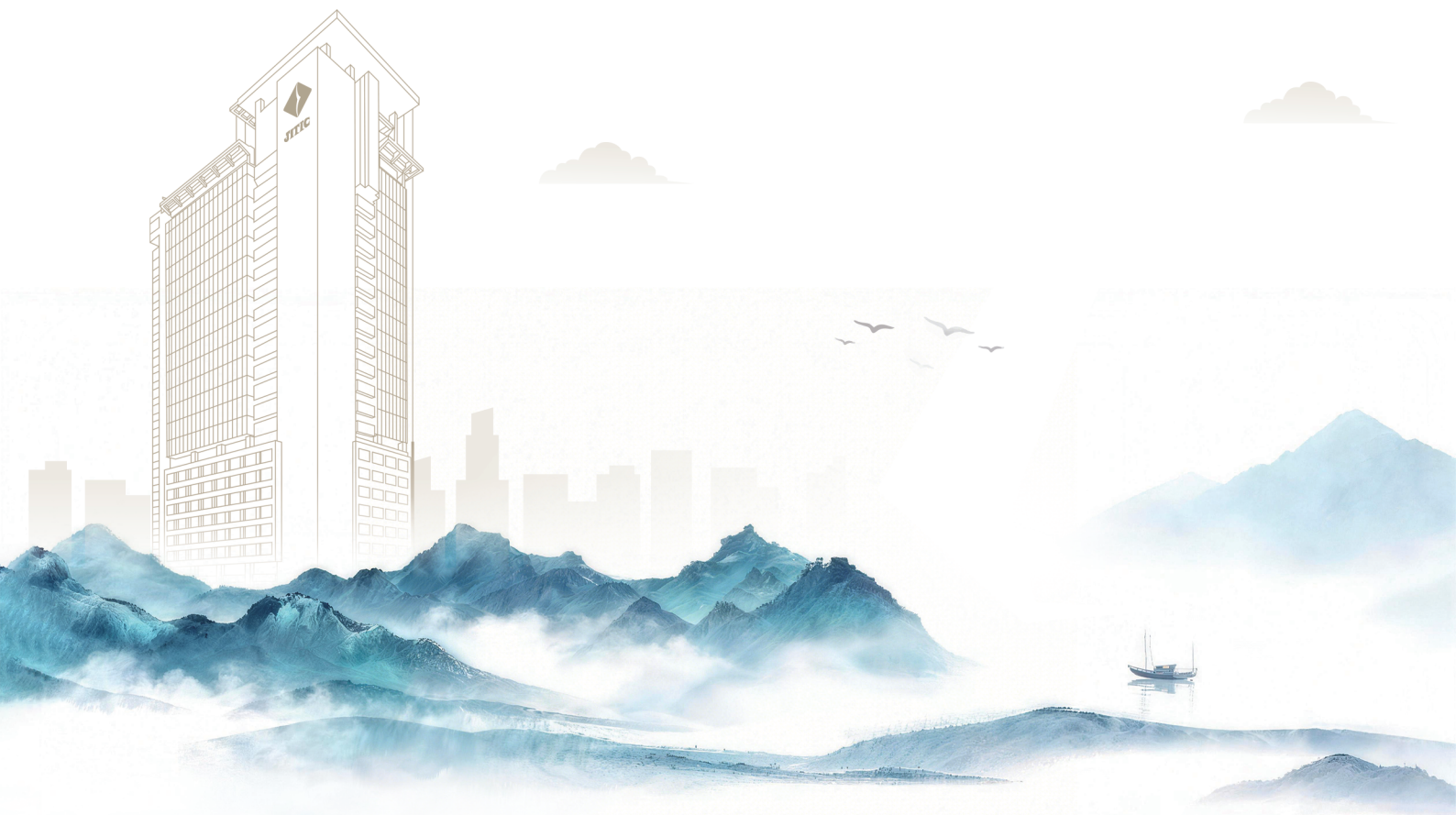




江苏国信

JSGX

股票代码：002608



2025

环境、社会及治理报告

Environmental, Social and Governance Report

江苏国信股份有限公司

目录 CONTENTS

关于本报告	/ 001
董事长致辞	/ 004
关于江苏国信	/ 006
可持续发展管理	/ 012

专题 聚力转型，谋篇新局再启新程

领航绿色煤电，树立清洁高效标杆	/ 023
锚定技术攻坚，挖掘存量煤电价值	/ 025
激活创新生态，培植高质量增长极	/ 028
夯实安全保供，履行国企使命担当	/ 030
引导资金向善，服务社会民生所需	/ 037

附录一：指标索引表	/ 120
-----------	-------

附录二：读者意见表	/ 121
-----------	-------

科学治理 01 护航发展新篇

党建引领，铸魂强基	/ 042
高效治理，赋能增效	/ 048
合规运营，行稳致远	/ 050
回报股东，不负信任	/ 056

生态为先 02 绘就长青新卷

响应双碳，主动作为	/ 060
减污降碳，守护生态	/ 066
集约利用，循环发展	/ 075
绿色运营，低碳先行	/ 079
产融协同，点绿成金	/ 083

履责于行 03 笃行致远新途

科技驱动，创新赋能	/ 086
责任采购，信达链端	/ 096
精益求精，质赢未来	/ 100
回馈社会，基业长青	/ 105

聚人以兴 04 共创价值新章

以人为本，厚植福祉	/ 113
人才强企，梯队创新	/ 115
民主管理，同心共进	/ 117
身心并重，健康同行	/ 119



关于本报告

报告简介

本报告是江苏国信股份有限公司发布的第四份《环境、社会及治理报告》（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及治理领域的绩效。本报告经公司审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

除另有说明，本报告以江苏国信股份有限公司为主体部分，涵盖公司本部及其子公司等，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件和内部相关统计等。报告所引用的财务数据源自公司 2025 年年报。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

本报告重点参考以下标准进行编制，注重立足行业背景，突出企业特色：

- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》
- 国务院国资委办公厅《关于转发〈央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究〉的通知》
- 江苏省国有企业发展改革研究会《江苏省省属企业社会责任（ESG）报告编制指南》
- 江苏省工业经济联合会《江苏省国有企业 ESG 评价指南》
- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求（IFRS S1）》和《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露（IFRS S2）》
- 国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》

称谓说明

国信集团、集团	指	江苏省国信集团有限公司
江苏国信、公司、我们	指	江苏国信股份有限公司
江苏信托	指	江苏省国际信托有限责任公司
国信能销	指	江苏国信能源销售有限公司
国信扬电	指	江苏国信扬州发电有限责任公司
国信扬二、扬州二电	指	扬州第二发电有限责任公司
国信新电、新海发电	指	江苏新海发电有限公司

国信淮电、淮阴发电	指	江苏淮阴发电有限责任公司
国信射电、射阳港发电	指	江苏射阳港发电有限责任公司
国信靖电	指	江苏国信靖江发电有限公司
国信滨电	指	江苏国信滨海港发电有限公司
国信沙洲	指	江苏国信沙洲发电有限公司
国信马洲	指	江苏国信马洲发电有限公司
苏晋能源	指	苏晋能源控股有限公司
苏晋塔山	指	苏晋塔山发电有限公司
苏晋朔州	指	苏晋朔州煤矸石发电有限公司
苏晋保德	指	苏晋保德煤电有限公司
国信协联燃电	指	江苏国信协联燃气热电有限公司
国信启东热电	指	江苏国信启东热电有限公司
秦港港务	指	江苏国信秦港港务有限公司
江苏新能	指	江苏省新能源开发股份有限公司
国信研究院	指	江苏省国信研究院有限公司

报告发布

本报告可在公司官方网站、深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>），巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）获取。本报告以中、英文两种语言出版，在对两种文本理解发生歧义时，请以中文文本为准。

读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、提升 ESG 信息披露质量、推动企业切实践行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱。

联系邮箱：info2@jsgxgf.com

董事长致辞



万山磅礴看主峰，长风万里启新程。2025年是“十四五”规划收官之年，面对复杂严峻的宏观经济形势与深刻变革的行业格局，江苏国信始终胸怀“国之大者”，紧扣高质量发展主线，发挥“能源+金融”双轮驱动优势，在中国式现代化江苏新实践中书写出坚韧笃行的国信答卷。



规范治理，筑牢稳健经营基石

公司聚焦治理现代化改革，将ESG理念全面嵌入顶层设计与经营全链条，构筑决策科学、监督严密、运转高效的闭环体系，驱动治理效能持续跨越。我们坚持党对企业的全面领导，以政治建设为统领，严格落实“第一议题”制度，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，

确保企业发展航向始终与国家战略同频共振、与时代发展同向同行。持续完善内部控制与合规管理网络，实现信息披露考核连续八年获评深交所A级，被认定为第七届“全国文明单位”。公司依托权责清晰的治理架构，强化风险识别与前瞻监测，筑牢风控合规“三道防线”，以高水平透明度赢得资本市场广泛信任。

向绿而行，厚植可持续发展底色

公司紧扣“双碳”战略目标，聚焦能源结构优化与效能提升，统筹推进增量电源清洁开发与存量煤电绿色转型，创新绿色信托产品与服务，引导社会资本精准投向低碳环保、节能增效等绿色领域，将环境责任内化为价值创造的内生动力。我们依托“一厂一策”精细化管理，深耕节能降碳改造，在保障电网安全运行的同时，全力降低供电煤耗水平，滨海港、沙洲、马洲百万千瓦煤电项目陆续投产，扬电三期项目开工建设；温室气体排放强度实现同比稳步压降，数字化碳管理平台全面开启试运行，以精准管控推动绿色低碳发展。公司坚持生态为先，在提升机组灵活性与调节能力的同时，积极布局新能源赛道，为构建新型电力系统贡献国信方案。

科创引领，守稳能源保供根基

公司锚定新质生产力发展方向，深耕关键核心技术攻关与“智改数转网联”，实现本质安全与综合保障能力双维提升。我们以高价值应用场景为牵引，高效推进“揭榜挂帅”，构建高效协同、智能可控的智慧能源体系；高标准达成年度安全生产目标，未发生一般及以上电力安全事故。在迎峰度夏、迎峰度冬等关键时期，公司机组实现“应发尽发、稳发满发”，新建百万机组投产即迎峰，迎峰度夏期间单日、单月电量均创历史新高；高质量完成100万吨省级煤炭应急储备任务，充分彰显能源保供的“硬核”担当。

金融向善，共绘社会和谐图景

公司始终坚守金融回归本源的初心使命，厚植为民服务情怀，依托江苏信托“苏信弘善”品牌，将金融“活水”精准引向公益慈善、乡村振兴与民生福祉领域。我们聚焦养老金融、科创金融等关键领域，扎实做好金融“五篇大文章”；立足国企责任，以慈善信托为载体，不断丰富和拓展社会责任内涵。江苏信托慈善信托备案数量稳居省内领先地位，相关项目荣获“江苏慈善奖·最具影响力慈善项目”称号；坚持以人为本，保障员工权益，搭建员工成长平台，营造和谐互助、昂扬向上的职业生态。

步入2026年，亦即“十五五”规划开局之年，江苏国信将保持战略定力，砥砺奋进，聚焦高质量发展核心任务，以更加从容的姿态、更加坚定的步伐，携手各利益相关方开启绿色、智慧、共赢的可持续发展新征程。

江苏国信股份有限公司董事长 **徐文进**

关于江苏国信

江苏国信股份有限公司（股票代码“002608”，股票简称“江苏国信”）系在深圳证券交易所上市的国有控股公司，是江苏省国信集团有限公司旗下以能源和金融为主业的上市平台。

公司聚焦能源和金融主业，聚焦高质量发展目标，坚持以创造最大经济社会价值为企业宗旨，以资本为纽带推动产融协同发展，持续推动企业做强做优做大，在保障电力供应、推动区域协调发展、服务改善民生等方面发挥“顶梁柱”作用。

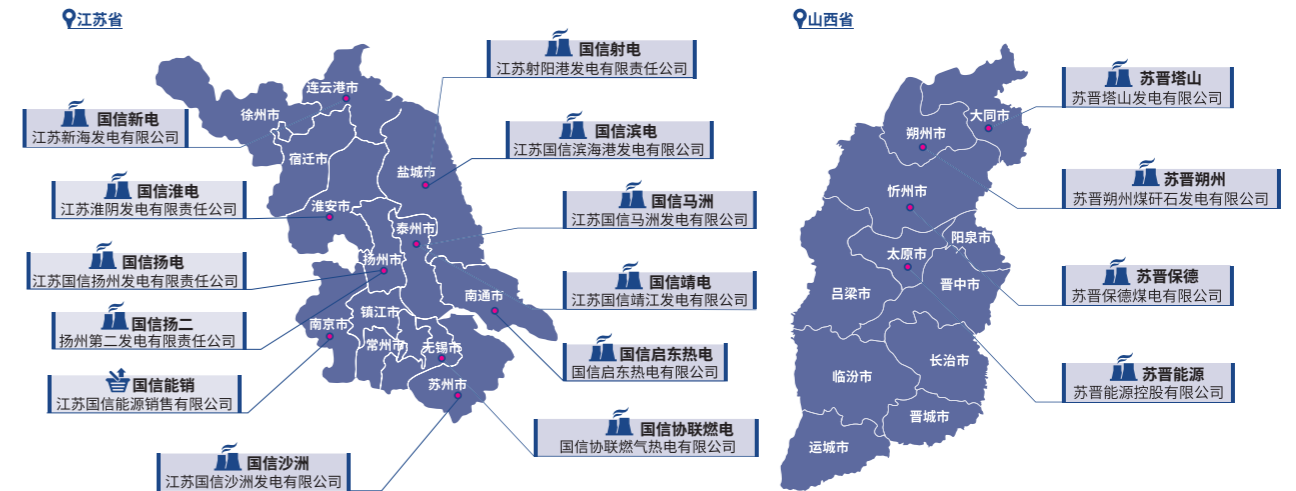
能源业务

能源业务坚持以技术创新为支撑，注重发挥企业深耕能源领域多年的产业优势，致力于高效整合相关业务资源，贯通发电、售电、供热、检修、煤炭、港口物流等一体化产业链，持续向建立自身能源产业优势、打造综合能源供应商、提升核心竞争力的方向发展。

金融业务

金融业务坚持以服务实体经济为宗旨，致力于优化“资金+资产”两端业务布局，深化市场化机制改革，持续向回归信托本源、创新金融服务方向发展。

能源板块布局：



金融板块布局：

江苏信托以南京总部为中心，先后设立深圳业务部、北京业务总部、上海业务总部、成都业务部 4 个异地部门和无锡、苏州、上海、深圳 4 个财富管理分中心，由区域辐射全国业务。



企业文化

国信精神

利国敦行 诚信致远

价值观

责任 奋斗 创新 合作

管理原则

对标一流 以人为本 专注成效 合规透明

荣誉奖项

公司连续第八年获深交所信披考核 A 级，先后荣获第七届“全国文明单位”、中国上市公司协会“2025 年上市公司内部控制最佳实践案例”、2025 年中国证券报“ESG 金牛奖”、上海证券报“金质量公司治理奖”、第三届中国上市公司产业发展论坛“未来产业之星（未来能源）”等多项荣誉，品牌影响力进一步提升。

公司所属控股电厂荣获“江苏省节能减排成效显著单位”“江苏省标杆电厂”“江苏省标杆机组”“山西省文明单位”“先进基层党组织”“模范职工之家”“先进集体”等称号。

公司所属江苏信托依托于长三角地区经济的活跃发展，多年来保持了稳健高质量发展，资本实力、品牌知名度稳居江苏第一，荣获中国证券报“信托公司金牛奖”等奖项。

近五年大事记

2021

实施能源一张网战略；
合资成立苏晋朔州新能源开发有限公司；
国信射阳港扩建项目开工建设。

2023

国信射阳港扩建项目投产；
国信靖江扩建项目开工建设；
国信靖电煤炭储备基地完成百万吨省级煤炭储备任务；
参股设立中煤靖江发电有限公司；
参股山西平鲁 70MW 集中式光伏项目全容量并网。

2025

公司成功被认定为第七届“全国文明单位”；
国信滨海港项目第二台百万煤电机组投产、国信沙洲项目两台百万煤电机组投产、国信靖江扩建项目建成投产；
国信扬电三期扩建项目开工建设；
江苏信托受托管理信托资产规模突破万亿大关；
有序推进数字化碳管理平台开发、碳管理体系建设及试运行。

2022

国信滨海港项目、国信沙洲项目各两台 100 万千瓦机组开工建设；
增持江苏省新能源开发股份有限公司 2.51 亿元，持股 2.17%。

2024

国信滨海港项目首台百万煤电机组投产；
完成省级 100 万吨煤炭应急储备任务；
合资成立江苏新能青口新能源开发有限公司、参股成立江苏省国信研究院有限公司；
江苏信托增持江苏银行，成为第一大股东。

亮点绩效



经济绩效

355.31 亿元

营业总收入

34.65 亿元

归属于上市公司
股东的净利润

7.01 %

归属于上市公司股东的
净利润同比增长

0.92 元/股

基本每股收益

2,250.9 万千瓦

总装机容量（含在建）

792.43 亿千瓦时

发电量



环境绩效

772.99 克二氧化碳当量 / 千瓦时

发电碳排放强度

0.0469 克 / 千瓦时

二氧化硫排放强度

0.0964 克 / 千瓦时

氮氧化物排放强度

0.00497 克 / 千瓦时

烟尘排放强度

293.59 克标准煤 / 千瓦时

供电煤耗（含燃气机组）

0.687 千克 / 千瓦时

发电综合水耗



治理绩效

13,428 人次

反贪腐培训参与总人次

3/7

独立董事占比

49 项

董事会审议议案数目

55 份

披露公告文件数量

18.89 亿元

2020-2024 年度
累计分红金额

0 次

信息安全事件发生次数



社会绩效

2.57 亿元

安全生产与职业
健康投入

100 %

安全培训覆盖员工比例

3.27 亿元

科技创新投入

0 起

客户隐私泄露事件

448.08 万元

乡村振兴投入

222.08 万元

社会公益捐赠总金额

1,369.33 万元

员工培训投入

100 %

员工培训覆盖率

904.55 万元

发放员工慰问品、
慰问金总金额

可持续发展管理

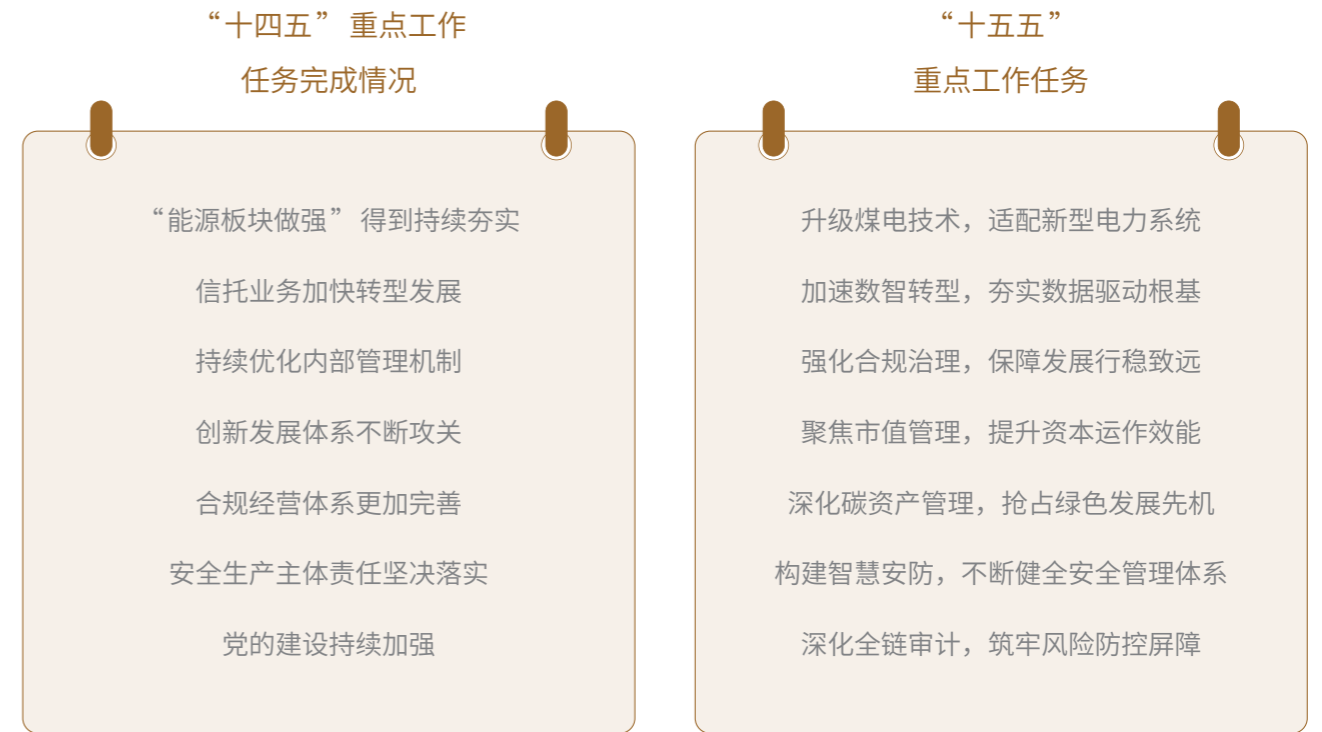
治理



战略

战略规划

江苏国信以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，坚持以国家战略为引领，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，以推动高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线，以改革创新为根本动力，统筹发展和安全，为全面建设社会主义现代化国家贡献国企力量。坚持绿色低碳转型，将“双碳”目标融入发展战略，推动发展的绿色变革。



ESG 发展规划

江苏国信紧密契合新时代国家经济发展趋势，深入践行新发展理念，坚持“能源+金融”双轮驱动战略，推动高质量发展干在实处、走在前列。公司持续完善治理体系，规范重大经营决策流程，强化风险识别、控制与问责机制，将合规管理全面融入经营管理的各个环节，筑牢企业风控管理的“三道防线”，显著提升管理效能，保障利益相关方的权益。

各业务板块 ESG 发展规划

能源业务板块

- ◆ 致力于打造综合能源服务平台，构建环境友好型电厂，加快推进大容量、高参数燃煤机组建设；
- ◆ 对存量机组实施节能降耗改造，全面推进减碳降碳工作；
- ◆ 加大绿色能源投资力度，持续探索氢能、核能、抽水蓄能等新兴业态，通过电力、热力等业务的“横向协同”，实现多品种能源（如电、热、冷、气、水）的系统集成互补与梯次利用，从而提升综合能源供应能力和服务社会的水平。

