

株洲宏达电子股份有限公司
ZHUSHOU HONGDA ELECTRONICS CORP.,LTD.

湖南省株洲市荷塘区新华东路1297号

0731-22397170

<http://zzhddz.com>



2025年度可持续发展报告

Sustainability Report

株洲宏达电子股份有限公司
Zhuzhou Hongda Electronics Corp., Ltd.

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
附录	87
关键绩效表	87
指标索引	97
反馈意见表录	99



走进宏达电子

公司简介	07
产业布局	07
企业文化	08
发展历程	09
2025年所获荣誉	10



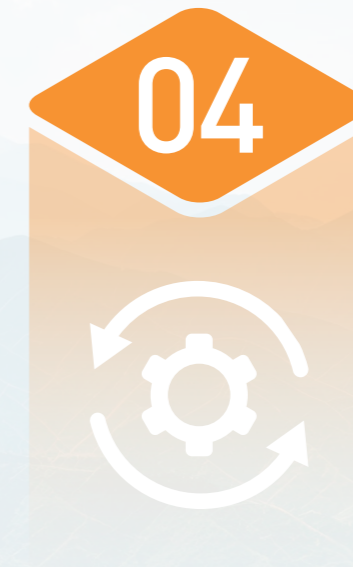
公司治理篇

可持续发展治理	13
规范治理	16
党建引领	19
风险内控	23
投关管理	24
商业行为	26



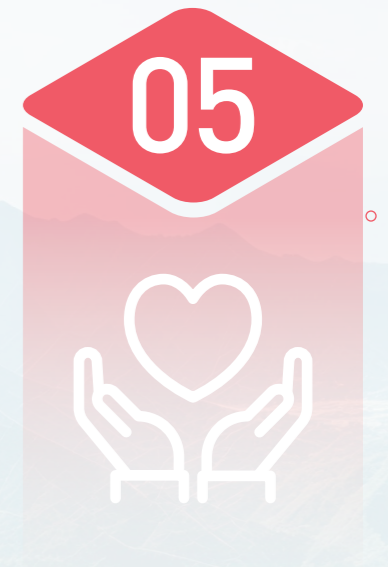
环境保护篇

应对气候变化	29
环境管理	31
资源效率	41
物料利用	44



产业价值篇

负责任供应链	47
创新驱动	50
产品和服务安全与质量	58
数据安全与客户隐私保护	64



美好生活篇

社会贡献	69
职业健康与安全	70
劳工权益	77

关于本报告

本报告是株洲宏达电子股份有限公司(以下简称“宏达电子”“公司”或“我们”)发布的第一份可持续发展报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了公司 2025 年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告以“株洲宏达电子股份有限公司”为主体,包括下属分子公司,除特别说明外,本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日(简称“报告期”)。为增强本报告的对比性和前瞻性,部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

编制依据

- 深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》
- 《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准(GRI Standards)》(2021 年版)
- 联合国可持续发展目标(SDGs)

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位,若与财务报告不一致之处,以财务报告为准。

释义说明

释义项	释义内容
宏达电子、公司、我们	株洲宏达电子股份有限公司
宏达恒芯	株洲宏达恒芯电子有限公司
湖南冠陶	湖南冠陶电子科技有限公司
宏达磁电	株洲宏达磁电科技有限公司
宏达电通	株洲宏达电通科技有限公司
湖南宏微	湖南宏微电子技术股份有限公司
容电电子	湖南容电电子科技有限公司
湘怡电子	湖南湘怡电子科技有限公司
华毅微波	株洲华毅微波技术科技有限公司

报告质量保证

公司努力保证报告内容的完整性、实质性、平衡性、可比性等,系统阐述企业在追求发展、经济、生态和社会的理念、制度、行为和绩效。保证本报告内容的客观性、准确性和完整性,不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。希望通过报告的发布,提高公司社会责任管理水平,加强利益相关方沟通,促进公司可持续发展。

报告获取

本报告以电子版形式发布,您可以在深圳证券交易所网站(www.szse.cn)或巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)下载本报告电子文本,获取更多公司信息。如对报告有疑问和建议,您可以发邮件至 hongdaelectronics@foxmail.com 或致电 0731-22397170。

意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议,欢迎通过下述联系方式反馈意见,帮助我们对报告进行持续改进。

公司电话: 0731-22397170

公司邮箱: hongdaelectronics@foxmail.com

公司传真: 0731-22397170

联系地址: 湖南省株洲市天元区涠江路 2 号

公司网址: http://www.zzhddz.com

董事长致辞

时光荏苒，岁序更新。ESG 对于宏达电子已经不是一道选择题，而是我们肩负“以电子元器件赋能装备、科技与美好未来”使命，奔赴“在电子元器件领域成为一家值得信赖和尊敬的公司”愿景的必由之路。

践行绿色承诺，精工细作与自然和谐共生

我们深知，卓越的企业不仅是市场的强者，更是生态的伙伴。宏达电子将绿色基因融入“高标准、零缺陷”的制造哲学。在过去的一年里，我们努力提升能源使用效率，降低生产过程中的碳排放。我们相信，“小元件、大担当”，其内涵不仅包括极致的产品性能，更包括从产品设计、生产到回收的全生命周期的环境友好。这不仅是响应国家的“双碳”目标，更是我们对子孙后代的庄严承诺。

凝聚人的价值，内建卓越团队外担社会责任

“客户第一、创造价值、团队作战、磨砺品格”，我们的核心价值观始于人，也归于人。对内，我们视员工为最宝贵的财富。我们发扬“以创造价值者为本”的奋斗精神，共谋企业发展，共担企业责任。我们构建“越分享越精彩，越奉献越热爱”的团队文化，完善人才培养体系，保障员工权益，营造公平、安全、充满活力的工作环境，让每一位宏达人都能在此施展才华，与企业共同进步。对外，我们以客户为中心，急客户之所急，想客户之所想，以技术贡献社会。我们“赋能科技装备”的使命，本身就承载着重大的社会责任。通过提供自主可控的可靠电子元器件和解决方案，我们为关键领域的供应链安全保驾护航，这是宏达电子对国家和行业最根本的社会贡献。同时，我们也积极回馈社区，参与公益，用科技的力量传递温暖。

夯实诚信根基，以透明治理护航可持续发展

良好的公司治理是百年基业的基石。我们坚持最高的商业道德标准，将诚信透明贯穿于决策和运营的每一个环节。随着公司平台化战略稳步推进，我们持续优化治理结构，强化风险管理，确保运营的高效与合规。我们坚信，唯有阳光下的治理，才能赢得客户、投资者及所有利益相关方持久的信任，才能让“值得信赖”这四个字名副其实。

宏达电子董事长
钟若农



展望前路，任重道远

ESG 是一场没有终点的马拉松，它需要我们秉持“不达目标誓不罢休”的执着，需要“我们比谁都更努力”的实干。2026 年，我们将把 ESG 更深地融入公司战略，设定更清晰的目标，采取更坚决的行动，用一份份扎实的进展，回应时代的召唤和大家的期待。

最后，我谨代表公司，向一路以来支持我们的客户、合作伙伴、全体员工及社会各界致以最诚挚的感谢！正是因为你们的信任与同行，宏达电子才有信心、有动力，在打造卓越商业价值的同时，履行好我们对环境、对社会、对未来的责任。

让我们携手，以可持续之心，共赴一个更加绿色、包容、辉煌的未来！

01

走进宏达电子

公司简介	07
产业布局	07
企业文化	08
发展历程	09
2025年所获荣誉	10

公司简介

株洲宏达电子股份有限公司(以下简称“宏达电子”或“公司”,股票代码:300726)成立于1993年,前身为株洲无线电十厂,注册资本4.12亿元。公司于2017年11月在深交所创业板挂牌上市。

公司是集高可靠电子元器件和电路模块研发、生产、销售及相关服务于一体的高新技术企业,总部位于株洲市天元区,在湖南(株洲/湘乡)、四川成都、江苏无锡等地设有研发、生产基地,是国内高可靠电子元器件生产领域的重要企业。

产业布局

公司主要产品涵盖钽电容器、多层瓷介电容器、单层瓷介电容器、薄膜电容器、高分子铝电容器、超级电容器、电感器、磁珠、变压器、电阻、微波器件组件、环行器与隔离器、电源模块、I/F转换器、电源管理芯片、LTCC滤波器、嵌入式计算机板卡、陶瓷薄膜电路、温度传感器、射频芯片等。公司拥有30多年的电子元器件研发、生产经验,并拥有十多条国内先进的电子元器件和电路模块生产线,在北京、上海、西安、成都、南京、武汉、洛阳等地设有办事处,并建立了覆盖全国的销售网络和平台。

公司荣获“湖南省工业质量标杆企业”称号,钽电容器产品获评“湖南省制造业单项冠军产品”,并在第34届中国电子元件企业经济指标排序中位列第二十六位。公司拥有多项电子元器件和电路模块的核心技术与专利,其中高能钽混合电容器、高分子钽电容器等产品在国内处于领先地位。公司目前拥有2,000多家客户,产品广泛应用于航空、航天、兵器、船舶、电子等领域,部分产品出口俄罗斯、印度、欧洲等国家和地区。



株洲天易园区



湘乡园区



株洲天元园区(公司总部)



株洲荷塘园区



成都园区

企业文化

客户第一、创造价值
团队作战、磨砺品格

核心价值观

经营理念

追求更高质量、效率和员工幸福感,成为客户信赖的长期合作伙伴



在电子元器件领域成为一家值得信赖和尊敬的公司

愿景

使命

以电子元器件赋能装备、科技与美好未来

发展历程

- 1982 年
株洲无线电十厂成立
(国有制)
- 1993 年
宏达公司成立
- 2003 年
通过首条 GJB 军品线认证
- 2004 年
完成国企改制
- 2005 年
通过 GJB9001A-2001 质量体系认证
- 2007 年
获得高新技术企业证书
通过三级保密资格审查
- 2010 年
通过装备承制单位资格现场审查
- 2013 年
通过 CAST 生产线认证
- 2015 年
完成股份制改造
- 2016 年
通过 AS9100 认证
- 2017 年
深圳证券交易所 A 股发行上市
- 2018 年
通过了 CNAS 实验室认证
成都军民电子创新产业基地项目启动
通过装备承制单位及 GJB9001C-2017 武器装备质量管理体系两证合一现场审核
- 2020 年
湘乡电子元器件与天易科技城 5G 电子元器件生产基地项目启动
- 2021 年
向特定对象发行 A 股股票
- 2023 年
通过二级保密资格审查

2025年所获荣誉



02

公司治理篇

可持续发展治理	13
规范治理	16
党建引领	19
风险内控	23
投关管理	24
商业行为	26

可持续发展治理

宏达电子将可持续发展内化为核心战略，秉持“宏诚信品格，达可靠品质”的价值观，将绿色理念融入以“高标准、零缺陷”为目标的生产流程，追求产品全生命周期的环境友好。同时，公司通过保障员工权益，营造公平、安全、充满活力的工作环境，积极履行社会责任，并通过诚信透明的治理，护航公司与社会、环境的和谐共进，成为值得信赖与尊敬的可持续发展企业。

可持续发展治理架构

公司将可持续发展治理视为企业长期价值的基石，通过既有的管理体系，将环境与社会责任的关键议题融入企业战略与日常运营，确保相关目标得以有效设定、执行与监督，为可持续发展提供坚实的治理保障。

可持续发展实践

公司重视可持续发展理念，积极开展 ESG 培训，深化管理层对 E 核心议题与前沿趋势的理解，将其转化为提升公司治理、驱动长期价值创造的履职能力，夯实企业的 ESG 管理水平。

案例 ESG 报告专项培训







2025 年 12 月 4 日，公司组织各单位、各部门关键人员开展了 ESG 报告编制项目专项培训会，向管理层系统宣导 ESG 理念与工作要求。培训内容涵盖 ESG 核心概念、国内外政策与披露要求、ESG 风险案例以及 ESG 管理为企业带来的多方面价值。



ESG 报告专项培训

利益相关方沟通

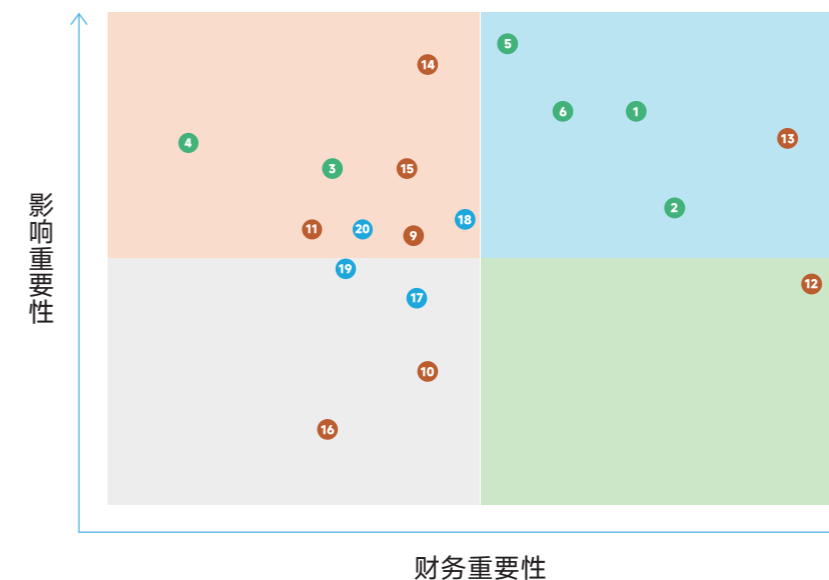
公司建立常态化沟通机制，与员工、客户、供应商、投资者、政府及社区等各方保持密切沟通，持续关注其关切与期望。公司坚持通过多元渠道进行及时、透明的信息披露与回应，与各利益相关方携手共创可持续价值。

利益相关方	期望与诉求	我们的回应	沟通渠道
 员工	员工权益保障，员工福利待遇，职业健康安全，职业发展机会	建设完善的员工管理体系，完善薪酬福利体系与民主管理机制，制定多元化、平等与包容性制度，积极开展员工活动，提供良好安全的工作环境	<ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会 • 总经理信箱
 客户	产品质量保障，透明的双向沟通，服务与售后品质，产品创新迭代	加强质量管理，保障客户权益并明确投诉渠道，加大研发与创新	<ul style="list-style-type: none"> • 公司电话 • 公司官网 • 微信服务号 • 客户走访 • 客户满意度调查
 供应商	廉洁、透明的供应链管理，诚信合作，互惠互利	恪守商业道德，完善供应链管理体系，供应商选择标准	<ul style="list-style-type: none"> • 廉洁举报通道 • 供应商尽调 • 日常工作沟通
 投资者	规范的公司治理，透明的信息披露，可持续的盈利能力	制定诚信管理制度，规范信息披露流程，重视投资者回报	<ul style="list-style-type: none"> • 互动易 • 投资者热线 • 投资者邮箱 • 投资者交流会 • 业绩说明会
 政府与监管机构	合法合规经营，依法纳税，科技创新，提供就业，低碳减排	遵纪守法，合规经营，主动纳税，持续开展研发与创新，遵循可持续发展理念	<ul style="list-style-type: none"> • 合规监管信息报送 • 日常工作汇报 • 透明信息披露
 社区	社会公益，乡村振兴，慈善活动	积极开展社会公益活动，定向慈善捐款	<ul style="list-style-type: none"> • 志愿活动 • 到访参观

重要性议题管理

报告期内，公司共发放 229 份利益相关方调查问卷，回收 229 份，通过问卷调查广泛收集各方对可持续发展议题的反馈，并从财务影响和实质性影响两个维度进行分析，最终识别出了 6 个具有财务重要性的议题，13 个具有影响重要性的议题。在此基础上，公司进一步识别并持续监测 ESG 相关风险，并制定了相应的应对措施。

议题识别、评估流程



- | | | |
|----------|---------------|-------------|
| ① 环境合规管理 | ⑨ 保护员工合法权益 | ⑰ 反商业贿赂及反贪污 |
| ② 应对气候变化 | ⑩ 员工培训与发展 | ⑱ 反不正当竞争 |
| ③ 能源利用 | ⑪ 职业健康与安全 | ⑲ 尽职调查 |
| ④ 水资源利用 | ⑫ 创新驱动 | ⑳ 利益相关方沟通 |
| ⑤ 污染物排放 | ⑬ 产品和服务安全与质量 | |
| ⑥ 废弃物处理 | ⑭ 数据安全与客户隐私保护 | |
| | ⑮ 供应链安全 | |
| | ⑯ 社会贡献与乡村振兴 | |

规范治理

公司严格遵照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及规范性文件的要求，持续完善公司治理体系、提升治理水平。

股东会

公司严格依据《公司章程》《股东会议事规则》等相关规定规范召集、召开股东会，保障全体股东依法充分行使表决权，确保各股东在会议中享有平等法律地位。公司股东会以现场会议形式召开，并同步采用网络投票方式为股东参会提供便利，股东通过前述方式参加股东会的，均视为出席。在审议涉及中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决予以单独计票并及时公开披露计票结果，切实维护中小投资者的参与权与监督权。同时，公司每次召开股东会均聘请专业律师对会议进行现场见证，就会议的召集、召开程序，出席人员、召集人资格，表决程序、表决结果的合法有效性等事项出具法律意见书并公告，确保股东会相关程序符合法律法规、《公司章程》及《股东会议事规则》的规定。

关键绩效

报告期内，公司共召开股东会**3**次，审议并通过议案**16**项。

董事会

董事会是公司经营管理的决策机构，对股东会负责，维护公司和全体股东的利益，主导公司发展目标制定，负责公司经营计划、投资方案及重大经营活动的决策。公司依据《公司章程》《董事会议事规则》等规章制度，对董事会的职权范围、议事规则及决策程序作出明确规范，对董事会会议的召集与通知、提案审议、议事与表决、决议形成及会议记录等运行机制进行制度化、规范化安排，建立严格的审查和决策程序，不断提升董事会工作效率和科学决策水平。

