

大唐电信科技股份有限公司

2026年度“提质增效重回报”行动方案

为落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的发展理念，推动公司实现高质量发展，切实保障和维护投资者合法权益，大唐电信科技股份有限公司（以下简称“公司”）结合实际情况制定了公司2026年度“提质增效重回报”行动方案。具体举措如下：

一、围绕战略定位，聚焦主责主业，提升经营质量

公司以“筑牢特种通信根基，守护国家信息安全”为使命；以成为安全芯片、特种通信领域科技型龙头企业为愿景；强化双引擎驱动发展，聚焦安全芯片、特种通信两大产业。

安全芯片业务方面，公司依托智能安全、生物识别等核心技术，持续面向公安、社保、金融、城市管理、交通等行业客户提供包括二代身份证芯片和模块、社保卡芯片和模块、金融支付芯片、读卡器芯片、终端安全芯片等产品。公司是国内最早从事相关设计的企业之一，拥有领先的安全芯片技术，包括系统安全设计、算法安全设计、物理安全设计和安全探测等技术，可有效防止非侵入式、半侵入式和侵入式等多种芯片攻击手段，在安全性方面达到了业内领先水准。公司先后获得了国家科学技术进步奖一等奖和二等奖、世界知识产权组织和国家知识产权局颁发的专利金奖等荣誉。

特种通信业务方面，公司深耕于专用移动通信、专用宽带电台、专用卫星通信三大主营业务方向。在专用移动通信业务方向，通过系统创新应用，成为具有重要话语权的核心设备承制商；在专用宽带电台业务方向，通过技术创新应用，成为创新波形体制和自主可控平台供应商；在专用卫星通信方向，作为战新业务布局，成功跻身卫星通信领域新兴力量。公司在通信体制方面，具有接入网和自组网关键技术和核心波形积累；在自主可控方面，具备专网基站、核心网产品和各类终端产品的国产化软硬件平台定制能力。公司参与多项相关行业技术标准编

制，在多个 5G 项目竞标中排名第一，奠定了在该领域的竞争优势和行业影响力。

2026 年，公司将紧紧围绕提升企业生存发展能力和企业健康度这一核心目标，坚持“聚主业、拓市场、强动能、促活力、练内功、提效能”的指导方针，开源节流、降本增效，努力扩大市场份额、有效改善净现金流、持续提升人均效益，以自身工作的确定性应对环境和形势变化的诸多不确定性。

二、坚持创新驱动，发展新质生产力

公司不断提升国产化和产品自研水平，取得一系列核心技术和研发成果。安全芯片领域紧跟行业与技术发展趋势，持续强化核心技术能力建设，加快推出高性能安全芯片系列新产品，新产品收入占比稳步提升，科技创新成效初步显现。特种通信领域以下一代型号产品研制为抓手，持续开展波形自主创新设计和平台自主可控演进，为构建低轨+5G+自组网的空天地一体化网络解决方案奠定了基础。

2026 年，公司将坚持创新驱动，展现自主创新力量，推进新产品开发、新技术研发。安全芯片业务方面，加强前瞻性技术预研和产业布局，聚焦高性能安全芯片自主创新，打造新一代具有自主知识产权的芯片产品体系，确保技术领先优势，提升核心技术竞争力。特种通信业务方面，持续挖潜公司技术优势，推动各业务方向协同发力、借势赋能，发挥“低轨+5G+自组网”空天地一体化的新一代网络解决方案的差异化特点，形成竞争优势。加速研发成果转化应用，拓展产品应用新场景、新模式，提升成果转化效率，加快构建新质核心竞争力，不断提升公司在特种通信领域的市场地位与行业影响力。

三、坚持规范运作，提升公司治理水平

公司坚持规范运作，构建了健全、完备的公司治理制度体系，并不断优化各治理主体的权责事项和决策程序，确保责任明确、权限清晰。2026 年，公司将持续加强董事会建设，以建设科学、理性、高效的董事会为目标，进一步完善公司治理机制、规范运作，促进董事会与其他治理主体良性互动、切实发挥董事会“定战略、做决策、防风险”的作用。公司将按照修订后的《公司章程》及治理制度，落实董事会专门委员会职责，进一步提升专门委员会的规范运作水平，充分发挥董事会专门委员会的作用。

公司将全面落实外部董事履职支撑工作要求，建立履职支撑制度体系，结合公司实际情况，通过现场会议、专题调研、重大事项汇报等方式，为外部董事履职提供便利，提升规范化服务水平。

公司高度重视社会责任，落实长期可持续发展战略，已初步建立结构完整、层级清晰、责权分明和运营高效的环境、社会及治理（ESG）治理架构，搭建 ESG 管理机制；2026 年，公司将继续扎实推进 ESG 相关工作，持续发布 ESG 专项报告，持续提升公司治理水平。

四、聚焦“关键少数”责任

公司将持续提升“关键少数”的责任意识。2026 年，公司通过制定《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，建立科学有效的激励约束机制，有效调动公司董事、高级管理人员的工作积极性。公司通过科学合理设定年度考核指标及目标，如建立风险抵押金机制，将绩效年薪、任期激励收入部分递延支付，支付进度与风险防控等挂钩，分期递延发放。通过将董事、高级管理人员薪酬与经营绩效挂钩，强化对董事、高级管理人员的激励约束，充分激发组织活力，强化经营共担。

五、重视投资者回报，维护投资者权益价值

公司按照相关法律法规要求，在《公司章程》中明确了利润分配政策的基本原则、具体分配政策；2025 年，根据新《公司法》和《上市公司章程指引》对公司利润分配政策相关条款进行了细化和更新。2026 年，公司将根据所处发展阶段和经营现状，统筹业绩增长与股东回报的动态平衡。同时，公司将加强日常舆情监测及分析，密切关注各类媒体报道，发现可能对投资者决策或者公司股票交易产生较大影响的市场传闻时，公司将根据实际情况，按照法律法规及时通过发布澄清公告等方式回应，以维护股价稳定。

六、加强投资者关系管理，多渠道传递公司价值

公司持续高度重视投资者关系管理，构建了全方位、多层次的沟通桥梁，通过业绩说明会、股东会、上证 E 互动、投资者热线、邮箱等多种方式与投资者交流，回应市场和投资者关切，做好价值传递，确保投资者能够充分了解公司的运营状况、发展战略及未来规划。公司拟在 2026 年举办或参加不少于 2 次业绩说

明会，积极传递公司真实价值，维护市场良好形象。公司也将进一步优化投资者关系管理的工作机制和内容，丰富宣传途径和交流形式，探索构建多元化双向沟通渠道，实现尊重投资者、回报投资者、保护投资者的目的。

七、其他说明及风险提示

公司将认真执行本次“提质增效重回报”行动方案，聚焦主业，努力提升公司经营质量，以规范的公司治理，切实履行上市公司的责任和义务，积极传递公司正向价值，持续维护公司资本市场良好形象。

本行动方案是基于公司当前情况制定，所涉公司未来规划、发展战略等不构成对投资者的实质承诺，未来可能受市场环境、行业发展、政策调整等因素的影响，具有不确定性。敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

大唐电信科技股份有限公司

2026年4月27日