

Txd 同兴达 | 深圳同兴达科技股份有限公司

Txd 2025

环境、社会 及治理 (ESG) 报告



目录

01 前篇

报告说明	1
关于同兴达	2
董事长致辞	6
专题	7

04 兴利大众 和谐并进

凝聚合力 护航成长	48
协同共赢 产业联动	60
创新驱动 品质引领	64
回馈社会 传递温暖	70

02 ESG战略与管理

ESG治理架构	10
利益相关方沟通	11
重要性议题识别与分析	11
重要性议题正负面冲击分析	13

05 达成治理 合规致远

治理提升 规范运行	74
风控护航 行稳致远	77
廉洁筑基 担当作为	78
党建领航 协同致远	79

03 同心协力 筑绿发展

体系跃升 稳步发展	21
减碳增效 强化韧性	25
污防并重 洁净共享	35
绿创产品 循环增效	42
保护生态 多样共荣	45

06 附录

绩效指标表	81
指标索引表	84
意见反馈表	88

报告说明

本报告是深圳同兴达科技股份有限公司发布的 2025 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告, 秉承重要性、可量化、平衡性及一致性的原则, 重点披露深圳同兴达科技股份有限公司在环境、社会及治理 (以下简称“ESG”) 领域的管理策略、实践、绩效与未来计划, 旨在与各利益相关方进行有效交流, 系统回应利益相关方的期望和诉求。

报告范围

本报告为年度报告, 覆盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日深圳同兴达科技股份有限公司及其附属公司的实际业务范围, 范围与深圳同兴达科技股份有限公司发布的年报一致。

本报告中绩效指标的报告范围覆盖深圳同兴达科技股份有限公司的主营业务。其中, 经济绩效指标覆盖范围包括并入本公司合并财务报表范围的所有实体。环境和社会绩效指标覆盖范围包括深圳同兴达科技股份有限公司、赣州市同兴达电子科技有限公司、南昌同兴达精密光电有限公司、昆山日月同芯半导体有限公司四个实体。为增强报告可比性及前瞻性, 部分内容有所延伸, 如有不一致, 将在具体内容处进行说明。

除非另有说明, 本报告以人民币为币种单位。

称谓说明

为了便于表述与阅读, 本报告中“深圳同兴达”代指深圳同兴达科技股份有限公司; “赣州同兴达”代指赣州市同兴达电子科技有限公司; “南昌同兴达”代指南昌同兴达精密光电有限公司; “昆山日月同芯”代指昆山日月同芯半导体有限公司; “同兴达”、“本公司”、“公司”、“我们”则代指纳入 ESG 披露范围内的所有公司主体。

编制依据

本报告参照深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号 - 可持续发展报告 (试行)》、全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards), 同时亦参考了《中国企业社会责任报告编写指南 (CASS-ESG6.0)》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号 - 主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 11 号 - 信息披露工作考核》及《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》, 并结合公司的实际情况编制而成。

本报告在编制过程中, 通过识别重要的利益相关方, 分析和排列可持续发展相关的重要议题, 进行报告界限的决策, 相关材料和资料的收集、汇总、整理、审阅等, 最终形成本报告。

可靠性声明

报告中所使用的资料均来自深圳同兴达科技股份有限公司及其下属公司, 董事会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

为了践行低碳环保和可持续发展的理念, 本报告仅以电子文档的形式在深交所巨潮资讯网站 (www.cninfo.com.cn) 进行刊载, 本报告可在公司指定信息披露网站巨潮资讯网下载。若想了解本报告以外的其他信息, 可查阅公司年度报告。



关于同兴达

公司简介

深圳同兴达科技股份有限公司创立于 2004 年 4 月，注册资本 32,755 万元人民币，于 2017 年 1 月 25 日在深圳证券交易所上市，股票代码：002845.SZ，总部坐落于广东省深圳市龙华区。

主营业务

深圳同兴达科技股份有限公司、赣州市同兴达电子科技有限公司、南昌同兴达精密光电有限公司均为国家级高新技术企业；昆山日月同芯半导体有限公司于 2025 年获评江苏省高新技术企业。公司及下属子公司专注于研发、设计、生产与销售显示模组、光学摄像头模组及半导体先进封测产品，持续以技术创新驱动产品升级与高质量发展。

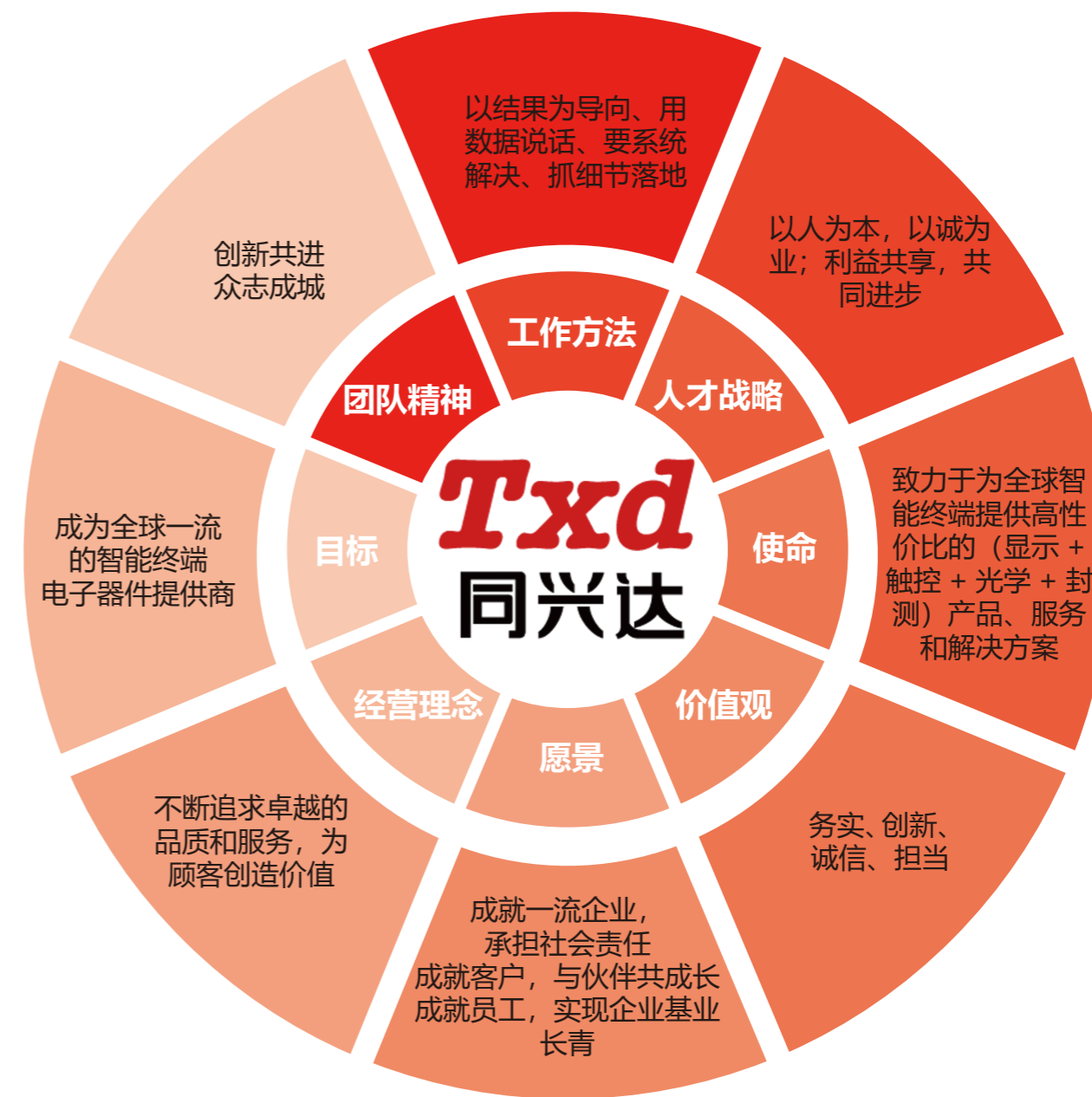
显示模组业务的主要产品包括智能手机类、平板及笔记本电脑类、智能穿戴类及专业显示类，现拥有智能手机类、智能穿戴类和平板电脑 / 笔记本电脑等一体化模组生产线 40 余条，已成为行业标杆的智慧化工厂。

光学摄像头模组业务主要产品包括手机摄像头、平板及笔记本电脑摄像头、智能产品类（智能手表、视讯通话等）摄像头、感知类（扫地机器人等）摄像头、识别类（智能门锁、人脸识别等）摄像头。

半导体先进封测业务涵盖 12 英寸金凸块、铜镍金凸块制造、晶圆测试、COG/COF 封装等完整制程，并提供光罩设计、测试开发等配套服务，产品以显示驱动芯片、触控与显示驱动集成芯片为主，应用于消费电子、车载电子、工业控制等领域。

2024 年 8 月，公司成立新能源产品事业部，公司新能源业务主要涵盖自制新能源材料与外协整机加工两大板块。基础材料研究院专注于高分子凝胶态电解质、氧化物与硫化物固态电解质、特殊能量型正极材料、静电陶瓷材料的研发与生产，为高安全性、高能量密度的半固态 / 全固态电池提供核心材料方案。目前自制材料已逐步进入批量制备、客户送样及市场销售阶段，相关电芯与模组已应用于便携式储能电源、AI 智能眼镜等终端产品。公司通过整合自制材料与核心零部件，已搭建完整整机产品生态，相关产品即将完成安规认证，计划 2026 年外销推向市场。

企业文化



发展历程

2006 年 9 月

- 公司导入 COG 生产线并搬迁至深圳利金城科技园

2010 年 6 月

- LCM 第二工厂在光辉科技园正式设立并顺利投产

2014 年 1 月

- 同兴达(香港)贸易有限公司成立

2014 年 2 月

- 赣州市泰欣德电子科技有限公司更名为赣州市同兴达电子科技有限公司

2014 年 3 月

- 深圳市同兴达科技有限公司更名为深圳同兴达科技股份有限公司

2014 年 7 月

- 赣州同兴达建设一期工厂 7 条线, 自动化模组车间

2011 年 8 月

- 赣州市泰欣德电子科技有限公司在赣州成立

2012 年 3 月

- 公司开发 4.0-7.0 寸 TFT 液晶显示模块

2012 年 8 月

- 模组生产基地在赣州工业园正式开建

2015 年 6 月

- 摄像头事业部成立

2017 年 1 月

- 深圳同兴达在深圳证券交易所成功上市

2017 年 5 月

- 赣州同兴达建设二期工厂 22 条高端全自动生产线

2017 年 6 月

- 赣州市展宏新材料科技有限公司成立

2017 年 9 月

- 南昌同兴达精密光电有限公司成立, 摄像头事业部迁至南昌
- 南昌同兴达智能显示有限公司成立

2018 年 1 月

- 车载 /AI 事业部成立, 光学事业群双摄 13+5M 产品顺利量产

2018 年 4 月

- 赣州同兴达二期智慧工厂顺利投产并量产

2019 年 1 月

- 同兴达(印度)科技有限公司成立

2020 年 4 月

- 赣州金凤梅园工厂导入穿戴项目线体

2020 年 5 月

- 赣州金凤梅园工厂建立, 增加中尺寸平板 PC

2021 年 3 月

- 赣州市同兴达电子科技有限公司金凤梅园厂区举行投产仪式

2021 年 12 月

- 昆山同兴达芯片封测技术有限公司成立, 布局半导体先进封测项目
- 营业收入突破 100 亿元

2022 年 4 月

- 南昌同兴达汽车电子有限公司成立, 增加车载摄像头模组
- 同兴达光学(香港)贸易有限公司成立

2022 年 7 月

- 南京市展锐新材料科技有限公司成立

2022 年 8 月

- 展宏科技(香港)贸易有限公司成立

2023 年 2 月

- 昆山同兴达首台 SMEE 光刻机顺利搬入并投产

2023 年 10 月

- 昆山同兴达实现项目量产暨合资签约, 公司名称变更为“昆山日月同芯半导体有限公司”

2024 年 1 月

- 展锐新材科技(张家港)有限公司成立

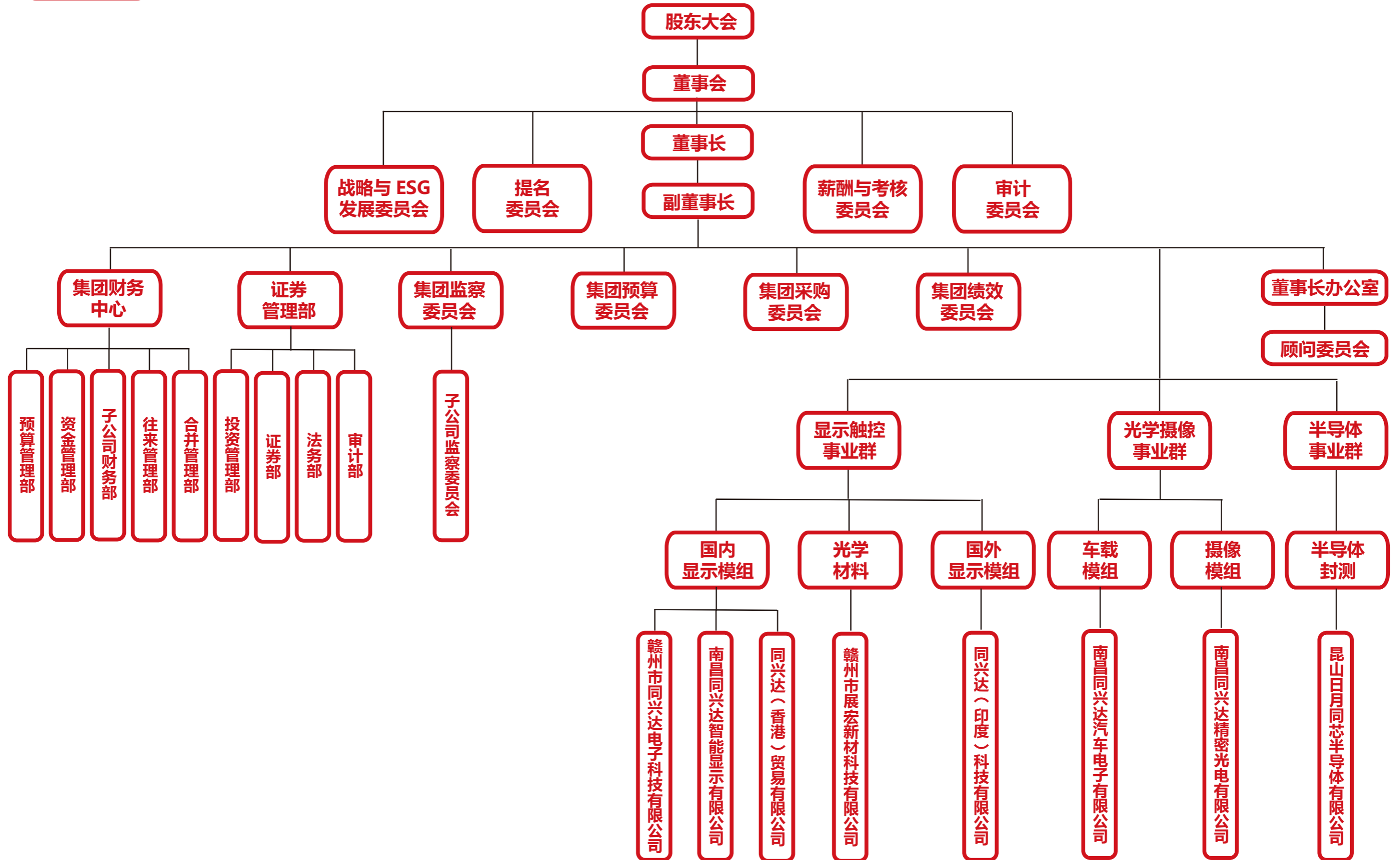
2024 年 8 月

- 显示触控事业群导入精益品质管理项目
- 深圳同兴达科技股份有限公司显示触控事业群挂牌基础材料研究院

2025 年 7 月

- 深圳同兴达总部搬迁至荣超新时代广场 B 座 18-21 楼

组织框架



奖项与认可

省级奖项



2025 年江西民营企业
100 强 - 第 85 位



2025 年江西制造业民营企业
100 强 - 第 62 位

客户奖项



客户 2026 全球核心合作伙伴
大会优秀质量奖



客户 2025 年优秀
团队服务奖



客户 2025 年度
价值贡献奖



客户 2025 年质量创新奖



客户 2025 年度
战略伙伴



客户 2025 年度
卓越品质奖



客户优秀
合作伙伴



客户 2025 年质量管理
进取奖



客户 2025 年
服务奖



客户 2025 年度
优秀供应商



客户 2025 年
最佳合作伙伴



客户 2025 年
服务奖



客户 2025 年度
优秀合作奖

董事长致辞

2025 年，AI 智能终端与智能驾驶浪潮奔涌向前，正深刻驱动显示与光学产业加速变革、迭代升级。

行业竞争维度已从传统的技术、成本硬核比拼，深度延伸至供应链韧性与绿色低碳能力的综合角逐。置身产业变革的时代洪流，同兴达始终坚守“务实、创新、诚信、担当”的核心价值观，以主动变革之姿回应时代浪潮，将可持续发展深植企业高质量发展的战略根基，转化作内生成长的核心动力，于稳健经营中步履坚定、笃定前行。我们始终坚信，可持续发展既是企业践行环境责任、彰显社会担当的核心之举，更是构筑长期竞争优势、实现持续价值增长的必由之路。

笃行务实，科学治理强固经营韧性。

我们始终将可持续发展理念融入企业长期战略与日常运营，全面识别并管控 ESG 风险，构建与利益相关方的常态化沟通机制。持续完善公司治理架构，提升董事会决策的独立性与前瞻性，以规范治理夯实发展根基。坚持精益管理导向，通过标准化作业、6S 管理等实操举措，实现降本降耗、安全生产与高效治理协同推进，推动全员管理思维从被动响应转向主动预防，让精益管理落地见效。同时坚守诚信经营、品质为先的理念，以过硬产品质量赢得市场与客户信赖，携手构建长期稳定的价值合作关系，以扎实经营持续提升企业发展韧性。

创新引领，科技驱动践行双碳使命。

我们坚定践行“双碳”战略目标。2025 年，赣州同兴达成功通过科学碳目标倡议 (SBTi) 审核并发布科学碳目标，这一里程碑式成果，标志着公司减排路径全面对标《巴黎协定》1.5°C 温升控制目标，充分彰显了公司作为智能显示与光学模组领域领军企业，以科技创新引领行业绿色转型的坚定决心与责任担当。为保障科学减排目标稳步落地，公司构建技术创新引领、产业链生态协同、环保治理支撑的一体化推进体系。以技术研发为核心抓手，设立低碳材料研究院，聚焦半导体封测等核心工艺开展资源循环与先进制程研发，从源头降低碳排放；以碳减排为纽带，联动上下游构建协同共赢的绿色生态圈，为全球客户提供低碳智能终端解决方案。与此同时，公司投入环保专项资金 6,062,126.10 元，严格落实污染物达标排放，深化资源回收再利用，以全维度举措全力推动业务增长与环境影响协同脱钩。

担当为本，担当尽责彰显社会价值。

我们始终坚持以人为本，以担当精神回馈社会。将精益管理与人才培养深度融合，为员工搭建分层级、多元化的职业发展平台与培训赋能体系，助力员工与企业同心共成长。2025 年，公司人才培养投入达 412.40 万元。此外，我们积极履行企业公民责任，通过乡村重点帮扶、吸纳困难人员就业、关爱社区养老院等实际行动，深度参与社会建设，助力和谐社会构建。

诚信立业，卓越履责收获行业认可。

我们的可持续发展实践获得了资本市场与行业的高度认可。公司荣获 Wind ESG 评估 A 级评级，CDP 气候变化、水安全两项评估均获评 B 级，同时顺利通过 RBA VAP 审核并获得银级 (Silver) 认证证书。多项权威认证，是对公司稳健经营、诚信履责、主动担当社会责任的充分肯定，更是激发企业践行责任使命、迈向高质量发展的核心动力。

擘画未来，科学领航共赴可持续征程。

初心如磐，笃行致远。同兴达将始终坚守“成就一流企业，承担社会责任；成就客户，与伙伴共成长；成就员工，实现企业长青”的发展愿景，以务实笃行深化绿色技术研发与投入，以创新动能推动产业链上下游协同绿色转型，以诚信初心深化多方合作交流，以责任担当探索可持续发展新路径与新模式。让我们携手并肩，以科学为指引，领航低碳可持续发展之路，共创繁荣共生、永续发展的美好未来！

万锋

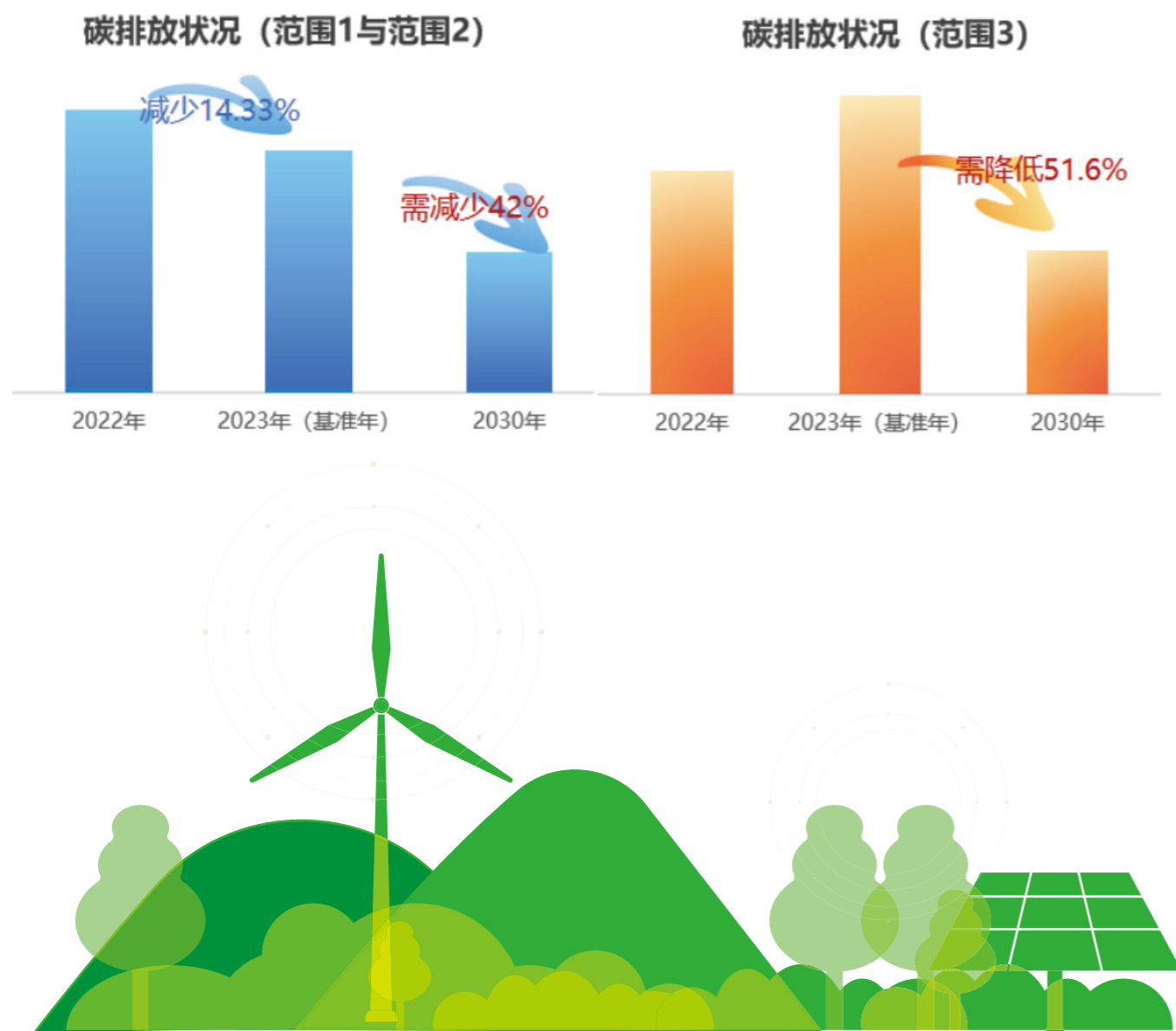
深圳同兴达科技股份有限公司

董事长兼总经理

专题一：科学减排 引领绿色智造

在全球气候治理加速转型、国家“双碳”战略深化推进的背景下，同兴达始终将绿色低碳作为企业长期发展的内生动力与战略基石。2025 年 4 月，赣州同兴达顺利通过科学碳目标倡议 (SBTi) 严苛审核，这一里程碑式成果，既标志着公司减排路径全面对标《巴黎协定》1.5°C 温升目标，更彰显了其作为智能显示与光学模组领域领军企业，以科技创新引领行业绿色转型的坚定决心。

赣州同兴达构建了严谨的量化减排矩阵，致力于在业务增长的同时实现环境影响程度的持续下降。赣州同兴达确立了以 2023 年为基准年、2030 年为目标年的阶段性路线图：

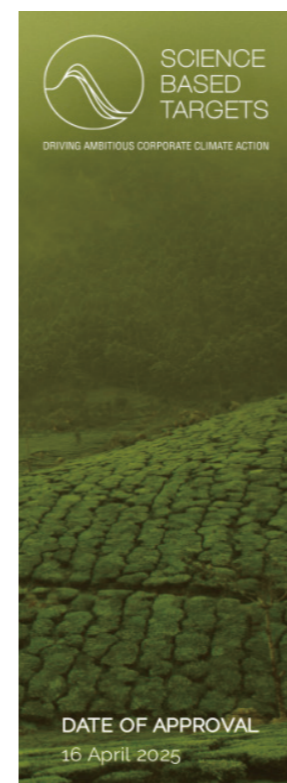


运营边界减排 (Scope 1+2)：承诺到 2030 年，温室气体绝对排放量较基准年减少 42%，通过能源结构优化与能效提升，实现生产环节的低碳化转型。

价值链深度参与 (Scope 3)：承诺到 2030 年，单位万元营业利润的碳排放强度显著降低 51.6%，重点聚焦于上下游采购及物流环节，构建共赢的绿色生态圈。

为支撑科学减排目标的稳步落地，我们将以碳减排为纽带，探索绿色增长模式，为全球客户提供低碳智能终端解决方案，助力“中国智造”在全球产业链中抢占绿色竞争高地。

同兴达深知，科学减排不仅是企业主动履行环境责任、响应全球气候治理的核心举措，更是推动自身产业升级、构筑长期可持续竞争优势的必然选择。未来，同兴达将继续深耕绿色生产力，以 SBTi 认证为新起点，持续探索低碳技术与智造工艺的深度融合，以科学之名，领航可持续的碳索之路。



APPROVED NEAR-TERM SCIENCE-BASED TARGETS

SBTi Services has validated that the science-based greenhouse gas emissions reductions target(s) submitted by Ganzhou TXD Electronic Technology Co.,Ltd conform with the SBTi Standards and Guidance (Criteria version 5.2).

SBTi Services has classified your company's scope 1 and 2 target ambition in conformance with the SBTi Standards and Guidance

The official near-term science-based target language:

Ganzhou TXD Electronic Technology Co.,Ltd commits to reduce absolute scope 1 and 2 GHG emissions 42% by 2030 from a 2023 base year. Ganzhou TXD Electronic Technology Co.,Ltd also commits to reduce scope 3 GHG emissions 51.6% per thousand CNY value added within the same timeframe.

DATE OF APPROVAL
16 April 2025

专题二：精益赋能 质创未来

精益管理与 ESG 体系建设是推动同兴达实现可持续发展的重要手段与体系保障，两者深度协同、互为支撑。一方面，精益管理以“精益求精、持续改进”为行动纲领，通过精益平台搭建、现场台阶机制、现场与办公 6S 全面提升、精益三大改善活动（焦点课题、专项改善、改善提案）、精益文化建设五个方面，为公司提升品质管理水平、降本增效、安全生产、高效治理提供了具体实施路径；另一方面，ESG 为精益管理的“创造价值”锚定长期目标，共同推动公司实现经济效益、环境效益与社会效益的同步提升，稳步迈向绿色可持续发展之路。

2024 年，同兴达启动精益管理全面变革，以“精益求精、持续改进”为纲领，以“向管理要效益、向细节要价值”为抓手，扎实推进变革落地，完成基础铺垫。2025 年，精益管理持续深化，全域覆盖深圳、赣州、南昌三大基地，全方位渗透各业务环节，为公司筑牢高质量发展奠定根基。

深圳同兴达聚焦项目管理能力提升与成本改善机制的建设及落地实施，全年开展 12 期精益推行活动，完成 44 个焦点课题评选，收到 2,865 件改善提案，评选出 5 个精益之星。通过一系列精益活动的全面落地，深圳同兴达在质量提升、项目管理、降本挖掘及系统提升方面取得显著进展，同时培养了一批精益骨干，为后续持续改善注入新动能。

赣州同兴达制造基地聚焦精益现场、精益改善与成本管理，稳步推进相关工作。全年开展 12 期精益推行活动，组织 2 期精益之旅，评选出 60 名精益之星；完成 2 期焦点课题答辩，评选出 60 余件优秀焦点课题与 400 余件专项改善，各岗位累计提交改善提案 5.6 万余件。精益活动以“降本增效”为主线全面推进，在质量攻坚、效率提升、成本管理挖掘、体系构建等方面全面推进，助力生产基地向系统化精益迈进。

在精益推行过程中，深圳同兴达与赣州同兴达实现了四大能力的显著提升：一是改善能力从问题管理向“机制建设”升级，通过营造全员 100% 参与的改善文化氛围，既坚持以客户为中心、以现场为中心，又以价值为导向推进机制建设，引导全员向善，让精益改善成为共同信仰；二是现场能力从关注现场向“三现两原”深化，领导者与管理者带头亲临现场、直面现物、洞察现实以把握问题本质，再依据科学原理与行为准则制定决策；三是协作能力从单兵作战向“协同共赢”转变，个人与各部门的协同意识均得到强化；四是经营能力从人才培养向“业财融合”拓展，将人员培养与经营管理紧密结合，实现业务与业绩双丰收，并融入日常工作管理。

第一届精益改善之旅活动



2025 年 3 月, 南昌同兴达精益项目启动, 实现全域协同推进。公司引入专业顾问团队赋能, 通过定制化培训搭建规范实施框架, 深入车间、仓库诊断, 精准定位流程瓶颈与 ESG 提升空间。

精益赋能品质, 品质赢得信赖。同兴达凭卓越的管控能力斩获下游客户重磅奖项: 累计为某知名手机厂商供货超 1 亿片模组, 获“累计发货过亿贡献奖”; 为某知名智能硬件厂商提供高精度核心部件, 助力其巩固 ODM 领军地位, 摘得“年度质量奖”; 南昌同兴达以进料合格率超 99.5%、上线不良率稳定低于 500dppm (相当于百万分之五百) 的极致表现, 荣获我司客户颁发的“品质卓越奖”。

精益管理是长期系统性革新, 需要全员共识与机制保障。同兴达坚守初心, 将“持续改进”融入企业文化, 为“制造”向“智造”转型注入动能, 更以品质与效率提升为路径, 践行 ESG 理念, 为利益相关方创造价值。未来, 同兴达将把精益管理贯穿运营全链条, 推动与各业务环节深度融合。全体员工践行精益理念, 以常态化改进优化效率、深耕品质, 与客户携手共赢, 书写 ESG 与产业价值共生共荣的新篇章。

第二届精益改善之旅活动

2025 年南昌同兴达精益改善活动启动大会



第三届精益改善之旅活动



ESG 战略与管理

ESG 治理架构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号 - 可持续发展报告 (试行)》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号 - 可持续发展报告编制》及《深圳同兴达科技股份有限公司章程》(以下简称《公司章程》)等相关法律法规及内部制度要求,于 2023 年制定了《深圳同兴达科技股份有限公司董事会战略与 ESG 发展委员会议事规则》,将战略委员会变更为战略与 ESG 发展委员会,制定了实施细则。

同兴达确立了以董事会为最高决策层、战略与 ESG 发展委员会为规划层、ESG 工作小组及各职能部门为执行层的三级可持续发展管理体系。该管理体系是同兴达开展落实 ESG 工作的基础。董事会负责审批公司与可持续发展相关的战略规划、发展目标以及年度 ESG 报告。战略与 ESG 发展委员会负责指导并监督 ESG 工作小组落实可持续发展建设工作,加强公司与利益相关方的沟通,就公司的可持续发展相关战略规划进行研究并提出建议。ESG 工作小组协同证券管理部、监察委员会、总经办、事业部、运营中心、研发中心、制造中心、品质中心、财务中心、综合管理中心等职能部门,遵照董事会审批的可持续发展战略规划,全面落实战略与 ESG 发展委员会的决议与要求,推进 ESG 各项工作开展,并定期汇报工作成果和建设进度。