金融业务板块

- ◆ 始终铭记金融服务实体经济的核心使命，加速推进服务实体经济与金融创新的转型发展；
- ◆ 通过大力发展绿色信托，强化战略引领，摆脱对传统融资业务模式和领域的路径依赖，持续提升专业能力，积极探索新旧业务动能转换；
- ◆ 着力增强主动资产管理能力，提高资产服务的专业化水平，并重构与之相匹配的风险管理体系，塑造全新的盈利模式，培育新的利润增长点；
- ◆ 推动信托行业回归信托本源，充分发挥制度功能，服务实体经济，满足人民群众日益增长的多样化需求。

影响、机遇和风险管理

公司紧密关注外部环境变化与自身业务发展，系统化推进影响、风险和机遇的管理工作。通过前瞻布局与科学机制，积极推动风险向机遇转化，实现管理流程闭环运行。

管理流程

识别

立足企业实际与行业特点，聚焦风险易发领域，全面识别风险影响因素，科学研判风险演变趋势，明确需重点管控的风险和机遇。

监测

结合运营实际，构建覆盖全面的风险监测体系，实现风险状态的实时跟踪与动态评估。

健全风险预警机制，确保在风险出现时及时预警，为管理决策提供可靠依据。坚持政策导向与市场动向双轮驱动，追踪国家战略与行业趋势，精准研判发展机遇，夯实决策基础，确保公司在变化的市场中占据先机。

应对

根据风险类型与级别，统筹运用规避、降低、分担、承受等策略制定应对措施，实现潜在风险的有效管控。

以前瞻视角推进风险规划与布局，积极把握风险与机遇的转化节点，推动风险向发展机遇转变，形成贯穿全过程、动态调整的管理闭环。

指标与目标

公司始终坚持经济、社会与环境协调发展的理念，围绕 ESG 关键议题，设置指标与目标，推动管理效能提升，不断增强价值创造能力，夯实企业高质量发展根基，积极贡献于社会可持续发展。

维度	议题	指标与目标披露章节
 环境维度	应对气候变化	响应双碳，主动作为
	污染物排放管理	减污降碳，守护生态
 社会维度	职业健康与安全	夯实安全保供，守稳国计民生根基
	员工管理	聚人以兴，共创价值新章
	科技创新	激活创新生态，厚植高质量增长极
 治理维度	风控合规	合规运营，行稳致远

利益相关方沟通

公司重视利益相关方的合法权益，有序开展 ESG 尽职调查工作，全面了解利益相关方的期望与诉求，积极搭建与利益相关方之间的沟通桥梁，采取有效措施主动回应，确保与利益相关方之间的互动和沟通处于积极的状态。

主要利益相关方	期望和诉求	沟通渠道
政府及监管部门	<ul style="list-style-type: none"> 遵守国家政策、法律法规 服务国家及区域战略 合规经营、依法纳税 安全运营 积极应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 监督与考核 信息报送 工作会议
投资者 / 股东	<ul style="list-style-type: none"> 健全公司治理机制 完善信息披露 业绩增长与投资回报 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 交流访谈会 官网和公众号
员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障基本权益 提高薪酬福利 助力职业发展 提供安全工作环境 提升工作幸福感 	<ul style="list-style-type: none"> 工会组织 组织生活会 公众号 问卷调查
客户	<ul style="list-style-type: none"> 确保产品质量 保护隐私安全 响应客户需求 	<ul style="list-style-type: none"> 调查问卷 公众号及官网留言 线下走访
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 构建可持续供应链 招投标公平公正 	<ul style="list-style-type: none"> 满意度调查问卷 采购信息披露 供应商大会、供应商培训
社区	<ul style="list-style-type: none"> 带动社区经济发展 提供能源可靠供给 参与公益慈善事业 减少生产作业对社区环境影响 	<ul style="list-style-type: none"> 沟通交流 日常走访 信息公开

重要性议题分析

江苏国信持续完善重要性议题的识别与管理，结合行业政策趋势分析、行业对标，广泛获取利益相关方对公司的关注和期望，筛选出重要性议题，指导公司有目标、有重点地推进可持续发展工作。

重要性议题判定过程

识别

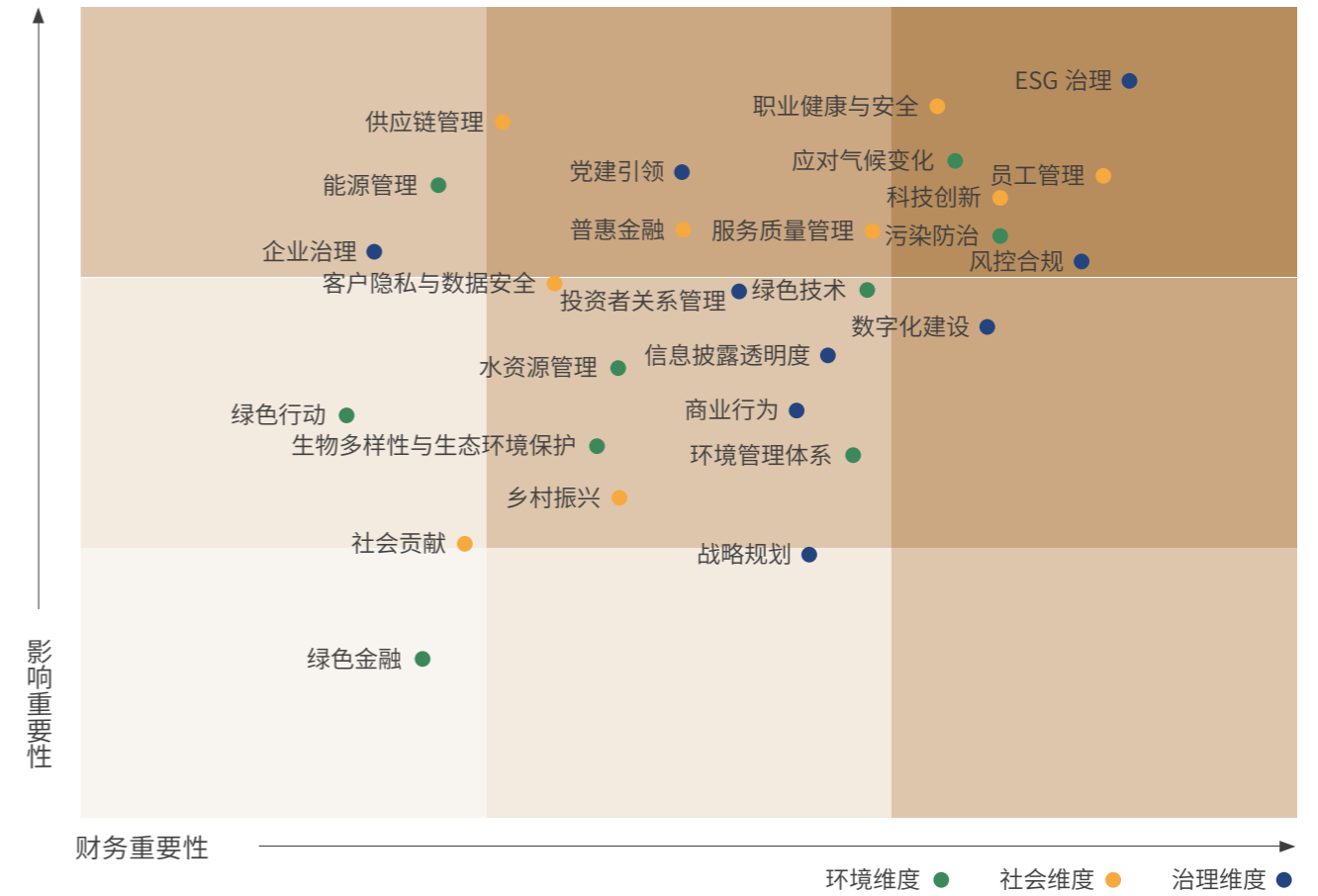
通过参考深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制(2026 年修订)》、GRI《可持续发展报告标准》等国内、国际 ESG 报告指引核心指标，结合国家政策与行业特点，梳理重要 ESG 议题。

评估

开展利益相关方议题调查，通过调查结果进行系统性量化分析，并按照关注程度对议题进行排序，确定议题的影响重要性和财务重要性程度。

重要性议题判定结果

重要性议题矩阵



重要性议题清单

环境维度

议题	披露章节
应对气候变化	响应双碳，主动作为
污染防治	减污降碳，守护生态
绿色技术	锚定技术攻坚，挖掘存量煤电价值
能源管理	集约利用，循环发展
环境管理体系	绿色运营，低碳先行
水资源管理	集约利用，循环发展
生物多样性与生态环境保护	绿色运营，低碳先行
绿色行动	绿色运营，低碳先行
绿色金融	产融结合，点绿成金

社会维度

议题	披露章节
职业健康与安全	夯实安全保供，履行国企使命担当
员工管理	聚人以兴，共创价值新章
科技创新	激活创新生态，培植高质量增长极
服务质量管理	精益求精，质赢未来
供应链管理	责任采购，信达链端
普惠金融	引导资金向善，服务社会民生所需
客户隐私与数据安全	精益求精，质赢未来
乡村振兴	回馈社会，基业长青
社会贡献	回馈社会，基业长青

公司治理维度

议题	披露章节
ESG 治理	可持续发展管理
风控合规	合规运营，行稳致远
党建引领	党建引领，铸魂强基
投资者关系管理	回报股东，不负信任
信息披露透明度	回报股东，不负信任
商业行为	合规运营，行稳致远
企业治理	高效治理，赋能增效
战略规划	可持续发展管理
数字化建设	激活创新生态，厚植高质量增长极



专题

聚力转型，谋篇新局再启新程

“十五五”时期是我国加快建设能源强国、全面构建清洁低碳安全高效新型能源体系的攻坚突破期。顺应绿色低碳转型不可逆、全国统一电力市场加速构建、能源安全内涵持续拓展的时代大势，紧扣国家“人工智能+能源”战略部署，江苏国信坚决扛起能源保供“主力军”的责任，推动火电功能定位向系统调节支撑、能源安全兜底的核心力量升级，加快人工智能在智慧调度、虚拟电厂、智能监盘、碳排管理等场景深度应用，以数智赋能打造新型电力系统适配型电源矩阵。同步立足江苏建设金融强省部署，深耕科技金融、绿色金融、数字金融、产业金融协同创新，加快推进金融服务实体经济，稳步做大家族信托、养老信托等重点业务规模，巩固江苏信托行业领先地位。

公司紧扣电力市场改革导向，主动适应新能源全电量入市、电力现货长周期结算试运行的市场趋势，开发电力市场数字化平台，初步建立以市场化方向为引导的电力市场团队，紧跟政策调整，深化市场研判与策略应对，依法依规参与市场运作，提升售电业务经营规模和市场影响力，为公司在竞争激烈的电力现货市场中提升电力业务经营质量提供有力支撑。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



领航绿色煤电，树立清洁高效标杆

江苏国信积极争取省内高效清洁支撑性电源项目，着力打造安全可靠、清洁低碳、高效调节、智慧运行的标杆机组。2025年，滨海港、沙洲、靖江百万千瓦煤电项目陆续投产，扬电三期项目开工建设。“十四五”期间，公司合计新增控股和管理百万千瓦机组10台，居全省首位。展望“十五五”，公司将安全有序推进高效清洁支撑性电源项目开发建设，确保项目按期建成投产，为缓解区域电力供需矛盾、保障江苏电网安全稳定运行、在省间交易框架下探索完善长三角电力互济、服务地方经济发展夯实基础。

案例 江苏国信滨海港 2×1000MW 高效清洁燃煤发电项目

国信滨电采用先进的二次再热超超临界技术，建成2台100万千瓦清洁燃煤发电机组。3号机组于2024年12月竣工投产，创下全国二次再热百万机组最短建设工期纪录；4号机组于2025年4月投产，设计供电煤耗低至265g/kWh，环保指标全面优于国家超低排放标准。作为江苏省“十四五”能源规划重点项目，项目投产后每年可为长三角地区输送清洁电能超100亿千瓦时，大幅提升区域电网调峰能力和供电可靠性，对推动长三角一体化高质量发展、助力“双碳”目标实现具有重大战略意义。



案例 国信沙洲 2×100 万千瓦机组扩建项目

2025年7月和8月，国信沙洲两台百万千瓦机组相继通过168小时满负荷试运行，正式投入运营，成为江苏省内首批“先立后改”支撑性电源项目中率先完成“双投”的标杆项目，填补了公司在苏南地区的燃煤电厂布局空白，为江苏省电力负荷中心提供坚强电力支撑。

项目以建设技术先进、安全可靠、清洁环保、优质高效的样板工程为目标，深度融合大数据、物联网、数字孪生及智能设备等新技术，实现工程管控流程化、信息智能化与决策科学化，成功打造可复制、可推广的火电基建智慧管理平台。持续深化煤炭清洁利用，烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放浓度均达到国际领先的清洁排放水平，实现工业废水零排放，积极践行长江大保护。



案例 国信靖电 2×100 万千瓦机组扩建项目

2025 年 12 月，江苏国信靖江 2×100 万千瓦机组扩建项目 3 号机组、4 号机组（参股）相继通过 168 小时满负荷试运行，正式投入商业运营。该项目开启了公司央地能源合作新模式，预计年发电量可达 100 亿千瓦时，充分释放“煤炭物流基地+煤电能源基地”的协同互补优势。机组选用国际先进的二次再热超超临界技术，供电煤耗与综合能耗水平领先国内同类型机组；创新融合全球首台套煤电机组熔盐储能系统，具备出色的深度调峰能力，可高效灵活响应新型电力系统的调节需求；烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放浓度均达到国际领先的清洁排放水平，兼顾高效发电与超低排放要求。



案例 国信扬电三期 2×100 万千瓦扩建项目

国信扬电三期 2×100 万千瓦扩建项目是江苏省“先立后改”清洁高效支撑性电源项目，也是江苏省“十五五”期间保障性调节性煤电项目。项目规划建设两台大容量、高效能百万千瓦机组，同步建设相关辅助设施，预计年发电量 100 亿千瓦时，对优化江苏省电力装机结构、增强区域电力保障能力、服务地方经济高质量发展具有重要意义。2025 年 12 月，项目已正式开工建设。



公司参股光伏发电项目，优化能源资产结构，推动构建多能互补、清洁低碳、安全高效的现代能源体系。2025 年，公司参股的朔州新能、金云新能等多个光伏项目稳定运营，年发电量可观，为区域绿色电力消纳与能源结构优化作出积极贡献，助力“双碳”目标实现。

江苏国信参股新能源项目



锚定技术攻坚，挖掘存量煤电价值

江苏国信持续开展设备节能改造和能效对标，运用先进技术工艺对现有发电设备进行升级，提升设备的安全性、可靠性和环保性。克服深调时长增加、环保要求趋严等不利因素，在役煤电机组整体能效水平稳步提高。展望“十五五”，公司将坚持“一厂一策”，全面开展新一代煤电升级专项行动，聚焦清洁降碳、安全可靠、高效调节、智能运行等核心方向，探索 CCUS 技术，融合“AI+ 能源”技术，全面推进机组技术改造与性能优化。

推进低碳转型

公司深化机组节能降耗改造，通过通流改造、余热利用等技术，降低供电煤耗，提高能源利用效率，实现节能减排。截至 2025 年末，公司控股在运机组供电标煤耗 293.59g/kwh，其中江苏省内火电机组供电标准煤耗（含燃机）为 287.19g/kwh。

案例 国信射电开展汽轮机通流改造

项目采用东汽第四代高效通流技术、行业领先的调节级技术、末级叶片优化技术、进排汽优化技术、先进的汽封技术、主机结构优化技术、机组灵活性优化技术、高效宽负荷设计技术。2025 年，国信射电开展 #5 机组汽轮机通流改造性能检测试验，改造后机组综合加权发电煤耗大幅下降。此外，通流改造根据机组深度调峰需要，对低压缸末级和次末级叶片采取了低负荷运行防水蚀措施，增加了末级叶片安全监测装置，汽轮机可以在 30% 额定负荷长时间运行。

案例 苏晋塔山开展烟气余热改造

苏晋塔山完成 #3、#4 机组烟气余热利用改造项目，设置空预器旁路 + 低温省煤器 + 冷风道换热器。每台空气预热器设置一套烟气旁路系统，回收的热量用于加热给水和凝结水，并在引风机出口与脱硫塔之间布置低温省煤器，回收的热量用于加热热媒水。烟道热媒水换热器与冷风道热媒水暖风器组成闭式循环，将烟气的热量传递给冷空气，同时有一路凝结水至循环水换热器，用于补偿烟道热媒水换热器与冷风道热媒水暖风器之间的热量不平衡。项目改造落地后，机组能源利用效率与绿色发展水平显著提升，通过充分回收利用锅炉尾部排烟余热，单台机组额定工况供电煤耗降低约 4.93 克 / 千瓦时。

案例 苏晋塔山开展空冷增容改造

苏晋塔山完成 #3、#4 机组空冷增容改造，将原 4 号机空冷岛靠近 3 号机的 1 列并入原 3 号机空冷岛，新增的两列空冷散热器并入原 4 号机空冷岛。每台机组增加 7 台风机。从而降低机组的额定背压，提高汽轮机的运行效率，降低机组煤耗。2025 年全年背压完成 9.59kPa，较上年同期降低 2.83kPa。并成功实现夏季高温天气机组满负荷稳定运行，有力支撑首次全额获取容量电费。

提升调节能力

公司积极开展机组灵活性改造，包括深度调峰改造、智能配煤系统改造等，提升设备深度调峰能力，使煤电机组在超低负荷工况下稳定运行，适配新型电力系统调峰需求，为新能源消纳腾出空间。

国信靖电积极探索火储耦合创新模式，推动煤电与储能的深度协同。该模式在新能源大发时段，利用熔盐储能系统吸收富余电力进行“充电”；在电力缺口或电网需要快速响应时，储能系统释放电力，与煤电机组协同灵活调节，有效平抑新能源发电的波动性与间歇性对电网的冲击。每年可增加新能源消纳电量 3 亿千瓦时，保障近 2 万户居民和企业使用绿色电力，减少燃煤消耗 10 万吨、二氧化碳排放 24 万吨，有效助力电网供需平衡，为构建新型电力系统提供有力支撑。

拓展多元服务

拓展供热与综合能源服务，积极开拓热用户，为居民区和工业园区提供热力服务，实现能源梯级利用；探索压缩空气等多能联供模式，助力区域产业升级与绿色发展。2025 年，公司售热量达 826.22 万吨，推进淮安燃煤背压机组项目和国信启东热电二期项目建设，进一步完善公司热电布局，推动能源板块向绿色、低碳、高效方向发展。

江苏国信热力供应绩效

2025 年数值	2024 年数值	2023 年数值
826.22 万吨	861.22 万吨	757.42 万吨

案例 国信扬电打造现代化综合能源服务企业

国信扬电深入践行服务地方经济建设和园区基础能源供应的发展方向，切实发挥片区热源点的支撑作用，加快拓展压缩空气等能源附加业务，构建多元协同格局。供热方面，做好机组深调工况下稳定供热能力提升，2025 年完成 #2 机组主汽供热改造，提升低负荷工况供热能力；与扬州港口污泥电厂建成供热联通管道，实现全年连续对外供热；供热品牌效应持续放大，热用户数量实现增长，切实保障扬州及周边地区工业和民生用热需求。

压缩空气方面，精准对接周边企业用能需求，在区域内首创电厂对外供应压缩空气，2025 年新增 2 台空压机及后处理装置投运，最大供气规模突破 2,500 标方 / 分钟，供气量逐年上升。

案例 国信淮电深化供热互联互通，探索综合能源服务

2025 年，国信淮电建成与淮安二燃热网互联互通工程，供热保障网络持续完善，成为淮安市最大的集中供热热源企业，供热服务覆盖淮安市中北部、东部、南部三大片区，为地方工业发展与民生保障提供坚实支撑。成功获批燃煤背压机组项目，规划建设热电联产工程，投产后将成为淮安市东部片区核心热源点，为区域产业结构升级与新旧动能转换奠定坚实基础。截至 2025 年 12 月末，燃煤背压机组项目建设稳步推进，已成功实现 #1 汽轮机首次冲转。

此外，国信淮电与淮安市工业园区合作探索综合能源服务，积极推进盐化工园区及国信淮安工业园区的虚拟电厂、零碳园区前期工作，搭建发电、售电、供热、专业咨询为一体的综合性服务平台，推进淮电工业大模型搭建与数据本地化应用。

案例 国信启东热电夯实热力保供

国信启东热电作为江苏启东西南供热片区规划的热源点，为片区“两区一园”多类产业提供能源热力保供。2025年稳步推进二期扩建项目，预计投产后年供热量将超200万吨，助力解决片区供热缺口，为区域长期能源热力保供筑牢产能基础。

激活创新生态，培植高质量增长极

江苏国信充分发挥创新引领作用，主动适应市场化改革趋势，让创新支撑主业升级，为高质量发展提供核心动力；深入推进技术创新与数字化转型，增强核心竞争力。展望“十五五”，公司将围绕能源与金融主业强化技术研发，积极探索人工智能赋能火电发展路径，以新兴技术赋能信托业务，创新服务与经营模式。

深化智改数转

公司充分发挥能源一体化产业链优势，瞄准电力行业发展前沿和企业技术难点开展攻关，释放创新效能；加速数智转型，积极推进“智改数转网联”，构建智能化运维体系，深入开展智慧电厂建设，强化智慧能源体系建设。

案例 江苏国信数字化碳管理平台

2025年，为深入贯彻国家“双碳”战略部署，全面提升公司碳资产管理能力，降低碳履约风险，跟踪监督气候目标实现，赋能绿色低碳转型，公司启动“数字化碳管理平台开发及碳管理体系建设”项目，致力于构建覆盖全面、运转高效、数据贯通的碳资产管理体系，作为碳资产专业化、精细化管理的重要抓手，通过整合相关业务流程，实现碳排放、碳资产、碳交易、CCER等各项业务的全面管理，为公司深入践行绿色发展理念、加快推进绿色低碳与数字化转型进程注入强劲动力。

案例 国信靖电探索“揭榜挂帅”，攻关前沿技术项目

国信靖电与清华大学、国家电网江苏省调度中心深化合作“基于熔盐储热的煤电机组灵活运行与并网调控技术研究及示范”项目，截至2025年末已确立熔盐储热与火电机组灵活高效协调运行研究技术路线；针对电力现货辅助决策系统成立联合研发小组，建立了熔盐—火电耦合系统参与电能量和调频辅助服务联合市场的双层竞价模型。

