



2025

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

股票简称：晶盛机电 股票代码：300316



目录

CONTENTS



关于本报告	01
董事长寄语	03
走进晶盛机电	05
公司发展历程	07
荣耀 2025	09

01 治理筑基，稳健致远

公司治理	17
ESG 管理	23
合规与风险管理	27
商业道德	28
信息安全与隐私保护	33

02 循绿而行，价值共生

生态环境管理	37
应对气候变化	41
资源利用	45
三废管理	51
循环经济	55

03 创新引领，绿动发展

绿色产业协同	59
研发创新	63
产品质量与安全	71
客户服务	75
可持续供应链	78

关键绩效表	121
指标索引	127
读者反馈	128

04 人才引领，聚智兴业

员工权益	87
员工发展	93
员工关怀	103
职业健康安全	107

05 向善致远，益路同行

社会公益	117
乡村振兴	119

关于本报告

本报告是浙江晶盛机电股份有限公司面向利益相关方发布的第 5 份 ESG 报告。本报告详细披露了浙江晶盛机电股份有限公司 2025 年度在经济、环境、社会和公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

- 联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》
- 深圳证券交易所《创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)

信息来源

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告称谓

为便于表述浙江晶盛机电股份有限公司(简称“晶盛机电”“公司”或“我们”)及其控股子公司履行经济、社会、环境方面的责任信息，报告中涉及的部分子公司全称及简称如下：

慧翔电液	指	杭州慧翔电液技术开发有限公司	美晶新材料	指	浙江美晶新材料股份有限公司
晶创自动化	指	浙江晶创自动化设备有限公司	宁夏晶创	指	宁夏晶创智能装备有限公司
晶环电子	指	内蒙古晶环电子材料有限公司	宁夏晶环	指	宁夏晶环新材料科技有限公司
晶鸿精密	指	浙江晶鸿精密机械制造有限公司	宁夏鑫晶盛	指	宁夏鑫晶盛电子材料有限公司
晶钰新材料	指	浙江晶钰新材料有限公司	求是半导体	指	浙江求是半导体设备有限公司
晶瑞电子	指	浙江晶瑞电子材料有限公司	求是创芯	指	浙江求是创芯半导体设备有限公司
晶盛光子	指	浙江晶盛光子科技有限公司	中为光电	指	杭州中为光电技术有限公司
晶信绿钻	指	浙江晶信绿钻科技有限公司			

* 本次报告涉及具体控股子公司范围参见公司 2025 年年度报告。

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可在深圳证券交易所网站(www.szse.cn)及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)查阅获取。报告语言为中英文两种，在对两种文本的理解上发生歧义时，请以中文版本为准。

董事长寄语



浙江晶盛机电股份有限公司

董事长

曹建伟博士

2025 年，是晶盛机电持续深耕“先进材料、先进装备”战略、推进高质量发展的重要一年。面对全球半导体产业链重构与新能源光伏产业深度调整的复杂环境，公司始终坚持以科技创新为引领，以可持续发展为导向，在稳健经营的基础上不断提升产业价值与社会价值。我们以责任为底色，将环境、社会与公司治理 (ESG) 理念深度融入企业战略与经营实践，在推动先进制造产业发展的同时，积极回应时代赋予企业的责任与使命。

以战略定方向，以协同拓格局。晶盛机电始终坚守“打造半导体材料装备领先企业，发展绿色智能高科技制造产业”的企业使命，持续深化“装备 + 材料”协同产业布局，构建起半导体装备、半导体衬底材料、半导体耗材及零部件三大核心业务体系，为企业稳健发展筑牢根基。公司以研发创新为引领，拓展市场布局，推进全球化发展，不断提升产业链协同能力与综合竞争力。同时，我们秉持开放协同、合作共赢的理念，与长期战略伙伴携手并进、互信协作、价值共创，共同推动半导体及光伏行业实现更高质量、更可持续的发展。

以创新聚动能，以技术立优势。公司坚持技术创新引领与客户需求挖掘双轮驱动的研发体系，持续加大研发投入，构建核心技术护城河，保障核心竞争力长期可持续。通过不断突破关键工艺与装备技术，2025 年公司在半导体装备及材料领域实现多项重要突破：成功完成 12 英寸减压外延、先进封装减薄等高端设备的国产化攻关，产品性能达国际先进水平；推出方形硅片全流程解决方案，实现从圆形晶圆到矩形基板的技术跨越；攻克 12 英寸碳化硅晶体生长关键技术并建成中试线，为大尺寸第三代半导体材料国产化筑牢根基；同时，持续推进半导体精密零部件布局，加强与产业链客户的深度协同。我们坚信，技术创新不仅是驱动企业增长的核心引擎，更是赋能产业链绿色转型、履行可持续发展责任的根本路径。

以治理固根本，以人才育未来。公司持续完善现代企业治理与 ESG 管理体系，在董事会科学引领下，优化治理架构，规范三会运作，强化内控与风险防控，深化信息披露及利益相关方沟通，将 ESG 理念融入管理全流程，不断提升治理透明度、规范化水平与决策科学性，为企业可持续发展筑牢制度根基。我们坚持人才是第一资源，构建全链条人才发展生态。完善职业通道、多元激励与系统化培育体系，助力员工与企业共生共长。公司汇聚以教授、博士为引领，硕士及资深工程师为骨干的高层次人才矩阵，依托国家级科研平台与海外研发中心，打造引才、育才、留才闭环机制。高素质、梯队化、创新型人才队伍，为技术突破、国产替代及全球化发展提供了坚实保障。

展望未来，全球科技产业和绿色转型正迎来新的发展机遇。晶盛机电将继续秉持“坦诚乐观、忠诚奉献、奋斗为本、成就伙伴、开拓创新、共铸辉煌”的核心价值观，坚持可持续发展理念，以技术创新驱动产业升级，以绿色制造推动低碳转型，与员工、客户、合作伙伴及社会各界携手前行，共同推动先进制造产业高质量发展。

科技之晶，盛誉天下。让我们在时代发展的浪潮中坚定前行，以创新与责任书写企业可持续发展的新篇章。

走进晶盛机电

公司简介

浙江晶盛机电股份有限公司成立于 2006 年，2012 年上市，是国内领先的“先进材料、先进装备”高新技术企业。公司拥有以教授、博士为核心的研发和管理团队，拥有国家博士后科研工作站、国家企业技术中心等技术研究平台及多个专业研究所。主营业务产品涉及半导体装备、半导体衬底材料以及半导体耗材及零部件领域。

在半导体装备领域，公司是国内 8-12 英寸半导体大硅片核心装备领军企业；成功布局 8-12 英寸硅常压外延、8-12 英寸减压外延设备及减薄机等芯片制造及封装设备，相关产品取得市场认可并实现批量销售；6-8 英寸碳化硅外延等设备实现国产替代，市占率行业领先；光伏装备技术和规模全球双领先。

在半导体材料领域，公司蓝宝石材料技术和规模全球领先；6-8 英寸碳化硅衬底技术及规模处于国内前列，并实现了 12 英寸碳化硅晶体生长的技术突破，成功建设 12 英寸碳化硅衬底中试线。在半导体耗材及零部件领域，半导体石英坩埚技术和规模实现国内领先，光伏石英坩埚技术和规模全球领先；同时，公司大型真空腔体、大型高精度框架、精密传动主轴等半导体精密零部件加工能力与量产规模处于国内前列。



公司核心业务

企业文化



企业愿景

科技之晶 盛誉天下



公司使命

打造半导体材料装备领先企业，发展绿色智能高科技制造产业



企业价值观

坦诚乐观 忠诚奉献
奋斗为本 成就伙伴
开拓创新 共铸辉煌



晶盛机电全球布局

公司发展历程



2006

- ▶ 上虞晶盛机电工程有限公司成立

2007

- ▶ 研发出国内首台全自动单晶硅生长炉，实现批量销售

2008

- ▶ 成功研制出国内规格最大的全自动直拉式单晶硅生长炉

2009

- ▶ 国内首台双电源 JSH450 多晶铸锭炉研制成功

2010

- ▶ 公司股份制改制为：浙江晶盛机电股份有限公司

2011

- ▶ 成功研发出国内首创的气致冷多晶硅铸锭炉
- ▶ 首台蓝宝石晶体生长炉研制成功

2016

- ▶ 8 英寸区熔硅单晶炉通过国家 02 专项验收
- ▶ 成立晶创自动化，开启装备服务征程

2015

- ▶ 收购中为光电，助力打造自动化智能生产线
- ▶ 300mm 硅单晶直拉生长设备通过国家 02 专项验收

2014

- ▶ 成立晶瑞电子，年产 1,200 万片蓝宝石切磨抛项目投产

2013

- ▶ 成立晶环电子，从事蓝宝石晶体材料业务

2012

- ▶ 公司在深交所创业板上市

2017

- ▶ 参股 10%，与中环合资成立中环领先半导体
- ▶ 研发 12 英寸半导体超导磁场单晶炉
- ▶ 晶鸿精密投资半导体精密零件基地
- ▶ 晶盛机电日本株式会社成立，开启半导体装备国际化研发之路

2018

- ▶ 成功研发出 6 英寸 SiC 晶体生长炉
- ▶ 日本普莱美株式会社成立，开拓高端半导体精密零部件领域
- ▶ 成立求是半导体，启动半导体 CVD 设备研制

2019

- ▶ G12 硅片多种设备、8-12 英寸硅片双面研磨机、6-8 英寸硅片抛光机研制成功
- ▶ 实现 8 英寸半导体硅片生长、切片、抛光、CVD 加工设备全覆盖

2022

- ▶ 全自动金刚石生长炉研发成功
- ▶ 晶盛机电上市十周年
- ▶ 成功研发出 8 英寸 N 型 SiC 晶体

2021

- ▶ 成功研发出半导体用 12 英寸硬轴直拉硅单晶炉
- ▶ 半导体行业工艺尾气处理设备研制成功
- ▶ 首台芯片端 LPCVD 研发成功，公司产品正式迈入 IC 制造领域

2020

- ▶ 成功长出 700Kg 级蓝宝石晶体
- ▶ 完成第三代半导体 CVD 设备技术验证
- ▶ 12 英寸精密双面抛光机研发成功

2023

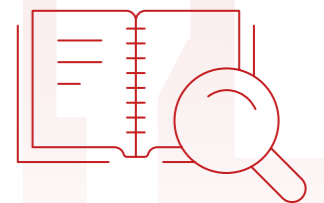
- ▶ 晶盛机电技术中心通过国家企业技术中心认定
- ▶ 美晶新材料成为国内首个开发并量产 42 寸石英坩埚的企业
- ▶ 浙江大学机械工程学院举行“晶盛楼”启用仪式
- ▶ 晶盛机电年产 30 万片碳化硅衬底片项目启动

2024

- ▶ 美晶新材和求是半导体入选国家级专精特新“小巨人”企业
- ▶ 晶环电子 1000kg 级超大尺寸蓝宝石晶体再刷纪录
- ▶ 晶盛光子电池片设备出口海外客户
- ▶ 日本材料研究所成立



ESG



荣耀 2025

2025 大事记

1月

- ▶ 晶盛机电荣登 2024 中国制造业上市公司价值 500 强

2月

- ▶ 晶盛机电单晶炉和抛光机入选 2024 年度国家专利密集型产品名单

3月

- ▶ 晶盛机电成功入选“2024 年度浙江出口名牌”
- ▶ 晶盛机电亮相全球半导体行业年度盛会 SEMICON China 2025

4月

- ▶ 晶盛机电董事长曹建伟博士荣膺宁夏回族自治区“劳动模范”荣誉称号

5月

- ▶ 子公司浙江晶瑞 SuperSiC 携 8 英寸导电型碳化硅衬底、12 英寸蓝宝石衬底和 12 英寸多晶碳化硅衬底亮相 PCIM Europe 2025

6月

- ▶ 晶盛机电亮相 SNEC 2025 国际太阳能光伏与智慧能源展览会
- ▶ 子公司求是创芯顺利交付 12 英寸减压外延设备

7月

- ▶ 子公司浙江晶瑞 SuperSiC 马来西亚新制造工厂在槟城州成功举办奠基仪式
- ▶ 2025 年应届毕业生迎新活动圆满收官

8月

- ▶ 晶盛机电 2025 年度集团战略研讨会成功召开
- ▶ 晶盛机电 12 英寸硅片最终抛光设备获评“2025 年度浙江省优秀工业新产品”

9月

- ▶ 首条 12 英寸碳化硅衬底加工中试线正式通线

10月

- ▶ 晶盛机电成功入选 2025 浙江省绿色低碳工厂
- ▶ 晶盛机电连续 12 年荣获深交所信息披露评级“A”级

11月

- ▶ 晶盛机电向全球发布方形硅片全流程解决方案
- ▶ 晶盛机电 12 英寸半导体级单晶炉顺利交付海外客户

12月

- ▶ 子公司浙江晶瑞 SuperSiC 荣获“2025 年度全球 SiC 衬底影响力企业”“2025 年度全球化（出海）先锋企业奖”“2025 年度优秀产品奖”三项行业大奖

2025 年度重点荣誉



ESG 荣誉

- MSCI ESG 评级提升至 “A”
- Wind ESG 评级提升至 “AA”
- 华证指数 ESG 评级为 “A”
- 中证指数 ESG 评级为 “AA”
- 连续 12 年荣获深交所信息披露评级 “A” 级



国家级

- 2025 年中国制造业民营企业 500 强
- 2025 民营企业研发投入 500 家
- 2025 民营企业发明专利 500 家
- 2024 中国制造业上市公司价值 500 强
- 2024 中国装备制造业上市公司价值 100 强
- 国家鼓励的重点软件企业
- 6 家子公司为国家级专精特新 “小巨人” 企业



省级

- 浙江省出口名牌
- 2025 年浙江省绿色低碳工厂
- 2025 浙江省制造业百强
- 2025 年浙江省先进级智能工厂
- 2025 浙江省民营企业研发投入 200 家
- 2025 年度自治区创新型标杆企业



行业级

- 胡润中国 500 强 (连续 6 年)
- 全球光伏品牌 100 强榜单 (PVBL 榜单)
- 第三届西门子中国运营先锋卓越奖
- 2025 年度全球 SiC 衬底影响力企业

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

晶盛机电支持联合国 2030 年可持续发展议程，并通过自身行动推动联合国可持续发展目标 (UN SDGs 2030) 的实现。

SDG 17: 促进目标实现的伙伴关系

对应章节: 治理筑基 稳健致远、创新引领 绿动发展、人才引领 聚智兴业

晶盛机电以产学研合作模式赋能科技创新，联合高校共建研究中心并设立专项科教基金；与战略伙伴推进智能工厂与绿色低碳技术合作；持续优化供应商赋能机制，打造透明、韧性、可持续的产业链生态。

SDG 16: 和平、正义与强大机构

对应章节: 治理筑基 稳健致远

晶盛机电持续完善法人治理结构，强化董事会专业职能，严格执行反腐败政策，畅通举报渠道并加强廉洁宣教，坚持公平竞争原则，切实保障投资者权益。

SDG 13: 气候行动

对应章节: 循绿而行 价值共生、创新引领 绿动发展

晶盛机电牢牢把握清洁技术机遇，加大清洁技术投入，并制定气候目标、识别气候风险、实施光伏建设、照明改造等节能项目，倡导员工低碳出行，推动运营环节绿色转型。

SDG 11: 可持续城市和社区

对应章节: 循绿而行 价值共生、向善致远 益路同行

晶盛机电秉承环保与低碳的设计理念，在推广清洁技术的同时，开展乡村振兴与公益志愿活动，助力城市与社区的可持续发展。

SDG 10: 减少不平等

对应章节: 人才引领 聚智兴业

晶盛机电落实多元化与平等雇佣政策，杜绝歧视，为残障人士、退伍军人及少数民族员工提供包容性工作环境与节日关怀，打造平等幸福的职场环境。



SDG 3: 良好健康与福祉

对应章节: 人才引领 聚智兴业

晶盛机电建立覆盖全员的职业健康管理体系，常态化开展安全培训与应急演练，配套完善福利设施，关爱员工身心健康。

SDG 4: 优质教育

对应章节: 创新引领 绿动发展、人才引领 聚智兴业

晶盛机电推进校企协同育人，共建集成电路与智能制造联合培养平台；依托“晶盛学堂”开展分层分类培训，支持员工技能提升与学历深造。

SDG 5: 性别平等

对应章节: 人才引领 聚智兴业

晶盛机电保障女性员工平等就业与发展机会，提供专属关怀举措，营造包容多元的职场文化。

SDG 8: 体面工作和经济增长

对应章节: 人才引领 聚智兴业

晶盛机电依法规范用工，杜绝强迫劳动与童工，实施具有市场竞争力的薪酬与股权激励，建立“三序列”职业通道，定期组织技能竞赛与员工能力提升培训，促进人才成长。

SDG 9: 工业、创新和基础设施

对应章节: 创新引领 绿动发展、循绿而行 价值共生

晶盛机电重视研发投入，持续健全技术创新体系，加强科研成果研究产出，用创新的技术与产品引领全球光伏装备行业的发展，助力产业升级与基础设施现代化。

01

治理筑基，稳健致远

晶盛机电持续优化公司治理模式，通过建立健全治理结构、完善内控与风控体系，不断筑牢稳健发展的基石。公司严守商业道德底线，强化信息安全保障，致力于保障各利益相关方的合法权益。公司始终坚持合规经营，通过提升治理效能，实现长期、稳定且可持续的价值增长。

- 公司治理
- ESG 管理
- 合规及风险管理
- 商业道德
- 信息安全与隐私保护



公司治理

晶盛机电严格遵循国家法律法规及监管要求，构建了权责对等、运作规范、制衡有效的法人治理结构。公司建立了以股东会为最高权力机构、董事会为决策机构、管理层为执行机构的治理架构，通过明晰权责边界与规范决策程序，保障公司治理的科学性与稳健性。

报告期内，公司积极落实新修订的《公司法》要求，经 2025 年度股东会审议通过，正式取消监事会设置，并将监督职能平移整合至董事会审计委员会，实现了治理结构的进一步优化与监督效率的实质提升。审计委员会全面承接原监事会职能，重点围绕财务信息真实性、内部控制有效性及高级管理人员履职合规性开展深度监督，确保公司在法治化轨道上规范运作。

股东会

股东会作为最高权力机构，依法行使决定公司经营方针和投资计划，并对公司重要事项进行审议。

关键绩效

报告期内，公司召开股东会 **4** 次，审议通过议案 **15** 项。

董事会

公司董事会是公司的常设性决策机构，主要行使法律法规、公司章程及股东会赋予的职权，对股东会负责。董事会下设立了提名、薪酬与考核、审计、战略与投资四个专门委员会，修订并完善各个委员会工作细则，严格依据各专门委员会的议事规则运作，为董事会的决策提供了科学和专业的意见参考。



委员会名称	主要职责	独立性
 审计委员会	负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。	第六届审计委员会由张红英（主任委员）、赵骏、王静组成，均为公司独立董事。
 战略与投资委员会	负责对公司长期发展战略和重大投资决策，其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议。	第六届战略与投资委员会由曹建伟（主任委员）、邱敏秀、何俊、周子学、王静构成，包含 1 名独立董事。
 提名委员会	负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，并就董事提名任免、高级管理人员聘任解聘等事项向董事会提出建议。	第六届提名委员会由王静（主任委员）、赵骏、朱亮构成；委员会包含 2 名独立董事，1 名职工董事。
 薪酬与考核委员会	负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案，并就董事、高级管理人员薪酬、员工持股计划等事项向董事会提出建议。	第六届薪酬与考核委员会由赵骏（主任委员）、王静、张红英构成，均为公司独立董事。

董事会下设委员会职责及独立性

董事会有效性

公司持续提升董事会运行有效性，保障决策的科学制定与高效执行。公司在《公司章程》中对董事会及各专门委员会的职权、会议召开、表决方式等事项进行了明确的规定，董事会会议应当由二分之一以上的董事出席方可举行，确保董事会运作的有效性。

关键绩效

报告期内，公司共召开董事会 **9** 次，审议通过议案 **45** 项，董事出席率为 **100%**。

独立性与多元化

公司高度重视董事会构成的独立性、多元化与专业性，公司制定《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作制度》等制度，持续优化董事会构成，在提名董事时综合考量候选人的专业背景、工作经验、知识技能，提名委员会每年定期审查和监督董事会构成情况，确保成员技能、经验、知识、年龄及性别的多元化与专业领域的互补性。

公司董事会成员具备资深的行业实践经验，并深度覆盖半导体行业、会计、法律等多元专业维度，构建了多维度的治理洞察体系。通过发挥各领域专家优势，公司有效提升了董事会的科学决策水平、战略执行能力及风险防控效能，在切实维护投资者利益的同时，全面夯实了公司治理的专业化根基。

关键绩效

截至本报告披露日，公司已完成第六届董事会换届选举，现任董事会由 **9** 名董事组成，其中独立董事 **3** 名，职工董事 **1** 名，女性董事 **3** 名。

董事会成员独立性与多元化情况

姓名	职位	专业能力			性别	年龄
		行业经验	风险管理	财务管理		
曹建伟	董事长	✓			男	48
邱敏秀	非独立董事	✓			女	81
何俊	非独立董事	✓			男	57
毛全林	非独立董事	✓			男	56
周子学	非独立董事	✓		✓	男	70
朱亮	职工董事	✓			男	47
赵骏	独立董事		✓		男	48
王静	独立董事	✓			女	44
张红英	独立董事			✓	女	60

薪酬与考核

公司制定《董事和高级管理人员薪酬管理制度》，由股东会决定有关董事的报酬事项。董事会决定有关高级管理人员的报酬事项和奖惩事项；由董事会薪酬与考核委员会负责制定董事及高级管理人员的考核标准并进行考核，制定并审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。公司持续健全公司董事及高级管理人员的考核和薪酬管理制度，确保公司董事及高级管理人员薪酬的公正性及合理性。

公司薪酬政策与方案综合考虑了公司所属行业的年薪平均水平及公司现状，将公司董事及高级管理人员的年薪与合规运营、商业道德、产品创新和研发、人才吸引与留任、产品质量、客户投诉等 ESG 相关议题的指标相挂钩，充分调动董事及高级管理人员的工作积极性，强化责任目标约束。

