



元利化学集团股份有限公司

地址：山东省潍坊市昌乐县朱刘街道工业园

电话：0536-6710522

网址：<https://www.yuanlichem.com.cn>

2025 | 年度 **环境、社会和治理(ESG)报告**
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG)REPORT

元利化学集团股份有限公司
YUANLI CHEMICAL GROUP CO.,LTD.

目录

CONTENTS

报告编制说明	01
董事长致辞	03
2025亮点绩效	05

走进元利

公司简介	09
发展历程	11
企业文化	13
重要荣誉	14

可持续发展管理

ESG治理体系	17
利益相关方沟通	18
ESG重要议题分析	19

环境责任

应对气候变化	23
环境合规管理	27
污染物排放与废弃物处理	29
资源利用	31
生态系统和生物多样性保护	37
化学品安全	37

社会责任

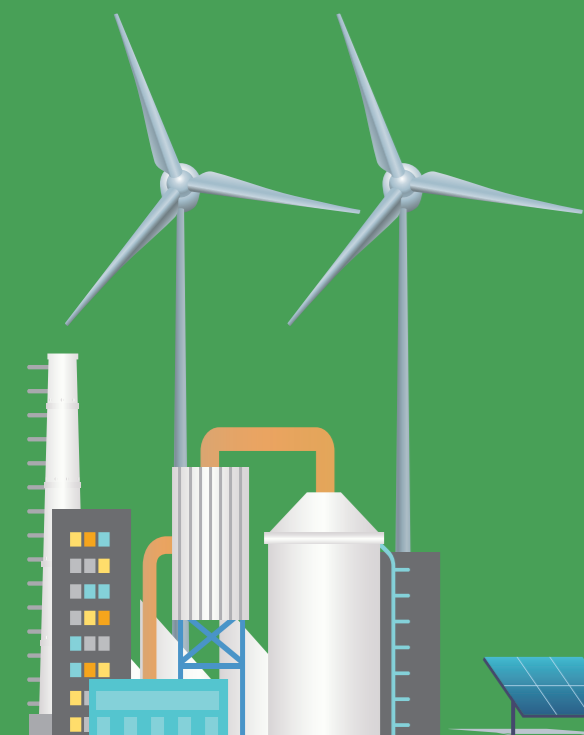
创新驱动	41
产品和服务安全与质量	46
供应链安全	48
助力行业发展	51
员工	56
安全生产	64
乡村振兴和社会贡献	70
数据安全与客户隐私保护	70

治理责任

治理体系	73
透明披露	75
内部控制与风险管理	77
反商业贿赂及反贪污	78
党建引领	78

附录

关键绩效表	81
上海证券交易所指标索引	85
读者反馈	86



■ 报告编制说明

本报告为元利化学集团股份有限公司发布的第二份环境、社会和治理 (ESG) 报告，报告详细披露了公司2025年度在环境、社会责任及公司治理等方面的实践与绩效，以回应利益相关方的关切与期望。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

编写标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)

联合国可持续发展目标 (SDGs)

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、《上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》

数据来源

本报告所引用的数据和案例来自公司已经披露的定期报告或临时公告、内部相关统计数据，如数据有差异请以披露的定期报告或临时公告为准。如无特别说明，本报告所示金额均以人民币列示。

称谓说明

为便于表述和阅读，在本报告中，除非文义另有所指，“元利化学集团股份有限公司”及子公司也以“元利化学”“元利”“公司”或“我们”表示。“山东元利”指代元利化学全资子公司“山东元利科技有限公司”；“重庆元利”指代元利化学全资子公司“重庆元利科技有限公司”；“潍坊元利”指代重庆元利全资子公司“潍坊元利新材料有限公司”；“元利生物”指代元利化学全资子公司“兴安盟元利生物科技有限公司”。

批准程序

本报告于2026年4月23日获公司董事会审批通过，董事会确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

获取方式

您可以在上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn)、元利化学集团股份有限公司网站 (<http://www.yuanlichem.com.cn>) 下载本报告电子文本，获取更多企业社会责任信息。

■ 董事长致辞

【凝心聚力、战略拓局，奋力谱写高质量发展新篇章】

2025年，面对复杂多变的市场环境与行业挑战，我们将ESG理念深度融入公司战略全局与运营全链条，在环境、社会与治理的实践中步履坚实，交出了一份彰显责任与价值的可持续发展答卷。

以治理之效，筑牢行稳致远的根基。我们始终将规范运作、透明治理视为企业生命线，持续完善现代法人治理结构，强化内控体系建设与风险管理，确保决策科学、运营规范；严格遵守资本市场规则与各项法律法规，以高标准信息披露保障投资者权益，诚信经营、阳光运作，为企业高质量发展夯实制度根基。

以绿色之力，践行双碳使命的担当。我们积极响应国家“双碳”战略，持续加大环保投入，深化绿色制造体系建设；推进清洁能源替代与高能耗设备升级，搭建能源管理体系，全面提升资源利用效率；深耕生物基技术研发，以可再生资源为原料，打造绿色产品矩阵。凭借在能源低碳化、生产清洁化、资源循环化领域的实践，山东元利、重庆元利成功获评省级绿色工厂，绿色化转型之路迈上新台阶。

以人本之心，传递共生共荣的温度。我们坚持以人为本，珍视每一位员工的价值与成长，持续优化工作环境，完善职业发展体系，搭建多元成长平台，让员工与企业同频共振、共享发展成果；深化供应链协同管理，推动上下游伙伴共守绿色标准、共促可持续发展；严守安全生产底线，保障产品品质与安全，以责任守护客户信任、守护公众利益。

以创新之姿，激活高质量发展的动能。我们始终坚持创新驱动，与浙江大学就废旧聚烯烃高值化利用的前沿课题展开联合研究，共同探索创新的化学转化路径，积极构建“共生型校企创新生态”，推动校企合作从“简单相加”迈向“融合聚变”；获评生物基行业创新材料奖、省级“一企一技术”研发中心、省级重大产业技术创新产品等多项荣誉，自主知识产权体系不断完善，核心竞争力稳步提升，为可持续发展注入源源不断的内生动力。

我们坚信，责任铸就品牌，可持续赢得未来。元利化学将持续深化ESG战略，锚定“双碳”目标不动摇，加大绿色技术攻关与生物基产品布局，推动全产业链绿色协同；将继续完善治理体系，坚守诚信底色，守护员工福祉，担当社会责任，以更坚定的决心、更务实的行动，奋力谱写高质量发展新篇章。

2025亮点绩效



经济绩效

营业收入

217,707.02万元

归属于母公司所有者的净利润

19,312.12万元

资产总额

509,916.79万元

纳税总额

10,608.08万元



治理绩效

股东会召开次数

2次

董事会召开次数

4次

披露的定期报告数量

4份

发布的临时公告数量

75份

互动易平台投资者问题回复数量

38次

举办业绩说明会次数

4次



环境绩效

环保投入

1,282.27万元

污染物监测合格率

100%

能源消耗总量

94,253.45吨标准煤

总耗水量

401,562.00吨



社会绩效

研发投入

8,949.72万元

有效专利数量

111项

在职员工总人数

1116人

劳动合同签订率

100%

员工体检覆盖率

100%

01 走进元利



公司简介

发展历程

企业文化

重要荣誉



公司简介

元利化学成立于2003年2月，是一家专业从事精细化学品、生物基产品和新材料产品研发、生产和经营的民营股份制企业。公司拥有潍坊昌乐、重庆涪陵、潍坊昌邑、内蒙古兴安盟（在建）四个生产基地，并下设山东元利科技、重庆元利科技、重庆元利新材料、潍坊元利新材料、欧洲元利等多家全资子公司。

公司主营产品包括二元酸二甲酯系列、二元醇系列、特种增塑剂系列和光稳定剂系列，广泛应用于交通运输、医疗卫生、电子信息、航空航天、新能源等领域。公司坚持走技术创新之路，持续加大研发投入，立足自身优势，不断推出高性能绿色产品，践行低碳循环发展。目前，公司产品出口全球多个国家和地区，并与化工、材料等领域的众多世界百强企业建立深度长期合作关系。

未来，公司将继续秉持科技引领、创新驱动的发展理念，致力于在高品质精细化工和新材料领域的持续创新与突破，为实现环境减负和人们更加丰富多彩的生活积极贡献力量。



我们的解决方案

元利化学专注于研发创新 and 市场需求洞察，为全球各行业提供全面、环保的化学品解决方案。

涂料、油墨

生活可以如此多彩又健康!



聚氨酯、胶黏剂

让化学与世界链接更紧密!



汽车、交通

创新推动交通材料性能提升!



服饰、鞋材

让绿色先进材料与时尚完美结合!



生物基制品、可降解材料

绿色发展，绿色未来!



电子、电器

为电子、电器产业链提供先进的高性能化学品材料!



农业应用

化学与生物作物保护农业解决方案!



日用化学品

为家居及清洁提供高效便捷的资源节约方案!



医疗、医药

化学创新与发展，为健康保驾护航!



■ 发展历程

2003年

公司成立

开发了仲辛醇精制及其酯化技术，第一套增塑剂装置建成投产

2004年

进入涂料助剂行业

依靠酯化合成和反应精馏等核心技术，开发了二元酸二甲酯系列产品

2010年

进入聚氨酯行业

进一步延伸产品产业链，开发了二元醇系列产品

2016年

产能提升和双基地布局战略

依托现有核心技术体系，扩大现有产品产能，建设了重庆基地

2019年

登陆资本市场

上海证券交易所挂牌上市

2020-2023年

延伸产业链

潍坊昌邑确立为第三生产基地，建设智慧一体化抗老化剂项目，新产品生物基BDO正式批量出口欧盟市场

2024年

进入合成生物学领域

兴安盟元利生物科技有限公司成立

企业文化

发展绿色精细化工事业，制造高端优质产品，助力人类美好生活。

公司以绿色产品与绿色工艺为基础，专注于技术创新与管理创新，用“高端、优质”定义产品特点，制造出应用范围广泛、纯度性能优异的绿色精细化工与新材料产品。经过二十多年的探索，公司积累了丰富的生产经验和客户应用实践验证，具备了在产品质量、装置能力、多基地保障供应和服务客户等方面的硬实力。公司以稳定信赖的合作伙伴关系，持续实现发展目标，让全体员工共享发展成果，构筑企业与员工、企业与社会和谐共赢的“命运共同体”，为人类美好生活服务、护航。

使命

成为员工工作更有尊严，生活更有体面，产品更具竞争力，发展更有前景，富有创新活力的世界一流精细化工新材料公司。

公司不断将辛勤智慧的种子播撒在理想、希望的沃土上，真正收获了“员工尊严工作”“员工体面生活”的硕果。经过二十多年的发展，公司取得了优异的成绩，这是全体员工共同努力得来的，是全体员工共同发展公司事业的印证。

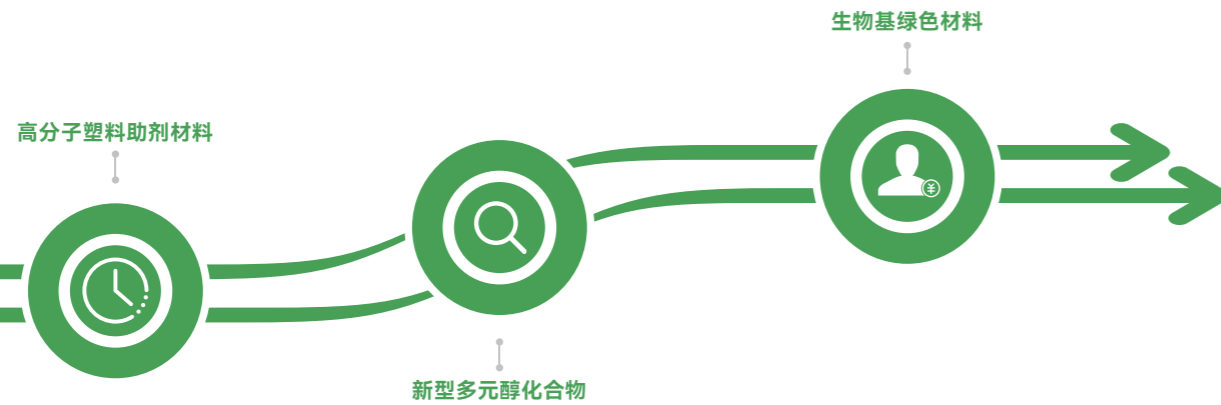
愿景

安全高效 绿色低碳 艰苦奋斗 务实创新 正直诚信 阳光奉献 追求卓越 和谐共赢。

价值观

发展战略

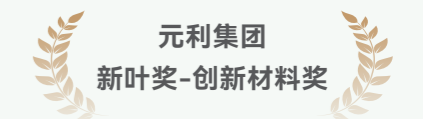
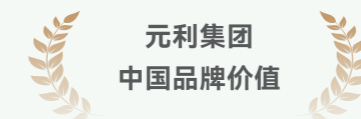
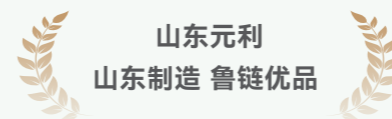
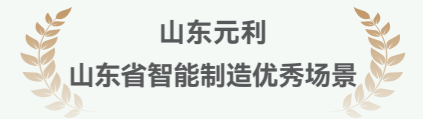
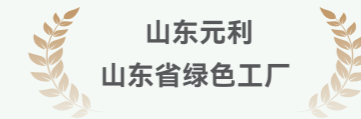
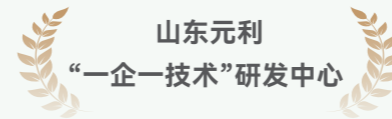
以创新驱动发展，聚焦高性能新材料研发与应用，构建低碳绿色技术体系，通过差异化产品矩阵与品质化解决方案，持续推动产业升级与技术变革。



