



地址：四川省成都市双流区物联大道510号 邮编：610200
电话：+86-28-6223 3777
传真：+86-28-6738 8929
邮箱：ir@eoptolink.com



证券代码：300502

2025

社会责任暨环境、社会及管治（ESG）报告

成都新易盛通信科技股份有限公司
Eoptolink Technology Inc., Ltd.



目录

CONTENTS

01

- 05 董事长致辞
- 07 关于新易盛
- 13 我们的ESG治理

02

激发绿色动能

- 19 环境管理
- 29 废弃物与排放
- 33 资源利用

03

科创聚力同行

- 37 科技创新
- 42 供应商与客户
- 47 员工

04

笃行合规之道

- 61 公司治理
- 67 质量管理
- 71 商业道德

73 总结与展望

75 对标索引表

关于本报告

报告说明

本报告是成都新易盛通信技术股份有限公司(以下简称“新易盛”“公司”或“我们”)面向各利益相关方发布的ESG(环境、社会及公司治理)报告。报告详细披露了公司在2025年度在经济、环境、社会及公司治理等领域的责任实践与绩效,旨在通过系统性地回应利益相关方的期望和要求,促进与各方的有效沟通。

编制依据

本报告根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》,并参考全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)、联合国可持续发展目标(SDGs)等编制。

报告范围及边界

除特别说明外,本报告所载数据时间范围在2025年1月1日至2025年12月31日(以下简称“本年内”或“报告期内”)。

本报告以新易盛为主体,涵盖新易盛及下属全资、控股子公司,除特别说明外,本报告范围与公司的年报范围保持一致。

数据来源

本报告所披露的信息来源于成都新易盛通信技术股份有限公司内部正式文件、统计报告与年报,本报告所披露的数据来源于成都新易盛通信技术股份有限公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位,若与财务报告不一致之处,以财务报告为准。

报告发布与获取

本报告以PDF电子文档形式向利益相关方及社会公众公布。本PDF电子文档可在新易盛官方网站(www.eoptolink.com)和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)下载阅读。各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会责任表现至关重要,如有任何疑问或意见,欢迎各位读者联系:【电话】028-62233777-8288;【邮箱】ir@eoptolink.com。

董事长致辞

新易盛是全球高速光互联解决方案的创新者与领导者。我们自主掌握高速率光器件封装并提供多种技术方案的光互联产品，具备全系列高速可插拔光模块的规模化量产能力，产品广泛应用于人工智能算力集群、云数据中心、电信网络等领域，为各行业的高速网络互连与数据传输提供核心支撑。

坚持创新引领 夯实可持续发展根基

我们始终将技术创新作为核心驱动力，聚焦高速率、低功耗光模块研发与突破，以绿色技术赋能数字基建，助力算力网络高效低碳转型。公司持续完善全流程创新体系，推动前沿技术落地应用，以更节能、更高性能的产品服务全球客户，让科技向善成为企业发展的鲜明底色。

坚守产业使命 赋能数字经济发展

作为光互联解决方案领域的全球领先企业，我们立足主业、服务大局，以可靠产品与稳定供应支撑人工智能算力集群、云数据中心、电信网络等领域建设。我们严守质量底线，深化产业链协同，与全球伙伴共建安全、稳定、可持续的供应链生态，以产业力量助力数字经济高质量发展。

筑牢治理根基 提升规范运营水平

我们持续完善现代企业治理架构，健全内控与风险防控体系，坚持合规透明、开放共治，切实保障股东、员工、合作伙伴等各方合法权益。通过优化激励机制、强化人才培养、严守商业道德，不断激发组织活力，为企业长期稳健发展筑牢制度基石。

推动绿色低碳 践行生态责任

我们积极响应“双碳”目标，将绿色理念贯穿研发、生产、运营全链条，持续推进节能改造、资源循环利用与污染物达标管控，大力发展低功耗产品方案，以实际行动守护绿色生态，助力行业低碳转型。

勇担社会责任 传递企业温度

我们坚持以人为本，完善员工权益保障与职业发展体系，营造安全、包容、奋进的职场环境；积极履行社会责任，坚守安全生产，促进就业稳定，以企业稳健发展回馈社会，彰显科技企业的责任情怀。

展望未来，数字浪潮奔涌向前，可持续发展任重道远。新易盛将继续坚守初心使命，把ESG理念全面嵌入战略规划、产业布局与日常运营，以创新驱动发展、以绿色引领未来、以责任凝聚力量。我们愿与全体员工、各界伙伴携手同行，在做强做优光通信主业的同时，持续为环境增效、为社会赋能、为治理提质，共创共享创新、绿色、共赢的美好未来，为全球数字文明与可持续发展贡献新易盛力量！

成都新易盛通信技术股份有限公司

董事长 高光荣

关于新易盛

新易盛是全球高速光互联解决方案的创新者与领导者。公司自主掌握高速率光器件封装并提供多种技术方案的光互联产品，具备全系列高速可插拔光模块的规模化量产能力，产品广泛应用于人工智能算力集群、云数据中心、电信网络等领域，为各行业的高速网络互连与数据传输提供核心支撑。



使命

科技创新，服务人类美好生活



愿景

打造世界一流企业，服务全球客户



价值观

创新、诚信正直、以客户为中心、团队协作

企业文化

新易盛以“科技创新，服务人类美好生活”为使命根基，以“打造世界一流企业，服务全球客户”为愿景指引，凝练“创新、诚信正直、以客户为中心、团队协作”四大核心价值观，构建起兼具技术深度与人文温度的发展生态。

创新

Innovation

创新是企业的灵魂，是企业持续发展的保证。全体员工要努力拼搏，不断实现研发和生产各领域的创新。从早期深耕光模块领域到攻克1.6T产品技术、布局硅光芯片垂直整合，新易盛坚持创新技术以筑牢产品竞争力

诚信正直

Integrity

诚实守信、立足实业是公司经营基本原则。新易盛在国内外市场拓展与生产经营过程中守法合规、坚守契约精神，赢得全球合作伙伴与客户的广泛信赖

以客户为中心

Customer-Centric

以客户为中心，服务客户。公司聚焦全球客户需求，持续改善产品与服务质量，提升客户满意度

团队协作

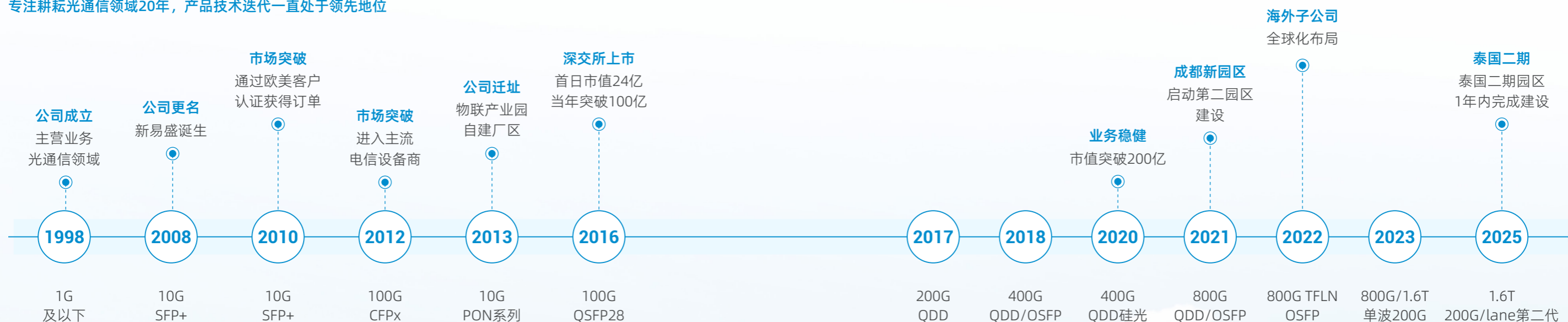
Teamwork

团队协作是企业创新的巨大动力，各部门积极实现资源共享、协同合作，为实现公司发展目标而努力。新易盛将个体智慧凝聚为集体力量，在技术攻关、全球市场拓展中形成合力，为企业冲刺世界一流目标提供坚实保障



发展历程

专注耕耘光通信领域20年，产品技术迭代一直处于领先地位



经营战略

技术引领
锚定AI算力主航道

紧跟全球AI算力扩张与超大规模数据中心升级浪潮，持续加码研发投入，在高速光互联领域完成前瞻布局与核心技术积累。聚焦速率、功耗、时延三大性能瓶颈，以技术创新助力AI算力互联实现关键突破。

产品领先
以规模交付驱动高质量增长

保持高速率产品研发的行业领先地位，打造规模化交付能力。作为全球少数具备800G以上光模块量产能力的企业之一，率先实现1.6T产品批量出货。在中国与泰国构建全球化制造网络，通过高端精密设备、全流程自动化产线与智能化系统的投入，系统性提升生产效率、制程良率与柔性制造能力，快速响应AI算力集群、云数据中心及电信领域客户的大规模需求。

全球协同
销售网络与交付能力双轮驱动

销售网络覆盖北美、欧洲、东南亚等核心市场，以中国及泰国制造基地为支撑实现全球交付。依托境内外研发平台协同创新，持续推动光互联技术演进，服务全球客户。

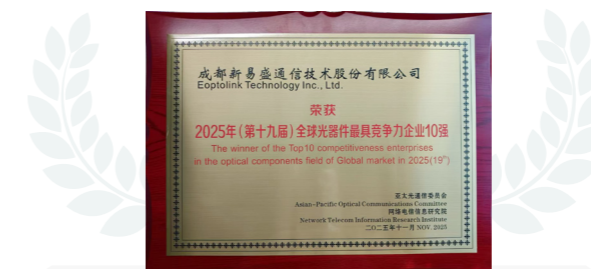
生态共建
深化头部客户与供应链合作

深度服务全球大型云服务商及AI算力领军企业，提供定制化高速光互联解决方案。与上游核心供应商建立战略合作，保障关键物料稳定供应，构建上下游协同共赢的产业生态。

2025年公司重大事件



奖项荣誉



**2025年(第十九届)全球光器件
最具竞争力企业10强**
亚太光通信委员会、网络电信信息研究院



**2025年(第十九届)中国光器件与
辅助设备最具竞争力企业10强**
亚太光通信委员会、网络电信信息研究院



高新技术企业证书
四川省科学技术厅、四川省经信厅、
四川省财政厅、国家税务总局



**2025年Lightwave创新奖
(1.6T DR8/DR8+ OSFP)**
Lightwave

我们的ESG治理






新易盛高度重视企业可持续发展，将ESG管理与公司经营发展深度融合，通过自身实际行动，完善ESG管理架构，规范治理机制，积极为政府、员工、股东、合作伙伴等各个利益相关方创造经济、社会和环境价值，为可持续发展持续贡献力量。

为积极融入ESG发展趋势，公司自上而下地建立起了从董事会层面到各职能部门层面的多层级ESG组织架构，构建了“董事会/管理层 - 各职能部门 - 各下属单位及各子公司”自上而下的ESG管理体系，上下联动、持之以恒，不断提升公司ESG管理的可行性、合理性、有效性，高效推进ESG工作。



利益相关方参与

公司的利益相关方主要包括员工、股东/投资人、客户、供应商、政府、社会。公司与各利益相关方的沟通渠道如下所示：

利益相关方	沟通对象	沟通渠道与方式	关注内容
 员工	· 全体员工	· 员工沟通交流会 · 员工培训 · 公司官网和微信公众号 · 道德规范举报热线 · 其他各类员工活动 · 全体邮件公告	· 公司治理 · 员工薪酬、福利及待遇 · 公司在产业中竞争优势 · 员工培训与教育 · 员工身心健康 · 员工个人职业发展
 股东 / 投资人	· 股东 / 投资人 · 基金经理 · 分析师 · 法定披露媒体	· 公司官网和微信公众号 · 投资者联系电话和电子邮箱 · 深交所互动易 · 公告 · 股东会 · 投资者和券商调研 · 券商大会 · 宣传资料 · 媒体采访 · 投资者说明会 · 路演和反路演 · 其他合法有效的渠道、平台和方式	· 行业景气度 · 产业政策变化及影响 · 经营战略 · 经营业绩 · 资本开支及产能建设 · 同业竞争 · 核心竞争优势
 客户 / 消费者	· 全球客户	· 客户满意度调查 · 客户业务 / 质量 / 技术评核会议 · 技术研讨会 · 其他日常客户沟通	· 客户服务与满意度 · 创新管理 · 公司在产业中竞争优势 · 产品质量控制 · 商业道德规范
 供应商	· 原材料供应商 · 设备供应商	· 考核与评分 · 现场稽核 · 质量考核与沟通	· 质量、价格、交货、服务 · 法规遵循 · 商业道德规范 · 供应商可持续性管理 · 反贪腐
 政府与监管机构	· 国家和地方政府机构 · 国家和地方行业协会 · 深圳证券交易所	· 政策宣讲会 · 座谈会 · 市场推广会 · 其他各类会议	· 未来成长潜力 · 行业展望 · 公司在产业中竞争优势 · 污染防控
 社会	· 平面媒体：报纸、杂志 · 电子媒体：网络、电视、广播、社交媒体 · 公益组织、生活园区	· 新闻稿 · 采访及专题报道 · 新闻发布会 · 社交媒体 · 公益活动 · 环境保护宣导	· 公司治理 · 经济效益 · 创新管理 · 反贪腐 · 社会参与 · 外部合作

