



2025年度 | 可持续发展报告

南通江山农药化工股份有限公司

南通江山农药化工股份有限公司

地址：江苏省南通市经济技术开发区江山路998号

总机：0513-83502727, 83513131

网址：<https://www.jsac.com.cn/>

Contents

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于江山股份	05
可持续发展方针	13
附录	104

01

精业笃行·治理篇

公司治理	29
投资者关系管理	32
党建引领	33
反商业贿赂及反贪污	35
反不正当竞争	38

02

绿色生态·环境篇

应对气候变化	41
能源利用	48
环境合规管理	51
污染物排放	54
废弃物处理	58
循环经济	59
水资源利用	60
生态系统和生物多样性保护	62

03

和谐共融·社会篇

员工	65
产品和服务安全与质量	81
创新驱动	89
数据安全与客户隐私保护	95
供应链安全	97
乡村振兴	100
社会贡献	101



关于本报告

ABOUT THIS REPORT

本报告是南通江山农药化工股份有限公司（以下简称“江山股份”“江山”“公司”“我们”）自 2008 年发布社会责任报告以来发布的第 1 份年度可持续发展报告。本报告客观地反映了 2025 年公司在环境、社会和治理方面的工作和成效，结合公司的可持续发展理念、实践和绩效，系统性回应各利益相关方的重点关注议题。

■ 报告范围

本报告披露南通江山农药化工股份有限公司及下属板块企业在履行经济、社会、环境和公司治理等方面责任的信息。报告时间范围以 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日的信息为主，部分信息超出以上时间范围，在所涉及处予以说明。

■ 数据说明

本报告中所采用的信息与数据来自于公司及下属板块企业经营实践和财务报告。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

■ 编制依据

本报告参考了以下国内外主流的 ESG 标准和指引。

- 上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- 全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）（2021 年版）
- 联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）
- 中华人民共和国财政部等九部门《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）——化学原料和化学制品制造业》

■ 报告获取与反馈

本报告所使用的语言为简体中文。本报告以电子文档形式发布，电子版报告可于上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）在线浏览或下载。

如果您对本报告有任何问题或建议，请发送电子邮件至 songjh@jsac.com.cn、huangyan@jsac.com.cn 或致电 0513-83558270、0513-83530931。

董事长致辞

LETTER FROM THE CHAIRMAN



踔厉奋发，笃行不怠

作为深耕农药化工领域多年的集团化企业，我们深知这一行业肩负的特殊使命：既要保障国家粮食安全、服务现代农业发展，又必须以最严格的标准守护生态环境与员工安全。这种双重特性，要求我们在追求经济效益的同时，必须将环境、社会与治理责任内化为企业发展的基因。

过去一年，面对复杂多变的内外部环境，我们坚持“安全第一、节能减排、精益管理、科技创新”的发展理念，将 ESG 战略深度融入集团及各子公司的运营管理。我们建立了覆盖全集团的 ESG 治理架构，将董事会战略委员会调整为董事会战略与可持续发展委员会，各子公司同步配备 ESG 执行团队，形成了“集团统筹、子公司落地”的协同管理机制。

在环境治理方面，我们作为农药化工企业必须守牢生态底线。公司持续加大环保投入，推进清洁生产技术改造，严格控制“三废”排放，多家子公司已获评国家级或省级“绿色工厂”。我们积极响应国家“双碳”战略，启动碳排放核查与减排路径规划，探索生产工艺优化与能源结构转型，力争在 2030 年前实现碳达峰目标。

在安全生产方面，我们视安全为企业的生命线。公司推行统一的安全生产标准体系，强化危险化学品全生命周期管理，运用数字化手段提升风险预警能力。报告期内，我们实现了重大安全事故为零的目标，员工职业健康体检覆盖率达到 100%。

在社会责任方面，我们坚持以人为本，保障员工权益，完善职业发展通道；我们严格开展供应链管理，推动供应商合规经营；我们积极参与乡村振兴，通过技术服务帮助农户科学用药、增产增收，以实际行动回馈社会。

在公司治理方面，我们持续完善集团化管控模式，强化子公司合规经营与风险管控水平，提升信息披露透明度，切实维护投资者权益。我们坚信，良好的治理是企业行稳致远的基石。

初心如磐，逐绿而行

展望未来，全球农业绿色转型加速推进，国内化工行业高质量发展要求日益提高，这既是挑战，更是机遇。我们将坚持以绿色为底色，以创新为动力，以 ESG 管理为抓手，推动集团及各子公司在技术升级、节能减排、安全环保、员工关怀等方面持续精进，努力打造农药化工行业可持续发展的标杆企业。

我们深知，ESG 不是一朝一夕的工作，而是需要长期坚持的价值追求。我们愿与所有利益相关方携手同行，在守护绿水青山中实现企业价值，在服务现代农业中贡献产业力量，共同书写高质量发展的时代答卷。

南通江山农药化工股份有限公司董事长

王利

关于江山股份

ABOUT JIANGHSAN AGROCHEMICAL

南通江山农药化工股份有限公司是国家农药重点骨干企业，2001 年在上海证券交易所上市。股票代码：600389，股票简称：江山股份。

公司共有南通本部、贵州江山、江山宜昌、南通联腾、哈利民五个生产基地。业务涵盖热电、氯碱化工、农药及中间体、新材料（阻燃剂、水处理剂、纳米新材料），公司三废治理配套设施完善，拥有独立的长江货运码头。

公司是石油和化工行业及江苏省绿色工厂、国家首批生物育种产业化示范企业、中国农药行业首家国家级清洁生产示范企业、中国石油和化学工业“责任关怀”首批试点企业、中国农药工业首批 HSE 合规企业、首批通过草甘膦环保核查的农药生产企业。我们先后荣获全国质量管理先进企业、全国五一劳动奖状、全国守合同重信用企业、中国石油和化学工业先进集体、全国禁化武先进集体、建国 60 周年中国农药工业突出贡献奖、农药行业植保科技服务下乡十佳企业、“十三五”石油和化工行业节能先进单位等称号。

江山商标是国家重点培育和发展的出口品牌。公司主要产品采用联合国粮食及农业组织 (FAO) 标准，先后荣获中国名牌产品、国家级新产品、国家重点新产品、江苏省重点名牌产品等称号，被列入重点保护产品目录。

公司建有博士后科研工作站、江苏省企业技术中心、江苏省绿色除草剂工程技术研究中心、江苏省企业院士工作站。公司先后承担 10 多项国家科技攻关计划、科技支撑计划和国家 863 计划项目。

公司一直致力于可持续发展的持续改进，积极倡导清洁生产、循环利用、节能减排、责任关怀的理念。公司已通过质量、信息安全、环境、职业健康安全、能源、测量、知识产权等 7 大管理体系认证。

展望未来，江山股份将以现有主营为立足点，通过优化产品结构，加大环保投入，强化节能减排，进一步提高环境治理水平，努力建设成为资源节约型、环境友好型、具有较强竞争力的绿色化工企业。

企业文化 CORPORATE CULTURE

我们以“诚信、创新、知识、团结”为公司理念，奋发进取、开拓创新，将安全环保作为可持续发展的基石，制定了公司方针、安全原则和长远的安全目标。

公司方针

坚持安全第一，构建和谐江山。

坚持节能减排，履行社会责任。

坚持精益管理，追求卓越绩效。

坚持科技创新，实现跨越发展。

安全原则

没有任何事情比安全更重要。

所有事故和伤害都是可以预防的。

安全文化就是执行力，就是按规章制度做事。

必须全员接受安全培训。

必须及时整改事故隐患。

安全管理就是细节管理。

安全问题的根源都是管理问题。

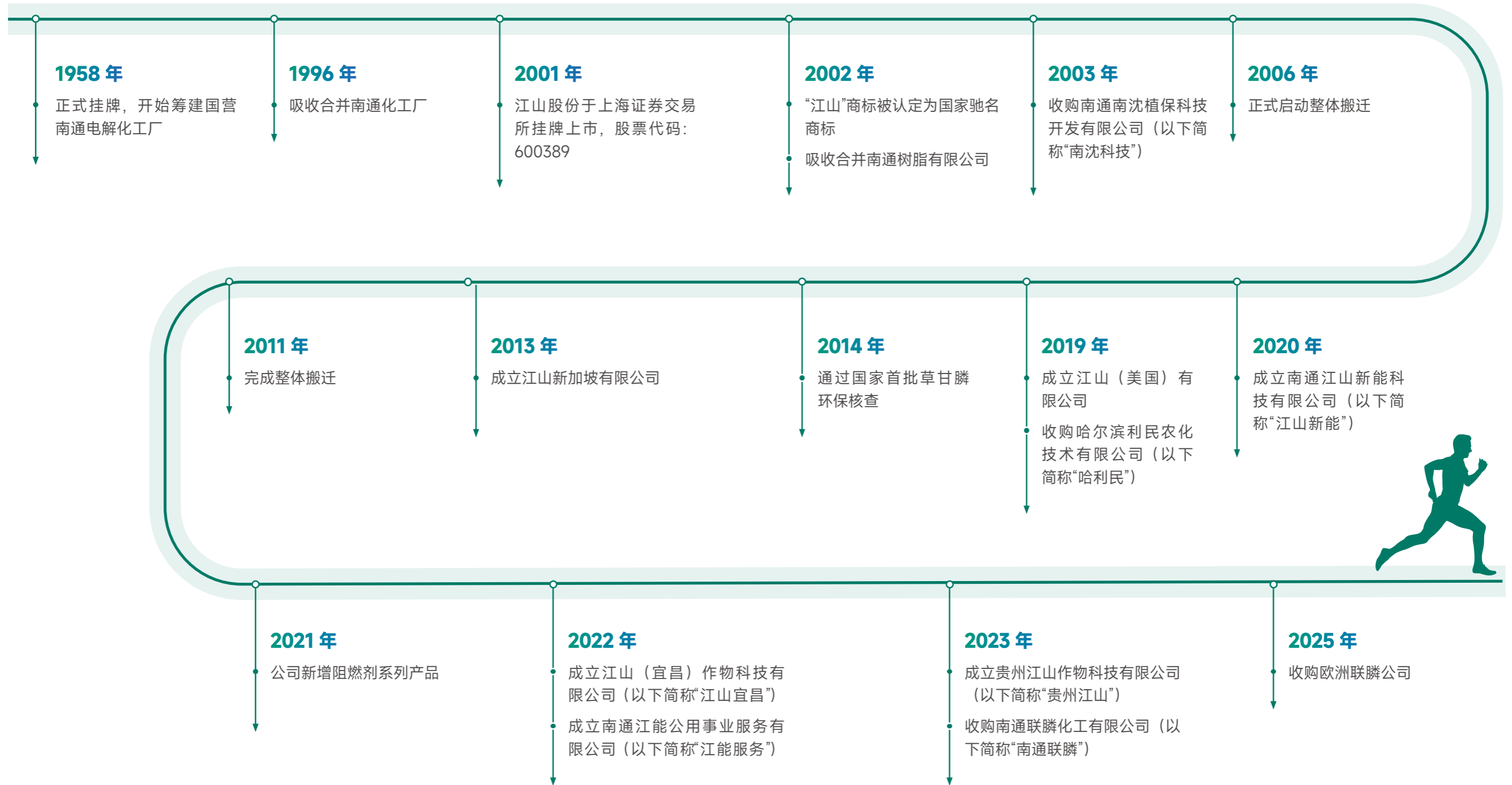
宁愿让你失去工作，也不让你失去生命。

安全生产长远目标

零事故·零伤害·零污染

发展历程

DEVELOPMENT HISTORY



公司荣誉

COMPANY HONORS

序号	名称	颁发单位
1	全国五一劳动奖状	中华全国总工会
2	中国驰名商标	国家知识产权局商标局
3	全国模范职工之家、全国双爱双评先进单位 企业工会工作信息联系单位	全国总工会基层组织建设部
4	中国石油和化工行业技术创新示范企业	中国石油和化学工业联合会
5	石油和化工行业绿色工厂	中国石油和化学工业联合会
6	中国石油和化工行业知识产权示范企业	中国石油和化学工业联合会
7	全国农药行业销售 TOP100	中国农药工业协会
8	中国农药出口额 TOP50	中国农药工业协会
9	第十七届中国农药工业协会科学技术奖	中国农药工业协会
10	中国农药行业责任关怀优秀践行单位	中国农药工业协会
11	企业信用评价 AAA 级信用企业	中国农药工业协会
12	江苏省绿色工厂	江苏省工业和信息化厅
13	五星级上云企业	江苏省工业和信息化厅
14	2023 年江苏省智能制造示范工厂 (低碳绿色作物保护品智能制造工厂)	江苏省工业和信息化厅
15	2024 年度国家首批生物育种产业化示范企业	丰脉生物育种产业联盟
16	2025 年度全市制造业规模 50 强企业	中共南通市委、南通市人民政府
17	2024 上海证券报金质量奖优秀党建奖	上海证券报



公司主要参与的行业协会

行业组织名称	担任职务
中国农药发展与应用协会	副会长单位
中国农药工业协会	副会长单位
中国化工环保协会	副理事长单位
中国监控化学品协会	副理事长单位
中国氯碱工业协会	理事单位
全国农药标准化技术委员会有机磷类工作组	组长单位
中国农药工业协会草甘膦协作组、乙草胺协作组	组长单位
江苏省安全生产协会	副会长单位
江苏省农药协会	副理事长单位
江苏省现代农业科技产业研究会	理事单位
江苏省质量协会	理事单位
江苏省环保联合会	理事单位
南通市化工医药行业协会	理事长单位
南通市安全生产管理协会	会长单位
南通市节能和资源综合利用协会	副会长单位
南通市慈善联合总会	副会长单位

江山股份组织架构图



可持续发展方针

SUSTAINABLE DEVELOPMENT POLICY

我们以“精益管理、安全节能、创新驱动”为可持续发展的核心方针，构建了完善的管理架构和制度体系，持续提升环境、职业健康与安全方面的管理能力，为员工营造平等多元的职场环境，贯彻非歧视原则，支持员工的个人发展。我们积极回馈社会，在环境保护、支持教育、乡村振兴等领域开展社区投资的各项活动，携手核心利益相关方共同实现可持续发展。

我们用实际行动响应联合国 17 个可持续发展目标（SDGs），为国际社会的和谐发展贡献江山力量。

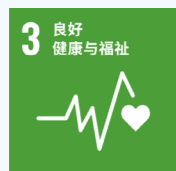


公司响应的联合国可持续发展目标

我们的行动



我们通过低毒安全的农药研发和定制化的农技服务，支持农业的现代化发展，帮助农户提质增产，促进粮食的可持续生产。公司前瞻性布局生物育种，积极参与生物育种田除草剂商业化试点，针对杂草治理难题推出创新型解决方案和自主创新的农药产品，为国家粮食安全政策贡献江山力量。



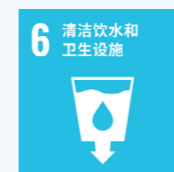
我们严格遵循国家法规要求，落实职业健康与安全的各项保障措施，关注化学品安全的管理，对危险化学品的采购、运输、使用和废弃实施全流程的管控，降低危险化学品对员工和社区的负面影响。



我们重视员工的培训与发展，支持青年人才的成长，向员工提供平等的培训体系。此外，我们通过捐资助学，支持青少年的成长，助力地方教育事业的发展。



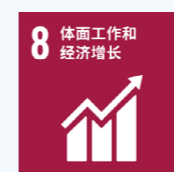
我们贯彻非歧视原则，建设平等多元的人才队伍。我们依法保护女性员工的合法权益，提供孕产假和哺乳假，并支持女性员工的产假返岗。同时，我们设置举报热线，接受骚扰、歧视等人权方面的举报，落实举报人的信息保护措施，禁止打击报复，有针对性地采取改善措施，用闭环管理保障员工的权益。



我们在运营生产中重视水资源的保护，积极落实减少废水和提升水资源效率的各项举措。我们以 2020 年为基准年，目标到 2030 年实现总用水量较基准年下降 10%，废水达标排放率保持 100%，废水排放总量削减 30% 以上。



我们持续开发清洁能源的应用，推动绿色蒸汽和副产氢气的利用，并最大化能源使用效率。我们完成了 2021-2025 的能耗目标，将主要产品的能源单耗环比（年度）下降 2%（吨标准煤），并制定了新的目标。我们以 2020 年为基准年，目标到 2030 年，单位产值综合能耗下降 3% 以上，持续提高绿电使用占比，推进绿色蒸汽的认证。



我们坚持同工同酬的原则，为员工提供具有竞争力的薪酬体系和完善的福利保障，落实民主管理的相关措施，支持员工平衡工作与生活。我们通过创新驱动和严格的质量管理流程不断提升产品质量和客户体验，用软实力强化企业的营收能力。同时，我们通过本地雇佣和本地采购支持地方经济发展。



我们以“科学、严谨、开拓、创新”为创新理念，围绕绿色发展的公司战略和客户需求，深化科技创新和产学研合作。我们聚焦靶向农药、绿色农药新化合物、绿色工艺开发等方向与多所高校促成战略合作，大力开发更高效、更安全、更环保的产品和农药解决方案，以科技力量赋能农业和化工工业实现产业升级和低碳转型。



我们坚持平等、多元、非歧视的原则，遵守国际人权公约，在招聘、培训、晋升考核、薪酬绩效管理方面贯彻公平原则。我们为员工提供保密的举报渠道，通过会议、面谈等交流方式及时了解薪酬考核、员工权益保护方面的潜在问题，落实必要的改善措施，持续深化平等多元的企业文化。



为支持国家建设可持续、具有气候韧性的社区和城市，我们在日常运营中积极开展环境保护的各项工作，通过节能降碳、减污降废、响应政府的空气污染管控等举措，为建设美丽社区贡献力量。为提升气候韧性，我们遵循财政部和国际可持续准则理事会发布的气候指引文件，制定气候变化的风险与机遇分析程序，针对极冷、极热等气候制定了安全防控体系，保障厂区和社区的安全，针对灾害性气候制定应急预案，并定期开展演练和培训，提升员工的应急能力。



我们积极落实建设“无废工厂”的相关要求，在生产运营中积极开展资源的循环回收和综合利用举措，江山新能产生粉煤灰、灰渣、脱硫石膏等一般固废全部实现综合利用，在报告期内积极探索焚烧残渣及飞灰的综合利用途径，以减少废弃物的填埋处置比例。我们以 2020 年为基准年，目标到 2030 年一般工业固体废物资源化利用率不低于 95%，危险废物填埋量较基准年降低 30%，完成“无废工厂”的建设。同时，我们推进可持续供应链的建设工作，将环境保护、职业健康与安全等因素纳入了供应商入库评估与常规的供应商考核之中，逐步升级管理措施，要求部分供应商开展碳足迹认证，深化供应链的绿色属性，赋能供应商实现绿色发展。



公司坚定不移地推进低碳转型的各项举措，支持《巴黎协定》的温控目标和中国 2035 年的自主贡献目标。我们以 2020 年为基准年，目标到 2030 年实现碳达峰，单位产值综合能耗降低 3% 以上，完成全部主力产品碳足迹核算。2025 年公司完成了 35 项节能改造的项目，主要包括磁悬浮风机应用改造、锅炉连续运行管控、入炉煤颗粒物调整改造、蒸发强制循环泵改造、合成升温工艺改造、精甲真空系统优化改造、集中压缩空气改造等，实现节能 4,776.56 吨标准煤。同时，我们实施热能回收副产蒸汽，回收园区蒸汽冷凝水，全年合计减少二氧化碳排放 5.71 万吨。



我们构建了以董事会战略与可持续发展委员会为公司可持续发展最高领导机构的管理架构，董事长亲自监督绿色发展与环境保护的战略制定和落实，协调资源确保可持续发展治理工作的疑难痛点得到解决。在商业道德方面，我们构建了完善的廉政管理体系，杜绝任何形式的腐败与商业贿赂，接受公众的监督，向员工、供应商、社区公众等所有利益相关方公开举报热线，并严格落实保护举报人权益的各项措施，接受匿名举报，对举报人信息实施保密管理，禁止打击报复。



我们根据上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》（以下简称“《指引》和《指南》”）的要求构建了利益相关方沟程序，识别了核心利益相关方，定期收集并汇总核心利益相关方关注的 ESG 议题，将其融入公司的可持续发展战略中，通过年度可持续发展报告、研讨会、说明会等方式回应利益相关方的关切。我们积极参与不同行业协会的交流互动，与上下游的合作伙伴探讨创新驱动、低碳环保、可持续供应链建设、化学品安全、职业健康与安全等多个重大 ESG 议题，通过交流合作促进技术创新和行业的绿色转型。

可持续发展目标

可持续发展管理

SUSTAINABLE DEVELOPMENT MANAGEMENT

为了有序推进可持续发展管理的各项工作，保障可持续发展目标的可行性，公司建立了“监督 - 管理 - 执行”的可持续发展三级管理架构。

2025 年，我们为了更科学地将环境、社会和治理的各项议题融入企业的战略决策中，对公司的顶层架构做了调整，将董事会战略委员会调整为董事会战略与可持续发展委员会。该委员会负责监督并决策可持续发展战略的重大事项，包括环境合规管理、安全生产、气候变化等相关事宜，指导可持续发展战略目标的制定，研究环境、社会和治理（ESG）议题的政策，对公司制度与方针的完善提出建议，为企业的可持续发展调配必要的资源并审阅公司的年度可持续发展报告。公司董事长监督减污降碳、化学品安全、安全生产等可持续发展议题的相关事宜，围绕可持续发展的挑战协调解决方案，促进各部门落实环保节能、安全运营等方面的各项措施。

高级管理层根据各部门的运营实际和外部法规与行业发展的趋势，制定可持续发展战略与目标，定期向董事会战略与可持续发展委员会汇报工作情况，分析可持续发展的风险与机遇，开展 ESG 重要性议题的评估，环保与产业管理部、安全监督部、业务发展部等管理部门负责制定量化的环保安全等 ESG 目标，指导各职能部门和各子公司开展安全生产、环境保护、员工权益保障、社区关怀等方面的具体工作，并负责编制公司的年度可持续发展报告。

各职能部门和子公司共同组建 ESG 工作小组，是可持续发展管理的一线部门。ESG 工作小组负责落实可持续发展战略的具体措施，在日常工作中积极开展节能降耗、安全风险预防、员工权益保障等方面的具体行动，将 ESG 因素纳入本部门的决策和风险评估中，及时上报风险、汇总并收集 ESG 绩效，协助公司不断完善可持续发展治理。

江山的可持续发展管理架构

监督与决策	管理层	执行层
<p>董事会战略与可持续发展委员会</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 监督并决策可持续发展战略，研究 ESG 议题的相关政策 ● 审阅年度可持续发展报告 ● 保障可持续发展战略的资源配置 	<p>高级管理层</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 制定可持续发展战略与目标，分析可持续发展的风险与机遇 ● 协调各部门编制年度可持续发展报告 ● 指导各部门和子公司落实可持续发展战略的具体工作 	<p>ESG 工作小组</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 执行可持续发展目标的具体工作，汇总并收集 ESG 绩效 ● 协助公司编制年度可持续发展报告 ● 落实环境、社会和治理维度下的改善措施，不断提升 ESG 治理水平

风险管理

RISK MANAGEMENT

公司高度重视风险管理的有效性与合规运营，我们严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）和《企业内部控制基本规范》等法规要求，构建全流程风险管理机制与风险动态管控。我们成立了风险管理委员会，公司董事长担任风险管理委员会的主任委员，副董事长担任副主任委员，各部门是风险管理的第一责任人，负责定期评估与本部门工作相关的风险，审计监察部是公司风险管理的日常工作机构，通过内审监督和整改追踪确保公司的风险管理形成闭环。

公司以“风险导向”为核心，建立“识别 - 评估 - 应对 - 监控”全流程风险管控机制，在每年的年初开展风险识别，根据风险事项的影响规模和发生的可能性划分风险等级，输出风险清单，并落实管控措施。2025 年，我们针对识别到的公司级风险和部门级风险全都落实了管控措施，每季度跟踪风险管控的落实情形，确保风险可控在控，为企业的稳健运营保驾护航。此外，为了强化公司的风险管理有效性，我们试点风险预警机制建设，确立关键风险监测指标与预警区间，推动风险管理由事后处置向事前预防转型。在强化内控体系方面，我们修订了《内部审计管理办法》等 6 项制度，完成了 16 项审计任务，覆盖了工程管理、运营管理、采购管理等核心业务环节，针对发现的每个问题点都提出了具有针对性的管理建议，并追踪落实整改，确保闭环管理，进一步完善了内控体系的管理。

我们将可持续发展风险融入了公司的风险管理架构中，在每年的风险评估流程中分析环境、社会及治理方面的风险事项，将其纳入公司年度的风险再评估清单中，落实应对措施，有效降低 ESG 风险。本年度，我们识别了以下 9 项重大 ESG 风险事项，并落实了相关管控措施。



