



股票代码
002110



地址：福建省三明市工业中路群工三路
联系电话：0598-8205188
邮箱：3293878031@qq.com
官网：www.sgm.com.cn

福建三钢闽光股份有限公司
2025年度可持续发展报告
SUSTAINABILITY REPORT

目录 Contents

关于本报告	03
董事长致辞	05



01 走进三钢闽光

公司概况	07
企业文化	07
主营业务	08
发展历程	09
荣誉资质	11
数说 2025	12

02 永续治理 基业共长青

可持续发展战略	15
可持续发展管治	16
可持续风险管理	17
利益相关方沟通	17
重要性议题管理	19

03 旗帜高扬 铸魂育人心

强基固本筑堡垒	23
思想铸魂守初心	24
廉洁宣教润初心	25
融合赋能促发展	25
党建品牌树标杆	26

04 合规筑底 风正一帆悬

依法合规治企	29
董高薪酬管理	31
深化投关建设	31
坚持合规为先	32
强内控防风险	34
坚守商业底线	35

05 天蓝水碧 共守此青绿

应对气候变化	39
环境合规管理	44
资源循环利用	57
守护生态系统	62

06 匠心锻造 口碑自相传

守责任供应	65
铸卓越品质	69
暖客户之心	74
驱创新之擎	75
护信息安全	77

07 同心同行 温暖共成长

落实安全生产	81
员工权益保障	86
传递企业温暖	94

展望未来 97

附录	
关键绩效表	99
指标索引表	107
读者意见表	109

关于本报告

福建三钢闽光股份有限公司（以下简称“三钢闽光”“公司”或“我们”）自 2007 年起启动社会责任信息披露工作，已连续披露 17 份《社会责任报告》。本报告是三钢闽光发布的第二份可持续发展报告（以下简称“ESG 报告”“本报告”），旨在全面展现公司可持续发展理念与实践成效，遵循客观、规范、透明和全面的编制原则，披露公司 2025 年度环境、社会与公司治理的具体实践及绩效情况。

报告范围

本报告以福建三钢闽光股份有限公司为主体，包括其下属分公司、子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

本报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（以下简称“报告期”），为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）
- 联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会准则（SASB Standards）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）》
- 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）披露框架

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

称谓说明

释义项	释义内容
三钢闽光、三钢、公司、我们	福建三钢闽光股份有限公司
三明本部、公司本部	公司在三明市区的钢铁生产基地
三钢集团	福建省三钢（集团）有限责任公司
泉州闽光	福建泉州闽光钢铁有限责任公司
罗源闽光	福建罗源闽光钢铁有限责任公司
闽光云商	福建闽光云商有限公司

确认批准

本报告于 2026 年 4 月 24 日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告可以在公司官方网站 (<http://www.sgm.com.cn>)、深圳证券交易所网站 (<http://www.szse.cn>) 或巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 查阅和下载。





董事长致辞

跬步千里，涓流成海。回望旧岁，我们共同经历了风雨考验，也携手收获了成长与进步。我们稳健推进产业发展，持续改进铁前工序核心技术指标，逐步完善钢后分基地产品布局。我们根据产能调控、市场需求、品种效益等情况灵活组织生产，实现生产效益最大化。我们着力转型升级，加快推进产能置换升级改造项目实施，稳步推进数字化转型，坚持绿色低碳转型，强力推进产品高端化转型。

时序更替，华章日新。展望前路，马年已掀开崭新的篇章。2026年是“十五五”规划开局之年，更是三钢巩固向好态势、加速转型升级的攻坚之年。面对全球产业链重构、国内需求收缩与钢铁行业深度调整叠加的复杂局面，我们将着力苦练内功，强化创新驱动，推进各项措施落地，以更加过硬的发展质效赢得更大战略性主动，努力为“十五五”高质量发展奠定坚实基础。

东风浩荡春潮涌，奋楫扬帆正当时。全体三钢人要秉持“闻鸡起舞”之奋进精神、永葆“滴水穿石”之坚定韧劲，锚定高端化、绿色化、智能化、低成本化发展航向，凝心聚力、深耕不辍，以实干为笔、以奋斗为墨，共同绘就高质量发展新图景，谱写属于三钢自己的时代新篇！

创辉煌

走进三钢闽光

公司概况

福建三钢闽光股份有限公司（股票代码：002110.SZ）于 2001 年 12 月 26 日经福建省人民政府批准登记成立，于 2007 年 1 月 26 日在深圳证券交易所挂牌交易。三钢闽光是福建省钢铁龙头企业，现有三明本部、泉州闽光、罗源闽光三大钢铁生产基地，拥有烧结、炼焦、炼铁、炼钢、轧钢等全流程的技术装备，具备年产 1,200 万吨的钢材生产能力，主要钢铁产品有“闽光”牌建筑用材、金属制品材、中厚板材、机械制造用圆钢、H 型钢五大系列。公司“闽光”商标是福建省著名商标，2009 年 8 月，“闽光”牌螺纹钢、线材获得上海期货交易所批准，注册成为“上期所”钢材交割品牌。

公司充分发挥区域龙头企业作用，坚持高质量发展、多生产基地集中管控模式，持续提升“成本领先、创新驱动、服务先行、智能制造、绿色钢厂”五大能力，着力打造全行业最具竞争力的一流企业。2025 年，公司在《财富》中国 500 强排行榜中位列 330 位。

企业文化

企业使命

智链产业生态
共享绿色未来

企业愿景

成为卓越材料与
数融服务行业的
领军企业

企业精神

闻鸡起舞
闻风而动
闻过则喜

核心价值观

为人至诚
为业至精

核心理念

管理理念

管理极致
消耗极限

人才理念

人适其位
人人是才

职能理念

品牌理念

精致品质
精诚服务

主营业务

三钢闽光主营业务为钢材产品的生产和销售，辅以配套、延伸等附属产业。

建筑用材

主要用于浇筑钢筋混凝土结构所用的热轧光面钢筋盘圆（代表钢种 HPB300）和预应力钢筋混凝土用热轧盘圆（代表钢种 30MnSi），用于高强度抗震或核电用的热轧带肋直条和盘圆钢筋（代表钢种 HRB400E、HRB500E、PSB785/PSB830）



金属制品用材

主要指拉丝用低碳钢热轧盘圆（代表钢种 SL2）、优质碳素结构钢热轧盘条（代表钢种 65 钢、45 钢）、预应力钢绞线热轧盘条（代表钢种 SWRH82B）、冷镦用热轧盘圆（代表钢种 ML08Al、SWRCH22A、ML40Cr）和合金结构钢盘圆（代表钢种 40Cr），主要用于五金钢丝、伞骨钢丝、钢绞线、钢丝绳、弹簧及螺栓螺帽等



中厚板材

主要指普通碳素结构钢板（代表钢种 Q235B）、高强度结构用钢板（代表钢种 Q345B、Q345BGJ、Q345qC）、船体结构用钢板（代表钢种 A/B/D/AH32-DH36）、模具用钢板（代表钢种 45 钢、50 钢、40Cr）以及工程机械用耐磨板（代表钢种 22SiMn2TiB），主要用于一般及较高强度钢构件、模具模架、工程机械用结构件等



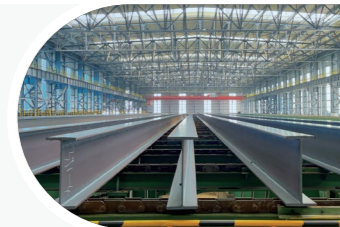
优质圆钢

主要指优质碳素结构圆钢（代表钢种 45 钢）、合金结构钢（代表钢种 40Cr、40Mn2），主要用于汽配紧固件和工程机械“四轮一带”部件



H 型钢

一种断面形状为 H 型的型钢，主要材质有碳素结构钢（代表钢种 Q235B）、低合金高强度结构钢（代表钢种 Q355B），主要用于公路、桥梁、地基处理、高层建筑、大跨度体育场馆、机场、会展中心以及钢结构厂房等



煤化工产品

煤焦油、硫酸铵、粗苯，用于化工原料、肥料



发展历程



荣誉资质

2025.01

2024 年冶金产品实物质
量品牌培育
“金杯优质产品”企业

中国钢铁工业协会

2025.02

福建省新一代信息技术
与制造业融合发展新模
式新业态标杆企业

福建省工业和信息化厅

2025.02

三明市 2024 年“无废
细胞”建设无废工厂

三明市“无废城市”建设工作领导
小组办公室

2025.05

2025 年中国品牌企业
500 强

Asiabrand、中国亚洲经济发展协会
香港一带一路总商会

2025.05

2025 年（第二批）智能
制造标准应用试点项目
所属企业

国家标准化管理委员会、
工业和信息化部

2025.07

2025 年第一批“AAA 级
信用企业”

中国企业联合会、中国企业家协会

2025.07

2025 年《财富》
中国 500 强

《财富》杂志

2025.08

质量管理能力
保证级企业

工业和信息化部办公厅

2025.12

2025 年中国上市公司
财务治理百佳企业

中国公司治理 50 人论坛

2025.12

2025 年中国上市公司
双碳领导力百强

中国人民大学应用经济学院、
中创碳投公司、《财经》杂志

2025.12

2025 年中国上市公司
碳效百强

中国人民大学应用经济学院、
中创碳投公司、《财经》杂志

2025.12

2024-2025 年中国钢铁
企业 ESG 评级 AA 级

冶金工业经济发展研究中心

数说 2025

经济绩效

营业收入	归属上市公司股东的净利润	纳税金额
430.29 亿元	2,709.52 万元	87,798.63 万元

治理绩效

股东会召开次数	董事会召开次数	投资者问题回复率
4 次	10 次	100 %

社会绩效

员工总人数	女性员工总人数	员工社会保险覆盖率	员工培训场次
12,416 人	2,072 人	100 %	2,639 次
员工培训覆盖率	安全生产总投入	安全培训覆盖率	公益慈善总投入
100 %	9,906.59 万元	100 %	193.90 万元

研发绩效

研发投入	研发人员数量	发表论文累计数	累计已获得有效专利数
154,373.70 万元	1,902 人	213 篇	646 项

环境绩效

环保投入	温室气体排放强度	吨钢二氧化硫排放量	吨钢烟（粉）尘排放量
32,501 万元	1.7654 吨二氧化碳当量 / 吨钢	0.14 千克	0.61 千克
吨钢 COD 排放量	污染物监测合格率	能源消耗量	
0.0062 千克	100 %	5,986,035.30 吨标准煤	
总用水量	循环用水量	吨钢新水消耗	
2,259,410,827 吨	2,225,267,836 吨	3.07 立方米	
吨钢废水排放量	工业固体废物合规处置率	工业固体废物综合处置利用率	环境领域违法违规事件
0.66 立方米	100 %	93.86 %	0 件



02

永续治理 基业长青

可持续发展战略	15
可持续发展管治	16
可持续风险管理	17
利益相关方沟通	17
重要性议题管理	19



可持续发展战略

三钢闽光坚定践行“绿色、智能、可持续”的新发展理念，将其作为重要战略指引融入公司规划与经营管理中。基于对行业趋势的深刻洞察与区域发展的责任担当，公司持续推动技术创新与管理优化，着力构建可持续发展的长期竞争力。同时，积极将 ESG 因素纳入投资决策与运营体系，全方位提升安全生产、科技创新、治理水平与人才建设质量，持续推动经济效益、社会效益与环境效益的协调统一。

可持续发展愿景

树立绿色智能品牌形象、实现资源高效循环利用、成为受社会尊敬的企业

可持续发展使命

推动绿色生产、引领智能制造、践行社会责任、保障员工权益

可持续发展战略性规划

绿色生产与环境保护

- **推广环保技术**：加大环保技术研发力度，引进国内外先进的环保技术，降低生产过程中的能耗和排放
- **优化生产流程**：通过技术创新和流程优化，提高资源利用效率，减少资源浪费，实现清洁生产
- **建设绿色工厂**：按照绿色工厂的标准，对现有生产设施进行改造升级，打造绿色、低碳、循环的生产环境

智能制造与数字化转型

- **推进数字化转型**：利用大数据、云计算、物联网等先进技术，实现生产过程的数字化、智能化管理，提高生产效率和质量
- **建设智能工厂**：引入智能设备和技术，实现生产线的自动化、智能化运行，降低人工成本和能源消耗
- **推动技术创新**：加强与科研机构、高校的合作，共同研发新技术、新工艺，推动钢铁行业的智能化发展

资源高效利用与循环经济

- **实现资源最大化利用**：通过技术创新和流程优化，提高原材料的利用率，减少资源浪费
- **发展循环经济**：推动钢铁生产过程中产生的废弃物和副产品的再利用，形成循环经济产业链
- **推广绿色供应链**：与供应商建立绿色供应链合作关系，共同推动整个产业链的绿色发展

社会责任与员工福利

- **履行社会责任**：积极参与社会公益活动，关注社会热点问题，为社会的和谐稳定贡献力量
- **关注员工福利**：提供安全、健康的工作环境，营造“人人是才、人尽其才”的用人氛围，打造多模式职业发展通道，提升员工满意度和幸福感
- **促进社区和谐**：与地方政府和社区建立良好的合作关系，积极参与社区建设，促进社区和谐发展

可持续发展管理

- **建立可持续发展管理体系**：制定完善的可持续发展管理制度和流程，确保可持续发展战略的有效实施
- **设立可持续发展目标**：根据企业的实际情况和市场需求，设定明确的可持续发展目标，并进行定期评估和调整
- **加强沟通与协作**：与政府部门、行业协会、科研机构等加强沟通与协作，共同推动钢铁行业的可持续发展

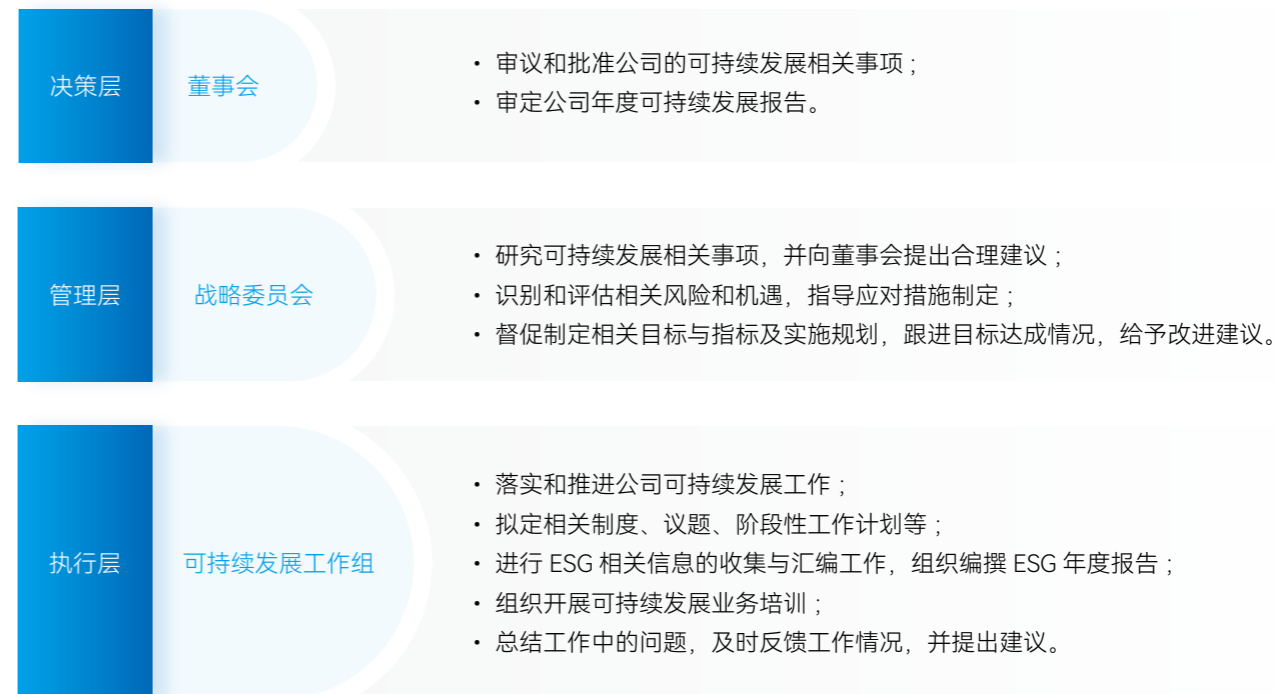


可持续发展管治

为规范 ESG 管理流程、强化战略引领，三钢闽光制定《可持续发展（ESG）管理制度》，确立了“决策层引领、指导层支撑、执行层落地”的分层治理模式。公司构建了以董事会为最高决策核心、董事会战略委员会为研究指导中枢、跨部门跨层级可持续发展工作组为组织协调枢纽的 ESG 治理架构，形成权责清晰、分层管理的运作机制，确保可持续发展战略的科学制定、高效实施与全程监督，为 ESG 工作开展提供坚实保障。同时，公司常态化开展 ESG 专项培训，普及相关知识理念，推动 ESG 要求融入日常业务，引导员工主动践行责任，形成“全员参与、层层落实”的 ESG 管理氛围。

立足可持续发展长远目标，公司深刻把握 ESG 管理与企业高质量发展的内在关联，认识到将 ESG 关键绩效表现纳入高级管理人员考核激励是推动战略落地、深化责任落实的有效途径。依据治理体系与发展战略，公司推动职业健康安全等 ESG 关键绩效指标纳入高级管理人员绩效考核与薪酬管理体系，完善激励约束机制，强化责任落实、激发管理活力，有力促进公司长期稳健与高质量发展。

ESG 治理架构



案例 ESG 培训

2025 年 11 月，为持续提升公司 ESG 管理水平与治理能力，公司特邀第三方可持续发展专家，面向管理层及各部门负责人开展全面深入的 ESG 专题培训。培训重点解读国内外 ESG 政策更新与趋势变化，详细阐释绩效提升关键维度、核心指标要求及各层级管理职责，推动管理人员准确把握可持续发展内涵与实践路径。通过此次培训，进一步强化了企业 ESG 治理能力，提升了管理团队专业素养与责任担当。






可持续风险管理


三钢闽光将 ESG 相关风险全面纳入整体风险管理框架，围绕应对气候变化、能源管理、水资源管理、污染物排放、废弃物管理、职业健康与安全及供应链安全等关键领域，开展常态化风险识别、评估、预警与应对。通过完善制度流程、强化责任落实、提升风险防控能力，有效防范化解各类可持续发展相关风险，保障公司稳健经营与长期高质量发展。

各类核心风险与机遇的识别情况详见下文对应章节内容。

利益相关方沟通

三钢闽光将利益相关方沟通视为 ESG 管理的核心抓手，主动倾听诉求、及时回应关切，将建设性反馈纳入日常管理改进与战略决策过程，通过多元化、持续性的开放对话，增强互信、促进协同，与各方共创可持续发展价值。

利益相关方	关注内容	沟通方式	回应措施
 客户	产品品质 稳定供应 服务质量 信息安全 诚信交易 客户权益	技术交流 日常商务接洽 客户满意度调查	责任营销 提升产品质量 健全信息安全保障体系 建立客户反馈与服务机制
 投资者及股东	合规治理 权益保护 风险管控 信息披露 投资回报 研发创新 产品质量	股东会 互动易 信息披露 实地考察 业绩说明会 投资者服务热线 投资者调研与交流	规范公司治理 产品质量保证 投资者权益保护 实施稳健分红政策 完善风险治理机制 严格履行信息披露义务
 员工	薪酬福利 培训机会 职业发展 安全生产 员工关怀 权益保障	座谈会 部门例会 工作评核 员工活动 满意度调查 工会 / 职工代表大会	建立健全薪酬体系 建立公开透明的晋升机制 制定系统的培训计划 加强安全生产管理 定期组织员工活动

利益相关方	关注内容	沟通方式	回应措施
 供应商	商业道德 责任采购 公平合作 长期共赢	考核与评估 供应商培训 供应商交流会 定期走访沟通	制定供应商行为准则 建立透明的采购流程 建立长期合作关系 打造可持续供应链
 政府及监管机构	合规经营 依法纳税 反腐倡廉 绿色发展 环境管理	现场访谈 信息披露 监督检查 日常汇报沟通	完善合规管理体系 提高税务管理效率 加强廉洁文化建设 建立环境管理体系 加强内部审计与监督
 公益组织及社区组织	社会贡献 提供就业 乡村振兴 环境保护	社区沟通 志愿服务 环境信息公示	推广环保理念 开展社会公益项目 开展乡村振兴活动 为当地居民提供就业机会
 媒体	产品安全 信息披露 污染防治	信息披露 媒体采访 新闻公开	加强沟通交流

重要性议题管理

三钢闽光密切跟踪 ESG 全球发展趋势, 结合自身发展实际, 统筹参考国内外 ESG 披露标准、相关政策法规及评级要求, 采用“影响重要性”和“财务重要性”双重分析视角, 对各类 ESG 议题开展识别、筛选与深度分析, 确认核心重要性议题, 并在本报告中重点聚焦、详细披露。

实质性议题评估步骤

了解公司背景

基于自身商业模式、战略规划和发展方向, 研究所处行业特征, 梳理公司运营特点和价值链构成, 结合利益相关方反馈, 深入分析运营过程可能面临的影响、风险与机遇

议题初步筛选

依据 GRI、SASB、MSCI 等国际标准, 参考行业最佳实践, 考虑监管要求和市场关注热点, 形成公司可持续发展议题库

分析评估议题

建立“影响重要性”和“财务重要性”评估矩阵, 分析议题对公司财务状况和对经济、社会、环境的潜在影响, 结合影响程度、依赖关系及专家意见, 对议题进行综合排序

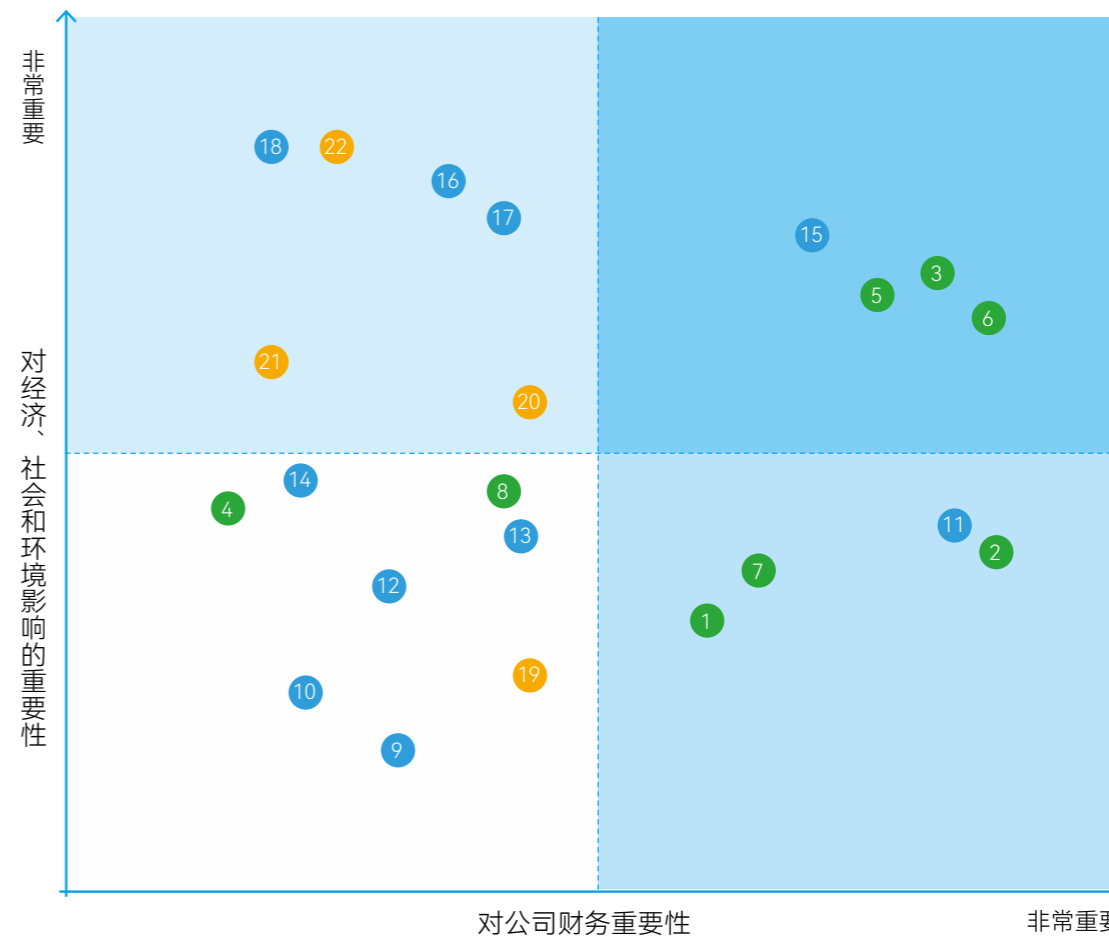
议题最终确认

形成“影响重要性”和“财务重要性”议题清单, 确保相关议题真实、准确、完整地披露于报告中



报告期内, 公司结合内外部环境变化及经营发展实际, 对 ESG 实质性议题开展持续跟踪与评估。经确认, 实质性议题未发生重大变动, 2025 年度实质性议题矩阵与上一报告期保持一致。

重要性议题矩阵



- | | | |
|----------|--------------|------------|
| ① 环境合规管理 | ⑨ 保护员工合法权益 | ⑰ 社会贡献 |
| ② 能源利用 | ⑩ 员工培训与发展 | ⑱ 乡村振兴 |
| ③ 应对气候变化 | ⑪ 职业健康与安全 | ⑲ 反商业贿赂与贪污 |
| ④ 循环经济 | ⑫ 科技与创新 | ⑳ 反不正当竞争 |
| ⑤ 水资源利用 | ⑬ 产品和服务安全与质量 | ㉑ 尽职调查 |
| ⑥ 污染物排放 | ⑭ 信息安全与隐私保护 | ㉒ 利益相关方沟通 |
| ⑦ 废弃物处理 | ⑮ 供应链安全 | |
| ⑧ 生态环境保护 | ⑯ 平等对待中小企业 | |

