



南京普天 股票简称：宁通信 B
NANJ NG PUT AN 股票代码：200468.SZ

2025年度 环境、社会及管治 (ESG) 报告



联系地址：江苏省南京市秦淮区广景路 9 号数创未来中心 2 号楼

(B座) 11层

邮政编码：210022

电话：025-69675865

传真：025-52416518

电子信箱：pt_daiyuan@cetc.com.cn

南京普天通信股份有限公司
Nanjing Putian Telecommunications Co., Ltd.

目录 CONTENTS

关于本报告 / 报告导读 01

董事长致辞 03

关于我们 06

公司简介 07

组织架构 09

发展历程 10

主要业务及产品 11

荣誉与资质 13

ESG 管理 16

ESG 理念 17

ESG 组织架构 17

ESG 工作推进 17

实质性议题管理 18

利益相关方沟通 19

治理篇 22

完善公司治理 23

夯实合规管理 26

践行商业道德 28

保障股东权益 32

环境篇 36

环境管理体系 37

应对气候风险 38

社会篇 40

员工权益与发展 41

职业健康与安全 45

创新驱动发展 47

追求品质保证 49

客户服务保障 51

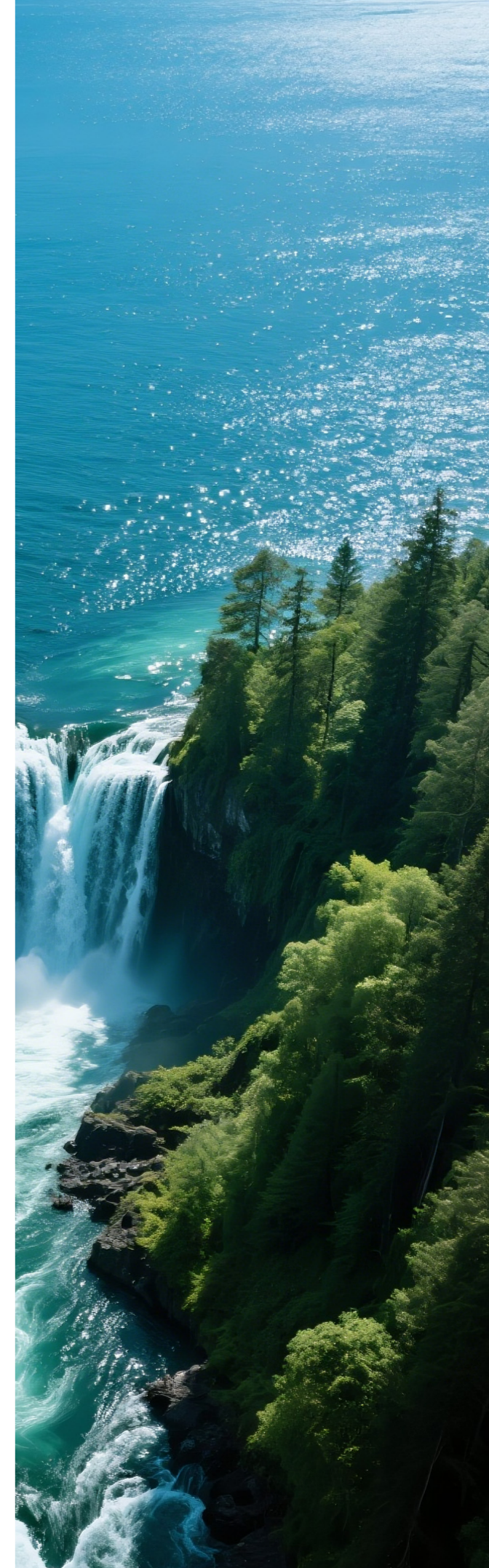
打造和谐社区 53

未来展望 55

附录 57

关键绩效展示 59

读者意见反馈表 60



关于本报告/报告导读

报告说明

本报告是南京普天通信股份有限公司向社会发布的2025年环境、社会及治理 (ESG) 报告。秉持客观、规范、透明和全面的原则，报告详细披露了公司于2025年对于股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践，以及公司在ESG领域所作的努力，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

报告范围

除特别说明外，报告涵盖南京普天通信股份有限公司及其全资、控股子公司在ESG领域的情况，信息边界与公司年报口径一致。

时间范围

本报告为年度报告，除特别说明外，报告时间范围为2025年1月1日至12月31日，为增强报告完整性和可比性，部分数据及内容适当向前追溯、向后延伸。

使用标准说明

本报告主要依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》(简称《央企ESG指标体系》)、《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第1号--主板上市公司规范运作》、全球报告倡议组织 (Global Reporting Initiative, 简称GRI) 发布的《可持续发展报告标准》(GRI Standards, 简称GRI标准) 要求编制。

数据来源

除特别说明外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件，以及经由公司统计与审核的ESG信息。如无特殊说明，本报告中所涉及货币单位均为人民币元。

可靠性保障

南京普天通信股份有限公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容完整性、准确性、清晰性、平衡性和可比性负责。本报告经公司董事会确认，予以发布。

称谓说明

为便于表述，报告中“我们”“公司”“南京普天”均指代“南京普天通信股份有限公司”。

报告获取

您可以在深圳证券交易所 (www.szse.cn)、巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 查阅和下载本报告。

意见反馈

如有进一步查询，或对本报告内容有任何疑问或建议，您可通过以下方式与公司联系：

联系地址：江苏省南京市秦淮区广景路9号数创未来中心
2号楼 (B座) 11层

邮政编码：210022

电话：025-69675865

传真：025-52416518

电子信箱：pt_daiyuan@cetc.com.cn

董事长致辞

2025年是“十四五”规划的全面收官之年，也是南京普天抢抓发展机遇、聚力攻坚突破的关键之年。紧密锚定国家发展战略方向，以高质量发展为核心引领，持续推动公司做强做优。通过加快科技创新步伐，不断强化核心竞争优势；同时，深化公司治理体系建设，全面提升企业内在价值，推动公司高质量发展水平稳步迈向新台阶。

党建铸魂强根基，融合赋能促发展

南京普天强化党建引领，深化改革创新，持续以高质量党建赋能公司高质量发展。围绕全面从严治党、深入贯彻中央八项规定精神学习教育等主题开展专题学习研讨，开展读书班，多渠道开展警示教育。组织“争做奋斗先锋、勇创世界一流”主题实践活动，聚焦“五重”任务，组建攻关团队，以党建载体赋能业务发展，推动“133N”党建融入中心工作机制落地生根，推进公司进一步深化改革、提质增效。

绿色赋能促发展，环保尽责守初心

南京普天深入践行国家绿色发展战略，将生态环保理念深度嵌入企业全产业链发展各环节。公司深耕绿色生产体系建设，在产品的设计、研发制造阶段优先采用低环境影响的环保材料，全力研发制造环境友好型通信产品。同时，全面推进节能减排举措，规范开展危险废物闭环管理，大力推行绿色办公模式，推动可持续发展理念全方位融入企业日常运营管理，以实际行动践行环保责任，助力产业绿色转型。

技术创新强内核，数智赋能谋新篇

南京普天深刻洞察技术创新作为企业核心发展引擎的关键价值，紧紧把握数字经济发展浪潮，深耕智能化技术研发与应用赛道。2025年，公司全年新申请专利7件、软件著作权6件；新获得专利授权8件、软件著作权6件，参与编制国家标准1项。全年推进创新技术研发项目8项，专业技术持续研发突破。公司精准锚定市场发展机遇，持续夯实物联集控平台、智慧会议管理平台、智能终端配电柜、工业互联网综合布线系统等核心产品竞争力，为通信行业客户提供“产品+技术+服务”一体化解决方案，以硬核技术实力驱动产业高质量发展。

人才聚力强支撑，暖心赋能共成长

人才是南京普天高质量发展的核心战略资源，公司始终致力于构建员工与企业共同成长的发展生态。公司高度重视员工能力建设与职业发展，构建分层分类、覆盖全员的培训体系，通过多元化培训项目持续提升员工队伍专业素养与综合能力。同时，常态化组织职工健康体检与职业病危害因素检测，深入开展困难职工帮扶慰问，在提升员工满意度与归属感的同时，为企业持续健康发展注入持久动力。

责任践行强担当，公益赋能促和谐

南京普天始终以服务国家战略为根本遵循，主动扛起国有企业社会责任，积极投身各类社会公益事业，以实际行动反哺社会、回馈大众。公司深刻认识到，履行社会责任既是企业高质量发展的内在要求，更是国有企业彰显使命担当的核心要义，始终将社会责任融入企业发展的全过程各方面。

2026年，南京普天将继续坚守“党建引领、战略管控、精细化管理”的核心发展方针，以锐意进取的姿态深化探索实践，笃行不怠、奋勇争先，奋力开创企业高质量发展新局面，向着更加卓越的发展目标砥砺前行！

