



2025

可持续发展 (ESG) 报告

Sustainability (ESG) Report

深圳市天健（集团）股份有限公司

关于本报告

本报告是深圳市天健(集团)股份有限公司发布的第十一份可持续发展暨ESG报告,涵盖了深圳市天健(集团)股份有限公司对环境、社会及公司治理等关键议题的实践及管理方法,以及2025年度在服务社会、员工培养、维护客户、伙伴利益和股东权益等责任领域的实践及履责绩效。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日,为增强报告可比性及前瞻性,部分内容有所延伸。

报告边界

以“深圳市天健(集团)股份有限公司”为主体,包括所属分、子公司。

编制依据

- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制(2026年修订)》
- 财政部《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告编写指南》(GRI Standards)
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)之土木工程建筑业》

称谓说明

为便于表述和阅读,“深圳市天健(集团)股份有限公司”也使用“天健集团”“天健”“公司”“集团”或“我们”;“深圳市特区建工集团有限公司”也使用“特区建工集团”。

数据说明

报告中所使用数据均来自天健集团正式文件、统计报告或有关公开资料,财务数据以人民币为单位。

可靠性保证

天健集团保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

您可以在天健集团的网站 www.tagen.cn 下载本报告,也可以关注天健集团的微信公众号“sztagen”。如对报告有疑问和建议,请发邮件至 info@tagen.cn,也可致电 0755-82555946。

目录

关于本报告	02
关于天健	05
数说2025	07
可持续发展治理	09
利益相关方沟通	11
责任专题:党建引领,践行国企初心使命	13
展望	71
附录	73
关键绩效表	73
指标索引表	74
反馈意见表	76

CONTENTS

01

聚焦主业 服务城市发展

提速基础设施建设	19
营造美好人居环境	25
完善城市运维管理	28

02

绿色转型 守护美丽生态

打造绿色建筑	33
城市环境治理	35
城市生态修复	37
应对气候变化	39
加强环境管理	42

03

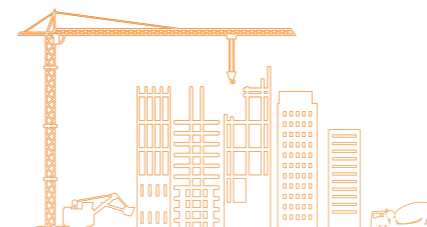
固本培元 夯实稳健根基

完善合规治理	45
落实安全生产	48
强化科技赋能	52
负责任供应链	54

04

和合共生 增进民生福祉

赋能员工发展	59
推进乡村振兴	63
践行社会公益	67



ABOUT TAGEN GROUP

关于天健



我们系深圳市国资控股上市公司、特区建工集团旗下核心骨干企业。1983年由中国人民解放军基建工程兵302团在深圳集体转业，1997年发起设立天健集团，1999年在深圳证券交易所上市（证券代码000090）。

天健集团主营城市建设、综合开发、城市服务，拥有规划设计、施工、开发、运营、服务全产业链服务能力，全程参与了深圳经济特区的建设。围绕城市所需，发挥天健所长，为重大基础设施建设、民生工程和公共服务提供一揽子解决方案。

天健集团发扬敢闯敢试、敢为人先、埋头苦干的特区精神，努力将企业发展融入国家战略与城市发展中，为加快打造更具全球影响力的经济中心城市和现代化国际大都市提供坚强保证，为建设中国特色社会主义先行示范区，创建社会主义现代化强国的城市范例贡献天健力量。



数说 2025

服务城市建设发展

- 年内完工项目 **150 项**
- 公司新中标合同 **164 项**
- 年末在建项目 **224 项**
- 未完工部分金额 **193.98 亿元**
- 提供保障性住房 **8,727 套**
- 深圳市道路养护占比约 **50%**

夯实稳健运营根基

- 研发投入总额约 **3.8 亿元**
- 开发建设装配式建筑达 **173.46 万平方米**
- 投入安全生产费用 **2.3 亿元**
- 开展应急演练 **407 次**
- 招标采购平台已注册供应商 **19,753 家**

打造天健品牌 引领高质量发展

- 位列 2025 年广东企业 500 强第 **129 位**
- 位列 2025 年深圳企业 500 强第 **65 位**
- 总资产 **574.14 亿元**
- 净资产 **147.71 亿元**
- 纳税总额 **9.65 亿元**
- 现金分红 **0.67 亿元**

守护美丽生态环境

- 新建绿色建筑面积约 **194.76 万平方米**
- 新增绿色建筑认证项目 **1 项**
- 温室气体排放总量 **19,420.09 吨二氧化碳当量**

增进社会民生福祉

- 员工总人数 **7,711 人**
- 集团员工爱心捐款 **28.62 万元**
- 开展志愿活动 **123 场**

可持续发展治理

可持续发展治理体系

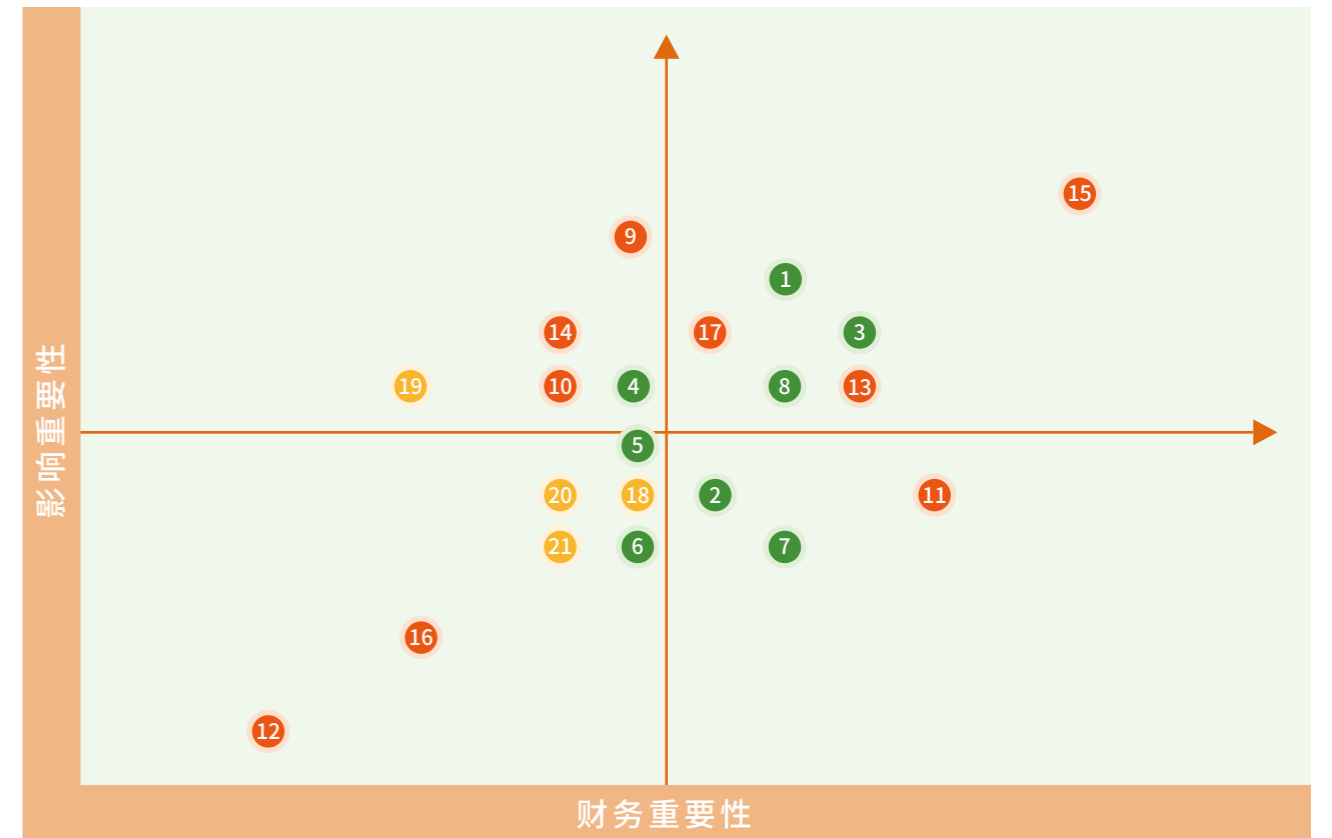
我们致力于将可持续发展理念深度融入集团的生产运营之中，不断完善并优化可持续发展治理体系，搭建跨部门工作机制，以确保可持续发展工作能够得到全面、有效落实。集团党委、董事会是可持续发展工作的最高决策机构，负责可持续发展战略规划、年度计划的审议工作，同时负责审核集团年度可持续发展 (ESG) 报告；董事会办公室负责制定可持续发展工作的具体实施规划，组织编制年度可持续发展 (ESG) 报告；在各职能部门及下属企业设置可持续发展工作联系人，负责具体可持续发展工作的落实，并定期收集、整理可持续发展相关资料与数据，协助年度可持续发展 (ESG) 报告的编制。



重要性议题识别

我们依据深交所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》，建立科学完善的重要性议题识别流程，识别并筛选出具有财务重要性和影响重要性的实质性议题，形成双重重要性议题矩阵，以确保可持续发展 (ESG) 报告能够精准回应各利益相关方的期望与关切。

重要性议题矩阵



环境议题

1. 应对气候变化
2. 污染物排放
3. 废弃物处理
4. 生态系统和生物多样性保护
5. 环境合规管理
6. 能源利用
7. 水资源利用
8. 循环经济

社会议题

9. 乡村振兴
10. 社会贡献
11. 创新驱动
12. 科技伦理
13. 供应链安全
14. 平等对待中小企业
15. 产品和服务安全与质量
16. 数据安全与客户隐私保护
17. 员工

可持续发展相关治理议题

18. 尽职调查
19. 利益相关方沟通
20. 反商业贿赂及反贪污
21. 反不正当竞争

利益相关方沟通

集团高度重视与利益相关方的沟通与合作，构建全方位、多层次的沟通机制，通过多元化沟通渠道和平台，与股东、客户、合作伙伴、员工及社会各界保持密切联系，充分倾听各利益相关方的宝贵意见和建议，及时回应关切，努力寻求共识，共同推动企业的可持续发展。

利益相关方	期望与要求	沟通与响应方式
 <p>政府</p>	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 依法纳税 支持经济增长 	<ul style="list-style-type: none"> 合规管理 主动纳税 实施国家战略
 <p>股东与投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 投资回报与增长 风险控制 信息公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> 国有资产保值增值 召开股东会 及时披露信息
 <p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> 诚信履约 优质产品 贴心服务 	<ul style="list-style-type: none"> 合同执行 质量安全管理 开展满意度调查

利益相关方	期望与要求	沟通与响应方式
 <p>合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> 诚实守信 公平、公开、公正 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 反商业贿赂 公开采购信息 开展项目合作
 <p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 权益保障 职业发展 健康与安全 员工关爱 	<ul style="list-style-type: none"> 签订劳动合同 开展员工培训 落实安全生产 平衡工作与生活
 <p>环境</p>	<ul style="list-style-type: none"> 关注节能减排 应对气候变化 保护生态环境 	<ul style="list-style-type: none"> 绿色施工 绿色技术 绿色建筑
 <p>社区与公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> 扶贫济困 服务社区发展 热心公益事业 	<ul style="list-style-type: none"> 推进乡村振兴 参与社区建设 支持公益慈善

责任专题： 党建引领，践行国企初心使命

天健集团深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，加强党的组织建设，推动党建工作与生产经营深度融合，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，为企业高质量发展注入强劲红色动力。