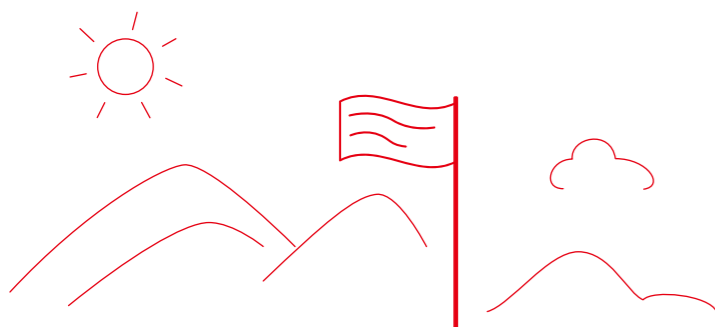
2025年是“十四五”规划收官与“十五五”规划谋划之年，也是公司转型升级发展的关键之年。公司党委紧扣习近平总书记关于党的建设的重要思想，扎实开展中央八项规定精神学习教育，持续深化拓展“三争”行动，紧紧围绕“高端化、智能化、绿色化、低成本化”发展目标，坚定实施“数据+能源”双轮驱动战略，以坚强组织保障赋能公司转型升级高质量发展。



03

旗帜高扬 铸魂育人心

强基固本筑堡垒	23
思想铸魂守初心	24
廉洁宣教润初心	25
融合赋能促发展	25
党建品牌树标杆	26



强基固本筑堡垒

公司党委坚持系统治理、强基固本，统筹推进“提质工程”与“筑垒工程”，推动党建制度建设走深走实、组织建设提质增效。报告期内，公司党委严格落实国企党建“四同步”“四对接”，动态优化党组织设置，实现二级单位及权属企业的组织和工作的全覆盖。报告期内，共设置二级单位和权属企业党委9个，党支部76个。同时，修订《“三重一大”决策制度实施办法》等核心制度及事项清单，进一步厘清各治理主体权责边界；严格执行“三重一大”制度，坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的议事决策原则，并通过压紧压实党建工作责任，建强基层支部战斗堡垒，2025年发展新党员75名；强化“党员先锋工程”建设，各级党组织组建党员突击队、先锋队、责任区和示范岗285个，让基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用在一线充分彰显。



关键绩效

共召开党委会

15项

提交讨论“三重一大”问题

178项



公司党委开展全面从严治党主体责任和党建工作落实情况检查



党员先锋工程活动——运保炼铁皮带更换

思想铸魂守初心

为持续深化作风建设，公司党委深入贯彻中央八项规定精神学习教育，紧扣目标任务成立工作专班、制定实施方案，以“周报+半月提示+月调度”拧紧责任链条，实现专班化运作、清单化管理、精细化推进，推动作风建设常态长效；并针对不同层级、不同类别教育对象实施分层分类差异化教育，持续强化党员干部政治、思想、行动自觉。

报告期内，公司党委理论学习中心组学习文章48篇并开展专题研讨，同时通过抓好“关键少数”带头学，严格落实“第一议题”制度等，各级党委累计开展理论中心组学习78场次、集中研讨43场次，党组织书记讲专题党课126场次，形成以上率下示范效应；抓实党员干部日常学，通过“线上+线下”双轨模式实现教育全覆盖，开展“三会一课”、主题党日等488次，轮训2,057人次、网络学习4,341人次，并发放469册作风建设学习材料，推动学习教育深入一线作业区；抓实重点群体集中学，激励与警示并举，以全国劳模吴兴为核心的宣讲团开展事迹宣讲5场次、受众1,200余人次，开展关键岗位警示教育116场次、参与958人次，对年轻及新提拔干部开展靶向培训312人次、交流研讨29场次，引导其筑牢拒腐防变防线。此外，公司坚持思想引领、实施“铸魂工程”，通过健全制度防范意识形态风险、紧扣中心提质宣传工作、深化文明实践落地价值理念，推动思想建设入脑入心。2025年，《五小工作法：以高质量思想政治工作助推国企高质量发展》成功入选福建省基层思想政治工作优秀案例。



2025年板材事业部党员集中培训班



党务干部培训班

廉洁宣教润初心

公司党委坚持一以贯之实施“铸廉工程”，多措并举推动党风廉政建设常态长效。

报告期内，公司党委在纠治“四风”上精准发力，严格落实中央八项规定精神及实施细则，紧盯重要节点、关键岗位与“关键少数”，开展“教育提醒+专项检查+智慧监督”专项行动，推动监督关口前移、抓早抓小；在监督执纪上提质增效，实事求是运用“四种形态”，高质量处置各类问题线索，强化纪法震慑；在廉洁教育上精耕细作，以“养正气、治未病、育清廉”为核心理念，构建具有三钢特色的廉洁文化建设体系。通过深入开展第九届廉洁从业宣传教育月活动，赴11家单位举办“廉洁大讲堂”14场次，覆盖1,510人次；举办“算好人生六笔账，实干担当践廉行”廉洁文化作品展，吸引1,200余名职工参观学习；在“钢城方圆”订阅号、工作网等平台推送警示教育材料83篇，其中策划拍摄的廉洁微视频《落子无悔》，在首届“纪嘟嘟”杯福建省青年廉洁文化网络作品征集展播活动中荣获视频类二等奖，以多元形式厚植清廉文化氛围。

关键绩效

各级党组织共开展廉洁从业教育活动

210 场次



2025 年党风廉政建设工作会



廉洁大讲堂——纪法同行筑防线 廉洁从业促担当

融合赋能促发展

公司党委深入实施“双融工程”，推动党建工作与生产经营、党群建设深度融合、同向发力。一方面聚焦融合“切入点”，着力破解党建业务“两张皮”难题，将党建“第一责任”与发展“第一要务”深度绑定，各级党组织紧扣公司重大课题、重点任务和重点项目建设，大力实施“党建引领工程”，以市场需求为导向、以经济效益为中心，通过党组织领办项目等方式，把党建“红色引擎”全面融入生产经营各环节，让党建优势转化为发展动能。另一方面紧扣服务“着力点”，织密党群共建“连心网”，坚持党建带群建、群建促党建，构建起党建引领、党群联动、互促共进的工作格局，凝聚起全员干事创业的强大合力。

党建品牌树标杆

公司党委锚定“一个党委一个特色、一个支部一个亮点”工作目标，深耕党建品牌培育与推广，以开展“三基”服务型党组织建设为抓手，持续深化党支部“达标创星”活动，扎实开展“三个一工程”活动，系统构建起“四位一体”党建工作格局。同时，积极响应“党建品牌示范项目”建设要求，坚持品牌创建与实践双轮驱动，精心培育出“党群项目部”管理模式、党支部“五小工作法”等一批叫得响、立得住、可推广、能持久的党建特色品牌，以标杆引领带动基层党建工作全面提质、整体活跃。报告期内，公司对廉洁从业教育四强工作机制迭代优化，升级形成“一核四强促转型”党建工作机制，进一步丰富党建工作内涵，为企业转型发展注入更强党建动能。

案例 一核四强促转型党建工作机制

“一核四强促转型党建工作机制”是以“一核”锚定产品结构转型升级的发展航向，以“四强”筑牢党建与业务深度融合的坚实根基，通过深化党建引领、推动党建与生产经营全方位融合，将党建工作全面嵌入公司“高端化、智能化、绿色化、低成本化”核心发展战略。该机制紧扣“一核”核心要义，对“强党性、强文化、强约束、强融合”四大维度作出全新诠释，系统构建起科学全面、有效覆盖关键职能的廉洁从业与风险防控工作体系，在实践应用中成效显著，形成了兼具实用性与参考性的党建工作模式。



强党性：强化政治引领，筑牢“促转型”思想根基



强文化：强化文化铸魂，营造“促转型”良好氛围



强约束：强化作风建设，净化“促转型”发展环境



强融合：强化创新融合，打造“促转型”核心引擎



04

合规筑底 风正一帆悬

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应：

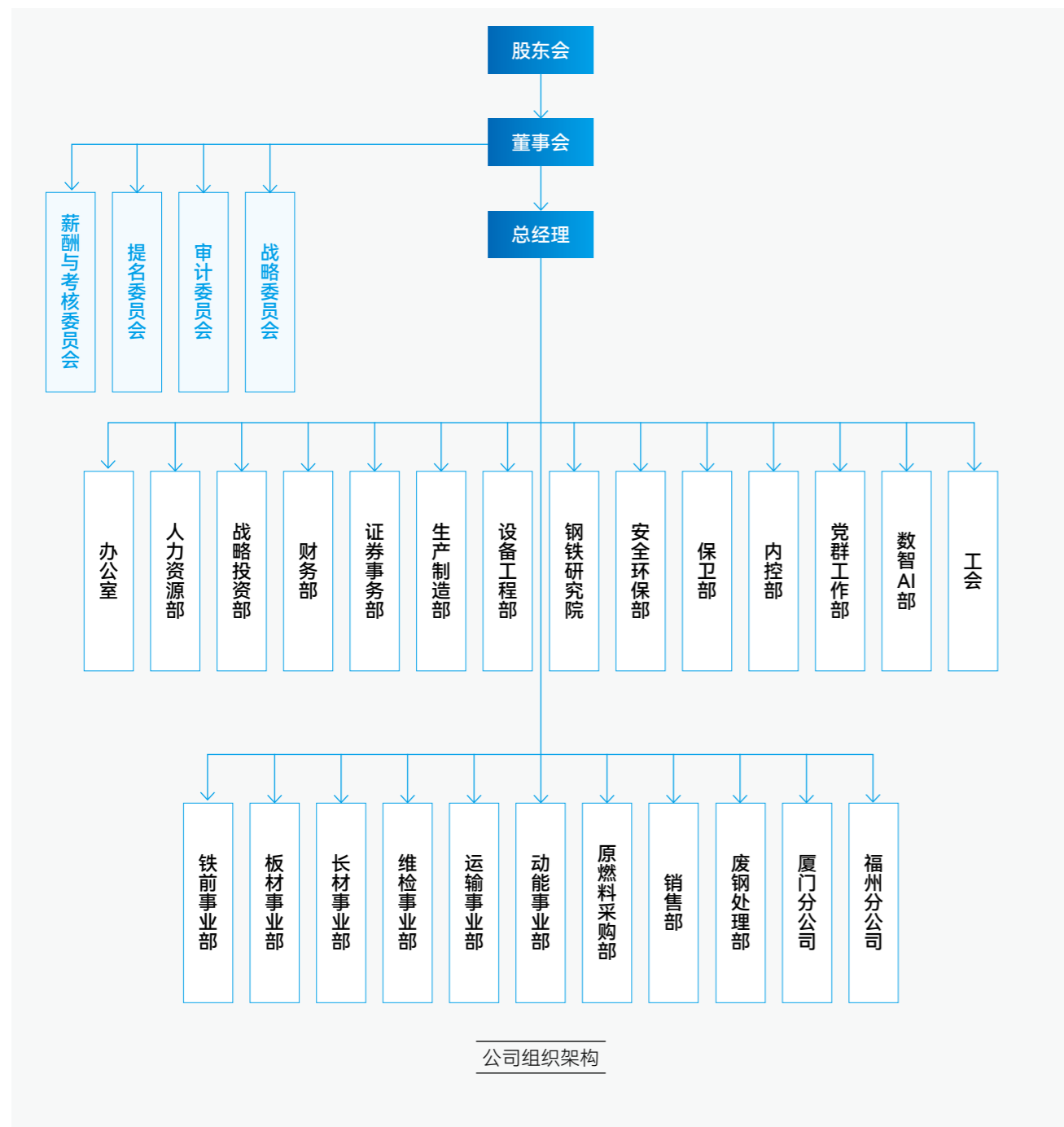


依法合规治企	29
董高薪酬管理	31
深化投关建设	31
坚持合规为先	32
强内控防风险	34
坚守商业底线	35

依法合规治企

三钢闽光严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》要求，始终以提升治理透明度与规范性为核心，切实保障科学决策与合规运营，全力维护全体股东及各利益相关方的合法权益。

报告期内，公司以“公司治理体系现代化”为主线，紧扣最新监管要求，以优化治理效能、提升决策效率为导向，对治理架构进行科学调整，不再设置监事会和监事，由审计委员会依法行使原监事会相关职权；并制（修）订制度 28 项，实现制度体系与监管规则同步对标、闭环覆盖，进一步健全治理体系，推动公司治理水平与发展需求相适配。



股东会

股东会是公司的最高权力机构。公司严格按照《股东会议事规则》等制度规范运作，始终坚持同股同权、平等对待原则，充分保障全体股东特别是中小股东享有平等权益、行使股东权利。

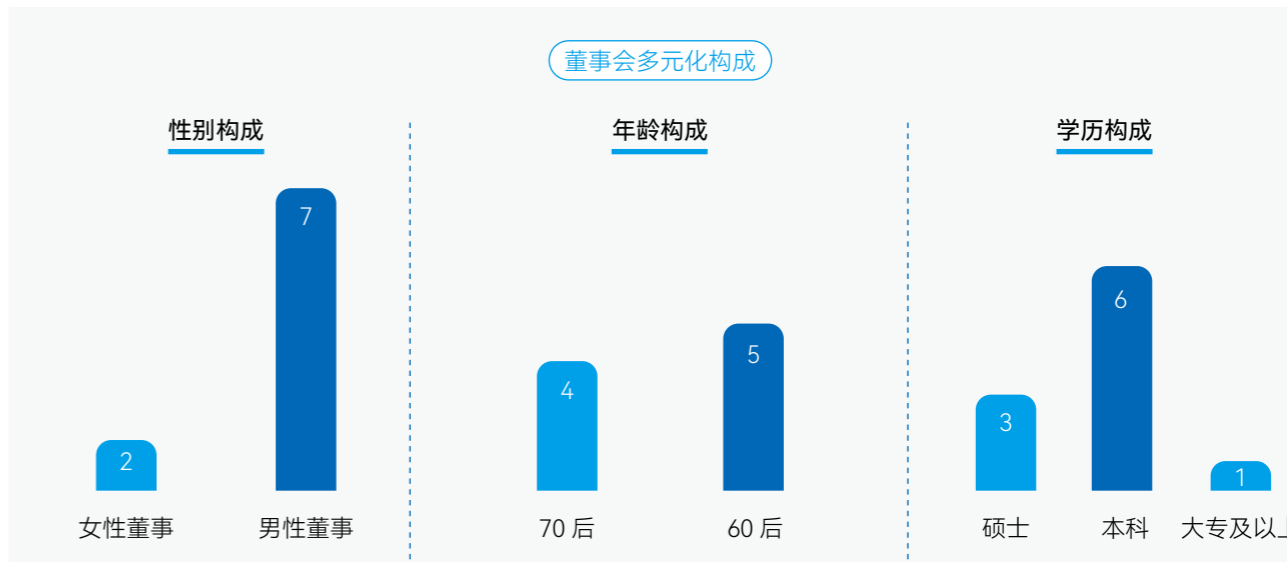


董事会

董事会是公司的决策机构，对股东会负责，负责制定公司经营发展计划、开展重大事项决策。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，各专门委员会依据议事规则独立运作、勤勉履职，对相关事项进行前置审议与专业研判，为董事会决策提供客观、专业的意见建议。



公司积极推动董事会向专业化、多元化发展，在选聘董事会成员时，综合考量性别、年龄、资历、专业背景及行业实践经验等多个维度，确保董事会结构科学合理、构成均衡全面，不断提升决策科学性与前瞻性。公司董事会由 9 名董事组成，成员专业背景覆盖财务、法律、工程技术等多个关键领域，专业结构搭配合理；同时依法设立职工董事代表参与决策与治理，进一步提升公司治理的广泛性与科学性。



为进一步提升董事会运作的独立性与规范性，充分发挥独立董事在公司治理中的监督、制衡与专业支持功能，公司制定《独立董事制度》《独立董事专门会议制度》《独立董事现场工作制度》，确保独立董事依法依规、勤勉尽责、独立履职，增强董事会决策的规范性、公正性与透明度。报告期内，公司董事会共有 3 名独立董事。

关键绩效

召开独立董事专门会议 **1** 次
审议通过议案 **1** 项

董高薪酬管理

三钢闽光严格遵循《董事和高级管理人员薪酬管理制度》，规范董高薪酬管理与考核工作。董事会薪酬与考核委员会负责制定考核标准、组织实施考核，并审查薪酬政策与方案，向董事会提供专业建议。

公司根据董事身份、工作性质及责任、风险等因素，实行差异化薪酬标准。其中，内部董事薪酬包括基本薪酬、效益薪酬及特殊奖励，不再另行领取董事津贴；独立董事领取固定独立董事津贴。高级管理人员薪酬由职级薪、绩效薪、津贴与特殊奖励构成，职级薪综合考虑在岗职工平均工资、劳动力市场水平确定，绩效薪与履职表现和价值创造挂钩，特殊奖励包含单项奖励及特别奖励。

每个经营年度开始前，董事会薪酬与考核委员会会同相关职能部门，结合公司总体经营目标及内部董事、高级管理人员分管工作，拟定绩效考核指标及权重，经薪酬与考核委员会审核确认后执行。

董监高（包含现任和离任）薪酬

2023 年	2024 年	2025 年
540.21 万元	509.40 万元	657.69 万元

深化投关建设

信息披露

三钢闽光始终将信息披露作为公司治理的重要基础，严格执行真实、准确、完整、及时、公平准则，规范开展信息披露工作。公司制定《信息披露事务管理制度》《重大信息内部报告制度》《敏感信息排查管理制度》等一系列制度，规范信息归集、审核与对外发布流程，持续提升信息披露质量。

对于可能影响投资者决策的重大信息，公司坚持第一时间对外披露、及时报送，严格执行内幕信息知情人登记管理，做好内幕信息保密与报备工作，确保信息披露公平性，切实保障投资者知情权。

报告期内，公司不存在因信息披露存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏被监管处罚的情形；且信息披露质量再次获得监管机构认可，在深圳证券交易所信息披露工作评价中连续七年获评最高 A 类评级。

关键绩效

披露 **4** 份定期报告

披露 **118** 份临时报告

舆情管理

三钢闽光建立健全舆情快速反应与应急处置机制，制定《舆情管理制度》，积极防范和妥善处置各类舆情事项，最大限度降低舆情对公司证券交易价格、品牌形象、商业信誉及生产经营秩序的影响，依法保护投资者利益。在舆情处置过程中，公司严格遵循“准确把握、快速反应，协调宣传、真诚沟通，积极面对、主动作为，系统运作、维护形象”四项原则，对履职不到位、造成不良影响的相关责任人员严肃追究责任。

投关管理

三钢闽光持续规范投资者关系管理，不断加强投资者及潜在投资者的沟通联系，积极搭建与中小投资者的良好沟通桥梁。公司坚持合规、平等、主动、诚实守信原则，制定《投资者关系管理制度》，切实维护股东合法权益。为提升沟通实效，公司通过官网、热线、邮箱、互动易、投教基地等多种渠道，借助中国投资者网、交易所等平台，依托股东会、说明会、路演、调研、座谈等形式，全方位开展投资者沟通交流，持续构建稳定和谐的投资者关系，不断增强市场认同与公司竞争力。

关键绩效

接待投资者现场调研 **4** 次
接待投资者现场调研 **18** 人次
解答投资者问题 **27** 次
投资者问题回复率 **100%**
在互动易与投资者互动 **153** 次

举办投资者开放交流会 **1** 次
接听投资者电话 **435** 次
通过邮件沟通 / 社交平台沟通 **13** 次

股东回报

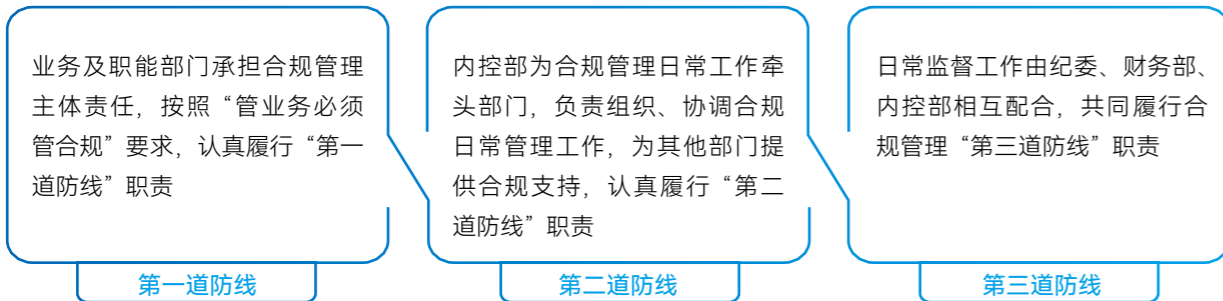
三钢闽光坚持以投资者为本，高度重视股东合理回报，结合经营情况与发展规划，实施持续、稳定、科学的利润分配政策。报告期内，公司综合经营发展、战略规划、股东诉求、融资环境等因素，审议通过《未来三年（2025-2027 年度）股东分红回报规划》，确保分红政策连续稳定。

坚持合规为先

三钢闽光始终以“合规为先，行稳致远”为根本遵循，坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一，聚焦重点、抓住关键，系统推进合规管理体系建设。为实现合规管理规范化、制度化，公司根据制度适用范围、效力层级搭建分级分类的合规管理制度框架，对总体目标、组织职责、运行机制、考核评价、监督问责等作出全面规范，为合规管理提供有力制度支撑。

公司设立合规委员会，统一统筹、协调、指导合规管理各项工作。立足全面合规要求，公司主动适应外部环境变化，结合经营管理实际，强化重点领域、关键环节、关键岗位人员管控，全面筑牢合规风险防线，确保合规要求严格执行、有效落地，为公司高质量发展提供坚实合规保障。

合规管理架构



完善合规指引

三钢闽光建立合规风险识别、评估及预警机制，由内控部牵头组织、各业务部门具体实施，系统梳理经营管理中的合规风险，建立并定期更新合规风险库。公司围绕风险发生可能性、影响程度、可控性开展常态化风险评估，编制董高及重要岗位合规负面清单、权力清单、责任清单。同时，公司聚焦高风险重点领域编制合规指引，明确法律风险、解析典型案例、界定责任后果，并结合内控体系制定具体防控措施，强化重点领域合规风险防范。

培育合规文化

三钢闽光将合规文化建设置于重要位置，着力引导全员践行合规理念，构建合规长效机制。公司建立常态化合规培训机制，制定年度培训计划，将合规管理作为高管、重要风险岗位、境外人员及新员工的必修课程，组织签订《员工合规承诺书》，强化全员合规意识，营造“人人知合规、事事守合规”的氛围，培育具有自身特色的合规文化。

公司围绕法律法规、风险防控、业务流程及岗位职责等重点方向，组织多层次、差异化专项培训，通过以案说法、制度宣贯与实务教学等方式，提升全员法治素养与合规履职能力，强化关键岗位与业务一线风险防控能力，推动合规要求真正融入日常决策与操作实践，培育“主动合规、人人尽责”的良好风气。



合规管理体系“三张清单”培训



法律意识和反诈防骗能力普法专项培训

关键绩效

开展法律培训	法律培训时长	参与法律培训人数
11 次	23 小时	1,111 人

强内控防风险

三钢闽光始终将风险管理摆在突出位置，以内部控制体系建设为关键举措，围绕“强内控、防风险、促合规”的总管控目标，持续深化风险管理工作，健全内控运行机制，全面提升风险识别、预警和处置能力，为公司在复杂市场环境下持续健康发展提供坚实保障。

关键绩效

开展内部风险培训	内部风险培训时长	参与内部风险培训总人次
12 次	25 小时	1,175 人次

风险管理

三钢闽光系统开展风险识别、衡量、分析与评价工作，针对各类潜在风险及时制定并落实有效防控措施，搭建内控监督平台，对关键环节风险点实施在线监督与动态预警，坚持以经济合理的方式统筹应对各类风险。同时定期组织风险管理培训，强化全员风险意识，构建全面覆盖、全员参与、全程管控、全体系支撑的风险防控机制。



内部控制

为推动内部控制体系规范建设与有效运行，三钢闽光制定并实施《内部控制（合规）管理手册》《内部控制检查监督制度》等内部规范，建立贯穿决策、执行、监督全过程的内部控制体系。公司内控部对内部控制执行情况实施常态化、持续性检查监督，旨在保证公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提升经营效率与发展质量。

公司董事会及董事会审计委员会依据内控部报送的工作报告及相关信息，对公司内部控制体系建设与执行效果进行综合评估，按要求编制并披露年度内部控制自我评价报告，并聘请会计师事务所对财务报告内部控制有效性进行审计。报告期内，公司开展内部控制有效性自我评价，截至评价基准日，财务报告及非财务报告内部控制均未发现重大缺陷。

审计监督

三钢闽光持续完善内部审计管理，制定《内部审计管理制度》，推动审计工作常态化、制度化开展。内控部聚焦财务管理、内控制度执行及基本建设项目等关键领域深入开展审计监督，并创新建立“纪监审法财”一体化协同联动监督机制，以审计项目为抓手，联合多部门从专业视角分析问题、制定解决方案。

公司紧密围绕战略目标与合规要求，深化“监督-服务”双轮驱动模式，聚焦风险防控、降本增效、合规管理三大核心任务，构建“数智化、协同化、长效化”的一体化审计监督体系。通过强化“五盯五帮扶”专项监督，协同纪委内控部门筑牢“三道防线”，为管理层提供精准决策支持。