同兴达 ESG 治理架构图



利益相关方沟通

同兴达深刻认知利益相关方参与对于企业 ESG 体系构建与持续优化的核心价值。基于公司上下游产业链协同关系及业务运营的全域影响维度，经过系统梳理与精准识别，明确了六大核心利益相关方群体，具体包括客户、股东及投资者、政府与监管机构、供应商及合作伙伴、员工以及社区。

报告期内，公司建立多元化沟通协同机制，积极主动收集各利益相关方的核心诉求，针对性征询其关于公司当前及未来环境、社会与治理 (ESG) 领域发展的意见与建议，为 ESG 体系的迭代升级奠定坚实基础。

为保障沟通渠道的畅通性，公司在官方网站设立专属在线互动平台，面向所有利益相关方及社会公众开放。针对通过该渠道反馈的各类信息，公司已建立专项响应机制，由专人负责信息核实、跟进处理，并实施实时反馈，确保相关诉求得到及时回应与妥善处置。

利益相关方	客户	股东与投资者	政府和监管机构	供应商及合作伙伴	员工	社区
沟通渠道	满意度调查 年度、季度述职会议 日常沟通与拜访 客户投诉与回访 客户考察与稽核	股东大会 公司公告 投资者互动平台 电话与邮箱沟通	定期报告与不定期汇报 接受监督检查与自查 参与相关会议	供应商反馈机制 供应商评估、审核认证 供应商培训、研讨 日常沟通与拜访 年度 / 季度 / 月度会议 供应商考察与稽核	员工意见箱反馈 员工满意度调查 员工活动 企业微信与 OA 办公系统	信息披露 实地走访 问卷调查 居民投诉处理 就业岗位提供
关切议题	满足客户要求与标准 高品质的产品 高质量的交付 高效的反应速度 满足特殊定制需求 高效优质售后服务	保障股东权益 完善公司治理 提升经营业绩 守法合规经营 投资价值回报	依法足额纳税 合规经营与风险防范 响应国家宏观调控 提供就业机会 带动地方经济发展	公开、公平、公正采购 合规遵循、诚信履约 战略合作、实现共赢 合规管理与商业道德 品质目标达成情况 深入技术交流 信息共享、商务支持	员工与企业共同发展 员工合法权益 薪酬福利 职业发展与提升培训 企业文化 职业健康与安全	环境污染与防治 资源回收利用 教育与社区活动支持 公益活动 带动社区经济发展

重要性议题识别与分析

同兴达采用调查问卷的形式，对包括但不限于以上提及的各个利益相关方就重要性议题的重要程度进行了广泛调研。基于问卷调研结果的深度分析，结合利益相关方访谈洞察，并充分考量公司自身经营特点及所处行业发展趋势，公司延续 2024 年采用的“影响重要性 - 财务重要性”双重维度评估框架，最终识别出 21 项核心 ESG 重要性议题，并绘制形成《2025 年度 ESG 重要性议题矩阵》。为保障重要性议题识别的科学性与规范性，同兴达建立了完备的 ESG 重要性议题识别流程，具体涵盖以下四个步骤：



重要性议题的重要性排序(从高到低)



环境

污染物排放 环境合规管理 废弃物处理 水资源利用 能源利用 生态系统和生物多样性保护 循环经济 应对气候变化

治理

反商业贿赂及反腐败 反不正当竞争 利益相关方沟通 尽职调查

社会

员工 供应链安全 产品和服务安全与质量 社会贡献 数据安全与客户隐私保护 平等对待中小企业 乡村振兴 创新驱动 科技伦理

治理

1. 尽职调查
2. 利益相关方沟通
3. 反商业贿赂及反贪污
4. 反不正当竞争

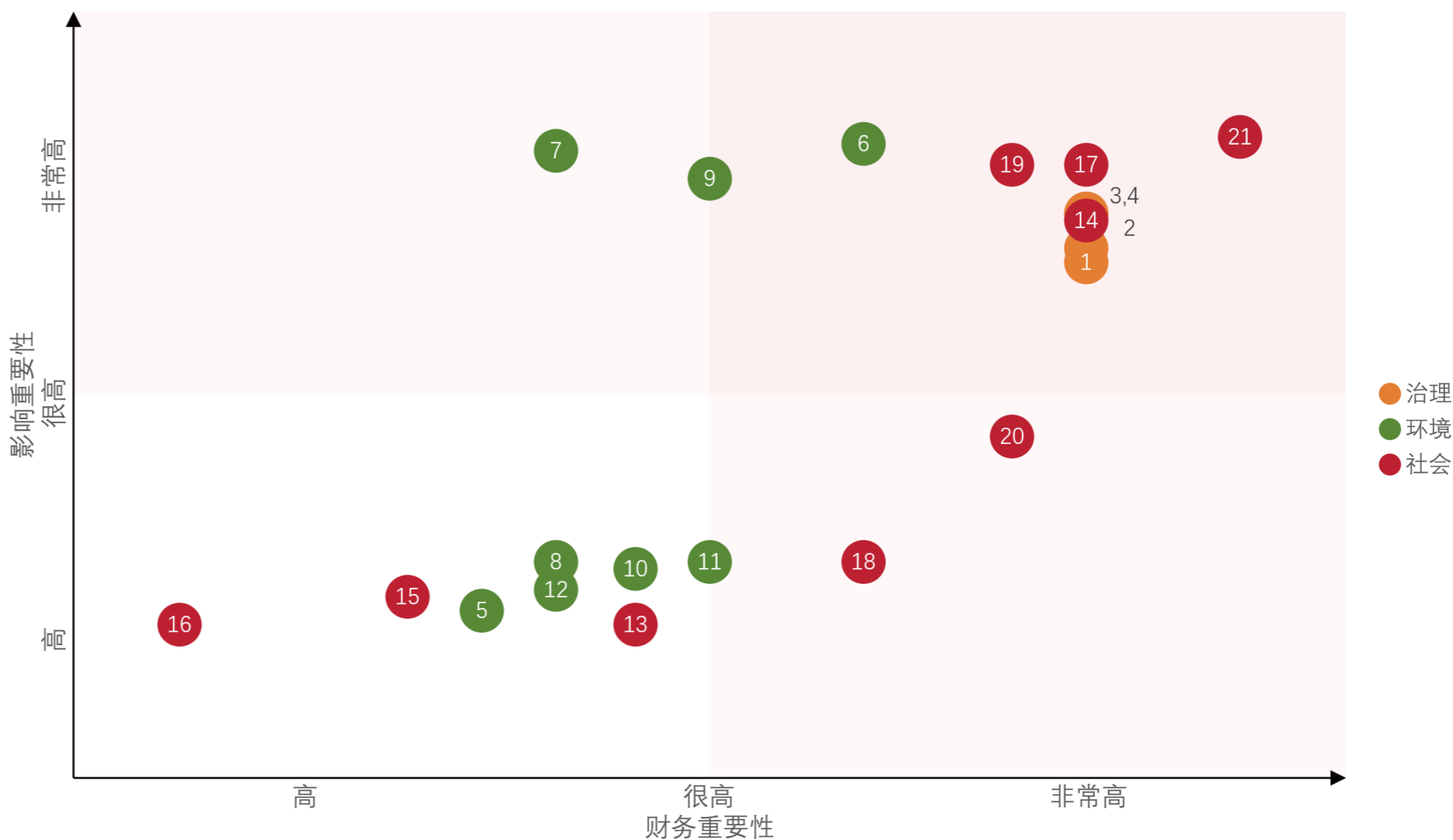
环境

5. 应对气候变化
6. 污染物排放
7. 废弃物处理
8. 生态系统和生物多样性保护
9. 环境合规管理
10. 能源利用
11. 水资源利用
12. 循环经济

社会

13. 乡村振兴
14. 社会贡献
15. 创新驱动
16. 科技伦理
17. 供应链安全
18. 平等对待中小企业
19. 产品和服务安全与质量
20. 数据安全与客户隐私保护
21. 员工

重要性议题矩阵



重要性议题正负面冲击分析

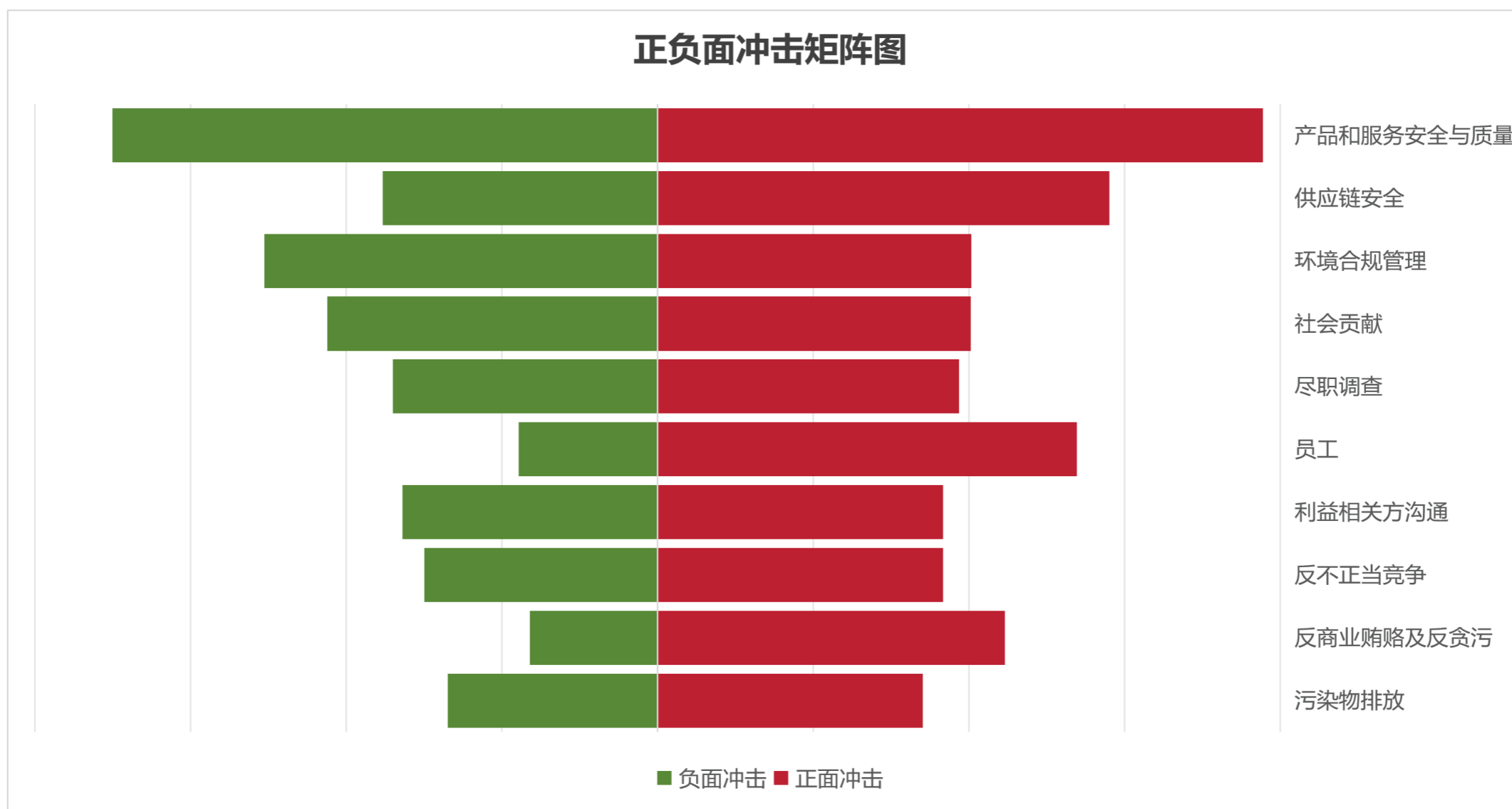
基于 2024 年 ESG 重要性议题评估成果, 2025 年同兴达开展深度复盘与迭代分析, 最终筛选出 10 项兼具财务实质性与影响实质性的核心 ESG 议题, 具体涵盖: 产品和服务安全与质量、供应链安全、环境合规管理、社会贡献、尽职调查、员工、利益相关方沟通、反不正当竞争、反商业贿赂及反贪污、污染物排放。

为系统评估上述核心 ESG 议题对公司运营发展的潜在影响, 本公司面向高管团队组织专项调研问卷工作, 调研聚焦“冲击程度”与“发生可能性”两大核心评估维度。其中, 冲击程度特指: 公司针对相关议题的管理措施完备性, 及其对公司财务状况、经营成果及长期战略价值实现可能产生的正向驱动或负向冲击程度; 发生可能性特指: 结合公司内外部经营环境的动态变化, 相关议题所衍生的风险或机遇的实际发生概率。

为保障评估结果的客观性、精准性与可追溯性, 本公司采用加权平均法等标准化统计工具, 对各核心议题的定性评分实施量化转化, 结合预设的维度权重体系计算得出各议题的综合影响得分。

基于上述量化分析结果, 本公司明确了该 10 项双重重要性议题对企业经营发展的正负面冲击等级, 并构建形成以下双重重要性议题正负面冲击矩阵。

双重重要性议题正负面冲击矩阵



公司结合自身业务特点与发展阶段，组织管理层对 10 项双重重要性议题的潜在影响进行了系统性分析，并分别从影响重要性与财务重要性两个维度开展评估。其中，影响重要性主要考量相关议题对经济、社会及环境产生的综合影响程度；财务重要性则重点评估其对营收增长、客户满意度、员工凝聚力、运营风险及价值链协同等方面的影响。

双重重要性议题冲击程度评估

影响重要性评估				议题	财务重要性评估					
经济	社会	环境	评估指标		评估指标 (IRIS)	营收成长	客户满意	员工向心力	运营风险	价值链协同
●	●	●	优化污染物处理流程对企业实现降本增效的实际影响程度； 提升企业环保评级，对企业强化行业竞争力、获取发展红利的实际影响程度； 降低企业经营对环境的影响，对企业践行绿色发展、实现可持续运营的实际影响程度。	污染物排放	OI1482 OI1483 OI1484	○	●	○	●	●
●	●	○	系统性建设并落实机制，对企业降低腐败损失、提升运营透明度及增强客户信任与业务机会的实际影响程度； 建立相关体系，企业在规避重大法律风险、提升ESG评级及改善融资条件方面实现的实际影响程度。	反商业贿赂及反贪污	OI7915 OI7916	●	●	○	●	●
●	●	○	建立并落实相关体系，对企业减少因恶性竞争导致的客户与利润流失、巩固以技术创新为核心的市场优势的实际作用程度； 有效防范商业秘密泄露与商业诋毁风险，对企业保护研发成果、稳定核心团队及提升企业商誉的实际作用程度。	反不正当竞争	OI7915	●	●	○	●	●
●	●	●	通过定期与员工、当地社区开展透明对话，对提升员工满意度、保留核心人才、预防劳资纠纷或社区冲突的实际效果； 通过建立与投资者、核心客户的高效沟通机制，对增强投资者信心、稳定股价、获得客户长期订单或更高定价权的实际贡献程度。	利益相关方沟通	OI7914	○	●	●	○	●
●	●	○	落实员工人权保障、推进多元平等，对提升员工满意度与归属感，及吸引优质人才的实际影响程度； 落实员工人权保障、推进多元平等，对促进社会公平正义、提升企业形象与声誉的实际影响程度； 通过人才吸引与留任相关举措，对强化企业核心人才优势、提升企业核心竞争力及凝聚力的实际影响程度。	员工	OI0045 OI0046 OI0047 OI0048 OI0049	○	●	●	●	●

○ 轻度影响 ● 中度影响 ● 重度影响

双重重要性议题冲击程度评估

影响重要性				议题	财务重要性评估					
经济	社会	环境	评估指标		评估指标 (IRIS)	营收成长	客户满意	员工向心力	运营风险	价值链协同
●	●	●	通过尽调, 规避合规处罚、巩固三方评级、拓展优质合作机会, 对企业可持续发展能力提升的实际影响程度。	尽职调查	OI7915	○	●	○	●	●
●	●	○	开展社会贡献活动, 对企业提升企业声誉、增强社区认同感、转化可持续竞争优势的实际影响程度。	社会贡献	OI1619	●	●	●	●	○
●	●	●	建立并执行严格的环境合规管理体系, 对企业降低潜在违规成本、提升能源资源使用效率的实际影响程度。	环境合规管理	OI1479 OI0263 OI0264 OI1480 OI1481	●	●	○	●	●
●	●	●	强化供应链安全管理, 实现原材料采购成本优化、物流损耗减少、违规整改成本规避, 对企业生产运营的实际影响程度; 通过强管理, 推动全价值链碳足迹减排, 助力达成企业碳排放目标、巩固三方评级, 进而提升核心客户合作认可度及资本市场信任度。	供应链安全	PI5478 PI6065	●	●	○	●	●
●	●	●	通过系统性加强管控, 实现质量成本降低与客户满意度提升, 对增强企业市场竞争力与盈利能力的实际影响程度; 若产品发生重大质量问题或安全事故, 造成客户索赔、监管处罚与品牌声誉受损, 对企业经营稳定性与长期发展的实际影响程度。	产品和服务安全与质量	PD7899 PD4861	●	●	●	●	●

○ 轻度影响 ● 中度影响 ● 重度影响

同时，公司管理层重点识别出该 10 项重要性议题潜在的正面与负面影响，梳理相关风险与发展机遇，明确受其影响的利益相关方，并制定针对性应对策略，为公司后续相关管理举措的落地及信息披露工作的开展提供科学决策依据。

双重重要性议题的影响、利益相关方及应对策略

议题	对于同兴达的重要性	冲击评估		因应策略	利益相关方						
		正面	负面		客户	股东与投资者	政府和监管机构	供应商及合作伙伴	员工	社区	
污染物排放	同兴达在生产过程中，伴随生产活动产生并排放的各类环境影响物质，主要包括生产及生活废水、生产废气、VOCs、离心空压机、真空泵及主风机等设备运行产生的噪声等。我们相信建立全流程减排体系并透明披露数据，不仅能规避环保合规风险、提升评级，还能增强供应链合作黏性、契合下游品牌低碳采购需求，为企业赢得市场竞争优势。	<ul style="list-style-type: none"> * 通过优化污染物处理流程实现降本增效 * 提升环保评级以强化行业竞争力 * 实现企业可持续运营 	<ul style="list-style-type: none"> * 遭受监管处罚的风险提升 * 遭受声誉受损的风险提升 * 引发社区信任危机 	<ul style="list-style-type: none"> * 推行源头管控，优先选用低污染、环保型原材料与清洗剂，减少污染物生成。 * 升级治理设备，针对废水、VOCs 等加装高效处理设施，确保排放达标。 * 建立实时监测系统，对排污节点进行 24 小时监控，及时预警异常排放。 * 实施清洁生产改造，优化组装工艺，降低生产过程中的污染物排放量。 * 完善台账管理，做好排污数据记录与披露，满足 ESG 信息公开要求。 			✓				✓
反商业贿赂及反贪污	同兴达通过建立反贪腐管理体系，系统性预防和禁止商业贿赂与腐败，以保障诚信经营与可持续发展。健全的反商业贿赂及反贪污机制，是提升同兴达 ESG 评级、获得投资者长期信任、满足下游品牌客户供应链合规审核标准的关键前提，更是维护行业公平竞争秩序、筑牢企业可持续发展根基的重要保障。	<ul style="list-style-type: none"> * 保证企业价值链各环节高效运作、公开透明 * 规避合规风险 * 增强投资者信任 * 与客户建立长期合作关系 	<ul style="list-style-type: none"> * 遭受监管处罚的风险提升 * 遭受声誉受损的风险提升 * 被下游客户剔除出核心供应链 	<ul style="list-style-type: none"> * 建立反贿赂反贪污内控机制，明确采购、招投标等关键环节的审批流程与责任划分。 * 开展全员合规培训，强化员工廉洁意识，杜绝利益输送、回扣等违规行为。 * 设立匿名举报通道，鼓励内部监督，对违规行为快速核查、严肃追责。 * 纳入供应商合规考核，将反商业贿赂条款写入合作协议，拒绝不合规合作方。 * 定期开展内部审计，排查廉洁风险点，确保制度落地执行。 	✓	✓	✓	✓			
反不正当竞争	同兴达在经营中禁止以欺诈、诋毁、窃密等不诚信手段获取优势，以维护市场公平与自身可持续发展的合规体系。践行反不正当竞争原则，是我们赢得投资者信任、通过下游品牌客户供应链 ESG 审核、提升 ESG 评级的重要依据，更能帮助企业在行业竞争中树立合规守信的形象，筑牢长期发展的根基。	<ul style="list-style-type: none"> * 拓展优质合作机会 * 供应链管理能力提升 * 增强投资者信任 * 与客户建立长期合作关系 	<ul style="list-style-type: none"> * 遭受监管处罚的风险提升 * 遭受声誉受损的风险提升 * 降低投资者信任度 	<ul style="list-style-type: none"> * 建立合规竞争审查机制，对市场宣传、客户拓展等行为进行前置合规审核。 * 开展员工竞争合规培训，明确禁止商业诋毁、窃取商业秘密等不正当竞争行为。 * 完善商业秘密保护体系，划定核心技术与客户信息保密范围，防范侵权风险。 * 建立竞争对手合规沟通渠道，倡导行业良性竞争，共同维护市场秩序。 * 定期开展竞争行为自查自纠，及时整改不合规操作，规避法律与声誉风险。 	✓	✓	✓	✓			

双重重要性议题的影响、利益相关方及应对策略

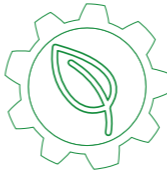
议题	对于同兴达的重要性	冲击评估		因应策略	利益相关方					
		正面	负面		客户	股东与投资者	政府和监管机构	供应商及合作伙伴	员工	社区
利益相关方沟通	同兴达通过多渠道,与经营发展存在关联、相互影响的个人或群体(如客户、投资者、供应商、员工、社区、监管机构等),就经营发展、ESG 实践等内容开展的双向信息交流与诉求响应工作。透明高效的利益相关方沟通机制,是提升同兴达信息披露质量、获得投资者认可、增强品牌公信力的核心支撑。	<ul style="list-style-type: none"> * 精准对接监管机构要求 * 及时化解生产中的劳工权益争议、社区影响 * 提升 ESG 披露质量,增强投资者信心 	<ul style="list-style-type: none"> * 产生信息壁垒 * 无法响应上下游的诉求与要求 * 降低投资者信任度 	<ul style="list-style-type: none"> * 搭建分层沟通机制,针对政府、客户、社区等不同群体制定专属沟通方案。 * 建立定期信息披露渠道,通过 ESG 报告、企业官网等公开关键环境与社会责任数据。 * 设立反馈响应通道,及时处理利益相关方的诉求与建议,并公示处理结果。 * 邀请核心利益相关方参与企业 ESG 决策研讨会,增强方案的落地性。 * 记录并归档沟通台账,形成闭环管理,为 ESG 评级提供佐证材料。 	✓	✓	✓	✓	✓	✓
员工	同兴达对于员工多元组成、劳工权益管理的制度与措施(包括人权政策、反歧视、禁止强迫劳动、同工同酬、少数民族聘用及权利保障等)。我们相信保障员工薪酬福利、职业健康、技能培训等合法权益,能提升员工稳定性与生产效率,降低人员流失率与管理成本,同时契合评级的社会责任要求,增强投资者与客户的信任度。	<ul style="list-style-type: none"> * 保证与提升员工向心力 * 降低人员流失率和新员工培训成本 * 满足下游品牌客户的供应链社会责任审核标准 	<ul style="list-style-type: none"> * 引发劳动仲裁、员工罢工等风险 * 影响生产进度与产能 * 引发负面舆论危机 * 损害企业品牌形象 	<ul style="list-style-type: none"> * 完善薪酬福利与工时制度,严格执行劳动法规,杜绝强制加班。 * 强化职业健康防护,针对产线员工配备防护用品,定期开展健康体检。 * 搭建技能培训与晋升通道,助力员工职业发展,提升归属感。 * 设立员工意见反馈平台,保障员工话语权,及时解决劳动纠纷。 * 推行安全生产常态化培训,提升员工安全意识,降低工伤风险。 			✓		✓	
尽职调查	同兴达各营运据点遵守法律、合规的宣导情形(包含各法规,如环境保护、人权、职业安全卫生、商业机密等相关法律法规)。对于同兴达而言,尽职调查既覆盖企业自身生产环节的污染物排放、能耗管控、劳工权益保障等合规性核查,也延伸至上游原材料供应、下游产品回收等供应链环节的风险筛查,不仅能帮助同兴达提前识别环保违规、社会责任缺失等潜在隐患,规避政策处罚与品牌声誉危机,更能为投资者决策、供应链合作准入及评级提升提供可信依据,筑牢企业长期稳定发展的根基。	<ul style="list-style-type: none"> * 拓展优质合作机会 * 供应链管理能力提升 * 实现企业可持续运营 * 提升经营稳定性与市场竞争力 	<ul style="list-style-type: none"> * 面临上下游引发的连带处罚风险 * 评级下调 * 供应链中断 * 投资损失 * 遭受监管处罚的风险提升 	<ul style="list-style-type: none"> * 明确环保合规、劳工权益、反贿赂等核心核查指标。 * 延伸尽调范围至上下游供应链,重点筛查供应商排污、用工等潜在风险。 * 引入第三方专业机构,提升尽调结果的客观性与公信力。 * 将尽调结果纳入决策流程,作为投资、合作及供应商准入的重要依据。 				✓		

双重重要性议题的影响、利益相关方及应对策略

议题	对于同兴达的重要性	冲击评估		因应策略	利益相关方					
		正面	负面		客户	股东与投资者	政府和监管机构	供应商及合作伙伴	员工	社区
社会贡献	同兴达在经营之外，通过资源与行动履行对社区、环境等的社会责任，以创造共享价值、提升企业公民形象的管理实践。对于同兴达而言，扎实的社会贡献实践，是企业从“经营主体”转向“责任主体”的关键抓手：积极履行社会贡献，比如参与产业链上下游就业帮扶、投身公益慈善项目、推动绿色技术科普、助力地方经济发展等，不仅能提升企业的社会美誉度和品牌软实力，还能增强员工认同感与社区黏性。	<ul style="list-style-type: none"> * 增强员工归属感与社区黏性 * 实现企业可持续运营 * 获得资本市场的长期认可 	<ul style="list-style-type: none"> * 引发负面舆论危机 * 损害企业品牌形象 * 遭受声誉受损的风险提升 * 降低投资者信任度 	<ul style="list-style-type: none"> * 推动绿色公益，结合行业特性参与电子废弃物回收、环保科普等活动。 * 建立社会贡献披露机制，定期公开项目进展与成效。 * 鼓励员工志愿参与，打造企业社会责任品牌。 * 结合地方发展需求，定向投入公益资源，增强社区黏性。 			✓			✓
环境合规管理	同兴达为控制环境风险、实现可持续运营，通过系统性措施确保其生产经营活动全面遵守环保法规、标准及客户绿色要求的管理体系。规范化的环境合规管理是同兴达通过下游品牌客户供应链审核、提升评级、增强资本市场认可度的核心支撑，更是企业实现绿色可持续发展的必要前提。	<ul style="list-style-type: none"> * 规避合规风险 * 实现节能降耗，降低运营成本 * 增强资本市场认可度 	<ul style="list-style-type: none"> * 遭受监管处罚的风险提升 * 遭受声誉受损的风险提升 * 被下游客户剔除出核心供应链 	<ul style="list-style-type: none"> * 建立全流程合规台账，覆盖排污许可、固废处置、环评验收等关键环节。 * 加装在线监测设备，实时监控废水、VOCs 等排放数据，确保达标。 * 开展定期合规自查，主动排查隐患并配合监管部门检查。 * 组织环保合规培训，提升员工的环境责任意识与操作规范。 * 建立应急响应机制，制定突发环境事件处置预案并定期演练。 			✓	✓	✓	✓
供应链安全	同兴达相信强化供应链管理既可以通过筛选绿色供应商、管控上游原材料的污染物排放与能耗水平，从源头降低全链条环境风险，也能保障上下游劳工权益、规范生产合规性。完善的供应链管理体系也是提升企业评级、满足下游品牌客户采购标准、增强产业链韧性与市场竞争力的关键支撑。	<ul style="list-style-type: none"> * 提升经营稳定性与市场竞争力 * 生产成本降低 * 碳足迹降低 * 提升企业认同 	<ul style="list-style-type: none"> * 企业运营成本增加 * 面临上下游引发的连带处罚风险 * 供应链中断 * 供应链传递的 ESG 风险 	<ul style="list-style-type: none"> * 建立供应商分级管理体系，对核心供应商实施动态风险评估。 * 拓展备选供应商资源，降低单一货源依赖带来的断供风险。 * 搭建供应链信息共享平台，实时同步订单、库存及风险预警信息。 * 定期开展供应链应急演练，提升极端情况下的供应保障能力。 				✓		
产品和服务安全与质量	同兴达从设计、采购、生产、测试到交付的全流程中，通过确保产品全面符合客户规格、行业标准与法规要求，保障其可靠性、一致性及使用安全，从而构建客户信任、维护品牌声誉、履行社会责任的核心管理体系。对于同兴达而言，筑牢产品安全防线、严控品控标准，既能保障终端用户使用安全、维护消费者权益，契合 ESG 社会维度的责任要求，也能降低产品退换货率与售后成本，提升品牌口碑与客户黏性，为企业赢得更高评级与市场竞争力。	<ul style="list-style-type: none"> * 创新和市场机会 * 提升资源、能源使用效率 * 提升企业竞争力和生产力 * 促进绿色转型升级 	<ul style="list-style-type: none"> * 企业运营成本增加 * 降低投资者和客户信任度 * 遭受监管处罚的风险提升 * 遭受声誉受损的风险提升 	<ul style="list-style-type: none"> * 建立全流程品控体系，覆盖原材料入厂检测、生产过程巡检、成品出厂全检的全环节质量管控。 * 开展产品安全合规认证，对标行业安全标准与客户质量要求，确保产品符合市场准入条件。 * 完善售后质量追溯机制，建立产品批次档案，实现质量问题快速定位、召回与整改。 * 组织全员质量培训，强化生产、质检等岗位人员的安全与质量意识，提升操作规范性。 * 建立客户反馈闭环管理，及时响应质量投诉与建议，持续优化产品设计与服务流程。 				✓	✓	

06

同心协力 筑绿发展



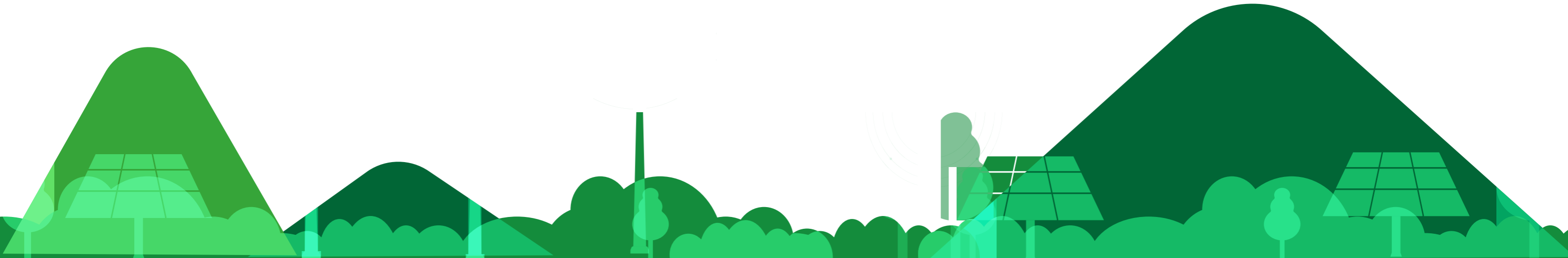
主题

体系跃升，稳步发展	21
减碳增效，强化韧性	25
污防并重，洁净共享	35
绿创产品，循环增效	42
保护生态，多样共荣	45



本章所响应的UN SDGs

 6 清洁饮水和卫生设施	 7 经济适用的清洁能源	 11 可持续城市和社区	
 12 负责任消费和生产	 13 气候行动	 14 水下生物	 15 陆地生物



ESG 绩效 - 环境篇

环境合规管理

环保总投入

6,062,126.10 元

应对气候变化

范围 1 温室气体排放量

1,773.95 吨二氧化碳当量

范围 2 温室气体排放量

88,223.41 吨二氧化碳当量

温室气体排放总量 (范围 1 和范围 2)

