

证券代码：600661

证券简称：昂立教育

公告编号：2026-014

上海新南洋昂立教育科技股份有限公司

关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2024 年 8 月 30 日 公告名称：《2024 年员工持股计划(草案)》
锁定期届满日期	2026-04-24
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：3,890,742 股，占总股本比例：99.35%

2024 年 8 月 28 日、2024 年 9 月 18 日，上海新南洋昂立教育科技股份有限公司（以下简称“公司”）召开第十一届董事会第十三次会议、2024 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈公司 2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》及相关议案。具体内容详见公司 2024 年 8 月 30 日、2024 年 9 月 19 日在《证券时报》、《中国证券报》及上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

鉴于公司 2024 年员工持股计划第一期所持公司股票的锁定期于 2026 年 4 月 24 日届满，根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、《公司 2024 年员工持股计划（草案）》及《公司 2024 年员工持股计划管理办法》等相关规定，现将情况公告如下：

一、2024 年员工持股计划基本情况

公司 2024 年员工持股计划首次授予部分实际参与认购人数为 211 人，认购公司回购库存股 11,553,500 股；预留部分认购人数为 47 人，认购公司回购库存股 1,500,000 股。2024 年员工持股计划初始设立规模为 71,272,110 份份额。

2024 年 10 月 24 日，“上海新南洋昂立教育科技股份有限公司回购专用证券账户”持有的 13,053,500 股股份过户至“上海新南洋昂立教育科技股份有限公司—2024 年员工持股计划”。根据《公司 2024 年员工持股计划（草案）》，2024 年员工持股计划所获标的股票分三期解锁，解锁时点分别为自公司最后一笔标的股票过户至 2024 年员工持股计划名下之日起满 18 个月、30 个月、42 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 30%、30%、40%。各年度具体解锁比例和数量根据公司业绩指标和持有人考核结果计算确定。具体内容详见公司披露的《关于 2024 年员工持股计划股份非交易过户完成的公告》（公告编号：临 2024-056）。

鉴于上述，公司 2024 年员工持股计划第一期所持公司股票的锁定期为 2024 年 10 月 24 日至 2026 年 4 月 24 日。

二、2024 年员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标完成情况

公司 2024 年员工持股计划将 2025 年至 2027 年三个会计年度作为业绩考核年度，每个年度考核一次，考核指标分为公司层面业绩考核与个人层面业绩考核。

各年度公司层面业绩考核指标如下：

解锁批次	考核年度	业绩考核目标
第一个解锁期	2025	公司 2025 年增长系数不低于 1.29 增长系数 = (1+营业收入两年年复合增长率) * (1+净利率)
第二个解锁期	2026	公司 2026 年增长系数不低于 1.31 增长系数 = (1+营业收入三年年复合增长率) * (1+净利率)
第三个解锁期	2027	公司 2027 年增长系数不低于 1.31 增长系数 = (1+营业收入四年年复合增长率) * (1+净利率)

注：1、上述“营业收入复合增长率”的基数年为 2023 年；

2、上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据；

3、上述“净利率”指当年净利润除以营业收入；其中净利润系当年度员工持股计划成本摊销前的净利润，即当年净利润=经审计的合并报表所载净利润+考核当年本计划有效期内公司员工持股计划所计提的全部股份支付费用。

如公司层面业绩考核达标，则该批次公司层面解锁比例为 100%；如某一批次对应的公司层面业绩考核指标未达成，则该期末解锁份额对应的标的股票递延至下一期进行合并考核，在下一个解锁期的公司业绩考核实现时解锁。持有人所持当期份额以及前期递延份额（如有）对应的标的股票均可按公司层面解锁比例解锁。

如若递延至最后一个解锁期时业绩仍未达成的，则相应的权益均不得解锁，相关权益由管理委员会收回，收回价格为该份额所对应标的股票的原始出资金额，管理委员会根据董事会授权对收回的相关权益进行处置，处置方式包括但不限于将相关份额放入预留份额、重新分配给符合条件的其他员工或在二级市场售出，前述权益所涉及到的具体时间安排亦由管理委员会决定。

根据大信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2023 年度审计报告》【大信审字[2024]第 17-00066 号】，公司 2023 年度营业收入为 965,732,916.48 元。

根据大信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2025 年度审计报告》【大信审字[2026]第 17-00044 号】，公司 2025 年度营业收入为 1,372,582,010.40 元，净利润为 91,062,958.65 元，2022 年员工持股计划、2024 年员工持股计划在 2025 年度的股份支付费用摊销金额合计为 31,414,587.32 元。

鉴于上述，公司营业收入两年年复合增长率为 0.1922，净利率为 0.0892，2025 年增长系数为 1.2986。根据大信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《专项审计报告》【大信专审字[2026]第 17-00050 号】，公司 2024 年员工持股计划第一个解锁期公司层面业绩考核目标达成。

综合公司 2024 年员工持股计划第一个解锁期公司层面业绩考核及个人层面绩效考核完成情况，第一期可解锁的股份数量为 3,890,742 股，解锁比例为

99.35%，第一期未解锁的股份数量为 25,308 股，解锁比例为 0.65%。未解锁股份由管理委员会根据《2024 年员工持股计划（草案）》的规定收回并进行处置。

三、2024 年员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

（一）后续安排

公司 2024 年员工持股计划第一期所持公司股票锁定期届满后，公司 2024 年员工持股计划管理委员会将根据《公司 2024 年员工持股计划（草案）》及《公司 2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定、市场情况择机出售所持的公司股票。

（二）交易限制

2024 年员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；
- 4、中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件发生变更，员工持股计划的交易限制适用变更后的相关规定。

（三）存续期

1、本员工持股计划的存续期为 60 个月，自公司最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。存续期届满且未展期的，本员工持股计划自行终止。

2、本员工持股计划的存续期届满前，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

3、公司应当在本员工持股计划存续期限届满前六个月披露提示性公告，说明本员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。

（四）终止

1、本员工持股计划存续期届满后如未展期自行终止。

2、存续期内，本员工持股计划所持有的公司股票全部出售，本员工持股计划可提前终止。

3、除前述情形外，本员工持股计划若需提前终止的，须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并由公司董事会提交股东会审议通过后方可实施。

四、其他说明

公司将持续关注 2024 年员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

上海新南洋昂立教育科技股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 23 日