



股票代码
600378



昊华化工科技集团股份有限公司

联系地址：北京市朝阳区小营路19号昊华大厦A座

联系电话：010-58650614

传 真：010-58650685

电子邮箱：hhkj@sinochem.com

2025 年度

环境、社会及治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

昊华化工科技集团股份有限公司

目录

CONTENTS

关于本报告	03
董事长致辞	05
走进昊华科技	07
构建 ESG 发展新范式	11
专题： 奋楫笃行结硕果，蓄势赋能启新篇 ——昊华科技“十四五”高质量发展回眸与展望	19

1	绿色赋能 共筑绿色生态屏障	23
	合规立企 筑牢环保防线	25
	精益资源 守护美好家园	29
	气候应对 强化环境管控	38

2	合规筑基 深化监督治理效能	45
	党建引领 凝聚发展合力	47
	治理优化 提升决策质效	50
	风险防控 筑牢运营防线	52
	公开透明 维护各方权益	59

3	精益赋能 聚力共创美好未来	61
	创新提质 精耕价值内核	63
	精益品质 提升客户服务	70
	链通安全 共筑责任防线	77
	坚守底线 维护信息安全	81

4	责任笃行 共绘价值共创蓝图	83
	人才培养 携手并肩共进	85
	以人为本 尊重员工价值	89
	安全筑基 守护员工健康	93
	社会共建 彰显企业担当	97

未来展望	101
附录	
关键绩效表	103
指标索引	111
称谓说明	112
意见反馈	113
免责声明	114

关于本报告

本报告是昊华化工科技集团股份有限公司（以下简称“昊华科技”“我们”或“公司”）向社会发布的第四份环境、社会及治理 (ESG) 专项报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司在二〇二五年积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

报告范围

如无另外说明，本报告涵盖的组织范围为本公司及其附属公司。本报告涵盖的时间范围为二〇二五年一月一日至十二月三十一日（“报告期”），与二〇二五年年报一致。为增强本报告的可比性，部分内容根据需要超出上述时间范围。

编制依据

本报告依据中国证券监督管理委员会《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号——年度报告的内容与格式（2021 修订版）》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，同时参考国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》等相关要求编制。

报告编制原则

重要性：以利益相关方沟通结果为参考，并采用重要性评估的方式，识别本公司报告期内的的重要性议题，进而围绕重要性议题编制本报告

量化：适时附注列明量化资料所用标准、方法及适用的假设

平衡：本报告不偏不倚地呈报本公司于报告期内的表现，避免可能会不恰当地影响报告读者决策或判断的选择、遗漏或呈报格式

一致性：在可行情况下及除非另有注明，披露统计方法与往年报告一致，以确保有意义之比较

数据来源

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

报告编制流程

本报告经过资料收集、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

报告获取

本报告以中文发布。您可在上海证券交易所网站获取本报告的中文电子版。

联系方式

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会表现至关重要。如您对本报告有任何疑问或建议，欢迎通过以下方式联络本公司：

地址：北京市朝阳区小营路 19 号昊华大厦 A 座

邮编：100101

电话：010-58650614

传真：010-58650685

电子邮箱：hhkj@sinochem.com

董事长致辞

2025 年，是昊华科技发展史上具有里程碑意义的“十四五”收官之年。面对全球经济的复杂多变与行业周期性挑战，我们始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚定“引领新质生产力”的战略定力，交出了一份靓丽的答卷：全年实现营业收入 166.89 亿元，同比上升 19.49%；实现归母净利润 14.44 亿元，同比上升 37.07%，ROE 达 8.19%。在追求稳健增长的同时，我们将 ESG 理念深度植入企业基因，致力于在高质量发展的征程中，守住生态红线，践行社会责任，筑牢治理根基。

绿色引领，绘就生态底色。我们深知，绿色低碳是化工企业转型发展的必由之路。2025 年，公司 HSE 工作实现“四个零”目标，FORUS 体系建设持续深化，24 家所属企业达到 5 星级及以上水平。我们不仅通过“雷霆行动”等专项整治夯实安全防线，更在节能减排上成效显著，百万元营收能源消耗量为 19.05 吨标煤 / 百万元营收、百万元营收新鲜水用量为 481.06 吨 / 百万元营收。从蓝天氟材料入选土壤污染源管控典型案例，到四家企业获评“无废工厂”，昊华科技正通过绿色工艺迭代与资源循环利用，将绿色愿景转化为可持续的产业核心竞争力。

创新驱动，勇担社会责任。作为央企，我们始终将“国之大事”作为创新的出发点。2025 年，我们投入研发经费 9.74 亿元，研发占比 5.84%。这一年，研制的民航轮胎装配国产大飞机首飞成功，三氟甲烷资源化转化、民用飞机防火密封相关两项成果入选《中央企业科技创新成果推荐目录》，煤制天然气甲烷化成套技术实现首次国产化应用。我们不仅在关键材料上实现“补短板”，更通过“凤凰计划”等人才战略，汇聚科技人才，实现了科技创新与人才兴企的良性互动。

规范治企，厚植治理基石。良好的公司治理是企业行稳致远的关键。2025 年，昊华科技再获国务院国资委科改行动“标杆”评级，投资者关系管理入选中国上市公司协会最佳实践。我们通过数智化升级，以国产化 ERP 系统为核心按照“1+4+N”模式构建企业卓越运营一体化平台，并积极探索“AI+ 研发”新范式，实现了管理效能的飞跃。同时，我们持续深化穿透式管理，全年审计覆盖资产规模超 94 亿元，坚决守牢合规防线。

站在“十五五”规划开局的新起点，我们将全面推进“科技昊华”建设，秉持“全面发力跑起来”的精神，以更坚定的步伐履行经济、社会与环境责任，致力于成为建设世界一流的创新型的先进化工材料解决方案提供商，与各界携手共创低碳、智慧、安全的美好未来！



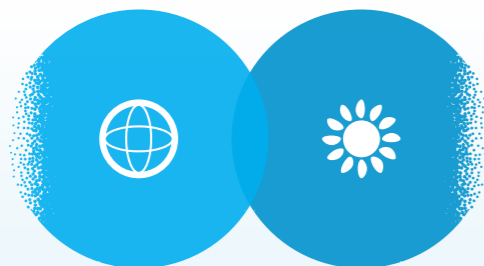
走进昊华科技

公司介绍

昊华科技（股票代码：600378）是中国中化控股有限责任公司旗下的上市公司。1999 年经国家经贸委批准在成都发起设立，2001 年 1 月在上海证券交易所挂牌上市。2018 年实施重大资产重组，转型升级为先进化工材料领域科研院所集群公司，主要从事高端氟材料、电子化学品、高端制造化工材料的研发与生产，以及提供绿色低碳整体解决方案的碳减排业务。近年来，公司围绕国家发展和市场需求，聚焦化工新材料补短板，强化科技创新，不断优化结构，持续深化改革，发展成为业绩优良、竞争力强、主业突出、治理规范的上市公司。公司始终把“致力成为中国先进化工材料行业引领者，持续为人类品质生活提升和技术进步作贡献”作为公司的发展战略和发展愿景；把“科技引领，创新驱动，追求卓越”作为公司的发展理念，持续推进公司高质量发展。

发展理念

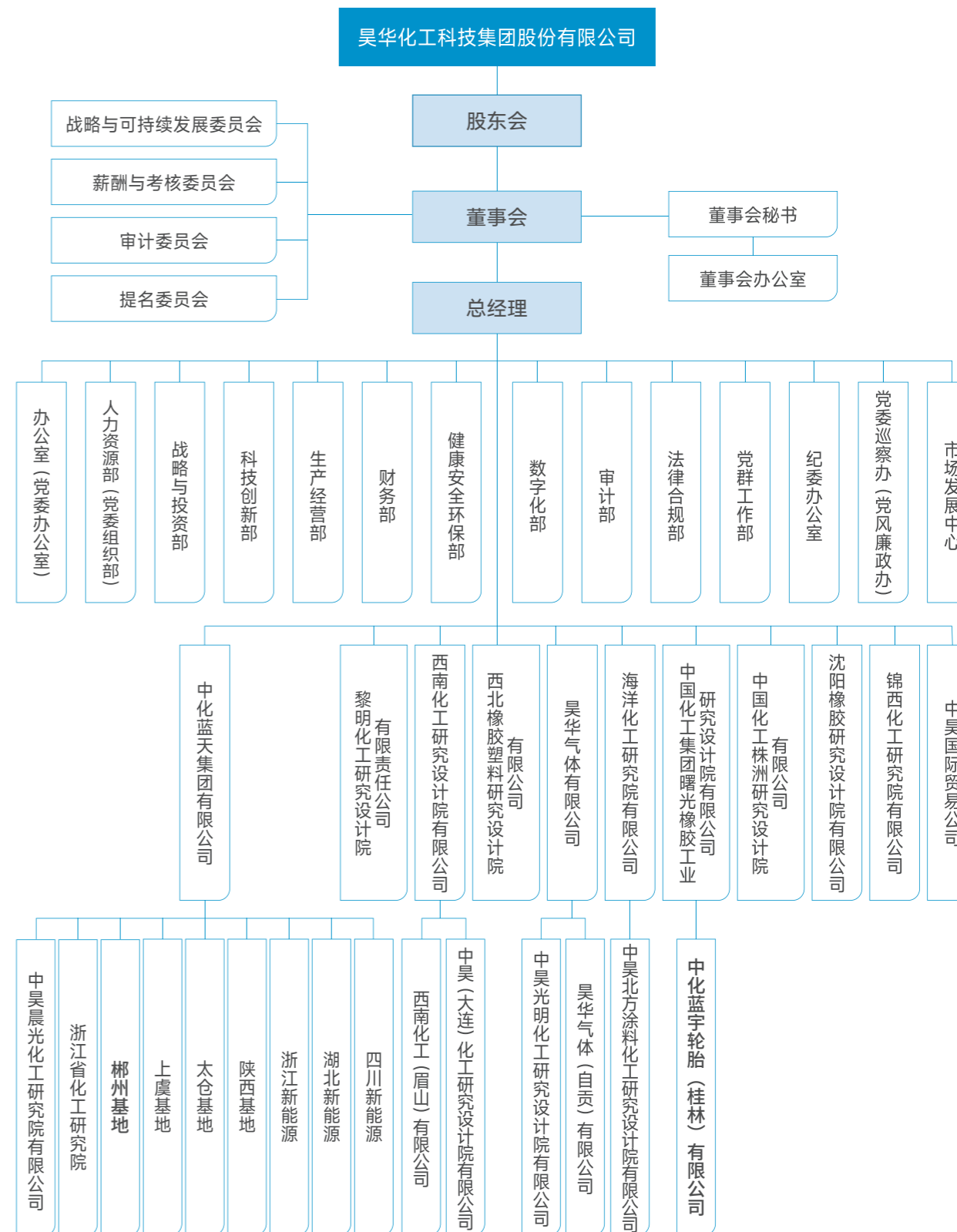
科技引领
创新驱动
追求卓越



发展战略和发展愿景

致力成为中国先进化工材料行业引领者，持续为人类品质生活提升和技术进步作贡献

组织架构



业务简介

公司聚焦“3+1”核心产业，即以高端氟材料为主的氟化工产业、以电子特气为主的电子化学品产业、以民用航空材料为主的高端制造化工材料产业，以及提供绿色低碳整体解决方案的碳减排业务。公司以加快科技自立自强为主线，实施创新驱动，聚焦主业优化布局，实现协同发展，以核心技术自主创新为引领，推进核心产业向价值链中高端延伸，实现核心竞争力和行业影响力的进一步增强。

荣誉奖项



昊华科技

Wind ESG 评级获评 A 级



昊华科技

中证 ESG 评级获评“AA”级



昊华科技

第三届国新杯·ESG 金牛奖百强



昊华科技

金牛上市公司科创奖 (新材料)



昊华科技

中上协投资者关系管理最佳实践



昊华科技

获评上海证券报“金质量”上市公司“优秀党建奖”

获奖单位	荣誉名称
西南院	“某高空模拟试验装置研制与应用” 项目获工信部科技进步奖一等奖 (第三完成单位)
曙光院	“某滑跑系统设计与试验技术” 项目获工信部科技进步奖二等奖 (第三完成单位)
光明院	“超临界流体装备关键技术及在纺织鞋材中应用” 项目获省级技术发明奖一等奖 (第三完成单位)
昊华气体	“强温室效应电工绝缘气体六氟化硫环保替代关键技术与装备” 项目获省级科技进步奖一等奖 (第六完成单位)
	“环保绝缘气体全自主设计合成与电力装备研制关键技术及应用” 项目获省级科技进步奖一等奖 (第八完成单位)
	“高端化学材料分离提纯制造关键技潮与应用”项目 获中国石油和化学工业联合会科技进步奖一等奖 (第三完成)
海化院	“大涵道航空发动机复合材料声衬降噪技术” 项目获省级技术发明奖二等奖 (第六完成单位)
	“碳化硅 - 玄武岩纤维增强环氧树脂复合耐磨材料关键技术与应用” 项目获中国石油和化学工业联合会科技进步奖三等奖 (第一完成单位)
黎明院	“低蠕变抗老化聚氨酯基超结构隔振器研制及应用” 获中国造船工程学会科技进步奖特等奖 (第二完成单位)
	“环保高性能轻量化聚氨酯材料的开发与应用” 项目获中国石油和化学工业联合会科技进步奖三等奖 (第一完成单位)
中化蓝天	“公约受控温室气体三氟甲烷资源化转化关键技术及示范应用” 入选国务院国资委《中央企业科技创新成果推荐目录 (2024 年版)》
西北院	“民用飞机防火橡胶材料及密封件” 入选国务院国资委《中央企业科技创新成果推荐目录 (2024 年版)》

构建 ESG 发展新范式

ESG 治理与实践 13

利益相关方沟通 18

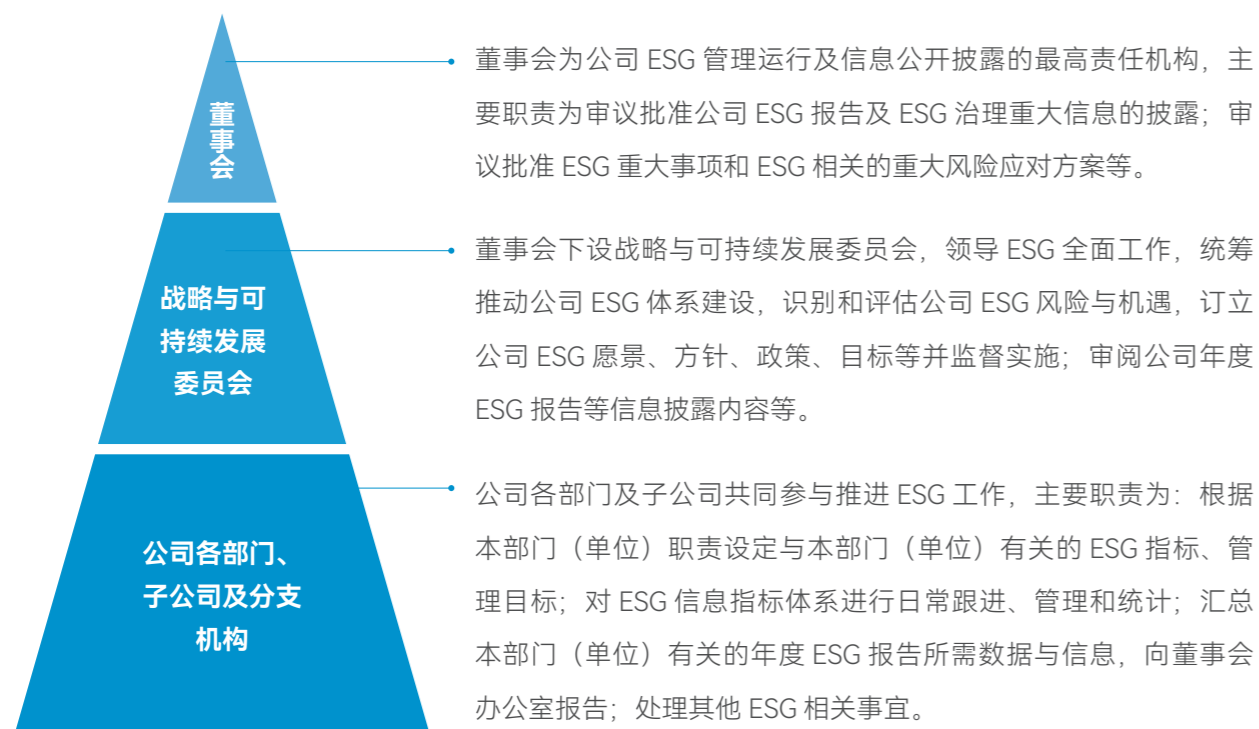
双重重要性议题 16



ESG 治理与实践

ESG 治理架构

公司积极推动 ESG 治理工作，完善 ESG 治理顶层设计，形成三级 ESG 治理架构，推动提升公司环境、社会及治理绩效，增强公司核心竞争力和可持续发展能力。



ESG 风险识别

维度	预期风险与机遇内容	应对措施
能源利用	煤炭、天然气等化石能源价格波动可能导致运营成本增加； 随着全球对气候变化的关注增加，更严格的碳排放法规可能导致额外的合规成本； 依赖单一能源供应商可能导致供应中断，影响生产稳定性。	探索和投资可再生能源项目，采购绿电或建设分布式光伏项目，减少对化石燃料的依赖； 升级更新高耗能设备，提高能源使用效率，降低单位产品的能源消耗； 探索创新低碳技术，强化“碳捕集—碳利用”产业链上的技术研发和成果转化。
环境合规管理	环境保护投入不足，环保措施落实不力，导致公司遭受政府处罚、客户索赔、经济损失、形象受损。	严格执行环保管理。持续落实环境污染因子的治理、监测和评价，持续改进污染物排放控制措施； 严格执行各类固体废弃物分类处置要求。
数字化建设	随着数字化程度的提高，数据泄露和网络攻击的风险增加； 快速变化的技术环境要求公司不断更新设备和软件，增加成本； 数字化转型需要新的技能，现有员工可能需要额外培训。	建立网络安全防御体系，对发生的网络安全事件划分等级，有序采取预警响应、应急处置、调查评估、预防和保障工作； 优化企业数字化项目建设计划，基于“统筹优先，急用优先，价值回报优先”原则，确定优先级，科学有效配置资源； 为员工组织数字化培训，加强攻防演练+全覆盖检查，落实网络安全运营。
供应链体系优化	自然灾害、政治动荡或供应商破产可能导致供应链中断； 供应链中的不合规行为可能影响公司的声誉和法律地位； 原材料价格波动可能影响产品成本和利润率。	加强对法律法规的遵循，对进出口管制、贸易合规等风险进行年度排查，及时采取防范举措； 通过提前研判预判原材料市场行情走势、年度框架协议、优化供应链结构，实现供应商的多元化和多渠道化，降低对单一供应商的依赖风险。