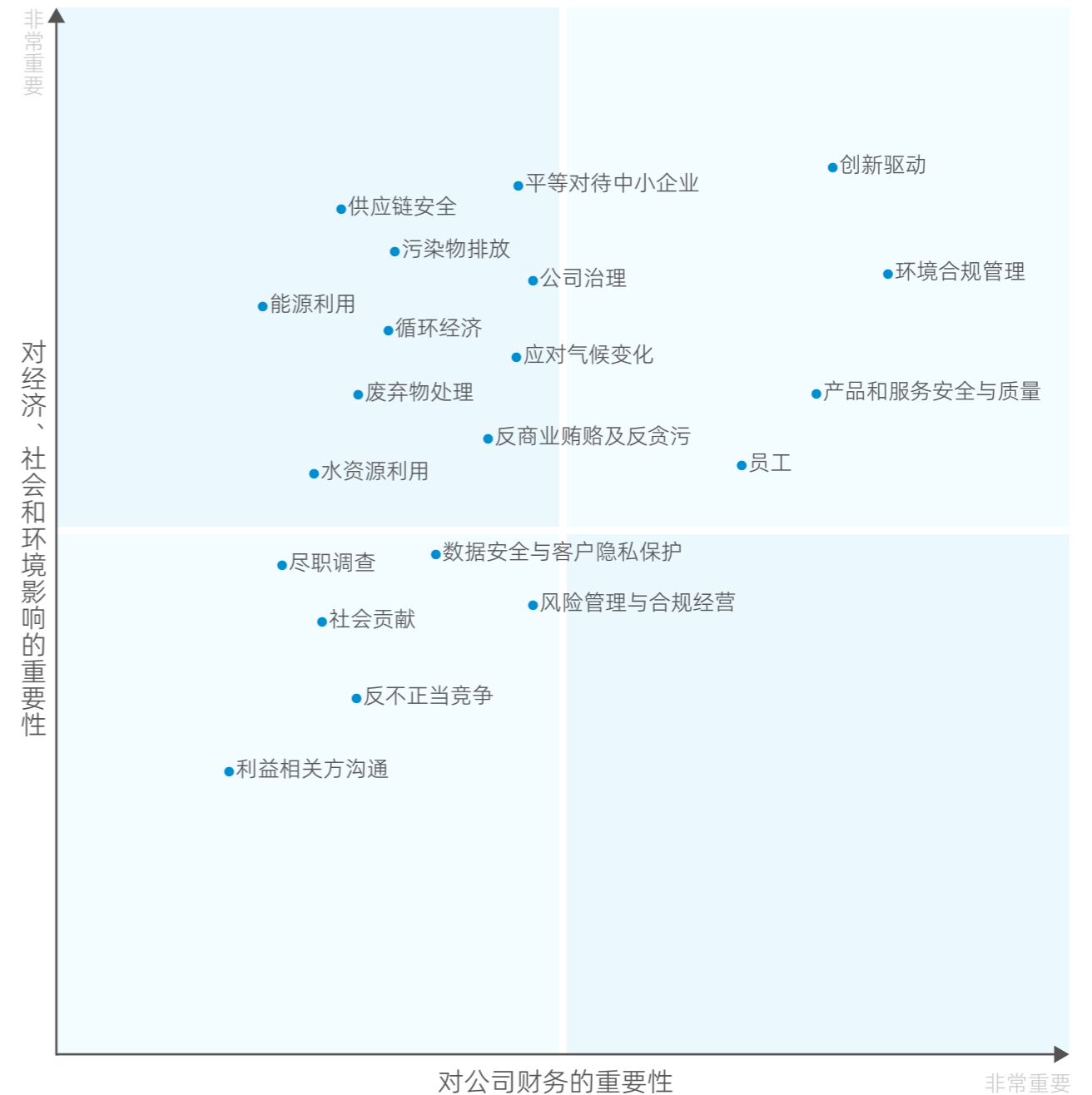
尽职调查与实质性议题分析

新易盛依据双重重要性原则开展实质性议题分析，参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》，开展问卷调查，并结合公司实际，从“对公司财务影响的重要性”与“对经济、社会、环境影响的重要性”这两个维度进行排序分析，系统梳理识别出20个实质性议题。

议题识别流程



新易盛2025年度ESG实质性议题矩阵



激发绿色动能

激活绿色动能，驱动可持续增长

环境管理 19

废弃物与排放 29

资源利用 33

本章涉及的重大可持续发展议题

污染物排放 废弃物处理 环境合规管理 能源利用
水资源利用 循环经济 应对气候变化



环境管理

新易盛高度重视环境管理，严格遵守国内和国际环境相关的法律法规，结合公司实际情况，编制《环境因素、危险源识别评价控制程序》《环境、职业健康安全运行控制程序》等制度，明确公司环境管理的工作程序和职责分工，减少生产活动对环境的负面影响。

治理

公司建立起自上而下、全方位的环境管理组织架构，建立了以董事会为领导的，环境管理工作组为执行的治理体系，通过完善的治理体系统筹推进环境管理工作，全面抓好公司的环境保护工作。



公司及子公司严格按照
ISO14001:2015 环境管理体系标准
开展各项环保工作

我们的承诺

- 严格恪守国家及地方环保、安全、卫生相关法律法规与国际公约要求，持续满足并超越客户在环保安全卫生方面的标准与期望
- 将环境质量提升与员工职业健康安全保障，列为各级管理人员的首要职责
- 强化意外事故的预防与管控，全面提升应急处置、快速响应及灾后恢复重建能力
- 推行现场环保安全卫生自主管理模式，支持基层自发性管理团体的建设与高效运作
- 构建绿色供应链体系，全面推行清洁生产与绿色制造，为客户持续提供高品质绿色产品
- 定期组织全员环保、安全、卫生专项培训，提升员工的责任意识、专业知识与实操技能
- 践行循环经济理念，推进资源能源高效利用，减少污染物与废弃物排放，实现降本增效与绿色发展的双赢
- 建立常态化监督检查与内部审核机制，持续优化环保安全卫生管理体系，确保各项举措落地见效
- 主动披露环保安全卫生相关管理信息，自觉接受客户、社会公众及监管部门的监督
- 深化与供应商、合作伙伴的协同联动，推动上下游产业链共同提升环保安全卫生管理水平，共建绿色生态发展圈

我们的措施

- 遵守环境保护相关法律法规，每季度对环境保护法律法规进行合规性评价
- 制定和实施环境管理方案，坚持节能环保理念，倡导绿色生产，不断引入先进设备改进生产工艺，实施精细化管理，推进实施节能减排
- 开展环保培训工作，年初制定培训计划，全员参与环保培训
- 合规处理各种污染物，对废气加装净化装置，对于噪声设备进行隔声处理，对生活废水，通过化粪池进行三级沉降处理，并定期清掏，对于工业固废，交有资质单位回收和处理，对于危险废物，找有危险废物经营资质的单位进行转移和处理
- 定期委托第三方对废气、废水、雨水、饮用水及噪声进行环境监测
- 定期组织消防演练，强化全员对应急演练工作的重视，定期评审应急预案的有效性，必要时修订，并将应急预案进行了备案
- 定期进行内部审核，对发现的问题及时改正，持续改进环保工作
- 深化资源循环利用，推行节水、节电、节材举措，提高原辅材料利用率，减少生产过程中的废弃物产生量，实现“减污降碳”协同增效
- 构建绿色供应链管理体系，将环保要求纳入供应商准入及考核标准，引导上下游合作伙伴共同提升环保管理水平，共建绿色产业生态
- 主动公开环境管理相关信息，自觉接受政府监管部门、客户及社会公众的监督，及时回应各方关切的环境问题

影响、机遇与风险管理

为践行绿色发展理念，全面防范与管控生产经营全链条的环境风险，公司建立起覆盖运营全流程的一体化环保风险动态管理体系。通过构建事前预防、事中控制、事后改进的闭环管理模式，保障公司运营全程的环保合规，夯实可持续发展根基。

风险识别机制（事前）

目标

全面、系统地找出可能对环境造成不利影响的风险源，做到“心中有数”

法规标准识别

定期跟踪并识别国家、地方及行业最新颁布的环保法律法规、标准与政策要求，评估其带来的合规风险

常态化识别

业务流程梳理

对生产运营的全流程（如原料采购、生产、仓储、运输、废弃物处理等）进行环境因素辨识，确定重大环境风险点

专项识别

新改扩建项目环评

所有新建、改建、扩建项目必须在可行性研究阶段开展环境影响评价，系统识别项目可能带来的环境风险

动态识别

员工与社区举报

通过内部举报渠道和社区沟通，收集潜在风险信息。

风险监测机制（事中）

目标

对已识别的风险源和关键环境参数进行持续跟踪，掌握风险状态变化

定期监测

委托有资质的第三方环境检测机构，定期对厂界噪声、废气、生活废水、饮用水及雨水等进行采样监测，形成监测报告

常态化识别

现场巡检与点检

建立巡检制度，环保设备、环保设施、危废仓库等进行日常、周度及月度检查，并记录巡检情况

反馈与改进机制（事后）

体系化改进

建立闭环管理机制，将事件调查、风险评估和措施落实纳入统一流程，实现环保管理体系的持续优化与系统提升，防止同类问题重复发生

制度修订

根据事件教训和风险评估结果，及时修订环保管理制度、操作规程和应急预案

培训宣贯

将典型环保风险案例纳入员工培训教材，强化全员风险意识和应急处置能力

管理评审

在公司的年度管理评审会议上，对本机制的适宜性、充分性和有效性进行评审，并提出改进方向

指标与目标

新易盛设立了多项环境目标，旨在更好地指导每年环境工作的方向，我们每年定期对目标达成情况进行追踪与回顾。

能源目标

完善能源管理体系
提升能源利用效率

- 优化能源消费结构，稳步提升可再生能源的应用占比
- 迭代优化生产工艺流程，持续降低单位产品生产能耗强度

废弃物目标

强化废弃物管理
降低排放强度

- 提升废弃物回收利用率
- 探索可循环材料创新，推行绿色采购

节水目标

加大节水技术设备投入
提升水资源利用效率

- 探索节水型设备与工艺
- 提高回收水利用率，降低用水强度

减碳目标

2030年实现碳达峰
2040年实现碳减排

- 构建公司级碳排放管理系统，动态追踪碳排放数据，制定节能减排方案
- 加大可再生能源资金投入，打造低碳厂区

应对气候变化

新易盛全面推进应对气候变化行动，将气候风险与绿色发展机遇纳入公司治理决策、中长期战略及研发、生产、供应链全流程管控。

治理

公司开展气候风险评估、制定预案、配置环保设施、组建专业团队，常态化推进节能降碳与应急演练，提升气候风险应对能力，保障供应链与业务可持续。

战略

构建覆盖研发、制造、供应链的全周期气候变化管理体系，严控气候风险。

气候变化风险分析

风险类型	风险名称	潜在影响	时间范围	应对举措
实体风险	台风	供应链端停产减产、产品运输困难等一系列导致业务稳定性降低；安全生产事故或者研发、生产被迫暂停的情况，进而造成运营成本增加	短期 中期	<ul style="list-style-type: none"> 定期评估公司运营受极端气候影响的可能性，制定完善的气候风险应急预案和响应机制 定期开展极端天气应急演练 配备应急物资储备 提前发布预警信息，各职能部门共同保障生产连续性
	洪水	全球变暖将导致水资源风险的提升，其中河流洪水与暴发洪水的风险将随之提升	短期 中期	
	极端降水	极端降水将对供应链中的供应商生产、运输过程产生影响，企业需部署对应方案，运营成本或将增加	短期 中期	
	气温上升	在夏季高温天气基础上，气温上升将导致生产制冷需求增加，运营成本或将增加	短期 中期	
	海平面上升	公司目前的泰国工厂属沿海地区，或将受到海平面上升、运营地受损的威胁	长期	