01

关于我们



公司简介

南京普天通信股份有限公司成立于1958年7月，前身为“邮电部南京通信设备厂”，1997年5月在深圳证券交易所B股上市，公司注册资本2.15亿元，中电国睿集团有限公司为第一大股东。公司作为国内信息通信领域重要的产品及解决方案提供商之一，坚持“产品+解决方案+服务”战略，持续夯实传统业务，深耕细分领域，明确“智能会议、智能布线”业务板块，不断加快产品创新、产业结构调整与转型升级。



成立于

1958年7月



注册资本

2.15 亿元

公司下设 ∨

职能部门

4 个

事业部

1 个

子公司

3 家

发展战略

● 战略定位 >>>

深化集团公司“一巩固三做强”业务布局，全面落实集团公司将上市公司打造成为“产业发展主阵地、资产保值增值主力军、对外融资主渠道、体制机制创新主平台”的要求，立足公司在集团公司网信体系和中电国睿总体规划中的业务定位与发展方向，将业务领域全面纳入中电国睿数字产业化板块。

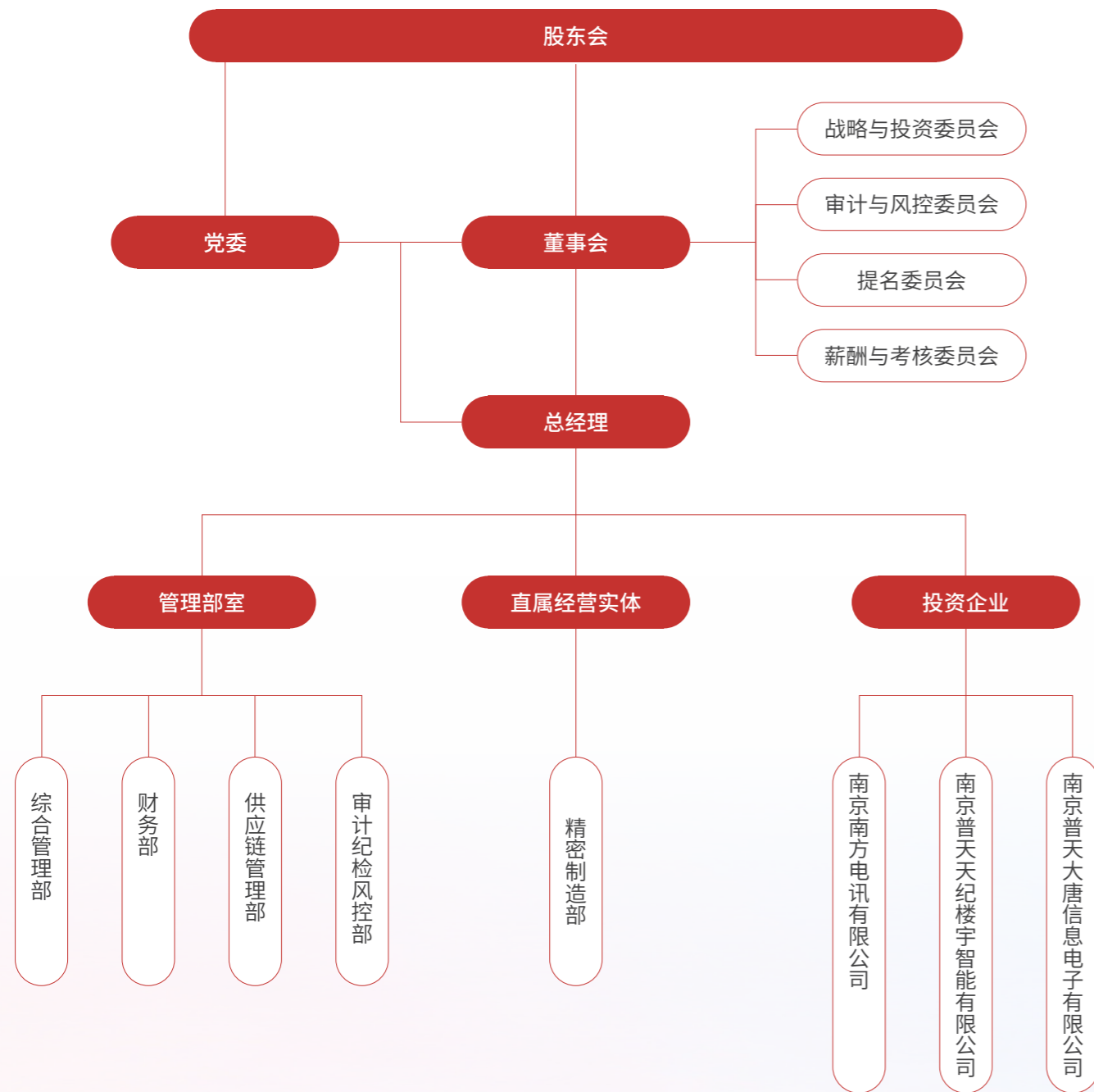
● 发展方向 >>>

发挥智能布线、数据中心、多媒体通信等自主产品优势，成为综合信息通信系统整体解决方案供应商。

● 战略目标 >>>

至2030年，围绕“强基、转型、协同”三大主线，坚定推动公司从“传统通信产品提供商”向“智慧连接与行业解决方案服务商”转型，实现市场地位、盈利能力、技术实例和管理水平的全面跃升。

组织架构




发展历程




主要业务及产品

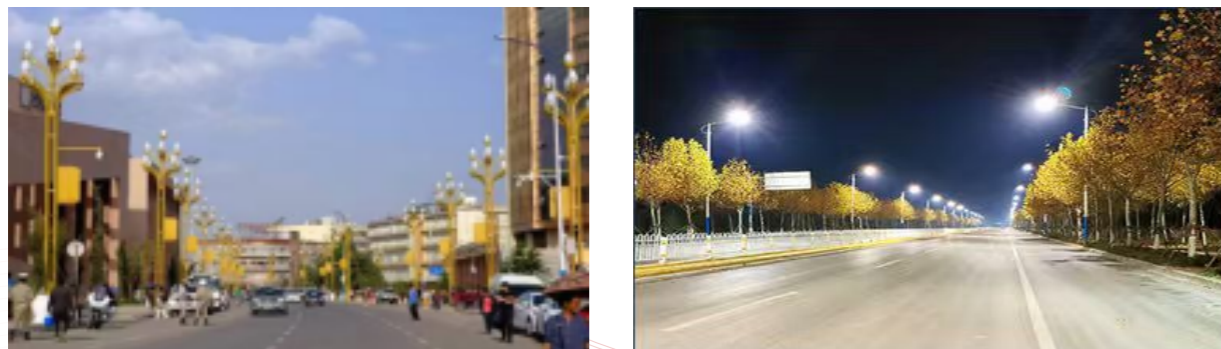

南京普天主营业务涉及通信基础产品、视频会议等领域，客户包括央企、政府、金融、电力、医疗等领域的行业客户。




通信基础产品 综合布线解决方案、数据中心机房解决方案、楼宇智能化解决方案等。

智慧照明产品 智慧灯杆及智慧照明管理平台、节能电子产品定制服务等。

视频会议产品 视频会议解决方案、多媒体通信及应用解决方案、多媒体信发解决方案等。

精密制造业务 机箱、机柜及相关部件的设计与生产制造服务等。



荣誉与资质

南京普天产品与技术获得利益相关方认可，荣获“中国公认名牌产品”、“全国用好满意产品”，中国通信产业与技术年度贡献奖、国际服务外包骨干型企业、运营商“优秀合作伙伴”、中国光传输与网络接入设备最具竞争力企业10强，连续21年获“综合布线十大品牌”荣誉称号。



连续21年蝉联“综合布线十大品牌”荣誉称号

南京普天被江苏省认定为企业技术中心、江苏省工程技术研究中心。公司资质证书包括音视频集成工程企业能力等级壹级、电子与智能化工程专业承包贰级、建筑智能化系统设计专项乙级、信息系统建设和服务能力等级 (CS2) 等。

行业标准与专利方面，南京普天是“总配线架”、“智能化光保护系统”、“数字配线架”等多项行业标准的主要起草者，拥有100多项实用新型专利和发明专利技术。连续十多年被评为省、市高新技术企业、质量效益型企业和AAA级信用企业。

2025年		
公司新获得专利授权	新获得软件著作权	参与编制国家标准
8 项	6 项	1 项

子公司南方电讯荣誉和资质

华为公司授予的“数据存储 (智能协作) 最佳实践伙伴”



