

ESG REPORT 2025

# 2025

## 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

**国投智能信息科技股份有限公司**



# 目录

# CONTENTS

国投智能 2025 ESG报告



关于本报告	04
董事长致辞	06
关于国投智能	
(一) 公司概况	08
(二) 公司文化	09
(三) 2025年度大事件	10
ESG管治	
(一) ESG管理机制	12
(二) 实质性议题分析	13
(三) 利益相关方沟通	14
(四) 双重重要性议题矩阵	15
责任聚焦	
专题一	
ALL IN AI 智创未来	16
专题二	
聚焦“安全+产业”双主线	20
专题三	
服务“国之大大者”建设平安中国	23

## 01

### 筑牢治理根基

(一) 党建引领	27
(二) 规范治理	29
(三) 风险管理	33
(四) 内部控制	34
(五) 合规经营	35
(六) 廉洁建设	37
(七) 公平竞争	39
(八) 保护相关方权益	41

## 02

### 领航数智新程

(一) 创新驱动	47
(二) 品质服务	54
(三) 隐私保护与数据安全	64

## 03

### 共筑成长生态

(一) 合作共赢	68
(二) 人才聚力	71
(三) 美好社区	79

## 04

### 践行责任担当

(一) 应对气候变化	83
(二) 高效利用资源	85
(三) 加强污染防治	86

SDGs履责与回应	87
展望 2026	88
关键绩效指标	89
指标索引	91
读者意见反馈表	98



国投智能(美亚柏科)培训基地海景图(厦门市-同安区)

## 关于本报告

### 报告简历

本报告是国投智能信息科技股份有限公司发布的第四份环境、社会及公司治理(ESG)报告。

### 报告时间范围

统计数据时间为2025年1月1日至12月31日,部分内容超出上述范围。

### 报告数据说明

除特殊说明之外,本报告中所引用的信息与数据均来源于本公司正式文件、统计报告、财务报告或有关公开文件。其中,报告涉及的货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。

### 编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》,并结合华证指数等资本市场环境、社会和治理(ESG)评级关注议题编制本报告。报告编制过程中,公司通过识别重要利益相关方、开展可持续发展相关重要性议题识别与排列,界定报告边界与内容,对相关信息进行汇总、整理、审核,形成本报告。

### 报告称谓说明

为便于阅读与表述,本报告中“国投智能”“我们”“公司”均指国投智能信息科技股份有限公司。除另有注明外,本报告所使用的专业术语及子公司简称,与公司《2025年年度报告》保持一致。

### 报告获取

本报告可在深圳证券交易所网站(www.szse.cn)及公司网站(www.300188.cn)查阅与下载。如您需进一步咨询,或对本报告及公司可持续发展工作有任何意见与建议,欢迎通过以下方式与公司联系:

通讯地址:福建省厦门市思明区前埔东路188号数字立方大厦

总机:0592-5300188

投资者热线:0592-3698792

投资者邮箱:tzzgx@300188.cn

## 董事长致辞



滕彦

董事长

国投智能信息科技股份有限公司

2025年,是“十四五”规划收官的关键之年,也是全球科技产业深度变革、ESG理念深度融入企业高质量发展内核的重要一年。作为深耕人工智能与数字智能领域的央企,国投智能始终坚守“服务国家战略、践行科技向善、筑牢治理根基”的核心导向,将ESG理念全面嵌入战略布局、经营管理与业务实践的每一个环节,在环境赋能、社会担当、公司治理三大维度持续深耕细作,用硬科技书写可持续发展答卷,以央企使命诠释时代责任与担当。站在“十四五”与“十五五”的历史交汇点,回望耕耘之路、总结实践成果,我们更加清晰地认识到:唯有将企业发展与国家战略同频、与社会需求共振、与生态保护共生,才能实现基业长青,让科技创新更有温度、更具价值、更富意义。

在环境责任的践行方面,我们以技术创新为核心驱动力,推动绿色发展理念落地生根,让硬科技成为赋能绿色转型的重要支撑。作为坚定的ALL IN AI战略践行者,我们深知科技企业的绿色发展,既要做好自身运营的低碳转型,更要以技术赋能全行业的绿色升级,实现“自身绿”与“行业绿”的双向发力。在企业运营层面,我们将数字化、智能化理念融入生产研发全流程,实现取证分析装备国产化率达99%,通过技术自主化减少对外技术依赖,有效降低产业发展过程中的资源消耗与环境影响;在研发与办公场景,依托大数据与智能管理系统优化资源配置,实现能耗精准管控、高效利用,让绿色运营成为企业发展的常态,让低碳理念融入每一项日常工作。在行业赋能层面,我们充分发挥人工智能、大数据的等核心技术优势,将绿色发展理念融入产品设计与解决方案全过程,为政府与企业提供高效能、低损耗的数字化服务。无论是助力市场监管领域的“质量强县平台”实现大数据高效分析,提升监管效率、降低行政能耗,还是为税务风控、公共安全等领域搭建智能数字化体系,推动行业

精细化管理、低碳化运营,我们始终以技术创新为抓手,为绿色发展铺就数字赛道,推动科技创新与生态保护同频共振、协同发展。

在社会责任的履行上,我们立足主责主业、坚守央企担当,以技术之力守护国家安全、赋能民生发展、助力全球治理,用实际行动传递央企温度。二十余年来,我们始终牢记“服务国家战略”的初心使命,从成为国内执法部门最核心的数字化厂商,到实现“取证与大数据市占率双第一”,从支撑国家反诈平台建设,到用技术筑牢反诈防线、守护老百姓的“钱袋子”,我们始终专业赋能国家治理,为国家治理体系和治理能力现代化贡献科技力量。在民生服务领域,我们的技术与解决方案广泛覆盖市场监管、税务风控、纪检监察等多个重点领域,“质量强县平台”已覆盖近600个试点县,财税风控业务实现200%订单增长,用数字化手段提升民生服务效率、优化服务体验,让科技成果真正惠及更多广大民众。在国家重大任务面前,我们主动担当、全力以赴,先后承接G20峰会、93阅兵、全运会等国家级重大活动保障任务,连续承担21项国家研发专项和重大科研课题,以技术实力彰显央企责任与担当。在人才培养与行业生态建设上,我们聚焦人工智能领域,引进国家级高层次人才、海外博士等高端人才,打造“A+X”创新创业文化与“极客小组”机制,激活人才创新活力,为科技行业培育高质量发展新动能。在国际舞台上,我们深度参与中非论坛等32场高规格展会与赛事,将中国智能科技成果推向世界;未来,我们将以警用装备输出、反诈服务落地为抓手,助力破解全球电信诈骗难题,为全球数字治理贡献中国智慧与中国方案。

在公司治理的提升上,我们以体系化建设筑牢发展根基,推动企业从“机会驱动”向“战略驱动”的深度转型,为可持续发展提供坚实保障。治理兴则企业兴,作为服务国家战略的科技型央企,我们始终将规范治理、高效管理、合规经营放在重要位置,构建全方

位、多层次、规范化的治理体系。在战略治理层面,我们完成“8848”到“8848+”的战略迭代,成立专班推进“十五五”规划编制,让企业发展始终锚定国家战略方向,实现战略与国家需求同频共振。在组织治理层面,推进“小总部、大部制”改革,推动业务与管理深度融合,构建高效、协同、权责清晰的组织架构,持续提升企业运营效率与核心竞争力。在财务治理层面,2025年公司经营性现金流创新近五年新高,我们持续深化全面预算管理与业财融合,强化财务管控能力,让财务治理成为企业稳健发展的“压舱石”。在创新治理层面,“十四五”累计研发投入近20亿元,获发明专利530项,编制国家、行业标准52项,通过持续的研发投入与创新机制建设,不断夯实技术护城河,让自主创新成为企业发展的核心动力。在合规治理层面,我们将合规经营融入企业发展全过程,通过规范的资本运作——定增募资6.8亿元、轻量化并购优质团队、合理退出非核心股权实现2.3亿收益,实现资源优化配置与企业价值提升,构建起规范、高效、可持续的治理体系。同时,我们以文化塑魂,打造“思维不停歇,激励不过夜”的干事创业氛围,让创新、担当、实干成为企业治理的文化底色,推动公司治理能力与治理体系现代化水平提升。

回望2025年,每一项成就的取得,都凝聚着全体国投智能人的坚守与奋进;每一次突破的实现,都离不开各界伙伴的信任与支持。站在“十五五”规划的新起点,我们将持续深化“两稳三拓一服务”战略布局,以科技创新赋能产业升级,在核心领域深耕不辍、久久为功,为国家网络安全与数字发展保驾护航。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。2026年,国投智能将不忘初心、勇毅前行,继续坚守ESG理念,深耕科技赛道、践行央企担当,与各界伙伴携手共进、同心致远,创造更多高光时刻,共同续写企业高质量发展与可持续发展新篇章!

# 关于国投智能

## 公司概况

**公司名称:** 国投智能信息科技股份有限公司

**公司简称:** 国投智能

**英文名称:** SDIC Intelligence Information Technology Co., Ltd.

**公司所在地:** 福建省厦门火炬高新区软件园二期前埔东路188号19层

**公司性质:** 国家开发投资集团有限公司重要投资企业

**股票上市交易所:** 深圳证券交易所

**股票简称:** 国投智能

**股票代码:** 300188

**成立时间:** 1999年9月22日

**主营业务:** 国投智能拥有自主技术内核,以自主研发的大数据操作系统为技术基座,以美亚“天擎”公共安全大模型为能力引擎,布局“电子数据取证、公共安全大数据、新网络空间安全、数字政务与企业数字化”四大业务。



**服务市场:** 主要服务于政府部门、行政执法机关、企事业单位以及大中型企业,凭借稳定的产品性能与专业的服务能力,业务覆盖全国各省、市、自治区,并逐步延伸至部分“一带一路”沿线国家,持续扩大服务半径,践行国家对外开放与国际合作战略。



图 技术·产品发展战略



**品牌定位** 网络空间安全与社会治理领域国家队



**品牌使命** 数据更智能,网络更安全

### 公司文化



**公司愿景** 打造世界一流数据智能与安全服务企业



**公司价值观** 家国情怀,以客户为中心,以结果为导向,艰苦奋斗,持续创新,极致执行,协作共赢

## 2025年度大事件

2025年是“十四五”规划的收官之年，更是国投智能锚定新坐标、勇毅开新局的关键一年。公司以战略升级为引领，以科技创新为核心驱动力，以服务国家战略为己任，在数据智能与安全服务领域步履铿锵、笃行不怠，用一项项突破性成果、一个个里程碑事件，勾勒出高质量发展的鲜明轨迹，彰显央企担当。

### 战略升级+品牌焕新！

#### “两稳三拓一服务”领航高质量发展新征程

1

2025年10月18日，公司正式更名为“国投智能信息科技股份有限公司”，英文名称及简称同步更新。此次更名不仅是品牌形象的全新升级，更是公司深化全国市场布局、跃升发展格局的关键一步，为统筹资源、深耕服务、深化全国市场筑牢根基。公司明确发展战略与行动纲领，锚定“打造世界一流数据智能与安全服务企业”的总体目标，确立“两稳三拓一服务”战略布局——稳固电子数据取证、公共安全大数据两大基石业务，拓展新金融安全与数字反欺诈、具身智能、国际市场等新兴赛道，为国投集团及外部大型央企提供数字化服务。此次战略升级为公司未来高质量发展明晰路径，标志着公司迈入战略引领的体系化发展新阶段。

### 数字立方大厦激活科创“核动力”，17大高能级平台集结

2



2025年5月，国投集团AI万链实验室、国投智能总部正式入驻数字立方大厦，开启了科创资源集聚、协同创新赋能的新篇章。目前，大厦已汇聚国家企业

技术中心、工信部协同攻关中心等17个高能级实验室及创新平台，形成了覆盖技术研发、人才培养、成果转化、国际合作的全链条创新生态，为公司核心技术攻关提供了硬核支撑。不仅如此，数字立方大厦还承载着更为多元的功能与使命：侨力赋能平台为创新发展注入侨界力量；“中非网络安全和信息化交流合作基地”展示平台搭建起国际交流合作的重要桥梁。此外，公司还打造了独具特色的计算机博物馆，为科创氛围增添了浓厚的文化底蕴。这座立足福建、链接全国的创新载体，既是公司创新的“核反应堆”，也是厦门科技创新地标，正加速成长为网络安全与信息化领域的人才高地、技术高地与交流高地。

### 圆满护航多个国家级重大活动，亮眼表现获客户盛赞

3

身为央企，公司集结近200人专业团队，先后为上合组织天津峰会、九三阅兵、第十五届全国运动会等国家级重大活动提供全程安保保障服务，圆满完成各项任务。在保障中，全球首例AI安保眼镜正式投入实战应用，直击警务现场效率低、响应慢等痛点，通过前沿AI技术重塑警务实战模式，凭借亮眼表现获得相关单位高度赞誉，成为科技赋能公共安全的生动实践。

### 国投智能（南京）实现行业级突破，树立央企示范样板，数智赋能纪检监察数字化转型

4

2025年5月，控股子公司南京金鼎嘉崎信息科技有限公司完成战略升级，更名为国投智能（南京）信息科技有限公司并融入国投智能体系。依托央企平台优势，公司成功中标中央部委及多省市纪委监委数字化建设项目，构建大数据资源中心、大数据办案中心与公权力监督平台，研发纪委监委专用智能装备，在纪检监察领域实现了数据融合与业务协同。12月，公司助力建成全国首个央企领域大数据办案中心，打造出可复制、可推广的标准化、智能化办案样板，为推动纪检监察工作数字化转型提供了有力支撑。

### 参编全国首个AI生成内容标识标准，美亚鉴真用户破30万，筑牢 AI“防伪长城”

5

2025年3月，国家网信办等四部门联合发布《人工智能生成合成内容标识办法》。国投智能深度参与该《办法》及配套国家标准GB 45438-2025的起草工作，以行业标杆之力推动AI生成内容治理规范化发展。美亚鉴真系列产品遵循多项国家及行业标准，可有效识别近500种各类伪造生成手段，广泛覆盖当前主流AI换脸、AI生成等方法。截至2025年底，美亚鉴真小程序用户数突破30万，累计检测量超六千万次，以零门槛、高精度的服务，守护数字世界的真实与可信。

### 获评工信部制造业单项冠军+唯一人才基地联合建设机构，产品+服务实力双出圈

6



2025年，国投智能凭借技术领先、市场占有率领先的电子数据取证产品，成功入选工信部第九批制造业单项冠军企业（2025年-2027年），该荣誉是对公司在制造业细分领域全球领跑地位的权威认可。同时，公司成为工信部批准的全国唯一“重点领域产业人才基地（联合建设机构）”，将携手工信部人才交流中心开展高校人才基地遴选、授牌与运营指导工作。两项国家级认证，既彰显了公司在产品技术领域的硬核实力，也凸显了在产业人才培养方面的责任与担当，实现了产品与服务实力的双重突破。

### 国投云网承接国资委专项，数据安全密码应用领域取得创新突破，跨境安全通讯方案全球验证

7

2025年，国投云网紧密跟随党中央关于保密工作的决策部署，深耕密码技术创新与应用，成功研发多款软硬件产品并斩获5项发明专利、4项商用密码产

品认证。其中，基于国产密码算法的蓝牙加密耳机，集成数字语音加密、模拟语音加密两种保护技术，可依据通话方式和线路质量自动切换，经欧洲、亚洲等地海外实测验证，在不同移动网络及境外通讯软件环境下均能实现高质量加密通讯，业务实用性显著，成为跨境安全通讯的低成本灵活可选方案，为数据安全领域再添创新成果。

### A+X计划重启，首个项目“美亚法度”事业部开新篇，加速布局“AI+执法”赛道

8



2025年8月，国投智能正式成立美亚法度事业部。标志着公司以“数据驱动型执法科技”为切口，系统性切入高成长性智慧执法赛道。这一战略布局不仅强化了公司在政法数字化产业中的平台化服务商定位，更构建了标准化产品支点，为后续拓展纪检监察、应急管理泛政府端高壁垒市场奠定基础，将有力助力各地智能执法办案中心建设，推动执法工作向智能化、高效化、规范化转型。

### 实力支撑第二届国际数字取证挑战赛成功举办，20国24支赛队巅峰较量！

9

2025年7月，第二届国际数字取证挑战赛在香港成功举办。该赛事吸引了来自法国、意大利、西班牙、新加坡、中国港澳地区等20个国家和地区的24支队伍同场竞技（其中10支队伍来自共建“一带一路”国家和地区），涵盖执法机关、企业及学术界等多个领域。国投智能为该赛事提供全流程支撑，以“零差错”保障赛事顺利完成，获得主办方组委会、联合国毒品与犯罪问题办公室、国际刑警组织以及各参赛队的高度赞誉。

# ESG管治

## ESG管理机制

国投智能始终坚守社会责任初心，积极践行 ESG 发展理念，将其深度融入公司战略规划、经营管理、业务发展的全流程、各环节。公司通过持续完善公司治理体系、强化 ESG 风险防控能力、健全利益相关方沟通机制，聚焦关键实质性议题开展专项披露，不断提升可持续发展能力，增强社会价值创造水平，推动企业与社会、环境协同发展。



图 ESG 治理架构图

本报告于 2026 年 4 月 16 日经公司董事会批准通过。国投智能郑重承诺，本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，公司董事会对本报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 实质性议题分析

在报告期内，国投智能严格参考国家及地方相关政策、行业监管要求、交易所可持续发展报告指引、主流 ESG 评级机构报告等外部规范，结合公司核心业务特性、战略发展方向，系统识别对公司可持续发展具有重要影响的议题。基于识别出的重要性议题，明确本报告的汇报边界与核心内容，相关流程均通过董事会审核确认，确保议题识别的科学性、针对性和合规性。

<p><b>识别议题</b></p>	<p>识别与公司相关的潜在可持续发展议题，并参考以下维度：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 国家及地方相关政策、行业规范与标准要求</li> <li>◆ 交易所发布的可持续发展报告（试行）指引等相关规定</li> <li>◆ 主流ESG评级机构发布的评级报告及行业研究成果</li> <li>◆ 同行业先进实践经验、内外部专家建议</li> </ul>
<p><b>议题影响分析和排序</b></p>	<p>从两个方面考虑：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 财务重要性：结合公司经营战略，评估议题对企业价值、财务绩效产生的正面及负面影响</li> <li>◆ 影响重要性：研判议题对经济社会发展、生态环境保护、利益相关方权益等方面可能产生的重大正面及负面影响</li> </ul>
<p><b>议题审阅和确定报告边界</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 将重要议题的优先级列表提交给【董事会战略与创新委员会】，经委员会充分讨论、审核确认</li> <li>◆ 以确认后的重要议题为核心，确定本报告的汇报范围、重点内容，确保报告披露的针对性与有效性</li> </ul>



### 利益相关方沟通

国投智能始终坚持以利益相关方需求为导向，主动倾听利益相关方对于公司可持续发展战略、ESG 实践的建议与期待，并将其作为优化 ESG 管理、推进可持续发展工作的重要依据。结合公司业务特征、运营实际，精准识别股东、客户、员工、政府、行业伙伴等核心利益相关方，持续健全多元、高效、畅通的沟通机制，搭建双向互动平台，推动形成协同发展、共赢共生的良好生态。

利益相关方	期望和诉求	沟通渠道和方式
 <b>政府 监管机构</b>	守法合规运营 响应国家战略 促进经济增长 依法纳税 保护环境	政策指示 工作汇报 信息报送 调研视察 接受监督考核 年度品牌问卷调查
 <b>股东及 投资者</b>	保障股东合法权益 完善公司治理体系 提升信息披露质量 展现公司合理价值与可持续发展能力	1. 股东决策沟通：股东会 2. 业绩与战略沟通：业绩说明会 3. 常态化投资者互动：投资者开放日、投资者热线、互动易平台、官方邮件 4. 专业机构沟通：机构路演与反路演、线下调研、调研问卷 5. 规范化信息披露：临时公告、定期报告及 ESG 报告
 <b>客户及 消费者</b>	产品与服务质量 研发创新 消费者权益保护 客户隐私保护 知识产权保护 负责任营销	提升产品及服务质量，不断研发创新 保障客户信息安全 开展客户满意度调查和年度品牌问卷调查 客户座谈与走访
 <b>员工</b>	员工权益保障 员工薪酬与福利 员工培训与发展 职业健康与安全	工会及职工代表大会 完善员工薪酬管理与绩效管理 员工满意度调查 绩效评估沟通 意见申诉及反馈
 <b>供应商及 合作伙伴</b>	责任采购 公平透明 诚信履约 合作共赢	建立规范、透明的供应商采购及管理流程 招标会议 调研走访 交流合作 行业论坛
 <b>社区</b>	助力社区发展 践行公益慈善	志愿服务 公益活动

### 双重重要性议题矩阵

国投智能紧密围绕国家战略导向、行业发展趋势、立足企业战略布局与经营实际，系统研判可持续发展面临的机遇与挑战。通过调研分析内外部相关诉求，精准识别年度ESG核心议题；同步开展 ESG 实质性议题甄别与重要性评级，梳理确立ESG工作的关键关注方向，从“对企业发展价值”“对利益相关方关切”两大核心维度，构建形成标准化、规范化的实质性议题矩阵，为ESG工作开展提供清晰指引。

议题矩阵	
 <b>环境</b>	01 应对气候变化    02 污染物排放管控    03 废弃物规范处置    04 生态系统和生物多样性保护 05 环境合规体系管理    06 清洁能源高效利用    07 水资源节约与管控    08 推进绿色循环经济
 <b>社会</b>	09 助力乡村振兴发展    10 践行公益社会贡献    11 坚持科技创新驱动 12 严守合规科技伦理    13 筑牢供应链安全保障    14 平等赋能中小企业 15 保障产品服务质量安全    16 强化数据安全与隐私保护    17 健全员工权益与成长保障
 <b>公司治理</b>	18 完善尽职调查管理    19 畅通利益相关方沟通    20 落实反商业贿赂与反腐倡廉 21 反不正当竞争

