

2025 可持续发展报告

Sustainability Report

晋能控股山西煤业股份有限公司

股票简称：晋控煤业
股票代码：601001



目录 CONTENTS

报告说明	01
董事长致辞	03
关于我们	06
可持续发展管理	11
未来展望	91
附录	93
关键绩效表	93
指标索引表	96
意见反馈表	103

党建引领， 锚定责任航向 19

强化政治引领， 把牢企业发展方向	19
深化理论学习， 凝聚思想发展共识	21
压实党建责任， 构建齐抓共管格局	21
建强骨干队伍， 锻造基层战斗堡垒	22
筑牢思想阵地， 掌握意识形态主动	22

创新引擎， 激发内生动力 33

创新为刃	33
品质优先	41
携手共行	46

安全保障， 固守责任防线 67

健全体系	69
夯实根基	71
安全文化	74

治理基石， 构建信任之本 23

治理筑基	25
诚信为界	28
清风护航	31

绿色协同， 践行长远主义 49

绿色运营	51
气候变化	53
自然共生	59

温情联结， 凝聚发展合力 79

保障权益	81
沃土育才	84
温暖传递	87



报告说明

本报告为晋能控股山西煤业股份有限公司（以下简称“晋控煤业”“公司”或“我们”）的第2份年度可持续发展报告，旨在向各利益相关方披露晋控煤业2025年在环境保护、社会贡献以及公司治理等方面的信息。报告以客观求实为原则，公司董事会及全体董事保证本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

时间范围 2025年1月1日至2025年12月31日。为保证报告完整性，部分内容有向前追溯、向后延伸的情况。

组织范围 报告以晋能控股山西煤业股份有限公司为主体，包括财务报表合并范围内的所有附属公司。

指代说明 报告组织范围涵盖晋能控股山西煤业股份有限公司及其所属公司。为便于表达，报告中晋能控股集团有限公司简称为“集团公司”，晋能控股煤业集团有限公司简称为“煤业集团”。本报告涉及的合并报表范围子公司、参股公司的全称及简称见下表。

企业全称	企业简称
晋能控集团有限公司	集团公司
晋能控股煤业集团有限公司	煤业集团
同煤大唐塔山煤矿有限公司	塔山煤矿、塔山公司
大同煤矿同塔建材有限责任公司	同塔建材
内蒙古同煤鄂尔多斯矿业投资有限公司	色连煤矿、矿业公司
晋控煤业金宇高岭土山西有限公司	高岭土公司
晋控煤业金鼎活性炭山西有限公司	活性炭公司
同煤大唐塔山煤矿有限公司塔山白洞井	塔山白洞井
大同煤矿集团财务有限责任公司	财务公司
晋能控股煤业集团同忻煤矿山西有限公司	同忻煤矿
同煤大友资本投资有限公司	大友投资
山西和晋融资担保有限公司	和晋担保
同煤漳泽（上海）融资租赁有限责任公司	上海融资租赁
准朔铁路有限责任公司	准朔铁路

数据说明

本报告中的数据、案例来自晋控煤业及其子公司运行的原始记录或财务报告。报告中的财务数据如无特别说明，均以人民币为单位，与财务报告不一致之处，以财务报告为准。如无特殊说明，报告中相关文字及数据的统计口径与公司财务报表范围一致。

参考标准

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》（2026年修订）
- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南》（CASS-ESG6.0）
- 联合国2030可持续发展目标（SDGs）
- 国际标准化组织《ISO26000社会责任指南（2010）》

报告原则

报告编制工作依据以下报告原则开展。

重要性：我们开展重要性评估工作的程序包括：（1）识别相关的ESG议题；（2）评估议题的重要性；（3）董事会审阅及确认评估流程和结果。我们依据重要性评估结果对ESG事宜进行汇报，有关重要性评估工作的详情参见报告“实质性议题分析”章节。

准确性：本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“关键绩效表”部分。董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性：本报告内容反映客观事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚地披露。

一致性：本年度可持续发展报告的编制方式与往年保持一致，若存在可能影响与过往报告作有意义比较的变更，均已在对应位置进行说明。报告编制工作依据以下报告原则开展。

获取途径

本报告为中文版报告，您可通过以下方式获取晋控煤业更多可持续发展信息：

晋能控股山西煤业股份有限公司
地址：山西省大同市云冈区新平旺
邮编：037003
邮箱：jkmypublic@yeah.net
电话：0352-7010476

董事长致辞

2025年，既是全面完成“十四五”规划的收官之年，也是公司迈上高质量发展新征程的关键之年。面对煤炭行业深刻调整、能源结构加速转型、改革任务艰巨繁重的复杂局面，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十届四中全会精神和习近平总书记对山西工作的重要讲话重要指示精神，于改革中勇闯新路，在攻坚中砥砺前行。公司聚焦主责主业，纵深推进改革攻坚、提质增效、创新驱动与绿色转型，持续提升成本、科技、市场“三个竞争力”，以稳健之姿收官“十四五”，为“十五五”新征程奠定了坚实基础、积蓄了充沛动能。

回首2025年，我们砥砺奋进、勇毅前行，奋力开创公司高质量发展新局面。面对宏观经济增速放缓、国内节能降碳约束强化、全球煤炭需求分化且价格下行、能源结构转型加速推进的复杂形势，以及行业竞争加剧、政策刚性约束收紧的多重挑战，公司精准研判、科学施策、多措并举，紧扣煤炭清洁高效利用导向，在高质量发展各关键领域攻坚克难，最终交出了一份稳中有进、质效齐升的发展答卷。

党的建设持续加强，引领作用充分发挥。一是强化理论武装。坚持把政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度。全年召开党委会16次、党委理论学习中心组学习12次，配发学习书籍270余册，开展专题研讨120人次，领导班子讲授专题党课3次，切实发挥党委领导核心作用。二是夯实组织基础。深入开展国企党建规范化提升专项行动，明确7个方面35项重点任务，实行“周报告、月总结”督办机制，印发《党建工作责任制清单》，构建起层层负责的党建工作格局。三是从严管党治党。严格落实中央八项规定精神，构建“清单化”监督体系，开展违规吃喝专项整治。全年推进62项全面从严治党重点任务，完成率达100%，巩固了风清气正的政治生态。

主要指标圆满完成，经营业绩稳中有进。面对市场波动与经营压力，2025年公司落实“五抓”和“五增一降”措施，圆满完成各项核心指标，实现煤炭产量3,529万吨、销量2,866万吨、营业收入131.09亿元、利润总额34.06亿元，完成电煤保供任务1,090万吨。财务状况持续优化，资产负债率降至23%，财务费用控制在0.30亿元，债务结构优化三年行动收官；全级次管理费用压降明显，“两不一欠”问题化解率达100%，经济运行质量与抗风险能力显著增强。

改革攻坚纵深推进，发展活力持续释放。国企改革深化提升行动圆满收官，完成57项重点任务，优化干部管理层级，完善全员岗位绩效工资办法。制度体系不断优化，修订《公司章程》及25项配套制度，新增2项制度，夯实规范运作基础。减亏扭亏扎实推进，坚持“一企一策”，成立专项督导组，同比多减亏3,228.72万元，改善资产质量与盈利基础。

创新驱动成果丰硕，绿色转型步伐加快。全年研发投入2.18亿元，超额完成目标，下属单位斩获多项省部级科技奖项，建成省级工程研究中心、国家级智能化示范煤矿，获得多项国家专利与软件著作权。绿色转型成效显著，全年环保投入资金1.48亿元，塔山矿完成多项节能改造项目，更换15台矿用电动车辆；忻州窑矿闭坑后改造为实操培训基地，实现资源盘活。

公司治理持续规范，企业形象显著提升。筑牢合规风控体系，梳理125项制度，排查248项风险，重大决策与合同审批审核率100%；优化考核激励机制，实现考核全覆盖，严格落实经理层契约化管理。加强品牌建设，2025年末市值达220.09亿元，信息披露规范，ESG评级升至BBB级，机构投资者持股比例超70%。优化治理结构，撤销监事会，精简董事会成员，提升决策效率。

安全生产扎实有力，底线红线牢牢守住。贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述，深化“136”安全管理模式，锚定“零死亡”目标，实现全员安全培训率、合格率双100%；全年开展多次安全学习与警示教育，领导及监管部门督查86次，整改隐患10,825条，保持安全生产形势稳定。

职工福祉切实改善，发展合力广泛凝聚。公司坚持以人民为中心，持续优化薪酬福利体系，落实全员健康体检，开展节日慰问、“夏送清凉”等暖心活动；搭建员工学习成长平台，组织各类技能培训与文体活动，不断增强员工获得感、幸福感，有效提升队伍凝聚力与向心力。同时，公司积极投身乡村振兴事业，以实际行动践行社会责任。

展望2026年，正值“十五五”开局关键期，能源格局正经历深刻重塑。公司将紧扣集团战略部署，立足能源强国建设要求，紧抓煤炭兜底保障机遇，直面结构转型挑战，坚定不移地走安全、高效、绿色、智能发展之路。我们将以创新为核心动力，夯实煤炭主业基石，积极培育新质生产力，找准定位、勇担使命，全力向主业更强、结构更优的综合能源上市公司目标迈进！

董事长：李进亮



公司总资产规模

359 亿元



年度营收

131.09 亿元



归母净利润

18.31 亿元



职工总数

9,563 人

关于我们

公司简介

晋能控股山西煤业股份有限公司是经山西省人民政府晋政函〔2001〕194号文批准，由大同煤矿集团有限责任公司为主发起人，联合中国中煤能源集团公司、秦皇岛港务集团有限公司、中国华能集团公司、上海宝钢国际经济贸易有限公司、大同同铁实业发展集团有限责任公司、煤炭科学研究总院、大同市地方煤炭集团有限公司等七家发起人共同发起设立的一家集煤炭生产、洗选、加工和销售一体化的股份有限公司。公司于2001年7月25日取得了由山西省工商行政管理局核发的企业法人营业执照。2006年6月1日经证监发行字〔2006〕18号文件《关于核准大同煤业股份有限公司公开发行股票的通知》核准，公司公开发行人民币普通股股票28000万股，每股面值1元，每股发行价格6.76元。公司股票经上海证券交易所上证字〔2006〕462号文核准于2006年6月23日在上海证券交易所上市交易，是沪市全流通上市的第一股，股票简称大同煤业，股票代码601001。2020年12月25日证券简称变更为晋控煤业，证券代码601001。

公司位于大同市西南约12公里，地理位置优越，交通便利。京包、同蒲两大铁路干线交汇于此，年运量4.5亿吨的大秦铁路直达全国最大的现代化煤码头秦皇岛港，为公司煤炭产品外销提供了十分便利的运输条件。

公司作为优质动力煤生产企业，可采煤层为低灰、低硫、挥发分适中、高发热量煤种，是工业粮食中的精品，可以根据用户的要求生产洗选不同发热量等级、不同粒度的产品，适应不同用户的要求。销售网络及煤炭用户遍及全国20多个省、市、自治区，主要销往华东、华南、华北、华中、东北等地区。煤炭产品用于电力、建材等多个行业，深受用户青睐。公司现拥有一个直属矿（忻州窑矿）、两个控股子公司（同煤大唐塔山煤矿有限公司、内蒙古同煤鄂尔多斯矿业投资有限公司）、两个全资子公司（晋控煤业金鼎活性炭山西有限公司、晋控煤业金宇高岭土山西有限公司）、两个分公司（塔山铁路分公司、煤炭经销部）、一个二级控股子公司（大同煤矿同塔建材有限责任公司）、六家参股公司（晋能控股煤业集团同忻煤矿山西有限公司、大同煤矿集团财务有限责任公司、同煤大友资本投资有限公司、山西和晋融资担保有限公司、同煤漳泽（上海）融资租赁有限责任公司、准朔铁路有限责任公司）、一个二级参股子公司（鄂尔多斯市东兴煤业罕台集运物流有限公司）。

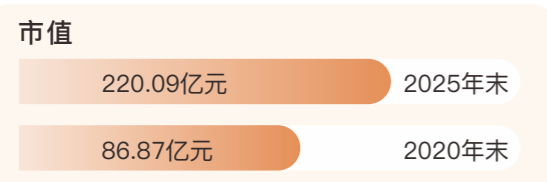
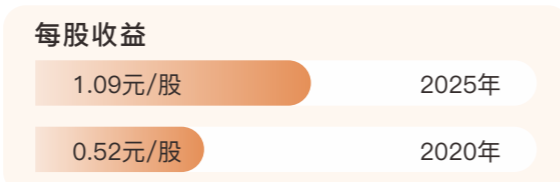
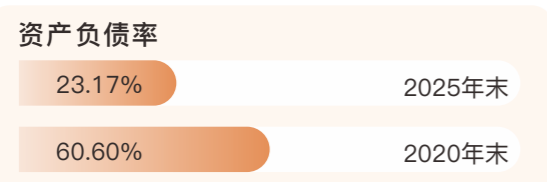
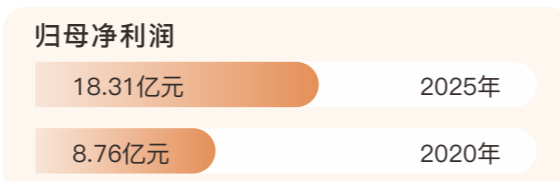
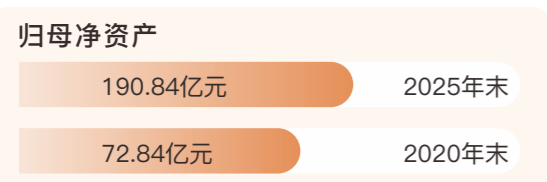
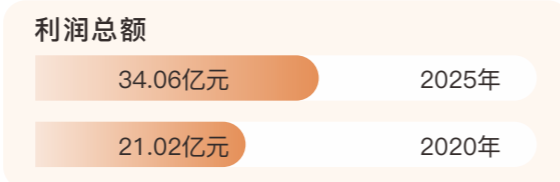
社会责任贡献价值衡量

每股社会贡献值=每股收益+每股增值额；

每股增值额=（年内上缴税收+支付员工工资+向债权人给付的借款利息+公司对外捐赠额-因环境污染等造成的其他社会成本）÷公司股本总额

按以上公式计算，公司2025年社会贡献值总额77.07亿元；每股社会贡献值为4.60元/股。

“十四五”期间公司成果



年度	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
上交税费 (亿元)	37.65	53.00	38.70	42.27	35.42
环保投入 (亿元)	\	1.83	2.07	1.16	1.48
研发投入 (亿元)	2.16	0.63	3.03	3.22	2.18
现金分红 (亿元)	0	6.69	10.54	13.22	9.16(预案)
保供电煤 (万吨)	\	1,630	1,612	1,222	1,090

产业布局及结构

煤炭板块

公司公司以煤炭为主业，是营收与利润核心来源。

其中主力矿井详情如下：

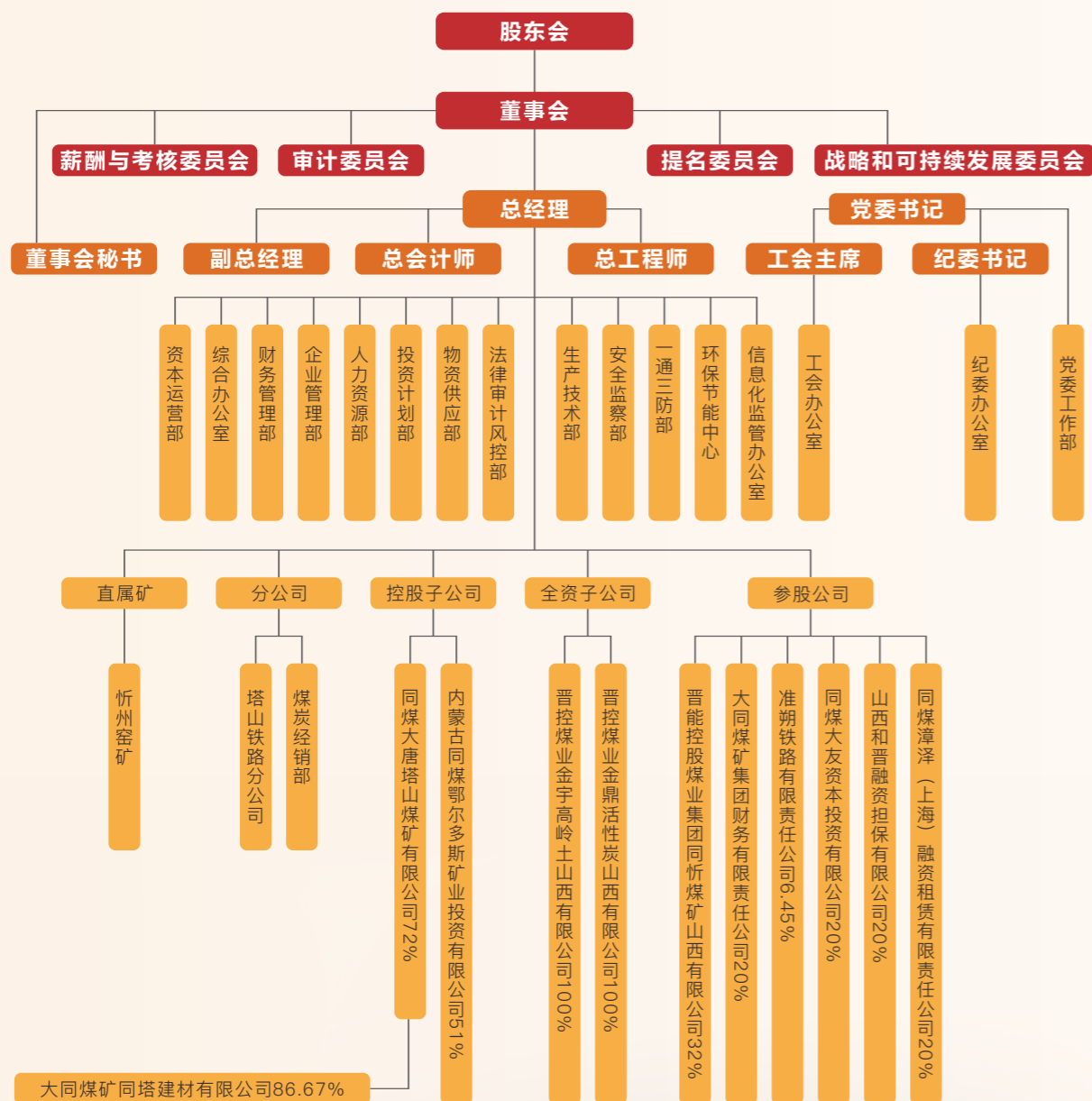
- 塔山煤矿**
配套有铁路专用线及洗煤厂
现有在产煤矿核定产能 **3,510** 万吨/年
煤矿生产能力 **2,650** 万吨/年
- 色连煤矿**
配套有洗煤厂
煤矿生产能力 **800** 万吨/年

非煤板块

非煤业务以资源综合利用为主，涵盖活性炭、高岭土及涂料、建材。

- 活性炭板块**
由金鼎活性炭运营，业务含破碎炭、脱硫脱硝炭、水处理压块炭。
- 高岭土及涂料板块**
由金宇高岭土运营，利用塔山煤矿伴生高岭岩生产超细煅烧高岭土，实现伴生资源高效利用与设施共享。
- 建材板块**
由同塔建材运营，以煤矸石为原料生产烧结砖，实现废弃物资源化，优化产业结构。

组织架构



荣誉奖项

晋控煤业

- “2020年中国上市公司百强企业”
- 第十六届中国上市公司价值评选“中国上市公司成长100强”
- “2022年业绩说明会优秀实践奖”
- “晋·2023年度（第三届）山西资本市场投资者关系奖”
- “山西经济日报2024公司价值奖”
- “中国上市公司协会2025年现金分红榜单”

塔山煤矿2025年

- 中国安全生产协会全国安全文化建设示范企业
- 塔山矿智能化选煤厂顺利通过国家验收并达到中级标准
- 塔山矿正式被国家能源局认定为智能化试点推广煤矿，煤矿智能化建设达到I类中级示范标准

色连煤矿2025年

- 顺利完成生产能力800万吨/年生产要素公告

公司分公司塔山铁路分公司焦磊职工技术创新工作室2025年

- “山西省铁路专用应急通信关键技术与智能清障装备中试基地”认定建设名单
- 获批为“山西省煤矿智能化创新工作室联盟会员”
- 获评为“山西省能源行业职工（劳模）创新工作室”



