚力攻坚提质增效打造转型发展新引擎

把党的领导深度嵌入公司治理全流程，规范董事会运行机制，构建了系统完备、运行高效的中国特色现代企业制度体系，推动改革纵深发展，增强了高质量发展动力活力。立足新时代新征程国资央企的新使命新定位，不断提升创新能力和价值创造能力，在党的建设、科技创新、数智化、市场开拓等方面取得了丰硕成果。“以党员为核”党建品牌连续两届入选国企党建创新优秀案例，“球墨铸铁管全流程数智化管控智能工厂”入选国家卓越级智能工厂，《离心球墨铸铁管关键核心装备技术与柔性智能化产线开发与应用》项目荣获河北省科学技术进步奖二等奖。

我们以同心协作担当践行初心使命 蓄势聚能砥砺前行谱写跨越发展新篇章

以机制改革激发内生动力，在稳健经营中筑牢发展底盘。推进新型经营责任制，并组建两级算账专班促进内部协同；开发数字化系统实现薪酬分配穿透式监管；全面开展质量管理体系督导检查，提升质量管理精细化能力；持续实施“2115”人才计划，培育“四高”人才，厚植幸福成长沃土；稳步推进“走出去”国际化战略，海外项目稳步推进；积极参与央企消费帮扶“迎春行动”“兴农周”“聚力行动”等系列活动，有序推进乡村全面振兴。所属企业黄石新兴全力投身火灾救援工作，切实保障人民群众生命财产安全与生态环境安全；广东新兴、芜湖新兴等单位广泛组织公益捐款、爱心助学、无偿献血及学雷锋志愿服务等公益活动。

我们以绿色发展厚植生态优势 以创新驱动赋能增效擘画可持续发展新蓝图

全面落实党的二十大关于推动绿色发展、促进人与自然和谐共生的战略部署，锚定“双碳”战略目标，严格遵循国家碳达峰碳中和“1+N”政策体系要求，以“一企一策”精准施策为抓手，系统推进碳达峰行动，构建起覆盖节能、低碳、高效的全生命周期的绿色发展体系。推动所属长流程企业实施全工序、全流程超低排放改造，重点工序能耗水平持续提升。持续完善供应链环境管理体系，带动上下游企业协同推进降碳、减污、增效，构建安全稳定、低碳高效、责任共担的现代化绿色供应链。公司坚持优先选用清洁能源、环保型物料、节能型设备与可回收材料，实现采购环节绿色化、低碳化，充分展现央企在生态文明建设中的示范引领作用。

千帆竞渡风正满 万马奔腾志愈坚

我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，持续增强核心功能、提高核心竞争力，深入贯彻集团公司“党建提质攻坚年”“质量效益再提升深化年”和铸管股份“合规管理提升年”“国际化能力攻坚年”的部署要求，锚定目标任务，乘势而上，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献新兴铸管力量！

关于我们

新兴铸管股份有限公司源于1971年成立的中国人民解放军第二六七二工程指挥部，1996年改制为国有独资有限公司，1997年在深交所上市，公司作为国资委监管中央企业—新兴际华集团所属核心企业。

经过五十多年的发展成长，公司生产基地分布于全国各大区域和“一带一路”沿线国家，销售网络覆盖亚洲、欧洲、非洲、美洲，产品出口世界120多个国家。铸管产品在国内市场和出口市场具有显著优势，形成了战略布局优势、销售终端优势、生产成本优势、品牌价值优势、科技创新优势和企业文化优势六大核心竞争力。联合信用综合评定为AAA级别，蝉联冶金企业“竞争力极强A+”评级。



公司有效专利数量2600余项，其中发明专利600余项，7件PCT国际专利在40多个国家和组织获得发明授权。离心球墨铸铁管关键技术及装备荣获中国专利金奖、优秀奖。公司是离心球墨铸铁管国家标准的主起草单位，主持和参与70余项标准制修订，其中，国际标准25项、国家标准20项、行业团体标准31项。通过主导制修订ISO10804、ISO8180、ISO21052等国际标准，站稳铸管领域国际标准化工作核心圈，被冶金工业信息标准研究院评为“球墨铸铁管”领域企业标准“领跑者”。公司先后荣获“中国城镇供水排水协会成立40周年突出贡献单位”、2024-2025年度中国钢铁企业高质量发展指数(EDIS)AAA级企业、“全国优秀水利企业”“全国质量效益型先进企业”“全国环境保护先进企业”“全国模范劳动关系和谐企业”“全国用户满意单位”、全国“五一劳动奖状”“中国杰出管理贡献奖”“中国企业新纪录优秀创造单位”“中国铸造行业突出贡献奖”“国家知识产权示范企业”“中国最佳投资回报上市公司”等荣誉称号。



面向未来，新兴铸管将始终以满足人民日益增长的美好生活需要为事业根本出发点，以“为人民健康引水，共创绿色新未来”为使命，以“成为全球管网综合服务领航企业，打造钢铁及新型储能关键材料供应商”的企业愿景，坚定贯彻、融入和服务国家战略，打造球墨铸铁管原创技术策源地、水务管道产业链链长，致力成为世界铸管领航者，为保障国家水安全贡献力量！

历史沿革

新兴铸管源于1971年成立的中国人民解放军第二六七二工程指挥部，90年代依托钢铁发展铸管，成功转型、实现上市，成为新兴际华集团核心企业。

1983

1983年移交总后勤部，依靠“放水养鱼”政策，完成30万吨钢技术改造

1993

1993年生产出第一支离心球墨铸铁管，揭开产品结构调整新篇章

2000

2000年，移交中央企业工委，后归国务院国资委，成为新兴际华核心企业

2008

2008年，以60%股权与湖北新冶钢合资组建黄石新兴管业有限公司

2015

2015年，与印尼哈利达集团等联合组建印尼镍铁（简称MSP）；2015年，成立广东新兴铸管有限公司，2017年一期投产，2018年二期投产；

2021

2021年以来，增加沧州新兴、冶金资源、襄阳新兴、新印度钢铁和伊犁农牧5家代管企业

2025

2025年，收购江阴华润制钢，江阴新兴特钢有限公司正式组建并揭牌。

1971

1971年建厂，成立中国人民解放军第二六七二工程指挥部，俗称“军钢”

1986

1986年，纳入全军企业化工厂序列，代号为中国人民解放军第二六七二工厂

1996 1997

1996年，改制为国有独资公司
1997年，在深交所上市

2003

2003年，收购原芜湖钢铁厂，组建芜湖新兴铸管有限责任公司

2010

2010年，以55%股权组建四川省川建管道有限公司

2019

2019年，全资收购湖北全力机械有限公司，成立湖北新兴全力机械有限公司

2024

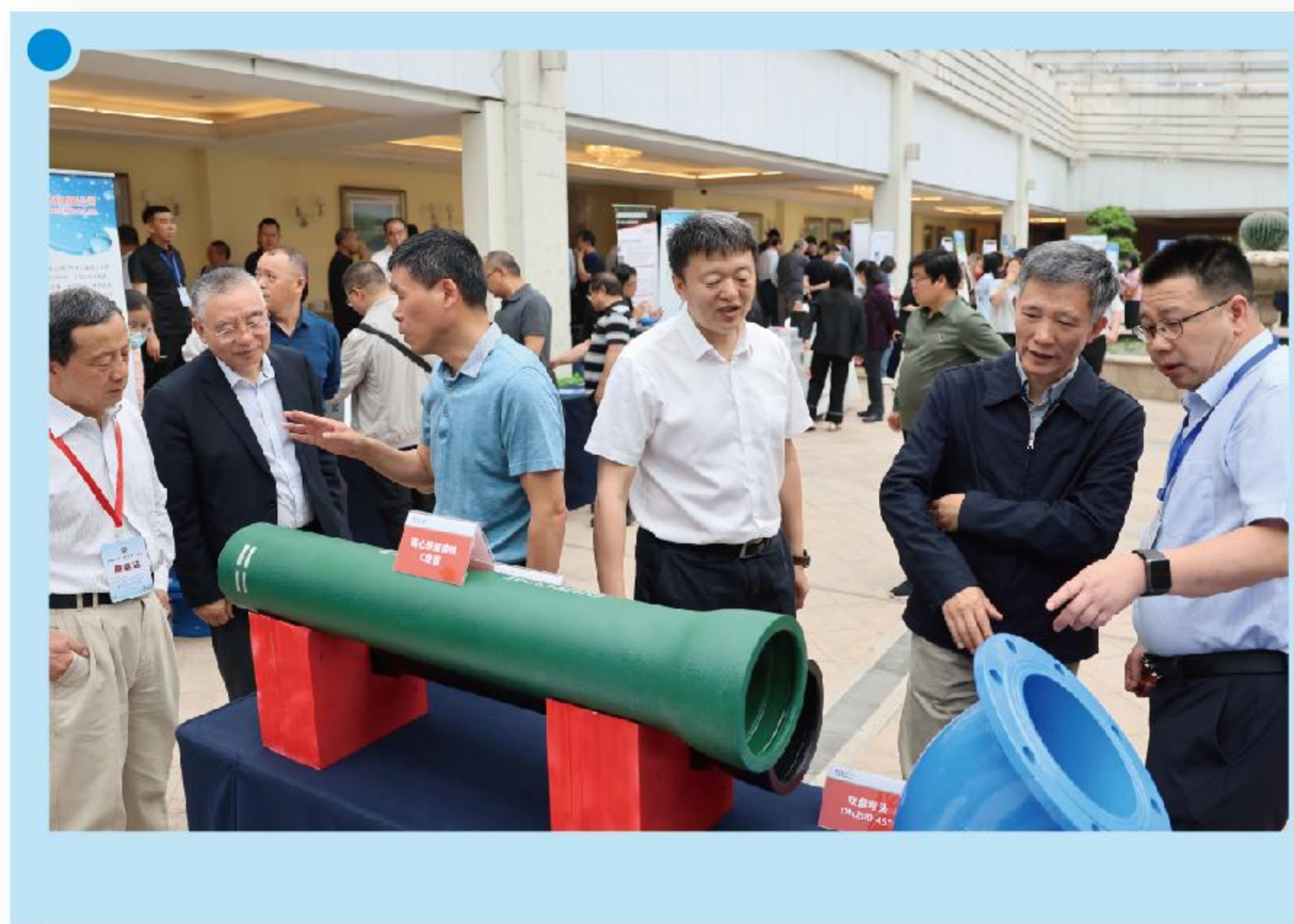
2024年，成立新兴铸管（埃及）股份有限公司

主责主业

2025年新兴铸管聚焦主责主业，通过加大拓市增收力度、优化产品结构、强化成本管控、一体化联动协同、全链条统筹核算等有力举措，营业收入和净利润均实现稳健增长。铸管产品在巩固传统供水市场优势的同时，污水、热力等新领域的应用需求持续攀升，销量同比增长5.88%，国内市场份额进一步巩固，客户满意度也持续提升；铸管出口量同比增长7.75%，海外市场拓展成效显著，国际竞争力不断增强；钢铁产品深化“普转优、优转特”战略，重点攻关高强韧、耐腐蚀特种钢材的研发，已成功应用于新能源装备、工程机械等多个高端制造领域；优特钢销量同比实现大幅增长，高端产品占比持续攀升，钢铁产品结构调整已取得初步成效，为公司可持续发展筑牢了坚实根基。

科学谋划产业布局提质增效

新兴铸管始终坚持“以战新产业赋能传统产业转型升级”的发展战略，聚焦产业链关键环节及新兴增长点，优化资源配置结构，积极培育战略性新兴产业。2025年，定西智慧灌溉项目顺利完工、安徽凤阳城乡一体化、麻城大旗山城乡供水一体化等项目加速推进；非开挖修复技术成功应用于西安雁塔路项目并实现一次打压成功，在业界引发广泛关注，对推动城市基础设施更新与高质量发展具有重要意义；全钒液流储能电池内部示范项目顺利投用，为公司可持续发展注入强劲动能。



助力区域发展促进协同共进



“聊热入济”作为山东省省级重点项目，采用南北双线并行的战略布局。全长约25公里的新兴球墨铸铁热力管，凭借先进的技术与可靠的性能，赋予管线长达50年的使用寿命，大幅降低了后期维护成本与资源消耗，让温暖能以更快的速度送达千家万户，为城市供热安全筑起坚固防线。通过“聊热入济”项目，新兴球墨铸铁热力管不仅优化了济南的供热管网布局，改善了供热能源结构，助力城市协调发展，也为保障民生工程注入源源不断的动力。

深耕国际市场推动合作共赢

2025年，在集团公司党委的坚强领导下，围绕“巩固、调整、提升、突破、培育”十字工作方针与“1136”工作主线，统筹应对复杂的国际环境与激烈的市场竞争，在市场开拓、产能布局、风险防控、队伍建设等方面取得显著成效，较好完成年度目标任务。国际市场开拓成效突出，沙特、伊拉克、突尼斯等10余个市场销量实现显著增量；巴拿马运河供水项目、西班牙CIDACOS-1项目等多个代表性项目顺利推进，获得当地市场高度认可。





01

深耕治理效能 凝聚发展核心力量

本章节所涉及重要性议题：

- 党建领航明方向
- 治理强基固底盘
- 科创驱动增动能
- 守安护产筑屏障

响应的SDGs



一、党建领航明方向

新兴铸管深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以严的态度、实的作风、硬的举措，扛起管党治党政治责任，坚定不移正风肃纪反腐，积极发挥基层党组织战斗堡垒作用，促进党建与业务深度融合，带领广大党员干部高举旗帜、凝心聚力、团结奋进，为高质量发展注入“红色动能”。