维度	指标	对企业重要性	对利益相关方重要性
 <b>环境</b>	01 应对气候变化	中	高
	02 污染物排放管控	低	中
	03 废弃物规范处置	低	中
	04 生态与生物多样性保护	低	中
	05 环境合规体系管理	高	高
	06 清洁能源高效利用	中	中
	07 水资源节约与管控	低	中
	08 推进绿色循环经济	中	中
 <b>社会</b>	09 助力乡村振兴发展	中	高
	10 践行公益社会贡献	中	高
	11 坚持科技创新驱动	高	高
	12 严守合规科技伦理	高	高
	13 筑牢供应链安全保障	高	高
	14 平等赋能中小企业	中	高
	15 保障产品服务质量安全	高	高
	16 强化数据安全与隐私保护	高	高
	17 健全员工权益与成长保障	高	高
 <b>公司治理</b>	18 完善尽职调查管理	高	高
	19 畅通利益相关方沟通	高	高
	20 落实反商业贿赂与反腐倡廉	高	高
	21 恪守合规反不正当竞争	高	高

# 责任聚焦

## 专题一 ALL IN AI 智创未来——国投智能以AI创新突破彰显科技企业担当

当前，数字经济浪潮席卷全球，人工智能技术加速迭代升级，科技创新已成为企业核心竞争力的核心支撑，而AI技术更是驱动企业高质量发展、实现核心技术突破的关键引擎。作为网络空间安全与社会治理领域国家队，国投智能坚定践行“ALL IN AI”战略，将人工智能技术深度融入研发、产品、场景全链条，以持续的创新突破、务实的实际行动，彰显科技企业的责任与担当，引领安全科技行业智能化转型，书写AI创新发展的新篇章。

国投智能的“ALL IN AI”，绝非单纯的技术应用，而是一场全方位、深层次、系统性的战略布局，更是对科技创新、责任担当的坚定坚守。公司将AI作为核心发展引擎，聚焦技术研发、产品迭代、场景落地三大核心维度，持续加大研发投入力度，攻坚核心技术壁垒，以创新驱动企业高质量发展，以技术引领行业转型升级，让每一项AI技术突破都成为企业发展的强劲动力，充分彰显科技企业“敢创新、善突破、勇担当”的鲜明特质。

### AI核心技术突破 筑牢创新发展根基

科技创新是国投智能“ALL IN AI”战略的核心落脚点，公司始终将AI研发投入作为重中之重，聚焦核心技术攻关，以技术突破筑牢企业创新竞争力。2025年，公司自主研发的“天擎公共安全大模型”成功通过国家生成式人工智能服务算法与服务双备案，成为国内公共安全领域率先通过算法与服务双备案的大模型，这一成果标志着公司AI技术合规应用水平、核心研发能力已达到国家级标准，实现了公共安全AI领域的关键性、突破性进展。

附件 生成式人工智能服务已备案信息 (2025年7月至8月)

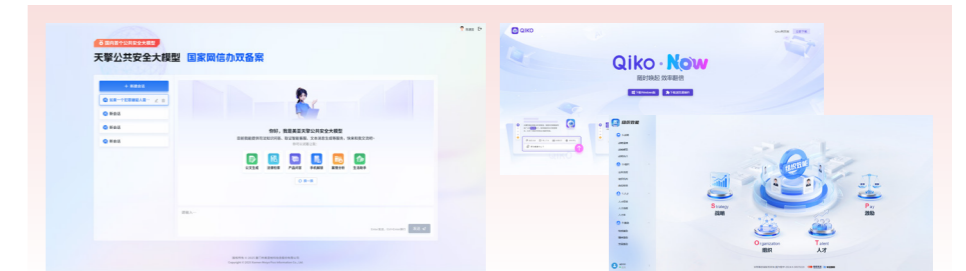
序号	属地	大模型名称	备案单位	备案编号	备案时间
492	广东省	天擎公共安全大模型	国投智能(厦门)信息股份有限公司	Fujian-TianQing-202507140007	2025/8/12
493	广东省	天擎公共安全大模型	国投智能(厦门)信息股份有限公司	Fujian-TianQing-202507140007	2025/8/12
494	福建省	天擎公共安全大模型	国投智能(厦门)信息股份有限公司	Fujian-TianQing-202507140007	2025/8/12
495	福建省	天擎公共安全大模型	国投智能(厦门)信息股份有限公司	Fujian-TianQing-202507140007	2025/8/12
496	福建省	天擎公共安全大模型	国投智能(厦门)信息股份有限公司	Fujian-TianQing-202507140007	2025/8/12

图 生成式人工智能服务已备案信息

“天擎”系列大模型的持续迭代升级，更是国投智能AI技术创新的生动体现。V5推理版大模型实现千亿级参数突破，上下文窗口扩展至128K，核心信息提取率最高可达94%，小型化模型在垂直场景表现更优，既降低了AI应用的落地成本，也提升了技术的可及性，为各行业AI落地提供核心支撑。

与此同时，2025年公司自研的Qiko大模型创新应用平台全面升级，适配推理模型、深化国产化兼容，在多模态交互等核心维度实现突破。作为完善的AI应用基座，Qiko平台致力于破解行业普遍存在的AI应用落地难、业务融合难、安全保障难、投入成本高四大

痛点，加速推动各行业智能化转型；在此基础上，公司重点推出Qiko-Now与Qiko-SOTP两款场景化产品，分别赋能终端体验与人才管理，进一步丰富了AI产品生态，彰显了公司在AI产品创新领域的多元突破与综合实力。



### AI产品迭代升级 激活场景应用价值

依托“ALL IN AI”战略，国投智能将核心技术创新转化为产品竞争力，聚焦安全科技核心场景，持续推动AI产品迭代升级，打造兼具技术领先性与场景实用性的标杆产品，让AI技术真正落地见效、赋能实战。

在AI安全领域，公司自主研发深度伪造视频图像检测鉴定核心引擎，推出慧眼视频图像鉴真工作站、“美亚鉴真平台”微信小程序等产品，可有效识别近500种伪造生成手段，对主流AI生成内容的识别平均精度超94.6%。作为反诈工作的“电子哨兵”，该小程序已覆盖全国27个省、近120个地市级反诈及政务平台，在金融、电商、市场监管等领域成功拦截AI诈骗、识别虚假信息，彰显了AI技术在安全防护领域的创新价值。



在网络安全领域，控股子公司安胜推出的“星盾”多源威胁检测响应平台，融合“星智”网络安全大模型能力，实现威胁狩猎、事件研判、响应处置的闭环运营，告警降噪比和自动处置比例均达99.9%以上，攻击处置时间由小时级降至分钟级，大幅提升网络安全防护效能。

此外，国投智能针对手机取证场景开展大模型的创新实践，自主研发L4级自动化取证技术，重点研究基础链路控制、手机控件识别、视频识别辅助操作等大模型创新应用技术，推出业内首款实现手机取证全流程自动化的产品——AI-6200手机智能自动化取证方舱，实现手机取证全流程无人值守，彻底解放人力，重塑取证效能。

### 斩获行业殊荣 彰显权威认可

凭借扎实的技术实力与前瞻的技术布局，国投智能在 AI 领域的成果获得行业内外顶级权威的广泛认可，品牌影响力持续提升。



图 第六届人工智能大赛AIGC音频检测赛B级证书、2025年福建省人工智能优秀案例展示交流活动典型案例证书、2025年度人工智能创新企业奖奖牌

#### 赛事实力认证

在第六届中国人工智能大赛成果发布会上，公司荣获AIGC音频检测赛B级证书。作为国内AI领域的顶级赛事，该奖项的获得，直观彰显了国投智能在AI技术研发与实战应用层面的领先地位。

#### 省级标杆入选

2025年12月，公司申报的《人工智能内容安全鉴真系列产品案例》，成功入选福建省人工智能优秀案例展示交流活动典型案例，获地方行业协会联合认可，成为区域人工智能产业发展的标杆示范。

#### 企业荣誉加冕

2025年12月18日，旗下子公司美亚柏科在第二届大湾区智算产业大会上荣获“2025年度人工智能创新企业奖”，充分肯定了公司在人工智能创新领域的综合实力与行业价值。

### AI规范发展引领 彰显科技企业担当

国投智能在深耕AI创新的同时，始终坚守技术合规底线，积极推动AI行业规范化发展，以自身实践引领行业良性发展，彰显科技企业的责任与担当。公司将AI伦理合规贯穿技术研发、产品应用全过程，既追求技术创新速度，更注重技术应用规范性，确保AI技术向善、合规发展。

作为行业标杆，国投智能积极参与行业标准制定，助力完善AI伦理合规体系，参与起草我国首个AI生成内容标识办法及国家强制标准GB45438-2025《网络安全技术人工智能生成合成内容标识方法》，推动AI行业规范化、标准化发展，该标准已于2025年9月1日正式实施。同时，公司依托AI技术优化内部管理流程、提升运营效能，将创新理念融入企业发展全过程，既实现自身技术突破，也为行业AI创新发展提供可借鉴、可复制的实践经验，以行业引领者姿态推动AI技术健康有序发展。



### AI场景全域渗透 拓宽创新应用边界

国投智能坚持“技术赋能场景”的创新理念，将“ALL IN AI”战略延伸至更多核心场景，推动AI技术与多领域深度融合，拓宽创新应用边界，让AI技术的创新价值惠及更广泛领域，彰显科技企业的创新活力与责任担当。



目前，公司AI产品已在全国100多个省市规模化落地，赋能智能警务、电子数据取证、纪检监察等多个领域，推动各行业工作模式智能化转型。在内部运营层面，通过AI智能体驱动人才管理、技术研发等环节，降低运营成本、提升创新效率，实现AI技术与企业发展深度融合；在智慧矿山、智慧能源等领域，借鉴矿山智能化建设“基础模型—行业模型—场景模型”三级架构思路，推动“AI+场景”创新应用，助力相关行业实现智能化升级。此外，公司AI技术在反诈、政务服务等民生领域广泛应用，切实将技术创新转化为服务社会、赋能发展的实际成效，让AI创新更具实践价值。



从“天擎”大模型的双备案突破，到“星盾”“鉴真平台”“AI-6200”等产品的广泛落地；从参与行业标准制定，到赋能千行百业智能化转型；从核心技术攻关，到场景全域渗透，国投智能的“ALL IN AI”战略，始终以创新为核心、以技术为支撑，完整覆盖研发、产品、场景、行业引领全维度，充分彰显科技企业坚持创新突破的责任与担当。未来，国投智能将持续深化AI技术研发与应用，聚焦核心技术攻关，推动产品迭代升级，拓宽场景应用边界，以AI之智筑创新之基，持续引领安全科技行业高质量发展，彰显科技国家队的使命与担当。

### 专题二 聚焦“安全+产业”双主线——国投智能以数字科技赋能乡村振兴

实施乡村振兴战略，是央企践行国家使命、履行社会责任的重要体现。2025年，在国投集团乡村振兴领导小组办公室的统一领导下，国投智能充分发挥数字科技与安全技术核心优势，紧扣安全、产业两大主线，聚焦应急救援、产业发展、乡村治理重点领域，精准落地一批数字化帮扶项目，全面提升帮扶地区综合治理数字化、智能化水平。

一系列务实举措与落地成果获得各级领导高度认可，斩获多项重磅荣誉。其中，“产业大脑”系列产品表现突出，先后荣获2025年中国信息协会数据要素应用创新大赛数据要素赋能数字政府建设赛道三等奖、2025“数据要素X”大赛福建分赛开放性创新赛道一等奖，成功入选2024年福建省数字技术应用优秀案例、2024年福建省公共数据应用优秀案例。

国投智能以数字之力赋能基层治理、服务民生发展，持续提升县域社会治理现代化水平，全力打造具有国投特色的乡村振兴数字化标杆品牌。

#### 县域智慧应急：数字赋能，构建全域立体防护体系

国投智能立足帮扶县基层治理实际需求，以数字化手段构建贴合县域特点的智慧应急管理体系，推动应急管理工作从“事后处置”向事前预防、事中高效应对加速转型。

在贵州罗甸县，公司搭建应急数据池、视频资源池，深度整合安全生产、森林防火、防汛抗旱等多领域监测资源，实现应急要素“一张图”可视化展示、应急指挥一体化协同调度。

在甘肃合水县，建成县、乡、村三级指挥视频调度平台，将应急处突时间从2小时以上压缩至30分钟内，应急会议协同效率提升70%以上，创新形成的“分级响应、快速联动”机制被纳入地方应急管理工作规范。

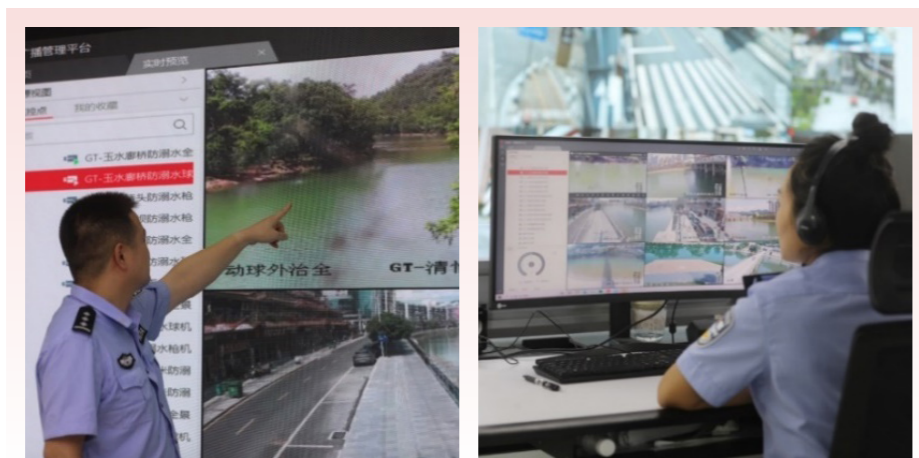


图 县域智慧应急管理平台

在贵州平塘县，聚焦森林防火、未成年人防护等重点场景搭建结构化示范应用，实现未成年人溺水事故零发生，森林火灾风险得到有效遏制。

国投智能以数字科技持续强化县域应急处置能力，在帮扶地区构建全方位、立体化、高效率的应急防护网，为推进县域治理体系和治理能力现代化筑牢坚实科技支撑。

#### 产业大脑：数智驱动，激活县域产业发展新动能

国投智能以数字技术为引擎，打造“产业大脑”核心载体，探索形成政府引导+市场运作+技术赋能的县域产业数字化新模式，为乡村产业振兴注入强劲动力。

公司率先在革命老区福建武平建成全国首个县级新型显示产业大脑，运用数字科技重构产业招商、企业服务、项目管理等18项核心业务流程，绘制新显产业链全景图谱，实现产业资源集聚整合、发展态势精准研判、项目建设动态管控，累计落链企业318家，其中本地企业126家、目标招商企业192家。



图 武平产业大脑平台

该创新模式被纳入《数字武平建设顶层规划（2024-2028年）》及地方产业发展重要文件，获省级主要领导实地调研并高度肯定，要求总结经验在全省范围内复制推广。

依托成熟实践，国投智能将产业大脑模式成功复制推广至贵州罗甸县，量身打造罗甸县产业大脑平台，针对当地产业特点，为产业布局优化、项目精准招商、企业转型升级提供强有力技术支撑。

该项目于2025年被黔南州投促局正式发函确定为全州试点项目，成为数字科技赋能县域产业发展的标杆示范。

围绕各地特色制造、文旅产业，公司持续搭建全链条智能化服务平台，着力打破部门数据壁垒、推动产业协同发展，实现招商引资精准化、企业服务精细化、产业治理科学化，为不同资源禀赋的县域提供可复制、可落地、可推广的产业数字化升级模板。

#### 县域视频智能应用：科技守安，提升基层治理安防效能

针对帮扶县普遍存在的监控覆盖不足、智能化水平偏低等痛点问题，国投智能以视频智能技术为抓手，统筹推进监控补点扩容、智能感知设备部署、防控平台升级改造，深度融合公安“雪亮工程”“天网工程”等现有资源，打造全域覆盖、智能高效的防控网络，大幅提升警情处置与案件侦破效率。

相关实战经验被纳入当地公安系统实战案例，有效助力贵州罗甸县提升行业场所智能化管控水平，持续增强县域治安防控能力。

围绕贵州平塘县“中国天眼（FAST）”国之重器，公司量身打造专属智能安防体系，大幅压缩核心区域应急处突时间，全力筑牢国家重大科技基础设施安全防线。

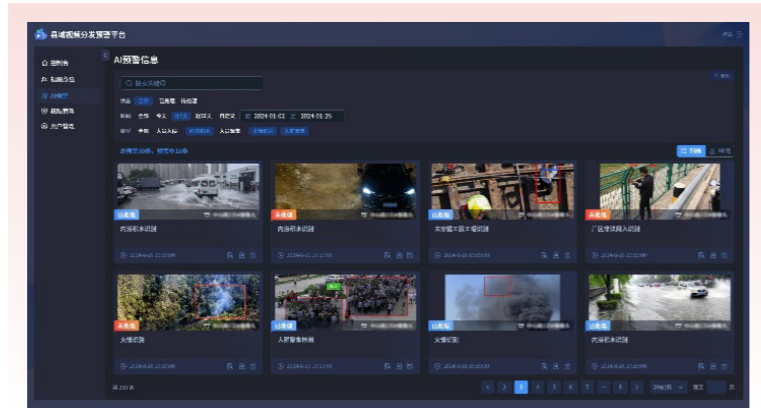


图 视频图像大数据平台

在甘肃合水县，搭建县域视频智能感知网络，有效消除治安管控盲区、显著提升基层办案效能，探索出适合欠发达地区、低成本、高实效的县域安防升级路径。

数字技术全面落地应用，推动帮扶县乡村治安防控从被动应对转向主动预警、从人力为主转向科技赋能，形成贴合县域实际、可长效运行的智能安防建设模式。



### 专题三 服务“国之大者”建设平安中国——国投智能以科技担当护航国家战略

作为网络空间安全与社会治理领域的国家队，国投智能始终心怀“国之大者”，将企业发展融入国家战略全局。2025年，公司紧扣一带一路、数字化转型、精准反诈、网络安全保障四大方向，以科技为刃、以创新为翼，全面服务平安中国、数字中国建设，在国际合作、央企赋能、社会治理、国家安全保障等领域担当作为，以实际行动践行央企使命。

#### 深耕“一带一路” 以中国科技赋能 国际合作

响应国家“一带一路”倡议，国投智能以技术为桥、以合作为纽带，全面推进国际警务协作、技术输出、人才交流与项目落地，让中国安全科技成果惠及全球，助力沿线国家共同发展。

##### 强化技术创新，打造国际化产品矩阵

公司聚焦海外市场需求，持续加大研发投入，构建适配国际场景的产品体系。2025年推出国际化取证产品10款，升级国际APP取证能力，支持应用总数达320余个；同步推出多款免费版取证产品，推动大数据平台在香港、马来西亚落地，实现平台类产品海外落地突破。

##### 完善全球布局，构建海外业务支撑体系

公司加快海外组织建设，形成多层次、广覆盖的业务支撑网络：成立深圳未来技术研究院，强化核心技术供给；设立马来西亚代表处、共建哈萨克斯坦联络处，深耕东南亚、中亚核心市场；筹备国际业务事业部，配齐配强全球业务拓展人才梯队，为全球化发展筑牢根基。

##### 助力国际援建，拓展标杆项目落地

积极配合国家开展电子数据取证实验室援建工作，依托中非互联网发展与合作论坛，稳步推进非洲实验室援建项目，与赞比亚、南非等多国达成合作对接。在“一带一路”沿线打造标杆示范，支撑印尼、缅甸、柬埔寨等国在密码破解、电子取证、低空经济等领域项目落地见效。

##### 搭建交流平台，促进国际互学互鉴

公司成为国际社会了解中国安全科技的重要窗口，2025年接待40余批次国际嘉宾来访，深化政治互信与技术合作。以培训为纽带，构建“产品+培训认证+技术标准”立体推广模式，全年开展专项培训12期，覆盖东南亚多国及港澳地区执法部门，助力专业人才培养。

##### 亮相国际舞台，彰显中国科技实力

积极参与国内外高端展会与专业论坛，品牌国际影响力持续提升。深度参与中非互联网发展与合作论坛、全球公共安全合作论坛等重大活动，亮相马来西亚、印尼等海外警务装备展；承办国际刑警组织电子数据取证专家组论坛，参与第二届国际电子数据取证挑战赛，在国际舞台持续发出中国科技声音。

## 赋能央企数字化转型，助力数字中国建设

在国投集团战略引领下，国投智能充分发挥技术与场景优势，全面服务集团及央企数字化、智能化升级，以AI创新赋能产业转型，为数字中国建设注入强劲动能。

### 构建 AI 应用生态，丰富智能办公场景

公司打造“公文助手、员工小助手、法律助手、财务助手”等系列智能应用，国投AI数字人在国投集团成功上线，截至2025年12月注册用户超2.3万人次，全面提升办公智能化水平。协助集团启动“AI工具与场景建设项目”，联合共建数字人120余个，其中投资管理数字人集成项目文档1万+份，档案数字人同步档案3.3万份，识别准确率达92%，实现知识管理、业务办理、决策支持全流程智能化。

### 落地标杆项目，赋能产业智能升级

聚焦智慧矿山、智慧能源、智慧健康等核心领域，推动AI大模型深度落地：深化与国投罗钾合作，推进智慧矿山项目交付与数字化升级；落地大朝山水电“制度助手”、国投健康“AI护工”、云南新能源“会议助手”、华夏电力“设备健康智能体”等垂类场景应用，形成可复制、可推广的央企数字化转型方。

### 斩获权威认定，彰显创新引领实力

凭借突出的技术实力、创新能力与数字化转型成效，2025年，控股子公司国投云网入选北京市通州区“创新型中小企业”名册；在行业重磅评选中，国投云网申报的“基于国投集团数据湖系统的数据资产管理”项目，成功入选2025数据智能“星河(Galaxy)”数据资产管理专项“潜力案例”；在2025中国信息协会数据要素应用创新大赛中，凭借优异实践斩获数据要素赋能企业高质量发展赛道二等奖。