江山股份 2025 年关键 ESG 风险识别及应对

风险事项	风险描述	风险的影响	应对措施
安全生产	包括职业健康与安全、化学品安全方面的风险，若发生火灾、爆炸、死亡等对社区安全造成负面影响的事件。	因重大安全负面事件产生监管部门的罚款，或被责令停产，对公司的营业收入和品牌声誉都造成负面影响，公司的信用评级和市值预估也可能下降。	以“零事故”为目标，不断完善安全生产的各项管理制度，定期评估安全与环保措施的有效性，通过《新项目安全提升管控要求》落实新装置的安全风险评估和预控措施。
环境合规管理	废气、废水、固体废弃物等排放物的管理不当导致违规排放，异味或噪声的管理不当对社区的健康与安全产生负面影响。	因环境的违规事件产生罚款，或被责令停产、限产，使公司面临营收下降、声誉受损、环境信用评级下降的风险。	以排放物 100% 合规管控为目标，及时关注政策与法规的更新，不断强化内部的管理制度。环保专班通过月度例会及时发现潜在的环保风险，通过减污降废的各项措施完成年度环保目标，不断提升公司的环境治理水平。
应对气候变化	气候变化风险包括极端气候灾害、极冷极热气候带来的实体风险和低碳转型的政策、技术等风险。	灾害性气候会破坏公司的设施设备，破坏生产稳定性，极端气候会增加公司的能源成本，转型风险会增加创新和营收等方面的风险，削弱企业的竞争力。	我们将气候变化融入企业的风险管理体系，科学地分析气候变化的风险和机遇，制定应对措施，积极开展节能降耗改造，探索新能源机遇，开展碳资产管理，不断提升气候韧性。
能源管理	政策监管趋严，公司的能源使用面临更高的合规风险。能源保障措施不到位，使公司面临能源断供的风险。	更高的能源使用成本让公司承受更多的运营压力，能源断供可能影响公司的生产交付，导致营收下降、声誉受损。	通过完善的能源管理制度落实能源保供的各项措施，通过新技术、新设备提升能源使用效率，开发新能源的应用，丰富公司的能源储备，降低运营成本，提升运营稳定性。
循环经济	政府对环境监管要求越来越严格，不断提高对能源和资源的使用与排放的管理要求，让公司面临更大的合规压力。	趋严的监管要求增大了公司因环保不合规而面临罚款风险，若不积极开展资源和能源的循环利用，还可能面临成本上升或营收下降的风险。	公司积极开展资源和能源的循环利用措施。通过工艺升级提升原材料的使用效率，针对氢气、磷资源等副产物开展综合利用，并持续推广废弃物的回收与循环利用。

风险事项	风险描述	风险的影响	应对措施
投资与并购尽职调查	开展投资管理时，因尽职调查不充分，没有及时了解标的公司在环境合规、劳工权益、商业道德以及财务、法律合规等方面的风险事项。	因尽职调查不充分，影响后续的运营管理，可能产生资产损失，对股东权益造成负面影响。	制定并不断完善公司的《对外投资管理办法》，制定全面的尽职调查工作计划，开展专业的尽职调查，必要时引入外部专家开展评估论证，降低尽职调查的风险，保护股东的权益。
供应链安全	主要原材料因政策和市场发展趋势的影响出现价格波动，为公司的运营带来成本控制方面的风险。	原材料的价格波动导致运营成本上涨，进而影响生产，或导致产品价格上涨，给公司的营业收入带来潜在的负面影响。	公司与主要原材料供应商签署战略合作，用互惠共赢的合作保障价格的稳定性。公司加强对外部环境和政策的研判，及时调整供应商的管理策略，保障供应的稳定性。
创新研发	公司在研发新的农药产品时，国家的登记评审管理政策或评审要求发生变化，导致新产品无法获得登记或试验，对公司的创新研发造成阻碍。	新产品无法获得登记，影响公司创新研发的工作效率，使公司面临竞争力下降、营业收入减少的风险。	公司制定了《新产品立项管理办法》，关注监管要求的变化及时开展新产品的风险预判，在新产品的研发过程中要求内外部专家对产品的安全性和符合性开展评审，提升研发质量，不断提高评审通过率。
数据安全与客户隐私保护	产品、供应商、客户等公司的核心信息因管理不当导致信息泄露或遇到网络攻击。	重大的负面信息安全事件给公司的知识产权造成重大损失。随着技术迭代和攻击手段升级，现有信息系统可能因为更新不及时而出现漏洞，公司需要持续投入资金保障信息安全。	公司制定并不断完善《信息安全策略》等制度，通过了 ISO 27001 认证。在信息安全管理方面通过软硬件的管控，构筑有效的网络安全防线。公司关注技术的发展，投入必要的资源，保障信息安全系统的有效性。

尽职调查

DUE DILIGENCE

江山股份遵守《指引》的要求，制定了 ESG 重要性议题评估的尽职调查流程。董事会战略与可持续发展委员会监督并审阅重要性议题的分析结论，高级管理层将 ESG 风险纳入企业的整体风险评估流程中，在分析年度的风险事项时，结合利益相关方的反馈，评估 ESG 事项的风险和机遇，根据议题的重要性进行排序，制定相应的管控措施。当公司的业务规划或运营地适用的法规政策出现重大变化时，高级管理层及时根据既定程序开展 ESG 重要性议题的再评估，确保 ESG 重要性议题管理措施的有效性。

此外，公司针对投资管理设置了专项尽职调查流程，我们成立了投资并购专班，围绕农药、化学制剂和新材料的产业链开展投资管理工作，赋能江山股份的主营业务。在尽职调查阶段，我们将环境保护、健康与安全等 ESG 因素纳入了评估考量，结合国内外的农药发展趋势和监管政策的要求，优先选择生产低毒、低残留、安全、环保性能更高产品的目标公司，并对涉及长期无法降解的材料或产品的业务设立“一票否决”机制，不遗余力地向市场提供更绿色安全的农化产品。

利益相关方参与

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

利益相关方沟通是我们不断提升可持续发展治理水平的重要参考来源，我们秉持开放、平等、包容的理念，通过多样的沟通渠道积极与不同利益相关方开展沟通。我们凭借有效的沟通机制向广泛的利益相关方收集意见和反馈，由此识别江山股份的核心利益相关方。我们时刻关注公司运营对核心利益相关方的影响，定期汇总分析不同利益相关方提出的建议和诉求，及时调整可持续发展战略，确保公司有效回应了核心利益相关方关注的核心 ESG 议题。

目前，我们的核心利益相关方包括政府与监管机构、股东与投资者、客户与消费者、供应商 / 承包商与合作伙伴、员工、行业协会、社区和媒体，我们将上述各方关注的问题纳入企业的可持续发展方针与战略规划中，有效回应核心利益相关方的诉求，共同促进高质量发展。

江山股份利益相关方沟通

核心利益相关方	期望和诉求	沟通与回应
 <p>政府与监管机构</p>	合规经营 降低污染和温室气体的排放 依法纳税 支持地方经济发展 支持乡村振兴	接受调研和监督 依法开展信息披露 落实减污降碳的措施 主动依法纳税 开展本地采购和本地雇佣 开展农技服务和社区投资
 <p>股东与投资者</p>	合规经营 商业道德 风险管理 投资者权益保护 经营绩效	构建稳健的公司治理体系 开展审计与监督检查 提升风险管理与内控机制 开展信息披露 股东会与业绩说明会 通过“e 互动”平台开展投资者交流 通过会议、电话和邮件开展交流 接受投资机构和券商分析师的调研
 <p>客户与消费者</p>	产品质量 化学品安全 创新研发 客户服务 信息安全与隐私保护	完善质量管理制度和品控流程 提升安全风险管理能力 推动绿色安全的化学品创新研发 提升服务质量 落实信息安全管理
 <p>供应商 / 承包商与合作伙伴</p>	阳光采购 平等对待中小企业 可持续供应链	建设供应商管理制度 构建公平的供应商评审体系 依法履行合同 通过交流合作赋能供应商发展

 员工	员工权益保障 薪酬福利体系 成长与发展 职业健康与安全	完善员工管理制度 员工代表大会 员工谈心谈话 保密的举报途径 完善培训与晋升考核体系 完善职业健康与安全的管理 落实职业病防治措施
 社区	促进就业 支持地方经济发展 社区安全与健康	开展本地雇佣和本地采购 开展社区投资和公益活动 提升安全生产管理水平 建设省级专业应急救援队 落实化学品安全的管理措施
 行业协会	创新研发 技术进步 高质量发展	参与协会交流 开展产学研合作 建设科研平台
 媒体	信息披露 社区投资	接受调研和采访 开展信息披露 开展公益活动



重要性议题评估

MATERIALITY ASSESSMENT

江山股份遵循上交所的《指引》和《指南》的要求，应用双重重要性原则开展实质性议题的分析，从对公司运营和财务绩效的影响以及对环境、社会和经济的影响这两大维度分析 ESG 议题的重要性。我们以重要性议题评估为基础，部署 ESG 战略，开展 ESG 风险管理，在年度可持续发展报告中对识别的重大 ESG 议题进行报告，满足核心利益相关方对公司的诉求。

我们参考了全球报告倡议组织可持续发展报告标准 (GRI Standards)、联合国 17 个可持续发展目标和《指引》《指南》等国内外的主流 ESG 标准构建 ESG 议题清单。在利益相关方调研方面，我们通过在线问卷向公司的员工、中层管理者、高级管理层、股东、客户、供应商、承包商、媒体和社区代表等内外部利益相关方开展了调研，回收有效问卷共计 261 份。

经过科学的分析与汇总，我们识别了 29 个相关议题，其中有 12 个议题是具备双重重要性的议题，均在本报告中做了较为详细的阐述，这 12 个议题分别是：化学品安全，应对气候变化，能源管理，环境合规管理，废水，废气和固体废弃物，循环经济，产品质量管理，职业健康与安全，公司治理，党建引领，ESG 治理，创新驱动。

重要性议题分析流程

了解公司活动和业务关系背景

01

- 调研农药制剂、新材料、氯碱化工、热电的市场趋势，包括竞品和上下游的动态。
- 分析企业的财务绩效，研判未来的经营战略。
- 依据运营地的地理位置分析气候变化、水资源、人权劳工等方面的 ESG 风险。
- 汇总并分析内外部利益相关方的 ESG 关切。

建立议题清单

02

- 参考国内外 ESG 标准、主流的 ESG 评级方法学、运营地适用的法规政策和行业标准，并开展同业对标分析，构建 ESG 议题清单。
- ESG 标准包括《指引》《指南》、GRI 标准和联合国 17 个可持续发展目标。
- ESG 评级方法学包括 EcoVadis 问卷、CDP 评级、MSCI ESG 评级、富时罗素 ESG 评级、Wind ESG 评级等。

议题重要性的评估与确认

03

- 开展内外部利益相关方调研，应用双重重要性原则对 ESG 议题的重要性进行评估并排序。
- 影响重要性评估主要分析核心利益相关方的 ESG 关切，评估因素包括 ESG 议题造成影响的规模、影响的范围和影响发生的概率。
- 财务重要性评估主要分析 ESG 议题对财务绩效的影响程度和发生的概率，以及运营支出、资本支出、融资成本、营业收入、市值和股价等财务指标。

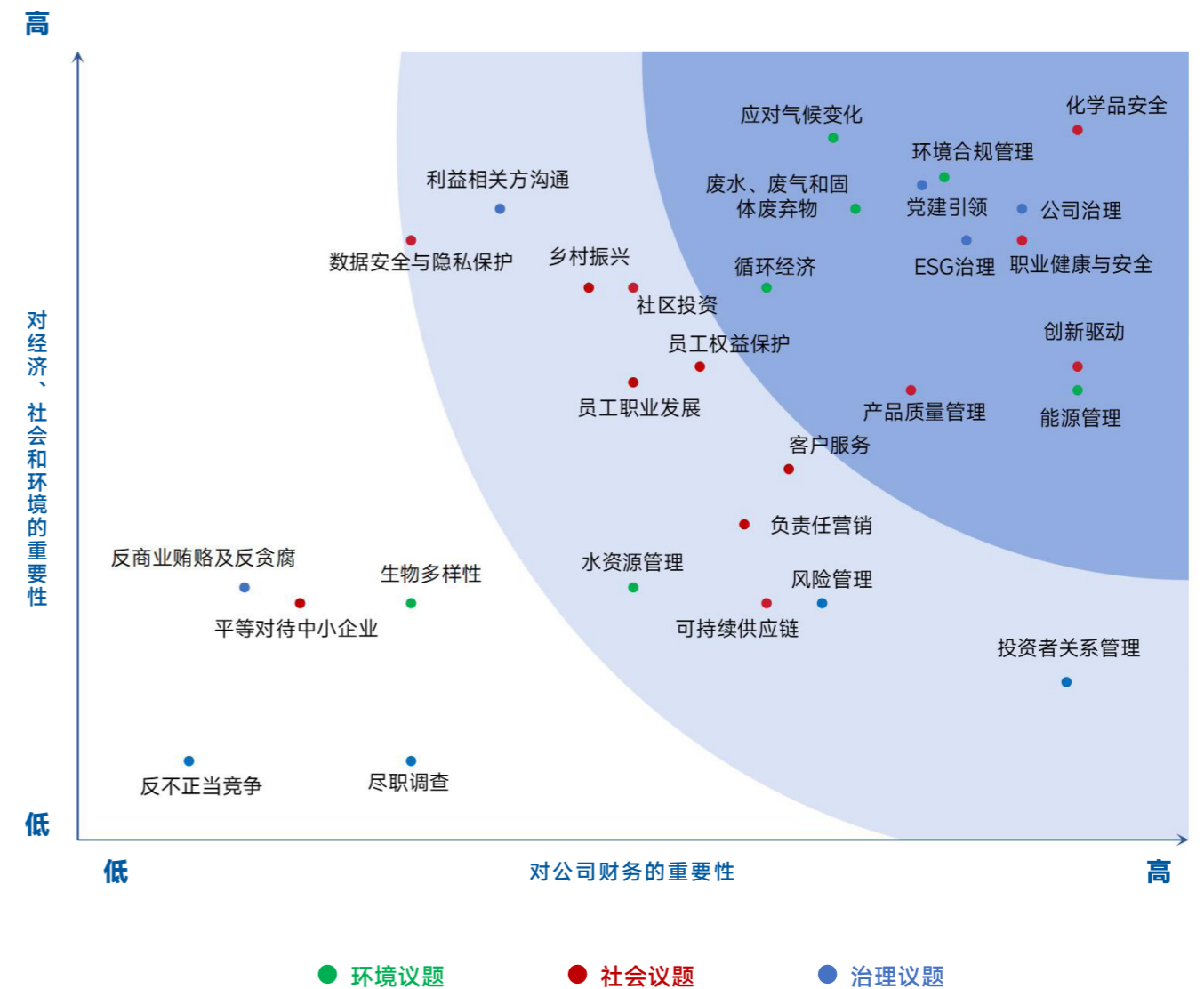
议题报告

04

- 汇总双重重要性的分析结果，绘制实质性议题矩阵图。
- 管理层和董事会战略与可持续发展委员会审阅分析报告，并进行公开披露。



重要性议题矩阵图



01

精业笃行 治理篇

公司十分注重构筑规范的公司治理体系，深化党建引领，从严遵守商业道德的各项规范，为企业的可持续发展奠定坚实的体系基础。

公司治理	29
投资者关系管理	32
党建引领	33
反商业贿赂及反贪污	35
反不正当竞争	38

公司治理

CORPORATE GOVERNANCE

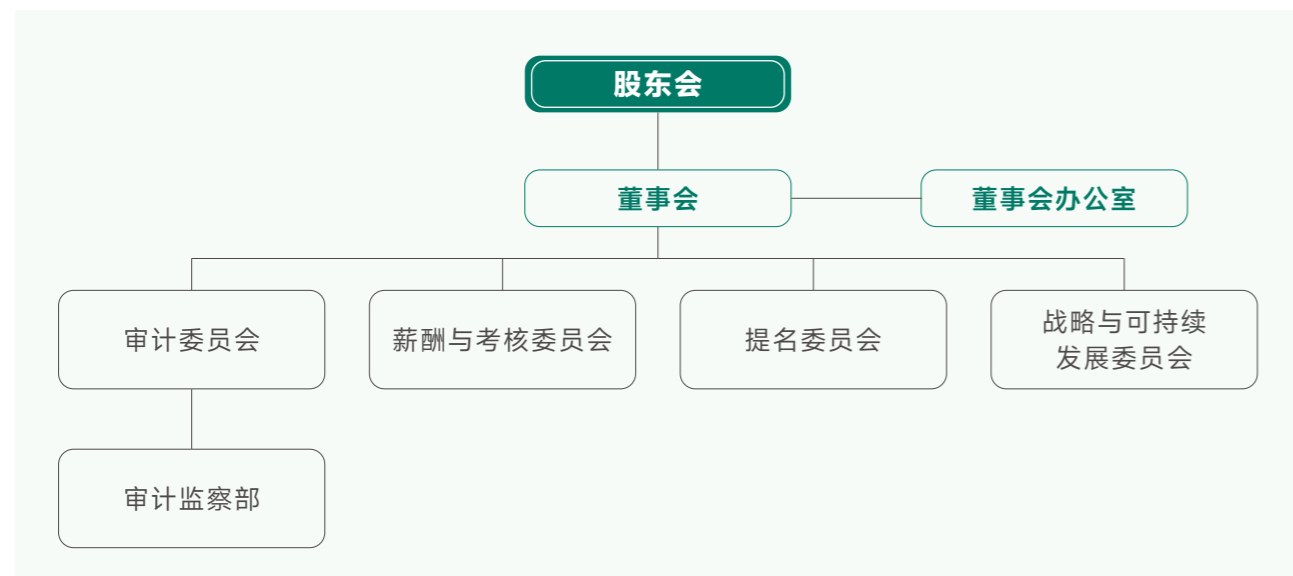
董事及董事会

江山股份持续强化董事会建设，不断完善董事履职机制，充分发挥董事会在战略规划、经营决策、风险防控和规范运作中的核心作用。公司注重董事会成员结构的合理性与专业性，通过多元化的专业背景和履职经验的成员，为公司高质量发展提供治理支撑。

公司高度重视董事会多元化建设，持续优化成员结构以维护全体股东利益。第十届董事会由 9 名成员组成，其中独立董事 3 名、女性董事 2 名、职工董事 1 名。董事会成员具备农药化工、经营管理、财务、法律及行业管理等多元专业背景，能够从不同专业视角为公司战略发展、风险控制和规范治理提供支持，推动董事会科学决策和高效运行。董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略与可持续发展委员会。其中审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会主任委员均由独立董事担任，且独立董事人数超过半数，有效保障了董事会与董事会委员会的独立性。

公司根据《公司法》及《上市公司章程指引（2025 年修订）》等要求对公司治理结构进行了调整，于报告期内取消了监事会，原监事会职权由公司董事会审计委员会承接，进一步强化了监督体系的专业化水平和运行效能。调整后，公司形成由股东会、董事会及其专门委员会构成的治理架构，各治理主体权责分明、有效制衡，持续提升公司治理运行效率。

江山股份公司治理架构



同时，公司严格遵循法律法规及监管要求，持续规范股东会、董事会等治理主体运行机制。依据《南通江山农药化工股份有限公司章程》（后文简称“《公司章程》”）《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度，公司在会议召集、召开、议案审议、表决和信息披露等环节严格履行法定程序，确保治理运行规范有序、决策过程公开透明，切实维护公司整体利益和全体股东合法权益。2025 年，公司召开股东会会议 4 次，通过议案 16 项，听取报告 1 项；召开董事会会议 7 次，审议并通过了 47 项议案，每一位董事都出席了所有董事会的会议；召开审计委员会会议 6 次，战略与可持续发展委员会会议 3 次，薪酬与考核委员会会议 3 次会议，提名委员会会议 3 次，合计通过议案 40 项；召开独立董事专门会议 2 次，通过议案 2 项。每位董事都出席了所有的董事会委员会会议，切实履行了董事职能。

江山股份 2025 年度治理会议情况

会议召开情形	单位	2025 年度
股东会	次	4
通过股东会审议议案数量	项	16
董事会	次	7
通过董事会决议个数	项	47
董事出席率	%	100
监事会*	次	2
监事会审议议案	项	9
监事出席率	%	100
董事会下设专门委员会开会次数	次	15
董事会下设专门委员会会议的出席率	%	100
独立董事专门会议	次	2

*注：监事会于 2025 年 8 月取消。

公司持续加强董事履职培训和能力建设。2025 年，公司董事（含独立董事）、高级管理人员及董事会秘书积极参加上海证券交易所、江苏证监局、江苏省上市公司协会等机构组织的合规履职、董事会秘书后续培训、独立董事履职、市值管理和重组业务等专题培训，持续加深对监管规则、规范运作要求和资本市场政策的理解，不断提升履职能力和合规管理水平，为董事会规范高效履职提供有力保障。



公司董事和高管参加江苏证监局组织的专题培训

规范的制度体系

江山股份始终将规范治理视为推进高质量发展和可持续经营的基础保障，严格遵守《公司法》《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）及中国证监会发布的《关于新〈公司法〉配套制度规则实施相关过渡期安排》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作（2025 年 5 月修订）》等法律法规和监管要求，持续完善以《公司章程》为核心的治理制度体系，推动公司治理结构与内部管理机制不断优化。

2025 年，公司依据最新监管要求，结合经营发展需要，全面深化治理架构改革。在系统修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会审计委员会工作细则》《董事会战略与可持续发展委员会工作细则》等多项制度的基础上，新增《董事离职管理制度》《市值管理制度》，合计制定、修订 33 项治理制度，进一步完善了董事履职管理和规范运作机制。通过持续深化制度建设，公司内部治理规则与最新监管要求实现了有效衔接，为公司规范运作和可持续发展提供了坚实制度保障。

投资者关系管理

INVESTOR RELATIONS MANAGEMENT

信息披露

江山股份严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》及上海证券交易所相关监管规则要求，持续完善信息披露管理体系，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平，切实保障全体投资者平等获取信息的权利。2025 年，公司持续完善信息披露管理体系，对《信息披露事务管理制度》《敏感信息排查管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《舆情管理制度》等公司内部制度进行优化，对信息披露标准、内部报告路径、特殊情形处理、内幕信息保密等流程进行细化，进一步提升公司信息披露工作程序化与标准化，为公司依法依规开展信息披露工作提供了制度保障。

公司建立了权责清晰、运行规范的信息披露管理机制。董事会作为公司信息披露管理的统筹机构，负责信息披露事务的管理与监督；董事会秘书负责组织协调信息披露具体事务并对相关人员开展定期培训工作；各部门、事业部及子公司按照职责分工及时报告重大事项并配合履行披露义务，形成分工明确、协同联动的工作体系。公司通过《信息披露事务管理制度》《敏感信息排查管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》等制度，对重大事项内部报告、审核决策、披露审批及后续管理等关键环节进行系统规范，明确暂缓、豁免披露事项的适用条件和审批程序。同时，公司建立内幕信息知情人登记、外部信息使用人管理、保密管理及责任追究机制，持续强化未公开信息管控，防范内幕交易和信息泄露风险，切实维护信息披露合规性与资本市场公平性。

凭借规范的信息披露管理和良好的信息披露质量，江山股份在沪市上市公司信息披露工作评价结果（2024—2025）中获评 A 等级和“2025 上市公司董事会秘书履职评价”5A 评级的荣誉。

投资者权益保护

江山股份始终重视投资者合法权益保护，严格依照《公司法》《上市公司投资者关系管理工作指引》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及《公司章程》要求，不断完善投资者保护机制。公司围绕股东回报、关联交易管理、资金占用防范、担保风险控制和投资者沟通等重点领域，持续夯实制度基础，推动投资者权益保护工作更加规范有效。

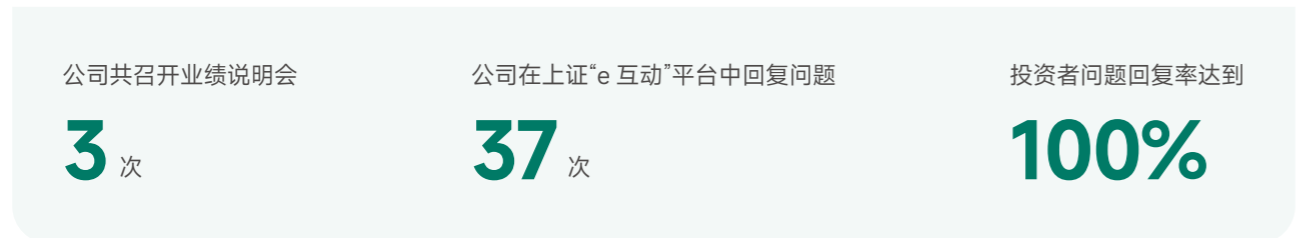
为切实保护中小投资者利益，公司持续强化风险防控与制度约束，防止控股股东、实际控制人及关联方损害公司及其他股东权益。根据《防范控股股东及关联方资金占用管理办法》，公司明确禁止通过垫付费用、资金拆借、违规预付款等方式形成资金占用，并建立检查、说明、整改及责任追究等配套机制，持续防范非经营性资金

占用风险。同时，公司依据《关联交易管理制度》对关联交易的基本原则、审批权限、回避表决、审核程序和股东会审议要求作出明确规定，确保关联交易依法合规、公平公允，维护公司和全体股东整体利益。