关键绩效

报告期内，公司发放董事及高级管理人员报酬共计 **1,796.78** 万元。

▶ 薪酬扣回与追回条款

公司在《董事和高级管理人员薪酬管理制度》中明确规定了对于董事、高级管理人员薪酬的止付追索机制，以保护公司及股东的合法权益。如董事、高级管理人员违反义务给公司造成损失，或者对财务造假、资金占用、违规担保等违法违规行为负有过错的，公司应当根据情节轻重减少、停止支付未支付的绩效薪酬和中长期激励收入，并对相关行为发生期间已经支付的绩效薪酬和中长期激励收入进行全额或部分追回。

▶ 董事及高管薪酬组成

公司董事、高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。公司定期开展年度绩效评价，依据经审计的财务数据，并确定一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付。



独立董事

- 采取固定董事津贴。独立董事不参与公司内部的与薪酬挂钩的绩效考核。

非独立董事

- 公司董事长，根据其管理职能及公司绩效完成等情况，按照公司薪酬管理相关规定领取薪酬。
- 在公司经营管理层担任具体岗位职务的非独立董事，依据其在公司担任的岗位职能，按公司岗位工资制度领取薪酬，不再另行发放董事津贴或薪酬。
- 未在公司经营管理层担任职务的非独立董事领取固定董事津贴。

高级管理人员

- 薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励收入等部分构成。其基本薪酬结合其教育背景、从业经验、工作年限、岗位责任、行业薪酬水平等固定指标给定。
- 绩效薪酬以经营目标为考核基础，根据经营效益实现情况以及高级管理人员工作业绩完成情况核定。

公司董事、高级管理人员薪酬标准

报告期内，公司非独立董事、总裁薪酬组成明细如下

成员	职位	固定薪酬 (万元)		可变薪酬 (万元)	合计 (万元)
		工资	福利	年终奖金	
何俊	非独立董事、总裁	124	0.08	90	214.08

信息披露

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，建立健全《信息披露管理制度》等内控制度，始终坚持主动、真实、准确、及时、公平、完整、有效地履行信息披露义务，防范信息披露风险。

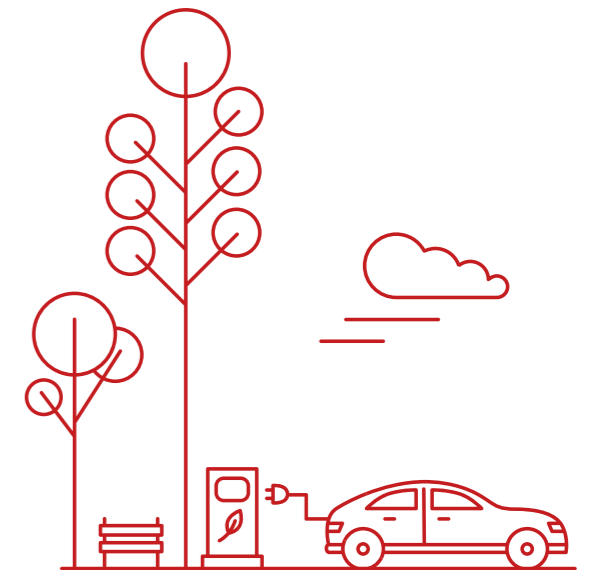
关键绩效

报告期内，公司披露公告文件 **79** 篇，未发生违反信息披露规定而受到处罚的事件。
连续 **12** 年获得深交所年度信息披露考评“**A**”级评价。

投资者权益保护

公司严格遵循《上市公司投资者关系管理工作指引》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律法规，建立并完善了《投资者关系管理制度》等内控体系，持续夯实投资者关系管理的专业化基础。公司致力于构建公开、公平、透明的多维沟通矩阵，通过常态化、深层次的互动机制，积极回应投资者及潜在投资者的关切，全方位展示公司竞争优势与综合品牌影响力，不断提升资本市场价值认同。

此外，公司特别关注中小投资者的合法权益，在股东大会的召集、召开和议事程序等方面，公司严格规范管理，确保所有股东，尤其是中小股东，对公司重大事项拥有平等的知情权、参与权和表决权。



关键绩效

自上市年度起，公司现金分红比率始终保持 **20%** 以上，累计分红金额超 **34** 亿元（含 2025 年度利润分配）。

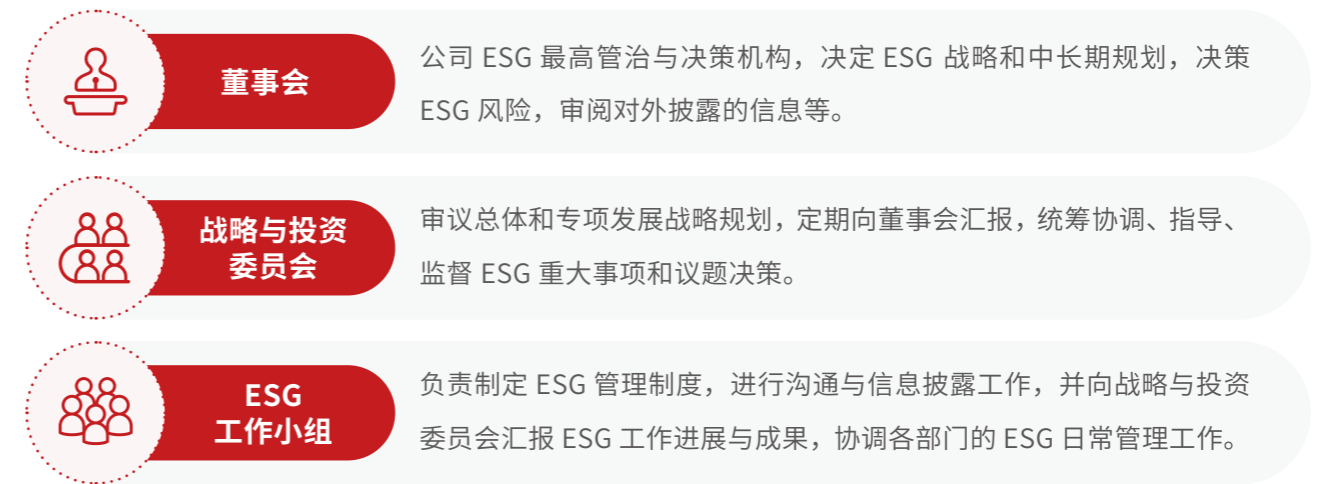
ESG 管理

晶盛机电以“打造半导体材料装备领先企业，发展绿色智能高科技制造产业”为使命，积极承担对股东、环境、客户、员工、社区的责任，从稳健治理、清洁技术机遇、技术研发、携手多方、关爱员工、回馈社会六个维度出发，构建晶盛机电 ESG 战略方针。



ESG 管理架构

公司持续健全 ESG 管理体系，已构建由董事会担任最高决策层的“决策—管理—执行”三级组织架构。董事会下设战略与投资委员会负责管理统筹 ESG 工作事宜，并由各职能部门负责人组成 ESG 工作小组落实具体执行。公司依托“三道防线”的 ESG 监督机制，加强对于 ESG 影响、风险和机遇管理，保障 ESG 管理的合规性与稳健性，为履行 ESG 承诺、实现可持续发展愿景提供坚实的组织保障。



晶盛机电 ESG 管理组织架构

双重重要性分析

2025 年度，公司依据交易所 ESG 相关指引，结合行业热点议题、MSCI 等 ESG 评级要求、同行业优秀实践，结合自身 ESG 工作发展及利益相关方关注重点，对 26 项可持续发展相关议题进行识别与评估，为公司可持续发展工作管理奠定方向。



双重重要性分析流程



- | 环境议题 | 社会议题 | 治理议题 |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 * 能源利用 水资源利用 环境合规管理 循环经济 化学品与废弃物管理 污染物排放 生态系统和生物多样性保护 | <ul style="list-style-type: none"> 创新研发与清洁技术机遇 * 产品质量与安全 * 可持续发展 * 人力资本发展 员工权益保障 职业健康与安全 * 信息安全与隐私保护 客户服务 引领行业发展 知识产权保护 数字化转型 科技伦理 平等对待中小企业 乡村振兴与社区贡献 | <ul style="list-style-type: none"> 公司治理 合规与风险管理 ESG 管理 商业道德与反贪腐 * |

注：* 号议题为具有财务重要性议题，报告中按“治理、战略、影响风险和机遇管理、指标与目标”四要素进行分析披露。

利益相关方沟通

晶盛机电高度重视利益相关方沟通管理，将利益相关方的期望与诉求作为公司可持续发展工作的重要参考，建立了多元化、常态化的沟通反馈机制。通过多样化渠道，公司定期收集并响应投资者、政府、客户、员工、供应商及媒体等利益相关方的关注重点，持续提升治理透明度与履责效能。

利益相关方识别	期望与诉求	沟通与回应
员工	<ul style="list-style-type: none"> 权益合规保障 完善的薪酬制度 畅通的晋升体系 丰富的员工活动 	<ul style="list-style-type: none"> 内网制度发布 内部线上沟通平台 技能培训与职业发展指导 组织各类员工活动
投资人和股东	<ul style="list-style-type: none"> 稳定业绩增长 股东权益保护 投资者关系管理 知识产权保护 遵守商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 积极研发创新 合规信息披露 畅通的投资者沟通渠道 知识产权培训与保护 建立诚信与道德体系表
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 服从监管要求 响应国家发展政策 	<ul style="list-style-type: none"> 内部控制体系 学习贯彻各项监管规定 推动乡村振兴、“双碳”目标
供应商 (服务提供商)	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 反贪腐 互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商评估、交流与培训 阳光采购 资源共享
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品责任管理 行业交流合作 畅通的沟通渠道 提高客户满意度 	<ul style="list-style-type: none"> 完善的质量管理体系 技术讨论会 客服热线、客户调研 满意度调查与反馈
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 研发创新 品牌联动 产业升级 	<ul style="list-style-type: none"> 合作研发 交流互访 行业论坛
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 社会公益 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿服务、社区活动 定点帮扶

合规与风险管理

晶盛机电始终重视企业风险防范,不断完善公司法人治理结构、健全公司风险管理制度,建立可持续、常态化的风险管理运作体系,明确各级风险管理责任和权力,设置完善的风险管理流程,采取有效措施防范、化解各类风险,保障公司稳健、可持续发展。



案例 ▶ 举办法治宣传专题活动，筑牢企业合规与安全防线

为进一步增强企业员工法治观念、提升员工风险防范能力,2025年9月,公司特邀所在地派出所副所长举办法治专题讲座。生产、安环、行政、商务、财务等部门代表参加本次讲座。此次讲座围绕企业运营和员工生活、工作中的法律风险,结合真实案例对相关法律法规进行了深入浅出的解读,警示员工要牢固树立法治意识,持续健全公司风险防控体系。



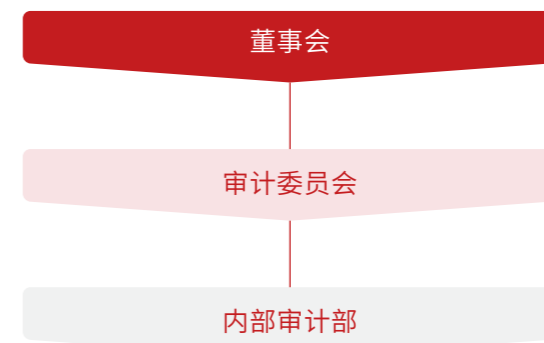
▲ 法律风险培训

商业道德

晶盛机电秉持商业道德准则,通过健全诚信体系、强化内外监督联动,全面保障依法合规经营。公司常态化开展廉洁宣教,筑牢全员合规意识,致力于构建透明、公正的商业生态。

治理

公司严格依据法律法规、证券交易市场及监管机构的要求,建立健全《晶盛机电反腐败政策》等管理制度并公开挂网,明确公司董事会为反贪腐的最高监管机构,董事会审计委员会为管理机构,下设内部审计部作为反腐败工作常设机构,与法规办及各职能部门协同管理,构建了完善的组织架构。公司通过搭建具体的内部控制程序和机制,切实防治舞弊行为,强化廉洁合规治理,有效降低经营风险,规范经营行为,为公司的稳健发展提供有力保障。



<p>董事会: 监督反腐败及反贿赂政策的制定与落实,确保政策符合法律法规及公司治理要求。</p>	<p>审计委员会: 管理反腐败及反贿赂相关工作,审阅和监督反腐败管理体系及相关制度的有效性,并向董事会汇报。</p>	<p>内部审计部: 董事会下设专门的反腐败工作常设机构,负责包括反腐败审计、举报接收、调查处理等,并将审计结果及举报情况定期报告至审计委员会,确保反腐败政策的有效实施。</p>	<p>法规办: 负责落实相关责任人员的处理意见,确保问责到位。</p> <p>各职能部门: 承担本部门的反腐败工作,监督部门员工遵守公司条例,并配合审计部及相关部门开展反腐败工作。</p>
---	---	---	--

公司反贪腐管理组织架构及职责

战略

公司结合自身所处行业特点和业务模式，系统识别经营过程中可能面临的商业道德相关影响、风险和机遇，并通过完善制度建设、强化内部控制和过程监督，持续防范不当行为对经营稳定性和声誉的潜在影响，为公司稳健经营和长期可持续发展提供支撑。

商业道德风险识别清单

风险类型	风险说明	风险发生的时间周期	风险发生的可能性	对公司财务的影响说明	应对措施
合规与廉洁风险	半导体及光伏产业链交易金额大、项目周期长，与客户及供应商往来频繁，若内部控制或廉洁管理不到位，可能面临违规或不当行为风险	中长期	中等	可能引发罚款、诉讼或合同终止，增加合规成本，并对经营稳定性产生不利影响	完善商业道德与合规管理制度，加强关键岗位监督与合规培训
声誉风险	客户、投资者及监管机构对企业商业道德和合规经营关注度持续提升，若相关管理或披露不足，可能影响外部评价	中短期	中等	声誉受损可能影响客户合作意愿、融资条件及市场估值	规范商业道德信息披露，加强合规管理透明度

注：此处短期指 1 年以内、中期指 1-5 年，长期指 5 年及以上。

商业道德机遇识别清单

机遇类型	机遇说明	机遇发生的时间周期	机遇发生的可能性	对公司财务的影响说明	应对措施
合规经营与信任提升机遇	持续强化商业道德和合规管理，有助于提升客户、合作伙伴及投资者的信任度	中长期	中等偏高	有助于巩固客户关系，稳定订单来源，降低经营不确定性	持续完善合规体系和内部控制机制，强化合规文化建设
市场准入与合作机遇	在半导体及光伏产业链中，良好的商业道德表现有助于满足大型客户和国际合作方的合规要求	中长期	中等	提升参与高端项目和国际合作的机会，拓展业务空间	将商业道德要求嵌入业务流程和合作管理中

注：此处短期指 1 年以内、中期指 1-5 年，长期指 5 年及以上。

影响、风险和机遇管理

公司持续深化反贪腐风险管理，面向全业务部门开展商业道德及反贪腐审计及风险排查，严密监控商业道德合规性。对于高风险业务及人员，公司每年开展反腐败审计工作；对于其余业务部门，公司每年动态开展自查自纠排查，确保反贪腐风险审计每三年覆盖公司所有运营环节，从源头防范贪腐隐患，为企业稳健经营提供有力保障。

关键绩效

报告期内，公司组织开展腐败风险排查工作 **9** 次，公司运营点近三年接受腐败风险排查覆盖率达 **100%**。

▶ 举报及举报人保护机制

公司建立健全贪污腐败举报机制，通过设立热线电话、电子邮箱、匿名信箱等多元化渠道，广泛吸纳内外部利益相关方对舞弊行为的监督举报。在案件受理与调查全程中，公司严格执行《反腐败政策》中的条例要求及信息保密制度，严密保护举报人身份及举报内容，非经法定程序严禁对外泄露调查资料。同时，公司明令禁止对举报人及调查人员进行任何形式的打击报复。针对违规泄密或实施报复的行为，公司将落实从严问责，采取撤职、解除劳动合同等惩戒措施；情节严重涉嫌犯罪的，将依法移送司法机关追究刑事责任。

线上举报

晶盛机电
微信公众号

举报电话

0571-89905290
分机号 8081

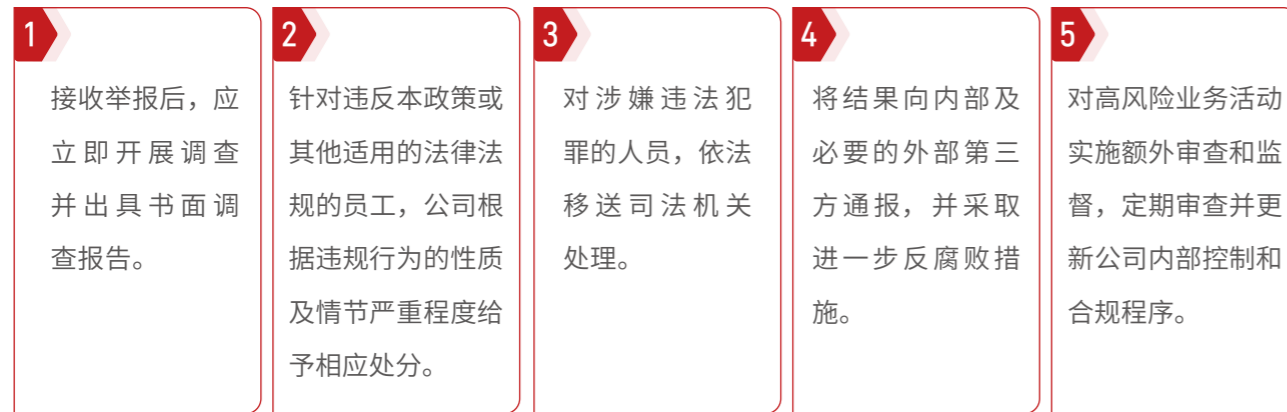
举报邮箱

ia@jsjd.cc

信件书函或当面投诉举报地址

浙江省杭州市临平区顺达路 500 号，浙江晶盛机电股份有限公司内部审计部

举报投诉渠道



举报受理处置流程

商业道德宣贯及培训

公司致力于营造廉洁文化氛围，明确职业道德红线，通过要求入职人员签署《廉洁承诺书》并开展反贪腐、反垄断及不正当竞争等商业道德维度专项培训，从源头强化全员合规意识。同时，依托员工手册、内网宣贯、典型案例警示及定期培训等多元路径，公司确保持续、有效地传递反腐败政策与法律法规要求，严禁任何形式的不正当利益输送，构建起合规经营的长效机制。

案例 筑牢法治防线，开展反腐败、反贿赂教育专题讲座

2025 年 1 月，为强化关键岗位人员的法律意识与风险防范能力，公司安环部特邀上虞区公安局经侦大队专家，举办了专题法制讲座。讲座深入讲解了职务侵占、受贿、挪用资金等常见罪名的法律界定与后果，并结合行业及公司内部典型案例进行了生动剖析。各部门核心业务、财务、合同管理及相关负责人等均按要求参加了本次培训。通过本次学习，进一步提升了管理人员的法治观念与合规意识，为公司健康、稳定发展奠定了更坚实的法治基础。



▲ 廉洁培训现场

公平竞争

公司将诚信经营与信息透明作为公司治理和业务合作的重要准则，持续推动与上下游供应商及合作伙伴建立规范、有序的合作关系。在经营活动中，公司严格遵循市场竞争规则，依法开展商业行为，坚决防范价格垄断等不正当竞争情形。2025 年度，公司未发生违反公平竞争原则的相关负面事件。

在品牌传播与对外信息披露方面，公司坚持合规导向，持续完善品牌宣传信息管理机制，确保对外发布信息的真实性、准确性与规范性。公司品牌宣传部制定并实施《品牌宣传信息发布管理流程》，明确策划、执行、审核及改进等环节的职责分工，有效保障品牌传播活动的合规可控。同时，公司通过定期开展反不正当竞争相关法律法规培训，不断强化员工的合规意识与风险防范能力。

指标与目标

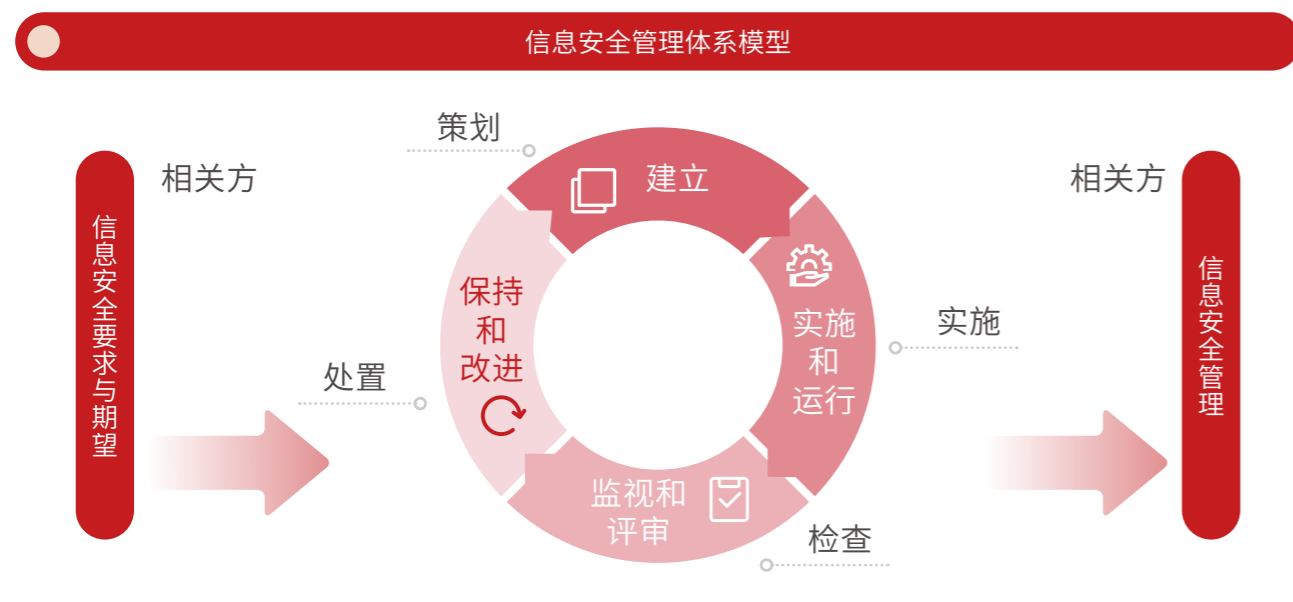
公司始终以“员工商业道德培训 100% 覆盖、商业道德风险排查 100% 覆盖”为商业道德管理目标，定期监测相关目标与指标情况，审慎评估举报线索并加强商业道德培训宣贯，报告期内，公司商业道德相关指标绩效如下表所示：