强化政治引领，抓实理论学习

天健集团坚持和加强党的全面领导，坚决落实“两个一以贯之”，将党的领导嵌入公司治理各环节，认真落实党委会议事规则、“三重一大”决策机制，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的作用。2025年，集团全年组织召开党委会28次、专题会6次，审议会议议题200余项。

天健集团严格落实“第一议题”制度，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，组织党委中心组学习6次，“第一议题”学习76项，开展党课、宣讲活动100场次，现场听众5,000余人，推动党的创新理论深入人心，将学习成果转化为治理效能与发展动力。



- 召开党委会 **28次**
- 召开专题会 **6次**
- 审议会议议题 **200余项**
- 组织党委中心组学习 **6次**
- “第一议题”学习 **76项**
- 开展党课、宣讲活动 **100场次**
- 现场听众 **5,000余人**

夯实组织建设，完善基层治理

天健集团推进党支部标准化、规范化建设，在基层党组织体系建设、党支部集中换届工作、基层党建工作等方面发力，推动基层党建工作提质增效、常态长效。

强化基层 体系建设

持续加强党的组织体系建设，优化党组织设置，理顺党组织隶属关系，规范基层党组织升格、撤销与整合工作，推动基层党组织架构与企业治理结构深度适配。压实党建工作责任，完成12家直属企业党组织签订党建目标责任书，不断提升基层党组织组织功能。

建强基层 战斗堡垒

扎实推进基层党支部换届选举工作，制定《党支部集中换届工作方案》《党支部集中换届选举参考材料》等方案，规范选举流程，细化工作指引，强化统筹指导与摸底排查，选优配强基层党支部班子，夯实基层党组织建设基础。

加强党建工作 督导检查

对基层党组织日常党建、品牌创建、深入贯彻中央八项规定精神学习教育等工作进行督导交流，不断推动基层党组织建设规范化，提升基层党建工作标准化水平。全年组织开展专项督导检查20余次，组织开展“党务沙龙”7次，培训一线党务工作者150余人次。

深化党业融合，凝聚奋进合力

天健集团积极探索党建与业务深度融合的有效机制，持续开展“党建联建互促”工作，打造企业特色党建品牌，积极推动党建管理与项目管理有机融合，以高质量党建赋能业务高质量发展。

开展“党建联建互促”工作

制定开展党建联建工作计划，明确目标任务，不断深化党建联建共建活动主题。各级党组织开展各类党建联建共建活动32场次，促进企业平稳健康发展。



▲ 天健集团、天健粤通、能建集团联合开展党团共建活动

擦亮融合党建品牌

推进“一支部一品牌”创建工作，12家直属企业党组织党建品牌全部入库。积极参与第六届国企党建创新优秀成果（案例）评选，其中，《天健集团以建强党组织引领保障企业高质量发展》被评为党建创新优秀成果；《“城市红心”谱写城市服务高质量发展新篇章》被评为党建创新优秀案例；《市政铁军先行先锋，助力城市建设高质量发展》被中施企协评为“工程建设企业党建工作典型案例”。

扎实推进项目党建工作

全力推动“党建示范工地”创建，严格落实党建工作标准化指引，持续强化项目党支部政治功能和组织功能，成功打造2个项目党建示范标杆。全年累计实施项目党建100余个，累计成立项目临时党支部60个。累计创建8个“先锋应急抢险队伍”、建立党群一线流动服务站31个、“岗区队”规模达450余个，开展党建主题进项目活动40场次，为项目建设注入了“红色动力”。

全年累计实施项目党建
100 余个

累计创建“先锋应急抢险队伍”
8 个

建立党群一线流动服务站
31 个

“岗区队”规模达
450 余个

全面从严治党，涵养清正生态

天健集团坚决扛起全面从严治党主体责任，持之以恒抓好党风廉政建设和反腐败工作，组织与直属企业党组织签订《党风廉政建设目标管理责任书》，加强对关键岗位、重点领域人员的廉洁风险教育和监督管理，常态化开展廉洁教育培训，筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线，营造干事创业、风清气正的政治生态。



扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，推动进一步改作风树新风，通过开展专题学习、参观警示教育基地等形式，引导党员干部深刻把握精神实质，推动作风建设常态长效。



▲ 粤通公司纪委组织参观罗湖区廉政教育基地



全年召开警示教育会16场，开展集体廉政谈话6次、一对一谈心谈话152人次，累计组织观看党风廉政教育专题片达6,707人次。



▲ 光明建工委支部组织参观廉政馆



在内部办公网站开设《廉情速递》专栏，在微信公众号推出党纪学习教育专栏，并在中秋、国庆、元旦等重要节点前深入项目一线开展廉洁宣传与检查。

2025 年召开警示教育会
16 场次

开展集体廉政谈话
6 场次

一对一谈心谈话
152 人次

观看党风廉政教育专题片
6,707 人次

9

产业、创新和基础设施

11

可持续城市和社区

01

聚焦主业，服务城市发展

天健集团发扬敢闯敢试、敢为人先、埋头苦干的特区精神，在城市建设、综合开发、城市服务三大板块共同发力，筑牢城市发展坚实根基，塑造人居生活美好空间，打造城市服务创新模式，助力深圳加快打造更具全球影响力的经济中心城市和现代化国际大都市。

年内完工项目

150 项

公司新中标合同

164 项

年末在建项目

224 项

未完工部分金额

193.98 亿元

提供保障性住房

8,727 套

深圳市道路
养护占比约

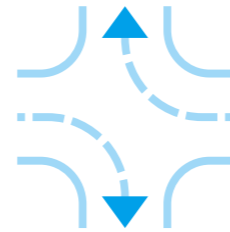
50%

提速基础设施建设


天健集团牢固树立“专业、高效、品质、规范”的核心理念，在锐意进取中稳中提质，提速城市交通、建设民生工程、改善教育设施、助力产业升级，绘就城市发展蓝图，焕新城市发展空间。

密织城市交通网络

天健集团持续推进深圳城市轨道交通工程建设，加强城市组团间联系，助力城市公共交通网络进一步完善，为深圳城市发展注入新动力。



17 号线一期位于深圳市龙岗区，包括百鸽笼站（不含）至上李朗站及南湾停车场，共 8 站 8 区间。市政集团承建的土建五工区包含求水山站、南湾停车场、综合楼、主变电所、出入线、牵出线、试车线，共 1 站 1 场 1 楼 1 所 3 线。项目建成后，将加密沿线人口密集区的轨道覆盖，为沿线居民提供更加快捷、便利的出行服务。项目获得了 2025 年度上半年深圳市建设工程安全生产与文明施工优良工地奖。



获得 2025 年度上半年深圳市建设工程
安全生产与文明施工优良工地奖



▲ 深圳市城市轨道交通 17 号线一期 17103 标施工总承包工程

19 号线一期起于南塘围站，止于聚龙站，全长约 14.487 千米，将坪山中心区、高新区与聚龙先进制造业园区一线串联。共设 12 座车站（含 4 座换乘站）。全线采用地下敷设方式。设计最高运行速度为 80 千米 / 小时。市政集团承担了沙湖停车场及土建六工区的建设任务。项目是推进深圳“东进战略”的重点民生轨道工程，建成后将与既有 14 号线、16 号线及在建深大城际实现无缝衔接，进一步构建坪山区“高铁 + 城际 + 地铁 + 云巴”立体综合轨道交通网络，为区域高质量发展注入强劲的轨道交通动力。



全长约
14.487 千米

最高运行速度
80 千米 / 小时

▲ 深圳市城市轨道交通 19 号线一期工程施工总承包 19101 标

深惠城际大鹏支线起自深圳市龙岗区龙城站，途经坪山区，止于大鹏新区新大站，线路全长约 39.4 千米，设计速度 160 千米 / 小时，全线设龙城、坪山、燕子湖、葵涌、大鹏、新大 6 座车站和新大存车场。市政集团承担龙坪 3# 工作井（不含）—坪山站区间及坪山站土建工程。项目建成后，将实现大鹏新区与龙岗区、坪山区的有机连接，完善大鹏通达深圳市区内的轨道交通网络布局，促进粤港澳大湾区深圳都市圈经济社会发展。



全长约
39.4 千米

设计速度
160 千米 / 小时

▲ 深惠城际大鹏支线工程



▲ 深圳市城市轨道交通 16 号线二期工程

16 号线二期全长约 9.54 千米，起于大东站，终至园山西坑站，共设 8 座车站，是深圳东部区域轨道交通网络的重要组成部分。市政集团承建的土建五工区，位于龙岗区园山街道，包含一站两区间，即：园山站—阿波罗站—阿波罗南站区间和阿波罗南站—园山站区间。项目已建成通车，对加强龙岗中心城与园山片区联系以及促进东部中心区域的“内聚外联”发挥了重要作用。项目获得了 2025 年度上半年深圳市优质结构工程奖。



全长约
9.54 千米



获得 2025 年度上半年
深圳市优质结构工程奖

保障居民用水安全



天健集团高效推进深圳东湖水厂扩能改造工程、沙湾二水厂二期扩建（含深度处理）工程等项目的实施，显著提升供水水质和供水安全性，助力实现深圳市 2025 年自来水直饮目标，为深圳市民的用水安全提供有力保障。

东湖水厂是罗湖区主力水厂之一，东邻深圳水库，占地 4.5 万平方米。本次扩能改造工程规模为 60 万立方米 / 日，共分两阶段施工，改造期间保证 30 万立方米 / 日的安全供水。本工程采用高度集约化设计，新增深度处理工艺，提升水质。施工中创新“拆单体建流程”思路，保障供水。贯彻绿色低碳理念，应用 BIM 和数字孪生技术，实现智慧管理。建成后供水能力将提升至 60 万吨 / 日，满足区域用水需求，推动直饮目标实现，是智慧水厂的示范项目。



▲ 深圳东湖水厂扩能改造工程设计采购施工总承包 (EPC)

项目总占地面积约 **4.5 万平方米** 建成后供水能力将提升至 **60 万吨 / 日**

项目毗邻沙湾路、深圳水库，处于一级水源保护区和梧桐山风景名胜区，工程施工主要内容为新建 50 万立方米 / 日的常规处理、深度处理、污泥处理和附属设施，按饮用水标准建设。项目投用后，可为龙岗区布吉、吉华、南湾街道以及罗湖区大望、梧桐片区逾 110 万人口提供更为优质的安全放心饮用水，助力辖区实现自来水可直饮的目标。同步实现龙岗区布吉、吉华以及罗湖区大望、梧桐山等周边小水厂的关停并转。



▲ 沙湾二水厂二期扩建（含深度处理）工程施工总承包

可为逾 **110 万人口** 提供更为优质的安全放心饮用水



▲ 地下原水隧洞（茜坑—鹅颈）新建工程总承包

工程起于茜坑水库北侧，终于鹅颈水库东侧，输水隧洞总长约 4 千米，是构建深圳市东、西江双水源、“三纵四横”网状城市供水保障体系的关键性工程。竣工后可大幅提升深圳市北部水资源应急调度保障能力，对全市水资源战略储备具有重要战略意义。

输水隧洞总长约 **4 千米**

改善教育基础设施



天健集团积极推动教育基础设施改善，承建松和小学改扩建、光明区特殊教育学校、深圳市第三十三高级中学、观澜第二小学改扩建等项目，为广大师生提供宜居、宜业、宜学的舒适、先进的校园环境，提升城市教育水平。

项目位于龙华区龙华街道，毗邻油松河，总占地面积约 14,131.18 平方米，总建筑面积 33,747 平方米，地上 5 层，地下 1 层，绿化覆盖率 30%。项目东南角接油松园路位置设置校园主入口，在内部广场设置接送等候区，西北侧沿用原校园出入口作为校园形象入口，通过河岸上盖与民清路连接，利用西侧较好的河岸景观作为接送等候区。项目获得 2025 年度下半年深圳市建设工程安全生产与文明施工优良工地奖。

