



# 2025

## 年度环境、社会和公司治理报告

江苏省新能源开发股份有限公司





# 目录

## CONTENTS

04	关于本报告
06	董事长致辞
08	走进江苏新能
08	公司简介
09	公司架构
10	业务布局
11	数说 2025
12	可持续发展管理
12	可持续发展治理架构
13	可持续发展成效
13	利益相关方沟通
14	议题重要性分析
18	责任专题： 十四五筑基固本 新征程蓄势启航

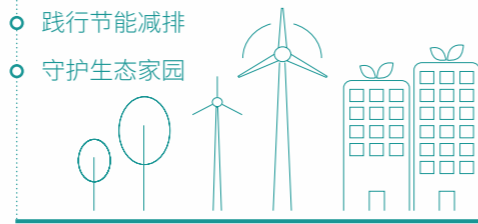
### 江驭长风，稳健治理固本源

- 24 ○ 规范公司治理
- 27 ○ 强化党建引领
- 30 ○ 恪守商业道德
- 32 ○ 严守合规底线



### 苏韵绿章，生态画卷染青山

- 38 ○ 应对气候变化
- 44 ○ 加强环境管理
- 46 ○ 践行节能减排
- 50 ○ 守护生态家园



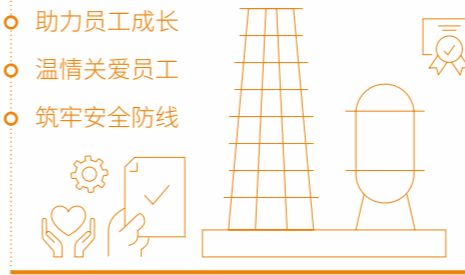
### 新擎使命，国企担当共美好

- 54 ○ 精进质量管理
- 58 ○ 聚焦创新驱动
- 63 ○ 深化合作共赢
- 66 ○ 增进民生福祉



### 能聚同心，携手共进筑长远

- 72 ○ 保障员工权益
- 74 ○ 助力员工成长
- 77 ○ 温情关爱员工
- 79 ○ 筑牢安全防线



82	未来展望
84	附录
84	关键绩效
88	指标索引
90	意见反馈

# 关于本报告

本报告是江苏省新能源开发股份有限公司发布的第 4 份环境、社会和公司治理报告。报告阐述了公司可持续发展理念和政策以及 2025 年在环境保护、社会责任、公司治理等方面做出的努力，积极回应利益相关方的期望与关切。

## 报告范围

本报告以公司财务年度为报告周期，披露公司 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“报告期内”）的可持续发展表现，部分内容往前后年度适度延伸。报告内容主要涵盖公司本部、控股子公司等的相关信息。

## 编制依据

全球可持续发展标准委员会 (GSSB)《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)

联合国 17 项可持续发展目标 (SDGs)

国际可持续发展准则理事会 (ISSB)《国际财务报告可持续披露准则第 1 号: 可持续发展相关财务信息披露一般要求 (IFRS S1)》和《国际财务报告可持续披露准则第 2 号: 气候相关披露 (IFRS S2)》

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》

国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》

江苏省政府国有资产监督管理委员会《江苏省省属企业社会责任 (ESG) 报告编制指南》

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》

气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 发布的《气候相关财务信息披露工作组建议报告》

## 数据来源

本报告的数据及信息主要来源于江苏新能公开数据、内部统计报表、公司文件及报告等。如无特别说明，本报告中所涉及货币金额以人民币为计量币种。

## 称谓说明

释义项	释义内容	释义项	释义内容
江苏新能、公司、新能源公司、我们	江苏省新能源开发股份有限公司	新能海力	江苏新能海力海上风力发电有限公司
国信集团	江苏省国信集团有限公司	华靖光伏	江苏国信华靖光伏发电有限公司
淮安生物质	江苏国信淮安生物质发电有限公司	盐城储能	江苏新能盐城储能科技有限公司
如东生物质	江苏国信如东生物质发电有限公司	国信新丰	江苏国信新丰海上风力发电有限公司
泗阳生物质	江苏国信泗阳生物质发电有限公司	新能新誉	江苏新能新誉能源有限公司
泗阳太阳能	江苏国信泗阳太阳能发电有限公司	新能金云	江苏新能金云新能源开发有限公司
东凌风电	江苏国信东凌风力发电有限公司	新能常储	江苏新能常储科技有限公司
临海风电	江苏国信临海风力发电有限公司		

## 报告批准

本报告于 2026 年 4 月 24 日由公司董事会审议通过，于 2026 年 4 月 25 日发布。公司承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述。

## 报告获取

本报告以电子版形式发布，投资者可在上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn/>) 进行获取。

## 意见反馈

如对本报告有任何建议和意见，请通过以下方式与公司联系：

地址：南京市长江路 88 号

邮编：210005

电话：025-84736307

邮箱：jsnezqb@163.com

注：本报告中涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险。

## 董事长致辞

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是谋划“十五五”发展蓝图谋篇布局之年。作为清洁能源领域的国家队和主力军，江苏新能始终坚持以“双碳”目标为战略指引，坚定践行“为社会提供清洁、安全、高效的绿色能源”的核心使命，在加快建设新型能源体系的时代征程中勇担重任、走在前列，在践行“两山”理念的实践中交出了一份沉甸甸的“绿色答卷”。

**我们以治理现代化筑牢发展根基。**公司持续完善中国特色现代企业制度，完善治理架构，深化董事会多元化建设，荣膺“金圆桌奖”优秀董事会；坚持和加强党的全面领导，夯实思想根基，建强组织堡垒，凝聚文化共识；恪守商业道德，筑牢廉洁防线，组织各职能部门、各所属企业“一把手”和班子成员廉洁履职谈话 17 场次；修订完善《合规管理制度》，编制合规管理“三张清单”，以高质量信息披露和坦诚的投资者沟通赢得市场信任，全年发布公告 100 份，举办业绩说明会 3 场，持续提升治理效能与透明度。

**我们以绿色实践绘就生态底色。**公司坚定不移践行“绿水青山就是金山银山”理念，将生态保护深植于发展基因。我们不仅提供低碳的清洁电力，更将应对气候变化、保护生物多样性融入项目全生命周期。通过开展风电项目鸟类监测、光伏电站生态融合等举措，守护自然和谐；积极参与绿电、绿证交易，全年参与绿电交易的总电量 1,281 万千瓦时，各项目累计核发可交易绿证约 26 万张；开展前瞻性的气候情景分析，强化风险管理，持续提升运营韧性与气候适应能力。每一度绿色电力的产出，都是我们对“蓝天永驻、青山常在”的生动践行。

**我们以创新驱动诠释国企担当。**我们始终牢记国有控股新能源发电上市企业的使命担当，坚决扛起能源安全保供责任，陆上风机可利用率为 99.83%；海上风机可利用率为 98.75%。我们坚持创新驱动发展，参与承接国家重点研发计划项目，深化产学研合作，系统推进 15 项在研科技项目实施，发表论文 12 篇，获授权发明专利 1 项、获授权实用新型专利 4 项、登记软件著作权 1 项，以科技自强赋能产业升级。

**我们以人本理念凝聚奋进力量。**公司始终坚持人才是第一资源，全力保障员工合法权益，劳动合同签订率、社会保险覆盖率达 100%；构建多元化培养体系，实施“青苗计划”，开展 AI 智能办公、政策解读等专项培训，在江苏省光伏运维技能竞赛中斩获个人与团体一等奖；将人文关怀融入日常，开展夏季“送清凉”、暑期职工未成年子女托管、个性化体检、关爱女性员工等活动，营造幸福温暖的工作环境；坚守安全底线，健全完善安全生产管理体系和应急管理体系，开展全员安全生产知识调考，组织安全检查 68 次，全年实现“十个不发生”安全目标，让员工与企业共同成长、共享成果。

**赓续前行，与时代共赴绿色新程。**站在新的历史起点，我们将继续以稳健之姿夯实发展根基，以绿色之笔绘就生态画卷，以担当之责践行国企使命，以同心之力奔赴长远未来，与所有同行者一道，锚定绿色航向，汇聚前行合力，为推动能源结构转型、守护生态环境、增进民生福祉贡献新的更大力量！

# 走进江苏新能

## 公司简介

江苏省新能源开发股份有限公司是江苏省属重要地方能源投资主体江苏省国信集团有限公司控股上市公司。江苏新能从生物质发电起家，持续推进业务升级和布局，现已逐步构建起覆盖“风光储”的多元清洁能源体系。2018年，公司股票在上海证券交易所主板上市（股票代码：603693）。

### 发展战略

公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，统筹发展和安全、改革与创新、规模与效益，围绕“深耕省内、开拓省外、聚焦海上、择优开发”的指导原则，坚持以规模拓展为主线、以提质增效为导向、以价值提升为核心的发展路径，努力实现跨越发展、科学发展、高质量发展。

### 总体发展目标



围绕海上与陆上、省内与省外、集中式与分布式等全场景项目布局，持续扩大装机规模、优化能源结构，力争实现“十五五”期间新能源装机总量跨越式增长，关注新能源技术变革，适时做好储能、新能源制氢、零碳园区、源网荷储一体化等领域布局，做强做大主业。



加大创新投入力度，推动“人工智能+”融合应用等符合公司未来发展方向的研究及应用。

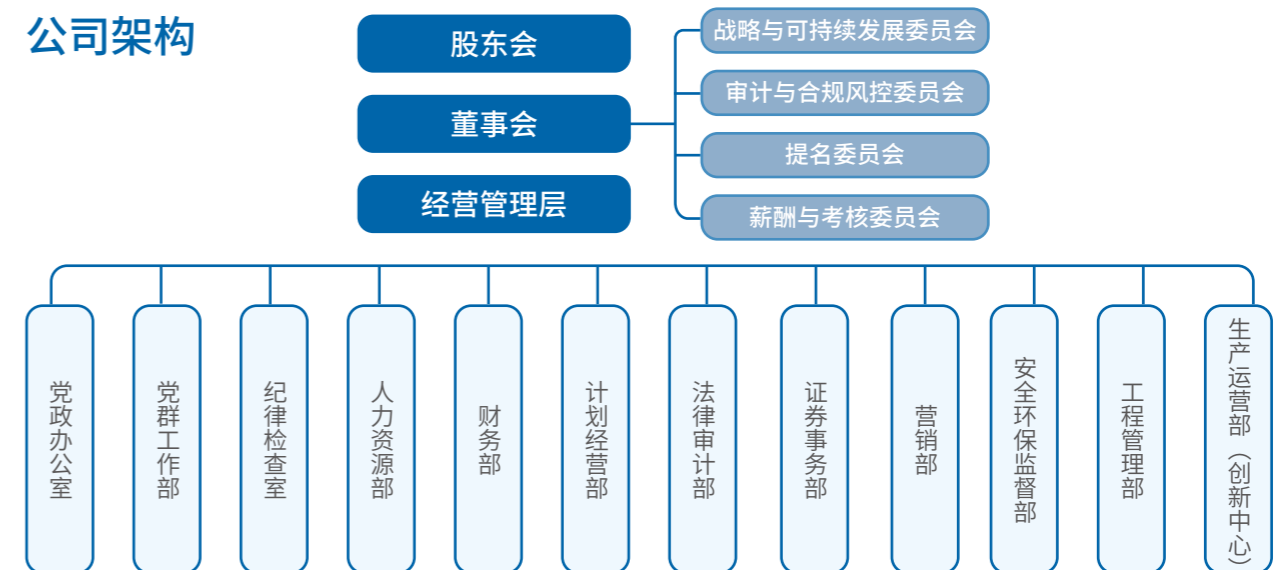


拓展新型能源业务布局，做好电力市场化交易、碳交易等领域研究，探索布局新增长点。



建设以科技创新为驱动，以产业协同发展为导向的一流新能源上市公司，为我国构建以新能源为主体的新型电力系统做出更多贡献。

## 公司架构



### 控股子公司

江苏国信尚德太阳能发电有限公司	江苏国信泗阳太阳能发电有限公司	江苏国信盐城生物质发电有限公司
江苏国信东凌风力发电有限公司	江苏国信如东生物质发电有限公司	江苏国信淮安生物质发电有限公司
江苏国信泗阳生物质发电有限公司	江苏国信临海风力发电有限公司	江苏国信黄海风力发电有限公司
江苏国信东台风力发电有限公司	江苏国信大中风力发电有限公司	江苏国信射阳光伏发电有限公司
江苏新能东台投资有限公司	江苏国信灌东光伏发电有限公司	江苏国信灌云风力发电有限公司
江苏新能黄海风力发电有限公司	江苏新能新洋风力发电有限公司	江苏新能海力海上风力发电有限公司
江苏新能淮安风力发电有限公司	江苏新能三泰光伏发电有限公司	江苏新能润达新能源开发有限公司
苏晋朔州新能源开发有限公司	江苏新能信诚新能源开发有限公司	江苏新能昊扬新能源发展有限公司
江苏国信华靖光伏发电有限公司	江苏新能信悦光伏发电有限公司	江苏新能昊仪新能源发展有限公司
江苏新能昊邮新能源发展有限公司	江苏新能金云新能源开发有限公司	江苏新能投资管理有限公司
江苏新能盐海储能科技有限公司	江苏新能新誉能源有限公司	江苏新能常储科技有限公司
江苏新能青口新能源开发有限公司		江苏天禄新能科技有限公司

## 业务布局

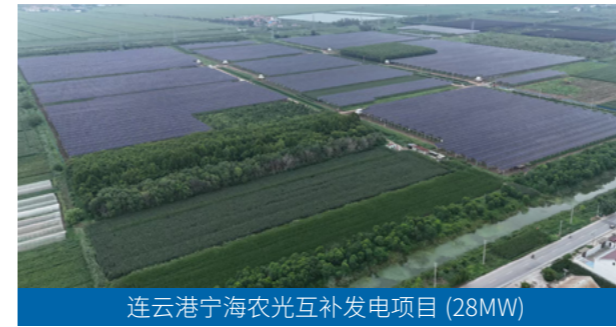
公司业务布局涵盖陆上风电、海上风电、集中式光伏、分布式光伏、新型储能等多种新能源业务，当前，公司以江苏为腹地深耕新能源市场，着力推动新能源装机规模做大做强。截至 2025 年 12 月末，公司控股发电装机规模 179 万千瓦，其中风电 134 万千瓦，光伏 33.5 万千瓦，生物质 11.5 万千瓦；独立储能控股装机 20 万千瓦/40 万千瓦时。目前，由公司控股股东先行投资，项目控股权委托公司管理的海上风电项目装机规模 85 万千瓦。

### 江苏新能报告期内并网项目

- 2025 年 4 月，江苏国信华靖光伏发电有限公司新时代造船智能车间 3.84MW 分布式光伏项目并网发电，累计并网容量 9.12MW，实现了全国最大民营造船基地与绿色能源项目有效融合。
- 2025 年 6 月，国信溧阳 100MW/200MWh 储能电站项目顺利建成并网，是常州地区同期首座并网的百兆瓦级电化学储能电站。
- 2025 年 10 月，连云港宁海农光互补发电项目实现全容量并网，是公司建设投产的首个集中式农光互补平价项目。
- 2025 年 12 月，连云港云台渔光互补发电项目（一期）全容量并网发电，该项目采用“光伏+渔业”复合模式，实现“上能发电、下可养殖”的资源高效利用，一期容量 55.36MW。

### 江苏新能 2025 年度正在推进项目

- 公司控股股东国信集团牵头组建联合体参与江苏省 2024 年度海上风电竞争性配置，并中选 155 万千瓦海上风电项目开发权。
- 连云港青口盐场渔光一体化发电项目开工。
- 东部机场新能源一体化项目开工。



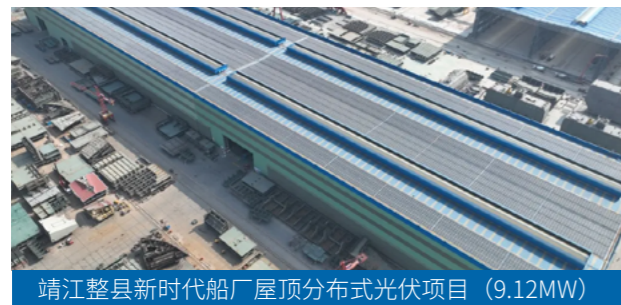
连云港宁海农光互补发电项目 (28MW)



连云港云台渔光互补发电项目（一期，55.36MW）

## 数说 2025

绩效类别	绩效名称	单位	2025 年
经营绩效	资产总额	亿元	179.71
	营业收入	亿元	20.87
	归属于上市公司股东的净利润	亿元	5.07
	控股公司	家	35
	控股装机容量	万千瓦	179
环境绩效	发电量	亿千瓦时	35.19
	售电量	亿千瓦时	34.17
	相当于减少燃煤	万吨	107.25
	相当于减少二氧化碳排放	万吨	267.37
社会绩效	工会和职工教育经费	万元	466.85
	参与志愿服务	人次	20
	员工志愿活动时长	小时	130
	安全生产费用	万元	3,615.04