经营方针

以客户为中心，以市场为导向，创新驱动，人才强基，实现高质量发展。

重要荣誉



02

可持续发展管理



公司坚守责任发展初心，将ESG理念深度融入顶层战略与经营决策，构建覆盖战略规划、过程管控至绩效评价的全流程管理体系，推动责任治理与业务发展深度融合，实现企业稳健运营与可持续高质量发展协同共进。

ESG治理体系

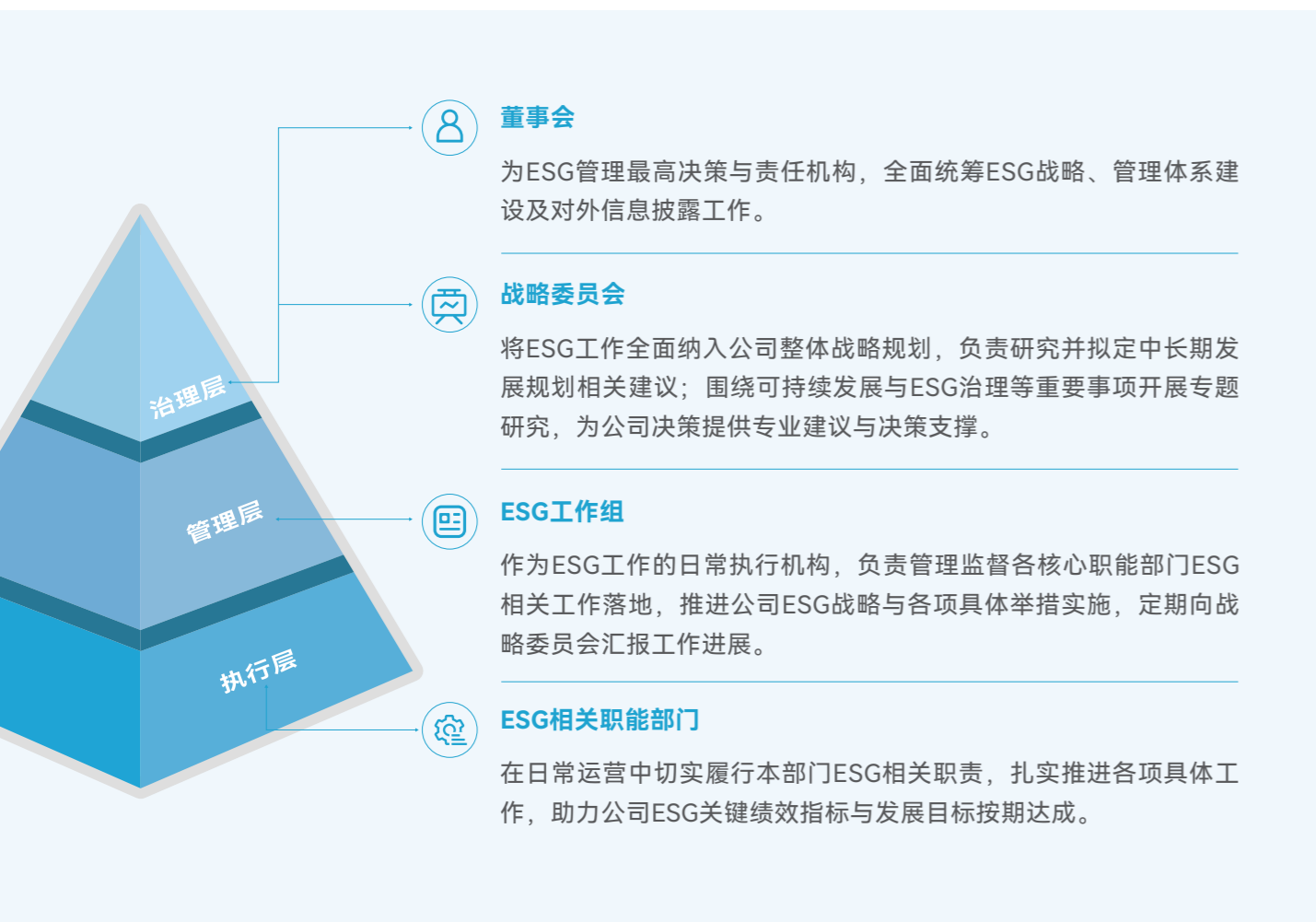
利益相关方沟通

ESG重要议题分析



ESG治理体系

公司结合自身业务特点与管理模式，搭建了由董事会、战略委员会、ESG工作组及相关职能部门组成的四级ESG治理架构，各层级分工明确、权责清晰、协同高效，实现ESG工作自上而下有序落地。



利益相关方沟通

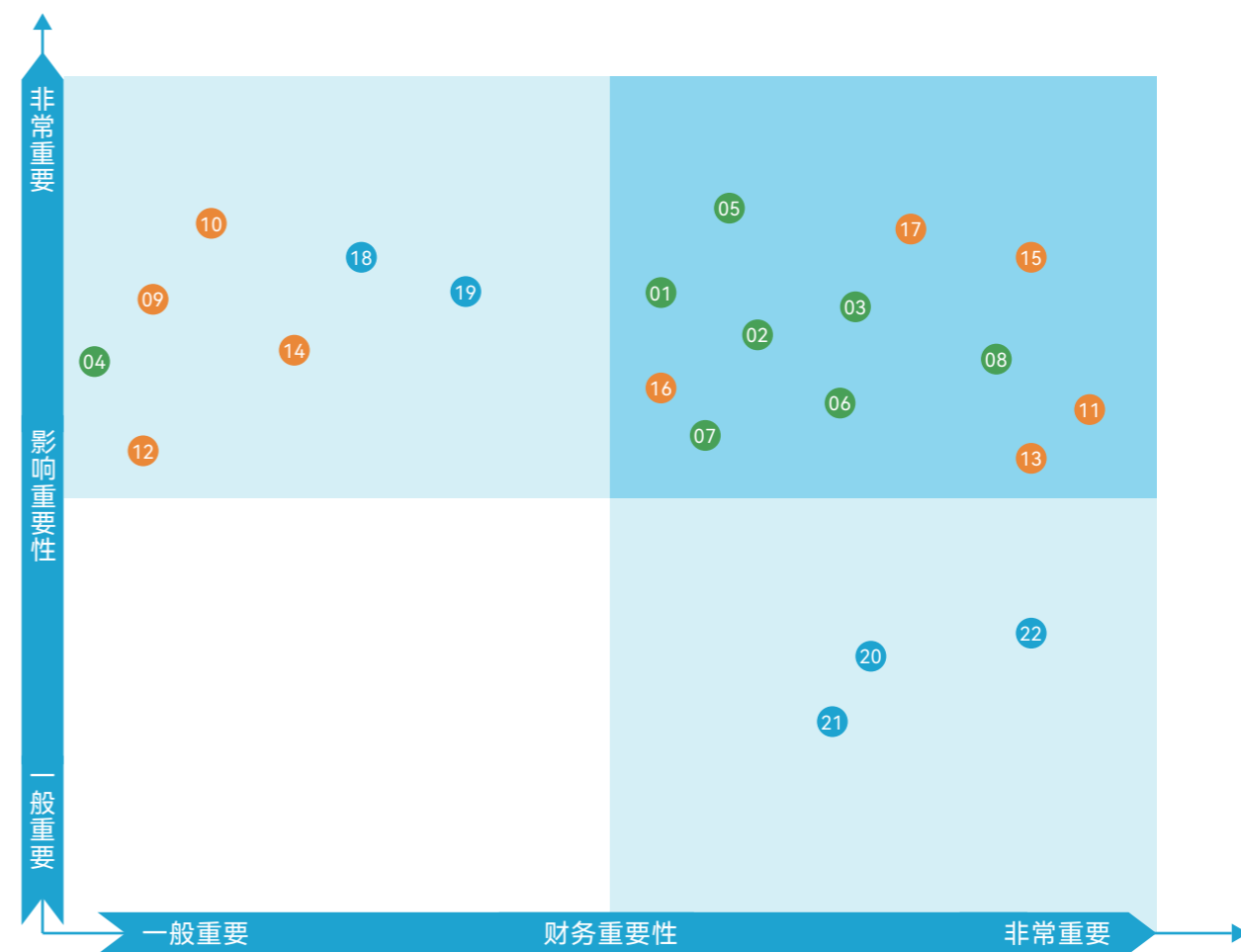
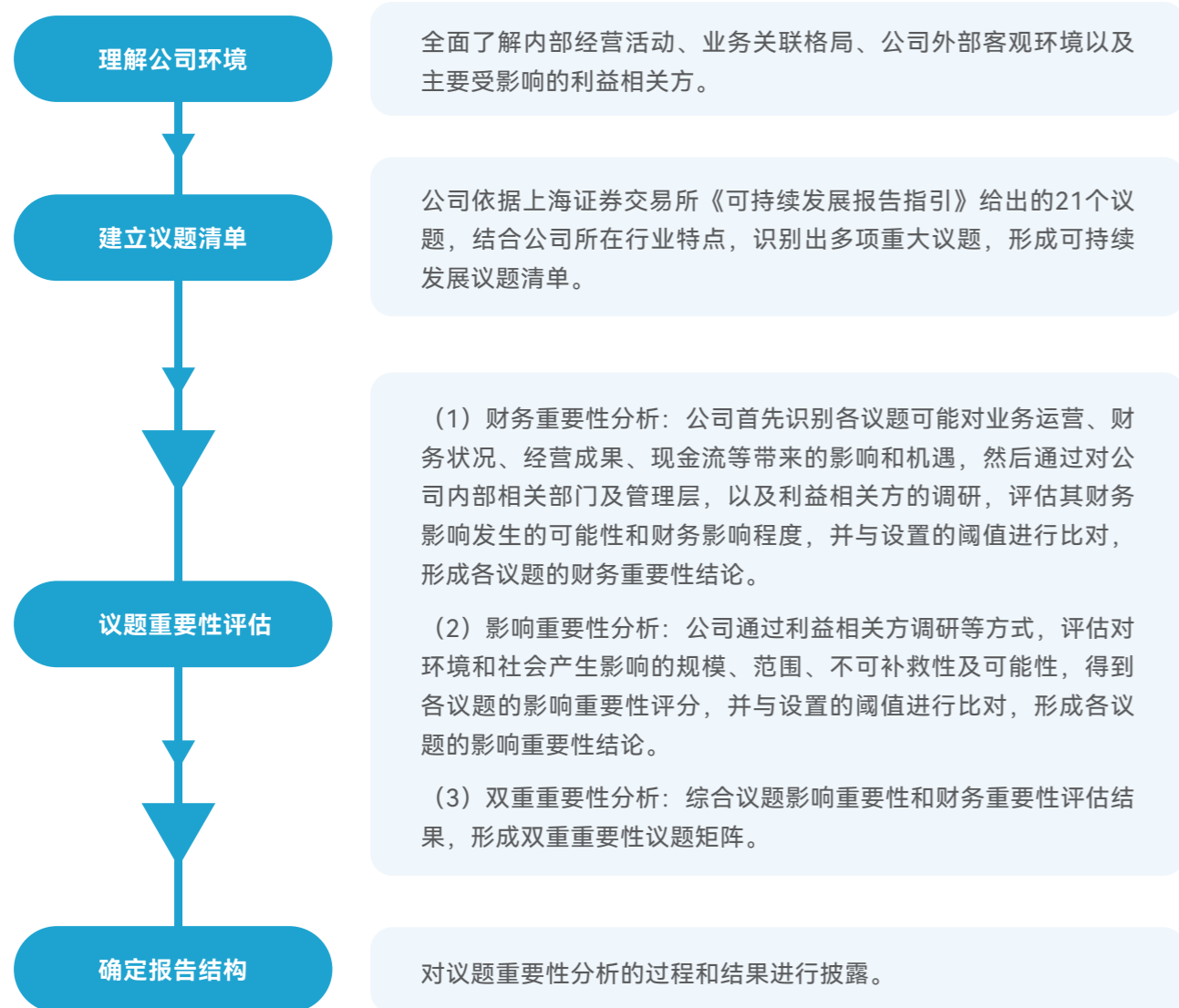
长期以来，公司高度重视利益相关方的诉求与建议，持续健全多元化参与机制与沟通渠道，与股东、员工、客户、供应商、政府及监察机构、社会组织或非政府机构等保持常态化沟通，精准识别核心关切与发展期望，科学评估经营决策影响，动态优化战略方向，明晰可持续发展重点与实质性议题，推动ESG实践贴合发展需求。