89,997.36 吨二氧化碳当量

能源利用

能源消耗总量

21,411.01 吨标准煤

水资源利用

取水量

1,446,620 立方米

总节水量

112,677 立方米

污染物排放

废水排放量

545,071 吨

废气排放量

583,649,959.81 立方米

噪声排放达标率

100%

废弃物管理

有害废弃物产生量

176.28 吨

无害废弃物产生量

1,747.70 吨

废弃物减排量

85.74 吨

循环经济

废弃物回收总量

637.91 吨

回收再利用水量

404,256.08 立方米

生态系统和生物多样性保护

建设项目环境保护设施竣工验收合格率

100%

体系跃升，稳步发展

环境管理体系

生态环境保护是企业高质量发展的必由之路。同兴达立足消费电子模组行业特性，构建“源头预防 - 过程控制 - 末端治理”全生命周期环境管理体系，覆盖设计、制造环节，助推绿色高质量发展，践行企业生态责任。

公司秉持绿色发展理念，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家环保法规，主动对标国际合规要求，积极响应“双碳”战略及地方政策，将绿色低碳与有害物质管控理念融入产品设计、绿色采购、精密制造全价值链，制定并完善 EHS、能源利用以及污染物防治等专项制度，强化模组生产核心环节环境风险管控。

为保障环境管理体系有效落地，同兴达构建三级环境管理体系，各子公司均实施“最高管理者 - 管理者代表 - 各部门”的分级管理模式，以总经理为第一责任人，对环保工作全面负责，管理者代表统筹体系运行，各部门制定环境目标和管理方案，定期对目标实现情况进行统计并跟进改善未达标项目。

环境管理组织架构



最高管理者

对公司环境和职业健康安全管理承担最终责任。



管理者代表

协助最高管理者主管公司环境与职业健康安全管理体系工作。



各部门

按照公司环境相关管理制度，负责对应环境管理措施的落地执行，完成本部门的 EHS 目标、指标。

在此管理架构基础上，针对行业有害物质管控与温室气体核算的严苛要求，同兴达致力于深化国际环境管理体系建设，全面推进 ISO 14001、IECQ QC080000、ISO 14064 等体系落地升级，以标准化赋能清洁可持续制造，优化环境行为，确保环境管理规范化、科学化运行。

报告期内，公司顺利通过第三方体系认证（监督）审核，无重大不符合项，并通过“内审 + 外审”协同机制，精准挖掘生产环节环境管理改进空间，推动 EHS 管理体系 PDCA（计划 - 执行 - 检查 - 改进）循环升级，筑牢环保合规基础。

截至报告期末，同兴达所有生产基地均完成 ISO 14001、ISO 14064、IECQ QC080000 体系认证，覆盖率 100%，构建起适配行业特性的多维环境管理防护网，彰显环境管理决心与行动。全年重大环境事故率为零，环保行政处罚记录保持为零。

深圳与赣州同兴达
ISO 14001 证书



南昌同兴达
ISO 14001 证书



昆山日月同芯
ISO 14001 证书



报告期内

公司所有生产基地均完成 ISO 14001、ISO 14064、IECQ QC080000 体系认证，覆盖率 **100%**。

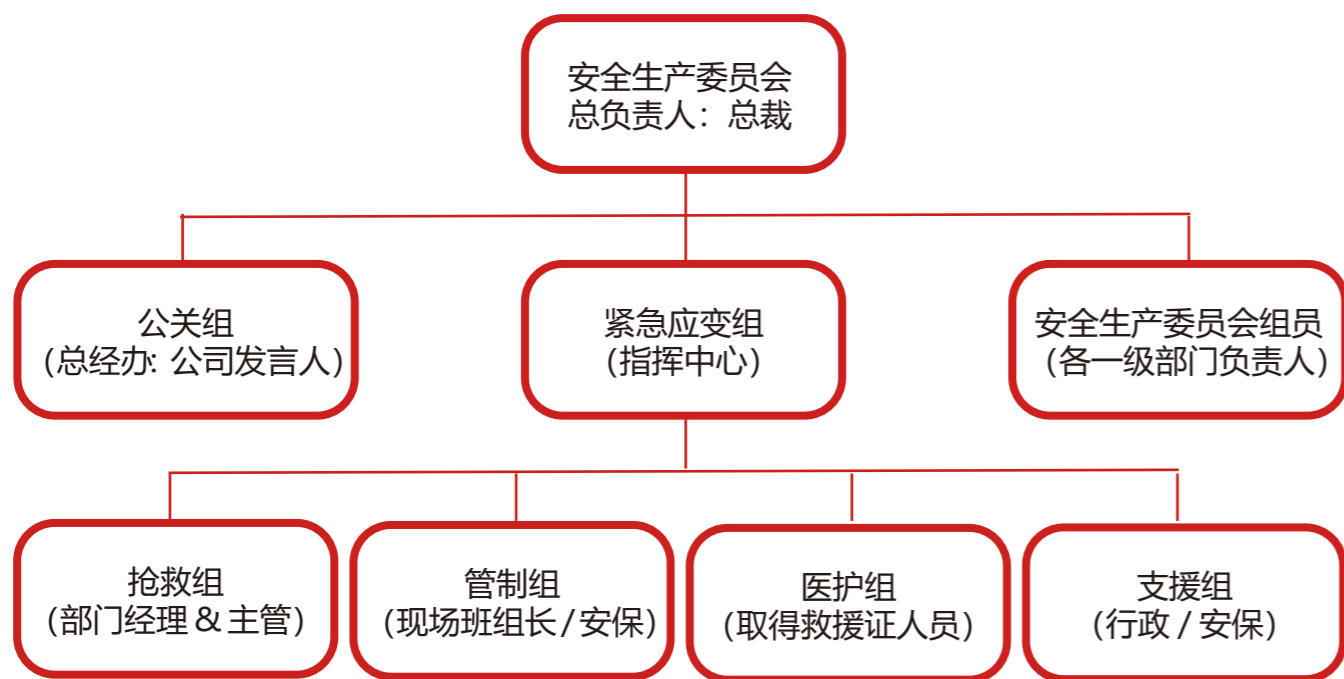
环境应急管理

为有效应对各类突发环境事件及非预期状况，确保环境风险管理工作有序开展，各子公司高度重视此项工作，严格遵循公司总体管理框架，制定了详尽规范的应急预案及管理制度，并结合最新环境形势、法规政策要求及自身运营实际，动态修订完善。其中，南昌同兴达构建起包含抢救组、管制组、医护组、支援组等多小组协同运作的环境事件应急救援体系。体系内各小组职责清晰明确，一旦环境风险事件发生，能够迅速响应，从抢险救援、现场管制、医疗救护、物资支援等多维度同步展开行动，全力以赴降低事件危害，守护生态环境安全。

同兴达环境应急预案及管理制度

赣州同兴达	《环安应急预案》
南昌同兴达	《应急准备和响应作业程序》
昆山日月同芯	《应急准备和响应控制程序》

南昌同兴达安全生产委员会及紧急应变组组织架构



此外，各子公司每年至少组织一次环境事件应急演练，通过模拟各类复杂且逼真的突发环境场景，全方位锤炼员工在紧急状况下的应急响应能力，确保员工能在第一时间做出准确判断并迅速采取有效处置措施。同时，以演练为实战平台，深度剖析并精准识别潜在风险隐患，再依据演练反馈的实际问题，有针对性地对应急预案进行优化完善，持续提升应急体系的科学性与实效性，为公司应对环境风险筑牢坚实防线。

报告期内

公司共组织环保应急演练 **18** 次，共 **13,320** 人次参与，应急演练总时长达 **49,346** 小时，演练完成率达 **100%**。
公司**未**发生因环境事件受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

2025 年同兴达应急演练情况

子公司	人数	总时长 (小时)	场次	演练完成率
赣州同兴达	11,268	44,880	4	100%
南昌同兴达	1,649	3,298	6	100%
昆山日月同芯	403	1,168	8	100%

Txd 同兴达 | 案例

2025 年赣州同兴达消防疏散演习

为检验应急响应机制有效性，提升全员消防安全应急处置能力，赣州同兴达定期组织开展实战化应急消防演练。

演练模拟突发火情，现场员工第一时间开展初期扑救并上报，现场负责人评估火势后启动应急预案并上报总指挥。应急小组迅速集结，灭火组实施扑救，疏散组引导人员有序撤离至安全集合点，同步完成模拟伤员救护，并按规范联动外部救援。演练后全员集结清点人数，开展消防器材实操训练，总指挥对演练全流程进行复盘总结。

报告期内的多次演练全面检验了事故报警、应急启动、人员集结、灭火扑救、疏散救护及指挥协调等环节的实战效能，有效提升了员工初起火灾扑救能力、应急疏散自救意识及消防器材操作熟练度，为公司安全运营筑牢坚实保障。



Txd 同兴达 | 案例

2025 年南昌同兴达消防应急演练

为切实提升员工安全意识，增强紧急情况下的应变与自我防护能力，熟练掌握消防器材使用方法与应急逃生技能，南昌同兴达以“消除事件隐患，筑牢安全防线”为主题，于 2025 年 5 月 30 日组织开展消防应急专项演练。

演练前期，公司组织专项培训，向全员普及消防安全知识，讲解应急救援器材操作规范与逃生注意事项，夯实理论与技能基础。演练过程中，应急领导小组统一指挥，各救援小组响应迅速、配合紧密，员工能对突发警情做出有效反应，按要求完成疏散、警戒与救援动作，全过程检验了应急救援体系的实战效能，有效锤炼了应急队伍的组织协调能力与员工的自防自救能力，基本达成预期演练目标。

演练完成后，公司针对本次演练暴露的不足持续优化应急管理体系，强化应急宣传培训力度，提升应急预案的可行性与实用性，确保各类应急处置力量在突发情况下能够快速响应、高效处置，切实保障人员与设备安全。



Txd 同兴达 | 案例

2025 年昆山日月同芯危废泄漏现场应急处置演练

为强化危险废物泄漏应急管理，昆山日月同芯于 2025 年 8 月 13 日，在 S04 四楼危废仓组织开展危废泄漏应急演练。本次演练由行政环安部牵头，共 9 名相关人员参与，旨在检验并完善《废液泄漏应急演练方案》，提升紧急情况下的应急响应与协同处置水平，最大限度降低危废泄漏对人员、财产及环境造成的影响。

演练前，公司已组织参与人员开展专项培训，明确演练流程、岗位职责及防护规范，确保各环节有序衔接。通过“以练代训、以训促防”的方式，有效强化了全员安全风险防范意识与应急处置能力，为构建安全、合规的危废管理体系提供了坚实保障。



环保能力建设

同兴达积极践行可持续发展理念，将环境责任深度融入运营全过程，通过人员能力建设与专项资金保障举措，持续强化环境管理效能，确保环保要求落地见效，全面履行对股东、员工、社区等利益相关方的环保承诺。

人员能力建设

公司高度重视员工环保素养培育，针对员工意识与技能每年均进行系统性培训，围绕节能减排实操、环保法律法规解读、循环经济应用、污染防治关键技术等核心内容，策划针对性培训课程，覆盖全体员工及关键岗位人员。公司通过常态化培训强化员工日常环保责任意识，助力员工深入掌握环保工作核心要求，推动环保理念转化为自觉行动，为环境管理体系高效运行提供人才支撑。

报告期内

公司共组织环保相关培训 **13** 次，共 **313** 人次参与，培训总时长达 **820** 小时，培训完成率达 **100%**。

2025 年同兴达环保培训情况

子公司	人数	总时长 (小时)	次数	培训完成率
赣州同兴达	145	290	2	100%
南昌同兴达	137	426	6	100%
昆山日月同芯	31	104	5	100%

Txd 同兴达 | 案例

2025 年南昌同兴达节能降耗培训

南昌同兴达于 2025 年 9 月 11 日组织主管级以上人员开展环保知识专项培训，同步开展课堂测试，切实强化管理层环保认知与履职能力，夯实公司节能降耗工作基础。

本次培训以节能降耗为核心主题，围绕五大关键内容开展系统讲解。首先阐释动力能源相关概念与定义，夯实全员基础认知；再解读节能降耗的重要意义，深化管理层责任意识；同步梳理节能降耗的潜在挖掘空间与实操落地方法，为工作开展提供具体指引；接着讲解节能降耗改善周专业方法论，规范各项工作的推进路径；最后明确节能三五八三相关管控要求，为后续工作划定执行标准、指明推进方向

培训结束后，组织开展相关课堂测试，全面检验培训成效。本次测试参训人员全员达标，培训完成率达 100%，充分体现了参训人员对培训内容的熟练掌握与深刻理解。



Txd 同兴达 | 案例

2025 年赣州同兴达环境物质管理标准实施 / 环境保护培训

赣州同兴达组织开展环境物质管理标准实施与环境保护专项培训，各部门相关岗位人员全员参与、认真学习，切实规范环境物质管理流程，强化环保意识与岗位责任，保障产品环保合规。

培训分为两大核心模块，兼顾理论与实操，贴合岗位需求。环境物质管理标准实施环节，讲师重点讲解四大内容：一是异常案例宣导，剖析过往管控漏洞、违规原因及整改措施，杜绝同类问题复发；二是环保法规动态，解读最新国家、地方及行业规范，明确合规底线；三是公司产品环保要求，明确环保指标、禁限用物质清单及全生命周期合规标准；四是有害物质过程管理，规范生产全流程管控、标识、储运及检测要求，明确岗位责任，防范环保风险。

环境保护培训环节，重点强化全员环保意识。讲师结合环保意义、行业趋势及企业责任，讲解生产环节环保注意事项，引导参训人员树立“绿色生产、人人有责”理念，明确环保既是合规要求，也是企业可持续发展的重要举措，倡导全员将环保意识融入日常，主动规避违规行为、参与环保行动。

此次培训夯实了公司环境物质管理基础，更新了参训人员环保知识，明确了岗位责任，提升了全员环保意识与管控实操能力。



专项资金保障

公司持续加大环保专项投入力度，资金聚焦于污染治理设施升级、环保技术迭代改造、绿色生产工艺研发等核心领域。随着多项重点环保工程相继竣工投运，后续环保投入将逐步趋于平稳，保持足以支撑合规运营与持续改进的充足规模。

报告期内

公司环保投入共计 **6,062,126.10** 元。

环境信息交流

为保障公司内外部信息交互的时效性与有效性，各子公司构建了多层次协商与交流机制，形成覆盖三级管理体系的标准化框架，明确信息收集、交流、传递、反馈全链路管理要求，确保环境相关信息高效流转。公司环境信息沟通主要分为内部与外部两类，具体如下：

同兴达环境应急预案及管理制度

赣州同兴达	《环安信息交流、沟通和协商控制程序》
南昌同兴达	《协商与沟通作业程序》
昆山日月同芯	《信息沟通控制程序》

内部沟通

内部沟通以“纵向贯通、横向协同”为导向。纵向传导：逐级传达环境方针、合规要求及年度目标，畅通基层员工环保改进意见反馈通道；横向共享：依托月度 EHS 例会、年度管理评审会等固定场景，实现核心部门间环境绩效、风险管控等关键信息同步。

外部沟通

外部沟通以建立常态化、精准化的环境信息对接机制为抓手，确保与各利益相关方的双向信息透明。其中，监管部门：定期报送合规数据，配合检查并反馈政策响应情况；供应链：向供应商传递绿色采购要求，通过大会、审核等强化沟通并明确合同环境责任；社区公众：公开环保举措，建立快速响应通道，确保诉求一周内答复处置；投资者：通过 ESG 报告等披露环保投入、绩效及绿色发展战略。

报告期内

公司**未**接收到运营所在周边社区居民的环境违规现象，反馈事件为**零**。

减碳增效，强化韧性

应对气候变化

随着全球气候变暖趋势加剧、极端气象事件多发，气候变化已成为全球共同面临的严峻挑战，对制造业产业链韧性与可持续发展构成重大考验。作为全球控温 1.5°C 目标的关键践行领域，消费电子行业的温室气体排放广泛分布于产业链各环节。国际能源署 (IEA)、政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 均明确强调，全行业需加速推进减排行动。在此背景下，主动应对气候变化、推动绿色低碳转型，已成为消费电子产业链实现高质量发展的必由之路。

同兴达参照气候相关财务信息披露工作组 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的建议框架，系统识别与自身生产运营、产品全生命周期相关的气候风险及机遇，通过开展气候变化风险专项管理工作，降低气候相关经营风险，持续提升企业应对气候变化的韧性，为下游智能终端领域绿色转型提供支撑，助力产业绿色可持续发展。

气候治理

面对气候变化带来的严峻挑战与潜在机遇，同兴达将 ESG 治理要求深度融入战略规划，系统搭建了覆盖战略层、管理层、执行层的三级气候管理架构，全方位布局应对策略。

在运营层面，设立了由董事长亲自领导的战略与 ESG 委员会，统筹公司可持续发展相关工作，有力推动公司应对气候变化工作的开展，协助董事会全面评估公司 ESG 工作情况以及面临的风险和机遇。

在管理层面，同兴达于各子公司设立 ESG 专项执行小组，牵头开展碳排放核算等重点工作，统筹调配人力、资金等各类资源，同时监督相关程序的执行成效，定期听取专项工作汇报。

在执行层面，各业务部门及生产单元将气候变化风险管理深度嵌入日常运营流程，组织开展气候相关风险与机遇的识别、评估及台账登记；统筹协调跨部门制定应对举措并跟踪落地进度；定期组织内部专项培训、合规审核与绩效考评；主动对接政府、行业协会等外部机构，及时收集气候政策、行业标准等相关信息。

通过以上层级部署与落地执行，公司形成了从上至下、协同联动的应对气候变化工作格局，以实际行动为公司的可持续发展保驾护航，为应对全球气候变化贡献企业力量。

气候战略

同兴达始终秉持可持续发展理念，将应对气候变化这一全球性议题与国家“双碳”战略目标深度融入企业核心战略。结合气候情景分析与自身运营实际，公司系统评估了气候变化对业务运营稳定性的潜在影响。为确保气候战略取得实效，公司将能源结构转型作为核心发力点，同时把碳减排作为重要抓手，全方位推动绿色低碳转型。

气候风险与机遇识别与应对策略：

同兴达依托气候情景分析工具，参考政府间气候变化专门委员会（IPCC）第六次定期报告中的共享社会经济路径情景，严谨全面地识别气候相关风险与机遇，并系统评估其对公司业务运营及财务表现的影响。同时，公司依据风险对财务影响的严重程度，将其划分为高、中、低三个等级，并针对每个等级的风险特征，制定了具有针对性的应对策略。

物理风险及应对措施

风险类型	风险描述	运营影响	价值链影响层面	财务影响程度	影响周期	风险应对措施
极端高温 / 气温上升	极端高温天气频发及气温持续攀升，直接增加生产环节的制冷能耗需求与火灾发生概率，从而可能导致运营成本上升。	运营成本增加 运营中断	自身运营	低	中	<ul style="list-style-type: none"> 通报气象预警，督导各部门落实应急准备。 开启空调降温，缩短高温作业时长，储备防暑药品。 排查消防及生活水池储水量，做好蓄水保障。
台风	同兴达部分运营所在地位于临海区域，容易遭遇台风袭击，可能造成生产设施损毁、停电及职工健康安全风险，进而引发产线停产与供应链断链情况，严重增加运营成本。	运营成本增加 运营中断	上游 自身运营 下游	低	短	<ul style="list-style-type: none"> 建立自然灾害预警机制，关注气象预报并通报，督导调整工作及出行计划 增加培训演习频次，强化防灾意识，提升全员应急处置能力。 备应急物资，完善应急物资调配预案。
极端降水	同兴达部分运营地位于深圳市、南昌市及昆山市。极端降水易对运营地中的设备资产、生产制造环节，以及供应商货物链路造成直接冲击，可能造成运营成本增加。	运营成本增加	上游 自身运营 下游	中	短	<ul style="list-style-type: none"> 提前布局调整供产计划与产能分布，保障交付的连续性。 建立跨区域产能联动机制，提升风险对冲能力。 建立供应链降水预警，动态调整采购计划。
水资源短缺	遭遇干旱引发供水紧缺，使得水资源管控趋严，提高用水成本且出现供水缺口，加剧生产用水压力。	运营成本增加	自身运营	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 实施废水回用、制程节水、车间用水循环等节水举措。 推行先进管理体系，监控用水指标并复盘优化，提升水资源利用效率。 研判各地区政策差异，提前适配潜在监管要求。

转型风险及应对措施

风险类型	风险描述	运营影响	价值链影响层面	财务影响程度	影响周期	风险应对措施
政策与法律风险	国家“双碳”战略目标的推进，叠加相关减排与低碳转型政策的落地实施，可能导致增加合规运营成本。海外绿色新政的持续升级，相关产品出口可能受到约束，可能导致减少营业收入。	运营成本增加	自身运营 下游	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 跟踪国内外政策动态，建立政策预警机制；。 持续开展碳核查，通过碳盘查制定并监控合理碳管理目标。 推进碳足迹认证，满足海外绿色贸易要求。
技术风险	低碳背景下，为使产品符合利益相关方的环保要求，需投入新的低碳环保技术，更新核心制造设备，完善绿色生产配套设施，可能导致增加运营成本。	运营成本增加	自身运营	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 计划联合高校、科研机构开展绿色低碳技术攻关。 依据环保法规，增加环保技术投入。 优化生产流程，提升能源利用效率。
市场风险	随着政策法规的落地与可持续发展理念普及，市场消费者与客户更倾向绿色低碳产品。若未及时跟进绿色产品迭代与研发，可能导致订单流失，减少营业收入。	运营成本增加	自身运营 下游	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 开展绿色市场调研，捕捉需求趋势。 主动对接核心客户，收集产品反馈信息，积极匹配客户需求。 获取绿色产品认证，增强市场竞争力。
声誉风险	气候变化影响日益凸显的背景下，利益相关方对企业环境信息披露的重视程度持续提升。若披露信息未达到预期，可能损害品牌公信力，还可能削弱市场合作黏性，对业务拓展与行业口碑造成持续性负面影响。	运营成本增加	上游 自身运营 下游	低	短	<ul style="list-style-type: none"> 公开透明披露 ESG 信息，接受利益相关方评估与监督。 主动与投资者、客户开展 ESG 沟通。 推动供应链碳管理，强化供应商碳排放管控。

转型机遇及应对措施

机遇类型	机遇描述	运营影响	价值链影响层面	财务影响程度	影响周期	机遇应对措施
市场机遇	紧抓车载电子量产、半导体封测产能爬坡契机，响应核心客户对绿色低碳产品的迫切需求，依托现有绿色制程研发环保型模组及封测产品，抢占高端绿色电子赛道，契合全球低碳消费趋势。	运营收入增加	上游 自身运营 下游	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 推进车载摄像头模组绿色认证，适配汽车行业环保标准。 研发封测环节低碳辅料，优化制程环保性。 培养低功耗产品理念，探索节能型显示模组研发。
能源效率	通过生产设备能效升级与空压系统等优化，持续提升能源利用效率，降低封测及模组生产能耗，响应“双碳”政策并节约能源成本。	运营成本减少	自身运营	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 推进生产设备能效升级，持续优化用能系统运行效率。 深化绿色制程与精益用能管控，挖掘全流程节能降耗潜力。 强化能源消耗精细化管理，推动单位产品能耗持续下降。
资源效率	以废水回用技术升级为核心提升水资源循环利用率，同步推进绿色包装材料替代与减量化应用，降低全流程资源消耗与环境影响，契合环保政策导向与成本管控需求。	运营成本减少	自身运营	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 升级制程节水技术，提升回收利用率。 建立用水指标监控体系，定期复盘优化资源利用效率。 推进包装材料减量化与回收设计。
适应性	以战略与 ESG 可持续发展委员会为核心，依托 CDP B 级评级基础，完善 ESG 管理体系，强化信息披露与利益相关方沟通，提升应对政策、市场 ESG 变化的适配能力，吸引优质资源。	运营成本减少	上游 自身运营 下游	中	长	<ul style="list-style-type: none"> 深化 SBTi 科学碳目标落地，细化分业务线减碳路径。 补充产品碳足迹、绿色产品等 ESG 披露内容，对标 CDP 更高评级。 搭建供应商 ESG 协同平台，共享环保管理经验。 联动利益相关方开展 ESG 专项沟通，优化管理体系。

基于对气候变化情景的系统评估，公司已将气候相关风险与机遇全面纳入战略与运营管理体系。在全球气候模式波动加剧的背景下，极端高温、台风、极端降水、水资源短缺等物理风险发生频率与强度呈上升趋势，直接威胁生产连续性、物流稳定性与能源供应安全。同时，“双碳”政策趋严、低碳技术适配、市场需求升级及环境信息披露要求提升带来的政策与法律、技术、市场、声誉等转型风险，也对运营成本与市场竞争力提出新挑战。

针对极端高温、台风、极端降水、水资源短缺等高频物理风险，公司将建立多层级预警与应急响应机制：高温天气下保障员工安全并排查蓄水设施以降低火灾与能耗风险；台风来临前启动预警通报、调整工作计划、强化防灾演练并储备应急物资；极端降水时升级排水系统、调整供产计划、建立产能联动与供应链预警；水资源短缺则推行节水举措、优化用水效率并提前适配监管要求。

针对“双碳”政策趋严、客户低碳需求升级的转型风险，公司主动将合规压力转化为技术升级动力：政策层面跟踪动态、开展碳核查并推进碳足迹认证；技术上联合攻关绿色低碳技术、升级生产设备并优化流程；市场端调研需求、对接客户并获取绿色认证；声誉管理上披露 ESG 信息、开展利益相关方沟通并推动供应链碳管理，全方位降低各类风险影响。

整体而言，公司现有战略与运营体系初步具备基础气候适应性，通过风险分层应对与机遇主动挖掘，正将气候挑战转化为可持续增长动力，推动业务向低碳、韧性方向升级。

气候风险管理

同兴达致力于完善环境风险管控体系，目前各子公司均已制定详细的风险与机遇识别制度文件，以此为基础前瞻规划并严格落地全链条管控流程。流程覆盖风险和机遇识别、评估、管理、应对、监督各环节，实现全业务环节的全时态、全状态覆盖。

同兴达风险与机遇管理制度

赣州同兴达	《环安组织风险和机遇控制程序》
南昌同兴达	《风险和机遇管理作业程序》
昆山日月同芯	《组织风险和机遇控制程序》

同兴达环境风险与机遇流程

流程名称	流程核心内容
风险和机遇识别	<ul style="list-style-type: none"> 各业务部门为识别主责单元，风控相关部门牵头统筹，跨部门协同参与。识别范围包含内外部两类因素。 采用定期识别与触发式识别相结合，定期开展全面排查，形成《风险与机遇清单》，明确事项名称、来源、影响领域及触发条件。
风险和机遇评估	<ul style="list-style-type: none"> 风控相关部门组织跨部门评估小组，子公司提供属地化数据与实际情况支撑，共同开展评估工作。 以“发生可能性”与“影响程度”为核心评估指标，将风险与机遇划分为高、中、低三个等级，明确各级别判定标准。 输出风险与机遇评估报告，清晰界定各事项优先级，为后续管理与应对措施制定提供直接依据。
风险和机遇管理	<ul style="list-style-type: none"> 建立风险与机遇管理台账，对评估后的所有事项实行有效管理，明确管理目标、责任部门、责任人、完成时限及必要资源保障。 定期更新台账状态，实时跟踪风险变化趋势与机遇推进进度，确保全流程可追溯。 将风险管理与机遇转化工作纳入公司年度经营计划与战略规划，同步推进、同步考核，确保管理动作与业务发展深度融合。
风险和机遇应对	<ul style="list-style-type: none"> 风险应对策略： <ul style="list-style-type: none"> 规避：针对高风险且无法控制的事项，通过调整业务规划、终止高风险流程等方式从源头消除风险； 转移：对特定风险，通过合同约定、合作担保、购买保险等方式转移风险责任与后果； 接受：对低可能性、低影响程度的风险，在风险容忍度范围内被动接受，预留基础应急资源。 机遇应对策略： <ul style="list-style-type: none"> 对高可行性、短期见效的机遇，依托现有资源快速落地，抢占市场或成本优势。对中长期机遇，投入研发、人力等资源，通过技术升级、产品创新、流程优化培育竞争优势。
风险和机遇监督	<ul style="list-style-type: none"> 内审部门或指定监督部门牵头开展监督工作，风控牵头部门协同配合。 建立“定期监督 + 专项检查”双重机制，跟踪应对措施执行进度、落地效果，评估管理流程的适用性与有效性，及时发现执行偏差与流程漏洞。

气候相关指标与目标

同兴达将量化温室气体排放作为应对气候变化的核心绩效指标，以此确定减排方向与衡量气候行动成效。公司围绕该指标建立管控体系，结合生产运营实际设定阶段性减排目标，将指标分解至各部门。通过常态化监测生产工艺、能源消耗等环节的二氧化碳排放数据，精准追踪指标达成进度。截至到 2025 年末，公司已连续三年参与 CDP 评级，评级稳步上升，最新气候变化评级已达到 B，在电子器件制造行业中位于中上游水平，具体详情可参阅 CDP 官网披露信息。

赣州同兴达积极响应全球气候变化治理行动，紧扣国家“双碳”目标导向，锚定全球控温 1.5°C 目标，主动向科学碳目标倡议组织 (SBTi) 提交近期减碳目标，目标具体内容如下 (查询地址: <https://sciencebasedtargets.org/companies-taking-action>) :

①到 2030 年，将范围 1 和范围 2 的绝对温室气体排放量，在 2023 年基准年的基础上减少 42% ; ②在同一时间段内，将“每千元人民币增加值”对应的范围 3 温室气体排放量，减少 51.6%。

SBTi ID: 40009398

Organization type: Corporate

Sector: Technology Hardware and Equipment

Temperature alignment (based on scope 1 and 2 targets): 1.5°C



报告期内

公司温室气体范围 1 排放 **1,773.95** 吨; 温室气体范围 2 排放 **88,223.41** 吨; 温室气体排放总量 (范围 1+ 范围 2) 为 **89,997.36** 吨。

同时，公司坚持可持续发展之路，以 2060 年实现净零碳排放、达成碳中和为发展方向，持续推进相关减排举措。

此外，公司将碳盘查视为低碳转型的重点基础任务，制定《温室气体排放管理程序》并依据 ISO 14064 标准，系统梳理全流程碳排放源、精准核算各环节数据并通过第三方认证。同时，公司依据 ISO 14067 标准开展产品碳足迹核查，其中 1g 显示驱动芯片产品碳足迹为 9.85kgCO₂e，相关成果已获第三方核查声明。

ISO 14067 产品碳足迹认证证书



2022 年 -2025 年同兴达温室气体排放情况

温室气体排放	单位	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
范围 1 直接排放	tCO ₂ e	2,476.53	1,148.09	2,069.77	1,773.95
范围 2 间接排放	tCO ₂ e	66,729.63	59,832.34	81,444.94	88,223.41
排放总量	tCO ₂ e	69,206.16	60,980.43	83,514.71	89,997.36

注:

1. 计算涉及的温室气体有二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亚氮 (N₂O)、氢氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆)、三氟化氮 (NF₃)。
2. 所用的全球暖化潜值 GWP 取自 IPCC 2021 年第六次评估报告的数据。

能源管理

同兴达始终严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等运营所在地区的相关能源法规，积极践行企业社会责任，致力于打造行业绿色发展标杆。报告期内，公司能源消耗涵盖直接能源（如汽油、柴油、天然气）和间接能源（如外购电力）。为深化绿色低碳转型，公司正推进绿色电力采购工作与 ISO 50001 能源管理体系认证，并设立了可再生能源目标。可再生能源目标：计划于 2050 年实现 100% 使用可再生能源。

为响应国家“双碳”战略部署，公司建立融入日常经营的标准化节能制度框架，设置了三级能源管理架构，并在生产运营过程中全面推行能源管理责任制。

在生产运营全流程中，公司持续深耕节能技术推广与应用。一方面推进生产设备升级改造，优选高效节能机型，降低单位产品能耗；另一方面优化生产工艺流程，减少能源损耗，提升能源综合利用效率。上述举措推动公司稳步迈向低投入、低消耗、高效益、高产出的可持续发展模式，为绿色低碳发展战略目标的实现筑牢坚实根基。

报告期内

公司使用能源共计 **21,411.01** 吨标准煤。其中，外购电力占消耗总能源的比例为 **98.6%**。

2022 年 - 2025 年同兴达能源使用情况

能源类型	单位	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
电力	吨标煤	14,379.74	12,891.85	17,852.14	21,113.03
汽油	吨标煤	8.13	13.46	17.17	18.17
柴油	吨标煤	6.53	19.54	12.75	22.40
天然气	吨标煤	176.00	103.82	113.00	257.41
总计	吨标煤	14,570.40	13,028.67	17,995.06	21,411.01