靖江整县新时代船厂屋顶分布式光伏项目 (9.12MW)



国信溧阳储能电站项目 (100MW/200MWh)



# 可持续发展管理

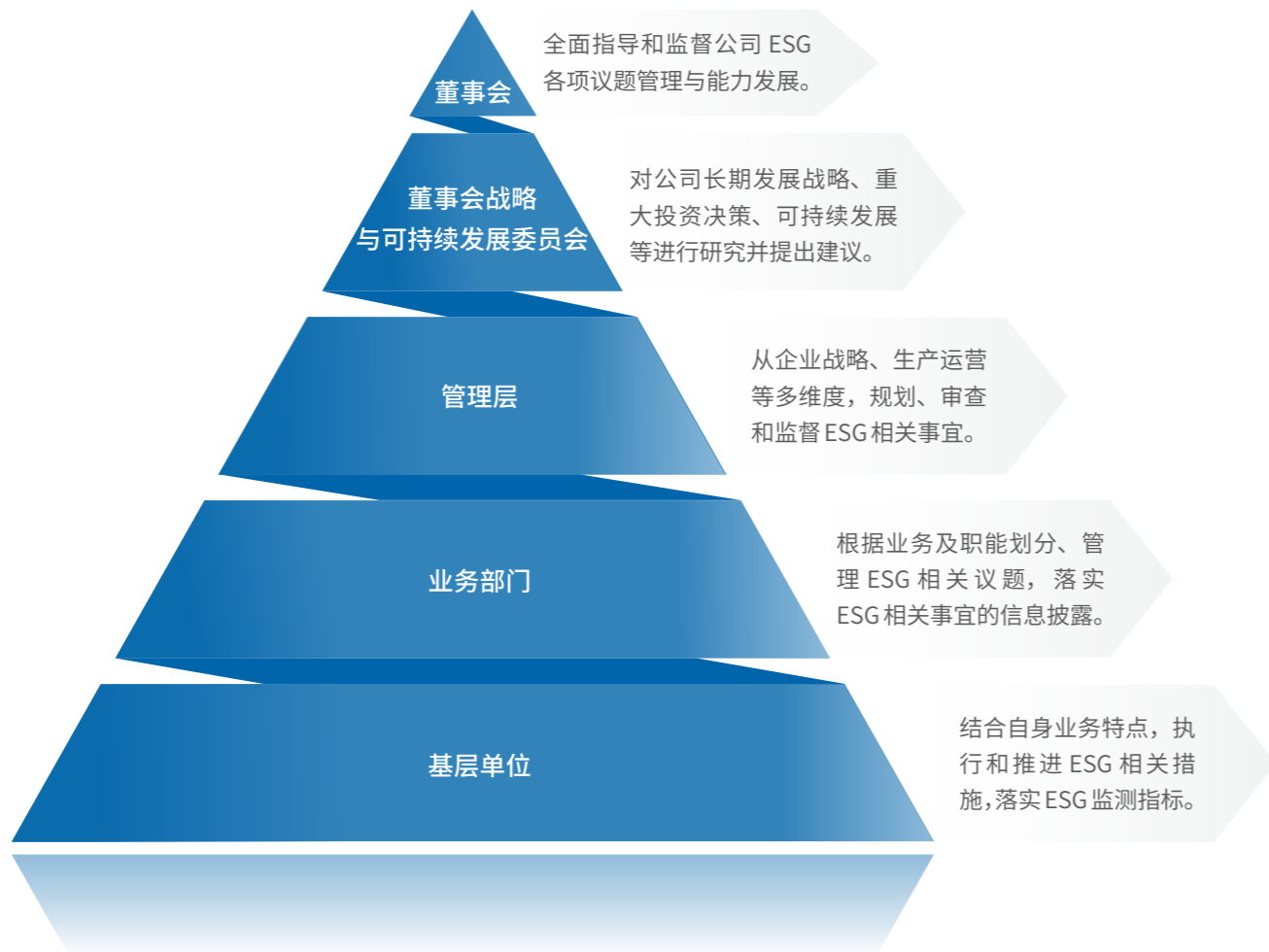
江苏新能将可持续发展理念视为公司创造长期价值的重要驱动力，致力于 ESG 融入企业各项业务和日常工作的各个环节，通过持续完善公司 ESG 治理体系，不断提升 ESG 治理效能，带动和赋能经济、社会、环境全面发展。

## 可持续发展治理架构

公司可持续发展治理架构不断完善，将董事会战略委员会调整为董事会战略与可持续发展委员会，建立以董事会为核心，由董事会授权战略与可持续发展委员会领导，“管理层—业务部门—基层单位”三级联动的管理体系，自上而下推动公司可持续发展有关工作的开展和落实。

同时，公司设置跨部门合作机制，事前召开启动会、事中组织协调会、事后开展复盘会，全方位保障 ESG 信息披露工作，确保 ESG 管理的系统性和有效性。

### ◆ ESG 管理架构



## 可持续发展成效

在战略与可持续发展委员会的领导下，公司统筹开展可持续发展工作，推动可持续发展管理水平不断提升。详实披露可持续发展管理方法与实践成果，积极回应社会大众与市场关注的议题，加强与利益相关方的沟通和交流。为积极应对气候变化，公司主动将 ESG 理念融入业务的风险管理流程中，在项目开发、运营、研发创新等环节考虑气候和环境因素，识别和评估公司可能面临的气候相关风险和机遇。

2025 年，公司开展 ESG 相关培训，并组织人员参加上海证券交易所以及中国上市公司协会举办的 ESG 培训活动；Wind ESG 评级由 BBB 升至 A；荣获中国上市公司协会“2025 年上市公司可持续发展最佳实践案例”和中国证券报“国新杯·ESG 金牛奖百强”荣誉。

## 利益相关方沟通

江苏新能社会责任的利益相关方包括政府 / 监管机构、股东 / 投资者、客户、供应商、员工、社区和媒体等。江苏新能业务部门与各利益相关方进行沟通和交流，并在公司内传达利益相关方的关切和期望。

利益相关方类别	沟通渠道	关注议题	回应章节
政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策咨询</li> <li>项目申报</li> <li>监管报告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>紧急事项沟通</li> <li>年度总结汇报</li> <li>应对气候变化</li> <li>环境合规管理</li> <li>产品和服务安全与质量</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>可持续发展管理</li> <li>污染物排放</li> <li>废弃物处理</li> <li>生态系统和生物多样性</li> <li>应对气候变化</li> <li>加强环境管理</li> <li>践行节能减排</li> <li>精进质量管理</li> <li>守护生态家园</li> <li>恪守商业道德</li> </ul>
股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东会</li> <li>投资者电话会议</li> <li>公司官网公告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>上证 e 互动平台</li> <li>业绩说明会</li> <li>产品和服务安全与质量</li> <li>投资者关系管理与股东权益</li> <li>可持续发展管理</li> <li>应对气候变化</li> <li>能源利用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>精进质量管理</li> <li>践行节能减排</li> <li>应对气候变化</li> <li>规范公司治理</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>电话会议</li> <li>电子邮件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>现场拜访</li> <li>客户培训</li> <li>产品和服务安全与质量</li> <li>数据安全与客户隐私保护</li> <li>供应链安全</li> <li>员工</li> <li>应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>精进质量管理</li> <li>助力员工成长</li> <li>应对气候变化</li> <li>温情关爱员工</li> <li>深化合作共赢</li> <li>筑牢安全防线</li> <li>保障员工权益</li> <li>聚焦创新驱动</li> </ul>
供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>电子邮件</li> <li>电话会议</li> <li>现场会议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商评估</li> <li>紧急情况沟通</li> <li>供应链安全</li> <li>产品和服务安全与质量</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>深化合作共赢</li> <li>精进质量管理</li> <li>恪守商业道德</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>内部邮件</li> <li>员工大会</li> <li>在线会议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>企业微信</li> <li>年度报告</li> <li>员工意见箱</li> <li>员工</li> <li>能源利用</li> <li>可持续发展管理</li> <li>创新驱动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障员工权益</li> <li>助力员工成长</li> <li>温情关爱员工</li> <li>筑牢安全防线</li> <li>践行节能减排</li> <li>可持续发展管理</li> <li>聚焦创新驱动</li> </ul>
社区和媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境影响报告</li> <li>在线调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社交媒体更新</li> <li>紧急情况通报</li> <li>社会贡献</li> <li>环境合规管理</li> <li>生态系统和生物多样性保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>增进民生福祉</li> <li>加强环境管理</li> <li>守护生态家园</li> </ul>

## 议题重要性分析

江苏新能遵循双重重要性原则，从影响重要性和财务重要性两个维度综合考量，通过议题识别、利益相关方调研、议题矩阵构建与披露等流程开展 ESG 议题评估，形成实质性议题矩阵图谱，强化公司 ESG 管理。

### ◆ 评估方法和假设

基于以往年度重要性评估的成果积累，本年度公司的双重重要性评估以定性考量为主。未来，公司将持续关注政策更新，完善双重重要性评估流程与方法，审慎运用量化评估手段，合理吸纳利益相关方的关切与观点，为可持续发展规划提供科学依据。



### ◆ 评估流程与结果

#### ● 确定可持续发展议题

江苏新能依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（以下简称《指引》）的要求，同时将国际与国内主流 ESG 标准及关键评级指标予以纳入，参考公司所在行业其他企业的实践情况，并综合考量《江苏新能 2024 年度环境、社会和公司治理报告》的延续性，进而形成议题清单。

较 2024 年，2025 年实质性议题库删除了“信息披露与透明度”，新增了“保障能源供应”“投资者关系管理与股东权益”2 个议题。



#### ● 利益相关方参与

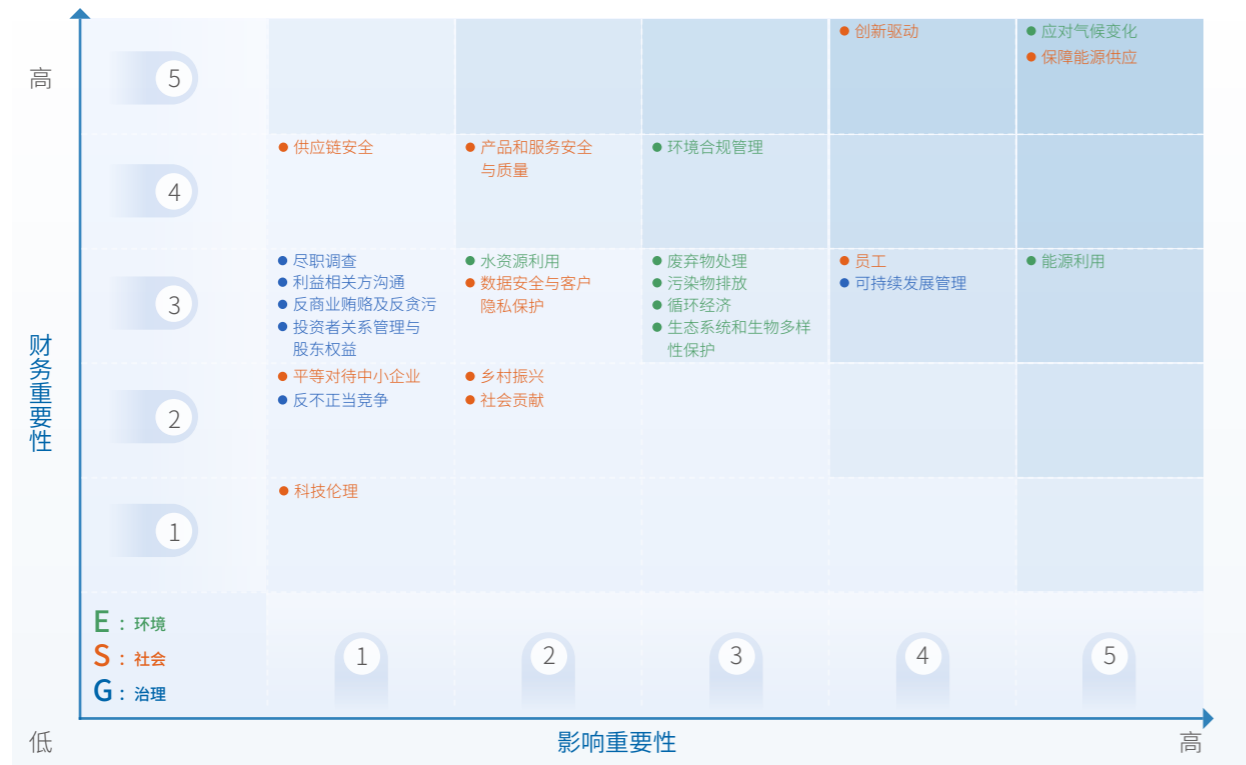
江苏新能以问卷调研的形式分析影响重要性，向公司利益相关方开展调研，共收到影响重要性问卷反馈 115 份，采用专家分析法分析财务重要性，得出财务重要性分析结果，并评估各项议题的影响重要性和财务重要性。

#### ● 议题重要性分析结果

2025 年，江苏新能基于公司实质性议题评估结果，确定各项议题的影响重要性与财务重要性程度，形成重要性议题矩阵。识别出“应对气候变化”“保障能源供应”“创新驱动”“环境合规管理”“产品和服务安全与质量”“供应链安全”6 项财务重要性议题。

与 2024 年相比，财务重要性议题少了“员工”议题，新增“保障能源供应”“创新驱动”“供应链安全”等议题，且议题评估结果整体上发生较大变化。这主要由于江苏新能作为新能源企业，其 ESG 管理正从“合规基础”迈向“战略驱动”阶段，议题重心向“创新驱动”“供应链安全”等与长期财务绩效和核心竞争力直接挂钩的领域集中，是行业发展趋势、监管环境深化以及公司自身战略进阶的必然结果。

分析矩阵



财务实质性议题风险管理<sup>1</sup>

类型	议题	存在风险	财务影响	影响程度	可能性	应对措施
核心议题	应对气候变化	1. 极端天气事件导致发电设备损毁、运营中断，冲击资产稳定性。 2. 转型风险挑战既有商业模式，面临技术迭代、融资成本与市场竞争压力。	发电收入减少 运维成本增加 资产减值损失	高	一般可能 (3)	1. 开展气候情景分析，将物理与转型风险纳入战略规划； 2. 强化设备防灾标准，制定业务连续性计划； 3. 加大技术创新投入，优化融资结构，管理转型风险。
核心议题	保障能源供应	1. 风光波动性导致市场化交易偏差，侵蚀收益。 2. 在电网需要保供的关键时刻，若因天气原因无法出力，损害可靠供应商声誉，影响后续市场地位。	发电收入减少	高	一般可能 (3)	1. 建设储能设施，提升功率预测精度，减少偏差； 2. 加强设备可靠性管理，建立与电网的应急沟通机制。

类型	议题	存在风险	财务影响	影响程度	可能性	应对措施
核心议题	创新驱动	1. 技术快速迭代导致新建电站竞争力不足。 2. 数字化投入若未能有效降本增效，将形成沉没成本。	毛利率下降 资产减值损失	中高	一般可能 (3)	1. 建立技术监测预警机制，优先采纳经市场验证的先进技术； 2. 设定数字化项目的关键绩效指标 (KPIs)，确保投入产出效益； 3. 在新建电厂项目中，采用新高效风机、光伏组件等先进备与技术。
财务重要性议题	环境合规管理	1. 重大环境违法事件导致处罚、项目停运、投资无法回收等。 2. 项目前期各类许可瑕疵导致推进受阻、工期延误。	营业外支出增加 资产减值损失 资本化利息增加	中高	一般可能 (3)	1. 实施全周期环境合规审计，强化承包商管理； 2. 前置审批流程，聘请专业机构确保许可完备性； 3. 加强与政府相关部门沟通，提前进行生态影响评估，保障项目符合生态保护等方面的限制要求。
财务重要性议题	产品和服务安全与质量	1. 严重安全生产事故导致法律责任、赔偿、修复费用及收入长期中断。 2. 实际发电量显著低于预期，导致项目收益率不达标。	营业外支出增加 发电收入减少	高	一般可能 (3)	1. 推行全生命周期质量管理，强化设备监造与验收； 2. 采用更加科学的预测曲线评估发电情况。
财务重要性议题	供应链安全	1. 核心设备供应受阻或价格飙升。 2. 供应商为降本牺牲质量，导致设备质量缺陷，产生发电量损失和超额运维费用。	建造成本超支 运维成本增加 发电收入减少	中高	一般可能 (3)	1. 建立关键设备供应商名单和评价机制，培育战略合作伙伴； 2. 完善设备技术标准与验收条款，建立质量追溯与索赔机制。