与南京航空航天大学合作探索“太阳能驱动电厂烟气碳捕集转化一体化方法”，以建设高性能外场太阳能聚光系统为核心目标，支撑太阳能驱动碳捕集与转化系统的集成与运行验证，进行聚光系统的搭建与调试。

江苏信托从全局高度确立“信托+金融科技”发展方向，综合运用科技手段优化运营与风险管理体系，推进AI应用赋能，启动“基于公司业务场景推动AI落地”专项工作，落地智能运维助手、智能知识库等AI应用，致力于构建互联网信托、数字化信托和智慧信托，推动业务模式、流程及产品的创新升级，全面提升客户服务能力、业务创新能力、管理效率及风险防控水平，为科学决策与可持续发展提供坚实支撑。

案例 江苏信托全生命周期研发管理平台

江苏信托构建覆盖金融科技产品全生命周期的管理平台。平台以“一体化协同、数据驱动、精益管理”为核心设计理念，整合了预算管理、需求管理、项目管理、工单管理、运维管理、外包管理及知识库等功能模块。通过数据流与管理流程深度串联，形成闭环管理生态系统。通过平台化、数字化手段打通研发管理全链路，实现流程标准化、数据一体化、协作透明化和决策数据化，从而全面提升金融科技研发管理效能、创新能力和风险控制水平。

落实国产替代

公司积极响应国家号召，落实关键设备设施的国产化替代工作，逐步推动核心设备和零部件的国产化进程，减少对进口产品的依赖，提升关键设备设施可获取途径的自主性、安全性、可靠性，降低外部环境变化带来的供应风险，助力国内相关产业的高质量发展，促进产业链供应链优化升级。

2025 年国产化改造工作开展情况

<p>国信滨电、国信沙洲、国信马洲采用全国产自主可控一体化 DCS 系统，应用国产芯片及国产麒麟操作系统；国信扬电推进 DCS 国产化改造前期筹备工作。通过自主开发，可以打破国外技术的垄断，解决当前工控设备进口部件“卡脖子”和工控系统非自主可控问题。</p>	<p>国信淮电子公司顺利完成 #1 燃机发变组保护和励磁系统国产化升级改造工作。是江苏省 GE 燃机第一家进行此项国产化改造的发电企业。软硬件实现了国产化，真正做到自主可控，在核心设备备件采购、应用和维护上，避免了被国外公司“卡脖子”。</p>	<p>江苏信托推进架构自主可控，建设服务中台和数据中台，推动系统解耦，逐步实现系统架构的自主可控与集约化管理，初步形成统一规范、弹性扩展的数字化能力底座。</p>
---	---	--

夯实安全保供，履行国企使命担当

江苏国信始终秉持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格落实安全生产责任制，全力以赴增产保供，做到应发尽发、稳发满发，确保完成年度安全保供任务。展望“十五五”，公司将持续发挥煤电作为电力系统兜底保障与灵活调节的“双重使命”作用，加快构建“能源技术突破+金融服务赋能”的发展格局，深入推进智慧安防系统建设，以“技防+人防”双线发力，积极探索安全生产新质生产力路径，筑牢能源保供安全防线。

安全生产责任落实

公司认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神，推动全员安全生产责任制走深走实，修订完善“1+7”安全管理制度体系、安全组织网络，着力推进安全生产“治本攻坚”三年行动，健全完善安全生产“六大体系”建设，深化安全生产“六化”建设，完善安全生产标准化建设，不断提升公司本质安全水平，促进公司安全生产治理体系和治理能力现代化。

治理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《江苏省安全生产条例》等法律法规，修订《安全生产工作制度》《安全生产责任制管理办法》等安全生产管理制度，构建由安委会直接领导、安委办与安全环保监督部合署运行的管理架构，确保决策层深度嵌入安全管理全链条，全面压实安全主体责任。2025 年，公司部分子公司取得 ISO 职业健康安全管理体系认证，公司全年在安全生产与职业健康领域投入 25,666.22 万元。



江苏国信子公司
ISO 职业健康安全管理体系认证证书

安全生产投入绩效

<p>安全生产与职业健康投入</p> <p>25,666.22 万元</p>	<p>为从业人员购买职业伤害保险总金额</p> <p>480.56 万元</p>
<p>为从业人员购买安全生产责任险总金额</p> <p>90.31 万元</p>	<p>修订完善安全生产相关管理制度数量</p> <p>483 个</p>
<p>为从业人员购买工伤保险总金额</p> <p>840.07 万元</p>	

指标与目标

公司立足生产实际，制定年度安全目标、领导班子年度安全生产责任清单、全员安全生产责任清单，逐级签订安全生产目标责任状，执行全员安全生产目标考评，将考评结果与员工绩效挂钩，实现责任边界清晰化、履职标准具体化。2025年，公司高标准完成年度安全目标，未发生一般及以上的火灾事故和垮坝事故，未发生重大交通事故和恶性误操作事故，未发生环境污染事故和其他对社会造成较大影响的事故事件，未发生重大事故隐患。

安全生产指标

指标包括安全生产投入、安全隐患排查整改率、安全培训覆盖率、安全事故发生次数等。

安全生产目标

- 不发生负有责任的人身死亡和3人及以上重伤事故；
- 不发生一般及以上设备、设施事故；
- 不发生一般及以上的火灾事故；
- 不发生负同等及以上责任的重大及以上交通事故；
- 不发生恶性误操作事故；
- 不发生重大及以上的质量事故；
- 不发生环境污染事故和环保违规事件；
- 不发生人员密集区域踩踏拥挤等群死群伤事故。

影响、风险和机遇管理

管理流程



风险识别

- 成立安全风险辨识评价专业小组，围绕人员行为、设备设施、生产区域、自然灾害、安全管理五大方面开展风险分析与评估，实行安全风险分级管控。
- 基建期电厂依据《江苏省工业企业较大以上安全生产风险目录（第三批）》，梳理工程建设中的较大风险点，建立完善安全风险清单。



风险预防

- 在危险作业岗位设立警示标识，说明产生职业危害的类型、可能后果、预防和应急处置措施等内容；为一线员工发放防毒面具、防噪音耳塞、安全帽、防护眼镜等防护装备，监督从业人员正确佩戴和使用；及时维修、更换改扩建工程施工现场的安全防护设施。
- 成立职业病防治领导小组，设置职业卫生管理专员，组织员工开展年度职业健康体检、“岗前一岗中一离岗”体检，特殊岗位员工职业病危害专项体检等健康体检工作；建立职业卫生管理台账和员工健康监护档案，持续跟踪员工健康状况，对确诊患病职工及时安排康复治疗 and 定期复查。



风险监测

- 聘请有资质的专业机构定期对作业场所的噪声、粉尘、有毒物质、二氧化碳、一氧化碳、空气中化学物质浓度等职业病危害因素进行检测与现状评价。
- 遵循“全面排查、全员参与”原则，开展安全检查和隐患排查，形式主要包括迎峰度夏安全生产大检查、迎峰度冬安全生产大检查暨年终安全考评、春秋安全自查、重大基建项目重要工程节点安全专项督查、节前重大政治活动前消防安全检查等，内容覆盖安全管理、两票三制及运行管理、燃料管理、化学环保管理、消防安全管理、现场施工情况等方面，遵循“闭环管理、动态清零”原则，确保隐患治理有效。



风险应对

- 制定安全应急预案，成立应急救援指挥部与应急工作办公室，规范事故风险源监控预警、突发事件信息报告、应急响应流程和应急处置措施，强化应急救援队伍建设、应急物资与装备、通信信息及医疗药品保障。定期组织应急预案和现场处置方案演练，增强应急意识和事故应急处置能力。
- 在“安全生产月”“消防宣传月”“国家防灾减灾日”等具有象征意义的安全节日期间，广泛开展形式多样的安全专题教育培训活动，提升员工安全意识和安全技能水平；在迎峰度夏、迎峰度冬、重大政治活动期间，组织开展专项安全检查和应急演练。
- 对承包单位和劳务派遣人员实施安全生产一体化管理，督促承包商签订现场作业安全生产管理协议，足额配备专兼职安全员，并定期检查承包商安全管理情况，面向承包商开展消防安全、操作安全、灭火及逃生技巧等安全教育和技能培训。

安全活动案例

安全风险绩效管理

应急管理

制定安全应急预案数量

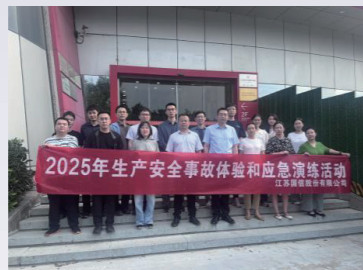
524 个

开展安全应急演练次数

405 次

安全应急演练参与人次

8,110 人次



江苏国信本部
开展“安全生产月”系列活动



国信淮电
开展应急逃生演练



国信扬电
开展消防应急实战演练



国信靖电
开展全厂停电应急演练、
船舶溢油事件应急演练

教育培训

开展安全培训次数

8,223 次

开展安全培训时数

19,076 小时

安全培训参与人次

44,317 人次

安全培训覆盖员工比例

100 %



国信射电
开展电煤海上过驳安全
应急处置实战演练



国信沙洲
开展安保反恐专项
应急处理预案实战演练



苏晋湖州
开展现场急救知识培训



苏晋保德
开展安全生产月活动

安全检查

安全检查和隐患排查次数

1,228 次

排查出的安全隐患事项数量

2,701 项

隐患整改率

100 %

安全隐患排查案例



国信淮电
组织安全生产大检查



国信射电
查处电袋除尘安全隐患

能源保供责任担当

江苏国信充分发挥火电在保障能源安全稳定供应中的“顶梁柱”和“压舱石”作用，围绕服务国家战略，落实区域保供要求，切实加强大局意识，强化能源安全核心功能。2025年，公司江苏省内百万千瓦煤电机组项目陆续投产，能源保供机组装机规模显著提升；山西区域发电公司全力完成送苏电量计划，充分发挥江苏省外送电主力支撑作用。能源保供期间，所属发电企业均实现“应发尽发、满发稳发”，2025年完成发电量792.43亿千瓦时，充分彰显能源保供担当。

截至2025年末，公司现有控股装机总容量2,250.9万千瓦，运营管理煤电1,783.7万千瓦、燃机259.2万千瓦，在建机组容量208万千瓦，煤电支撑托底能力省内领先。

江苏国信电力供应绩效

指标	单位	2025年数值	2024年数值	2023年数值
总装机容量（含在建工程）	万千瓦	2,250.9	2,048.4	2,045.4
同比增长	%	9.88	0.15	5.23
已投产机组容量	万千瓦	2,042.9	1,642.9	1,545.4
其中：煤电机组装机容量	万千瓦	1,783.7	1,383.7	1,286.2
燃机装机容量	万千瓦	259.2	259.2	259.2
发电量	亿千瓦时	792.43	722.01	706.54
同比增长	%	9.75	2.19	6.30
其中：煤电机组发电量	亿千瓦时	738.25	668.63	646.19
燃气机组发电量	亿千瓦时	54.18	53.38	60.35
上网电量	亿千瓦时	750.67	683.27	668.75
其中：煤电机组上网电量	亿千瓦时	697.5	630.88	609.5
燃气机组上网电量	亿千瓦时	53.17	52.38	59.25

公司将重大活动及季节性高峰时段的电力保供视为首要政治任务，构建“方案先行、执行从严”的保障机制。在全国两会、迎峰度夏、迎峰度冬以及极端天气等关键时期，成立保供专班，执行《迎峰度夏、度冬安全技术措施》《防汛防台工作方案》《防寒防冻措施》等方案，落实领导带班与24小时值守制度；开展多轮机组等级检修，全面完成机组及辅机设备的深度隐患排查与闭环消缺，加大监盘巡检力度，筑牢运行防线，确保发电设备安全、可靠、稳定、高效运行，交出电力保供的高分答卷。

公司持续研判发电形势，提升煤炭统采效率，深化“国信能销全面统筹+控股电厂自主衔接”的煤炭保供协同机制，筑牢长协煤保供防线，错峰储备高卡优质煤，恢复北方港场交煤业务，进一步强化资源获取与统调能力，确保关键时期煤炭供应稳定可靠。构建中转、在途库存煤炭一体化管理体系，提升全局统筹调度能力；推进“苏晋能源煤炭管理”模块上线运行，打通跨省煤炭数据互联通道，达成库存总量合理、结构优化、周转高效的管控目标。2025年，江苏国信高效承接省政府下达的100万吨煤炭应急储备任务，充分发挥国信靖电煤炭基地“运得进、调得出”的能力优势，全力以赴增储备、保供应，高水平完成保供任务，为全省迎峰度冬、迎峰度夏、重大政治活动等关键时段的电力稳定供应与能源应急保障提供有力支撑。

引导资金向善，服务社会民生所需

“十四五”期间，江苏国信金融板块加快推进业务转型，不断加强产品研发能力、信托服务能力、风险控制能力建设，积极推动“信托+保险+银行”资源整合，深化与头部金融机构战略合作关系，持续提升本源业务规模。展望“十五五”，江苏信托将坚持“金融服务实体经济”理念，锚定金融“五篇大文章”，同时与煤电业务深度协同，强化绿色金融、科创金融布局，构建可持续发展的慈善信托业务模式及盈利模式，运用大数据技术搭建智能风控平台，提升金融服务水平，形成“能源+金融”双向赋能循环。

慈善信托

江苏信托深耕公益慈善信托蓝海，匠心铸就“苏信弘善”品牌标杆，引导信托活水润泽志愿服务、乡村振兴及“一老一小一残”关爱等关键民生领域，以金融向善的初心，将普惠金融的深度与公益慈善的温度有机融合，护航百姓安居乐业，绘就了金融赋能社会美好发展的温暖画卷。

2025年12月，“苏信弘善慈善信托”品牌荣获江苏省人民政府授予的第七届“江苏慈善奖”之“最具影响力慈善项目”称号、“2025年度金融向善引领奖”、交通银行“慈善信托最佳合作伙伴奖”。截至2025年12月末，公司累计备案项目46个，累计备案规模5,549.32万元，备案数量及规模处于省内领先地位。



江苏信托
获得江苏省人民政府“最具影响力慈善项目”称号

2025年江苏信托慈善信托项目部分案例

<p>苏信弘善·春禾教育慈善信托</p> <p>项目规模：262.6 万元</p>	<p>资金将专项用于支持科教文体事业发展，重点实施教育公益项目，为乡村振兴注入新动能。</p>
<p>苏信弘善·太仓启明教育发展慈善信托</p> <p>项目规模：260 万元</p>	<p>主要用于太仓市教育领域基层治理，中小学教育质量提升与特色发展。</p>
<p>苏信弘善·南京博鸿泰慈善信托</p> <p>项目规模：100 万元</p>	<p>首期资金将用于西宁市湟中区多巴镇清源学校食堂项目。</p>
<p>苏信弘善·苏晋保德慈善信托</p> <p>项目规模：100 万元</p>	<p>慈善资金捐赠给山西省保德县教育基金会，用于保德县教育事业长远发展。</p>
<p>苏信弘善·利安崇德慈善信托</p> <p>项目规模：64.2 万元</p>	<p>由利安人寿发起，携手社会爱心人士，定向支持甘肃省定西市，共同助力乡村振兴、关爱儿童成长。</p>
<p>苏信弘善·圆梦慈善信托</p> <p>项目规模：30 万元</p>	<p>资金主要用于组织开展有益于青少年的活动；组织实施扶贫助残和爱心助学项目；帮助扶持青年自主创业；组织开展青年志愿服务项目；支持青少年项目研究；资助南京市对口援建地区青少年项目；开展公益项目合作等公益慈善活动。</p>
<p>苏信弘善·江苏新海2号慈善信托</p> <p>项目规模：20 万元</p>	<p>主要用于东海县乡村振兴和民生服务工作。</p>

苏信弘善·江苏妇儿1号慈善信托

项目规模：15 万元

资金将专门用于帮扶妇女儿童公益项目。

苏信弘善·成都市青白江区社区工作者关爱保障慈善信托

项目规模：15 万元

资金主要用于为成都市青白江区社区工作者在疾病医疗、紧急救助和困难帮扶等方面提供关爱保障，开展青白江区社区工作者能力建设、职业成长等公益项目。

普惠金融

江苏信托认真学习《国家金融监督管理总局江苏监管局关于开展银行业保险业服务经济社会高质量发展“五促进五优化”行动的意见》，全面开展“五促进五优化”行动，着重关注普惠金融重点方向，发行普惠金融产品。公司设立的“江苏信托普惠金融服务信托1号”项目，将信托资金用于保租房的装修改造与持续稳定运营，服务上海新市民安居工程；设立的3个职工薪酬福利服务信托，使职工权益得到更好保障；发行的“安鑫添利1号（建行普惠专享第一期）”为普惠客户专享产品，精准对接客户需求，为广大普惠客户提供优质、高效的金融服务。

同时，江苏信托积极开展各类业务，拓宽业务类型，为企业家群体解决“后顾之忧”以增强小微企业的发展动力，提升信托的普惠性和可持续性，切实履行金融服务实体的号召，为社会稳定、人民幸福、国家富强提供金融工具保障。

服务小微企业客户情况^注

<p>新增服务小微企业客户</p> <p>43 家</p>	<p>累计服务小微企业客户</p> <p>82 家</p>
<p>新增服务小微企业客户金额</p> <p>64.56 亿元</p>	<p>累计服务小微企业客户金额</p> <p>353.44 亿元</p>

注 服务小微企业客户中的小微企业按工商信息进行判定。

01 科学治理 护航发展新篇

江苏国信将公司治理作为高质量发展的基石，持续完善科学高效的治理架构与决策监督体系，全面强化风险内控管理，确保合法合规运营；保持与投资者的高效透明沟通，维护投资者的合法权益；持续深化治理现代化改革，以卓越治理护航企业长远发展。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



党建引领 铸魂强基

江苏国信坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，全面落实国信集团党委各项决策部署，充分发挥政治建设的统领作用，坚定压紧压实全面从严治党责任，以“永远在路上”的清醒纵深推进党风廉政建设和反腐败斗争，为公司高质量发展提供坚实政治保证。

强化思想铸魂赋能 夯实理想信念根基

江苏国信深刻认识到，必须旗帜鲜明讲政治，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉站位全国和全省大局谋划和推进各项工作。公司坚持党对一切工作的领导，深化落实“第一议题”等制度，切实把党的领导贯穿改革发展各方面全过程，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，确保各项工作始终沿着正确的方向前进。



集团总经理、党委副书记、公司董事长“列席旁听”专题学习会



江苏国信直属党支部书记讲党课

坚持政治建设引领 扛牢扛实主体责任

公司坚持把加强党的领导和完善公司治理相结合，严格履行“三重一大”等重大事项党委会前置研究程序，切实发挥党委把关定向作用。制定全面从严治党主体责任清单，扎实开展宣传思想文化工作，党的建设得到新加强。

党建绩效

召开党委会

588 次

党员人数（正式）

2,219 人

党建主题活动总次数

719 次

党建主题活动总时长

4,892 小时

党建主题活动参与总人次

33,106 人次

江苏国信党建活动



集中观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年大会直播



强国复兴有我
主题小课堂



主题党日
活动



江苏信托与民生银行南京分行
开展联合主题党日
活动



国信准电组织集中观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年大会直播

抓紧抓实学习教育 切实加强作风建设

按照党中央统一部署，公司高质量开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，坚持学查改一体推进，将作风建设融入日常、抓在经常，着力推动作风建设走深走实、见行见效。把廉洁教育课堂搬到重大项目一线，变“大水漫灌”为“精准滴灌”，加大压力传导，促使全员警醒，真正将廉洁从业要求落实到基层末梢。

江苏国信加强作风建设工作开展情况



召开全面从严治党工作暨警示教育会议



开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课



参观党风廉政基地



开展专题廉洁教育课堂

深化组织固本强基 筑牢基层战斗堡垒

江苏国信扛牢党建工作担当，持续加强基层基础建设。坚持以高质量党建引领高质量发展，确保改革发展推进到哪里，党的组织、责任、工作和作用发挥就跟进到哪里。加强党支部标准化、规范化建设，推动基层党组织全面进步、全面过硬。持续拓展“红耀国信”党建工作品牌，聚焦“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年”等重要时点，组织开展爱国主义教育。2025年，公司成功获评第七届“全国文明单位”荣誉称号。

江苏国信及控股子公司党建品牌建设情况

江苏国信 红耀国信·治理先锋	江苏信托 红耀国信·奋进信托	苏晋能源 红耀国信·星火苏晋
国信能销 红耀国信·担当能销	国信扬电 红耀国信·启航扬电	国信新电 红耀国信·红润连心
国信射电 红耀国信·射电赋能	国信靖电 红耀国信·靖电扬帆	国信滨电 红耀国信·滨电铁军
国信淮电 红耀国信·红色淮电	苏晋塔山 红耀国信·五星争辉映塔电	苏晋朔州 踔厉奋楫·朔电启航
苏晋保德 红耀国信·聚力保电		

案例 江苏国信股份有限公司被认定命名为第七届“全国文明单位”

2025年5月，中央宣传思想文化工作领导小组正式发布了《关于认定命名第七届全国文明城市、文明村镇、文明单位和第三届全国文明家庭、文明校园的决定》。江苏国信股份有限公司凭借卓越的精神文明建设成果，成功被认定命名为第七届“全国文明单位”。



一直以来，江苏国信高度重视精神文明建设，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，积极培育和践行社会主义核心价值观，扎实开展理论学习，精心创设道德讲堂，丰富文体活动阵地，集中开展主题宣传活动，强化员工培训，营造了浓厚的文明创建氛围。公司大力推广绿色低碳发展理念，指导所属子公司开展节能减排降耗工作，推动金融业务绿色转型；踊跃投身公益活动，深度参与乡村振兴和社会帮扶工作，组织开展形式多样的志愿服务，以实际行动诠释国有企业的责任担当。

**强化日常监督检查
筑牢拒腐防变底线**

公司持续加强党的作风建设。进一步完善监督体系，着力实现各类监督力量更好贯通融合、常态协同联动。坚持常态监督与专项监督相结合，开展资产清查利用、信息化建设等专项监督，护航重点工作高质量推进。聚焦工程建设、招投标等重点领域、关键环节，全面深入开展廉洁风险排查工作。持续推进清廉国企建设，坚持风腐同查同治，推动正风反腐一体深化，坚决铲除腐败滋生的土壤和条件，营造风清气正的良好政治生态。