利益相关方	关注的议题	沟通回应方式
 股东	<ul style="list-style-type: none"> · 合规经营 · 风险管理与内部控制 · 回报与增长 · 可持续发展治理 	<ul style="list-style-type: none"> · 完善治理机制 · 及时履行信息披露义务 · 稳健经营 · 回报股东 · 健全可持续发展体系
 员工	<ul style="list-style-type: none"> · 职业健康与安全 · 员工发展及培训 · 保障员工权益 	<ul style="list-style-type: none"> · 强化职业健康安全管理 · 完善员工招聘、培训、晋升等制度与体系 · 组织丰富的员工活动
 客户	<ul style="list-style-type: none"> · 产品和服务安全与质量 · 数据安全与客户隐私 · 创新驱动 	<ul style="list-style-type: none"> · 客户满意度调查 · 加强产品质量管控 · 保护客户信息与隐私 · 持续开展研发创新
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> · 供应链安全 · 反不正当竞争 	<ul style="list-style-type: none"> · 健全供应商管理制度 · 阳光采购 · 合作共赢
 政府及监察机构	<ul style="list-style-type: none"> · 污染物排放 · 废弃物处理 · 环境合规管理 · 反商业贿赂及反贪污 · 合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> · 保证对环境、安全、廉洁等相关法律法规的遵守 · 完善内部合规监察 · 依法纳税
 社会组织或非政府机构	<ul style="list-style-type: none"> · 应对气候变化 · 乡村振兴 · 社会贡献 	<ul style="list-style-type: none"> · 节能减排 · 公益慈善活动

ESG重要议题分析

重要性议题是公司开展可持续发展管理、识别与评估ESG风险的核心抓手。为精准把握利益相关方关切，将各方期望融入可持续发展实践，2025年，公司开展了系统性利益相关方沟通与专项调研工作，通过问卷调研等形式广泛征集利益相关方意见，从“财务重要性”与“影响重要性”双重维度开展议题评估与排序，为公司制定长远可持续发展战略提供坚实支撑。

议题重要性分析流程



环境议题	社会议题	可持续发展相关治理
1、应对气候变化	9、乡村振兴	18、尽职调查
2、污染物排放	10、社会贡献	19、利益相关方沟通
3、废弃物处理	11、创新驱动	20、反商业贿赂及反贪污
4、生态系统和生物多样性保护	12、科技伦理	21、反不正当竞争
5、环境合规管理	13、供应链安全	22、合规经营
6、能源利用	14、平等对待中小企业	
7、水资源利用	15、产品和服务安全与质量	
8、循环经济	16、数据安全与客户隐私保护	
	17、员工	

03 环境责任



公司坚定践行“安全高效、绿色低碳”的核心价值观。将绿色转型与高质量发展深度融合，积极推进节能降碳技术应用，优化能源结构与生产工艺，着力提升资源利用效率，实现降本增效与绿色发展协同并进，以实际行动响应国家“双碳”战略号召。

应对气候变化

环境合规管理

污染物排放与废弃物处理

资源利用

生态系统和生物多样性保护

化学品安全



■ 应对气候变化

治理

公司高度重视气候变化带来的风险与机遇，将相关工作全面纳入ESG管理体系，并深度融入发展战略、重大决策及生产经营全过程。公司建立了层级清晰的气候治理架构：董事会战略委员会统筹监督决策气候变化相关战略与目标，并定期召开会议审议相关事项；战略委员会下设ESG工作组，负责与董事会高效沟通衔接；ESG相关职能部门负责具体执行落实行动计划。

战略

公司积极响应国家推进碳达峰、碳中和的政策，以节能降碳、资源循环、低碳转型为核心，通过能源结构低碳化、生产工艺绿色化、资源利用高效化、风险防控系统化，结合技术创新、数字赋能、产业链协同，分阶段实现碳排放强度持续下降、气候适应能力稳步提升，最终达成净零排放与绿色高质量发展的战略愿景。

风险和机遇管理

公司通过分析国家双碳及应对气候变化相关政策、全国自然灾害类型，结合自身情况识别及评估气候变化风险，并制定应对措施，以适应或减缓气候变化对业务的影响。

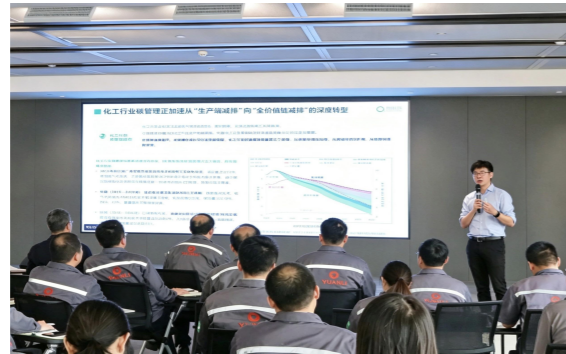
风险类型	风险描述	应对措施
转型风险	政策风险： 国家双碳目标的提出，导致温室气体排放管理趋于严格。公司在低碳转型过程中的合规风险增加，能源结构调整成本上升。	积极推进可再生能源的使用，扩大太阳能、风能利用；开展技术改造和能量回收项目，减少各环节能源浪费，更加有效、合理的利用能源。
	技术风险： 生产工艺的低碳化改造和节能降耗设备的引进所增加的投资成本。	推进节能降耗技术的研发创新；关注化工行业节能技术的最新发展和应用，开展技术更换的可行性分析，引进先进节能设备。

风险类型	风险描述	应对措施
物理风险	急性风险： 极端降水、高温等极端天气，可能引发生产设备及仓储设施损坏、运输中断等财物损失，并威胁员工的健康安全。	制定防汛、高温应急救援预案；密切关注气象部门发布的消息，关注天气预警信息；增设极端天气防御设备设施。
	慢性风险： 水资源紧缺等长期气候风险可能影响正常生产，增加运营成本。	逐步开展水风险分析及评估，未来将水风险管理纳入公司整体风险管理。
机遇	市场机遇： 受气候变化影响，低碳产品市场认可度持续提升，新产品市场需求显著增长。	密切跟踪市场需求变化，制定新产品研发规划，加快低碳环保产品的研发与落地。
	技术机遇： 低碳技术、节能装备及清洁能源技术的不断发展，为公司提升能源利用效率、降低节能减排成本创造了有利条件。	主动挖掘节能潜力，持续强化技术创新、工艺优化与新技术应用，稳步降低产品单耗及能源使用成本。



案例1

为加速推进绿色低碳发展战略，系统性赋能碳管理能力建设，公司于2025年12月9日邀请外部专家进行碳管理专题培训。



案例4

公司与国内相关专业机构开展了产品的碳足迹检测和认证工作，完成了丁二酸二甲酯、顺丁烯酸二乙酯、二羧酸二异丁酯、二价酸酯 (MDBE)等产品的碳足迹检测认证工作。



案例2

完成生物基1,4-丁二醇 ISCC PLUS再认证，为品牌所有者和消费者提供了满足高可持续性要求产品的保证。



案例5

2025年，山东元利共开展五次围绕应对气候变化及节能减排策略的相关培训，培训内容包括国家碳中和发展趋势解读、同业节能减排策略、公司能耗现状以及节能减排规划策略等，参与人次达200人，培训参与总时长达500多个小时。



案例3

公司成功通过了国际权威评估机构EcoVadis的严格审核，荣获银牌勋章。

YUANLI CHEMICAL GROUP CO LTD (WEIFANG SITE) 潍坊·中国 化学制品、化肥以及原始形态的氮化合物... 公司企业规模: M 评估范围: 场所	总分 72/100 百分比 第 86 名	 SILVER Top 15% ecovadis Sustainability Rating JAN 2026
---	---	---

■ 环境合规管理

公司高度重视环境合规管理，建立了完善的环境管理体系，严格遵守国家和地方环保法律法规及相关标准，通过制度建设、人才培养、风险评估、污染治理等多方面举措，确保生产经营活动符合环保要求。

治理与战略

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家生态环境相关法律法规，坚持依法运营、合规治企。在此基础上，公司结合自身生产经营特点，构建了系统化的环境管理制度体系，先后制定并实施《环境保护设施运行管理制度》《排污许可证管理制度》《环境隐患排查制度》《环保设备管理制度》《环境事故管理制度》等专项制度，覆盖环保设施运维、排污许可管理、风险排查、设备管控及应急处置等全流程，持续健全内部环境管理机制，全面提升规范化管理水平，确保各项环保工作合法合规、有序开展。

为强化环保工作统筹推进与落地执行，公司构建了层级清晰、权责明确的环境管理网络，形成以集团总经理为最高决策与总负责人，各中心负责人、各子公司总经理逐级分管、层层落实的组织体系，并在各生产基地设立专职环保管理部门，配备具备专业资质与丰富经验的环保管理人员，全面负责日常环境监测、现场监督、隐患排查、合规管理及应急管理等工作，通过常态化监督检查与全过程管控，强化环境风险预防与治理，坚决防范环境污染及生态破坏事件，切实履行企业环保主体责任。

环境管理体系认证

公司持续推进环境管理体系的建设与认证，公司及子公司山东元利、重庆元利、潍坊元利均通过ISO14001环境管理体系认证。



风险管理

公司定期开展环境因素识别和环境影响评价，针对主要涉及的化学品种类对照《危险化学品目录》（2015年版）、《易制毒化学品的分类和品种目录》（2021年版）和《企业突发环境事件风险分级方法》（HJ941-2018）附录A突发环境事件风险物质及临界量清单进行了风险分析评估，其中氢气依据《首批重点监管的危险化学品名录》属于首批重点监管的危险化学品，甲醇依据《危险化学品重大危险源辨识》GB18218-2018公司甲醇储罐单元属于四级重大危险源，并根据风险评估报告和应急资源调查报告编制突发环境风险应急预案，针对突发环境事件制定了具体的应对措施，并定期组织演练，提高应急响应能力。加强对生产设施、环保设备的日常维护和管理，确保设备正常运行，降低环境风险发生的概率。同时，建立了环境风险预警机制，利用信息化手段实时监测环境质量和污染物排放情况，及时发现并处理潜在的环境风险隐患，确保公司风险点处于可控状态。

指标与目标

指标	单位	2025年	2024年
环保投入	万元	1,282.27	1,760.43
污染物监测合格率	%	100	100
环境隐患排查整改率	%	100	100

环境合规目标

2026年，公司的环境合规目标为：

- 发生重大环境事件0起；
- 因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任0起；
- 因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任0起。



案例

为深入践行绿色发展理念，强化全员环保责任意识，夯实公司可持续发展根基，公司于2025年7月16日组织“筑牢绿色发展根基，激活持续发展动能”环境保护专题培训。



■ 污染物排放与废弃物处理

公司不断完善对污染物和废弃物的排放监测、定期检验等管理机制，定期委托第三方机构对环保设施以及污染物排放情况进行检验，确保各类污染物、废弃物的排放和处置严格符合所在地的排放标准，不会对当地生态环境造成影响。此外，公司致力于对污染物和废弃物进行减量化、无害化、资源化管理，在车间各处产废点及各生产线的工艺流程中，探索挖掘废弃物回收及综合利用的潜力。

废水处理

山东元利严格执行清污分流、雨污分流的原则，建立完备的废水收集和处理系统，生产废水及生活污水经独立的管网进入污水处理系统，采用“调节池+一体化高速反应池+GM装置+RO装置+多效蒸发”工艺处理后RO产水用于洗涤塔用水、循环水系统，实现污水不外排。

重庆元利废水处理执行《污水综合排放标准》（GB8978-1996）三级排放标准。废水主要包括生产废水和生活污水，生产废水主要为各车间产生的工艺废水及车间设备、地坪冲洗水等。重庆元利已设置废水在线检测系统，实时检测废水排放。

潍坊元利严格按照雨污分流、污污分流的原则布置收集及输送管线。工艺高盐废水、工艺低盐废水分类单独收集后，分别经通过架空管道排至高盐废水预处理装置区或厂区污水处理站；厂区污水处理站出水通过“一企一管”方式，排入园区污水处理厂集中处理。

指标	单位	2025年	2024年
废水排放量	吨	104,697.25	59,293.70

废气治理

山东元利、潍坊元利废气处理执行《挥发性有机物排放标准第6部分：有机化工行业》（DB37/280 1.6-2018）、《山东省锅炉大气污染物排放标准》（DB37_2374-2018）、《区域性大气污染物综合排放标准》（DB37/2376-2019）、《危险废物焚烧污染控制标准》（GB18484-2020）、《有机化工企业污水处理厂（站）挥发性有机物及恶臭污染物排放标准》（DB37/3161-2018），建立VOCs密封点清单，定期开展密封点泄漏检测与修复（LDAR），建立密封点检测修复台账。主要控制的污染物二氧化硫、氮氧化物、颗粒物、VOCs，废气经脱硝、脱硫、除尘后达标排放；生产工艺过程中产生的废气经焚烧后达标排放。