维度	预期风险与机遇内容	应对措施
科技创新 研发	当前，国际科技竞争环境面临不确定性与风险性，新一轮科技革命和产业变革突飞猛进，科技竞争日趋激烈，科学研究范式正在发生深刻变革，对高水平科技自立自强和产业高质量发展提出更高要求。加快实现关键化工新材料国产化、提升重点化工新材料自主可控能力，是当前的重要任务。	坚持“科技引领、创新驱动、追求卓越”的发展理念，聚焦重大战略需求和产业发展需求，持续加大科技投入，围绕战略性新兴产业和未来产业，加快前沿性及关键共性技术布局，加快传统产业领域技术升级，加快新产品新技术培育，着力突破关键核心技术，增强产业链供应链自主可控能力，推进核心产业向价值链高端延伸； 持续提升创新体系整体效能，加强开放合作与协同创新，提升创新能力和市场竞争力，以高水平科技自立自强驱动公司高质量可持续发展。
职业健康 安全	生产过程涉及危险化学品，存在火灾、爆炸、中毒、窒息等安全风险； 长期接触职业病危害因素可能引发员工职业健康损害； 安全管理不到位可能导致生产安全事故及人员伤亡，造成运营中断、法律处罚和声誉损失。	持续强化公司 FORUS 体系建设，提高人员素质，优化管理模式，加强风险管控，提升应急处置能力； 进一步加强职业病防治的宣传和培训，不断夯实职业健康管理基础。
产品和服务 质量	产品批次质量不稳定，导致公司经济损失、客户索赔、形象受损。	健全质量管控治理体系。
气候变化 应对	详见“应对气候变化”章节	

ESG 管理实践

为不断提高 ESG 专业治理能力，公司定期开展 ESG 专项复盘，引入第三方专业机构进行对标诊断，并向公司管理层汇报。未来，通过开展 ESG 治理架构建设及治理制度制定工作，切实把社会责任转化为企业发展的动力和长期利益。

ESG 尽职调查

公司通过资料审查、部门访谈等方式，定期调研公司各级 ESG 管理实践进展，以研判各项 ESG 议题重要性及其风险与机遇，为部署未来可持续发展管理工作重点提供依据。

双重重要性议题

议题识别过程



公司结合上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》中规定的议题设置、行业特点、公司性质、行业发展阶段、自身商业模式等，初步识别出 32 个与公司发展、环境社会等方面相关的议题。



公司针对识别出的议题，通过问卷调查等多种方式了解、征集利益相关方意见，进行影响重要性及财务重要性评估，确定各议题影响重要性及财务重要性分数。

重要性类别	解释	沟通机制
影响重要性	公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响	问卷调查
财务重要性	议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响	问卷调查



结合影响重要性和财务重要性分析结果，根据公司发展情况，确定公司影响重要性及财务重要性议题阈值，进行重要性排序并绘制重要性议题矩阵。各议题的重要程度为公司持续进行可持续发展与社会责任相关信息披露提供重要参考。

重要性矩阵

根据调研问卷结果分析和专家建议，公司识别能源利用、水资源利用、供应商管理为财务重要性议题，创新研发环境合规管理、应对气候变化、安全与质量保障、数据安全与隐私保护为具有双重重要性议题。



利益相关方沟通

昊华科技不断拓展利益相关方沟通渠道和方式，多渠道收集利益相关方的要求与期望，积极回应利益相关方诉求，并就关键议题审视自身工作表现，不断提高 ESG 工作绩效，实现与利益相关方共同发展。

利益相关方	期望	沟通机制
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合规经营 依法合规纳税 优化治理结构 	<ul style="list-style-type: none"> 日常工作会议 信息披露与报送 定期汇报 专题会议
 股东	<ul style="list-style-type: none"> 主业稳健发展 创造优良业绩 诚信合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 股东会 投资者调研 互动平台沟通答疑
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品技术创新 提供优质服务 加强风险防控 	<ul style="list-style-type: none"> 共享创新平台 客户满意度调查、客服热线 应用风险监控平台
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障职业健康 关爱员工生活 开展技能培训 促进职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康检查 开展员工慰问活动 培训管理体系 多通道职业发展体系
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 提供就业机会 公益与志愿服务 	<ul style="list-style-type: none"> 社区共建 志愿服务活动
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 廉洁诚信合作 及时结算往来 公平公正交易 	<ul style="list-style-type: none"> 准入资质审查 日常沟通交流 倡导绿色供应

专题 奋楫笃行结硕果，蓄势赋能启新篇 ——昊华科技“十四五”高质量发展回眸与展望

“十四五”时期是国家全面推进高质量发展、加速绿色转型的关键阶段。五年间，昊华科技始终与国家战略同频共振，将高质量发展与可持续理念深度融入企业运营。回望“十四五”收官之际，公司在公司治理、绿色转型及信息披露等核心领域结出累累硕果，有效夯实了产业根基，为“十五五”新征程蓄满澎湃动能。

固本强基，锻造高质量发展内核

“十四五”期间，昊华科技坚持以规范治理为基石，以创新机制为驱动，不断激发内生动力与活力。

治理现代化：构筑科学决策的“新格局”

昊华科技持续深化上市公司治理现代化，规范运作“三会”及专业委员会。通过高标准完成董事会换届，引入专职外部董事，科学治理格局，完成监事会改革，由董事会审计委员会行使监事会职权。五年间，累计审议董事会议案 373 项，及时根据监管机构最新要求修订公司治理制度，打造了透明、高效的法人治理生态。

资本运作与主业聚焦：锻造产业竞争力的“强链条”

作为央企控股上市平台，昊华科技聚焦主业强链补链，顺利完成发行股份购买中化蓝天 100% 股权的重大资产重组，依托资本市场募集配套资金 45 亿元，深度夯实氟化工产业链根基。同时，公司深入实施 2019 年限制性股票激励计划，健全核心团队激励约束机制，充分激活内生发展动力。



昊华科技荣获“十四五金融创新优秀案例（治理创新案例）”

信息披露：实现透明沟通的“A级”跃升

昊华科技致力于构建精准、透明的信息披露体系，累计发布临时公告 390 篇、定期报告 20 篇，涵盖重大资产重组、募资使用等关键事项，并完成 8 篇报告的可视化。凭借严谨的信披质量，公司于 2024—2025 年连续两年斩获上交所信息披露“A”级评价，并建立了完善的信披暂缓与豁免机制。



ESG 体系建设：引领可持续发展的“新高度”

从 2022 年首次披露 ESG 报告，到 2025 年中证 ESG 评级稳定“AA”级、Wind ESG 评级升至“A”级。荣获“国新杯·ESG 金牛奖”央企五十强、百强等荣誉，入选央企 ESG 联盟优秀案例，构建董事会战略与可持续发展委员会统筹的 ESG 治理机制，实现可持续发展与经营效益协同。

逐绿而行，绘就低碳转型新画卷

面对全球气候变化挑战，昊华科技将绿色低碳纳入“十四五”总体规划，积极稳妥推进“双碳”目标。

顶层设计：筑牢绿色治理的“制度墙”

公司持续深化绿色发展制度根基，前瞻性编制“十五五”低碳发展规划。通过迭代修订节能低碳管理办法与碳排放标准，构建了严密规范的治理框架。在项目管控端，严格把控准入关口，强化新改扩建项目节能降碳源头审核，坚决遏制“两高”项目盲目发展，确保新建产能能效稳居行业前列。

专题 奋楫笃行结硕果，蓄势赋能启新篇 ——昊华科技“十四五”高质量发展回眸与展望

精益运营：深挖能源结构的“减排潜力”

在运营端，公司加速推进能源消费清洁化转型。全面实施“煤改气”及工业锅炉超低排放改造，大幅削减化石能源消耗。因地制宜推进分布式光伏建设，并积极依托绿电、绿证等市场化机制提升绿电占比。同步加速设备电气化升级，坚决淘汰高耗能落后机电，以精益运营促减排。

技术攻关：打造绿色转型的“新质生产力”

公司将前沿低碳技术作为破局关键。在特种气体领域，成功推广绿色环保绝缘气体，助力电力设备深度减碳；在环保治理端，突破工业副产三氟甲烷的资源化转化关键技术，实现温室气体源头高效利用；同时前瞻性布局二氧化碳催化加氢合成甲醇等国家重大科技项目，以颠覆性技术引领行业绿色变革。

碳足迹管理：赋能全产业链的“协同降碳”

公司积极开展重点产品碳足迹核算，通过发布产品碳足迹管理体系实施方案，不断扩大核心产品核算范围，并深度参与《氟化工温室气体产品碳足迹核算》等行业标准的起草，为提升全产业链碳数据管理的规范性贡献了“昊华智慧”。

蓄势“十五五”，擘画高质量发展宏图

站在新的历史起点，昊华科技正以更为前瞻的战略视野擘画“十五五”高质量发展宏图。未来，公司将统筹推进治理体系现代化的深层演进，以规范高效的决策机制筑牢发展根基，持续释放资本市场长期价值！



1

绿色赋能

共筑绿色生态屏障

合规立企 筑牢环保防线 25

精益资源 守护美好家园 28

气候应对 强化环境管控 37

合规立企 筑牢环保防线

环境合规管理

治理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中央企业节约能源和生态环境保护监督管理办法》等国家法律法规要求，对照集团环保相关管理制度，修订并执行《环境保护管理办法》《节能低碳管理办法》《生态环境和节能低碳保护责任制》等 17 项内部管理制度，涵盖大气、水、固废、土壤等全要素环境管理领域。

管理架构

为确保环境管理体系的有效运行，公司已建立自上而下的管理架构。公司健康安全环保（HSE）委员会负责组织制定环境管理、资源利用等相关政策及制度，定期审核执行情况。公司 HSE 委员会是环境保护规划、方针政策和重大事项的决策机构，设置健康安全环保部，专责负责环境保护具体工作的开展。公司所属企业均设有环境保护管理部门，负责日常环境保护工作的监督管理。

外部认证

公司所属企业根据本单位实际，制定了相应环保管理制度及操作规程，共有 18 家通过了 ISO14001 环境体系认证，为系统性的环境治理提供了有力支撑。



战略

公司经营业务范围覆盖氟化工产业、电子化学品产业、高端制造化工材料产业以及碳减排业务等领域，部分原料中间体、产品或副产物涉及危险化学品，存在造成环境污染的风险。生产过程中涉及废水、废气、固废及噪声排放存在污染物超标排放的风险。对此，公司确立了“环保优先、预防为主、综合治理”的战略方针，将环境保护纳入企业长期发展规划。

影响、风险和机遇管理

环境风险识别与管控

每年组织开展环境风险识别，根据识别出来的重大风险，指导各业务单位与生产线持续加强环境风险防控，建立环境风险清单并落实管控措施，通过采用先进的工艺、技术和设备，不断减少污染物排放量，构建环境保护长效机制。

突发环境事件应对

制定《突发环境事件应急预案》，依据突发事件的危害程度、影响范围和事态控制能力，建立三级应急响应程序。各下属企业定期开展环境风险评估及应急物资调查，制定各级突发环境事件应急预案及应急操作卡，明确不同环境下的应急响应启动条件，并做好与上下级和内外部应急衔接，各企业突发环境应急预案已在当地生态环境管理部门备案。同时定期开展环境应急培训与演练，持续提升应对环境风险能力。

环境监测管理

制定《环境监控系统运行管理标准》，规范环境自行监测管理，并要求各下属企业设立环保监测机构，监测污染物排放情况；如不具备自行监测能力，委托有相应资质的监测机构进行监测。同时，真实记录污染物产生和排放情况，建立污染物排放监测档案，并及时进行信息公开。

环保培训建设

高度重视环保低碳与 HSE 专业能力提升，积极组织相关人员参与上级单位环保专项培训。结合各企业环保风险特点及诊断结果，编制环保相关培训课件，开展环保管理人员集中培训及考核，并定期对 HSE 委员会成员开展环保法律法规、节能降碳政策解读培训。同时，举办 FORUS 训练营，强化 FORUS 管理师队伍建设，提升各企业审核评级能力；加强安全管理师培训与评审管理，组织其参与各类安全管理相关任务、开展实践课题研究，完善安全管理师队伍建设，全面夯实 HSE 管理专业力量。

指标和目标

公司全面推进实施 FORUS 体系，为加强公司环境管理力度，落实环境管理要求，公司明确年度环境管理目标，并定期跟进目标完成情况。

目标	完成情况
环保隐患治理项目、污染防治攻坚任务按计划完成率 100%	 已完成
环境保护重大行政处罚或负面舆情为 零	无重大负面舆情事件及环保处罚事件
一般及以上突发环境事件为 零	未发生一般级及以上突发环境事件

生物多样性保护

昊华科技严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国野生动物保护法》《野生植物保护条例》《自然保护区条例》等国家法律法规要求，将生物多样性保护要求纳入《环境保护管理办法》明确要求所有建设项目必须符合所在地发展规划和环境承载力要求，严守生态保护红线。

为有效防范生物多样性相关风险，公司建立了严格的项目准入机制和全过程管控措施，明确要求建设项目应符合所在地的发展规划、产业政策、环境功能区划和环境承载力等要求，严守生态红线。在项目进行过程中，企业严格生产各环节的作业管理，降低生产经营对生态环境的影响，保护生物多样性，保障生态安全。

报告期内，公司没有涉及生态保护红线范围内的项目。

案例 中昊晨光开展“植此青绿·共树未来”主题植树活动

中昊晨光团委组织开展“植此青绿·共树未来”主题植树活动，开发区及公司相关领导、青年志愿者参与其中，分工协作栽种树苗、增添绿色。此次活动既是生态文明建设实践，也引导青年树立绿色发展意识。中昊晨光持续推进绿色低碳发展，未来将以科技创新与公益行动，助力生态改善和产业可持续发展。



精益资源 守护美好家园

能源利用

治理

昊华科技严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，制定《节能低碳管理办法》《清洁生产管理标准》，规范能源与资源配置使用。

公司建立健全节能低碳管理体系，总部及所属企业均配备节能低碳管理人员，各部门、车间明确工作对接人员，形成横向到边、纵向到底的全覆盖管理格局。针对重点用能单位，系统开展能源体系认证、水电气平衡测试，持续提升能源管理精细化水平。海化院、昊华气体、陕西新材料、蓝天氟材料、太仓环保、西南院眉山分公司、中昊晨光等企业已通过能源管理体系认证及复审。

战略

公司坚持把节能降耗作为绿色转型重要抓手，通过科学规划布局、强化技术创新、实施精细管控，持续降低能源消耗与碳排放，优化生产运行流程，控制运营成本，为高质量绿色发展提供坚实支撑。

影响、风险和机遇管理

公司坚持把节能降耗作为绿色转型重要抓手，通过科学规划布局、强化技术创新、实施精细管控，持续降低能源消耗与碳排放，优化生产运行流程，控制运营成本，为高质量绿色发展提供坚实支撑。



公司能源消耗主要集中在生产环节，包括公用工程、化学反应、精馏提纯、后处理等工序，办公用能占比较低。能源类型以电力、热力、天然气为主，部分企业积极采购绿色电力、建设分布式光伏等可再生能源项目，持续优化用能结构。



2020—2025 年，公司共有 **8** 家单位实施分布式光伏发电项目，累计装机容量为 **11.27MW**，累计投资超 **3,500** 万元，每年可节约 **1,721** 吨标煤，可减少二氧化碳排放量 **6,644** 吨。

2025 年，海化院、湖北新能源、中化蓝宇分别建成 **0.12MW**、**0.38MW** 及 **2.83MW** 光伏项目；蓝天氟材料、陕西基地、四川新能源、中昊晨光、中化蓝宇等单位共计购买绿证 **10,872** 万 kwh、绿电 **1,743** 万 kwh，自发自用可再生能源 **1,061** 万 kwh，占总用电量的 **15%**。

2025 年，公司完成 **50** 台高耗能电动机的淘汰更新。

公司大力推进能源结构绿色低碳转型，从源头降低碳排放，加快淘汰高耗能工艺与装置，所属企业已全面淘汰燃煤锅炉。

昊华科技可再生能源项目			
子公司名称	项目名称	节能量 (吨标煤)	减少 CO ₂ 排放量 (吨)
湖北新能源	(一期) 0.6MW 分布式光伏发电项目	86	380
	(二期) 0.38MW 分布式光伏发电项目	44.86	196.92
中化蓝宇	2.83MW 分布式光伏发电项目	770.49	2,326.53
海化院	0.12MW 分布式光伏发电项目	14.75	81.31
太仓基地 (太仓环保、中蓝环保)	1.5MW 分布式光伏发电项目	179.10	818.58
浙江新能源	(一期) 0.5MW 分布式光伏发电项目	56.50	258.21
	(二期) 0.44MW 分布式光伏发电项目	54.08	247.15
株洲院	0.4MW 分布式光伏发电项目	45.49	185.11
中蓝新材料	2.2MW 分布式光伏发电项目	250	1,101.15
陕西基地 (陕西科材、陕西新材料)	2.3MW 分布式光伏发电项目	220.24	1,049.58

指标和目标

公司设置 HSE 相关目标，并进行任务拆解将能源管理工作落实落地，定期更新目标完成情况。



2025 年公司能源使用情况



水资源利用

治理

昊华科技严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规要求，建立健全覆盖全集团的水资源管理体系。各所属企业均明确水资源管理责任部门，并结合自身生产经营特点，制定实施相应的水资源管理制度，确保用水管理有章可循、责任落实到位。

