

2025年度

环境、社会和公司治理（ESG）报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



无锡市太极实业股份有限公司

公司官网链接：www.wxtj.com

公司电话：0510-85419120

电子邮箱：tjsy600667@163.com

地址：无锡市梁溪区兴源北路401号26楼

CONTENTS

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进太极实业	05

附录	
指标索引	121
意见反馈表	124

专题：绿智未来，碳索新程

乘风而起，逐绿前行	13
驭光而聚，点能成清	13
精储智放，稳网增效	14

可持续发展治理

可持续发展目标与愿景	15
可持续发展治理架构	17
可持续发展实践	17
利益相关方沟通	18
重要性议题管理	20

01



深化合规治理，夯实发展根基

党建引领	25
公司治理	29
投资者关系管理与股东权益	33
合规经营与风险管理	35
商业道德	37


02



践行绿色理念，共建美丽生态

应对气候变化	41
环境管理	45
资源利用	56
生态系统和生物多样性保护	61

03



驱动科技创新，铸就品质标杆

创新驱动	65
产品和服务安全与质量	72
供应链安全	78
数据安全与客户隐私保护	84

04



秉持以人为本，温暖携手同行

员工权益保障	93
职业健康与安全	109
社会贡献与乡村振兴	120



关于本报告

本报告是无锡市太极实业股份有限公司发布的首份环境、社会和公司治理（ESG）报告（以下简称“ESG报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度在环境、社会和公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告以“太极实业”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

本报告的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

影响时间范围

本报告中影响时间范围的短期、中期、长期分别定义为1年以内、1~5年、5年以上。

编制依据

- 国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》（2024年6月）
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》（2023年7月）
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（2024年4月）
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》（2026年1月修订）
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版本）（2025年12月修订）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）（2015年9月）
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》（2024年6月）

数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自太极实业正式文件、统计报告及财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。本报告中统计汇总表，除无特殊说明外，统计范围包括太极实业及各所属企业。

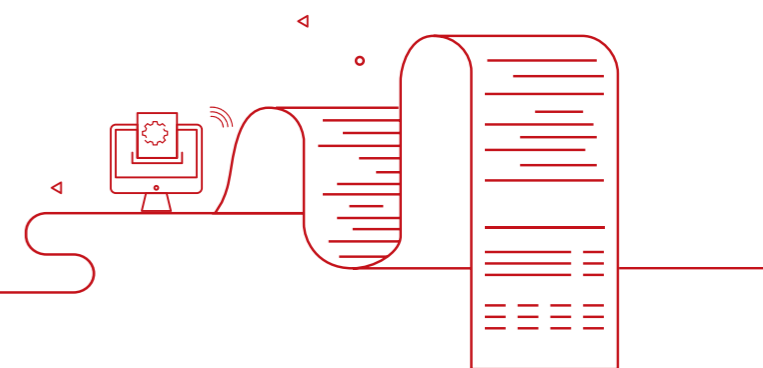
公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

释义说明

释义项	释义内容
公司、太极实业、我们	无锡市太极实业股份有限公司
十一科技	信息产业电子第十一设计研究院科技工程股份有限公司
海太半导体	海太半导体（无锡）有限公司
太极半导体	太极半导体（苏州）有限公司

报告获取

本报告可以在公司网站（<https://www.wxtj.com>）、上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn>）查阅和下载。



董事长致辞



在“十五五”规划纵深推进、新质生产力加速形成的时代背景下，作为深耕半导体、电子高科技工程与新能源等国家战略性新兴产业的上市公司，太极实业将企业发展融入国家发展大局，以保障集成电路产业链安全、服务能源绿色转型为使命，通过持续科技创新与精益运营，为高端制造提供关键基础设施与专业服务。公司坚持党建引领，将ESG理念深度融入价值链各环节，矢志成为客户信赖、技术领先的世界级服务商，为国家科技自立自强与现代产业体系建设贡献坚实力量。

完善的治理体系是企业行稳致远的根本保障。我们坚定不移将党的领导全面融入公司治理，确保党委把方向、管大局、保落实的作用落到实处。在ESG治理方面，公司构建了由董事会领导、专门委员会统筹、工作小组推进、各单位执行的可持续发展管理体系，实现ESG与经营管理深度融合。同时，我们持续完善以风险为导向的内控体系，坚守合规经营底线，通过加强投资者沟通、深化廉洁文化建设，不断提升治理效能、透明度和抗风险能力，为企业长期稳健发展夯实根基。

绿色发展是企业高质量发展的必由之路。我们深入贯彻生态文明理念，将环境保护要求融入生产经营全过程，严格遵守国家生态环境法规，持续完善环境管理体系，确保环境合规运营。在应对气候变化方面，公司系统识别气候风险与机遇，通过提升能源利用效率、应用节能技术和使用清洁能源，持续降低碳排放强度。同时，依托技术创新与工艺优化推动资源节约与污染减排，促进产业链协同绿色转型，为美丽中国建设贡献力量。

服务国家战略、创造社会价值始终是公司发展的方向。我们坚持创新驱动发展战略，持续加大研发投入，聚焦关键核心技术攻关，推动产业升级与产品迭代，不断培育发展新质生产力。公司始终将质量视为生命线，构建覆盖产品与服务全生命周期的质量管理体系，以高标准保障安全可靠。在供应链管理方面，我们积极推进负责任采购，将ESG要求融入供应商准入、评估与合作全过程，与合作伙伴共同打造安全、韧性与可持续的供应链生态。面对数字化转型浪潮，公司全面贯彻总体国家安全观，将数据安全与隐私保护置于重要位置，持续完善技术防护与管理机制，筑牢数字化发展的安全底座。

员工是企业可持续发展的基石。我们始终坚持以人为本的发展理念，依法保障员工合法权益，坚决反对任何形式的歧视与强迫劳动，持续构建和谐稳定的劳动关系。公司通过完善人才培养体系与职业发展通道，促进员工成长与组织发展协同提升，构建员工与企业共同发展的良性机制。同时，我们严守安全生产红线，持续优化职业健康与安全管理体系，切实守护员工生命健康。在履行社会责任方面，公司积极投身乡村振兴、社区服务及公益实践，以实际行动回馈社会、服务民生，努力实现企业发展与社会进步的协同共赢。

展望未来，我们将始终胸怀“国之大事”，以ESG理念引领高质量发展实践，持续提升治理水平，坚定推进绿色低碳转型，强化创新驱动与价值创造能力，促进企业发展与社会进步同频共振。我们愿与员工、合作伙伴及社会各界携手并进，在时代浪潮中勇担使命、笃行致远，共同开创可持续发展的崭新未来，为股东、客户与社会创造长期稳健价值，为实现中华民族伟大复兴贡献坚实力量。

党委书记、董事长：方涛

走进太极实业

公司简介

无锡市太极实业股份有限公司坐落于风景秀丽的太湖之滨，是无锡产业发展集团有限公司旗下的国有控股上市公司。公司始建于1966年，前身为无锡市合成纤维厂，1987年与无锡市第二合成纤维厂合并组建无锡市合成纤维总厂，并于1993年完成股份制改造，更名为无锡市太极实业股份有限公司，同年在上海证券交易所成功上市（股票简称：太极实业，股票代码：600667），成为江苏省首家上市公司。历经五十余年的创业发展与转型升级，公司已由传统制造企业成长为国内领先的半导体（集成电路）制造与综合服务提供商。

公司围绕国家集成电路与先进制造产业发展战略，持续完善产业布局，目前拥有信息产业电子第十一设计研究院科技工程股份有限公司、太极半导体（苏州）有限公司、太极微电子（苏州）有限公司、无锡太极国际贸易有限公司等全资子公司，并控股海太半导体（无锡）有限公司，形成协同发展的产业体系。

目前，公司主营业务涵盖半导体业务、工程技术服务业务及光伏电站投资运营业务三大板块。其中，半导体业务主要包括集成电路封装、封装测试、模组装配与测试等环节；工程技术服务业务聚焦电子高科技与高端制造、生物医药与大健康、市政与路桥、物流与民用建筑、电力工程及综合工程服务等多个领域；光伏电站投资运营业务已形成规模化发展格局，为公司绿色转型与可持续发展提供有力支撑。



企业文化



愿景

把太极实业建设成为产业高端化、经营国际化、管理现代化的世界一流企业



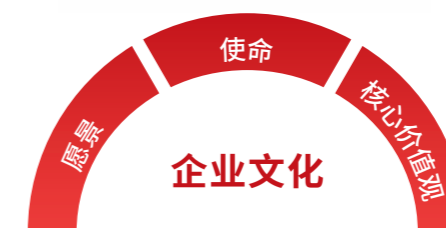
使命

让客户更加满意、让公司更具价值、让员工更感幸福



核心价值观

太和于心，极信于品



发展历程



2025年所获荣誉



荣获365光伏颁发
2025全球光伏企业20强
(综合类) 第10位
十一科技



荣获365光伏颁发
2025中国光伏企业20强
(综合类) 第10位
十一科技



荣获365光伏颁发
2025中国光伏电站EPC总
包企业20强第5位
十一科技



荣获2025第八届中国国际光伏
与储能产业大会颁发
全球合作伙伴与卓越企业奖
十一科技



荣获2025第八届中国国际光伏
与储能产业大会颁发
2025年度卓越贡献企业
十一科技



荣获ENR建筑时报颁发
ENR2025“最具效益工程
设计企业”排名一入围企业
十一科技



荣获ENR建筑时报颁发
ENR2025中国承包商企业
80强 (第29位)
十一科技



荣获ENR建筑时报颁发
ENR 2025中国工程设计企
业60强 (第25位)
十一科技



荣获四川省企业联合会
四川省企业家协会颁发
2025年四川企业100强
十一科技



荣获四川省企业联合会
四川省企业家协会颁发
2025年四川服务业企业100强
十一科技



荣获成都企业联合会颁发
2025成都企业100强
成都服务业100强
十一科技



荣获江苏省工业和信息化厅颁发
2024年度江苏省绿色工厂
太极半导体



荣获江苏省工业和信息化厅颁发
2025年江苏省先进级
智能工厂
太极半导体



荣获江苏省半导体行业协会颁发
2024年度先进会员单位
海太半导体



2025年亮点绩效

经济绩效

营业收入	归属于母公司股东的净利润	基本每股收益
3,068,170.75 万元	44,811.20 万元	0.21 元
纳税总额		
53,521.80 万元		

治理绩效

股东会召开次数	股东会审议通过议案	董事会召开会议	董事会审议通过议案
4 次	23 项	13 次	62 项
发布定期报告	发布临时公告	参加反商业贿赂及反贪污培训的总人数	
4 份	75 份	5,530 人	
开展反商业贿赂及反贪污培训总时长	开展反垄断与公平竞争相关培训活动次数		
14,063 小时	77 次		
参与反垄断与公平竞争培训总时长			
462 小时			

环境绩效

温室气体排放总量	温室气体排放强度	环保投入总金额
216,512.74 吨二氧化碳当量	7.06 吨二氧化碳当量/百万营收	1,880.31 万元
开展环保培训次数	能源消耗总量	外购电力总量
604 次	46,181.94 吨标准煤	346,007,600.30 千瓦时
光伏发电量 (自用+外售)	外购热力总量	
5,274,087,603 千瓦时	73,119.20 吉焦	

产业价值绩效

研发投入	新产品开发项目数/项目立项数	研发团队总人数
76,111.87 万元	35 个	1,653 人
研发团队总人数占员工总人数比例	授权专利累计数	专利申请数
17.07%	505 项	84 项
发生产品或服务相关的安全与质量重大责任事故	开展质量培训次数	质量培训人次
0 起	315 次	4,606 人次
客户投诉解决率	发生泄露客户信息事件	数据安全相关培训总时长
100%	0 起	4,955 小时

社会绩效

员工总人数	劳动合同签订率	社会保险覆盖率	新进员工数量	管理人员中女性人数比例
9,684 人	100%	100%	1,051 人	13.79%
开展员工培训	接受培训总人次	定期接受绩效和职业发展考核的员工比例		
126 场次	11,905 人次	99.24%		
发生安全生产事故数	安全生产投入	安全生产培训总时长	志愿活动时长	
0 起	14,222.45 万元	135,876.80 小时	330 小时	
扶贫及乡村振兴项目总投入				
630.30 万元				

专题 绿智未来 碳索新程

子公司十一科技始终胸怀“国之大事”，以高科技产业工程技术服务先行者与主力军的担当，将工程设计深度融入国家发展大局，以风电、光伏等新能源项目为核心，依托在半导体及高端制造领域积累的系统工程能力，为大型新能源基地、分布式能源及综合智慧能源系统提供从规划、设计到工程总承包的全链条服务。通过持续技术创新与工程实践，十一科技致力于提升能源转换效率、保障电网稳定接入、优化全生命周期碳排放，以实际行动支撑能源结构转型，为经济社会高质量发展贡献绿色工程力量。

乘风而起，逐绿前行

为顺应能源结构转型趋势并服务国家“双碳”战略目标，十一科技持续深化清洁能源领域布局，将新能源工程服务作为推动绿色发展的重要方向，依托工程咨询、设计、监理、项目管理及工程总承包等综合服务能力，积极参与风电项目建设，助力提升能源供应体系的安全性、稳定性与低碳化水平。

【案例】河北省某200MW风电项目

该项目位于河北省，总装机容量为200MW，配置32台单机容量为6.25MW的风力发电机组。项目通过规模化开发当地风能资源，在综合考虑5%限电的情况下，年等效满负荷为2,716.183小时，预计每年向电网提供绿色电能543,236.6MWh。



河北省某200MW风电项目

【案例】山西省某390MW光伏发电项目

该项目位于山西省，为大型集中式地面光伏项目，规划总装机容量约390MW，采用分阶段建设模式推进实施。目前，已建设220KV升压站一座、综合用房、辅助用房，完成部分太阳能光伏板基础及组件安装、逆变器、集电线路、通信工程等工程，成功实现升压站倒送电一次成功，交流侧320MW、直流侧390MW已顺利并网发电。考虑限电后年平均可利用小时数1,380h，年上网电量约53,820万千瓦时。

精储智放，稳网增效

围绕新能源高比例接入背景下电力系统调节能力需求，十一科技持续拓展储能工程服务能力，为储能项目提供规划咨询、系统设计及工程实施支持。公司通过推动“新能源+储能”协同发展模式，有效提升可再生能源电力输出的稳定性与可调节性，增强电网运行安全性，促进清洁能源规模化消纳，为能源系统低碳转型提供重要技术支撑。

【案例】内蒙古自治区某500MW/2000MWh独立新型储能建设项目

该项目为响应新型电力系统建设需求实施的独立储能项目，总规模达500MW/2000MWh。项目采用浸没式液冷与构网型储能技术，并创新性实现磷酸铁锂电池与全钒液流电池协同应用，突破单一储能技术路线限制，兼顾高功率响应与长时储能需求。

项目深度参与电网调节运行，与风电、光伏发电形成协同互补，有效提升新能源消纳能力与电网运行稳定性。该项目的实施为新型储能多技术路径融合及市场化运营提供了示范样本，对推动区域乃至全国新型电力系统建设具有重要引领意义。



内蒙古自治区某500MW/2000MWh独立新型储能建设项目

驭光而聚，点能成清

在光伏领域，十一科技依托在电力工程领域的核心设计能力，积极推进光伏发电基地化、规模化、一体化发展，为经济高质量发展注入源源不断的“绿色”动能。凭借在新能源工程领域的综合实力，公司荣获“2025全球光伏企业20强（综合类）”第十名、“2025中国光伏企业20强（综合类）”第十名、“2025中国光伏电站EPC总承包企业20强”第五名等多项权威排名，彰显了其在光伏领域的领先地位与跨能源类型的整体解决方案能力。

可持续发展治理

可持续发展目标与愿景

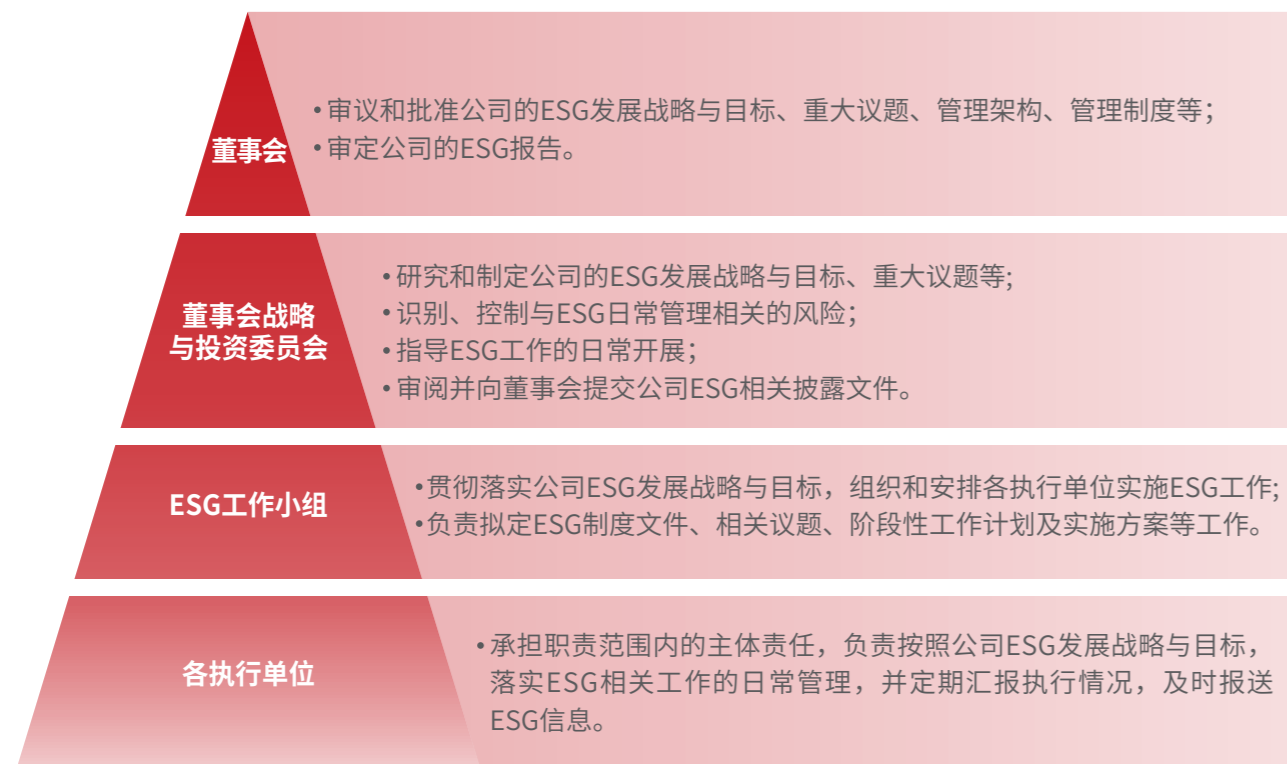
立足国家“双碳”目标与可持续发展战略，公司将联合国可持续发展目标（SDGs）融入经营与决策体系，以ESG理念为导向，推进环境管理、社会责任与公司治理实践。在创造经济效益的同时，持续提升综合价值创造能力，推动企业迈向高质量、可持续发展。

SDGs	目标内容	主要实践
	确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉	公司已建立并持续完善职业健康安全管理体系，通过风险管控、隐患排查治理、应急管理及安全培训等措施，切实保障员工与相关方的安全与健康。
	确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	公司针对不同培训对象和岗位需求，采取了相应的培训课程、培训方式等，构建了覆盖全员、分层分类的培训体系，持续提升培训的针对性与实效性。
	实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	公司严格遵守国家及地方关于女职工权益保护的法律法规，明确女职工在招聘录用、培训发展和职业晋升等方面机会平等。
	为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理	公司已建立水资源管理制度与组织架构，通过制定量化节水目标、落实全员节水实践，全方位推进水资源可持续管理。
	确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	公司在封测环节构建绿色制造体系，创新应用低碳减排技术，提升能效与清洁能源接入水平，优化产品全生命周期碳足迹，为能源结构转型提供切实的产业支撑。
	促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	公司秉持公平雇佣理念，构建了完善的薪酬福利与权益保障体系，严格禁止童工与强制劳动，并通过开展专项招聘促进残疾人等群体就业。

SDGs	目标内容	主要实践
	建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新	公司以技术研发、成果转化与产业协同为抓手，推动绿色技术、智能制造及数字化应用加速落地，不断提升资源利用效率，增强企业韧性与长期竞争优势。
	减少国家内部和国家之间的不平等	公司高度重视机会平等与反歧视管理，明确禁止在招聘环节询问民族种族、宗教信仰、婚育状况、户籍国籍等可能引发歧视的信息，有效防范隐性歧视风险，推动形成公开、公平、尊重多元的人才选拔环境。
	建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区	公司通过建立完善的废弃物合规管理体系，积极使用可再生能源，为绿色、高质量的发展提供基础保障。
	采用可持续的消费和生产模式	公司实施绿色采购、生产、包装与回收，推动可持续供应链发展。
	采取紧急行动应对气候变化及其影响	公司制定《自然灾害专项应急救援预案》开展碳减排培训与节能行动，并以建设新能源使用设施为核心业务，从管理与实践层面共同助力“双碳”目标实现。
	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	公司分阶段设定生态管理目标，持续推进项目区域生态修复与生物多样性保护工作。公司联合地方政府在“光伏生态林”区域种植1,000棵本地适生果树苗，促进植被恢复与生态系统修复。同时，公司组织相关领域专家开展专题研讨，编制形成《纳曼干项目生态保护行动计划》，提升项目生态保护的科学与规范性。
	创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	公司完善公司治理结构，加强风险管理，遵守商业道德，保障各相关方权益。
	加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	公司通过构建行业伙伴关系与价值链协同机制，推动ESG实践在产业链中落地，并将公益行动融入日常运营，持续创造共享价值。

可持续发展治理架构

太极实业制定《ESG管理制度》，建立ESG管理体系，对相关工作进行统一领导、决策并组织实施，搭建了“董事会—董事会战略与投资委员会—ESG工作小组—各执行单位”可持续发展管理体系，增强公司可持续发展能力与管理水平。



太极实业可持续发展管理体系

可持续发展实践

为强化员工对ESG理念的认知，助力公司可持续发展。2025年，公司组织开展了ESG专项培训，培训涵盖ESG基础知识、ESG工作方法及优化方向等内容，为公司可持续发展体系建设提供了有力支撑。公司高管、各职能部门及子公司相关ESG管理人员共同参与了此次培训。







ESG培训

利益相关方沟通

公司重视利益相关方沟通，将利益相关方的关注点作为ESG管理提升的重要指引。根据公司业务特性，公司识别出包括客户、供应商、股东、员工等利益相关方，建立了多样化的沟通渠道，深入了解其诉求与期望，并以实际行动积极回应各界关注。

利益相关方	诉求与期望	沟通渠道及沟通频率	沟通回应
客户	创新驱动 数据安全与客户隐私保护 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 利益相关方沟通 尽职调查	<ul style="list-style-type: none"> ● 社交媒体 ● 客户服务热线 ▲ 客户满意度调查 	加强安全质量检查提高 服务品质 客户满意度调查 客户拜访与会议沟通 招投标与合同执行
供应商	供应链安全 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 利益相关方沟通	<ul style="list-style-type: none"> ● 调研问卷 ● 商务拜访 ● 电话与邮件 	与合作伙伴共建廉洁合 作关系 负责任采购
股东	公司治理 投资者关系管理与股东权益 合规经营与风险管理 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 尽职调查 利益相关方沟通	<ul style="list-style-type: none"> ● 股东会 ■ e互动 ● 报告披露 ● 投资者热线 ● 路演及反路演 ● 媒体报道 ▲ 业绩说明会 	稳定的分红政策和加强 市值管理 及时信息披露 持续开展风险管控提升 公司治理水平
员工	保护员工合法权益 员工培训与发展 职业健康与安全 利益相关方沟通	<ul style="list-style-type: none"> ● 职工（代表）大会 ● 工会 ● 内部信息沟通平台 ● 电话与邮件 ● 面对面沟通 	保障员工合法权益 加强员工培训 畅通职业发展通道 富有竞争力的薪酬体系 保障员工职业健康与安全 健全员工沟通机制 员工满意度调研 工会活动与职工（代表） 大会