重庆元利的废气处理严格执行《锅炉大气污染物排放标准》（DB50685-2016）、《恶臭污染物排放标准》（GB14554-1993）、《大气污染物综合排放标准》（DB50/418-2016）、《危险废物焚烧污染控制标准》（GB-18484-2020）。公司已设置废气在线检测系统，实时检测废气排放。焚烧炉烟气处理采用“半干急冷塔和-干式吸收系统-布袋除尘-喷淋除酸塔”处理达标后经45米高排气筒排放。为减少污染物排放，污水臭气经过收集通过引风机引入焚烧炉，导热油炉进行焚烧处理，达标后烟囱排放。有组织废气方面，引入地面火炬燃烧，达到大气污染物综合排放标准后30米高空排放；车间的粉尘采用袋式除尘器处理，达标后经30米高排气筒排放。

大气污染物排放量

指标	单位	2025年	2024年
氮氧化物	吨	28.72	27.45
硫氧化物	吨	1.78	2.44
颗粒物	吨	0.40	0.35

废弃物治理

山东元利固体废物按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2023)、《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB18599-2020)的规定处置。同时,按照“资源化、减量化、无害化”的处置原则,按危险废物和一般固废分类收集、处置。生产过程中产生的危险废物,可焚烧类危废由公司自建的两段式固液焚烧炉焚烧处理,填埋类危废交有资质单位转移处置。山东元利编制并备案通过《危险废物管理计划》(备案编号:37072520240069)。

重庆元利固体废物按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)、《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB18599-2001)的规定处置。同时,按照“资源化、减量化、无害化”的处置原则,按危险废物和一般固废分类收集、堆放,分质处置。生产过程中产生的危险废物,均交由具有危险废物处理许可证资质的公司统一处理。重庆元利制定了《危险废物管理计划》进行严格管理,建有专门的危险废物暂存库用于危险废弃物的贮存。

潍坊元利固体废物按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2023)的规定处置。同时,按照“资源化、减量化、无害化”的处置原则,将危险废物分类收集、堆放,分质处置。生产过程中产生的危险废物,均交由具有危险废物处理许可证资质的公司统一处理。潍坊元利制定了《危险废物管理计划》进行严格管理,建有专门的危险废物暂存库用于危险废弃物的贮存。

指标	单位	2025年	2024年
产生的有害废弃物总量	吨	4,452.33	5,293.24
有害废弃物处置量	吨	5,321.68	4,500.13
产生的无害废弃物总量	吨	5,598.70	6,599.74
废弃物循环利用量	吨	4,308.50	2,983.73

资源利用

公司在日常生产运营过程中严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家相关法律法规,结合自身生产工艺与业务特点,公司系统梳理并精准识别能源、水资源等主要资源利用环节与类别,不断完善管理措施,扎实推进资源使用的精细化、规范化管理。通过持续优化资源配置、强化过程管控与技术改进,有效提升了各类资源综合利用效率,在切实降低生产运营成本、提升经营效益的同时,进一步减少了资源消耗与环境影响。

能源管理

公司建立了完善的能源管理组织机构和岗位,能源管理工作领导小组负责所在单位的能源计量制度和规划,组织协调能源计量工作,建立、实施、保持和持续改进能源管理体系,各部门、车间、班组生产第一责任人为逐级管理机制能源管理责任人,形成全公司能源管理网络。为鼓励和调动员工对节能的积极性,大力开展计划用能、节约用能,以节能求增产、以节能增效益,公司制定了相应的监督与考核机制,形成全员参与、共同推进的良好氛围。

能源风险识别

风险类型	风险描述	时间范围	潜在财务影响
极端风暴	极端风暴可能造成能源相关设施的损坏,进而导致能源供应中断	短期至中期	生产成本增加 营业收入下降
极端温度事件	极端高温或低温事件通常会显著增加公司的能源需求	短期至中期	
政策和法律风险	新能源政策和环保法规可能增加企业能源合规成本,以减少碳排放和其他环境影响	中期	合规成本增加
市场风险	能源价格的剧烈波动可能影响企业的生产成本和利润	中期	生产成本增加 营业收入下降
运营风险	能源系统或生产设备故障可能导致能源消耗增加或生产停滞	短期	

能源管理体系认证

为高效推进能源管理体系的搭建与落地运行,公司成立了能源管理体系推行小组,在能源管理体系建设以及绿色工厂建设等各项工作推进过程中,均发挥了积极且高效的统筹与执行作用,公司子公司山东元利取得了ISO50001能源管理体系认证证书。



目标与指标

为提升公司的能源管理水平和优化能源使用效率，公司每年根据不同业务制定能耗指标，各生产单位根据所在区域及业务情况分季度、月度拆解执行目标，并实施监督，发现偏离或异常情况及时进行反馈、分析，采取改进、应对措施。

指标	单位	2025年	2024年
直接能源总消耗量	吨标准煤	34,760.93	31,003.71
间接能源总消耗量	吨标准煤	59,492.52	55,954.24
能源消费总量	吨标准煤	94,253.45	86,957.95
其中：清洁能源使用量	吨标准煤	2,053.75	0
总能耗强度	吨标煤/万元	0.43	0.39

清洁能源使用

公司坚持绿色发展理念，积极探索太阳能、风能等清洁能源的应用，持续提升清洁能源在总能耗中的比重，加快构建绿色低碳、安全可持续的能源体系。

案例2 重庆元利光伏

重庆元利充分利用现有建筑屋顶资源，建设分布式光伏发电项目，总装机容量达到1.4兆瓦。



案例1 响应绿色发展号召，山东元利采购绿电



案例3 绿色节电倡议

为保障公司电力供应安全稳定，践行安全高效、绿色低碳的价值观，同时为节能降耗、保护环境贡献力量，2025年7月10日，公司向全体员工发出节约用电倡议。



节能技改实践案例

公司积极推进节能减排工作计划，通过逐步淘汰高能耗设备、落实节能技改项目、优化工艺流程等一系列合理的节能措施，减少能源消耗。

类别	具体措施
能源更换降本项目	通过将天然气炉改为供热系统改造为高效生物质燃烧系统。该项目每年减少3154tce，直接减少碳排放9347tCO ₂ eq。
增塑剂系列产品降本项目	通过工艺优化、人效提升、降低单位产品能耗，全年减少964tce，直接减少碳排放2564tCO ₂ eq。
新材料系列产品降本项目	通过创新工艺路线和人效提升，降低单位产品能耗，全年减少464tce，直接减少碳排放1236tCO ₂ eq。
甲酯系列产品降本项目	通过精益运营，优化生产工艺，降低单位产品能耗，全年减少1307tce，直接减少碳排放3478tCO ₂ eq。
余热高效利用项目	将闪蒸余热用于多效系统，年节约标煤144tce，减少排放385tCO ₂ eq； 将余热集中供给加热冷媒，年节约标煤1462tce，减少排放3888tCO ₂ eq。
高效节能设备	广泛使用高效节能电机，配备率95%，节约电耗31万KWh/年，年约节省38.2tce，减少排放101.6tCO ₂ eq； 凉水塔应用水轮机，利用循环水势能转动风机，降低电耗，节约电耗76万KWh/年，年约节省93.5tce，减少排放757tCO ₂ eq。
蒸汽主管道保温更换项目	厂区1.0MPa蒸汽主管道保温修缮，年约节省431tce，减少排放1148tCO ₂ eq。

水资源利用

公司高度重视水资源集约利用与全过程管理，持续优化用水流程与循环利用系统，不断提升生产过程中的水资源综合利用效率。同时，公司常态化开展节水宣传教育、主题培训及节水实践活动，引导全体员工树立节水理念、增强节水意识，推动各项节水管理制度与管控措施在日常生产运营中落地见效。

风险管理

- 1 实时检测水量和水质，通过检测数据分析异常情况和风险。
- 2 定期巡检和检查设备故障与泄漏点，生产运营部制定计划定期检查维护并制定用水应急预案，确保发生异常时快速响应。
- 3 根据培训计划定期对员工进行培训，增强用水安全意识。
- 4 用水安全评估与分析，对不同级别的风险采用不同的管理措施。

指标	单位	2025年	2024年
总耗水量	吨	401,562.00	372,684.00
水资源使用强度	吨/万元	1.84	1.68



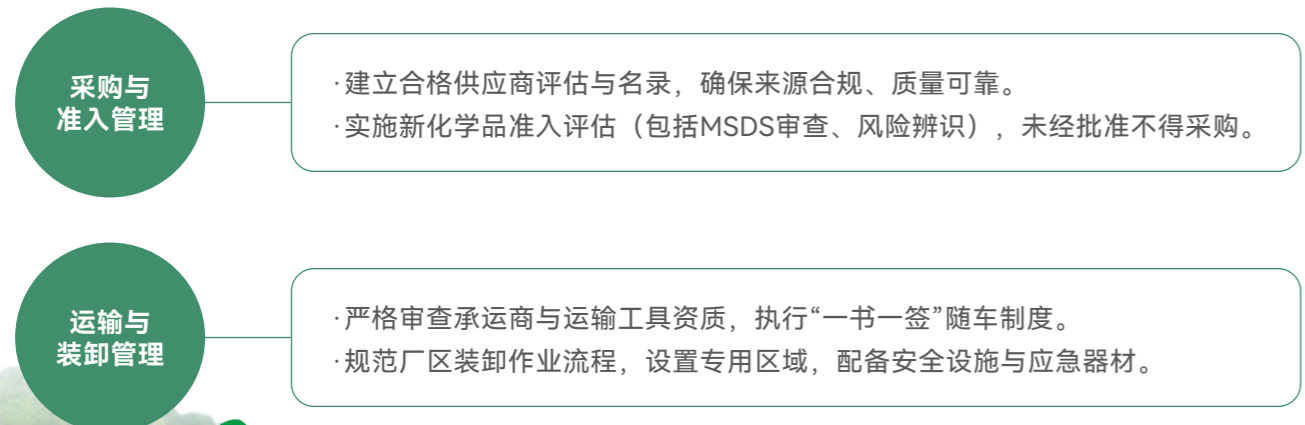
■ 生态系统和生物多样性保护

公司制定了明确的土壤及地下水及生物多样性保护政策，涵盖预防污染、监测、治理和合规等方面。运营活动符合适用的土壤及地下水相关法律法规，建立了有效的合规管理体系，定期进行土壤及地下水污染风险评估，涵盖生产设施、储存区域、废弃物处理场地等。针对识别出的风险，制定了相应的风险管理计划，包括预防措施、应急响应预案和持续监控机制。在生产和运营过程中，采取了有效的措施来防止土壤及地下水污染，对于新的项目和设施建设，进行了充分的环境影响评估，考虑土壤及地下水保护因素，并在设计和施工阶段采取预防措施。定期向公众披露其在土壤及地下水管理方面的政策、措施和绩效，接受社会监督。

■ 化学品安全

做好危险化学品的安全管理，对促进企业持续、稳定、健康发展，保护员工的人身安全与健康有重大意义，也是对生态环境保护的必要管理。公司在生产过程中涉及部分化学品的使用，严格遵循国家法律法规，不断完善《危险化学品管理制度》《防火防爆、防尘防毒管理制度》《防泄漏管理制度》等相关安全管理制度，公司使用化学品从申请、登记、采购、仓储、应用及废弃管理实现全周期流程管理，对其危险识别、评估、公安及政府备案实现100%覆盖。

化学品安全管理



04 社会责任



公司将履行社会责任作为重要使命与价值追求，坚持以创新为核心引擎，持续提升科技创新能力与产业链核心竞争力，严把产品安全与质量关口，提升供应链整体运行效能，重视人才培养与发展，主动参与社会公益，切实筑牢数据安全屏障，全力推动行业与社会协同可持续发展。

创新驱动

产品和服务安全与质量

供应链安全

助力行业发展

员工

安全生产

乡村振兴和社会贡献

数据安全与客户隐私保护



创新驱动

公司始终将科技创新放在企业发展的核心战略位置，秉持“技术专业化、产品高端化、生产绿色化”发展战略，在环保溶剂、生物基材料、特种增塑剂、聚碳酸酯二元醇、光稳定剂等关键领域取得多项核心技术突破，为公司实现可持续发展目标筑牢技术根基、注入强劲动力。

资源投入与创新能力建设

公司持续优化“自主创新+开放合作”双轮驱动的研发机制，着力构建多层次、开放协同、高效联动的科技创新体系，全方位提升自主创新能力与技术转化效率。

研发体系与平台建设

依托企业技术中心这一核心载体，公司与天津大学、浙江大学等国内知名高校及科研机构深度合作、共建联合实验室，搭建起产学研用深度融合的创新网络，实现技术、人才、资源的高效整合与协同创新。