江苏国信反贪腐治理绩效

指标	2025年数值	2024年数值
反贪腐培训总次数 单位：次	312	197
反贪腐培训参与总人次 单位：人次	13,428	8,286
反贪腐培训总时长 单位：小时	470	407

江苏国信廉洁文化教育工作



中层干部廉洁谈话会

警示教育小课堂

清明节廉洁提醒

江苏国信子公司廉洁工作开展情况



国信扬电举行三期扩建工程廉洁共建签约仪式暨警示教育大会

国信滨电开展“510”警示教育

国信靖电开展廉洁签名承诺

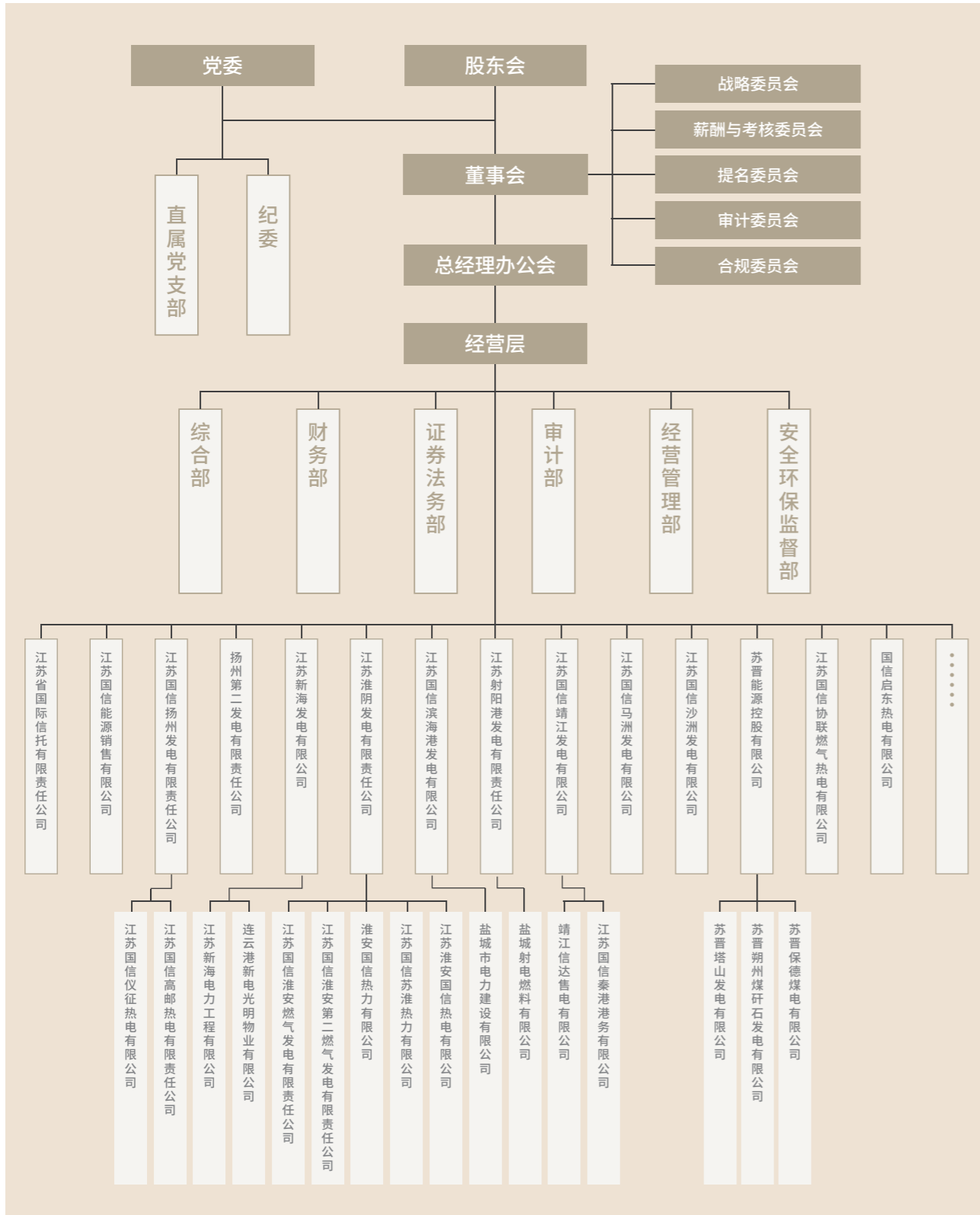
苏晋塔山组织廉洁参观学习

**高效治理
赋能增效**

江苏国信严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规，建立并持续完善科学民主的决策机制，持续完善治理结构，提升治理运行效能。

江苏国信严格遵循上市公司治理规范。股东会、董事会和总经理办公会根据权限对公司事项进行决策。2025年，根据国资监管和证监会《关于新〈公司法〉配套制度规则实施相关过渡期安排》的要求，紧扣最新版《上市公司章程指引》《上市公司治理准则》等核心监管制度，公司完成《公司章程》及相关配套制度的修订，不再设监事会，由审计委员会履行监督职能，进一步完善公司治理结构，夯实规范运作基础。

江苏国信组织架构图



股东会

江苏国信充分尊重并切实保障股东权益，严格按照《公司章程》等相关要求召开股东会，召开程序、出席会议人员和召集人资格、会议表决方式、表决程序等事宜，均符合法律、行政法规及规范性文件的规定，表决结果合法、有效。

江苏国信股东会绩效

股东会举行次数	实际出席股东会的董事人次
4 次	28 人次
应出席股东会的董事人次	董事会审议议案数目
28 人次	18 项

董事会

江苏国信董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、合规委员会，充分发挥董事会的决策作用。截至 2025 年末，公司董事会共有董事 7 名，其中独立董事 3 名，占比 3/7，董事会成员具备多元化行业经验，涵盖法律、财务、风险管理等多个专业方向。

江苏国信董事会会议绩效

董事会会议举行次数	董事会会议实际出席人次
10 次	69 人次
董事会会议应出席人次	董事会审议议案数目
69 人次	49 项

经理层

公司高级管理人员承担公司的生产经营管理工作，并向董事会报告。截至 2025 年末，公司共有高级管理人员 3 名，专业背景涉及管理、生产、财务等相关行业或专业领域。

内控体系

公司严格落实《企业内部控制基本规范》及配套指引等监管规定，建立健全“统一领导、分工负责、全员参与”的内控体系工作机制，推动内控要求融入业务、落实到岗。

内控体系工作机制

董事会

负责建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告

经理层

负责组织领导企业内部控制的日常运行

审计部

负责开展内控评价，联合会计师事务所对内部控制进行审计

各单位、各部门

负责按照内部控制的要求开展各项工作

合规运营 行稳致远

治理

江苏国信严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》《中央企业全面风险管理指引》《深圳证券交易所上市公司内部控制指引》和江苏省国资委《省属企业合规管理办法》等相关法律法规和规则，制定并落实《合规管理制度》《重大事项合法合规性审查制度》等内部管理办法，建立健全合规风控三道防线。

公司严格落实新《公司法》要求，构建董事会统筹管控—审计委员会监督指导—审计部具体实施的审计管理体系，各控股公司均成立审计委员会，股份公司本部及江苏信托设立独立审计机构，其余子公司审计职能与法律、风控、纪检等职能合署办公。

战略

公司立足国有上市平台的治理要求，建设“全面覆盖、权责清晰、务实高效”的合规体系，集中资源强化信息披露、关联交易、反洗钱、安全环保等重点领域的合规审查与风险识别。通过常态化法治宣教、动态化风险排查，将合规要求深度嵌入经营决策、合同管理及商业伙伴合作的全流程；依托高标准的内控审计与反不正当竞争机制，持续提升内部控制与风险管理能力，为实现“能源+金融”双主业的可持续高质量发展提供坚实保障。

风险识别与应对

风险识别清单

风险类型	风险描述	潜在财务影响	应对措施
决策风险	公司重大投资、并购、资产处置等决策事项未按规定履行论证、审议或审批程序，决策依据不充分可能导致决策失误，造成资产损失。	重大决策失误可能导致资产减值损失； 因决策程序违规导致负面合规事件，补救措施产生额外处理成本。	健全“三重一大”决策制度，明确决策权限和程序； 强化决策前可行性研究与风险评估； 发挥董事会及专门委员会作用，对重大事项进行专项审议； 完善内控合规检查与问题整改流程，建立决策后评估与责任追究机制。
法律风险	公司法治建设责任落实不到位，普法教育覆盖不足，关键岗位人员对法律法规理解不深，可能导致经营行为触碰法律红线，引发监管处罚、诉讼纠纷或合规漏洞。	监管罚款、诉讼赔偿支出增加； 合规整改投入成本上升； 因法律纠纷导致业务受限或声誉损失。	制定完善风控合规制度体系，强化依法治企； 常态化开展法律法规宣贯，增强员工法律意识； 针对重点子公司及关键岗位开展“一对一”法律实务培训，提升合规意识与风险防范能力。
关联交易风险	关联交易未按规定履行决策程序或定价不公允，可能引发监管问询、处罚或损害公司利益。	被监管处罚产生罚款支出； 关联方利益输送导致利润流失； 审计调整影响当期损益； 引发中小股东索赔诉讼。	建立关联方登记制度，动态跟踪关联人； 严格履行回避表决程序； 对交易必要性及定价公允性进行专项审查。
反不正当竞争风险	实施垄断协议、滥用市场支配地位或商业诋毁等不正当竞争行为，可能引发监管调查、行政处罚及商誉损失。	受到行政处罚，增加整改投入成本； 产生法律诉讼赔偿； 商业机会流失。	在《合规手册》中明确公平竞争原则； 对重大交易进行反垄断申报评估； 加强招投标管理，杜绝围标串标。
反洗钱风险	金融子公司未有效履行客户尽职调查、可疑交易报告等反洗钱义务，可能面临监管处罚、声誉损失及法律风险。	导致监管罚款、法律诉讼、连带赔偿等费用增加； 因业务受限或暂停影响交易收入； 因客户洗钱导致资金冻结或扣划，造成资产损失。	建立反洗钱管理多层治理体系； 将反洗钱要求内嵌至业务制度与流程； 对高风险客户强化尽职调查； 开展分层培训，确保全员掌握最新监管要求。

机遇识别与应对

机遇识别清单

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	潜在财务影响	应对措施
运营机遇	健全完善的内控合规体系，有助于有效防范化解运营风险。	中长期	节约管理成本	持续完善内控合规和风险管理，筑牢内控合规风险管理三道防线，赋能业务长期稳健发展。
市场机遇	风清气正的商业环境，有利于提升商誉，增强公众和市场信赖度。	中长期	业务机会增加	杜绝不正当竞争，加强商业道德建设，规范员工商业行为。

影响、风险和机遇管理

公司建立有效运行的合规风险管控机制，突出重点领域、重点环节和重点人员的合规风险管控，切实防范合规风险。

管理流程

风险识别

- 遵循全面覆盖、准确定位和重点突出的基本原则，建立从合规风险库到重大合规风险清单到年度合规风险重点项目的聚焦过程，甄选合规风险、评估合规风险和聚焦合规风险。
- 根据江苏证监局下发的《关于进一步加强上市公司规范运作防范违法违规风险的通知》，逐项对照《上市公司常见违规事项提示清单》，分析排查公司可能存在的薄弱环节和风险隐患。

风险预防

- 对重要事项严格开展合法合规性审查。2025年，针对修订公司章程、收购国信滨电股权、增资国信扬电等重要事项进行合法合规性审查。

风险监测

- 针对招标与采购、合同管理、工程项目、安全生产等重点业务领域设置合规监测指标，通过定期报告、重大事项临时报告等形式持续监测风险，并注重强化绩效考核与问责。

风险应对

- 根据高风险领域的相关政策、监管热点、出险事件及合规风险识别结果，对于典型性、普遍性和可能产生较严重后果的风险及时发布预警或合规风险提示，防范合规风险发生。
- 针对发现的合规风险采取有效措施，及时应对处置。
- 开展合规内控“回头看”，巩固内控成果，提升公司风险防控能力。

目标

公司设置合规管理目标，通过持续建立健全江苏国信全面风险管理及合规管理体系建设，努力提升依法治企能力、合规经营水平及规范管理能力。

合规管理目标

普及“合规从我做起、合规创造价值、合规保障发展”的合规文化，实现对合规风险的有效识别和管控，确保依法合规经营。



风险合规管理措施

法治合规与普法教育常态化推进

- 结合公司实际，制定《2025 年度履行法治建设第一责任人职责工作清单》，推动依法治企、强化合规经营、做实风险防控。
- 通过江苏国信大讲堂，宣贯《中华人民共和国能源法》精神及内容，通过青年道德讲堂宣贯《中华人民共和国宪法》内容，营造法治合规文化氛围。
- 根据子公司需求开展重点单位的一对一培训，切实加强关键岗位人员对法律事务合规、信息披露规范及关联交易合规要点的理解。

反洗钱管理

- 江苏信托严格落实《中华人民共和国反洗钱法》，建立完善的反洗钱管理体系，反洗钱组织架构遵循“自上而下、权责明晰”的原则，形成多层次的治理体系。
- 将反洗钱合规要求深度内嵌至各业务及客群部门的制度与流程中，并全面实现系统化管理；对于高风险客户发起的强化尽职调查流程，提交至合规管理部门进行审核，确保风险管控措施的有效性与合规性。
- 面向董事会、高管、业务人员开展多层次、全覆盖的反洗钱专题培训，以提升履职能力与合规意识。

强化内部审计

- 优化内控评价方式，筑牢内控防线，探索内控评价与年报内控审计融合模式，组织各公司组建专项评价组，全面评估内控体系；建立问题台账，明确责任主体、整改措施和完成时限，专人督办销号。
- 深化合规审计常态化，严把信息披露质量关，遵循深市主板规范要求，建立季度合规审计机制，定期对公司财务信息、年报数据、关联交易、对外投资及内控执行情况开展审计。
- 协助审计委员会监督履职，保障决策科学透明，建立季度审计报告机制，全面反映公司运营与风险。

反不正当竞争

- 恪守商业道德准则，在《合规手册》中明确公平竞争相关要求，坚决抵制各类不正当竞争行为。
- 秉持公开、公平、公正、透明的核心原则开展生产经营活动，坚持诚信为本，积极塑造负责任的企业形象，在追求自身可持续发展的同时，积极推动构建良性竞争的市场秩序，为构建风清气正的能源和金融市场生态贡献积极力量。

风险合规培训



公司前往国信滨电开展法律合规专项培训



公司青年道德讲堂宣贯《中华人民共和国宪法》



江苏信托举办防范非法金融活动专题培训

回报股东 不负信任

信息披露



公司连续八年在深交所信息披露考评中获得最高等级“A”级

江苏国信严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，规范信息披露工作，确保信息的真实、准确、完整、及时与公平，充分保障全体投资者的知情权与参与权。

2025年，证监会围绕新《中华人民共和国公司法》的实施和资本市场高质量发展进行了多项重要制度修订，公司紧跟监管动态学习新规；针对深交所信披系统改革，认真研究操作手册，并在开放测试期间完成全场景模拟，及时适应新系统，确保系统切换后信披工作无缝衔接，保障信息披露工作及时准确完整。

江苏国信信息披露绩效

披露公告文件数量	发布定期公告数量	发布临时公告数量
55 份	4 份	51 份

投资者权益

江苏国信 投资者沟通绩效

召开业绩说明会、开展调研、路演、参加策略会等活动

25 次

互动易问答

130 次

投资者来电答复次数

156 次

江苏国信严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等规定，制定《投资者关系管理制度》《投资者来访接待管理制度》等内部制度，建立健全的投资者关系管理体系。

2025年，公司常态化开展投资者交流工作，接待券商调研、参加上市公司集体路演，召开年度网上业绩说明会，审慎回答互动易平台上投资者提问，回应小股东关切的分红、未来规划等问题，接听答复投资者来电并耐心解答提问，确保与投资者之间的沟通顺畅。



公司董事会秘书荣获 2025 年中国上市公司董事会秘书履职评价 5A 级



公司参加集体路演活动



公司接待线下调研

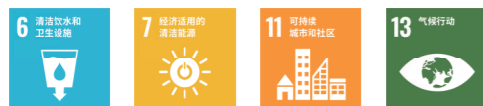
江苏国信关注中小投资者的合理投资回报，修订完善并认真落实《江苏国信股份有限公司分红管理制度》，确保分红决策的科学性和规范性。2020-2024 年度累计分红金额 18.89 亿元。

02

生态为先 绘就长青新卷

江苏国信坚持走“环境友好型”发展道路，将环境管理内化为企业发展与价值创造的动力，聚焦火电主业驱动存量资产低碳转型，以绿色金融工具拓展生态价值边界，通过一系列创新举措和战略部署，重塑环境责任内涵，在守护绿水青山中筑牢企业永续发展根基。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



响应双碳 主动作为

在全球能源结构加速向清洁低碳转型的宏观背景下，应对气候变化已不仅是企业必须履行的责任，更是重构核心竞争力、实现可持续发展的战略契机。作为以传统火力发电为主的企业，江苏国信深刻认识到，这一历史性变革在带来严峻挑战的同时，也孕育着重新定义行业价值、开拓全新发展空间的机遇。公司秉持“主动作为，积极应对”的理念，致力于将挑战转化为内生动力，为利益相关方创造长期、稳健的转型价值。

治理

江苏国信依托 ESG 治理架构开展气候变化治理工作，董事会与战略 x 委员会对包括气候变化在内的 ESG 重大议题进行监督与指导；公司设立 ESG 工作小组，负责识别、评估气候相关风险与机遇，制定并推动落实具体应对策略与行动方案。控股发电公司制定《温室气体排放管理标准》《碳资产管理方法》等内部制度，逐步完善碳排放管理网络，规范碳排放数据管理、履约管理、指标交易、资产保值增值及排放控制等工作。2025 年，公司所属国信靖电获得 T/CIECCPA 002-2021 碳管理体系评定证书。



国信靖电 碳管理体系认证

战略

江苏国信将应对气候变化纳入公司整体战略规划，参考国际可持续准则理事会 (ISSB) 发布的《国际可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》(IFRS S2) 框架，系统识别、评估并管理气候相关风险，同时积极把握转型机遇，致力于降低气候变化对公司运营的不利影响。

风险识别与应对

公司从转型风险与实体风险两个维度，识别主要的气候风险及其带来的财务影响，并制定相应的应对措施。

气候变化风险识别清单

风险类型	风险描述	潜在财务影响	应对措施
转型风险			
政策与法律风险	“双碳”目标下，碳排放管控政策日趋严格，碳排放权交易制度不断健全，碳排放配额分配趋严，环保标准持续提升。公司运营面临更高的合规成本与监管压力。	<ul style="list-style-type: none"> 碳排放合规成本增加。 现有设备和工艺可能面临技术改造，环保投资与运行费用上升。 不符合新规的资产可能面临减值、停产风险。 	<ul style="list-style-type: none"> 加强碳资产管理，建立数字化碳管理平台，参与碳市场交易，遵循相关法律法规及时清缴碳排放配额，优化履约成本。 积极实施碳减排策略，持续推进机组节能降耗改造，降低供电煤耗和碳排放强度，从源头减少配额需求。 密切跟踪政策法规动态，确保所有运营环节符合最新环保要求。
市场风险	随着电力市场化改革加速推进，风电、光伏等新能源装机规模增加，并在电力调度中享有优先权，同时电力的供需变化也导致了电价波动。	<ul style="list-style-type: none"> 新能源发电挤占传统火电机组的发电空间，可能对公司发电业务的收入和盈利能力构成持续压力。 新兴用能领域的快速发展，对电力供应的稳定性提出了新要求。 	<ul style="list-style-type: none"> 加快机组灵活性改造，提升调峰、调频能力，强化设备可靠性管理，保障电力供应稳定。 积极适应并争取合理的容量电价或容量补偿机制。 优化市场交易策略，利用中长期合约、现货报价优化等手段，稳定收益预期，管理市场风险。
技术风险	能源技术快速迭代，包括耦合生物质、碳捕集等在内的火电绿色低碳转型技术成熟度和经济性仍存在不确定性。同时，公司需应对电网对传统机组提出的快速响应、深度调峰等技术要求。	<ul style="list-style-type: none"> 技术研发投入大、回报周期长。 技术路线选择失误可能导致投资损失。 	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦关键技术创新，推动煤电“三改联动”，加快清洁高效、灵活低碳的转型发展。 深化产学研合作，与高校、研究机构合作，共同攻克技术难题，降低自主研发风险。
声誉风险	投资者、金融机构等利益相关方日益关注企业的气候行动与环境表现，若被视为转型缓慢或环境表现不佳，可能影响企业声誉、融资成本及市场形象。	<ul style="list-style-type: none"> 品牌价值受损，可能导致融资门槛升高、成本增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 加强透明沟通，通过定期发布 ESG 报告等方式，主动披露气候行动与进展。 深化利益相关方参与，积极回应投资者、社区等各方的关切，展示负责任的企业形象。

机遇类型	机遇描述	潜在财务影响	应对措施
实体风险			
急性风险	暴雨、台风、洪涝等极端天气事件频率和强度增加，可能导致电厂设施受损、燃料运输受阻，造成机组非计划停运，直接影响电力稳定供应。	<ul style="list-style-type: none"> 应急抢修与资产重置成本大幅增加。 发电业务收入因非计划停运而减少，同时可能面临监管处罚。 	<ul style="list-style-type: none"> 强化应急管理体系建设，定期检查、检修机组设备设施，在恶劣天气来临前组织专项检查，确保设备安全稳定运行。 定期演练防台、防汛、防寒、防冻等各类专项应急预案及极端天气现场处置方案。 提升基础设施韧性，在设计及改造中提高关键设备的抗灾标准。
慢性风险	长期气温上升可能导致电力设备冷却效率下降、设备负荷增大，维护成本增加，同时，员工在高温环境下的作业安全与健康风险上升；海平面上升对沿海电厂厂址的长期安全性构成潜在威胁。	<ul style="list-style-type: none"> 运营维护成本上升。 可能降低劳动生产率。 沿海资产长期价值面临不确定性。 	<ul style="list-style-type: none"> 实施适应性改造，对冷却系统等进行优化，应对高温气候，增强电力设备的可靠性。 改善作业环境，配备防暑降温用品，调整高温作业时间，保障员工职业健康。 在重大投资和新建项目的选址、设计中，开展长期气候评估，充分考虑未来数十年的气候情景。

