



2025

环境、社会和公司治理报告

重庆三峡水利电力（集团）股份有限公司

*Environmental, Social  
and Governance Report*



## 关于本报告

本报告旨在全面、客观地呈现公司在环境、社会和治理方面的理念、政策与实践成果，力求为各利益相关方提供清晰、准确、有价值的 ESG 信息。

### 编制依据

本报告遵循国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》、财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》、中国证监会《上市公司治理准则》，参照上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》和《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》等要求，参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRIStandards）、国际可持续准则理事会（ISSB）标准等编制，并积极回应联合国可持续发展目标 2030（SDGs）。

### 报告范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日 -2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。本报告中提供的政策及数据涵盖三峡水利及附属公司，报告范围与年报一致。

### 报告可靠性

本报告的数据主要来源于本公司统计报告和相关文件。除特殊说明外，报告中涉及的货币单位均为人民币。本公司承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，报告经公司董事会审批后发布。

### 称谓说明

为便于表述和阅读，报告中的重庆三峡水利电力（集团）股份有限公司根据行文具体情况，简称“三峡水利”“公司”或“我们”；三峡水利的子公司一般以简称表示，全称及简称对照见附录“主要企业名录”。

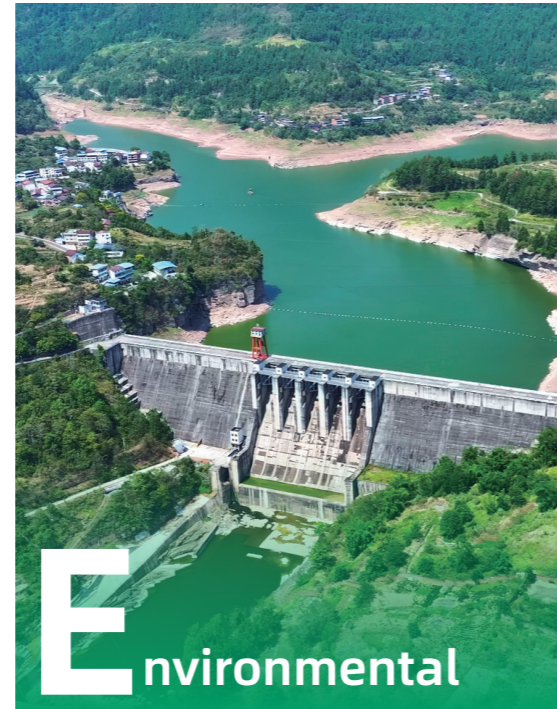
### 报告获取

本报告可在上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn/>）网站及本公司网站（<https://www.cqxsxl.com>）下载浏览。

# CONTENTS

## 目录

关于本报告	1
董事会致辞	4
关于三峡水利	6
2025 年关键绩效	12
重要性议题评估与管理	14
利益相关方沟通	16
可持续发展管理	18
专题一：能源保供，扛起民生重任	24
专题二：深化改革治理，夯实发展根基	30



## 环境维度

环境管理	38
应对气候变化	41
污染防治	46
生物多样性保护	52
资源利用与循环经济	54



## 社会维度

员工发展	62
电热保供	70
安全生产与职业健康	74
乡村振兴与社会贡献	78
创新驱动	82
供应商与客户	85



## 治理维度

党建引领	94
公司治理	96
商业行为	104
投资者关系管理与股东权益	106

附录	110
----	-----

## 董事会致辞

2025 年，三峡水利始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在落实国家部署中彰显担当，保供核心功能和保供工作成效进一步凸显；在深化改革发展中强化治理，切实将党的领导融入体制、机制、制度改革；积极践行绿色低碳与数字化转型战略，新型储能、综合能源、市场化售电、虚拟电厂等“新空间”业务加速成长，公司整体呈现出向上向好的蓬勃发展态势。

### 立足当下、问计长远，我们全力深耕责任沃土

**守牢保供底线，守护万家灯火。**面对重庆负荷四次创新高（最高 3200 万千瓦），我们以库区电力保供为第一政治任务，迎高温、抗风灾，供区 5 万余户工商业用户和 73.5 万余户居民用户电力供应平稳有序，最大供电负荷 176 万千瓦；与重庆主网电力保供问题共答，在全力保障自身供区稳定的同时，迎峰度夏期间向重庆主网返送电力 52 万千瓦；深度服务重庆主网调峰、调频、应急保障需求，投资运营的永川松溉、两江龙盛储能电站精准发力，实现 60 万千瓦削峰填谷，助力提升重庆主网的运行韧性和调节能力。

**夯实发展根基，积蓄前进动能。**我们逐步做大电源，涪陵白涛 1×490 兆瓦燃气机组按期建成，万州武陵（二期）15.6 兆瓦分布式光伏并网投运，涪陵太和风电 7 万千瓦开展项目前期工作，鱼背山水风光多能互补项目稳步推进。聚力做强电网，近 4 亿元投向电网升级，累计投资 11.67 亿元用于农网改造，成功争取新建联网重庆电网 110 千伏新通道。持续提升“获得电力”服务水平，整体办电效率持续优于国家标准要求，投资约 1300 万元持续降低客户接电成本，频繁停电专项整治取得突出成效，不断做精做细购售电管理和用电服务。

**共绘乡村画卷，传递企业温度。**我们组织留守儿童夏令营，捐赠乌罗镇教育基金、黔江中学建校百年活动。我们持续帮扶对口乡村，开展人居环境整治，助力碗厂村“榨油坊”菜籽油销售，推动玉岩村蚕桑、辣椒等特色产业巩固提升，通过线上线下消费帮扶拓宽农产品销路。我们爱心献血、送温暖等活动常态化开展，企业温度传递到田间地头、送到群众心头。

### 改革破题、治理提效，我们聚力增强核心功能

**优化顶层设计，治理效能持续提升。**我们强化治理结构，顺利完成董事会换届、监事会取消和审计委员会职能衔接，完成核心治理制度的修订。对标落实管控要求，严格内化国家行政法规，汲取股东单位先进管理经验，全面优化制度体系。向管理要效益、要合规，进一步规范并提升基层单位规章制度的完整性、合规性及有效性，增强制度刚性执行。

**加强政治引领，党建体系向新提质。**我们切实筑牢党委发挥领导作用的体制机制，圆满完成党建“双重管理”体制改革，党建工作正式进入以长江电力党委直接领导和管控为主的新格局、新模式。党委领导作用充分发挥，党的领导深度融入公司治理各环节，党的领导融入公司治理机制延伸贯通至三级法人单位，全面从严治党向纵深推进、向基层延伸。

**以减法促增效，轻装上阵行稳致远。**我们不断补齐国企改革欠账短板，高质高效完成“两压”工作，压减法人户数 14 家；有序推进存量资产“两非”处置，完成锰业出表、矿业引战预挂牌相关前期工作，处置天泰能源实现当期投资收益约 1.9 亿元；持续推进参股股权“两资”轮动清理，处置低效、无效参股公司 6 家；持续开展“两金”管控工作，存量逾期应收款下降 1.32 亿元，核心功能持续聚焦。

### 绿色低碳、数字赋能，我们着力培育增长曲线

**拓展增长版图，绿色产业多点开花。**我们立足重庆做强综合能源平台，万州经开区九龙园 8 万千瓦热电联产二期项目、重庆市第九人民医院两江分院天然气分布式能源站项目取得关键节点进展；择优审慎开发网内外优质新能源，新型储能新增投运 86 兆瓦时，运营光伏项目规模超 82 兆瓦。面向全国获取优势项目，本钢板材 270 兆瓦余气资源综合利用发电 BOT 总包工程 2 台机组成功并网；优化布局乌海市模块化、标准化补能设施网络，绿色版图持续拓展。

**激发智慧动能，数字赋能转型升级。**我们完成虚拟电厂平台项目主体功能开发，连续两年通过重庆虚拟电厂能力校核。以虚拟电厂为底座，围绕政府、园区、行业提供投资、运营、交易及其他深层次服务，加快推进“零碳园区+虚拟电厂”应用场景论证研究。博士后科研工作站聚焦长时储能、生物质掺烧等前沿领域，以科技创新引领绿色转型。

**征程万里，重任在肩。**2026 年，我们坚持“价值优先、绿色为基、创新驱动”，立足保障能源安全、推动低碳转型、赋能社会福祉，持续聚焦主责主业，高标准夯实配售电基本盘，高质量拓展市场化新业务，高水平深化管理改革，全面提升党建工作质效，锻造核心长板，创造新的优势，为谱写以配售电为基础的一流综合能源上市企业崭新篇章而不懈奋斗！



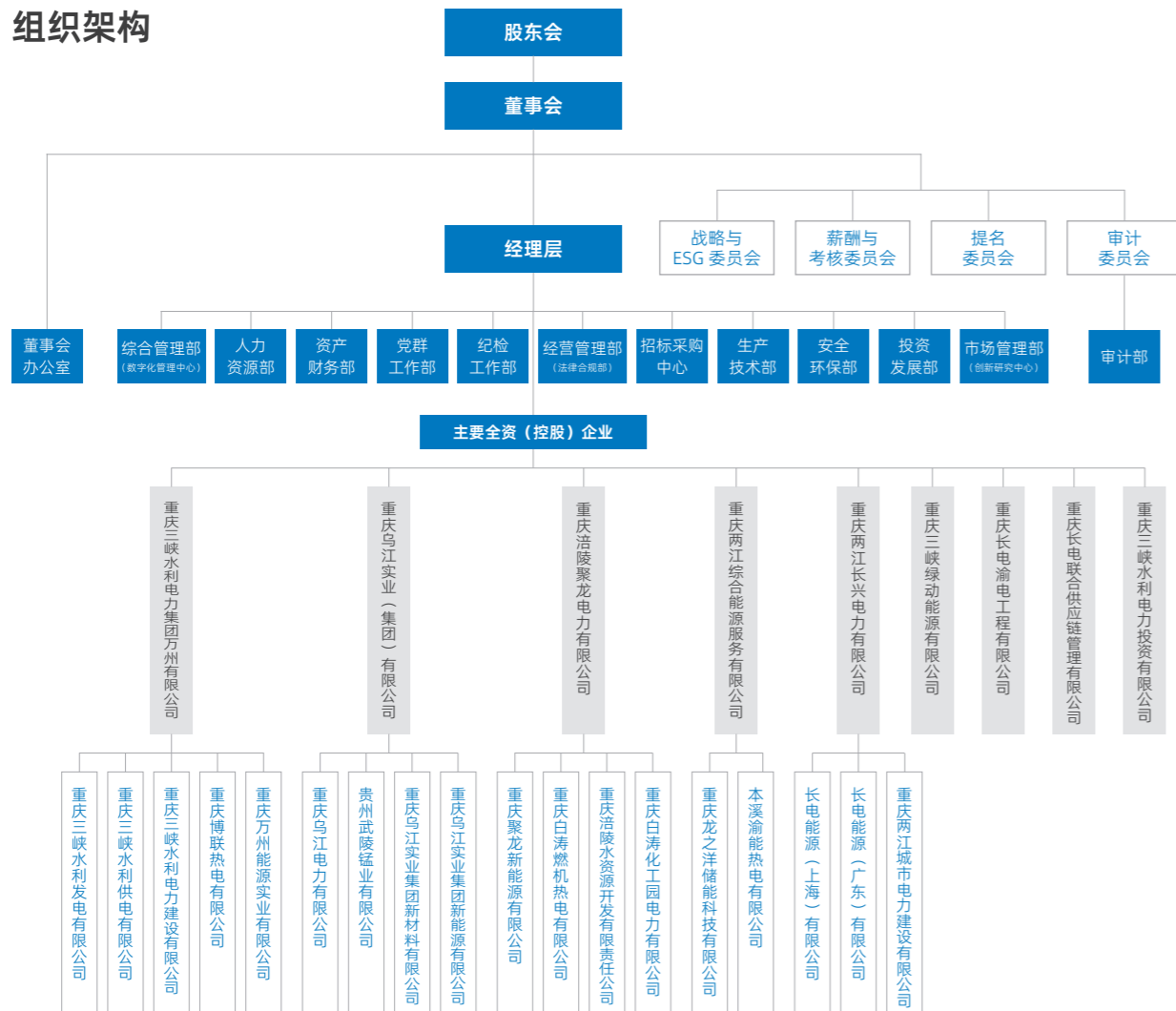
# 关于三峡水利

## 公司简介

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司起源于1929年成立的万县市电业公司。1994年,经四川省经济体制改革委批准,公司以定向募集方式改制成为股份有限公司,并于1997年在上海证券交易所上市(股票代码:600116),是重庆市首家电力上市公司。2020年,公司实施重大资产重组,完成重庆区域地方配电企业整合。

公司主要从事配供电、综合能源、新能源等业务。截至2025年底,公司自有水电装机75万千瓦,统调电源装机224万千瓦;总资产251.69亿元。2025年实现配售电量142.70亿千瓦时,实现市场化售电自营结算电量65.19亿千瓦时,营业收入101.73亿元。初步构筑重庆地方经济社会绿色低碳循环发展坚强能源保障平台。

## 组织架构



## 业务概况

### 电力生产与供应



公司拥有统调电源装机**224**万千瓦,其中清洁能源装机**90.2**万千瓦,火电装机**133.8**万千瓦。

### 储能



公司开发落地储能项目近**1.2**吉瓦时。建成投运**2**个重庆首批独立储能示范电站、**1**个广西首批集中共享新型储能示范电站,同时在广东、上海、浙江、重庆等地签约用户侧储能项目**24**个,合计容量**670**兆瓦时。

### 综合能源



本钢**2×135**兆瓦余气资源综合利用发电BOT总包工程**2**台机组成功并网。重庆两江协同创新区分布式能源站(二期)供冷、供热系统按期投运。

### 绿色交通



在全国**9**省市建成**24**座智能充换电站,累计运营动力电池**1296**套。先后荣获国家高新技术企业认证。

### 新能源



年度新增投产光伏项目**19.45**兆瓦,涪陵太和风电**7**万千瓦开展项目前期工作。

### 售电业务



传统配电网市场完成售电量**142.70**亿千瓦时。聚焦开发长江经济带、长三角、大湾区等市场化售电重点市场,完成市场化签约售电量**65.19**亿千瓦时。

## 2025 年三峡水利重点工作大事记

### 电力保供圆满完成

公司上下坚持系统观念、强化底线思维，分类施策、多措并举，克服高温天气和强对流天气交替频发困难，保障了供区 **5** 万余户工商业用户和 **73.5** 万余户居民用户电力平稳有序供应；迎峰度夏期间连续返送重庆电网电力，全力支持重庆市电力保供，充分展现了负责任地方电力企业社会责任担当。

### 地方能源电力支撑平台持续做强

持续推进完善电网结构，深入研判电网运行现状及区域用电需求，投资 **3.95** 亿元提升电网供电能力、供电可靠性和智能化水平。加快推动网内支撑保障电源建设和风电、光伏等新能源资源开拓，市级重点项目涪陵白涛 **1×490** 兆瓦燃气机组按期建成，万州武陵（二期）**15.6** 兆瓦分布式光伏并网投运，巫溪峰灵 **40** 兆瓦农光互补二期项目 EPC 总承包单位启动招标，网内自有电源进一步增强。

### 典型综合能源项目加快建设

立足用户用能特性和低碳降耗需求，深耕“源网荷储、多能互补”领域，全力推进综合能源典型项目建设。总投资 **7.8** 亿元的本钢板材 **2×135** 兆瓦余气资源综合利用发电 BOT 总包工程按期建成，2 台机组成功并网。万州经开区九龙园 **8** 万千瓦热电联产二期项目主体工程土建基本完工。重庆市第九人民医院两江分院天然气分布式能源站项目基本具备供能条件。

### 新型储能、绿色交通及新能源项目规模进一步扩大

聚焦珠三角、长三角等优势区域和业务协同区域，推动储能业务规模化发展，投运新型储能近 **1.2** 吉瓦时。聚焦乌海等重点区域和物流干线等场景，优化布局模块化、标准化补能设施网络，新增建成、收购 **9** 座充换电站。择优审慎开发网内外优质新能源项目。

### 市场化售电业务持续夯实

积极融入全国统一电力市场建设，坚持“自营+合作”营销模式，广泛拓展新入市工商业用户、绑定优质企业用户，推动西南区域市场、华东区域市场进一步做大夯实，自营区域结算电量创重组以来新高。围绕博联热电、跨省绿电优质资源，积极开展多品种交易。

### 数字能源转型加快探索

加快数字化转型发展，业财一体化项目取得关键进展，协同办公系统全面升级，三峡水利 AI 睿能大模型开启应用新体验；持续优化独立储能运营策略，积极参与重庆、广西区域一次调频试运行，在调频市场表现优异；完成虚拟电厂平台主体功能开发，连续两年通过重庆虚拟电厂能力校核，聚合多种类型资源规模超 **91** 兆瓦，实现可调节比例 **31.13%**；以虚拟电厂为底座，围绕政府、园区、行业提供投资、运营、交易及其他深层次服务，加快推进“零碳园区+虚拟电厂”应用场景论证研究。

### 顺利完成董事会换届改选

2025 年 12 月 18 日，公司召开 2025 年第三次临时股东会，选举产生公司第十一届董事会成员并取消了监事会。同日，召开公司第十一届董事会第一次会议，选举了林峰为董事长，江建峰、周维伟为副董事长，董事会聘任江建峰为公司总经理。公司治理结构进一步优化，对公司科学决策、规范运营、凝聚共识，促进实现战略目标和高质量发展发挥重要作用。

### 管理改革取得积极成效

对标对表股东单位管控优化要求，有序推进制度对接，新增、修编公司章程、股东会议事规则、数字化管理等制度 32 项，公司规范管理水平进一步提升；加速推进法人户数压减及管理层级压降工作，实现提级管理子公司 8 家，处置 6 家；持续开展低效无效参股股权清理，处置参股公司 6 家，公司管理效率与运营质量实现“双提升”；稳步推动组织职责明晰及机构优化，完成本部职能部门职责调整；抓好项目“规划-投资-建设-运维-后评价”全过程管理，实现管理闭环；成功发行西南地区同评级最低利率债券，资金运营效率明显提升。

### 安全合规管理水平稳步提升

动态更新“三张清单”，完善法治合规制度体系，健全合规管理履职机制，顺利通过合规管理体系认证；严格落实保密工作责任制，优化保密组织机构及管理体系，进一步规范定密管理、涉密载体管理，强化保密审查，保密管理水平进一步夯实；加强安全生产风险排查整治，抓好重要时段安全保障，落实大坝、防洪、施工及网络安全等具体举措，安全环保形势整体稳定；完善风险防控管理与法律事务管理运行机制，强化“三道防线”合规履职，加强案件、逾期款项管控，强化审计监督问责与风险预警，风险防控体系进一步筑牢。

### 党的领导更加坚强有力

高站位学习宣贯党的二十届四中全会精神，引领发展积极有为；有力有序开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，纪律规矩入脑入心；完成党建工作“双重管理”体制改革，实现以长江电力领导管控为主；是开展治理制度执行情况专项检查，党的领导在完善公司治理中全面加强、上下贯通；完成第三轮内部巡察，统筹推进巡察整改及评估、案件查办和“两违”等专项整治，政治生态持续向好；开展“八个规范”自查自纠等专项工作，接入股东单位党建信息系统，基层基础全面夯实；同心同向凝聚合力，初步构建起公司特色的企业文化价值理念体系，通过有效提升工团宣工作合力，成功组织职工技能竞赛、公司重组五周年等文化活动，进一步凝聚了服务改革发展的强大向心力。

### 企业荣誉



**2025 年重庆企业  
100 强**

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司

授奖单位

重庆市企业联合会(企业家协会)

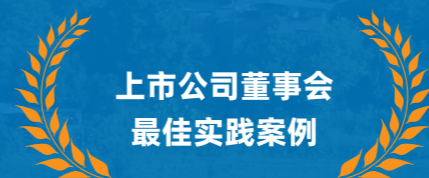


**2025 年重庆制造业  
企业 100 强**

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司

授奖单位

重庆市企业联合会(企业家协会)

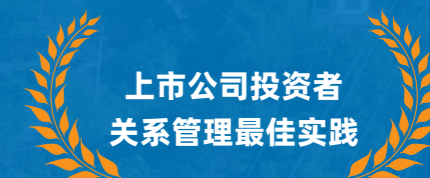


**上市公司董事会  
最佳实践案例**

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司

授奖单位

中国上市公司协会



**上市公司投资者  
关系管理最佳实践**

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司

授奖单位

中国上市公司协会



**重庆市内部审计  
先进集体**

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司

授奖单位

重庆市内部审计协会



**国家高新技术企业**

重庆三峡绿动能源有限公司

授奖单位

重庆市科学技术局  
重庆市财政局  
国家税务总局重庆税务局

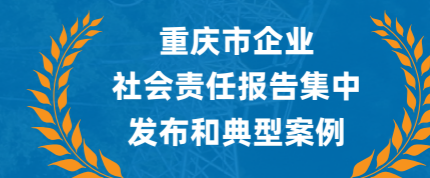


**虚拟电厂需求响应  
能力认证**

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司

授奖单位

重庆市电力负荷管理中心

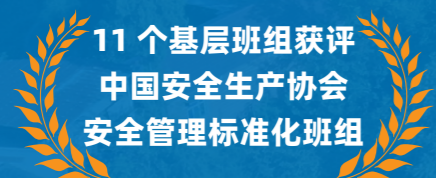


**重庆市企业  
社会责任报告集中  
发布和典型案例**

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司

授奖单位

重庆市企业联合会

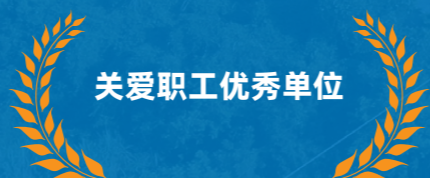


**11 个基层班组获评  
中国安全生产协会  
安全管理标准化班组**

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司

授奖单位

中国安全生产协会

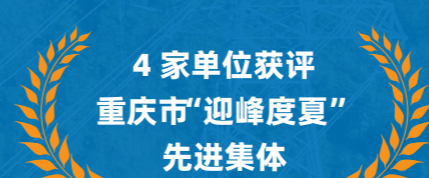


**关爱职工优秀单位**

重庆乌江实业(集团)有限公司

授奖单位

重庆市总工会

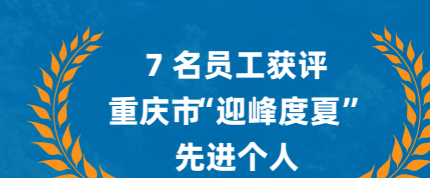


**4 家单位获评  
重庆市“迎峰度夏”  
先进集体**

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司

授奖单位

重庆市迎峰度夏电力电煤保供工作专班



**7 名员工获评  
重庆市“迎峰度夏”  
先进个人**

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司

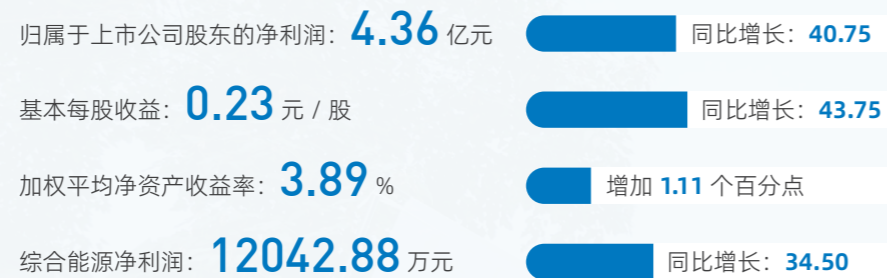
授奖单位

重庆市迎峰度夏电力电煤保供工作专班

# 2025 年关键绩效



## 经济



## 社会



## 环境



## 治理



# 重要性议题评估与管理

## 评估原则与依据

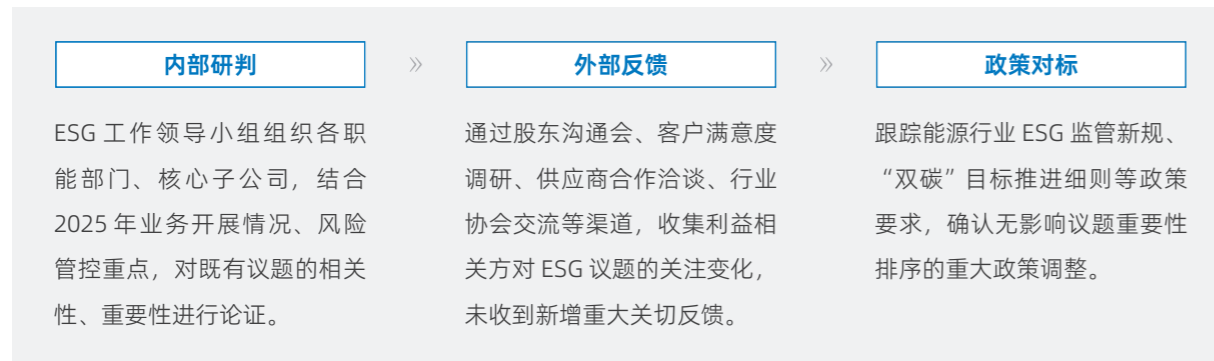
2025 年，三峡水利延续“双重重要性”评估原则，开展 ESG 议题管理工作。结合行业实践与公司发展实际，公司建立“定期评估+年度复核”的工作机制，每 3 年开展一次全维度议题重要性评估。2025 年，公司主营业务结构、核心战略方向、行业政策环境及利益相关方核心关切未发生重大变化，仅针对内外部环境变化进行年度复核，确保议题清单与公司战略、监管要求、利益相关方期望保持一致。