2025年新获得实用新型专利



入选省级“专精特新”企业



2025年新获得软件著作权



子公司普天天纪荣誉和资质

2025年新获得发明专利



获评国家级专精特新“小巨人”企业



子公司普天大唐荣誉和资质

2025年新获得实用新型专利



2025年新获得软件著作权



02

ESG管理



ESG 理念

南京普天持续深化 ESG 管理，始终将社会责任和可持续发展理念融入公司运营的每一个环节，在稳健经营、科技创新、健康安全、产品服务、人才成长、社区贡献、环境保护等各方面持续推进 ESG 管理实践，积极建设负责任、可信赖的企业，实现企业与社会、环境的和谐发展。

ESG 组织架构

南京普天深知 ESG 事宜对公司风险管理和可持续发展的重要性，建立可持续发展工作体系，公司董事会作为决策层，对 ESG 管理相关事宜进行决策及监督；战略委员会作为管理层，制定 ESG 管理相关制度办法及 ESG 工作流程；经营层根据战略委员会制定的工作目标和计划，组织推动公司 ESG 工作目标计划、体系机制建设等事项的具体落实；公司各部门及下属子公司协调配合开展 ESG 工作。

ESG 工作推进

南京普天在企业经营实践中综合考量经济、社会与环境的融合发展，注重 ESG 管理工作，推动企业 ESG 管理实践的开展，同时注重借鉴先进企业 ESG 管理的优秀实践和成功经验。

实质性议题管理

为准确并完整地呈现公司 ESG 表现及工作进展，公司通过政策分析、行业调研、同业对标、利益相关者沟通与调研等方式，识别与公司相关的重大趋势，结合国家政策、资本市场关注要点，识别出 2025 年重要性议题。

实质性议题	重要性排序	重要性排序	
 环境	应对气候变化	18	
	污染物排放	19	
	废弃物处置	20	
	生态系统和生物多样性保护	21	
	环境合规管理	22	
	能源利用	17	
	水资源利用	16	
	循环经济	23	
	 社会	人才培养	7
		安全生产	11
创新驱动		5	
科技伦理		24	
供应链安全		9	
社会贡献		12	
平等对待中小企业		14	
产品质量稳定		8	
 治理	数据安全与客户隐私保护	13	
	公司治理	3	
	投资者关系管理	6	
	风控管理	10	
	合规运营	4	
	党建引领	1	
	反腐倡廉	15	
	经济绩效	2	

利益相关方沟通

南京普天始终坚持环境保护理念，承担社会责任，提高资源综合利用率，不断推进企业与环境和谐、健康、持续发展。南京普天高度重视利益相关方沟通，建立了高效的利益相关方沟通机制，通过股东会、业绩说明会、与员工和管理层交流会、微信公众号等沟通方式，力求有效识别各利益相关方对公司的期望与诉求并作出积极回应，以增进利益相关方对公司的了解和认可，赢得利益相关方对公司的信任和支持。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 <p>政府及监管机构</p>	响应国家战略 守法合规运营 保护生态环境 服务信息通信事业	政策执行 定期考察 信息披露 绿色发展 公文往来
 <p>股东及投资者</p>	经济绩效 公司治理 可持续发展能力	股东会 定期发布报告 信息披露 投资者交流活动
 <p>员工</p>	员工权益保障 薪酬福利保障 培训与发展 职业健康安全	管理层培训 内部信息沟通机制 工会与职代会 医疗保险、企业年金 考核与晋升 安全生产 员工关怀
 <p>客户</p>	诚信优质服务 产品品质与安全 清洁生产	客户满意度调查 加强质量管理 沟通与投诉机制
 <p>供应商及合作伙伴</p>	商业道德 合规运营 互利共赢	交流互访 阳光采购 搭建合作平台
 <p>公众及社区</p>	助力乡村振兴 促进社区发展 参与社会公益	深入社区交流 社区公益 志愿者活动



03

治理篇

南京普天坚持诚信经营和规范运作，持续优化公司治理机制，严格实行三会治理的企业运作模式，坚持规范运作、合规经营、风险防范、廉洁从业，认真履行信息披露义务，增强政治意识，推进党建工作落实，以构建良好治理体系全面推进公司稳健发展。

完善公司治理

南京普天坚持党建引领，严格按照相关法律法规及规范性文件等要求不断深化企业治理，持续完善公司法人治理结构，加强法律合规与风险内控，从严防范风险，同时抓好廉洁建设、信息披露、投资者关系管理工作，切实保障公司稳健发展。

坚持党建引领

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持政治建设统揽全局，扎实开展思想建设，将党的领导融入公司治理，党委切实发挥“把管保”作用，全力深化改革攻坚，以“五个坚持”为抓手，持续念好“融、促、聚”三字诀——融入电科、促进发展、凝聚职工，党建引领保障作用充分彰显。

党委严格执行“三重一大”决策制度，全年召开党委会24次，审议议题137项，严格执行议题督办并跟踪问效，有力推动各项决策部署落地。

进一步融入电科党建制度体系，新增、修订《公司党委工作规则》等3项党建制度，持续在完善公司治理中加强党的领导；按照党内法规，指导下属4个党支部按期完成换届；动态优化基层党组织设置，公司党支部设置由9个调整为6个；深化“支部一品牌”建设，为改革发展提供有力组织保障。



优化治理结构

南京普天严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规规定，结合公司实际情况，建立了规范有序的公司治理结构，股东会、董事会和管理层权责边界清晰、各司其职，按照决策权限及程序运作，保障公司治理工作高效合规。



股东会是公司的最高权力机构。公司遵循《中华人民共和国公司法》《公司章程》及《股东会议事规则》等相关规定和要求召集、召开股东会，确保所有股东，特别是中小股东对重大事项的平等知情权和决策权，积极维护所有股东的合法权益。为保障更多股东参与到公司决策中，在保证股东会合法、有效的前提下，开通网络投票，为中小股东参与投票提供便利条件，保障中小股东充分行使其权利。



公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》等有关规定召集、召开董事会会议。全体董事按照《公司章程》、《董事会议事规则》等制度履行职权，同时积极参加相关知识培训，熟悉有关法律法规，做到诚实守信、勤勉尽责。独立董事按照《上市公司独立董事管理办法》、《公司章程》、《独立董事工作制度》等规定独立履行职权，对关联交易、聘请审计机构等重大事项发表独立、公正的意见，扎实推进董事会高效、规范运作，维护公司及中小股东的权益。

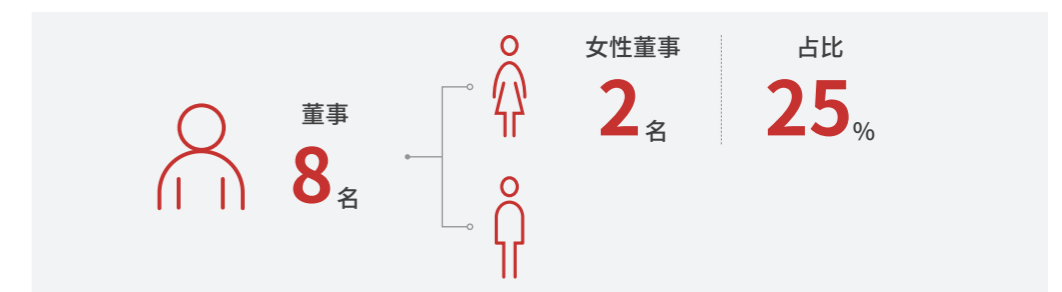
董事会独立性

公司董事会下设战略与投资委员会、审计与风控委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，其中审计与风控委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会独立董事人数占三分之二且召集人为独立董事，并在委员会议事规则中规定审议事项必须经全体委员的过半数通过，保证其运行的独立性、专业性。

董事会多元化

公司严格按照《公司章程》《董事会专门委员会工作细则》等有关规定，对董事、高级管理人员的选择标准和程序提出建议，合理选聘董事和高级管理人员。

公司董事会由8名董事组成，其中女性董事2名，占比25%。公司现有董事会成员拥有丰富的财务、法律、通信等多个领域的工作经验。董事会成员具有多元化专业能力和丰富的履职经验，积极利用各专业的知识为公司决策提供保障。



管理层



公司管理层积极落实董事会、股东会决策部署，按照《中华人民共和国公司法》、《公司章程》、《总经理工作细则》履行职责。公司高管工作履历及年度薪酬在《南京普天2025年年度报告》中公开披露。

董事会、股东会治理绩效

2025年，公司共计

召开股东会
4次

审议议题
15项

召开董事会
15次

审议议题
67项

召开独立董事专门会议
9次

审议议题
21项

召开专门委员会会议
16次

审议议题
21项



夯实合规管理

合规管控筑防线，从严治理保安全。南京普天坚持诚信经营，以制度建设为基础、风险防控为核心、监督协同为保障，构建全方位合规经营体系，强化法律事务、合规管理、内部控制、风险管理、审计管理、投资后评价及责任追究等监督风控职能，筑牢企业高质量发展的治理根基。