研发投入

指标	单位	2025年	2024年
研发投入金额	万元	8,949.72	9,415.25
研发投入占营业收入的比例	%	4.11	4.24

研发团队建设

公司研发人员的数量	155
研发人员数量占公司总人数的比例 (%)	13.89

研发人员学历结构

学历结构类别	学历结构人数
博士研究生	1
硕士研究生	17
本科	80
专科	50
高中及以下	7

研发人员年龄结构

年龄结构类别	年龄结构人数
30岁以下 (不含30岁)	49
30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	67
40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	36
50-60岁 (含50岁, 不含60岁)	3
60岁及以上	0



关键技术突破与成果转化

公司聚焦绿色化学与新材料核心领域，持续攻坚核心技术，推动产品迭代升级，实现技术突破与成果转化的双向赋能。



新产品开发

公司紧扣高分子材料行业对耐候性提升的核心市场需求，自主研发出拥有完全自主知识产权的高分子量受阻胺光稳定剂 (HALS) 与紫外吸收剂 (UVA) 系列新产品。该系列产品攻克传统同类产品挥发率高、相容性差、环保性不足等行业痛点，具备高效抗紫外、低挥发、高相容、环境友好四大核心特性，适配户外涂料、汽车塑料、农用薄膜、新能源组件等多领域应用场景，可有效延长高分子制品的使用寿命、提升产品耐候品质，既满足下游行业对高性能助剂的升级需求，更助力涂料、橡塑、新能源等关联产业实现绿色化、高端化转型，填补了公司在高分子材料耐候助剂领域的产品空白，进一步丰富了公司绿色化工新材料产品矩阵。

核心技术突破

围绕绿色化工与新材料领域核心发展需求，聚焦二元羧酸产业链技术升级与产品创新，2025年公司实现多项关键技术突破。针对光稳定剂系列产品产业化关键难题，顺利完成放大试验，通过工艺迭代与参数优化，实现核心生产工艺参数的精准调控与稳定运行，攻克规模化生产中的技术瓶颈，为后续示范生产线建设奠定坚实技术基础；开展 MDBE、DMS、DMA 等核心产品全生命周期碳足迹评估，通过生产工艺优化、能耗管控等技术手段，显著降低产品全生命周期碳排放，其碳足迹指标均优于行业平均水平，凸显绿色生产技术优势，进一步强化产品环保核心竞争力。

成果转化进展

公司光稳定剂系列产品一期项目顺利投产后，已全面开展下游客户试用验证工作，在多家涂料、汽车塑料、农用薄膜及新能源组件领域合作企业的实际应用中，产品在耐候性、热稳定性、相容性等关键性能指标上表现优异，顺利通过客户多维度测评，获得市场高度认可。2025年，公司完成了光稳定剂二期产品的技术筹备与布局，并计划于2026年建成年产25,000吨示范生产线，推动光稳定剂系列产品从基础阶段迈向市场化、规模化应用，快速将技术创新成果转化为产业竞争力，同时为下游各行业绿色升级提供高性能、环境友好型的材料解决方案，实现技术价值与市场价值的双向落地。

知识产权保护

公司高度重视知识产权的创造、保护与运用，构建起完善、系统的知识产权管理体系，为技术创新与市场竞争保驾护航。



截至2025年12月31日，公司累计拥有有效专利111项，专利覆盖环保溶剂、生物基二元醇、特种增塑剂、聚碳酸酯二元醇等多个核心技术领域，知识产权布局持续完善。

知识产权管理

公司设立知识产权专岗，配备专业人员开展专利布局、专利维护与侵权风险防控工作；积极参与行业标准制定，持续提升企业在行业内的技术话语权与行业影响力。



荣誉

公司研发的“一种己二酸二甲酯气相加氢生产1,6-己二醇的方法”技术成果，凭借突出的创新性与实用性，荣获第二十五届国家专利奖优秀奖，彰显了公司在核心技术研发领域的硬实力。

2025年9月3日，重庆元利环保型1,6己二醇、绿色环保型二价酸酯DBE两项产品入选2024年重庆市重大产业技术创新产品名单，是公司技术变革的成果展示。



序号	产品名称	企业名称	是否通过	是否奖励
1	新能源汽车动力电池用合金板	中智锂电股份有限公司	是	是
2	q7.0-0.23-0.14 合金 5G 射管	金龙精密铜管集团股份有限公司	是	是
3	电子级一氯化二乙 (S2N)	重庆四联特气气体有限公司	是	是
4	富氢型电子级高纯铜	重庆鑫泰特冶材料有限公司	是	是
5	网络设备可插金属电源线 11134	重庆博安科技股份有限公司	是	是
6	煤矿用激光甲烷传感器 G0300 (A)	中煤科工集团重庆研究院有限公司	是	是
7	YD112A 风力发电机叶片	重庆威飞新材料股份有限公司	是	是
8	风光制氢全液氨制氢压缩机 (3M 系列、4M 系列、3600-900 系列)	重庆清溪工业 (集团) 有限责任公司	是	是
9	新能源汽车用高纯铝液	重庆理工材料科技股份有限公司	是	是
10	全氟磺酸质子交换膜	重庆江中新材料科技股份有限公司	是	是
11	环保型 1,6-己二醇	重庆元利化学有限公司	是	是
12	环保型二价酸酯 DBE	重庆元利化学有限公司	是	是
13	高纯度电镀锌粉	重庆有研新材料股份有限公司	是	是
14	HVP3 系列智能调门驱动器	重庆川仪自动化有限公司	是	是

序号	产品名称	企业名称	是否通过	是否奖励
16	基于 CTC 结构的一体化电池箱体	重庆宇翔汽车系统有限公司	是	是
17	Infelix HOT 50 Pro+ 智能手机 (型号: X0880 系列)	重庆传音科技有限公司	是	是
18	KEL500P 双极水冷电堆冷却系统	重庆鑫鑫定创机械有限公司	是	是
19	插电式增程混合动力多用途乘用车 F1	赛力斯汽车有限公司	是	是
20	新能源汽车动力电池 (EV/BEV)	赛力斯汽车有限公司	是	是
21	高纯度光刻胶	重庆渝江压铸股份有限公司	是	是
22	阿维塔 E15 系列整车	阿维塔科技 (重庆) 有限公司	是	是
23	阿维塔 E12 ZREEV 整车	阿维塔科技 (重庆) 有限公司	是	是
24	电液伺服系统	重庆通特医疗科技有限公司	是	是
25	深蓝汽车 S05	深蓝汽车科技有限公司	是	是
26	深蓝汽车 Q318 (插电式增程混合动力)	深蓝汽车科技有限公司	是	是
27	环保型二价酸酯 DBE	重庆元利化学有限公司	是	是
28	高纯度电镀锌粉	重庆有研新材料股份有限公司	是	是
29	重庆电镀锌	重庆有研新材料股份有限公司	是	是

产品和服务安全与质量

产品安全与质量

公司始终坚守“质量是企业的生命线”的发展理念，构建起覆盖产品研发、原料采购、生产制造、成品检测、市场流通的全生命周期闭环质量管理体系，确保产品质量安全、性能可靠、绿色环保。

质量管理体系

公司严格执行ISO9001质量管理体系标准，持续推进数字化质量平台建设，实现质量数据的实时采集、智能分析与高效管控，以数字化手段提升质量管理精细化水平。



全过程质量控制

在源头管控层面，公司建立了严格的供应商准入与动态评估机制，对关键原料实施批次全项检测与可追溯管理，从源头确保原料来源可靠、质量稳定；在成品检验层面，配备高效液相色谱、气相色谱、紫外老化箱等先进检测设备，针对光稳定剂等新产品开展透光率、热失重、人工气候老化等20余项专项性能测试，所有产品均需通过公司内部高标准与客户个性化要求的双重验证，合格后方可出厂。

质量文化建设

公司每年组织开展“质量月”、技能比武、质量案例分享等主题活动，2025年累计组织专项质量培训超20场，培训覆盖生产、研发、质检等各关键岗位，全方位提升全员质量意识与质量管控能力，营造“人人重质量、事事讲质量”的良好企业文化。

案例

为全面提升公司质量管理水平和核心竞争力，2025年8月28日，公司组织《质量意识：从理念到行动》的专题培训活动。



客户服务

公司坚持以客户为中心的服务理念，构建起高效、专业、全方位的技术服务与售后支持体系，持续提升客户服务体验与合作粘性。

服务机制

公司设立专属客户服务专线与专业技术支持团队，为客户提供产品应用指导、配方优化设计、专业检测支持等全流程、全方位的定制化服务，解决客户实际应用难题。

公司通过《质量反馈流程》及时响应客户的售后服务和投诉问题，对客户投诉及时回复并解决。2025年，公司客户投诉处理及时率与客户满意度均实现稳步提升，客户认可度与品牌美誉度持续增强。



案例

光稳定剂系列产品上市后，公司技术团队深入多家涂料、塑料合作企业开展现场技术交流与应用调试，一对一帮助客户优化生产工艺参数、提升终端产品性能，以专业、高效的技术服务获得客户高度认可。

供应链安全

供应商管理

公司高度关注供应商合规管理，深入践行“正直诚信、阳光奉献、追求卓越、和谐共赢”的价值观，持续完善供应链管理体系，严禁采购高污染、高环境风险产品及使用落后工艺的产能，优先选择环保证与碳足迹核查供应商，持续与供应商保持良好沟通，确保质量稳定，交付及时，保障供应链体系稳定高效运行。

公司积极通过价值链传递社会责任理念，带动供应商履行社会责任。对供应商的评价，除了质量、交付等常规维度，还从环境许可、劳工权益、商业道德等维度进行评分，共同倡导良性竞争和供应链绿色可持续发展。

公司持续加强廉洁防控体系建设，严格公司红线管理制度的贯彻执行，不断强化对重点岗位及人员的廉洁风险防控，不定期筛查漏点、盲点，特别是重大节假日前的廉政再教育，强化道德意识，实行有效轮岗制，全员监督，设立举报渠道，鼓励员工和供应商举报违规行为，及时识别风险，构建公开透明的合规文化，真正做到透明高效、公平公正、阳光采购。

公司建立了供应链风险预警，通过国家信用网、天眼查等有效工具监控供应商运营状态，并通过不定期的现场审查等关注供应商环保处罚、安全事故等舆情。一旦触发红色风险，公司将在24小时内启动备用供应商切换预案，确保生产运营不受影响。同时，公司将供应商的ESG表现纳入年度绩效考核，实行优胜劣汰，共同构建绿色、韧性、可持续的价值链生态。

绿色采购

公司始终秉持对产品、下游客户及社会高度负责的原则，严格规范物资采购全流程管控与采购行为，持续提升采购物资品质。同时，依托技术革新、流程优化与资源循环利用，积极推行环境友好型运营模式，将绿色低碳发展理念深度融入供应链全生命周期管理。

案例1

公司持续推进各项资源再利用及优化配置，积极推动原材料包装的循环使用，减少包装的重复购买与浪费。



案例2

公司不断提升各类包装卓越性能与包装效率，协同上下游提升产品整体质量，优质供应商推介，提升采购质量；小包换大包，降低劳动强度，提高工作效率。



平等对待中小企业

公司始终坚持公平公正、开放包容的合作原则，在业务往来中充分尊重并平等对待每一家中小企业，摒弃规模歧视与身份差异，构建透明、规范、共赢的良性合作机制。在合作准入、招标采购、商务洽谈、合同履行等环节，统一执行公开透明的标准与流程，不设置不合理门槛，保障中小企业享有平等的参与机会与公平的竞争环境。

在合作过程中，公司恪守诚信经营底线，严格履行合同约定，保障中小企业合法权益，及时高效开展款项结算与业务对接，切实减轻中小企业经营压力。同时，主动倾听中小企业诉求，积极提供技术、信息、管理等方面的支持，助力其提升运营能力与市场竞争力。

公司以互利共赢为导向，与中小企业携手优化产业链协同效率，共同抵御市场风险，努力营造公平竞争、诚信守约、相互成就的商业生态。

■ 助力行业发展

行业活动

公司积极投身国内外行业展会、技术研讨会与高端高峰论坛，全面展示在绿色化学与新材料领域的最新技术成果与发展成果。2025年，公司携光稳定剂、生物基BDO、聚碳酸酯二元醇等多款创新产品精彩亮相中国国际涂料展、中国国际橡塑展等国内外知名行业盛会，与行业同仁深度分享绿色合成技术研发成果与企业可持续发展实践经验，积极推动行业内的技术交流、资源共享与协同创新。