利益相关方	诉求与期望	沟通渠道及沟通频率	沟通回应
 政府/监察机构	应对气候变化 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 尽职调查 利益相关方沟通 乡村振兴与“一带一路” 社会贡献	<ul style="list-style-type: none"> ● 信息披露 ● 监管考核 ● 电话与邮件 ● 调查问卷 	落实监管要求和及时信息披露 参与行业标准建设和交流 创造就业岗位 助力地方经济发展
 行业协会/ 科研机构	创新驱动 利益相关方沟通	<ul style="list-style-type: none"> ● 行业会议 ● 实地考察 ● 联合活动 	行业交流 联合研发
 公益组织/ 社区组织	乡村振兴与“一带一路” 社会贡献 环境合规管理 能源利用 水资源利用 废弃物处理 污染物排放 利益相关方沟通	<ul style="list-style-type: none"> ● 公益捐赠 ● 交流互访 ● 媒体采访 ● 联合活动 	积极参与社会公益和慈善捐赠 倡导员工投身志愿活动 参与社区项目
 媒体	利益相关方沟通	<ul style="list-style-type: none"> ● 媒体采访 ● 调查问卷 	公司公告 媒体活动 志愿活动与“一带一路”建设

注：■ 每周 ▲ 季度 ● 年度 ● 非定期

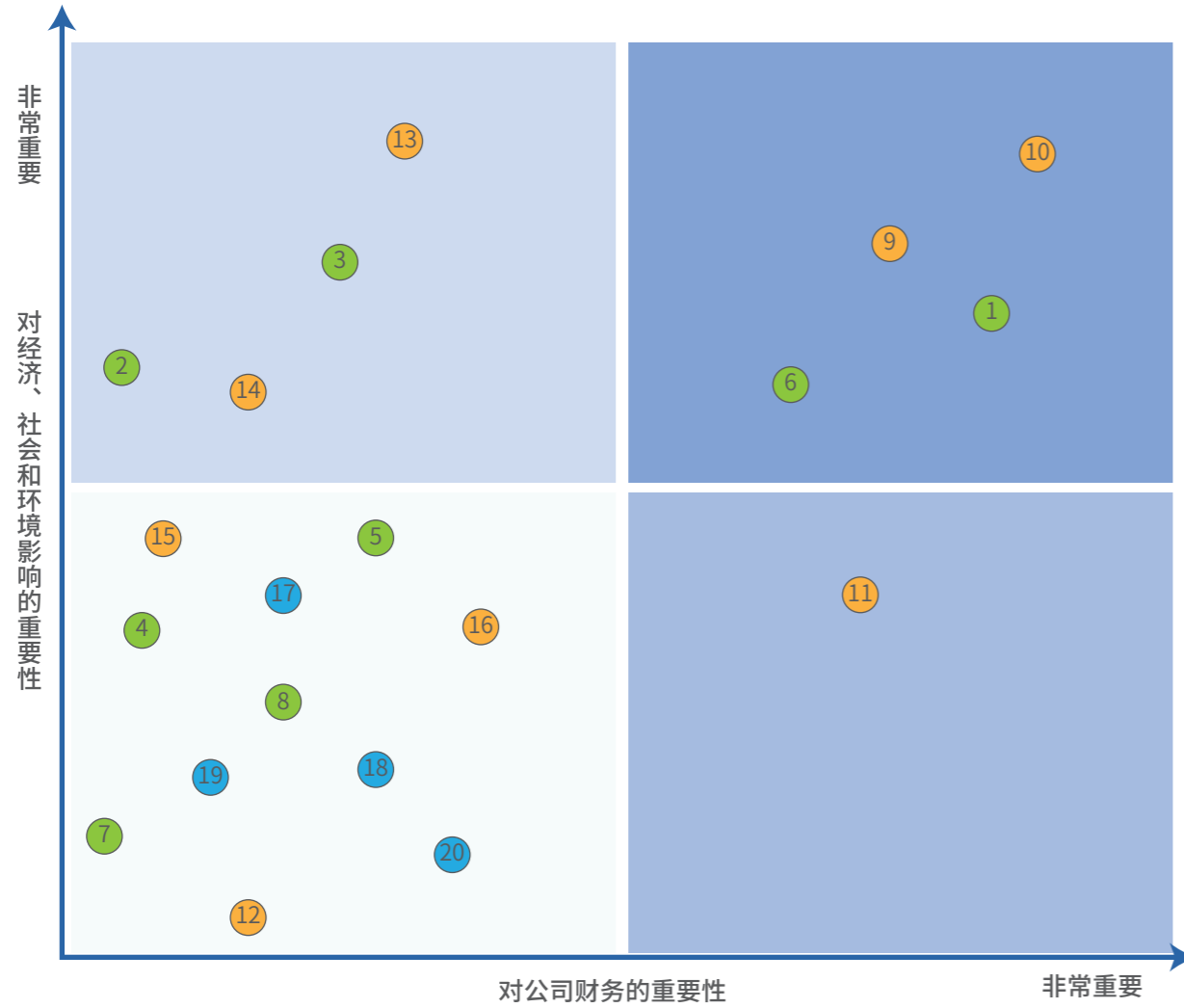
重要性议题管理

太极实业依据“双重重要性”原则，开展议题识别与评估工作。在评估过程中，公司从财务重要性与影响重要性两个维度出发，综合考虑各项议题对财务状况及经营成果的影响，以及对环境与社会实际或潜在影响，构建“影响重要性—财务重要性”双维度评估框架，并结合定量与定性方法对各项议题进行综合评估与排序。经评估，公司识别出应对气候变化、环境合规管理、创新驱动、产品和服务安全与质量、供应链安全5项具有财务重要性的重点议题，并在报告中重点披露。

重要性议题管理



实质性议题矩阵



- ① 应对气候变化
- ② 能源利用
- ③ 污染物排放
- ④ 水资源利用
- ⑤ 废弃物处理
- ⑥ 环境合规管理
- ⑦ 生态系统和生物多样性保护
- ⑧ 循环经济
- ⑨ 创新驱动
- ⑩ 产品和服务安全与质量
- ⑪ 供应链安全
- ⑫ 平等对待中小企业
- ⑬ 员工权益保障
- ⑭ 职业健康与安全生产
- ⑮ 社会贡献与乡村振兴
- ⑯ 数据安全与隐私保护
- ⑰ 反商业贿赂及反贪污
- ⑱ 反不正当竞争
- ⑲ 利益相关方沟通
- ⑳ 尽职调查

注1: 公司研发不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。因此, 未将科技伦理议题纳入公司ESG议题评估中。

注2: 公司未开展ESG专项的尽职调查工作, 但公司持续开展风险管理工作, 识别和评估运营可能产生的负面影响, 具体详见合规经营与风险管理章节。





01 深化合规治理 夯实发展根基

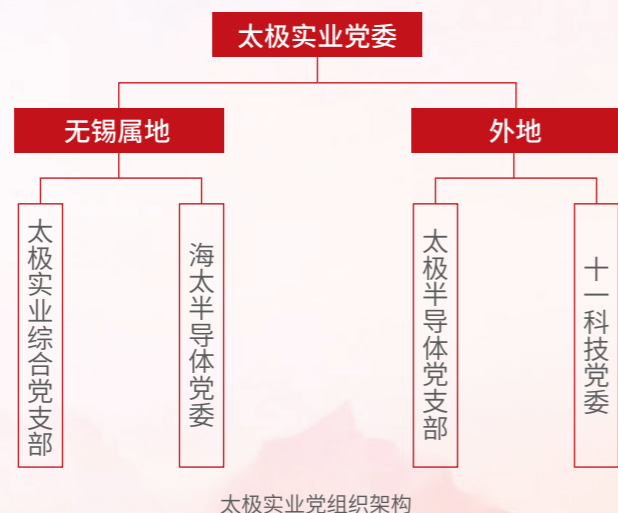
党建引领
公司治理
投资者关系管理与股东权益

合规经营与风险管理
商业道德

党建引领

组织建设

太极实业严格依照《中国共产党章程》设立并健全党组织机构，并通过将党建工作要求纳入《公司章程》确立企业党组织法定地位。太极实业党委始终将党的政治建设摆在首位，坚持和加强党的全面领导，通过制定执行《第一议题制度》《“三重一大”决策制度实施办法》《党委前置研究讨论重大事项规程》《党委会议事规则》《全面从严治党责任清单》等制度，严明权责边界、优化决策流程，着力构建“把方向、管大局、保落实”的领导机制，有效推动党的领导深度融入公司治理各环节。



关键绩效

截至报告期末，公司党委数量（含本级党委）**3**个，党总支数量**2**个，党支部数量**50**个，

召开党委会次数**30**次，党员数量**1,453**人。

党建活动

公司坚持党的领导与公司治理深度融合，在持续加强党组织建设的基础上，常态化开展党建专题活动，推动党员干部淬炼思想、锤炼作风、实干担当。

公司坚持党管干部、党管人才原则不动摇，严把选人用人政治关、廉洁关，有效深化拓展学习教育成果，推动全面从严治党要求层层落实，为锻造忠诚干净担当的党员队伍、干部队伍、人才队伍，引领保障企业高质量发展提供了坚实支撑。

围绕纪律建设要求，公司通过警示教育大会、廉洁素养提升大讲堂及专题读书会等多种形式，深入落实中央八项规定精神，持续强化廉洁从业意识。

案例 “清风铸‘芯’，廉行致远”管理干部廉洁素养提升大讲堂

在2025年“5·10”思廉月期间，太极实业纪委联合海太半导体党委举办“清风铸‘芯’，廉行致远”廉洁素养提升大讲堂。活动邀请无锡市纪委监委专家授课，聚焦官箴文化与反腐形势，结合典型案例，教育引导120余名党员干部筑牢思想防线、远离“围猎”风险。公司纪委书记要求全体干部以案为鉴、警钟长鸣，并将纪律要求内化于心、外化于行，切实服务于公司“1123”战略与高质量发展大局。



“清风铸‘芯’，廉行致远”管理干部廉洁素养提升大讲堂

案例 深入贯彻中央八项规定精神学习教育之读书班

4月23日—25日，太极实业党委举办深入贯彻中央八项规定精神专题读书班，全体党委委员参加。读书班通过个人自学、集中学习、交流研讨相结合方式，深学细悟习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，重点研读《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》及习近平总书记参加江苏代表团审议时的重要讲话。通过专题学习，教育引导党员干部锤炼党性、提高觉悟、改进作风，切实增强深入贯彻中央八项规定精神的政治自觉、思想自觉和行动自觉，为太极实业高质量发展提供保障。

党建品牌

品牌理念

公司以“微”增强渗透力、以“融”提升驱动力，在高质量推进基层党组织标准化规范化建设的基础上，着力打造品牌化特色化党建体系。通过构建政治思想引领、下沉工作重心、深化基础工作、履行主体责任、关爱党员群众五大落实举措与“微积分”“微渗透”“微分享”“微关爱”四大战略支撑，公司形成“一体四翼”品牌矩阵。通过同步建设党建品牌信息化管理、沉浸式体验和标准化操作三大平台，持续提升党建品牌的向心力、凝聚力与影响力，为推动企业高质量发展筑牢党建根基。



五微一“芯”融微一体太极实业党建微融合品牌

品牌活动

2025年，公司党委立足“五微一‘芯’融微一体”品牌内涵，持续深化实践载体、激发组织活力，系统开展集成电路产业链党建联建共建、基层党支部“一带一”结对共建、党务工作者履职技能提升、文化代言人征文等活动，有效筑牢了基层战斗堡垒、提升了党务队伍专业化水平、凝聚了干事创业的思想共识，为推动公司高质量发展提供了坚强保障。



2025年产业集团集成电路产业链
党建联建共建启动仪式



党务工作者业务进阶训练营



党员先锋突击队

品牌荣誉

在上级党委的领导下，公司持续深化党建工作实践，不断推动党建与经营发展深度融合，党建工作质效稳步提升。报告期内，公司党建工作取得积极成效，先后获评“2024年度全国企业党建创新优秀案例”“无锡市国资委首批十佳党群实践阵地”，相关研究成果荣获“2024（首届）全国企业党务工作者论坛优秀论文”，彰显了公司在党建引领企业治理与高质量发展中的积极实践与示范作用。



2024年度全国企业党建创新优秀案例



2024（首届）全国企业党务工作者
论坛优秀论文

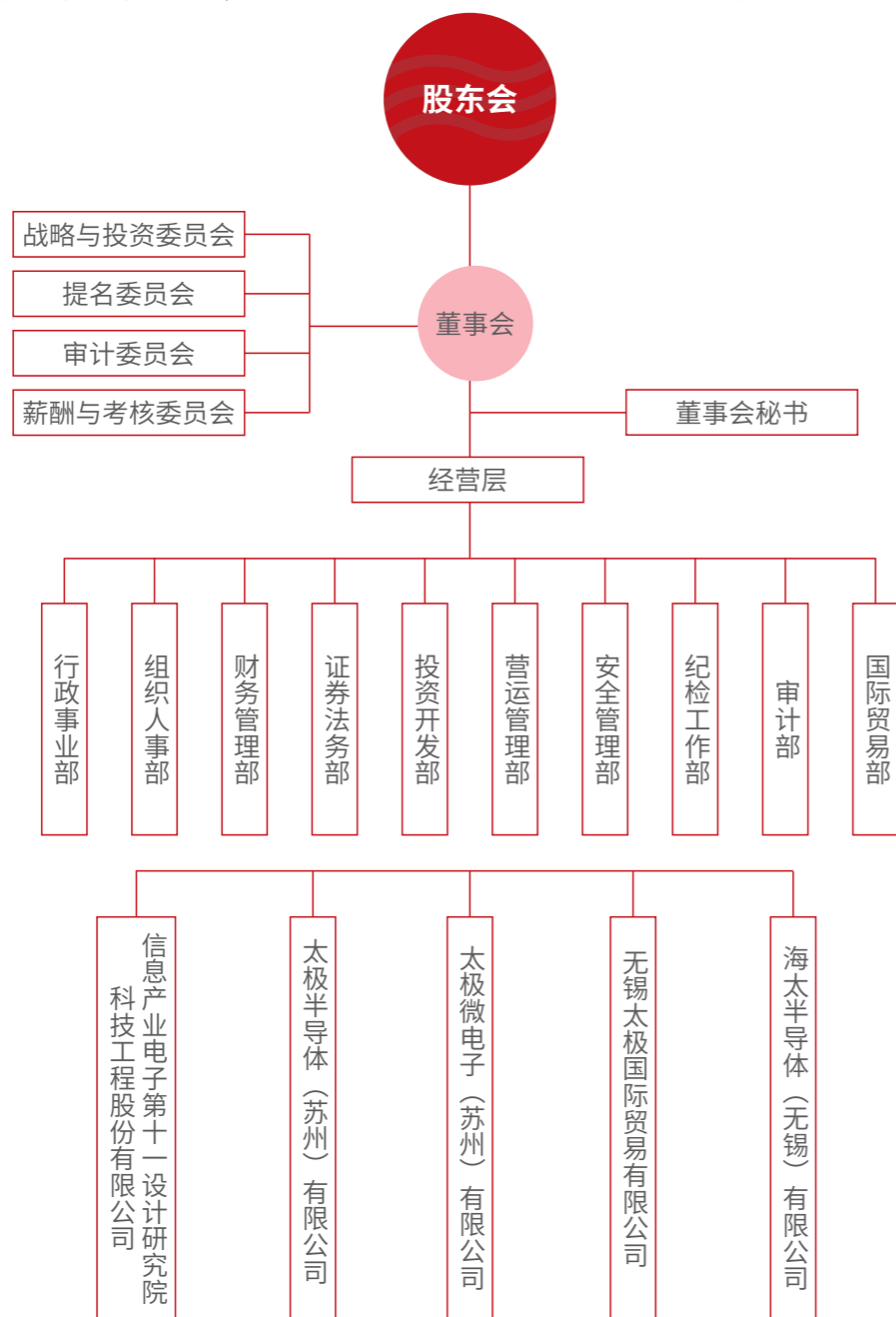


无锡市国资委首批十佳党群实践阵地



公司治理

太极实业严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及中国证监会、上海证券交易所发布的相关法律法规与规范性文件要求，制定《无锡市太极实业股份有限公司章程》（简称《公司章程》），建立了由股东会、董事会和经营层构成的权责明确、运作规范的治理架构。公司持续完善治理结构，通过制定并实施《股东会议事规则》《董事会议事规则》《总经理议事规则》等一系列议事规则与工作细则，不断健全内部治理体系，致力于提升公司整体规范运作与科学决策水平。



组织架构图

股东会

股东会作为公司最高权力机构，依照《股东会议事规则》行使职权，负责决定公司经营方针，选举董事，审议利润分配方案和重大资产重组等事项。股东会会议的召集、召开、提案审议、通知送达及表决程序均按照相关制度规定执行，保障会议运作的规范性与合规性。对于涉及中小投资者利益的重大事项，公司落实中小股东表决单独计票安排，并按要求披露表决结果，保障全体股东依法行使知情权、参与权和表决权。

关键绩效

报告期内，公司召开股东会**4**次，其中年度股东会**1**次，临时股东会**3**次，共审议通过议案**23**项。

董事会

董事会是公司的经营决策机构，执行股东会决议并对股东会负责。公司依据《公司章程》及《董事会议事规则》召开董事会会议，对公司重大经营计划、投资方案、内部机构设置、高级管理人员聘任及基本管理制度等事项进行审议与决策。董事会由9名董事组成，董事勤勉尽责，依规出席董事会会议，审慎行使表决权，致力于维护公司和全体股东的合法权益。

关键绩效

报告期内，公司召开董事会会议**13**次，共审议通过议案**62**项，另有2项议案因全体董事回避表决，直接提交股东会审议。



董事会专门委员会

为提升决策的专业性与效率，董事会下设战略与投资委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。各委员会依据《董事会战略与投资委员会实施细则》《董事会审计委员会实施细则》《董事会提名委员会实施细则》《董事会薪酬与考核委员会实施细则》开展工作，在重大战略研究、财务监督、人事提名与薪酬考核等方面为董事会提供专业审议意见与决策支持。

委员会名称	主任委员	成员人数	独立董事人数	独立董事占比	核心职责
战略与投资委员会	非独立董事	5	2	2/5	对发展战略、重大投融资及资本性支出等影响公司发展的重大事项开展研究与论证，并向董事会提出专业建议。
审计委员会	独立董事	3	2	2/3	审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。
提名委员会	独立董事	3	2	2/3	拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，并向董事会提出建议。
薪酬与考核委员会	独立董事	3	2	2/3	制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案，并向董事会提出建议。

关键绩效

报告期内，公司共召开审计委员会**6**次，共审议通过议案**15**项；

召开提名委员会**2**次，共审议通过议案**5**项；

薪酬与考核委员会**3**次，共审议通过议案**3**项，另有2项议案因全体委员回避表决，直接提交董事会审议；

召开战略与投资委员会**1**次，共审议通过议案**1**项。

董事会成员多元化

公司在董事选聘过程中，严格依据《公司章程》《董事会提名委员会实施细则》等制度规定的程序，综合考量候选人的专业知识、技能、经验以及性别、年龄、教育背景等多方面因素，致力于构建多元化的董事会。董事会成员在财务管理、法律、电子信息、工程建设等专业领域具备实践经验，为董事会进行科学、高效的决策提供了多角度、全方位的专业支持。

分类	具体构成	人数
按性别划分	男性	6
	女性	3
按职务划分	独立董事	3
	非独立董事	6
按学历划分	硕士	4
	本科	4
	其他	1

董事会独立性

公司依据《中华人民共和国公司法》《上市公司独立董事管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》及《公司章程》等相关要求，制定并执行《独立董事制度》，对独立董事的任职条件、职责权限及履职要求作出明确规定。报告期内，公司独立董事依法独立履职，通过参与董事会决策、发表独立意见、监督关联交易及公司重大事项等方式，在董事会中发挥决策参与、监督制衡和专业咨询作用，维护公司整体利益及中小股东的合法权益。截至报告期末，公司董事会独立董事人数为3名，占董事会成员比例为33.33%。

董事及高级管理人员薪酬管理

公司依据《董事会薪酬与考核委员会实施细则》等制度的管理要求开展董事及高级管理人员的薪酬管理。薪酬与考核委员会负责研究并提出董事及高级管理人员的薪酬政策和方案，并结合公司经营业绩、岗位职责及绩效考核结果进行审查。相关薪酬事项按照规定程序履行决策流程，由薪酬与考核委员会提出建议，经董事会审议批准；其中涉及董事薪酬的事项，依法提交股东会审议，确保薪酬决策过程的规范有序。

关键绩效

报告期内，公司发放董事及高级管理人员报酬（包含现任和离任）**614.61**万元。

投资者关系管理与股东权益

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及监管要求，通过健全的制度保障、清晰的职责分工及多元化的沟通渠道，切实保障投资者的知情权、参与权和收益权。

信息披露

公司依据《上市公司信息披露管理办法》等法律法规要求，制定了《信息披露管理制度》《内幕信息及知情人登记管理制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》等制度，对信息披露的基本原则、定期与临时报告要求、审批程序以及重大信息内部报告机制等作出规范。

公司明确信息披露工作由董事会秘书统筹负责，证券法务部作为常设职能部门承担具体执行职责，其他部门及下属单位按照职责分工配合提供相关材料，共同推进信息披露工作的有序开展。报告期内，公司2024—2025年度信息披露工作评价结果为B。

关键绩效

报告期内，公司发布定期报告**4**份，临时公告**75**份，未发生信息披露违规事件。

投资者关系管理

为加强与投资者之间的有效沟通，公司依据《上市公司投资者关系管理工作指引》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》的有关规定制定《投资者关系管理制度》，对投资者关系管理工作的职责分工、信息沟通原则、沟通方式等方面予以规范，明确投资者关系管理工作在信息披露合规性、沟通一致性和响应及时性方面的管理要求。

公司建立了全方位、多渠道的投资者沟通机制，通过上海证券交易所“上证e互动”平台、投资者专线电话、电子邮箱、业绩说明会、路演活动及现场接待等多种形式，保障投资者交流渠道畅通高效。

关键绩效

报告期内，公司通过“上证e互动”平台回复投资者提问共计**244**个；

召开业绩说明会**3**次；参加投资者集体接待日活动**1**次。

案例 2025年半年度业绩说明会

2025年，公司通过上海证券交易所“上证e互动”平台的“上证路演中心”举行了半年度业绩说明会。本次说明会就公司2025年上半年的经营业绩、财务状况、发展战略以及投资者关注的其他问题进行了沟通与解答。



2025年半年度业绩说明会

股东回报

公司高度重视对投资者的合理投资回报，依据《中华人民共和国公司法》及《公司章程》的相关规定，并综合考量公司所处发展阶段、盈利水平、现金流状况、资金需求及外部融资环境等多方面因素，制定科学合理的利润分配方案，致力于与全体股东共享经营成果。

近三年利润分配情况

2025年（拟）	万元	13,595.02
2024年	万元	20,008.81
2023年	万元	22,115.00

注：2025年度利润分配为公司拟分配方案，实际分红以实施公告为准。



合规经营与风险管理

公司致力于构建完善的治理与风险防控体系，通过制度化治理、分层负责与常态化运作，保障公司经营的稳健与合规。

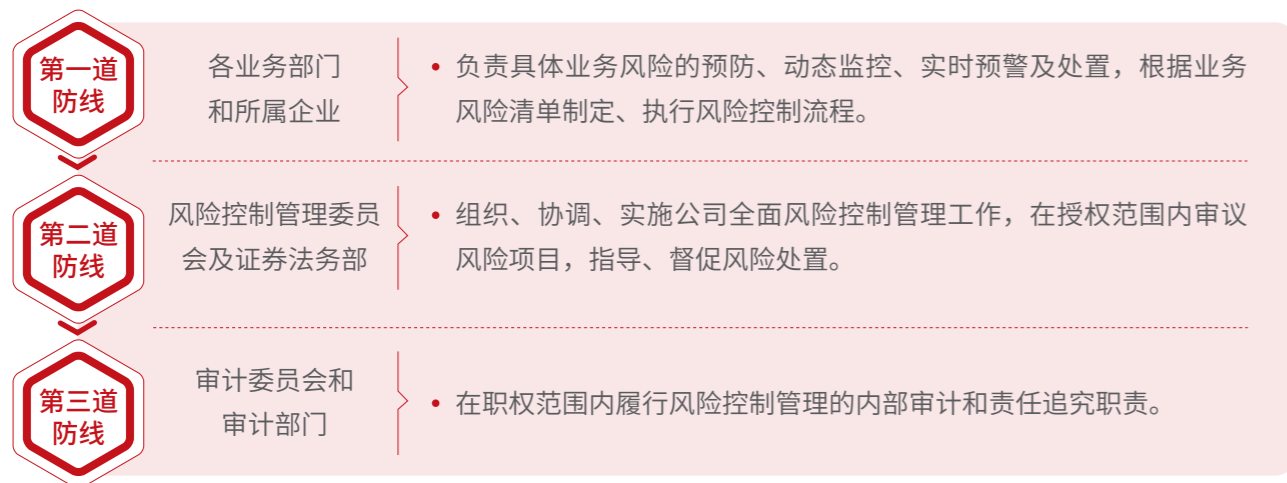
风险管理

风险管理体系

公司结合《中央企业全面风险管理指引》并根据《无锡市属国有企业合规管理办法》及无锡产业发展集团有限公司相关制度，制定了《风险控制管理制度》及《风险控制管理委员会工作规则》，建立了覆盖全业务、全过程的风险控制管理体系，并将风险控制要求融入业务流程，形成内部控制的有效组成部分。