管理减碳

同兴达深度践行绿色发展理念，围绕能源使用监测、空调设备管理、照明设备管理、制造设备节能、用气设备管理、燃油管理六大核心维度，推行全流程精细化能源管理策略，精准发力降碳工作，持续减少碳排放。报告期内，通过系统化能源管理举措实现节能约 1,698,966 千瓦时，对应减少约 977.25 吨二氧化碳当量排放。

公司积极深化数字化能源管理实践。赣州同兴达搭建数字化能源管理平台，通过智能电表部署传感器，自动采集并实时上传用电数据，实现工厂用电全时段实时监控与动态优化。依托平台数据，工厂精准识别无效用电，减少电力消耗，提升用电效率，为 SBTi 减碳目标提供坚实数字化支撑。

同兴达能源管理制度

赣州同兴达	《能源消耗和温室气体排放控制程序》
南昌同兴达	《能源效率管理程序》
昆山日月同芯	《能资源管理程序》

赣州同兴达能源管理平台



报告期内

公司通过系统化能源管理举措实现节能约 **1,698,966** 千瓦时, 对应减少约 **977.25** 吨二氧化碳当量排放。

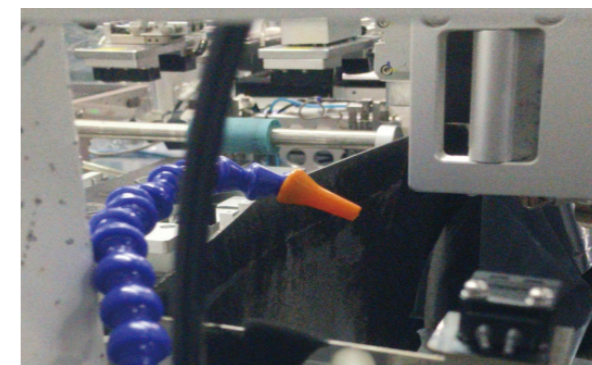
同兴达管理手段降碳措施

管理降碳手段	内容
能源使用监测	<ul style="list-style-type: none"> 公司引入先进的智能监测系统, 对各生产环节、办公区域的能源消耗进行实时跟踪与精准计量, 通过数据分析及时发现能源浪费点, 为节能决策提供科学依据。
空调设备管理	<ul style="list-style-type: none"> 办公场所在日间气温 30°C 以上时方使用空调, 空调温度设置不低于 26°C。 合理控制空调使用时间, 提倡上班半小时后才开启空调, 下班前半小时关掉空调。做到无人不开空调, 下班要关空调。 厂务部应加强对空压机设备的检查和保养, 以保证空压机正常工作, 降低能耗使用。
照明设备管理	<ul style="list-style-type: none"> 办公室、会议室及车间走廊不开无人灯、无用灯, 人走灯关, 杜绝 "长明灯" 现象。在自然光线充足的情景下避免开启照明设备, 下班时应关掉电脑、打印机、空调、饮水机等用电器具的电源开关。
制造设备节能	<ul style="list-style-type: none"> 对设备进行节能改造有效控制运行设备的数量和时间, 节约能源; 减少设备空载运行时间, 提高利用率, 降低损耗。对生产用电进行管理, 制定各生产设备的开关机时间, 避免设备长时间的空转, 浪费能源。
用气设备管理	<ul style="list-style-type: none"> 漏气的接头或阀门需第一时间保修或更换; 全面排查车间压缩空气管道漏气点, 降低空压机负载。
燃油管理	<ul style="list-style-type: none"> 行政部门应加强对公司车辆的管理, 以控制每辆车的油料单耗。行政 / 环安部对全公司用油情况进行管理, 月度油量汇总在《能资源统计表》内, 发现异常情况, 必须分析原因, 并采取适当措施进行控制。

Txd 同兴达 | 案例

2025 年赣州同兴达能源管理带来的能耗节约

1、赣州工厂空压系统节能改造方案: 公司为提升压缩空气系统能效、降低用电能耗, 推进 C 栋厂房空压系统节能改造。重点维护空压机及吸干机设备, 定期更换滤芯、润滑油与填料, 通泡清洁冷凝散热器以优化运行参数; 改造车间风嘴为电磁阀按需供气, 优化工艺, 关停 AOI 冗余风刀, 排查修复泄漏点并削减 C6、G4 车间风刀用气量, 通过以上改善措施, 实现纬一路及金凤梅园厂区各关停 1 台 250kW 无油空压机, 全方位降低系统负荷与能源消耗。供气系统精细化管控年度节能约 1,008,000 千瓦时, 每年可实现的减排量约 579.80 吨二氧化碳当量。



2、车间中央空调系统精细化管控节能提升方案

针对 C2-C5 四个车间空调耗电高的问题, 通过优化调整各车间 FFU 高效转速的针对性措施和调整中央空调主机出水温度, 满足各车间生产需求。合理下调其 FFU 电机运行转速和中央空调主机出水温度来降低设备运行负荷, 有效降低了 FFU 电机高负荷运转和中央空调主机用电能耗。车间中央空调系统精细化管控年度节能约 215,712 千瓦时, 每年可实现的减排量约 124.08 吨二氧化碳当量。

Txd 同兴达 | 案例

2025 年南昌同兴达能源管理带来的能耗节约

1、优化冰水主机启动运行模式

依据每日室外温度动态调控冰水主机运行台数，当室外温度低于 20℃时，关停 2 台离心式冰水主机，开启 2 台螺杆式冰水主机，年度节能约 216,216 千瓦时，每年可实现的减排量约 124.37 吨二氧化碳当量。

2、优化空调水塔启用运行模式

空调水塔定期启用自动运行模式，采用两档调节方式，水温高于 30℃时水塔风扇自动启动运行，水温低于 26℃时风扇自动停止运行。通过该温控调节措施，年度节能约 16,200 千瓦时，每年可实现的减排量约为 9.32 吨二氧化碳当量。

3、优化空调设定温度

厂务部门通过合理提高空调设定温度，并结合生产实际工况科学优化风柜运行频率，有效降低空调系统运行能耗，年度实现节能约 48,438 千瓦时，每年对应减少约 27.86 吨二氧化碳当量排放。

4、优化冷冻泵冷却泵开启数量管控

结合冰水主机实际开启台数，动态匹配调整冷冻泵、冷却泵开启数量，实现泵组与主机联动运行，依托负荷适配提升整体能源利用效率，年度实现节能约 194,400 千瓦时，每年对应减少约 111.82 吨二氧化碳当量排放。

技术减碳

在精细化管理推进节能降碳的基础上，同兴达将节能改造与设备升级列为长期战略重点，建立覆盖设备全生命周期的长效机制，定期对生产设备、能源供应系统等开展全面评估与深度优化。

节能改造过程中，公司运用前沿的节能技术，对高耗能环节进行针对性改进，从工艺流程优化等多维度挖掘节能潜力。与此同时，公司持续投入资源推进设备升级，淘汰老旧、低效设备，引入高效节能型装备，助力公司在绿色发展道路上稳步迈进。

报告期内，节能改造情况如下：

Txd 同兴达 | 案例

2025 年昆山日月同芯柴油叉车油改电

2025 年第二季度，昆山日月同芯柴油叉车油改电项目顺利落地实施，完成存量柴油叉车电动化改造，为企业减碳降耗、优化厂区作业环境提供坚实实践支撑。新能源叉车的年耗电量为 864 千瓦时，相较于柴油叉车，每年对应减少约 804.3 千克二氧化碳当量排放。



水资源管理

气候变化、人口增长、工业发展等多重因素交织叠加，持续加剧全球水资源分布不均与短缺态势。同兴达深知水资源对电子器件制造行业的重要性，始终严格遵守《中华人民共和国水法》等运营所在国家和地区法律法规。

尽管公司为低耗水型企业，但始终秉持节水优先理念，主动设定明确节水目标，将水资源全生命周期管理系统融入 ESG 体系建设。公司制定《废水、废气、噪声污染防治管理规定》《雨污水管理程序》《污水处理站操作规程》等一系列兼具针对性与可操作性的规章制度，系统规范了从取水保护、生产过程管控到末端治理的全周期管理。

同兴达水资源管理



供水来源 主要取自市政自来水

自来水用途 生产用水及职工生活用水

废水来源 主要源于工业废水及职工办公生活区污水

废水处理设施 废水处理站、中水回用系统等

排水去向 经废水处理站处理后，部分进入纯水制备系统，部分进入市政污水管网。

为提升用水效率、深化水资源精细化管理，公司以历年用水实际数据为基础，精准统计厂区日均用水量等关键指标，通过数据深度分析为科学制定节水策略提供坚实支撑。在此前提下，公司积极构建多维节水体系，实施系列针对性用水管控举措：一方面大力推行水循环再利用技术（包括纯水回收利用），通过搭建专业水循环处理设施，对生产废水进行净化处理后重新投入使用，有效减少新鲜水资源取用；另一方面对老旧管道开展全面排查与修复改造，降低管道漏水率，杜绝水资源跑冒滴漏现象。

报告期内

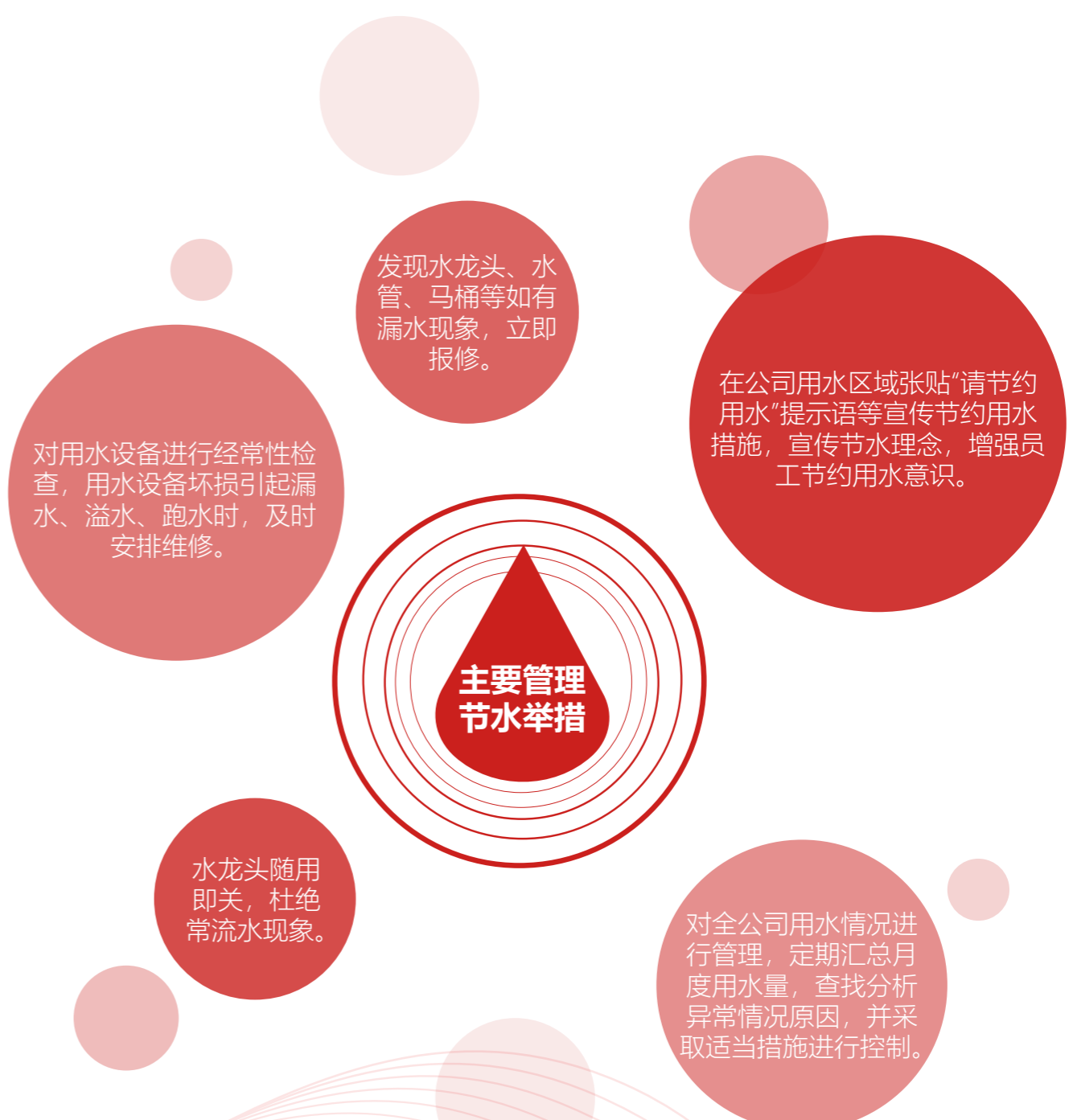
公司共计取水 **1,446,620** m³，总节水量 **112,677** m³。

此外，截至 11 月南昌同兴达单位产品（干颗）水能耗（tce）较上年度月均下降 **0.181209** 吨。

2022 年 - 2025 年同兴达用水情况

耗水指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
取水量	m ³	1,294,215.00	983,026.00	1,257,893.30	1,446,620.00

同兴达主要管理节水举措



污防并重，洁净共享

废水管理

同兴达生产流程与制造工艺无大规模工业用水及工业污水排放，水管理工作核心聚焦生活用水及其排放环节。依据《中华人民共和国环境保护法》《排污许可管理办法（试行）》《固定污染源排污许可分类管理名录》等相关规定，同兴达各子公司均制定了废水管理制度，并设置了“决策 - 执行 - 监督”三级废水管理架构，建立全流程监督执行机制保障工作落地，确保废水达标排放。

同兴达废水管理制度

赣州同兴达	《废水、废气、噪声污染防治管理规定》
南昌同兴达	《废气、噪声、废水管理程序》
昆山日月同芯	《雨污水管理程序》

赣州同兴达与南昌同兴达符合“污染物产生量、排放量及环境影响程度极小的排污单位实行排污登记管理”的要求，已依规完成排污登记管理相关工作。

同兴达各子公司产品类型各异，产生的废水种类也不尽相同。针对不同的废水，同兴达采用了差异化处理工艺，具体如下：

报告期内

公司废水排放 **545,071** 立方米，废水水质达标率 **100%**，**未**因违反废水排放而受到任何重大行政处罚或被追究刑事责任。

同兴达各子公司工业废水处理工艺

公司名称	主要废水类别	主要处理工艺	主要监测指标
赣州同兴达	生产废水	综合废水 + 格栅池 - 调节池 + 厌氧池 + 缺氧池 + 好氧池 + MBR 池 + 消毒池 + 清水池 + 外排	COD、SS、pH、BOD ₅ 、NH ₃ -N
南昌同兴达	生产废水	进水池 + 混凝沉淀 + 出水池	COD、SS、BOD ₅ 、NH ₃ -N、TP
昆山日月同芯	金蚀刻废水	树脂吸附 + 深度处理系统	COD、SS、pH、NH ₃ -N、TP、TN、
	钛钨蚀刻废水	混凝絮凝 + 沉淀中和 + 多介质过滤 - 活性炭过滤	
	有机废水	混凝絮凝 + 气浮 + 生化 + MBR	
	电镀废水	树脂吸附 + 一级 RO + 二级破氰	
	研磨切割废水	UF 超滤 + 一级 RO	

公司建立标准化废水监测机制，每年制定废水管理监测计划，实施污水处理站现场每日动态巡检制度，重点核查废水及其储存点和排放点等关键节点，形成《检查记录》妥善保存留档。同时定期委托第三方检测机构开展排放水质检测，主要委外检测项目包括：pH 值、化学需氧量 (COD)、五日生化需氧量 (BOD₅)、悬浮物、总氮、氨氮，以有效预防污染水源事件。

2022 年 - 2025 年同兴达废水排放情况

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
废水排放量	m ³	328,677.40	321,595.00	422,630.16	545,071.00

2025 年同兴达各子公司工业废水水质达成情况

子公司	废水污染物种类	单位	遵循的法规标准值	本年度实际排放值	目标达成情况
赣州同兴达	pH 值	无量纲	6-9	7.40	达成√
	化学需氧量	mg/L	100	92.00	达成√
	五日生化需氧量	mg/L	20	5.40	达成√
	悬浮物	mg/L	70	21.00	达成√
	氨氮	mg/L	15	9.46	达成√
	总氮	mg/L	100	18.70	达成√
	动植物油	mg/L	10	0.28	达成√
南昌同兴达	pH 值	无量纲	6-9	7.25	达成√
	化学需氧量	mg/L	400	151.00	达成√
	悬浮物	mg/L	250	65.00	达成√
	氨氮	mg/L	30	12.80	达成√
	五日生化需氧量	mg/L	150	72.30	达成√
	总磷	mg/L	5	0.67	达成√
	阴离子表面活性剂	mg/L	5	1.98	达成√
昆山日月同芯	pH 值	无量纲	6-9	7.20	达成√
	化学需氧量	mg/L	50	22.00	达成√
	氨氮	mg/L	8	1.15	达成√
	总氮	mg/L	10	2.98	达成√
	总磷	mg/L	5	0.15	达成√
	悬浮物	mg/L	20	13.00	达成√
	总铜	mg/L	0.3	ND	达成√
	总锌	mg/L	1	ND	达成√

注：1. “ND”表示未检出。

同兴达始终将废水减排作为环保工作核心，坚持以员工培养为抓手，推动节水减排理念深植人心。公司每年常态化开展废水减排专项培训，通过案例教学、实操演练等形式，向员工普及节水知识与废水循环利用技巧，提升全员环保意识与实操能力。

Txd 同兴达 | 案例

2025 年南昌同兴达《废气、噪声、废水管理程序》培训

于 2025 年 7 月 8 日，南昌同兴达在厂房大楼三楼培训活动室组织了《废气、噪声、废水管理程序》培训。本次培训围绕南昌同兴达生产场景，聚焦环保合规核心要求展开，重点讲解废水、废气、危废的全流程管理，明确生产废水严禁直排雨水管网，废气排放需达标并落实总量控制。其中，危废必须交由有资质单位处置，严格执行“一车一联单”“一厂一账”制度，严禁私自转移或处置。同时明确新建、改扩建项目需同步配套环保设施，污染防治设施不得擅自停用或拆除。本次培训还结合考试相关案例，强化员工对环保法规的认知，让员工清楚超标排放、违规处置危废等行为的法律后果，助力筑牢厂区环保防线。



废气管理

同兴达严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规的要求，主动履行并承担环境保护社会责任。公司构建覆盖“源头控制 - 过程治理 - 末端监测”的全链条管理体系，确保大气污染物经处理后达标排放。

同兴达废气管理制度

赣州同兴达	《废水、废气、噪声污染防治管理规定》
南昌同兴达	《废气、噪声、废水管理程序》
昆山日月同芯	《废气管理程序》

同兴达的废气主要涉及生产废气、汽车尾气以及其他废气，各区域排放的空气污染物主要包括颗粒物、锡及其化合物、挥发性有机物 (VOCs)。针对不同的废气特征，各子公司实施差异化治理策略，并实施全周期动态监测，为大气环境质量持续改善贡献力量。

报告期内

公司废气总排放量为 **583,649,959.81** 立方米，其中有组织废气排放的污染物排放量为 **12.71** 吨，同兴达各子公司废气排放达标率为 **100%**，**未**因违反废气排放而受到任何重大行政处罚或被追究刑事责任。

同兴达废气处理工艺

子公司	废气处理工艺
赣州同兴达	车间废气收集 + 湿法除尘喷淋塔 + UV 净化器 + 活性炭吸附
南昌同兴达	引风机 + 集气管道收集 + 过滤棉 + 活性炭吸附 + 排气筒排放
昆山日月同芯	喷淋塔 + 回温箱 + 活性炭吸附

2025 年同兴达废气排放情况

子公司	单位	废气排放量
赣州同兴达	m ³	402,378,636.00
南昌同兴达	m ³	9,013.81
昆山日月同芯	m ³	181,262,310.00

2025 年同兴达废气主要指标目标达成情况

子公司	大气主要指标	法规标准 / 目标 (mg/m ³)	2025 年实际排放值 (mg/m ³)	目标达成情况	废气排放量 (吨)	执行标准
赣州同兴达	VOCs (有组织排放) ^a	120	2.40	达成√	0.22	大气污染物综合排放标准 GB16297-1996 表 2
	VOCs (无组织排放) ^a	4	0.32*	达成√	/	
	锡及其化合物 (有组织排放) ^a	8.5	0.14	达成√	0.001	
	锡及其化合物 (无组织排放) ^a	0.24	L	达成√	/	
	VOCs (有组织排放) ^b	120	1.30	达成√	0.10	
	VOCs (无组织排放) ^b	4	0.22*	达成√	/	
	锡及其化合物 (有组织排放) ^b	8.5	0.02	达成√	0.001	
	锡及其化合物 (无组织排放) ^b	0.24	L	达成√	/	
南昌同兴达	颗粒物	120	22.90	达成√	4.41	《工业企业挥发性有机物排放控制标准》
	锡及其化合物	8.5	2.38×10 ⁻³	达成√	0.001	
	VOCs	50	11.60	达成√	7.25	
昆山日月同芯	VOCs (有组织排放)	50	0.62	达成√	0.25	江苏省《大气污染物综合排放标准》(DB32/4041-2021) 表 2 标准
	VOCs (无组织排放)	20	0.34	达成√	/	

注:

- “a”表示金凤梅园厂区数据；“b”表示纬一路厂区数据；“L”表示结果低于测出限；“*”表示厂区内测点所测最大值；
- 废气污染物排放量仅核算有组织排放部分。

同兴达“源头控制 - 过程治理 - 末端监测”的废气管理措施

- 源头**
 - 动力燃油选择应符合或高于规定牌号。
 - 具有挥发性的物品，用毕应将容器密闭存放，以减少挥发。
 - 加强车辆维护保养，定期年检，保证尾气排放达标。
- 过程**
 - 含有易挥发物料或异味的固废（含危废）贮存、暂存场所封闭设计，废气经收集、净化等处理措施后达标外排。
 - 污水收集、处理单元（如厌氧池、曝气池、污泥池等）产生的废气密闭收集，采取有效措施处理后排放。
 - 制定年度废气监测计划，对现场进行检查，根据生产信息及监测报告结果，并记录。
 - 对废气状况进行日常监控和检查，根据监测报告，建立台帐。
- 末端**
 - 对动力房气体排放设备装置进行日常及车间废气排放装置监督管理。
 - 定期清洗并维护废气排气筒及油烟机，降低设备老化或故障对废气排放效果的影响。
 - 生产过程中产生的有机废气经密闭收集后通过排气筒进行高空达标排放增加。
- 监测**
 - 各子公司根据法律法规、环评及其他相关要求，定期委托有资质的第三方进行废气检测，确保各项废气监测指标低于限值达标排放。

废弃物管理

同兴达严格恪守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物产生单位管理计划制定指南》等国家及地方相关法规要求，构建起覆盖生活废弃物、一般工业废弃物、危险废弃物的全品类标准化管理体系。公司明确各层级管理权责，从源头分类、规范贮存、全程运输跟踪到终端合规处置，明确各环节操作标准与责任边界，形成全流程闭环管控。

同兴达废弃物管理制度

赣州同兴达	《固体废物管理规定》
南昌同兴达	《废弃物管理作业程序》
昆山日月同芯	《废弃物管理程序》

公司强化各生产基地合规执行力度，要求严格对标法规要求开展废弃物处理工作，通过规范台账记录、定期合规自查、强化人员培训等举措，确保废弃物处置全链条合法合规，最大限度降低排放对生态环境的影响，切实履行企业环保主体责任。同时，我们积极制定减少公共废物目标：以 2022 年为基准年，到 2025 年企业万元产值废弃物产生量下降 6%。

公司持续加强危险废物的管理，保持与具有合法资质的正规危废处置机构的合作关系，签订危废转运合同，确保从收集、入库、储存直至转运的各个环节，均受到严密监督与精准统计，切实保障危险废物 100% 合规处理。

报告期内

公司生产经营过程中产生的有害废弃物总量为 **176.28** 吨，无害废弃物总量为 **1,747.70** 吨，废弃物减排总量 **85.74** 吨，**未**因违反废弃物排放而受到任何重大行政处罚或被追究刑事责任。



同兴达固废处置措施

废弃物类别	废弃物种类	贮存方式	处置措施
无害废弃物	废木板、废纸箱、包装废纸、废塑料、废金属、生活垃圾等	收集分类堆放	交给有资质的第三方回收处理
有害废弃物	废锡膏瓶、各种溶剂、空压机余油、废溶剂桶、洗槽废液、废电镀液等	设置区域收集	交给有资质的第三方无害化处理

2023 年—2025 年同兴达废弃物管理绩效

废弃物类型	单位	2023 年	2024 年	2025 年
有害废弃物产生量	吨	270.59	114.61	176.28
有害废弃物回收量	吨	268.37	121.23	149.24
无害废弃物产生量	吨	264.37	731.43	1,747.70
无害废弃物回收量	吨	264.37	731.43	488.67

Txd 同兴达 | 案例

2025 年昆山日月同芯危废仓管理作业办法培训

为规范危废仓日常运营管理，强化相关岗位人员专业能力，昆山日月同芯组织开展危废仓管理作业办法专项培训。培训围绕危废分类存放、标识张贴、台账记录、装卸搬运、应急处置等核心作业规范展开，明确管理流程与操作标准，讲解危废储存防护要求及合规管理要点。通过系统培训，参训人员熟练掌握作业办法，提升危废仓规范化管理与风险防控能力。



噪声管理

同兴达极为重视运营过程的噪声污染问题，严格按照《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 行业标准等国家标准、行业标准开展噪声管理工作。

经全面排查，公司的主要噪声源集中在生产设备、动力厂房以及新改扩建项目。基于此，同兴达各子公司根据相关标准建立标准化噪声管理制度。以昆山日月同芯《噪声管理程序》为例，制度体系涵盖噪声监测、控制以及应急处理等核心模块，形成“监测 - 评估 - 整改”闭环管理机制，为公司控制和降低噪声污染提供了明确的指导依据。同时为有效减少噪声危害，公司采取了一系列行之有效的措施。

报告期内

公司**未**因违反噪声排放而受到任何重大行政处罚或被追究刑事责任，且噪声排放满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 2 类、3 类及 4 类标准限值。
噪声 **100%** 达标排放。

同兴达降噪管理措施

噪声监测	<ul style="list-style-type: none"> 各子公司根据法律法规、环评及其他相关要求，定期委托有资质的第三方进行噪声检测，并出具检测报告，一旦发现问题，立即整改。
执行“三同时”原则	<ul style="list-style-type: none"> 在改建、扩建、新建装置的同时，对噪声超标部位必须落实噪声防治设施，避免新的噪声污染。
合理设计与安装	<ul style="list-style-type: none"> 在设计阶段，充分考虑噪声控制的需求，选择合适的设备和合理的布局。 在安装过程中，应确保设备平稳牢固，防止产生振动和共振现象。
低音生产	<ul style="list-style-type: none"> 新装置选购制造精度高、噪声低的设备，防止噪声污染。 实施设备更新改造时，在保证质量的前提下，力求使用封闭式传动和噪声较小的设备与配件。
隔声降噪	<ul style="list-style-type: none"> 对噪声产生点进行增设隔音装置。
减震处理	<ul style="list-style-type: none"> 使用减震垫、减震脚等装置来降低设备的振动传输；对管道进行柔性连接，减少振动的传递。
设备维保	<ul style="list-style-type: none"> 岗位操作人员按时巡检，发现设备运转异常时，及时上报并查出原因，若确系设备带病运行，立即上报，进行修复。 加强对设备进行维护和保养，尤其是高噪声源设备的润滑，使设备正常运转，降低噪声。

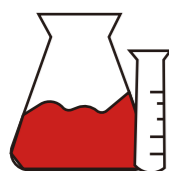
化学品管理

同兴达严格遵循《中华人民共和国监控化学品管理条例》《危险化学品安全管理条例》《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》《危险化学品目录》等化学品相关法律法规，构建覆盖化学品全生命周期的标准化管控体系。针对化学品采购、运输、储存、使用四大关键环节，公司制定化学品管理规定等专项制度文件，明确各环节操作规范与责任要求，有效防范化学物质对生态环境及人员健康造成危害。

同兴达化学品管理制度

赣州同兴达	《化学品管理规定》
南昌同兴达	《危险化学品管理程序》
昆山日月同芯	《化学品管理办法》

同兴达化学品管理措施



采购

- 使用部门填写“采购申请单”。
- 要求供货方提供危险化学品的 MSDS。

搬运

- 相关人员经过化学品安全知识培训。
- 公司配备专用搬运设备。

储存

- 按照 MSDS 中的要求存放。
- 储存区域有配套的应急设施设备。
- 定期巡检储存区域，记录，发现风险点，及时上报并解决。

使用

- 化学品使用必须是接受过化学物品培训的人员或由其指导才可使用。
- 进出库须设立专门的化学物品进出记录。
- 使用场所需要张贴化学品告知卡和放置化学品对应的 MSDS。

废弃

- 危险化学品废弃物由各部门暂时分类存放，收集到一定数量后放到指定的危废仓统一存放，注意防火、通风、防曝晒。
- 危险化学品废弃物的处理应交由有资质的处理单位进行处理。
- 危险化学品废弃物严禁随意倾倒，需要报废的申请环保部门进行处理。

应急管理

- 在危险化学品的运输、储存、使用及废弃过程中发生紧急情况时对照《应急准备和响应程序》等相关应急文件中的规定进行处理。

在化学品管理中，我们极为重视潜在风险的防控，开展系统性风险辨识，构建覆盖运输、搬运、储存、使用四大场景的防控体系。同时，我们制定了一系列详尽且极具针对性的应对措施，从各个环节切实降低风险，保障公司运营安全以及环境安全。

同兴达化学品贮存与使用的风险识别

风险源	可能导致的后果	控制措施
运输 / 装卸过程发生泄漏	其它伤害	• 运输装卸过程中轻拿轻放防止撞击，拖拉和倾倒。
使用时未佩戴防护用具	中毒和窒息	• 危化品使用人员及管理人员应严格遵守化学品安全技术说明书 (MSDS) 相关要求执行，穿戴好相应的符合要求的防护用品。
化学品仓未配备消防器材及其他应急设施	火灾	• 依据现有化学品的不同特性配备足够数量及不同类型的灭火器。 • 配备符合健康安全要求的防护服、防毒面罩、防护手套、消防沙、抹布、拖把、垃圾桶等应急物资。 • 定期检查消防器材的有效性及其应急物资配备的完整性。
化学品仓库温度超出规定要求	火灾，爆炸隐患，人员安全，环境污染	• 温度每日巡检、安装环保空调，空调每月维护保养，检查环境设施，检查化学品异常状况。
危险化学品未合格处理	土地水质污染、人员健康安全	• 联络危废处理商处理。
化学品泄漏	环境污染，火灾隐患，人员安全，生产延误	• 河沙吸附，碎布清理。

此外，公司严格依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急预案管理办法》等国家法律法规要求，紧密结合自身生产运营实际，制定《化学品泄漏应急预案》。该预案全面覆盖化学品泄漏事故的预警通报、应急响应启动、岗位职责分工、事故调查处置及后期恢复等关键环节，旨在保障突发化学品泄漏事件发生时，能够快速、有序、高效开展应急处置工作，最大限度降低事故造成的人员伤亡、财产损失及环境影响，坚决遏制事态扩大蔓延。

报告期内

公司化学品应急演练次数 **5** 次；
未 因化学品泄露事件造成生命财产损失与环境重大影响。

危险化学品存放 (车间内)



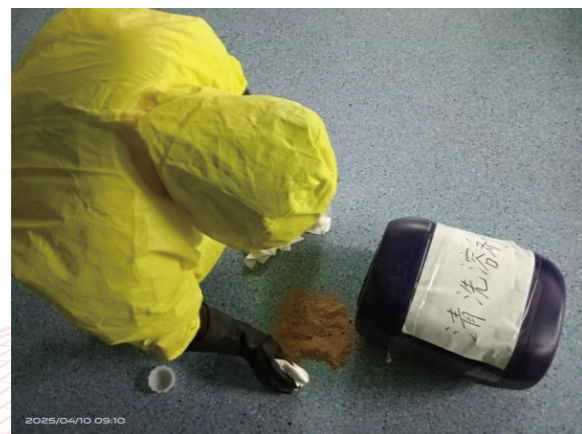
化学品存放 (化学品库)



Txd 同兴达 | 案例

南昌同兴达化学品泄露演练

南昌同兴达于 2025 年 10 月 20 日上午 10:30, 在 1-3# 厂房开展以“消除事件隐患, 筑牢安全防线”为主题的危险化学品泄漏应急演练, 旨在提升全员应急能力、检验救援体系效能。本次演练围绕泄漏风险认知、应急疏散要点、个体防护知识开展系统讲解, 同步实操演示应急器材的使用规范。