完善合规管理体系

公司持续深化合规管理体系，加强合规制度建设，设立合规管理委员会，承担合规管理的组织领导和统筹协调工作；设置首席合规官，参与公司重大决策并提出合规意见，领导合规牵头管理部门组织开展工作；明确合规管理工作牵头部门负责组织、协调和监督合规管理工作，南京普天各职能部门及下属控股公司为合规管理责任部门，在各自业务范围内承担合规管理主体责任；各职能部门同时也是合规管理专项部门，在职权范围内履行合规管理职责。

公司持续完善法人治理结构，明确党委会、董事会、总经理办公会的合规管理职责，制定《合规管理办法》，明确合规管理总体目标、机构职责、运行机制、考核评价、监督问责等。在全面推进合规管理的基础上，加强重点领域、重点环节和重点人员合规管理，持续完善财务税收、招标采购、质量管理、安全环保、劳动用工等制度，切实防范合规风险。

强化合规文化建设

公司积极培育合规文化，通过签署全员合规承诺书、合规经营责任书等多种方式强化全员合规意识，树立守法合规、规范经营的价值观，筑牢合规经营的思想基础。同时加强合规管理制度文件的宣贯，通过各项管理制度文件的发放、集中宣贯、网络学习、嵌入流程等多种途径，结合法治宣传教育，建立制度化、常态化培训机制，促进员工理解、遵循企业合规目标和要求，确保合规管理要求深入一线、融入岗位、发挥实效。

防范重大合规风险

2025年,公司严格以《全面风险管理办法》《重大经营风险事件报告管理办法》《关于实行全面风险管理责任制的规定》《年度风险评估与监控预警管理办法》等4项制度作为风险管理工作的制度准绳和核心工作指引,始终坚持推动风险管理与业务发展的深度融合,提高企业防范化解各类经营风险的水平,增强风险事件应对处置能力,筑牢防范化解各类经营风险的制度根基。

>>> 强化风险管理

全面贯彻落实风险管理工作要求,组织公司全级次签订了9份《全面风险管理责任书》,明确全面风险管理工作的目标、责任及工作要求,通过签订全面风险管理责任书,压实风险管理责任,夯实公司合规经营基础,强化风险管理全流程精细化管控能力,护航企业高质量稳健发展。

>>> 风险识别、监控预警及报告

公司结合年度重点工作和外部经济环境等各项因素对风险进行评估,针对识别出的需重点管控的风险,制定风险监控指标进行持续的日常监控和报告,构建了公司的风险监控预警机制。同时严格执行重大风险事件排查和跟踪报告机制,定期组织排查重大风险事件,制定应对措施,并持续跟踪上报进展情况。

>>> 优化内控体系

公司始终致力于推进内部控制体系及运行机制的优化完善,着力提升全员日常业务风险防控能力,通过定期与不定期开展各类内部控制执行情况的自查自纠与专项检查,深入发掘公司内控体系存在的优化空间与改进节点,同时建立健全内控缺陷整改机制,针对内部控制体系存在的缺陷及时召开内控缺陷整改工作专题会,明确内控体系建设责任意识,强化内控制度执行力度,推动实现内控缺陷整改闭环与企业管理效能提升的有机统一,促进公司内部控制体系不断优化完善。

>>> 夯实内部审计监督

公司以风险防控和管理提升为目标,关注经营管理中的重点业务领域、风险管理环节和内部控制有效性,持续提升内部审计监督效能,以内部审计监督保障高质量发展。为进一步完善内部审计工作制度体系建设,2025年公司建立了《南京普天通信股份有限公司年度审计计划管理办法》等1项审计制度;组织实施了财务收支审计、经济责任审计等各项内部审计工作,全年总计完成10项审计项目。



践行商业道德

南京普天遵守可持续发展原则,注重商业道德管理和反贪腐建设,致力于营造公平公正的营商环境,对徇私舞弊行为坚决秉持零容忍态度,涵养有道德操守、持廉守正的内部生态,积极促进行业和社会正向发展。

商业道德规范

南京普天注重商业道德对股东及投资者、政府及监管机构、员工、供应商、客户、行业伙伴等利益相关方所带来的影响。

税务政策

自觉遵守社会主义市场经济体制下的竞争规则,积极配合税收政策,规范履行纳税义务,依法披露税务信息,按时申报和缴纳税项,严禁非法偷税、漏税行为。

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国监察法》、《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规和商业行为准则,始终秉持合法合规经营理念参与市场竞争,坚决抵制各类违法违规行,明确反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断及不正当竞争行为,以诚信经营筑牢市场信任根基,维护公平有序的市场环境。

公平交易

反腐倡廉建设

制定2025年度党风廉政建设和反腐败工作计划，对全年工作进行安排部署。公司召开全面从严治党暨警示教育大会，总结2025年全面从严治党工作，安排部署2025年重点任务，同时开展警示教育。

常态化做好日常监督提醒，持续加固中央八项规定堤坝

一是在重要节日前通过邮件、微信公众号等向党员、领导干部及关键岗位人员进行廉洁风险集中提示和廉洁提醒，通报中央纪委公开曝光的违反中央八项规定精神问题典型案例。

02

二是聚焦节日期间易发多发的“四风”问题，组织基层单位开展公款消费、公车使用情况排查。对各经营实体、各部室相关费用支出、五项费用台账登记管理等情况开展常态化检查，进一步规范履职待遇和业务支出。同时做好“两新一重”人员廉政教育工作，助其迈好廉洁从业第一步。通过签订廉政从业承诺书等方式加强新员工廉洁意识。

01

常态化开展警示教育，切实推动党员干部筑牢思想防线

一是深入开展廉洁文化宣传引导，充分运用大屏、网站、微信公众号等载体，广泛开展形式多样的宣传活动，营造廉洁从业文化氛围。

1

三是组织纪委委员、支部书记、纪检委员、管理部室部长赴古雄社区家风家训纪念馆开展实境学习，通过图文资料、廉政短视频、有声图书等丰富多样的形式认真学习了习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述。

2

二是组织公司干部职工观看《反腐为了人民》等警示教育纪录片，深化以案示警、以案明纪，引导广大干部职工知敬畏、存戒惧。

3

强化日常监督

常态化做好日常监督提醒，持续加固中央八项规定堤坝。严明纪律规矩，弘扬清廉之风，组织公司全体员工累计签订600多份《廉洁从业承诺书》，切实提升干部职工廉洁从业意识，紧绷纪律规矩之弦。紧盯关键节点，聚焦节日期间易发多发的“四风”问题，组织开展公款消费、公车使用情况排查6次。开展落实中央八项规定精神情况专项检查，对各经营实体、各部室相关费用支出、五项费用台账登记管理等情况开展常态化检查，进一步规范履职待遇和业务支出，持续营造风清气正的政治生态。



推动廉洁文化建设

公司持续加强新时代廉洁文化建设，筑牢意识形态阵地。开展第二十届党风廉政宣传月活动，通过“一把手”讲廉政、纪律讲堂、警示教育等载体，积极营造风清气正的良好氛围。建立“会议+文件”双通报机制，运用召开警示教育大会、下发文件材料等方式通报上级及本单位查处的职务犯罪、违规从事营利性活动、违反中央八项规定精神等典型案例。组织公司干部职工观看《反腐为了人民》系列电视专题片，引导广大干部职工知敬畏、存戒惧。通过微信公众号等渠道做好日常党风廉政宣传报道和廉洁提醒等工作，不断厚植廉洁文化，积极营造干事创业、创先争优良好氛围。



开展政治理论学习



贯彻中央八项规定精神学习教育推进会

反腐培训

为深入学习贯彻党的二十大和二十届中央纪委四次全会精神，全面落实中电国睿、十四所和南京普天全面从严治党工作会部署，推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实，纵深推进“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动，持续巩固深化党纪学习教育成果，全面加强新时代廉洁文化建设，今年6月，南京普天以“学纪明规守底线，砥砺作风扬正气”为主题，扎实开展第二十届党风廉政宣传月系列活动。主要从思想理论教育、廉洁文化建设、警示教育、作风建设等方面开展活动，以集中性党纪学习教育为契机，不断深化廉洁文化建设，教育引导广大党员、干部职工牢固树立纪律和规矩意识，提升思想道德修养，增强拒腐防变和抵御风险的能力，以风清气正、廉洁从业的良好氛围护航南京普天平稳发展。

第二十届党风廉政宣传月活动全面启动



保障股东权益

良好的投资者关系将帮助企业获得资本市场的更多关注与认可。南京普天重视股东需求，畅通沟通渠道，不断完善公司信息披露的流程，提升信息披露的质量，充分维护公司投资者合法权益。

