



GLOBAL LEADER
全球领先



INNOVATION
科技创新



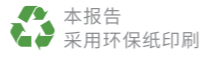
GREEN
绿色



ECOSYSTEM
生态圈



CARING
关爱



本报告
采用环保纸印刷

Wynca新安 | GOth

化学之美 自然新安



浙江新安化工集团股份有限公司

地址:浙江省建德市新安江街道江滨中路1号新安大厦 邮编:311600

电话:0086-571-64723891 传真:0086-571-64721344

网址:<https://www.wynca.com>



2025 | 浙江新安化工集团股份有限公司
环境、社会及治理(ESG)报告

目录 | CONTENTS

关于报告

称谓说明	01
编制原则	03
编制依据	03
报告范围	03
数据说明	03
报告审议	03
报告发布	04

管理者致辞

管理者致辞	05
-------	----

走进新安

公司简介	09
产业布局	11
企业文化	15
发展战略	16
主要荣誉	17
ESG 表现	19

可持续发展管理

ESG 管理架构与机制	23
ESG 管理方针与政策	23
ESG 管理路径与实践	24
重要性议题管理	25
议题的动态管理	28
对标联合国可持续发展目标 (SDGs)	29
ESG 战略与价值创造	
ESG 议题支撑“1361”战略	30

以绿色基因，铸百年基业

战略衔接—— 将气候行动内化为高质量发展基因	33
目标分解与管理—— 贯穿价值链的执行体系	34
六十周年展望—— 开启通向百年新安的绿色征程	35

01 环境篇： ENVIRONMENTAL

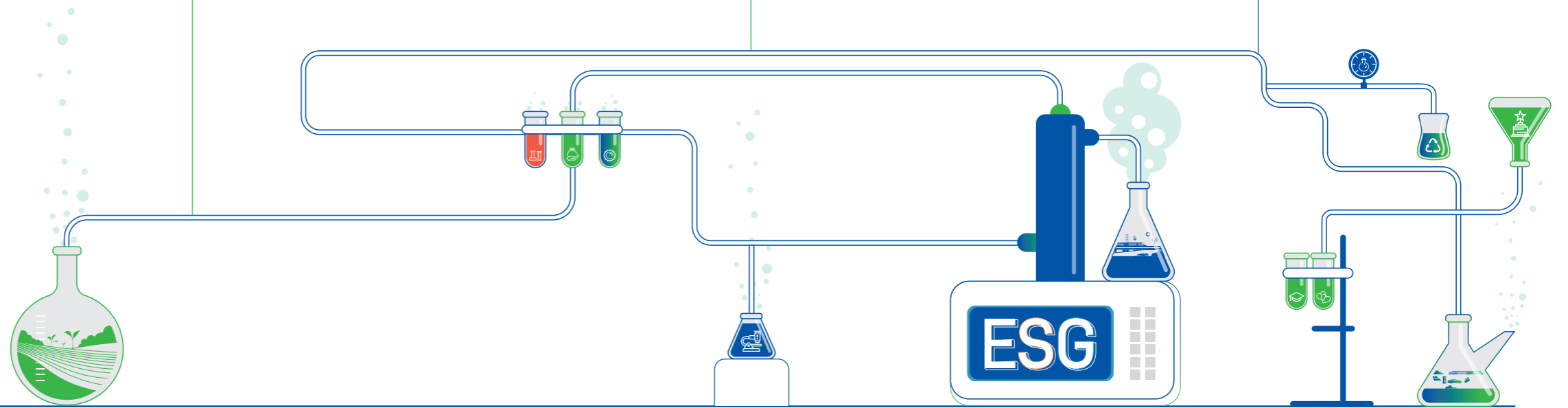
应对气候变化	39
环境管理总方针	44
能源管理	51
水资源管理	57
化学品管理	61
污染物与废气管理	65
生态系统与生物多样性	68
废弃物	69
循环经济	73
环境应急管理	76

02 社会篇： SOCIAL

以人为本	81
员工权益	83
员工成长	88
本土化、多元化、平等与包容	94
职业健康安全	98
创新驱动与品质提升	102
打造可持续价值链	112
数据安全与客户隐私保护	120
社会贡献	124

03 治理篇： GOVERNANCE

公司治理	133
内部控制体系与实践	137
商业道德建设	143
SDGs 对标	147
标准 / 指引 / 准则索引	150



关于报告

《浙江新安化工集团股份有限公司 2025 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》是公司发布的第三份年度 ESG 报告，旨在系统披露新安在可持续发展方面的管理、行动与绩效，回应各利益相关方的期望与关切。

注：2008 年至 2017 年，新安股份连续 10 年编制并发布年度社会责任报告；2018 年至 2022 年，新安股份连续 5 年编制并发布年度可持续发展报告；自 2023 年起开始编制并发布年度 ESG 报告。

称谓说明

除非另有说明，本报告中的：

- “新安股份” “新安” “公司” 或 “我们” 均指代浙江新安化工集团股份有限公司
- “传化集团” “传化” 或 “集团” 指代传化集团有限公司
- 其他称谓

简称	全称
新安天玉	新安天玉有机硅有限公司
崇耀科技	杭州崇耀科技发展有限公司
镇江江南	镇江江南化工有限公司
化工二厂	浙江新安化工集团股份有限公司建德化工二厂
新安迈图	浙江新安迈图有机硅有限责任公司
新安硅材 (瑞丽)	新安硅材料 (瑞丽) 有限公司
亚格新安	浙江亚格新安电子新材料有限公司

福建新安	福建新安科技有限责任公司
湖北皇恩烨	湖北皇恩烨新材料科技有限公司
开化合成	浙江开化合成材料有限公司
华洋化工	浙江传化华洋化工有限公司
硅酮密封胶厂	浙江新安化工集团股份有限公司硅酮密封胶厂
宁夏新安	宁夏新安科技有限公司
新安包装	浙江新安包装有限公司
开化元通	浙江开化元通硅业有限公司
四川禧龙	阿坝州禧龙工业硅有限责任公司
云南永隆	芒市永隆铁合金有限责任公司
合肥星宇	合肥星宇化学有限责任公司
浙江励德	浙江励德有机硅材料有限公司
泰兴兴安	泰兴市兴安精细化工有限公司
新安物流	浙江新安物流有限公司
甘肃鑫宇	甘肃西部鑫宇化学有限公司
浙江启源	浙江启源新材料有限公司

编制原则

本报告严格遵循以下原则，确保信息的决策有用性：

战略关联性原则：重点披露与公司长期商业模式和“1361”战略成功密切相关的 ESG 议题。

利益相关方包容性原则：报告内容回应了通过系统调研识别的主要利益相关方的核心关切。

重要性原则：基于“双重重要性”分析，聚焦对公司业务有重大财务影响及对经济、社会和环境产生重大影响的议题。

可靠性原则：报告中所有数据和信息均经过公司内部管理系统收集、统计与审核流程。

清晰性原则：力求以清晰、准确、平衡的语言进行陈述，便于各利益相关方理解。

编制依据

本报告参考联合国可持续发展目标（SDGs）、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（2021）、气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议框架、可持续发展会计准则委员会基金会 SASB 准则和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》及其配套的编制指南、《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG6.0）》编制。

本报告编制亦符合《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）、《石油化工企业环境、社会和治理（ESG）披露指南》（T/CPCIF0330-2024）和《石油化工企业环境、社会和治理（ESG）披露评价规范》（T/CPCIF0331-2024）的相关要求。

报告范围

时间范围：本报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。部分内容出于考虑业务 / 项目连续性或重大影响的因素，会向前追溯或向后延伸。

组织范围：本报告涉及的组织范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。

数据说明

本报告披露的所有数据均来自公司正式文件及统计数据。如无特别说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。

报告审议

本报告已经公司第十一届董事会第二十四次会议审议通过。

报告发布

本报告语言为中文和英文，在对两种文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，读者可在官方网站（<https://www.wynca.com/>）查阅和下载报告电子版。同时，报告将报送上海证券交易所，并通过指定媒体进行披露。

读者对本报告的内容如有疑问或建议，或希望了解其他相关信息，请通过下列方式与我们联系：

公司地址：浙江省建德市新安江街道江滨中路 1 号新安大厦

邮政编码：311600

联系电话：0086-571-64723891

传真：0086-571-64721344

公司网址：<https://www.wynca.com/>



官方微信

管理者致辞

再创业 更创新 共赴新 60 年征程

2025 年，是新安发展历程中极不平凡的一年。面对复杂多变的外部环境，我们全体新安人迎难而上，围绕“提经营、调结构、促变革、强创新、全球化”主基调，坚定推进 1361 战略执行与变革行动，稳住了经营基本盘，打开了发展新局面，为迈向“百年新安”奠定扎实基础，充分彰显了新安“历经磨难精神在，不畏艰险更重生”的文化底蕴。

这一年，我们坚持创新驱动，草铵膦、工业硅、硅碳负极等核心技术攻关取得标志性进展，连续制造、多链融合的全链条循环经济模式再升级，以供应链为核心的数字化转型再深化，新质生产力带来的发展动能愈发强劲。

这一年，我们秉持国际视野，整合全球优势资源，深耕海外本土化运营，非洲、进出口业务创历史新高，欧美高端市场取得重大突破，与马油等世界一流企业达成合作，海外营收占比超 40%，全球产业链发展韧性愈发凸显。

这一年，我们推动管理变革，构建适配基础端与终端需求的差异化管理模式，深化以客户为中心的产品线组织变革，推进以经营体为核心的财经体系变革，供应链协同效率与风控能力持续增强，变革创新的文化氛围愈发浓厚。

这些成绩的取得，离不开全体新安人的辛勤付出，离不开客户伙伴的信任支持，离不开社会各界的关心帮助。我向每一位为新安发展贡献力量的同仁表示衷心感谢！

2026 年是国家“十五五”规划的开局之年，也是新安迈向新 60 年征程的启航之年。站在新的起点上，百年变局加速演进，

全球产业链供应链深度重构，新质生产力快速崛起。我们既面临着前所未有的发展机遇，也面临着诸多挑战。但我们坚信，只要全体新安人众志成城、创业创新，就一定能够实现战略突围、变革破局，新征程上再创辉煌！

新的一年，我们将坚持目标为锚，对标世界一流，全面贯彻 1361 战略，以科技引领产业发展，加强原始创新和关键核心技术攻关，开发作物保护、人工智能、汽车工业、电子科技、能源电力等行业解决方案，筑宽企业发展护城河。

新的一年，我们将坚持管理为纲，积极拥抱 AI 时代，完善“一纵一横”现代企业体系，纵向强化科学规范治理，横向升级以客户为中心的高效供应链管理，提升覆盖全球的专业化支撑能力与体系化作战能力，全面提升国际化水平。

新的一年，我们将坚持文化为魂，深入构建命运共同体，将使使命愿景价值观落实到战略目标与行动中，以文化凝聚共识、引领变革，为全球优秀人才搭建广阔舞台，凝聚创业创新的澎湃动能，让员工在价值共生中收获更多的幸福感。

团结就是力量，奋斗成就梦想。60 年来，一代又一代新安人薪火相传、砥砺奋进，铸就了今天的辉煌成就。未来，让我们扛起使命担当，坚持与时代同步、与国家同频，以创业创新的决胜姿态，共同书写“百年新安”的崭新篇章！



吴严明
浙江新安化工集团股份有限公司董事长、党委书记

走进新安

- 公司简介
- 产业布局
- 企业文化
- 发展战略
- 主要荣誉
- ESG 表现



Wynnca 新安

公司简介



浙江新安化工集团股份有限公司（以下简称“新安股份”）创建于 1965 年，总部位于杭州建德，2001 年 A 股上市，拥有全资和控股子公司 80 余家、员工 8000 余人、总资产 200 多亿元，产品销往全球 130 多个国家和地区，属全球十大有机硅企业、全球农化销售 20 强、中国制造业 500 强、中国化工 500 强、中国民营企业社会责任百强第 35 位。

新安股份主营磷基材料、硅基材料两大产业。其中磷基材料产业形成了“中间体—原药—制剂”一体化发展模式，涵盖除草剂、杀虫剂、杀菌剂、作物营养等完整的作物保护体系，为保障粮食安全提供植保综合解决方案，并延伸发展了磷系阻燃材料；硅基材料产业拥有从上游硅矿开采冶炼、有机硅单体合成、下游产品制造的完整产业链，产品广泛应用于人工智能和电子科技、航空航天、汽车与轨道交通、能源电力、个人护理等领域，为提升生活品质提供新材料综合解决方案。基于磷基、硅基两大主业优势，将产业拓展到新能源赛道，布局石墨负极、硅基负极、新型负极等产品，提供锂离子电池领域负极材料综合解决方案。



产业布局



新安股份主营作物保护、硅基新材料、新能源材料三大产业，主要产品畅销全球 130 多个国家和地区。

作物保护产业

作为全球农化销售 20 强企业，新安股份目前在美洲、非洲和国内的江苏镇江、浙江建德、安徽合肥、宁夏平罗等地建有植保产品生产基地，形成“中间体-原药-制剂”一体化发展模式。新安股份拥有涵盖种子种苗、除草剂、杀虫剂、杀菌剂、作物营养、飞防和农业技术服务等完整的作物保护体系，围绕水稻、麦类、大豆、玉米、油菜、棉花、马铃薯、甘蔗等全球八大作物，提供全程综合植保解决方案，市场覆盖全球 130 多个国家和地区，助力全球粮食安全和农户增产丰收。



硅基新材料产业

作为全球十大有机硅企业、中国氟硅行业领军企业，新安股份目前在浙江、江苏、广东、四川、云南、黑龙江等省份建有生产基地和子公司，拥有从上游硅矿开采冶炼、有机硅单体合成、下游产品制造的硅基新材料全产业链发展优势。聚焦电力通信、轨道交通与汽车、医疗健康、电子科技等终端应用形成系列解决方案，瞄准进口替代攻克系列“卡脖子”技术，自主开发优势产品群 3000 余个，其中“甲基乙烯基硅橡胶混炼胶”入选国家制造业单项冠军（产品）。



新能源材料产业

围绕国家“3060”双碳目标，积极拥抱能源革命，基于“磷基、硅基”两大产业基础与技术优势，全面进军新能源赛道。紧扣科技主轴和资本引擎，聚焦石墨负极、硅基负极、新型负极三大主要业务，提供动力电池、储能电池、3C 消费电池等新能源应用场景的负极材料综合解决方案。



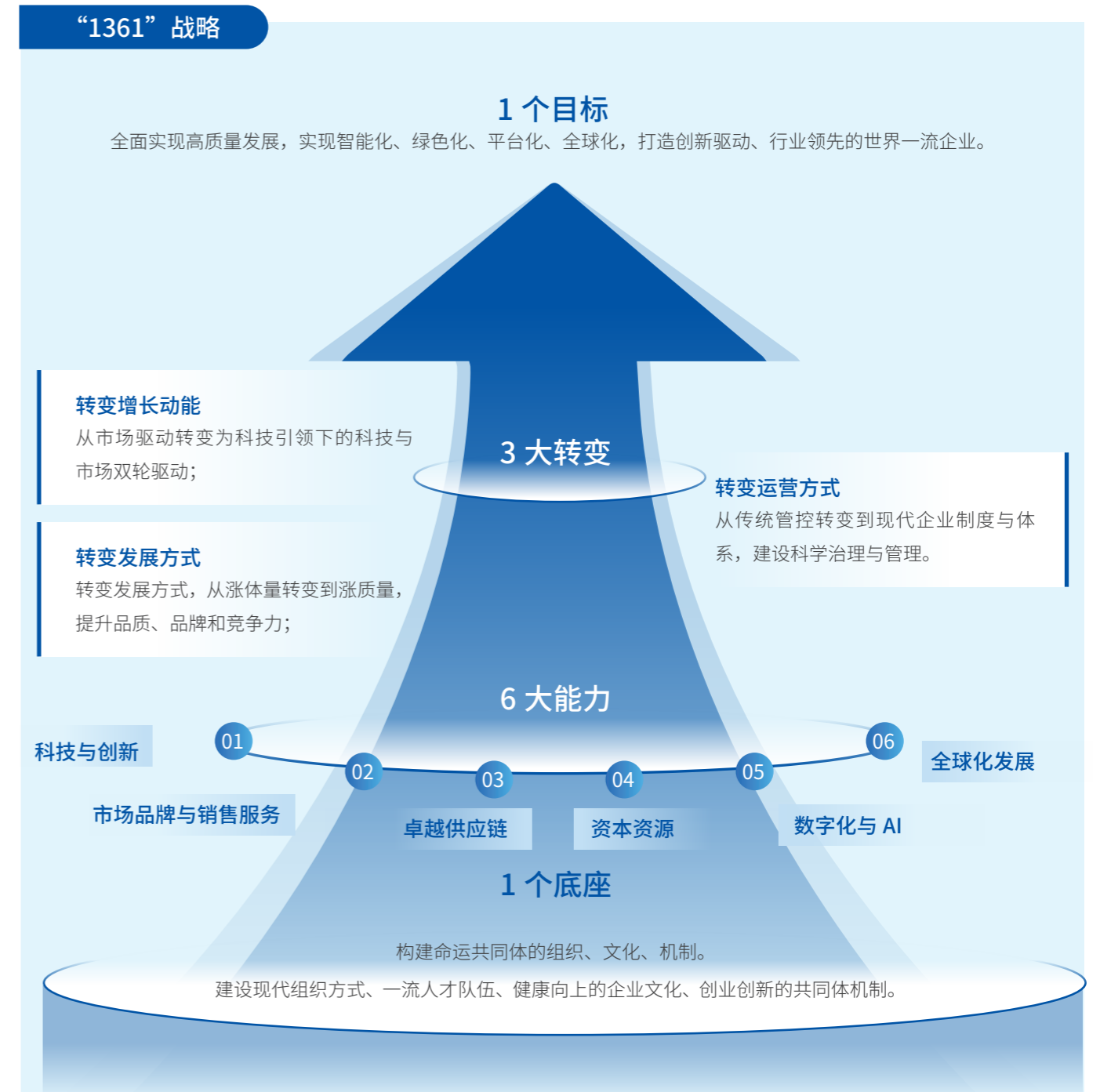
企业文化

新安股份秉承“绿色化学创造美好生活”的企业使命，以“成为硅基、磷基新材料和作物保护领域解决方案的全球领先者”为愿景，形成了独特的企业文化体系。



发展战略

新安全面贯彻“1361”发展战略，深入推进转型升级和高质量发展。



2025 年主要荣誉

行业地位类

 全球有机硅企业 TOP10 中国氟硅有机材料工业协会	 全球有机硅领域 公开专利前 50 中国氟硅有机材料工业协会	 中国石油和化工企业 500 强 中国石油和化学工业联合会
 中国制造业 民营企业 500 强 中华全国工商业联合会	 中国精细化工 百强 全国精细化工原料及中间体行业协作组	 中国房地产 TOP500 首选 供应商 (连续 5 年) 中国房地产业协会
 房建供应链企业综合 实力 TOP500 首选供应商 中国房地产业协会	 中国房地产业协会供应链大 数据中心 5A 供应商 中国房地产业协会	 浙江省制造业 百强企业 浙江省企业联合会、浙江省企业家 协会、浙江省工业经济联合会
 全国石油和化工企业 管理创新成果一等奖 中国化工企业管理协会	 浙江省企业管理现代化 创新成果一等奖 浙江省企业联合会、浙江省企业家协会	

科技创新类

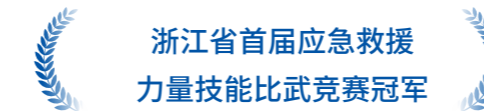
 中国民营企业研发 投入 500 家 中华全国工商业联合会	 中国民营企业发明专利 500 家 中华全国工商业联合会	 中国氟硅行业科技创新 特等奖 中国氟硅有机材料工业协会
 中国氟硅行业标准创新 贡献奖 中国氟硅有机材料工业协会	 国家级专精特新 “小巨人” (崇耀科技) 工业和信息化部	 云南省科学技术 进步奖一等奖 云南省人民政府
 浙江省科学技术进步奖 二等奖 浙江省人民政府	 浙江省先进级 智能工厂 浙江省经济和信息化厅	 浙江省优秀工业新产品 (高纯度光伏级三氯氢硅) 浙江省经济和信息化厅

 浙江省制造业数字化转型示 范项目 (开化合成智能工厂) 浙江省经济和信息化厅	 浙江省企业创造力百强 (连续四年) 浙江省知识产权协会	 农业农村部除草剂智能创造 重点实验室 中华人民共和国农业农村部
 浙江省重点 实验室 浙江省科学技术厅		

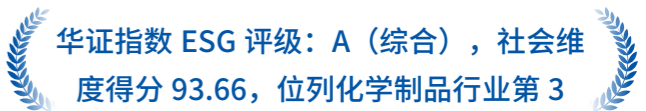
可持续发展类

 中国绿色建材 认证示范企业 中国建筑防水协会	 中国绿链行动 绿名单企业 北京市企业家环保基金会	 浙江省第一批“无废集团” 重点培育名单 浙江省美丽浙江建设领导小组办公室
 浙江省 AAA 级“守合同重信 用”公示企业 (连续四年) 浙江省市场监督管理局	 浙江慈善奖 “机构捐赠奖” 浙江省人民政府	 2025 杭州上市公司 ESG 战略慈善影响力 排行榜“先锋 20” 杭州市相关部门

社会责任类

 浙江省首届应急救援 力量技能比武竞赛冠军 浙江省应急管理相关部门

ESG 评级

 华证指数 ESG 评级: A (综合), 社会维 度得分 93.66, 位列化学制品行业第 3 华证指数

2025 年 EcoVadis 企业社会责任调查评估 (公司环境、劳工人权、商业道德、 可持续采购), 新安得分 55 分, 荣获承诺奖章。



2025 年新安 ESG 表现

2025 年，新安在环境、社会和治理三个维度均取得显著进展：

环境维度

承接“十四五”国家重点研发计划“化工园区减污降碳协同治理与技术集成示范”项目

环保总投入
2.23 亿元

能源消耗强度同比下降
13.71%

光伏用电量同比上升
86.69%

碳排放强度同比下降
13.84%

“三废”
100% 达标排放

社会维度

纳税总额
3.99 亿元

安全生产总投入
0.99 亿元

公益慈善总投入
268.85 万元

培训投入
316.34 万元

员工社保参保率
100%, 无劳动纠纷

新增就业
1,277 个

“新安之翼”志愿服务
425 人次, **1,850.5** 小时

参与无偿献血
194 人次、采血 **61,295** cc

治理维度

营业收入
142.74 亿元

净利润
1.47 亿元

总资产
220 亿元

研发投入
5.09 亿元

出口创汇
5.04 亿美元

可持续发展管理

ESG 管理架构与机制

ESG 管理路径与实践

重要性议题管理

议题的动态管理

对标联合国可持续发展目标 (SDGs)

ESG 战略与价值创造——ESG 议题支撑“1361”战略

新安股份坚持以合规经营为基石、以风险防控为手段、以尊重人权、关爱员工为出发点，着力通过绿色化学创造美好生活。新安基于高标准的商业道德打造可持续价值链，注重以优秀的经济增长持续回馈社会，努力成为硅基、磷基新材料和作物保护领域解决方案的全球领先者。

新安将可持续发展理念深度融入核心业务战略，致力于不断提升环境、社会和治理 (ESG) 表现，努力为实现联合国可持续发展目标 (SDGs) 做出积极贡献。



ESG 管理架构与机制

新安股份已建立自上而下、权责分明的 ESG 治理“三层架构”，以保障战略落地。

董事会：承担 ESG 战略监督与审议的责任，确保 ESG 议题与公司长期战略（“1361”战略）深度融合，审议 ESG 重大决策和年度 ESG 报告，监督 ESG 绩效目标的达成情况。

管理层：由董事长、董事及核心业务、职能部门负责人组成。作为核心管理机构，负责审阅 ESG 政策、审议重要性议题、设定绩效目标并监督执行。

执行层：各事业部、生产基地及职能部门是 ESG 战略的落地单元，将 ESG 目标纳入各自的年度工作计划与绩效考核，定期汇报 ESG 工作成效。

公司办公室作为 ESG 工作的牵头部门，负责协调相关部门实施并落实 ESG 相关工作，建立 ESG 数据收集和报告体系，定期向董事会和可持续发展委员会汇报工作成效。

ESG 管理方针与政策

新安将可持续发展理念融入核心业务战略，致力于不断提升环境、社会和管治（ESG）表现，努力为实现联合国可持续发展目标（SDGs）做出贡献。



ESG 管理路径与实践

新安通过系统化的管理路径，将 ESG 融入战略分析、制定、实施、变革和投资决策的全过程：背景分析 → ESG 表现评估 → 策略与方案制定 → 实施与监控 → 持续改进。

背景分析		ESG 表现		策略与方案
挑战	机遇	优势	不足	
<ul style="list-style-type: none"> 资源短缺 气候变暖 环境责任增厚 市场竞争加剧 投资偏好保守 贸易保护抬头 消费需求趋降 员工期望提高 社会监管趋严 	<ul style="list-style-type: none"> 命运共同体共识 联合国可持续发展目标 国家“双碳”战略 政策引导与支持 跨界合作创新 新技术持续涌现 数智化赋能 融资成本趋降 不发达国家市场增长 	<ul style="list-style-type: none"> 循环经济新模式 高水平人才队伍 先进的创新体系 深厚的企业文化 强大的供应链保障 坚实的治理基础 丰富的国际化经验 稳健的市场网络 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 管理能力尚有待进一步提升 数智赋能尚需突破 全球化运营尚存短板 	<ul style="list-style-type: none"> 用绿色化学创造美好生活 覆盖产品全生命周期的绿色制造 推进“中国智造”、发展新质生产力 促进体面就业与当地经济社会发展 完善“251”人才梯队^①建设 加大科技投入、实现产业转型升级 推动更高水平的产业链全球协作 主动推进组织变革、保持组织活力

新安持续推动 ESG 理念与经营管理实现更深层次的系统性融合。在产业战略布局与重大项目投资中，新安不仅深化了对自然资源禀赋、投资回报及融资成本的精准考量，更将绿色低碳循环经济体系的构建作为衡量项目“含金量”的关键标尺。我们持续践行“本土、本业、本色”的初心，致力于将企业的发展势能转化为驱动地方经济提质增效、拉动就业扩容升级的强大动能，实现商业价值与社会价值的共生共荣。

① “251”人才梯队建设指第一层级遴选 20 名培养行业领军人才；第二梯队遴选 50 名培养公司技术带头人；第三梯队遴选 100 名培养公司技术骨干。

重要性议题管理

新安建立常态化的重要性议题管理机制，作为开展 ESG 战略规划、风险与机遇管理、信息披露的基础。

步骤一：分析公司活动和业务关系背景

在开展重要性评估时，新安首先深入分析各项管理活动和业务关系背景，与管理层人员访谈，掌握业务、管理、员工、产品与服务、市场情况等信息。同时，分析内外部政策、风险评估报告及 ESG 标准，梳理可持续发展现状、机遇与挑战。新安根据自身的业务性质及运营特点，结合全球行业经验与实践，识别出对公司具有决策权和影响力的主要利益相关方，与他们建立畅通、多元的沟通机制，传递公司最新发展动向，充分了解他们的关切与期待，并动态纳入公司可持续发展战略规划及管理机制中。在充分考虑 ESG 风险与机遇对公司带来的影响的同时，确保新安对环境与社会的影响符合利益相关方的预期。

新安利益相关方沟通情况

利益相关方	主要关注议题	沟通渠道与频率
 客户和消费者	<ul style="list-style-type: none"> • 产品安全与质量保证 • 产品与技术创新 • 客户服务与价值链 • 公平竞争 • 责任营销与业务连续性 • 数据安全及客户隐私保护 • ESG 管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户满意度调查 (每年) • 客服专线 (实时) • 互访交流 (不定期) • 业务评审 (每年) • 公司官网 (实时) • 客户交流会 (每年) • 展会与论坛 (不定期) • 技术指导与服务 (不定期)
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 产品标准与工艺要求 • 产品与技术创新 • 公平竞争 • 责任采购与业务连续性 • ESG 管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商会议 (不定期) • 供应商评审与现场审核 (每年) • 供应商培训 (每年) • 供应商大会 (每年) • 互访交流 (不定期) • 公司官网与 SRM 平台 (实时)