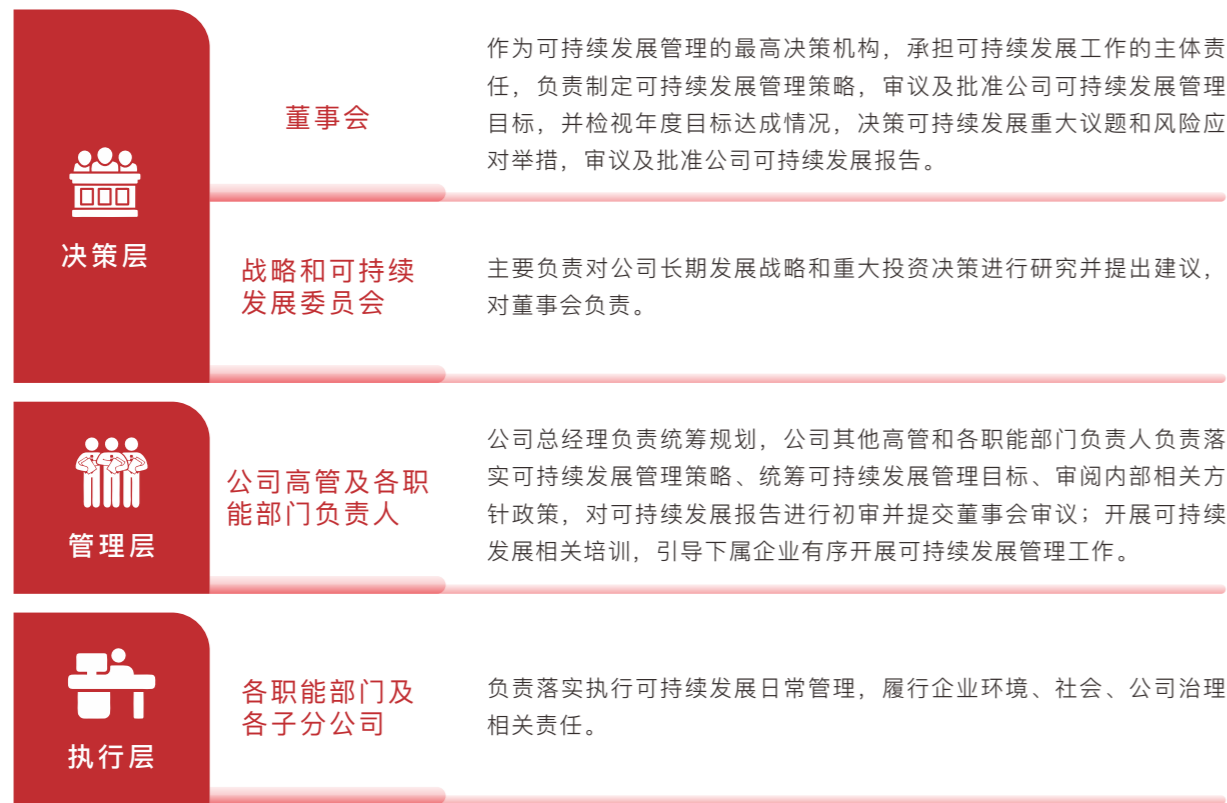
可持续发展管理

在可持续发展实践中，晋控煤业将ESG理念全面融入企业治理与生产运营各环节。公司建立常态化复盘机制，定期全面检视ESG工作成效，结合发展实际动态优化治理架构与配套制度。同时，聚焦ESG重点与难点问题深化调研，充分整合内外部资源，持续提升ESG管理专业能力，确保社会责任落地见效。

可持续发展管理

晋控煤业严格遵循中国证监会《上市公司治理准则》及上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关监管要求，不断强化董事会与经营管理层在可持续发展工作中的参与度，积极构建自上而下、贯穿全员的可持续发展文化。目前，晋控煤业已构建起层级清晰、权责明确的ESG治理架构。该架构覆盖董事会、管理层、各职能部门及所有子分公司，通过“决策—管理—执行”三级联动机制，确保可持续发展战略层层传导、有效落地。

ESG治理架构及职责



2025年，公司围绕环境、社会及公司治理三大核心领域统筹推进各项工作。在环境层面，持续强化环境管理体系建设，深化绿色运营实践，稳步推进绿色矿山建设；在社会层面，聚焦创新驱动、安全生产、供应链管理、员工关怀与社区发展等重点方向精准发力、主动作为；在公司治理层面，不断提升合规管理、内部控制、风险管理及审计监督的运行质效，确保相关责任层层传导、有效落实。公司将可持续发展理念深度融入企业管理与生产运营全过程，实现与现有业务模式、管控体系的有机融合。

2025年ESG管理工作关键行动

关键领域	我们的行动
<p>可持续发展战略</p>	<p>将ESG理念融入公司的长远发展规划，通过创新业务模式、优化资源配置、强化风险管理等手段，实现经济、社会、环境三大效益的和谐统一。公司在原有ESG治理架构基础上，将原“董事会战略委员会”更名为“董事会战略和可持续发展委员会”，并修订《公司董事会战略和可持续发展委员会工作规则》，增加董事会战略和可持续发展委员会职能，着力推动公司ESG管理能力升级。</p>
<p>环境管理</p>	<p>污染物排放：公司高度重视环保管理工作，积极贯彻落实上级生态环境部门要求，不断加大环保投资力度，做好水、气、声、渣的深度治理，矿区环境质量得到有效改善，圆满完成了各项环境目标指标。</p> <p>节能减排及能源利用：公司持续优化生产流程、提升资源利用效能、严控资金管理，推动核心矿井塔山煤矿与色连煤矿深化煤质管控、优化生产工艺以实现提质增收；2025年，塔山煤矿零碳矿山建设成效初显，其绿色低碳技术与管理成熟运行，在减碳降耗、资源利用、生态修复及制度完善等方面均取得显著成效，有效提升了减污降碳协同增效综合效益。</p> <p>水资源利用：公司严格落实水资源节约保护管理措施，促进水资源的节约和高效利用，努力实现“一水多用、重复利用”。对矿井水废水处理站和生活污水处理厂进行扩能和提标改造，不断优化废水处理工艺。</p> <p>矿区生态修复：公司积极开展矿区生态修复与绿化提升工作，持续改善区域生态环境质量。塔山煤矿、色连煤矿坚持生产运营与生态保护协同推进，全面落实生态保护要求，系统实施生态治理与修复项目，有力促进矿区生态环境可持续发展。</p>

创新驱动：2025年，塔山煤矿累计完成12项科技创新成果项目，其中1项成果达到国际领先水平，8项达到国际先进水平，2项达到国内领先水平，1项达到国内先进水平。

安全生产：公司持续巩固深化“136”安全管理模式，牢固树立“事故可防可控”理念，锚定“零死亡”奋斗目标。以国家一级安全生产标准化矿井建设为抓手，聚焦标准化自主运行，持续推进井下现场、设备管理、操作行为的全方位标准化、精细化。

社会责任

供应链管理：公司主动搭建与产业链上下游伙伴深度沟通、协同共赢的交流桥梁，通过定期举办高水平行业研讨会、实操经验分享会、技术交流等各类活动，整合行业优质资源，搭建起经验互通、技术互补、理念互融的合作平台。

社区发展：公司主动投身社会公益事业，心系当地社区发展，多元化开展公益帮扶行动，通过捐资助学、扶贫济困、参与基础设施建设等方式，精准对接社区发展痛点难点，以实际行动践行企业担当。

员工关怀与培训：公司高度重视员工职业发展与福利待遇保障，提供多样化、针对性强的培训机会，涵盖新员工入职引导培训、法律合规专项培训、专业技能提升培训、岗位实操演练等多个类别，不断完善福利制度，切实保障员工合法权益，增强员工的归属感、幸福感与凝聚力。

治理结构优化：公司持续推进治理结构优化升级，着力提升治理规范化水平与运行效能，进一步强化股东会、董事会与经营层之间的职责分工，健全协同配合机制，明确权责边界、完善沟通流程，确保公司决策科学民主、运营高效有序。

合规管理：公司严格恪守各项合规管理要求，系统制定完善的合规管理制度体系，建立健全合规风险识别、评估、预警及合规审查全流程机制，将合规审查深度嵌入公司治理、生产运营、决策执行的每一个环节，实现合规管理全覆盖；同时，常态化开展法治宣传教育活动，通过专题培训、案例讲解等多种形式，持续提升全员法治意识、合规理念与风险防范能力，筑牢企业合规经营防线。

公司治理

投资者关系管理：公司高度重视与投资者的沟通联动，扎实做好投资者关系管理工作，通过定期披露公司经营业绩、财务状况、重大经营事项等核心信息，保障股东的知情权、参与权与监督权等合法权益，持续提升公司信息披露透明度，增强市场认可度与企业信誉度，实现企业与投资者的共赢发展。

利益相关方沟通

晋控煤业建立常态化的利益相关方沟通机制，积极组织各利益相关方开展座谈、调研、咨询及意见征集等，通过多元形式及渠道，持续收集各方关于环境、社会和公司治理的意见与建议，积极回应、强化沟通，并将宝贵建议纳入日常经营过程中，形成“收集—分析—响应—改进”的闭环管理，持续提升ESG实践水平，确保公司可持续发展与利益相关方期望同频共振。

利益相关方	高度关注议题	议题回应方式
 政府/监管机构	合法合规经营 能源安全保障 区域经济发展 国有资产保值增值	工作会议 信息报送 监管审计 调研座谈
 股东/投资者	长期价值创造 经营风险管控 应对气候变化 企业透明运营	定期报告、重大事项公告 业绩说明会、路演 投资者日常沟通交流 上证e互动平台
 客户	优质产品服务 合同履行保障 恪守商业道德	服务热线 走访座谈 满意度调查
 员工	基本权益保障 薪酬福利体系 职业发展通道 健康安全保障	职工代表大会 文化活动 定期培训
 社会和公众	应对气候变化 水资源利用 污染防治 废弃物管理 生态修复成效 社区发展 公益活动 带动就业	环境影响鉴定 声明与承诺 环境数据采集与披露 社区/媒体沟通与交流 国企开放日 公益活动 乡村振兴
 供应商/合作伙伴	公平合作机制 如期支付账款 供应链管理 产业链发展	合同履行 公开采购、电子采购 业务合作 行业协会、交流研讨 行业培训

案例

晋控煤业完成2025年度“揭榜挂帅”研究课题申报工作

为响应山西省推动资源型经济转型发展、全方位推动国资国企高质量发展的目标要求，2025年，晋控煤业积极参与山西省国资国企2025年度“揭榜挂帅”课题申报工作，申报的重点研究课题“省属企业控股上市公司ESG治理转型实践路径研究”成功入围该年度“揭榜挂帅”研究课题立项名单，这一举措既是公司深化ESG治理实践的重要行动，也彰显了公司在省属企业ESG转型领域的责任与担当。

重要性议题分析

晋控煤业参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》（2026年修订），公司所处行业和经营业务特点，探索科学评估方法，以ESG管理为基础，系统梳理公司重要性议题，识别可持续发展相关风险和机遇对公司的影响，并基于重要性议题开展针对性的管理行动和信息披露。



步骤一：分析公司活动和业务关系背景

在开展重要性评估时，公司首先深入分析各项管理活动和业务关系背景，包括与各职能部门和权属企业管理人员访谈，掌握业务活动类型、地理位置、员工状况、产品与服务、市场情况等信息。同时，分析内外部政策、风险评估报告及ESG标准，梳理可持续发展现状、机遇与挑战。公司通过问卷调查和沟通访谈等方式及渠道，积极与利益相关方沟通，了解其诉求，确保其参与公司可持续发展进程。



步骤二：建立议题清单

公司深度剖析运营所在地的宏观政策及法律法规，确保所识别的议题既符合监管要求，又契合国际最佳实践方向。公司参照上交所可持续发展报告指引，广泛参考可持续发展表现优异的同业公司议题设定方式和排序结果，提炼关注度较高的重要议题，并对议题清单进行修订。



步骤三：重要性评估与确认

公司基于议题的影响重要性和财务重要性进行重要性评估与优先级排序，立足于监管要求、风险评估标准和生产经营实际情况，结合利益相关方和专家的沟通反馈，确定影响、风险与机遇的判定阈值和优先级排序，形成评估结果，为战略决策和资源分配提供依据。

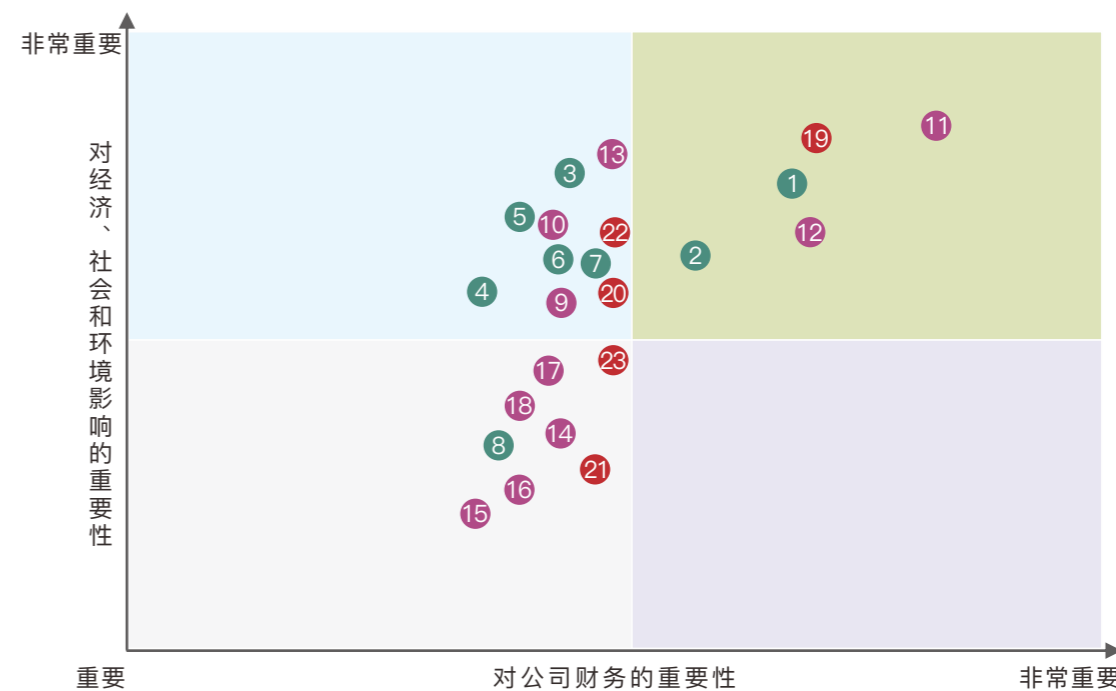


步骤四：议题重要性信息披露

公司采用“财务重要性—影响重要性”矩阵图，展示双重重要性议题评估结果，最终确定重要性议题共23项。公司识别出5项议题具有显著的“双重重要性”，分别是安全生产与职业健康、合规经营、应对气候变化、创新驱动、废弃物处理，并在报告正文中披露议题的“治理”“战略”“影响、风险与机遇”“指标与目标”等相关信息。

经审慎评估，公司现阶段技术研究、开发及应用未涉及伦理敏感领域。根据《指引》实质性原则，公司认为科技伦理议题在当前阶段不构成实质性影响，不做特定披露，并将持续关注科技发展趋势及监管要求变化。

晋控煤业议题矩阵



环境

- ① 应对气候变化
- ② 废弃物处理
- ③ 环境合规管理
- ④ 生态系统和生物多样性保护
- ⑤ 水资源利用
- ⑥ 污染物排放
- ⑦ 能源利用
- ⑧ 循环经济

社会

- ⑨ 员工权益保障
- ⑩ 员工培训与发展
- ⑪ 员工职业健康
- ⑫ 创新驱动
- ⑬ 产品和服务安全与质量
- ⑭ 供应链管理
- ⑮ 平等对待中小企业
- ⑯ 行业合作与发展
- ⑰ 乡村振兴
- ⑱ 社区公益

可持续发展相关治理

- ⑲ 合规经营
- ⑳ 反商业贿赂及反贪污
- ㉑ 反不正当竞争
- ㉒ 风险管理与内部控制
- ㉓ 信息安全

对联合国可持续发展目标SDGs贡献

晋控煤业以高质量可持续发展理念为导向，参考联合国可持续发展目标（United Nations Sustainable Development Goals, “UNSDGs”），将可持续发展理念融入公司治理，风险管控、绿色矿山，员工发展、行业共融及社会价值创造的过程中，并通过各项议题的运营管理，稳定提升可持续发展能力。

<p>3 良好健康与福祉</p> <p>公司持续完善“136”安全管理模式，推进风险分级管控与隐患排查双重预防机制，健全职业病危害防治体系，实施全系统、全过程、全部门、全员的“四全”管理，切实保障员工安全与健康。2025年，职业健康体检覆盖率达100%。</p>	<p>对应议题</p> <p>安全保障 员工职业健康</p>
<p>4 优质教育</p> <p>公司关爱员工福祉，加强培训与职业发展体系建设，为员工提供多样化培训机会和广阔发展空间，持续提升专业技能与综合素质。</p>	<p>对应议题</p> <p>员工培训 与发展</p>
<p>5 性别平等</p> <p>公司在治理与运营中积极推动性别平等，保障女性在职场中享有平等机会与待遇。</p>	<p>对应议题</p> <p>员工权益保障</p>
<p>6 清洁饮水和卫生设施</p> <p>公司在生产过程中注重水资源的合理利用和保护，通过优化生产流程，提高水资源的利用效率，减少浪费。</p>	<p>对应议题</p> <p>资源利用 水资源管理</p>
<p>7 经济适用的清洁能源</p> <p>公司积极推进清洁能源技术与智能化建设深度融合，提升生产效率，降低能源消耗。塔山煤矿、色连煤矿通过智能化改造，实现采煤机、运输机等设备远程监测与故障诊断，有效降低能耗，推动绿色运营。</p>	<p>对应议题</p> <p>气候变化 环境管理 绿色运营 资源管理</p>
<p>9 产业、创新和基础设施</p> <p>公司全面推进全场景智能化改造，科技赋能安全生产，构建智能防控体系，深化技术融合应用，培育创新发展动能。依托行业交流平台，推动塔山煤矿重大科研项目落地见效。</p>	<p>对应议题</p> <p>创新驱动 行业合作与 发展</p>

<p>11 可持续城市和社区</p> <p>公司积极参与社区建设，通过捐资助学、扶贫济困、基础设施建设等方式，支持当地经济发展，助力乡村振兴。</p>	<p>对应议题</p> <p>乡村振兴 社区公益</p>
<p>12 负责任消费和生产</p> <p>公司持续加大环保投入，推进节能减排，优化生产流程，提高资源利用效率，降低能耗与污染物排放，全面提升环境管理水平。</p>	<p>对应议题</p> <p>创新驱动 绿色运营 环境管理</p>
<p>13 气候行动</p> <p>公司通过智能化建设提升生产效率，减少能源消耗与污染物排放。塔山煤矿、色连煤矿实现采煤机、运输机等设备远程监测与故障诊断，有效降低能耗，积极应对气候变化。</p>	<p>对应议题</p> <p>应对气候变化</p>
<p>15 陆地生物</p> <p>公司积极推进矿区生态修复与绿化建设，改善矿区生态环境。塔山煤矿、色连煤矿在生产中注重生态保护，实施生态修复项目，努力实现矿区可持续发展。</p>	<p>对应议题</p> <p>绿色运营 环境管理</p>
<p>16 和平、正义和强大机构</p> <p>公司持续完善治理结构，强化董事会与管理层职责协同，确保决策科学、运营高效。严格落实合规管理，建立风险识别预警与合规审查机制，将合规要求嵌入治理全过程。</p>	<p>对应议题</p> <p>合规经营 反不正当竞争 反商业贿赂及反贪污 风险内控 信息安全</p>
<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> <p>公司与股东、客户、员工、政府、供应商、社区等利益相关方建立常态化沟通机制，深入了解各方诉求，携手推动可持续发展目标实现。</p>	<p>对应议题</p> <p>行业合作与发展 供应链管理</p>

党建引领， 锚定责任航向

晋控煤业将党建工作深度融入企业经营管理、国企改革、绿色转型等核心工作，以高质量党建引领企业高质量发展，充分彰显党建“红色引擎”作用，为“十四五”圆满收官交出优异答卷，也为“十五五”新征程筑牢发展根基。

强化政治引领，把牢企业发展方向

公司党委始终将政治建设摆在首位，把学习宣传党的创新理论、贯彻落实习近平总书记重要讲话和指示批示精神作为“第一议题”，建立学思践悟闭环机制，以党的理论指导企业发展实践。全年召开党委会16次，审议重大经营、管理事项120余项，高效完成公司下达的各项考核指标，切实发挥党委把方向、管大局、促落实的核心作用，确保各级决策部署在企业落地生根。同时，将全面从严治党要求贯穿工作全过程，专题研究全面从严治党工作2次，统筹推进政治监督与党建工作深度融合，为企业发展筑牢政治“压舱石”。



晋控煤业召开2025年党建工作会议

2025年，晋控煤业召开2025年党建工作会议，会议专题学习《习近平总书记关于党的建设的重要思想概论》《习近平谈治国理政》第五卷以及习近平总书记《学习好贯彻好党的二十届四中全会精神》重要文章等内容，深入领会相关精神实质。