风险类型	风险名称	潜在影响	时间范围	应对举措
转型风险	监管要求	国家和地方法律法规及新兴政策可能会对工厂和产品有更加严格的要求与监管，将带来运营成本的提升	中期 长期	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注国内外环境和碳相关法律法规，政策变化，提前布局，带领产业链开展可持续发展规划，加快绿色转型
	环境披露信息义务	随着碳排放、碳交易等管理措施的完善及实施，国家和地区、交易所、资本市场等对公司的环境信息披露提出了更高要求，公司需披露环境相关指标。若未能及时披露该信息，所将面临合规风险	中期 长期	<ul style="list-style-type: none"> 遵照ISO 14064碳排放核算体系，每年定期开展碳排放量盘查与核算工作 在年度ESG报告中披露相关碳排放信息
	减碳技术创新风险	低碳技术和产品实际使用未到达设计标准增加或改进设备造成的短期成本增加	中期 长期	<ul style="list-style-type: none"> 将绿色低碳理念融入产品及技术研发，并持续加强推广节能减排技术应用
	市场供需变化	公司需回应市场对绿色产品的需求	中期 长期	<ul style="list-style-type: none"> 在产品设计及生产工艺流程优化过程中，将节能降耗纳入重要考量因素 设置专职部门管理推进节能降耗目标 每年对目标进行回顾以实现低能源消耗、高生产效率
	利益相关方日益关切的环境反馈	客户、投资者等利益相关方更加重视环境相关信息披露，当该披露信息低于利益相关方预期时，可能将对公司的企业形象及声誉造成不良影响，降低资本市场对公司的认可度	中期 长期	<ul style="list-style-type: none"> 加强资本市场利益相关方（投资者、评级机构、消费者）沟通 全面提升公司内部ESG治理水平，为员工提供ESG相关培训

影响、风险和机遇管理

公司聚焦电子制造与光通信行业特性，重点识别能源价格波动、极端天气对生产与物流的影响、碳排放政策约束、绿色供应链合规等气候相关风险；同时把握低功耗光模块、绿色数据中心配套、全球化低碳制造、可再生能源应用等重大机遇，将低碳指标嵌入研发设计、生产制造、物料采购、产品交付各环节，实现风险可控、机遇转化。

气候机遇应对措施			
机遇类型	机遇名称	潜在影响	应对举措
资源使用效率	节能技术及设备运营	高效设备生产运营提高能源使用效率，降低能耗，减少碳排放	<ul style="list-style-type: none"> 持续提升运营效率与能源使用率 推进废弃物回收、中水回用等资源再利用工作 推广绿色工厂建设 采用高效节能设备，替换和淘汰高能耗老旧设备
	能源管理	内部能源管理体系化，并通过数字化平台监控能源消耗，可提高能效，减少能源消费及人力资源成本	<ul style="list-style-type: none"> 优化数字化监控能源消耗平台
	可再生能源使用	加大可再生能源使用率	<ul style="list-style-type: none"> 积极推动绿电交易，提高清洁能源使用比例
产品和服务	低碳产品	持续的绿色低碳产品创新，响应客户需求，推动公司供应链伙伴低碳转型，提高整个供应链在行业中的竞争优势	<ul style="list-style-type: none"> 推进节能减排技术的使用 不断扩大清洁能源使用场景 积极携手供应链上下游开展低碳产品工作

指标与目标

公司逐步建立适配光模块行业的气候化管理指标体系，围绕单位产值能耗、清洁能源使用占比、生产环节碳减排、产品低功耗能效、废弃物资源化利用等核心维度开展常态化管理。未来将结合全球化制造基地运营与产业链实践，持续完善碳排放核算口径与数据管理，设定阶段性碳减排、能效提升与清洁能源替代目标，动态跟踪实施成效，稳步推进制造端低碳转型与产品端能效升级，为全球数字基础设施绿色低碳发展贡献力量。

温室气体排放管理

高度重视温室气体排放管理与低碳可持续发展，积极践行国家“双碳”战略，以系统化、全价值链视角构建碳排放管控与减排体系。公司严格遵循GHG Protocol国际标准，对范围1（直接排放）、范围2（外购能源间接排放）及范围3（价值链间接排放）实施全面核算、监测与管理。核算边界覆盖新易盛及所有子公司，数据来源于企业运营资源消耗、差旅等票据凭证，并采用国际与国内权威排放因子完成内部精准核算。以2024年为基准年，公司设定清晰碳目标：2030年实现碳达峰、2040年深化碳减排。

2025年温室气体排放情况			
	指标	单位	2025年数据
温室气体排放量	范围1温室气体排放量	tCO2e	2,456.04
	范围2温室气体排放量	tCO2e	31,348.94
	范围3温室气体排放量	tCO2e	23,351.05
	温室气体排放总量	tCO2e	57,156.03

废弃物与排放

废水管理

新易盛严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》及运营所在地的法律制度要求，将废水按源头和成分进行分类管理，同时提升废水处理质量，减少废水排放的负面环境影响。




在废水排放管理领域，公司正处于以“合规为底线、数据驱动管理”为核心的基础建设攻坚期。公司深知，完善的全流程管理体系离不开精准客观的监测数据支撑。

合规为底线、数据驱动管理

依托权威第三方专业监测，
确保废水排放100%合规

现阶段
核心工作
聚焦两点

以此为基石，稳步搭建并完善覆盖
全流程的内部废水管控体系

 废水来源	生活废水
 处理措施	<ul style="list-style-type: none"> 生活废水经化粪池处理排放达到《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T31962-2015)表1中B级标准、《污水综合排放标准》(GB8978-1996)表4中三级标准 雨水经紫外线消毒器处理后用于绿化浇水 空调系统采用离心冷水机组，采用R134A作为冷媒对循环水进行制冷，冷却水循环使用，每天仅补充损耗，用于车间恒温恒湿 闭式冷却塔双循环协同工作、智能节水30%以上。双循环系统协同工作：内循环通过封闭管道使软化水在盘管内流动，每天仅补充损耗。外循环通过喷淋水蒸发吸热实现降温，外循环水箱有效容积为5m³，每天仅补充损耗
 执行的排放标准	<ul style="list-style-type: none"> 《污水综合排放标准》(GB 8978-1996) 《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T31962-2015)

废气管理

新易盛严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规的要求，不断完善新易盛废气管理制度体系。我们引进先进的废气处理技术和设备，不断优化生产流程，确保每个生产环节产生的废气都经过达标处理后排放。




公司承诺遵守国家及地方废气排放管理等相关法律法规。并通过以下举措减少废气对环境的影响：

 废气来源	生产及生活过程
 处理措施	<ul style="list-style-type: none"> 焊接废气经烟尘净化排风机组处理排放达到《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)表2中二级标准限值 有机废气经四级活性炭吸附装置处理排放达到《四川省固定污染源大气挥发性有机物排放标准》(DB51/2377-2017)表3中涉及有机溶剂生产和使用的其他标准 发电机废气经自带过滤系统处理排放达到《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)表2中二级标准限值 常压热水锅炉废气经自带过滤系统处理排放达到《成都市锅炉大气污染物排放标准》(DB51/2672-2020)表2中高污染燃料禁燃区内标准 食堂油烟经食堂油烟净化器处理排放达到《饮食业油烟排放标准》(试行)(GB18483-2001)表2标准 定期对废气净化设备进行清理更换过滤装置 设备部每月对废气排放设备运行状况进行检查
 执行的排放标准	<ul style="list-style-type: none"> 《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996) 《成都市锅炉大气污染物排放标准》(DB51/2672-2020) 《饮食业油烟排放标准》(试行)(GB18483-2001) 《四川省固定污染源大气挥发性有机物排放标准》(DB51/2377-2017)



废弃物管理

新易盛严格恪守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及相关废弃物处置法律法规要求，建立健全完备的废弃物管理制度体系，确保各类废弃物实现100%合规处置。公司搭建起标准化的废弃物分类管理体系，将废弃物精准划分为一般工业固体废物、危险废弃物及生活垃圾三大类别，并针对不同类别废弃物的特性，对其产生、收集、内部转运、贮存、运输、利用、处置全流程环节实施严格管控，确保各环节规范有序、合法合规。

 废弃物来源	生产及生活过程
 处理措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 可回收废弃物，由有资质的供应商回收处理 ● 不可回收废弃物，由有资质的供应商定期清运 ● 危险废弃物，统一定点收集存放，由有资质厂商清运处置（焚烧与回收处置） ● 生活垃圾，由政府指定有资质供应商定期清运处理 ● 厨余垃圾，由政府指定有资质供应商无害化处理
 执行的排放标准	<ul style="list-style-type: none"> ● 《危险废物贮存污染控制标准》GB 18597-2023 ● 《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》GB 18599-2020

公司废弃物管理的核心目标，不仅在于实现废弃物的合规处置，更致力于从源头削减废弃物产生量，并通过资源化利用最大化提升废弃物的回收价值，推动形成“减量 - 分类 - 资源化”的绿色发展闭环。



与专业废物处理机构合作

- 对其处置流程实施全流程跟踪监管
- 确保各环节合法合规，杜绝对环境造成任何污染



积极推行“减废”创新举措

- 从源头削减危险废弃物产生量
- 通过优化生产工艺、提升资源利用效率等方式，有效降低危险废弃物处置规模



能力建设与安全意识

- 培训内容覆盖危险废弃物识别、安全操作规程及应急处置等核心要点
- 确保各参训人员熟练掌握危险废弃物分类、储存、运输及处置全流程规范
- 培训结束后，公司还将组织专项考核检验学习成效

其他污染防治

新易盛在生产运营全流程中高度重视生态环境保护工作，针对生产过程中可能产生的噪声及土壤污染风险，制定并落实了一系列严格的防控与治理举措。

在噪声污染控制方面



公司聚焦主要噪声源实施全维度管控，通过厂房隔音消声改造、设备加装减震垫、厂区绿化降噪等多重举措，确保厂界噪声排放全面符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）表1中2类标准要求。同时，通过在生产车间内部加装隔音设施、优化设备基础减震设计等方式，进一步降低噪声对周边环境的影响

在土壤污染防控方面



公司严格遵照上级生态环境部门要求，定期开展土壤污染隐患全面排查工作，对排查发现的隐患实施台账化登记、全流程跟踪管理，明确责任主体与整改时限。针对重大隐患，专项制定详尽治理方案，确保治理目标、任务、方法、措施及经费、物资保障全部落实到位

资源利用

新易盛严格按照国家相关法规的要求，积极开展环境保护的相关工作，坚持节能环保理念，倡导绿色生产，不断引入先进设备改进生产工艺，实施精细化管理，推进实施节能减排。公司目前已建立了完善的环境管理体系，设立了明确的年度目标，切实推进环境的可持续发展，并将环境保护、节能减排等工作纳入了企业重要事项。

使用绿色包装

公司始终致力于包装材料的回收与再生场景拓展，以源头设计为抓手打造环境友好型包装方案，推动包装在结束初始生命周期后，顺利回归资源循环链路，从根本上避免对生态环境造成额外负担。

此外，公司全面采用可降解且环境友好的纸质包装材料，并设计更紧凑的包装结构，以减少不必要的空间浪费。

倡导节约用水

公司承诺遵守国家及地方水资源管理、节约用水等相关法律法规。

当前主要通过以下举措进行水资源管理：

A 设备部对水管、电力系统进行检查，消除漏水、漏电

B 设备部将旧的水龙头更换

C 人事行政部定期对关水情况进行检查

D 空调系统采用离心冷水机组，采用R134A作为冷行制冷，冷却水循环使用

E 闭式冷却塔双循环协同工作、智能节水30%以上



倡导绿色办公

新易盛将低碳贯穿于企业运营的全流程，大力践行可持续发展理念，加强绿色办公的企业文化建设，开展节能办公，提高员工环境保护意识，倡导员工节约每一滴水、每一度电，打造爱护环境、节约能源的良好氛围。