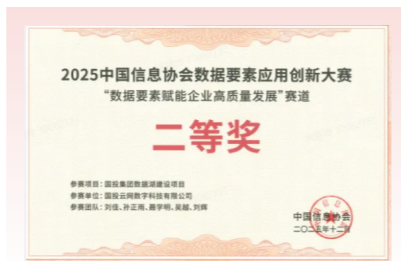


图 获奖证书

## 科技赋能精准反诈 守护人民财产安全

面对AI换脸、虚假投资等新型网络诈骗威胁，国投智能以电子数据取证、大数据、人工智能为核心手段，构建“预警、打击、治理、服务”一体化反诈体系，全力守护群众信息与财产安全。

### 打造全证据链装备，夯实技术支撑底座

公司推出计算机、手机、云、物联网、区块链等全系列取证装备，构建完整证据链；依托国内首个公共安全行业“天擎”大模型，赋能反诈大数据平台建设，实现对新型网络犯罪的精准预警、高效劝阻。

### 研发鉴真技术，打击深度合成犯罪

聚焦AI伪造风险，以AI-3300 慧眼视频图像鉴真工作站、“美亚鉴真平台”小程序等装备为核心，提供一体化检测鉴定服务，形成覆盖发现、取证、鉴定、打击的全链条反诈能力，在全国多地实战中成效显著。

### 建设反诈平台，实现全域预警防控

依托大数据技术构建智能预警模型，支撑国家级反诈平台建设，研发反诈一体化智能应用平台，已在公安部及北京、福建、广东等近70个公安机关部署应用，累计预警数据1.5亿条。物联网、服务器、区块链取证装备覆盖全国33个省级单位，支撑执法办案取得关键突破。

### 深化国际协作，助力全球反诈治理

以澜湄合作组织为纽带，推进RCC远程协作中心建设，筹备国际反诈与司法鉴定中心，构建常态化技术共享机制。打造一站式反诈解决方案，推动技术与产品在澜湄地区及全球落地，携手国际社会共筑网络安全防线。

### 强化实战培训，提升专业反诈能力

依托专业培训基地与一线实战经验，面向执法部门开展系统化反诈培训。2025年共组织专项培训74期、覆盖2,881人次，支撑技能比武18期，以“理论+实操+案例”模式全面提升一线反诈能力，连续两年获国家有关部门感谢信，技术支撑工作获高度肯定。

## 筑牢网络安全屏障 全力保障国家大事

国投智能充分发挥技术与资源优势，将大数据、网络安全、人工智能深度融入国家安全保障，全力支持重大案事件处置与国家重要活动安保，筑牢网络空间安全防线。

2025年，公司累计支撑重大案事件838次，抽调专业骨干组建安保专项小组，圆满完成9.3阅兵、天津上合峰会、全国两会等一系列国家重大活动网络安全任务，实现网络事件快速处置、电子数据高效研判，保障成果获多部门高度认可。

### 案例·CASE 纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会技术保障



2025年9月3日，北京举行盛大纪念活动与阅兵仪式。公司受邀为多个地方核心单位提供专项技术保障，现场开展网络应急处置、取证分析等支撑工作，成功完成多起应急响应任务，以硬核科技力量守护重大活动安全顺利举行。国投智能始终坚守“科技报国、安全为民”初心，以服务国家战略为己任，以技术创新为动力，在“一带一路、数字转型、精准反诈、安全保障”等关键领域持续发力，不断提升护航能力与治理水平，为建设更高水平的平安中国、数字中国贡献国投智能力量。

# 筑牢治理根基

国投智能视健全的治理体系为企业持续繁荣的基石，坚持党的领导融入公司治理，不断深化中国特色现代企业制度的具体实践，强化内部控制与风险管理能力，保障企业健康发展、行稳致远。

强化战略聚焦 发挥党建优势  
为企业高质量发展聚势赋能

公司厦门总部 - 党建成果展厅

## 党建引领

国投智能党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，坚持“两个一以贯之”，健全完善党组织前置研究重大经营管理事项制度机制，持续落实“双向进入、交叉任职”领导体制，充分发挥“把方向、管大局、保落实”领导作用，推动党的领导融入公司治理各环节，为高质量发展提供坚强保障。

## 坚持党建赋能 融合攻坚提质增效

公司党委着力打造“五融五红”党建工作体系，把融合攻坚贯穿公司生产经营、科技创新全过程，针对重点攻坚项目成立多支党员突击队，引导各级党组织和广大党员在项目一线勇挑重担、积极作为。

### 案例·CASE 成立党员突击队，筑牢科技创新战斗堡垒



2025年，为充分发挥党员先锋模范作用，聚焦重点项目成立多支党员突击队：广东公安5G项目党员突击队在十五运会期间新建无人机专项，并结合大模型技术全力支撑安保任务；天津警务项目党员突击队高效完成大模型部署及公安领域训练，开发“小美智能警务助手”，赋能一线民警；彩虹平台研发项目党员突击队以联合技术攻坚实现研发突破，依托彩虹3.0平台，为筑牢数据安全屏障提供坚实技术支撑。

## 深化作风建设 扎实开展学习教育

公司党委牢牢把握深入贯彻中央八项规定精神学习教育各项要求，加强统筹部署、分类指导，领导班子以上率下、层层抓实问题整改，班子成员带头深入控股投资企业开展督促指导，推动学习教育落地生根、可感可及。



图 领导班子赴基层讲授学习教育专题党课

## 凝聚统战合力 助力科技自立自强

公司党委探索建立统战工作“六个一”工作机制，以“福建致公美亚参政议政基地”“国投党外代表人士建言献策滕达工作室”为核心平台，积极组织民主党派人士、无党派人士、党外知识分子开展参政议政、建言献策、内外联络等各类活动，搭建政企沟通、校企合作、行业交流的桥梁，努力培育统战工作特色品牌



图 “福建致公美亚参政议政基地”“滕达工作室”牌匾

### 案例·CASE 积极承办第八届科技创新促进经济发展论坛

2025年12月12日至13日，公司承办第八届科技创新促进经济发展论坛，以“百年致公·侨海联智：AI驱动下的全球创新与合作”为主题，汇聚来自政府部门、致公党组织、专家学者、有关企业的嘉宾进行交流探讨。论坛立足国家发展大局，汇聚各方智慧，共同探索以科技创新驱动高质量发展的路径，是助力中国式现代化建设的具体行动和生动实践。



图 第八届科技创新促进经济发展论坛

## 规范治理

国投智能严格遵循资本市场各项监管要求，持续健全法人治理结构，完善制度体系，优化运作机制，推动公司治理能力与治理效能双提升，为企业高质量发展筑牢制度根基与治理保障。

### 明晰治理架构 完善决策体系

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的要求，建立由股东会、董事会和经理层为核心的法人治理结构。董事会下设战略与创新、审计、提名、薪酬与考核4个专门委员会，形成权责分明、有效制衡、运转协调的现代企业治理结构。

结合公司经营发展与监管最新要求，公司持续完善治理制度体系：

制定《公司治理主体决策权责清单》《董事会运行及董事履职评价办法》《董事会决议落实跟踪及后评价办法》等制度，明确公司各治理主体的决策权限、规范决策程序、防范决策风险；

修订《对外投资管理办法》《发展规划管理办法》等，规范公司对外投资与战略管理，助力公司战略升级与高质量发展。

召开股东(大)会  
2次

召开董事会  
10次

召开监事会  
4次

召开专门委员会会议  
20次

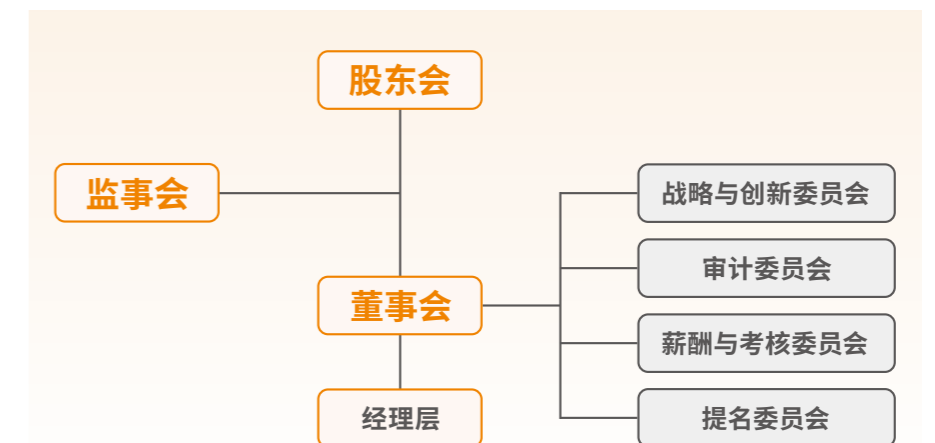


图 公司法人治理结构

2025年，公司各治理主体规范履职、勤勉履职，全年共召开股东会2次，董事会10次，监事会4次，专门委员会20次，保障重大事项科学决策、规范审议。

公司坚持董监高多元化政策，提名和委任综合考虑多种因素，包括但不限于性别、技能、年龄、教育背景、专业经验、服务任期等，科学审慎确定候选人员。董事会认真执行股东大会的各项决议，恪守勤勉、诚信、务实的准则，认真履行职责，管理层认真履行董事会授予的各项职责。



**董事会**

截至2025年末，董事会成员共9名，其中女性董事2名（占比22%）、独立董事3名，非独立董事6名，外部董事7名（占比78%）。董事会成员平均年龄53岁，平均任职年限3.23年。独立董事涵盖会计专业、产业背景、大型企业治理管理等领域，能够充分发挥独立判断与专业监督作用。控股股东推荐5名股权董事。董事会切实履行定战略、作决策、防风险的核心职责。

**经理层**

现有高级管理人员6名，其中女性高级管理人员2名（占比33%）；平均年龄44岁，平均任职时间5.39年；4名具备公司业务领域从业经历及大型企业治理经验，2名具备财务与金融专业背景，多元化专业背景结构为公司规范治理与稳健经营提供坚实保障。

**获得荣誉**

2025年，公司治理水平获得资本市场与行业权威机构高度认可：

- ◆ 获评深交所创业板2024-2025年度信息披露A级评价（最高级，累计9年）；董事会荣获第20届中国上市公司金圆桌奖之“公司治理特别贡献奖”
- ◆ 董事长获评金圆桌奖之“企业家精神奖”
- ◆ 独立董事获评金圆桌奖之“最具影响力独立董事”
- ◆ 董事会秘书获评新财富二十一届新财富“金牌董秘”、新财富杂志“最佳董秘”等多项权威认证
- ◆ 投关团队获评证券之星第十三届资本力量“卓越投关团队”

**多元规范运作  
发挥专委会作用**

公司坚持董事会规范运作与专业化治理，各专门委员会成员均由董事担任，其中审计、提名、薪酬与考核委员会中独立董事占比均超1/2，确保独立履职、专业把关，不受其他单位或个人干预，为董事会决策提供专业、科学的参考意见。董事会在选举专业委员会委员时充分听取党委意见，保障决策科学合规。

**审计委员会**

统筹内外部审计沟通，履行审计监督、财务核查等职责。

**提名委员会**

研究董事及高级管理人员选聘标准与程序，提出任免建议。

**薪酬与考核委员会**

制定薪酬与考核体系，实施绩效评价，管理股权激励相关事项。

**战略与创新委员会**

研究公司长期战略、科技创新及重大投资决策，提供专业意见。

各专门委员会核心职责及2025年运作情况如下：

专门委员会	次数	审议案
审计委员会	9	28
提名委员会	2	2
薪酬与考核委员会	4	8
战略与创新委员会	5	8

公司明确董事会办公室为外部董事履职保障机构，持续优化履职支持与沟通机制，充分发挥外部董事在战略决策、风险防控、规范治理中的重要作用。

**健全现代企业制度  
融入党的领导**

公司持续加强中国特色现代企业制度建设，优化治理体系，规范运作模式，将党的领导融入公司治理各环节，严格执行“三重一大”决策制度，完善重大事项决策的权责清单，实现党的领导与公司治理的有机统一、深度融合。

2025年，公司紧跟资本市场监管最新要求，修订并发布《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事会审计委员会工作细则》《董事会秘书工作细则》《信息披露事务管理办法》《关联交易管理办法》《公司治理主体决策权责清单》《董事薪酬、津贴管理制度》《董事、高级管理人员离职管理制度》等一系列制度文件，涵盖治理决策、信息披露、关联交易、薪酬管理、离职管理等多个方面，形成系统完备、横向协同、上下贯通、务实管用的制度体系和工作机制，推动现代企业制度优势转化为治理效能。

### 规范薪酬管理机制 强化激励约束

公司在董事会薪酬与考核委员会统筹下，建立科学完善的薪酬管理与激励约束机制，依据国家法律法规及公司章程，分别制定董事、高级管理人员薪酬管理制度，明确薪酬结构、发放标准及考核规则，有效激发治理层与经营层的工作积极性、主动性与创造性。

#### 薪酬审批与发放

董事薪酬、独立董事津贴由股东会审批；高级管理人员薪酬制度由董事会审批。内部董事及高级管理人员薪酬包含基本薪酬+绩效薪酬构成，基本薪酬按月发放，绩效薪酬根据年度经营目标完成情况由薪酬与考核委员会考核评定。

#### 任期制与契约化管理

2025年，公司与全体经理层成员签订《2025年度绩效合约》，全面推行经理层成员任期制和契约化管理，推动经理层从“身份管理”向市场化“岗位管理”转变，强化刚性考核与约束，健全退出机制，进一步激发企业内生动力与发展活力，加强人才队伍建设。



## 风险管理

公司高度重视风险管理，持续推进风险管理体系建设，根据风险发生的严重性、可能性及频率制定对应的风险管理措施，在内、外部环境发生变化时，确保及时预测、识别、评估及处置风险，保障公司平稳健康发展。

### 智能风险识别与预警

构建科学严谨、全面高效的风险管控体系，确保及时发现并预警潜在风险。通过定期的风险评估会议、风险预警报告以及风险地图等工具，从行业趋势、经营状况、财务状况及风险事件等多个维度，对各类业务进行深入的潜在风险监测与预警，实现风险的早发现、早预警、早处置。

公司结合管理实践，明确了公司风险管理的目标、原则，确定了各类风险的归口管理单位，并规范了风险管理工作的运行机制以及报告机制。



### 多元化风险控制策略

公司灵活运用多元化的风险控制策略，结合风险特性与业务需求，量身定制风险应对方案。公司综合权衡风险承担、规避、转移、转换、对冲及补偿等措施与工具，确保风险应对措施针对性和有效性；迅速调配资源，确保风险处置工作高效有序开展；设立风险管理委员会和风险管理小组等专门机构，实现对风险处置工作的全程跟踪与监督，从源头上遏制风险蔓延，将潜在损失与负面影响降至最低。定期对风险应对措施的执行情况进行评估与反馈，不断优化风险管理体系，提升风险管理效能。

2025年，公司为持续强化风险管理文化建设，在各楼层公共区域布设风险管理主题宣传挂画，通过常态化、可视化的宣传引导，进一步提升全员风险防范意识。依托完善的全面风险管理体系，公司不断夯实风险防控基础，健全风险管理运行与报告机制，为公司稳健经营、实现可持续高质量发展提供坚实保障。

### 透明化报告与信息披露

公司建立了透明化的风险报告与信息披露体系，确保风险信息的及时、准确、完整报告及披露，为公司内部决策提供有力支持，同时满足外部利益相关方的知情权。我们遵循相关法律法规及监管要求，对重大治理风险信息进行公开披露，对于可能对公司运营、财务状况或市场表现产生重大影响的风险事件，公司会及时向监管机构和公众进行详细披露，并说明风险的性质、影响范围以及公司采取的应对措施。

通过设立专门的申诉渠道和投诉热线，我们积极回应利益相关方的关切与诉求，及时处理申诉案件，对风险所造成的负面影响采取补救措施，不断提升公司的风险管理水平和治理效能，确保利益相关方的合法权益得到充分保障。

## 内部控制

公司深刻认识到内部控制对于企业可持续发展的重要性，因此，始终将“强内控、防风险、促合规”作为核心运营原则。

### 设立独立审计部门 确保客观性

公司设立独立的审计部门，由董事长直接分管，党委副书记兼纪委书记协助分管，并向董事会下设的审计委员会报告工作。这一设置确保了审计工作的独立性和客观性，为公司的ESG实践提供了有力的监督保障。

审计部门以“促管理、控风险、强监督”为目标，通过独立、客观的监督评价工作，助力公司高质量发展。多年来，审计部门在促进公司依法经营、完善管理、防范风险、提高效益和廉洁建设方面发挥了重要作用。特别是在ESG领域，审计工作帮助我们精准识别潜在的环境风险和社会责任挑战，为公司的可持续发展提供了有力支持。

### 强化内部控制体系 保障稳健运营

**◆ 内控体系建设：**公司积极践行“管理制度化、制度流程化、流程信息化”的先进理念，通过采取“强监管、严问责”的有力举措，不断强化内部监督机制。我们已构建起一套以风险管理为导向，以合规管理监督为重点的严格、规范、全面、有效的内控体系。

2025年，公司结合制度管理实践，对标集团管理要求，对《规章制度及章程管理规定》进行修订，制定《规章制度标准化起草指引》，使公司制度与公司章程、国投集团《必备制度清单》《穿透适用清单》逐步紧密衔接，建立了覆盖全面、依法合规、权责清晰、协调一致的规章制度管理体系。

**◆ 内控覆盖范围：**内控制度全面覆盖经营管理的各个层面和环节，包括但不限于战略规划、重大决策、人力资源管理、安全生产、财务管理、风险管理、审计监督、采购与供应链管理、资产管理、科技与信息化、市场营销与客户关系管理等关键领域。

**◆ 内控优化升级：**2025年，公司组织各部门、子企业开展制度体系重塑专项工作，通过问卷调查、外部对标走访、监督检查结果梳理等多举措，对制度体系与覆盖专业化管理能力需求之间的差距进行了多角度自我检视，为公司打造专业化运营平台提供支撑和保障。

### 推动内部自我完善 形成良性循环

为持续提升内控管理水平，公司积极推动内部自我完善机制的建设。每年，我们都会组织各部门和子公司开展内控自评价工作，深入检视内控管理行为，及时发现并纠正存在的问题。通过这一过程，我们不断优化管理流程，形成了“监督-评价-改进”的良性循环，为公司的规范运作和治理水平提升提供了有力支撑。

2025年，公司印发《国投智能对子公司管控事项清单》，覆盖子公司日常经营管理的各领域核心事项，共涉及22个模块、133项具体事项，明确了公司对子公司管控事项的报批程序和相关要求，强化对子公司的统筹管控，提升子企业经营规范度与决策效率。

## 合规经营

公司始终坚持将合规经营贯穿于公司经营管理活动的全过程，不断完善合规管理体系，提升合规管理能力，为公司的可持续发展奠定坚实基础。

### 健全合规经营 规章制度

公司规章制度的制定严格遵循合规经营的原则，以规范业务流程、提升经营效率为目标。在制定过程中，我们全面内化中央有关要求、法律法规、规范性文件及上级监管要求等外部规范，并结合公司运营管理的实际情况进行细化，确保规章制度的可执行性和有效性。目前，公司的规章制度已全面覆盖经营管理的各个方面，为合规经营提供了坚实的制度保障。

为确保规章制度的合规性，我们建立了严谨的审核机制。所有规章制度在发布前均需经过法律审核，以确保其符合最新的合规管理要求不跑偏。

### 构建高效合规 管理体系

2025年，公司从合规管理概况、组织机构与职责、运行机制、体系建设、责任追究等方面对各部门及子公司进行宣贯，确保制度在公司及各级子企业全面落地执行。目前，公司合规管理组织体系运行顺畅，党委、董事会、经理层及各部门职责清晰、履职到位，上下联动、协同高效的合规管理工作格局持续巩固，为公司稳健经营提供了坚实保障。



图 办公区域合规文化宣传

公司组织开展岗位重点合规职责梳理工作，形成《岗位重点合规职责清单》并正式发布，确保合规要求融入经营管理各环节，保障公司业务合规有序开展。组织本版块企业从合规组织架构、合规制度体系、合规运行机制、合规保障机制方面，开展合规有效性评价工作，旨在系统检验合规管理体系的健全性、执行性与实效性，持续提升板块整体合规管理水平与风险防控能力。同时，注重合规文化建设，通过制度宣贯、强化合规培训、建立合规报告机制等方式，不断提升员工的合规意识和合规管理能力。

公司持续通过多渠道、多形式开展合规文化建设，提升全员合规意识。制定合规承诺书模板，对新员工进行合规培育，并开展合规考试及合规承诺签署，从入职之初夯实合规意识根基；借助美亚TV、电脑屏保宣贯企业合规第一道防线核心职责与合规要求、合规报告机制，强化第一道防线主体责任意识；通过美亚头条发布招投标违法违规典型案例，合同履行注意事项，提升员工合同履行管理合规意识；通过美亚学堂以视频案例讲解形式，宣贯合同合规管理全流程及违规收礼、虚假报销等典型场景，增强员工风险报告意识；同步，在新办公区域打造合规文化宣传阵地，通过环境氛围营造与可视化载体设计，推动合规要求融入员工日常工作，促进全员实现从“要我合规”到“我要合规”的逐步转变。此外，各业务线以及职能部门还根据业务需求开展相应的培训，提高员工的合规意识和行为规范。



图 合规文化警示挂图、合规培训宣传

为了维护国有资产安全，提高经营管理水平，减少违规行为的发生，公司制定了《违规经营投资责任追究实施管理办法》，明确了追责范围、工作程序与处理原则建立了覆盖全级次的违规责任追究体系。这一体系的建立，不仅提升了公司的合规经营水平，还有效防范和化解了重大风险，为公司合规经营、行稳致远提供了有力保障。

## 优化合规审查流程与机制

为确保经营管理行为的合规性，公司建立健全合规审查机制，将合规审查作为必经程序嵌入经营管理流程，并将合规整改结果以及日常合规管理工作列入目标责任书进行考核。

◆ **合规审查专岗：**由各部门负责人履行合规审查及合规风险防控职责。合规审查专岗依托公司现有业务审批流程和固有节点，根据本部门的管理领域，对本部门的经营管理行为进行集中合规审查工作。审查内容全面涵盖合法性、程序性、严密性、适用性和风险性等方面。