Txd 同兴达 | 案例

赣州同兴达化学品应急防泄露演练

2025 年 11 月 10 日, 赣州同兴达在化学品仓库门口开展化学品泄漏应急演练, 由厂务部经理任总指挥, 灭火行动组、通讯警戒组等四支应急小组协同参与, 以“培训 + 实战”模式强化安全应急能力。

演练前期, 公司首先组织专项培训, 详解化学品 MSDS 核心要点、危害特性及防护要求; 现场演示防静电服、防毒面具等防护装备的正确穿戴流程; 明确各小组岗位职责、信息上报路径与协同要点。

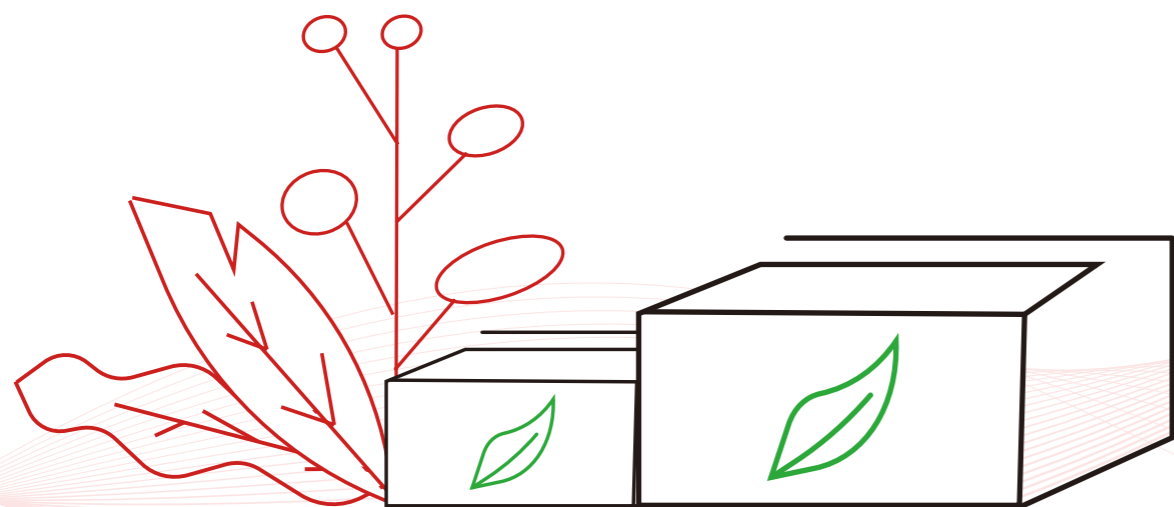
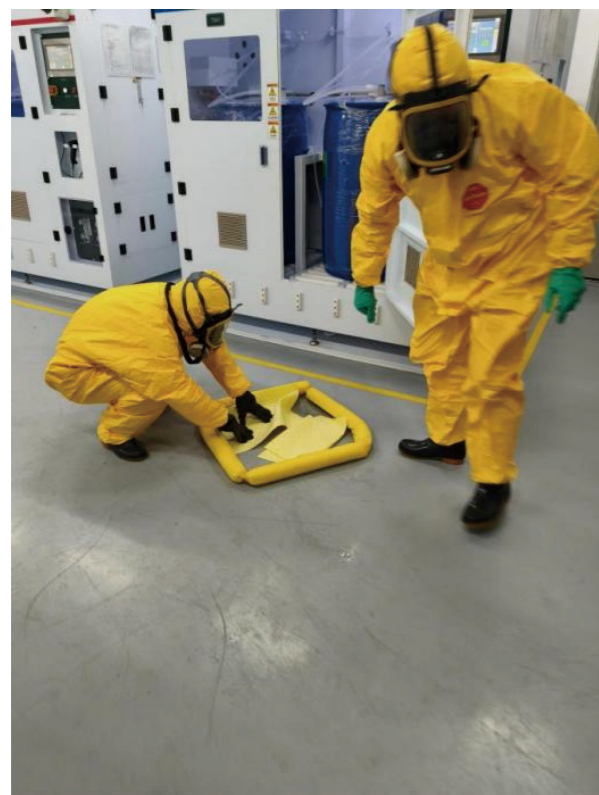
实战阶段模拟化学品泄漏伴人员受伤场景, 各小组快速响应、高效协同: 警戒组 1 分钟内完成事故区域隔离管控, 疏散组迅速引导现场人员有序撤离, 同步开展通风降险; 抢险组规范穿戴防护装备后, 3 分钟内将细沙运送至现场, 15 分钟内完成泄漏围堵与清理作业, 全程按规范处置泄漏物及危废, 演练总历时 49 分钟圆满结束。



Txd 同兴达 | 案例

昆山日月同芯化学品泄露应急处置演练

2025 年 8 月 13 日, 昆山日月同芯行政环安部在 S04 四楼危废仓开展废液泄露应急培训与演练。此次演练共 13 人参与, 采用理论学习与实战演练相结合的模式。活动围绕“防泄漏、快处置”提前培训, 相关负责人讲解废液特性、防护装备穿戴及应急物资操作、泄漏处置步骤。演练模拟危废仓吨袋破损泄漏场景, 各小组分工响应、统筹调度、传递指令、疏散人员、设置警戒、清理转运泄漏物、备妥消防器材, 全程规范有序, 泄漏物受控无二次污染, 演练圆满完成。



绿创产品, 循环增效

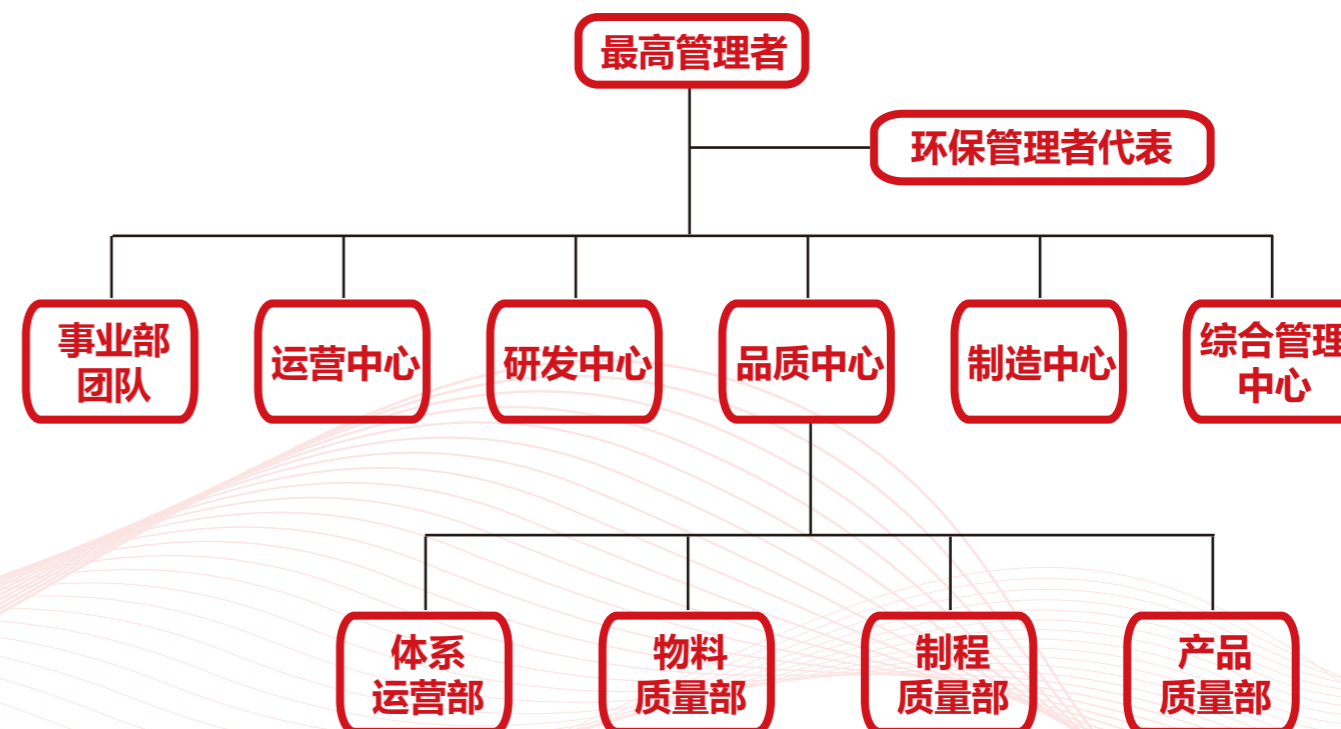
绿色产品

公司秉持绿色理念, 以环境可持续性为核心, 将环境可持续性深度融入产品设计与制造体系。通过开展绿色技术研发与产品创新, 以追求更先进、更环保的技术与产品, 有效降低产品全生命周期碳足迹与有害物质。

同兴达严格遵守欧盟 RoHS 指令 2011/65/EU、REACH 法规 EC/1907/2006、PFOS 指令、多环芳香烃 PAHs 指令等国际标准, 同时落实中国《电器电子产品有害物质限制使用管理办法》和《废弃电器电子产品回收处理管理条例》。为系统管控有害物质, 公司建立了 IECQ QC080000 有害物质过程管理体系, 编制并实施《环境物质控制程序》《环境物质管理标准》《RoHS 与卤素检验规范》等一系列内部管理文件, 构建覆盖原材料采购、生产制造、成品检测的全链路管控体系。

秉承“遵守法规, 环保材料, 绿色制程; 执行标准, 持续改进, 客户满意”的 HSF 管理方针, 同兴达不断强化环保责任, 积极选用环保材料, 推进绿色制程, 严格执行标准, 持续改进有害物质管理工作, 制定 HSF 目标, 以满足客户对环保产品的需求, 树立良好的企业环保形象。

深圳与赣州同兴达环境物质 HSPM 管理体系组织架构图



报告期内，公司的 HSF 目标全部达成，各子公司持有的 IECQ QC080000 有害物质过程管理体系认证证书均处于有效期内。按照 IECQ QC080000 有害物质过程管理体系要求，通过构建“来料检验 - 过程控制 - 成品检测”全链路监控机制，系统满足客户的 HSF 环境物质管理标准。针对二级物料供应商实施环保管理，主要物料供应商均已通过 IECQ QC080000 有害物质过程管理体系，其产品均符合公司及客户的环境物质管理标准。与此同时，为确保供应商来料的环保符合性，公司定期对供应商物料及生产过程的环保符合性进行监测。

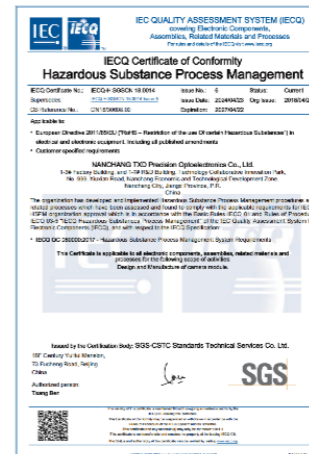
报告期内

公司的 IECQ QC080000 证书认证覆盖率 **100%**。

深圳与赣州同兴达
IECQ QC080000 证书



南昌同兴达
IECQ QC080000 证书



昆山日月同芯
IECQ QC080000 证书



2025 年同兴达 HSF 目标达成情况

子公司	HSF 目标	达成情况
赣州同兴达	<ul style="list-style-type: none"> 客户端：HSF 环保异常发生次数为 0 次。 物料质量：HSF 环保异常发生次数为 0 次。 	达成
南昌同兴达	<ul style="list-style-type: none"> 来料 HSF 测试合格率：100%。 产品制程 HSF 抽检合格率：100%。 产品客户端 HSF 抽检合格率：100%。 供应商有害物质要求传达率：100%。 客户要求 & 法律法规更新达成率：100%。 GMS 系统 HSF 报告 & MSDS 更新达成率：100%。 	达成
昆山日月同芯	<ul style="list-style-type: none"> 客户端产品 HSF 问题发生次数为 0 次。 	达成

Txd 同兴达 | 案例

2025 年昆山日月同芯《有害物质管理培训》

为落实电子制造业有害物质全链条管控要求，昆山日月同芯组织开展有害物质管理专项培训，聚焦行业合规标准与生产实践，系统覆盖物料准入审核、生产过程防控、产品标识追溯及废弃处置等关键环节，明确各岗位管控职责与操作规范。

培训通过案例解析，强化参训人员风险识别与合规处置能力，推动有害物质管理要求深度融入研发、采购、生产全流程，保障产品符合 RoHS 等环保法规。



Txd 同兴达 | 案例

2025 年南昌同兴达《RoHS 及 HSF 基础知识培训》

2025 年 8 月 26 日，南昌同兴达于研发大楼会议室组织《RoHS 及 HSF 基础知识培训》，共 30 人参与。本次培训围绕 RoHS 与 HSF 环保合规要求展开，首先讲解欧盟 RoHS 指令的核心内容，明确指令涵盖的铅、汞、镉、六价铬、多溴联苯等有害物质范围，以及推行该指令是为防范物质对人类健康与环境的风险，构建绿色供应链。接着聚焦制程管控要点，强调需从供应商端审核材料合规性，生产中做好 RoHS 与非 RoHS 物料的标识隔离，定期开展人员复训，避免混料与污染。同时延伸讲解南昌同兴达覆盖的 HSF 管制物质，包括邻苯二甲酸酯类等，引导员工理解合规操作的重要性。



循环经济

循环经济是以资源高效循环为核心的可持续发展模式，旨在最大化资源利用、最小化废弃物排放，降低对原生资源的依赖，减轻环境压力。同兴达积极践行这一理念，将资源回收再利用工艺融入生产运营，构建低碳环保高效的绿色生产体系，为实现可持续发展目标持续赋能。

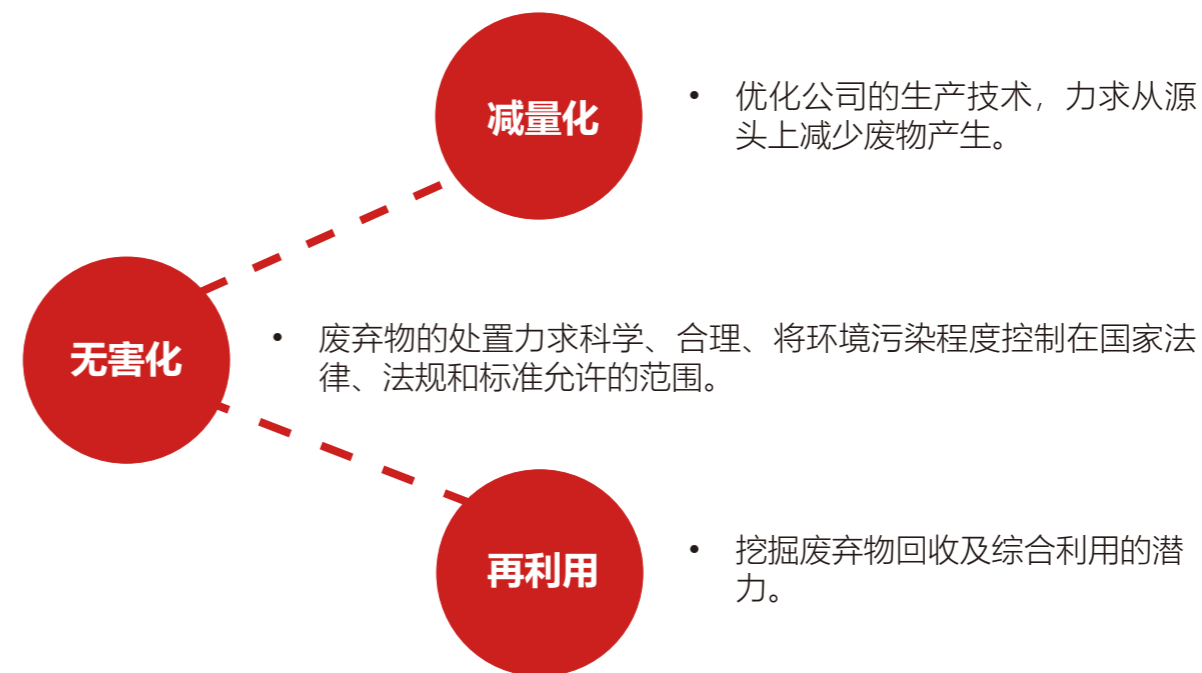
废弃物循环

公司着力于将循环经济理念深度融入生产与废弃物的管理工作，秉持“减量化、无害化、再利用”的指导思想，从减少废弃物的产生、推动废弃物再利用以及实现废弃物循环等维度，积极推动生产过程中的资源循环利用。

报告期内

公司有害废弃物回收总量为 **149.24** 吨，回收率达 **85%**；
无害废弃物回收总量为 **488.67** 吨。

同兴达废弃物的减排原则



2025 年同兴达无害废弃物回收再利用情况

子公司	废弃物名称	产生量	回收量	单位	回收率
赣州同兴达	一般固废	1,444.50	185.47	吨	12.84%
南昌同兴达	废纸皮	27.80	27.80	吨	100%
	水晶盒	18.00	18.00	吨	100%
	支架盘	16.00	16.00	吨	100%
昆山日月同芯	一般固废	244.50	244.50	吨	100%

废水循环

同兴达高度重视水资源高效利用与环保责任落实，将废水循环利用作为绿色制造核心举措，助力可持续目标达成。公司聚焦生产全流程节水改造，采用预处理、深度净化、膜分离等先进废水回收技术，构建“收集 - 处理 - 回用”闭环系统，实现废水资源化再利用。南昌同兴达中水回收环节日均回收废水 92 吨，回收水可复用至车间清洁等场景。其他基地同步推进技术升级与流程优化，不断提升回收利用率。

2025 年同兴达废水循环再利用情况

子公司	取水量 (m ³)	废水回收量 (m ³)	回收率
赣州同兴达	891,393.00	207,893.00	23.32%
南昌同兴达	235,501.00	33,773.00	14.34%
昆山日月同芯	319,726.00	162,590.08	50.85%
总计	1,446,620.00	404,256.08	27.94%

报告期内

公司积极推进水资源循环利用，通过采用水资源回收再利用技术，实现回收再利用水量 **404,256.08 m³**，综合回收利用率约为 **28%**。

包装材料循环

同兴达秉持循环经济发展理念，以提升资源利用效率、减少包装废弃物排放为核心，在各生产基地系统性推进包装材料的回收与循环复用工作。针对生产及物流环节产生的纸箱、泡棉、木栈板主流包装物料，公司建立全流程闭环管理机制，在各基地开展本地化分类回收、清洁分拣与合规复用实践，对可循环使用的纸箱进行规整修复、对泡棉缓冲材料进行筛选再利用，直接替代原生包装材料投入生产周转与成品包装环节。通过上述本地化、规模化的绿色包装落地举措，公司有效减少原生包材采购量与包装废弃物外排量，持续降低资源消耗与环境负荷，以实际行动推动包装全生命周期绿色化，扎实开展资源循环利用与可持续发展目标。

保护生态，多样共荣

同兴达密切关注生物多样性保护事业，遵循《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国野生动物保护法》《自然保护区条例》《生物安全法》以及国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等相关法律法规，致力于减轻公司活动对自然环境造成的负面影响。我们已构建“董事会决策 - 战略与 ESG 委员会统筹 - ESG 执行小组落地”三级 ESG 管治架构，将生物多样性保护等纳入其环境治理职责范围。

同兴达生物多样性保护措施

项目实施阶段	保护措施
施工前	<ul style="list-style-type: none"> 邀请环保部门对施工方案中的环保方案进行严格评审，确保“三同时”制度有效落地。 制定环境风险应急处置预案，报送保护区管理部门备案。
施工期	<ul style="list-style-type: none"> 建立环境管理体系，明确针对环保方针、环境目标和指标、环保项目实施方案的审批审查等职责。 加强环保宣传，宣传保护区相关法律法规、环保惩处措施、生态环保措施。
营运期	<ul style="list-style-type: none"> 确定工程运行期环境保护方针和环境保护目标，制定营运期环境保护管理办法。 落实环境监测工作，开展污染防治、生态补偿及修复等措施。

在项目开发阶段，公司严格恪守生态保护红线管控要求，新建项目选址阶段即充分考量生态环境影响因素，保障新建项目 100% 取得属地环保行政许可，对于未来新建项目规划，公司始终遵循避让生物多样性重要或敏感区域的选址原则。报告期内，公司所有生产基地及运营点位均未坐落于自然保护区、生物多样性丰富的非保护区等区域，运营活动、产品生产与物流运输全环节未对生物多样性造成重大不利影响。

在产品的设计阶段，公司高度重视产品全生命周期对空气、土壤、地表水、地下水及周边生物多样性的潜在影响，将生态保护考量融入设计全流程。严格把控供应链生态合规性，确保所有新产品及采购的原材料、零部件、半成品、辅助耗材，均符合有害物质限用相关法律法规及客户管控要求，推动生产全流程的可持续化落地。

在日常运营阶段，公司扎实推进污染防治各项工作，系统管控地表水、大气、固体废物、土壤及地下水的污染风险，有效降低运营过程中温室气体排放、各类污染物释放及资源消耗对生物多样性造成的不利影响。同时，公司制定并落地内部环境监测方案，定期委托具备资质的第三方环境检测机构开展环境专项检测，保障环境管理措施落地见效。

07

兴利大众 和谐并进



主题

- 凝聚合力，护航成长 48
- 协同共赢，产业联动 60
- 创新驱动，品质引领 64
- 回馈社会，传递温暖 70



本章所响应的UN SDGs



ESG 绩效 - 社会篇

员工权益

劳动合同签订率、员工社会保险签订率

100%

同兴达员工离职率

3.00%

深圳同兴达员工满意度

92.83 分

赣州同兴达员工满意度

87.50 分

南昌同兴达员工满意度

82.24 分

昆山日月同芯员工满意度

90.25 分

人才培养与发展

累计开展培训

1,333 场次

培训总时长

408,204.03 小时

培训员工人数

36,209 人次

员工培训覆盖率

100%

职业健康安全管理投入

205 万元

供应链管理

供应商 CMRT 及 EMRT 报告回复率

100%

客户服务

赣州同兴达重点客户满意度

94.24 分

南昌同兴达重点客户满意度

94.00 分

昆山日月同芯重点客户满意度

92.00 分

知识产权保护

有效专利总数

927 项

2025 年新获专利授权数量

175 项

2025 年实用新型专利总数

148 项

2025 年发明专利的申请数

66 项

回馈社会

参与社会公益事业活动时长

28 小时

社会公益事业投入总金额

3.5 万元

凝聚合力，护航成长

员工权益保障

公司坚守劳工权益保护准则，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规要求，结合《人力资源控制程序》《反歧视控制程序》《禁止使用童工控制程序》等内部管理制度，构建科学完备的人力资源管理体系。同兴达重视人权和劳工权益，坚决严禁和反对职场歧视、童工、强迫劳动、人口贩卖和奴役等侵权行为。在日常管理中融入对员工的尊重理念，承诺平等对待并尊重全体员工，致力于打造包容、平等、和谐的工作环境，赋能员工充分发挥自身潜能，实现个人发展与企业成长的协同共赢。

公司建立并健全员工权益保护稽核体系，推行“内部稽核+客户核查+第三方审核(如RBA 责任商业联盟审核)”的三维监督核查机制，通过多维度、全流程的监督审查，精准识别并整改潜在问题，保障员工权益确保工作落地见效。同时，公司制定《员工申诉管理规定》，建立规范化的员工申诉渠道与处理机制，保障员工合法申诉权益得到有效落实。

公司严格依法与全体员工签订劳动合同，合同条款全面覆盖工作时间与休假制度、劳动安全卫生保障、女职工特殊保护、社会保险与、职业技能培训、劳动合同履行与变更、解除/终止及裁员机制、奖惩管理等核心内容，确保劳动合同的合规性与完整性，为劳资双方权益提供坚实保障。

报告期内，公司已获得 RBA 责任商业联盟银级认证、SA 8000 社会责任国际标准认证及 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，标志着公司在劳工权益保护、社会责任履行及职业健康安全管理体系的体系化水平获得国际认可。

深圳与赣州同兴达
ISO 45001 证书

南昌同兴达
ISO 45001 证书

昆山日月同芯
ISO 45001 证书



报告期内

劳动合同签订率 **100%**; 员工社会保险签订率 **100%**。

合法雇佣

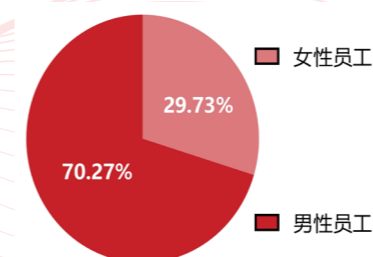
人才是企业实现可持续发展的核心要素，对公司战略落地与持续成长具有关键支撑作用。公司立足自身运营发展战略，系统推进人才招募工作，致力于吸引并汇聚契合公司发展需求的专业人才。

公司通过《招聘控制程序》《招聘作业规范》构建合规、公平的招聘体系，严格遵循以下核心原则：一是坚决禁止基于性别、民族、户籍、疾病等任何不合理因素的就业歧视；二是严守个人信息保护要求，依法与劳动者签订劳动合同、缴纳社会保险，明确试用期管理规定，全面保障劳动者合法权益；三是确保招聘流程合规规范，实行公开招聘、公平选拔机制，完整留存招聘各环节记录；四是保障招聘信息公开透明，确保招聘机制的公正性与可追溯性。

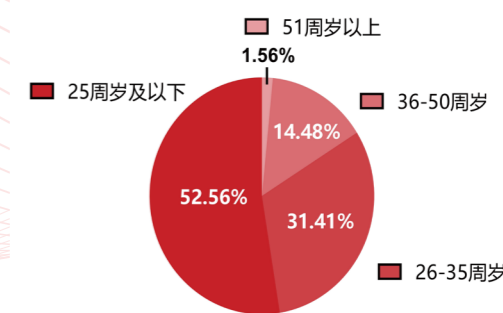
公司严格恪守公平、公正、公开的人才选拔与雇佣原则，积极拓展多元化招募渠道与机制，包括社会招聘、校园招聘、内部推荐及内部活水计划等，广泛吸纳各类优秀人才。公司对所有应聘者秉持一视同仁的态度，坚决杜绝任何形式的歧视与偏见，保障招聘过程的公平性与公正性。

截至 2025 年末，本报告披露范围内各公司在职员工合计 12,019 人。从性别结构来看，女性员工 3,573 人，占比 29.73%；男性员工 8,446 人，占比 70.27%。这些员工来自不同的地域、教育与专业背景，凭借各自的专业技能、创新思维与创造力，为公司的可持续发展注入了源源不断的活力，成为公司实现战略目标与践行社会责任的核心力量。

2025 年员工性别比例图



2025 年员工年龄结构图



同兴达校园招聘活动



报告期内

同兴达员工离职率 **3.00%**。

薪酬水平

公司严格恪守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《女职工劳动保护特别规定》等国家法律法规, 坚守“同工同酬”原则, 薪酬分配不受性别、年龄、国籍等因素影响, 全面保障员工各项合法权益, 筑牢合规用工基石。

在薪酬福利体系建设上, 公司以《职位体系管理制度》《显示触控事业群员工薪资核算方案》为核心, 搭建规范化薪酬管理体系, 确立“岗位价值为基、能力贡献导向、绩效结果挂钩”的核心原则。结合企业战略发展目标, 对标外部人才市场薪酬水平, 综合考量岗位责任、员工职级及核心能力, 为员工提供兼具市场竞争力与多元化的薪酬组合, 包含固定薪酬、浮动薪酬、绩效奖金、星级员工津贴、优秀员工专项补贴等。

除物质激励外, 公司建立健全荣誉激励体系与常态化表彰机制, 围绕员工价值导向设置百佳员工、同兴达精益之星、优秀标杆等多元荣誉奖项, 以榜样引领凝聚团队力量, 充分激发员工工作积极性与岗位创造力。此外, 公司高度重视员工满意度建设, 通过定期开展满意度调研, 系统收集员工对企业经营管理、福利保障等方面的意见建议, 持续优化员工体验, 构建和谐稳定的劳动关系。

Txd 同兴达 | 案例

赣州同兴达年度百佳员工颁奖盛典

2025 年 3 月 27 日, 2024 年度赣州同兴达百佳员工颁奖盛典在公司内隆重举行。本次盛典以“致敬榜样, 共赴新程”为核心, 旨在表彰过去一年中, 在各自岗位上恪尽职守、锐意进取, 为公司发展作出突出贡献的优秀员工, 凝聚全员奋进力量, 续写发展新篇。

本次百佳员工评选历经部门推荐、层层审核、综合考评等多轮严苛筛选, 最终评选出三大类优秀员工代表。其中, 百佳优秀员工 93 名, 他们立足本职、勤勉务实, 以扎实的业务能力和高效的执行力, 在平凡岗位上创造了不凡价值; 百佳星级员工 43 名, 凭借精湛的专业技能、精益求精的工作态度, 在技术攻坚、服务提升等领域斩获亮眼成果, 成为岗位标杆; 百佳管理类人员 43 名, 以卓越的领导艺术、极强的责任担当, 带领团队攻坚克难、凝心聚力, 为公司战略落地提供了坚实保障。三类优秀员工相辅相成, 用实干与担当诠释了同兴达人的精神风貌。

伴随着掌声与荣光, 颁奖盛典圆满落下帷幕。此次盛典不仅是对优秀员工过往成绩的高度肯定, 更是对全体员工辛勤付出的暖心回应, 为全员树立了榜样标杆。



Txd 同兴达 | 案例

2025 年同兴达精益之星风采

2025 年，同兴达持续深耕精益管理体系建设，推动精益理念与实践从生产一线向管理全层级深度渗透，实现全员参与、全域落地。为树立精益实践标杆、激发全员改善活力，公司常态化开展“精益之星”评选活动，一批批优秀员工接连脱颖而出：首期评选出 19 位“精益之星”，二期评选出 16 位，三期评选出 15 名，四期评选出 10 位。他们以扎实的实践行动、亮眼的改善实绩，生动诠释精益理念的核心内涵，成为全体员工践行精益管理的标杆与典范。

每一份精益求精的坚持，都是对品质的承诺；每一次突破创新的尝试，都在为未来积蓄力量。赣州同兴达四期「精益之星」专访，浓缩记录了 60 位奋斗者的光芒。他们用双手诠释匠心，用行动践行精益，在平凡的岗位上书写不凡的篇章。

感谢每一位精益之星的智慧与汗水，感恩团队携手同行的每一份力量。未来，让我们继续以精益为舟、以创新为帆，在追求卓越的道路上乘风破浪，共赴星辰！



第三期精益之星



第四期精益之星

Txd 同兴达 | 案例

2025 年南昌同兴达第二季度优秀标杆表彰会

2025 年，南昌同兴达以“向标杆学习，让优秀复制”为核心主题，隆重召开优秀标杆表彰会。本次会议聚焦各岗位实干典范，共评选出 32 位来自不同部门的优秀标杆，以表彰他们在工作中的突出业绩与示范引领作用，充分肯定其为企业发展注入的强劲动力。

表彰环节后，两位优秀标杆代表登台分享实战经验，围绕工作技能精进、团队协同赋能、自我高效管理、创新思维突破、领导力提升及个人成长进阶六大维度，毫无保留地输出“优秀方法论”。干货满满的分享不仅搭建了经验传承的桥梁，更将标杆精神传递至每一位员工，助力形成“学标杆、赶标杆、超标杆”的良好氛围，推动优秀基因在企业内部广泛复制、持续发酵。



报告期内

深圳同兴达员工满意度 **92.83** 分；
赣州同兴达员工满意度 **87.50** 分；
南昌同兴达员工满意度 **82.24** 分；
昆山日月同芯员工满意度 **90.25** 分。

绩效考核

同兴达依据《2025 年精益绩效管理方案》《2025 年精益绩效面谈表》等管理文件，严格遵循闭环管理、客观公正、公开透明的核心原则，采用定量考核与定性评价相结合的多元化评估方式，对员工的工作业绩、履职能力、工作态度等核心维度开展全面、系统的绩效评估。

绩效评估结果实现全链路价值应用：不仅直接与员工薪酬调整、奖金核发精准挂钩，更作为员工晋升发展、培训赋能及职业规划的核心依据，构建“考核 - 激励 - 发展”的良性循环机制。针对考核优秀的员工，公司予以公开表彰并给予专项奖励，树立先进标杆；对于考核未达标的员工，公司建立个性化赋能机制，量身定制专项培训与绩效改进计划，助力其提升履职能力、改善绩效表现，实现个人与企业协同成长。