实现无纸化办公

充分利用现代信息技术手段，大大降低了办公过程中对纸张、墨盒等消耗品的依赖性，基本实现无纸化办公

能源、资源高效利用

通过采购节能空调、合理设定空调温度、设备设施停止使用时及时关闭电源、灯光照明人走灯灭，降低办公经营场所设备耗能

科创聚力同行

智联多元伙伴，共拓科技征程

科技创新 37

供应商与客户 42

员工 47

本章涉及的重大可持续发展议题

社会贡献 供应链安全 数据安全与客户隐私保护
创新驱动 科技伦理 员工



科技创新

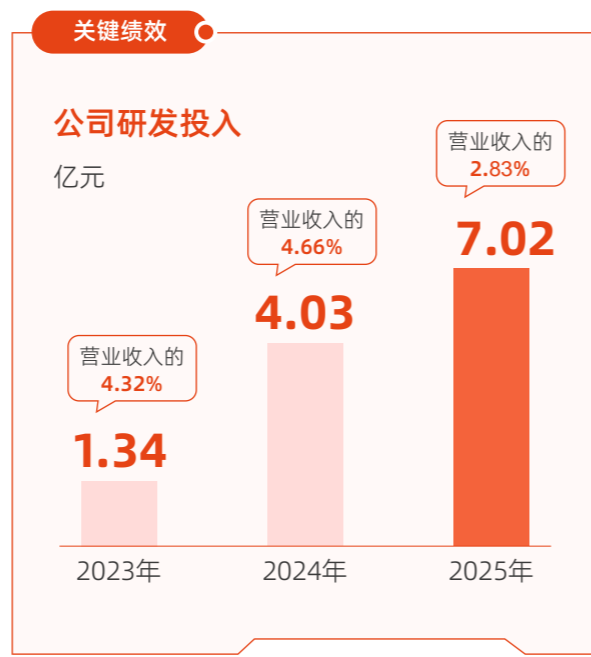
新易盛采取自主研发模式，拥有自主知识产权，具备较强的技术研发能力，目前研发体系团队层次合理，人员精干，具备光通信系统、通信测试系统、自动化测试系统、高速电路系统设计、自动化软件和固件软件开发、高速率光器件芯片封装等领域的理论及实践经验。

研发模式

公司通过不断加强研发投入，逐步提升公司核心竞争力，保证公司在国内和国际市场竞争中的优势地位。公司积极响应客户的个性化需求，丰富公司的产品类型，同时不断提高光模块产品的性能和稳定性，凭借在高速模数混合电路设计和光模块测试方面的丰富经验，取得了多项专利。公司研发体系将紧跟技术发展趋势和市场前沿，积极开展对高速及超高速光传输模块的关键技术研究，不断加强项目储备。

战略

公司自成立以来，技术研发主要采用自主研发的模式。



公司研发流程

项目策划阶段	<ul style="list-style-type: none"> 公司市场及技术支持人员在为客户提供技术支持的同时进行市场信息的搜集，发现市场需求 预研和研发人员在对市场信息进行汇总分析、市场调研、国内外技术查新后，提出项目立项计划 决策专家组对项目立项计划进行论证审核，确定项目负责人、项目组成员和项目经费预算方案
技术研究和产品开发阶段	<ul style="list-style-type: none"> 立项完成后，项目进入技术研究和产品开发阶段，主要包括电路设计、结构设计、光学器件设计、FW软件设计、自动测试设计、工装设计、测试模块设计等方面的研究和开发 研发项目组和知识产权专家进行创新点提取和筛选，并对最终确定的创新点作知识产权申报
试制及验证阶段	<ul style="list-style-type: none"> 产品设计完成后，进行样品试制和试产，并对样品进行各项技术指标评测、试生产工艺评测、以及环境适应性评测等
批量化阶段	<ul style="list-style-type: none"> 验证阶段结束后，进入量产前工艺优化和导入阶段，之后进入规模化生产阶段



影响、机遇与风险管理

公司制定了专门的激励机制鼓励员工创新，采取了固定薪资、绩效奖金和项目激励奖金相结合的薪酬结构，研发人员开发成果与个人待遇挂钩，公司研发人员整体薪资水平在行业内具有竞争力。公司对作出突出贡献的核心技术人员和管理人员进行股权激励，有力保证了核心技术人员的稳定性。通过内部培养、科学管理、文化融合、多重激励和职业生涯规划培训等方式，吸引并留住人才。为激发研发团队工作积极性，公司根据《专利管理制度》制定年度创新考核目标，并实施知识产权保护战略，在专利的申请过程中分两个阶段对发明人及团队进行奖励，第一阶段是向国家知识产权局提交正式专利申请，以专利受理通知书为准；第二阶段是专利获得正式授权，以专利证书为准。



公司的1.6T DR8/DR8-2 OSFP Optical Transceivers产品获得行业著名咨询公司Lightwave评选的2025年创新奖，并得到4.5分的优秀评级。



技术保护制度

专利管理

公司制定了《专利管理制度》，将技术创新与专利管理紧密结合，专利管理贯穿于研究开发、生产和经营的全过程。公司由总经理主管和统筹专利工作，研发管理部和知识产权部是专利管理的执行机构，负责公司专利和知识产权管理具体执行工作。

- 专利申请、维持、放弃的确定，职务与非职务发明的审查
- 专利评价、评估
- 制定和落实公司技术活动中形成的与专利申请相关的技术档案的管理
- 制定和落实涉及专利技术开发权益的流动人员相关活动的规范
- 落实专利权保护，包括专利侵权监视、专利诉讼及专利权保护
- 收集、研究与公司有关的技术信息，为公司技术创新等相关活动提出对策；落实有关专利的宣传、教育和培训工作等

保密制度

为确保公司的经济利益和商业秘密不受侵害，保障公司内部资料与商业信息的保密性、安全性，公司与重要岗位员工签定《保密协议》，员工在职期间和部分重要岗位人员离职后一定时间内均严格按照协议中的规定履行保密义务。



为保证重要资料、技术文档的安全，公司采取了严格的文件加密系统管理，主要包括：

- 01 对技术文档、资料、图纸、源代码等进行加密
- 02 外来文档在公司电脑上一旦保存，即进行加密
- 03 所有加密电脑一旦断开内部网络后，即处于离线状态，离线后默认正常使用4小时，4小时后继续使用，需要公司总经理授权
- 04 对外发送文件需要相关权限的人员进行解密或向邮箱地址设置成白名单的邮箱发送
- 05 所有解密申请及自解密都有日志记录
- 06 对相关电脑进行内网监控管理和追踪

指标与目标

2025年，新易盛针对部分关键制造过程进行智能化改造，已自主开发出多套用于智能生产制造的系统，如成功开发出兼容数十款高速率新产品的自动测试系统、成功完成自动标码系统的开发和验证、成功完成自动端面检测及清洁系统开发和验证、成功开发的机器人和复合机器人已通过关键制造场景验证，以上系统的成功开发和应用可大幅提升生产效率、为减少人力投入提供备选方案、为后续的制造全流程自动化打通堵点。



2025年4月

新易盛携百余款产品
参展美国光博会 (OFC 2025)



2025年7月

新易盛参加日本通信展 (FOE 2025)



2025年9月

新易盛参加深圳光博会 (CIOE 2025)



2025年9月

新易盛参加欧洲光通讯展 (ECOC 2025)，
并与行业客户交流

供应商与客户

新易盛致力于推动各业务板块所在行业的健康持续发展，注重与行业伙伴资源互补，建立长期互惠的生态合作伙伴关系，实现公司与合作伙伴、社会和环境之间的共赢。报告期内，公司紧跟国家绿色战略和国际趋势，持续改进绿色供应链管理的有效性，明确关键环节制定年度目标和重点工作，审查供应商环境和社会风险管理政策情况。



供应链管理体系

公司严格恪守《中华人民共和国政府采购法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等相关法律法规，配套制定相关内部管理制度文件，覆盖供应商认定准入、风险管控、分级评估、赋能优化、退出清退全流程环节，构建起闭环式供应商管理体系。公司通过从源头准入到终端管控的全链条质量把关，切实保障供应链的稳定运行与可持续发展。



供应链准入

公司持续优化供应商准入流程，设定严格的供应商准入标准，从经营要求、质量要求、职业健康安全管理、环境管理以及危险化学品管理等维度对供应商的资质进行评估。

同时，对新供应商进行现场审核，确保新供应商物料符合质量和环保要求，确保产品的稳定性和可靠性。



供应商风险管理

公司构建起完备的供应商风险管理体系，系统化开展供应商风险识别工作，重点聚焦质量保障、环境保护及社会责任履行等维度的潜在风险。公司采用科学量化的评估方法划定供应商风险等级，并针对性落实管控措施。同时，通过常态化组织绩效评审与现场审核，对供应商风险表现实施动态跟踪监控。针对高风险供应商，公司将采取增加审核频次、责令限期整改乃至终止合作等分级处置手段，切实筑牢供应链稳定运行的安全防线。

供应商考核与评价

公司构建起完善的供应商考核评估体系，通过常态化定期评估与全流程动态管理，确保供应商在质量管控、环境保护及社会责任履行等维度，持续满足公司的合作标准与要求。公司每年组织开展供应商年度审核工作，依据审核评价结果实施分类分级管理：表现优异的供应商将纳入合格供应商名录并深化合作；针对审核不合格或存在重大问题的供应商，则采取限期整改、冻结合作资格乃至淘汰清退等分级处置措施。

供应商淘汰机制

公司建立了完善的供应商淘汰机制，明确了淘汰类别、对应的操作流程以及规则。公司遵循动态管理、资源优化和质量优先的原则，对存在日常表现不达标、资源规划不符或重大质量问题的供应商进行淘汰处理，并告知具体原因。

供应商培训

公司重视与供应商的协作共赢，定期针对原材料供应商开展合规管理、技术提升相关培训交流，助力其提质增效，筑牢供应链安全防线。同时，面向核心供应商开展商业道德宣导，明确诚实守信、公平竞争、合规经营的基本要求，引导供应商践行道德准则，共建诚信经营氛围。

供应商ESG管理

公司高度重视供应商ESG管理，将环境责任、商业道德、劳工管理、健康安全等要素作为供应商准入的核心考量。公司严格开展供应商准入审核，确保其在ESG方面的资质符合公司要求，并每年开展供应商环境绩效与社会责任评估，推动供应商持续改进。

环境

《供应商绿色环保承诺书》
《环境情况调查表》

保证供应的产品、部件或材料等均不违反欧盟及其他国际国内法律法规关于本承诺书中列举的有害物质含量要求的规定

《有害物质含量调查表》

核查供应商所提供的原材料、零部件或成品中，是否含有法律法规、行业标准或采购方自身管控要求中限制/禁止的有害物质。

社会

《供应商社会责任承诺书》
《社会责任调查表》

承诺在生产经营、产品供应全流程中，遵守社会责任相关的法律法规、行业准则及采购方的特定要求。

《不使用冲突矿产承诺书》
《冲突矿产调查表》

确保矿产不来自受冲突影响和高风险地区，避免资金流入武装团体或不法武装力量，防止因矿产开采和贸易引发的人权侵犯等问题。

治理

《廉洁合作协议》
《诚信声明》

抵制商业贿赂和不正当竞争，反对商业欺诈，在信任、诚实、坦率与正直的基础上构筑相互间的合作关系

RBA认证项目

新易盛高度认同ESG理念，并将其作为企业发展的核心指引。2025年，公司积极响应责任商业联盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 的号召，启动RBA认证项目。在项目推进过程中，我们整合研发、生产、供应链、人力资源等多个部门力量，通过跨部门协同作业，从供应链管理、工作环境优化、商业道德维护等维度，系统且全面地落实RBA的各项要求，致力于在光模块领域树立ESG实践的新标杆，推动行业可持续发展。与此同时，公司借助RBA认证契机，完善自身的ESG管理体系，进一步提升企业在环境、社会和公司治理方面的综合表现，彰显企业对社会责任和可持续发展的坚定承诺。



当客户因对产品质量或服务不满而提出任何形式的异议时，公司将立即启动《顾客意见与投诉管理流程》，以标准化程序确保每起投诉得到系统化处理。

应对客户投诉

应对客户投诉
超短时间内完成全渠道受理

协同调查
通过跨部门协作机制展开调查，精准定位问题根源

主动协商
主动与客户协商制定并快速执行包括退换货、赔偿等在内的解决方案

溯源改善
通过根源分析推动产品和服务的持续优化

新易盛将每一起客户投诉视作优化升级的重要契机，在高效解决当期问题的同时，着力修复并深化客户信任纽带，将各类潜在危机转化为夯实客户合作关系的战略性机遇。

实施“无冲突矿产采购”