机遇类型	机遇描述	潜在财务影响	应对措施
产品与服务机遇	依托热电联产基础，拓展综合能源服务，向周边用户提供电、热、冷、汽等多能联供服务。	提升资产运营效率，开拓新营收增长点。	<ul style="list-style-type: none"> 创新商业模式，开发多能联供项目，提供一站式能源解决方案，助力区域产业升级与绿色发展。
资源效率机遇	通过优化管理模式，实施技术改造，能够降低供电煤耗与厂用电率。	降低燃料成本与碳排放成本。	<ul style="list-style-type: none"> 实施综合性节能降耗改造，提升资源使用效率，降低运营成本。
影响力机遇	<ul style="list-style-type: none"> 作为电力系统的“压舱石”和“稳定器”，在能源保供和转型中的关键作用得到强化，提升行业地位与战略重要性。 通过主动转型、领先减排和透明沟通，塑造“负责任、有韧性、善创新”的能源企业形象，赢得利益相关方信任。 	降低融资成本；增强品牌价值，避免声誉损失。	<ul style="list-style-type: none"> 积极履行保供责任，凸显系统支撑价值。 加强 ESG 披露与利益相关方沟通，展示转型决心与成效。

机遇识别与应对

江苏国信积极识变、应变、求变，将气候挑战转化为系统价值重塑和业务模式升级的契机，推动企业可持续发展。

气候变化机遇识别清单

机遇类型	机遇描述	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	<ul style="list-style-type: none"> 新能源接入带来了新的市场机遇，同时催生了对调峰、调频等辅助服务的需求，火电灵活性价值凸显。 电力市场化改革深化，容量补偿/容量市场机制逐步建立，为提供可靠备用能力的火电机组带来潜在收入和售电收益。 	适应电力市场化改革，辅助服务、容量电费、碳资产交易收益、新能源投资项目收入增加，实现发电侧双边共赢。	<ul style="list-style-type: none"> 加快机组灵活性改造，同时参股新能源项目，实现经营活动多样化。 加强碳资产管理，建立科学的碳资产核算体系，通过节能减排措施降低碳排放，积极参与碳市场交易，实现碳资产的增值。 深入研究并争取容量电价收益，实现电力现货交易盈利。
技术机遇	<ul style="list-style-type: none"> 通过“三改联动”等成熟技术，能够大幅提升存量机组能效与灵活性。 应用大数据、人工智能，能够实现智慧运营与预防性维护，提升效率与可靠性。 碳捕集利用与封存（CCUS）等前沿技术发展迅速，不断取得突破。 	技术研发投入长期回报显著，降低运营成本，提升盈利能力。	<ul style="list-style-type: none"> 大力推进机组技术改造，实现行业领先。 建设智慧电厂，推动数字化转型。 布局 CCUS 等前瞻技术研发与示范，为深度脱碳储备能力。

案例 国信扬电防台、防汛、防极端天气应急演练

2025年5月，国信扬电举办防台、防汛、防极端天气应急处置演练。演练以“全要素、全流程、实战化”为原则，模拟极端天气下煤码头防风固基、主变设备抢险、排水系统应急、生活区防汛攻坚四大突发场景。演练中抢险组按照“预警响应、现场管控、物资调配、险情处置、安全监护”标准化流程展开作业。演练现场紧张有序，有条不紊，抢险队员分工明确、行动迅速、配合默契，全过程实现“零失误、零差错”。



应急演练活动现场

影响、风险和机遇管理

江苏国信采用科学方法，系统识别、评估和管理气候相关风险和机遇对公司财务及可持续发展的影响，确保气候风险管理的有效性。

管理流程

风险和机遇识别

遵循国际可持续准则理事会 (ISSB) 发布的《国际可持续披露准则第2号——气候相关披露》(IFRS S2) 框架、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制(2026年修订)》，主动识别公司面临的实体风险、转型风险与机遇。

风险和机遇评估

通过“数据驱动—场景分析—优先级排序”的闭环流程，评估极端天气等气候变化对公司战略、财务的影响。

风险和机遇监测

跟踪监测极端天气、温度变化等物理风险指标，以及政策、市场动态、企业声誉等转型风险指标，预警风险事件。

风险和机遇应对

聚焦“优化存量、发展增量”，提前布局气候风险应对工作，制定契合实际运营需求的管理策略和转型路径，有效缓解气候变化带来的风险冲击。

指标与目标

江苏国信立足实际，制定了与气候变化相关的指标和目标，以跟踪绩效、驱动改进。

气候变化指标

指标涵盖温室气体排放、能源消耗、可再生能源利用等关键领域。

气候变化目标

目标涵盖单位发电量的温室气体排放量、可再生能源在能源消费结构中的占比等。

为有效监督和跟踪目标实现，公司搭建数字化碳排放管理平台，各控股发电公司持续开展碳排放监测、核算以及年度碳排放配额履约等工作，并接受第三方碳排放现场核查。2025年，公司气候变化目标进展良好，各项绩效指标均符合预期。

同时，公司持续加强碳管理能力建设，常态化开展专项培训。公司多名员工取得碳交易管理员专业证书，人员技能水平得到进一步提升；在连续两届江苏省碳排放管理员职业技能竞赛中，公司专业人员表现优异，彰显了公司在碳管理人才队伍建设方面的扎实成效。

案例 > 碳资产管理培训

为全面提升公司所属发电公司碳排放管理人员专业化水平，公司于2025年9月开展碳资产管理专项培训。此次培训邀请行业专家进行授课，系统解读国家碳排放权交易相关政策体系，围绕提高电力企业碳排放管理实际操作能力，设置了碳排放基础知识、企业温室气体排放核算与报告、企业温室气体排放报告核查、数据质量管理、碳排放权交易配额管理、国家核证自愿减排量开发等模块。培训注重理论知识与实操技术相结合，进一步提升了各发电公司碳排放管理人员的业务能力和知识水平。



碳资产管理培训活动现场

温室气体排放管理

公司控股发电公司依据生态环境部发布的《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施》计算二氧化碳排放量并填报碳排放报告，组织边界与合并财务报表范围一致。2025 年公司温室气体排放总量为 63,877,004.24 吨。

温室气体排放^注

指标	单位	2025 年数值	2024 年数值	2023 年数值
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	63,877,004.24	59,131,334.77	55,962,475.01
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	36,056.81	15,970.99	22,747.48
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	63,913,061.05	59,147,478.68	55,985,222.49
发电碳排放强度	克二氧化碳当量 / 千瓦时	772.99	780.12	765.66

注 2025 年温室气体排放数据未经过第三方核查

碳配额履约

公司所有纳入全国碳市场的重点排放单位均 100% 完成年度碳排放配额清缴履约。

减污降碳 守护生态

作为以火力发电为主的能源企业，污染物排放管理不仅是公司履行环境责任、严守合规底线的关键，更是公司推动“清洁高效、绿色低碳”战略转型、塑造负责任品牌形象的重要抓手。面对日益严格的环保监管要求，公司始终秉持“源头预防、过程控制、末端治理”的全过程管理理念，将污染防治贯穿于规划、建设、生产、运营的每一个环节，持续强化污染物排放管控。

治理

公司严格遵循国家及地方污染物排放管理相关法律法规，建立了权责清晰、监督有力的污染物排放治理架构。各控股发电公司制定实施环保技术监督管理制度，设立技术监督领导小组及环保监督网络管理体系，依据国家相关法律法规和行业标准，对污染物排放情况进行严格管控。

公司严格落实排污许可主体责任，各控股发电公司均按要求取得排污许可证，所有建设项目均获得环境影响评价报告批复，并按规定报送排污许可执行报告。



江苏国信发电子公司排污许可证

污染物排放管理体系

大气污染物

严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》，确保污染物排放满足《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996）、《燃煤电厂大气污染物排放标准》（DB 32/4148-2021）、《固定式燃气轮机大气污染物排放标准》（DB 32/3967-2021）、《江苏省大气污染物综合排放标准》（DB32/4041-2021）、《山西省地方标准 - 燃煤电厂大气污染物排放标准》（DB14/T1703-2019）等国家和地方标准要求。

水污染物

严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》（GB 8978-1996），确保污水达标排放。

固体废物

依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》等制定管理办法，对固废进行分类管理、规范贮存与合规处置。

噪声

严格遵守《声环境质量标准》（GB 3096-2008）、《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）。

战略

江苏国信秉承“源头预防、过程控制、末端治理”的全过程管理理念，系统评估污染物排放相关的环境、合规与经营风险，并积极转化挑战为发展机遇。公司持续投资于现有发电机组的超低排放与节能改造，确保所有机组优于国家排放标准；通过精细化运行管理，降低煤耗与污染物排放强度；积极探索粉煤灰、脱硫石膏等大宗固废的资源化综合利用路径，发展循环经济。

风险识别与应对

污染物排放风险识别清单

风险类型	风险描述	财务影响	应对措施
合规与法律风险	燃煤电厂污染物排放标准日趋严格，若排放超标或违规，将面临高额罚款、限产停产等风险。	<ul style="list-style-type: none"> · 污染物排放合规成本增加。 · 行政处罚或停产整顿导致营业成本增加，发电收入损失。 · 环境保护税负增加。2025年公司缴纳环保税共计7,142.72万元。 	<ul style="list-style-type: none"> · 强化合规管理，严格执行排污许可要求，各控股电厂采用在线监测、委托有资质的第三方专业机构的方式，定期对大气、土壤、地下水、噪声等污染物因素进行监测、统计与上报，确保在线监测系统稳定运行、数据真实准确，杜绝超标排放。 · 规划并持续推进机组超低排放改造，确保技术领先于标准要求。 · 制定落实《重污染天气预警响应制度》，在预警管控期间依法合规实施减排措施。
运营风险	环保设施故障、危险废物处置不当等突发环境事件，可能导致生产中断、环境污染，影响周边社区生活。	<ul style="list-style-type: none"> · 环保设备设施检修、机组节能减排改造投入增加。2025年公司在含机组节能减排改造的环保领域共计投入约4亿余元。 · 应急处理与生态修复成本增加。 · 生产中断造成收入损失，引发声誉损害与赔偿支出。 	<ul style="list-style-type: none"> · 完善《突发环境事件应急预案》体系，定期开展演练，提升应急响应能力。 · 加强环保设施可靠性管理，定期检修维护。 · 建立危险废物管理台账，规范危全流程管理，委托有资质第三方机构合规处置。

机遇识别与应对

污染物排放机遇识别清单

机遇类型	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	减少固废处置成本，降低环保税负，创造新的收入增长点。	推进粉煤灰、脱硫石膏等大宗固废的综合利用和销售，并减少固体废物堆存带来的环境风险。
资源效率与技术机遇	提升机组能效，减少环保税及污染物治理费用，降低运营成本。	通过机组节能降耗改造，在减少燃料消耗的同时，协同减少二氧化硫、氮氧化物、粉尘等污染物的产生量，实现成本节约与环境效益的双赢。

影响、风险和机遇管理

江苏国信在项目建设与运营中实施全流程环境影响监测。各控股发电公司应用在线监测系统，对废水、废气、固废、噪声等排放情况进行实时监督与检查，系统识别、评估和管理相关风险。对新建、扩建、改建项目严格执行环境影响评价，落实环保设施“同时设计、同时施工、同时投产使用”的“三同时”制度。2025年，公司及控股发电公司所在运营地的土壤、地表水、地下水及空气质量保持良好。

管理流程



案例 > 国信射电环境污染事件应急处置预案实战演练

2025年3月，国信射电发电部组织开展环境事故应急处置实战演练活动，模拟#1炉脱硫排口二氧化硫浓度迅速上升场景。参演人员明确岗位职责，响应迅速，处理到位，脱硫系统最终恢复正常运行，各排放指标合格，有效增强了运行人员的安全意识和处置突发事件的能力。



应急演练活动现场

案例 > 国信淮电环境污染应急预案实战演练

2025年4月，国信淮电组织环境污染应急预案演练活动，模拟化学水处理阳床再生过程中酸计量箱出口阀门泄漏事故。此次演练检验了预案的科学性与可操作性，提高了员工的应急处置能力。



应急演练活动现场

污染物排放管理目标

大气污染物

所有在运机组大气污染物排放100%达到超低排放限值要求，烟尘、二氧化硫、氮氧化物等废气污染物全年平均排放浓度优于国家和地方排放标准。

水污染物

生产废水及生活污水经处理系统处置合格后循环利用，实现废水零外排。

固体废物

一般固体废物实现100%综合利用，危险废物100%合规处置。

噪声

确保设备始终处于正常工作状态，避免因设备故障导致厂界噪声超标。

为实现上述目标，公司采取了严格的排放管理和减排措施，建立污染物记录台账，加强环保设施运行监督，持续创新污染物减排技术，将污染防治融入企业日常运营，最大限度降低环境影响，为可持续运营创造长期价值。

指标与目标

江苏国信污染物排放指标涵盖污染物排放浓度及总量、设备设施投用率、排放合格率、重污染预警天气应急管控响应、环境污染事故和环保违规事件等，公司将指标完成情况纳入员工绩效考核体系进行奖惩，形成“人人有责、层层落实”的管控格局。

公司设定污染物管理目标，严格执行国家与地方制定的环保政策和相关文件要求，确保各项污染物达标排放，防止环境污染事故与突发环境事件的发生。



污染物排放管理措施

大气污染物

执行维保程序，保证石灰石—石膏湿法脱硫、SCR 脱硝催化还原、电袋负荷除尘、湿式电除尘等脱硫、脱硝、除尘烟气处理设施高效稳定运行；落实煤场、输煤系统等无组织排放源的抑尘措施。控股山西电厂利用坑口优势，通过输煤皮带直接将原煤从煤矿运至电厂，有效减少煤尘污染。

水污染物

定期检修工业废水、脱硫废水、含煤废水及生活污水处理系统，确保设施稳定运行，各类废水经处理合格后全部回用，实现零外排。

- 生活污水处理** → 设置生活污水排水管网，集中处理合格后用于厂区内绿化用水、道路冲洗。
- 工业废水处理** → 对化学补给水处理废水、锅炉冲洗水、空预器冲洗水、锅炉酸洗水等工业废水集中收集、排入处理站，采用混凝、沉淀、汽浮、过滤处理后可用于脱硫工艺水、石膏冲洗水、灰库冲洗水等。
- 脱硫废水处理** → 设置脱硫废水处理系统，采用中和、沉淀、汽浮、絮凝方式处理后进入复用水池用于灰渣伴湿、降尘喷淋等。
- 含煤废水处理** → 煤场和输煤系统的含煤废水经收集后，送至煤水沉淀池，后进入含煤废水过滤器，经沉淀、过滤处理后供输煤系统循环利用。

固体废物

- 一般固废** → 粉煤灰、脱硫石膏、炉渣等建立全过程管理台账，主要采取外售方式转化为水泥、石膏板等材料，部分用于露天矿坑回填和生态修复。
- 危险废物** → 废矿物油、废催化剂、废油桶、废含油滤芯等在厂区专用危废暂存间分类贮存，建立管理台账，全部委托有资质的第三方机构进行合规处置。

噪声

设置隔音房，采用隔音或消声材料，优化高噪声设备布局和运输路线，优先采用低噪声设备。

污染物排放管理措施

国信扬电

完成脱硫废水零排放改造项目并实现稳定运行；完成 #1、#4 机组全负荷喷氨优化，进一步压降大气污染物排放浓度和总量。

国信靖电

开展基于多变量耦合的 SCR 全负荷脱硝技术研究与应用；完成 #1 机组脱硫超低排放改造；通过技术创新解决尿素水解器管路堵塞问题；完成磨煤机改造，减少粉尘排放。

国信协联燃电

更换新型燃烧器，氮氧化物排放量同比显著下降；开发上线污染物在线监控平台，实现实时精准监控。

国信启东热电

完成脱硫塔取样筒升级改造，根除烟气泄漏隐患；优化在线监测系统；通过设备布置优化、选用低噪设备、合理安排作业时间等措施，降低噪声影响。

苏晋朔州

配备高效除尘、脱硫、脱硝设施；实施锅炉给煤均匀性改造，显著降低氮氧化物原始排放和氨耗量。

污染防治设施案例图片



全封闭煤场



厂界隔音墙



脱硫吸收塔



危废库



静电除尘器

截至 2025 年末，公司控股发电公司均已实现在线联网监控污染物排放情况；脱硫、脱硝、除尘系统投运率均达到 99.9% 以上，二氧化硫、氮氧化物、烟尘等污染物排放均符合国家超低排放标准。2025 年，公司主要污染物 100% 达标排放，圆满完成年度管理目标。

江苏国信污染物排放绩效^注

指标	单位	2025 年数值	2024 年数值	2023 年数值
大气污染物				
二氧化硫排放量	吨	3,717.38	3,710.66	3,519.43
二氧化硫排放强度	克 / 千瓦时	0.0469	0.0514	0.0498
氮氧化物排放量	吨	7,640.41	7,444.72	7,391.81
氮氧化物排放强度	克 / 千瓦时	0.0964	0.1031	0.1046
烟尘排放量	吨	394.04	425.14	402.70
烟尘排放强度	克 / 千瓦时	0.00497	0.00589	0.00570
三项大气污染物排放达标率	%	100	99.99	100
水污染物				
废水外排量	吨	0	0	0
废水重复利用率	%	97.40	/	/
固体废物				
有害废弃物产生总量	吨	2,430.98	2,505.86	2,622.66
其中：废弃催化剂	吨	1,919.35	2,258.58	2,426.06
废矿物油	吨	181.00	124.65	15.86
废滤芯	吨	5.77	8.26	2.26
废电池	吨	54.80	46.70	34.86
实验室废液	吨	0.86	1.09	9.41
有害废弃物合规处置率	%	100	100	100
无害废弃物产生量	吨	10,677,646.41	11,713,802.25	12,216,063.07
其中：粉煤灰	吨	7,480,688.70	7,852,557.22	8,252,291.472
脱硫石膏	吨	1,304,639.10	1,295,074.76	1,535,922.83
炉渣	吨	1,892,338.61	2,415,760.25	2,426,245.55

注 2024 年因国信扬电、国信扬二脱硝设备故障，导致 NOx 排放短时超标，已及时组织故障设备抢修处理后，NOx 排放恢复正常。去除设备故障影响因素，三项大气污染物排放达标率为 100%。

集约利用 循环发展

能源管理

江苏国信严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，不断完善能源管理体系。公司通过制定落实能源管理、节能技术监督、煤耗管理等内部制度，设置节能管理专职岗位，强化能效对标，优化运行方式，大力推进节能技术改造、能源梯级利用及清洁能源应用，旨在降低供电煤耗和厂用电率，达成年度节能目标。

能源管理措施

落实能效对标	优化运行方式	锚定技术攻关
针对发电量、厂用电率、供电煤耗等重点指标，定期开展对比分析，与内部考核。	针对深度调峰等工况，持续优化机组运行模式，有效降低综合厂用电率。	排查耗能痛点，积极开展熔盐储热、汽轮机通流改造、智慧除尘等节能技改项目。
能源阶梯利用	替换节能设备	使用清洁能源
推广烟气余热梯级利用技术，将回收热量用于制冷或供暖，实现能源最大化利用。	使用 LED 节能灯具和高效光源，优先选用节能生产和运输设备。	利用厂区闲置屋顶资源安装分布式光伏，提高清洁能源自给率。

江苏国信能源使用绩效

指标	2025 年数值	2024 年数值	2023 年数值
综合能耗总量 单位：万吨标准煤	2,241.12	1,995.42 ^注	1,982.23
供电煤耗(含燃气机组) 单位：克标准煤 / 千瓦时	293.59	297.23	298.97

注 已追溯修改 2024 年综合能耗总量数据

指标	2025 年数值	2024 年数值	2023 年数值
天然气（发电用） 单位：标准立方米	1,185,328,018.00	997,836,350.16	850,536,579.40
天然气（供热用） 单位：标准立方米	214,752,169.00	277,962,007.84	105,349,453.60
煤炭使用量 单位：万吨	3,533.95	3,347.09	3,203.96
柴油使用量 单位：吨	4,457.04	3,231.88	3,088.03
外购电力 单位：千瓦时	77,996,644.95	64,114,930.00	30,165,851.81
外购蒸汽 单位：吉焦	86,902	764	4.90

能源管理案例

国信新电

投用 85 台电动重卡用于煤炭运输，清洁运输比例达 100%，提前完成“油改电”转型目标。

国信滨电

建成投运 551.51kW 屋顶光伏；完成 #4 机电除尘智慧化改造，大幅降低耗电率。

国信沙洲

应用变频调速、节能照明、烟气余热利用及管道保温技术，全面提升能效。

国信扬电

淘汰 30 台高能耗老旧电机，推动节能电机改造。

国信射电

优化空压机运行方式，实现跨区供气，减少空压机卸载时间，节约厂用电。

苏晋保德

实施冷端优化调整，供电煤耗下降；推进 0 电价辅机错峰运行、小指标改革、制粉系统逻辑优化等技术措施，提升机组运行水平。

苏晋塔山

完成“3 号机组烟气余热改造”与“新增除盐水及消防泵站改造”两大技改项目，有效降低了供电煤耗，解决夏季除盐水供应不足问题；开展输灰系统压缩空气消耗专项治理，降低厂用电率。

水资源管理

江苏国信的取水来源包括市政管网、地表水、循环水及海水等。各控股发电公司依法取得取水许可证，按照取水证限额使用新鲜淡水；严格遵守《中华人民共和国水法》等法规和内部制度，制定年度用水计划和节水目标；积极采用节水技术，升级改造废水处理设施，建设水循环系统，提高水资源利用效率，降低运营所在地的供水压力。

江苏国信用水结构及节水措施

市政自来水

使用市政自来水用于生活用水，日常落实节水措施，加强管网巡检，避免“跑、冒、滴、漏”。

地表水体

使用附近河水用于生产工艺及生活用水，定期检修管道，避免漏损。

城市中水

部分电厂采用城市污水再生水（中水）作为循环冷却水，有效减少新鲜水取用量，并避免了再生水直接排放对环境的影响。

海水

部分临海电厂将海水用于设备直流冷却。

雨水

建设雨水收集池，将收集的雨水用于生产和生活。

循环水

建设并运行工业废水、脱硫废水、含煤废水及生活污水处理系统，处理合格后全部回用于生产，实现废水零排放和资源化利用。

水处理系统



工业废水处理系统



含煤废水处理系统



脱硫废水处理系统



生活污水处理系统



海水循环泵房



中水泵房

江苏国信水资源使用绩效

指标	2025 年数值	2024 年数值	2023 年数值
发电综合水耗 单位：千克/千瓦时	0.687	0.627	0.654
水资源使用总量 单位：百万吨	3,195.54	2,987.50	2,947.37
发电新鲜水用量 单位：百万吨	54.41	45.29	46.17
循环回用水量 单位：百万吨	1,770.93	1,396.27	1,823.48
循环水用量占比 单位：%	55.00	46.74	61.87