在具体管理举措方面，各所属企业严格落实节约用水管理要求，持续完善三级计量设施，建立健全用水管理制度体系，积极开展水平衡测试及节水企业认证等工作，不断提升用水精细化管理水平。截至 2025 年底，中昊晨光、太仓环保、蓝天氟材料、中蓝新材料、陕西新材料、昊华气体、曙光院、锦西院完成水平衡测试工作；黎明院、中昊晨光、中蓝新材料、太仓环保等 4 家单位取得省级节水企业认证，在水资源保护与高效利用领域发挥了示范引领作用。



战略

公司高度重视水资源的可持续利用工作，将水资源节约与循环利用纳入绿色发展战略全局。通过积极布局并推进水资源回收利用项目，持续引入创新技术与管理手段，不断提升水资源循环利用率，有效降低生产运营对新鲜水资源的依赖，充分彰显企业绿色节约、低碳发展的责任担当。

影响、风险和机遇管理

用水基本情况

公司用水主要集中在循环冷却水补水、生产工艺用水及副产盐酸制备等环节，主要用水类型为冷却循环水、工艺用水，水源以市政供水为主。

节水与水资源循环利用措施

中昊晨光完成锅炉除盐水优化项目，减少锅炉软水系统耗水量 20 吨 / 小时，同时可实现减少软水系统的排污水量 5 吨 / 小时，实现锅炉单位耗水有效下降。

蓝天氟材料对中水回用装置进行优化，增加闭式冷却塔降低进水温度，有效减少生化污泥老化，减少污泥排放量，实现约 600 方 / 月废水减排，减少污泥固废约 20 吨 / 年。

黎明院通过优化改造将新园区各生产设备循环水出水汇集至回水总管返回至公用工程站，经过冷却塔降温再返回生产装置重复循环利用，极大降低水资源浪费和生产用水成本，实现节水量 0.8 方 / 小时。

节水宣传与培训

高层引领学习：公司党委会专题学习《关于全面推动黄河流域生态保护和高质量发展的意见》。深刻领会党中央关于黄河流域生态保护和高质量发展的战略意图，强调要牢牢把握重在保护、要在治理的战略要求，推动黄河保护法全面实施，尊重自然规律，着重处理好水与人口、粮食、能源的关系，推动发展方式全面绿色转型。

节水主题活动：公司积极组织所属企业围绕“世界水日”“中国水周”主题，开展形式多样的宣传教育活动，进一步加强取水、排水管理部门及相关人员的合规管理意识，推动节约用水理念在全体员工中落地生根。

指标和目标

2025 年，公司在水资源利用方面取得了显著的成效：重复用水总量 **25,914.18** 万吨；重复用水消耗量占比 **97%**。

2025 年公司水资源使用情况



循环经济

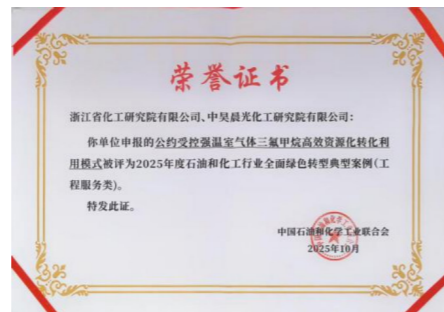
公司始终严格遵循《中华人民共和国循环经济促进法》相关要求，将循环经济理念贯穿生产经营全过程，构建完善的资源节约与环境保护管理体系。通过制定实施《环境保护管理办法》《清洁生产管理标准》等专项制度，明确各所属企业资源管理职责分工，健全资源消耗管控机制，确保循环经济相关工作有序推进、落地见效，推动资源高效利用与废弃物减量化、资源化、无害化。

公司积极引导所属企业拓展固体废物资源化利用渠道，深挖固废回收价值，取得显著成效。株洲院废滑石粉、高岭土全部回收再利用；陕西基地实现杂盐综合利用 259.36 吨、含氟泥饼综合利用 546.5 吨；中昊晨光将聚铝废渣作为建筑材料添加剂，年节约处置费用约 27 万元。



案例 中化蓝天三氟甲烷资源化转化模式入选行业绿色转型典型案例

10月28日，2025年中国石油和化工行业绿色高质量发展大会在广州召开。中化蓝天申报的“三氟甲烷高效资源化转化利用模式”入选2025年度石化行业全面绿色转型典型案例，相关技术实现HFC-23资源化利用并稳定运行，为履行国际公约和推进“双碳”目标提供技术支撑。



污染物排放

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《地下水管理条例》《固体废物污染防治工作标准》等相关法律法规，制定并执行《废水污染防治工作标准》《土壤和地下水污染防治工作标准》《固体废物污染防治工作标准》等内部管理制度，强化污染物全流程管控，确保排放合规、处置规范。2025年，公司废水、废气均实现100%达标排放，各类废弃物实现100%合规处理，圆满完成年度污染防治目标。

废水

针对工业废水，各所属单位结合自身废水特征污染物种类及浓度，配套建设专用废水处理装置，工业废水经厂区内处理装置处理达标后直接排放，或经预处理达标后接入园区配套污水处理厂进一步处理。生活污水则通过市政排污管网输送至市政污水处理厂，由其统一规范处理。

重点排污单位严格按照环境影响评价报告及地方政府要求，安装废水在线监测系统并与当地生态环境管理部门联网，同时建立内部在线监测查看、日常巡查机制，实时监控排放数据，确保废水排放100%达标。所有企业均依法申领排污许可证，严格按照许可要求开展排污活动，2025年公司废水污染物排放均控制在设定标准范围内。



2025 年



废水排放总量
3,492,392 吨

氨氮排放量
18 吨

化学需氧量
154 吨

废气

公司业务涵盖高端氟化工、电子化学品、民用航空化工材料等领域，生产过程中产生的废气主要污染物包括挥发性有机物（VOCs）、氟化物、氮氧化物、二氧化硫、颗粒物等。各单位对废气进行全面收集，采用吸附、除尘、净化、中和等工艺进行深度处理，处理达标后通过排气筒高空排放，确保废气排放符合国家标准。

中昊晨光、黎明院、中蓝新材料、沈阳橡胶等单位完成燃气锅炉超低排放改造及低氮燃烧改造，进一步降低废气污染物排放浓度，提升废气治理效能。



2025 年



氮氧化物排放量
97 吨

硫氧化物排放量
12 吨

悬浮粒子与颗粒物（PM）排放量
19 吨

挥发性有机化合物（VOCs）排放量
54 吨



■ 废弃物处理

公司深入贯彻落实中国中化“无废集团”建设试点工作部署，坚持“无害化、减量化、资源化”原则，通过系统管理、技术优化，推动固体废物综合利用水平持续提升，实现固体废物综合利用率超过 90%。

同时积极推进废弃物管理创新，成功落地 1 项“危险废物跨省转移审批‘白名单’”及 1 项“集团内部共享危险废物利用处置设施”政策应用，提升废弃物处置效率与合规性。2025 年，公司下属郴州氟源、中蓝新材料、海化院平度分公司及四川新能源 4 家企业获市级“无废工厂”称号。

2025 年，公司圆满完成危险废物 100% 规范处置目标，各类废弃物处置均符合国家及地方相关标准。

2025 年



固体废物处置总量

250,350 吨

一般工业固体废物产生量

210,195 吨

一般工业固体废物处置量

5,339 吨

一般工业固体废物综合利用量

224,870 吨

一般工业固体废物综合利用率

97%

危险废物产生量

16,408 吨

危险废物处置量

16,447 吨

注：以上处置 / 利用量中包含往年处置 / 利用贮存量。

气候应对 强化环境管控

治理

昊华科技严格遵守《碳排放权交易管理暂行条例》《温室气体自愿减排交易管理办法（试行）》《碳排放权交易管理办法（试行）》等国内外相关法律法规及政策要求，制定实施《节能低碳管理办法》《碳资产管理标准》《碳排放监测、统计与报告管理标准》等制度，确保碳排放数据的准确性和管理规范性。

在管理体系建设方面，公司将所属生产经营企业纳入碳排放监测、统计与报告管理范围，确定企业碳排放统计边界按照生态环境部年度、月度数据上报要求，开展企业法人边界和 / 或设施边界进行监测、统计与上报。识别纳入边界的排放设施和排放源，排放报告应包括统计边界所包含的装置、所对应的地理边界、组织单元和生产过程。所属企业按照各类数据测量和获取要求编制数据质量控制计划，并按照数据质量控制计划实施温室气体的监测活动。公司根据上级单位要求，每年对上一年度各企业的碳排放数据开展盘查核算工作，确保碳排放数据质量可信可控。重点排放单位根据当地政府部门的要求，积极开展碳核算碳盘查等工作，并在相关系统中进行登记录入。



战略

昊华科技完成“十五五”低碳发展规划编制工作，并经 HSE 委员会审议。通过碳减排技术推广、产业结构升级、节能减排技术等措施，积极稳妥推进碳达峰碳中和。制定并实施《加快绿色发展推进美丽中国建设实施方案（2025 年版）》，并要求所属单位落实，通过制度修订、技术改造等方式贯彻文件要求。积极开展重点产品碳足迹核算，编制《产品碳足迹管理体系建设实施方案（2025—2027 年）》，进一步健全 2025 年度重点项目台账，每月编制并上报月度碳达峰碳中和简报。

影响、风险和机遇管理

昊华科技识别气候相关风险与机遇，从低碳角度分析识别生产过程、设备、管理、人员操作等方面的风险，并制定针对性应对策略和配置相应资源。

风险类型	风险描述及影响	应对措施
实体风险	急性 突发性极端天气可能损害公司资产，影响生产和业务正常开展，例如洪水、热带风暴、台风、暴雨等极端天气可能直接引发停产、减产和供应链中断等风险导致人员健康和安全风险，引发设备损坏、安全生产事故、成本上升、产能下降等一系列风险。	公司高度重视安全环保，采取各种措施降低事故、事件发生可能性，减少损失；加强应急管理，密切监测天气变化，加强风险管理与业务工作的融合；开展应急演练，完善应急预案，提升应急处置能力；在重大风险发生后有效实施应急预案，最大限度降低风险损失。
	慢性 气温升高会导致机器设备易发生故障人员精神懈怠，公司制冷需求增加；化学产品性能易发生变化，尤其需警惕危险化学品导致的事故；公司在寻求节能降碳的过程中会带来运营成本和设备维护成本增加的风险；海平面上升可能导致处于沿海的生产基地生产条件受限或者影响供应链中某些节点。	公司深入评估气候变化对化工行业的影响，结合自身优势，加大碳减排技术的研发与应用，降低产品能耗成本，在化工新材料、碳减排服务方面持续开拓机会。
转型风险	政策和法律风险 政府环保监管将愈加严格，公司业务涉及危险化学品的生产、经营、使用和销售，可能发生因各种自然灾害或管理不到位导致的安全生产事故、环境污染事件和职业健康危害事件的可能性。	密切关注气候、“双碳”领域的监管政策变化加强形势研判，积极进行新政策宣贯，确保公司合规运营，加强风险管控，提升公司 HSE 管理水平，

风险类型	风险描述及影响	应对措施
转型风险	技术 对产品的环保、性能和生产工艺的要求不断提高，低碳转型加速清洁技术的研发应用，可能会带来技术创新成本增加。公司所属部分产品和技术将逐步进入产业发展的成熟期而面临失去领先优势和降低市场竞争力的风险。	公司持续加大科技投入，加强公司科技创新体系建设，加快传统产业领域技术升级。公司在二氧化碳捕集、碳资源利用、氢能制备技术方面有显著的优势，公司将依托低碳技术研究中心，聚焦生产过程碳减排、碳分离以及二氧化碳资源综合利用等技术，旨在打造世界一流的低碳化工原创技术策源地，成为国内领先的碳减排技术与服务提供商。
	市场 消费者和市场对低碳产品与服务的要求不断提升，加大公司技术研发与产品生产成本，高碳产品面临逐步淘汰或转型升级风险。	科学研判市场形势，持续监测产品和原材料市场价格走势和供需变化情况，做好预研。公司将依托低碳技术研究中心，及时调整营销策略，确保产销平衡和收益最大化。
	声誉 客户、供应商等利益相关方日益关注公司在应对气候变化方面的表现，若公司未能满足利益相关方的要求，或者因为违法违规行为带来一定的声誉风险和自身形象受损。	公司梳理并加强碳资产管理，逐步完善碳信息披露，持续推广公司碳减排产品与服务打造绿色低碳品牌形象。

指标和目标

目标	2025 年完成情况
工业万元产值二氧化碳（可比价）不高于 0.63 吨 / 万元	本年度目标已完成

■ 碳核算与产品碳足迹

公司根据《氟化工企业温室气体排放量核算方法与报告指南》《工业其他行业企业温室气体排放核算和报告通则》等标准开展年度碳排放核算。温室气体排放主要来源于燃烧、工业生产、电力、供暖等，主要种类包括二氧化碳 (CO₂)、六氟化硫 (SF₆)、氢氟碳化合物 (HFCs)、全氟化合物 (PFCs) 等。

2025 年，西南院、太仓环保等 4 家单位完成 9 个重点产品碳足迹核算。其中，西南院首次完成甲醇合成催化剂、铜吸附剂等产品的全生命周期碳足迹核算，并通过国际第三方机构核查认证。此项工作为公司精准降碳、建设“零碳工厂”及提升国际市场绿色竞争力奠定了坚实基础。



西南院完成甲醇合成催化剂等
产品碳足迹核算

■ 清洁生产

公司积极践行绿色发展理念，制定并实施《清洁生产管理标准》，从设计源头入手，推动使用清洁能源与原料，采用先进工艺技术和设备，强化过程管理与资源综合利用，全面提升资源利用效率，减少污染物产生与排放，持续降低对生态环境和人体健康的潜在影响，推动生产方式向绿色低碳转型。

■ 绿色办公

公司面向全体员工发布《节约管理规定》，全面推广无纸化办公，减少纸张浪费；广泛应用节能灯具、智能空调和节水设备，提升能源使用效率；在具备条件的办公楼宇屋顶铺设光伏发电设施，优化能源结构；倡导绿色出行方式，营造节约环保、低碳运营的企业文化氛围。



■ 绿色低碳技术

依托氟化工等精细化工产业基础，公司持续加大新能源领域化工新材料的研发投入，推动核心技术攻关和产业化应用，提升绿色低碳产品市场竞争力。

- 昊华气体** → 开发绿色环保绝缘气体全氟异丁腈，推广应用于不同电压等级的环保电力设备开发，相较于传统六氟化硫，全氟异丁腈保电力设备碳减排效应（折合二氧化碳计）下降 98% 以上。
- 中昊晨光** → 聚焦氟化工主责主业，加大研发投入，推进产业布局优化与技术创新，实现工业副产三氟甲烷的资源化利用，减少温室气体排放。
- 中化蓝天** → 聚焦新能源汽车产业需求，布局新能源领域高附加值产品，建设 2 千吨 / 年 FEC 项目（含氟锂电添加剂）。
- 西南院** → 围绕 CO₂资源化利用，研发低碳化工技术，打造技术解决方案能力，承担国家科技重大专项“CO₂催化加氢高效合成甲醇”。

2025 年，公司在节能低碳方面投入 **2,750** 万元，推进完成 **7** 个节能降碳项目，其中包括蓝天氟材料氟碳联产装置节能降碳改造项目、中蓝新材料循环热水泵优化项目、太仓环保 R134a 装置 A 线优化三氯乙烯进料预热器项目等。



案例 中化蓝天三氟甲烷资源化利用技术入选国家低碳技术推广目录

2月12日，生态环境部等五部门发布《国家重点推广的低碳技术目录（第五批）》，中化蓝天“三氟甲烷绿色资源化转化利用技术”入选。该技术通过催化氟氯交换反应，实现强温室气体三氟甲烷的减排与资源化利用，并配套开发循环耦合工艺和高稳定性催化剂体系。技术推广应用有助于减少温室气体排放，提升工业领域低碳发展水平。



案例 中化蓝天推进臭氧层保护与低碳技术长期实践

在国际臭氧层保护日“从科学走向全球行动”主题背景下，中化蓝天系统回顾其40余年来在臭氧层保护与减排领域的实践。自20世纪80年代开展ODS替代品研发，形成多项自主技术并参与标准体系建设，支撑国际公约履约。近年来，进一步将绿色理念贯穿研发、生产与产品全流程，推进低GWP制冷剂、灭火剂、锂电材料等技术与绿色工厂建设，完善产品碳足迹管理，助力产业低碳转型与生态保护。



案例 中化蓝天绿色发展实践获《中华环境》专题报道

本年度，生态环境领域权威期刊《中华环境》刊发专题文章，系统介绍中化蓝天70余年来在氟化工领域推进绿色转型的实践。报道围绕ODS替代、强温室气体资源化利用、绿色工艺和循环利用等方面，展示企业将环保理念融入研发、生产和产品全流程的做法，总结其在低碳技术创新、标准建设和产业协同中的探索，为氟化工行业绿色高质量发展提供参考。



绿色布局

公司持续深化绿色发展布局，聚焦绿色制造体系建设与绿色技术工程落地，稳步推进产业低碳转型。截至2025年底，所属企业累计有12家单位获评绿色工厂、绿色产品等，绿色制造体系建设取得阶段性成果。

案例 西南院连续中标绿色低碳转型项目

2025年，西南院中标金风绿能化工（兴安盟）200万千瓦风电制绿氢50万吨绿色甲醇示范项目电解水制氢厂（一期）T+EPC工程总承包。该项目是继2024年中标甲醇装置EPC工程后的再次合作，围绕风电制绿氢与绿色甲醇产业链建设，为绿色氢能和绿色甲醇产业发展提供工程支撑。

同年，中标国家能源集团20亿标方/年煤制天然气甲烷化装置项目，承担技术许可、工艺包编制及工程设计等工作，标志着煤制天然气甲烷化成套技术首次实现国产化应用。项目采用自主研发的低循环比宽温变换甲烷化工艺及配套催化剂，较传统技术降低能耗并实现稳定运行，为煤制天然气产业自主可控和清洁高效利用提供关键技术支撑。



