



杭州园林设计院股份有限公司 总经理 2025 年度工作报告

各位董事：

在公司董事会领导下，2025 年公司管理层进一步规范管理、完善各项规章制度、提升内控管理水平、加强员工学习、培训等工作。2025 年市场竞争加剧，项目回款压力加大，成本持续攀升而利润不断收窄，公司各项财务指标同比出现一定的下降。现将一年来公司的生产经营管理工作报告如下：

一、2025 年主要经营指标

2025 年度公司共实现营业收入 141,681,838.09 元，同比下降 32.25%；营业利润-35,434,804.76 元，同比上升 8.15%；净利润-41,849,719.42 元，同比下降 8.59%；归属于公司股东的净利润-41,707,760.06 元，同比下降 12.20%。资产总额 859,416,259.16 元，其中流动资产 502,507,119.58 元，非流动资产 356,909,139.58 元。负债总额 405,313,173.01 元，所有者权益总额 454,103,086.15 元。

二、2025 年主要工作回顾

1、深耕核心区域，做优核心业务

2025 年公司完成第十五届中国（温州）国际园林博览会展园设计项目、临平数智城中心公园全过程工程咨询项目、绍兴镜湖湿地双堤及周边环境提升工程设计项目、西险大塘沿线环境综合提升工程设计项目、玉架山考古遗址公园配套整治工程总承包项目、云城中央公园（一期）工程总承包（EPC）等。

在激烈的市场竞争中，我们聚焦重点区域与关键项目，以卓越的设计能力驱动城市生态环境持续改善，为区域发展注入专业力量。在项目实践中不断锤炼核心设计能力，始终将规范性与高质量作为图纸管理的生命线，严格把控图审与出图环节，为工程顺利推进提供了坚实保障。为进一步提升重点项目品质，公司组织多次方案技术讨论会，针对关键节点与设计难点进行多轮严格审议与精细优化，确保每一个落地成果都能经得起时间与实践的检验。通过“深耕”与“做优”并重，我们不仅提升了项目的综合品质，也在核心区域内不断夯实公司品牌影响力。

2、立基未来之城，拓展多元生态



2025 年，公司在转型发展关键节点上迈出坚定步伐。为响应全球人工智能发展趋势、探索 AI 技术在业务中的深度应用，同时贯彻落实国家城市更新与高质量发展战略，公司顺势成立 AI 研究中心与城市更新研究中心。其中，城市更新研究中心聚焦存量空间优化与功能再造，为城市更新项目注入“智慧引擎”，已率先开展慈溪市中心城区公园绿地空间及业态融合发展研究等实战项目，推动理论研究与项目实践有机融合。杭州园林智慧生态设计研发总部大楼于未来科技城奠基，杭园 AI 智能平台正式推出，以算法赋能山水，为园林设计插上“智能之翼”。

与此同时，文创品牌“正春山”推动园林美学走进寻常生活，花园品牌“未庭”让“诗意栖居”落地百姓人家，酒店及投资业务有序布局，生态服务链条持续延伸。通过业态创新与技术赋能，公司不断提升项目效率、拓展业务边界，为可持续发展奠定坚实基础。

3、重视人才培养，鼓励创新发展

2025 年，公司新招聘 9 人，进一步充实各业务团队的综合能力，公司高度重视员工专业技能与综合素质的全面发展，通过组织员工自学、培训等多种方法，培育和形成员工的共同价值观，增强团队竞争力，持续打造学习型组织。2025 年全年，公司组织了多项专题培训，内容涵盖了城市更新、公园运营、人工智能、行业转型、建筑设计、EPC、政策资金类等各个领域。

为了培养并建立知识型、技能型、创新型人才梯队，公司设立创新机制，鼓励全员创新，激励大家参与公司管理体系的建设，吸引更多员工参与到知识分享中来，打造可持续发展的学习型组织。

4、执行董事会决议情况

2025 年度，董事会共计召开了 7 次会议，其中固定会议 3 次，临时会议 4 次，公司高级管理人员列席了会议。公司管理层能够认真落实董事会决议，采取相应措施，切实完成各项工作任务。

三、2026 年度工作计划

1、抢抓市场拓展，实现聚力共赢

为持续保持公司在行业的领先地位，2026 年公司要抢抓市场拓展，坚定不移深耕市场，积极拓展业务新领域，推动业务效益和规模提升，要深化与上下游、同行业、相关行业单位的合作，构建互利共赢的产业生态。

2、AI 赋能转型升级，创新驱动多元发展



在巩固设计与总承包业务核心优势的基础上，公司将以人工智能技术深度应用为突破口，加快培育创新业务领域，重塑业务模式，突破传统增长路径，全力构建多元化发展新格局。

依托杭园 AI 智能平台，推动 AI 技术向方案生成、参数化设计、施工模拟、运维管理等环节全链条渗透，实现设计效率与项目交付质量的双重提升。以算法赋能传统业务，以技术驱动价值重塑，为公司转型升级注入强劲动能。

3、切实关爱员工，共享发展成果

公司将进一步搭建科学的培训体系，畅通人才晋升通道，加强内部人才培养，帮助员工快速成长成才，为员工提供更多的发展机会和晋升平台；持续优化薪酬激励与正常增长机制，切实提高员工收入，努力使员工工资水平在当地及同行业中形成较强竞争力。

各位董事，2025年公司管理层在董事会的正确领导和大力支持下，各方面工作都有了长足的进步，与此同时，工作中也存在着一些问题和不足，请各位董事予以指正，以便日后加以改进。

杭州园林设计院股份有限公司

总经理：李永红

2026年4月24日