报告期内，公司深入开展工程结算、内控建设、招投标、采购、费用开支等重点领域审计工作，精准识别并督促整改各类管理漏洞与制度缺陷，促进运营成本节约与业务流程优化，并赋能权属公司提升自主风险防控能力，实现对重点业务及小额项目监督全覆盖，切实防范累积性风险。

关键绩效

内控部发现问题	提出整改建议和意见	整改率
18个	18条	100%

税务管理

三钢闽光坚持依法诚信纳税，自觉履行纳税义务，将依法纳税、准确计税、及时缴税、合理节税内化为工作规范。公司制定《财务管理制度》，坚持依法诚信纳税，确保税务申报和税款缴纳真实、准确、及时，有效防范税务风险；同时积极推进结构化、合规化税务筹划，合理优化税务成本、提升财税管理效能，助力企业价值提升。

坚守商业底线

为切实维护公平公正的市场秩序与企业经营环境，三钢闽光严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，全面强化合规管理与风险防控，确保生产经营全过程依法合规、平稳有序。

在商业贿赂、贪污及不正当竞争治理方面，公司建立系统化管理目标体系，围绕预防、发现、应对、文化培育四大关键维度统筹推进，并设置高风险岗位合规培训覆盖率、关键业务审计覆盖率、内部举报响应率、廉洁知识测试覆盖率等量化指标，实现合规管理可量化、可监督、可考核。报告期内，核心预防性指标均达成预期，全年未发生重大相关案件或处罚。

健全反腐机制

三钢闽光坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，对贿赂、腐败、敲诈、勒索等行为秉持“零容忍”态度，形成权责清晰、逐级压实、预警灵敏的贪污腐败防控格局，护航公司生产经营合规运行。

针对原燃料采购关键领域，公司制定《原燃料采购部岗位廉洁风险防控实施办法》，构建前期预防、中期监控、后期处置的

风险防控机制。原燃料采购部定期结合行业新形势与工作特点，审查采购、合同及供应商管理制度的完整性与有效性，精准识别风险漏洞并优化流程；同时组织关键、敏感岗位人员签订《关键岗位和敏感岗位人员廉洁承诺书》，层层压实岗位廉洁责任。在教育宣贯方面，建立以政策法规知识、党风廉政建设规定为核心内容的定期学习教育机制，通过沟通教育、党课学习、典型案例剖析、警示教育基地参观等多元形式，强化敏感岗位人员的拒腐防变意识，推动廉洁履职入脑入心。

在监督举报层面，公司鼓励员工及外部合作伙伴举报可疑不正当行为，内控部设立电话、电子邮件、信件、在线举报等多元化违规举报平台，相关部门按职责权限受理举报、开展调查处置、实施责任追究，并严格承诺对举报人身份及举报事项予以保密，全方位保护举报人，严禁任何单位和个人对举报人实施恐吓、刁难或报复。

此外，公司建立“德能勤绩廉”综合考评体系，将廉洁从业表现纳入员工、管理层考评及高管薪酬考核范围，每年组织关键敏感岗位人员签署《廉洁从业承诺书》，形成“教育引导、制度约束、考核激励”的长效机制。

规范竞争行为

三钢闽光始终秉持公平诚信的竞争理念，严格遵守国家相关法律法规及商业道德规范，坚决抵制市场垄断、虚假宣传、商业诋毁等不正当竞争行为，着力营造公平公正、健康有序的经营环境。

为扎实推进公平竞争合规管理，公司将反垄断与公平竞争纳入常态化合规管理体系，定期开展反垄断与公平竞争宣导与培训活动，全面提升全员对竞争合规的认知水平。同时，公司建立健全反垄断与公平竞争风险评估与应对机制，通过常态化的风险识别、预警与处置，有效防控各类竞争风险，确保公司各项经营活动始终合法合规、稳健运行。

举报投诉渠道

☎ 电话：0598-8205055、0598-8205057

📍 地址：三钢办公大楼四楼纪检室

关键绩效

管理层接受反商业贿赂及反贪污培训共	13人
管理层接受反商业贿赂及反贪污培训时长	76.47小时
员工接受反商业贿赂及反贪污培训共	15,158人
员工接受反商业贿赂及反贪污培训时长	15,158小时
员工商业道德书签署率	100%





05

天蓝水碧 共守此青绿

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应：



应对气候变化	39
环境合规管理	44
资源循环利用	57
守护生态系统	62

应对气候变化

应对气候变化治理

三钢闽光将可持续发展理念深度嵌入公司战略布局，积极推进气候变化治理体系建设，设立节能和降碳工作领导小组，统筹规划、协调落实并监督评估公司范围内的节能减排相关工作。

为科学规划低碳转型路径，公司与冶金工业规划研究院合作编制《碳达峰及降碳规划》，系统评估自身低碳发展基础与潜力，明确碳达峰目标与阶段性降碳路线图，并通过完善制度机制、强化保障措施，持续构建与提升公司低碳发展体系。

应对气候变化战略

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
物理风险	急性风险 极端天气如台风、暴雨等可能导致高炉、轧机等关键设备损坏或停产	低	短期	成本增加 ：冷却效率下降导致能耗上升；固定资产损失与维修费用	<ul style="list-style-type: none"> 完善应急预案，加强灾害监测预警
	慢性风险 平均气温上升、水资源短缺等长期气候变化，可能影响生产用水供应，增加冷却系统负担	中	中期	收入减少 ：停产期间产量下降、销售收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 推进水资源循环利用，提高水重复利用率
转型风险	政策与法律法规 国家及地方碳减排、环保政策趋严，可能面临更严格的限产限排要求	中	短中期	成本增加 ：违规面临罚款、停产等合规成本；环保设施投入及运行成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 设立节能和降碳工作领导小组，持续跟踪政策法规要求 积极参与碳市场交易，开展碳资产管理
	技术风险 低碳冶金技术快速发展，若技术升级不及时，可能面临工艺落后、能效偏低的问题	中	中长期	成本增加 ：新技术研发与设备改造投资巨大	<ul style="list-style-type: none"> 与科研院校合作推动技术攻关 对现有高炉进行节能改造，降低碳强度
	市场风险 下游客户对绿色钢材需求提升，若公司低碳产品开发滞后，可能影响市场竞争力	中	中长期	收入减少 ：无法及时供应低碳产品导致市场份额下降、收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 积极研发环保、低碳等绿色钢材，适配下游低碳需求
	声誉风险 投资者、客户与公众对企业气候行动关注度提高，若信息披露不充分，可能影响融资成本与企业形象	中	中期	收入减少 ：品牌价值受损影响销售与合作	<ul style="list-style-type: none"> 定期发布 ESG 报告，加强气候信息披露 对标行业最佳实践，积极推进气候治理

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
政策机遇	碳排放双控政策推动企业加快能源清洁化、工艺低碳化、产品高端化转型，并促进产能结构优化	高	长期	成本节约 ：推动节能降碳与智能化改造，提升能源效率，降低长期生产成本，增强盈利韧性
市场机遇	下游客户对低碳钢材需求激增，公司可依托产品研发与结构优化抢占绿色产品市场份额	高	长期	市场拓展 ：提升高端绿色产品占比，可拉高产品附加值与定价，增厚利润空间

应对气候风险管理

三钢闽光高度重视气候相关风险的管控与应对，将气候风险管理纳入全面风险管理体系，持续开展气候风险的识别、评估与监测工作，并结合企业战略定位、行业特性以及内外部经营环境变化，动态调整并优化风险应对策略，强化对物理风险与转型风险的前瞻性防范能力，努力降低气候变化可能带来的负面财务与运营影响，同时积极把握绿色低碳转型带来的发展机遇，推动企业实现长期稳健发展。



气候变化指标目标

三钢闽光锚定“双碳”目标，扎实推进气候变化应对工作，旗下三明本部、泉州闽光及罗源闽光三大生产基地均为长流程联合钢铁企业，其温室气体核算范围涵盖二氧化碳、二氧化硫、氮氧化物等主要排放类型。公司积极推进超低排放改造、能效提升、碳资产管理等举措，稳步完善低碳发展体系。

关键绩效	2023 年度	2024 年度	2025 年度	单位
直接温室气体排放量 (范围一)	19,210,567.72	19,662,270.00	19,172,672.40	吨二氧化碳当量
间接温室气体排放量 (范围二)	1,397,221.28	325,430.00	492,206.00	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量	20,607,789.00	19,987,700.00	19,664,878.40	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	1.8333	1.7517	1.7654	吨二氧化碳当量 / 吨钢

注：数据涵盖三明本部、泉州闽光、罗源闽光。2023、2024 年度数据原采用福建省核查口径，现统一执行全国碳市场核查口径，公司对 2023、2024 年度相关数据予以调整。

公司立足自身发展阶段与行业特点，依据冶金规划院构建的 C+4E 中国钢铁企业低碳发展评价指标体系，因地制宜为三明本部、泉州闽光及罗源闽光三大基地制定差异化低碳发展目标，明确各主要生产工序年度碳排放强度指标，建立“日跟踪、月考核”的管理机制，稳步推进低碳转型。公司曾设定 2026 年碳达峰、2030 年吨钢碳排放强度较 2022 年下降 10% 的阶段目标。受宏观经济波动、部分降碳技术推进滞后等因素影响，目前减排进度与原定目标存在差距。经综合评估，原目标已不适用于当前经营实际，公司将结合内外部条件变化，择机重新制定更为科学合理的气候目标。

低碳发展评价指标目标					完成情况
核心目标：提高碳生产率					
指标	单位	基地	2022 年	2025 年目标	2025 年
碳生产率	万元 / tCO ₂	三明本部	0.0293	0.0307	0.1947
		罗源闽光	0.0148	0.0290	0.1978
		泉州闽光	0.0193	0.0255	0.2906
重点目标 1：总量及强度控制目标					
指标	单位	基地	2022 年	2025 年目标	2025 年
1.1 碳排放总量	10 ⁴ tCO ₂	三明本部	982.27	1,145.78	1,087.77
		罗源闽光	460.98	450.1	449.80
		泉州闽光	529.10	492.7	428.92
1.2 吨钢二氧化碳排放强度	tCO ₂ /t	三明本部	1.77	1.65	1.76
		罗源闽光	1.82	1.70	1.75
		泉州闽光	1.80	1.64	1.80
重点目标 2：主要工序排放目标					已完成
重点目标 3：协同污染物治理目标					已完成
重点目标 4：提高能源资源利用效率目标					已完成
重点目标 5：成本改善目标					已完成
重点目标 6：关键指标改善					已完成

注：受行业需求疲软、市场供需弱等因素影响，公司实施控产策略，生产负荷有所下调，吨钢碳排放强度未达原定目标。

2025 年三明本部工序层级碳排放目标完成情况

工序	2025 年度碳排放目标 (tCO ₂ /t)	2025 年碳排放强度 (tCO ₂ /t)	完成情况
烧结	0.200	0.195	已完成
球团	0.048	0.045	已完成
炼铁	0.675	0.671	已完成
转炉	-0.118	-0.123	已完成

开展降碳减排实践

三钢闽光秉持在发展中降碳、在降碳中发展的理念，持续优化产业结构，深化节能、环保及资源循环利用等技术的推广与应用，强化精细化管理，推动单位产品碳排放强度稳步下降。公司积极推进产城融合与低碳协同，努力实现碳排放总量和强度双控双降，着力打造国内清洁生产、产城融合与绿色低碳发展的示范标杆。报告期内，子公司罗源闽光、泉州闽光入选“双碳最佳实践能效标杆示范厂”培育增补企业。

公司积极响应国家碳市场建设，从 2016 年开始依法合规参与福建省地方碳排放权交易，从 2017 年开始根据各钢铁基地的配额盈缺情况进行履约；并设立碳排放与用能权管理领导小组，统筹负责碳资产的系统化管理与市场化运营，持续提升碳资产价值。



碳排放履约完成证明

降碳路径	
加强组织领导和顶层设计	建立碳排放管理体系，沟通协调形成合力；统筹低碳发展顶层设计，制定科学可行的目标体系、路线图和计划表
建立健全低碳管控体系	建立低碳发展指标及核算体系，加强培训提升核算能力；加快碳排放标准体系建设，提升协同治理能力，积极参与标准制修订
重视低碳人才队伍建设	健全人才工作架构和机制，打造人才队伍、创新平台和发展环境，外引内培解决人才短缺；组建低碳研究机构，开展技术攻关、交流合作及政策研究
强化资金投入和碳资产管理	加大低碳技改项目资金投入确保顺利实施；谋划碳资产管理，将低碳优势转化为竞争力
提升智能化水平	发挥智能化在能效提升中的作用，借助数字技术建立排放全过程智能管控平台，推动节能降碳工作系统化、精细化；强化工序协同降碳，推进资源循环利用
强化产品碳足迹工作	培养绿色管理理念，建立碳排放核算体系，强化碳足迹核算，发布 EPD，以碳足迹技术指导低碳钢材研发，为下游提供绿色采购方案
参与生态产品价值实现新机制	结合区域优势，构建全新经营机制体制，加快生态价值向经济效益的有效转化

2025 年三个钢铁基地装备升级改造项目节能量及减碳量		
项目名称	节约能源量 (万 tce)	减碳量 (万 tCO ₂)
三明本部 2025 年度设备提升改造	0.09	--
泉州闽光 80MW 发电机组项目	1.85	3.00
三钢闽光产能置换 (泉州闽光部分) 炼钢项目	1.90	2.53
泉州闽光 4 号双膛窑风机节电改造	0.08	0.13
泉州闽光烧结机头电除尘节能改造	0.30	0.49
罗源闽光蒸汽管路改管项目	0.29	0.76
罗源闽光 LF 炉直上工艺项目	0.05	0.13
罗源闽光双膛窑富氧燃烧技术	0.07	0.18

低碳素养提升培育

为夯实低碳转型的人才基础，三钢闽光构建并持续完善“行政主导、统筹规划、多方共建、社会联动”的综合人才发展模式。公司积极打造低碳专业团队与创新平台，通过外部引进与内部培育相结合，强化全员低碳战略认知与知识储备。同时，围绕国家“双碳”目标与公司发展阶段，动态优化人才体系建设，确保有效支持企业在气候变化领域的科研能力建设与可持续发展实践。



泉州闽光《企业温室气体排放核算与报告指南钢铁行业》解读培训



参加钢铁行业碳排放权交易市场政策标准宣贯大会



双碳技术交流

环境合规管理

三钢闽光严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，健全环境管理体系，完善环保管理制度，构建责任明确、管控到位、执行有力的环境管理工作格局，系统化、规范化开展环境管理与保护工作。

为持续提升环保治理水平，公司持续加大环保资金与技术投入，推广应用先进环保技术，强化全员环保意识培育，从严落实污染源精细化管控，稳步降低生产经营对周边生态环境的影响，实现绿色高效、低碳可持续的生产运营模式。

报告期内，公司及子公司均未发生任何违反环境相关法律法规的事件；竣工环保验收项目均取得相关验收批复；污染物排放未受到重大行政处罚，未对员工及当地社区居民产生不良影响。

环境管理体系

公司制定《环境管理体系手册》《环境管理体系程序》等内部规章制度，构建自上而下、权责清晰的环保管理组织体系。公司总经理及分管副总经理牵头制定环保战略、方针与总体目标，并对重大环保事项进行决策与指导；安全环保部作为环保管理的核心职能部门，统筹推进公司环境管理各项工作，推动环保绩效持续改进；其下设的环境保护室、环境监测站，与各分厂及二级单位设立的专（兼）职环保管理人员协同联动，形成覆盖全面、执行有力的环保管理网络。

同时，公司依据生产经营与环保工作实际，制定《环境保护责任制》，全面落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”工作机制，明确各单位、各部门及各级人员环保职责，确保责任到人、任务到岗，保障环境管理体系有效运行与持续优化。

截至报告期末，公司及子公司罗源闽光、泉州闽光均已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。



三钢闽光、罗源闽光、泉州闽光 ISO 14001 环境管理体系认证证书

关键绩效

环保投入总金额
32,501 万元

缴纳环境保护税
680.31 万元

环境风险机遇

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
环境合规风险	环保政策趋严，若排放未达标将面临处罚、限产、停产或项目审批受限	高	中期 - 长期	成本增加 ：环保改造 / 运维成本上升 收入减少 ：罚款、停产导致收入损失	<ul style="list-style-type: none"> 建立完善环境管理体系，明确环保职责 持续追踪环保政策动态，定期开展环保合规检查
环境污染风险	生产过程中产生的废气、废水、废弃物若处理不当或排放超标，可能对周边环境造成持续污染	低	中期 - 长期		<ul style="list-style-type: none"> 持续保持超低排放改造效果，确保污染物稳定达标 加强在线监测与日常巡检，定期维护
环保设施运行风险	环保设施因故障、维护不足或管理疏漏导致运行异常，可能引发污染物排放超标	中	短期 - 中期	成本增加 ：可能面临环境损害赔偿、行政处罚及修复治理费用增加 收入减少 ：可能导致生产中断、收入下降及企业声誉受损	<ul style="list-style-type: none"> 编制《突发环境事件应急预案》并定期演练 定期公开环境信息和环保工作情况，主动接受社会监督
环境应急风险	因发生火灾、爆炸等意外事故，可能引发次生环境污染，对周边环境造成严重影响	中	短期 - 中期		<ul style="list-style-type: none"> 强化员工环境安全培训与意识教育

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
绿色转型机遇	在环保政策持续深化与市场需求升级背景下，公司可通过节能减排、循环经济等绿色路径推动产业升级，提升可持续发展能力	高	长期	成本节约 ：通过提升能源利用效率、加强资源循环利用，实现废弃物减量化与资源化，降低运营成本 收入增加 ：顺应绿色钢材市场需求增长趋势，提升环保型产品占比，增强产品差异化竞争力，带动销售收入与市场份额提升

环境合规管控

环保监督考核

三钢闽光制定并实施《环保经济责任制考核办法》《环保考核管理办法》等制度，持续加大对环保工作的巡查力度与考核管理，明确项目责任单位及人员的考核要求与评分标准，并将考核结果与绩效奖金挂钩，实施专项环保管理考核方案，以严格考核倒逼责任落实，持续推动环保工作的系统改进与整体提升。

环境因素识别

为夯实环境风险防控基础，三钢闽光依据《环境因素识别与评价程序》《环境关键控制点及控制措施管理规定》等制度要求，系统开展环境因素识别与评价工作。公司综合运用工艺流程分析、问卷调查、现场观察及人员访谈等方法，从多维度全面梳理生产经营活动中可能涉及的环境因素，并基于环境影响的范围、程度、发生频率、持续性，以及控制措施的技术可行性、经济合理性与环境效益等维度，对环境因素进行科学评估与分级。同时，公司持续关注国家法律法规更新、相关方要求变化及内部运营调整等情况，及时对环境因素清单及重要环境因素进行更新与完善，确保环境管理体系的适应性与有效性。

环境自行监测

三钢闽光严格遵循国家企业自行监测的相关规定，编制并实施《企业自行监测方案》，通过自主监测或委托有资质的第三方监测机构，对主要污染源开展监测。针对需纳入自动监测的排放口，公司已按要求完成设施建设与联网运行，实现监测数据实时采集、稳定传输与联网直报，保证数据的时效性与连续性；对于需开展手工监测的点位，则依据既定监测方案并结合生产运行情况，按频次开展监测、规范记录并按时上报结果，确保监测数据完整、准确与可追溯。公司坚持主动公开监测信息，自觉接受政府监管部门、社会各界监督，持续提升环境管理工作的透明度与公信力。

环境隐患排查

为强化环境风险源头防控与过程管理，切实防范化解各类环境安全隐患，三钢闽光积极推进环境隐患排查治理工作。三明本部、泉州闽光、罗源闽光按月对所辖生产区域、环保设施、排污点位等开展全面、系统的环境安全隐患辨识与专项检查，详细记录排查情况并及时上报至安全环保部备案管理。针对排查发现的各类环境隐患，公司明确整改责任、整改措施与整改时限，及时组织推进整改落实，有效预防与控制生产经营活动中的环境危害因素。报告期内，三明本部各二级单位根据生产需求，每月对负责区域进行环境安全隐患排查，共识别出 284 项环境隐患并已全部整改完毕。

关键绩效

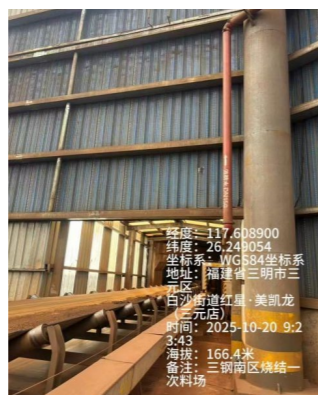
污染物监测合格率
100%

案例 隐患排查整改

在日常巡查中，三明本部发现料场顶棚存在局部防雨功能失效及地面破损导致的防渗薄弱问题，随即组织对顶棚进行密封修复，并对地面防渗层实施全面修补加固，有效消除环境污染隐患。



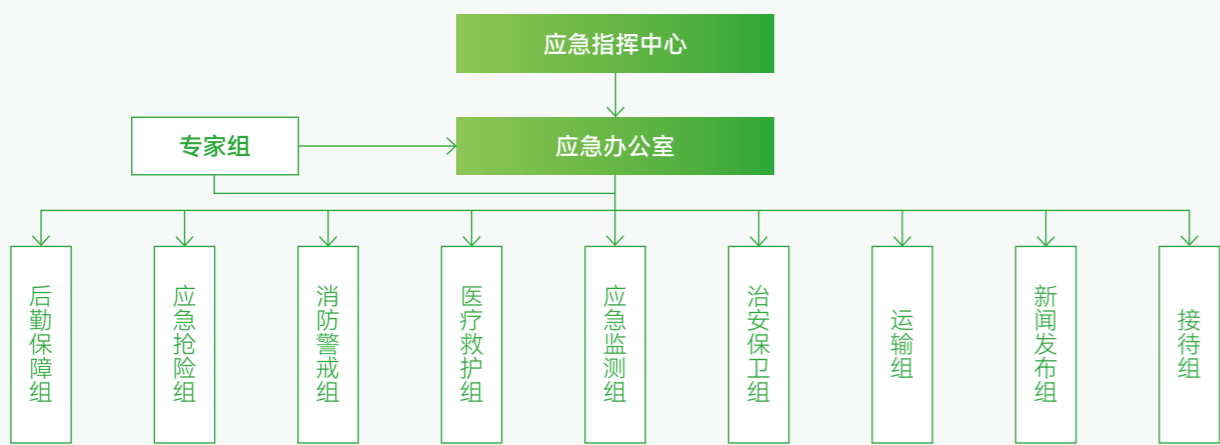
整改前



整改后

»» 环境应急响应 »»

为夯实环境安全应急保障基础，提升突发环境事件应对能力，三地均已编制完善《突发环境事件应急预案》，明确应急组织架构、职责分工及响应流程，规范环境应急管理处置程序，为突发环境事件处置提供科学指引。同时，通过定期组织应急演练，强化员工环境风险防范意识与应急处置实操技能，确保在突发事件中能够迅速启动应急响应、科学规范处置，最大限度降低环境影响。报告期内，泉州闽光承办泉州市安溪辐射事故应急综合演习，联动多方力量实战练兵，显著提升突发环境事件协同处置与快速响应能力。



罗源闽光应急组织机构图

关键绩效

环境事件应急演练

63 次

环境事件应急演练参与人次

1,126 人次

»» 环境影响评价 »»

三钢闽光切实执行建设项目环境保护“三同时”制度，依据《新、扩、改建项目管理程序》等内部程序文件，规范开展新建、扩建、技术改造等建设项目的管理工作。

在项目前期，依法组织环境影响评价，通过现场调查、环境监测等方式，科学分析项目建设可能产生的环境影响，编制环评文件并报请环保部门审批；项目获批后，严格按照环评批复要求及工程设计方案组织施工，同步落实污染防治设施与环保管控措施，确保环保措施与主体工程同步设计、施工和投入使用；项目竣工后，按规定组织环保竣工验收，验收合格后方可投入运营。报告期内，三明本部获得《三明市生态环境局关于批准三钢闽光 LF 精炼炉及圆钢产品质量提升设施升级改造项目环境影响报告的函》的批复。

2025 年竣工环保验收项目

三明本部	<ul style="list-style-type: none"> 2月22日完成炼铁、中大规格、优质棒材及配套升级改造项目、三高线项目的竣工环境保护验收
泉州闽光	<ul style="list-style-type: none"> 4月15日完成三钢闽光产能置换（泉州闽光部分）及配套项目竣工环境保护验收 8月10日完成泉州闽光 80MW 发电机组项目竣工环境保护验收 9月15日完成三钢闽光产能置换（泉州闽光部分）炼钢项目竣工环境保护验收
罗源闽光	<ul style="list-style-type: none"> 4月15日完成罗源闽光动力厂转炉煤气柜改造和年产 130 万吨高速线材生产线竣工环境保护验收 6月7日完成三钢闽光产能置换（罗源闽光部分）及配套项目阶段性竣工环境保护验收

关键绩效

环保设施同步运转率

100 %

建设项目环保“三同时”执行率

100 %

»» 环境合规培训 »»

三钢闽光围绕环境合规管理体系，制定年度安全环保宣传教育工作计划，开展多维度、多层次的专项培训与能力建设。培训内容聚焦环保法规政策深度解读、重点环保设施操作维护、污染物防治技术应用以及突发环境事件应急响应实务等重点领域，持续提升员工环保合规意识与岗位专业能力，为落实企业环境治理责任、实现绿色可持续发展提供坚实支撑。