公司设立风险控制管理委员会（以下简称“风控委”）作为风险管理的议事与协调机构，对公司经营层负责。风控委由公司分管副总经理担任主任委员，委员由行政事业部、组织人事部、财务管理部、营运管理部、投资开发部、证券法务部等部门负责人组成。证券法务部作为风控委的日常执行机构，负责组织会议、推动风险事项处置等日常工作。

公司构建了由三道防线组成的风险与内控管理架构：各业务部门和所属企业作为第一道防线，承担风险防控主体责任；风控委及其职能部门作为第二道防线，负责风险的统筹管理、审查评估；审计委员会和审计部门作为第三道防线，履行监督与责任追究职责。



风险控制管理

公司实施常态化的风险管理工作机制。风控委每年年中和年末组织各所属企业开展全面风险自查，覆盖应收账款、对外担保、诉讼仲裁等重点领域，并通过现场会议对自查报告进行审议和质询。公司定期对各所属企业风控体系建设及常态化运作情况开展现场检查。针对已识别的重大风险事项，公司高度重视、快速响应，第一时间启动专项法律应对程序，综合运用财产保全、依法主张法定优先权、积极参与债务人重整等多种法律手段与保障措施，多维度、全方位维护公司合法权益，最大限度降低潜在损失，保障公司及全体股东利益。公司建立了失信企业信用信息管理机制，业务准入时须查询并规避名录内企业，以防范合作风险。

风险管理培训

为提升全员风险意识与专业能力，公司面向风控条线工作人员及业务部门开展专项培训。

案例 员工行为合规专题培训

为使员工深入了解相关的法律法规和监管政策，明确法律边界和责任范围，从而在工作中时刻保持警觉，避免违法违规行为，太极半导体在2025年4月18日开展了《员工行为合规专题培训》。



员工行为合规专题培训

税务管理

公司重视税务合规管理，明确税务管理责任，要求依法、准确开展纳税申报和税款缴纳，严格依据相关法律法规及实际情况制定《财务管理制度》，对税务管理的各项要求作出规定，各子公司结合业务实际情况开展相应的税务管理工作。报告期内，公司共缴纳各项税费53,521.80万元。

类别	核心举措	主要内容
能力建设	加强财务人员税务知识培训	<ul style="list-style-type: none"> 鼓励并支持财务人员通过线上与线下多种渠道持续学习税收法规和政策动态，提升专业判断能力和税务合规水平。
流程管控	强化发票环节管理	<ul style="list-style-type: none"> 落实数电票台账管理，确保发票开具、取得、认证和存档等信息一致； 定期复核发票使用情况，对异常发票及时核实处理。
	规范纳税申报流程	<ul style="list-style-type: none"> 推行“预填+复核”工作机制，由报税人员填报申报信息，经复核人员审核后完成申报和缴纳，降低申报差错和滞纳风险。
监督评估	开展自查与第三方审计	<ul style="list-style-type: none"> 不定期开展税务自查，重点关注税收优惠适用、进项税额转出和申报准确性等事项，发现问题及时整改； 年度聘请涉税专业机构开展税务审计，对识别的潜在风险进行沟通 and 处置。
协同机制	构建跨部门协同与外部沟通机制	<ul style="list-style-type: none"> 针对重大合同和新业务模式，组织财务、业务、法务等部门会审，确保交易安排、票据处理和税务处理符合规定； 与主管税务机关保持日常沟通，及时了解相关政策要求。

商业道德

反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国刑法》等国家法律法规，全面落实中央八项规定精神，严格执行党的各项纪律规定，弘扬清廉文化，致力于构建并实施全面的反商业贿赂及反贪污合规体系，切实防范廉洁风险，保障公司健康稳定运营。

廉洁管理体系

公司设立纪检工作部作为党内专责监督部门，协助党委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和反腐败工作，负责监督检查及执纪问责。公司党委承担全面从严治党主体责任，纪委履行监督责任，各所属企业党组织对标制定自身责任清单，构建严负其责、齐抓共管的责任体系。

2026年，公司制定并出台了《反腐败反商业贿赂管理制度》，坚持以“零容忍”态度，杜绝任何损害国家利益及国有资产安全的腐败与商业贿赂行为。公司成立了反腐败反商业贿赂工作委员会作为决策机构，并下设反腐败反商业贿赂工作办公室，具体工作由审计部承担，负责传达并落实委员会的工作部署，同时协调处理相关日常事务。

反贪腐风险管理

公司严明政治纪律与政治规矩，着力解决“七个有之”问题，不断推进完善公司反贪腐风险管理体系建设。在经营领域，公司注重对工程建设、物资采购、招投标等关键环节的监督，督促相关单位完善流程、健全制度，并适时开展专项检查。同时，公司推行“一核心四要点”廉政风险排查工作方法，结合巡察反馈意见，围绕重要岗位和关键业务流程系统开展廉政风险排查防控工作，推动相关单位修正完善工作流程、建立健全内控制度。

反腐败教育

公司常态化开展纪律教育与廉洁宣贯，通过党委书记、纪委书记讲授专题党课、召开警示教育大会、组织参观廉政教育基地、编制下发廉政教育期刊、签署《廉洁从业承诺书》等多种形式，面向全体党员、领导干部及新入职员工等不同群体，进行党纪法规和案例警示教育。

指标	单位	2025年
参加反商业贿赂及反贪污培训的总人数	人	5,530
开展反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	14,063

案例 “坚守严的基调”专题廉政党课

2025年5月8日，公司党委书记以“坚守严的基调·突出实的作风·高质量推进学习教育见真章有成效”为题，为全体党员讲授了深入贯彻中央八项规定精神的专题党课。本次党课采用理论讲解与具体案例分析相结合的形式，带领党员干部从历史沿革、企业实际和具体实践等多个维度，深刻领悟相关学习教育的重要意义、目标要求与落实举措。



“坚守严的基调”专题廉政党课

举报与举报人保护

公司根据《反腐败反商业贿赂管理制度》，设立了专门的举报与问责机制，由反腐败反商业贿赂工作办公室负责受理相关举报事项，举报方式包括电话、电子邮箱及其他内部反馈渠道，支持实名或匿名反映问题。若被举报人为党员领导干部，则移送公司纪检工作部处理。

公司高度重视举报人保护与信息保密。在受理、调查全过程中，对检举人姓名、部门等信息严格保密，并禁止任何形式的打击报复。

反不正当竞争

公司遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规开展经营活动，并将合规管理要求纳入对所属企业负责人的年度经营业绩考核体系，以强化依法合规经营的内部管理导向。

公司制定《太极半导体员工商业道德规范》等制度，对员工的市场竞争行为予以明确约束，要求广告发布不得含有虚假或误导性信息，并严格保护客户信息。该规范禁止员工以任何非法手段获取竞争者的商业秘密或其他机密信息，同时要求员工在与竞争对手接触时，避免讨论定价、成本、生产计划等可能涉及商业秘密或限制竞争的话题，以防范不正当竞争行为的发生。

指标	单位	2025年
开展反垄断与公平竞争相关培训活动次数	次	77
反垄断与公平竞争培训参与人数	人	462
参与反垄断与公平竞争培训总时长	小时	462
廉洁协议等有关商业行为书签署人数	人	2,394



02 践行绿色理念 共建美丽生态

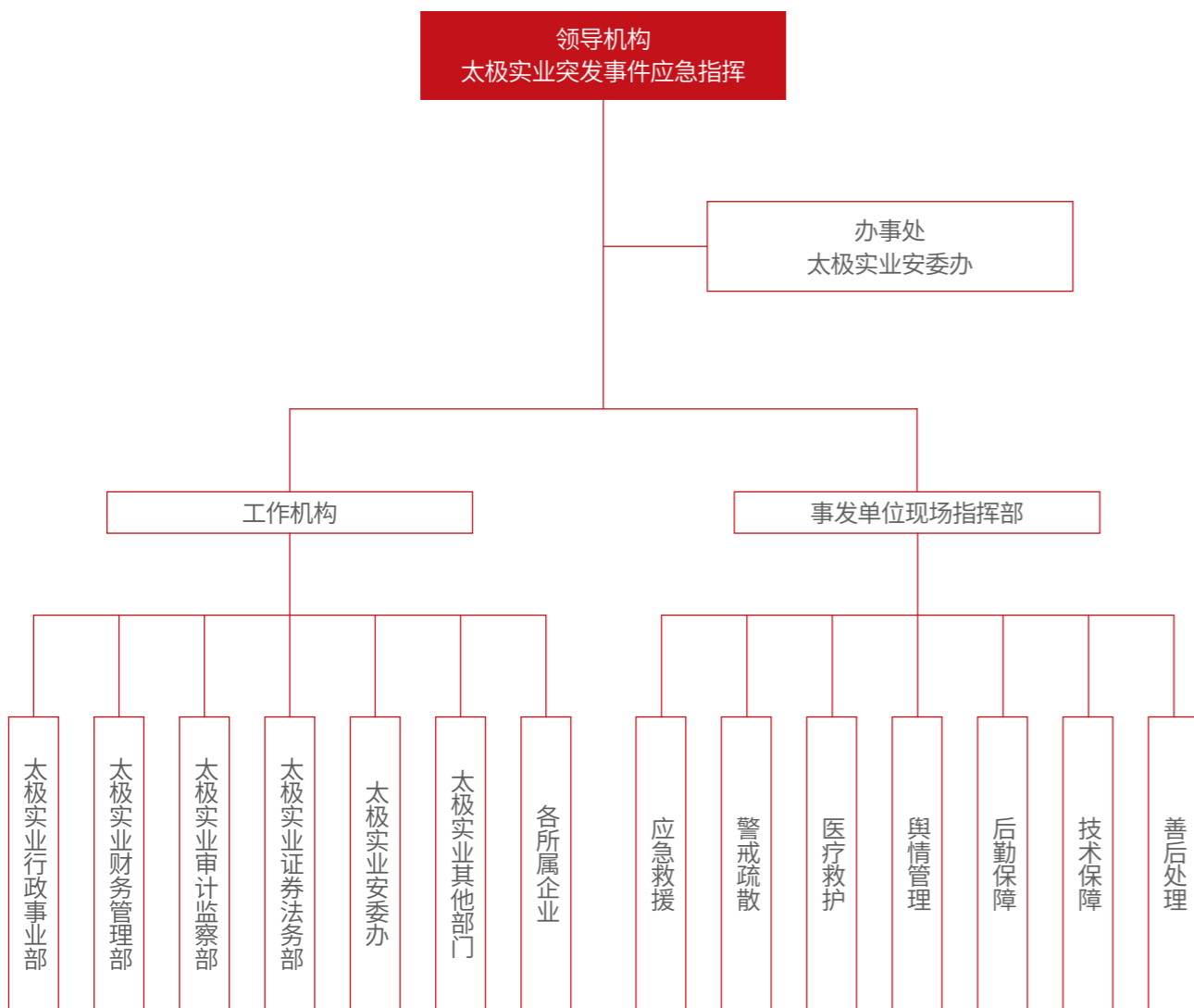
应对气候变化
环境管理
资源利用

生态系统和生物多样性保护

应对气候变化

气候治理

太极实业深刻认识并高度重视气候变化带来的转型风险与物理风险对公司经营活动的深远影响。为有效应对极端天气等气候相关风险，公司制定了《自然灾害专项应急救援预案》，建立针对暴雨、大风等极端天气事件的应急响应与处置机制，明确事故响应及应急处置流程，设立太极实业突发事件应急指挥部，持续提升公司对气候相关物理风险的应对与抵御能力，保障运营安全与发展韧性，切实履行企业在应对气候变化方面的主体责任。



太极实业应急组织机构图

为提升全员在气候变化上的专业能力，太极半导体通过开展系统化培训及引入外部专业资源相结合的方式，持续加强团队建设。报告期内，太极半导体针对管理层及基层员工开展温室气体排放核查现场审核和产品碳足迹培训，有效提升了相关岗位人员在碳管理等方面的实务技能，为气候战略的扎实落地提供了人才保障。

案例 温室气体排放核查现场审核专题培训

2025年4月，太极半导体举办“温室气体排放核查现场审核”主题培训，总经理、总监等经营层及基层员工共同参与。本次培训旨在系统提升全员的碳数据核算与管理能力，内容围绕排放源识别、数据收集及内部审核流程展开，以强化核算的规范性与一致性，为后续有效开展碳盘查与应对外部核查工作奠定了坚实基础。



温室气体排放核查现场审核专题培训

气候战略

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
物理风险	台风、暴风雨、洪水等急性气候风险会导致工程中止或延迟，以及对工程质量和工期产生影响，造成直接经济损失，导致产生额外建设成本。	短期	运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 制定极端天气应对计划及应对预案，并进行应急演练，加强台风、洪水等极端天气现场应急处置能力。
	海平面上升、长期干旱或降水规律变化，可能影响沿海及特定区域项目的长期安全性与运营稳定性，导致维护成本上升。	长期	运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 在项目选址与设计纳入长期气候预测数据； 提高基础设施的防洪、抗旱等方面的工程设计标准。
转型风险	碳排放相关法规政策持续趋严，可能导致合规成本上升或面临监管处罚风险。	中期	运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 完善“双碳”管理体系，加强政策研读及节能减碳团队人才建设。
	客户与投资方对绿色建筑及低碳解决方案的要求日益提升，若无法满足，将在重大项目的招投标中丧失竞争力。	中期	下游	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 执行绿色施工要求，持续推进绿色建筑认证工作； 系统性加强ESG品牌建设，定期发布可持续发展报告，主动向客户及公众沟通碳减排成果与案例。

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
转型风险	绿色建造技术迭代迅速，技术路线选择不当或转型慢，将导致成本与技术落后。	中期	下游	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 建立技术创新激励机制，推动科研成果工程化应用； 建立技术动态评估机制，确保公司技术方向与国家战略及行业趋势保持一致。
	气候变化导致原材料价格/仓储费用/运输费用等上涨，增加成本上升风险。	短期	运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注气候和自然灾害对市场的影响，提前制定应对措施； 与优质合作伙伴建立战略合作，强化供应链风险应对能力。

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
低碳产品与服务机遇	<p>随着“双碳”目标推进，市场对绿色建筑、低碳园区、节能改造的需求快速增长。公司工程技术服务业务，可通过提供低碳综合解决方案，切入新能源基建、工业节能、绿色数据中心等领域，提升项目附加值与订单质量。</p> <p>全球半导体产业向“高效能、低功耗”转型，下游对芯片能效要求提升。公司可通过开发先进封装技术，帮助客户降低芯片功耗，提升产品环保竞争力。</p>	长期	下游	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 积极拓展新能源、节能环保等绿色基建领域，推动工程技术服务向低碳化转型； 加快低碳工艺布局，优化封装产线能源使用，持续提升能源利用效率。
市场机遇	全球能源转型催生大量风电、光伏、储能等新能源基础设施建设项目，使得可再生能源在建筑中的应用愈加广泛，绿色建筑市场因消费者需求增长而扩张。	中期	下游	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 积极开拓新兴市场，推动战略性新兴产业收入增长； 实现相关资产增值并扩大市场份额。

气候影响、风险和机遇管理



气候指标与目标

报告期内，各子公司温室气体排放量如下：

指标	单位	十一科技	海太半导体	太极半导体
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	8,918.63	169,705.72	37,888.39
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	1,094.49	135	356.86
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	7,824.14	169,570.72	28,468.57
间接温室气体排放量（范围三）	吨二氧化碳当量	/	/	9,062.96
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	7.06		

注1：范围一主要来源于汽油、柴油、天然气。其中，化石能源排放因子的计算参考国家发展改革委《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》附录二。

注2：范围二排放主要来源于外购电力及热力消耗。其中，外购电力排放因子的计算参考生态环境部《2023年电力二氧化碳排放因子》；热力排放因子的计算参考国家发展改革委《工业其他行业企业温室气体核算方法与报告指南（试行）》。

注3：范围三主要是上下游运输过程、员工差旅、废弃物处置过程产生的。

注4：温室气体排放强度按照合并报表口径营业收入进行测算。温室气体排放量包括范围一、范围二及范围三，其中范围三排放仅纳入太极半导体相关数据；其他子公司受限于相关数据基础及核算条件，暂未纳入范围三统计范围。

气候行动措施

太极实业积极响应全球气候行动与国家“双碳”目标，系统推进温室气体减排工作。子公司太极半导体聘请有资质第三方进行温室气体排放核查，为后续减排管理与决策提供数据支撑。

同时，公司积极推进能源结构优化，探索并参与绿电交易。子公司太极半导体通过市场化采购绿电，有效提升清洁能源使用比例，2025年累计完成绿电交易达2,000兆瓦时，以实际行动降低运营碳足迹。



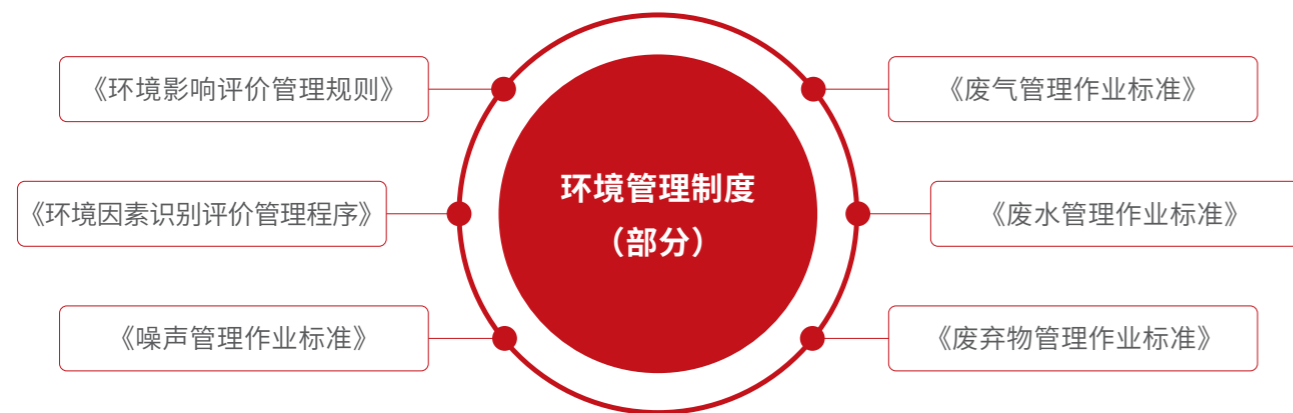
太极半导体绿色电力消费凭证

环境管理

环境合规管理

管理体系

太极实业严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等生态环境保护相关法律法规和地方性环境合规管理制度，制定《环境影响评价管理规则》等制度，持续完善环境管理体系，将环境保护要求融入生产经营各环节，预防和减缓生产经营活动对环境的负面影响。



公司按业务板块明确了环境管理职责：在工程板块，由项目部对整体环保管理履行监督、检查与指导职责，各分包单位在所属责任区域负责具体工作的组织实施与落实；在半导体板块，海太半导体的环境管理工作由ESH部门主导，负责危险源识别与环境管理系统运行等工作，太极半导体则制定了《ISO14001&ISO45001管理体系手册》落实相关要求。各板块与子公司分工明确、协同运作，共同保障环境管理体系的系统化与规范化运行。

报告期内，十一科技、太极半导体、海太半导体ISO 14001环境管理体系认证均在有效期内。公司及下属子公司未发生因环境事件而受到生态环境等有关部门的重大行政处罚，亦未对周围生态环境、员工、社区等造成影响。



十一科技ISO 14001
环境管理体系认证

太极半导体ISO 14001
环境管理体系认证

海太半导体ISO 14001
环境管理体系认证



太极半导体 江苏省4A级绿色工厂

关键绩效

报告期内，公司环保投入总金额为**1,880.31**万元。

注：统计口径为十一科技、海太半导体、太极半导体。

管理能力建设

太极实业积极开展环保合规培训，致力于将法规要求内化为全员的核心能力与行为自觉。报告期内，下属子公司开展了环保专题培训、危险废物标准化流程培训等主题培训，有效提升了环境管理相关部门的合规处置能力与风险防范意识，为生产运营的绿色、安全、稳定提供了坚实保障。

案例 环保专题培训

2025年10月，海太半导体聚焦运营中的废水、废气及废弃物管理合规风险开展专项培训。通过法规解读与外部案例剖析，强化全员合规意识与操作规范性。公司组织QC等关键岗位员工深入培训，使风险管控直达基层，从而将环境合规深度融入运营，持续提升ESG治理水平。



环保专题培训

指标	单位	2025年
开展环保培训次数	次	604
环保培训参加人次	人次	23,472
环保培训总时长	小时	40,533.20

注：统计口径为十一科技、海太半导体、太极半导体。

环境合规战略

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
政策或监管风险	工程施工阶段，扬尘、噪声、废水排放超标引发周边投诉或处罚，并可能导致后续施工过程中污染物排放持续不符合规定。	短期	运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 强化环境监测与应急响应能力，确保各项污染防治措施有效落实，并开展环境污染因素的识别、评估工作与环保培训。
声誉风险	公众对水体和空气质量日益关注，若公司发生超标排放事件，将严重影响企业形象，引发舆论压力，导致公众信任度下降，并对业务造成负面影响。	中期	运营	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 及时、准确地披露污染物与废弃物排放信息，加强环境监测与信息公示，ISO 14001体系有效运营，接受公众监督。

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
绿色发展机遇	采用创新环保设计理念提升项目竞争力，获得绿色认证溢价。	中期	运营	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 积极建议客户参与LEED/绿色建筑认证。
循环经济机遇	建筑垃圾资源化利用降低材料成本，创造循环经济价值。	长期	下游	运营成本减少	<ul style="list-style-type: none"> 建立建筑垃圾分类回收体系，与再生资源企业建立战略合作，推广模块化施工技术，开发资源化利用技术。

环境合规风险管理

环境事件风险评估

为适应不同业务特点，太极实业在工程与半导体两大板块分别实施了相适配的环境风险评估与管理方法。

工程板块

十一科技运用LEC法对环境风险进行系统评估，对识别出的可能造成污染的活动，从事件发生的可能性(L)、暴露频率(E)及法规后果严重性(C)三个维度进行量化评分，并通过计算风险值(D=L×E×C)将环境风险划分为高、较大、一般、低四个明确等级，并对应至不同管控层级，从而实现各类环境风险的分级、差异化与精准化管控。

半导体板块

太极半导体依据《环境因素识别评价管理程序》，基于生命周期因素识别与多维度评价法，系统识别在设计、生产到废弃物处理全过程中，不同状态下的环境因素，重点关注水、气、噪声等七类影响，并采用输入输出法确保全面。通过“筛选+量化”两步法进行评估，最终将环境因素转化为清晰、可分级管理的风险清单，为核心风险的精准管控奠定基础。

环境应急预案及演练

公司建立了系统的突发环境事件防控与应对机制。各下属子公司开展环境风险评估与风险源识别，并据此制定专项管控方案。针对危化品泄漏应急演练、工业废水泄漏等特定情形，公司编制了《环境管理应急预案》《环境、健康与安全应急准备与响应控制程序》等文件，制定培训及演练计划，并按照计划开展培训及应急演练。报告期内，公司及子公司开展环境应急演练50次，环境应急演练参与人次838人次。

案例 危化品泄漏应急演练

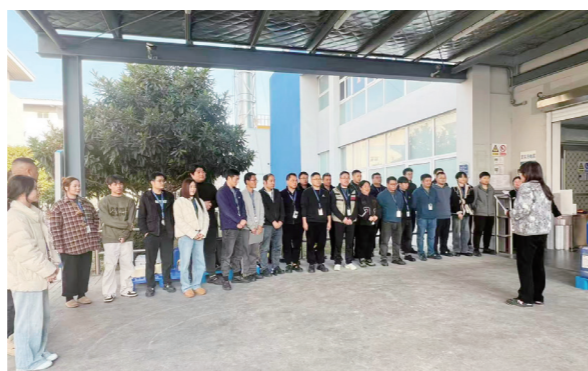
2025年5月，十一科技于上海项目洁净室组织开展环境应急演练，旨在提升针对化学品泄漏的应急响应与团队协作能力。演练模拟原液输送区发生泄漏，现场人员迅速响应、规范处置，有效管控了泄漏区域。通过实战检验了应急预案的可操作性，切实提升了员工的应急处置技能与协同效率，为完善环境管理体系和风险管控积累经验。