水资源管理案例

国信协联燃电

对余热锅炉连排、定排水进行回用改造，将排水收集后回用于制水车间；完成全厂水平衡测试。

国信沙洲

应用循环水旁流、闭式循环冷却、原水预处理污泥脱水、超滤反冲洗水回用、脱硫废水“旁路烟道气蒸发”等多种水循环系统，极大提升水的梯级利用率和重复利用率。

苏晋朔州

对锅炉补给水处理系统进行技改，反渗透系统产水率提升 3.7%，年新鲜水取用量下降 6.3%。开展全厂水平衡改造，发电水耗下降 0.06kg/kWh，用水效率达到行业领先水平，年节水约 36 万吨。

绿色运营 低碳先行

江苏国信持续健全环境管理体系，倡导绿色环保经营理念，积极开展生态环境保护培训，助力构建资源节约型、环境友好型社会。2025 年，公司环保投入 4.10 亿元，缴纳环境保护税 7,142.72 万元。

环境合规

公司安全环保监督部统筹协调各电厂的环保工作。各控股发电公司设立安全环保部门及环保工作领导小组，确保环境管理要求得到有效贯彻与执行。公司严格遵守环保法律法规，各控股子公司制定落实《环境保护工作责任制管理制度》《环境监督管理制度》《环境保护管理标准》等内部制度，并将环保设施运行、污染物达标排放、目标完成情况、环境事件等关键绩效指标，纳入相关电厂及负责人的年度绩效考核，强化目标责任。截至 2025 年末，公司所属部分子公司已取得环境管理体系认证。2025 年，公司未发生重大环境事件及环保违法违规事件。



江苏国信子公司
环境管理体系认证证书

生态保护

公司高度重视新、扩、改项目建设过程中的生态环境保护与修复。所有项目施工前均进行详尽的生态环境现状调查与影响评价，并通过相关部门的环评审批及竣工环保验收。公司制定《基建工程绿色施工和新技术应用管理制度》《水土保持专项方案》，与施工单位签订环境管理协议，督促其编制并践行绿色施工方案，加强临时防护、排水措施和施工管理措施，及时对裸露场地进行植被恢复，最大限度减少施工对生态环境和生物多样性的负面影响。

案例 > 露天矿区生态修复

苏晋朔州与中煤平朔露天矿联合，对露天矿采空区进行填沟造地生态修复垦，改善区域水土保持能力，提高复垦区的植被覆盖率，有效改善了局部生态环境，为区域生态平衡和生物多样性保护提供了重要支撑。

绿色港口

江苏国信持续推动绿色港口建设，将清洁生产理念深度融入工艺流程、设备与管理之中，推动实现自动化、智慧化、低碳化。

绿色港口建设举措

优化运营模式

将清洁生产与工艺流程、设备管理、过程管理深度融合，优化整体运营模式，推动生态环保管理向系统化、精细化方向发展。

开展环境绿化

推进码头绿化工程，可绿化区域已实现绿化全覆盖。

加强废水处理

对码头及堆场的雨污水进行统一收集，实现场内循环利用，确保不流入长江，保护水域生态。

控制废物产生

通过总量管理和流程优化，强化废弃物规范处置与资源化利用。

降低能耗水平

在全封闭干煤棚顶部安装分布式光伏发电装置，并将其接入电厂用电系统，实现电力自发自用。广泛应用太阳能照明、岸电系统等节能技术。

降低废气排放

采用封闭式干煤棚、防风抑尘网、湿式喷雾抑尘系统等环保设施，引入电动装卸机械与运输装备，实现粉尘源头控制与排放削减。

创新运输方式

探索水水联运、江海联运、江海直达、水水中转等高效环保的运输方式，减少能源消耗和碳排放。

绿色港口建设案例

秦港港务

搭建秦港生产商务平台，优化业务流程，提高运营管理水平；引入电动集卡、清扫车等电动机械，逐步替代燃油设备；全面实施岸电强制使用，实现船舶靠港“零排放”；全面配备干雾抑尘及24小时粉尘在线监测；利用干煤棚屋顶建设光伏项目，自发自用；推行旧皮带机等废旧物资循环利用；常态化开展长江堤岸白色垃圾清理。



秦港生产商务平台界面



干煤棚屋顶空间光伏板布设

国信淮电

升级码头船舶污染物接收装置，实现船舶垃圾、生活污水、含油污水合规接收；加强码头运煤船队管理，严禁排污；加强厂区排水管理，严防含煤污水外溢；新增码头防尘网、喷淋设施，修补挡煤墙，控制扬尘与噪声。

绿色行动

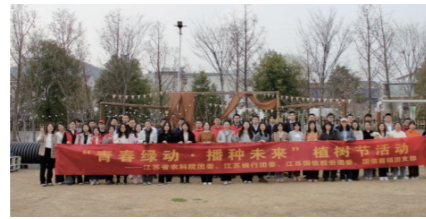
江苏国信认真落实相关绿色办公制度，优先采购节能、节水、节材产品，规范办公用品的采购与领用，张贴节约用水、节约用电标识，提倡合理用水用电；推广无纸化办公，运输过程采用新能源车辆，厂区配备充电桩，打造环境友好的工作模式。公司积极开展环境保护培训和主题活动，营造浓厚的环保文化氛围，使绿色低碳理念深入人心，成为全体员工的自觉行动。



新能源运输车



厂区充电桩



江苏国信本部开展“青春绿动·播种未来”植树公益活动



国信靖电开展“向新向绿再出发，奋勇争先促发展”2025年义务植树活动



苏晋保德开展“世界环境日”厂区环境净化活动



国信射电“世界环境日”环境保护主题活动

产融协同 点绿成金

江苏信托积极运用绿色信托工具，不断创新绿色金融产品服务，全力支持国家及区域绿色发展需要，描绘绿色金融大文章。2025年，江苏信托新增5个绿色信托项目，规模达6.64亿元。

案例》 以永续债权投资方式支持绿色发展

2025年12月，江苏信托成立服务信托（第一期），规模17,165.80万元，以永续债权方式投资。部分资金用于采购高标准动力煤，在保障地方冬季能源供应的同时，助力减少温室气体排放，支持地方绿色发展。

案例》 依托财富传承信托投资分布式光伏

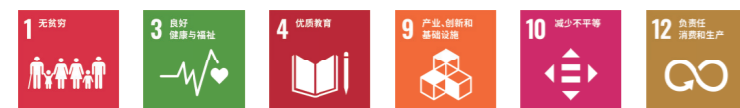
2025年，江苏信托·兴承世家·财富传承信托27号成立。该信托创新性地将新能源企业股权置入家族信托，实现稳定治理；同时通过“绿色信贷”模式，将家庭财富投向分布式光伏领域，支持新型能源发展。

03

履责于行 笃行致远新途

江苏国信作为省属国有骨干企业，始终将社会责任融入发展战略，以“能源+金融”双主业为支撑，以科技创新为新质生产力注入动能，以责任采购构筑可持续供应链，以质量管控守护能源服务品质，从保障能源供应到助力乡村振兴，从赋能中小企业到维护信息安全，致力于成为负责任的价值创造者与社会同行，与时代共进，在高质量发展中谱写和谐共生的责任新篇。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



科技驱动 创新赋能

江苏国信深刻认识到科技创新是驱动公司实现绿色低碳转型、提升核心竞争力的关键。公司将科技创新置于发展战略的核心位置，聚焦火力发电板块，以“清洁、高效、灵活、智慧”为方向，系统推进技术攻关与成果转化；围绕金融板块，开展信托模式创新研究，探索信托在资金配置、风险管理和资产服务方面的独特优势，致力于重塑产业竞争力，引领行业高质量发展。

2025年，公司持续强化科技创新顶层设计，修订完善管理制度，搭建创新孵化平台，促进产学研深度融合，推动科技成果落地应用，以高水平科技自立自强为新质生产力发展提供强大支撑。2025年，公司在科技创新领域共计投入资金3.27亿元，科技创新人员数量达613人。

江苏国信科技创新投入绩效

指标		单位	2025年数值	2024年数值	2023年数值
科技创新投入资金		亿元	3.27	3.74	3.01
科技创新人员数量		人	613	493	381
按学历划分的 科技创新人员 数量	博士及以上	人	2	/	/
	硕士	人	74	/	/
	本科及以下	人	537	/	/
按职称划分的 科技创新人员 数量	高级职称及以上	人	148	/	/
	中级职称	人	263	/	/
	初级职称	人	117	/	/
	其他	人	85	/	/

治理

公司建立了以战略为导向，以项目为载体的科技创新工作管理体系，制定《江苏国信股份有限公司科技创新工作管理制度》，董事会将科技创新纳入长期战略规划进行审阅与决策，确保研发方向与国家产业政策、科技创新政策及公司转型目标高度一致，研发资源高效配置，科技创新工作规范化、高效化推进，创新活力持续迸发。

管理体系

公司所属能源板块与金融板块子公司为创新载体，构建了完善的科技创新管理体系，管理制度涵盖资金投入、人才队伍建设、创新激励、知识产权保护等多个方面，包括《科技创新工作管理标准》《科技成果转化与奖励管理》《科创基金管理制度》《专利管理制度》等，形成了覆盖创新全链条的制度闭环。设立科技创新委员会、科技创新领导小组及工作小组，明确“决策层—管理层—执行层—协同层”架构与职责，遵循“目标导向、分工协作、闭环管理”的原则，提升创新发展精细化管理水平。

公司建立了科技成果应用考核和评审奖励机制，完善创新成果奖励标准，将科技成果转化效益、专利获取、技术改造成效等纳入子公司及相关团队绩效考核，同时对前瞻性、探索性研发项目设立合理容错空间，鼓励大胆创新。通过“师徒结对”方式培养年轻技术人才；定期举办科技创新专题培训，鼓励全员参与创新创效，加快科技人才队伍建设，聚焦前沿技术领域提升创新能力，促进科研成果应用推广。



国信股份各子公司参与2025年“翎信·卓越”科技创新专题研修班



国信滨电参加第十六届电站焊接学术会议暨2025年电力焊接苏州论坛和第四届长三角电力材料与焊接学术交流会

创新平台

公司与江苏省国信集团、江苏新能高标准组建国信研究院，聚焦“战略与宏观研究、能源科技研发、前瞻性技术研究、专业人才赋能、产业孵化”五大核心功能，重点开展产业研究和技术研究。子公司成立创新工作室，集聚专业力量，形成探索研发创新合力，推进技术改造、智慧电厂、节能降碳、安全环保等重点领域的核心技术攻关和实际应用落地，激励和引导职工开拓创新、锐意进取，塑造企业科技创新优势。

江苏国信科技创新管理绩效

省级研发平台数量

1 ↑

市级研发平台数量

2 ↑

公司级研发平台数量

6 ↑

江苏国信控股子公司创新工作室

国信淮电 唐超工匠创新工作室	国信靖电 国信靖电劳模创新工作室	国信新电 国信新电劳模创新工作室	国信滨电 邢利胜劳模创新工作室
苏晋保德 姚凯劳模创新工作室	苏晋朔州 陶丁创新工作室	苏晋塔山 戈晓军创新工作室	

战略

公司科技创新战略紧密围绕主营业务转型升级需求，实施“立足当前、着眼长远”的研发布局。充分发挥能源一体化产业链优势，积极构建产学研协同创新生态，集中资源攻关行业共性关键技术难题。

风险识别与应对

科技创新风险识别清单

风险类型	风险描述	潜在财务影响	应对措施
技术风险	前沿技术研发周期长、投资大，存在技术路线失败或无法实现预期性能的风险，可能影响设备安全与经济运行。技术改造项目也可能因方案设计或工程实施问题，无法达到预期收益。	<ul style="list-style-type: none"> 投资失控，研发资金沉没，投资回报率低。 项目效果不佳，资本性支出损失。 	<ul style="list-style-type: none"> 加强技术尽职调查与中试，对前沿技术进行充分的技术经济论证，通过小规模示范验证可行性。 实施项目全生命周期管理，对科技项目进行精细化的方案设计、过程监控、成果验收与后评估，确保投资效益。 对关键转型方向，采用多条技术路径并行研究，分散风险。
市场风险	能源技术迭代加速，当前投入改造的技术可能被更先进、更具经济性的技术替代。电力市场规则变化可能影响技术改造的预期收益。	<ul style="list-style-type: none"> 资产经济性下降或减值。 技术改造的投资回收期延长，内部收益率(IRR)不达预期。 	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦可升级、模块化的技术进行改造。 紧密跟踪政策与市场动态，确保研发方向与电力市场改革、碳市场发展等趋势同步，增强技术产品的市场适配性。 强化科技项目的经济性评估，将未来市场变动因素纳入项目评价。
知识产权风险	技术创新成果若未能及时形成有效的知识产权保护，可能导致技术外溢，削弱竞争优势。	<ul style="list-style-type: none"> 技术优势被侵蚀，影响市场地位。 	<ul style="list-style-type: none"> 健全知识产权管理体系，明确研发成果的归属，及时申请专利、软件著作权等保护，并推动标准化工作。

机遇识别与应对

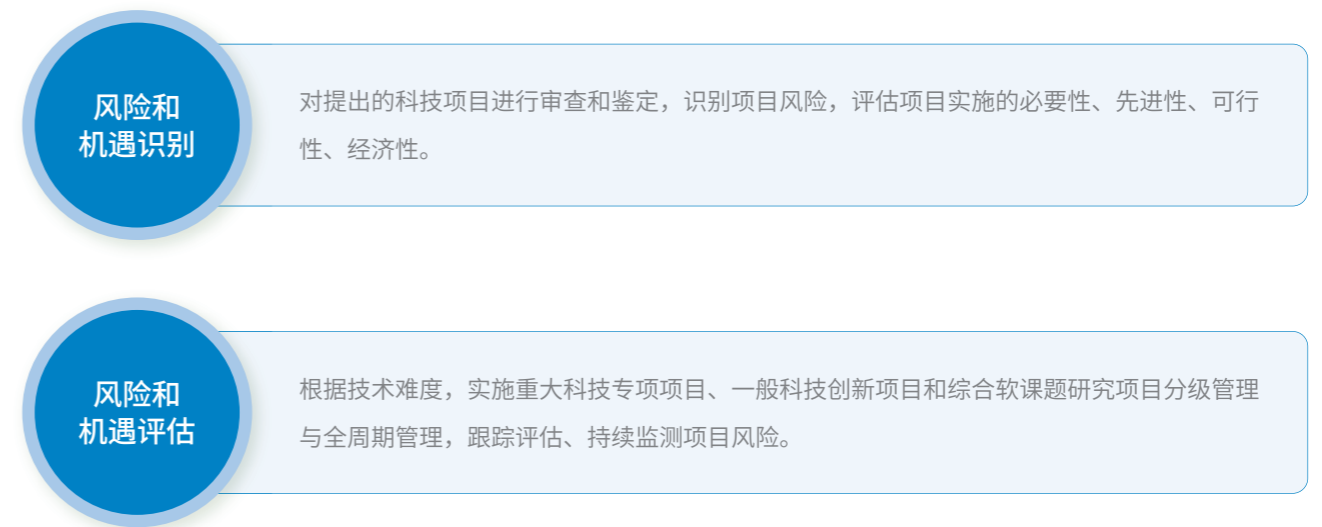
科技创新机遇识别清单

机遇类型	潜在财务影响	应对措施
资源效率与技术机遇	提升资源利用效率，存量资产经济性改善，优化运营成本。	通过机组技术改造等科技创新成果应用，直接降低供电煤耗、厂用电率等核心成本指标，构建运营成本优势。
市场机遇	拓展收入来源，优化收益结构。	通过创新开展机组灵活性改造等，开发优质调节资源，在辅助服务市场、容量市场中获取额外收益，将技术能力转化为新的现金流来源。
影响力机遇	获取政策红利，降低融资成本，拓展业务合作机会。	领先的清洁高效技术改造与研发成果符合国家产业政策导向，有助于公司项目获取政策支持，并树立行业技术标杆形象，提升品牌价值与融资吸引力。

影响、风险和机遇管理

公司严格执行科技项目全周期管理流程，识别、评估、管理科技创新活动中的技术、市场与知识产权风险，规范做好科技项目的立项、过程管理、验收总结、成果鉴定等工作。公司加大科技创新成果产出及推广应用，积极申报各层次科技进步奖项与成果专利，着力将技术优势转化为市场竞争优势和战略机遇。

管理流程



风险和机遇监测

设立研发项目进度、知识产权产出等风险和机遇指标，根据应用推广效果、行业认可度等持续监测风险和机遇。

风险和机遇应对

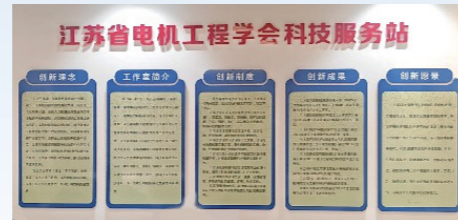
严格审核项目技术方案，项目完成后进行试用、成果验收、评议或鉴定。

足额保障科技发展专项资金，实行科技预算动态管理。

深化协同合作，拓宽创新路径，推进与重点高校、科研院所及行业领军企业的战略合作，实现创新资源高效联动，同时加快培育高层次科技人才和创新团队。



苏晋朔州联合太原理工大学等单位组建循环流化床高效清洁燃烧山西省重点实验室



国信扬电与江苏省电机工程学会联合建立科技服务站

案例 | 江苏信托联合国信研究院与南京大学共同启动《江苏省养老信托模式创新和对策研究》课题项目

2025年6月，江苏信托联合国信研究院与南京大学商学院与社会学院共同启动了《江苏省养老信托模式创新和对策研究》课题项目。本课题依托跨机构协同联动、跨学科深度融合的双重优势，采用科学严谨的研究方法，聚焦养老信托领域的创新路径探索，致力于形成可落地的发展模式及针对性政策建议。研究期间，课题组深入江苏省内多地开展大范围实地调研，在系统梳理调研数据、完成量化统计分析的基础上，广泛借鉴国内外养老信托领域的成功典型案例经验，最终构建起兼具创新性和实操性的养老信托产品方案，并配套提出了支撑该领域持续健康发展的系列政策建议，为江苏省养老信托高质量发展提供了有力支撑。



案例 | 国信研究院协同江苏国信所属子公司与东南大学、南京航空航天大学等开展多项技术研究

2025年，国信研究院协同国信扬电、东南大学深入推进SO_x脱除科创项目，开展全口径喷射试验，取得预期成果；现场交流引风机故障诊断、基于AI大数据模型的全负荷喷氨控制优化等科技项目方案及技术路线选择；牵头东南大学、国信扬电等多家单位，申报2025年度江苏省碳达峰碳中和科技创新专项资金项目，并通过省科技厅审查及公示。

国信射电与东南大学开展《深调背景下百万机组安全运行监测模型及经济优化关键技术研究》《四期百万机组燃烧调整优化》科研项目。

国信淮电与南京航空航天大学聚焦燃气轮机重大技术革新，开展《燃气轮机故障诊断与衰退预测技术服务》《燃气轮机周期性水洗性能分析技术服务》《三菱M701F4燃机压气机效率在线监测系统》等校企联合研究项目，并共同推进研究生工作站建设。

苏晋塔山与东南大学、国信研究院合作卓越工程师学院，签署校外导师协议；与东南大学、西安热工院等在干排渣系统智慧运行、余热利用、脱硝AI大模型开发等领域开展联合技术攻关。

苏晋朔州与东南大学合作，聚焦锅炉提效及燃烧优化，应用循环灰主动控制技术，精准调控旋风下循环灰排出速率，协同优化返料器与外置床循环灰比例，改善炉膛颗粒运动与温度分布，提升燃烧效率，降低NO_x排放。

案例 | 国信能销开展电力现货交易重点课题研究

2025年，国信能销启动现货报价分析、电力市场开拓、AI预测用户电量模型及电煤采购辅助决策等四项重点研究课题，以人工智能赋能运行策略优化，通过算法预测供需与电价趋势，系统开展市场价格科学预测与用户价值深度挖掘，持续提升对市场波动的预判能力、响应速度与策略优化水平，全面增强交易效益与风险防控能力，在筑牢能源供应安全底线的基础上，持续提升煤电资产运营效益，为公司在新型电力系统建设中赢得更强核心竞争力。

指标与目标

江苏国信立足实际，科学制定并细化年度科技创新目标，将科技创新动态增长相关内容列入《经营目标责任状》并落实执行，确保科技创新目标稳步推进、落地见效。

科技创新指标

指标包括研发投入强度、获得科技创新奖项数量、获得专利数量等。

科技创新目标

健全科技创新制度，优化科研基础条件，构建技术开发、应用研究、工程实践协同衔接的梯次研发结构；严格执行科技项目全周期管理流程，加大科技创新成果产出及推广应用，积极申报各层次科技进步奖项与成果专利；推进与重点高校、科研院所及行业领军企业的战略合作，加快培育高层次科技人才和创新团队。

创新成果

公司锚定年度科技创新项目计划，持续发力科技创新领域，确保科研成果与生产需求深度契合，积极推动技术研发、创新实践与成果转化，推动“研发—试点—推广”全流程高效落地。2025年，公司共计开展93项科研项目，新增知识产权28件，获得研发创新奖项44项，获得国家级QC成果4项，省级QC成果20项，科技成果提质增效，加快形成新质生产力。

2025年科技创新奖项

国信射电《基于燃料全过程管理和配煤掺烧技术的火电厂智能燃料管控系统》获中国技术市场协会能源科技专委会颁发的2025年智能发电技术创新成果五星奖；《火电机组深度调峰运行状态感知、性能提升关键技术及应用》获2025年度电力建设科学技术进步奖二等奖



国信靖电《熔盐储热耦合燃煤机组灵活性提升关键技术及应用》获2025年度电力科学技术进步奖一等奖、《熔盐储能与大型煤电机组耦合技术集成与装置示范》获2025年度中国能源研究会能源创新奖科技进步奖三等奖