<sup>1</sup>注：由于相关事项对公司收入、成本及现金流的影响难以量化，因此江苏新能参照《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》要求，结合所属行业、商业模式及实际运营情况，对公司可能面临的财务风险进行定性分析。风险影响程度划分为五级：低、中低、中、中高、高；风险发生可能性划分为1至5级，分别对应不可能、较小可能、一般可能、很可能、非常有可能。

# 责任专题

## 十四五筑基固本 新征程蓄势启航



在全球能源结构绿色转型纵深推进、国家“双碳”战略全面实施的时代背景下，江苏新能始终坚守绿色发展使命，在“十四五”期间，锚定高质量发展首要任务，在项目开发、改革转型、科技创新、企业治理、党建引领等领域取得新进展、实现新突破、展现新成效。截至 2025 年，公司圆满完成 2023—2025 年国企改革深化提升行动各项任务，改革完成率达 100%。回首整个“十四五”，江苏新能从“追赶者”向“并跑者”乃至部分领域“领跑者”奋勇迈进，综合实力实现稳步提升、系统优化、全面提质。

### 多点布局，规模效益协同突破

公司聚焦主责主业，围绕“立足省内、聚焦海上、走向省外”工作思路，科学谋划新项目滚动开发，实现“投产一批、建设一批、储备一批”跨越式发展，着力推动新能源装机规模做大做强。

#### 截至“十四五”末

· 总资产 **179.71** 亿元，归母净资产 **70.69** 亿元，公司控股新能源装机容量达 **179** 万千瓦，较“十三五”末增长约 **48.42%**。另外，十四五期间新增委托公司管理的海上风电项目装机规模 **85** 万千瓦。



### 攻坚克难，重大项目落地见效

“十四五”期间，公司实现首个自主开发的如东 H2# 海上风电项目并网投产，首个省外集中式光伏项目——山西平鲁光伏项目并网投产；公司控股股东牵头陆续获得大丰 85 万千瓦、155 万千瓦海上风电项目开发权，其中大丰 85 万千瓦海上风电项目已并网投产。同时，公司牵头联合江苏省农垦集团有限公司、江苏省沿海开发集团有限公司、江苏苏盐井神股份有限公司共同组建江苏新能投资管理有限公司，充分发挥省属国企战略支撑作用，为江苏省能源绿色低碳转型发展做出贡献，目前，连云港青口盐场渔光一体化、东部机场新能源一体化项目等一批项目正在投资建设中。



大丰 85 万千瓦海上风电项目

### 破立并举，改革创新成果丰硕

公司把改革创新摆在企业发展全局的重要位置，作为江苏省国资委国企改革深化提升行动基层联系点，截至 2025 年底，公司总体改革任务完成率达到 100%，在完善企业治理、健全市场化经营机制等方面取得了较好成效；同步将对标一流行动与改革任务相结合，管理精细化、运营标准化水平得到提升。

持续完善科技创新体系建设，与南京大学、国网电科院等高校和行业龙头企业合作开展关键核心技术攻关，促进建立“碳达峰、碳中和”校企联合研究院，共建“江苏新能可信区块链实验室”“负碳技术研发创新中心”。

2025 年，参与承接国家重点研发计划项目 **1** 项，授予软件著作权 **1** 项。截至 2025 年底，授权有效期内专利 **24** 项，其中发明专利 **4** 项。

深耕电力业务主业，积极参与江苏省内电力现货市场交易、绿电交易、绿证交易，所属光伏项目成功竞得省内首批机制电价，在电力市场中迈出关键步伐。

# 责任专题



国家重点研发计划——大型海上风电场智能运维关键技术及应用



江苏新能可信区块链实验室



与南京大学浦口资源环境创新研究院战略合作签约仪式

## 专利证书展示 (部分)



## 提质增效，治理价值充分彰显

公司坚持向管理要效益，深入开展“十加强十提升”管理提升年行动，持续完善现代企业制度，管理体系日益健全、管理质效不断提高。

### 树牢安全发展理念

完善安全生产管理责任体系，深入开展隐患排查治理，安全生产态势持续保持平稳有序的良好局面，企业安全水平不断提升。

### 健全生产技术管理体系

狠抓设备综合治理，推进技术升级改造，强化指标对标管理，在中电联历年举办的全国风电场和全国太阳能光伏电站生产运行统计指标对标及竞赛中，公司投资的项目每年都榜上有名。

### 不断提升专业技能水平

- 在 2023 年全国第三届风力发电运维职业技能竞赛中荣获个人三等奖；
- 在 2024 年江苏省光伏电站运维检修职业技能竞赛中荣获团体二等奖、个人一至三等奖；
- 在 2025 年江苏省光伏运维技能竞赛中，由公司基层一线员工组成的参赛队包揽团体和个人第一名；
- 在 2025 江苏“创青春”绿色低碳产业链大赛中，公司员工以团队形式获得优秀奖。

### 推进生物质企业转型

大力推进生物质企业转型脱困，由盐城生物质改建的国信盐城储能电站被国家发改委列入“盘活存量资产扩大有效投资典型案例”。

### 推动资产整合优化

- 以发行股份购买资产方式完成大唐国信滨海海上风力发电有限公司 40% 股权收购，进一步提升公司市场竞争力和盈利能力；
- 完成美国 (GX Investment Inc.) 公司光伏项目的处置出清工作，通过减资方式完成南京南瑞新能源科技有限公司 20% 股权退出，为后续优化投资结构积累实践经验。

### 推进干部人才队伍建设

累计引进各类专业人才 122 名，发展党员 67 名，选拔政治素质过硬、业务能力突出、群众认可度高的中层管理人员 30 名，统筹安排 26 人次赴基层一线、项目现场，人才保障更加有力。

### 治理效能获得广泛认可

保障董事会与其他治理主体规范运作，获得董事会杂志“金圆桌奖”优秀董事会荣誉，中国上市公司协会 2023 年上市公司董事会典型实践案例，2024 上海证券报金质量奖——公司治理奖。

### 高度重视投资者关系管理

常态化、多渠道开展投资者交流活动，积极传递公司价值，持续践行可持续发展理念，实现业绩说明会常态化，荣获中国上市公司协会上市公司“2021 年报业绩说明会最佳实践案例”“2023 年报业绩说明会优秀实践”。2022-2024 年度，公司累计现金分红 4.01 亿元，占同期年均归母净利润比例约 88.15%。



### 2025 年关键绩效

- 召开业绩说明会 **3** 场，参加券商组织的策略会 **6** 次
- 组织各职能部门、各所属企业“一把手”和班子成员廉洁履职谈话 **17** 场次
- 接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员占比 **100%**

# 江 驭长风， 稳健治理固本源

完善的公司治理体系，是保障合规运营有序开展、支撑企业实现长期价值的核心基石。江苏新能始终以高质量党建为引领，深入推进现代企业治理体系优化，完善制度建设与信息披露，恪守商业道德准则，以诚信经营为基石，与各利益相关方保持高效透明的沟通，将治理效能转化为企业可持续发展的强劲动力。

#### 回应联合国可持续发展目标 (SDGs)

<b>8</b> 体面工作和经济增长 	<b>12</b> 负责任消费和生产 
<b>16</b> 和平、正义与强大机构 	<b>17</b> 促进目标实现的伙伴关系 

## 规范公司治理

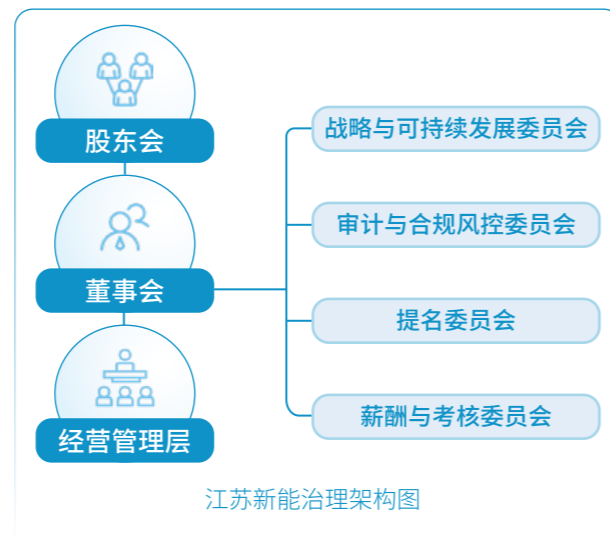
江苏新能以构建现代化治理体系为核心目标，持续优化治理架构、强化履职效能、完善激励机制，同时深化投资者关系管理与信息披露工作，全方位提升治理规范化水平，为企业高质量发展筑牢治理根基。



### 完善治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及政策规定，构建了以股东会、董事会和经营管理层为核心的治理体系。

2025 年，公司进一步修订和完善治理规则，取消监事会和监事，审计委员会更名为审计与合规风控委员会，明确职责、加强监督；战略委员会调整为战略与可持续发展委员会，在原有战略规划、重大投资决策等职责基础上，新增环境、社会及治理（ESG）相关管理职责；推动各治理主体规范、高效、充分履职，将监事会改革与董事会建设、经理层授权等改革协同考虑，全面提升治理能力。



### 强化履责能力

公司通过《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度，详细规范了股东会、董事会会议的召开、议案审议和表决流程，确保会议合规高效。2025 年，公司从会议组织、监管政策传导、外部董事保障、子公司治理赋能四大维度精准发力，全面提升股东、董事的履责效能，构建精准高效的履责支撑体系。

#### 股东会

公司严格按照《上市公司股东会规则》及《公司章程》《股东会议事规则》的相关规定召开股东会，进行事宜表决与决议。股东会分为年度股东会和临时股东会，年度股东会每年召开一次，临时股东会不定期召开。2025 年，召开 3 次股东（大）会。



#### 董事会

公司通过《董事会议事规则》，规范董事会的议事方式和决策程序，促使董事和董事会有效地履行其职责，提高董事会规范运作和科学决策水平。2025 年，公司召开董事会 10 次，审议议案 68 项。

公司切实为董事高管履职提供支撑，建立监管动态即时传导机制，及时传达最新监管动态和重点关注事项，积极协调参与监管培训，全年累计组织董监高参与监管机构培训 10 场次；落实外部董事知情权，做好董事会会前沟通，及时发送会议资料，不定期邀请外部董事参与内部沟通，专题调研等。

公司对照国资委合规监管新规，董事会审计委员会新增合规与风险管理职责，经董事会批准后更名为审计与合规风控委员会，研究合规管理重大事项或提出意见建议，指导、监督和评价公司合规管理工作。

#### 2025 年

公司共召开 **5** 次审计（与合规风控）委员会、**3** 次薪酬与考核委员会、**2** 次提名委员会、**1** 次战略（与可持续发展）委员会

#### 经理层

公司制定《总经理办公会议事规则》，规范总经理办公会的议事方式和决策程序，明确总经理办公会的决策事项范围和议事程序，保证经营层依法合规、科学高效开展经营管理工作。2025 年召开总经理办公会 35 次，审议事项 154 项。

### 推进董事会多元化与独立性

公司遵循公开、公平、公正、独立的选聘原则，依据《公司章程》积极推进董事会多元化建设，构建复合型能力矩阵，成员专长覆盖企业治理、财务管理、法律实务等多重维度，以确保董事会决策的专业、科学和高效。

公司聘请来自多个领域的专家任职独立董事，参与董事会决策，对公司经营发展提供专业、客观的建议，提升董事会决策水平。为确保独立董事的独立性，凡与公司存在特定关联关系的人员及其近亲属均不得担任。

#### 截至 2025 年

公司董事会由 **9** 名董事组成。其中，独立董事 **3** 名，独立董事占董事会成员比例为 **33.33%**

## 规范薪酬管理

公司设置董事会薪酬与考核委员会，依据董事会确立的经营方针与目标，对公司董事、高级管理人员制定正规且透明的薪酬政策及架构、薪酬与绩效考核方案，并厘定考核标准。同时，薪酬方案综合考虑相关行业的年薪平均水平、公司盈利能力及年度经营目标的达成情况等，制定绩效考核指标，充分调动其积极性。高级管理人员薪酬由董事会审批，独立董事薪酬由董事会审议后提交股东会批准。

报告期内，独立董事、高级管理人员薪酬符合公司所处行业的合理薪酬水平和公司的实际经营情况，薪酬的确定依据和发放程序严格按照有关规定执行，不存在损害公司及公司股东，特别是中小股东利益的情形。

## 投资者关系管理

江苏新能始终以传递公司价值、维护投资者信任为导向，积极通过多种渠道加强与投资者沟通交流，包括热线电话、上证 e 互动平台、现场调研、业绩说明会等方式，让投资者直观了解公司的生产经营和内部管理情况。

江苏新能报告期末主要股东构成	
证券账户名称	持股比例 (%)
江苏省国信集团有限公司	57.27
江苏省沿海开发集团有限公司	10.94
盐城市国能投资有限公司	10.05
江苏省农垦集团有限公司	3.65
江苏国信股份有限公司	2.17
张盛容	0.30
香港中央结算有限公司	0.20
招商银行股份有限公司—南方中证 1000 交易型开放式指数证券投资基金	0.18
招商银行股份有限公司—华夏中证 1000 交易型开放式指数证券投资基金	0.12
陈真	0.09

投资者关系关键绩效			
绩效指标	单位	2025 年	
召开业绩说明会	场	3	
参加策略会	次	6	
通过热线电话、上证 e 互动平台、邮箱等方式交流	次	33	
通过电话会议、现场调研等方式交流	次	14	



兴业证券联合上交所走进江苏新能

## 信息披露

公司高度重视信息披露工作，制定《信息披露管理制度》等制度，规定信息披露需履行内部审批流程，确保披露内容合规，同时明确信息披露的时限要求、披露渠道及保密管理要求，严格按照证券监管标准，及时、准确、完整地各项披露工作。

对外发布公告等相关资料数量		
2023 年	2024 年	2025 年
79 份	115 份	100 份

## 强化党建引领

江苏新能牢牢把握“国企姓党”根本属性，推动党的领导融入公司治理各环节、全过程，以高质量党建引领保障企业高质量发展，为公司可持续发展提供坚强政治保障和组织保障。



## 深化理论武装

公司旗帜鲜明把党的政治建设摆在首位落到实处，持续深化“三学联动”机制，推动基层党组织理论学习制度化、规范化；开展“第一议题”、党委理论学习中心组学习，并部署所属党支部及时学习党的创新理论；组织党员职工先后赴公司重大项目现场开展现场教学，教育引导党员职工不断坚定理想信念。



江苏新能党员职工赴重大项目现场进行培训



江苏新能开展党的二十届四中全会精神学习

## 加强作风锤炼

公司扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，通过组织专题学习、集中学习、案例警示等多种形式，切实增强全体员工的纪律意识和规矩意识；严格落实派驻纪检组节日期间《工作提示》以及公司纪委关于节日期间作风建设工作要求，确保企业运营环境风清气正、健康发展。



▶ 坚持作风建设与业务融合并重、查摆整改与制度建设并行、成果转化与长效固化同步。



▶ 制定印发《学习教育工作安排》，公司董事长、党委书记面向全体党员讲授专题党课。



▶ 围绕《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》、整治违规吃喝、“四风”问题隐形变异等重点内容开展专题读书班等集体学习 5 次。



▶ 指导所属党支部对照开展学习教育各项工作，8 个基层党支部累计开展支部党员集中学习 51 次，覆盖全体党员。



▶ 动态更新学习教育查摆问题清单，不断完善集中整治台账，对标对表进行逐项整改。

## 巩固阵地建设

公司定期分析研判意识形态领域工作，完成意识形态工作报告；以召开党员大会为契机，在《新华日报》专栏刊发文章、在公司微信公众号推出系列报道，壮大主流舆论态势；在“文化国信”宣传平台发布专题报道，全面展示公司高质量发展方面新举措、新成效；完成企业形象宣传片拍摄制作，展现公司在高质量发展、科技创新、履行社会责任等方面的重大成就和良好形象。

## 建强组织堡垒

公司精心筹备并胜利召开公司党员大会，高质量起草公司党委报告，选举产生新一届党委、纪委班子，圆满完成“两委”换届工作；贯彻新时代党的组织路线，督导各所属党支部完成换届选举工作，持续增强基层党组织政治功能和组织功能；严肃开展年度党员发展工作，从严从细审核党员发展流程和材料，截至报告期末，公司及下属企业党员总人数达到 210 名，党员队伍进一步壮大。