指标	单位	2025 年数据
商业贿赂及贪污事件	件	0
因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚	件	0
反商业贿赂及反贪污培训的董事、管理层人员 ^注 总数	人	70
反商业贿赂及反贪污培训的董事、管理层人员 ^注 百分比	%	100
反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	5,745
反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	100

注：管理层人员指职级在 7 级及以上的员工

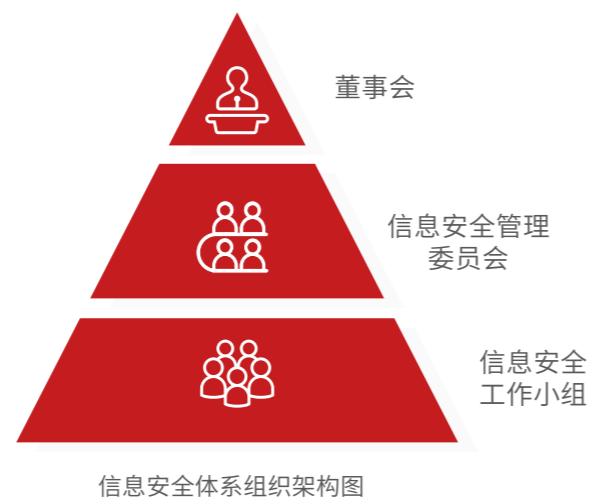
信息安全与隐私保护

晶盛机电始终严格遵守《中华人民共和国国家安全法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规要求，不断夯实信息安全合规根基。公司持续完善管理制度体系，发布并修订《信息管理手册》《保密区域管理控制程序》及《信息数据管理控制程序》等多项核心制度。同时，公司对标 ISO 27001 国际标准，持续优化信息管理体系模型，强化全流程、全要素的安全防护机制，全方位筑牢信息隐私与数据安全屏障。



信息安全管理架构

公司构建“董事会—信息安全管理委员会—信息安全工作小组”三级治理架构，全方位夯实信息安全管理组织根基。其中信息安全管理委员会由公司董事长担任主任、运营副总裁担任常务副主任，负责全局性统筹决策与顶层监督。在执行层面，由卓越绩效管理信息组联合信息部协同主导，联动人力资源中心、安环部、行政办公室等多部门开展跨职能协作，系统化推进隐私保护与信息安全体系建设，每月定期向委员会汇报进展，确保信息安全管理机制持续有效运行。



信息安全保障举措

公司依据外部法律法规要求、内部管理制度要求，持续完善数据合规管理，对于日常运营过程中有关员工、访客、合作伙伴等隐私的收集、使用、传输和处理等进行合规风险评估、每日数据安全巡检、合规审查和合规培训，保障公司及客户的隐私与信息安全。

报告期内，公司优化《数据备份策略执行表》《数据备份与恢复登记表》等制度，以避免因硬件损坏、软件故障、人为误操作、病毒感染等因素造成集团数据丢失、损坏，保障公司及客户数据的安全性和完整性。

数据安全巡检	信息安全培训演练	软硬件防护
对数据进行严格管控，每天进行数据安全巡检，评估数据存储、传输和处理中可能存在的潜在风险，及时发现和修复漏洞。	通过新员工入职信息安全培训、公司 OA 系统信息安全宣贯、邀请属地公安民警现场培训等方式，提升员工信息安全意识。	技术防护上部署文件加密系统、网络准入系统数据防泄漏项目等防护系统，守护数据安全。
信息安全保障举措		

关键绩效

报告期内，公司开展新员工信息安全培训共计 **13** 次，公司管理层网络安全专项培训 **2** 次，发布企业门户网站信息安全提示 **27** 篇。

案例 | 邀请网安专家，开展信息安全意识培训

2025 年 11 月，公司特邀上虞区公安分局网安专家组织开展管理层信息安全意识专项培训，面向 60 余位管理人员进行宣贯指导。培训紧扣真实案例，系统讲解了办公及生活场景中的网络安全威胁、数据保护措施及风险应对技巧。此次专家授课旨在提升管理层的信息安全防护意识与应急处置能力，为公司数字化转型的安全运营夯实了基础，充分展现了公司对信息安全与数据隐私的高度重视。



▲ 信息安全培训

02

循绿而行，价值共生

晶盛机电以“打造半导体材料装备领先企业，发展绿色智能高科技制造产业”为使命，将可持续环境管理视为企业发展的基石。公司坚定应对气候变化，系统推进水资源与能源的高效利用，持续推动绿色运营，并注重生态保护与生物多样性保护。同时，公司着力提升全员环保意识，统筹环境绩效与经营发展，坚定不移地迈向可持续发展的长远目标。

- 生态环境管理
- 应对气候变化
- 资源利用
- 三废管理
- 循环经济



生态环境管理

晶盛机电严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国消防法》等国家法律法规及运营所在地环保要求，并借鉴 ISO 14001 等国际标准，构建了系统的环境、健康与安全 (EHS) 管理体系。公司设立 EHS 管理小组，编制《EHS 环境管理手册》，明确环境管理理念与方针，持续完善管理制度，切实降低运营对环境的负面影响。



环境管理理念

- 树立绿色理念
- 推行清洁生产
- 打造绿色智能高科技制造产业
- 实现环境与经营可持续发展



环境管理方针

- 遵守环保法规
- 全员参与控制
- 预防环境污染
- 持续改善环境

公司环境管理理念与方针

公司依据自身发展特点，设定了明确的环境管理目标，建立年度跟踪与评估机制，并将环保任务系统分解，推动目标融入各部门及员工日常工作，确保环境管理体系有效运行。同时，公司通过对供应商开展环境绩效评估与管理，协同推进产业链环保水平提升，共同构建“绿色、低碳产业生态圈”。

2025 年环境管理目标及达成情况

环境管理目标	指标	达成情况		
		2023 年	2024 年	2025 年
重要环境因素识别及有效控制率	100%	100%	100%	100%
重大环境污染事故	0	0	0	0
环保行政处罚	0	0	0	0

环境风险管理

为确保运营过程中的环保风险得到有效管控，公司制定了《突发环境污染事故应急预案》等一系列制度文件，系统推进环保设施建设、日常环境监测与应急能力建设。公司通过开展环境影响评估，对各业务单元进行环境风险的识别、评估与预防，并定期组织环保合规培训和环境风险应急演练，持续强化突发事件的应对能力。公司通过制度化、常态化、全员化的管理实践，竭力实现绿色、可持续的长远发展。



关键绩效

2025 年，公司开展内部环境风险审核，发现一般问题 **43** 项，整改率 **100%**。

案例 | 深化应急能力建设，筑牢环境风险防线

宁夏晶环不断识别突发环境事件风险，优化突发环境事件风险评估报告。2025 年 9 月份，宁夏晶环组织相关人员开展突发环境事件应急演练活动。此次演练共计 7 人参与，模拟突发环境事件，检验相关岗位应对突发环境事件时的应急反应以及采取的措施执行情况，对过程中保留的问题和不足进行专项改善，进一步强化了预防管理、应对措施的有效性和处置水平，持续巩固环境安全管理根基。



▲ 化学品安全应急演练

环境合规认证

公司高度重视环境管理体系的合规性、规范性与先进性，持续完善 ISO 14001 环境管理体系，积极推进全公司范围内的标准化体系建设。通过不断扩展体系覆盖范围，新增多家分子公司完成相关认证，并长期保持高水平的环境保护信用评级，彰显公司在环境治理方面的持续投入与行业引领地位。2025 年，公司共计 10 家分子公司完成 ISO 14001 环境管理体系认证，并连续多年被浙江省生态环境厅评定为环境保护 A 级信用等级单位。



ISO 14001 环境管理体系认证
(部分展示)

生物多样性保护

公司深刻认识到生物多样性保护对可持续发展的重要性，积极响应国际共识与国家政策导向，将生态保护理念融入运营全流程。公司严格遵循《昆明-蒙特利尔全球生物多样性框架》及国内相关法规要求，系统评估业务活动对生态环境的潜在影响，并在运营区域推进生态修复与绿化工程，切实维护周边生态系统的完整性与稳定性。在项目选址与建设过程中，公司严格执行环境影响评价程序，确保各项经营活动符合生态保护要求。2025 年，公司未发生对生物多样性造成重大影响的运营事件，持续践行与环境和谐共生的责任承诺。



推行植树造林，开展绿色环保工作



开展生态景观带建设，改造生态鱼池，利用过滤系统提升水质

生物多样性保护措施

案例 宁夏园区开展“碳索未来，绿动新生”植树活动

为践行绿色运营理念，公司在宁夏园区组织开展了主题植树活动，特邀专业人员进行技术指导，提升树苗栽种的科学性与成活率。园区员工积极参与，协同完成树苗种植，并悬挂认养牌，寄托绿色成长的期待。此次植树活动美化了园区环境，增强了员工的生态保护意识，是公司以实际行动将生物多样性保护理念融入园区建设的生动体现。



▲ 植树现场



应对气候变化

晶盛机电深刻认识到应对气候变化的紧迫性与战略价值，将绿色发展理念深度融入公司长期战略，积极响应国家“双碳”目标。在管理实践中，公司参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》及国际可持续发展准则理事会 (ISSB) 发布的《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》等框架，系统识别气候相关风险与机遇，并将其纳入决策流程。通过实施一系列减排措施与适应性行动，公司致力于降低自身运营的碳足迹，提升气候韧性，并推动产业链协同迈向绿色低碳转型。

治理

公司已将气候治理全面融入 ESG 管理体系，依托公司 ESG 治理架构，清晰界定了应对气候变化事务中各层级的权责。公司建立了“董事会统筹决策、战略与投资委员会监督管理、ESG 工作小组落地执行”的三级管理机制，以此提升气候行动的主动性与系统性，确保相关战略与举措得以有效推进和实施。

气候变化风险识别清单

风险类别	风险说明	风险发生的时间周期	风险发生的可能性	对公司财务的影响说明	应对措施
实体风险	极端天气如台风、高温、洪涝等发生频率及严重性增加，可能损坏生产办公运营地建筑物，从而影响正常生产运营	中长期	中等	<ul style="list-style-type: none"> 建筑物、生产设备等修复或重置成本增加 停产导致的订单交付延迟、营收减少、合同违约赔偿等 	<ul style="list-style-type: none"> 制定应急预案，尽可能减少自然灾害带来的损失 开展基础设施定期维护，提升自有设施的风险应对能力
	极端天气如台风、高温、洪涝等发生影响员工通勤安全，从而影响正常生产运营	中期	中等偏高	<ul style="list-style-type: none"> 生产成本、管理成本增加且可能导致潜在员工安全事故赔偿等支出增加 	<ul style="list-style-type: none"> 关注员工生命健康与安全，向员工提供劳保物品、高温作业人员配置防暑降温设备设施等 做好极端天气预警，提供员工健康安全、气候变化培训，提升风险应对能力

实体风险	急性风险	极端天气的发生影响供应链稳定，影响正常生产交付	中期	中等	额外物流运输成本、采购成本等增加，销售额降低	依托现有循环取货线路及实时监控系統，积极关注供应商供货地点与线路途经区域的相应气象预报，设有应对因台风等天气造成的业务中断应急预案，并通过 AI 算法预判运输风险，动态调配取货路线，降低突发断供风险
	慢性风险	全球气候变暖、海平面上升等气候异常情况对长期、稳定的企业运营提出挑战	长期	偏低	增加设施维护成本、公司选址成本	对运营地风险进行持续检测，在新建项目选址、建设及日常运营管理开展合理规划和风控，考虑慢性气候变化风险
	政策风险	中国、欧美等国家地区的可持续法规、对碳足迹的要求落地，提升了信息披露和碳管理要求	中长期	高	违规支出增加	关注气候变化相关政策及法规，制定气候应对策略，并每年统计温室气体排放数据，以有效应对政策变化
转型风险	市场风险	客户更倾向于选择那些具有良好 ESG 记录的企业产品，并且提高了对供应商的要求	中期	高	若未满足客户 ESG 标准，可能丢失订单或导致溢价能力下降，影响营业收入与市场份额	<ul style="list-style-type: none"> 紧握清洁技术机遇，积极开发绿色低碳产品，提前布局满足客户对于供应商和产品供货的 ESG 要求 将应对气候变化作为重要议题通过可持续发展报告、利益相关方调研等渠道与利益相关方沟通
	技术风险	公司因未及时识别与应用绿色低碳技术，导致产品低碳性能落后，可能会降低产品价值或失去订单	中期	高	可能导致产品竞争力下降、订单丢失及收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 提升设备使用效能，提高产品生产效率，持续建设国内外认可的环境管理、能源管理体系 推进产品绿色、低碳设计与应用，提升绿色研发能力

注：此处短期指 1 年以内、中期指 1-5 年，长期指 5 年及以上。

气候变化机遇识别清单

机遇类型	机遇说明	机遇发生的时间周期	机遇发生的可能性	对公司财务的影响说明	机遇应对
市场机遇	市场对节能减排的要求上升，低碳产品需求增加	中期	高	低碳新产品带来新的营收增长点	把握清洁技术机遇，推出基于 N 型产品的第五代单晶炉等绿色产品，向客户提供自动化 + 数字化 + AI 大数据的解决方案，推动全球光伏制造智能化、绿色化发展，满足市场要求
能源管理	减少化石能源消耗，提高清洁能源使用量及比重，不断优化能源结构	中期	高	绿色电力使用可节约成本	扩大光伏等可再生能源使用，引入能源智能管控系统，可助力公司能源使用结构转型
气候变化适应	提前部署应对气候变化预案，减缓、规避气候变化风险带来的财物损失	中长期	中	更强的风险管控能力有助于降低保险费率，提升投资者信心	规划应对自然灾害以及气候变化的应急预案并开展应急能力提升活动，增加业务运营的稳定性，获得客户认可及长期合作关系

注：此处短期指 1 年以内、中期指 1-5 年，长期指 5 年及以上。

影响、风险和机遇管理

公司将气候风险管理全面纳入 ESG 治理体系，通过系统化的识别、评估机制，对气候相关风险与机遇进行双重重要性分析，持续优化应急预案与适应性措施，以提升对极端天气等急性风险的应对能力，并依托数字化管理平台优化能源与碳排放管理，持续提升运营效率与低碳竞争力，制定覆盖运营及供应链的针对性应对方案，把握政策与需求机遇。

案例 数字化赋能气候风险机遇管理，助推节能减排的绿色转型

公司积极推动绿色低碳转型，引入西门子 Smart ECC 智慧能碳管理平台，通过工业物联网架构整合多源能耗数据，依托 AI 与大数据实现负荷预测与能效诊断，结合 PLC、伺服及变频系统提升设备能效。该平台通过能源桑基图可视化和微服务架构，实现实时监控、预警及优化调控，构建闭环能碳管理体系，年节电超 1000 万 kWh、减排超 1 万吨 CO₂。2025 年，公司凭借此项实践荣获西门子“运营先锋卓越奖”，为行业绿色制造升级提供了可复制的技术路径与管理范式。



▲ 第三届西门子中国零碳先锋奖颁奖现场



▲ 第三届西门子中国零碳先锋奖奖杯

指标与目标

公司作为国际光伏行业技术与规模领先的高端装备制造企业，积极响应并深度践行国家“双碳”目标，主动承担绿色发展责任。公司依据国内外主流温室气体核算标准，系统开展温室气体盘查工作，并以此为基础，设定了以 2022 年为基准年、2030 年实现碳达峰、2055 年实现碳中和的明确目标，系统规划了未来的减排路径与行动方案。

温室气体排放量

类别	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体排放总量 (范围一 + 范围二)	tCO ₂	276,046	308,561	339,417
其中：范围一	tCO ₂	193,232	215,993	237,592
其中：范围二	tCO ₂	82,814	92,568	101,825
温室气体排放强度	tCO ₂ / 万元营收	0.15	0.18	0.30

注：1. 2023、2024、2025 年数据包含可获得的经营中产生的温室气体排放总量；
2. 排放根据《关于做好 2026 年全国碳排放权交易市场有关工作的通知》（环办气候函〔2026〕32 号）、《温室气体排放核算与报告要求 第 24 部分：电子设备制造企业》（GB/T 32151.24-2024）、《温室气体排放核算与报告要求 第 29 部分：机械设备制造企业》（GB/T 32151.29-2024）进行核算。

资源利用

晶盛机电将资源高效利用纳入运营管理重点，通过系统监测能耗、分析节能节水潜力，并持续推进节能减排举措。公司着力减少运营过程中对大气、水体及土壤的环境影响，不断提升资源使用效率，以实际行动践行生态环境保护责任。

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等运营所在地相关法律法规，建立健全管理组织架构，制定了《能源及资源管理规范》《能源评审控制程序》《能源目标、指标、管理实施方案控制程序》《能源运行控制程序》等内部政策制度，明确了能源管理的管理权责、流程和考核标准。公司持续完善 ISO 50001 能源管理体系，加强能源体系认证工作，从而规范公司能源管理。

公司消耗能源包括柴油、汽油、外购电力等，其中电力是最主要的能源消耗。为持续降低能耗、提高能效，公司设定了能源节约等目标，积极开展各项节能工作，采用清洁生产技术、循环利用资源等方式，减少污染物排放与能源消耗，实现经济效益与环境效益的双赢，构建可持续的生产体系，为企业长远发展奠定绿色根基。

关键荣誉



ISO 50001 能源管理体系认证



2025 年能源管理目标及达成情况

能源管理目标	指标	达成情况		
		2023 年	2024 年	2025 年
清洁能源使用率	≥ 60%	≥ 60%	≥ 60%	≥ 60%

能源管理目标	指标	达成情况
单晶生长炉的单位产品综合能耗	以 2024 年为基准年，2025 年须保持在 0.3781 tce/ 台	达成
单晶生长炉的单位产品电耗	以 2024 年为基准年，2025 年须保持在 0.2139 万 kWh/ 台	达成

能耗情况

类别	单位	2023 年	2024 年	2025 年
柴油消耗量	升	34,710	25,526	36,050
汽油消耗量	升	15,080	20,625	24,598

用电情况

类别	单位	2023 年	2024 年	2025 年
外购电力消耗量	千瓦时	484,010,108	541,025,999	577,508,995
外购电力消耗强度	千瓦时 / 万元营收	269.15	307.81	508.48
所有厂区占地面积	万平方米	128.88	142.03	175.34
外购电力消耗强度	兆瓦时 / 万平方米	3,755.51	3,809.24	3,293.65

案例 上线 AGV 系统，助力碳化硅衬底抛光产线节能增效

2025 年 1 月，为推进生产智能化与绿色低碳转型，公司碳化硅衬底片抛光生产线成功上线了 AGV（自动导引车）系统。该系统作为智能化物流中枢，实现了物料在抛光工序间的全自动、精准流转。通过取代传统人工搬运，产线直接用工减少 60%，优化了人力资源配置。同时，AGV 系统通过最优路径调度与全天候连续作业，使整体生产效率提升 30%，提高了设备综合利用率，有效降低了单位产出的能源与资源消耗。这是公司以技术创新驱动节能降耗、践行绿色制造的重要举措，展现了公司在生产运营中持续推动智能化、低碳化发展的责任与承诺。



▲ AGV 系统

案例 倡导低碳出行，践行保护环境

2025 年 9 月，为积极响应国家低碳出行号召，子公司宁夏鑫晶盛在厂区内增设了电动汽车充电桩，引导员工优先选用低碳排放的交通工具。该举措实施以来，员工电动车使用率显著提升，绿色出行已在公司内部形成良好风尚。



▲ 电车充电

关键绩效

2025 年，公司总部、求是半导体、宁夏鑫晶盛、宁夏晶环、内蒙晶环等 **5** 家分子公司，荣获“**绿色工厂称号**”，进一步推动生产模式向节能、降耗、减污、增效转型，提升资源利用效率与企业核心竞争力。

为优化能源结构、推进节能减排，公司充分利用各厂区屋顶、车棚等空间，建设光伏发电系统，积极发展分布式清洁电力。目前，公司已在浙江、内蒙古、宁夏等地的园区建成屋顶光伏电站，持续提升清洁能源使用比例与整体能效。以此为契机，公司不断探索并应用更多绿色技术，把握清洁转型机遇。

关键绩效

2025 年，公司屋顶光伏项目投入金额 **1,534** 万元，新增扩容量 **6,106** kWp，发电量总计 **1,790** 万千瓦时，累计光伏铺设面积超 **17.4** 万平方米，可节约标准煤 **5,868** 吨，减少二氧化碳排放量 **10,412** 吨。

案例 推动屋顶分布式光伏项目，增加公司清洁能源使用

公司积极推进清洁能源应用，加大光伏项目建设，为公司构建绿色制造体系、推动能源结构转型夯实基础。宁夏晶环园区新建成屋顶分布式光伏发电项目。该项目利用厂房屋顶空间，采用高效光伏组件与智能监控系统，实现“全自发自用”的绿色能源供应模式。通过 AI 算法优化发电效率，配套数字化运维平台提升管理效能。这一实践有效降低了园区用电成本。



▲ 宁夏晶环屋顶光伏

此外，公司坚守环保的初心，通过加装新风系统、垃圾分类、无纸化办公等措施，将绿色运营理念贯穿于企业发展的全链条，同时，公司通过开展环保培训等方式，倡导员工推动绿色生态发展。



• 各区域加装新风系统，对工作区域有效换气，改善作业环境



• 开展垃圾分类，推行三化四分法，周期性开展环保检查



• 减少打印设备，集中一层一台，推广纸张双面打印



• 夏季空调错峰用电，并对温度进行设定



• 园区安装充电桩

公司绿色节能环保举措

案例 开展节能宣贯活动，增强全员绿色环保意识

2025 年 10 月，宁夏晶环组织开展节能专项宣传活动，号召全体员工深入发掘生产及办公环节中的节能空间。为确保活动实效，公司建立了节能合理化建议激励机制，对提出有效降耗措施的员工直接给予现金奖励。通过全员参与的互动模式，公司不仅挖掘了多项具备实操价值的工艺与行政节能方案，还显著增强了员工的生态环保意识。