公司持续健全投资者关系管理体系，按照合规、平等、主动、诚信的原则，积极构建多渠道沟通机制，增进投资者对公司经营情况和发展前景的了解，维护与投资者的良好关系。公司通过官网、电话、电子邮箱、新媒体平台、投资者教育基地等载体，结合股东会、业绩说明会、路演、分析师会议、接待来访及座谈交流等形式，加强与投资者的常态化沟通。我们设置了投资者专线咨询电话并安排专人负责接听和解答投资者的咨询，认真对待和回复投资者关切的问题，增进资本市场对公司经营情况和发展战略的了解。

报告期内，公司共召开业绩说明会 3 次，分别是 2024 年度及 2025 年第一季度、2025 年半年度及 2025 年第三季度业绩说明会，董事长和总经理亲自对公司业绩和经营情况进行解读，与投资者开展了深度交流。日常沟通方面，公司在上证“e 互动”平台中回复问题 37 次，投资者问题回复率达到 100%。

在股东回报方面，公司坚持兼顾长期发展与合理回报的原则，制定《未来三年（2023—2025 年）股东回报规划》，明确综合考虑发展战略、盈利水平、现金流状况及资金需求等因素，建立持续、稳定、科学的股东回报机制，优先采用现金分红方式。2025 年，公司分红总额为人民币 23,685.75 万元（含税，含拟分红），持续与投资者共享发展成果。



党建引领

PARTY BUILDING LEADERSHIP

2025 年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面加强党的领导，以“党建融入生产经营”为主线，不断提升党建工作规范化、科学化水平，着力将党建优势转化为发展动能，为提升公司核心竞争力和增强核心功能提供坚强政治保障和组织保障。

公司严格落实“党建入章”要求，在《公司章程》中明确党组织的职责定位和组织设置，推动党建工作与公司治理在制度、组织和运行层面有机融合。目前，公司共计拥有党员 370 人，总部党员 266 人，关键岗位的党员覆盖率约为 60%。2025 年，公司持续完善“双向进入、交叉任职”体制，健全“三重一大”决策体系及党组织前置研究讨论机制，进一步发挥党组织在重大经营管理事项中的政治把关作用，持续推动党的领导融入公司治理全过程。

在组织建设和党员教育方面，公司持续加强基层党组织建设，围绕理论学习、主题党日和红色教育等内容常态化开展党建活动，不断提升党员党性修养和基层党组织凝聚力。2025 年，公司以加强纪律建设为主题，每月组织主题党日活动，开展理论学习，并结合实际工作推动解决实际问题，持续推动党建工作走深走实。

案例 开展红色研学，增强党员使命意识

2025 年 11 月 23 日，江山阻燃剂事业部党支部组织全体党员赴泰州开展红色研学活动，先后参观海军舰艇文化园和梅兰芳纪念馆。活动通过现场学习，引导党员感悟忠诚报国精神和优秀传统文化内涵，进一步坚定理想信念，强化责任担当。本次红色研学活动将党性教育与实地学习相结合，进一步丰富了党员教育形式，增强了党组织的凝聚力和向心力。



红色研学之旅

在党建与经营的融合发展方面，公司党委深化党建引领，以“三亮三创”党建品牌为抓手，持续推动党建工作与业务工作深度融合。“三亮”即亮身份、亮职责、亮承诺；“三创”即创先、创优、创新。公司通过深化基层党组织和党员“三亮”行动、推进党建工作标准化建设，积极发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，引导党员在安全生产、绿色发展、创新提升和重点项目推进中担当作为。在外部基地建设过程中，公司成立党员先锋队、设立党员示范岗，推动党员在重点任务和一线实践中发挥带头作用，积极服务生产，以高质量党建助力企业转型升级和安全绿色高质量发展。



江山股份“三亮三创”的党建品牌建设

反商业贿赂及反贪污

ANTI-COMMERCIAL BRIBERY AND ANTI-CORRUPTION

江山股份将商业道德视作合规经营的底线，严守商业道德行为规范，遵守《中华人民共和国刑法》（简称“《刑法》”）《中华人民共和国反不正当竞争法》（简称“《反不正当竞争法》”）《中华人民共和国招标投标法》及《中华人民共和国反洗钱法》（简称“《反洗钱法》”）等法律法规，坚决抵制任何形式的贪污腐败和商业贿赂。

制度建设

为了确保各职能部门和各子公司严格落实公司的廉政建设举措，我们制定并公开了《江山股份廉政建设规定》，对收受礼品、宴请招待做了严格的规定，禁止“吃拿卡要”等任何形式的行贿受贿或利益输送。2025 年，我们为强化企业的廉政建设，修订了 10 项内部制度，新增《驻外销售人员廉洁监督管理办法》《投资后评价管理办法》《江山股份党风廉政建设责任制》等制度。

我们建设全覆盖的治理机制，实行党委全面领导、主要领导亲自负责，设置纪律检查委员会（简称“纪委”），专责廉政建设，构建了党委履行主体责任、纪委履行专责监督责任、各级管理人员履行属地监督责任、审计监察部履行专业监督的责任体系，将反贪腐反贿赂的审计融入了日常审计管理和离职审计之中，实现全面从严治党、监督监察责任全覆盖。

作风建设

为了常态化纠治形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的四风问题，深化江山廉政品牌建设，公司围绕一畅通、两机制、三聚焦不断完善公司的廉政建设。“一畅通”指畅通监督渠道；“两机制”指建立教育培训机制和监督问责机制；“三聚焦”指聚焦重要岗位、聚焦重点领域、聚焦关键环节。

我们于报告期内调整了纪委成员，增加新设子公司的纪检力量；建立纪检监察例会制度，将“纪检监察例会”从原来“党群纪检监察人力资源例会”中分离出来单独召开，进一步突出纪检监察工作的独立性，内容更聚焦纪检工作重点。

我们坚持做深做实“大监督”体系，结合公司纪检监察实施办法，将监督工作融入日常，实现常态化监督；围绕权力运行，制定监督“三清单”，明确监督重点；持续畅通举报渠道，为员工、供应商、社会公众设置了保密的举报渠道，落实举报人权益保护措施，对举报人信息进行严格保密，接受匿名举报，并严厉禁止打击报复。我们通过群众监督，对苗头性、倾向性问题抓早抓小，从而强化监督与执纪问责。同时，我们开展员工廉洁交流座

谈，涵盖各子公司，组织填写廉洁问卷调查，发放廉洁监督卡，解读监督监察实施办法及负面清单，告知监督范围等；开展合作相关方的廉洁调查，充分发挥基层和相关方的监督作用，创造一个稳定良好的环境，为公司实现跨越式发展战略目标保驾护航。

江山股份廉政举报途径

✉ 廉政邮箱: lzjs@jsac.com.cn

☎ 廉政举报电话: 0513-85967520

🌐 举报网址: <http://www.jsac.com.cn/lzjs/zaixianjubao.html>



在线举报二维码

商业道德的风险管理

我们通过制度和措施的完善不断强化廉洁风险防控能力，针对重点岗位和关键业务环节的商业贿赂和贪腐风险设置专项管控措施。

我们制定了《重点对象廉洁监督管理办法》，对采购、销售、工程管理、项目运营、资金管理和第三方服务人员等重点岗位的人员设置了专项监督程序，要求关键岗位人员签署《廉洁承诺书》，定期与关键岗位的员工开展提醒谈话，在年度管理审计、专项审计等日常审计中落实监督措施，定期评估关键岗位的廉政风险，实施岗位轮岗，并制定廉政考核与责任追究机制，确保贪腐风险的监督与管理措施得到有效落实。

我们针对招标采购制定了《江山股份招标采购工作负面清单》，为每一个风险事项设置了针对性的问责措施，切实提升了招标采购全流程的贪腐风险预控能力。

江山股份招标采购工作负面清单

序号	工作阶段	负面清单内容	问责方式
1		超范围使用免招标清单。	年度考核为 C
2	招标前期准备阶段	利用划分标段限制、排斥潜在投标人；没有特殊情况，指定独家品牌招标。	调离岗位
3		邀标文件不合规：条款设置有偏向性；招标清单具有明显偏向性；技术参数或资质要求偏向特定厂商。	年度考核为 C

4	招标前期准备阶段	邀请不具备全部供货或服务能力的单位参加投标，通过分项比价的方式分配各自优势标的。	年度考核为 C
5		评标细则不合理，为特定投标人提供便利。	年度考核为 C
6	开标和评标阶段	未在招标室开展招标活动；违反招标室管理规定的行为。	调离岗位
7		未在招标室开展招采平台操作；独自一人操作招采平台。	调离岗位
8		评标打分不合理，偏向特定投标人。	年度考核为 C
9		评标过程中发表倾向性意见，明示或暗示特定投标人中标。	调离岗位
10	验收阶段	未按规定组织验收：未按照采购合同规定的数量、技术、服务、标准等组织验收。	年度考核为 C
11	全过程	招标前、评标中、开标后，违规泄露招标信息、投标人信息、投标人报价、中标结果等。	立案调查
12		明示或暗示投标人抬高、压低报价或修改投标文件，为特定投标人中标提供方便。	立案调查
13		组织围标、串标，操纵中标结果。	立案调查

培训与宣贯

我们坚持开展反贪腐反贿赂的常态化培训和廉政教育的常态化警示工作。公司通过邮件向所有员工发送反贪腐反商业贿赂的制度文件，每月各部门都开展面向全员的廉洁从业警示教育，压实商业道德和规范从业的责任。公司董事长在第三季度的党群会议中向各党支部强调日常监督的重要性，要求各党支部严格落实主体责任，切实做到监督常在、形成常态，引导党员、干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活，真正从小事小节上加强约束、规范自己、防微杜渐。

报告期内，公司为所有员工开展了反贪腐培训，所有员工都签署了廉政从业相关的商业道德承诺书，且没有发生贪腐贿赂相关的内部举报事件，没有产生罚款或诉讼事件。

江山股份商业道德绩效表

指标	单位	2025 年
开展反贪腐反贿赂培训 / 廉洁教育的次数	次	28
所有员工的反贪腐培训覆盖率	%	100
董事成员的反贪腐培训覆盖率	%	100
管理层员工的反贪腐培训覆盖率	%	100
所有员工廉政从业等有关商业道德书签署率	%	100
贪腐事件的罚款金额	万元人民币	0

反不正当竞争

ANTI-UNFAIR COMPETITION

公司恪守合规经营的底线，严格遵守《刑法》《反不正当竞争法》等法律法规、规范性文件及海外运营地相关法规，编制完善的公司治理制度。我们将反不正当竞争纳入廉政建设和商业道德治理体系之中，严格按照公司内部的《招标管理办法》《采购管理办法》《供应商管理办法》等制度开展各项商务活动。

公司在农药和化工两大主营业务方面都面临众多竞争者，不涉及垄断经营。公司为所在园区的其他企业提供蒸汽，是园区内唯一的蒸汽供应商，但蒸汽价格由政府统一定价，不涉及因自主定价而造成不公平竞争的情形。

公司设置了法务主管，支持公司的合规风险管控，确保所有商务活动都依法开展。在核心技术信息管理方面，我们制定了《商业秘密管理办法》《信息安全策略》，要求核心专业技术人员签订保密协议和竞业限制协议，有效防范不正当竞争的风险。在产品销售方面，我们严格遵守国家市场监督管理总局的各项政策要求和《中华人民共和国农药管理条例》（以下简称“《农药管理条例》”）等法规要求，依法开展市场营销活动，我们严格落实产品标签的审核工作，向客户提供真实、准确的信息，并定期开展标签合规管理的培训活动，禁止虚假宣传，切实保护消费者权益。

我们重视员工的法治教育，将普法活动嵌入了日常的廉政教育中，通过法制宣传提醒每一位员工必须从被动学法转向主动守法，从形式守法转向内心信法，以法治思维替代人治惯性，以规则意识抵御私欲诱惑，真正让法治信仰成为抵御违法风险的防火墙，确保公司在跨越式发展中行稳致远。

报告期内，公司没有因不正当竞争发生诉讼或重大行政处罚，没有产生任何罚款。

02 绿色生态 环境篇

我们坚持绿色低碳的理念，在生产运营中落实减少废水、废气和固体废弃物排放的各项措施，提升能源使用效率，积极使用新能源，降低温室气体的排放，打造生态友好型的绿色化工企业。



应对气候变化	41
能源利用	48
环境合规管理	51
污染物排放	54
废弃物处理	58
循环经济	59
水资源利用	60
生态系统和生物多样性保护	62



应对气候变化

RESPONDING TO CLIMATE CHANGE

我们遵循财政部和国际可持续准则理事会发布的气候变化报告的指引文件，科学地分析气候变化的风险与机遇，按照“治理—战略—风险管理—指标与目标”四要素框架对气候变化进行报告。

治理

董事会战略与可持续发展委员会是领导气候变化战略的最高机构，公司成立降碳工作小组，制定公司的降碳规划，建立碳管理体系，指导各部门开展气候变化的风险与机遇的评估，落实减碳措施，协调内外部资源，系统推动公司实现低碳转型。环保与产业管理部门是公司碳排放管理、碳资产、碳交易、碳中和规划的管理部门和监督部门，定期评估气候变化的风险和机遇，调整应对策略，根据运营规划和外部环境的变化定期检讨气候战略的有效性，不断提升公司的气候韧性。各职能部门和子公司是碳减排的第一责任人，负责在日常工作中落实节能降碳的各项措施，为核心产品开展第三方碳足迹认证，监测温室气体排放情况，及时上报风险，支持公司制定科学的气候战略。

战略

我们参考联合国政府间气候变化专门委员会 (IPCC)、央行绿色金融网络 (NGFS) 等权威机构发布的气候情景分析与转型路径的研究报告，及时追踪国内外对碳排放、能源管理、气候变化应对方面的政策要求，分析气候变化的风险和机遇，制定适应和减缓气候变化的策略。IPCC 第六次评估报告 (AR6) 分析了未来从低排放到高排放的 5 种共享社会经济路径 (SSPs)，分别是实现 1.5°C 温控目标的强减排路径 (SSP1-1.9/2.6)、逐渐实现低碳转型的中间情景 (SSP2-4.5) 和高排放、高温升的路径 (SSP3-7.0、SSP5-8.5)，为企业科学地分析气候风险和机遇提供有价值的参考。NGFS 发布了首个短期气候情景分析，将宏观经济的发展与气候政策 (转型风险) 和极端天气 (物理风险) 相结合，分析未来 5 年全球各行业的发展趋势，提出了有序转型、无序转型、区域政策割裂等假设分析，是企业构建中短期气候战略的实用工具。

江山股份的气候变化风险与机遇清单

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇事件	对公司的影响	财务影响	影响规模与范围	应对策略
物理风险	急性物理风险 暴雨 雷电 台风	台风、暴雨、洪水等极端气候事件可能威胁作业人员的安全。 极端气候事件可能破坏生产设施或设备，导致供应链及生产停摆。	固定资产受损 短期营收下降 运营成本上升	在短期内会造成较大的经济损失 发生概率随着未来的排放情景变得更加难以预测	针对雷电、台风等极端恶劣天气制定了完善的安全防控体系，保障生产连续性与社区安全。雷电防护方面，定期开展全厂避雷装置及接地系统检测，关键控制系统均配备浪涌保护器，防范雷击引发的仪表失真或非计划停产。台风应对方面，加固高空设备与管线，厂区杂物高标准管理，排水管网及应急泵站拥有较大运行余量，能够确保暴雨期间无内涝、无泄漏。 编制突发环境应急预案，强化应急演练与培训，提升员工的应急能力与安全意识。 通过分散采购、储备供应商来保障供应的稳定性。
	慢性物理风险 持续高温或极冷天气的日数增多	持续高温或极冷气候可能会影响人的健康与安全，并增加能源使用的成本。	运营成本上升 营收可能减少	中长期内所有运营点都会受到极端气温的影响	调整作业时间，落实防暑降温的各项措施，保障员工的健康与安全。 在低温防冻方面，落实露天设备、仪表引压管及消防设施的伴热保温与专项巡查，对停用管线进行彻底排空，杜绝冻凝风险。通过常态化执行“人防+技防”措施，提升运营生产的安全性和稳定性。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇事件	对公司的影响	财务影响	影响规模与范围	应对策略
政策和法律风险	信息披露的监管政策向高标准严要求迈进 税收增加	欧洲、美国、亚太地区等全球政府要求公司提升气候变化的信息透明度与质量。 全球碳排放监管趋严，政府通过政策限制能源使用和碳排放，让公司面临更大的合规压力，通过碳关税抬高准入门槛。	合规成本上升 营收可能减少	中长期的政策变化会影响公司整体的运营	强化管理层与员工的 ESG 培训，提升合规披露能力。 定期开展独立的碳核查，监测温室气体的排放情况，制定碳减排规划和碳达峰目标。 追踪全球的 ESG 监管政策，及时修订《环境保护管理制度》《能源管理制度》，确保制度的合规性，开展碳资产管理，落实碳排放的成本管控措施。
转型风险	清洁生产技术、绿色能源、绿色化学品等低碳环保技术的研发与应用	清洁生产、新能源的应用等低碳技术可能因为成本过高、难以商业化等风险增加公司的转型成本。 绿色化学品可能因为技术壁垒阻碍公司的创新研发。	研发投资成本上升 营收可能减少	中长期的技术发展会影响公司整体的运营	持续开展减碳排的技术引入工作，通过交流和调研关注碳捕捉、碳封存、氢能源等前沿科技的发展趋势。 围绕绿色发展理念实施创新研发项目，深化产学研合作，加速技术研发的商业转化。
市场风险	市场向转型经济倾斜资源 客户对绿色农药和绿色化学品有更多的需求	若公司的碳减排投入低于同业，可能面临声誉下跌、融资成本上升的风险。 公司可能因为产品的绿色转型滞后面临业务开拓受阻、营收下降的风险。	融资成本可能上升 营收可能下降 企业估值可能下降	短期的市场预期可能影响公司的股价和营业收入 中长期的市场变化会影响公司的声誉价值	积极开展节能降碳改造工作，制定碳达峰目标，逐步完善碳中和规划，向市场及时报告气候变化的治理工作进展，打造绿色品牌。 积极向市场提供绿色低碳、更环保更高效的农药，持续开展绿色节能低碳、清洁技术的研发投入，扩大产品碳足迹的认证工作，满足市场对绿色低碳的需求。

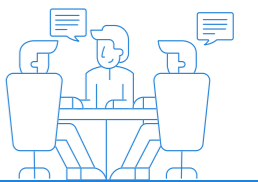
风险 / 机遇类型	风险 / 机遇事件	对公司的影响	财务影响	影响规模与范围	应对策略
转型风险	声誉风险	公司可能因为环保方面的重大负面舆情导致股价下跌、信用评级下跌等风险。 公司可能因为没有及时按照监管要求披露信息，或信息披露有误遭受处罚或声誉受损等风险。	品牌价值受损 市值管理成本上升 企业估值下降	重大负面舆情在短期内可能造成极大的影响	强化 ESG 舆情管理和风险管控措施，落实定期的监督检查，用闭环管理降低舆情风险。 强化合规披露，及时通过年度报告、公告、主流媒体等渠道向客户、政府、投资者等利益相关方提供准确的信息，规避洗绿风险。
机遇	资源效率机遇	提升资源使用效率，通过循环经济实现降本增效	节约运营成本 提高运营效率	短期内可以提升公司整体的运营效益	制定废弃物综合利用的目标，建设“无废工厂”，通过节能降碳的改造不断提升能源和水资源的使用效益。 推行包装轻量化，与客户、供应商等合作伙伴携手实现环保与经济的双重效益。
机遇	能源来源	引入新能源可以降低运营中的能源成本。 多样的能源结构可以提升能源供应的稳定性，增强公司的气候韧性。 绿电交易、碳排放额度的交易可能带来营收的增长。	降低运营成本 营业收入上升	中长期内可以提升公司整体的成本效益	积极使用新能源，推进绿色蒸汽的生产与认证，拓宽公司的营收渠道。 关注碳市场的发展趋势，积极落实碳减排的各项工作，通过碳交易、绿电和绿证交易把握能源机遇。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇事件	对公司的影响	财务影响	影响规模与范围	应对策略
机遇	产品和服务	客户更加青睐绿色环保的产品，开展绿色供应链建设，要求上游供应商提供产品的碳足迹认证	营业收入上升	短期内影响公司整体的运营策略	逐步完善产品的生命周期分析和第三方碳足迹认证。 围绕产品的绿色、低碳、安全、高效等特性持续开展研发投入，放大公司的优势，拓宽营收渠道。
	市场	新兴市场在绿色转型的浪潮下有许多新的需求 投资者向转型经济倾斜，政府通过政策激励企业推进绿色转型	营业收入上升	市场的变化在短中长期内会影响整个公司的运营	持续开展市场调研，通过投资管理完善产业链的战略部署。 建设绿色工厂、“无废工厂”，推进投资者关系管理，赢取政策红利和投资者的信赖。
	气候韧性	绿色能源的发展为企业带来新的机遇 可持续供应链的发展为企业带来新的商业机遇 厂区的韧性规划能提升营收的稳定性	运营成本下降 营业收入上升	中长期内会影响整个公司整体的运营	积极推广绿色蒸汽的生产和认证，拓宽公司的营收渠道。 建设绿色供应链，鼓励供应商开展碳盘查，设立减碳目标，用低碳产业链提升公司的竞争力。 定期开展气候风险评估，确保风险管理和安全保障措施的有效性，不断提升公司的气候韧性，提升生产与供应的稳定性。

风险管理

公司将气候风险纳入企业的整体风险管理架构之中，董事会战略与可持续发展委员会是可持续发展治理的最高领导机构，监督气候变化的风险管理措施和气候风险的评估情形。公司在月度环保例会中讨论环境保护工作的各项事宜，包括能源管理和碳减排的相关工作，及时调整气候风险管理措施。

环保与产业管理部主要负责碳减排管理、碳资产管理和碳交易管理，关注碳市场和能源管理方面的政策动态，收集气候变化的潜在风险信息，协助公司及时调整气候变化的风险管理策略。安全监督部负责完善极端气候的安全防控体系，通过定期的检查和应急演练保障公司的应急能力，提升企业的气候韧性。



指标与目标

我们支持《巴黎协定》的 1.5°C 温控目标和中国 2035 年自主贡献目标，积极落实减碳排的各项任务，并逐步将减碳责任向供应链延伸，携手供应商共同降低温室气体的排放。

我们力争到 2030 年实现碳达峰，完成全部主力产品碳足迹核算。2025 年，南通江山农药化工股份有限公司和南通江山新能科技有限公司的范围一和范围二温室气体排放强度保持稳定。今后，我们会持续监测温室气体排放指标，关注新技术的发展，持续降低产品碳足迹。

2025 年，公司完成了 **35 项** 节能改造项目，主要包括磁悬浮风机应用改造、锅炉连续运行管控、入炉煤颗粒度调整改造、蒸发强制循环泵改造、合成升温工艺改造、精甲真空系统优化改造、集中压缩空气改造等，共取得收益约 **840 万元**，节约能源折合标准煤 **4,776.56 吨**。我们对危废焚烧炉、母液炉、盐酸合成炉实施热能回收副产蒸汽 **8.31 万吨**，回收园区蒸汽冷凝水 **44.39 万吨**，全年合计减少二氧化碳 **5.71 万吨**。

为了提升产品的能耗管控，我们持续推进产品的生命周期分析和碳足迹核算。2025 年，公司为农化产品、液碱产品和精细化工品等多项产品开展了生命周期分析和碳足迹核算工作，已完成 IDA 法草甘膦、甘氨酸法草甘膦、精制三氯化磷、32% 烧碱 NaOH 及 NLD-02 阻燃剂等核心产品的碳足迹评估工作，对上述产品开展了从摇篮到大门的生命周期分析，其中 NLD-02 阻燃剂、精制三氯化磷和 32% 烧碱 NaOH 遵循 ISO 14067 和 PAS 2050 等国际标准获取了独立的第三方碳足迹核查声明，标志着公司在构建和完善产品低碳管理体系方面取得积极进展。



江山的第三方碳足迹核查声明

在产品创新方面，公司结合暖冬延长的气候特性，开展了高活性新结构化合物新产品开发及存量产品新剂型开发。例如随着暖冬延长，导致杂草越冬存活率上升，如抗性杂草牛筋草、小飞蓬等抗性种群加速演化，公司创制产品苯噻草啉对上述杂草具有良好的防效，且毒性低，在土壤中易分解，符合市场对绿色农化品的需求。

在碳交易管理方面，我们严格遵循对应行业的碳核算规范与标准开展碳交易活动，并通过对应权威认证保障数据的准确性。公司全资子公司江山新能于 2025 年完成碳配额交易，售出碳配额 11,300 吨，剩余配额按要求完成结转，顺利完成碳资产的阶段性管理。

江山股份的温室气体排放绩效

指标	单位	2025 年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,415,256.41
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	648,210.82
范围一和范围二的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	2,063,467.23
范围一和范围二的温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	3.55

注：

- 2025 年的温室气体统计范围覆盖了南通江山农药化工股份有限公司和南通江山新能科技有限公司。
- 公司的温室气体排放量计算参考了温室气体核算体系 (GHG Protocol)、《企业温室气体排放核算与报告指南 发电设施》《国家发展改革委关于组织开展重点企(事)业单位温室气体排放报告工作的通知》《碳排放权交易管理暂行条例》等文件。