危化品泄漏应急演练

案例 化学品泄漏事故应急演练

2025年11月，太极半导体开展化学品泄漏事故应急演练，旨在检验现有应急预案的可行性，并提升员工在突发环境事件中的应急处置与协同联动能力。在演练过程中，各参与单位严格按照预案要求，迅速响应、有序行动；演练结束后，公司及时开展了配套培训与总结，强化员工对应急处置流程的理解与掌握，确保在实际情况中能够科学、规范应对，有效控制事态并防范次生风险。



化学品泄漏事故应急演练

环境监测与隐患排查

太极实业建立了完善环境监测体系，科学制定环境监测方案，明确监测点位、频率和指标，严格遵照国家及地方污染物排放标准制定。同时，公司对废气、废水、噪声、废弃物等重点污染源开展定期监测，保障监测数据的客观性与准确性。

子公司环境监测项目及监测频率



为构建全覆盖、全过程的环境风险防控体系，太极实业将隐患排查作为重要环节，通过完善排查机制、细化内容标准、强化责任落实，以精准识别风险点位，并依据科学评估制定整改措施，确保环境隐患排查工作落到实处。

指标	单位	2025年
开展环境隐患排查	次	231
发现环境隐患排查问题数量	项	659
环境隐患排查整改率	%	100

注：统计口径为十一科技、海太半导体、太极半导体。

环境管理目标

在环境合规管理方面，公司通过定期评估运营活动对环境的影响，并对各项目标的执行进展进行跟踪与反馈，以实现持续改进。

各子公司根据业务特点设定具体的环境管理目标并开展绩效管控。太极半导体设定“废弃物回收率达到90%”的目标，报告期内实际回收率为96.50%；海太半导体设定“废弃物再利用率达到85%”的目标，实际完成率为88.59%；十一科技设定“全年无因生产造成的环境污染事件发生”作为定性目标，报告期内该目标已达成。



污染物排放

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规、《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)等国家及行业标准、运营所在地其他相关法规和标准开展污染物排放管理工作，严格管控生产运营中废水、废气和噪声的产生与排放，减少自身环境足迹。

废气管理

公司自身运营产生的废气排放主要来源于半导体封测等工艺过程工艺气体及燃料燃烧，包括挥发性有机化合物 (VOCs)、氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、颗粒物 (PM) 等。半导体板块子公司制定了《大气环境管理规则》《废气管理作业标准》，增强管理要求的落地可执行性，确保各项污染物满足排放限值和处置要求。

废气管理要求及处理方式

业务板块	排放来源	主要污染物	处理方式
工程板块	十一科技	颗粒物与挥发性有机物 (VOCs) 的混合污染物	<ul style="list-style-type: none"> 办公区餐饮油烟治理措施为集气罩+油烟净化器，执行《饮食业油烟排放标准 (试行)》(GB 18483-2001)； 自有电厂全部为光伏电厂，运营期间无废气产生。
半导体板块	太极半导体	非甲烷总烃、锡及其化合物以及颗粒物	<ul style="list-style-type: none"> 一套碱性洗涤塔处理装置，处理实验室产生的酸性气体；四套活性炭吸附装置，位于厂区东、西两面，设计风量分别为27,800m³/h、30,700m³/h、28,100m³/h及31,500m³/h。
	海太半导体	锡及其化合物、异丙醇、非甲烷总烃、颗粒物	<ul style="list-style-type: none"> 酸性废气洗涤塔两套，单套设计风量25,200m³/h；有机废气吸附塔两套，设计风量分别为20,400m³/h和12,000m³/h。

指标	单位	2025年
氮氧化物 (NOx)	吨	0.1046
硫氧化物 (SOx)	吨	0.0224
挥发性有机化合物 (VOC)	吨	0.9504
颗粒物 (PM)	吨	0.1877
氯化氢	吨	1.0692
氟化物	吨	0.0007

注：统计口径为十一科技、海太半导体、太极半导体。

废水管理

公司的废水主要来源于生活污水和生产废水，为确保废水有效处理，子公司制定了《废水管理规则》《废气管理作业标准》，建立了可追溯的废水管理流程，报告期内，公司及下属子公司均未出现超过限制排放的情况。

废水管理要求及处理方式

业务板块	排放来源	主要污染物来源	处理方式
工程板块	十一科技	生活污水、生产废水	<ul style="list-style-type: none"> 办公区生活污水经预处理池处理后，达到《污水综合排放标准》(GB8978-1996)标准限值，其中氨氮、总磷达到《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T31962-2015)后排放。 自有电厂全部为光伏电厂，运营期仅少量清洗废水，在场内地内自然蒸发不外排。
半导体板块	太极半导体	生产废水	<ul style="list-style-type: none"> 生产废水经厂内中水回用和废水站预处理后直排入市政污水管网，间接排入苏州工业园区第一污水处理厂，仅有1个污染源总排口，不对河道及地下水源产生直接影响。
	海太半导体	生活污水、雨水	<ul style="list-style-type: none"> 生产废水经厂内预处理后接管至无锡德宝水务投资有限公司，经无锡德宝水务投资有限公司处理后作为再生水回用，实现生产废水“零”排放。

指标	单位	2025年
废水排放量	吨	265,114
废水回收利用量	吨	107,836

废水污染物种类排放情况

化学需氧量 (COD)	吨	3.799
悬浮物	吨	3.0037
氨氮 (NH3-N)	吨	0.0273
总氮 (以N计)	吨	0.2466
总磷 (以P计)	吨	0.0159
pH	/	7.5

注：统计口径为太极半导体。

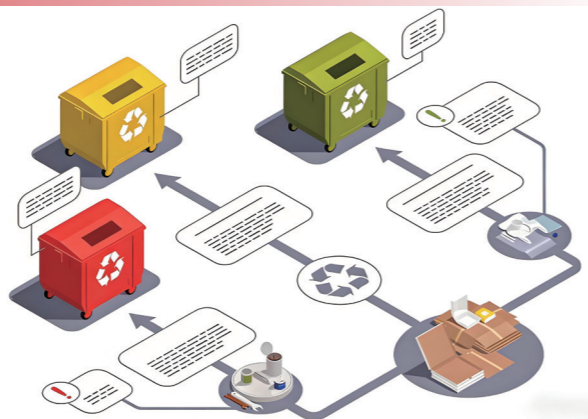
其他污染物管理

太极实业严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》《工业企业噪声控制设计规范》(GB/T50087-2013)等法律法规及标准要求。子公司太极半导体依据《噪声管理作业标准》等内部制度,持续完善噪声管理机制,有效落实噪声控制措施,以降低噪声对环境的影响,确保生产经营活动合规运行。

废弃物处理

管理体系

太极实业严格遵守国家和地方关于废弃物管理的法律法规,建立健全废弃物管理制度,规范废弃物的分类、收集、存储和处置,确保废弃物处理全过程符合环保要求。半导体板块子公司制定《废弃物处置管理标准》《废弃物管理规则》等制度,完善废弃物管理机制,推进废弃物精细化管理,确保废弃物管理措施落实到每一个环节。



管理措施

公司产生的固体废弃物分为一般固体废弃物、危险固体废弃物与建筑垃圾。公司对产生的固体废弃物实施分类管理:一般固体废弃物优先由厂家回收利用,无法回收的则交由有资质的单位处置;危险固体废弃物统一暂存于公司危险废物贮存处,并委托有资质的第三方专业机构安全处置;建筑垃圾则进行分类堆放,并与专业清运单位签订清运协议以确保合法处置。

指标	单位	2025年
废弃物产生量	吨	3,287.11
其中:有害废弃物	吨	119.71
无害废弃物	吨	3,167.40
废弃物处置量	吨	3,225.46
其中:有害废弃物	吨	121.82
无害废弃物	吨	3,103.64
回收利用废弃物总量	吨	62.93
其中:无害废弃物	吨	62.93

注:统计口径为十一科技、海太半导体、太极半导体。

践行绿色运营

绿色办公

太极实业倡导绿色办公理念,以实际行动落实环保文化,致力于营造绿色办公环境。

节约用水

- 提倡员工合理使用水资源,随手关上水龙头,定期检查和维修排水设施,减少水资源的浪费。

节约用电

- 日常设备设定定时休眠或自动关机,减少待机功耗。选用高效等级设备,淘汰老旧机型,定期对空调系统进行清洁与维护,保持系统效率;
- 小规模应用室外光伏;
- 日照充足的区域,避免开灯浪费电能;下班时做到人走灯关,坚决杜绝“长明灯”现象;
- 空调与舒适区的精准控制:建立分区温控系统,夏季用电高峰期将温度控制在一定区域内,避免全楼同温同调。

节约用纸

- 推行无纸化办公为主、必要时再打印的原则,推行双面打印和黑白打印优先,尽量采用再生纸与可回收覆盖材料;
- 对大幅面图纸、合同等敏感文件推进电子化版本,降低纸张需求。



垃圾分类



节约用水

绿色建筑

十一科技积极践行绿色低碳发展理念，通过创新绿色施工与建造技术，深入推动节能改造与可再生能源应用，有效提升了项目全生命周期的绿色化水平。十一科技已成功交付包括强生供应链西安生产基地、大连固特异环保搬迁改造项目、欧莱雅（中国）研发中心在内的多个绿色低碳建筑产品，其中多个项目荣获LEED金奖，充分体现了十一科技在绿色建筑与低碳工程领域的综合技术实力。

全生命周期绿色建筑

项目设计阶段	组织召开认证启动会，明确目标与计划；协同制定认证技术方案；审查设计文件；协助完成项目在国际认证系统的注册。
招标阶段	编制和审核招标文件，确保其符合认证目标。
施工阶段	进行绿色施工培训与交底；提供资料模板并定期收集、审查施工过程文件；督导现场落实环保措施；实施并完成机电系统调试。
竣工验收阶段	配合完成绿色建筑专项验收后，开展WELL认证所需的现场自检与预评估；协助第三方机构完成正式性能测试。
认证申报阶段	在认证平台提交全套申报材料；专业回复评审意见，补充澄清文件；最终获取认证证书与奖牌。



资源利用

能源利用

管理体系

在工程板块，十一科技依据《管理文件第四册》（环保、职业健康安全管理），明确以实现能源与资源得到合理有效利用、推动节约的目标而开展工作，并由物业管理部负责能源管理工作。

在半导体板块，海太半导体依据《能源管理手册》，由总经理牵头成立节能领导小组，并由ESH部门、公共设施部等部门负责执行。此外，海太半导体通过定期教育宣传节能知识，持续强化全员节能意识。太极半导体遵循“科学利用，持续改善，降碳增效，绿色发展”能源管理方针，成立能源管理工作小组，建立常态化能源管理工作报告机制。

案例 GFC2025（第八届）绿色工厂厂务大会

十一科技作为绿色工厂设计与建设的核心力量，积极参与GFC2025（第八届）绿色工厂厂务大会。公司专家在“绿色工厂洁净厂房与湿度控制节能技术论坛”中，结合在半导体、光伏等先进制造业的丰富实践经验，分享了高效低碳的厂务系统设计与运维方案。



GFC2025（第八届）绿色工厂厂务大会



太极半导体ISO 50001能源管理体系认证



海太半导体ISO 50001能源管理体系认证

节能措施

太极实业持续践行节能理念，各子公司积极推行技术改造与能效提升项目，有效降低了综合能耗。

业务板块	子公司	项目情况
工程板块	十一科技	自持光伏电站容量436.78MW，累计发电52.691亿度，共节约燃煤量160.97万吨；减少二氧化碳排放395.99万吨；减少二氧化硫排放量15.81万吨；相当于种下2.27亿棵树。
半导体板块	太极半导体	对空调机组石墨烯节能膜冷水机进行改造，改造后综合节能率达5.66%。 老水泵更换为节能水泵后节能率为17.7%。
	海太半导体	将原18W灯管替换为12W更高效的LED光源，共更换灯管15,484根，年总节电量可达81.3万kwh。



屋顶光伏



自持光伏电站

绩效与节能目标

公司确立了明确的能源管理战略目标：到2030年，实现能源消耗总量显著下降。为实现这一核心目标，公司将逐步建立健全覆盖全流程的能源管理体系，配套完善精细化管理的能源管理制度，并稳步推进ISO 50001能源管理体系国际认证工作，确保低碳转型目标如期达成。

指标	单位	2025年
汽油	吨	322.17
柴油	吨	0.97
天然气	万立方米	5.59
外购电力总量	千瓦时	346,007,600.30
外购热力总量	吉焦	73,119.20
光伏发电—自发自用	千瓦时	4,987,603
光伏发电—上网销售	千瓦时	5,269,100,000
能源消耗总量	吨标准煤	46,181.94
能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	1.51

注：折标准煤系数来源于《中国能源统计年鉴-附录4-各种能源折标准煤参考系数》。

水资源利用

管理体系

公司高度重视水资源管理，已建立覆盖各业务板块的制度与组织架构，保障节水工作的纵深推进。

在工程板块，十一科技通过制定《环保、职业健康安全管理体系》（第四册）制度文件，系统性构建了由“董事会—ESG管理委员会及秘书处—ESG工作小组”构成的三级节水管理架构，核心管理职责涵盖水资源管理目标的制定与跟踪监督，以及相关工作的研究推进、效果评估与信息披露。此外，十一科技将水资源管理目标明确纳入相关管理层的绩效考核，有效推动整体节水工作落实。

在半导体板块，海太半导体制定了《公司节约用水管理办法》，建立起由节水领导小组统筹的三级节水管理体系。组长负责整体节水管理网络的建立健全；副组长主抓节约用水的督促与管理；组员则具体推进各部门节水项目的实施与宣传工作。通过这一职责清晰的分级架构，公司系统性地提升了用水管理效能，并于2016年成功获得“江苏省节水型企业”认证。

案例 中国勘察设计协会水系统分会长沙会议

2025年11月，中国勘察设计协会水系统分会年会在长沙召开，聚焦“绿色韧性水系统赋能城市更新”。十一科技在会议期间为行业专家提供了专题培训，系统解读了以智慧低碳技术提升水系统韧性、驱动城市存量更新与可持续运营的实践路径。

节水措施

在日常办公中，公司始终倡导节约用水，并将其深度融入各业务板块的运营实践中。十一科技在为客户项目的设计—管理—施工的服务过程中，从设计起始就已经将多项节水措施融入其中，包括但不限于“水处理流程优化、减量化、再循环、再利用、零排放”等。

项目名称	节水措施	节水效果
合肥某晶圆制造项目	<ul style="list-style-type: none"> 纯水系统采用节水工艺2B3T系统。制水过程中，RO浓水，UF浓水，反洗废水均进行回收利用； 对就地尾气处理装置（Local Scrubber）废水进行处理回收循环利用； 对部分废水进行回收，如有机废水，酸碱废水等； 冷却塔补水和排水系统，浓缩倍数从3倍提升至5倍； 利用中水作为冲厕用水； 设置雨水回用系统，用于绿化灌溉； 在运维过程中，定期进行用水设备检修，防止“跑冒滴漏”情况。 	<ul style="list-style-type: none"> 纯水制水率约80%，制水过程做到“应收尽收”； 节水约22,700立方米/天； 节水量约5,000立方米/天； 减少补水量和排污量，节水20%以上； 节省水量约375立方米/天； 节省水量约110立方米/天； 提前识别并进行干预。

项目名称	节水措施	节水效果
湖北某动力电池生产基地项目	<ul style="list-style-type: none"> ● 空调冷凝水设置回收收集，用于冷却塔补水或降温池冷却水源； ● 冷却塔补水和排水系统，浓缩倍数从3倍提升至5倍； ● 蒸汽凝结水的降温池冷却水源考虑采用其他回收成本较高的废水（冷却塔排水，RO浓水，处理合格达标后排放的废水）。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 节约用水约240立方米/天； ● 减少补水量和排污量，节水20%以上； ● 节约用水约400立方米/天。

太极半导体中水回用项目于2023年6月开工建设，2024年4月投入使用。系统采用多介质过滤、超滤、两级RO、EDI设备等工艺，将生产废水、制纯水排水、冷却塔排水等集中收集，重新制成 $\geq 17\text{M}\Omega$ 超纯水回用至车间纯水，回用于车间生产，2025年回收废水量206,506.32吨，回用纯水量107,835.53吨。




中水回用项目

绩效与节水目标

公司通过检测、评估和改善水资源利用情况，制定节水政策和计划，明确节水目标、责任部门和实施步骤，确保节水措施落实和执行。

水资源利用目标

工程板块	半导体板块（海太半导体）
<p>短期目标：实现绿色办公；</p> <p>中期目标：全面采用节水设施，完成所有办公场所的节水改造；</p> <p>长期目标：将水风险评估纳入设计流程，推广节水解决方案与认证，到2030年，实现员工水资源利用效率明显提高。</p>	<p>不超过无锡市公共供水用水计划</p> 

指标	单位	2025年
新鲜水取水总量	吨	1,913,730.07
其中：市政购水	吨	1,804,566.07
再生水	吨	109,164
水循环与再利用总量	吨	361,746
取水强度	吨/百万营收	62.37

注：统计口径为十一科技、海太半导体、太极半导体。

物料利用

管理体系

公司高度重视物料管理工作，以规范化的流程和管理手段，确保物料采购、存储、发放和使用的全过程高效、有序运行。在此原则下，海太半导体根据《亲环境原资材厂商及原资材管理规则》，对本地化供应商供货的包装材实施有害物质管控，并将相关信息录入GPMS系统；对新导入的包装材，实施亲环境系列认证，通过后才放行使用；对已量产的包装材料，则通过定期审批第三方出具的有害物质检测报告，实现对其有害物质的定期监测。

管理措施

在物料运输与存储环节，公司严格执行SPEC标准文件，并通过系统Interlock实施管控，不符合要求的材料将做退回处理。材料使用实行精准配送机制，根据每日产品投产计划，由对应担当按量领取，并依据材料类别设定合理使用比例，在保障生产连续的同时减少浪费。此外，已封装的基板自制造日起在常温环境下保存、运输及退回的有效期最长不超过1年，全程实行统一温控管理。

指标	单位	2025年
包装材料使用总量	吨	3,134.58
其中：金属类包材	吨	13.66
纸类包材	吨	319.45
塑料类包材	吨	13.81
tray盘	吨	2,787.67
回收使用的包装材料量	吨	2,157.57
包装材料回收比率	%	69
原材料使用总量	吨	1,487.03
其中：有毒有害原材料消耗量	吨	28.38

注：统计口径为海太半导体、太极半导体。

生态系统和生物多样性保护

生态系统和生物多样性保护管理体系

在生态系统与生物多样性保护方面，公司严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家法律法规，在项目选址阶段即主动识别并规避生态敏感区，切实履行环境影响评价与“三同时”制度要求。公司将生态保护、水土保持及生物多样性保护要求，系统性地融入项目生命周期管理流程，并建立了相应的监测与管理机制。

公司设定分阶段生态管理目标：短期聚焦项目建设初期减少生态扰动，中期在电站建成后1-2年构建“光伏绿洲”微环境促进生态修复，长期推动项目与周边景观有机融合实现生态增益，确保经营活动与生物多样性保护相协调。

此外，公司通过课题研究，并在规划设计与工程实施中持续强化生态责任意识，积极探索与相关方的交流合作，将生物多样性保护理念落实于项目实践之中。

生态保护措施

公司深刻认识到将生态环境保护视为己任，严格落实生态保护要求，实施科学规划、精细施工和动态监测，确保项目建设与生态保护协同推进。2024年3月，十一科技联合地方政府等约200人，在项目开工后立即于“光伏生态林”区域，共同种植1,000棵本地适生果树苗。该举措不仅为项目区建起首批永久植被，有效发挥了防风固沙、改善微气候的生态功能，更以实际行动践行了绿色施工理念。该项目自2024年启动，报告期内相关建设与生态工作仍在持续实施中，为项目全周期的生态环境保护奠定了坚实基础。



《多一片绿叶，多一分温馨，珍爱绿色，珍爱我们共有家园》生态保护宣传

生物多样性保护措施

公司致力于通过主动的生态设计与系统修复，实现项目建设与自然生态的和谐共生。在乌兹别克斯坦纳曼干500兆瓦光伏电站项目中，十一科技特邀顶级专家并组织中乌双方决策层举行高端研讨，共同形成了《纳曼干项目生态保护行动计划》。该计划创新性地将生产用水与生态修复相结合，通过建设“水源—生态”一体化工程，在保障运营的同时，成功打造出一片吸引昆虫与鸟类栖息、促进本地植物恢复的人造绿洲，将项目所在地转化为生物多样性恢复的引擎，将生态保护从技术问题提升至战略沟通与共识构建层面。



光伏熊猫沙龙之乌兹别克斯坦光伏电站生态保护





03 驱动科技创新 铸就品质标杆

创新驱动
供应链安全

产品和服务安全与质量
数据安全与客户隐私保护

创新驱动

太极实业坚持以创新驱动发展，将科技研发作为提升核心竞争力和可持续价值创造的重要支撑。公司依据《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》等法规，不断完善创新管理机制，营造鼓励探索、包容失败的创新文化。通过技术研发、成果转化与产业协同，公司持续推动绿色技术、智能制造及数字化应用落地，进一步强化企业韧性与长期竞争优势。

创新驱动治理

科研创新管理体系

公司严格遵守国内外法律法规要求，建立了一套制度完善、流程清晰的科研创新管理体系。在半导体板块，太极半导体制定了《企业创新管理制度》《研发中心章程》《研发费用辅助账的管理办法》等制度，提升科研创新工作的规范化和效率。太极半导体设立由技术总监、研发中心主任、质量部部长等组成的跨部门技术创新项目专家评审委员会，统筹项目立项、资金评审与成果验收，确保创新决策的科学性与全局性。研发中心作为日常管理机构，负责技术规划与前瞻性研发，并依托《研发中心章程》明确其核心职能，系统推进自主知识产权成果的培育与转化。海太半制定了《研发组织管理制度》，明确了研发项目从立项、实施到考核的全流程规范，以及与之配套的严格技术保密体系和奖惩机制，保障研发工作高效、有序地开展。在工程板块，十一科技制定了《专利管理及奖励办法》，明确专利申请、维护、奖励办法，提升专利管理效率，保护公司知识产权。

在完善科研创新管理制度体系、规范研发全流程管理的基础上，公司进一步强化科技创新平台建设力度，积极搭建专业化科创载体。其中，十一科技已组建防微振研究检测中心；海太半导体成功获评高新技术企业；太极半导体荣获国家专精特新“小巨人”、江苏省专精特新中小企业认定，各主体依托专业化平台建设实现创新能力的稳步提升。

关键绩效

报告期内，公司研发创新投入 **76,111.87** 万元，

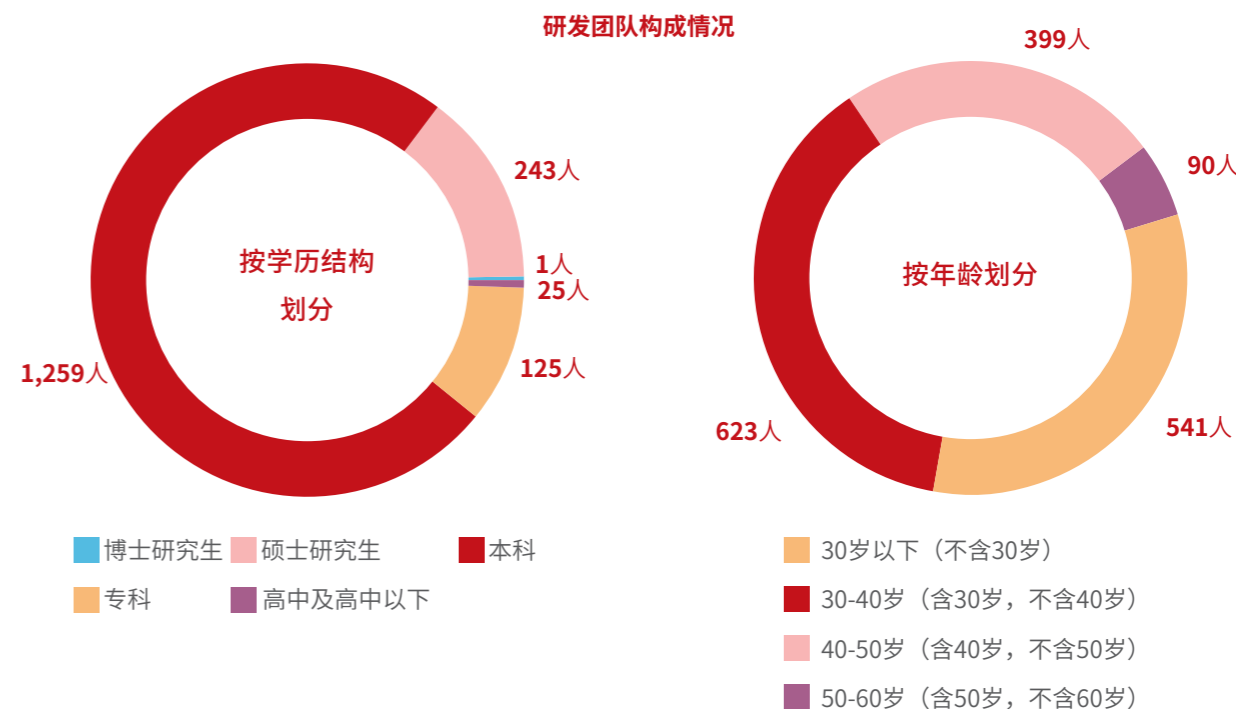
研发投入总额占营业收入比例 **2.48%**。



海太半导体高新技术企业证书

研发团队建设与激励

公司拥有一支极具专业性且高效运作的研发团队，截至报告期末，研发团队总人数为1,653人，占员工总人数比例17.07%。



为激励研发创新，公司建立了较为完善的创新人才激励与培养机制。在半导体板块，太极半导体制定了《研发人员绩效考核奖励办法》《科技成果转化实施与激励奖励办法》等制度，形成从人才引入、培育到以“事先认定、事后调整”方式兑现成果转化收益的闭环；同时，海太半导体通过年度评选、项目团队奖励、内部改善分级奖励及专利专项奖励等多元激励方式，强化团队协同与创新动力。