◆ **审计风控部：**对于识别出的关键合规风险组织开展专项审查，积极协助相关部门提出解决措施，并通过考核措施促进各部门积极响应并整改，完善合规管理工作，规避合规风险。

## 廉洁建设

公司重视建设和维护商业诚信，扎实推进廉洁建设工作，通过廉洁体系、制度规范、举报受理与处罚机制、广泛宣传教育与文化构建等多方面的努力，确保公司廉洁环境的纯洁性，为企业的长远发展奠定坚实基础。

### 制度引领 筑牢廉洁防线

为推动公司廉洁文化落地生根，我们持续健全完善廉洁建设体系，从源头预防和遏制贪污、舞弊、腐败等违规违纪行为。先后制定完善《礼品上交管理办法》《采购管理办法》《渠道代理商管理办法》《业务招待管理办法》《出差管理办法》等一系列内部管理制度，明确了员工行为规范，健全内控管理机制。

#### 坚持预防为主原则

强化内控监督，确保制度执行到位。  
扎紧制度篱笆，严密防范风险漏洞。  
明确行为准则，持续提升廉洁意识。

### 畅通渠道 强化监督与问责

#### 举报受理与处罚机制

为充分发挥群众监督，公司制定了《投诉举报管理办法》，明确举报受理流程、举报人保护机制以及处罚机制。审计部门作为举报受理的主要责任部门，通过电话、邮箱、微信投诉举报小程序等多种渠道接收举报线索，并严格按照流程进行调查处理。

#### ◆ 举报受理渠道：

电话：4008886688-9

邮箱：nszx@300188.cn

微信：“国投智能股份”微信公众号

公司倡导正直诚信、廉洁自律，对一切腐败、舞弊行为“零容忍”。一旦发现腐败行为，依据《违规经营投资责任追究实施办法》《员工奖惩制度》等规章制度进行严肃处理，确保公司廉洁环境的纯洁性。

#### ◆ 举报受理流程：

审计部门负责受理投诉举报线索，举报线索经核实评估，并正式受理立案后，成立调查小组进行调查，调查小组根据举报材料调查核实完成调查，按公司《违规经营投资责任追究实施办法》《员工奖惩制度》等规章制度提出处罚建议，由相关领导作出处理决定后，提交相关部门执行。

### 反腐工作融入日常审计监督

我们将反腐工作融入日常审计监督工作中，通过日常监督、专项监督检查等方式加强监督力度，及时发现并纠正腐败问题。同时，我们深入挖掘分析问题背后的制度缺失和管理漏洞，提出针对性改进建议，不断完善内控制度，堵塞管理漏洞。

### 严肃问责与警示教育

对于发现的腐败行为，我们坚持严肃问责原则，对贪腐人员处以严厉处罚，以达到震慑效果。同时，我们将贪腐事件作为典型案例进行通报和警示教育，切实发挥“查办一案、警示一片”的作用。

❖ **廉洁文化建设:**通过推出“鲸大侠说廉洁”系列宣传栏目、设立警示教育片廉洁专栏、布置廉洁宣传标语等多种形式的活动，构建起形式“多元化”的廉洁文化体系，全力营造廉洁从业的浓厚氛围。

## 文化培育 共绘廉洁画卷



图 开展节假日、国际反腐日廉洁全员宣贯



观看廉洁警示教育片

6,371人次



参加廉洁自律应知应会考试

2,341人次

## 公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国广告法》等法律法规，坚持公平竞争、诚信经营，维护公开、公平、公正的市场环境。报告期内，公司未发生因违反相关法律法规而受到处罚的事件。

### 强调公平竞争制度

在制度层面，公司所制定的各项制度均体现公平竞争原则：《公司采购管理制度》明确要求公司及子公司开展采购工作应严格遵守公开、公平、公正和诚实信用，存在围标、串标、排挤其他供应商等影响采购业务公平公正开展等行为的供应商，将列入不良供应商；《供应商管理办法》明确提出所有供应商都应得到公平公正的对待，使用统一的准入、评审、淘汰标准进行管理，保障供应商的知情权与申诉权。

### 技术赋能公平竞争

公司控股子公司中检美亚聚焦智慧监管产品研发与市场监管专项监测服务，持续探索公平竞争数字化治理路径，积极支撑全国各地公平竞争审查创新试点，以技术赋能构建公平有序的市场竞争环境。旗下福建美亚柏科司法鉴定中心则依托专业技术能力与司法鉴定资质，在防范和打击网络不正当竞争行为、规范市场竞争秩序等方面发挥重要作用，为数字经济健康有序发展提供坚实保障。

### 案例·CASE 中检美亚重磅发布“公平卫士”——公平竞争审查平台



图 公平竞争审查平台

2025年6月，中检美亚重磅发布智能公平竞争审查平台，该产品依托人工智能、大模型技术，以“科技+监管”双轮驱动，为政策合规性审查注入智慧动能。平台融合“权威监管经验+前沿大模型技术”，不仅是一款审查工具，更是维护市场秩序的“公平卫士”，助力打破地方保护、清除市场壁垒，为全国统一大市场建设提供坚实技术支持。

案例·CASE 福建美亚柏科司法鉴定中心入选最高人民法院反不正当竞争典型案例



图 福建美亚柏科司法鉴定中心

2025年9月8日-12日，中国公平竞争政策宣传周期间，最高人民法院发布了8件反不正当竞争典型案例，福建美亚柏科司法鉴定中心受理的搬家软件“盗图抄店”不正当竞争纠纷案成功入选。中心共提取固定了1000余万条电子证据，并对委托送检的软件程序进行了功能性分析鉴定，完整复原了“无货源店铺经营模式”背后“盗图抄店”的违法犯罪链条。本次入选标志着中心的技术实力与分析报告水准再获权威认可，充分彰显了司法鉴定专业力量在维护司法公平正义中的坚实支撑作用。



## 保护相关方权益

国投智能始终将相关方权益保护置于经营发展重要位置，严格遵循法律法规及公司章程要求，构建多维度保护体系，切实保障投资者、债权人等相关方法合法权益，推动企业与相关方协同发展。

## 合规透明 做好信息披露

公司高度重视信息披露合规性与透明度，严格依照《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及内部制度要求，坚持真实、准确、完整、及时、公平的披露原则，由董事会秘书牵头负责信息披露工作，统筹协调投资者关系、接待调研与咨询答疑等事宜。

财务报告审计、定期报告编制披露均严格执行法定时限与审批流程：年度报告经符合《证券法》规定的会计师事务所审计，经公司审计部、高管、董事长审批及董事会审议后，在深交所指定媒体披露；年度、中期、季度报告分别在会计年度结束后4个月、上半年结束后2个月、对应季度结束后1个月内完成编制披露，且第一季度报告披露不早于上一年度年度报告。公司指定巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 为信息披露网站，《证券时报》《中国证券报》为2025年度指定报刊，保障所有投资者平等获取信息。

2025年，公司实现高质量信息披露，全年累计披露公告129份，及时率100%，0更正、0补充公告，在公司合规治理、持股5%以上股东减持等事项上与监管部门积极沟通，树立良好资本市场形象。各类公告业务分类披露情况如下：

公告业务类型	公告份数	公告业务类型	公告份数
定期报告	10	业绩预告、快报和盈利预测	1
权益分配	2	董事会和监事会	14
股东会	6	交易	2
关联交易	5	募集资金使用与管理	2
董监高人员变更	3	薪酬福利	1
股票交易异常波动、澄清和风险提示公告	1	股东增持或减持股份	6
股权型再融资	1	回购股份	5
股东股份被质押冻结或司法拍卖	1	其他重大事项	5
公司治理与规范运作	42	公司重要基本信息变化	3
中介机构	9	保荐机构报告	8
其他	5		

表 2025年度公告业务分类情况



2025年共披露公告

129份



及时率

100%

### 多措并举强化投资者关系管理

公司明确董事会办公室为投资者关系管理部门，在董事会秘书领导下，搭建公司与监管机构、投资者、证券服务机构等的沟通桥梁，通过“请进来+走出去”“线上+线下”相结合的模式，开展多元化投资者关系管理工作，深化与投资者的交流互动。



图 投资者交流

◆ **双向交流拓渠道**：一方面邀请投资者、媒体走进企业参观调研，组织管理层深度沟通，同时邀请外部券商及机构开展行业分享，赋能企业创新发展；另一方面积极参与证券机构投资策略会、机构反路演、技术论坛等活动，提升公司资本市场价值影响力。

◆ **精准沟通解疑问**：常态化开展投资者说明会，会前披露通知、通过“国投智能投资者关系”小程序征集问题并提前筹备解答；除定期报告业绩说明会外，针对重大产品/技术发布、行业政策调整等情况，及时开展专题投资者交流活动。同时借助官方、自媒体及权威新闻媒体渠道，多维度传播公司资讯，增进投资者对公司的了解。

◆ **2025年工作成效**：全年召开5次定期报告业绩交流会、4次专题交流会，参与投资者路演320余场次，接待投资者2,100余人，有效维护公司投资价值，推动公司市场价值与内在价值相匹配。



定期报告业绩交流会

5次



专题交流会

4次



参加投资者路演近

320余场次



接待投资者数量

2,100余人

### 依法保障股东核心权益

公司依据《公司法》《证券法》等法律法规及公司章程，规范股东会召集与召开程序，保障股东尤其是中小股东的知情权、发言权、质询权、表决权等核心权利，确保股东参与公司重大事项决策。公司与大股东及其关联企业实现业务、人员、资产、机构、财务“五独立”，保障独立经营能力，并为中小股东投票提供便利，确保股东权利平等行使。

2025年公司共组织召开2次股东会，审议并通过15项议案，具体会议情况如下：

2025年4月25日召开2024年年度股东会，会议出席情况如下：

(1) 出席会议的股东和股东代表人数(人)	375
其中：出席现场会议的股东和股东代表人数(人)	21
通过网络投票出席会议的股东人数(人)	345
(2) 出席会议的股东代表公司有表决权的股份数(股)	414,579,621
其中：出席现场会议的股东代表公司有表决权的股份数(股)	410,874,452
通过网络投票的股东代表公司有表决权的股份数(股)	3,705,169
(3) 出席会议的股东占公司表决权股份总数的比例(%)	48.4128
其中：出席现场会议的股东占公司表决权股份总数的比例(%)	47.9801
通过网络投票的股东占公司表决权股份总数的比例(%)	0.4327

会议审议并通过了《2024年年度报告全文及摘要》等十三项议案，各项议案的中小投资者表决情况如下：

1) 审议通过《2024年年度报告全文及摘要》，其中，中小投资者表决情况：

股东类型	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
A股	45,826,935	98.4720	626,500	1.3462	84,600	0.1818

2) 审议通过《2024年度董事会工作报告》，其中，中小投资者表决情况：

股东类型	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
A股	45,832,435	98.4838	627,900	1.3492	77,700	0.1670

3) 审议通过《2024年度监事会工作报告》，其中，中小投资者表决情况：

股东类型	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
A股	45,832,435	98.4838	624,900	1.3428	80,700	0.1734

4) 审议通过《2024年度环境、社会和治理(ESG)报告》，其中，中小投资者表决情况：

股东类型	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
A股	45,831,235	98.4812	626,100	1.3454	80,700	0.1734

5) 审议通过《2024年度财务决算报告》，其中，中小投资者表决情况：

股东类型	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
A股	45,818,535	98.4540	625,800	1.3447	93,700	0.2013

6) 审议通过《2025年度财务预算方案》，其中，中小投资者表决情况：

股东类型	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
A股	45,815,035	98.4464	638,700	1.3724	84,300	0.1811

7) 审议通过《2024年度利润分配预案》，其中，中小投资者表决情况：

股东类型	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
A股	45,728,035	98.2595	633,300	1.3608	176,700	0.3797

8) 审议通过《关于公司2025年度日常关联交易预计的议案》，其中，中小投资者表决情况：

股东类型	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
A股	44,976,735	96.6451	634,600	1.3636	926,700	1.9913

9) 审议通过《关于向金融机构申请综合授信额度暨关联交易的议案》，其中，中小投资者表决情况：

股东类型	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
A股	44,982,135	96.6567	630,100	1.3539	925,800	1.9893

10) 审议通过《关于与国投财务有限公司签订<金融服务协议>暨关联交易的议案》，其中，中小投资者表决情况：

股东类型	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
A股	45,819,935	98.4570	628,500	1.3505	89,600	0.1925

11) 审议通过《关于2024年度公司监事薪酬的议案》，其中，中小投资者表决情况：

股东类型	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
A股	45,000,285	96.6957	656,850	1.4114	880,900	1.8929

12) 审议通过《关于2024年度公司监事薪酬的议案》，其中，中小投资者表决情况如下：

股东类型	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
A股	45,000,285	96.6957	656,850	1.4114	880,900	1.8929

11) 审议通过《关于续聘公司2025年度审计机构的议案》，其中，中小投资者表决情况如下：

股东类型	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
A股	45,812,035	98.4400	640,200	1.3756	85,800	0.1844

2025年6月6日召开的2025年第一次临时股东会，会议出席情况如下：

(1) 出席会议的股东和股东代表人数(人)	360
其中:出席现场会议的股东和股东代表人数(人)	21
通过网络投票出席会议的股东人数(人)	339
(2) 出席会议的股东代表公司有表决权的股份数(股)	415,201,712
其中:出席现场会议的股东代表公司有表决权的股份数(股)	410,898,052
通过网络投票的股东代表公司有表决权的股份数(股)	4,303,660
(3) 出席会议的股东占公司表决权股份总数的比例(%)	48.5227%
其中:出席现场会议的股东占公司表决权股份总数的比例(%)	48.0197%
通过网络投票的股东占公司表决权股份总数的比例(%)	0.5029%

会议审议并通过了《关于拟变更公司名称、住所及修订<公司章程>等相关制度的议案》《关于部分董事辞职及补选董事的议案》等两项议案，各项议案的中小投资者表决情况如下：

1) 审议通过《关于拟变更公司名称、住所及修订<公司章程>等相关制度的议案》，其中，中小投资者表决情况如下：

股东类型	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
A股	51,999,512	99.2877	250,540	0.4784	122,500	0.2339

2) 审议通过《关于部分董事辞职及补选董事的议案》，其中，中小投资者表决情况如下：

股东类型	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
A股	52,015,712	99.3187	248,540	0.4746	108,300	0.2068

### 稳健经营维护 债权人权益

公司秉持依法合规经营理念，完善风险管理体系，有效预防和控制各类经营风险，从根源上避免债权人权益受损。同时通过定期披露财务报告、重大经营决策等信息，保障债权人对公司经营及财务状况的知情权，助力其及时做出合理决策。2025年，公司公开市场无存续信用债，无不良征信记录，切实维护了债权人的合法权益。

# 领航数智新程

国投智能深度整合“产研服”生态链条，以数据智能技术赋能产业转型升级。公司为客户提供全生命周期优质服务，严守用户隐私与数据安全，积极推动数字经济与实体经济深度融合，助力构建可信、安全、高效的数字社会。



公司厦门总部-产品体验中心

## 创新驱动

公司坚持创新驱动发展战略，持续完善研发创新体系，强化人才引育、科研平台建设与关键技术攻关，坚持高水平研发投入，推动知识产权创造与保护，深化产学研协同创新与成果转化，积极参与国家及行业标准制定。同时，坚守科技向善理念，将科技伦理与合规治理融入技术研发全流程，以技术创新赋能产业升级，以负责任创新助力数字经济与网络安全高质量发展。

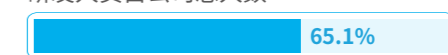
## 构建创新策略体系

### 强化人才引育赋能

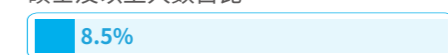
公司高度重视研发创新与人才引育，持续打造创新型、专业化技术研发团队。截至2025年末，公司拥有国家级科技创新平台2个、省部级7个、市级3个；研发技术人员1,633人，占员工总数65.1%，硕士及以上学历人员占比8.5%，具备强劲的自主研发与技术创新能力。

研发人员  
**1,633**人

研发人员占公司总人数



硕士及以上学历占比



2025年，公司博士后工作站完成1名博士后开题进站，2名博士后顺利结题出站。公司全面贯彻国投集团战略部署与管控优化要求，深化子公司专业化运营管理平台建设，持续优化组织架构与人员配置，全面提升专业化管理水平与核心竞争力。

通过多渠道引才、多维度育才，公司构建了完善的人才成长与价值实现平台。作为思明区数字经济产业人才发展联盟成员单位，公司率先开放“天擎基础模型平台”等核心资源，牵头构建人才认证体系、加速科研成果转化，推动联盟资源协同汇聚，共同培育数字经济产业人才，助力打造高水平数字经济产业集群。

### 建强科研平台载体

公司高度重视科研平台建设，构建起多层次、高水平、全覆盖的科研创新与技术攻关体系，拥有国家企业技术中心、博士后科研工作站、福建省重点实验室、福建省电子数据取证及鉴定工程技术研究中心、福建省新型研发机构、福建省企业技术中心、广东省公共安全信息应用软件工程技术研究中心、广东省企业技术中心、国投集团 AI 万链实验室暨科技创新人才培养示范基地等十余个科研平台。平台配备一流科研设施与技术条件，持续吸引高端人才集聚，为公司高质量长远发展筑牢坚实基础。

案例·CASE 国投集团AI万链实验室



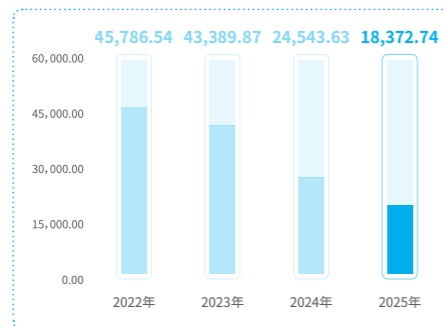
图：国投集团AI万链实验室

作为国投集团人工智能发展战略的核心引擎与开放创新平台，实验室由国投智能牵头建设，聚焦多模态解析、深度伪造鉴定、智能体、智能装备等关键技术方向，锚定公共安全、能源电力、智能制造、健康服务、企业智能化等核心赛道，着力构建自主可控、贴合产业需求、引领行业发展的AI技术体系，为集团战略落地与产业升级提供强有力科技支撑。

投入高强度研发

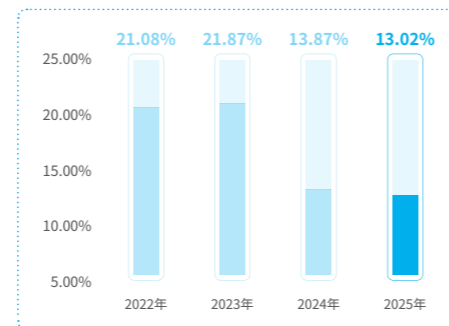
公司绝大部分软件产品均为自主研发、拥有自主知识产权，近年来年均研发投入占营业收入比例保持在15%左右，为技术创新与产品迭代提供稳定保障。

研发投入金额(万元)



2021-2025年累计研发投入 **18.61** 亿元

研发投入占营业收入比例(%)



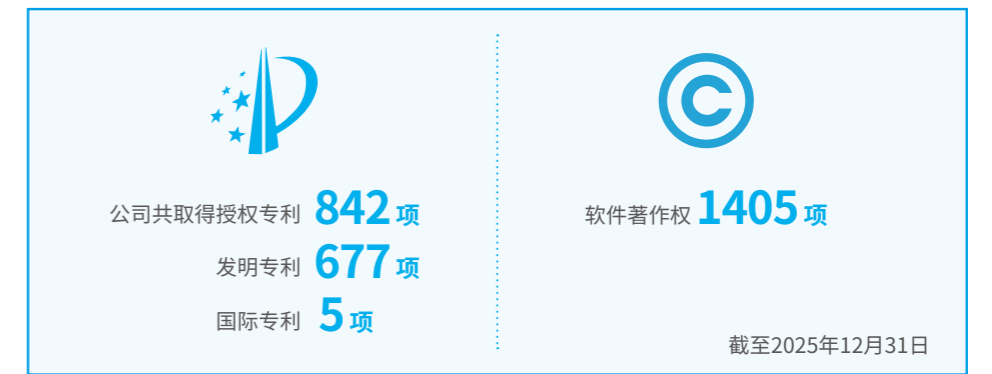
年均研发投入占比 **15%** 左右

提质创新成果产出

截至2025年12月31日，公司共取得授权专利842项，国际专利5项，其中发明专利677项，软件著作权1,405项；2025年新增有效授权专利166项，其中发明专利150项。累计参与制定国家标准31项、行业标准39项、地方标准21项，2025年新增国家标准11项。(数据图示)

2025年度，公司共荣获省部级及以上科技奖项10项，其中一等奖2项、二等奖6项，包括教育部科学研究优秀成果奖一等奖、中国电子学会技术发明一等奖、福建省科技进步奖二等奖等，彰显了公司在核心技术领域的领先地位。

公司积极推进人工智能技术与产品深度融合，探索AI+多元场景创新应用。在国投集团首届人工智能创新应用大赛中，2个项目入选“AI+专业”赛道“十佳优秀项目”，1个项目荣获“AI+通用”赛道二等奖。



### 强化 创新实践行动

#### 健全创新机制，聚力技术攻关

公司严格落实央企“科改”工作部署，深入推进内部“揭榜挂帅”机制，集中优势资源开展关键核心技术攻关。2025年共征集技术攻关项目27个，经专家评审遴选上榜11个，最终“基于DeepSeek的执法领域大模型”“大模型数据挖掘分析推理技术”等9个项目顺利通过考核验收。相关举措有效提升研发效能与自主创新水平，不断增强企业科技创新能力，为承接重大科技项目任务筑牢坚实支撑。



图 专家评审现场

#### 案例·CASE “A+X” 内部创新创业计划

为激发员工科技创新活力，打造开放、共赢的内部创新创业生态，公司重启“A+X”创新创业计划并发布项目征集通知。首批共征集项目12个，涵盖企业级系统人工智能增强助理、警务AI智能眼镜、L4级自动化智能化取证等前沿方向，进一步激活内部创新动能。