深化理论学习，凝聚思想发展共识

制定系统化理论学习计划，全年开展党委理论学习中心组学习12次，购置并发放《习近平谈治国理政》第五卷等党建学习书籍270余册，夯实党员干部思想理论基础。以贯彻落实中央八项规定精神为抓手，开展系列学习教育活动，中心组成员开展专题交流研讨120人次，班子成员带头讲党课3次，组织案例教学、警示教育各1次；全面查摆领导班子、党支部及党员在作风建设方面的问题140条，建立整改台账并实现全部销号，切实增强党员干部忠诚干净担当的行动自觉，凝聚起企业发展的强大思想向心力。

案例 晋控煤业学习贯彻党的二十届四中全会精神

晋控煤业组织各级党员干部职工学习全会公报及《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》等核心内容，推动全会精神入脑入心、学深悟透。公司领导班子带头学、带头讲、带头干，深入分管领域、基层一线开展全会精神宣讲，用接地气的语言解读核心要义，让政策精神直抵基层、贴近职工。



建强骨干队伍，锻造基层战斗堡垒

牢固树立“一切工作到支部”的导向，持续夯实基层党建基础。完成基层党支部换届，优化党组织设置，所属3个党支部对照集团巡察反馈问题全面自查，补齐“三基”建设短板；开展“四强党支部”“启航先锋”品牌创建，提升基层党组织凝聚力和战斗力。严格落实“三会一课”、主题党日制度，开展“两优一先”评选、创建“党员示范岗”，组织党员干部参加党校专题培训，并开展优秀党员与非党员“一带二”结对帮带12组，充分发挥党员先锋模范作用。规范干部管理工作，严格选任程序，新提拔年轻干部4名；探索建立管理、专业技术、技能序列并行贯通的晋升通道，开展“双向培养、三个争先”创建，推动党员与业务骨干双向转化，搭建人才成长平台，精准促进员工靶向发展。



组织党员干部参加专题培训

压实党建责任，构建齐抓共管格局

公司党委扛牢抓实全面从严治党主体责任，制定《2025年落实全面从严治党主体责任暨党建工作领导小组重点任务清单》，梳理形成11个方面62项重点任务，建立政治监督台账。深入开展国企党建工作规范提升专项行动，出台专项实施方案，明确7个方面35项重点任务，实行“周一报告、一月一总结”的跟踪督办机制。印发基层党建工作责任制责任清单，以制度形式明确党组织主体责任、党委书记“第一责任”、班子成员“一岗双责”，形成层层抓落实、人人有责任的党建工作新格局，全面提升党建工作规范化、制度化水平。

筑牢思想阵地，掌握意识形态主动

严格落实意识形态工作责任制，党委会专题研究意识形态工作2次，召开形势分析研判会4次，围绕企业改革、经营发展开展形势任务宣讲，切实做到守土有责、守土尽责。建立负面舆情处置台账，实行舆情“一月一排查、一季一报告”制度，密切关注证券市场动态，做好股民正面引导，及时防范化解舆情风险。强化正面宣传引导，在《中国报道》《晋能控股日报》等媒体发表宣传稿件98篇，讲好企业发展故事；开展劳动模范、文明员工等评选活动，营造见贤思齐、争当先进的浓厚氛围，凝聚企业发展的正能量。

治理基石， 构建信任之本

晋控煤业严格遵循资本市场法治化、规范化发展导向，持续优化法人治理结构，深耕投资者关系管理，稳步提升信息披露质量与风险防控效能。健全合规管理与风险防控体系，强化内部审计监督，严守信息安全、反商业贿赂及反不正当竞争相关要求。将廉洁文化建设作为强基固本工程，常态化开展廉洁教育，厚植风清气正的发展氛围，以规范治理、合规运营、清廉建设协同发力，为企业高质量可持续发展筑牢坚实支撑。

2025年度关键绩效

- 董事会会议召开 5 次、股东会召开 3 次
- 本部反腐败培训总次数 4 次
- 本部合规培训总次数 2 次、信息数据泄露事故 0 件
- 投资者回复率 100 %

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



治理筑基

晋控煤业始终紧跟证券市场法治化、规范化发展步伐，持续完善法人治理结构，着力提升董事履职能力与专业水平，深化投资者沟通交流，不断提高信息披露质量，坚持主动管理、风险防控与化解并重，积极助力营造公平、公正、透明的市场营商环境。

治理架构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市规则》等相关规定，制定《信息披露暂缓与豁免管理制度》《董事离职管理办法》等2项制度，修订《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事会战略和可持续发展委员会工作规则》《董事会提名委员会工作规则》等25项制度，以维护股东合法权益、实现股东价值最大化为核心目标，持续健全法人治理结构，全面提升公司规范化运作水平。

2025年，公司顺利完成监事会取消及《公司章程》修订工作，原监事会相关职责由董事会审计委员会承接履行，确保公司治理架构与最新监管要求同频同步。目前，公司已构建起以股东会、董事会及其专门委员会、经营层为主体的治理架构，形成权责清晰、分工明确、制衡有效、合规高效的公司治理体系。



股东会

- 股东会作为公司最高权力机构，严格依照《公司章程》和《股东会议事规则》规范运作，会议召集、召开及表决程序均合法合规，切实保障全体股东合法权益。
- 公司充分听取参会股东意见与建议，认真回应股东问询，坚持对中小股东一视同仁，依法保障全体股东的知情权、表决权等合法权利，确保股东地位平等、权利行使充分。
- 股东会会议记录完整规范并由专人妥善保管，会议决议严格按照监管要求及时、充分履行信息披露义务。



董事会

- 董事会严格依照《公司章程》和《董事会议事规则》规范运作，董事选聘程序、董事会成员规模及独立董事配置均符合相关监管要求。
- 公司董事会会议的筹备、召开及决议披露工作均依规开展，决策程序严谨规范。
- 公司董事勤勉尽责、忠实履职，认真审议各项议案，密切关注公司重大经营与发展事项，积极提出专业且富有建设性的意见，为公司规范运作与高质量发展提供了坚实保障。



经营层

- 公司经理层职责分工清晰，管理人员恪尽职守、勤勉务实，严格执行董事会各项决议，对公司日常生产经营实施高效管理与有效管控。
- 公司制定《总经理工作细则》，对经理层的权限职责、议事决策及工作流程作出明确规范。
- 经理层严格在董事会授权范围内开展经营管理工作，董事会依法对经理层履行有效监督与制衡职责，确保经营管理规范有序。

2025年

召开董事会 5 次	共审议议案 38 项	召开股东会 3 次	审议通过议案 15 项
公司经理层人员共计 5 名		董事及高管成员共培训 10 次	

董事会治理

公司积极践行董事会成员多元化理念，严格遵循上市规则相关要求，从性别、文化背景、教育经历、行业履历及专业能力等多个维度统筹考量董事选聘，持续优化董事会成员结构。公司董事在专业知识、从业经验、教育背景等方面形成多元互补格局，独立董事分别拥有煤炭行业、法律合规、审计财务、企业管理等领域的专业背景，为董事会科学决策提供坚实支撑。2025年，为进一步提高董事会决策效率，公司董事会人数精简至9人，其中独立董事5名，非独立董事4名，董事会结构符合监管要求。

公司董事会下设战略和可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等专门委员会，各专门委员会依托专业优势规范履职、高效运作，为董事会决策提供专业意见与有力保障。

投资者关系管理

晋控煤业始终将投资者关系管理作为公司治理的重要内容，坚持以健全的制度体系与高效的沟通机制，打造公开透明、互信共赢的投资者关系。公司严格规范信息披露全流程管理，确保披露信息真实、准确、完整、及时；持续优化投资者沟通渠道，积极回应投资者关切，切实维护投资者合法权益，不断提升公司在资本市场的认可度与品牌价值。

信息披露

公司严格《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定《信息披露事务管理制度》，确保所有披露信息真实、准确、完整、及时、公平，保持法定信息披露的主动性、自觉性和透明度。坚守原则、完善全流程管理，对关键审议事项均严格履行内部程序并及时公告；积极优化沟通，通过图文结合等形式提升定期报告可读性，并主动披露及完善ESG报告，增强信息传递效果。报告期内，公司披露临时公告32份（按照公告编号），定期报告4份，获得沪市上市公司2024至2025年度信息披露工作评价B级结果；“e互动”回复率100%，召开业绩说明会3次，行业研究员发布专业研究报告53份，接待机构调研超百场。

投资者交流

公司已制定《投资者关系管理制度》等相关管理文件，高度重视与投资者的沟通互动。在做好日常电话接听、来访接待工作的基础上，充分运用交易所指定信息披露平台等渠道，积极开展投资者沟通交流，切实保障投资者的知情权、参与权与监督权等合法权利。报告期内，公司未发生投资者投诉事项。

2025年，公司共举办三场业绩说明会：

- 5月20日，通过全景路演平台参加山西辖区上市公司2025年投资者网上集体接待日暨年报业绩说明会，围绕公司2024年度业绩及经营情况与投资者深入交流，认真回应投资者关切问题；
- 9月10日，通过上海证券交易所上证路演中心召开2025年半年度业绩说明会，就公司半年度经营成果、财务状况与投资者沟通交流；
- 11月13日，通过上海证券交易所上证路演中心召开2025年第三季度业绩说明会，详细介绍季度经营成果与财务状况，持续强化与投资者的信息互通。



案例

晋控煤业联合大同证券开展“2025年世界投资者周”宣传活动

为深入贯彻落实中央金融工作会议精神，践行“以人民为中心”的投教工作方向，切实保护员工及投资者合法权益，晋能控股山西煤业股份有限公司联合大同证券开展了“2025年世界投资者周”宣传活动。



投资者回报

公司坚持以稳健的业绩和真诚的分红回馈股东，自2021年度至2024年度已连续四年实施利润分配，累计派发现金红利高达43亿元，以“高分红、低负债、强现金流”为核心特征，构建了极具吸引力的长期投资价值典范，成功入选中国上市公司协会“2025年现金分红百强榜”。

诚信为界

公司坚持依法合规经营，持续健全风险防控管理体系，强化内部审计监督，不断提升现代化管理水平；公司坚守企业核心价值观，将合规经营理念深度融入生产经营全过程与员工日常工作，构建契合公司发展定位、兼具煤炭企业特色的合规管理体系，确保各项经营活动合法合规、规范有序，并通过多渠道、多元化开展守法合规专题培训，切实提升员工在业务过程中的风险识别与风险管控能力；此外，公司高度重视信息安全管理，严格遵守反不正当竞争、反商业贿赂相关规定，坚守合规经营底线，保障企业稳健可持续发展。

合规管理

治理

公司着力构建权责清晰、制衡有效的合规治理结构，持续深化法治合规建设，积极推进合规风控体系向数字化、智能化转型。依托“四位一体”合规管理框架，公司将合规审查刚性嵌入经营管理全流程，搭建覆盖全业务、全链条的智能风控预警平台，实现风险动态感知、精准研判与协同处置，并综合运用法律手段有效防范化解各类风险，持续筑牢企业稳健发展的合规防线。2025年，公司根据最新法律法规及政策要求，修订《晋能控股山西煤业股份有限公司合规管理办法（试行）》，为公司合规管理提供了坚实的制度保障。

战略

将风险防控、合规管理与内部控制深度整合，建成权责明晰、相互制衡的决策、执行、监督体系，切实防范经营风险，深化体制机制创新，推动企业治理能力与治理水平现代化。

影响、风险与机遇管理

聚焦经营管理的核心业务与关键领域，系统识别廉洁、信息安全、采购、财务、审计销售、对外投资及担保等关键领域的潜在风险，并强化应对机制。高度重视合规能力的持续培育，通过常态化的培训体系提升全员合规素养。

税务合规

严格遵守国家税收法规，依法履行纳税义务。2025年公司共缴纳税款35.42亿元，主要单位纳税信用等级为B级。定期开展税务风险评估，从源头规范业务流程，全年未发生重大税务争议诉讼。

内控优化

建立完善的内控制度体系和业务流程，并涵盖业务、财务、审计等多方面。

能力建设

定期组织法律与合规培训，提升员工法律意识与风险防范能力。


案例
晋控煤业开展合规管理体系建设与运行培训

为持续强化全员合规意识，切实提升合规管理水平，助力公司高质量发展，5月26日，晋能控股山西煤业股份有限公司组织开展合规管理体系建设与运行专题培训。公司领导班子、机关本部全体员工及所属各二级单位合规管理分管领导与相关业务人员共计100余人参训。通过此次培训，参训人员对合规管理工作形成了更为全面、深刻的认识，进一步增强了合规风险防范意识与业务合规操作能力。


指标与目标

指标	单位	2024年	2025年
本部合规培训总次数	次数	1	2
本部合规培训参与人次	人次	40	150
本部合规培训总时数	小时	2	4

风险内控

晋控煤业始终将风险管控与内控治理摆在经营发展的核心位置，以“严内控、管风险、促合规”为工作导向，统筹兼顾发展与安全。通过不断健全全面风险管理体系，常态化开展风险识别、评估与处置工作，持续完善内控制度建设，切实将风险管理深度嵌入日常经营全流程，为公司持续、稳健、高质量发展筑牢坚实保障。

体系与制度建设

制定《晋能控股山西煤业股份有限公司内部控制实施细则》《晋能控股山西煤业股份有限公司内控评价办法》《晋能控股山西煤业股份有限公司全面风险管理规定（试行）》等内控制度，涵盖业务、财务、审计等多方面，确保公司经营管理关键环节有章可循、权责清晰，进一步筑牢了内部控制与风险管理的制度防线。

审计监督与专项检查

积极配合完成集团公司年度经营业绩审计，全面提升内审专业能力，对发现风险即知即改，实现审计监督精细化、常态化。

信息安全

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国保守国家秘密法》等法律法规，牢固树立总体国家安全观，制定《保密要害部门保密管理制度》《送阅、传阅文件保密管理制度》《会议保密管理制度》《涉密人员管理制度》等系列制度，持续推进网络安全建设与风险防范工作，严格依规落实各项标准与流程，不断提升信息系统安全防护能力，筑牢数据安全屏障。2025年，公司未发生重大信息和网络安全事件，未发生客户隐私信息泄露事件。

公司建立保密要害部门保密安全责任制，常态化开展安全保密检查，对发现的隐患及时整改、闭环落实。公司信息中心统一负责计算机网络的建设和运维，保障网络正常运行；同时强化计算机系统保密管理，严格区分涉密与非涉密计算机，实现涉密设备与局域网物理隔离、严禁接入互联网，并通过身份认证、存储传输加密、防视频泄密干扰器配置等措施，全方位加强保密安全防护。

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，恪守公平竞争与诚信经营原则，坚决杜绝商业贿赂、不公平定价、侵犯商业秘密等一切不正当竞争行为。

根据《晋能控股集团有限公司关于做好重点领域合规操作指引制定工作的通知》，公司作为承办单位系统梳理国家及山西省反垄断领域的法律法规、部门规章及政策性文件等，明确企业在反垄断领域的外部合规依据和合规义务，对集团公司八大业务板块的相关公司开展反垄断调研访谈工作，牵头完成集团公司《反垄断合规操作指引》编制，形成实操性强的指引初稿，填补专项合规管理空白。2025年，公司未发生任何因不正当竞争引发的诉讼或重大行政处罚。

关注领域
我们的行动
定期自查自纠

建立常态化风险识别机制，主动对煤炭交易、中长期合同履行、运输安排等环节进行排查，及时发现和纠正涉嫌垄断协议、滥用市场支配地位等潜在不正当竞争行为。

审慎评估市场地位

重点关注市场份额较高、交易相对人依赖度强的业务环节，禁止滥用市场支配地位的行为，避免经营者利用优势地位延伸市场控制力，维护市场竞争秩序。

依法进行经营者集中申报

根据《中华人民共和国反垄断法》第三十七条，涉及国计民生等重要领域的经营者集中将受到更严格的审查。公司在煤炭能源领域的并购、合营等交易如达到申报标准，必须事先向反垄断执法机构申报，未经批准不得实施集中，禁止虚假申报，规避监管要求。

清风护航

公司坚持将廉洁文化建设作为强基固本的重要工程抓紧抓实，持续强化党员干部廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想防线，着力营造崇廉尚洁、风清气正的浓厚氛围，为企业党风廉政建设向纵深推进提供坚实支撑。为加强新时代廉洁文化建设，推动廉洁理念入脑入心、落地生根，公司依托各类廉洁文化阵地，常态化开展廉洁教育，不断丰富文化内涵与实践载体，推动廉洁文化进部门、进岗位、进流程，将廉洁理念深度融入企业治理与经营发展全过程，为公司高质量发展提供坚强纪律保障。

廉洁建设

强化理论武装，夯实思想根基

公司始终把思想政治建设摆在突出位置，将廉洁文化建设纳入党委理论学习中心组、党支部学习的重要内容，组织领导干部带头学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，配发《中华人民共和国监察法实施条例》等学习资料，构建系统化、常态化学习机制。坚持以考促学、以考促行，开展党纪国法知识专题测试，引导党员干部将党规党纪内化于心、外化于行，持续增强纪律规矩意识。

丰富宣传形式，厚植廉洁氛围

持续深化党风廉政建设与作风建设，创新廉洁文化传播形式，打造兼具思想性与教育性的“廉洁文化墙”，定期组织员工走进廉政教育基地接受现场教育。围绕“传承优良家风筑牢廉洁防线”主题，开展“好家风、好家训、好家规、好家教”分享活动，推动廉洁文化与家风建设深度融合。常态化开展“一周一篇廉政心语”“一月一堂廉史故事”等特色教育活动，让廉洁理念融入日常。员工原创微视频《守护底线》荣获集团公司2024年度“清风晋韵”廉洁文化艺术作品优秀奖，实现警示教育常态化、廉政提醒常态化、文化浸润日常化，清廉国企建设取得扎实成效。



召开2025年党风廉政建设工作会议



参加驻晋能控股集团纪检监察组“十案百场万人”警示教育现场活动

开展专项整治，严明纪律规矩

深入开展违规吃喝等突出问题专项整治，聚焦公务接待等关键环节全面排查风险隐患，组织签订《廉洁自律承诺书》、集中观看警示教育片，坚持以案促改、以案促治、以案促建。制定全面从严治党重点任务清单与政治监督台账，统筹推进11个方面62项具体工作，任务完成率100%。紧盯重点领域与关键问题，完成6方面10项问题整改落实。通过系统治理、标本兼治、源头防控，持续巩固风清气正、担当作为、干事创业的良好政治生态。



参股公司上海融资租赁公司开展党风廉政教育

岁末年初是廉政风险防控的关键节点，为持续强化廉洁自律意识，上海融资租赁公司聚焦“廉洁收官、清风开局”主题，通过案例警示、纪律宣讲、承诺践诺等系列举措，常态化开展党风廉政教育，引导全体党员、干部绷紧纪律之弦，筑牢思想防线。



举报机制

晋控煤业高度重视举报监督工作，切实保障举报人合法权益，设立专门投诉举报管理机构与平台，确保意见及时响应处置，严格执行国家举报人保护规定，健全保密机制，严防信息泄露与打击报复。公司坚持集中管理、规范程序、严肃纪律的原则，建立举报管理台账，构建执纪监督、执纪审查与案件管理相互协调制约的工作机制，相关管理人员严格遵守保密制度，严控举报线索知悉范围，未经批准不得擅自调阅，存在利害关系时主动申请回避，以严谨规范的内部管理确保举报处理公正透明。

创新引擎， 激发内生动力

晋控煤业以自主创新为核心，聚焦产业发展需求，汇聚内外部研发资源，推动科技创新与产业深度融合，加快培育新质生产力、持续增强核心竞争力。公司坚守质量底线，聚焦客户需求，强化质量管控，保障能源稳定供应，完善服务流程，切实维护客户权益。此外，积极搭建产业链交流平台，强化供应链管理，公平对待中小企业，构建互利共赢的产业生态，以创新与管理双驱动激发企业内生动力，助力行业高质量发展。

2025年度关键绩效

- 研发投入 2.18 亿元，占营业收入 1.66%
- 研发人员 1,550 人，占总人数 16.21%
- 新增专利 52 项

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



创新为刃

创新谋突破，管理提效能。晋控煤业将自主创新、聚焦新质生产力视为增强企业核心竞争力、实现高质量发展的关键，始终秉持“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的方针，聚焦产业安全高效发展需求，汇聚内外部优质研发资源，积极推进科技创新与产业发展融合。

治理

公司以创新驱动发展为核心导向，持续完善创新治理体系，构建规范化、标准化的创新管理机制，为各类创新项目的规范高效推进筑牢制度根基。通过建立科学的决策流程与严谨的运行规范，明确创新各环节的责任与要求，在提升创新工作效能的同时，强化创新风险防控，确保科技创新工作有序、可控、持续推进，为企业创新发展提供坚实的制度保障与治理支撑，助力创新战略落地见效。