1 提高政治站位

新兴铸管党委始终把党的政治建设摆在首位，坚持把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论中心组首要政治任务，专题学习党的二十届四中全会精神、习近平总书记“2·26”“11·6”等重要指示批示精神，围绕中心工作，精心组织抓学习、全力以赴抓落实。2025年全年组织“第一议题”学习26次、中心组学习10次，开展专题研讨8次，邀请外部专家解读碳排放交易、物流管理提升及品牌建设等政策及规章制度，增强学习的吸引力、针对性和时效性。将中心组学习作为公司党建督导检查中的一项重要检查内容，将所属三级企业党组织中心组学习情况纳入2025年铸管股份党建督导工作中。

新兴铸管2025年第一期党支部书记暨思想宣传培训班



2 开展主题教育

根据《新兴际华集团党委关于开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的通知》要求，新兴铸管党委以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉，全面深入推进学习教育各项工作，举办专题读书班3次，开展集中学习研讨3次，通过警示教育、查办案件及时防治苗头倾向现象，取得了积极成效，在重点项目推进、重要任务落实中展现新作为。



3 夯实组织基础

2025年，新兴铸管持续深化“以党员为核心，管理网格化”工作机制，打通党建融入生产经营的“最后一公里”，将安全、环保、质量等关键指标纳入党员任务清单，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业的治理效能和发展优势。实现“网中有格、格中有人、人负其责”的穿透式管理格局，显著提升了基层治理精细化水平和职工满意度。“以党员为核心”党建品牌连续两届入选全国国企党建创新优秀案例。

中国共产党新兴铸管股份有限公司第五次代表大会合影



2025年，由公司党委承办，武安本级、芜湖新兴、黄石新兴、广东新兴、邯郸新材料党委承办五期培训班圆满完成，培训学员215人次。

4 深化双向融合

新兴铸管探索建立以目标为导向的管理竞赛机制，持续推进“军钢杯”管理大奖赛，设立关键攻关指标、推行“揭榜挂帅”机制、开展小指标竞赛等多种形式，调动广大干部职工的积极性与创造力。2025，累计组织实施80余项阶段性攻关任务，发放专项奖励132万元，助力企业多项核心经营指标持续刷新历史纪录。

2025年

累计组织实施阶段性攻关任务

80 余项

发放专项奖励

132 万元



5 推进反腐倡廉

新兴铸管贯通协同“两个责任”，加快构建全面从严治党体系；锲而不舍纠治“四风”，推动作风建设常态化、长效化；坚持“三不腐”一体推进，推动全面从严治党向纵深发展；有效发挥巡视巡察利剑作用，以巡促改、以巡促建、以巡促治，政治生态持续向善向好。

6 加强政治监督

强化制度刚性约束，印发《公司党委与纪委沟通协商工作办法》，进一步压实全面从严治党主体责任和监督责任，制定《“1+3”违规违纪责任追究管理制度办法》，并以思想教育为先导，组织学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》等文件。广泛征求全体职工对贯彻落实中央八项规定和实施细则精神的意见建议178条。



7 抓好日常监督

做深做细日常警示教育，通过召开警示大会、组织旁听庭审等方式开展“靶向式”教育，扎实做好查办案件“后半篇文章”。审慎出具党风廉政情况回复意见400余人次，严把干部考察党风廉政回复关。开展新任命领导干部任前廉洁谈话60次，不断拧紧纪律的“发条”。大力弘扬军钢精神，推动“一企业一品牌”廉洁文化建设，实现品牌建设与中心工作深度融合；开展分层分类教育558次，通过节前提醒、案例警示、家风助廉、情景模拟等形式，实现廉洁教育全覆盖。



8 强化正风肃纪

建立“股份+三级”联合办案机制，对重点问题线索开展提级办理，组成检查组集中精力、快查快办。严格落实《公司关于加强乙方单位廉洁共建工作实施办法》，落实纪委书记同下级“一把手”谈话工作机制，全年累计谈话29人次。常态化列席企业民主生活会、中层选聘会议和“三重一大”决策事项，完成述责述廉报告111份，确保权力规范透明运行。

9 加强巡视监督

2025年对7家所属企业党组织开展常规巡察，开展核心竞争力保护专项巡察，深入监督“一把手”贯彻党中央决策部署和履行全面从严治党主体责任情况，同步开展选人用人专项监督。

二、治理强基固底盘

新兴铸管持续完善中国特色国有企业现代公司治理，开展合规管理能力水平提升专项行动，加快建立覆盖全业务链条的合规管理运行机制，提升企业风险防控和合规信息披露能力，不断适应新发展格局，进一步激发改革深化新动能，为实现公司稳健经营奠定坚实基础。



1. 完善治理体系，筑牢合规经营根基

新兴铸管深入贯彻落实《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及监管要求，结合公司发展战略，持续优化治理体系。构建了以股东会、董事会及其专门委员会、管理层为核心的现代公司治理体系，形成决策科学、执行高效、监督有力的治理架构。在治理制度建设方面，公司编制及修订《新兴铸管股份有限公司章程》《新兴铸管股份有限公司信息披露暂缓与豁免业务管理制度》《新兴铸管股份有限公司市值管理制度》等多项制度，细化决策程序，确保各项治理活动有章可循、有规可依。



2. 强化董事会建设，提升战略决策能力

新兴铸管制定《董事会议事规则》《独立董事工作制度》各专门委员会实施细则等制度，公司现任7名董事会成员（3名独立董事）具备多领域专业资质与资深经验，专业背景与公司发展战略高度契合，为董事会决策提供了多元化视角和专业支撑。

公司健全董事会下设专门委员会运行机制，审计与风险委员会、提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会规范履职，针对财务审计、内部控制、董事及高管提名、战略规划、薪酬考核等事项开展专业审议，提供专业化建议，有效提高了董事会决策的准确性和科学性。董事会依法合规行使决策权，全年召开董事会9次、专门委员会11次，审议议案44项，所有重大决策均履行合规程序。同时，公司董事开展常态化调研，深入生产一线、下属子公司及行业前沿，全面掌握公司业务实况和行业发展动态，为重大决策提供扎实依据。

全年召开董事会

9次

专门委员会

11次

审议议案

44项



3. 强化合规管理，筑牢风险防控根基

强化“关键少数”学法用法，夯实治理基础。

公司及各级党委理论学习中心组带头学法，系统覆盖习近平法治思想学习纲要、宪法、民法典、公司法、反垄断法等核心法规，同步开展《中央八项规定及其实施细则及违反清单80条》《保障中小企业款项支付条例》等重点内容学习，提升领导班子依法决策、依法管理水平。全年组织法治讲堂5次，内容共享至所有三级企业，实现各级关键人员全覆盖。领导干部法治思维与合规决策能力显著提升，重大决策合规审查率达100%，依法经营、依法管理水平稳步提高。



加强合规培训，提升合规素养

建立分层分类培训机制。管理层聚焦法人治理与合规实务；关键岗位针对招投标、反垄断、保密管理、债权清收等领域开展专项培训；基层员工强化安全生产与日常合规要求。采用“线上+线下”融合形式，推动合规理念入脑入心。合规培训覆盖各级企业与关键岗位，员工遵规守纪、诚信从业的自觉性持续增强，“人人守规、诚信经营”的社会责任氛围基本形成。



高度重视合规信息披露工作

公司指定深圳证券交易所网站及符合中国证监会规定条件的媒体为法定披露平台，建立涵盖证券报纸、互联网等多元渠道的披露体系。在信息披露过程中，公司严格把控文稿的编制、传递、审核及签发等关键环节，高度重视内部知情人管理，防范内幕交易风险；同时，持续提升信息披露管理水平，确保信息披露的真实性、准确性、完整性与及时性，以高度的透明度切实维护投资者的合法权益。

报告期内，公司积极加强与投资者的沟通交流，常态化组织召开业绩说明会，通过深交所互动易平台、投资者热线等方式解答投资者疑问，传递公司发展理念，促进公司与投资者之间的良性互动。

加强风险管理体系建设

- 一是 开展“以案促管，提质创效”专项行动，成功捍卫公司知识产权合法权益，彰显法治合规与创新保护理念，有效震慑行业侵权行为，助力构建公平竞争的行业环境。
- 二是 深入贯彻落实国资委和集团公司关于防范化解重大经营风险决策部署，统筹组织开展年度全面风险评估和4次季度风险指标监测及预警工作，实现风险早识别、早预警、早应对，有效防范重大经营风险事件发生。

强化内控体系建设

- 一是 持续优化内控体系，对照国家现行法律法规、行业监管政策、集团公司制度要求，持续开展制度“立改废释”工作，新兴铸管及所属单位制修订制度1886项，确保企业内部管控有章可循、有据可依和有效执行。
- 二是 以“防风险、强合规、增价值”为审计目标，坚持应审尽审、凡审必严，深入开展经济责任审计、重点领域专项审计，重点关注公司发展过程中的苗头性、倾向性、典型性问题，发挥内部审计“强监督、控风险、促发展”的作用，增强底线思维意识，防范经营风险，促进公司高质量发展。

三、创新驱动增动能

新兴铸管将科技创新作为驱动高质量发展的核心引擎，瞄准国家所需，通过健全科技创新体系、聚焦科研人才梯队建设、高标准推进科创平台建设、完善科技成果转化机制，加速科技优势向产业优势转化。同时，以数智化转型为突破口，引领新质生产力发展，为提升企业核心竞争力注入新动能。



1.创新管理体系

公司坚持科技创新驱动发展战略，坚持“四个面向”和研发“721”原则，不断完善“1+4+N+ASI”全员科技创新体系建设，建立了以制度规定为统领、管理办法为支撑，实施细则为保障的科技创新制度体系。先后制定发布科技创新管理制度17项，确保科技创新工作有章可循、有制可依。

坚持	“四个面向”	研发	“721”原则
不断完善	“1+4+N+ASI” 全员科技创新体系建设	先后制定发布科技创新管理制度	17 项

2.搭建科技创新平台

铸管研发实验室及中试基地

围绕新兴铸管“十四五”发展目标，为加快重构科技创新体系并推进国家级平台建设，在原有检测能力基础上，投资新建了铸管研究院研发检测中心实验室，2025年3月全面投用，实验室对标国家级标准建设，打造集“基础材料研究、铸造工艺优化、新产品开发”于一体的综合性、专业化研发检测平台，为公司成为国际铸管“领航企业”提供核心技术支撑。实验室配备了百余台国际先进仪器设备，确保了检测结果的权威性与准确性，不仅服务内部研发与生产，还可承接对外检测服务，以建立国家级铸管产品检测检验中心为目标，持续引领行业发展。



钢铁研发实验室及中试基地

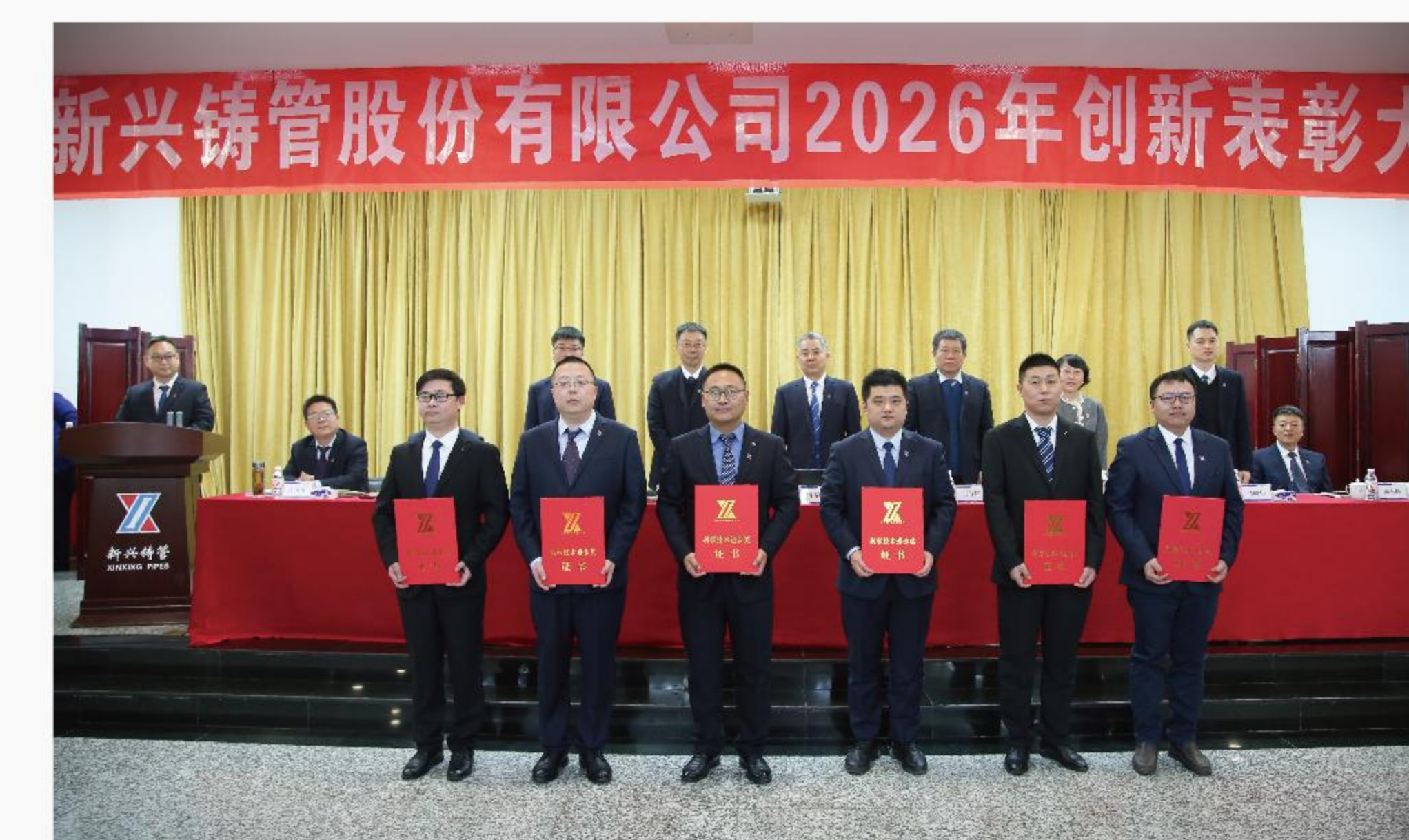
为进一步支撑公司向优特钢转型，新兴铸管投资建设了特种合金材料与腐蚀技术中试基地，实现高端钢铁产品开发、中试实验与成果转化的有效衔接，打通了科技成果产业化的“最后一公里”。2025年，充分发挥中试基地作用，成功攻克了TiN微合金化高韧性斗齿的相变控制等难题，优化了高合金钢的连铸工艺，推动了耐细菌腐蚀钢等产品的应用测试，并完成了3项国家标准、5项团体标准的制修订。