## 年度复核过程

### 复核范围

覆盖上一年度识别出的 28 项对三峡水利具有实质性影响的重要性议题（含 9 项环境议题、9 项社会议题、10 项治理议题），重点复核议题重要性排序是否合理、是否存在新增或退出的议题、影响重要性以及财务重要性议题的优先级是否需调整。

### 复核方式



## 复核结果

经复核，2025 年公司 ESG 实质性议题清单与重要性排序保持稳定，未出现新增、删减或排序调整的情况。

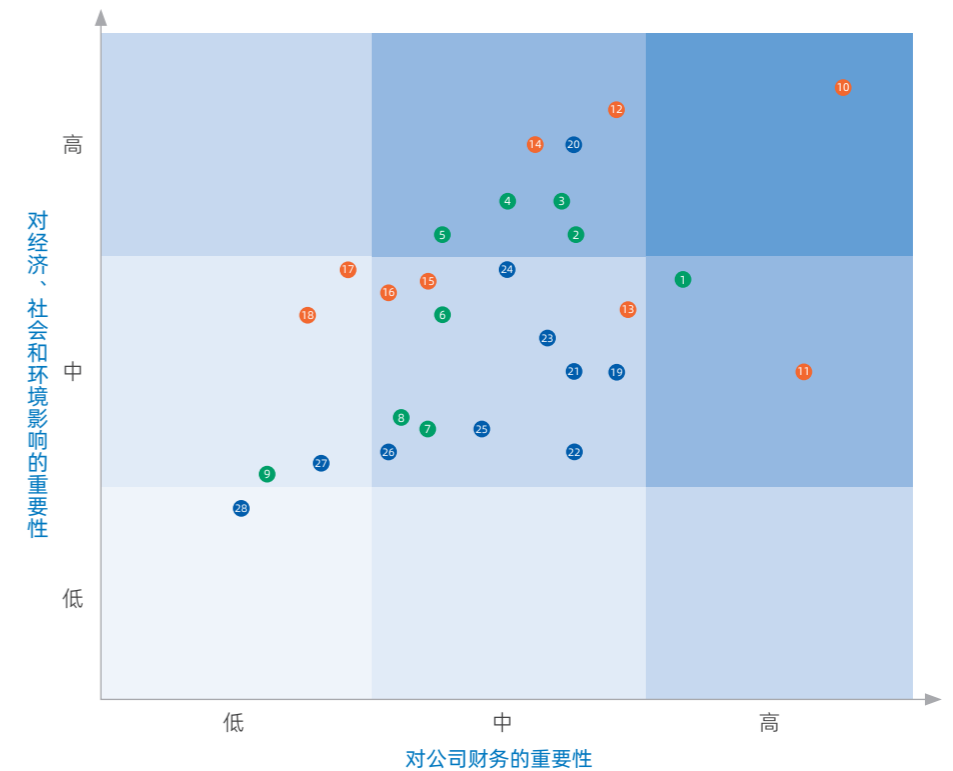
<b>高度财务重要议题</b>	仍为电热保供、应对气候变化、生产规范和设备维护 3 项，其对公司经营发展的核心支撑作用及财务影响未发生变化。
<b>高度影响重要性议题</b>	环境维度：污染防治、清洁能源引领、环境合规管理、废弃物处理；社会维度：电热保供、员工、产品和服务安全与质量；治理维度：党建引领。
<b>议题管理延续性</b>	各实质性议题的管理责任部门、管控目标及核心举措保持连贯，仅根据 2025 年业务进展优化部分执行细节，确保管理的一致性与有效性。

## 重要性议题后续管理及安排

公司将持续跟踪内外部环境变化，若未来出现主营业务转型、重大政策调整、行业格局重塑、利益相关方核心关切变更等情况，将及时重新评估，及时优化实质性议题清单及管理策略。2026 年，公司将按照既定机制，开展新一轮全维度 ESG 议题重要性评估，进一步夯实 ESG 管理的针对性与系统性。

对于高度财务重要议题，仍将依据“治理 - 战略 - 影响、风险和机遇管理 - 指标与目标”的披露框架，进行结构化专项披露，保障利益相关方获取关键信息。

## 可持续发展议题重要性分析矩阵



环境	社会	治理
① 应对气候变化	⑩ 电热保供	⑲ 反不正当竞争
② 污染防治	⑪ 生产规范和设备维护	⑳ 党建引领
③ 清洁能源引领	⑫ 员工	㉑ 反商业贿赂及反贪污
④ 环境合规管理	⑬ 供应链安全	㉒ 股东权益
⑤ 废弃物处理	⑭ 产品和服务安全与质量	㉓ 合规管理和风险管控
⑥ 循环经济	⑮ 社会贡献	㉔ 创新驱动
⑦ 能源利用	⑯ 乡村振兴	㉕ 利益相关方沟通
⑧ 水资源利用	⑰ 数据安全与客户隐私保护	㉖ 尽职调查
⑨ 生态系统和生物多样性保护	⑱ 平等对待中小企业	㉗ 高管薪酬合理透明
		㉘ 科技伦理

# 利益相关方沟通

## 机制建设


为深入了解各利益相关方的期望关注点，我们不断拓展多样化的沟通渠道，构建了多维度、常态化的利益相关方沟通机制，倾听各利益相关方的期望与诉求，并及时给予反馈。

## ESG 信息披露矩阵

采纳多元化的 ESG 信息披露形式，形成有效信息披露矩阵，可以增强企业自身的 ESG 信息透明度。

披露内容	披露渠道	披露频率
<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 实践</li> <li>ESG 政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司官网</li> <li>新闻媒体</li> <li>投资者问答</li> </ul>	实时
<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 重点议题</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>评级机构 ESG 信息申报</li> <li>投资者问答</li> </ul>	不定期
<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 实践总结</li> <li>ESG 重点议题总结</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 报告</li> <li>年报 / 半年报</li> <li>专项报告</li> </ul>	年度 / 半年度

## 2025 年度沟通实践

利益相关方	关注议题	沟通方式	企业回应	2025 年沟通亮点
 政府部门 及监管机构	带动地方经济 能源保供 能源安全 营商环境	参加能源相关会议 工作汇报 信息报送 政策咨询	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升安全运营水平</li> <li>完善风险管理</li> <li>遵守相关法律法规，配合地区经济及行业需要开展经营活动</li> <li>积极推进清洁低碳，安全高效的供能模式</li> <li>助力区域“双碳”目标落地</li> </ul>	圆满完成供区 <b>5</b> 万余户工商业、 <b>73.5</b> 万余户居民电力保供，迎峰度夏期间返送电力支援重庆主网 <b>52</b> 万千瓦；投资 <b>3.95</b> 亿元升级电网，建成燃气机组与光伏项目，筑牢地方能源安全屏障；通过合规管理体系认证，严守监管要求、优化区域营商环境。

利益相关方	关注议题	沟通方式	企业回应	2025 年沟通亮点
 股东及投资者	股东权益保障 可持续发展 依法合规经营	公司治理活动 投资者交流 信息披露 企业宣传	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期披露业务信息</li> <li>保持良好的盈利能力</li> <li>不断提升公司管治水平</li> <li>持续推进绿色能源发展战略</li> <li>保障股东长期稳定回报</li> </ul>	完成董事会换届改选，优化公司治理结构；深化管理改革，压降管理层级、发行西南地区同评级最低利率债券；夯实市场化售电与绿电交易，推进数字能源转型，以合规运营与高质量发展保障股东权益。
 员工	薪酬福利 员工权益保障 职业发展	劳动合同 职工代表大会 工会活动	<ul style="list-style-type: none"> <li>多元招聘</li> <li>开展员工活动</li> <li>关注员工健康</li> <li>提供线上及线下学习平台</li> <li>完善薪酬福利保障体系</li> </ul>	构建特色企业文化体系，举办职工技能竞赛、公司重组五周年等活动；完善职代会与工会保障机制，搭建职业发展平台，全方位保障员工薪酬福利与合法权益。
 客户	诚信履约 优质服务 品质保证	合作协议 座谈交流	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展用户安全检查</li> <li>保持与客户沟通渠道畅通，客户要求得到有效及时解决</li> <li>致力提供优质客户服务水平</li> <li>提升客户满意度</li> <li>按合作共赢原则推动深化合作</li> </ul>	保障供区电力平稳有序供应，供电可靠率达标；建成投运多个综合能源、分布式能源项目，提供高品质能源服务；坚守诚信履约原则，依托数字化转型持续优化服务体验。
 供应商 及合作伙伴	信守承诺 责任采购 信息公开透明	签订合同及协议 文件函电往来 交流座谈 实地考察	<ul style="list-style-type: none"> <li>公开招标</li> <li>建立供应商管理系统</li> <li>推进责任采购</li> <li>提升管理效率</li> </ul>	完善招标采购与合规管理制度，严格落实责任采购；健全合作信息公开机制，恪守合作承诺，构建透明、合规、共赢的供应链合作生态。
 地方社区	乡村振兴 公益事业 区域协同发展	驻村帮扶 志愿服务 公益活动	<ul style="list-style-type: none"> <li>投身公益事业，建设和谐社区</li> <li>消费扶贫，奉献爱心</li> <li>推进社区电力基础设施升级</li> <li>提供就业岗位</li> <li>提升公共服务水平</li> </ul>	开展爱心献血、送温暖等活动；持续对口帮扶万州区碗厂村、黔江区玉岩村，开展消费帮扶与青少年关爱行动；推进农网改造与老旧小区配电设施升级，助力乡村振兴与区域协同发展，积极履行社区公益责任。
 行业	公平竞争 促进行业进步 推动产业链发展	参加行业协会 参与研讨交流	<ul style="list-style-type: none"> <li>加入行业组织</li> <li>深化产业链协同合作</li> <li>参与行业标准建设</li> </ul>	积极融入全国统一电力市场，严格践行公平竞争原则；联合行业机构开展低碳论坛；加快数字化能源转型，推进虚拟电厂、新型储能等技术创新落地；参与行业交流研讨，助力电力行业数字化转型与产业链协同升级。

# 可持续发展管理

三峡水利践行可持续发展理念，致力于将 ESG 理念与公司发展战略深度融合，密切关注公司 ESG 治理的综合表现，持续完善 ESG 治理机制。在保障公司经营目标达成的同时，积极响应股东的期望，推动绿色低碳循环发展，切实履行社会责任，持续为社会创造长期价值，为公司可持续高质量发展保驾护航。

## 践行联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)

可持续发展目标	对应章节	2025 年亮点
	员工 乡村振兴与社会贡献	<ul style="list-style-type: none"> <li>对口帮扶万州区碗厂村、黔江区玉岩村，脱贫户零返贫；</li> <li>为运营地社区提供就业岗位，助力农户增收；</li> <li>线下采购农产品 178800 元，拓宽农户增收渠道；</li> <li>常态化帮扶困难职工 52 人次；</li> <li>向全体员工送温暖慰问资金 675 万元。</li> </ul>
	乡村振兴与社会贡献	<ul style="list-style-type: none"> <li>助推玉岩村蚕桑、辣椒特色产业发展，推动产业提质增效；</li> <li>助力碗厂村“榨油坊”菜籽油提质升级，保障乡村农产品流通。</li> </ul>
	专题一 员工 电热保供 安全生产与职业健康	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工职业健康体检覆盖率 100%，零职业病病例；</li> <li>安全生产实现零重大事故，安全环保“三零”目标；</li> <li>保障 73.5 万余户居民用电稳定，守护民生用能安全。</li> </ul>
	员工 乡村振兴与社会贡献	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展员工培训 861 场次、26173 人次，培训支出 447 余万元；</li> <li>捐赠 4.99 万元关爱乡村留守儿童，捐赠 2 万元设立乌罗镇教育基金，捐赠 5 万元支持黔江中学建校百年，助力区域教育发展。</li> </ul>
	员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性员工占比 26.53%，劳动合同、社保全覆盖；</li> <li>董事会女性董事 2 人，占比超 14%，提升治理多元性；</li> <li>专项开展女性职工关爱活动，保障女职工特殊权益。</li> </ul>
	环境管理 污染防治 资源利用与循环经济	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025 年循环水用量约 2112.6 万立方米，占比 90.24%，持续提升水资源利用效率；</li> <li>武陵铝业实现生产废水零外排，循环水利用率达 97.1%；</li> <li>水电站废水全流程达标处理，严控水域污染，保护流域水环境质量。</li> </ul>
	应对气候变化	<ul style="list-style-type: none"> <li>清洁能源装机 90.2 万千瓦，统调电源装机 224 万千瓦；</li> <li>开发落地储能项目近 1.2 吉瓦时，签约用户侧储能项目 24 个；</li> <li>绿电交易电量 3.52 亿千瓦时，推动清洁电力市场化消纳。</li> </ul>

可持续发展目标	对应章节	2025 年亮点
	员工 乡村振兴与社会贡献	<ul style="list-style-type: none"> <li>吸纳就业 149 人，其中应届毕业生 108 人；</li> <li>劳动合同签订率、社保覆盖率均 100%，人均带薪年假 10.87 天；</li> <li>实现营业收入 101.73 亿元，配售电量 142.70 亿千瓦时。</li> </ul>
	电热保供 安全生产与职业健康乡村振兴 与社会贡献 创新驱动	<ul style="list-style-type: none"> <li>投资 3.95 亿元优化电网架构、与国网重庆电网新增一回 110 千伏联网线路，供电可靠性进一步提升；</li> <li>涪陵白涛 1×490 兆瓦燃机、万州武陵 15.6 兆瓦光伏按期并网；</li> <li>完成“聚能云”虚拟电厂平台开发，聚合资源超 91 兆瓦；</li> <li>数字化投入持续加码，AI 睿能大模型落地应用。</li> </ul>
	员工 供应商与客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>招聘公开透明 100%，无就业歧视；</li> <li>招标采购平等对待中小企业，无歧视性条款；</li> <li>常态化帮扶困难职工 52 人次；</li> <li>向全体员工送温暖慰问资金 675 万元。</li> </ul>
	电热保供 乡村振兴与社会贡献	<ul style="list-style-type: none"> <li>农网改造累计投入 11.67 亿元，升级 13 处老旧小区配电设施；</li> <li>供电可靠率 99.84%，综合电压合格率 99.69%；</li> <li>废水、废气达标排放，守护社区生态环境。</li> </ul>
	专题二 供应商与客户 安全生产与职业健康 资源利用与循环经济	<ul style="list-style-type: none"> <li>一般工业固废处置 99.4043 万吨，热电固废 100% 资源化利用；</li> <li>废水排放量同比减排 16314 吨，废气排放浓度远低于限值；</li> <li>武陵铝业实现生产废水零外排，循环水利用率 97.1%。</li> </ul>
	应对气候变化	<ul style="list-style-type: none"> <li>清洁能源发电实现 CO<sub>2</sub> 减排 40.96 万吨；</li> <li>2025 年生产绿证交易总计 24812 个，交易总金额 13.56 万元；</li> <li>布局光伏、风电、储能，降低业务碳足迹。</li> </ul>
	生物多样性保护	<ul style="list-style-type: none"> <li>各水电站按标准生态放流，保障下游生态用水；</li> <li>修建隔离建筑、设置禁航区，减少人类活动对水生生物干扰；</li> <li>严控水域污染，水电站废水达标处理，保护水域生态。</li> </ul>
	生物多样性保护	<ul style="list-style-type: none"> <li>保护中华蚊母等国家二级珍稀植物，库区栽种 25 种绿化植物；</li> <li>守护云豹、大鲵等 34 种国家重点保护动物；</li> <li>配合完成阿蓬江国家湿地公园修复，推进水土流失治理。</li> </ul>
	专题二 党建引领 公司治理 商业行为 投资者关系管理与股东权益	<ul style="list-style-type: none"> <li>完成董事会换届，独立董事占比 35.7%，治理规范；</li> <li>合规管理体系通过认证，重大决策合规审核率 100%；</li> <li>反商业贿赂、反贪污全覆盖，零重大贪腐事件；</li> <li>发布公告 100 余份。</li> </ul>
	可持续发展管理 供应商与客户 商业行为	<ul style="list-style-type: none"> <li>与政府、社区联动推进能源保供、乡村振兴；</li> <li>构建可持续供应链，与 1211 家供应商合规共赢；</li> <li>联合行业机构开展低碳论坛、社会责任共建，推动行业协同发展。</li> </ul>

## 可持续发展理念



## ESG 治理

三峡水利建立了涵盖治理层、管理层、执行层、操作层的四层级可持续发展治理架构，明确以董事会及其战略与 ESG 委员会为最高决策层，通过公司战略管理委员会实施 ESG 相关工作的统筹管理机制，制定可持续发展规划定期开展评估、审议和推进实施，实现可持续发展治理体系的制度化、流程化，确保公司在 ESG 方面始终符合内部制定的可持续发展理念与目标。

ESG 管理层级	成员	具体职责
战略与 ESG 委员会 (治理层)	主任委员：董事长 委员：7 名董事（2 名独立董事）	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定 ESG 愿景、目标、策略及管理方针；</li> <li>探讨并监督 ESG 管理架构、政策及运营管理，并向董事会汇报及提供建议。</li> </ul>
ESG 工作领导小组 (领导层)	组长：ESG 工作分管领导 组员：各相关部门、单位主要负责人	<ul style="list-style-type: none"> <li>负责具体 ESG 工作的日常管理；</li> <li>定期回顾公司关键的 ESG 数据；</li> <li>主导公司年度 ESG 信息披露及 ESG 报告编制。</li> </ul>
ESG 工作领导小组办公室 (执行层)	主任：党群工作部负责人 成员：党群工作部成员	<ul style="list-style-type: none"> <li>协调和推进 ESG 各项工作管理提升；</li> <li>组织制订 ESG 管理制度；</li> <li>组织 ESG 议题的识别、评估和管理，统筹 ESG 指标的统计、审核及调整等工作；</li> <li>组织编制公司年度 ESG 报告，完善公司官方网站 ESG 模块搭建并负责信息更新维护。</li> </ul>
ESG 工作业务管理 (操作层)	负责人：公司各职能部门 成员：相关部门、单位，按照职能分工，负责业务范围内的 ESG 管理各项工作	<ul style="list-style-type: none"> <li>收集并及时报送 ESG 信息；</li> <li>实施具体 ESG 工作任务，向 ESG 工作领导小组汇报。</li> </ul>



## 工作目标

### 2025 年行动



#### 低碳转型

**持续优化清洁能源结构：**进一步推进清洁能源项目建设，稳步提升清洁能源装机占比与发电量占比；依托多能互补系统与储能技术迭代，提升清洁能源消纳能力，降低弃电率，助力“双碳”目标落地。

**推动能源技术创新与应用：**加大对新型储能、虚拟电厂等技术的研发投入与示范应用，探索源网荷储一体化模式，提升电网灵活性与稳定性。

**深化绿色电力市场化交易：**积极参与绿电交易、碳交易市场，拓展绿色电力消纳场景，提升公司绿色品牌价值。



#### 责任践行

**持续推进乡村电力基础设施升级：**巩固乡村电网改造成果，针对偏远地区、农村电网薄弱环节开展专项升级工程，提升供电可靠性与电压质量，保障乡村生产生活用电需求，助力宜居宜业和美乡村建设。

**赋能乡村产业与人才发展：**深化与地方政府合作，围绕特色农业、乡村旅游等产业提供稳定能源保障与综合能源服务；开展电力技能培训、就业帮扶等活动，培育乡村电力人才，创造本地就业岗位，推动乡村经济可持续发展。

**健全员工权益保障与发展体系：**完善薪酬福利、职业健康与安全保障体系，持续提升员工获得感与幸福感；搭建员工成长平台，开展技能提升、管理能力等培训，畅通职业发展通道，打造高素质人才队伍。



#### 治理升级

**完善可持续发展风险管控机制：**持续更新可持续发展风险清单，重点跟踪气候变化、政策监管、供应链等领域新兴风险，优化风险评估模型与管控措施，提升风险预警与应对能力。

**深化实质性议题管理：**结合年度复核结果，持续优化 ESG 实质性议题清单与管控方案，将高重要性议题纳入公司战略与日常运营，推动 ESG 管理与业务深度融合，实现风险防控与价值创造协同。

**强化合规管理与利益相关方沟通：**健全合规管理体系，覆盖生态环保、安全生产、数据安全等重点领域，提升全员合规意识；完善利益相关方沟通机制，通过多渠道收集诉求、积极响应，提升利益相关方满意度与信任度。

## 工作实践

### 制度建设

严格执行《重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司环境、社会与治理管理办法》。

### 能力建设

受邀参加北京市通州区“绿色发展论坛”；联合主办第三届全国低碳园区综合能源服务发展论坛；参加由重庆市企业联合会组织开展的“社会责任集中发布”和“社会责任典型案例”征集活动，成功入选“社会责任报告集中发布”“社会责任典型案例”双名单。

### 机制建设

#### 信息报告机制

公司 ESG 工作领导小组负责审议公司 ESG 重大事项和重点工作，听取 ESG 工作情况汇报，收集汇总 ESG 工作进展和成效，总结 ESG 体系运行及各事项阶段性目标完成情况，并向董事会战略与 ESG 委员会汇报。