科技创新管理制度	实现目标
《塔山煤矿科技奖励办法》	调动全体员工参与科技创新工作的积极性和创造性
《塔山煤矿科技创新项目管理办法》	保证塔山矿各类科技创新项目的科学、高效管理，明确各单位研发项目的管理流程
《塔山煤矿智能化建设管理办法》	确保塔山矿智能化建设相关项目的科学管理，充分发挥智能化建设在安全生产中的作用
《塔山煤矿智能化常态化运行管理办法》	确保塔山煤矿智能化建设工作取得实效，巩固现有建设成果，加强日常管理与维护，确保系统安全、稳定运行
《塔山煤矿研发费用管理办法》	推进塔山煤矿研发费用管理和核算工作，保障公司下达的研发投入科技创新指标高效完成
《塔山煤矿战略规划管理办法》	规范塔山煤矿战略规划编制和实施动态管理，确保晋控煤业战略规划落地，保障塔山煤矿战略规划目标的实现

战略

公司将创新驱动作为核心发展战略，深度融入企业发展全局，聚焦科研创新能力提升，明确以打造市级、省级科研创新标杆企业为核心目标。围绕这一战略定位，持续优化创新布局，健全创新管理体系，通过规范化流程与科学化决策，推动创新资源高效配置，激发创新活力，助力企业在科技创新领域实现突破，以创新赋能企业高质量发展，彰显企业在行业创新中的引领作用。

影响、风险和机遇管理

公司健全创新管理体系与科学决策运行机制，有效提升创新效能，推动项目规范落地，助力打造省市级科研创新标杆，增强核心竞争力并发挥行业示范作用。通过全流程管控与风险防控体系，规范项目管理、规避创新风险，保障创新工作稳定开展。同时紧抓科研创新机遇，整合资源、优化环境，抢占行业技术高地，为企业可持续高质量发展筑牢根基。

指标与目标

研发投入	研发占主营收入占比	研发人员	研发人员占员工总人数比例
2.18 亿元	1.66 %	1,550 人	16.21 %

产学研合作

结合多渠道产学研合作交流，探索理论和实践、技术与现场相融合的人才培养模式，探索发现和培养新型人才的途径；加大与科研院所的技术合作，积极引进新技术、新工艺、新材料和新装备，加速科技升级步伐，加大科研项目的实施力度，不但要保证每年科研计划项目的数量，更要加快项目从立项批复到项目验收的进度，保证科研项目的正常实施。公司通过不断深挖科技创新潜力，与国内多家知名科研院所建立了长期的战略合作关系。2025年，公司与山西大同大学、中移铁通大同分公司、山西云通时代科技四方签约，共建山西省铁路专用应急通信关键技术与智能清障装备中试基地资源信息共享合作平台，形成产学研用协同创新格局。

科研成果应用

公司积极推进关键核心技术攻关与创新突破，着力搭建省、市级科研创新平台，充分激发技术人员参与技术创新、技术攻坚与技术把关的主动性与创造性，有效发挥技术赋能生产、破解难题的支撑作用，为企业高质量发展与行业技术进步提供坚实保障，彰显了公司在技术成果转化与应用方面的突出能力与积极贡献。

突破关键技术攻关

公司积极推广应用深孔水胶炸药聚能爆破技术，并持续优化小煤柱巷矿压观测管理，通过补强支护、施工卸压孔、超前起底扩帮，以及巷道十字布点、离层仪监测等技术手段，有效保障工作面安全顺利回采。采用高精度磁悬浮陀螺全站仪对重点巷道开展两次专项测量，严格把控误差，圆满完成四盘区与1070西翼大巷特大型两井贯通测量工程，实现最佳贯通精度。

打造创新示范平台

公司以焦磊创新工作室为科技创新突破口与核心试验田，重点开展智能除雪、高精激光监测等系统的技术孵化与产业化培育，打造能源行业科技创新示范平台。在此基础上，稳步推进工作室提级管理，探索体制机制创新路径，加速技术成果转化与市场落地应用，力争在能源智能化、绿色化等关键领域，取得一批拥有自主知识产权的技术突破与示范成果。

案例 塔山铁路分公司“焦磊技术攻关革新工作室”

塔山铁路分公司“焦磊技术攻关革新工作室”长期与大同市政府、太原铁路局、山西移动、中移铁通等单位深度合作并获得多方支持。2025年度完成两项创新项目，分别是智能控制气压喷射道岔自动除雪系统二期研发；低功耗智能气压喷射道岔除雪系统远程操控平台优化升级，依托丰富行业技术经验，精准聚焦北方严寒天气下能源、交通行业的实际需求，持续开展技术攻关与创新研发，形成一批实用化、产业化成果。



铁路27.5kV高压接触网冬季除冰控制系统立项及试验测试环境搭建



完成中煤线筒仓道岔吹雪设备现场安装

案例 同忻煤矿公司展现“人机协同”数智生产新模式

在同忻煤矿公司，800米井下的采煤机沿数字化轨迹自动作业，5G+自动化放煤系统可在地面集控中心实现精准操控，VR实训系统让矿工在虚拟巷道中开展应急处置演练，智慧矿山建设正实现“人”与“智能”的深度协同。员工从传统矿工转型为智慧矿山的“数字操盘手”，以技术创新推动企业转型升级。智能视频AI预警系统运用智能分析、远程诊断等技术，对井下人员、设备及环境实现24小时全方位、无死角智能监测，持续提升矿山安全管控与智能化运行水平。



2025年塔山煤矿获得鉴定评级的12个科技成果明细

科技成果	鉴定级别
塔山煤矿智能化综合管控平台的构建与应用	国际领先
塔山矿孤岛面坚硬顶板地面水平井压裂强矿压控制技术研究	国际先进
特厚煤层综放工作面采空区自燃防治与立体式防灭火技术体系构建研究	国际先进
音视频融合技术下输送带故障预警与识别研究	国际先进
基于深度学习的智能干选机在特大型选煤厂的应用于优化研究	国际先进
塔山矿孤岛工作面水平井地面压裂关键技术及卸压机理研究	国际先进
特厚煤层综放开采导水裂隙带发育高度联合测定技术研究	国际先进
数字孪生技术赋能的煤矿智能化综合管控平台构建与应用研究	国际先进
特厚煤层综放工作面采空区自燃立体防治技术研究	国际先进
基于音视频融合的钢绳芯输送带纵撕智能检测的关键技术	国内领先
煤矿胶带运输智能化安控系统的AI革新与事故风险防控研究	国内领先
深孔爆破切顶卸压技术在特厚煤层综放工作面的应用研究	国内先进

塔山煤矿2025年奖项荣誉明细

项目名称	奖项荣誉
塔山煤矿智能化综合管控平台的构建与应用	中国煤炭工业科学技术奖二等奖
工作面端部煤岩结构动态损伤与失稳灾变靶向防控关键技术及应用	中国煤炭工业科学技术奖三等奖
大功率高压防爆多点永磁直驱智能带式输送机	中国安全生产协会科技进步奖二等奖
特厚煤层孤岛采煤工作面开采关键技术研究	中国安全生产协会科技进步奖三等奖
塔山矿通风防尘智能感知与控制关键技术研究及应用	中国安全生产协会科技进步奖三等奖
煤矿企业安全管理防错体系构建和应用研究	山西煤炭企业管理创新优秀成果奖
千万吨矿井主井排矸场生态修复治理应用与研究	山西煤炭企业管理创新优秀成果奖

数智化转型

晋控煤业紧跟国家煤炭行业智能化发展战略部署，深度融合人工智能、大数据、工业互联网等前沿技术与煤炭生产经营全流程，以系统化制度体系、清晰化战略目标、多元化落地举措推动数智化建设走深走实，凭借扎实的建设成果斩获多项行业认可，以数智化转型培育新质生产力，为企业高质量发展注入强劲科技动能。

构建制度体系

严格遵循国家发展改革委、能源局等八部委《关于加快煤矿智能化发展的指导意见》，同步落实鄂尔多斯市《煤炭行业人工智能及矿鸿应用三年行动计划（2025—2027年）》要求，以“三统一”煤炭工业互联网架构为基准，构建适配企业发展的数智化建设制度体系，明确矿端智能化平台建设、人工智能场景应用、矿鸿系统运维等全流程管理规范，要求智能化平台与区域工业互联网平台互联互通，保障人工智能应用场景准确率等硬性指标，同时配套专职技术人员管理制度，强化数智化系统日常运维与常态化应用，为数智化建设提供全方位制度支撑。

明确战略目标

以打造国家级智能化示范煤矿、培育煤炭行业新质生产力为核心战略目标，依托“112N”智能化建设整体架构，构建集综合智能管控平台、数据中心、双传输网络及N个子系统于一体的智能矿山体系。推动煤炭生产从机械化向智能化、自动化升级，实现采掘、洗选、运输、安全管理等全环节的数字化管控、智能化作业、高效化运行；同时深化人工智能、矿鸿系统、工业大数据模型的落地应用，推动煤矿智能设备和系统自主可控，达成“减人提效、少人则安、提质增效”的发展目标，助力煤炭产业数字化、高质量发展。

数智化建设

实施全场景智能化改造，覆盖采掘、洗选、辅助生产全流程，实现综采远程智能操控、智能快掘与选煤厂智能化运行，升级运输、供电等系统并投用巡检机器人，建成全流程智能生产体系。

以科技赋能安全生产，部署多类AI视频监测模型，强化关键区域风险管控与“三违”治理，构建矿压动态预警与危险区域无人作业体系，依托智能平台实现隐患排查整改闭环。

深化技术融合创新，搭建云数据中心与万兆环网+5G传输体系，落地矿鸿系统与AI大模型，开发定制化智能应用，同步推进多项技术革新，优化生产工艺，提升资源回收率与降本增效水平。



同忻煤矿公司用科技赋能安全生产

强化平台生态建设，打造综合智能管控平台，联动设备厂商与科研院所，对接地方工业互联网平台，实现智能模型统一调度与持续优化，推动矿山数智化与行业生态深度融合。

荣誉成果

2025年4月

旗下选煤厂智能化升级改造项目通过国家、省、市三级能源局评审团严格评审

成功迈入“中级智能化选煤厂”行列

成为企业培育新质生产力、推动数智化转型的重要里程碑

知识产权保护

公司高度重视知识产权保护，将其作为规范经营、培育核心竞争力和推动高质量发展的重要举措。严格恪守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，坚决杜绝任何侵犯自身及他人知识产权的行为，切实维护知识产权领域的合法秩序。

公司完善知识产权管理职责分工，明确各部门及岗位的具体职责，构建权责清晰、协同联动的工作机制。围绕商标、软著、专利等关键环节优化流程标准，提升全链条创造、运用、保护与管理水平。建立健全“预防为先、主动防控、依法维权”的全方位防护机制，常态化开展商标监测工作，防范侵权及恶意抢注，完善维护体系，为技术创新、品牌建设与可持续发展筑牢保障。

绩效数据

累计申请专利	2025年新增申请专利	其中	发明专利	实用新型专利
182 项	52 项		19 项	33 项

品质优先

质量是企业立身之本，管理是企业生存之基。晋控煤业始终将客户的需求和满意放在首位，不断提升产品质量和服务水平。公司通过严控质量关卡、保证能源保供、完善服务管理流程，为客户提供优质产品与服务，切实保障客户权益，不断提高客户满意度。报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

产品质量管理

公司始终坚持“质量第一、效益优先”方针，构建矿井总管、部门分段监管的管理模式与责任追究机制，强化煤炭生产、加工、储运全链条质量管控。通过持续完善全员、全过程、全方位质量管理体系，严格落实《煤炭产品质量管理办法》，健全各级质量监督管理架构，加大煤质检查与考核力度，保障公司持续稳定生产合格煤炭产品。为确保煤炭销售环节煤质检验公平、公正、精准，有效防范煤质争议，引入具备国家权威资质的第三方检验机构开展出矿煤质检测，并以第三方检测结果作为结算依据。2025年，公司煤炭销售工作未发生重大煤质纠纷。



高岭土公司
质量管理体系认证证书



塔山煤矿
质量管理体系认证证书

公司严格按照集团公司统一部署，对煤炭品牌及产品实行统一规范、统一分类、统一命名，构建起体系完整、标准统一的产品序列，着力打造具有市场影响力的优质煤炭品牌，形成鲜明品牌优势。公司产品涵盖动力用煤、建材用煤等多个系列，品类齐全、质量稳定，先后获评“山西省著名商标”与“国家免检产品”称号。2025年12月，经第八届（2025）CCTD煤炭运销系列品牌榜活动评选委员会综合评价，荣获2025年度煤炭运销企业30强。



公司加强港口运输监管，保证数据准确性

公司对所有进出港煤炭均委托第三方检验机构开展检测，并按矿井进行汇总统计与分析。通过矿发与进港、进港与出港、各检验机构间数据的纵向追溯与横向比对，对异常数据及时组织复检。针对非电煤场地交货实行四方监采监制，若双方检验热值偏差超过50大卡，则立即提取备样复检，确保检验数据全程可追溯。



港口运输现场作业图

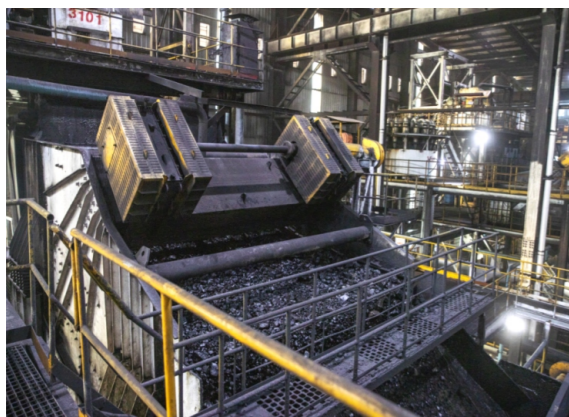
能源保供

公司坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，坚定扛起能源保供政治责任，将增产保供作为首要政治任务，严格执行公司保供工作会议精神与增产任务要求，锚定“五保一完成”目标任务。在严守安全底线、保障设备检修质量的前提下，持续提升生产效能，严格落实“六大员”跟班上岗制度，实现工作面包保到人、责任压实到人，同时健全完善激励保障机制，圆满完成各项增产保供任务，充分彰显了国有企业使命担当。



智能化发展助力能源保供

为强化能源保供，多家煤矿及洗煤厂推进智能化升级。色连煤矿建成智能化综放工作面，依托5G技术提升产能至800万吨/年。同忻矿、塔山矿通过智能控制系统、大数据平台优化洗选流程、稳定煤质。各单位全链条协同，以智能化赋能产能释放与品质提升，助力能源保供。



晋控煤业精准施策，强化产运需衔接，确保煤炭供应链高效顺畅运行。矿井端统筹仓储、装车与运输协同，运力端加强与铁路、港口对接，积极争取运力支持。

面对冬季低温导致煤炭含水结冰、车皮粘连等影响装卸效率的挑战，公司迅速启动防冻保运机制。装车环节，驻矿专员全程盯守，指导规范装车并严格检查防冻液喷洒作业，确保每节车皮有效防护；运输途中，调度团队实时跟踪天气变化，最大限度减少中途停留，并与港口联动建立应急预案，到站后第一时间排查处置，实现全流程闭环管控，全力保障煤炭安全、高效运输。



案例 运输为脉—多位联动保障供需衔接

晋控煤业运销系统以“需求不脱节、服务不断档”为准则，在秦皇岛港根据电厂需求与船期动态灵活调整作业流程，严控效率与质量；同时稳定供应优质煤炭，以精准高效的服务切实保障电力生产与民生供暖。



客户服务

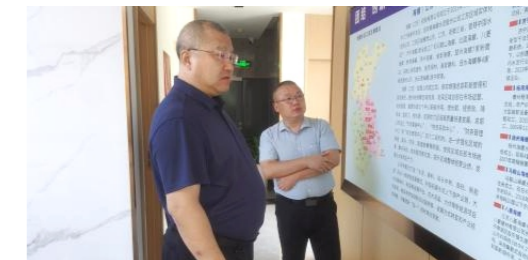
公司以“面向生产、服务用户，文明服务、主动服务”为宗旨，建立煤炭运销“双向服务”管理制度，紧扣外运、销售、回款等核心工作，着力打造服务型团队。

“双向服务”涵盖面向用户服务与面向煤矿服务两个维度：面向用户，聚焦提供优质高效服务，不断提升用户满意度与忠诚度；面向煤矿及洗煤厂等基层单位，强化协同支撑服务，进一步增强煤炭运销体系与生产单位的经营意识和市场意识。同时，建立健全“双向服务”考核机制，以考核压实责任、补齐短板，推动服务单位与被服务单位协同发力，持续提升运营质效与服务质效。



案例 公司领导带队走访重点用户，了解用户需求

公司领导多次带队走访江苏、安徽地区重点用户，深入用户一线开展走访洽谈活动，为进一步强化煤炭销售业务合作注入强劲动力。走访期间，总公司领导与用户进行了面对面的深入交流，详细了解用户在实际运营中对煤炭质量、供应稳定性、售后服务等方面的需求与期望。



案例 江苏分公司多举措提升服务客户质量

江苏分公司要求销售人员发挥“驻点联络员”牵线搭桥作用，通过一对一驻厂服务，定期现场打卡等举措，保证驻外销售机构发挥积极作用。通过优化客户联络机制，及时向公司反馈、解决客户诉求。通过调整产品指标，提升客户服务体验，让“晋控煤”品质合需求，售后有保障。



公司秉持公开、公平、公正原则，快速响应、高效处置用户反馈，全程跟踪商品煤质与数量，及时处理咨询及理赔。公司通过设立专职服务机构、健全售后管理制度、搭建规范信息系统，构建全流程服务体系；所售煤炭属大宗商品，不涉及产品召回。严格执行第一接待人责任制，规范来访接待与来函来电处理，做到即时解答、限时反馈、杜绝推诿。对用户咨询及资料需求快速响应，质数问题第一时间核实处置。商务理赔方面，联合多方核查亏吨、煤质差异等问题，按规启动流程。索赔函电按金额分级处置，重大纠纷上报处理，一般纠纷8小时内答复，需现场核查的原则上36小时内派员到场，切实维护双方权益，提升用户满意度。



案例 粤电燃料公司煤质差异纠纷高效处置案例

2025年3月10日，广东省电力工业燃料有限公司反映，其在北京唐港装运的“晋控建优1号”商品煤，卸港化验热值与出港热值偏差达146大卡，申请复检。公司接到反馈后，第一时间启动核查程序，协同矿方、港口及检验机构，调取当批次出矿与进港报告，同意启动第三方复检。经复检，结果偏差值在合同约定的 ± 72 大卡允许范围内，公司按规定以原装船港出港热值结算。本次纠纷处理响应及时、流程规范，不仅有效保障了公司销售效益，更通过专业高效的处置赢得了客户认可，维护了品牌信誉。



携手共行

晋控煤业积极搭建与产业链伙伴的深度交流平台，通过定期组织行业研讨、经验交流等活动，汇聚行业智慧、凝聚发展共识，助力行业整体高质量发展。公司持续强化供应链全过程管理，保障原料稳定供应与品质可靠；坚持平等合作理念，公平对待中小企业，构建开放包容、互利共赢的产业生态。

供应链管理

采购管理

公司制定《招标管理办法》《工程和服务类非招标采购项目管理办法》《物资采购管理办法》等一系列规章制度，确保采购活动公开、公正、合法合规。建立供应商黑名单与失信惩戒机制，对失信单位实施限期禁入管理，进一步保障采购过程透明规范，提升采购质效。

绿色供应链

公司积极推动运输与存储环节环保升级。煤炭铁路运输过程中全面喷洒抑尘剂，有效抑制扬尘污染；在港口装卸及存储环节，采用多元防尘工艺与管控措施，构建全流程、全时段、全点位环保管理体系，实现煤炭绿色运输与清洁存储。

数字化供应链

公司依托数字信息技术，充分运用管理型平台与服务型平台，持续强化和完善供应链全流程管理。依托物资采购平台实现物资采购全线上运行；依托工程招标平台实现招标采购集中统一管理；依托生产经营信息采集平台实现自产煤销售、公铁港发运、贸易及燃料调运等环节全流程线上管控；依托数字物流平台实现智慧物流集约化运营；依托太原煤炭交易中心能源综合服务平台实现煤炭统一线上交易，以数字化转型全面提升供应链管理现代化水平。

平等对待中小企业

为做好防范和化解拖欠中小企业账款专项工作，打造与中小企业相互依存、相互促进的发展生态，公司全面贯彻集团公司“15字30条”经营管理措施，聚焦重点、攻坚克难，在压降负债、清理欠款、优化资产等方面取得一系列突破性进展，荣获集团公司2024年度“模范单位”荣誉。截至2025年12月末，各项经营指标显著改善，高质量发展基础进一步夯实。

行业交流

晋控煤业坚持以行业交流为抓手，联动产学研各方力量，积极融入国家“十五五”科技战略布局，通过多元化合作实现资源共享、优势互补，助力煤炭行业高质量发展。依托行业交流平台，由煤业集团承接的“矿井数字岩石力学关键技术及装备”国家级重点研发任务成功落地塔山煤矿，成为项目核心示范单位，充分彰显了行业交流在链接优质资源、争取重大机遇中的关键作用。