3.科技人才队伍建设

不断完善科技人才职业发展通道

为深入贯彻人才强企战略与科技创新核心要求，坚持“德才兼备、注重实绩、公平公正、竞争择优”四大核心原则，制定下发《新兴铸管股份有限公司科技研发人才发展管理办法》，为科技研发人才搭建了清晰可及的职业晋升阶梯，既支持研发骨干通过技术深耕晋升专家序列，也为具备管理潜能的科技人才开辟跨界成长路径，实现两类人才有序流动、优势互补，助力企业在行业创新竞争中持续领跑。



新兴铸管股份有限公司
科技研发人才发展管理办法

公司名称：新兴铸管股份有限公司
批准人：总经理办公会
批准依据：《新兴铸管股份有限公司制度体系文件管理办法》
发布文号：新铸股科〔2025〕号
发布日期：2025年5月30日
生效日期：2025年6月1日

持续加强科技研发人员奖励激励

围绕2025年产生的新产品、新设备、新工艺、新技术等科技成果开展征集、评审与遴选，召开新兴铸管创新表彰大会，表彰奖励科技成果及先进个人65项（人），其中科技进步奖9项，岗位职工优秀创新成果奖20项，优秀科技工作者23人，优秀标准13项，累计奖励金额754万元，奖励研发技术人员406人次，单项成果最高奖励100万元，极大地激发了研发人员的创新热情和积极性。



2025年

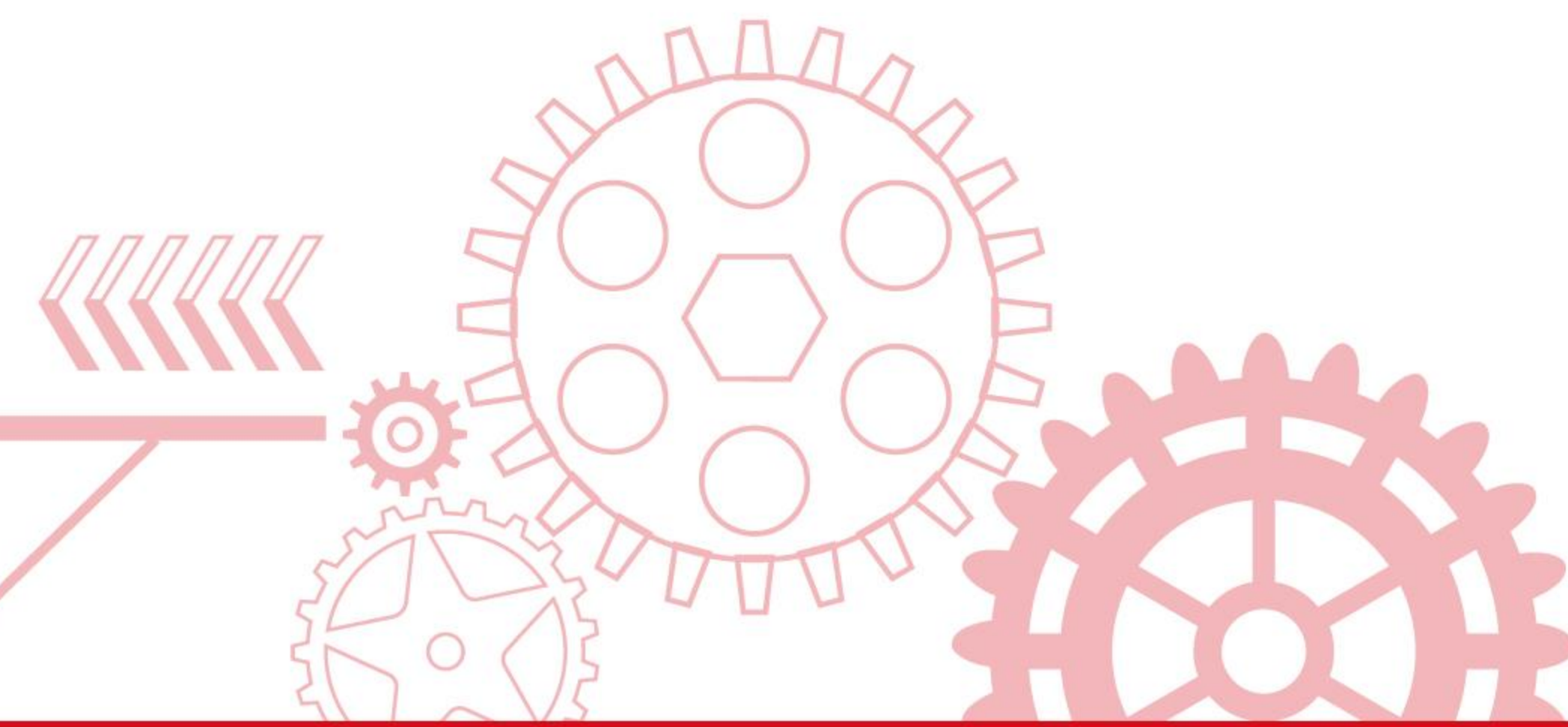


科技进步奖 **9**项
岗位职工优秀创新成果奖 **20**项

优秀科技工作者 **23**人
优秀标准 **13**项

累计奖励金额 **754**万元
奖励研发技术人员 **406**人次
单项成果最高奖励 **100**万元

4.开展技术攻关



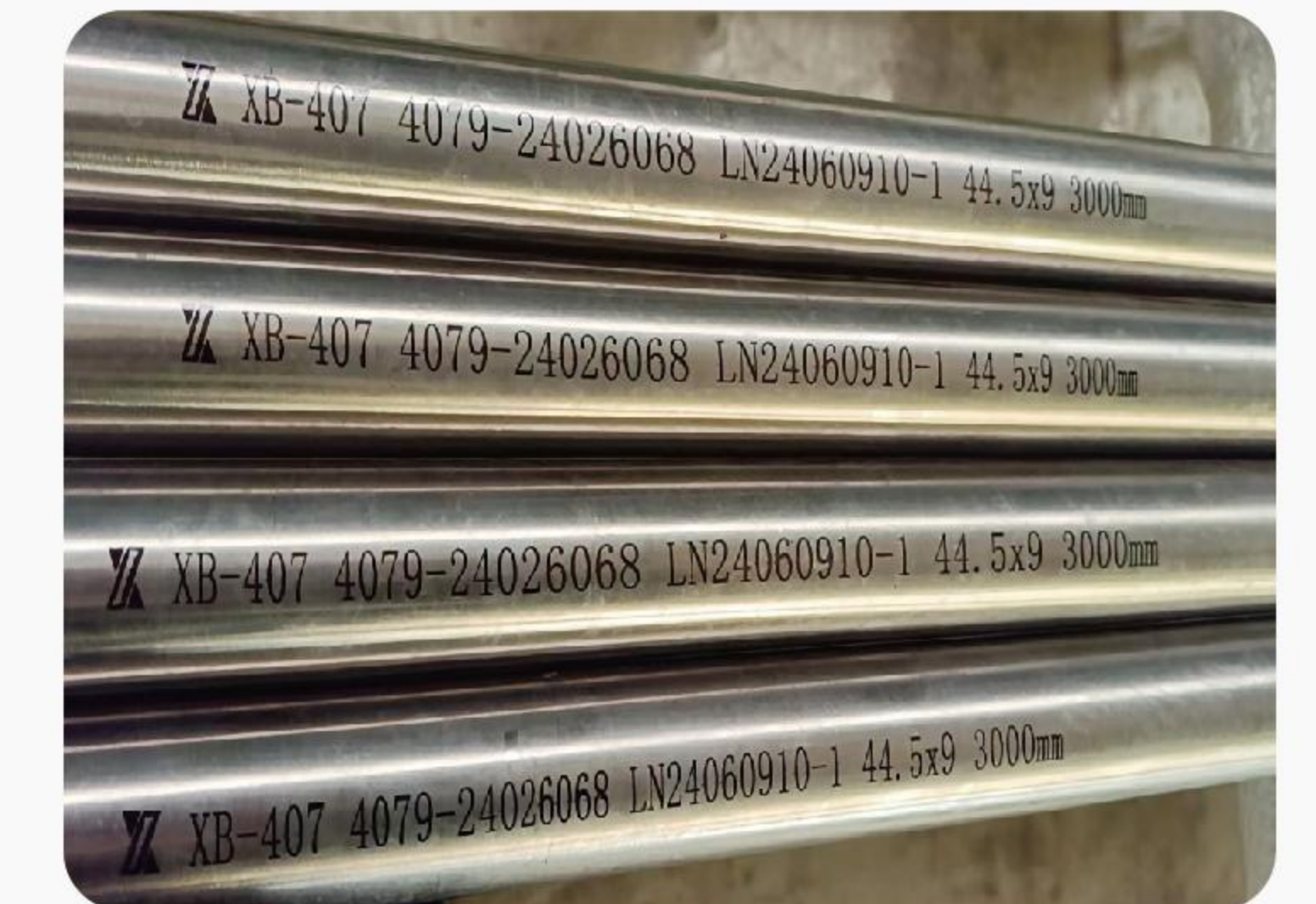
S级球墨铸铁管产品研制

公司在全球铸管行业率先原创提出低碳环保的球墨铸铁管“S级”分类方法，成功抢占国际标准制定高地，为行业确立了全新的技术维度。在这一标准引领下，公司紧扣市场需求，攻关研制出适用于重力流无压雨水、污水及农田灌溉的新一代S级球墨铸铁管系列产品，为行业的低碳发展创新了思路。S级球铁管机械性能更优、全生命周期综合成本更低，完美适配复杂工况。作为绿色低碳发展的强力支撑，新一代S级产品显著降低了资源消耗，可广泛应用于城市排水管网及现代农业水利输送领域，为建设资源节约型、环境友好型社会贡献了“新兴铸管方案”。



超临界、超超临界锅炉管开发

新兴铸管积极响应国家能源安全新战略，联合热工院等科研机构，成功攻克了650℃超超临界发电技术核心材料瓶颈。针对GH4070T（XB-407）系列高温合金，公司突破了挤压成型、冷轧工艺及热处理控制等关键技术难题，创新研发出精密水冷控制技术，显著优化了材料显微组织，大幅提升了管材在700℃极端工况下的高温持久寿命与服役安全性。2025年，企业标准通过全国锅炉压力容器标准化技术委员会锅炉分会组织专家评审，同年企业获得特种设备型式试验许可，彰显了央企在保障国家能源安全与推动高水平科技自立自强中的使命担当。



智慧城市生命线感知平台



新兴铸管紧扣国家数字战略，攻克了水务行业数据孤岛与智能决策难的关键技术瓶颈，成功自主研发了面向城乡一体化的“智慧水务全场景业务平台”，实现了决策分析的智能化与可视化，配套提供的态势感知设备与数字化改造工程，实现了软硬件的深度耦合。成果应用后，通过全流程数据驱动，不仅可以显著降低管网漏损率与运行能耗，达成节能增效的经济目标，还能更大幅提升供水企业的精细化管理水平与应急响应能力。切实补齐了民生基础设施短板，以科技力量守护城乡供水安全，彰显了公司在推动行业数字化转型、服务社会民生中的央企担当。