能源利用
ENERGY UTILIZATION

我们十分重视能源的管理，在所有生产运营活动中贯彻节约能源的理念，通过引入新技术和新设备、使用新能源等多元途径减少能源消耗，不断优化能源的使用效率。

管理方式

为了贯彻执行《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》(以下简称“《清洁生产促进法》”)等法律要求，我们制定了《能源管理制度》，对天然气、煤、柴油、电力等主要能源实施管控。

在管理架构方面，公司成立了节能工作领导小组，制定公司的能源管理方针和节能规划，指导环保与产业管理部开展能源管理工作。环保与产业管理部负责制定年度的节能降碳技术改造计划，推广应用节能降碳新技术，开展节能降碳的宣贯培训活动。各子公司和事业部负责根据公司要求落实年度节能降耗的技术改造和工艺优化等工作，监测能源消耗情况，建立用能设备的管理台账，及时上报用能情况和风险变化，支持公司实现低碳转型。

在目标方面，我们以 2020 年为基准年，设立了中长期的环境目标。力争到 2030 年，单位产值综合能耗较基准年降低 3% 以上，并持续提高绿电与可再生能源在能源消费结构中的占比，开展绿色蒸汽认证。2025 年，公司的综合能耗强度保持稳定。今后，我们会持续开展精细化的能源管理，避免能源浪费，降低生产运营的环境足迹。

我们持续推进 ISO 50001 能源管理体系认证的建设，用国际化的标准规范公司的能源管理。报告期内，公司各业务板块全部通过 ISO 50001 能源管理体系认证，实现分公司及生产基地 100% 全覆盖，认证范围涵盖杀虫剂、除草剂、杀菌剂等农药类精细化工产品的设计、生产与销售，以及氯碱产品、农药制剂(限许可证批准产品)、耐火材料、阻燃剂等产品的生产与销售。公司被工信部、市场监管总局评为烧碱行业能效“领跑者”企业。



公司的 ISO 50001 认证

■ 强化能效提升

为了系统推进公司的各项节能工作，我们制定了《2025 年度公司能源专项提升计划》，全年通过磁悬浮风机应用改造、锅炉连续运行管控、入炉煤颗粒度调整改造、蒸发强制循环泵改造、合成升温工艺改造、精甲真空系统优化改造、集中压缩空气改造等项目，实现了节约能源 4,776.56 吨标准煤。

案例 江山新能的节能举措

江山新能通过新设备和工艺改造实现了良好的节能效益，纳米新材料吨产品能耗下降 2.7%。

江山新能原有的热电脱硫化风机均存在能耗大、噪声高的问题，公司通过分析比较各项绿色技术和设备的环保性能，用更节能的风机设备替代了原有设备，电能转化为热能的损失小，不需要用冷却水，且噪声更低，单台风机可以降低 15-20% 的能耗，大幅减少了电力消耗。

江山新能针对锅炉的空气预热器平均漏风率较高的问题实施了升级改造，引入环保效益更优的设备，基本消除漏风问题，有效避免了能源浪费。

此外，江山新能积极落实能源的精细化管理，对各项仪表实施了校准工作，并增加完善了仪表计量的设备部署，提升了能源监控的准确性。

■ 深化节能降耗

江山的农化事业部在 2025 年开展了 10 余项节能降耗的项目，将二甲酯蒸喷循环水泵的电机更换为节能效益更好的电机，实现了每月节约用电 12 万千瓦时；为减少氧化工艺阶段的电能消耗，引入 2 台永磁电机和 5 台变频电机，替换原有的 7 台大氧化釜（电机），每月节约用电 5 万千瓦时。此外，公司通过改进工艺流程，减少了离心机的使用，月度节省电力 1 万千瓦时。在节约蒸汽方面，农化事业部通过内部的资源循环利用和工艺优化，降低蒸发蒸汽单耗，减少溶解蒸汽单耗，每月至少节约蒸汽 575 吨。

江山的阻燃剂事业部在报告期内完善了能耗监测体系，在阻燃剂车间、废气、废水、固体废弃物和化工生产环节都增加了监测仪表。为了节约氨气的使用，公司开展了多项工艺改造升级，对关键设备的管理进行优化。此外，阻燃剂事业部通过冷凝水回用、系统控制优化等举措，年度节约成本超过 100 万元。

■ 推进能源转型

我们积极开发新能源，关注节能技术和绿色能源应用的新技术。环保与产业管理部常态化追踪环保技术的迭代更新，关注新设备的能源效益，每年为公司梳理“绿色技术清单”，为制定年度能源管理目标和规划提供有效的决策支撑。

2025 年，我们开展了绿色蒸汽的试点工作，用生物质燃料制造蒸汽，全年生产 7,000 多吨的绿色蒸汽。我们的供热中心使用低硫煤作为原料，实现了二氧化硫、氮氧化物、烟尘等废气的超低排放。

此外，我们积极开发副产氢气的使用，与液化空气（南通）工业气体有限公司深度合作，对公司氯碱副产氢气回收利用开展技术改造，改造电子级氢气资源化利用工艺，进一步优质高效地利用了副产氢气资源。公司全年综合利用氢气 5,348.7 万标准立方米，减少温室气体排放量达 1.67 万吨二氧化碳当量。



江山股份的能源使用绩效

指标	单位	2025 年
天然气用量	立方米	5,008,381.00
耗煤总量	吨	639,642.42
柴油用量	吨	444.44
直接能源消耗总量	吨标准煤	84,393.30
外购蒸汽消耗总量	吨标准煤	104,070.16
外购电力	吨标准煤	72,309.32
间接能源消耗总量	吨标准煤	177,033.33
能源消耗总量	吨标准煤	261,426.63
综合能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.45

注：

1. 公司的间接能源消耗包括外购蒸汽、外购电力、综合利用氢气、余热等，其中外购蒸汽和外购电力是主要的间接能源消耗量。

环境合规管理

ENVIRONMENTAL COMPLIANCE MANAGEMENT

我们十分重视环境合规治理，严格落实污染防治设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产的“三同时”管理措施。公司在所有生产活动中都坚持开展减污降废的各项举措，减少废水、废气、固体废弃物的排放，降低环境足迹。

管理架构

公司成立了自上而下的环境治理架构。董事长负责组建环境管理的组织架构，保障必要的资源配置，通过年度的环保专题会议及时了解环境风险，制定应对措施，指导各部门落实节能、降污、减废的各项工作。总经理负责分解落实公司环境保护的方针和目标，策划推进清洁生产各项工作。环保与产业管理部负责组织开展环境治理设施的安全风险辨识与管控，组织开展突发环境事件隐患排查与治理，加强公司的环境应急能力建设。为了层层压实环境合规治理的责任，公司实施环境保护全员责任制和安全环保的正向激励机制，管理层和基层员工的薪酬考核与环保绩效部分挂钩，激励员工将环保意识融入日常工作中。

江山的环境管理架构图



体系保障

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《清洁生产促进法》《中华人民共和国长江保护法》《排污许可管理条例》等法律法规，制定了完善的环境管理制度，并汇总出台了内部的《环境保护管理制度（汇编）》等制度，对废水、废气、固体废弃物、噪声的排放实施严格的合规管控，对土壤及地下水的保护、环保设施的运行管理、环境绩效数据的监测与管理都做出了明确要求。

我们持续开展 ISO 14001 环境管理体系认证的建设。2025 年，公司的所有业务板块和子公司都通过了 ISO 14001 的认证，认证范围涵盖杀虫剂、除草剂、杀菌剂等农药类精细化工产品的设计、生产与销售，以及氯碱产品、农药制剂（限许可证批准产品）、耐火材料、阻燃剂等产品的生产与销售，实现 100% 全覆盖。江山股份旗下南通、如东、哈尔滨等地的生产主体全部获得绿色工厂认定。



公司的 ISO 14001 认证

环境风险管控

公司生产装置大量采用新材质、新设备、全面实现 DCS 控制；公司储罐区均采用防渗设计，涉及地下部分的采用多级防渗；物料、废水管道全部架空敷设，严格雨污分流。公司设有环境监测站，对废气、废水、土壤、地下水全面监测监控，对周边河道开展巡查监测，防控环境风险。

我们重点关注的环境因素主要是废水、废气、危险废弃物和化学品泄漏风险。废水包括高浓度工艺废水、尾气吸收液、初期雨水等，危险废弃物包括废活性炭、精蒸馏残液、生化污泥、废弃包装物和实验室废液等，废气包括二氧化硫、氮氧化物、烟尘、氯化氢、氯气等。化学品安全方面，我们重点关注黄磷、氯气和三氯硫磷的管控措施。针对上述环境因素，公司内严格落实监测、检查和风险排查工作，发现潜在问题，及时落实整改，用闭环管理降低环境合规的风险，保障员工和社区的安全。

公司识别所有环境风险单元，按照“三级防控”的要求建设各类应急设施，配备专职危化品应急救援队伍及应急物资，具备有效处置突发事故、控制污染扩散的能力。

公司将环境风险防控与安全应急救援深度融合，开展联合演练，提高协同处置能力。公司与周边企业签订应急互助协议，实现资源共享，共同防控环境风险。

报告期内，公司的环保总投入达到 23,894.94 万元，未发生突发环境事故，亦未因环境违法行为受到重大行政处罚，未发生相关罚款事项。



公司的环境风险应急管理

环保培训

公司重视环境保护的宣贯工作，通过深化绿色低碳的环保文化，提升员工的环保意识，为公司建设绿色化工企业提供人才保障。

我们联合生态环境部南京环境科学研究所，按季度为各事业部、子公司环保总监及环保专员开展专业环保培训。各事业部、子公司环保总监与环保专员在此基础上，进一步组织开展内部环保培训与考核，实现全员环保培训全覆盖。2025 年，江山的各子公司合计开展了 24 次环保培训，培训总时长达到 55.5 小时。

江山的各子公司合计开展环保培训

24 次

培训总时长达到

55.5 小时



环保培训现场

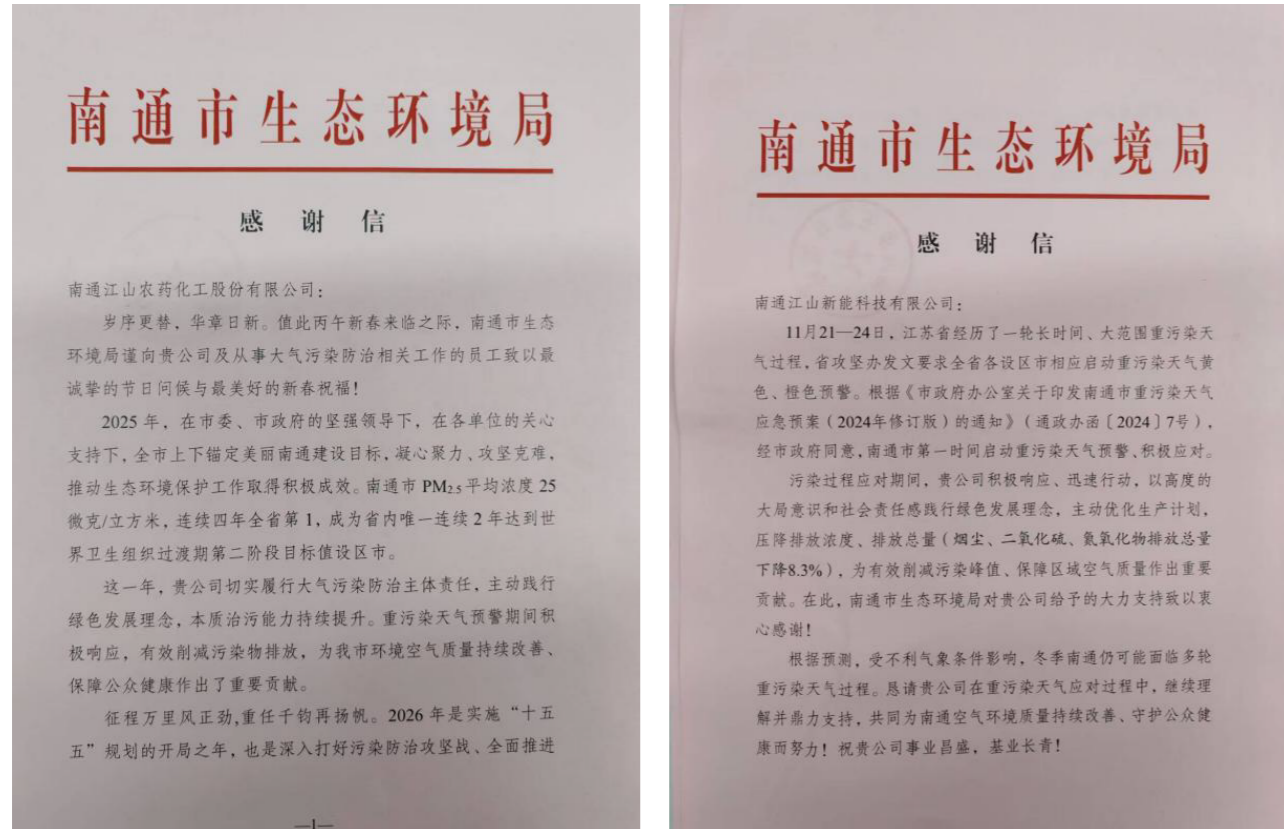
污染物排放

POLLUTANT EMISSIONS

我们严格遵守《危险废物焚烧污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》《污水排放综合标准》《大气污染物综合排放标准》《火电厂大气污染物排放标准》《农药制造工业大气污染物排放标准》《挥发性有机物无组织排放控制标准》等标准贯彻执行污染物的管控措施。公司持续推广清洁生产技术，在各项运营活动中降低废水、废气和噪声对自然生态的负面影响。

2025 年，公司保持政策敏感性，及时追踪运营地适用法规的更新，识别了法律法规及其它要求共计 32 项，根据国家新颁布的《生态环境监测条例》完善了监测数据质量管理制度，切实提升了江山的污染物排放管理的有效性。

公司积极响应国家打好蓝天、碧水、净土保卫战的要求，全年响应重污染天气应急管控 8 次，累计 30 天。另根据南通市空气质量异常管控要求，在市级管控期间，对锅炉、定向转化等装置烟气执行更为严格的特别排放限值。市级环保部门对公司履行大气污染防治主体责任、践行绿色发展理念的成效给予充分肯定。



公司获得南通市生态环境局的感谢信

废水处理

在废水治理方面，我们持续保持 100% 的合规排放，并制定了量化目标，减少废水排放。我们以 2020 年为基准年，计划到 2030 年，废水排放总量削减 30% 以上。2025 年，各子公司通过积极开展工艺改造和水资源回收利用项目，通过提升水资源的循环使用效率，降低废水对生态环境的负面影响。

在管理措施方面，我们严格执行雨污分流制度，对雨水井、污水井设置有效标识，上墙公示雨污管网图；雨、污排口均设置符合要求的标志牌。各子公司和事业部的废水都尽可能设置专管输送，配备计量装置，同时建立废水产生、输送、处理台账，建立内部考核机制，确保每月的新鲜水取水量和废水排放量都符合监管要求。

报告期内，公司在废水处理方面，没有发生违规排放事件。

江山股份对废水实行分质处理，不断优化处理工艺，报告期内实施了多个提升改造项目，废水排放量及处置成本实现“双降”。完成了母液处理装置升级，有效提升处置能力及产品质量，提高了产品价值；开展了生化池系统优化改造，生化能力、效率显著提升，满足了新增产能配套需求；对阻燃料产品废水处理工艺进行了优化，实现废水治理与经济性的协同提升。全年实现废水减排降本效益超 1,000 万元。公司还开展了废水处理新技术中试验证，探索节能减排新路径。

废气处理

在废气处理方面，我们持续保持有组织废气排放合规达标率 100%，并通过积极应用清洁生产技术，强化工艺废气收集与综合治理，建立并长效运行泄漏检测与修复（LDAR）体系。我们以 2020 年为基准年，目标到 2030 年，实现挥发性有机物（VOCs）、氮氧化物（NOx）及二氧化硫（SO₂）排放总量较基准年分别减少 10%。

我们要求各事业部及子公司系统识别 VOCs 排放的主要环节，并排查易跑气部位，落实可靠措施、建立 VOCs 台账，记录含 VOCs 原辅料采购量及含量、使用量、库存量、含 VOCs 原辅料回收方式及回收量等，加强监控，确保属地生产现场无明显异味、达标排放。同时，公司针对无组织排放采取了多项管控措施，定期检查各类水封、贮槽排气等部位，制定在线监测系统管理制度，确保厂区的废气浓度符合监管要求和现行标准的要求。

2025 年，江山股份持续推进“双无工厂”创建活动，即“无泄漏、无异味工厂”，组织开展巡查、VOCs 巡测、约谈整治等活动，实现跑冒滴漏整治无死角、全覆盖。我们在高温季节加强对臭氧和 VOCs 的管控，每日开展走航监测活动，全年组织开展 4 次动静密封点的泄漏检测工作，共计检测点位 10.73 万个，环保部门监督抽测 1,000 个点位，泄漏率为零。在清洁生产方面，江山股份持续推进废气治理设施升级与工艺优化，在重点大气污染物管控方面取得积极成效。江山股份还开展了三乙胺尾气收集技改项目，增加一套树脂吸附-脱附再生装置，三乙胺尾气吸收树脂吸附-脱附再生处理后，显著降低物料消耗，实现了环境保护与经济效益的双赢。

全年组织开展动静密封点的泄漏检测工作

4 次

共计检测点位

10.73 万个

通过修复减排 VOCs

70.05 千克

噪声处理

在噪声处理方面，我们遵循《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）从严开展管控措施，将噪声处理规范纳入公司的《环境保护管理制度（汇编）》，确保相关要求及时传达给各子公司和职能部门。

在具体措施方面，我们在采购阶段优先选择低噪声设备，从源头降低噪声对员工和社区的负面影响，对高噪声设备采取基础减震、隔音、消音等降噪措施，对主要噪声设备和场所设置规范化的标识牌和警示标志，定期监测噪声的指标，为员工配备必要的劳保用品和防护措施，保障员工的健康与安全。

江山股份的污染物排放绩效

指标	单位	2025 年
烟尘	吨	32.65
氮氧化物	吨	137.70
硫氧化物	吨	25.03
挥发性有机物	吨	21.93
颗粒物	吨	2.05
氯化氢	吨	2.41
废水	立方米	1,614,249.61
化学需氧量（COD）	吨	351.62
生化需氧量（BOD）	吨	29.34
氨氮	吨	26.02
总磷	吨	4.75

废弃物处理

WASTE DISPOSAL

我们严格遵循《国家危险废物名录》《危险废物焚烧污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》等法规要求，严格执行“园区内优先消纳、市内统筹调剂、省内依法转移”的分级管控原则，持续保持危险废物合规处置率 100%。公司遵循减量化、无害化、资源化的原则，建有 3 万吨 / 年危险废物焚烧装置，不断引入新工艺、新设备，持续降低废弃物的产生量和填埋量。公司以 2020 年为基准年，目标到 2030 年，危险废弃物的填埋量要降低 30%，完成“无废工厂”的建设。

在一般固体废弃物的管理方面，我们严格遵循《一般工业固体废物储存、处置场污染控制标准》的管理要求，开展一般固体废弃物的分类和临时贮存的相关工作，并委托具有专业资质的第三方进行处理。

在危险废弃物的管理方面，我们遵循减少危险废物的危害性、充分合理利用危险废弃物和无害化处置的原则，制定专项管理计划，依法向政府部门备案，对危险废弃物的利用、贮存、运输、利用和处置全过程实施监督管理，并委托有资质的第三方对危险废弃物进行处置。在危险废弃物的贮存、运输、处置危险废弃物的场所，都依法设置了清晰的标识和警示牌。公司的危险废弃物贮存原则上不超过 90 天，依据国家环境保护标准，设置泄漏、溢满事故收集、处理等防护设施。在分类管理上，严格按照危险废物特性进行分类管控，禁止混合收集、贮存、运输、转移性质不相容而未经安全性处置的危险废物。在委托专业第三方进行处置阶段，公司指定了危险废弃物转移负责人，统筹管理危险废弃物的转移工作，建立危险废弃物的管理台账，记录危险废弃物的贮存和转移等情况。

江山股份的废弃物处理绩效

指标	单位	2025 年
一般工业固废处置量	吨	129,401.10
危险废弃物处置量	吨	5,376.49
其中危险废弃物的填埋量	吨	580.83
其中危险废弃物的焚烧量	吨	4,429.39
其中危险废弃物的循环再利用量	吨	366.26

循环经济

CIRCULAR ECONOMY

我们支持国家发展循环经济，在《环境保护管理制度（汇编）》中设置了“清洁生产与资源综合利用”专篇，持续开展资源循环利用的举措，不断提升资源使用效率，实现经济与环保的双重效益。在清洁生产方面，我们秉持以下原则：

- 用无毒、无害或者低毒、低害的原料稳步替代毒性大、危害严重的原料。
- 用资源利用率高、污染物产生量少的工艺和设备，替代资源利用率低、污染物产生量多的工艺和设备。
- 对生产过程中产生的废物、废水和余热应优先考虑综合利用或循环使用，并按照国家或地方规定的污染物排放标准和污染物排放总量控制指标进行管理。
- 用能够达到国家或者地方规定的污染物排放标准和污染物排放总量控制指标的污染防治技术。
- 积极推广新能源的使用，提高绿电和可再生能源的使用占比。
- 推行绿色采购与生态设计，开发更绿色安全的化学品。

为了确保公司将清洁生产与资源循环利用的原则融入运营生产的实践中，我们制定了量化目标。以 2020 年为基准年，到 2030 年，一般固体废弃物的综合利用率达到 95% 以上。公司长期开展副产酸和氢气的综合利用，以及磷资源的回收利用等项目。2025 年，公司综合利用氢气 5,348.7 万标准立方米、硫酸 1.86 万吨、盐酸 5.36 万吨，回收氯甲烷 4.36 万吨、甲缩醛 1.73 万吨。



在废弃物的回收利用方面，江山股份对废油、废溶剂和废吸附剂开展了循环利用，全年循环利用上述危险废弃物 216.12 吨。江山新能对生产中产生的粉煤灰、灰渣、脱硫石膏等一般固体废弃物全都实现了资源化利用，综合利用率 100%。

此外，我们积极推广绿色包装。江山股份推进产品包装升级，以环保塑料替代玻璃、可降解纸质包装替代钙塑板，实现包材轻量化，降低物流与原材料成本，减少碳排放。公司为大客户配置可回收吨桶，推行包装全生命周期管理，降低包材损耗与单次包装成本，与客户共同推进绿色转型。

水资源利用

WATER RESOURCES UTILIZATION

我们注重保护水资源，在生产运营中积极采取措施减少水资源的使用，通过水资源的回收利用不断提升水资源的使用效益。我们制定了《环境保护管理制度（汇编）》《能源管理制度》，构建水资源管理机制，督促各子公司和职能部门落实节约用水的举措。南通江山农药化工股份有限公司凭借持续的节水实践和创新举措，斩获了“江苏省水效领跑者”的荣誉。

在管理架构方面，公司成立节水工作领导小组编制公司的节水规划，指导环保与产业管理部门落实节约用水、循环用水的规划和目标。环保与产业管理部指导并督促各事业部和子公司开展节约用水的具体行动，各事业部和子公司作为水资源管理的第一责任人，负责将公司的节水规划融入运营管理中，监测用水情况，汇报水资源相关的风险，确保水资源的合规管理。

在目标方面，我们实行分级计量与用水定额管理，推广应用高效节水工艺与设备，稳步提升废水回用率。目标到 2030 年，实现总用水量比 2020 年下降 10%。2025 年，江山股份回用中水 170 余万吨，回收蒸汽凝结水近 100 万吨。



提升水资源回用率

在水资源的循环利用方面，公司农化事业部在 2025 年开展了多个循环用水的项目。例如，开展了二甲酯装置三氯化磷尾气吸收水改造，减少废水排放量。在三甲酯现场增设了回用水收集箱，将三甲酯现场泵机的机封水、二塔真空泵冷却水收集回用，输送至小凉水塔作为凉水塔补水。我们通过各项水资源回用项目合计减少全年的自制水补水 84,720 吨。

江山股份的水资源绩效

指标	单位	2025 年
总取水量	立方米	6,938,390.11
按取水来源划分的耗水量：市政供水	立方米	310,578.11
按取水来源划分的耗水量：其他来源	立方米	6,627,812.00
总用水量	立方米	187,520,635.11
循环用水量	立方米	180,582,245.00
循环用水的占比	%	96.30
水资源取水强度	立方米 / 万元营收	11.93

生态系统和生物多样性保护

ECOSYSTEM AND BIODIVERSITY CONSERVATION

我们在生产运营中十分重视与生态自然环境的和谐发展，依法开展并从严落实环境合规治理的各项工作，优先避免对生态系统和生物多样性造成负面影响，持续降低经营活动对生态的负面影响。目前，公司的所有生产运营都在成熟的工业园区中开展，不涉及生态保护红线区域或其他具有重要生态功能的区域，亦不涉及生态敏感脆弱的区域或其缓冲区。