**2025 年**

在上级党委党支部“评星定级”工作中，东凌风电党支部、本部第二党支部成功晋升为 **4** 星，所属党支部目前已有 **5** 星党支部一个、**4** 星党支部三个、**3** 星党支部四个。



## 恪守商业道德

江苏新能致力于构建一个由健全的制度、深入的教育和可靠的保障机制共同支撑的全面治理体系，将商业道德要求深度融入公司治理和业务流程，确保对所有腐败、贿赂行为“零容忍”。



## 完善监督治理

江苏新能要求全体员工及商业合作伙伴遵守商业行为准则，员工（包括劳务工、临时工）不得以任何理由、任何形式在任何地域实施或接受腐败、贿赂、欺诈、洗钱等行为；要求供应商、承包商及服务商遵守上述规定，供应商签署廉洁承诺，当供应商发生违法违纪行为、重大安全责任事故等情况，直接取消其合格资格。公司在开展境内外业务和投资时，严格遵守上述反腐败、反商业贿赂、反欺诈、反洗钱的原则和规定。

2025 年，江苏新能释放监督治理效能，紧盯“关键少数”落实谈话监督，组织各职能部门、各所属企业“一把手”和班子成员开展廉洁履职谈话 17 场次，对新入职的 15 名员工进行廉洁谈话；紧盯作风建设、公务接待、中央八项规定精神责任落实情况等领域开展专项督查；通过紧盯公司重大项目合规管理与干部廉洁履职情况，检查发现并反馈问题；进一步健全完善干部党风廉政档案，对拟提拔干部、受表彰人员从严把好“廉政关”。

## 巩固廉洁成果

公司制定《廉洁谈话制度》《党员干部廉政档案管理制度》《招标监督管理制度》《领导干部插手干预重大事项记录报告制度》等多项制度，更新《工程建设领域国有企业领导干部违纪违法案例汇编》《年轻干部违纪违法案例汇编》《廉洁从业教育手册》，强化案例警示效果；组织各部门及所属企业梳理思想道德、岗位职责等方面廉洁风险，逐一制定防控措施，更新《廉洁防控手册》，切实加强反腐败建设。



公司组织班子成员、中层干部及党员代表共 40 余人赴安徽合肥“包公祠”教育基地开展实景教育。



公司组织 36 名党员干部及纪检干部赴江宁监狱开展“沉浸式”警示教育培训，并联合党群工作部开展廉洁授课、现场教学等活动。

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
廉洁文化会议数量	次	15	74	17
廉洁文化培训部门覆盖率	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	145	352	215

## 举报人保护

江苏新能建立完善《举报人保护制度》，致力于全面保护举报人合法权益，严格落实举报信息保密制度，对举报人身份及举报内容采取严格保密措施。在问题线索转办过程中，为避免信息泄露风险，将视情况对相关内容进行匿名化处理。同时，建立经办人员回避机制，确保与举报事项有利害关系的人员不参与处理，以保障程序公正。公司严禁任何阻拦、压制举报或打击报复行为，一经发现将依法依规严肃追究责任。

### 举报渠道

投诉举报电话：025-84736394, 13675166751

电子举报邮箱：jsnejw@126.com

来信反映地址：江苏省南京市玄武区国信大厦 906B 室

收件人：江苏新能纪律检查室（收）

邮 编：210005



# 严守合规底线

江苏新能通过强化顶层设计、完善制度体系、精准施策发力，构建合规引领、风险可控的管理格局，以严密举措严守合规底线，为公司高质量发展筑牢安全屏障。



## 筑牢合规基础

**完善管理体系**

根据国资委最新监管要求，在公司及临海风电试点开展“三张清单”编制，明确各部门合规职责、合规风险及管控流程，推动合规与业务深度融合；实施 2024 年度合规体系有效性评价，全面评析合规体系的适当性和充分性。

**推动制度优化**

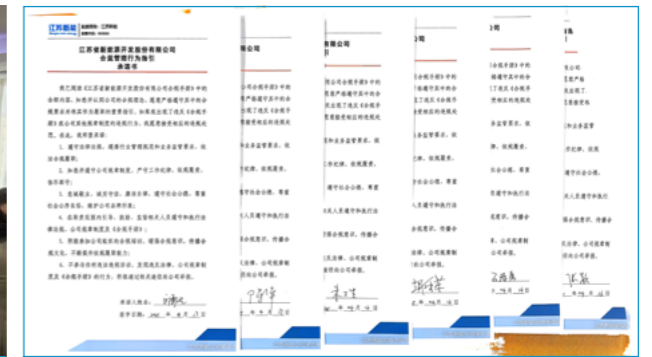
对照国资委合规监管新规，修订《合规管理制度》，将合法合规性审查作为必经程序嵌入经营管理流程，重大决策事项的合法合规性审查意见由合规管理负责人签字，业务及职能部门、合规管理部门依据职责权限完善审查标准、流程、重点等，根据实际需要对外审查情况开展后评估。

**强化合规宣贯**

组织全员签署《合规承诺书》；开展“国家宪法日”“国家安全法十周年”等合规宣传活动，持续传递合规理念，积极营造“人人合规，事事合规”的氛围。



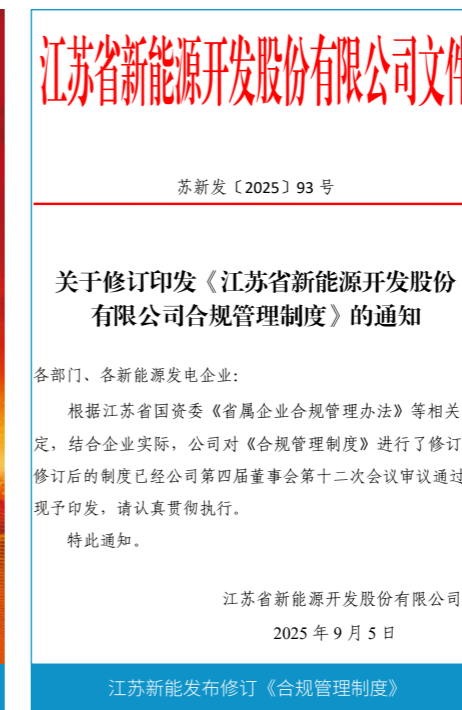
江苏新能对“三张清单”进行培训



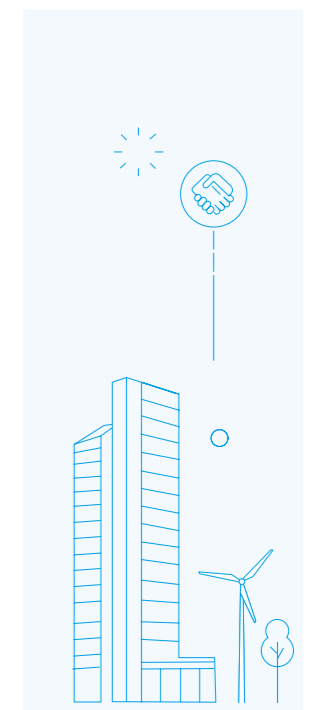
江苏新能组织全员签署《合规承诺书》



江苏新能开展“国家宪法日”宣传活动



江苏新能发布修订《合规管理制度》



## 合规风险防范

公司构建由董事会承担最终责任，党委发挥领导核心作用，并由公司领导及部门负责人组成的风险管理委员会作为决策机构，下设风险管理办公室，该办公室设于法律审计部，由其负责日常工作的全面风险管理组织体系，对风险进行全程管控，护航公司健康发展。

2025 年，公司本部实现重大决策、制度、合同等事项双重法律审核全覆盖，全年累计审核各类合同 129 项、重大决策 40 项、规章制度 34 项。

## 风险管控流程



### 信息收集

各部门定期识别出本部门常规、特有风险点，形成部门风险清单，并上报公司风险管理办公室。

### 风险识别

公司风险管理办公室应对各部门上报的各类风险进行调查分析，形成风险点，完成风险点识别、整理和分类工作。

### 风险评估

风险管理办公室应按照风险发生的可能性、影响程度，对应风险评估标准，确定每个风险的重要性。

### 风险应对

风险管理办公室每年根据公司情况，结合已有管理、监督措施，制定本公司的风险管理应对措施和管控流程。

### 风险报告

公司风险管理办公室定期向风险管理委员会汇报本企业风险管理情况。

### 监督和改进

公司风险管理办公室定期对公司风险管理体系建设和运行情况进行检查，完善风险管理流程，修订《全面风险管理手册》。

### 考核与追责

公司法律审计部定期开展全面风险管理专项检查，对检查发现的问题下达整改通知书，相关责任主体应限期落实整改；建立风险管理考核机制，由风险管理办公室牵头组织考评。

## 严格依法纳税

公司严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》等国家税收法律法规，高度重视税务合规和风险管理，建立健全新能源体系内的税收统筹管理和风险防控体系，制定并落地《税务管理制度》等系列财税管理规范，以风险防控为核心，构建全流程管理机制。公司始终践行“应缴尽缴、应享尽享”的核心理念，依法履行纳税义务，积极配合税务机关的税务检查、审计等监管工作。2025 年，公司合并税收贡献 3.21 亿元，未发生税收争议事件。

### 2025 年

公司合并税收贡献

**3.21** 亿元，

未发生税收争议事件。



## 强化内控管理

公司筑牢经营合规防线，制定《内部审计管理制度》，修订《工程建设项目审计监督管理要点》，构建以法律审计部为总部归口管理部门，各控股子公司配备内部审计人员，在董事会及审计与合规风控委员会领导下、总部垂直业务指导与监督下，实行分级负责与统一管理相结合的内部审计组织架构。

2025 年，公司开展年度内控自评价，发现并完成整改相关问题，实现问题跟踪与持续改进。审计工作做深做实，覆盖工程全周期，进行对“大丰 85 万千瓦海上风电项目”等 12 个项目的跟踪与决算审计，并聚焦项目资金使用、安全生产费用等关键领域开展 4 项专项审计。同时，强化事前管控，参与项目评审与概算审核，并对招标全流程进行监督，确保投资合规与成本受控。



### 2025 年关键绩效

- 未发生环境违规事件；缴纳环境保护税 **11.53** 万元
- 全年参与市场化交易的总电量 **20.93** 亿千瓦时
- 各项目累计核发可交易绿证约 **26** 万张，通过双边协商完成交易约 **14** 万张

回应联合国可持续发展目标 (SDGs)

<b>6</b> 清洁饮水和卫生设施 	<b>7</b> 经济适用的清洁能源 	<b>11</b> 可持续城市和社区 
<b>12</b> 负责任消费和生产 	<b>13</b> 气候行动 	<b>14</b> 水下生物 
		<b>15</b> 陆地生物 

# 苏韵绿章，生态画卷染青山

江苏新能坚定不移践行生态文明理念，将生态保护深度融入企业发展战略，以创新技术促进能源与自然和谐共生，以责任担当引领绿色低碳转型，在服务国家“双碳”目标、建设美丽中国的征程中，以国企担当守护生态家园，为构建地球生命共同体贡献企业智慧与力量。

# 应对气候变化

“双碳”战略背景下，气候变化已成为影响企业可持续发展的重要因素，江苏新能通过不断优化环境管理架构、识别气候相关风险与机遇、实施靶向性应对策略，以主动作为筑牢气候韧性，在践行绿色发展使命的同时，为企业高质量发展保驾护航。



## 战略

江苏新能密切关注国内外应对气候变化的政策趋势、行动进程，并将公司运营情况与主流气候情景分析中的主要参考因素相结合，对气候变化风险与机遇进行识别、评估，提升应对气候变化的韧性。

### 气候风险和机遇清单

公司参考气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-Related Financial Disclosure, TCFD）、《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）等披露框架，通过系统性识别、重要性分析和财务影响评估，优化关键气候风险应对措施，为低碳转型提供支持。公司开展气候情景分析，识别出以下重要气候风险和机遇。

急性物理风险	慢性物理风险	转型风险	机遇
<ul style="list-style-type: none"> <li>极端降雨</li> <li>极端高温</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>平均气温升高</li> <li>海平面上升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策及法律风险</li> <li>技术风险</li> <li>市场风险</li> <li>声誉风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>资源效率</li> <li>市场</li> <li>产品和服务</li> <li>韧性</li> </ul>

### 气候情景分析

公司参考联合国政府间气候变化专门委员会（Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC）第六次评估报告，选择全球“净零路径”（SSP1-2.6）、高排放延续情景（SSP5-8.5）进行物理风险分析<sup>2</sup>。公司利用国际能源署（International Energy Agency, IEA）现行政策情景（STEPS）、可持续发展情景（NZE 2050），并综合考虑中国《2030 年前碳达峰行动方案》等政策，开展转型风险与机遇的情景分析<sup>3</sup>，分析气候相关风险和机遇在短期、中期及长期时间范围内对运营模式及价值链的实质性财务影响。（物理风险关注资产全生命周期，故时间轴延伸至 2080 年；转型风险关注政策与市场演变，故以 2060 碳达峰碳中和节点为长期边界）

<sup>2</sup>注：时间维度：短期（2025 年—2030 年）；中期（2030 年—2050 年）；长期（2050 年—2080 年）

<sup>3</sup>注：时间维度：短期（2025 年—2030 年）；中期（2031 年—2040 年）；长期（2041 年—2060 年）

### 气候情景分析结果

物理风险类型	气候情景	对业务模式的影响	受影响的财务项目	时间范围 <sup>3</sup>			应对措施
				短	中	长	
极端降雨	SSP1-2.6	极端降雨事件虽有增加，但强度和破坏力有限，现有工程的防洪排水设计基本能够应对，对运营的影响较小。	营业收入减少 运营成本增加 资产减值	低	较低	中	1. 接入高级别预警系统，建立应急响应机制。 2. 新建项目进行洪涝风险评估，关键设备基础加高防水设计。 3. 汛期前专项检查排水系统。 4. 制定详细防灾、救灾及快速恢复供电预案。
	SSP5-8.5	特大暴雨、洪涝频发，淹没低洼地区电站设备，导致设备损毁，造成发电中断。项目施工期受阻风险增大。		中	较高	高	
极端高温	SSP1-2.6	高温影响有限，但仍可能导致 1) 光伏板转换效率出现轻微下降；2) 电气设备散热压力增加，潜在故障率有所上升；3) 户外运维作业的舒适度与效率受到一定影响。	营业收入减少 运营成本增加 资产减值	较低	中	中	1. 选用温度系数更低的光伏组件，优化电站布局增强自然通风。 2. 在高温时段加强设备监控，及时清理组件表面灰尘保障散热。 3. 对存量项目加装被动或主动冷却系统。 4. 制定高温户外作业安全规程。
	SSP5-8.5	1) 光伏板效率下降，输出功率降低；2) 电气设备因高温降额运行，故障率攀升；3) 员工户外作业健康风险增加，可能影响运维效率。		中	高	高	
平均气温升高	SSP1-2.6	对风能和太阳能资源的基础性影响较为有限，但仍可能导致发电量出现预期范围内的小幅波动。	营业收入下滑 资产减值	低	低	较低	1. 在项目可研阶段，采用包含长期气候变化预测的数据库进行资源评估，审慎设定发电量目标。 2. 对存量项目，通过技改提升风机叶轮直径或更换高效光伏组件，对冲资源波动影响。 3. 在投资决策中，综合考虑不同区域的气候韧性，优化资产组合的地理分布。
	SSP5-8.5	长期平均气温升高可能改变江苏省的风资源分布模式（如平均风速微降）和太阳能资源（如辐射强度变化），导致风电场和光伏电站的年等效利用小时数低于设计预期，直接影响项目全生命周期发电收益。		低	较低	中	

<sup>4</sup>注：指基于特定气候情景下，风险在短期、中期及长期内对公司运营与财务的潜在冲击。影响程度划分为低、较低、中、较高、高五级，依次代表影响从可忽略到严重。