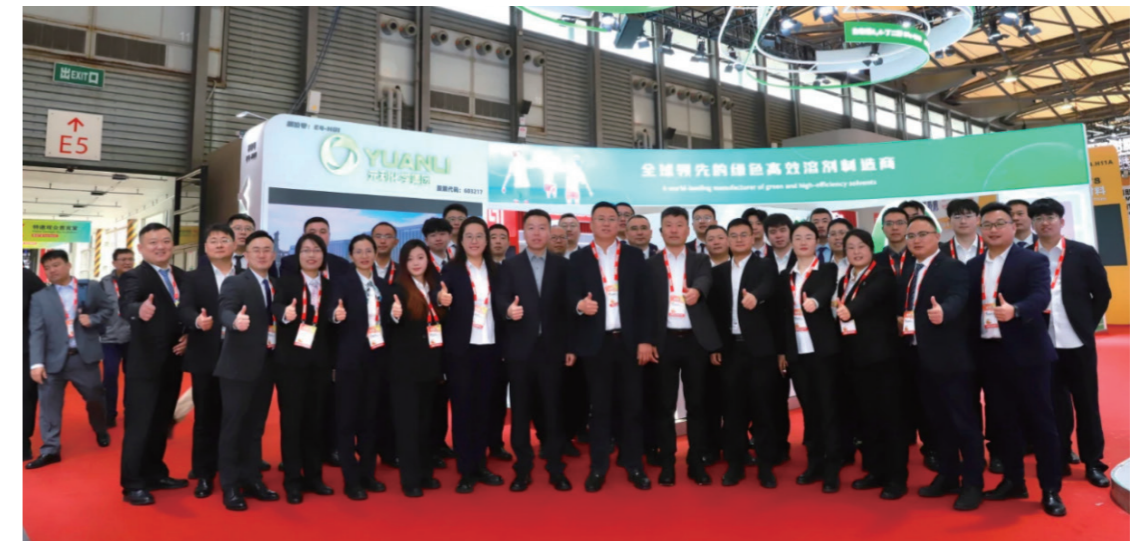
案例1

2025年4月15日，公司携受阻胺类光稳定剂(HALS)、阻聚剂、紫外线吸收剂、抗氧化剂等抗老化系列产品，亮相第三十七届中国国际塑料橡胶工业展览会，全面展示企业在高性能抗老化助剂领域的突破性成果，与全球行业伙伴共探可持续发展路径。



案例2

2025年11月25日，2025中国国际涂料展在上海新国际博览中心召开，公司携绿色环保溶剂系列（元诺思®--二元酸二甲酯MDBE®）、抗老化助剂系列（元诺泰®--光稳定剂HALS）、二元醇系列（元诺德®--1,6-己二醇、1,5戊二醇、聚碳酸酯二元醇PCD）、生物基系列（元诺碧®--生物基BDO，生物基增塑剂）新型聚酯等重磅产品亮相，全面展示公司近年来在涂料领域的持续努力及取得的一系列突破性成果，与全球行业伙伴共同探索涂料行业可持续发展的新路径。



案例3

2025年10月8日，公司参加2025德国K展。



协会研讨

公司主动参与行业政策研讨、技术标准制定等行业建设工作，充分发挥技术引领作用，助力行业规范化、高质量发展。2025年，公司受邀参与《塑料 聚氨酯生产用特殊多元醇 聚碳酸酯多元醇》行业标准研制技术服务的起草工作，凭借核心技术积累与行业实践经验，为标准的科学性、实用性与前瞻性提供专业支撑，推动行业向环保化、高性能化方向转型升级。

合作共赢

公司紧密围绕产业发展实际需求，精准对接行业前沿趋势与技术攻关方向，积极联动优质企业、高等院校及科研机构搭建多层次战略合作平台，不断深化资源共享、优势互补与协同创新，全力推动产学研用深度融合，助力关键技术突破与产业高质量发展。

案例1

授牌共建，融合共赢，2026年1月22日，青岛工学院与公司携手成立联合实验室与实训基地。



案例2

2025年9月26日，元利化学集团与伯克希尔·哈撒韦公司旗下特种化学品行业领导者路博润正式签署战略合作备忘录。



案例3

2025年9月11日，公司与浙江大学达成战略合作，就废旧聚烯烃高值化利用的前沿课题展开联合研究。



案例4

2025年8月20日，元利化学集团与青岛科技大学化学与分子工程学院进行校企合作框架协议签约。



■ 员工

员工是企业稳健发展的基石，坚持“引才、育才、用才、留才”并重，构建和谐稳定的劳动关系，是企业行稳致远的重要支撑。公司始终秉持以人为本的理念，把员工成长放在发展的核心位置，持续增强员工的归属感、创造力、安全感与幸福感，全力搭建助力员工实现自我价值与职业梦想的优质发展平台。

员工权益

公司严格遵守国家法律法规，依法规范员工工作时间、考勤休假与法定节假日安排，为员工提供合理的工时制度、薪酬待遇及福利保障，在人员招聘与录用环节，坚持合规、公平、透明原则，切实保障员工的合法权益。

尊重人权

为了系统性防范包括暴力、人口贩卖、奴役、剥削、限制人身自由等人权侵害行为，确保每一位员工的尊严得到维护，公司持续完善相关制度，签发了《禁止雇佣童工、保护未成年工办法》《禁止强迫劳动管理办法》《多元化、反歧视、骚扰、虐待管理办法》，促进全员共同监督执行，并制定了一系列的防止措施，从员工招聘面试阶段进行严格、全面的审核、核查，从根本上杜绝使用童工、强迫劳动等非法用工行为的发生。

公司通过组织各部门、子公司定期开展风险评估和常态化的人权情况监控，针对健康安全、劳工人权、商业道德、信息安全等方面进行严格管理，确保人权侵犯事件不会发生。

公司对职场中存在的歧视、霸凌、欺凌、恐吓、性骚扰等行为持零容忍的态度，致力于为员工提供一个舒适、公平及安心的工作环境。同时对违规事件设立专门的反馈渠道，提高员工维权意识，共同创建公平公正的工作环境。

薪酬绩效

在薪酬管理方面，公司秉持公平性、激励性与市场竞争力相结合的管理原则，构建并持续优化以岗位价值、个人能力及业绩贡献为核心的多元化薪酬体系，实现薪酬分配与岗位职责、能力层级、绩效表现紧密挂钩。公司定期开展外部市场薪酬调研与内部薪酬公平性复盘，结合行业趋势与经营发展动态调整薪酬策略，保障薪酬水平兼具内部公平性与外部竞争力，切实维护员工合法劳动收益。

公司建立科学多元的薪酬结构，涵盖固定工资、绩效奖金等组成部分，通过薪酬与绩效考核结果强关联，充分发挥激励约束作用，引导员工持续提升专业能力与工作效能，积极为企业价值创造贡献力量。同时，公司严格遵守国家劳动保障相关法律法规，按时足额支付员工薪酬，依法缴纳社会保险及住房公积金，不断健全员工福利保障体系，推动企业与员工共同成长、共享发展成果。

员工持股计划

2025年，公司正式推出并实施《员工持股计划》，进一步健全长效激励约束机制，将员工个人发展与公司长远价值紧密绑定。本次员工持股计划覆盖范围广泛，包括公司高级管理人员、中基层管理人员及核心骨干业务人员，体现了公司对各层级关键人才的重视与认可。通过让员工共享企业发展成果，有效提升了员工的归属感、责任感与团队凝聚力，强化了员工对公司的认同感与忠诚度，进一步稳定了核心人才队伍，为公司实现长期稳健经营、高质量可持续发展筑牢了人力资源基础，助力企业与员工形成利益共享、风险共担、共同成长的良性发展格局。

员工福利

关注员工健康

公司组织全员健康体检和专项职业健康检查，对接触职业危害因素的员工建立职业健康监护档案。

指标	单位	2025年	2024年
职业病危害因素检测率	%	100	100
职业病危害因素监测合格率	%	100	100
工伤保险人员覆盖率	%	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100

节假日福利

在春节、端午节、中秋节等中国传统法定节假日期间，公司坚持开展节日关怀活动，为全体员工精心准备节日礼品，传递企业对员工的关心与祝福，营造了温馨和谐、凝心聚力的组织氛围，彰显了公司以人为本的用工理念与人文关怀。

生活保障福利

公司高度重视员工工作与生活保障，为在岗员工提供宿舍、职工餐厅、通勤班车等基础保障设施，并按季节规范配发工作服、工作鞋等劳动防护用品，全方位覆盖员工衣、食、住、行等日常需求。通过系统化、标准化的后勤保障措施，切实改善员工工作生活条件，为员工安心工作、舒心生活提供坚实支撑，充分体现企业对员工的关怀与责任，助力构建稳定和谐的劳动关系。

关怀员工生活

公司积极倾听员工心声，围绕员工身心健康、团队融合与精神文化生活提升，精心策划并开展团建交流、文体娱乐、节日关怀等主题活动，营造开放包容、积极向上的团队氛围，助力员工更好地融入集体、增进协作互信。

三八节活动

组织女性员工开展团建活动，举办周边一日游、户外采摘、插花沙龙、讲课讲座等活动。



知识竞赛

为持续推动企业文化深化落地，2025年10月29日，公司组织了以“知文化·践初心·聚合力·促发展”为主题的企业文化知识竞赛。



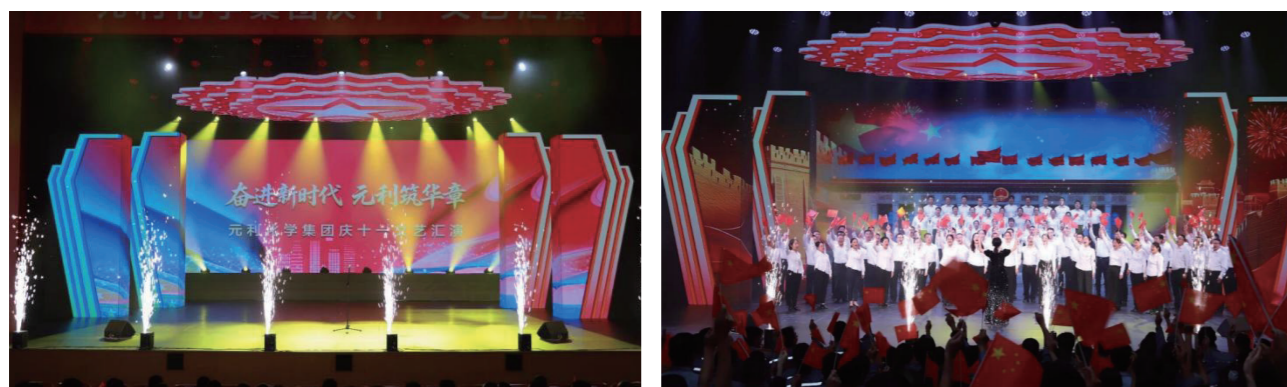
• 员工运动会

组织全员开展趣味项目接力赛，篮球、羽毛球、乒乓球、5公里长跑等竞技项目比赛，提升员工团队精神和竞技精神。



• 文艺汇演活动

组织公司全员开展“奋进新时代·元利筑华章”文艺汇演活动，活动不仅明晰战略航向，勾勒未来图景，更是增强了全体元利人的凝聚力、归属感与自豪感，展现职工积极向上的精神风貌。



员工发展

员工满意度调研

公司建立常态化员工沟通与反馈机制，不定期开展员工满意度专项调查，以客观、系统的调研方式全面收集员工意见与建议，真实了解员工对公司管理、工作环境、后勤保障、职业发展等方面的评价与诉求。

公司积极倾听员工心声、尊重员工感受，针对调研中发现的问题与改进空间进行系统梳理与深度剖析，及时优化管理举措、完善服务保障，持续提升人力资源管理水平与员工服务质量。通过畅通反馈渠道、闭环落实改进，不断提升员工获得感与归属感，构建和谐稳定的劳资关系，为企业高质量可持续发展奠定坚实基础。

员工培训

公司始终将人才培养与文化建设视为可持续发展的核心支撑，构建分层分类的系统化培训体系，面向各级管理人员、核心业务骨干及一线岗位员工开展针对性培训，围绕岗位职责认知、专业能力提升、管理效能优化与业务技能精进等维度完善知识结构、强化履职能力，助力员工精准匹配岗位要求、高效达成工作目标，为公司年度经营计划落地与高质量发展提供坚实人才保障。

关键指标

员工培训覆盖率

100%

员工培训完成率

100%

员工培训合格率

100%

案例1

2025年6月26日，公司开展了“加强团队管理、打造高效团队”专题培训。



案例2

2025年5月21日，潍坊元利组织开展“忠诚铸魂，知足同行，务实筑基，珍惜共赢”员工行为文化融合研讨会。



分级人才培养

公司紧密围绕不同层级、不同岗位员工的职业发展需求，结合业务发展与人才梯队建设规划，系统开展形式多样、内容丰富的多元化培训项目。

• 基层班组培养

公司设立“化工基础知识培训班”，为一线班组成员提供化工基础理论课程，旨在通过理论与实践相结合的形式，完善员工理论知识系统，综合提升工作技能，共有500余名员工进入班级学习。

• 新锐力量培养

公司启动“元梦启航·利创未来”新锐力量培养项目，采用双导师带教的形式，提供包括文化课程、理论课程、素质课程、拓展教育等项目，帮助新进大学生快速融入集体、适应新环境。