 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 人权与劳工权益 • 薪酬福利 • 职业健康与安全 • 人才培养与职业发展 • 人才吸引与留用 • 多元、平等与包容 • 民主管理与沟通 • 工作与生活平衡 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工满意度调查 (每年) • 员工意见箱 (实时) • 内部社交平台 (实时) • 各级沟通会 (不定期) • 职工代表大会 (每年) • 员工活动与培训 (不定期)
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 经济绩效与投资回报 • 合规经营 • 投资者关系与股东权益 • 科技创新与产业发展 • 企业突发 / 公共事件应急管理 • 与商业伙伴的合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东大会 (每年) • 投资者会议、路演、调研 (不定期) • 电话 (实时) • 上交所上证 e 互动 (实时) • 中小股东交流 (不定期) • 公司官网 (实时) • 财务年报 (每年) • ESG 报告 (每年)
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 经济增长与社会发展 • 合规经营 • 环境保护 • 安全生产 • 产品安全与质量保证 	<ul style="list-style-type: none"> • 工作报告 (不定期) • 环保信息披露 (每月或每季度) • 接待工作调研 (不定期) • 接受工作检查 (不定期) • 政策咨询 (不定期)
 行业合作伙伴、科研院所	<ul style="list-style-type: none"> • 经济绩效 • 科技创新与产业发展 • 公平竞争 • 知识产权保护 • 可持续价值链 • 产品安全与质量保证 	<ul style="list-style-type: none"> • 行业协会 / 学会年会 (每年) • 产学研合作机制 (不定期) • 展会 (不定期) • 互访交流 (不定期)
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> • 经济增长与社会发展 • 社区参与及贡献 • 产品安全与质量保证 • 环境保护 • 企业突发 / 公共事件应急管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 社区共建机制 (不定期) • 公益活动 (不定期) • 志愿者服务 (不定期)
 三方机构、媒体	<ul style="list-style-type: none"> • 经济增长与社会发展 • 科技创新与产业发展 • 产品安全与质量保证 • 环境保护 • 企业突发 / 公共事件应急管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 媒体见面会 (不定期) • 新闻稿 / 公告 (不定期) • 公司官网 (实时)

步骤二：构建议题影响、风险与机遇清单

通过同业对标、宏观政策及法律法规研究、行业发展趋势调查、ESG 资本市场评级要求等，识别能够反映公司业务对经济、环境和社会的影响，或影响利益相关方决策的潜在重要议题，确保所识别的议题既符合监管要求，又契合国际最佳实践方向。公司广泛参考可持续发展表现优异的同业公司议题设定方式和排序结果，提炼关注度较高的重要议题，对议题 IRO（影响、风险与机遇）清单进行修订。

步骤三：重要性评估与专家评审

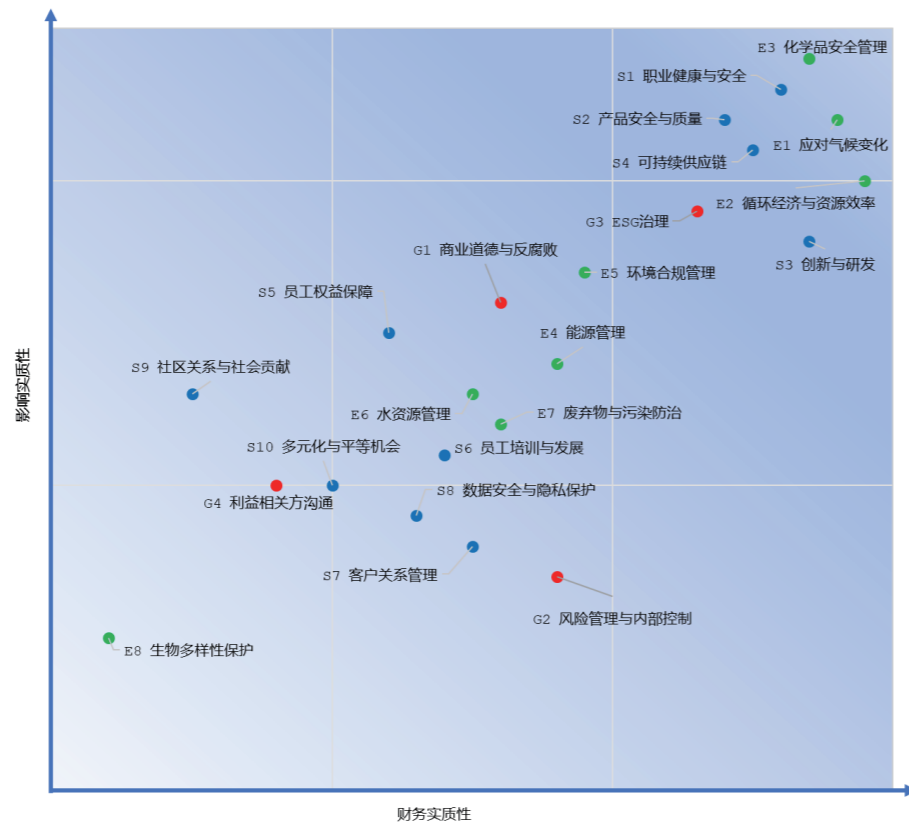
新安依据影响重要性与财务重要性两大维度，对可持续发展议题开展系统化评估与优先级排序。影响重要性关注公司在经济、社会与环境方面的影响程度及发生频率；财务重要性则评估议题对公司商业模式、业务运营、财务状况等方面的潜在影响，并综合财产损失或收益的严重性与发生频率。公司基于监管要求、风险评估及内外部专家意见，确定评估阈值与排序结果，为战略决策与资源分配提供科学依据。

步骤四：评估结果分析与议题矩阵形成

新安采用“财务重要性 - 影响重要性”二维矩阵，展示重要性议题评估结果。新安识别出“应对气候变化”及“环境合规管理”议题具有财务重要性。同时，它们也具有影响重要性。

核心重要性议题矩阵与管理回应

实质性议题：



新安重要性议题矩阵

程度	环境	社会	治理
较高	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 循环经济 化学品安全管理 	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康与安全 产品安全与质量 创新与研发 可持续供应链 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 治理
中等	<ul style="list-style-type: none"> 能源管理 环境合规管理 水资源管理 废弃物与污染防治 	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 员工培训与发展 客户关系管理 数据安全与隐私保护 社区关系与社会贡献 多元化与平等机会 	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德与反腐败 风险管理与内部控制 利益相关方沟通
一般	<ul style="list-style-type: none"> 生物多样性保护 		

议题的动态管理

新安理解重要性议题并非一成不变，当发生重大战略调整、并购、新法规出台或系统性风险事件时，将启动临时评估，确保管理与披露始终与内外部期望保持一致。

新安建立了议题跟踪和改进机制，定期评估各议题的管理成效，根据评估结果调整管理策略和资源配置，确保 ESG 管理的持续改进。

对标联合国可持续发展目标 (SDGs)

新安积极响应联合国 2030 年可持续发展议程，将 SDGs 融入企业战略和运营管理。通过对标分析，公司识别出与自身业务和影响最相关的 10 个 SDGs 目标，并制定了相应的行动计划和绩效指标：

SDG 目标	新安战略行动方向
目标 1：无贫困	提供公平就业机会，参与精准扶贫
目标 3：良好健康与福祉	保障职业健康，开发健康生活材料
目标 4：优质教育	援建学校，开展技能培训，产学研合作
目标 5：性别平等	促进职场性别平等，保障女性权益
目标 6：清洁饮水和卫生设施	加强水资源管理，减少水污染
目标 7：经济适用的清洁能源	推广清洁能源，发展新能源材料
目标 8：体面工作和经济增长	提供高质量就业，保障员工权益
目标 9：产业、创新和基础设施	加强技术创新，推动产业升级
目标 10：减少不平等	推进本地用工，平等对待中小企业
目标 11：可持续城市和社区	透明沟通，应急联动，社区共建
目标 12：负责任消费和生产	推进循环经济，减少资源消耗
目标 13：气候行动	减少温室气体排放，提高气候韧性
目标 16：和平、正义与强大机构	恪守商业道德，反贪腐，合规经营
目标 17：促进目标实现的伙伴关系	与利益相关方建立伙伴关系

新安每年评估 SDGs 贡献进展，将 SDGs 相关绩效纳入公司 ESG 报告，并向社会公开披露。通过持续的努力，公司致力于为实现可持续发展目标作出积极贡献。

ESG 战略与价值创造——ESG 议题支撑“1361”战略

对于新安而言，ESG 是驱动“1361”战略、构筑长期护城河、抵御系统性风险的核心商业逻辑。



以绿色基因， 铸百年基业

战略衔接——将气候行动内化为高质量发展基因

目标分解与管理——贯穿价值链的执行体系

六十周年展望——开启通向百年新安的绿色征程

2025 年，正值新安创立六十周年。一甲子的历程，是从新安江畔走向全球舞台的奋斗史，更是一部将“绿色、循环、可持续”深植于血脉的发展史。站在“百年新安”新征程的起点，新安深刻认识到，积极应对气候变化不仅是时代责任，更是企业实现基业长青的必然选择。为此，新安将碳达峰与碳中和目标深度融入公司“1361”总体战略，将其作为“练内功、提能力”、迈向“世界一流企业”的核心组成部分，系统性地将宏观气候目标转化为各部门、各业务单元的具体行动。



战略衔接——将气候行动内化为高质量发展基因

新安应对气候变化工作，是“全面实现转型升级与高质量发展，成为时代的杰出企业”这一总体目标的关键实践，气候治理与“1361”战略各要素紧密嵌合。

“1361”战略核心要素	官方定义与内涵	气候行动的衔接逻辑与具体体现
“1”个总体目标	全面实现转型升级与高质量发展，成为时代的杰出企业。	将绿色低碳转型视为高质量发展的核心维度。达成碳目标意味着资源效率、能源结构和产业竞争力的根本性提升，是成为“时代杰出企业”的绿色通行证。
“3”大转变	深入推进增长动能、发展方式和运营方式“三大转变”。	气候行动是驱动三大转变的关键力量：以循环经济切换“增长动能”，以数字化智能化重塑“运营方式”，最终实现向绿色低碳“发展方式”的根本转变。
“6”项行动	强化科技与创新等六项行动。	为六项行动注入绿色内涵： <ul style="list-style-type: none"> 科技与创新：聚焦“氯-磷-硅”循环经济等降碳技术研发。 数字化：建设智能工厂以提升能效。 队伍建设：培养可持续发展与碳管理人才。 国际化与资源资本：将绿色标准融入全球运营与投资决策。
“1”个基础底座	夯实“命运共同体的模式、制度、机制”。	将应对气候变化塑造为全员、全链路共同行动。通过制度设计将碳目标分解，激励各业务单元与利益相关方共建绿色生态，筑牢可持续发展的命运共同体根基。
迈向“百年新安”	以“1361”战略为指引，向世界一流企业和“百年新安”目标迈进。	应对气候变化是百年企业的“生存测验”与“价值创造”。将低碳发展内化为企业长期生存的基因与未来价值增长的源泉，确保基业长青。

目标分解与管理——贯穿价值链的执行体系

为确保气候目标落到实处，新安建立了覆盖战略、管理与执行三个层面的治理与实施体系：

公司战略与治理层（董事会及管理层）

顶层决策：董事会负责审议 ESG 相关战略，确保其与“1361”战略方向一致。

监督协调：管理层定期审查气候变化相关风险与机遇、评估目标进展，并协调资源。

业务运营与管理层（各事业部与职能部门）

各业务单元与职能部门将公司气候战略转化为具体的行动计划与管理重点：

责任单元	气候行动管理重点（基于战略推演与业务关联）	已公开的实践与成果支撑
作物保护事业部	聚焦过程降碳与循环利用：持续优化大宗产品连续化、绿色化制造工艺，保障氯、磷等关键元素高效循环。	首创草甘膦尾气氯甲烷连续回收系统，回收率超 99%；首创磷资源逆向回收技术，实现资源化利用。
有机硅终端事业部	聚焦能源替代与低碳产品：提升循环物料使用比例，扩大清洁能源应用，开发高性能低碳材料。	利用循环氯甲烷原料；推进基地光伏项目建设，截至报告期累计发电超 2198 万千瓦时。
浙江启源	聚焦绿色产品赋能：研发服务于电动汽车、储能等低碳领域的关键材料，量化产品价值链减排贡献。	开展硅基负极材料等研发，直接服务下游新能源产业。
供应链中心	聚焦能效提升与绿色采购：系统推进节能技改与能源管理体系建设，推动供应链协同减碳。	开展能源审计与技改；将环保要求逐步纳入供应商管理体系。
技术中心	聚焦前瞻技术突破：持续迭代循环经济技术，探索氢能、碳捕集等下一代减碳路径。	持续投入研发，“连续化技术”获浙江省科技进步奖。

工厂与基地执行层（具体实施）

各生产基地是最终的落地单元。

六十周年展望——开启通向百年新安的绿色征程

六十周年，是回顾，更是出发。在“百年新安”的蓝图下，新安的气候行动将进入新阶段：

从“碳达峰”迈向“碳中和”探索：在扎实推动达峰目标的同时，研发中心已启动“碳中和路径前瞻性研究”项目，为长远布局提供科学依据。

构建绿色产业生态圈：新安将以“磷资源逆向回收技术”等行业性解决方案为纽带，从帮助自身减碳，升级为赋能产业链伙伴共同减碳，打造以新安为核心的绿色制造生态。

将气候韧性融入全球布局：对所有海外运营点进行气候物理风险（洪水、极端气温）评估，并将适应性措施纳入新工厂设计和旧工厂改造标准，确保全球资产在气候变化背景下的安全与持续运营。

结语

应对气候变化，对新安而言，是一场围绕“1361”战略展开的、关乎未来核心竞争力的系统性工程。新安坚信，通过将绿色低碳深度植入战略、运营与创新，新安不仅能有效管理风险、履行责任，更将在此过程中锻造出引领时代、迈向百年的可持续竞争力。



01 环境篇

应对气候变化

环境管理总方针

能源管理

水资源管理

化学品管理

污染物与废气管理

生态系统与生物多样性

废弃物

循环经济

环境应急管理

新安地处钱塘江上游，深植“循环经济、绿色发展”理念，将环境责任视为生存底线与未来通行证。新安向全社会庄严承诺“不让一滴污水入江”，并主动响应全球应对气候变化战略，致力于减少全价值链碳足迹，开发高品质可持续产品，将环境保护融入发展各环节，守护绿水青山。



应对气候变化

气候变化是当今时代最重大的全球性挑战之一。新安深刻认识到，作为化工行业的领先企业，公司既是能源消耗和温室气体排放的相关方，更是通过技术创新提供气候解决方案的关键力量。因此，新安将应对气候变化置于公司战略的核心位置，积极响应国家“双碳”战略，并将其全面融入公司的“1361”总体战略布局。

新安编制并实施了《浙江新安化工集团股份有限公司碳达峰·碳中和行动方案（2021~2025）》，到 2025 年，公司规模以上工业总产值能耗较 2020 年下降 9.9% 以上，工业总产值碳排放量较 2020 年下降 6.3% 以上；确保二氧化碳排放量在 2030 年前达峰，并力争 2060 年前实现全价值链碳中和。

近三年温室气体排放数据

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
GHGs 排放总量	tCO ₂ e	2,164,792	2,255,882	1,768,684
—直接 GHGs 排放 (范围 1)	tCO ₂ e	450,497	493,264	358,330
—间接 GHGs 排放 (范围 2)	tCO ₂ e	1,714,295	1,762,618	1,410,354

治理

新安管理层已将气候变化纳入公司长期战略风险清单。2025 年，新安进一步将范围一和范围二温室气体减排目标的完成情况纳入高级管理团队的长期激励考核体系，这一目标已与公司“1361”战略中的“全面实现转型升级与高质量发展”子目标深度对齐。

气候变化治理主体	角色	职责
董事会	决策与监督	<ul style="list-style-type: none"> 审议批准公司气候战略、目标及重大投资；
管理层	战略制定与协调	<ul style="list-style-type: none"> 指导和制定公司气候相关愿景、目标、战略、路线图及架构 确定重大气候风险和机遇 跟踪气候相关目标的执行和达成情况 组织高级别气候变化专题会议

减排推进小组	管理与实施	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化风险与机遇的管理和监控等 气候相关战略执行和风险管理的资源协调和保障 与利益相关方沟通，为气候风险与机遇的识别、气候相关战略制定等过程提供见解和建议 持续跟踪气候相关绩效，为实现气候变化目标做积极改善
职能部门与下属单位	执行	<ul style="list-style-type: none"> 运营和产品层面的能源使用及碳减排目标的执行 气候变化相关激励政策及内部能力建设的执行 提出并落实气候变化相关议题的创新运营和实践

战略

化工行业作为国民经济的支柱产业之一，在应对气候变化的背景下，面临着诸多挑战，如碳排放压力、能源转型带来的市场波动以及资源管理的复杂性。然而，随着技术创新和清洁能源的发展，化工行业也迎来了新的机遇。在此宏观形势下，新安需要全面评估其业务对气候变化的影响，识别其中的风险与机遇，以实现可持续发展并助力行业绿色低碳转型。

新安的低碳转型战略核心是：以多链融合的循环经济驱动结构性降碳，而非末端治理。这一战略定位基于化工行业深度脱碳的两大结构性挑战——能源替代难度高、过程排放复杂——以及新安独有的“氯-磷-硅”三元素循环壁垒。

新安应对气候变化三大战略方向

战略方向	核心逻辑与内容	2025 年关键进展
深化循环经济模式	重构磷基、硅基产业耦合，深化“氯、磷、硅”三大元素的循环利用，从源头减少资源消耗和过程排放。	三大元素综合利用率磷 98.3% 氯 97.4% 硅 97.6%
探索能源绿色转型	推进热力低碳化替代，全面推广光伏发电，加大绿电采购，提升公用工程能源利用效率。	光伏累计 12.05MW 购买绿证 2 万张
构建可持续价值链	与客户、供应商协同减碳，将绿色标准融入采购与运营，打造有韧性的低碳产业链。	绿色采购体系已覆盖 80% 核心供应商

风险与机遇管理

新安采用 TCFD 框架，系统识别和管理气候相关风险与机遇，将评估结果融入战略决策和运营管理。

主要气候风险与应对策略

风险类别	风险描述	财务影响	应对策略
政策与法规风险	碳税 / 碳交易成本上升、信息披露要求趋严、可再生能源使用要求	增加合规成本；碳配额采购支出	持续跟踪政策动态；提前布局碳交易市场；将碳成本纳入投资决策；确保 100% 合规披露
技术与市场风险	低碳技术迭代加快、客户偏好转向绿色产品、供应链减碳压力传导	研发投入增加；传统产品市场份额下降；供应链成本上升	加大绿色技术研发投入；开发高附加值低碳产品（如新能源材料）；将 ESG 要求纳入供应商管理（覆盖 80% 核心供应商）
实体风险（急性）	台风、暴雨等极端天气频发，可能导致生产中断、供应链受阻	资产损失；停工减产成本；应急响应支出	建立极端天气应急预案；关键设施加固；建设多元化供应商体系；设立安全库存机制
实体风险（慢性）	气温上升、水资源压力加剧，可能影响生产稳定性和用水安全	冷却成本上升；取水受限风险	优化新建项目选址（避让高风险区域）；升级温控系统；宁夏等高压区域建设中水回用系统

核心转型机遇

机遇类别	机遇描述	财务机会	应对策略
循环经济成本优势	深化“氯-磷-硅”元素循环，将外部碳成本内化为成本竞争力	规避潜在碳成本；降低原材料采购成本	持续优化三大元素综合利用率（磷 98.3%、氯 97.4%、硅 97.6%）；推广磷资源逆向回收技术（全国推广 58 台套）
绿色产品市场增长	开发低碳足迹产品，满足客户对可持续解决方案的需求	获取绿色溢价；开拓新能源等新市场	研发硅基负极材料、生物可降解农药等高附加值产品；新产品销售收入 14.76 亿元
气候韧性服务输出	将循环经济技术和环境管理经验对外输出，发展绿色技术服务业务	创造技术服务收入	为园区企业提供废液资源化解决方案；参与国家重点研发计划“化工园区减污降碳协同治理”项目

气候情景分析

新安采用国际能源署（IEA）的可持续发展情景（SDS）和既定政策情景（STEPS），对 2030 年及中长期气候风险进行量化评估。评估结果表明，新安通过循环经济模式构建的成本优势，能够有效对冲政策风险带来的财务影响；同时，提前布局的绿色技术和新能源材料业务，将在低碳转型中获取增长机遇。

主要气候相关影响与应对策略

影响类型及描述	应对策略
负面影响 温室气体排放 化学品生产过程通常能耗较高，温室气体排放量较大，可能加速全球变暖，部分生产过程的高能耗特性也会对环境产生负面影响。	<ul style="list-style-type: none"> 能源审计与效率提升：开展能源审计，优化生产工艺，逐步淘汰高能耗设备，引入节能技术和设备，减少能耗和温室气体排放。 能源回收：推广热力回收系统，节约能源使用。 清洁能源替代：逐步用可再生能源（如风能、太阳能）替代生产经营活动所使用的化石燃料，减少温室气体排放。 碳排放监测与报告：加强对温室气体排放的监测和管理，确保符合环保标准。
正面影响 应用清洁技术 设定碳排放目标，投资可再生能源，探索低碳技术，推动产业低碳转型。	<ul style="list-style-type: none"> 设定减排目标：设定明确的碳排放目标，通过调整业务模式和投资可再生能源项目，减少 CO2 排放。 探索低碳技术：持续投入研发，推广低碳生产工艺。 积极跨领域合作：与科研机构、高校等开展跨领域低碳、清洁能源等技术和生产模式创新合作，加速低碳业务转型。

应对气候变化风险和机遇的战略措施

在对气候变化相关风险及机遇进行评估和分析并实施常态化、系统化管理的基础上，新安明确并实施应对气候变化风险和机遇的战略措施，包括：适应、缓解和透明。



机遇管理

新安识别出两大核心转型机遇。一是通过深化“氯磷硅”循环经济，将未来可能的外部碳成本（如欧盟 CBAM）内化为持续的成本竞争优势。二是将绿色化学技术对外输出，发展“基于核心技术的绿色服务”新业务，如为园区企业提供废液资源化解决方案。

环境管理总方针

环境管理方针与承诺

“循环经济、绿色发展”是新安的环保理念，“不让一滴污水入江”是新安作为高度负责的上市公司对社会作出的庄严承诺。公司每年持续投入 2 亿元环保运行费用，积极采用先进的新技术、新材料、新工艺、新设备开展污染物的源头减量和末端治理，持续推进产业升级，减污降碳成效显著。建立和完善“工厂-公司-园区”三级动态环境监测，确保废水、废气指标 100% 达标排放和固废合规合法处置，助力地方打赢碧水、蓝天、净土三大保卫战，打造国家和省级“两山”理论绿色化工示范园区。

为确保上述理念落地，新安已建立完善的 ISO 14001 环境管理体系，并依循该标准将环境管理贯穿于原材料采购、生产过程、产品和服务、物流运输、尽职调查以及收并购活动等企业经营的全价值链。同时，新安建立了“环境管理责任制”，将环境目标与责任从公司总部逐级分解落实到各分子公司、各车间乃至每一位员工，通过定期的绩效考核和责任追究，确保环境管理要求真正落地生根。

专业环保团队是新安环境管理的中坚力量。公司共有环保专业管理人员 44 名，全面覆盖供应链中心、作物保护生产中心、热电厂及各分子公司等关键业务单元。这支队伍具有以下特点：

团队构成

专职人员占比超过

77%

本科及以上学历人员占比达

84%

其中

硕士及以上学历人员

3 人 (7%)

专业能力

注册环保工程师、环评工程师、

注册安全工程师持证 **9** 人

中高级职称人员占比

18%

核心环保管理岗位专业对口率

100%

人才梯队

形成了一支经验丰富与年轻活力相结合的专业化团队，有效支撑了公司环保目标的落地执行

环境合规管理

法律法规遵循

法律法规遵循是新安环境管理的底线。新安严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及相关法律法规，构建了系统完善的环境保护管理制度体系。公司层面制定并颁布的《新安化工环境保护管理制度》是全区环境保护工作的纲领性文件，各分子公司以此为依据，进一步细化制定相应的操作规程、实施细则和专项工作方案，形成了一套自上而下、层次清晰、总分结合的环境保护制度体系。

环境管理体系

新安依循 ISO14001 标准建立健全环境管理体系，将环境方针与理念融入商业运营活动的各个方面，包括生产、产品和服务、物流和运输、尽职调查、收并购等，并通过建立“环境管理责任制”，将环境目标与责任逐级落实，确保生产运营全流程的环境影响因素得到有效识别、评估和管控。同时，新安定期开展环境管理体系内部审核和管理评审，以保证环境管理体系持续有效运行。

环境管理体系文件

第一层 纲领性文件

《新安化工环境保护管理制度》，明确环境方针、目标、组织架构和职责分工

第二层 程序文件

涵盖环境影响评价、排污许可管理、污染物排放控制、环境监测、应急响应等 23 个程序文件

第三层 作业指导书

各生产单元根据自身特点制定的具体操作规程和实施细则

第四层 记录表单

包括运行记录、监测数据、检查台账等 98 种标准化记录表单



环境合规绩效

报告期内，新安未发生因环境违法行为受到行政处罚的案件，未发生突发环境事件，未收到生态环境主管部门挂牌督办或限期整改通知。自 2021 年起，已连续 5 年保持“零重大环境处罚、零重大环境事件”记录。

环境信用：全域 A 级，领跑浙江

2025 年，在浙江省企业环境信用评价中，新安股份、硅酮密封胶厂、有机硅厂、建德热电厂、建德化工二厂、建德农药厂均获得最高等级——A 级，连续 3 年实现核心生产单元 A 级 100% 覆盖。依据《浙江省企业环境信用评价管理办法》，A 级企业享受排污权指标优先分配、绿色金融利率下浮、环保专项资金优先支持等政策红利。

信用公示 环境服务机构

统一社会信用代码	企业名称	县市	信用等级
913300001429192743	浙江新安化工集团股份有限公司	杭州市/建德市	A
913301825743966300	浙江新安化工集团股份有限公司硅酮密封胶厂	杭州市/建德市	A
91330182732006141C	浙江新安化工集团股份有限公司工程分公司	杭州市/建德市	A
91330182747023171A	浙江新安化工集团股份有限公司有机硅厂	杭州市/建德市	A
91330182843980086P	浙江新安化工集团股份有限公司建德热电厂	杭州市/建德市	A
91330182862329817B	浙江新安化工集团股份有限公司建德化工二厂	杭州市/建德市	A
91330182843967640G	浙江新安化工集团股份有限公司建德农药厂	杭州市/建德市	A

合规性评估机制

新安定期对 SHE 法律法规符合性、环境管理政策执行有效性和风险管理措施有效性等进行全面检查和审计。审计结果进行记录和保存，对审计中发现的任何问题，立即采取纠正及预防性措施，形成闭环管理。2025 年，新安共开展环境合规性内部审计 4 次，发现并整改问题 23 项，整改完成率 100%。

临时环境信息依法披露

新安已建立相关机制，明确如发生生态环境行政许可变更、行政处罚、司法判决、突发环境事件等重大事项，将在 5 个工作日内按照规定程序完成临时环境信息依法披露，确保信息透明、沟通及时。

环境尽职调查

环境尽职调查是新安防范环境风险的“第一道防线”。新安将环境尽职调查融入项目投资、建设和退出的全生命周期，确保环境风险的早识别、早预防、早管控。

规划阶段

新建、改扩建项目 100% 进行环境影响评价，获得监管部门批准后方可实施。环保投入占比不低于总投资的 15%。2025 年，共有 5 个新建项目完成环评审批，环保投资总额超过 1.2 亿元。

运营阶段

每年开展环境风险识别，覆盖所有生产单元、仓储设施、运输环节及可能受影响的周边环境。2025 年共识别环境风险点 287 个，其中重大环境风险点 23 个，均已制定专项管控方案。



建设阶段

严格执行环境保护“三同时”原则，确保环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。定期开展环保隐患排查，及时发现并解决潜在问题。

退出阶段

根据环境影响评价结果，开展针对性的生态修复工作，确保项目退出后相关区域的生态系统能够及时有效恢复。

案例：固态电池材料项目的环境风险识别

2025 年，新安股份建德农药厂在规划“固态电池用固态电解质试验项目”前，委托浙江锦寰环保科技有限公司开展了环境尽职调查。

调查重点：

利用原有试验区域的可行性
依托现有设备的适用性
新增设备的环境影响
废水、废气、噪声、固废的治理需求

风险管控措施：

废水经农药厂区污水站处理后，再进入园区总站处理
废气经收集处理后通过车间排气筒高空排放
固废分类收集、规范暂存、合规处置

识别的主要环境风险

废水：地面清洗、设备清洗、废气喷淋废水需处理
废气：粉尘、有机废气、氨气需收集治理
固废：危险废物需委托有资质单位处置

成效：

项目环评通过政府审批，公示期间未收到反对意见

案例：贯穿项目全周期的环境尽职调查

新安股份将环境尽职调查融入项目投资、建设和退出的全生命周期。在福建新安磷系阻燃剂项目规划阶段，公司发现原料三氯化磷需省长距离运输存在环境风险，果断决策将产能异地搬迁，实现本地化配套，从源头消除了运输过程中的泄漏风险。在精草铵膦等改扩建项目中，公司委托专业机构开展详细环评，识别废气治理等关键风险点，针对性投资升级环保设施。

对于历史遗留问题，公司同样秉持负责任态度。2009 年，公司委托省环科院对停产的建德化工厂原址开展污染场地评价，根据“中度污染”的评估结果制定修复方案，确保土地变更用途前达到环境安全标准。2019 年环境公益诉讼案件执行完毕后，公司彻底整改，将教训转化为完善环境管理体系的动力，如今已建立涵盖政策、架构、机制、议题管理的完整 ESG 管理体系。