国信滨电《620℃超超临界机组关键设备缺陷防治与质量监控技术研究及应用》获中电建协电力建设科技进步奖二等奖

国信新电《高低温耦合脱硫废水零排放技术研究及应用》获2025年江苏省能源行业协会科学技术进步奖一等奖，苏晋朔州《660MW超临界循环流化床锅炉原始NOx超低排放与均匀给煤关键技术研发及应用》和国信靖电《基于多变量耦合的SCR全负荷脱硝技术开发及应用》获得二等奖

2025年度江苏省能源行业协会能源科学技术进步奖获奖项目

序号	项目名称	申报单位	获奖等级
1	高低温耦合脱硫废水零排放技术研究及应用	国信新电	一等奖
2	660MW超临界循环流化床锅炉原始NOx超低排放与均匀给煤关键技术研发及应用	苏晋朔州	一等奖
3	基于多变量耦合的SCR全负荷脱硝技术开发及应用	国信靖电	二等奖
4	620℃超超临界机组关键设备缺陷防治与质量监控技术研究及应用	国信滨电	二等奖

国信扬电《新型电力系统下煤电机组锅炉结渣及高温腐蚀防治技术与应用》获江苏省工程热物理学会科学技术奖；《燃煤机组降低碳排放优化措施》被评为2025年火电燃料技术创新成果（三星）并获得2025年（第八届）火电燃料管理及智能技术应用研讨会二等论文



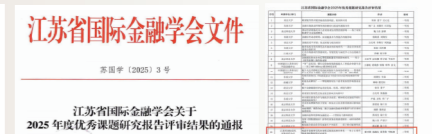
苏晋塔山《烟气余热梯级利用技术改造》案例入选中国电力企业联合会《2025年煤电机组“三改联动”节能降碳改造典型案例》



江苏信托企业级客户管理系统 ECIF 入选2025年江苏省信息技术应用创新典型应用案例；《构建养老服务信托业务模式的优化路径体系——基于江苏省微观调研数据的实证研究》参加江苏省国际金融学会学术征文活动，获二等奖

2025年江苏省信息技术应用创新典型应用案例名单 (排名不分先后)

序号	方案名称	报送单位	联合单位	应用领域	技术方向
39	江苏信托企业级客户管理系统 ECIF	江苏国信信托	无	金融	操作系统



2025 年知识产权成果案例

国家发明专利

★ 苏晋塔山 《一种适应季节温度变化的燃煤锅炉余热综合利用系统及方法》

国家实用新型专利

国信扬电 《一种输煤系统粉尘处理设备》

国信淮电 《汽轮机中压调节阀的驱动结构》

国信新电 《一种锅炉给料装置》《一种高温干燥系统烟气分布器》《一种单塔双循环脱硫系统 pH 测量装置》《ATF 塔协同控制系统的控制柜》《汽轮机组汽缸与转子找中专用工器具》《一种变压器油位监测机构》

★ 国信射电 《一种电动型接地刀连锁结构》《一种碳酸钙白泥重溶解装置》《一种适用于反应沉淀池的取样装置》

苏晋塔山 《一种适应季节温度变化的燃煤锅炉余热综合利用系统》《一种衬胶管道堵漏结构》《一种用于风道隔绝门轨道自动吹扫装置》《一种发电机漏氢快速堵漏螺栓》

苏晋朔州 《一种火力发电厂汽轮机排汽热量回收装置》《一种用于火力发电厂化学清洗的装置》《一种防止管道堵灰的筛分装置》

软件著作权

国信淮电 工况寻优系统、淮电智慧云平台、人事管理系统

国信沙洲 电厂建设智慧工地指挥调度平台

★ 国信靖电 基于经验小波变换与证据 K 近邻的循环水泵状态监测软件、水泵轴承振动信号连续采集与快速傅里叶变换处理软件、火电机组电除尘系统节能优化控制软件

江苏信托 企业级客户管理系统 ECIF

江苏国信科技创新成果绩效

指标	单位	2025 年数值	2024 年数值	2023 年数值
年度内开展的科技创新项目	项	93	56	54
年度内研发创新获奖数量	项	44	40	24
年度内获得知识产权数量	项	28	18	25
截至年底累计获得知识产权总数量	项	298	270	252
年度内新增授权专利数量	件	20	18	25
授权发明专利	件	1	4	2
授权实用新型专利	件	19	14	23
截至年底累计授权专利总数量	件	144	124	106
授权发明专利	件	12	11	7
授权实用新型专利	件	132	113	99
年度内软件著作权登记数量	项	8	/	/
截至年底累计软件著作权登记数量	项	12	/	/

为促进行业规范化与技术进步，公司持续推动标准化建设与科技创新协同发展，积极参与行业协会及标准制定工作，助力相关技术向现实生产力转化，推动行业共同发展。2025 年，共参与 5 项标准的制定工作。

2025 年参与编制标准案例

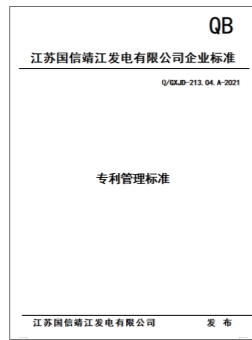
国信新电 参与编制 T/JSAS 127-2025 《煤电固废基回填材料》团体标准

国信靖电 参与编制 DL/T 839-2025 《大型锅炉给水泵性能现场试验方法》行业标准、T/JSE 3-2025 《火电机组高温熔盐储热系统运行导则 电加热法》团体标准、T/JSE 4-2025 《燃煤电厂条形煤场安全检测系统技术条件》团体标准

国信协联燃电 参与编制 T/SMA 0071-2025 《燃气轮机发电厂金属技术监督规程》团体标准

知识产权保护

公司高度重视创新成果维护，制定实施专利管理标准等内部制度，着力构建系统完善的科技成果转化与知识产权保护体系。公司定期开展知识产权培训，向员工重点普及知识产权保护的重要性，确保自主知识产权不受侵犯，同时尊重并合理运用他人知识产权，保证知识产权创造、保护和运用规范。



知识产权保护管理制度文件

责任采购 信达链端

公司能源业务和金融业务的供应商主要包括煤炭供应商、煤炭承运商、电力工程施工承包商、电力设备供应商、办公用品供应商、其他物品及服务类供应商等。我们严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《江苏省招标投标条例》等法律法规，依据内部招标采购管理制度，秉承“客观公正、廉洁自律”的原则，依法依规开展招标采购工作，坚持以严格规范的招标采购流程，筛选出符合业务拓展需求的优质供应商开展合作，致力于构建安全稳定、可持续的供应链体系。截至 2025 年末，公司合作供应商总数共 35,686 家。

供应商数量

指标	2025 年数值	2024 年数值	2023 年数值
供应商数量 ^注	35,686	34,285	23,348

单位：家

注 包括原材料（煤、天然气等）、设备类、办公用品类、其他物品、服务类供应商

管理体系

公司严格遵守《供应商管理办法》《燃料供应商管理标准》《煤炭承运供应商管理制度》等内部规范，秉承“注重业绩，信誉优先；科学评价，分级管理；优胜劣汰，动态管理；宽进严管、谨慎退出；规范操作，杜绝风险”的管理原则，建立供应商“准入审核—日常考评—动态退出”全流程闭环管理体系，确保供应商的事前和事中筛选与管理程序科学规范。

供应商管理机制

供应商遴选

遵循“公开、公平、公正、择优”原则，依据履约能力、产品和服务质量、安全保障能力等因素，综合遴选供应商。

供应商准入

通过审核供应商营业资质、商业信誉、运营能力、合法合规情况以及 ISO 三体系认证情况等，筛选合格供应商入库。

供应商评审与考核

建立供应商考核机制，考核指标包括商业信誉、履约效率、保供能力、产品和服务安全与质量、信息披露等。

供应商退出

对失去产品供应能力或相关商业资质的供应商予以清退。

供应商黑名单

对存在非正当竞争、违反商业道德、扰乱市场秩序、违法或失信行为的供应商，纳入黑名单，取消准入资格。

风险管理

原料风险管理

公司使用原料包括煤炭、天然气、油品、环保耗材、备品备件等，其中，煤炭为核心原料。为有效规避原料紧缺风险，国信能销制定《煤炭供应应急管理办法》等制度规范，聚焦长协煤履约质量、“双峰”用煤需求、新建电厂调试用煤等方面，积极对接上游优质长协煤资源，提前开展能源保供关键节点前的煤炭储备工作，错峰储备高卡优质煤，科学调度煤炭资源，优化运力衔接，拓宽保供渠道，保障夏冬两季的高负荷用煤需求，为新建百万机组投产提供坚实燃料支撑。

同时，公司致力于加强原料质量管理，以保障燃料品质、夯实电厂稳定运行基础为目标，构建“源头把控—到厂验收—争议处置”全闭环煤质管理流程，聚焦煤炭采购、运输、掺烧等关键环节，强化过程管控，确保采购煤炭质量符合合同约定及生产使用标准，提高终端用煤品质，进而提升电力和热力服务质量水平。

煤炭质量管理流程

煤炭采购

严格煤炭采购质量标准，加强采购煤质量监督与检验，有效控制煤质指标。

煤炭运输

建立全流程煤质管控体系，在煤炭离岸、到港、接卸全过程进行采制样化验。

- 装煤前：委托第三方机构对煤质进行检验，明确热值、水分、灰分等关键指标标准，不合格煤炭不予装船；
- 装煤中：实时监督，确保装货均匀、无杂质混入，并对关键环节进行采样封存；
- 运输中：采用封闭式运输，控制货舱温度湿度，防止煤炭受潮、变质；
- 卸港后：开展卸港自检，委托第三方机构复检煤炭热值、硫分等指标进行复检，并保存样品以备追溯。

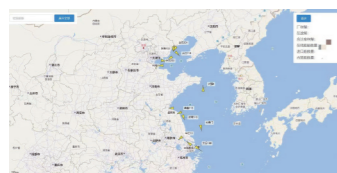
煤炭掺配

编制入炉煤质标准，明确各项煤质指标和掺配比例要求，加强入炉煤质监测。

物流风险管理

国信能销制定《统采煤炭物流管理办法》《计划调运应急管理办法》等制度规范，筛选船舶种类丰富、物流运输实力强且抗风险能力强的煤炭承运商入库。制订计划调运应急管理办法与船舶调度预案，成立调运应急管理工作领导小组及应急工作组，建立“长协运力+应急储备”双保障机制，构建多元化运力体系，在迎峰度夏、度冬煤炭资源紧张时期，以及其他因恶劣天气导致运力紧缺时期，启用应急管理办法，快速寻找适配船舶，减少船舶待装滞期，保障能源保供关键时期的煤炭足量、安全供应。

国信能销依托船舶动态监控平台，对船舶动态、各火电企业资源、所需运力实施“日动态”跟踪和“周动态”控制的精细化调运，建立科学调运期，合理编排运力；跟踪港口所在地区天气情况，提前预判台风等极端天气对航线的影响，动态调整船舶航行路线和靠泊时间，确保各火电企业煤炭供应可控、在控，全力满足各控股火电企业发电和供热的用煤需求。



船舶动态监控平台

可持续管理

江苏国信将 ESG 因素纳入供应商管理机制，致力于选择 ESG 表现良好的优质供应商，巩固供应链竞争优势。

廉洁管理

明确采购各环节操作流程、岗位职责及监督考核标准，严格筛选招标人员和评标委员会成员，强化多方联动监督，将纪检风控部门纳入采购审批全链条，实施采购决策的合规性审查；在询价采购环节，建立“业务执行+财务审核+风控监督”的协同管控机制，保障采购过程的公平公正；将采购全流程嵌入信息化管理系统，实现采购需求提报、供应商资质筛选、报价评审、合同签订等环节的线上留痕与数据存档，确保采购全流程公开透明、可溯可查；控股子公司均与供应商签署廉政协议和廉洁守信承诺书，切实防范廉政风险。

节能环保

要求煤炭供应商所提供的煤炭产品满足国家环保指标，积极推进绿色采购；选用燃油效率更高、排放更低的船舶投入运输，减少单位运量的能源消耗和污染物排放；要求船运合作企业强化煤炭运输密封管理，船舶设置防风网、采用封闭式货舱，减少运输过程中的扬尘污染；明确要求机组扩建项目施工单位建立完善的环境管理体系，设置专职环保负责人，关注施工现场废水、废气、废弃物处置及噪声防治情况。

安全生产

与机组扩建项目施工单位签署安全环境管理责任协议，定期考察承包商在环境和安全防护方面的行为表现，关注施工现场安全设施布置、消防安全防护等情况，将安全和环境评价纳入承包商考核评价体系。

质量管理

强化煤炭采购及煤炭运输煤质管理，保障能源品质安全。

培训赋能

组织供应商座谈会、党建共建等活动，搭建沟通桥梁；邀请供应商参与业务培训，分享船舶操作规范和安全管理经验，提升供应链整体服务水平。

平等对待中小企业

公司恪守公平公正原则，对中小企业与大型企业采用统一的付款管理标准及操作流程。依托能源一张网统采平台，搭建线上化付款与审批体系，通过数字化手段优化流程效率，保障各类合作企业尤其是中小企业的账款及时支付，切实维护中小企业合法权益，促进产业链上下游协同发展。2025年，公司不存在逾期未支付中小企业供应商、施工承包商的情况。

公司全力保障农民工工资按时足额发放，建立督办工资支付事宜问题处置机制，构建“全流程、常态化”农民工工资管理体系，通过严把入场关，夯实基础；严控在场关，规范支付；守好退场关，防范遗漏“三关管控”与信息化穿透监管、实时协同机制、源头责任界定、资金优先保障、维权渠道畅通、人文关怀赋能“六大核心措施”实现从被动应对到主动防范的转变。

本日主要工作 (农民工工资专项) 20250522	2025/5/22 19:24	DOCX 文档
本日主要工作 (农民工工资专项) 20250521	2025/5/21 20:31	DOCX 文档
本日主要工作 (农民工工资专项) 20250519	2025/5/21 20:00	DOCX 文档
本日主要工作 (农民工工资专项) 20250520	2025/5/20 19:49	DOCX 文档
本日主要工作 (农民工工资专项) 20250518	2025/5/18 17:26	DOCX 文档
本日主要工作 (农民工工资专项) 20250516	2025/5/16 16:33	DOCX 文档
本日主要工作 (农民工工资专项) 20250515	2025/5/15 19:42	DOCX 文档
本日主要工作 (农民工工资专项) 20250514	2025/5/14 19:56	DOCX 文档
本日主要工作 (农民工工资专项) 20250513	2025/5/13 19:39	DOCX 文档
本日主要工作 (农民工工资专项) 20250512	2025/5/12 21:49	DOCX 文档

每日农民工工资专项报告

精益求精 质赢未来

江苏国信聚焦“能源+金融”双主业协同发展，持续提升各业务板块的服务品质与风险防控能力。在能源领域，确保电力热力安全稳定供应，满足区域经济社会发展的用能需求；在金融领域，不断优化资产管理与财富服务体系，增强客户信任与市场口碑。2025年，公司部分子公司取得ISO质量管理体系认证，公司全年未发生产品及服务质量相关的重大责任事故，质量管控水平保持良好态势。



江苏国信子公司 ISO 质量管理体系认证证书

能源服务质量管理

国信能销电力用户 服务管理绩效

- 年度电力用户满意度 **100%**
- 客户投诉响应率 **100%**
- 客户投诉解决率 **100%**
- 客户隐私泄露事件 **0** 起

在建项目质量管理

国信能销严格按照电力市场改革要求及相关政策规范，统筹推进电力市场开拓和交易管理工作，通过强化客户关系管理、优化服务模式、精准研判市场趋势，成功稳固与核心用户的合作关系；聚焦稳企纾困与长期共赢，实施差异化、精准化让利措施，对长期合作客户及困难企业给予扶持，切实履行社会责任。此外，国信能销积极响应国家“双碳”目标，拓展绿电交易，全年为合作二类用户采购绿电约5亿千瓦时，助力企业减少二氧化碳排放超30万吨。

2025年，国信能销常态化推进电力用户走访调研工作，深入洞察用户需求，积极采纳用户合理性建议，持续优化产品和服务质量。本年度公司电力用户满意度达100%。此外，高度重视用户隐私保护，面向市场营销人员开展保密主题培训，与二类用户签订保密协议，严格保障用户信息安全，2025年未发生客户隐私泄露事件。

公司建立工程达标投产管理制度，机组扩建项目以“建成平安工程、样板工程、精品工程、示范工程和廉洁工程”为目标，成立工程项目质量管理委员会，构建“建设单位主导、设计技术支持、监理监督把关、承包商保障执行”的质量管理体系，确保工程以高标准建设、以高质量按时高效投产。

公司始终围绕争创“中国电力优质工程”及“国家优质工程金奖”的质量目标，强化过程质量管控，将创优要求贯穿于施工全过程，定期对工程项目进行监督检查，落实质量验收“自检、互检、专检”三检制，针对检查中发现的问题，下发“整改闭环通知单”，并严格按照整改计划进行验收，确保整改到位，为项目建成投产后机组的安全运行提供坚实支撑。2025年，公司完成滨海港、沙洲、靖江百万千瓦机组扩建工程的竣工验收工作，射阳港电厂2×100万千瓦燃煤发电机组扩建工程荣获2025年度中国电力优质工程。



2025年度 中国电力优质工程荣誉证书

金融服务质量管理

江苏信托严格遵守《中国人民银行金融消费者权益保护实施办法》《银行保险机构消费者权益保护管理办法》等法律法规要求，制定《江苏信托客户投诉处理管理细则（试行）》《江苏信托消费者权益保护重大突发事件应急预案》等管理制度，通过完善体制机制、夯实组织架构、严控产品和服务质量、筑牢信息安全防线、优化投诉处理闭环、提升宣教培训效能，护航金融消费者合法权益，赋能客户风险抵御能力，以务实行动提高客户满意度。

江苏信托金融业务 客户服务管理绩效

年度金融客户满意度

95 %

客户投诉响应率

100 %

客户投诉解决率

100 %

客户隐私泄露事件

0 起

案例 >> 江苏信托开展消费者权益保护教育宣传活动

江苏信托秉持“公益引领、常态长效”理念，将金融消保宣教深度融入企业社会责任体系，构建“集中宣传+日常渗透”的双维教育格局。一方面积极响应监管号召，高质量开展“3·15”及金融知识宣传周等主题活动，增强公众风险防范意识；另一方面依托官网、官微等数字化阵地常态化发布科普知识与风险案例，并将消保关口前移至业务一线，在理财服务全流程中引导客户科学认知信托产品内涵与风险，切实提升其资金财产安全防护能力，全方位筑牢金融消费者权益保护的坚实防线。



江苏信托开展消费者权益保护教育宣传系列活动

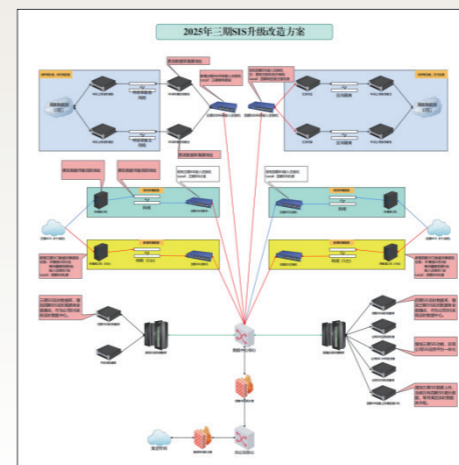
网络信息安全管理

江苏国信注重网络运维与信息安全，恪守“形式独立、程序合规、闭环运行”准则，实现网络资源及计算机软件管理的标准化、精细化与规范化，构筑运行高效的数字安全防线。2025年，公司重点开展了保密教育活动和保密自查工作。

各控股发电公司聚焦电网网络数据安全监督与保护，建立《网络与信息安全管理制度》《软件管理制度》等制度规范，成立网络和数据安全及信息化工作领导小组，明确网络和数据安全的第一责任人、直接责任人和责任部门，认真落实网络与信息安全管理及培训工作。2025年，国信射电以“规范管理、高效服务、安全保密”为宗旨，促进档案收集与整理工作常态化、规范化，档案保管与安全保护工作持续强化，专项档案工作扎实推进，档案利用服务工作成效显著，不断提升档案管理工作的规范化、科学化水平，确保收集齐全、内容完整、归档及时、分卷准确，并实现电子文件和实物档案同时收集整理。

公司定期组织网络安全专题会议，接受网络安全责任制的监督检查，建立健全电力网络信息系统安全事故应急预案，编制完善电力监控系统安全防护处置方案、计算机房火灾事故处置方案等现场处置方案，常态化开展网络安全等级保护测评和电力网络数据安全应急预案演练。此外，公司通过网络安全宣传周、信息安全专项培训等活动，着力强化员工的网络安全意识。

子公司网络和信息安全系统

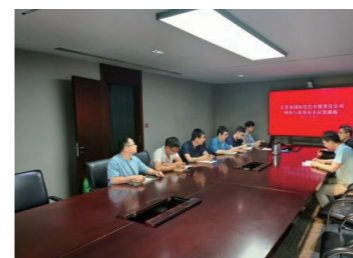


国信射电开展三期 SIS 优化改造重点工作，为智慧电厂的高质量发展筑牢坚实底座



国信靖电构建“智能分级、多重冗余”的数据灾备防御体系，提升数据的可靠性、可用性与容错能力

江苏国信开展网络信息安全培训案例



江苏信托开展网络攻防演练



国信沙洲开展网络安全应急演练



国信新电参加连云港市网络安全培训、国信集团网络安全培训活动、完成 CCSC 网络安全证书持证上岗复证工作



国信准电制作网络安全知识宣传展板



苏晋保德组织公司及外委单位全员参与网络安全知识竞赛活动



苏晋塔山开展网络安全督察检查专项培训

江苏国信信息安全绩效

指标	2025 年数值	2024 年数值	2023 年数值
信息安全培训次数 单位：次	54	51	54
信息安全培训总人次 单位：人次	1,305	1,302	944
信息安全培训时数 单位：小时	626	679.5	636
信息安全事件发生次数 单位：次	0	0	0

江苏信托围绕数字化转型安全需求，构建全方位信息安全管理体系统，通过搭建存储级双活架构，实现关键数据实时同步与故障无缝切换，配套常态化备份校验机制；依托零信任办公环境实现网络隔离，从终端源头防范泄漏；网络安全层面开展“两高一弱”“互联网暴露面排查”等多项专项治理行动，累计修复高危及中危及以上漏洞百余个，闭环处置 100 余次监管风险提示；实现“需求—设计—检测—整改”的安全左移流程，构建 7×24 小时安全运营中心，实现主动防御，确保各类系统安全稳定运行。