公开信息披露

公司严格按照有关法律法规、《公司章程》及公司《信息披露管理制度》等规定，积极建设和完善公司信息披露体系，确保信息披露程序合法合规，保证信息披露内容的真实、准确、完整、及时，公平对待所有股东和投资者。

公司共组织编制年度、季度等定期报告

4次

起草发布关联交易等临时公告

117份

定期报告披露

严格遵循披露准则，简明清晰、通俗易懂地为投资者系统介绍公司的经营发展情况。

临时公告披露

及时披露可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件，便于投资者了解公司运营情况，作出价值判断与投资决策。

信息披露方式

公司依法披露的信息，均首先在《证券时报》和深圳证券交易所网站发布，再开展其他传播活动。

投资者互动

公司高度重视投资者关系管理和互动管理，积极建立与投资者的良好沟通机制，健全投资者交流互动的渠道和方式，积极主动向投资者传递公司经营理念、经营成果和未来战略方向。

沟通渠道/方式

举办业绩说明会：

本次业绩说明会首次使用录播视频+文字答复形式，采用数字主持人介绍定期报告主要信息，如公司经营情况、产业发展情况、公司亮点和特点，更具亲和力 and 传播力，展现公司积极向好状态。

召开股东会：

股东会面向所有在股权登记日持有公司股份的普通股股东或其代理人，采用现场表决与网络投票相结合的方式召开，股东可以通过深交所交易系统和互联网投票系统参加投票，为股东提供行权途径。

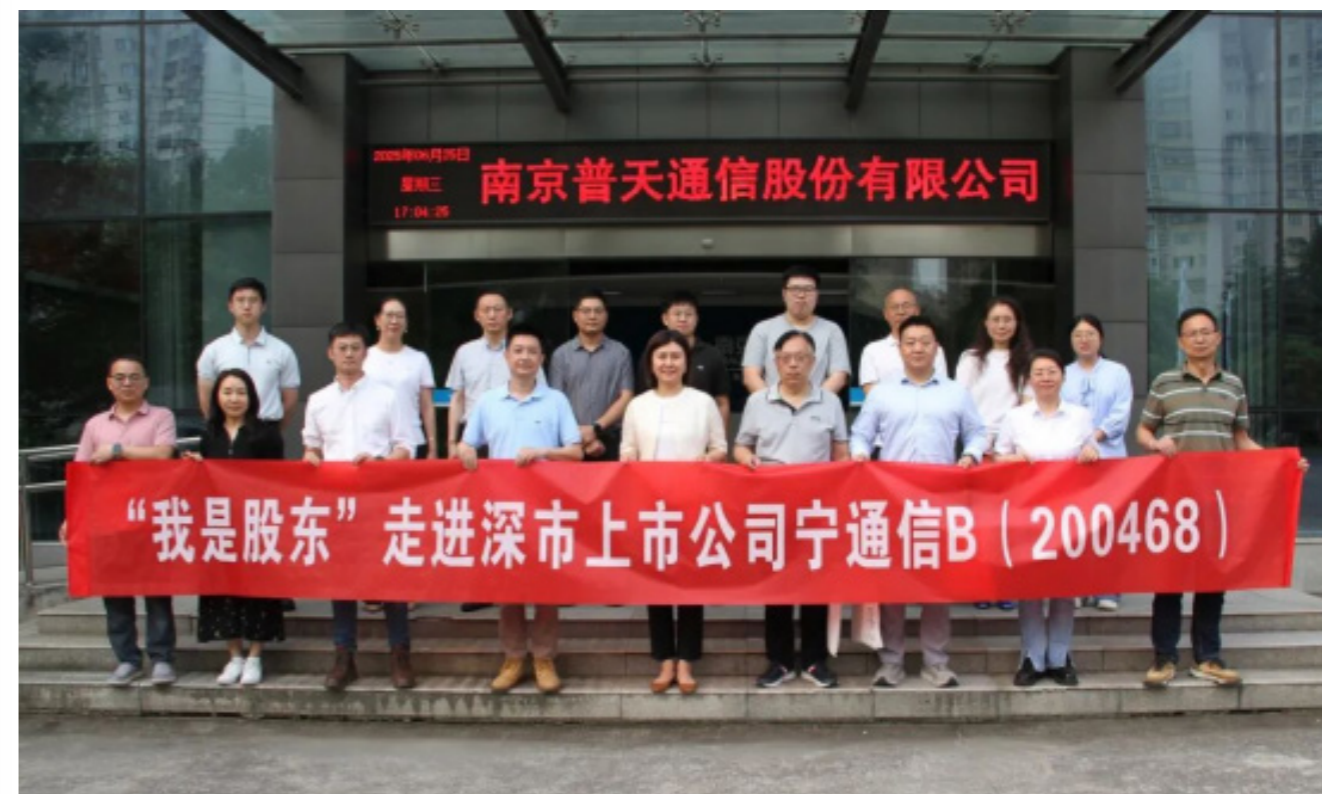
回应投资者问询：

在遵守信息披露规定的前提下，充分发挥投资者专线电话和“深圳E互动”平台的作用，积极回复、响应投资者日常对公司提出的问询。

接待投资者：

接待个人投资者的现场调研，引导投资者参观了公司生产车间，并向其详细介绍公司2025年重点工作，增强投资者对公司业务的直观认知。

由民生证券主办的“我是股东”投资者走进上市公司活动来到“南普站”，近30名投资者走进南京普天，深入了解公司发展现状、战略布局与未来规划。南京普天总经理、副总经理等领导参加接待活动。



04

环境篇

南京普天始终践行“绿水青山就是金山银山”理念，以推进环境保护事业发展为己任，积极将节能减排、应对气候变化融入企业运营、产品及服务当中，致力于打造资源节约型和环境友好型企业，全力助推清洁能源建设、助力国家能源结构转型，为实现“双碳”目标贡献智慧和力量。

环境管理体系

南京普天严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环境保护法律法规，将环境保护理念植入企业员工日常工作中，加强环境保护宣传、教育与培训。报告期内，公司无重大环境污染事故、环境行政处罚事故。

响应双碳战略

公司全面落实各项环保措施，切实履行环保自律责任，认真贯彻执行《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境保护法》等法律法规以及上级单位相关要求，提高能源利用效率，推进生态文明及可持续发展经济，进一步加强公司能源节约与生态环境保护工作。

公司秉承“奉献社会，创造和谐”的宗旨，深耕绿色低碳综合布线领域。以智能产线降耗增效，充分利用屋顶光伏发电系统，降低传统能源消耗。坚持自主研发，聚焦高端绿色市场，推出定制化绿色解决方案。采用无毒材料赋能京沪高铁、国家超算中心等国家重点工程；构建绿色供应链，通过数据中心微模块化降PUE，光缆护套采用可回收材料，打造闭环式低碳生产模式。

案例

普天天纪成功入选2025年度江苏省绿色工厂

普天天纪凭借在绿色制造体系建设、能源资源集约利用等方面的系统化实践与显著成效成功入选2025年度江苏省绿色工厂、绿色工业园区名单。这标志着公司在践行绿色发展战略、响应国家“双碳”目标上取得重要阶段性成果。



推行绿色产品

公司在产品设计开发阶段统一考虑原材料选用、生产、销售、使用、回收、处理等全生命周期对资源环境造成的影响，实现产品对能源资源消耗最低化、生态环境影响最小化、可再生率最大化，通过设备更新、技术创新等措施充分考虑节能降耗特点、坚决杜绝能源浪费现象，并将节能环保要求及绿色通信理念贯穿于整个设计流程中，全面推进绿色通信与通信设备制造研发工作。

危化品管理

南京普天制定了《危险化学品控制流程》，严格按照流程进行公司内部的化学品（酒精、助焊剂）的购买、储运、使用和管理。对于生产中残留的化学品纱头、空桶由操作人员收集放到垃圾房单独存放，安全员每周定点检查放置地点有无安全隐患，定期由行政部联系有资质的厂家回收。

开展绿色办公

南京普天秉持“倡导绿色生活，构筑低碳未来”理念，在日常办公中积极推行无纸化办公，推广视频会议，减少员工出差，降低办公场所和差旅产生的能源消耗与废气排放；对电梯、空调、照明及办公设备等用电场景进行节约用电管理；办公用品专人管理、严格领用，避免浪费，实施垃圾分类处理，鼓励废旧物品回收利用，物尽其用；开展低碳宣教，传播绿色理念，提升员工环保意识，促进节能减排在日常工作中得到落实。