报告期内，公司董事依法履行忠实义务和勤勉义务，积极出席董事会会议，审慎行使表决权，切实维护公司和全体股东的合法权益，保障董事会规范、高效运作。

关键绩效

报告期内，公司共召开董事会**7**次，审议并通过议案**53**项。

董事会多元化

公司设立提名委员会，根据《董事会提名委员会实施细则》负责拟定董事及高级管理人员的选任标准和程序，对候选人任职资格进行遴选与审核，并向董事会提出建议。在董事候选人选聘过程中，公司坚持多元化导向，综合考量候选人的专业背景、行业经验、管理能力、性别与年龄结构及教育背景等因素。

截至报告期末，公司董事会及高级管理人员专业背景覆盖企业经营管理、电子信息与工程技术、财务会计与审计、投资管理、工商管理及质量管理等多个领域，形成产业经验与资本运作能力相结合、技术专长与财务专业并重的多元化结构，为公司科学决策、规范治理和持续稳健发展提供了有力支持。

董事会多元化构成

按性别划分	男性	3人	按类型划分	独立董事	3人
	女性	4人		非独立董事	4人

董事会独立性

公司制定并持续完善《独立董事制度》，系统明确独立董事的任职资格、提名选举程序、职责权限、履职规范及保障机制，健全独立董事专门会议和独立意见披露等制度安排，确保独立董事依法、独立、审慎履行职责，充分发挥其在董事会科学决策、风险监督与权力制衡中的专业支撑作用，切实维护公司整体利益及全体股东特别是中小股东的合法权益，持续提升公司治理规范化水平。

截至报告期末，公司董事会由7名董事组成，其中独立董事3名，独立董事人数及比例符合相关法律法规和制度规定，独立董事任职情况符合独立性及兼职数量要求，公司董事会人员结构合法、合规。

董事会专门委员会

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会。专门委员会对董事会负责，依据《公司章程》及相应的工作细则履行职责，为公司重大决策提供专业意见与支持，以确保决策过程的科学性与公正性。

委员会	主任委员	成员人数	独立董事占比	主要职责
战略委员会	非独立董事	3	0	负责研究公司发展战略和重大投资事项，对公司中长期发展规划及重大决策事项进行前期论证，并向董事会提出建议等。
审计委员会	独立董事	3	2/3	负责审核公司财务信息及披露情况，监督内部控制及内外部审计工作，对财务报告、会计政策变更、会计师事务所聘任等事项进行审议并提出意见等。
薪酬与考核委员会	独立董事	3	2/3	负责制定董事和高级管理人员的考核标准与薪酬政策，组织绩效评价，并就薪酬方案及股权激励等事项向董事会提出建议等。
提名委员会	独立董事	3	2/3	负责制定董事和高级管理人员的选聘标准与程序，审核候选人任职资格，并就董事及高级管理人员的提名、聘任或解聘事项向董事会提出建议等。

◆ 董高薪酬管理

公司制定了《董事、高级管理人员薪酬方案》，并依法履行董事会及股东会审议程序后实施，持续完善董事及高级管理人员薪酬管理机制。公司坚持公开、公正、规范的管理原则，结合行业薪酬水平与公司实际经营情况，合理确定薪酬标准，强化激励与约束相结合的治理导向。

在薪酬结构方面，在公司担任具体管理职务的董事（含董事长）按照其实际任职岗位领取相应薪酬，不再另行领取董事职务薪酬；未在公司担任具体职务的董事按规定领取董事职务薪酬；独立董事按照制度规定领取独立董事津贴。高级管理人员实行“基本工资 + 绩效奖金”的年薪结构，基本工资及补贴按月发放，绩效奖金依据公司年度经营业绩及个人履职情况综合确定。

通过明确薪酬结构与决策程序，公司持续提升薪酬管理的规范性与透明度，充分发挥薪酬的激励与约束作用，促进管理层勤勉履职，推动公司长期稳健与可持续发展。

关键绩效

报告期内，公司支付董事、高级管理人员报酬（含离任）**342**万元。

党建引领

宏达电子坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指引，通过充分释放和发挥党的政治优势与组织优势，将党建引领深度融入公司治理与发展各环节，推动企业战略部署与国家发展大局同频共振，为公司实现高质量可持续发展注入强大动力。

◆ 党组织建设

公司制定《党委议事规则》《三会一课制度》等制度，建立党委统一领导、分级负责的党组织架构，设党委，并下设第一党支部、第二党支部。党委通过明确党委书记、纪检委员、宣传委员、群工委员和组织委员的职责分工，构建分工清晰、协同高效的党建工作机制。

职务

核心职责概述

党委书记	作为党建第一责任人，统筹党委工作全局，负责政治引领和党建规划，推进党建与生产经营深度融合，加强班子建设和职工思想引导，维护职工合法权益，督促落实党风廉政建设要求。
纪检委员	负责党内纪律监督和廉洁建设，开展廉政教育和作风监督，受理并核查相关问题线索，协助完善廉洁风险防控机制，保障企业规范、合规运行。
宣传委员	负责党的理论和政策宣传，推动党建成果和先进典型传播，促进党建文化与企业文化融合，加强对外形象宣传和舆情引导，营造积极向上的企业氛围。
群工委员	负责联系和服务职工群众，指导群团组织开展工作，协助解决职工合理诉求，推动构建和谐劳动关系，组织开展关爱帮扶和文体活动。
组织委员	负责党组织建设和党员管理，落实党内组织生活制度，规范党员发展和日常管理，组织党务培训，协助开展党组织和党员考核评议工作。

关键绩效

报告期内，公司共有**1**个党委，**2**个党支部；共召开党委会**1**次；召开党员大会**3**次，共有**66**名党员。

党建活动

公司党委深入贯彻落实党的二十大及二十届二中、三中、四中全会精神，紧扣党建工作与生产经营深度融合发展要求，系统谋划并扎实推进各类党建工作与主题活动。

关键绩效

报告期内，公司共开展主题党日活动 **12** 次。

案例 “我为荷塘植棵树”义务植树主题党日活动

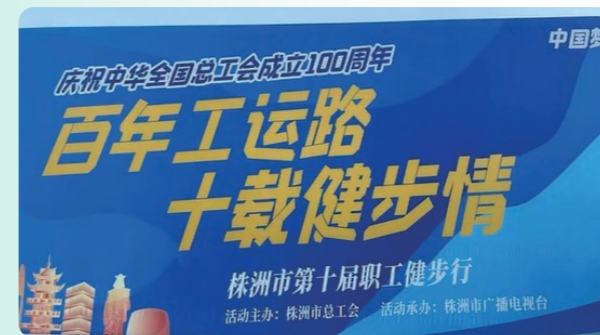
2025 年 3 月 11 日，在上级党委统一组织下，公司党支部党员代表参加“我为荷塘植棵树”义务植树主题党日活动，在指定区域完成树木栽植并认领，以实际行动践行绿色发展理念，支持生态环境保护，推动党建活动与生态文明建设相结合。



活动照片

案例 株洲市第十届职工健步行活动

2025 年 4 月 15 日，宏达电子党支部在主题党日活动中组织党员及入党积极分子参加“中国梦·劳动美——百年工运路 十载健步行”株洲市第十届职工健步行活动，通过集体参与群众性文体活动，弘扬劳动精神，增强团队凝聚力，促进职工身心健康发展。



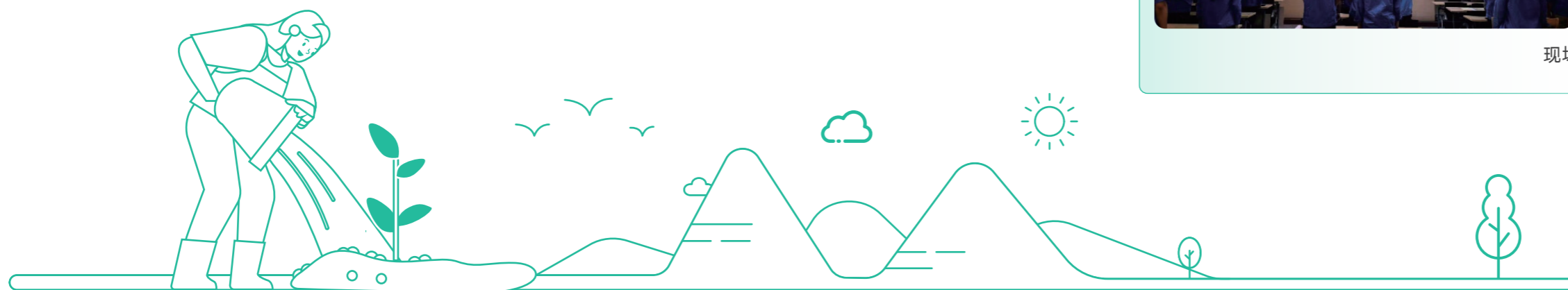
活动图片

案例 观阅兵，学精神活动

2025 年 9 月 3 日，公司党支部在主题党日活动中组织党员集中收看中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年纪念大会及阅兵式电视直播，通过开展爱国主义教育，引导党员铭记历史、传承红色精神，进一步增强责任意识 and 使命担当。



现场图片



风险内控

公司制定《内部控制制度》，明确董事会对内部控制的建立与有效执行负责。内部控制以合法合规经营、提升经营效率、保障资产安全及确保信息披露真实准确完整为核心目标，覆盖公司各层级、各业务环节。

公司从内部环境、目标设定、风险识别与评估、控制活动、信息沟通及检查监督等方面构建系统化控制框架；重点加强对子公司的管理控制、关联交易审议与回避机制、对外担保风险审查、募集资金专户管理、重大投资与衍生品规模控制、信息披露与重大事项报告等关键领域的规范管理。内部审计部门对内控执行情况进行持续监督，董事会形成年度内部控制自我评价报告并依法披露，建立责任追究机制，确保制度有效运行。

法律培训

案例 货款催收法律风险培训

2025年8月5日，本次培训围绕货款催收法律证据全流程管理展开，系统梳理合同签订、订单确认、交付验收、发票送达、对账结算及催告程序等关键节点，明确合同文件、订单凭证、交付验收证据、结算文件、往来函件及资质文件等六类核心证据的规范留存要求与常见风险点，并结合典型案例提示证据缺失风险。同时规范涉密证据脱密管理及诉讼前保全、管辖确认等关键动作，强化销售团队风险防控与合规意识。



培训文件

内部审计

公司在董事会下设审计委员会，内部审计部门直接向审计委员会负责，并在其指导下依法独立开展内部审计、监督和核查工作，依法行使审计职权，不受其他部门及个人干预。内部审计部门配备专职审计人员，围绕公司及下属子公司的经营管理、财务状况及内部控制执行情况开展审计，对相关经济活动的真实性、合理性与合法性进行独立评价。各部门及下属子公司对内部审计工作予以支持与配合。内部审计部门通过持续监督与整改跟踪，促进内部控制体系持续完善，保障内部控制有效运行。对于审计过程中发现的重大内部控制缺陷，内部审计部门有权直接向董事会及审计委员会报告，强化治理层对风险事项的监督与问责机制。

税务合规

公司严格按照《税收征收管理法》《企业所得税法》等相关规定，依法履行纳税义务。公司持续完善税务管理机制，规范税务核算与申报流程，加强税务风险识别与防控，持续提升税务管理的规范化与合规化水平。2025年，公司共缴纳税额30,324.50万元。

投关管理

宏达电子始终将保障投资者权益置于核心位置，视信息披露为公司与投资者之间的重要桥梁，持续深化与投资者及潜在投资者的互动交流，着力营造公平、透明、规范的投资环境，与投资者共同迈向可持续发展的未来。

指标	单位	2025年
每股现金分红	元/股	1
派现总额（含税）	万元	41,183.98
占归母净利润的比例	%	102.66

信息披露管理

公司建立覆盖信息生成、内部报告、审核披露、档案管理及责任追究的全流程信息披露管理体系，制定并实施《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》等专项制度，明确董事会为信息披露管理机构，董事长为第一责任人，董事会秘书负责具体组织与协调，审计委员会履行监督职责，构建分级负责、归口管理的治理机制。

在信息生成与传递环节，公司建立重大信息内部报告制度，明确董事、高级管理人员、各部门及子公司负责人为重大信息报告义务人，实行“即时报告+书面报送”机制，确保重大事项在触及披露时点前快速传递、规范审核。在披露执行层面，公司严格遵循真实、准确、完整、及时、公平原则，规范定期报告与临时报告的编制、审议和披露程序，强化董事、高级管理人员书面确认责任，确保信息披露质量。

同时，公司通过《内幕信息知情人登记管理制度》建立内幕信息知情人档案及重大事项进程备忘录制度，严格控制知情范围，落实登记备案和保密责任；通过《外部信息使用人管理制度》规范对外信息报送审批流程，实施保密提示函和承诺机制，防范信息外泄及内幕交易风险；通过《信息披露暂缓与豁免制度》明确商业秘密及国家秘密事项的审慎认定、审批流程及持续跟踪要求；通过《年报信息披露重大差错责任追究制度》建立差错认定标准和责任追究机制，强化问责与整改闭环。

投资者关系管理

公司制定并实施《投资者关系管理制度》及《媒体采访和投资者调研接待管理办法》，系统规范公司与投资者、分析师、媒体及其他市场参与主体之间的信息沟通机制。公司坚持合规、平等、主动、诚实守信原则，由董事会秘书统筹负责投资者关系管理工作，董事会办公室具体执行相关事务，建立多渠道、多平台的沟通体系，通过股东会、业绩说明会、路演、分析师会议、投资者调研、互动易平台、公司官网及新媒体等方式加强信息交流，及时回应投资者关切。

公司投资者沟通渠道

渠道类别	具体渠道
官方线上渠道	公司官网、互动易平台、新媒体平台
直接沟通渠道	电话、传真、电子邮箱
投教与现场渠道	投资者教育基地、接待来访
监管及公共平台	中国投资者网、证券交易所网络平台、证券登记结算机构平台
会议交流渠道	股东会、投资者说明会、路演、分析师会议、座谈交流

关键绩效

报告期内，公司接待投资者活动**2**次，在互动易收到投资者提问**62**次，

回答投资者问题**62**次，问题回复率为**100**%。



商业行为

宏达电子严格遵守《反腐败法》《反不正当竞争法》等相关法律法规，积极构建负责任的商业生态，在各类市场活动中始终践行诚信、公平、透明的核心原则，同时杜绝不正当利益输送，持续筑牢商业道德防线，在商业合作中对中小企业秉持平等对待理念，坚决抵制违法违规、营私舞弊等各类不正当经营行为，守护公平竞争的市场秩序。

反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守相关法律法规，公司制定并实施《企业诚信管理制度》，以“诚实、透明、公平、责任”为核心价值观，明确全体员工及合作伙伴均应遵守法律法规，保护公司财产，不参与贿赂及腐败行为。公司建立由诚信管理部门统筹、各部门具体负责的诚信管理体系，强化制度执行监督，压实部门主体责任。在行为规范方面，明确禁止虚假作假、滥用职权、出借或转让营业执照及资质证书等行为，严禁与明知存在不良信用记录的单位开展合作；严格规范采购、销售及合同管理流程，确保交易合法合规、公平公正；依法建立财务会计台账，真实准确核算，不得虚报瞒报，严禁偷税、骗税、逃税及商业贿赂等违法违规行为。公司同时建立诚信举报渠道，将诚信表现纳入绩效考核，并对违反诚信规定的行为依据相关制度严肃处理，持续营造廉洁自律、规范经营的企业文化环境。

此外，公司设立诚信举报渠道，各部门发现有违反诚信的行为可直接在总经理信箱反馈。

反不正当竞争

公司严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》等相关法律法规，坚决抵制各类不正当竞争行为，持续强化公平竞争与诚信经营理念。

负责任营销

公司围绕营销资料合规管理，建立《产品手册管理办法》，对产品宣传资料的编制、审核、发布及发放实施全过程管控。事业部产品负责人负责产品手册的编制，确保产品性能、技术参数、适用范围等信息真实、准确、完整；技术、质量等相关部门依据职责对宣传内容的技术准确性、检测能力匹配性及表述规范性进行分级审核，经批准后方可发布。产品手册实行统一编号、版本管理和年度评审机制，确保对外宣传资料持续更新、信息可追溯。营销资料发放实行登记管理，强化外部流转控制，防止未经审批资料对外传播。通过规范化审核流程和动态更新机制，公司有效防范夸大宣传和误导性表述风险，确保营销活动真实合规、信息透明，维护客户权益与市场公平竞争秩序。

03

环境保护篇

应对气候变化	29
环境管理	31
资源效率	41
物料利用	44

应对气候变化

宏达电子将国家“双碳”目标作为引领自身绿色转型的战略契机。公司以绿色发展理念为指引，将低碳管理纳入运营理念，通过在制造与运营各环节深挖节能潜力、全面提升资源效率，坚定推进低碳发展之路。

治理

公司董事会与管理层高度关注气候治理，致力于构建完善的气候治理体系与制度，以积极应对气候变化所带来的挑战。通过将气候治理职责融入现有管理体系，为低碳运营与气候相关管理目标的达成奠定了坚实基础。