关键绩效

环保培训次数

56 次

环保培训参加人次

1,503 人次

环保培训时长

146.5 小时

案例 专家现场指导助力超低排放改造扎实推进

2025 年 7 月，为进一步推动三明本部超低排放改造工作，特邀中国钢铁工业协会四位专家莅临现场，对超低排放评估监测工作进行现场培训指导，提升相关人员的技术与管理能力，为后续顺利完成超低排放改造任务奠定坚实基础。



案例 泉州闽光环保培训与环保能力建设活动

2025 年，泉州闽光安环部严格遵循年度工作计划，围绕安全环保核心目标系统推进培训工作。全年计划开展 14 项环保专项培训，围绕固废管理、环境应急管理、污染源自动监控管控、半干法脱硫脱硝工艺、环保法律法规等核心领域，实现环保关键工作领域培训内容全覆盖，且所有计划内培训项目均严格按时间节点高质量完成，切实保障培训实效。

在此基础上，以“六五”环境日为契机，联合安溪生态环境局举办主题宣传活动；针对实际工作需求补充开展多维度专题培训：通过超低排放一体化平台操作、设备维保、异常数据处理等课程，提升相关人员对平台的实操应用与突发问题处置能力；联合设备供应商开展空气微站巡检维护现场实操培训，手把手指导设备包干责任人掌握关键维护要点；选派 5 名负责“国发平台”日常运营的事业部技术骨干，参与政府环保部门组织的国发平台企业端专项实操培训，进一步强化其系统操作熟练度。

另外，安环部协同技术中心开展环境管理体系内审员专项培养，通过理论授课、模拟审核等环节，助力 17 名员工成功取得环境管理体系内审员资格证书，进一步强化环保管理人员及技术人员的业务能力，为环境管理体系高效运行提供有力支撑。



环境指标目标

三钢闽光以环境质量改善为核心导向，锚定国家及地方环保政策、行业环保标准与自身运营实际，科学设定涵盖重大环境事故防范、降尘控制、废水减排及污染源达标排放等多维度的年度环保目标。以目标为引领，系统推进各项环保举措，持续改善环境管理绩效，推动运营与生态协同发展。

2025 年环保目标	2025 年环保目标达成情况
三明本部	
环境污染事故为零	未发生重大环境污染事故
空气质量优良率达到 99.5% 以上	空气质量优良率 100%
降尘量控制在 6.5 吨 / 平方公里 · 月以下	全厂降尘量平均值为 6.06 吨 / 平方公里 · 月
工业污染源稳定达标排放	工业污染源稳定达标排放
罗源闽光	
一般环境污染事故为零	未发生重大环境污染事故
降尘量控制在 7 吨 / 平方公里 · 月以下	厂区平均降尘量为 6.67 吨 / 平方公里 · 月
工业废水零排放	工业废水零排放
工业污染源稳定达标排放	工业污染源稳定达标排放
泉州闽光	
较大以上环境污染事故为零	未发生较大以上环境污染事故
降尘量控制在 7.0 吨 / 平方公里 · 月以下	厂区平均降尘量为 6.29 吨 / 平方公里 · 月
吨钢废水排放量控制在 1.3 吨以下	吨钢废水排放量为 0.93 吨
工业污染源稳定达标排放	工业污染源稳定达标排放

三废排放处置

三钢闽光严格恪守环保法律法规，积极开展污染防治工作，系统强化废水、废气、废弃物的全流程闭环管理。公司明确设立安全环保部为“三废”归口管理部门，统筹负责各项治理与管控工作的规划、实施与监督。公司深入推进管理制度建设，加大治理监督力度，落实各项防范措施，提升环保装备水平与治污控污能力，持续减少污染物产生量与排放量。

»» 废气排放管理 »»

三钢闽光生产环节产生的废气，主要为二氧化硫（SO₂）、氮氧化物（NO_x）、颗粒物等污染物。针对各工序废气排放特性，配套实施治理技术与设施，其中焦炉烟气采用活性炭法多污染物协同脱除及高效脱硝技术、烧结机头烟气采用半干法循环流化床脱硫+SCR 脱硝工艺、发电锅炉烟气采用钠基干法（湿法）脱硫+SCR 脱硝工艺，通过分类施策、精准治理，确保废气

处理后均符合国家及地方污染物排放标准，实现稳定有组织排放。

报告期内，三钢闽光依据排污许可要求制定自行监测方案，并定期委托具备资质的第三方机构开展废气监测。监测结果显示，废气排放各项指标均持续符合标准，实现废气排放达标率 100%。

废气排放情况

废气排放总量 (万立方米)			废气排放强度 (万立方米 / 吨)		
2023 年度	2024 年度	2025 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
18,253,719.83	18,204,939.33	21,144,690.53	1.62	1.60	1.90

废气污染物种类

氮氧化物 (NO _x) (吨)			二氧化硫 (SO ₂) (吨)		
2023 年度	2024 年度	2025 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
3,854.13	2,842.87	2,842.37	1,807.83	1,854.07	1,520.08

挥发性有机化合物 (VOC) (吨)			烟 (粉) 尘 (吨)		
2023 年度	2024 年度	2025 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
3,268.27	2,072.59	2,120.88	6,046.92	9,139.90	6,822.88

注：数据涵盖三明本部、泉州闽光、罗源闽光。

为响应国家减少废气目标，公司持续推进超低排放系统改造工作，2025 年底，三地均完成超低排放改造任务。三明本部累计实施超低排放相关项目 12 项，投资总额约 2,271 万元，重点实施二炼钢连铸除尘系统升级、中板精轧机除尘改造、烧结物料输送扬尘综合治理，并在炼铁料场、煤场及烧结料场车间等区域部署智能联动抑尘设施等；罗源闽光新建或改造环保项目共 17 项，投资总额约 1,616 万元，主要项目包括铁前烧结物料输送无组织扬尘优化改造项目、钢轧无组织超低排放优化改造等。三明本部已全面完成超低排放改造工作，废气排放多项排放指标已稳定达到国家超低排放要求。

2025 年废气治理目标				完成情况
指标	基地	基期年 (2024)	2025 年	2025 年
吨钢二氧化硫排放量 (kg 二氧化硫 / t 钢)	三明本部	0.18	≤ 0.18	0.16
	罗源闽光	0.22	≤ 0.22	0.08
	泉州闽光	0.20	≤ 0.20	0.15
在线监测数据达标率	三明本部	95%	≥ 95%	100%
	罗源闽光			100%
	泉州闽光			100%
超低排放改造完成率	三明本部	95%	100%	100%
	罗源闽光			100%
	泉州闽光			100%

» 废水排放管理 »

三钢闽光秉持“源头减量、分类处理、无害处理、综合防治”原则系统开展废水综合治理。公司废水主要分为生活污水与工业废水，生活污水统一纳入市政污水处理厂集中处置。工业废水方面，三明本部通过焦炉生物脱酚废水处理系统、转炉除尘水处理系统、轧钢浊水循环系统及动力污水处理厂实现废水内部循环利用；泉州闽光生产各工序均配有污水处理循环系统，并建有一座日处理能力 1 万 m³ 的全厂污水综合处理站，实现厂区综合污水集中治理；罗源闽光配有废水处理设施 19 套，包括高炉冲渣水处理系统、转炉连铸浊环水处理系统、各轧钢浊水循环处理系统以及综合污水处理站，废水处理全部内部循环；所有处理后的出水均符合钢铁联合企业排放标准要求。

报告期内，三钢闽光生产运营产生的废水经处理后均达到排放标准，按要求排入市政污水管网，实现废水排放达标率 100%。

废水排放情况	2023 年度	2024 年度	2025 年度	单位
废水排放总量	486.60	700.03	734.45	万立方米
吨钢废水排放量	0.43	0.61	0.66	立方米 / 吨
废水回收利用量	64,897.96	63,138.64	85,764.51	万立方米
废水回收利用率	99.26	98.90	99.15	%
废水污染物种类	2023 年度	2024 年度	2025 年度	单位
化学需氧量 (COD)	40.39	52.45	69.44	吨
悬浮物	32.73	33.92	67.18	吨
氨氮 (NH ₃ -N)	2.13	2.30	3.02	吨
总磷 (以 P 计)	0.46	0.60	0.44	吨
石油	0.87	1.16	1.09	吨
PH	7.61	7.43	7.39	/

注：数据涵盖三明本部、泉州闽光、罗源闽光。

» 固废综合治理 »

三钢闽光聚焦“固废不出厂”战略目标,建立并落实《工业固体废物管理制度》,以源头减量、过程优化与末端综合利用为抓手,实现固体废物的减量化、资源化与无害化。公司坚持“合理规划、分类归置”原则,持续探索提升固废利用率创新方法与技术路径,持续优化贯穿固废从源头到末端各环节的一体化管理模式。

在一般工业固废领域,炼钢转炉钢渣、转炉除尘污泥、炼铁高炉水渣、轧钢氧化铁皮及各工序除尘灰等均实现规模化综合利用,有效降低末端处置压力,并取得了显著的经济效益和社会效益。针对危险废弃物的管理,公司严格执行国家及地方相关法规要求,委托具备资质的专业机构进行安全收集、规范转运与合规处置,确保全过程合规可控。

公司从源头减量、过程控制、资源化利用、长效管理四个层面协同推进废弃物管理工作。在源头减量方面,聚焦生产工艺优化升级,通过推广少渣冶炼、转炉溅渣护炉等技术,从根本上减少钢渣等废弃物产生量;在过程控制方面,加强矿石精选等关键工序管控,有效降低入炉原料杂质含量,减少渣量产生;在资源化利用方面,积极拓展钢渣道路利用等多元资源化途径,持续拓宽废弃物资源化消纳渠道,提升废弃物回收利用效率;在长效管理方面,建立健全废弃物管理机制,对各产废单位实施考核与奖惩制度,同时常态化开展废弃物管理专项培训,全面提升全员废弃物规范管理意识与环保合规操作能力。

报告期内,三钢闽光一般固体废物和危险废物安全处置率达 100%,近 3 年工业固体废物综合利用率达 98% 以上。

。 一般工业固体废物管理 。

- 鼓励自行处置利用;内部无法处理的,由授权单位委托具备资质的单位进行利用或处置,严禁随意倾倒或非法转移
- 按规范分类存放、明确标识,严禁混放和洒漏,并设置视频监控联网;贮存场所落实三防要求
- 建立固废产生、贮存、出入库等台账,专人管理

。 危险废物管理 。

- 危险废物除自行综合利用/处置外,其余必须委托具备相应资质的单位妥善处置,严禁随意倾倒或非法转移
- 产废单位及时将危废转入危废暂存库,建立产生、贮存、出入库台账
- 危废仓库按《危险废物贮存污染控制标准》规范建设,设置识别与警示标志,做好日常巡检与维护
- 严控委外综合利用/处置单位资质;严格执行转移联单制度
- 定期组织危废应急演练及相关培训

工业固体废物产生 / 利用情况	2023 年度	2024 年度	2025 年度	单位
一般工业固体废物产生量	5,668,483.89	5,817,346.61	5,950,059.11	吨
一般工业固体废物处置利用量	5,644,310.89	5,796,728.61	5,950,059.11	吨
一般工业固体废物循环利用率	99.57	99.65	100	%
危险废物产生量	97,723.20	94,523.68	64,424.77	吨
危险废物处置利用量	97,753.38	94,505.66	64,306.47	吨
危险废物处置利用率	100.03	99.98	99.82	%
工业固体废物综合处置利用率	99.58	99.65	100	%
工业固体废物合规处置率	100	100	100	%
危险废物处置利用情况	2023 年度	2024 年度	2025 年度	单位
废机油 (HW08 类物质)	12.00	27.73	6.26	吨
废油泥 (HW08 类物质)	240.34	0	0	吨
废油桶 (HW08 类物质)	66.64	37.86	0	吨
废铅蓄电池 (HW31 类物质)	26.30	37.86	66.8	吨
废焦油渣 (HW11 类物质)	192.40	195.80	184.30	吨
废矿物油 (HW08 类物质)	262.14	568.45	174.00	吨
烧结机头灰 (HW23 类物质)	4,207.94	4,876.04	7,482.78	吨
高炉布袋除尘灰 (HW23 类物质)	59,572.75	45,967.53	44,593.85	吨
一般工业固体废物处置利用情况	2023 年度	2024 年度	2025 年度	单位
烧结脱硫灰	138,972.77	125,144.86	119,030.48	吨
氧化铁皮	150,310.62	159,432.28	157,951.31	吨
除尘灰	668,708.02	600,331.49	559,223.36	吨
高炉水渣	3,483,064.97	3,720,914.34	3,743,254.84	吨
脱硫石膏	6,939.32	4,656.20	9,820.36	吨
钢渣	1,054,986.64	1,045,121.32	1,049,745.43	吨

注 1: 数据涵盖三明本部、泉州闽光、罗源闽光;

注 2: 2023 年度因利用了往年贮存的废油,危险废物处置利用量超过当年产生量;

注 3: 2023 年之前煤焦油未纳入危险废物管理范畴,2023 年起列入危险废物的管理台账;

注 4: 因属地管理要求差异,三明本部、泉州闽光将烧结机头灰、炼铁干法除尘灰纳入危险废物管理,罗源闽光按一般工业固体废物管理。

»» 噪声污染防治 »»

三钢闽光严格遵守国家噪声污染防治相关法律法规，立足源头防控，通过科学规划厂区布局、强化噪声源管控，并积极采取隔声屏障设置、低噪声设备升级、作业时段优化等技术与管理措施，有效降低噪声排放，持续减少对周边环境的影响。报告期内，公司及下属子公司厂界噪声监测值均满足《工业企业厂界环境噪声排放标准（GB 12348-2008）》要求，未发生噪声超标排放情况，亦未收到相关投诉。

绿色发展实践

»» 发展循环经济 »»

三钢闽光以构建资源高效循环利用体系为核心，持续深耕循环经济发展，打造二次能源高效利用技术矩阵，全力推动企业绿色低碳转型。

公司聚焦生产流程资源盘活利用，焦油渣、污泥、氧化铁皮等固体废物基本实现内部规模化综合利用，生产过程中产生的余热、余能、余压回收用于发电，工业用水达成全流程循环复用；同时积极推广变频技术、光伏装备、LED 节能设施等绿色低碳技术与设备，持续优化生产模式，筑牢绿色、高效、可持续的运营根基。公司目前拥有二次能源综合利用发电机组三明本部 8 台（套）、泉州闽光 4 台（套）、罗源闽光 4 台（套），2025 年自发电比例三明本部 93.8%、泉州闽光 58.3%、罗源闽光 59.2%。

»» 推动清洁生产 »»

三钢闽光严格遵循《中华人民共和国清洁生产促进法》及相关政策要求，持续深化清洁生产体系建设，以挖掘生产流程节能降碳潜力、提升环境治理效能为核心，稳步推进清洁生产各项工作。

公司积极推进超低排放改造工程实施，结合生产运营实际制定并落实针对性清洁生产实施方案，持续优化生产工艺、强化资源管控，不断提升资源利用效率与环境绩效水平。截至报告期末，三明本部已顺利通过四轮清洁生产审核验收，泉州闽光已通过两轮清洁生产审核验收，罗源闽光已完成 2 次清洁生产审核工作，整体清洁生产水平实现稳步提升。

»» 打造绿色产品 »»

三钢闽光持续推进绿色低碳产品生产体系建设，通过规范生产工艺、管理制度与执行标准，打造环境友好、高效集约的生产模式；健全能源与环保计量体系，强化分产品、分批次资源消耗与排放数据的精细化计量管理，为资源合理配置与利用效率提升提供支撑；构建绿色低碳技术与产品的监测评价机制，引入产品综合环境指数表征产品环境影响属性，分等级评价钢铁产品绿色水平，持续提升绿色低碳钢铁产品占比与质量水平，推动产品结构向高性能、轻量化、耐腐蚀、可循环等绿色低碳方向转型升级。



绿色产品认证证书



»» 推广绿色办公 »»

三钢闽光积极践行绿色办公发展理念，将资源节约、低碳环保要求深度融入日常办公运营与员工生活管理全场景，通过无纸化办公、规范空调温度、垃圾分类、绿色出行等具体举措，引导员工在工作与生活中自觉践行环保行为，营造“人人节能、处处低碳”的办公氛围，携手共建资源节约型、环境友好型绿色家园。

环保产品采购

优先采购绿色环保产品，淘汰高能耗办公设备，推广使用高效节能型新产品、新技术

减少纸张浪费

全面推进电子化 OA 办公，倡导无纸化办公，流程全部线上化，严格控制文件、资料印发数量

公务用车管理

严格公务用车管理，减少不必要的公务用车出驶台次，除特殊工作要求外，全部采购新能源汽车

鼓励低碳出行

践行“1358”绿色出行方式，鼓励乘坐公共交通工具，尽量做到低碳出行

空调温度控制

执行空调温度设定标准，夏季室内空调温度设置不得低于 26 摄氏度，冬季不得高于 20 摄氏度，减少空调使用时间，并在离开办公室前提前关闭空调

照明系统节能

采用节能灯具，充分利用自然光照，光照不足时采用间隔开灯等方式，减少照明设备电耗，并随手关灯

用电设备管理

合理开启和使用计算机、打印机、复印机、饮水机用电设备，下班或长时间不使用时及时关闭电源，减少待机能耗

节约用水措施

逐步淘汰老旧用水器具，全面推广使用节水型器具，加强用水设备的日常维护管理，定期分析用水情况，防止跑冒滴漏，并教育引导干部职工养成节水习惯

生活垃圾分类

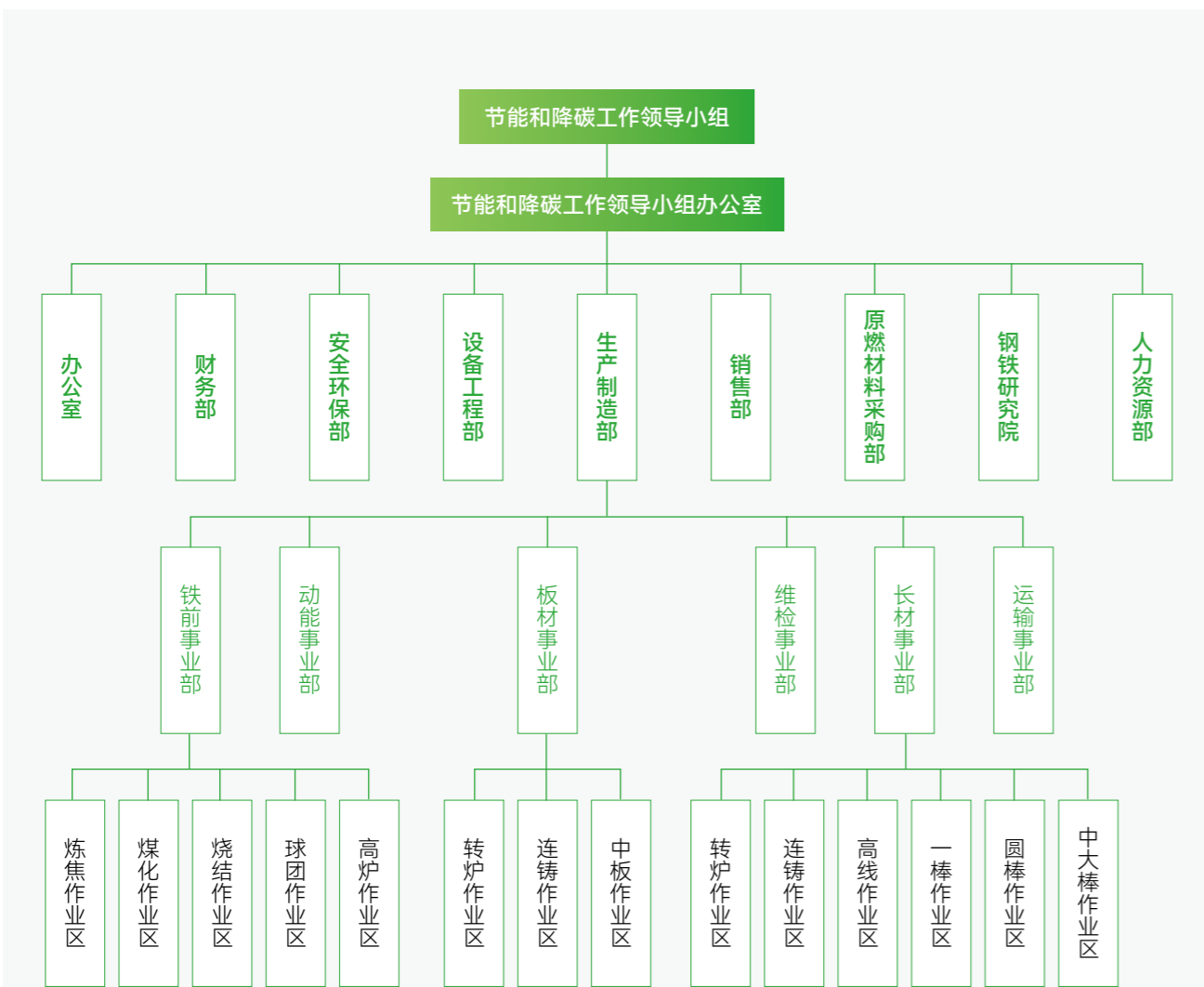
积极践行生活垃圾分类，严格执行生活垃圾分类投放和收运处置，参与生活垃圾分类和资源循环利用示范创建

资源循环利用

资源利用治理

三钢闽光着力构建权责明晰、运转高效的资源管理体系，制定《能源管理制度》，成立节能工作领导小组，统筹负责能源与水资源管理的顶层规划及决策部署；领导小组下设办公室，承担能源、水资源日常管理与监督检查工作；各生产工序履行能源、水资源现场运行管理职责，均配备节能分管领导及专职节能管理员，落地本单元具体资源管理工作。

为保障资源管理工作落地见效，公司建立监督考核体系，制定标准化、透明化的考核机制，将资源管理成效纳入考核范畴，以刚性约束推动责任落实。同时，搭建高效智能、动态精细化的能源管控平台，实现各生产单元能耗数据、能耗影响因子的实时监测、动态跟踪与数据分析，为资源管理体系的运行评价、考核落地提供数字化、智能化支撑，推动资源管理工作提质增效。



资源管理架构

资源风险机遇

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
能源价格波动	煤炭等能源价格波动直接影响生产成本，对盈利能力造成压力	中	中期	成本增加：采购成本随价格波动增加	<ul style="list-style-type: none"> 与多家供应商建立长期合作，保障供应稳定 探索布局可再生能源，优化能源结构 采用先进节能技术与工艺，提升能源利用率 建立能源管理体系，制定能耗指标并强化监控考核 建立废水回收循环系统，提高水资源利用率
能源利用效率	生产工艺能源利用率低，造成能源浪费	中	中期	成本增加：能源利用效率低导致生产成本上升 收入下降：生产成本增加和生产效率降低，资产回报率可能下降	
水资源短缺	钢铁生产需水量大，水资源短缺将导致生产受限，影响正常运营	中	中期	收入减少：生产受限导致产量下降，营业收入减少	
水质污染	生产废水处置不当易引发环境污染，可能面临法律诉讼与声誉损失	低	中期-长期	成本增加：若发生污染事件，可能面临罚款、赔偿，合规成本增加 收入减少：水污染事件可能导致企业声誉受损，影响企业市场地位和品牌价值	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守环保法规，强化废水处理与排放监控 定期开展水资源风险评估，制定应急预案

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
技术创新	通过持续的技术创新，可提升能源与水资源的利用效率，有效降低单位产品资源消耗	高	长期	降低成本：技术应用有助于减少能源及水资源消耗，从而节约运营成本

资源风险管理

三钢闽光系统识别资源获取、配置及使用等流程中的关键风险点，科学评估各类风险潜在影响，制定并落实管控与缓解措施，不断强化资源风险识别、预警与应对能力。公司同步完善相关考核机制，压实各级管理责任，并通过年度培训计划提升员工资源风险认知水平与专业能力，持续推动资源利用效率提升和结构优化，促进资源集约化、高效化、可持续。

资源指标目标

三钢闽光围绕可持续发展要求，科学制定并严格执行能源资源管理目标，坚持将节能降耗置于优先地位，通过技术升级与管理提升双轮驱动，全面提高能源资源利用效率，持续优化用能结构和原料投入结构，积极构建循环生产体系，持续降低单位产出能源资源消耗与碳排放水平，全力助力企业绿色低碳转型。

节能增效之法

三钢闽光深入践行“节能优先”理念，持续加大节能领域投入，积极引入高效节能技术与装备，有序实施节能改造项目，不断优化生产流程与工艺参数，系统降低单位产品能耗水平。公司同步推进低耗运输转型，提升清洁运输比例；加强余热资源回收利用，投建多套余热发电装置，促进能源内部循环利用，减少外部电力依赖，提升能源自给能力。

为持续提升能效管理水平，公司建立常态化能源评审机制。生产制造部及各工序每年开展能源评审工作，通过现场调研、资料核查与测试分析，识别能源管理中的薄弱环节与改进空间，明确主要用能区域及关键影响因素，提出可落地、可操作的能效提升建议与整改措施，推动能源管理体系持续完善。报告期内，公司及子公司罗源闽光、泉州闽光均已通过 / 实施节能监察。

截至报告期末，公司及子公司罗源闽光、泉州闽光已通过 ISO 50001 能源管理体系认证。



三钢闽光、罗源闽光、泉州闽光 ISO 50001 能源管理体系认证证书

案例 泉州闽光 2025 年部分装备升级改造项目

80MW 发电机组项目：新建一套 1×260t/h 超高温亚临界煤气锅炉 + 1×80MW 超高温亚临界凝式汽轮发电机组及配套设施。项目于 2025 年 5 月投入运行。可节约能源量 1.85 万 tce，减碳 3.00 万 tCO₂。