我们在日常管理中化学品和危险废弃物实施了有效管控，在《环境保护管理制度（汇编）》中规范了保护土壤与地下水的管理要求，防止有毒有害物质渗漏、流失、扬散污染土壤及地下水。我们的主要管理措施包括防渗防漏设计、施工、验收，对地下储槽、池、管网进行防渗漏检查，杜绝露天堆放，及时消除污染及妥善应急处置等。各子公司和事业部按照《重点监管单位土壤污染隐患排查指南》等要求建立土壤及地下水污染隐患排查制度，建立隐患排查清单，定期排查，落实整改并上报环保管理部门，以保证持续有效防止有毒有害物质渗漏、流失、扬散。

此外，我们根据法规要求制定了自主监测计划，表层土壤监测频次为 1 次 / 年，深层土壤监测频次为 1 次 / 3 年；一类单元的地下水监测频次为 1 次 / 半年，二类单元的地下水监测频次为 1 次 / 年，并主动向生态环境部和公众公开监测结果。报告期内，公司没有发生土壤或地下水的污染事件，没有发生环保事故。

为了深化绿色发展的企业文化，我们积极开展环保公益活动。2025 年 6 月 5 日世界环境日，江山股份组织 30 名志愿者在长江码头开展“呵护长江，你我同行”公益活动。志愿者们分为打捞和捡拾两组，清理江堤漂浮物及沿岸垃圾，以实际行动守护长江沿岸生态。活动最后，全员在横幅上签字承诺，将环保意识从一次行动转化为日常实践，展现了公司员工对长江生态保护的责任与担当。



“呵护长江，你我同行”公益活动现场

03

和谐共融 社会篇

公司秉持投资于人的理念，持续完善员工的薪酬福利与培训体系，营造平等多元的职场，健全职业健康与安全的管理体系。我们积极开展创新研发的各项活动，携手合作伙伴共同促进行业进步，立足农化主业，支持国家的乡村振兴和粮食安全政策，围绕农技服务为种植户提供合规、安全、绿色的农药解决方案，促进农户提质增收。公司积极回馈社会，常态化开展公益慈善活动，在环境保护、扶持教育、社区关怀等领域持续开展社区投资，向社会传递正能量。

员工	65
产品和服务安全与质量	81
创新驱动	89
数据安全与客户隐私保护	95
供应链安全	97
乡村振兴	100
社会贡献	101

员工

EMPLOYEE

江山股份始终将员工视为企业可持续发展的重要基石，坚持以人为本的发展理念，持续关注员工福祉与职业成长。我们建立规范的人力资源管理体系，在招聘与用工过程中坚持公平、公正与多元包容原则，切实保障员工的合法权益。同时，公司不断完善人才选拔与发展机制，营造尊重个体价值、鼓励多元发展的工作环境，致力于为员工提供稳定、安全且具有成长空间的职业平台，与员工共同实现长期发展与价值创造。

员工雇佣

江山股份严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《江苏省劳动合同条例》等相关法律法规，制定并实施《劳动合同管理办法》《招聘管理办法》等制度，建立了规范化的人才招聘与选拔机制，为公司可持续发展提供稳定的人才保障。

公司规范开展员工招聘与解聘管理，确保用工过程公开、公平、公正。公司坚决抵制童工，反对任何形式的强迫劳动，充分保障劳动者合法权益，确保所有应聘者 and 员工不因性别、种族、宗教、年龄、残疾或其他与岗位无关的因素而受到不公平对待。我们向所有员工开放举报热线，接受关于歧视或骚扰等侵犯权益方面的举报，并落实举报人保护措施。报告期内，公司未发生侵犯员工权益、使用童工或强迫劳动等违规事件，也未出现任何涉及劳工人权侵害的投诉或监管处罚。

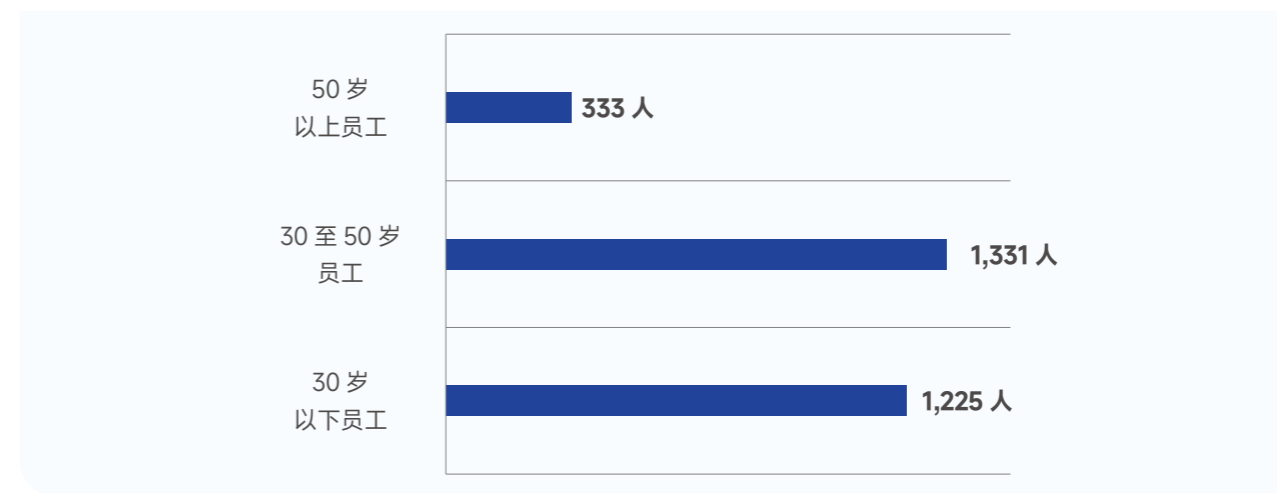
公司建立了多元的人才引进机制，通过外部招聘与内部竞聘相结合的方式拓宽人才来源渠道，既吸纳社会与高校优秀人才，也为内部员工提供公平的发展与晋升机会。2025 年，公司通过参与双选会，举办宣讲会开展校园招聘活动，通过校园招聘引进 211 人，通过线上和线下的招聘渠道引入社会人才 273 人，新入职员工共计 484 人，进一步充实了公司人才队伍，为业务发展提供了有力的人才支持。



江山股份员工招聘方式

招聘类型	招聘渠道	实施方式
外部招聘	线上及社会招聘渠道	通过招聘网站、招聘会、新闻媒体、微信公众号及社会职业中介机构等渠道发布招聘信息，广泛收集社会应聘者信息。
	校园招聘	通过高等院校开展招聘活动，引进实习生及应届毕业生，为公司储备青年人才。
	高端人才引进	对于高级管理人员或专业技术岗位，在常规招聘渠道难以满足需求时，通过猎头公司或其他专业机构进行定向招募。
内部招聘	岗位公告	由各级综合管理部门通过公司内部平台发布职位公告，鼓励符合条件的员工参与内部竞聘。

江山股份员工构成情况



平等与多元化

江山倡导多元、平等与包容 (DEI) 的企业文化，禁止任何形式的歧视，致力于为不同背景的员工创造公平开放的职业发展环境。我们认为多元化的人才结构不仅有助于充分激发员工潜能，也为企业持续提升专业运营能力和创新活力奠定坚实基础。公司欢迎来自不同性别、年龄层次及专业背景的人才加入团队，努力营造性别平等、年龄结构多元、专业能力互补的工作氛围。

公司积极拓宽多元化人才来源渠道，通过社会公开招聘等方式吸纳退役军人，并在同等条件下优先考虑退役军人求职者。同时，公司积极参与政府组织的退役军人专场招聘活动，为退役军人提供就业机会，支持其顺利融入社会和职场。报告期内，公司共有退役军人 75 人，军属 2 人，占员工总数的 2.66%。

此外，公司注重构建多元包容的员工队伍，2025 年，公司共有少数民族员工 165 人，占员工总数的 5.71%。公司同时关注弱势群体和特殊群体的就业与权益保障，积极为残障人士提供就业机会，参与残障人士专场人才招聘会。我们严格遵守国家关于女职工及未成年工特殊保护的相关规定，为其提供必要的劳动保护措施，切实保障员工的合法权益，持续营造尊重差异、平等发展的工作环境。

员工福利与关怀

薪酬激励机制

公司制定并实施《薪酬管理办法》，建立了公平、透明的薪酬管理体系，通过科学合理的薪酬分配机制激励员工积极性，促进企业长期稳健发展。公司薪酬分配坚持按劳分配、效率优先、兼顾公平的原则，确保员工劳动价值得到合理体现。2025 年，公司严格按照相关规定按月足额发放员工薪酬，切实保障员工的合法权益。

为建立科学、合理且具有激励作用的薪酬管理体系，公司根据岗位性质与职责差异构建分层分类的薪酬结构，通过差异化薪酬设计与绩效考核机制相结合的方式，保障薪酬分配的公平性与激励性。公司薪酬体系主要分为关键岗位与基层岗位两个序列，并结合短期激励与中长期激励机制，持续激发员工积极性与创造力，促进企业与员工的共同发展。

江山股份员工薪酬体系

薪酬序列	激励方式	薪酬构成	管理方式
全体员工	短期激励	特别激励	设立“董事长特别奖”，用于表彰在年度中作出突出贡献的部门或员工。
基层岗位		技能工资 绩效激励 津贴补贴	按技能等级确定薪酬标准，按月发放； 根据岗位技能水平及绩效考核结果实施激励； 包括工龄津贴、副食补贴、综合补贴、有毒有害岗位津贴、营养津贴及夜班津贴等。
关键岗位		岗位薪酬 绩效考核 津贴补贴	按岗位职责及技能水平确定薪酬标准； 实施季度过程考核及年度综合考核，考核结果与绩效薪酬挂钩； 包括有毒有害岗位津贴、加班补贴等各项津贴和补贴。
核心及管理人才	中长期激励		对上市公司董事、高级管理人员、中级管理人员、核心技术（业务）人员及重要子公司核心人员等适时实施中长期激励。

员工福利

江山股份持续关注员工福祉，致力于构建多层次、具有保障性与关怀性的员工福利体系。在依法落实国家规定福利待遇的基础上，我们不断完善内部福利制度，通过多样化的保障与关怀措施提升员工获得感与幸福感。公司为员工依法缴纳社会保险和住房公积金，并根据岗位特点发放高温补贴、夜班补贴及特殊工种补贴等，切实保障员工在不同工作环境下的权益与健康。同时，公司为在职和退休员工提供大病医疗保障，开展困难员工补助、退休职工“重阳节慰问”、员工生日祝福慰问、员工团建、“金秋助学”、员工子女医药费补助慰问等活动，营造温馨的职场氛围，提升员工的归属感。2025 年，公司员工福利总支出达 2,702.47 万元。

公司严格落实国家关于假期管理的相关规定，依法为员工提供带薪年假等法定假期，并对女职工给予充分的关怀与保障。公司依法为女职工提供生育假期和哺乳假期，同时保障女职工在生育假期结束后返回原岗位工作，不因生育影响其职业发展与晋升机会。

为提升员工生活品质，公司为有需要的员工提供酒店式公寓和免费班车接送，帮助员工更好地平衡工作与生活。

案例 开展“三八”妇女节主题活动

为进一步关怀女性员工身心健康，丰富员工文化生活，营造关爱与尊重女性员工的企业氛围，公司及各子公司在 2025 年 3 月 8 日至 3 月 29 日期间组织开展“同沐春风·共赴新程”妇女节主题活动。活动组织女性员工前往上海、苏州、枝江等地开展春日踏青与文化体验活动。

活动期间，员工们参观游览了古韵悠长的城隍庙、繁华热闹的外滩，并领略了袁码头的古渡风光与灵岩山的自然景观，在沉浸式体验城市文化与自然风光的过程中增进彼此交流与团队凝聚力。通过开展形式多样的员工关怀活动，公司持续提升员工的归属感与幸福感，以实际行动致敬每一位在岗位上贡献力量的“她力量”，进一步营造积极向上、和谐包容的企业文化氛围。



妇女节团建活动

案例

“江山夜校”员工兴趣班活动

为持续提升员工关怀水平，丰富员工业余文化生活，公司在总结首期经验的基础上开展第二期“江山夜校”活动，并进一步优化课程体系。夜校共开设 4 个班级，在延续技能提升类课程的同时，新增“羽毛球”“乒乓球”两个兴趣班，既满足员工提升个人兴趣与运动技能的需求，也为员工在工作之余提供了健康、积极的休闲方式。



羽毛球兴趣班



乒乓球兴趣班

■ 民主管理与沟通

公司高度重视员工沟通与民主参与，积极构建多元化的沟通交流平台，为员工提供畅通、便捷的意见表达渠道，促进员工与管理层之间形成直接、有效的互动机制。通过多层次沟通机制，公司能够及时了解员工需求与意见，并将其纳入企业管理与制度优化过程中，不断提升员工参与感与组织凝聚力。报告期内，公司未发生劳动争议及相关投诉事件，员工关系整体保持和谐稳定。

为帮助新员工更好地融入企业文化与工作环境，公司在报告期内组织开展多场新员工座谈会。2025 年 8 月至 9 月期间，公司在主要部门陆续举办 3 场新员工座谈会，由各部门分管领导参与，与新员工面对面交流，倾听其在工作适应、职业发展及企业文化方面的意见与建议，累计参与人数约 200 人。该举措有效促进了新员工与管理层之间的沟通交流，帮助新员工更快融入团队。

案例

召开职工代表大会推动制度建设

公司坚持通过职工代表大会等民主管理机制保障员工知情权、参与权与监督权。2025 年度，公司组织召开员工职工代表大会，围绕人力资源管理相关制度开展专题讨论。会议期间，根据员工代表的意见与建议，公司对《劳动合同管理规定》和《薪酬管理办法》进行了修订与完善，进一步提升制度的规范性与公平性。通过这一机制，公司持续推动管理制度优化，在保障员工权益的同时促进企业与员工的协同发展。



员工参与职工代表大会

▶ 人才培养与发展

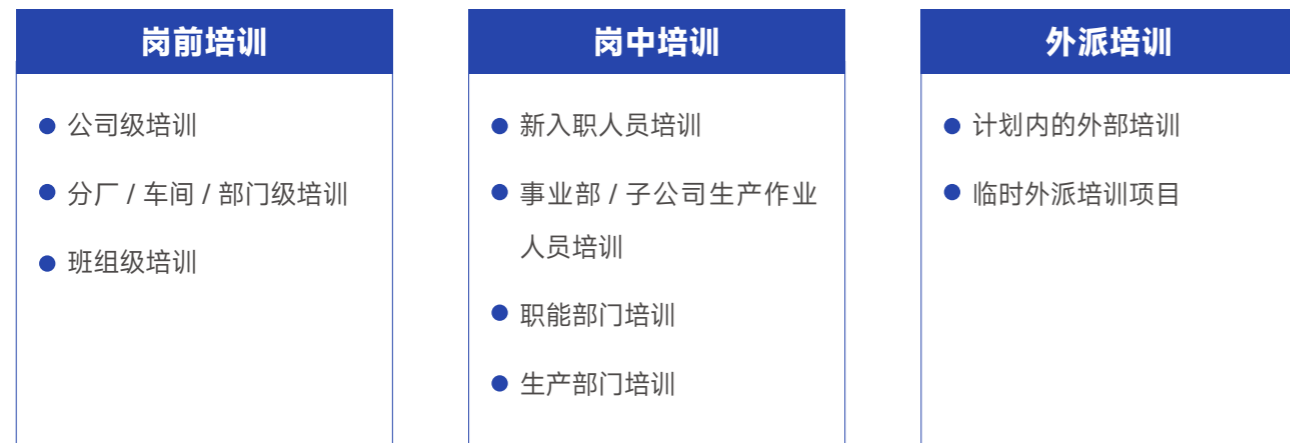
江山股份倡导与员工共同成长的发展理念，持续完善多层次、多元化的人才培养体系，为员工提供系统化、针对性的培训与学习机会，积极营造开放共享的学习氛围。公司结合业务发展需求与员工职业发展规划，不断优化人才培养机制和职业发展通道，支持员工提升专业能力与综合素质，帮助员工在岗位实践中充分发挥个人价值，打造与公司战略发展相匹配的人才队伍。

■ 员工培训

江山股份高度重视员工能力建设与职业发展，通过建立规范化的培训管理体系，为员工提供多元化的学习与成长平台，不断提升员工岗位胜任力与专业素养。我们认为，持续的人才培养不仅有助于激发员工潜能，也能够增强组织活力与创新能力，实现员工与企业的共同成长。为规范培训管理工作，公司制定并实施《员工培训管理办法》，从制度层面系统推进员工培训工作的规划与实施。

公司建立了较为完善的员工培训管理体系，通过明确职责分工和规范化管理机制，系统推进人才培养工作。公司主要负责人从战略层面统筹培训方向，负责审批培训管理制度及年度培训计划与预算。综合管理部负责培训体系规划、制度建设、资源管理及培训工作的监督实施。各职能部门结合岗位需求开展培训，负责计划制定与实施，并建立员工培训档案，实现培训全过程记录与跟踪，持续提升员工能力并推动人才梯队建设。2025 年，江山股份接受培训的员工为 2,889 人，培训覆盖率 100%。

江山股份员工培训体系



公司持续完善员工培训与人才培养机制，通过多元化培养方式提升员工专业能力与岗位胜任力。为加快新员工成长，公司推行“师带徒”培养制度，由骨干员工担任导师，通过签订专项协议明确师徒关系，为新员工提供系统化培养。各实施部门根据岗位职责制定培训计划，由导师开展理论与实践指导，并定期进行过程考核。培养期满后，公司根据学员综合表现进行评价与激励，对表现突出的员工给予奖励，并推荐参与“年度之星”等评选。此外，公司鼓励员工考取与工作岗位相关的技能证书，报销考试费用，提供补贴和奖励，持续激发员工学习动力与成长潜力。

案例 开展青年干部培训班

为进一步加强人才梯队建设，公司定期开展青年干部培训项目。公司正在筹备 2026 年第二期培训班，将聚焦“懂战略、强团队、抓经营、精运营”四大核心能力，通过小班制、实战化和高互动的培养模式，帮助青年骨干系统提升战略思维与管理能力。培训课程注重理论与实践结合，通过案例研讨、情景模拟和经验分享等方式，全面提升青年干部的经营思维、财务思维、团队管理能力、沟通技巧和跨部门协作能力，为公司培养具备综合管理能力的青年人才储备力量。

■ 员工晋升与发展

公司高度重视员工职业发展与成长，通过制度化为员工提供清晰、多元的职业发展路径。在《员工培训管理办法》中，公司对员工职业发展管理进行了系统规定，明确了员工职业发展管理机制和发展通道。我们在鼓

励员工主动规划职业发展的同时，通过教育培训、岗位轮换等方式为员工成长提供必要支持，帮助员工逐步实现职业发展目标。

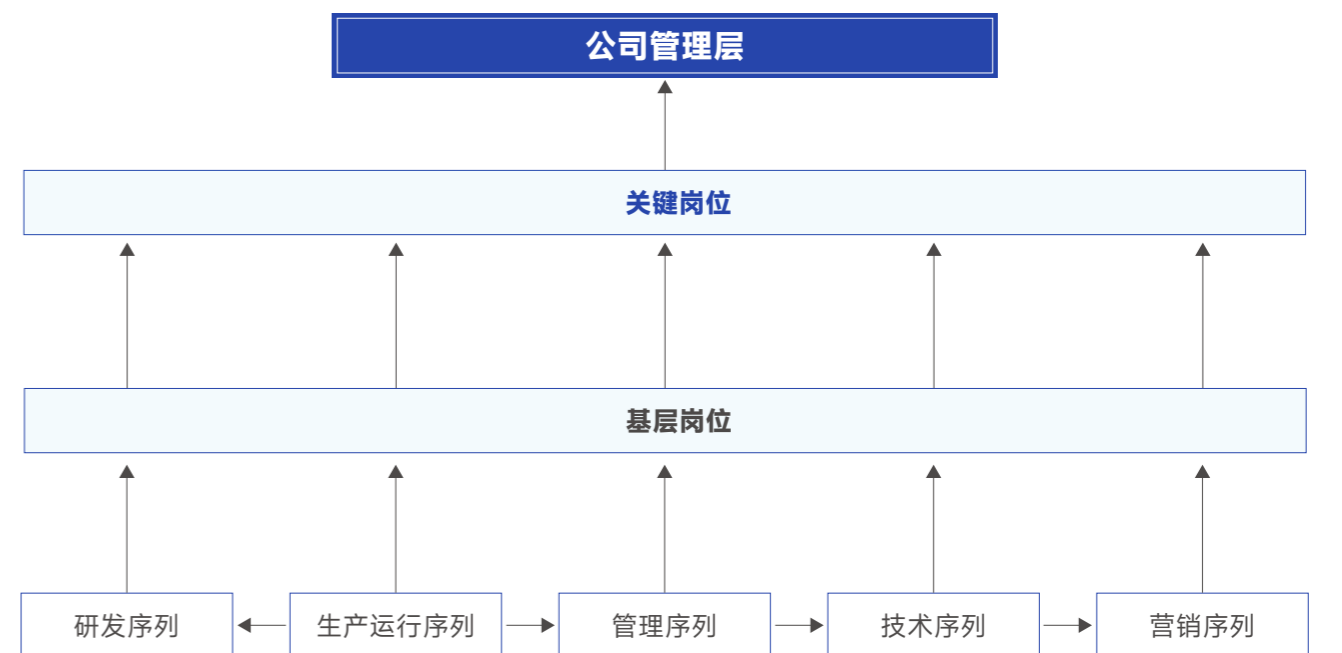
江山股份建立了多通道的岗位晋升体系，设置生产、技术、营销、管理及研发五个职业发展序列，为不同专业背景和岗位类别的员工提供多样化的发展路径。同时，公司设置纵向晋升与横向发展相结合的职业发展机制。纵向晋升为员工提供职位和职责逐级提升的机会，横向发展则通过内部竞聘等方式进行岗位调整，公司原则上定期组织内部竞聘，为员工提供跨岗位发展的机会。

此外，公司鼓励跨序列职业发展，推动人才多元化成长。例如，技术岗位员工在具备相应能力与经验的情况下，可向管理岗位转型，实现专业技术与管理发展“双通道”互通。通过构建多层次、多路径的职业发展体系，公司不断激发员工成长动力，推动人才队伍与企业发展的协同提升。

2025 年，公司实施人才外引和内培储备计划，引进专业技术人员 15 名，其中关键岗位 6 人，深化内部储备力度。2025 年度的储备方案在原有的关键岗位、技术岗位储备要求的基础上，增加对综合型人才的培养和储备的要求，共储备 170 人。其中综合型人才储备对象 24 名，关键岗位储备对象 116 名，技术序列储备 30 名。



江山股份员工晋升通道



公司通过建立系统化的人才评估与盘点机制，为员工职业发展提供科学依据。公司构建了多维度的人才评价体系，评价维度主要包括笔试考核与综合评价两个部分。其中，综合评价通过统一的标准对员工的日常工作表现、综合素质及领导潜力等方面进行评估。相关部门根据实际情况采用评分或组织储备人员集中述职等方式开展评价，确保评价过程客观、公正。

江山股份定期开展人才盘点工作，对员工能力结构及发展潜力进行系统评估，并为后续人才培养与岗位晋升提供依据。公司对定期开展的人才盘点进行持续的追踪和记录，与下一年度各部门的人才培养与储备计划形成有效衔接。公司通过全面识别核心人才与后备力量，为员工提供更加清晰的发展路径，同时为企业人才梯队建设提供有力支撑。报告期内，公司参与人才盘点的人数约为 150 至 200 人。

案例 打造“江山学堂”线上平台

为持续提升员工专业素养与岗位胜任力，公司依托“江山学堂”平台，构建覆盖内训师、财务、审计、班组长等关键岗位的线上学习体系，通过系统化的课程设置，为员工提供便捷、高效的学习渠道。公司针对重点岗位开展定制化培训项目。例如，为提升人力资源团队的专业能力，公司开设“人力资源岗位综合能力提升班”，围绕“企业培训需求管理”“精准筛选与有效招聘”“胜任力模型与任职资格标准”等九门课程开展系统培训，全面提升 HR 团队在招聘管理、培训体系建设、员工关系管理及人才发展等方面的专业能力，为公司人才管理工作提供有力支持。

案例 开展“江山夜校”学习项目

为进一步拓展员工学习渠道、丰富员工职业发展平台，公司工会与南通大学合作开展“江山夜校”学习项目。“江山夜校”结合员工实际工作需求开展多样化培训。例如开展 AI 软件与 PPT 应用培训课程，帮助员工掌握数字化工具在工作中的实际应用技巧，提高办公效率与信息表达能力。



“江山夜校”AI 应用教学课程

职业健康与安全

公司将员工生命安全与职业健康置于企业发展的重要位置，致力于为员工营造安全、健康、稳定的工作环境。公司以“零事故”为安全目标，通过持续完善管理制度、强化风险管控和落实全员安全责任，不断提升职业健康与安全管理水平，推动企业实现安全、稳健和可持续发展。

■ 安全生产

公司高度重视职业健康与安全管理，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国危险化学品安全法》（以下简称“《危险化学品安全法》”）等相关法律法规，持续完善安全生产管理体系。公司制定并实施《作业安全管理办法》《安全检查和隐患排查办法》《化学品管理办法》等内部制度，从制度层面规范安全生产管理要求，不断强化风险防控与安全管理能力。2025 年，公司新增发布《新项目安全提升管控管理办法》，强化了新建、改建和扩建项目的安全管控。所有新项目在启动及试运营阶段都要开展系统性的安全风险评估，从源头识别并控制安全风险，制定标准化的作业流程，对项目的管理人员和操作人员都做出明确要求，进一步提升装置运行的安全性与稳定性。