#### 监督机制

通过制度明确董事会战略与 ESG 委员会的 ESG 管理和监督职责。ESG 工作领导小组负责组织协调公司各职能部门制定具体的 ESG 管理指标和工作措施，并跟踪和监督目标进度、重点任务完成等情况。

#### 考核机制

公司将安全、环保、合规等 ESG 绩效指标纳入高管人员考核指标体系。指标设定应与公司的整体战略目标和市场环境相适应，并根据公司实际情况进行调整优化，以确保考核的有效性和针对性。

专题一

# 能源保供 扛起民生重任

作为能源国企，我们将能源保供作为核心使命，将能源保供作为高质量发展精神动力，立足库区增强电源电网，服务库区保障电力要素，深耕库区建设新型电力，助力库区增强发展后劲；同时，我们以技术创新为驱动，将“绿色低碳循环”作为公司发展底色，积极布局综合能源、虚拟电厂、源网荷储一体化项目等领域，加快构建多元协同的现代能源服务体系，推动能源保供能力与可持续发展水平持续提升。



### 2025 年度工作成效

从年初防汛抗旱部署到迎峰度夏(冬)攻坚,我们坚决贯彻执行市政府和市经信委关于电力保供的决策部署,圆满完成了迎峰保供任务,获重庆市政府高度肯定,获得重庆市经信委和市能源局书面表扬;我们树牢系统观念和底线思维,做大电源、做强电网,持续提升供电保障能力与供电可靠性,为区域能源安全筑牢坚固屏障;我们牢固树立以人民为中心的发展思想,不断优化电力营商环境,提升服务效率与质量;我们坚持高质量发展,增强创新驱动能力,为保供赋能赋智。

### 扛牢保供首责, 全力支撑区域能源安全

#### 筑牢区域 保供防线

面对用电需求攀升与流域来水偏枯的双重压力,持续优化调度方案,网内电源顶峰出力,外购电持续稳定,有效筑牢区域保供防线。覆盖万州 85% 用电区域的万州公司,在最高日负荷达 69 万千瓦的严峻挑战下,通过优化水库调度、争取外购电资源、强化设备运维管控等一系列精准有效的“组合拳”,兑现了“保民生、保安全”的庄严承诺;黔江区域乌江实业依托跨省联动机制,以精细化服务保障黔江、秀山、酉阳及湖南湘西等供电区域工业用户稳定用电,助力区域经济平稳运行;涪陵区域聚龙电力充分发挥工业园区电力保障平台优势,实现电力精准调度与精益运行,为园区企业生产经营提供可靠电力支撑。三大区域协同发力、同向而行,成功保障了 176 万千瓦负荷的用电需求。

#### 助力重庆主 网电力保供

2025 年,重庆市电力负荷连创四次新高,最高达到 3200 万千瓦,电力保供工作面临严峻考验。我们立足重庆能源保供“一盘棋”,在保障自有供区稳定供电的同时,全力驰援重庆主网,以实际行动彰显国企担当。公司积极统筹资源,组织聚龙电力、乌江电力及博联热电(一期)向重庆主网送电 52 万千瓦,有效缓解了主网高峰供电压力;投资运营的永川松溉、两江龙盛储能电站聚焦“电力保供、电能提质、应急响应”三大核心能力,削峰填谷精准发力,毫秒调频精准调节,应急响应极限护航,充分发挥“超级充电宝”作用,实现 60 万千瓦削峰填谷,助力提升了重庆主网的调节能力和运行稳定性。

#### 锻造保供 电力铁军

面对迎峰度夏与防汛抗旱双重考验,三峡水利“勇于担当、精心组织、积极作为”的奋斗精神得到充分彰显。公司领导靠前指挥、率先垂范,带领全体干部职工冲锋在前;一线员工昼夜坚守、特巡特护,用脚步丈量安全,用坚守诠释责任;应急抢险队伍闻令而动、快速响应,以高效处置筑牢安全防线;调度人员精准研判、科学操作,确保电力调度万无一失,涌现出一大批坚守一线、攻坚克难、甘于奉献的先进集体和先进个人,获得重庆迎峰度夏电力电煤保供工作专班办公室通报表扬。

### 夯实保供根基，提升发供电支撑保障能力

#### 电源保障增后劲 清洁能源添保障

重庆“十四五”重点能源建设项目，涪陵白涛 **1×490** 兆瓦燃气机组按期建成，进一步增强网内支撑保障电源；万州武陵（二期）**15.6** 兆瓦分布式光伏并网投运，实现万州网内光伏装机 **101.09** 兆瓦，鱼背山水风光多能互补联合实验项目已完成投资 **4200** 万元，水光互补作用显现；与贵州电网、重庆电网和湖北电网形成友好合作，有效保障了网内用户供电的需求。

#### 规划引领强网架 投资升级补短板

新增投资近 **4** 亿元提升电网供电能力、供电可靠性和智能化水平，争取到新建 1 条联网重庆电网 **110** 千伏新通道，优化了网架结构，提升了系统保供能力；压实推进 2015 至 2023 年农网验收及 2024 至 2026 年度农网项目，累计完成农网投资 **11.67** 亿元，为乡村振兴筑牢电力根基。

### 服务保供大局，优化电力营商环境

#### 万州区域持续提升“获得电力”服务水平

深化“三零三省”服务，聚焦便捷化与普惠化，持续提升用户获得感。高压用电报装平均时长压减至 **7.32** 个工作日，低压报装仅需 **3.82** 个工作日，累计为客户节省投资 **1097** 万元。推进数字化服务升级。完成营销系统及“三峡水利 APP”迭代，实现线上报装、自主开票等功能，对接政务平台完成“房产+水电气”联动过户 **3024** 户，线上办电率达 **70%**。提高服务响应质量，投入 **512** 万元实施老旧小区充电设施改造，有效缓解群众充电难题。受理服务热线用户诉求 **8000** 余件，满意率达 **100%**，未发生负面舆情，实现客户诉求全量闭环管理。助力万州区首获 2025 年重庆市营商环境考核渝东北第 **1** 名，排名提升 **16** 位次。

#### 涪陵区域精准施策服务优化

持续深化“电助手、电保姆”两大服务模式，积极跟进涪陵工业园区意向投资企业，成功助力政府引进中石化腾宇、东峰首健等 **9** 家新用户入驻园区；聚焦获得电力服务提升，精准施策破解用户核心诉求；全力给予供电服务支持，推动用户扩容增产，持续助推园区工业经济稳健发展。服务效能获得涪陵区党委、政府一致好评，为“涪陵区 2025 年优化营商环境先进集体”。

### 拓展保供路径，培育新型能源业态

#### 典型综合能源建设提速度

立足重庆，万州经开区九龙园 **8** 万千瓦热电联产二期项目主体工程基本完工；重庆市第九人民医院两江分院天然气分布式能源站项目基本具备供能条件。面向全国，本钢板材 **2×135** 兆瓦余气资源综合利用发电 BOT 总包工程 **2** 台机组成功并网；新型储能新增投运 **86** 兆瓦时，累计建成投运超 **1.2** 吉瓦时。

#### 数字能源助推发展强赋能

虚拟电厂平台完成主体功能开发，聚合各类资源 **91.85** 兆瓦，实现可调节比例 **31.13%**，连续两年通过能力校核，有效参与迎峰度夏需求侧响应 **12** 次。

#### 市场售电持续夯实创新高

坚持“自营+合作”营销模式，进一步做大夯实西南、华东区域市场，实现自营区域结算电量 **65.19** 亿千瓦时。围绕博联热电、跨省绿电优质资源开展多品种交易，累计完成 **3.52** 亿千瓦时。

#### 万州强对流天气抢险复电

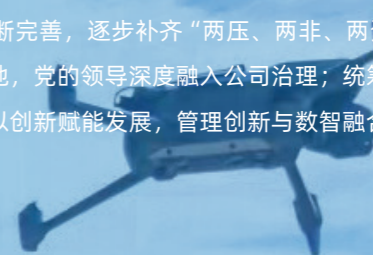
2025 年 5 月 8 日晚，万州区气象台发布大风橙色预警信号，全区最大风速 32.8 米/秒（12 级），遭遇强对流天气袭击，雷暴大风、雷电及短时强降水，导致三峡水利万州电网 1 条 220 千伏线路、1 条 35 千伏线路、33 条 10 千伏线路跳闸，近 4 万供电用户停电。万州公司坚决扛牢电力保供首要责任，争分夺秒抢修受损电力设施，全力保障人民群众生产生活用电需求，历时 21 个小时连续奋战，受灾区域 10 千伏供电网络全面复电。从强对流天气突袭到全网复电，万州公司全体抢修人员闻令而动、向险而行，累计出动应急抢险人员 2568 人次、应急抢险车辆 732 台次，处理各类电网故障 400 余处，用专业与坚韧全力守护电网安全，以最快速度点亮万家灯火，为守护民生用电底线交出了一份硬核答卷。



专题二

# 深化改革治理 夯实发展根基

2025年，公司以改革激发活力，公司治理机制不断完善，逐步补齐“两压、两非、两资、两金”改革短板；以党建凝聚合力，党建“双重管理”体制改革落地，党的领导深度融入公司治理；统筹发展与安全，通过合规管理体系认证，实现安全环保“三零”目标；以创新赋能发展，管理创新与数智融合初见成效，在治理体系和治理能力现代化上迈出坚实步伐。





## 持续深化改革，统筹推进管理提质赋能见实效

### 公司治理持续完善优管理

立足治理法治化、规范化，优化股东会、董事会、经理层运作机制，完成董事会换届、监事会取消和审计委员会职能衔接。根据新《公司法》及证券监管的新规定以及股东单位相关要求，结合公司治理实际，及时完成了《公司章程》《股东会议事规则》等 10 项核心治理制度的修订。扎实推进与国家行政法规对接，汲取股东单位制度管理经验，完成制度修订 32 项。推动“协调运转、有效制衡”的治理机制向基层延伸，进一步规范并提升下属二级公司规章制度制定的完整性、合规性及有效性，促进公司规章制度体系不断系统化、规范化。

### 改革效能持续释放增动能

高质高效完成全资及控股公司“两压”工作，实现压减法人户数 14 家，产权层级从五级压降至四级。有序推进存量资产“两非”处置工作，聚力推进锰业板块出表，完成锰业出表、矿业引战预挂牌相关前期工作，推动该板块出表取得实质性突破；聚焦天泰能源投资价值管理，全流程落实股权转让工作，处置实现当期投资收益约 1.9 亿元，有效增厚当期业绩。持续推进参股股权“两资”轮动清理，制定资产轮动方案，通过转让、注销等方式处置低效、无效参股公司 6 家。持续开展“两金”管控工作，建立逾期应收账款“全面清理+动态跟踪”管控机制，制定“一户一策”回款方案，实现存量逾期应收款下降 1.32 亿元；全面梳理公司资产情况，针对低效、无效资产，制定治理方案，逐步按计划进行清理，全年存货总额由年初 4.14 亿元压降至年末 3.95 亿元。

## 加强政治引领，党的领导和公司治理深度融合

### 党建管理体系向新提质

完成党建“双重管理”体制改革，党的建设工作的研究谋划、部署推动、督促落实等工作正式进入以长江电力党委直接领导和管控为主的新格局、新模式。长江电力党委全面负责三峡水利干部的选拔任用，以及人才管理、流动、评价和激励等工作；承担对三峡水利党委的全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作的领导与监督职责，领导、督促三峡水利纪委履行监督执纪问责工作。

### 党委领导作用进一步坚强有力

三峡水利党委不断提升党的领导融入公司治理能力，加强党委班子与经营层班子融合建设，定期研究部署战略性、全局性工作，党的领导融入公司治理机制延伸贯通至三级法人单位；加快推进与长江电力党建体系对标融合，对标规范完善“第一议题”等工作机制、工作制度，接入三峡集团党建信息系统，推进全面从严治党向纵深发展向基层延伸。

### 强化风险防控，安全合规管理水平稳步再提升

#### 安全生产可控 在控稳预期

全面推进“四个责任体系”建设，构建全员安全履责体系。严格执行安全风险“年、月、周、日”管控机制，全年未发现较大及以上隐患。重点开展重大、高频安全隐患“百日攻坚”、安全生产“雷霆行动”，深入推进安全生产标准化管理，落实重大活动、重要时段安全生产电力保障，强化大坝、防洪、消防、施工管理，全力夯实班组安全基础，实现网络安全攻防演练和重保期间“零事故”。公司全年安全生产形势整体平稳有序。

#### 合规管理扎实 推进上新阶

健全法治合规风险管理制度体系和组织体系，完善合规风险动态与定期识别评估机制，搭建起合法合规审查、合规风险事件管理、合规内审、合规管理评审、合规报告等运行机制。印发《合规手册》，组织全员签订《合规承诺书》，推进合规文化建设。2025年12月，公司合规管理体系顺利通过中国质量认证中心认证。

#### 风险防控质效 提升更全面

落实风险事件“一案一策一报”管控机制，督促风险事件应诉尽诉，实现年度销号**37**起。强化法务与业务、合规、风险融合，实现制度、重大决策、重大合同法律审核**100%**覆盖。强化案件过程管控与办理，回收年度涉案金额超**6700**万元。常态化开展工资总额管理、招标采购等审计体检，全力推进整改闭环，累计销号问题**192**项。



### 坚持创新赋能，政策研究与数智融合激发活力

#### 政策研究深入 推进获肯定

主动探索地方电网融入全国统一电力市场路径，工作思路获重庆市政府价格主管部门认可。积极参与新一轮电网成本监审及定价办法制定，参与重庆第四监管周期成本监审。贯彻落实新能源上网电价市场化改革，实现与全市新能源上网电价市场化改革衔接。

#### 数智融合全面 夯实促升级

建立健全数字化制度体系，细化数字化规划、建设、运维管理。获取股东单位资源支持，获得协同办公系统资源共享。完成业务数据库底座及档案管理系统、水情预报系统建设，业财一体化项目取得关键进展，探索运用 AI 大模型提升管理效能。



# E nvironmental 环境维度

本章回应的公司 ESG 重要议题：  
环境管理、应对气候变化、污染防治、生物多样性保护、资源利用与循环经济

## 2025 年我们的行动

- 积极布局清洁能源，大力发展风电、光伏项目；
- 深化资源节约工作，提高水资源综合利用率，强化废水废气综合治理、规范废弃物无害化处理，切实减少资源损耗与浪费；
- 积极助力碳达峰、碳中和目标实现，加速推动新型储能业务提质扩容；
- 扎实开展环境治理工作，深入实施设备节能降碳升级改造，持续削减污染物排放水平。

## 本章回应的 SDGs 目标

# 环境管理

## 环境管理体系

三峡水利始终秉持“符合法规、风险预防、持续改善、适时沟通”的管理方针，依照中华人民共和国《环境标准管理办法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等相关法律法规，制定《环境保护管理规定》《危险化学品安全管理条例》等内部规章制度，设定了 2025 年若干环境管理目标。具体目标如下：

### 2025 年环境管理目标

- ✓ 火电运行期间大气污染物各项排放指标达标率达到 100%
- ✓ 锰加工厂运行期间污水排放各项排放指标达标率达到 100%
- ✓ 水电站生态流量下泄符合环保要求
- ✓ 杜绝发生较大及以上环境保护责任事件
- ✓ 杜绝较大及以上生态环境事件，遏制一般环境事件
- ✓ 杜绝发生环境违法违规及入刑事件
- ✓ 杜绝因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任



## 组织保障

为确保环境管理体系的有效运行，公司已建立自上而下的管理架构。公司董事会下辖的战略与 ESG 委员会负责制定环境管理、资源利用等相关政策及制度，定期审核执行情况，并就整改事宜向董事会汇报；公司的环境保护工作由环境保护领导小组统一领导，设置安全环保部环境保护专责负责环境保护具体工作的开展。

## 责任落实

公司实行生态环境保护责任制。公司及下属涉及环境保护工作的单位均成立环境保护领导小组，配置环境保护机构和人员；制定环境保护管理相关制度；年初制定环境保护工作目标，按照安全环保奖惩办法年底组织考核；定期组织环境保护检查，监督各单位落实情况。

## 监督机制

- 按年度组织下属各单位开展环境因素辨识、员工环保培训、环境保护监督检查和制定环境因素台账，并按照台账中管控措施对重要环境因素加以管控，并督促各单位对检查发现的问题闭环整改，全年重点环保排放指标符合国家规定。
- 按月度通过安全环保月报和安全监督网会跟踪督促各单位环境保护工作。

公司各分子公司设有专职环境保护部门，负责各自的节能减排、三废（指废水、废气、废渣）排放管理、气候风险管理、碳排放管理、保障环保投入与环保技术提升、职业健康与安全生产等工作的具体实施。



## ■ 风险管控

公司结合 ISO14001 环境管理体系要求，定期识别和回顾环境风险因素，制定并完善风险控制措施，通过规范日常环境管理工作、持续提标升级环保设施设备、提升突发环境事件应急处置能力等，不断提升风险防范水平、强化环境风险管控。

### 环境监测体系

公司各生产企业根据《排污许可管理条例》《排污单位自行监测技术指南总则》等相关要求，结合自身实际情况定期开展环境监测工作，有效监控污染物排放情况，并及时公示环境监测结果，接受监管部门审查及公众监督。2025 年，公司突发重大环境事件 **0** 件，生态环境重大行政处罚或被追究刑事责任事件 **0** 件。

### 持续保障环保投入

公司各生产企业定期对环境保护设施进行维护保养，以确保其稳定运行；为进一步提升环境绩效，公司持续加强环境保护投入，对废气、废水处理设施及固体废弃物贮存库等进行升级改造。2025 年，公司环保设施共投入约 5109.67 万元，包含废水处理系统、废气在线监测设备及治理设施等，公司环保设备全年正常投运，总运行时数 8760 小时，覆盖率 100%。



### 提升应急处理能力

公司各生产企业均已成立应急领导小组和工作小组，并根据各自的实际环境风险制订《突发环境事件应急预案》，定期开展专业培训及应急演练，以确保在发生突发环境事件时，各项应急工作能快速启动和运行，提高对危机事件的应急能力。

## ■ 环境评估

公司及各单位建立环境保护管理制度，明确规定建设项目开展环境保护“三同时”工作，所有建设项目均按照政府要求开展环境影响评价，获得环评批复后才开工建设，不存在“未批先建”等违法行为；所有项目均落实环评批复中的各项措施。



# 应对气候变化

公司遵循气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架，并参照国际可持续准则理事会（ISSB）气候相关披露准则，严格按照国家相关法律法规和制度规定，从治理架构、风险与机遇识别、风险管理、指标和目标四个维度开展气候风险管理工作。

## 治理

公司把应对气候变化治理纳入董事会治理及公司管理体系，建立了涵盖决策层、管理层和执行层的三级治理架构，工作职责如下表：

 决策层	董事会和战略与 ESG 委员会	对公司应对气候变化相关事宜负责；负责识别、评估及管理本集团气候变化相关的风险和机遇，制定气候变化的应对方案并监督执行情况，并定期向董事会汇报。
 管理层	ESG 工作领导小组	在日常运营过程中充分考虑气候相关政策，评估管理及监督检查气候变化议题，协助决策层推动治理架构优化。
 执行层	生产技术部牵头，投资发展部、资产财务部、各单位配合	适时开展气候风险与机遇专项分析，判断气候变化对公司运营、业务发展、财务核算等产生的影响，并规划应对措施。

## 战略

三峡水利密切追踪和关注国家“双碳”及气候变化相关政策，结合自身业务发展规划，将气候战略深度融入企业运营。公司对内优化风险管理，提升气候韧性；对外拓展绿色业务，助力低碳转型，为可持续发展注入强劲动力。

## 气候相关风险和机遇

三峡水利致力于将气候相关的实体风险与转型风险全面纳入公司的 ESG 风险管理体系。2025 年，公司充分参考《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》披露框架以及 TCFD 建议，对自身业务所面临的气候变化风险（包括实体风险和转型风险）进行了全面的评估。在业务中的各个环节充分考虑政策和法律风险、市场风险、声誉风险等气候变化风险，评估气候环境变化可能对公司、企业客户的正常经营产生的实质性影响，并持续完善应对实体气候风险和转型气候风险的具体行动方案。

### 物理风险清单

风险类型	风险因素	风险描述	价值链影响	时间范围	气候场景	影响强度	应对措施
物理风险	急性风险	极端天气	资产和运营成本; 供电可靠性	短期	RCP2.6	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善极端天气应急预案</li> <li>强化电网设施和线路设计标准</li> </ul>
				长期	RCP8.5	中强	
	慢性风险	全球气候变暖; 气温异常	资产和营收	短期	RCP2.6	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善高温天气应急预案</li> <li>采用创新技术提高输电线路的防御能力</li> </ul>
				长期	RCP8.5	中	
	慢性风险	水资源紧缺	运营成本; 发电量; 外购电成本	短期	RCP2.6	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>将水资源管理纳入公司整体风险管理</li> <li>提升水资源利用效率</li> </ul>
				长期	RCP8.5	中低	

### 转型风险清单

风险类型	风险因素	风险描述	价值链影响	时间范围	影响强度	应对措施
转型风险	政策风险	气候和碳相关政策	营收	中长期	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>关注气候和碳相关政策, 及时调整战略规划</li> <li>积极发展可再生能源</li> </ul>
	科技风险	低碳技术成本	资产和成本	中长期	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>推进节能降耗技术的研发</li> </ul>
	市场风险	市场需求变更	营收	中长期	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强配电网建设</li> <li>评估电网承载能力</li> <li>引导分布式能源科学布局</li> </ul>
声誉风险	利益相关方关注	来自投资人及客户的舆论压力 低碳转型进度增加公司经营压力	营收	中长期	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强信息披露工作</li> <li>积极就气候变化与利益相关方进行沟通交流</li> </ul>

### 气候相关机遇

机遇类型	机遇描述	潜在价值	应对方向
技术机遇	发展储能(电池储能、抽水蓄能), 平抑可再生能源间歇性	提升供电稳定性; 降低外购电依赖	加快储能项目布局与技术应用
	大数据、AI、智能电网优化电力分配	提高能源效率; 降低线损与运营成本	建设智能电网, 优化调度与需求响应
	推广节能技术、需求响应机制	降低电网负荷压力, 提升资源利用效率	开展需求侧管理, 引导用户节能
融资与市场机遇	绿色债券、可持续发展贷款等绿色融资	降低融资成本、优化资本结构	积极申报绿色金融产品
碳资产机遇	参与碳交易, 出售碳排放配额	增加额外收益, 提升碳资产管理能力	建立碳核算与碳资产管理体系



## 影响、风险和机遇管理

三峡水利将气候风险纳入公司全面风险管控体系。公司在业务中的各个流程环节充分考虑政策和法律风险、市场风险、声誉风险、物理风险等气候相关因素，将相关预警和应对措施纳入《风险事件管理办法》《环境保护管理规定》。评估气候环境变化可能对公司、企业客户的正常经营产生的实质性影响，并在年度可持续报告中向社会披露，提前制定相应的风险应对措施。公司紧紧围绕“碳达峰、碳中和”目标和“建立健全绿色低碳循环发展经济体系”思想，紧抓绿色低碳发展机遇，打造综合能源行业标杆。在绿色低碳领域进行探索、拓展业务，在公司电网内建设和接入清洁能源和可再生能源。