在工程板块，十一科技依据《专利管理及奖励办法》，明确对专利及软件著作权的奖励标准，并规定由研发负责人根据贡献度拟定分配方案，其中主持研究人员奖励占比一般不低于50%，有效激发科研人员积极性。

关键绩效

报告期内，公司研发激励人数 **210** 人，发放研发激励总金额 **144.38** 万元，新产品开发项

目数/项目立项数 **35** 个。

注：统计口径为十一科技、海太半导体、太极半导体。

创新驱动战略

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
核心技术受限风险 核心技术进口	半导体业务依赖高端封装测试设备、核心材料进口，地缘政治及贸易政策变化可能导致技术引进受阻，影响先进制程研发推进。	中期	上游、运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 深化与国内设备、材料厂商合作，构建多元供应链； 合规利用合资平台技术积累，开展适应性创新。
研发投入不确定性风险 研发投入回报	半导体、工程技术服务领域技术迭代快，研发投入规模大、周期长，若技术成果未能匹配市场需求或实现商业化落地，将影响投资效益。	中期	运营、下游	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 结合在手工程订单及半导体客户需求，精准规划研发方向； 优化研发资源配置，聚焦高附加值技术领域。
技术短缺风险 技术人才	半导体封装测试、高科技工程设计等领域高端技术人才竞争激烈，人才储备不足可能制约研发项目推进及技术创新。	中期	运营	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 完善人才引进留用机制，与高校、科研机构共建人才培养平台； 优化薪酬激励体系，强化核心研发团队稳定性。
行业技术路线迭代风险 行业技术路线	半导体存储技术、工程建造技术持续升级，若未能及时预判技术演进方向，现有研发成果可能面临淘汰风险。	长期	运营、下游	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 建立行业技术趋势跟踪机制，加强与上下游企业技术协同； 借助科创平台（如防微振研究检测中心）开展前瞻性技术研究。

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
政策红利 政策红利	国家支持半导体自主可控战略，国内晶圆厂建设需求旺盛，为公司半导体封装及工程技术服务提供广阔市场空间。	中期	下游	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 深化与国内头部半导体企业合作，切入国产供应链；争取政策支持及研发补贴，降低创新成本。
新兴领域 需求机遇	人工智能、数据中心、新能源等新兴领域发展，带动高端存储封装、高等级洁净室等技术需求升级。	中期	下游	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 升级工程技术服务体系，聚焦数据中心、新能源相关工程建设； 加强市场调研，提前储备适配新兴领域的核心技术。

创新驱动影响、风险和机遇管理

公司建立健全创新研发风险管控体系，通过前期风险识别、中期动态监测与后期复盘优化的全流程管理机制，统筹技术研发、资源投入与市场适配等潜在风险。规范研发立项评审与过程管控，平衡创新探索与风险防控，强化合规性与可持续性审查，合理配置资源以降低研发不确定性，保障创新活动稳步推进，助力创新价值持续释放。

创新驱动指标与目标

为推进高质量发展，海太半导体设定并跟踪年度专利目标，具体达成情况如下：

2025年目标	达成情况
申请专利20项	申请专利38项
获得授权专利10项	获得授权专利14项

创新驱动成果

公司高度重视创新，围绕半导体先进封装、绿色智能工程等核心业务领域，以产业与市场需求为导向加大研发投入，推动技术成果转化，为业务高质量升级与可持续价值创造筑牢创新支撑。

推动新质生产力

公司以科技创新为核心引擎，持续将前沿技术转化为新质生产力。十一科技通过绿色智能厂房升级医药产业基建，实现节能降本与产业提效；海太半导体以DDR5技术赋能数字领域，在半导体领域落地新质生产力实践。

案例 绿色智能生物医药厂房创新设计与产业赋能实践

十一科技以技术创新驱动生物医药产业基础设施升级，系统化地将绿色、智能理念融入厂房设计与建设。公司通过构建低碳节能工程体系，应用冷凝水回收（回收率超85%）、雨水收集等技术，显著降低客户运营中的水电消耗。同时，通过开发模块化生产线与低成本洁净技术，帮助客户降低建设成本，提升其生产效率与投资效益。通过基础设施升级实践，公司不仅实现了客户项目的节能减排与降本增效，更为生物医药产业提供了先进的生产基础设施解决方案，系统性增强了整体生产韧性与可持续竞争力。

海太半导体DDR5内存芯片项目

对新质生产力的推动作用 DDR5内存芯片的规模化、高良率的封装与测试为人工智能、云计算、大数据、物联网等领域提供了更高效、更强大的数据吞吐与处理能力。

经济影响 占领高端DRAM封测市场，为公司带来稳定的现金流，为地方经济贡献税收与就业。

社会影响 在研发和量产DDR5的过程中，锻炼和培养了一支掌握世界前沿封测技术的工程师和产业工人队伍，为行业储备了宝贵的人力资本。

环境影响 **单位能效显著提升：**DDR5在性能翻倍的同时，工作电压降低，能效比远优于DDR4，间接为全球数据中心节能减排做出了贡献。
绿色生产与循环利用：在封测生产环节，公司持续推进绿色制造体系，积极推动低碳减排技术的创新与实践。通过实施废水回收、规避或减少有害物质使用、推动包装材料循环利用等措施，最大限度地减少自身运营对环境的影响。

利益相关方影响 **客户：**获得高性能、高可靠性的DDR5产品，增强了其市场竞争力。
员工：提供了参与前沿技术项目的宝贵机会，提升了专业技能和职业自豪感。
政府与社区：带动了区域经济发展和人才集聚，履行了社会责任。
供应商：与上下游合作伙伴共同成长，构建了稳定、互信的供应链生态系统。

研发项目成果

在半导体板块，海太半导体围绕半导体封测与模组两大核心业务，持续推进技术研发与创新。全年布局研发项目27项，其中封测领域21项，模组领域6项，重点聚焦于生产自动化、智能监控、良率提升及设备效能优化等方向。太极半导体在半导体先进封装与存储技术领域持续进行研发投入，重点布局了超薄基板封装产品、倒装芯片与引线键合芯片集成开窗球栅阵列封装等封装与测试技术的研发。

在工程板块，十一科技聚焦新能源应用与专项技术突破，取得多项研发成果。在新能源领域，十一科技完成了光伏发电及储能在偏远地区供电系统的设计与研究、新一代智慧风场的工程设计与运用研究，助力清洁能源高效落地。在专项技术服务领域，十一科技在防微振专项上为北大新燕园的建设提供专业技术支持，通过改造前测试评估，制定电教厅的机械振动控制和隔振技术规范，最终使振动敏感区的设备达到所需的微振要求，彰显技术创新与工程实践的深度融合。

此外，公司持续开展产学研合作，积极寻求与高等教育机构等的深度合作机会，致力于通过不断探索和引进前沿技术和科研成果充实公司的技术储备。2025年，太极半导体与苏州科技大学开展产学研合作，联合开展LPDDR5存储芯片的超薄多芯片集成封装技术项目研发。

技术标准制定

依托深厚的行业实践积淀与扎实的研发技术实力，公司主动参与国家标准、团体标准的编制工作，为行业构建规范发展体系提供技术支撑，助力行业整体水平提升。截至报告期末，十一科技累计主持、参与制定标准123件，其中制定国家标准90件，行业标准16件，团体标准17件；2025年参与主持制定团体标准1件。此外，太极半导体制定了《3DNAND存储器芯片》企业标准，进一步完善自身技术规范体系。

数字化转型

在研发创新领域，公司通过构建数据驱动引擎，支撑资源配置、运营管理与战略决策的全面数字化，明确“管控力、数智力、风控力”三大核心能力，以八大中心数字化框架为研发创新提供体系化支撑。

在半导体板块，海太半导体通过IT基础设施升级（如UPS冗余架构改造、网络安全强化）、核心系统构建（SAPS/4HANA升级、云学习平台等上线）及生产运营数字化（MCC分析系统、RMS配方管理系统等），持续提升研发生产的精益化与协同效率；在工程板块，十一科技围绕基础设施、信息安全、业务系统三个维度，明确数字化转型重点工作，为全面数字化转型提供了清晰的实施路径。上述数字化举措有效优化了研发创新过程中的资源配置与流程协同，进一步提升自主创新能力，为公司核心竞争力的持续增强提供有力支撑。



知识产权保护



海太半导体知识产权管理体系认证证书

公司高度重视知识产权管理，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《企业知识产权管理规范》等规则及其他相关要求，制定《专利管理办法（试行）》《专利管理及奖励办法》，明确专利分类奖励标准，构建了完善的制度保障体系。在执行层面，公司明确由技术质量部作为知识产权统筹部门，负责专利申请、维护等全流程管理。

同时，公司积极开展知识产权相关培训，夯实员工的专业知识基础与实操能力。报告期内，海太半导体已获得知识产权管理体系认证。

案例 知识产权实务培训

为全面提升员工知识产权保护意识与合规操作能力，太极半导体于2025年8月组织开展了“知识产权实务培训”。本次培训围绕商业秘密、退役设备再利用、图片著作权三大核心场景展开，结合典型案例与法律法规进行系统讲解。通过此次培训，员工普遍增强了“先授权、后使用”的风险防范意识，为公司构建系统性知识产权风险防控体系奠定了认知基础。



知识产权实务培训

案例 企业专利挖掘培训

海太极半导体于2025年12月组织开展了“企业专利挖掘”专项培训，邀请PKG技术、TEST技术、模组TEST等技术部门的专利发明人员参与。培训聚焦专利发掘思路、创新点提炼、专利布局技巧等核心内容，通过针对性讲解与交流，有效强化了技术人员的专利发掘能力与创新思维，不仅助力提升企业专利申请质量，更进一步激发了全员创新活力与技术研发热情。



企业专利挖掘培训

指标	单位	2025年
授权专利累计数 (有效期内的专利数)	项	505
专利申请数	项	84
其中：授权发明专利累计数	项	49
授权实用新型专利累计数	项	451
授权外观设计专利累计数	项	5
软件著作权累计数	项	2
商标累计数	项	7

注：统计口径为十一科技、海太极半导体、太极半导体。

产品和服务安全与质量

太极实业严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，完善质量管理体系与追溯机制，确保产品全生命周期符合安全与性能标准。公司持续优化质量风险防控与客户反馈机制，以稳定可靠的产品与优质服务赢得市场信任与社会认可。

产品和服务安全与质量治理

产品和服务管理体系

公司将产品质量作为核心竞争力的关键要素，持续完善质量管理体系，通过严控产品质量、持续提升品质，确保每一件产品都达到甚至超越客户的期望。

在半导体板块，太极半导体制定了《质量手册》等制度，设立品质保证部负责管理和维护公司的质量体系，确保客户产品的加工符合客户要求的质量体系标准，并下设品质保证科和品质控制科，分别承担体系管理与现场控制职能。

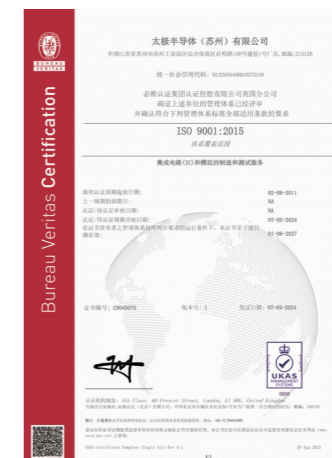
在工程板块，十一科技以“设计尽善尽美，服务尽心尽力”为质量方针，以《管理手册》及《质量、环境、职业健康安全三体系运行和监督管理办法（试行）》为基础，建立了较为完善的质量管理体系，对总院、分院、项目组及个人进行分级管理，明确各层级权责，规范项目立项、实施、验收、归档全流程管控，为产品和服务的安全与质量提供系统化、标准化支撑。

太极实业及下属子公司严格遵守国内外相关法律法规，持续改进技术与产品质量，并通过多项国际与行业质量体系认证。所获认证包括ISO 9001质量管理体系认证、IATF 16949汽车行业质量管理体系认证、ISO 26262汽车功能安全认证、IECQ QC 080000有害物质过程管理体系认证以及ANSI/ESD S20.20静电防护体系认证等。

报告期内，公司及下属子公司未发生重大产品质量或服务责任事故。



十一科技ISO 9001质量管理体系认证



太极半导体ISO 9001质量管理体系认证



太极半导体IATF 16949汽车行业质量管理体系认证



太极半导体ISO 26262
汽车功能安全认证

太极半导体ANSI/ESD S20.20
美国国家标准学会静电释放协会
标准认证

海太半导体ISO 9001质量管理
体系认证

海太半导体IATF 16949
汽车行业质量管理体系认证

质量文化建设

为提升员工的质量意识，公司不定期开展质量相关培训，让全员成为质量管理的积极参与者和推动者，共同提升产品质量、增强市场竞争力，实现企业可持续发展。

案例 IATF 16949及ISO 9001质量管理体系培训

为了增强员工对质量管理体系标准要求认知，太极半导体于2025年10月组织开展了“IATF 16949及ISO 9001质量管理体系培训”。本次培训深入解读标准条文，系统解读标准条文，重点围绕过程方法等内容展开讲解，并结合“乌龟图”等工具进行过程分析演练。此次培训使员工进一步理解了IATF 16949:2016的条款内容，熟悉了质量管理体系的过程结构与运行逻辑。



IATF 16949及ISO 9001质量管理体系培训

指标	单位	2025年
开展质量培训次数	次	315
质量培训人次	人次	4,606
质量培训总时长	小时	154.50

注：统计口径为十一科技、海太半导体、太极半导体。

产品和服务安全与质量战略

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
产品与服务质量 管控风险	对进料异常情况识别不到位，致使不合格材料进入生产流程并产出不良品，且后续对相关不合格物料及产品未能实施有效控制。	短期	运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 按照控制计划执行各阶段的作业，建立产品判定标准。
工艺与客户需求 变更管控风险	因成本优化、客户需求调整等因素，工艺变更需求增多，不同客户要求存在冲突，易导致变更失控引发产品品质问题与客户投诉。	中期	运营、下游	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 建立变更管理系统，确保变更得到有效控制。 建立客户特定变更要求指南，由CQE追踪特定客户要求变更。

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
新产品开发流程 优化机遇	借助国内客户增多带来的需求多样性，迭代优化新产品开发流程与控制方法，提升产品适配性与市场竞争力。	中期	运营、下游	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 总结不同客户需求特点，优化新产品开发标准化流程；强化研发与生产联动，提升工艺开发的灵活性与适配性。
全链条质量 保障机遇	完善进料、制程、成品全链条质量管控体系，从源头规避质量风险，保障产品品质稳定性，增强客户信任。	中期	上游、运营、下游	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 细化各环节质量管控标准，强化质量检验与追溯能力；定期开展质量体系审核，持续优化质量保障流程。
工艺升级与效率 优化机遇	响应客户需求与成本优化目标，推进工艺过程改进与材料升级，实现良率提升、成本降低、效率优化，提升客户满意度。	中期	运营	运营成本降低、营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 建立工艺改进激励机制，聚焦核心业务开展技术攻关；加强与上下游合作，优化材料选型与应用，同步提升产品质量与成本竞争力。

产品和服务安全与质量影响、风险和机遇管理

在工程板块，十一科技制定《内部审核年度计划》，按计划开展全面内部审核，并对各分院进行随机抽查，审核范围涵盖设计、咨询、环评、总承包服务等。审核完成后形成审核报告，针对报告中识别的不符合项，明确整改要求并跟踪形成整改报告；对符合管理要求的事项，持续开展常态化监督以保持合规水平。

半导体板块高度重视风险与机遇管理，相关企业通过构建系统化机制实现全流程管控。海太半导体围绕IATF 16949体系要求，一方面采用乌龟图方法从资源、方法、能力等全维度对各标准过程进行系统性分析，精准识别潜在风险点并持续管理改善；另一方面按计划开展年度质量审核及制程审核，督促问题整改闭环。太极半导体则严格遵循《风险机遇管理程序》，建立风险和机遇管理流程，由总经理主导每年开展覆盖管理、支持、顾客导向三类过程的识别，组建跨功能小组运用FMEA等方法多维度分析，采用“严重性×可能性”评分法划分风险等级并制定差异化应对措施，同步将风险应对转化为改进机遇。

产品和服务安全与质量指标与目标

太极实业持续推进质量目标管理，各子公司结合自身业务特点建立质量管理目标体系。其中，太极半导体明确提出“成为顾客首选供应商、达到行业一流水平、实现最低拥有成本、与供应商紧密合作”的质量与有害物质管理定性目标。其他子公司进一步细化形成量化管理指标，并通过定期跟踪与评估机制持续推进目标落实，不断提升产品质量与管理水平。

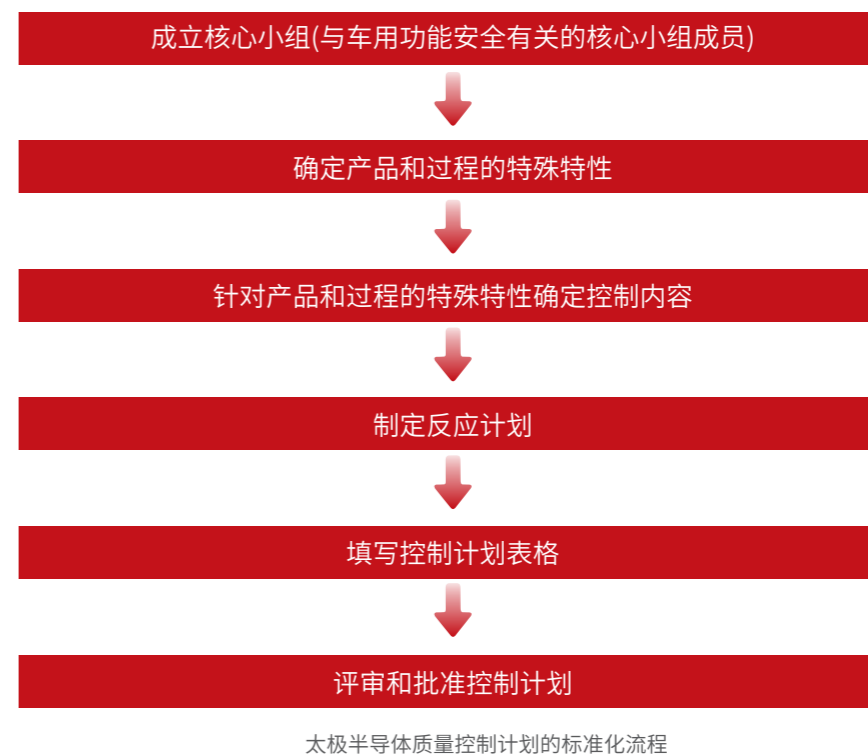
子公司	指标	目标	达成情况
太极半导体	仓库来料品质事故	0次	已达成
	仓库发货品质事故	0次	已达成
	质量检验直通率（封装前道）	≥99.5%	已达成
	质量检验直通率（封装后道）	≥99.5%	已达成
	重大品质事故	0次	已达成
	不良品处置率	100%	已达成
十一科技	产品/服务投诉回应率	100%	已达成
	产品/服务投诉解决率	100%	已达成
	重大设计质量事故	0次	已达成
	顾客抱怨处理满意率	100%	已达成
	合同履约率	≥99.9%	已达成

产品质量管控措施

产品质量控制

为了强化产品全生命周期的质量管控，并满足车用产品的功能安全合规要求，太极半导体制定《质量控制计划》，覆盖产品整个生命周期包含在产品四个阶段（样件、试产、安全投产和量产）从进料到成品运输的所有工艺过程，聚焦产品与过程的特殊特性（含车用功能安全相关特性），明确各环节的控制方法、测量技术、抽样规则，同时配套异常场景下的反应计划；此外还划定了品质、制造、研发等跨部门的协作职责，确保管控标准统一落地。同时，为保障计划规范成型，太极半导体建立了标准化的控制计划制定流程，确保管控措施精准对标关键风险点，输出合规且可执行的指导文件，为稳定生产与产品质量提供系统性保障。

报告期内，海太半导体产品合格率为100%，太极半导体产品合格率为99.9%。



海太半导体建立了覆盖来料检验、过程管控、出库检验全流程的完善品质管理体系，通过运用SPC（统计过程控制）、防呆措施等防范各类品质风险，确保产品质量稳定可控。

关键绩效

报告期内，公司开展年度质量内审**5**次。

注：统计口径为海太半导体、太极半导体。

有害物质管控

为确保产品及材料符合有害物质减免 (HSF) 要求, 满足客户需求与合规要求, 防范有害物质相关风险, 太极半导体建立并实施了符合国际标准的有害物质管控体系, 制定了《有害物质过程管理体系手册》《绿色产品控制要求》, 明确品质保证部最高负责人为有害物质管理过程 (HSPM) 管理者代表, 并设立绿色产品促进委员会 (GPPC), 协助管理者代表建立、实施、保持和持续改善有害物质管理过程 (HSPM) 管理体系。同时, 太极半导体依据《HSF产品管控作业指导书》规范从供应商准入、材料采购、检测验证到产品出货的全流程有害物质减免 (HSF) 管理, 明确各环节操作标准, 防范有害物质混入。报告期内, 太极半导体通过了IECQ QC 080000有害物质过程管理体系认证。

海太半导体根据《亲环境原资材厂商及原资材管理规则》对包装材实施全流程的有害物质管控: 对于本地化供应商供货的包装材在开展有害物质管控的同时, 将相关信息同步录入GPMS系统; 对于新导入的包装材, 需通过亲环境保证书、未使用保证书、未公开承诺书等7项亲环境系列认证后方可放行投入使用; 对于量产的包装材料, 则定期审批第三方有害物质检测报告从而定期监测其有害物质情况。

客户服务保障

公司重视客户服务管理, 建立完善的客户服务体系。太极半导体以《纠正与预防措施程序》为核心支撑, 高效响应客户投诉、稽核反馈、退回品等诉求, 通过8D报告标准化处置流程, 24小时内落实围堵措施, 5个工作日内推

关键绩效

公司接受客户投诉事件 **21** 起, 客户投诉解决率 **100%**。

注: 统计口径为十一科技、太极半导体。

进纠正预防, 同步联动客户确认方案与结果。海太半导体根据《客户不良处理业务规则》处理客户发生的投诉问题。QRA部门接收客户发出的投诉, 同时邀请制造部门对投诉问题进行分析改善。QRA部门对制造部门提供的分析结果进行确认后向客户进行明确回复, 以结束投诉案件。

客户满意度调查

为规范客户服务管理并持续提升客户满意度, 公司制定并完善了一系列相关管理制度。在半导体板块, 太极半导体制定了《顾客满意管理》制度, 并每年开展客户反馈调查, 结合准时交付等内部过程绩效指标进行综合评分。若总分或单项得分低于80分, 即触发改进流程, 由品质保证科牵头开展根因分析与改善, 形成闭环管理。2025年, 太极半导体从价格、品质、工程、交付、服务五大维度开展客户满意度调查, 相关评价共涵盖14项具体指标。

关键绩效

报告期内,
太极半导体客户综合满意度得分为 **92** 分;
十一科技综合满意度得分为 **94.81** 分。

在工程板块, 十一科技制定《顾客满意度管理》制度, 明确管理架构与职责, 规范顾客满意度信息的监测、收集、分析及追溯要求, 配套三类业务专属满意度调查表, 全覆盖核心评价维度, 为需求掌握与服务改进提供支撑。

供应链安全

太极实业秉持负责任的采购理念, 积极推动供应链的可持续发展与价值共创。公司依据《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法规及《联合国全球契约》(UNGC) 负责任供应链原则, 将环境、社会与治理 (ESG) 因素纳入供应商管理与合作准入流程。通过建立供应商评估、培训与持续改进机制, 促进上下游企业共同履行社会与环境责任, 携手构建公开、公平、透明的供应链生态。