应对气候风险

防台防汛应急处置方案

公司根据《中华人民共和国水法》《中华人民共和国防洪法》《江苏省防台风应急预案》《突发公共卫生事件交通应急规定》《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则》制定了防台防汛应急处置方案。方案中成立了防台应急处置领导小组，主要从事应急预案的制定落实、防汛知识的宣传教育及灾后的减灾等工作。方案中还要求各部门做好防台防汛的应急准备工作，规定了应急处置程序，同时还提出了灾后恢复措施。方案对台风可能带来的各种风险都提出了预案，能有效降低、减少自然灾害所带来的损失，防止重大意外灾情的发生，维护企业和广大员工生命财产安全。



05

社会篇

南京普天切实发挥国有经济战略支撑作用，助推行业发展与进步，坚持尊重和保护人权，助力员工实现自我价值，同时，积极参与社会公益慈善活动，助力乡村振兴，扛鼎责任担当，与社会共享和谐之果。

员工权益与发展

南京普天始终坚持以人为本，充分尊重和员工的基本权益，着力构建完善的人才培养机制，加强对员工的人文关怀，营造温暖的职场氛围，携手员工共同发展和成长。

保障员工权益

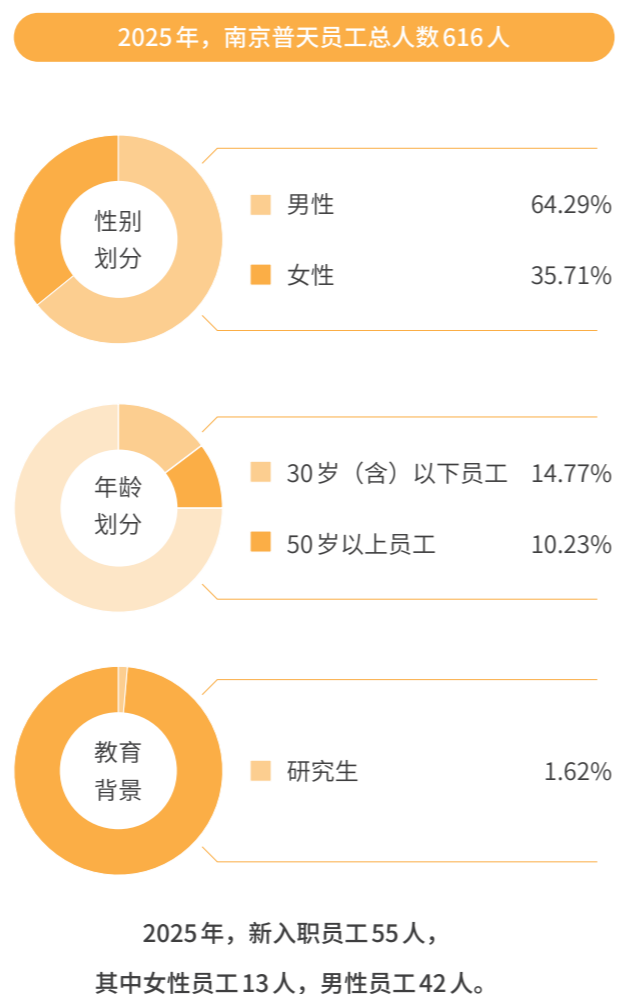
南京普天坚持平等规范雇佣，不断完善薪酬福利体系和民主管理机制，与员工建立长期稳定的雇佣关系，切实维护和保障员工的各项合法权益。

规范雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《禁止使用童工规定》等法律法规。遵循德才兼备、以德为先和“公开、平等、竞争、择优”的招聘录用原则，平等对待不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，禁止强迫性劳工与雇佣童工行为。

根据《招聘录用管理制度》规定，南京普天招聘录用员工遵循德才兼备、以德为先和“公开、平等、竞争、择优”的原则，通过公开招聘、竞争上岗等多种方式，对公司内符合招聘职位要求及表现优秀的合适员工，将优先录用，促进员工的合理流动和岗位交流，拓展员工发展空间，为员工职业生涯发展提供条件。其次再考虑面向社会公开招聘。用人部门提出劳动用工需求申请并经相应领导批准后，进入招聘程序；经公司与应聘者面试谈话并双方达成合作意向后，核查应聘者信息，拟聘用人员依照《招聘录用管理制度》规定签订劳动合同，完成相应入职手续。

2025年南京普天招聘工作以充分补充精密制造加工业务一线力量为主，通过内部推荐与外部招聘相结合的方式引进人才。内部推荐通常是公司发布招聘公告，内部员工自我推荐、他人推荐或南京普天本部与各法人单位之间优才互荐。外部招聘通常则是与前程无忧、智联招聘、国聘等招聘平台合作。



薪酬福利

公司遵照《工资集体合同》《江苏省工资支付条例》等文件相关要求，坚持同工同酬，按时足额发放员工薪酬。公司推行以效率为导向、绩效为依据的薪酬分配体系，根据不同岗位特点分别制定不同岗位的薪酬、绩效考核办法。公司还通过签订《年度经营责任书》及跟踪绩效目标完成情况，激发经营团队成员的潜能，激励员工不断提高绩效、提升能力，实现企业和员工的共同成长。

公司建立了职业健康安全管理体系，每年对特定工种的员工进行定期职业健康检查。实施劳动防护，组织公司全体员工健康体检，用真心和真情赢得员工信赖和理解，营造和谐共融的工作氛围。

民主管理

公司严格遵守《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《基层工会会员代表大会条例》，逐步完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度。

助力员工成长

南京普天关注员工的能力培训与职业发展，以内部师资培养为主，委外培训为辅，搭建分层分类的培训体系，包含新员工入职培训、青年骨干培训、领导干部管理培训及各职能部门各岗位的专业知识技能培训等多元化培训项目，注重员工“一专多能”综合能力培养，全方位助力员工成长成功。



案例

AI提效，智领办公——DeepSeek培训赋能员工新技能



网络安全宣贯会



打通晋升通道

南京普天制定《管理部室职位升迁通道管理办法》，建立垂直式晋升通道，实行员工职位升迁通道两级管理模式，设立公司级员工职位晋升评审小组和部门级员工职位晋升考评小组，以使员工更好地实现职业规划，提倡并鼓励员工走专业化职业发展道路，与公司共同进步发展。

为了吸引、稳定和培养优秀骨干员工，公司特别制定《青年骨干管理办法》，建立健全青年骨干的选拔、培养、考核、调整、使用的机制。

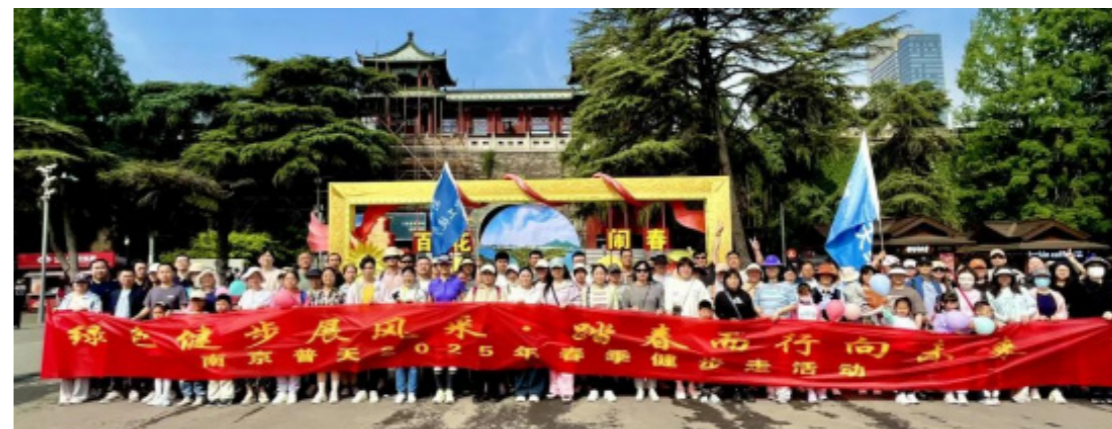
为建立、健全正常的人才流动秩序，保持公司员工相对稳定，公司制定并完善《员工异动管理制度》，本着“公平竞争，择优上岗，优化公司人力资源组合”的原则，鼓励合理的内部人才流动。

关怀员工生活

南京普天始终坚持以人为本，“为职工办实事、解难事”的基本工作原则，全方位开展职工关爱工作，各单位定期安排职工健康体检和职业病危害体检，维护员工的基本权益。

公司始终坚持以人为本，“为职工办实事、解难事”的基本工作原则，全方位开展职工关爱工作，常态化开展“金秋助学”、“七一”困难党员慰问、高温慰问等工作，2025年累计走访看望及补助各类人员共计146人次，发放慰问物品、慰问金，不断擦亮有温度的工会品牌。

春季健步走



羽毛球友谊赛



游园活动



踏青活动



高温慰问



职业健康与安全

南京普天严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法规，不断完善安全管理体系，落实安全生产，以守护员工健康为目标，打造员工健康管理体系，提高公司疫情防控能力，切实保障员工职业健康与安全。