▲ 节能宣贯物料

水资源管理

面对全球水资源压力，提升水资源管理效能已成为应对挑战的关键。公司以减少水资源浪费为核心，严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，在内部管理程序中明确水资源管理全过程规范，通过引进与改良水处理设备、探索节水工艺、提升设备效率等措施，持续推进水资源循环与节约。公司生产运营及生活用水主要来源于市政自来水与经处理的循环水 / 再生水，2025 年，公司子公司晶瑞电子、晶环电子荣获“节水型企业”称号，彰显了公司在提升水资源利用效率方面的切实成效。



2025年符合节水型企业创建条件单位名单（第二批）

序号	企业名称	所属旗县区
17	内蒙古晶环电子材料有限公司	赛罕区
18	内蒙古晶环电子材料有限公司	赛罕区

▲ 晶环电子获评节水型企业公示名单

浙江省节水型企业名单

序号	企业名称	所属地区
140		绍兴市
141		绍兴市
142	浙江晶瑞电子材料有限公司	绍兴市
143		绍兴市

▲ 晶瑞电子获评浙江省节水型企业名单

用水情况

类别	单位	2023 年	2024 年	2025 年
市政购水量	立方米	3,028,793	3,096,422	3,471,716
水资源消耗强度	吨 / 万元营收	1.68	1.76	3.06

关键绩效

2025 年，公司水资源循环回用量达 **77,221,338** 立方米。

案例 公司投建再生水站，年节约自来水超 36 万立方米

为积极响应市政节水号召，缓解区域水源紧张形势，同时降低企业用水成本，公司投入 150 万元建成一套年产水量达 38 万立方米的再生水站。项目投运后，自来水用量占比已降至总用水量的 13% 左右。以年度总用水量 42 万立方米测算，每年可节约自来水约 36 万立方米，节水成效显著。此举不仅有效提升了水资源循环利用水平，也为企业可持续运营与区域节水减排作出了积极贡献。



▲ 再生水站

三废管理

晶盛机电持续加大环保投入与管理力度，致力于从源头减少排放，通过推广环保包装、践行循环经济等举措，系统性降低运营对环境的影响，积极履行企业环境责任。

污染物处理

公司严格遵守污染排放相关法律法规及各分子公司的当地情况，设立专职部门负责相关治理工作，制定了《废气管理规范》《废水管理规范》等制度，明确各部门、各岗位在环境保护工作中的职责，系统推进废水、废气等污染物的全流程管理。同时，公司委托有资质的第三方机构，针对公司废气、废水、噪声点位开展定期检测，确保检测结果各点位结果合格，满足各项标准达标排放情况，保证环境管理的合规性。

2025 年噪声、废水、废气管理目标及达成情况

管理目标	指标	达成情况		
		2023 年	2024 年	2025 年
噪声、废水、废气排放达标率	100%	100%	100%	100%

公司废水主要为生活污水和生产废水，生活污水来自办公和住宿，生产废水主要来源于纯水使用后的废水和制备浓水。通过设置废水回用系统、设备升级等措施，公司积极推进废水的收集及处理工作，更大程度地减少废水排放，减少废水对环境的污染。

关键绩效

2025 年，公司废水排放总量为 **1,069,818** 立方米，废水循环总量为 **406,323** 立方米。

案例 ▶ 宁夏晶环污水站外排水回用项目



▲ 排水回用项目

2025 年 9 月，宁夏晶环污水站外排水回用项目正式投运。项目基于为期两个月的实地调研与水质跟踪，实现了每小时 20 立方米的外排水资源回用能力。自运行至报告期末，累计回用水量达 15,008 立方米，供给动力站 7,504 立方米，直接节约自来水费用近 3.7 万元。该项目不仅有效降低了自来水使用成本，更提升了水资源循环利用效率，为绿色运营与可持续发展做出了切实贡献。



公司对运营中产生的废气实施系统化管理。公司生产过程中产生的酸性有机废气与颗粒物废气，通过技术改造与设备升级进行有效收集与处理；针对日常运营中的车辆尾气，则积极倡导绿色出行以促进减排。通过上述措施，公司确保所有废气排放均符合国家及地方环保标准，切实履行环境保护责任。

2025 年废气排放及管理情况

废气类别	排放量 (批复总量)	排放浓度
氮氧化物	≤ 9.038t/a	≤ 300mg/m ³
二氧化硫	≤ 1.998t/a	≤ 200mg/m ³
颗粒物	≤ 1.33t/a	≤ 30mg/m ³
粉尘	≤ 1.311t/a	≤ 5.0mg/m ³
氟化物	≤ 0.053t/a	≤ 0.3mg/m ³
氯化氢	≤ 0.603t/a	≤ 3.2mg/m ³
非甲烷总烃	≤ 1.142t/a	≤ 5.0mg/m ³

案例 ▶ 求是园区完成废气塔深度清理，持续提升环保处理效能

为持续保障废气处理系统稳定运行、提升环境治理水平，求是园区于 2025 年 10 月 8 日委托第三方专业机构对废气塔进行全面清理维护。本次专业作业有效提升了废气处理效率与排放达标可靠性，显著降低了运行过程的环境风险，并有助于延长关键设备的使用寿命。求是园区将一如既往地重视环保责任，强化设施的专业化维护与管理，致力于实现安全、绿色、可持续的生产运营，为环境保护作出积极贡献。



▲ 废气塔深度清理



废弃物管理

公司在废弃物管理中遵循减量化、资源化、无害化的“三化”原则，对废弃物实施全流程规范化管理。公司委托具备专业资质的第三方进行分类处置，系统化开展环境监测与废弃物数据统计，确保各环节可追溯、合规可控。通过设定管理目标、落实责任到人，并组织专项知识培训，公司积极推行回收箱与可回收包装的应用，减少包装与运输过程中的资源浪费，持续提升废弃物精细化管理水平，助力循环经济发展。

2025 年废弃物管理目标及达成情况

管理目标	指标	达成情况		
		2023 年	2024 年	2025 年
固体废弃物处置符合率	100%	100%	100%	100%

关键荣誉



为深入践行“无废城市”建设理念，公司子公司宁夏鑫晶通过开展固体废物源头减量、资源化利用和无害化处置等工作，于 2025 年 2 月成功获评“银川市 6 家无废企业之一”，进一步推动形成资源节约、环境友好的生产方式和绿色低碳的生活方式。

案例 建成自主废酸处置系统，实现环境效益与安全运行双提升

为从源头防控危险废物环境风险，公司于 2025 年通过第三方专业评估设计，建成一套符合监管要求的自主废酸处置工艺。该工艺采用碱中和方式，将废酸处理至车间进水指标后，纳入厂区废水系统统一处理并达标排放。系统投运以来，全年累计安全处置废酸 117.45 吨，不仅有效降低了外部运输与处置环节的环境风险，也实现了资源集约与运行优化，为区域环境治理与社会可持续发展作出了积极实践。



▲ 自主废酸处置工艺

案例 开展危险化学品的应急处置演练



2025 年 5 月，为预防突发环境事故的发生，提高应急小组应对事故的救援能力，安环部组织危险化学品使用部门、质量检测部门、仓库管理部门开展了危险化学品的应急处置演练，13 位公司相关人员现场实操完成了演练，验证了应急处置流程及可操作性，提高了应急队伍的处置能力。

▲ 危险化学品的应急处置演练

案例 开展废弃物管理知识培训，增强环境保护责任意识

为进一步强化可持续发展理念与环保责任践行，子公司宁夏鑫晶盛于 2025 年 10 月及 11 月，开展专项环境管理培训。本次培训面向现场管理人员，共计 10 余人参与。内容围绕公司废弃物及危险废物的产生、分类、管理与资源化利用等方面展开系统讲解，有效提升了参训人员的环境保护知识与责任意识，为持续推进绿色运营奠定了坚实基础。



▲ 废弃物管理培训现场

循环经济

晶盛机电将循环经济视为推动可持续与高质量发展的重要路径，遵循《“十四五”循环经济发展规划》等海内外政策导向，基于循环经济“Reduce、Reuse、Recycle”的 3R 原则，从设计选材、生产制造、可选换包装、仓储物流，形成系统的、全链路、产品全生命周期的循环体系，助力产业链绿色转型与资源效率提升。



2025 年循环经济目标及达成情况

管理目标	指标	达成情况		
		2023 年	2024 年	2025 年
可回收废弃物总量回收率	≥ 80%	82%	81%	83%
一般固体废弃物循环利用率	≥ 80%	86%	85%	84%

晶盛机电循环经济管理体系及成果

01



设计选材

设计选型标准化

通过选型标准统一研发的选型路径和范围，保证并控制设计选型的物料在性能、质量、经济性上达到最优

呆滞物料转化创新

首创“电气选型库（线缆 + 元器件）”机制，将在库呆滞物料纳入标准体系，通过资源整合，实现物料形态转换与自然消耗

研发协同创新

选型库同时满足研发选型标准化及采购集采标准化需求，减少物料种类 82%，实现集团用料一致性，供应链集中化管理

可追溯系统支撑

MES/QMS 系统实时记录数据，通过提高预警机制的及时性和对异常数据的响应速度，实现问题及时处理、信息精准定位

单元化生产模式

适合多品种、小批量的生产，保证装配动作标准化、质量控制标准化、装配 / 质量可追溯

效率与响应速度

工序紧密相连，实现“一个流”生产，交货周期可缩短 70% 以上

库存与资金

物料快速流转，直接减少在制品库存 80%—90%

质量与持续改进

团队对产品质量拥有更高自主权和责任感，缺陷率显著下降，减少不合格产品产生的废弃物

02



生产制造

晶盛机电循环经济管理体系及成果

03



可循环包装

包材循环

回收枕木、木箱、防雨布等包装，其他来料包装均为环保可重复利用且无污染材质

驱动供应链精益化

使用标准化的周转箱、托盘可循环包装，形成“循环取货”和“直送工位”的精益物流模式

全程数字化与可视化管理

嵌入 RFID、二维码或 IoT 传感器的智能包装，实现对包装资产、在途货物和供应链过程的精细化管理

环境与社会价值

经估算研究，规模化使用的可循环包装，可减少 35% 至 70% 的温室气体排放和用水量，减少一次性包装废弃物和原材料消耗

04



仓储物流

循环取货模式

- 采用“Milkrun”模式，根据供应商的范围圈以及送货频次，确定取货路线，根据拉动的需求确定循环取货的频次和时间，整合多家供应商的零散运输，提升车辆满载率，减少空驶里程和总体车次
- 大幅提高车辆的物料装载率、取货及卸货效率，大幅降低运费及提高内部装卸效率
- 减少了供应商各自管理物流的负担，实现供应链的规模化与协同效应
- 通过使用循环绿色包装器具装箱，预计可在 15 分钟内完成整车货品装卸，装卸效率提升 50% 以上，车辆装载率提升 30% 以上，固废产出减少 83%

03

创新引领，绿动发展

晶盛机电以技术研发和质量领先为核心战略，持续通过技术创新与精细化管理，推动光伏与半导体产业高质量发展。公司不断提升产品品质与可靠性，完善客户服务体系，协同产业链上下游共同提升发展水平，积极为行业的长期可持续发展贡献力量。

- 绿色产业协同
- 研发创新
- 产品质量与安全
- 客户服务
- 可持续供应链



绿色产业协同

晶盛机电依托“先进材料、先进装备”的双引擎发展战略，主动把握清洁技术机遇，深化“装备+材料”协同布局，加大科研投入以强化全产业链自主可控能力，推进装备间的数字化与智能化互联。依托“自动化+数字化+AI大数据”的整体智能工厂解决方案，公司坚持清洁能源驱动的低碳模式，致力于构建绿色环保的产业链生态。

自 2024 年公司将清洁技术机遇升级为公司核心 ESG 发展战略以来，公司围绕“绿色、智能、低碳、制造”的清洁技术机遇战略方向不断加大研发投入，与各方携手共同加速清洁能源转型与低碳绿色发展。

清洁技术机遇投入目标

目标	目标进展
2025 年，清洁技术相关研发投入不少于 8,000 万元；2026 年，清洁技术相关研发投入计划达到 1 亿元。	2025 年目标已达成
2025 年，公司光伏项目年度新增投资额不低于 1,500 万元；到 2027 年底，累计新增光伏项目投资额不低于 4,000 万元，且每年屋顶光伏装机容量新增规模不低于 4,000kWp。	2025 年目标已达成，新增光伏投入 1,534 万元，新增扩容量 6,106kWp。

清洁技术机遇战略方向

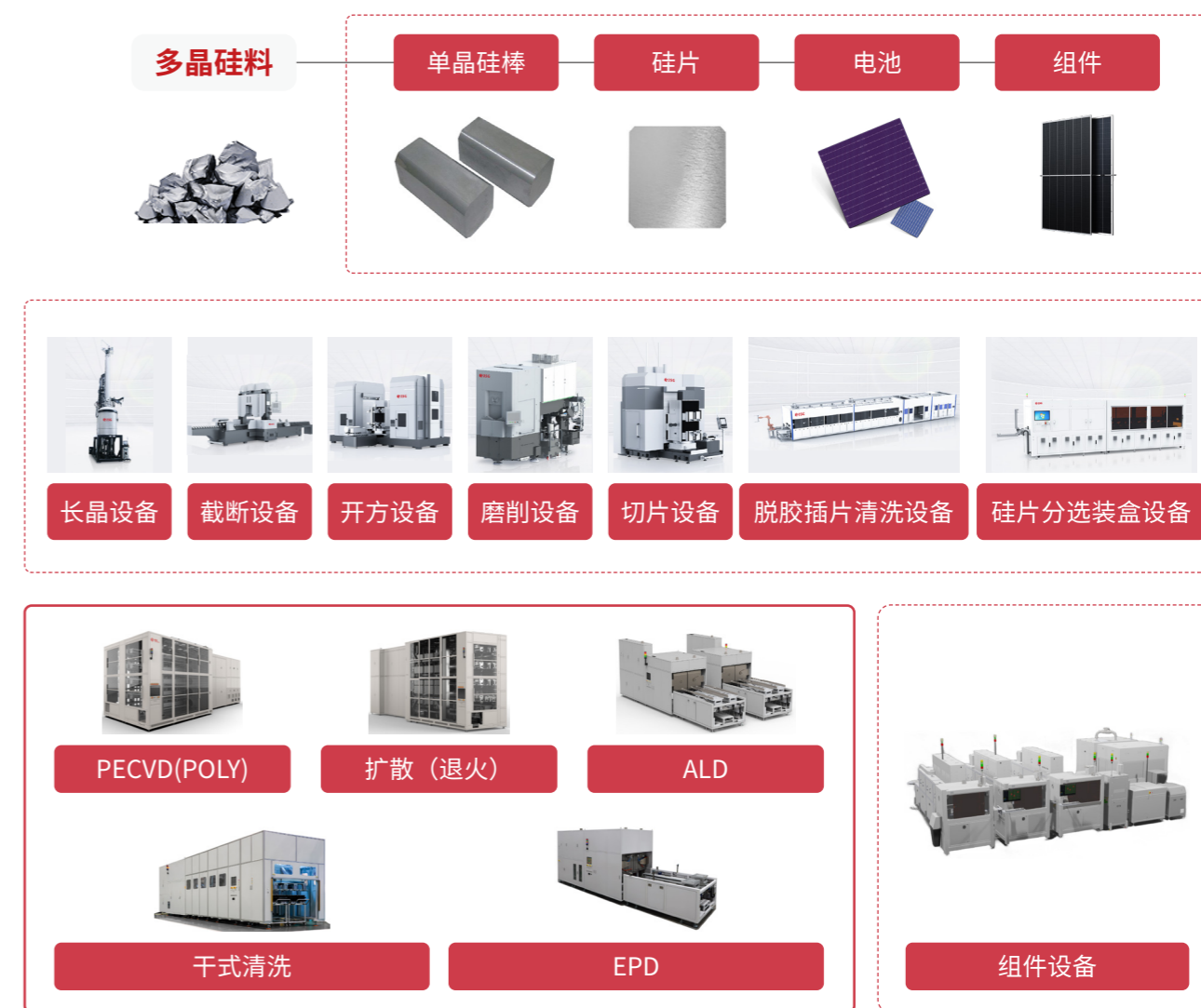
战略方向	行动举措
绿色	<ul style="list-style-type: none"> 加大绿色产品研发投入，致力于光伏发电、LED 照明等绿色能源领域的“先进材料、先进装备”研制 坚持把可持续发展作为公司发展的着力点 构建绿色制造体系，为国家新能源绿色行业助力
智能	<ul style="list-style-type: none"> 为半导体产业、光伏产业和化合物衬底产业提供智能化工厂解决方案，满足客户数字化智能化的生产模式需求 构建产业数字大脑，以高度智能化的先进制造、高效的组织管理，打造智能制造模式，公司实现精益、智能制造和管理
低碳	<ul style="list-style-type: none"> 科学采用设备淘汰换新、工艺升级，减少运营过程的能耗与排放 优先选择光伏等清洁能源，推动能源结构转型，逐渐摆脱化石能源依赖 规划最优路径、采用循环包材器具，携手供应商低碳节能
制造	<ul style="list-style-type: none"> 建设全球领先的半导体、光伏等智能装备、新材料及一体化的绿色智能高科技制造企业，创造低碳节能可持续发展的生态环境

关键绩效

报告期内，公司清洁技术机遇相关业务收入占公司营业收入超 **50%**。

新能源光伏装备：技术和规模双领先

公司核心业务处于绿色能源产业链上游，凭借硅片、电池、组件全产业链光伏核心装备供应能力，以及智能化与耗材协同优势，依托于多年来对光伏材料和装备技术及工艺的深刻理解，持续以创新产品推动行业降本增效与技术升级，引领、深化上下游产业链合作，推进绿色产业链生态的共建。



► 硅片端设备：技术引领行业变革


公司作为全球市占率领先的全自动单晶硅生长炉供应商，主要产品包括全自动晶体生长设备、晶体加工设备、晶片加工设备、晶片分选检测设备，凭借高度集成的自动化提升效率和良率，在硅片制造端构建硅片制造全流程核心装备体系，持续引领行业新产品技术迭代。

硅片产品及设备介绍

<p>晶体生长</p> <p>全自动单晶硅晶体生长炉</p>	<p>晶体加工</p> <p>环线截断机、环形金刚线开方机、滚圆磨面一体机、金刚线切片机等</p>	<p>晶片加工及检测</p> <p>脱胶插片清洗一体机、晶片分选检测设备等</p>
---------------------------------------	--	--

关键研发成果

全自动单晶硅生长炉：工信部评为第三批制造业单项冠军产品；
 全自动单晶炉系列产品：四部委评为国家重点新产品；
 光伏全自动单晶生长炉：技术和规模国际双领先。



▶ 电池端设备：差异化创新驱动效率突破

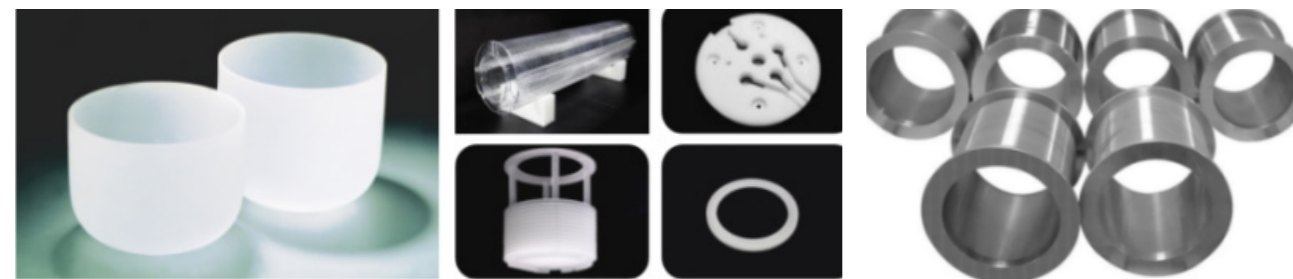
公司聚焦高效电池技术迭代，成功研发并推出 PECVD、扩散、退火、单腔室多舟 ALD 及电池切割边缘钝化 (EPD) 设备等核心电池装备，凭借创新的设计和工艺，实现了设备性能的差异化竞争优势。

▶ 组件端设备

在组件端，公司开发了含排版机、边框自动上料机、灌胶检测仪等多道工序的组件设备产线，同时开发了创新的去银化组件设备，能够大幅降低组件环节的银耗，大幅降低组件生产成本。

▶ 耗材：技术和规模双领先

光伏行业的持续发展也带来了耗材需求量的快速增长，公司石英坩埚产品取得技术和规模双领先的优秀成果。公司从坩埚尺寸、纯度、拉晶时间等方面入手，创新研发高品质的石英坩埚以降低硅片生产所需的耗材成本，并引领钨丝金刚线技术，突破碳钢线径极限，满足硅片大尺寸和薄片化的切割需求。



石英坩埚及石英制品

碳钢及钨丝金刚线

绿色、智能化工厂整体解决方案供应商

公司依托云计算与大数据技术，实现装备链的自动化与智能化，聚焦未来工厂的产业数字大脑建设及智能制造基地融合，向客户提供差异化的智能化工厂整体解决方案。同时，公司持续引领行业产品技术迭代，陆续推出环线切割机、脱胶插片清洗一体机、硅片分选装盒一体机等高度智能化创新产品，通过高度集成的自动化系统提升客户生产效率与良率，实现降本增效。公司以此推动客户绿色、高效、智能与可持续发展，促进全球光伏制造智能化与绿色化进程，为实现“双碳”目标贡献晶盛力量。

晶盛机电智能化解决方案

<p>自动化、信息化工厂</p> <p>设备互联互通实现数据上线</p>  <p>描述</p>	<p>数字化工厂</p> <p>数据可视化、过程透明化</p>  <p>诊断</p>	<p>智能化工厂</p> <p>基于预测能力开展自动化行为与决策</p>  <p>预测</p>
--	---	--

案例 ▶ 战略联手西门子，共推行业绿色低碳转型



▲ 协议签约仪式

2025 年 3 月，公司与西门子（中国）有限公司正式签署战略合作协议。双方将围绕“自动化、数字化、绿色低碳与可持续发展”四大核心方向展开深度合作，共同探索智能化工厂建设、数字技术应用、能源效率优化等创新解决方案。本次合作旨在充分发挥各自在自动化、数字化及可持续发展领域的技术与资源优势，携手推进工业智能化升级与绿色低碳转型，为半导体及高端制造行业注入新动能。