公司建立了职责清晰、分工明确的安全管理组织体系。公司董事长担任安全生产委员会主任，全面统筹公司安全管理工作。副董事长担任执行主任，协助推进安全管理重点事项。公司总经理和安全总监担任副主任，负责安全管理工作的具体组织实施。同时，公司各部门总经理及安全负责人作为安全生产委员会成员共同参与安全管理工作，形成多层次协同的安全治理机制。此外，公司在各子公司均设立独立的安全管理部门，负责落实日常安全生产管理与监督工作，确保安全管理要求在各业务单元有效落地，为员工提供安全、健康的工作环境。同时，公司全面落实安全生产全员责任制，将安全目标层层分解至董事长、安全监督管理人员及基层员工，并与绩效薪酬机制相挂钩，进一步强化安全生产责任落实与执行力度。

为持续强化安全管理的顶层设计，我们结合经营发展方向对安全管理工作进行中长期部署，每三年制定并滚动修订安全分战略规划，每年细化安全生产的目标与指标。公司在 2025—2027 年三年期安全分战略规划中明确了人员配置优化，组织架构完善及加大资源投入等重点举措。我们在 2025 年制定并实施了“安全生产提升年”专项方案，聚焦重点风险识别与管控，通过摸排现状，识别短板，有针对性地落实改善措施，深化安全培训等各项行动，营造从严开展安全生产管理的工作氛围。

2025 年，公司持续加大安全生产投入，全年安全生产相关投入共计 3,663.27 万元。江山的重要生产基地都持续保持 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证的有效性。



江山股份职业健康安全管理体系认证证书

2025 年，公司在江苏省参与中国化学品安全协会安全审计的企业中综合得分排名第二，标志着公司在安全生产管理方面取得了阶段性成效。在此基础上，公司计划于 2026 年进一步巩固“安全生产提升年”的实践成果，持续借助第三方审计与专业评估机制，针对审计过程中识别出的改进空间和薄弱环节开展专项提升工作，不断完善安全管理体系，强化风险防控能力，推动安全生产管理水平持续提升。

■ 安全风险管控

为系统识别和有效管控生产经营过程中可能存在的安全风险，公司建立了规范化的安全风险管理流程，对风险识别、分析、管控及整改等关键环节进行全过程管理。通过持续开展风险辨识与评估、原因分析、措施落实及整改跟踪，公司不断强化安全风险的闭环管理机制，提升风险防控能力，推动安全生产管理水平持续提升。

江山股份安全风险管理流程

风险识别与评估	定期对生产工艺、作业活动及人员行为等方面可能存在的安全风险开展系统识别，并对识别出的风险进行分类梳理与综合评估，对风险进行分级管理。
原因分析	针对识别出的风险隐患或已发生的安全事件，公司组织开展系统性原因分析，深入查找管理、设备、工艺及人员行为等方面的潜在原因，为后续风险管控提供依据。
实施管控措施	根据风险分析结果，制定针对性的风险管控和改进措施，明确责任部门与落实要求，通过完善管理制度、开展专项解读及加强人员管理等方式降低安全风险。
整改与追踪	对排查发现的问题实施闭环整改管理，落实点对点整改机制，并持续跟踪管控措施的执行效果。

为持续提升安全生产管理水平，公司围绕生产运行过程中的安全风险点开展系统识别与专项治理，针对新装置投产、重点区域、工艺风险识别及危险作业管理等环节制定并落实一系列风险管控措施。通过完善制度要求、强化风险评估与隐患排查、规范操作流程及加强监督检查，公司不断提升安全风险防控能力，推动安全生产管理持续改进。

江山股份重点安全风险问题及管控措施

风险类型	管理制度	管控措施
新装置投产阶段安全风险	《新项目安全提升管控要求》 “安全生产提升年”工作方案	开展新装置专项管控方案年度评估并制定针对性措施，根据计划落实辨识排查； 落实新装置专项管控方案的要求； 新工艺投产前开展反应风险评估和中试放大试验，对物料开展热稳定性测试，对设置设施进行专项设计； 明确岗位能力要求并通过考核后方可独立操作。
重点区域管控不到位	《重大危险源（关键装置、重点部位）管理办法》 《安全检查和隐患排查办法》 《化学品管理办法》 “安全生产提升年”工作方案	完善日常监督检查机制并开展季度跟踪； 常态化开展隐患排查和重大危险源专项检查； 加强对上级文件与监管要求的贯彻落实； 落实重点化学品的装卸和储存全过程管控； 开展老旧装置评估并推进更新改造。
工艺风险识别及异常处置不足	《工艺危害分析规范》 《生产异常问题管理办法》 《报警管理办法》 《工艺安全联锁管理办法》 “安全生产提升年”工作方案	开展工艺危害分析（PHA）的再确认与回顾分析； 组织操作规程、技术规范及操作卡一致性检查，对报警和联锁设置进行合理性和有效性评估； 完善异常工况应急处置流程，并定期开展演练。
危险作业管理责任不清	《作业安全管理办法》	要求各部门加强作业全过程监督、通报和考核； 对非常规作业开展风险评估、论证与制定方案； 对首次实施的作业方式或工具加强人员管控； 开展项目联合检查并将问题纳入安全年度考核，重点加强外来人员管理。

2025 年，公司开展了 51 项反应风险评估和 117 项热稳定性测试，从源头识别潜在工艺风险，针对识别到的重大风险新增了 4 项针对性管控措施，通过建立季度跟踪机制持续监督措施落实情况，确保重大风险得到有效管控，切实保障员工的生命健康与公司财产的安全。为了提升安全事故的防范能力，我们制定了未遂事故的管理程

序，持续关注生产过程中的未遂事故，分类记录未遂事故的类型，并溯源分析未遂事故发生的原因，采取必要的改善措施，在内部分享管理和预防经验，有效提升生产作业的规范性，降低事故发生的概率。

公司持续加强专业人才培养，新增 42 名取得 HAZOP 主席资格的专业人员，进一步提升工艺安全评估与风险研判能力。同时，公司组织开展工艺危害分析（PHA）相关工作，并于 2025 年开展 4 次专项培训，不断强化员工在工艺安全识别与风险分析方面的专业能力。

■ 应急管理能力提升

公司高度重视突发安全事件的应急管理能力建设，持续完善生产安全事故应急管理体系。为提升对突发安全事故的响应速度与处置能力，公司制定并实施《生产安全事故应急预案》，设立应急组织领导小组，统筹推进公司生产安全事故的应急管理与协调工作。公司设立多支应急救援工作组，各工作组按照职责分工落实应急预案中的具体任务，在事故发生时能够快速联动、协同处置，形成分工明确、响应高效的应急处置机制，从而有效降低安全事故可能带来的影响，保障员工生命安全和企业稳定运营。

公司每年组织开展两次公司级生产安全事故应急救援演练，并对应急演练方案进行审核与优化。演练结束后，公司通过总结与讲评，持续改进应急预案和处置流程，不断提升整体应急救援能力。同时，公司按照相关要求，将演练开展情况及时通过生产安全事故应急救援信息系统进行报送和备案，确保应急管理工作规范化、可追溯。

2025 年，公司围绕重点风险场景组织开展多项公司级专项应急演练。演练过程中，应急处置技术组、抢险救援组、医疗救护组及环境监测组等多支专业应急队伍快速响应、协同配合，形成高效联动的应急处置机制。通过实战化演练，公司有效检验了各应急队伍在突发事件中的组织协调能力和现场处置能力，帮助员工在模拟情境中积累应急经验，进一步提升事故应对的实战水平，为保障员工生命安全和企业安全稳定运营提供有力支撑。

报告期内，公司共组织开展安全生产应急演练 1,405 次，通过模拟突发事件处置流程，持续提升员工的应急响应与现场处置能力。



安全暨突发环境事故应急演练活动

■ 安全文化建设

江山股份积极推动安全文化建设，围绕“安全生产月”“安全警示日”等主题开展形式多样的安全宣传与教育活动，不断强化全员安全意识，夯实安全管理基础。公司通过专题培训、警示教育及安全知识宣传等方式，引导员工牢固树立安全理念，提升员工风险识别与应急处置能力，营造人人关注安全、共同参与安全管理的良好氛围，从源头上防范和遏制各类生产安全事故的发生。

公司持续完善安全培训体系，通过制度化、常态化的培训机制不断强化员工安全意识与专业能力。公司每季度组织开展安全培训，并结合岗位需求开展专业技能提升培训，从安全理论知识到实际操作技能多维度提升员工的安全素养，推动安全理念在生产经营各环节落地。同时，公司积极创新安全教育形式，通过开展线上安全知识答题活动，激发员工主动学习安全知识的积极性，进一步推动安全文化的广泛传播与深入落实。

报告期内，公司开展职业健康与安全培训 5,485 场，员工参与培训累计 124,359 人次，总培训时长 486,456 小时。

公司开展职业健康与安全培训

5,485 场

员工参与培训累计

124,359 人次

总培训时长

486,456 小时



季度专业技能提升培训活动

案例

“安全生产月”安全技能比武活动



在“安全生产月”期间，公司组织开展安全技能比武、班组安全协同及经验交流现场会等系列活动，以赛促学、以练促防，持续提升员工安全意识与应急处置能力。2025年6月27日上午，公司举办“安康杯”安全知识竞赛，共11个小组、33名员工参与。参赛选手围绕安全生产知识内容展开激烈角逐，充分展现了扎实的安全知识储备。



“安康杯”安全知识竞赛

6月29日下午，公司进一步开展有限空间应急救援、“两人三带”及危险化学品运输槽车泄漏处置等消防应急技能比武，共9个小组、45名员工参与。活动现场，各参赛队伍分工明确、紧密配合，在实战化演练中检验应急处置能力与团队协同水平。通过系列安全技能比武与经验交流活动，公司有效强化了员工安全技能水平和团队协作能力，为筑牢企业安全生产防线奠定了坚实基础。



消防应急技能比武活动

■ 承包商安全管理

公司高度重视承包商安全管理，不断加强对承包商的作业安全管理和应急能力建设，确保各类作业活动在规范、有序和可控的环境下开展。通过强化对承包商的安全要求和管理标准，公司持续提升外部合作人员的安全管理水平，进一步夯实整体安全管理基础。

公司通过开展现场培训等方式，对承包商进行安全教育与技能培训，持续强化安全意识和操作规范，帮助其深入理解并落实公司的安全管理要求与作业标准。2025年，公司共开展83次安全培训，实现承包商培训覆盖率100%，有效提升了相关人员的安全意识和应急处置能力，推动形成全员参与、共同维护的安全文化氛围。



承包商安全作业培训现场

■ 职业病防护

公司持续完善职业健康管理机制，通过职业健康监测、作业环境改善及个人防护管理等多项措施，切实保障员工职业健康与安全。在生产管理方面，公司通过机械化减人、自动化替人、密闭投料与取样等措施，减少潜在职业病危害因素环境下的人工作业，降低员工的健康与安全风险暴露时间。同时，我们严格按照法律要求为所有相关岗位的员工开展体检，并定期追踪员工的健康状况，及时采取干预措施，积极预防职业病的发生。2025年，公司组织开展岗中职业健康检查，覆盖所有应当参与职业健康检查的员工，检查结果显示未发现职业禁忌证或疑似职业病情况。

同时，江山股份持续优化职业病防护措施。公司结合劳动防护用品的适宜性、适用性及使用反馈，对相关防护用品进行更新和替换，提升防护用品使用的舒适性，确保员工在生产作业中都规范使用并佩戴必需的防护用品，降低潜在的职业危害。在噪声管理方面，公司通过在厂房设置吸音板等方式加强工程防护，持续改善工作环境。此外，公司建立常态化健康监测机制，定期组织开展季度、半年度及年度体检，及时掌握员工健康状况，为职业健康风险防控提供依据，进一步提升职业病预防与管理水平。

报告期内，公司未发生因违反职业健康与安全相关法律法规而受到监管处罚的事件。

产品和服务安全与质量

PRODUCT AND SERVICE SAFETY AND QUALITY

江山股份确立了“质量第一、全员参与、持续改进”的管理方针，将产品质量贯穿于生产经营全过程。公司建立了以《质监管理制度》和《不合格品管理办法》为核心的制度体系，明确质量安全责任主体，形成统一指挥、分级负责的质量管理架构。对采购产品、过程产品及最终产品实施全流程监视与测量，涵盖抽样方案、检测方法、校准规程、不合格品评审与处置等环节，确保产品符合国家、行业及企业内控标准。同时，通过不合格品的原因分析、纠正与预防措施，推动质量管理体系的持续优化与闭环管理。

高质生产

在质量管理架构方面，公司设置了首席质量官，全面负责公司质量安全工作，若出现不合格产品，负责对有争议的采购产品、过程产品、最终产品进行仲裁。环保与产业管理部门负责建立分析室管理标准，监督各事业部和子公司对不合格品开展纠正和预防措施的落实情况。各事业部与子公司的生产环保技术部负责属地质量管理，落实产品质量的检测工作，并按照《不合格品管理办法》从把控原材料的质量，及时处置不合格原材料，降低产品的质量风险。2025 年，公司所有产品的质量检测合格率都达到 100%，公司的草甘膦产品获评“江苏精品”称号。



“江苏精品”称号

公司持续深化 ISO 9001 质量管理体系建设，不断完善全过程质量管控机制。2025 年，公司各业务板块均顺利通过 ISO 9001 质量管理体系认证，实现分公司及生产基地 100% 全覆盖。



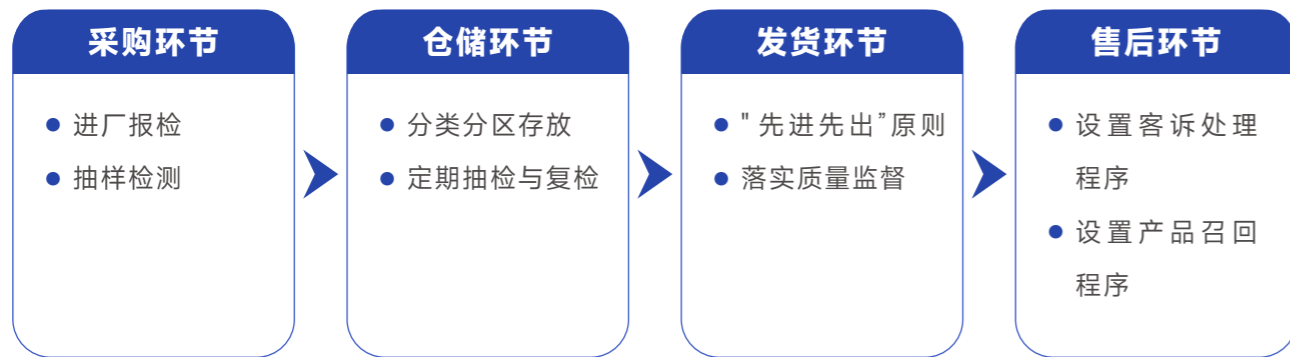
公司的 ISO 9001 体系认证

公司在质量管理体系体系方面建立了覆盖采购、生产、仓储、发货及售后全过程的闭环管理流程。我们遵循行业标准，围绕客户需求和业务特性制定了《原材料质量控制流程》《产品出入库质量管理办法》及《质监管理制度》《不合格品管理办法》等制度文件，有效覆盖了质量管理的关键环节。

采购产品实行进厂报检与抽样检测，依据《采购产品分类、指标一览表及监视测量规程》对原料及包材进行初检、检测及包材适配性试验，若发现不合格品，则按《不合格品管理办法》执行评审与处置。生产过程中严格执行过程产品监视与测量，对过程产品及成品按周期进行内在质量检验与包装质量抽检，确保符合国家、行业及企业内控标准。

仓储环节实行分类分区存放，定期对库存产品进行外观确认与全指标检测，对贮存期限达 6 个月及以上的产品执行抽检与复检。发货环节遵循“先进先出”原则，发货前 48 小时内对产品外观进行再确认，集装箱装货执行拍照存档与质量监督。售后环节建立客户投诉处理与产品召回机制，对交付后发现的不合格品实施追溯与处置。上述流程通过《原材料质量控制流程》《产品出入库质量管理办法》等制度文件固化，并配套《不合格品信息反馈单》《分析通知单》《出厂检查单》等记录表单，实现质量管理的可追溯与持续改进。

江山股份的全流程质量管理



为确保质量管理体系的有效性，我们持续开展相关培训。公司自 2023 年起有序推进内审员队伍建设，组织 50 名内审员参加质量、环境、职业健康安全、信息安全、能源及知识产权等多体系取证培训。2025 年，持续强化内审人员专业能力，开展内审员技能提升培训 18 人次，同步完成测量体系内审员、计量检定员、能源管理员等专项岗位培训取证共计 45 人次。同年，公司层面组织开展分析仪器使用维护、分析室管理规范及 SUPOS 质量模块应用等专项培训；各事业部及子公司建立常态化培训机制，每月组织分析人员开展全员技能培训。

化学品安全

公司严格遵循《危险化学品安全法》等法律法规、规范性文件及海外运营地相关法规，严格落实化学品安全的各项管理措施。我们制定了《化学品管理办法》《易制毒、易制爆和剧毒化学品管理办法》等内部制度，开展化学品安全风险管理，保障员工和社区的安全。

在管理架构方面，公司主要责任人负责对全公司的化学品、易制毒、易制爆和剧毒化学品的安全管理进行监督、检查和考核，包括采购、销售、储存、使用及废弃处置过程的监督管理。相关部门在管理层的指导下编制并修订现有产品的安全技术说明书 (SDS) 和安全标签，对危险化学品的治安保卫开展集中管理等工作。事业部和子公司负责对化学品的采购、销售、保管、使用等环节进行日常检查。采购和销售部门根据化学品类别确定所需运输车辆，属于《危险货物名表》(GB 12268-2025) 中的，应选用具有运输危险货物资质的车辆运输，同时应将“物流运输安全条款”和“装卸负面清单”作为合同内容传递给相关方。

公司针对易制毒、易制爆和剧毒化学品建设了专项信息管理平台，对平台的日常使用、信息更新和维护实施管理措施，通过数字化的信息平台畅通公司各职能部门以及各子公司的危险化学品信息沟通，提升管理效率，便于公司及时发现潜在的化学品安全风险，及时落实改善措施，持续降低化学品安全方面的风险。报告期内，公司没有发生化学品泄漏事故，没有发生化学品安全方面的违规事件，没有产生罚金。

在产品的创新研发方面，我们将绿色安全作为产品研发的核心方向。各子公司和事业部根据 REACH《关于化学品注册、评估、授权和限制法规》、POPs《持久性有机污染物法规》(EU 2019/1021) 等运营地适用的法规建立并定时更新自身的关键物质清单，建立产品化学成分信息库及安全技术说明书 (SDS) 动态更新机制，稳步淘汰高毒性物质的使用，严格执行产品全生命周期安全与环境影响评估，确保所有新产品通过合规性审核并完成环境因素识别。公司在绿色产品的研发方面，目标每年最少与 2 处农业合作社或大型农场合作，建立安全用药示范区，量化展示规范操作对降低健康风险、提升防治效果的作用。

2025 年，公司大力开发了低毒水基化剂型，如可分散粒剂、悬浮剂等，降低对环境和施药者的健康风险。此外，公司开展了苯嘧草啞和精异丙甲草胺等高效低毒产品的研究开发和产业化，针对草甘膦抗性杂草治理和传统酰胺类除草剂的升级替代方案做出了部署，在研发苯嘧草啞的过程中我们成功淘汰了高毒性的原料，在产品的研发生产中用酯氯甲烷替代了高毒性的硫酸二甲酯，有效提升了产品的安全性和竞争力。

■ 守护社区的危险化学品安全

公司十分重视危险化学品的应急管理能力建设，打造省级专业救援队伍，守护一方平安，为园区和社区的化学品安全建设积极贡献江山力量。我们依托企业深厚的技术底蕴，成立江苏省危险化学品应急救援南通江山队，全队总计 33 人，覆盖指挥、侦检、堵漏、洗消、抢险、保障六大专业小组协同作战的体系，配备气体检测仪、防爆堵漏夹具、大流量防爆输转泵、应急洗消装置等先进应急救援装备。我们围绕“凸显危化品处置”这一特色，致力于建立一支忠诚意识高、专业能力强、实战技术精、科技装备优的现代化危化品应急救援队伍，为公司可持续发展保驾护航。

江山队坚持“练为战”思想，对内狠抓队员技能锤炼，对外积极履行社会责任。2025 年，全队开展各类安全与技能培训 400 余人次，指导开展应急演练近 200 次，其中针对泄漏堵漏、火灾扑救、伤员急救等核心科目开展高强度训练 26 次。此外，江山队还拍摄制作多期防化服使用和堵漏微视频，通过市应急管理微信公众号，让专业技能“破圈”传播，惠及更多人群。

全队开展各类安全与技能培训

400 余人次

指导开展应急演练近

200 次

泄漏堵漏、火灾扑救、伤员急救等核心科目开展高强度训练

26 次

在 2025 年南通市应急救援技能竞赛中，他们勇夺危化品槽车泄漏处置项目第一名、受限空间救援第二名，以及团体总分第二名。7 月 29 日，在省应急管理厅突击调度下，队伍迅速携带举高喷射车及各类堵漏工具，疾驰 2 个半小时赶赴现场参与模拟联合作战，以规范的处置流程和专业的战术动作赢得省厅高度评价。

在政府的应急管理部门指导下，队伍牵头推进园区应急救援力量“联建、联训、联演、联动”机制建设。截至目前，已成功推动 10 家园区企业加入联动体系，与园区消防特勤站、重点企业专职队形成了优势互补、快速响应的“三足鼎立”救援格局。同时，我们心系社区安全，与周边街道社区签订共建协议，定期开展安全知识宣讲、应急技能培训和演练，将专业的防灾减灾知识送到居民家门口，筑牢基层安全防线。

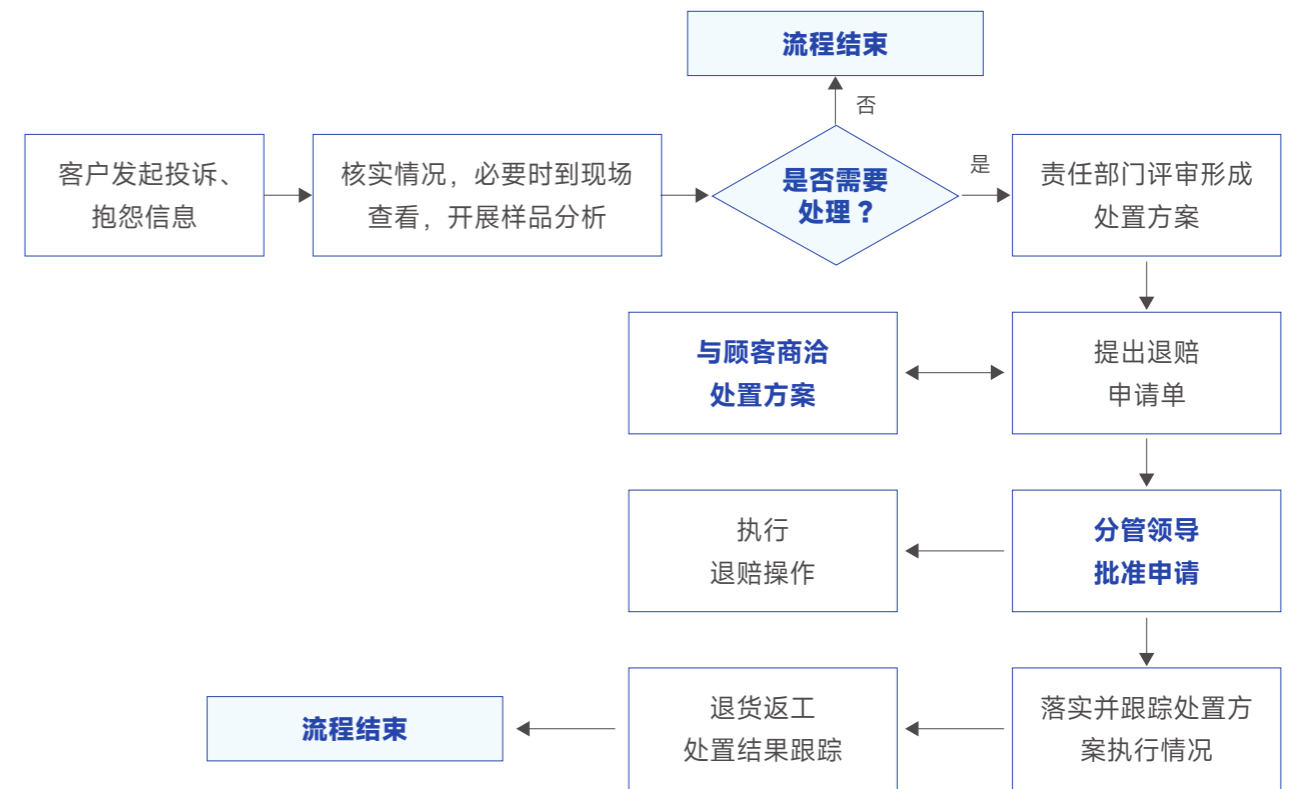
优质售后

公司十分重视客户服务的质量，通过持续完善服务流程，不断提升客户体验。我们遵守《中华人民共和国民法典》（以下简称“《民法典》”）制定了《客户管理办法》《售后服务管理办法》《不合格品管理办法》等管理制度，有效规范商务活动和客户服务，保障公司的服务质量。