物理风险类型	气候情景	对业务模式的影响	受影响的财务项目	时间范围			应对措施
				短	中	长	
海平面上升	SSP1-2.6	海平面上升幅度有限，对沿海资产的安全运营不构成实质性威胁。	运营成本增加 资产减值	低	低	较低	1. 新项目选址进行长期海平面上升风险评估，优先选择风险较低区域。 2. 采用更高等级的防腐涂料和材料，定期进行防腐检测与维护。
	SSP5-8.5	直接威胁盐城、连云港、南通等沿海地区光伏电站和风电场的场地安全，侵蚀地基，可能导致资产使用寿命缩短，甚至被迫迁址或退役。		低	中	中	
转型风险类型	气候情景	对业务模式的影响	受影响的财务项目	时间范围			应对措施
政策及法律风险	NZE	公司面临从固定电价补贴模式向完全市场化竞争的彻底转变，需要快速适应现货电价波动和辅助服务市场规则。	营业收入波动性增加 资本支出增加	高	较高	中	1. 积极参与政策制定研讨，建立专业的电力交易与风险管理团队。 2. 战略性投资“可再生能源+储能”项目，提升电站的灵活性与市场价值。 3. 加强政策趋势研判，将多种政策情景纳入公司战略规划。
	STEPS	顶层设计与地方执行存在落差，局部消纳瓶颈导致限电风险，影响项目收益稳定性和可预测性。		较高	较高	中	
技术风险	NZE	以往投产的电站设备面临加速迭代，可能在未来几年内即出现技术相对落后、效率不及新项目的竞争压力，存在“资产搁浅”风险。	资产减值 资本支出增加	较高	高	高	1. 建立技术监测与预警机制，紧密跟踪前沿技术发展。 2. 与头部设备制造商建立战略合作，获取先进技术与联合研发机会。
	STEPS	若前沿技术的应用转化节奏未能紧密匹配项目开发与市场需求的变化的，可能影响长期竞争力。		中	中	较高	
市场风险	NZE	随着绿电普及，其环境属性溢价可能逐步收窄，回归普通电力的商品属性。	毛利率下降 营业收入下降	中	较高	高	1. 深入挖掘绿电在碳市场、绿证市场中的环境价值，开拓多元收入渠道。

转型风险类型	气候情景	对业务模式的影响	受影响的财务项目	时间范围			应对措施
				短	中	长	
市场风险	STEPS	电网升级与灵活性资源建设滞后于新能源装机增速，导致市场化条件下的限电风险依然存在，影响项目可利用小时数。	毛利率下降 营业收入下降	中	较高	中	2. 探索利用金融工具对冲电价波动风险。
声誉风险	NZE	在严格的监管与市场审查下，若公司对其绿色电力的环境效益、绿色电力溯源机制、以及价值链减排目标的披露不够清晰或缺乏第三方鉴证，可能面临对其环境贡献可信度的质疑。	融资成本上升 品牌价值减值	中	中	较高	1. 严格对标 TCFD、ISSB 等国际标准，采用情景分析等方法，科学、透明地披露气候目标与转型路径。 2. 将绿色技术应用、供应链减碳等实质性行动纳入高管绩效考核，确保承诺落地。 3. 主动参与制定行业绿色标准，塑造行业绿色领导力形象。
	STEPS	公司在 ESG 表现上落后于同行领先企业，可能被贴上“转型滞后”标签，影响对高素质人才和具有 ESG 偏好优质合作伙伴的吸引力。		低	中	中	
机遇类型	气候情景	对业务模式的影响	受影响的财务项目	时间范围			应对措施
资源效率	NZE	通过智慧运维平台、无人机巡检、AI 性能诊断等手段，实现精准运维、故障预警和发电效率优化，显著降低人力成本和运维开支，提升发电量。	运营成本下降 营业收入增加	较高	高	高	1. 加大在数字化、智能化运维系统的投入。 2. 在所有新建和存量项目中推广智慧电站方案。 3. 建立大数据分析能力，持续优化运行策略。
	STEPS	行业内部成本竞争加剧，通过技术手段降本增效成为保障项目基础收益与生存能力的关键。		中	中	中	
市场	NZE	在强劲的碳中和政策与市场需求下，绿电的低碳核心价值充分显现，容易获得显著的绿色溢价优势。	营业收入增加 毛利率提升	高	高	较高	1. 将绿电的环保价值科学化并融入报价机制，最大化捕获绿色溢价。 2. 开发“绿电+环境权益”的捆绑产品，提供一站式低碳解决方案。 3. 密切关注国内绿证政策演变与国际跨境机制（如 CBAM），提前布局以适应可能强化的披露与溯源要求。 4. 通过建设发电功率预测等精细化管理系统，显著提升在电力现货市场中的交易质量与收益稳定性。
	STEPS	在政策温和背景下，绿电直接溢价空间有限，公司需积极开发与销售绿证等标准化环境权益产品，将其作为发电收入的一项补充。		中	中	中	

转型风险类型	气候情景	对业务模式的影响	受影响的财务项目	时间范围			应对措施
				短	中	长	
产品和服务	NZE	作为纯绿电生产商，其电力产品的低碳属性是核心价值，可锁定愿意支付溢价的优质客户，签订长期购电协议。从单纯发电商转型为“绿色能源解决方案提供商”。	营业收入增加 毛利率增加	高	高	较高	1. 组建专业绿电营销团队，主动开发大客户。 2. 积极参与绿色电力交易试点，创新交易模式。 3. 研究与碳市场联动，开发复合型环境权益产品。
	STEPS	绿电价值逐步被认可但溢价有限，收益增长主要依赖装机容量的规模扩张。		中	中	中	
韧性	NZE	通过配置储能，为电网提供调峰、调频等关键辅助服务，从被动接受电网调度的电源点，转型为主动参与系统平衡的重要力量。	营业收入增加	中	高	高	1. 战略性布局“可再生能源+储能”项目。 2. 积极参与电力市场规则设计，争取灵活性资源的价值回报。
	STEPS	主要功能仍是发电，参与系统调节的机会和收益有限。		低	中	中	

## 影响、风险与机遇管理

为主动适应电力市场化改革趋势，江苏新能深入研究市场规则与政策导向，系统构建营销管理体系，积极组织下属企业参与各类电力交易，通过多元化市场策略，有效提升新能源项目的盈利水平与碳资产价值管理能力。

### 建立工作体系

公司通过发布《加强现货试运行期间电力市场交易管理工作》等通知，制定并实施《电力营销管理制度》及年度交易方案，建立“事前分析、事中监控、事后复盘”的交易管理流程，形成“公司统筹，区域协同”的营销管理模式。

## 多元市场交易

- ▶ **中长期交易：**公司组织下属子公司常态化开展各类中长期常规交易。通过研判市场形势、制定策略建议，指导各企业开展交易，提升市场应对能力与项目收益水平。2025 年，全年参与市场化交易的总电量 20.93 亿千瓦时，其中参与中长期常规交易的电量 20.8 亿千瓦时。
- ▶ **绿电交易：**公司组织多个集中式光伏项目及分布式平价光伏项目有序参与月度及月内绿电交易。2025 年，全年参与绿电交易的总电量 1,281 万千瓦时。
- ▶ **机制电价竞价：**在江苏省首次新能源增量项目机制电价竞价中，公司分析研判绿电价格走势及江苏省首次竞价形势，科学制定竞价策略，组织连云港宁海农光互补项目等增量项目以最高申报比例竞价成功，锁定机制电价，为项目长期收益提供了稳定保障。

## 环境权益管理

### 绿证申领及交易

公司积极组织平价项目进行绿证申领，各项目累计核发可交易绿证约 26 万张，并基于市场行情通过双边协商完成交易约 14 万张，剩余 12 万张。其中，华靖光伏、泗阳太阳能、信悦光伏、金云新能等项目均在绿证交易中取得积极进展。

### 推进海风项目 CCER

公司稳步推进如东海上风电项目的 CCER 开发工作，已完成项目审定登记及减排量现场核查等关键环节，并于 2025 年启动减排量登记程序，致力于将生态效益转化为可交易资产。截至报告披露日，项目完成 CCER 减排量登记签发，本期核算减排量为 127.62 万吨二氧化碳当量。

## 指标与目标

未来，公司将把握电力市场改革和碳交易发展形势，加快形成适应新型能源体系市场模式和价格机制的运营能力，多渠道提高企业整体效益，加速新能源绿色价值实现。

### 温室气体排放情况<sup>5</sup>

指标	单位	2024 年	2025 年
温室气体排放（范围一）	tCO <sub>2</sub> e	2,718.79	1,538.56
温室气体排放（范围二）	tCO <sub>2</sub> e	11,050.51	9,981.91

<sup>5</sup>注：范围一、范围二温室气体排放的计算参考《工业企业温室气体排放核算和报告通则》（GB/T 32150-2015）。范围一涵盖汽油、柴油、液化石油气、天然气所产生的排放；范围二计算公司生产经营消耗的外购电力排放。范围一化石能源排放因子来源于《国家温室气体排放因子数据库》，化石能源热值来源于《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）；范围二排放因子来源于生态环境部《2023 年电力二氧化碳排放因子》，2023 年江苏省电力平均二氧化碳排放因子（0.5827kgCO<sub>2</sub>/kWh）。

## 加强环境管理

江苏新能以构建全链条环境管理体系为核心抓手，通过完善组织架构和制度体系、强化隐患排查与风险预防、培育全员环保意识，构建起制度保障、风险防控、理念根植的环境管理格局，为企业可持续发展筑牢绿色根基。



### 治理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等国家法律法规及环境管理标准，制定《环境管理办法》等制度，明确负责部门及相关职责，降低公司生产经营活动对环境的影响。



## 风险机遇管理

### ● 风险识别与管理

公司根据《环境因素识别评价管理办法》等文件，构建系统化、全流程的环境风险管理体系。通过对“正常、异常、紧急”三状态及“过去、现在、将来”三时态下涉及水、气、声等十个方面的环境因素进行全面识别，并运用“是非判断法”与量化“打分法”进行评价；针对识别出的风险，建立包含目标方案、运行控制与应急控制在内的分级管控机制，并通过环保“三同时”、资源节约、过程监管台账与应急演练等具体措施，实现从源头预防、过程控制到事后响应的闭环管理。此外，公司通过月度数据跟踪、合规性评价与全员培训，持续监测运营表现并提升环保意识，确保管理体系动态更新、合规运营。

#### 环境风险管理流程



### ● 加强应急管理

公司发布《突发生态环境事件专项应急预案》，构建由领导小组、应急办公室、应急值班室、应急处置指挥部及应急救援工作小组组成的管理架构，明确突发事件应急响应流程，指导发生生态环境事件的应急处置工作。

### ● 培育绿色文化

江苏新能注重培养员工环保意识，组织公司员工开展环境法律法规、环境保护意识和技能培训与教育；新员工必须接受相应的环境保护教育，方可进入相关岗位工作。办公区域张贴节能、节电标识，强化节能意识。2025年，东凌风电针对员工开展法规与常识普及，通过“微课堂”讲解《环境保护法》《可再生能源法》核心条款，有效推动环保理念从认知到行动的转化。

## 指标与目标

公司根据“十个不发生”目标积极推进环境管理各项工作。2025年，公司未发生一般及以上责任的环境污染事故。

· 缴纳环境保护税 **11.53** 万元。

# 践行节能减排

江苏新能严格遵循国家环保法规与标准，将资源节约与污染防控深度融入运营全流程，通过系统化的能源、水资源管理提升利用效率，并严格执行污染物达标排放管理。



## 节约能源资源

### 提高能源效率

江苏新能消耗的能源主要有办公区水电、生产厂区的电力以及车辆运行消耗的汽油等。公司高度重视能源管理和节能降耗，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规以及 ISO 50001 等行业标准，在各个环节采取有效措施，促进公司可持续发展。

#### 办公区域

- 开展 OA 系统办公管理，推行报批流程线上处理，推行线上会议，实现无纸化办公。
- 选择绿色环保的办公用品，减少一次性物品使用。
- 办公楼区域更换节能灯，充分利用自然光照，下班时及时关闭用电设备，减少不必要的照明能耗。
- 创新废旧纸张处理方式，实现资源循环利用。

#### 生产厂区

选择国家推荐的清洁生产技术替代高能耗、高污染的传统工艺，提升能源使用效率。

#### 绿色出行

倡导绿色出行，落实公车改革，禁止购买大排量汽车，降低汽油消耗和温室气体排放。



## 水资源管理

公司深刻认识到水资源在生态系统维系、社会民生保障及企业运营发展中的核心价值，始终秉持强烈的责任感与使命感，严格执行国家《节约用水条例》《江苏省节约用水条例》等相关规定，通过参加政府组织的节约用水工作培训，系统性提升节约用水能力，进而提高公司整体的节水成效。

公司水资源主要源于市政用水，项目所在地未处于水资源紧缺地区或水源保护区。

公司使用的工业用水主要是旗下淮安生物物质在生产过程中产生。淮安生物物质生产用水为地表水，水源取自里运河支流红桥分干渠，年用水量大约 54.5 万 m<sup>3</sup>。

### 案例 精打细算用好水，淮安生物物质扎实推进水资源管理

淮安生物物质作为节水型企业，以“深入贯彻新发展理念，推进水资源集约安全利用”理念，系统性强化水资源管理。公司成立节水工作领导小组，设立节约用水办公室，制定节水管理制度，节水工作常抓不懈。在日常的管理中，公司严格对照制度开展节水管理工作，加强生产现场的节水管理，杜绝水资源浪费；每月进行节水报表的报送与统计，对标行业先进，分析各用水环节存在问题；积极实施技术改造，充分挖掘设备节水潜力。



## 强化三废治理

江苏新能严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规、《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB 18599-2020）《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）等国家及行业标准开展环境管理工作，向环保部门申请排污许可证，严格污染物治理与处置。2025 年，公司按规定排放污染物，开展噪声检测，危废、固废回收，未发生一般及以上责任的环境污染事故。



### ◆ 废水管理

#### 管理方式

东凌风电采用“MBR 膜处理 + 回用”生活污水处理系统，处理后水质达《城市污水再生利用城市杂用水水质》标准，用于绿化灌溉与道路冲洗，水重复利用率 ≥ 95%。

对混凝土冲洗、机械保养等产生的生产废水，施工人员产生的生活污水，经处理后回用，对周围环境基本无影响。

电站管理人员生活污水，经处理后排入指定沟渠；变压器维修或事故产生的含油废水，经专用管道收集至事故油池，进行油水分离后暂存，最终由专业单位统一回收处理，实现全过程密闭管控与零排放。

### ◆ 固废、危废管理

#### 管理方式

建立危废暂存仓库，储存区域具备防渗漏、防扬散、防流失等措施。

运维过程产生的废润滑油、废旧电池等废弃物，由具备资质单位上门回收，处置率 100%。

废弃物处理后，在江苏企业“环保险谱”（一企一档）系统登记。

### ◆ 废气（粉尘）管理

#### 管理方式

施工时每天对施工区域内的道路、作业面、材料堆放场等区域进行洒水降尘。

通过建设施工围挡等措施减少粉尘影响。

### ◆ 噪声管理

#### 管理方式

选用低环境影响设备，采购符合国家环保标准的低噪声设备、低排放设备，从设备源降低对环境的影响。

## 守护生态家园

江苏新能严格遵守《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国野生植物保护条例》《中华人民共和国自然保护区条例》等法律法规，支持联合国《生物多样性公约》的全球目标，将生态保护的理念主动付诸实践，积极践行生态保护责任，追求发展与保护的和谐共生。



## 开展环保公益

为凝聚全员生态共识、传递绿色发展温度，公司深耕环保公益领域，通过系列环保公益活动搭建企业与社会的绿色纽带，彰显企业守护生态环境的责任与担当。

### 案例 江苏新能开展第四届“绿水青山从我做起”义务植树活动

2025年3月19日，江苏新能第四届“绿水青山从我做起”义务植树活动在盐城储能项目现场开展。公司领导班子成员及30余名“小风车”青年志愿者共同参与，在储能区构建绿色生态屏障。自2022年起，公司已在多个项目地打造“小风车”公益林，以持续植树行动响应“绿化祖国要人人尽责”的号召。



江苏新能义务植树活动现场

## 保护生物多样性

公司致力于在项目开发与运营全过程中，系统性落实生物多样性保护，构建从风险预防、降低影响到持续监测的管理闭环。



### 项目施工

在项目开发前期，公司严格开展厂址及海域周边生态环境风险专项评估，将避让生态保护红线、海洋生态敏感区等作为不可逾越的底线，从源头规避对生物多样性的重大不利影响。

对施工人员开展生态环境保护宣传和教育工作，在工地及周边设立爱护野生动植物、鸟类的宣传牌，严禁施工人员捕捉、猎杀野生动物和鸟类。

项目建成后，对临时占地区和工程永久占地区裸露地表按照原有植被类型进行陆地生态修复。



### 日常运营

在项目运营期，公司采取针对性的措施，确保野生动物生活不受干扰。公司将风机叶片统一设计为白身橙尖，利用高对比度色彩警示鸟类避让；在风电场升压站内设立候鸟观测站，并在部分风机内置自动侦测功能，一旦发现异常鸟撞事件，立即报告给鸟类监测部门。



### 持续监测

2025年，新能海力与自然资源部南通海洋中心合作，为如东H2#海上风电场提供系统的运营期海洋环境监测服务。该服务通过季度性鸟类跟踪、季节性海洋生态与渔业资源监测，及时发现风电场活动给鸟类带来的影响及给水产种质资源保护区带来的海洋生态环境问题，为动态优化保护措施、采取生态修复行动提供了精准的数据支持。