研发创新

晶盛机电将研发创新置于公司高质量发展的核心，坚持技术突破与深度洞察客户需求协同并进，持续加大研发投入，强化创新能力与技术积累，以不断提升核心竞争力，实现为客户持续创造价值。

治理

公司构建了涵盖战略研发、产品与技术研发、工艺与技术支持三大方向的完善研发体系。公司紧密围绕国家产业政策与光伏、半导体行业前沿趋势，系统分析客户需求、市场动态与竞争环境，以此明确研发目标与实施路径。通过打造核心技术开发与产品产业化平台，公司持续推出符合市场需求、引领技术发展的创新成果，巩固行业领先地位，为产业升级与高质量发展提供支撑。

公司不断优化研发组织架构，拥有国家级博士后科研工作站、国家企业技术中心、浙江省重点实验室等科研平台，持续完善科研平台体系的建设。



- 2025 年，研发中心组织架构调整为 10 大设备研究所，3 大先进实验室，4 个专业研发部、1 个技术应用部和 1 个日本研发中心。
- 2025 年，公司新增电气实验室，并将晶瑞研发部纳入公司研发中心管理体系。
- 2025 年，公司新增批复宁夏晶环自治区级企业技术中心、杭州市晶盛光子电池技术企业高新技术研究开发中心。
- 2025 年，公司新增 1 家下属子公司内蒙古晶环电子材料有限公司入选国家“专精特新”小巨人。新增 1 家下属子公司晶盛创芯入选国家高新技术企业。

关键荣誉

2025 年，公司通过 ISO56005《创新与知识产权管理能力》三级认证，该认证是我国主导的首个知识产权管理国际标准，标志着公司在创新战略规划、知识产权全生命周期管理及商业价值转化方面已达到国际先进水平。



ISO 56005《创新与知识产权管理能力》三级认证证书

战略

创新驱动风险识别清单

风险类别	风险说明	风险发生的时间周期	风险发生的可能性	对公司财务的潜在影响	主要应对措施
技术研发与量产风险	在攻克半导体及光伏前沿技术时，可能面临从实验室突破到规模化量产的技术难题，如研发进展不及预期、工艺不稳定等	中期	中高	可能导致前期巨大的研发投入无法转化为预期收益，拖累整体盈利能力，并影响市场份额的获取	加强研发全过程管理，建立核心技术平台与产品产业化平台，通过中试线验证逐步提升工艺成熟度
市场竞争与回报风险	行业技术迭代迅速且竞争激烈，若公司研发的新技术或产品未能及时满足市场需求或成本过高，可能在商业化竞争中落后	持续存在	高	产品定价承压，毛利率下滑；若新产品未能及时跟进，可能导致订单流失，营业收入增长停滞	紧密跟踪产业政策与市场需求，确保研发方向与市场趋势一致；通过“装备+材料”一体化优势控制成本，并积极拓展多元化应用场景
财务资源与投入风险	大规模研发投入和全球产能建设需要持续大量资本开支，在市场需求或产品价格波动时，可能面临现金流压力或投资回报周期被拉长的风险	中长期	中	巨大的资本开支可能影响短期现金流和利润表现；若下游需求爬升不及预期，将延长投资回收期，增加财务负担	优化资金配置，确保研发投入的可持续性；拓展多元融资渠道，并加强存货与应收账款管理以改善经营性现金流

注：此处短期指 1 年以内，中期指 1-5 年，长期指 5 年及以上。

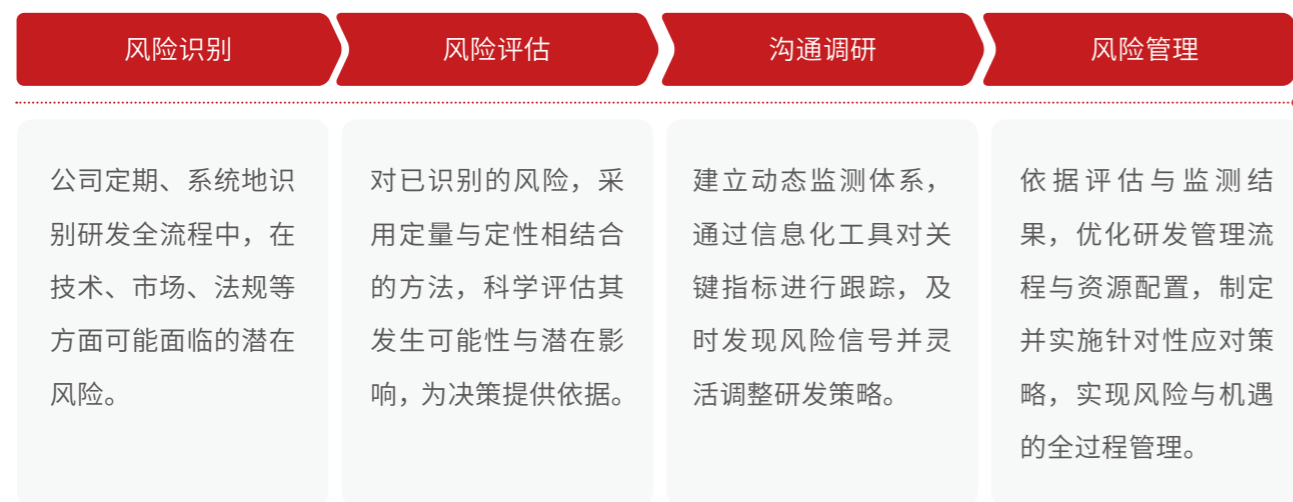
创新驱动机遇识别清单

机遇领域	机遇说明	时间周期	发生可能性	财务影响说明	应对措施
第三代半导体材料技术突破	第三代化合物半导体材料市场需求快速增长，公司在相关衬底材料研发及产能布局等方面取得重要进展	中期	高	开辟新的收入增长点，提升产品附加值和市场竞争能力	加强研发投入，推进技术产业化，完善产业链布局
高端半导体装备进口替代机遇	半导体产业链自主可控需求迫切，公司在半导体装备领域的技术积累迎来市场机遇	短期至长期 (持续存在)	高	提升国内市场占有率，增强盈利能力	深化客户合作，持续优化产品性能，完善服务体系
绿色制造技术应用推广	节能减排要求提升，公司在绿色制造方面的技术创新具有广泛应用前景	短期至长期 (持续存在)	中高	降低运营成本，提升能源效率，获得可持续发展优势	推广成熟技术方案，加强智能化管理，优化资源配置

注：此处短期指 1 年以内，中期指 1-5 年，长期指 5 年及以上。

影响、风险和机遇管理

公司将 ESG 理念深度融入研发创新体系，构建了覆盖“识别 - 评估 - 监测 - 管理”的全流程闭环风险管理机制，以系统化方法管控研发活动中的各类不确定性，保障技术创新活动的稳健与可持续，从而巩固公司的市场竞争优势。



公司研发风险管理流程

▶ 知识产权管理

为防范研发与知识产权风险，公司建立了以《知识产权管理办法》《专利管理流程》为核心的制度体系，系统规范知识产权全生命周期管理，以制度保障创新成果。同时，公司通过《专利奖评选管理办法》建立申请激励机制，秉承客观、公平原则，从“技术先进性、市场竞争力、专利质量、专利保护”四大维度，对创新成果给予认可，有效激发研发人员的积极性与创造力，持续营造重视创新的企业文化，为高质量发展提供内在动力。



知识产权保护管理流程

▶ 校企合作

公司将人才培养视为驱动行业进步的关键，积极构建校企协同育人机制。公司依托博士后流动站等平台，深度融合高校学术资源与企业产业实践，共同开展人才培养与技术攻关。这一模式不仅助力公司技术升级与人才梯队优化，也为行业持续输送高素质专业人才，赋能产业链整体高质量发展。

截至报告期末，晶盛机电校企合作项目

合作院校	合作项目
	成立“机电装备创新研究中心”
浙江大学机械工程学院	开展“联合培养全日制专业学位硕士项目” 完成“12 英寸单晶硅硬轴直拉生长炉研制”科研项目
山东大学晶体材料研究所	共建“晶体材料装备研究中心”
浙江大学集成电路学院、浙江创芯集成电路有限公司	签署战略合作框架协议，共建“先进集成电路装备与工艺联合研发中心”“集成电路人才培养与技术创新校企协同中心”

► 标准参编

公司基于在光伏与半导体领域的技术积累与产业实践经验，深度参与国家、行业及团体标准的制定与相关课题研究。通过与政府部门、行业组织及研究机构保持紧密协作，公司积极发挥行业示范作用，推动制造工艺的标准化与产业链整体技术进步，以实质性参与引领行业规范发展，助力产业创新生态的完善。报告期内，公司主导、参与的国家、行业、团体标准制定新增 9 项，累计达 32 项。

公司 2025 年新增参编标准

级别	标准名称	标准号
国家	碳化硅单晶片微管密度测试方法	GB/T 30868-2025
国家	半导体晶片直径测试方法	GB/T 14140-2025
国家	碳化硅单晶片厚度和平整度测试方法	GB/T 32278-2025
国家	恒定振幅下陶瓷粘结界面拉伸和剪切疲劳性能试验方法	GB/T 46584-2025
国家	精细陶瓷 粉体压实性能的测定	GB/T 46588-2025
国家	精细陶瓷 陶瓷浆料黏度的测定 旋转黏度计法	GB/T 46586-2025
国家	精细陶瓷断裂韧性试验方法 单边预裂纹梁 (SEPB) 法	GB/T 23806-2025
行业	晶片精密研磨盘用修正轮	SJ/T 11980-2025
行业	石英砂粒度测定方法	JC/T 2909-2025

► 科技伦理

公司在研发与经营中恪守科技伦理规范，坚持以自主创新与知识产权为根基，明确不开发或使用对自然环境、生命健康、公共安全及社会伦理构成威胁的技术，致力于以负责任的技术创新推动社会进步。展望未来，公司将持续强化科技伦理治理，确保每一技术突破均符合伦理要求，为产业与社会健康发展贡献正向价值。

指标与目标

公司每年设定了关于科创研发等绩效的量化管理指标，并通过定期评估与动态分析监测目标达成进展。

报告期内，公司创新研发目标及达成情况如下表所示：

目标	达成情况
研发投入占营业收入比例大于 6%	已达成
新增专利数量多于 200 件	已达成

近三年，公司创新研发相关指标如下表所示：

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
研发投入金额	万元	114,540	111,919	95,498
研发投入占营业收入的比例	%	6.37%	6.37%	8.41%
研发人员数量	人	1,678	1,588	1,468
研发人员占比	%	22.39	25.99	25.55
有效专利总数	件	914	1,069	1,274
其中：发明专利	件	172	256	364
年度新增授权专利	件	345	323	237
其中：新增发明专利	件	92	105	107
发放专利奖金	万元	137	204	192

► 突出科研成果

公司作为国内领先的“先进材料、先进装备”高新技术企业，坚持以科技创新驱动可持续发展，凭借在光伏与半导体领域深厚的技术积淀，持续投入研发资源，致力于攻克关键技术难题，推动行业进步，为公司高质量发展与产业升级提供坚实支撑。

案例 ▶ 发布全栈自研经济型 OHT 天车系统，助力产业智慧物流升级

2025 年 5 月，子公司中为光电推出全栈自研的经济型 OHT 天车系统，为半导体、面板等行业提供灵活高效的空中物流解决方案。该系统具备负载能力强、模块化设计、支持快速拼接与灵活扩展等特点，并通过全国产化实现了软硬件自主可控。其综合成本仅为高端磁悬浮系统的 25%，公司碳化硅生产线升级了该系统，展示了公司以自主创新降低产业升级成本、推动高端制造普及的重要实践。



▲ 自研经济型 OHT 天车系统

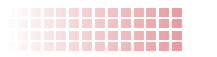


案例 ▶ 实现 12 英寸碳化硅晶体生长技术突破，助力产业链自主可控



▲ 首颗 12 英寸 SiC 晶体

2025 年 5 月，子公司晶瑞电子实现 12 英寸导电型碳化硅 (SiC) 单晶生长技术突破，首颗 12 英寸 SiC 晶体成功出炉，晶体直径达到 309mm 且质量完好，标志着晶盛机电在 SiC 领域实现了 6-12 英寸全尺寸长晶技术的自主可控，更为我国 SiC 产业链的自主化发展提供了强有力的技术支撑。



案例 ▶ 发布方形硅片全流程解决方案，引领先进封装技术变革

2025 年 11 月，公司正式发布方形硅片全流程解决方案，提供从晶体生长、截断、开方、磨削、切片到抛光、清洗的全套自主研发设备。该方案通过全链条技术自主可控，实现了从单点突破向系统



▲ 公司发布方形硅片全流程解决方案

创新的跨越，为应对 AI 芯片大尺寸化、高集成度对传统圆形晶圆面积利用率与封装效率的限制提供了“中国方案”，助力先进封装产能提升与产业技术迭代。此举是公司以自主创新推动半导体产业链高水平发展的重要体现。




产品质量与安全

晶盛机电始终秉持“品质至上”的管理理念，构建完善的质量管理体系。公司结合智能化与信息化手段采集全流程数据，依托系统化的风险管控机制，推动质量管理精益化运行，力求实现产品和服务过程的零缺陷目标。


治理

公司已制定《产品和服务实现的策划与控制程序》《质量目标管理程序》《产品防护与控制程序》等制度，建立并持续优化完善质量管理体系，在原有产品质量的管理中融入了国际质量管理体系标准。在管理架构上，公司确立董事会为质量管理的最高负责机构，质量部作为质量管理的专职部门，构建起规范高效的分级管理体系。此外，公司依托行业领先的检测设备与专业人才队伍，为产品安全评估及品质优化提供坚实的技术支撑。



质量战略

用产品和服务质量的口碑，为需求和创新的双轮驱动保驾护航，以产品和服务质量的基石构筑自主半导体装备链的国际领先地位。



质量方针

以质量成本为尺，以客户满意为本；用精益求精的零缺陷管理，创产品口碑，赢美好商誉。

关键荣誉





公司已获得 ISO 9001 质量管理体系认证证书

战略

公司结合自身产品特性和业务规模，对产品全生命周期中可能产生的影响、风险和机遇进行系统识别，并将相关要求纳入质量管理与经营管理流程统一推进。公司通过持续完善质量控制机制和过程管理，降低产品质量与安全相关不确定性，同时积极把握高质量产品带来的市场认可和客户合作机遇，推动产品质量、安全水平与公司业务发展相匹配。

产品质量与安全风险识别清单

风险类型	风险说明	风险发生的时间周期	风险发生的可能性	对公司财务的影响说明	应对措施
产品质量风险	半导体上游产品技术复杂、精度和稳定性要求高，若在设计、制造或测试环节出现质量偏差，可能影响产品性能或可靠性	中短期	中等	返工、维修或更换成本增加，影响交付节奏和客户满意度，对阶段性经营成果产生不利影响	完善质量管理体系，加强关键工序质量控制和过程检测
质量一致性风险	随着产品型号增加和交付规模扩大，若质量管控与产能扩张不同步，可能对产品一致性和稳定性带来挑战	中短期	中等	产品不良率上升，制造成本和质量投入增加，影响经营效率	持续优化生产流程和质量管理标准，强化过程管理和持续改进
合规与标准风险	半导体行业对产品质量、安全及相关标准要求持续提升，若应对不足，可能面临压力	中长期	中等	额外的整改和认证投入增加，影响产品进入部分市场或客户体系	持续关注行业标准变化，推进产品质量和安全相关认证

注：此处短期指 1 年以内，中期指 1-5 年，长期指 5 年及以上。

客户服务

晶盛机电始终把客户体验置于工作的核心位置，将客户满意度作为衡量服务效果的重要指标。为此，公司建立了完善的制度体系，包括《客户投诉管理流程》《客户满意度管理流程》《客户培训管理流程》以及《问题解决与客户关怀程序》等，覆盖客户服务的各个环节。通过对服务流程的系统优化，公司不仅提升了服务质量，也增强了客户的信任感和忠诚度，为企业的可持续发展打下了坚实基础。

客户沟通反馈

在客户反馈管理方面，公司秉持主动、精细和高效的原则。通过季度满意度规划和针对项目客户及材料销售客户的月度调研，公司能够及时获取客户意见与建议。定期召开的客户满意度周会，使各部门负责人对问题进行深入剖析、过程跟踪和改进措施落实，形成早发现、早反馈、早解决的闭环管理机制，确保每一项客户需求都得到高效响应。



产品或服务投诉管理流程

关键绩效

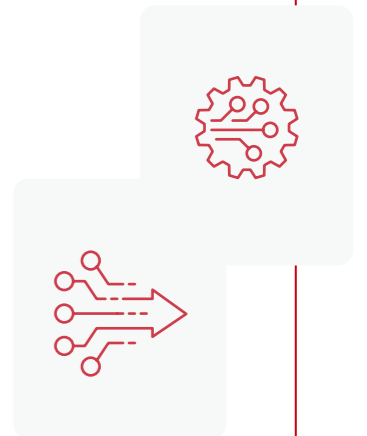
2025 年，公司客户满意度 **94.5%**，接收客户投诉 **2** 起，投诉跟踪处理率 **100%**。

案例 ▶ 土耳其 Smart Solar 硅片整线项目高效交付，赢得客户高度认可

2025 年 4 月至 7 月，公司在土耳其实施 Smart Solar 硅片整线项目，销售服务事业部及相关团队全程推进。项目仅用 90 天完成设备交付、安装调试和生产爬坡，产能与性能均超合同及客户预期，凭借卓越表现获得客户正式表彰。此次成功不仅助力 Smart Solar 构建硅片到电站的一体化产业模式，也进一步彰显公司在海外市场的交付能力和产品竞争力，提升国际品牌影响力，为未来海外拓展奠定坚实基础。



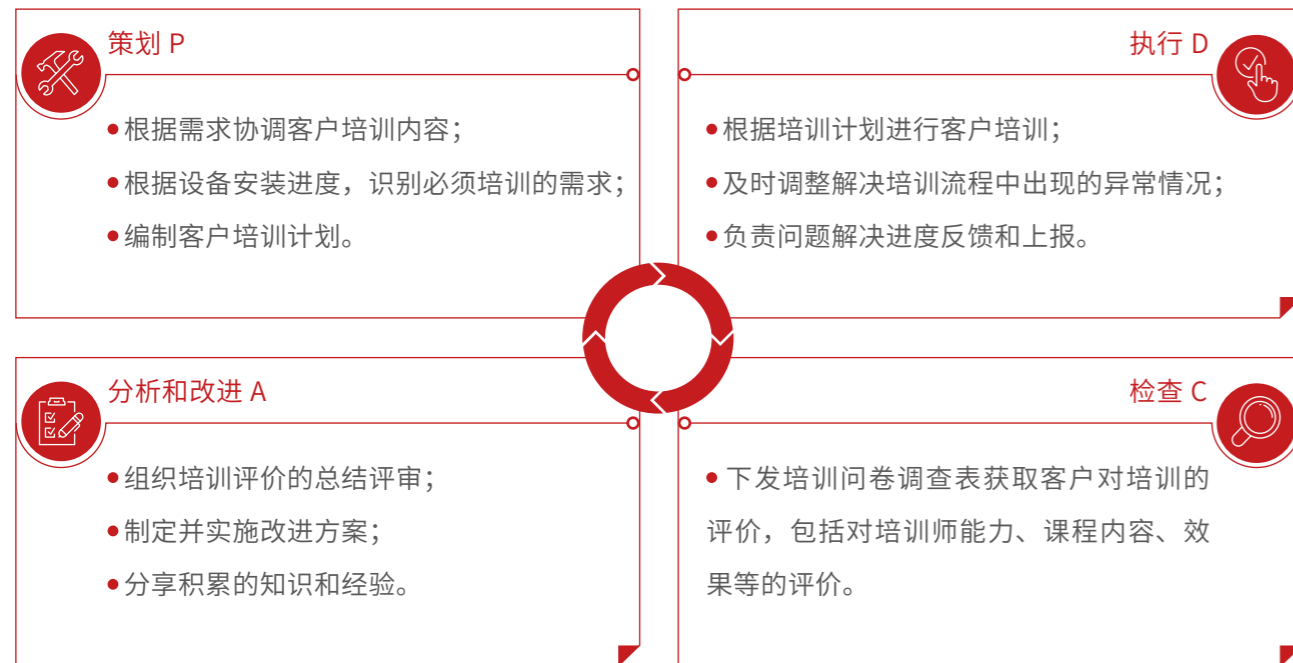
▲ Smart Solar 硅片整线项目及奖章



客户培训

同时，公司高度重视客户能力建设，构建了科学规范的培训体系。培训流程涵盖客户需求识别、培训计划制定、实施执行及持续优化等环节，为客户提供设备技术说明、操作指导及常见故障处理等全方位支持。通过高质量的培训服务，客户不仅能够充分掌握产品技术，更能提升使用效率与满意度，实现双方价值的最大化。