转炉产能置换升级改造项目：淘汰现有 3 座 50 吨转炉，新建炼 2 座 100t 顶底复吹转炉、1 座 100tLF 精炼炉、2 台 6 机 6 流小方坯连铸机，以及转炉煤气和转炉余热蒸汽回收装置、环保除尘装置等配套设施，炼钢产能置换项目于 2025 年 8 月份投入试生产。可节约能源量 1.90 万 tce，减碳 2.53 万 tCO₂。

能源使用情况

指标名称	2023 年度	2024 年度	2025 年度	单位
能源消耗总量	5,928,071.20	6,063,859.84	5,986,035.26	吨标准煤
——直接能源消耗总量	5,631,997.97	5,842,768.60	5,626,332.30	吨标准煤
——可再生能源使用总量	97,590,300	131,727,360	84,564,910	千瓦时
能源消耗强度	527.37	531.44	537.41	公斤标准煤 / 吨钢
直接能源消耗量	2023 年度	2024 年度	2025 年度	单位
——无烟煤	2,010,609.52	2,109,321.18	2,088,966.47	吨
——煤炭	975,836.12	1,295,594.59	1,322,139.76	吨
——焦炭	2,976,736.23	2,840,881.68	2,688,792.85	吨
——天然气	0.29	1.04	0	万立方米
——汽油	75.83	81.62	35.30	吨
——柴油	1,374.47	1,284.69	2,054.80	吨
间接能源消耗总量	2023 年度	2024 年度	2025 年度	单位
——外购电力总量	770,981,679.96	542,661,982.45	822,270,842.13	千瓦时
——外购热力总量	8,087,104.34	7,406,090.59	7,408,014.00	吉焦

注：数据涵盖三明本部、泉州闽光、罗源闽光。公司优化数据统计方式，对 2023、2024 年度相关数据进行修正。

为确保能源管理体系目标的实现，公司编制《2025 年度能源目标指标体系》，明确 2025 年能源管理目标为吨钢综合能耗 ≤ 560.00 千克标准煤 / 吨。2025 年，公司已完成能源管理目标。公司同步制定 2025 年节能降碳目标，持续推进节能降耗与低碳发展工作，不断提升能源利用效率与绿色发展水平。

指标	2025 年节能降碳目标			完成情况
	基地	基期年 (2023)	2025 年	2025 年
炼铁能耗 (千克标准煤 / 吨)	三明本部	375.6	374 (其中 1#、2# 高炉 ≤ 361)	已完成
	罗源闽光	360.4	361	已完成
	泉州闽光	395.2	361	已完成
炼钢能耗 (千克标准煤 / 吨)	三明本部	-19.6	-25	已完成
	罗源闽光	-28.1	-30	已完成
	泉州闽光	-28.6	-25	已完成

节水护水之道

三钢闽光积极响应国家水资源管理战略，深入推行“爱水、惜水、节水、护水”的水资源文化理念，全面强化水资源统筹利用与安全保障。公司用水主要取自地表水（沙溪河），配套建设各级泵站和供水管网，实现水资源在工业生产中的梯级利用与循环复用，有力保障生产供水连续稳定。三明本部依托一泵站工业新水、二泵站工业净水、作业区循环泵站及污水处理站，实现水质按级匹配、循环利用。同时，公司动能事业部承担水平衡统一调度、泵站运行压力监控及供水作业区事故应急处理预案修订完善等职责。为持续节约水资源、降低外部取水依赖，公司大力实施厂区雨污分流、增加中水回用等节水措施，提高水资源利用效率。

节水改造实施情况

回收利用中水

- 确保北区污水处理站可靠运行，各系统尽可能改用污水站的中水：(1) 将 1# 余热发电泵房部分补水（约 120t/h）改用北区污水站的中水；(2) 铁前事业部二焦化区域消防系统的水源改用北区污水站的中水；(3) 三钢加油站消防系统的水源改用北区污水站的中水
- 北区污水站站内用水约 50 吨 / 小时，原采用二泵站工业净水，为降低吨钢新水耗，对管道系统进行了改造，将净水改用北区污水站的中水，年节省新水量 44 万吨
- 通过职能部门协调，2025 年南区污水处理站回收泵安排在每日 8:00—12:00 及 14:00—20:00 两个时段运行回用，全年回用中水约 41 万吨

查缺补漏减量

- 通过查找自来水系统漏水点并修复，完善自来水表计的计量精度，有效降低自来水外购量的同时提高自来水回收率。2025 年自来水外购量相比 2024 年外购量减少约 30 万吨

设备加固改造

- 南区中心泵站蒸发冷却器于 2025 年 4 月加固完成，可减少蒸发冷却器溅射量，减少南区中心泵站的补充水量

日常运行管理

- 建立全厂水平衡监控网络，依托能源管理平台，利用能源数据识别不合理用水和隐形泄漏点
- 加强循环水管理，在确保循环水质的前提下减少补水量
- 强化泄漏检测与维修，定期巡查供水管网、水池、阀门等
- 加强培训增强员工节水意识，杜绝“长流水”等跑冒滴漏现象

水资源使用情况

指标名称	2023 年度	2024 年度	2025 年度	单位
总用水量	2,081,408,494	2,640,697,032	2,259,410,827	吨
用水强度	182.25	182.53	202.84	立方米 / 吨
循环用水量	2,015,848,094	2,048,621,886	2,225,267,836	吨
循环用水占总用水量的比例	98.40	98.36	98.49	%

注：数据涵盖三明本部、泉州闽光、罗源闽光。公司依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》之《第五章 水资源利用》相关计算方法，调整数据统计方式，并对 2023、2024 年度相关数据进行追溯调整。

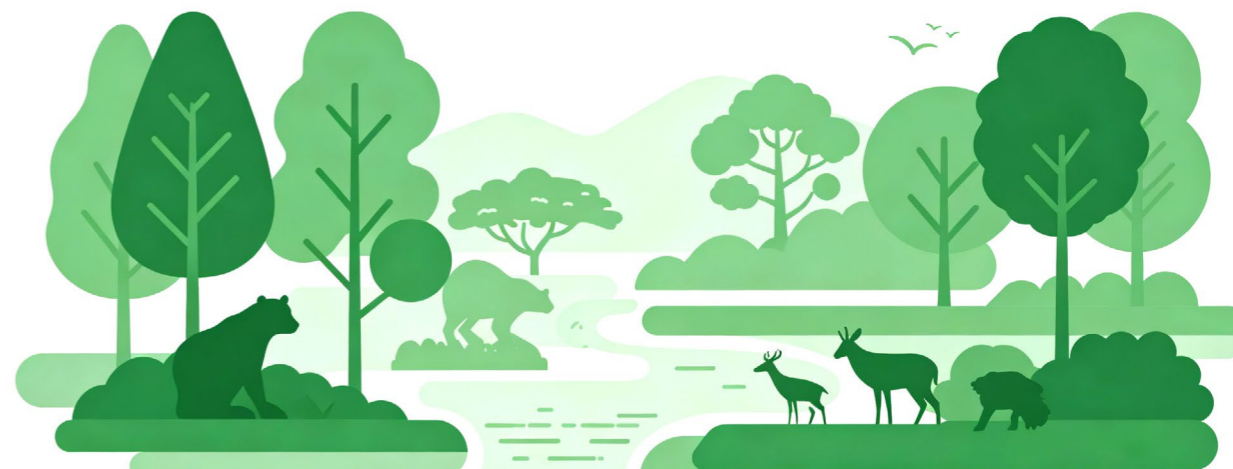
公司建立目标引领、过程管控、结果验证的水资源管理闭环机制，科学制定年度节水目标，设定 2025 年吨钢新水耗 $\leq 3.32t/t$ 的管理目标。经全年节水改造与精细化管控，公司已顺利完成目标，吨钢新水耗控制在目标范围内。

守护生态系统

三钢闽光严格遵循《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等国家及地方政策法规，将生态保护与生物多样性保护融入项目管理，确保所有新建及改扩建项目均符合所在地发展规划与环境承载力要求，坚决守住生态保护红线。公司主要生产基地选址主动避让生态保护红线及生态敏感区域；在工程项目建设阶段，采取水土保持、植被保护等措施，避免水土流失、减少林木砍伐，降低对野生动物栖息地的干扰。

同时，公司积极践行流域生态保护责任，持续推进沙溪河沿岸生态建设与维护，严格规范污水排放路径与处理标准，减少生产经营对周边生态系统的影响，切实保护区域生物多样性。

报告期内，三明本部设置生态监测点数量 28 个（空气 2 个、土壤 18 个、地下水 8 个）；泉州闽光设置生态监测点数量 17 个；罗源闽光设置生态监测点数量 24 个（土壤 16 个、地下水 8 个）。生态跟踪监测结果显示，当地生态功能未受公司生产经营影响。





06

匠心锻造 口碑自相传

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应：



守责任供应	65
铸卓越品质	69
暖客户之心	74
驱创新之擎	75
护信息安全	77

守责任供应

供应链治理

为构建安全、高效、透明的现代化供应链体系，三钢闽光持续深化供应链转型升级，大力推进原料采购、生产组织、物流配送至产品交付全流程数字化与智能化改造，不断提升供应链韧性与运营效能。公司建立并施行《交易活动管理办法》《交易活动招标管理办法》《通用低压电机管理办法》等一系列内部制度，规范交易行为、强化过程监督，切实维护双方合法权益，确保所有交易活动公开、公平、公正。

为实现采购管理专业化、精细化，公司设立原燃料采购公司与设备工程部，通过专业化分工、标准化管控，持续强化原燃料供应保障与质量管控，统筹做好设备、材料等物资的采购与供应管理，有力支撑公司生产经营高效有序开展。

供应链战略

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
原材料价格波动风险	核心原材料价格受国际市场、政策调控影响大幅波动；价格下行时又挤压产品利润空间	中	短-中期	成本增加： 原材料价格波动导致采购成本上升 利润下降： 钢材价格下降导致销售利润降低	<ul style="list-style-type: none"> 建立原材料价格动态预警模型，联动期货套期保值工具对冲价格风险 拓展海外矿石、焦炭采购渠道，与国内大型矿山签订长协锁定成本 优化炉料结构，研发低成本配比方案降低对高价原料依赖度
物流中断风险	极端天气、港口拥堵、铁路运力紧张等不可控因素，导致原材料进厂或钢材外销运输延误、中断	低	短期	成本增加： 运输延误导致紧急调货产生额外物流费用 收入减少： 交付延迟引发客户索赔或订单流失	<ul style="list-style-type: none"> 构建多式物流网络，在关键节点建立应急中转仓库 与头部物流企业签订应急保障协议，预留运力储备 优化厂区库存布局，增加核心原料安全库存阈值
供应商管理风险	上游焦煤、矿石供应商因环保限产、安全生产事故导致供应中断；中小供应商质量不稳定引发生产异常	中	短期-中期	收入减少： 原料供应中断导致高炉减产、订单交付延迟 成本增加： 不合格原料引发生产返工，增加质量成本	<ul style="list-style-type: none"> 建立供应商动态评估体系，对核心供应商开展季度现场审核 培育备选供应商，定期开展应急供应演练 向上游延伸布局，参股焦煤企业保障原料供应稳定性

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
市场需求波动	下游行业需求萎缩，或突发政策调控导致订单量骤减；需求预判失误引发库存积压或缺货	中	中期-长期	成本增加： 库存积压导致资金占用、仓储及减值损失增加 收入减少： 缺货引发客户流失，市场份额下滑	<ul style="list-style-type: none"> 深化与下游重点客户的战略合作，签订年度框架协议锁定基础订单 拓展工程机械、汽车用钢等高端细分市场，降低对单一行业依赖 建立需求预测协同机制，联动经销商共享库存数据动态调整产能

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
数智化供应链机遇	利用工业互联网平台实现全链条数字化管控，通过物联网实时采集原料库存、生产进度、物流运输数据；利用 AI 算法优化排产与库存策略，提升供应链协同效率	高	长期	成本降低： 库存周转率提升，减少资金占用及仓储成本 收入增加： 交付响应速度提升，客户满意度提高带动订单增量 效率提升： 生产计划精准度优化，降低设备空转与原料浪费

供应链管控

为快速响应各类突发情况，三钢闽光建立多部门协同联动机制，定期开展供应链风险评估与评估工作，实现对潜在风险的全面排查与科学研判，并制定覆盖全流程的针对性控制措施，有效保障生产经营的稳定性与连续性，确保供应链整体安全与可靠运行。

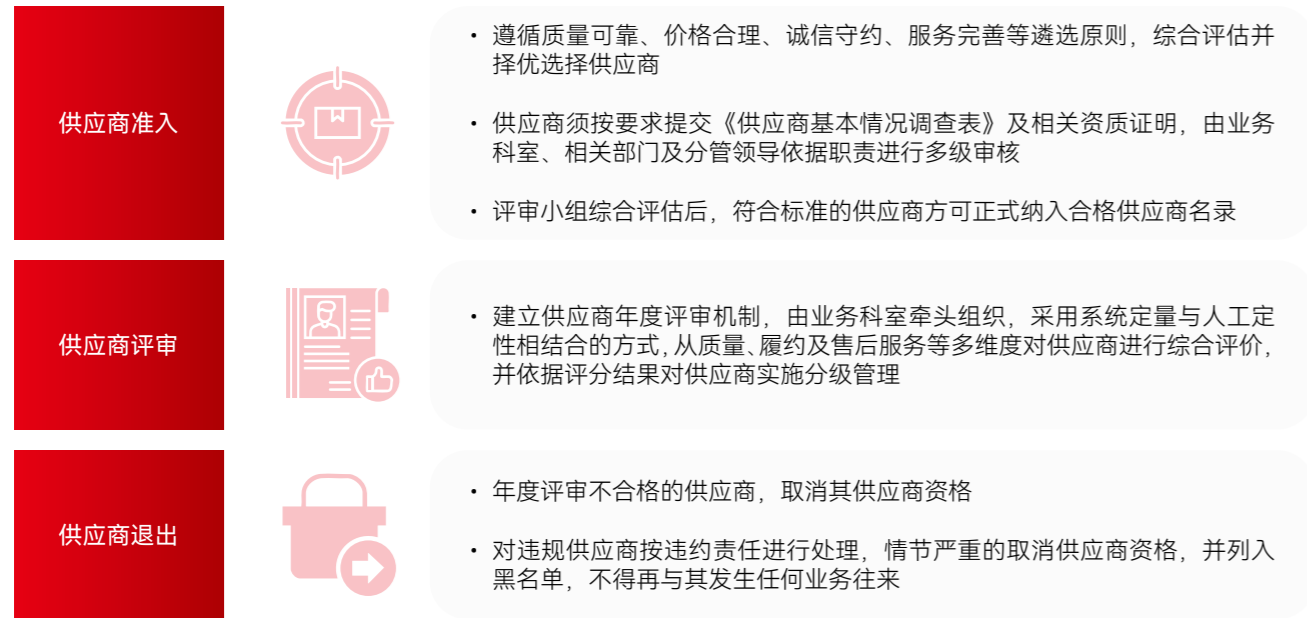
供应链风险管控措施

- 供应商准入环节：**严格执行供应商管理规定，明确选择原则与评审程序，防止因资质评审不全面导致质量不合格或供货中断
- 供应商定期评价：**依据规定对供应商开展综合评价并执行会签机制，确保未整改合格的供应商不予续供，避免因评审不全面引入不合格原料影响生产
- 采购质量管控：**完善合同模板，强化质量要求、技术参数及违约责任等关键条款，防范因质量约束不足引发的生产风险
- 采购计划执行：**在合同中明确违约责任，并动态调配供货资源，同时将合同履行率纳入供应商定期评价体系，保障供应及时性，避免因延误影响后续生产安排

»» 供应商管理 »»

三钢闽光基于诚信经营、互利共赢的合作理念，制定《原燃料供应商管理规定》等制度，建立起覆盖供应商准入、评审、分级、考核、退出等全流程管理体系，通过优胜劣汰的动态管理模式，确保供应商管理各环节规范清晰、过程公开透明、执行合规有序。

供应链全生命周期管理



公司持续优化供应商结构，积极关注并推动将 ESG 表现纳入供应商综合评价体系，持续完善管理规范、质量可靠、价格合理、供应稳定的供应商资源体系，防控因供应商管理不善可能带来的质次价高、欺诈舞弊等风险，为构建长期可靠、高效协同的供应链渠道提供坚实基础。

关键绩效

共有供应商	供应商本地化比例	本地化采购比例
2,159 家	27.84 %	23.72 %

»» 供应链培训 »»

三钢闽光坚持合作共赢理念，重视与供应商的协同发展，定期对供应商开展专业培训与交流活动，积极推进 ESG 相关理念的沟通与宣导，并依托合格供应商回访机制，深化供需双方交流与合作。同时，公司持续强化内部采购队伍建设，组织内部采购人员参与行业专家专项培训，持续提升其供应链管理理论认知与实践能力。报告期内，公司围绕影响钢包自开率的原因分析及对策、公开询价采购流程、采购管理与沟通、采购管理规章制度等重点内容开展系统培训，切实增强采购人员业务技能与合规管理水平。

»» 数字供应链 »»

为提升供应商管理效率与精细化水平，强化供应链数字化支撑能力，三钢闽光构建数字化供应商管理系统平台，实现供应商信息集中管理与多部门高效协同联动。

平台依托大数据技术，整合分析供应商基本信息、交易记录及信用评级等数据，识别供应商管理薄弱环节，为管理决策优化提供数据支撑；借助智能分析模型，在供应商遴选、评估等关键环节对供应商综合表现进行量化评价；同时支持在线采购发布、报价与审批，提升采购效率，确保流程合规可控。此外，平台内置风险预警机制，对供应商经营、质量及交货等关键指标进行实时监控与动态预警，有效防控潜在风险，保障供应链安全稳定运行。

»» 负责任采购 »»

三钢闽光坚持以制度管人、以流程管事，不断健全采购管理体系，制定并实施《原燃料采购公司物资采购管理规定》等相关制度，始终坚持公开、公平、公正采购原则，不断强化采购行为约束与流程管控，持续提升采购活动的透明度与公信力，积极与供应商协同共建诚信、有序、可持续的市场合作环境。公司通过与供应商签订《承诺与保证书》，压实双方廉洁责任；并持续加强合同管理、细化履约条款，夯实合作基础。

关键绩效

供应商廉洁协议签署覆盖率

100%

同时，公司制定并推行《原燃料采购公司运营管理手册》，建立采购考核目标与执行细则，推动采购团队提升价格预判、节奏把控与成本控制能力，着力打造一支诚信可靠、响应迅速、保障有力的中长期战略供应商队伍，全面保障物资保质、保量、及时、稳定供应。

»» 拒冲突矿产 »»

三钢闽光始终秉持“为人至诚，为业至精”的核心价值观，积极履行社会责任，构建负责任、可持续的供应链体系。公司主要原材料不涉及刚果民主共和国及其周边国家的冲突矿产区域，亦不直接采购钽、锡、钨、金等冲突矿产。公司坚持源头管控，要求所有供应商承诺原材料来源合法合规，建立严格的供应链尽职调查体系，对稀有金属的辅料进行溯源管理，确保物资来源符合道德标准。

供应链目标

为持续提升供应链运行效率，三钢闽光以推进三地集中采购为抓手，持续完善制度流程、创新采购模式、强化风险防控，并坚持目标与结果导向，不断优化物资品种结构与采购质量，全面推动供应链体系向协同高效、安全稳定、保障有力的方向升级。

原燃料供应链管理目标	完成情况
硅锰、炼焦煤、白煤、喷吹煤、焦炭进行抓商机考核（月降损增益额≥0）	已完成
铁矿石降本≥0	已完成
折扣矿配比≥270kg/吨	已完成
国内煤和进口主焦价差降本≥0	已完成
进厂铁合金合格率≥90%	已完成

设备备件材料供应链管理目标

保供及时、质量稳定：确保物料按时足额供应，避免断供影响生产；严格把控到货质量，减少不良与返工，保障生产和经营连续稳定

严控成本、降本增效：通过合理比价、集中采购、优化结构等方式降低采购总成本，同时提升流程效率，实现整体供应链降本增效

优化库存、提升周转：保持合理库存水平，减少积压与浪费，加快资金周转，降低仓储及资金占用成本，实现供需动态平衡

合规透明、风险可控：规范采购流程，做到公开透明、廉洁合规；识别并防范供应中断、价格波动、供应商违约等各类风险

协同供方、高效运营：建立优胜劣汰的供应商体系，加强上下游协同，提升响应速度与配合度，支撑整体运营高效顺畅

铸卓越品质

质量管理体系

三钢闽光始终将质量管控置于企业经营的核心位置，严格遵循国家法律法规、行业规范及产品相关标准组织生产运营。通过定期修订《质量手册》与程序文件，依托钢铁研究院统筹技术支撑与质量改进工作，持续完善质量标准体系、健全质量管理体系，构建全过程、多层次的质量保障机制。

为保障质量管理体系切实发挥作用，公司组建专业内审团队，通过定期开展内部审核与管理评审，持续优化体系运行效能。在此基础上，公司积极导入卓越绩效管理，全面推进精细化质量管控，不断提升产品质量与服务水平，致力实现“打造精品钢企、铸就卓越品牌”的企业愿景。

截至报告期末，公司已通过 ISO 9001 质量管理体系认证，热轧带肋钢筋、热轧光圆钢筋、热轧 H 型钢产品获得冶金产品认证。报告期内，公司研发的均质耐磨钢成功入选《2025 年福建省首批次重点新材料生产应用支持参考目录》榜单。



三钢闽光质量管理体系认证证书



冶金产品认证证书

关键绩效

开展质量内审
2次

产品聘请第三方机构检测
2次

质量风险机遇

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
生产工艺波动风险	焦化、烧结、高炉等长流程生产环节多，若工艺参数偏离、设备突发故障或操作失误，易引发钢材裂纹、夹杂、偏析等质量缺陷	中	中-长期	收入减少：质量缺陷导致客户退货、索赔，市场份额下滑 成本上升：原料浪费、返工及废品率增加推高生产成本，还可能引发法律诉讼与赔偿	<ul style="list-style-type: none"> 建立关键工艺参数实时监控，联动设备预警机制，实现异常自动干预 推行“工序质量追溯制”，对缺陷产品倒查追究，优化操作标准 增加关键设备预防性维护频次，引入智能点检工具降低故障概率
质量检测风险	长流程生产涉及多工序质量检测，若检测设备精度不足、人员操作疏漏或检测节点缺失，可能导致不合格品流入市场	低	短-中期	成本增加：不合格品引发客户投诉与退换货，增加售后成本与品牌修复成本 收入减少：质量口碑下滑导致客户流失，高端订单承接能力下降	<ul style="list-style-type: none"> 引入 AI 视觉检测、光谱分析等先进设备，覆盖从原料到成品的全链条检测 建立检测人员资质分级与定期考核机制，推行“双人复核”关键检测 搭建不合格品追溯平台，联动生产环节优化工艺，降低缺陷率
产品质量升级风险	下游高端装备、汽车用钢等领域对钢材质量标准要求持续提升，现有工艺与设备若未快速适配，可能导致产品竞争力不足	中	中期	成本上升：为满足新质量标准需投入设备升级、研发及原材料采购资金，推高生产成本 收入减少：无法适配高端订单需求，错失高附加值市场份额	<ul style="list-style-type: none"> 设立“高端质量研发专项”，联合高校、下游客户共建技术创新中心 实施设备迭代计划，优先升级板坯连铸等核心产线，提升高端产品稳定性 建立客户质量需求动态响应机制，提前布局前瞻性技术储备
客户服务协同风险	客户需求差异较大，若售后响应不及时、技术支持能力不足，可能影响客户满意度与复购率	低	短期	成本增加：服务质量问题导致客户流失，增加市场拓展与品牌维护成本 收入减少：客户满意度下降引发订单量下滑，长期合作关系受损	<ul style="list-style-type: none"> 按产品品类建立专属服务团队，配备对应领域技术专家，提升响应精准度 搭建客户反馈数字化平台，实现售后问题实时跟踪与闭环处理 定期开展客户满意度调研，将服务质量纳入内部绩效考核体系

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
技术升级机遇	依托现有国内先进水平的长流程装备，引入智能化工艺控制、低碳冶金等技术，可进一步提升产品质量稳定性与生产效率，降低能耗成本	高	长期	<p>收入增长：高端产品占比提升，获得价格溢价，同时稳定核心客户订单</p> <p>成本降低：生产效率提升，能耗与废品率下降，直接压缩生产成本</p> <p>品牌增值：技术升级，强化高端品质形象，吸引头部客户合作</p>
市场红利机遇	随着本地基建、装备制造等产业升级需求增加，提供定制化高质量钢材可巩固区域市场主导地位	高	中 - 长期	<p>收入增长：区域高端订单占比提升，带动营收持续增长</p> <p>利润优化：本地化服务降低物流成本，高附加值产品毛利率提升</p> <p>渠道升级：与核心客户建立长期战略绑定，增强抗市场波动能力</p>
绿色质量认证机遇	响应“双碳”政策，开发低碳、零碳认证钢材产品，满足下游绿色建筑、新能源等领域的质量与环保双重需求	中	长期	<p>收入增长：绿色认证产品获得政策补贴与市场溢价，拓展新兴客户群体</p> <p>成本降低：低碳技术应用减少碳排放权交易成本，提升能源利用效率</p> <p>政策红利：获得政府绿色产业扶持资金，优化企业现金流</p>

质量风险管理

为规范质量风险管理，保障产品质量稳定与管理体系有效运行，三钢闽光制定《质量风险管理程序》，明确由钢铁研究院统筹监督、各部门协同落实，建立覆盖风险识别、评价与控制的全流程风险管控机制，在聚焦质量风险体系防控的同时，积极把握质量升级带来的发展契机。