供应链安全治理

在半导体板块, 海太半导体制定了《供应商登记流程》《供应商评价与区分化管理规则》等内部制度, 建立了涵盖准入、评估与持续管理的系统化的供应商治理体系。该体系由采购部统筹, 负责主导新供应商的必要性审核、SAP系统登记及整体协调。在准入环节, 采购部牵头审核, 并由财务部对供应商银行信息做最终确认。在后续管理中, 公司设立跨部门评价小组, 每季度依据质量、交付、技术、服务等多维度表现对供应商进行综合评价, 并据此实施评估与分级管理, 从而推动供应链结构的持续优化。太极半导体制定了《供应商管理办法》《招投标制度》《供应商管理程序》等管理制度, 对采购供应商的选择、质量评估、变更和绩效评估等环节进行规范, 确保供应商能够长期、稳定、高质量地满足公司需求。

在工程板块, 十一科技制定《供应商管理规范》《供应商管理细则》, 明确了供应商准入、审核、评估、分级管理、行为规范等管理要求, 为供应商管理工作提供清晰依据与操作标准。

关键绩效

报告期内, 公司半导体板块供应商总数为 **551** 个, 其中海太半导体供应商总数为 **298** 个,
太极半导体供应商总数为 **253** 个; 工程板块 (十一科技) 供应商总数为 **3,376** 个。



此外，各子公司常态化开展供应链相关培训，覆盖合规管理、风险防控等核心内容，助力采购人员提升专业能力与责任意识。

案例 合同管理合规培训

2025年11月24日，太极半导体开展合同管理合规培训，采购、营销等部门主管参与，由专业律师授课，强化供应链相关合同合规管理能力。



合同管理合规培训

供应链安全战略

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
供应链中断风险	核心供应商供货延迟、质量不达标或产能不足，关键原材料供应受阻，叠加地缘政治、物流中断等外部因素，影响生产连续性。	短期	运营、下游	运营成本增加、营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 建立供应商分级分类管理体系，动态评估供应商资质与履约能力； 拓展第二、第三货源，与核心供应商签订长期合作协议； 建立关键原材料安全库存，完善应急采购预案。
原材料价格波动风险	原材料（如贵金属、特种化学品、钢材）受市场供需、国际汇率、政策调控影响，价格大幅波动，增加采购成本。	中期	上游、运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 与供应商签订价格锁定协议，约定价格调整机制； 优化采购批次与批量，通过集中采购降低议价成本； 探索替代材料研发与应用，减少对高价原材料依赖。
贸易环境变化与国际政策风险	因地缘政治紧张及技术管制措施加剧，公司关键设备、技术与原材料的国际获取可能面临限制；同时，海外市场业务也因各国政策差异、准入条件及关税变动而增加复杂性与合规成本。	长期	上游、下游	运营成本增加、营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 深耕国内供应链，培育本土优质供应商，降低进口依赖； 加强合规管理，梳理贸易政策与关税规则，规避合规风险。

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
国产供应链替代机遇	国家政策推动半导体、高端装备国产化，国内供应商技术成熟度提升，半导体原材料、工程专用设备国产替代空间广阔，可降低采购成本与进口风险。	中期	上游、运营	运营成本降低、营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 加大与国产优质供应商合作力度，参与联合研发与验证； 争取政策补贴与税收优惠，降低国产化替代成本； 建立国产化原材料测试与导入流程，逐步提高国产率。
高增长领域需求扩张机遇	新能源、生物医药、数据中心等领域快速发展，带动半导体封装、高端洁净室建设、光伏电站EPC等业务需求激增，为供应链上下游拓展提供空间。	中期	运营、下游	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 优化供应链产品结构，重点保障高增长领域核心资源供应； 与下游头部客户签订长期合作协议，锁定需求订单。
绿色供应链发展机遇	“双碳”政策推动行业绿色转型，半导体节能封装技术、工程绿色建材、光伏电站低碳供应链需求增长，可获取政策红利与市场溢价。	长期	上游、运营、下游	运营成本降低、营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 建立绿色供应商筛选标准，优先采购节能环保资源； 推动供应链协同减排，研发低碳生产与施工技术。

供应链安全影响、风险和机遇管理

为保障供应链安全与业务连续性，公司建立了覆盖风险识别、评估与应急响应的供应商风险管理机制，通过常态化评价与预案管理相结合，系统化提升供应链韧性。

太极半导体每年定期对主要供应商从品质控制、研发与工程技术能力、商务维度进行综合评分，划分低、中、高风险等级，实现对供应商风险的精准识别与动态监控。

针对已识别的供应风险，太极半导体根据《采购供应应急处理作业指导》，通过采取寻找第二货源、替代材料、向客户的其他供应商寻求调货等举措，快速响应以保障供应稳定。海太半导体制定了《业务连续性计划（BCP）》，设立紧急对策委员会、综合情况室、恢复总管/恢复支援总管等组织，明确不同风险类型下的职责分工。针对供应商中断等场景，该计划明确了“接收/传播事故→出动现场/早期对应→防止扩散/被害对应→镇压/恢复→事故结束”的全流程标准化操作步骤，为采购业务中断的快速响应与恢复提供了清晰指引。

供应链安全指标与目标

在供应商管理方面，公司严格把控供应链源头质量与风险。报告期内，公司半导体板块的供应商中拥有质量管理体系认证的供应商达151个，拥有环境管理体系认证的供应商达121个，拥有职业健康安全管理体系认证的供应商达89个。

供应商全生命周期管理

十一科技建立供应商全生命周期管理体系，覆盖准入、审核、评估、分级管理、动态退出等关键环节，对供应商各阶段的规范化管控，系统推进负责任供应链的建设与落地。



关键绩效

报告期内，公司半导体板块采购总金额**332,590.92**万元

其中向当地供应商采购的金额为**78,702.43**万元。

供应商ESG管理

公司致力于推动供应链可持续发展，通过规范供应商经营行为、强化供应商ESG全流程审核、推进绿色采购实践与冲突矿产合规管理等多维度措施，实现供应链的可持续发展。

阳光供应链

公司高度重视阳光供应链建设，持续强化供应链廉洁管理。

太极实业制定《反腐败反商业贿赂管理制度》，该制度适用于与本部存在业务往来的客户、供应商及其他合作伙伴。海太半导体制定《廉洁约定》，明确禁止合作方及其关联方在合约全流程中，向海太半导体相关方提供未约定的金钱或其他经济利益，为供应链廉洁透明运行提供有力支撑。太极半导体制定《供应商商业道德规范》并及配套《供应商商业道德规范承诺书》，明确禁止双方索取、提供金钱、回扣等各类不正当利益，并要求供应商签署承诺、切实履行。此外，太极半导体设立了专属举报邮箱，相关举报由公司专责单位处理，全力保障供应链诚信合规运行。

报告期内，公司半导体板块廉洁协议签署率均为100%。

案例 预防职务犯罪培训

2025年，海太半导体开展预防职务犯罪培训，此次培训围绕盗窃犯罪、挪用资金罪、经营同类营业罪、职务侵占罪等6类职务相关犯罪展开内容讲解，助力员工明晰职务行为的合规边界，深化职务犯罪的风险防控认知。



预防职务犯罪培训

绿色供应链

在绿色供应链建设过程中，公司持续强化供应商环境与社会责任管理，通过明确合规要求、完善管理机制及强化准入与过程管控，推动供应链向合规化、可持续化方向发展。其中，太极半导体要求供应商出具《绿色产品（使用）声明》，确保所供产品符合环境禁限用物质管理要求。海太半导体要求供应商所供产品符合环保技术标准及ROHS标准，同时将环保要求传递给分包商和上游供应商，确保整个供应链的环保一致性。

责任供应链

公司坚决杜绝使用冲突矿产，严守供应链伦理底线。太极半导体在《供应商企业社会责任之行为守则知会函》中，明确要求供应商不得采用刚果民主共和国等冲突地区的金矿、锡矿石等矿产；海太半导体对供应商提出冲突矿产零容忍要求，要求其承诺产品所含钽、锡、钨、金，不会直接或间接资助刚果民主共和国及周边地区践踏人权的武装组织，共同推动构建合规、负责任的供应链合作生态。

供应商赋能与共建

公司将供应商赋能作为责任供应链建设的重要抓手，通过能力建设与理念协同推动供应链可持续发展。报告期内，海太半导体组织开展供应商伦理培训，围绕《责任商业联盟行为准则（RBA）》及伦理经营要求，对劳工权益、环境管理与商业道德等关键议题进行系统宣贯，推动供应商提升ESG管理能力，促进供需双方在责任与合规方面形成长期协同机制。

平等对待中小企业

公司秉持公平公正的供应链合作原则，在供应商准入、合作评价、合同履行等全环节对中小企业一视同仁，未设置任何歧视性条款。公司切实尊重中小企业合法权益，建立合理的付款机制与高效的沟通渠道，保障合作过程的公平性与公正性；同时积极为合作中小企业提供资源对接、能力支持等帮扶举措，助力其稳健发展，携手共建开放包容、协同发展的供应链生态，持续增强供应链整体韧性与可持续性。



数据安全与客户隐私保护

公司秉承“积极防御，综合防范”的网络安全管理方针，根据国家网络安全等级保护、信息系统安全审查等政策法规及标准要求，建立了一套完善的网络安全管理体系，对公司网络安全执行切实有效的防控举措，严格保护客户隐私权利，维护公司与客户的信息安全。



数据安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家法律法规，制定《网络安全管理制度》，建立了涵盖安全方针、组织架构、岗位职责、管理制度及规范流程的网络安全管理体系。公司设立了全面提升网络安全整体防护水平，确保符合国家网络安全等级保护及相关法规标准的要求，保障业务安全稳定运行的网络安全管理的目标。

为强化网络安全管理决策与执行，公司成立网络安全工作领导小组，作为网络安全管理的最高决策机构。领导小组组长由党政主要领导担任，成员包括公司高级管理人员、职能部门负责人及相关管理人员；领导小组下设专门办公室，负责落实上级及公司领导小组的网络安全工作部署，统筹协调并处理领导小组日常事务，全力防范网络安全风险。

截至报告期末，公司及太极半导体相关系统已通过信息系统安全等级保护二级备案及测评，符合国家相关安全标准。报告期内，公司及下属子公司未发生信息安全事件。

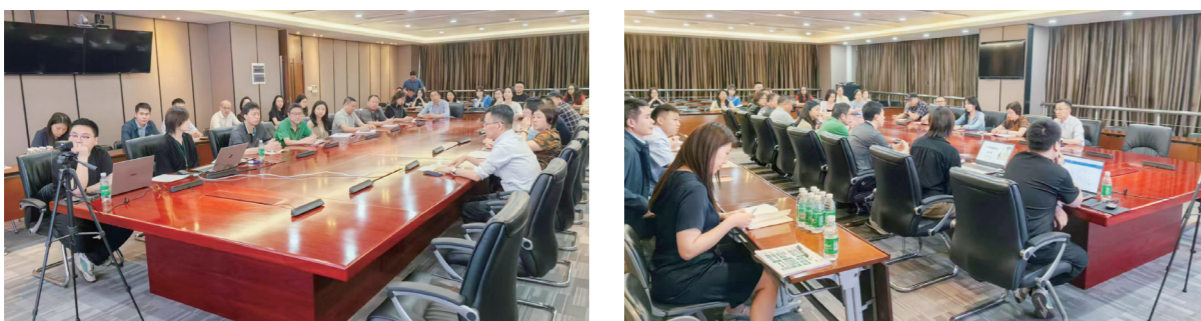
子公司	目标	达成情况
太极半导体	网络安全事故为0起	已达成
	信息泄密事件为0起	已达成
	网络安全隐患整改完成率100%	已达成
	网络安全培训完成率100%	已达成
	信息分级分类管理完成率100%	已达成
	保密协议签署100%	已达成
海太半导体	重大安保事故为0起	已达成
	安保设备月度故障率不大于2.3%	已达成

数据安全培训

公司持续完善信息安全管理体系统，通过线上与线下相结合的形式，定期组织全体员工开展信息安全专项培训。培训聚焦信息安全知识宣贯与风险防范要求，重点强化数据安全认知与个人信息保护意识，不断提升员工信息安全合规意识与风险防控能力，为企业数据安全与稳健运营筑牢防护基础。

案例 员工个人信息保护线上专项培训

为筑牢员工个人信息安全防线，十一科技人力资源部以线上视频会议形式开展专项培训，覆盖总院及分院人事专员、职能部门负责人、相关院领导等。培训聚焦个人信息全生命周期保护，围绕OA系统敏感信息权限分级、访问授权最小必要原则、账号精细化管控及安全设置等核心内容，明确了权限边界，强化了相关人员的保密义务与安全意识，有效防范信息泄露、滥用风险。



员工个人信息保护线上专项培训

案例 全民国家安全教育日暨保密宣传教育月专题培训

2025年4月，太极半导体开展全民国家安全教育日暨保密宣传教育月专题培训。培训通过案例剖析、知识讲解，聚焦微信防泄密、办公安全等内容，点出鸵鸟、捷径等错误心理，警示泄密风险。此次培训强化了员工保密意识，筑牢了网络时代信息安全防线。

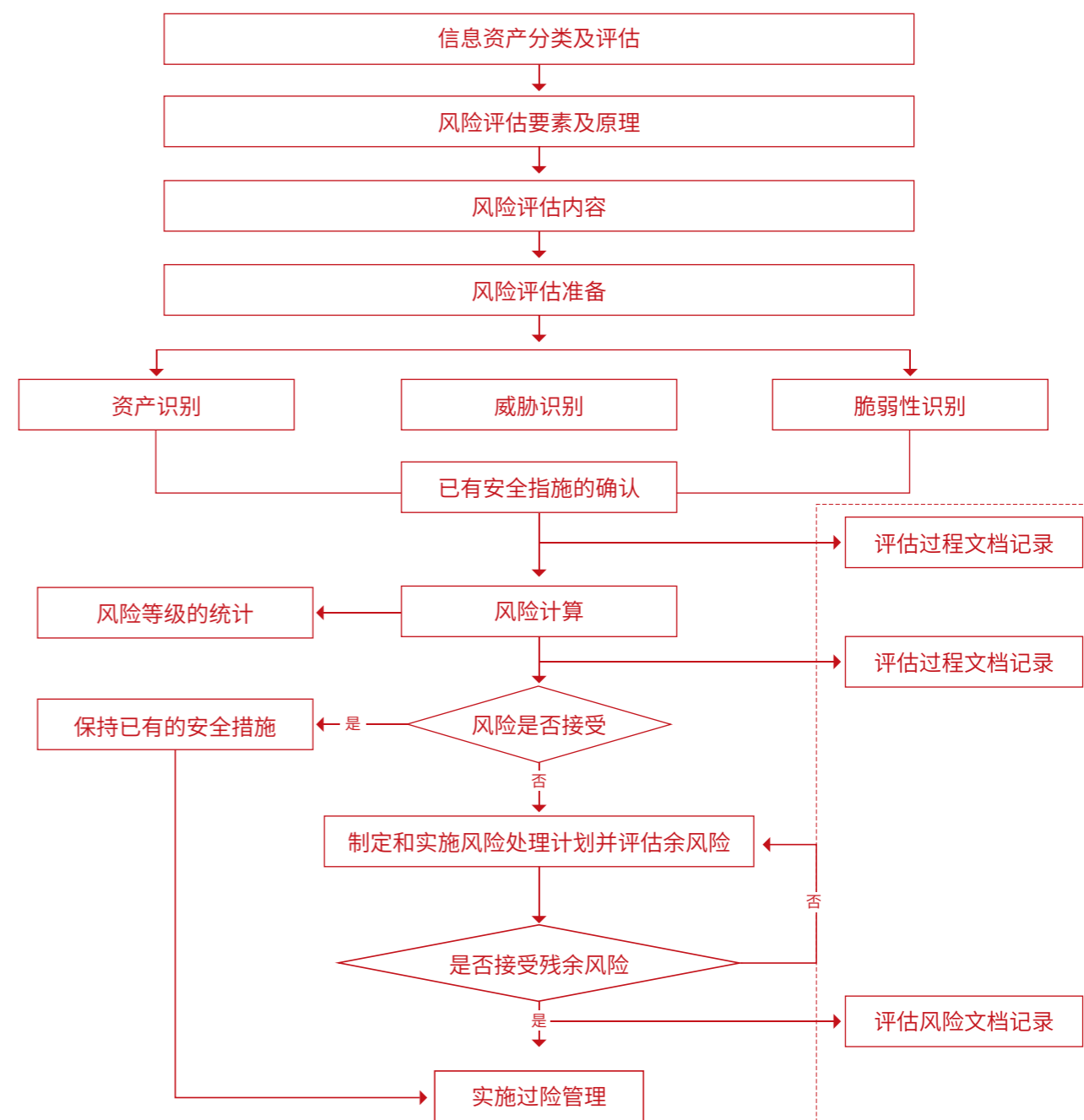


全民国家安全教育日暨保密宣传教育月专题培训

指标	单位	2025年
数据安全相关培训场次	次	9
数据安全相关培训总时长	小时	4,955
参与数据安全相关培训的人数	人	4,505

数据安全风险管理

为了防范数据安全风险，太极半导体制定了《信息安全风险控制措施》《信息安全风险评估》《信息安全风险评估流程》，建立系统的信息安全风险管理流程，定期开展风险评估，通过识别信息资产、分析威胁与脆弱性，并评估现有控制措施，计算风险等级。针对已识别的网络攻击与数据泄露风险，公司制定并实施相应防护措施，如部署态势感知系统、强化生产网络隔离、建立文档加密体系及USB管控流程。风险处理计划执行后，评估残余风险，确保风险可控，并将全过程记录归档，实现持续改进。



太极半导体信息安全风险管理流程

数据安全应急管理

太极实业已建立覆盖总部及各业务板块的网络安全应急管理体系。公司制定并持续完善《网络安全应急预案》，确立了网络安全应急领导小组职责、应急响应流程与处置措施。

各子公司结合各自实际情况制定了更具针对性的专项预案：半导体板块中，海太半导体侧重于对不同类型安全事件进行动态风险分析与分级响应，太极半导体则专门针对有害程序事件建立了专项处置流程；工程板块中，十一科技进一步细化了全环节管理及四级事件响应程序。

同时，公司及下属子公司定期组织开展应急预案演练，如钓鱼邮件安全演练、有害程序安全演练、虚拟平台容灾演练等，通过实战检验预案的有效性和可操作性，持续推动应急处置向科学化、规范化、程序化升级，保障各类突发事件能够得到及时、精准的响应与处置。

案例 网络安全（钓鱼邮件）应急演练

2025年8月，太极实业开展了网络安全（钓鱼邮件）应急演练，覆盖公司本部及三个子企业846个邮箱地址，演练通过向随机抽取的员工发送含诱导链接的钓鱼邮件，测试识别防范能力。结果显示，十一科技、海太半导体凭借邮件安全网关有效识别并拦截了群发疑似钓鱼邮件。此次演练有效检验了公司现有网络安全防护体系的实效，并为后续开展专项安全意识培训、优化邮件安全网关策略提供了重要依据。

案例 勒索病毒模拟演练

2025年6月，海太半导体组织开展了勒索病毒模拟攻防演练。本次演练模拟了公司系统因遭受黑客攻击而感染勒索病毒，导致生产业务中断的突发场景，旨在全面检验公司在面对勒索病毒威胁时的应急处置能力。演练结束后，公司根据演练过程中发现的问题与不足，系统总结了改进意见，并据此持续完善网络安全预防措施与应急处置流程，进一步巩固整体网络安全防护体系。



数据安全检查

公司已建立并持续实施季度信息安全检查机制，由太极实业统一组织对下属子公司及分院开展常态化、规范化的网络安全监督。该机制检查涵盖互联网资产盘点、安全风险整改、制度执行情况、信息安全日常台账、第三方运维监督及网络安全等级保护工作等重点项目。检查后，公司明确整改责任、时限与措施，并要求相关单位以书面形式报送整改结果，从而形成了“检查—整改—验证”的管理闭环，此机制有效强化了公司整体的信息安全风险管控能力。



2025年第三季度太极半导体
网络安全检查



2025年第四季度十一科技
苏州分院网络安全检查



2025年第一季度十一科技
南京分院网络安全检查

数据安全审计

公司已建立并持续实施季度信息安全检查机制，由太极实业统一组织对下属子公司及分院开展常态化、规范化的网络安全监督。该机制检查涵盖互联网资产盘点、安全风险整改、制度执行情况、信息安全日常台账、第三方运维监督及网络安全等级保护工作等重点项目。检查结束后，公司明确整改责任、时限与措施，并要求相关单位以书面形式报送整改结果，从而形成了“检查—整改—验证”的管理闭环。该机制有效强化了公司整体的信息安全风险管控能力，并将持续优化，进一步提升网络安全纵深防御水平。

关键绩效

报告期内，公司开展网络安全审计**6**次；未发生重大信息安全事故，未发生信息泄密事件。

数据安全管理制度

公司已建立并实施数据分类分级管理制度，将数据划分为公开、内部、敏感、核心四个级别，并对不同级别数据实施相应的管理要求，其中核心数据访问需经分管领导审批，敏感数据经脱敏后使用。在技术与运维防护方面，公司要求全员终端安装正版防病毒及防火墙软件并定期升级，统一分配IP地址实行“一机一号”备案管理，严格管控操作权限，且账号密码每两个月更换并满足复杂度要求。公司对机房环境、网络设备运行状态及用户行为等进行实时监测，网络运行日志保存期限不少于六个月，并建立了系统性的漏洞修复管理台账，定期开展漏洞扫描与处置工作。

报告期内，公司委托第三方开展渗透测试及漏洞扫描，未发现中高危漏洞，并针对排查出的低危漏洞加固整改。

太极实业数据全生命周期安全管理

采集环节

明确数据采集目的、范围及合法性依据，禁止非法获取用户信息；
对采集设备、接口进行安全加固，防止数据截获或篡改。

存储备份

系统须每日自动创建数据快照备份（至少保留7日）；
实施跨地域（距离超过30公里）备份机制。

传输与共享

向外部实体（如上级单位、监管机构、合作伙伴、供应商等）传输敏感数据、核心数据前，需经审批、脱敏或最小化处理；
向第三方共享敏感数据、核心数据前须签订保密协议，明确数据使用范围及安全责任；
委托外部机构处理数据时，评估其安全资质并实施全程监督。

使用与销毁

数据的使用实行“最小权限”原则，禁止在非授权终端处理敏感数据、核心数据，确需外带时须经公司批准，定期清理无用数据并留存记录；
离岗人员需交还存储介质、注销访问权限。

客户隐私保护措施

公司高度重视客户个人信息安全与隐私保护，建立覆盖各业务板块的客户信息保护管理机制，并结合不同业务特点落实针对性防护措施。在半导体板块，太极半导体从信息传输、人员及合作方管理落实客户隐私保护。信息传输按类型、范围、接收方明确管控，含客户信息向第三方传输需加密、审批等；人员方面，新员工需安全培训并签订《太极员工商业道德规范守则》，涉保密项目人员签订《项目保密协议》；合作方需签订保密承诺，每季度核查协议有效性。在工程板块，十一科技通过与客户签订保密协议及保密承诺书，明确双方信息保护责任，同时对涉及客户信息的文件实施加密管理，有效防范信息泄露风险。

关键绩效

报告期内，公司数据安全与客户隐私保护保密协议签署率 **100%**。





04 秉持以人为本 温暖携手同行

员工权益保障
职业健康与安全
社会贡献与乡村振兴

员工权益保障

人才吸引与招聘

招聘管理

太极实业秉持“党管干部、党管人才、公开选拔、平等竞争、择优录用、先内后外”的人才引进原则，持续推进招聘与用工合规管理。公司通过规范招聘流程、依法签订劳动合同、强化用工关系管理等措施，对招聘与用工全过程实施规范化管控，切实保障员工及应聘者合法权益，营造公平、规范、稳定的用工环境。

在公平就业方面，公司高度重视机会平等与反歧视管理，明确禁止在招聘环节询问民族、宗教信仰、婚育状况、户籍国籍等可能引发歧视的信息，有效防范隐性歧视风险，推动形成公开、公平、尊重多元的人才选拔环境。

公司将童工防范与未成年工保护纳入用工合规管理重点，明确入职身份核查要构建覆盖招聘、用工及后续管理全过程的童工预防与管理机制，持续强化劳动合规管理，切实保护未成年人合法权益。