2025 年，我们进一步优化公司的气候相关风险和机遇的分析评估模型，识别并评估 6 条重要气候风险事项对公司日常生产和经营的潜在影响。

## 指标与目标

公司始终以推动环保社会为己任，严格按照国家相关法律法规和制度规定，对气候影响因子的排放做出明确、严格的要求。公司力图做到安全环保生产，超标排放及时响应整改。

公司温室气体排放主要来源于公司所辖重庆博联热电有限公司，温室气体排放主要为 CO<sub>2</sub>，按照《中国发电企业温室气体排放量核算方法与报告指南（试行）》（发改办气候[2013]2526 号）统计标准，2025 年公司温室气体排放量如下。

2025 温室气体排放量<sup>1</sup>

范围一	290.24 万吨
范围二	13.95 万吨
总数	304.18 万吨

过去一年，公司努力在网内发展清洁能源和新能源并网，并在 2025 年实现清洁能源发电量 **23.99** 亿千瓦时，相当于实现二氧化碳减排 **40.96** 万吨。

公司所属的自有燃煤电厂，锰企业加工厂及电网损耗（含外购电、并网火电），涉及范围一和范围二，温室气体排放主要为 CO<sub>2</sub>，最终实现 2025 年全年碳排放量 304.18 万吨。

<sup>1</sup> 公司温室气体核算体系参照《温室气体核算体系：企业核算与报告标准》（GHG Protocol）及 ISO 14064-1 标准构建。具体核算过程严格遵循上交所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》及生态环境部《中国电网企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》。其中，范围一（直接排放）：覆盖公司固定燃烧源及工艺过程等直接排放源，核算方法采用行业通用的排放因子法；范围二排放涵盖公司为开展配售电业务而购入电力在输配过程中的线损排放，以及公司生产办公场所消耗外购电力产生的间接排放。

## ■ 温室气体减排实践

### 绿色生产

- 在电网覆盖的区域自建或引入并网的方式发展光伏、风电、燃气等清洁能源，推动能源体系从高碳、高污染向绿色、低碳、可持续方向转型，以应对气候变化、保障能源安全、促进高质量发展。
- 优化设计和运行方式、配置节能型设备材料等节能措施，建立能源管理体系，制定节能管理制度，节省燃煤耗量，从而减少碳排放，减少对气候变化的影响。
- 持续扩大电网统调清洁能源装机规模，优化水电、光伏、燃气等电源结构，提升清洁能源装机占比，实现清洁电力全额消纳，不断增强绿色供电保障能力。
- 稳步推进龙沙一期光伏、大山风电、太和风电等重点项目建设，持续扩大清洁能源供应规模，进一步提高电网清洁能源占比，全面提升能源自主可控能力。



### 绿色办公

持续推进绿色会议，全年召开线上远程会议 728 次，以电脑投屏代替纸质材料打印，降低办公用纸量的同时也减少员工出行。

## ■ 环境权益交易

综合能源及分子公司参与光伏绿证交易情况如下：拓峰光伏项目 2025 年生产绿证交易 24473 个，交易金额 13.46 万元。旺苍光伏项目 2025 年生产绿证交易 154 个，交易金额 999.46 元。瑞昌光彩园 0.98MW 分布式光伏项目 2025 年交易绿证数量为 185 个，交易金额为 42.55 元。



## 污染防治

三峡水利严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等污染防治相关法律法规，坚持生态优先、绿色发展，牢牢守住生态环境底线。在集团层面制定了《环境保护管理办法》，并持续完善内部相关管理制度，对废水、废气、固废及温室气体排放等多个方面进行严格把控，确保各项污染物合规处理且达标排放。

### 废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规要求，以此作为全集团废水管理的纲领，不断提高废水回用比例，减少新鲜用水量。此外，公司严格执行《污水综合排放标准》(GB8979-1996)一级标准、贵州省生态环境厅《关于执行贵州省松桃河流域电解锰企业及锰渣库渗滤液处理设施涉水锰污染物特别排放限值的通告》等废水专项管理制度。

各生产单位结合自身实际情况，严格落实排污许可证要求。

- 生产期间废水回用：公司生产期间所有废水经处理后全部回用于生产，实现 **0** 外排。
- 停产期间达标排放：停产期间经处理后达标排放至污水处理厂。



废水排放量



注：公司废水主要来源于子公司贵州武陵锰业有限公司，废水排放相较 2024 年减排 **16314** 吨

为减少生产运营过程中的废水排放，降低废水中污染物的排放，我们积极开展废水治理提升项目。本报告期内，公司废水污染物排放浓度均远远低于排放许可限值。

#### 案例

2025 年，贵州武陵锰业有效推动清洁生产工作，在日常工作中，持续健全清洁生产机制、挖掘清洁生产潜力、减少污染排放、提高资源综合利用率，于 2025 年 12 月通过了贵州省生态环境厅关于贵州锰业清洁生产验收。

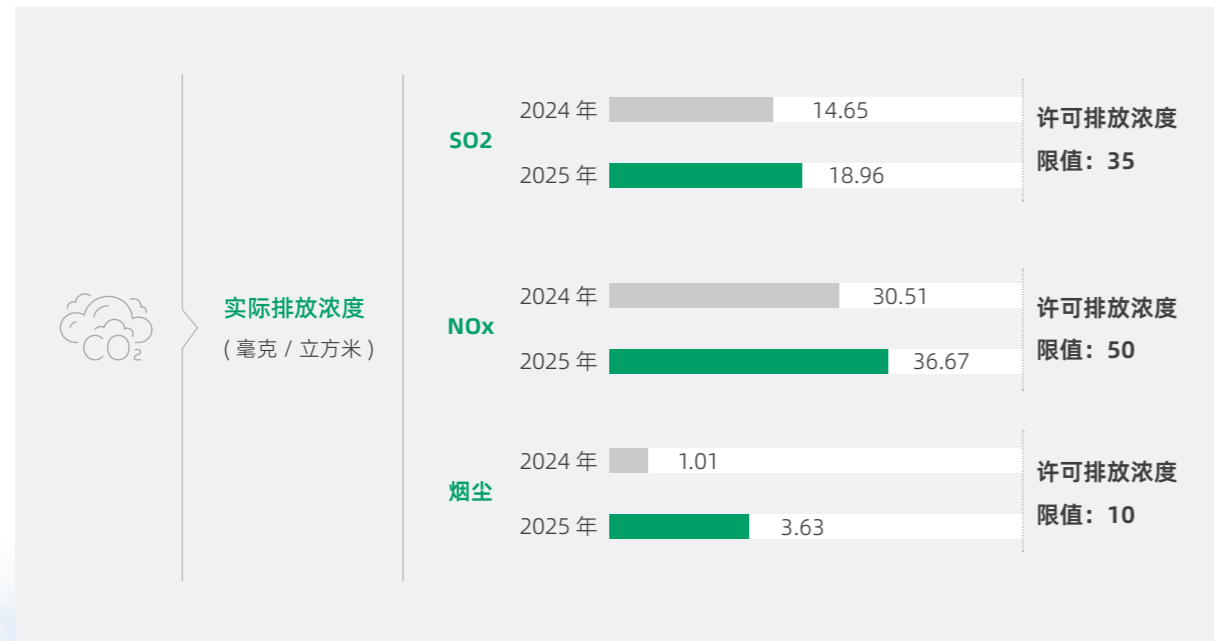
## 废气处理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规。并严格执行生态环境部发放的排污许可证规定，在符合火电厂相关标准的基础上，持续推进废气减排工作，确保顺利完成环境管理目标。

形成以环境管理体系 ISO14001 为支撑，环境合性管理体系、风险及内控管理体系、环境应急管理体系为支撑配合的生态环境管理体系，建立生态环境保护责任制获得环境管理体系认证证书。



## 废气污染物排放浓度



注：公司废气主要来源于公司所属重庆博联热电有限公司。

## 上述废气处理举措

烟气脱硝	烟气脱硝是降低氮氧化物 (NO <sub>x</sub> ) 排放的关键方法。使用了选择性催化还原 (SCR) 和选择性非催化还原 (SNCR) 脱硝技术。SCR 利用催化剂将氨气与烟气中的氮氧化物反应生成氨和水，而 SNCR 直接喷射尿素或氨水进入烟气中，使氮氧化物发生还原反应，分解成无害的氨和水。达到 100% 时段 NO <sub>x</sub> 排放浓度小于许可限值。
烟气除尘	除尘设施包括静电除尘器、布袋除尘器和电袋复合除尘器等。绝大多数时段粉尘排放浓度都在 4mg/m <sup>3</sup> 以下，远低于排放许可限值。
烟气脱硫	使用湿法烟气脱硫和干法烟气脱硫。湿法脱硫通常使用石灰石浆液或者氨水来吸收二氧化硫，而干法脱硫则使用固定的吸收剂来吸收硫化物。脱硫效率多数时段维持在 99% 以上。
余热回收	通过余热回收技术将余热利用，提高了热电厂的能源利用效率，并间接减少废气排放。

除了上述常见的处理方法，公司还使用一些辅助处理技术，如活性炭吸附、湿式电除尘等，可以针对特定废气组分进行处理后排放。

### 博联热电

#### 获取信息机制

公司所属博联热电主要大气污染物为粉尘、二氧化硫、氮氧化物，经石灰石 - 石膏湿法脱硫、SCR 脱硝、电袋除尘处理后达标排放。依托 DCS 系统及环境监测装置，按照火电厂超低排放标准对氮氧化物等指标实施实时监控，异常情况立即上报并整改。

#### 监督机制

博联热电由生产副总经理牵头，生产经营部、安全环保部落实生态环境部门政策要求，对生产过程实施监督管控。万博热电中心各运行班组通过 DCS 系统对烟尘、氮氧化物等指标实时监控，并按周期报送监测报告，连续两年被重庆市生态环境局评为环保诚信企业。

## 固体废物处理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》《危险废物收集、贮存、运输技术规范》及《危险废物转移管理办法》等相关法律法规要求。此外，公司各生产企业结合自身实际情况积极开展废弃物专项排查和合规性检查，制定并执行《危险废弃物管理制度》等废弃物专项管理制度，均遵守重庆市生态环境局发放的排污许可证规定，符合本行业固体废物合规处置要求。

### ■ 一般工业固体废物处理情况



处置量同比增加原因：2025年贵州锰业整体产量增加，导致一般固体废物处置量增加。



### ■ 一般固体废物处置措施

生产	当前在生产制造过程中已取消重铬酸钾钝化工艺，已达到100%无铬渣产生的水平；积极寻找优质矿源，提升矿石品位，减少锰渣和阳极渣的产生。
存贮	采取自行存贮（暂存点满足相应防渗漏、防雨淋，防扬尘等环境保护），外售利用的处置要求。对贮存场所、记录台账进行规范化管理，并与重庆市有资质的第三方签署一般工业固废处置协议，均交由第三方合理处置。
回收利用	对井下采掘过程中产生的废石，运至排土场内进行集中堆排。一方面由周边村民将部分废石拉走用于房屋基础、铺路基础等；另一方面对已堆排完毕的顶部平整和覆土后，因地制宜植树种草加以绿化。  热电联产主要固体废物包括粉煤灰、脱硫石膏、炉渣，均交由有固废处理资质的外部单位如建材厂、水泥厂作为生产原料综合利用。

### ■ 危险废物管理

公司各生产单位均制定有《危险废物管理办法》，明确以“减量化、资源化、无害化”为管理原则，规范收集、贮存危险废物。本报告期内，公司危险废物处置量为8.2425吨，处置率为**100%**。

### ■ 危险废物处置措施

生产	合理选择和利用原材料、能源，减少危险废物的产生；与具备相应资质的单位签订危废处置合同，建立危废台账，详实记录贮存、转移情况。
存贮	设置有专门的危险废物贮存区，在电力生产、设备检修过程中分类收集各类危险废物，待处置的废油、废蓄电池按规定设置危废标签，使用完好的油桶、编织袋进行装设，存放在危险废物暂存库房。
处置	与具有危废处置资质的第三方机构签订运输和处置合同后合法合规运输、处置，并按属地环保管理部门规定完成危废处置申报、办结等流程。

# 生物多样性保护

## 生物多样性保护管理

公司在生产过程中，通过合理的工程建设和运营管理，如各水电站修建有效隔离建筑、设置禁航区等，减少了对周边生态系统和生物多样性的负面影响，确保水电生产与生态保护协调发展。同时，大力发展光伏、风电等清洁能源，减少对化石燃料的依赖和污染排放，在项目选址和建设运营中，采取保护生物多样性措施，减少对生态系统的干扰。

## 生物多样性保护措施

公司高度重视生物多样性保护，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国森林法实施条例》等相关法律法规，将生物多样性保护的要求融入项目开发建设、日常生产运营各阶段，按照水资源管理规划和水利部门的要求，制定并扎实推进生物多样性保护的相关举措。

### ■ 水生生物保护管理

#### 划定水源保护区

各水电站对近坝边坡修建有效隔离建筑、设置禁航区，通过大河口电站对到尾水的交通洞安装铁门，箱子岩电站修建围堰等措施，减少人类活动对水生生物栖息地的破坏。

#### 水土流失的治理

按照水资源管理规划和水利部门要求，进行水土流失治理，提高水库水资源利用率和使用寿命。

#### 生态放流

公司所属各水库电站通过生态机组、闸门等形式，按照国家生态泄流标准实施生态放流，保障了大坝下游生态用水基本要求。

### ■ 陆生生物保护管理与举措

公司对水电站库区周围进行绿化建设，保护库区生态环境；减少水电站库区污染物的排放，确保库区水质，最大限度降低业务活动对生物多样性的负面影响。各子公司均严格落实陆地生态功能区、生态保护红线、自然保护地等管理要求。

#### 宣传教育

加强野生动植物保护法律法规宣传，开展“世界湿地日”宣传活动，强化各类自然保护的巡查巡护。

#### 物种保护

开展国家重点保护野生动植物、珍稀濒危古树名木保护，支持配合野生动物驯养繁殖管理工作。

- 植物保护方面：保护了中华蚊母等国家二级珍稀植物；各水电站在所属地栽种了桂花、栀子花等 25 个品种的绿化植物，加强病虫害防治工作。
- 动物保护方面：积极配合政府开展野生动物和渔业保护工作，库区内现有云豹、大鲵、林雕鸮国家一级、二级重点保护动物 34 种。

#### 湿地保护

优化方案，及时跟进湿地优化调整工作，修改完善自然保护地整合优化预案，配合政府完成阿蓬江国家湿地公园及其流域湿地保护和修复项目建设，完成湿地公园宣教中心整体搬迁，建设自然教育基地。

#### 水土保持方面

配合政府进行水土流失的治理，减少水土流失对水库的淤积，提高水库水资源的利用率和水库使用寿命。武陵矿业采矿行为距地表较深，已经第三方有资质单位研究论证，矿业开采对地表生态系统无影响。

#### 污染物排放方面

公司所属各水电站运行期间，严格控制废油、生活污水、固体废物对环境的影响。建成了生活污水处理设施，对生活污水进行净化处理，达标排放。对废油、固体废物严格管控，按照相关管理规定，全部交正规厂家进行处置。2025 年，未发生违规排放及环境污染事件，未对水电站周边生态系统和生物多样性造成影响。

## 资源利用与循环经济

三峡水利将可持续发展理念融入生产运营全流程，持续改进机组能耗指标，强化资源使用管理。我们严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》和《中华人民共和国循环经济促进法》《“十五五”工业绿色发展规划》《“十四五”循环经济发展规划》《取水许可和水资源费征收管理条例》。公司各生产单位结合自身情况制定了《物料管理办法》《能源消耗定额管理办法》《合理供热用水管理制度》等资源使用管理制度，落实可再生能源消纳责任，接受能源监督管理与规划引导，以确保水资源和燃煤消耗量满足节能减排要求，大力推动能源利用效率的提升。

### 能源利用

#### ■ 能源利用情况

三峡水利高度重视节能降耗，制定《节能管理制度》等相关制度，建立内部能源管理体系，在全集团内开展能源管理项目，持续加强能源管控。公司提倡绿色低碳环保理念，大力推行能源结构优化，积极采用清洁能源，着力提高清洁能源使用比例。并将低碳环保思维融入到日常工作、生活中。

年度	能源消耗总量	化石能源消耗量	非化石能源消耗量	非化石能源使用比例	万元产值综合能耗
2025 年总量	9717 万吨标准煤	96.91 万吨标准煤	0.26 万吨标准煤	0.27%	9.92 吨标准煤 / 万元
2024 年总量	99.45 万吨标准煤	99.19 万吨标准煤	0.26 万吨标准煤	0.26%	8.07 吨标准煤 / 万元

注：本表能源消耗数据遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》、财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》及全球报告倡议组织 GRI 302: Energy 标准进行统计披露；统计口径为公司合并范围，能源计量单位统一折算为吨标准煤（tce），数据来源于公司生产运营统计、能源计量监测及财务核算记录。

#### ■ 能源节约目标及措施

公司从机组经济、电站效率、水库调度、配合调控四个方面，积极探索和优化梯级水电站经济运行方案，确立了各河流域 17 座水库的经济运行范围，23 座水电站经济稳定运行区间、负荷分配及开机顺序，有效助力电站发挥了最大经济效益。

#### 武陵锰业

- **节能目标：**金属锰单位产品综合能耗 785.46kgce/t；节能量 -258.18tce。
- **节能措施：**照明光源采用发光效率高、使用寿命长的金属卤化物灯、高效节能荧光灯等节能光源，大面积使用气体放电灯（如：金属卤化物灯、高效节能荧光灯等）时采用灯具自带电容补偿，以提高功率因数。提高企业功率因数，减少电能损失，采用高低压无功补偿相结合方式，使补偿后 110kV 及 10kV 侧功率因数达到 0.98。采购能效 II 级及以上电机等新设备，提高工艺技术指标，相应地提高了能源的利用率，节约了能源。

### 水资源利用

#### ■ 水资源利用情况

为贯彻落实节水行动，我们高度重视水资源消耗对环境的影响。严格依照国家层面《中华人民共和国水法》《中华人民共和国环境保护法》等基础法律，《排污许可管理条例》《排污许可管理办法》《中华人民共和国水污染防治法实施细则》等国家行政法规等核心落实排污许可要求，并受用水量强度和“双控”指标约束。在生产建设中坚持创新、应用和推广节水技术，采取各类节水措施，探索水循环利用新模式，使用循环再生水，以减少生产运营过程中的水资源消耗。公司所属水电站按计划取水、按时缴纳水资源费。

年度	总耗水量	新鲜用水量	循环用水量	循环用水量占比	耗水强度
2025 年	2341.04 万吨	228.44 万吨	2112.6 万吨	90.24%	18.98t/ 万元
2024 年	2387.48 万吨	215.05 万吨	2172.44 万吨	90.99%	15.73t/ 万元

注：本表水资源相关数据统计口径遵循：上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）第五号《水资源利用》、财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》及全球报告倡议组织 GRI 303: Water and Effluents 相关要求；总耗水量、新鲜用水量、循环用水量、耗水强度均按公司合并报表范围统计，统计期间为自然年度，数据来源于公司生产运营统计及计量监测记录。

武陵锰业设有水循环系统，最大限度地使用循环水，循环利用率为 97.1%。另外，各生产工序产生的废水，则按清浊分流原则，一般有污染废水送污水处理站处理后返生产系统。一般无污染废水则直接返回生产系统使用。

## ■ 水资源节约措施

公司积极优化水务管理设计,参照《取水定额》(GB-T-18916.1-2021),针对不同分公司实际生产需求和特性,制定对应的节水措施与目标。博联热电二期工程水资源消耗量为 $1.35\text{m}^3/\text{MW}\cdot\text{h}$ (取年发电量),耗水指标远小于《取水定额》(GB-T-18916.1-2021)中的 $3.2\text{m}^3/\text{MW}\cdot\text{h}$ 。

在水资源管理过程中,三峡水利加强各用水点的用水和排水水量、水质的监控、监测,按水质、水量要求控制调度全厂用水,在电厂补给水输水干管入口及厂内各用水点均设有流量计量装置;加强全厂水务管理,在各供水系统的出水干管及主要用水支管上安装水量计量装置,必要时设调节和控制流量的装置;加大水务管理和节水的宣传力度,增强全厂人员的节水意识,制定切实可行的规章制度,将水务管理作为电厂运行考核的一项重要指标,使各项节水措施最终得以落实。



### 取水环节

- 选址决策中,坚持水资源适配性原则,进行取水可行性分析和水资源论证,确保经营活动与当地水资源承载力相匹配。
- 在博联热电一期、二期项目规划、设计以及制定用水节水方案时考虑有效的管理措施和重复利用、节水技术或工艺。



### 储水环节

- 根据生产、消防、应急需求合理设置储水设施,保障供水连续稳定与应急用水安全。



### 供水、用水环节

- 轴承用水及取样冷却水等采用闭式循环冷却系统,其它工业水回收;
- 确定经济合理的循环水浓缩倍率,减少循环水排污;
- 冷却塔的补水系统采用自动调节方式;
- 采用干除灰,节约除灰用水;
- 工业废水集中处理后,重复利用于调湿灰用水、输煤冲洗水补水等;
- 生活污水经处理后重复利用于地面浇洒及绿化用水;
- 输煤冲洗水回收处理循环利用;
- 净水站含泥废水经浓缩及排泥处理后,清水回收重复利用;
- 根据各用水点的位置及对用水水质的要求,优先考虑采用处理达标后的污水、废水,其次为循环水系统排水;
- 采用冷却循环水系统节能优化技术;
- 采用蒸汽节能输送技术;循环水泵采用变频泵;除氧器排汽回收利用。

在设计工况下达到了工业废水“零排放”。



### 武陵锰业

实行清污分流、雨污分流和废水分类收集等,分类处理的措施,废水按循环冷却水、含锰废水(含初期雨水和渣场渗滤液)、钝化废水、生活污水分类收集。其中,电解槽循环冷却水系统必须与生产废水系统严格分离,独立循环,蒸发损失部分用清洁自来水补充。生活污水经管网收集、化粪池处理后汇入生活污水管网送至厂内一体化生活污水处理站处理达标后排放,也可根据企业生产用水情况返回生产系统回用。其他各生产装置和工艺操作产生的废水,经必要的工艺预处理后排出的生产废水,通过厂区生产废水管道汇集到全厂生产废水处理系统,经处理达到中水回用标准后全部返回生产系统闭路循环,不外排。

### 武陵矿业

为提高废水的综合利用,李家湾锰矿在井下+35m水平设置井下防尘水仓,-170m主水仓的水优先抽入+35m水仓循环使用;井下未能循环利用完的废水由主水泵从井底水仓抽入地面矿井水处理站进行处理,达标处理后,作为空压机循环用水、矿坪喷雾降尘、绿化洒水、消防用水等进行综合利用。

## 循环经济

### 资源节约与高效利用

三峡水利贯彻从源头减少资源消耗及物料浪费的理念，持续优化材料使用。通过技术改造推进工业用料的回收利用，在提升经济效益的同时，增加了资源的回收利用。

#### 博联热电

博联热电公司坚持可持续发展的核心理念，注重资源的合理利用和保护，通过不断优化生产流程和采用节能技术，减少燃料消耗和废弃物的排放，提高资源利用效率；同时降低成本并减少对环境的影响，积极履行社会责任，与社会共享资源节约和环保成果。

为了持续改进机组能耗指标，增强企业价值创造力和可持续发展力，公司制定了物料管理制度、能源消耗定额管理办法、合理供热用水管理制度以及节能管理制度等，持续加强管理，确保实际水资源和燃煤消耗量满足节能减排要求。