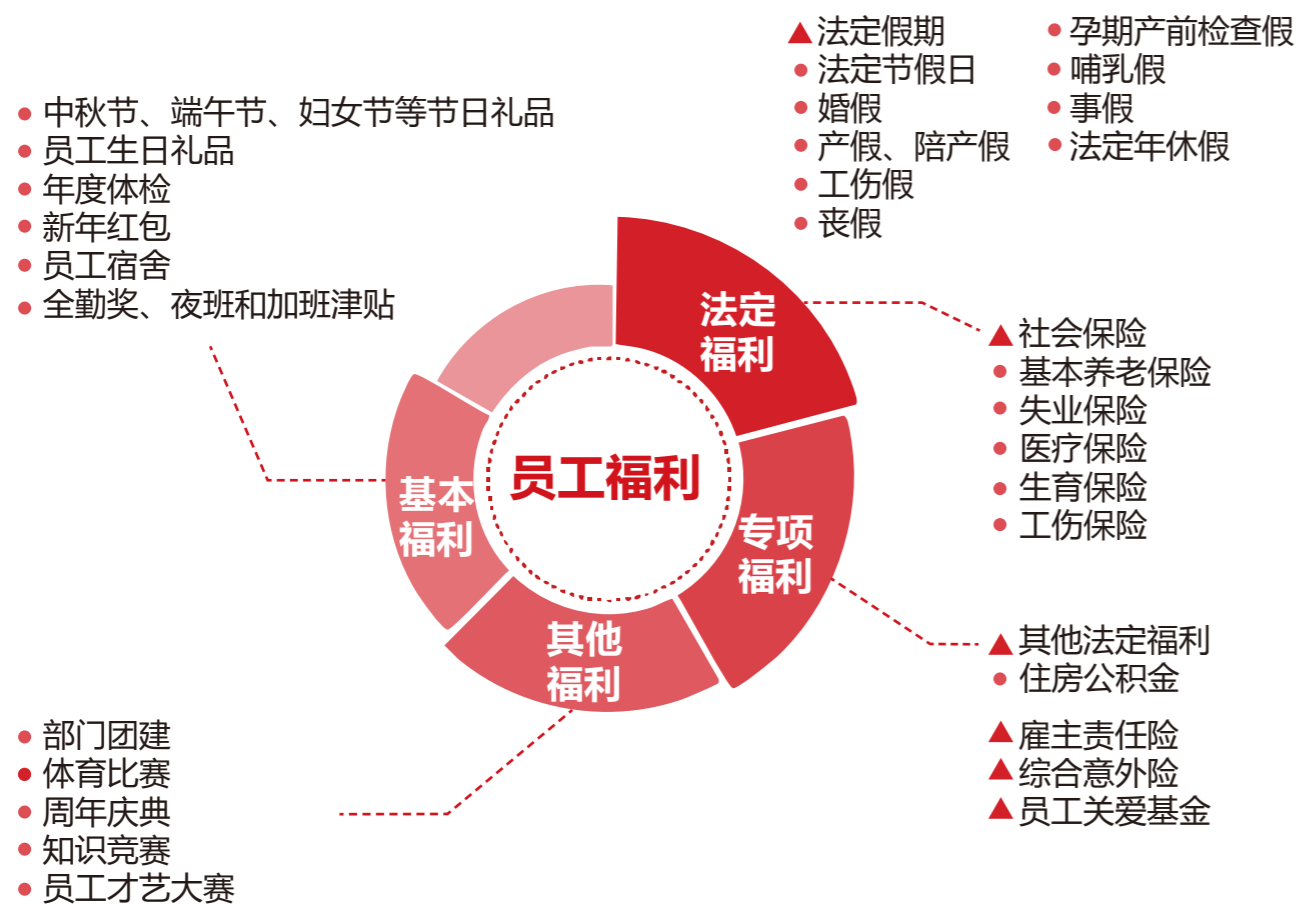
报告期内

公司员工定期考核覆盖率达 **100%**。

福利待遇

在福利体系构建方面，公司严格恪守国家相关法律法规要求，建立了以五险一金、带薪休假等法定权益为核心的基础保障体系，全面保障员工休息权及社会保障权益的充分实现。在此基础上，公司进一步增设节日福利、专项福利等多元化补充福利，以细微关怀赋能员工生活，构建“基础保障 + 个性关怀”的立体化福利体系，切实增强员工的企业认同感与归属感。

同兴达员工福利体系



同兴达 2025 年度育儿假情况统计

序号	分类	单位	男	女
1	育儿假结束后实际返岗的员工总数	人	86	40
2	育儿假结束后应返岗的员工总数	人	86	40
3	复职率	%	100	100

Txd 同兴达 | 案例

2025 年同兴达第七届“同心杯”篮球赛

5月12日,同兴达第七届“同心杯”篮球赛盛大开幕。以丰富员工业余文化生活、增强团队协作凝聚力为初衷,吸引了公司多支队伍踊跃参赛。男篮赛场中,董办联队集结多部门精英,配合默契无间;品质中心队技术全面、实力出众;一部鲲鹏队气势如虹、斗志昂扬;二部勇者队与梦想队亦蓄势待发,全力角逐赛场。女篮队伍的亮相更为赛事增添亮色,超越队敢打敢拼、雷霆玫瑰队韧劲十足、风暴星耀队战术灵活、凤凰之翼队配合精妙,各支队伍在赛场上绽放巾帼风采,竞逐佳绩。此次篮球赛营造出拼搏奋进的同兴达文化氛围。



Txd 同兴达 | 案例

2025 青干班和新晋升文职联合拓展训练

6月20日,赣州同兴达室外篮球场上,一场以“淬炼精英,熔铸未来”为主题的素质拓展活动火热启幕。2025届青干学员与新晋升文职人员齐聚于此,在协作与拼搏中凝聚力量,为公司新生力量与新晋骨干注入强劲团队动能。

本次拓展活动紧扣团队融合与能力提升核心目标,聚焦加速青干学员团队融入、锤炼新晋文职人员管理素养与协作能力,通过一系列精心设计的团队协作项目,有效打破人员间的沟通隔阂,充分激发个体潜能,深化彼此认知与理解,让全体参与人员在实践中真切感受同兴达大家庭的温暖与聚力,以更紧密的团队协作姿态奔赴未来工作新征程。



Txd 同兴达 | 案例

2025 年同兴达第六届“同兴杯”排球赛

10 月 23 日，赣州同兴达第六届“同兴杯”排球比赛在全员的热烈期盼中火热启幕。8 支参赛队伍欢聚一堂，共同见证这场力与美的竞技盛宴赛场上，各队选手激烈角逐，充分展现出同兴达人昂扬进取的精神风貌，为企业发展注入蓬勃朝气。



Txd 同兴达 | 案例

2025 年同兴达端午节主题活动

端午佳节期间，深圳同兴达、赣州同兴达、南昌同兴达及昆山日月同芯精心组织开展“浓情端午”主题活动，全体员工踊跃参与。活动现场氛围温馨热烈，充盈着浓郁的传统节日气息。大家在沉浸式体验端午文化内涵的同时，也感受到了公司大家庭的温暖，进一步增强了员工归属感与团队凝聚力。



Txd 同兴达 | 案例

2025 年同兴达妇女节系列活动

3 月 8 日国际劳动妇女节之际，深圳同兴达、赣州同兴达、南昌同兴达、昆山日月同芯同步开展系列庆祝活动，向全体辛勤耕耘的女性职工致以诚挚的节日祝福。同兴达为每位女性员工精心准备了节日礼品，同时组织手工制作体验活动，丰富员工业余生活的同时，传递暖心关怀。



Txd 同兴达 | 案例

2025 年同兴达情满中秋活动

中秋佳节期间，同兴达精心开展中秋主题活动。公司为全体员工送上精心准备的月饼礼盒，以节日好礼传递诚挚关怀与美好祝福，让大家在温馨氛围中感受传统节日韵味与企业温情，进一步营造了和谐融洽、凝心聚力的企业文化氛围。



Txd 同兴达 | 案例

2025 年同兴达季度暖心生日会

为丰富企业文化生活，增强员工归属感与团队凝聚力，深圳同兴达、南昌同兴达和昆山日月同芯定期为员工举办季度集体生日会。活动精心设置“数字炸弹”“看图猜台词”等趣味互动环节，现场准备了生日蛋糕、精致茶歇与精美礼品，以温馨仪式感传递企业关怀。员工们在轻松愉悦的氛围中欢聚一堂，充分感受集体温暖，进一步凝聚起同心同行、携手奋进的团队力量。



Txd 同兴达 | 案例

2025 年赣州同兴达月度员工生日会

赣州同兴达持续为员工举办月度集体生日会。活动现场精心准备了薯片、面包、新鲜水果等丰富茶点，氛围温馨愉悦。寿星员工与同事们欢聚一堂、亲切交流，在欢声笑语中感受企业关怀，进一步拉近了彼此距离，增强了员工归属感与幸福感。



Txd 同兴达 | 案例

2025 年同兴达第五届员工才艺比赛

11月27日，同兴达第五届员工才艺比赛隆重举办。本次活动以精益管理的探索与实践为内核，倡导全员将精益理念融入工作与生活，为赛事赋予深刻内涵与精神内核。比赛当晚设置务实、创新、诚信、担当四大篇章，经激烈角逐，最终评选出一等奖1名、二等奖3名、三等奖5名。这场赛事不仅是一场才艺的比拼，更是一场企业文化的盛宴，一次团队精神的凝聚与升华。



人才培养与发展

员工培训管理

同兴达培训工作由总经理及分管副总经理统筹领导，管理层主要行使审批权与方向决策权，负责审定公司培训战略规划、核心培训项目立项及年度培训预算，明确公司人才发展与培养核心方向；同时通过定期听取述职汇报、审核培训关键绩效指标，并将各部门人才培养成效纳入负责人绩效考核体系等方式，实现对培训工作的监督管控。

人力资源部门作为培训工作的统筹执行部门，核心权责包括统筹制定公司整体培训计划，组织实施新员工入职培训、通用技能培训及管理能力提升培训等核心项目，并开展全流程培训效果评估与复盘工作。在职能边界划分上，人力资源部门聚焦培训工作的统筹协调、资源整合与制度支持，各事业部及车间则主导落地本业务条线的专业技能培训。人力资源部门通过推行标准化的公司培训管理制度、建立年度培训预算管控机制及完善培训考核指标体系，实现对全公司培训工作的常态化监督与落地推进。

员工培训体系

同兴达高度重视员工的融入和发展过程，严格落实《培训控制程序》《培训管理作业程序》等制度，通过构建“分层培训 + 专项强化”的培训矩阵，以全面提升员工素养，铸就企业核心竞争力。

同兴达秉持全员、针对、全面、应用与计划五大原则，构建培训体系闭环管理机制，推动培训工作持续优化、长效发展。

同兴达员工培训体系





专题培训

同兴达 2025 年度部分专题培训情况统计

序号	项目	培训人次 (人次)	培训场次总时长 (小时)	培训场次 (场)
1	体系标准培训	1,454	216.1	91
2	安全生产培训	2,144	1,513.5	213
3	精益管理培训	713	26	18
4	通用管理培训	4,193	782.26	477
5	中高层精益管理研修培训	718	186	22
6	中印学习培训	90	112	15
7	新员工入职培训	22,886	3,664	458
8	精益管理培训 (顾问公司)	4,011	58.5	39

注：1. 培训场次总时长 = 培训场次 * 单场时长

报告期内

按可比口径计算，同兴达累计开展培训 **1,333** 场次，培训总时长达到 **408,204.03** 小时，培训员工人数达 **36,209** 人次，培训覆盖率达 **100%**。

Txd 同兴达 | 案例

赣州同兴达六西格玛专项培训

2024 年 11 月至 2025 年 9 月，赣州同兴达精心组织开展以“中基层管理者与精英骨干人员 - 以六西格玛为刃，破降本增效之局；以数据驱动为尺，量质量提升之路”为核心主题的六西格玛专项培训，吸引 40 余名中基层管理干部及技术骨干踊跃参与、深耕学习。

本次专项培训紧扣企业生产经营核心痛点，系统拆解六西格玛项目推行全流程，兼顾理论方法论落地与实战案例拆解，从工具应用到场景实操，层层递进、精准赋能，助力每一位参与者夯实精益管理思维，成长为企业质量提升的践行者与推动者。培训深度推动现有质量管理体系与六西格玛模式深度融合，依托先进的数字化、网络化、智能化技术，持续深化质量管理创新，全力打造兼具同兴达特色与行业竞争力的先进质量管理体系。

开展本次六西格玛培训及项目落地实施，核心目标是培育一批精通“质量管控、质量改进与创新”先进技术，具备运用科学方法识别潜在隐患、深挖问题根因、断根式解决问题能力的精英骨干队伍。培训期间，共有 5 名精英骨干成功考取六西格玛绿带资格证书，13 名学员顺利获得六西格玛绿带培训证书；依托培训所学，各项目组高效推进六西格玛项目落地，成功破解企业多项“痼疾性”质量难题，有效突破质量提升瓶颈，真正实现降本有路径、增效有方法、提质有标准，为赣州同兴达高质量发展蓄力赋能！



Txd 同兴达 | 案例

2025 年昆山日月同芯中基层管理者降本增效实战培训

2025 年 5 月 9 日至 10 日，昆山日月同芯组织开展“中基层管理者之降本增效控制实战”主题专项培训，47 名中基层管理者参与培训。培训聚焦中基层管理者核心履职需求，重点培养其降本增效意识与实战管控能力，助力管理者将降本理念融入日常管理，提升团队运营效能，为公司成本管控、效益提升筑牢管理根基。



Txd 同兴达 | 案例

2025 年南昌同兴达《PFMEA 失效模式和效果分析》专项培训

2025 年 11 月，南昌同兴达组织开展《PFMEA 失效模式和效果分析》专项培训，参训人员均为研发中心、品质中心助理工程师及以上岗位代表，旨在强化核心岗位人员的 PFMEA 专业知识与应用能力，夯实研发、品控环节的质量管控基础。



Txd 同兴达 | 案例

2025 年昆山日月同芯“以成本创价值”专项培训案例

2025 年 11 月 15 日，昆山日月同芯开展“从成本控制到价值增长”专项培训，47 名相关人员参与其中。培训核心围绕“以成本创价值”展开，聚焦实战赋能，助力参训团队精准掌握成本转化为价值的核心方法，推动团队从单纯的成本控制向价值创造转型，为公司提质增效、实现价值增长提供人才支撑。



中高层精益管理专题研修训战人才培养计划

2025 年，同兴达正式启动“中高层精益管理专题研修训战”培训，作为人才可持续发展战略的核心举措，由公司全额出资遴选并定向培育 50 名关键岗位核心骨干人才。计划聚焦精益战略、智能制造、数字化转型、领导力提升四大核心模块，通过系统化、体系化培养体系，精准赋能核心人才的精益管理能力与综合领导力进阶。

为保障计划落地成效，公司专项设立培训预算，全额覆盖学员学费及实践环节资源投入；同步构建“导师制”与“学员积分制”双轨管理机制，依托定期成果汇报、项目竞标等多元化实践载体，搭建知识转化与个人成长的协同推进通道，实现核心人才能力提升与企业高质量发展需求的深度契合。

同兴达中高层精益管理专题研修训战《成本管理》课程



菁干计划

为持续培养选拔优秀青年骨干、筑牢企业人才梯队根基,同兴达稳步推进“菁干计划”。该计划聚焦公司内部高发展潜力青年员工,构建系统培训、导师带教、项目实践的培养体系,为青年员工搭建快速成长、脱颖而出的优质平台。

2025 年,22 名朝气蓬勃、满怀热忱的菁干班学员顺利入班,完成三个月理论积淀与岗位实践淬炼。期间,学员参与多场高端专项培训拓宽认知边界,接受资深导师一对一精准指导深耕专业能力,更深度投身公司多个重要项目落地执行,在实战中积累经验、锤炼本领,以扎实步履实现成长进阶,逐步向核心骨干角色稳步迈进。

同兴达第七届“同心逐梦”菁干班



职业发展规划

同兴达设立《人事异动管理规定》,同时建立多通道职业发展体系,基于员工的兴趣、能力及职业规划提供个性化职业发展方案。设置管理序列和技术序列双通道晋升路径,员工可根据专业特长自主选择发展方向。同时建立跨岗位轮岗机制,通过岗位历练培养复合型能力。2025 年,公司共有 499 名员工通过内部竞聘获得了晋升机会,确保了晋升公平性,有效激发人才活力。

报告期内

员工通过内部竞聘获得晋升机会人数 **499** 人。

职业健康与安全

公司严格遵循并恪守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《生产安全事故应急预案管理办法》等相关法律法规要求。在此基础上,制定了《环安组织风险和机遇控制程序》《风险和机遇管理作业程序》《环安监视和测量控制程序》等一系列精细化、全覆盖的内部管理制度,覆盖风险识别、机遇研判、日常监视测量等关键环节,为员工职业健康安全管理工作提供了具象化、规范化的行动指南,全方位保障员工在作业过程中的职业健康与安全权益。

同兴达将职业健康安全管理深度融入业务运营全流程,持续迭代优化环境、职业健康安全 (EHS) 管理体系,以《EHS 管理手册》为核心纲领,致力于构建“零工亡、零职业病”的安全作业环境,夯实企业可持续发展的安全根基。

报告期内

职业健康安全管理投入共计约 **205** 万元。

安全风险评估及应急预案

同兴达坚持系统化安全管理理念,组织各部门全面开展危险源辨识与风险评估,结合评估结果制定差异化管控措施,同步编制《危险源识别与评价表》等标准化文件,梳理形成《重大职业健康安全风险清单》《环境、健康与安全 (EHS) 应急预案》。针对承包商等相关方安全管理痛点,公司制定《环境、健康与安全相关方控制程序》,构建全链条相关方安全管控体系。

公司建立控制措施与管理方案实施动态监控机制,通过常态化巡查、定期复盘跟踪落地成效,对发现问题及时优化调整,确保风险管控有效、适配。持续深化职业健康安全管理体系建设,搭建覆盖生产运营全流程的风险辨识、评估与管控闭环机制,完善应急管理体系,编制火灾、地震、化学品泄漏等多类突发事件应急预案,形成“事前预防 - 事中处置 - 事后改进”的全周期安全管理格局。

2025 年,公司全面推进职业健康安全体系落地,全年开展风险评估 7 次,识别风险点 50 个,并为各风险点制定针对性控制措施;组织应急演练 18 次,参与员工 13,320 人次,应急演练总时长 49,346 小时。通过系统化、规范化的安全管理实践,公司切实夯实安全生产根基,为员工打造安全可靠的作业环境,实现企业可持续发展与员工职业健康安全保障协同共赢。

赣州同兴达消防应急组织架构

总指挥

职责 A: 及时组织力量, 确定现场灭火指挥人, 布置救人、抢救物资和灭火, 并检查执行情况;
职责 B: 根据火情, 决定是否通报人员疏散并组织实施;
职责 C: 消防队到达后, 及时向消防队的火场总指挥报告情况, 按照统一布置, 带领员工贯彻执行。

副总指挥

职责: 协助总指挥工作。总指挥不在位时, 接替总指挥履行总指挥职责。

灭火组

疏散组

通讯警戒组

救护组

同兴达车间消防演练



同兴达宿舍区域消防演练



同兴达仓储物流部消防演练



报告期内

公司累计开展风险评估 **7** 次, 识别风险点 **50** 个;
组织应急演练 **18** 次, 参与员工达 **13,320** 人次;
应急演练总时长 **49,346** 小时。

安全监视及测量

同兴达严格遵循《环安监视和测量控制程序》《环境安全绩效测量和监视控制程序》等现行有效制度文件, 建立并持续运行完善的职业健康安全监视与测量体系, 构建形成覆盖作业环境关键参数、生产设备运行状态、员工职业健康核心指标的立体化、全链条监测网络。

公司严格遵循“事前预防 - 过程控制 - 事后检查 - 持续改进”的闭环管理逻辑, 系统性提升职业健康安全风险防控能力。针对存在重大职业健康安全风险的作业活动, 实施全方位、动态化监视与测量, 实现潜在风险点的全要素识别与精准管控。同时, 为保障监测数据的准确性、公正性与权威性, 在关键监测环节委托具备相应资质的第三方专业机构开展检测工作。

2025 年度, 同兴达针对生产车间噪声、粉尘、有害气体等关键危害因素开展 3 次专项监测, 监测结果表明, 各项指标均严格符合国家及行业相关标准要求。

安全隐患防护管理流程

隐患排查

定期开展隐患排查与隐患等级, 实施隐患分级、分类管理。

风险评估与控制

对危险源进行分类, 对危害发生的可能性和影响后果的重要性进行评估, 并实施风险分级管控。

持续改善

针对发现的隐患, 要求责任方按照明确的整改标准, 限时完成整改, 并由专人验收, 确保隐患整改有效闭环。

安全检查

定期开展覆盖各部门的日常生产安全检查、专项检查、安全综合检查。



报告期内

职业病发生率 0。

安全事故调查

同兴达严格依据《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故报告和调查处理条例》《生产安全事故信息报告和处置办法》等法律法规，构建起完善的事故管理体系。

公司制定《环安事故调查与处理控制程序》《事故报告处理程序》等内部文件，依据程序要求，现场人员须按“四不放过”原则，在事故发生第一时间逐级上报，确保信息传递时效性与准确性。公司迅速开展针对性调查分析，深入剖析事故原因，总结经验教训。

安全培训

公司采用“理论授课 + 情景模拟 + 实操考核”三阶递进教学模式，开展了全面的EHS培训，覆盖从高级管理人员到作业员的各层级员工。全年三级安全培训覆盖率达100%，并通过培训效果评估机制持续优化课程体系。

四大核心安全培训

同兴达
安全
四大核心培训

基础安全技能

包含电气安全操作、消防安全(含初期火灾扑救与应急逃生)等课程。

专业技术防护

ESG 静电放电防护管理、职业病危害预防与控制。

特种设备操作规范

电梯等特种设备安全使用培训。

智能设备应用

新增行业相关智能设备安全操作等智能生产相关内容。

同时，为提升员工应急救援能力，公司全面推进职业急救员认证工作，与具备急救培训资质的专业机构合作，组织员工参加相关核心技能培训。截至2025年末，深赣同兴达、南昌同兴达和昆山日月同芯考取红十字救护员证人数为112人。这些人员分布在各个工作区域，为应对突发状况提供有力支持，全方位守护员工职业健康与安全。

同兴达红十字救护员证



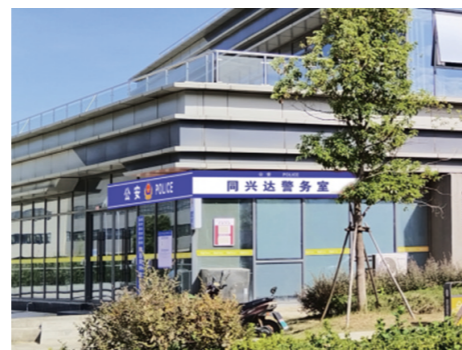
Txd 同兴达 | 案例

2025 年度同兴达健康体检活动

公司持续落地常态化员工健康福利举措，分别于6月23-26日在赣州同兴达、11-12月在南昌同兴达及昆山日月同芯开展员工健康体检专项活动，以实际行动践行员工关怀，全方位守护员工身心健康。本次系列体检活动，既是公司对员工健康需求的精准回应，更是企业切实履行社会责任、完善员工保障体系的具体实践，有效助力提升员工工作效能与生活幸福感，为企业高质量发展可持续发展筑牢人力根基。



赣州和南昌同兴达警务室



协同共赢，产业联动

供应链管理体系

同兴达秉持合作共赢理念，构建协同高效、合规可控、可持续发展的供应链管理体系。公司供应链由运营中心资源采购部与品质中心物料质量部统筹规划与协调联动，聚焦采购全流程风险防控与供应商全生命周期精细化管理，携手合作伙伴共建可持续价值链，助力中小企业公平有序发展，夯实产业协同发展基础。

为系统性防控供应链风险、保障业务连续性，公司建立了覆盖供应商准入、定期考核、分级管理的全生命周期管理体系，同时严格恪守法律法规要求，完善《供应商管理控制程序》《采购控制程序》等核心制度，通过持续优化管理流程、细化管控标准，逐步构建起诚信合规、成本优化、供方健康、供应安全的数智化绿色供应链生态。

2025 年，公司在供应商管理方面取得显著成效：全年合作供应商共计 320 家，其中赣州同兴达、南昌同兴达、昆山日月同芯三地本地化供应商占比分别达 50%、90%、76%，对应本地采购占比同步提升至 50%、86%、96%，深度践行本地化协同发展；171 家合作供应商通过质量体系认证，供应链质量管控水平持续夯实。此外，公司常态化开展供应商专项培训与交流互动，赣州同兴达供应商培训覆盖率达 74.36%、培训通过率 97%，昆山日月同芯供应商培训覆盖率达 79%。

通过构建系统化培训与考核机制，公司持续提升供应商在质量管理、环境保护、社会责任等领域的综合能力，推动供应链整体可持续发展水平迭代升级，夯实产业协同发展基础，实现供需双方互利共赢的良性循环。

工伤管理

同兴达始终将员工的安全与健康放在首位，为确保在事故发生后能迅速、有效地采取应对措施，制定了《工伤应急处理流程》《工伤、重大疾病和突发疾病控制程序》等一系列完善的制度。这些制度明确了工伤及各类突发健康状况发生时的应急处理流程、责任分工和操作规范，从事故现场的紧急救治，到后续的医疗安排、信息通报等各个环节都有详细指引，为保障员工权益筑牢了制度防线。

员工关怀

困难员工帮扶

为彰显同兴达大家庭的温暖，及时为有困难的员工家庭提供帮扶救助以解其燃眉之急，公司特设立员工关爱基金。该基金面向在公司服务满一年以上的正式员工，当员工本人或直系亲属因重大疾病、意外伤残、家庭重大变故等遭遇特殊困难时，可申请一次性帮扶救助。基金将明确救助时限、申领次数及资格审核标准，切实传递企业关怀，凝聚团队向心力，提升员工归属感。

报告期内

同兴达开展困难员工帮扶工作，累计帮扶困难员工 **20** 人次；投入帮扶资金共计 **10** 万元；以实际行动践行员工关怀责任。

2025 年供应商



在库供应商总数

320 家

供应商本地化比例

赣州同兴达 **50%**

南昌同兴达 **90%**

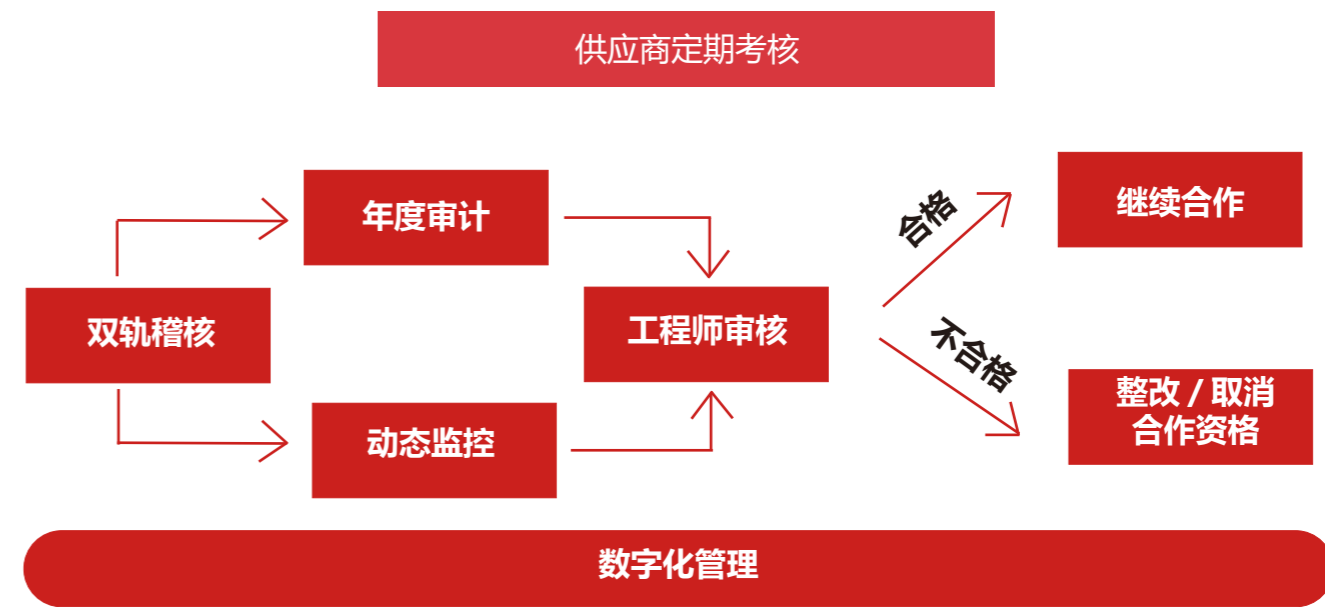
昆山日月同芯 **76%**

新供应商准入

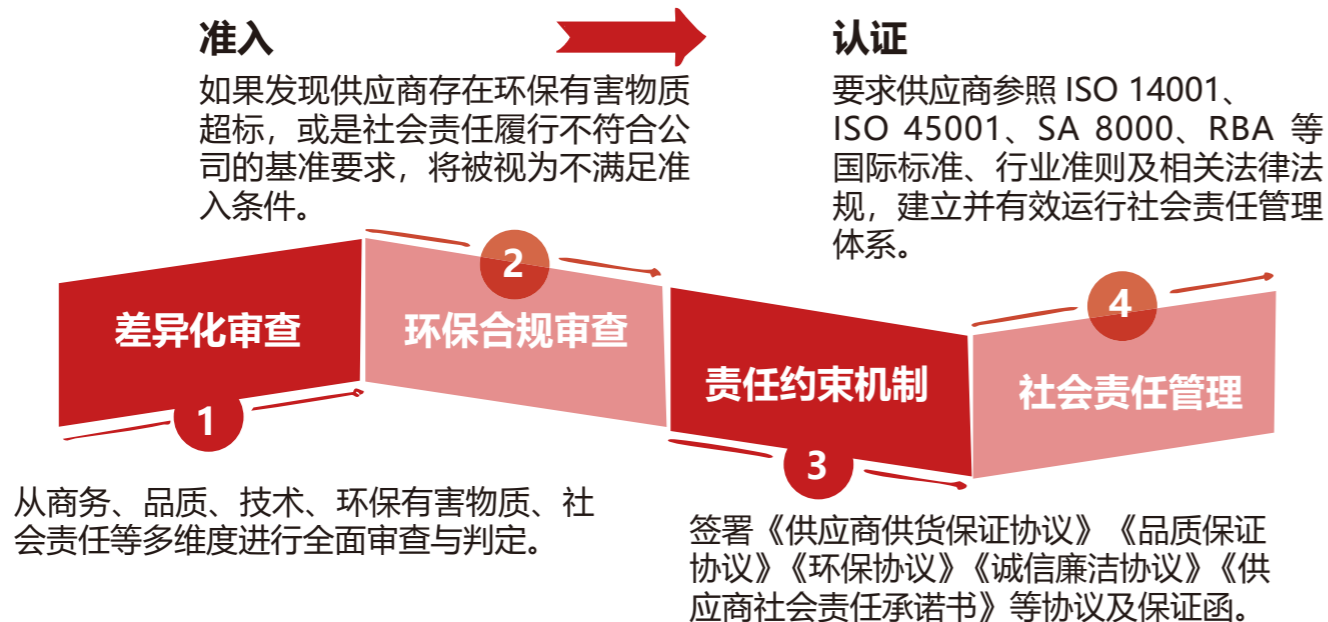
同兴达始终秉持可持续发展核心理念，持续落地“准入 - 认证 - 评估”全流程供应链管控机制，从严审核新供应商准入资质，以标准化、规范化管理全力构建绿色低碳、合规负责、长效可持续的供应链生态体系。

公司坚守“互惠互利、共同发展、环保、健康、安全”合作原则，从源头把控产品（服务）全生命周期环境与健康安全风险，确保其在运输、储运、使用、处理各环节有效减少环境污染、降低健康安全隐患。赣州同兴达和南昌同兴达制定《供应商管理控制程序》，昆山日月同芯同步配套出台《供应商管理控制程序》，通过制度化建设明确供应商导入全流程要求，同时将 CSR 履行情况与环保管理能力纳入供应商核心评分与常态化考核维度，以量化评价推动供应商可持续发展能力提升。

在供应链风险管理层面，公司重点开展供应商经营风险全面评估，针对国内核心供应商的二、三级配套供应商每半年实施经营风险尽职调查，层层筑牢供应链安全防线。



新供应商准入环节



供应链定期考核

同兴达深化供应链管理体系协同改革，构建“年度审计 + 动态监控”双轨稽核机制，同步完善供应链年度考核体系。结合《供应商管理控制程序》，每月对质量、交期、成本、服务、技术、环保相关要求考核。组织开展供应商年度审核与稽查工作，实施定期综合考核，将审核稽查结果纳入供应商绩效管理体系，作为供应商分级分类管理及绩效评级的核心依据。同时，公司采用高频次、不定期抽查相结合的方式，强化对供应商全生命周期的动态监管，夯实供应链可持续管理基础。