关键绩效

报告期内，公司劳动合同签订率**100%**，社会保险覆盖率**100%**，未发生使用童工或强制劳动事件、员工歧视事件。



在招聘管理方面，公司制定《招聘管理办法》等制度文件，对招聘、录用、试用考核及招聘评估等环节进行系统规范。同时，公司建立多元化人才引进渠道，通过校园招聘、社会招聘及面向退伍军人、残疾人等群体的专项招聘，不断拓宽人才来源、优化人才结构，满足企业发展的人才需求。

社会招聘

通过主流线上招聘平台、现场招聘活动及猎头合作等方式开展社会招聘，并结合内部推荐、劳务外包等补充渠道，满足不同层级和类型岗位用人需求。

校园招聘

公司围绕业务发展需要，组织下属单位参与高校校园招聘活动，重点走进重庆大学、西安建筑科技大学、华中科技大学、天津大学等高校，通过集中宣讲与双选等方式引进应届毕业生，持续加强青年人才储备。

专项招聘

公司及下属单位结合用工需求和相关要求，设置退伍军人安置岗位和残疾人就业岗位，面向退伍军人、残疾人等群体开展专项招聘，并通过与属地相关部门对接推进招聘实施，切实落实包容性就业要求。



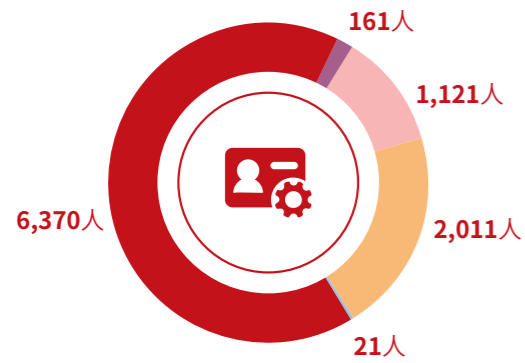
校园招聘现场

关键绩效

报告期内，公司员工总人数**9,684**人，新进员工**1,051**人，离职员工**1,086**人，
员工流失率**11.09**%。

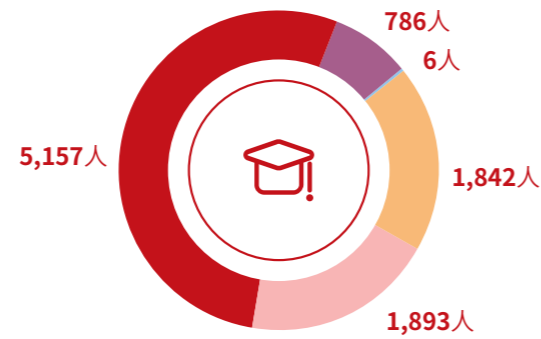
2025年太极实业员工结构

按专业构成划分

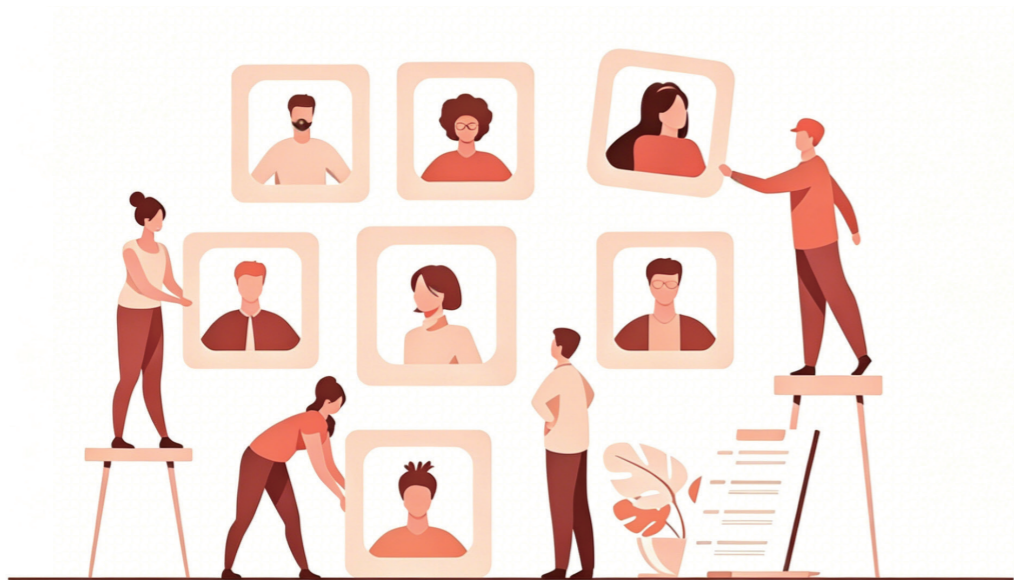


生产人员
技术人员
行政人员
销售人员
财务人员

按教育程度划分

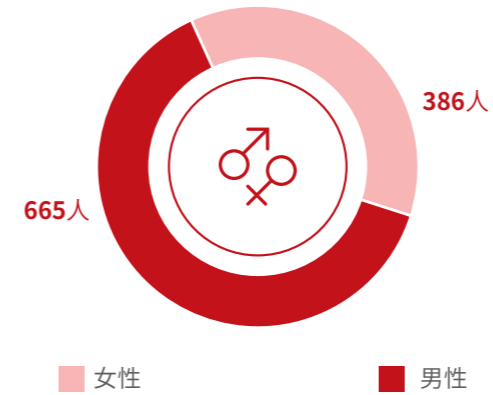


博士
本科
大专
大专以下
硕士

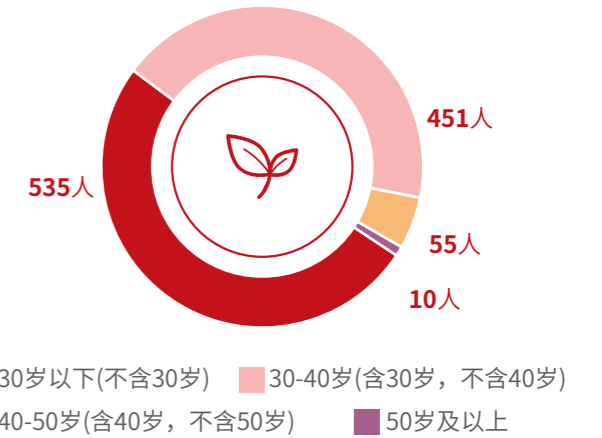


2025年度太极实业新进员工情况

按性别划分新进员工

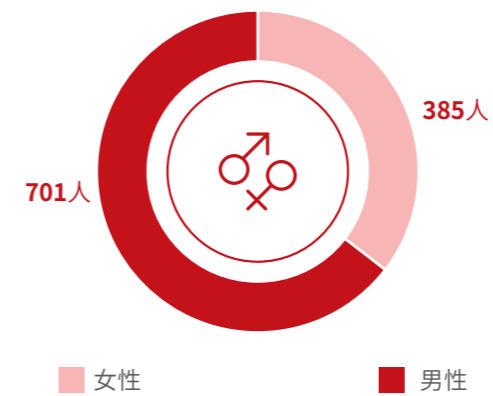


按年龄划分新进员工

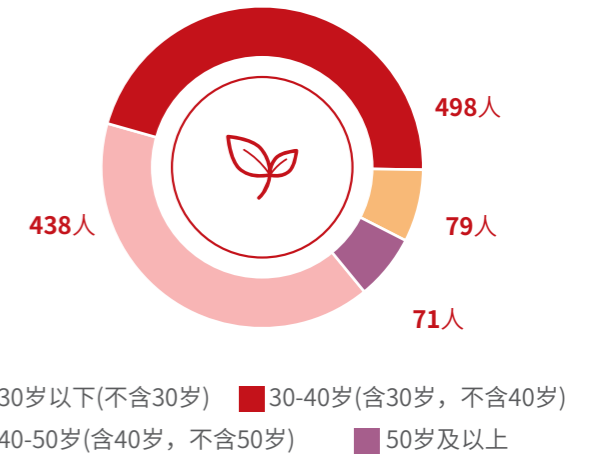


2025年度太极实业离职员工情况

按性别划分离职员工



按年龄划分离职员工



多元化、平等与包容性

太极实业致力于营造多元共融的职场环境，在人才招聘、薪酬设计、员工培训、职业晋升、绩效评价等管理环节中融入多元化、平等与包容理念，倡导在种族、肤色、年龄、性别、性取向、民族、残疾、怀孕、宗教信仰、血统、政治立场、社团成员身份或婚姻状况等维度上的多元包容。

公司通过建立管理机制，开展人权与用工风险排查，并配合实施培训宣贯、审计及举报监督等措施，持续保障雇佣管理的合法合规与员工合法权益，确保员工平等享有就业机会与发展空间，营造公平、尊重、包容的用工环境。

关键绩效

报告期内，公司管理人员中女性人数**4**人，管理人员中女性人数比例为**13.79%**。

保护女性权益

公司严格遵守国家及地方关于女职工权益保护的法律法规，明确女职工在招聘录用、培训发展和职业晋升等方面落实机会平等，并在生理期关怀、特殊假期安排、专属保险配置、防骚扰机制建设及妇女常见病筛查等方面提供支持，持续营造安全、包容、友好的工作环境，促进女性员工稳定发展与职业成长。



保护女性权益

产假

符合国家生育政策的女员工享受158天产假，其中产前假15天；难产增加15天，多胞胎每多一胎再增15天；
流产/引产按孕周分档给予20至98天不等的假期。

注：产假期间视作出勤，全额发放基本工资（含社保拨付的生育津贴）

哺乳假

婴儿未满1周岁期间，每天给予两次哺乳时间，每次30分钟（可合并使用）；多胞胎每多一婴，每次哺乳时间增加30分钟。

育儿假与年休假

子女3岁前，夫妻双方每年各享有10天带薪育儿假；同时依法享有带薪年假。

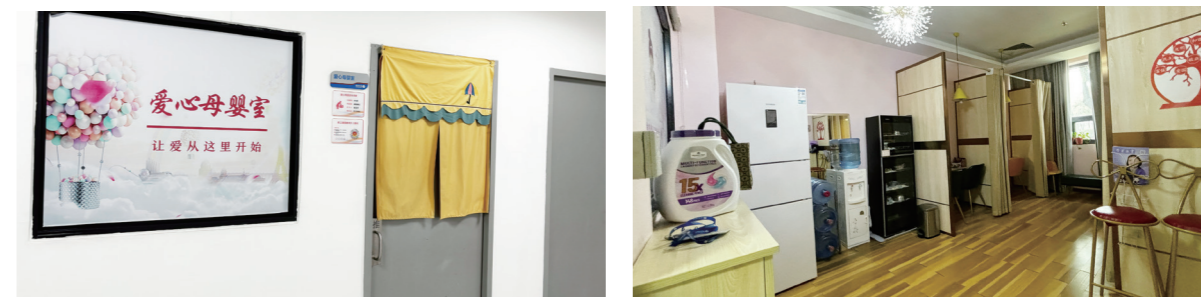
商业保险

为女职工缴纳女职工健康互助保险。

公司持续完善女性员工关怀体系，将基础设施建设与文化关怀活动相结合，通过建设母婴室、完善专项保护安排，并在重要节假日组织多样化主题活动，关注女性员工在工作与生活平衡、身心健康与职业发展等方面的实际需求，营造温暖包容的职场环境，不断增强女性员工的获得感、归属感与幸福感。

案例 爱心母婴室

海太半导体在工厂内设立爱心母婴室，配备9个专用座位和4个临时等候座位，并设置160L容量的双层消毒柜，为哺乳期员工提供私密、卫生、便利的休息与护理空间，有效满足女职工在孕期及育儿阶段的实际需求。



爱心母婴室

案例 三八节系列活动

公司及下属子公司在“三八”国际劳动妇女节期间积极组织形式多样的关怀活动，包括为女性员工送上鲜花、开展手工烘焙体验、举办健康科普讲座和午间健走等，并准备节日专属礼品，通过多元化举措关注女性员工身心健康，营造温馨、包容的企业文化氛围。



“奋进新征程·巾帼绽芳华”--走进千亩玫瑰花谷主题活动



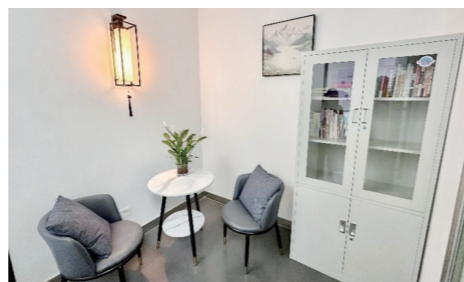
三八妇女节手工烘焙活动



芳香运动活动

员工心理健康

公司高度关注员工心理健康，积极构建多层次支持机制，帮助员工应对压力、疏导情绪、解决心理困扰。海太半导体和太极半导体持续推进员工帮助计划（EAP），围绕知识宣传、心理资源、心理培训等方面，通过宣传微刊、心理访谈、线上心理疏导和专题培训等多种形式开展工作，并辅以心理测评与危机干预机制，持续提升员工心理健康保障水平。



心理咨询室

尊重多元文化

公司坚持多元与包容的用工理念，在招聘与用工管理中尊重不同民族、文化背景与个体差异，积极吸引少数民族员工加入，并在岗位配置、培训发展和职业晋升等方面落实机会平等，持续营造开放、尊重、协同发展的职场环境。截至报告期末，公司少数民族员工346人。

海太半导体作为中韩合资企业，结合员工多元文化背景，在园区内专门设立韩餐区，充分尊重不同国籍员工的饮食习惯与文化偏好，通过细节化的人文关怀营造包容、开放的工作环境，体现了公司在文化多样性与员工关怀方面的积极实践。

关爱特殊群体

公司关爱特殊群体，结合其具体情况开展招聘并安排适配岗位，同时持续推进无障碍设施建设，优化办公与生产环境，为残疾员工提供更加便利、安全的工作条件，助力其平等融入职场并实现稳定发展。截至报告期末，公司残疾人员工人数21人。



培训与发展

太极实业致力于营造路径清晰的支持员工成长、发展的职场环境，高度重视员工的培训与职业发展。公司以提升职业素养、专业技能、创新水平和协作能力为目标，在满足经营与发展需要的同时，着力打造有凝聚力、有执行力、有战斗力的高素质员工队伍，并通过系统化培训管理和规范化晋升机制，支持员工提升能力、拓展职业发展空间。



员工培训

公司坚持“分类学习、双管齐下”的人才培养策略，依据《培训管理办法》，积极组织开展员工培训，为员工提供持续提升岗位能力与综合素养的学习机会。针对不同培训对象和岗位需求，采取了相应的培训主体课程、培训方式等，构建了覆盖全员、分层分类的培训体系，持续提升培训的针对性与实效性。

新员工培训

涵盖公司历史、企业文化、发展成就、组织架构等背景知识，并配套人事与财务制度规范、信息系统操作、安全生产和保密教育等内容，帮助新员工快速融入团队并规范履职。

领导力培训

针对不同层级管理者分层开展。太极实业重点实施“干部管理能力提升”“青年人才筑基赋能”专项工程等，强化战略思维与团队管理能力。

专业技能培训

专业技能培训聚焦业务核心领域，围绕风光储氢设计、建筑工程施工、工程造价、安全施工等方向，采用大连培训中心线下培训及线上自学相结合的方式，贴合行业前沿与岗位需求。

职业技能培训

职业技能培训覆盖结构、建筑、电气、暖通等多专业，保障员工技能达标与规范上岗。

案例 数字赋能办公培训

2025年8月，太极实业面向基层员工组织开展“数字赋能办公”专题培训，课程内容涵盖Markdown语言应用、PPT制作等实用技能，并紧密结合日常办公场景进行讲解和分析，切实帮助员工将相关技能应用在部门协作、汇报材料制作等多个方面，有效提升员工工作效率。



数字赋能办公培训

案例 风光储氢设计技术培训班

2025年8月，十一科技面向全体员工举办风光储氢设计技术培训班，系统讲解风光储氢一体化项目设计思路与关键技术。此次培训邀请12名行业专家授课，重点围绕一体化项目规划、关键技术选型、成本控制及政策合规等核心内容展开，并采用“理论精讲+案例拆解+小组研讨+现场答疑”的多元化形式，为员工解决业务实践中的难点与痛点提供针对性指导。

培训结束后，全体学员聚焦技术难点突破与业务融合提交学习心得，整体评价良好，学员普遍认为课程贴合业务实际、对提升工作能力具有显著成效。



风光储氢设计技术培训班

案例 工程师专业技能培训

2025年，为落实工程技术人才培养目标，公司面向技术、设备、品质及制造等岗位工程师，围绕质量与可靠性工程主题开设《半导体-FA分析工具及方法》《基本统计-数据驱动决策的统计实践》等一系列重点专业培训，着力提升故障分析与质量改进水平，引导工程师运用统计方法支撑工程判断与管理决策，并强化先进工具与方法论应用，从理论讲解与实操演练两方面同步提升工程师的问题分析与解决能力。



《半导体-FA分析工具及方法》培训



《基本统计-数据驱动决策的统计实践》培训

内部讲师建设

公司持续强化内部讲师体系建设，将内部讲师作为推动人才发展与知识传承的重要载体。依托专业化内部讲师队伍，公司逐步形成覆盖全面、结构合理的人才培养支撑体系，实现核心经验沉淀与专业能力传承，为员工成长与组织能力提升提供长期动力。

十一科技

拥有专业实力雄厚、梯队科学的讲师团队，涵盖国家级设计大师1人、省级设计大师10人、正高级工程师66人、高级工程师1,454人、工程师2,431人，总人数达3,921人。讲师覆盖各业务部门、分支机构及关键岗位，实现核心技术领域师资全覆盖，保障培训的专业性与实践指导价值。

海太半导体

现有内部讲师40人，分为新员工讲师、初级讲师和中级讲师三类，支持分层分类培养模式。

太极半导体

有内部讲师29人、专职培训师11人，由技术骨干、管理人员及一线资深操作人员组成，有效支撑“传帮带”机制落地，助力新员工快速融入与成长。

数字化学习平台

公司依托信息化工具打造多元化、全方位的学习生态体系，推动员工持续学习与能力提升。

太极实业

“在职学苑”平台上线，两年来累计提供课程2,412门，涵盖领导力、行业知识、职业素养与专业岗位等类别，并通过年度学分制促进系统化学习。

十一科技

依托综合管理平台搭建培训模块，并接入国家电子书库和工标库两大权威资源，覆盖工程技术、政策法规及标准规范等多个领域，并同步整合工程术语、专家解读视频等增值资源，实现标准全文检索、强制性条文聚合等功能，形成“自有课程+外部权威资源”的双线资源矩阵，有效提升员工标准化作业能力与专业素养。

海太半导体

自主开发约100门微课，覆盖品质技术、ESH、制度规范及新员工专项等内容，满足岗位实操需求。

太极半导体

建立员工技能考试系统，实现“学习—考试—认证”闭环管理，并依托太极实业平台开放1,000余门管理类课程。

指标	单位	2025年
员工培训投入	万元	114.91
开展员工培训场次	场次	126
接受培训总人次	人次	11,905
接受培训总人数	人	2,033

职业发展

公司依据《员工职业晋升管理办法》建立清晰的职等职级体系，系统规范晋升流程与评审安排，强化晋升管理的透明度与一致性，并同步设置职级晋升与跨序列发展的双通道路径。在纵向发展方面，公司鼓励员工依托业绩表现与专业能力实现本序列内成长，并结合岗位需求与个人发展规划统筹推进；在跨序列发展方面，公司通过内部流动机制支持员工拓展发展方向，进一步拓宽职业发展空间。

太极实业双通道职业发展路径

	管理序列	职级定义	等级	专业技术序列	职级定义	人才层级
领导者	M13	总经理	22	—	—	权威
	M12	副总经理3级	21	—	—	
	M11	副总经理2级	20	P16	首席专家	
高级管理者	M10	副总经理1级	19	P15	资深专家3级	资深专家
	M9	总经理助理、高级总监	18	P14	资深专家2级	
	M8	总监	17	P13	资深专家1级	
管理者	M7	部长2级、副总监	16	P12	高级专家3级	专家
	M6	部长1级	15	P11	高级专家2级	
	M5	副部长	14	P10	高级专家1级	
监督者	M4	主管4级、部长助理	13	P9	专家4级	骨干
	M3	主管3级	12	P8	专家3级	
	M2	主管2级	11	P7	专家2级	
	M1	主管1级	10	P6	专家1级	
—	—	—	9	P5	专员4级	有经验者
—	—	—	8	P4	专员3级	
—	—	—	7	P3	专员2级	
—	—	—	6	P2	专员1级	初做者
—	—	—	5	P1	助理级	

薪酬与福利管理

薪酬管理

公司坚持“为岗位付薪、为个人付薪、为业绩付薪”的薪酬管理理念，在兼顾内部公平性与外部市场竞争力的基础上，依据《薪酬管理办法》系统推进薪酬管理工作，明确薪酬结构、调整与分配等管理要求，建立以“岗位价值、个人能力和业绩贡献”为核心要素的薪酬管理体系。公司薪酬结构由固定收入与浮动收入构成，其中浮动部分与公司整体经营业绩及员工个人绩效挂钩，实现员工在薪酬分配上的“责任与利益一致、能力与价值一致、风险与回报一致、业绩与收益一致”的目标。

绩效管理

公司贯彻“以绩效管理促进经营目标达成和企业发展”的理念，按照“战略导向、公平公开、按岗考核、方便适用、过程强化、有效激励”的原则，建立太极实业绩效管理体系，并依据《个人绩效管理办法》规范开展绩效管理工作。公司实行季度与年度相结合的考核周期，采用360°评估方式，从业绩表现与行为规范两个维度进行综合评价，保障激励机制的公平性与有效性，推动绩效考核实现制度化、规范化运行。

关键绩效

报告期内，公司定期接受绩效和职业发展考核的员工人数**9,610**人，定期接受绩效和职业发展考核的员工比例**99.24%**。

绩效申诉与反馈

依据《个人绩效管理办法》，公司建立了规范明确的绩效反馈与申诉机制，对申诉方式、受理渠道及办理时限做出具体规定。员工如对考核结果存在异议，可在规定期限内向组织人事部提交书面申诉材料，相关部门将依规开展核查并在规定时限内形成处理意见并予以反馈，保障绩效管理过程的公平、公正与规范运行。

福利待遇

公司坚持以员工为本，完善覆盖法定福利与特色福利的多层次员工关怀体系，并支持各子公司结合实际设置专属福利举措，持续提升员工的获得感、幸福感与归属感。

五险一金

养老保险 医疗保险 失业保险 工伤保险 生育保险 住房公积金

带薪假期

带薪年假 法定节假日 探亲假 婚假 产假 护理假 丧假 公假 额外福利年假

关怀福利

就餐补贴 免费工作餐 年度体检 特殊体检项目 额外保险 额外商业保险 意外险 补充医疗保险 商务旅行保险

子女幼托费 子女居民医疗保险 特殊人才住宿补贴 婚丧礼金 节日过节费

部门运作及建设费 通讯津贴 探亲交通补贴 通勤班车服务

员工关怀与沟通

员工关怀

太极实业围绕“关爱员工全周期”理念，面向退休人员、困难职工、一线员工、女职工等不同群体，开展了退休仪式、困难帮扶、节假日慰问等形式多样、覆盖广泛的关怀与帮扶活动。十一科技持续关怀困难职工遗属和病退职工，对遗属按月发放生活补贴，对病退职工按规定发放病退工资，形成长期稳定的帮扶安排，在关键时刻给予支持与依靠，切实减轻相关人员的生活压力，让员工及家属感受到实实在在的关怀与安心。

关键绩效

报告期内，公司及下属子公司发放困难员工帮扶金额**13.25**万元。

案例 慰问困难党员

公司高度重视对党员群体的关怀与帮扶，在太极实业组织开展对属地困难党员慰问活动的基础上，2025年1月，十一科技走访慰问4名困难党员，7月又对青海分院困难党员进行慰问，通过实地走访、暖心关怀与实际支持，将组织的关爱送到党员身边，持续增强党员的归属感与凝聚力。



慰问困难党员



案例 “微关爱·暖荣休” 退休职工慰问行动

2025年，海太半导体为8名退休员工举行温馨而庄重的荣休活动，通过写感谢信、赠送纪念礼品与鲜花蛋糕等方式，向多年坚守岗位的员工致以诚挚敬意。



“微关爱·暖荣休” 退休活动

员工活动

太极实业积极营造充满活力的职场环境，通过开展文化活动、体育赛事和劳动技能大赛等多元化活动，丰富员工业余生活，增强员工参与感与获得感，持续提升团队凝聚力与组织认同度，推动形成积极向上的企业氛围。

案例 乐聚芯动力 趣享新未来

2025年5月，海太半导体举办“乐聚芯动力 趣享新未来”趣味运动会，通过部门揭幕赛、团队通关赛和拔河对决等多项赛事，让员工在竞技与协作中释放活力、增进交流。活动现场气氛热烈，充分展现出员工积极向上、团结协作、奋勇争先的精神风貌与团队凝聚力。