通过上述贯穿项目全周期的环境尽职调查，新安实现了环境风险的早识别、早预防、早管控，为企业的绿色可持续发展筑牢了根基。

提升员工环保意识

新安组织覆盖全员的环保培训，内容涵盖环境保护常识、环境管理体系、污染预防与控制技术、废弃物管理等，确保每位员工都能全面理解并遵守相关环境法律法规、公司环保政策及操作规程，提升员工在日常工作中识别和解决环境问题的能力，自觉践行绿色发展理念。报告期内，公司员工接受环境保护培训的覆盖率为 100%。

2025 年 7 月 31 日

由杭州市生态环境局建德分局组织建德各化工企业参加有关工业固体废物管理、全市环境重点监管单位环境管理能力建设培训等相关会议。会议中学习了项目三同时“事前、事中、事后”所需注意的事项，以及一些容易被企业单位所忽略的违法行为。



2025 年 6 月 26 日

根据安全月活动方案及年度培训计划，硅酮密封胶厂组织了环保和职业卫生培训。



2025 年 6 月 5 日

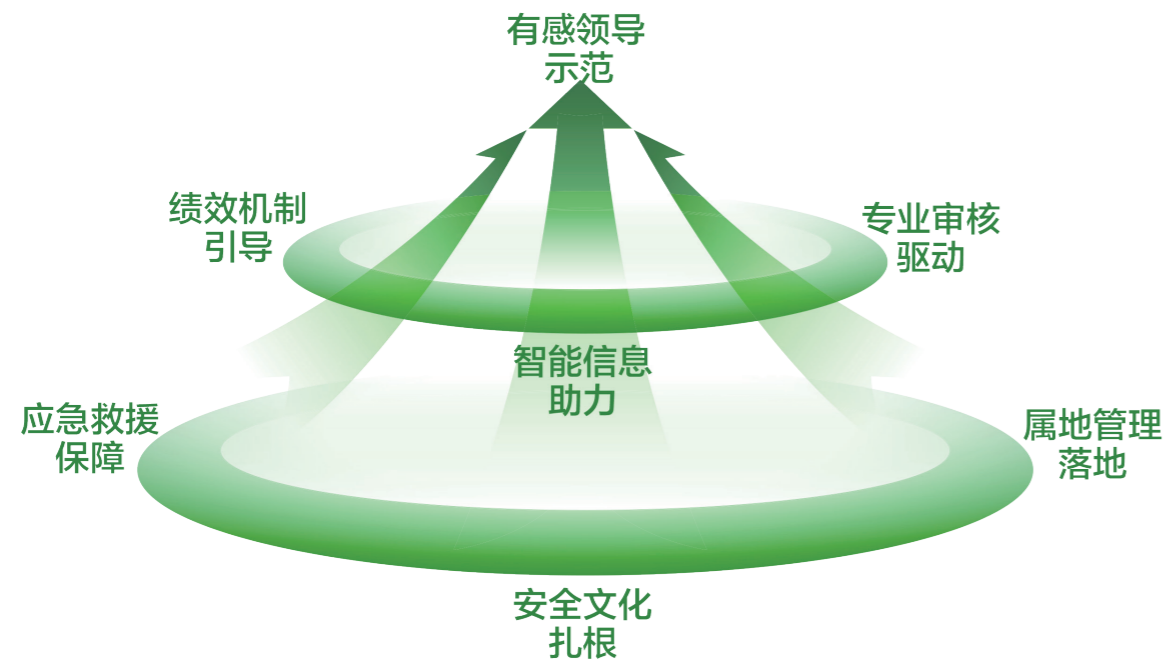
镇江江南化工有限公司组织了“六五”环境日，对《江苏省固体废物污染环境防治条例》进行解读以及重点行业企业涉及重污染应急管理情况进行培训。



强化环境风险管控

新安在行业内率先引进全球先进的杜邦 SHE 管理体系，秉持“一切事故都是可以预防的”安全理念，每年安全生产投入超亿元，横向到边，纵向到底，持续推动安全管理体系化、规范化、智能化，不断强化行为安全和工艺安全管理，有效落实全员安全生产责任制，提升本质安全水平。

新安特色 SHE 管理体系



新安以日促月、以月促年，促进属地单位形成良性的安全环保文化，并结合各单位安全环保特点，组织开展形式多样的安全环保和隐患排查治理活动，梳理行业内典型事故案例，用“身边人、身边事”敲响安全警钟，筑牢安全底线。新安持续推进 SHE 领导力行动和“五个一”基础改善活动，干部要坚持参与走一线活动，深入了解生产一线现状，以人为本，获取员工“心声”，为解决基层难点痛点问题提供帮助支持。



新安严格遵守“三同时”原则，对新建、改扩建项目进行环境影响评价并获得当地监管部门的批准；根据环境管理体系要求，对运营中可能存在的环境风险进行识别和记录，并制定针对性的风险管控措施；定期进行环境合规性评估，以识别法律法规的更新及其适用性对新安的影响并及时更新 SHE 法规清单，确保在所有运营活动中严格遵守所有适用的外部法律法规、行业标准、行业惯例等；定期对 SHE 法律法规符合性、环境管理政策执行有效性和风险管理措施有效性等进行检查和审计，并将审计检查结果进行记录和保存，对审计中发现的任何问题，会立即采取纠正及预防性措施，以确保环境管理合规的基础上能够持续改善；对废气排放、废水排放和厂界噪声开展定期环境监测以确保满足合规性要求。报告期内，公司没有发生环境污染事件报告和监管处罚事项。

新安建立了完善的环境风险应急管理体系并配置充足的应急物资资源，在建德马目智能园区设立了杭州市级环保应急物资库。新安根据生产过程中的潜在环境风险，制定了详细的应急预案，并定期进行应急演练，以确保在突发环境事件发生时能够迅速有效地应对。同时，新安定期组织相关的环境风险防控和应急处理培训，确保每位员工都能够熟练掌握应急处理流程，保障在任何环境突发事件发生时，能够第一时间做出反应并采取措施。

打造专业应急救援队

为高效、专业地应对环境突发事件和安全生产事故，新安成立了“应急中心”指挥并统筹公司的应急响应和救援。新安通过组织应急演练和拉练等活动，增强员工安全意识，提升员工应急救援技能，检验团队协作以提高整体应急响应效率。



能源管理

新安将能源管理提升到战略高度，在制定长期发展规划时，充分考虑能源因素并纳入战略目标体系，从战略层面统筹规划能源的获取、利用和节约，确保能源供应稳定、安全，促进企业可持续发展。

能源管理方针与体系

新安确立了“遵守法规、节能增效、持续改进、清洁循环”的能源方针，这一方针贯穿公司能源管理的全过程，是指导新安能源工作的基本原则。

为确保能源方针落地，新安建立了三级能源管理组织架构：

组织层级	组成人员	主要职责
能源管理工作领导小组	公司高管、各事业部负责人	确定节能工作目标并监督推进情况；批准能源管理团队并提供资源保障；审定重大问题的解决方案
能源管理工作小组	能源管理师、各单元能源管理员	负责能源管理日常运行；识别节能机会并制定方案；建立能源绩效评价和激励机制；组织培训交流和宣传活动
各生产单元能源管理员	各工厂 / 车间指定人员	落实本单元能源管理要求；收集和上报能源数据；执行节能改造措施

专业能源管理团队是新安推进能源工作的核心力量。目前，公司拥有注册能源管理师 1 名，持证能源管理员 6 名，通过内部培训与考试获得资格的能源体系内审员 132 人（通过内部培训与考试获得资格）。

案例：能源管理团队建设

新安高度重视能源管理专业能力建设。2025 年，公司组织开展了节能机会识别培训和能源管理专项提升培训，培训内容包括能源审计方法、节能技术应用、能源数据分析、能源管理体系等模块，采用理论授课、现场实训、课题研究相结合的方式。

能源管理体系：新安遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，紧盯“双碳”目标，全面推进清洁生产和能效提升。公司已通过 ISO50001 能源管理体系认证，并定期开展内部审核和管理评审，保持能源管理体系持续有效运行。2025 年，新安顺利完成了 ISO50001 能源管理体系的外部审核换证工作。

新安 ISO50001 证书



能源消耗情况

近三年能源消耗数据

能源类型	具体项目	单位	2023 年	2024 年	2025 年
直接能源	天然气	万立方米	1,081	1,109	1,250
	烟煤	万吨	23.62	26.35	25.78
	柴油	千升	435	446	264
	汽油	千升	76	54	73
间接能源	外购电力	万千瓦时	200,770	219,225	183,229
	光伏发电	万千瓦时	463	500	934
	外购蒸汽	万吨	75.97	95.98	107.23
能源消耗总量		万吨标煤	56.74	57.32	51.49
能源消耗强度		吨标煤 / 人	69	67	63.6

2025 年能源消耗总量较 2024 年下降 10.2%，在产能增长的背景下实现了能源消耗的绝对下降。这一成绩的取得，得益于新安持续推进的节能技改项目和能源结构优化措施。

推广绿色能源

新安实施技术节能、管理节能，加强能耗管控，提高能源利用效率，夯实能源管理基础工作，推动节能管理工作不断创新，同时开发利用清洁能源。新安统一谋划，系统梳理各生产基地与子公司内部光伏安装的资源条件，进一步挖掘内部光伏发电空间，本着“能装尽装”原则，全面推广实施屋顶光伏发电工程，优化产业用能结构。

新安充分利用马目智能园区内建筑屋顶和露天停车场空地等资源，建立分布式光伏电站，项目总装机容量为 6.5MWp。自 2018 年新安自建光伏发电项目并投运以来，截至报告期末，新安光伏发电总量已达 3,278 万千瓦时，相当于减少二氧化碳排放约 19,010 吨。



新安总部智能园停车场光伏项目建设前后对比

子公司新安天玉于 2024 年 7 月投建 2MWp 光伏发电项目。截至报告期末，项目累计发电量达 340 万千瓦时，相当于减少二氧化碳排放约 2108 吨。



子公司浙江启源于 2025 年 4 月投建 2.4MWp 光伏发电项目。预计项目年发电量为 242 万千瓦时，相当于减少二氧化碳排放约 1502 吨。



子公司新安包装于 2025 年 12 月完成二期光伏项目建设，目前总装机容量为 1.15MWp，预计项目年发电量为 116 万千瓦时，相当于减少二氧化碳排放约 720 吨。



2025 年，新安子公司开化合成购买了 8000 个绿证（8000MWh）、甘肃鑫宇购买了 12000 个绿证（12000MWh），这是新安在绿电交易领域的重要突破，标志着新安开始通过市场化机制支持可再生能源发展。

节能管理实践

节能机会识别机制：新安建立了系统的节能机会识别机制，每年结合能源评审工作，对公司的节能机会进行全面识别和优先级分析。

案例 1：公用工程循环水系统降压增效改造

问题识别：农药厂公用工程循环水系统存在“大马拉小车”现象。部分循环水使用点位于高处但用水量小，依赖高扬程水泵维持供水，导致电能浪费；同时部分换热设备冷却水温差较小，循环水量过大，整体能源利用效率有待提升。

改造方案：

对全厂循环水系统进行水力平衡优化：

分压供水：降低主水泵出口压力，针对高处小流量用水点增设局部增压泵，实现低处低压制、高处高压制的分压供水模式，降低主泵负荷。

温差控制：精细跟踪并调整各冷却水阀门开度，在保证换热效果的前提下增大循环水进出水温差，从而减少系统总循环量。

实施成效：

节能效益：年节电 30 万 kWh，折合降本 30 万元 / 年。

投资回收：项目计划投资 10 万元，投资回收期在 1 年以内。

环境效益：通过优化水力平衡，减少非必要的电能消耗，有效降低了运营过程中的范围二碳排放。

案例 2: 冷冻站设备精细化运行调控

问题识别: 二甲酯装置冷冻系统配备 4 台盐机组、1 台冷水机组及多台循环泵、风机, 均为大功率设备。原有运行模式调整粗放, 冷冻站设备运行总功率未得到精细管控, 存在电能浪费现象。

改造方案:

实施冷冻站全系统精细化运行调控:

循环水温度控制: 当循环水温 $\leq 20^{\circ}\text{C}$ 时, 停运冷却风机节电。

循环水泵优化: 气温低时单泵运行, 参照盐水机排气压力 $\geq 1.3\text{MPa}$ 时开启第二台。

设备效能提升: 定期清洗盐水机吸气干燥过滤器, 提升机组换热效率。

峰谷用电管理: 夏季根据气温调整盐水机开停, 谷段开两台保证盐水温度, 峰段停运一台节能。

数据驱动调控: 将冷冻站设备数据接入 DCS, 通过对运行数据的实时分析, 动态调控设备总功率。

实施成效:

节能效益: 年节电 39 万 kWh, 折合降本 39 万元 / 年。

投资回收: 项目计划投资 4 万元, 投资回收期 1-2 个月。

运营优化: 建立了冷冻站数据监控与分析体系, 实现从粗放运行向精细调控的转变。

案例 3: 草甘膦粒剂装置压缩空气消漏治理

问题识别: 草甘膦粒剂装置 2024 年压缩空气实际消耗有 8 个月超考核指标, 平均吨产品消耗 147 标方 / 吨, 高于考核值 135 标方 / 吨。现场排查发现存在压缩空气阀门未关、法兰漏气、管道漏气以及除尘器脉冲阀漏气等多处浪费点。

改造方案:

实施系统性消漏与精细化管理:

技术优化: 对布料机下料喷头压力进行试验, 寻找最适宜的压力与下料速度匹配点。

管理强化: 制定压缩空气管线防泄漏专项巡检计划, 分线开关气源, 对发现的漏点及时消除。

机制激励: 建立奖惩机制, 将消漏工作纳入员工绩效考核。

实施成效:

节能效益: 年节约 2 万元, 吨产品压缩空气单耗下降 10%, 控制在 132 标方 / 吨以内。

投资回收: 项目计划投资 1 万元, 投资回收期约 3 年。

管理提升: 建立了常态化的压缩空气巡检机制, 培养了员工主动消漏的节能意识。

节能宣传与教育

新安紧扣“绿色转型, 节能攻坚”主题, 广泛开展节能宣传周系列活动, 营造全员参与节能的良好氛围。

节能宣传周系列活动

活动类型	活动内容	参与人次	主要成效
宣传教育	节能知识展板、宣传手册、主题讲座	2,800 余人次	提高节能意识
专项行动	“随手关灯”“节约用纸”等日常节能行动	全员参与	形成节能习惯
“金点子”征集	征集节能合理化建议	186 条	采纳 52 条, 年节能约 320 万元
节能技术分享	内部节能技术交流会	320 人次	推广 8 项成熟技术
班组竞赛	节能对标竞赛	45 个班组	激发基层活力
知识问答	节能知识在线问答	1,560 人次	普及节能知识



水资源管理

水是生命之源，也是化工生产不可或缺的基础资源。新安地处钱塘江上游、新安江畔，肩负着守护下游亿万人民饮水安全的重任。新安深刻认识到，水资源管理不仅是企业可持续发展的需要，更是对社会的庄严责任。作为“浙江省节水标杆企业”，新安在公司内部广泛推广节水文化，积极倡导并实践水资源的高效与循环利用，致力于为可持续的水资源管理贡献力量。

水资源管理方针与体系

法律法规遵循：新安严格遵循《中华人民共和国水法》《节约用水条例》《城市节约用水管理规定》等相关法律法规，以“不让更多一滴污水入江”为底线，以“节水优先、循环利用”为原则，通过技术创新和管理优化，持续提升水资源利用效率，打造化工行业节水标杆，守护好这一江清水。

节水组织架构

组织层级	组成人员	主要职责
节水工作领导小组	公司分管领导、各事业部负责人	审定节水战略和目标；审批重大节水项目；监督检查节水工作
节水办公室	能源环保部牵头，相关部门参与	编制节水规划和年度计划；组织实施节水项目；开展水平衡测试；统计分析和报告
各单元节水员	各工厂 / 车间指定人员	落实本单元节水措施；巡查用水设施；收集上报用水数据

水资源使用情况

取水水结构：新安生产用水主要来源于地表水、市政供水和循环水系统。新安坚持“分质供水、优水优用”原则，根据不同用水环节的水质要求，合理配置水资源。

近三年用水数据趋势：

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
总用水量	万吨	688.03	675.53	755.68
新鲜水用量	万吨	99.40	99.52	116.67
循环水用量	万吨	44,536	48,073	47,080
单位产值水耗	吨 / 万元	4.64	4.41	5.35
水资源消耗强度	吨 / 万元	0.68	0.51	0.52
工业水重复利用率	%	96.3	96.7	97.1

水资源压力地区管理

新安对所有生产基地所在区域进行水资源压力评估，识别出宁夏基地所在区域为高水压力地区，已建设中水回用系统压减新鲜水取用。其他中低压力区域通过雨水收集、用水计量优化等措施持续提升循环利用率，工业水重复利用率已提升至 97.1%。

废水管理

废水管理原则

新安各生产单位遵循“雨污分流、清污分流、污污分流、分级控制”的基本原则，从源头减少废水产生，对产生的废水进行分类收集、分质处理。

废水处理设施

各生产单元均建有配套废水处理设施
 总处理能力：约 15,000 吨 / 日
 主要废水处理工艺：物化预处理 + 生化处理 + 深度处理
 年运行费用：约 6,500 万元

废水排放标准

新安执行严于国家及地方标准的“新安环保标准”，主要污染物排放限值较国家标准收严 20-30%。

在线监测系统

重点排污单位按要求在污水排放口安装 COD、氨氮、总磷、pH、流量等在线监测设备，相关指标与当地生态环境监管部门联网，数据实时上传，确保异常情况及时发现、快速响应。

近三年废水排放数据

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
废水排放总量	万吨	136.33	145.60	138.24
COD 排放量	吨	147.56	136.05	122.38
氨氮排放量	吨	5.27	2.44	1.86
总磷排放量	吨	—	0.26	0.34
总氮排放量	吨	—	0.86	1.49

案例：草甘膦废水治理技术突破

草甘膦生产废水具有高盐、高 COD、难降解的特点，是行业公认的治理难题。新安依托国家科技支撑计划、“863”计划等项目，历经多年攻关，成功开发出“草甘膦母液资源化处理技术”。

技术原理：通过“预处理+多效蒸发+催化氧化+生化处理”的组合工艺，将草甘膦母液中的有机物和盐分分别回收利用。

技术创新点

高效预处理：开发了新型絮凝剂和絮凝工艺，COD 去除率达 60% 以上

节能蒸发：采用 MVR（机械蒸汽再压缩）蒸发技术，较传统蒸发能耗降低 60%

盐资源化：蒸发结晶得到的工业盐纯度达 98.5% 以上，可外售作为工业原料

水回用：蒸发冷凝水 COD<50mg/L，全部回用于生产

实施成效

废水排放量较行业均值降低 66.7%

年回收工业盐约 8,000 吨，创造经济效益约 400 万元

年回用水约 50 万吨，节约水费约 150 万元

该技术已在全行业推广 58 台套，累计处置高盐废液近 1200 万吨

水环境风险防控

“不让一滴污水入江”的庄严承诺：新安积极助力构建“市级—县（区）级—园区级—企业级”四级联动生态环境管理体系，倾力打造“污水零直排区”，通过建立“工厂—公司—园区”三级动态监测体系，保障废水达标排放率 100%。2025 年，新安所有生产单位废水均达标排放。



新安应急人工湖

化学品管理

化学品是化工企业的基础要素，也是环境与健康风险的潜在来源。新安遵循“绿色化学 12 项准则”，将“预防污染、原子经济、减少危害、设计安全化学品”等原则融入产品研发、生产和管理的全过程，致力于从源头减少化学品对环境和健康的影响。

化学品管理理念与体系

新安的化学品管理理念

以“绿色化学”为指引，通过物料替代、工艺优化、循环利用等途径，最大限度减少有害物质的使用和排放，将绿色化学倡导和准则贯彻于生产运营的各个环节，保障员工、社区和环境的安全。

法律法规遵循

新安严格遵守联合国《全球化学品统一分类和标签制度 (GHS)》《关于在国际贸易中对某些危险化学品和农药采用事先知情同意程序的鹿特丹公约》、国际劳工组织《作业场所安全使用化学品公约》等国际公约，以及《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》等国内法律法规。

管理体系架构

管理维度	主要内容	责任部门
制度体系	《危险化学品管理制度》《易制毒化学品管理制度》《化学品采购管理制度》等 12 项制度	SHE 部
组织保障	设立化学品管理专岗，聘用有资质专业人员	人力资源部
过程控制	采购、存储、生产、销售、废弃全流程管控	各业务部门
应急管理	化学品泄漏应急预案、应急物资、应急队伍	SHE 部

化学品台账管理

建立化学品动态台账，对全公司使用的 1,200 余种化学品进行清单化管理，包括品名、CAS 号、危险分类、储存位置、使用部门、存量等信息，实现“来源可查、去向可追、风险可控”。

化学品全生命周期管理

环节	管理措施	关键控制点
采购	<ul style="list-style-type: none"> 选择有资质的合格供应商，要求提供 MSDS 剧毒、易制毒、易制爆化学品采购报公安部门备案或审批 建立供应商档案，定期评估 	资质审查、合规审批
存储	<ul style="list-style-type: none"> 按化学品分类分区存放，严禁混存 剧毒化学品库配备双层防盗门、机械排风、烟感、视频监控（与公安联网） 危险化学品库配备防爆柜、防泄漏托盘、应急物资 	分类储存、安全设施
生产	<ul style="list-style-type: none"> 实施使用审核审批制度，建立领用台账 重点监管化学品实行“双人收发、双人保管” 生产装置配备泄漏检测报警系统 	过程控制、台账管理
研发	<ul style="list-style-type: none"> 开发化学品减量与替代技术 新物质引入前进行风险评估 优先选用低毒、低害原料 	源头替代、风险评估
销售	<ul style="list-style-type: none"> 提供合规的化学品安全技术说明书 (MSDS) 产品包装符合 GHS 标签要求 对客户进行安全使用培训 	信息传递、客户培训
废弃	<ul style="list-style-type: none"> 按照危废管理制度合规处置 建立危废台账，实现全程追溯 定期对处置单位进行资质审查 	合规处置、全程追溯

剧毒化学品“双锁双人”管理

对于氰化钠等剧毒化学品，新安实施最严格的“双锁双人”管理

硬件配置

剧毒化学品库设置两道防盗门，各配备独立门锁
 库房安装红外报警、视频监控，与公安 110 联网
 储存柜为专用防爆柜，配备双锁

人员管理

设两名剧毒品管理员，分别持有不同钥匙
 领取剧毒品需两人同时到场开锁
 建立“五双”制度：双人保管、双人领取、双人使用、双本账、双锁

流程控制

使用部门填写申请单，经负责人审批
 两名管理员共同开锁，按审批数量发放
 领取人、管理员共同确认，双方签字
 使用后剩余量及时退库，同样双人操作
 每日盘点，账物相符

成效

这套管理措施实施以来，未发生任何剧毒品流失、被盗事件，得到公安部门的肯定，并在当地化工企业中进行推广

产品登记与标识

产品登记: 新安严格遵守《危险化学品安全管理条例》《危险化学品登记管理办法》等法规要求，落实生产企业登记和危险化学品（产品）登记工作。同时，新安遵守产品触达国家对于化学品的市场准入要求和登记管理制度，主动开展产品登记工作。

登记类型	覆盖范围	登记数量	主要市场
国内农药登记	中国	128 个	全国
欧盟 REACH 注册	欧盟	35 个物质	欧盟成员国

美国 EPA 登记	美国	18 个产品	美国
其他国家登记	东南亚、南美、非洲等	230 余个	50 多个国家

GHS 标签与 MSDS: 新安按照相关法律法规要求，认真落实化学品标识标签和化学品安全技术说明书（MSDS）责任：

产品标签: 在产品外包装、标签上明确标注产品性质、危害分类、安全措施和警示信息，符合 GHS 分类和标签要求。



危化品标签示例

MSDS: 为客户提供详细的化学品安全技术说明书，包括 16 部分内容：化学品及企业标识、危险性概述、成分 / 组成信息、急救措施、消防措施、泄漏应急处理、操作处置与储存、接触控制 / 个体防护、理化特性、稳定性和反应性、毒理学信息、生态学信息、废弃处置、运输信息、法规信息、其他信息。

语言版本: 针对出口产品，提供英文及目的国语言版本的标签和 MSDS。

相关方管理

镇江江南开展了相关方管理。

相关方识别：SHE 部、生产科、技术科（化工厂）、生产科、技术科（有机硅厂）、供应链部、办公室、技术中心、装备保障部均建立了相关方一览表，收集相关方资质等资料。

重点施加影响相关方：镇江江南 SHE 部、生产科、技术科（化工厂）、生产科、技术科（有机硅厂）、供应链部、办公室、技术中心、装备保障部都建立了相关方一览表，收集了相关方的资质等资料。2025 年，经过梳理，镇江江南从 311 家相关方中确定 55 家为重点施加影响相关方，实施更严格的管理措施：



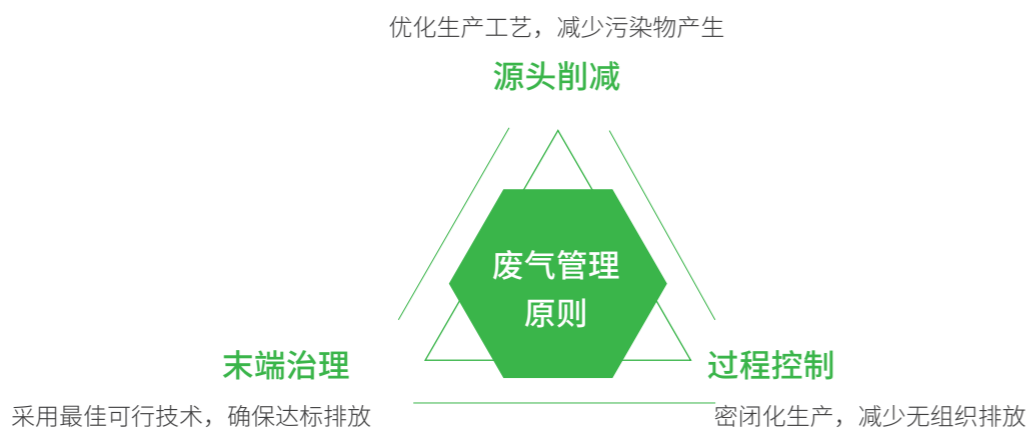
污染物与废气管理



大气污染是公众关注的环境焦点，也是化工行业必须重点控制的环境因素。新安秉持“源头削减、过程控制、末端治理”的原则，对各类废气进行有效治理，确保持续稳定达标排放，守护蓝天白云。

废气管理

废气管理原则



废气治理设施

各生产单位车间、罐区、污水站、实验室等区域均建有废气净化治理设施，处理工艺包括但不限于吸收法、吸附法、光催化氧化、RTO（蓄热式氧化炉）等工艺，所有废气经收集处理达标后排放，综合净化效率达 98% 以上。

主要废气治理设施：

设施类型	处理工艺	处理效率	应用单元
RTO 装置	蓄热式氧化	>99%	有机硅、草甘膦装置
活性炭吸附	吸附 + 脱附	>95%	储罐区、实验室
碱洗塔	酸碱中和	>90%	酸性气体产生单元
布袋除尘器	过滤除尘	>99%	热电厂、硅粉加工
生物滤池	生物降解	>85%	污水处理站

案例：有机硅装置 RTO 废气治理系统

新安迈图有机硅装置引进国际先进的 RTO（蓄热式氧化炉）废气治理技术，总投资 3,800 万元，设计处理能力 50,000 立方米 / 小时。

技术原理：将有机废气加热至 760°C 以上，在高温下氧化分解为 CO₂ 和 H₂O，同时通过陶瓷蓄热体回收热量，热回收率可达 95% 以上。

系统特点：

- 三室结构，连续运行，切换平稳
- 自动控制系统，实时监控燃烧温度、压力等参数
- 配备紧急排放和吹扫系统，确保安全

运行成效：

- VOCs 去除效率：99.5% 以上
- 年削减 VOCs 排放：约 120 吨
- 运行成本：约 180 万元 / 年
- 远低于环境损害成本，环境效益显著

废气排放监测

在线监测系统

重点排污单位均按要求在废气排放口安装在线监测设备，监测因子包括颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、VOCs 等，相关指标与当地生态环境监管机构联网，确保环保设施系统运行稳定并进行有效记录。

自行监测计划

按照环评和排污许可管理要求，每年制定环境自行监测计划，按照监测计划实施环境监测，及时将监测结果上传至污染源监测数据发布平台，进行季度和年度的环境信息公开。

运维管理

安排专人负责废气治理设施设备的日常维护和管理，定期进行检查，减少因废气净化系统日常运行不佳而造成的非正常排放；建立净化装置运行台账和维修、保养记录，避免因管理不善造成废气净化装置失效。近年来，公司未发生因废气治理设施设备管理不善造成的废气排放环境污染事故。

近三年废气排放数据

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
氮氧化物	吨	972	965	429
颗粒物 (PM)	吨	129	114	46
二氧化硫	吨	1,696	1,105	632