项目总占地面积约 **14,131.18 平方米** 总建筑面积 **33,747 平方米**

绿化覆盖率 **30%**

获得 2025 年度下半年深圳市建设工程安全生产与文明施工优良工地奖



▲ 松和小学改扩建设计采购施工总承包 (EPC)



▲ 光明区特殊教育学校项目

项目是光明区政府重点民生工程，占地面积约 1.7 万平方米，总建筑面积 3.4 万平方米，涵盖 1 栋综合楼、2 栋教学楼，规划提供 360 个学位。项目有效扩大特殊教育资源供给，为特殊儿童提供平等、融合、共享的优质教育环境，积极回应特殊儿童家长的深切期盼。项目获得 2025 年度上半年深圳市优质结构工程奖。

项目总占地面积约 **1.7 万平方米** 总建筑面积 **3.4 万平方米**

综合楼 **1 栋** 教学楼 **2 栋** 规划提供学位 **360 个**



▲ 深圳市第三十三高级中学

项目占地面积逾 4 万平方米，新建总建筑面积 7 万平方米，建设规模为 36 个班级、1,800 个学位。建设内容主要包括教学楼、综合楼、图书馆、宿舍楼以及报告厅、运动场、体育馆、游泳馆等。作为深圳市第一所融合“中俄文化”特色的寄宿制公办高中，它的建成将有效缓解龙岗区优质高中学位紧缺问题，对龙岗打造新时代高水平教育强区具有重要意义。



项目占地面积逾 **4 万平方米**



建设规模 **36 个班级**
学位 **1,800 个**

工程位于深圳市龙华区福城街道观澜大道 180 号，办学规模由 30 班 /1,350 学位扩充至 36 班 /1,620 学位。项目对原教学楼进行拆除后，在原址重建，并增加学位与教学设施面积，于 2025 年 7 月完工。项目将有效缓解片区学位紧张问题，满足该区域民众对优质教育的需求，为师生提供一座安全、绿色、智慧、人文的现代化校园。



▲ 观澜第二小学改扩建工程

30 班
1,350 学位 **扩充至** 36 班
1,620 学位

培育产业发展沃土

天健集团积极助力产业升级，通过助推“工业上楼”、打造高科技产业园区等举措，为粤港澳大湾区的产业转型升级培育土壤。



▲ 坪山区创新智造产业园项目

作为坪山区首个优质产业空间试点及深圳市首批“工业上楼”试点项目，坪山区创新智造产业园以先进制造业为主导，打造“工业上楼”标杆园区。项目围绕“20+8”产业集群的工艺流程、技术创新需求，适配大平层、宽柱距、重荷载、高层高等高标准设计，垂直叠加生产、研发、展示空间，通过“标准化研发+定制化设计”真正实现为企业量身定制生产所需。



▲ 特区建工集团大鹏新区优质产业空间试点项目 (EPC)

项目占地面积约 7 万平方米，计容总建筑面积约 21 万平方米，其中高标准厂房 19 万平方米，研发用房 1.9 万平方米，配套食堂 1,600 平方米，商业 300 平方米。大鹏新区滨海健康产业园是大鹏新区首个“工业上楼”试点项目，项目深入研究“工业上楼”空间标准，产品形态多样，配置生产制造厂房、智能制造厂房、研发办公，模块化设计，空间灵活分割组合。打造符合“深圳标准”的新时代高标准厂房，围绕“20+8”产业集群工艺流程、技术创新需求，突出大平层、宽柱距、重荷载、高层高等高标准设计。



项目占地面积约 **7 万平方米**

计容总建筑面积约 **21 万平方米**

其中高标准厂房 **19 万平方米**
研发用房 **1.9 万平方米**
配套食堂 **1,600 平方米**
商业 **300 平方米**

项目占地面积约 34,621.5 平方米，设计总建筑面积 159,415 平方米。项目定位为超高清视频显示产业和安全节能环保产业，为定制化及高通用性厂房，结合片区产业定位以及产业基础，打造成光明·通用智能产业园，构建超高清视频显示产业、节能环保产业+衍生科技服务业。项目获得 2025 年下半年深圳市建设工程安全生产与文明施工优良工地。



项目占地面积约 **34,621.5 平方米** 设计总建筑面积 **159,415 平方米**



▲ 塘家社区返还用地项目 EPC (设计施工一体化) 工程

项目产业定位为半导体与集成电路产业，为定制化及高通用性厂房，以半导体与集成电路产业为核心，完善园区产业配套，打造产业用房、产业配套设施、生态空间等多元功能为一体的现代化半导体科创产业园区，是聚焦半导体领域的高新产业载体，致力于为大湾区半导体上下游企业提供专业化空间，助力企业融入区域产业生态。项目在 2025 年上半年深圳市“十佳工地”评比中总分名列前茅，获得 2025 年下半年深圳市建设工程安全生产与文明施工优良工地、2025 年广东省工程建设优秀质量管理小组二类成果。

▲ 东坑社区返还用地项目 EPC (设计施工一体化) 工程



2025 年上半年深圳市“十佳工地”评比中总分名列前茅

2025 年下半年深圳市建设工程安全生产与文明施工优良工地

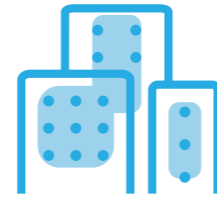
2025 年广东省工程建设优秀质量管理小组二类成果

营造美好人居环境

天健集团始终以营造美好人居环境为己任，秉持匠心精神，专注打造高品质宜居产品，用心筑造好房子。同时稳步推进城中村改造项目与人才保障住房建设项目，以实际行动践行社会责任，助力构建宜居、和谐、可持续的城市生活空间。

建设宜居品质好房

天健集团率先打造“好房子”标准体系，天健湾时代府、天健瑞云府两个项目盛大开盘，天健和郡府、天健和瑞府等 4 个项目 3,800 多套住宅品质交付，圆满交出从理念到实践的人居答卷。



深圳“好房子”
标杆项目之一

天健·湾 TIME 项目是地产集团在赤湾打造的首发新规创新住宅，已于 2025 年 11 月上旬开盘。作为深圳“好房子”标杆项目之一，项目享南向一线无遮挡海景，以高品质标准引领赤湾人居改善新时代。项目位于南山区前海与蛇口双湾黄金交汇点，邻近地铁 2/5 号线赤湾站。整体容积率约 2.8，以低密宜居尺度，为湾区打造兼具稀缺景观资源与硬核产品力的时代作品。



▲ 天健·湾 TIME 项目



▲ 天健和郡府项目

天健和郡府项目是按照新型建筑工业化方式建造的项目，也是宝安区首个“政府主导+国企实施+人才住房建设+公益配套设施”重点棚改项目，可提供 1,094 套房屋。项目获得 2025 年第十四届“龙图杯”全国 BIM 大赛施工组二等奖、2025 年第六届工程建设行业 BIM 大赛（民用建筑工程—居住建筑类）三等成果。



2025 年第十四届“龙图杯”全国 BIM 大赛施工组二等奖
2025 年第六届工程建设行业 BIM 大赛（民用建筑工程—居住建筑类）三等成果

2025 年 8 月 21 日，天健和瑞府项目通过竣工验收备案，标志着项目已全面完成建设。天健和瑞府项目为集团综合开发板块投资建设的首个保障性人才房项目，由 3 座 50 层高层住宅、3 座 49 层高层住宅一栋四层 18 班独立幼儿园以及沿街商业配套组成，用地面积 3.34 万平方米，总建筑面积约 28 万平方米。

项目用地面积 **3.34 万平方米**

总建筑面积约 **28 万平方米**



▲ 天健和瑞府项目



▲ 天健瑞云府项目

天健瑞云府于 2026 年 1 月 4 日封顶。项目总建筑面积超 22.23 万平方米，包含 324 套公租房和 1,318 套商品房，打造“保障+商品”双轨供给格局是坪山区落实“房住不炒”、推进住房供给侧改革的重要项目。



项目总建筑面积超 **22.23 万平方米**



包含公租房 **324 套** 商品房 **1,318 套**

助力城市更新打造

天健集团高效推进城中村改造、人才保障住房建设等重点项目，积极打造粤港澳大湾区及深圳中国特色社会主义先行示范区建设框架下的民生标杆工程。



案例 助力螺岭片区改造，焕新城区人居环境

螺岭片区改造项目作为深圳市首批城中村改造项目之一，是罗湖区消除安全隐患、提升居民生活品质与幸福感的重点民生工程。项目改造用地规模约 12 公顷，片区内 70% 建筑建成年限超 40 年。天健集团相继中标项目一、二阶段合作单位，项目已获得国开行、农发行专项授信额度 42 亿元，签约意向锁定率超 62%，前期各项工作已基本完成，整体推进平稳有序，有力加快城中村改造进程，推动片区面貌实现整体提升



项目已获得国开行、
农发行专项授信额度
42 亿元



▲ 螺岭项目的规划效果图

案例 匠心筑就安居梦，天健集团成功打造棚改“宝安样本”



▲ 天健和郡府项目

天健和郡府项目是天健集团首次作为实施主体承建的棚户区改造项目，于 2025 年 12 月成功交付。项目新建回迁住宅 398 套、回迁商铺 89 套及可售型人才房 607 套，幼儿园、社康服务中心、老年人日间照料中心等配套设施一应俱全，将原来具有安全隐患的老旧住宅打造为功能齐全、配套完善、生态宜居的现代化社区，实现 1,094 户家庭的安居梦想，有效提升片区整体形象和发展质量，为深圳推动高质量发展提供了“宝安样本”。

完善城市运维管理

天健集团持续加大城市服务业务布局投入，不断提升业务综合能级，强化产业策划与资源导入，全面优化运营服务体系与管理效能，推动各项业务实现稳中有进、提质增效。



基础设施管养

天健集团全面构建智慧管养体系，持续巩固道路养护核心优势，积极拓展城市地下道路管养业务，不断提升道路养护管理的专业化、规范化、机械化、智能化水平，为城市基础设施安全高效运行提供坚实保障。2025 年，公司承接深圳市养护道路 4,880 条，道路总长 3,445.05 公里，总面积 7,226.92 万平方米；承接深圳市养护桥梁 1,118 座，桥梁总长 141.9 公里，总面积 223.68 万平方米；承接深圳市养护隧道管养单洞 45 个，隧道总长 49 公里，总面积 77.68 万平方米。



▲ 龙岗立交



▲ 深汕道路施工现场



▲ 春风隧道



▲ 前海地下道路



▲ 沙河东路南行（白石路 - 白石三道）人行道维修



▲ 南山道路标沙河东路人行道维修

商务运营服务

天健集团积极应对市场需求变化，积极调整产品供给策略，对部分项目大面积空置空间实施精准改造，分割为模块化小单元，并提升装修标准，打造“拎包入住”型产品，成功吸引中小企业及初创团队入驻。2025年，天健云途龙岗产业园全年新引进优质客户55家，新增租赁面积8,000 m²；天健云途创智中心项目新签合同面积4,120.69 m²，续签合同面积7,830.83 m²。

天健集团将长租公寓业务作为核心增长点，通过新项目筹开、在营项目运营、多元增收探索，实现业务突破性发展。天健蜂巢公寓·前海项目顺利开业，筹开期间预订率达85%、收缴率100%，截至12月出租率95%。坪山公寓签署合作协议，稳步推进招采与产品设计，项目于12月16日开业，开业半月签订客户100户，为开业奠定坚实基础。2025年，天健蜂巢公寓荣获2024年度“最具成长价值奖”“中国住房租赁信用百强企业”等奖项。