在此基础上，公司深化产学研协同创新，推动交流成果加速转化。塔山煤矿构建“产学研用”一体化合作模式，整合行业内多方技术优势，推动理论研究、装备开发与工程应用的深度融合；研发“厚煤层综放工作面坚硬顶板强矿压智能调控技术”，融合机器学习算法与多源监测数据，实现矿压灾害智能预警与自动调控；打造“塔山煤矿数字岩石力学共享中台建设”项目，搭建开放兼容的数据底座，为全行业智能化决策提供参考。

案例 塔山煤矿联合中国煤炭科工集团总院，在北京举办“数字岩石力学发布会”

2025年11月23日，塔山煤矿联合中国煤炭科工集团总院，在北京举办“数字岩石力学发布会”，打造了一场聚焦煤炭行业核心技术的高水平行业交流盛会。此次发布会以特厚煤层安全高效开采这一行业共性难题为核心，广泛联动高校、科研院所及行业技术企业开展深度交流研讨，同步系统布局5项关键技术研发课题，覆盖巷道围岩控制、采掘接续优化、强矿压智能调控等行业重点领域，推动行业内技术经验、创新思路的高效互通。



案例 晋能控股集团2026年度重点用户产运需衔接会

11月24日，晋能控股集团2026年度重点用户产运需衔接会召开。94家遍及电力、建材、化工、冶金等行业重点用户代表及铁路、港口单位代表齐聚哈尔滨，共叙友谊，共谋发展，共绘煤炭产运需协同合作新篇章。



绿色协同， 践行长远主义

晋控煤业主动顺应能源体系深度变革大势，坚定不移贯彻落实“双碳”战略目标。坚持以绿色开采与智能化建设深度融合为主线，夯实绿色发展根基，加快构建清洁低碳、智慧高效的现代煤炭产业体系。持续强化环境合规管控，健全应对气候变化治理机制，统筹推进污染防治与生态修复，着力构建人与自然和谐共生的生态格局，为保障国家能源安全、推动行业绿色低碳转型贡献坚实力量。

2025年度关键绩效

- 环保总投入 **14,820.42** 万元
- 环保培训次数 **7** 场次、参与员工 **208** 人次
- 温室气体排放总量（范围一、范围二） **3,511,307.16** 吨二氧化碳当量

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



绿色运营

晋控煤业深学细悟习近平生态文明思想，把生态优先、绿色转型的要求融入战略规划与日常运营全过程。聚焦环境合规管理，建立健全环境管理体系、完善环保应急机制、提升环境风险防控能力，以扎实的行动践行生态承诺。

完善管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，全面贯彻落实国家、省市及晋能控股集团和晋控煤业环保工作部署，持续健全环境管理机制，提升环境治理能力。强化生态环境保护责任分工，配备专业管理人员，精准把握管理要求与动态，对各环保节点实施严格考核。塔山公司、矿业公司于2025年修订、发布环保管理制度，实现制度体系健全完善并纳入日常管理。同时，常态化开展环保培训，组织员工学习法规制度与污染防治知识，提升环保意识与专业技能，确保在保障生产运行的同时，切实履行环境保护责任。

2025年

环保投入
14,820.42 万元

开展环保培训
7 场次

参与人数覆盖
208 人次



塔山公司、矿业公司环境管理体系证书



色连矿开展环保培训

强化应急管控

公司高度重视环境应急预案与风险防控，主动识别与动态评估潜在环境风险，系统制定预防及应对措施。针对可能发生的突发环境事件，制定《突发环境事件应急预案》，建立健全应急救援机制，确保应急职责清晰界定、指挥协调及时科学、处置流程高效规范，切实提高应急响应速度与处置能力。通过常态化的演练与培训，不断增强员工环境风险防范意识与应急实战能力，提升企业环境安全素养。报告期内，公司环境监测方案及风险管理措施运行有效，无重大缺陷，未发生重大环境事件。

塔山煤矿

《同煤大唐塔山煤矿有限公司
突发环境事件应急预案》

色连煤矿

《内蒙古同煤鄂尔多斯矿业投资有限公司色连一号矿井及选煤厂突发环境事件应急预案》



塔山煤矿开展废矿物油泄露事故、生活污水处理厂事故应急演练

倡导环保理念

公司将绿色发展理念深度融入日常运营，一方面践行绿色办公，推广低碳举措、强化资源节约，持续降低运营环节碳足迹；另一方面厚植绿色文化，依托环保宣贯、专题讲座及“六五环境日”主题活动等载体，不断积淀员工环保知识储备，滋养全员环保责任意识。

科学用电

自觉养成随手关灯、人走电断的习惯，合理设置空调温度，优先选用一级能效办公设备，减少待机能耗，从细微处降低电力资源消耗。

珍惜用水

加强办公区用水管理，杜绝“长流水”现象。用水后及时关闭水龙头，发现供水设施损坏立即报修；倡导一水多用，提高水资源利用效率。

无纸化办公

推广无纸化办公，非必要不打印；确需打印时，优先双面打印、废纸再利用，减少纸张消耗，降低办公碳足迹。

低碳出行

倡导绿色出行理念，鼓励员工在日常通勤中优先选择公共交通、骑行或步行，减少私家车使用频次，将低碳出行融入日常生活。

案例 塔山煤矿开展“节能增效，焕‘新’引领”节能宣传活动

为深入贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神和习近平生态文明思想，响应“双碳”战略部署，塔山煤矿紧扣2025年全国节能宣传周“节能增效，焕‘新’引领”活动主题，组织开展了形式多样的节能宣传活动。线下通过条幅、海报及电子屏滚动宣传；线上利用微信公众号和工作群推送节能图文、视频及法规政策，全面普及节能知识。同时，开展“节能知识宣讲”主题活动，倡导简约适度、绿色低碳的工作生活方式，鼓励绿色采购、办公与出行，在全矿营造了浓厚的节能降碳氛围，有力推动了节能理念深入人心。



气候变化

晋控煤业深入贯彻落实国家“双碳”战略部署，主动融入全球气候变化治理进程。积极部署气候变化应对策略，通过优化气候风险管理，提升气候韧性；以绿色转型为抓手，健全节能降碳机制，持续降低运营碳强度，扎实推进低碳高质量发展。

治理

公司积极采取行动，推动开展气候变化管理工作，持续关注气候变化对公司经营活动的影响，不断增强企业应对气候风险方面的抵御能力和适应能力。严格对标《晋能控股集团有限公司碳排放管理办法（试行）》，建立健全内部碳排放管控制度，确保各环节管理规范有序、执行有力，以实际行动助力国家“双碳”目标实现，切实守护生态环境，筑牢企业绿色发展的生态屏障。

战略

公司深刻认识到气候变化对煤炭行业带来的深远影响，面临碳排放约束趋紧、极端天气频发及能源结构转型加速等多重挑战，同时也迎来技术创新与清洁能源发展的多重机遇。公司参照《联合国气候变化框架公约》《巴黎协定》等国际共识，遵循气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议的框架指引，全面开展气候变化风险与机遇的识别与评估，深入分析其对业务运营、战略规划和财务状况的潜在影响。基于评估结果，制定实施针对性应对措施，将气候因素融入决策流程，设定明确的绩效目标并持续跟踪落实。

风险类型	风险描述	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性风险 极端天气（如暴雨、洪涝）诱发滑坡、泥石流等地质灾害，导致矿井生产中断及运输受阻。	抢险修复成本上升，减产或停产造成收入损失（短、中、长期）	建立气象灾害预警机制，与气象部门联动，获取精准信息；修订《突发环境事件应急预案》并定期演练；加强矿区设施防护与加固，提升抗灾能力；优化运输路线，建立备用通道；持续开展环境风险隐患排查治理。
	慢性风险 气温升高导致矿区制冷需求上升，用电成本增加；高温加速露天设备老化，故障率升高，影响连续生产。	电力消耗增加推高运营成本，设备维修更换费用上升（短、中期）	优化矿区通风降温系统，提升设备耐高温性能；加强关键设备日常保养与预防性维护。
	慢性风险 区域水资源紧张或干旱频发，制约煤炭洗选用水需求，影响产品质量与产量。	洗选用水不足导致精煤产率下降，销售收入减少；额外取水成本上升（中、长期）	推广应用节水型洗选工艺，降低单位产品用水量；建设雨水收集与中水回用系统，提高水资源循环利用效率；加强与地方政府协调，保障稳定用水指标。

风险类型	风险描述	潜在财务影响	应对措施	
转型风险	政策与法律风险	碳达峰碳中和政策持续收紧，碳排放配额趋严，环保标准提高，企业面临合规成本增加及潜在的限产风险。	碳减排改造投入增加生产成本；超标排放可能面临罚款；政策限产直接减少收入（中、长期）	紧密跟踪碳减排政策动向；加强碳排放数据监测与核算，确保合规要求落实。
	技术风险	低碳转型要求推动行业技术迭代，公司需加大节能降碳、清洁能源等领域的技术研发投入，面临技术升级成本高、研发周期长的挑战。	研发投入持续增加，推高运营成本（中、长期）	引进专业技术人才，打造高水平研发团队；统筹推进节能技改项目，优化生产工艺，提升能源效率。
	市场风险	能源结构优化加速，清洁能源替代效应增强，煤炭市场需求面临下行压力；投资者与客户愈发关注企业低碳表现，若转型不及预期，可能面临融资难度增加、市场份额下降的风险。	销售收入下降，融资成本上升，盈利能力受损（中、长期）	加速布局新能源产业，优化能源结构；高标准建设绿色矿山、零碳矿山，提升低碳竞争力；加强投资者沟通，传递转型信心。
	声誉风险	社会各界对气候变化议题高度敏感，利益相关方对企业低碳行动寄予厚望；若转型进展缓慢或发生环境事件，将面临舆论质疑，损害企业声誉。	投资者信心受挫，融资能力受限；品牌价值下降，影响长期发展（中、长期）	健全利益相关方沟通机制，及时回应关切；定期披露ESG报告，提升透明度；动态优化低碳发展规划，确保路径清晰可行。
机遇类型	风险描述	潜在财务影响	应对措施	
技术机遇	应对气候变化推动公司提升能源资源利用效率，通过节能技改降低能耗与运营成本；低碳转型催生节能技术与装备市场机遇，为公司持续优化能效、降本增效提供技术支撑。	运营成本下降，利润空间提升；长期节能效益显著（短、中、长期）	深入实施能效提升工程，系统推进节能改造项目；加强能耗监测与诊断，挖掘各环节节能潜力，推广应用先进节能技术，降低单位产品能耗。	
资源效率	推动煤矸石等固体废弃物资源化利用，延伸循环经济产业链，提升资源综合利用水平。	废弃物处置成本降低，资源化产品带来新增收益；延长矿井服务年限，提升资源价值（中、长期）	加大煤矸石综合利用技术研发与应用，提升综合效益。	

影响、风险和机遇管理

公司将气候变化风险纳入环境风险管理体系，以国家政策法规、行业发展趋势为导向，组织各业务部门结合运营实际，动态识别潜在气候风险，并持续根据内外部环境变化与业务调整进行更新。针对识别出的风险，制定专项应对措施，形成管理闭环，逐步构建起气候风险管理长效机制。

风险识别机制

综合运用业务部门访谈、外部专家评估及市场环境调研等手段，系统识别可能对公司运营产生实质性影响的潜在气候风险。

评估方法

参照行业研究报告和经验，对识别出的风险进行可能性与严重性双重评估，对已识别风险进行量化与定性分析。

排序原则

依据评估结果确定风险优先级，将发生概率高、影响程度大的气候风险纳入重点管理范畴。

应对策略

制定差异化应对方案，形成覆盖事前预防、事中控制、事后应急的风险防控方案，最大限度降低气候风险的潜在负面影响。

案例

塔山煤矿开展地震灾害应急演练

2025年6月，塔山煤矿组织开展地震灾害应急演练。演练前制定详细方案并召开部署会议，对员工进行应急知识培训，确保全员熟悉避险原则与疏散流程。演练当天，警报响起后，员工就近紧急避险；待“地震波”减弱，在指挥人员引导下迅速有序撤离至安全区域。各单位负责人立即清点人数并上报，医疗救护组模拟对“受伤人员”进行紧急救治。整个过程紧张有序，各环节衔接顺畅。演练结束后，演练总指挥在肯定演练成效的同时指出存在不足，要求完善预案、加强日常培训。此次演练检验了公司地震应急预案的科学性，有效增强了员工安全意识和应急避险能力。



指标和目标

公司围绕应对气候变化的核心议题，建立指标与目标管理机制。聚焦煤炭开采与利用过程中的温室气体排放管理、能源利用效率、煤炭清洁利用程度等关键绩效指标，系统衡量气候变化应对成效。

扎实推进碳减排举措

- 通过技术创新和工艺改进，降低污染物排放，提高资源利用效率。
- 通过优化能源结构，提高能源利用效率，降低能源消耗。
- 通过推进矿区环境治理，实现矿区生态恢复和资源综合利用。

塔山煤矿碳目标规划

至2025年

零碳矿山建设成效初显。

绿色低碳技术与管理体系基本成熟，示范项目高效推进，减污降碳协同增效的综合效益持续提升。二氧化碳排放总量稳步下降，吨原煤电耗达到行业先进水平，资源利用效率进一步提升。运输系统清洁化改造有序推进，停用矸石场全面绿化，碳排放管理制度渐趋完善，零碳理念宣传广泛深入。

至2030年

全面建成零碳矿山。

煤炭全产业链碳排放强度显著降低，生产系统完成深度节能改造，资源能源利用水平跻身国际先进行列。矿区绿色供能体系全面形成，新能源开发与使用占比大幅提升。建设模式在全省乃至全国推广，为行业绿色转型树立标杆。

指标	单位	2024年	2025年
直接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	3,187,762.84	3,071,248.30
间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	480,970.62	440,058.86
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	3,668,733.46	3,511,307.16

注：1.公司依据生态环境部《关于做好2023—2025年部分重点行业企业温室气体排放报告与核查工作的通知》、国家发展和改革委员会《中国煤炭生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》以及国家标准《温室气体排放核算与报告要求 第11部分：煤炭生产企业》（GB/T 32151.11-2018）等相关要求，采用运营控制法确定排放边界，完成2025年度温室气体排放量核算。

2.公司温室气体排放总量中，其中：CH₄和CO₂气体逃逸排放量2024年度为316.39万吨二氧化碳当量、2025年度为304.70万吨二氧化碳当量；其余燃料燃烧、外购电力及热力排放量2024年度为50.48万吨二氧化碳当量、2025年度为46.43万吨二氧化碳当量。

碳排放管理

公司积极响应国家碳达峰、碳中和行动，持续推进零碳矿山重点项目建设，推动煤炭与新能源融合发展。2025年，塔山煤矿紧扣绿色矿山建设要求，依托数字化转型赋能，在重点项目建设、管理体系完善、节能减排成效等方面取得阶段性进展。

重点项目稳步落地

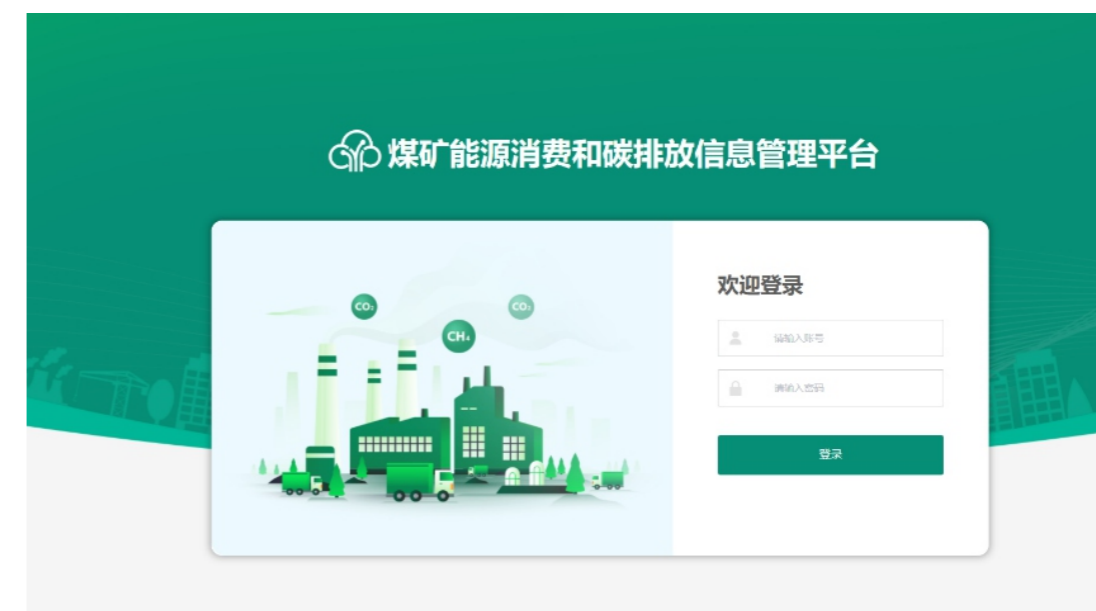
系统推进零碳矿山关键工程建设，已完成主运输系统节能改造、四盘区风井场地余热利用工程及碳排放管理信息化平台建设。同步加快运输装备清洁化替代，推进地面运输车辆“油改电”，累计投用15辆矿用电动车，配套开展充电桩、独立储能等，年减少柴油消耗96吨，减少燃料燃烧直接碳排放301.95吨，有效降低移动源碳排放。

节能减排成效初显

依托“无人值守、智能协同”的绿色开采新模式，煤矿二氧化碳排放总量有所下降，矿井资源利用效率持续提升，吨原煤电耗达到先进水平，每生产一吨原煤仅排放约15公斤二氧化碳。停用矸石场全部实现绿化，生态系统固碳能力稳步增强，减污降碳协同增效的综合效益逐步释放。

管理体系持续完善

推进碳排放信息管理平台搭建工作，聚焦能源生产、输配、消耗全流程，构建动态在线监控与常态化监管体系，以信息化赋能能源精细化管理。建立碳排放常态化评估机制，定期开展专项核查评估，精准掌握碳排放底数，为合规管控与低碳决策提供数据支撑。同时，强化零碳矿山建设领导小组统筹职能，将重点任务以清单化、项目化方式融入生产经营各环节，推动绿色低碳发展理念与矿井运营深度融合。



自然共生

晋控煤业深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的发展理念，统筹推进资源高效利用、污染防治攻坚与生态系统修复工作，全力构建绿色矿山发展新格局。在资源利用上，持续优化能源结构，不断提升资源利用效率；在污染防治上，强化水、气、声、渣等污染物源头管控与深度治理，推动废弃物资源化利用，持续降低生产运营环境影响；在生态保护上，系统开展生物多样性保护与土地复垦工作，切实履行生态保护主体责任。致力打造资源节约型、环境友好型绿色矿山，以实际行动助力生态文明建设迈上新台阶。

资源管理

公司大力倡导节能减排，统筹推进能源高效利用与水资源优化管理，深度融合技术创新与管理革新，构建绿色高效运营体系。

能源利用



矿业公司能源管理体系证书

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《工业节能管理办法》等法律法规，持续完善能源管理体系建设，系统推进节能降耗各项工作。通过优化用能配置、更换节能技术装备，提升能源利用效率和经济效益。定期组织开展节能专项培训，邀请专家对管理人员及一线员工进行技术、操作及能源管理培训，提升全员节能技能与业务水平。依托内部宣传栏、公众号、微信群等多种渠道普及节能知识、宣贯政策法规，营造节能降耗的浓厚氛围，切实增强员工的节能意识和责任感。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
能源消耗总量	吨标准煤	112,010.08	117,523.97	112,209.37
能源消耗强度	吨标准煤/万元产值	0.06	0.08	0.07
直接能源消耗量	吨标煤	14,285.83	13,829.28	10,983.09
消耗原煤产量	吨标准煤	11,428.80	8,993.04	5,463.60
消耗油品总量	吨标准煤	2,857.03	4,836.24	5,519.49
间接能源消耗量	吨标准煤	97,724.25	103,694.69	101,226.28
总耗电量	吨标准煤	74,562.92	77,076.74	79,102.57
热力消耗量	吨标准煤	23,161.33	26,617.95	22,123.71

注：以上统计范围为公司生产矿井。

案例

塔山煤矿余热回收，实现绿色供暖

针对冬季井筒结冻影响通风安全的难题，塔山矿创新应用余热综合利用供热系统。该系统回收矿井回风余热和空压机余热，采用“直冷式深焓取热乏风热泵”供热技术，将乏风转化为井筒防冻及建筑采暖的热源，替代传统锅炉供暖。从源头减少环境污染、节约煤炭资源，在保障安全的同时大幅降低能耗。此外，通过实施热源改造项目，取代传统锅炉供暖，利用电厂蒸汽实现集中供暖。项目投运后，年节约供热成本570万元，减排烟尘29.86吨、二氧化硫113.14吨、氮氧化物75.60吨，实现经济效益与环保效益双赢。