注：2025 年废气排放与 2024 年相比存在较大差异，主要原因是云南永隆、四川禧龙减产，同时原料焦油更换为煤，也降低了废气的排放。

固废管理

新安按照“资源化、减量化、无害化”处置原则，对工业固废进行分类收集、堆放、分质处置，并尽可能实现资源的综合利用。新安开展生活垃圾分类和工业固体废弃物处置与管理培训，提高员工对减少废物排放和实行废物分类的意识。

新安按照“源头减量、末端治理”的方针，制定并实施固废管理制度，对废弃物实施全过程管理，包括分类收集、规范暂存、妥善处置及台账管理，以切实降低固废对环境的影响。

新安按照《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2023）建设、运行和管理危废暂存间，包括：（1）危险固废分区分类放置，液体类危废装入容器，固态和半固态危废装入吨袋，在容器下方设置防漏托盘；（2）危险废物均粘贴符合要求的标签，做好日常的记录，注明危险废物的名称、来源、数量、特性和包装容器的类别、入库日期、存放库位、废物出库日期等；（3）危废暂存间采取了强化防腐防渗措施及地面、裙角耐腐蚀等措施，在门口和储罐上设置警示标志，配备照明设施、安全防护服装及工具，并设有应急防护设施及通讯设备；（4）定期对贮存的危险废物包装容器及贮存设施进行检查，发现隐患即时整改。

新安对危废处置机构进行资质审查，并通过对其实际处置能力、处置方式、处置行为实施跟进和评审等，避免发生危险废物违规处置的情况。

生态系统与生物多样性

新安深知生物多样性对于维持生态平衡、促进物种繁衍以及保障人类福祉的重要性，致力于最大程度地保护生物多样性和物种栖息地，追求人与自然和谐共生的生态发展目标。

新安严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，在项目建设的整个生命周期中深入贯彻生态保护思想，明确要求在项目规划、建设及运营各阶段均须纳入对生物多样性保护的考量，力求将生产运营对生态系统和生物多样性的影响降至最低。



新安制定土壤与地下水污染防治管理制度，对生产单位的土壤与地下水污染进行有效控制，防止有毒有害物质渗漏、流失、扬散，保护和改善土壤和地下水环境，确保土壤和地下水资源可持续利用。报告期内，公司定期开展土壤和地下水检测，形成检测报告，以持续监控、评估和管理潜在的生态系统风险。

废弃物

废弃物是放错位置的资源。新安秉持“循环经济、绿色发展”理念，坚持科技创新驱动、绿色低碳转型，全面推进产业链、供应链、价值链“无废”管理。2024 年，新安入选浙江省第一批“无废集团”重点培育名单，这是对新安废弃物管理工作的高度认可。

废弃物管理体系

管理原则

按照“资源化、减量化、无害化”处置原则，对工业固废进行分类收集、堆放、分质处置，并尽可能实现资源的综合利用

组织架构

组织层级	主要职责
SHE 部	制定固废管理制度，监督各单位执行情况，组织危废处置单位资质审核
各子公司 / 工厂	落实固废分类收集和暂存管理，建立固废台账，委托有资质单位处置
各生产车间	源头分类，规范投放，配合收集转运

管理制度

纲领文件

《固体废弃物管理制度》

程序文件

《危险废物管理程序》《一般固废管理程序》《废弃物分类指引》等

记录表单

危废台账、转移联单、处置合同、处置单位资质等

员工培训

2025 年，共组织废弃物管理培训 28 场，培训员工 2,800 余人次，培训覆盖率 100%

一般废弃物管理

一般废弃物分类

废弃物类别	主要来源	主要成分	处置方式
废包装材料	原材料包装	塑料、纸板、木材	分类回收，委托处置
废布袋	除尘系统	纤维、粉尘	委托处置
废滤芯	水处理系统	滤材、截留物	委托处置
生活垃圾	办公、生活	混合垃圾	环卫部门清运
一般工业固废	生产过程	废渣、废料	委托处置或综合利用

近三年一般废弃物数据

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
一般废弃物总产生量	吨	76,076	73,195	31,709
一般废弃物处置量	吨	76,076	73,195	31,709

注：2025 年一般工业固废产生量与 2024 年相比存在较大差异，主要原因是开化合成项目搬迁。

危险废弃物管理

危废分类与特性：

危废类别	危废代码	主要来源	危险特性
废有机溶剂	900-402-06	设备清洗、实验室	毒性、易燃性
废矿物油	900-214-08	设备维护	毒性、易燃性
废催化剂	261-157-50	催化反应	毒性
废活性炭	900-039-49	废气治理	毒性
化验室废液	900-047-49	分析检测	毒性、腐蚀性
废包装容器	900-041-49	原料包装	毒性

危废暂存间管理：按照《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2023）建设、运行和管理危废暂存间。

分类分区：
危险固废分区分类放置，液体类危废装入容器，固态和半固态危废装入吨袋，在容器下方设置防漏托盘

标识标签
危险废物均粘贴符合要求的标签，注明危险废物的名称、来源、数量、特性和包装容器的类别、入库日期、存放库位、废物出库日期等

防渗防漏
危废暂存间采取了强化防腐防渗措施及地面、裙角耐腐蚀等措施

安全设施
在门口和储罐上设置警示标志，配备照明设施、安全防护服装及工具，并设有应急防护设施及通讯设备

定期检查
定期对贮存的危险废物包装容器及贮存设施进行检查，发现隐患即时整改

危废处置管理

管理环节	主要措施
资质审查	对危废处置机构进行资质审查，查验危险废物经营许可证、经营范围、有效期等
合同签订	签订危废处置合同，明确双方责任义务，约定处置方式和要求
转移联单	严格执行危险废物转移联单制度，确保转移过程可追溯
过程跟踪	跟踪危废运输、处置过程，定期了解处置情况
现场审核	每年至少对主要处置单位进行现场审核一次
档案管理	建立危废管理档案，保存相关记录不少于 5 年

近三年危险废物数据

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
危险废物产生量	吨	39773	38909	45616
危险废物处置量	吨	39471	38979	40920

注：2025 年产量增加，危险废物产量随之增加。

清洁生产

清洁生产是预防污染、提高资源效率的有效途径。新安持续开展清洁生产审核，推动生产工艺优化和技术升级，从源头减少污染物产生。

清洁生产审核历程：

年份	审核单位	审核轮次	主要成效
2008 年	建德化工二厂	第一轮	建立清洁生产机制，培养专业队伍
2012 年	建德化工二厂、新安迈图	第二轮	实施无 / 低费方案 35 项，年节能降本 280 万元
2016 年	建德基地各工厂	第三轮	实施中 / 高费方案 12 项，年节能降本 560 万元
2020 年	镇江江南、宁夏新安	第四轮	推广清洁生产技术，年节能降本 420 万元
2025 年	镇江江南、建德农药厂	第五轮	预计总经济效益达到 1594 万元

案例：2025 年清洁生产审核实践

2025 年，浙江新安化工集团股份有限公司建德农药厂、镇江江南化工有限公司开展新一轮清洁生产审核。建德农药厂通过优化照明系统、变频改造等措施，节约用电 45 万 kWh；通过改进工艺，减少溶剂损耗，年节约成本约 85 万元。镇江江南单位水解物硅粉消耗量从 0.484t/t 降低至 0.481t/t，年节约硅粉约 30 吨；单位水解物浆渣产生量从 22.11kg/t 降低至 19.71kg/t，年减少浆渣产生约 180 吨。

循环经济

循环经济是新安最核心的竞争优势，也是新安实现可持续发展的根本路径。作为行业内循环经济发展模式的先行者，新安持续推进硅基新材料与绿色农药两大产业的良性互动与协调发展，形成了全球首创的“氯、磷、硅”三元素循环经济模式。

全球首创“氯-磷-硅”三元素循环经济模式 获国家科技进步二等奖



循环经济模式的创新起源

上世纪九十年代，新安科研人员发现草甘膦生产尾气中含有大量氯甲烷，首创“草甘膦副产品氯甲烷用于甲基氯硅烷单体合成新工艺”，荣获国家科技进步奖二等奖，循环经济 1.0 模式应运而生。

关键元素利用效率

历经二十余年技术攻坚，新安“氯-磷-硅”循环经济已跃升至 3.0 模式。2025 年，三大元素综合利用率再创新高：磷 98.3%、氯 97.4%、硅 97.6%。

核心元素	2025 年综合利用率	较最初提升	新安效益	行业效益
氯 (Cl)	97.4%	提高 20.4 个百分点	仅新安自身已累计处置高盐有机废液 360 万吨，回收工业磷酸盐产品超 32 万吨，创造直接效益近 8 亿元，间接效益超 30 亿元。	全行业应用后，累计处置高盐有机废液近 1200 万吨，回收工业级磷酸盐产品 170 万吨（综合节能降碳超 1300 万吨），节约战略性磷矿 50 万吨/年，相当于保护了 3 个中型磷矿的生态储量，直接经济效益近 40 亿元。
磷 (P)	98.3%	提高 28.7 个百分点		
硅 (Si)	97.6%	提高 12.7 个百分点		

三大核心技术突破

1. 草甘膦全产业链连续生产技术

攻克甘氨酸法合成机理难题，建成全球首条万吨级草甘膦连续化生产线，实现从原料投加到成品包装的全流程“零断层”连续化生产。该技术使草甘膦收率提升 1%，废水排放量较国际标杆降低 66.7%，蒸汽能耗下降 20%，综合成本降低超 15%。项目荣获浙江省科学技术进步奖二等奖。

2. 草甘膦尾气氯甲烷连续回收系统

以 99% 以上的回收率，将氯甲烷纯化有机硅单体原料，通过“管道运输”直供有机硅生产线，形成跨产业链的循环枢纽。自产业化应用以来，已为新安累计输送 200 万吨氯甲烷，带动全行业累计回收氯甲烷超 600 万吨、创造直接经济效益 180 亿元。该技术荣获国家科技进步奖二等奖。

3. 磷资源逆向回收技术

首创“连续催化氧化—定向转化—逆向合成”技术路线，将高盐含磷废液转化为工业级磷酸盐产品，首次实现精细化工固废清洁利用过程中焚烧烟气的超低排放。

该技术已在全国 16 个省份推广 58 台套装备，全行业累计处置高盐废液近 1200 万吨，回收工业级磷酸盐产品 170 万吨，节约战略性磷矿 50 万吨/年，直接经济效益近 40 亿元。项目荣获中国石油与化学工业联合会科技进步一等奖、中国环保产业协会环境技术进步一等奖。

央媒点赞

2025 年 8 月，人民日报、新华社等央媒发表《“两山”理念改变中国引领时代》，高度评价新安循环经济创新实践：“20 多年来，新安始终牢记嘱托，忠实践行‘八八战略’，将‘绿水青山就是金山银山’理念融入企业基因……打造循环经济行业标杆。”



价值链贡献

上游协同与供应商赋能：

新安首创的“大宗除草剂产品连续化绿色制造技术”，不仅将草甘膦废水排放量较国际标杆降低 66.7%，蒸汽能耗下降 20%，综合成本降低超 15%，还向上游输出先进工艺，推动供应链整体减排。新安搭建绿色供应链信息管理平台，将超过 80% 的核心供应商纳入绿色采购与评估体系，带动链上企业共同转型。

跨产业循环枢纽：

新安自主开发的“草甘膦尾气氯甲烷连续回收系统”，以超过 99% 的回收率，将副产氯甲烷转化为有机硅单体原料，通过“黄金管道”实现直供。截至 2025 年，该系统已累计输送氯甲烷 200 万吨，带动全行业累计回收氯甲烷超 600 万吨，每年减少碳排放超百万吨。

下游客户价值与行业影响：

针对行业难题，新安首创“磷资源逆向回收技术”，将高盐含磷废液转化为工业级磷酸盐产品。该技术已在全国 16 个省份推广 58 台套装备，全行业累计处置高盐废液近 1200 万吨，回收工业级磷酸盐产品 170 万吨（综合节能降碳超 1300 万吨），节约磷矿 50 万吨/年（相当于保护了 3 个中型磷矿的生态储量，直接经济效益近 40 亿元）；通过工艺水循环利用系统，每吨产品耗水量较行业均值降低 65%。

环境应急管理

环境应急管理是环境风险防控的最后一道防线。新安建立了完善的环境风险应急管理体系，配备充足的应急物资资源，组建专业的应急救援队伍，确保在突发环境事件发生时能够迅速、有效应对，最大限度减少环境影响。

应急管理体系

组织层级	组成人员	主要职责
应急指挥中心	公司主要领导、相关部门负责人	统一指挥协调应急响应，决策重大事项
应急办公室	SHE 部人员	应急值守，信息收集，协调调度
现场指挥部	事发单位负责人、专家	现场指挥，制定处置方案
应急专业组	抢险救援、环境监测、医疗救护、物资保障等	执行具体应急任务

应急预案体系：

预案层级	预案名称	主要内容	编制部门
综合预案	《突发环境事件应急预案》	总体应急原则、组织体系、响应程序	SHE 部
专项预案	《水污染事件应急预案》	水污染事件应急处置	SHE 部
	《大气污染事件应急预案》	大气污染事件应急处置	SHE 部
	《危化品泄漏应急预案》	危险化学品泄漏应急处置	SHE 部
现场处置方案	各装置 / 车间现场处置方案	具体装置 / 车间的应急操作	各生产单位

应急物资保障：在建德马目智能园区设立了杭州市级环保应急物资库，储备各类应急物资：

物资类别	主要物资	储备量	存放地点
个人防护	防化服、呼吸器、防毒面具等	200 套	应急物资库、各车间
围堵吸附	围油栏、吸油毡、吸附棉等	围油栏 500 米，吸附棉 2 吨	应急物资库
收容转运	应急泵、软管、储罐、吨桶等	应急泵 10 台，吨桶 50 个	应急物资库
检测监测	便携式检测仪、采样器等	检测仪 15 台	SHE 部、各工厂
应急电源	发电机、应急照明等	发电机 5 台	应急物资库

专业应急救援队

为高效、专业地应对环境突发事件和安全生产事故，新安成立了“应急中心”指挥并统筹公司的应急响应和救援。通过组织应急演练和拉练等活动，增强员工安全意识，提升员工应急救援技能，检验团队协作以提高整体应急响应效率。

<p>专职应急救援队员</p> <p>32 人</p>	<p>兼职应急救援队员</p> <p>120 人 (各生产单元骨干)</p>	<p>应急专家团队</p> <p>8 人</p> <p>(涵盖化工、环保、安全、医疗等专业)</p>
------------------------------------	---	---

训练与演练：

训练类型	频率	主要内容	参与人员
体能训练	每周	体能、耐力训练	专职队员
技能训练	每月	器材使用、救援技术	全体队员
专项演练	每季度	特定场景演练	相关队员
综合演练	每年	全流程、多部门协同	全体队员及相关部门
外部交流	不定期	与外部救援力量交流	骨干队员

案例：危化品泄漏应急演练

2025 年 6 月，新安组织了一场模拟液氯泄漏的专项应急演练，检验应急响应能力。
 演练情景：氯甲烷储罐出料阀门法兰泄漏，造成少量氯甲烷泄漏，有人员中毒风险。

演练过程

- 9:00 发现报警：巡检人员发现氯甲烷储罐区有异常气味，便携式报警器报警，立即报告车间主任
- 9:03 初期处置：车间主任确认泄漏，启动车间级应急预案，组织人员疏散，设立警戒线
- 9:08 扩大响应：车间无法控制，请求公司支援，应急中心启动公司级应急响应
- 9:12 队伍集结：专职救援队 12 人、环境监测组 4 人、医疗救护组 3 人到达现场
- 9:15 现场指挥：成立现场指挥部，制定“关阀断料 + 喷雾稀释 + 堵漏修复”的处置方案
- 9:20 环境监测：监测组在下风向布点，监测氯甲烷浓度，指导警戒范围
- 9:25 堵漏作业：两名队员穿戴 A 级防化服，携带堵漏工具进入泄漏区，成功堵漏
- 9:40 险情解除：确认泄漏已控制，环境浓度降至安全限值以下
- 10:00 演练评估：组织演练评估会，总结问题和改进点

演练成效

- 检验了应急预案的可行性和有效性
- 提升了应急队伍的实战能力和协同配合
- 发现 2 处应急物资存放问题，已立即整改
- 评估组提出 3 条改进建议，纳入应急管理体系优化计划

专业应急救援队斩获全省大比武冠军

2025 年，由新安应急中心牵头组建的传化智能危化品应急救援队，在浙江省首届应急救援力量技能比武竞赛中，从全省 65 支参赛队伍中脱颖而出，勇夺桂冠。

本次比武竞赛聚焦危险化学品事故处置，设置化工装置初期火灾处置、危化品泄漏应急侦检等高难度实战科目。新安应急队开展系统性封闭集训，坚持理论学习和实操训练相结合，最终凭借出色的专业素养和稳定的现场发挥，为杭州市赢得桂冠。

此次夺冠是对新安应急中心专业能力的高度认可，也是“以赛促训、以训促战”练兵理念的成功实践。



02 社会篇

以人为本

员工权益

员工成长

本土化、多元化、平等与包容

职业健康安全

创新驱动与品质提升

打造可持续价值链

数据安全与客户隐私保护

社会贡献



新安深信，企业的根基在于人，企业的价值在于贡献。新安始终将“发展新安以回报社会”的初心与使命，深刻融入战略血脉与运营肌理，致力于构建员工、伙伴、社区与公司休戚与共、协同进化的可持续发展生态。这不仅是一份责任，更是驱动新安长期高质量发展的核心动能。

新安在“以人为本”理念下的全景式实践：新安倾力投资员工，构建和谐职场，激发成长潜能；新安恪守商业伦理，筑牢权益防线，捍卫多元包容；新安驱动产业共赢，赋能价值链伙伴，护航数据安全；新安主动贡献社区，助力乡村振兴，融入全球发展。



以人为本：投资员工，构筑高质量发展基石

员工是新安最宝贵的财富。新安超越传统的雇佣关系，致力于打造一个让员工有获得感、成长感、归属感的“幸福职场”，将员工发展深度嵌入企业发展的蓝图中。

共创和谐职场：构建稳固的“利益共同体”

新安坚持以“员工幸福指数”为标尺，以员工需求为导向，持续优化关怀体系、改善职业健康与安全条件、拓展员工发展空间，让每一位员工在奋斗中收获成长、在成长中共享成果，共同绘就“幸福新安”的崭新画卷，以实际行动肩负起企业社会责任担当。

案例：打造“幸福生产力”工程

新安以“员工幸福指数”为核心标尺，围绕“关心关怀、生活保障、社会公益”三个维度提升员工获得感。2025年，公司发放专项慰问金超90万元，开展各类慰问活动百余场；投入专项资金改善园区通勤与生活环境；打造“阳光食堂”，员工就餐满意度达97.3%；实施“健康护航行动”，为员工构筑“医保+商保”双重健康防护网，切实提升员工的安全感和幸福感。



近三年用工情况

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
新进员工人数	人	1,338	1,241	1,277
员工总人数	人	8,174	8,499	8,097
残疾员工人数	人	47	34	66

残疾员工比例	%	0.57	0.40	0.80
离职率	%	7.9	10.2	12.7
安全委员会人数	人	57	55	57
性别结构				
女性员工总数	人	2,196	2,215	2,105
女性员工比例	%	26.87	26.06	26.00
中层以上管理者女性人数	人	23	28	25
中层以上管理者女性比例	%	12.37	13.93	14.20
董事会人数	人	9	9	9
女性董事人数	人	1	1	1
女性董事比例	%	11.11	11.11	11.11
年龄结构				
<30 岁人数	人	1,866	1,991	1,750
30 ≤ Y < 50 岁人数	人	5,247	5,264	5,361
≥ 50 岁人数	人	1,061	1,244	986
<30 岁占比	%	22.83	23.43	21.61
30 ≤ Y < 50 岁占比	%	64.19	61.94	66.21
≥ 50 岁占比	%	12.98	14.64	12.18
学历结构				
博士、博士后人数	人	25	28	28
博士、博士后占比	%	0.31	0.33	0.35
研究生人数	人	249	326	320
研究生占比	%	3.05	3.84	3.95
本科人数	人	1,756	1,838	1,926
本科占比	%	21.48	21.62	22.86
专科人数	人	2,012	2,195	2,187
专科占比	%	24.61	25.83	26.52

数据解读：公司员工规模持续扩大，2025 年新增就业 1,277 人，为社会创造了更多就业岗位。女性管理者比例稳步提升，从 13.93% 增至 14.2%，体现了公司在性别平等方面的持续努力。高学历人才（研究生及以上）占比逐年提高，人才结构不断优化，为公司高质量发展提供了坚实的人才支撑。

员工权益

新安支持并尊重联合国全球契约 (UNGC)、国际劳工组织 (ILO) 等人权和劳工准则, 严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规以及运营所在地法规要求, 致力推动公司运营及价值链中的人权和劳工权益保护, 关心并维护包括员工、供应链中的工作者、商业合作伙伴等所有利益相关方的合法权益, 努力营造公平、公正、多元、融合的职场环境。

员工权益风险管理

新安秉持“利益共同体、事业共同体、命运共同体”的核心理念, 以“保护员工、尊重人权、诚信经营、回报社会”为员工权益保护方针, 将运营所在地相关法律中有关人权及劳工要求纳入管理制度和工作流程中, 建立以单位负责人为领导、人力资源及各职能部门协同的员工权益管理架构, 实施常态化的人权及劳工风险评估及尽职调查管理措施, 将可能发生的风险影响降到最低。报告期内, 新安未发生强迫劳动、雇用童工、歧视与骚扰等侵犯人权和员工合法权益的事件。

员工权益风险管理流程

01

风险评估

- 制定风险评估管理机制和流程, 梳理风险类目、涉及的场所等
- 定期开展风险识别, 并依据“发生可能性”及“严重程度”形成劳工风险识别及评价表和风险清单
- 根据风险清单定期开展风险控制有效性追踪, 对高风险类目实施持续管控

02

政策优化与培训

- 根据员工权益风险管控情况, 优化调整管理政策和方案
- 将政策及目标纳入《员工手册》及相关制度, 并开展全员性宣讲培训, 提高员工的权益保护意识和能力

03

预防与申诉

- 建立内审机制, 定期开展员工权益风险管控内部检查; 必要时导入外部第三方审核
- 通过设置投诉/申诉专线电话、总经理信箱、员工意见箱等方式, 结合深化日常上下级沟通/反馈机制等, 建立覆盖各部门、各层级和内外部的员工权益保障投诉/申诉渠道

04

补救

- 制定针对性的童工救济、歧视和骚扰事件受害者救济等政策与措施, 以保证受害者能够得到及时的救助、补偿和抚慰等
- 如果发生侵犯人权和员工合法权益的问题/事件, 公司人力资源管理部门与责任单位共同调查原因, 提出对责任人的处置意见并制定改善和预防措施

民主管理

新安积极构建并不断优化民主管理体系、拓宽对话渠道, 通过多种方式确保员工的意见与建议能够被充分听取并得到有效响应。

新安将职工代表大会 (职代会) 作为民主管理的基本形式和重要平台, 依托工会及其基层组织选举职工代表并定期召开职工代表大会 (每年至少一次)。报告期内, 新安成功召开第七届工会会员 (员工) 代表大会, 完成新一届工会委员、经审委员选举工作, 并选举职工董事一名搭建起坚强有力的工会组织领导班子, 进一步提升组织建设专业性, 为工会创新发展筑牢基础。



新安每年至少开展一次全面性员工满意度调查, 内容涵盖工作环境、薪酬福利、职业发展、企业文化等多个维度, 系统量化评估员工对公司的满意度, 调查结果提交管理层会议讨论后, 制定、实施相应改进措施以进一步提高公司运营水平。2025 年度员工满意度调查表明, 员工综合平均满意度为 76.6%。

新安主动倾听员工的声音并鼓励员工表达诉求, 在日常工作面谈、设置员工意见箱、开展员工满意度调查等多元沟通渠道的基础上, 公司高级管理人员还定期携职能部门负责人, 深入生产经营一线与员工进行座谈, 现场解决员工提出的问题。新安各级工会常态化开展“一访三问”, 全年访谈职工 5673 人次, 妥善解决各类问题 207 个, 有效化解思想疑虑、凝聚发展共识。



小青新高管面对面座谈



星辰计划海外篇沙龙活动

建言献策凝聚职工合力

新安持续优化线上合理化建议征集流程，全年累计收到职工建议 4465 条、采纳 4271 条，职工提案 182 条，意见整改落实率 100%，构筑“人人关心发展、个个投身革新”的生动局面。

合理化建议审批流程			
基本信息			
建议人	陈娜	所属单位	班地员
建议日期	2025-10-09	联系电话	15158639500
合理化建议			
建议主题	二期流程卡增加报警提示	原因及现状分析 (可复制)	因二期流程卡增加工艺上标后报警，部分工艺层分次发生报警，报警人员容易混淆，一次报警多次报警，影响产品质量，工艺稳定性。
所需资源及支持	车间支持	改进建议或方案 (可复制)	建议在流程卡增加报警提示，防止报警误报。
上传附件	合理化建议.docx 日期: 2025-10-09 07:52	621K	
选择审批人			
部门领导/车间主任审批	邵朝琴 叶青 楼建勤 孙杰	办公室审批	张平 胡海平
单位总经理/领导审批	方保	车间领导审批	
承办单位		协办单位	
办理结果		审批部门	
审批意见			
审批意见	内容合理，予以采纳	评估意见	
承办单位办理情况		协办单位办理情况	

薪酬福利

新安坚持绩效导向和市场导向相结合，强调员工与企业同步发展，员工收入增长与企业利润增长同频。积极构建“利益共同体、事业共同体、命运共同体”岗位薪酬体系，配套各项业绩增量奖励、专项贡献奖励等，充分体现多劳多得、贡献为本，让员工能力成长的同时薪资得到增长、贡献增长的同时奖金得到增长，员工的获得感和企业的凝聚力均得到明显提升。

新安员工总薪酬包由四部分组成：薪资包、福利包、奖金包、荣誉包。其中，薪资包和福利包是员工的基本收入和基础保障，体现岗位价值和责任，保障员工衣食住行的基础需求；奖金包和荣誉包是对员工价值贡献的充分肯定，根据员工能力、贡献、业绩，给予物质和精神奖励，体现员工的付出与回报。

总薪酬包 = 薪资包 + 福利包 + 奖金包 + 荣誉包



新安员工福利保障

类别	福利内容
工时标准	<ul style="list-style-type: none"> 符合劳动法要求的标准工时制或综合工时制 若员工非工作时间开展工作，根据当地法律法规提供加班工资或补助
假期	<ul style="list-style-type: none"> 除法定节假日以外，提供带薪年假、婚丧假、产假、护理假、育儿假、独生子女陪护父母假等假期
福利津贴	<ul style="list-style-type: none"> 为员工足额缴纳基本养老保险、基本医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险和住房公积金 发放节日津贴、生日礼金、伤病补助、困难职工补助等 为员工积极争取人才落户及人才引进补贴 为符合条件的员工提供职称津贴 为员工提供高温补贴，开展夏送清凉活动 协助员工办理退休金申领手续 为员工发放工作服及劳保用品
医疗保障	<ul style="list-style-type: none"> 为员工提供营养保健费 建立员工健康档案，提供每年一次健康体检 商业综合保险、重大疾病保险、女职工特殊疾病保险
餐饮保障	<ul style="list-style-type: none"> 提供自营食堂 提供工作餐贴
住宿保障	<ul style="list-style-type: none"> 为符合条件的员工提供人才公寓 为符合条件的员工提供住房补贴
出行保障	<ul style="list-style-type: none"> 为员工提供通勤班车 为物流司机建设“司机之家” 为符合条件的员工提供旅游费
教育支持	<ul style="list-style-type: none"> 为员工提供子女教育支持，协助员工子女就近入学 为工亡员工子女提供教育助学补助



新安食府



人才公寓



舒适班车



办公环境



员工成长

新安重视人才的培育与发展，每年制定系统化的员工培训计划，结合数字赋能等手段，不断提升员工的专业技能和综合素质。新安建立健全员工晋升通道，帮助每一位员工实现个人的职业成就，为企业可持续发展注入强大的人才动力。

体系培训

新安围绕“学习创造价值”的理念，坚持战略导向、业务导向、共享互联、协同高效四大原则，以助推转型升级和高质量发展为目标，以学习发展与人才培养为切入点，着力推进干部、专家、员工三支队伍建设，致力超越3个“90%”目标——中高层培训率≥90%、受聘专家培训率≥90%、全员培训率≥90%；坚守1个“100%”底线——持证上岗培训率达100%，全面推进高素质员工队伍建设。

近三年员工培训绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
培训总投入	万元	458.41	473.47	316.34
培训人次	人次	44,335	74,650	46,570
培训次数	次	1,069	1,789	1,331
培训总时数	小时	127,097	575,911	564,000

新安依托“享学云”在线学习平台，通过“内生”和“外引”两种模式，在持续推进内部知识沉淀及管理的同时，遴选外部优质学习资源，年均外采在线微课220余门。

享学云平台界面



新安持续推进师资课程体系建设工作，现有各层级内部讲师 143 人，不断拓展涵盖新安元素、产品知识、市场营销、生产管理、领导力发展、通用管理等主题的课程体系，丰富课程资源，搭建共享平台。