▲ 天健蜂巢公寓·前海项目

文体场馆运营

茅洲河体育艺术中心、玉塘文体中心均为集体育赛事、文化演出、艺术展览、图书阅览、公益服务、商业配套于一体的综合性文体服务综合体。截至2025年底，两大场馆全年开展各类文体活动341场，年度接待客流超100万人次，其中开展各类公益活动超100场，创新采用“线上教学+线下指导”模式，完成近20,000人次全民健身公益培训，累计提供公益免费开放服务超8400小时，持续为周边市民提供普惠、优质、多元的文体服务，有效补齐区域公共文体设施短板，切实提升市民文体获得感与幸福感。



智慧运营平台

天健集团以数智化转型赋能城市服务高质量发展，构建多元化智慧运营管理平台，推动管理流程更高效、服务响应更精准、城市治理更智能，以科技创新驱动城市服务能力持续提升。



推动天健城市空间治理服务智慧平台（二期一阶段）建设，已完成部署并上线试运行及验收，助力城市空间业务运营管理与拓展。



完成天健城市服务商务大厦智慧运维提升及空间智慧运维管理平台项目部署，后续将开展整合硬件设备更替、采买、对接工作以及推进与特区建工集团相关系统的互联互通。



推动天健悦桂府 BIM 可视化运维管理平台上线试运行，并持续优化迭代天健蜜生活平台，不断提升智慧服务与精细化管理水平。

天健蜂巢公寓荣获
2024 年度“最具成长价值奖”
“中国住房租赁信用百强企业”
等奖项

物业服务

围绕城市安全、城市颜值、城市生态、城市全域治理等多元领域，天健集团组建了一支由通信、物业等专业人员构成的队伍，提供环卫保洁、生活垃圾分类、市容巡查、市政园林绿化监管等服务。2025年，集团物业服务新增物业管理项目119个，面积约1945.15万平方米，新增城市空间服务项目1个，面积约42万平方米。

2025 年集团物业服务新增物业管理项目
119 个

面积约
1945.15 万平方米

新增城市空间服务项目 1 个

面积约 42 万平方米



02 | 绿色转型， 守护美丽生态

天健集团坚持绿色低碳发展，以“营造宜居城市环境，提升城市品质品位”为企业使命，致力于改善城市人居环境，积极提供绿色低碳的建筑产品和服务，为推进山海连城绿美深圳生态建设做出积极贡献。



打造绿色建筑

天健集团积极推动建筑行业绿色低碳转型，将绿色发展理念深度融入项目设计、施工、运维全生命周期，大力践行绿色建造模式，高标准打造绿色建筑产品，助力行业可持续高质量发展。

绿色建造



天健集团积极推行绿色建造，将环保理念贯穿项目策划、准备、施工、后期管理全流程，扎实做好“四节一环保”绿色施工举措，严格管控扬尘、噪声、废水、固废污染，确保项目建设与生态保护协同并进。

施工策划阶段

- 完善绿色施工管理体系与技术标准，明确“四节一环保”绿色施工具体指标目标，并将绿色施工成效纳入绩效考核，完善激励约束机制。
- 进行环境影响评估，识别施工可能对环境造成的负面影响，并制定绿色施工专项方案，明确施工过程中的环境保护措施。

施工准备阶段

- 采用 BIM 技术优化管线综合、施工工序、场地布置及材料运输路线，减少返工和材料损耗。
- 优先选用环保、节能、可再生建筑材料，如预拌砂浆、高性能混凝土、节能保温材料，道路养护项目推广再生沥青混合料等再生材料，住宅项目选用高环保级别建材。
- 合理规划施工现场布局，最大化利用红线内空间，科学设置临时道路、加工区、材料堆场，减少临时占地与土方开挖。
- 搭建智慧化管理平台，实现扬尘、噪声、污水、能耗在线实时监测。

施工阶段

- 落实“7个100%”扬尘污染防治措施具体任务，通过施工现场全封闭围挡，裸土全覆盖防尘网，加工区硬化、设置喷淋系统等举措，减少施工扬尘对周围环境的污染。
- 严格落实落细各项噪声污染防治措施，选用低噪声施工设备和工艺，高噪声工序避开居民休息时段，减少对周围居民的噪声干扰。
- 施工现场设置三级沉淀池，实行雨污分流，施工废水、生活污水经处理后达标排放；应用泥水分离一体化设备以及黄泥水处理设备，实现水资源循环利用。
- 完善废弃物管理制度机制，致力于实现废弃物减量化、资源化、无害化的管理目标。实行垃圾分类收集，通过专业回收企业合作，对钢筋木材等可回收物进行资源化利用，建筑垃圾经破碎后回用于施工场地垫层、路基填筑；强化有害废物全流程管控，严格落实分类收集与定点贮存要求，交由具有专业资质第三方机构规范处置。
- 推广节能型施工设备，逐步淘汰高能耗、高排放老旧设备；采用太阳能光伏发电系统、太阳能临时照明系统，补充公区用电。

施工后期管理阶段

- 项目完工后及时完成临时用地复绿、施工场地硬化，对施工中受影响的绿化、边坡、生态区域进行修复或优化提升。
- 对施工过程中的环境保护措施效果进行持续监测，确保废水、废气、噪声等排放长期符合相关法规要求。

绿色建筑

天健集团致力于推动建筑领域节能降碳与绿色转型，通过应用光伏建筑一体化技术、光储直柔系统、高效节能设备等，持续降低建筑全生命周期能耗与碳排放，打造出一批高品质绿色建筑项目。不断健全完善绿色建筑管理体系，由工程技术部（安全管理部）全面负责绿色建筑技术创新与工程管理相关事宜，由各下属公司具体负责绿色建筑的建设及申报认证工作。2025年，新开发住宅项目均为绿色建筑，新增绿色建筑运维认证1项。



案例 天健云途·创智中心智慧低碳改造项目荣获 AURA 亚洲城市更新运营银奖



2025年9月，2025年度 AURA 亚洲城市更新奖正式揭晓，天健集团所属企业天健置业运营的天健云途·创智中心智慧低碳改造项目，斩获 AURA 亚洲城市更新运营银奖。作为亚洲城市更新领域的权威赛事，AURA 亚洲城市更新奖以“挖掘革新典范，引领高质量发展”为目标，评选对城市可持续发展、功能提升、生态改善、人文传承具有示范意义的优秀项目。在本次评选中，专家评委对该项目给予高度评价：“办公建筑的提升改造，特别是在智慧运营和绿色低碳方面，值得肯定，具有普遍示范意义，效益重在长远。”

天健云途·创智中心智慧低碳改造项目特点：

深圳市首个“源-网-荷-储-充”一体化的绿色商业园区，全面打造“源-网-荷-储-充”一体化生态体系，投资建设分布式光伏、储能电站、充电桩系统和中央空调蓄冷。

打造一体化智能运营管理平台，接入园区内的光伏、储能、充电桩、蓄冷、负荷等源网荷储各要素内容，以“能源驾驶舱+管理后台”的前后台互动形式，提供综合能耗分析、碳排分析、智慧能源运营调度、一体化参与电力交易等功能，助力低碳管理的同时，实现运营收益最大化。

加快数字智慧园区建设，涵盖智能化物业、园区企业服务、数智资产管理、智慧空间管理和数字孪生园区板块，构建天健置业智慧园区的“双数字孪生体系”，通过 BIM+ 建模技术实现园区治理“一体化联动”，实现园区物理空间和产业生态数字化，通过智慧运营中心和智慧指挥中心双中心建设，实现园区运营管理的可视、可控、可管。

城市环境治理

天健集团持续提升城市污水处理能力, 聚焦水质净化厂等重点水务工程建设, 不断强化城市污水处理水平。同时加大固体废弃物资源化利用技术创新, 推动各类固废高效循环利用, 助力深圳“无废城市”建设。

强化污水处理

天健集团全力推进宝龙水质净化厂、黎光综合水质净化厂等污水处理重点工程建设, 不断提升区域污水处理能力与水环境治理水平, 以专业工程服务助力城市生态环境改善。



宝龙水质净化厂设计规模为 7.5 万立方米 / 天, 是国内首座生活污水与工业废水合建的全地下水水质净化厂, 建成后将更好地确保龙岗区经济发展高地和高新技术布局, 快速推动龙岗经济大区进一步发展。同时, 保障国考断面和交接断面水环境达标, 最终实现经济、环境效益双提升。



设计规模
7.5 万立方米 / 天

黎光综合水质净化厂设计规模为 2.87 万立方米 / 天, 建设内容涵盖工业废水处理设施、进出厂接驳管线、配套附属工程及上盖湿地公园。项目建成后, 可实现工业废水高标准深度处理与资源化利用, 有效提升区域水环境质量, 助力重点产业集群高质量发展, 持续优化人居环境与城市生态形象。



设计规模
2.87 万立方米 / 天

建设“无废城市”

集团联合科研院所强化技术创新攻关, 研发推广绿色沥青混合料, 实现钢渣废旧轮胎等固体废弃物资源化高效利用, 以绿色低碳技术助力深圳“无废城市”建设。



案例

助力“无废城市”建设, 市政集团“密实型橡胶基降噪沥青路面示范工程”开启摊铺施工

2025 年 8 月, 市政集团在福田南路 (皇御商城至百合路) 启动“密实型橡胶基降噪沥青路面示范工程”试验段摊铺施工。项目由市政集团联合深圳大学土木与交通工程学院刘军教授课题组、深圳市交通工程质量监督站共同实施, 为深圳市科创局科研课题。该项目所采用的密实型橡胶基降噪沥青混合料, 废旧轮胎胶粉掺量达 20%, 单此试验段便消纳了 1,000 条废旧轮胎, 减少了 8 吨固废污染, 以废旧资源循环利用助力深圳“无废城市”建设。同时, 路面兼具降噪、抗积水、高耐久等优势, 交通噪声可降低 5 分贝, 抗水损害性能优于规范标准 40%, 实现生态效益与工程品质双提升。



单此试验段便消纳了 1,000 条废旧轮胎
减少了 8 吨固废污染

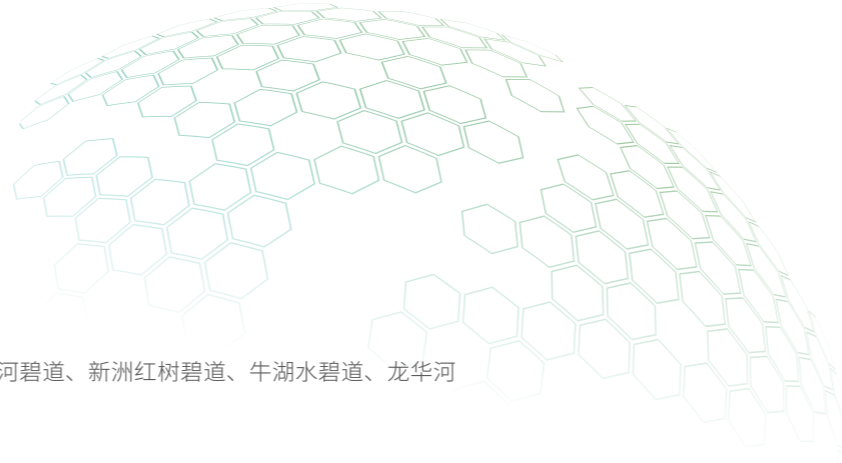
路面兼具 降噪、抗积水、高耐久等优势
交通噪声可降低 5 分贝

“该试验段实现了废旧资源利用、降噪环保、科研成果转化的三大突破, 为深圳“无废城市”建设与交通绿色升级, 提供了可复制、可推广的行业经验。”