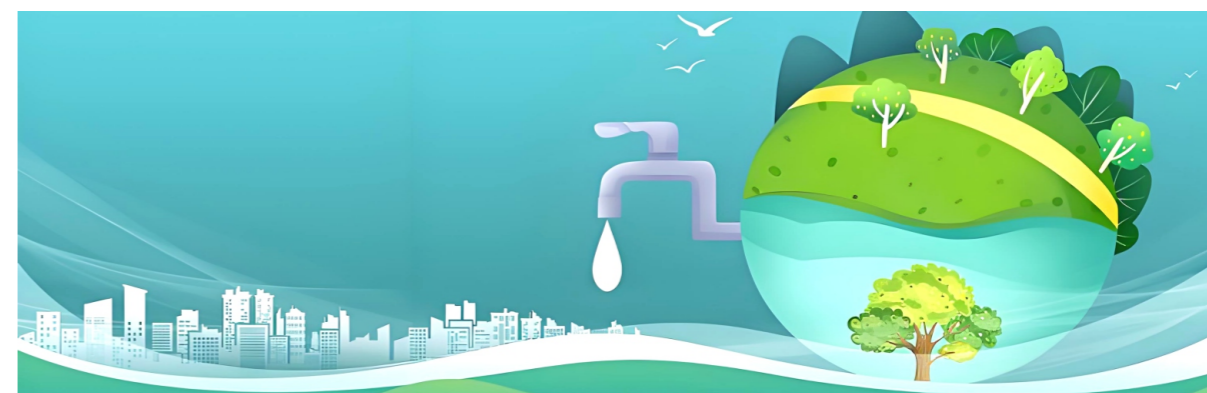


水资源管理



塔山煤矿节水宣传标语

公司高度重视水资源保护，严格执行《中华人民共和国水法》《水污染防治行动计划》等法律法规，不断健全水资源管理制度与节水绩效考核机制，强化全过程风险评估，确保持续提升水资源使用效率。日常运营中，积极推广应用节水器具，张贴节水标识，常态化开展节水宣传教育，不断增强全员节水意识，全力打造节水型企业。2025年，公司废水100%回收利用。



水资源管理措施

塔山铁路分公司扎实推进供水、供暖系统运维及环境卫生整治工作。累计巡视供水设备设施56次，保养供水设备36次，及时排查处置管道渗漏、设备故障等隐患，保障生产生活用水稳定供应。

塔山煤矿对地下水及生活污水处理设施实行24小时动态监管，确保设施稳定达标运行。矿井涌水采用“混凝、沉淀、过滤、消毒”工艺处理，达标后全部回用于井下生产，回用水质达到地表Ⅲ类水标准；生活污水采用“A₂/O、曝气生物滤池、过滤、消毒”工艺处理，达标后全部回用于洗煤厂洗选用水，回用水质达到地表Ⅴ类水标准。全矿废水实现一级闭路循环，重复利用率100%。为应对涌水波动，在矸石山建设灌溉蓄水池，将富余达标矿井水用于植被灌溉，实现水资源梯级利用。2025年，累计处理回用矿井水215万吨、生活污水115万吨，节约新鲜水约330万吨。

色连煤矿通过新建5000m³/d矿井水处理站，配套安装水质在线监测系统并与环保部门联网，全面提升矿井水处理与智能化监管水平。采用絮凝沉淀+反渗透（一级反渗透）工艺，处理后清水全部回用于井下生产、选煤厂补水及绿化，多余部分输送至罕台水质净化厂进行综合利用；生活污水经处理后全部回用于宿舍公厕及绿化。同时建成井下出水点及密闭水文动态监测系统，进一步提升矿井地测防治水管理水平。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
总取水量	万吨	/	540.00	467.98
重复用水率	%	100	100	100
矿井水综合利用率	%	100	100	100

注：以上统计范围为公司生产矿井。总取水量包括矿井涌水量、再生水量以及新鲜水量。



云冈区水务局节水宣传活动走进塔山煤矿

4月16日，云冈区水务局在塔山矿举办“推动水利高质量发展，保障我国水安全”节水宣传活动，来自塔山矿各基层单位的员工代表参加了此次活动。现场设置宣传展板，志愿者讲解节水 and 防汛防汛安全知识，发放宣传资料及环保袋，倡导节水行动。座谈会上，各方就企业节水工作深入交流。矿区内同步张贴标语、悬挂条幅，营造浓厚节水氛围；常态化开展节水宣教，修订用水管理制度，更换公共场所节水器具，引导职工从日常做起，以实际行动做节水用水的倡导者与践行者。



污染防治

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规要求，坚守污染物达标排放底线，以持续改善生态环境质量为目标，实施精准、科学、系统治污。统筹推进废气、废水、固废危废及噪声等污染综合治理，强化源头管控与过程监管，有效降低环境影响。2025年，公司未发生污染物超标排放事件，以扎实举措深入打好蓝天、碧水保卫战。

污染物类型

我们的行动



废气管理

- 生产运营中产生的废气主要源于工业生产和车辆运行，经废气处置设施处理达标后排放，并实施定期监测。
- 建设煤炭产、运、输全封闭栈桥，实现原煤不落地、不露天，塔山矿采用全封闭带式输送机走廊与闭式圆筒仓，实现煤炭封闭输送与储存。
- 色连煤矿燃煤锅炉配套“布袋除尘+湿式脱硫”二级除尘脱硫烟气处理设施，烟气经50米高烟囱排放。
- 增加储煤场、转载点、运输道路等易产生扬尘的地点的洒水降尘设备，动态调整洒水降尘频次，有效抑制道路扬尘。
- 配备洒水车、苫布遮盖及车辆清洗措施，辅以绿化隔离带，有效抑制扬尘，塔山矿已实现废气污染物零排放。色连煤矿持续通过技术创新优化工艺，进一步提升减排成效。



废水管理

- 产生的废水主要来源于矿井水与生活污水。
- 建成矿井水处理站与生活污水处理厂，提升处理能力与综合回用率，出水用于道路降尘、绿化、冲洗等，富余部分输送至罕台水质净化厂综合利用，实现废水零排放。
- 强化矿区开采区防渗处理，落实地下水定期监测，严防地下水污染。



噪音管理

- 定期开展厂界噪声及声环境敏感点监测，确保声环境质量达标。
- 通过优选低噪声设备，配套消声、隔声、减振等综合措施，最大限度减缓生产活动对周边声环境的影响。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
二氧化硫排放量	吨	/	26.64	30.01
氮氧化物排放量	吨	/	44.72	61.47
颗粒物排放量	吨	/	6.91	5.63
废水排放量	万吨	0	0	0



塔山煤矿开展废气治理攻坚工作

为积极响应国家环保方针政策，塔山煤矿历时两年、累计投资近1.5亿元，全面淘汰工业广场及三个风井场地所有燃煤锅炉，系统实施废气治理攻坚。改造中，因地制宜推进清洁能源替代：工业广场引入电厂余热集中供热；各风井场地协同利用矿井回风余热、空压机余热、瓦斯泵站冷却水余热及空气源热泵。通过余热资源梯级利用，全矿实现锅炉废气零排放，年减排烟尘29.86吨、二氧化硫113.14吨、氮氧化物75.6吨，彻底解决了长期制约绿色发展的大气污染难题。

废弃物管理

治理

严格贯彻《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《山西省固体废物污染环境防治条例》等法律法规，建立完善废弃物分类、收集、储存、运输和处理体系，将废弃物管理纳入公司环境治理架构，明确各级管理职责，确保全过程依法合规。

战略

秉持“减量化、资源化、无害化”原则，对各类废弃物实施分类管理，通过源头削减、过程控制、末端利用等举措，持续提升废弃物综合利用与规范处置水平。完善流程监管机制，强化员工培训与意识提升，推动废弃物管理能力持续增强。

废弃物类型

治理举措



危险废弃物

- 对照《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597—2023）完善危险废物暂存库设施，规范设置标志标识，确保贮存合规。
- 工业场地设有危废暂存间，落实地面防渗措施，划分废矿物油暂存区、废油桶暂存区及应急集油池，实现分区分类规范贮存。
- 对照《国家危险废物名录（2025年版）》，加大危险废物辨识与收集力度，健全污染防治责任制，建立覆盖收集、入库、出库、转移全流程的管理台账。
- 委托专业第三方单位进行无害化转移处置，强化现场督查与台账核查，危险废物处置率达100%。塔山煤矿是大同市危险废物管理先进企业。



一般固体废弃物

- 重点推进煤矸石治理与资源化利用：塔山煤矿作为省级绿色开采示范煤矿，全面推广无煤柱与充填开采技术，2025年煤矸石排放量较2020年下降25%。生产过程中产生的煤矸石全部运至排矸场分层压实、覆土填埋，待工作面完工后实施植树种草及排水设施修建，生态修复治理率达100%，实现煤矸石“日排日治”，全年未发生矸石溃坝和矸石自燃现象。色连煤矿产生的煤矸石全部用于露天矿坑回填和制砖，实现资源化综合利用。
- 生活垃圾统一交由具备资质的单位规范处置，确保处置合规。

影响、风险和机遇管理

建立废弃物管理相关风险评估机制，每年对产生、贮存及处置环节进行系统评估，按危害等级实施差异化管控。定期对危废仓库、一般固废贮存点开展专项检查，及时整改隐患。严格按照属地监管要求，完成年度危险废物规范化环境管理自评及计划备案工作，确保风险可控、合规运营。

多措并举 修旧利废

色连煤矿扎实推进物料回收复用与修旧利废工作。在工作面设立回收物料存放点，对线缆、管接头、螺丝等废旧物资集中存放、分类码放、翻新加工、修复再利用，有效提升物资重复利用率，减少新材料投入。通过建立回收台账与奖励机制，充分调动员工参与积极性。

同忻煤矿公司深入开展“修旧利废、降本增效”专项行动。成立专项工作小组，对废旧设备、配件分类评估，通过修复、改造、拼装等方式实现再利用；将替换下的重介质旋流器改造为3203混料桶中心稳流柱，节约外委费用约15万元；对磨损滤扇补焊打磨后作为备件复用；利用聚氨酯橡胶板自制滤扇刮刀；将废旧管道、溜槽、皮带切割改造后用于现场维修与设备防护，既延长设备使用寿命，又降低维护成本，切实以精细化管理提升经营效益。

指标和目标

公司设定废弃物管理与资源化利用目标，持续监测危险废物处置率、一般工业固废综合利用率等关键指标。报告期内，公司危险废物处置率100%、煤矸石综合利用率100%，未发生违规贮存、转移或处置废弃物等情况。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
危险废物产生量	吨	83.78	116.40	86.29
危险废物处置率	%	100	100	100
一般固体废物产生量	万吨	907.21	707.30	816.95
煤矸石综合利用率	%	100	100	100

绿色矿山建设

公司严格遵守《中华人民共和国矿产资源法》《中华人民共和国土地管理法》等相关法律法规，将绿色矿山建设贯穿矿山规划、建设与运营全过程。深入开展清洁生产审核，统筹规划土地利用，最大限度降低对周边生态系统及生物多样性的影响，助力提升生态系统的多样性、稳定性与持续性。

生态保护

将生物多样性保护融入项目规划、建设、运营全过程。项目选址严格执行环境影响评价，避让环境敏感区域；建设期落实生态修复、复垦绿化和水土保持等生态保护方面工作；运营期委托专业机构对废气、废水、土壤、噪声等开展定期监测，对环境影响较大的项目按规定开展后评价，确保生态安全管控到位。

生态修复

以矸石山综合治理为重点，持续推进生态恢复与水土保持工作，逐步实现治理区域生态环境质量稳步提升、生物多样性逐步丰富、生态系统服务功能持续增强的总体目标。

色连煤矿积极推动绿色矿山建设，于2024年12月26日进入内蒙古自治区绿色矿山名录。严格执行《矿产资源开发利用方案》《矿山地质环境恢复治理与土地复垦方案》等技术要求，编制完成《内蒙古同煤鄂尔多斯矿业投资有限公司色连一号煤矿矿山地质环境保护与土地复垦方案》，常态化开展地表裂缝治理工作，通过矿区环境综合治理，实现生态恢复与资源综合利用双赢。

塔山煤矿作为首批国家级绿色矿山试点单位，累计投资约2.5亿元，重点完成排矸场边坡稳定治理、排水系统建设、植被重建等生态修复工程；完善排水渠、挡矸墙、拦矸坝等截排水设施，修建马道截水沟、滴灌系统等配套设施，提升矸石山安全稳定性与排水能力，有效减少水土流失。截至2025年底，排矸场达标治理面积约2,000亩，建成消力池12座、挡矸墙5,126米、排矸道路29,982米、排水系统72,984米、矸石灌溉系统28,000米。各项治理指标均达标：煤矸石安全处置率100%、综合治理率100%、水土流失总治理度95%、扰动土地整治率100%，拦渣率98%，土壤流失控制比大于0.9，植被恢复率100%，林草植被覆盖度达区域近自然水平的50%左右。累计完成绿色生态修复治理面积约1852亩，混播草籽225吨，种植油松、樟子松等树木131,368余株，栽植杏树、桃树等经济作物约10,200余棵，依托植被恢复措施，年预计减排量达38.67吨。

持续推进花园式矿山建设，结合时令开展覆土、土壤改良、生态绿化等工作，提升矸石山植被覆盖率，增强生态碳汇成效，矿井绿化覆盖率达98%，先后荣获大同市园林绿化单位、山西省“绿水青山”成就展铜奖等荣誉。



塔山煤矿矿区矸石场

案例

塔山煤矿开展“3·12”植树节宣传活动

3月12日是第47个植树节，塔山煤矿在办公楼广场举办植树节宣传活动。活动中，工作人员向员工群众普及绿化知识，讲解开展植树造林的意义，解答员工的咨询问题，发放各类宣传资料500余份，极大调动了广大员工参与植树护绿的积极性和主动性，在全公司营造了共建生态绿色矿山的浓厚氛围，取得了良好的宣传效果。



安全保障， 固守责任防线

晋控煤业不断完善安全生产制度体系，强化风险防控与专项整治，筑牢安全管理根基。公司严格落实员工职业健康保障，加强技能培训，切实维护职工安全健康权益。同时大力弘扬安全文化，聚焦安全培训与应急管理，提升全员安全意识与应急处置水平，以坚实安全保障推动企业可持续发展。

2025年度关键绩效

- 计提煤炭生产安全费用 10.40 亿元，使用 8.25 亿元
- 原煤生产百万吨死亡率为 0

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



健全体系

晋控煤业始终坚守安全红线意识，强化安全生产管理体系，深入推进安全生产专项整治活动，落实安全风险管控，持续提升应急管理能力和应急处置能力，高度重视员工的职业健康与技能培训，全面保障职业健康安全，为企业可持续发展营造安全稳定的环境。

强化体系建设

公司以创建国家一级安全生产标准化矿井为核心目标，多措并举推进安全生产管理体系建设和标准化创建工作。



色连矿开展“新版安全规程、特种设备重大隐患判断标准、矿山安全风险监测预警处置工作管理办法(试行)”专项培训

完善安全管理制度体系

2025年度，公司修订完善《关于做好2025年安全生产工作的通知》《生产安全事故责任追究办法(试行)》《安全管理制度》等一系列制度，同时健全技术文件会审、环境保护管理等配套制度，规范员工行为规范和岗位作业标准，实现安全管理有章可循、有规可依。

推进安全管理标准化建设

公司对标全煤行业一流标准化建设先进矿井，制定详细达标规划，聘请专家对全矿各专业化工作进行全面“会诊”，对排查发现的问题逐一制定整改措施、明确整改时限，确保整改到位。扎实开展设备及安全管理标准化整治活动，查漏补缺，实现全线设备、站场及安全管理标准化，配合上级单位完成11次标准化验收，及时整改检查发现的问题，持续提升标准化管理水平。

夯实标准化建设基础

聚焦标准化自主运行，持续推进井下现场、设备管理、操作行为的全方位标准化、精细化管理。建立工程质量验收档案和标准化工程终身责任倒查机制，加强标准化源头管理，确保标准化工程合格率保持稳定。严格落实区域三级包保责任体系，狠抓“一队一策+四项提升”正向激励工程，截至目前，成功打造15项精品工程，矿井所有区域现场文明生产和工程质量均达到标准化要求，今年4月顺利通过山西省应急管理厅一级标准化考核初验。

推进岗位作业流程标准化

全面规范采掘面机组司机、支架工、放煤工、超前支护工等关键岗位作业流程，每日对各岗位作业流程标准及行为规范进行全程监督检查，及时纠正不规范操作和不安全行为，有效防范人为操作风险。

压实安全责任

为全面筑牢安全生产防线，切实防范化解各类安全风险，保障矿井安全生产形势持续稳定，我们创新管理模式和管控举措，以激活内生动力，构建全方位、多层次、闭环式的安全生产管理体系。

全面推行“网格化”安全管理

制定盘区、采掘工作面、辅助单位“网格化”包保管理办法，构建“网格点”三级管理单元责任体系，建立矿领导、专业职能部门、安全监察专员和基层干部三级三层安全管理网格网点，充分发挥15个包保组安全巡查监管作用，实现矿井各区域时时有人盯防、处处有人检查、隐患及时整改，构建起全流程闭环管理格局。

深入落实“136”安全管理模式

以“136”安全管理模式为统领，统筹整体工作部署，将各项工作任务细化分解至20个责任部门，由各责任部门层层落实到基层单位，形成“统筹—分解—落实”的完整工作链条，进一步压实各级安全责任。建立“月总结、季评价”推进机制，通过每月梳理工作进展、每季度评估实施成效，动态调整优化工作举措，确保“136”安全管理模式落地生根、见效。

创新推行班组安全建设

推行班组长轮值制度和“岗位操作流程明白卡”制度，强化员工对关键职责、操作规范及安全风险防控知识的记忆和掌握，既有效降低人为操作风险，也拓宽员工参与班组管理的渠道，提升班组自主管理能力。同时，大力打造采掘精品班组，成功向煤业集团申报2个精品班组。

严格落实安全绩效考核

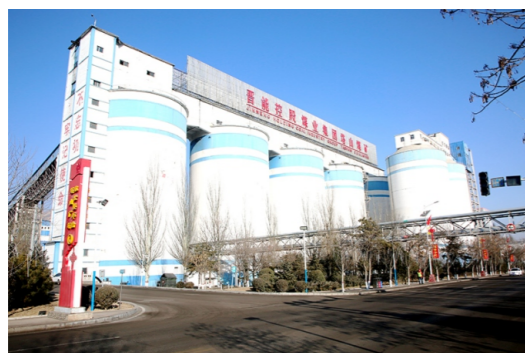
深入推进以安全绩效考核为统领的考核制度，将安全生产标准化、“三违”治理、班组安全建设、安全生产责任制、安全培训、风险管控、事故隐患排查治理等重点内容全部纳入安全绩效考核范围，充分发挥30%安全绩效工资“指挥棒”作用，实现安全工作与员工收入直接挂钩，全面提升全员安全意识和责任意识。截至2025年末，安全绩效考核累计罚款2,304.59万元，奖励累计1,396.68万元。



色连矿开展“隐蔽致灾因素和矿山安全生产举报奖励实施细则”专项培训

案例 塔山煤矿公司做好煤炭外运工作

塔山煤矿公司紧盯目标任务，全力做好煤炭外运工作，将外运计划分解到每天每个班次，精心组织，合理安排，确保昼夜畅通24小时外运。公司严格执行领导跟班上岗制度，安排专人加强与铁路部门沟通协调，及时解决制约外运的难题，积极争取车皮，及时请报车，开足马力确保安全外运，全力冲刺“开门红”。



夯实根基

公司深入推进安全生产专项整治三年行动，制定《安全生产专项整治三年行动计划》，明确31项目标责任清单、8项安全重点问题攻关清单和11项制度措施责任清单。各业务板块紧紧锁定整治目标，细化分解工作任务，逐月跟踪推进进度，严格落实整治要求，切实消除解决一批重大安全隐患和重点难点问题，确保安全生产专项整治攻坚项目落地见效，持续夯实安全生产根基。

构建风险管控体系

公司深入推进“人防+物防+技防+管理防”四位一体风险管控模式，建立科学完善的安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，实现重大安全风险动态监测、提前预警，全方位防范各类安全隐患。

推行安全程序化管理，搭建以安全管理为核心的生产指挥系统及综采、掘进两个管理链条，明确作业环境、运输过程及现场作业流程标准，强化安全生产全过程监督检查，持续提升隐患排查治理能力。全面落实矿井安全责任全覆盖机制，明确矿井系统、盘区、采掘面等各区域责任范围及包保责任，确定巡回检查周期，实现隐蔽致灾因素分析、防治及隐患排查治理常态化开展。

2025年

公司累计开展安全大检查
48次

排查出各类问题
2,704条

完成风险辨识隐患排查
20次

多措并举防范风险

- 积极推进安全防控智能化升级，引入AI视频反“三违”系统，实现对井下所有作业区域全时段、全过程动态监控，可精准识别“三违”行为并自动报警，严格落实闭环管理，确保问题整改率达100%。
- 发挥井下智能“电子围栏”防控作用，严格执行“无监控不作业、无监管不作业”要求，切实防范井下作业安全风险。
- 抓实季节性安全防控，针对2025年降雨频发特点，开展雨季“三防”专项整治，加强雨中、雨后巡查，重点检查护坡、边坡、排水渠、牵引变电所等关键部位，累计开展雨中、雨后设备安全检查22次，保障雨季铁路运输安全；完善冬季“三防”行动方案及应急响应机制，调整应急队伍、充实物资储备，全力保障冬季运输安全。
- 重点对消防、危化品、食品卫生、基建、仓储等领域进行全面排查，强化起重设备、压力容器、锅炉等地面特种设备安全管理，及时消除地面安全隐患。
- 在春、秋季集中修期间强化现场安全盯控，确保作业现场“工完料尽”；严格执行天窗作业（高空作业）、受限空间作业审批制度，加强现场全程监管，切实防范高风险作业安全风险。