双轨稽查: 由采购、质量、研发等跨部门专家组成联合评审组，实施供应商全维度评估；依托数字化预警系统不定期抽查，针对风险供应商开展定向核查，形成“预防 - 监督 - 改进”闭环管理。

考核应用: 对定期评鉴稽核中不满足公司产品质量要求、违背社会责任红线要求，或是《供应商 / 分包商社会责任风险评估》分数不合格的供应商，公司会果断暂停其供货资格，并要求其在限定时间内完成整改。整改完成后，由供应商管理工程师 (SQE) 依据质量体系评定 (QSA) 要求，前往供应商处进行实地审核确认。只有审核通过的供应商，才能恢复合格供应商资格；若超过期限仍未完成整改，公司将取消其合格供应商资格。

数字化管理: 借助自主搭建的线上数据库系统，实现稽核档案电子化归档与智能检索，有力推动了年度稽核的标准化进程。稽核维度与供应商准入审核保持一致，涵盖商务、品质、技术、环保有害物质以及社会责任等多个方面，旨在定期回顾并精准判断供应商是否始终契合公司各项要求。

2025 年，深圳同兴达与赣州同兴达、南昌同兴达、昆山日月同芯对供应商开展年度定期审核，并且各公司对供应商实施季度或月度绩效考核工作。公司通过建立常态化、标准化的供应商考核评估机制，有效提升供应链合作伙伴的综合运营能力。

供应链分级管理

公司深化供应链分级管理体系建设，构建“多维评估 + 动态分级”机制优化供应商结构。

2025 年，同兴达围绕研发协同、品质、交付、管理体系、商务五大核心维度，对供应商实施精准评估，构建供应商竞争力成长模型。

同兴达供应链五维评估



依据新产品开发流程，重点评估供应商的项目管理能力、技术能力、工程变更管理能力、新项目开发过程配合度、研发创新与专利协同情况等进行综合评定。

依据各类产品检验规范长期跟踪统计供货的批次合格率、不良率等关键指标，依据不合格品控制程序处理质量异常情况。

考核交货准时率、订单完成率和紧急订单响应能力。

运用专业检查表，依据审核作业程序，评估供应商的质量管理、环境管理和社会责任管理体系，参考国际标准进行加分。

综合考量价格合理性、成本控制能力以及财务状况稳定性。

同兴达对合格供应商采用分级管理机制，开展动态考核。依据考核结果，公司赋予供应商不同等级，并制定对应的合作机制。公司通过精细化分级体系构建供应商能力成长机制，有效激发供应商提升自身能力，不断优化供应链结构，为 ESG 战略实施提供坚实保障。

供应商分阶管理标准

绩效考核等级	管理措施
A 级	享受战略合作伙伴待遇，开放新产品联合开发窗口。
B 级	将保持常规合作，并鼓励其持续提升质量和服务水平。
C 级	需在 5 个工作日内至两周内提交改善报告，供应商管理工程师 (SQE) 驻场辅导改进方案落地。
D 级	量产订单将会被减少，并暂停所有新项目的开发，待其整改达标后方可恢复资格。

构建廉洁合规的阳光供应链体系

同兴达抵制商业贿赂及不正当利益输送行为，严守供应链合作合规底线，保障供应链合作生态的合规性与公正性。为筑牢廉洁合作基础，同兴达推动供应商诚信廉洁体系建设，与合作供应商均签署《诚信廉洁协议》，明确双方廉洁合作义务与责任。同时，建立多元化监督投诉机制，畅通邮件、电话等监督投诉渠道，保障供应链各参与方对违规行为的监督与举报权利，全面营造阳光透明的供应链合作环境。

供应商交流

公司构建“战略协同 + 技术共创”供应商交流机制，通过召开年度供应商大会、举办关键技术研讨会等方式，加强与供应商的沟通与合作。

Txd 同兴达 | 案例

同兴达 2025 年可持续供应商伙伴大会

2025 年 6 月 11 日，同兴达 2025 年可持续供应商伙伴大会于深圳市观澜银星智界顺利举办，本次大会以供应链可持续发展为核心，聚焦供应商能力提升与 ESG 协同发展，为供应链合作伙伴搭建专业的交流与赋能平台。大会设置三大核心内容板块，开展变更管理专项培训并结合实际案例进行深度分享，帮助供应商夯实运营管理基础；解读同兴达产品相关环保法规，明确有害物质管理标准与要求，推动产品全链路合规管控；围绕 ESG 体系展开专题分享，重点讲解企业社会责任践行路径与温室气体管理方法，引导供应商深化可持续发展理念。

本次大会通过专业的培训与深度的交流，推动同兴达与供应商伙伴在合规运营、绿色发展上形成共识，助力构建更具韧性与可持续性的供应链生态，实现双方协同发展、价值共赢。



Txd 同兴达 | 案例

同兴达 2025 年核心伙伴会议

2025 年 7 月 17 日，以“行稳致远 精益同行”为主题的 2025 年同兴达核心伙伴会议于深圳观澜观湖锦绣科学园圆满举行。本次会议意在答谢长久以来给予信任、支持并携手共进的各位核心伙伴。正是得益于与合作伙伴的精诚协作，同兴达方能在发展进程中稳步推进，收获丰硕成果。适逢公司乔迁至新址，同兴达以全新的办公环境、更高效的资源配置，向各位合作伙伴传达持续提升服务品质的坚定决心。会议前期，特邀请各位核心伙伴一同参观同兴达深圳总部新址 - 深圳观澜荣超新时代 B 座，共同见证同兴达迈向新征程的重要时刻。

致尊敬的客户及核心供应商伙伴：感谢您方长期以来的信任、支持与精诚合作！同兴达将始终秉持“以客户为中心，与伙伴共成长”的理念，持续增强产品竞争力、提升服务响应能力以及提高供应链协同效率。我们期望与您方深化互信，紧密携手，在新征程上共同拓展机遇，共享繁荣，共赢未来！



冲突矿产管理

在全球可持续发展战略指引下，公司作为全球可持续供应链建设先行企业，对标国际标准构建冲突矿产全流程管理体系，针对刚果民主共和国等高风险区域的钽、锡、钨等特定金属矿物，严格遵循国际负责任矿产倡议 (IRMA) 标准，建立起矿源追溯、采购管控至终端产品交付的全链条责任管控机制。

同兴达及其所有供应商伙伴坚决不支持、不采购、不使用来自冲突矿产以及来源不明的冲突金属等矿产原料。同时，同兴达要求供应商签署《TXD 不使用冲突矿产承诺书》，以确保公司供应链无冲突矿产且符合客户要求。

同兴达遵循 RMI 及 OECD 要求，对产品的所有物料供应商开展尽职调查 (Due Diligence)，要求供应商从负责任矿产倡议 (RMI) 确认的负责任矿物审验流程 (RMAP) 认证的冶炼厂和精炼厂清单中进行采购；同时要求供应链的所有供应商遵循冲突矿产采购及报告的产业标准，以此达成同兴达无冲突矿产的承诺并推进未来计划。

同兴达每年执行合理程度的矿产来源国调查，促进向供应链采购无冲突矿产，并扩大供应链范围调查收集并分析供应链 3TG 及钴、云母矿冶炼厂的来源，以确认是否来自于冲突或受冲突影响和高风险地区。同兴达采用原材料来自于合格冶炼厂，以下为同兴达各公司 2025 年关于 3TG 及扩展矿物的调查结果：

深圳同兴达与赣州同兴达显示模组产品重点开展冲突矿产尽职调查工作。对产品中含冲突金属的 61 家供应商完成 CMRT 尽职调查，共识别出 3TG 冶炼厂 195 家，其中钽 (Ta) 31 家、锡 (Sn) 45 家、钨 (W) 31 家、金 (Au) 88 家；同步扩大调查范围，完成 61 家供应商 EMRT 扩展矿物调查，确认 24 家供应商涉及扩展矿物，共识别出扩展矿物冶炼厂 56 家，包括钴 (Co) 38 家、铜 (Cu) 3 家、石墨 (Graphite) 2 家、镍 (Ni) 13 家，暂无供应商使用云母 (Mica) 和锂 (Li)。本次调查中，供应商 CMRT 及 EMRT 报告回复率均达到 100%。

南昌同兴达同步对光学摄像头模组产品推进冲突矿产尽职调查。对产品中含冲突金属的 63 家供应商完成 CMRT 尽职调查，共识别出 3TG 冶炼厂 202 家，其中钽 (Ta) 32 家、锡 (Sn) 49 家、钨 (W) 33 家、金 (Au) 88 家；同步开展 EMRT 扩展矿物调查，确认 58 家供应商涉及扩展矿物，共识别出扩展矿物冶炼厂 54 家，包括钴 (Co) 30 家、铜 (Cu) 14 家、云母 (Mica) 1 家、镍 (Ni) 9 家，暂无供应商使用石墨 (Graphite) 和锂 (Li)。本次调查中，供应商 CMRT 及 EMRT 报告回复率均达到 100%。

2025 年昆山日月同芯对 A,B,C 类供应商进行冲突矿产及扩展矿产开展专项排查工作，A,B,C 类供应商调查覆盖率达 100%，进一步健全区域供应链冲突矿产风险管控体系，持续提升供应链合规管理水平与风险防控能力。

报告期内

供应商 CMRT 及 EMRT 报告回复率 **100%**;
冲突矿产合格供应商百分比 **100%**。

平等对待中小企业

我们致力于为中小企业营造公平的竞争环境，推动自身供应链整体的健康发展。报告期内，同兴达严格恪守对供应商，尤其是中小企业的款项支付相关约定，不存在逾期未支付中小企业款项的情况。公司切实将保障中小企业合法权益落到经营实处，为合作的中小企业的稳健经营提供有力支撑，有效保障了中小企业的合法权益。



创新驱动，品质引领

产品质量与安全

产品质量管理体系

在全球化竞争格局下，同兴达始终将产品质量置于战略核心地位，以《中华人民共和国产品质量法》为根本遵循，构建覆盖多法域的合规管理体系。通过深度融合 ISO 等国际标准，搭建涵盖质量、环境、安全的三维一体化管理体系，实现全价值链、全生命周期的风险闭环管控。

同兴达坚守合规经营底线，将法律法规遵从要求全面嵌入战略决策与经营管理全流程，牵头制定《设计控制程序》《知识产权控制程序》等核心制度文件。针对不合格产品，同兴达设立《不合格品控制程序》《客诉处理作业规范》《客户退货作业指导书》等启动产品召回程序。同兴达依托持续的技术迭代与流程再造，构建起从原材料溯源、过程管控到成品交付的全链条品控体系，关键工序合格率持续攀升并稳定处于行业领先区间。

认证体系建设方面，公司已成功通过 IATF 16949 汽车行业质量管理体系、ISO 9001 质量管理体系、IECQ QC080000 有害物质过程管理体系及 ANSI/ESD S20.20 静电防护管理体系四大核心领域的权威认证，构建形成覆盖全产业链的合规认证矩阵。上述认证成果不仅获得国际权威机构的认可，更印证了公司在绿色制造、安全生产与社会责任践行领域的战略执行力已达到国际先进水平。

同兴达新技术、新材料、新产品的研发与创新管理核心职责由研发中心新品研究部承担。公司建立研发全流程环保管控机制，在产品研发各环节配备环保专员全程跟进监督：设计阶段，环保专员深度参与产品物料选型评审，确保所有物料均符合相关环保标准要求；试产阶段，针对物料变更实施专项环保验证；物料认可环节，对最终选用物料开展全面环保符合性验证，从源头筑牢产品环保基础。

报告期内，公司未发生与产品及服务相关的重大安全事故、重大质量缺陷或相关重大投诉事件，质量安全管理体系运行有效。

报告期内

公司 ISO 9001 质量管理体系认证覆盖率 **100%**;
公司共有 **3** 家获得 IATF 16949 汽车质量管理体系认证。

深圳与赣州同兴达 IATF 16949 汽车行业质量管理体系证书



赣州同兴达 IECQ ESD 静电放电体系证书



昆山日月同芯 ANSI/ESD S20.20 静电管理体系证书



深圳与赣州同兴达 ISO 9001 证书



南昌同兴达 ISO 9001 证书



昆山日月同芯 ISO 9001 证书



“顾客至上，质量第一”的经营理念深度融入同兴达企业文化内核。为系统性提升全员质量意识与专业素养，公司多措并举开展质量意识提升专项行动：通过常态化组织系统化质量培训，依托专业讲师开展质量标准与操作规范的专业解读与实操指导，助力员工精准掌握最新质量管控要求；开展质量案例复盘与经验共享会，以真实案例为载体，引导员工总结经验、吸取教训，强化质量风险防控意识；举办质量技能竞赛与精益改进评选，充分激发员工追求卓越质量的内生动力。公司积极倡导“一次做对、精益求精”的质量行为准则，推动质量管控关口前移，从源头规避质量风险，促使质量意识内化为员工的行为自觉，贯穿于日常运营的全流程、各环节。同时，公司持续深化质量文化建设，推动质量理念成为全体员工的共同价值共识与行动导向，着力构建“人人重视质量、人人参与质量、人人改进质量”的全员质量治理格局。

产品质量管控措施

2025 年，同兴达以质量战略为引领，完善《监视和测量资源控制程序》《专案改善活动管理规范》等制度，构建全流程质量管控体系。

(1) 深化项目质量管理前移“七步法”，实现全生命周期闭环管控

公司优化显示模组事业群项目团队，汇聚电子、材料、数据等专业人才，将“七步法”深度贯穿到项目质量管理的设计研发，生产制造、交付售后全生命周期管控流程，针对车载、消费电子等领域严苛需求，前置客户需求研判与环境模拟验证，联动供应商建立原材料溯源体系，实现全链条质量闭环，有效拓展优质客户、树立行业质量口碑。

(2) 推进“三化一稳定”，落实严进严出管控

赣州同兴达自 2018 年起持续推进“三化一稳定”建设，并与南昌同兴达协同落地，以生产自动化、管理信息化、人员专业化、团队稳定化为核心支撑，迭代升级智能产线与工艺设备，有效降低人为干预与质量风险，夯实制程品质基础；搭建 ERP、MES 等数字化管理体系，实现工序贯通与过程可追溯；强化人才引育与激励，保障团队稳定。同时严格执行 IQC、IPQC、OQC 全流程检验，依托系统实现数据追溯与异常闭环，从源头筑牢质量防线。

(3) 融合自动化与信息化，实现事前预防管控

在“无人工厂”基础上应用 AI 智能质检，提升检测精度与稳定性；集成 MES、EAP、ERP、WMS 等系统，实现数据互通与一体化协同运营；运用大数据构建质量风险预测模型，推动管控从“事后处置”转向“事前预防、源头管控”，全面提升质量稳定性与运营效率，支撑高质量可持续发展。昆山日月同芯导入 EAP 和 RFID 数字化管理系统，实现关键工序自动化覆盖率达 80%，进一步强化过程自动化、数据联动与事前风险预防能力。

客户服务

在激烈的市场竞争格局中，同兴达始终坚守“以客户为中心”的核心理念，锚定客户核心需求，以高品质产品为根基、以高效能服务为支撑，持续构建并优化全生命周期客户服务体系，不断提升服务体验，赢得了客户的广泛认可与长期信赖。

为夯实服务品质根基、实现服务标准化升级，同兴达以制度建设为核心抓手，全面完善管理机制，先后修订并优化《客户服务作业程序》《顾客满意度调查控制程序》《客户投诉控制程序》等关键管理文件，搭建起标准化、规范化、全流程覆盖的客户服务管理体系，为服务提质、产品迭代提供坚实制度保障。文件明确各环节工作流程、操作标准与责任主体，实现客户诉求快速响应、精准捕捉、闭环处置，客户投诉处理率达 100%，有效保障客户权益。

为精准对接客户期望、实现服务价值提升，公司业务团队建立常态化沟通机制，通过定期深度对接、多元渠道反馈收集，全面掌握客户需求与意见。同时建立客户反馈闭环管理机制，针对产品及服务问题，快速启动跨部门协同，开展根源性分析并落地针对性整改方案，形成“收集 - 分析 - 整改 - 优化”的完整闭环。在客户满意度管理上，公司每年围绕商务协作、新品研发、质量管理等核心维度开展系统性调研，由质量部门牵头完成数据采集、汇总与研判，形成专项改进报告，为精准定位短板、高效推进优化项目提供可靠数据支撑。

凭借体系化的服务建设与全员协同发力，2025 年同兴达在客户服务与品质管理领域成果丰硕，斩获 2025 年度客户“质量创新奖”“质量管理进取奖”“攻坚团队奖”“优秀质量奖”等多项荣誉，并收获多份客户表彰与表扬信。这些权威认可与荣誉，既是对公司服务能力与专业水平的充分肯定，更成为公司持续精进服务、深耕品质管理的强劲动力，驱动公司不断提升核心竞争力，为客户创造更高质量、更可持续的长期价值。

报告期内

赣州同兴达重点客户满意度为 **94.24** 分；

南昌同兴达重点客户满意度为 **94.00** 分；

昆山日月同芯重点客户满意度为 **92.00** 分 (较 2024 年平均满意度上升 2 分)。

同兴达荣获客户“质量创新奖”



同兴达荣获客户“质量管理进取奖”



同兴达荣获客户“攻坚团队奖”



同兴达在客户全球核心合作伙伴大会荣获“优秀质量奖”



产品创新

同兴达搭建系统化研发管理体系，制定了三新预研开发文件，如《新产品，新技术，新工艺和新材料导入流程》《自研（预研）项目开发作业规范》等文件，将技术研发与创新纳入公司发展战略核心，深度融合 ESG 治理框架核心维度，以创新驱动企业可持续发展。

为提升自主创新能力，公司积极构建产学研协同创新生态，深化与高校的合作，打造“产、学、研、用”一体化创新格局；同时密切追踪行业前沿技术动态，前瞻性布局新兴技术赛道，持续巩固并提升技术领先优势。

在内部建设上，公司着力培育鼓励探索、宽容试错的创新文化，通过健全创新激励机制，对科技创新领域表现突出的团队与个人予以表彰奖励，充分激发全员创新活力与创造力。此外，公司持续加大研发基础设施投入，打造先进研发实验室与专业测试平台，为技术创新工作开展提供坚实硬件支撑，筑牢企业可持续创新发展的根基。

同兴达 2025 年度企业认定情况

子公司	认定情况
赣州市同兴达电子科技有限公司	国家高新技术企业
南昌同兴达精密光电有限公司	国家高新技术企业
昆山日月同芯半导体有限公司	江苏省高新技术企业

同兴达知识产权管理体系认证证书及部分专利（以下为节选）



研发投入与成果

2025 年，面对复杂多变的市场环境，同兴达始终坚持以制造为根基、以市场为导向，持续加大研发投入，深化应用型创新布局。公司短期聚焦服务现有客户、巩固制造优势，中长期则通过技术升级向高价值领域拓展，构建面向未来的核心技术能力。

本年度，公司研发投入达 273,621,698.42 元，占营业收入 2.74%；研发人员 1,134 人，占员工总数 9.44%。研发团队以专业能力与创新思维，为公司技术创新提供持续动力。

在知识产权方面，公司成果显著。截至 2025 年末，有效专利总量 927 项；2025 年新增专利授权 175 项，其中发明专利 66 项、实用新型专利 148 项，创新实力稳步提升。其中，研发投入及其占比、研发人员数量及其占比，该两项与年报范围一致。

报告期内

公司有效专利总数 **927** 项；2025 年新获专利授权数量 **175** 项；
2025 年发明专利的申请数 **66** 项；2025 年实用新型专利总数 **148** 项。

技术创新助力产品升级

公司以创新驱动可持续价值创造，技术创新体系紧密围绕产品迭代升级构建，精准响应市场对高品质显示产品的升级需求，践行以创新赋能可持续发展的责任理念。在液晶显示模组领域，公司深耕新型环保材料研发与产品结构优化设计，实现产品显示性能、运行稳定性及使用寿命的全方位迭代升级，同时通过技术优化提升资源利用效率，降低产品全生命周期环境足迹。

围绕多元化应用场景的绿色低碳发展需求，公司开展差异化技术研发与产品创新，赋能细分领域可持续发展。在车载显示领域，研发产品采用定制化高效散热方案与高抗震结构设计，可稳定适配高低温交替、持续震动等复杂车载工况，保障极端环境下的显示可靠性与行车安全，助力智能网联汽车产业绿色升级；在穿戴设备显示领域，聚焦轻薄化、低功耗、高分辨率核心需求，采用新型显示材料与高效驱动技术，实现产品功耗大幅降低，同时提升显示清晰度与交互流畅度，在优化用户体验的基础上，践行节能减排的环境责任。

Txd 同兴达 | 案例

2025 厦门 ICDT 论坛研学赋能

为紧跟显示行业技术前沿，夯实核心研发能力，助力裸眼 3D 项目技术攻坚，公司研发人员受邀参加 2025 厦门 ICDT 专业论坛。本次研学历时 3 天，研发团队聚焦光波导设计核心领域，系统参与光波导设计基础专项课程，并全程学习多场行业前沿技术报告，在沉浸式学习中汲取技术养分，拓宽研发视野。

研学期间，团队重点围绕光波导设计关键内容展开深度学习与钻研，核心涵盖四大模块：一是光波导的多元应用场景与落地逻辑；二是衍射光波导的技术原理、设计要点与工艺难点；三是几何光波导的结构设计、性能优化与实践应用；四是制约波导光效与均一性的核心影响因素及解决方案。通过课程学习中的案例解析、技术研讨，研发团队完成了对光波导设计体系的系统性梳理，实现了该领域专业知识的从无到有、从浅到深，构建起扎实的技术认知基础。

同时，研发团队积极参与论坛各类主题报告，全面洞悉当前显示行业的整体发展态势、技术迭代方向与市场需求变化，明确 3D 显示为行业未来核心发展趋势。



Txd 同兴达 | 案例

2025 中国国际 Mini/Micro-LED 产业技术峰会学习实践

2025 中国国际 Mini/Micro-LED 产业技术峰会聚焦行业核心技术与发展趋势，重点围绕玻璃基 MicroLED 技术商业化、TFT 基 Micro-LED 未来显示应用、NPQD 量子点 LED 技术及直显产品研发、氮化镓基 Micro-LED 在全彩显示与可见光通信领域的研究进展四大核心方向展开深度探讨与交流。

为抢抓 Mini/Micro-LED 产业发展机遇，助力公司切入 AR/VR 眼镜等新兴应用赛道，同兴达组织研发人员参与本次峰会，重点学习行业前沿技术成果，调研 Mini/Micro-LED 在各场景的落地应用实践，尤其深入了解该技术在 AR/VR 眼镜领域的应用现状与发展潜力，为公司后续布局 Mini/Micro-LED 相关业务、进入 AR/VR 眼镜应用领域积累行业信息、夯实布局基础。



生产技术革新与可持续发展

秉持技术革新驱动发展理念，深度融合智能制造与可持续发展战略，持续推进生产体系的智能化、绿色化升级。生产自动化领域，公司持续迭代升级全自动化无人工厂，持续引入高精度智能化生产设备及人机协同作业系统。例如，部署的智能视觉检测机器人可实现生产全流程实时质量检测，精准识别并剔除不良品，有效提升质检效率与准确性；同时，深度整合生产信息化管理系统，构建全流程数字化管控体系，实现生产各环节的精准调度、实时监控与数据追溯，进一步强化产品质量稳定性与生产运营效率。

绿色技术创新方面，聚焦低能耗显示技术研发与绿色生产工艺创新，通过技术迭代有效降低产品全生命周期能源消耗，减少生产环节碳排放强度，践行绿色制造理念。社会价值创造维度，通过推出高品质智能终端产品，精准匹配消费者升级需求，持续优化用户体验；同时，以技术创新赋能产业链上下游协同升级，带动产业链生态完善，创造更多高质量就业岗位，助力区域经济发展。

未来，同兴达将持续坚守创新驱动发展战略，加大技术研发与创新资源投入，持续探索前沿技术领域与创新应用场景。公司将以技术创新赋能行业高质量发展，深入践行 ESG 发展理念，为推动行业转型升级、实现经济社会可持续发展贡献更多力量。

Txd 同兴达 | 案例

2025 新型显示产品预研与推广

2025 年, 公司聚焦新型显示领域发展机遇, 将裸眼 3D 显示屏、LIPO 超窄边框显示屏、3D 点胶显示屏列为核心预研方向, 目前三款产品均已进入市场推广阶段。其中裸眼 3D 显示屏通过增配棱镜膜的技术设计, 实现平面显示向立体显示的升级突破, 既大幅提升用户视觉体验, 又能在使用过程中对眼部健康形成一定保护, 兼具技术创新性与实用价值。

知识产权保护

同兴达严格恪守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规要求, 构建并实施《知识产权保护控制程序》《昆山日月同芯专利奖励办法》等配套管理制度体系。公司全面对标并落地实施 GB/T 29490-2013《企业知识产权管理规范》标准, 搭建覆盖“创造 - 运用 - 保护 - 管理”全生命周期的闭环式知识产权管理体系, 通过持续迭代优化, 保障知识产权管理工作的科学化、规范化与高效化运行。早在 2019 年, 公司旗下深圳同兴达、赣州同兴达已顺利通过 GB/T 29490-2013 知识产权管理体系认证并取得证书, 为知识产权规范化管理奠定坚实基础。

2025 年度, 公司持续维持知识产权领域零诉讼记录, 全年未发生重大专利侵权、商业秘密泄露及商标纠纷等合规风险事件, 充分彰显公司在知识产权合规管理领域的严谨态度与扎实实力。在筑牢自身知识产权保护防线的同时, 同兴达秉持“尊重知识产权、合规经营”的理念, 严格恪守行业规则, 积极推动与产业链上下游伙伴的知识产权合作与交流, 通过经验共享、联合研发等多元举措, 赋能产业链技术创新与升级, 助力行业高质量可持续发展。

信息安全管理

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规要求, 以 ISO/IEC27001 国际信息安全管理标准为核心框架, 构建并持续迭代优化信息安全管理体系。

同兴达以《信息安全管理手册》为核心纲领, 依托《信息系统安全控制程序》《信息标记、处理及贮存管理程序》《信息安全风险识别与评估程序》《信息安全及保密管理程序》等一系列标准化程序文件, 建立覆盖数据采集、传输、存储至销毁的全生命周期闭环管控机制, 确保信息安全管理工作规范、有序、高效开展。

公司始终将客户、员工及自身信息安全与数据隐私保护置于战略优先地位。自 2019 年首次通过 ISO/IEC27001 信息安全管理体系认证以来, 公司持续维护体系有效性, 截至 2025 年已连续多年顺利通过年度监督审核; 同时, 通过制定并落地《隐私与保密管理规定》, 结合两化融合管理体系认证成果, 持续深化信息安全保障能力建设, 为公司数字化转型战略实施筑牢安全根基。

凭借完善的管理体系与扎实的落地执行, 公司在信息安全领域成效显著, 有效保障了各利益相关方的信息资产安全, 为企业稳健经营与可持续发展提供了有力支撑。报告期内, 公司未发生任何数据安全事件及客户隐私泄露事件, 信息安全管理工作成效得到充分验证。

深圳与赣州同兴达 ISO 27001 证书



昆山日月同芯 ISO 27001 证书



南昌同兴达 ISO 27001 证书



同兴达两化融合体系认证证书



回馈社会，传递温暖

2025 年，同兴达始终坚守“务实、创新、诚信、担当”核心价值观，将企业发展与社会价值实现深度融合，积极投身社会公益事业，以切实举措践行企业社会责任理念，充分彰显企业担当。

公司通过践行社会责任、传递社会温暖，不仅有效提升了品牌公信力与社会美誉度，更凝聚了内部员工向心力，构建了向善向优的企业生态氛围。在助力乡村振兴与民生改善方面，同兴达聚焦赣州周边乡村重点帮扶群体，开展定向下乡招聘专项行动，成功吸纳贫困人员就业 1,000 人，以就业帮扶赋能乡村发展，助力巩固拓展脱贫攻坚成果。

报告期内

公益慈善、志愿活动等社会贡献活动惠及群体数量 **100** 人；
参与社会公益事业 **132** 人次；参与社会公益事业活动时长 **28** 小时；
社会公益事业投入总金额 **3.5** 万元。

Txd 同兴达 | 案例

2025 年赣州同兴达春季植树公益行

2025 年 3 月 12 日，赣州同兴达综合管理部联合党支部、工会及公司高管，共同赴南康区凤岗镇长胜村开展春季植树公益活动。活动现场，各小组队员分工协作、默契配合：有人挥锄挖坑，让泥土翻卷蓄力；有人扶正树苗，目光专注校准垂直度；有人挥锹培土，一锹一铲夯实苗木生长根基。

在大家的通力协作下，一株株树苗错落有致、整齐扎根这片土地。队员们满怀喜悦，为亲手栽种的树苗逐一挂上精心制作的植树卡，定格这份绿色期许。活动最后，全体人员共同立起“同兴达公益植树林”标识牌，立牌于阳光下熠熠生辉，既是本次植树公益行动的珍贵见证，更彰显了公司深耕公益、践行环保的坚定初心与前行决心。此次活动不仅切实增强了全员生态环保意识，更在协作实践中凝聚了团队力量，深化了团队向心力与凝聚力。



Txd 同兴达 | 案例

2025 年赣州同兴达中秋敬老公益行动

2025 年 9 月 26 日，赣州同兴达由党支部、工会委员会、综合管理部联合组织，走进赣州市章贡区汇缘康养院，开展“情暖中秋·爱驻汇缘”主题公益活动，为院内 110 位老人送上节日的美好祝福与暖心关怀。

活动现场，志愿者将精心筹备的爱心物资逐一送到老人手中，以点滴心意传递真切暖意。捐赠仪式后，志愿者分组与老人促膝交谈，拉家常、问近况，细致关切老人的身体状况与生活需求，用温情陪伴消解老人的孤单。此外，志愿者还精心编排了丰富多彩的文艺节目，活力满满的舞蹈、趣味十足的互动游戏轮番上演，精彩的表演赢得老人们阵阵掌声，康养院内欢声笑语不断，节日氛围浓厚。

尊老敬老是中华民族的传统美德，亦是企业社会责任的重要体现。此次中秋敬老公益活动，不仅为康养院老人送去了物质支持与精神慰藉，更将同兴达企业文化中的“担当”精神落到实处。活动中，公司党支部、工会委员会与综合管理部分别发挥先锋模范作用与桥梁纽带作用，让同兴达的温暖关爱精准传递至需要帮扶的群体。

未来，赣州同兴达将始终秉持初心，在深耕企业高质量发展的同时，持续践行社会责任，积极投身公益事业，以实际行动传递社会正能量，为构建和谐社会贡献坚实的同兴达力量。



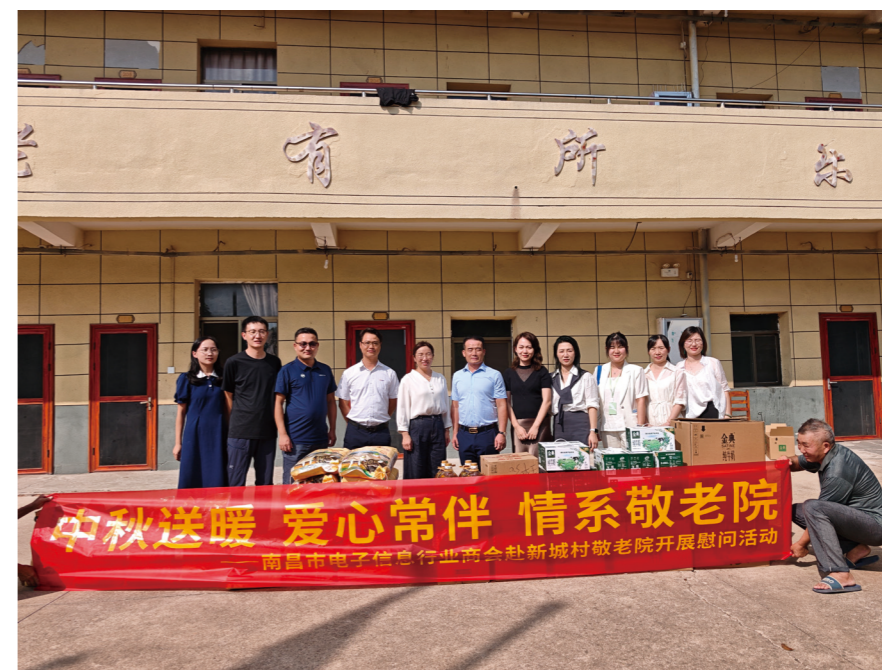
Txd 同兴达 | 案例

南昌同兴达新城村养老院慰问活动

为践行企业社会责任，2025 年 9 月 29 日，南昌同兴达综合管理中心总经理舒涛率团队，携南昌市电子信息商会赴新城村养老院，开展“中秋送暖、爱心常伴、情系敬老院”主题慰问活动，以实际行动关爱老年群体，践行社会公益。