#### 武陵锰业

采用能源数据采集终端在线监控系统，实现企业能源系统的生产、输配和消耗环节实施集中扁平化的动态监控和数字化管理。合理调度，利用变电站微机综合自动化系统对全厂供电系统实现在线监控，通过合理调度，使供电系统处于经济运行状态，以节约能源。4套搅拌装置由电机-减速机驱动改为稀土永磁电机直驱、变频控制搅拌装置，降低直流电耗。

#### 武陵矿业

始终坚持以科学技术为先导，以创新能源管理为依托，积极开发并推广应用节能新技术新产品，以较少的能源消耗，取得了较大的经济效益。以“节能、降耗、减污、增效”为目标，通过引进先进设备、加大技术改造、开展矿山废弃物治理等，推行清洁生产，实现节能减排，推进绿色矿山建设。

### ■ 废弃物回收利用

公司积极响应建设环保社会的号召，为增强企业价值创造力和可持续发展力，建立起生产废物再利用的机制。

博联热电联产项目为增强企业价值创造力和可持续发展力，建立起生产废物再利用的机制。将生产过程中产生的粉煤灰 25.26 万吨、脱硫石膏 12.87 万吨和炉渣 7.31 万吨等工业固体废物，通过委托处理的方式将这些废弃物加工为水泥等建筑材料实现再利用。

连续 **3** 年经由委托运营单位处理实现利用率 **100%**





# Social 社会维度

本章回应的公司 ESG 重要议题：

员工权益与福利、安全生产与职业健康、乡村振兴与社会建设、创新驱动、供应商与客户

## 2025 年我们的行动

- 持续加大公益事业投入力度，通过产业帮扶赋能乡村振兴；
- 依法保障员工权益，坚持平等雇佣原则，提供竞争力薪酬体系，完善员工培训体系，畅通职业晋升通道；
- 加强员工职业健康与安全管理，积极帮扶困难员工，关心关爱女性员工，实现员工工作与生活的平衡。

## 本章回应的 SDGs 目标





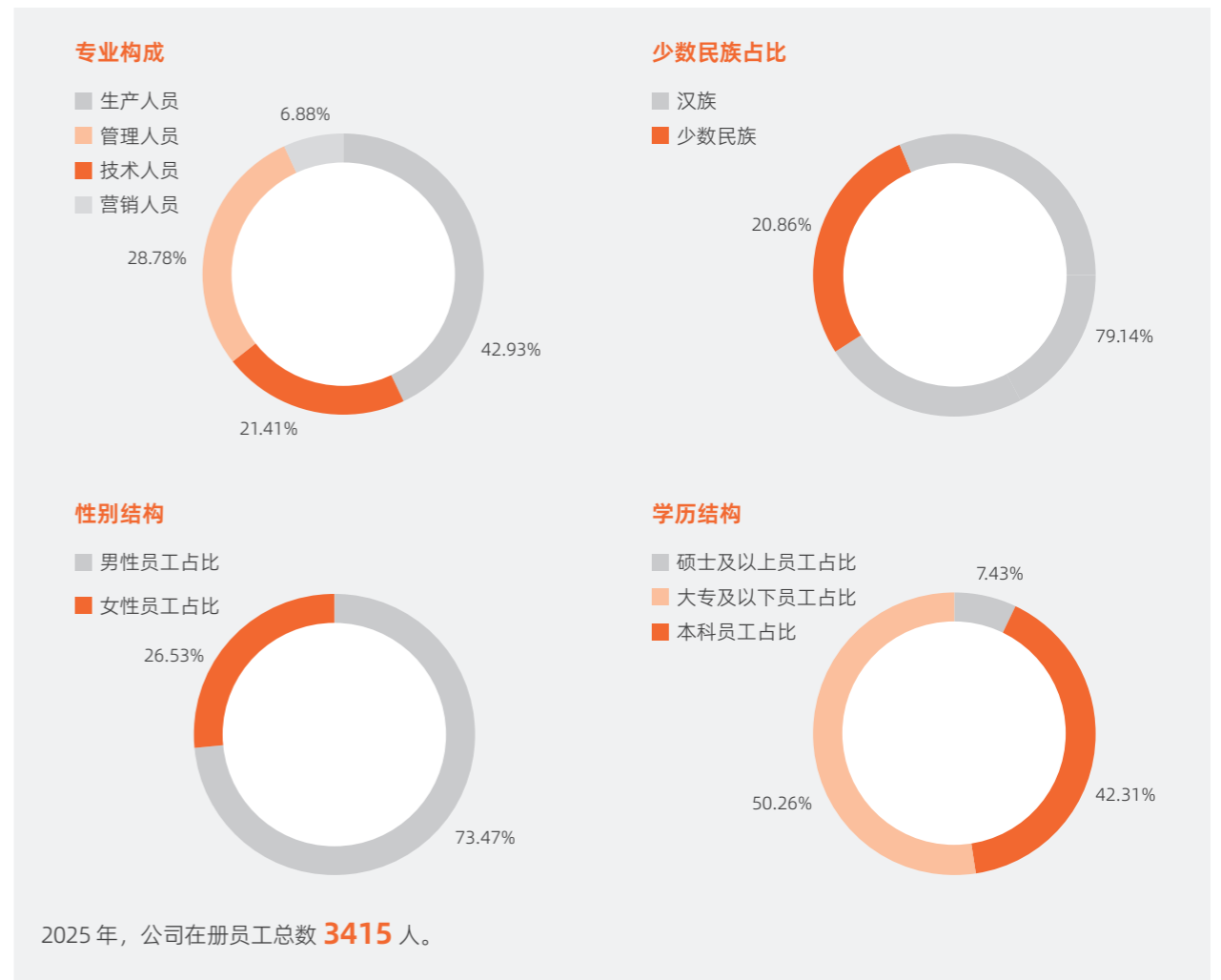
## 员工发展

### 员工招聘与就业

三峡水利坚持“适才适岗，有为有位”的人才管理理念。严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，认真落实《劳动合同管理办法》，坚持依法用工，基于平等自愿、协商一致、双向选择的原则与员工签订劳动合同，不存在使用童工、强迫或强制劳动等情况，公平公正对待不同性别、宗教信仰和文化背景的员工，提供平等发展机会。同时公司依照《招聘管理办法》遵循公平公正、合法合规和人岗匹配的人才引进原则开展人员招聘，完善监督和问责机制，公开招聘比例达 100%，为受聘人员提供公平、公正、公开的就业机会。



### 员工结构情况



## 员工权益保障

公司为员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险及住房公积金，发放生日福利，对退休人员发放节日慰问。



### 薪酬福利保障

在本报告期内，公司始终严格遵守相关法律法规以及内部规章制度，坚持同工同酬，不断完善《本部员工薪酬福利管理办法》《职工福利费管理办法》《员工绩效考核管理办法》等制度，在每一个规定的支付周期内，都按时、足额地向员工发放劳动报酬。并且按要求为员工缴纳五险一金，发放生日福利，对退休人员发放节日慰问。切实保障了员工合法权益，极大地提升了员工对公司的信任感和满意度。

### 工作时间和休息放假

公司严格遵守国家关于工作时间、休息休假及女职工特殊保护等劳动法规，致力于构建健康、平衡的工作环境。根据《职工带薪年休假条例》，结合员工工龄分布计算，本年度公司员工人均可享受带薪年假约 10.87 天。公司将持续完善休假保障机制，确保员工合法权益得到充分落实，促进员工福祉与可持续发展目标的协同推进。

### 民主管理

深化民主监督，构建和谐劳动关系。公司组织召开了 2 次职代会，选举产生了公司第十一届董事会职工董事，审议通过了《公司 2025 年工作会议总经理工作报告》《公司五届四次职代会提案办理及五届五次职代会提案征集审查情况报告》《关于监事会不再设立后职工监事不再任职的议案》，追认确认了《公司职工福利费管理办法》《公司违规违纪职工惩戒办法》等重要事项。

积极落实提案征集管理制度。办理完成五届五次职代会提案共 6 件，相关提案人对提案办理情况均反馈为“满意”；组织开展五届七次职代会提案的征集活动，在规定时间内收到提案 7 件，涉及生产经营、企业管理、和谐企业建设等 3 个方面，确定 3 件提案具备条件予以立案，3 件提案列为一般性意见和建议，相关部门正在积极办理。

### 合规雇佣

公司将招聘录用的合规性、公平性与透明度作为人力资源管理核心前提，遵循国家相关法律法规，结合 2025 年发展战略与规划，完善招聘管理体系，保障应聘者平等权利，践行责任与理念，推动招聘提质增效。

2025 年，公司聚焦招聘提质与人才优化，践行社会责任，响应号召，明确“以高校毕业生招聘为主，社会成熟型人才招聘为辅”策略，加大特定领域人才吸纳力度，优化人才结构，提升竞争力，支撑可持续发展；深化招聘多元化与包容性，全面保障各民族员工享有平等的就业机会、职业发展与薪酬福利权益。2025 年，公司少数民族员工占比 20.86%，充分尊重各民族文化习俗与生活习惯，形成多民族共融共事、协同发展的良好格局；深化招聘数字化改革，提升数据整合分析能力，统一管理渠道、整合数据，通过标准化等设置驱动招聘决策，减少偏见、提升公平性。

### 申诉机制

为维护员工权益，提升绩效管理公正性与透明度，遵循“公正、公平、及时”原则，公司建立绩效考核结果申诉通道。员工认为考核结果有误或不公、不合理，可向部门负责人、主管领导或人力资源部门申诉，相关部门审查考核过程与结果，保障公平公正，以提升员工满意度，促进企业发展；建立信访渠道及申诉处理追踪与反馈机制，员工可根据具体情况提出相关诉求，公司在规定时间内以书面或面谈等形式告知处理结果，并跟进落实情况，为员工提供有效权益保障渠道。

在报告期内，公司严格遵守国家劳动法律法规，坚持依法合规运营，致力于构建公平、稳定的劳动关系。2025 年，公司在职及离职员工向公司提出诉求共 6 项。公司建立了系统化劳动争议处理机制，坚持以事实为依据、以法律为准绳，对不同情况采取不同方式：对于合理建议或争议，公司积极通过协商与调解方式妥善解决，切实保障员工合法权益；对于缺乏事实与法律依据的诉求，公司积极为员工作出政策解释及引导。未来，公司将进一步完善内部沟通与纠纷预防机制，持续推动劳动关系和谐与企业可持续发展。

员工申诉处理率

100%



## 职业发展与培训

公司高度重视人才引进与培育工作，持续打造适配可持续发展战略的专业化人才梯队。通过搭建多维度、多层次培训体系，畅通员工职业发展通道，强化正向激励导向，营造尊重人才、崇尚技能的良好氛围，全面建设高素质复合型人才队伍。

### ■ 职位体系建设

为支撑公司战略落地、优化人力资源配置、明晰岗位职责权限、充分激发组织活力，公司坚持科学规范、务实高效原则，结合业务发展实际构建标准化职位体系，夯实人力资源管理全流程基础。2025 年，公司进一步细化职位体系架构，完善配套管理办法，优化职位职级设置与权责划分，推动职位体系与发展战略、人才布局深度衔接，持续提升组织运行效能。依托成熟完善的职位职级体系，秉持“适才适岗、有为有位”的人才理念，构建科学规范的员工职业发展机制。通过明确评价标准、规范工作流程、强化配套保障、联动制度体系，实现员工成长与公司发展同频共振、深度融合。

### ■ 员工职业发展

#### 员工晋升与选拔

2025 年，公司持续完善晋升选拔体系，建立公平透明的评价标准、公开公正的选拔机制与严谨高效的监督体系，确保全过程规范有序、可查可溯。积极推进干部交流轮岗与人才合理流动，激发人才队伍内生动力与良性循环。聚焦核心业务领域发展需求，优化晋升导向与评价标准，加大关键岗位人才培育与扶持力度。

#### 绩效评估与反馈

以支撑晋升选拔、促进员工成长为目标，健全绩效评估与反馈机制，构建全流程闭环管理体系。2025 年，公司严格落实绩效管理制度，优化考核指标设置与评价运行机制，畅通绩效沟通与反馈渠道，确保考核工作科学严谨、客观公正。完善激励与认可机制，将绩效结果与薪酬调整、评优评先等紧密挂钩，充分激发员工干事创业潜能。

#### 职业规划与发展

在完善晋升选拔与绩效激励的基础上，持续深化职业发展体系建设，规范多元化人才培养路径。针对青年人才实施专项培养计划，配套住房等保障支持；面向新兴业务领域人才搭建发展平台、拓展成长空间，为员工量身定制个性化职业规划，满足不同群体、不同阶段发展需求，着力打造结构合理、素质优良的多元化人才队伍，为公司高质量发展提供坚实人才支撑。

### ■ 员工培训

公司围绕 2025 年战略目标与部门业务需求，制定年度培训计划，细化目标、迭代内容、创新方法，覆盖干部进阶、技能深耕等核心维度，通过全流程管理确保培训精准高效，与业务发展同频。组织新员工系统化培训，助其快速融入与胜任岗位，把控人才质量与合规要求。

- 持续完善深化，构建“分层分类、权责清晰、闭环运转”的管理框架。细化职责清单与考核标准，推动体系向“高效落地”转型，形成标准化机制。要求员工考取职称与证书，依据职改办要求，助力员工完成资格确认申报，提升人才素质。
- 结合新业务拓展与人才梯队建设需求，设置轮岗实训、导师带教等环节，为新业务打造技能人才通道，提升年轻干部能力素养，储备核心人才。

2025 年，公司培训内容提质扩容，新增数字化技能、风险防控等课程，贴合职场需求与公司痛点。培训形式创新升级，巩固线上线下融合，引入多元形式，更新线上资源，匹配员工学习需求，提升针对性与实效性，推动成果转化。组织全集团开展各类培训共计 861 场次，累计培训 26173 人次，有效强化了员工的专业素养。

此外，公司积极整合外部培训机构和股东单位培训资源，选派员工参加外部培训 165 场次，帮助员工拓宽职业视野、丰富知识储备。在年度培训计划的推进落实中，整体执行完成率达 100%，充分彰显了本年度培训管理工作的扎实成效，更为公司长远稳健发展筑牢了坚实的人才支撑。



(三峡水利 7 名员工) 重庆市 2025 年迎峰度夏先进个人

(万州公司发电有限公司、聚龙电力) 重庆市网上劳动和技能竞赛年度先进集体二等奖

(三峡水利 11 个基层班组) 中国安全生产协会安全管理标准化班组

(三峡水利) 两项 QC 项目成果在“2025 年水利行业质量管理小组交流活动”中获奖

(三峡水利) 两个项目入选重庆市能源局“抓项目扩投资”

## ■ 员工关爱与帮扶

2025 年，公司致力于为员工提供全方位保障，关注员工诉求，关心员工生活，做好员工关怀，积极组织各类文体活动，营造温馨、团结、真诚、互助的组织氛围，切实提升员工幸福感和归属感。

### 工作生活平衡

公司以精准服务职工，提升职工幸福感获得感为宗旨，切实关怀员工生活和工作。公司各级常态化因地制宜开展好“夏送清凉”“金秋助学”、八一建军节、会员生日、体检、退休、生病住院、红白喜事等多元化保障服务工作，增强职工归属感和幸福感；公司以竞赛及文化活动为抓手，为员工搭建学习交流、成长进步的平台，成功举办公司“同心竞技砺精兵 匠心强网担使命”技能竞赛、“融行五载 电亮新程”重组五周年暨迎新再出发联欢活动、“金秋乒搏季 冲刺收官战”乒乓球团体比赛等大型活动；公司各级广泛开展“三八妇女节”、儿童节、登山、踏青、健身等丰富多彩的中小型文体活动，发挥羽毛球协会、各类兴趣班作用，营造了积极健康、和谐发展的良好氛围。

### 困难员工帮扶

公司各级常态化持续开展好员工日常送温暖慰问工作，用心用情做好职工“娘家人”。全司全年走访慰问困难职工 52 人次；2025 年度全司工会经费用于会员各类日常送温暖慰问金额约 675 万元。通过面对面座谈交流、物资帮扶慰问等帮扶举措，解决了员工的实际困难，向全员传递了“不抛弃、不放弃”的企业价值观，显著提升了员工的归属感。



## 关爱女性职工

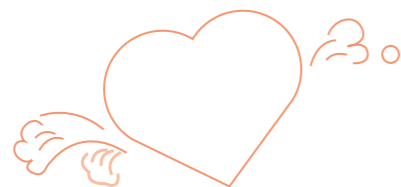
公司重点围绕维护女职工合法权益、提升女职工综合素质等方面关爱女职工，助力其全面发展。公司严格贯彻执行国家和地方关于女职工权益保护的法律法规，落实上级工会关于经费使用的相关规定，确保女职工在健康体检、开展健康讲座、生日关怀、困难帮扶、送温暖等方面享有充分保障，关注女职工特殊需求，保障了相关福利待遇的落实；公司通过开展三八妇女节、“六一”儿童节关爱活动，利用员工活动中心、阅览室等阵地以及羽毛球协会、乒乓球、瑜伽等各类兴趣小组等载体，丰富女职工业余生活；结合“讲好三峡水利故事”征文、五四青年节主题活动、企业文化理念征集、年会文艺汇演等，为女职工提供展示才华、交流思想的平台，体现企业人文关怀。

## 慰问退休员工

公司继续倡导对退休员工的人文关怀，公司各级采用发放退休慰问品、座谈会等形式开展好员工退休慰问工作，公司 2025 年共发放退休慰问品资金约 246 万元。通过具象化的责任履行将抽象的理念转化为可感知的温度，塑造了“值得信赖、有情有义”的品牌形象，让老同志获得尊严与归属感，构建了“情感留人、价值再生”的良性企业文化。

## 关注员工心理健康

公司旨在将心理关怀从“事后干预”前移至“事前预防”与“日常赋能”。公司组织 4 名基层员工参加上级公司举办的“源计划”关爱大使培训，公司各级组织开展健康讲座、健康活动等员工心理健康关爱活动共 7 次，平均每次参与率超 50%。不仅有效缓解了员工的焦虑与压力，更显著提升了企业的凝聚力与向心力。





# 电热保供

## 治理

股东单位将电力保供赋予为三峡水利政治责任和核心功能，核心在于保障能源安全、支撑经济社会发展、守护民生用电底线；我们将“深耕库区电力保障”写入三峡水利使命的核心内涵，从治理层、领导层、执行层建立完整科学的治理架构；我们积极践行“能源保供稳大局”的使命担当，构建起分区分片施策、分层分级落实的保供工作体系，不断筑牢区域保供防线，为经济社会发展提供坚实能源支撑。

<b>治理层</b>	董事会 战略与 ESG 委员会	负责识别、评估及管理公司电热保供相关的风险和机遇，设定相关目标，监督战略执行及目标实现进展。
<b>领导层</b>	电力保供工作领导小组 ESG 工作领导小组	定期审查电力生产和供应的 ESG 表现，确保各项指标符合可持续发展要求。
<b>执行层</b>	生产技术部牵头，综合管理部、经营管理部、招标采购中心等单位配合	各部门设立了专门的管理岗位和团队，负责日常监测和数据收集；利用信息化工具和系统，实现对电热保供关键指标的实时监控和预警。

## 战略

公司将能源保供作为核心使命和高质量发展精神动力，立足库区增强电源电网，服务库区保障电力要素，深耕库区建设新型电力，助力库区增强发展后劲；同时，我们以技术创新为驱动，将“绿色低碳循环”作为公司发展底色，积极布局综合能源、虚拟电厂、源网荷储一体化项目等领域，加快构建多元协同的现代能源服务体系，推动能源保供能力与可持续发展水平持续提升。

## 影响、风险与机遇清单

### 影响

分类	影响描述	价值链影响	时间范围	财务影响方式	三峡水利的回应	利益相关方
正面影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>在电热保供业务建设中升级设施，降低污染物排放</li> </ul>	运营端和下游	短期	合规成本	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善环境合规和风险监测制度，保证项目建设合法合规</li> </ul>	政府部门或监管机构、地方社区、公众
正面影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供就业机会，促进社区发展，惠及特色产业从业者</li> <li>促进能源公平，提高生活质量，推动社会进步</li> </ul>	下游	中长期	合规成本和资产	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规发展能源保供相关产业，保障企业环境和社会效益</li> </ul>	地方社区、公众
负面影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>施工和建设可能对生态系统造成破坏</li> <li>新能源技术的废弃物处理问题</li> </ul>	运营端和下游	短期	合规成本	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化设计和运行方式、配置节能型设备材料等措施，降低污染物排放，减少对生态环境的负面影响</li> </ul>	政府部门或监管机构、地方社区、公众
负面影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会对能源保供的期望高，企业压力大，若电热保供项目不成功，可能导致社会资源浪费</li> </ul>	下游	长期	资产和市场	<ul style="list-style-type: none"> <li>支持地方特色产业发展，以能源保供业务带动周边产业发展</li> <li>积极发展新能源，扩大能源种类保障能源供应</li> </ul>	地方社区、公众

### 机遇

分类	机遇描述	价值链影响	时间范围	财务影响方式	三峡水利的回应	利益相关方
政策机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>抓住市场需求，增加供电量、增加供电客户，促进公司经济效益增长</li> </ul>	资产与运营端	短期	成本和资产	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极开展能源保供工作，保障供电可靠性、稳定性，推进稳定进行</li> </ul>	投资者、股东
财务机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>推动能源稳定供应，实现可持续发展，创造长期经济价值，稳定市场地位</li> </ul>	资产与运营端	长期	成本和资产	<ul style="list-style-type: none"> <li>推进能源保供基础设施建设，布局新能源，强化能源供应结构</li> </ul>	投资者、股东

## 风险

分类	风险描述	价值链影响	时间范围	财务影响方式	三峡水利的回应	利益相关方
政策风险	电热保供政策性强，调度权受控制，设施布局初期投入大，成本高，可能影响利润	资产与运营端	短期	成本和资产	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切关注国家能源保供政策变化，加强与政府部门的沟通，及时调整战略规划和更新内部管理制度</li> </ul>	政府、供应商及合作伙伴、股东
财务风险	技术更新换代快，可能导致现有投资过时，燃气等能源供给不足，资产搁浅	资产与运营端	长期	成本和资产	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期开展风险评估，识别出极端天气、设备故障、市场波动等潜在风险，采用创新技术提高输电线路的防御能力，关注气候政策变化并及时调整战略规划</li> </ul>	供应商及合作伙伴、股东、投资者