报告期内

公司开展事故隐患排查治理
52次

查出各类隐患
39,634条

共考核处罚矿井自查发现的隐患、
晋控煤业安全监察周报通报及安全监察部检查发现的隐患、
到期未整改的隐患

854条

案例

塔山铁路分公司护航铁路运输工作

10月7日—10月16日，塔山铁路分公司开展秋季铁路隐患排查工作，加大对线路、路基、接触网、牵引变电所和信号通讯设备的巡查力度，更换钢轨17根、轨枕56根，调整线路重点地段接触网悬挂，对各机房及线路信号设备进行了检修，保障两公司煤炭外运安全万无一失。



员工职业健康

治理

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，持续健全完善职业病危害防治管理体系，制定针对性管理办法，明确粉尘、噪声等各类职业病危害的防治措施，规范员工劳动防护用品的配备与使用。同时落实全流程防控举措，设置警示标识、开展日常监测与定期报告，建立岗位“双防”系统和职工电子监护档案，委托有资质机构开展检测与现状评价，通过多类检查检验防治效果，保障治理工作规范落地。

战略

公司以员工职业健康为核心，将职业病危害防治纳入ESG发展战略，坚持依法合规、预防为主、全程管控的原则，通过完善防控体系、强化监测评价、落实防护保障，全面防范职业病危害，保障员工合法权益，筑牢员工职业健康防线，推动企业实现以人为本、安全可持续的高质量发展。

影响、风险和机遇管理

公司完善职业病防治举措，切实保障员工职业健康与合法权益，增强员工归属感，树立良好企业形象。通过制度建设、规范流程、定期检测与全过程管控，有效防控合规及健康风险。同时提升用工管理水平，契合ESG理念，增强企业可持续发展竞争力。

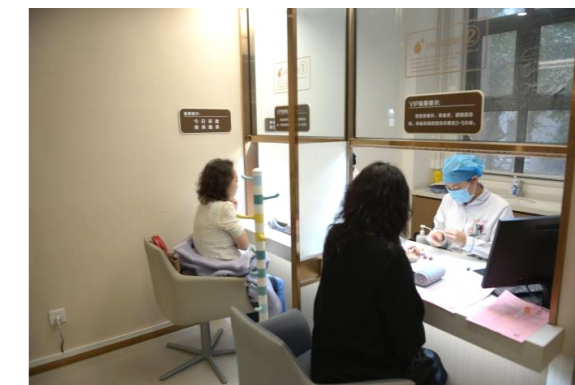
指标与目标

2025年，公司共开展81期职业健康知识培训，工伤保险、安全生产责任险投入额0.57亿元，人员覆盖率100%，职业健康体检筛查覆盖率100%。提高员工职业健康素质、减少员工职业病危害。



2025年5月15日，塔山煤矿邀请国药同煤体检中心专家来矿进行创伤急救和工作现场处置培训，提升了员工的现场急救能力。

国药同煤体检中心专家来矿进行创伤急救和工作现场处置培训



全体在职职工健康体检活动

案例

“心系职工健康工会在行动”健康知识普及巡讲

6月23日，塔山矿邀请安全健康教育网专家开展了高发急慢性心脑血管疾病防治知识讲座活动，进一步提高职工对心脑血管疾病的认识，增强自我保健意识，来自基层各单位的员工积极参加。



安全文化

公司以安全文化建设为核心，聚焦安全生产关键环节，重点抓实安全培训与应急管理两大工作，全面提升全员安全素养和应急处置能力，为安全生产保驾护航。

安全培训

健全管理体系

公司构建规范化、系统化的安全培训管理体系，为培训工作有序开展提供坚实保障。修订完善《塔山煤矿调岗培训管理制度》《塔山煤矿培训考核与薪酬晋升挂钩管理办法》等31项培训管理制度，明确培训流程、考核标准和薪酬联动机制；聘任51名专业兼职教师，充实培训师力量，进一步规范培训实施过程，巩固安全培训根基，确保培训工作有章可循、有据可依。同时，结合三基建设要求，将培训管理融入基层建设，推动培训工作下沉到班组、落实到岗位。

明确战略目标

推动全员熟练掌握安全法律法规、岗位操作规范和风险防控知识，提升全员安全法治意识和专业技能；

实现培训全覆盖、考核全达标，杜绝无证上岗、岗证不一等问题，打造专业化、安全化的员工队伍；

推动安全培训与安全文化深度融合，以培训强化安全理念，以理念引领安全行为，助力构建“人人讲安全、个个会应急”的安全文化生态。

开展措施举措

丰富培训内容

涵盖习近平总书记关于安全生产重要论述、新《中华人民共和国安全生产法》《重大安全隐患判定标准》等法律法规，以及专业技能、应急能力、素质提升、警示教育等重点领域，兼顾专业性与实用性。

创新培训形式

采用线上、线下相结合的方式，通过观看《黑色三分钟生死一瞬间》警示视频、违章员工班前“现身说法”、手机“e课堂”每日学考等多样化形式，强化培训感染力；深入推行安全宣传教育“10+3”模式，将10种宣传平台与3种考核方法结合，营造浓厚学习氛围。

强化培训管控

每月定期组织安全专题考试，以考促学、以考促练；严格开展员工持证情况检查，实现员工100%持证上岗。围绕集团公司典型事故案例开展警示教育进班组、进区队活动，落实《汲取煤矿事故教训特别规定》48条，进一步强化全员安全防范意识。

2025年

公司全年计提煤炭生产安全费用 **10.40** 亿元 使用 **8.25** 亿元

全年组织安全生产培训 **424** 场次 覆盖人员 **18,305** 人次 安全生产培训投入 **1,093.67** 万元

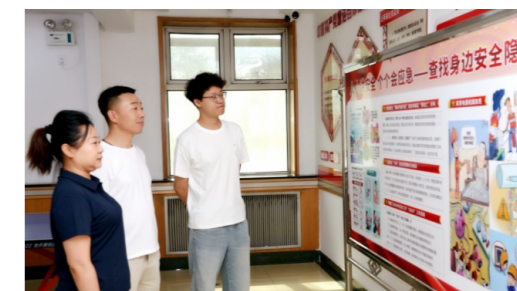


色连矿开展《黑色三分钟生死一瞬间》警示教育专项培训



2025年“安全生产月”活动

6月6日，塔山煤矿公司举行2025年“安全生产月”活动启动仪式。启动仪式上，安全副总经理围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，对《塔山煤矿2025年“安全生产月”活动方案》进行了详细解读。



“监管经验上讲台安全防线更牢靠”安监工知识竞赛

塔山煤矿公司组织开展“监管经验上讲台安全防线更牢靠”安监工知识竞赛活动，以讲促学、以学促干，全面提升安监工业务素质，强化现场安全监管能力。安监工结合自身工作实际，从岗位安全责任落实、规范作业流程操作、安全隐患排查等方面，深入细致地阐述了在日常监管中遇到的问题及解决办法。



应急管理

完善管理体系

公司构建了全方位的应急管理体系，为应急处置工作提供制度、技术和组织保障。健全应急处置相关机制，完善应急响应流程，明确各部门、各岗位应急职责；强化技术保障体系，联合相关力量开展现场踏勘、隐患排查，制定针对性防控措施；充实应急队伍力量，调整应急物资储备，规范应急值守制度，确保应急处置工作有序高效推进。同时，将应急管理与安全管控体系深度融合，纳入安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，实现应急管理常态化、规范化。

设立战略目标

公司立足防范化解重大安全风险，明确应急管理核心战略目标。重点实现三大提升：一是提升应急预警能力，提前排查各类安全隐患，实现重大风险动态监测、提前预警，防范各类突发安全事件；二是提升应急处置能力，通过演练、实战处置等方式，让应急队伍熟练掌握处置流程和技能，确保突发情况快速响应、有效处置；三是提升应急防控水平，构建“预防为主、防治结合、应急处置高效”的应急管理格局，防范各类安全事故扩大蔓延，保障生产经营持续稳定和人员财产安全。

强化措施落实

公司聚焦应急管理目标，强化各项措施落实，全面提升应急处置能力和防控成效。

强化应急演练，组织参加防洪专项应急演练，提升应对自然灾害的应急处置能力；结合生产实际，常态化开展应急处置相关演练，规范应急处置流程。

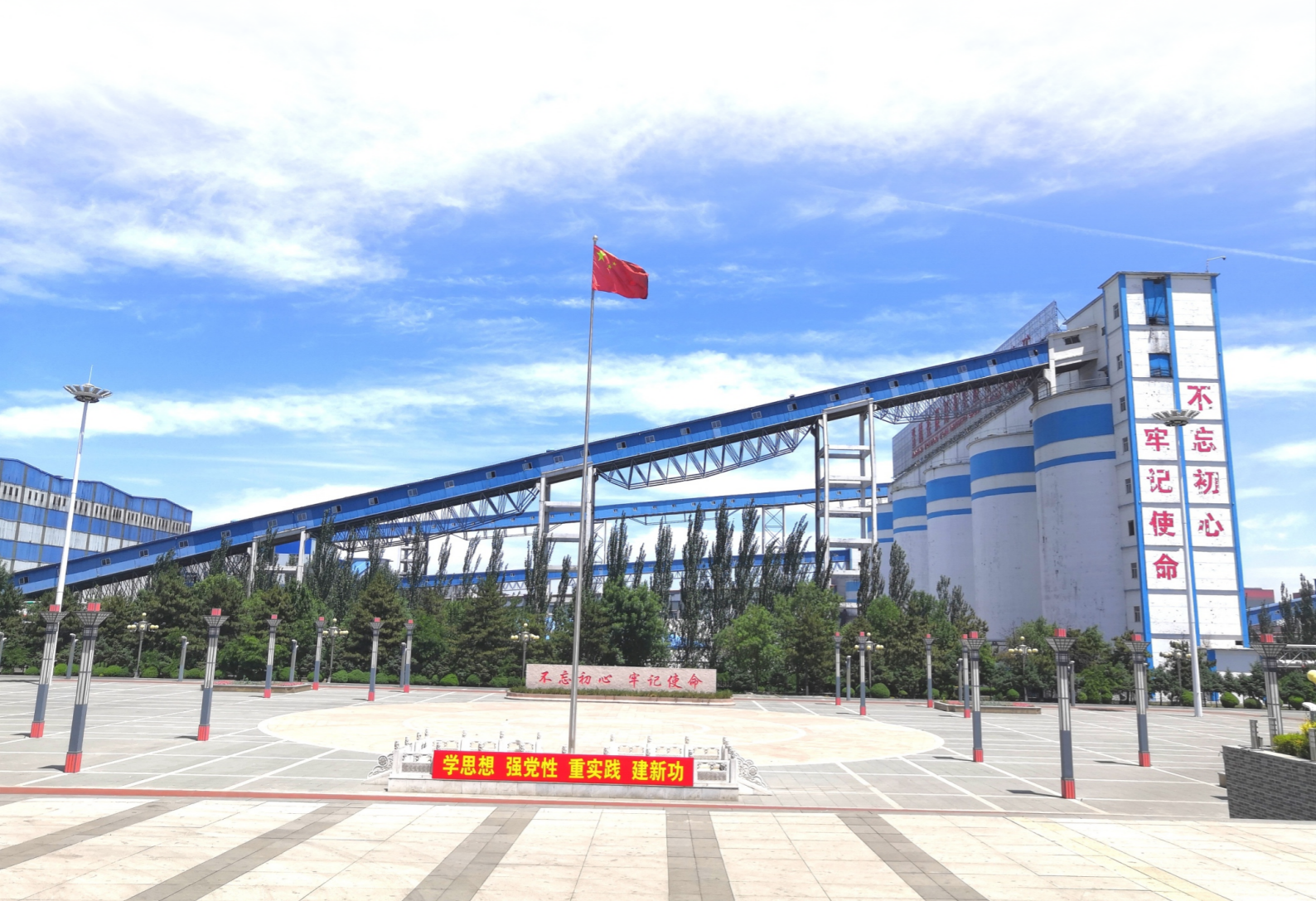
强化应急实战处置，组织人员投身塔山站环线路堑护坡塌陷抢险，完成极端大风天气应急值守及春秋两季集中修现场跟班盯控，实战提升应急处置能力。

强化隐患排查与防控，联合相关力量现场踏勘线路周边煤厂情况，制定《关于排除铁路设施遭受侵占存在安全隐患的建议措施》，推动消除煤泥、粉尘等安全隐患；完成建筑物消防通道隐患排查，按要求报送相关资料并提供图纸给设计单位；对塔山站环线路堑顶部排水情况进行勘察并提出整治建议，提前防范各类突发安全风险。

强化季节性应急防控，完善冬季“三防”行动方案及相关响应机制，调整应急队伍和物资储备，保障冬季运输安全；针对降雨频发情况，开展雨季“三防”专项整治，加强雨中、雨后巡查，累计开展雨中、雨后设备安全检查22次，确保雨季铁路运输安全，各项应急管理措施落地见效，有效防范化解各类重大安全风险。



色连矿应急创伤救援专项培训



温情联结， 凝聚发展合力

晋控煤业坚持以人为本，维护员工合法权益，搭建成长平台、健全培训体系，培育“三支人才”队伍，营造有温度的职场氛围，推动员工与企业共成长。同时秉持互利共赢理念，联动合作伙伴，投身社区建设与公益事业，践行社会责任，传递温暖，共促可持续发展。

2025年度关键绩效

- 员工培训总投入 1,157.60 万元，培训人员 18,487 人次
- 社区公益投入 44.23 万元

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



保障权益

公司坚持以人为本，把员工作为企业发展的核心资源，切实维护员工合法权益，搭建多元成长平台，着力营造有活力、有温度、有归属感的职场氛围，推动员工与企业共同成长，为公司高质量发展凝聚持久动力。

员工权益保障

构建制度体系

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，构建系统化、规范化的劳动用工与权益保障制度体系。先后制定《劳动合同管理实施细则》《劳动用工管理实施细则》《人事劳资管理实施办法》《关键岗位管理办法》《工资总额管理办法》《全员绩效考核管理办法》等制度，2025年修订完善《薪酬管理办法（试行）》《职称管理办法（试行）》，持续深化劳动用工制度改革。公司坚持法治化、市场化、契约化管理原则，落实招聘“公开公平公正”要求，建立能进能出、优胜劣汰的市场化用工机制，为规范用工行为、保障员工权益提供坚实制度支撑。

报告期内

公司新进员工 **184** 人，其中：招聘应届毕业生 **10** 人，复转军人 **174** 人。劳动合同签订率 **100** %。

员工薪酬福利

公司将员工关怀融入企业运营全过程，从薪酬激励、民主权益保障等多维度发力，切实提升员工获得感、归属感与幸福感，助力构建和谐稳定的劳动关系，为企业高质量发展凝聚人心力量。报告期内，公司组织在册在岗的职工进行体检，投入金额1,419.53万元。

优化薪酬激励体系

公司按照国家、地方及集团相关政策要求，为全体员工足额缴纳五险一金，切实保障员工的基本权益。严格遵循“全面预算、总量控制、效率优先、合理调控兼顾公平、按劳分配、以岗定薪、薪随岗动、变岗变薪”的核心薪酬分配原则，兼顾激励性与公平性，让员工付出与回报精准匹配。同时，紧扣“经营指标就是最大竞争力”“安全就是最大效益”的发展导向，坚决执行“4:3:3”切块考核分配模式，即40%基础工资保障员工基本生活、30%经营绩效工资挂钩经营目标完成情况、30%安全绩效工资绑定安全生产工作成效，进一步强化薪酬分配与安全生产、经营指标的联动力度，充分发挥薪酬分配的激励约束作用，既激励员工主动提升工作效能，也引导全员坚守安全底线，推动公司实现安全、和谐、稳定发展。

健全民主管理机制

公司高度重视民主建设，不断完善员工参与企业管理的渠道，切实维护员工合法权益。健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，推进厂务公开制度化、规范化，将企业重大决策、涉及员工切身利益的事项及时公开，保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权。完善职工董事制度，支持职工代表参与企业重大决策，充分倾听员工诉求，让企业发展更贴合员工期待。

2025年

全年节日普惠共支出 1,072.75 万元	春节慰问141户困难员工家庭、发放慰问金 19.12 万元
慰问退休员工 299 户 发放慰问金 9.30 万元	中秋节慰问困难员工家庭 150 户 发放慰问金 20.20 万元



劳动模范疗休养活动



全员车间操学习培训活动



“全民阅读快乐同行”
职工读书分享活动



表彰先进女职工



职工合唱比赛



春节期间慰问一线员工



案例 “激情盛夏跃动煤海”消夏晚会

为落实晋控煤业工字〔2025〕27号文件精神，践行以职工为中心的理念，丰富矿山职工业余文化生活、展示职工精神风貌，塔山煤矿承办“激情盛夏 跃动煤海”消夏晚会，以实际行动弘扬企业精神、凝聚发展合力。



案例 女性员工普法活动

塔山煤矿于2025年3月24日至3月26日开展了普法宣传活动。活动以“送法到一线”为核心，采用“线下宣讲+线上答题”的双轨模式，组织选煤厂、后勤中心、煤质部、通风管理部等十余家基层单位女职工进行普法知识答题，显著提升了女职工法治意识和维权能力。



沃土育才

公司以员工需求为中心，不断健全完善培训体系，着力培养造就忠诚干净担当、勇于创新创造的“三支人才”队伍。积极为员工提供丰富多元的课程，涵盖专业技能、管理能力、创新思维等多个领域，全面提升员工综合素质和业务能力，助力员工在实现个人价值的同时，与公司携手共进，达成共同发展的美好愿景。

培训制度体系

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国职业教育法》等法律法规及相关政策要求，结合生产经营与改革发展实际，制定《员工教育培训管理办法》，明确培训范围、流程与标准，为培训工作开展提供坚实制度支撑。同时，落实安全培训相关合规要求，按规定保障培训经费投入，确保培训工作合法合规、有序推进。培训覆盖全岗位、全周期，主要包括政治理论、职业道德、岗位专业技术、职业技能等基础性培训，以及经营管理人员与专业技术人员继续教育、新员工入职培训、员工转岗培训等针对性培训，按需开展各类个性化教育培训，全面适配企业发展与员工成长需求。各下属单位同步完善配套制度，形成上下联动、层层落实的制度体系。

培训战略原则

指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以员工需求为中心，着力培养造就忠诚干净担当、勇于创新创造的“三支人才”队伍，既懂经营、善管理、高素质的复合型经营管理人才队伍，专业强、技术精、功底厚的专业技术人才队伍，业务精通、操作标准、本领过硬的技能操作人才队伍；推进员工教育培训专业化、市场化发展，提升培训质量，为公司内涵式高质量发展提供人才支撑和智力支持。

基本原则

服务战略、争创一流

紧密围绕企业发展战略、改革创新和经营管理需要，提升教育培训水平，强化员工职业能力与综合素养，增强企业核心竞争力。

统筹管理、分级分类

公司统筹部署，各单位按职责分工，针对不同类别、层次、岗位员工的个性化需求开展分类培训，提升培训针对性与有效性。

全员参与、突出重点

实现全员培训全覆盖，聚焦“管理、技术、操作”三支队伍核心需求，有计划、分步骤开展针对性培训，打造合理人才梯队。

问题导向、学以致用

坚持培训与实践结合，遵循“干什么学什么、缺什么补什么”原则，采用多样培训形式，推动员工“学中干、干中学”。

改革创新、注重效果

适应形势变化，创新培训形式与内容，整合内外部培训资源，强化培训效果评价与成果转化，确保培训落地见效。

培训具体举措

公司及各下属单位严格按照制度要求与战略原则，扎实推进各类培训落地，确保培训实效。

2025年

全年组织员工培训
465 场次

覆盖人数
18,487 人次

投入培训金额
1,157.60 万元



井下安全生产知识再培训授课



塔山矿职工荣获“江煤杯”
2025年全国煤炭行业技能竞赛矿井测尘工一等奖

案例

忻州窑矿转型“变身”培训实战课堂

累计产煤超1亿吨的忻州窑矿因资源枯竭正式关停，晋控煤业靶向破解老矿转型难题，将其转型纳入公司人才培养规划，锚定培训赛道，盘活闲置资产打造工学一体化培训基地。

基地采用“矿方保障+院校赋能”模式，整修闲置设施、调配实训设备，由技师学院师资与技术骨干组成教学团队，推行“课堂搬进现场”模式，实现培训从模拟到实景的跨越，融入矿风文脉打造实战课堂。截至目前，基地已累计开展26期专业培训，覆盖406名职工，有效提升学员技能水平，破解了培训与生产脱节的难题，让百年老矿从“采煤场”转型为“练兵场”，在人才培育赛道上焕发新生。