非开挖组合式检查井开发和应用

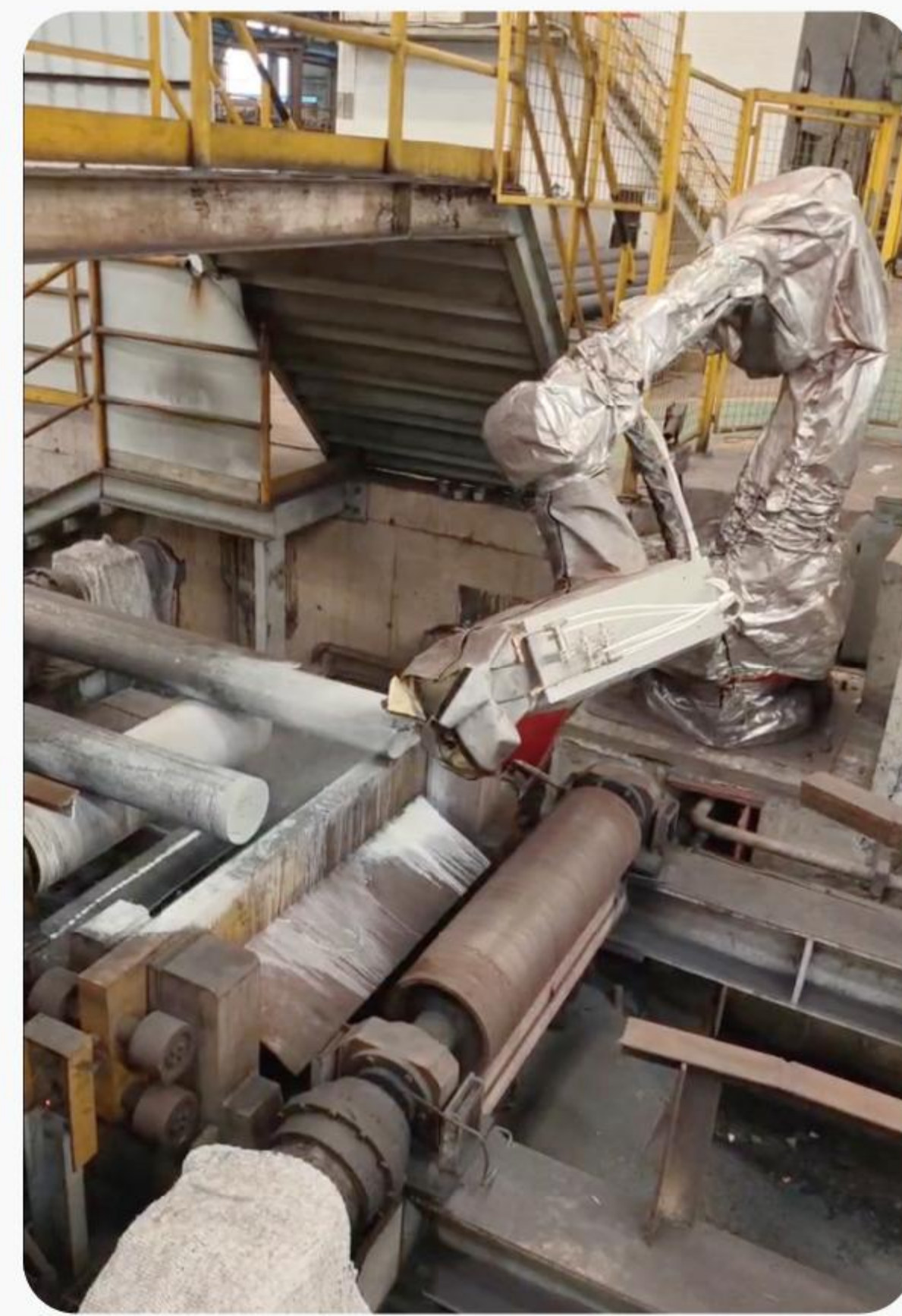
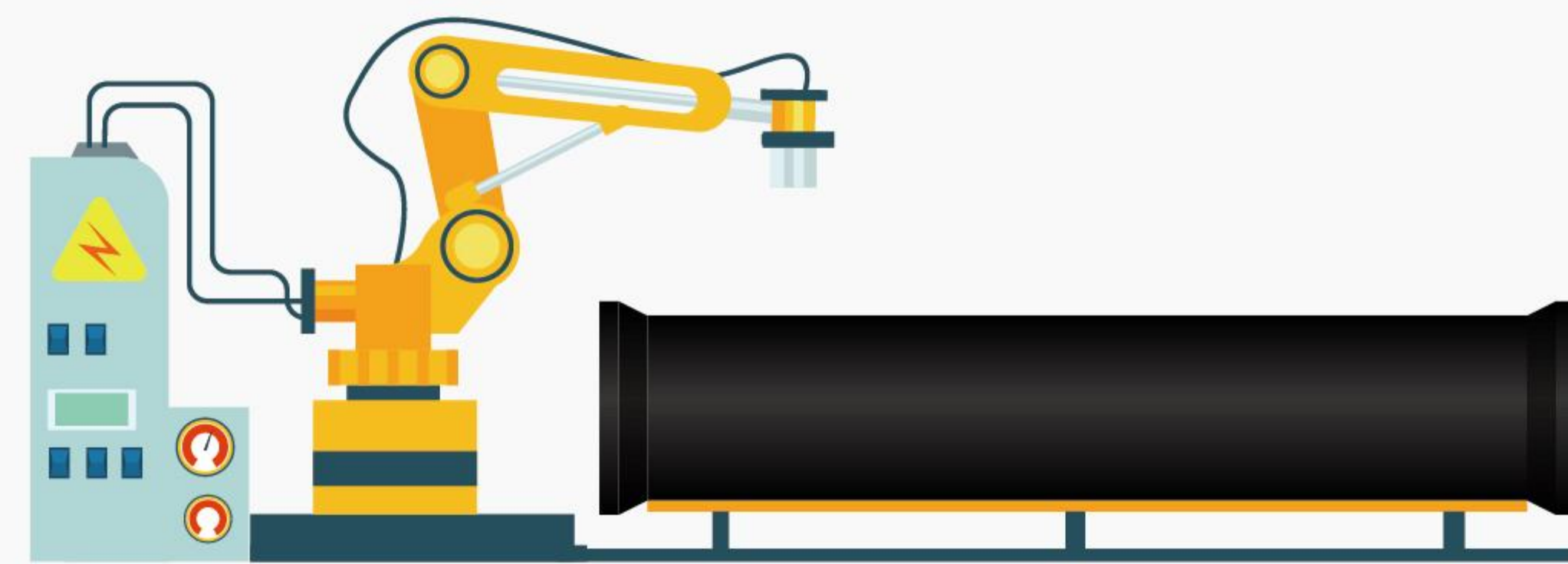
公司聚焦管材供应商向综合管网服务商转变，全面推动非开挖系列工法和新产品开发。针对城市老旧管网更新的需求，攻克雨污水检查井非开挖替换修复的难题，定制化开发出组合式检查井。该产品在不扰动旧检查井结构的基础上，对损坏、渗漏的老旧检查井进行原位替换，从安装工法、产品结构、管道接驳、密封措施等方面进行了颠覆式创新，既大幅减少了施工工程量和成本，又解决了老旧城镇雨污水井对环境的污染，经济社会效益显著。



5.科技创新成果转化

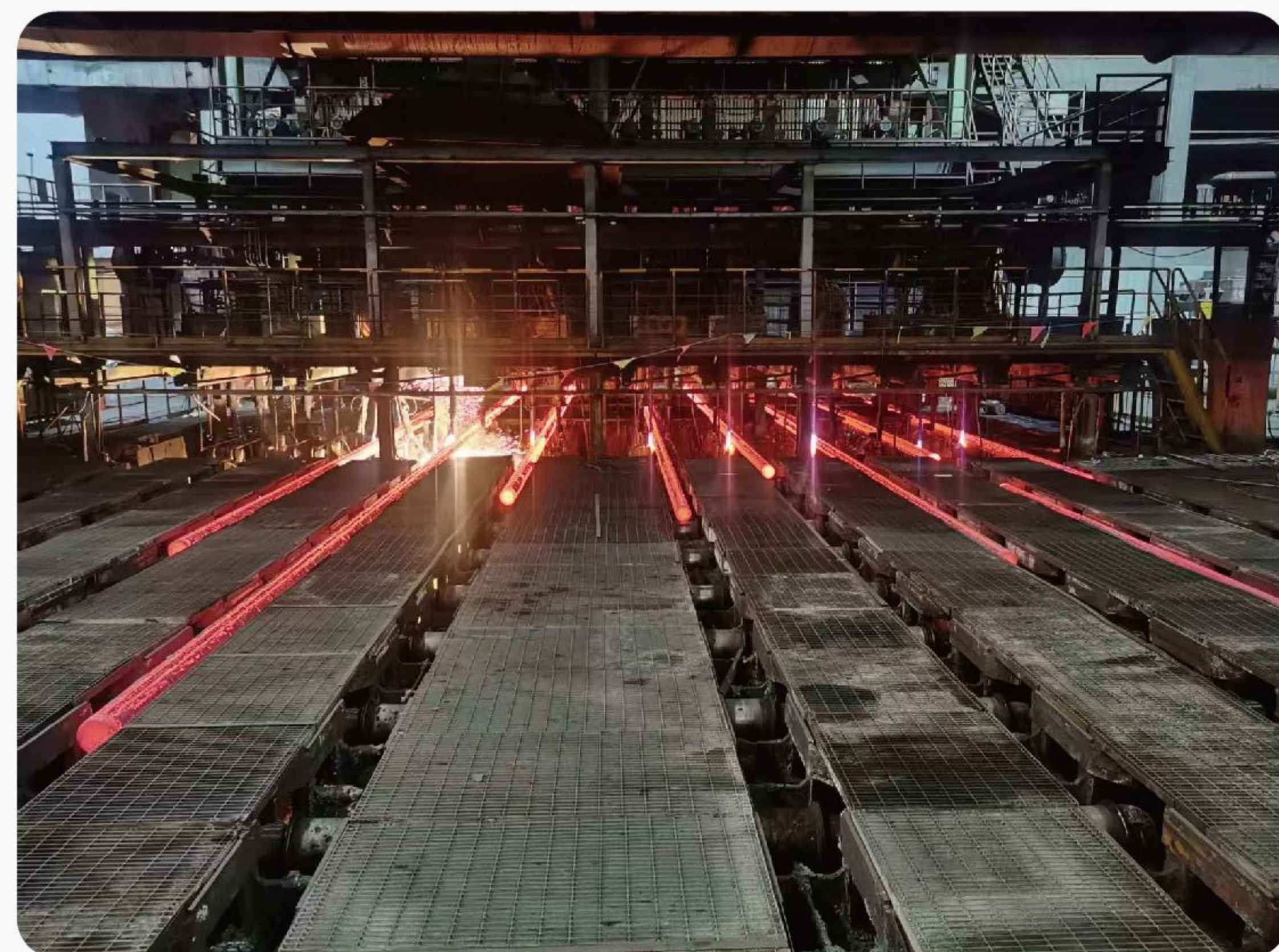
铸管生产线工业机器人应用升级及新机器人研发

公司积极响应国家智能制造战略,依托深厚的行业积淀,成功开发转化冶金铸造领域产线系列工业机器人。该成果突破了传统铸造工况的局限,具备高度定制化集成能力,可精准适配冶金铸造及各类加工制造企业的复杂生产场景,大幅提升了生产线的自动化与智能化水平。目前,公司已构建起覆盖球墨铸铁管及管件全流程的机器人应用矩阵,成熟产品涵盖打磨、精密切割、自动喷涂、智能喷码、视觉识别、高效搬运及自动打包等关键工序。该成果已在公司内部多家企业实现规模化推广应用,成效显著。



高品质冷拔油缸管系列钢材研发

公司坚持自主创新,成功研发冷拔油缸管系列钢材并实现产业化应用,不仅显著提升了优特钢整体研发实力,更有力推进了公司优特钢产品结构转型升级。2025年,公司成功开发4个冷拔油缸管新牌号,年销量突破万吨大关,以卓越的品质赢得了客户群体的高度认可,标志着公司在高端特种钢材领域取得了实质性突破,为后续拓展高端市场份额奠定了坚实基础。



6.科技创新获奖

荣获2025年河北省科技进步奖二等奖

根据《河北省科学技术奖励办法》《河北省科学技术奖励办法实施细则》规定,经申报、提名推荐、专家评审等严格程序,公司申报的《离心球墨铸铁管关键核心装备技术与柔性智能化产线开发与应用》项目,凭借突出的技术创新与应用价值,荣获河北省科学技术进步奖二等奖。该项目面向国家水网建设、城市内涵式发展、制造业转型升级的重大需求,针对我国地下管网老化、渗漏及材质性能不足、传统铸造行业设备陈旧等问题,开发了国际领先的离心球墨铸铁管关键核心装备技术与柔性智能化产线,实现了工艺装备智能化提升、产线技术数字化转型和超大口径铸管产品生产全球性突破。

附件4
2025年度河北省科学技术进步奖评审结果(219项)

序号	项目名称	完成人	完成单位	提名单位(专家)	建议等级
65	离心球墨铸铁管关键核心装备技术与柔性智能化产线开发与应用	工嵩, 习杰, 唐永祥, 高润涛, 杜鹏远, 张棒, 王亚飞, 谷兴海, 吕晓飞, 郭磊雷	新兴河北工程技术有限公司, 新兴铸管股份有限公司	邯郸经济技术开发区	一等奖

序号	项目名称	完成人	完成单位	提名单位(专家)	建议等级
65	离心球墨铸铁管关键核心装备技术与柔性智能化产线开发与应用	工嵩, 习杰, 唐永祥, 高润涛, 杜鹏远, 张棒, 王亚飞, 谷兴海, 吕晓飞, 郭磊雷	新兴河北工程技术有限公司, 新兴铸管股份有限公司	邯郸经济技术开发区	一等奖

7.保护知识产权



持续推动核心竞争力保护专项行动

公司搭建了核心竞争力保护管理架构,制定了一系列保护实施方案和指导意见,推动实施了涉密区域封闭管理、涉密人员保密协议等三项具体举措,使重要区域、重点人群和核心数据得到了有效保护,并通过季度专项检查行动,构建了核心竞争力保护机制,有效防止核心技术人员外流和技术信息外泄。

打赢知识产权诉讼,维护合法权益

针对国际市场上国内某企业侵权我司专利产品的情况,公司果断开展维权行动,经最高人民法院裁决,取得最终胜诉,获赔经济损失。通过此次知识产权诉讼,有效维护了公司合法权益,为公司知识产权保护积累了经验。

8.开展数智化建设



新兴铸管坚持以数字化、智能化推动企业高质量发展，积极履行央企在产业升级、绿色低碳、精益管理等方面的社会责任。公司统筹推进新型经营责任制、碳排放管理等专业系统建设，持续提升经营管理数字化水平，构建起覆盖核心生产经营数据的关键管控体系；依托“5G+工业互联网”底座，加速“AI+钢铁制造”场景落地，推动焦化配煤、发电蒸汽预测、高炉炉况监测等高质量AI应用取得实效，丰富垂直大模型应用生态。2025年，武安本级（能源科技）、芜湖新兴铸管产线双双入选国家5G工厂名录，7家单位获评先进智能工厂，其中芜湖新兴荣获“卓越级”