战略

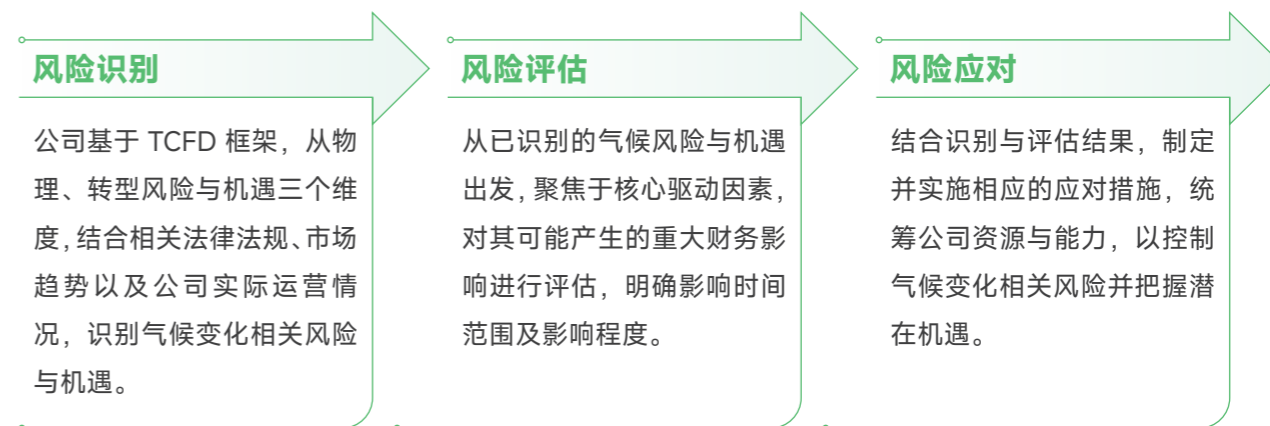
公司充分认识气候变化可能带来的潜在风险与机遇，并将其纳入公司整体风险管理的考量范畴。公司关注气候变化因素对公司运营的长期潜在影响，并致力于在业务规划中持续审视相关议题，监控相关风险。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	极端气候事件	极端降雨、洪水等气候事件，可能影响各生产基地的运营、物流及供应链稳定性	维修成本增加、交货延迟可能导致收入下降	短期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 加强厂区防洪防灾设施建设 完善应急响应预案 购买相关财产保险
	环保政策趋严	国家相关政策进一步推进，可能对电子元器件制造业的能耗、排放提出更高要求	资本支出增加、运营成本上升、可能面临罚款或限产	中期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 持续推进生产流程优化、开展设备节能改造 完善环境管理体系 跟踪政策动向，提前布局减排技术
机遇	绿色产品需求增长	下游市场对节能、低碳电子元器件的需求上升，公司可凭借技术积累开发高性能、低功耗产品	提升产品竞争力、开拓新市场、增加销售收入	长期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 加大绿色产品研发投入 推动产品能效提升 积极获取绿色认证（如低碳产品认证）

注：我们将影响周期的短期、中期、长期分别定义为1~3年、3~5年、5年以上；影响程度的高、中、低分别定义为对公司生产经营产生严重影响、适度影响、轻微影响；发生可能性的高、中、低分别为极有可能发生、较大可能发生、不太可能发生，下同。

影响、风险和机遇管理

公司已建立气候风险的识别、评估与管理流程，以确保相关风险与机遇得到有效评估与应对，并依据业务进展及外部环境变化，持续优化气候风险管理工作。



指标与目标

指标	单位	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	5,292.34
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	181.1
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	5,111.24
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	2.81

减排措施

公司积极贯彻绿色低碳理念，致力于减少自身运营碳排放。通过实施光伏发电项目、淘汰柴油锅炉设备等一系列减排措施，持续推动温室气体减排工作。其中，成都厂区已大规模部署光伏发电设备，预计将于2026年投入使用，发电规模达1,080千瓦。

案例 光伏发电设施建设

报告期内，公司在株洲天元厂区完成 4,500 平方米光伏发电设施的安装，装机容量达 900 千瓦，已累计发电 346,717 千瓦时。



光伏发电设施建设

环境管理

宏达电子锚定绿色发展核心方向，严格遵循“生态优先、前置保护、源头防控、防患未然”的环境保护工作准则，全面对标《环境保护法》及相关行业法规、标准与政策要求，将合规管理贯穿环境治理全流程。公司持续深化并巩固“减废降碳、清洁生产”工厂的建设成效，将环境友好理念融入生产运营各环节，同步推动生产端的低碳转型与员工生活端的绿色习惯养成，双向构建绿色发展模式，以实际行动助力生态文明建设落地见效。

治理

公司制定《环境保护管理办法》《环境保护责任制》《环保设施（设备）管理规定》等制度，构建起覆盖责任落实、设施运维、全流程管控的闭环环保管理体系。体系明确各级人员职责：总经理作为第一责任人负全面领导责任，牵头建体系、落法规、签责任书；副总经理及部门总经理分管监督，总工程师提供技术支持，专兼职环保管理人员负责日常巡查、台账整理与宣传培训，班组长落实现场设施检查与隐患处置，全体员工严守规章、规范操作。同时通过健全管理网络、强化考核确保责任落地，规范环保设施全生命周期管理，综合办公室牵头统筹、财务科保障资金、事业部落实措施，切实合规治污，推动公司经济效益、社会效益与环境效益同步增长。

公司聘请独立第三方认证机构每年进行体系监督性审核，报告期内，公司及宏达恒芯、湘怡电子等子公司皆持有 ISO 14001 环境管理体系认证。



宏达恒芯 ISO 14001 环境管理体系认证



宏达电子 ISO 14001 环境管理体系认证



湘怡电子 ISO 14001 环境管理体系认证

报告期内，公司针对安全环保管理人员及生产操作员，系统开展了环境保护相关培训。通过一系列培训，有效提升了相关人员的整体环保意识。

案例 危险废物规范化管理培训

2025 年 4 月 8 日，公司开展危险废物规范化管理培训，核心内容包括危险废物管理常见问题、产生-收集-贮存规范、识别标志设置技术要求、省固废平台操作，以及介绍 2025 版《国家危险废物名录》修订内容等。



培训现场

案例 环保相关知识培训

2025 年 9 月 5 日公司开展环保相关知识培训，核心内容围绕 9 项关键制度展开，包括危险废物综合管理、污染环境防治责任制度、标识管理制度、申报登记及管理计划制度、危险废物经营许可证制度等，覆盖危险废物全流程管理相关合规要求。



培训现场

战略

公司全面识别并审慎评估环境领域的各类风险与发展机遇，制定具备前瞻性的战略规划，通过主动应对潜在风险、精准把握发展契机，为实现长期可持续发展筑牢坚实基础、提供有力支撑。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	危险废物安全风险	危险废物存储未分类、处置未委托有资质单位，或安全设施配置不足，可能引发安全环保事故，违反《固体废物污染环境防治法》等法规	危废处置费、安全设施配置及整改费用	长期	高	中	<ul style="list-style-type: none"> 危险废物单独分类存储，仓库配置灭火装置、防毒面具、通风警报装置 委托有资质单位处置并签订协议 定期开展危废管理培训与仓库安全点检
	环保行政处罚风险	废水、废气、固废处置未达标，或环保合规管理不到位，被应急管理局、环保局等监管部门责令限期整改甚至行政处罚	潜在罚款、专项整改费用	中期	高	中	<ul style="list-style-type: none"> 定期委托第三方开展环保检测 完善环保设施与环境应急预案 配合政府部门督查并及时落实整改要求
	废气废水排放超标风险	生产废水、废气处理设施运行维护不当，或技术适配不足，导致 PH、需氧量、废气排放等指标不符合对应排放标准	废水系统改造费、废气相关改造费、检测费等	中期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 定期维护升级废水、废气处理设施 委托专业机构开展排放指标检测，确保达标 强化设施运行管控与隐患排查

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
机遇	政策支持机遇	国家及地方环保监管政策趋严，合规企业可获得市场准入便利，避免行政处罚，且符合政策导向可争取潜在补贴或项目审批便利	减少罚款支出，潜在政策红利，降低合规成本	长期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 紧跟环保政策及标准更新，优化合规管理体系 主动配合监管部门督查，及时完成合规备案与整改 申报环保相关专项支持与补贴
	技术创新机遇	环保处理技术迭代（如高效废水 / 废气处理设施、安全存储技术），应用后可提升污染治理效率，降低排放风险与运营成本	减少检测、整改及处置成本	长期	高	中	<ul style="list-style-type: none"> 改造老旧环保设施（如废水处理系统、废气抽排设施） 引进成熟环保处理技术与安全存储设备（如防爆柜、防渗托盘） 委托专业机构提供技术支持与检测优化
	市场合规优势机遇	环保合规处置到位、无安全环保事故，可提升企业品牌信誉，契合下游客户及供应链环保要求，增强市场竞争力	稳定现有订单，拓展客户资源	中长期	高	中	<ul style="list-style-type: none"> 宣传企业环保合规成果 留存危废处置、环保检测等合规记录 持续优化安环管理体系，保持合规优势

影响、风险和机遇管理

公司制定《环境因素识别评价和管理程序》，核心目的是规范公司厂区内活动、产品和服务相关环境因素的全周期管理，通过标准化步骤精准识别、科学评价并有效管控重大环境因素，最终实现保护环境的目标。

初步识别

各部门先明确自身范围内全部活动、产品和服务，再从输入(资源、能源、原材料等)和输出(废气、废水、噪音、废弃物等)两方面，结合过去、现在、将来三种时态及正常、异常、紧急三种状态，全面识别全过程伴随的环境因素。

评价与重大因素初审

各部门依据法规符合性、排放量、发生频率等评价要素，对识别出的环境因素进行打分评价，对照重大环境因素判定标准(如污染物排放类总分≥15 分等)，初步确定本部门重大环境因素，经部门主管审核确认。

重大环境因素核准公布

综合办收集各部门环境因素识别评价结果后，开展现场确认工作，补充未识别因素、修正不规范评价结果，统计形成公司层面《环境因素识别评价表》和《重大环境因素登记表》。随后将表格提交管理者代表审核，经最终核准后，由文控以受控形式公布并分发至各部门，各部门负责将本部门重大环境因素相关内容宣贯至所有职能岗位。

重大环境因素管控实施

各部门针对核准后的重大环境因素，制定具体的管理目标、指标和实施方案，同类重大环境因素由 ISO 小组统筹制定统一管理方案，经管理者代表核准后执行，同时按要求落实应急响应程序，确保相关活动受控。

指标与目标

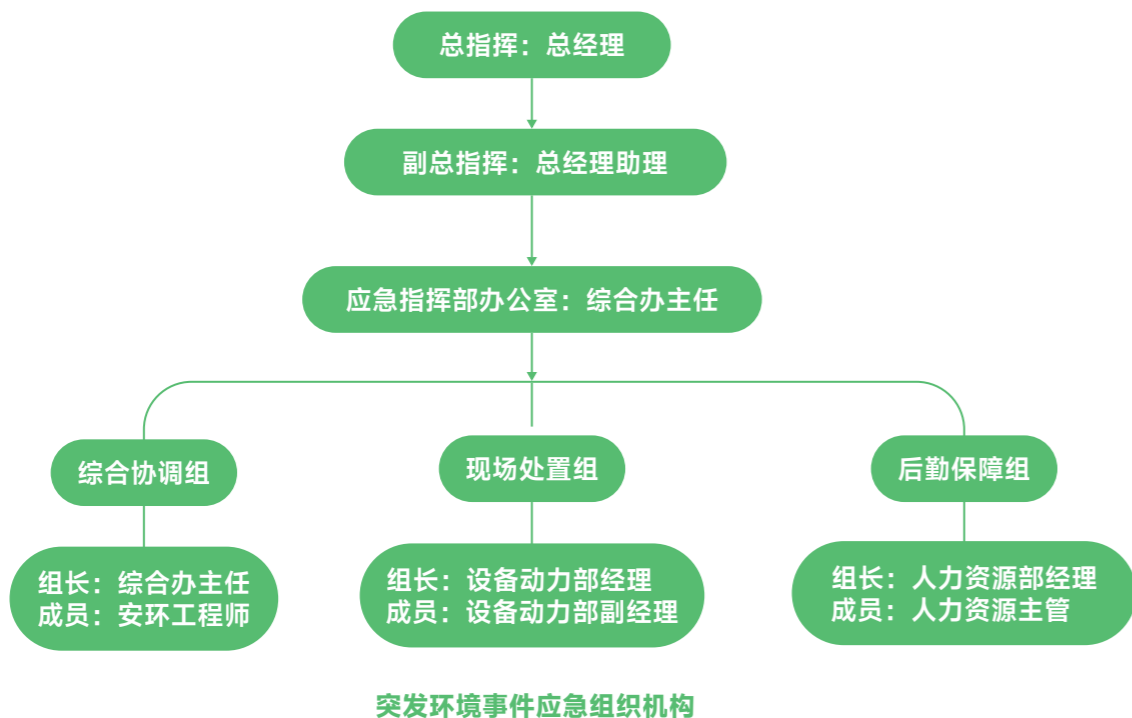
关键绩效

2025年，公司未发生环境污染事故、未受到环保投诉及环保处罚，全年共开展环境隐患**48**次，共排查出**710**项环保隐患，多数已整改完成，并委托有资质的监测单位为我司开展废气监测**3**次、废水监测**3**次、噪声监测**3**次。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
环保投入总金额	万元	73.14	42.13	22.61
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚事件	件	0	0	0
环保培训次数	次	27	35	33
环保培训参加人次	人次	1,088	1,179	1,307
环保培训时长	小时	2,176	2,358	2,614
废水排放量	吨	7,000	6,772	4,909
废水处理量	吨	7,000	6,772	4,909
废水排放强度	吨/百万元	4.10	4.27	2.60
化学需氧量 (COD)	吨	0.28	0.44	0.38
总磷 (以P计)	吨	0.001	0.001	0.001
氨氮 (NH ₃ -N)	吨	/	/	0.09
PH		6.9	7.2	7.3
废弃物产生量	吨	64.32	75.33	47.24
有害废弃物产生量	吨	57.82	68.13	40.44
无害废弃物产生量	吨	6.50	7.2	6.8
废弃物处置量	吨	64.32	75.33	47.24
有害废弃物处置量	吨	57.82	68.1294	40.44
无害废弃物处置量	吨	6.50	7.2	6.8
废弃物产生强度	吨/百万元	0.038	0.048	0.025
有害废弃物产生强度	吨/百万元	0.034	0.043	0.021
无害废弃物产生强度	吨/百万元	0.0038	0.0045	0.0036
废弃物合规处置率	%	100	100	100
有害废弃物合规处置率	%	100	100	100
无害废弃物合规处置率	%	100	100	100

应急管理

公司制定《突发环境事件应急预案》，专门用于规范厂区内危险化学品泄漏、危险废物泄漏、废水/废气处理设施故障等突发环境事件的应急处置工作。预案的核心目标是明确突发环境事件的应对流程，最大限度减少人员伤亡、财产损失及对周边环境的影响，确保应急处置工作科学有序开展。



案例 化学品泄漏应急处置演练

2025 年 4 月 11 日，宏达恒芯组织化学品泄漏应急演练，模拟员工领用丙酮时因桶盖未盖好滑落导致液体溅射手臂并泄漏的场景。演练前先开展桌面演练明确分工，演练中由通讯联络组及时上报险情，总指挥启动应急预案，各小组同步行动，后勤保障组对伤者进行清水冲洗救护，现场警戒组拉起警戒线，消防行动组备好灭火器，抢险救援组用沙土围堵、吸附棉处理泄漏物并规范处置废弃物，最终高效控制现场。



模拟化学品泄漏



通讯联络组立即电话通知总指挥



总指挥发布指令



后勤保障组前往救治伤者



现场处置泄漏化学品



案例 化学品泄漏应急处置演练

2025 年 5 月 10 日，容电电子组织化学品泄漏应急演练，模拟员工领用酒精时因桶盖未盖好滑落导致液体溅射手臂并泄漏的场景。演练中，通讯联络组及时上报险情，总指挥启动应急预案，各小组有序开展处置—后勤保障组对伤者进行清水冲洗救护，现场警戒组拉起警戒线，消防行动组备好灭火器，抢险救援组做好防护后用沙土围堵、吸附棉处理泄漏物并规范处置废弃物。



模拟化学品泄漏



警戒、消防、抢险应急处置



现场应急处置



◇ 废水管理

公司产生的废水主要为生活废水和车间生产废水，生产废水须经公司内污水处理站处理，主要排放污染物 PH、氨氮、COD、非甲烷总烃、颗粒物、油烟等。此外，公司每年会进行一次污染物排放情况第三方监测，确保排放符合《污水综合排放标准》标准。报告期内无排放超标情况。

◇ 废气管理

公司主要废气为生产工序(焊锡、点胶、浸漆、流延、印刷等)产生的 VOC，以及表面处理环节的酸性尾气及喷金环节的粉尘；处理措施上，VOC 采用过滤棉 + 活性炭吸附或光解 + 活性炭吸附，酸性尾气则通过碱液吸附洗涤处理，粉尘经过滤沉降处理。报告期内，所有废气排放均符合《大气污染物综合排放标准》。

◇ 固体废弃物管理

公司制定了《危险废物管理制度》，分园区安装标志建设了危险废物仓库，有害废弃物严格按照《固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》分类、收集，统一处置和管理。无害废弃物则分类成纸皮、木材、生活垃圾进行存放，并由物业单位分类进行处置。

有害废弃物处理流程

流程	内容说明
产废收集与预处理	按特性将危险废物分类收集，容器粘贴橘黄色标签注明危废种类、有害成分等信息，同时记录产废时间和数量。
内部转运与交接	产废部门专人将危废转运至公司固定危废库，交接时双方核对危废种类、数量及包装情况并签字确认。
危废库贮存管理	危废按特性分区存放并留足搬运通道，堆叠高度符合规范，贮存期限不超过 1 年，并定期检查容器及设施，配备消防、防渗等防护设施。
委托处置单位确认	危废库库存量临近处置量时，通知已约定的处置单位，查验其《危险废物经营许可证》及运输单位相关资质，确保与处置范围匹配，签订处置合同后将资质文件、合同归入危废档案。
转移联单申报与审批	通过“湖南省固体废物管理信息平台”报批转移计划，获批后按要求填写电子联单，经产废、运输、处置三方网上签证生成纸质联单，盖章后随车同行。
运输与处置交接	由具备资质的运输单位承担运输任务，处置单位在接收时核对联单与实物一致性，签收确认并盖章后，将联单原件返还公司归入年度档案。

案例 丙酮玻璃瓶减量处置

报告期内，株洲天元厂区丙酮玻璃瓶用量较大，其重量约占该厂区危废包装物总重量的 70%，每年需处置的危废包装物总量达 3 吨。为落实危废减量计划，华毅微波在工艺条件允许的前提下，参考宏达恒芯已完成的调整方案，改用大桶丙酮，预计可减少 2 吨危废包装物的产生。



案例 螺旋压泥管道改进

报告期内，河西污水站的叠螺机压泥系统存在进泥量不均衡的问题，导致压泥效果不佳。针对该状况，公司对叠螺机的进泥管道进行改造：在自动运行状态下，增设回流管道及阀门并连接至沉淀池，同时增加接入叠螺机的污泥阀门，通过调节这些阀门来控制进泥量，进而提升自动模式下的压泥效果。