2

合规筑基

深化监督治理效能



党建引领 凝聚发展合力 47

风险防控 筑牢运营防线 53

治理优化 提升决策质效 50

公开透明 维护各方权益 59

党建引领 凝聚发展合力

昊华科技坚持党建引领与公司治理深度融合，持续健全党建融入经营的工作体系，将党的政治要求具象化为规范决策、审核把关、督办落实的具体管理动作，夯实企业规范运作基础。同时，深化思想建设与廉洁建设，推动党建工作与战略谋划、合规经营、风险防控同频共振，全面提升现代企业治理能力与党建价值创造水平。

党建治理深度融合

昊华科技党委发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，依照规定讨论和决定公司重大事项，重大经营管理事项须经党委研究讨论后，再由董事会、股东会作出决定。同时严格落实重大事项请示报告制度，修订相关实施办法，2025 年，完善“线上+线下”闭环督办体系，全年督办习近平总书记重要指示批示落实 111 项、上级单位及公司重大部署 36 项，其中 90% 取得阶段性进展。

公司修订党委及经理层工作规则、“三重一大”决策规定，规范决策流程、强化审核把关。同时，强化对所属企业党建指导，推动党建工作上下贯通。2025 年，昊华科技荣获 2025“上证鹰·金质量”优秀党建奖，彰显党建引领实效，形成可推广的国有科技型企业党建实践经验。

思想筑基铸灵魂

昊华科技坚持把思想建设摆在首位，深化理论武装、筑牢思想根基。公司严格落实“第一议题”制度，制定实施细则，构建闭环学习机制，全年带头领学、第一时间学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神 101 项，充分发挥党委理论学习中心组示范引领作用，开展集中学习 13 次，专题研讨 5 次，参与联学会和辅导报告 3 次，通过列席旁听实现企业督导指导全覆盖。构建“班子成员牵头、部门联动、专家参与、基层协同”的调研体系。班子成员深入基层一线、厂区车间开展调研 37 人次，聚焦“全国重点实验室平台科技创新”“特品领域组织架构优化”等重点课题，现场解决问题 11 个，形成调研报告 7 份，并建立成果转化台账，多项举措纳入党委督办事项闭环管理。



案例 昊华科技举办民航材料产业链“集智创新 攻坚克难”专题研讨会

10 月 27 日，在党的二十届四中全会胜利闭幕，全党上下深入学习贯彻全会精神之际、在“收官十四五、谋篇十五五”的重要节点，昊华科技民航材料产业链“集智创新 攻坚克难”专题研讨会在桂林成功召开。会议旨在深入贯彻落实党的二十届四中全会精神，推动产业链协同创新与党业深度融合，助力民航材料国产化进程迈上新台阶。昊华科技党委副书记张德志、副总经理王波，以及来自曙光院、西北院、海化院、株洲院、锦西院、沈阳橡胶院等 7 家链上企业的党委书记、科技与市场分管领导、业务骨干等 30 余人参会。行业专家代表应邀出席，共同围绕民航材料产业链的协同机制、创新路径与攻坚任务展开深入研讨。



案例 昊华科技荣获 2025“上证鹰·金质量”优秀党建奖

由中国上市公司协会指导，上海证券报、中国证券网主办的 2025 上证（巢湖）上市公司高质量发展大会圆满落幕。昊华科技凭借在党建工作中的突出表现，荣获 2025“上证鹰·金质量”优秀党建奖，充分体现了业界对公司高质量党建引领保障高质量发展的深度认可。

廉洁建设守底线

昊华科技深化廉洁与作风建设，筑牢廉洁自律思想防线。公司坚持问题导向，将深入贯彻中央八项规定精神作为落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署的重要保障，推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实。公司坚持深学细悟，系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想与中央八项规定精神，分层开展读书班、研讨、党课及支部学习，夯实思想基础。从严纠治“四风”，对照清单案例开展多轮查摆整改，强化警示教育，压实干部责任。出台减负规定、优化检查机制，制定长效落实举措，以务实措施推动“五个进一步到位”落地，持续深化作风建设。

案例 昊华科技召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育大会

6月16日，昊华科技召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育“守初心、明规矩、知廉耻、懂敬畏”警示教育大会。会议传达习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述、中国中化深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育大会有关要求，通报违纪违法典型案例，集体观看警示教育片。

会议要求，学习教育再求提升、查摆再求深入、整改再求实效。一要在学有质量上下真功，各级党组织和广大党员干部深入学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神，在学原文、悟原理中筑牢思想根基，切实做到入脑入心；二要在查有力度上动真格，充分运用纪检机构、巡察、审计、信访反映等途径，在见筋骨中深挖问题根源，突出重点，全面精准查摆，做到抓常抓长、抓早抓小；三要在改有成效上见真章，在敢担当、善作为中落实整改举措，把“当下改”与“长久立”结合起来，以长效机制的刚性约束，为中央八项规定精神落地生根保驾护航。

案例 昊华科技全系统一体推进学查改促，让学习教育走深走实

自深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，昊华科技各级党委以坚定的政治自觉与高效的行动自觉，精心制定实施方案，迅速启动全面部署，一体推进学查改促，将学习教育深度融入中心工作，实现作风建设与高质量发展同频共振，为建设世界一流化工企业注入强大动力。



治理优化 提升决策质效

改革提质增效

昊华科技持续完善治理制度体系，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》及国务院国资委、中国中化相关规范要求，结合公司实际经营需要，完成监事会改革工作，监事会职权由董事会审计委员会承接，相应废止《监事会议事规则》，完成《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度修订，为公司规范运作打好制度基础。

公司组织对《落实董事会职权实施方案》及配套制度实行全面自查，2025年全年公司董事会依法全面落实中长期发展决策权、职工工资分配管理权、重大财务事项管理权等职权，审议通过落实董事会职权议案14项。依法落实董事会授权管理制度，保障经理层经营自主权，董事会对授权事项实施动态管理，修订实施《董事会授权管理办法》，动态管控授权事项，保障对授权权限执行的有效监督，经理层定期向董事会汇报授权事项执行情况。

董事会及专门委员会

公司董事会下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会，注重发挥各委员会在专业审查和辅助决策方面的作用，积极推动委员会工作日常化。各委员会围绕相关专业事项开展研究，为董事会决策提供专业建议，其成员均由董事担任。

战略与可持续发展委员会

负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议；对公司 ESG 管理体系运行，配置资源，并就提升公司 ESG 绩效提供建议及方案；为董事会科技创新相关重大决策提供建议和支撑。

审计委员会

负责监督公司合规风控、内控体系建设与有效性评估；审核财报、会计政策变更，督导内外部审计工作，监督审计整改；审议财务信息、审计机构任免等事项，监督高管履职，防范舞弊风险，及时上报重大问题，落实董事会授权及法定职权。

提名委员会

负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核等。

薪酬与考核委员会

薪酬与考核委员会负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案。

公司充分发挥独立董事、董事会各专门委员会职能，独立董事依法依规履职，在决策参与、专业咨询、风险监督等方面积极作为，切实维护公司整体利益与中小股东合法权益，不断提升决策科学性、规范性与透明度。

选聘管理

公司董事由股东会选举或更换，任期三年。董事任期届满，可连选连任。股东会可在董事任期届满前解除其职务。由职工代表担任的董事由公司职工通过职工代表大会选举产生，无需提交股东会审议。董事任期从就任之日起计算，至本届董事会任期届满时为止。董事任期届满未及时改选，在改选出的董事就任前，原董事仍应当依照法律、行政法规、部门规章和本章程的规定，履行董事职务。

公司董事会、管理层成员选任不以员工性别、年龄等生理特征及民族、宗教信仰、经济条件等社会特征作为标准或依据。董事会成员背景多元化且富含业界资历，涉及管理、审计、法律等业务领域。

董事会由 9 名董事组成，其中职工代表董事 1 人，独立董事占董事会成员的比例不低于 1/3。设董事长 1 人，可以设副董事长 1 至 2 人；董事长和副董事长由董事会以全体董事的过半数选举产生。

管理层包括总经理 1 名，副总经理 2-7 名，由董事会聘任或解聘。

薪酬管理

公司董事会下设薪酬与考核委员会，从制度层面对公司董事会和管理层的考核与薪酬福利分配管理进行了规范。

同时，根据国务院国资委相关政策以及公司经理层成员薪酬管理实施细则，参考公司经营业绩在行业内位置，对标国内市场薪酬水平，统筹考虑企业经营发展目标与组织规划等因素，科学制定薪酬分配与经营业绩强挂钩激励与考核约束相统一的高级管理人员薪酬方案。

此外，公司每年度在公司年报中披露现任及报告期内离任董事和高级管理人员持股变动及报酬情况，保障薪酬合理性及透明度。

风险防控 筑牢运营防线

内控管理

公司严格遵守《企业内部控制基本规范》等相关法律法规，制定并执行《内部控制管理办法》《内控手册》等内部管理制度，持续健全内部控制体系，通过规范化流程设计、常态化运行管控，筑牢合规经营、风险防控的坚实防线，保障公司高质量发展。



管理架构

公司构建了权责清晰、协同高效的内控治理架构，形成以董事会为最高管理机构、经理层统筹领导、各业务部门全面参与的内控管理格局。各所属企业结合自身业务实际与管理需求，参照公司总部内部控制组织机构设置及分工，同步建立并完善本单位内部控制组织体系，确保内控管理工作上下联动、全面覆盖。

内控组织结构

董事会	负责内部控制的建立健全和有效实施
经理层	负责组织领导公司内部控制的实施运行
财务部	负责公司内部控制体系建设实施的组织协调
审计部	负责公司内部控制评价的组织实施
各职能部门	负责相关领域的内部控制体系建设与实施工作

管理举措

公司以“强内控、防风险、促合规”为目标，建立健全以风险管理为导向、合规管理监督为重点，严格、规范、全面、有效的全流程闭环管理机制。2025 年，公司内控体系整体运行有效，关键控制措施执行到位。年度内控自评及专项检查工作有序推进，未发生重大内控失效事件，有效保障经营合规、资产安全与信息真实，内控体系持续优化并适配业务发展与监管要求。



事前预防

通过制度建设和系统固化，将管控要求嵌入业务流程，强化授权审批、不相容岗位分离等关键控制措施。

事中控制

围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息沟通、内部监督五要素持续完善制度流程，关键控制措施执行到位。

事后监督

常态化开展内控自评与专项检查，对发现的缺陷及时整改，形成管理闭环。

合规管理

昊华科技在经营活动中严格遵守国家法律法规，遵循《中华人民共和国公司法》、国资委《关于进一步深化法治央企建设的意见》等法律及政策；同时积极对接国际规则，全面落实相关行业标准与合规要求，确保国内外业务开展符合法治规范。

制度体系

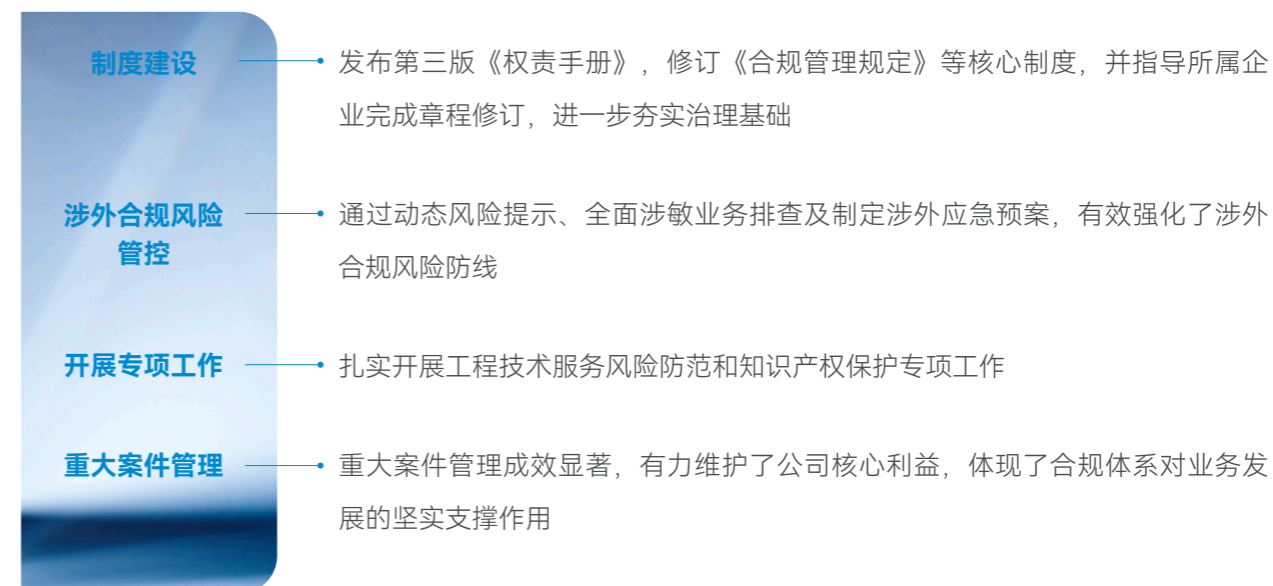
公司建立了由“管理规定→管理办法→操作规范”组成的三级合规管理制度体系。制度体系重点突出出口管制、易制毒化学品等高风险领域，同时覆盖合同、诉讼、律师选聘等企业经营核心环节。



管理架构

公司构建了以党委为核心领导、合规委员会统筹协调、首席合规官牵头推进、法律合规部专职执行的组织架构。设立独立的法律合规部门，并逐步形成多部门协同运作的“三道防线”监督体系，确保合规职责清晰、层层落实。

公司已将合规审查嵌入关键流程，建立“事前防范—事中控制—事后完善”的全流程管控机制，2025 年公司合规管理体系有效运行并持续优化。



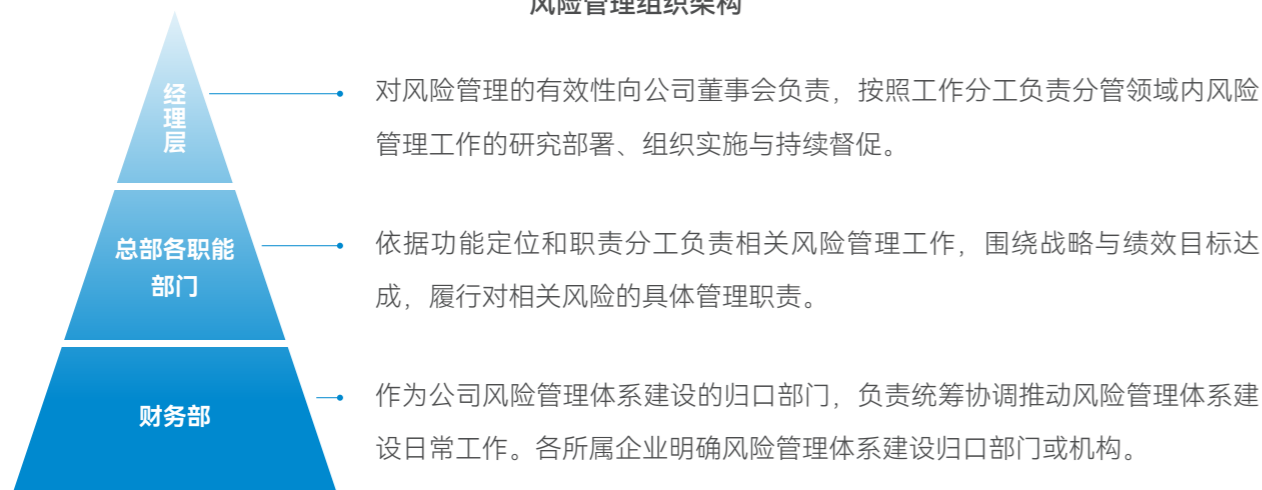
风险管理

昊华科技严格遵循《中央企业全面风险管理指引》《中央企业重大经营风险事件报告工作规则》等监管要求，立足企业经营实际，制定《风险管理办法》《经营风险事件报告工作管理办法》，构建覆盖战略、运营、财务、法律等重点领域的全面风险管理体系，通过规范风险信息报送、动态监测预警、风险事件闭环处置等流程，不断提升风险管理的系统性、科学性与前瞻性。

管理架构

公司建立权责清晰、分工协同的风险管理组织架构，各层级职责明确、履职到位。

风险管理组织架构



管理举措

公司深入贯彻“风险前置、主动防控”理念，推动风险防控从“被动应对”向“主动预判”转变，建立全业务、全流程的风险识别、评估、应对、监控闭环机制。2025 年，公司无新增重大风险，无新增重大风险事件。

风险识别

综合运用调查问卷、风险打分、风险坐标图、人员访谈等方式，每年评估确定公司前五大重大经营风险。

动态监测

对重大风险进行季度跟踪监测，动态分析指标变动趋势，依据预警阈值及时发布风险预警。

事件处置

按月排查统计经营风险事件进展，针对发现问题及时上报并推动解决。处置完毕的事件，及时办结闭环。

反商业贿赂及反贪污

公司依照《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《中华人民共和国监察法》等相关法律法规及中国中化《党组巡视工作手册》，制定并严格执行《企业领导人员廉洁从业实施细则》《廉洁风险防控管理制度》《关于加强巡察整改和成果运用的实施办法》，构建起覆盖关键岗位、贯穿业务流程的廉洁风险防控网络，营造风清气正的经营环境。



管理架构

公司成立了昊华科技党委巡察工作领导小组、巡视整改工作领导小组、党风廉政建设和反腐败领导小组、“靠企吃企”问题整治工作领导小组。公司纪委协助党委推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作，协助党委开展巡察工作，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制建设。

廉洁举措



强化责任落实

公司贯彻落实习近平总书记在中央纪委四次全会上重要讲话精神，召开党风廉政建设和反腐败工作会议，明确年度重点工作任务；印发《昊华科技党委2025年党风廉政建设和反腐败工作要点及任务分工》，建立定期召开大监督工作联席会议机制，强化督促推动。

重点领域专项监督检查

组织开展近三年来单一来源采购、营销服务咨询、工程建设项目、废旧设备物资处置、企业物流管理和领导干部裙带关系、违规经商办企业、履职待遇执行等重点领域专项监督检查。2025年，昊华科技纪委组织对下属5家单位近三年来物资采购、服务咨询、物流管理情况开展监督调研，以点带面堵塞管理漏洞。