智能工厂称号；同时，公司斩获国内首批、河北省首家钢铁企业两化融合4A级认证，取得14项软件著作权，为数智化转型提供了坚实支撑，也为行业高质量发展贡献了央企智慧。

新型经营责任制数字化管理系统

赋能经营管理，构建新型经营责任制数字化管理系统

公司创新构建新型经营责任制数字化系统，在划小核算单元、落实“一岗一策”“一人一表”的基础上，实现了从目标设定到激励考核的全流程线上化、智能化管理，有效激发员工活力，提升组织运营效率，彰显了央企在精益管理与人才激励方面的责任担当。



碳排放管理平台

赋能绿色低碳，碳排放管理平台正式上线

2025年底，公司碳排放管理平台成功上线，构建起全链条、精细化的碳排放管理体系，实现碳排放全生命周期管理。这是新兴铸管践行绿色低碳发展、履行央企“双碳”责任的关键一步，为行业绿色转型贡献了科技力量。



5G工厂建设

加速推进5G工厂建设，夯实数智底座

2025年，武安本级（能源科技）、芜湖新兴双双入选国家5G工厂名录。这一成果标志着公司在“5G+工业互联网”创新应用上取得重要突破，为智能制造奠定了坚实的网络底座，也展现了央企在新型基础设施建设中的先行示范作用。



AI+钢铁制造

探索AI+钢铁制造，智改数转实践取得新突破

2025年，新兴铸管成功入选河北省“人工智能+”典型案例。公司依托工业互联网平台，在10余个关键场景深度融合人工智能、数字孪生等前沿技术，构建“数据驱动+全流程集成”的创新路径，在降本增效、提质降耗、绿色低碳及本质安全等方面成效显著，为行业智能化转型提供了可复制的实践样本。



铸管数智化生产线

全力打造铸管数智化生产线

围绕武安本级、芜湖新兴、黄石新兴、广东新兴等主要基地，公司全面推进铸管数智化生产线建设。机器人广泛应用于制芯、打磨、焊接、检测等关键场景，AI模型打通工序衔接难点，实现岗位重塑与组织变革。整体集控率显著提升，人均劳效大幅提高，以智能制造驱动效率变革，助力员工与企业共同成长。



四、守安护产筑屏障

1 加强安全生产管理体系建设

一是加强知识培训，公司利用危险预知训练、标准化作业指导书、现场手指口述等培训载体，有序组织了设备安全等计划培训与新员工入厂等日常培训，推动知识培训从“静态课堂”向“动态现场”转变；

二是突出技能培训，公司组织监管、稽查人员及班组长700余人次开展了“能力提升”“行为观察”“一件事全链条”等技能培训7次；组织三级企业制作外来入厂人员警示教育短视频45个，重大危险源安全交底视频6个，丰富了知识与技能培训的载体和内容。在此期间，黄石新兴创新打造互动式、浸润式安全文化。制作发布228个岗位“微视频”，组织10次全员线上考试，助力352名员工取得特种作业操作资格，推行“班前十分钟”教育活动，主动分享安全感悟与风险预判，增强了安全教育效果。



2 开展安全生产教育和培训

一是加强知识培训，公司利用危险预知训练、标准化作业指导书、现场手指口述等培训载体，有序组织了设备安全等计划培训与新员工入厂等日常培训，推动知识培训从“静态课堂”向“动态现场”转变；

二是突出技能培训，公司组织监管、稽查人员及班组长700余人次开展了“能力提升”“行为观察”“一件事全链条”等技能培训7次；组织三级企业制作外来入厂人员警示教育短视频45个，重大危险源安全交底视频6个，丰富了知识与技能培训的载体和内容。在此期间，黄石新兴创新打造互动式、浸润式安全文化。制作发布228个岗位“微视频”，组织10次全员线上考试，助力352名员工取得特种作业操作资格，推行“班前十分钟”教育活动，主动分享安全感悟与风险预判，增强了安全教育效果。



3 安全应急管理

新兴铸管革新应急管理理念，坚持预防与应急并重，常态与非常态结合，以“大应急”的思路，构建起应急管理长效机制。

一是线下常态化开展应急预案演练，按照计划组织11家三级企业开展了综合应急预案实战演练，提升基层应急处置能力

二是线上信息化监测预警，生产现场监控视频联网初步完成，为强化穿透监管提供了技术支撑，AI智能识别平台、安全数据驾驶舱、相关方信息化系统三大项目有序推进，科技赋能应急管理水平提升的成效逐步显现，有力推动了应急管理模式向事前预防转型



2025年建立投用安全风险监测预警系统

4 开展应急演练

新兴铸管坚持突出应急状态实战化训练。在安全月、转换季的重要时段，组织14家三级企业开展综合应急演练、专项应急演练、现场处置训练70余次，提升了基层应急处突能力。在此期间，黄石新兴、芜湖新兴创造推行“异常应急三原则”，指导员工树立“第一时间”意识，现场发现设备、工艺或环境异常时，第一时间报告、第一时间响应、第一时间处置，严格执行临灾应急“叫应机制”，做到“有叫、有应、有行动、有反馈、有检查”，提升了事故初期应急处置和风险防控能力。



5 开展安全隐患排查

新兴铸管提高政治站位，主动担当作为，积极贯彻国资委、集团公司安全生产重要会议精神，部署开展安全生产“查隐患、夯基础”专项行动与“雷霆行动”，推动落实“十项严查”“六个突出”“五个一律”工作要求，确保行动落地见效。一是实施“十项严查”，发布执行关于加强转季风险防范、严格检修管理、规范钢格板使用等专项通知13个，防范重点领域安全风险；二是狠抓“六个突出”，抽调15名稽查人员交叉检查安全隐患，识别岗位异常活动风险，整治“宽松软”管理作风；三是严格“五个一律”，发布月度安全形势分析报告5份。在此期间，武安本级坚持统筹部署、关口前移、力量前置，主要抓实了风险管控、隐患排查、销项治理三个方面的重点工作，通过举一反三排查，消除重复隐患，自查自改数量持续提升，营造了“人人讲安全”的良好氛围。



6 加强员工职业健康安全

新兴铸管坚持以人为本、生命至上，高度重视员工职业健康管理工作，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，组织14家三级企业建立了覆盖全员职业生命周期的健康管理体系。严格执行岗前、在岗期间、离岗时的职业健康体检，聘请有资质的第三方机构定期对生产现场粉尘、噪声等职业病危害因素进行全覆盖检测与评价。同时，大力推动“机械化换人、自动化减人”，针对高风险领域、高危作业环节，投入专项资金进行技术改造，引进自动化浇注机和机器人，实现“人机隔离”，从根本上降低员工接触高风险因素的概率。例如，黄石新兴通过开展制度化体检与监测，实现了职业健康风险从事后处置向事前预警的转变，实现了员工健康与企业效益的双赢。





02

厚植责任担当 共绘共赢发展蓝图

本章节所涉及重要性议题：

- 精工匠造树标杆
- 心系员工凝人心
- 同心聚力谋长远
- 公益践行传温情

响应的SDGs



一、精工匠造树标杆

面对复杂多变的市场环境与激烈竞争挑战，新兴铸管始终坚持市场为王、客户导向，以高品质产品与全链条创新服务，持续提升品牌价值与行业影响力。公司严格执行 ISO9001 质量管理体系，推行全流程质量追溯与精益管控，深入开展质量提升行动，以高标准、严要求保障产品性能稳定可靠，为客户提供安全耐久、绿色低碳的优质管材与管网解决方案。



产业向新图强

聚焦客户差异化、高端化需求，加快新产品、新技术研发迭代，依托强大技术创新与专利储备，不断推出高承压、长寿命、智能化管网产品，提升市场适配能力与核心竞争力。同时加快数字化转型，以智能生产、智能检测赋能品质升级，凭借过硬产品质量与综合服务能力，品牌影响力持续领跑行业。公司以优质供给助力制造强国与基础设施建设，以全生命周期服务优化客户体验，推动从单一管材供应商向管网综合服务商转型，引领行业高质量、绿色化、可持续发展。

西安市雁塔西路管网结构性修复工作

新兴铸管创新性地提出修复工艺，切实解决大口径管道修复的难题，顺利完成雁塔西路该路段管网结构性修复工作，一次性试压取得成功。该工艺不仅填补了国内大口径管网非开挖修复的技术空白，更凭借全链条解决方案充分展现了向管网综合服务商转型的坚定决心与实力。



保障客户权益

重视客户关系管理工作，关注供水、污水、水利、热力等行业客户的需求，秉承诚实守信、互惠互利、友好合作的原则，通过电话沟通、实地拜访、展会宣传、研讨会推广、技术交流等形式积极与客户开展沟通交流，吸取客户对公司产品质量、工艺方法、未来发展的合理化意见和建议，重视客户基本权益的保护，全方位创造客户价值，确保公司可持续发展。



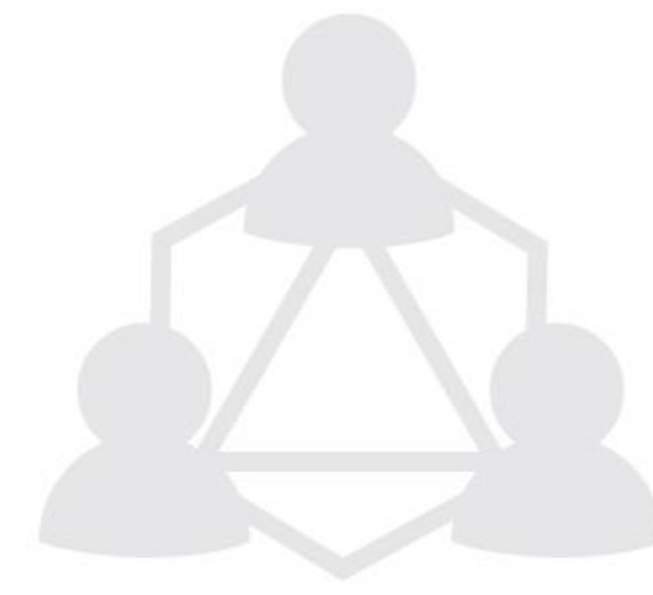
新兴铸管助力辽宁海城一次网热力工程

聚焦用户需求，提出球墨铸铁管作为核心供热管材的技术解决方案，从根本上提升了供热系统的传输效率与运行可靠性，为当地群众温暖过冬筑起坚实屏障，更以实践成果为寒冷地区一次网热力工程建设提供了可借鉴、可推广的宝贵经验。



二、心系员工凝人心

新兴铸管始终坚持以人为本，通过健全权益保障体系构筑和谐劳动关系、创新职业发展双通道激发人才潜能、深化人文关怀建设温暖精神家园等方式，着力打造政治过硬、高素质专业化人才队伍，为公司高质量发展接续力量。



1 > 维护职工权益

依法落实国家相关法律法规，公司在遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的基础上，制定了《劳动合同管理办法》《招聘管理办法》等制度，遵循公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则依法与员工签订劳动合同，为员工缴纳五险一金，切实保障了员工在养老、医疗、失业、工伤、生育等方面的基本权益，员工的归属感和幸福感持续提升。公司解除劳动关系的程序严格按照《劳动合同管理办法》的规定执行，保障员工离职后的合法权益，劳动关系和谐稳定。截至2025年底，公司共有职工14115人。

2025年

公司共有职工	研究生及以上	大学本科	大专	大专以下
14115人	358人	4089人	2852人	6816人

2 > 优化薪酬福利体系

公司构建了以“业绩、能力、公平、竞争”为核心的薪酬管理体系，通过岗位价值、个人能力和绩效成果动态确定薪酬水平，既保障内部公平性，又强化外部竞争力。在基础薪酬和法定福利（五险一金、高温津贴、独生子女费等）按时足额发放的基础上，提供多元化福利体系：包括覆盖法定节假日、年假、育儿假等全场景的假期福利；节日关怀、班车、食宿等生活保障；以及生育津贴、年度体检等健康支持。同时，建立短中长期结合的激励机制，通过差异化绩效奖励、岗位贡献挂钩的薪酬调整机制，深化绩效与薪酬联动，实现“效益增工资增、效益降工资降”的工效协同，以刚性考核和柔性激励推动业务发展与人才价值共赢。

3 > 加强民主管理

2025年，新兴铸管股份有限公司持续深化民主管理实践，通过制度创新将职工参与融入公司治理的各环节。在福利决策方面，公司延续并优化了“职工福利职工选”的票决机制，例如在2025年职工生日慰问品采购中，由工会组织对候选供应商进行资质审议后，面向全体职工发起线上实名投票，最终根据得票结果确定合作商家并公示，将选择权真正交到职工手中，提升了福利发放的精准度与职工满意度。在监督评议方面，公司于2025年3月组织召开领导干部述职述廉会议，实行“四责同述”，中层干部现场报告并接受职工代表质询与民主测评，测评结果与干部考核直接挂钩；同时，公司纪委在职工代表换届中实施全过程监督，严把资格审查关，确保选出的代表能够真实反映民意。这些举措构建了全方位民主管理体系，有效激发了职工主人翁意识，营造了风清气正的企业氛围。

4 > 员工发展

2025年度，新兴铸管通过系统化的人才引进机制与多元化的就业带动措施，积极履行稳就业、聚人才的社会责任。在人才引进方面，公司构建了覆盖“经营管理、专业技术、操作技能”三大类人才的职业发展通道，面向2025届应届毕业生启动了大规模校园招聘，招聘专业涵盖人工智能、冶金铸造、机械电气、能源环保等核心领域。各基地结合实际需求精准引才，全年招聘113名应届毕业生，并提供完善的“师带徒”培训体系和专家级学生公寓等福利保障。新员工入职后接受系统的企业文化、安全廉洁及业务知识培训，并参观企业展览馆以传承“军钢精神”，快速融入团队。在带动就业方面，公司不仅通过国内招聘吸纳大量高校毕业生，还依托国际化布局拓展海外就业空间——新兴铸管埃及项目作为首个海外铸管生产基地，于2025年正式投产，设计年产25万吨球墨铸铁管，为当地直接创造超过500个就业岗位，并大幅带动埃及本土管道供应链的相关就业。这些举措充分体现了公司通过产业发展与人才战略协同发力，为国内外就业市场注入活力的责任担当。