◇ 清洁生产

公司高度重视清洁生产工作，秉持“绿色发展、可持续经营”理念，将清洁生产融入生产经营全流程。从源头把控资源利用效率，持续优化生产工艺与技术装备，推广节能降耗、减排增效的先进做法，严格管控生产各环节的污染物产生与排放。依托完善的环保管理体系，强化清洁生产审核与日常管控，鼓励全员参与绿色实践，着力实现资源循环利用、废弃物减量化，在践行环保责任的同时，推动生产与生态协同发展，助力企业高质量可持续前行。

绿色办公

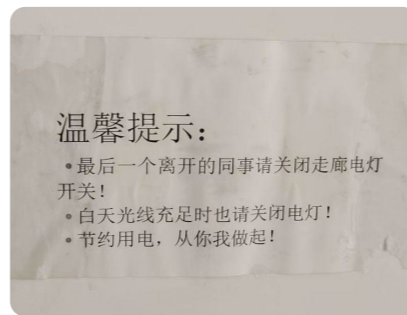
公司将节约用电融入日常运营全流程,积极倡导科学用电、高效用电,助力降本增效与绿色发展深度融合。

节约用电:

- 倡导员工践行节约用电理念,离开办公室时主动关闭照明、空调等用电设备。
- 落实检查生产线运作情形,以避免设备空转耗电。



空调节电提示



随手关灯提示

资源效率

宏达电子严格恪守《节约能源法》等相关法律法规,秉持“智驱绿色效能,恒赴双碳新程”的能源管理理念,将能源与水资源的高效利用深度融入可持续发展核心议程。公司持续推进生产流程迭代优化与前沿节能技术落地应用,在稳固产品品质、提升运营效率的前提下,着力压降能源消耗、减少水资源浪费,积极探索并践行低碳转型的长效路径。

能源管理

公司制定《水电气控制要求和容差表》,旨在保证公司生产、办公及生活水、电、气系统正常运行与安全使用,减少浪费。该规范适用于公司内部水电气控制和管理,明确了设备动力部负责供水、供电、供气管理及相关设施维护、统计、规划施工等,后勤组负责疏水系统保障及相关配合工作。程序与要求部分详细规定了用水、用电、压缩空气的管理规范,包括设施维护、使用规则、处罚标准等,还制定了通用规定,要求下班及放假期间做好水电气关闭检查。

案例 锅炉设备更新

报告期内,公司持续推进环保设施升级与绿色生产转型,株洲河东园区原使用的柴油锅炉,年柴油消耗量为 16.8 吨;为进一步优化能源结构、减少污染物排放,5 月公司将高分子产线整体搬迁至湘怡园区,并同步将供热设备更新为天然气锅炉。



案例 真空机组设备升级

报告期内,宏达恒芯聚焦节能降耗与生产效率提升,针对划片机原采用压缩空气转换真空的运行模式存在的能耗问题,通过实施管道优化改造,并采购真空机组进行设备升级,实现了真空供给方式的迭代升级。此次技术改进成效显著,2025 年累计节约用电消耗 12 万 Kwh。



案例 节能设备更新

报告期内,公司深耕绿色节能改造,持续优化生产运营各环节能效水平。照明系统方面,全公司已完成节能灯的部分更换,以更高效环保的照明方案降低能耗;在空压设备选型上,优先选用双极变频螺杆压缩机,相较传统普通压缩机,实现用电节能 20% 的成效。



指标	单位	2025年
天然气	万立方米	13.5
柴油（固定源）	吨	0.98
柴油（移动源）	吨	0.1
外购电力总量	千瓦时	41,588,578
外购用电（华中电网）	千瓦时	37,546,809
外购用电（西南电网）	千瓦时	4,041,769
光伏发电	千瓦时	400,174
不可再生能源消耗量	吨标准煤	1.57
可再生能源消耗量	吨标准煤	49.18
间接能源消耗总量	吨标准煤	5,111.24
清洁能源使用总量	吨标准煤	164.69
清洁能源使用占比	%	3.09
可再生能源消耗量占比	%	0.92
能源消耗总量	吨标准煤	5,326.67
能源消耗强度	吨标准煤/百万元	2.82

水资源管理

公司秉持“以惜水践初心，以节水护长远——每滴清水皆为企业发展之基”的水资源管理理念，持续完善水资源管控体系，深度挖掘节水潜力，定期对用水设备与管线开展全方位巡检及维保工作，坚决杜绝“跑冒滴漏”与“长流水”等浪费现象，切实筑牢水资源可持续利用的坚实保障。

指标	单位	2025年
新鲜水取水总量	吨	264,048.90
市政购水	吨	264,048.90
总用水量	吨	264,048.90
水循环与再利用总量	吨	24,082.09
用水强度	吨/百万元	139.96

案例 去离子水回收利用

报告期内，公司聚焦水资源循环利用与绿色低碳发展，通过针对性设备改造优化用水流程，将去离子水制造过程中产生的废水进行处理后，回收用于厕所冲洗等用水场景。

物料利用

宏达电子将物料可持续利用作为环境责任践行的核心方向，深度融入循环经济理念，构建覆盖全生命周期的物料管理体系。公司通过推行绿色采购、优先选用环保可回收材料、优化生产工艺以降低物料损耗等措施，同时完善废旧物料回收再生机制，有效降低资源消耗与环境负荷，助力公司绿色转型。

管理体系

为科学合理地利用物料资源，减少浪费，公司建立了健全的物料利用管理体系，以《材料库管理办法》为核心，配套防静电、湿度敏感元件管理等专项规范，实现物料入库、贮存、发放、报废全流程标准化管控。组织架构上明确材料库保管员、检验员的核心执行与监督职责，联动事业部、采购部、质量部等开展协同审核审批，确保物料利用合规高效。

指标	单位	2025年
包装材料使用总量	吨	60.28
金属类包材	吨	44.34
纸类包材	吨	13.62
复合类（铝箔袋）	吨	1.6
泡沫海绵类	吨	0.72

管理措施

公司聚焦特殊材料储存、有限寿命管控、全流程追溯等关键环节，结合专项培训与动态修订机制，通过操作精细化、培训常态化等措施保障物料资源高效合规使用，实现物料利用的安全性、合规性与经济性统一。

管理措施	具体内容
全流程精细化管控	入库时严格核验物料信息与包装完整性，贮存分区分类管理并实时监控温湿度，发放遵循先进先出原则，报废需经多层级审核审批
特殊材料专项管理	针对钽粉、光刻胶等特殊储存条件材料配备专属设施（冷冻柜、干燥柜等），对有限寿命材料进行明确标识，超期严格隔离禁止使用
培训赋能强化执行	组织覆盖多部门的采购管理培训，讲解物料管理核心制度与实操规范，通过考试考核确保关键岗位人员熟练掌握
循环利用与合规处置	规范原材料报废流程，对可回收物料分类处理，减少资源浪费，降低环境负荷

04

产业价值篇

负责任供应链	47
创新驱动	50
产品和服务安全与质量	58
数据安全与客户隐私保护	64

负责任供应链

宏达电子将供应链可持续管理作为 ESG 建设的核心环节,构建覆盖供应商准入、合作管控、末端处置的全链条管理体系,通过强化供应商廉洁合规要求、规范采购全流程操作、深化物料精细化管控,实现供应链生态的稳定高效与绿色可持续发展。

管理体系

公司建立了完善的供应商管理体系,制定了《外部提供控制程序》等制度,覆盖供方准入、分级评价、质量跟踪、年度再确认及应急管控全流程,明确材料分类管控、廉洁环保承诺、失信供方剔除等关键要求,实现供应链全周期合规可控。同时以采购部、质量部、事业部为核心,联动销售与经营部、实验中心等部门分工协作,清晰划分供方选择、采购执行、质量监督、服务外包管理等职责,形成闭环管理机制,保障供应链稳定高效。

报告期内,公司针对供应链采购人员开展专项培训,提升采购相关专业技能,为公司业务发展提供重要支撑。

案例 采购管理培训

2025 年 11 月 29 日,公司组织各部门员工开展线上采购管理培训,围绕《材料库管理办法》《外部提供控制》等核心制度授课并进行书面考核,培训平均成绩达 95.2 分,有效强化了全员物料管理合规认知,为公司物料利用管理体系落地筑牢人才基础。



培训现场

指标	单位	2025年
供应商总数	个	589
签署廉洁协议的供应商总数	个	226
供应商廉洁协议签署率	%	38.37

国内供应商地区分布



风险管理

公司精准识别、评估供应链环节中潜在的风险与机遇,并制定针对性应对措施,全方位保障供应链的安全与可持续发展。

风险类别	风险等级	风险描述	核心应对措施	监控机制
供应中断风险	低	因供应商生产异常、运输受阻等计划外因素,导致原材料供应中断,影响正常生产	建立安全库存,同一材料开发 2-3 家备选供应商;签订供货质量保证协议,加强供方二方审核	定期跟踪库存水平与供应商动态,异常时立即启动备选方案
原材料质量风险	低	原材料质量不符合技术标准或采购要求,直接导致加工产品不合格	严格执行供方准入评价,入厂检验按标准抽样核查;每月统计来料批次合格率,对不合格供方发函整改	月度绩效统计分析,年度供方再确认,整改无效者剔除合格供方名单

交付延迟风险	极低	原材料未按采购合同约定时间到货,影响生产计划推进	提前备货保障生产,要求供方出具延迟原因分析及整改措施;将交付及时率纳入供方年度考评	跟踪采购合同执行情况,实时沟通发货及质量信息
合同合规风险	极低	供应商无故终止合同、合同条款模糊、违约责任约束不足,或存在口头协议等情况,导致企业损失	完善合同条款审核,明确质量、环保、廉洁等要求;杜绝模糊条款与口头协议,关键合同经多部门会签	合同归档管理,定期核查条款执行情况,防范违约风险
运输安全风险	极低	运输过程中因承运方资质不足、管控不当,导致货物损坏、丢失等安全问题	选择具备相应资质的运输供方,加强运输过程跟踪与控制	动态评估运输供方服务质量,纳入合格分包方名录管理
采购计划风险	极低	因需求数量预测失误,导致原材料断供或库存积压,造成资源浪费	定期检查材料耗用及库存情况,结合生产计划制定精准采购计划	跟踪库存与生产需求匹配度,及时调整采购计划
退货风险	低	采购材料不合格或其他原因需退货,未及时跟踪台账、对接退款,导致资金损失	仓库保管员登记退货台账,采购员协同财务部跟进退款,避免资金损失	实时跟踪退货进度,按台账核对退款到账情况
采购价格风险	低	询价方法不当、定价决策失误等,造成采购成本过高或库存积压损失	严格遵循询价、比价、议价流程,按内部管理程序控制并考核	定期复盘采购价格合理,对比市场行情优化采购策略
支付风险	极低	已向供应商支付货款,但供应商未按约定供货或供货不符合要求,导致资金损失	完善付款审核流程,核实供货质量与数量后再履行支付义务	付款前交叉核验合同、检验合格证明等资料

阳光采购

公司将廉洁采购作为供应链管理的核心抓手,通过与供应商签订《原材料、外协件供货协议》,明确双方在廉洁方面的禁止性行为,做到“不行贿、不送礼、不关联、不弄虚作假、不偷工减料、不商业欺诈、信守承诺”,划定廉洁合作红线。同时建立健全举报机制与责任追究制度,对违反廉洁约定的供应商,采取取消合格供方资格、扣除廉洁违约金等措施,对涉嫌违法犯罪的依法追究法律责任,形成强力震慑。此外,公司将廉洁要求纳入供应商全生命周期管理,与质量、履约等指标一同作为考评依据,从源头防范廉洁风险,有效保障了供应链合作的公正透明,筑牢了廉洁合规的合作根基。

绿色供应链

公司将绿色发展理念贯穿供应链管理全过程,以《原材料、外协件供货协议》为抓手,构建覆盖环保合规、社会责任、廉洁诚信的供应商 ESG 管理体系。公司明确要求供应商严格遵守 ROHS、REACH 等环保法规,建立有害物质管控体系,禁止违法排放有毒有害污染物,从源头把控物料环境合规性。在社会责任方面,严禁供应商使用童工、强迫劳动,要求保障员工合法权益、提供安全工作环境,坚守“六不一守”的诚信经营准则。通过常态化抽检、第三方检测及违约处罚机制,公司对环保不达标、违反社会责任的供应商采取退货、罚款直至取消合作资格的措施,强化管控力度,推动供应商形成 ESG 协同发展共识,实现供应链环境友好、责任共担与可持续运营的良性循环。

创新驱动

宏达电子以创新为核心驱动力,以完善的制度体系和跨部门协同机制为保障,持续推进技术迭代与产品创新。通过构建全流程研发管控规范、强化自主可控技术布局,公司不断激发创新活力,为高质量发展与可持续价值创造注入持久动能。

治理

为规范设计开发流程,促进研发项目高效运行和成功交付,公司制定《设计和开发控制程序》《科研项目、技术攻关及能力建设管理流程与要求》等制度,建立覆盖立项、评审、验证、定型的全流程管控规范,明确自主可控要求、FMEA 风险评估及禁限用工艺管控等创新准则,确保创新过程合规有序。公司安排技术部统筹协调创新工作,事业部牵头产品设计开发,联合质量部、采购部等组建跨部门项目组,形成“统筹-实施-协同”的创新管理机制,有效支撑了多类型新产品研发与技术迭代,为可持续创新与高质量发展筑牢基础。

报告期内,公司及湖南宏微、湖南冠陶、宏达磁电、宏达电通等 13 个子分公司均持有高新技术企业证书,子分公司湖南宏微获得国家级专精特新“小巨人”认定,6 个子分公司获得省级专精特新“小巨人”认定。



此外,公司已获得湖南省先进智能工厂、湖南省智能制造标杆等荣誉,入选深水油气装备产业联盟成员单位,建有钽电容研究中心实验室及高性能微波和混合集成电路工程技术研究中心,同时通过了CNAS实验室认证。



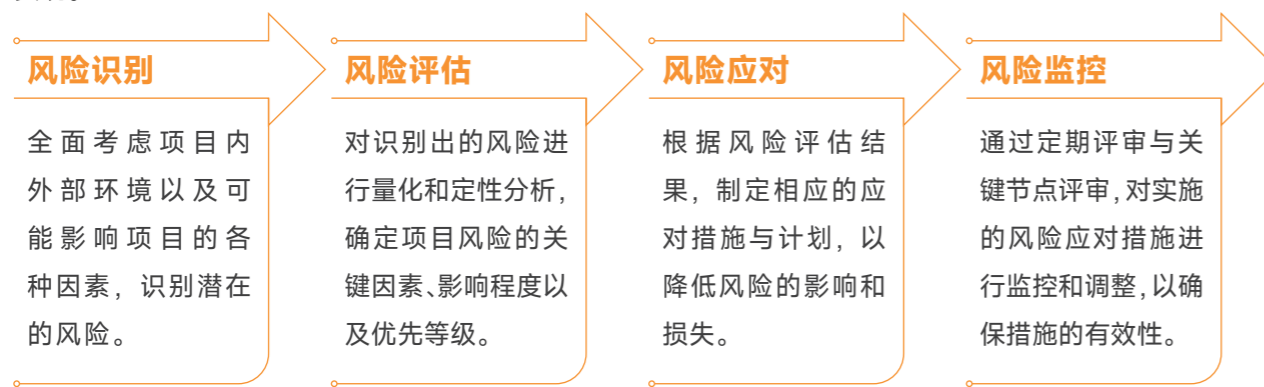
战略

公司深入分析研发创新的每一个环节,全面系统地识别研发开发过程中可能遇到的各类风险,同时敏锐捕捉潜在机遇,凭借对风险机遇的深刻洞察制定应对策略,确保研发创新工作稳步推进。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	新技术、新工艺应用风险	新技术、新工艺运用失当,造成研发经费损失	研发经费额外损耗,增加成本支出	中	高	低	严格执行《设计和开发控制程序》
	新产品开发风险	新产品可行性论证失误,导致开发失败	前期研发投入沉没,无对应收益	中	高	低	项目各阶段开展评审、验证与确认,达标后转入下一阶段
	研发资源配置风险	设备、仪器、实验室辅材错购,造成研发经费浪费	研发物资成本浪费,增加不必要支出	中	高	低	执行《设计和开发控制程序》,研制前做好资源计划安排
	项目管理体制风险	科研项目负责人能力不足、权责监督缺失,导致管理决策失误	项目失误造成公司经济损失,研发进度滞后增加成本	中	高	低	定期培训考核人力资源,挑选适配人才担任项目负责人
机遇	新技术、新设备、新工艺机遇	通过引进新设备、开发新工艺,提升公司工艺水平与生产效率,降低产品成本,增强市场竞争力	产品成本下降,市场份额提升带动营收增长	中	高	低	事业部结合现有技术/工艺水平,制定技术工艺攻关与设备改造计划
	专利机遇	专利成果转化为公司产品,降低开发成本,拓展新发展机遇	研发成本降低,新增产品带来营收增量	中	高	低	建立创新激励制度,鼓励员工创新,大力推进专利申请

影响、风险和机遇管理

公司系统性、动态性管理研发风险，识别、分析、评估、控制研发项目中的潜在风险，确保项目目标的顺利实现。



指标与目标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
研发投入	万元	16,111.32	13,804.75	17,696.08
研发投入占营业收入比例	%	9.44	8.71	9.38
新产品开发项目数	个	25	22	17
新产品销售收入	万元	627.5	601.5	1,129.1
研发团队				
研发团队总人数	人	415	336	360
研发人员占员工总人数比例	%	19.13	16.87	16.61
按学历划分				
本科以下	人	155	102	106
本科	人	233	205	217
硕士	人	27	29	37
按性别划分				
男性	人	302	252	274
女性	人	113	84	86
创新成果				
软件著作权累计数	项	44	45	59
商标累计数	项	1	1	1
每百万营收软件著作权数量	项/百万元	0.026	0.028	0.031
授权专利累计数	项	357	398	417