守护职业健康

南京普天严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法规，不断完善安全管理体系，落实安全生产，提高公司应急管理能力和切实保障员工职业健康与安全。严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，增强全员网络安全责任意识。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党中央、国务院和省市关于安全生产工作的决策部署，按上级要求增强安全生产监管的穿透力，建立健全公司安全生产体系。

以“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“以人为本”的科学发展观，强调安全生产工作的规范化、科学化、系统化和法制化。强化风险管理和过程控制，注重持续改进。以安全风险辨识和管控为基础，从源头上系统辨识风险、分级管控风险，努力把各类风险控制在可接受范围内。

公司规范职业健康管理工作，编制下达公司《年度环境、职业健康管理目标》、制订并签署公司与各下属单位、管理部室的《安全生产、消防责任状》，压紧压实各级环境与安全生产责任。根据公司实际情况，调整安全生产委员会及办公室成员，对各部门兼职安全员、义务消防员进行调整。对单位危险源进行重新辨识，确定中高度危险源和管理方案。组织实施公司综合安全检查、节假日及国家重大活动前的安全大检查、主管部门及上级单位布置的各类专项检查，对检查出问题的责任单位发出了书面整改通知，并对整改情况跟踪复核。按期完成公司工作场所职业病危害因素检测、高压配电房内的设备做预防性试验、建筑防雷保护装置检测；定期检测园区废水、废气、厂界噪声的环境因素。本年度未发安全风险事件。各项安全工作指标均达到了年度目标要求。

事故排查隐患处理

隐患排查治理制度

为了建立本公司安全生产事故隐患排查治理长效机制，推进公司安全隐患排查治理工作，彻底消除事故隐患，有效防止和减少各类事故的发生，公司制定了隐患排查治理制度。故隐患的来源主要有物的不安全状态、人的不安全行为、环境不良、管理缺陷等。隐患排查的形式主要有：全面检查、周期性检查、区域性检查、专项检查、岗位检查、其他形式等。

此外，公司还建立了严格的双重预防机制，双重预防机制建设工作小组制定公司层级隐患排查计划。公司各部门、各班组、各岗位员工负责制定所在层级隐患排查计划。同时，要求负责整改的部门采取相应的安全防护措施，防止事故发生，并且由公司领导组织检查验收。公司还建立了隐患排查治理工作奖惩机制，对未定期排查事故隐患或未及时有效整改事故隐患的部门和个人，实施责任追究；对在隐患排查治理工作中成效突出的部门和个人给予奖励。

安全风险辨识管控制度

为加强危险源管控，公司制定了安全风险辨识管控制度，组织全公司各部门开展危险源辨识。各部门组织本部门安全管理人员、班组长、员工代表等，对本部门科研、生产、施工、管理活动中的危险源开展辨识。制度中对辨识区域和辨识方法做出了详细的规定。同时，根据上述危险源辨识活动各部门填写《危险源风险分析评价记录表》中的危险源辨识部分。

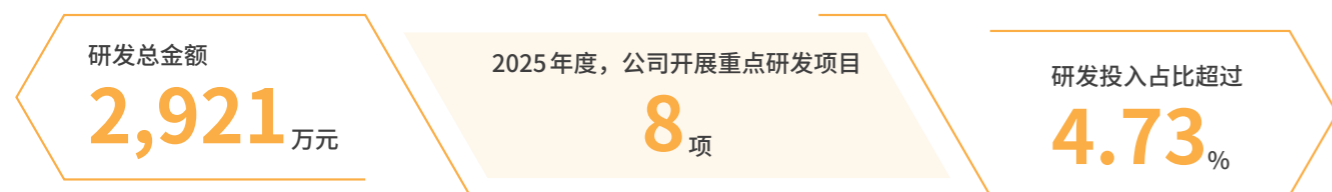
各部门根据辨识出的危险源，梳理现有的控制措施。然后采用LEC法定量分析作业条件风险，评判危险源现有控制措施是否具备针对性和可操作性，有无新增或改进措施的必要性。最后，综合管理部每年对危险源的运行情况进行分析评估，评估结果纳入下一年度的危险源辨识。

危险源评价和风险控制表

公司各部门在对风险进行排查后，将可能存在安全隐患的危险源列出了清单，并且标明危害严重程度和风险等级，提出了相应的控制措施，及时排查了安全隐患，防范风险。

创新驱动发展

南京普天贯彻落实科教兴国战略、创新驱动发展战略，坚定不移走自主创新道，深入推进科技自立自强，积极探索实践新型举国体制下的运行机制，优化创新管理体系，加强科技攻关，推进信息化建设。



科技平台情况

公司科技创新体系以科技创新委员会为核心，负责研究和制订南京普天发展战略，统筹规划和决策公司的科技创新战略。

科技创新制度

科技创新管理制度

南京普天为推进科技创新管理体系建设，提高科技创新管理科学性，促进公司从传统制造企业向科技创新企业转型，制定并落实了《科技创新管理制度》，制度规定了科技创新工作的管理范围，其中包括新技术新产品的开发、引进、消化吸收和创新，新技术、新材料、新工艺等应用推广；对各经营实体科技创新绩效的评价与管理等科技创新内容。此外，制定了科技创新成果管理、专利工作管理、科技创新人才管理、科技创新激励管理的各项创新管理制度，对创新行为进行激励，提高企业的创新活力。

研发项目全过程管理制度

南京普天为保障新产品立项的科学性，提高新产品开发的成功率，降低新产品开发的风险及成本，加强公司研发项目全过程管理，制定并落实了《研发项目全过程管理制度》，制度分别规定了公司科技创新委员会、科技主管部门、产业发展部门、审计风控部门、综合管理部门、经营实体、承研单位在项目中的具体职责。同时规定了新项目的运作流程，对项目运作的规划与可行性分析、立项申请与论证、项目实施和最终的验收都方面做出了细致的规定，有效保障新项目的实施。

促进技术创新

南京普天进一步加强科技创新工作管理，提升科技创新在改革发展中的驱动作用，不断健全公司科技创新组织体系，优化创新内外部资源系统联合，培育新经济增长点，推动企业转型发展。



案例

普天纪参加上海第二十九届金融科技创新发展论坛

第二十九届金融科技创新发展论坛在上海隆重举行。此次论坛汇聚了来自银行、保险、证券、基金等金融机构的数百位科技负责人及行业专家，共同探讨AI时代下金融机构数字化转型的前沿技术与创新实践。天纪公司以领先的网络布线基础设施产品技术亮相论坛，为金融科技发展注入新动能。



案例

普天大唐五项硬核方案闪耀广州国际照明展

2025年6月9日至12日，第30届广州国际照明展览会(GILE)在广州中国进出口商品交易会展馆成功举办。作为全球照明行业的重要盛会，本届展会以“360°+1——全方位实践光无限，跨越一步开启光照新生活”为主题，深度聚焦技术前沿与场景应用，为业界搭建了高水平的交流与合作平台。普天大唐作为智慧照明领域的金牌服务商，以自主研发的“智慧云平台”为核心，携五大核心解决方案重磅亮相。



追求品质保证

质量管理是企业生产经营活动中的重要环节，是企业赖以生存和发展的基础。南京普天坚持精益求精，持续完善产品服务体系建设。为满足客户的需求和提高市场竞争力，公司实施全面的质量管理，构建全过程、全要素、全方位的质量管理体系。

提升产品质量

公司牢固树立质量是立业之本的意识，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》《产品质量监督试行办法》《产品质量监督抽查管理暂行办法》《严禁生产和销售无证产品的规定》等相关法律法规，不断建立健全制度体系，扎实推进全面质量管理。公司修订并宣贯《质量管理基本制度》，月度进行公司质量监督检查与质量管理宣贯，形成月度简报予以发布，排除质量隐患降低质量事故。

质量管理体系建设

公司重视质量管理体系的建设，通过对生产流程的持续优化，已形成了较为完善的质量管理制度和质量控制流程，建立了科学和完善的质量管理体系和系统循环式的运行方式，各项工作都处于比较严格的受控状态，已逐步实现标准化、规范化。

积极开展质量、环境和职业健康安全管理体系年度内审与第三方外审工作，于2025年7月通过质量、环境和职业健康安全管理体系年度认证，保持了公司管理体系证书有效性。

2025年组织注册完成2个QC小组，分别是天纪楼宇的刀锋QC改进小组和精密制造部的机械小分队小组。南方电讯的挑战者小组--研发智能会议室集成系统的移动操控功能，获得南京市质量协会QC小组活动三等成果奖。