——深圳市科创局

城市生态修复

天健集团深耕绿色人居环境工程领域，积极推进城市生态环境修复，深度参与茅洲河碧道、新洲红树碧道、牛湖水碧道、龙华河碧道等生态项目建设，筑牢城市生态屏障，为“绿美深圳”不断贡献天健力量。



▲ 茅洲河碧道

茅洲河碧道依托山水连城蓝绿网络，打造“一脉一环聚三心联四网”空间格局，构建集生态文明展示、历史文脉呈现、红色文化传播、都市活力体验于一体的高品质全域型水岸游憩空间，推动茅洲河实现从污染治理、生态修复到美丽河湖的蝶变，是深圳市乃至广东省治水成果的重要展示窗口。

全长约
9.9 公里

其中河流型碧道长约
2.9 公里

湖库型碧道长约
7 公里



▲ 牛湖水碧道

龙华河碧道建设工程全长约 8 公里，西接赖屋山水库、东连龙华大道，串联龙华文体中心等重要场所。此前河道生态功能退化、水质受污染，周边绿地生态亦遭不同程度破坏。项目以生态保护、自然修复为核心，通过岸线改造、堤岸加固拓宽、运用生态工法等举措，打造安全河道、生态景观与休闲活动空间，完成 8 公里全线贯通，实现龙华河生态蝶变，成为居民生活的重要生态纽带。

全长约
8 公里

打造安全河道、
生态景观与
休闲活动空间



▲ 龙华河碧道

新洲红树碧道坐落于深圳福田区红树林生态公园东侧，是福田首条都市型碧道，全长约 7.8 公里。该项目融合海绵城市建设等现代水生态理念，还原亲水岸线、涵养水生态环境，同步完善人行系统，新增休闲空间与设施，串联沿线各类公园，连通北部山林生态系统和南部海湾生态系统，形成“通山达海”的山海绿廊，是都市碧道建设的典范。

福田首条都市型碧道，全长约 **7.8 公里**



▲ 新洲红树碧道

应对气候变化

应对气候变化是天健集团可持续发展工作的核心议题。我们将气候治理全面融入可持续发展治理体系，构建权责清晰、协同高效的管理机制，保障气候变化治理工作落地见效。集团党委、董事会作为气候变化治理最高决策机构，负责审议气候战略，审查气候目标实施进展，对气候变化管理工作承担最终责任；董事会办公室牵头制定应对气候变化的工作计划，系统识别、评估与管理集团气候相关风险与机遇，统筹推进气候信息披露工作；集团各职能部门及下属企业负责应对气候变化举措的具体执行与落地。

我们立足国家政策导向、行业发展趋势以及集团自身运营实际，从实体风险和转型风险两个维度，识别气候变化对公司运营和长远发展带来的潜在影响，并针对性制定应对措施，持续提升气候风险管理水平。



风险类别	风险类型	风险描述	时间跨度	潜在影响	应对策略
实体风险	急性风险	极端天气：气候变化导致极端天气现象愈发频繁，暴雨、台风等自然灾害的强度日益增强。在发生突发性自然灾害时，可能导致公司在建项目停工、项目设施损毁等情况，公司户外施工人员也面临着人身安全风险。	短期	运营成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 加强安全培训教育，采取措施切实保障施工人员人身安全； 密切关注气象预测、水文信息等，完善极端天气应急监测系统以及应急预案。
		洪涝灾害：短时强降水将会引发城市内涝，将严重影响公司在低洼地区的建设项目以及公司运营管理的停车场等地下设施。	短期	运营成本上升	
	慢性风险	持续高温：地表平均温度不断上升，公司员工在高温天气下开展户外作业时，容易导致高温中暑、热射病等。另一方面，愈发温暖的气候将对建筑材料的耐久度产生较大影响。	中期	运营成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 发放高温补助，在高温天气时减少户外工作人员的工作时间和降低工作强度； 选择耐候性强的建筑材料，加强对建筑的日常维护。
		海平面上升：海水热膨胀和冰盖融化将导致海平面不断上升，公司项目多数位于珠三角地区，平均海拔较低，面临着较高的淹没、受损以及盐水侵蚀风险。	长期	资产减值、运营成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 优化项目选址策略，在新项目建设前进行气候风险评估，避免选址在可能受海平面上升影响的地区； 加固、改造沿海设施，提高设施抗洪能力。

风险类别	风险类型	风险描述	时间跨度	潜在影响	应对策略
转型风险	政策风险	气候变化信息披露政策：2024年，深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》，财政部发布《企业可持续发展披露准则——基本准则（试行）》，对企业披露气候变化相关信息作出相关要求，信披标准日渐趋严，公司面临的信披监管压力越来越大。	短期	合规成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 加快制定明确的碳中和目标和行动方案； 积极参与碳市场，强化公司碳资产管理，规范碳排放数据的收集与信息披露流程；
		“双碳”目标：国家正逐步建立和完善适应气候变化相关法律法规和制度体系，住建部于2022年发布《城乡建设领域碳达峰实施方案》，明确要求控制城乡建设领域碳排放量增长，切实做好城乡建设领域碳达峰工作。	中期	合规成本上升、运营成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 加大在绿色建筑领域的研发投入，推动绿色施工、BIM、装配式建造等绿色低碳技术的创新与应用； 实施绿色采购，推动供应链绿色低碳转型；
		碳定价政策：广东省生态环境厅印发《广东省碳交易支持碳达峰碳中和实施方案（2023—2030年）》，明确提出将组织开展建筑行业企业碳排放核算并逐渐将其纳入广东碳市场。如果公司被纳入碳市场可能导致额外的资金支出，同时产业上游企业纳入碳市场也可能导致采购成本增加。	中期	合规成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 加大清洁能源的投资力度，加速新能源基础设施的建设与布局。

风险类别	风险类型	风险描述	时间跨度	潜在影响	应对策略
转型风险	技术风险	绿色技术：中共中央办公厅、国务院办公厅联合发布了《关于推动城乡建设绿色发展的意见》，对“实现工程建设全过程绿色建造”进行了周密部署，明确要求大力推广绿色低碳建材和采用绿色建造方式，促进建筑业传统建造模式向低碳方向转型，这对公司绿色施工技术的应用和绿色建造技术的研发提出了更高标准的要求。	短期	运营成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 增加对绿色施工技术和绿色建造技术研发的资金投入，深化产学研融合，加强外部合作，组建专业的绿色施工技术研发团队，支持关键技术和产品的研发。
	市场风险	客户需求转变：随着环保意识的增强和可持续发展理念的深入人心，客户需求正逐渐向绿色建筑转变，如果公司不能适应这一需求变化，公司产品可能会失去市场竞争力。	中期	营收下降	<ul style="list-style-type: none"> 依照绿色建筑标准开展项目建设 积极参与绿色建筑认证

指标名称	单位	2025 年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	19,420.09
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.86
范围一温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	3,162.08
范围二温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	16,258.01

加强环境管理

天健集团持续建立健全环境管理体系，完善环境管理制度规范，明确并细化生产经营全过程中污染物排放管控、能源资源节约利用、生态环境保护等重点工作要求，推动环境管理规范化、制度化、常态化运行。不断完善突发环境事件应急管理体系，制定专项应急预案，定期组织应急演练，强化应急队伍建设与物资保障，全面提升突发环境事件预防预警与应急处置能力。积极开展生态环保宣传教育与培训，通过低碳节能宣传周、绿色施工技术推广、施工污染防控实操培训、生态环保法律法规解读等多种形式，持续提升集团员工及各项目一线人员的生态环保意识与专业履职能力。全年未发生任何环保违法违规行为及突发环境风险事件。





03 | 固本培元， 夯实稳健根基

天健集团持续完善公司治理体系，健全内控合规与风险管理机制，夯实高质量发展制度根基；牢牢守住安全生产底线，压实安全责任、强化风险防控；大力推进科技创新，以技术突破赋能产业升级与价值创造，推动企业可持续发展行稳致远；深化打造合作共赢价值链条，携手伙伴共建透明高效的供应链体系。

研发投入总额约
3.8 亿元

开发建设
装配式建筑达
**173.46 万
平方米**

投入安全生产费用
2.3 亿元

开展应急演练
407 次

完善合规治理

健全有效的公司治理是企业实现高质量发展的重要基础和保障。天健集团夯实公司治理体系，不断优化董事会建设，健全合规管理体系，坚持高标准的商业道德，保障公司持续稳健经营。

规范公司治理

天健集团严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规和中国证监会、深圳证券交易所发布的有关公司治理的规范性文件要求，持续完善法人治理结构。制定了以《公司章程》为核心，包括《股东会议事规则》《董事会议事规则》在内的治理制度体系，并根据发展情况及监管规范持续修订。同时，董事会下设战略与预算委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会、合规委员会，形成职责明确、规范有效的公司治理机制，有效保证公司治理决策的公正性与科学性

关键绩效

召开股东会 3 次	董事会会议 15 次	召开战略与预算委员会 2 次	审计委员会 5 次	合规委员会 1 次
		薪酬与考核委员会 2 次	提名委员会 3 次	

董事会建设

董事会多元化

董事会成员的多样化背景和经历使各委员会能够从更广泛的角度评估问题，为公司战略规划提供不同的视角和价值。天健集团深刻理解董事会多元化的重要性，在董事会成员的提名、候选时，将性别、年龄、文化及教育背景、经验、技能和知识等因素纳入考量。全体董事在土木工程、会计学、金融学、法学等领域拥有丰富的经验，形成专业互补、结构合理的决策团队，为公司高质量发展提供坚实治理保障。2025 年，公司共有董事 9 位。

董事会有效性

修订《董事会议事规则》等管理制度，系统完善董事会的工作机制，进一步明确董事会对公司经营计划和投资方案等重大事件具有指导和监督权。报告期内，公司全体董事勤勉履职，依托专业经验积极建言献策，独立董事均合理控制兼任情况，有效保障履职所需的时间与精力。公司每年对董事会的规范运作与有效性进行全面评估，旨在确保其高效履行职能，强化其作为公司治理核心的功能定位。

依法合规经营

- ### 深化合规管理

持续推进合规管理体系建设，完成“风险识别、岗位职责、流程管控”为核心的合规“三张清单”编制，推动合规体系建设向下属企业延伸，并积极推进合规信息化，促进数字化与业务链深度融合，依托 OA 系统开设法律合规专栏，通过更新法规、分享案例等方式厚植合规文化。
- ### 加强审计监督

围绕经济责任、经营管理等领域，积极开展审计监督，并针对审计发现问题制定整改方案，通过召开审计整改专题会、专项汇报等举措，确保审计整改落实到位，促进企业规范运作。
- ### 健全内控体系

组织开展内控制度标准化建设，进一步梳理完善投资、采购、财务管理等重要业务流程，初步构建分层分类的制度流程体系框架，进一步提升公司依法合规经营和抗风险能力。

恪守商业道德

天健集团恪守商业行为准则，严守商业道德与伦理底线，坚决抵制腐败和欺诈行为，依法合规参与市场竞争，自觉维护公平公正的市场秩序，携手各方积极共筑廉洁、透明、诚信的商业生态。

反商业贿赂

以党风廉政建设为抓手，坚决筑牢反商业贿赂防线，着力营造风清气正、勤勉敬业的良好政治生态与从业氛围。聚焦招标采购等重点领域和关键环节，推动业务部门印发《关于加强供应商资格审查工作的通知》，从严防范商业贿赂风险，开展内部招标采购流程专项核查，强化廉洁风险防控。健全廉洁监督体系，畅通信访举报渠道，规范设立信箱、电话、邮箱等平台，严格落实举报人信息保密与权益保护制度，坚决维护举报人的合法权益，消除举报顾虑，营造敢于监督、乐于监督的良好氛围。