每百万元营收有效专利数	项/百万元	0.21	0.25	0.22
专利申请数	项	28	47	17
按专利类型划分				
授权发明专利累计数	项	52	58	68
授权实用新型专利累计数	项	304	339	348
授权外观设计专利累计数	项	1	1	1
创新能力认证				
专精特新企业	个	5	7	7
国家高新技术企业	个	13	14	14
国家认定企业技术中心	个	4	6	6

公司创新目标采用分层分解、闭环管控模式，明确各项目目标对应的责任部门、计算方法及统计频率，确保目标可衡量、可追溯、可落地。同时通过将创新目标纳入年度质量目标考核体系，有效激发研发团队活力，保障创新战略稳步落地。

核心目标	目标要求	计算方法	统计频率
开发计划按时完成率	≥95%	(按时完成计划要求的任务项时间节点数 ÷ 计划任务总项的时间节点数) × 100%	按月统计
技术成果转化数量	每年≥4 项	按实际发生次数统计	按年统计
技术专利申报数量	每年≥2 项	按实际发生次数统计	按年统计
研发费用投入占比	≥营业收入的 3%	(研发投入 ÷ 营业收入) × 100%	按年统计

创新激励机制

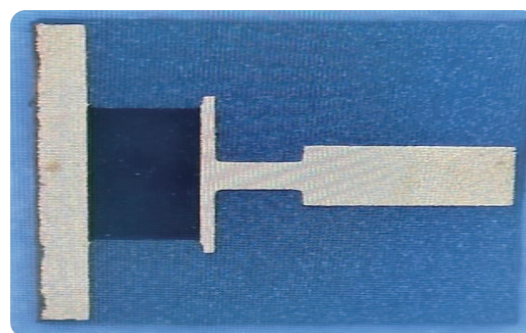
公司建立了奖惩并重的创新激励机制,以《科研项目、技术攻关及能力建设管理流程与要求》为核心支撑,覆盖科研、技术攻关等多类型项目。公司对自主项目、技术攻关等按评审等级设置从 5 万到 20 万的分级奖励,对外部经费项目按比例计提奖金,同时明确项目组与各协同部门的奖金分配规则,还为质量工程等专项项目设置额外奖励,充分调动参与积极性。同时建立节点考核与最终考核相结合的约束机制,对未按时完成项目、多次鉴定不合格等情况实施绩效扣罚或奖金减免,确保创新项目高效推进。激励体系联动技术部、事业部、质量部等多部门,鼓励员工参与科研攻关与新产品开发,将激励与专利申报、成果转化等创新目标深度绑定,有效激发了组织创新活力,加速了技术成果落地,为公司持续提升核心竞争力提供了强劲动力。

研发成果

公司聚焦核心技术创新,报告期内取得多项关键研发成果:

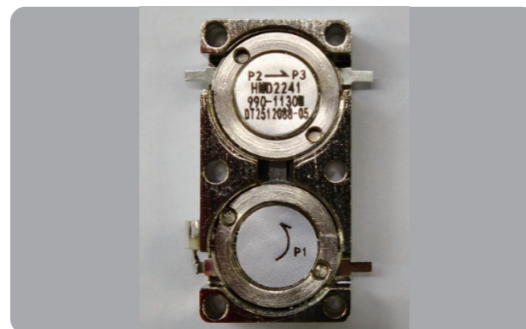
案例 毫米波高功率射频负载

本项目聚焦毫米波段(30GHz 以上)射频系统核心需求,成功研发高功率射频能量吸收与处理无源器件,通过精准吸收射频功率、抑制信号反射,为系统效率、稳定性和可靠性提供关键支撑。作为毫米波射频系统不可或缺的核心组件,产品的自主研发突破了高端无源器件技术瓶颈,减少对外依赖,强化产业链自主可控能力;同时其高可靠性设计降低设备故障与更换频率,减少电子废弃物产生。



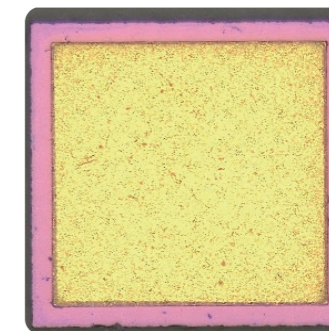
案例 高谐波抑制滤波隔环组件

针对工业电源、新能源发电等领域的电能质量优化需求,项目研发的高谐波抑制滤波隔环组件,通过多部件协同作用高效滤除高次谐波,降低谐波对电网及电气设备的干扰。产品严格符合相关电能质量标准,不仅能保护设备延长使用寿命、减少能耗损耗,更助力新能源发电产业绿色高效运行,推动电力系统低碳转型。



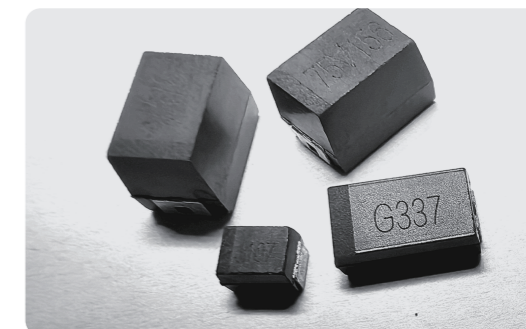
案例 平面硅电容器

本项目基于硅基材料与半导体工艺,成功研发内部结构为平面型的硅电容器,为沟槽型、3D 结构等高性能硅电容器的后续发展奠定坚实技术基础与工艺借鉴。作为硅电容器技术的核心基础产品,项目的研发积累了关键半导体制造经验,推动电子元器件技术迭代升级。



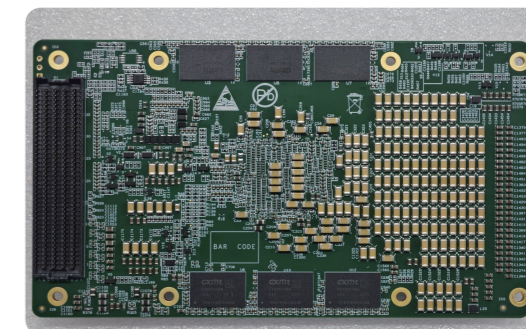
案例 QCA55 型车规级片式导电聚合物固体电解质钽电容器

项目针对汽车高端电子应用需求,研发的 QCA55 型车规级钽电容器,覆盖高级驾驶辅助系统(ADAS)、动力总成控制单元等关键场景,为电源稳定与储能滤波提供核心支撑。产品的自主研发填补了高端车规级电容器技术空白,保障汽车产业链核心元器件供应安全;同时适配新能源汽车与智能驾驶发展趋势,推动汽车产业智能化转型。



案例 全国产化高性能 NPU 模组

项目打造的全国产化高性能 NPU 模组,集成国产神经网络处理器芯片及相关电路,具备完全自主知识产权与国产供应链支持,专为高性能人工智能计算需求设计。产品广泛应用于智能安防、自动驾驶、智慧医疗等领域,推动我国 AI 产业自主可控发展,打破核心算力器件进口依赖,保障关键产业供应链安全。



标准制定参与

报告期内，公司自主制定了《微电路模块CMR5-18D15SXM型DC/DC变换器详细规范》《半导体分立器件模块通用规范》《半导体集成电路HD158S运算放大器详细规范》等多项技术标准。此外，公司参与编制了中国星网网络系统研究院有限公司发布的《钽电容器过程控制与鉴定规范》。

自主制定标准名称

微电路模块CMR5-18D15SXM型DC/DC变换器详细规范

微电路模块CMR5-18S05SPM型DC/DC变换器详细规范

微电路模块CSE100-18S05FNM型DC/DC变换器详细规范

半导体分立器件XCS0360NC肖特基二极管详细规范

半导体集成电路XC4355DAC双路理想二极管驱动器详细规范

半导体集成电路XC8222AIC同步整流降压电路详细规范

半导体分立器件模块通用规范

半导体集成电路HTBU-CA065-200-WH型瞬态保护电路详细规范

半导体分立器件HG3R8N10TE N沟道场效应晶体管详细规范

半导体分立器件3DK024TC型双极型晶体管详细规范

半导体集成电路HD158S运算放大器详细规范

知识产权保护

为推动知识产权工作，规范专利及软件著作权的管理，公司制定《知识产权保护管理办法》，构建覆盖全主体、全类型的知识产权保护体系。公司遵循“统一管理、分工协作、规范有序”原则，明确技术部门归口主持、事业部协助申请、综合部门负责档案保存、法务部门处理相关案件的清晰职责分工，形成闭环管理机制。保护范围涵盖专利权、技术秘密、商标权、商业秘密等多类知识产权，全面守护新技术、新工艺、新产品等核心创新成果，为公司自主研发与技术创新提供坚实保障。报告期内，公司定期组织知识产权保护内部培训，强化员工知识产权合规认知与保护意识。

案例 知识产权保护内部培训

2025年11月15日，公司组织各部门员工开展知识产权保护内部培训，由姜培训教员授课讲解《知识产权保护管理办法》，并通过书面考核检验学习成效。考试平均成绩达96分，有效强化了全员知识产权保护意识，为公司创新成果的合规保护与价值转化筑牢基础。



培训现场

产品和服务安全与质量

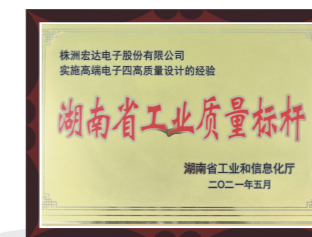
宏达电子始终将产品质量和客户安全置于首位，严格遵守《产品质量法》等国家法律法规及相关行业标准。公司建立了完善的质量管理体系，并持续优化产品设计、生产、检验、交付等全流程质量控制机制，确保产品符合标准及客户特定要求。报告期内，公司未发生重大质量安全事故。

治理

公司编制了《质量手册》作为公司质量管理的纲领性文件，系统规范了从产品设计开发、原材料采购、生产制造到售后服务的全流程质量控制。通过实施风险管理、设置关键过程控制点、开展统计过程控制及严格的不合格品控制机制，公司确保出厂产品一次交检合格率不低于98%。在航天器等高风险应用领域，公司建立了专门的过程控制能力体系，对技术状态变更、质量一致性检验及多余物控制进行严格管理，确保产品的高可靠性与安全性。公司致力于通过持续的质量改进与客户反馈机制，不断提升产品与服务的安全绩效，保障客户利益，履行企业社会责任。报告期内，公司已通过ISO 9001质量管理体系认证，产品钽电解质电容器被评为湖南省制造业单项冠军产品，并拥有湖南省工业质量标杆等荣誉。



ISO 9001 质量管理体系证书



湖南省工业质量标杆



湖南省制造业单项冠军产品

为了实现质量目标，公司建立了健全的组织架构和专业化的人才队伍，对关键岗位人员进行系统培训，并要求其持证上岗，确保人员能力与岗位要求相匹配。通过组织保障与人才支撑，公司持续提升产品安全与质量水平，为客户提供可靠的产品与服务。

总经理	作为最高管理者，对最终产品质量负责
质量部	独立行使检验、监督、测量等职权
技术部	负责设计开发、工艺管理、技术状态控制等
各事业部	负责生产制造、过程控制、现场管理等

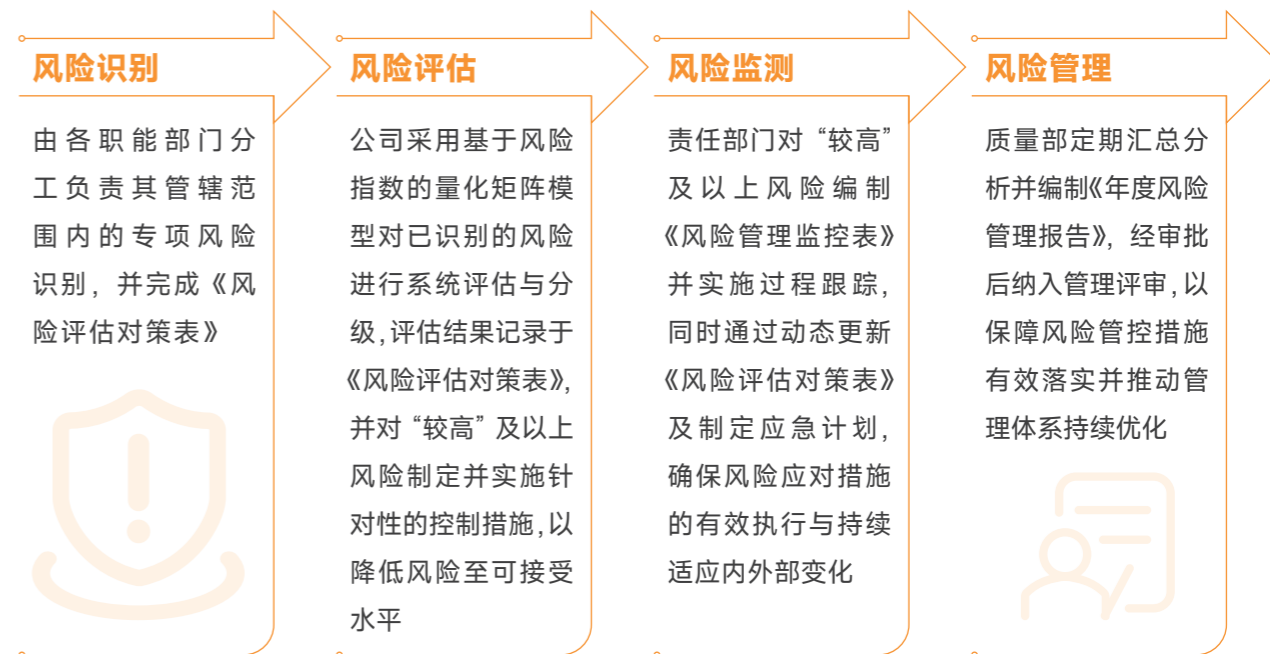
战略

为确保产品质量，公司建立了系统的风险与机遇管理机制。针对已识别的风险，公司制定并实施相应的控制措施，以降低其发生概率和影响程度；对于机遇，则通过资源调配和流程优化予以把握，推动质量绩效与竞争优势的双重提升。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	市场风险	客户要求提高，需求产生变化，若响应不及时可能导致订单流失	订单减少，市场份额下降	短期至中期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 将客户要求融入质量管理体系流程 优化产品验收管理
	采购价格风险	因供应链上游市场价格波动或因询价与比价机制执行不到位，导致原材料采购价格较高，并引发库存管理问题	生产成本增加	短期至中期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 定期关注材料市场价格，采取货比三家、择优选用原则 预计材料价格大涨时，可适量囤货以控制成本。
	供应链中断风险	因供应商原因、运输原因等，导致计划外供应中断，影响生产	生产成本增加	短期至中期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 建立安全库存 同一材料确保 2-3 家供应商或替换材料厂商 定期跟踪材料交付情况
风险	市场机遇	提升售后服务质量，提高客户满意度，给公司带来更多的发展机遇	客户信任度提高，增强客户黏性	中期至长期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 严格按照售后服务管理规定，做好客户服务工作，提高客户满意度

影响、风险和机遇管理

公司高度重视产品和服务安全与质量相关风险的管理，建立了以《风险管理控制程序》为核心的制度体系，旨在规范和加强风险管理工作，增强风险防控能力。



指标与目标

公司始终坚守“遵守人文管理，持续技术创新，完善质保体系，服务客户需求”质量方针，结合行业监管要求、市场客户需求及公司发展战略，制定了覆盖产品全生命周期的质量安全目标，持续推动质量管控水平提升。

目标	达成情况
生产计划按时完成率≥98%	达成
一次交检合格率≥98%	达成
按期交付及时率100%	达成
顾客意见及质量问题及时处理率100%	达成
不合格品处理及时率100%	达成
退货率≤0.01%	达成

指标	单位	2025年
产品合格率	%	99.97
年度质量内审次数	次	2
产品召回数量	件	0
产品召回比例	%	0

管理措施

公司建立了贯穿产品全生命周期的质量管理体系，通过制度规范、人员能力建设及流程控制确保产品与服务的质量安全与稳定性。依据《不合格输出控制程序》《不一致处理程序》等制度文件，公司构建了覆盖质量问题反馈接收、技术调查、根本原因分析、纠正与预防措施制定及效果验证的闭环处理机制，并设立不合格品评审委员会，明确各级人员在质量问题处理与产品召回中的职责，确保质量风险可追溯、可控制。

设计与开发	通过系统化的设计策划、评审、验证与确认活动，结合特性分析、FMEA 等风险管控手段，确保产品满足功能性能、法律法规及可靠性等质量特性要求
新产品试制	实施试制前准备状态检查、首件鉴定及工艺评审，确保生产过程能力符合设计要求，并对试制问题进行分析，全过程记录归档保存
外部提供控制	建立合格供方评价与动态管理机制，对原材料实施分类控制并制定应急预案
生产与服务提供	通过过程控制、特殊过程确认、关键过程重点管控、批次管理与可追溯性体系以及多余物控制等措施，确保生产环境、设备、人员及方法持续受控
产品监控与测量	依据检验标准在各阶段执行检验试验，严格按 CAST 规范进行筛选与质量一致性检验，并进行测量系统分析
产品放行与交付	产品需完成全部规定验证活动并经授权人员批准后方可放行
持续改进	通过内审、管理评审、KPI 监控及顾客满意度调查评价绩效，对不合格项采取纠正措施并验证有效性，定期开展质量数据分析与专题改进活动

产品可及性

公司深刻认识到，作为高可靠性电子元器件供应商，不断提升产品在严苛应用环境下的可获取性与适用性，是我们履行产业责任、服务国家战略需求的重要体现。公司秉持“以顾客为关注焦点”的原则，不仅致力于满足客户明确的技术与质量要求，更积极识别并响应各类潜在应用场景中的隐含需求。我们通过持续的技术创新与工艺优化，推动产品向高性能、高可靠方向演进，并着力完善产品型谱、提升交付能力，旨在为客户提供更广泛、更稳定、更及时的产品选择与供应保障。