冲突矿产 (Conflict Minerals) 为中非刚果民主共和国及周边国家当地叛乱组织通过强迫劳动、滥用童工等，以非法方式开采和交易钽、锡、钨、金 (简称3TG) 以及钴等矿产。新易盛倡导责任矿产倡议 (Responsible Minerals Initiative, RMI)，与供应商100%签订《不使用冲突矿产承诺书》以确保公司产品均符合RMI倡议标准。

信息安全与隐私保护

新易盛依托依据 ISO 27001 国际标准搭建的信息安全管理体系，构筑信息安全管理核心框架。公司制定并严格落实施行《信息安全管理政策》，构建起全方位、立体化的信息安全防护屏障。

我们郑重承诺，将持续迭代完善这一管理体系，让安全与信任深度融入产品与服务的核心基因。

客户满意度

新易盛每年会通过电话回访、满意度调查表、客户拜访等多种方式开展客户满意度调查活动，并针对调查结果进行分析和改进。

客户服务体系

在客户服务与产品质量管理领域，我们将ESG理念深度融入运营流程。公司不仅恪守‘规范管理、持续改进、追求完美、顾客满意’的质量方针，更通过两大核心控制程序将其落到实处：

- 在《与顾客有关的过程控制程序》指引下
我们构建了从客户需求识别、持续互动到反馈闭环管理的全流程体系，确保沟通透明、响应及时，切实保障客户权益并驱动服务持续改进。
- 通过严格执行《不合格输出控制程序》
我们对不合格品实施严格识别与隔离、评审、处置及根因分析，不仅有效保障了产品可靠性，也最大限度地减少了材料浪费，体现了对资源负责的环境承诺。这些系统化的流程，共同筑牢了我们负责任经营的基础，提升了客户信任与长期价值。

员工

员工是企业最宝贵的财富，也是驱动业务可持续发展的核心引擎。公司始终将人才视为最核心的投资，通过系统化的权益保障、持续的能力投资与包容的文化建设，激发组织活力，铸就企业与员工共同成长的良性生态，夯实公司的长期竞争力。

治理

公司建立以董事会为核心、多部门协同的员工治理体系。董事会下设薪酬与考核委员会，负责对公司薪酬制度进行评价并对其执行情况进行审核；人力资源部统筹执行招聘、培训与绩效管理；各业务部门落实日常管理与在岗培训实施；工会作为员工代表机构，参与民主协商与权益沟通，共同构建和谐劳动关系。通过制度化规范运作与常态化反馈机制，公司为员工权益保障与职业发展筑牢坚实支撑，实现员工与企业的协同共进。

战略

公司不断深化人才培养与发展模式，致力于构建一个多层次、跨领域的活力型组织。我们坚信，多元化的人才团队不仅能够激发创新活力、提升效能，更能精准响应多元客户需求，为公司可持续发展注入持久动力、筑牢人才根基。

专业构成类别	数量 (人)	占比	教育程度类别	数量 (人)	占比
生产人员	7400	86.68%	硕士及以上	169	1.98%
销售人员	57	0.67%	本科	843	9.87%
技术人员	805	9.43%	大专及以下	7525	88.15%
财务人员	23	0.27%			
行政人员	252	2.95%			

多元化、平等与包容性

公司致力于构建多元、平等与包容的工作环境，坚信个体差异能够激发创新、凝聚团队力量。公司在招聘、薪酬、福利、培训、晋升等全流程中坚持平等机会原则，不因种族、民族、国籍、性别、宗教信仰等任何因素区别对待，并对歧视、骚扰与欺凌行为持“零容忍”态度。截至2025年末，公司共有90名少数民族员工，涵盖苗族、羌族、布依族、藏族、彝族、仡佬族、土家族、回族、哈尼族、侗族等17个民族。公司通过尊重少数民族传统、提供宗教活动场所等一系列举措，致力于为所有员工营造一个包容、温暖的工作氛围。



新易盛海内外员工齐聚一堂，共度端午节



新易盛少数民族同事在公司音乐会上以精彩舞蹈展现独特民族文化



新易盛足球活动，为共同的目标并肩而战

性别	数量 (人)	占比	年龄	数量 (人)	占比
女性	4121	48.27%	40岁以上	180	2.11%
男性	4416	51.73%	30-40岁 (含40)	2337	27.37%
			30岁及以下	6020	70.52%

影响、机遇与风险管理

公司致力于构建合法、合规且尊重人权的雇佣环境。我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，并基于《员工保护政策》《招聘原则》《招聘管理制度》等内部制度，系统化地规范员工管理。公司以零容忍态度明确禁止强迫劳动、不人道待遇与雇佣童工等行为，并通过全员入职身份信息100%核验等机制从源头保障合规。为追求卓越管理，公司已将通过的责任商业联盟（RBA）认证标准全面融入人力资源与考勤体系，通过数字化管理与定期内审，系统性管控劳工风险，实质性促进员工工作与生活平衡。2025年，公司实现了全体员工劳动合同与社会保险的100%全覆盖，切实保障了雇佣实践的合规性与员工权益。

全员入职身份信息

100% 核验

全体员工劳动合同与
社会保险

100% 全覆盖

指标	单位	2023	2024	2025
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100

民主管理与沟通

公司高度重视员工民主管理，建立了系统化的员工民主管理与权益保障机制。我们依法设立职工代表大会与工会组织，并通过签订集体合同，确保在制定、修改劳动报酬、工作时间、劳动安全卫生等涉及员工切身利益的重大事项时，严格履行民主协商程序。此外，公司设立了线上线下多元化沟通及申诉渠道，并严格执行《投诉与受理程序》，保障员工建言或投诉可直达管理层并获得及时公正的处理，切实维护员工合法权益，营造共同成长的组织氛围。



员工代表与高层沟通会议

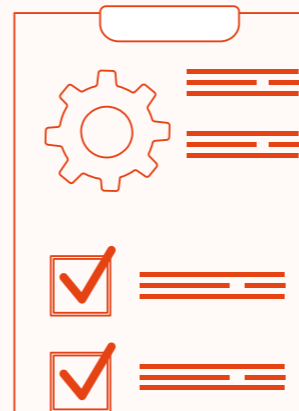


线下意见箱

指标与目标

公司重视员工意见与反馈，建立了系统化的员工满意度调研机制，每年定期通过线上问卷形式开展全面调查，调查内容涵盖工作内容、学习培训、薪酬福利、企业文化、工作资源与环境、信息沟通、上级管理及员工生活、员工发展、女性员工关爱等多个维度，确保全方位评估员工体验。2025年，调查员工参与率达92.25%，整体满意度持续保持在95.3%以上。与此同时，我们高度重视并高效处理每一条员工申诉，2025年通过多元化渠道共受理51件，均在5个工作日内完成调查与反馈，解决率达100%。公司基于调研结果与申诉个案分析，系统分析员工诉求，并实施针对性改善措施，如在活动组织、资源配套、管理方式等方面持续优化，不断强化员工归属感与组织凝聚力。员工的高度认可最终体现在人才的稳定性上，稳定的员工队伍为我们持续创造价值奠定了坚实基础。

指标	单位	2023	2024	2025
员工满意度参与率	%	90	91	92
员工满意度	%	94	94	95



线上意见箱



公司设立的舒适、私密母婴室，是落实女性员工关怀的具体举措之一

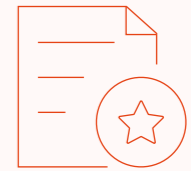
各项培训

新易盛坚信，员工是企业可持续发展的核心动力与宝贵财富。我们致力于构建一个包容、多元、持续进步的学习型组织。公司根据年度发展规划，制定了全面的培训计划，通过外部与内部培训相结合的方式，系统开展覆盖“入职培训”、“岗前培训”、“专业技能培训”、“管理技能培训”及“大学生训练营”等多主题、分层级的培训项目，不断强化人才专业能力与综合素养，增强组织风险抵御与创新活力，为公司的长期发展奠定坚实人才基础。



关键绩效

2025年，
公司开发内外部课程共计 **548** 门
开展培训 **2202** 场
参培人次达到 **203,231** 次
总课时 **6231.5** 时
培训覆盖率 **100** %



管理层培训

在新易盛的ESG治理体系中，管理层作为战略决策与核心价值观践行的核心，其持续的知识更新与领导力提升是驱动公司可持续发展的关键引擎。为此，我们建立了系统化的外部专家引入机制，特邀有丰富学术背景和出色实践经验的资深讲师，为中高层管理团队量身定制系列管理能力提升课程。本报告期内，我们已成功举办6期专项培训，覆盖70%以上中高层管理者。这些课程有效提升了管理团队在复杂商业环境中的战略执行力与组织领导力，并将先进管理理念与方法系统融入日常管理实践，持续强化公司核心管理团队的协同效能与战略引领能力，为公司的长期可持续发展注入坚实的管理动能。



应届生入职培训

新易盛视青年人才为公司可持续发展的未来。为此，我们为应届毕业生设计了名为“新程起航，追光同行”的综合性入职培训计划，该计划集课堂授课与户外拓展于一体，旨在实现从知识、技能到价值观的全面赋能。

在课堂授课环节

我们不仅传授专业知识和岗位技能，更将ESG理念融入其中。新员工系统学习了职业道德、企业文化、产品安全与质量意识等，确保其职业起步即与公司的可持续发展战略同频共振。

在户外素质拓展环节

通过精心设计的团队挑战任务，着重培养新员工的团队协作、沟通和抗压能力。他们在实践中学会了信任与担当，快速融入了集体，并深刻体会到团队力量对于实现共同目标的重要性，这为我们构建和谐、高效的组织氛围奠定了坚实基础。

关键绩效

我们已顺利为2025届应届毕业生提供**100%**全覆盖的入职培训。后续跟踪反馈显示，参训人员快速融入团队，更涌现出一批积极践行ESG理念的青年标杆。



薪酬福利

新易盛始终将薪酬福利体系视为吸引人才、保障员工权益、促进社会公平的核心抓手，致力于构建具有市场竞争力激励机制。

我们建立了基于岗位价值、个人能力和绩效贡献的差异化薪酬结构，通过年度市场对标分析确保薪酬水平保持在行业前列。除基本工资外，公司每年定期根据公司业绩，按照员工绩效优先、兼顾公平的原则发放绩效奖金；同时，公司持续推出限制性股票激励计划，完善健全长效激励机制



我们超越法定要求，除员工应当享受的社保、住房公积金、带薪休假外，我们还构建了完善柔性的福利计划，具体包括免费住宿、免费工作餐、弹性工作制，团建、节假日福利、工会福利及各类多彩活动等

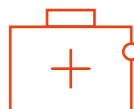
2025年，新易盛始终以“服务职工、凝聚合力”为核心，围绕职工身心健康、生活保障、福利拓展等关键维度精准发力，系统开展了系列活动，既丰富了职工的业余文化生活，也让职工切实感受到组织关怀的温度，有效增强了职工的归属感、认同感与团队意识，为营造团结向上、积极协作的工作氛围奠定了坚实基础。

工会

2025年，公司工会在上级工会与公司行政部的统筹领导下，始终以“服务职工、凝聚合力”为核心，围绕职工身心健康、生活保障、福利拓展等关键维度精准发力，系统开展系列活动，在巩固职工关怀体系、丰富职工业余生活、强化团队向心力等方面取得了扎实成效。

本年度，工会与行政部门紧密协同，构建多维度职工服务矩阵：

在健康关怀领域



一方面联动黄甲卫生院举办中医药养生市集活动，将专业健康服务引入职工生活；另一方面组织员工篮球比赛等，以（多种体育）竞技活动为载体促进职工交流、舒缓工作压力，助力养成健康生活方式。

在关怀慰问领域



精准对接节点需求与群体差异：元旦期间开展节日送温暖活动，为职工配备实用生活物资；五一劳动节面向全员发放日常福利，传递对职工辛勤付出的肯定；夏季高温时段聚焦基层岗位开展“送清凉”行动，提供防暑保障物资；同时针对困难职工群体，落实专项慰问金补贴，切实解决实际难题。

在福利拓展领域



推进川航大客户优惠申请服务，为职工因私出行提供便捷优惠，进一步延伸福利服务的覆盖维度。

系列活动的有序开展，既丰富了职工的业余文化生活，也让职工切实感受到组织关怀的温度，有效增强了职工的归属感、认同感与团队意识，为营造团结向上、积极协作的工作氛围奠定了坚实基础。未来，公司将持续倾听职工诉求，优化活动的精准性与丰富性，推动职工关怀工作向更深层次、更宽领域延伸，为企业高质量发展凝聚更强合力。

