

# 建设工业集团（云南）股份有限公司 董事、高级管理人员离职管理制度

（2026 年 4 月）

## 第一章 总 则

**第一条** 为规范建设工业集团（云南）股份有限公司（以下简称公司）董事、高级管理人员离职程序,确保公司治理结构的稳定性和连续性,维护公司及股东的合法权益,公司根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等法律法规、部门规章、规范性文件和《建设工业集团（云南）股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）的有关规定,结合公司实际,制定本制度。

**第二条** 本制度适用于公司董事（含独立董事）、高级管理人员因任期届满、辞职、被解除职务或其他原因离职的情形。

## 第二章 离职情形与程序

**第三条** 公司董事和高级管理人员可以在任期届满以前辞职,董事和高级管理人员辞职应当向公司提交书面辞职报告,辞职报告中应说明辞职原因,除本制度第四条所列情形外,公司收到辞职报告之日辞职生效,公司将在 2 个交易日内披露有关情况。

**第四条** 如存在下列情形,在改选出的董事就任前,原董事仍应当依照法律、行政法规、部门规章和《公司章程》的规定,继续履行董事职责,但相关法律法规另有规定的除外:

（一）董事任期届满未及时改选,或者董事在任期内辞任导致董事会成员低于法定最低人数;

（二）审计委员会成员辞任导致审计委员会成员低于法定最低人数,或者欠缺会计专业人士;

（三）独立董事辞任导致公司董事会或者其专门委员会中独立董事所占比例不符合法律法规或者《公司章程》规定,或者独立董事中欠缺会计专业人士。

**第五条** 董事提出辞任的,公司应当在 60 日内完成补选,确保董事会及其专门委员

会构成符合法律、行政法规和《公司章程》的规定。

**第六条** 公司董事、高级管理人员在任职期间出现有关法律法规规定不得被提名担任公司董事、高级管理人员情形或者独立董事出现不符合独立性条件情形的，相关董事、高级管理人员应当立即停止履职并由公司按相应规定解除其职务。

**第七条** 股东会可以决议解任董事，决议作出之日解任生效。董事会可以决议解任高级管理人员，决议作出之日解任生效。

### 第三章 移交手续与未结事项处理

**第八条** 董事、高级管理人员辞职生效或任期届满，应完成工作交接或者依规接受离任审计，包括但不限于未了结事务清单及处理建议、分管业务文件以及其他有关物品的移交。

**第九条** 若董事、高级管理人员离职时尚未履行完毕公开承诺，离职董事、高级管理人员应在离职前提交书面说明，明确未履行完毕承诺的具体事项、预计完成时间及后续履行计划，公司在必要时采取相应措施督促离职董事、高级管理人员履行承诺。

### 第四章 离职后的责任及义务

**第十条** 董事、高级管理人员离职后继续持有公司股份或者其他具有股权性质的证券的，应当遵守中国证监会和深圳证券交易所有关规定及本人相关承诺。

**第十一条** 公司董事、高级管理人员离职后，不得利用原职务影响干扰公司正常经营，或损害公司及股东利益。离职董事、高级管理人员对公司和股东承担的忠实义务，在任期结束后并不当然解除，其对公司国家秘密的保密义务按照《中华人民共和国保守国家秘密法》规定执行，其对公司商业秘密和工作秘密的保密义务在其辞任生效或者任期届满后仍然有效，直至该秘密成为公开信息，其他忠实义务的持续期间应当根据公平的原则决定，视事件发生与离任之间时间的长短，以及与公司的关系在何种情况和条件下结束而定。

董事、高级管理人员在任职期间因执行职务而应承担的责任，不因离任而免除或终止。

**第十二条** 任职尚未结束的董事、高级管理人员，对因其擅自离职而致使公司产生的损失，应当承担赔偿责任。

**第十三条** 离职董事、高级管理人员因违反《公司法》等相关法律法规、规范性文件、《公司章程》及本制度的相关规定，给公司造成损失的，公司有权要求其承担相应的赔偿责任，涉及违法犯罪的将移送司法机关追究刑事责任。

**第十四条** 如公司发现离职董事、高级管理人员存在未履行承诺、移交瑕疵或违反忠实义务等情形的，董事会应研究制定具体追责方案，追偿金额包括但不限于直接损失、预期利益损失及合理维权费用等。

## **第五章 附则**

**第十五条** 本制度未尽事宜，按照国家有关法律、法规、其他规范性文件和《公司章程》的规定执行；如日后与国家颁布的法律、法规、其他规范性文件或经修订的《公司章程》相抵触时，以国家法律、法规、其他规范性文件和《公司章程》的相关规定为准。

**第十六条** 本制度由公司董事会负责解释。

**第十七条** 本制度自董事会审议通过之日起生效。