PDCA 客户培训流程



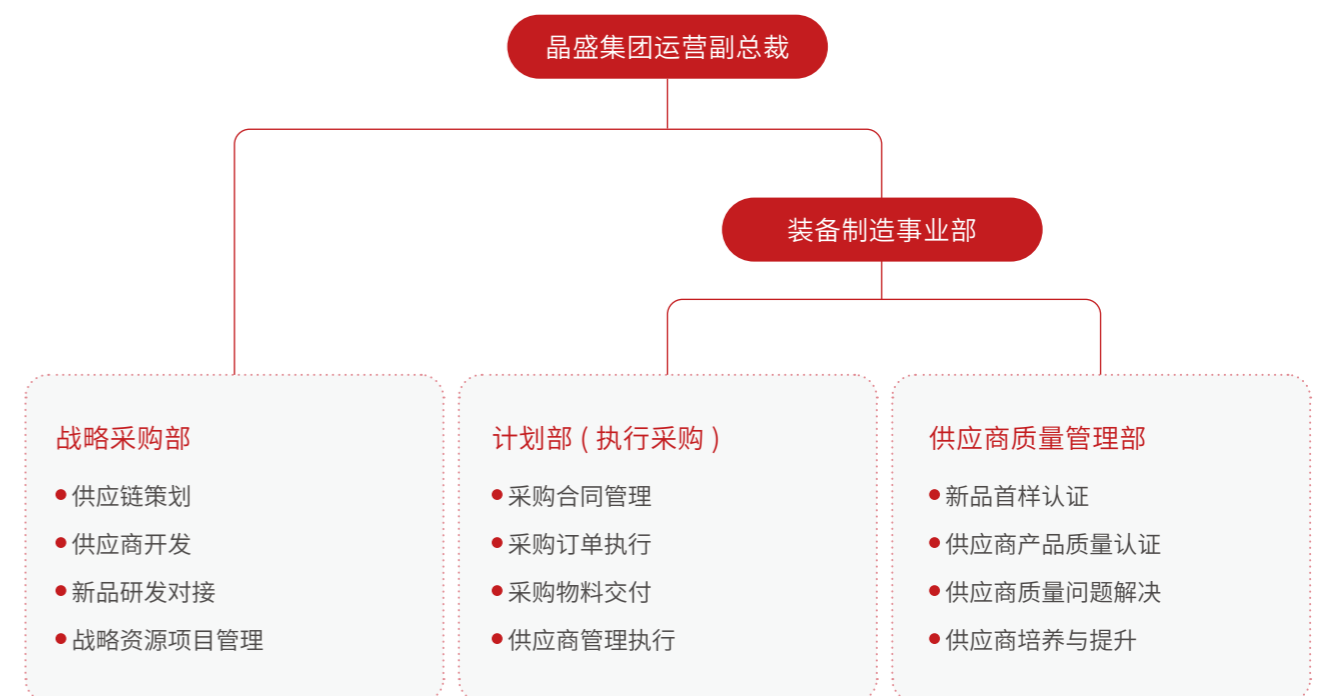
可持续供应链

晶盛机电高度重视供应链在支撑主营业务发展和实现长期价值创造中的关键作用，将供应链管理作为公司可持续发展体系的重要组成部分。公司从整体治理和战略层面出发，系统推进供应链相关管理工作，关注供应链活动对经营稳定性、合规管理及长期发展的影响，持续提升供应链的规范性、协同性与韧性，为公司稳健经营和高质量发展提供有力支撑。

治理

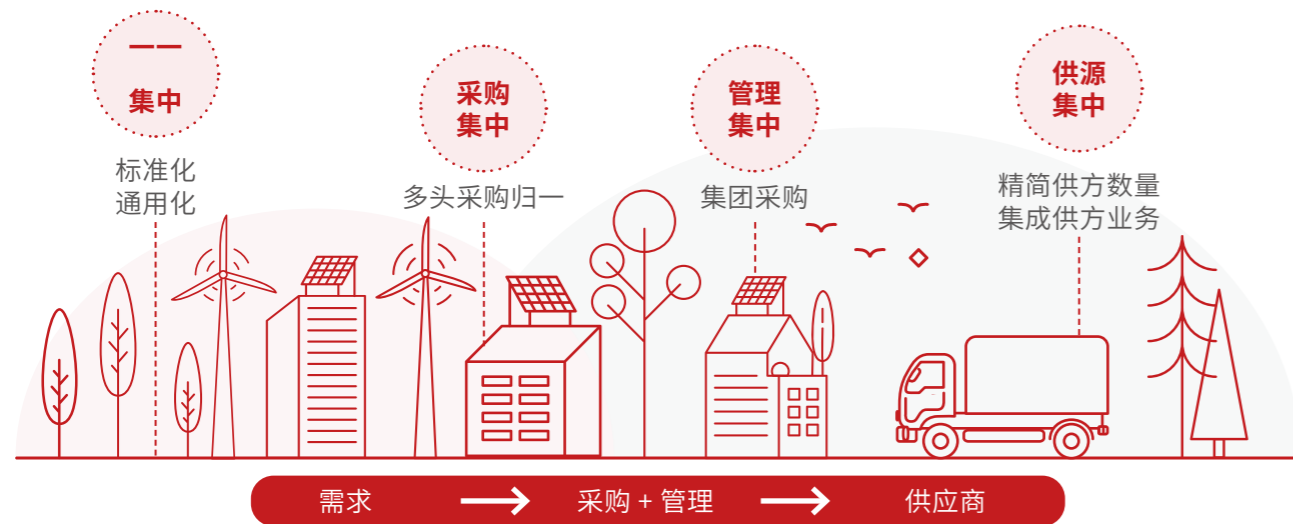
公司坚持“紧扣产业链、供应链部署创新链，不断提升科技支撑能力”的发展理念，将供应链治理作为支撑战略实施和高质量发展的重要基础。公司围绕供应商全生命周期管理，制定并完善《新供应商（资源）开发管理程序》《供应商管理流程》《供应商准入管理流程》《供应商审核流程》《供应商绩效评估流程》《供应商准出管理流程》等制度，形成以“PDCA”为核心的供应链管理体系，实现对供应商从开发、准入、评估到退出的系统化管理。

在组织架构与职责分工方面，公司建立了清晰的供应链管理组织体系，由集团运营副总裁统筹领导，下设战略采购部、计划部和供应商质量管理部。战略采购部负责供应商整体策划与开发工作；计划部负责采购合同管理、采购订单执行及供应商管理工作的具体落实；供应商质量管理部负责供应商培养及供应商产品质量认证等相关工作。通过明确的组织分工和协同机制，公司不断提升供应链治理效率和管理效能。



同时，公司注重采购人员的可持续能力培养，通过开展 ESG 专题培训，系统讲解可持续供应链管理的必要性与建设路径，使团队掌握如何将环境、社会及治理因素融入供应商选择、评估与合同管理的全流程，从源头防范风险、提升供应链韧性，并为降低供应链碳排放、预防环境突发事件奠定基础。通过强化人员能力，公司持续增强采购管理效能，并提升供应链整体合规性与市场竞争力。

柔性供应链集中采购策略



▲ 采购员培训

战略

结合自身业务特点，公司从战略层面对供应链相关的主要风险与机遇进行识别，并将供应链管理作为支撑公司稳健经营和可持续发展的重要组成部分。

供应链风险识别清单

风险类型	风险说明	风险发生的时间周期	风险发生的可能性	对公司财务的影响说明	应对措施
关键供应中断风险	公司部分原材料、核心零部件及专用设备依赖特定供应商或区域，若供应商交付异常，可能影响生产连续性	短期至中期	中等	可能导致生产计划调整、交付延期，进而影响收入确认和现金流节奏	完善供应商准入和绩效评估流程；推进核心供应商分层管理与培育
供应商合规与 ESG 风险	供应商在环境、职业健康、安全或商业道德方面管理不到位，可能传导合规和声誉风险	中期	中等	可能引发合规整改成本、客户审查风险，影响业务合作稳定性	将 ESG 因素纳入供应商筛选、审核与评估；强化供应商整改与准出管理
成本波动与采购风险	原材料价格波动、供应商经营状况变化，可能推高采购成本或影响采购稳定性	短期至中期	中等	可能压缩毛利空间，对经营业绩和成本控制产生压力	加强供应商绩效评估与分级管理；通过战略采购与协同提升供应链稳定性

注：此处短期指 1 年以内，中期指 1-5 年，长期指 5 年及以上。

供应链机遇识别清单

机遇类型	机遇说明	机遇发生的时间周期	机遇发生的可能性	对公司财务的影响说明	应对措施
核心供应链韧性提升机遇	通过供应商全生命周期管理和核心供应商培育，提升关键物料和核心零部件的供应稳定性	中期至长期	中等偏高	有助于降低生产中断风险，提升交付能力，稳定收入和现金流表现	推进供应商分层管理；加强对重要供应商的合作与开发
供应链协同与技术升级机遇	与具备技术优势和合作潜力的供应商深化协作，推动工艺优化和产品性能提升	中期	中等	有助于提升产品竞争力和毛利水平，增强市场响应能力	开展供应商审核与交流；通过供应商培训与发展促进协同创新

注：此处短期指 1 年以内，中期指 1-5 年，长期指 5 年及以上。

影响、风险和机遇管理

在供应链管理方面，公司围绕采购活动对经营稳定性、合规风险及可持续发展目标可能产生的影响，建立了覆盖供应商准入、绩效评估、审核改进及持续监督的管理流程，系统识别、评估并应对供应链相关风险与机遇。

供应商管理流程



► 供应商准入

公司在供应商筛选阶段即引入合规与 ESG 要求，设立“合格供应商名录”，并明确供应商准入条件。潜在供应商在准入过程中需提交包括廉洁合作协议、不使用禁用物质承诺书、质量保证协议、营业执照及现场考察资料在内的资质文件矩阵，由采购专员进行审核。通过审核流程后，供应商方可由潜在供应商升级为临时供应商并完成准入，从源头降低合规、质量及环境健康相关风险。

► 供应商审核与评估

公司建立了供应商绩效评估机制，对供应商从质量、交付、成本和服务四个方面开展月度绩效考核，并将 ESG 因素纳入供应链评估和供应商现场审核指标中。考核结束后，公司召开供应商绩效会议，根据考核结果对供应商生命周期实施升级、降级或准出管理。

供应商绩效评估指标



依据绩效评估和现场审核结果，公司进一步制定供应商审核计划，通过现场审核、出具整改意见、制定改进计划并跟进验证改进项，推动供应商持续改进。对绩效表现优秀、符合要求的供应商，公司通过增加采购总量、升级为合格供应商等方式予以激励；对连续三个月绩效较差且整改无效的供应商，公司将采取降级或准出等管理措施，以维护供应链整体稳定性和合规性。2025 年，公司未出现因审核不通过而准出的供应商。

► 阳光采购

公司高度重视供应链的廉洁合规管理，防范因商业贿赂或不正当竞争引发的合规与声誉风险。公司依据相关反贿赂法律法规，要求所有合作伙伴签署《合作伙伴廉洁合作协议书》，并依托公开、可追溯的 SRM 系统开展招投标与报价活动。通过设立举报核查机制与违约管理措施，公司能够有效识别并遏制供应链中的廉洁隐患，确保采购流程的阳光透明，筑牢稳健经营的防线。

► 禁用物质管控

公司不断加强产品溯源及负责任采购管理，以规避物料中含有有害物质带来的环境、健康及贸易合规风险。公司要求供应商必须签署《不使用禁用物质承诺书》，并严格执行《电子电气产品中限用物质的限量要求》等条款。通过前置化管理，公司确保所采购的产品和服务从源头符合环保安全标准，有效降低了因违禁物质导致的供应链中断或行政处罚风险，提升了全产业链的绿色竞争力。

► 供应商赋能培训

公司将供应链管理视为协同发展的重要抓手，通过供应商分类培训和能力赋能，推动供应链整体水平提升。公司针对不同地区和供应商特点，开展涵盖反垄断与不正当竞争、风险合规管理、精益生产、产线自动化改造、性能研究、设备性能提升及质量管理提升等内容的研讨和培训。同时，为适应市场变化和采购战略升级，公司组建供应链专项团队，对重要供应商开展实地年度拜访，通过深入交流和前瞻性评估，强化战略互信，构建更加稳定、高效和富有韧性的核心供应链体系。





▲ 2025 年 1 月，公司举行全球供应商创新大会

▶ 平等对待中小企业

公司在供应链合作中坚持公平、公正、透明的合作原则，平等对待包括中小企业在内的各类供应商，严格按照合同约定开展结算与支付工作，不存在恶意拖欠或无正当理由延迟支付应付账款的情形。公司通过规范采购流程和结算管理，保障供应商合法权益，促进建立长期、稳定、互信的合作关系，共同推动供应链的健康与可持续发展。

指标和目标

在指标和目标管理方面，公司围绕采购与供应链管理的总体目标，结合经营发展需要，设置相应的管理指标和工作目标，重点关注对物料和服务需求的保障能力、采购合规性、运营效率以及成本管控效果。报告期内，公司供应链管理目标均已达成。



关键绩效

2025 年，公司供应商总数为 **1,526** 家，其中
 签订包含环境和劳工要求条款的供应商占比 **100%**
 开展了社会影响评估的供应商占比 **94%**
 开展了环境影响评估的供应商占比 **94%**

04

人才引领，聚智兴业

晶盛机电立足长期发展目标，将人才与组织建设作为企业战略和治理体系中的重要组成部分，通过完善管理机制、持续提升员工能力与组织协作水平，保障员工职业健康与工作安全，推动员工成长与企业发展同步，强化组织韧性与适应力，为稳健经营和长期价值创造提供坚实基础。

- 员工权益
- 员工发展
- 员工关怀
- 职业健康安全



员工权益

晶盛机电坚持依法合规用工，将公平雇佣与规范管理作为人力资源治理的重要基础，严格落实《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家有关劳动用工与员工权益保障的法律法规要求。在人才招聘、用工管理和组织运行过程中，公司持续强化平等、非歧视与包容理念，坚决防范雇佣童工、强迫劳动等违规行为，并通过完善制度建设与民主沟通机制，推动员工多样性、组织凝聚力与治理透明度的协同提升。

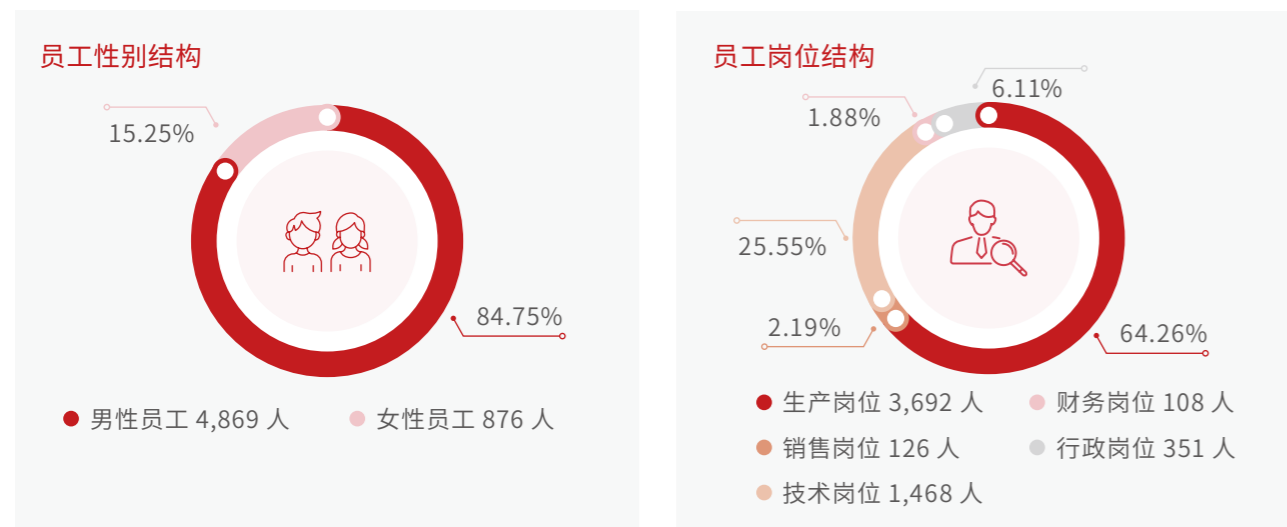
平等雇佣

公司坚持落实平等、非歧视的用工原则，严格遵循相关法律法规并制定《多元化、公平性与包容性政策》，围绕平等雇佣及员工权益保障等方面作出规范要求。在用工实践中，公司坚决反对雇佣童工和任何形式的强迫劳动，持续强化合规用工管理，营造公平、公正、和谐的用工环境。公司对任何形式的歧视行为和不正当用工现象保持零容忍态度，积极推动劳动关系的规范化与良性发展。同时，公司建立的劳工管理制度不仅适用于公司内部，也延伸覆盖供应商及外包合作方，协同维护健康、有序的劳动力市场秩序。

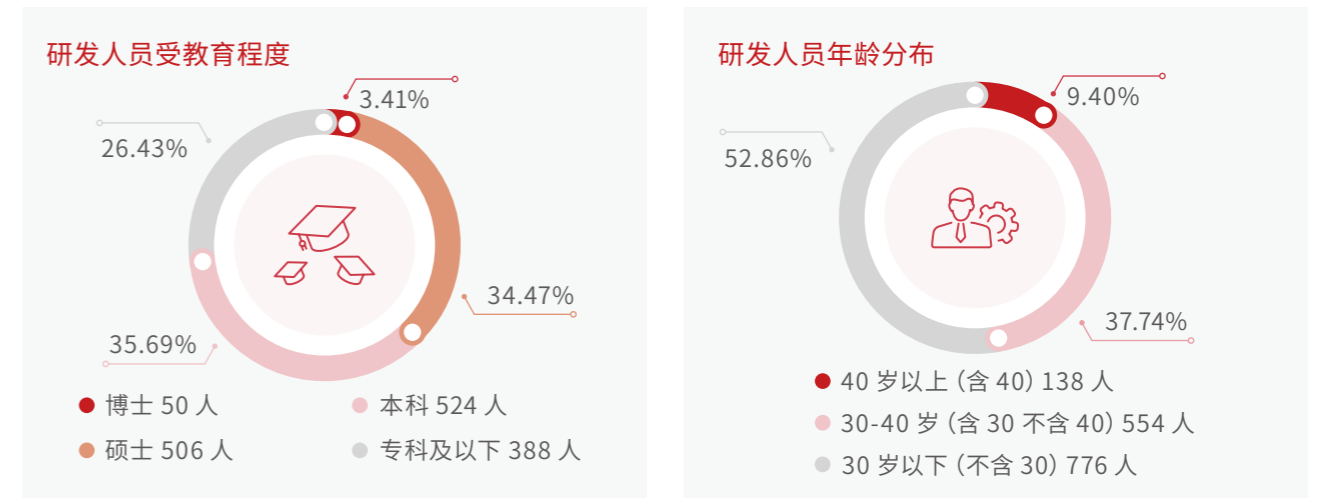
关键绩效

截至 2025 年 12 月 31 日，公司在职总人数 **5,745** 人，劳动合同签订比例 **100%**；核心员工^注流动率为 **5.91%**；未发生强迫劳工、雇佣童工或其他涉及员工权益的事件。

公司 2025 年员工结构



注：计算方式为公司 7 级及以上离职人数 / ((2025 年年底在职人数 + 2025 年年初在职人数) / 2)，仅针对正式员工、退休返聘，不包含当年入职又离职人员。



公司将人才队伍建设作为推动企业长期发展的重要支点，围绕引才、用才与留才，持续完善人才发展与管理体制。在外部招聘方面，公司通过校园招聘、社会招聘及线上渠道等多元方式开展人才引进，统一规范岗位发布与招聘流程，确保信息披露充分、选拔机制公平，营造开放、透明、无歧视的用人环境。

在内部人才机制建设方面，公司注重激发组织内生动力，鼓励优秀人才的内部合理流动，并推动员工参与人才内推。公司清晰界定各岗位的职责、任职条件及薪酬福利，通过内部平台向全体员工发布内聘信息，保障岗位机会的充分可见与公平竞争。同时，公司配套建立人才内推管理与激励机制，制定《内推岗位招聘内推奖金实施规范》，设置“伯乐奖”及相应奖金，覆盖公司 17 条业务条线、近 65 个岗位，持续激发员工参与人才引荐的积极性，广泛吸纳不同背景与专业领域的人才，为公司长期可持续的商业价值与社会价值创造提供坚实支撑。

关键绩效

2025 年，伯乐奖获奖人员共 **10** 人，累计发放奖金 **39,250** 元，有 **43** 新员工通过推荐入职。



▲ 伯乐计划海报



▲ 校招宣传海报

多元包容

公司高度重视员工的差异性与独特性，深知多元与包容的职场文化对于凝聚卓越人才战略价值，制定《多元化、公平性与包容性政策》，适用于全体员工及供应商，由董事会监督落实，审计委员会管理，并设立常设机构推动执行，通过举报渠道和奖惩机制确保多元化与包容文化在组织内落地生根。

同时，公司致力于保障员工权益，坚决抵制因种族、文化、宗教、年龄、性别或残障状况产生的歧视与骚扰行为。公司为女性员工提供全面的福利与关怀设施，同时关注残障人士及其他特殊群体的发展，为全体员工提供平等的工作和晋升机会，支持员工充分发挥才能，实现职业价值。同时，公司也为少数民族员工安排特定节假日，推动员工多元化发展与企业战略目标深度融合，形成公平、包容且具有活力的组织文化。

关键绩效

截至报告期末，公司：

少数民族员工 **263** 人，残障人士员工 **7** 人，退伍军人 **35** 人；

新入职的女性员工 **131** 人，全体在职女性员工共计 **876** 人，其中管理层女性员工^{注1} 人数为 **58** 人，女性高管^{注2} 人数为 **16** 人。

案例 | 开展妇女节礼品关怀活动，营造多元包容职场氛围

2025 年 3 月，公司在妇女节期间面向女性员工开展节日关怀活动，为女性员工发放节日礼品，表达尊重与感谢，体现公司对不同性别员工价值与贡献的重视，提升女性员工的获得感与认同感，推动多元、平等、包容的职场文化建设。



▲ 发放妇女节礼品



注 1：管理层涵盖范围包括晶盛机电职级在 5 级及以上的员工；
注 2：高管涵盖范围包括总监、副总监、总经理、副总经理、总裁、副总裁。

案例 | 举办“女神节”趣味运动会，促进多元交流与团队融合

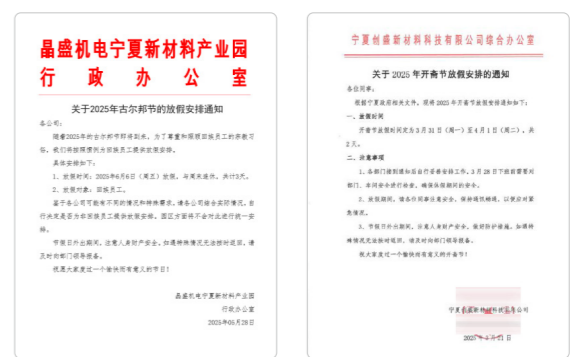
2025 年 3 月，宁夏银川园区结合妇女节组织开展女性员工趣味运动会，鼓励女性员工积极参与，通过趣味化形式增进员工沟通，缓解工作压力，促进不同岗位、不同背景员工之间的理解与协作，营造开放包容的组织环境，提升团队凝聚力。



▲ 女神节趣味运动会活动

案例 | 尊重多元文化，共筑和谐企业——公司落实少数民族节日假期安排

公司重视并积极践行员工多元化与包容性发展理念，尊重并支持不同民族员工的文化习俗与节日传统。2025 年，公司为宁夏地区各事业单元专门落实了古尔邦节、开斋节等少数民族传统节日的放假安排，以实际行动落实民族平等、团结互助的企业文化。这一举措不仅体现了对员工多元背景的尊重，也进一步营造了开放、包容、和谐的工作环境，持续推动企业文化与人才发展的深度融合。