举报途径

联系电话：
0755-88910640

电子邮箱：
jijian@tagen.cn

反不正当竞争

遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等国家政策法规和指引，严格要求员工不参与任何不正当竞争或损害客户、供应商、合作伙伴、社会利益及其他利益相关方的行为，杜绝参与任何形式的扰乱市场秩序的违法行为，以促进公平竞争，维护市场秩序。

保护投资者权益

投资者关系管理

加强与投资者的互动交流，建立多层次、多平台良性互动机制，打造门户网站、微信公众号、来电等多元化沟通渠道，通过股东会、路演活动、线上问答、分析师调研等方式，针对性与投资者进行交流，努力畅通公司信息和外部信息的双向交互渠道，切实保护投资者的合法权益。

规范信息披露

严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规及中国证监会、深圳证券交易所相关要求，以“真实、准确、完整、及时”为核心原则，建立健全涵盖定期报告、临时公告、内幕信息管理的全流程制度体系。通过法定信息披露平台、官方网站、投资者互动渠道等多维载体，依法依规披露经营动态、财务数据及社会责任履行情况，确保信息传递的及时性与覆盖面。

关键
绩效

互动易回复投资者提问 **60 条**
回复率 **100%**

接待 **4 批次 30 家** 机构调研
沟通分析师出具研究报告 **6 篇**

主动披露临时公告 **98 项**



▲ 投资者互动交流

落实安全生产

天健集团坚持底线思维，通过织密扎牢安全管理体系、深入开展隐患排查治理、健全高效应急响应机制、强化全员安全教育培训，全方位构建安全文化生态，推动安全生产管理水平迈向新台阶，为企业高质量发展保驾护航。

2025 年关键绩效

安全生产投入 **2.3 亿元**

开展安全教育培训 **4,487 次**

开展应急演练 **407 次**

安全管理体系

我们建立了“集团—二级企业—项目部”三级安全生产管理组织架构，按计划修订了《深圳市天健（集团）股份有限公司安全生产管理规定》《深圳市天健（集团）股份有限公司安全质量检查及隐患排查治理制度》《深圳市天健（集团）股份有限公司安全生产重大隐患排查治理工作指引》等 5 项制度、指引；新编《深圳市天健（集团）股份有限公司施工项目有限空间作业安全管理工作指引》《深圳市天健（集团）股份有限公司危险作业标准化工作指引（试行）》《深圳市天健（集团）股份有限公司事故隐患内部报告奖励工作指引（试行）》3 项工作指引，持续抓好贯彻落实，推进安全管理系统化、规范化、标准化，力争做到“凡事有章可依，凡事有章必依”。在队伍专业化建设方面，督促所属企业加强安全管理人员配置，现有专职安全管理人员 568 人，其中注册安全工程师 191 人，占比达 33.6%，为安全生产提供了坚实的专业支撑。

安全隐患排查

天健集团以“铁腕治安”的决心，全面强化安全监督检查与风险防控，通过领导带头、专项攻坚等多维举措，坚决消除重大风险隐患，筑牢安全生产防线。



带班检查

集团领导严格落实带班安全检查制度，全年累计开展检查 73 次，以上率下压实安全责任。组织开展季度安全、质量及进度综合大检查，覆盖项目 128 个，发现并整改安全隐患 1,068 余项，整改率达 100%。



督导帮扶

牵头对综合排名靠后的 14 个项目进行针对性帮扶，系统梳理问题清单 5 类 16 项，制定整改措施并逐项跟进落实。组建帮扶专班，向能建集团、市政集团下发风险提示函，深入被督办项目排查隐患 113 项，按照“三定”原则闭环整改，提升现场风险管控能力。



关键时段值守

安排专人在周末及节假日开展值班巡查，依托智慧工地安全管理平台强化对关键时段的视频监控与风险预警，确保重点时期安全管控不松懈。



专项整治

组织开展“小临散”作业、危大工程、汛期深基坑、高处作业、有限空间等安全专项整治行动，针对危险化学品、传染病防控等重点领域进行拉网式排查，有效防范各类安全事故发生。



▲ 天健城发开展节假日检查



▲ 天健置业领导带班检查



▲ 地产集团领导带队检查



▲ 能建集团开展安全生产隐患排查

加强应急管理

天健集团持续完善应急管理体系，着力提升应急处置保障能力，修订完成生产安全事故应急预案，并组织专家严格评审，确保预案的科学性与可操作性；定期开展安全应急演练，通过实战模拟强化员工对应急处理流程的掌握及协同配合能力。



▲ 天健城发开展火灾救援演练



▲ 能建集团开展项目有限空间演练

开展安全培训

天健集团系统化推进安全生产教育培训工作，全面提升员工安全素养与专业技能，为安全生产筑牢思想根基。

全员安全培训扎实开展

组织开展复工复产安全培训、总部全员安全培训、新员工三级安全教育等各类培训12次；所属各单位累计开展新员工三级安全教育考核4万余人次，日常安全教育培训2万余场，覆盖20万余人次，实现安全教育常态化、全覆盖。

所属各单位累计开展安全教育考核
4万余人次

日常安全教育培训
2万余场

覆盖
20万余人次



▲ 地产集团安全生产月主题培训



▲ 天健城发正式电梯安装安全管理及高处作业吊篮安全管理培训

关键岗位培训精准赋能

委托特区建工培训学校开展专项送培，完成企业主要负责人及分管负责人安全管理能力提升培训194人次、新中标项目关键管理人员141人次、产业工人17,003人次、班组长529人次、电工161人次、应急骨干培训110人次、“应急第一响应人”培训607人次。组织市政集团、能建集团161人参加安全管理专项培训和考核，合格率100%，有效提升重点岗位人员风险辨识与管控能力。

完成安全管理能力提升培训
194人次

新中标项目关键管理人员
141人次

应急骨干培训
110人次

“应急第一响应人”培训
607人次



▲ 能建集团“应急第一响应人”培训

以赛促学营造安全氛围

开展“安全生产月”系列活动，组织参与省市级安全观摩、安全微课堂创意作品竞赛、班前活动竞赛及有限空间作业竞赛，持续开展“安全卫士”“安全之星”“平安班组”评选，强化正向激励。



▲ 光明建工班前活动竞赛



▲ 地产集团安全生产月观摩交流

数字化培训与监管融合

依托智慧工地安全管理平台，对 102 个在建项目实行视频监控与远程巡查，安装监控点位 559 个；利用隐患 APP 开展日常检查，累计排查隐患 60 万余条，整改率 99%。松和小学、深铁瑞城两项目试点“AI+ 人员安全管理”，通过 AI 算法识别不安全行为，推动建筑业与前沿技术深度融合。

安装监控点位
559 个

累计排查隐患
60 万余条

整改率
99%

创优成果彰显培训实效

东湖水厂项目获评国家级安全生产标准化工地；全年创建省级“双优”工地 13 项、市级“双优”工地 20 项，组织开展安全示范观摩活动 2 次，以标杆引领推动安全管理水平整体提升。

全年创建省级“双优”工地 13 项

市级“双优”工地 20 项

组织开展安全示范观摩活动 2 次

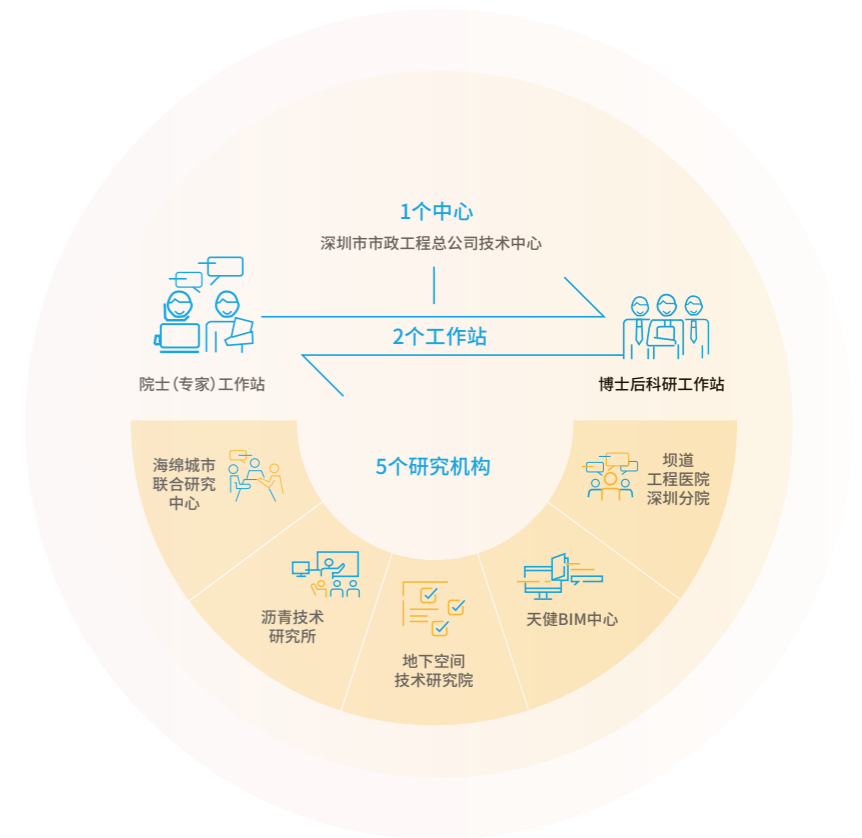
强化科技赋能

天健集团高度重视科技创新，依托“1 个中心、2 个工作站、5 大专业研究机构”创新平台体系，聚焦智能建造、BIM 技术、近零碳建筑、装配式建筑等领域，大力开展技术攻关。同时，加强新型业务的创新示范与推广研究，注重技术与科技人才的储备，不断提升公司发展竞争力。2025 年，公司科研投入资金归集超 3.8 亿元，研发支出约占整体营业收入的 1.70%。

公司科研投入资金归集超
3.8 亿元

研发支出约占
整体营业收入的

1.70%



指导和组织下属企业立项课题
29 项

正在开展的科研课题总计
104 项

其中政府课题 5 项 院士课题 3 项

加大技术研发

天健集团持续聚焦技术攻关与课题研究，聚焦安全生产、绿色施工等领域，强化科研创新与成果转化，以科技创新赋能工程建设高质量发展。2025 年，指导和组织下属企业立项课题 29 项，正在开展的科研课题总计 104 项，其中政府课题 5 项、院士课题 3 项。

发展智能建造

公司制定《智能建造推广目录（2025 年）》及《智能建造应用总结（2024 年）》，大力发展智能建造。加强 AI+ 场景应用，在交通隧道、轨道交通、房建工程等多个项目中，落地 AI 视觉监控、大模型智能决策等智能化技术，全面提升工程建设质量与安全水平。持续推广建筑机器人应用，在龙华、龙岗、罗湖、南山、光明等多个项目分别投入巡检机器人、爬壁机器人、预警机器人等设备，有效提升作业效率、降低安全风险。

案例 在龙岗桥梁标、罗湖桥梁标开展应用吸附式爬壁机器人



集团在龙岗和罗湖桥梁施工项目中, 针对桥梁立柱高、作业环境复杂、人工高空作业存在安全风险的问题, 投入吸附式爬壁机器人进行桥梁立面检测与维护。机器人基于真空负压吸附原理, 可沿混凝土立柱垂直爬行, 搭载裂缝测量、结构病害识别及表面清理传感器, 实现对桥梁结构的精确检测和评估。应用机器人后, 高空作业安全性得到显著提升, 有效降低人工作业风险, 同时检测效率和数据精度均有改善。