新安持续深化线上线下融合培训模式，2025 年“享学云”平台外采通用技能、管理领导力等 9 大类 329 门优质微课，满足职工碎片化、个性化学习需求。新安聚焦核心人才培养，组织实施不同群体系列训战共 28 期，以“训战结合”锤炼人才实战能力。

典型案例 1——新安梯队班训战

面向复合型经营管理干部梯队班及青年骨干后备梯队班学员、近 1-2 年新晋升干部，以“回归管理本质，深化组织韧性，强化战略级人才管理，助力变革转型”为训战主路径，深入推进梯队训战；为夯实训战期间的管理方法论、工具包，结合学员实际工作痛点，贯穿训战全周期，以行动破局强化变革创新思维、高效管理能力，以点带面、层层发动助力公司变革行动。



典型案例 2——财经条线业务融合与价值创造实战训练营

2025 年财经条线业财融合与价值创造训练营，聚焦“筑牢税务合规防线，赋能财税价值创造”核心主题，以政策解读、案例教学、实战研讨与成果汇报相结合的形式，实现了知识传递、思维碰撞与行动方案落地的闭环，为新安下一步构建主动、精准、前瞻的税务管理体系奠定了坚实的人才与知识基础。通过密集学习与深度研讨，系统强化了风险管控能力，全面提升了稽查应对水平，切实推动了业财融合与价值创造。



典型案例 3——卓越工程师训战营

2025 年，以“主战引领 + 自主攻坚”的联动模式，以六大核心区域（上杭、宁夏、开化、镇江、启源、盐津）的 9 个关键项目为主要牵引，通过形成分层联动、逐级覆盖的攻坚格局，推动工程师全员躬身工程建设。训战实施过程划分为军情分析、作战策划、战区突围、战果盘点等四个作战行动阶段，通过专家技术赋能与“专家 - 青年”结对培养机制，实现能力双向提升，加速项目破局。同时，组织 165 名技术骨干开展集训，邀请天津大学老师、公司受聘专家进行现场授课，锤炼工程师实战解题硬功。



以技能竞赛营造比学赶超氛围

新安构建“省市级 - 公司级 - 子公司级”四级技能竞赛体系，加速锻造一支“拉得出、顶得上、打得赢”的高素质产业工人队伍。

省市级竞赛树标杆：高质量承办 2025 年浙江省仪器仪表维修工职业技能大赛，10 支队伍、44 名选手同台竞技，新安选手包揽前 5 名中的 4 席。

公司级竞赛扩覆盖：成功举办新安第九届职业技能竞赛，公司 14 家单位近 2000 名一线员工参与选拔，221 人晋级决赛，覆盖 8 大核心工种。赛事打破“本部集中优势”，子公司获奖比例显著提升，推动技能建设从“局部领先”迈向“全域协同、整体跃升”。

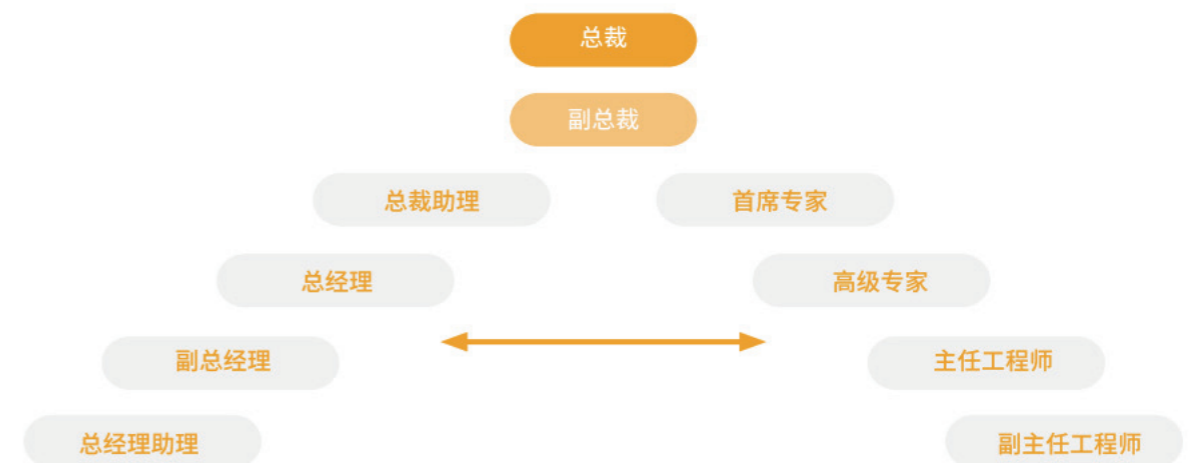
子公司竞赛强根基：各子公司紧扣生产需求开展特色比武，如镇江江南组织 684 人参与内部竞赛，融合理论测试、岗位练兵与内外部认证，多维驱动员工技能进阶。



职业发展

新安建立健全员工绩效评估机制，制定完善的绩效考核管理机制和流程，多维度评估员工表现，绩效考核覆盖管理类、专业类、技术类、业务类、工匠类所有岗位和全体员工。

新安设置“专业”与“管理”并行的双轨制晋升通道，明确员工职业发展路线及各职位的晋升条件，确保晋升的公平公正。新安面向全员不定期开展中层干部公开选拔，借助“锐途管理潜质测评”工具，选拔出具备管理潜质、综合素质突出的优秀员工进入后备梯队，作为管理干部培养人选。面向专业技术能力突出、想要在专业上持续深耕的一技之长人才，开展受聘专家申报评选，给予受聘专家职级、待遇与干部职级、待遇对齐。打造工匠高技能人才培育基地，下设智能制造、精益生产、智能仓储、应急管理四大实训平台，涵盖钳工、仪器仪表维修工、应急救援等专业工种，形成了“一基地、四平台、N 工种”的工匠培育体系，夯实技术工人队伍基石。



新安员工“双轨制”职业发展通道

新安持续推进“公司级→区县级→地市级→省部级→国家级”全链路人才成长发展通道建设。累计培养区县级及以上各类人才606人次，其中：享受国务院政府特殊津贴2人、国家人才工程2人、新世纪百千万人才工程1人、全国技术能手1人；省有突出贡献专家3人、省卓越工程师培养对象2人、省万人计划（青年拔尖）1人、省“151”人才工程培养人选9人、全国石化行业技术能手7人、浙江工匠6人、浙江青年工匠6人、浙江省金蓝领4人，浙农英才1人。成功创建浙江省级大师工作室3个、浙江省高技能人才创新工作室1个、杭州市级大师工作室7个、建德市级大师工作室5个。

本土化、多元化、平等与包容

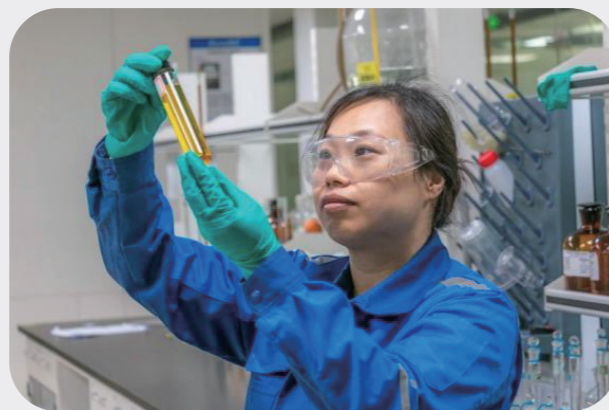
新安秉承平等、多元与包容的理念，尊重个体差异并鼓励发挥独特才能，致力于为每位成员营造包容开放的发展环境。

推进本地用工

新安致力于在运营所在地创造长期共享价值，积极招聘、培训当地雇员，不拘一格选用当地管理人才，为当地居民提供就业机会。2025年，新安新增就业岗位1,277个，同时，持续投入经费用于员工技能培训（年投入316.34万元），提升员工素质。海外业务聘用的专业人才涉及国际贸易、金融、财务、人力资源管理等多个专业。

案例：姚二艳、王霞获评“浙江省企业特级技师”

2025年3月，新安员工姚二艳、王霞成功获评“浙江省企业特级技师”，这是继方慧霞之后，新安再度斩获此项代表省内技能人才最高水准的认定，持续刷新行业人才建设标杆。



目前，新安拥有

特级技师

3人

高级技师

119人

技师

207人

高级工

481人

加纳公司本土化用工实践

在新安阳光加纳子公司，本地员工占比超过95%，从生产操作、质量控制到市场销售、客户服务等岗位，均有本地员工担任关键职务。公司建立了完善的本地员工培训体系，每年投入专项资金开展技能培训和能力提升项目。通过“师徒制”传帮带，中国技术专家与本地员工结对，将先进的农药生产技术和设备操作经验倾囊相授，真正实现了技术的本土化沉淀。



打造平等包容环境

新安坚决反对任何形式的歧视，承诺在招聘、晋升和薪酬等方面，杜绝基于人种、肤色、年龄、性别、性取向、种族或民族、残疾、宗教信仰等因素对员工的歧视。规范人才招聘、甄选及任用的流程及标准，确保人才招聘及选用过程的公正及透明。严禁强迫员工或应聘者接受任何带有歧视性目的的医学检查或体检。承诺在招聘、薪酬、培训、晋升和解雇各环节，杜绝使用童工、强迫劳动、歧视、骚扰和打击报复等行为。

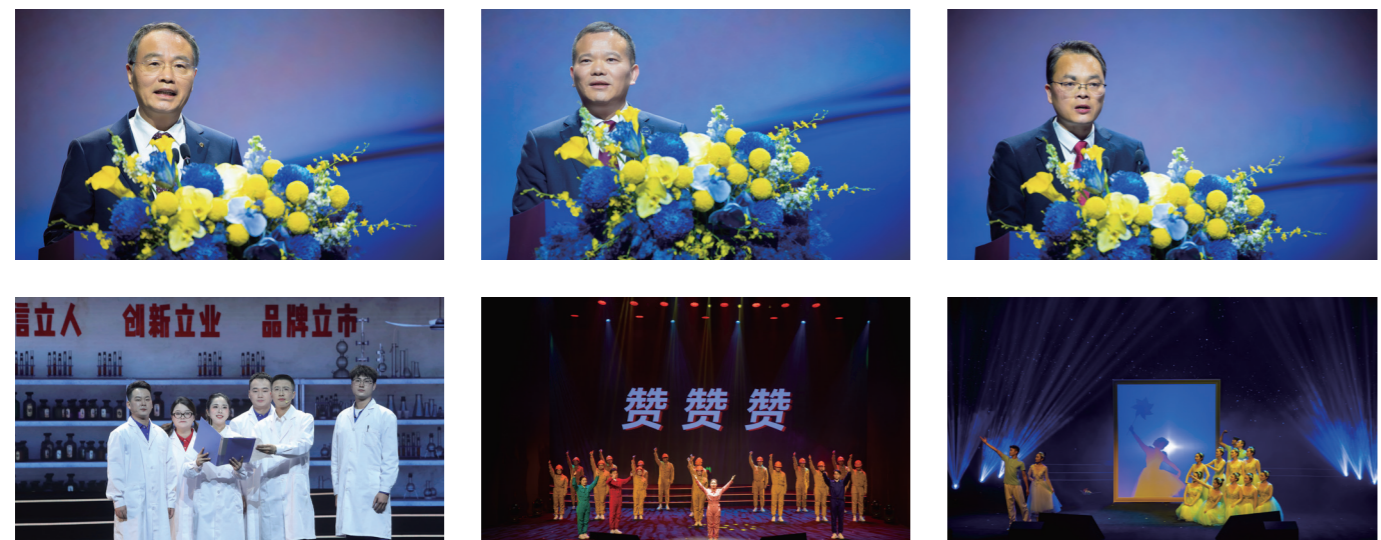
新安通过背景调查、一对一沟通等方法，深入了解公司内残疾等少数 / 弱势群体的构成及其期望获得的支持类型与程度，据此为他们提供个性化支持。采取工作场所改造、专用设备配置、生活条件完善等措施，保证少数 / 弱势群体能便捷地参与日常工作流程、保持相应的生活习惯。报告期内新安依法依规缴纳残疾人就业保障金共 237.66 万元。

新安高度重视女性员工职业发展，积极支持女工参与业务、技能、技术培训，助力提升综合竞争力。坚持性别平等、同工同酬，依法保障女职工特殊权益，在晋职、晋级、职称评定中以工作业绩、专业能力、领导潜力为核心标准，杜绝性别偏见与晋升障碍，确保机制公平透明。深化女职工关爱服务，三八节期间深入 67 个生产一线班组，访谈女职工 121 人，精准落实职业发展、技能培训、后勤保障等诉求 84 项，不断增强女职工归属感与幸福感。

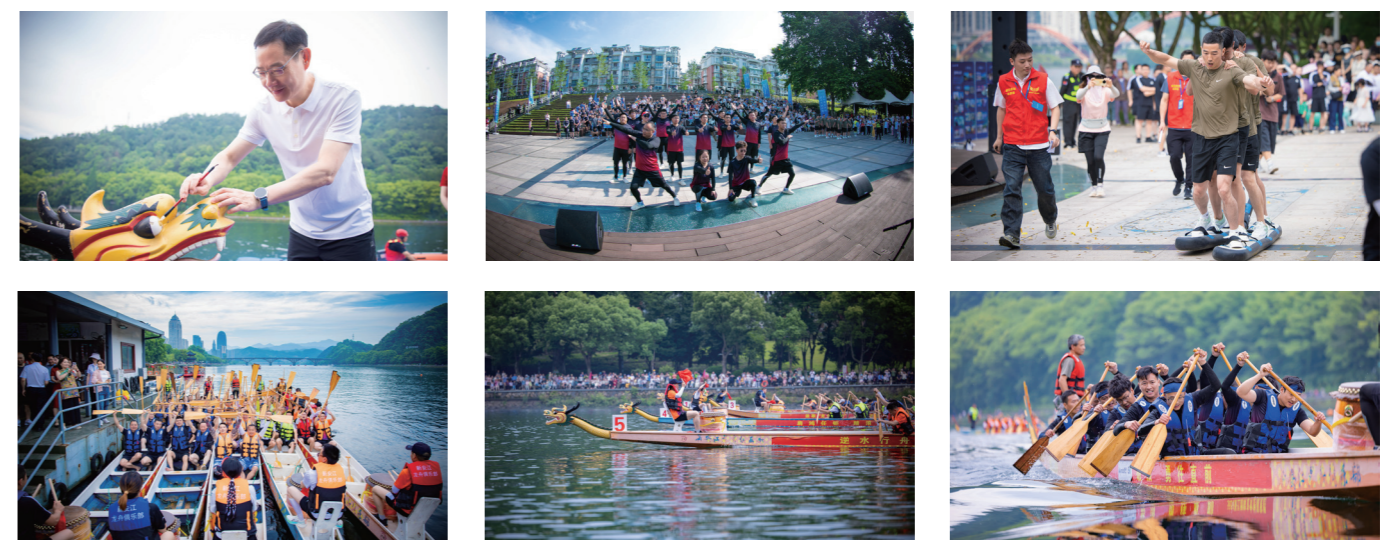
工作与生活平衡

新安倡导工作与生活平衡的理念，每年开展丰富多元的员工活动，鼓励员工参与各类兴趣社团与文体活动，营造健康可持续的工作氛围，促进员工关系和谐发展。

2025 年，时值新安创业 60 周年，同时也是 1361 战略引领下启程新阶段的关键之年。新安成功举办了“砥砺奋进一甲子 变革创新向百年”60 年创业创新大会，大会回顾了公司一甲子的发展历程，致敬奋斗者，表彰榜样，展望与启动迈向百年的新征程。这场大会，不仅是一次庆典，更是一次精神洗礼和思想动员。它让我们看到了传承、榜样、变革和梦想的力量。站在 60 年新历史起点，新安将传承创业精神，勇担变革使命，向着光荣与梦想，一起向未来再出发！



2025 年，新安以“变革创新”为主线，以文体活动为纽带，搭建职工交流平台、丰富精神文化生活，成功举办第九届龙舟赛、微视频大赛等系列活动。基层工会开展钓鱼、踏青、集体生日会、足球赛等特色社团活动 50 余场次，3000 余名职工参与其中，有效增进了团队凝聚力与向心力。





新安全年投入慰问资金及物资超 600 万元，覆盖职工及家属 1.2 万余人次，切实纾解职工急难愁盼。聚焦春节、端午、中秋等重要节日进行全域慰问，累计慰问 7000 余人。特殊群体靶向帮扶，为 149 名困难职工发放补助金 31.11 万元，同步申领省市级专项补助形成“企业+工会”双重保障；探望生病、生育员工 142 人，关爱退休职工 84 人。专项关怀精准暖心，慰问 87 名外派员工家属，高温季累计慰问 5769 人次，慰问金额 65.14 万元，为意外去世员工、意外财产损失员工申请杭州市总工会保障金 3 万元，组织 45 名一线职工参加建德市免费疗休养，让工会温暖直达人心。



职业健康安全

新安严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，秉持“一切事故都是可以预防的”安全理念，按照 ISO45001 标准要求建立健全职业健康安全管理体系。新安设置专门的 SHE 职能机构并配备有资质的专业人员以指导、协调公司 SHE 管理工作。



ISO45001 认证证书

新安开展全员性职业健康安全规范及流程培训教育（包括但不限于日常班前会、安全常识教育、安全操作技能培训、专项安全知识培训以及特种作业培训等），为员工提供安全、健康的工作和生活环境，按要求配备劳动防护用品，最大限度地防止劳动过程中的事故，减少职业病危害。报告期内，公司员工参与职业健康与安全主题培训的覆盖率为 100%。

保障健康

新安严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国基本医疗卫生与健康促进法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规，系统识别生产运营过程的职业病风险，并认真落实相应的预防和保护措施，切实保障员工职业健康。

近三年职业健康管理绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
职业病体检人数	人	4,449	4,234	4,219
职业病检出人数	人	0	0	0
职业禁忌症检出人数	人	0	0	0
职业健康体检覆盖率（职业危害岗位）	%	100	100	100

新安通过定期开展职业病危害因素检测，对岗位职业病危害程度进行分析，按照员工实际接触有害因素的水平采取相应的职业病危害因素控制措施，防止员工暴露在有害物质环境中。

新安为员工提供符合职业健康安全防护标准的劳动保护用品和防护装置，并对其使用情况实施常态化检查，以督促员工正确使用防护装备，保证员工职业健康安全防护的有效性。

新安为所有员工建立了职业健康监护档案，记录员工个人信息及岗位职业病危害因素检测数据和历次职业健康检查结果等资料。

新安十分重视员工心理健康建设，在营造宽松多元工作环境、合理安排工作和休闲时间、畅通员工沟通渠道等的基础上，通过开展心理健康培训、心理健康测评、“面对面谈心谈话”等活动，向员工传授心理健康管理知识，为员工提供应对工作压力和心理健康疏导，努力构建职工心理健康关怀和支持机制，推动员工心理健康建设。

守护安全

新安始终高度重视安全生产工作，秉持“生命至上、安全第一”的理念，落实安全第一责任，严格按照安全环保法律法规的要求进行管理，确保生产合法合规，引入杜邦 SHE 管理体系咨询，融合全球先进安全管理理念，同时建立安委会及安全领导力提升、安全文化、培训、承包商四大分委会，由供应链中心 SHE 部负责整体 SHE 工作推进，常态化实施 SHE 审核机制，形成以安全领导力建设为核心的新安特色安全管理体系。

近三年安全生产管理绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
安全生产投入	万元	11,582	9,389	9,923
自有员工	人	8,174	8,499	8,097
总工时	万小时	1,707.36	1,794.99	1,671.22
自有员工工亡人数	人	0	0	0
损失工时伤害事件	件	3	5	3
工伤损失工作日数	天	8,033	1,375	16,834
在岗人员安全培训率	%	100	100	100

新安制定了安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理制度，扎实高效地推进安全风险分级管控和隐患排查治理工作。新安坚持开展安全生产日常巡查与设备安全专业检查，并组织开展节假日、防汛防灾等专项安全检查，对检查发现的问题和隐患，均在第一时间制定并落实整改措施。新安建立了特种设备和压力容器台账，指定专人负责日常检查和维护，确保设备运行安全。



新安建立健全安全应急管理体系，编制了生产安全事故应急预案并报监管部门备案。新安设立了安全应急指挥机构，建立了安全应急处置团队，配置防护器材、运输工具、医疗救治等安全应急资源，以确保在出现安全紧急情况时，能及时响应和高效处置，最大限度地减轻事故可能造成的危害。新安面向全体员工开展“应急预案”和“处置方案”的宣讲培训，并组织员工实施应急演练，保持、提升员工应急意识与处置能力。



新安建立了完善的员工上报职业健康与安全事件、风险和问题的投诉流程：

对于在日常安全检查和风险隐患排查中发现的问题，通过公司内网 OA 平台发布隐患报表，定项目、定时间、定部门（人员）限期整改。对查出的重大隐患暂时难以立即整改的，在采取有效可靠防范措施的基础上，提交书面报告并制定计划，限期解决或停产整改。

设置举报电话，接受员工对健康与安全事件、风险和问题的投诉和举报。要求各单位（员工）实时报告发生的工伤、事故和未遂事件，任何单位和个人不得瞒报、谎报或拖延不报。按照“四不放过”原则，对事故实施全过程的跟踪督办，建立健全事故台账与档案，及时进行事故分析并进行整改，避免再次发生同类事故。

新安按照《承包商安全管理制度》对承包商的资质审查、过程控制、绩效评价等进行管理，各生产单位安全环保部门每季度进行绩效评价，形成季度绩效评分汇总并反馈至承包商，督促其持续改进，不断加强委外施工安全管理。报告期内，所有委外施工承包商均签署施工安全协议 / 承诺，承包商参与安全培训的覆盖率为 100%，新安对所有承包商的特种作业人员资格均进行审核验证。

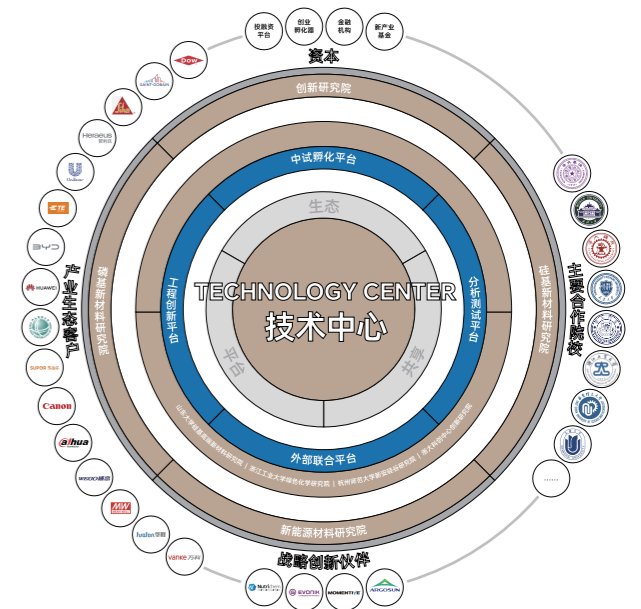


创新驱动与品质提升

新安坚持科技主轴，以搭建创新平台、打造创新队伍为基础，加快数智化发展步伐，驱动高效管理和高质量发展，促进产品创新和品质提升。

创新发展

新安坚持战略引领、创新驱动，全面实施科技创新“壹计划”，持续加强研发投入，创新人才引育机制，聚力建设高能级创新平台，大力推进“登峰、尖兵、远航”三大行动，促进关键技术突破与科技主轴能力升级，为产业转型和高质量发展提供了强劲动能。



新安建有完善的创新体系，是国家创新型企业、国家高新技术企业、全国知识产权示范企业，拥有国家认定企业技术中心、国家级博士后科研工作站、全国模范院士工作站等自主科研平台，研发基地近 4 万平方米，享受国务院政府特殊津贴、拥有正高级职称等各类高层次人才 300 余人。



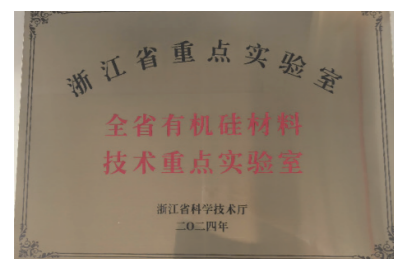
国家级专精特新“小巨人”零的突破

2025 年 10 月，新安旗下子公司崇耀科技凭借在有机硅功能材料领域的持续深耕，成功入选国家第七批专精特新“小巨人”企业名单，成为新安体系内首家获此国家级殊荣的子公司。

目前，新安已构建多层次创新主体布局：

 国家高新技术企业 14 家	 国家级专精特新“小巨人” 1 家	 
 省级专精特新企业 9 家	 省级科技领军企业 1 家	
 省级科技小巨人企业 1 家		

省级重点实验室认定



2025 年 6 月，新安参与建设的“全省有机硅材料技术重点实验室”获得省级认定。该实验室由杭州师范大学牵头建立，新安作为主要骨干参与单位，聚焦有机硅产业“卡脖子”技术，推动产业向绿色化、高端化、智能化变革。

2026 年 1 月，农业农村部公布了新增企业重点实验室名单，新安股份成功入选，标志着新安在除草剂绿色化、智能化创新等方面发挥的主体地位获得国家级认可。

纳米农药技术突破

新安依托在农药制剂领域深厚的技术优势，成功研发出纳米农药系列产品。纳米农药使药物活性提升 31.5%、田间流失减少 41.4%、药效水平提高 27.5%，同步降低非靶标生物毒性 43.1%。代表性产品“稻虎啸”“金禾旺”在水稻田杂草防除中表现优异，药后 1-2 天见效，耐高温、抗冲刷。

精草铵磷新产品重骑士®

历经三年攻关，新安成功推出国内首款精草铵磷可溶剂——重骑士®。该产品有效成分含量明确（精草铵磷 50%），采用新安专用蓝色双助剂体系，药效表现力强、抗弹跳性好、叶面附着性能佳。田间试验表明，对牛筋草等恶性杂草防效显著，药后 7 天杂草大面积失绿黄化、倒伏。

安全气囊材料解决方案

新安推出一系列用于安全气囊的高性能有机硅产品，包括高性能有机硅涂层 YuSi15801A&B、高性能液体硅橡胶 YuSi15860A&B 等。产品具有卓越的力学性能（拉伸强度 >4.8Mpa）、储存稳定性和环保特性，为汽车安全提供关键材料支撑。

负极材料产品矩阵

新安新能源产业构建了完整的负极材料产品矩阵，包括高性能人造石墨、新型硅基负极及下一代固态电解质三大核心产品系列，广泛应用于新能源汽车动力电池、智慧储能系统、高端 3C 数码、电动工具、工业级无人机及 eVTOL 飞行器六大领域。

人形机器人材料布局

2025 年 5 月，新安与浙江人形机器人创新中心签署战略合作协议，共建机器人材料联合实验室。新安重点聚焦功能性硅橡胶材料的研发突破，围绕机器人柔性抓取与智能触控两大核心课题，在仿生系统、感知系统、控制系统、驱动系统、执行器和动力电池六大领域已初步形成解决方案。

省科技进步一等奖

新安旗下子公司镇江江南、云南永隆携手昆明理工大学，凭借“基于特制工业硅的有机硅单体高效合成技术及应用”项目，荣获云南省科学技术进步奖一等奖。这是继 2021 年后第二次获此殊荣。



高纯度光伏级三氯氢硅入选省级优秀工业新产品

开化合成自主研发的“高纯度光伏级三氯氢硅”入选 2025 年度浙江省优秀工业新产品。该产品通过多级除硼技术，将关键杂质硼元素的去除率提升至 99.9% 以上，为光伏产业链“提质增效”提供关键支撑。

入选省级先进级智能工厂

新安入选 2025 年浙江省第一批先进级智能工厂。通过系统部署智能制造装备与工业软件，构建覆盖协同研发设计、柔性生产制造、远程设备操控等各领域的数字化运营管理体系，核心生产设备联网率达 100%。

开化合成智能工厂项目入围省级示范库

开化合成智能工厂管理系统建设项目成功入围浙江省 2025 年度制造业数字化转型示范项目库，实现有机硅新材料行业智能化转型新突破。

连续四年入选浙江省企业创造力百强

新安连续四年入选浙江省企业创造力百强榜单。近三年研发投入近 20 亿元，成功开发新产品 1250 个，转化率超过 70%；累计申请专利 352 项，获得授权 169 项，新产品专利覆盖率超过 90%。

入选民营企业研发投入、发明专利双 500 强

2025 年 10 月，新安成功入选全国工商联“2025 民营企业研发投入 500 家”与“2025 民营企业发明专利 500 家”两份权威榜单，同时荣登“2025 浙江省制造业百强企业”榜单。