质量风险管理流程

质量风险识别

各部门/单位按管理和生产工艺流程顺序，通过问卷调查、访谈调研、头脑风暴法、德尔菲法、检查表法等方法，从“管理流程和产品质量控制点”两个维度，以及“人、机、料、法、环、测”六个方面，识别职责范围内各生产经营管理过程中存在/潜在的质量风险，确定该质量风险对产品质量造成的直接后果，并录入《质量风险识别、评价表》

风险分析评价

对识别出的质量风险进行定性、定量的分析评价，确定已识别出的质量风险是否为重大质量风险。风险等级为“重大质量风险”的，应录入《重大质量风险控制清单》，并对“重大质量风险”的现有控制措施进行清查并列入《重大质量风险控制清单》中，评估其是否能够有效控制该质量风险

风险监督检查

各部门/单位编制完成《质量风险识别、评价表》，经本部门/单位负责人审核批准后生效，提交钢铁研究院备案；编制重大质量风险控制措施，并加强监督和检查。钢铁研究院汇总各部门/单位评价确定的重大质量风险及其控制措施，形成公司《重大质量风险控制清单》，督促控制措施的实施。各部门/单位负责对实施质量风险管理的绩效进行评估

质量风险更新

发生法律法规或产品标准更新、生产工艺重大变更、使用新材料/设备/工艺等情况时，各部门/单位应及时依据质量风险识别方法更新或补充质量风险

提升产品质量

三钢闽光构建覆盖产品全生命周期的质量管控体系，以卓越绩效为目标，持续提升产品质量稳定性与可靠性。通过建立《生产过程控制程序》《生产设备管理程序》《生产工艺管理程序》《不合格品控制程序》等一系列程序文件，公司实现对生产全过程的标准化、规范化管控，从流程上防止不合格品进入下一环节。

在生产工序中，公司聚焦影响产品质量的关键控制点，在重要部位与关键道次设置专项质控点，并将核心参数纳入MES系统进行数字化管理，实现工艺参数实时监控、数据全程可追溯、工艺问题精准分析及工艺纪律量化考核，保障生产过程稳定受控、产品质量始终如一。

为坚守产品质量底线，公司严格执行国家、行业标准及《产品监视与测量程序》，对出厂产品实施严格检验放行；同时借助智能制造技术，开发并应用炼钢、轧钢全流程在线质量判定系统，实现生产全过程检验追溯、产品等级自动评定与订单要求符合性验证，进一步提升质量管控的智能化水平。

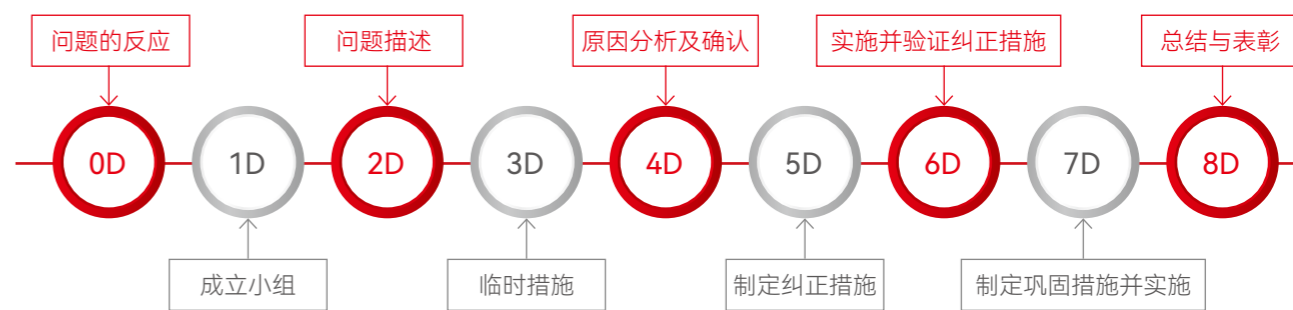
公司始终坚持以市场需求为导向、以问题解决为抓手，按照《纠正措施和预防措施程序》系统推进质量、过程及管理层面的持续改进。针对改进成效未达预期或客户提出专项要求的事项，全面采用8D问题解决法开展根源分析与闭环整改，推动质量管理体系迭代升级，不断增强企业适应市场变化、满足客户需求的核心能力。

报告期内，公司未发生一、二级产品质量事故，产品均经检验合格后出厂，无未经检验或不合格产品流入市场情形，国家及省级监督抽查结果全部合格。

关键绩效

产品合格率

99.91%



8D问题解决法

»» 质量文化建设 »»

为强化全员质量素养、深化质量文化建设，三钢闽光组织开展质量检验类、安全操作类、标准规范类、缺陷分析类、管理体系类等质量专项培训，持续提升员工质量意识与专业技能，推动企业质量文化与产品品质同步提升。

关键绩效

开展质量培训	质量培训总时长	质量培训人次
15 次	55 小时	253 人次

案例 长材事业部连铸作业区“质量月”开展专项技能考试

2025年9月，公司长材事业部连铸作业区围绕“质量月”活动部署，聚焦连铸工岗位核心技能，组织开展理论与实践相结合的专项技能考试，全面检验职工质量意识和操作水平。此次“质量月”考试切实达成了“以考促学、以考提能”的目标，有效强化了参考人员的质量意识、提升了实操水平，为作业区后续稳定生产、保障产品质量奠定坚实基础。



质量管理目标

三钢闽光依据《目标、指标和管理方案控制程序》，制定《2025年QEOMEn管理体系目标》，明确质量管理目标与指标，为管理体系持续改进提供清晰导向。各归口管理部门依据年度经济责任制开展考核评价，并将目标执行与完成情况纳入管理评审重点内容，确保各项管理目标有效落地，致力于以卓越的产品品质与贴心的客户服务赢得市场的广泛信任和认可。

2025年质量目标	完成情况
钢材合格率≥ 99.72%	已完成
连铸坯合格率≥ 99.80%	已完成
进厂铁合金合格率≥ 90%	已完成
顾客满意度指数≥ 90	已完成

2025年计量目标	完成情况
满足顾客的计量要求	已完成
严格控制测量过程和关键测量系统，确保产品质量和安全生产的测量过程的测量设备配备率 100%	已完成
强制检定的测量设备受检率达 100%，非强制检定的测量设备受检率达 95% 以上	已完成
顾客计量满意度指数≥ 90	已完成

暖客户之心

三钢闽光坚守“急用户所急，想用户所想”的服务宗旨，牢固树立以顾客为中心的服务理念，持续优化服务流程，完善客户服务体系，不断提升服务质量与运营效率，以精致品质、精诚服务回馈广大客户。

为提升客户服务响应速度与解决能力，公司在福建、广东两地设立客户服务站并实施驻点服务，确保问题快速响应与有效处理，切实提升客户满意度。同时为深化供需双方沟通交流，公司定期组织用户座谈会，董事长、总经理及生产、质量、销售主要负责人亲自参会，全面倾听客户诉求与改进建议，推动服务优化与质量提升。

规范异议处置

为主动适配市场变化，强化差异化服务优势，筑牢客户服务保障防线，三钢闽光制定并实施《钢产品质量异议处理管理办法》，规范钢产品质量异议的受理、核查、处置全流程程序，明确异议受理坚持快速响应、顾客至上原则，异议处理方案以减少用户损失、保障用户生产为根本导向，全力做好钢产品质量后续服务工作，确保客户问题得到迅速、有效解决。

关键绩效

客户投诉	客户投诉解决率	客户投诉响应专项培训次数	客户投诉响应专项培训总时长
508 次	100%	6 次	20 小时
客户投诉响应专项培训人次			
70 人次			

服务持续改进

三钢闽光建立健全客户满意度监测与改进机制，制定并执行《顾客满意度管理程序》，每年对经销商、直供客户及重点客户开展全面满意度调查，识别客户需求期望与公司服务表现的差距。针对调查收集的客户意见，公司组织相关单位专项分析、落实整改，并逐一向客户反馈整改结果，切实提升客户满意度与忠诚度。

2025年，钢铁研究院通过线上问卷调查共回收 231 份有效问卷，客户对公司在产品质量、服务态度及交货周期方面的表现均给予高度评价，钢材产品综合顾客满意度为 98.17 分。

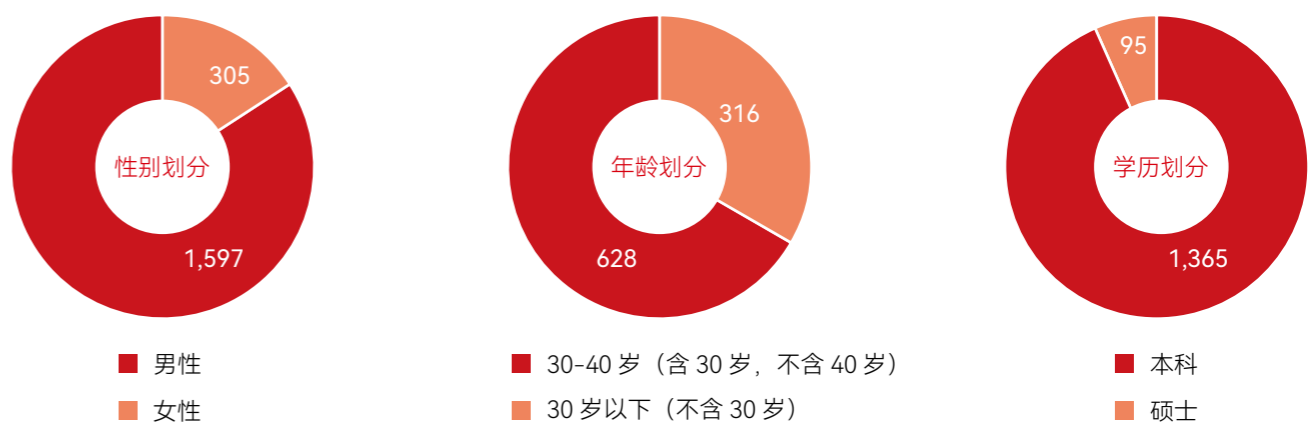
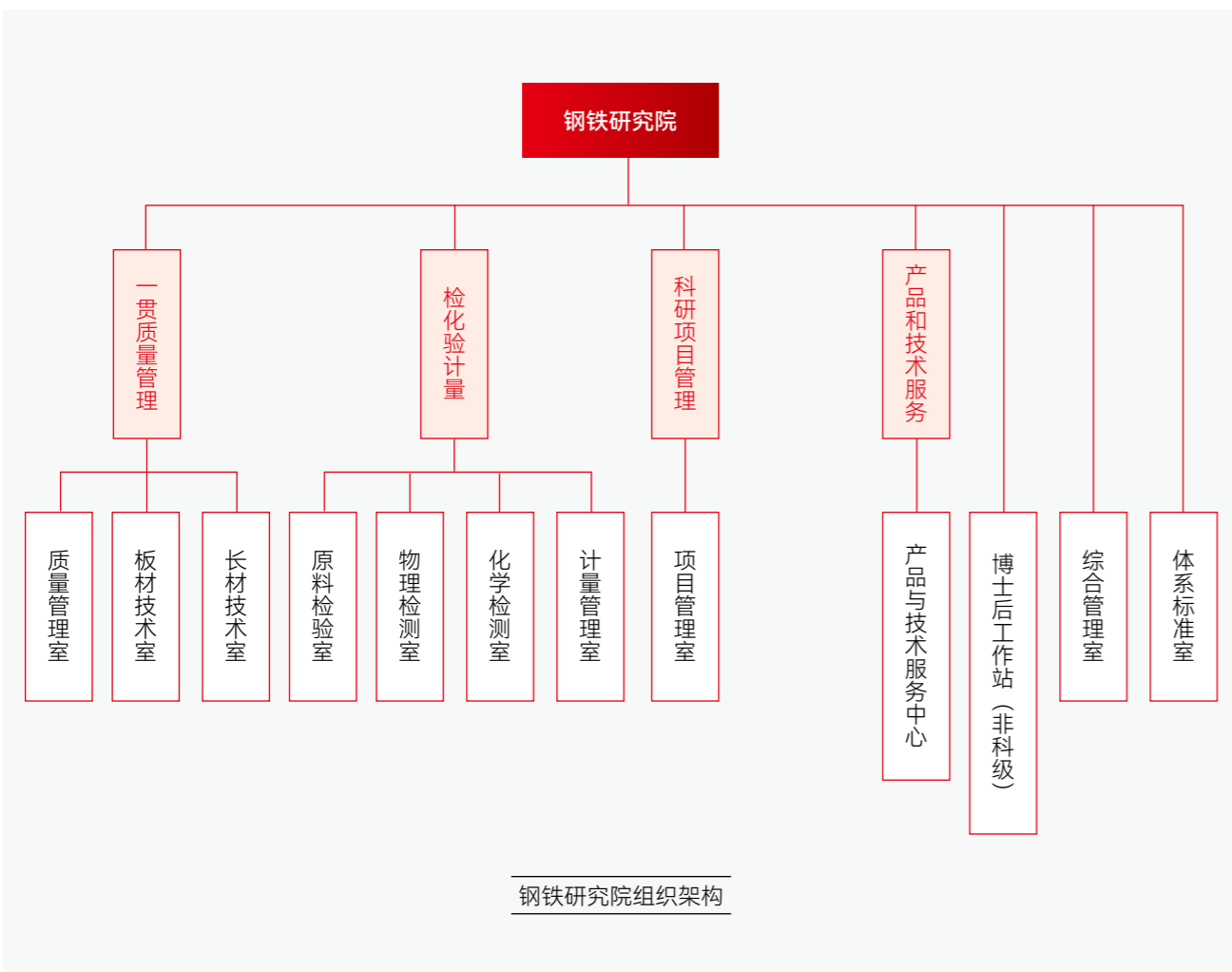
驱创新之擎

科技研发体系

“十四五”期间，三钢闽光以《“十四五”科技创新专项规划》为引领，建立目标跟踪与进度管控机制，围绕工业数字化转型、智能制造升级及工业互联网创新应用，加快构建创新驱动发展格局，全面推动产业技术水平提升。

公司深入践行“科技是第一生产力”方针，持续健全科技创新管理体系，遵照执行《科技进步项目管理办法》《技术开发项目（经费）管理办法》《改善提案和改善成果奖励办法》等制度要求。通过设立技术研发中心，统筹开展技术创新、产品研发与智能制造工作；每年制定重点技术攻关项目专项管理方案，并依托创新奖励机制充分激发科研人员创新活力与创造潜能，持续增强核心技术创新能力，为公司高质量发展筑牢科技支撑、注入创新动能。

公司是国家重点实验室联合实验室、福建省首批“创新型企业”、“省级企业技术中心”和“企业工程技术研究中心”，获得“全国知识产权优势企业”、“全国企事业知识产权试点单位”和国家人社部批准设立的“博士后科研工作站”等荣誉称号。截至报告期末，公司获得国家科技进步奖二等奖 2 项、福建省科技进步奖一等奖 4 项、中国钢铁工业全国冶金科技进步奖特等奖 1 项及一等奖 2 项、省部级科技进步二等奖 15 项及三等奖 22 项、福建省优秀新产品奖二等奖 7 项、福建省专利奖二等奖 2 项及三等奖 1 项。报告期内，公司立项重点技术攻关项目 44 项、技术开发项目 11 项。



知识产权保护

三钢闽光始终将知识产权保护作为创新发展的重要保障，遵照执行《技术秘密保护规定》《专利工作管理办法》，构建知识产权管理体系，明确钢铁研究院项目管理室为知识产权管理归口管理部门，全面统筹相关工作。在技术秘密管理方面，严格遵循“限制接触”原则，强化源头管控；同时建立专利奖励机制，鼓励员工积极投身技术创新与专利申请，持续提升自主知识产权产出与储备能力。为强化保障力度，公司设立技术秘密保护专项资金账户，专项用于技术秘密违规及泄密行为处罚款项管理及保护工作专项奖励，形成全员参与、共同守护的知识产权保护体系。截至报告期末，公司曾获得“全国知识产权优势企业”“全国企事业知识产权试点单位”。



福建省知识产权公共服务平台
知创福建三钢工作站



拓展行业合作

三钢闽光积极通过行业交流拓展合作渠道，以资源共享、优势互补共同推动行业技术创新与产业升级；同时，持续深化“产学研用”协同创新，与高校及科研院所联合攻克关键技术，不断提升自身自主创新能力与技术水平。截至报告期末，公司参与制定国家标准 8 项，其中以第一起草人身份制定国家标准 2 项。

案例 泉州闽光设备工程部成功举办液压技术专项交流会

2025 年 5 月，泉州闽光设备工程部特邀国内液压领域领军企业——北京华德液压技术有限公司专家团队开展“冶金液压设备运维技术”专题交流会，各单位 30 余名设备主管及技术骨干参加。此次交流搭建了与行业领先企业的技术交流平台，有效提升了技术团队的专业运维能力。



案例 闽光云商走进宁德时代参访交流，共探新能源产业合作新路径

2025 年 5 月，闽光云商董事长带领云通事业部团队前往宁德时代新能源科技股份有限公司，双方就新能源领域技术创新与产业应用进行深度交流，共商绿色能源合作新机遇。团队实地了解了行业前沿动态，与宁德时代重点交流了新能源技术创新应用场景及充换电基础设施建设运营经验。闽光云商将以此次交流为契机，继续加强与新能源头部企业的交流合作，通过资源共享、优势互补，加快构建绿色能源服务体系。



护信息安全

三钢闽光始终将数据安全与客户隐私保护作为重要管理工作，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规要求，持续优化信息安全防护体系，强化技术与管理双重防护，构建坚实可靠的信息安全屏障。

公司严格遵循《信息安全制度管理办法》《信息安全建设管理办法》《信息安全运维管理办法》《信息安全组织机构及人员管理办法》等制度要求，持续推进信息安全体系规范化建设，设置专职信息安全管理，负责日常安全管理和落地实施。以“总体规划、系统工程；政策法规、充分体现；标准规范、完整适用；风险管理、等级保护；纵深防御、全面防护；综合防范、重点防御；最高防护、最小特权”为核心策略，构建全维度、多层次的信息安全保障体系。报告期内，公司未发生数据安全及客户隐私泄露事件。

信息安全防控

三钢闽光遵循“分区防护、纵深防御、终端准入、统一管理”原则，通过部署态势感知、EDR 等安全系统，构建全面网络安全防御体系，实现对 DMZ 区、办公网、生产网等关键网络区域的安全管控。并借助与防火墙的联动机制，精准防范内外部网络攻击与潜在威胁，有效提升网络安全主动防护能力。报告期内，公司聘请第三方机构对公司信息资产梳理与信息泄露排查，落实信息安全风险管理。



EDR 系统（主机安全系统）

信息安全应急

为有效应对信息安全突发事件，三钢闽光制定了覆盖网络与信息系统全环节、全场景的信息安全突发事件应急预案。为确保预案落地见效，公司定期开展应急处置演练，确保关键岗位人员熟悉预案、掌握流程；同时组织网络安全攻防演练，检验网络安全防护能力体系的有效性，及时排查与修复系统深层次漏洞，持续提升应对信息安全威胁的实战处置水平与综合防御能力。

案例 信息安全事件应急演练

2025 年 4 月，公司进行信息安全事件应急演练。本次演练围绕数据泄露、网页篡改、系统宕机等五大典型事件，按照“平战结合、分级响应”展开，有效检验了网络安全防御体系的实战能力，后续将坚持“以练促改、以改促防”的工作方针，持续筑牢企业数字化转型的安全基石。



信息安全培训

为持续提升全员信息安全防护素养与能力，三钢闽光定期组织涵盖意识教育与技能培训的宣传教育活动，引导员工树立正确网络安全观念，增强信息安全防范意识。同时明确要求信息安全管理每年参加不少于 5 课时的专业培训，且每年至少对信息安全运维单位人员开展一次考核，全面提升员工在安全意识、技能与实操层面的综合防护能力，切实保障公司信息资产安全。



信息安全培训



07

同心同行 温暖共成长

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应：

<p>1 无贫穷</p>	<p>3 良好健康与福祉</p>
<p>4 优质教育</p>	<p>5 性别平等</p>
<p>8 体面工作和经济增长</p>	<p>10 减少不平等</p>

落实安全生产	81
员工权益保障	86
传递企业温暖	94

落实安全生产

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，牢固树立“科学发展、安全发展”理念，完善安全生产管理体系，强化劳动保护工作、抓实安全防控措施，确保安全生产形势持续稳定。

规范安全治理

为保障员工身心健康与生产作业安全，持续推进安全生产管理体系提质升级，公司制定《全员安全生产责任制》《有限空间安全管理制度》《安全生产报告制度》《生产安全标志管理办法》等安全生产管理制度，明确安全生产流程管理程序与操作规范，构建规范化的安全管理框架。公司设立安全生产委员会，负责各项安全工作的统筹监督与管理，并指定安全环保部为安全生产工作的归口管理部门，确保安全管理工作有序推进。

为确保安全生产责任全面落实，公司制定《2025 年安全生产责任制考核办法》，遵循 PDCA 循环管理模式，构建全流程管控机制。通过实行安全生产责任制，明确各级人员安全生产职责，组织签订安全生产责任承诺书，设置安全指标考核跟踪机制，并将高管安全管理责任与薪酬挂钩，形成全员参与、齐抓共管的安全管理格局。

截至报告期末，公司及子公司罗源闽光、泉州闽光已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

关键绩效

安全生产投入 **9,906.59** 万元



职业健康安全管理体系认证

推进安全战略

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
设备设施本质安全	钢铁企业设备繁多、工艺复杂、风险程度较高，若生产过程中使用的易燃易爆物品管理不善，可能引发火灾和爆炸事故；拥有大量的机械设备若操作不当或设备故障可能导致机械伤害事故；炼钢过程中产生的高温钢水等一旦泄漏或溅出，可能导致严重的灼烫事故	中	短期 - 中期	成本增加 ：设备故障导致损坏，需要维修或更换，增加企业运营成本；员工因事故受伤或患职业病，企业需要承担医疗费用和工伤赔偿；安全事故可能引发法律诉讼和赔偿责任，增加企业的法律成本	<ul style="list-style-type: none"> 制定详细的设备维护保养计划，定期检查、维修设备，确保设备处于良好运行状态 为设备配备完善的安全防护装置，并定期进行检查、测试，确保其有效运行 定期开展安全教育与培训活动，提高员工的安全意识和操作技能
从业人员安全素质	由于安全意识淡薄或安全技能不足，从业人员可能出现违规操作、违章指挥等行为	中	短期 - 中期	收入减少 ：安全事故和职业病问题损害企业形象，影响市场信任度，导致市场份额减少	<ul style="list-style-type: none"> 加强对员工安全行为的监督检查，及时发现并纠正违规操作、违章指挥等行为
职业健康	钢铁企业存在多种职业危害因素，如高温、噪声、粉尘、化学物质等，可能导致职业病或对人体造成危害	高	中期		<ul style="list-style-type: none"> 建立健全安全生产责任制，推进企业主要负责人、业务安全负责人、专职安全管理人员和全员安全生产责任的落实

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
公众安全意识增强	随着公众安全意识的不断提高，加强职业健康与安全生产工作，可以树立良好的企业形象，提高社会认可度	高	长期	减少事故损失 ：加强职业健康与安全生产工作，可以有效减少生产安全事故的发生，从而降低因事故造成的直接经济损失

执行安全措施

立足“以人为本”的核心导向，三钢闽光将员工健康安全放在安全生产工作首位，通过健全风险管控细则、开展常态化隐患排查与安全培训等安全措施，引导全体员工树立安全责任意识，共同防范生产过程中的各类安全隐患，坚决杜绝安全责任事故，打造安全、健康、可靠的生产环境。

» 风险识别 »

为系统化管控安全生产风险，三钢闽光制定《安全风险分级管控制度》，明确安全生产风险辨识与评估的职责、方法、范围及流程，确保风险管控全过程规范化。公司定期开展风险识别工作，排查并确定各类安全风险点；采用风险程度分析法（MES）等方法对风险进行全面分析与精准评估，按照从严从高原则判定评价级别，根据风险等级及生产运行情况等确定风险优先控制顺序，针对性采取措施削减风险，实行动态调整管理机制，将风险控制在可接受范围内，从源头遏制安全事故发生。

»» 隐患排查 »»

为加强安全生产监督检查，规范隐患排查治理工作，三钢闽光制定《隐患排查治理制度》，明确安全主管部门负责统筹协调、责任督办、跟踪落实职责。公司定期开展综合检查、专业检查、节假日检查等隐患排查治理工作，确保安全检查覆盖全面、执行到位，并及时对隐患排查结果进行分类整理，严格落实整改措施、责任、资金、时限和预案“五到位”要求，执行“三定四不退”逐级整改制度，确保各类安全隐患彻底消除，保障安全生产工作有序推进。

关键绩效

累计发现隐患

6,338 个

隐患排查整改率

100%

»» 应急管理 »»

三钢闽光重视强化安全生产风险防控，着力提升应急处置实效，编制《生产安全事故应急资源调查报告》，同步制定《生产安全事故综合应急预案》，为各类突发生产安全事件处置提供清晰指引。

公司常态化开展应急预案、应急知识、自救互救及避险逃生技能专项培训，全面提升全员应急认知与实操能力，夯实应急管理工作基础。同时定期组织应急预案演练，结合生产实际设置火灾、有限空间作业、特种设备安全事故等多种突发事件场景，通过场景化实操模拟，检验预案科学性、可行性与执行效率，演练结束后及时评估演练效果并修订完善，确保员工熟练掌握应急处置流程，提升突发情况快速响应与高效应对能力，最大限度降低事故损失。

关键绩效

开展安全应急演练 **408** 场



电梯困人事故应急演练



VD 炉炉内有限空间应急救援演练

»» 安全培育 »»