图 技术创新创业项目首轮评审

#### 深化产研融合，强化协同创新

公司持续加强与各大高校、研究所及单位的产学研合作，推动科技成果转化，为承担重大科技项目任务提供实践经验和成果支持。2025年，依托国投集团AI万链实验室，与厦门大学、哈尔滨工业大学、武汉大学等顶尖高校开展合作，推进声纹识别、巡检机器人、动态知识图谱构建、深伪鉴真等6项联合技术攻关。

#### 案例·CASE 国投集团与哈尔滨工业大学签署人工智能领域科研合作协议



2025年10月，国投集团与哈尔滨工业大学举行人工智能领域科研合作备忘录及项目合作协议签约仪式。国投集团及国投智能旗下国投云网、美亚中敏分别与哈工大机电学院、计算学部签署合作协议。双方将围绕动态知识图谱、多源知识融合、机器人智能巡检、AGV 精密控制等关键技术开展协同攻关，整合技术资源与产业场景，共同推动人工智能技术在产业数字化转型中的创新应用。

#### 案例·CASE 举办2025年AI+网络信息安全人才培养新模式高级研修班



2025年7月，国投智能联合厦门大学信息学院、福建师范大学计算机与网络空间安全学院共同举办高级研修班，汇聚行业专家、知名学者以及全国60多所高校相关专业负责人共180余人，围绕AI与网络安全教育融合、人才培养模式创新开展深入交流，推动产教协同育人。

## 筑牢 知识产权防线

公司遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，不断完善《知识产权管理办法》等制度体系，建立规范的知识产权保护流程与内外部双重审核机制，从制度层面筑牢知识产权保护防线。同时，建立专利、标准、论文著作等激励机制，有效激发员工创新热情，推动知识产权成果持续产出、规范管理与高效运用，为创新发展提供坚实保障。

## 坚守 科技伦理底线

公司深耕人工智能领域，聚焦算法优化、智能数据分析、系统开发三大核心技术，以科技向善为核心导向，依托AI鉴真、公共安全大模型等技术积淀，将伦理治理融入技术研发、产品设计、落地应用全生命周期，构建技术赋能、伦理治理、合规保障三位一体的AI伦理治理体系，实现技术创新与伦理规范的深度融合。

### 技术赋能筑根基

立足网络空间安全与社会治理领域技术优势，将伦理考量嵌入产品研发源头，在算法优化、系统开发过程中充分兼顾地域、文化、经济差异，确保技术的普适性与包容性；同时以AI鉴真、内容标识等核心技术为支撑，针对深度伪造、数据滥用等AI伦理风险，打造技术层面的防控屏障，以硬核技术助力规范AI生成合成内容乱象，推动行业健康发展。

### 伦理治理强管控

树立AI伦理治理先行理念，设立“科技伦理防火墙”，明确划定技术研发与应用的伦理禁区；创新实施全周期伦理评估机制，重点监测AI在公共安全、数据治理等应用场景中的潜在伦理风险，建立“培训+监督”双轨治理体系，通过案例研讨、专家讲座常态化强化全员科技伦理意识，参照行业规范构建内部监督追责机制，严守伦理底线，确保技术创新始终在合规轨道运行。

### 合规保障立标杆

紧跟国际国内AI伦理治理政策与标准要求，深度参与人工智能相关治理规范起草制定，将《人工智能生成合成内容标识办法》等政策要求融入公司运营全流程；针对AI透明可解释性、公平性、隐私保护、数据安全四大核心伦理挑战，建立系统化解决方案，构建覆盖数据获取、存储、分析、应用及销毁的全生命周期安全防护体系，严格履行数据安全保护义务，定期开展伦理合规培训与风险评估，以高标准合规管理践行企业社会责任，助力人工智能行业精细化治理。

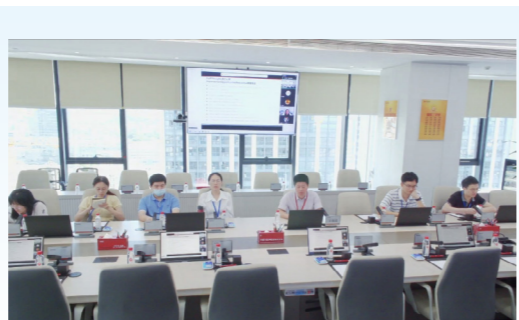


图 科技伦理专题培训

## 案例·CASE 参与《人工智能生成合成内容标识办法》及配套国家标准制定

2025年3月，国家互联网信息办公室联合工业和信息化部、公安部、国家广播电视总局发布《人工智能生成合成内容标识办法》，并于2025年9月1日正式施行。国投智能参与该办法及配套强制性国家标准《网络安全技术 人工智能生成合成内容标识方法》(GB 45438-2025)起草工作，为我国人工智能安全治理、产业规范健康发展、技术向善落地提供重要支撑。



## 品质服务

国投智能始终坚守“以客户为中心、以结果为导向”“承诺安全、承诺非凡”的服务理念，组建行业内首支7×24小时技术支持团队，为客户提供高品质、全维度的技术解决方案。同时，公司依托培训基地践行“混合式人才培养”理念，长期面向政法机关、高校及企业提供大数据、电子数据取证、网络安全等专业教学与技术服务，承担国家相关部门外警培训与交流任务，助力专业人才队伍建设。

## 全方位技术支持

公司组建以快速响应客户需求、持续提供优质服务为核心的专业化技术支持团队，秉持“善支撑、讲担当、能吃苦、守纪律”的服务准则，精准满足客户多层次、个性化需求，深化全方位合作，与客户携手共赢、共同成长。

2025年，技术支持团队累计提供现场服务26,210人·天、电话服务71,172次、线上服务1,766,590次，客户服务满意度达99.61%，全年实现服务零投诉。

### 升级服务体验

公司聚焦一线客户实际业务需求，构建“远程+现场”一体化服务模式，打造覆盖主要产品线、集售前咨询、售后服务、培训服务、专项服务于一体的技术服务中心。2025年，手机送检服务共接收设备1,366部，服务覆盖251个地区。通过流程优化、技能培训及线上查询工具上线等举措，持续提升服务效率与用户体验，获得客户高度认可。

### 丰富服务模式

公司构建线上线下融合、多渠道协同的多样化服务体系，整合现场服务与远程协作服务两大核心场景，通过400电话、电子邮件、小程序、微信公众号、AI客服、互联网、专网等多元渠道，为客户提供一站式、全时段、全覆盖的便捷服务。



◆ **现场服务**: 针对复杂需求提供驻场支撑、上门调试等深度服务，保障关键业务稳定运行。

◆ **远程协作服务**: 依托小程序、AI客服等数字化工具，实现7×24小时快速响应，高效解决常规问题，大幅提升服务响应效率与客户体验。

◆ **全渠道协同**: 打通电话、邮件、社交平台与专网系统，形成“一点接入、全网响应”的服务网络，构建全程护航、全面安心的售后服务体系，切实满足客户多层次、个性化需求。



提供现场服务

26,210人·天



提供电话服务

71,172次



提供线上服务

1,766,590次

## 健全海外服务

围绕沿线海外业务需求，构建高效专业的服务与技术支撑体系，提升客户满意度。打造“线上+现场”技术支持模式，线上全年服务397例，平均响应时效2小时内，现场赴阿布扎比、土耳其等为核心客户开展培训与演示，收集优化建议15条；完成核心产品资料英、俄文编译，构建实验室方案体系，快速响应项目需求；建立产品反馈机制，处理国际应用问题40多起，收获客户感谢信8封，为海外业务提供全链条保障。

## 打造专业团队

由拥有10年以上行业经验的技术专家组建M001专业大队，多次参与国内外重大事件安保及案件技术支撑工作。团队精通数据建模、逆向分析、远程取证、资金流分析等核心技术，全方位助力守护网络空间安全。

## 案例·CASE 成立“加密货币服务战队”



2025年12月，为积极响应国家数字金融安全治理战略需求，强化执法技术支撑能力，公司正式成立“加密货币服务战队”。该战队聚焦加密货币领域犯罪打击，为内地及香港等地执法单位提供全链条技术支援，助力构建安全、合规的数字金融生态。

## 提升服务质效

设立专属产品售后及质量投诉对接渠道，建立线上服务质检标准，开展常态化质量核查。依托微信群、钉钉群等搭建客户群运营机制，强化技术推广、商机挖掘与服务时效监测。每年开展全面客户满意度调查与回访，将客户意见建议纳入管理改进，持续提升服务质量与客户满意度。

## 体系化 培训服务

### 健全投诉闭环

开通客户服务投诉热线，对每一起投诉开展规范调查、分析与处置，形成专项调查报告，落实责任认定与整改，制定同类问题预防措施，构建“受理—处置—整改—复盘”的全闭环投诉管理机制，切实保障客户合法权益。

国投智能以赋能数字安全领域人才建设为核心，依托分布式培训基地与领先技术资源，构建“培训认证+产学研融合+赛事支撑”的全链条人才培养体系。通过专业化培训、权威认证、校企协同与行业赛事保障，持续为政法机关、高校及企业输送高素质实战型人才，助力国家网络安全与数字经济高质量发展。

### 搭建分布式培训基地

公司在全国布局分布式培训基地，长期面向政法机关、高校及企业提供电子数据取证、大数据、人工智能、网络信息安全等领域专业教学与技术服务。基地汇聚专兼职讲师百余名，以“混合式人才培养”为理念，构建多层次、多学科、贴合行业需求的课程体系，为人才培养提供标准化、专业化保障。



### 开展专业培训认证

培训基地围绕行业实际需求，构建覆盖国家政策法规、数字信息化基础、技术工具应用、行业业务场景四大方向的培训体系，开设电子数据取证、公共安全大数据、人工智能、网络与数据安全、开源情报等专题课程。2025年，共开展培训班1,190期，参训71,528人次，其中线下培训916期、35,112人次。



公司联合人社部及多家权威机构，搭建MCE专业培训认证体系，2025年共有2,294人取得MCE认证，同比增长43%，人才认证规模与影响力持续提升。



图 MCE 培训及认证体系

### 案例·CASE “人工智能训练师”职业技能等级认定



图 第七期人工智能训练师考试现场

2025年，公司正式获批“人工智能训练师”职业技能等级认定社会评价机构资质，严格遵循国家及福建省人社厅相关规范，建立从考务组织、题库建设、人员配置、质量管控到监督考核的全流程标准化体系。全年顺利完成9期高级工（三级）、1期中级工（四级）培训与认定工作，吸引来自福建、浙江、湖南、江苏、广东等多地近300名考生参与，为人工智能领域人才评价提供权威支撑。

深化产学研协同创新

公司持续推进产学研深度融合，加强与高校在网络安全等学科的合作，共建实训基地，创新人才培养模式。通过举办“春苗集训营”研发实训、承办“美亚杯”中国电子数据取证大赛等形式，推动技术、教育与产业需求高效衔接。

案例·CASE “美亚杯”第十一届中国电子数据取证大赛

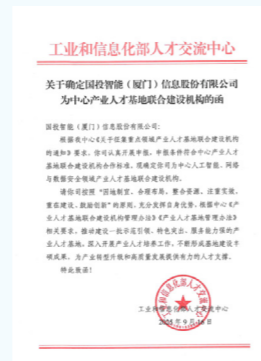


图 大赛现场

2025年11月，“美亚杯”第十一届中国电子数据取证大赛暨数智安全技术研讨会暨数智安全新技术研讨会在厦门成功举办。来自全国重点高校、公安、检察、市监、税务等单位及科研机构共326家单位、982支队伍、近3000名专业人员参赛，以线上线下结合方式开展技术竞技，成为国内电子数据取证领域极具影响力的专业赛事。

案例·CASE 获工业和信息化部人才交流中心授予“重点领域产业人才基地(联合建设机构)”

2025年，国投智能经工业和信息化部人才交流中心评审，被授予“重点领域产业人才基地(联合建设机构)”资质，成为当年由工信部人才交流中心单独发文确认的首家授权企业。公司将围绕人工智能、网络与数据安全两大国家战略方向，与高校开展共建合作，推动产教融合走深走实，助力国家重点领域高质量复合型人才供给。



全力支撑技术比武与技能练兵

公司坚持以赛促学、以赛促练，充分发挥技术与平台优势，为全国及省市行业技能大赛比武提供考题设计、赛前培训、靶场搭建、场景部署、技术保障、赛后复盘等全流程支撑。2025年共支撑各类技术比武69期，有效助力实战型人才选拔与能力提升。

案例·CASE 第五届全国刑事技术技能大赛决赛保障



图 比赛现场

2025年9月，第五届全国刑事技术技能大赛决赛成功举办。国投智能旗下美亚柏科、新德汇作为连续四届大赛核心支撑单位，为赛事提供靶场系统、场地搭建、宣传设计、培训运维、技术保障等全方位服务，保障大赛顺利开展，彰显在刑事技术领域的专业支撑能力。

强化质量管理

国投智能始终将质量视为企业的生命线、尊严与骄傲，坚持把质量提升融入日常运营与业务全流程，通过精益求精的管理，降低运营消耗、优化产品与服务品质，筑牢企业高质量发展根基，让质量理念深植于企业文化，成为核心发展共识。

筑牢质量管控体系

公司全面梳理人员、设备、物料、检验鉴定、质量控制、内审与管理评审等关键环节，实施全维度管控，严格落实各项质量标准，持续提升流程规范化水平。同时，聚焦客户实验室管理需求，通过细化管控举措，强化标识唯一性、档案完整性、标准符合性，不断提升客户实验室管理规范化程度，确保每一个环节都符合高质量要求。

从产品研发质量管理体系重塑为抓手(优化6份规范、4份指南、8份作业指导书)，统一标准、强化落地、固化关键流程，实现研发全链路闭环管理，构建标准化流程、操作透明化、风险可控化的长效运行机制，为项目高效交付与合规运营提供坚实制度保障。

通过ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 20000、ISO 27001、ISO 27701等质量、环境、职业健康安全、信息技术、信息安全、隐私管理等国际管理体系认证，取得CMMI3.0 ML5级评估认证、知识产权管理体系认证，进一步推动公司企业管理体系的完善。



图 认证证书

### 提升研发质量效能

公司以“ALL IN AI”战略为引领，将人工智能深度融入研发全流程，全面践行“无AI，不研发”理念。通过推广AI辅助编码、沉浸式编程等模式，推动AI生成代码占比超30%，大幅提升研发效率；同时，聚焦产品核心竞争力提升，实现电子数据取证领域在营产品100%AI赋能，公共安全大数据板块交付效率提升30%以上，平台数据治理自动化率突破80%，实现从“规模领先”向“质量领先”的质变。

### 规范项目流程管理

强化项目经理核心作用，锤炼责任担当，主动统筹项目推进，精准把控客户需求，做好预期管理，通过体系化、标准化的项目管理方法，全面管控项目进度、质量、成本等关键指标，确保项目高效落地、合规交付，切实将质量要求贯穿项目全生命周期。

### 强化质量意识培育

常态化开展质量相关培训，聚焦质量意识提升、研发流程规范、安全保密要求等核心内容，全方位提升团队专业素养，深化全员对质量理念、企业方针的认同，引导全员树立“质量第一”的工作理念，推动质量意识融入日常工作的每一个细节。

围绕制度更新、产品研发管理、过程管理（项目管理、配置管理、质量管理等方面），累计开展培训7场（覆盖超百人次），完成制度文件宣导14次、项目管理知识宣导28次、每周质量意识宣导43次、关键过程要求宣导20次，通过这套组合拳系统性地普及质量理念、前置预防风险，为过程合规与效能提升奠定基础。



图 项目管理培训

### 坚守客户导向理念

始终坚持客户为中心，以高品质产品与专业服务赢得客户认可，聚焦客户需求，优化服务流程、提升服务质量。在珠海某项目中，项目团队高效推进实施，提前完成初步验收，同时在重大安保任务期间，提供7×24小时技术支撑，全力保障项目稳定运行，用实际行动践行客户导向，彰显质量责任。

### 推进质量持续改进

建立常态化质量改进机制，广泛收集生产、售后、服务等各环节的优化需求，定期召开质量专项改善会议，推动问题闭环整改。设立“金点子奖”“金牌测试奖”及“提质增效奖”等，鼓励全员参与质量改进，主动建言献策，将员工智慧转化为质量提升、效能优化的实际成效，持续夯实质量基础，推动企业质量水平稳步提升。通过实施一系列效能优化措施，打通ERP、MYMS、OA等系统间的数据壁垒，简化单据流程，增加数据校验功能，并强化数据统计及可视化能力，筑牢数据同源与一致性根基，深入践行公司降本增效双重目标，为数字化转型提供核心支撑与强劲动能。

### 案例·CASE 联合承办国投集团首届班组长大赛

2025年9月，“奋进先锋，匠心领航”国投集团首届班组长大赛在厦门成功举办。国投智能作为承办单位之一，为大赛提供全方位支撑。大赛以赛促学、以赛促练、以赛促干，全面夯实集团基层管理根基，弘扬工匠精神，展现新时代国投人使命担当与专业风采，助力企业质量管控水平全面提升。

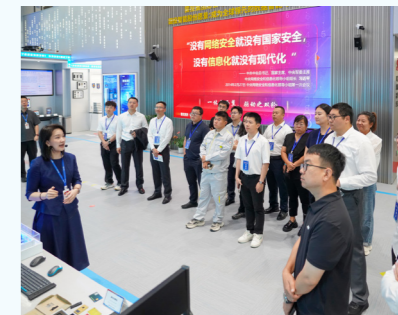


图 参赛选手参观公司展厅

### 打造标杆示范项目

公司坚持高标准、严要求，全力打造标杆示范项目，先后高质量完成国投罗钾智慧矿山、国投集团数智审计系统建设等重点工程，确保项目安全、高效、可扩展、可复制，以标杆效应引领质量提升。

总之，国投智能以系统化、全流程、高标准的质量管理举措，将质量理念贯穿企业发展始终，持续追求卓越品质，为客户提供优质产品与服务，为企业可持续高质量发展筑牢坚实基础。

国投智能始终将质量视为企业的生命线、尊严与骄傲，坚持把质量提升融入日常运营与业务全流程，通过精益求精的管理，降低运营消耗、优化产品与服务品质，筑牢企业高质量发展根基，让质量理念深植于企业文化，成为核心发展共识。

## 落实安全生产

为全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，国投智能始终将安全生产摆在企业发展的突出位置。2025年，公司以责任落实为核心、以风险防控为主线、以文化建设为支撑、以技术升级为赋能，构建全流程、全覆盖、全方位的安全生产管理体系，切实保障员工生命财产安全与企业经营稳定，以扎实举措践行央企安全责任担当。

### 压实安全责任，健全制度保障体系

公司严格遵循安全标准化管理要求，将安全生产责任层层分解、逐级落地，构建“横向到边、纵向到底”的责任闭环。通过与各单位、各部门签订安全目标责任书，建立“一岗一清单”责任机制，明确各岗位安全职责，将安全目标纳入年度考核，推动安全责任与岗位履职深度绑定。

截至2025年底，公司累计制定安全管理制度89份，编制“一岗一清单”30份，签订安全责任书182份，以制度化、规范化夯实安全管理底座。全年安全生产投入128.5万元，为隐患整治、应急保障、培训演练、技术升级等工作提供坚实资金保障。

### 强化风险管控，闭环治理安全隐患

公司坚持源头防控、过程管控、闭环治理，建立健全安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制。通过编制安全风险分级管控手册，常态化开展多维度、全覆盖风险辨识，实现风险早识别、早预警、早管控。2025年，公司累计识别各类安全风险71项，制定专项应急预案9项，全面提升风险前置处置能力。

在督导检查方面，公司建立常态化检查机制，开展全面排查与专项整治相结合，检查范围覆盖厦门总部、培训基地、北京总部、西安基地及中敏、腾瑞、新德汇等多家子公司。全年累计组织各类安全检查81次，排查问题隐患133项，整改完成133项，重大隐患0项，整改完成率100%，切实把风险化解在萌芽状态。

### 深化文化建设，厚植全员安全理念

公司以“遵守安全生产法 当好第一责任人”为核心，持续深化安全文化建设，推动安全理念入脑入心。通过专题学习、会议部署、主题活动等多种形式，组织全员深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述及《安全生产法》等法律法规，不断强化全员安全红线意识。

2025年，公司组织安全生产专题会议34次、安全专题学习47次，发布安全预警信息33条，开展“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”“安全生产月”等主题宣传活动，推动安全理念从“要我安全”向“我要安全、我会安全”转变。

### 抓实培训演练，提升应急处置能力

公司坚持以练备战、以训强能，常态化开展安全培训与应急演练，全面提升员工安全技能与自救互救能力。全年安全培训累计覆盖878人次，内容涵盖消防知识、应急处置、设备操作规范、关键岗位技能等，采用理论授课与实操演练相结合的方式，提升培训实效性。



2025年总共识别风险

71项



制定专项应急预案

9项

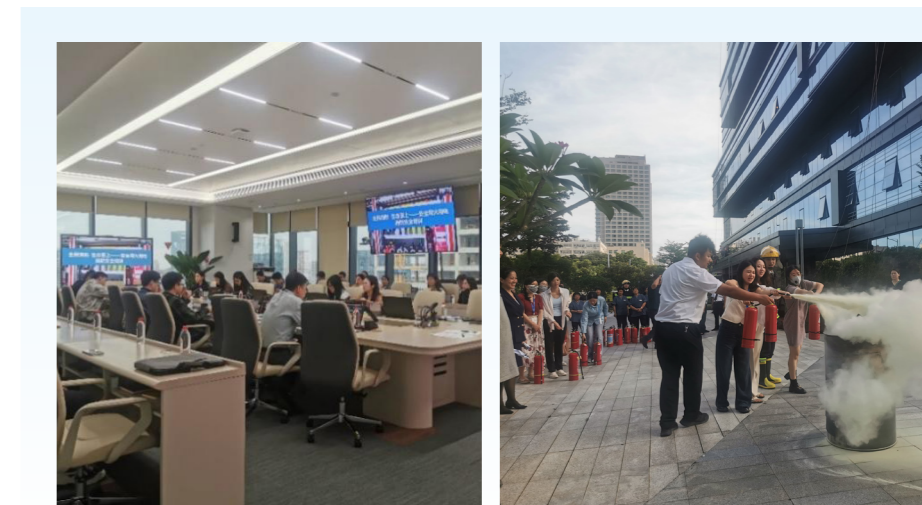


图 消防安全培训和演练

同时，公司围绕消防、应急救援等重点场景，组织各类应急演练10次，覆盖总部及各子公司、控股子公司，进一步明确应急响应流程、压实责任分工，确保突发情况下响应快速、处置高效、协同有序，为安全生产筑牢应急防线。