廉洁文化建设

公司积极宣传反腐倡廉文化，深入践行新时代中国中化“精气神”，加大宣传弘扬昊华红色基因、良好传统文化的力度广度，持续开展“9·10”廉洁文化日，党委书记发布廉洁倡议书。

监督举报机制

巡察组专门设置信访举报邮箱接收信访件并建立台账登记，经研判如确定为问题线索，则移交纪委处理；纪委配套制定了《纪检信访举报工作管理办法》，通过公布受理范围、通信地址、举报电话及邮箱等事项畅通渠道，引导依法依规举报；制定《监督工作实施细则》，对党委主要负责人、领导班子成员及中层以上干部，以及所属企业各级党组织、党员领导干部和监察对象实施监督。

反不正当竞争

昊华科技高度重视市场公平竞争，严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《企业境外反垄断合规指引》等法律法规要求，持续完善合规治理机制。公司对《反垄断合规手册》进行全面更新，确保境内外业务开展始终符合公平竞争的市场规则与法治要求。

公司依据新修订的《反垄断合规手册》要求各所属企业需尽快组织员工认真学习更新后的手册，并对照手册与法规开展反垄断合规自查。

公司合规手册要求员工遵守《反垄断法》及其配套制度，及时制止、纠正不合规的商业行为，如发现任何违反法律法规、公司规章制度行为，积极通过相关途径向公司举报。公司鼓励员工积极参加公司组织的反垄断合规培训，增强反垄断合规意识，传播反垄断合规文化，不断提升依规履职能力。



公开透明 维护各方权益

投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，积极维护投资者权益，制定《投资者关系管理制度》《投资者关系管理方案》等内部管理文件，规范投资者关系管理与信息披露工作，并由董事会办公室作为归口管理部门，开展投资者关系管理活动和日常事务，建立管理层深度参与、横向协调、纵向联动的投资者关系管理体系。

■ 多元化沟通机制

公司积极通过股东会、业绩说明会、“上证 e 互动”平台、现场接待及热线电话等方式及时、有效地与投资者，尤其是中小投资者进行交流，听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求，加强投资者日常维护，建立投资者意见征询和反馈机制，主动、及时、深入了解投资者诉求并作出针对性回应，定期将市场关注向董监高反馈，形成市场与公司的双向沟通。2025 年，公司组织投资者交流活动 55 场，回复投资者提问 127 条，组织开展业绩说明会 3 场，通过线上会议、线下调研等多种形式与超 200 人次在信息披露允许的范围内进行沟通交流，让投资者走进公司、了解公司；通过视频录播、网络互动等多元化形式，向投资者全面展示公司经营成果与未来规划。



■ 高质量信息披露

公司遵守相关监管规定和要求，持续优化公司信息披露管理制度机制，高质量开展定期报告和临时报告的编制和披露工作，确保信息披露真实、准确、完整、及时，切实保障投资者的知情权，保障公司依法依规履行信息披露义务。2025 年，公司共发布临时公告 87 篇，定期报告 4 篇，完成 2024 年年度报告和 2025 年半年度报告可视化工作；连续两年获评上海证券交易所信息披露评价 A 级。

股东权益保护

公司始终以维护股东合法权益为核心，尤其注重保障中小股东的平等地位。

■ 股东会召开

在股东会的召集与召开过程中，公司严格依照法律法规和公司章程的要求，确保会议的召集程序、召开流程、参会人员资格及表决程序合法合规，表决结果真实有效。在会议组织形式上，公司股东会严格采取现场投票与网络投票相结合的方式，为广大股东，特别是中小股东参与公司决策提供便捷通道，充分体现了公平、公正、公开的原则；会议邀请公司独立董事、总经理、财务总监、董事会秘书等人员出席业绩说明会，提升交流的权威性与透明度，并在会后及时于上海证券交易所网站发布相关公告，确保信息披露的及时性与规范性。

■ 股东回报

公司重视对股东的回报，坚持以稳健的利润分配政策回馈股东，确保各类投资者能够公平共享公司发展成果。2025 年 6 月，公司完成 2024 年度利润分配工作，2024 年度公司利润分配总额为 368,952,791.32 元，占公司 2024 年归属于上市公司股东净利润的比例约为 35.01%。



债权人权益保护

报告期内，公司未发生债务违约。

3

精益赋能

聚力共创美好未来

创新提质 精耕价值内核 63

链通安全 共筑责任防线 77

精益品质 提升客户服务 70

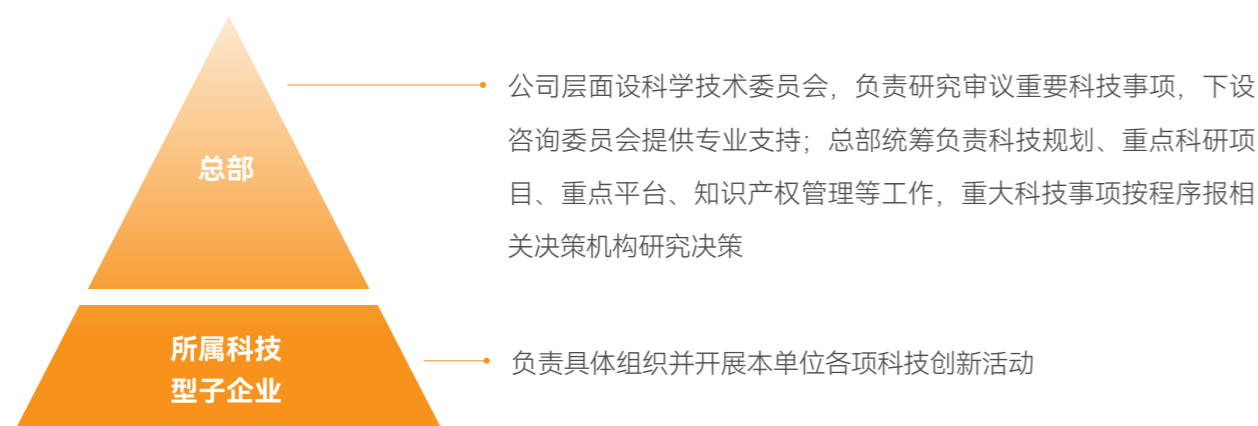
坚守底线 维护信息安全 81

创新提质 精耕价值内核

治理

昊华科技始终将科技创新作为高质量发展的核心驱动力，严格遵循国家关于科技创新的政策导向与监管要求，制定并完善《科技管理规定》《科研项目管理办法》《重点科研项目管理实施细则》等多项核心制度，为研发活动的高效开展与创新成果的合规转化提供了坚实的制度保障。

公司围绕以高质量科技供给支撑“3+1”核心业务持续发展，建立“总部—科技型子企业”两级科技创新治理体系。



战略

始终坚持科技创新是实现公司高质量发展的“头等大事”和“唯一选择”，持续优化核心技术布局，双轨推进关键核心技术攻关与前沿颠覆性技术突破，依托全链条创新赋能、全要素资源整合、全场景客户服务，构建“技术突破 - 成果转化 - 产业落地 - 生态引领”发展路径，全力培育氟化工领跑者地位，打造国内领先的电子化学品、民用航空化工材料及低碳技术创新策源地，推动公司成为国内领先、国际一流的创新型先进化工材料解决方案提供商。



影响、风险和机遇管理

管理机制

研发经费管理

编制印发《研发经费核算管理办法》《研究与试验发展 (R&D) 经费投入统计管理细则》，进一步规范研发经费核算统计工作，加强精细化管理。

创新激励机制

公司将科技创新重点工作纳入相关主体绩效考评体系，同步持续健全涵盖 9 项支持举措和 3 项保障措施的“9+3”科技创新激励体系，按程序完成项目收益分红、成果转化奖励等中长期激励项目年内节点激励兑现，有效激发科技创新更强活力动能。

创新平台管理

制定印发《国家级科技创新平台建设运行管理办法》，规范与加强国家级平台建设运行管理，支撑重大科技攻关与主营业务发展；

建有“国家级—省部级—企业级”三级研发平台体系，在科研活动中发挥重要载体支撑作用。截至 2025 年底，公司拥有国家科技部、国家工信部批复的国家级研发平台 7 个，拥有国家技术创新示范企业 3 个以及国家工信部批准的相关重要资质超 10 个。

知识产权管理

昊华科技高度重视知识产权创造、保护、运用与管理，制定并严格执行《知识产权管理规定》《知识产权转让许可管理办法》等制度，规范知识产权管理与运营，推动知识产权价值转化与高效利用。

公司持续强化知识产权全流程管理，组织开展知识产权专题培训、重点领域专利战略研究、专利分级分类盘点及专利密集型产品培育认定等工作，重点提升子企业在专利数据库运用、专利分析、专利布局等方面的专业能力，为技术创新与成果转化提供坚实支撑。报告期内，聚焦电子特气领域开展专利战略研究与风险研判，进一步夯实知识产权精细化、体系化管理基础。

截至 2025 年底，公司拥有国家知识产权示范企业 3 家（中昊晨光、西南院、曙光院）、国家知识产权优势企业 2 家（株洲院、北方院）。

2025 年，公司子企业共申请专利 367 件，其中申请发明专利 296 件，获授权专利 224 件，其中授权发明专利 157 件。

重点领域研发进展

高端氟材料
领域

三氟甲烷 (HFC-23) 资源化转化关键技术达到国际领先水平, 入选《国家重点推广的低碳技术目录》《中央企业科技创新成果推荐目录》等多项国家级目录, 可实现强温室气体高效减排与资源化利用, 环境效益与经济效益显著;

2.6 万吨 / 年高性能有机氟材料项目建成投产, 应用 60 余项专利技术, 助力高端氟材料国产化与产业升级;

六氟丁二烯入选《2025 年度浙江省首批次新材料名单》。

电子化学品
领域

刻蚀气“一条龙”专项通过国家主管部门成效评价验收;

建成同位素富集气体 $^{11}\text{BF}_3$ 纯化吨级装置, 产品通过全球领先制造商测试认证。

高端制造化
工材料领域

研制的民用航空轮胎装配国产大飞机首飞成功, 是国产大飞机首次装配国产航空子午线轮胎, 获中国民航局颁发补充型号合格证 (STC);

研发的 B737NG、A319/320 系列航空轮胎获颁印度尼西亚航空运输总局补充型号合格证, 是我国国产民航胎首次获得国际 STC 批准;

极地涂料产品在“雪龙 2 号”极地科考船大面积涂装验证工作中性能表现优异;

橡胶密封件装机配套“鲲龙”AG600 大型灭火 / 水上救援水陆两栖飞机;

“民用飞机防火橡胶材料及密封件”入选《中央企业科技创新成果推荐目录》。

碳减排领域

甲醇合成技术应用的大规模绿色甲醇生产项目入选国家能源局首批 9 个绿色液体燃料技术攻关与产业化试点;

煤制天然气甲烷化成套技术实现首次国产化应用, 中标 20 亿标方 / 年煤制天然气甲烷化装置项目;

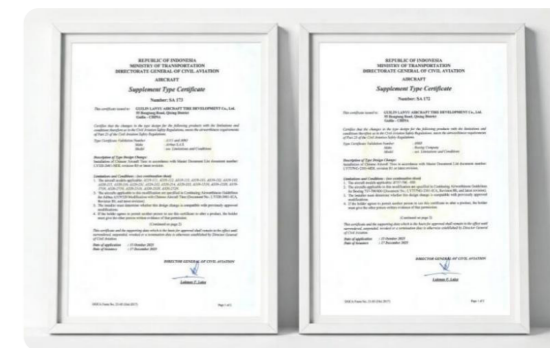
“变压吸附法回收利用工业副产气技术”入选工信部《第一批先进适用技术名单》。

案例 中化蓝宇国产航空轮胎研制连续取得关键突破

2025 年 11 月 29 至 30 日, 中化蓝宇研制的国产航空轮胎装配国产大飞机在广西桂林两江机场验证试飞, 是国产大飞机首次装配国产航空子午线轮胎。试飞严格执行航空轮胎技术标准 TSO-C62e 及民航相关标准, 国家主管部门管理人员与技术专家现场审查试飞全过程, 试飞结果表明, 国产大飞机使用中化蓝宇国产轮胎符合适航要求, 各项试飞科目一次成功。12 月, 中化蓝宇国产大飞机轮胎成功获中国民航局颁发补充型号合格证 (STC), 标志着我国航空轮胎技术整体迈上新台阶。

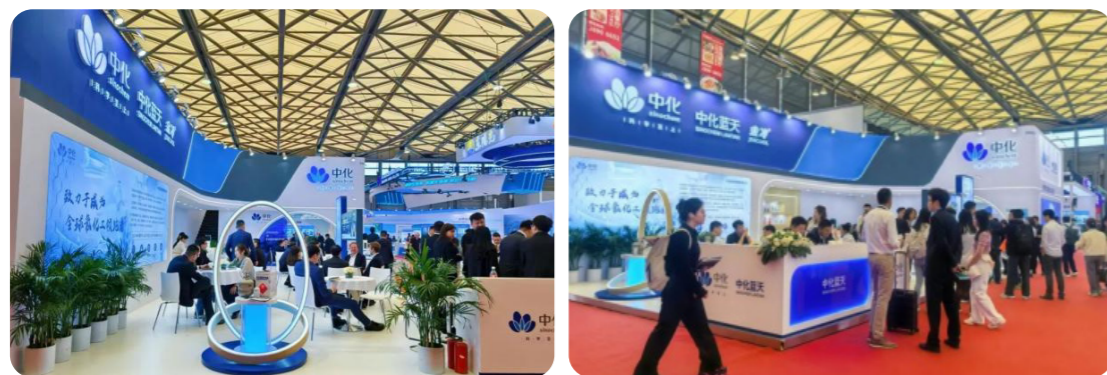


2025 年 12 月, 中化蓝宇研发的 B737NG、A319/320 系列航空轮胎获印度尼西亚航空运输总局颁发补充型号合格证 (STC), 是我国国产民航胎首次获得国际 STC 装机批准证书, 实现历史性跨越。



案例 中化蓝天亮相第三十六届中国制冷展展示低碳制冷解决方案

2025 年，中化蓝天携金冷® 全系制冷剂及创新解决方案参展，展示第四代低 GWP 制冷剂 HFO-1234yf 及多款环保型工质，并通过技术路演和研讨交流介绍液冷与高效传热应用，围绕制冷剂升级、能效优化与低碳技术，推动行业向智能化、绿色化发展。



案例 西南院煤制天然气甲烷化成套技术首次国产化应用

西南院成功中标 20 亿标方 / 年煤制天然气甲烷化装置项目，实现煤制天然气甲烷化成套技术首次国产化应用。项目采用自主研发的“低循环比宽温变换甲烷化工艺”，循环量较当前国际主流技术降低约 30%，能耗与运行成本显著下降。该技术历经 12 年攻关，已具备全面替代推广的能力，达到行业领先水平。



案例 黎明院推进汽车聚氨酯玻璃包边材料研发与产业化应用

黎明院自主研发的汽车聚氨酯玻璃包边材料，在抗冲击、降噪密封、耐候耐温等核心指标上实现突破，关键性能较同类产品提升约 20%，成本显著降低，一次成型合格率稳定在 98% 以上。依托 DCS 智能控制系统，配方准确率达 99.9%。目前已成为多家主流车企重要供应商，并拓展至智能汽车、轨道交通等领域。



科技伦理

公司始终坚持科技伦理是企业履行社会责任的重要体现，将科技伦理作为科技活动的道德指引，保持高度重视与密切关注，推动科技创新健康发展。2025 年，未发现违反科技伦理的行为。

指标和目标

研发平台

公司拥有国家科技部、国家工信部批复的国家级研发平台 7 个，由地方政府部门批复的各类省级研发平台超 40 个。

2025 年，子企业获批省级重点实验室、工程技术研究中心、中试研发平台 3 个。此外，光明院所属大连光明化学工业气体质量监测中心有限公司大连、武汉、成都三地子公司通过国家认证监督资质认定 (CMA) 和中国合格评定国家认可委 (CNAS) 双 C 资质扩项评审，成为全国首例多地成为全国首批多地跨省国家级检测机构。

产学研合作

公司持续推进与高校、科研机构、企业间产学研合作，年均开展合作项目 50 项左右，在高端氟材料、高纯电子气体、民用航空轮胎、特种涂料、特种橡胶制品、碳一化工等方面取得积极进展。

2025 年，子企业西南院牵头联合高校院所等申报的“新型煤制气体燃料关键技术”项目，获得“十四五”国家重点研发计划重点专项年度项目立项。

标准编制

2025 年，公司牵头或参与制修订并发布国家标准 **79** 项、行业标准 **7** 项，其中牵头制修订并发布国家标准 **34** 项。

资质认证

截至 2025 年底，公司拥有国家技术创新示范企业 **3** 个以及国家工信部批准的相关重要资质超 **10** 个。

2025 年，公司及子企业获批国家级科技资质 **2** 项、省级科技资质 **1** 项。

研发荣誉



西南院“某高空模拟试验装置研制与应用”获工信部科技进步奖**一等奖**；

曙光院“某滑跑系统设计及试验技术”获工信部科技进步奖**二等奖**；

光明院“超临界流体装备关键技术及在纺织鞋材中应用”获省技术发明奖**一等奖**；

海化院“大涵道航空发动机复合材料声衬降噪技术”获省技术发明奖**二等奖**；

昊华气体“强温室效应电工绝缘气体六氟化硫环保替代关键技术与装备”“环保绝缘气体全自主设计合成与电力装备研制关键技术及应用”获省科技进步奖**一等奖**。

获中国中化科技奖 **15** 项，其中，海化院“高端装备耐蚀功能涂层材料关键技术及应用”牵头荣获中国中化科技进步奖**一等奖**。

获中国石油和化学工业联合会科技奖 **3** 项，其中，昊华气体“高端化学材料分离提纯制造关键技术研究与应用”参与荣获中国石油和化学工业联合会科技进步奖**一等奖**；