案例 在龙华区管网提质增效二期项目采用巡检机器人



在龙华区老旧排水管网改造项目中, 管径狭小且存在有害气体, 人工巡检难度大且安全风险高。集团投入模块化巡检机器人, 搭载激光雷达和声呐等检测设备, 进入管道进行全面扫描和勘测, 对管道内部缺陷进行等级评估。通过机器人巡检, 低缺陷区域无需开挖, 既减少施工对交通和居民生活的影响, 也提高了巡检效率和数据准确性。

深化 BIM 应用

天健集团依托 BIM 技术平台, 组建由 BIM 专家、优秀总工、技术负责人、市青年讲师等构成的专业人才梯队, 深入开展设计、施工及 BIM 管理平台应用研究, 强化 BIM 标准制定与人才培养, 全面推行工程建造 BIM 管理, 有效提升施工效率与工程质量。

关键绩效

全年累计完成 BIM 模型
深化应用项目 48 个

获得国家级、省市级
BIM 奖项 37 项

组织 BIM
专项培训 3 期

编制并推广 BIM 技术成果 11 项

总承包合同中 BIM 应用内容履约率达 100%

深耕装配式建筑



我们深化装配式建造技术的研究, 加大与装配式产业链上下游交流力度, 在多元化施工场景推广装配式建造技术, 有效加快施工速度的同时, 减少施工过程中的物料浪费。2025 年开发建设装配式建筑达 173.46 万平方米。

2025 年开发建设
装配式建筑达
173.46 万平方米

案例 装配式施工高效打造品质住宅

天健·湾 TIME 项目总建筑面积约 5.83 万 m², 包含两栋 30 层、高 98.6 米的住宅楼, 项目 2-30 层采用装配式设计建造, 实现了预制构件工厂生产、现场装配施工的高效施工模式。通过镜像户型设计, 项目实现 100% 户型标准化; 预制构件涵盖叠合板、预制外墙、预制凸窗及 ALC 墙板, 标准化构件应用比例同样为 100%。施工中, 标准层现浇部分采用铝合金模板, 外墙非砌筑免抹灰比例达 100%, 同时推行建筑、结构、机电与装修一体化设计, 保障了装配施工的高效协同。项目装配式建筑设计阶段评分 (混凝土结构) 为 60.3 分, 为高层住宅装配式建设提供了优质实践样本。

项目总建筑面积约 5.38 万平方米
包含两栋 30 层、高 98.6 米的住宅楼



▲ 预制凸窗平衡梁吊装



▲ ALC 板排版安装

负责任供应链

天健集团将可持续发展理念融入价值链全链条, 通过持续优化供应链管理体系, 不断加强供应商管理, 着力打造透明高效、共生共赢的价值链生态。



践行责任采购

天健集团以制度规范为基础，通过建立全流程标准，持续完善负责任的采购管理体系，确保采购过程高效、透明和合规。



阳光采购

积极完成国资委阳光采购平台信息发布工作，确保采购信息公开透明。2025 年，公司共在阳光采购平台网上商城完成交易 2,637 次，处理预警信息 10 条，规范直接采购行为。



制度管控

持续优化采购制度，正式印发《深圳市天健(集团)股份有限公司建设工程项目专业分(发)包、劳务分包招标采购方式优化调整措施(试行)》。推行评定分离制度，取消平均值抽签法，进一步压实采购单位主体责任，同步更新优化采购流程。截至 2025 年底，各下属单位共完成建设工程专业分(发)包、劳务分包招标采购 195 项，优秀供应商中标项目占比达 5.13%。

加强供应商管理

2025 年，公司在特区建工集团统一部署下完成《深圳市特区建工集团有限公司工程施工项目供应商管理部分环节优化调整办法(试行)》，全面推进供应商分类分级建设，完成 90 类共计 2,124 家供应商的名录优化与更新，其中 A 级及以上供应商 294 家，进一步提升供应商精细化管理水平。强化供应商履约监督与退出机制，积极组织引导下属企业在特区建工智能建造平台开展供应商履约评价，2025 年依法依规处理不合格供应商 67 家，持续构建透明、高效、负责任的供应链体系。



▲ 天健置业内部员工采购培训会



▲ 天健粤通供应商洽谈会

深化行业合作

天健集团以开放共赢的理念，积极与地方政府、产业链上下游企业及高校建立良好的合作关系，参与行业标准制定，参加会议、论坛等交流活动，以实现资源共享与优势互补，携手推动行业进步。



地产集团作为主编单位主导深圳市《住宅品质提升技术导则》编制，参编住建部《“好房子”建设指南》



能建集团、城发公司参与深圳市地方标准《建筑物绿色拆除技术标准》编制



城发公司参与深圳市《地下式生活垃圾转运站工程技术标准》编制



市政集团地铁 17 号线项目承办深圳市建设工程水土保持示范观摩活动



▲ 城发公司参与《地下式生活垃圾转运站工程技术标准》编制启动会暨第一次工作会议



▲ 市政集团地铁 17 号线项目承办深圳市建设工程水土保持示范观摩活动



▲ 光明建工举办光明区水土保持示范工地观摩会



▲ 光明建工参与深圳市 QC 成果发表



04

和合共生， 增进民生福祉

天健集团深入践行国企担当，将增进社会民生福祉贯穿于企业发展全过程；聚焦员工权益保障与人才成长，营造公平奋进的内部环境；紧扣“百千万工程”，通过基础设施完善与爱心捐赠，改善人居环境，推进乡村振兴；积极投身社会公益与应急保障，组建志愿服务团队深入社区一线，以实际行动回馈社会。

员工总人数
7,711 人

集团员工爱心捐款
28.62 万元

开展志愿活动
123 场

赋能员工发展

天健集团始终坚持“以人为本”核心理念，聚焦员工权益保障、成长发展、健康守护和人文关怀，构建和谐高效的内部环境。通过深化薪酬激励、人才引育和队伍建设等举措，激发员工潜能，夯实集团高质量发展的人才基础。

保障合法权益

天健集团严格遵循国家劳动用工相关法律法规，持续健全完善相关制度、强化监督，营造公平、有保障的工作环境，维护员工根本利益。

健全干部动态管理机制

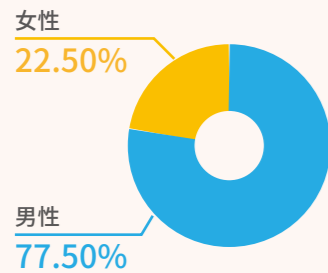
严格执行干部选拔任用与考核机制，持续优化“能上能下”动态选拔机制。通过竞聘上岗、不胜任退出等机制，实现干部队伍的优化与活力激发，保障公平竞争与岗位流动权益。

深化薪酬绩效分配改革

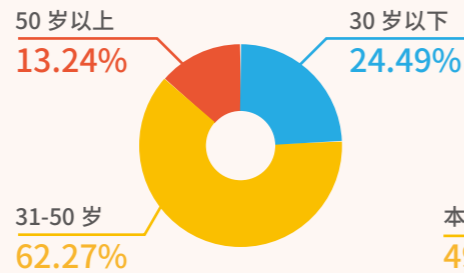
构建“绩优酬优、多劳多得”激励体系，全面深化薪酬绩效分配制度改革。修订完善相关管理办法，合理拉开收入差距，使薪酬向关键岗位与绩优员工倾斜，充分发挥激励作用，提升人力资源配置效率。

强化合规监督与风险防控

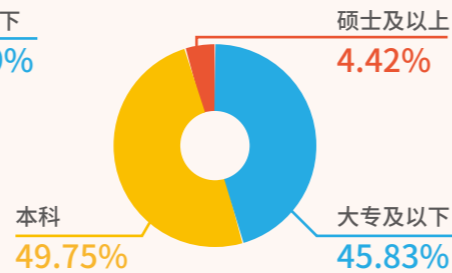
坚决落实巡视巡察整改要求，对于历史遗留的考核与薪酬匹配问题、违规经商办企等事项，严格依据规定完成整改，形成完整的管理闭环，切实维护制度刚性、强化纪律约束，从根本上保障管理秩序的公平公正。



员工性别结构



员工年龄结构



员工学历结构

助力人才成长

天健集团坚持引育并举的人才策略，构建引育结合的系统化人才培养体系，加速人才梯队建设，支撑战略转型。



▲员工工作经验分享及安全生产标准化图集培训会

拓宽内外部选聘渠道

集团构建立体化的人才吸纳与流动网络。对外，通过“菁英聚鹏城”等平台强化校园招聘吸引优秀毕业生，并依托博士后工作站等平台引进高层次紧缺人才。对内，搭建内部人才市场，通过 OA 招聘专栏促进跨单位选聘与调动，盘活存量人力资源，实现人尽其才。

优化年轻干部培养

聚焦关键岗位与战略梯队需求，提拔重用及外部引进中层干部；通过机构改革与竞聘上岗推动干部年轻化、专业化，健全专项培养机制，加速年轻干部成长，充实后备梯队；严格执行末等调整与不胜任退出要求，落实“能上能下”机制，提升考核退出机制的权威性。

分层分类专项赋能

实施精准化培训，针对不同层级、序列员工开展专项能力提升。聚焦核心业务能力建设，分阶段完成对初、中、高级项目经理的专项赋能培训；不断优化“领峰计划”管培生培养方案，实施分层分类的一对一指导，系统性提升员工队伍的专业素养与业务能力。

守护员工健康

职业健康不仅关乎员工个人福祉，更是企业稳健经营的防线。我们定期开展安全与健康知识培训，提升员工防护意识与能力，加强工作场所危害因素治理，并关注员工心理健康，提供必要的关怀和支持，促进员工身心和谐，维护队伍稳定。



▲ 天健置业心肺复苏培训



▲ 天健城发急救能力培训

落实人文关爱

天健集团切实关注员工的工作与生活，建立健全常态化关怀机制，关注员工实际困难，在重要节点及时慰问帮扶；丰富员工业余文化生活，积极回应员工诉求，以人文关怀提升凝聚力与归属感。



▲ 开展妇女节活动



▲ 光明建工开展“工会清凉沁一线致敬匠心守初心”夏送清凉活动

推进乡村振兴

天健集团紧扣“百千万工程”核心要义，将产业振兴与基础设施建设作为驱动乡村发展的双轮。通过一系列惠民实事的落地，切实改善人居环境，以扎实行动铺就乡村全面振兴之路。

坚持产业帮扶

天健集团坚持“造血式”帮扶理念，以产业振兴为核心抓手，通过引进示范项目、强化技术指导、拓展消费渠道、培育本土品牌等举措，推动汕头市潮南区仙城镇特色产业提质升级，增强乡村内生发展动力。



▲ 再生稻丰收现场



▲ 深汕协作食用菌种植示范园项目

引进示范项目

积极协助宝安区驻潮南区工作队，成功引进深汕协作食用菌种植示范园项目落户仙城镇，项目总投资 3,817 万元，投产后每年可为村集体固定增收 8.1 万元，并解决当地 100 个就业岗位，实现联农带农惠农。

强化技术指导

联合仲恺农业工程学院科技特派员团队，为农业种植大户提供专业技术指导。与汕头市鑫雄种植有限公司合作开展再生稻种植，有效提升土地利用效率和农业生产效益。

拓展消费帮扶

采购仙城各类农产品 2 万元，同时推动鲜奶奶酪面包、草莓酸牛奶、鲜牛奶等 6 款产品纳入广东省第一批消费帮扶产品名录，有效拓宽当地农产品销路，促进农民增收。

培育本土品牌

成功推动广东晨旺乳业有限公司鲜奶酪、活菌奶发酵乳两款产品获得“圳品”认证，为本土特色产业可持续发展奠定基础。



基础设施建设

天健集团聚焦乡村发展短板，以完善基础设施为抓手、以提升公共服务为支撑、以爱心捐赠为补充，多措并举改善乡村人居环境和生活品质，切实增强村民的获得感与幸福感，为乡村全面振兴注入持续动能。