5 > 畅通职业发展通道

2025年度，新兴铸管着力完善员工职业发展通道建设，通过制度创新与多元措施，为各类人才搭建了广阔的成长平台，有效激发了员工队伍的内生动力。

在制度建设方面，黄石新兴制定了《人才队伍建设管理制度》；在员工职业发展通道建设方面，芜湖新兴坚持“把一线人才培养作为企业发展重中之重”的理念，自2017年起持续开展“岗位明星”评选活动，每年挖掘培育一百多名扎根一线的先进典型，累计评选出上千名岗位明星。2025年11月，公司以“八载星光映初心 合力攻坚担重任”为主题，举办“岗位明星”八周年主题活动，表彰年度岗位明星及月度岗位明星，通过发挥“一人带一群、一岗保一片”的示范作用，有效凝聚全员攻坚合力，在安全生产、提质增效、检修攻坚中形成了比学赶超的浓厚氛围。



6 > 员工培训体系

根据公司战略发展状况适时调整2025年度培训项目，全年共完成培训1105项，共40568人次参加。为深入推进人才强企战略，贯彻落实集团公司新时代“2115”人才计划，进一步加强人才队伍建设，全面提高人才自主培养质量，以高质量的人才队伍驱动公司高质量发展，组织一期青年后备人才培训班，加强对青年人才队伍的培养，多方面提升专业能力，更好地完成公司各项工作计划与工作目标。持续推进职工职业技能鉴定，畅通技术工人成长通道。至2025年底公司现有通过技能等级鉴定的职工7055人，其中，初级工1779人、中级工2363人、高级工2200人、技师506人、高级技师207人。

全年共完成培训
1105项

参加培训
40568人次

通过技能等级鉴定职工
7055人



7 > 员工关爱

新兴铸管工会以“军钢杯”品牌系列活动为核心，打造职工精神家园。2025年组织开展“军钢杯”文艺汇演、乒乓球、篮球、羽毛球等系列文体活动，同时开展“星火燃青春、奋斗正当时”主题征文、红色教育、红歌赛暨中秋迎新联欢会等青年职工喜闻乐见的活动。各级工会累计开展各类文体活动110余次，参与职工达1万余人次，形成了“月月有活动、人人可参与”的生动局面，增强了职工的归属感和团队凝聚力。



此外，坚持人本关怀，不断彰显组织温暖。重要传统节日期间，组织各级工会共走访慰问困难职工320余人，慰问驻外职工200余人，发放各类慰问金约80余万元，各类慰问物资价值约40余万元。建立困难党员常态化慰问机制，下发驻外职工慰问办法、七一困难党员慰问通知，构建有温度的企业大家庭。这些举措切实提升了职工的获得感、幸福感、安全感。

三、同心聚力谋长远

新兴铸管以开放包容的姿态，携手全球合作伙伴，坚持诚信经营、公平竞争和公平贸易原则，持续完善供应商准入评估与动态管理机制；定期开展供应商专项培训，促进双方共建可持续发展的供应链生态。



1. 加强供应商管理

建立了面向社会开放的电子招标采购平台，确保供应商平等获得参与竞争的机会，遵循市场规律，结合公司需求选择合适的合作伙伴。建立了数字化协同平台，为供需双方的信息准确、及时的互通提供保障。



供应商准入

根据物资的市场情况制定不同的采购策略，根据采购策略设计三种供应商准入流程：

- 1、公开招标模式新增供应商的准入流程；
- 2、询盘类物料新增供应商的准入流程；
- 3、询比价（或竞价）类物料新增供应商的准入流程。

供应商评价

公司建立了数字化采购供应链管理系统，在系统上完成合同签订、跟踪执行，对数据管理、追踪、监控、风险评估信息等，在供应商管理模块建立了供应商评价子模块，评价维度包括合同履行、质量管控、元素成分、服务保障、使用评价等多个评价指标。

供应商退出

评价结果推送给业务部门，为后期的业务开展提供数据支撑。

助力供应商发展

2025年5月23日采取线上+线下的方式召开供应商大会，主题为“廉洁共建、合作共赢”，会议期间公司法务主管进行法律知识科普，业务主管讲解数字化招采平台和协同平台操作过程中遇到的疑点和难点，供应商代表自由发言提出意见和合理化建议。



2.携手伙伴共赢

加强战略合作



2025年5月20日，新兴铸管与台州市水务集团股份有限公司在河北邯郸签署战略合作协议，携手书写合作共赢的新篇章。同时，新兴铸管销售总公司党委与台州水务集团党委签订了党建共建协议和亲清伙伴共建协议，以党建共建为平台，深化双方业务工作交流，加强优势互补，构建全链条合作体系；以廉洁共建为纽带，将忠诚、干净、担当贯穿全流程，促进双方高质量发展迈上新台阶。

助力行业交流



2025年4月17日，新兴铸管参加了由中国城镇供水排水协会主办的“中国城镇供水排水协会2025年会暨城镇水务技术与产品展示”会议，依托企业综合实力，持续深耕水务领域，为保障城镇输水安全、提升城市水务韧性，助力行业绿色、低碳、高质量发展作出更大贡献。



1

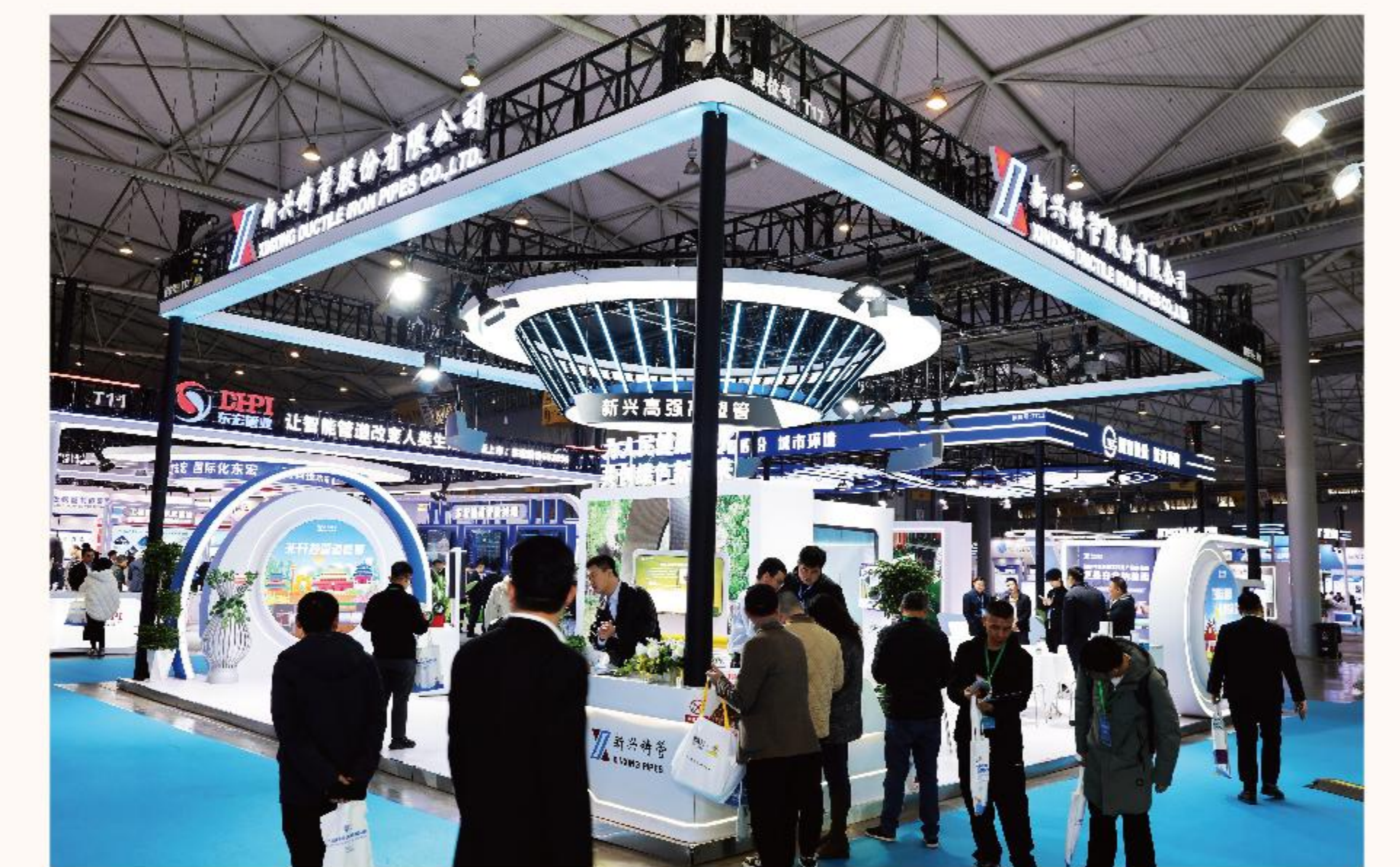


2025年5月8日，由中国灌区协会主办，灌溉管道工程技术分会和新兴铸管共同承办的“灌溉管道工程技术交流会”在安徽省芜湖市隆重召开。此次会议为行业搭建了高效交流平台，通过分享技术创新与实践经验，提高了球墨铸铁管产品在灌溉领域的认知度，对推动我国灌区现代化建设、提升灌溉管道工程技术创新应用水平具有重要促进作用。



2

11月26日，新兴铸管作为城市地下管网建设的重要参与者，参加了“第十二届中国国际管网展览会与中国测绘学会地下管线专业委员会2025年会”，全面展示了球墨铸铁管在城市供水、排水、热力、非开挖等领域的创新技术与应用成果，为行业带来了一场科技与智慧的盛宴，为城市更新、管网改造，共筑城市生命线安全贡献更多智慧与力量。



3

由中国机械工业联合会与中国机电装备维修与改造技术协会联合主办的“2025中国工业设备智能运维大会暨创新成果展”在杭州隆重召开。新兴铸管下属子公司新兴河北工程技术有限公司受邀参会，并凭借在工业机器人智能运维领域的创新成果，成为展会焦点。



4

加强海外履责

2025年,新兴铸管海外市场聚焦中东、非洲、亚洲等核心区域,依托埃及工厂区位优势,实现市场突破,形成多区域协同发展态势。

埃及红海输水管道项目合作

作为埃及国家级重点工程,该项目是新兴铸管埃及工厂本地化运营的标杆案例。公司与埃及住房部、红海水司建立常态化沟通机制,针对沙漠高温、高盐度环境,提供定制化技术方案,满足项目严苛的抗腐蚀要求。成功中标红海项目一期、二期,累计供货4600余吨。项目实施过程中,运输周期较中国本土发货缩短30%,充分发挥本地化生产优势,为后续项目奠定基础。



加强产能布局协同

以埃及工厂为“一带一路”桥头堡,辐射沿线13个国家,构建“生产-仓储-发运”一体化供应链网络。深化合规风险防控,与中国出口信用保险公司合作,建立国别风险数据库,针对汇率、地缘政治风险制定差异化应对措施。



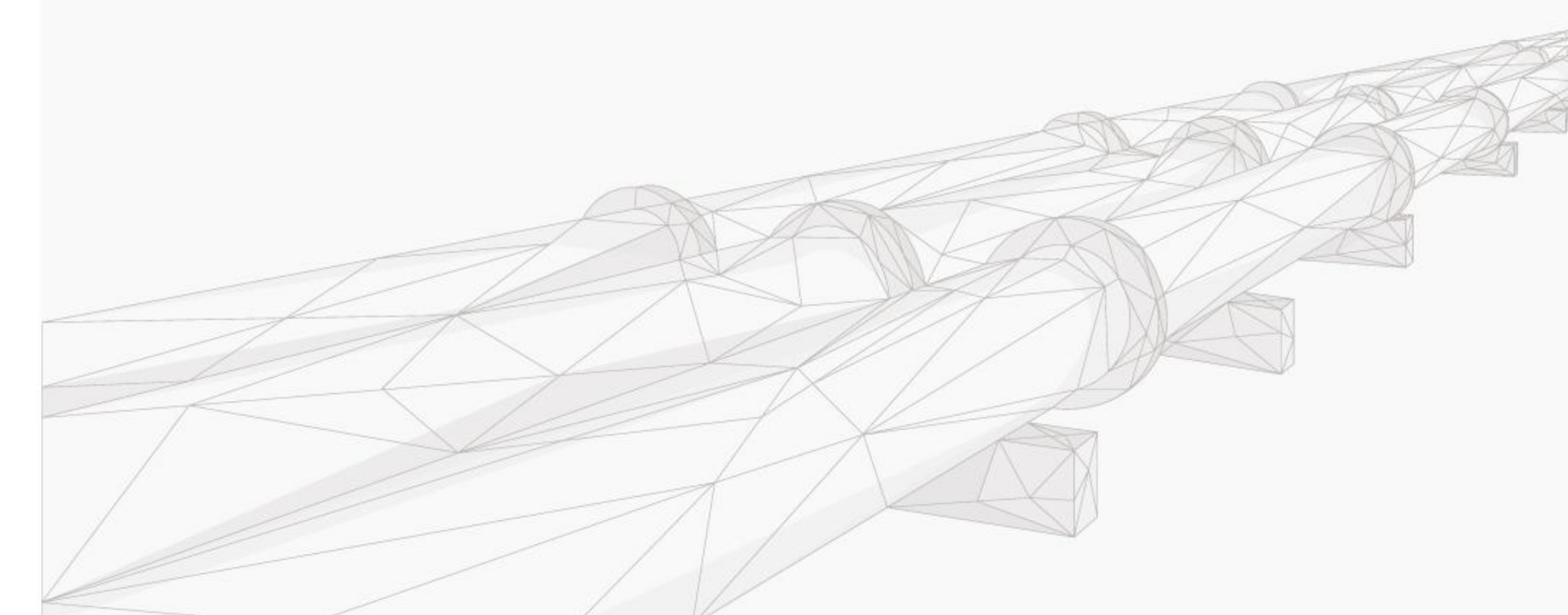
哈萨克斯坦污水管道项目

该项目是“一带一路”能源基础设施合作的重要成果,公司针对中亚地区土壤特点,提供高强度耐腐蚀铸管产品,配套定制化安装方案。通过与哈萨克斯坦设计院多次技术交流,成功将公司产品纳入当地项目设计规范,签订1.16万吨供货合同。项目实施过程中,依托市场服务优势,实现快速响应客户需求,产品凭借耐腐蚀强、长寿命等特点,获得当地政府高度认可,为后续开拓中亚市场奠定基础。