慰问团队为老人们送去大米、食用油、纯牛奶等生活物资，切实保障日常所需。团队成员与老人亲切交谈、送上中秋祝福，让老人们在佳节感受到企业与社会的双重关怀。

此次活动是南昌同兴达回馈社会、关爱弱势群体的具体体现，既提供物质支持，也给予精神慰藉。未来，公司将持续深耕公益，联动社会力量聚焦老年关怀与社区帮扶，以常态化行动履行企业公民责任，助力和谐社会建设。



08

达成治理 合规致远



主题

治理提升，规范运行 74

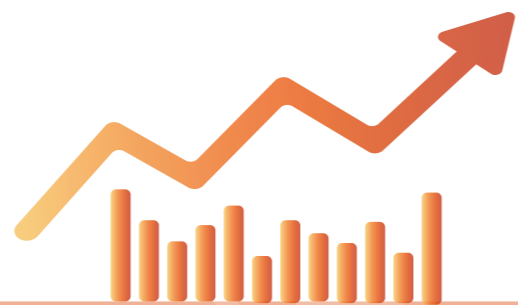
风控护航，行稳致远 77



清正廉洁，担当作为 78

党建领航，协同致远 79

本章所响应的UN SDGs



ESG 绩效 - 治理篇



公司治理

股东大会
3次

董事会会议
5次

累计接听投资者电话咨询
390次

在“互动易”平台回复投资者问题
150次

董事会上，成员讨论并表决 ESG 相关议案占总议案
8%

在中国证监会指定信息披露网站发布定期报告、临时公告、投资者关系活动记录表等相关文件
120份

同兴达以董事会为公司的决策核心，合规展开各项内部审计及监督工作，确保公司健康可持续发展。在同兴达风险内控理念及依法合规经营理念的推动下，公司建设并完善了同兴达风险管理体系，并将商业道德制度建设、反腐败制度建设、守法合规经营融入到了同兴达的商业行为规范建设中。公司充分发挥战略与 ESG 发展委员会职能，统筹 ESG 战略规划与资源配置，将 ESG 风险管理系统性融入全面风险管理体系，监督风险管控措施实施效果，并通过动态优化机制确保其作为战略核心要素持续推进。

治理提升，规范运行

稳健的治理是保障企业长远发展的基础。同兴达遵从《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规的要求，持续完善公司治理架构，提高公司治理水平，形成股东大会、董事会以及管理层各司其职、相互制衡的治理结构。

股东权益保护

同兴达严格依据《中华人民共和国公司法》和《中华人民共和国证券法》制定并持续完善《深圳同兴达科技股份有限公司章程》，建立健全配套制度体系，保障公司治理规范运行。在股东大会运作中，公司严格遵循法定程序召集、召开及主持会议，规范表决与计票流程，切实保障全体股东，尤其是中小股东的知情权、参与权与表决权。公司始终尊重并执行股东大会决议，通过合规审查机制确保决策事项合法合规，维护资本市场“公开、公平、公正”原则，形成决议高效执行、监督与反馈的闭环管理体系。

报告期内

同兴达共召开股东大会 **3** 次。

董事会治理

董事会治理体系

董事会作为同兴达的核心治理机构，承担着领导与监督职责，并以推动公司实现长期、稳定的可持续发展为最终目标进行决策与规划。董事会成员由提名委员会提名，经董事会及股东大会选举产生。公司董事长和总理由一人兼任，一定程度上避免了代理问题出现的内耗与矛盾。对于公司而言，该治理模式能更好、更灵活地把控大局，同时，授权放权至经理层，也能充分调动董事和经理层的积极性与主动性。

为确保董事会规范治理与有效决策，并预防和减缓董事会决策中的利益冲突，同兴达建立完善的治理体系，以确保董事会独立客观地履行职责。首先，公司制定了《深圳同兴达科技股份有限公司董事会议事规则》，规定董事会成员必须回避与自身有利益冲突的董事会议案。其次，公司董事会设置了不参与公司治理的独立董事，将根据自身领域的专业能力从外部监督公司和董事会运行。另外，公司还会定期聘请外部审计人员、律师事务所对公司进行财务审核和法律监督。

该董事会治理体系，以完善的制度及严格的监督机制，对同兴达公司治理的独立性和有效性进行双重保障。

报告期内

同兴达共召开董事会会议 **5** 次；参会率 **100%**；
在董事会上，董事会成员讨论并表决 ESG 相关议案数量占总议案数量 **8%**。

1. 董事会成员

同兴达始终致力于构建多元化的董事会治理体系，通过均衡性别比例、融合跨界行业经验、优化专业领域组合、衔接代际智慧传承四个维度，打造兼具包容性与专业性的决策团队，为战略制定提供多维视角支持。

根据《公司法》《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》等相关规定，一般董事每届任期不超过 3 年，可连选连任；独立董事每届任期 3 年，可连选连任，但累计任期不得超过 6 年。同兴达严格遵守法律法规要求，截至 2025 年底，在任执行董事平均任期为 9.75 年，独立董事平均任期为 6 年。

同兴达董事会成员

姓名	任期	职位	性别	从业经验		专业领域知识		年龄段		
				电子行业	法学、会计学或管理学	电子行业	法学、会计学或管理学	50岁以下	51至60岁	61岁以上
万锋	12年	董事长	男	√	√	√	√		√	
钟小平	12年	副董事长	男	√	√	√	√			√
隆晓燕	12年	董事	女	√	√	√	√	√		
李玉元	3年	董事	女	√	√	√	√	√		
任达	6年	独立董事	男		√		√		√	
向锐	6年	独立董事	男		√		√		√	
卢绍锋	6年	独立董事	男		√		√	√		
姜勇	1年	职工代表董事	男	√	√	√	√	√		

2. 董事会下属专门委员会

董事会下设提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会和战略与 ESG 发展委员会，用于在董事会做出决策时提供科学的建议。

以下专门委员会，除履行本身职务之外，还须履行法律、行政法规、中国证监会规定和公司章程规定的其他事项。

审计委员会

- 监督评估企业的内外部审计工作；
- 提议聘任或者解聘承办上市公司审计业务的会计师事务所；
- 审核企业财务会计报告及定期报告中的财务信息并提出修改建议；
- 审查企业内部控制评价报告并提出修改建议等。

提名委员会

- 研究董事、高级管理人员的选择标准和程序；
- 审核、遴选董事以及高级管理人员的任职资质；
- 提议聘任或者解聘高级管理人员。

职位	职责
主任董事	为公司内控审计提供会计方面的咨询、监督和支持
独立董事	在法律方面监督公司内部控制
副董事长	公司内部控制的直接管理者

薪酬与考核委员会

- 制定董事、高级管理人员的考核标准，并提出建议；
- 制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案；
- 拟定或者变更股权激励和员工持股计划。

战略与 ESG 发展委员会

- 组织开展对公司长期发展战略的研究，为董事会决策提出建议；
- 组织开展对公司重大投资决策的研究，为董事会决策提出建议；
- 审议企业 ESG 事项并监督企业 ESG 事项的落实。

同兴达 2025 年度专门委员会运行情况

序号	专门委员会	主任董事	成员数量	2025 年度召开会议次数
1	审计委员会	向锐	3	5
2	提名委员会	任达	3	1
3	薪酬与考核委员会	卢绍锋	3	3
4	战略与 ESG 发展委员会	万锋	3	1

高管薪酬管理

同兴达薪酬与考核委员会每年至少召开一次专项会议，结合公司经营业绩、行业薪酬水平及战略发展需求，系统分析并优化现有薪酬体系。委员会采用市场化对标工具，设计出兼顾内部公平与外部竞争力的薪酬方案，重点强化绩效挂钩机制与长效激励安排。经充分论证后，新方案经董事会审议并提交股东大会表决，最终确定董事及高级管理人员的薪酬标准、考核指标与发放方式。该机制通过动态调整，确保薪酬体系与公司战略目标紧密衔接，在保障股东回报的同时，有效激发核心团队的责任感与创造力。

税务依法治理

同兴达基于严谨的税务合规原则，根据国家法律法规，构建完善且严谨的税务治理架构与风险管理机制，旨在确保公司在合法合规的前提下，高效开展税务相关工作，为公司的稳定发展和可持续经营提供坚实保障。

同兴达已建立层级清晰的税务管理架构，并由总部财务中心进行统筹管理。公司日常税务工作由各子公司专职的税务会计管理，对于重大复杂的税务事项，将由各子公司税务会计汇报至财务经理，财务经理则根据规定向总部财务中心汇报，在涉及战略决策或重大风险时，财务中心会进一步将相关税务风险提报至公司总裁或董事长，并通过董事会进行分析与决议。

在风险管理方面，公司建立了贯穿日常操作与定期复核的双重机制。税务会计与财务经理作为一线岗位，持续关注税收法规更新、业务模式变化及申报数据异常，实现初步风险筛查。总部财务中心则在体系中承担核心的复核、指导与统筹职能，不仅对下属公司的税务报告进行合理性复核，更会主动识别报告中反映的潜在税务风险与问题，并主导根源分析，以结果为导向，推动相关业务流程或会计处理的标准化，从而强化集团整体税务管控的规范性。

更多税务治理信息，请参阅同兴达 2025 年年度报告。

投资者关系管理

公司严格遵照《上市公司监管指引第 3 号 - 上市公司现金分红（2023 年修订）》《投资者关系管理制度》等相关规定，搭建多维度投资者沟通体系，依托报告解读、业绩说明会、投资者互动平台等常态化沟通渠道，高效回应投资者问询，精准归集市场反馈，持续深化投资者关系管理的深度与广度。

信息传递层面，公司构建双向价值共享机制，既系统披露公司治理成效，也主动倾听并吸纳投资者合理建议，形成透明、高效的互动闭环。针对机构投资者，公司通过定期发布经营简报等形式，及时传递经营动态与核心投资价值，与投资者共享企业发展成果，推动市场加深对公司长期价值的认知与认同，助力资本市场与实体经济良性互动。

报告期内

公司累计接听投资者电话咨询 **390** 次；

在“互动易”平台回复投资者问题 **150** 次；

提交投资者关系活动记录表 **1** 次；

在中国证监会指定信息披露网站发布定期报告、临时公告、投资者关系活动记录表等相关文件 **120** 份。

风控护航，行稳致远

风险内控理念

同兴达始终将风险内控体系的建设视为一个动态运行、持续完善的过程。在此过程中，公司构建了与同兴达战略规划、业务特征及风险状况相适应的内部控制体系，通过动态优化长效机制，强化穿透式内控监督管理。在保障信息传递与沟通机制高效运行的基础上，建立分级分类管控模式，指导各部门及子公司健全其内部控制体系，持续提升内控有效性，实现风险防控与经营效率的动态平衡，为公司高质量发展提供坚实保障。

风险管理程序

同兴达依法制定各种内部控制和风险控制程序的制度文件，用于指导各部门应对风险，提高各部门应对风险的能力，规范各部门应对风险的流程。

业务部门是同兴达风险管理的第一道防线：由于业务范围广泛且实际运营环境多变，同兴达针对各业务板块及其可能面临的特定情况，制定了相应的内部控制与应对机制文件，并协同监督部门，将风险管理深度融入业务部门的日常工作。通过推行规范化、标准化的作业流程，有效降低业务环节中风险事件的发生概率。例如，为了应对公司可能面临的质量问题或者紧急状况，同兴达精心制定了《应急准备与相应控制制度》和《业务连续性控制程序》等制度文件。这些制度明确了在各类突发事件下，各部门须迅速启动的响应步骤与协作机制，以保障人员安全、资产保全及生产经营活动的有序开展。

风险控制程序构成了同兴达风险管理的第二道防线：该程序中的制度文件，是同兴达在总结自身实践经验并借鉴行业最佳做法的基础上形成的，旨在为业务部门及其他职能部门提供明确的指引，以妥善应对各类潜在风险事件。这类文件清晰地界定了各部门在风险识别、评估、控制及报告等关键环节的职责与权限，确保一旦风险发生，相关责任部门能够迅速、有效地采取应对措施。

同兴达风险类型对应的风险控制程序

风险类型	制度名称
组织与经营风险	《组织风险和机遇控制程序》《风险和机遇管理作业程序》
环境安全风险	《环安组织风险和机遇控制程序》
知识产权风险	《知识产权风险管理程序》《知识产权保护控制程序》
信息安全风险	《信息安全风险评估与应急控制程序》《信息安全风险评估管理程序》
劳工与商业道德风险	《劳工与商业道德风险识别、评估及控制程序》《劳工和道德风险识别与评价程序》

内部审计构成同兴达风险管理的第三重保障：依据《内部审计管理制度》，内部审计部门每季度系统开展公司内部审计，工作内容涵盖常规财务审计、内部控制制度的完备性与执行有效性审查、风险问题整改情况跟踪监督等，并向审计委员会定期提交工作计划及审计报告。该制度明确规定，审计委员会成员须全部由董事担任，其中独立董事占比超过半数且负责召集工作，且至少包含一名具备会计专业背景的独立董事。同兴达严格遵循此项制度安排，保障审计委员会在履行职能过程中保持独立性与公正性。

廉洁筑基，担当作为

商业道德制度建设

同兴达严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《反垄断合规指引》等法律法规，并依据《同兴达商业道德行为规范》等内部制度，构建了多层次合规管理体系。报告期内，公司持续加强商业道德建设，坚决杜绝贪污、贿赂、不正当竞争等违法行为。

公司要求各部门严格执行《同兴达商业道德行为规范》及《商业道德控制程序》，并建立由监察委员会与综合管理部组成的双层监督机制，开展常态化日常监督，及时识别并纠正潜在风险。此外，同兴达积极采纳 RBA 行为准则等国际标准，将负责任商业行为融入供应链管理，确保全流程合规运营。

反腐败制度建设

制度教育与培训

同兴达严格遵守《中华人民共和国刑法》《反不正当竞争法》等法律法规，构建“制度 + 教育 + 监督”三位一体的反腐败体系。

公司教育体系覆盖员工职业发展全周期，新员工入职培训包含合规必修内容，通过“制度约束 + 文化浸润”长效机制，持续增强员工廉洁意识，营造风清气正的企业环境。

举报制度

同兴达严格遵循《中华人民共和国劳动合同法》及《中华人民共和国公司法》等法律法规，制定了《员工申诉管理规定》与《申诉和举报控制程序》，以保障员工合法权益，并预防与纠正各类违规行为。上述制度通过系统化规范申诉与举报流程，建立了包含信函、电话、电子邮箱及面谈在内的多渠道举报机制，并明确了匿名举报的受理规则。举报处理遵循“受理 - 调查 - 反馈 - 归档”的闭环管理流程，在初步核实举报信息后，将向举报人反馈处理进展。同时，公司建立了严格的举报人保护机制，明确规定在调查过程中不得泄露举报人信息，并对经查实的打击报复行为依法依规予以严肃处理。

守法合规

同兴达严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及证券交易所上市规则等法律法规，秉持“务实、创新、诚信、担当”的价值观，持续完善风险管控与合规管理体系。公司将合规要求全面融入生产经营各环节，切实防范合规风险，保障经营活动合法合规。报告期内，未发生重大违法违规事件。

Txd 同兴达 | 案例

南昌同兴达召开风气整顿教育大会

为严肃整顿基层管理风气，南昌同兴达于 2025 年 7 月 5 日召开风气整顿教育大会。此次专项行动由综合管理中心总经理牵头，人力资源部经理直接负责，各部门协同推进，生产部、工程部等核心部门班组长及以上管理干部全员参会。

会议伊始，人力资源部经理带领全员学习《关于严肃整顿不良风气的通知》，明确四大整治目标及红线，要求各级干部以身作则、摒弃不良作风。

会议划定四大整治重点：一是杜绝粗暴管理，推行人性化管理；二是严厉打击吃拿卡要行为；三是严抓纪律建设，强化管理者率先垂范；四是零容忍职场骚扰，保障员工合法权益与尊严。

会议强调，此次整顿无例外、无特权，凡触碰红线者，无论职位高低，一经查实必严肃处理、绝不姑息。整治不良风气是保障员工权益、激发组织活力、助力公司长远发展的关键。

公司已开通举报通道，鼓励员工监督投诉，以“零容忍”态度整治各类不良风气，并将以此次大会为契机，健全长效监督机制，狠抓整改落实。



党建领航，协同致远

党支部组织架构

同兴达始终坚持党建引领企业高质量发展，以党建赋能生产经营，凝聚协同合力、凝聚发展共识，引领企业在高质量发展道路上行稳致远、笃行不怠。

深圳同兴达党组织基本情况及架构

深圳同兴达科技有限公司党支部成立于 2019 年 1 月，现有中共党员 17 名，其中流动党员 8 名，入党积极分子 1 名。党员队伍结构方面，17 名党员中，男性 14 名，女性 3 名。

党支部成立了工会、团支部 2 个群团组织，在办公楼建设了党员活动室。

深圳同兴达党支部组织体系架构图



赣州同兴达党组织基本情况及架构

赣州市同兴达电子科技有限公司党支部成立于 2017 年 3 月，现有中共党员 21 名，其中流动党员 7 名，入党积极分子 9 名，入党申请人 1 名。党员队伍结构方面，21 名党员中，男性 13 名，女性 8 名。2025 年新发展党员 2 名，进一步壮大了党员队伍。

党支部成立了关工委、工会、团支部和妇委会 4 个群团组织，在行政楼九楼会议室按照“六有”标准建设了党员活动室。

赣州同兴达党支部组织体系架构图



南昌同兴达党组织基本情况及架构

南昌同兴达精密光电有限公司党支部成立于 2023 年 8 月，现有中共党员 6 名，其中流动党员 3 名，预备党员 1 名。党员队伍结构方面，6 名党员中，男性 2 名，女性 4 名。在行政楼一楼 VIP 会议室按照“六有”标准建设了党员活动室。

南昌同兴达党支部组织体系架构图



党建工作开展情况

严格落实组织生活制度

党支部严格落实上级党组织有关工作要求，坚持以“五个基本”为抓手，深入学习贯彻党的二十大精神和党的二十届三中、四中全会精神，推进党建质量过硬行动。通过严格落实党的组织生活制度，重视党员的教育管理工作，不断提升党支部的凝聚力和战斗力。

确定年度重点工作任务

根据 2025 年赣州市党建质量过硬行动重点工作任务清单，党支部确定了本年度重点工作任务 8 项，确保党建工作有序开展。

以“三培养”为抓手，强化队伍建设

党支部坚持把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干，把党员业务骨干培养成管理人员。近五年来，同兴达党支部把业务骨干培养成党员 2 名，把党员培养成业务骨干 5 名，把党员业务骨干培养成管理人员 7 名，实现了党员发展和人才培育的同频共振。

以“三促进”为举措，提高党组织服务能力

党支部通过推动党建促进服务、服务促进创新、创新促进发展，设立了 5 个党员先锋岗、成立了 2 支党员突击队，并开展“金点子”活动 4 次，帮助解决经营管理、生产技术难题 8 件，有效提升了党组织的服务能力。

以“三提升”为目标，推进企业高质量发展

党支部以提升文化品质、提升团队合力、提升发展后劲为目标，定期开展形式多样的活动。坚持每月一次员工生日会、每季度一次运动比赛、每半年一次文娱活动，增强了员工的精气神。同时，积极推动主题党日与志愿服务活动相结合，持续开展“我为群众办实事”实践活动，今年以来共收集并解决员工急难愁盼问题 8 件。

支部党员大会每季度至少召开 1 次，主要讨论党的路线方针政策及支部工作计划；支部委员会每月召开 1 次，聚焦支部工作开展研究并提出相关建议；党课每季度至少开展 1 次，内容紧密结合党的理论知识与当前时事政治。

同兴达党建工作



党建工作成效

党组织政治引领作用进一步增强

公司党支部坚持学习贯彻习近平总书记关于民营企业党建工作的重要论述，以及省市组织部长会议有关“两新”领域党建工作的最新要求，不断提升企业党建工作实效，党组织政治引领作用得到进一步增强。

党员的先锋模范作用进一步发挥

通过设立“党员先锋岗”、成立“党员攻关小组”等措施，公司党支部充分发挥了党员的先锋模范作用。党员带头在生产一线攻坚克难、排忧解难，为公司产品质量提升、产能扩充提供了有力保障。

绩效指标表

ESG 指标	单位	2025 年数据
环境		
环保投入	元	6,062,126.10
突发重大环境事件	次	0
直接温室气体排放 (范围 1)	吨二氧化碳当量	1,773.95
间接温室气体排放 (范围 2)	吨二氧化碳当量	88,223.41
温室气体排放总量 (范围 1 + 范围 2)	吨二氧化碳当量	89,997.36
能源消耗总量	吨标准煤	21,411.01
电力消耗量	千瓦时	171,796,726.96
汽油消耗量	升	16,913.55
柴油消耗量	升	17,877.49
天然气消耗量	立方米	193,542.00
总取水量	立方米	1,446,620.00
总节水量	立方米	112,677.00
回收水量	立方米	404,256.08
废水排放量	立方米	545,071.00
废气排放量	立方米	583,649,959.81
废气排放中污染物排放量	吨	12.71
有害废弃物产生量	吨	176.28
无害废弃物产生量	吨	1,747.70
有害废弃物回收量	吨	149.24

ESG 指标	单位	2025 年数据
无害废弃物回收量	吨	488.67
废弃物减排量	吨	85.74
社会		
劳动合同签订率和员工社会保险签订率	%	100
同兴达员工离职率	%	3.00
员工总人数	人	12,019
男性员工总数	人	8,446
女性员工总数	人	3,573
女性员工比例	%	29.73
25 周岁及以下员工人数	人	6,317
26-35 周岁员工人数	人	3,775
36-50 周岁员工人数	人	1,740
51 周岁及以上员工人数	人	187
深圳同兴达员工满意度	分	92.83
赣州同兴达员工满意度	分	87.50
南昌同兴达员工满意度	分	82.24
昆山日月同芯员工满意度	分	90.25
员工培训总场次	场	1,333
员工培训总时长	小时	408,204.03
员工培训参与人次	人次	36,209
员工培训总投入	万元	412.2
员工内部晋升人数	人	499
员工定期考核覆盖率	%	100

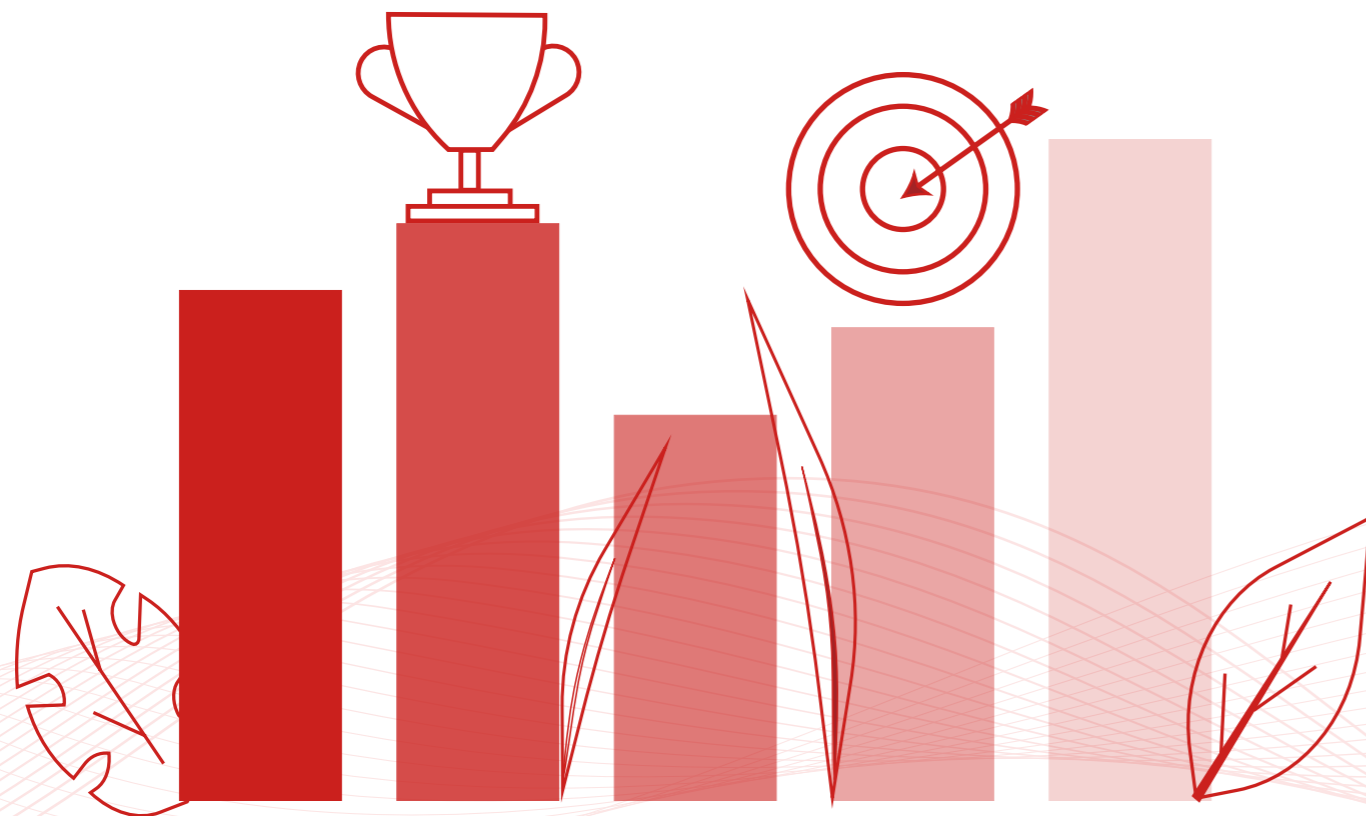
绩效指标表

ESG 指标	单位	2025 年数据
职业健康安全管理投入	万元	205
职业病发生率	%	0
供应商总数	家	320
赣州同兴达本地化供应商比例	%	50
赣州同兴达本地化采购比例	%	50
南昌同兴达本地化供应商比例	%	90
南昌同兴达本地化采购比例	%	86
昆山日月同芯本地化供应商比例	%	76
昆山日月同芯本地化采购比例	%	96
供应商 CMRT 及 EMRT 报告回复率	%	100
冲突矿产供应商合格率	%	100
ISO 9001 质量管理体系认证	%	100
汽车质量管理体系标准 IATF 16949 认证	家	3
赣州同兴达重点客户满意度	分	94.24
南昌同兴达重点客户满意度	分	94.00
昆山日月同芯重点客户满意度	分	92.00
研发员工数量	人	1,134
研发员工比例	%	9.44
研发投入	元	273,621,698.42
研发投入占营业收入比例	%	2.74

ESG 指标	单位	2025 年数据
有效专利数	项	927
新获专利授权数	项	175
2025 年发明专利申请数	项	66
实用新型专利总数	项	148
困难员工帮扶人次	人次	20
困难员工帮扶资金投入	万元	10
公益慈善、志愿活动等社会贡献活动惠及群体	人	100
参与社会公益事业人次	人次	132
参与社会公益事业活动总时长	小时	28
社会公益事业总投入	万元	3.50
治理		
股东大会会议召开次数	次	3
董事会会议召开次数	次	5
董事会上, 成员讨论并表决 ESG 相关议案占总议案	%	8
董事数量总计	人	8
男性董事数量	人	6
女性董事数量	人	2
女性董事占比	%	25
独立董事数量	人	3
非独立董事数量	人	5
提名委员会会议召开次数	次	1
审计委员会会议召开次数	次	5

绩效指标表

ESG 指标	单位	2025 年数据
薪酬与考核委员会会议召开次数	次	3
战略与 ESG 委员会会议召开次数	次	1
接听投资者电话咨询次数	次	390
“互动易”平台回复投资者问题次数	次	150
提交投资者关系活动记录表次数	次	1
在中国证监会指定信息披露网站发布定期报告、临时公告、投资者关系活动记录表等相关文件份数	份	120



指标索引表

报告章节		《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号 - 可持续发展报告（试行）》指标	可持续发展报告标准 (GRI) 指标
报告说明		第四条	102-45/102-46/102-50/102-52/102-5
报告说明	报告范围	第四条	102-45/102-46/102-50/102-52/102-5
	称谓说明		
	编制依据		
	可靠性声明		
	报告获取		
关于同兴达	公司简介	/	2-1
	主营业务	/	2-6
	企业文化	/	/
	发展历程	/	2-6
	组织架构	/	/
	奖项与认可	/	2-28
董事长致辞		/	2-22
专题一：科学减排 引领绿色智造		/	/
专题二：精益赋能 质创未来		/	/

指标索引表

报告章节		《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号 - 可持续发展报告（试行）》指标	可持续发展报告标准 (GRI) 指标
ESG 战略与管理	ESG 治理架构	第十二条	2-14
	利益相关方沟通	第五十三条	2-16/2-26/2-29
	重要性议题识别与分析	第十一条	3-1/3-2/3-3
	重要性议题正负面冲击分析	第十一条	3-1/3-2/3-3
体系跃升，稳步发展	环境管理体系	第二十九条、第三十三条	102-15/201-2
	环境应急管理		
	环保能力建设		
	环境信息交流		
减碳增效，强化韧性	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	201-2/201-24/301-3/305-1/305-2/305-5
	能源管理	第三十四条、第三十五条	302-1/302-4
	水资源管理	第三十四条、第三十六条	303-1/303-2/303-3
污防并重，洁净共享	废水管理	第三十条	303-4/306-2
	废气管理	第三十条	306-2/306-7
	废弃物管理	第三十一条	306-1/306-2/306-3/306-4/306-5
	噪声管理	第三十条	306-2

指标索引表

报告章节		《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号 - 可持续发展报告（试行）》指标	可持续发展报告标准 (GRI) 指标
污防并重, 洁净共享	化学品管理	第三十条、第三十三条	/
绿创产品, 循环增效	绿色产品	第二十条	/
	循环经济	第三十七条	306-1/306-2/306-3/306-4/306-5
保护生态, 多样共荣	/	第三十二条	101-4/304-1/304-2
凝聚合力, 护航成长	员工权益保障	第三十八条、第四十条、第四十九条、第五十条	2-7/2-19/2-20/401-3/405-1/409-1
	人才培育与发展	第五十条	410-1/404-1/404-2/404-3
	职业健康与安全	第四十九条、第五十条	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10
	员工关怀	第四十九条、第五十条	401-2
协同共赢, 产业联动	供应链管理体系	第四十四条、第四十五条	308-1/308-2
	冲突矿产管理	第四十五条	308-2
	平等对待中小企业	第四十六条	204-1
创新驱动, 品质引领	产品质量与安全	第四十七条	416-1
	客户服务	第四十四条、第四十七条	418-1
	产品创新	第四十二条	/
	知识产权保护	第五十四条	417-1/417-2

指标索引表

报告章节		《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号 - 可持续发展报告 (试行)》指标	可持续发展报告标准 (GRI) 指标
创新驱动, 品质引领	信息安全管理	第四十八条	418-1
回馈社会, 传递温暖	/	第三十九条	/
治理提升, 规范运行	股东权益保护	第五十三条	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-15/2-17/2-18/2-19/2-20
	董事会治理	第十二条	
治理提升, 规范运行	高管薪酬管理	第五十一条	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-15/2-17/2-18/2-19/2-20
	税务依法治理	/	/
	投资者关系管理	第五十三条	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-15/2-17/2-18/2-19/2-20
风控护航, 行稳致远	风险内控理念	第十八条	/
	风险管理程序	第十八条	2-25
廉洁筑基, 担当作为	商业道德制度建设	第五十五条、第五十六条	2-23/2-24
	反腐败制度建设	第五十五条	205-2
	守法合规	第五十四条	2-27
党建领航, 协同致远	党支部组织架构	/	/
	党建工作开展情况	/	/
	党建工作成效	/	/

意见反馈表

尊敬的读者：

为了不断改进本报告的编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助我们完成如下相关问题：

您的信息：

姓名 (选填)	
电话 (选填)	
电子邮箱或其它联系方式 (选填)	
工作单位 (选填)	

选择题 (请在对应的位置打√)：

1. 您对本报告的整体评价是？

很好 较好 一般 较差 很差

2. 本报告全面、准确地反映了公司对经济、社会、环境的重大影响。

很好 较好 一般 较差 很差

3. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露。

很好 较好 一般 较差 很差

4. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整。

很好 较好 一般 较差 很差

5. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计。

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

1. 未来您是否会继续关注我们的 ESG 报告？
2. 本报告最让您满意的方面是什么？
3. 报告的哪一部分内容最能引起您的兴趣？
4. 您还需要了解哪些信息？
5. 您对我们今后的可持续发展报告有何建议？

Txd 同兴达

务实

诚信

同心协力
使命必达

创新

担当