就业贡献

随着境内外产能的稳步发展，公司持续为当地创造直接就业岗位，报告期内新增就业岗位千余个，并带动供应链上下游相关岗位需求。公司依法保障员工权益，为属地经济社会发展提供长期、稳定的就业支撑。

传承国粹—健康同行—公司与黄甲卫生院联合举办中医药养生市集

2025年4月3日，为关爱员工身心健康，推广中华优秀传统文化，公司与黄甲卫生院联合成功举办了一场别开生面的中医药养生市集活动。本次市集活动超越了传统的健康讲座模式，通过设立一个个互动式摊位，构建了一个微型的“职场健康社区”，员工体验感极强。同时，本次活动不仅仅是提供了一次健康服务，更是在倡导一种健康、和谐的生活方式。



跃动活力—凝聚同心—新易盛2025年春季篮球赛精彩收官

2025年4月，公司组织举办员工篮球友谊赛，旨在丰富员工业余文化生活、增进团队凝聚力。本次活动不仅为员工搭建了强身健体、舒缓工作压力的平台，更以体育竞技为纽带强化了内部沟通协作，有效营造了积极健康、和谐向上的工作氛围，是公司切实关怀员工身心健康、主动践行社会责任的重要举措。



异域充电，聚力创新——泰国文化之旅激发团队新活力

2025年9月11日，公司核心人才泰国文化之旅顺利成行。这场跨越国界的文化探索，是公司“投资于人”理念的鲜活注脚，让核心人才在领略泰国风土人情的同时开拓国际视野，更深化了大家对公司的认同感与归属感。



安全生产

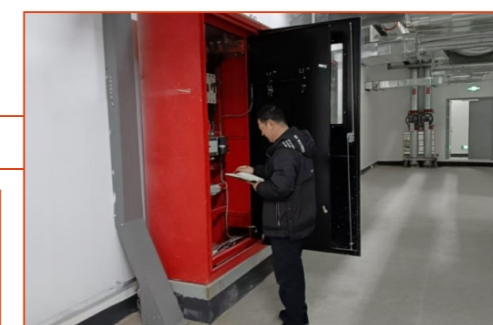
公司历来重视安全生产、职业健康管理，认真贯彻执行公司安全生产、职业健康管理的规定。公司目前已形成健全的安全生产、职业健康管理机构，保证安全生产、职业健康管理的需要，公司为员工提供安全生产、职业健康培训，劳动防护用品，职业健康体检，工作场所职业危害因素检测等。

同时公司形成了由董事长为主要负责人的安全生产、职业健康监督管理体系，建立健全安全生产、职业健康规章制度和操作规程，加强安全生产、职业健康规范化、标准化建设。

公司不断完善安全基础设施建设，逐步加大安全培训力度，从新员工入职培训至岗位安全培训，积极开展应急预案建设和演练、安全教育和安全技术培训，通过演习使员工加深了解工厂危险源的认识，提高员工对安全事故的应变能力。

公司配置多名安全员，定期对公司进行隐患排查，对发现的问题，给相关部门开《整改通知书》，并跟踪责任部门整改完成。

公司编制了应急预案，报政府主管部门审批备案，每年组织全体员工进行进行应急演练。



笃行合规之道

筑牢合规基石，护航稳健发展

公司治理 61

质量管理 67

商业道德 71

本章涉及的重大可持续发展议题

公司治理
产品和服务安全与质量
反商业贿赂及反贪污
反不正当竞争



公司治理

规范运作是公司可持续发展的基石。公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号--创业板上市公司规范运作》等法律、法规和中国证监会有关法律、法规等的要求，不断完善公司的法人治理结构，建立健全公司内部管理和控制制度，规范运作，严格进行信息披露工作，保护广大投资者利益。

规范三会运作

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号--创业板上市公司规范运作》和其他有关法律、法规和规范性文件的要求，不断完善公司的法人治理结构，建立健全公司内部管理和控制制度，持续深入开展公司治理活动，促进公司规范运作，提高公司治理水平。

股东与股东大会

报告期内，公司共计召开2次股东大会。公司股东大会会议在召集方式、议事程序、表决方式和决议内容等方面均符合《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定，公司同时聘请专业律师见证股东大会，运行规范。公司平等对待所有股东，确保所有股东，特别是中小股东的平等地位，充分行使自己的权利，维护了公司和股东的合法权益。

报告期内，
公司共计召开
2次股东大会

董事与董事会

报告期内，公司共计召开6次董事会会议，会议的召集、召开及表决程序均符合《公司法》《公司章程》及《董事会议事规则》的规定。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》及国家规定的董事选聘程序选举董事，董事会人数和人员构成符合法律法规的要求。公司全体董事按照《董事会议事规则》《独立董事工作细则》等规定和《公司章程》及相关工作规程开展工作和履行职责，认真出席董事会和股东大会，并积极参加合规及管理必备培训，熟悉有关法律法规。

报告期内，
公司共计召开
6次董事会会议

报告期内，公司设有董事7名，其中3名独立董事，1名女性董事，其中57.14%为硕士及以上学历。

姓名	性别	年龄	职务	学历	专业类别
高光荣	男	57	董事长	中专	管理类
黄晓雷	男	57	董事、总经理	硕士	技术类
罗玉明	男	65	董事	本科	技术类
李天蜀	男	56	董事	本科	管理类
弋涛	男	57	独立董事	硕士	技术类
夏常源	男	36	独立董事	博士	财务类
杨曼曼	女	56	独立董事	硕士	法律类

公司董事会根据《上市公司治理准则》设立战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会4个专门委员会，并制定了相应的工作细则，有效地保证了公司的规范运作和可持续发展。公司独立董事也严格按照《董事会议事规则》《独立董事制度》等相关制度的规定行使自己的权利，切实履行了自己的义务。

战略委员会

审计委员会

提名委员会

薪酬与考核委员会

第五届董事会各专门委员会具体情况如下：

姓名	专业类别	战略委员会	审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会
高光荣	管理类		委员	委员	
黄晓雷	技术类	委员			委员
弋涛	技术类	召集人		召集人	
夏常源	财务类	委员	召集人		召集人
杨曼曼	法律类		委员	委员	委员

关于监事和监事会 (报告期内已经取消监事会)

报告期内, 公司共计召开4次监事会会议, 公司监事会会议在召集方式、议事程序、表决方式和决议内容等方面均符合《公司章程》《监事会议事规则》等相关法律、法规的规定及要求, 运行规范。公司监事会设监事3人, 其中职工代表监事1人, 监事会的人数和人员构成符合《公司法》等相关法律法规和《公司章程》的规定。监事会及成员能够按照《监事会议事规则》的要求, 认真履行自己的职责, 对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。

报告期内,
公司共计召开
4次监事会会议

公司监事会设监事
3人

关于信息披露

公司不断加强信息披露工作的规范管理, 报告期内, 修订并完善了《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》《重大信息内部报告制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》和《内幕信息知情人登记制度》等制度, 保护投资者合法权益。我们严格按照相关法律法规和公司制度的要求, 真实、准确、及时、公平、完整地开展信息披露工作, 向投资者和利益相关方提供决策有用信息, 不断提升公司信息披露透明度与及时性。

报告期内, 共披露公告
124份

其中临时公告 定期报告
120份 **4**份

投资者关系管理

自上市以来, 公司不断健全投资者权益保护机制, 不断完善投资者关系相关工作的专业性和规范性。公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关规定制定了《投资者关系管理制度》。我们坚持合规性、主动性、平等性的基本原则, 通过投资者热线、对外邮箱、深交所互动易平台、业绩说明会、股东会等多渠道全方位积极开展与投资者的沟通与联系, 促进公司与投资者之间长期、健康、稳定的关系。

报告期内, 公司共计发布
投资者关系活动记录
7次

其中开展 **2**次业绩说明会

举办走进上市公司活动

2025年9月12日, 公司举办四川辖区2025年投资者网上集体接待日及半年度业绩说明会活动, 公司董事长、副总经理及董事会秘书、财务总监等领导全程参与了会议。

会上广大中小投资者就其关心的公司经营和发展规划提出众多问题, 各位领导高度重视每一个投资者提问并对问题进行了详细解答, 让广大投资者们充分了解公司生产经营情况和未来发展战略, 增强持股信心, 展现公司诚信负责的资本市场形象。

股东权益保护

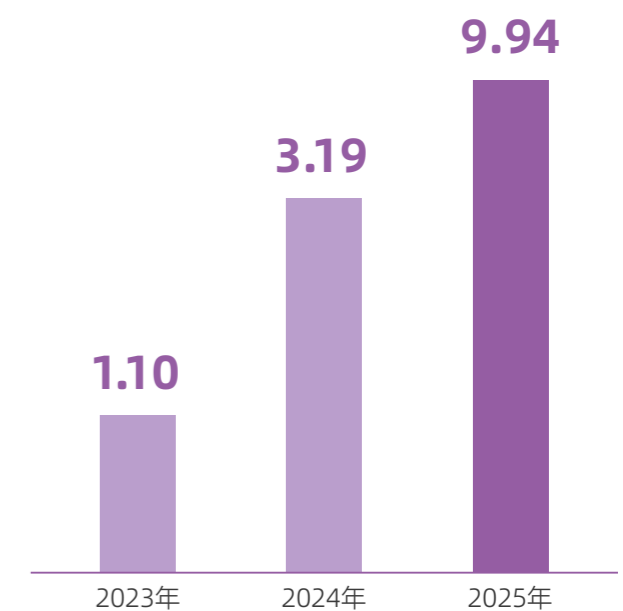
公司始终将投资者合理回报置于重要位置, 不仅在《公司章程》中清晰界定利润分配原则与实施条件, 更制定《未来三年(2024-2026年)股东回报规划》并严格落地执行。自上市起, 公司便以持续分红的稳定举措, 切实保障股东合法权益。

经本公司第五届董事会第十三次会议通过, 公司2025年度拟: 以截至2025年12月31日公司总股本**994,009,312股**为基数, 向全体股东每10股派发现金股利人民币**10元(含税)**, 共分配现金股利**994,009,312.00元**, 同时以资本公积金向全体股东**每10股转增4股**。该预案需经公司2025年度股东会审议通过后方可实施。

截至2025年度, 公司坚持每年实施现金分红, 公司自上市以来, 已累计向全体股东派发现金分红**7.75亿元**。

公司近三年现金分红情况

单位: 亿元



上市公司独立性

公司相对于控股股东在业务、人员、资产、机构、财务等方面保持独立，具有完整的业务体系和直接面向市场独立经营的能力，不存在不能保证独立性、不能保持自主经营能力的情况。

资产完整

公司拥有与生产经营有关的生产系统、辅助生产系统和配套设施，合法拥有与生产经营有关的房屋、机器设备、注册商标、专利、软件著作权的所有权或使用权，具有独立的原料采购和产品销售系统。

财务独立

公司已设立独立的财务部门，配备了专职的财务会计人员，并已建立了独立的财务核算体系，能够独立作出财务决策，具有规范的财务会计制度和对分公司、子公司的管理制度；公司独立设立银行账户，不存在与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业共用银行账户的情况；公司的财务独立于控股股东、实际控制人及其控制的其他企业。

人员独立

公司的总经理、副总经理、财务负责人和董事会秘书等高级管理人员均未在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业中担任除董事、监事以外的其他职务，且均未在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业领薪；公司的财务人员也未在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业中兼职。

机构独立

公司建立健全了内部经营管理机构，独立行使经营管理职权，与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业未有机构混同的情形。

业务独立

公司具有独立的生产、供应、销售业务体系，独立签署各项与其生产经营有关的合同，独立开展各项生产经营活动，公司的业务独立于控股股东、实际控制人及其控制的其他企业，与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业间不存在同业竞争或者显失公平的关联交易。

关于内部控制

公司遵循《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》等有关法律法规和规范性文件的要求，持续加强完善内控体系建设，提升经营效率效果，防范运营风险，确保公司日常经营与生产活动合法、合规，促进实现发展战略。

公司持续完善内部审计与内控管理机制，在董事会审计委员会的指导下，审计部协同内控合规部建立覆盖全产业链的监督网络，严格执行《内部审计准则》，加强内部控制管理，审计部每季度向审计委员会报告审计情况，促进公司内部控制的建立健全，改善经营管理，有效规避经营风险，提升公司自身价值。按照中国证监会和深圳证券交易所要求，公司每年要求审计部对公司内部控制情况进行检查评估，并由第三方专业机构对公司内部控制情况出具独立的检查报告，并对外公告。

公司内部控制的目的是合理保证企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，持续提高经营效率和效果，促进企业持续健康快速发展。