获其他央企及协会学会科技奖 **4** 项，其中黎明院“低蠕变抗老化聚氨酯基超结构隔振器研制及应用”参与荣获中国造船工程学会科技进步奖特等奖。

数字化转型

公司设立专门的数字化部负责数字化转型战略、网络安全统筹管理、数字资产、数据管理等工作；以 **3** 个重点研发平台为试点，分别编制形成 AI4S 工作方案，合计布局“AI+ 研发”项目 **7** 项，按计划取得阶段性成效。2025 年，公司数字化投入 **9,877.57** 万元。其中，建设项目 **5,958.20** 万元，非项目软硬件 **597.90** 万元，运营费用 **3,321.47** 万元。

同时，公司积极推进数字化人才队伍建设，组织相关人员参加国资委大连经理学院举办的国有企业“人工智能+”培训、中国中化在浙江大学举办的人工智能与产业应用专题研修班、中国中化 AI 安全培训等专题学习，持续提升全员数字素养与智能化应用能力，为数字化转型与产业深度融合夯实人才基础。

精益品质 提升客户服务

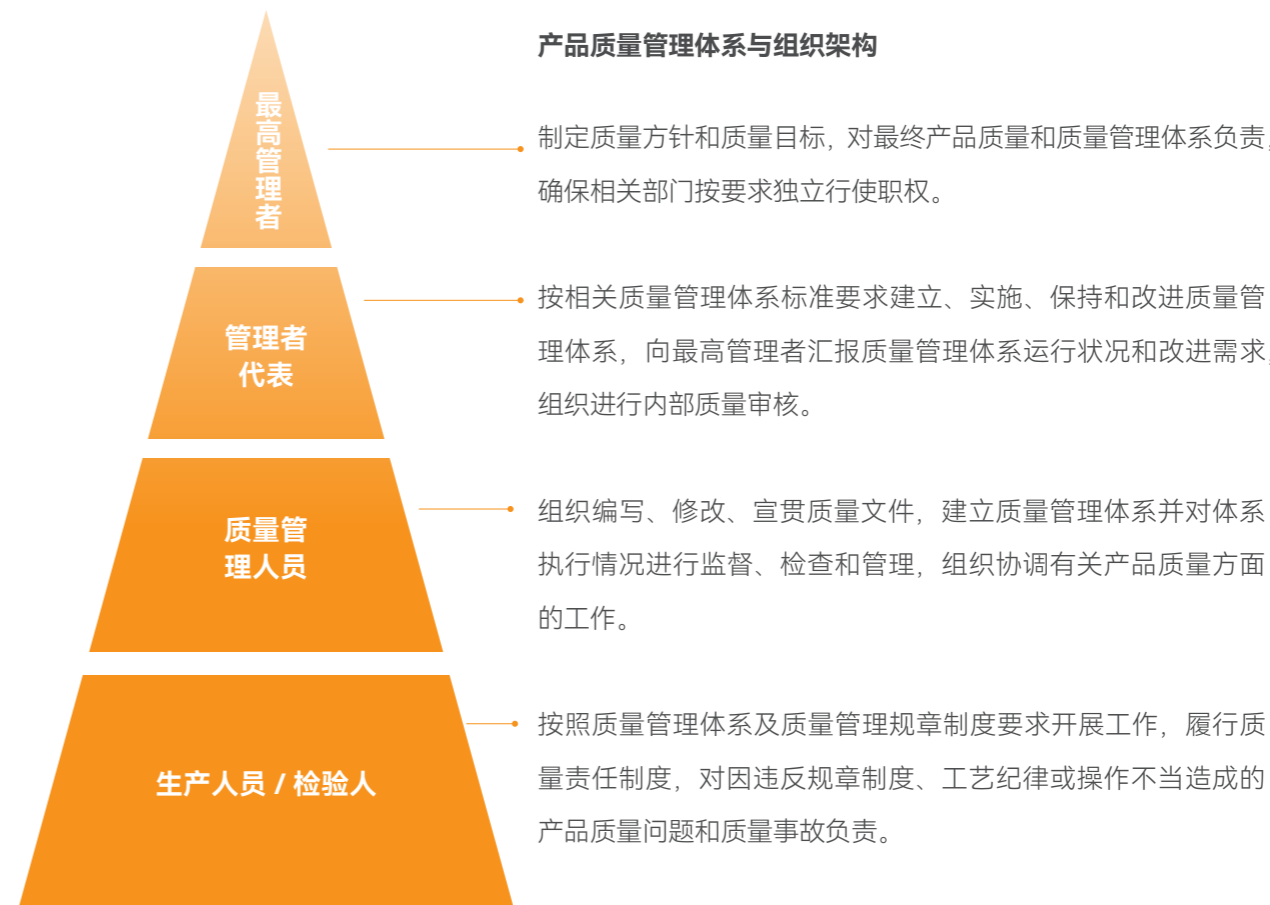
产品质量管理

治理

昊华科技严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》《中国中化产品质量管理办法》《中国中化生产运行管理办法》，制定并发布《产品质量管理办法》，明确管理责任对质量管理体系建设、质量成本管控、过程质量管理等提出明确要求。各所属企业结合各自特点、按照 GB/T19001-2016、IATF16949 等标准要求规范质量管理体系，制定并严格执行相应的制度、细则；主要产品技术标准采用相应国家标准与行业标准。

管理体系

公司致力于构造完善的质量管理组织体系，建立最高管理者、管理者代表、质量管理人员、员工在内的质量责任体系。



各所属企业结合自身情况搭建质量检验体系。中化蓝天各生产基地设立专职质量管理部门，建立完善的实验室网络，打造专业化管理和检验队伍；昊华气体设有品管中心负责质量管理体系建设与审核，生产管理部下设质检中心，对关键工序产品、主要原料、关键助剂、中间产品、产成品等进行严格质量控制，并持续完善操作规程；锦西院依据《产品放行控制程序》，健全产品检验规范，设立质量部检验室，配备专职检验员负责原材料、中间产品和最终产品的检验。

外部认证

中化蓝天

各生产基地通过 ISO9001 质量管理体系认证、ATF 16949 认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证等

昊华气体

通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证、ATF16949:2016 质量管理体系认证、ISO 14001:2015 环境管理体系认证、ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证等

黎明院

通过 GB/T 19001-2016、GJB9001C-2017 质量管理体系认证 CNAS 实验室认证、IATF16949 认证等

西北院

通过 GB/T19001-2016GJB9001C-2017、AS9100D 质量管理体系认证

曙光院

公司特种轮胎质量监督检验中心是国内法定从事特种轮胎的质量检测、仲裁机构，获得国家实验室认可

西南院

通过 GB/T19001-2016 质量管理体系认证、IFS 认证、GB/T29490-2023 体系认证

海化院

通过 ISO9001 质量管理体系认证

锦西院

通过 GB/T19001-2016 质量管理体系认证，GJB9001C-2017 质量管理体系认证、AS9100 质量管理体系认证

案例 海化院换证工作顺利完成

2025 年组织完成 AS9100D 质量管理体系年度监督审核、ISO9001 换证审核工作及相关船舶涂料产品的中国船级社 (CCS) 工厂认可的换证工作。



案例 中昊晨光通过 AS9100D 航空质量管理体系认证

2025 年，中昊晨光根据民航项目产品进展情况建立并运行 AS9100D 航空质量管理体系，通过 BV 公司的体系认证并获证。



战略

公司及所属企业围绕采购、生产过程、产品、贸易品、质量成本、质量检验等质量管理议题进行过程管控，对关键工序质量、实物质量、管理质量实现整体提升。

影响、风险和机遇管理

公司进一步强化质量风险管控机制，组织下属企业全面开展质量风险识别与评估，建立系统的质量风险清单，并制定相应的预防与管控措施。中化蓝天建立覆盖生产全过程的安全管理体系，运用 HAZOP、FMEA、SPC 等工具识别潜在风险，确保生产过程安全稳定；黎明院建立《质量风险识别与控制管理制度》《全面风险控制程序》，定期开展组织环境分析和风险信息收集；锦西院实施《风险和机遇管理规定》，建立质量风险清单，制定应对措施，并持续评价其有效性。

重点产品监督

针对已明确的 16 类重点产品，分类制定专项质量监督方案，实现从原材料采购到成品检验的全流程质量控制点月度跟踪。

产品召回机制

各所属企业依据《产品召回管理条例》，设立领导小组，建立健全产品召回机制，在发现产品不符合国家标准、行业标准或存在危害人身、财产安全等隐患时，立即停止销售，主动召回相关产品，并针对问题产品制定解决方案。

质量信息化建设

中化蓝天依托 MES 系统建立质量管理模块；昊华气体建立有 MES 以及 SPC 管理系统，利用质量数据统计分析工具提高公司质量管控；西北院搭建成品油气质量管控平台，建成国内最大的成品油气质量数据库，以“体系 + 技术 + 标准”方式建立起覆盖成品油流通全环节、标准化的过程质量控制体系，确保入库、储运、销售全环节受控。

质量文化建设

中化蓝天开展全员质量意识提升活动，利用企业内部宣传平台，开展质量文化主题宣传，深入解读质量文化内涵，传播质量理念；西北院建立内外部沟通机制，持续开展“公众开放日”活动，形成全员参与质量的氛围；曙光院每年定期开展质量月活动，增强员工的质量意识和质量管理能力。

产品可获得性

公司持续完善生产管理制度文件，强化生产过程管理，深入推行精益生产理念。通过优化工艺流程、更新节能设备、加强能源管理等措施，有效降低能耗和生产成本，提升运营效率。年内完成对所属企业反应、分离、干燥、精馏等共性技术装置的排查梳理，实施能源提升改造项目 100 余项，年化效益 5,200 余万元。

在各项管理措施扎实落地的支撑下，2025 年各产品的产值加权一次合格率达到 **99.1%**，与 2024 年持平，持续保持在较高水平。同时，在离散型生产企业中全面推进质量成本核算工作，通过质量成本数据的分析应用，引导质量改进与资源优化配置。本年度总计发生质量损失额较去年同期下降 **21.8%**，质量经济效益显著提升。

案例 中化蓝天“金冷”品牌入选首批中国中化 TOP50 品牌

12 月 19 日，中国中化发布首批“中国中化 TOP50 品牌”名单，中化蓝天旗下“金冷”品牌入选产品品牌序列。作为中化蓝天自主培育的核心品牌之一，“金冷”历经二十余年发展，已由单一制冷剂产品拓展为覆盖制冷剂及相关化学品的综合品牌，产品应用于新能源汽车、空调、数据中心等多个领域，形成覆盖国内外主流整机厂和售后市场的供应网络。此次入选体现了其在品牌建设与产业应用方面的综合实力。



指标和目标

目标	完成情况
中化蓝天：主要产品一次生产合格率大于等于 99% ，且无重大及特大质量事故。	报告期内，公司及所属企业均未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。
中昊晨光：主要产品一次生产合格率大于等于 99% ，且无重大及特大质量事故。	
昊华气体：主要产品一次生产合格率大于等于 99% ；顾客满意率大于 95% 。	
黎明院：主要产品一次生产合格率 100% ，零人身伤亡事故，零设备事故。	
西南院：主要产品一次生产合格率 100% ，零人身伤亡事故、零设备事故	

客户服务体系

昊华科技各所属企业根据业务特点和管理要求，制定并实施涵盖客户沟通、投诉处理、售后服务、信息管理及满意度调查等环节的制度文件，包括《与顾客有关过程控制程序》《客户投诉质量事件管理制度》《售后服务制度》《信息管理及顾客满意度控制程序》《顾客沟通管理规定》等，形成覆盖售前、售中、售后全流程的制度体系。

为高效响应客户需求，各所属企业组建服务精英、技术支持、专家服务等多层次团队，系统开展服务人员培训，提升一线及后台人员的专业能力和协同效率。营销团队实行 24 小时客户电话接听机制，确保客户反馈及时受理，并合理调配服务资源，按照职责分工将反馈信息分类流转至相关部门，推动问题闭环处理。



服务流程



客户投诉管理

各单位遵守《客户投诉事件处理管理流程》，根据投诉事件的紧急程度，分为紧急投诉、重大投诉和一般投诉三种投诉类型，要求投诉环节上的相关人员必须在规定时间内给出相应的应对方案，其中，对于重大及以上投诉，公司将投诉事件的服务质量纳入考核标准。

客户满意度调查

公司销售管理部门牵头，每半年组织各销售条线开展一次系统调查，调查范围涵盖产品包装与外观、性能与使用效果、说明书内容、服务及时性与有效性、服务态度、价格、交付及时性 & 可靠性等多个维度。调查以发放“客户满意度调查表”方式进行，销售管理部门负责汇总统计并形成“客户满意度调查结果统计分析报告”，对各条线满意度进行测算，并与往年数据进行对比分析，持续跟踪改进成效。



链通安全 共筑责任防线

治理

昊华科技严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国招标投标法》《招标投标法实施条例》《关于规范中央企业采购管理工作的指导意见》《关于中央企业在建设世界一流企业中加强供应链管理的指导意见》等相关法律法规，制定并严格执行《采购管理规定》《招标管理办法》《非招标采购管理办法》《供应商管理办法》等一系列内部管理制度，并要求各所属企业结合各自特点进一步制定并执行《采购过程控制程序》《供方管理控制程序》《供应商评价实施细则》等具体制度，形成覆盖采购全流程的制度体系。

公司加强采购管理体系建设，明确各层级职能，实现更加高效、专业的分工与协作，生产经营部归口管理公司采购工作。各所属企业结合各自特点建设相关治理体系：中化蓝天、西南院、海化院等公司均设有采购管理委员会，明确各层级职能，实现高效分工与协作，确保专人专管；中化蓝天、黎明院、昊华气体等实现采购归口管理，各经营部门负责专职采购。



战略

公司深刻理解企业社会责任及环境、社会和治理原则在采购工作中的重要性，已将 ESG 理念深度融入采购战略与实践中，遵循“安全供应、及时供应、绿色供应、经济供应”的核心原则，致力于构建高效、可持续、负责任的供应链体系。

影响、风险和机遇管理

■ 供应商管理

供应商准入

公司建立供应商资源主动搜寻机制，定期开展市场调研，持续完善供应商库和备选供应商库。供应商准入流程涵盖资质审核、能力评估、信用评价、准入审批等环节，必要时组织现场考察、样品验证、批量试用等程序，确保准入审核的严谨性。

供应商分级管理

根据所供物资重要程度和技术复杂程度，公司将供应商分为战略型、瓶颈型、杠杆型和一般型四类，实施分级管理并动态调整策略。对于采购金额大、技术替代性低、供应风险高的战略型供应商，积极引导其参与前期研发和供应链建设，建立利益分享机制，通过战略合作协议保持长期稳定合作关系。对一般型供应商采取全面竞争策略，原则上每年引入一定比例新供应商，持续优化供应商结构。涉及产品质量、成本和生产安全的关键二级供应商，公司视同一级供应商管理，覆盖质量、技术、商务等方面。

供应商动态评价

公司实行供应商动态量化评价考核和升降级管理，从安全、质量、技术、供货及时性、价格、服务、紧急响应等维度开展日常履约评价、定期考核和年度综合评价；

建立供应物资全生命周期质量管理体系，由采购、质量、使用等部门协同对原材料供应、生产制造、安装使用全过程进行监督跟踪和评价分析；

供应商年度综合评价结果分为优秀、良好、合格、不合格等级，优秀供应商优先采购并建立长期合作关系，不合格供应商视情节给予警告、约谈、暂停交易或列入黑名单，确保考核过程公开透明、结果公正客观。

■ 供应链安全

公司建立了完善的风险监测和评估机制，定期对供应链风险进行全面评估和更新，涵盖市场风险、运营风险、合规风险等多个维度，以确保风险管理的及时性和有效性。公司生产经营部、法律合规部、市场发展中心建立定期沟通机制，了解最新法规、动态及案例资讯，确保业务依法合规实施。



维度	潜在风险	应对措施
市场风险	包括市场行情、供应波动等风险因素	密切关注市场动态，提前研判预判原材料市场行情走势，为决策提供依据
道德廉洁风险	包括供应商或承包商可能存在的不诚信行为、腐败问题等	通过签署《供应商行为准则》《廉洁从业协议书》，以及引入第三方信用评级机构等方式进行防控
供应链安全稳定风险	包括断供、物流延误、送货质量问题等	通过建立上下游市场分析机制、加强物流管理、建立质量标准等措施来降低风险
运营风险	涉及供应商的运营稳定性、管理能力和技术更新等方面	对供应链各环节的运营流程进行梳理通过定期供应商复审，识别潜在的操作风险和管理漏洞，确保运营顺畅
合规风险	包括进出口管制、贸易合规等风险	加强对法律法规的遵循，进行年度排查及时采取防范举措
HSE 风险	涉及供应商在生产过程中可能对员工环境造成的危害	要求供应商加强 HSE 管理，确保生产过程的安全环保，并定期检查供应商执行情况

供应链安全管理举措

优化供应商结构

一方面，推进供应商多元化与多渠道化，减少对单一供应商的依赖，降低供应中断风险，另一方面，实施本地化布局策略，缩短运输周期，同时与电商深入合作，建立企配中心企配仓等，提升供应链的抗风险能力和快速响应能力。

强化集中采购管理

公司充分发挥氟化工业务大宗原料协同采购机制的优势，定期召开月度协同会议，分析中短期市场行情，通过分类施策，节约采购成本并确保稳定供应。同时，大力推进能源集采和 MRO 物资集采，积极加强内部协同。

推进数字化采购平台建设

公司搭建供应商管理 (SRM) 平台，全面追溯供应链管理的各个环节，确保符合法规和标准要求，提升供应链的透明度和质量管理水平，保障产品质量与合规性。

制定供应链中断应急计划

公司生产、采购、销售部门每周召开周例会，动态调整重要原料需求计划，并为关键原料设置安全库存，确保各环节紧密衔接、运行畅通，为公司稳定运营提供有力保障。

案例 海化院获评三星优秀合作企业

2025 年，以“合作共赢，走向深蓝”为主题的中船江南造船第十三届供方大会召开，大会围绕供应链建设的业务方向、增长目标、市场策略，强调供应链的战略作用，聚焦数智化、可持续发展等议题。会上，对优秀供应商进行表彰并做获奖发言，海化院被评为三星优秀合作企业。