产品召回

当交付产品出现质量问题影响客户使用时，公司迅速启动跨部门评估与决策程序，执行“质量问题归零双五条”要求，对问题开展深层次的技术与管理分析，确保纠正措施的有效性预防措施的全面性。通过严格的批次管理与全流程追溯体系，实施高效、有序的产品召回行动，最大程度降低对客户项目的影响。报告期内，公司未发生产品召回事件。

判定	由不合格品评审委员会对不合格品进行分级评审，确定处置措施
分析	由事业部技术组负责对召回产品进行原因分析
召回	销售与经营部负责向顾客报告情况，并对同类型同批次产品实施召回
管理	质量部负责对召回及纠正措施的实施情况进行跟踪验证，确保有效；召回全过程的所有记录均需按规定保存

客户服务体系

宏达电子致力于构建专业、高效、可信赖的客户服务体系，制定《订单管理控制程序》《产品交付和服务控制程序》等专项制度，建立了标准化的客户沟通与响应机制，通过客户回访、需求调研与满意度评估，持续倾听客户声音、洞察服务改进机会。针对客户反馈与投诉，公司严格执行闭环管理流程，确保问题得到及时响应，推动服务能力与客户体验持续提升。

在组织架构层面，公司坚持以客户为中心，重视客户权益保障，通过构建跨部门协同的高效运行机制，确保客户需求得到及时响应。由销售与经营部作为客户接口部门牵头协调，质量部、技术部、事业部等多部门协同联动，形成从订单接收、产品交付到售后服务的全流程保障机制。

客户服务培训

公司聚焦服务能力建设和客户支持效能提升，通过不定期组织服务规范、沟通技巧及问题处理培训，持续强化一线服务人员的专业素养与服务意识，确保服务质量的一致性与高标准。



技术培训

客户投诉管理

针对客户投诉，公司建立了 48 小时内响应、多部门联合分析、不合格品分级评审、纠正措施跟踪验证的闭环管理流程，确保问题及时有效解决。

投诉接受与初步响应	由销售与经营部统一接收客户投诉，并进行初步核实，了解客户诉求
质量问题调查与分析	质量部牵头组织事业技术组进行原因分析，对于重大不合格或需多方评审的情况，由不合格品评审委员会进行评审，确定处理措施
制定方案	根据问题性质，制定处理方案，包括返工、返修、更换、退货等措施
向客户反馈	销售与经营部根据批准后的处理方案，以书面形式正式回函客户，说明问题、处理措施及预计完成时间
整改跟踪与归档	质量部负责对处理措施的实施情况跟踪验证，确保整改有效

客户满意度

公司高度重视客户反馈与长期合作体验，持续倾听客户声音、衡量服务成效并驱动内部改进。我们每年定期开展覆盖所有业务合作伙伴的满意度调查，通过问卷、访谈等多渠道收集客户对产品质量、交付时效、服务支持及合作体验等方面的综合评价。针对满意度未达目标的领域，公司跨部门协作进行原因分析，制定并实施纠正与预防措施；对于客户指出的具体问题，我们确保在约定时间内反馈处理进展与改进方案。所有调查结果与改进成效均纳入管理评审体系，作为公司战略决策与服务质量提升的重要依据。通过客户满意度调查、24 小时服务机制及专业团队支撑，公司持续提升客户服务能力，切实维护客户合法权益。

数据安全与客户隐私保护

宏达电子将数据的安全性与客户隐私保护置于公司可持续发展的重要地位，通过制度规范、技术防护、人员管理等多维度措施，确保客户信息、敏感信息及业务数据的安全性及准确性。我们承诺在业务开展过程中严格履行客户隐私保护义务，依法合规收集、使用、存储客户信息，未经客户授权不向第三方披露，落实客户权益保障机制。

治理

公司制定了《信息安全管理办法》《信息化管理办法》等管理制度，并建立了由信息安全管理委员会及信息安全小组构成的多层级管理架构，共同保障信息数据安全。

信息安全委员会	对信息安全全面负责，批准信息安全方针，确定安全要求，提供资源
信息部	具体负责网络安全、系统维护、技术防护及日常管理

战略

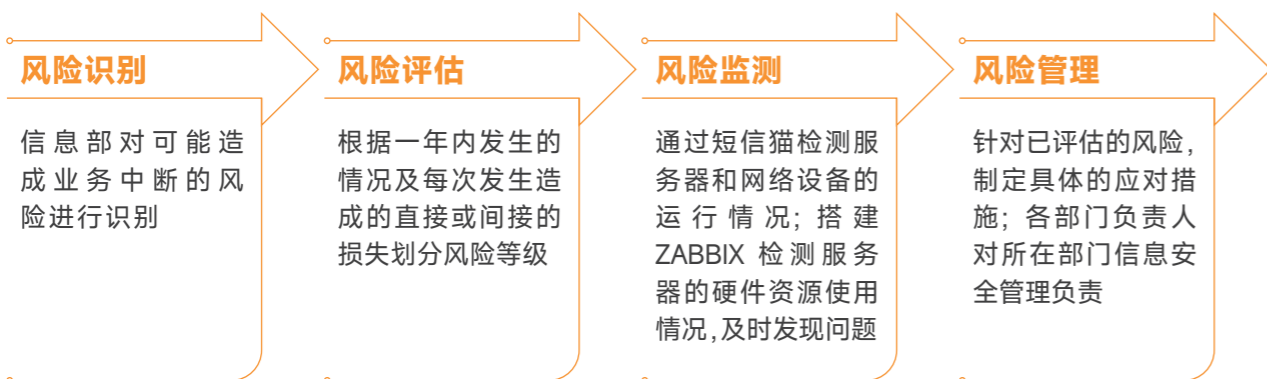
公司通过制定战略与目标，不断提升信息安全治理能力，积极识别并分析信息安全与隐私保护带来的风险和机遇，评估其可能产生的潜在影响。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	服务器与数据中心失效风险	因服务器软硬件失效，导致业务系统无法正常运行，造成业务中断	营收损失，恢复成本增加	短期至中期	高	低	• 建立日 / 周备份机制
	外部威胁与恶意攻击风险	外部网络攻击、病毒入侵等可能导致系统瘫痪	业务进度受阻，系统恢复成本增加	短期至中期	高	中	• 定期进行软件杀毒工作 • 生产设备、装备、服务器、应用软件和系统在入网前需进行安全检测，检测合格后才能投入使用

机遇	声誉机遇	不断强化数据安全与隐私保护,提升客户信任度	营业收入增加	长期	高	高	持续升级数据方案解决能力
----	------	-----------------------	--------	----	---	---	--------------

影响、风险和机遇管理

公司通过风险识别、评估、监督、管理,定位潜在风险并制定应对策略,确保企业信息系统稳定运作。



指标与目标

为了防范信息安全风险,保证各种信息资产的保密性、完整性、可用性,给客户提供更加安心的服务,公司设立了可追踪的量化指标。

目标	达成情况
无重大保密事故发生	达成
无重大信息安全事故发生	达成

指标	单位	2025年
数据安全/客户隐私相关培训场次	次	3
数据安全/客户隐私相关培训总时长	小时	720
数据安全/客户隐私保护相关培训平均时长	小时	0.33
数据安全/客户隐私相关培训人数	人	120
数据安全/客户隐私相关培训覆盖率	%	6

数据安全保障措施

公司将数据安全纳入日常运营管理的重要环节。我们通过制定清晰的制度、部署可靠的技术工具,形成多层次、常态化的防护机制,确保公司各类数据在创建、存储、使用和流转过程中的安全性。

数据分级分类与权限管理	<ul style="list-style-type: none"> 对客户信息等敏感数据实施代号管理制度,除生产及研发的必要情况外,禁止直接使用客户项目名称进行图纸发放、沟通及供应商管理,以此实现数据的间接分级与保密管理 通过《信息系统权限申请》等流程,严格控制对 ERP、MES 等系统的数据访问与操作权限
网络安全技术防护	<ul style="list-style-type: none"> 部署防火墙,对终端访问互联网进行严格限制,并通过 MAC 地址绑定控制设备入网
系统漏洞与恶意代码防范	<ul style="list-style-type: none"> 公司建立了系统补丁与病毒库的定期升级机制,每月发布操作系统更新补丁,每周发布杀毒软件病毒库更新 要求所有入网的生产设备、服务器等须通过安全合规检测

应急管理

公司以《网络安全应急预案》为应急指挥框架,明确了从领导小组到技术、处置、后勤各组的职责与响应流程,确保在发生数据泄露、黑客攻击等安全事件时能够迅速启动、有序处置、有效恢复。

案例 黑客攻击服务器应急演练

2025 年 5 月,公司开展黑客攻击服务器应急演练,模拟真实攻击场景,检验信息部在安全事件中的响应与处置流程。演练中,信息部迅速上报并采取隔离措施,根据预案判定为严重级别后报警并发布公告,随后组织系统恢复与攻击溯源。本次演练有效验证了公司在应对网络攻击时的指挥协同与技术处置能力,提升了整体应急实战水平。

案例 大规模病毒(含恶意软件)攻击应急演练

2025 年 5 月,公司针对办公计算机感染顽固病毒场景开展应急演练,重点考察终端威胁处置与跨部门协作机制。演练模拟病毒扩散情境,从终端上报开始,信息部迅速采取隔离与数据保全措施。在常规杀毒方式无效后,立即启动升级响应流程,组织技术研判并协调外部支持。演练全过程覆盖威胁识别、紧急控制、技术攻坚及恢复处置等环节,有效检验并提升了公司应对复杂恶意软件攻击的体系化处置能力。

案例 数据库系统故障应急演练

公司于 2025 年 5 月组织开展数据库系统故障应急演练,模拟核心数据库持续无法恢复的场景,重点检验数据备份有效性及系统应急处置能力。演练中,技术人员按规定上报并尝试重启,在失败后立即启动备用系统切换及数据恢复流程,同步排查故障原因。演练成功恢复数据库服务,并通过日志分析定位问题,有效验证了公司在应对关键系统瘫痪时的应急响应与恢复机制。

05

美好生活篇

社会贡献	69
职业健康与安全	70
劳工权益	77

社会贡献

宏达电子将社会责任深度融入企业战略与日常运营中，通过捐款、组织公益活动等方式，为促进社会可持续发展贡献力量。报告期内，公司向湘乡市慈善会定向捐赠 10 万元，并向四川电子科技大学自动化工程学院捐赠 20 万元以促进学科建设及专业科技人才培养。

公司充分利用自身资源与能力，与社会各界共筑公益事业，实现经济效益与社会效益的融合统一，不断传递企业正能量。

案例 设立“宏达之星”专项奖学金

2025 年 8 月 26 日，公司设立的“宏达之星”专项奖学金颁奖仪式隆重举行。活动期间，获奖学生受邀参观企业总部园区，深入了解宏达电子的发展历程、技术创新与文化理念，亲身感受科技企业的使命担当与产业报国情怀。在颁奖环节，公司代表勉励学子立志报国、脚踏实地、追求卓越，并与校方领导共同为获奖学生颁发荣誉证书。



奖学金颁奖活动现场



总部园区参观现场

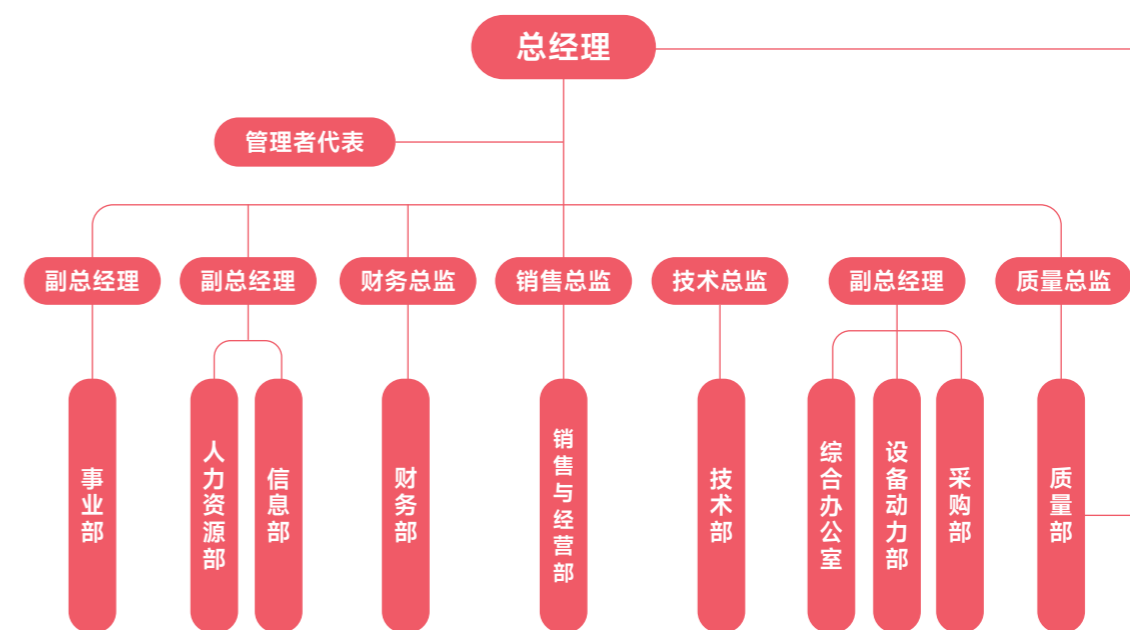
职业健康与安全

宏达电子始终将员工职业健康与安全置于企业可持续发展的核心位置，通过建立健全的职业健康安全管理体系，系统地识别、评估和控制生产经营过程中的各类风险，致力于为全体员工创造安全、健康的工作环境。报告期内，公司持续完善相关制度流程，强化安全文化建设，未发生重大安全生产事故及新增职业病病例，职业健康安全绩效保持良好水平。

管理体系

公司制定《环境和职业健康安全管理体系手册》《职业健康管理制度》《职业病危害防治责任制度》《安全生产责任制》《安全事故管理制度》等关键制度文件，明确了从总经理到基层员工的各级岗位安全职责，形成了“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产责任网络。

公司建立了由总经理负总责、分管副总经理直接领导、综合办公室统筹推进的直线式安全管理架构，全面压实从高层到一线岗位的安全生产责任。在此框架下，公司系统实施危险源辨识与风险评估、应急准备与响应、员工培训及参与协商等全过程管理，致力于构建以人为本、全员参与、持续改进的职业健康安全管理体系，保障员工安全健康，推动企业安全文化纵深发展。



环境和职业健康安全管理体系架构图

报告期内,公司及宏达恒芯、湘怡电子等子公司持有 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

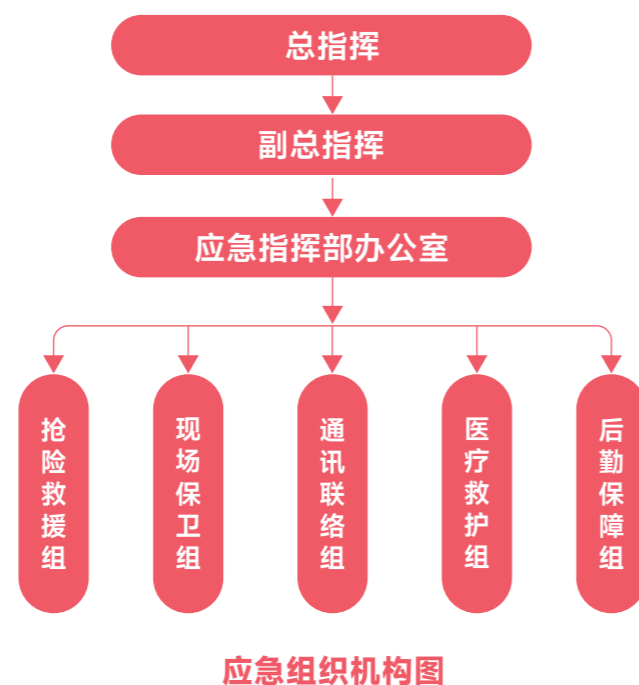


风险管理

公司建立了系统化的安全生产风险管理体系,采用 LEC 分析法对各类安全风险进行科学评估,通过定量分析事故发生的可能性、暴露于危险环境的频繁程度及事故后果,计算风险值并划分风险等级。公司对识别出的重大风险制定专项控制措施,并建立常态化的安全隐患排查治理机制,定期开展全方位、多层次的排查工作。通过应急准备与响应程序,公司确保在突发事件时能迅速有效地控制风险,保障员工安全与生产稳定。同时,公司推行安全隐患举报奖励制度,鼓励员工参与安全管理,持续优化风险管控措施,实现安全生产的持续改进。

应急管理

公司建立了完善的应急准备与响应体系,通过《生产安全事故应急预案》系统识别火灾、触电、高处坠落、机械伤害、化学品泄漏等潜在紧急情况,制定针对性应急预案,明确应急领导小组及各部门职责,配备应急照明、消防设备、通讯器材等必要资源,并定期组织应急演练以验证预案可行性。公司建立了覆盖全厂区的应急通讯联络机制,确保紧急情况发生时能迅速启动响应流程,第一时间开展人员疏散、现场抢险和医疗救护,同时通过事后调查与持续改进机制,不断优化应急管理措施,切实保障员工生命安全与环境安全。



案例 火灾应急疏散演练

2025 年 6 月 25 日,公司开展“火灾应急疏散演练”,演练内容包含桌面演练、集合准备、应急疏散演习、消防水带和灭火器的使用讲解、演练总结。公司通过演练,强化了职工安全教育,提高抗击突发事件的应变能力和防范自救能力。



演练现场图

案例 两人一盘水带实操活动

2025 年 11 月 18 日,公司开展“两人一盘水带实操活动”,活动采取模拟真实火灾场景的比赛形式,重点考核员工在压力下快速、规范使用消防水带的能力,既全面检验了对消防水带使用的应急响应能力,同时提升了员工的安全意识。



活动现场图

隐患排查

隐患排查为从源头上避免安全生产隐患的产生，公司高度重视安全隐患排查治理工作，制定《安全隐患排查治理工作制度》，开展多层次、全方位的隐患排查工作。排查形式包括日常检查、专项检查、月度综合检查等。