• 青年干部培养

公司通过专题培训+课题实战+课程开发+沟通辅导的形式，培养并造就一批能够引领和支撑公司未来发展的管理、技术及业务能手，建立青年干部人才池，打造下一代经营型人才。

• 骨干员工培养

公司通过管理课程专题集训+业绩改善课题实战+管理工具辅导的形式，系统提升中基层人员管理能力，培育一支符合公司转型发展和业务需要的储备中层管理人员队伍。

案例3

2025年5月27日，重庆元利开展了“企业文化培训及员工行为文化融合研讨会”。



• 经营型人才培养

公司通过经营管理专题集训+战略项目实践的形式，建立基于公司发展的经营全局思维，达成经营共识，推动战略落地。



公司用工情况

指标	单位	2025年	2024年
劳动合同签订率	%	100	100
劳务派遣员工人数	人	0	0
新入职员工人数	人	143	214
兼职员工人数	人	0	0
在职员工总数	人	1116	1075
其中			
女性	人	284	272
男性	人	832	803

■ 安全生产

公司严格遵守国家及地方安全生产法律法规，秉持“生命至上、安全第一”的理念，致力于构建“全员参与、全过程控制、全方位覆盖”的安全生产长效机制。

治理

公司构建了“顶层统筹、分级负责、全员参与”的安全生产治理架构，明确各层级、各部门安全生产职责，形成权责清晰、协同高效的管理机制。

在架构方面，设立安全生产委员会，由公司主要负责人担任组长，统筹推进安全生产战略规划、制度建设、资源配置及重大安全事项决策；各部门、车间负责人，负责本区域安全生产日常监管、隐患排查及整改落实，确保安全管理责任层层传导、落地见效。

在制度体系方面，持续健全安全生产管理制度，涵盖安全操作规程、隐患排查治理、风险分级管控、应急管理、培训考核等全领域，定期结合法律法规更新及生产经营实际优化制度内容，确保制度的适用性与执行力。

建立安全生产考核机制，将安全生产指标纳入各部门及员工绩效考核体系，实行“安全一票否决制”，强化考核结果与薪酬、晋升的挂钩，倒逼安全责任落实。此外，公司主动接受政府监管部门、行业协会、员工及社会公众的监督，定期公开安全生产相关信息。

战略

公司将安全生产深度融入整体发展战略，明确提出“零事故、零伤害、零污染、风险控制活动完成率100%”的终极愿景。

公司的安全生产战略围绕以下核心展开：

风险预控战略

推动安全管理从事后处置向事前预防、事中控制根本转变，系统识别、评估、管控全链条安全风险。

文化引领战略

大力培育“安全是天，环保是地”的企业安全文化，树立“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的理念，提升全员安全素养与自觉性。

科技强安战略

积极应用物联网、大数据、人工智能等先进技术，提升设备本质安全水平、风险智能预警能力和应急响应效率。

协同发展战略

将安全生产要求贯穿于供应链管理、合作伙伴选择及项目全生命周期，延伸安全责任边界。

影响、风险和机遇管理

安全生产对公司经营发展、员工权益及社会形象具有多维度影响。

正面影响

完善的安全生产管理能够有效防范安全事故，降低人员伤亡及财产损失，保障生产经营连续性，提升运营效率与盈利能力；同时，良好的安全生产表现能够增强员工归属感与凝聚力，树立负责任的企业形象，赢得政府、客户、投资者等利益相关方的信任与认可，为企业市场拓展、融资合作奠定坚实基础。

负面影响

若发生安全事故，将直接导致生产中断、财产损失、人员伤亡，面临政府处罚、民事赔偿等法律风险，同时损害企业品牌形象，影响市场声誉及利益相关方信心，对企业长期发展造成不利冲击。

风险

报告期内，公司识别的安全生产主要风险	措施
<p>生产设备老化、运维不当引发的设备故障风险，可能导致生产中断或安全事故；</p> <p>行业监管政策更新带来的合规风险，需持续调整管理体系以适应新要求。</p>	<p>公司建立风险分级管控机制，对识别的风险进行评估分级，明确管控责任部门、管控措施及应急处置方案，定期开展风险排查与动态更新，实现风险闭环管理。</p>

机遇

安全生产领域的持续投入与管理优化，也为公司带来多重发展机遇。

随着ESG理念的普及，良好的安全业绩能够增强公司竞争优势。

安全生产技术的升级迭代（如智能化监测）为公司提升安全管理效率提供了支撑，推动企业数字化转型，实现降本增效。

目标与指标

公司设定了明确的年度安全生产目标，并量化关键绩效指标进行跟踪考核：

指标	目标	完成情况
培训计划完成率	100%	100%
隐患整改率	100%	100%
群体性事件	0	0

职业健康与安全

职业健康安全管理

公司严格按照安全生产标准化、职业健康安全管理体系及化工过程安全管理相关要求，持续强化关键环节管控，不断夯实安全管理基础，全面提升本质安全管理水平。公司及下属子公司山东元利、重庆元利、潍坊元利均已通过ISO45001职业健康安全管理体系认证，标志着公司在安全生产运行、作业规程执行、设备设施维护保养等核心领域均达到国家及行业高标准规范。



职业健康防护

公司严格遵守职业病防治相关法律法规，切实保障工作场所职业病危害因素管控合法合规。公司每年按计划开展职业病危害因素检测与现状评价工作，运用科学先进的检测方法落实年度检查方案，持续完善隐患排查治理体系，各车间及职能部门均建立车间级、班组级自查自纠工作机制。针对排查发现的问题与隐患，公司严格开展深层次根源分析，按照基层、班组、部门、分管领导、总经理五个层级，从人因、物因、管理因素、环境因素四个方面系统剖析隐患成因，做到举一反三、防患未然，实现风险源头管控。

为全面掌握员工身体健康状况，公司建立健全员工健康体检制度，结合岗位特性与风险等级为员工量身定制个性化体检项目。公司每年定期组织全体员工开展健康体检，对接触职业危害因素的员工专项开展职业健康检查，并为每位员工建立健康档案，持续跟踪员工健康动态变化。公司积极推进工作场所职业健康规范化管理，有效预防职业病及相关职业健康问题。针对体检中发现的健康异常情况，公司及时安排专业医师进行会诊评估，为员工提供个性化诊疗方案与健康指导建议。此外，公司设立心理咨询室，聘请专业心理咨询师为员工提供心理健康咨询服务，助力员工缓解工作压力、维护身心平衡。为持续提升员工健康水平，公司推行中医保健、膳食调理、体育锻炼等多元化健康干预措施，并通过“《职业病防治法》宣传周”等活动开展职业健康宣教，不断提升员工疾病预防、健康保健、职业防护及应急急救等健康素养，降低职业相关健康风险。

公司严格按照国家职业病危害项目申报系统相关要求，及时完成危害因素检测结果、职业健康体检、职业健康“三同时”、健康监护档案等信息的申报与动态更新工作，确保职业健康管理全过程合法合规，坚决杜绝职业病及疑似职业病病例发生，有效防范和减少各类职业健康安全事件。

应急预案及演练

公司建立了系统化、全覆盖的应急预案管理体系，针对生产经营过程中可能发生的火灾爆炸、危险物料泄漏、触电伤害、急性中毒窒息等各类突发事件，均制定专项应急预案。针对不同场景、不同等级的突发事件，公司细化完善应急处置流程、关键操作要点及现场处置措施，清晰界定各部门、各岗位在应急响应中的职责分工与协同机制，确保突发事件发生时能够快速响应、高效处置、有序联动。

为持续提升预案的科学性、针对性和可操作性，公司每年结合法律法规更新、工艺设备变更、生产场景变化及演练复盘情况，定期组织对应急预案进行全面评审、修订完善，确保预案与实际生产高度匹配，切实做到科学适用、务实管用。

在应急保障方面，公司严格按照相关标准规范，在各生产区域、重点部位配齐配足应急救援器材、安全防护装备及监测设备，并足额储备应急救援物资，建立常态化检查、维护与更新机制，确保所有应急装备与物资状态完好、随时可用，现场配置全面达到“临警好用、应急有效”的建设标准，为突发事件快速处置提供坚实可靠的物资支撑。

为全面提升全员应急处置能力，公司将应急培训纳入年度安全培训计划，每年定期组织员工开展系统性应急知识培训，重点讲解应急预案要点、风险识别方法、应急处置流程、自救互救技能及个人防护措施等内容。通过常态化培训，不断强化员工应急防范意识，提升员工在突发状况下的应急反应、协同处置与自我保护能力，为公司安全生产形势持续稳定筑牢应急管理根基。

案例1

2025年，山东元利组织了1次综合演练，12次专项应急预案演练以及120次现场处置方案演练。参演人员通过现场观摩与实操，明晰应急救援处置程序，掌握事故应急处置原则，强化了急救知识。



案例2

1、安全月活动



2、应急演练



安全文化建设

公司始终秉持“文化引领、活动为纲、宣传鼓动、全员参与”的先进理念，积极且系统地组织了形式多样、内容丰富的各类安全活动。这些精心策划的活动犹如坚固的基石，层层筑牢了公司的安全防线，更为公司的可持续发展铺就了坚实道路，有力推动公司在安全运营的康庄大道上稳健迈进，逐步实现长治久安的宏伟目标，确保公司业务的稳健前行。

亮点：报告期内，荣获潍坊市级安全生产示范标兵荣誉称号**4**人，获评涪陵区“企业工匠”称号**1**人。

乡村振兴和社会贡献

公司关注经营所在地的长期社会和经济的发展，重点聚焦教育赋能、民生关怀两大领域，通过常态化的公益投入，为经营所在地社区教育资源优化、民生福祉提升提供支持。公司连续多年向昌乐慈善总会捐助金秋助学金。

未来，公司将结合业务布局和社区需求，积极探索产业帮扶、生态保护、文化振兴等多元化可持续帮扶模式，以实际行动助力乡村经济发展、生态环境改善与社会文明进步。

数据安全与客户隐私保护

数据安全保护

公司严格遵循国家网络安全、数据安全、个人信息保护等相关法律法规及监管要求，建立健全信息安全管理体系，制定、发布并组织宣贯《网络安全管理制度》《信息安全管理暂行办法》《信息系统管理员管理办法》《电子信息保密管理细则》《员工信息保护制度》等一系列内部管理制度，将信息安全管理全面融入日常运营与内控流程，切实筑牢信息安全治理基础。

在数据安全方面，公司对生产运营、技术研发、业务运营等全场景数据实施分级分类管理，严格落实数据采集、存储、传输、使用及销毁全生命周期管控要求，综合运用数据加密、权限管控等技术手段，有效防范数据泄露、篡改与滥用风险，全力保障核心数据信息与商业秘密安全。

公司持续完善工业信息安全技术防护体系，构建覆盖网络边界防护、入侵监测、漏洞管理、应急响应等环节的综合保障能力，不断提升网络安全事件预警与处置水平。此外，公司建立健全功能安全保护系统，运用全生命周期管理方法开展系统设计、测试验证、运行监控与持续优化，最大限度降低系统失效风险，保障信息系统稳定可靠运行，为企业可持续运营与客户信息安全提供坚实支撑。

客户隐私保护

公司通过完善的信息管理制度和严格的保密措施确保客户数据安全。公司定期对业务人员进行专业培训并签署保密协议，明确禁止在未经客户授权情况下向第三方泄露任何客户信息。在全球化业务拓展过程中，公司始终将隐私保护作为核心原则，通过建立国际化的数据安全标准，实现业务发展与隐私保护的有机平衡。

05 治理责任



公司始终坚持依法合规经营，严格恪守国家法律法规、监管要求及行业自律规范，持续健全现代企业治理体系，通过合规治理、内控提升、廉洁建设与党建赋能的协同发力，切实保障企业稳健运营，为实现可持续、高质量长远发展奠定坚实基础。

治理体系

透明披露

内部控制与风险管理

反商业贿赂及反贪污

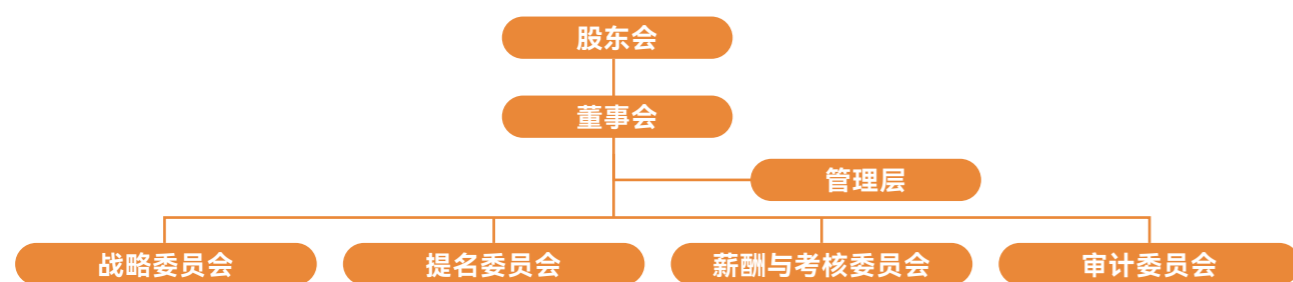
党建引领



治理体系

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规与规范性文件要求，建立并持续完善以股东会、董事会及各专门委员会为核心的现代公司治理架构。同时，公司不断健全内部制度体系，制定、修订了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《市值管理制度》《舆情管理制度》等一系列治理制度。