推进研发变革落地

多种方式链接智力资源，探索多样化研发合作



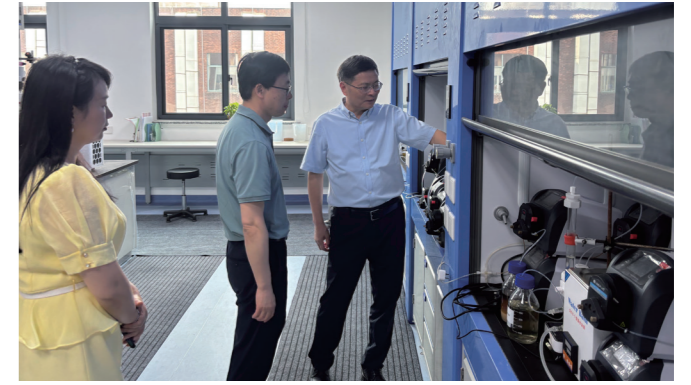
国家重点研发计划项目启动



与中科院过程所交流



与西北农林大学交流



与江西师范大学交流

新安承办了 2025 年《Green Synthesis and Catalysis》第二届编委会第一次会议暨绿色合成与催化学术会议。来自北京大学、武汉大学、南开大学、华中科技大学等几十家高校的近 70 位院士、杰青等专家学者到新安进行了参观交流。



创新体系与成果

新安坚持科技主轴，以搭建创新平台、打造创新队伍为基础，加快数智化发展步伐，驱动高效管理和高质量发展。

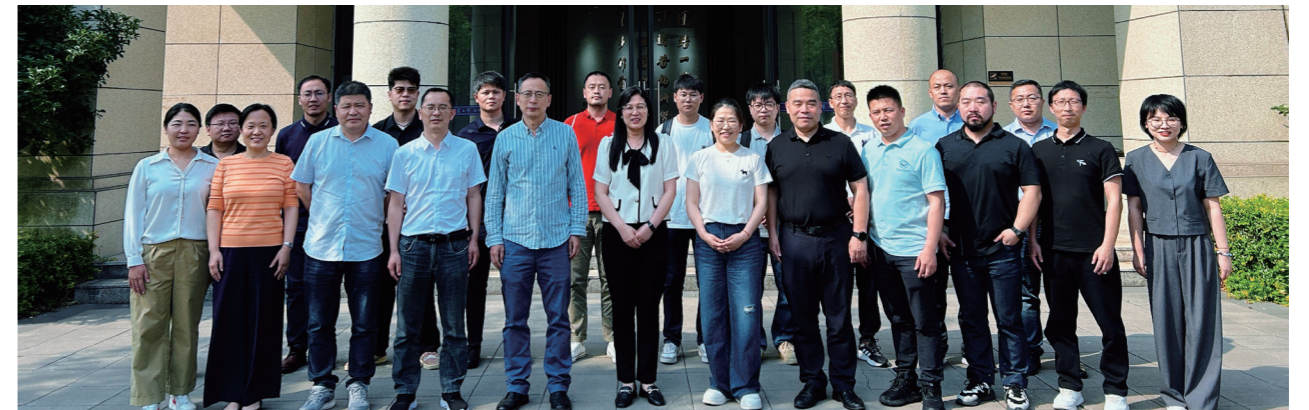
战略方向	核心举措	2025 年关键成果
抓创新需求	聚焦客户痛点，突破行业卡脖子技术	“特种氟硅混炼胶关键技术及产业化”获中国氟硅行业科技创新特等奖，实现进口替代
抓平台组织	深化“243”创新架构，打造矩阵式运行模式	与浙江大学、山东大学等共建重点实验室；崇耀科技获评国家级专精特新“小巨人”
抓领军人才	发挥“251”人才梯队核心作用，外引内培	累计培养区县级及以上人才 654 人次；引进省级创新团队 1 个
抓数字融合	推进 PLM 系统与 AI 应用，建设数据资产	获评 DCMM 三级（稳健级）认证；AI 排产、锅炉优化模型试点应用
抓资本赋能	协同自研、合作开发、要素采购加速技术布局	研发立项 61 项，开发新产品 534 个，产业化 389 个

研发创新核心绩效

指标	数据
2025 年研发投入	5.09 亿元
近三年累计研发投入	16.59 亿元
研发立项课题	93 项
开发新产品	555 个
产业化新产品	444 个
新产品销售收入	18.67 亿元
新产品转化率	80%
新产品专利覆盖率	>90%
有效专利总数	759 件（其中发明专利 421 件）
近三年累计申请专利	411 项
近三年累计获得授权	254 项
制定国家和行业标准	79 项
荣获省部级科技成果奖	43 项

内部分享：搭建多层次知识传递与经验互通平台

新安构建多元化内部分享体系，推动“251”人才实现知识共享、能力共进。通过举办内部专业技术交流活动，围绕专业技术知识进行专题分享，通过“专题分享+互动研讨”模式，促进核心技术在内部的高效传递。



人才交流活动



陈芬儿院士专题活动

顶尖专家学术交流：借力高端智慧赋能成长

新安特邀中国工程院院士陈芬儿等顶尖专家开展学术交流活动，为 251 人才提供高端指导。

陈芬儿院士在新安研发大楼作全连续流前沿技术学术报告，针对传统釜式合成工艺存在的步骤冗长、能耗高、安全性差等痛点，提出流动化学与生物催化技术协同整合的解决方案，并展示“把工厂搬到实验室”的全连续流反应装置，极大开阔了人才创新视野。交流环节中，251 人才与陈芬儿院士就相关技术问题深入研讨，学习院士严谨的科学思维与敬业的工作态度，为公司重点研发项目技术突破提供全新思路。

知识产权保护

新安是首批全国知识产权示范企业，2025 年通过《企业知识产权合规管理体系要求》GB/T29490-2023 认证。公司上榜 2025 民营企业研发投入和发明专利 500 强，被评为浙江省知识产权示范企业、省级商业秘密保护示范企业，先后获得中国专利优秀奖 6 次、中国石油和化学工业专利奖金奖 1 次。

2025 年科技项目与创新成果

- ① 各级政府重大科技项目获得突破，先后主持申报“尖兵”计划项目 1 项、省级创新团队项目 1 项、市级创新团队项目 1 项，获批资金 1,850 万元，已到账 1,161 万元；作为主要参与单位成功申报国家重点研发计划 1 项，“尖兵”计划项目 4 项，鑫丰成功申报 2025 年农作物重大品种研发、推广、应用一体化项目，补贴到账 500 万元。
- ② 华洋杭州市重点科研计划项目已成功立项；天玉省级制造业当家重点任务保障专项资金项目已进入立项公示阶段；鑫丰山东省重点研发计划农业良种工程项目已进入立项公示阶段；鑫宇甘肃省工业和信息化发展专项项目已进入立项公示阶段。
- ③ “高纯度聚硅氧烷”产品成功认定首批次新材料。
- ④ 重点谋划各级科技成果奖项，“基于特制工业硅的有机硅单体高效合成技术及应用”获评云南省科技进步一等奖；与浙江大学联合申报中油化自协科技奖获得科技进步一等奖，同时申报省级科学技术奖获得科技进步二等奖；基于蛋白质理性设计的精草铵膦生物智造专用酶的创制及应用获得浙江省先进技术创新成果；低挥发分硅油关键技术开发及产业化示范项目获得浙江省化工学会科学技术二等奖。
- ⑤ 谋划杭州市 115 引智人才项目，经审核批复为重点项目，预计可获批补助资金 30 万元左右。

创新平台建设

- ① 完成国家级企业技术中心复评，浙江省重点企业研究院验收工作；推进企业技术中心重新认定 3 家、培育孵化 3 家；专精特新企业重新认定 1 家、培育孵化 1 家，杭州崇耀上升为国家级专精特新“小巨人”。
- ② 成功认定杭州市工业设计中心、浙江省工业设计中心。
- ③ 认定高新技术企业 1 家。
- ④ 成功认定国家级重点实验室——除草剂智能创制重点实验室。
- ⑤ 积极推进联合平台申报，与浙江工业大学的联合平台认定为省级重点支持现代产业学院。

绿色低碳

2025 年 4 月，新安 1700 硅烷改性密封胶获得中国绿色建材产品认证，新安累计已有 9 个型号产品通过绿色产品认证。



绿色产品认证证书

品质提升

新安严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，坚持“全员参与、持续改进、客户满意、绿色发展” QES 总方针，构建了覆盖设计与开发、采购与制造、营销与服务等全业务领域、全运营流程的质量体系。

新安定期开展 QES 体系管理评审工作，从“方针目标达成情况、重大组织结构变化、应对风险和机遇的措施、配备资源的适宜性”等维度对公司 QES 体系进行全面审视和评估，并对“顾客投诉及满意情况、利益相关方沟通、过程绩效和产品符合性、外部供方绩效和委外加工产品符合性、不符合、纠正措施和预防措施的实施情况”等进行总结和评审，以确保 QES 体系运行符合相关法律法规及标准要求并满足客户需求。

新安持续推行质量体系在终端各个细分市场领域全覆盖，截至目前公司下属子公司根据所属行业特点，分别获得 ISO9001:2015（质量）、IATF16949:2016（汽车）质量管理体系认证、ISO13485 医疗器械质量管理体系认证，为公司终端产品拓展新兴行业高端客户提供了有力保障，也为加深与国内外大型企业业务合作、进入终端特殊应用领域、实现特定产品的进口替代提供了重要助益。

新安不断夯实质量管理工作基础，充分发挥基层员工对产品品质改善提升的积极作用，持续推动精益管理和 QC 活动。报告期内，公司以 TnPM 六力班组工具为载体，充分释放基层员工创新活力，全年完成六源改善 9827 处、工具开发 421 个、单点课 1346 个、精益课题 224 个，创效 1884 万元。注册 QC 活动 116 项，推动创新成果转化为实实在在的生产效益。



质量管理体系认证证书



连续五年荣膺房地产 TOP500 首选供应商

2025 年 4 月，在“2025 中国房地产 TOP500 测评成果发布会”上，新安密封胶、新安精装用醇型美容胶从众多品牌中脱颖而出，荣耀入选“2025 房建供应链企业综合实力 TOP500 首选供应商”榜单。新安连续五年获此殊荣，连续被评选为中国房地产业协会供应链大数据中心 5A 供应商。

打造可持续价值链

作为行业引领企业，新安深知自身的可持续发展离不开上下游伙伴的共同成长。新安将 ESG 理念深度融入采购与供应链管理，致力于构建一个透明、负责任、富有韧性的可持续价值链。通过阳光采购、供应商赋能、平等合作，新安与伙伴携手，共同应对环境与社会挑战，实现商业价值与社会价值的同步提升。

近三年可持续采购绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
供应商总数	个	374	448	460
已进行社会责任问卷的供应商	个	374	448	460
已进行社会责任现场审核的供应商	个	85	95	55
已签署供应商行为准则的供应商	个	130	143	262
已签署社会责任框架协议的供应商	个	130	143	262
已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	100	100	100

客户关系管理

有效的客户关系管理是维护自身业务与品牌影响力的内驱动力。新安秉持“客户为先”的理念，通过完善客户售后服务体系和全流程客户满意度管理机制，致力于打造卓越一流的客户体验，为客户创造价值，与客户建立相互信赖的可持续共荣关系。

案例：新安召开第三十五届作物保护战略客户会

2025 年 10 月，新安股份第三十五届战略客户会在杭州建德隆重召开，以“甲子同行 聚力致远”为主题，邀请全国各地百余位作物保护产业合作伙伴齐聚一堂。会上表彰了“精诚合作奖”“最佳增长奖”“新安神农奖”获奖合作伙伴，并举办市场策略沙龙，围绕市场动态、政策导向、产品创新等核心议题深度交流。



国际合作再拓新局

2025 年 9 月，新安与美国 Valtris 举行战略签约仪式。Valtris 是特种化学品添加剂及前驱体的全球领先企业，双方将在阻燃剂领域开展技术合作并探索未来市场拓展。



产业链协同创新

2025 年 10 月，特变电工董事长张新一行考察新安，双方聚焦电力通信、电子科技、新能源等领域关键材料的创新合作进行深入交流。特变电工是国内电力装备制造领域的龙头企业，此次考察为未来产学研用一体化合作奠定基础。



行业影响力提升

2025 年 9 月，新安携旗下福建新安、崇耀科技亮相第二十一届中国国际聚氨酯展览会，重点推出聚氨酯阻燃剂和有机硅添加剂两大产品线，吸引众多客户、专家与行业伙伴驻足交流。



投资者关系管理

2025 年 6 月，新安举办“走进上市公司暨投资者接待日”活动，来自全国各地的多名投资者代表参观循环经济展示馆、崇耀科技智能工厂等地，董事会秘书就公司经营情况、产业布局、产品及解决方案等问题进行详细解答。



新安坚持每年开展客户满意度调查，了解客户需求并邀请客户对新安产品和服务进行评价，以帮助新安持续改进内部控制、改善产品质量、提升服务水平；对调查中客户反馈的问题和建议，新安建立清单并传达给相关部门和单位，跟踪监督整改情况以确保落实改进工作。



新安客户满意度调查流程示意图

2025 年客户满意度评价 (均达成年度质量目标)

客户群体	满意度评分
国内农化产品	94.10 分
国内有机硅产品	90.74 分
国内无机硅产品	92.41 分
国外农化产品	92.80 分
国外有机硅产品	91.54 分

完善售后服务

新安持续建立健全售后服务管理制度，不断改善服务流程和组织体系，规范处理产品交付及服务过程的各项工作。新安针对不同产品领域设立专属售后服务部门，为客户提供及时、专业的售后支持，积极响应并妥善处理客户投诉和建议。



供应链管理

新安期望供应商同新安一样积极主动承担社会责任。新安主动将 ESG 治理导入采购业务活动，制定并实施可持续性采购政策，坚持兼顾公平与效率，坚持优质优价的经济原则与可持续发展的责任原则相结合，携手供应商共同推进阳光采购、责任采购，努力构建优势互补、合作双赢的可持续供应链。

供应商管理机制

新安建设了面向全球供应商的一体化集中采购平台 (SRM)，通过推进资源集约化以适应全球经济一体化趋势并努力提高采购绩效。2025 年，新安完成辅材 17 大类 169 中类物料梳理并纳入 SRM，实现辅材物料采购全网放开品类；同期新安通过 SRM 实施物料采购“应招 (标) 尽招 (标)”。

新安以《供应商管理制度》为基本指导，建立健全供应商和采购活动管理制度体系和机制，推进供应链管理的制度化、科学化和规范化。2025 年，新安重点审视并完善了包装材料供应商制度、采购管理制度、采购物资价格制度，新增了采购问责管理制度。

新安供应商管理基本流程

阶段	主要工作
供应商开发	<ul style="list-style-type: none"> 在公司生产能力提升、产品结构调整、重大设备升级、重大工艺改进以及物资供应市场波动剧烈等情况下，开展新供应商开发活动 通过互联网、同业介绍等方式，实施供应商开发 对供应商基本资质进行调查、评估，并形成记录
供应商准入	<ul style="list-style-type: none"> 对拟准入供应商进行综合评价，包括：经济技术评价（质量、技术标准、供应能力、交货期等）和 ESG 评价（环境、劳工与人权、商业道德等） 准入评价的形式包括：问卷调查、现场审核、产品测试等 准入审批
合格供应商管理	<ul style="list-style-type: none"> 分类：对通过准入审批并试用供货无异常的供应商，纳入公司合格供应商名录并实施分类管理：按供需关系分为伙伴型、优先型、重点型和商业型；按物料种类分为重要（A类）、主要（B类）和一般（C类） 业绩评定：对合格供应商按月度进行考评，业绩评定包括质量、到货、价格和支持四个维度；业绩评定每半年汇总一次；结合业绩评定对供应商实施年终考核，年终考核纳入 ESG 治理指标；业绩评定和年终考核形式包括：问卷调查、打分和现场审核；通过互联网等公开合法媒介，对供应商保持持续关注，及时收集反馈供应商的经济技术和 ESG 风险
供应商退出	<ul style="list-style-type: none"> 对连续一年未发生业务、年度考核不合格、发生重大质量事故、出现重大 ESG 风险等情况的供应商，移出合格供应商名录 对在合作过程中有弄虚作假行为或者使用不正当竞争手段的供应商，列入黑名单并予以淘汰

可持续采购政策与措施

新安制定了《供应商行为准则》，将新安的可持续发展理念和要求完整准确地传递给供应商，在与供应商充分协商的基础上，双方共同签署《供应商行为准则》。

新安持续完善供应链中的环境、社会与治理风险的识别，在供应商管理全流程中落实风险管理，确保供应链中的劳动者获得人权和劳工权益保障、良好的环境治理和商业道德建设。新安初步构建新安供应商 ESG 评价体系（供应商社会责任评估表），涵盖环境、社会责任、公司治理 3 个维度、11 个主题及 66 风险点，新安通过对供应商的风险评估，将可持续发展管理的要素更加全面地融入供应商管理机制与供应链风险管理过程，提升供应链整体的风险防范能力及韧性。

在实施《供应商行为准则》和供应链风险管理的基础上，新安将以下政策和措施贯彻于新安采购活动中：

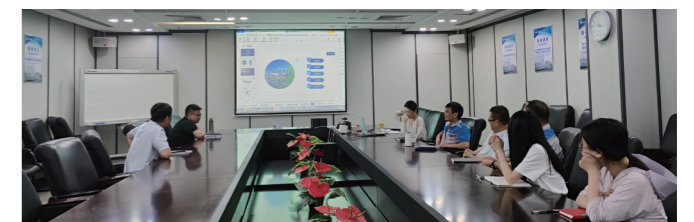
政策措施	具体内容
合同约束	将社会责任和环境保护条款纳入采购合同，约定双方 ESG 责任，使之成为具有法律约束力的承诺
正向激励	对 ESG 绩效优秀的供应商，给予优先准入、优先邀请竞标、首选采购、增加采购量、价格让步等激励
风险管控	对存在 ESG 风险的供应商，根据风险等级采取口头 / 书面警示、减少采购量、暂停采购直至停止合作等措施
多元包容	将“多元化、平等和包容”作为供应商尽职调查的重点，鼓励供应商开展 SA8000、ISO 26000、ISO 45001 等审核认证
供应商多元化	优先选择少数群体所有、女性所有以及中小型生产性供应商作为合作伙伴，促进经济社会多元化发展
本地化采购	积极推行本地化采购，提高供应效率、降低成本，同时减轻采购活动对生态环境的负面影响
绿色采购	关注原材料全生命周期的环境社会影响，优先采购有益于消费者健康安全的物质；与供应商共同推动技术创新，探索资源循环利用
违规举报	向供应商公开举报电话（0571-64787357）和邮箱（xashenji@wynca.com），接收对违背可持续采购政策的举报与投诉

可持续采购赋能

新安借助走访、展会、现场审计等机会，开展供应商环境和社会责任主题培训和经验交流等活动，分享彼此在可持续治理方面的理念、政策和实践，促进双方不断提升可持续供应链管理水平和采购业务连续性。新安主动与供应商分享 ESG 知识与实践，通过为供应商提供相关培训——包括但不限于供应商行为准则、反腐败和商业道德、质量管理、职业健康与安全、环境管理和劳工权益等，以期进一步提高供应链整体的可持续发展能力。



供应商交流活动



新安通过开展可持续治理通识教育和可持续供应链专项培训，不断强化采购人员的反贪腐和公平竞争的商业道德意识、增强采购人员的可持续采购能力；同时借助供应商问卷调查、现场审计等工作机会给予采购人员充分的指导以不断改进他们的可持续采购业务技能。报告期内，公司所有的采购人员均参加了可持续采购主题培训。新安将公司的可持续采购目标纳入采购人员的绩效考核，落实新安的可持续目标和期望，并以此激励采购人员积极践行可持续采购行动。

平等对待中小企业

作为一家从县级小化工成长起来的大型企业集团，新安深知中小企业经营的磨难和艰辛，为此新安严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》《中华人民共和国民营经济促进法》《保障中小企业款项支付条例》等相关法律法规，制定并实施了一系列平等对待中小企业的政策和措施：

促进交易合作

- 公平制定合同条款：在与中小企业签订合同时，新安使用公平合理的合同条款，不设置不合理的付款条件、质量标准或其他苛刻要求。
- 开放供应链合作：新安向中小企业开放供应链体系，给予中小企业公平参与供应链上下游业务的机会，在采购、分包等环节，不歧视中小企业，按照公平公正的原则进行供应商选择和业务分配。
- 合理确定订单价格：在采购中小企业产品或服务时，新安基于市场合理定价，不利用自身优势地位压低价格，保障中小企业有合理的利润空间，实现合作共赢。

加强资金支持

- 及时支付账款：新安按照合同约定，按时足额支付中小企业的货款、服务款等，不拖欠账款，缓解中小企业的资金压力。
- 提供融资支持：新安通过设立产业基金、提供供应链金融服务等方式，为中小企业提供融资渠道和资金支持，帮助中小企业解决融资难问题。
- 赋能创新发展
- 开展协同创新：新安发挥引领支撑和龙头带动作用，完善协同创新体系，与中小企业开展产学研合作、联合研发等，共享技术、人才、设备等创新资源，推动产业链上中下游融合创新。
- 提供技术与管理支持：新安凭借自身在技术、管理等方面的优势，为中小企业提供技术指导、管理咨询等服务，帮助中小企业提升技术水平和管理能力，增强市场竞争力。

赋能创新发展

- 开展协同创新：新安发挥引领支撑和龙头带动作用，完善协同创新体系，与中小企业开展产学研合作、联合研发等，共享技术、人才、设备等创新资源，推动产业链上中下游融合创新。
- 提供技术与管理支持：新安凭借自身在技术、管理等方面的优势，为中小企业提供技术指导、管理咨询等服务，帮助中小企业提升技术水平和管理能力，增强市场竞争力。

数据安全与客户隐私保护

随着数字化进程的加速，数据已成为企业运营的核心资产，也是客户信任的重要基石。新安在加速推进信息化、数字化和智能化发展的过程中，始终将数据安全与隐私保护置于同等重要的位置。新安致力于建立健全的信息安全管理体系，确保以最高法律规范 and 道德标准，守护员工、客户、供应商及合作伙伴的信息安全。

信息安全管理

新安严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《关键信息基础设施安全保护条例》等法律法规的要求，持续健全完善信息安全管理建设。

制度保障：新安贯彻落实《传化集团信息安全应急预案》，制定了《办公网络使用管理办法》《服务器存储运维管理办法》《数据库运维管理办法》《网络建设规范和管理制度》《信息安全管理制度》等内部规定，建立覆盖全局的信息安全管理组织并配备专业化人员，从监督层、管理层到执行层，有效落实数据安全及客户隐私保护的责任。

治理升级：为提升该领域的治理能见度与战略协同，公司已明确计划，自 2026 年起，将建立向“管理创新与数字化委员会”及“风控委员会”的双线汇报机制。该机制将确保数据安全议题获得更高层级的关注、决策资源支持，并与公司的整体数字化战略及风险管理体系深度融合。

持续完善：为构建更完善的数据治理体系，公司已指定专人并制定时间表，计划 2026 年上半年完成对现有《信息安全管理制度》的首次修订，重点纳入《个人信息保护法》的细化要求，并制定《数据备份与恢复管理办法》，以强化数据韧性；中长期规划将结合海外业务发展，研究并逐步将西非等主要海外市场所在地的法规要求融入公司制度框架，首先从财务系统等关键领域切入，确保全球合规。

风险评估：针对信息安全风险，新安在考虑控制成本与风险平衡的前提下选择合适控制目标和控制方式，将信息安全风险控制在可接受的水平。在发生重大信息安全事故、信息网络系统发生重大更改以及重要资产发生重大变更时，新安通过实施针对性的信息安全风险评估，以确定是否存在新的威胁或弱点及是否需要增加新的控制措施。

对外业务系统访问次数达到

5.63 亿次

成功拦截外部网络攻击

11 万次

信息安全保护实践

基于信息安全风险识别与管理，新安采取系列措施加强信息和数据安全保护，进一步夯实和提升网络安全基础，为上下游伙伴及员工提供更加安全放心的数据使用环境。

2025 年在对外业务中，新安的对外业务系统访问次数达到 5.63 亿次，新安成功拦截外部网络攻击 11 万次。建成集团统一数据备份平台，覆盖 576 台服务器、43 套数据库，备份数据达 79T，并实现天翼云归档容灾（30T）。全年开展了网络安全演练、漏洞扫描与修复、安全意识培训等工作，处置多起安全事件（如钓鱼邮件、银狐木马），保障了集团网络安全。零信任体系得到进一步应用。

网络安全渗透测试与系统性整改

为持续提升网络安全防御能力，保障业务与数据的机密性、完整性和可用性，经新安授权，奇安信网神信息技术（北京）股份有限公司于 2025 年 10 月对化工核心信息系统进行了安全渗透测试。

针对测试发现的问题，公司实施了覆盖管理、技术与开发流程的多维度系统性整改：

在管理层面，修订并严格执行账户口令策略，明确禁止使用弱口令，建立口令定期更换机制，并新增系统上线前的强制安全验收环节；

在技术层面，对服务器及运行环境执行标准化安全加固，建立了第三方插件与补丁的及时更新机制，并强化了对敏感文件的访问权限控制；

在流程层面，将安全要求嵌入软件开发全生命周期，实施严格的变更控制，严禁源代码非授权上传，并规范软件包管理，以避免因修改厂商软件包而引入风险。

2025 年主要漏洞发现与处置记录

- 2月25日** 检测发现公司存在安全隐患 1 个，公司采取修复漏洞，增加访问权限控制的措施解决。
- 3月4日** 检测发现进出口公司网站出现数据泄露漏洞，通过修复漏洞，官网前端增加云 WAF 防护的措施解决。
- 4月23日** 检测发现系统建设及运营单位部署测试的 SAP 监控平台存在 admin 密码弱口令 admin123，公司已关闭该平台的互联网访问域名，并进一步严格管控外域网名的开放，测试环境开放外网也必须进行渗透测试。
- 7月15日** 检测发现浙江新安化工集团股份有限公司存在高危漏洞 Druid 弱口令 1 个，通过修改弱口令的方式解决。

安全机制常态化：针对发现的网络安全漏洞，新安参照企业等保 3.0 建设内容，通过制定《信息安全管理度》，每年开展安全培训、攻防演练、安全扫描；提高基础设施冗余，部署全面的安全技术设备，外网业务通过零信任网关代理访问，与奇安信开展信息安全服务合作，每季度使用“资产灯塔系统”扫描网络资产信息，及时关停闲置业务，减少攻击面。

员工安全意识培养

新安致力于强化员工信息安全意识，将安全培训融入员工成长的各个环节。

案例：新安网络安全宣传周

2025 年 10 月，新安成功举办了网络安全宣传周系列活动。本次活动的宗旨在于增强全体员工对网络安全的认识和自我保护能力。

活动期间，新安通过线上培训、线下宣传以及互动活动等多种方式，广泛传播网络安全知识，加强员工对网络安全的防护意识。



网络安全宣传周活动

在新安新员工入职集训课程上，《信息安全培训》便被列入文化集训必修内容。“蓝鹰”职业入模培训将《不能说的“秘密”》《员工信息安全》等课程纳入其中，确保每一位新入职员工从第一天起就树立信息安全意识。



线上培训课程界面截图

客户隐私保护

新安坚决遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，通过制度建设推进合规运营以确保公司对数据的处理符合相关要求。

技术保障措施

- 访问控制：采用身份验证和授权机制，严格控制数据访问权限
- 数据加密：对存储和传输中的第三方数据进行加密处理
- 数据备份：定期对数据进行备份，确保数据可恢复

第三方合作管理

在与第三方合作前，全面评估彼此的数据安全能力和信誉，约定数据的使用范围以及保密措施，确保客户信息在合作过程中得到同等严格的保护。

报告期内：新安未发生经证实的侵害客户隐私的事件。

社会贡献

新安始终坚持“发展新安以回报社会”的初心，积极履行企业公民责任。从志愿服务到乡村振兴，从“一带一路”到公益慈善，新安以实际行动回馈社会，将企业发展的成果与社会共享，为中国式现代化建设贡献新安力量。

展“新安之翼”