## 影响、风险和机遇管理

### 保供管理

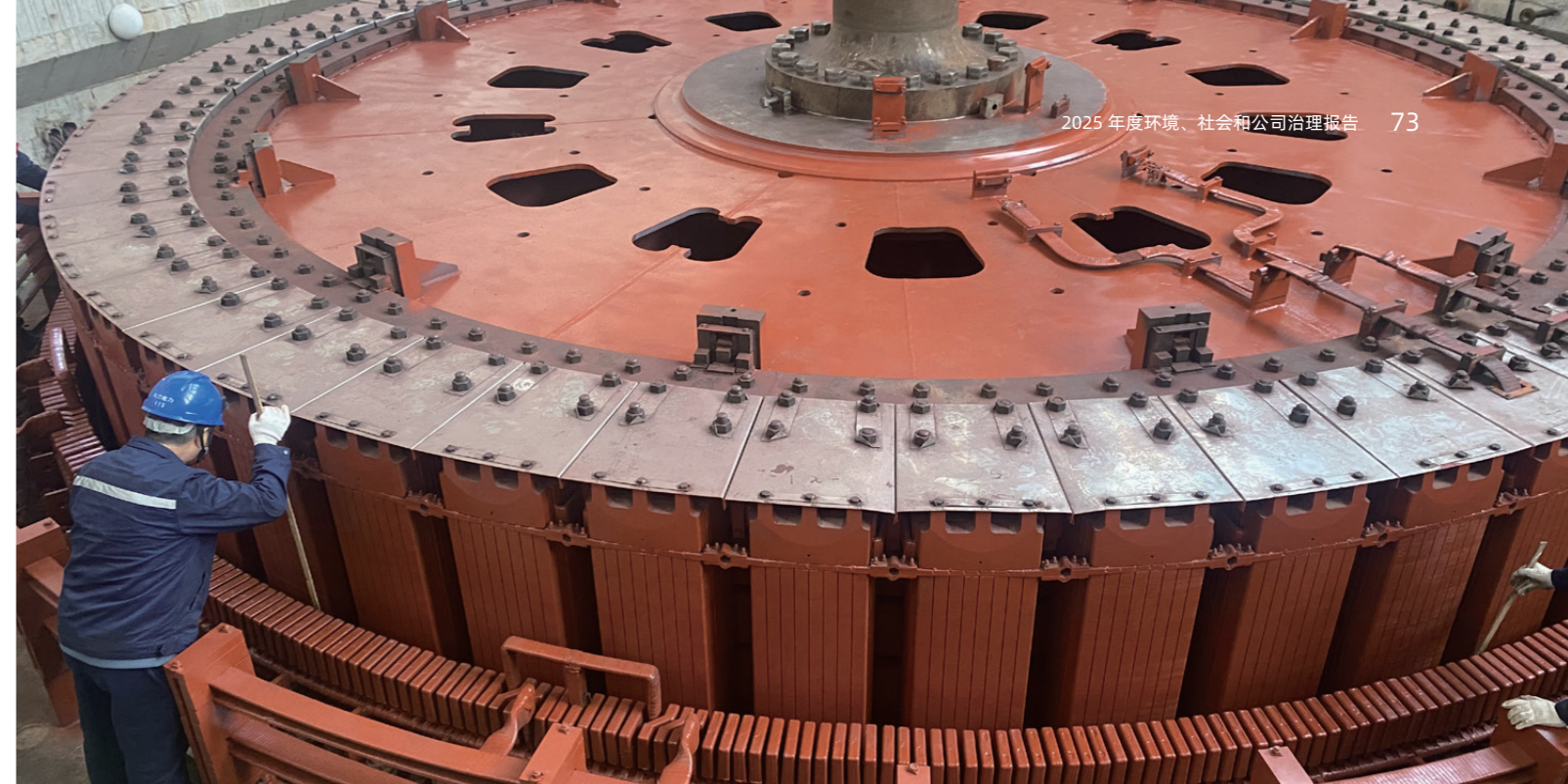
成立电力保供工作领导小组，结合全市《迎峰度夏电力保障工作方案》和《迎峰度冬电力电煤保障工作实施方案》，印发了《迎峰度夏（冬）电力保供工作方案》，明确了电力保供工作目标、重点任务和工作要求。同时，参加市政府组织的电力调度会议，市经信委组织的电力保供专班、专题会议，及时传达和落实各次会议精神。

### 生产管理

公司严格按照《电能质量与无功管理细则》《电力可靠性管理办法》等制度对电能质量进行精细化管控，确保输出电能的稳定性与可靠性，满足用户多样化用电需求；在用户服务层面，设置《抄核收管理办法》《停电信息通知管理办法》等制度增强信息透明度，提升用户满意度。此外，公司致力于提升电热保供的效率和可持续性，通过积极布局风电、光伏和新型储能业务，满足日益增长的电力需求。

### 助力重庆主网

发挥公司与南网联网通道优势，通过转移负荷，多购南网高价电置换出电力电量空间向重庆主网送电。公司在重庆区域陆续建成了永川松溉和两江龙盛独立储能电站，在保障重庆迎峰度夏电力供需平衡，优化电力资源配置方面增添新力量。



## 指标与目标

从年初防汛抗旱部署到迎峰度夏（冬）攻坚，我们坚决贯彻执行市政府和市经信委关于电力保供的决策部署，圆满完成了迎峰保供任务，获重庆市政府高度肯定，获得重庆市经信委和市能源局书面表扬；我们树牢系统观念和底线思维，做大电源、做强电网，持续提升供电保障能力与供电可靠性，为区域能源安全筑牢坚固屏障；我们牢固树立以人民为中心的发展思想，不断优化电力营商环境，提升服务效率与质量；我们坚持高质量发展，增强创新驱动能力，为保供赋能赋智。

议题	目标	2025 成果
 电热保供	扛牢保供首责，保障区域与主网能源安全	保障供区最高负荷 <b>176</b> 万千瓦；迎峰度夏期间向重庆主网送电 <b>52</b> 万千瓦；储能电站实现 <b>60</b> 万千瓦削峰填谷，获市政府、市经信委书面表扬。
	做强电源电网，夯实供电保障根基	涪陵白涛 <b>490</b> 兆瓦燃机、万州武陵 <b>15.6</b> 兆瓦光伏按期投运；电网升级投资近 <b>4</b> 亿元，新增 <b>110</b> 千伏联网通道；农网改造累计投资 <b>11.67</b> 亿元。
	优化营商环境，提升供电服务质效	万州高压报装压减至 7.32 天、低压 3.82 天，为客户节省投资 <b>1097</b> 万元；线上办电率 <b>70%</b> ，客户诉求满意率 <b>100%</b> ，助力区域营商环境排名大幅提升。
	拓展新型业态，增强保供赋能能力	综合能源项目全国落地；新型储能累计投运近 <b>1.2</b> 吉瓦时，新增 <b>86</b> 兆瓦时；虚拟电厂聚合资源 <b>91.85</b> 兆瓦，参与需求侧响应 <b>12</b> 次。
	做大市场规模，强化绿电交易支撑	市场化售电自营结算电量 <b>65.19</b> 亿千瓦时；累计完成绿电交易 <b>3.52</b> 亿千瓦时，市场化业务规模创历史新高。

## 安全生产与职业健康

### 治理

安全生产与职业健康是企业可持续发展的基石，也是保障员工生命安全与身心健康的重要前提。公司致力于构建科学、高效、长效的安全管理体系，为确保相关治理工作的全面推进，公司设立专职及兼职岗位，统筹安全生产与职业健康管理工作，并成立了以总经理为主任、相关高管及部门负责人为成员的安全生产委员会。作为安全生产的最高决策机构，安全生产委员会负责审批安全生产政策、决策重大安全事项，确保公司在安全生产领域始终保持清晰的战略方向和高效的执行力。在此基础上，公司形成了“四个责任体系”的工作清单，明确各层级、各岗位的职责分工，推动全员参与、全员负责的安全管理机制。通过持续优化治理模式、强化责任落实，能够有效防范和化解各类安全风险，为员工创造安全、健康的工作环境，为企业的高质量发展提供坚实保障。

 治理层	董事会	对公司生产规范和设备维护相关事宜负责
 领导层	安全生产委员会	以党委书记、总经理为主任委员，相关高管及部门负责人为成员，全面领导公司安全工作，负责审批安全生产政策、决策重大安全事项
 执行层	安全生产主要负责人	全面安全生产责任体系
	分管安全生产的负责人	安全生产监督体系
	分管生产、项目建设、经营管理等专项工作的负责人	安全生产实施体系
	分管技术的负责人	安全技术管理体系

### 战略

公司依据《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》及配套指引规定，在安全生产和职业健康等方面制定 17 项制度，建立了完善的保障体系，将安全生产与职业健康风险控制在可接受范围内，确保公司生产经营活动的顺利进行，为产品卓越品质筑起坚实防线，提升公司的社会形象和市场竞争力。

## 影响、风险与机遇清单

### 影响

分类	影响描述	价值链影响	时间范围	财务影响方式	三峡水利的回应	利益相关方
正面影响	改善工作环境，提升员工满意度；创造稳定健康的发展环境，促进长远发展	运营端和下游	短期	合规成本	开展员工合规培训和考核，建设良好的工作环境	员工
正面影响	实现可持续发展，保持良好的安全生产记录和企业形象，增强企业声誉和社会认可度，吸引优秀人才和合作伙伴	下游	中长期	合规成本和市场	定期有序开展生产规范整治和设备维护	地方社区、公众
负面影响	生产规范调整可能对员工工作习惯造成短期不便	运营端和下游	短期	合规成本	定期开展员工安全生产培训	员工
负面影响	设备维护可能产生噪音等影响周边居民，影响形象和社区关系，导致社会信任缺失	资产端和下游	中长期	资产和市场	接受公众监督与反馈并积极调整	客户、地方社区、公众

### 风险

分类	影响描述	价值链影响	时间范围	财务影响方式	三峡水利的回应	利益相关方
财务风险	初始投入增加，如设备更新、培训员工等，增加财务负担；可能因停产维护影响短期生产计划，减少产量	资产与运营端	短期	成本和资产	组织财务风险评估，根据市场波动和要 求制定生产规范和 设备维护计划	供应商及合作伙伴、 股东、员工
声誉风险	因生产安全和员工职业健康问题产生负面舆情，损害公司声誉	运营端与下游	中期	资产和市场	加强内部监管和外部 监督机制，定期 披露提升透明度	投资者、供应商及合作 伙伴、股东、公众

### 机遇

分类	影响描述	价值链影响	时间范围	财务影响方式	三峡水利的回应	利益相关方
财务机遇	提高生产效率，降低生产成本；减少设备故障，降低维修成本	资产与运营端	短期	成本和资产	定期开展员工职业病 和生产风险筛查、 设备评估，制定相应的 应对措施	投资者、股东、员工
市场机遇	提高产品质量，减少次品率，获得市场信任，扩大市场份额	运营端与下游	中长期	资产和市场	建立完善的生产安全 考核制度，以安全生 产托底产品质量	投资者、供应商及合作 伙伴、股东、员工

## 影响、风险与机遇管理

### ■ 风险管理流程

#### 识别与评估

公司建立了《安全生产风险管控和事故隐患排查治理管理办法》，制定措施对职业危害加以管控；建设项目严格执行职业危害“三同时”制度。公司基于识别的公司财务、市场波动等风险因素，建立了层级风险数据库，形成安全风险“年研判、月分析、周报告、日跟踪”机制。

每年

分层级动态辨识、研判形成年度不可接受风险清单。

每月

初组织召开安全风险隐患排查研判管控会议，提示本月重要安全风险。

每周

收集评审一般及以上风险作业项目，审核风险管控重点内容和安全防控措施。

每日

通过“协同办公系统”线上监督跟踪督促风险管控措施的落实。

#### 预警与防治

2025 年，公司组织开展安全风险评估、应急资源调查，并根据风险评估和应急资源调查的结果修编应急预案，组织国家能源局华中监管局应急专家库专家及政府主管部门相关人员进行评审，获得国家能源局华中监管局备案回执。

公司持续完善《突发事件应急预案汇编》，按要求组织评审、发布和备案；每年制定预案演练计划并按照计划开展演练；规范应急队伍、应急物资、应急装备的管理；严格按照预案开展预警准备及应急响应。

#### 设备安全管控

公司建立了《电力生产管理制度》，对设备缺陷管理、设备设施和线路通道（管廊）安全隐患排查治理等提出了相关工作要求。同时，各子公司及生产单位按照自身业务的特点和实际情况，建立有设备维护、检修和安全评价等相关制度。

公司印发了《水电站大坝运行安全管理办法》，明确了大坝安全管理组织机构、各级职责和相关责任，公司对大坝运行安全实施监督管理，生产技术部作为大坝管理的归口管理部门，负责监督管理大坝运行安全技术工作；安全环保部负责大坝运行安全的综合监督管理。万州公司、乌江实业、聚龙电力分别对所辖大坝运行安全实施统筹管理，下属二级公司发电有限公司、乌江电力、涪陵水资源公司分别是所辖大坝运行安全的责任主体，对大坝安全负全面责任，其主要负责人是大坝运行安全第一责任人。

#### 职业健康管理

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立《职业病防治管理办法》等相关制度，强化员工职业健康保护，设置专职或兼职人员负责职业健康管理工作。公司及相关单位均已获得中国质量认证中心颁发的“ISO45001 职业健康安全管理体系认证”。2025 年，公司职业病病例为 **0**。

## 指标与目标

议题	目标	2025 年成果
	不发生产品与服务重大负面事件	2025 年，公司实现了产品与服务重大负面事件为 <b>0</b> 。
	组织召开安全生产相关培训	公司定期开展专业安全管理培训，涉及安全管理主要负责人、安全管理人员及特种作业人员，培训学时共计 <b>27238</b> 小时，共计 <b>106</b> 人新取得安全管理相关资格证书。
 <b>生产规范和设备维护</b>	员工工伤保险全覆盖	2025 年，公司投入 <b>504</b> 万元为职工购买工伤保险，覆盖了 <b>100%</b> 的员工。工伤认定以及赔偿按社保要求执行，要求外委单位为员工购买意外保险。
	组织生产人员开展职业健康管理、年度安全生产与应急管理培训等专项培训	公司 2025 年组织开展职业健康管理培训、年度安全生产与应急管理培训等专项培训，培训覆盖率达 <b>100%</b> 。
	不发生职业病危害事件和职业安全事件	公司 2025 年职业病危害事件和职业安全事件为 <b>0</b> 。
	员工职业健康体检全覆盖	公司 2025 年职业健康体检覆盖率达 <b>100%</b> 。



## 乡村振兴与社会贡献

### 乡村振兴

#### “巩固拓展脱贫攻坚成果，有效衔接乡村振兴”总体规划

2025 年，根据中共中央、国务院《关于做好全面推进乡村振兴重点工作的意见》（2025 年中央一号文件）精神，公司继续协助黔江区林业局对口帮扶白石镇玉岩村，继续对口帮扶万州区普子乡碗厂村，贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作和实施乡村振兴战略重要论述，全面落实国家、市、区的乡村振兴决策部署，积极参加市、区组织的乡村振兴培训及市、区、镇召开的“三农”工作会议，学习、掌握并宣传党的政策，大力弘扬脱贫攻坚精神，持续巩固拓展脱贫攻坚成果，有序推进乡村振兴。

#### 公司结合实际，明确总体规划

- 高度重视，持续强化组织领导。定期研究巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接相关事宜；加强驻村工作队建设，严明驻村纪律，确保驻村队伍总体稳定。
- 保障扶贫队伍与扶贫资金，派驻工作人员组成驻村工作队，扶贫资金投入力度不减，不断提高扶贫资金使用效益和效率。
- 确保落实主要帮扶政策。严格落实“四个不摘”要求，持续抓好现有帮扶政策的宣传和落实。
- 聚焦“两不愁三保障”巩固提升，落实帮扶措施，坚决守住守好不发生规模性返贫底线。
- 切实落实巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接措施，充分发挥资源优势，引导产业发展、乡村建设，助力群众就业增收。
- 密切党群干群关系，提升治理水平，激发干事创业的内生动力。

#### “巩固拓展脱贫攻坚成果，有效衔接乡村振兴”工作情况

##### 强化驻村管理，提升帮扶效能

严格落实驻村帮扶工作相关纪律要求，驻村同志严格执行签到制度，自觉做到“吃、住、干”三在村。定期走访、分析帮扶工作情况，持续提升帮扶效能。2025 年，驻村工作队会同村支两委深入各村民小组，全面掌握村情民意，建立问题及整改台账，确保帮扶措施精准落地。

##### 加强党建引领，促进乡村振兴

推动加强基层村党组织建设，推动广大党员群众深入学习宣传贯彻党的二十大及二十届历次全会精神、习近平总书记重要讲话和指示批示精神，贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作和实施乡村振兴战略重要论述，深入学习贯彻习近平总书记视察重庆重要讲话重要指示精神，深入贯彻中央八项规定精神学习教育。组织 30 余名青年员工到黔江区玉岩村开展人居环境集中整治活动，组织公司党支部联合碗厂村党支部开展了“支部联建聚合力，携手共促乡村兴”主题党日活动，协同村委落实好“三会一课”、主题党日、组织生活会、党纪学习教育、重温入党誓词等活动。加强驻村工作队与村支两委协作，进一步强化党建引领乡村振兴。

##### 抓落实整改，守牢返贫底线

常态化开展“两不愁三保障”问题的排查，定期进行研判。工作队每月走访对接脱贫户、监测户，了解家庭情况，建立问题及整改台账，坚持每季度开展一次防返贫研判分析。

##### 聚焦产业发展，衔接推进乡村振兴

协助万州普子乡碗厂村集体经济“榨油坊”菜籽油销售工作。助推玉岩村充分发挥资源优势，巩固提升蚕桑、辣椒等特色产业。2025 年，全村有效桑园面积 400 亩，养蚕户 20 余户（其中脱贫户 7 户），春季养蚕 120 余张，平均单产 90 余斤，全年养蚕收入近 80 万元；种植辣椒 200 亩，种植户 60 余户（其中脱贫户 20 户），年收入达 30 万元。

##### 消费帮扶促增收

持续开展线上线下消费帮扶活动，拓宽农产品销售渠道，助力农户增收。2025 年，万州公司线下采购大米、蔬菜、畜牧产品及农副产品共计 178800 元，有力促进村民增收。

##### 关爱青少年儿童

投入 49900 元，用于万州区碗厂村少年儿童关爱行动，通过发放新春暖心礼包、组织留守儿童开展暑期夏令营等方式，丰富儿童课余生活，传递组织温暖，助力乡村教育振兴与人文关怀建设。

持续深入走访碗厂村监测户 5 户 12 人，持续协助黔江区林业局走访玉岩村监测户 7 户 26 人，不存在返贫风险。

截至目前，万州区碗厂村 124 户脱贫户零返贫。黔江区玉岩村 93 户脱贫户零返贫。

## “巩固拓展脱贫攻坚成果，有效衔接乡村振兴”后续计划

- 坚决守住“两不愁三保障”任务底线。
- 坚持深入走访，持续抓好党的二十大和二十届历次全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述。
- 完成万州区普子乡驻村工作队第一书记轮换工作。
- 落实易返贫人口快速发现和响应机制，第一书记走访 8 类人员，运用好驻村帮扶机制，做好动态监测和困难群众帮扶，确保零返贫，巩固拓展脱贫攻坚成果。
- 在产业帮扶工作上，持续做好万州区碗厂村榨油坊的生产运营、市场拓展、提质增效工作。协助黔江区林业局助力玉岩村进一步用好区域优势，大力发展蚕桑、辣椒等特色产业，探索农副产品加工，推动产业提质增效。
- 持续做好线上线下消费帮扶工作。
- 落实“以文化振兴促乡村振兴”工作思路，利用寒、暑假，对碗厂村留守儿童开展“书润碗厂”绘画、乒乓球、羽毛球等特色活动，助力乡村教育振兴。
- 开展精准关爱活动，建立精准化、专业化、常态化的关怀服务，及时关注少年儿童的学习教育、家庭状况、兴趣爱好等成长因素。
- 持续开展党支部联建共建活动，同时组织党员服务队、青年志愿者开展安全用电入户活动，把安全用电送到田间地头和百姓家中，进一步提升广大村民安全用电水平。

## 社会贡献

### 参与社会福利工程

2025 年，公司累计投入社会福利工程资金总额约 **29.87** 万元，惠及群体范围及数量约 **9232** 余人。

### 协助当地就业保供

公司注重当地雇佣，为运营地社区民众尽可能创造就业机会，目前已为公司所在地农民工累计提供就业岗位 **4** 万余个，惠及 **15** 万余人口，间接直接创造经济效益近 **100** 亿元，成为区域实施乡村振兴战略的重要依托。

### 助力教育发展

- 捐赠 **4.99** 万元为普子乡碗厂村少年儿童购买新春礼包和为留守儿童开展夏令营活动等。
- 捐赠 **2** 万元作为乌罗镇教育专项基金。
- 捐赠 **5** 万元用于黔江中学建校百年成果展活动。

### 消费帮扶

总投入 **17.88** 万元，助推万州普子乡碗厂村集体经济“榨油坊”的提质升级工作；万州公司通过线下采购大米、蔬菜、畜牧产品及农副产品。



## 社区关系

### ■ 社区共建

#### 园区共建

公司在重庆积极培育形成以电力、矿冶、材料等为主的区域特色工业经济区。

#### 农网改造

公司持续致力于补齐当地社区基础设施短板。专注于老旧小区改造工作，对万州修械所宿舍等 13 处基础条件薄弱的老旧社区配电线路进行改造升级，着重保障居民安全稳定供电。截至本报告期末，公司累计完成农网改造升级工程投资 **11.67** 亿元。

### ■ 项目科学合理选址

遵守《中华人民共和国土地管理法》及相关规定，依法办理建设用地审批手续，公司在建项目均取得用地预审与选址意见书等批复。坚持“生态优先、绿色发展”理念，从环境、社会、经济等多个维度，全面识别项目选址可能面临的风险，包括避让各类生态敏感区，符合自然保护地、生态保护红线等管理要求以及国土空间规划、生态环境分区管控等要求。

公司投资建设的巫溪县农光互补光伏发电项目（二期），乌江实业宋农电站分布式光伏发电项目，重庆市万州区龙沙（一期）地面光伏发电项目等项目严格按照国家和行业新能源可研报告编制办法及规程的要求，开展站址条件、工程地质、气象和水文、附着建筑物等工程建设条件论证分析，项目核准前办理用地预审和规划选址意见书。



## 创新驱动

公司建立全面、高效的研发创新治理体系，坚持以创新驱动引领业务发展。董事会高度重视技术研发工作，统筹整体技术发展战略，制定重大技术决策，确保创新工作能够有效推进并与市场需求和技术趋势保持一致。公司生产技术部、创新研究中心在执行层具体落实技术创新的各项任务，推动技术规划、研发、合作和技术成果的应用，保障创新措施顺利落地并持续推进。

在《中华人民共和国电力法》《中华人民共和国安全生产法》《水电站设备检修规程》等框架下，三峡水利聚焦综合智慧能源业务方向，将技术创新融入具体业务实践。深度涉及水轮发电机组、主变压器及启闭机等核心设备的检修与水轮发电机组金属抗磨修复，并积极应用计量装置失准误差监测与配电网智能化技术，驱动传统水电业务的升级与拓展。

### 持续推动数字化转型

截至本报告期末，公司数字化投入合计 **3913** 余万元，涉及网络及网络安全优化改造、管理信息系统、软件正版化、生产控制类系统升级改造等，提升了网络安全防护能力及生产经营效率。

#### ■ 主干网络及网络安全基础设施建设情况

“十四五”期间，公司投入 **1000** 余万元对网络和网络安全基础设施进行了统一规划设计及建设。2025 年，公司投入 **220** 余万元，用于优化区域网络架构，完善网络安全设施，为公司生产经营提供稳定的传输通道和网络安全保障。

#### ■ 管理类信息系统建设情况

“十四五”期间，公司投入 **3400** 余万元建立了覆盖全公司办公、财务、电力营销、虚拟电厂、水情信息管理、业务数据库底座等各类型信息系统。本报告期内，公司投入 **1200** 余万元，用于已有信息系统优化升级及档案管理、保密管理、AI 智能助手等新系统建设。

##### 信息基础设施建设，夯实数字化基础

完成三峡水利首个 AI 智能模型睿能大模型开发部署，开启“制度小助手”和“办公助理”智能体应用体验，积极探索 AI 创新业务场景。完成业务数据库底座建设，逐步实现档案、水情信息管理等系统的业务数据共享、互通，保障业务数据安全。