摩洛哥马拉喀什供水项目

作为“海上丝绸之路”沿线重点项目,该项目旨在解决当地城市供水短缺问题。公司依托埃及工厂区位优势,提供DN350-500规格铸管,采用集装箱分批发运模式,运输周期较传统海运缩短40%。通过与摩洛哥水司建立技术对接机制,提供售前规划、售中安装指导、售后运维的全流程服务,产品成功通过当地第三方商检,成为马拉喀什地区供水管网的核心供应商。项目不仅改善了当地居民用水条件,还推动了中摩水务技术交流,为后续拓展北非市场积累了宝贵经验。



四、公益践行传温情

新兴铸管始终牢记使命职责，围绕志愿服务、公益捐赠、应急保障、乡村振兴等方面，积极履行社会责任，以实际行动传递温暖与希望。



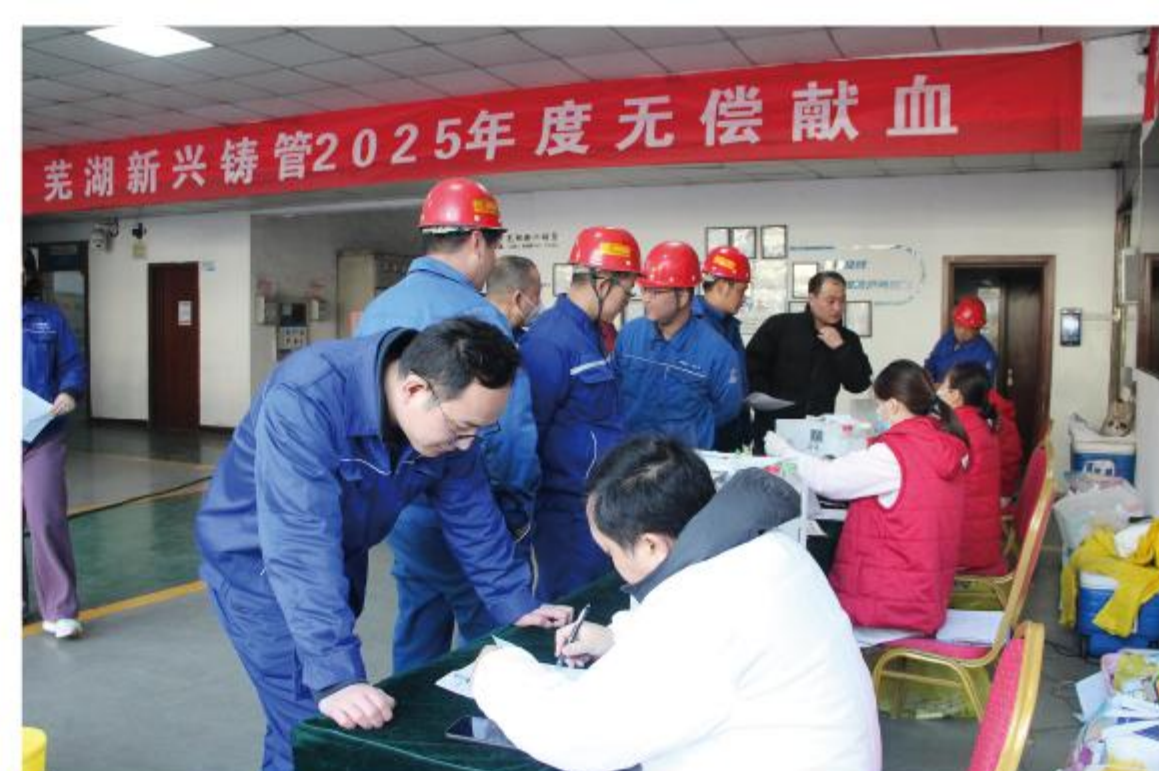
一是深耕乡村振兴，精准助农兴产。

积极参加央企消费帮扶“迎春行动”“兴农周”“聚力行动”等各项展销活动160余万元。黄石新兴选派党员常驻太子镇双墩村定点帮扶，围绕白茶、黄桃等七大特色产业全链条赋能，推动帮扶从“输血”向“造血”转变，壮大村集体经济、带动农户增收。邯郸新材料积极采购帮扶单位农产品，助力乡村发展。



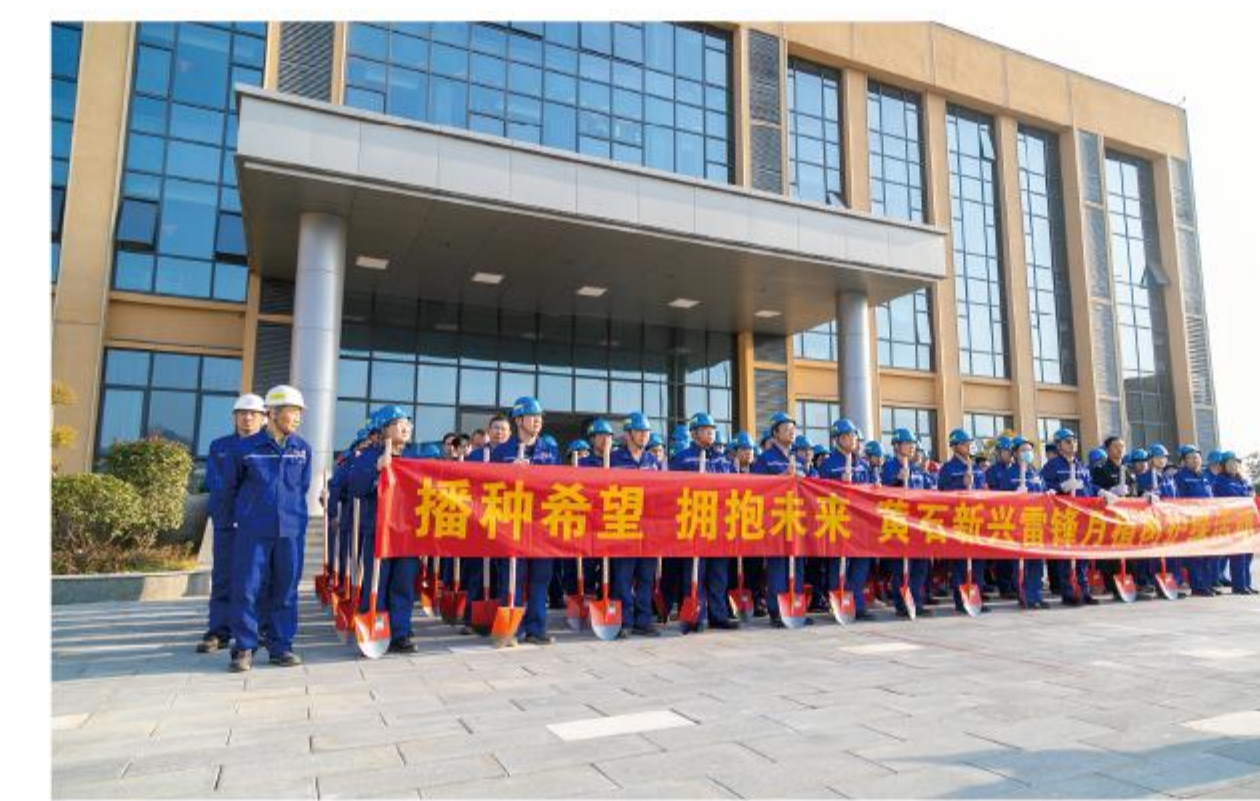
二是热心公益助学，传递企业温情。

广东新兴聚焦教育帮扶，截至2025年初累计向地方教育促进会捐款50万元，改善教学条件、资助困难学生。芜湖新兴开展九九公益捐款1万元，用于助学及困境妇女关爱，并走进特殊教育学校开展关爱活动，连续开展爱心献血活动。



三是弘扬志愿精神，服务基层群众。

芜湖新兴常态化开展家电维修、免费理发、无偿献血等志愿服务；



广东新兴开展学雷锋活动，交流研讨100余人次，开展志愿服务20余次；



邯郸新材料组织志愿者进社区，提供便民服务、清理环境、举办爱心义卖，切实为群众办实事。

四是强化应急担当，守护安全稳定。

新兴铸管积极参与贵州省黔东南州榕江县洪涝灾害抗洪抢险，紧急调配供水管网所需管件第一时间将管件送到抢险现场，为榕江县百姓架起了至关重要的供水保障通道，加快了灾后恢复的进程。在三明市区江滨路路面塌陷时，新兴铸管11小时完成应急抢通，赢得客户高度认可并收到锦旗。所属单位黄石新兴在长乐山火突发后第一时间驰援灭火，保障群众生命财产与生态安全，获得地方街道感谢信和锦旗。



五是落实稳就业政策，精准引才育才。

各企业积极响应国家稳就业政策，多措并举引才稳岗。芜湖新兴线上线下结合吸纳高校人才；黄石新兴优化布局、稳定多类岗位就业；新兴工程深化人才“选、育、管、用”全链条，引进紧缺人才；广东新兴转型紧缺引才，入选地方重点引智企业，建立大学生“五阶段”培养体系，2025年获省级人才专项资金15万元，并为新入职大学生落实就业补贴、社保返还等政策，以引才育才稳岗实效服务地方经济社会发展。





03

坚守生态初心 筑牢绿色发展底色

本章节所涉及重要性议题：

- 低碳施策优架构
- 清洁生产提效能
- 绿色运营降能耗
- 护绿兴生促共生

响应的SDGs



新兴铸管积极响应国家“双碳”目标，坚持生态优先、绿色发展，以“绿含量”提升企业“含金量”。全年无环境污染事故、无环境管理违规事件。



一、低碳施策优架构

健全环境与能源管理体系 压实全层级责任

公司严格遵循GB/T24001-2016/ISO14001:2015环境管理体系标准，建立三级管控机制，推动能耗管控从“经验型”向“标准型”转变。将能耗指标、排污总量、环保合规、碳履约纳入全员绩效考核，形成“目标分解、责任到人、考核闭环”管理模式，全年无环保污染事故、无环保管理违规事件。

强化环境风险分级管控 筑牢安全防线

建立健全环境风险防控体系。一是源头预防与体系构建，强化“公司-实业部-班组”三级管控体系，完善突发环境事件应急处置，定期开展联动演练，确保风险识别全覆盖、责任链条全闭环。二是全方位治理与技术升级，持续巩固超低排放治理成效，对烧结、高炉、转炉等工序开展环保提标改造，深入推进无组织排放管控，确保环保治理全覆盖。三是智能监测与合规预警，搭建全维度在线监测网络，确保废气、废水、固废处置数据实时可视、异常自动报警，强化物料堆场抑尘与危废规范化处置，严守法律法规红线，杜绝违规排放风险。通过执行严密完善的环境风险防控措施，公司环境风险管理得到了质的飞跃，有力地巩固了超低排放治理成果和环保绩效A级企业资格。



源头预防与体系构建 强化“公司-实业部-班组”三级管控体系

全方位治理与技术升级 持续巩固超低排放治理成效

智能监测与合规预警 武安本级搭建了全维度在线监测网络

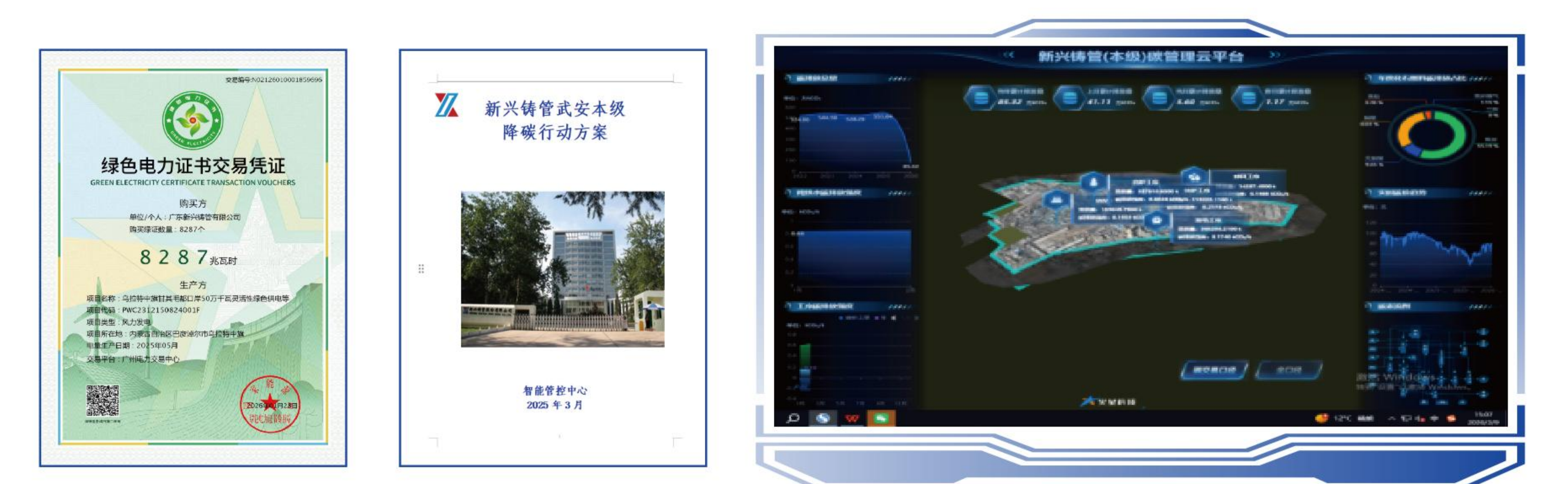
推动环保评级认证 打造绿色标杆

公司所属武安本级自2020年取得环保绩效A级企业以来，持续巩固提升，以河北省环保绩效A级标准新要求为提标行动纲领，系统巩固全流程超低排放成效、强化无组织管控、清洁运输与监测监控升级，顺利通过每年的环保绩效A级企业复核工作。此外，及时对标新标准实施源头治理与工艺提标，完成铸管VOCs提标升级改造和铸管退火炉烟气脱硫等重点项目，实现有组织排放稳定优于超低限值；不断完善原料密闭储存、皮带全封闭、智能抑尘，无组织排放得到根本性管控；稳步提升清洁运输比例，购置新能源车辆，完善构建清洁物流体系。同步完善智慧环保平台，实现烟气、废水、固废、能耗在线监测、智能预警与闭环管理，环保管理标准化、数字化水平全面提升，为节能降碳、绿色转型与高质量发展筑牢坚实基础，成为区域钢铁行业绿色发展示范。