▲ 公司少数民族假期安排

民主沟通

公司坚持以平等、民主、开放、协商为基本原则，持续完善员工参与公司治理的沟通机制，高度重视员工意见表达与有效参与，将员工声音视为推动组织持续改进与高质量发展的重要基础。通过构建多层次、常态化的沟通与反馈体系，公司不断拓宽员工表达诉求、参与协商和提出建议的渠道，推动管理决策更加科学、透明与包容，持续夯实和谐稳定、共建共享的劳动关系基础。

职工代表大会

公司通过定期召开职工代表大会，充分倾听并回应员工诉求，就劳动管理相关事项开展充分协商，推动形成共建共治、互信共赢的劳动关系，持续培育团结协作、富有活力的企业文化，增强组织凝聚力与创新动力。2025 年，公司选举产生浙江晶盛机电工会联合委员会第四届委员会、第四届经费审查委员会、第六届董事会职工代表董事，并审议工会、财务、人力相关制度等重点议题，与职工代表进行沟通与说明。

案例 召开第四届一次职工代表大会暨第四届一次工会会员代表大会

2025 年 12 月，公司隆重召开了第四届一次职工代表大会暨第四届一次工会会员代表大会，多地代表共同履行民主权利，共商企业发展大计。大会听取并审议《晶盛机电工会工作报告》，审议并表决通过了《工会制度修订议案》《人力制度修订议案》《财务制度修订议案》等重要制度文件，并选举产生晶盛机电第四届工会委员会委员 11 名，经费审查委员会委员 3 名以及职工代表董事 1 名。



▲ 职工大会现场

员工反馈机制

公司始终将员工意见反馈置于重要位置，持续完善以员工共享服务中心为核心的员工沟通平台，通过定期召开员工座谈会、征求意见、设置员工信箱等多种渠道，畅通员工向上反馈与参与机制。公司鼓励员工就与自身相关的事项充分表达诉求，持续增强员工参与感与组织透明度。

同时，公司建立了规范、正式的员工申诉与举报处理机制及配套流程，员工可通过匿名或实名方式，就员工权益、绩效考核、薪酬福利、多元与平等、反骚扰与反歧视、强迫用工、雇佣童工及员工生活等相关议题提出申诉或举报。公司明确申诉受理、调查与处置程序，由相关责任部门协同推进，对经核实可能对员工造成不利影响的情形，及时采取补救与改进管理措施，并建立举报人保护机制，严格保护申诉人及举报人的个人信息，防止任何形式的打击报复，同时通过适当方式对处理结果进行反馈或公示，切实维护员工合法权益，促进企业与员工之间的良性互动与和谐发展。

晶盛机电员工服务中心架构



员工反馈沟通渠道

线上

- 员工满意度调查
- 反馈咨询热线: 0575-82333726
- 投诉意见箱: syhrssc@jsjd.cc



线下

- 座谈会
- 征求意见
- 员工信箱
- 员工服务中心服务窗口



关键绩效

2025 年，公司通过线上、线下的员工反馈沟通渠道，共收到员工反馈 **57** 条，反馈处理率为 **100%**；**未发生** 反馈员工的信息或反馈 / 投诉内容外泄的事件。

公司持续关注员工体验与组织运行成效，建立常态化的员工满意度调研机制，通过年度调查系统识别共性问题，为管理优化和能力提升提供决策支持。2025 年，公司在既有调研框架基础上，进一步优化问卷设计，拓展覆盖人力资源管理、绩效激励、行政条线服务及干部行为等议题，全面了解员工对公司经营管理及个人成长的看法与建议。公司对调研结果进行系统分析，并结合反馈持续推动改进措施落实，促进组织效能与员工满意度的协同提升。

关键绩效

2025 年 10 月，公司开展员工问卷调查并形成《2025 年集团问卷调查报告》，员工覆盖率为 **85.71%**，满意度得分为 **4.19** 分（满分 5 分）；调研共识识别对行政、安环、信息、人力等方面共计 **13** 项整改意见，已提出并落地整改措施 **12** 项，整改率 **92.31%**。

员工发展

晶盛机电坚持将人才发展置于企业战略核心，致力于构建贯穿职业全周期的成长与激励体系。公司通过系统化培训、科学激励机制和多维度职业发展通道，持续提升员工专业能力、管理素质和综合竞争力，以“工匠”金字塔理念夯实人才基础，实现“塔基强则塔尖高”，推动员工价值与企业战略深度融合，促进个人成长、团队建设与企业长期可持续发展的协同发展。

薪酬激励

公司高度重视人才激励与价值实现，构建了覆盖薪酬、绩效、股权及各类表彰奖励的系统化激励体系，通过科学设计和持续投入，充分激发员工的工作积极性和创造力。

薪酬绩效体系

公司构建了科学、合理且具有市场竞争力的薪酬体系，坚持公平原则，不因员工性别、宗教信仰、政治背景或婚姻状况等因素差别制定起薪和奖励标准。薪酬设计结合可变机制，根据员工的工作表现和贡献水平进行动态调整，旨在激励高绩效员工发挥潜力，吸引、培养并留用优秀人才，从而不断提升公司整体竞争力。

员工薪酬组成



在此基础上，公司持续完善绩效管理机制，将企业战略目标分解落实到各业务部门与岗位，建立以工作表现为核心的定期考核与反馈流程。绩效考核结果直接关联季度奖金、优秀绩效津贴及晋升评优等激励措施，有效促进员工提高工作效率和产出质量，实现员工价值与企业发展目标紧密融合。

绩效考核人员管理关键措施

- 每半年设定年度绩效目标与指标，明确分解至个人，确保目标清晰可衡量。
- 核心人员参与目标制定，经管理层审定后全员签字确认，提升认同感与执行力。
- 按业务部门开展月度/季度考核，由HRBP收集考核结果反馈及员工申诉。
- 建立绩效申诉通道，对考核结果有异议者可正式申诉，HRBP跟进处理并闭环反馈。
- 定期组织绩效面谈，由直属上级与员工沟通绩效表现、改进方向与发展计划。
- 推动持续改进机制，分析月度与季度绩效数据，形成改进建议报告，持续优化考核体系。

激励表彰机制

公司构建了涵盖晋升加薪、股权激励及奖金奖励等多元化激励体系，致力于为员工提供公平、实质性的回报，从而有效激励和留用关键人才。为配合公司战略发展需求，自 2015 年起，公司持续实施 3 期股权激励计划及 1 期员工持股计划，累计激励员工逾千人次，使员工能够共享企业发展成果，推动个人价值与公司成长深度融合，实现员工与企业的共同进步。

员工激励机制



案例 完善激励表彰机制，促进员工成长与组织活力提升

为加强对优秀员工的激励，公司以“骐骥驰骋 笃行致远”为主题，举办 2025 年度颁奖典礼。会上累计发放奖金 1,500 余万元，围绕技术创新与价值创造，对优秀技术工程师、先进工作者、优秀干部及优秀共产党员等个人进行表彰；投入 190 余万元奖励在专利创造与转化方面表现突出的团队与个人，进一步强化创新激励导向。同时，公司对卓越奋斗奖、技术创新奖、管理进步奖等团队及个人给予奖励。通过系统化、多层级的荣誉与激励机制，公司持续激发员工创新活力与奋斗动能，为高质量发展提供坚实的人才支撑。



▲ “骐骥驰骋 笃行致远” 颁奖典礼

能力培养

公司高度重视人才发展，致力于打造系统化、全方面的员工能力培养体系，通过持续的学习与培训，全面提升员工在专业技能、管理能力、战略思维和团队协作等方面的综合素质。无论是新员工的岗位适应与成长引导，还是管理者的领导力发展与战略研讨，抑或关键岗位的专业技能强化，公司均以科学规划、持续投入和多元化培训手段，支持员工不断开拓视野、拓展能力边界，推动个人成长与企业发展同步提升。

关键绩效

报告期内，公司培训总投入 **242** 万元，接受培训的员工为 **5,745** 人，员工覆盖率 **100%**，人均时长为 **18** 小时。

公司为全体员工（包括合同工、兼职）提供考试费用、学位课程和专业证书获取支持，帮助员工提升专业能力与学历背景，累计有 **100** 余名员工取得相关证书，2025 年，投入资金 **7** 万余元。

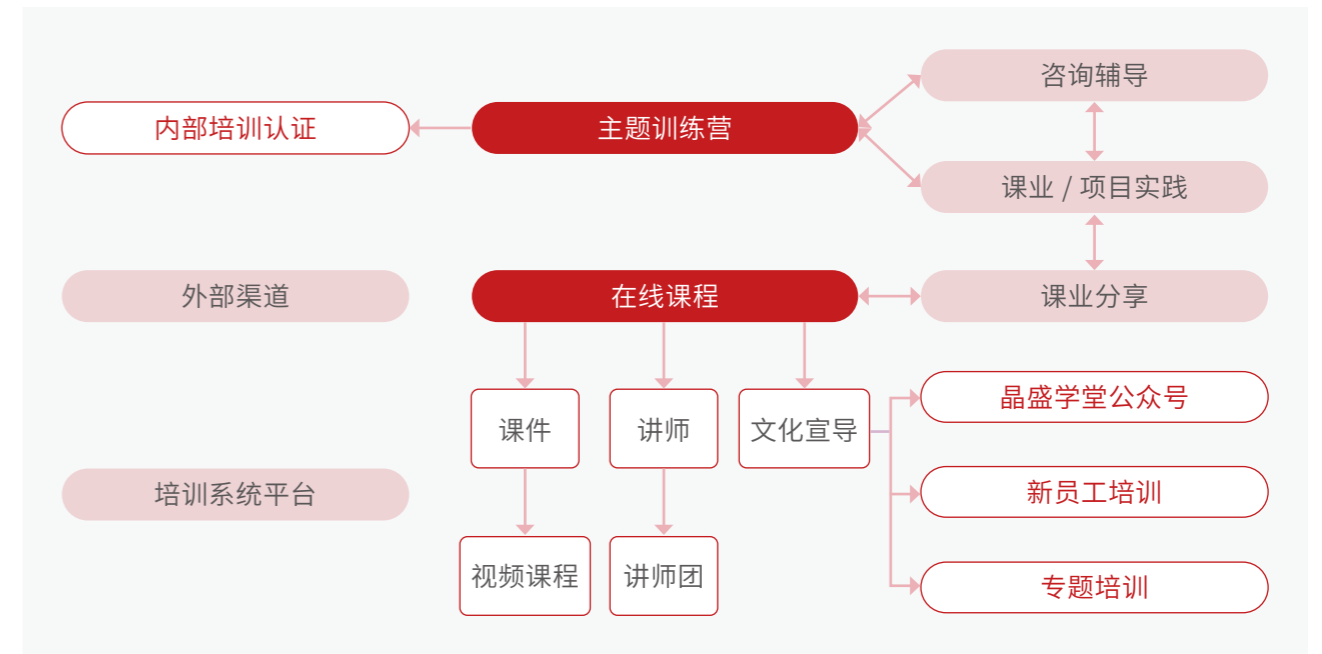
▶ 晶盛学堂

晶盛学堂作为集团人力资源中心统一管理的培训平台，承担着公司人才培养基础支撑的职能。围绕培训工作的规范化运行，公司制定并落实《晶盛学堂管理规范》，对培训职责划分及具体实施流程进行了系统梳理，并持续推进培训资源的建设与更新。在此基础上，公司以员工能力提升为导向，灵活运用内外部培训相结合、训与用相衔接等方式，针对员工在知识和技能方面的不足开展针对性培养，不断提升各岗位人员的业务能力与技能水平。

晶盛学堂组织架构



晶盛机电培训系统平台



▶ 新员工培训

公司以《管培生启航训练营及持续培养规范》为制度纲领，每年从校园招聘中遴选优秀人才进入管培生计划，开展为期两年的系统化管理培养。管培生在培养期间需完成多个专业训练营课程，并通过岗位轮岗、实习实践及结业答辩等多种形式，全方位提升专业能力、沟通协调能力、团队协作力和创新意识，力求培养能够独立承担岗位职责的高素质人才，实现“成就员工、成就企业”的战略目标。

同时，公司组织开展迎新系列活动，各子公司和部门结合业务实际实施新员工培训，并延续“传帮带”的培养传统，充分发挥高技术人才的示范引领作用，通过一对一导师带教机制，促进青年人才的持续成长与经验传承。



案例 晶盛机电开展 2025 届新员工迎新系列活动

2025 年 7 月，公司组织开展 2025 年应届毕业生迎新培训，100 余名新员工参与。公司高管及业务负责人通过迎新大会、行业与产品培训和企业文化宣贯，系统介绍企业战略方向、研发定位与价值理念，引导新员工树立聚焦专注、求是创新的职业认知，帮助应届生顺利完成角色转变，增强组织认同感，为其职业发展和长期成长奠定基础。



▲ 公司 2025 年迎新活动



▲ 研发中心迎新培训



▲ 新员工合规培训

案例 导师带教机制，促进青年人才传承与成长



▲ 新员工拜师仪式

2025 年 7 月，研发中心举办新员工拜师仪式，研发新员工与资深工程师共同参与。公司通过“一对一”导师带教模式，引导经验传承与实践指导，帮助新人补齐能力短板、深化专业积累。该机制强化了技术传承和人才梯队建设，推动青年员工在实践中持续成长，为企业核心技术能力的长期发展提供稳定支撑。

领导力培训

公司坚持管理者持续成长理念，连续多年面向不同岗位和管理层级开展系统化培训，推动管理者在领导力、团队管理和战略思维等方面不断提升。通过班组长领导力培训、装备精益管理培训及集团战略研讨等课程，公司帮助管理者拓宽视野、突破边界，强化对团队管理重要性的使命感，提升识别和留用人才的能力，持续带领优秀人才成长，在业务执行、团队建设与战略决策中不断肩负更大责任，为企业可持续发展提供坚实的人才与领导力支撑。

晶盛机电领导力培训体系及课程设置



关键绩效

自 2019 年起，公司已连续 7 年开展现任管理者、新晋管理者等员工领导力培训，并于 2025 年开展 **5** 场，累计覆盖管理层人员 **230** 人，累计 **15** 小时。

案例 开展班组长领导力培训，提升基层管理与示范能力

2025 年，公司围绕一线管理能力建设，组织蓝宝石班组长开展领导力提升培训，邀请宁夏大学副教授、人社部高级企业培训师、企业高级培训师参与授课，66 名班组长及工段长参加。培训通过领导力基础管理课程、案例分析、分组讨论等方式进行，重点提升班组长在现场管理、团队协作和问题解决方面的能力，进一步强化班组长精细化管理水平，发挥班组长在安全生产和运营管理中的示范与引领作用。



▲ 蓝宝石班组长领导力培训

案例 开展装备精益管理培训，培养一线管理效能

2025 年，公司围绕装备制造业务管理需求，组织相关负责人及骨干员工开展精益管理培训。培训结合装备管理实际，通过精益理念讲解、案例交流等方式，强化学员对效率提升、质量管控和成本管理的理解，促进精益理念在日常管理中的应用，提升一线管理人员执行力和改进意识。



▲ 装备精益管理培训

案例 召开集团战略研讨会，强化领导力建设与人才向上发展

2025 年 8 月，公司召开年度集团战略研讨会，集团高管、分子公司负责人、研究所所长及优秀青年人才代表共同参与。会议围绕行业趋势、技术突破、组织效能和全球布局开展系统研讨，并设置青年人才专题培训，强化目标管理与决策能力。通过战略共识凝聚与领导力赋能，推动管理层与青年骨干协同成长，夯实企业可持续发展的组织与人才基础。



▲ 集团战略会议培训

专业技能培训

公司高度重视员工专业能力的持续提升与职业发展，持续加大对专业技能培训的支持与投入。2025 年，公司联合绍兴市上虞区盛安学校、银川市力合力拓职业技能培训学校等多家权威第三方机构，面向研发、装备、安全等关键岗位员工开展各类专业继续教育课程，并组织学历提升、专项技能培训及专业证书考取等多元化培养项目，助力员工提升专业能力、实践技能与综合素质，推动人才持续成长与发展。在各类培训活动中，共有 100 余人获得专业证书，1,376 人拥有职称，总投入达到 70,000 余元。

案例 开展碳化硅 AI 专项培训，提升智能制造与技术能力



▲ 碳化硅 AI 培训

2025 年 9 月，公司组织开展碳化硅 AI 专项培训，围绕人工智能应用实施能力提升培训。培训结合碳化硅材料特性与人工智能技术在研发、工艺优化和质量控制等环节的应用，强化员工对智能化技术的理解与实践能力，鼓励员工积极拥抱 AI 新技术趋势，提升员工专业技能和跨领域应用能力。

案例 开展学历提升项目，强化员工技术能力支撑

2025 年，公司装备制造事业部立足产业升级和技术迭代对高素质技能人才的迫切需求，发起并实施“学历提升项目”，首次以系统化方式将学历教育与职业技能强化相结合，共有 95 名员工参与。项目通过校企合作和工学结合模式，持续提升员工理论知识水平、技术创新能力和综合职业素养，并对表现突出的优秀员工发放奖学金予以激励，形成学习提升与正向激励并行的培养机制，进一步打通技能型人才成长通道，为企业高质量发展夯实人才基础。



▲ 学历提升项目发放毕业证及奖学金



发展路径

公司致力于构建科学化的人才发展体系，秉持绩效导向理念，建立覆盖全周期的职业成长机制。公司通过以工作表现为核心的评估标准，结合定期绩效考核与反馈，为员工提供每年两次的绩效评估与晋升机会，确保个人发展与企业战略紧密结合。依托三序列模式，员工可沿不同职业通道成长为技术专家或经营管理人才，实现个人职业规划与企业战略目标的深度耦合，持续提升组织的人才密度和核心竞争力。

晶盛机电三序列人才发展路径图



同时，公司针对研发团队实施差异化培养策略，设计双线段、多选项为主的职业工程师发展路径，并辅以项目培训、竞赛和素质拓展等多维度措施，进行个性化发展规划，推动研发人才与企业同步成长，打造人才发展与组织战略协同推进的良性生态。

晶盛机电研发人员双线发展路径



▲ 第八届“鲁班杯”技能大赛，培育青年技术人才



▲ 第二十届“波特杯”竞赛，研发新员工及导师团队近百人参与

员工关怀

晶盛机电坚持以人为本的发展理念，高度重视员工福利保障与员工关怀体系建设，通过完善制度安排与丰富文化活动并重的方式，持续提升员工的获得感、幸福感与归属感。公司不断扩大福利与活动的覆盖范围，推动物质保障与精神关怀协同发展，努力营造稳定、和谐、积极向上的工作环境，促进员工与企业的共同成长。

员工福利

晶盛机电不断完善员工福利保障体系，实现社会保险全员覆盖，工会组织参与度高，福利政策惠及广泛员工群体。同时，公司为员工提供包括福利假期、节假日关怀、各类补贴及员工活动等在内的多元化福利安排，持续提升员工的获得感、归属感与组织凝聚力。

福利类型	内容	
基本福利	五险一金 (覆盖全员) 定期体检 (覆盖全员) 提供班车 (覆盖全员)	员工食堂提供餐补 (覆盖全员) 提供宿舍 (覆盖全员)
	补充商业险 (经常出差人员)	
各类补贴	交通补贴 (覆盖全员) 高温补贴 (覆盖全员)	出差补贴 (覆盖全员)
节假日	年假 (覆盖全员) 各类法定假期 (覆盖全员)	福利假 (覆盖全员)
	妇女节 (覆盖全体女性员工)	哺乳假 (覆盖全体女性员工)
工会慰问	员工嫁娶慰问 (覆盖全体工会人员) 员工生病住院慰问 (覆盖全体工会人员) 在职员工丧葬费慰问 (覆盖全体工会人员)	员工生育慰问 (覆盖全体工会人员) 遭受自然灾害慰问 (覆盖全体工会人员) 工会节假日福利 (覆盖全体工会人员)
其他	员工内购 (面向全员) 咖啡吧 (面向全员) 健身房 (面向全员)	

关键绩效

2025 年，公司社会保险覆盖率为 **100%**、劳动合同签订率为 **100%**、员工体检覆盖率为 **100%**，员工在入职时自愿选择是否加入工会，工会覆盖率为 **97.11%**。



▲ 员工咖啡吧



▲ 开放健身房



▲ 高温送清凉



▲ 内购福利



▲ 员工智慧餐厅



▲ 宁夏园区职工羽毛球活动中心正式启用

员工活动

晶盛机电注重员工关怀与文化建设，组织开展拉练挑战、篮球赛等员工活动，促进员工身心健康与团队凝聚力。同时，在春节、中秋节等节日向员工发放节日礼品，体现企业的人文关怀。此外，公司持续优化员工食堂服务，丰富餐饮供给，提升员工整体工作与生活体验。

案例 新青年拉练挑战，促进团队协作与韧性培养

2025 年 10 月，公司举办第十一届新青年拉练挑战赛，集团及分子公司干部代表、2024 年小晶鹰和 2025 年新员工等近 200 人参与。参赛人员完成 30 公里、历时约 6 小时的徒步挑战，通过体能考验与团队协作强化坚持意识与互助精神。活动将实践训练融入人才培养体系，有效增强青年员工的组织认同感、团队凝聚力和抗压能力，为公司青年人才成长奠定基础。



▲ 2025 新青年拉练挑战赛

案例 “冬韵和鸣·家企同心” 羊肉节，增强员工归属感

2025 年 12 月，公司举办第七届“冬韵和鸣·家企同心”羊肉节，集团员工及家属积极参与。活动设美食、趣味竞技、亲子互动和手工体验等环节，通过冬日聚餐、拔河、飞花令、手工制作和书法祝福等形式，强化员工与企业、家庭之间的情感联结，增强员工归属感和团队凝聚力。



▲ 羊肉节活动

案例 举办“晶彩杯”篮球赛，激发员工活力与团队凝聚力

2025 年，公司组织开展第一届“晶彩杯”篮球赛，来自研发、装备制造及园区的一线员工广泛参与。赛事通过多赛区同步开展和集中决赛形式，为员工搭建体育交流平台，增进跨团队沟通与协作。比赛过程注重公平竞技与全员参与，有效丰富员工文体生活，激发团队活力，强化协作意识和拼搏精神。