普天大唐储能式单灯控制器斩获全国优秀产品奖



公司制定了《南京普天质量专项活动方案》，并按方案计划完成了活动及总结报告；开展年度“质量管理QC小组活动”、“全国质量月活动”“质量月度例会”等专项，加强公司质量意识培养，促进质量工作改进。通过主题宣传、知识答题、质量大讲堂、警示教育等，共同推动公司质量水平的持续发展，有效提高公司产品质量和服务质量。

特色质量管理成果

南京普天组织各下属子公司开展质量管理体系，并监督检查开展情况，完成质量体系审核认证、通过CQC的年度监督检查等工作。



案例

南京普天天纪楼宇智能有限公司高度重视质量管理体系的建设，已逐步实现标准化、规范化。

2025年1月通过了ISO9001质量体系监督审核；6月通过了泰尔认证中心对我司数据电缆产品和数据中心产品的再认证和监督认证和延长线插座ccc认证和精密配电柜的CQC认证；通过了知识产权体系监督审核；进行了挪亚自愿性认证的监督审核。

公司通过对生产流程的持续优化，已形成了较为完善的质量管理制度和质量控制流程，建立了科学和完善的质量管理体系和系统循环式的运行方式，各项工作都处于比较严格的受控状态。



客户服务保障

公司坚持客户至上的原则，坚持以客户需求为导向，通过提升产品品质 and 客户服务质量，不断提升客户满意度。

良好售后管理

公司拥有一支专业的交付服务团队，保证项目全流程的质量管理，通过专业技术认证的技术人员，包括多名高级系统集成项目/信息系统项目认证工程师、PMP认证项目经理、高级调音师、HCSE/HCSP、HCIE/HCIP认证工程师等。在南京、北京、上海、广州、深圳，还在济南、武汉、郑州、石家庄、沈阳、西安、呼和浩特、成都、重庆、昆明、福州设有办事处或常驻人员，为客户提供专业化深度服务。

案例

南方电讯坚守“客户至上、服务为本”，获长航集团、中煤电气书面致谢

33年深耕行业，1000+生态伙伴同频共振，把每一次技术脉冲，都转化为客户的业务增量；与老客户并肩十载，让“交付”成为“共同进化”的起点。每一次保障任务，都是对团队能力的挑战，我们始终昂扬的饱满的精神状态，迎接每一次未知的考验，用实际行动践行着运维人的使命担当，得到了客户的好评。



客户满意度

公司加强与客户之间的沟通互动，坚持以客户为中心、市场为导向的原则，进一步提高产品与服务质量，提升公司品牌形象，公司开展了2025年度顾客满意度调查工作，针对体系所覆盖的部门，面向外部顾客，以问卷等方式进行了满意度调查。

客户满意度调查

公司开展了年度客户满意度调查。本次调查针对全国的相关客户（允许随机抽样调查），客户总满意度为97%。



客户总满意度为
97%

打造和谐社区

践行责任供应

公司着力打造绿色的、有责任心的供应链，把ESG的理念不仅运用到了公司采购流程中，也把这样的概念传播到了供应商的心中，实现公司与供应商共同成长。部分供应商的可持续性原则和流程上的理念操作具有丰富经验，公司向之学习以提高操作能力。部分战略性的供应商具有很强的对社会、环境和人文尊重的理念和流程，采购管理人员与对方进行交流和沟通，互相提升。

公司针对供应商的采购、寻源和关系管理中都需要以ESG大方向作为风标；在供应链中，ESG是一个供应商管理和合规的准则。在供应商的管理中，对供应商进行行为准则的培训，在工作流程中也要进行周期性和随机的检查。采购过程中，要求供应商可以体现创造性的可持续性解决方案。

公司着力打造绿色的、有责任心的供应链，把ESG的理念不仅运用到了公司采购流程中，也把这样的概念传播到了供应商的心中，实现公司与供应商共同成长。有一些供应商的可持续性原则和流程上的理念操作经验，公司也在持续学习这些理念和流程。公司部分战略性的供应商有很强的对社会、环境和人文尊重的理念和流程，采购管理人员与对方进行交流和沟通，互相提升。

就供应链的稳定性来说，公司所有品类材料供应商基本不少于三家，防止出现供应中断等情况发生。

履行社会责任

南京普天以助力构建和谐社会为依托，充分利用资源和技术优势支持地方发展，积极开展公共服务、民生改善、乡村振兴等多个领域活动，共建美好家园。

案例

南方电讯专业服务助力河北某厅级单位信息化建设三次技术跃迁

十六载携手，三代设备更迭，三次技术跃迁南方电讯与河北某厅级单位并肩，从一起把会开起来，到全省实现“数字大工程”联动。长期专业信息化陪跑，“专业服务”四字始终如灯塔，指引每一次系统迭代升级，也赢得用户始终如一的信赖。

2025年，在数智化的浪潮下，河北某厅级单位携手南方电讯，以“睿景智慧管理平台”为核心，推动乔迁新址的会议室智慧化建设。平台实现“空间、会议、媒体内容”三位一体的智能化管控，支持会议预约信息同步到会议室门前屏、会议室环境及设备按预约会议要求提前准备等智能化场景打造。



未来展望

守正创新启新程，笃行不怠向未来。站在“十五五”规划开局的新起点，南京普天将坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以稳促进，以进固稳，持续提升战略执行力与产业协同力，以更加坚定的决心、更加务实的作风、更加有力的举措，凝心聚力、真抓实干，用实绩为“十五五”规划开篇赋能，推动南京普天在高质量发展的道路上阔步前行！



附录

关键绩效展示

经济绩效

指标	单位	2025年	2024年
资产总额	亿元	7.30	8.38
营业收入	亿元	6.18	8.12
利润总额	亿元	0.005	0.25
归属上市公司股东净利润	亿元	-0.009	0.11
纳税总额	亿元	0.27	0.30
研发投入	亿元	0.29	0.35
获得授权专利	项	8	20
授权发明专利	项	2	4
获得软件著作权	项	6	19

环境绩效

指标	单位	2025年	2024年
废气污染物排放量	千克	60	132
废水排放量	吨	11,626.88	15,650.90
生活废水排放量	吨	11,626.88	15,650.90
温室气体排放量(范畴二)-外购能源	吨二氧化碳当量	1,356.78	1,588.58
外购电力	度	2,379,057	2,785,524
能源消耗总量	吨标煤	335.22	374.43
光伏发电	度	348,534	261,116
用电量	度	2,379,057	1,841,167
人均能源消耗量	吨标煤/人	0.54	0.52
耗水总量	吨	14,533.60	19,563.60
新鲜水用量	吨	14,533.60	19,563.60
人均耗水量	吨/人	23.59	27.06
清洁生产和技术研发投入金额	元	20,000	13,400

社会绩效

指标	单位	2025年	2024年
员工总数	人	616	723
男性员工占总员工的比重	%	64.29	63.21
女性员工占总员工的比重	%	35.71	36.79
30岁(含)以下员工比例	%	14.77	15.21
30岁-40岁(含)以下员工比例	%	39.61	37.21
40岁-50岁(含)以下员工比例	%	35.39	37.21
50岁以上员工比例	%	10.23	10.37
研究生占比	%	1.62	2.21
新进招聘员工总数	人	55	54
其中：女性员工	人	13	7
男性员工	人	42	47
劳动合同签订率	%	100	100
社保覆盖率	%	100	100
员工培训覆盖率	%	66.88	56.31
中高级管理层员工受训比例	%	100	100
基层员工受训比例	%	61.02	55.28
员工培训次数	次	84	117
年度培训支出	万元	9.2	9.12
年度培训总时长	小时	1635	5,357
员工平均培训时长	小时	2.65	6.82
研发投入	万元	2,920.88	3,485.08
研发占比	%	4.73	4.29
新申请专利	项	7	23
其中：发明专利	项	1	9
新申请软件著作权	项	6	20
研发人员	人	271	287
研发人员占比	%	44	39.70
累计走访看望及补助各类人员	人次	146	61

治理绩效

指标	单位	2025年	2024年
召开股东会	次	4	3
审议议题	项	15	34
召开董事会	次	15	13
审议议题	项	67	67
召开专门委员会会议	次	16	7
审议议题	项	21	8
反贪腐培训	次	9	3
反贪腐培训时长	小时	18	8
反贪污主题相关文章、案例	次	9	9
信息披露报告	份	117	159
定期报告	份	4	4

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《南京普天通信股份有限公司2025年度环境、社会及治理（ESG）报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

您的评价：

1. 对于南京普天，您的身份是

政府 投资者 员工 客户 供应商/承包商

合作伙伴 同行 社区和公众 媒体 非政府组织

其他（请注明）

2. 您对本报告的总体评价

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为报告结构是否合理

非常合理 合理 一般 较不合理 不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6. 您对南京普天 ESG 报告的建议