报告期内，公司共排查出各项安全环保职业健康隐患 782 项，平均月度整改率达到 96.3%，督促相关单位隐患限时整改完成率为 100%；同时，各部门自行开展的隐患排查累计发现隐患 928 项，整改率为 100%。公司对所有排查出的隐患均记录在案，实行闭环管理，确保各项措施落实到位，有效预防和减少了生产安全事故的发生。

指标与目标

公司制定了明确的安全责任目标，涵盖人员伤害控制、事故预防、经济损失限制及社会稳定等多个维度，致力于实现零重大事故、零违规通报、零瞒报迟报，并将轻微伤害事件和经济损失控制在严格范围内。报告期内，公司全面落实各项安全管理措施，所有安全目标均已达成。

关键指标	目标值
工伤亡亡事故	0
新增在岗职业病	0
安全、环保、职业健康违规行为外部通报和处罚	0
安全、环保、职业健康事件瞒报、迟报	0
重大设备损失事故数	0
重大职业损伤事故	0
重大环保事故	0
二类及以上火灾爆炸事故	0
重大责任交通事故	0
公司轻微伤害责任事件	≤5件
各部门/事业部/子公司职工人数 < 100人，轻微伤害责任事件数	0
100人 ≤ 职工人数 ≤ 200人	≤1件
职工人数 ≥ 200人	≤2件
责任事故直接经济损失（含设备设施等损失）	≤10万元
重大政治案（事）件数	0
失（泄）密、涉外和危害国家、企业安全案（事）件数	0
重大治安、刑事犯罪案件和因管理不善发生重大盗窃案件或多次发生盗窃案件	0
重大群体性事件	0
非正常上访事件	0
民转刑案件	0

指标	单位	2023年	2024年	2025年
安全生产				
安全生产事故数	起	0	0	0
因工作死亡人数	人	0	0	0
因工作关系死亡比率	%	0	0	0
总工伤人数	人	4	5	6
工伤率	%	0.18	0.25	0.28
因工伤损失工作日数	日	183	241	168
每百万营收因工伤损失工作日数	日/百万元	0.11	0.15	0.09
百万工时伤害率	人/百万工时	0.92	1.26	1.40
隐患排查整改率	%	100	100	100
安全应急演练次数	场次	11	13	14
安全生产投入	万元	40.2	57.25	19.11
安全生产投入占营业收入比例	%	0.024	0.036	0.01
安全教育培训				
安全培训总投入	万元	0.94	1.47	1.65
安全培训场次	场	176	180	163
参与安全培训人数	人	1,497	1,558	1,795
参与安全培训人次	人次	10,220	11,241	11,402
安全培训总时长	小时	25,720	28,818	33,782
人均安全培训时长	小时	11.86	14.47	15.59
安全培训员工覆盖率	%	69	78	83
职业健康				
工伤保险的投入金额	万元	95.22	91.14	115.23
员工体检人数	人	341	291	276
员工体检覆盖率	%	16	15	13

培训与文化建设

公司制定年度安全环保职业健康培训与应急演练计划，分层分类开展专项培训。报告期内，公司组织交通安全、危险废物管理、消防演练等 19 项主题培训，覆盖生产一线人员、管理人员等不同群体，采用内训与外训结合、问卷星考试及实操考核等方式确保实效。此外，公司通过《安全教育培训管理制度》规范三级安全教育流程，新员工需完成不低于 24 学时的岗前培训，并定期开展“四新”专项培训。

案例 交通安全知识培训

2025 年 1 月 3 日，公司开展“员工上下班交通安全知识培训”，通过视频观看《交通安全警示教育片》、与教员互动并采用《问卷星》进行现场考核的方式，提升员工交通安全意识。



培训现场

案例 安全宣传警示教育培训

2025 年 6 月 9 日，公司开展“安全宣传警示教育”培训，培训内容包含习近平总书记关于安全生产重要论述学习、全员安全生产责任制落实、全员安全素质能力提升及相关安全事故警示案例，培训通过视频学习的方式，进一步加深员工对安全管理能力和认识。



培训现场

相关方安全管理

公司制定《外来单位和人员管理制度》，系统规范了从客户、访客到施工承包商等各类外部单位与人员的准入与现场管理流程。所有外来人员进入公司前须由对口部门接待确认，经门岗登记并领取出入凭证后方可进入，接待部门全程履行监督与管理职责。

针对施工相关方，公司实施严格的资质审核与过程管控。在合作确认前，业务部门对其营业执照、特种作业资质等进行全面审核；入场前，业务责任人须陪同相关方与公司安全管理人员对接，明确现场安全注意事项；作业前，相关方须签订《安全管理协议》并接受公司《安全交底》，以清晰界定双方安全责任。对于动火、高处作业等危险作业，公司严格执行危险作业审批制度，并对施工全过程实施安全监督、检查与考核，确保施工活动受控，保障人员与生产安全。

危险化学品管理

为强化危险化学品全生命周期管理，保障员工生命安全和生态环境可持续性，公司制定了以“预防为主、分级负责”为核心原则的《危险化学品安全管理制度》，构建了覆盖采购、储存、运输、使用、废弃处置全流程的闭环管理体系，明确了事业部、采购部、技术部、仓库及综合办等部门的职责分工，确保责任落实到岗、到人。采购环节，公司实施资质审核与公安备案机制，要求供应商提供中文版安全技术说明书。储存环节，

公司严格遵循《危险化学品储存及仓库建设安全管理规范》，配备防静电、消防及防泄漏等设施，落实“双人双锁”及出入库台账管理，液体化学品存放于防渗设施中，车间采用防爆柜分类储存。运输与使用过程中，公司执行分类运输原则，挥发性化学品操作需通风，强酸 / 碱等危险化学品使用前须佩戴防护用具并规范配制溶液，废酸等危险废物集中合规处置；同时强化人员培训持证上岗制度，作业区域保持通风整洁，易制毒化学品台账保存至少 2 年，确保风险可控与合规追溯，切实履行安全生产与环境保护主体责任。

职业健康保障

公司制定完善的职业病危害防治管理制度体系，通过明确岗位职责、规范作业流程，系统管控生产过程中存在的粉尘、化学有害物、噪声、激光辐射等职业病危害因素。公司定期委托具备资质的第三方机构对厂区开展工作场所职业病危害因素检测与评价，确保作业环境符合《工作场所有害因素职业接触限值》等国家标准。本报告期内，公司可能存在职业危害因素的场所均未超过国家规定的限值。

公司在生产车间全面配置职业病防护设施，包括自动除尘装置和废气处理装置，所有设施均保持正常运行状态，有效控制粉尘及有毒有害气体扩散。针对不同岗位职业病危害特点，为员工配备专业防护用品，如配料、流延等岗位发放一次性口罩，表面处理、焊接等岗位配备防毒口罩，确保员工正常佩戴并按需更换，形成个人防护屏障。

公司建立并实施严格的职业健康监护制度，对所有接触职业病危害因素的员工进行岗前、在岗和离岗职业健康检查，体检项目覆盖噪声听力检测、粉尘肺功能筛查、化学毒物血液指标监测等。



防护面罩



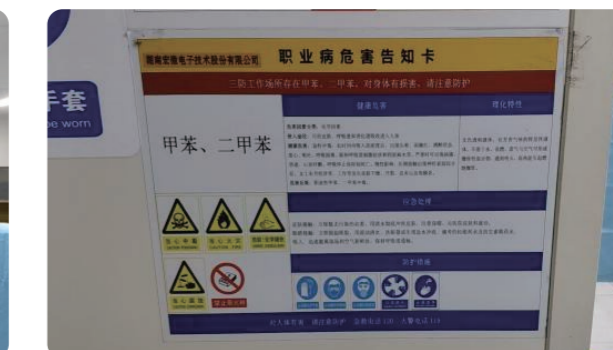
防护眼镜



洗眼装置及使用说明



警示标志



职业危害告知卡

劳工权益

宏达电子始终秉承“以人为本”的核心价值观，将人才视作企业长期发展的宝贵财富与核心动力，致力于构建规范、透明、包容的职场环境。我们恪守国际国内相关劳动法规及人权准则，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等国内法律，并积极响应《世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》等国际倡议，不断完善用工管理体系，夯实合法合规根基，持续提升员工权益保障能力，全方位营造公平、安全、健康、可持续的工作与发展氛围。

招聘就业

在员工招聘与就业环节坚持合规性与公平性原则和“德才兼备，不拘一格，人尽其才，才尽其用”的人才理念，建立了系统化的《员工招聘与聘用管理制度》，并规范招聘流程，明确要求人员招聘需坚持精简、高效的原则，且除特殊要求岗位外应优先考虑内部员工选聘，再对外招聘。在流程设计上，公司通过“投递简历→筛选简历→笔试→面试→发送通知→入职体检→签订协议”的标准化程序，确保招聘录用全流程透明可控。为杜绝就业歧视，制度明确规定员工在聘用过程中“不受种族、民族、性别、年龄、宗教、婚姻情况等限制”，并禁止“任何针对性歧视行为”。公司还通过多元化渠道拓展人才来源，针对基层员工、技术人员、中高管等不同岗位设置差异化招聘策略，涵盖网络招聘平台、校园招聘、猎头推荐等方式。此外，新员工入职时须严格履行资料审核与合同签订程序，如入职岗位为涉密岗位，坚持“先审查后上岗”，并签订保密承诺书再进行专项培训，全面保障招聘就业环节的合法合规与机会公平。

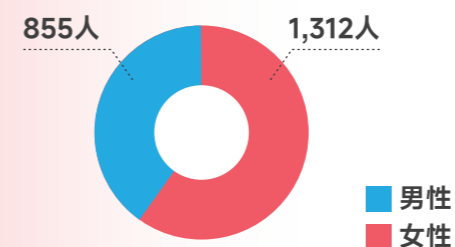


校园招聘现场图

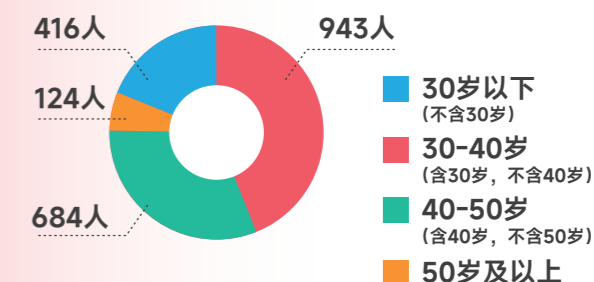
2025 年，公司劳动合同签订率达 100%，社会保险覆盖率 100%；全年未发生任何雇用童工、强迫劳动、职场骚扰及歧视等事件。

员工构成		
指标	单位	2025年
员工总数	人	2,167
少数民族员工数	人	78
少数民族员工比例	%	4
退伍军人员工数	人	10

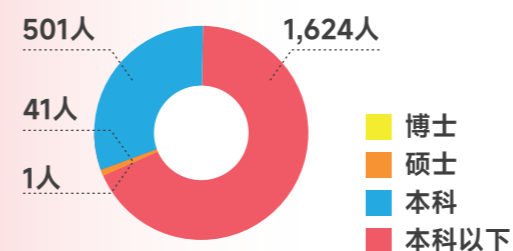
按性别划分



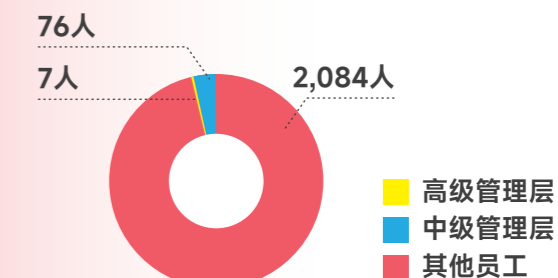
按年龄划分



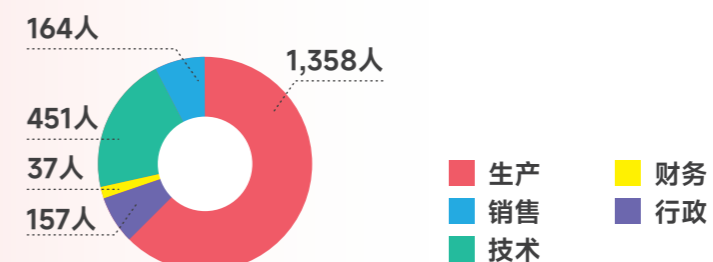
按学历划分



按职级划分



按专业划分

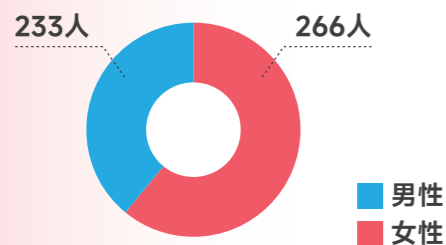


员工流动情况

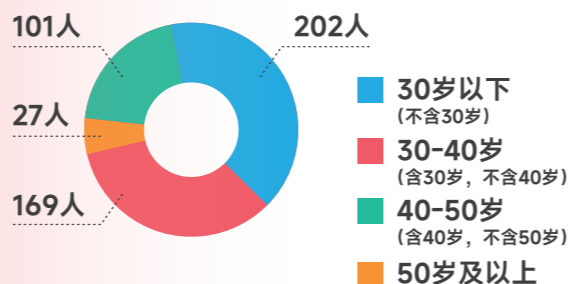
指标	单位	2025年
----	----	-------

新进员工数 人 499

按性别划分的新进员工



按年龄划分新进员工

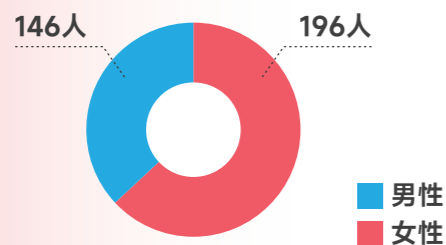


指标	单位	2025年
----	----	-------

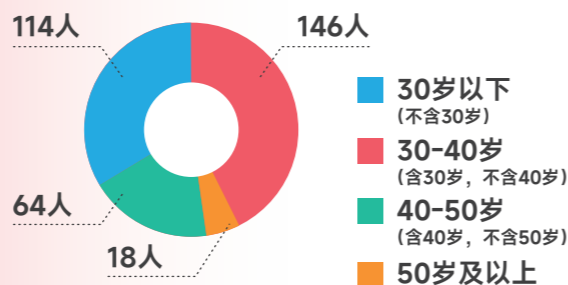
员工离职数 人 343

员工自愿辞职人数 人 340

按性别划分的离职人数



按年龄划分的离职人数



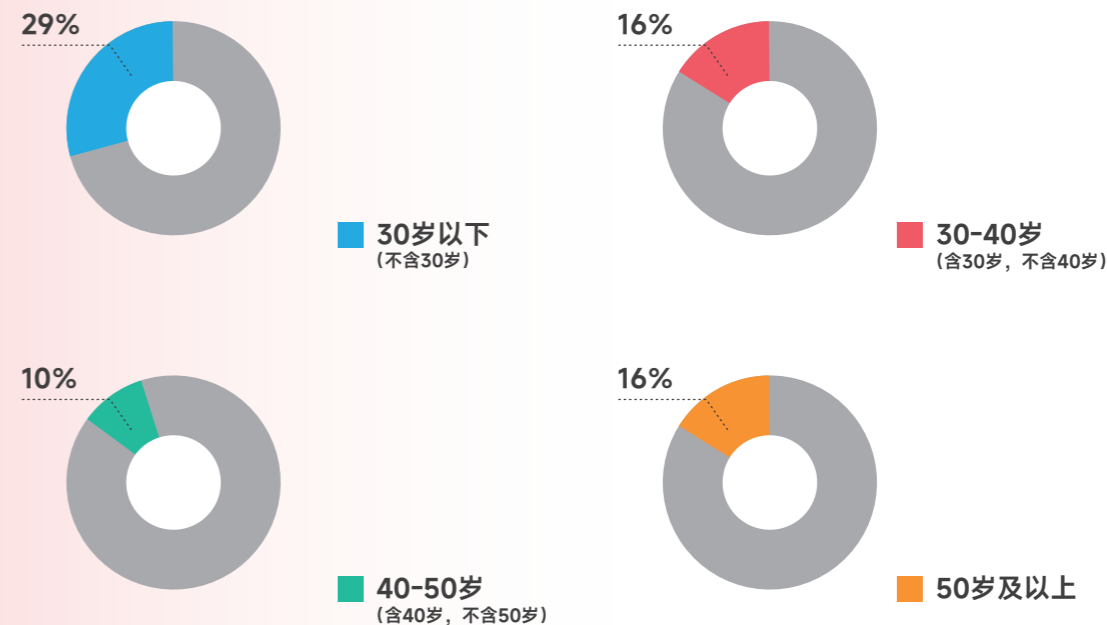
指标	单位	2025年
----	----	-------

员工总流失率 % 16

按性别划分的流失率



按年龄划分的流失率



多元、平等与包容

公司致力于构建尊重多元、公平包容的工作环境，制定《员工劳动保护管理办法》，明确禁止一切形式的歧视行为，规定员工在聘用、工资报酬和福利、培训机会、升职、解职、退休、补偿等不受种族、民族、血统、社会等级地位、出生、性别、年龄、职务、宗教、信仰、生理、国籍、国家起源、性取向、政治团体、政治立场或观点、工会会员、工人组织、身体生理残障、家庭责任、婚姻情况、生育状况、怀孕、其他个人性格方式的限制，并坚持同工同酬。同时，公司重视女性权益保障，严格执行女职工在怀孕期、产期、哺乳期不得安排强体力、有毒害的劳动，并为哺乳期女员工提供每天1小时的哺乳时间，产假期间薪酬待遇亦按规定执行。

公司坚决反对任何形式的骚扰与强迫劳动，严禁对员工有强迫性、威胁性、凌辱性或剥削性的行为，包括姿势、语言、体罚和实际接触等骚扰，并规定非法定情况下，不允许限制人身自由或扣留员工身份证明文件。

关键绩效

2025年，公司管理人员中女性人数为**19**人，管理人员中女性人数比例为**23**%。

薪酬福利

公司建立了以岗位价值和业绩贡献为核心的薪酬福利体系，并遵循“竞争性、公平性、激励性和经济性”的原则，建立了《薪酬管理制度》《绩效管理制度》。公司薪酬结构包含岗位工资、各项津贴及浮动工资。绩效考核结果直接影响绩效系数、年度调薪及晋升，并与公司经营效益共同决定年终奖分配，形成短期与中长期相结合的激励机制。