## 2025 年关键绩效

- 控股子公司 QC 课题荣获江苏省电力行业质量管理成果一等奖 **2** 项、二等奖 **1** 项，获得江苏省质量管理小组活动二等技术成果 **1** 项
- 科技研发投入 **613.02** 万元，同比增加 **184.29%**
- 在研科技创新项目共 **15** 项，获得专利授权 **5** 项（其中发明专利 **1** 项），软件著作权 **1** 项

# 新 擎使命， 国企担当共美好

江苏新能始终牢记国有企业的初心使命，将履行社会责任深度融合入企业战略和日常运营。公司以保障能源安全为基石，以创新驱动为引擎，以开放合作为纽带，以民生福祉为归宿，在服务国家战略、推动行业发展、促进社会和谐中展现担当，用担当书写答卷，在实现企业价值与社会价值共赢的道路上砥砺前行。

回应联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 精进质量管理

江苏新能致力于构建并持续完善覆盖项目全生命周期的质量管理体系，通过严格的制度规范、精细的过程管控、专业的能力建设与技术攻关，加强对工程建设到电力生产每一个环节的质量管控，以稳定、高效、可靠的清洁电力产出，履行对客户、环境与社会的责任。



## 筑牢质量防线

江苏新能通过完善制度规范、强化过程监督与专项培训，系统管控工程建设与电力生产各环节质量风险，确保清洁电力稳定可靠供应，持续提升质量管理水平。

### 治理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国电力法》等国内外产品质量及安全政策及标准，制定《项目运营管理规定》《分布式光伏场站生产运营管理规定》《屋顶分布式光伏项目实施指导意见》等各项制度，建立完善的质量管理体制体系，实现工程建设、电力生产、客户需求响应质量全面保障。子公司根据各自业务实际要求，编制具体业务所需制度与规范流程，严格落实生产规范，确保生产质量安全可控，符合风电、光伏、生物质、储能等行业质量管理要求。

### 影响、风险和机遇管理

#### 项目质量管理

公司全过程检测项目进度计划偏差，严格履行项目前置条件审查，按时完成进度计划审核和批复。报告期内，公司组织开展在建项目监督检查，加强项目建设质量管控。

#### 2025 年

公司迎接上级单位重大项目专项督查 3 次；公司组织现场例行检查 33 次，提出系列整改及优化建议；项目现场施工安全实施动态化、可视化监管，推行项目经理驻点办公，年内开展检查约 70 次。



## 案例 精益求精，连云港云台渔光互补发电项目 GIS 安装质量控制

在连云港云台渔光互补项目中，新能金云公司工程建设部针对 GIS 设备安装，实施了一系列严谨的质量控制举措：从全面核查设备技术资料、逐一检验到货设备及配件，到严格审核安装人员资质、细致检查安装工器具及材料质量；从实时确认作业现场环境条件与温湿度参数，到复测基础平整度并核对预埋件位置精度，再到对设备元件进行深度清洁与细致检查，将设备整体水平偏差严格控制，为 GIS 设备的高质量安装提供坚实保障。

### 加强质量培训

公司注重加强质量培训，组织员工参加水规总院专家开展的质监申报及常见专题培训，开展《招标人主体责任履行指引》解读培训，组织员工赴大丰 85 万千瓦海上风电现场观摩学习，提高公司质量管理水平。

## 案例 江苏新能开展基建工程项目质量监督培训

为进一步提高建设单位工程质量监督注册、申报、检查和闭环等工作，确保项目建设安全高效，江苏新能邀请水规总院可再生能源质监站专家开展新能源项目建设工程质量监督专题培训。培训采用线上线下融合模式，细致讲解各阶段质量安全管理重点及各类风险防控，为今后高质量推进新能源工程建设提供有益借鉴。



江苏新能开展项目建设工程质量监督专题培训

## 指标与目标

2025 年，控股子公司 QC 课题荣获江苏省电力行业质量管理成果一等奖 2 项、二等奖 1 项，获得江苏省质量管理小组活动二等技术成果 1 项。

未来，公司将持续深化新能源项目质量管控体系建设，完成《新能源项目质量案例汇编》《工程质量管理手册》等编制发布；推动在建项目智慧工地建设，智慧赋能工程质量管理。



## 保障运营稳定

公司通过体系化建设、精细化监督与专业化赋能，持续提升设备健康水平与运营效率，确保新能源项目安全、稳定、高效运行。

## 治理

2025 年，公司全面修订并完善《项目运营管理规定》等核心制度，建立以项目公司为生产经营责任主体、各职能部门依责提供专业化指导与全方位监督的矩阵式项目运营管理体系，通过制度规范、目标管理、预算控制、生产经营、安全环保、财务法务等多维度协同，确保项目公司生产运营工作稳步开展，为标准化、规范化运营奠定了坚实的制度基础。

## 影响、风险和机遇管理

### 深化设备治理与专项攻关

公司系统推进技术监督工作，设立年度重点指标并组建专业技术协作组，集中力量攻克共性技术难题。通过专题生产经营分析会及专项技术攻关，有效解决了一系列生产顽疾。

### 强化运维梯队与稳定运行

公司致力于打造高技能运维团队，成功举办年度光伏运维技能竞赛，为省级竞赛提供技术保障。在项目层面，公司严把生产准备关，并积极推广“无故障风电场”建设。



临海风电叶片无人机巡检

### 各子公司电力保供行动

**新能海力**深入实施“设备整治年”行动，通过开展发电机预防性维修、海缆与套笼隐患整改、精细化定期维护及多项技术改造，全面提升设备可靠性。2025 年，机组可利用率超 **98%**，有效保障了电力稳定供应。

**盐城储能**全力履行保供责任，保障能源稳定供应。在迎峰度夏、迎峰度冬等关键时期，周密部署、科学调度，所属项目均保持安全稳定满发状态，为区域电网平稳运行提供可靠支撑。

## 指标与目标

### 2025 年

共有 **10** 个风电项目达到公司无故障风电场的申报标准，其中灌云风电实现无故障运行 **119** 天，首次突破百日大关，另有 **3** 个项目超 **60** 天，整体运行稳定性显著增强。

未来，公司将继续以设备可靠性提升为中心，加强生产运行管理；坚持问题导向，细化生产运营管理；修订完善各项制度，帮助在建项目做好生产准备工作；持续提升员工技能水平；做好新能源临时集控建设。

# 聚焦创新驱动

科技创新是发展新质生产力的核心要素。江苏新能将科技创新摆在公司发展全局的重要位置，通过完善创新管理机制、深化产学研合作、强化知识产权管理、全面推进业务数字化与智能化升级，以技术创新、数字赋能双轮驱动，不断激发内生动力。



## 治理

公司紧密围绕“政策理论研究、关键技术研发、工程示范应用、科技成果孵化”重点工作方向，建立系统化、多層级的创新治理架构，为研发活动提供坚实的制度与组织保障。

### 专设管理机构

专设科技创新工作管理部门，负责本部及下属企业科技创新项目的立项实施及统筹管理、研发试验能力及科技创新平台建设管理、知识产权保护与管理等事项。

### 打造协同研发网络

建立与国信集团科技创新中心、国信研究院、下属企业研发机构的多层级协同研发体系架构。

### 健全制度规范

健全公司科技创新工作制度，制定公司《科技创新项目管理办法》。

### 强化人才支撑

多渠道引进高学历、高层次科技人才，健全人才培养体系，完善育才用才政策，全方位培养、用好人才；制定《员工绩效考核管理办法》，有效调动员工主动性和创造性。

## 影响、风险和机遇管理

### 深化创新实践

江苏新能以体系化布局与务实行动，将科技创新深度融入业务发展各环节，形成了从战略规划到项目落地、从前沿探索到产业赋能的完整创新链条。2025 年，公司科技研发投入 613.02 万元，同比增加 184.29%。



### 深化产学研合作

- 依托“双碳校企联合研究院”，与南京大学加强战略合作，推动首批“揭榜挂帅”项目实施，集中力量攻克关键技术；
- 积极与南京大学、苏州中鑫新能源共同申报 2025 年度“江苏省碳循环材料与技术重点实验室”；
- 协助国信集团与国网江苏省电力有限公司、南京航空航天大学申报“江苏省海上风电技术重点实验室”。

### 系统规划方向

- 公司面向业务部门及各企业征集科技创新需求，与高校、科研院所紧密合作，共同研判新能源领域前沿技术发展趋势，科学制定并动态更新公司中长期重点科技攻关清单；
- 以海上风电、智能运维、氢能综合利用等领域为重点，系统谋划公司未来科技创新工作思路和重点任务。

### 驱动业务升级

- 围绕公司重点发展海上风电的主基调，积极推进海上风电项目创新融合工作：（1）与国信研究院、国信新丰共同开展大丰 85 万千瓦海上风电制氢技术调研，优化项目技术路线方案，进行海上风电制氢方案论证；（2）参与盐城区域 155 万千瓦海上风电项目竞配制氢及氢能综合利用、风光同场及海洋牧场等创新融合发展方案专题报告编制；（3）深度参与由控股股东牵头的国家重点研发计划“大型海上风电场智能运维关键技术及应用”相关研究任务。

### 保障项目实施

- 通过定期开展专题研讨、搭建实验验证场景等方式推进项目实施，持续跟踪项目阶段性进展，确保项目按计划完成年度研发任务；
- 统筹管理各企业科技创新项目，重点把控项目评审、立项、实施、验收等关键环节，确保取得相应研发成果。

### 创新成果转化

公司聚焦新能源领域前沿技术转化与新产品场景应用，以示范项目为抓手推动技术落地、产品见效，成果应用取得显著进展。

#### 光伏方面

实施光伏组件无人机智能巡检、灰尘监测与智能清扫技术研究，建设水上漂浮式光伏示范项目。

#### 风电方面

开展海上风电桩基防冲刷技术研究及应用、风电场视频孪生系统、叶片内外部巡检等科技创新项目。

#### 储能方面

研究储能系统预防性诊断安全管理技术并搭建了储能预诊断系统。



水上漂浮式光伏示范项目



智能风电场视频孪生平台

2025 年，公司系统推进 15 项在研科技项目实施，推进 6 个智能运维信息化系统开发建设，发表论文 12 篇（其中 SCI 论文 1 篇），参编行业标准《海上风电场输变电维护规程》。

### 2025 年度亮点科研项目

#### 复杂海域单桩基础 防冲刷技术

项目针对风场桩基发生的不同程度局部冲刷，以及海床演变对风机长期安全运行的威胁等问题，全面研究固化土桩基冲刷防护技术，选取两台机位开展固化土现场施工应用示范，完成相关技术成果转化并取得专利授权等研究成果。

#### 海上风电场 “发—输—变” 全链路能效健康管理 系统研究

项目通过应用神经网络算法与数值仿真技术，覆盖风机、海缆、海上升压站，形成与物理实体相互映射、协同交互的海上风电数字孪生体，研究开发海上风电场“发电—输电—变电”全链路能效健康管理，提供一站式的趋势分析、状态评估、异常预警、数值仿真、功率评估等多种数字化管理工具，实现设备全生命周期健康管控。

#### 新型钙钛矿叠层光 伏组件应用示范及 老化机制研究

项目针对光伏产业对高效率、低成本商用叠层光伏组件的迫切需求，力争突破大面积钙钛矿叠层光伏组件核心材料、规模化制备技术及关键装备等全链条技术，为平米级钙钛矿叠层光伏组件的结构设计、新型材料开发、关键设备与技术、以及产业化集成提供新思路和技术支撑。

#### 基于天气—气候模 型的新能源发电功 率预测精准度提升 技术研究

项目针对新能源发电功率精准预测的迫切需求，力争通过气象预报优化、功率预测建模，进一步提升公司新能源发电功率预测系统的天气预报数据时空分辨率，减小预报误差。

#### 钠离子电池关键材 料研发与电芯结构 优化

本项目针对当前钠离子电池在能量密度、循环寿命等方面相比于锂离子电池仍存在劣势，通过理论计算、材料研发、全电池验证等研究工作，提高钠离子电池的能量密度及循环寿命。



在 2025 江苏“创青春”绿色低碳产业链大赛中，荣获“优秀奖”

### 知识产权保护

江苏新能高度重视知识产权保护，严格遵守《专利法》《著作权法》《合同法》等有关法律的规定，制定《研发项目管理制度》，对研发成果、专利权、著作权等内容进行管理，提高公司知识产权的管理水平，推动科学研究、技术开发和科技成果商品化、产业化。截至 2025 年末，授权有效期内专利共 24 项，其中发明专利 4 项。

#### 知识产权保护流程

- **项目立项与目标设定：**在研发项目立项时，必须进行知识产权文献检索和技术分析，明确项目的知识产权目标、任务及措施，并确保不侵犯他人知识产权。
- **研发执行与过程保护：**在项目执行过程中，对形成的技术秘密等事项及时定密，并采取保护措施，防止泄密；内部发表需经保密审查。
- **成果识别与申请决策：**项目经理需及时发现成果，并评估其应申请专利还是作为技术秘密保护；对符合专利条件的成果，应及时发起申请。
- **内部审核与外部申报：**填写申请书，经研发部门审查、分管副总经理审核批准后，由研发部门正式向官方机构申报。
- **权利归属与资产维护：**明确职务发明创造的知识产权归属于公司；研发部门负责获权后的日常管理。
- **风险管理与全员责任：**涉及知识产权变更需评估备案；对保护不力造成损失的行为追究责任；全体员工均有保护公司知识产权的义务。

## 数字化转型

公司以“管理智能化、业务数字化”为目标，制定《数字化工作管理办法》，完善数字化工作管理机制；推进综合业务管理平台建设及智能化应用，助力管理质效提升。

**打造智能办公体系。**联合江苏国信数智服务有限公司共同研发公司本部一体化综合业务管理平台，实现人事管理、行政管理、合同审批等共计 34 项管理侧功能，同步开发移动端功能，实现办公高效协同；建成数字化档案系统，完成了存量纸质文书档案和电子文件的全面数字化处理，实现档案查询、调用效率有效提升。

**布局业务数字升级。**公司积极探索并推动新建项目基建 MIS 系统开发和智慧工地建设。

临海风电部署网络安全预警平台，通过集中监视中心网络预警平台进行统一分析和管控，提升项目态势感知、网络安全防护和应急处置能力。



泗阳太阳能完成分布式光伏项目的监控系统安装和集中监视中心大屏改造工作，将较为分散的分布式光伏项目的数据和监控画面通过数据专线传输到泗阳集控中心。



## 信息安全保障

公司重视信息安全保障工作，在网络与数据安全方面，部署了网络安全日志审计系统和服务器版杀毒软件，进一步强化网络安全措施，确保网络环境的稳健运行；所属企业陆续开展电力系统信息安全等级保护测评和安全防护评估工作，满足能监办和公安等部门对网络安全的监管要求。

2025 年，公司严格落实年度网络与数据安全责任书内容，将网络和数据安全考核纳入年度经营目标责任状指标。未来，公司布局推进网络安全等级保护评级工作，保障客户隐私安全。

## 指标与目标

2025 年，公司全年研发投入 613.02 万元，获得专利授权 5 项。

未来，公司将推进智慧运维管理及 AI 深度赋能，实现全链条数字化升级；聚焦海上开发、高效发电、智慧运维等场景化应用，以技术突破引领业务升级，以示范项目带动产业布局，打造科技型新能源开发企业。

## 深化合作共赢

江苏新能致力于构建并完善贯穿供应商准入、评估、管理全周期的责任体系，将环境、社会与治理标准深度融入采购决策；同时，通过积极参与行业组织、深化产学研合作，推动产业链知识共享、技术共进与生态共赢，以实际行动促进行业整体向更可持续的未来迈进。



## 负责任供应链

为了保障公司供应链可持续，公司组织草拟《采购工作实施办法》《供应商管理办法》《招标管理办法》等供应链相关制度和流程，从严管控采购全流程与合作供方，全力保障供应链安全稳定运行，推动供应链朝着高效、合规、可持续发展的方向发展。

### 治理

公司构建总经理办公会统筹决策，计划经营部牵头扎口、多部门协同联动、纪检审计全程监督的负责任供应链治理体系。计划经营部负责组织实施采购工作，各采购需求部门按职责参与；财务部严把预算与支付审核，法律审计部开展合规审查与风险防控，纪律检查室强化廉洁风险再监督，形成权责清晰、流程规范、监督到位的负责任供应链管理格局。

### 影响、风险和机遇管理

#### ◆ 全生命周期管理

公司遵循公开、公平、公正原则，对供应商进行统一管理、分类分级、动态评价、资源共享；并通过电子采购平台进行供应商管理，全面实时记录供应商注册、参与采购活动、履约表现及行为奖惩等方面的信息，实现对供应商全生命周期跟踪管理。