案例

塔山矿开展2025年度技术岗位管理人员测评考试

为全面检验技术岗位管理人员的专业素养与实操能力，构建学习型、技能型人才梯队，10月14日起，塔山矿开展了2025年度技术岗位管理人员测评考试。本次考试秉持“以考促学、以学促干”的理念，为矿井安全平稳发展筑牢人才根基。



培训绩效	单位	2023年	2024年	2025年
培训人次	人次	11,394	20,891	18,487
培训支出金额	万元	708.10	831.05	1,157.60
培训覆盖率	%	100	100	100

温暖传递

公司在发展征程中，始终秉持互利共赢的核心理念，与合作伙伴同心同向、并肩共进，携手赋能共同发展；在社区建设方面，以煤炭资源为纽带，主动投入各类资源，助力完善社区基础设施、改善民生福祉；同时积极投身公益事业，传递温暖与爱心，以务实行动践行社会责任，与各方伙伴携手同心，共绘美好未来的宏伟蓝图。

乡村振兴

公司积极助力乡村振兴事业，依托自身资源与产业优势，持续支持乡村基础设施建设与环境改善。公司成立专项工作小组，系统推进乡村振兴各项举措落地见效，以实际行动助力乡村发展、农民增收，为实现乡村繁荣富裕不断贡献企业力量。

2025年

公司乡村振兴总投入 **44.23** 万元 其中 **0.7** 万元 资金 物资折款 **43.53** 万元 惠及人数约 **1,767** 人次

案例 塔山煤矿驻村帮扶工作

塔山煤矿持续对葛家屯村开展驻村工作，到田间地头帮助农户干活，面对面拉家常，拉近和农户之间的距离，实实在在跟大家讲政策、解难题、办实事。



关注领域

我们的行动和成果

防返贫监测与帮扶工作

驻村工作队认真学习中央、省委驻村帮扶政策，熟练掌握村情户情与民意，夯实精准扶贫基础；同时与村“两委”坚持入户走访，宣传惠民政策、解答群众关切、协助测算收支，获得广泛认可；此外，工作队晚间整理走访情况，结合排查问题与预警信息，联合村“两委”研判施策，为边缘户、监测户制定“一户一策”，常态化开展防返贫监测，筑牢防返贫防线。

帮扶献爱心

2025年两节期间开展慰问活动，累计向农户发放价值85万余元的慰问品3,500多份，走访慰问葛家屯村困难村民，了解其生活、收入等情况并给予鼓励，提升了群众满意度；同时为该村考取本科以上的村民子女设立助学金，每人每年发放1,000元，以务实举措助力巩固拓展脱贫攻坚成果。

加强产业兴旺、引领农民增收

驻村工作队及驻村干部全力推动群众增收，一方面引导农民参与产业发展、优化农村产业结构，拓宽农户家门口增收路径；另一方面开展职业技能培训提升农民就业能力，同时借助帮扶单位力量，通过单位采购、员工购买等方式推销农产品，进一步增加农户收入。

推进基层治理实践

着力加强基层组织建设，提升村民自治水平，通过完善村规民约、推进村务公开等方式，增强村民参与意识与集体凝聚力，营造和谐稳定的乡村环境，为乡村振兴提供坚实保障。



中秋节葛家屯村普惠活动



发放助学金

社区公益

公司积极投身社会公益事业，主动组织员工深入贫困地区，以知识和实际行动服务当地民众，传递温暖与希望，充分展现企业的社会责任感。



塔山煤矿组织党员干部赴葛家屯村开展便民服务活动

塔山矿组织党员干部赴天镇县葛家屯村开展“党员志愿服务先锋行”实践活动，为当地居民开展理发、修理小家电、量血压等服务。



未来展望

2026年是“十五五”规划的开局之年，也是集团公司乘势而上、启新致远，推动高质量发展迈出坚实步伐的关键一年。做好新时代社会责任工作，既是响应国家可持续发展战略的必然要求，也是淬炼企业核心竞争力、实现长远发展的内在支撑。站在新的历史起点上，公司将牢牢把握“十五五”发展契机，紧密围绕国家发展战略和集团整体部署，以推动高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线，以改革创新为根本动力，以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的，全力推动公司在环境、社会和公司治理（ESG）方面实现提质增效、迭代升级，为实现企业可持续发展、助力社会全面进步贡献更大力量。

绿色赋能，走好生态发展高质量之路

2026年，公司将以绿色低碳发展为核心导向，持续加大环保投入力度，推动环保工作从“合规达标”向“标杆引领”转变。深入推进节能减排精准落地，优化生产工艺与流程，推广应用节能低碳新技术、新设备，持续提高资源循环利用效率，稳步降低能源消耗与污染物排放，全力打造绿色生产标杆。聚焦矿区生态保护提质，持续深化矿区生态修复与绿化建设，完善生态管护长效机制，着力改善矿区生态环境，推动企业发展与生态保护同频共振、和谐共生。同时，严格恪守环保法律法规，进一步健全环境管理体系，强化全流程环境风险防控，健全风险预警与应急处置机制，确保生产经营活动全程符合环境标准，以实际行动践行绿色发展理念。

责任护航，共绘社会和谐发展新画卷

2026年，公司将始终坚守“以人为本”的发展理念，持续厚植社会责任情怀，推动企业发展与社会进步深度融合。聚焦员工成长与福祉提升，进一步完善员工培训与职业发展体系，搭建多元化培训平台，拓宽员工职业发展通道，助力员工提升专业技能与综合素质，实现个人成长与企业发展的同频共赢。坚守安全生产底线，持续完善劳动保护措施，强化安全生产全流程管理，健全安全风险防控体系，有效防范化解各类安全隐患，切实保障员工生命安全和身体健康。积极投身社会公益事业，深度融入当地社区发展，持续助力脱贫攻坚成果巩固与乡村振兴有效衔接，聚焦民生痛点、难点，开展精准帮扶，以实际行动传递企业温暖，为社会和谐稳定注入正能量。

合规筑基，激活公司治理现代化效能

2026年，公司将始终坚持党的全面领导，深化全面从严治党，以规范化、精细化治理推动企业高质量发展。持续完善公司治理结构，优化董事会和管理层的职责分工与协作机制，健全科学决策、高效执行、有效监督的治理体系，不断提升治理效能。严格落实合规管理要求，完善合规管理制度体系，建立健全合规风险识别、评估、预警与审查机制，将合规审查全面嵌入公司经营管理各环节、全流程。加强法治宣传教育，常态化开展法治培训，不断提升全体员工的法治意识、合规理念和风险防范能力。重视投资者关系管理，畅通与股东的沟通交流渠道，切实保障股东合法权益，持续提升公司透明度与市场信誉度，筑牢企业长远发展的治理根基。

开局启新程，奋进正当时。2026年，公司将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，紧紧围绕集团战略部署，以“开局即冲刺、起步即争先”的奋斗姿态，以高质量发展为引领，持续深化ESG建设，勇担社会责任，实干笃行、久久为功，为实现企业可持续发展、助力国家发展大局作出新的更大贡献。



附录

关键绩效表

治理绩效

总选项	指标	单位	2023年	2024年	2025年
经济绩效	资产总额	亿元	376.75	375.54	359
	归属于上市公司股东的净资产	亿元	168.97	184.94	190.84
	年度营业总收入	亿元	153.42	150.33	131.09
	利润总额	亿元	58.68	52.84	34.06
	归属于上市公司股东的净利润	亿元	33.01	28.08	18.31
	全年纳税总额	亿元	38.70	42.27	35.42
产品产量	煤炭产量	万吨	3,468.76	3,466.64	3,528.93
	商品煤销量	万吨	3,009.57	2,996.65	2,865.64
科技创新	研发投入	万元	30,341.82	32,150.58	21,828.43
	研发投入占营业总收入比例	%	1.98	2.14	1.67
	研发人员数量	人	2,269	3,053	1,550
合规管理	反腐倡廉宣传教育培训参与率	%	100	100	100
	信息安全培训参与率	%	100	100	100
	守法合规培训参与率	%	100	100	100
公司治理	召开股东会次数	次	3	2	3
	召开董事会会议次数	次	5	6	5
	独立董事占比	%	33	33	56
	现金分红金额（含税）	元	1,322,223,000	1,263,643,500	915,513,900(预案)
	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率	%	40.06	45	49.99

注：本表数据来源为本公司根据中国企业会计准则编制的合并财务报表或基于前述报表数据计算所得。

环境绩效

总选项	指标	单位	2023年	2024年	2025年
环境管理	环保总投入	万元	20,677.70	11,613	14,820.42
	环保培训次数	场次	4	5	7
	环保培训参与人次	人次	204	304	208
温室气体排放	直接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	/	3,187,762.84	3,071,248.30
	间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	/	480,970.62	440,058.86
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	/	3,668,733.46	3,511,307.16
能源消耗	能源消耗总量	吨标准煤	112,010.08	117,523.97	112,209.37
	能源消耗强度	吨标准煤/万元产值	0.06	0.08	0.07
	直接能源消耗量	吨标准煤	14,285.83	13,829.28	10,983.09
	消耗原煤产量	吨标准煤	11,428.80	8,993.04	5,463.60
	消耗油品总量	吨标准煤	2,857.03	4,836.24	5,519.49
	间接能源消耗量	吨标准煤	97,724.25	103,694.69	101,226.28
水资源管理	总耗电量	吨标准煤	74,562.92	77,076.74	79,102.57
	热力消耗量	吨标准煤	23,161.33	26,617.95	22,123.71
	总取水量	万吨	/	540	467.98
	重复用水率	%	100	100	100
污染物排放	矿井水综合利用率	%	100	100	100
	二氧化硫排放量	吨	/	26.64	30.01
	氮氧化物排放量	吨	/	44.72	61.47
	颗粒物排放量	吨	/	6.91	5.63
	废水排放量	万吨	0	0	0
废弃物管理	危险废物产生量	吨	83.78	116.40	86.29
	危险废物处置率	%	97.50	100	100
	一般固体废弃物产生量	万吨	907.21	707.30	816.95
	煤矸石综合利用率	%	100	100	100

数据统计范围说明：本报告环境数据统计范围涵盖公司塔山煤矿及色连煤矿产生的环境数据。

注：本年度因统计口径调整，对部分污染物排放指标进行追溯修订，本次数据为修订后数值。

社会绩效

总选项	指标	单位	2023年	2024年	2025年
员工	员工总数	人	8,740	9,595	9,563
	其中：母公司在职员工	人	2,287	1,966	1,562
	其中：主要子公司在职员工	人	6,453	7,629	8,001
专业背景	生产人员	人	2,701	2,237	2,298
	销售人员	人	401	665	632
	技术人员	人	421	288	266
	财务人员	人	85	59	58
	行政人员	人	106	555	657
	其他人员	人	5,026	5,791	5,652
	教育程度	大学及以上	人	2,364	2,779
	大学专科	人	2,267	2,439	2,464
	中专，高中	人	2,554	2,825	3,041
	初中及以下	人	1,555	1,552	1,459

员工类型	单位	2025年
按性别划分	男员工	8,275
	女员工	1,288
按年龄划分	30岁及以下	940
	大于30岁且小于50岁	6,211
	50岁及以上	2,412
按岗位划分	工人	7,262
	管理人员	1,973
	工程技术人员	328
按民族划分	汉族	9,539
	少数民族	24

总选项	指标	单位	2022年	2023年	2025年
员工权益保障	工会入会人数占比	%	100	100	100
	集体合同覆盖率	%	100	100	100
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	社保覆盖率	%	100	100	100
	每年人均带薪年假天数	天	10	10	10
	员工年度体检覆盖率	%	100	100	100

社会绩效数据统计范围说明：统计口径为晋控煤业母公司和主要子公司的员工。

指标索引表

上交所《上市公司可持续发展报告指引》索引

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	气候变化
污染物排放	自然共生 - 污染防治
废弃物处理	自然共生 - 废弃物管理
生态系统和生物多样性保护	绿色矿山建设 - 生态保护、生态修复
环境合规管理	绿色运营 - 完善管理体系
能源利用	资源管理 - 能源利用
水资源利用	资源管理 - 水资源管理
循环经济	自然共生 - 废弃物管理
乡村振兴	温暖传递 - 乡村振兴
社会贡献	温暖传递 - 社区公益
创新驱动	创新为刃 - 科技创新体系、成果应用、数智化转型
科技伦理	不涉及，并在重要性议题章节中作说明
供应链安全	携手共行 - 供应链管理
平等对待中小企业	携手伙伴共赢 - 平等对待中小企业
产品和服务安全与质量	品质优先 - 产品质量管理、客户服务
数据安全与客户隐私保护	诚信为界 - 信息安全、品质优先 - 客户服务
员工	保障权益、沃土育才
尽职调查	可发展管理、治理筑基、诚信为界
利益相关方沟通	可持续发展管理
反商业贿赂及反贪污	清风护航 - 廉洁建设、举报建设
反不正当竞争	诚信为界 - 反不正当竞争
自主披露的议题	安全生产体系、安全生产培训、应急管理

GRI指标索引

使用说明	晋能控股山西煤业股份有限公司在2025年1月1日至2025年12月31日，参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息
使用的GRI 1	GRI1：基础2021

GRI标准	披露项	报告位置
GRI 2： 一般披露2021	2-1 组织详细情况	关于我们
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告说明
	2-4 信息重述	无发生信息重述情况
	2-5 外部鉴证	暂无进行外部鉴证
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于我们
	2-7 员工	保障权益
	2-8 员工之外的工作者	保障权益、利益相关方沟通
	2-9 管治架构和组成	可持续发展管理、治理架构、董事会治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	治理架构、董事会治理
	2-11 最高管治机构的主席	治理架构、董事会治理
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	治理架构
	2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展管理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
	2-15 利益冲突	合规管理、风险内控
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识	重要性议题分析
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	详见2025年公司年度报告
	2-19 薪酬政策	2025年公司年度报告、员工薪酬福利
	2-20 确定薪酬的程序	详见2025年公司年度报告
	2-21 年度总薪比率	详见2025年公司年度报告
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-23 政策承诺	董事长致辞、治理架构
	2-24 融合政策承诺	治理架构、合规管理、风险内控

GRI标准	披露项	报告位置
GRI 2： 一般披露2021	2-25 补救负面影响的程序	合规管理
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	合规管理
	2-27 遵守法律法规	合规管理、风险内控
	2-28 协会的成员资格	暂未获取协会的成员资格
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集团谈判协议	员工权益保障
GRI 3： 实质性议题2021	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题分析
	3-2 实质性议题清单	重要性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析
GRI 201： 经济绩效2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	详见2025年公司年度报告
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工薪酬福利
GRI 202： 市场表现	202-1 按性别标准起薪水平与当地最低工资之比	员工薪酬福利
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	员工权益保障
GRI 203： 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	乡村振兴、社区公益
	203-2 重大间接经济影响	数智化转型
GRI 204： 采购实践	204-1 向当地供应商采购支出的比例	供应商管理
GRI 205： 反腐败2016	205-1 以进行腐败风险评估的运营点	廉洁建设、举报机制
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	责任专题、廉洁建设、关键绩效表
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	责任专题、合规管理、廉洁建设、关键绩效表
GRI 206： 反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	本报告期内无相关诉讼
GRI 207： 税务（2019）	207-1 税务方针	详见2025年公司年度报告、风险内控
	207-2 税务治理、控制及风险管理	
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	
	207-4 国别报告	
GRI 301： 物料2016	301-1 所用物料的重量或体积	本公司的营运并不涉及包装材料的耗用
	301-2 所用循环利用的进料	废弃物管理
	301-3 再生产品及其包装材料	废弃物管理

GRI标准	披露项	报告位置
GRI 302: 能源2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源利用
	302-2 组织外部的能源消耗量	能源利用
	302-3 能源强度	能源利用
	302-4 降低能源消耗量	能源利用
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	能源利用
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理
	303-3 取水	水资源管理
	303-4 排水	水资源管理
	303-5 耗水	水资源管理
GRI 304: 生物多样性	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	绿色矿山建设
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	绿色矿山建设
	304-3 受保护或经修复的栖息地	组织经营场址不涉及受保护或经修复的栖息地
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不涉及, 在公司运营影响区域内栖息地中, 未发现列入IUCN红色名录及国家保护名册的物种
GRI 305: 排放2016	305-1 直接 (范畴1) 温室气体排放	关键绩效表
	305-2 能源间接 (范畴2) 温室气体排放	气候变化、关键绩效表
	305-3 其他间接 (范畴3) 温室气体排放	气候变化、关键绩效表
	305-4 温室气体排放强度	气候变化、关键绩效表
	305-5 温室气体减排量	气候变化、关键绩效表
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	报告期内, 公司不涉及ODS的显著排放。
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	污染防治
GRI 306: 废弃物 (2020)	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理
	306-3 产生的废弃物	废弃物管理
	306-4 从处置中转移的废弃物	废弃物管理
	306-5 进入处置的废弃物	废弃物管理

GRI标准	披露项	报告位置
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 401: 雇佣2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益保障
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工薪酬福利
	401-3 育儿假	员工薪酬福利
GRI 402: 劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期	员工权益保障
	403-1 职业健康安全管理体系	员工职业健康
GRI 403: 职业健康与 安全2018	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	员工职业健康
	403-3 职业健康服务	员工职业健康
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	员工职业健康
	403-5 工作者职业健康安全培训	员工职业健康
	403-6 促进工作者健康	员工职业健康
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工职业健康
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工职业健康
	403-9 工伤	员工职业健康
	403-10 工伤相关的健康问题	员工职业健康
	GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案		沃土育才
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比		沃土育才
GRI 405: 多元化与平等 机会 2016	405-1 管理机构与员工的多元化	治理架构、员工权益保障
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	员工权益保障
GRI 406: 反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保障
GRI 407: 结社自由与 集体谈	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工权益保障

GRI标准	披露项	报告位置
GRI 408: 童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	本公司在营运中没有发现使用童工的重大风险
GRI 409: 强迫或强制劳动	409-1 有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	本公司在营运中没有发现强迫或强制使用劳动事件的重大风险
GRI 410: 安保实践	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	员工权益保障
GRI 411: 原住民权利2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	组织无涉及侵犯原住民权利的事件
GRI 413: 当地社会2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	乡村振兴、社区公益
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	组织对当地社区无实际或潜在重大负面影响的运营点
GRI 414: 供应商社会评估2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 415: 公共政策2016	415-1 政治捐赠	组织范围内无涉及
GRI 416: 客户健康与安全2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量管理、客户服务
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量管理、客户服务
GRI 417: 营销与标识2016	417-1 对服务信息与标识的要求	产品质量管理
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	报告期内, 未发生涉及产品和服务信息与标识的违规事件
	417-3 涉及营销传播的违规事件	报告期内, 未发生涉及市场营销的违规事件
GRI 418: 客户隐私	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	报告期内无涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉 筑牢合规防线

CASS-ESG6.0指标索引

报告目录	CASS-ESG 6.0	
报告说明	P1.1-P1.2	
董事长致辞	P2.1	
关于我们	P3.1-P3.4	
绿色协同, 践行长远主义-气候变化	E1.1	
绿色协同, 践行长远主义-自然共生	E2.1-E2.3、E3.1-E3.3	
绿色协同, 践行长远主义-绿色运营	E2.4	
温暖传递-乡村振兴	S1.1	
温暖传递-社区公益	S1.2	
创新引擎, 激发内生动力-创新为刃	S2.1	
创新引擎, 激发内生动力-携手共行	S3.1-S3.2	
创新引擎, 激发内生动力-品质优先	S3.3	
创新引擎, 激发内生动力-品质优先	S3.4	
治理基石, 构建信任之本-诚信为界	S4.1	
温情联结, 凝聚发展合力-保障权益	S4.2	
安全保障, 固守责任防线-夯实根基	S4.3	
温情联结, 凝聚发展合力-沃土育才	S4.3	
可持续发展管理	G1.1-G1.3	
责任专题: 党建领航聚力前行	G2.1	
治理基石, 构建信任之本-清风护航	G2.2	
治理基石, 构建信任之本-诚信为界	G2.2	
未来展望	A1	
附录	附录关键绩效表	A2
	指标索引表	A3
	意见反馈表	A6

意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您百忙之中阅读本报告，为了改进报告编制工作，提升晋控煤业履责能力，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您不吝赐教！

您属于哪个利益相关方？

政府及监管部门 客户 员工 供应商 科研院校 其他

您对报告的评价：

1、您对本报告的整体评价是？

很好 较好 一般 较差 很差

2、您认为本报告所披露信息、数据、指标是否清晰、准确、完整？

很合理 较合理 一般 较差 很差

3、您认为报告版式设计和表现形式？

很好 较好 一般 较差 很差

4、您认为本报告可以从以下哪些方面改进？

报告主题 设计排版 内容逻辑 语言表达

5、您对我们今后的社会责任工作与报告的编制还有哪些建议？