公司为员工建立了多元化的意见反馈与申诉渠道。在绩效考核方面，员工如对结果不满意，有权在绩效反馈面谈后 3 个工作日内，向分管领导申诉，并可进一步向人力资源部提起书面申诉。此外，公司设立了总经理信箱，旨在调动员工参与公司建设的积极性，鼓励公司全体员工对公司经营管理、生产运作等工作提出合理的建议及意见，并接受实名或匿名反馈。

公司为员工提供全面的法定与补充福利，依法为所有入职员工缴纳社保及公积金。员工享有带薪年假、产假、婚假、丧假等各类假期，且女员工产假期间依法享受待遇及哺乳时间。此外，公司还提供节假日物资、防暑降温费及团建费用等福利。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
参保人数	人	2,169	1,992	2,167
社会保险覆盖率	%	100	100	100
困难员工帮扶人数	人	22	22	7
困难员工帮扶金额	万元	7.81	3.66	3.62
定期接受绩效和职业发展考核的员工人数	人	2,169	1,992	2,167
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100	100	100

员工关怀

公司注重对员工的长期关怀，为连续服务十年以上的退休员工颁发荣誉及现金奖励。报告期内，公司通过举办拔河比赛、技术员观影及年度颁奖等活动，丰富员工文化生活，持续营造尊重人才、关爱员工的组织氛围。



拔河比赛



技术员观影活动



年度颁奖

困难员工帮扶

公司积极构建长效的员工关怀与困难帮扶机制，于 2025 年正式设立“宏爱基金”，旨在建立关心和帮助困难职工的长效机制，切实帮助职工解决部分困难。基金帮扶对象覆盖与公司签订正式劳动合同满一年以上的在职员工，并明确了六类具体帮扶情形，包括：员工本人患重大疾病或因意外致残；员工直系亲属患大病造成家庭困难；员工家庭遭遇意外灾害或不可抗力自然灾害；员工家庭无力承担子女上大学费用；员工因病住院产生自付医疗费用；以及女员工初次发生特定原发性癌症。基金坚持公开、公平、公正的使用原则，并接受全体员工监督，通过规范的申请、审核与发放流程，为符合条件员工提供及时、有效的经济援助，切实体现公司对员工福祉的持续投入与责任担当。

民主管理

公司致力于构建完善的员工民主管理与沟通机制，制定《工会管理制度》《职工代表大会管理制度》，设立工会组织，负责维护员工的合法权益，代表和组织员工参与公司民主管理，依法行使民主权利。同时，公司设立了职工代表大会作为实行民主管理的基本形式，职工代表有权在职工代表大会上拥有选举权、被选举权和表决权，确保员工能够参与公司治理。

此外，公司设立了总经理信箱，旨在调动员工参与公司建设的积极性，鼓励公司全体员工对公司经营管理、生产运作等工作提出合理的建议及意见，并接受实名或匿名反馈。

民主管理形式	措施
工会	作为常设机构，代表职工进行平等协商、签订集体合同，并组织日常民主管理活动。
职工代表大会	定期召开会议，由职工代表审议公司重大事项、选举职工董事。
总经理信箱	设立线上渠道，鼓励员工实名或匿名对公司经营管理提出建议和意见。

公司所有员工：感谢各位员工在总经理信箱提出的宝贵建议和意见。2025年10月总经理信箱信息反馈详见附件。设置总经理信箱的主要目的是为了调动员工参与公司建设的积极性，鼓励公司全体员工对公司经营管理、生产运作等工作提出合理的建议及意见，提高公司管理水平。所有员工可用钉钉识别附件二维码反馈，本信箱接受实名或匿名反馈，对于实名建议根据情况考虑奖励。期待大家提出更多宝贵意见。



总经理信箱

指标	单位	2023年	2024年	2025年
职代会审议通过项目数	项	11	1	2
工会审议通过项目数	项	2	2	2
工会会员人数	人	2,169	1,992	2,167
工会会员占在职员工的比例	%	100	100	100

员工满意度

公司为持续关注员工体验与劳动关系和谐，定期开展员工满意度调查，2025年调查覆盖605名员工，参与率达28%，整体满意度为80.51%，其中对培训的满意度达81.2%。针对调查中员工集中反映的食堂问题，公司已启动改进程序，将根据员工的建议持续对现有食堂进行严格监督和要求，必要的情况下将更换食堂供应商，提升员工的用餐体验和满意度。

为预防和妥善处理劳动争议，公司建立《劳动争议事件管理办法》并设立了劳动争议调解委员会，制定明确的处理流程。流程包括内部协商、申请调解、签订调解协议等环节，若调解不成则引导依法仲裁。报告期内，公司未发生重大劳动纠纷事件，员工关系整体保持稳定。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
劳动纠纷案件的数量	宗	6	7	5
收到员工投诉数目	宗	6	7	5
员工满意度	%	80.8	80.1	81.2
参与满意度调查的员工数量	人	784	586	605
满意度调查的员工参与率	%	36	29	28

职业发展与培训

为提升全员综合素质与工作能力，公司构建了贯穿员工职业生命周期的系统化培训与发展体系，制定了《员工培训管理办法》，确立了培训的“全员性、针对性、计划性、全程性、全面性、有效性、跟踪性”七大原则。公司员工培训涵盖新员工入职培训、岗前培训、在岗培训及外派培训等多种类型培训，并为不同岗位设计了差异化的培训内容。公司特别注重关键岗位与质量文化的培育，对中高层管理人员、技术人员及涉密人员等实施专项培训计划。

案例 体系文件培训

2025 年 11 月 15 日，公司组织了面向中层、技术及质量人员的体系文件培训，内容涵盖技术质量管理、FMEA 分析及设计和开发控制等多个专业领域，培训平均满意度评分达 9.7 分(满分 10 分)，考试平均分为 96 分，整体培训成效显著。



培训现场

指标	单位	2025年
员工培训投入	万元	5.72
员工培训场次	场次	421
接受培训总人数	人	2,167
接受培训总人次	人次	19,260
员工培训覆盖率	%	100
培训总时长	小时	57,356
每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	26.47

指标	单位	2025年
按性别划分平均受训时长		
女性	小时/人	28.08
男性	小时/人	23.99
按职级划分平均受训时长		
高级管理层	小时/人	58.29
中级管理层	小时/人	71.84
其他员工	小时/人	24.71
按职级划分平均受训时长		
生产	小时/人	27.4
技术	小时/人	26.71
销售	小时/人	24.48
财务	小时/人	31
行政	小时/人	18.75



附录

关键绩效表

治理维度指标			
议题	指标	单位	2025年
经营绩效	营业收入	万元	188,666.75
	净利润	万元	48,501.67
	纳税总额	万元	30,324.50
党建引领	公司党委数量（含本级党委）	个	1
	党支部数量	个	2
	召开党委会次数	次	1
	党员数量	人	66
治理结构与董高薪酬管理	股东会召开总次数	次	3
	审议通过事项	项	16
	董事会成员人数	人	7
	按性别划分		
	男性	人	3
	女性	人	4
	按类型划分		
	独立董事	人	3
	非独立董事	人	4
	董事会召开次数	次	6
审议通过事项	项	51	
审议通过事项	项	14	
董事及高级管理人员报酬（包含现任和离任）	万元	342	

投资者关系管理与股东权益	接待投资者活动次数	次	2
	在互动易投资者提问总数	次	62
	在互动易投资者回答问题数	次	62
	在互动易投资者回复率	%	1
	每股现金分红	元/股	1
	派现总额（含税）	万元	41,183.98
	占归母净利润的比例	%	102.66

环境维度指标			
议题	指标	单位	2025年
环境合规管理	环保投入总金额	万元	22.61
	因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚事件	件	0
	因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0
	环保培训次数	次	33
	环保培训参加人次	人次	1,307
	环保培训时长	小时	2,614
污染物排放	废水排放量	吨	4,909
	废水处理量	吨	4,909
	废水排放强度	吨/百万元	2.60
	废水回收利用率	吨	0
	废水回收利用率	%	0
	化学需氧量（COD）	吨	0.381
	氨氮（NH3-N）	吨	0.09
	总磷（以P计）	吨	0.001
PH		7.3	

废弃物处理	废弃物产生量	吨	47.24
	有害废弃物产生量	吨	40.44
	无害废弃物产生量	吨	6.8
	废弃物处置量	吨	47.24
	有害废弃物处置量	吨	40.44
	无害废弃物处置量	吨	6.8
	废弃物产生强度	吨/百万元	0.025
	有害废弃物产生强度	吨/百万元	0.021
	无害废弃物产生强度	吨/百万元	0.0036
	废弃物合规处置率	%	100
	有害废弃物合规处置率	%	100
	无害废弃物合规处置率	%	100
	水资源利用	新鲜水取水总量	吨
市政购水		吨	264,048.90
总用水量		吨	264,048.90
水循环与再利用总量		吨	24,082.09
用水强度		吨/百万元	139.96
能源利用	天然气	万立方米	13.5
	柴油（固定源）	吨	0.98
	柴油（移动源）	吨	0.1
	外购电力总量	千瓦时	41,588,578
	外购用电（华中电网）	千瓦时	37,546,809
	外购用电（西南电网）	千瓦时	4,041,769
	光伏发电	千瓦时	400,174
	不可再生能源消耗量	吨标准煤	1.57
	可再生能源消耗量	吨标准煤	49.18

能源利用	间接能源消耗总量	吨标准煤	5,111.24
	清洁能源使用总量	吨标准煤	164.69
	清洁能源使用占比	%	3.09
	可再生能源消耗量占比	%	0.92
物料耗用	能源消耗总量	吨标准煤	5,326.67
	能源消耗强度	吨标准煤/百万元	2.82
	包装材料使用总量	吨	60.28
	金属类包材	吨	44.34
	纸类包材	吨	13.62
应对气候变化	复合类（铝箔袋）	吨	1.6
	泡沫海绵类	吨	0.72
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	5,292.34
	直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	181.1
	间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	5,111.24
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	2.81

社会维度指标			
议题	指标	单位	2025年
劳工权益	员工总人数	人	2,167
	少数民族员工数	人	78
	退伍军人员工数	人	10
	少数民族员工占比	%	4
	劳务派遣人员	人	33
	按性别划分员工数		
	女性	人	1,312
	男性	人	855

按年龄划分员工数		
30岁以下 (不含30岁)	人	416
30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	人	943
40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	人	684
50岁及以上	人	124
按职级划分员工数		
高级管理层	人	7
中级管理层	人	76
其他员工	人	2,084
按教育程度划分员工数		
本科以下	人	1,624
本科	人	501
硕士	人	41
博士	人	1
按职能划分员工数		
生产	人	1,358
技术	人	451
销售	人	164
财务	人	37
行政	人	157
劳动合同签订率	%	100
新进员工数	人	499
按性别划分的新进员工		
女性	人	266
男性	人	233

劳工权益

按年龄划分员工数		
30岁以下 (不含30岁)	人	202
30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	人	169
40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	人	101
50岁及以上	人	27
员工离职数	人	343
员工自愿辞职人数	人	340
按性别划分的离职人数		
女性	人	196
男性	人	146
按年龄划分的离职人数		
30岁以下 (不含30岁)	人	114
30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	人	146
40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	人	64
50岁及以上	人	18
员工总流失率	%	16
按性别划分的流失率		
女性	人	15
男性	人	18
按年龄划分的流失率		
30岁以下 (不含30岁)	%	29
30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	%	16
40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	%	10
50岁及以上	%	16
管理人员中女性人数	人	19
管理人员中女性人数比例	%	23

劳工权益

劳工权益	参保人数	人	2,167
	社会保险覆盖率	%	100
	困难员工帮扶人数	人	7
	困难员工帮扶金额	万元	3.62
	定期接受绩效和职业发展考核的员工人数	人	2,167
	定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100
	职代会审议通过项目数	项	2
	工会审议通过项目数	项	2
	工会会员人数	人	2,167
	工会会员占在职员工的比例	%	100
	劳动纠纷案件的数量	宗	5
	收到员工投诉数目	宗	5
	员工满意度	%	81.2
	参与满意度调查的员工数量	人	605
	满意度调查的员工参与率	%	28
	员工培训投入	万元	5.72
	员工培训场次	场次	421
	接受培训总人次	人次	19,260
	接受培训总人数	人	2,167
	员工培训覆盖率（员工培训比率）	人	100
	培训总时长	小时	57,356
	每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	26.47
	按性别划分平均受训时长		
	女性	小时/人	28.08
	男性	小时/人	23.99
	按职级划分平均受训时长		

劳工权益	高级管理层	小时/人	58.29
	中级管理层	小时/人	71.84
	其他员工	小时/人	24.71
	按职能划分平均受训时长		
	生产	小时/人	27.4
	技术	小时/人	26.71
	销售	小时/人	24.48
	财务	小时/人	31
	行政	小时/人	18.75
	安全生产事故数	起	0
	因工作关系死亡人数	人	0
	因工作关系死亡比率	%	0
	总工伤人数	人	6
	工伤率	%	0.18
	因工伤损失工作日数	日	183
每百万营收因工伤损失工作日数	日/百万元	0.11	
百万工时伤害率	人/百万工时	0.92	
隐患排查整改率	%	100	
安全应急演练次数	场次	14	
安全生产投入金额	万元	19.11	
安全生产投入占营业收入比例	%	0.01	
安全培训总投入	万元	1.65	
安全培训场次	场	163	
参与安全培训人次	人次	11,402	
参与安全培训人数	人	1,795	
安全培训总时长	小时	33,782	
人均安全培训时长	小时/人	15.59	
安全培训员工覆盖率	%	83	
工伤保险的投入金额	万元	115.23	
员工体检人数	人	276	
员工体检覆盖率	%	13	

创新驱动	研发投入	万元	17,696.08
	研发投入占营业收入比例	%	9.38
	新产品开发项目数	个	17
	新产品销售收入	万元	1,129.10
	研发团队总人数	人	360
	研发人员占员工总人数比例	%	16.61
	按学历划分		
	本科以下	人	106
	本科	人	217
	硕士	人	37
	按性别划分		
	男性	人	274
	女性	人	86
	授权专利累计数（有效期内的专利数）	项	417
	专利申请数	项	17
	按专利类型划分		
	授权发明专利累计数	项	68
	授权实用新型专利累计数	项	348
	授权外观设计专利累计数	项	1
	每百万元营收有效专利数	项/百万元	0.22
	软件著作权累计数	项	59
	商标累计数	项	1
	每百万营收软件著作权数量	项/百万元	0.031
专精特新企业	个	7	
国家高新技术企业	个	14	
国家认定企业技术中心	个	6	

产品和服务 安全与质量	产品合格率	%	99.97
	年度质量内审次数	次	2
	产品召回数量	件	0
	产品召回比例	%	0
供应链安全	供应商总数	个	589
	河北省	个	11
	山西省	个	3
	香港特别行政区	个	1
	安徽省	个	14
	北京市	个	28
	福建省	个	15
	甘肃省	个	3
	广东省	个	171
	贵州省	个	8
	河南省	个	6
	黑龙江省	个	1
	湖北省	个	11
	湖南省	个	50
	吉林省	个	1
	江苏省	个	65
	江西省	个	8
	辽宁省	个	7
	宁夏	个	2
山东省	个	9	
陕西省	个	25	
上海市	个	54	

供应链安全	四川省	个	57
	天津市	个	6
	新疆	个	1
	云南省	个	3
	浙江省	个	23
	重庆市	个	6
	签署廉洁协议的供应商总数	个	226
	供应商廉洁协议签署率	%	38.37
数据安全与客户隐私保护	数据安全 / 客户隐私保护相关培训场次	次	3
	数据安全 / 客户隐私保护相关培训总时长	小时	720
	数据安全 / 客户隐私保护相关培训平均时长	小时	0.33
	参与数据安全/客户隐私保护相关培训的人数	人	120
	数据安全 / 客户隐私保护相关培训覆盖率	%	6

指标索引

目录	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》	
关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第三条、第四条、第六条、第七条	
董事长致辞/高管致辞	2-22	P2.1	/	
走进宏达电子	公司简介	2-1/2-6	P3.1	
	产业布局	2-6	P3.3	
	企业文化	2-6	P3.2	
	发展历程	2-1	P3.1	
	2025年所获荣誉	/	/	/

公司治理篇	可持续发展治理	2-9/2-22/2-29/ 3-1/3-2/3-3	G1.1/G1.2/G1.3	第五条、第九条、第十一条、第十二条、第十四条、第五十一条、第五十三条
	规范治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-14/2-15/2-16/2-17/ 2-18/2-19/2-20/2-21	G1.1	第十二条
	党建引领	/	/	/
	风险内控	2-5/2-12/2-23/2-24/2-25/2-27/207	G2.1	第五十二条
	投资者关系管理	2-29	G1.3	第九条、第四十四条、第五十三条
	商业行为	205/206/417	G2.1/G2.2	第五十五条、第五十六条
环境篇	应对气候变化	201-2/305	E1.1	第八条、第二十一条至第二十八条
	环境管理	301/302/303/304/305 /306	E2.1.1/E2.4	第三十条、第三十一条、第三十三条
	资源效率	302/303	E3.1/E3.2.4	第三十五条、第三十六条
	物料利用	301	E3.3	第三十四条、第三十七条
	负责任供应链	204/308/414	S3.1	第四十五条、第四十六条
	创新驱动	203-1	S2.1	第四十一条、第四十二条
产业价值篇	产品和服务安全与质量	416/417	S3.3	第四十七条
	数据安全与客户隐私保护	418	S3.4	第四十八条
	社会贡献	413	S1.2	第四十条
美好生活篇	职业健康与安全	403	S4.2	第五十条
	劳工权益	401/402/404/405/406 /407/408/409	S4.1/S4.3	第四十九条、第五十条
关键绩效表	2	A2	第六条	
指标索引	/	A3	第五十七条	
反馈意见表	413	A6	第五十三条	

反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