平等对待中小企业

公司及所属企业严格遵守与中小企业的合同条款，确保所有符合约定的应付款项按时支付，未发生逾期支付事件。公司承诺持续维护与中小企业的良好合作关系，保持财务责任和稳健的资产管理，平等对待所有合作伙伴。在账期设置方面，公司严格履行合同约定，未因逾期支付引发诉讼或仲裁。

指标和目标

公司持续加强采购环节监控与评价，通过多渠道组织货源、询价比选、以量换价、平衡利库等措施降低采购成本，全年采购节约率达到 **4.11%**。

按照“能采尽采”原则推进电商平台采购，按月复盘各企业执行情况。全年 MRO 类物资电商采购额达 **6,784** 万元，电商采购率为 **70.67%**，同比提升 **21.56**pct。

坚守底线 维护信息安全

治理

昊华科技持续健全数字化组织与制度体系，为数字化转型提供坚实保障。公司及各层级单位均设立网络安全和信息化领导小组及办公室，机构健全、及时更新。各企业结合实际落实主体责任，形成上下联动、分级负责的组织架构。

公司着力完善数字化管理制度，相继发布《数字化管理规定》《网络安全管理规定》等 26 项新制度，覆盖网络安全、数据管理、系统运维等重点领域，推动数字化工作有章可循、规范运行，全面夯实数字化管理基础。

战略

昊华科技落实《数字化转型总体规划（2025-2029）》战略框架，统筹推进数字化建设与安全保密工作，管理成效显著。严守安全保密底线，总部层面实现全年“零泄密”目标，构建“收、发、传、存、销”全流程闭环管理机制，确保核心信息安全可控。

影响、风险和机遇管理

安全标准与系统防护

公司各所属企业建立网络安全防御体系，并部署网络安全感知系统。公司各所属企业对网络安全实行年度水平考核和事件考核，督促所属企业落实相关工作。

数据隐私保护

公司高度重视隐私安全工作，建立围绕事前预防、事中防控和事后响应的数据隐私管理流程，对用户数据收集、存储、加工及使用的全生命周期实施隐私安全保护措施。

监督检查与整改

公司不定期召开网信领导小组会议和全系统网络安全工作会议，汇报、通报发现的问题并部署具体整改工作。公司通过“常态 + 专项”形式落实网络安全运营，以“红绿灯”形式督促落实整改。

专项治理与应急演练

公司组织推进落实工控系统等保定级及技术防护、数据分级分类和密码产品应用等安全治理主题，开展漏洞弱密码动态清零专项行动和互联网应用系统网络安全防护。参与工信部 2025 年“数安铸盾”活动，昊华会同中国中化、黎明院开展“工业企业勒索病毒攻击”场景的演练，进一步提升工业领域较大网络安全应急处置能力。

保密专项检查与整改

公司健全制度与规范管理，制度体系持续优化。牵头完成《保密管理实施细则》等 10 项核心制度的系统性修订与完善，建立标准化管理体系，为规范化管理提供了坚实的制度基础。

公司深化检查与问题整改，专项检查深入细致。特品企业检查全覆盖，持续加大监督力度，对所有特品企业开展了分区域进驻式现场保密检查，覆盖率达 100%。

案例 黎明院组织开展“勒索病毒攻击事件应急演练”

2025 年 12 月 5 日，由中国中化、中国昊华和黎明院网信领导小组及办公室等多级组织联合开展“黎明院勒索病毒攻击事件应急演练”。本次演练以贴近实战为导向，通过模拟黎明院工业领域系统主机、服务器勒索病毒攻击事件，全面检验系统应急预案的有效性，以及各级组织、团队在事件发现、预警上报、应急处置、数据处理系统恢复等紧迫环境下的快速响应与综合处置能力。

指标和目标

总部层面确保全年“零泄密”：全年总部层面未发生任何失泄密事件

关键岗位人员保密培训覆盖率：推动全系统 **12,500** 人完成“保密观”线上学习与考试，实现关键岗位人员 **100%** 全覆盖

特品企业检查覆盖率：对所有特品企业开展了分区域进驻式现场保密检查，覆盖率达 **100%**

网络安全检查评价：截至 **12** 月底，展板红灯 **0** 项、黄灯 **9** 项、绿灯 **70** 项

4

责任笃行

共绘价值共创蓝图

人才培养 携手并肩共进 85

安全筑基 守护员工健康 93

以人为本 尊重员工价值 89

社区共建 彰显企业担当 97

人才培育 携手并肩共进

招聘与就业

多元招聘

昊华科技围绕“人才兴企”战略，建立了系统化、多元化的招聘体系。公司统筹推进总部与各下属单位 2025 年度招聘计划，同频次开展校园招聘工作，推动简历在各所属企业共享，定期推荐优秀人才“直通”下属企业面试，初步实现人才池一体化，极大提升校园招聘效率。公司积极对接化工类目标高校，组织各所属企业参加北京化工、天津大学、大连理工、郑州大学、四川大学、青岛科技大学等高校的校园宣讲及校招活动百余场，与化工类目标高校建立密切联系与长期合作关系，拓宽引进渠道，加大人才引进力度，加速聚才引智。

案例 昊华科技 2026 届管培生招聘

昊华科技首次实施管理培训生计划，以公司四大核心产业板块为导向，紧扣“中国先进化工材料引领者”战略定位，培养一批高潜力科研人才和高潜力专业化管理人才，对公司整体人才储备形成有效支撑。



案例 中化蓝天发布 2026 届秋季校园招聘

中化蓝天发布 2026 届秋季校园招聘信息，面向科研研发类、生产技术类、业务支持类、工程设计类岗位开展人才引进。中化蓝天集团有限公司是中国中化控股有限责任公司成员企业，是昊华化工科技集团股份有限公司全资子公司，为全球 100 多个国家和地区提供高品质绿色环保和高性能产品，是中国氟化工技术开发和成果转化领先者。

公司总部位于浙江杭州，拥有从实验室研发中试放大产业化 - 产业技术提升的完整科研体系。旗下有一个研发中心，七大产业基地，业务涵盖氟碳化学品，氟聚合物，电解液材料，含氟特殊化学品等领域，90% 产品自主开发及产业化，产品广泛应用于汽车，家电，新能源，医药等国民经济，社会生活各个领域。



案例 中昊晨光落实“凤凰计划”并签约科技领军人才

中昊晨光化工研究院有限公司深入推进“凤凰计划”高层次人才引进专项，聚焦核心战略与未来发展，着力打造具有全球视野和国际竞争力的化工领域人才高地。11 月 28 日，举行“凤凰计划”科技领军人才签约仪式，正式引进浙江大学博士生导师包永忠教授。此次人才引进将进一步强化公司战略级人才梯队，为企业可持续与引领性发展注入核心智力支撑。



平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，支持《世界人权宣言》和《国际人权公约》，遵守国际劳工组织 (ILO) 及联合国全球契约在人权方面的规定。倡导多元化和机会平等，禁止任何形式的用工歧视，反对任何形式的强迫劳动和骚扰虐待，杜绝使用童工，公平对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工。招聘录用程序严格遵守合规与公平透明原则。



公司依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，按照公平公正依法原则处理劳动纠纷，公司与员工在工作过程中产生的争议以《劳动合同》规定为准。公司人力资源部接收员工咨询，纪委办公室处理员工举报与投诉。根据员工的诉求，公司处理员工投诉并跟进、反馈。

发展与培训

晋升体系

昊华科技建立了完善的职级管理体系，印发《岗位职级管理办法》，规范员工职级晋升资格条件及组织程序。公司建立通用岗位职级体系，划分管理（M）、专业（T）、生产技能（W）三大序列，对岗位序列进行分类施策，进行针对性地管理。每名员工视个人特点和职业规划，在三大序列之一的职业通道中成长晋升，从而激发各类人才的干事创业动力。

公司修订了完善的干部管理制度体系。深入贯彻落实新时代党的组织路线，坚持新时代好干部标准和总书记关于国企领导人员“20 字”标准，树立和践行正确政绩观，畅通干部“上下”通道，着力打造忠诚干净担当、堪当重任的领导班子和干部队伍，集聚专业创新务实、适应发展需要的专业化人才队伍。

培训体系

公司持续发力培训体系与制度建设，执行《教育培训管理办法》等培训管理制度，制定《昊华科技 2025 年度教育培训计划》《2025 年度党员教育培训计划》；坚持分级分类、精准赋能，全面覆盖各类员工培训需求，提升全员综合素养与专业能力。

骨干人才培养

举办公司领导干部履职能力提升培训班，培养一批兼具战略视野与企业运营实战能力的骨干力量；设置作风建设必修课，开展各级新任党委管理干部及新入职员工廉洁合规教育；举办《昊华科技青年人才论坛》，邀请高级专家做出分享。

特色培训实践

以“中化团队学习法”“中化行动学习法”为基础，开展全员“群策群力行非常规之举主题研讨”，推动培训成果转化工作实效。

技能比武大赛

公司成功举办 2025 年技能比武大赛，并组队参加中国中化技能比武，昊华科技代表队共获团体奖 3 个，11 人获评“中国中化技术能手”称号。

技能提升培训

组织下属企业持续开展“班组课堂”“五懂五会五能”专项培训、技术大练兵等技能培训，聚焦危化品管理、岗位操作等核心需求，强化一线员工实操能力，2025 年累计举办各类培训班 106 个、培训近 3 万人次；

针对危化品企业班组长，组织参加中国中化专项安全生产培训，严格落实新任班组长 6 个月内培训持证上岗要求，2025 年完成 2 个批次共计 154 人培训取证，实现新任班组长培训全覆盖。

案例 西南院启动卓越运营体系建设并开展首期培训

8 月 12 日，西南院召开卓越运营体系建设启动会暨第一期培训，正式推进卓越运营体系建设。会议围绕体系目标、推进机制和实施路径进行部署，并引入霍尼韦尔在卓越运营方面的成熟方法与实践经验。会议明确将通过完善组织架构、健全激励与考核机制、强化领导带头和全员参与，推动卓越运营理念与管理流程深度融合。



案例 中昊晨光开展卓越运营管理体系战略部署专题培训

4 月 1 日至 2 日，中昊晨光组织开展卓越运营管理体系战略部署专题培训。中高层管理人员及核心骨干 40 余人参训，围绕战略解码、工具应用和实战推演，推动中长期战略向执行层有效落地。



以人为本 尊重员工价值

薪酬与福利

昊华科技持续完善薪酬激励与福利保障体系，兼顾激励性、公平性与合规性，切实保障员工权益，激发全员干事创业活力。



薪酬激励体系

公司严格规范薪酬管理，通过《昊华化工科技集团股份有限公司工资总额管理办法》，明确工资总额决定机制、分配使用、工效联动及单列事项申报要求，严格落实人工成本管控与过程跟踪，在总额分配、预清算、清算各环节严格把关，确保薪酬管理规范有序。

针对所属企业领导班子成员，依据《昊华公司所属企业高级管理人员薪酬管理办法》实行目标薪酬制，由昊华科技总部统一管理，以业绩承诺、业绩增长、企业规模及贡献度为核心，兼顾企业类型、行业对标、地区差异，覆盖短、中、长期激励。结合年度及任期经营业绩考核结果与任期制契约化管理要求，组织完成所属企业领导班子年度薪酬与任期激励兑现工作。

同时，积极推进激励方案落地实施：2025 年 1 月 27 日，公司第一限制性股票激励计划中，预留部分授予的限制性股票第 3 个解除限售期届满，47 名激励对象符合解除限售条件，涉及限制性股票数量 628,235 股，不符合条件的限制性股票，已实施回购注销；所属西南院、昊华气体完成项目收益分红、成果转化奖励兑现；所属中昊晨光、西北院、曙光院等 18 个项目已通过里程碑验收，符合奖励条件，充分调动员工创新与工作积极性。

福利保障

公司为全体员工缴纳“五险一金”，并提供企业年金、补充医疗保险等补充保障，员工依法享有法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、病假、工伤假等带薪假期，报告期内社会保险覆盖率为 **100%**。

民主管理

昊华科技根据相关法律法规、规范性文件的规定，于 2025 年 10 月 25 日召开职工代表大会，选举公司职工董事，充分落实民主沟通，保障职工权益。2025 年 1 月组织召开党外人士座谈会，充分听取党外人士对公司发展等方面的意见建议；各下属公司积极建设党外人士建言献策工作室，充分凝聚党外智慧、汇聚发展合力。

关爱与帮扶

多样活动

公司工会倡导健康生活，举办“昊华同行，步步为赢”健步走活动，让员工在自然与集体的欢乐中汲取能量。公司坚持开展春节走访慰问，在元旦春节期间开展走访慰问生活困难党员、老党员、老干部活动，把党组织的关怀和工会的温暖送到广大职工的心坎上。

案例 昊华科技组织开展职工奥森健步走活动

为深入贯彻全国总工会“健康中国·职工先行”战略部署，喜迎全国总工会成立 100 周年，积极响应中国中化工会工作要求，以科学健身赋能职工体魄，以团队同行凝聚奋进合力。6 月 13 日下午“昊华同行，步步为赢”总部职工健步充电行活动，在北京奥林匹克森林公园活力开启，公司总部职工齐聚于此，以矫健的步伐和饱满的热情，共同踏上这场融合团队同行健康活力与趣味赋能的独特旅程。



公司始终坚持以人为本，用心用情做好员工关怀，通过一系列有温度、有活力的活动，切实增强团队凝聚力与归属感。公司依法保障女工合法权益，各企业积极开展形式多样的“三八”妇女节主题活动。

案例 昊华科技全系统开展“三八”妇女节精彩活动

2025年3月昊华科技及下属单位积极开展三八妇女节精彩活动，通过巾帼表彰、女职工座谈会、蛋糕DIY、制作蚕丝团扇手作、体验非遗技艺、主题插花、参观美术馆等活动，丰富了女职工的精神文化生活，增强了她们的幸福感和归属感。活动现场气氛热烈，女职工们积极参与，展现出了积极向上、团结协作的精神风貌，这些活动不仅促进了员工之间的感情，也有助于提高团队的凝聚力和战斗力，为公司的发展注入了新的活力。



慰问帮扶

公司持续开展元旦春节期间走访慰问生活困难党员、老党员、老干部活动，把党组织的关怀和工会的温暖送到广大职工的心坎上。

案例 中昊晨光举行退休职工返院纪念活动

11月1日至2日，千余名退休职工自发从全国各地汇聚四川富顺，重返故地，共同庆祝中昊晨光化工研究院有限公司建院60周年。老同志们在公司领导陪同下参观企业展厅和厂区，富顺老厂区唤起奋斗记忆，沿滩新厂区展现崭新气象，充分彰显企业六十年跨越式发展成果。老同志们带着祝福踏上归途，而中昊晨光也将承载这份精神力量，向建设世界一流氟材料科技公司的目标坚定前行。



安全筑基 守护员工健康

治理

昊华科技严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规，制定《FORUS 体系管理办法》《HSE 责任制管理办法》《安全生产管理办法》等 122 项内部管理制度，形成系统化、标准化制度保障体系。

公司设立 HSE 委员会，作为 HSE 战略、方针政策和重大事项的决策机构。委员会主任由董事长担任，公司高级管理层和各职能部门负责人担任委员，负责审核发布 HSE 目标、方针和政策，对重大 HSE 事项做出决策。HSE 委员会下设办公室，负责日常协调工作；公司定期召开 HSE 委员会全体会议和月度工作会议，通报研究 HSE 重大问题，部署重点工作；各所属企业是 HSE 管理体系建设和运行的责任主体，负责建立完善管理体系，分解任务，监测改进，推动体系有效运行。



战略

昊华科技始终坚持“生命至上、环境优先、损失控制、持续改进”的 HSE 方针，牢固树立“HSE 永远第一”的 HSE 理念，持续完善管理体系，强化风险管控，保障员工职业健康与安全生产。

影响、风险和机遇管理

■ 安全生产管理



安全技能培训

举办隐患排查技能比武大赛，设置理论考试与实操考试环节，考查选手对法律法规、安全标准、风险辨识理论及整改措施的掌握情况；实操考试搭建动火作业、登高作业等真实场景，全面检验选手在实际作业环境中识别风险隐患的能力，来自系统内各单位的 72 名技术能手同台竞技；

组织开展 FORUS 体系内部认证培训，138 名专职 HSE 管理人员参加并考试合格。在中国中化举办的 FORUS 杯“职业健康达人”竞赛中，公司获团体三等奖，3 名员工分获个人奖项。2025 年，全系统 2 人获得省级职业健康达人称号，3 人获市级职业健康达人称号。

事故责任追究

建立生产安全事故报告和调查处理制度，按照“四不放过”原则进行原因分析、调查处理、警示教育和责任追究，根据 HSE 考核规定及 HSE 责任书对事故责任单位给予减分或降级处理。建立事故挂牌督办、通报批评、诫勉谈话机制，要求事故发生单位召开现场警示教育会，复盘事故经过、剖析原因。加强事故事件全过程管理，鼓励企业积极上报小事故、小事件，2025 年全系统共填报小事故、小事件 620 起。

职业健康管理

职业病危害专项治理

各岗位职业病危害因素全面辨识，建立辨识清单和风险地图，全系统辨识职业危害工作岗位 400 余个，涉及工作场所 800 余个，危害因素 130 余种。

职业健康监护

严格职业健康监护管理，组织开展职业禁忌专项排查，共排查出接触职业病危害人员 7,000 余人，从事特种作业人员 900 余人，完成职业健康检查 7,000 余人次。检出职业禁忌人员 26 人，已全部完成转岗，职业健康检查结果异常复查率和职业禁忌证人员转岗率均达 100%。

工伤管理

依据国家《工伤保险条例》制定《企业内部工伤管理操作指引》，按时为全体员工缴纳工伤保险费用。

健康企业创建

持续推进健康企业创建，现有省级健康企业 6 家，市级健康企业 7 家，区县级健康企业 3 家。

案例 自贡川南新材料化工园区化工安全技能实训基地正式启用

自贡川南新材料化工园区化工安全技能实训基地由沿滩高新技术产业园区、四川轻化工大学与中昊晨光化工研究院有限公司共同建设，聚焦化工安全资格、技能提升和通用素质培训。启用后，园区同步开展了灭火实操、呼吸器使用、心肺复苏及特殊作业等实训课程。作为参建方之一，中昊晨光将依托基地资源，持续推进员工安全培训与技能提升，助力园区化工产业安全可持续发展。