为持续提升供应链管理水平和公司开展 2025 年度供应商综合考核评价，采用“投标信用 + 履约信用”百分制考核模型，系统性覆盖核心供应商，供应商整体表现优秀。同时，针对个别不足，公司已启动约谈整改，实施闭环管理，进一步夯实以信用为核心的供应商管理体系。

#### 准入

对合作供应商实施准入制管理，经注册登记、资格审查通过后方可进入电子采购平台参与投标报价等活动。

#### 评价

对供应商的报价行为、履约过程中的产品质量、销售服务、综合表现等情况进行动态量化考核评价，考核结果分为 A、B、C、D 四个等级。

#### 退出

供应商发生严重失信行为或评价结果为等级 D，应予以退出。

◆ 供应商培训

公司强化供应商安全管理与能力建设。东凌风电常驻维保单位参加公司安全培训 200 余人次，主要围绕安全生产法、消防器材使用、高空逃生演练等内容；泗阳太阳能每年春节复工复产时，对常用外包供应商开展集中安全培训一次，供应商施工人员新进场时开展入厂安全培训，提升供应商安全意识与操作规范。

◆ 践行阳光采购

公司致力于维护清朗透明的供应链环境，利用电子采购平台，实现采购工作全流程数字化审批、采购信息全平台公示，确保采购工作的合规高效和透明性，保证采购过程的公平公正。

● 指标与目标

公司将持续推进可持续供应链体系建设，不断提升供应链各个环节绿色化、规范化水平，助力供应链生态高质量可持续发展。

深化交流合作

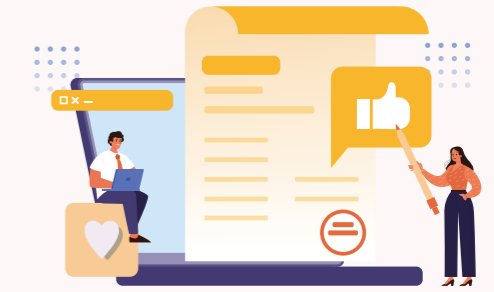
公司不断深化与政府、企业、高校等合作，参与到行业协会、交流座谈等活动中，并通过参与行业标准制定，促进行业高质量发展。



江苏新能高效配合江苏省战略与发展研究中心，完成江苏省宏观经济学会绿色低碳专委会揭牌仪式工作

参加社团、行业协会

社团、行业协会名称	职务
江苏省电力行业协会	常务理事单位
江苏省投资协会	常务理事单位
江苏省沿海发展联合会	常务理事单位
江苏省能源行业协会	常务理事单位
江苏省储能行业协会	副理事长单位
江苏省国有企业发展改革研究会	理事单位



公司下属子公司积极拓展与外部合作，推进业务发展升级。新能海力强化风功率预测系统管理，推进系统双重化配置，深化与气象部门合作，预测准确性显著提高。



## 增进民生福祉

江苏新能将社会责任深度融入企业运营与发展，致力于在乡村振兴、社区共建与公益慈善等领域持续投入，通过精准的消费帮扶助力农业发展，以切实的社区服务营造美好环境，并鼓励员工积极参与公益事业，以实际行动践行国有企业使命，传递温暖与能量。



## 推动乡村振兴

公司以消费帮扶为抓手，精准对接帮扶地区需求，通过采购定点帮扶地区的农产品，实现助农兴农与员工关怀双赢。



### 江苏宿迁沭阳县 消费帮扶

2025 年 5 月 18 日，公司及子公司定向采购乡村振兴定点帮扶县——江苏宿迁沭阳县，联合省农科院合作培育的示范种植西瓜品种“苏蜜 518”，采购费用合计 7.2 万元。



### 青海消费帮扶

为响应江苏省“消费帮扶金秋行动”及关于支持青海消费帮扶工作的相关部署，公司及子公司精准推进 2025 年度消费帮扶工作，精准对接江苏对口帮扶青海东西部协作合作项目——青海消费帮扶馆，采购青海省牛羊肉等优质农畜产品，合计费用 26.46 万元。

## 服务社区建设

公司始终将社区视为企业发展的重要伙伴与价值共创者，积极通过党建引领与资源投入，深度参与社区治理与环境提升，致力于构建和谐、温馨、美好的邻里关系。

指标	单位	2025 年
开展志愿者活动场次	场	2
参与志愿服务	人次	20
员工志愿活动时长	时	130
公益慈善捐赠总投入	万元	1.53



注：江苏新能本部数据

### 案例 江苏新能联合社区开展“美丽楼道”项目

2025 年 1 月，江苏新能与北门桥社区党委共同开展“美丽楼道”项目。该项目针对社区 8 栋老旧高层小区硬件老旧、人居环境待提升的问题启动专项行动，通过悬挂新年拉花、横幅、灯笼与中国结，为楼道增添喜庆年味。此次项目不仅让老旧楼道焕然一新，更通过连续三年的共建实践，深化社企联动。

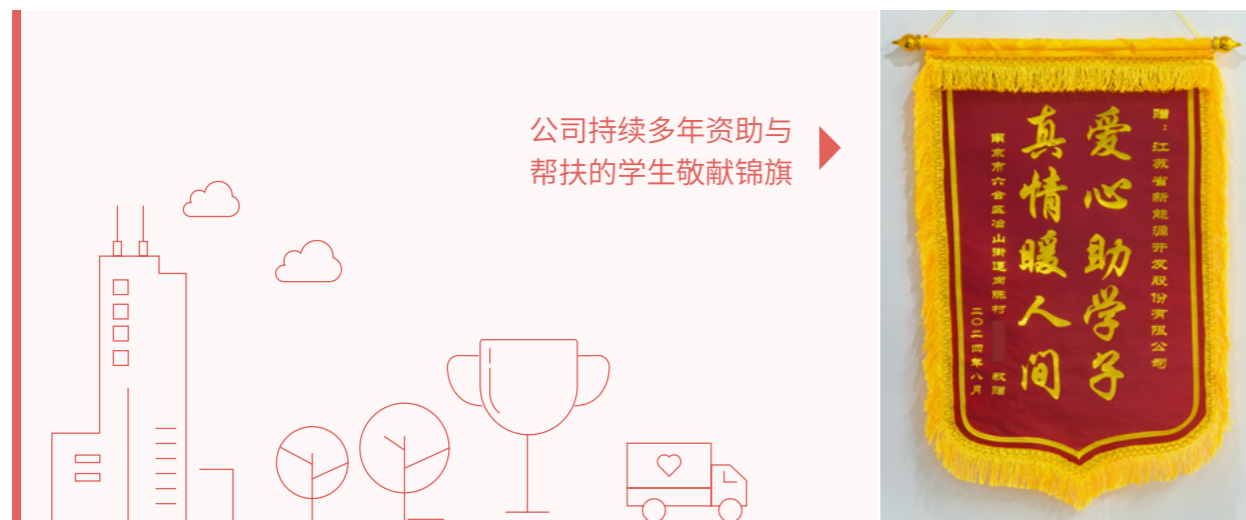


江苏新能为旧小区悬挂新年拉花、横幅、灯笼与中国结



## 开展公益活动

公司根据《中华人民共和国公益事业捐赠法》《江苏省国资委关于加强省属企业对外捐赠管理的通知》等有关法律、规范性文件等，制定《对外捐赠管理制度》，对捐赠原则、捐赠受益人、捐赠决策等内容作出规定，推动公司积极履行社会责任，并通过体系化的公益实践与员工广泛参与的志愿行动，在助学济困、应急救助等多领域持续贡献力量。



## 案例 江苏新能开展“慈善一日捐”活动

2025年9月，江苏新能组织开展“慈善一日捐”活动，公司职工积极响应号召，主动奉献爱心，形成“全员参与、共献温情”的良好氛围。此次活动公司本部累计募集善款 15,300 元，所有募集款项交由慈善总会用于江苏省内困难群体救助帮扶，重点为低保家庭重病患者、孤残儿童、孤寡老人、重度残疾人等特殊困难群体提供精准救助，是江苏新能践行国企社会责任的生动实践。



## 案例 江苏新能开展无偿献血活动

2025年，江苏新能组织员工参与无偿献血活动。活动前期，公司广泛宣传无偿献血的重要意义及注意事项，鼓励符合条件的员工自愿参与。此次活动累计献血量达 10,900mL，以点滴热血为生命健康保驾护航。



组织员工献血



## 2025 年关键绩效

- 公司及子公司在岗员工 **566** 人，  
女性员工占 **20.67%**
- 引进专业人才 **53** 人
- 帮扶困难员工 **21** 人
- 安全生产培训覆盖率为 **100%**

回应联合国可持续发展目标 (SDGs)



# 能 聚同心， 携手共进筑长远

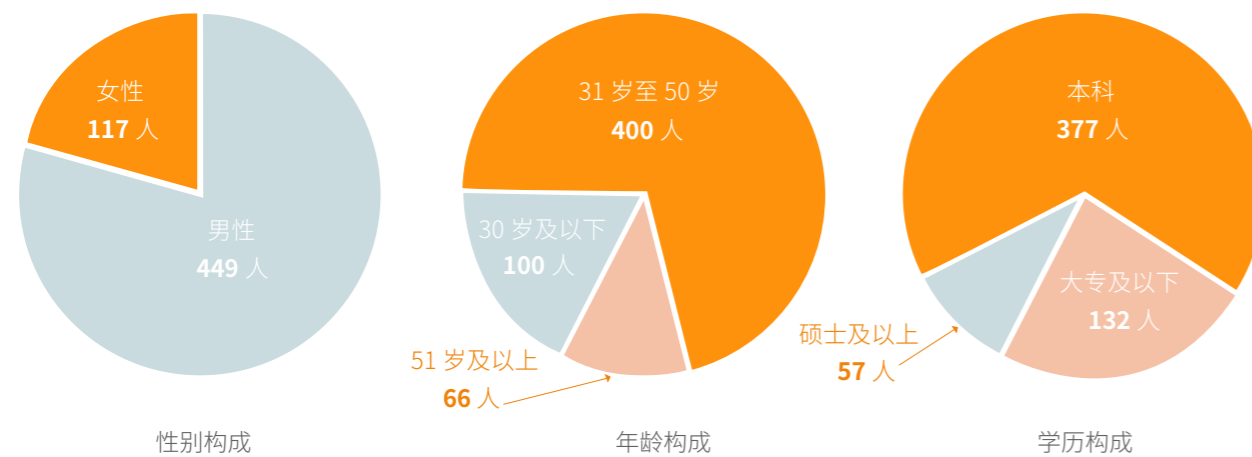
江苏新能始终秉持“以人为本”的发展理念，锚定“保障权益、赋能成长、温情关爱、守护安全”四大方向，以完善的制度保障员工基本权益，以多元的平台助力职业成长，以温情的举措提升归属感，以严格的体系筑牢安全防线，实现员工与企业共同成长，以人文关怀凝聚奋进力量。

## 保障员工权益

江苏新能严格遵守《劳动法》《合同法》等法律法规，秉承多元、平等和包容的原则，致力于提供公平的就业机会和发展平台，构建富有竞争力的薪酬福利体系，畅通员工沟通渠道，打造公平公正的工作环境，切实保障员工基本权益。2025 年，公司未发生使用童工及强制劳工等违规情况，未发生重大劳动纠纷案件。



### 2025 年员工构成



## 坚持平等雇佣

公司根据内部管理规定，坚持公开招聘、客观公正、诚实守信的原则，公平公正地对待不同性别、肤色、国籍、民族、文化背景、宗教信仰及家庭情况的应聘人员及员工，坚决抵制任何形式的差别待遇、歧视、强制劳动及雇佣童工的行为。通过制定招聘管理相关规定，公开发布招聘信息，并推进招聘流程信息化，保障招聘多元化和机会平等；在招聘、考核过程中，对雇员个人隐私信息进行保护。2025 年，公司引进专业人才 53 人，为业务拓展提供人才保障。

### 江苏新能的雇佣原则

- 反歧视**：公司倡导公平、非歧视的雇佣原则，采用公开、公正、择优的市场化选人用人机制，尊重和支持不同性别、不同年龄、不同国籍、不同学历、不同种族的候选人，为每一位应聘者提供平等的就业机会。
- 反骚扰**：公司明确禁止任何骚扰、欺凌和歧视行为，重视女性员工的职场保护，并对违规情况依法进行严肃处理。
- 反童工与反强迫劳动**：公司郑重承诺严格遵守国内外所有关于禁止使用童工和杜绝强迫劳动的法律法规，始终秉持公平、公正、人道的用工原则，为员工提供安全、健康、自由的工作环境。坚决反对任何形式的童工使用和强迫劳动行为，并将此作为公司运营的基本准则和道德底线。

## 完善薪酬福利

公司着眼于激发员工潜能，制定《绩效考核管理办法》《员工薪酬管理办法》《考勤管理办法》等制度，建立符合市场行业特点的员工激励约束机制，加大薪酬与业绩挂钩力度，通过明确的考核标准与完善的薪酬调整机制；规定员工工作时间、调休政策、带薪休假等内容，做好员工的休假管理工作。

- 100% 签订劳动合同，100% 缴纳社保和公积金。
- 报告期内未发生重大劳工纠纷情形。
- 发放高温补贴 58.27 万元。



### 江苏新能多元化福利体系

- 法定福利**：国家和地方政府法律法规规定提供给员工的基本保障性福利，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。
- 普惠福利**：公司提供给全体员工的保障性利益和服务，包括带薪休假、企业年金、高温补贴、节假日值班补贴等。2025 年，公司推出个性化体检，按照不同年纪、性别等设计体检方案。

## 坚持民主管理

公司严格遵守《中华人民共和国工会法》《企业民主管理规定》等法律法规，不断健全民主管理体系，打造全方位民主沟通平台，通过职工（会员）大会、座谈会、员工访谈等多元形式，广泛收集员工心声，提升员工参与公司管理的深度与广度，切实保障员工的知情权、表达权、参与权与监督权。

2026 年，公司启动职工提案征集工作，要求职工提案围绕公司生产经营、改革发展等方面建言献策，对优秀提案及提案人予以表彰奖励，搭建职工参与公司治理的有效渠道。



# 助力员工成长

江苏新能通过多元化入职培训夯实新人根基、用技能竞赛搭建成长舞台等，构建起全方位、多层次的人才培养体系，赋能员工成长成才，为企业高质量发展注入源源不断的内生动力，与员工共赴协同发展的美好未来。



## 畅通发展通道

公司对全体员工及岗位实行分类分级管理，推动员工人岗匹配、各尽其责、各尽其才，为员工职业发展提供了广阔的前景和畅通的发展通道。2025 年，公司规范干部管理，制定印发《所属企业正副“三总师”人员配备及选拔任用工作流程指导意见》，起草《管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出管理办法》，为干部队伍的合理流动和优化配置提供制度保障。

## 优化培养体系

公司制定《培训管理办法》，由人力资源部建立和组织实施培训管理制度，牵头组织公司的培训管理工作；办法规定培训管理的职责、管理内容与基本要求等，加强完善公司培训体系，实现培训工作顺利和有效实施。鼓励员工考取相关证书，并进行激励，提升员工自身素养。

2025 年，公司制定年度培训计划，采用内外训相结合方式，重点开展 AI 智能办公、新员工“青苗计划”“新能源上网电价市场化改革政策分析”等专项培训，靶向提升员工专业能力；推动人才下沉历练，安排 5 名新员工赴基层学习锻炼，所属企业 2 人挂职交流，在实践中锤炼本领；修订《公司季度之星评选表彰说明》，严格评选标准与流程，不断提升荣誉“含金量”和“含金量”，进一步激发员工比学赶超、争创争优的积极性。

### 案例 江苏新能 2025 年新员工入职培训圆满完成

2025 年 7 月 23 日至 7 月 25 日，江苏新能举办 2025 年“青苗计划”新员工入职培训活动，50 余名新进员工参加培训。本次培训坚持“需求导向、学用结合”原则，采用“理论授课+实地观摩+拓展训练+红色教育”多元化教学模式，助力学员提升专业能力。此次培训不仅加深了新员工对江苏新能的核心业务、战略方向和企业文化的系统理解，更增强了对企业的认同感和归属感。



理论授课环节



实地观摩环节



拓展训练环节



红色教育环节



### 案例 江苏新能员工在 2025 年江苏省光伏运维技能竞赛中取得优异成绩

2025 年 10 月 16 日，由江苏新能协办的江苏省光伏运维技能竞赛在连云港落幕，来自五大发电集团等央企国企江苏公司、省属企业等共 22 支代表队同台竞技。江苏新能所属队伍包揽团体与个人一等奖，多支代表队及选手分别获二、三等奖，展现了扎实的专业素养。