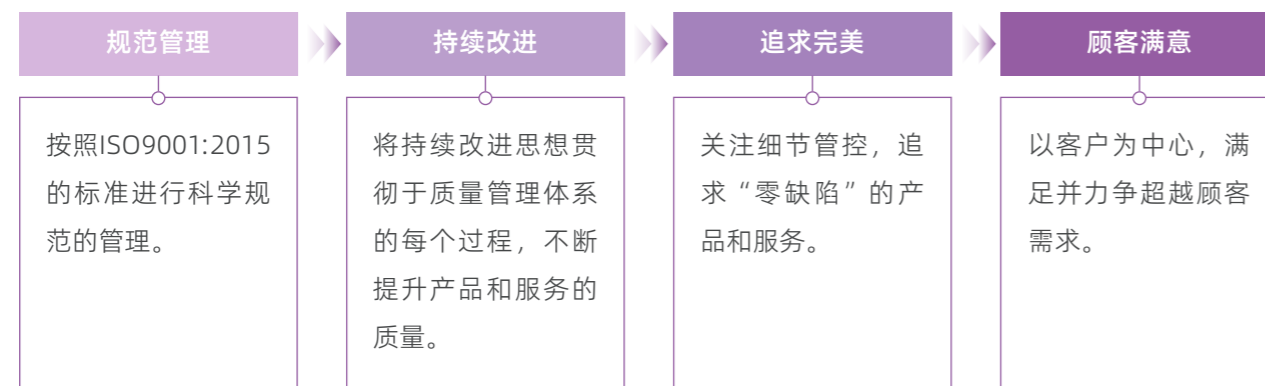
质量管理

产品质量直接决定了企业的市场竞争力与可持续发展能力。新易盛将质量视为生命线，通过持续优化质量管理体系与客户服务，致力于赢得客户满意度、开拓市场空间，并筑牢长远发展的基石。

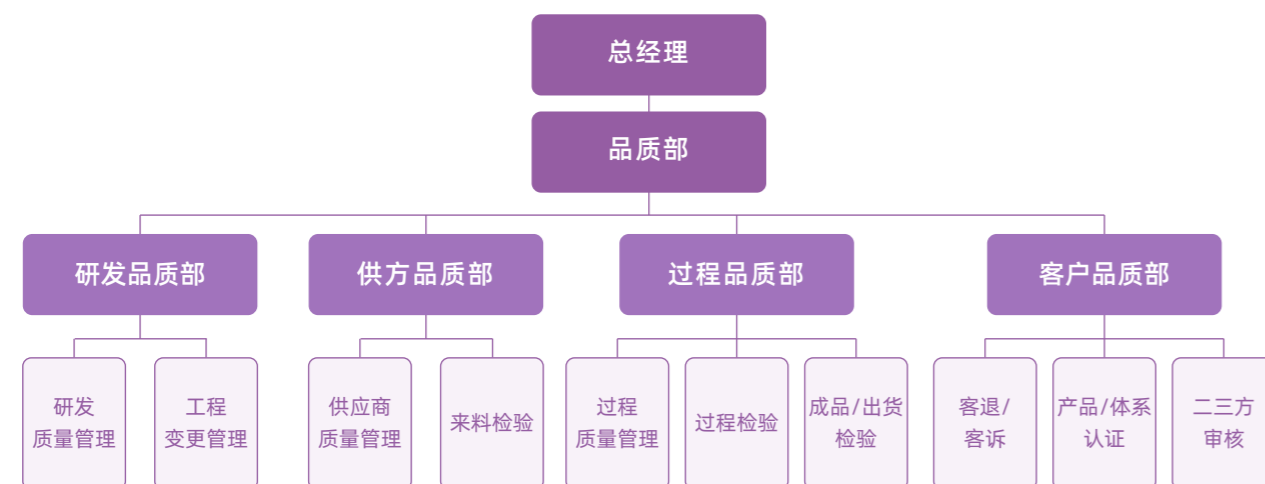
治理

新易盛旨在通过提供高度可靠和高质量的产品和服务来提高客户满意度。

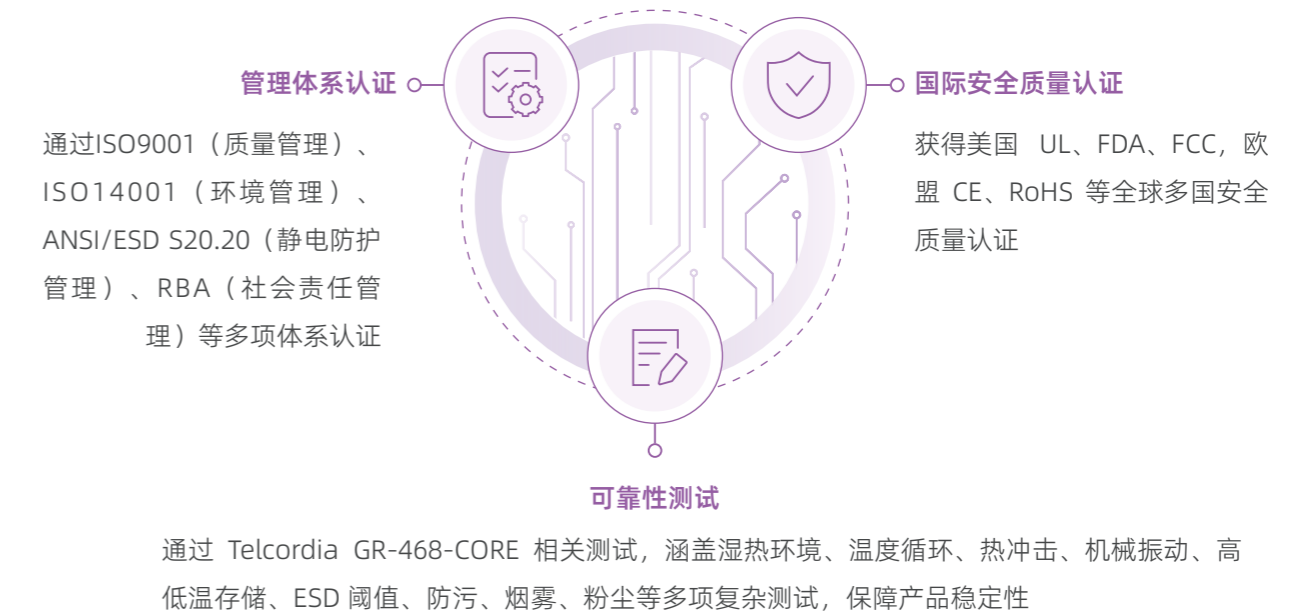
在业务活动的各个阶段（包括销售，设计，开发和制造等），严格贯彻新易盛质量方针：



质量管理架构

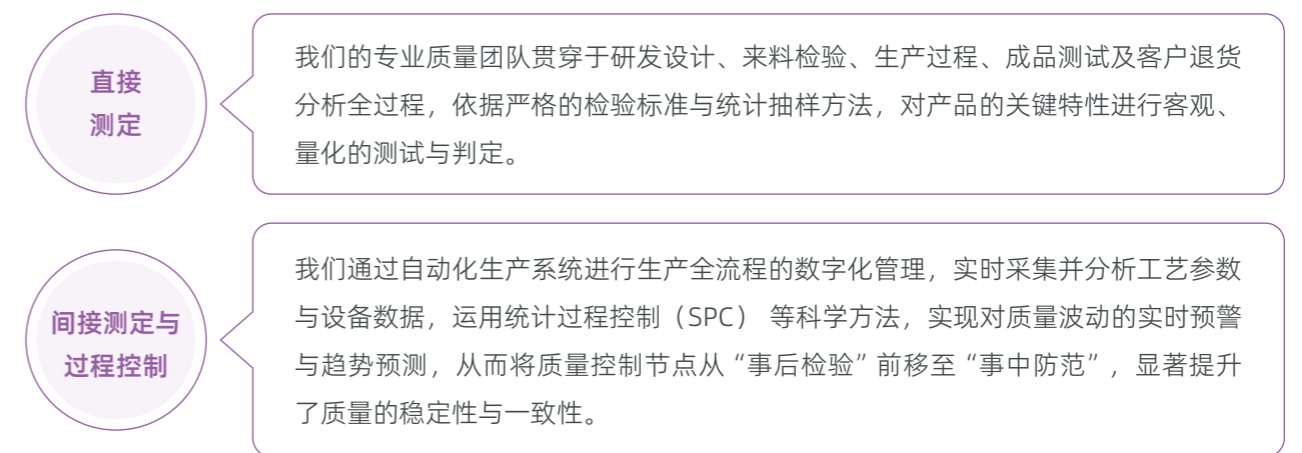


认证体系



战略

在产品质量的科学测定与控制方面，我们实现了全过程覆盖：

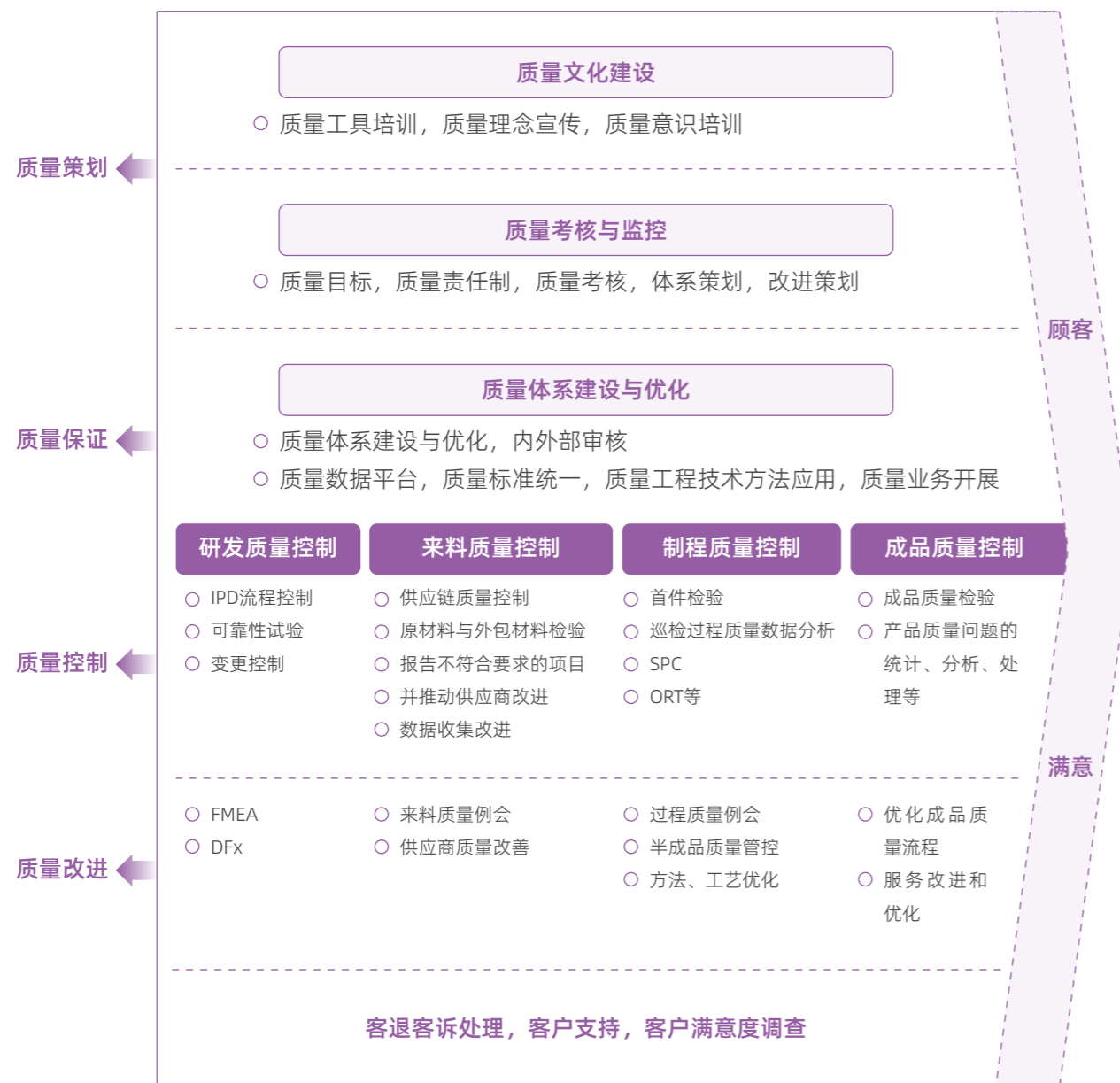


在服务流程与标准的控制方面，我们严格遵循ISO9001的流程方法，将服务内容、交付标准和客户接口规范化，并通过客户满意度调查与反馈机制，持续评估与优化服务输出的符合性。

