

科华控股股份有限公司

关于公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

科华控股股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 23 日召开第四届董事会第二十四次会议，审议《关于公司高级管理人员 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的议案》，关联董事就相关议案回避表决。现将具体情况公告如下：

一、公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬确认情况

（一）董事 2025 年度薪酬

经核算，2025 年度公司董事税前薪酬情况如下：

单位：万元人民币

姓名	职务	性别	年龄	任职状态	2025 年度从公司获得的税前报酬总额	是否在公司关联方获取报酬
涂瀚	董事、董事长	男	35	现任	0.00	是
涂坚	董事	男	37	现任	0.00	是
李欣	董事	女	32	现任	0.00	是
周成	职工代表董事	男	28	现任	2.85	否
陈洪民	董事	男	71	现任	120.01	否
陈小科	董事	男	46	现任	0.00	否
于成永	独立董事	男	54	现任	10.00	否
杜惟毅	独立董事	男	50	现任	10.00	否
倪广山	独立董事	男	52	现任	10.00	否
宗楼	董事	男	47	离任	120.84	否
陈小华	董事	男	49	离任	55.03	否
王志新	董事	男	60	离任	0.00	否

殷伟	董事	男	51	离任	0.00	否
合计	/	/	/	/	328.73	/

(二) 高级管理人员 2025 年度薪酬

经核算，2025 年度公司高级管理人员税前薪酬情况如下：

单位：万元

姓名	职务	性别	年龄	任职状态	2025 年度从公司获得的税前报酬总额	是否在公司关联方获取报酬
宗楼	总经理	男	47	现任	120.84	否
陈小华	副总经理	男	49	现任	55.03	否
朱海东	财务负责人、董事会秘书	男	55	现任	115.67	否
合计	/	/	/	/	291.54	/

二、公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

(一) 2026 年度董事薪酬方案

1、本方案适用对象

公司董事（含独立董事）

2、本方案适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

3、薪酬标准

(1) 非独立董事在公司担任具体管理职务的，根据其与公司签署的劳动合同及公司薪酬与绩效考核管理相关制度领取报酬，不再另行领取董事津贴；未担任公司实际工作岗位的非独立董事，不在公司领取薪酬。

(2) 独立董事采取固定津贴形式在公司领取报酬，津贴标准为人民币税前 10 万元/年。

4、其他规定

董事（含独立董事）薪金、津贴按月发放；公司董事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放；上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

(二) 2026 年度高级管理人员薪酬方案

1、本方案适用对象

公司高级管理人员

2、本方案适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日

3、薪酬标准

高级管理人员根据其在公司担任的具体职务按公司相关薪酬规定领取薪酬，根据公司薪酬与绩效考核管理相关规定进行考核与发放。

4、其他规定

高级管理人员薪金按月发放；公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放；上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

特此公告。

科华控股股份有限公司董事会

2026年4月24日