指标和目标

目标

一般及以上生产安全事故为**零**

一般及以上突发环境事件为**零**

新增职业病为**零**

重大 HSE 负面舆情为**零**

完成情况

报告期内，公司实现“四个零”HSE 管理目标。

社会共建 彰显企业担当

依法纳税

昊华科技始终坚持依法合规经营理念，严格遵守国家各项财税法律法规，自觉履行纳税义务。在业务开展过程中，公司严格遵循各经营所在地的税收政策及内部管理要求，以真实、完整、准确的财务资料为基础，确保各项税款依法、及时、足额缴纳，并主动做好税务信息披露工作，全面满足监管要求。

公司制定并印发了《税务管理办法》《税务风险管理细则》《转让定价管理办法》及境内关联交易税务管理手册，提升财税合规管理水平，完善税务风险防控机制，优化内部管理流程。



社区共建

昊华科技严格遵守《中国中化援助帮扶与对外捐赠管理办法》，制定并执行《昊华科技援助帮扶与对外捐赠管理办法》，规范捐赠过程管理，督促指导帮扶项目顺利实施。全系统各级党组织成立援助帮扶办公室，统筹推进援助帮扶工作。

2025 年，昊华科技积极履行央企社会责任，直接购买 6 个受援地区特色农牧产品 144.34 万元，以电商平台持续采购帮销受援地农特产品共计 5.131 万元；积极号召员工爱心捐赠，圆梦助学行动专项捐赠金额 52 万余元。2025 年，公司直接对外捐赠 282 万元。

案例 中昊晨光危化救援队参与富顺县强降雨防汛抢险情况

6 月 29 日晚，四川省富顺县遭遇强降雨，气象预警升级为暴雨红色预警。中昊晨光危化救援队按照政府统一调度迅速出动，携带排涝等专业装备赶赴城区多处积水严重区域开展抢险处置。中昊晨光危化救援队已进入常态化备勤状态，在确保企业安全生产的同时，持续关注雨情水情变化，随时响应应急指令，参与地方防汛抢险工作。



乡村振兴

昊华科技始终支持乡村全面振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果深度融入公司发展战略，统筹谋划、系统推进定点帮扶与对口支援工作。

公司聚焦产业振兴、基础设施建设、党建引领、消费帮扶等重点领域，整合各级帮扶工作组及驻村干部力量，以党员“亮身份”、组建党员突击队、开展创先争优等党建载体为抓手。同时，扎实推进乡村基础设施建设提质升级，多措并举为定点帮扶及对口支援地区纾难解困、办实事解难题，推动帮扶工作与企业经营发展深度融合。

公司积极践行国企担当，精准落实帮扶工作要求，实施大井镇温都村亮化项目及南庄村生活垃圾收集和分类项目，组织下属单位深化定点帮扶与对口支援，黎明院推动定点帮扶桃园村集体经济可持续发展、西南院定向捐赠岗巴县昌龙乡地震受灾家庭修缮房屋，纾困暖心等，切实推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。



案例 黎明院党委：以定点帮扶实效 绘就桃园乡村振兴画卷

黎明院党委把巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴有效衔接，始终作为一项重要工作来抓，切实加强组织领导，成立乡村振兴领导小组，长期派驻驻村第一书记在栾川县桃园村工作。在桃园村挂牌成立“黎明院开放式组织生活基地”和“黎明院职工（劳模）疗休养基地”，持续履行企业社会责任，探索更多合作方式，推动定点帮扶桃园村集体经济可持续发展，全面推进乡村振兴。



一带一路

昊华科技积极响应共建“一带一路”倡议，推动优势技术及产品“走出去”，深化国际产能合作。2025 年，下属西南院参加第 49 届印尼 IPA 石油天然气展，通过展会平台展示技术实力，拓展海外市场。

案例 西南院亮相印尼 IPA 石油天然气展

在国家“一带一路”倡议指引下，在四川省商务厅“川行天下”活动及贸促会支持下，西南院亮相 2025 年 5 月印尼雅加达，第 49 届 IPA 石油天然气展。西南院营销中心国际部提前半年开始准备参展，设计制作宣传资料，力争为专业观众留下深刻印象。展会期间，共发放产品宣传资料数十册，多家企业表达合作意向并希望会后进一步了解和交流。



未来展望

展望未来，昊华科技将始终以 ESG 理念为核心驱动力，全方位深化环境、社会与治理的有机融合，锚定“十五五”规划战略蓝图，加快推进“科技昊华”。

公司将坚定不移走绿色低碳转型之路。我们将持续深化 FORUS 体系建设，全面加速绿色新质生产力的培育与前沿技术攻坚。通过构建全生命周期的碳足迹管理与循环经济生态，以科技创新不断重塑化工产业的绿色边界。公司将聚力构建共创共享的价值共同体。对内立足人才驱动创新；对外服务国家战略，践行科技报国使命。我们将积极带动产业链实现关键领域的协同跃升，并深度赋能乡村振兴，彰显新时代央企担当。公司将持续迭代现代化治理体系。以前瞻性的数智化转型赋能管理革新，全面提升决策透明度，筑牢合规风控防线。

昊华科技将持续在中国式现代化的征程中，向着建设世界一流的创新型的先进化工材料解决方案提供商的目标阔步前行，书写可持续发展新篇章！



附录

关键绩效表

环境范畴

	指标名称	单位	2025 年
水资源利用	耗水总量	吨	267,170,244
	新鲜水用量	吨	8,028,459
	重复用水总量	吨	259,141,785
	重复用水消耗量占比	%	97
	每百万元营收水资源消耗强度	吨 / 百万元营收	1,568.11
能源利用	能源消耗总量 (能源消费量)	吨标准煤	317,977
	煤炭消耗量	吨标准煤	2,486
	汽油消耗量	吨标准煤	35
	柴油消耗量	吨标准煤	233
	天然气消耗量	吨标准煤	88,014
	外购电力	吨标准煤	132,311
	外购热力	吨标准煤	94,883
	其他	吨标准煤	15
	清洁能源消耗量	吨标准煤	16,808
	清洁能源消耗量占比	%	5.29
	每百万元营收能源消耗总量	吨标准煤 / 百万元营收	19.05
环境合规管理	环保总投入	万元	18,599
	环保总投入占营业收入比例	%	1.11
	报告期内因行政处罚金额	万元	0
污染物排放	废水排放量	吨	3,492,392
	每百万营收废水排放量	吨 / 百万元营收	209.26
	化学需氧量 (COD)	吨	154

	指标名称	单位	2025 年	
污染物排放	氨氮 (NH ₃ -N) 排放量	吨	18	
	每百万营收氨氮排放量	吨 / 百万元营收	0.001	
	每百万营收排放的化学需氧量	吨 / 百万元营收	0.009	
	硫氧化物 (SO _x)	吨	12	
	氮氧化物 (NO _x)	吨	97	
	悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	19	
	挥发性有机化合物 (VOCs)	吨	54	
	每百万营收氮氧化物排放量	吨 / 百万元营收	0.006	
	每百万营收硫氧化物排放量	吨 / 百万元营收	0.0007	
	每百万营收悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨 / 百万元营收	0.001	
	每百万营收挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	吨 / 百万元营收	0.003	
	废弃物处理	固体废弃物处置总量	吨	250,350
		一般工业固体废物产生量	吨	210,195
		一般工业固体废物处置量	吨	5,339
危险废物产生量		吨	16,408	
危险废物处置量 (包含废油、废滤芯、废电池等)		吨	16,447	
危险废弃物产生密度		吨 / 百万元营收	0.98	
回收再利用废弃物总量		吨	228,565	
回收再利用的废弃物占比		吨	91	
一般工业固体废物产生密度		吨 / 百万元营收	12.59	
一般工业固体废物综合利用量		吨	224,870	
一般工业固体废物综合利用率	%	97		
	每百万营收废弃物回收利用总量	吨 / 百万元营收	13.70	

指标名称		单位	2025 年
温室气体排放管理	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	278
	范围一排放量	万吨二氧化碳当量	203
	范围二排放量	万吨二氧化碳当量	75
	温室气体排放强度 (1+2)	吨二氧化碳当量 / 万元	1.67

社会范畴

指标名称		单位	2025 年
在职员工总数		人	11,751
其中:	少数民族员工	人	354
	残疾员工	人	42
按性别结构划分	男性	人	8,805
	女性	人	2,946
按年龄结构划分	30 岁 (含) 以下	人	3,556
	30 岁 -50 岁 (含)	人	6,242
	50 岁以上	人	1,953
按专业构成划分	生产人员	人	6,011
	销售人员	人	509
	技术人员	人	3,553
按教育背景划分	财务人员	人	283
	行政人员	人	1,395
	博士研究生	人	183
	硕士研究生	人	1,573
	大学本科	人	4,015
大学专科	人	4,492	
中专	人	1,488	

指标名称		单位	2025 年
按地域分布划分	中国大陆	人	11,749
	海外	人	2
新入职员工总数		人	608
按性别结构划分	男性	人	440
	女性	人	168
按招聘渠道划分	应届毕业生	人	321
	社会招聘	人	287
员工招聘与就业	劳动合同签订率	%	100
劳动纠纷案件数量		件	0
员工流失率		%	2.68
按招聘渠道划分	男性	人	254
	女性	人	61
按年龄结构划分	30 岁 (含) 以下	人	192
	30 岁 -50 岁 (含)	人	108
	50 岁以上	人	15
员工薪酬与福利	社保缴纳比率	%	100
年度培训支出		万元	891.31
全年培训场次		次	5,502
培训总人数		人	11,751
员工发展与培训	员工培训覆盖率	%	100
按性别结构划分	男性	%	75
	女性	%	25
员工平均培训时长		小时	113
员工健康与安全	安全生产投入金额	万元	39,165
	安全生产投入占营业收入比例	%	2.35

	指标名称	单位	2025 年
员工健康与安全	安全生产标准化达标企业数量	家	19
	安全培训举办场次	场次	2,876
	安全培训时长	小时	7,190
	安全培训参与人次	人	91,194
	人均安全培训时长	小时	14.5
	从业人员职业伤害保险投入金额	万元	262
	工伤率	%	0.09
	百万工时伤害率	%	0.27
	因工伤损失工作日数	日	11
	每百万营收因工伤损失工作日数	日	0.0007
员工关爱与帮扶	每亿营收因工死亡人数	人	0
	职业病发病率	%	0
	员工帮扶投入	万元	31
产品服务质量和保障	帮扶困难员工人数	人	132
	报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0
	客户满意度调查参与人数	人	1,400
	客户满意度调查覆盖率	%	39.77
	客户满意度得分	分	97.38
	客户投诉数量	件	337
	每百万营收客户投诉数量	件	0.0201
	客户投诉解决完成率	%	96.26
数据安全与客户隐私保护	网络安全事件数量	件	0

	指标名称	单位	2025 年	
创新研发	研发投入金额	万元	97,418.33	
	研发投入占营业收入比例	%	5.84	
	研发人员数量	人	3,513	
	研发人员占比	%	28	
知识产权	申请专利数量	件	367	
	发明专利申请数量	件	296	
	授权专利数量	件	224	
	发明专利授权数量	件	157	
	有效专利总量	件	2,912	
	每百万营收有效专利数量	件	0.17	
科技伦理	违反科技伦理事件数量	件	0	
供应商管理	供应商数量	家	7,238	
	按地域分布划分	中国大陆	家	7,213
		港澳台及海外供应商数量	家	25
	供应商本地化比例	%	37.17	
	本地化采购比例	%	18.46	
	审查的供应商数量	家	3,978	
	因不合规被中止合作的供应商数量	家	14	
	因不合规被清退的潜在供应商数量	家	1	
	可持续认证供应商数量	家	2,788	
	获得 ISO 9000 认证的供应商数量	家	4,965	
获得 ISO 14000 认证的供应商数量	家	3,491		
获得 ISO 45001 认证的供应商数量	家	3,216		
《廉洁协议》签订情况	家	5,533		

指标名称		单位	2025 年
供应链管理	供应链重大风险与影响事件数量	件	0
	公益慈善投入	万元	282
社会贡献	公益活动次数	次	10
	志愿者活动参与人次	人次	84
	志愿者服务总时长	小时	16
乡村振兴	乡村振兴投入	万元	49
	乡村振兴惠及人数	人	2,000

治理范畴

指标名称		单位	2025 年	
	召开股东会次数	次	6	
	召开董事会次数	次	12	
	董事会审议通过议案	个	71	
	召开专业委员会次数	次	15	
董监高	董事会构成	董事人数	9	
	按性别结构划分	男性	人	7
		女性	人	2
	按教育背景划分	博士	人	2
		研究生	人	5
		本科及以下	人	2
	独立董事占比	%	33	
	非独立董事占比	%	67	
	股东会董事会成员出席率	%	100	
	高级管理层构成	高管人数	6	

指标名称		单位	2025 年	
董监高	按性别结构划分	男性	人	3
		女性	人	3
	按教育背景划分	高管研究生	人	4
		高管本科及以下	人	2
	高管成员平均任期	年	3	
	董事会成员平均任期	年	3	
商业行为	反腐倡廉培训时长	小时	12	
	反腐倡廉培训参训人次	人次	8,629	
	廉洁承诺书签订率	%	100	
内部控制	重大或重要内控缺陷数量	个	0	
投资者关系管理	投关活动次数	次	55	
	投资者交流会次数	次	55	
	累计接待投资者数量	人次	超 200	
	披露的定期报告数量	个	4	
	发布的临时公告	个	87	
	召开股东会次数	次	6	

指标索引表

章节题目	《央企 ESG 指标体系》	《交易所可持续披露指引》
构建 ESG 发展新范式	ESG 治理与实践	/ 第五十二条
	双重重要性议题	/
	利益相关方沟通	/ 第五十三条
专题：奋楫笃行结硕果，蓄势赋能启新篇	E.5.6 G1.1	/
绿色赋能 共筑绿色生态屏障	合规立企 筑牢环保防线	E4.1 E.5.6 第三十二条至第三十三条
	精益资源 守护美好家园	E.1.1 E.1.2 E.1.3 E2.1 E2.2 E.2.3 E5.2 第三十条至第三十一条 第三十五条至第三十七条
	气候应对 强化环境管控	E.3.1 E.3.2 E.3.4 E5.4 第二十一条至第二十八条
合规筑基 深化监督治理效能	党建引领 凝聚发展合力	G1.1 G2.2 /
	治理优化 提升决策质效	G1.2 G1.3 /
	风险防控 筑牢运营防线	G2.1 G2.2 G2.3 G5.1 G5.2 第五十五条至第五十六条
	公开透明 维护各方权益	G3.1 G3.2 G3.3 G4.1 G4.2 /
精益赋能 聚力共创美好未来	创新提质 精耕价值内核	S2.3 第四十二条至第四十三条
	精益品质 提升客户服务	S2.1 S2.2 第四十七条
	链通安全 共筑责任防线	S3.1 S3.2 第四十五条至第四十六条
	坚守底线 维护信息安全	S2.2 第四十八条
责任笃行 共绘价值共创蓝图	人才培育 携手并肩共进	S1.1 S1.4 第五十条
	以人为本 尊重员工价值	S1.2 S1.5 第五十条
	安全筑基 守护员工健康	S1.3 第五十条
	社会共建 彰显企业担当	S4.1 S4.2 S4.3 S4.4 第三十九条至第四十条

称谓说明

简称	全称
昊华科技 / 我们 / 公司	昊华化工科技集团股份有限公司
国务院国资委	国务院国有资产监督管理委员会
上交所	上海证券交易所
中国中化	中国中化控股有限责任公司
中国昊华	中国昊华化工集团有限公司
中昊晨光	中昊晨光化工研究院有限公司
西北院	西北橡胶塑料研究设计院有限公司
海化院	海洋化工研究院有限公司
黎明院	黎明化工研究设计院有限责任公司
曙光院	中国化工集团曙光橡胶工业研究设计院有限公司
株洲院	株洲橡胶研究设计院有限公司
锦西院	锦西化工研究院有限公司
光明院	中昊光明化工研究设计院有限公司
北方院	中昊北方涂料工业研究设计院有限公司
沈阳橡胶院	沈阳橡胶研究设计院有限公司
西南院	西南化工研究设计院有限公司
昊华气体	昊华气体有限公司
中化蓝天	中化蓝天集团有限公司
中化蓝宇	中化蓝宇轮胎（桂林）有限公司
中蓝新材料	湖南中蓝新材料科技有限公司
陕西基地	陕西中蓝化工科技新材料有限公司、陕西中化蓝天化工新材料有限公司
陕西科材	陕西中蓝化工科技新材料有限公司
陕西新材料	陕西中化蓝天化工新材料有限公司
湖北新能源	湖北中蓝宏源新能源材料有限公司
浙江新能源	浙江中蓝新能源材料有限公司
太仓基地	太仓中化环保化工有限公司、太仓中蓝环保科技服务有限公司
太仓环保	太仓中化环保化工有限公司
中蓝环保	太仓中蓝环保科技服务有限公司

意见反馈表

尊敬的利益相关方:

您好! 感谢您阅读《昊华化工科技集团股份有限公司 2025 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。为了更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息, 同时促进我们持续改善环境、社会及治理工作, 我们殷切地期望您能够对本报告提出宝贵意见和建议。我们期待您的评价, 再次感谢您对我们工作的支持!

1. 您属于哪类利益相关方?

- 股东与投资者 客户 员工 政府及监管机构
 供应商与合作伙伴 社区 公众与媒体 其他

2. 您对本报告的总体评价是:

- 很好 较好 一般

3. 您认为本报告是否全面反映了公司在 ESG 方面的表现:

- 是 一般 否

4. 您认为本报告披露的信息、数据、指标是否清晰、准确和完整:

- 是 一般 否

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否条理清晰、通俗易懂、方便阅读:

- 是 一般 否

6. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中进行披露?

7. 您对公司 ESG 信息披露及践行 ESG 理念有哪些建议?

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议, 投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策, 本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确, 若有与法定披露文件不致之处, 以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述, 不构成对公司未来行动的约束, 本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述 (如有) 作出修订。

图片版权归原作者所有, 如有侵权请告知删除。