新安建立了“新安之翼”志愿者团队并推进志愿者活动机制建设，倡导并鼓励员工积极参与志愿者活动，对内服务公司文化体育活动的组织，对外积极推进社区建设和公益事业。

2025 年志愿服务绩效

志愿服务累计参与
425 人次

志愿服务累计时长
1850.5 小时

无偿献血
194 人次

献血总量
61,295 cc

公益慈善总投入
268.85 万元



“新安之翼”志愿者活动剪影





志愿者参与无偿献血

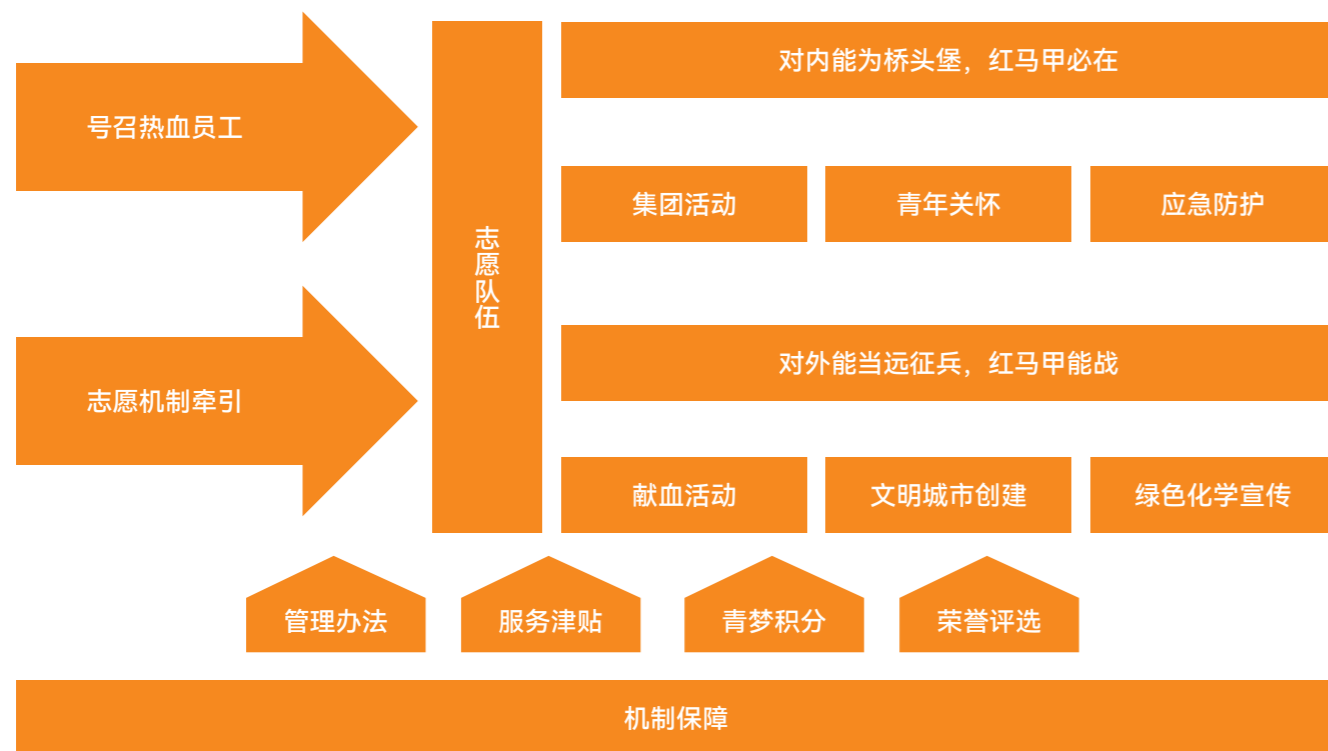


助乡村振兴

新安依托自身产业和产品优势，视服务种植户为己任，大力开展产品下乡、走进田间地头等工作，助力乡村振兴建设。

案例：持续开展“大企帮小店，科技助农护春耕”

2025 年 4 月，新安作物保护事业部营销党支部联合建德市市场监管局、新安植保和乡镇农资店，共同开展“大企帮小店，科技助农护春耕”共建活动。党员志愿者与技术人员组成“春耕智囊团”，深入大慈岩镇农资店，为农户提供用药指导，累计接待咨询上千人次，发放技术资料 800 余份，解决用药施药难题 40 余个。



“新安之翼”志愿者活动机制

全年农技服务不断线

春季：启动“大国品牌·品质新安”1133 行动计划，全年开展市场推广超 1000 场、制作药效视频超 300 个；新安优选全平台十余个矩阵店铺开设“田间农技课堂”直播，累计吸引超百万农户观看

夏季：营销项目组深入河南、山东等地，开展现场观摩会和技术讲解会 20 余场，顶着 40°C 高温为种植户提供用药指导

秋季：农飞客在全国各地实施“一喷多促”“绿色防控”等作物统防统治，无人机精准施药、物联网田间监测等服务覆盖数百万亩农田



稳产保供筑牢粮食安全

山东鑫丰种业加工线 24 小时全速运转，保障麦种供应；组织开展春季田间管理技术培训会，45 个基地村、70 余名种植户参加。

镇江江南草甘膦车间持续保持高位投料量稳定运行，通过实时监控与智能检测装置开展数据分析，保障秋季用药高峰供应。



行“一带一路”

新安自 1994 年开展进出口贸易以来，持续深耕海外、拓展全球，围绕“一平台+四大区”，积极构建国内国外“双循环”市场格局，累计海外总投资超 2 亿美元。



非洲布局：非洲大区主营农化、建材、物流等产业，2009 年在西非加纳成立新安阳光加纳农资有限公司，并建立中国农药行业第一家海外现代化制剂工厂，被驻加使馆和加纳农业部赞为“中国投资、非洲制造”的典范企业。近年来，新安不断加强对西非市场深度布局，从 Made in China 走向 Made in Africa，目前已拥有 1 家运营中心、9 家子公司和 3 家工厂，成为中国在西非地区最大的农药供应商，本地产品市场占有率超 40%，在非年销售额接近 2 亿美元，成为国家“一带一路”建设上的一张“金名片”。



深耕非洲十六载：从“走出去”到“扎下去”

新安的全球化征程始于 1994 年。2009 年，新安在加纳成立新安阳光子公司，建成中国农药行业首家海外现代化制剂工厂，被驻加使馆和加纳农业部赞为“中国投资、非洲制造”的典范企业。

本土化运营：从“输血”到“造血”

- 本地员工占比超 95%，从生产操作到客户服务等关键岗位均有本地员工担任管理职务
- 每年开展 100 余场农技培训，推广《玉米高产解决方案》，让当地农户亩产增收超 30%
- 累计创造本地就业岗位 500 余个，荣获加纳政府颁发的最高奖“白金奖”及“加纳农业发展杰出贡献奖”

授人以渔：新安农业学院

2025 年，新安与加纳当地农业技术学院合作，共同创立“新安农业学院”，为本地员工和社区年轻农民提供系统的农化知识、设备操作和维护技能培训，实现“提升本地就业技能→保障公司运营人才→促进社区农业增产”的良性循环。



社会贡献：从建厂到建校

2018 年，新安出资 300 余万元援建“中加友好-新安阳光邦克拉初级中学”，服务覆盖周边多个乡镇、社区。2025 年，学校揭牌“新安中文教学点”，并与恩克鲁玛科技大学合作定向培育本土技术人才。



“文化之桥·中文启航”中文班

高层认可：加纳总统投资论坛

2025 年 10 月，加纳总统马哈马来华出席全球妇女峰会期间，在京举办加纳总统投资论坛。中非民间商会会长、新安股份董事长吴严明应邀出席并致辞。马哈马总统对新安在加纳的本土化实践表示高度赞赏：“新安阳光本地员工占比超 95%，每年开展 100 余场农技培训……是新安在加纳扎实投资与深度本土化实践的典范。”



共筑“一带一路”金纽带

2025 年 4 月，新安股份董事长吴严明随全国工商联代表团访问南非、肯尼亚、埃塞俄比亚，先后拜会南非副总统、埃塞俄比亚副总理等国家领导人，以及非盟副主席、联合国内罗毕办事处主任等国际组织负责人，推动中非企业多领域深度合作。



兴公益慈善

新安连续 25 年开展春风行动，近三年公司及干部员工自发捐款 110 余万元，聚沙成塔、汇爱成海，将涓滴善款转化为春日暖阳；镇江江南连续多年获评镇江市义务献血先进单位；皇恩焯在咸丰县遭遇特大暴雨后，组织公司及员工向红十字会捐赠 22.53 万元用于防汛救灾，助力灾区恢复重建。村企共建促发展，云南永隆与风平镇吉祥村建立就业帮扶机制，为 11 名村民匹配合适岗位并稳定就业，实现企业与地方协同发展。积极参与重阳节鼓乐表演、村企联欢等活动，为留守老人送去温暖与关怀。新安先后荣获中国民营企业社会责任百强第 35 位，中国石化行业“最具社会责任企业”等诸多荣誉。

案例：荣获浙江慈善奖“机构捐赠奖”

2025 年 9 月，在第八届浙江慈善大会上，新安股份荣获浙江省政府主办的慈善领域最高奖项——浙江慈善奖“机构捐赠奖”，并成功入选 2025 杭州上市公司 ESG 战略慈善影响力排行榜“先锋 20”。



主要公益实践：

近七年累计上缴税收超 30 亿元，慈善捐款突破 1 亿元，公益覆盖海外 10 余个国家及国内 10 余个省份。

- 2008 年汶川特大地震时，新安在自身遭受巨大损失的情况下，向汶川地震灾区捐款 3100 余万元，以实际行动驰援抗震救灾与灾后重建。
- 2018 年起连续三年捐赠 2000 万元，在贵州、云南等地建设 100 所“新安·安心卫生室”，解决近 15 万村民就医难题。
- 2020 年疫情期间，新安第一时间捐赠 1000 万元现金，同时充分发挥产业优势，带动上下游数百家供应商、经销商复工复产，保障农资及抗疫物资原料供应。
- 与云南、贵州等贫困地区的职业院校建立“定向培养”机制，毕业后留用到公司技术工人队伍中，助力贫困地区学生成长成才。

06 治理篇

公司治理

内部控制体系与实践

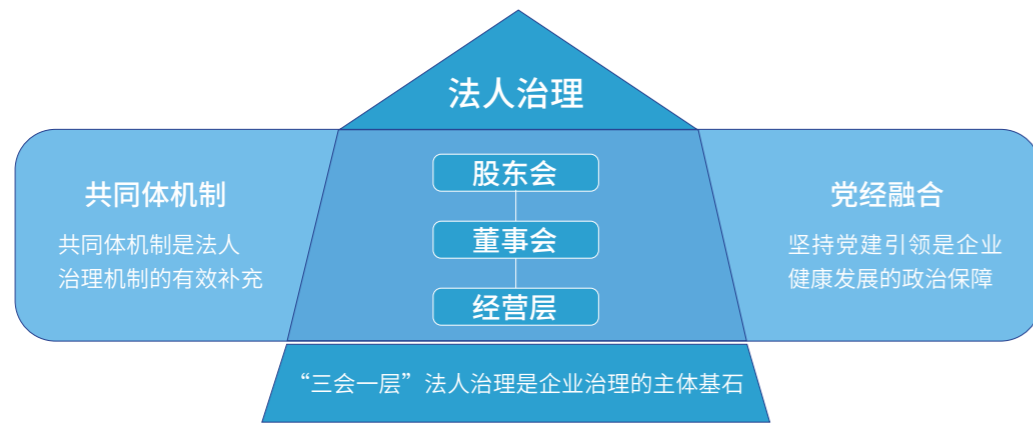
商业道德建设

新安始终恪守依法治企准则，通过持续完善内部管理体系和强化风险防控机制，构建现代企业治理新格局，确保公司有效运作、“速度与质量、效率与规范、发展与风控”相协调。2025 年，公司以创立 60 周年为契机，进一步深化治理体系建设，将 ESG 治理要求全面融入公司决策流程，推动治理能力现代化升级，在保障股东权益增值的同时，积极构建多方利益共享机制，携手各利益相关方共筑可持续发展生态圈。

公司治理

新安严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及监管要求，通过制定并实施以《浙江新安化工集团股份有限公司章程》为基础的运营管理制度体系，建立并持续完善法人治理、共同体机制、党经融合三位一体公司治理体系。

法人治理、共同体机制、党经融合三位一体



规范的法人治理：

- 大股东一体化治理管理要求
- 上市公司主体合规运营要求
- 企业发展与股东价值一致

立体的共同体机制：

- 企业与员工形成“利益共同体、事业共同体、命运共同体”
- 企业与行业、社会、国家结成共同体关系

深度的党经融合：

- 目标一致 组织一体 工作协同
- 一手抓企业效益，提高竞争力，一手抓思想文化，提升凝聚力，促进企业健康发展

治理体系

持续提升治理能力

2025 年，为进一步筑牢公司合规经营根基，强化治理层及高级管理人员的合规履职能力，公司组织全体董事、监事和高级管理人员开展合规履职专题培训，提升管理人员的合规治理意识与实操能力。与此同时，为积极响应最新监管要求，结合公司实际发展需求，启动组织架构调整及内控制度体系梳理工作，经股东会审议通过，正式取消监事会，并同步完成《公司章程》的修订，重点调整了治理架构条款、董事 / 监事 / 高管职责权限等内容。此外，公司还对现有内控制度进行了全面修订与完善，累计修订《董事会议事规则》《信息披露管理制度》等内控相关制度 14 个；制定《董事离职管理制度》《市值管理制度》；对部分重叠、滞后的制度进行整合优化后，废止《子公司管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务内部管理制度》等 5 个制度，构建起了一套更加贴合监管要求、适配公司发展的现代化内控制度体系。公司不断规范三会运作，保障科学决策。

规范三会运作，保障科学决策

新安依循《公司章程》规范股东会、董事会、监事会的召集、召开和表决程序。公司全体董事、监事、高级管理人员诚信勤勉地履行义务，对公司的重大事项进行决策，加强对公司经营的监督和指导。报告期内新安共召开股东大会 2 次、董事会会议 5 次、监事会会议 3 次，相关会议情况均依法依规进行了公开披露。2025 年，公司进一步提升董事会会议效率，引入数字化决策支持系统，为董事科学决策提供更全面的数据支撑。

报告期内

股东会

召开 **2** 次

董事会会议

召开 **5** 次

监事会会议

召开 **3** 次

股权结构（截至 2025 年 12 月 31 日）

股东名称	持有股份数（股）	股份比例（%）
浙江传化化学集团有限公司	173,105,141	12.83
传化集团有限公司	142,416,120	10.55
开化县国有资产经营有限责任公司	68,258,590	5.06
建德市国有资产投资控股集团有限公司	33,975,084	2.52
周启宝	23,084,622	1.71
开化县华控股权投资有限公司	22,650,056	1.68
香港中央结算有限公司	16,771,648	1.24
中国工商银行—广发聚丰混合型证券投资基金	13,738,636	1.02
上海国盛资本管理有限公司—上海国企改革发展股权投资基金合伙企业（有限合伙）	12,231,030	0.91
闽西兴杭国有资产投资经营有限公司	10,192,525	0.76

2025 年，公司股权结构保持稳定，前十大股东持股比例稳中有升，体现了股东对公司长期发展的信心。公司将持续优化投资者关系管理，保障所有股东的合法权益。

董事会多元化与能力建设

在《公司章程》框架内，新安综合性别、民族、地区、文化、技能和经验等多方面因素，按照多元化原则遴选举荐董事，以持续改善提升董事会工作效能。截至报告期末，公司董事会由 9 名成员组成，其中独立董事 3 名、女性董事 1 名；董事成员分别在化学化工、工程技术、经营管理、农药农业、会计税务、生物医药、财务会计等领域具备丰富的学识和经验，其中 4 名董事拥有博士学位。

新安董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会，专门委员会严格按照有关法律法规及各专门委员会工作细则履行职责，分别在公司发展战略、内外部审计、高管遴选与履职、薪酬与考核等方面，为董事会的科学决策提供专业意见和建议。

新安的独立董事独立履行职责，不受公司控股股东、实际控制人以及其他与公司有利害关系的单位或个人影响。

新安“党经融合”治理模式

党建引领是企业健康发展的政治保障。2025 年，新安进一步深化“党经融合”治理模式，将党组织研究讨论作为重大经营决策的前置程序，确保企业发展方向与国家战略同频共振。公司党委围绕“双碳”目标、科技创新、乡村振兴等国家重大战略，设立党员先锋岗 126 个、党员突击队 18 支，在关键技术攻关、重点项目攻坚中充分发挥党员先锋模范作用。截至目前，新安党员总数 1,078 人，公司党委下设 7 个二级党委、7 个二级党总支和 64 个基层党支部，党组织覆盖率达 100%。2025 年，公司荣获“浙江省先进基层党组织”称号，党建引领发展的红色引擎作用更加凸显。

案例：党员突击队攻坚新能源材料关键技术

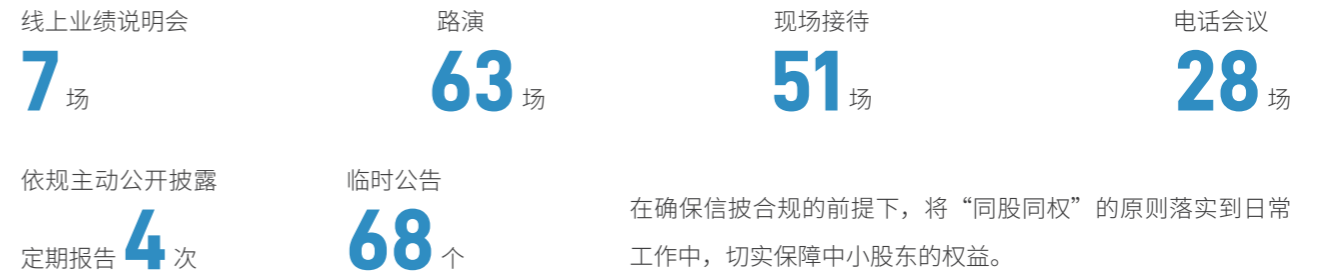
在湖北皇恩焯新能源材料项目中，由 15 名党员技术骨干组成的“新能源攻坚党员突击队”，带头攻关硅碳负极材料量产工艺的稳定性难题。突击队成员发挥先锋模范作用，连续奋战 150 天，攻克了材料膨胀控制、循环寿命提升等关键技术瓶颈，项目提前实现量产，年新增产值超 3 亿元。这是新安“支部建在项目上、党旗飘在阵地上”的生动实践，也是党建引领科技创新的典型案例。

投资者关系管理

作为公开上市企业，新安严格按照有关法律法规以及《公司章程》《信息披露管理办法》等内部制度的要求，真实、准确、及时、公平、完整地披露有关信息。新安指定公司董事会秘书负责信息披露工作，协调公司与投资者的关系，接待股东来访、回答投资者咨询、向投资者提供公司已披露的资料；新安将《中国证券报》《上海证券报》和上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）作为公司信息披露的指定媒体，确保所有投资者公开平等地获得信息。

2025 年，新安进一步丰富投资者沟通渠道，举办了线上业绩说明会 3 场、投资者交流会 2 场、投资者接待日活动 1 场；依规主动公开披露定期报告 4 次，临时公告 68 个，在确保信披合规的前提下，将“同股同权”的原则落实到日常工作中，切实保障中小股东的权益。

2025 年，新安进一步丰富投资者沟通渠道



走进上市公司暨投资者接待日：透明沟通增进互信

2025 年 6 月，新安举办“走进上市公司暨投资者接待日”活动，来自全国各地的多名投资者代表参观循环经济展示馆、崇耀科技智能工厂等地，董事会秘书就投资者普遍关注的问题进行详细解答。



内部控制体系与实践

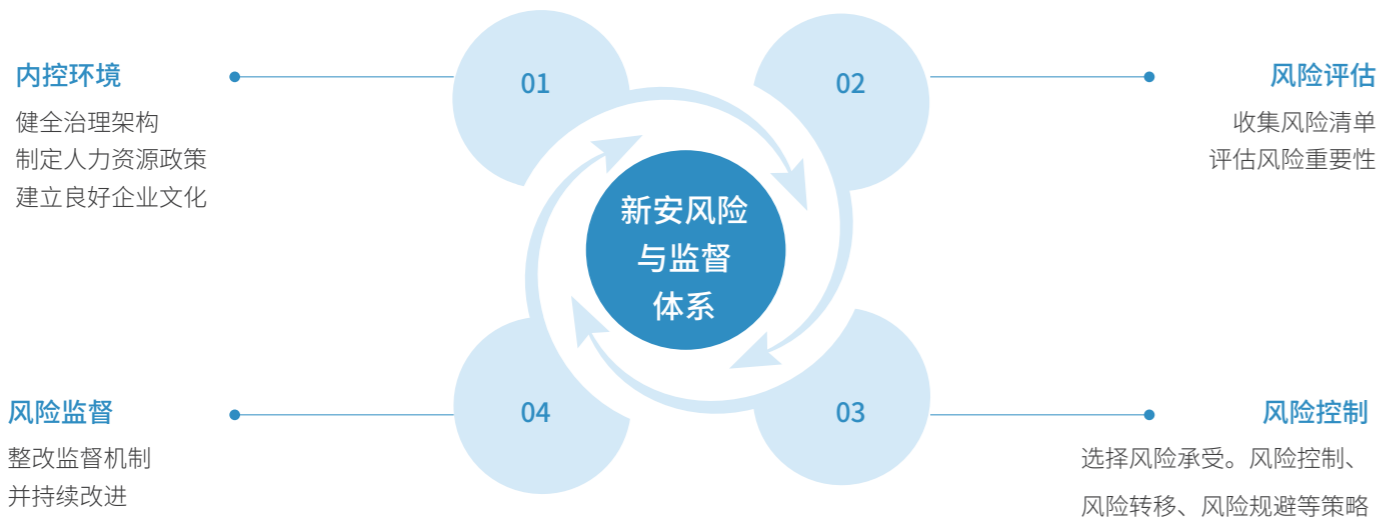
内控组织体系

新安建立了由董事会领导、审计委员会监督、内部审计部门执行、各职能部门协同配合的四级内控组织架构，确保内部控制的独立性与权威性。

组织层级	组成	主要职责
决策层	董事会	制定内控战略目标，审批内控重大制度，对内控有效性承担最终责任
监督层	审计委员会	审查内控体系设计与执行情况，协调内外部审计，直接接收重大风险报告
执行层	内部审计部门	负责日常监督、专项审计、缺陷整改跟踪及内控评价，独立于财务及其他业务部门，直接向审计委员会汇报
实施层	各职能部门 / 子公司	落实本部门 / 单位的内控执行，开展业务流程自查，配合审计检查，执行整改要求

体系升级

2025 年，新安对标 COSO 内部控制新框架，对内部控制体系进行全面升级，强化了与 ESG 风险管理的融合。



内控落地与风险摸排

在内部控制体系的坚实支持下，为有效确保经营管理的合法性、合规性，同时不断提高运营效率和推动业务增长，新安每年均对各单位开展培训，发布内控自评时间表，针对内控法规的要求和重点事项进行充分宣贯。

源头治理与事前防范



内控队伍建设

队伍动态调整保障工作连续：通过规范工作交接、整合职能与动态补位，平稳应对人员离退与调整，确保了审计计划的按时完成。

专业与廉洁双轨培训：一方面，组织员工参加招采风险防控、造价软件操作等专业培训，提升风险识别与处置水平；另一方面，积极参与廉洁警示教育，通过案例学习与实地参观，强化全员廉洁意识，树立了审计职业的敬畏心，打造了一支专业过硬、作风清廉的内控铁军。

现场风险摸排

2025 年，新安深入新安物流、宁夏新安、福建新安、新安包装、开化合成等一线子公司，围绕合规管理、证照管理、合同管理、危废管理、供应链 ESG 风险等方面提供合计 80 个工作时的风险摸排，并出具相应的现场法律服务报告，就程序合规、人事用工风险、合同风险、环境合规等方面问题提出相应的改进和完善意见。期间新安对管理人员、营销人员、采购人员等进行合规管理、合同审查、反商业贿赂、ESG 尽职调查等主题的授课，累计场次合计 12 场，课长合计 12 课时，累计参训人员合计 450 余人次。

2025 年，公司内部控制体系紧密围绕“1361”战略要求，以“强基固本、价值创造、风险前置”为核心导向，将审计监察职能深度融入公司治理与经营管理全流程。全年工作不仅实现了既定的监督目标，更在价值创造、源头治理和体系赋能方面取得了突破性进展。通过制度完善、流程优化、技术升级和队伍建设，内部控制体系从传统的“事后纠偏”向“事前预防、事中控制、事后评价”的全链条闭环管理转型，为公司高质量发展筑牢了合规防线与风险屏障。

审计监督与价值创造

2025 年，新安以专项审计为抓手，全面覆盖经营管理关键领域。在镇江江南化工厂生产运行专项审计中，推动重新招标，实现年度降本 195.12 万元。在工程审计中，核减不合理费用 44.43 万元；精细化复核 78 个零星工程结算，核减 270.08 万元。在盐津年产 15 万吨工业硅项目结算二审中，核减不合理费用 542.32 万元。全年通过投诉举报处理，挽回直接经济损失 157.62 万元。

效能监察与廉洁建设

投诉举报处理高效闭环

全年通过平台接收并处理内外部投诉举报 6 起，坚持“即时行动、立即处理”原则，对 7 名责任人采取了诫勉谈话、扣减绩效等处理措施，并通过罚款追回、上缴物资等方式挽回直接经济损失 157.62 万元。

项调查堵塞管理漏洞

针对劳务费、业务招待费等敏感领域开展 4 个专项调查。其中，劳务费专项调查不仅排查了风险，还通过与承包方谈判，预计在 2026 年实现马目劳务费降本 90 余万元，实现了从“查处问题”到“优化管理”的跨越。

风险指导

新安通过在线微课、法律案例期刊的形式，将业务中一些共性问题进行风险指导，全年共发送微课 28 期，法律案例期刊 4 期，内容涵盖合同履行风险、供应商廉洁风险、数据合规要点等热点话题。

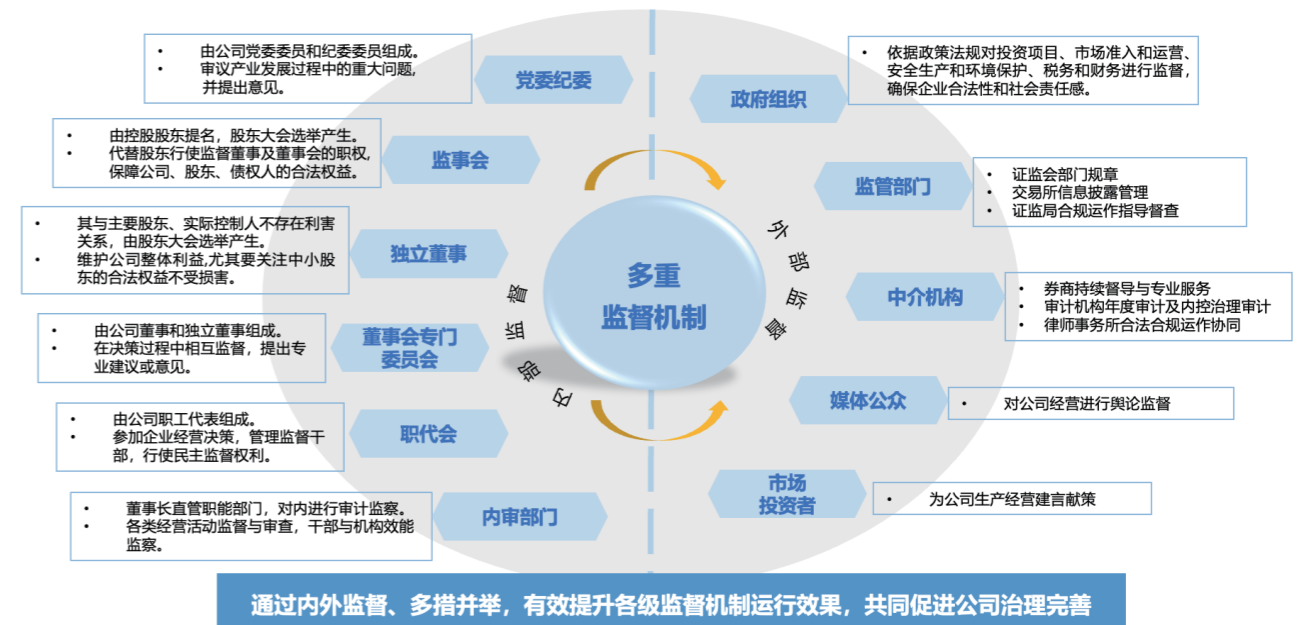
法规库动态更新

新安密切关注法律法规的变化，并及时调整公司法规库，2025 年度识别确定适用本公司的法律法规及其他要求共计 406 项，其中新增、修订 24 项法律法规和标准规范；经综合管理部（SHE 部）评价，新安在员工职业健康安全、特种设备、职业病防治工作、安全消防、项目“三同时”、环保、应急演练、数据安全等方面均严格遵守有关环境和职业安全管理方面的相关规定，生产经营运作过程符合安全、职业卫生、环保、消防的合规义务要求。

风险管理体系

新安秉持“事前预防、事中控制、事后补救”的风控理念，坚持全面性、审慎性、关键性、有效性、适用性的风险防控原则，建立风险控制体系，完善风控人员匹配与信息化工具建设。

内外部多层次、多维度风险监督



内外多层次、多维度风险监督示意图（2025 版）

新安风险管理流程



新安依托完善的风险管理机制，将风险管理理念全面融入日常运营中，以形式多样的风险培训、情景演练等，提升全体员工风险管理的意识和能力，持续塑造风险管理文化。

新安设置畅通的沟通渠道（如举报邮箱、总经理信箱、专线），鼓励员工向风险管理部门报告潜在风险，并及时采取措施进行改善。

案例：合同管理全流程数字化风控升级

2025 年，新安全面升级合同管理系统，引入 AI 智能审核和履约风险预警功能。系统内置了 300 余条合同风险审查规则，涵盖商业条款、合规要求、履约保障等维度，可自动识别异常条款、超期未履行、付款条件不符、供应商资质过期等风险点。全年系统共审核合同 3,800 余份，自动预警风险合同 112 份，合同审批效率提升 45%，有效防范了合同履行风险。同时，系统建立了供应商黑名单库和失信被执行人自动比对机制，实现了对高风险供应商的自动拦截，进一步筑牢了供应链合规防线。