安全培训是企业传递安全理念，提升风险应对能力的核心路径。为强化安全文化、提升员工安全素养，三钢闽光制定《安全文化建设管理办法》，坚守“齐抓共管、管教结合、预防为主、与时俱进”的核心原则，构建完善的安全承诺机制，明确安全价值观、安全愿景、安全使命及安全目标，为安全文化建设提供制度遵循。

公司严格落实《2025 年安全环保宣传教育工作计划》，以安全生产月、职业病防治法宣传周等活动为载体，多措并举推动安全文化建设。安全生产月围绕“人人讲安全、个个会应急”主题，开展主题签名承诺、安全知识竞赛、安全隐患“随手拍”、安全技能大比武、观看警示教育片等系列活动，并利用内部网站、公告栏、电子屏等宣传载体，常态化宣传安全方针、政策、知识和动态，营造浓厚的安全文化氛围，增强员工安全意识与技能，保障公司安全生产水平持续提高。

关键绩效

安全教育培训总投入 **142.84** 万元

安全教育培训场次 **2,103** 次

参与安全教育培训人次 **116,460** 人次

安全教育培训总时长 **199,344** 小时

安全教育培训覆盖率 **100%**

»» 健康守护 »»

公司重视科学有效的职业健康防护，构建全方位职业健康防护体系。公司规范开展职业健康检查，建立“一人一档”纸质+电子双轨制管理职业健康监护档案，实现员工职业健康状况分类管理、动态跟踪，做到早发现、早预防、早干预；严格落实劳动防护用品全流程管理，与员工签订《职业病危害告知书》，明确告知岗位危害类型、防护要求及应急处理措施，加强使用指导与日常检查，确保劳动防护用品规范使用、有效防护；定期开展职业危害因素检测，全面排查职业健康危害隐患，并投入专项经费推进多项核心危害治理改造项目，持续改善作业环境，降低职业健康风险，全方位筑牢员工职业健康安全屏障。



空气呼吸器



急救药箱



职业健康体检

关键绩效

安全生产责任险投入金额

84.71 万元

安全生产责任险人员覆盖率

100%

工伤保险投入金额

1,545.31 万元

工伤保险人员覆盖率

100%

员工职业健康体检覆盖率

100%

职业病危害因素检测率

100%

职业病危害因素检测合格率

98.17%



»» 智能强安 »»

三钢闽光深入推进智能运营安全管理信息系统建设，搭建一体化安全生产数字化管理系统，通过信息技术将传统安全管理流程标准化、线上化、数据化，实现动态感知、实时监控、智能管控的现代化安全管理模式，构建“风险预控、过程管控、全员参与、持续改进”的数字化安全生态，打通电脑端与移动端功能，推动安全管理从“被动应对”向“主动预防”转变，提升安全管理效能与决策科学性。

安全数字化平台	构建双重预防机制闭环管理，完成 1,964 个风险控制点全流程管控，通过“四色图”动态展示公司风险分布，隐患排查治理支持全员移动端上报，实现全流程闭环跟踪
---------	---

»» 外协安全 »»

为规范承包商等外协单位作业全流程的安全环保管理，严格落实“党政同责、一岗双责、守土有责、属地管理”工作要求，保障外协项目安全顺行、从源头杜绝环境污染，三钢闽光制定《外协项目安全环保管理办法》等专项制度，全面强化外协项目安全环保综合监督管理。同时明确外协单位全流程管理要求：作业前需签订《安全/环境管理协议书》，并严格落实《外协施工污染防治措施》相关规定；入场前必须参加属地单位组织的集中安全培训及安全交底；同步搭建外委实名制管理系统，实现外协人员规范化管控；定期开展施工现场安全环保检查，并对所有外协项目实施贯穿全过程的安全绩效考核，全方位确保管控人员到位、防控措施落地。



承包商安全培训

明确安全目标

三钢闽光制定《2025 年安全生产责任制考核办法》，科学设定年度安全生产工作目标，层层分解安全责任至各层级、各岗位，建立健全全流程考核评价机制，推动安全生产责任落地落细、全面落实。

2025 年安全生产目标	完成情况
加强安全生产二级标准化建设，提升安全管理能力	已完成
外协作业人员工亡事故为 0	已完成
职业健康体检率 100%	已完成
职业病危害因素检测合格率≥ 90%	已完成
安全教育培训全员覆盖率 100%	已完成
“三项岗位人员” 100% 持证上岗	已完成
重大事故隐患为零，事故隐患落实“4 个 100%”	已完成

员工权益保障

员工雇佣

三钢闽光严格遵守劳动用工相关法律条例，夯实合法用工根基，营造公平、安全、可持续的工作环境。公司积极构建多元、平等与包容的工作环境，坚决抵制强迫劳动、杜绝违法使用童工，倡导平等雇佣，坚持同工同酬，反对任何基于性别、年龄、地域、种族、肤色、宗教信仰或身体状况等因素的就业歧视或差别对待行为。针对残障员工，提供平等就业岗位和无障碍工作环境，让人权尊重和理念深植企业文化，持续增强组织包容力与员工归属感。

关键绩效

劳动合同签订率

100%

劳务派遣人员

0 人

兼职人员

0 人

雇佣童工事件

0 件

强迫劳动事件

0 件

用工歧视事件

0 件

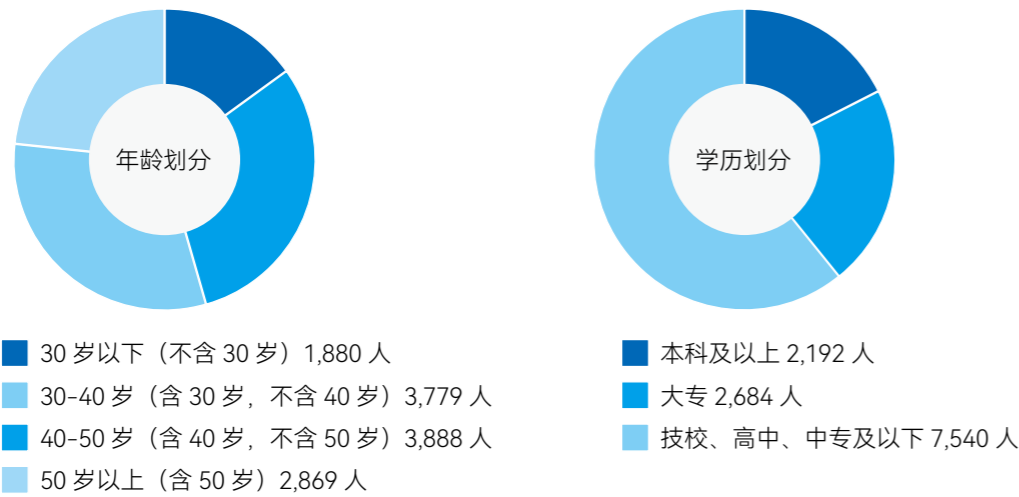
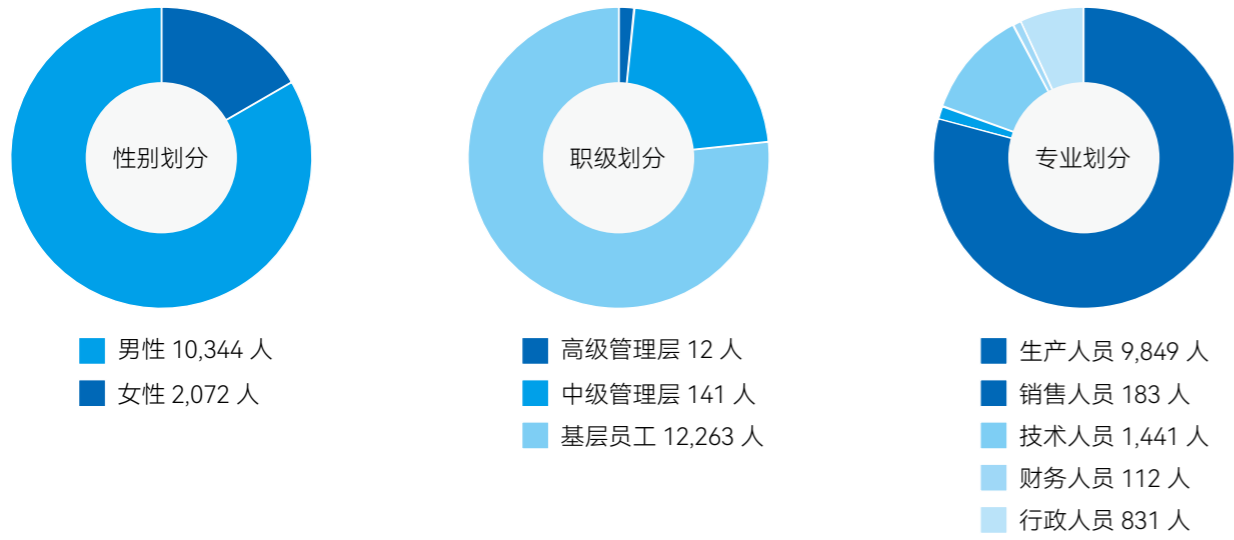
公司秉持公平招聘的用人原则，流程层面，严格执行标准化招聘流程，对招聘团队进行专项培训，明确面试沟通合规红线，从源头杜绝就业歧视；引才层面，依托线上平台、现场招聘会、内部推荐及校园招聘等多元渠道，吸纳优秀毕业生和各类型人才；并积极响应社会需求，参与政府组织的残疾人专场等招聘活动，通过全流程规范化管控，保障招聘各环节公平、公正、公开。

报告期内，公司积极开展校园招聘及社会招聘工作，分批前往东北区域、西北区域、华北区域、华中区域、华东区域的 11 所重点院校和高等学府参加大型双选会或专场宣讲会，成功签约 34 名应届毕业生。

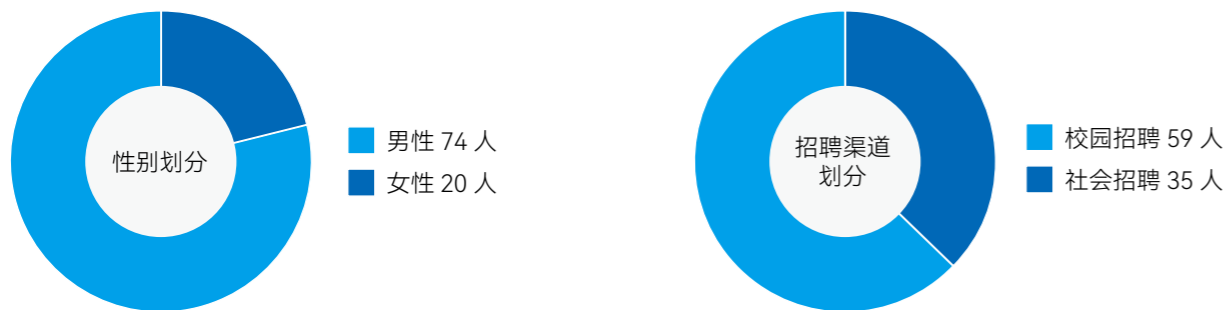


校园招聘

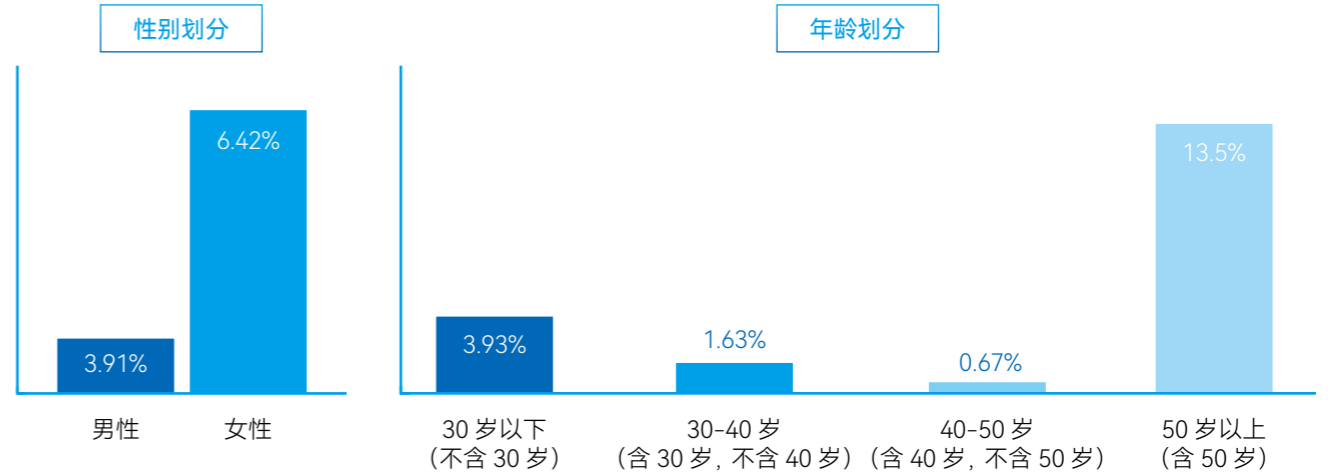
员工构成情况



新员工情况



员工流失情况



薪酬管理

公司积极贯彻以按劳分配为主体、多种分配方式并存，且效益优先、兼顾公平的分配原则，坚持职工工资增长与公司经营发展、效益提升相适应，制定《薪酬管理办法》，充分发挥薪酬的激励与约束双重作用。

公司结合岗位性质实行差异化薪酬体系：高层管理人员按《董事和高级管理人员薪酬管理制度》执行；中层管理人员推行年薪制，薪酬由职级薪、绩效薪、高温津贴及特殊奖励四部分构成；基层管理岗、专业技术岗、技能岗三支队伍人员，实行以岗效工资为基础的多元化薪酬分配体系，岗效工资包含基本工资、岗位特殊津贴、夜班津贴、加班工资、奖金五大单元，另设置高技能人才津贴、卓越（优秀）工程师津贴、基层干部年终一次性奖励等辅助薪酬形式。

公司持续推进薪酬分配改革优化，搭建合理薪酬晋升通道，构建“一岗多薪、绩效联动”薪酬体系，严格遵循“以岗定薪、易岗易薪”原则，根据组织架构、岗位设置、人员配置等变动情况，对薪酬与绩效实施动态联动调整。

绩效反馈

公司以“导向清晰、指标合理、刚性考核、管理简单、责任到位、激励有效”六大原则为核心，确立“跑赢市场、超越同行、追求卓越”绩效导向，倡导“创造价值方可分享价值”的分配理念，按市场化机制精益运营，建立市场化薪酬分配机制，聚焦极致“效率和效益”，以机制改革激发内部活力与创造力，搭建与现阶段发展相适应的绩效考核体制机制。

在绩效考核执行中，公司将年度经营指标层层分解落地，针对不同考核单位实施分层分类的差异化考核，考核结果与月度奖金在内部全员公开，主动接受职工监督。公司持续完善绩效反馈与申诉渠道，被考核员工对绩效结果有异议的，可先向所在事业部、机关部室或权属子公司提出申诉；相关单位对考核结果存在异议或无法解决员工申诉的，统一向人力资源部提交申诉，由人力资源部组织相关人员开展听证并作出裁定。

福利待遇

三钢闽光坚持以人为本，构建覆盖广泛、层次丰富的立体化福利保障网络。公司按时足额为全体员工缴纳“五险二金”，实行标准工时，持续完善人性化工作制度，打造和谐融洽的工作氛围，积极探索股权激励、员工持股等长效激励约束机制，切实提升职工幸福感与归属感。

福利体系	
五险二金	按时、足额为职工缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金、企业年金
假期	制定《职工考勤及各类假期管理办法》《带薪年假办法》，严格执行国家法定节假日各项规定，明确法定节假日、休息日加班工资发放标准，另有年休假、探亲假、育儿假、独生子女护理假、疗休养等人性化制度
奖金	每月固定日期发放月奖金，建立和完善单项奖体系、设立精神文明奖、年终效益奖、平安建设奖等年度性奖金
住房	为新进外地职工提供单身公寓；为符合条件的已婚职工提供过渡房；为符合条件的优秀专业技术人才和高技能人才提供首套房购房无息贷款
餐饮	为职工提供工间餐补；设立多个职工食堂
健康	每年组织职工进行健康体检，并建立补充医疗保险制度
生日 / 节日慰问	为工会会员发放生日礼品，在传统佳节为全体工会会员发放节日慰问品
其他保障	配偶无工作且符合规定条件的，公司给予就业照顾

关键绩效

社会保险覆盖率

100%

人均带薪年假天数

10.20 天 / 人

员工发展

»» 导师带徒 »»

三钢闽光深耕人才培育，推行“导师带徒”培养模式，构建系统化导师选拔、培训与管理机制，选拔经验丰富的资深前辈及管理骨干担任导师，全方位助力青年员工成长。针对新员工，导师帮助其快速熟悉工作环境、掌握业务流程，及时解决入职初期的各类疑问，确保顺利度过适应期；同时结合学员职业发展愿景，量身定制涵盖技能提升、岗位轮换、培训深造等内容的职业规划，助力青年员工明确成长方向。为保障培养实效，公司建立导师与学员双向反馈机制，定期开展辅导效果评估，动态优化辅导内容与方式，持续提升员工技术技能水平，为企业发展培育高素质人才。

»» 员工培训 »»

三钢闽光坚持“人适其位 人人是才”的理念，制定《职工教育培训管理考核办法》，通过规范培训管理、强化培训考核、严把培训质量，对培训计划制定、培训组织实施、教师授课质量及学员培训效果开展全方位、全过程的跟踪检查、评估与考核，以标准化管理和严格化考核推动培训工作、培训流程及培训管理制度化、规范化、科学化建设。

公司同步搭建内部讲师库与在线学习平台，内部讲师库由各层次领导干部、中高级专业技术人员、高技能人才等组成，现有兼职讲师约 1,685 人，报告期内已完成 2,237 门课程讲授；在线学习平台涵盖综合管理、市场营销、职业技能、专业技术、政治学习等多领域内容，上线培训视频超 1,000 门；同时配套建设三钢专业技术、职业技能专属培训系统，实现模拟考试、行业知识学习、互动交流等多功能集成，全面提升培训管理水平与职工综合素养。

关键绩效

员工培训投入 **285.91** 万元

员工培训 **2,639** 次

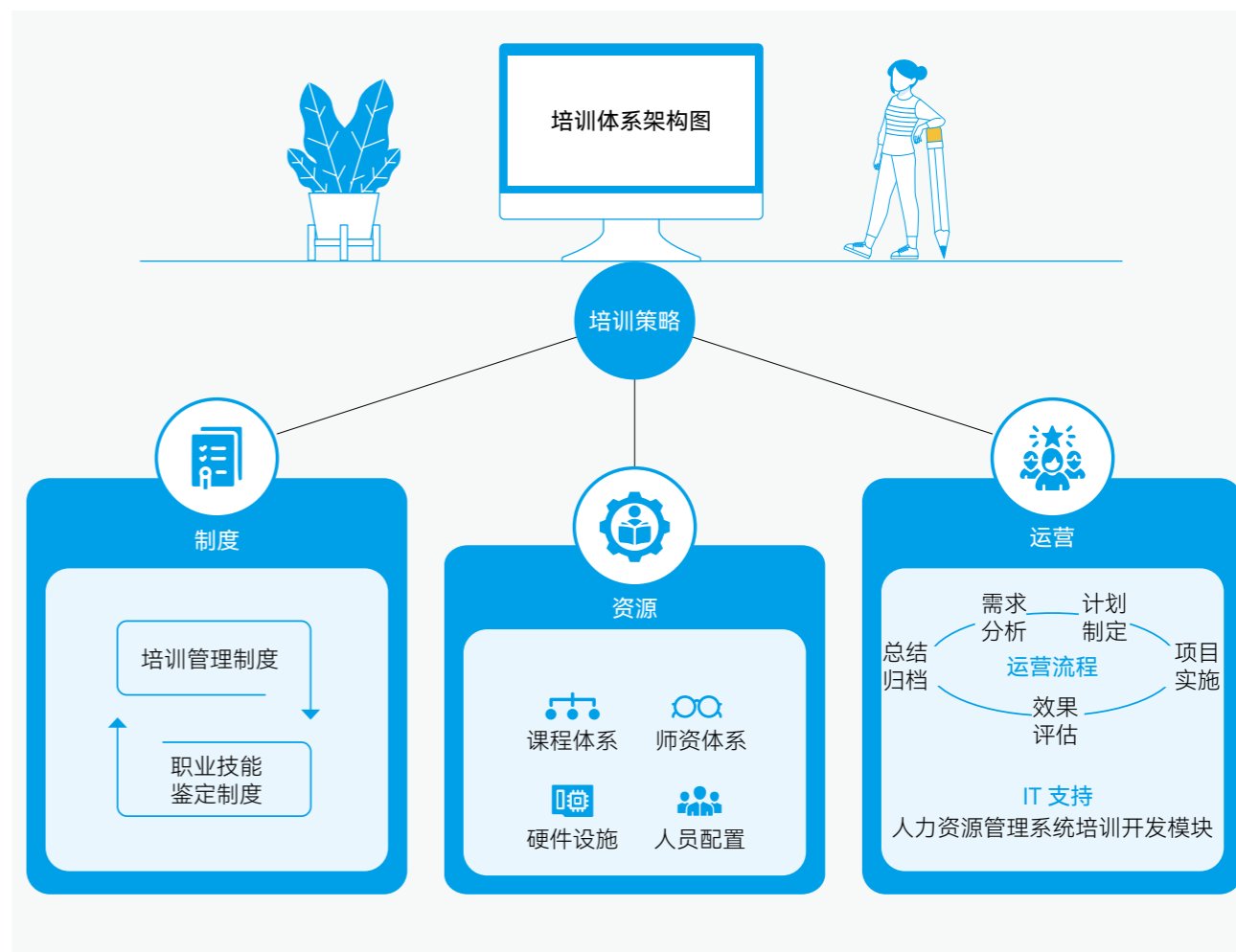
接受培训员工共 **11,751** 人

接受培训员工总人次 **54,659** 人次

员工培训覆盖率 **100%**

员工培训总时长 **188,526** 小时

每名员工每年接受培训的平均时长 **15.18** 小时 / 人





员工职业技能培训

» 员工晋升 »

三钢闽光注重员工职业发展与个人成长，结合员工自身特点搭建专属职业发展通道，明确清晰的职业发展空间，助力员工与企业共成长。公司颁布《新员工职业生涯管理试行办法》，紧扣企业发展战略，协助员工制定个人发展目标，并通过系统化培训、导师带徒、岗位交流、岗位晋升等多元化培养方式，推动员工实现发展目标。

在职业发展体系搭建上，公司同步提供“纵向职位晋升”与“横向职业转换”双通道发展路径，并依托岗位层级体系，构建五条平行交叉的职业发展通道，确保每位员工都能找到适配自身的成长路径。

报告期内，公司制定并下发《职业技能等级认定管理办法》，进一步规范职业技能等级认定工作，全面建立学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师的新八级职业技能等级制度，为产业工人搭建起完整、畅通的技能等级职业发展通道，夯实产业工人成长根基。

民主管理

三钢闽光持续健全民主管理机制，深耕维权帮扶服务工作，以深化厂务公开、落实职代会制度为抓手，切实维护职工合法权益。公司依法成立工会组织，严格落实职工代表大会制度并定期召开会议，鼓励职工积极为企业发展建言献策，充分保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权，凝聚政企发展合力。同时规范签订集体合同，依法开展平等协商，促进劳动关系和谐稳定。

公司设立常态化做好职工来信来访、劳动争议调解工作，通过领导干部民主接待日（每月15日上午半天），及时协调解决职工关注的热点、难点问题，引导职工通过理性合法途径表达利益诉求，维护职工队伍的团结稳定。此外，公司定期开展员工满意度调查，全面摸排员工需求、就业观念、工作状态及对企业形势的认知情况，为优化企业管理策略、提升员工工作体验提供科学有力的决策依据。



职代会现场

关键绩效

职代会审议通过项目	工会审议通过项目	工会会员占在职员工
8 项	1 项	99.9%
劳动纠纷案件	收到员工投诉	员工满意度
4 宗	2 次	100%

员工关怀

» 女性权益保护 »

三钢闽光始终坚持男女平等原则，全面加强女性员工权益保障工作，持续完善权益保障体系。报告期内，公司推动签订《女职工权益保护专项集体合同》，将女职工权益保护以集体合同形式制度化、规范化、长效化。同时严格落实国家及地方规定，依法保障女性员工享有产假、育儿假及哺乳时间等。在此基础上，公司积极组织女职工专项健康普查，统一为其投保“女性安康险”，并通过开展科普讲座、完善母婴设施、举办主题活动等，全方位守护女性员工健康成长与职业发展。

关键绩效

享受产假员工数	享受产假返岗率	享受育儿假员工数	享受育儿假员工返岗率
94 人	100%	342 人	100%



科普女性更年期知识

» 困难员工帮扶 »

三钢闽光建立健全困难员工帮扶体系，持续深化困难职工关爱帮扶工作，密切关注困难职工、退休人员及患病员工的工作生活情况。通过不断完善帮扶制度、创新帮扶方式、拓展帮扶内容，扎实开展困难补助、特困帮扶、医疗互助、金秋助学等暖心活动，确保各项帮扶措施精准落地、取得实效。公司及时为生活困难职工提供经济救助与重点关怀，积极开展医疗互助活动，有效减轻患病员工医疗费用负担；同时关注特殊群体实际需求，在相关场所规范建设无障碍设施，切实保障员工享有便捷、舒适的工作与生活环境。



慰问特困职工



慰问支援职工

关键绩效

困难员工帮扶
452 人

帮扶金额
64.81 万元

» 开展员工活动 »