##### 协同办公系统升级，提升公司管理效能

完成 OA 协同办公系统大版本升级，全面适配鸿蒙操作系统，同步完成文档中台版本升级、操作系统及数据库自主可控建设、AI 智能助手部署等，进一步提升系统安全性及移动端应用兼容性，提升经营管理效率。

##### 建设业财一体化项目，提升公司财务管理水平

建设公司业财一体化项目，打通业务与预算、核算、资金、税务的业财融合管理，形成事前计划、事中控制、事后评价的管理闭环体系，提升财务数据整合、资源配置、风险控制和决策支持能力和水平。

##### 建设水情信息管理系统，提升水情预报准确度

完成水情信息管理系统建设，实现公司统一水情信息管理，进一步提高水情预报信息准确度，有助于公司内各流域水情集中预报、信息共享和统筹调度管理，更好地预判水电站所在河流水情，在保障水电站防洪安全的同时实现经济效益最大化。

### 开展软件正版化建设情况

2025 年, 公司投入 **148.45** 万元持续推动公司办公软件替换、专业软件采购工作, 确保公司版权合规, 保障公司网络安全和数据安全。

### 生产经营控制类系统建设情况

变电站和发电厂是公司重要的生产场地, 其控制部分随厂站同步建设。公司累计投资 **1752** 余万元对部分厂站生产控制系统进行改造。

- 万州公司实施双河电站计算机监控及保护系统, 新长滩水库大坝监测系统、集控中心水雨情及大坝安全监测自动化系统改造, 35 千伏红光变电站综自改造。
- 乌江实业实施秀山变电集控, 箱子岩电站、大河口电站及三角滩电站计算机电力监控系统更新改造。
- 聚龙电力实施油房变电站、平原变电站部分保护装置、故障录播装置等技改。

### 坚持推进关键技术研究

2025 年, 公司参与“水风光多能互补联合实验室鱼背山科研成果验证基地”项目, 验证基地依托于现存的鱼背山水电站建设, 实现资源高效利用与项目快速落地。截至目前, 验证基地建设已进入收尾阶段, 并网投运相关手续均已办理完毕, 风光发电系统已成功并网并投入运行。



## 供应商与客户

公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国招标投标法》及其他相关法律法规, 制定《招标采购管理制度》《招标采购监督管理办法》等相关制度, 建立了“事权、监督权、评标权、决标权”相对分立、相互监督的制约机制。按制度规定的招标采购方式, 履行招标采购管理流程, 在公司认定的交易场所进行招标采购, 同时建立招标采购监督专家库、评标专家库, 确保供应商选择公开透明, 防范廉洁风险。

截至本报告期末, 公司共有 **1211** 家供应商, 地区分布如下:





## 可持续供应链

### ■ 供应链风险管理

公司严格遵守相关《关于规范中央企业采购管理工作的指导意见》《招标人主体责任履行指引》《公平竞争审查条例》《优化营商环境条例》《三峡水利框架协议采购管理办法》等法规条例。

#### 供应链风险管理目标和计划

保障供应链安全稳定，确保电力生产所需物资的稳定供应；优化流程，提升采购效率，降低采购成本等；提高供应链效率，提高响应速度；防范供应链风险，降低风险发生概率和影响。通过供应商信用评价、供应商应用等工作，健全诚信体系建设，实现合作共赢、协同发展，构建精益化、协同化、绿色化供应链。

#### 风险识别与评估机制

形成招采全面风险管理体系、建立风险控制清单；定期开展风险排查；建立框架协议采购供应商库，完善物资及备品备件管理，保障供应链安全稳定，确保生产物资足额稳供；梳理重点业务流程，将合规审查机制嵌入制度和管理流程，及时提出合规审查意见。结合风险清单，对风险进行评估；后一步将通过数字化管理平台，运用大数据等技术手段进行风险监测、预警与评估。

#### 风险监管机制

通过前期建立的风险控制清单，开展监督机制；重点梳理高风险环节，开展重点监控，实时跟踪风险变化；通过合理、合法、合规设置供应商资格条件，保障中标（成交）供应商满足公司生产经营需要，促进公平竞争。

#### 风险应对机制

根据风险控制清单，针对不同风险制定详细应对措施。设置对应风险管控岗位责任人，确保快速响应。完善招采制度建设与审查决策机制，加强招采风险控制与监督管理，深入开展招标采购工作调研，认真落实招采文件审查，及时依项目开展招标代理机构及供应商评价，依法依规开展异议等处理，优质、适配原则开展供应商管理。

#### 重要设备管理

重要装置性设备选型时，需充分考量后期更换、改造及运维全环节的安全保障事宜，提前规避设备全生命周期内的安全隐患。针对未来可能采购的、需与现有设备功能适配的各类设备及元器件，明确采购价格等核心管控标准，通过科学约束实现全生命周期成本最优化，有效防范装置性设备使用功能不达标、使用寿命受影响的潜在风险，筑牢供应链设备端安全防线。

#### 尽职调查

董事会战略与 ESG 委员会负责监督 ESG 风险管理战略方向。ESG 工作领导小组统筹开展可持续发展尽职调查工作，明确尽职调查的形式和时间安排；由工会与人力资源部、安全环保部等部门相互协调开展公司人权评估与尽职调查工作。

### 保障供应链安全稳定

#### 严格把控 供应商筛选关口

积极与品牌知名度高、行业头部供应商合作，此类企业在行业内具备较强话语权与影响力，能够有效抵御市场供需波动、价格震荡等风险，显著提升整体供应链的稳定性；同时，头部企业研发实力雄厚，凭借核心技术与专利优势构建竞争壁垒，可进一步增强产业链韧性，强化供应链核心优势。

#### 建立健全 多元担保机制

针对工程建设类供应商，在合同签订前明确要求其提供约定金额的履约担保，精准规避承包人违约、违规行为造成的经济损失；关于预付款支付环节，严格执行预付款保函制度，有效防范承包商恶意占用资金、无法按期履约等问题，保障供应链顺畅运转。

#### 签订安全环保 管理协议

通过协议明确供应商在项目建设中的安全环保义务与标准，提前排查并防范供应商可能出现的安全环保违规行为，保障项目建设合规推进，同时维护供应链全链条的安全环保底线，助力构建安全、稳定、可持续的供应链体系。

### 加强供应链管理

#### 严格执行供应商考核机制

依据《招标采购信用管理办法》，通过信用评价的方式，对参与公司招投标采购活动的投标（报价）供应商及合同履行供应商实施评价。明确框架协议采购入围供应商评价规则，严格参照《2024-2025 年度货物类框架协议采购供应商评价情况表》，按月对入围供应商的不良行为、非正常履约行为进行记分评价，并做好评价结果的落地应用；结合服务类框架采购实际需求，制定《服务类框架协议采购入围供应商评价表》，清晰界定评价标准、准入资格及运行机制，切实强化履约保障能力。

#### 强化供应商全流程督查管控

若投标人存在集团《招标采购信用管理办法》及供应商评价情况表中列明的不良行为，项目单位需按规定实施量化记分与对应考核。若不良行为给公司造成重大经济损失或损害企业声誉，可根据记分结果、影响程度，履行规范决策程序后，依据管理办法采取暂停或取消供应商入围资格等处理措施。所有采购类合同签订时，均需由采购方与供应商同步签署廉洁协议，明确双方廉洁责任与义务，重点约定供应商禁止性行为，以及发生不廉洁问题后的责任追究方式与处罚标准。



## 促进供应链可持续发展

### 采购项目节能低碳

公司紧扣低碳降耗的能源发展定位，将综合能源与新能源列为核心采购领域。具体采购范围包括大型热电联产能源站、分布式能源站等项目；围绕用户节能降碳需求提供整体解决方案，同步开展综合能源托管业务采购；重点推进用户侧储能、独立储能（含共享储能）等项目采购布局；协同股东单位，以风电、光伏产业为核心导向，实施差异化采购策略，助力新能源业务拓展。

### 选用环保技术与设备

以“成本+合理利润”为限价准则，科学开展设备材料选型工作，采用绿色环保施工技术，严格管控项目原材料采购及施工环节的成本与能耗，避免资源浪费，降低对生态环境的不利影响。

### 注重供应链全链条节能环保

聚焦供应链全链条节能环保能力提升，在项目采购文件条款中，设置 ISO14000 环境认证等资质条件，推动供应商践行节能降耗、优化环境质量的理念；采购设备及原材料时，重点考量其节能、节水、节材等环保性能；在电动重卡、充换电站等项目运营管理中，运用大数据技术及线上管理平台实施实时监控，选聘专业运维团队，保障各环节高效节能、环境友好。

## 平等对待中小企业

公司高度重视建设和维护公平竞争的良好市场关系，严格禁止对合作伙伴做出不合理限制，对客户做出不合理的差别待遇。公司已制定《招标采购信用管理办法》等相关办法，规定了供应商选择的具体要求。经核实，2025 年，公司供应商选择不存在歧视中小企业。

## 保障客户利益

### 提供供电服务

公司建立健全客户服务体系，建立《供电服务投诉管理办法》《销售电价管理办法》《抄核收管理办法》《信息公开实施办法》《停电信息通知管理办法》等制度，实现客户诉求“受理、处理、审核、回访”全链条管理，并规范电价制定与调整流程，确保电价合理透明、电力产品质量稳定；严格按照制度开展相关工作，提高供电质量，提升供电可靠性。不断深入贯彻落实国家关于优化电力营商环境的各项决策部署，不断深化“三零三省”服务，持续压减办电环节和降低用电成本，提高获得电力服务水平。

### 保护客户信息和隐私

为保护客户信息和隐私，公司严格按照公司《保密管理办法》，员工签订保密承诺书，将客户信息保密约定落实于合同条款，保护客户信息不被泄露。

### 2025 年度进展

#### 服务质量满意度

2025 年公司相关单位通过加强对用户的家属安全宣传和服务，帮助其解决配电设备检修中的困难，排查消除用电安全隐患，获得客户满意度 **100%**，保持了上一年度的高水平。

#### 客户投诉处理及时率

建立了高效的客户投诉处理机制，2025 年客户投诉处理及时率达到 **100%**。

#### 客户隐私保护

2025 年，公司未发生客户信息泄露事件，无违反相关法律法规造成的损失。



# Governance

## 治理维度

本章响应的公司 ESG 重要议题：

党建引领、公司治理、商业行为、投资者关系管理与股东权益

### 2025 年我们的行动

- 坚持董事会多元化，健全“三会一层”治理体系，落实董事会职权，提升公司治理能力和水平；
- 不断完善合规管理组织体系和制度体系，加强法律风险和运营风险防范，提高系统性抗风险能力；
- 积极开展商业道德操守培训，优化审计监督机制，促进公司稳健发展。

### 本章响应的 SDGs 目标



# 党建引领

2025 年，公司党委以“三项部署”把准方向，以“三条底线”筑牢根基，以“三个建设”激发活力，有力发挥领导核心作用，为公司高质量发展注入“红色动力”。



## 强化核心引领，“三项部署”落地生根

### 坚持理论武装走深走实

扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，坚持“学查改”一体推进，纪律规矩见行见效；面向全公司开展典型案例警示教育、书记讲党课、违规吃喝集中整治及业务招待专项自查自纠，动真碰硬纠治作风；清单化推进党的二十届四中全会精神学习宣贯，着力提升“第一议题”和中心组学习质效，“政治三力”显著增强。

### 推动“双重管理”体制落地见效

积极协调上级党组织，圆满完成党建“双重管理”体制改革。推进混改企业党建自查整改、“八个规范”自查自纠、党员组织关系排查、全体党员档案审查、新建修订 7 项党建类制度等 5 个专项工作，与股东单位党建逐步实现“四对接”，组织根基更加牢固。

### 以“管控优化”赋能治理升级

协同经营层推进治理管控优化，顺利完成董事会换届、监事会取消；高效推进法人层级及法人户数压降，超额完成年度压降任务；健全法治合规风险管理制度体系和组织体系，建立首席合规官制度，成功取得合规管理体系认证，治理效能持续提升。



## 强化党的领导，“三条底线”牢牢守住

### 坚决守住保供底线

始终胸怀“国之大者”，恪守“保供首责”。积极应对万州“5·8”强对流天气，保障供区工商业及民生用电安全可靠供应，返送支援重庆国网超 52 万千瓦电力，年度电力保供圆满完成，国企担当充分彰显。



### 坚决守住发展底线

坚持增强核心功能，新增电源 50.95 万千瓦，新增投资 3.95 亿元改善电网结构，保供能力持续提升。坚持聚焦主责主业，围绕新型储能及“源网荷储”拓展新增长极，储能运营总规模近 1.2 吉瓦时，余热发电、热电联产项目稳步推进。坚持处置“两非”“两低”资产，推动锰业出表准备取得实质性进展，风险屏障更加坚实。

### 坚决守住安全底线

全面履行意识形态主体责任，聚焦供电保障、电表计量等易发舆情。全面履行保密主体责任，对标落实保密规范性要求，补齐管理短板。全面履行安全主体责任，安全环保实现“三无”目标。全面履行法制合规风险领导责任，严控投资风险；平衡合规风险与发展关系，应收款管控与审计监督水平稳步提升，战斗堡垒更加坚固。

## 强化管党治党，“三个建设”激发活力

### 着力加强能力建设

推动党的领导融入公司治理机制延伸贯通至三级法人单位，党的领导融入公司治理能力持续提升。全面接入三峡集团党建信息系统，党建信息化能力快速提升。指导基层融入中心打造特色党建品牌 6 个，党建融入中心工作能力不断提升。

### 着力加强纪律建设

扎实推进上年度述职问题整改销号，全部闭环整改到位；完成 2 家单位内部巡察、5 家单位巡察整改评估，强化巡察整改成果刚性运用。督促开展“两违”专项整治 41 项问题整改和“四项经费”等 5 项专项监督回头看，提升监督实效。加强干部规范管理，指导规范开展干部档案专审 142 人，清风正气更加充盈。

### 着力加强融合建设

加快推动与长江电力的管理融合，对标修订《公司章程》等制度 32 项。加强党委班子与经营层班子的融合建设，团结一致完成年度经营目标，锻造了一支坚强有力的领导班子队伍。深化文化融合，初步构建企业文化体系，圆满举办技能竞赛、五周年迎新等大型活动，统战群团服务发展合力显著增强，扎实推进库区两个帮扶村乡村振兴，融合发展更加深入。



# 公司治理

## 组织架构及职能

### ■ 所有权职责

公司章程规定了公司的经营范围、组织结构、股东权利与义务与董事会的职责等核心内容，确立了公司的法律地位，还明确了公司管理层对股东及利益相关者的受托责任，即管理层需按照章程规定，诚信、勤勉地管理公司，为股东创造最大价值，并保护其他利益相关者的合法权益。

### ■ 董事会和管理层组织结构与职能

公司建立了由股东会、董事会和经营层构成的治理体系。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》的要求规范运作，并根据公司的《股东会议事规则》《董事会议事规则》等要求按时召开股东会和董事会会议，进行管理决策和运行监督。

#### 董事会

公司董事会由 14 名董事组成，设 1 名董事长、2 名副董事长，独立董事 5 人，董事长和副董事长由董事会以全体董事的过半数选举产生。

#### 董事会履职

董事会下设战略与 ESG 委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬考核委员会。除了董事会战略与 ESG 委员会由公司董事长任主任委员，公司审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会均由独立董事担任主任委员。各委员会成员均具有相关行业经验及专业知识，并定期通过多种培训提升能力以胜任职责。此外，各委员均可获得充足资源履行其职责，可在适当的情况下寻求独立的专业意见。

#### 战略与 ESG 委员会

对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议；对公司可持续发展战略、ESG 相关事宜进行研究并提出建议。

#### 审计委员会

监督上市公司外部审计，指导公司内部审计工作，促进公司建立有效的内部控制体系并提供真实、准确、完整的财务报告。

#### 提名委员会

对公司董事会成员和经理层人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议。

#### 薪酬考核委员会

制定公司董事及高级管理人员的绩效考核标准，并进行考核；制定、审议公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案，报董事会及股东会批准。

### ■ 董事会多元化

公司董事会成员构成多元化。相关专业董事具备法律、会计、风险、电力行业等多板块专业背景，执业经历、行业经验丰富，为董事会决策和董事履职提供充分保障。董事会人才梯度建设有序。公司董事会注重成员多元化，具备法律、财务、能源行业等专业董事；女性董事 2 人，占比超 14%。董事成员中包含具备其他上市公司履职经验的董事、具备国际化经验的董事、具备法律经验的董事、具备投资专业技能的董事、具备财务、会计或风险管理经验的董事。

### ■ 董事会独立性

公司高度重视董事会独立性建设，修编《独立董事专门会议工作细则》，2025 年召开独立董事专门会议 1 次，审议通过了《关于 2025 年关联交易计划的议案》。公司董事会 14 名董事中独立董事占 5 名，占比 35.7%，超过三分之一。



## 薪酬管理

### ■ 薪酬计划

公司制定了《董事会薪酬与考核委员会实施细则》《高级管理人员薪酬与考核管理办法》等制度规定规范公司董事、高级管理人员薪酬管理，建立有效的激励与约束机制，促进公司持续健康发展。

### ■ 董事会薪酬透明度

公司董事会薪酬与考核委员会每年审核董事、高管薪酬获取情况，对公司高级管理人员的薪酬构成、考核指标、考核流程、考核方式进行了详细规定和全文公开披露，并在年度报告中如实披露了公司董事报告期在上市公司取得的税前薪酬情况。

### ■ 管理层薪酬合理性

公司管理层的薪酬与业绩紧密挂钩，绩效年薪和超额利润分享的额度取决于公司年度指标考核和个人综合评价结果。公司将创新能力、人才管理、业务风险控制、环境合规情况等可持续发展相关指标通过重点专项工作和个人综合评价纳入薪酬考评体系，直接影响高级管理人员的绩效年薪和超额利润分享。此外，董事会还可以通过专项奖励对在 ESG 领域取得突出成绩的高级管理人员进行特别奖励。

## 信息披露透明度

为了加强公司信息披露工作的管理，保护公司股东、债权人及其他利益相关人员的合法权益，规范公司的信息披露行为，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》《银行间债券市场非金融企业债务融资工具管理办法》《银行间债券市场非金融企业债务融资工具信息披露规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——信息披露事务管理》等相关法律法规及《公司章程》的规定，公司制定了《信息披露事务管理制度》。2025 年，公司高质量披露了包括 2024 年年度报告在内的 4 次定期报告、74 次临时公告以及其他共计 100 余份公告材料。在重大投资、新业务拓展、经营管理等方面全方位、多层次、有深度的向市场展示公司。

<b>董事会</b>	统一领导和管理信息披露工作。
<b>董事会秘书</b>	上海证券交易所指定的联络人，负责处理信息披露事务，公司所有需要披露的信息统一归口到董事会秘书或其授权的证券事务代表，证券事务代表协助董事会秘书工作。
<b>董事会办公室</b>	为信息披露日常工作部门，由董事会秘书直接领导



## ■ 财务信息披露

### 披露渠道

公司依法披露的信息，在证券交易所网站和符合中国证券监督管理委员会规定条件的媒体发布，同时将其置于公司住所、上海证券交易所，供社会公众查阅。

### 披露内容

募集说明书与上市公告书、定期报告、临时报告等。

### 信息披露义务人

公司董事和董事会、公司董事会办公室及其负责人、高级管理人员、公司各部门以及各分公司、子公司、参股公司的负责人在公司信息披露中严格按照规定履行自身职责。

在公司信息披露工作中，信息披露义务人不履行或者不正确履行职责、义务或其他个人原因，造成信息披露重大差错的，对公司造成重大经济损失并造成不良社会影响时，公司将追究相关当事人的责任。

### 披露质量控制机制

**覆盖全面、纵向到底。**2025 年，随着全面注册制的推进和“新国九条”的颁布，证券监管机构持续开展“长牙带刺”的信息披露与规范运作的监管行动，公司严责任、建机制。针对重点人员、部门、单位开展监管形势与要求等方面的专项培训，提高全公司信息披露责任及风险防范意识，加强集团公司与下属单位在信息披露方面的协调联动，建立覆盖全面、纵向到底的重大信息报送和对外信息披露管理体系。

#### 制度规范

公司财务信息披露前，严格执行公司财务管理和会计核算的内部控制制度，公司董事会及管理层负责检查监督内部控制的建立和执行情况，保证相关控制规范的有效实施。

#### 内控审计

公司设置内部审计部门，检查公司财务管理、经营业务等内部控制缺陷；同时公司聘请外部审计机构实施内部控制审计。

#### 协同配合

公司内部各部门、分支机构及子公司应配合内部审计部门的检查监督，接受定期和临时的内部审计。

## ■ 非财务信息披露

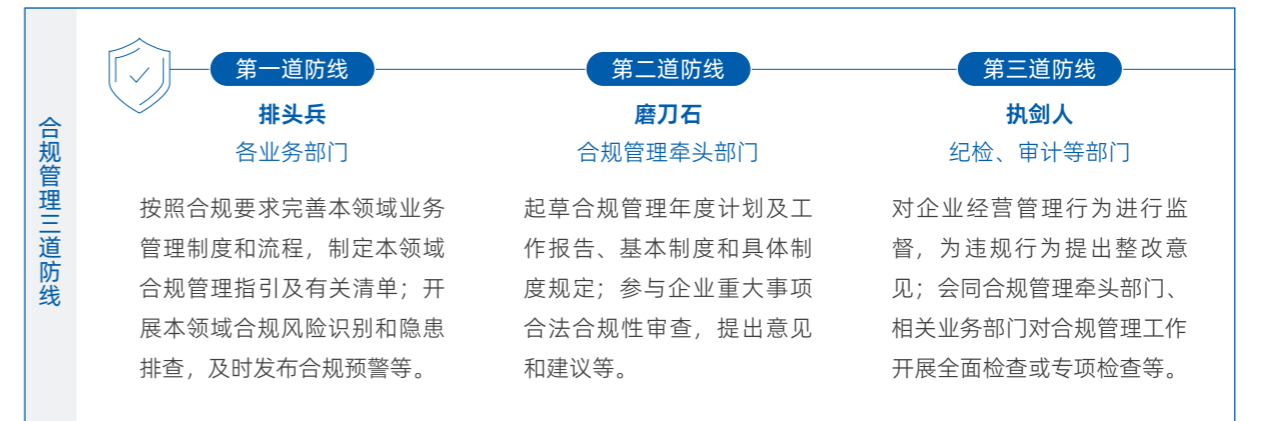
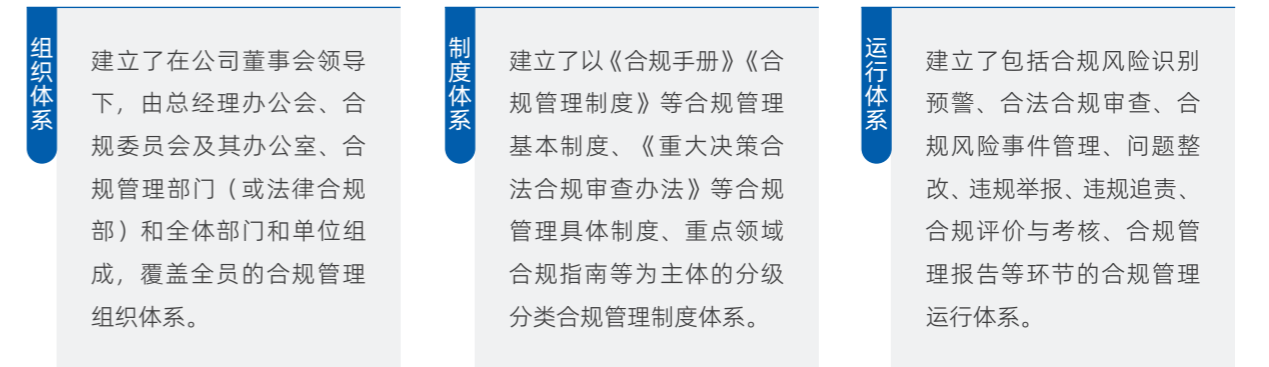
公司通过发布《致股东书》等方式积极宣传公司发展情况，传递公司对企业价值观的坚守和对投资者的尊重，获得了资本市场的一致好评。公司 2022-2024 三个年度荣获上海证券交易所上市公司信息披露工作评价最高类 A 类评价，2025 年，公司获得上交所发来的《关于公司信息披露工作相关事项的感谢信》。