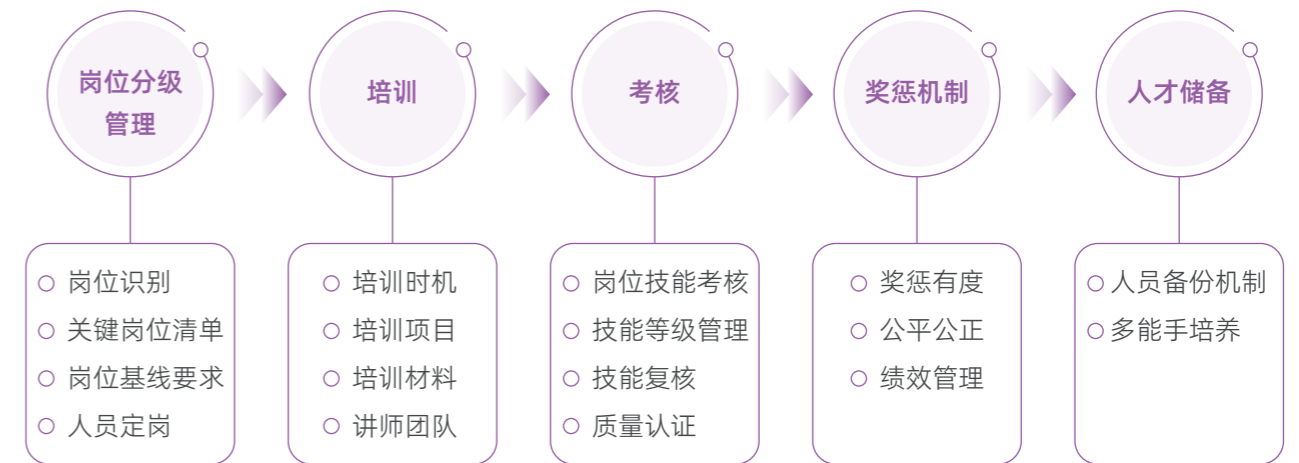
影响、机遇与风险管理

公司以Total Quality Management (全面质量管理)。通过全员参与、全流程管控、持续改进的方式，覆盖“目标策划、过程保障、全程控制、持续改进、文化支撑”的完整体系，实现产品与服务质量的系统性提升。

质量保证系统—TQM架构



指标与目标



建立和完善岗位管理制度, 通过关键岗位识别进行分类分级管理, 设置岗位基线要求

完整的培训及考核机制, 确保所有人员上岗前都得到了有效的培训, 持证上岗

定期员工技能复核, 对换岗、长时间未接触本关键岗位(180天)的员工进行重新培训及认证

公平公正的奖惩制度规范员工行为同时激励员工的积极性和创造性, 确保生产质量和效率

关键岗位人才储备, 确保人员异常/离职后, 储备人员能及时补充



“质量年”活动

公司每年举办丰富多彩的“质量年”活动, 例如开展QCC品管圈活动激发基层员工解决质量难题的创新活力, 通过“季度质量之星”评选树立榜样, 利用质量横幅宣传营造全员氛围, 组织产线跨团队稽核打破质量壁垒, 并开展供应链专项改进活动将质量要求延伸至价值链前端。这些活动不仅固化了质量成果, 更在公司内部培育了深厚的“第一次就把事情做对”的预防性质量文化, 形成了一个从技术到管理、从内部到外部、从制度到文化的立体化质量保障网络。

商业道德

商业道德管理

新易盛作为一家深耕可持续发展领域的企业，笃信诚信与合规是公司稳健发展的立身之本，更是赢得投资者、客户、员工及社会公众信赖的核心基石。董事会及最高管理层率先垂范，始终以高标准商业道德为行为准则，将诚信合规要求全面融入战略规划与日常运营全流程，同时建立健全长效监督机制，持续推动企业与利益相关方的共赢发展。

商业道德管理措施

为确保将诚信文化深度融入企业战略和日常运营的每一个环节，公司实施了一系列具体措施：

- 建制度** | 公司制定《严禁不正当利益管理制度》《投诉与受理程序》《员工手册》《廉洁合作协议》《供应商社会责任承诺书》等反腐相关制度
- 强培训** | 公司尤为关注高风险岗位（如人事行政、财务、采购、销售、供方品质等）的职业道德风险管理，并对此类关键岗位员工提供了商业道德专项培训。
- 明责任** | 为明确责任边界与行为底线，公司要求全体员工在入职时签署《利益冲突声明》，针对高风险岗位，还会要求员工签署《严禁不正当利益承诺书》，该类文件明确禁止员工有任何形式的贪污、贿赂、利益输送及不正当竞争行为

报告期内，已为这些关键岗位员工提供了商业道德专项培训，培训完成率达 **100%**

报告期内，员工《利益冲突声明》、高风险岗位员工《严禁不正当利益承诺书》签订率 **100%**

我们坚信透明的监督机制是体系的保障，因此建立了合规的举报渠道

反不正当竞争

新易盛始终坚持依法经营、诚信守约的商业准则，严格遵守所在国家或地区的相关法律法规。我们坚信，公平、有序的市场竞争环境是行业健康发展和公司可持续发展的基石。因此，公司坚决杜绝任何形式的不正当竞争行为，致力于通过不断提升产品服务质量和、技术创新与客户体验来赢得市场与客户的信任，维护良好的市场竞争秩序。

内部反不正当竞争制度与政策

为系统性地防范不正当竞争风险，本公司已建立并持续完善一套内部管控体系，主要包括：

<p>制度基础</p> <p>公司将反不正当竞争要求纳入《公平业务竞争管理制度》中，明确禁止各类不正当竞争行为，并为员工提供了清晰的行为指引</p>	<p>关键管控措施</p> <p>公司识别高风险人员名单，并每年组织销售部、采购部、财务部、人事行政部、供方品质部参加严禁不正当利益管理制度的培训，每年进行内部检查</p>	<p>常态化培训</p> <p>对销售部、采购部、财务部、人事行政部、供方品质部等部门进行了公平业务竞争管理制度的培训</p>
<p>组织保障与职责</p> <p>每季度对相关法律法规进行识别评价，确保合规，有效提升了关键岗位人员的合规意识</p>	<p>商业秘密保护</p> <p>公司与涉密员工均签署保密协议，对核心技术信息和经营信息实行分级管理，并采取严格的物理及电子访问控制</p>	
<p>报告期内，公司未发生因重大不正当竞争行为而受到行政处罚的情形</p>	<p>报告期内，公司未发生对财务状况、经营成果或声誉产生重大不利影响的不正当竞争相关的诉讼或仲裁案件</p>	<p>报告期内，销售部、采购部、财务部、人事行政部、供方品质部等部门进行了公平业务竞争管理制度的培训，培训完成率达100%</p>

总结与展望

回望砥砺奋进的发展历程，新易盛作为全球光通信与高速光模块领域的重要参与者，始终坚守可持续发展初心，将环境、社会与治理责任深度融入企业使命，在推动数字基础设施建设、赋能人工智能与算力网络发展的同时，以责任担当践行企业价值，以长期主义守护生态友好、社会共进与治理高效。我们深知，企业的长远生命力，不只在产业竞争力的持续提升，更在于对ESG理念的坚定践行，在于以科技力量赋能数字经济、守护绿色生态、助力社会高质量发展。

面向未来，站在全球数字化与算力革命深化推进的新起点，新易盛将继续秉持创新与责任并行的发展理念，把ESG理念全面嵌入公司战略、研发创新、生产运营、全球布局与产业链协同全链条，以技术向善、绿色低碳、合规透明、责任共担为行动方向，坚定不移推动光通信产业向高效、节能、可持续方向升级。

我们将持续深化绿色低碳发展，加大低功耗、高性能、高效光模块技术研发与创新投入，推动硅光、相干、液冷等前沿技术规模化应用，以更节能的产品助力数据中心与算力网络绿色转型。在生产运营中持续完善环境管理体系，推进节能减排、资源循环利用与污染物达标管控，坚守绿色制造底线，构建全生命周期环境管理模式，以科技企业的责任助力“双碳”目标落地与生态环境可持续发展。

我们将不断完善现代化治理体系，坚持规范运作、透明运营，健全内控机制与风险防控体系，切实保障股东、员工、客户、合作伙伴等各方利益相关者合法权益。坚持以人为本，完善人才培养、职业发展与权益保障体系，营造安全、健康、包容的工作环境，激发人才创新活力。同时积极履行产业链责任，与全球上下游伙伴共建稳定、合规、可持续的供应链生态，以高质量产品与服务支撑数字新基建安全高效运行。

我们将主动融入国家数字经济发展大局，以技术创新赋能产业升级，以责任担当回馈社会。坚守合规经营底线，恪守商业道德，强化信息披露与投资者关系管理，以开放透明的姿态接受社会监督。积极践行社会责任，关注社会发展需求，在推动行业进步、促进就业、助力科技创新与产业链自主可控等方面持续贡献力量。

新征程已然开启，新使命催人奋进。新易盛将以本份ESG报告为新起点，把可持续发展理念转化为长期行动，将ESG绩效转化为企业高质量发展的核心动能。我们坚信，在全体员工同心奋进、与各界利益相关方携手同行下，公司必将在做强做优光通信主业的同时，以更大担当守护生态环境、助力社会进步、完善治理体系，为全球数字经济可持续发展、为科技自立自强与绿色低碳转型贡献坚实力量，共创共享创新、协调、绿色、开放、共享的美好未来。



对标索引表

《《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号--可持续发展报告编制》》对标索引表

披露要求	对应的本报告章节、其他说明
《指引》要求披露的议题	
应对气候变化	环境管理
污染物排放	废弃与排放
废弃物处理	废弃与排放
环境合规管理	废弃与排放
能源利用	资源利用
水资源利用	资源利用
循环经济	资源利用
社会贡献	供应商与客户、员工
创新驱动	科技创新
供应链安全	供应商与客户
平等对待中小企业	供应商与客户
产品和服务安全与质量	质量管理
数据安全与客户隐私保护	供应商与客户
员工	员工
利益相关方沟通	我们的ESG治理
反商业贿赂及反贪污	商业道德
反不正当竞争	商业道德
尽职调查	我们的ESG治理

披露要求	对应的本报告章节、其他说明
生态系统和生物多样性保护	公司运营所在地区均不涉及生态系统和生物多样性保护区，其运营不对野生动植物物种产生影响。根据重要性评估结果，未披露生态系统和生物多样性保护相关信息
科技伦理	公司业务不涉及生物医药、人工智能等科技伦理相关领域，因此该议题不适用
乡村振兴	公司业务主要涵盖全系列光通信应用的光模块，结合业务实际及重要性评估结果，未披露乡村振兴相关信息
自主披露的议题	
公司治理	公司治理
风险与合规管理	公司治理

GRI 内容索引--“参照 GRI 标准报告”

披露项	章节位置
组织详细情况	关于新易盛
纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
报告期、报告频率和联系人	关于本报告
活动、价值链和其他业务关系	关于新易盛
员工	人员结构
管治架构和构成	规范三会运作
最高治理机构的提名和遴选	规范三会运作
最高治理机构主席	规范三会运作
在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	规范三会运作
为管理影响的责任授权	规范三会运作
最高治理机构在可持续发展报告中的作用	规范三会运作
利益冲突	规范三会运作
关键问题的沟通	规范三会运作
最高治理机构的共同知识	规范三会运作
对最高管治机构的绩效评估	规范三会运作
薪酬政策	薪酬福利
确定薪酬的程序	薪酬福利
政策承诺	合规雇佣
补救负面影响的程序	应对客户投诉
寻求建议和提出关切的机制	应对客户投诉
利益相关方参与的方法	我们的ESG治理

披露项	章节位置
集体谈判协议	工会
确定实质性议题的过程	我们的ESG治理
气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
已经进行腐败风险评估的运营点	商业道德管理措施
反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德管理措施
所用物料的重量或体积	废弃物管理
所用循环利用的进料	废弃物管理
再生产品及其包装材料	资源利用
组织内部的能源消耗量	资源利用
减少能源消耗	资源利用
组织与水作为共有资源的相互影响	废水管理
管理与排水相关的影响	废水管理
废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理
废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理
产生的废弃物	废弃物管理
员工技能提升方案和过渡援助方案	各项培训
管治机构与员工的多元化	多元化、平等与包容性