为保障赛事高标准、高质量举办，江苏新能提前三个月统筹谋划，公司通过内部竞赛选拔组建三支代表队参赛。此次活动既激发了广大员工钻业务、学技术、比技能的奋斗热情，还检验了公司人才培养体系的成果。



公司内部开展光伏发电运维技能竞赛



江苏新能代表队斩获佳绩



江苏新能电力市场营销专题培训会



江苏新能第二届新能青年宣讲比赛







## 温情关爱员工

江苏新能聚焦员工多元需求，将温情关爱融入日常管理，通过一系列精准化、多样化的关怀举措，努力为员工营造幸福温暖的工作环境，为企业高质量发展凝聚暖心合力。



## 帮扶慰问员工

公司持续健全关怀服务体系，切实将组织关怀传递至每一位员工，致力于构建温暖、包容、互助的工作氛围。2025 年，公司帮扶困难员工 21 人。

-  规范做好员工慰问，确保慰问及时且贴心；
-  开展所属企业困难员工慰问，对困难员工信息进行摸排统计，建立困难员工信息档案；
-  开展公司本部及所属企业夏季“送清凉”工作；
-  完成将公司本部员工纳入国信集团智联医务室服务范围的工作，为员工提供定制化健康保障服务，针对 40 岁及以上员工，增加与年龄风险相匹配的专项检查项目；
-  结合职工实际需求，组织开展暑期职工子女托管服务活动；
-  制定年度“我为群众办实事”项目清单。

### 案例 用“馨”添关爱，提升“她”幸福

为切实维护女性员工需求，临海风电将加强和改进服务女性员工工作纳入“我为群众办实事”活动清单，打造涵盖休息哺乳、咨询服务、宣传教育等区域的女职工“温馨港湾”，围绕女性员工思想引领、服务保障、心理健康、生活关爱等方面内容，用心用情开展主题读书、手工制作、专题讲座等丰富多彩的康乃馨服务活动。2025 年，临海风电女职工康乃馨服务站成功被纳入“江苏省省部属企事业工会女职工康乃馨服务站”名单。



## 案例 江苏新能开展 2025 年夏季安康“三送”活动

为扎实做好夏季防暑降温和安全生产工作，切实维护广大职工群众的劳动安全健康权益，江苏新能开展 2025 年夏季安康“三送”（送清凉、送安全、送法律）活动，为公司奋战在夏日高温下的基层员工送去清凉关怀，为高温下的一线职工带来物质清凉与精神慰藉。2025 年，夏季安康“三送”活动共惠及员工 69 人，费用合计 1.38 万元。



江苏新能为一线员工送去慰问品

## 平衡工作生活

公司丰富文体活动，积极组织员工参加龙舟赛、五人制足球赛等竞赛活动，并取得优异成绩，开展第四届“迎新春、贺新年”益智比赛、职工“悦跑团”徒步活动、妇女节主题活动等，不断增强广大干部职工集体荣誉感和凝聚力。



新能青年读书分享会活动



亲子文化体验活动



国际劳动妇女节“漆扇”主题活动



公司员工参加龙舟赛

## 筑牢安全防线

江苏新能贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，以“时时放心不下”的责任感抓实抓细安全生产工作，持续完善以“一必须五到位”为基础的安全生产“六大体系”建设，扎实开展安全生产“治本攻坚”三年行动，公司安全生产形势总体平稳。



## 安全管理体系

公司健全完善安全生产标准化管理体系，修订发布《安全生产工作管理制度》等 8 项核心制度，层层签订安全生产责任书，确定“十个不发生”安全责任目标，坚持分级管理、责任到人、职责分明、以责论处的原则落实安全生产主体责任。

各所属企业对承包单位、承租单位履行安全生产统一协调、管理责任，并按双方签订的安全生产管理协议承担相应的责任。2025 年，公司全面梳理各子企业安全管理组织架构，明确安全管理机构设置、人员数量及资质要求，显著增强安全管理力量；进一步压实企业主体责任，推动各子企业完善安全责任体系，明确委托与受托管理企业的职责边界，杜绝责任虚化等问题，顺利完成年度安全生产“十个不发生”目标。

层级	决策领导层	监督管理层	执行与保障层
负责机构	安全生产委员会	安全环保监督部	公司各业务部门、各所属企业的生产管理、运行维护及承担生产任务的部门
职能具体描述	<p>安全生产工作的领导机构，贯彻执行安全生产方针及安全生产责任制工作，研究和决定安全生产工作的重大决策和措施，协调解决安全生产重大问题，安委会主任由企业安全生产第一责任人担任。设立安委会办公室，负责处理安委会的日常工作。制定公司安全生产目标，审查保障措施，考核各新能源企业完成情况并提出奖惩建议。</p>	<p>对公司本部各相关部门及各所属企业进行监督管理，组织开展安全生产监督工作。</p>	<p>依法依规开展安全生产活动，完成本企业安全生产目标任务，确保生产过程安全和秩序稳定。</p>

### 2025 年度安全数据

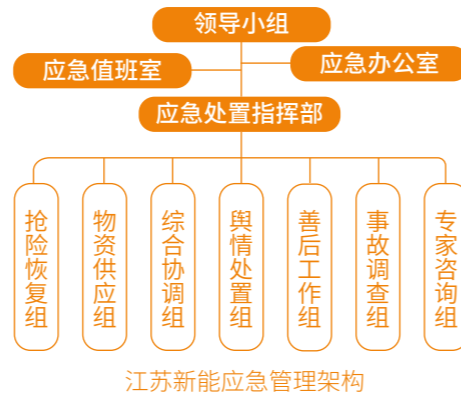
工伤保险覆盖率：100%

工伤率：0%



## 加强应急管理

江苏新能完善应急管理体系建设，编制《突发事件综合应急预案》和公共卫生类、社会安全类、事故灾难类等 12 项专项应急预案；建立信息报告、预警、响应启动、应急处置、应急支援、响应终止等程序，在应急状态解除后，进入突发事件调查处理和善后程序；督导各企业梳理应急预案及处置方案，确保其与公司整体应急预案的有效衔接；按照年度计划开展应急培训和演练，报告期内公司组织参与国信新丰开展海上防台综合应急演练和新能常储电池热失控火灾应急演练。



### 应急组织机构

- 领导小组是新能源公司应急管理工作的领导和决策机构，负责突发事件的总体应急管理工作。
- 领导小组下设应急办公室，负责突发事件应急响应日常管理工作，负责突发事件发生前、后的信息汇总、发布，以及突发事件发生过程中的综合协调，发挥运转枢纽作用。
- 应急值班室实行 24 小时应急值守，负责信息的接收和汇报，发挥信息平台作用。
- 新能源公司依据应急响应情况设立应急处置指挥部及工作小组，负责应急处置过程中相关应急响应各项工作，发挥应急处置过程中的指挥协调作用。

### 泗阳太阳能

制定应急预案演练计划，开展 **39** 项公司级应急演练，共计 **478** 人次参加

### 新能海力

组织防台防汛、大雾天气等专项演练 **12** 次



## 安全风险管控

按照公司《安全生产工作奖惩办法》规定，大力推动落实隐患内部报告奖励机制，各新能源企业积极上报安全隐患，获得有关奖励，有效调动现场人员发现隐患的主动性。同时督促各子企业运用好安全奖惩机制，各新能源项目公司有效规范人员安全行为，增强全员安全意识。组织建立并动态更新安全生产风险数据库，按要求完成年度风险报告网上填报，每周统计分析较大及以上风险隐患。全年组织“四不两直”、专项督查等多种形式安全检查 68 次，督促落实整改销号，确保公司安全生产形势的稳定。



## 安全生产培训

公司组织开展领导班子专题学习、法律法规清单发布、二十五项反措培训、典型事故案例警示教育等多层次、多形式的安全生产培训；组织新能源企业全员安全生产知识调考，报告期内 5 名员工通过注册安全工程师考试，员工安全意识和防护技能显著增强；扎实开展“安全生产月”“消防安全宣传月”等宣传教育活动，营造安全氛围，增强全员安全意识。2025 年，公司安全生产培训覆盖率为 100%。



## 职业健康安全

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，积极开展各类宣传教育活动，引导员工主动关注自身身心健康状况，不断强化员工的健康意识，营造全员重视职业健康安全的良好氛围。2025 年，公司职业病发生率为 0%。



## 未来展望



征程万里风正劲，重任千钧再启航。面向未来，江苏新能将继续秉持初心使命，勇担重任，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，统筹发展和安全、改革与创新、规模与效益，围绕“深耕省内、开拓省外、聚焦海上、择优开发”的总体思路，坚持以规模拓展为主线、以提质增效为导向、以价值提升为核心的发展路径，努力实现跨越发展、科学发展、高质量发展，奋力打造成为一流国有新能源上市公司。

# 附录

## 关键绩效

指标类别	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
董事会情况	董事会成员的人数	人	9	9	9
	不兼任高管职务的董事人数	人	8	8	8
	独董人数	人	3	3	3
	独董人均薪酬（含税）	万元	10	10	10
	独立董事比例	%	33.33	33.33	33.33
	战略与可持续发展委员会独董占比	%	25	25	25
	审计与合规风控委员会独董占比	%	66.67	66.67	66.67
	提名委员会独董占比	%	66.67	66.67	66.67
	薪酬与考核委员会独董占比	%	66.67	66.67	66.67
	女性高管占比	%	25.00	20.00	20.00
治理会议 召开	召开董事会会议次数	次	6	16	10
	审议董事会议案个数	份	34	69	68
	董事参会比例	%	100	100	100
	召开股东（大）会次数	次	2	6	3
投资者权益	出席股东大会的股东和代理人人次	人次	15	775	1,371
	召开业绩说明会	场	3	3	3
	交易所互动平台回复投资者问题次数	次	13	36	8
合规经营	对外发布公告数量	份	79	115	100
	重大事项合法合规性审查数量	份	-	15	40

指标类别	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
合规经营	法律相关课程开展数量	场	4	2	3
	涉及重大诉讼数量	次	-	0	0
商业道德	廉洁文化会议数量	次	15	74	17
	廉洁文化培训部门覆盖率	%	100	100	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	145	352	215
创新驱动	研发投入金额	万元	18.82	215.63	613.02
	研发人员人数	人	1	3	3
知识产权保护	授权有效期内专利数	项	41	29	24
	软件著作权数	项	-	1	1
	新增论文	篇	-	4	12
员工基本情况	员工总数	人	593	593	566
	男性员工数量	人	474	473	449
	女性员工数量	人	119	120	117
	30 岁及以下 (≤ 30 岁)	人	106	75	100
	31 岁至 50 岁 (31 ≤ 年龄 ≤ 50)	人	419	457	400
	51 岁及以上 (≥ 51 岁)	人	68	61	66
	大专及以下员工数量	人	175	160	132
	本科员工数量	人	383	390	377
硕士及以上员工数量	人	35	43	57	

指标类别	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
薪酬与福利	劳动合同签订率	%	100	100	100
	五险一金覆盖率	%	100	100	100
	高温补贴	万元	67.80	64.61	58.27
	工会经费和职工教育经费	万元	397.30	462.07	466.85
	劳工纠纷事件数	件	0	0	0
	困难员工帮扶人数 <sup>6</sup>	人	9	9	21
职业健康 安全生产	安全生产费用	万元	1,834	2,332	3,615
	注册安全工程师人数	人	39	59	63
	工伤保险覆盖率	%	100	100	100
	重大安全事故及环境污染事件数	件	0	0	0
	安全教育培训覆盖率	%	100	100	100
	安全教育培训时长	小时	-	-	1,759.5
	安全应急演练次数	次	-	76	115
	新增确诊职业病的员工人数	人	0	0	0
	职业病发生率	%	0	0	0
	员工体检覆盖率	%	100	100	100
	员工因工死亡人数	人	0	0	0
	工伤率	%	0	0	0
	残疾员工人数	人	2	2	2
公益慈善	公益慈善投入金额	万元	-	1.47	1.53
	雇佣当地员工数量	人	447	439	401
	参与志愿服务人次	人次	89	61	20
	员工志愿活动时长	小时	310	183	130
水资源 利用	总耗水量	万吨	-	620.71	1,212.49
	循环再利用水量	万吨	62.18	65.91	54.53

指标类别	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
能源使用	用电总量	万千瓦时	-	1,896.43	1,713.04
	汽油消耗量	万升	19.80	19.60	20.12
	柴油消耗量	万升	23.10	16.81	14.18
	液化石油气消耗量	立方米	722	872	297
	天然气消耗量	万立方米	-	2.36	1.42
	环境管理	环保事故	件	0	0
环境领域违法违规事件		件	0	0	0
温室气体排放（范围一）		tCO <sub>2</sub> e	-	2,718.79	1,538.56
温室气体排放（范围二）		tCO <sub>2</sub> e	-	11,050.51	9,981.91
温室气体排放总量（范围一 + 范围二）		tCO <sub>2</sub> e	-	13,769.30	11,520.47

<sup>6</sup>注：2023、2024 年为本部数据，2025 年为本部加上子公司数据。

## 指标索引

章节题目	GRI Standards	《上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》
关于本报告	GRI 2-2、GRI 2-3	/
董事长致辞	/	/
走进江苏新能	GRI 2-1	/
可持续发展管理	GRI 2-22、GRI 2-12、GRI 2-13、 GRI 2-14、GRI 2-16、GRI 2-26、 GRI 2-29、GRI 3-1、GRI 3-2	尽职调查、利益相关方沟通
责任专题：十四五筑基固本，新征程蓄势启航	/	/
江驭长风， 稳健治理固本源	规范公司治理 GRI 2-22、GRI 2-12、GRI 2-13、 GRI 2-14、GRI 2-16、GRI 2-26、 GRI 2-29	/
	强化党建引领 GRI 205-2	反商业贿赂及反贪污
	恪守商业道德 GRI 205-2	反商业贿赂及反贪污
	严守合规底线 GRI 207-1、GRI 207-2	反不正当竞争
苏韵绿章， 生态画卷染青山	应对气候变化 GRI 201-2	应对气候变化
	加强环境管理 GRI 2-27	环境合规管理
	践行节能减排 GRI 306-1、GRI 306-2、GRI 306-3、 GRI 306-4、GRI 306-5、GRI 303-1、 GRI 303-2	污染物排放、废弃物处理、能源利用、水 资源利用、循环经济
守护生态家园 GRI 304-2	生态系统和生物多样性保护	
新擎使命， 国企担当共美好	精进质量管理 GRI 416-1	产品和服务安全与质量
	聚焦创新驱动 GRI 2-28	创新驱动、数据安全与客户隐私保护
	深化合作共赢 GRI 308-1、GRI 308-2、 GRI 414-1、GRI 414-2	供应链安全、平等对待中小企业、反不正 当竞争
	增进民生福祉 GRI 203-1、GRI 203-2、GRI 413-1	乡村振兴、社会贡献

## 指标索引

章节题目	GRI Standards	《上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》
能聚同心， 携手共进筑长远	保障员工权益 GRI 201-3、GRI 2-7、 GRI 401-2、GRI 406-1	员工
	助力员工成长 GRI 404-2、GRI 405-1	员工
	温情关爱员工 GRI 201-3、GRI 2-7、GRI 401-2、 GRI 404-2、GRI 405-1	员工
	筑牢安全防线 GRI 403-3、GRI 403-5、 GRI 403-6、GRI 403-7	产品和服务安全与质量
未来展望	/	/
附录	关键绩效表 GRI 2-4	/
	指标索引	/
	意见反馈	/

江苏新能业务领域不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域，本报告未披露科技伦理议题。



## 意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《江苏新能 2025 年度环境、社会和公司治理报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

### 选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

1. 您对本报告的总体评价

1    2    3    4    5

6. 您认为江苏新能在社会责任方面做得如何？

1    2    3    4    5

2. 您认为江苏新能在经济责任方面做得如何？

1    2    3    4    5

7. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：

1    2    3    4    5

3. 您认为江苏新能在环境责任方面做得如何？

1    2    3    4    5

8. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：

1    2    3    4    5

4. 您认为江苏新能在公司治理方面做得如何？

1    2    3    4    5

9. 您对本报告设计风格的整体评价：

1    2    3    4    5

5. 您认为江苏新能在员工责任方面做得如何？

1    2    3    4    5

### 开放性问题：

10. 本报告哪些议题最引起您的关注？

---

11. 您对本报告是否有其他意见和建议？

---

### 请留下您的联系方式：

姓 名：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_

邮箱地址：\_\_\_\_\_



江苏省新能源开发股份有限公司  
JIANGSU NEW ENERGY DEVELOPMENT CO., LTD.

地 址:南京市长江路88号

邮 编:210005

电 话:025-84736307

邮 箱:jsnezqb@163.com