特别是在 2025 年，系统新增了 ESG 条款合规性审查功能，对合同中涉及的环保承诺、碳排放要求、劳工权益保障等 ESG 相关条款进行自动审查，确保公司对外承诺与合同义务的一致性。



组织廉洁教育活动

- 问责制度：《审计追责处理管理制度》
- 问责形式：诫勉谈话、扣减绩效、降职降薪等方式，2025 年共有 7 人次被问责处理

商业道德建设

新安坚守高标准的商业道德，坚持诚信经营原则，始终按照最高要求规范内部管理，确保企业不踩红线、稳健运行，努力构建诚实守信、公平公正的商业环境。2025 年，公司将商业道德建设与 ESG 治理深度融合，进一步强化反贪腐、反不正当竞争的管理措施。

近三年商业道德建设绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
总投诉举报数	次	8	8	6
—来自员工举报	次	1	4	6
—来自供应商、承包商举报	次	7	4	0
—其他利益相关方举报	次	0	0	0
商业道德总培训次数	次	18	11	11
商业道德总培训人次	人次	759	468	442
商业道德培训覆盖率（高管）	%	100	100	100

商业道德管理体系

商业道德是企业治理和企业内部控制体系的核心价值。新安严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规，建立以董事会审计委员会为指导、以公司内部审计部为核心的管理架构，在公司内形成独立的审查及监督机制，落实包括反腐败、反垄断等商业道德风险的日常管控。

新安强化战略引领，聚焦关键业务，遵循“价值增值和震慑威慑”，点、线、面结合，全过程、全覆盖、“预防+监督”，提升组织效能，构建匹配新安战略要求的风险防控管理体系。新安以预防为主，开展全流程管控，坚持事前预防，从流程就开始介入，以中层以上干部、关键业务领域、重大建设项目为关注重点，开展“三年全覆盖，三年一循环”的审计监察。2025 年，完成 21 个审计项目，16 次效能监察，实现价值创造 1,200 余万元。

报告期内，新安先后组织实施了审计条线和部分公司中层干部《反腐败反舞弊及商业道德合规》培训、公司中后台部门以及各事业部、子公司人员《运营与内控系统 - 供应链 ESG 审计》培训、采购中心采购人员《采购领域廉洁风险防控与供应商商业道德管理》培训等。

投诉 / 举报机制

为加强对公司商业道德与合规管理的内外部监控，新安为员工、供应商及客户等利益相关方开放畅通的举报渠道，举报范围为侵犯公司的财产和声誉等合法权益、公共利益或员工违反国家法律法规、规章制度的行为，包括但不限于：贪污腐败、利益冲突、欺诈、洗钱、反竞争行为、信息安全、环境违规等。

投诉 / 举报电话：0571-64787357
 投诉 / 举报电子邮箱：xashenji@wynca.com
 通信地址：浙江省建德市新安江街道江滨中路 1 号
 新安大厦审计监察部



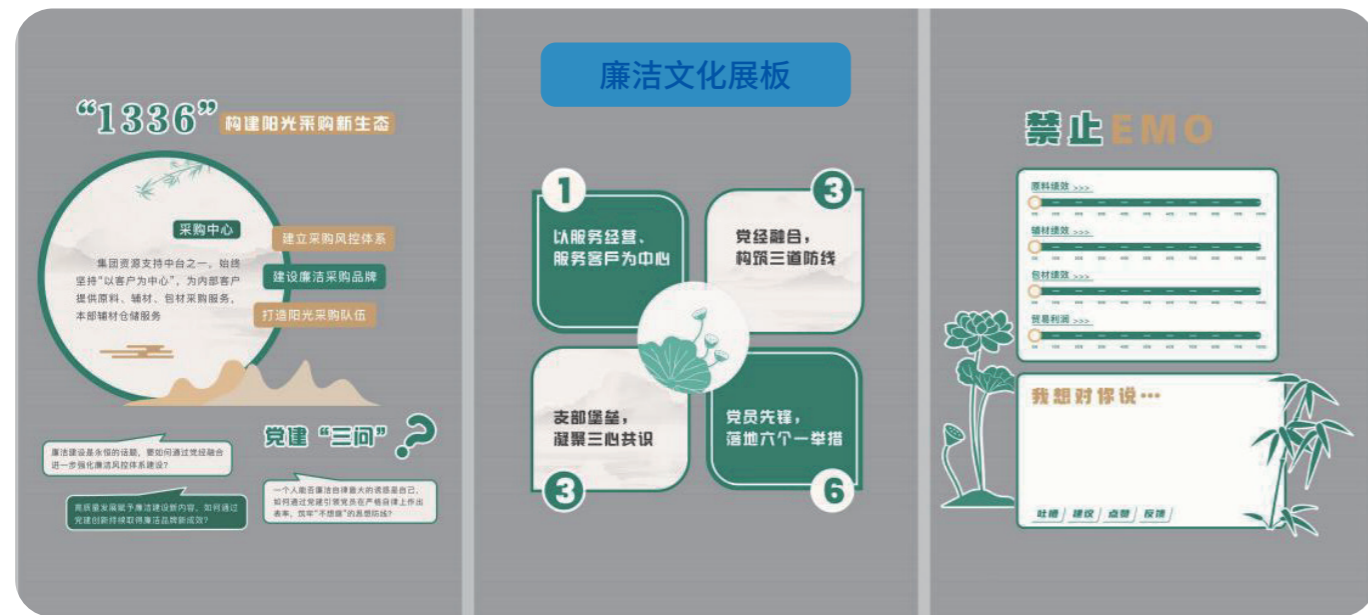
收到投诉 / 举报后，新安遵循既定程序，通过多渠道对投诉 / 举报内容的真实性展开调查。对于发现的问题点，新安会明确责任归属到相关部门，并及时优化内部流程。对于重大投诉个案，其内容及调查结果需提交至审计委员会，并在调查结束后向投诉 / 举报人反馈结果。

为保护投诉 / 举报人的隐私安全，新安对投诉 / 举报人身份等信息进行保密，并严禁以任何形式对投诉 / 举报人实行打击报复；同时，新安建立了利害关系人报告 / 回避机制，要求在投诉 / 举报处理过程中，与举报事件有利益关联或潜在冲突的人员必须回避。2025 年，公司未发生任何打击报复投诉人的事件。

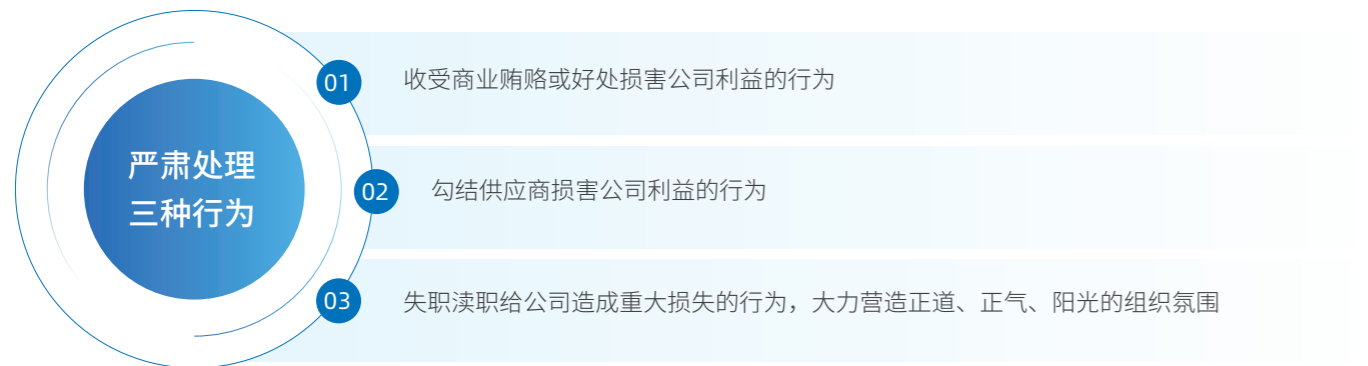
反贪腐

新安对贪污、腐败、贿赂等商业舞弊行为持“零容忍”态度，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，制定实施《公司中高层管理人员廉洁自律若干规定》《关于加强公司核心经营班子自身建设的决定》《关于严格落实党纪政纪处理的有关规定》《反商业贿赂管理细则》等制度，扎牢制度的笼子，营造“不能腐、不敢腐”的氛围，增强“不想腐”的自觉，不断推进反贪腐体系建设。

新安明确要求员工不得利用职务之便从事任何损害公司利益的行为，包括贪污公司财产、挪用公款、收受或行贿、利用公司资源为个人谋利等。新安禁止任何人利用职务之便收受礼品、现金、有价证券、贵重物品等，禁止任何人利用职务之便与供应商、合作方等发生任何形式的回扣或利益输送行为。新安通过法律法规宣讲、案例展示、内控制度解析、廉洁承诺书签署等多种形式，将反贪腐政策、法律和制度等传达给全体员工。报告期内，公司未发生经确认的贪污腐败事件。



新安坚守风控合规底线, 推动关键领域审计监察全覆盖, 发现问题即行查处, 违规情况及时通报, 坚决查办并严肃处理三种行为:



案例：采购领域“阳光采购”数字化监管平台

2025 年, 新安上线“阳光采购”数字化监管平台 2.0 版, 对采购全流程实施穿透式监管。平台通过大数据分析, 对供应商投标行为进行“围串标”风险识别, 对价格异常波动进行实时预警, 对采购人员与供应商的异常交往进行关联分析。平台还引入外部工商、司法、征信等数据, 对供应商进行 360 度画像, 实现供应商风险动态监测。

全年平台共发出风险预警 35 次, 经核查发现并处理违规供应商 3 家, 优化采购流程 5 项, 对 2 名存在利益冲突的员工进行岗位调整。平台上线后, 采购领域投诉举报数量同比下降 40%, 进一步筑牢了采购领域的廉洁防线。

新安通过系统化梳理组织架构、业务流程及管理节点, 构建三维立体化反舞弊治理体系。依托智能 OA 协同平台打造数字化风控中枢, 对工程招标、采购物流、资金收付、海外业务、投资项目等 15 项关键业务领域实施全链路穿透式监管, 特别针对商务招待、礼品往来、境外业务等高风险场景建立双人核验、分级审批、海外业务双签等刚性约束机制。通过年度内控成熟度评估与廉洁合规审计双轮驱动, 形成 PDCA 持续改进闭环。

反不正当竞争

新安崇尚自由贸易精神, 积极倡导并坚决践行公开和公平竞争, 携手合作伙伴努力构建诚信、和谐、公平、友善的商业运行环境。

新安严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国广告法》等法律法规, 新安不参与任何欺诈消费者、客户、供应商或商业伙伴的活动, 不发布虚假或者误导性广告, 坚决反对以不正当手段或利益诱导客户、换取交易; 新安不以任何方式诋毁竞争对手, 不以公司技术/规模等优势谋取乃至滥用市场支配地位, 不与任何其他人串通(包括但不限于固定价格、串通投标等), 不参与垄断活动(包括但不限于设定生产限制或生产配额、销售区域或行业分割市场等); 新安不参与任何洗钱或疑似洗钱的活动。

报告期内, 公司没有发生因违规造成的重大监管处罚, 未发生不正当竞争行为。

案例：反垄断合规专项培训与承诺签署

2025 年 6 月, 新安邀请外部反垄断法律专家, 面向销售、市场、采购、海外业务等关键岗位人员开展反垄断合规专项培训。培训结合 2024 年国家市场监管总局发布的《经营者反垄断合规指南》, 重点解读了垄断协议、滥用市场支配地位、经营者集中等高风险领域的合规要求, 并通过境内外典型反垄断案例剖析, 帮助员工识别日常业务中的潜在风险点。

全年共组织反垄断专题培训 4 场, 230 余名业务骨干参加培训, 参训人员全部签署了《反垄断合规承诺书》, 承诺严格遵守公平竞争原则, 不参与任何形式的垄断行为, 维护市场秩序。海外子公司也同步开展本地化培训, 确保全球业务合规运营。

案例：全球业务反垄断合规审查机制

针对海外业务拓展, 2025 年新安建立了“全球业务反垄断合规审查机制”。在进入新市场、与竞争对手合作、参与行业协会等敏感场景前, 必须经过法务部门的反垄断合规审查。全年共完成 32 项海外业务的反垄断合规审查, 提出合规建议 15 条, 有效预防了潜在的反垄断风险。特别是在非洲市场, 针对当地经销商管理, 制定了专项合规指引, 确保价格策略、渠道管理等符合当地反垄断法规要求。

SDGs 对标

SDGs	对应章节	新安的行动
1. 无贫困	员工权益 行“一带一路” 兴公益慈善	<ul style="list-style-type: none"> 为少数民族、残疾人等提供公平的就业机会和全面的职业发展支持 在西部地区指导农民科学高效使用农药，培训农民达 25 万人次 在加纳推出玉米高产解决方案，实现亩产增收超 30% 在非洲每年创造约 500 人的就业机会 2018 年起连续三年捐赠 2000 万元，在贵州、云南等地建设 100 所“新安安心卫生室”，解决近 15 万村民就医难题
3. 良好健康与福祉	化学品管理 职业健康安全 供应链管理	<ul style="list-style-type: none"> 关注原材料全生命周期的环境、社会影响，优先采购有益于消费者健康安全的原料 坚持以人为本，为员工营造健康安全的工作环境，职业病检出率为 0，职业健康体检覆盖率 100% 为近 2000 名员工构筑“医保+商保”双重健康防护网
4. 优质教育	员工成长 行“一带一路” 创新发展	<ul style="list-style-type: none"> 为员工提供全面的职业发展培训，2025 年员工培训投入 316.34 万元，累计培训 46,570 人次，累计培训学时 564,000 小时 出资 300 余万元援建中加友好 - 新安阳光邦克拉初级中学，2025 年揭牌“新安中文教学点” 与浙江大学、山东大学、浙江工业大学等高校共建产学研平台，联合培养人才 姚二艳、王霞获评“浙江省企业特级技师”
5. 性别平等	员工权益 本土化、多元化、 平等与包容	<ul style="list-style-type: none"> 公司秉持性别平等理念，为女性员工提供全面的权益保障与公平公正的发展机会 女性员工占比 26.00%，中层以上管理者女性比例 14.20%，女性董事 1 人 坚持同工同酬，杜绝性别歧视，支持女工参加业务、技能和技术培训
6. 清洁饮水和卫生设施	水资源管理 废水管理 水环境风险防控	<ul style="list-style-type: none"> 作为“浙江省节水标杆企业”，在公司内部广泛推广节水文化，工业水重复利用率达 97.1% 通过科技创新，草甘膦吨产品废水排放量较行业均值降低 66.7% 倾力打造“污水零直排区”，确保“不让一滴污水入江”，废水排放 100% 达标 年回用水约 50 万吨，节约水费约 150 万元

7. 经济适用的清洁能源推广绿色能源
节能管理

- 自建光伏发电，累计发电总量达 3,278 万千瓦时
- 2025 年新建分布式光伏电站，总装机容量 4.8MWp，年可发电 489.08 万千瓦时
- 购买绿证 2 万张（20000MWh），通过市场化机制支持可再生能源发展

8. 体面工作和经济增长走进新安
员工权益
员工成长

- 拥有控股子公司 80 余家，员工 8,000 余人，总资产 226.11 亿元，位列全球十大有机硅企业、全球农化销售 20 强
- 尊重并坚定国际社会倡导的人权与劳工准则，坚持同工同酬，努力促进就业
- 2025 年新增就业 1,277 个，员工社保参保率 100%，无劳动纠纷
- 发放专项慰问金 90 余万元，开展各类慰问活动 100 余场

9. 产业、创新和基础设施走进新安
创新发展
品质提升

- 主营作物保护、硅基新材料、新能源材料三大产业，形成“中间体-原药-制剂”一体化发展模式
- 持续加强研发投入，2025 年研发投入 5.08 亿元，近三年累计研发投入近 20 亿元
- 拥有国家认定企业技术中心、国家级博士后科研工作站等创新平台，高新技术企业 14 家
- 崇耀科技获评国家级专精特新“小巨人”，开化合成智能工厂入围省级数字化转型示范项目

10. 减少不平等员工权益
本土化、多元化、
平等与包容
平等对待中小企业

- 为少数民族、残疾人等群体提供公平就业机会和支持，依法缴纳残疾人就业保障金
- 海外业务中，新安阳光加纳公司本地员工占比超 90%
- 平等对待中小企业，及时支付账款，提供融资支持和技术指导

11. 可持续城市和社区社区关系与社会
贡献

- 与地方政府建立应急联动机制，参与周边区域险情协同处置
- 积极参与重阳节鼓乐表演、村企联欢等活动，为留守老人送去温暖与关怀

12. 负责任消费和生产循环经济
废弃物管理
清洁生产

- 首创“氯-磷-硅”三元素循环经济模式，磷元素综合利用率 98.3%、氯 97.4%、硅 97.6%
- 磷资源逆向回收技术在全国推广 58 台套，累计处置高盐废液近 1200 万吨，回收工业级磷酸盐 170 万吨
- 入选浙江省第一批“无废集团”重点培育名单，一般废弃物综合利用率 52.5%
- 废有机溶剂回收利用项目年回收溶剂约 800 吨，年节约采购成本 560 万元

13. 气候行动

应对气候变化
循环经济
绿色能源

- 制定碳达峰碳中和行动方案，承诺 2030 年前碳达峰、2060 年前全价值链碳中和
- 2025 年碳排放同比降低 21.60% 单位产值碳排放同比降低 13.82%
- 循环经济模式每年减少碳排放超百万吨，草甘膦连续化技术年减碳约 8.9 万吨
- 参与国家重点研发计划“化工园区减污降碳协同治理”项目

16. 和平、正义
与强大机构

公司治理
商业道德建设
内控与风控

- 建立规范的“三会一层”治理结构，董事会下设战略、提名、薪酬、审计委员会
- 对贪污腐败持“零容忍”态度，建立投诉举报机制（电话 0571-64787357）
- 2025 年完成 21 个审计项目，挽回直接经济损失 157.62 万元
- 未发生不正当竞争行为，开展反垄断合规培训 230 余人次

17. 促进目标实
现的伙伴关系

利益相关方沟通
可持续供应链
国际合作

- 与客户、供应商、员工、投资者、社区等利益相关方建立常态化沟通机制
- 将 ESG 要求纳入供应商管理，核心供应商绿色采购体系覆盖率达 80%
- 与美国 Valtris 战略合作，与浙江人形机器人创新中心共建联合实验室
- 吴严明随团访问非洲三国，推动中非企业多领域深度合作

标准 / 指引 / 准则索引

GRI 内容索引简要对照

GRI 标准	披露项	对应章节
	2-1 组织详细情况	走进新安 / 公司简介
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于报告 / 报告范围
	2-3 报告期、报告频率和联系方式	关于报告 / 时间范围、报告发布
	2-4 信息重述	关于报告 / 数据说明
	2-5 外部鉴证	未涉及
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进新安 / 产业布局
	2-7 员工	社会篇 / 员工权益
	2-9 治理结构和组成	治理篇 / 公司治理
	2-11 最高治理机构主席	管理者致辞
	2-12 在管理影响方面，最高治理机构的监督作用	可持续发展管理 / ESG 管理架构
	2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展管理 / ESG 管理架构
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	关于报告 / 报告审议
	2-15 利益冲突	治理篇 / 商业道德建设
	2-16 重要关切问题的沟通	可持续发展管理 / 利益相关方沟通
	2-22 关于可持续发展战略的声明	管理者致辞
	2-23 政策承诺	可持续发展管理 / ESG 管理方针
	2-24 融合政策承诺	可持续发展管理 / ESG 管理路径

GRI 2:
一般披露

	2-25 补救负面影响的程序	社会篇 / 员工权益风险管理 治理篇 / 投诉举报机制
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	治理篇 / 投诉举报机制
GRI 2: 一般披露	2-27 遵守法律法规	环境篇 / 环境合规管理 治理篇 / 法规库动态更新
	2-28 协会成员资格	走进新安 /2025 年主要荣誉
	2-29 利益相关方参与的方法	可持续发展管理 / 利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	社会篇 / 民主管理
GRI 3: 实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	可持续发展管理 / 重要性议题管理
	3-2 实质性议题清单	可持续发展管理 / 重要性议题评估结果
GRI 201: 经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	走进新安 /2025 年 ESG 表现
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险与机遇	环境篇 / 应对气候变化 / 风险与机遇管理
GRI 203: 间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	社会篇 / 社会贡献
	203-2 重大间接经济影响	社会篇 / 乡村振兴 社会篇 / 行 " 一带一路 "
GRI 204: 采购实践	204-1 向当地供应商采购支出的比例	社会篇 / 平等对待中小企业
GRI 205: 反腐败	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	治理篇 / 反贪腐
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	治理篇 / 反贪腐
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	治理篇 / 反贪腐
GRI 206: 反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	治理篇 / 反不正当竞争

	301-1 所用物料的重量或体积	环境篇 / 循环经济
GRI 301: 物料	301-2 所用回收进料	环境篇 / 循环经济
	301-3 回收产品及其包装材料	环境篇 / 废弃物管理
GRI 302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	环境篇 / 能源消耗
	302-3 能源强度	环境篇 / 能源消耗
GRI 302: 能源	302-4 减少能源消耗量	环境篇 / 节能管理
	302-5 降低产品和服务的能源需求	环境篇 / 节能管理
GRI 303: 水资源和污水	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	环境篇 / 水资源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	环境篇 / 废水管理
	303-3 取水	环境篇 / 水资源使用情况
	303-4 排水	环境篇 / 废水管理
	303-5 耗水	环境篇 / 水资源使用情况
GRI 304: 生物多样性	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域的运营点	环境篇 / 生态系统与生物多样性
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	环境篇 / 生态系统与生物多样性
GRI 305: 排放	305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放	环境篇 / 温室气体排放数据
	305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	环境篇 / 温室气体排放数据
	305-4 温室气体排放强度	环境篇 / 指标与目标
	305-5 温室气体减排量	环境篇 / 指标与目标
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	环境篇 / 废气排放数据

GRI 306: 废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境篇 / 废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	环境篇 / 废弃物管理
	306-3 产生的废弃物	环境篇 / 废弃物数据
	306-4 从处置中转移的废弃物	环境篇 / 废弃物数据
	306-5 进入处置的废弃物	环境篇 / 废弃物数据
GRI 308: 供应商环境评估	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	社会篇 / 供应商管理机制
	308-2 供应链对环境的负面实际影响和潜在影响	社会篇 / 可持续采购政策
GRI 401: 雇佣	401-1 新进员工雇佣率和员工 turnover	社会篇 / 员工权益
GRI 401: 雇佣	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	社会篇 / 薪酬福利
	401-3 育儿假	社会篇 / 薪酬福利
GRI 403: 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	社会篇 / 职业健康安全
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	社会篇 / 职业健康安全
	403-3 职业健康服务	社会篇 / 保障健康
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、咨询和沟通	社会篇 / 职业健康安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	社会篇 / 职业健康安全
	403-6 促进工作者健康	社会篇 / 保障健康
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	社会篇 / 守护安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	社会篇 / 职业健康安全
	403-9 工伤	社会篇 / 安全生产绩效
	403-10 工作相关的健康问题	社会篇 / 职业健康管理绩效

GRI 404: 培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	社会篇 / 员工培训绩效
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	社会篇 / 体系培训
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	社会篇 / 职业发展
GRI 405: 多元化与平等机会	405-1 治理机构与员工的多元化	社会篇 / 员工权益 治理篇 / 董事会多元化
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	社会篇 / 打造平等包容环境
GRI 406: 反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	社会篇 / 员工权益风险管理
GRI 408: 童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	社会篇 / 员工权益风险管理
GRI 409: 强迫或强制劳动	409-1 具有重大强迫或强制劳动事件风险的运营点和供应商	社会篇 / 员工权益风险管理
GRI 413: 当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会篇 / 社会贡献
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社会篇 / 社会贡献
GRI 414: 供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	社会篇 / 供应商管理机制
	414-2 供应链对社会的负面实际影响和潜在影响	社会篇 / 可持续采购政策
GRI 416: 客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	社会篇 / 品质提升
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	社会篇 / 品质提升
GRI 417: 营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	环境篇 / 产品登记与标识
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	未涉及
GRI 418: 客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	社会篇 / 客户隐私保护

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引

议题类别	《指引》要求的议题	对应报告章节
环境	应对气候变化	以绿色基因，铸百年基业 环境篇 / 应对气候变化
	污染物排放	环境篇 / 污染物与废气管理
	废弃物处理	环境篇 / 废弃物
	生态系统和生物多样性保护	环境篇 / 生态系统与生物多样性
	环境合规管理	环境篇 / 环境管理总方针
	能源利用	环境篇 / 能源管理
	水资源利用	环境篇 / 水资源管理
	循环经济	环境篇 / 循环经济
社会	乡村振兴	社会篇 / 助乡村振兴
	社会贡献	社会篇 / 社会贡献
	创新驱动	社会篇 / 创新驱动与品质提升
	科技伦理	不涉及
	供应链安全	社会篇 / 打造可持续价值链 / 供应链管理
	平等对待中小企业	社会篇 / 打造可持续价值链 / 平等对待中小企业
	产品和服务安全与质量	社会篇 / 创新驱动与品质提升 / 品质提升
	数据安全与客户隐私保护	社会篇 / 数据安全与客户隐私保护

社会	员工	社会篇 / 以人为本：投资员工，构筑高质量发展基石 社会篇 / 员工权益 社会篇 / 员工成长 社会篇 / 本土化、多元化、平等与包容 社会篇 / 职业健康安全
	尽职调查	环境篇 / 环境尽职调查 社会篇 / 供应商管理机制 社会篇 / 员工权益风险管理
可持续发展 相关治理	利益相关方沟通	可持续发展管理 / 重要性议题管理 / 利益相关方沟通
	反商业贿赂及反贪污	治理篇 / 商业道德建设 / 反贪污
	反不正当竞争	治理篇 / 商业道德建设 / 反不正当竞争

SASB 化工行业标准对照表

主题	指标	对应章节
温室气体排放	范围 1 GHG 排放总量	环境篇 / 应对气候变化
	范围 2 GHG 排放总量	环境篇 / 应对气候变化
	温室气体排放强度	环境篇 / 应对气候变化
	碳减排目标与战略	环境篇 / 应对气候变化
空气质量	氮氧化物 (NOx) 排放量	环境篇 / 污染物与废气管理
	二氧化硫 (SOx) 排放量	环境篇 / 污染物与废气管理
	颗粒物 (PM) 排放量	环境篇 / 污染物与废气管理
	挥发性有机物 (VOCs) 排放与治理	环境篇 / 污染物与废气管理
	总能源消耗量	环境篇 / 能源管理
能源管理	能源消耗强度	环境篇 / 能源管理
	可再生能源使用量与占比	环境篇 / 能源管理
	节能技改与能效提升措施	环境篇 / 能源管理
	新鲜水取水量与强度	环境篇 / 水资源管理
水资源管理	工业水重复利用率	环境篇 / 水资源管理
	废水排放总量与达标情况	环境篇 / 水资源管理
	高水风险地区水资源管理	环境篇 / 水资源管理

主题	指标	对应章节
危险废物管理	危险废物产生量与强度	环境篇 / 废弃物
	危险废物合规处置与资源化利用率	环境篇 / 废弃物
	危险废物全流程管控措施	环境篇 / 废弃物
社区关系	社区参与、公益与社会贡献	社会篇 / 社会贡献
	社区沟通与利益相关方参与	可持续发展管理 / 利益相关方沟通
	本地化用工与社区影响管理	社会篇 / 本土化、多元化、平等与包容
员工健康与安全	可记录工伤率 (TRIR)、损失工时事件数	社会篇 / 职业健康安全
	工亡人数与职业病发生率	社会篇 / 职业健康安全
	安全生产投入与培训覆盖率	社会篇 / 职业健康安全
	职业健康体检与防护措施	社会篇 / 职业健康安全
	绿色产品 / 低碳产品开发	社会篇 / 创新驱动与品质提升
产品使用阶段能效设计	产品生命周期效率提升措施	环境篇 / 循环经济
	循环经济与产品回收利用设计	环境篇 / 循环经济
化学品安全与环境管理	化学品合规 (REACH、GHS 等)	环境篇 / 化学品管理
	化学品全生命周期环境影响管控	环境篇 / 化学品管理
	产品安全、质量体系与客户保护	社会篇 / 创新驱动与品质提升
转基因生物	(本报告未涉及相关业务, 故不适用)	-

主题	指标	对应章节
	合规管理体系与重大处罚情况	治理篇 / 内部控制体系与实践
法律与监管环境管理	环境、安全、劳动等领域合规性披露	环境篇 / 环境管理总方针
		社会篇 / 职业健康安全
		社会篇 / 员工权益保障
	治理篇 / 内部控制体系与实践	
	监管政策跟踪与应对措施	治理篇 / 内部控制体系与实践
运营安全、应急响应	生产安全隐患排查与整改	社会篇 / 职业健康安全
		环境篇 / 环境管理总方针
		社会篇 / 职业健康安全
	突发环境 / 安全事件处置与响应机制	环境篇 / 环境管理总方针