### 推动技术赋能，创新智慧安全管理

公司积极拥抱数字化、智能化转型，将AI、大数据等技术融入安全生产全过程，推动安全管理从“人力防控”向“智能防控”升级。借鉴“基础模型—行业模型—场景模型”三级架构思路，引入AI视频监控、智能巡检、数字人巡检等技术，实现生产场景实时监控、风险自动识别、异常智能预警，大幅提升安全管控精准度与响应效率。

在实践落地方面，公司聚焦智慧矿山、智慧能源等重点领域，深化“AI+安全生产”创新应用，助力生产环节实现少人化、无人化、高效化、安全化。同时，与山东特检集团在公共安全智慧管理、安全生产、自动化控制等领域开展深度协同，以技术互补、经验共享推动安全管理智能化、规范化水平持续提升。

### 开展专项行动，落实治本攻坚要求

公司严格按照《安全生产法》及国投集团《安全生产治本攻坚三年行动实施方案》工作部署，结合自身实际深入推进“安全生产治本攻坚三年行动”。通过制度宣贯、会议传达、专题学习、救援培训、应急演练、节前节后安全检查等一系列专项举措，全面压实安全生产责任制，提升突发应急事件处置能力，确保安全生产形势持续稳定。

2025年，国投智能以制度为基、以责任为要、以防控为本、以技术为翼，构建起全方位、全流程、全覆盖的安全生产管理体系。未来，公司将持续坚守安全发展理念，不断完善管理机制、强化风险防控、深化文化建设、推动智慧升级，以更高标准、更实举措筑牢安全生产坚固防线，为企业高质量发展保驾护航。

# 隐私保护与数据安全

在数字经济蓬勃发展的背景下，国投智能聚焦客户与员工权益守护，持续完善数据安全治理体系，提升安全防护能力，以实际行动筑牢数字安全屏障，践行企业的社会责任与担当。2025年，公司未发生重大网络安全事件、数据泄露及客户隐私泄露事件，切实保障了利益相关方的合法权益。

## 治理架构与合规体系： 筑牢制度根基 强化合规引领

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《关键信息基础设施安全保护条例》等国家法律法规及行业监管要求，构建起“以法律法规为遵循、以内部规章为支撑”的全方位合规管理体系。结合业务发展实际，公司制定了《数据安全管理办法》《网络安全管理办法》《信息化管理办法》等核心制度，全面覆盖数据分类分级、全生命周期管理、监测预警与应急处置等关键环节。



图 信息化管理办法全生命周期管理流程图

2025年，公司对《信息化管理办法》进行优化修订，构建起覆盖信息系统全生命周期的精益化管理体系。该体系将管理要求贯穿于系统规划、立项、需求、设计、开发、测试、验收、上线、运行、下架、权限管控、运维保障、安全防护、数据备份等全流程，确保信息系统全过程受控、合规且高效运行，为业务连续性与数据安全筑牢全流程制度保障。

## 数据分级管控： 精准施策 强化全流程防护

公司依据数据的敏感程度、业务影响范围及合规要求，对各类数据信息实施分级分类管理。针对核心数据与敏感数据，公司建立差异化防护策略，严格落实“最小权限访问”原则，从源头防范数据滥用风险。同时，构建并完善数据安全事件的监测、预警、响应、处置全流程工作机制，确保各类数据安全隐患能够早发现、早响应、早处置。

## 客户隐私守护： 坚守底线 保障信息无忧

为提升应急处置能力，公司制定并完善了网络安全应急预案，定期组织应急演练，强化跨部门协同联动，持续提升突发安全事件的处置效率与应对水平。2025年，公司存证云系统顺利通过网络安全等级保护三级测评，标志着公司数据安全防护能力已达到行业合规标准，为数据安全筑牢了坚实的技术屏障。

客户隐私保护是公司经营发展的重要底线。公司严格遵循国家法律法规及行业监管要求，将隐私保护贯穿项目实施全流程，对涉及的客户信息严格执行“不采集、不存储、不买卖”的管理原则，聚焦核心技术服务与合规解决方案提供，绝不触碰客户隐私红线。通过规范业务流程、强化技术防护、完善管控机制，公司切实维护客户信息安全，充分保障用户的知情权、选择权与隐私权，持续提升客户对公司服务的信任度与满意度。

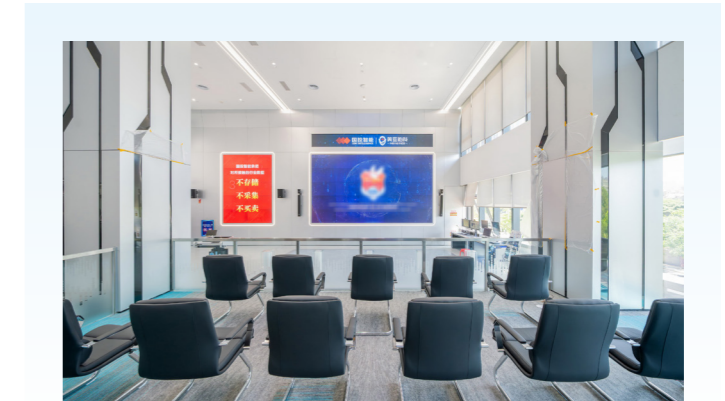


图 公司展厅“不存储 不采集 不买卖”承诺标语

## 漏洞管理前沿护： 源头防控，构建 纵深防御体系

公司秉持“源头防控、纵深防御”的安全理念，建立健全网络产品与安全漏洞全生命周期管理机制，将安全要求贯穿于产品设计、研发、测试、上线的全流程。在研发阶段，公司严格遵循安全编码标准，执行规范化安全开发流程，确保所有新系统上线及版本迭代前均完成全面渗透测试，从源头遏制安全漏洞隐患。

常态化开展网络资产盘点与系统访问权限梳理工作，持续收缩网络攻击面；定期实施漏洞扫描与渗透测试，建立“漏洞发现—整改—复核”的闭环管理机制，确保漏洞得到及时修复。同时，及时跟踪研判最新网络威胁情报，高效处置各类开源组件及系统漏洞，不断完善网络安全纵深防御体系，全面提升整体安全防护能力。

## 网络安全信任链： 内生防护 实现智能护航

公司依托技术创新推动网信安全与保密工作深度融合，以威胁情报体系建设、零信任体系建设、数据安全框架构建、研发安全管理框架构建、网络安全防护体系优化及安全运营体系化建设为核心抓手，从事前预防、事中管控、事后处置三个维度，打造全方位、多层次的内生安全防护体系，筑牢网络安全基石。

创新采用“防护专项+常态化运营”的管理模式，通过补齐安全短板、堵塞安全漏洞、优化防护策略，持续升级安全防护体系，提升内生安全能力，构建可持续的网络安全屏障，为公司业务高质量发展提供坚实的安全保障。

全员安全意识：  
多维赋能  
推动闭环管理

公司将网络安全与保密工作纳入年度绩效考核体系，强化各级员工的责任意识与履职能力，采用“线上宣教+线下培训”相结合、“自查自纠+专项检查”相辅助的方式，将数据安全、网络安全培训列为员工入职必修、年度必修内容。



图 安全与保密宣传

2025年，公司累计开展安全保密宣传378次、各类安全培训48次、专项检查92次、钓鱼演练4次，组织全员安全保密考试2次；在“4·15全民国家安全教育日”及网络安全宣传周期间，开展知识竞赛、集中宣贯等专项活动，以寓教于乐的方式传递安全保密理念，推动安全保密文化深入人心。



图 安全与保密宣传



未来，公司将持续秉持“发现问题、立行立改”的工作原则，以点带面、举一反三，不断细化完善安全保密各项制度与策略，层层压实各单位主体责任，常态化排查并阻断各类安全保密风险隐患，推动安全保密工作全流程闭环管理，全力筑牢公司安全保密的坚固防线，严守安全保密红线与底线，持续践行ESG责任，切实守护数据安全与隐私权益。

# 共筑成长生态

国投智能坚守“为客户创造价值，为员工创造机会，为股东创造利益，为社会承担责任”的经营宗旨持续为客户与消费者提供高品质产品及专业服务；切实保障员工合法权益，完善员工发展体系，深化员工关怀举措，助力员工成长成才。在积极创造社会价值的同时，公司与供应商及合作伙伴精诚协作、互利共赢，携手推动行业高质量与可持续发展。

# 合作共赢

国投智能坚持开放交流与务实合作，持续健全供应商规范化管理机制，引导带动供应商共同履行社会责任，不断加强与生态伙伴的互动协作，深化产业链协同发展，携手各方共推产业提质升级与行业技术进步。

## 加强供应商管理 成立采购领导小组，强化管控效能

2025年，公司正式成立采购领导小组，构建起公司与各级子企业采购指导、监督体系，确保国投集团、国投智能采购管理要求自上而下落地见效、无偏差执行。同时，由公司采购储运部门牵头，按照国投集团采购管理有关要求，统筹指导各子公司修订采购、储运相关规章制度，统一采购管理标准，夯实采购管理基础。

## 完善供应商制度，规范采购流程

2025年，公司全级次企业完成《供应商管理办法》修订工作，进一步健全供应商管理体系，规范供应商准入、评价及退出机制，实现与供应商合作的全流程管理。严格落实国投集团“应上尽上”采购管理要求，明确采购项目应在国投电子采购平台规范执行，确保采购信息公开、透明、可追溯。

## 推进信息化建设，防范采购风险

杜绝与不良供应商合作，通过系统智能化管控，实现对不良供应商的自动预警阻断，从源头规避合作风险，杜绝违规采购行为发生，进一步提升采购风险防控的信息化水平。

## 开展供应商年度考核，优化供应商结构

依据公司供应商管理制度，完成2025年度供应商评审工作，围绕历史合作履约情况、财务状况、服务质量、产品品质、采购相关指标及创新能力等多维度，对合作供应商进行全面考核评级。根据考核结果，评审出核心供应商67家、一般供应商1,672家、考察供应商798家，进一步优化供应商结构，为后续采购合作提供科学依据。

## 加强供应链协同管理，提升合作价值

积极深化与供应商的交流，定期邀请优质供应商开展专业培训、市场趋势分享等，有针对性的提升采购团队业务能力和专业素养。主动挖掘与供应商的多元业务合作机会，整合供需资源，为公司及各子公司业务部门赋能，实现供需双方互利共赢。强化供应商辅导工作，精准筛选优质供应商并建立长期稳定的战略合作伙伴关系；加强与供应商的沟通联系，实时掌握市场动态及价格走势，同时清晰传递公司采购需求与标准，确保供应商保质保量完成供货任务，筑牢供应链保障防线。



核心供应商

67家



一般供应商

1,672家



考察供应商  
(2025年新引入)

798家

# 深化生态合作 打造共赢生态



新增生态合作伙伴

20余家

公司以“沃土计划”为生态合作核心战略，通过产业合作、技术互补、项目集成、上市公司联动产业基金投资等多元形式，围绕大数据操作系统、MYOS取证操作系统两大核心技术基座，以“天擎”公共安全大模型、Qiko大模型创新应用平台为双能力引擎，构建“营销+培训+技术+资本”一站式合作服务体系，形成覆盖十二大警种、十二大行业、四大业务方向的数字科技生态。



营销沃土

依托央企品牌背书，全国性营销服务网络及多元子公司布局，联动伙伴挖掘多领域合作场景，共拓市场实现共赢。



培训沃土

以成熟的培训体系完备的资质环境师资及专属课程证书，为伙伴提供人才培菱、联合课程开发。



技术沃土

开放五大核心技术底座与多层次研发创新平台，通过深度技术协同与场景化实践，助力伙伴突破技术瓶颈、加速产品落地。



资本沃土

以30亿规模国智产投基金为支撑，通过“业务合作+并购投资”模式，为优质伙伴提供资本联动与全方面赋能，实现共同成长。

以“合智共赢”为愿景，立足央企二级公司定位，整合全国8个大区、32个省级办事处的完整营销网络及500人技术服务团队，携手生态伙伴培育并拓“两稳三拓一服务”业务，共同服务国家“网络空间安全”和“数字中国”战略。截至2025年底，建立合作的产业链上下游企业达500余家；同时着力打造资本联动与生态赋能的标杆案例，实现生态伙伴与公司的协同发展、互利共赢。

## 促进行业交流

国投智能一直致力于行业生态的开放探索与布局，生态合作的持续推进，是国投智能核心主营业务长远发展的“助推器、催化剂”，也赋予了国投智能在“新领域、新赛道”上的“新动能、新优势”。经过多年探索，“智会”生态合作大会已成为国投智能生态合作的重要平台，2018年迄今已成功举办六届，“智会”聚焦公司四大业务方向，通过主题演讲、论坛交流、产品发布、战略宣贯、项目路演、圆桌沙龙、闭门研讨等多种形式，力邀行业专家、合作伙伴探讨技术合作、资源互补和产业协同，并通过国投智能生态合作战略——“沃土计划”，从营销、培训、技术、资本四个维度为生态合作构建起完善的培育体系，携手生态合作伙伴，共拓市场机会，扩大生态效应，为社会治理体系和能力的现代化建设提供支撑。



图 2025 年“智会”生态合作大会

### 赋能产业发展

国智产投基金成立于2016年，依托股东方国投智能在信息科技领域的深厚产业积累，打造专业化、产业深度协同的投资体系，重点布局人工智能、智能制造、半导体、网络安全、企业服务数字科技领域，通过综合基金、并购基金及专项基金的多元化运营模式，充分发挥国投智能的资源优势与自身的专业化管理能力，以数字科技领域为核心，覆盖从中早期到成长期及并购阶段的全产业链投资，致力于推动数字经济发展并助力企业价值成长。



图 资源对接交流会

国智产投基金管理规模达30亿元，通过深入的市场研究和战略洞察，挖掘具有战略投资价值的企业，多线并行、深入业务、全局参与、系统把控参与被投资企业的发展，为企业发展、产业壮大贡献力量。已成功投资并孵化多家优质创新企业，其中多个项目成功实现IPO。

基金作为“智会”的核心力量，持续深化生态平台建设、拓宽业务交流合作渠道，并借助“智会”平台，精准培育潜在并购标的，为已投和拟投资企业赋能成长，充分发挥国投智能的战略协同优势。



图 福建省（厦门）人工智能产业园孵化器国投智能软二片区

## 人才聚力

国投智能始终坚守公平公正的招聘准则，积极履行企业社会责任，多措并举稳岗扩岗、主动促进就业。公司依法保障员工各项合法权益，持续优化薪酬福利体系，畅通民主沟通渠道，着力营造包容开放、积极向上的人才发展环境，用心构建和谐稳定的劳动关系，与员工同心同行、携手成长，以实际行动彰显国企担当。

### 坚持依法雇佣

公司积极吸纳多元化人才，通过健全制度体系，构建稳健的职业发展通道，实现企业与员工共同发展。

#### 招聘原则与合规性

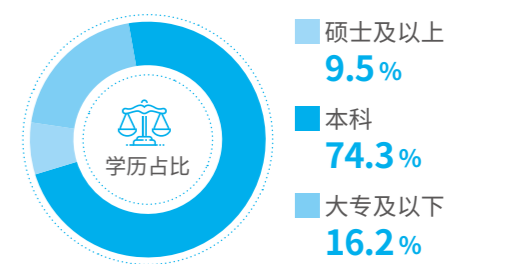
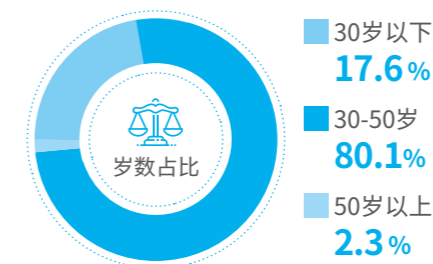
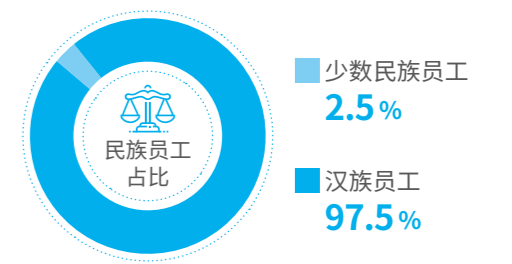
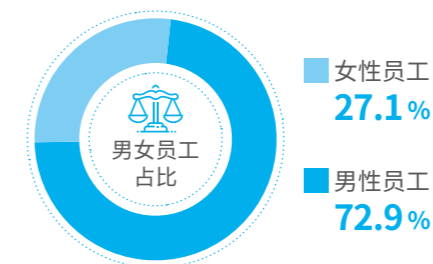
公司在招聘用工中，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，确保全过程合规公平。

依托多种招聘渠道广泛吸引人才，以智能化方式升级人才库，提升岗位与人才匹配效能。坚持平等雇佣原则，公平对待不同背景员工，确保招聘、晋升和薪酬不受歧视。

#### 员工构成与离职情况

公司员工总计 **2,507**人

厦门员工 **1,220**人  
北京员工 **260**人  
南京员工 **183**人  
广州员工 **139**人  
珠海员工 **79**人  
西安员工 **80**人





2025年公司共离职

485人



离职人员中男性

358人



离职人员中女性

127人

2025年，公司正式员工共离职485人。离职人员中男性358人，占比73.8%；女性127人，占比26.2%。30岁以下141人，占比29.1%；30-50岁340人，占比70.1%；50岁以上4人，占比0.8%。厦门市138人，占比28.5%，北京市41人，占比8.5%，广州市28人，占比5.8%；珠海市26人，占比5.4%；西安市22人，占比4.5%。

**劳动争议处理**

严格按照法律法规规定，遵循合法、公正、及时处理的原则，依法维护劳动争议双方当事人的合法权益。2025年，公司共计发生劳动争议纠纷2起，均通过劳动仲裁程序依法妥善处理。

**落实稳岗扩就业**

公司积极贯彻落实国家稳岗扩就业政策，紧扣基石业务与创新发展需求，持续拓宽人才渠道、创新人才合作模式，通过多渠道引进优质人才，切实履行稳就业、促就业社会责任。

**校园招聘与社会招聘**

2025年，公司累计对外发布招聘需求636个，其中社会招聘366个、实习生招聘268个、校园招聘2个，通过市场化招聘、专项引才等方式招贤纳士。



社会招聘

366个



实习生招聘

268个



校园招聘

2个

◆ **社会招聘**：坚持“先内后外”“亲属回避”“能岗匹配”等原则，规范关键岗位招聘与审批程序，实现常态化、规范化引才。

◆ **校园招聘**：打造“暑期集训营”“科班生”等特色品牌，满足青年人才多元化实习与就业需求。

◆ **校企合作**：与厦门大学、北京交通大学等多所国内重点高校建立战略合作关系，通过设立专项奖学金、共建实践实习基地、开展联合培养项目等方式，深度参与高校人才培养，构建产学研用协同育人体系。

**案例·CASE** 2025年“智启未来·码动青春”大数据与人工智能职业能力提升集训营



图 参加厦门大学2025届“宏志助航培训计划”招聘活动

2025年，数字经济浪潮奔涌向前，大数据与人工智能正成为驱动产业变革与高质量发展的核心引擎。国投智能作为深耕数字科技领域的科技型央企，始终坚持以技术创新为根基、以人才培养为支撑，着力构建“技术创新+人才培养”双轮驱动发展体系。公司联合厦门大学，共同举办“智启未来·码动青春”大数据与人工智能职业能力提升集训营，并得到刘祥南创新创业基金的鼎力支持，既是公司深化校企协同育人的务实之举，也是践行央企人才战略、助力青年科技人才成长的重要实践。通过集中实训，公司为青年学子搭建从理论知识走向工程实战的桥梁，打通学习到应用的“最后一公里”，助力广大青年学子在代码与算法的世界里绽放青春，在技术创新与产业实践的赛道上智启未来。

**人才培养与发展**

公司坚持内部培养与外部引进相结合，着力打造高素质科技创新人才队伍。

◆ **内部培养**：依托核心人才队伍建设方案，构建覆盖研发、营销、管理三类核心人才的“识别—评审—入库—培养—使用”全流程管理体系。从严管控核心人才结构，通过标准化人才库建设与个性化培养举措，推动实现核心人才与关键岗位精准适配。

◆ **外部引进**：2025年，公司聚焦核心业务发展与人才队伍建设需要，创新推行“全职引进+柔性合作”双轨引才模式，成功吸纳一批行业优质人才，为公司高质量发展注入强劲动力。

全职引进精准对接国内外重点高校及行业领军企业，成功引进多名人工智能、公共安全多模态大模型等领域高层次人才，以专业技术能力赋能核心业务突破。柔性引进秉持“不求所有、但求所用”理念，与多位国家级行业专家建立长效合作机制，通过战略顾问、技术攻关、专项指导、兼职授课等形式，传递行业前沿动态、输出先进技术理念，有效提升公司技术前瞻水平与核心竞争能力。

## 完善薪酬福利

公司遵循《中华人民共和国劳动合同法》以及国家和地方相关的劳动法律法规，与员工签订正式的劳动合同。为了稳定并激励有成长潜力和突出贡献的员工，公司参考市场行业标准，推行公正的绩效考核体系，并根据实际情况适时调整员工的薪资水平，从而为员工提供具有竞争力的薪酬待遇。

### 任期制与契约化管理

公司持续深化经理层任期制与契约化管理，紧扣公司战略目标，构建可量化、可执行的考核体系，明确关键指标与底线要求，强化激励约束。2025年，公司与6名经理层成员签订《2025年度绩效合约》，推动战略目标层层分解细化，加快实现从“身份管理”向“岗位管理”转变，严格落实退出机制。在此基础上，公司进一步扩大任期制与契约化管理覆盖范围，本部中层管理人员全面参照执行，同步完成聘用合同及绩效合约签订，推动市场化经营机制向纵深落地。

### 员工薪酬及福利

◆ **薪资福利保障机制**：为了保障员工薪酬的公正性与时效性，公司设立了清晰的薪酬架构与透明的薪酬管理制度，并根据员工绩效及市场趋势实施恰当的薪酬调整，旨在激发员工的工作热情并提升留存率。