在市场营销的管理架构方面，我们建立了分级负责、区域协同的组织架构。由营销中心总经理统筹销售与客户管理工作，各部门负责人统一管理重点客户账户，各区域业务人员负责所辖区域客户的开发、维护与服务支持。销售团队定期提交出差及客户拜访反馈。

在客户投诉处理方面，我们构建了高效的响应机制。相关部门、事业部、子公司负责销售人员将收到的客户抱怨、投诉于 24 小时内反馈至营销中心及环保与产业管理部，对于接收到的客户抱怨、投诉信息，营销中心第一时间通过外部和内部两条途径组织核实情况，外部由各销售团队核实反馈具体细节，内部由相关事业部、子公司复测留样或采取其他措施初步核实情况。在经过核实确认后，如属于偶然事件、非系统问题由各自销售板块负责后续处理（无需评审），如属于公司内部系统问题则根据投诉事项涉及的具体部门，由其将客户投诉信息以邮件方式及时传递给环保与产业管理部、相关子公司（事业部）、营销中心等部门，该邮件同时抄报公司总经理、分管生产等相关领导。经核实属于公司责任的客户投诉，由相关部门、事业部、子公司组织召开客户投诉分析会，对客户投诉事项进行分析，并形成具体反馈处理意见，一般投诉应在接到投诉信息后三天内形成反馈处理意见，紧急投诉当天形成反馈处理意见。2025 年度，公司总计收到 4 次客户投诉，全部予以 100% 受理并妥善解决。

江山股份的客户投诉处理流程



为了有效保障客户权益，我们设置了产品召回程序。当公司根据内外部的反馈发现产品对农业、林业、人畜安全、农产品质量安全、生态环境等造成严重危害或者较大风险的，主动开展产品召回。由各销售部门填写《换、退货、赔偿申请表》，经相关部门确认具体事项，按照《公司运营审批流程》中资产管理赔款、退换货的要求办理审批，并对客户实施产品退回、换货、赔偿等处理。对于涉及退换货处理的，实施闭环管理，由责任部门制定退回、换回产品的处置方案，责任部门组织落实并跟踪处置方案的执行情况。营销中心、子公司、事业部的商务岗人员负责内部的系统操作，并定期跟踪退货返工处置结果。报告期内，公司没有发生产品召回事件。

公司十分重视与客户的沟通管理，通过客户满意度调查、展会交流等途径加深与客户的沟通，收集客户的反馈，及时改善服务流程，持续提升产品质量。为了保障客户满意度调查的公正性，每年由审计监察部开展客户满意度调查。2025 年度，公司向 553 家核心客户（签约金额占公司销售总额的 88.4%）发放了满意度调查问卷。经汇总统计，客户满意度高达 95.38%，达成了客户满意度不低于 95% 的年度目标。为了持续提升服务质量，我们每年为销售人员开展岗位技能培训。2025 年，我们针对接待礼仪、客户管理技巧和谈判技巧开展了培训，未来，我们会根据客户满意度调查的结果和公司业务规划，不断完善培训体系，为优质服务提供坚实的人才保障。

在展会交流方面，公司于 2025 年 10 月 13 日至 10 月 15 日参加了 2025 第二十五届上海全国农药交流会暨农化产品展览会（ACE）。江山股份以“携手江山，共赢未来”为主题，通过“实物展示 + 文字资料 + 多媒体演示”的立体化形式，展现公司在研发创新、智能制造、质量管控等方面的综合实力，吸引了海内外合作

伙伴和客户的关注。董事长和副总经理带领近 40 名专业团队成员参加展会，与来自全球多个国家的新老客户进行深度沟通，复盘合作成果，夯实互信基础，并围绕未来潜在产品需求、区域市场拓展策略等开展了建设性探讨，达成多项共识。



江山股份参加 ACE 展览

2025 年 12 月 12 日至 12 月 13 日，江山股份以“科技驱动植保创新，筑牢东北粮食安全屏障”为主题参展第 38 届黑龙江植保双交会，聚焦东北农资市场特性，推出慈敌®、益直稻®、威登®等多款新品。公司通过现场对接、订单专属扶持等形式，以开放、合作、共赢的姿态，整合技术资源与市场渠道，与经销商等建立深度合作，助力构建可持续发展的黑土地农业生态。



江山股份参加黑龙江植保双交会

负责任营销

我们向农户提供定制化的农药制剂，帮助农户提升产量和质量。我们在销售环节严格遵守《民法典》《农药管理条例》等法律法规，落实消费者权益保护的各項措施，保障向消费者提供清晰准确的产品信息，避免容易引起歧义的表述，坚决抵制虚假广告或假冒伪劣产品。

在制剂销售的管理方面，公司为了保障服务质量，组建了专业的销售服务团队，落实全员持证上岗，所有制剂销售人员都具备农艺师证。我们制定了《2025 年制剂事业部销售人员考核细则》，规范农药制剂的销售管理，明确要求所有销售人员做好客户服务，为客户提供准确清晰的产品使用说明，及时按要求处理客户关于质量等问题投诉，年度客户满意度调查不低于 95%。公司设置热线电话，在“江山作物科学”微信服务号中提供各区域销售人员联系方式，24 小时在线提供服务与咨询。此外，我们通过观摩会、展会讲堂、“江山作物科学”视频号、抖音、快手等线上和线下多元的方式为消费者持续提供专业的技术服务和指导，帮助种植户稳产增收。

服务热线电话 :4001600389



江山股份的农药技术服务照片

在产品标签的管理方面，我们根据《农药标签和说明书管理办法》等规章要求构建了完善的标签审核流程。公司指定专人负责标签的审核，接到标签设计需求后，根据最新法规要求进行标签设计，在向有关政府部门进行备案前，公司对产品标签和标识开展审核，审核内容包括文字表述是否清晰正确，表述与标识是否符合法规要求，审核通过后提交备案，通过政府部门备案后，产品标签才可投入市场。

同时，公司定期开展产品标签的内审，对标签审核人员开展 100% 的考核与培训，并将标签管理纳入标签审核人员的绩效考核中，压实负责任营销的责任担当，确保产品标签的合规性。2025 年，公司开展了 3 次农药产品标签的培训：5 月进行“关于公开征求农药标签和说明书标注要求意见的通知”的解读培训，8 月进行“农业农村部公告 第 925 号”的解读培训，9 月对“农药产业发展和市场监管技术培训班”

会议内容进行培训。我们通过持续的法规培训有效提升员工的政策敏感性，不断完善产品标签的管理，保障消费者的安全与合法权益。报告期内，公司没有发生产品标签或服务信息违规的事件，在市场推广活动包括广告、销售和赞助等方面也没有发生任何违法违规事件。



农药产业发展和市场监管技术培训现场照片

创新驱动 INNOVATION-DRIVEN

创新体系建设

江山股份始终将科技创新置于企业高质量发展的重要位置，持续完善科技创新体系架构、管理机制和战略规划，已建立起较为科学、完善、高效的科技创新体系，为公司产业升级、产品迭代和可持续发展提供有力支撑。

公司设立研究院作为一级职能部门，由首席研发官分管、研究院院长主管，统筹承担新产品研发、现役产品技术改进、产学研合作等核心工作；同时设立技术委员会，定期对重点研发项目开展研判与指导，推动研发决策更加科学高效。围绕专业化、精细化管理要求，研究院下设农药研究所、阻燃剂研究所、制剂研究所、环保研究所和工程转化中心，形成覆盖基础研究、产品开发、工艺优化和工程转化的创新链条，持续夯实分层负责、协同推进的研发机制。

公司坚持“科学、严谨、开拓、创新”的科技创新理念，结合国家产业政策、行业发展动态和市场需求，

滚动制定并实施研发战略，不断提升研发体系的前瞻性与适应性。公司是江苏省首批创新型试点企业、石油和化工行业技术创新示范企业，先后承担 10 多项国家科技攻关计划、科技支撑计划和国家 863 计划项目。

2025 年，公司围绕农药、新材料、制剂和氯碱热电“3+1”产业方向和“专业化、差异化、品牌化”战略定位，聚焦存量项目和存量产品价值创造，重点推进项目落地、JS-T205 工艺优化降本、JS-T205 中间体工艺包开发、同类公用中间体开发及基地项目建设，并同步推进股份公司及二、三基地高新技术企业申报，持续增强科技创新对产业发展的支撑作用。

在制度保障与合规管理方面，公司通过持续的体系升级提升创新效能。2025 年，公司深度对标新修订的《农药管理条例》及其配套规程，针对研发活动全流程规范化及成果转化高效化的要求，新增《专有技术管理办法》，并对《研发项目立项管理办法》《设计和开发管理制度》《知识产权管理程序文件》等制度进行修订完善。通过研发流程的标准化与风险可控化的提升，公司在确保技术合规性的基础上，显著提升了科技创新转化为现实生产力的效率，为可持续发展奠定了坚实制度根基。

创新平台协同

■ 科创平台

江山股份依托深厚的技术积淀，构建了覆盖国家、省、市三级联动的科创平台体系。目前，公司拥有国家博士后科研平台、江苏省绿色除草剂工程技术中心、江苏省企业技术中心以及南通市农药中间体工程技术中心等多个高水平研发平台。这些平台不仅是公司开展核心技术攻关的坚实阵地，更是吸引高端科研人才、推动行业共性技术突破的核心载体。

2025 年，公司持续推进创新平台建设和资质提升，完成国家高新技术企业申报并通过认定，同时积极推进“江苏省省级企业技术中心”认定评价工作，并完成 CNAS 实验室扩项和复审，进一步增强了研发检测、分析验证和技术支撑能力。

公司持续推进生产运营的智能化建设，在自控技术全覆盖的基础上，江山股份完成生产信息、人员定位、智能物流、产存一体化智造系统等智能化系统改造，被认定为“江苏省先进智能制造工厂”“五星级上云企业”，获评“智能制造能力成熟度等级三级”的认可，成为行业数字化转型的典范。江山的子公司哈利民入选黑龙江省工业和信息化厅发布的 2025 年全省数字化车间支持名单，先后导入 MES、WMS、SCADA、NMS 等管理系统及多套智能化产线和无人仓库，车间实现全流程的智能化，生产效率提升 30% 以上，质量提升 8%，能耗下降 20%，场地利用率提升 200%。未来，公司将持续深化人工智能技术应用，全力打造更高效、更智能、更具竞争力的绿色生产新典范。



高新技术企业证书



智能制造能力成熟度等级三级认证



江山的智能制造

■ 产学研合作

江山股份持续深化与高校、科研院所的合作交流，积极推动产学研深度融合，不断提升协同创新能力。公司先后与浙江大学、南京理工大学、东北农业大学、沈阳化工大学、南京农业大学、贵州大学等高等院校及科研院所建立合作关系，围绕高活性新结构化合物技术研究、存量产品连续化工艺开发、环境友好型高效省力化农药制剂等方向开展研发创新，持续推动创新资源共享和科研成果协同转化。

案例 共建“东北农业大学·江山股份新农创产业技术研究院”

江山股份与东北农业大学共建“东北农业大学·江山股份新农创产业技术研究院”，围绕安全、环保、高效新型农药开发等方向开展技术攻关，充分发挥高校科研优势与企业产业化优势，推动新农创制、技术开发和成果转化深度融合，为公司产业链升级和创新发展持续赋能。

■ 产业协同

江山股份始终坚持开放合作、协同发展的理念，积极融入新材料产业链和价值链建设，不断深化与上下游企业、行业协会及科研机构的协作联动，合力推动技术创新和产业转型升级。同时，公司充分发挥自身专业优势，积极参与国内外行业标准制定，持续为行业规范发展和创新进步贡献力量。

近年，公司积极参与团体标准《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 草甘膦原药》的制定，并同步推进团体标准《双酚 A- 双(二苯基磷酸酯)WSFR-BDP》编制工作。截至报告期末，江山股份牵头或参与制定标准共 6 项，其中，作为主要起草单位编制的《二嗪磷颗粒剂》NY/T 4112-2022、《二嗪磷乳油》NY/T 4113-2022、《二嗪磷原药》NY/T 4114-2022 已正式发布实施。

公司积极参加行业会议和专业交流活动，围绕绿色工艺、产品升级、环保管理等主题分享实践经验，持续拓展与产业链上下游的合作空间。通过深化协同创新和资源共享，公司不断增强与合作伙伴的联动发展能力，携手推动行业绿色低碳转型与高质量发展。

案例 联合主办第二届中国农药产业高质量发展大会

2025 年 2 月 24 日至 2 月 26 日，第二届中国农药产业高质量发展大会在南通召开。本次会议由中国农药工业协会和江山股份联合主办，以“深化绿色化数字提升，激发高质量发展新动能”为主题。会上，我们向参会各界人士系统介绍了公司在绿色植保新品种研发、传统产品绿色转型等方面取得的重要突破，进一步加强了与行业内外各方的交流合作，展现了江山股份在推动行业绿色高质量发展中的积极作用。



第二届中国农药产业高质量发展大会

创新团队与人才培养

江山股份坚持以创新投入夯实发展基础，以人才建设激发创新活力，持续完善科技创新资源配置和人才培养机制，为技术研发和成果转化提供坚实保障。公司坚持人才引进与培养并重，建立技术岗位竞争上岗制度，通过公开招聘持续选拔业务精、素质好的人才充实科研岗位；对研发人员实施“差异化”考核，树立“技能高者多得、贡献大者多得”的分配激励导向，实行技术职务的独立评聘，并将技术职务与收入挂钩，对在科技创新工作中作出积极贡献的优秀技术人员实行低职高聘，设置“研发投入奖补”，进一步激发科技人才创新活力。

2025 年，公司共有研发人员 407 名，其中本科及以上学历人员 269 名，专业覆盖有机合成、化工、植保、剂型加工、分析、环保等多个技术领域，形成了结构较为合理的科技创新人才队伍。公司持续加强技术人才培养，全年开展专利培训、专利检索等培训 412 人次，组织 38 人次参加专业技术研讨会；同时持续推进科技人才认定评审、职称申报等工作，全年组织申报石油化工类中、高级职称 17 人，其中 15 人通过认定，1 名博士后成员获得江苏省“双创计划”的“双创博士”荣誉称号，进一步体现了公司在创新人才梯队建设方面取得的积极成效。

案例 开展专利撰写培训，提升知识产权实务能力

2025 年 4 月 25 日，公司组织开展专利撰写专题培训，邀请上海微略知识产权代理有限公司资深专利代理老师授课。培训聚焦专利现状、专利审查标准及申请要点，系统讲解全面检索、三步法分析、黄金圈法则、漏斗式撰写等核心策略，进一步提升了科技人员的专利撰写能力和知识产权保护意识。



专利撰写培训

创新成果转化

江山股份坚持以市场需求和产业升级为导向，持续推动研发成果向产品开发、工艺优化和产业化应用转化，不断提升科技创新对经营发展的支撑能力。2025 年，公司共开展 16 项课题研究，涵盖新化合物农药开发、嘧啶啉类除草剂苯嘧草唑工艺突破及其关键中间体合成研究、高效磷系阻燃剂新品种研究、环境友好省力化农药剂型研究及存量产品新工艺开发等多个领域。

公司持续加强知识产权布局和科技成果积累。2025 年，公司共申请专利 49 项，其中发明专利 31 项，获得专利授权 36 项，其中发明专利 19 项（含 PCT 专利 11 项）。

公司共申请专利

49 项

其中发明专利

31 项

获得专利授权

36 项

其中发明专利

19 项

含 PCT 专利

11 项

案例 苯嘧草唑（JS-T205）新型除草剂研发

江山股份创制产品苯嘧草唑（JS-T205）为原卞啉氧化酶（PPO）抑制剂类为原卞啉氧化酶（PPO）抑制剂类，属新型嘧啶啉类触杀型灭生性除草剂，具有杀草谱广、活性高、环境友好、性价比高等特点，既可以单剂除草，也能与草甘膦等传统除草剂复配使用，杀草谱覆盖 200 多种杂草，对各类恶性杂草防除效果显著，除草谱优于传统除草剂；且见效迅速，24 小时可见效、2-3 天杂草即可彻底枯死，还拥有约 30 天的控草期，能有效降低农户劳动强度，减少种植成本。该产品的成功上市是我国农药创制领域的重要里程碑，改变了国内除草剂以仿制为主的格局。

公司围绕该产品开展工艺突破及关键中间体合成研究，重点推进中间体结晶工艺优化、收率提升、催化剂筛选等工作，不断完善工艺控制和工程化数据积累。通过持续优化和中试放大验证，公司加快推动苯嘧草唑向工业化和产业化应用转化，进一步提升公司在绿色植保新品种领域的技术储备和市场竞争能力。

绿色创新转型

江山股份始终将“绿色、低碳、可持续”理念融入科技创新和产业升级全过程，围绕绿色工艺、绿色产品和绿色产业延伸持续开展研发创新，推动创新成果更好地服务于企业高质量发展和行业绿色转型。

2025 年，公司持续推进绿色工艺技术升级，积极开发和应用连续流合成、废水资源化回收等清洁生产技术，降低“三废”排放，推动生产过程向清洁化、低碳化方向转型。在制剂开发方面，公司积极探索替代材料和低碳包装创新，开发悬浮剂、水分散粒剂等水基化剂型，减少有机溶剂使用，降低挥发性有机物排放；同时在农药包材方面采用可降解、轻量化包装设计，如开发的 10% 苯噻草啉水乳剂属于高负载、低用量制剂，有效减少包装总量和运输碳足迹。

在绿色产品方面，公司从降低环境毒性和用药量两个维度开展绿色产品的创新工作。此外，江山股份的产品在土壤中存留时间较短，在分解后基本无毒无害。我们还持续推进高活性新结构化合物开发，与多家高等院校、科研院所采用先进的化合物重组和筛选技术，针对不同靶标开展靶向化合物研究，推动环境友好、靶向性更强的化学农药替代方案落地。同时，依托现有磷资源优势，公司聚焦资源高效利用、产品高价值延伸和绿色低碳转型方向，自主开发 BDP、TCPP、TEP 等磷系阻燃剂产品，推动公司由传统农药领域向阻燃材料、纳米材料等高附加值领域延伸，促进产业链升级和可持续发展。

未来，江山股份将继续以绿色新农药产品、存量产品绿色工艺升级和高附加值低排放替代型产品开发为重点方向，持续提升绿色低碳相关研发投入占比，以创新驱动企业实现低碳转型，为行业绿色高质量发展注入新动能。

数据安全与客户隐私保护

DATA SECURITY AND CUSTOMER PRIVACY PROTECTION

江山股份高度重视数据安全、信息保密和客户隐私保护工作，将其作为规范经营、稳健运营和维护利益相关方信任的重要基础。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，将数据安全理念融入日常经营管理和信息化建设全过程，持续加强对经营数据、业务信息及相关敏感信息的管理与保护，切实保障公司、客户及合作伙伴信息安全。

公司已经形成“经营管理系统 + 无纸化办公系统 + 生产管理系统”和“硬件”的“3+1”信息安全管理体系。

系。2025 年，公司结合信息化建设和管理实际，对《信息化管理办法》《OA 协同办公系统管理办法》《信息化项目管理制度》《信息安全策略》《信息沟通与协商管理办法》《信息资产风险评估管理办法》等内部制度进行了系统修订，进一步规范信息系统建设、运行维护、项目变更、访问授权、网络隔离、第三方访问、信息备份、风险评估等关键环节，持续完善信息安全管理体系，确保信息系统全生命周期管理有章可循、业务数据流转安全可控、关键信息资产风险可识别、可追溯，有效保障客户隐私与公司数据资产安全。在信息泄露的风险防范方面，我们为所有员工设置了保密的举报电话和邮箱，接受内部的信息安全违规方面的举报，并落实跟进调查和改善措施，持续优化公司的管理制度和举措。预计到 2026 年，公司将在招采平台基础上搭建客户管理系统，统一规范管理客户、承包商和供应商等信息，进一步强化公司的信息安全管理体系。

在应对网络风险方面，我们依托专业的软件对公司的每台电脑都实时开展病毒防护，多层级预防网络攻击。公司每天定点对每台电脑进行全盘扫描杀毒，对经营系统等关键业务数据进行实时备份，其他系统每天定时运行一次增量备份，并限制移动 U 盘的使用，我们在 2025 年新增了自动化验证备份有效性的模块，提升了网络风险的应对效率。

我们定期开展信息安全培训，深化员工的信息安全和网络风险预防意识。报告期内，我们围绕预防网络诈骗开展了 2 次专题培训，用生动的案例与员工分享防范网络诈骗、识别克隆账号的实用技巧，帮助员工提升保护个人信息的能力，并落实保护公司的知识资产的相关举措。

在体系建设方面，公司已持续取得 ISO 27001 信息安全管理体系认证，并于 2025 年完成江山电力监控系统等级保护（贰级）相关工作，进一步夯实信息安全管理基础。



公司的 ISO 27001 认证



2025 年江山电力监控系统等级保护（贰级）

供应链安全

SUPPLY CHAIN SECURITY

江山股份高度重视供应链安全与可持续发展，将其作为保障企业稳健运营和提升产业链韧性的基础。公司秉持“共同发展，互利共赢”的理念，树立了“充分评价、持续改进”的供应商管理原则，坚持公平与效率并重，在优质优价的市场导向基础上融入环境与社会要求。公司致力于与供应商建立责任共担、优势互补、合作共赢的伙伴关系，共同构建安全、稳定、绿色且具有韧性的可持续供应链体系，为客户提供高质量产品与服务，并推动产业链长期健康发展。

可持续供应链

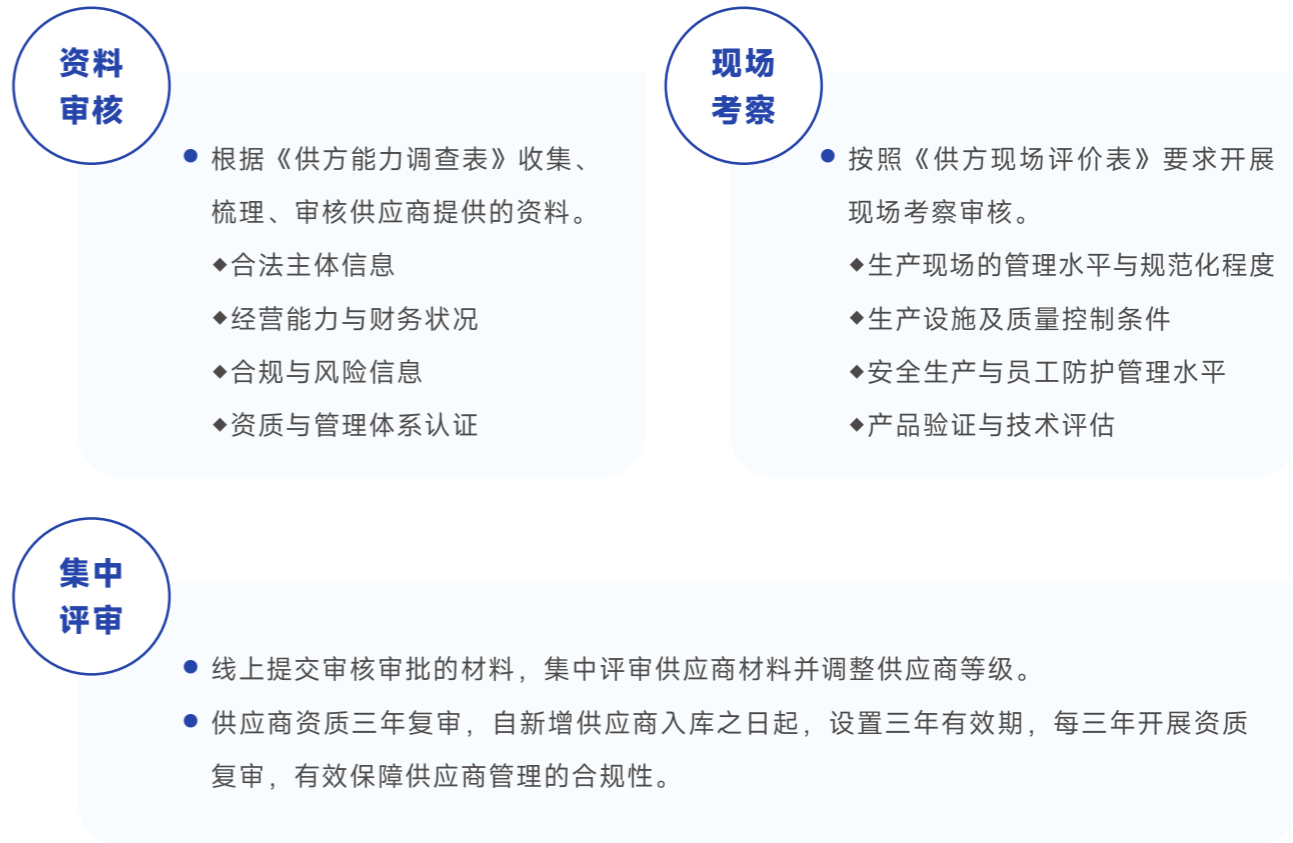
江山股份不断加强供应链的可持续发展管理，制定并实施《供应商管理办法》等相关制度，对供应商准入、绩效评价及退出与切换等关键环节进行全流程规范管理，持续提升供应链治理水平。在此基础上，公司将环境保护、社会责任及合规经营等可持续发展要求融入供应链管理各环节，推动供应商与公司共同践行可持续发展理念。