报告期内，公司股东会、董事会及各专门委员会均严格依照《公司章程》及相关法律法规规范运作、勤勉履职，公司治理实际运作情况符合中国证监会《上市公司治理准则》等规范性文件的要求，治理水平持续提升。



股东会

公司股东会严格依据《公司法》《公司章程》及《股东会议事规则》等相关规定，规范履行会议召集、召开及表决等法定程序。

股东会作为公司最高权力机构，负责审议并决定公司重大经营与治理事项，对董事会履职情况实施监督与评价，为股东搭建畅通有效的沟通咨询渠道，保障股东依法充分行使各项权利，切实维护全体股东的合法权益。

董事会

公司董事由股东会选举产生，任期三年，任期届满可连选连任。董事始终以全体股东整体利益为出发点，审慎、勤勉行使职权，认真履行各项董事责任与义务。公司董事会成员呈现良好的多元化特征，在知识结构、专业背景与从业经验等方面形成有效互补，各位董事充分发挥专业所长，保障董事会高效规范运作，持续提升董事会决策的科学性与合理性。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，为董事会科学决策提供专业支撑，协助董事会对实现长期股东价值过程中面临的各类风险开展有效监督。公司结合治理运行需要，持续制定、完善并有效执行董事会及各专门委员会工作制度与议事流程，确保专业委员会规范履职。

公司董事会坚持规范运作、科学决策，确保股东会各项决议得到精准、高效执行。独立董事具备多元专业背景，秉持客观独立、勤勉诚信原则认真履职，充分发挥参与决策、监督制衡与专业咨询作用，切实维护中小股东合法权益。董事会各专门委员会各司其职、协同发力，为董事会科学决策提供有力支撑。

董事会成员角色与分工

姓名	性别	年龄	职务	委员会任职情况
刘修华	男	60	董事长	战略委员会
王俊玉	男	58	董事、副总经理	战略委员会
刘玉江	男	49	董事、副总经理、财务负责人	薪酬与考核委员会
冯国梁	男	44	董事、副总经理、董事会秘书	提名委员会
刘嘉伟	男	41	董事、副总经理	战略委员会
张建梅	女	45	董事	战略委员会、审计委员会
祁庆生	男	59	独立董事	审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会
李希	男	69	独立董事	战略委员会、提名委员会
朱磊	女	46	独立董事	审计委员会、薪酬与考核委员会

报告期内

股东会召开 2 次 审议通过议案 18 项 董事会召开 4 次 审议通过议案 31 项

透明披露

信息披露

公司始终秉持公开、公平、公正原则，严格遵循《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等监管规则，规范履行信息披露义务，以真实、完整、准确的信息全面反映经营状况，不断提升公司透明度，保障投资者能够及时、充分、有效地获取公司相关信息。

报告期内

公司披露定期报告

4份

临时公告

75份

上海证券交易所对公司
2024-2025年度信息披露工作的评价结果为

B级

投资者关系管理

公司董事会积极协调公司与投资者的关系，通过多样化的沟通渠道与投资者积极互动，保持与投资者和研究机构之间的信息沟通，听取投资者对公司运营发展的意见和建议，努力促进投资者对公司运营和未来发展战略的了解，指定《上海证券报》《证券日报》为公司信息披露媒体，充分保证广大投资者的知情权。

报告期内

互动易平台与投资者互动

38次

召开业绩说明会

4次

参加券商组织的策略会

3场

案例

2025年8月8日，潍坊市政府新闻办召开“产业链上的山东好品牌”潍坊市高端化工产业链记者见面会，介绍企业及产品有关情况并回答记者提问。



2025年4月15日至16日，参加中泰证券在汕头举办的2025年资本市场论坛。



■ 内部控制与风险管理

合规经营是企业实现稳健发展的重要基石与核心保障。公司持续提升内部控制与风险管理水平，结合行业特点与自身经营实际，对内控制度体系进行动态优化与迭代完善。公司内部审计部门对内部控制制度建设与实施成效、财务信息的真实性与完整性进行常态化监督与核查；法务部门持续聚焦工程项目、销售业务、物资采购等高风险领域，强化合同全流程审核与风险把控。通过多部门协同联动，公司内部管理水平与风险防范能力持续提升，为公司发展战略的稳步落地提供坚实保障。

案例

2025年5月16日，公司常年法律顾问山东豪德律师事务所孙天锋律师以“数据安全与合同合规”为主题开展授课，为公司合规管理工作提供了诸多有益思路与实践参考。



▾ 内部审计 ▾

报告期内，按照审计工作计划完成部门审计、专项审计、工程项目审计**14**项，对审计中出现的问题下发整改通知，追踪整改情况。

加强制度建设，出台审计问题问责制度，加强审计严肃性，避免问题重复发生。

风险库整理常态化，将审计问题汇总成库，便于查询，为后续审计提供抓手。

▾ 税务管理 ▾

依法纳税是企业履行社会责任、回馈社会的基本体现。公司始终以依法经营、诚信纳税为己任，构建了包括涉税核算、纳税申报、风险监控、评估预测及税务报告等全流程的税务管理体系，通过系统化管控有效防范税务风险，严格遵守国家各项税收法律法规，保障经营决策与日常运营均依法合规纳税，切实为地方经济社会高质量发展贡献企业力量。

报告期内

公司共计纳税

10,608.08万元

■ 反商业贿赂及反贪污

公司始终坚守诚信经营底线，坚决反对商业贿赂、贪污腐败等违法违规行为，将反商业贿赂及反贪污理念融入企业治理、业务运营及文化建设全过程，筑牢合规经营防线。公司制定并完善反商业贿赂、反贪污相关管理制度，明确禁止任何形式的商业贿赂、利益输送、贪污侵占等行为，界定相关行为的处罚标准，形成“事前防范、事中管控、事后追责”的全流程管理体系。

公司加强全员合规教育与警示教育，通过专题培训、案例宣讲等形式，提升全体员工尤其是管理人员、关键岗位人员的合规意识和风险防范能力，引导员工自觉抵制商业贿赂及贪污行为。同时，公司强化监督检查，对业务合作、物资采购、资金使用等重点领域和关键环节开展常态化排查，及时发现并防范违规风险，对查实的违规行为严肃追责问责，切实维护公司公平公正的经营环境，保障企业持续健康发展。

■ 党建引领

▾ 高举党建旗帜 ▾

公司始终将党建引领置于核心位置，通过实行党员与企业管理层“双向进入、交叉任职”机制，推动党组织政治优势与现代企业治理体系深度融合，切实发挥党组织在企业战略布局、高质量发展中的政治核心与引领保障作用。

创新党建实践

公司党支部积极适应企业深化改革和快速发展的新形势，抓住党建影响力与企业发展力契合点，创新实施了秉承“一个理念”、建立“一个模式”、实行“三个融入”、打造“一个品牌”的党建工作法，实现了党建与业务的深度融合与互促共进。

严守党风党纪

公司党支部重点关注党纪廉政教育，定期开展党纪专题学习教育、廉政教育基地参观，引导党员增强廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想防线。

厚植红色文化

公司党支部积极开展形式多样、内涵丰富的主题文化活动，持续激发干部职工的爱党爱国热情，有效增强组织凝聚力，彰显出昂扬向上的企业风貌。



案例

2025年9月3日，纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年阅兵式在天安门广场隆重举行，为铭记历史、缅怀先烈，激发员工的爱国热情和民族自豪感，公司组织党员干部及部分员工集体观看阅兵直播。



2025年8月6日，公司组织参访周恩来纪念馆及故居，感悟革命家治企理政的智慧。



■ 关键绩效表

	指标名称	单位	2025年	2024年
经济绩效	营业收入	万元	217,707.02	221,957.13
	归属于母公司所有者的净利润	万元	19,312.12	20,712.91
	资产总额	万元	509,916.79	434,272.83
	每股收益	元	0.93	1.01
	纳税总额	万元	10,608.08	9,441.70

	指标名称	单位	2025年	2024年
治理绩效	股东会召开次数	次	2	2
	股东会审议议案数量	项	18	18
	董事会召开次数	次	4	9
	董事会审议议案数量	项	31	39
	披露的定期报告数量	份	4	4
	发布的临时公告数量	份	75	68
	互动易平台投资者问题回复数量	次	38	52
	互动易平台投资者问题回复率	%	100	100
	举办业绩说明会次数	次	4	3
	反贪污腐败举报事件	件	0	0
	重大诉讼数量	件	0	0

	指标名称	单位	2025年	2024年	
环境绩效	环保投入	万元	1,282.27	1,760.43	
	环保机构重大行政处罚	起	0	0	
	重大环境事件	起	0	0	
	污染物监测合格率	%	100	100	
	环境隐患排查整改率	%	100	100	
	废水排放量	吨	104,697.25	59,293.70	
	气体污染物排放量	氮氧化物	吨	28.72	27.45
		硫氧化物	吨	1.78	2.44
		颗粒物	吨	0.4	0.35
	产生的有害废弃物总量	吨	4,452.33	5,293.24	
	有害废弃物处置量	吨	5,321.68	4,500.13	
	产生的无害废弃物总量	吨	5,598.70	6,599.74	
	废弃物循环利用量	吨	4,308.50	2,983.73	
	总耗水量	吨	401,562.00	372,684.00	
	水资源使用强度	吨/万元	1.84	1.68	
	直接能源总消耗量	吨标准煤	34,760.93	31,003.71	
间接能源总消耗量	吨标准煤	59,492.52	55,954.24		
能源消费总量	吨标准煤	94,253.45	86,957.95		
其中：清洁能源使用量	吨标准煤	2,053.75	0		
总能耗强度	吨标煤/万元	0.43	0.39		

指标名称	单位	2025年	2024年
创新驱动			
研发人员数量	人	155	149
研发人员占员工总数比例	%	13.89	13.86
其中：按学历划分			
研究生	人	18	13
本科	人	80	72
专科及以下	人	57	64
研发投入金额	万元	8,949.72	9,415.25
研发投入占营业收入的比例	%	4.11	4.24
有效专利数量	项	111	79
发明专利授权数量	项	25	28
实用新型专利授权数量	项	86	51
有效商标数量	项	22	12
专精特新企业	个	2	2
国家高新技术企业	个	2	2
客户服务			
客户投诉解决率	%	100	100
发生泄露客户信息事件数量	件	0	0
职业健康与安全			
职业病危害因素检测率	%	100	100
职业病危害因素监测合格率	%	100	100
工伤保险人员覆盖率	%	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100

社会绩效

指标名称	单位	2025年	2024年
员工权益			
劳动合同签订率	%	100	100
劳务派遣员工人数	人	0	0
新入职员工人数	人	143	214
兼职员工人数	人	0	0
在职员工总数	人	1116	1075
其中：按性别划分			
女性	人	284	272
男性	人	832	803
其中：按年龄划分			
30岁以下（含30岁）	人	292	274
30-40岁（含40岁）	人	442	440
40-50岁（含50岁）	人	249	234
50岁及以上	人	133	127
其中：按教育程度划分			
研究生及以上	人	29	19
本科	人	293	257
专科	人	340	334
专科以下	人	454	465
社会保险覆盖率	%	100	100
员工培训投入	万元	17.21	163.91
员工流失率（剔除适龄退休）	%	8.00	9.50
社会贡献			
公益投入	万元	2.00	34.40

社会绩效

■ 上海证券交易所指标索引

维度	序号	议题	对应的本报告章节
环境	1	应对气候变化	环境责任——应对气候变化
	2	污染物排放	环境责任——污染物排放与废弃物处理
	3	废弃物处理	环境责任——污染物排放与废弃物处理
	4	生态系统和生物多样性保护	环境责任——生态系统和生物多样性保护
	5	环境合规管理	环境责任——环境合规管理
	6	能源利用	环境责任——资源利用
	7	水资源利用	环境责任——资源利用
	8	循环经济	环境责任——污染物排放与废弃物处理 环境责任——资源利用
社会	9	乡村振兴	社会责任——乡村振兴和社会贡献
	10	社会贡献	社会责任——乡村振兴和社会贡献
	11	创新驱动	社会责任——创新驱动
	12	科技伦理	社会责任——创新驱动
	13	供应链安全	社会责任——供应链安全
	14	平等对待中小企业	社会责任——供应链安全
	15	产品和服务安全与质量	社会责任——产品和服务安全与质量 社会责任——安全生产
	16	数据安全与客户隐私保护	社会责任——数据安全与客户隐私保护
	17	员工	社会责任——员工
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	可持续发展管理——ESG重要议题分析
	19	利益相关方沟通	可持续发展管理——利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	治理责任——反商业贿赂及反贪污
	21	反不正当竞争	治理责任——反商业贿赂及反贪污

■ 读者反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升ESG工作水平。

1.对于公司来说，您的身份是？

政府 员工 合作伙伴 社会公众 媒体 环保机构

其他（请说明）_____

2.您对本报告的总体评价如何？

好 较好 一般 差

3.您认为本报告结构安排和表现形式：

合理 较合理 一般 差

4.您认为本报告披露的信息质量：

很好 较好 一般 很差

5.您对公司的ESG工作还有哪些建议或意见，欢迎提出！