回馈社会 基业长青

支持乡村振兴

2025 年，江苏信托在通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证的基础上，组织开展综合业务系统与内部综合办公系统网络安全等级保护的备案证明，不断完善公司管理架构和管理措施，保证公司科技管理能力稳步提升。



江苏信托综合业务系统等保三级与内部综合办公系统等保二级证明

江苏国信坚持党建引领，勇担国企使命，深度融入城乡融合与乡村振兴国家战略，为扎实推进共同富裕注入强劲动能。2025 年，公司在乡村振兴领域累计投入 448.08 万元，其中，村企联建资金 244.92 万元；消费帮促资金 203.16 万元。

推进村企帮扶

公司深化“村企联建、结对帮促”协作机制，赋能地方特色产业培育及教育事业发展；以此强力驱动城乡区域协调共进，以务实举措绘就企地融合、共同富裕篇章。



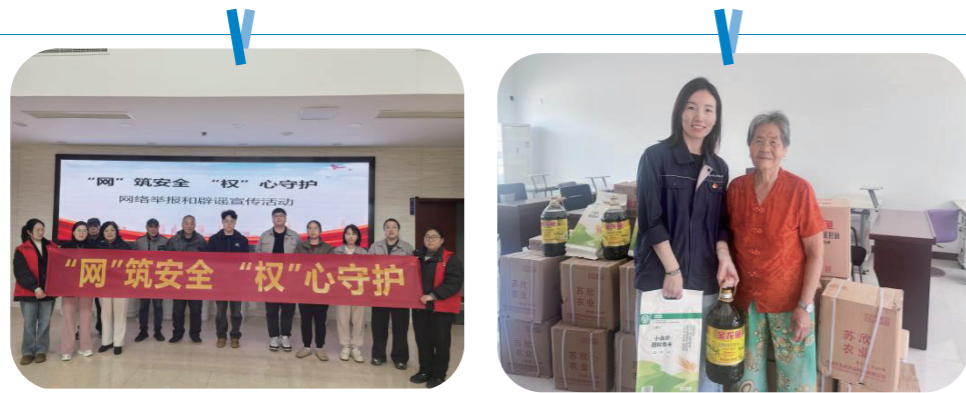
国信靖电完成流转场地 60 亩土地复垦，采用绿色有机方式种植，蔬菜种植基地初见雏形



国信扬电开展消防安全月宣传进社区志愿服务活动



苏晋保德组织员工参与孙家沟镇第二届“迎国庆 聚合力”主题国庆拔河比赛



国信启东热电联合北新镇万安村开展以“网筑安全，权心守护”为主题的“315 消费者权益日”活动，赴结对共建的永安村开展高龄老人慰问活动

开展消费帮促

公司深植总书记关于深化消费帮促的重要指示精神，致力于推动脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接；依托东西部协作、对口支援、定点帮促等多元机制，通过集中采购脱贫地区特色农副产品、倡导干部职工定向消费等务实举措，拓宽欠发达地区群众增收渠道。2025 年，公司在消费帮促领域累计投入 200 余万元，以“小切口”推动“大民生”，切实彰显国企担当。



国信新电
发放消费帮促农产品

投身社会公益

参与公益慈善

公司笃行公益慈善使命，常态化开展“慈善一日捐”、无偿献血等行动，自发组建志愿服务队，深入开展困境青少年帮扶、养老院温情陪伴、贫困教育资助及暑期助学等项目；通过凝聚向上向善的磅礴力量，切实回馈社会民生，促进社会和谐共生。2025 年，公司在公益捐赠领域累计支出 222.08 万元。

江苏国信 公益慈善绩效

社会公益捐赠总金额

222.08 万元

用于开展公益活动的支出

104.05 万元

公益活动总次数

31 次

公益活动总时长

134.50 小时

公益活动参与人次

457 人次

服务实体经济

江苏信托服务 实体经济业务情况

新增为全省实体经济和地方经济建设提供信托资金

701.62 亿元

服务实体经济存续规模

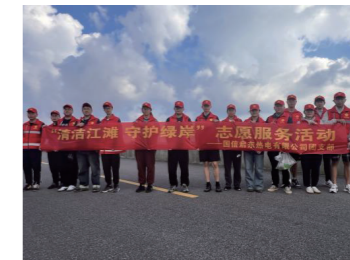
3,204.83 亿元



江苏信托开展“伴宁珍好”慈善一日捐活动



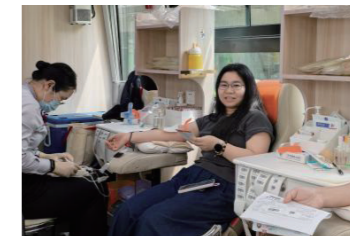
国信靖电组织团员青年志愿者前往靖江斜桥敬老院开展爱心慰问活动



国信启东热电开展“拾捡垃圾杂物，守护江边港闸”公益活动



国信淮电组织团员青年开展“关爱自闭症群体，点亮‘星星’希望”学雷锋系列志愿活动



江苏国信本部组织开展无偿献血活动

江苏信托深度融入国家战略和区域经济发展，始终将服务实体经济作为核心使命，凭借专业的金融能力与创新精神，通过多维度业务模式为实体经济注入强劲动力。

江苏信托聚焦企业和社会需求，为各类实体提供定制化服务，优化资产结构、通过创新金融产品、优化服务模式，精准对接制造业升级、科技创新、绿色发展和中小微企业需求，提供全周期、多维度的金融支持，以资源整合赋能企业成长。江苏信托全方位、深层次地融入实体经济发展脉络，以多元业务模式为实体经济提供精准支持，切实履行金融服务实体经济的责任与担当，助力实体经济在高质量发展道路上稳步迈进。

04

聚人以兴 共创价值新章

江苏国信笃行“以人为本”的核心理念，恪守依法合规、多元平等的雇佣准则，构筑公平透明的职业发展阶梯，员工职业健康安全置于至高地位，致力于厚植员工福祉，提升职场幸福感与获得感，共创企业与员工共生共荣的价值生态。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



治理

江苏国信严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等国家法律法规，建立健全《公开招聘管理办法》《劳动合同管理规定》等内部制度体系，全面贯彻合法合规、多元包容、平等公正的雇佣原则。公司积极履行国有企业社会责任，持续拓展就业渠道，依照全面规范的招聘体系，通过校园招聘、社会招聘、内部招聘三大招聘渠道，以集中招聘、授权招聘两大招聘方式吸纳人才。2025年，公司新增334名员工。

公司坚决反对在招聘、岗位分配、晋升发展等环节因种族、宗教、性别、年龄的歧视行为，切实保障每一位员工获得公平、尊重的职业发展环境。2025年，公司劳动合同签订率为100%，全年未发生任何涉及非法用工、强制劳动或侵犯员工合法权益的劳动纠纷事件，充分彰显了规范用工与人文关怀并重的现代企业治理理念。

江苏国信员工数据

指标		单位	2025年数值	2024年数值	2023年数值
员工总数		人	5,891	5,693	5,563
按性别划分的雇员人数	男性员工总数	人	4,982	4,816	4,695
	女性员工总数	人	909	877	868
按年龄组别划分的雇员人数	30岁及30岁以下员工总数	人	1,219	1,037	849
	大于30岁且小于40岁员工总数	人	1,493	1,382	1,314
	大于40岁且小于50岁员工总数	人	1,008	1,143	1,317
	50岁及50岁以上员工总数	人	2,171	2,131	2,083
按职级划分的雇员人数	高级管理人员	人	103	101	93
	中层管理人员	人	462	446	411
	基层员工人员	人	5,326	5,146	5,059
按地区划分的雇员人数	江苏省	人	4,505	4,383	4,405
	山西省	人	1,032	1,082	1,033
	其他	人	354	198	125
按民族划分的雇员人数	少数民族	人	56	55	51
	非少数民族	人	5,835	5,638	5,512

指标		单位	2025年数值	2024年数值	2023年数值
特殊员工数量	残疾人雇员人数	人	43	47	43
	残疾雇员占全部雇员百分比	%	0.73	0.83	0.77
	退伍军人安置人数	人	213	230	310
	退伍军人安置人数占全部雇员百分比	%	3.62	4.04	5.57
新增员工人数		人	334	466	312
员工总体流失率		%	1.85	1.35	2.46
劳动合同签订率		%	100	100	100
社会保险覆盖率		%	100	100	100

战略

江苏国信秉持“人才强企”核心战略，将薪酬激励、职业晋升、赋能培训及人文关怀等要素深度融入人才发展全生命周期，将其转化为激发组织活力、驱动价值创造的内生引擎，为公司高质量发展筑牢坚实的人才根基，凝聚起全员奋进的磅礴合力。

影响、风险和机遇管理

江苏国信将员工视为驱动企业可持续发展的核心引擎，并将这一理念深度嵌入影响、风险与机遇的全流程管理体系。通过构建高效畅通的员工诉求反馈机制，诠释了公司在员工管理领域的社会责任担当与对可持续发展承诺的坚定履行。

管理流程

风险和机遇识别

系统研判宏观环境与内部变革对员工管理的综合影响，密切关注国家政策动态带来的技能重构需求；聚焦公司向综合能源服务商转型、信托业务回归本源及战略性新兴产业布局过程中，对人才梯队适配性及激励机制有效性的新要求，识别潜在风险与相关机遇。

风险和机遇评估

公司对识别出的风险与机遇进行评估。综合考量事件发生的可能性、影响程度、资源匹配度及实施紧迫性，进行分级分类管理，制定针对性的应对措施。

风险和机遇监测

健全风险预警机制，强化绩效考核。

风险和机遇应对

深化人才培养，全方位护航员工与企业共生发展，驱动组织效能与员工价值共同跃升。

指标与目标

江苏国信围绕员工管理关键领域，分类、分层制定了相关的指标和目标，以跟踪管理绩效，形成“目标设定—过程监测—结果评估—持续优化”的闭环管理机制，持续驱动改进提升。

员工管理指标

指标涵盖员工权益保障、员工培训与发展等关键领域，包括劳动合同签订率、社会保险覆盖率、员工培训覆盖率等重要指标。

员工管理目标

营造“包容多元”的人文职场生态，构建和谐劳动关系，提升员工满意度与归属感。

打造“全周期”的人才成长引擎，建立贯穿员工入职、成长至成熟的职业发展支持体系。

以人为本 厚植福祉

薪酬福利

江苏国信严格遵循《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，切实保障员工依法享有国家法定节假日、年休假、产假、婚假等各类带薪休假权利。公司依法为全体员工足额缴纳各项社会保险，2025年，员工社会保险覆盖率达100%。在此基础上，公司为特殊工种人员额外配置安全生产责任险、重大疾病商业保险、意外伤害保险及工伤保险等多重保障，并配套提供就餐补贴、高温津贴、技术津贴等专项福利，持续优化完善员工福利保障体系，全方位增进员工福祉，彰显企业责任担当。

公司持续优化收入分配结构，构建起以《薪酬管理制度》为统领的规范化薪酬制度体系，贯彻“同工同酬、按劳分配”核心原则，践行“分类考核、科学有效、考用结合”的评价方针，对全体员工实施全方位综合考评，并建立考核结果与员工绩效、评先评优紧密联动的刚性机制，切实推动员工收入与其能力素质及价值贡献精准匹配，从而构建起公平高效、导向鲜明的薪酬管理生态。

员工帮扶

江苏国信始终将困难职工、退休职工等群体的权益保障与福祉提升置于重要位置，通过建立健全困难职工档案、设立职工互助基金等长效机制，构筑起全方位、多层次的关爱支持体系。

公司坚持在春节、端午、中秋等传统节日开展集中走访慰问活动，将关怀延伸至伤病职工、病亡遗属及退休老同志，发放节日福利与患病救助金，设立困难职工子女教育资助计划，以务实举措切实缓解员工家庭的经济压力，传递组织温暖，持续增进全体员工的获得感、幸福感与归属感。

江苏国信 员工帮扶绩效

发放员工慰问品、
慰问金总金额

904.55 万元

员工帮扶总投入

148.24 万元

员工慰问走访总次数

520 次



国信靖电举办2025年
职工退休离岗座谈会

国信滨电开展对困难职工和
困难党员的走访慰问工作

苏晋塔山开展针对
高考职工子女慰问

女工关爱

江苏国信遵循《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，秉持性别平等理念，尊重女性员工、保障女职工权益，致力于构建公平包容的职业发展生态。

公司重视女职工的劳动安全与身心健康，严格依法落实孕期、产期、哺乳期“三期”特殊保护政策，并定期组织专项健康体检筑牢健康防线。此外，公司通过常态化开展结婚生育慰问及“三八”国际劳动妇女节专题关怀活动，举办知识讲座、参观交流等多元文化项目，全方位丰富女职工精神文化生活，彰显企业人文温度。



国信扬电开展“在春天点亮四季”三八妇女节活动



国信沙洲开展“金丝绘韵，珞琅凝光”女职工手工活动



国信滨电组织三八节女工采摘草莓活动



苏晋保德开展三八妇女节活动

人才强企 梯队创新

明晰职业发展

江苏国信深入贯彻落实“1+10”干部人事管理制度，重视青年人才的储备和青年干部培养，实现干部人才分层分类分级管理，形成清晰的培养层次和梯次。

江苏国信 员工发展绩效

公司控股发电公司下设管理序列与专业序列，通过定期有序流动与双向晋升，全方位畅通员工职业成长路径，持续激发人才队伍创新活力，为企业高质量发展提供坚实的人才支撑。

报告期内，
获得晋升的员工人数

482 人

其中：男性

410 人

女性

72 人

此外，公司重视员工在职教育与学历提升，依据《培训管理标准》构建了系统规范的在职教育支持体系，分层分类鼓励员工深造。



国信扬电员工学历提升案例

提升员工能力

江苏国信纵深推进“223”教育培训工作机制，充分激活“大讲堂”宏观引领与“小课堂”精准赋能的双平台效应，创新人才培养路径，选派青年骨干深入所属企业一线开展跟班实训，强化实战历练，并建立“成长积分”与“季度之星”评比的联动激励机制，通过“成长驿站+提升驿站+交流驿站”三个学习平台，树立标杆、以评促学，全方位激发青年员工内生动力，加速其成长成才步伐。

案例 江苏国信举办“大讲堂”与“小课堂”培训

2025年，江苏国信举办涵盖《中华人民共和国能源法》深度解读、AI前沿技术应用等主题的“大讲堂”4期，以及聚焦安全生产、纪法合规等实务技能的“小课堂”19期，构建起多层次、宽领域的知识赋能体系。



江苏国信子公司员工培训案例



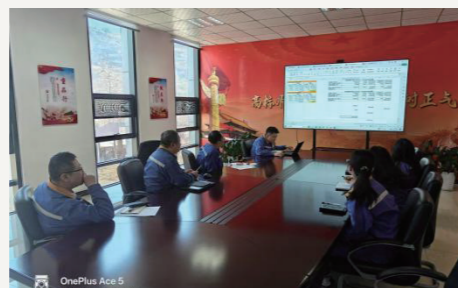
国信射电开展班组长、专职及外协单位负责人专题培训



国信沙洲开展“手摸测温、测振动”职工技能竞赛



苏晋塔山开展入职大学生培训



苏晋保德开展招标管理办法、合同管理办法、结算流程等相关内容培训

江苏国信
员工培训绩效

指标	单位	2025年数值
员工培训总支出	万元	1,369.33
员工培训覆盖率	%	100
员工培训总人次	人次	93,893
高级管理层培训总人次	人次	1,522
中层管理人员培训总人次	人次	7,510
基层员工培训总人次	人次	84,861
员工培训总时长	小时	347,557
高级管理层培训总时长	小时	6,291
中层管理人员培训总时长	小时	26,369.5
基层员工培训总时长	小时	314,896.5
员工培训总次数	次	4,666
高级管理层培训次数	次	251
中层管理人员培训次数	次	636
基层员工培训次数	次	3,779

民主管理
同心共进

管理机制

江苏国信深入贯彻《江苏省企业民主管理条例》，建立完善以职工代表大会为基本形式的民主决策、民主管理、民主监督制度，畅通员工参与公司经营管理，发表自由言论的通道。公司定期召开职工大会，就涉及公司发展、关系职工切身利益的重大事项进行深入探讨和民主决策。2025年，公司及各控股子公司共召开22次职工大会，会议累计参与人次达2,085人次。



江苏国信本部召开2025年职工大会



国信扬电召开三届十八次职工代表大会暨2025年工作会议



国信滨电第一届三次职工(会员)代表大会

沟通机制

江苏国信 民主沟通绩效

参与职代会、工会的
员工人数

1,719 人

职工大会召开次数

22 次

职工大会参与人次

2,085 人次

发生劳动纠纷事件

0 次

此外，公司构建起“线上+线下”双轨并行的员工民主沟通体系。依托内部邮箱确保员工诉求与建议全天候畅通无阻传达，通过实体公告栏，公开企务、宣贯政策，实现关键决策透明化、管理动态可视化，有效打破信息壁垒，切实保障员工的知情权、参与权与监督权，营造开放包容、共建共享的治理生态。



国信沙洲内网工会邮箱



国信靖电民主沟通公告栏



苏晋保德设立员工意见箱

身心并重 健康同行

风险防范

江苏国信构建起“总部统筹、子公司主责”的职业健康管理体系，组织开展年度常规体检、“岗前—岗中—离岗”体检，特殊岗位员工职业病危害专项体检等工作；建立职业卫生管理台账和员工健康监护档案，持续跟踪员工健康状况，对确诊患病职工及时安排康复治疗 and 定期复查。坚持“管理、装备、培训”并重原则，筑牢劳动保护防线。

职业健康风险管理措施

设置警示标识

在危险作业岗位的醒目位置设立警示标识和警示说明，明确产生职业危害的类型、可能后果、预防和应急处置措施等内容。

提供防护用品

为符合职业病防治要求的职工发放防毒面具、防噪音耳塞、安全帽、防护眼镜等职业危害防护装备，监督从业人员正确佩戴和使用。

完善防护设施

在新建、改建、扩建工程项目时，坚持职业病防护设施“三同时”原则，并对工作场所的职业病危害防护设施及时维修、更换。



江苏国信保障员工职业健康案例

员工职业健康 管理绩效

员工职业健康
体检覆盖率

100 %

员工职业病发病率

0 %



职业健康体检



员工体检报告解读



心理健康宣传活动



心理健康讲座活动

案例 >> 国信扬电开展“关爱劳动者”职业健康宣传周系列活动

为响应省卫健委《江苏省2025年〈职业病防治法〉宣传周活动方案》精神和集团相关要求，2025年，国信扬电先后开展职业健康体检、心理健康管理讲座、职业健康宣传栏展示工作，邀请清华大学社科学院积极心理学指导师赵峥老师，开展《养心怡情—职业心理健康管理》知识讲座，来自各部门员工40余人参加了活动。通过本次讲座，进一步帮助大家树立了心理健康防护意识，掌握心理保健常识。国信扬电将持续深入推进职业病防治工作，筑牢职业健康防线，在推进劳动者关注自身心理状态，做自身健康“第一责任人”的同时，当好职工健康的“吹哨人”。

团队共建

江苏国信将员工身心健康置于企业发展的核心位置，秉持以人为本的人文关怀理念，通过组织开展形式多样的员工活动、举办健康知识专题讲座、建立心理健康疏导机制等举措，引导员工劳逸结合，致力于营造和谐互助、昂扬向上的企业文化氛围。2025年，公司共举办各类员工文体活动408次。

本部 ▼



江苏国信联合国信能销
“迎新春”联谊活动

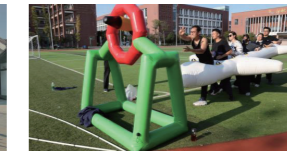


江苏国信参加端午节
龙舟比赛活动

子公司 ▼



江苏信托举办春季徒
步活动



国信靖电参加省部属企
业第二届职工运动会



苏晋能源开展双节健步
走活动



国信扬电参加
年度羽毛球比赛

附录一：指标索引表

目录		深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
关于本报告		第一章 第六条
董事长致辞		/
关于江苏国信		/
可持续发展管理		第一章 第五条 第一章 第九条 第二章 第十二条 第二章 第十三条 第五章 第五十一条 第五章 第五十三条
聚力转型， 谋篇新局再启新程	领航绿色煤电，树立清洁高效标杆	第三章 第二十条
	锚定技术攻坚，挖掘存量煤电价值	第三章 第二十条 第三章 第二十七条 第三章 第二十八条
	激活创新生态，培植高质量增长极	第四章 第四十一条 第四章 第四十二条
	夯实安全保供，履行国企使命担当	第二章 第十一条 第四章 第四十九条 第四章 第五十条
	引导资金向善，服务社会民生所需	第四章 第三十八条 第四章 第三十九条
科学治理， 护航发展新篇	党建引领，铸魂强基	/
	高效治理，赋能增效	第二章 第十二条
	合规运营，行稳致远	第二章 第十一条 第五章 第五十四条 第五章 第五十五条 第五章 第五十六条
	回报股东，不负信任	第四章 第四十四条

目录	深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》	
生态为先， 绘就长青新卷	响应双碳，主动作为	第二章 第十一条 第三章 第二十条 第三章 第二十一条 第三章 第二十二条 第三章 第二十三条 第三章 第二十四条 第三章 第二十六条 第三章 第二十七条
	减污降碳，守护生态	第二章 第十一条 第三章 第二十九条 第三章 第三十条 第三章 第三十一条 第三章 第三十三条 第三章 第三十七条
	集约利用，循环发展	第三章 第二十条 第三章 第三十四条 第三章 第三十五条 第三章 第三十六条
	绿色运营，低碳先行	第三章 第二十条 第三章 第三十二条 第三章 第三十三条
	产融协同，点绿成金	第二章 第十一条
	履责于行， 笃行致远新途	科技驱动，创新赋能
责任采购，信达链端		第四章 第四十四条 第四章 第四十五条 第四章 第四十六条
精益求精，质赢未来		第四章 第四十七条 第四章 第四十八条
回馈社会，基业长青		第四章 第三十八条 第四章 第三十九条 第四章 第四十条
聚人以兴， 共创价值新章	以人为本，厚植福祉	第四章 第四十九条 第四章 第五十条
	人才强企，梯队创新	第四章 第四十九条 第四章 第五十条
	民主管理，同心共进	第四章 第四十九条 第四章 第五十条
	身心并重，健康同行	第四章 第四十九条 第四章 第五十条

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议：



地址：江苏省南京市玄武区长江路 88 号

邮编：210005

电话：025-84679188

邮箱：info2@jsgxgf.com