公司建立了职责分工明确、协同高效的供应链管理组织架构，对供应商管理工作实行多部门协同管理。其中，环保与产业管理部作为供应商管理的牵头部门，负责统一管理公司各类供应商，制定并完善相关管理流程与制度，并根据业务需求组织相关部门开发优质供应商。综合管理部负责供应商管理系统的运行维护及数据安全，保障供应商信息的规范化管理。审计监察部对供应商管理过程的合规性开展审计监督。营销中心负责大宗原料供应商的寻源与初审，并维护日常合作关系。各相关部门在职责分工基础上协同配合，共同推动公司供应链管理体系的规范、高效运行。

供应商准入

公司建立了系统化的供应商评价认证体系，涵盖资料审核、现场考察及集中评审等环节，形成全流程、多维度的管理机制。该体系不仅助力甄选优质供应商，还强化了供应链安全与可持续发展管控，为构建高质量、稳定且负责的供应链奠定坚实基础。

江山股份供应商准入评价体系



资料审核

- 根据《供方能力调查表》收集、梳理、审核供应商提供的资料。
 - ◆ 合法主体信息
 - ◆ 经营能力与财务状况
 - ◆ 合规与风险信息
 - ◆ 资质与管理体系认证

现场考察

- 按照《供方现场评价表》要求开展现场考察审核。
 - ◆ 生产现场的管理水平与规范化程度
 - ◆ 生产设施及质量控制条件
 - ◆ 安全生产与员工防护管理水平
 - ◆ 产品验证与技术评估

集中评审

- 线上提交审核审批的材料，集中评审供应商材料并调整供应商等级。
- 供应商资质三年复审，自新增供应商入库之日起，设置三年有效期，每三年开展资质复审，有效保障供应商管理的合规性。

供应商评估与考核

江山股份建立了完善的年度供应商评估与考核机制，涵盖书面评价与现场评价两种方式，以全面了解供应商的综合能力与风险状况。评价内容包括原料、辅料、包装材料及配件的质量保证能力、产品质量水平、产品安全要求、价格及性价比，以及服务履约能力等关键指标。通过制度化的评估，公司能够有效甄选优质供应商，强化供应链安全与可持续管理。

江山股份供应商评审体系

评价方式	评价对象	评价内容	评价流程
书面评价	普通供应商	质量保证能力 产品质量水平 产品安全要求 价格 / 性价比 服务履约能力	环保与产业管理部梳理合格供方名录； 事业部、子公司采购部门、营销中心收集资料； 业务部门在招采平台供应商考核模块进行人工评价。

现场评价	战略供应商和重要供应商	生产供应保障能力 质量管理 安全管理 环境管理	按“一家一评审表”的方式组织年度综合评价； 采购、HSE、质量、生产等专业人员重点针对安全、环保、质量等要素开展实地审核。
------	-------------	----------------------------------	--

公司基于年度评价结果对供应商实施分级管理，采用正向激励与负面惩戒相结合的方式，综合评估供应商的年度绩效。供应商按评审结果被划分为四个等级：A 级（优秀）、B 级（合格）、C 级（基本合格 / 观察）、D 级（不合格）。各业务部门依据供应商等级安排下一年度合作计划，以推动供应链整体绩效提升与持续改进。

报告期内，公司供应商管理体系成效显著，新增 30 余家供应商，全年累计完成 1,647 家供应商的年度审核，共计 1,344 家供应商被评为合格供应商、201 家供应商被评为观察供应商、淘汰了 102 家供应商，有效保障了供应链的稳定性。其中，我们抽选 6 家供应商开展现场审核，实地考察了供应商的环境卫生管理情况、防护用品的使用和佩戴情况、员工遵守作业规范的情况等 ESG 要素，促进供应商提升可持续发展管理水平。

供应商优化与退出

为保障供应链风险管理的有效性，我们重点关注供应商的不良事件，包括质量、安全、商业道德等方面的 ESG 风险事件。公司针对年度评价或日常管理中发现的不良行为，实施分级限制措施，针对一般、较大及重大不良行为，采取暂停合作、扣除保证金、纳入黑名单等差异化管理举措。我们追踪供应商的改善情况，确认供应商完成整改后方可恢复供货资格或按新供应商流程重新导入。对于事故、危险事件及违规、违约、违法等情况，公司严格依照《供应商不良行为管理要求》实施管控，落实追责，确保供应链安全、合规与风险可控。

在年度评估中，公司对绩效或信用不达标的供应商实施严格清退，涵盖失信、连续低评级、重大质量问题及不配合管理等情形。通过严格的优化与清退机制，公司持续优化供应商结构，提升供应链整体质量、稳定性及可持续性。

供应链廉洁合规管理

公司高度重视供应链的廉洁与合规建设，确保供应商管理的透明、公平与公正。在采购合同中，公司明确禁止任何形式的贿赂行为，向全体供应商传达公司的廉政及反腐败政策。公司倡导公平、廉洁、诚信的合作精神，共同抵制商业贿赂和不正当竞争，维护健康、有序的供应链生态。

公司向公众公开了反贪腐和反商业贿赂的举报渠道，接受供应商的举报，保障其合法权益，杜绝暗箱操作，强化监督管理，提升供应链整体治理水平。通过制度化的廉洁合规管理，公司推动供应链合作的透明化和责任化，支持企业可持续发展目标的实现。

平等对待中小企业

江山股份高度重视对中小企业的平等对待，严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》等相关法律法规。在供应链管理中，公司不因企业规模、经营者的性别、年龄等因素而产生歧视，确保所有中小企业供应商均能获得公平公正的合作机会。

公司秉持契约精神，依法履行合同，及时支付款项，保障中小企业的资金流动性与经营稳定性。同时，通过透明、规范的合作流程，公司倡导诚信、互利的商业环境，推动供应链各方持续发展，实现长期共赢。报告期内，公司不存在逾期未支付中小企业款项的情形。



公司积极支持乡村振兴的国家战略，立足农化主业，积极践行服务“三农”责任，将产品创新、农技服务和田间推广深度融入乡村振兴实践，持续为农业增效、农民增收和乡村产业发展赋能。公司围绕茶叶、大豆、棉花等重点作物生产需求，聚焦田间管理难点和种植痛点，持续输出科学、高效、适配的作物解决方案，并通过试验示范、田间培训、驻点指导、观摩回访等方式，推动先进农资产品和农业技术真正落到田间地头，不断提升农业生产效率和种植收益。

以玉米为例，江山股份为农民提供了针对杂草、虫害、气候异常等潜在风险，提供了结合多种草相、多类害虫和病害的综合防控，以及针对不同作用机理药剂的轮换使用为生物育种玉米产业提供了更高性价比的产品和卓越的解决方案，帮助农户实现增收增产。

2025 年，江山股份市场技术部门紧扣粮食主产区核心种植需求，深耕全链条农技赋能服务，以专业技术助力农业生产提质增效。围绕植物营养、除草剂、杀虫、杀菌等全品类产品，分层分类开展内外部专项培训 200 余场，覆盖内部销售与技术团队、区域经销商超 800 人次，辐射惠及农户 20,000 余人次，实现农技知识与实操能力全方位覆盖，扎实夯实一线农技服务专业基础。同时，全年在各主产区精心组织产品效果观摩会 160 余场，通过田间实景直观对比、数据化精准测产分析，清晰呈现产品应用实效，累计覆盖种植农

户 9,600 余人次，其中种植大户超 300 户。江山股份在蒙东、河北、吉林、四川和云南等偏远地区的县市配合当地政府及农技部门开展转基因除草技术培训、农民会共 500 余场次，惠及农户 30,000 多人，积极向偏远乡村传播农业新技术。

一系列扎实的农技服务举措，让全品类高产种植技术真正扎根田间地头，切实提升了广大农户对公司产品的认知度与科学应用能力，我们以专业、全面、高效的农技服务，为各类农作物稳产增产、种植农户增收致富筑牢坚实保障。



江山股份的农户技术指导活动

社会贡献

SOCIAL CONTRIBUTION

江山股份始终将促进社区共荣视作重要的社会责任，通过积极参与公益慈善事业，回馈社会。我们在环境保护、支持教育与医疗、乡村振兴、公益慈善等领域持续开展社区投资活动，持续深化与属地社区的联动共建，努力建设安全、绿色、和谐的社区生活。

扎根社区，共建美好家园

公司坚持贴近社区、服务社区，持续关注社区的实际需求，通过签订共建协议、组织环保公益活动等方式，不断将企业资源与社区发展相结合，以实际行动支持基层民生改善和绿色家园建设。2025 年公司实现营业收入 58.16 亿元，归母净利润 5.33 亿元。社会贡献总额为 12.67 亿元，社会贡献率为 13.80%，每股社会贡献值为 2.94 元。

公司与陕西省城固县建立对口帮扶关系，根据城固县的发展需求长期提供资金补助，包括修桥、修路、资助困难学生等，以实际行动支持基层民生建设。公司曾在城固县与南通开发区对口协助交流座谈会暨第十五次联席会上，与城固县卫健局签订《城固县重病户慰问帮扶协议》，捐赠 12 万元用于帮扶城固县 40 户

重病户困难家庭。

我们自 2018 年成立江山股份 - 老洪港扶贫济困爱心基金，七年来共为辖区内企业 270 名患重大疾病职工发放爱心基金 999,000 元，真正体现汇聚爱心、传播友爱、助人为乐、回报社会的办企宗旨。公司心系社区的困难人群，设立“江山扶贫济困爱心基金”，连续八年每年投入 15 万元，精准帮扶社区内因病因灾致困家庭。贵州江山持续关怀困难农户，2025 年公司领导亲率团队深入贵州项目周边村落，为需要帮助的村民送去生活物资，让跨越山海的关怀温暖人心。



公司领导慰问困难农户

江山股份持续参与环保公益活动，与老洪港社区签订长期的“共护长江生态，共建绿色家园”政企合作协议，设立专项资金，携手提升区域生态环境。2025 年，公司承办了开发区环境日活动，组织“拥抱生态·绿动未来”环湖跑，向自然河道增殖放流鱼苗 10 万尾，以实际行动守护绿水青山。在“6·5”世界环境日期间，公司参与了由南通开发区生态环境局指导、老洪港管理办公室主办的“莫文隋”志愿服务项目长江大保护主题系列——“骑护长江”活动。辖区 23 家重点企业近百名“莫文隋”环保志愿者在老洪港湿地公园集结，以绿色骑行为纽带，为守护长江母亲河注入澎湃动能。骑行终点亦是守护行动的起点。志愿者们手持长钳与垃圾袋，深入沿江步行道、护坡及绿化带，他们俯身草丛，清理散落垃圾；踏足岸滩，拾取随波杂物，用实际行动践行环保理念。



“骑护长江”志愿活动

倡导向善，培育公益文化

公司积极支持社会慈善事业，支持医疗与养老服务的发展，开展医疗助困活动。我们自 2021 年起设立了“医疗助困基金”，在 2021 年至 2025 年的 5 年里捐赠人民币 100 万元。报告期内，公司还向南通市阳光新城康复护理院捐赠办公用品和医疗物资，用行动回馈社会，传递向善理念。



“医疗助困基金”捐赠证书和荣誉奖牌

我们鼓励员工积极参与爱心公益活动，推广“人人行善”的理念，厚植企业的慈善文化。我们常态化开展“一日捐”、无偿献血、金秋助学、爱心义卖等活动。公司多年来组织员工参与南通市“温暖他人，快乐自己”慈善一日捐活动，员工参与率常年超过 90%。2025 年，我们动员公司员工及其家庭参与腾讯 99 公益日活动，参与人次达到 2,000 人次以上。报告期内，公司在“一日捐”活动中合计捐款 101,275.14 元。公司连续多年参与应急献血，多次获评“南通市无偿献血先进单位”，2025 年公司总部有 42 人参与无偿献血活动。为弘扬善举，我们特设“江山好人”奖项，对敬老爱幼、见义勇为、扶危济困等优秀员工进行嘉奖。2025 年新能氯碱工厂姚勇积极奉献爱心，长期坚持无偿献血，在 17 次献血中累计献血总量达 6,400 毫升，被评为 2025 年度“江山好人”。



江山股份的公益慈善活动

未来，公司将进一步完善员工的志愿服务体系，加大社区投资和公益投入，向社会传递更多的正能量，温暖更多更远的人。

附录

ESG 绩效表

治理绩效

经营绩效

指标	单位	2025 年
营业收入	万元人民币	581,618.85
归属于上市公司股东的净利润	万元人民币	53,260.08
现金分红总额（含税，含拟分红）	万元人民币	23,685.75
每 10 股派发现金股利（含拟派发）	元人民币	5.50

公司治理

指标	单位	2025 年
股东会会议召开总次数	次	4
股东会审议合计通过议案数量	个	16
董事会成员人数	人	9
女性董事占比	%	11.11
独立董事占比	%	33.33
董事会会议次数	次	7

每位董事的董事会会议出席率	%	100
董事会审议通过的议案数量	个	47
董事会下设专门委员会开会次数	次	15
董事会下设专门委员会会议的出席率	%	100
监事会的会议次数 ¹	次	2
监事会审议的议案数量	个	9
监事会平均出席率	%	100

注:

1. 监事会于 2025 年 8 月取消。

投资者关系管理

指标	单位	2025 年
业绩说明会召开次数	次	3
在 E 互动 / 互动易与投资者互动次数	次	37
投资者问题回复率	%	100
披露的定期报告及临时公告数量	份	64

风险管理

指标	单位	2025 年
内部风险控制培训总小时	小时	24
内部审计与监察活动开展总次数	次	16
董事成员风险管理培训覆盖率	%	100

商业道德

指标	单位	2025 年
开展反贪腐反贿赂培训 / 廉洁教育的次数	次	28
所有员工的反贪腐培训覆盖率	%	100
董事成员的反贪腐培训覆盖率	%	100
管理层员工的反贪腐培训覆盖率	%	100
所有员工廉政从业等有关商业道德书签署率	%	100
贪腐事件的罚款金额	万元人民币	0
因不正当竞争导致诉讼的案件数量	个	0
因不正当竞争导致重大行政处罚的罚款金额	万元人民币	0

■ 环境绩效

温室气体

指标	单位	2025 年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,415,256.41
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	648,210.82
范围一和范围二的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	2,063,467.23
范围一和范围二的温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	3.55

注:

- 2025 年的温室气体统计范围覆盖了南通江山农药化工股份有限公司和南通江山新能科技有限公司。
- 公司的温室气体排放量计算参考了温室气体核算体系 (GHG Protocol)、《企业温室气体排放核算与报告指南 发电设施》《国家发展改革委关于组织开展重点企(事)业单位温室气体排放报告工作的通知》《碳排放权交易管理暂行条例》等文件。

能源利用

指标	单位	2025 年
天然气用量	立方米	5,008,381.00
耗煤总量	吨	639,642.42
柴油用量	吨	444.44
直接能源消耗总量	吨标准煤	84,393.30
外购蒸汽消耗总量	吨标准煤	104,070.16
外购电力	吨标准煤	72,309.32
间接能源消耗总量	吨标准煤	177,033.33

能源消耗总量	吨标准煤	261,426.63
综合能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.45

注:

- 公司的间接能源消耗包括外购蒸汽、外购电力、综合利用氢气、余热等,其中外购蒸汽和外购电力是主要的间接能源消耗量。

包装材料的使用

指标	单位	2025 年
包装材料的使用总量	吨	1,956.89
按类型划分的包装材料使用量: 纸张	吨	714.82
按类型划分的包装材料使用量: 塑料	吨	1,235.86
按类型划分的包装材料使用量: 木板	吨	6.21

环境合规管理

指标	单位	2025 年
环保事故	件	0
环境领域的违法罚金 (包括污染物和水资源利用)	万元	0
环保培训次数	次	24
环保培训时长	小时	55.5

污染物排放

指标	单位	2025 年
烟尘	吨	32.65
氮氧化物	吨	137.70
硫氧化物	吨	25.03
挥发性有机物	吨	21.93
颗粒物	吨	2.05
氯化氢	吨	2.41
废水	立方米	1,614,249.61
化学需氧量 (COD)	吨	351.62
生化需氧量 (BOD)	吨	29.34
氨氮	吨	26.02
总磷	吨	4.75

废弃物处理

指标	单位	2025 年
一般工业固废处置量	吨	129,401.10
危险废弃物处置量	吨	5,376.49
其中危险废弃物的填埋量	吨	580.83
其中危险废弃物的焚烧量	吨	4,429.39
其中危险废弃物的循环再利用量	吨	366.26

水资源利用

指标	单位	2025 年
总取水量	立方米	6,938,390.11
按取水来源划分的耗水量：市政供水	立方米	310,578.11
按取水来源划分的耗水量：其他来源	立方米	6,627,812.00
总用水量	立方米	187,520,635.11
循环用水量	立方米	180,582,245.00
循环用水的占比	%	96.30
水资源取水强度	立方米 / 万元营收	11.93

社会绩效

员工

指标	单位	2025 年
员工总人数	人	2,889
员工流失率 ¹	%	9.52
集体谈判协议覆盖率	%	100
在职员工占工会会员比例	%	100
员工福利支出 ²	万元人民币	2,702.47
体育儿假的员工总数	人	16

育儿假返岗率 ³	人	100
育儿假留任率 ⁴	人	100
劳动纠纷事件数	件	0
违反员工雇佣及劳工法律法规所受处罚的次数	件	0
员工的性别构成		
指标	单位	2025 年
男性员工人数	人	2,218
女性员工人数	人	671
女性员工占比	%	23.23
员工的年龄构成		
指标	单位	2025 年
30 岁以下员工人数	人	1,225
30 岁至 50 岁员工人数	人	1,331
50 岁以上员工人数	人	333
员工的学历构成		
指标	单位	2025 年
拥有硕士学历以上员工人数	人	127
拥有本科学历员工人数	人	1,344
拥有本科以下学历员工人数	人	1,418

员工培训情况		
指标	单位	2025 年
接受培训的员工比例	%	100
接受培训的基层员工人数	人	2,837
接受培训的中级管理层人数	人	42
接受培训的高级管理层员工数	人	10

注:

1. 员工流失率不包含退休人员, 仅统计自愿离职率。
2. 员工福利支出不包括员工的薪酬支出。
3. 育儿假返岗率 = 育儿假结束后实际返岗的员工总数 / 育儿假结束后应返岗的员工总数 *100。
4. 育儿假留任率 = 育儿假返岗后 12 个月仍在岗的员工总数 / 先前报告期的育儿假结束后返岗员工总数 *100。

职业健康与安全

指标	单位	2025 年
安全生产投入的总金额	万元人民币	3,663.27
职业健康与安全培训活动总场次	次	5,485
员工参与职业健康与安全培训活动总时长	小时	486,456
员工参与职业健康与安全培训活动总人次	人次	124,359
安全生产演练总次数	次	1,405
接受职业病危害因素体检的员工比率	%	100

工伤保险覆盖率	%	100
安全生产管理人员中注册安全工程师持证人数占比	%	45.98
因违反职业健康与安全法律法规而受到处罚的事件数	件	0
因工伤关系而死亡的员工人数	人	0
工伤率 ¹	%	0

注：

1. 工伤率 = 工伤人数 / 员工总人数。

产品质量

指标	单位	2025 年
产品合格率	%	100
产品召回事件总数	件	0
在报告期内，违反有关产品和服务的健康与安全规定而受到罚款或处罚的事件	件	0
接获关于产品及服务的投诉次数	次	4
客户投诉受理率	%	100
客户投诉解决率	%	100

负责任营销

指标	单位	2025 年
涉及产品和服务信息与标识的违规事件数	件	0
在市场推广方面（包括广告、推销及赞助）发生违法违规事件的总数	件	0

数据安全与客户隐私保护

指标	单位	2025 年
信息安全培训覆盖的员工比例	%	100
因违反信息安全法律法规而受到处罚的事件数	件	0
数据安全事件涉及的金额	万元人民币	0
在客户隐私方面发生违法违规事件的总数	件	0
客户隐私泄露事件涉及的金额	万元人民币	0

研发与创新

指标	单位	2025 年
新增专利申请总数	个	49
新增专利授权总数	个	36
累计有效专利总数	个	174
研发投入金额	万元人民币	17,758.78
研发员工数量	人	407

可持续供应链

指标	单位	2025 年
供应商总数	个	8,576
国内供应商数 (含港澳台)	个	8,424
海外供应商数	个	152
供应商《反贪腐承诺书》签订率	%	100

社区发展

指标	单位	2025 年
公益捐赠金额	元人民币	113,775.14
每股社会贡献值 ¹	元人民币	2.94

注:

1. 每股社会贡献值 = 基本每股收益 + (纳税总额 + 公司支付的员工工资和福利总额 + 向银行等债权人给付的借款利息 + 对外捐赠额等为其他利益相关者创造的价值额 - 因环境污染等造成的其他社会成本) / 公司发行股份总数。

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行) 》索引表

维度	序号	议题	章节索引
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	污染物排放
	3	废弃物处理	废弃物处理
	4	生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护
	5	环境合规管理	环境合规管理
	6	能源利用	能源利用
	7	水资源利用	水资源利用
	8	循环经济	循环经济
社会	9	乡村振兴	乡村振兴
	10	社会贡献	社会贡献
	11	创新驱动	创新驱动
	12	科技伦理	不适用, 公司的主营业务不涉及 AI 开发、基因工程或生命科学, 因此科技伦理属于不适用的议题。
	13	供应链安全	供应链安全
	14	平等对待中小企业	供应链安全

社会	15	产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量
	16	数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
	17	员工	员工
可持续发展相关治理	18	尽职调查	尽职调查
	19	利益相关方沟通	利益相关方参与
	20	反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污
	21	反不正当竞争	反不正当竞争

GRI 索引表

使用的标准 GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 2 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于江山股份
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	
	2-4 信息重述	
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于江山股份
	2-7 员工	ESG 绩效表
	2-9 管治架构和组成	可持续发展管理； 公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	

使用的标准 GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 2 一般披露 2021	2-11 最高管治机构的主席	可持续发展管理； 公司治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	
	2-13 为管理影响的责任授权	
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	
	2-15 利益冲突	公司治理； 投资者关系管理
	2-16 重要关切问题的沟通	可持续发展方针
	2-22 关于可持续发展战略的声明	
	2-23 政策承诺	
	2-24 融合政策承诺	
	2-25 补救负面影响的程序	
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方参与
	2-27 遵守法律法规	ESG 绩效表
	2-28 协会的成员资格	公司主要参与的行业协会
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方参与
	2-30 集体谈判协议	员工
GRI 3 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题评估
	3-2 实质性议题清单	
	3-3 实质性议题的管理	

使用的标准 GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 201 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	ESG 绩效表
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
GRI 205 反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	反商业贿赂及反贪污
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	
GRI 301 物料 2016	301-2 所用循环利用的进料	循环经济
GRI 302 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源利用；ESG 绩效表
	302-4 降低能源消耗量	
GRI 101 生物多样性 2024	101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	生态系统和生物多样性保护
	101-2 生物多样性影响的管理	
	101-3 获取和惠益分享	
	101-4 确定生物多样性影响	
	101-5 具有生物多样性影响的地点	
	101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	
	101-7 生物多样性状况的变化	
	101-8 生态系统服务	
GRI 303 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源利用；ESG 绩效表
	303-2 管理与排水相关的影响	

使用的标准 GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 303 水资源和污水 2018	303-3 取水	水资源利用；ESG 绩效表
	303-4 排水	
	303-5 耗水	
GRI 305 排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化； 能源利用
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	
	305-4 温室气体排放强度	
	305-5 温室气体减排量	
GRI 305 排放 2016	305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	污染物排放
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物处理
306-2 废弃物相关重大影响的管理		
GRI 306 废弃物 2020	306-3 产生的废弃物	
	306-4 从处置中转移的废弃物	
	306-5 进入处置的废弃物	
GRI 308 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链安全
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	
GRI 401 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	

使用的标准 GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 401 雇佣 2016	401-3 育儿假	员工
GRI 403 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	员工
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3 职业健康服务	
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	
	403-5 工作者职业健康安全培训	
	403-6 促进工作者健康	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
	403-9 工伤	
	403-10 工作相关的健康问题	
GRI 404 培训与教育 2016	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	
GRI 405 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	员工
GRI 406 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	
GRI 407 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工； 供应链安全

使用的标准 GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 408 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工； 供应链安全
GRI 409 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	
GRI 413 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	乡村振兴；社会贡献
GRI 414 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链安全
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	
GRI 416 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品和服务安全与质量
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	
GRI 417 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	产品和服务安全与质量
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	
	417-3 涉及营销传播的违规事件	
GRI 418 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数据安全与客户隐私保护