◆ **法定福利保障**：公司严格遵守国家法律法规，为员工提供全面的法定福利；此外，严格执行国家规定的工时安排与带薪休假政策，确保员工的休假权益得到充分保障。

◆ **健康关怀计划**：公司重视员工的身心健康，实施了多项健康保障举措，如严格落实全员职业健康体检管理，全员健康体检覆盖率达100%。

◆ **教育培训与发展**：公司致力于为员工提供多样化的学习与发展机会，包括内部培训、外部研修、在线学习资源等。

◆ **良好的工作环境**：公司致力于营造一个良好的工作氛围，提供舒适的工作场所、完备的办公设施与安全防护措施。

### 职工民主管理

公司设有职工代表大会，是公司员工民主管理的重要形式之一，职工代表大会代表全体员工作利益和诉求，对企业决策和管理进行监督和参与。公司员工代表可以通过投票、建议、讨论等方式对企业重大问题进行决策。2025年共举办2次职工代表大会，共有110人次参与。

◆ **职工代表**：国投智能工会是职工的代表组织，可以代表广大职工与企业进行谈判和协商，维护职工的权益和福利。工会可以组织职工参与各种民主管理活动，如提案征集、职工意见调查等。公司现有职工代表60人。

◆ **职工建议制度**：国投智能设有职工建议制度，是一种鼓励职工参与管理的制度，通过公司的“高管在线”平台，鼓励职工提出与公司相关的各种建议和意见，并对优秀建议进行奖励和采纳。2025年，“高管在线”共收到职工建议87条，44条被采纳。



2025年举办  
职工代表大会

2次



大会参与人数

110人次



收到员工建议

87条



被采纳建议

44条

◆ **争创一流班组**：报告期内，国投智能工会获“国投集团模范职工之家”，推选多人参评集团级、市级劳动模范。动员职工报名参加国投集团班组长大赛，厦门市职工技能竞赛人工智能训练师技术比赛，提升技能，展示风采。



图 美亚柏科杜鑫辉（左三）荣获“厦门市劳动模范”称号



图 国投智能工会获“国投集团模范职工之家”



图 国投智能获国投集团首届班组长大赛最佳组织奖

## 关爱职工身心健康

公司始终坚持以职工为中心的工作导向，用心关爱职工工作与生活，守护职业健康，强化安全生产管理，积极关怀特殊人群，切实增强产业工人的获得感、幸福感、成就感。

### 守护职业健康

◆ **重视员工职业健康**：报告期内，国投智能严格贯彻《中华人民共和国职业病防治法》《国家职业病防治规划（2021-2025年）》及集团职业健康管理相关部署，坚定不移践行“预防为主，防治结合”核心方针，以全面提升全员职业健康素养为根本导向，同时紧扣第23个全国《职业病防治法》宣传周“关爱劳动者心理健康”主题，实施系列专项宣传教育活动，有效强化了全员职业健康防护意识，确保员工身心健康。

◆ **注重职业健康防护**：为不同岗位员工提供必要的安全装备，如工程人员的防护装备、保洁员的作业工具和劳保用品，以及办公场所的AED和消防器材，2025年全年未发生职业健康突发事件。2025年，公司全员缴交工伤保险及意外险，职业伤害保险覆盖率100%。过去三年累计公司缴交54.91万元，2023年缴交26.87万元，2024年缴交6.13万元，2025年缴交21.91万元。过去三年员工工伤事故为0，因工亡故人数为0，各类安全事故导致损失工时为0。

为职工办实事

关注职工的个人生活和工作状况，提供各种员工关怀措施，如设立中心指导员机制、提供节日福利等，助力增强职工的归属感和忠诚度。



图 职工子女参加暑托班

◆ **子女托管班**: 2025年6月，国投智能开办了职工子女暑托班，确保职工子女在暑期得到良好的照料和教育，并顺利通过上级工会现场审核验收，获批补助11.24万元。同年1-2月，开办2025年寒假职工子女托管班，解决了职工在假期期间照顾子女的后顾之忧。

◆ **职工福利与补助**: 为提升职工获得感，公司工会积极参与节后平安返厦活动，审批补助60余条，为人才来厦提供温暖保障。

◆ **关心关爱困难职工**: 公司工会全年共提交20份职工医疗互助申请，帮助职工减轻医疗负担。审批发放婚丧嫁娶慰问金，传递工会的温暖。

丰富业余生活

工会支持职工开展丰富多彩的文化体育活动，例如组织职工参加乒乓球友谊赛、趣味运动会，为职工提供展示风采、交流切磋的平台等。每月组织员工服务日活动，提供剪发、手机贴膜、按摩等各种便民服务，按月分发会员生日福利等。



图 员工服务日

心系员工发展

公司积极响应并深入践行“十四五”规划中关于人才规范培养的要求，持续健全员工培养体系，畅通多元化职业发展通道。通过不断优化人才发展机制，着力提升员工专业素养与综合能力，助力员工实现个人价值提升，推动企业与员工相互赋能、协同共进，实现高质量共赢发展。

多渠道提升能力素质

公司建立完备的培训机制，打造全员学习培养平台，建设“学习型组织”。在人才发展平台的基础上，搭建了内训师队伍、课程管理体系、激励积分体系、线上学习平台等，每年从新员工、干部培训、专项培训、通用类培训四方向制定培训计划，并开展相关内训工作。

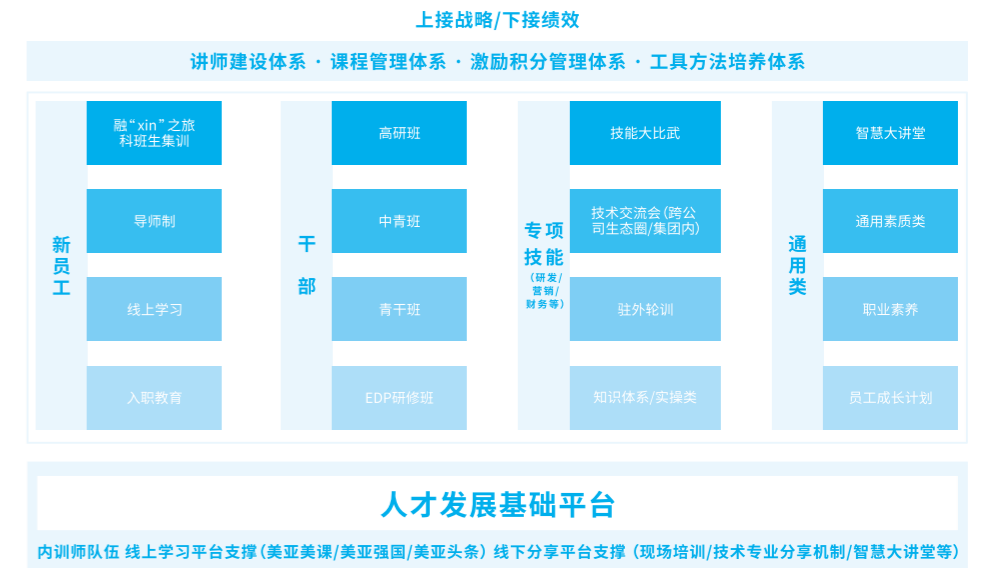


图 人才培养体系

2025年公司举办培训114余期，累计参与超过6000人次。

- ◆ **入职培训**: 全年举办38期，面向360名新入职员工，帮助他们更快了解公司及适应工作。
- ◆ **业务培训**: 全年举办76期，累计培训超过2000人次，有效提升员工业务能力。
- ◆ **线上学习平台**: 发布系列课程600+，吸引3900余人次进行在线学习。
- ◆ **智慧大讲堂**: 作为知识分享的重要平台，全年举办3期活动，线上线下结合，参与人数超过3000人次。

搭建职业提升通道

为进一步拓宽员工职业发展通道，激发人才队伍活力，公司建立并完善了管理序列、技术研发序列和专业序列等多轨并行的职业发展体系，通过阶梯式成长、多渠道晋升机制，为员工提供更加畅通的发展空间。



2025年公司全年  
举办培训

114 期



参加培训人员  
共计

6,000+ 人次

职等	职务范围	角色定义
高层管理	董事长、总经理、副总经理	高层管理：决策层，直接参与集团经营方向和发展规划的决策。
中层管理	部门经理/副经理	中层管理：公司战略目标的实现层，负责本单位的管理决策、管理监督工作。

表 管理序列职等职务及角色定义

职等	职务范围	角色定义
首席	11-14	角色定义：领域引领者 核心能力：在领域/行业内具有影响力和号召力，是在该领域/行业的专业带头人并做出过显著贡献。
专家	9-10	角色定义：关键贡献者 核心能力：具备跨领域/行业的专业知识与实践经验，参与解决影响公司关键业务的难题；在该领域/行业对公司做出过重要贡献。
高级	7-8	角色定义：团队贡献者 核心能力：具备较为丰富的专业知识和实践经验；能够独立处理复杂的业务问题或带领团队完成工作任务，并可作为导师指导他人完成专业性工作。
中级	4-6	角色定义：独立贡献者 核心能力：熟练掌握职业需要的专业知识及技能；具备相应的专业工作经验，能够独立完成所负责的专业性工作。
初级	1-3	角色定义：初做者 核心能力：达到专业知识和技能的基本要求；能按标准的流程和确定的方法完成较明确的任务；能够在他人指导下处理专业性工作。

表 技术研发和专业序列职等职级及角色定义

序号	管理序列 (M)	专业序列 (S)	技术研发序列 (T)
14	M14	S14	T14
13	M13	S13	T13
12	M12	S12	T12
11	M11	S11	T11
10	M10	S10	T10
9	M9	S9	T9
8	M8	S8	T8
7	M7	S7	T7
6	M6	S6	T6
5	—	S5	T5
4	—	S4	T4
3	—	S3	T3
2	—	S2	T2
1	—	S1	T1

表 公司职级与职业序列的对应关系

## 美好社区

国投智能深刻认识到，企业发展始终与国家繁荣、社会进步同频共振。公司在聚力高质量发展的同时，始终牢记社会责任，坚守国企使命担当，坚持饮水思源、心系民生，积极参与社区建设与公益事业，以扎实举措回馈社会、服务大局。

公司以爱心基金、刘祥南创新创业基金、蒲公英先锋队为主要抓手，心系教育发展、致力公益慈善。截至报告期末，公司及董事长滕达先生累计对外捐赠近4,775万元。公司牵头汇聚社会公益力量，累计带动捐赠总额超6,500万元。2025年度，董事长滕达先生个人对外捐赠共计193.82万元。

## 爱心捐赠

2025年，国投智能董事长滕达秉持饮水思源、回馈社会的理念，向福建省见义勇为基金会、厦门市见义勇为协会捐赠善款共计70万元，用于褒奖见义勇为英雄、弘扬社会正气、助力地方平安建设，充分展现了央企心系社会、勇担使命的良好形象。

## 助力科教

公司持续助力厦门市教育品质提升，承担双十中学部分文宣建设、宣传工作，为推动校园文化建设贡献力量。报告期内，公司积极发挥自身影响力，号召社会公益力量关注教育事业发展，通过管理层自发捐赠、组织校友捐赠等形式，2025年累计向厦门大学及双十中学等院校机构捐赠物资与资金共计61.84万元。

### 案例·CASE CCM藏品捐赠仪式在厦举行，董事长滕达捐赠64件科技藏品

2025年12月12日，由致公党中央经济委员会、科技委员会指导，致公党福建省委会主办的第八届科技创新促进经济发展论坛在厦门举行。会上特别举行CCF计算机博物馆藏品捐赠仪式，



图 捐赠仪式

物馆（简称CCM）藏品捐赠仪式，致公福建美亚参政议政基地负责人、国投智能董事长滕达捐赠了包含苹果台式机Apple II、Apple便携式计算机Macintosh Portable-Backlit、IBM便携式台式机IBM L40、电子数据取证专用机美亚柏科DC8000、各类手机拆解画等共64件藏品。

案例·CASE 携手中国计算国投智能组织开展“山海童心，智能同行”教育公益活动



图 活动现场

为持续助力集团定点帮扶工作，推动帮扶县教育事业，帮助贵州省黔南布依族苗族自治州罗甸县、平塘县的留守女童走出大山、开阔眼界、提升自我、孕育理想、坚定信念，2025年8月4日-7日，国投智能联合“厦门大学刘祥南创新创业基金”开展“山海童心，智能同行”教育公益活动。此次研学，罗甸、平塘两县教育局遴选留守女童及教师共36人参加。

文化扶助

公司长期以来热心支持文化艺术与体育事业，积极贡献自己的力量。自2016年至2025年已累计向厦门爱乐乐团捐赠325万元，其中董事长滕达个人累计捐赠140万元，多次助力其举办精彩文艺演出。



图 厦门爱乐乐团演出

应急救援

滕达董事长一直心系社会应急救援事业，长期以捐款捐物的形式慷慨资助厦门市曙光救援队，为守护民众生命财产安全及社会稳定贡献力量。2025年，董事长滕达向福建省蓝天救援防灾减灾中心、厦门市曙光救援队分别捐赠10万元。

案例·CASE 国投智能调研厦门市曙光救援队

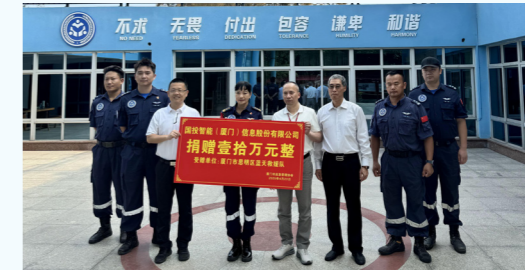


图 捐赠仪式现场



2025年4月23日下午，厦门市应急管理协会常务副会长欧卫国、国投智能公共安全事业群副总经理黄自强与厦门市应急管理局相关业务处室负责人一道前往蓝天救援队与曙光救援队驻地，开展慰问捐赠活动。

志愿服务

公司团委于2016年成立蒲公英志愿先锋队，始终秉承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，以“弘扬雷锋精神，参与志愿服务”为工作准则，以“奉献于社会，服务于人民”为初心追求，积极践行社会责任。团队先后参与莫兰蒂台风灾后救援、厦门金砖会晤志愿服务、疫情防控保障等重大任务，以实际行动展现央企青年担当。

2025年，蒲公英志愿先锋队常态化开展志愿服务，全年累计组织150余人次参与“弯腰一秒钟”环境整治、无偿献血、敬老关爱服务及“美亚杯”等内外部志愿活动，以暖心服务传递公益力量，彰显青年风采与企业社会责任。



图 志愿者活动

# 践行责任担当

在双碳目标的背景下，国投智能全面贯彻绿色发展理念，切实践行央企责任，结合公司业务实际，凭借独有的技术优势助力推动环境保护，坚持绿色运营，为实现美丽中国的建设目标贡献力量。报告期内，公司严格遵守各项环保政策，积极响应环保建设要求，未发生环境领域违法违规事件。

公司厦门总部-办公区一角（厦门市-思明区）

## 应对气候变化

公司紧扣绿色发展理念，构建“理念深植、员工参与、常态长效”节能体系，积极开展绿色节能工作，实现温室气体减排。报告期内，根据国家发改委制定的温室气体排放核算方法与报告指南及相关技术规范，公司碳排放量为0.5434万吨，较2024年下降0.079万吨。

## 完善治理体系

公司高度重视节能降碳工作，将低碳环保纳入战略规划，紧扣国家“双碳”目标传达集团部署并制定适配方案。为确保战略目标的实现，严格落实“党政同责，一岗双责”，即公司主要负责人是碳达峰工作第一责任人；健全“公司统筹、层级落实、全员负责”闭环，即公司生态环保管理部门负责统筹推进公司碳达峰工作方案与年度计划实施，各部门、子公司负责本单位碳达峰工作计划实施。通过上下联动、全员发力，推动低碳节能工作走深走实，助力绿色低碳高质量发展。

公司主要负责人	生态环保管理部门	各部门/子公司
角色：决策层	角色：管理层	角色：执行层
审阅碳达峰工作关键指标、计划制定以及完成情况等	制定《2025年度国投智能碳达峰工作计划》，跟进各项举措落实，形成年度评估报告	执行所制定的计划，定期汇报执行情况

图 管理序列职等职务及角色定义

## 节能重要举措

### 落地智慧节能项目

公司在新总部办公场所建设过程中，将绿色低碳理念贯穿于设计、建设与运营全流程，将智慧技术与节能需求深度融合，重点推进智能照明、智能空调、智能新风三大智慧节能系统建设。依托物联网技术，实现对办公区域环境光照、人员密度、室内温湿度、空气质量等关键指标的实时监测与动态调控，根据实际需求自动调节设备运行状态，在保障办公舒适度与健康环境的同时，显著降低能源消耗与碳排放。通过打造智慧化、低碳化、人性化的绿色办公空间，树立低碳办公示范样板，为业务场景节能转型提供可复制经验。

### 打造宣传教育矩阵

公司紧扣“节能增效，焕‘新’引领”“碳路先锋、绿动未来”核心主题，公司积极构建线上线下深度融合、多渠道协同联动的绿色低碳宣传教育体系。通过TV电视屏、电脑屏保等线下场景化媒介，实现节能低碳内容高频次、广覆盖、沉浸式传播；依托美亚头条、钉钉群等线上平台，联动组织线下集中学习与专题宣导，推动绿色发展理念入脑入心、全员覆盖，助力公司高质量可持续发展。

同时，公司在不断加强国家碳达峰、碳中和有关政策措施和国投集团生态环保、碳达峰有关制度文件的学习与宣贯；积极开展全国节能宣传周和全国低碳日活动；不断提升公司生态环保管理人员履职能力，加强碳排放数据监测、统计和报送的完整性、准确性。

**案例·CASE 2025年全国节能宣传周和全国低碳日活动**



图 “2025年全国节能宣传周”电视宣传

为深入贯彻落实《关于组织开展2025年全国节能宣传周和全国低碳日活动的通知》精神，公司立足企业实际，以线上线下融合的创新模式，全面铺开节能宣传教育矩阵。期间开展宣贯活动2次，绿色集市1次，绿色出行服务1次，光盘活动1次，参与宣传活动人数达3276人。本次活动有效提升了全体员工的节能降碳意识，深化了对绿色发展理念的理解与践行。

**开展全员节能行动**

在可持续发展战略的整体布局下，公司始终坚持以人为本、绿色发展理念，持续深化企业文化建设与社会责任践行，常态化推进“美亚乐淘员工集市”“员工服务日”“光盘行动”等一系列特色暖心活动。通过搭建员工互助交流平台、优化便民服务体验、倡导绿色低碳与勤俭节约风尚，将可持续发展理念深度融入企业运营与员工日常工作生活，实现企业发展与员工成长、社会价值的同频共振。

**案例·CASE 美亚乐淘员工集市**

员工可通过“美亚乐淘员工集市”将闲置物品定价售出，售出后抽取部分金额捐入美亚爱心基金。该平台既能促进绿色共享，发展循环经济，亦能实现爱心流动。报告期内，公司共组织10场“美亚乐淘员工集市”，总营业额为11036.4元，较2024年上升37.5%，其中2530.5元捐入公司爱心基金。



图 美亚乐淘员工集市

在可持续发展战略的整体布局下，公司始终坚持以人为本、绿色发展理念，持续深化企业文化建设与社会责任践行，常态化推进“美亚乐淘员工集市”“员工服务日”“光盘行动”等一系列特色暖心活动。通过搭建员工互助交流平台、优化便民服务体验、倡导绿色低碳与勤俭节约风尚，将可持续发展理念深度融入企业运营与员工日常工作生活，实现企业发展与员工成长、社会价值的同频共振。

## 高效利用资源

公司坚决贯彻国家节能降碳、绿色转型战略部署，严格落实碳排放双控与能耗管理要求，通过运营优化、技术改造、精细化能源管控等举措，持续提升水、电、物料等资源利用效率，推动运营全过程低碳化、集约化。同时，公司积极响应中央经济工作会议“坚持过紧日子”重要要求，将勤俭节约融入治理体系，把资源高效节约、降本增效、绿色低碳列为长期重点工作，以实际行动践行ESG理念与企业社会责任，助力经济社会全面绿色转型。

### 用水管理

用水量(吨)

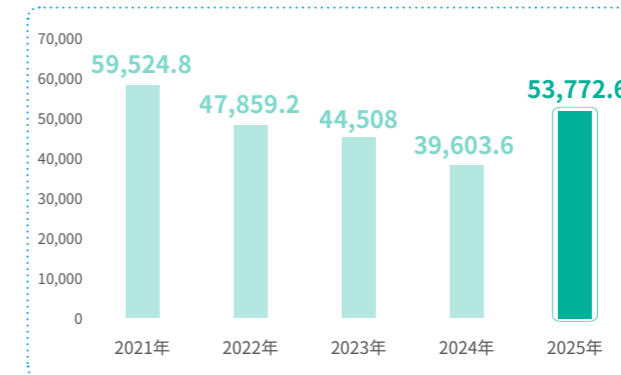


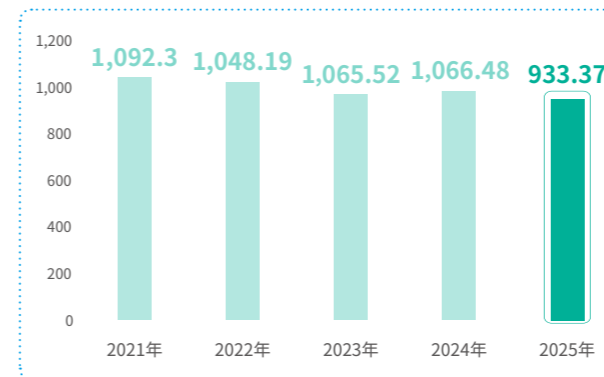
图 国投智能近五年用水量

公司业务不涉及大规模工业用水，重点管控办公区的生活用水及其排放，通过设备定期巡检、节约用水倡议、废水重复利用等节水管理措施，实现“节约用水、高效用水”。报告期内，新水用量53772.6吨，废水排放量为43018.08吨，重复用水率高达20%，节水效果优质。