系统推进“双碳”目标 构建全流程碳管理体系

公司积极践行国家“双碳”战略，全面推进公司能耗双控逐步向碳排放双控转变。制定印发《降碳行动方案》，精细筹划企业重点推进和跟踪节能降碳技术清单，启动“碳排放管理平台”建设项目，旨在通过数字化、智能化手段，整合企业各生产环节的碳排放数据，构建覆盖“数据采集-核算分析-减排规划-合规管理”全流程的碳管理体系，助力企业实现碳排放精细化管控，保障碳排放合规，同时挖掘碳减排潜力，提升企业绿色发展竞争力。2025年10月碳排放管理系统正式投用，平台包括碳监测、产品碳足迹、铸CBAM、碳资产等模块。完全实现“双碳”数据自动采集，精准管控，助力公司碳资产管理迈上新台阶。



二、清洁生产提效能

提升能源效率 大力发展清洁能源

为积极响应国家煤改气政策，践行绿色低碳发展理念，助力区域生态环境改善，公司所属阜康能源有限公司2025年全力推进燃气入厂清洁燃料替代项目，以能源结构转型推动生产全流程绿色升级。项目将原有煤制水煤气供气系统，全面改造为天然气清洁燃料供应体系，改造后，吨铸管仅消耗天然气65立方米，折合标煤0.086吨，吨产品节能量达25%。项目实施后，天然气高效清洁燃烧，大幅削减大气污染物排放，显著改善区域环境质量。



发展循环经济 实现资源高效利用

公司持续聚焦能源使用效率提升，深入推进节能技改落地见效。2025年，所属黄石新兴精准发力，深耕清洁能源应用，谋划推进光伏发电项目建设，以技术革新推动能源高效利用走深走实。为公司“双碳”目标实现注入绿色动能，推动绿色低碳发展再上新台阶。



严控污染物排放 推进超低排放改造

新兴铸管始终坚持落实国家“污染防治攻坚战”，2025年重点推进芜湖新兴实施超低排放改造，大幅度减少废水、废气、废弃物的排放，全面践行绿色发展。芜湖新兴铸管公司先后实施了焦炉、烧结机、高炉热风炉、轧钢加热炉、电厂锅炉等的烟气脱硫、脱硝、除尘治理及超低排放提效改造，对大部分除尘设施进行了超低排放提效改造及更换高效覆膜滤袋。2025年度，芜湖新兴全面完成全流程超低排放改造，全面提升了企业清洁生产能力与环境风险防控水平，有效改善区域生态环境质量，更为公司持续巩固环保绩效、实现绿色低碳高质量可持续发展筑牢坚实根基。

三、护绿兴生促共生

构建绿色供应链 深化绿色采购

新兴铸管始终将绿色发展理念贯穿供应链全流程，以绿色采购为抓手，持续完善供应链环境管理体系，带动上下游企业协同推进降碳、减污、增效，构建安全稳定、低碳高效、责任共担的现代化绿色供应链。

在物资采购环节，公司坚持优先选用清洁能源、环保型物料、节能型设备与可回收材料，从源头降低资源消耗与环境影响，实现采购环节绿色化、低碳化。依托短产业链优势，优化供应链布局，减少中间环节与物流损耗，降低全链条碳排放，提升供应链韧性及运行效率。

同时，公司建立严格的供应商准入与评价机制，搭建全流程绿色供应商名录，在招标、遴选、合作等环节优先选择环保达标、信用良好、低碳生产水平高的合作企业，将环境绩效、节能降碳、污染治理、资源综合利用等指标纳入供应商综合评价体系，明确环保要求、减排目标与合规责任，推动供应链末端环保水平同步提升。



强化绿色产品设计 打造全生命周期绿色产品

新兴铸管坚持以产品全生命周期理念为引领，将绿色低碳融入研发、设计、生产、包装全流程，持续提升产品绿色属性与生态价值，从源头筑牢绿色制造根基。通过结构创新、工艺升级与材料改良，显著提升产品使用寿命与资源利用效率，把绿色设计贯穿产品研发与生产制造全过程，以源头管控提升产品全生命周期绿色水平。旗下核心产品球墨铸铁管成功获评工信部工业绿色设计产品，并持续保持该项荣誉，绿色设计水平获得国家级认可。以高品质绿色产品满足市场与社会需求，以实际行动引领行业绿色转型，为生态文明建设与“双碳”目标实现贡献铸管力量。



推进绿色运输 降低物流排放

新兴铸管为巩固环保绩效A级企业和超低排放相关要求，持续优化运输结构，降低物流环节污染排放，企业围绕绿色运输、清洁运输精准发力，全面落实各项管控提升措施。在运输体系优化上，所属武安本级利用拥有铁路专用线的先天优势，提升大宗原燃料、产品铁路运输比例，最大限度减少公路燃油车辆转运；全面实施厂区道路硬化、喷淋除尘、车辆冲洗，严控运输扬尘产生。在车辆清洁化改造上，新增及更新车辆选用新能源电动重卡，配套建设厂区充电桩等基础设施，实现清洁运力稳步提升。运输环节污染物排放大幅下降，厂区及周边道路扬尘污染得到有效遏制，物流运输绿色化、低碳化、规范化水平全面提高。推动企业物流体系向高效、清洁、低碳方向转型，为企业高质量发展与绿色低碳转型提供了坚实支撑。

四、绿色运营降能耗



新兴铸管深入践行绿色运营，倡导绿色办公，加强环保宣教，开展绿色公益，将绿色理念渗透日常生活各个方面。



绿色办公减排

为营造全员参与氛围，建立健全长效奖励机制，深入开展“反浪费、节能源”合理化建议征集活动。全年征集建议30条，完成整改27条，实现月度节约费用4.7万元，有效促进能效提升与成本控制。

30条
全年征集建议

27条
完成整改

4.7万元
月度节约费用



环保宣传夯责任

为全面提升全员生态环保意识，推动环保责任落地落实，公司系统开展多形式、全覆盖的环保宣传培训与教育工作。

建立常态化培训机制，定期组织管理层、环保专业管理人员、一线员工开展环保法律法规、超低排放管控、污染防治设施操作、应急处置等专题培训，邀请行业专家现场授课，开展周末环保培训大讲堂，提升岗位环保实操能力。

充分利用厂区宣传栏、电子屏、公众号、班前会等载体，广泛宣传环保政策、绿色低碳理念、环保绩效A级创建要求，营造人人关心环保、参与环保的浓厚氛围。通过开展主题宣讲、应急演练等活动，推动环保理念入脑入心。



- 全体干部职工环保意识显著增强，环保操作规范性大幅提升
- 形成了“全员懂环保、全员抓环保、全员守环保”的良好氛围

通过持续开展环保宣传教育，全体干部职工环保意识显著增强，环保操作规范性大幅提升，企业形成了“全员懂环保、全员抓环保、全员守环保”的良好氛围，实现绿色低碳高质量发展筑牢了坚实的思想基础和人员保障。



环保公益筑屏障

为深入践行生态文明思想，切实履行企业生态环境保护责任，所属黄石新兴以“播种希望、拥抱未来”为主题，常态化开展植树护绿生态公益活动，用实际行动增绿护绿、美化环境，彰显央企绿色担当。在公司各级领导带领下，广大干部职工踊跃参与，聚焦厂区闲置空地、园区周边道路及公共区域，集中开展苗木种植、绿地养护、环境整治等工作，以实干为园区添新绿，累计种植各类苗木1000余棵，厂区绿化面积与生态景观持续提升，以高标准监督促进高水平生态保护，持续擦亮生态底色，拓展绿色空间。

● 黄石新兴积极举办“播种希望、拥抱未来”植树护绿活动



黄石新兴积极举办“播种希望、拥抱未来”植树护绿活动。在各级领导带领下，在厂区及园区周边开展植树护绿活动，累计种植1000余棵，活动仍在火热开展中，以整体提升园区生态承载力为目标，通过高标准监督促进高水平保护，不断擦亮新港园区及黄石新兴的生态底色，切实保障园区居民及全厂员工的民生福祉，用初心守护碧水蓝天，用行动践行责任，让黄石新兴的绿色版图与园区高质量发展蓝图相得益彰！

● 新兴特管积极举办“植”此青绿 共赴未来植树护绿活动。

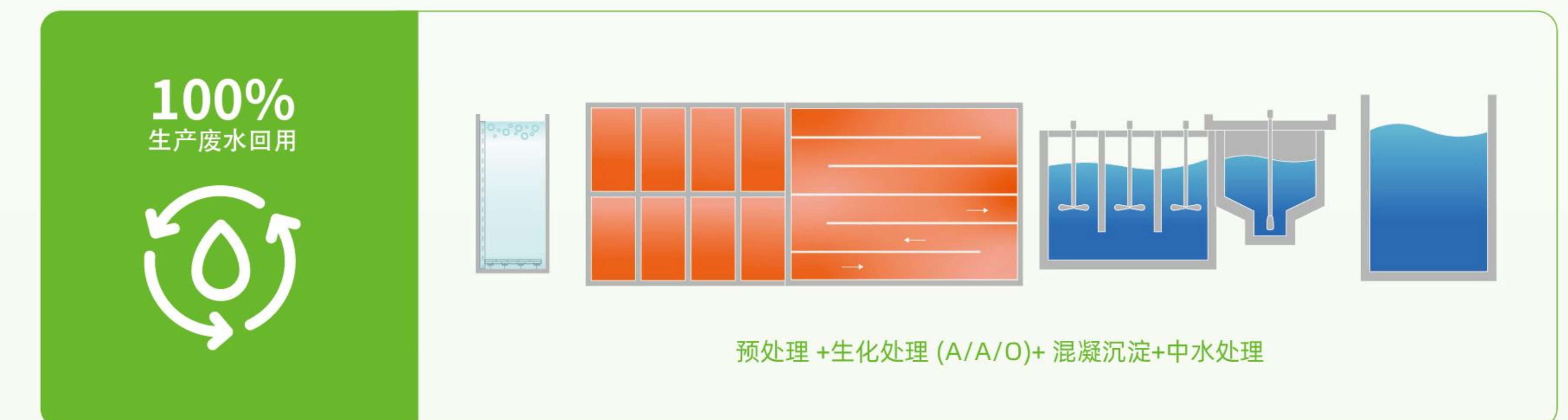


新兴特管积极举办“植”此青绿 共赴未来植树护绿活动。在各级领导带领下，在厂区及园区周边开展植树护绿活动，累计种植100余棵，此次植树活动的开展，是绿色发展与企业文化建设的深度融合，进一步深化全员绿色理念，培育了全员环保自觉能动性。未来，公司将继续坚持党建引领，秉持绿色初心，持续推进绿色厂区建设与企业文化塑造的协同发展，在生态保护道路上笃定前行，让绿色成为新兴特管品牌升级的最美底色



环境保护助力生物多样性保护

作为长江经济带重点企业，公司芜湖新兴始终以保护和改善长江生态环境质量为核心，坚决扛起生态环境保护主体责任，将水资源保护、水环境治理与生物多样性保护深度融合，以实际行动守护长江流域生态安全，助力长江经济带高质量发展。



为彻底消除初期雨水污染隐患，公司投资1047万元新建8000m³初期雨水收集池，将初期雨水全部收集处理后回用，有效避免雨水携带污染物进入地表水体，保护流域水生生物生存环境。同时，公司大力推广节水工艺与高效设备，持续提升水重复利用率与非常规水资源利用率，大幅减少新水消耗，降低对长江流域水资源的取用压力。通过一系列水环境治理工程，公司有效削减水污染物排放，全力保障长江干流及支流水质安全，显著改善流域生态环境质量，为长江流域水生生物、沿岸动植物提供稳定、安全、洁净的生存空间，切实保护区域生物多样性。



展望 2026

新兴铸管将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以“成为全球管网综合服务领航企业，打造钢铁及新型储能关键材料供应商”为愿景，以“为人民健康引水，共创绿色新未来”为使命，以增强核心功能和提高核心竞争力为路径，更好发挥“三个作用”，做到科技立企、人才强企，奋力实现资产质量高、经营能力优、创新能力强、产业布局合理、品牌影响力显著的高质量发展目标。