▲ 第一届“晶彩杯”篮球赛

职业健康安全

晶盛机电高度重视职业健康与安全管理，将其作为公司可持续经营和稳健发展的重要基础。公司及各子公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，持续健全职业健康安全管理体制体系，夯实安全生产管理基础。

关键荣誉



▲ 晶盛机电及各子公司 ISO45001 职业健康安全管理体制认证证书 (部分展示)

治理

公司围绕生产经营实际情况，从安全生产和职业健康两个维度系统推进职业健康安全管理体制建设。在安全生产管理方面，公司制定并实施了《特种设备管理制度》《劳动防护用品管理制度》等制度，对设备运行安全和作业防护要求作出明确规范。在职业健康管理方面，公司重点建立《职业危害防治管理制度》《岗位职业健康操作规范》等制度，对生产过程中涉及的职业危害防治、岗位操作要求和员工健康防护进行规范管理。2025 年，公司对相关制度进行持续更新和完善，进一步细化安全管理内容，强化制度的针对性和可操作性，推动职业健康安全管理体制向制度化、标准化和体系化方向不断深化。

在组织架构与管理机制方面，公司在 EHS 管理体系下，成立联合安全生产委员会和安全执行小组，由董事会进行统筹管理，构建自上而下的职业健康安全管理体制架构。董事会对公司整体职业健康安全管理承担最终责任，统筹制定安全管理方针和目标；联合安全生产委员会负责协调各业务单元和子公司安全管理工作。

安全管理组织架构



战略

结合自身高端装备制造业务特点，公司系统识别了生产经营过程中与职业健康安全相关的主要风险与机遇，并将相关因素纳入公司整体经营决策与发展战略考量之中，以持续提升运营稳定性和长期可持续发展能力。

职业健康安全风险识别清单

风险类型	风险说明	风险发生的时间周期	风险发生的可能性	对公司财务的影响说明	应对措施
生产作业安全风险	在设备制造、装配及调试过程中，涉及重型设备、机械作业及电气操作，若管理不当可能造成人员伤亡或生产事故	短期至中期	中等	可能引发停工整改及赔偿支出，影响项目交付	开展针对性安全培训；规范作业流程；定期组织安全应急演练
职业健康暴露风险	员工在长期作业中可能接触噪声、粉尘或特定工艺环境，对身体健康产生潜在影响	中期至长期	中等	可能增加体检和医疗相关成本，影响员工稳定性及人力资源效率	组织员工定期体检；配备并规范使用劳动防护用品；持续改善作业环境

注：此处短期指 1 年以内，中期指 1-5 年，长期指 5 年及以上

职业健康安全机遇识别清单

机遇类型	机遇说明	机遇发生的时间周期	机遇发生的可能性	对公司财务的影响说明	应对措施
生产效率与稳定性提升机遇	系统化推进职业健康与安全，有助于减少工伤事故和非计划停工，保障生产过程连续稳定	中期至长期	高	有助于降低事故相关成本，提高产线稳定性和项目交付效率，间接提升经营效益	建设完善的职业健康与安全生产体系；持续开展安全培训和隐患排查
人才吸引与员工稳定机遇	良好的职业健康安全管理有助于提升员工安全感和满意度，增强对人才的吸引力与留存率	中期至长期	中等偏高	有助于降低员工流失率和招聘培训成本，提升人力资本投入产出效率	组织员工体检；完善劳动防护措施；加强职业健康管理沟通

注：此处短期指 1 年以内，中期指 1-5 年，长期指 5 年及以上

影响、风险和机遇管理

在职业健康安全管理方面，公司围绕生产经营过程中可能产生的影响、风险与机遇，建立了覆盖风险识别、评估、整改和监测的管理流程。公司通过开展安全生产隐患排查，并配合政府监管部门的外部检查，识别生产过程中存在的职业健康安全相关风险，对检查发现的隐患提出整改要求并进行跟踪管理。


针对识别出的相关风险，公司开展安全培训和应急演练，加强员工对安全操作和突发事件处置的认知和能力，降低事故发生及扩大影响的可能性。对于可能对员工健康产生影响的因素，公司识别并开展职业病危害因素监测，并针对涉及相关作业场所和员工开展检测和职业健康体检，以掌握职业健康风险状况。

通过将风险识别结果与具体管理举措相结合，公司不断完善职业健康安全管理实践，在防范不利影响的同时，推动职业健康安全管理水平的提升。

职业健康管理


公司重点关注劳动强度较大、易产生周期性疲劳及可能存在职业危害的岗位，优先推动相关作业流程的优化与改进，持续降低员工面临的职业健康与安全风险，并通过开展职业健康相关培训，提升员工对职业健康风险的认知和自我防护能力。

职业健康管理措施




职业危害告知

- 通过现场张贴职业病危害岗位告知卡、及时在工作场所受影响的工位旁设置职业病危害告知说明和警示标识等方式，将职业病危害及其影响、职业病防护措施和应急处置方法等如实告知员工。



职业危害防治管理

- 识别并开展职业病危害因素监测，建立职业病危害风险岗位清单，不断完善日常监测管理。
- 采买安全健康环保设备设施、特种设备检测等方式，持续开展危害防护设施维护检修。



劳保及防护用具提供

- 根据不同岗位危害因素，配发符合当地职业健康安全防护要求的劳动防护用品，包括安全帽、降噪耳塞、专用口罩、安全鞋、护目镜与防割手套等。



工伤事故处理

- 标准化工伤事故调查处理流程，在第一时间送医就医的同时，立即成立事故调查组开展调查，制定纠正预防措施，持续跟进措施落地进展。



员工体检

- 保障涉及职业病危害因素的岗位员工岗前、岗中、离岗体检全周期覆盖。
- 建立员工职业健康监护档案。
- 定期组织全体在职开展健康体检。



职业卫生健康培训

- 公司制定安全培训年度计划，其中包含噪声防护、劳保用品佩戴要求、粉尘危害及防护设施等职业卫生培训内容。

案例 职业健康体检，强化员工健康保障



▲ 员工体检

2025 年，晶盛机电各园区积极组织员工分批开展年度健康体检活动，以全面、专业的健康服务，为员工送上贴心关怀。为减少员工奔波，公司提前与体检机构对接，将专业医疗设备和医护团队引入园区，为员工提供“一站式”便捷服务，并针对不同年龄段和岗位需求提供个性化检查，让员工在公司即可享受全面、高效的职业健康检查。

▶ 安全生产培训

公司系统制定并严格落实应急预案和年度安全培训计划，常态化组织员工开展多类型应急演练与安全培训，并结合问答、考试、实操及取证等多元评估机制，全面检验培训成效。相关举措有效提升员工安全生产意识和规范操作水平，强化应对环保及安全突发事件的自救与应急处置能力，降低事故发生及扩散风险，切实增强安全管理韧性。



案例 安全生产月活动，强化全员安全意识



▲ 安全月活动

2025 年 7 月，公司以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题，成功开展了为期一个月的安全生产系列活动。本次安全月活动包括安全宣传培训、应急演练、知识竞赛、安全表彰等丰富的活动，旨在集中强化安全生产理念，引导员工主动识别风险、规范作业行为，进一步压实安全生产责任，营造安全良好氛围，持续提升企业安全水平。

案例 系统化安环培训，提升安全生产能力

2025 年，公司及各子公司组织实施年度安环培训计划，由相关岗位员工及管理人员参与。培训涵盖职业健康安全、全员安全生产责任制、环保安全等通用内容，以及电气安全、危险源辨识、隐患排查、八大危险作业和特种设备等专项培训，分公司级、部门级和班组级开展，并采用“理论+实操+考核”模式。通过规范化培训与考核管理，强化员工对安全规范的理解和执行，有效提升企业整体安全生产管理水平。



▲ 日常安全培训



▲ 危险化学品、特种设备、应急救护等专项培训

案例 多场景应急演练，提升突发事件处置能力

2025 年，公司及各子公司组织开展年度应急演练，演练内容涵盖地震应急、火灾疏散、触电处置及坠入污水池淹溺事故等典型场景，通过模拟真实事故过程，检验应急预案的可操作性与协同响应效率。演练有效提升了员工对危险流程的认知水平和突发事件应对能力，增强团队协作与自救互救意识，为企业安全稳定运行提供保障。



▲ 地震演练

指标和目标

在指标和目标管理方面，公司及各子公司围绕职业健康安全管理要求，结合生产经营实际，设置年度安全管理目标，并对目标达成情况进行跟踪和管理，以持续提升职业健康安全管理水平。

职业健康安全管理目标及达成情况

目标项目	指标	2025 年达成情况
重大危险源识别及有效控制率	100%	100%
重大安全生产事故 / 人身伤亡事故	0	0
安全事故隐患整改率	100%	100%
安全设施设备完好率	100%	100%
法律法规合规性	100%	100%
重要环境因素识别及有效控制率	100%	100%
职业病发病率	0	0

关键绩效

报告期内，公司安全生产投入共 **911** 万元；
 共开展安全培训 **207** 场，培训总时长 **533** 小时，累计培训员工 **6,458** 人次；
 开展专项应急演练 **221** 场，共计参演人员 **8,645** 次。
 涉及职业危害岗位员工职业病体检覆盖率 **100%**。

05

向善致远，益路同行

晶盛机电始终将社会责任融入企业发展基因，坚持在创造经济价值的同时，积极回馈社会、服务民生。公司以公益行动传递温暖，以产业协同赋能乡村，通过捐资助学、体育文化支持、无偿献血、乡村振兴等举措践行企业公民责任。

- 社会公益
- 乡村振兴



社会公益

晶盛机电坚持在实现企业自身发展的同时，积极履行社会责任。公司通过参与捐资助学、体育文化赞助及无偿献血等公益活动，持续开展多形式的志愿服务，助力社区建设与社会和谐。公司将社会责任理念转化为具体行动，不断提升社会贡献水平，发挥企业公民的积极作用。

2025 年公益捐赠帮扶项目

支持曹娥街道教育事业

2025 年 3 月，向上虞区滨江小学捐赠 10 万元，用于奖励学校教育体育事业发展中的优秀教师，支持曹娥街道教育事业。

支持上虞区博文小学教育发展

2025 年 10 月，公司向上虞区博文小学捐赠 10 万元，用于奖励优秀教师和优秀学生。

设立“浙江大学教育基金会路甬祥智能制造科教基金”

公司设立“浙江大学教育基金会路甬祥智能制造科教基金”，2025 年 12 月向浙江大学捐赠 600 万元，用于奖励在智能制造教育、科研、管理中做出重要贡献的优秀教职工，表彰品学兼优的学生，并资助家庭经济困难的优秀学子。

帮扶救助上虞区特困家庭

2025 年，公司向上虞慈善总会捐赠 10 万元，用于帮扶救助上虞区内特困家庭。

关键绩效

报告期内，公司公益捐赠总金额达 **721** 万元。

案例 支持全民健身与体育公益，连续三年赞助马拉松赛事

2025 年，公司作为赞助方连续三年冠名并深度参与 2025 绍兴·上虞半程马拉松暨第九届绍兴·上虞曹娥江半程马拉松、晶盛机电第四届千名博士和青年人才马拉松，通过提供赛事赞助与志愿服务，助力参赛者安全竞技，全年投入达 35 万元。通过支持体育赛事，公司积极推动社区公共文化事业发展，倡导健康生活方式，展现了公司致力于构建活力社区、传递社会正能量的良好形象。



▲ 上虞半马赛事现场

案例 组织无偿献血，缓解城市医疗供血压力

2025 年 2 月，子公司求是半导体积极响应杭州市卫健委、浙江省血液中心等部门的号召，组织员工开展“热血护杭城”无偿献血活动。公司高管率先垂范，带动广大党员及一线员工踊跃参与，以实际行动履行社会责任。活动当天累计献血量达 7,900 毫升，为生命救治提供了重要支持。此次活动在传递社会温暖的同时，也进一步强化了员工的社会责任感，充分彰显了企业在社会公益领域的积极担当。



▲ “热血护杭城”无偿献血活动

乡村振兴

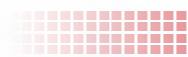
晶盛机电深入践行乡村振兴战略，依托资源禀赋与技术优势，持续推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。公司建立健全“村企结对”帮扶机制，通过常态化开展定点消费帮扶、优化特色农产品内供渠道等举措，带动乡村产业升级与农民增收。公司不断探索创新支持乡村振兴的路径，以实际行动推动农业农村现代化建设，努力实现企业与社会的协同发展，为乡村振兴事业贡献积极力量。

关键绩效

报告期内，公司乡村振兴投入总金额达 **65** 万元。

案例 结对帮扶铜河村，助力当地基础设施改善

2025 年 5 月，公司与金口河区金河镇铜河村正式签署村企结对协议，通过定向捐赠 20,000 元专项资金，支持该村改善公共基础设施并提升村民生活质量。此次结对行动是公司深度参与乡村振兴战略、履行企业社会责任的重要举措。资金投入可有效缓解村镇建设的资金压力，助力村镇可持续发展。未来，公司将进一步整合资源优势，持续探索多元化帮扶模式，通过资金支持与产业协同相结合，为铜河村实现共同富裕提供有力支撑。



案例 开展消费助农活动，赋能红星村乡村振兴

为践行企业社会责任并助力乡村振兴，2025 年 8 月，公司在浙江省浦江县黄岩镇红星村开展消费助农活动，定向采购该村四千余份葡萄礼盒作为高温慰问福利发放给全体员工。此举已连续开展



▲ 红星村葡萄采摘装箱及发放现场

五年，通过建立稳定的采购渠道，直接为当地农户带来切实经济收益，有效拓宽了农副产品销路。项目不仅增强了员工福利保障，更深度践行了公司“成就伙伴”的价值体系。通过产业帮扶与消费支撑相结合的方式，公司持续为乡村振兴注入动能，以实际行动支持区域协调发展。



案例 宁夏园区采购硒砂瓜，助力农户纾困增收

2025 年 7 月，公司宁夏园区针对当地瓜农“卖瓜难”困境，开展助农纾困行动。宁夏园区通过精准对接种植户，定向采购硒砂瓜 5 万余斤，并将其作为夏季清凉礼品赠予江浙地区客户。此举既保障了瓜农



▲ 宁夏园区助农采购硒砂瓜现场

的稳定收益，又以优质农产品回馈广大客户，实现了“助农、惠客、兴企”的多方共赢，推动形成“企业赋能农产品、农产品助力乡村兴”的良性循环，深度践行了公司“成就伙伴、担当责任”的核心价值观。未来，园区将持续探索多元帮农模式，提升农业效益，为乡村全面振兴贡献企业力量。



关键绩效表

经营绩效

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
营业收入	万元	1,798,319	1,757,661	1,135,749
归母净利润	万元	455,751	250,973	88,473
总资产	万元	3,680,836	3,155,018	2,775,623
报告期内纳税金额	万元	165,275	138,383	40,596

环境绩效

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
生态环境管理				
绿色环保投入金额	万元	3,833	3,582	3,605
重大环境事件	起	0	0	0
环保行政处罚	起	0	0	0
应对气候变化				
温室气体排放总量	tCO ₂	276,046	308,561	339,417
其中：范围一	tCO ₂	193,232	215,993	237,592
其中：范围二	tCO ₂	82,814	92,568	101,825
温室气体排放强度	tCO ₂ / 万元 营收	0.15	0.18	0.30
披露的温室气体减排量	tCO ₂	/	/	10,412
光伏发电量	万千瓦时	1,038	1,482	1,790

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
水资源利用				
市政购水量	立方米	3,028,793	3,096,422	3,471,716
水资源消耗强度	吨 / 万元营 收	1.68	1.76	3.06
水循环量	立方米	34,571,430	88,375,469	77,221,338
能源利用				
能源消费总量	吨标准煤	61,000	67,585	70,964
直接能源总消耗量	吨标准煤	68	61	63
间接能源总消耗量	吨标准煤	60,932	67,524	70,901
其中：清洁能源使用量	吨标准煤	1,446	1,031	1,820
柴油消耗量	升	34,710	25,526	36,050
汽油消耗量	升	15,080	20,625	24,598
可再生能源消耗量	千瓦时	11,764,975	8,389,021	14,806,198
外购电力消耗量	千瓦时	484,010,108	541,025,999	577,508,995
污染物排放				
废水排放总量	立方米	958,057	1,026,122	1,069,818
废水循环总量	立方米	45,907	201,212	406,323
废弃物处理				
可回收废弃物总量	吨	1,500	2,062	2,869
一般固体废弃物总量	吨	1,100	2,915	1,294
一般固体废弃物循环利用总量	吨	140	920	558
有害废弃物总量	吨	1,800	1,966	2,100
无害废弃物总量	吨	2,460	4,057	3,605

社会绩效

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工雇佣与权益				
员工总量	人	7,495	6,111	5,745
残疾员工数量	人	5	7	7
少数民族员工数	人	304	274	263
女性员工数量	人	1,165	976	876
管理层 ¹ 女性人数	人	57	59	58
女性高管 ² 人数	人	15	17	16
劳动合同签订比例	%	100	100	100
员工满意度	分	/	4.54/5	4.19/5
员工绩效考核覆盖率 ³	%	/	/	100
员工培训与发展				
年度培训支出金额	万元	/	163.25	242.45
接受培训的员工总人数	人	7,495	6,111	5,745
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工接受培训的平均时长	小时	17.5	22	18
核心员工离职率 ⁴	%	3.39	6.67	5.91
核心员工人均雇佣年限：男性	年 / 人	8.77	9.71	10.67
核心员工人均雇佣年限：女性	年 / 人	7.85	8.83	9.28
供应链管理				
供应商总数	家	1,504	1,386	1,526
签署供应商行为准则的供应商占比	%	100	100	100

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
签订包含环境和劳工要求条款的供应商占比	%	100	100	100
开展了社会影响评估的供应商占比	%	93	94	94
开展了环境影响评估的供应商占比	%	94	94	94
可持续采购培训的采购员比例	%	100	100	100
职业健康与安全				
安全生产投入	万元	904	1,385	911
重大安全生产事故 / 人身伤亡事故	起	0	0	0
涉及职业危害岗位员工职业病体检覆盖率	%	100	100	100
职业病发病率	%	0	0	0
创新驱动				
研发人员总人数	人	1,678	1,588	1,468
研发人员占总人数比例	%	22.39	25.99	25.55
研发投入金额	万元	114,540	111,919	95,498
累计参编标准数量	份	19	23	32
公司累计专利数量	件	914	1,069	1,274
公司累计发明专利数量	件	172	256	364
年度新增专利数量	件	345	323	237
年度新增发明专利数量	件	92	105	107
发放专利奖金	万元	137	204	192

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
产品和服务质量与安全				
客户满意度	%	97.8	97	94.5
产品和服务相关的安全与质量重大事故	起	0	0	0
泄漏客户隐私事件	起	0	0	0
社会贡献				
公益捐赠投入	万元	736	753	721
乡村振兴投入	万元	62	154	65

注 1: 管理层涵盖范围包括晶盛机电职级在 5 级及以上的员工。

注 2: 高管涵盖范围包括总监、副总监、总经理、副总经理、总裁、副总裁。

注 3: 员工绩效考核覆盖率统计口径包括所有非试用期员工。

注 4: 核心员工涵盖范围包括晶盛机电职级在 7 级及以上的员工。

公司治理绩效

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
董事会				
董事会成员人数	人	9	9	9
女性董事数量	人	2	2	3
独立董事数量	人	3	3	3
商业道德				
商业贿赂及贪污事件数	件	0	0	0
反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	7,495	6,111	5,745
接受反贪污反腐败培训的员工覆盖率	%	100	100	100
反商业贿赂及反贪污培训的董事、管理层人员总数	人	66	66	70
反商业贿赂及反贪污培训的董事、管理层人员百分比	%	100	100	100
因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚	件	0	0	0
数据安全事件	起	0	0	0

指标索引

交易所《指引》指标索引

披露议题	报告章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	三废管理
废弃物处理	三废管理
生态系统和生物多样性保护	生态环境管理
环境合规管理	生态环境管理
能源利用	资源利用
水资源利用	资源利用
循环经济	循环经济
乡村振兴	乡村振兴
社会贡献	社会公益
创新驱动	绿色产业协同、研发创新
科技伦理	不涉及，公司核心业务不涉及生命科学、人工智能伦理等敏感领域的科学研究、技术开发等活动
供应链安全	可持续供应链
平等对待中小企业	可持续供应链
产品和服务安全与质量	产品质量与安全
数据安全与客户隐私保护	信息安全与隐私保护
员工	员工权益
尽职调查	合规与风险管理
利益相关方沟通	ESG 管理
反商业贿赂及反贪污	商业道德
反不正当竞争	商业道德

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您关注并阅读《晶盛机电 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升可持续发展的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。如您有任何对本报告有任何疑问，或对公司可持续发展实践有宝贵的意见或建议，请及时与我们取得联系，以便我们持续做出改进。

您的身份是：

- 股东及投资者
 债权人
 公司员工
 合作伙伴及行业协会
 客户
 供应商及承包商
 媒体及公众
 政府及监管机构
 其他（请说明：_____）

单项选择问题：

1. 您是否认为本报告的文字表述、设计排版等易于您理解与阅读？

- 是
 一般
 否

2. 您是否认为本报告客观公允地反映了公司在环境维度（如环境合规管理、应对气候变化、污染物与废弃物管理、能源与水资源节约等）的实践与表现？

- 是
 一般
 否

3. 您是否认为本报告客观公允地反映了公司在社会维度（如创新驱动、供应链管理、产品安全与质量、员工发展与健康安全、社会贡献等）的实践与表现？

- 是
 一般
 否

4. 您是否认为本报告客观公允地反映了公司在公司治理维度（如商业道德管理、ESG 管理、规范运作等）的实践与表现？

- 是
 一般
 否

5. 您是否认为本报告的框架安排便于您找到您所感兴趣的内容？

- 是
 一般
 否

开放性问题：

1. 您还想进一步了解关于本公司可持续发展实践与表现的哪些信息？

2. 您对《2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》有何意见或建议？

3. 您对本公司环境、社会和公司治理 (ESG) 管理工作有何意见或建议？

联系我们：

联系地址：浙江省杭州市临平区顺达路 500 号

联系电话：0571-88317398

电子信箱：jsjd@jsjd.cc