### 能源管理

公司属于计算机、数字经济相关行业，主要开展信息系统软件开发及集成等业务，主要涉及电能、汽油的能源利用，报告期内，公司净购入电量为933.37万千瓦时，同比下降12.48%；汽油消耗量为37.27吨，同比下降22.19%。

净购入用电(万千瓦时)



汽油消耗量(吨)

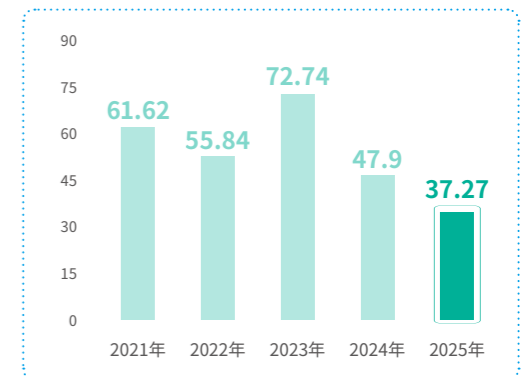


图 国投智能近五年能源消耗量

## 加强污染防控

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等生态环境相关法律法规，将污染防治与生态环境保护融入日常运营管理，持续降低环境影响，切实守护生态环境安全。

### 废水、废气排放

公司主营信息系统软件开发、系统集成及数字技术服务，生产经营过程不涉及工业生产性废气与工业废水排放，相关污染物排放均符合国家及地方排放标准。日常运营产生的废水主要为办公场所生活污水。报告期内，公司持续推进节水减排与水资源循环利用，不断提升水资源使用效率。本期废水排放量为43018.08吨，废水重复利用率达到20%。

### 固体废物与危险废物管理

公司建立健全固体废物全流程管理体系，高度重视危险废物规范化管控，严格落实分类收集、规范贮存、标识管理及合规处置要求。同时积极推行垃圾分类与资源循环利用，对废弃纸质材料实行定期集中回收，统一交由专业单位进行销毁化浆及再生处理，实现资源回收与循环利用，有效减少固废填埋量。



公司厦门总部 空中花园

## SDGs履责与回应

联合国可持续发展目标 (Sustainable Development Goals) 强调经济、生态和社会的可持续性，国投智能从可持续发展目标的要求出发，积极应对挑战和机遇，有序推进可持续发展工作。

### 筑牢治理根基



- ◆ 党建引领
- ◆ 规范治理
- ◆ 风险管理
- ◆ 内部控制
- ◆ 合规经营
- ◆ 廉洁建设
- ◆ 公平竞争
- ◆ 保护相关方权益

### 领航数智新程



- ◆ 创新驱动
- ◆ 品质服务
- ◆ 隐私保护与数据安全

### 共筑成长生态



- ◆ 守护职业健康
- ◆ 坚持依法雇佣
- ◆ 女性职场环境
- ◆ 落实稳岗扩就业
- ◆ 完善薪酬福利
- ◆ 关爱员工身心
- ◆ 心系员工发展
- ◆ 坚持公平竞争
- ◆ 加强供应商管理
- ◆ 深化生态合作

### 践行责任担当



- ◆ 助力乡村振兴
- ◆ 设立爱心基金
- ◆ 践行社会公益
- ◆ 应对气候变化
- ◆ 高效利用资源
- ◆ 加强污染防控

# 展望2026

2026年，“十五五”规划大幕将启，全球科技革命与产业变革的浪潮奔涌向前，ESG发展也迎来新的机遇与挑战。面对行业格局深度调整、技术范式加速迭代的发展环境，国投智能将始终坚守“三个不变”：坚持服务国家战略不动摇、坚持自主创新不松懈、坚持人工智能引领与装备化发展路线不偏移，将ESG理念深度融入“两稳三拓一服务”战略落地全过程，推动企业发展与ESG实践双向赋能、深度融合。

在环境赋能上，我们将进一步探索AI技术在生态保护、低碳运营、绿色制造等领域的应用，以硬科技赋能双碳目标实现，打造科技央企绿色发展标杆；在社会担当上，我们将加快实现“三大转型突破”，从政府侧为主向政企协同转型，从国内市场向国内外市场并举转型，从大数据领域向具身智能领域延伸转型，将核心技术与成熟经验复制延伸至金融、运营商、能源更多领域，为实体经济发展赋能，同时持续深耕全球反诈与警用装备服务，助力构建人类命运共同体；在公司治理上，我们将持续完善治理体系，深化战略、组织、财务、创新协同治理，以更规范的治理、更开放的创新、更高效的管理，实现企业价值、社会价值与环境价值的有机统一。

科技向善，行稳致远；责任在肩，步履不停。二十余载，我们以技术立企、以创新致远，在数字化浪潮中勇毅前行；新的征程，我们将以ESG为高质量发展的重要抓手，牢记央企使命，坚守初心担当，以硬科技筑牢发展根基，以新实践践行ESG理念，在服务国家战略、推动数字中国建设、助力全球可持续发展的道路上持续奋进。我们坚信，唯有同心同向、敢打敢拼，唯有坚守责任、深耕创新，才能在时代浪潮中勇立潮头，与社会各界携手共创更加可持续、更具活力的美好未来！

数字立方大厦(厦门市思明区)

## 关键绩效指标

### 环境绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
碳排放量	万吨	0.59	0.62	0.54
新水用量	万吨	7.26	3.96	5.38
重复用水量	%	20	20	20
废水排放量	万吨	6.56	3.17	4.30
用电量	万千瓦时	1,065.52	1,066.48	933.37
汽油消耗量	吨	72.74	47.9	37.27

### 社会绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
员工总数	人	3,396	2,530	2,507
全职员工人数	人	3,369	2,530	2,507
兼职员工人数	人	27	0	0
30岁(含)以下员工比例	%	29	25.1	17.6
30岁-50岁(含)员工比例	%	69	73.2	80.1
50岁以上员工比例	%	1.6	1.7	2.3
女性员工占总员工比例	%	27	28.1	27.1
男性员工占总员工比例	%	73	71.9	72.9
研究生及以上学历雇员数量	名	263	239	239
本科学历雇员数量	名	2,447	1,842	1,862
大专及以上学历雇员数量	名	658	449	406
管理层女性员工比例	%	28	21	24
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
公积金覆盖率	%	100	100	100
新增就业人数	人	176	132	212
员工流失率	%	23	20	19
人权问题投诉	件	0	0	0
工伤/亡人数	人	0	0	2
安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100
员工因公亡故比率	%	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	0	0	35
安全生产费用	万元	160	106.19	128.5
安全培训总人次	人次	1,489	546	874
体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
人均带薪休假天数	天	10.10	8.3	10.5

员工培训覆盖率	%	100	100	100
年度培训总人数	人次	10,195	5,000	8,363
年度培训支出	元	91,500	49,274	330,717
年度培训时长	小时	1,384	4,173	20,412
员工平均培训时长	小时	5.4	2.9	8.14
客户投诉数量	件	0	0	0
客户投诉解决数量	件	0	0	0
客户满意度	%	99.60	99.67	99.89
参与调查的客户数量	人次	359,673	269,269	274,041
研发投入	元	433,898,729.90	245,436,376.75	183,727,414.84
研发投入占营业收入比例	%	21.87	13.87	13.02
研发人员数量	人	1,909	1,583	1,633
新增授权专利	件	74	80	166
新增发明专利	个	62	75	150
新增实用新型专利	个	7	2	10
新增软件著作权	个	161	115	145
社会公益支出	万元(人民币)	750	23.86	209.44
志愿者活动	人次	112	83	150

治理绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
董事会人数	人	9	9	9
董事会男性占比	%	77.78	77.78	77.78
董事会女性占比	%	22.22	22.22	22.22
独立董事占比	%	33.33	33.33	33.33
非独立董事占比	%	66.67	66.67	66.67
召开董事会次数	次	6	12	10
董事会成员平均任期	年	3.53	3.23	3.23
召开监事会次数	次	5	11	4
监事会成员平均任期	年	5.03	0.33	0.93
召开战略与创新委员会次数	次	5	10	5
召开审计委员会次数	次	7	11	9
召开提名委员会次数	次	1	6	2
召开薪酬与考核委员会次数	次	3	5	4
召开股东（大）会次数	次	2	3	2
股东（大）会出席率（平均值）	%	50.21	49.04	48.47
累计接待投资者数量	人	5,000	1,800	2,100
信息披露数量	份	111	158	129

经济绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
资产总额	元（人民币）	5,679,496,180.66	5,278,050,206.42	4,531,018,876.10
负债总额	元（人民币）	1,614,892,332.67	1,672,346,092.38	1,711,415,609.99
资产负债率	%	28.43	31.68	37.77
归母净资产	元（人民币）	3,959,431,026.31	3,507,982,871.71	2,657,452,660.42
营业总收入	元（人民币）	1,983,722,939.57	1,769,116,515.87	1,411,279,845.88
归母净利润	元（人民币）	-205,622,734.04	-415,012,811.83	-781,952,227.32
纳税总额	元（人民币）	121,678,670.20	102,370,499.13	95,375,126.76

指标索引

(一) 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》

索引参考表-1

披露内容	所在章节、页码或其他说明
企业及报告基本信息	关于本报告
ESG管理	ESG管治
ESG风险与机遇	ESG管治
利益相关方沟通	ESG管治
实质性议题评估	ESG管治

索引参考表-2

披露内容			所在章节、页码或其他说明
环境范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标（填写披露指标）	
资源消耗	水资源	E.1.1.1新鲜水用量	践行责任担当   高效利用资源
		E.1.1.2循环水用量	
		E.1.1.3循环水用量占比	
污染防治	能源	E.1.3.4能源消耗总量	践行责任担当   加强污染防控
		废水	
	废气		

污染防治	固体废物	E.2.3.1固体废物处置依法合规情况	践行责任担当   加强污染防控	
		E.2.3.3一般工业固废处置量		
		E.2.3.4危险废物管理		
气候变化	温室气体排放	E.3.1.1温室气体来源与类型	践行责任担当   应对气候变化	
		E.3.1.2温室气体排放管理		
	气候风险管理	E.3.4.1气候风险管理		
资源与环境管理制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	E.5.1.1低碳发展目标制定与战略措施	践行责任担当   高效利用资源	
	资源管理措施	E.5.2.1水资源使用管理		
		E.5.2.2物料使用管理		
		E.5.2.3能源使用与节能管理		
	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	E.5.3.1节能降碳监测、统计报告和考核体系		践行责任担当   应对气候变化
	绿色环保行动与措施	E.5.4.4绿色办公和运营		
		E.5.4.6环保公益活动		
	绿色低碳认证	E.5.5.1环境管理体系认证		
环境领域合法合规	E.5.6.1突发环境事件应急预案	领航数智新程   品质服务		
	E.5.6.2环境领域违法违规事件	践行责任担当   加强污染防控		

**社会范畴指标**

一级指标	二级指标	三级指标 (填写披露指标)	
员工权益	员工招聘与就业	S1.1.1 企业招聘政策及执行情况	共筑成长生态   人才聚力
		S1.1.2 员工结构	
		S1.1.3 避免雇佣童工或强制劳动	
	员工薪酬与福利	S1.2.1 薪酬理念与政策	
		S1.2.2 工作时间和休息休假	
		S1.2.3 薪酬福利保障情况	
		S1.2.4 员工民主管理	
	员工健康与安全	S1.3.1 员工职业健康安全管理	
		S1.3.2 员工安全风险防控	
		S1.3.3 安全事故及工伤应对	
	员工发展与培训	S1.4.1 员工激励及晋升政策	
		S1.4.2 员工教育与培训	
		S1.4.3 员工职业规划及职位变动支持	
	员工满意度	S1.5.2 劳动纠纷	
		S1.5.3 员工流动情况	
产品与服务管理	产品安全与质量	S2.1.2 质量管理	领航数智新程   品质服务
		S2.2.1 客户满意度	
	客户服务与权益	S2.2.2 客户投诉及处理情况	
		S2.2.3 客户信息及隐私保护	
	创新发展	S2.3.1 研发与创新管理体系	

产品与服务管理	创新发展	S2.3.2 研发投入	领航数智新程   创新驱动
		S2.3.3 创新成果	
		S2.3.4 知识产权保护	
供应链安全与管理	供应商管理	S3.1.1 供应商选择与管理	共筑成长生态   合作共赢
	供应链环节管理	S3.1.2 供应商数量及分布	
社会贡献	缴纳税费情况	S3.2.1 供应链管理政策及措施	关键绩效指标
	社区共建	S4.2.1 参与当地社区建设的政策措施	共筑成长生态   美好社区
		S4.2.2 对当地社区的贡献与影响	
	社会公益活动	S4.3.1 参与社会公益活动的政策措施	责任聚焦
		S4.3.2 参与社会公益活动的投入及成效	
	国家战略响应	S4.4.1 产业转型	责任聚焦
		S4.4.2 乡村振兴与区域协同发展	
		S4.4.3 一带一路及海外履责	
S4.4.4 行业特色及其他社会责任履行情况			

**治理范畴指标**

一级指标	二级指标	三级指标 (填写披露指标)	
治理策略与组织架构	治理策略及流程	G1.1.1 治理策略制定	筑牢治理根基   党建引领
		G1.1.2 治理策略监督流程	
		G1.1.3 治理策略批准及审核流程	
		G1.1.4 党建引领	
	组织构成及职能	G1.2.1 所有权职责	筑牢治理根基   规范治理
		G1.2.2 董事会、监事会和管理层组织结构与职能	
		G1.2.3 董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	
	薪酬管理	G1.3.1 董事及监事的薪酬计划	筑牢治理根基   规范治理
		G1.3.2 董事会薪酬透明度	
		G1.3.3 管理层薪酬合理性	
规范治理	内部控制	G2.1.1 内部审计	筑牢治理根基   内部控制
		G2.1.2 内控控制结构、机制和流程	
	廉洁建设	G2.2.1 廉洁建设制度规范	筑牢治理根基   廉洁建设
		G2.2.2 廉洁建设措施成效	
	公平竞争	G2.3.1 公平竞争制度规范	筑牢治理根基   公平竞争
		G2.3.2 公平竞争措施成效	
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	G3.1.1 投资者关系管理战略	筑牢治理根基   保护相关方权益
		G3.1.2 投资者沟通	
		G3.1.3 投资者关系管理部门建设	
	股东权益	G3.2.1 股东(大)会情况	
		G3.2.2 股东沟通情况	

投资者关系管理与股东权益	股东权益	G3.2.3股东知情权和参与决定权	筑牢治理根基   保护相关方权益
	债权人权益	G3.3.1征信情况	
		G3.3.2债券市场履约情况	
信息披露透明度	信息披露制度	G4.1.1财务信息披露	
		G4.1.2非财务信息披露	
	信息披露质量	G4.2.1所有披露信息定期监督、审计和评估	
合规经营与风险管理	合规经营	G5.1.1合规经营制度	筑牢治理根基   风险管理
		G5.1.2合规体系建设情况	
		G5.1.3合规审查具体流程	
	风险管理	G5.2.1风险识别与预警	
		G5.2.2风险控制与追踪	
G5.2.3风险报告与管理			

**(二) 《上市公司可持续发展报告指引（试行）》索引对照表**

维度	序号	议题	对应条款	对应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	践行责任担当   应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	践行责任担当   加强污染防控
	3	废弃物处理	第三十一条	践行责任担当   加强污染防控
	5	环境合规管理	第三十三条	践行责任担当
	6	能源利用	第三十五条	践行责任担当   高效利用资源
	7	水资源利用	第三十六条	践行责任担当   高效利用资源
	8	循环经济	第三十七条	践行责任担当   高效利用资源
	9	乡村振兴	第三十九条	责任聚焦
	10	社会贡献	第四十条	共筑成长生态
	社会	11	创新驱动	第四十二条
12		科技伦理	第四十三条	领航数智新程   创新驱动
13		供应链安全	第四十五条	共筑成长生态   合作共赢
14		平等对待中小企业	第四十六条	筑牢治理根基   公平竞争
15		产品和服务安全与质量	第四十七条	领航数智新程   品质服务
16		数据安全与客户隐私保护	第四十八条	领航数智新程   隐私保护与数据安全
17		员工	第五十条	共筑成长生态   人才聚力
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	筑牢治理根基   规范治理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	ESG管治   利益相关方沟通 筑牢治理根基   保护相关方利益
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	筑牢治理根基   廉洁建设
	21	反不正当竞争	第五十六条	筑牢治理根基   公平竞争

**(三) 深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》**

深交所《上市公司社会责任指引》内容	对应章节
第一章 总则	
第二条	ESG管治
第三条	ESG管治
第四条	筑牢治理根基
第五条	ESG管治
第二章 股东和债权人权益保护	
第七条	筑牢治理根基
第八条	筑牢治理根基
第九条	筑牢治理根基
第十条	筑牢治理根基
第十一条	筑牢治理根基
第十二条	筑牢治理根基
第三章 职工权益保护	
第十三条	共筑成长生态
第十四条	共筑成长生态
第十五条	共筑成长生态
第十六条	共筑成长生态
第十七条	共筑成长生态
第十八条	共筑成长生态
第十九条	共筑成长生态
第四章 供应商、客户和消费者权益保护	
第二十条	共筑成长生态
第二十一条	领航数智新程
第二十二条	领航数智新程
第二十三条	筑牢治理根基
第二十四条	筑牢治理根基
第二十五条	领航数智新程
第二十六条	领航数智新程
第五章 环境保护与可持续发展	
第二十七条	践行责任担当
第二十八条	践行责任担当
第二十九条	践行责任担当
第三十一条	践行责任担当
第六章 公共关系和社会公益事业	
第三十二条	共筑成长生态
第三十三条	共筑成长生态
第三十四条	共筑成长生态
第七章 制度建设与信息披露	
第三十六条	关于本报告、筑牢治理根基

**(四) 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告指南》**

指标	页码
<b>GRI 2: 一般披露2021</b>	
2-1 组织详细情况	P8-P9
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P5
2-3 报告期、报告频率和联系人	P4-P5
2-6 活动、价值链和其他业务关系	P67-P70
2-7 员工	P71-P78
2-9 管治结构和组成	P29-P32
2-10 最高管治机构的提名和遴选	P29-P32
2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	P29-P32
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P12-P13
2-16 重要关切问题的沟通	P13-P15
2-17 最高管治机构的共同知识	P12-P15
2-18 对最高管治机构的绩效评估	P29-P32
2-19 薪酬政策	P32 P74
2-20 确定薪酬的程序	P32 P74
2-26 寻求建议和提出关切的机制	P12-P15
2-27 遵守法律法规	P29 P31-P35 P39 P41 P43 P52 P62-P65 P71-P72 P74-P75 P86
2-29 利益相关方参与的方法	P14
<b>GRI 3: 实质性议题2021</b>	
3-1 确定实质性议题的过程	P12-P15
3-2 实质性议题清单	
3-3 实质性议题的管理	
<b>GRI 201: 经济绩效2016</b>	
201-1 直接产生和分配的经济价值	P91
201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	P74-P76
<b>GRI 203: 间接经济影响2016</b>	
203-1 基础设施投资和支持性服务	P16-P25
203-2 重大间接经济影响	P79-P81
<b>GRI 205: 反腐败2016</b>	
205-1 已进行腐败风险评估的运营点	P35-P38
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	
<b>GRI 207: 税务 2019</b>	
207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	P14
<b>GRI 301: 物料2016</b>	
301-1 所用物料的重量或体积	P85-P86
<b>GRI 302: 能源2016</b>	
302-1 组织内部的能源消耗量	P85

<b>GRI 303: 水资源和污水2018</b>	
3303-1 组织与水作为共有资源的相互作用	P85-P86
303-2 管理与排水相关的影响	
303-5 耗水	
<b>GRI 305: 排放2016</b>	
305-1 直接(范围1) 温室气体排放	P83
<b>GRI 306: 废弃物2020</b>	
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P86
306-2 废弃物相关重大影响的管理	
306-3 产生的废弃物	
306-4 从处置中转移的废弃物	
306-5 进入处置的废弃物	
<b>GRI 401: 雇佣2016</b>	
401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	P71-P72
401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工) 的福利	P74-P76
<b>GRI 403: 职业健康与安全2018</b>	
403-1 职业健康安全管理体系	P74-P76
403-3 职业健康服务	
403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	
403-5 工作者职业健康安全培训	
403-6 促进工作者健康	
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
403-9 工伤	
403-10 工作相关的健康问题	
<b>GRI 404: 培训与教育2016</b>	
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P77-P78
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	
<b>GRI 405: 多元化与平等机会2016</b>	
405-1 管治机构与员工的多元化	P29-P31
405-2 男女基本工资和报酬的比例	P71-P72
<b>GRI 413: 当地社区2016</b>	
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P79-P81
413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	
<b>GRI 414: 供应商社会评估 2016议题</b>	
414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	P68

# 读者意见反馈表

## 国投智能2025年ESG报告意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读本报告，为了改进报告编制工作，提升国投智能的履责能力，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您不吝赐教！

1、您所在的地区是？ \_\_\_\_\_

2、您属于以下哪类利益相关方？

- 政府人员/机关干部/公务员     监管机构     股东和投资者
- 投资机构     员工     客户
- 合作伙伴     社区居民     CSR、ESG从业人员
- 同类企业     媒体记者     其他 \_\_\_\_\_

3、您对本报告的总体评价是？ [单选题]

- 好     较好     一般     较差     差

4、您认为本报告所披露的信息质量如何？ [单选题]

- 高     较高     一般     较低     低

5、您认为本报告的结构安排如何？ [单选题]

- 很合理     较合理     一般     较差     差

6、您认为本报告的版式设计如何？ [单选题]

- 很合理     较合理     一般     较差     差

7、您认为本报告的可读性如何？ [单选题]

- 高     较高     一般     较低     低

8、您对国投智能2025年ESG报告的意见与建议，欢迎在此提出： [多行文本题]

---



---



---



---



扫描小程序  
反馈您的意见和建议  
您的建议是我们持续发展的动力

国投智能信息科技股份有限公司

# 数据更智能 网络更安全



地 址：福建省厦门市思明区前埔东路188号数字立方大厦  
官方网站：[www.300188.cn](http://www.300188.cn)  
服务热线：400-888-6688



微信公众平台