## 合规经营

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》、国务院国资委《中央企业合规管理办法》等相关法律法规以及公司《合规管理制度》，明确坚持党的领导、坚持全面覆盖、坚持权责清晰和坚持务实高效的原则，以有效防控合规风险为目的，以提升依法合规经营管理水平为导向，以经营管理行为和员工履职行为为对象，开展包括健全合规制度、完善运行机制、培育合规文化、强化监督问责等合规管理工作。

## ■ 合规管理体系

公司按照合规管理“三道防线”的职能要求，进一步建立健全符合公司实际的合规管理体系，健全合规风险识别预警机制、合法合规审查机制等机制，突出对重点领域、关键环节和重要人员的管理，积极利用信息化手段，切实提高管理效能，公司合规管理体系在本年度取得了中国质量认证中心颁发的合规管理体系认证证书。



### 合规文化建设

组织全员作出合规承诺，合计签署约 **3000** 余份《合规承诺书》，承诺书签署覆盖率 **100%**。组织印发《关于印发合规承诺函示范文本的通知》，加强商业伙伴合规管理。组织开展合规培训共 **60** 次，覆盖 **1700** 余人次，增强员工的合规意识和行为自觉。

此外，公司积极开展第三方用工、电力行业行政处罚案例等专题培训，加深了对资本市场监管风险及风险防范的认识理解。2025 年，公司重要决策、公司制度、重要合同合规审核率达 **100%**。

## 风险管理

在面临极端天气频发、电力市场化改革深化、数字技术加速赋能的复杂外部环境中，各类传统行业风险与新型业态风险交织叠加，对公司安全保供、经营效益、业务创新均提出更高要求。亟需全面防范化解重大风险，保障公司稳健运营与可持续发展。

	风险描述及潜在影响	缓解行动措施
行业特定风险 1 <b>电力保供风险</b>	全球变暖与极端天气下容易造成电力设施设备损坏与输配电系统运力储力不足等情况，威胁供电稳定性。	成立电力保供工作领导小组，完善高温天气应急预案，采用创新技术提高输电线路的防御能力，同时积极探索开发光伏储能业务。
行业特定风险 2 <b>电力市场化改革与区域竞争风险</b>	全国统一电力市场建设加速推进，公司市场化售电业务面临电价波动、交易结算风险，可能制约综合能源业务拓展。	动态跟踪电力市场政策与交易规则变化，优化市场化交易策略，拓展绿电交易与中长期合约锁定，稳定售电业务收益；依托电网运营优势，升级综合能源服务能力，提升用户粘性与品牌竞争力，巩固区域市场地位。
新兴风险 1 <b>数字转型风险</b>	虚拟电厂作为新型能源业态，行业监管标准尚未完善；聚合资源调节能力不达标、参与电网调度响应不及时，可能影响数字能源业务拓展。	主动对接电网调度机构，遵循监管要求，完善虚拟电厂运营标准；迭代“聚能云”平台功能，提升资源调度响应速度与精准度；提前布局“零碳园区+虚拟电厂”，积累合规运营经验。

公司严格遵守《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》等要求和股东单位有关规定，制定公司《全面风险管理制度》《经营风险事件管理办法》等相关制度，建立了完善的全面风险管理体系。

## 风险管理体系

### 风险治理架构

#### 建立“统一领导、分工负责、全员参与”的风险管理工作机制

- **董事会** 负责建立健全全面风险管理体系，审定年度风险评估结果等重大事项，把控风险管理顶层设计。
- **审计委员会** 负责指导、检查全面风险管理工作，监督体系运行有效性。
- **经营层** 就全面风险管理有效性向董事会负责，统筹推进全面风险管理日常工作。

### 构建风险管理“三道防线”与风险管理网

- 第一道防线** 各职能部门、分子公司为责任主体，主要负责人为第一责任人，对职责范围内风险管理有效性直接负责。
- 第二道防线** 经营管理部（法律合规部）为归口管理部门，组织开展全面风险管理日常工作，统筹协调风险识别、评估与应对。
- 第三道防线** 审计部、纪检工作部（党委巡察办）等监督部门，负责对全面风险管理工作及效果实施监督评价。

成立风险管理网，成员由各部门、各分子公司人员组成，实现风险管控全域覆盖。

### 风险识别与管控

根据《经营风险事件管理办法》，开展经营风险事件日常排查及应对工作，组织各部门、各单位全面梳理可能造成公司损失或负面影响的风险事件。

组织拟订针对性风险应对措施或方案，形成公司经营风险事件库，持续跟踪监督应对方案落实，推动风险事件逐项销号，实现风险提前防范与有效化解。

2025 年，公司各项关键风险指标控制良好，未发生重大经营风险事件，保障经营稳定运行。

### 风险管理业务培训

举办全面风险管理业务培训会，系统培训风险管理基本概念、组织体系、工作机制及经典案例，加深员工对风险管理理论与实践的认知，风险管理专兼职人员培训覆盖率达 **100%**，保障制度有效执行与业务规范高效开展。

## 商业行为

### 反商业贿赂及反贪污

公司建立并持续健全反腐败政策制度体系，相关政策制度全面覆盖公司及下属机构、业务、供应商和人员，为公司长期稳健发展提供坚实保障。公司制定并执行《违规违纪员工惩戒办法》《廉洁从业实施细则》《廉政谈话工作实施办法》等制度，以规范内部管理。围绕权力运行制约和监督，不断加强内控风控合规管理体系和制度建设。

### 反商业贿赂及反贪污的措施

- 公司建立完善了包括纪检工作、财务管理、招标采购、合规管理等方面的制度。成立了公司党风廉政建设和反腐败工作协调小组，每年定期组织召开党风廉政建设和反腐败工作协调小组会议，听取纪检、审计、经管、人事、财务等协调小组成员部门履行职能监督情况的报告，研判监督重点、汇总监督情况、共享监督成果，并就发挥协调小组整合监督资源、加强工作协同、形成反腐败工作合力开展深入交流，提出意见建议。
- 公司审计部、综合管理部、人力资源部、资产财务部、纪检工作部、经营管理部、招标采购中心等职能部门，均会严格按照本部门职能职责，对所属各单位相关领域开展监督检查，督促各单位加强内控管理，确保合规经营。
- 对供应商商业道德、合规性和风险水平进行评估，在合同中明确反腐败条款。面向相关人员开展反腐败培训，加强反腐败意识和合规能力，禁止任何形式的腐败行为。

#### 案例

组织对 21 名直管干部“两项违规”专项整治尚未完成整改的 41 项具体问题进行整改。组织开展“四项经费”“两项管理”“两项违规”、基层“微腐败”以及“以案四说”“以案四改”等专项工作整改落实情况“回头看”专项监督，并对整改进度滞后、问题整改不够彻底、举一反三力度不足等方面的问题进行通报。深入开展 2025 年党风廉政宣传教育月活动，组织 2300 余人次参与“明纪法、守初心、强作风”纪法知识竞赛，不断增强党员干部职工“不想腐”的行动自觉，夯实清正廉洁思想根基。

### 举报者保护政策

公司制定《纪委处理检举控告工作实施办法》，明确了对实名举报人相关信息的保密要求、回避要求等，明确了举报人、被举报人的权利和义务（如因检举控告致其合法权利受到威胁或者侵害的，可以提出保护申请；对反馈的处理结果等情况予以保密等），明确了实名举报的处理时限要求等。

公司制定《违规违纪员工惩戒办法》，相应条款明确了对被举报员工的权利保障要求，如规定被惩戒员工对复核决定仍不服的，可以自收到复核决定之日起 1 个月内按照管理权限向上一级单位申诉等。

### 商业贿赂及贪污风险评估

公司纪委结合近年来公司内部发生的典型案例，组织编印发放《三峡水利典型案例选编》（第二辑）**1500** 册，充分发挥典型案例的惩治震慑、惩戒挽救、教育警醒功能，运用典型案例选编第一、二辑开展警示教育 **9900** 余人次，切实做到查处一案、警示一片、治理一域。

2025 年，公司及所属各分子公司组织全体干部职工运用《三峡水利典型案例选编》（第一、二辑）深入开展专题警示教育，同时万州公司还组织全体干部职工紧密围绕典型案例深入开展“以案四说”警示教育，2 名董事参加会议，占比 14.29%。公司总经理助理及以上班子成员 **14** 人参会，占比 **100%**。公司全体干部职工参加上述培训，占比 **100%**。

2025 年，公司重大商业贿赂及贪污事件为 **0**。

### 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定《违规经营投资责任追究管理制度》《党委网络安全工作责任制实施办法》《招标采购管理制度》《内部审计管理制度》《合规管理制度》和《纪委处理检举控告工作实施办法》等制度，坚持合规运营、公平竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为。

#### 管理体系

制定《合规管理制度》《关联交易管理制度》等制度，明确公司在竞争与反垄断、商业秘密保护方面的行为原则与标准。公司纪检部、法律部和审计部分别从监督、法律支持和审计监督的角度，共同防范虚假宣传、垄断行为和侵犯商业秘密等不正当竞争行为。

#### 风险预警

公司结合业务发展定期对各项业务活动进行检查，发现潜在风险点并及时整改，确保企业经营活动的合法性和合规性。

#### 内部监督

建立《纪委处理检举控告工作实施办法》等制度，完善内部监督机制，健全内部调查程序，确保对潜在的不正当竞争行为及时发现，快速响应。

#### 合规宣传及培训

公司加强合规宣传，定期开展合规培训。将公司合规管理有关情况纳入公司年度报告、ESG 报告等，及时对公司合规体系建设和守法合规经营成果进行报道，宣传公司合规管理成效及形象。

#### 供应商管理

与供应商签订合作协议时，要求合作方签署《合规承诺函》，明确列出反不正当竞争条款。

## 投资者关系管理与股东权益

### 投资者关系管理

公司董事会办公室负责公司投资者关系管理，制定《投资者关系管理制度》等相关制度，始终坚持按照“合规、主动、平等、诚信”的原则开展投资者关系管理工作，通过互动交流、诉求处理、信息披露和股东权利维护等工作，加强与投资者及潜在投资者之间的沟通，保证投资者联系电话的畅通，增进投资者对公司的了解和认同，以提升公司治理水平和企业整体价值，形成尊重投资者、敬畏投资者和回报投资者的公司文化，从而保护投资者合法权益并实现公司整体利益最大化。

### 股东权益

2025年，公司共计组织召开股东会4次。公司股东会召开的实际时间、地点、方式、会议审议的议案与《召开股东会通知》中公告的时间、地点、方式、提交会议审议的事项一致，股东会召集、召开履行了法定程序，符合《公司法》《股东会规则》等法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

2025年行动

**高比例现金分红回报投资者：**公司按期执行《未来三年（2024-2026年）股东回报规划》，提出在规划中进一步提升股东回报水平的建议并得到股东的认可。

**为中小股东提供价值传递服务窗口：**通过“上证e互动”、电话、邮件对中小投资者问题的回复率100%；参加“重庆辖区上市公司2025年度投资者网上接待日”活动回复率100%；举办“我是股东·价值十年”活动，主动以视频录播+图文的方式召开相关业绩说明会，促使公司更好读懂投资者、读懂市场。在此过程中，公司也向市场和投资者充分展示公司的价值和未来愿景，逐步形成了具有自身特色的“互动互信、和谐共赢”的股权文化。

**与专业机构投资者进行积极互动交流：**年内资本市场的震荡起伏，为强化投资者对公司发展的信心，公司组织接待投资者调研百余人次；参加几十场券商策略会、路演等活动，获得了投资者的认可，逐步培育了一批认同公司发展理念的中长期投资者。

### 股东会

#### 通知发布

公司以公告形式在中国证监会指定的信息披露网站及媒体发布股东会的通知，通知载明了召开股东会的时间、地点、审议事项、投票方式和出席会议对象等内容；公司在《中国证券报》《证券时报》《证券日报》《上海证券报》以及上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）刊登了召开股东会的提示性公告。

#### 股东会形式

公司股东会采取现场表决和网络投票相结合的方式召开。股东会网络投票通过上海证券交易所股东会网络投票系统（包括交易系统投票平台、互联网投票平台）进行。

## ■ 股东沟通情况

**股东会：**公司严格按照法律、行政法规、《公司章程》及《股东会议事规则》的相关规定召开股东会，保证股东能够依法行使权利。股东会分为年度股东会和临时股东会，年度股东会每年召开一次，应当于上一会计年度结束后的6个月内举行，临时股东会不定期召开。

**召集规则：**公司股东依法享有获得股利和其他形式的利益分配，依法请求、召集、主持、参加或者委派股东代理人参加股东会，并行使相应的表决权，对公司的经营进行监督，提出建议或者质询，查阅《公司章程》、股东名册、公司债券存根、股东会会议记录、董事会会议决议、财务会计报告等股东权利。单独或者合计持有公司10%以上股份的股东有权向董事会请求召开临时股东会；单独或者合计持有公司3%以上股份的股东，可以在股东会召开10日前提出临时提案并书面提交召集人。召集人应当在收到提案后2日内发出股东会补充通知，公告临时提案的内容。

公司年度股东会召开20日前以公告方式通知各股东，临时股东会应当于会议召开15日前以公告方式通知各股东。股东会通知中列明会议时间、地点，并确定股权登记日，发出股东会通知后，无正当理由，股东会不得延期或取消，股东会通知中列明的提案不得取消。

**表决形式：**股东会审议有关关联交易事项时，关联股东不参与投票表决，其所代表的有表决权的股份数不计入有效表决总数；股东会决议的公告将充分披露非关联股东的表决情况。

**关联股东的回避：**由股东会主持人通知，并载入会议记录。股东会会议记录，出席会议的董事、董事会秘书、召集人或其代表、会议主持人在会议记录上签名，并保证会议记录内容真实、准确和完整，会议记录与现场出席股东的签名册及代理出席的委托书、网络及其它方式表决情况的有效资料一并保存，保存期限不少于10年。

## ■ 股东知情权和参与决定权

**保护中小股东：**公司为确保中小股东和其他股东获得对知情投资决策而言必要的信息，主要采取的措施包括遵循信息披露管理制度和保障股东的信息获取权利。

**股东知情权：**公司遵循严格的信息披露管理制度，根据《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规，公司及时、准确、完整地披露与公司经营和财务状况相关的信息，包括但不限于定期报告（如年报、半年报、季报）和临时报告（如重大合同、关联交易、股权变动等）。这些报告和公告为股东提供了全面了解公司经营状况、财务状况以及潜在风险的重要窗口。

**股东参与决策：**公司通过股东会、投资者关系管理等多种方式，保障股东的信息获取权利。股东会是股东参与公司决策的重要平台，公司会在股东会上回答股东的提问，同时，公司还通过建立投资者关系管理部门，加强与投资者的沟通和交流，及时回应投资者的关切和疑问，确保股东能够获取到对投资决策而言必要的信息。公司为中小股东和其他股东提供了全面、准确、及时的信息支持，有助于他们做出明智的投资决策。

## ■ 债权人权益

公司征信情况良好，无不良征信记录，公开市场债务融资均按期完成付息兑付工作，信用评级维持 **AA+** 评级，评级展望稳定。



# 附录

## 指标索引表

报告目录	上海证券交易所上市公司 自律监管指引	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	
关于本报告	第四条、第六条	企业报告基本信息	
董事会致辞	/	/	
关于三峡水利	/	企业报告基本信息	
2025 年关键绩效数据	/	/	
重要性议题评估与管理	第五条	实质性议题评估	
利益相关方沟通	第五十二条、第五十三条	利益相关方沟通	
可持续发展管理	第五十一条至第五十三条	ESG 管理	
专题一：能源保供，扛起民生重任	第三十八条	S.4.2	
专题二：深化改革治理，夯实发展根基	/	G.3.2/G.4.1/G.5.1/G.5.2	
环境	环境管理	第二十条、第三十三条	E.5.5/E.5.6
	应对气候变化	第二十条至第二十八条	E.3.1/E.3.2/E.3.4/E.5.4
	污染防治	第二十九条至第三十三条	E.2.1/E.2.2/E.2.3
	生物多样性保护	第三十二条	E.4.1
	资源利用与循环经济	第三十四条至第三十七条	E.1.1/E.1.2/E.1.3/E.5.2/E.5.3
社会	员工发展	第四十九条至第五十条	S.1.1/S.1.2/S.1.3/S.1.4/S.1.5
	电热保供	第三十八条	S.4.2
	安全生产与职业健康	第四十九条至第五十条	S1.1/S1.2/S1.3/S1.4/S1.5
	乡村振兴与社会贡献	第三十八条至第四十条	S.4.1/S.4.2/S.4.3/S.4.4
	创新驱动	第四十一条至第四十二条	S.2.3
	供应商与客户	第四十四条至第四十八条	E.5.4/S.2.1/S.2.2/S.3.1/S.3.2
治理	党建引领	第五十一条	G.1.1
	公司治理	第五十一条至第五十三条	G.1.1/G.1.2/G.1.3/G.3.2/G.4.1/ G.4.2/G.5.1/G.5.2
	商业行为	第五十四条至第五十六条	G.2.1/G.2.2/G.2.3
	投资者关系与股东权益	第五十一条	G.3.1/G.3.2
附录	第五十七条		

## 年度绩效表

经济绩效			
指标名称	单位	2024 年	2025 年
营业收入	亿元	103.22	101.73
利润总额	亿元	3.61	6.60
归属上市公司股东净利润	亿元	3.10	4.36
纳税额	亿元	4.03	4.52
售电量	亿千瓦时	142.46	142.70
数字化投入	万元	4154	3913
环境绩效			
指标名称	单位	2024 年	2025 年
环保投入	万元	9433.35	5882.74
万元产值能源消耗	吨标准煤 / 万元	8.07	9.92
员工环保培训学时	小时	67875	81399
环保培训人次	人	7053	26173
环保培训覆盖率	%	100	100
储能项目装机	MWH	1098.1	1146
清洁能源发电量	亿千瓦时	22.94	23.99
温室气体替代减排量	万吨	38.37	40.96
110 千伏及以上电网建设项目环评率	%	100	100
绿电交易电量	亿千瓦时	1.05	3.52
循环水用量占比	%	90.99	90.24
新鲜用水量	万吨	215.05	228.44
循环水用量	万吨	2172.44	2112.60

注：正文中部分数据做四舍五入处理。

环境绩效			
指标名称	单位	2024 年	2025 年
水资源消耗强度	吨 / 万元	15.73	18.98
废水排放量	万吨	4.90	3.23
废水污染物排放量	吨	0.72	0.66
二氧化硫排放量	吨	145.19	150.88
氮氧化物排放量	吨	302.65	299.38
烟尘排放量	吨	10.51	27.54
二氧化硫排放浓度	毫克 / 立方米	14.65	18.96
氮氧化物排放浓度	毫克 / 立方米	30.51	36.67
烟尘排放浓度	毫克 / 立方米	1.01	3.63
一般工业固体废物处置量	万吨	90.19	99.40
一般工业固体废物利用率	%	100%	100%
危险废弃物产生量	吨	18.32	8.24
危险废弃物处置量	吨	18.32	8.24
危险废弃物处置率	%	100	100
范围一排放	万吨	261.32	290.24
范围二排放	万吨	26.42	13.95
温室气体排放量	万吨	287.74	304.18
社会绩效			
指标名称	单位	2024 年	2025 年
在册员工总数	人	3541	3415
其中：女员工	%	26.76	26.53
男员工	%	73.24	73.47
少数民族员工	%	20.67	20.86
员工流失率（主动）	%	4.4	1.38
职工提案办结率	%	100	100
员工问题申诉处理率	%	100	100
劳动合同签订率	%	100	100

社会绩效			
指标名称	单位	2024 年	2025 年
社会保险覆盖率	%	100	100
员工健康体检覆盖率	%	100	100
员工培训人次	人	32485	26173
员工培训学时	小时	352340	405710
员工受训比例	%	94.07	100
重大安全生产事故	次	0	0
工伤保险覆盖率	%	100	100
工伤保险投入	万元	464	504
员工因公死亡人数	人	1	0
综合电压合格率	%	99.61	99.69
供电可靠率	%	99.82	99.84
农网改造投入	万元	3371	8648
安全生产投入	万元	4925.37	6904.46
员工帮扶投入	万元	16.7	10.6
客户诉求解决率	%	100	100
客户满意度	%	100	100
产品重大负面事件	件	0	0
乡村振兴投入	万元	14.86	29.87
治理绩效			
指标名称	单位	2024 年	2025 年
董事会会议次数	次	8	8
董事人数	人	13	14
独立董事占比	%	38.46	35.70
女性董事人数	人	2	2
女性董事占比	%	15.38	14.29
发布信息披露文件	份	130 余	100 余

## 主要企业名录

序号	全称	简称
1	重庆三峡水利电力集团万州有限公司	万州公司
2	重庆乌江实业（集团）有限公司	乌江实业
3	重庆涪陵聚龙电力有限公司	聚龙电力
4	重庆两江综合能源服务有限公司	综合能源公司
5	重庆两江长兴电力有限公司	长兴电力
6	重庆三峡绿动能源有限公司	三峡绿动
7	重庆长电渝电力工程有限公司	长电渝
8	重庆长电联合供应链管理有限公司	供应链公司
9	重庆三峡水利电力投资有限公司	电力投资公司
10	重庆博联热电有限公司	博联热电
11	贵州武陵锰业有限公司	武陵锰业
12	贵州武陵矿业有限公司	武陵矿业

## 读者意见反馈表

三峡水利非常关注您对本公司的 ESG 治理工作和 ESG 报告的意见。您的意见和建议，是我们持续改进报告编制工作的动力。

回答好以下问题后可将表格发送至邮箱 [sxsl600116@163.com](mailto:sxsl600116@163.com)。

在本报告中，有没有您关注但没有在本报告中找到的内容？如果有，请写下您关注的内容。

---



---



---



---



---

您对本报告中的哪一部分最为关注？

---



---



---



---



---

如果愿意，请留下您的联系方式。

姓 名：\_\_\_\_\_

职 业：\_\_\_\_\_

电 话：\_\_\_\_\_

电子邮件：\_\_\_\_\_



**重庆三峡水利电力（集团）股份有限公司**

联系地址：重庆市渝北区金开大道 99 号升伟晶石公元 11 栋

邮政编码：401121

电 话：023-87509622

传 真：023-58237588



本报告采用环保纸印刷