趣味运动会现场

民主管理

太极实业持续完善民主沟通机制，畅通员工意见表达渠道，积极倾听员工声音。公司及子公司设立职工（代表）大会，并依据《职工（代表）大会制度》规范运作，集中审议与员工切身利益相关的重要事项，切实维护职工合法权益。同时，公司通过选举职工董事参与民主管理、民主监督与民主决策，依法依规代表员工在企业治理中反映诉求与建议。太极半导体通过开展员工满意度调查积极收集反馈，共有782名员工参与，员工满意度参与率达68%，满意度得分为85分，体现了民主管理的实际成效与员工认同。

关键绩效

报告期内，公司及子公司职工（代表）大会审议通过项目数**18**项，工会审议通过项目数**17**项。

职业健康与安全

安全生产管理体系

太极实业贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，秉持“安全高于一切、安全重于一切、安全就是一切，人的生命健康比什么都重要”的安全理念，全面落实安全生产责任制，保障员工生命健康与安全。公司通过建立健全的安全管理体系，确保每个生产各个环节符合安全要求，为企业稳定发展提供保障。

职业健康与安全管理制度体系（部分）	
太极实业	《无锡市太极实业股份有限公司安全生产管理制度》
	《安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防管理制度》
	《2025年生产安全、交通安全告知承诺书》
十一科技	《安全风险分级管控办法》
	《安全奖惩管理办法》
	《安全生产监督管理办法》
	《安全生产考核管理办法（试行）》
	《供应商安全监督管理办法》
	《全员安全生产责任制》
	《事故应急管理办法》
	《隐患排查治理办法》
	《2025年安全生产管理分类分级考核细则》
	《职业健康管理制度》
海太半导体	《安全生产制度汇编》
	《安全检查与隐患整改制度》
	《危险源辨识和风险评估管理规则》
	《安全生产事故隐患排查整改管理规则》
	《职业危害预防管理规则》
太极半导体	《职业卫生管理制度》
	《ISO14001&ISO45001管理体系手册》
	《危害辨识、风险评估与控制管理程序》
	《职业健康管理制度》

公司设立安全生产委员会作为安全生产管理最高权力机构，并设立安全管理部作为安全生产管理与监督的职能部门，负责传达落实上级及安委会的工作部署并开展日常安全管理和监督工作。各所属单位设立自身的安全生产领导机构和工作组织，配备专、兼职安全管理人员，对本单位安全生产工作负主体责任。各级安全管理机构通过定期召开安全生产会议，研判风险形势、部署重点工作、通报管理情况并研究重要事项，推动安全管理要求有效落实。

报告期内，下属子公司十一科技、海太半导体及太极半导体均通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



十一科技职业健康安全
管理体系认证证书



海太半导体职业健康安全
管理体系认证证书



太极半导体职业健康安全
管理体系认证证书

关键绩效

报告期内，公司未发生安全生产事故和未发生因劳动关系死亡事故。



为建设“平安太极”、实现安全生产“零事故”目标，公司依据各部门、各经营主体实际情况，制定《安全生产目标责任书》并逐级签署，推动安全责任层层落实。同时，公司建立安全生产工作考核机制，将目标完成情况与绩效评价相衔接，有效促进各项安全生产管理要求落地执行。

指标	单位	目标值	达成情况
一级一般事故	起	0	已达成
二级一般事故	起	0	
三级一般事故	起	0	
责任交通亡人事故	起	0	
安全违规事件	起	0	
环保违规事件	起	0	
重大事故隐患督查	项	0	
严重险肇事故	起	0	
火警火灾	起	0	
重伤	起	0	

安全生产风险管理

风险管理机制

公司遵循“预防为主、统一指挥、分工负责”以及“分级管理、突出重点、注重实效”的原则，系统建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。通过开展风险辨识与评估，全面识别生产经营过程中的各类安全风险，并按照风险程度和类型实施分级分类管理。针对不同等级的风险，公司制定差异化管控措施并加强过程监督，同时结合安全检查结果和实际运行情况，对风险等级及管控要求进行动态更新与调整，持续提升风险防控的针对性与有效性。

隐患排查

公司严格依据《安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防管理制度（试行）》开展安全检查工作，通过督办性检查、常规性检查、季节性检查、专项性检查、突击性检查和交叉性检查等方式，针对安全意识、规章制度、安全机制、生产现场管理和劳动防护等方面系统排查事故隐患与不安全因素。针对检查中发现的不符合项，严肃推进整改与责任追究，实现隐患闭环管理，有效预防事故发生。

关键绩效

报告期内，公司排查出隐患总数**545**个，隐患排查整改率**100**%。

案例 元旦前建筑施工专项隐患排查

2025年12月，为强化岁末年初安全生产管理，太极实业党委书记、董事长方涛带队至十一科技承建的邑文科技建设项目施工一线，开展安全生产专项检查。检查组实地察看了施工作业区与堆料区安全排布，详细了解了安全工作计划、危大作业管控及隐患排查治理情况。方涛强调，必须始终将安全置于首位，并以安全生产“六化”建设为抓手，持续推进风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制。他要求各相关单位进一步提高思想认识、筑牢风险防控体系，聚焦极端天气应对、危险作业管理等关键环节，持续完善应急预案并严格落实值班制度，切实杜绝赶工冒进，保障项目建设全程安全稳定。此次检查进一步压实了各级安全责任，有效推动了现场隐患排查与管控措施的落实。



元旦前建筑施工专项隐患排查

应急管理

太极实业持续健全应急管理体系，制定安全生产应急预案并推动各单位落实到位。公司通过定期组织应急演练以检验应急预案的有效性、补齐薄弱环节，不断提升员工风险防控和突发事件处置水平，努力将事故影响控制在最低程度，保障人员生命安全与身体健康，同时最大限度减少财产损失、环境损害和社会影响。报告期内，公司及子公司开展安全生产应急演练418次。

太极实业安全生产应急预案体系

太极实业 无锡市太极实业股份有限公司突发事件综合应急预案

十一科技 十一科技2025年生产安全事故应急预案

海太半导体 海太半导体（无锡）有限公司生产安全事故应急预案

太极半导体 环境、健康和安全生产应急准备与响应控制程序

案例 高楼火灾逃生应急疏散演练

2025年11月19日，太极实业围绕“全民消防、生命至上——安全用火用电”主题组织开展了高楼火灾应急疏散演练。本次演练模拟机房电器故障引发火情，员工、保安、保洁及外来访客共计49人参与。演练全过程耗时5分49秒，实现全员有序撤离，其中最快人员在2分20秒内抵达安全集合点，有效检验了应急响应效率。针对演练中发现的情况，公司已明确将通过加强预案宣贯与实操训练、细化各岗位职责和应急处置流程等措施，持续提升火灾防范与应急处置的综合能力，切实保障人员生命安全与公司生产经营的平稳运行。

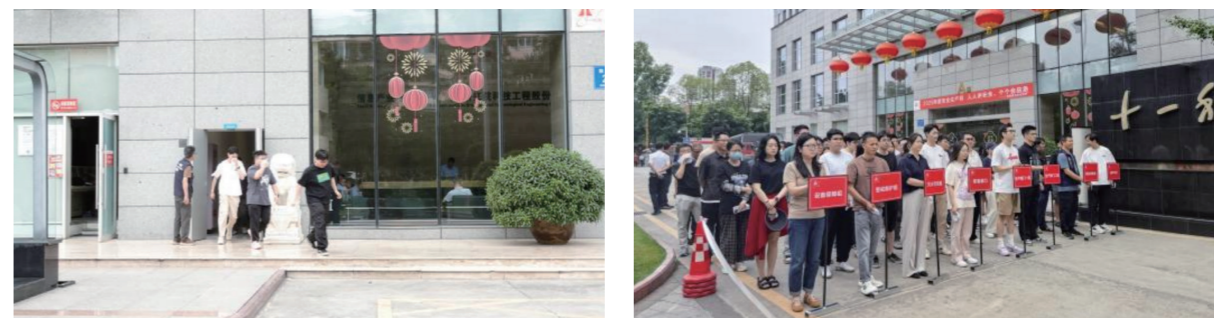


火灾逃生应急疏散演练现场

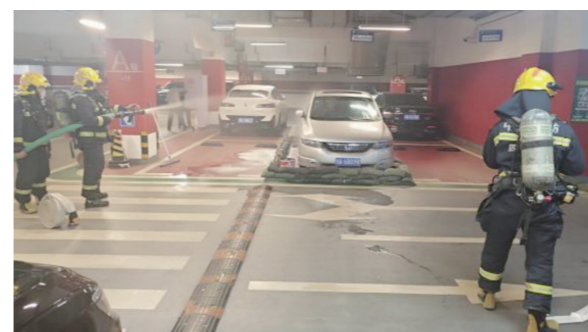


案例 消防安全应急演练

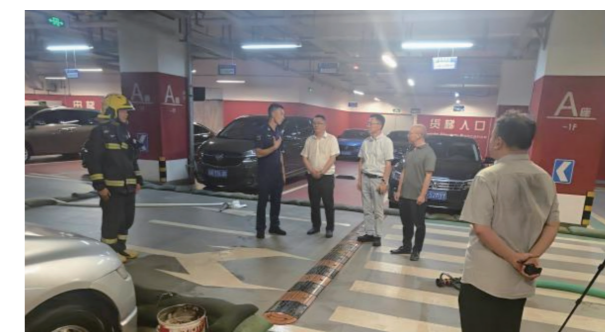
2025年6月19日，十一科技联合成华区消防救援支队、区应急部门及建华社区，在大楼组织开展电车自燃处置演练、高层火灾疏散逃生演练、灭火器实操演练及消防知识培训，通过多场景实战演练与专业讲解相结合的方式，系统提升员工对突发火情的识别能力、协同配合水平和初期处置技能。



高层火灾疏散逃生演练



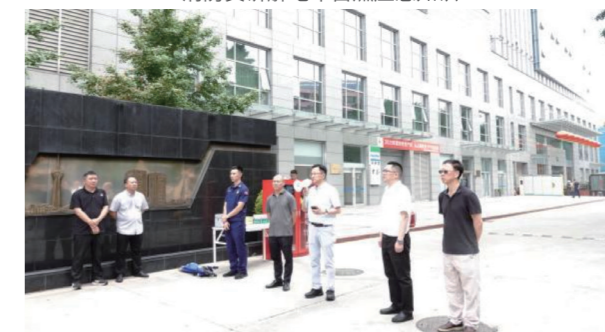
电车自燃灭火



消防员讲解电车自燃应急知识



灭火器实操演练



十一科技党委书记王毅勃总结讲话



消防知识培训



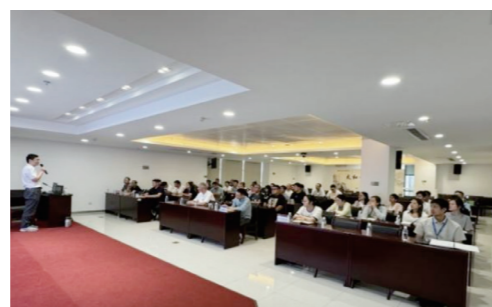
安全生产管理措施

培训与文化建设

公司坚持“安全第一”理念，将安全生产教育和意识宣贯作为日常管理的重要内容，持续组织形式多样的安全培训活动，推动安全理念融入各岗位、各环节。公司按照员工类别与岗位特点分类实施培训，设置新员工三级安全教育，覆盖入司、转岗、复岗及特殊工种人员，强化岗位风险认知与操作规范；同时开展常态化宣传教育培训，依托安全生产月、“119”消防宣传月、“122”道路交通安全宣传日等主题活动，并通过公司网站、内部平台和线上沟通渠道持续传播安全知识，全面提升员工安全意识与防范能力。

案例 安全专题知识培训

2025年6月18日，太极实业开展用电安全、危险化学品安全专题培训。邀请外部电气安全专家，开展用电安全实务培训，内容围绕公寓、商住楼、企业现场及施工现场用电隐患排查、管控等展开授课，通过学习，提升员工查找电气安全隐患能力，解决日常用电安全管理上的困惑，提升安全管理能力、管理方法、管理技巧。太极实业安全管理部副部长张迪就危险化学品安全管理作了安全培训。



安全专题知识培训

案例 安全生产系列培训

2025年，十一科技面向在职员工以及项目管理和施工人员，采用线上课程与线下授课相结合的方式开展安全生产教育培训，重点围绕施工现场风险防控、设备安全操作、用电管理、高处作业、防火防爆和应急处置等内容展开讲解，并结合项目实际进行针对性讲解与演练，持续强化不同岗位人员的安全意识与规范作业能力。



各分支机构、子公司对在职工开展专题安全培训



各分支机构、子公司对在职工开展专题安全培训



在建项目对十一科技在职管理人员开展安全教育培训



在建项目对施工人员开展安全生产教育培训



指标	单位	2025年
安全生产投入	万元	14,222.45
安全生产培训总投入	万元	11.84
开展安全生产培训场次	场	102
参与安全生产培训人次	人次	54,252
安全生产培训总时长	小时	135,876.80
安全生产培训员工覆盖率	%	100

相关方安全管理

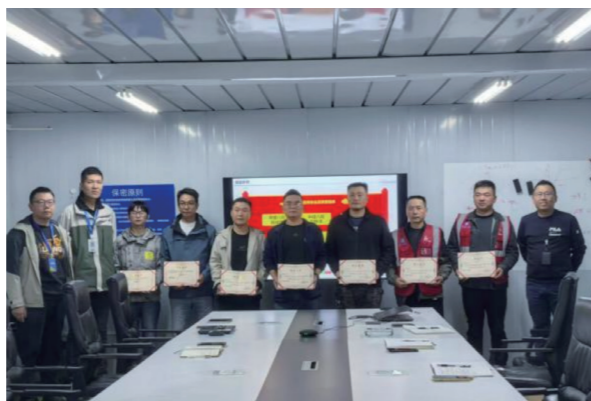
公司高度重视供应商及承包商的安全管理工作，各子公司结合自身业务特点制定配套制度，明确承包商准入、安全作业规范、安全教育培训、安全绩效考核与现场监督检查等管理要求，将安全责任落实到合作方作业过程中，降低外包作业和协同施工中的安全风险。

案例 承包商安全考核与培训管理

十一科技在部分在建项目中对承包商开展安全考核，并对表现突出的单位给予表彰和奖励，推动形成正向激励机制。同时，各在建项目结合施工阶段的风险特点，面向承包商定期组织安全培训，围绕现场作业风险、防护要求和应急处置等内容进行讲解，持续提升承包商的安全意识与规范作业水平。



安全考核



消防专项安全培训



特种作业人员专项安全培训



全员安全教育培训



临时用电专项安全培训

职业健康保障

太极实业高度重视员工职业健康保护，严格遵守职业健康相关法律法规，将职业健康管理融入生产经营全过程，持续完善职业健康管理体系，致力于为员工营造安全、健康的工作环境。

公司加强对作业场所职业病危害因素的系统识别与风险管控，定期开展职业病危害因素检测与评估，确保工作场所环境条件符合国家及行业相关标准，并持续验证既有控制措施的有效性，从源头降低职业健康风险。

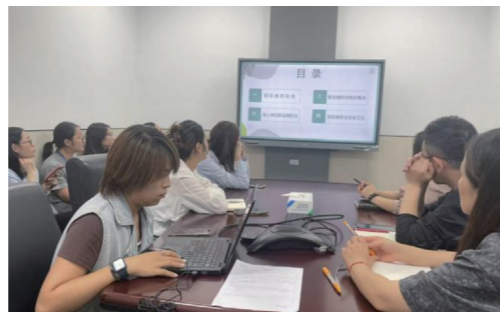
在岗位管理方面，公司落实职业健康告知制度，如实向员工告知岗位危害因素并签署《职业危害告知书》，统一设置现场警示标识与防护设施，配备必要的劳动防护用品，通过工程治理、管理控制与个人防护相结合的方式强化作业过程风险防控。同时，公司开展职业病防治宣传与培训教育，提升员工职业健康法治意识和自我防护能力，推动职业健康理念落实到岗位实践中。

此外，公司定期组织员工开展职业健康体检，建立职业健康监护档案，对员工健康状况进行持续跟踪管理，并根据体检结果及时开展健康干预或岗位调整，推动职业健康管理形成全过程闭环。



案例 职业病防治知识宣讲教育

2025年10月，太极半导体以提升员工职业健康法治意识为重点，开展《中华人民共和国职业病防治法》专题宣讲活动，通过分主题讲解和场景化解读，向员工普及职业病防治相关法律要求及基本知识。宣讲聚焦用人单位履责边界、员工依法享有的职业健康权利，以及工作场所危害因素识别与防护要点，引导员工把规范操作与自我防护落实到岗位实践中，进一步强化依法履职、守护健康的共识。



职业病防治知识宣讲教育现场

指标	单位	2025年
特种作业人员持证上岗人数	人	211
特种作业人员持证上岗率	%	100
工伤保险的投入金额	万元	3,501.74
应参加工伤保险的总人数	人	9,684
工伤保险人员覆盖率	%	100
安全生产责任险的投入金额	万元	1,098.06
已参加安全生产责任保险的员工人数	人	2,881
安全生产责任险人员覆盖率	%	100



社会贡献与乡村振兴

太极实业积极践行社会责任，公司积极参与各类公益与志愿服务活动，围绕慈善捐赠、无偿献血等主题持续开展社会公益行动，将履责实践融入日常经营与企业文化建设之中。太极半导体制定并实施《工会募捐及接受捐赠管理条例》，对捐赠活动的适用情形、组织审批、实施方式、款物使用及监督反馈等做出明确规范，推动公益活动规范化、透明化运行。



案例 “阳光下的善行”——慈善一日捐

太极实业积极参与“阳光下的善行”无锡慈善网络捐赠活动暨全市“慈善一日捐”活动，公司员工踊跃响应号召，自发参与捐款，以点滴善意汇聚公益力量。公司以实际行动支持慈善事业发展，在传递温暖与关怀的同时，展现企业持续履行社会责任的积极态度。

案例 无偿献血活动

十一科技始终秉持社会责任担当，将无偿献血工作纳入企业年度常态化工作体系。为保障活动有序开展，十一科技每年定期组织两场集中献血活动，提前做好宣传动员、人员登记、后勤保障等一系列筹备工作，鼓励符合条件的员工主动参与。活动开展至今，年均献血总量超4,000毫升，为临床用血需求提供了有力支持，更以实际行动践行公益精神，为社会传递出温暖向善的正能量。

指标	单位	2025年
公益慈善投入	万元	0.5
志愿活动参与人次	人次	193
志愿活动时长	小时	330

作为一家有担当的国有控股上市公司，公司一直重视在发展好公司业务的同时履行好社会责任。十一科技积极响应国家号召，积极投入扶贫事业。下属4个光伏电站项目于2025年度合计出资630.30万元帮助当地贫困户。其中，河南巩义兴元新能源科技有限公司出资30万元帮助巩义大峪沟镇167户贫困户，河北阜平中民十一新能源有限公司出资300万元帮助当地1,000户贫困户，湖南祁东兴元新能源有限公司出资200.10万元帮助当地667户贫困户，湖南祁东优盛新能源有限公司出资100.20万元帮助当地334户贫困户(扶贫费用都交给当地扶贫部门，由当地扶贫部门相关规定统一发放)。

附录

指标索引

报告章节	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》	《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》	《全球可持续发展报告标准》（GRI Standards）	《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》	
关于本报告	第四条、第六条	P1.1/P1.2	2-1/2-2/2-3/2-6	/	
董事长致辞	/	P2.1	2-22	/	
走进太极实业	/	P3.1/P3.2/P3.3/P3.4	2-1/2-6/201-1	/	
绿智未来 碳索新程	乘风而起 逐绿前行	第三十七条	E3.3.2/E3.3.3	203-1	E.5.4.2
	驭光而聚 点能成清	第三十七条	E3.3.2/E3.3.3	203-1	E.5.4.2
	精储智放 稳网增效	第三十七条	E3.3.2/E3.3.3	203-1	E.5.4.2
可持续发展治理	可持续发展目标与愿景	第十一条、第十三条、第十九条	G1.1.7/G1.1.11	/	/
	可持续发展治理架构	第十一条、第十二条	G1.1.1/G1.1.2	2-9/2-11/2-12/2-13/2-14	G1.1.1
	可持续发展实践	第十二条	G1.1.3	2-17	/
	利益相关方沟通	第九条、第五十三条	G1.3.2	2-29	/
	重要性议题管理	第五条	G1.1.9	3-1/3-2	/
深化合规治理， 夯实发展根基	党建引领	/	/	/	G1.1.4
	公司治理	/	/	2-9/2-10/2-12/2-13/2-14/2-19/2-20	G1.2.1/G1.2.2/G1.2.3/G1.3.1/G1.3.2
	投资者关系管理与股东权益	/	/	201-1	G3.1.1/G3.1.2/G3.1.3/G3.2.1/G3.2.2/G3.2.3/G4.1.1
	合规经营与风险管理	/	/	207-1/207-2	G5.1.1/G5.1.2/G5.1.3/G5.2.1/G5.2.2/G5.2.3
	商业道德	第五十五条、第五十六条	G2.1/G.2	2-23/2-24/2-25/2-26/205-1/205-2	G2.2.1/G2.2.2/G2.3.1/G2.3.2

报告章节	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》	《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》	《全球可持续发展报告标准》（GRI Standards）	《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》	
践行绿色理念， 共建美丽生态	应对气候变化	第二十一条、第二十二、第二十三、第二十四条	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.5/E1.1.6/E1.1.7/E1.1.8/E1.1.9/E1.1.10/E1.1.12	201-2/305-1/305-2/305-3/305-4/305-5/305-7/306-1/306-2/306-3/306-4	E3.1.3/E3.1.4/E3.1.5/E3.1.6/E3.2.1
	环境管理	第二十九条、第三十条、第三十一条、第三十二条、第三十三条	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/E2.1.8/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6/E2.3.1/E2.3.2/E2.3.3/E2.3.5/E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3	2-12/2-13/2-14/303-2/306-2/306-3/306-4/306-5/305-6/305-7	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.4/E2.2.1/E2.2.2/E2.3.1/E2.3.2/E2.3.3/E2.3.4/E2.3.5/E5.4.3/E5.4.4/E5.4.5/E5.5.1/E5.6.1
	资源利用	第三十五条、第三十六、第三十七条	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.1.4/E3.1.5/E3.2.1/E3.2.2/E3.2.3/E3.2.4/E3.3.2/E3.3.4/E3.3.5	301-1/302-1/302-3/303-1/303-3/303-5	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.4/E1.2.2/E1.3.1/E1.3.2/E1.3.4/E1.3.5/E5.2.1/E5.2.2/E5.2.3
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	E2.3.1/E2.3.2/E2.3.3/E2.3.5	304-2/304-3	E4.1.1
	创新驱动	第四十二条	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.6/S2.1.7/S2.1.8/S2.1.9/S2.1.10/S2.1.11/S2.1.12/S2.1.13	/	S2.3.1/S2.3.2/S2.3.3/S2.3.4
驱动科技创新， 铸就品质标杆	产品和服务安全与质量	第四十七条	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.4/S3.3.5/S3.3.6	416-2/417-1/417-2	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.2.1/S2.2.2/S2.2.3
	供应链安全	第四十五条、第四十六条	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3/S1.1.4/S3.2.1	2-24/204-1/410-1	S3.1.1/S3.1.2/S3.2.1
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3	418-1	/

报告章节	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》	《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》	《全球可持续发展报告标准》（GRI Standards）	《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》	
秉持以人为本，温暖携手同行	员工权益保障	第四十九条、第五十条	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.6/S4.1.9/S4.1.11/S4.1.12/S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5	2-7/2-19/2-20/2-23/2-25/202-1/401-1/401-2/401-3/404-1/404-2/404-3/405-1/406-1/408-1/409-1	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3/S1.2.4/S1.4.1/S1.4.2/S1.4.4/S1.5.3
	职业健康与安全	第五十条	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/S4.2.5/S4.2.6	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10	S1.3.1/S1.3.2/S1.3.3/S1.3.4
	社会贡献与乡村振兴	第三十九、第四十条	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3/S1.1.4/S1.2.1/S1.2.3/S1.2.4	413-1/415-1	S4.3.1/S4.3.2/S4.4.2
附录	指标索引	第五十七条	A3	/	/
	意见反馈表	第九条	A6	2-26	/

意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们高度重视并期待聆听您对本报告的宝贵反馈。您的意见和建议是我们不断提升ESG信息披露质量、深化ESG管理与实践的重要推动力量。我们诚挚欢迎并衷心感谢您的参与与支持！

1.您对我们ESG管理和实践的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境保护、资源管理和应对气候变化方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在产品质量管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在供应链安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您认为我们在员工权益保障及职业健康管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

9.您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？