01 完善基础设施

聚焦群众所需所盼，投入帮扶资金为红墩村安装路灯 28 盏，解决夜间出行难题；采购垃圾清扫车 1 台，改善村居环境卫生，以看得见的变化提升村民生活品质。

案例 驻仙城镇工作队爱心捐赠点亮红墩村

2025 年 8 月，天健集团驻仙城镇工作队利用爱心捐赠资金为红墩村安装了 28 盏路灯，极大地便利了村民的夜间生活，增进了邻里交流，获得了村干部群众的一致好评，实实在在地照亮了乡村振兴之路。



02 汇聚爱心资源

坚持“聚资源、补短板、惠民生”，累计筹集爱心资金与物资 123.66 万元，深入开展节日慰问、爱心助学等活动 10 次，投入 29.56 万元；完善东浮山、长春村党群服务中心配套设施，投入 16 万元；实施垃圾清扫车采购、植树添绿、劳动实践基地建设等环境与教育改善项目，投入 16.78 万元，将社会爱心转化为惠民实效。

累计筹集
爱心资金与物资
123.66 万元

深入开展节日慰问、
爱心助学等活动 10 次
投入 29.56 万元

完善东浮山、长春村
党群服务中心配套设施
投入 16 万元

实施垃圾清扫车采购、植树添绿、劳动
实践基地建设等环境与教育改善项目
投入 16.78 万元



▲ 工作队中秋慰问困难学生



▲ 工作队走访慰问困难群众

03 提升服务能力

完成镇级综治中心改造提升，推动党群服务中心标准化运营；深化教育帮扶，与深圳支教队协作开展“四点半课堂”16 次、“爱心课堂”30 节，开设书法、美术、篮球等特色课程；成功举办“圳帮扶”杯小学生校园足球比赛，以优质公共服务和多彩文体活动赋能乡村全面发展。



▲ 举办“圳帮扶”杯足球赛



▲ 改造后的综治中心全貌

践行社会公益

天健集团坚持将回馈社会融入企业发展的血脉，以高度的社会责任感投身公益慈善事业。通过组建专业的志愿服务团队，深入一线响应社会关切，用实际行动温暖社会，将责任、担当与爱心融入每一次服务之中。

志愿服务

天健集团将志愿活动作为“服务社会、奉献爱心”的重要载体，紧密围绕群众“急难愁盼”问题，通过开展多样化的志愿活动，将关怀温暖精准送达基层一线，以实际行动彰显责任担当，持续传递社会正能量。



▲ 举办“民生微实事”活动

案例 光明建工开展东坑社区志愿服务宣讲活动



2025年12月，光明建工党支部联合凤凰街道党工委深入东坑社区，开展“党建联建聚合力 志愿服务暖人心”主题宣讲。通过设立咨询台、发放倡议手册，向市民详细讲解志愿精神、注册流程与保障机制，累计服务咨询超百人次，有效普及了志愿文化，激发居民参与热情，为构建共建共治共享的社区治理格局注入了新动力。

应急保障

天健集团将应急保障作为履行社会责任、守护群众安全的关键环节，以专业力量和实际行动支援一线，在重要活动中和面对自然灾害时，发挥应急先锋队冲锋在前、勇于担当的示范作用，全力保障人民群众生命财产安全，彰显企业的担当与温度。

案例 U20 亚洲杯赛事应急保障

U20亚洲杯在深圳开赛之际，天健集团成立应急保障专项小组，主动开展赛前全方位运维保障。对场馆核心设施设备进行了系统性深度排查与调试，确保赛事期间水电等生命线工程的稳定运行，为比赛安全顺利进行筑牢“压舱石”。同时组织50余名青年骨干组成现场保障团队，以志愿力量快速响应现场需求，圆满完成赛前座椅清洁、后勤协调等多项任务，以高度责任感与高效执行力，有力保障了这场顶级赛事的圆满落幕。



案例 抗击台风“桦加沙”

2025年9月，台风“桦加沙”来势汹汹，为守护群众生命财产安全，天健集团及所属各单位闻“风”而动、迅速部署，在守望相助中冲锋在前、风雨无阻。

物业

天健城市服务公司以“快、严、实”的举措对在管小区进行拉网式排查、全方位布防、暖心式关怀。隐患排查方面，组织877人次对广东省内91个项目开展全方位排查，在公共区域张贴“米”字胶带，修剪树木，开展天面排水管道疏通与全域排水系统清理，在车库出入口、主干道及周边低洼区域足量布设防汛沙袋，阻断积水倒灌。累计发现整改安全隐患222项，整改率100%；广告牌、树木、空调等设施加固481次。后勤保障方面，物资保障与应急准备同步推进，组建应急分队24小时备勤，配齐消防车、发电机、抽水泵等应急设备，确保关键时刻“拉得出、用得上”。清障恢复方面，“桦加沙”过境后立即开展受损情况排查，整改漏水点169处、清理倾倒树木340棵、疏通泄水孔、雨水井等17处，修复其他隐患17处。

累计发现整改安全隐患 222项 整改率 100%

广告牌、树木、空调等设施加固 481次

整改漏水点 169处 清理倾倒树木 340棵

疏通泄水孔、雨水井等 17处

修复其他隐患 17处



道路养护

天健粤通公司、天健养护公司、龙岗建工等企业在市交通运输应急指挥部的统一调度下，以“保通行、防事故”为核心目标，全员进入“战时状态”，在风雨中为城市筑起安全防线。截至9月24日，共出动巡查人员879人次，车辆349车次，危险区域转移198人，巡查桥（涵）设施902座、边坡313座次，巡查隧道71座次，巡查积水易涝点88处，临时封闭道路（含隧道、便道、过水路）37条，疏通泄水孔、雨水井等69处，清障倒伏树木132处，加固/修复交安设施52处，修补道路坑槽21处。



TAGEN GROUP

展望



2026 年是“十五五”规划的开局之年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，大力弘扬“敢闯敢试、敢为人先、埋头苦干”的特区精神，立足深圳、服务湾区，牢牢把握城市建设与城市服务核心功能，履行服务大局、服务城市、服务产业、服务民生的职责使命，以更加开阔的视野谋划发展，努力成为令人尊敬、创造美好生活的城市综合运营商，为深圳建设中国特色社会主义先行示范区作出新的更大贡献！

附录

关键绩效表

指标名称	单位	2023	2024	2025
总资产	亿元	694.76	639.03	547.14
净资产	亿元	151.05	150.25	147.71
归属上市公司股东的净资产	亿元	145.76	145.89	145.27
营业收入	亿元	269.99	213.57	225.01
利润总额	亿元	19.95	9.84	3.56
净利润	亿元	15.05	5.94	0.29
归属上市公司股东的净利润	亿元	15.17	6.21	2.23
归属上市公司股东的扣非净利润	亿元	14.05	5.98	1.71
基本每股收益	元	0.7397	0.2617	0.0695
纳税总额	亿元	20.38	13.75	9.65
加权平均净资产收益率	%	12.57	4.28	1.14
现金分红	亿元	4.67	1.87	0.67
员工总人数	人	13,394	10,052	7,711
大专及以上学历占比	%	60.18	51.56	45.83
本科员工占比	%	36.77	44.51	49.75
硕士员工占比	%	3.05	3.93	4.42
开展安全生产应急演练次数	场次	1,369	1,239	407
研发总投入	亿元	7.45	5.01	3.8
研发投入占比	%	2.76	2.34	1.70
获得专利数	项	80	78	60
招标采购平台已注册供应商	家	31,996	21,196	19,753
开展志愿活动	项次	100	19	123

指标索引表

报告内容		深交所《上市公司可持续发展报告指引》	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0) 之土木工程建筑业》
关于本报告		-	P1
关于天健		-	P3
数说 2025		-	S1.2.2/S2.1.4/S3.3.10
可持续发展治理		利益相关方沟通	G1.1.1/G1.1.4/G1.1.6/G1.1.9/ G1.3.1-1.3.2
责任专题：党建引领，践行国企初心使命		反商业贿赂及反贪污	G2.1.2
聚焦主业， 服务城市发展	提速基础设施建设	产品和服务安全与质量	S1.2.1
	营造美好人居环境	产品和服务安全与质量	S1.2.1
	完善城市运维管理	产品和服务安全与质量	S1.2.1
绿色转型， 守护美丽生态	打造绿色建筑	应对气候变化、污染物排放、 废弃物处理、生态系统和生物多样性保护、能源利用、 水资源利用、循环经济	E1.1.16/E2.1.6-2.1.7/E2.1.10-2.1.11/ E2.2.5-2.2.7/E2.3.6/E2.4.5/E3.1.3/ E3.1.5-3.1.7/E3.2.3-3.2.4/E3.3.1/ E3.3.4/E3.3.9/E3.4.1-3.4.5/S3.3.10
	城市环境治理	污染物排放、废弃物处理、 循环经济	E2.1.6
	城市生态修复	生态系统和生物多样性保护	E2.3.2-2.3.3
	应对气候变化	应对气候变化	E1.1.1-1.1.2/E1.1.4-1.1.5/E1.1.7- 1.1.8/E1.1.13/E1.1.16
	加强环境管理	污染物排放、环境合规管理	E2.1.1/E2.4.1-2.4.4

报告内容		深交所《上市公司可持续发展报告指引》	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0) 之土木工程建筑业》
固本培元， 夯实稳健根基	完善合规治理	反商业贿赂及反贪污、 反不正当竞争	G2.1.1-G2.1.4/G2.2.1-2.2.2
	落实安全生产	员工	S1.2.1
	强化科技赋能	创新驱动	S2.1.2/S2.1.4-2.1.5/S2.1.14
	负责任供应链	供应链安全	S2.1.3/S2.1.13/S3.1.1-3.1.3
和合共生， 增进社会民生福祉	赋能员工发展	员工	S4.1.3/S4.1.11/S4.2.4/S4.3.2-4.3.3/ S4.3.7
	推进乡村振兴	乡村振兴	S1.1.2/S1.1.4/s4.1.1
	践行社会公益	社会贡献	S1.2.1/S1.2.5
展望		-	A1
附录	关键绩效表	-	A2/S1.2.3/S2.1.4-2.1.6
	指标索引表	-	A3
	意见反馈表	-	A6

反馈意见表

尊敬的读者：


您好！非常感谢您阅读《深圳市天健（集团）股份有限公司 2025 年可持续发展（ESG）报告》。我们非常重视并期待聆听您对天健集团环境、社会及公司治理（ESG）报告编制和社会责任工作的意见，以实现持续改进。欢迎您填写以下表格，通过电子邮件或邮寄的方式反馈给我们。


您对本报告的评价：

类别	很好	较好	一般	较差	很差
报告结构	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
信息质量	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
文字陈述	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
排版设计	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
总体评价	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

您对本报告的关注点和建议：

您对公司社会责任工作的建议：

 地址：深圳市福田区莲花街道紫荆社区
红荔路 7019 号天健商务大厦 19 楼

 邮箱：info@tagen.cn



Make a better city

深圳市天健(集团)股份有限公司
Shenzhen Tagen Group Co., Ltd.

深圳市福田区莲花街道紫荆社区红荔路 7019 号天健商务大厦 19 楼 邮编 518034

19/F, Tianjian Business Building, No.7019 Hongli Road, Zijing Block,
Lianhua Street, Futian District, Shenzhen, China. 518034

电话Tel:0755-82555946 传真Fax:0755-83990006

网址Website:www.tagen.cn 证券代码Stock Code:000090



本报告采用E.C.F.
可再生环保纸印制



The mark of
responsible forestry