三钢闽光积极培育积极健康、向上向善的企业文化，将丰富员工文化生活、加强人文关怀作为提升企业软实力的重要内容。通过定期组织举办各类体育赛事、文艺汇演、主题团建及节日慰问活动，支持跑步协会、气排球协会等员工文体社团健康发展，不断拓宽员工交流渠道，丰富精神文化生活，促进员工身心健康与团队协作，切实增强员工归属感与幸福感，营造团结奋进、和谐包容的企业人文环境。

案例 酷暑送清凉 关怀沁人心 | 长材事业部团委开展“青心同行送清凉”活动

2025年7月，为做好高温天气下一线职工的防暑降温工作，传递团组织的关心与爱护，长材事业部团委组织开展了“青心同行送清凉”慰问活动。活动期间，团委工作人员化身“清凉使者”，深入各生产一线，为奋战在高温岗位的一线职工送上了精心准备的清凉饮品，并温馨提醒大家少喝冷饮，避免肠胃不适。



案例 同心挥拍 羽动铁音 | 铁前事业部第二届羽毛球比赛圆满落幕

为丰富职工业余生活，增添职场活力，2025年8月，铁前事业部工会举办第二届职工羽毛球赛。此次羽毛球赛是铁前事业部干部职工精神风貌与文体素养的一次精彩呈现，不仅进一步烘托出事业部内部健康向上、充满活力的文化体育氛围，更有效点燃了广大干部职工投身工作的热忱。



排球赛



绿道健康跑



员工义诊



篮球赛

传递企业温暖

社会公益

三钢闽光积极履行社会责任，大力推进志愿服务阵地建设，建成三钢志愿者协会阵地活动室，无偿提供给三明（三钢）蓝天救灾救援队、三明市（三钢）义务工作者联合会作为日常活动场所。同时制定完善《社会志愿者协会章程》，以“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神为引领，积极参与企业发展、社区建设、扶贫济困、抢险救灾、文明创建及各类大型社会活动等公益事业，广泛开展志愿服务。

关键绩效

公益总投入	帮扶人口数量	开展志愿者活动	志愿者活动参与人次	志愿者活动服务总时间
193.8 万元	452 人	49 场	1,310 人次	7,220 小时

案例 “热血三钢，爱满钢城” 公益献血活动

2025 年 3 月，为深入践行志愿服务精神，展现三钢职工无私奉献、勇于担当的高尚品质，以热血为生命续航、以爱心为社会助力，公司积极参与“热血三钢，爱满钢城”公益献血活动。



案例 青春汇暖流 躬身志愿心——板材事业部团委开展“学雷锋，文明实践我行动”志愿服务活动

2025 年 3 月，板材事业部团委组织青年志愿者在三明绿道开展“学雷锋，文明实践我行动”志愿服务活动，引导团员青年投身生态保护、文明倡导实践，通过“小行动”传递“大文明”，以躬身之姿汇聚温暖力量。



案例 泉州闽光党团携手开展“共绘新颜”刷漆志愿活动

2025 年 8 月，泉州闽光机关二党支部与团委联合开展“共绘新颜”志愿活动，组织 20 余名党员、团员对厂区主要道路绿植围栏进行全面翻新。活动现场，志愿者们分工协作，采用“三段式”作业法，通过调配油漆、滚筒涂刷、毛刷补缝等工序有序配合完成刷漆工作。



社区共建

三钢闽光始终坚持与驻地社区共生共荣、协同发展，将构建良好企地关系纳入可持续发展战略。在业务稳健发展的同时，公司积极推动与所在社区的深度融合，通过创造本地就业、带动区域商业与产业发展，促进社区经济社会繁荣。公司制定实施《社区政策》，认真践行“绿色钢铁 服务海西”企业使命，在项目运营与生产经营过程中系统开展社区风险评估，最大限度减少对社区环境、居民生活的影响；设立专门部门负责与社区的沟通工作，接收并反馈社区的重要问题和投诉，建立基于互信互利的社区关系；并主动对接社区发展需求，将社区重点事项纳入企业统筹规划，积极支持社区基础设施建设与公共服务提升。此外，公司持续开展本地化招聘，优先吸纳当地居民就业；不断加强与本地企业产业链供应链合作，以实际行动支持地方经济高质量发展。

关键绩效

雇佣当地员工数量
4,487 人

报告期内，公司环境影响报告书初稿完成后，在群英社区、青山社区、桃源社区等处张贴公告，并提供项目环评报告书下载链接，同步在项目所在地主流媒体的三明日报上公开。

乡村振兴

三钢闽光始终以高度的责任感和使命感，坚决贯彻落实国家全面推进乡村振兴战略部署，积极探索企地协作助力乡村振兴的有效路径，持续赋能乡村经济发展，加快推进美丽乡村建设，不断增进民生福祉。通过开展全方位、多层次的产业帮扶、就业帮扶和综合性保障帮扶，切实为乡村振兴贡献企业力量。

报告期内，公司扎实推进定点挂钩帮扶工作，选派 1 名员工赴三明市清流县温郊乡梧地村担任驻村第一书记，立足村庄资源禀赋，坚持“资源共享、优势互补”理念，积极与本土企业建立长期稳定合作关系，通过签订集体土地入股等协议，有效拓宽村集体经济增收渠道。聚焦美丽乡村建设，累计向梧地村捐赠资金 20 万元，持续改善村庄人居环境。以群众实际需求为出发点，以“小切口”撬动“大民生”，成功解决桃家山村信号覆盖不足问题，实施完成西湖桥际下路水沟及挡墙工程，切实保障村民出行安全。在文化惠民方面，精心筹备水射中秋等特色活动，举办抓鸭子、山地猪等民俗体验项目，进一步传承乡村文脉、丰富村民精神文化生活。

同时，公司选派 1 名员工赴三明市三元区岩前镇岩前村担任驻村第一书记，围绕建强村党组织、推进强村富民、提升治理水平、为民办服务四项基本任务扎实开展。积极推进村党组织党建体检，健全完善星级达标相关制度，全力争创五星党支部。聚焦民生实事，顺利建成日产 2,000 吨自来水厂、岩前村民客厅，实施黄沙坂流域堤岸整治等项目，累计投入约 490 万元，有效改善村民生产生活条件。积极谋划文旅产业发展，向上争取资金 30 万元用于村级文化和旅游基础设施提升，成功举办万寿岩农文旅联盟会议、万寿岩开闽文化交流会、第二届万寿岩两岸地景艺术创作周及第三届海峡两岸万寿岩科技节等系列活动，吸引数万游客前来观光消费，有力带动村集体经济和村民增收。针对岩前村毗邻市经济开发区、安全风险较高的实际，协助村两委制定年度安全检查计划，全面排查辖区内九小场所及企业，累计排查发现并整改安全隐患 10 条，有效降低安全风险，保障村民生命财产安全。



展望未来 >>>

2026 年是“十五五”规划开局之年，更是三钢巩固向好态势、加速转型升级的攻坚之年。面对全球产业链重构、国内需求收缩与钢铁行业深度调整叠加的复杂局面，我们要着力苦练内功，强化创新驱动，强化推进各项措施落地，以更加过硬的发展质效夺取新时代更大胜利，努力为“十五五”高质量发展奠定坚实基础。2026 年重点抓好以下工作：

持续培根铸魂，初心如磐推进高质量发展

持续加强习近平新时代中国特色社会主义思想理论学习，深入学习贯彻落实党的二十大及二十届历次全会精神，推动党的创新理论入脑入心，引导广大党员干部进一步提高政治站位、凝聚思想共识，增强服务发展大局的自觉性、主动性。持续加强党的建设，深化党支部达标创星行动，加强党建工作督导，着力补短板、强弱项，抓基层、固基本。深化运用“四下基层”工作制度和“一线工作法”破解发展难题，进一步强化厂情教育，引领党员干部在降本增效、产品升级、数字赋能、品牌提升等重点工作中担当作为。持续强化全面从严治党，加强廉洁从业宣传教育，继续深化“大监督、大风控”体系，持之以恒正风肃纪，深化作风建设。持续加强意识形态工作管理，加强舆情源头管控。

强化战略落地，蹄疾步稳绘就多元化蓝图

重点围绕“高端化、智能化、绿色化、低成本化”开展工作，三个钢铁基地着力优化产品结构，提升产品附加值和竞争力。闽光云商着力巩固和拓展云链采销、直销渠道，提升市场份额，稳步推进业务向周边省份扩张；积极寻求与省工控集团权属企业合作，构建跨产业供应链金融新生态。深化与金融机构的合作，持续优化迭代“云链货融”等核心产品，培育金融新兴增长点。继续以“合作共建”的轻资产模式快速拓展省内充电网络。闽光软件重点做好集团数字化转型服务工作，提升信息系统、智能应用自主开发能力，高质量推进集团信息系统运维工作。同时，积极拓展外部市场，不断提升公司影响力。

加速转型升级，心无旁骛构建新竞争优势

深化推进产品结构调整，三明闽光瞄准“十五五”末优特钢占比 80% 的目标，重点推进产品向军工、工程机械、造船、风电、光伏、机器人、汽车等产业延伸，加快含硫钢、含氮钢、含铜钢等高端产品研发，力争 2026 年工业材占比超过 80%。泉州闽光、罗源闽光做好制品类钢种开发和技术储备，快速具备中低端工业材稳定生产能力。持续推进数字化转型，完成三钢数字经济“十五五”规划的评审、发布、落实。推进钢铁大模型平台建设，推动 AI 质检、数字孪生、智能调度等技术场景化应用。坚定推进绿色低碳转型，抓好泉州闽光超低排放改造评估、收尾工作，力争一季度完成公告公示。推进碳足迹管理，力争钢铁产品碳足迹标识认证年内完成，碳管理平台 6 月上线运行。

深化基础管理，精耕细作增强抗风险能力

持续优化存量资产结构，加快低效企业清理退出，推进不具备发展潜力企业处置，分类盘活闲置资产。深化组织人事改革，逐单位开展岗位梳理，建立标准化岗位体系和人员效能跟踪机制。优化人才引进策略，建立完善高端人才引进机制。优化经营责任制考核，引入市场竞争机制，健全以业绩定薪酬的分配机制。加强技术创新，深化产学研融合，用好创新平台与“揭榜挂帅”机制，围绕行业关键技术难题和未来发展趋势设立专项科研课题。强化安全管理，深入开展安全生产治本攻坚三年行动，进一步梳理完善全员安全生产责任制。推进企业安全文化建设，加强班组安全基础管理，强化落实领导干部挂点班组管理制度。加强设备检修管理，推行设备分级和检修标准化管理机制，推广关键设备“一机一码”制。

坚持客户优先，凝心聚力提升品牌影响力

持续加强产品质量管理，完善集中一贯质量管理体系，强化产品质量设计、工艺设计和操作设计有机融合，推进质量大模型建设，开发质量缺陷 AI 预警系统。强化质量稳定性攻关，针对客户反馈的质量问题开展“揭榜挂帅”，推进问题尽快解决。加快推进“三码合一”质量追溯系统建设，实现质量追溯覆盖率 100%。建立针对产品“改”“降”“废”的技术、生产、销售三方评估和报备机制，严禁质量缺陷产品出厂。主动对接终端用户，了解用户需求，建立以客户需求为导向的产品定制开发体系，同时加强品种研发与服务联动，优质、快速解决用户提出的相关问题。加快推进产品第三方、第三方认证工作，不断拓宽中高端产品销售渠道，持续提升品牌影响力。

蓝图已绘就，奋斗正当时。让我们以“闯”的精神挑重担，以“创”的劲头开新局，以“干”的作风求实效，以更加坚定的决心、更加昂扬的斗志、更加务实的行动，凝心聚力，攻坚克难，确保明年各项目标任务顺利实现，努力为“十五五”高质量发展起好步、开好局！



关键绩效表

环境绩效

关键指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环境管理				
环保投入总金额	亿元	11.82	16.45	3.25
缴纳环境保护税	万元	662.45	781.58	680.31
环保事故	件	0	0	0
环境领域违法违规事件	件	0	0	0
污染物监测合格率	%	100	100	100
建设项目环保“三同时”执行率	%	100	100	100
环保培训次数	次	43	48	56
环保培训参加人次	人次	700	656	1,503
环保培训时长	小时	538	269	146.5
能源利用				
直接能源消耗量	吨标准煤	5,631,997.97	5,842,768.60	5,626,332.30
清洁能源使用总量	千瓦时	97,590,300	131,727,360	84,564,910
能源消耗总量	吨标准煤	5,928,071.20	6,063,859.84	5,986,035.26
能源消耗强度	公斤标准煤 / 吨钢	527.37	531.44	537.41
应对气候变化				
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	20,607,789.00	19,987,700.00	19,664,878.40
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 吨钢	1.8333	1.7517	1.7654
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	19,210,567.72	19,662,270.00	19,172,672.40
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	1,397,221.28	325,430.00	492,206.00

关键指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
水资源利用				
总用水量	吨	2,081,408,494	2,640,697,032	2,259,410,827
用水强度	立方米 / 吨	182.25	182.53	202.84
污染物排放和废弃物处理				
废气排放量	吨	18,253,719.83	18,204,939.33	21,144,690.53
废气排放强度	万立方米 / 吨	1.62	1.60	1.90
废水排放量	万立方米	486.60	700.03	734.45
吨钢废水排放量	立方米 / 吨	0.43	0.61	0.66
废水回收利用量	万立方米	64,897.96	63,138.64	85,764.51
废水回收利用率	%	99.26	98.90	99.15
一般工业固体废物产生量	吨	5,668,483.89	5,817,346.61	5,950,059.11
一般工业固体废物处置利用量	吨	5,644,310.89	5,796,728.61	5,950,059.11
一般工业固体废物循环利用率	%	99.57	99.65	100
危险废物产生量	吨	97,723.20	94,523.68	64,424.77
危险废物处置利用量	吨	97,753.38	94,505.66	64,306.47
危险废物处置利用率	%	100.03	99.98	99.82
工业固体废物综合处置利用率	%	99.58	99.65	100
工业固体废物合规处置率	%	100	100	100

注：数据涵盖三明本部、泉州闽光、罗源闽光。

社会绩效

关键指标		单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工雇佣					
劳动合同签订率	%		100	100	100
员工总人数	人		12,801	12,516	12,416
——残疾员工人数	人		74	74	77
——少数民族员工数	人		/	165	158
按性别划分员工数	女性	人	2,235	2,132	2,072
	男性	人	10,566	10,384	10,344
按年龄划分员工数	30 岁以下 (不含 30 岁)	人	2,091	2,088	1,880
	30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	人	3,979	3,850	3,779
	40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)	人	3,840	3,907	3,888
	50 岁及以上	人	2,891	2,671	2,869
按学历划分人数	本科及以上	人	2,058	2,065	2,192
	大专	人	2,388	2,730	2,684
	技校、高中、中专及以下	人	8,355	7,721	7,540
按专业划分员工数	生产	人	10,215	9,932	9,849
	销售	人	192	180	183
	技术	人	1,524	1,514	1,441
	财务	人	113	111	112
	行政	人	757	779	831
新进员工数	人	222	310	84	
按性别划分 新进员工数	女性	人	41	62	20
	男性	人	181	248	64

关键指标		单位	2023 年	2024 年	2025 年
按招聘渠道划分新进 员工数	社会招聘	人	62	210	35
	校园招聘	人	122	88	59
	其他招聘渠道	人	38	12	0
员工流失					
员工离职数	人		703	697	540
员工总流失率	%		5.36	5.51	4.33
按性别划分的流失率	女性	%	8.41	8.29	6.42
	男性	%	4.71	4.93	3.91
按年龄划分的流失率	30 岁以下 (不含 30 岁)	%	8.01	6.08	3.93
	30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	%	2.12	2.63	1.63
	40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)	%	1.03	1.39	0.67
	50 岁及以上	%	12.96	14.85	13.5
	员工权益				
社会保险覆盖率	%		100	100	100
困难员工帮扶人数	人		540	578	452
困难员工帮扶金额	万元		86.06	73.51	64.81
人均带薪年假天数	天		10.94	10.87	10.20
劳动纠纷案件的数量	宗		2	2	4
员工发展与培训					
员工培训投入	万元		329.36	326.90	285.91
培训场次	场次		2,440	2,620	2,639
接受培训总人数	人		12,801	12,522	11,751
接受培训总人次	人次		76,532	56,481	54,659

关键指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
每名员工每年接受培训的平均时长	小时 / 人	36.41	18.27	15.18	
按职级划分 平均受训时长	高级管理层	小时 / 人	61.27	64.75	62.66
	中级管理层	小时 / 人	53.93	56.06	61.54
	基层员工	小时 / 人	25.61	25.84	14.84
员工培训覆盖率 (员工培训比率)	%	100	100	100	
员工内部调动或内部应聘的人数	人	112	411	204	
员工内部调动或内部应聘的比例	%	0.87	3.28	1.64	
职业健康与安全					
安全生产事故数	起	3	2	1	
因工作关系死亡人数	人	2	3	1	
总工伤人数	人	2	4	1	
因工伤损失工作日数	天	6,050	21,600	6,000	
百万工时伤害率	%	0.08	0.16	0.04	
工伤保险的投入金额	万元	1,047.28	1,167.09	1,545.31	
工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100	
安全生产责任险的投入金额	万元	184.76	169.28	84.71	
安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100	100	
隐患排查整改率	%	100	100	100	
安全教育培训场次	场	2,148	1,467	2,103	
参与安全教育培训人次	人次	80,014	85,182	116,460	
安全教育培训总时长	小时	35,636	42,089	199,344	
安全教育培训覆盖率	%	100	100	100	
安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100	
员工体检覆盖率	%	100	100	100	
职业病危害因素检测率	%	100	100	100	
职业病危害因素监测合格率	%	98.97	99.57	98.17	
新增职业病数	宗	1	0	0	

关键指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
创新驱动				
研发投入	万元	165,156.72	154,613.52	154,373.7
研发投入占主营业务收入比例	%	3.71	3.62	3.59
研发人员数量	人	1,890	1,895	1,902
截至报告期末累计有效授权专利数量	项	449	519	646
——授权发明专利累计数	项	29	40	60
——授权实用新型专利累计数	项	419	478	585
——授权外观设计专利累计数	项	1	1	1
截至报告期末发表论文累计数	篇	202	210	213
客户服务				
客户投诉数量	次	373	401	508
客户投诉解决数量	件	373	401	508
客户满意度	分	98.53	99.13	96.33
客户投诉响应专项培训人次	人次	247	170	70
客户投诉响应专项培训总时长	小时	36	20	20
客户投诉响应专项培训次数	次	12	6	6
产品质量与安全				
产品合格率	%	99.93	99.89	99.91
年度质量内审次数	次	3	3	4
聘请第三方机构抽检次数	次	7	5	6
质量培训人次	人次	206	272	253
质量培训总时长	小时	35	52	55
质量培训次数	次	14	13	15
供应链管理				
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	144	146	157
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	65	60	69
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	65	60	69

关键指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
社会贡献				
公益总投入	万元	141.19	142.10	193.80
志愿者活动次数	次	121	66	49
志愿者活动参与人次	人次	3,395	1,376	1,310
志愿者活动总时间	小时	11,324.13	6,647.52	7,220.00
培训基层干部人数	人	524	532	608
培训专业技术人才	人	1,928	2,001	2,043
帮助销售农产品	万元	476.95	459.60	404.00

治理绩效

关键指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
公司治理				
股东会召开总次数	次	3	4	4
股东会审议通过事项	项	20	27	27
董事会成员人数	人	9	9	9
董事会召开次数	次	11	10	10
董事会审议通过事项	项	59	39	76
董事、监事及高级管理人员报酬（包含现任和离任）	万元	540.21	509.40	657.69
商业行为				
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0	0
参加反商业贿赂及反贪污培训的董事人数	人	5	5	4
参加反商业贿赂及反贪污培训的董事人数占比	%	41.67	41.67	44.44
向董事提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	20	20	16
董事接受反商业贿赂及反贪污培训的平均时长	小时 / 人	4	4	4
参加反商业贿赂及反贪污培训的管理层人数	人	13	13	13
参加反商业贿赂及反贪污培训的管理层人数占比	%	52.00	52.00	76.47

关键指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
参加反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	12,801	12,555	15,158
参加反商业贿赂及反贪污培训的员工人数占比	%	100	100	100
向员工提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	12,801	12,555	15,158
员工接受反商业贿赂及反贪污培训的平均时长	小时 / 人	1	1	1
风险管理				
内部风险培训次数	次	3	8	12
内部风险控制培训总人次	人次	60	835	1,175
内部风险控制培训总小时	小时	7.00	24.50	25.00
投关管理				
接待投资者现场调研次数	次	1	3	4
接待投资者现场调研人次	人次	12	47	18
解答投资者问题数量	次	12	51	27
投资者问题回复率	%	100	100	100
在互动易与投资者互动次数	次	44	158	153
对外披露定期报告数量	份	4	4	4
对外披露临时报告数量	份	102	92	118

指标索引表

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告 指南》(CASS-ESG 6.0)	《深圳证券交易所上市公司自律监 管指引第 17 号 可持续发展报告 (试行)》	
关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条 / 第六条	
董事长致辞	2-22	P2.1	/	
走进三钢闽光	2-1/2-6/201-1	P3.1-P3.4	/	
永续治理 基业共长青	可持续发展战略	2-22	G1.1.7	第十一条 / 第十三条
	可持续发展管治	2-12/2-13/2-14	G1.1.1-G1.1.7	第十一条 / 第十二条
	可持续风险管理	/	G1.1.8/G1.2.3	第十一条 / 第十八条 / 第五十二条
	利益相关方沟通	2-16/2-29	G1.3.2	第九条 / 第五十三条
	重要性议题分析	3-1/3-2/3-3	G1.1.8-G1.1.9	第五条 / 第十一条 / 第十八条
旗帜高扬 铸魂育人心	/	/	/	
合规筑底 风正一帆悬	依法合规治企	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-17/2-18/405-1	/	/
	董高薪酬管理	2-18/2-19/2-20	/	/
	深化投关建设	2-16/2-27/2-29	/	/
	坚持合规为先	2-27	/	/
	强内控防风险	2-27/207-1/207-2	/	/
	坚守商业底线	2-23/2-27/205-2/205-3/206-1	G2.1.1-G2.1.3/G2.1.8/ G2.2.1-G2.2.3	第五十五条 / 第五十六条
天蓝水碧 共守此青绿	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-4/305-5	E1.1.1-E1.1.8/ E1.1.15-E1.1.16/E1.1.19	第二十一条 / 第二十二条 / 第二十三条 / 第二十四条 / 第二十七条 / 第二十八条
	环境合规管理	303-2/303-4/305-7/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5	E2.1.1-E2.1.3/ E2.1.5-2.1.9/E2.2.1/ E2.2.3/E2.2.5-E2.2.7/ E2.4.1-E2.4.4	第二十九条 / 第三十条 / 第三十一条 / 第三十三条
	资源循环利用	302-1/302-3/302-4/302-5/303-1/303-3/303-5	E3.1.1-E3.1.5/ E3.2.1-E3.2.4	第三十五条 / 第三十六条
	守护生态系统	304-2/304-3	E2.3.2/E2.3.5	第三十二条
匠心锻造 口碑自相传	守责任供应	414-1/414-2	S3.1.1-S3.1.4	第四十五条
	铸卓越品质	416-1/416-2	S3.3.1-S3.3.3/S3.3.5	第四十七条
	暖客户之心	/	S3.3.4/S3.3.6	第四十七条

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告 指南》(CASS-ESG 6.0)	《深圳证券交易所上市公司自律监 管指引第 17 号 可持续发展报告 (试行)》	
匠心锻造 口碑自相传	驱创新之擎	/	S2.1.2-S2.1.6/ S2.1.9-S2.1.13	第四十二条
	护信息安全	418-1	S3.4.1-S3.4.4	第四十八条
同心同行 温暖共成长	落实安全生产	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/4403-7/03-8/403-9/403-10	S4.2.1-S4.2.6	第五十条
	员工权益保障	2-7/2-8/201-3/401-1/401-2/401-3/405-1/406-1/408-1/409-1	S4.1.1-S4.1.12/ S4.3.1-S4.3.6	第四十九条 / 第五十条
	传递企业温暖	415-1	S1.1.2-S1.1.4/ S1.2.2-S1.2.4	第三十九条 / 第四十条
展望未来		/	A1	/
附录	关键绩效表	/	A2	第六条
	指标索引表	/	A3	第五十七条
	读者意见表	2-16	A6	第九条

读者意见表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您的百忙之中阅读本报告，我们十分重视您对公司 ESG 报告工作和可持续发展管理的宝贵意见，您的建议将是我们改进 ESG 工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚邀您协助完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们 ESG 工作的鼎力支持！

1. 您属于以下哪类利益相关方？

股东或投资者 政府或监管机构 员工 客户或合作伙伴 供应商

社区或公众 其他

2. 您对本年度 ESG 报告的整体评价：

好 较好 一般 较差 差

3. 您认为本报告：

信息披露： 好 较好 一般 较差 差

版式设计： 好 较好 一般 较差 差

可读性： 好 较好 一般 较差 差

4. 哪些议题最引起您的关注？（可选 3 项）

治理议题： 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 尽职调查 利益相关方沟通

社会议题： 保护员工合法权益 员工培训与发展 职业健康与安全

科技与创新 产品和服务安全与质量 职业健康与安全

信息安全与隐私保护 供应链安全 平等对待中小企业

社会贡献 乡村振兴

环境议题： 环境合规管理 能源利用 应对气候变化

循环经济 水资源利用 污染物排放

废弃物处理 生态环境保护

5. 您所关注的信息在本年度 ESG 报告中是否都有所体现？

是 否（您还希望看到哪些信息）_____

6. 您对我们 ESG 工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

再次感谢您对我们工作的理解与支持！

邮 箱：sgmg@fjsg.com.cn

联系电话：0598-8205188

地 址：福建省三明市三元区工业中路群工三路

