

上海宏英智能科技股份有限公司

2025 年度总经理工作报告

回望 2025 年，我们以“勇毅”破局，用“创新”探路，始终坚持“做有意义的事”——让才华得以施展，以创新推动发展，让宏英的成长与社会、时代的进步同频共振。

这一年，我们在新能源、三电系统及智能控制等领域，主业不断深化突破。在新能源板块，储能电站大项目成功并网；三电业务成功牵手世界知名企业，持续提升国际竞争力；在智能控制板块，我们的产品与服务得到了大客户的持续认可，进一步夯实了与大客户的合作深度与广度。

本人作为公司总经理严格遵守相关法律法规进行经营管理，忠实履行董事会赋予的职责，确保股东会及董事会各项决议的有效执行，持续完善公司法人治理结构，保障公司科学决策和规范运作。2025 年是公司“战略深化年”。面对全球能源转型加速、行业竞争加剧的背景，我们紧扣“储能+智能”双主线，在重大项目突破、品牌影响力提升上取得了阶段性成果。现将 2025 年度工作情况汇报如下：

一、2025 年度主要工作回顾

（一）持续创新，产品方案再突破

2025 年，公司坚定执行“技术驱动+场景深耕”战略，持续夯实研发底座，推动产品矩阵向多元化、系统化跃迁。报告期内，公司研发创新成效显著，全年累计推出及迭代软硬件产品与方案 60 余项，新增专利授权 26 项，创新动能强劲。在产品端，我们成功构建了覆盖能源存储与应用的完整生态：储能板块，重磅发布了 e-PowerA2 浸没式储能一体柜及移动储能车，并针对数据中心高可靠性需求推出了浸没式储能系统；电动化控制系统，不仅迭代了四合一/六合一电机控制器，更是结合市场需求，推出全新一代电动化高空作业车、装载机、压路机及搅拌车一体化三电系统，有效解决了行业痛点。场景化智慧服务板块进一步提升“车路云能”生态系统能力，为矿山等行业节约了用能成本，提高了运营效率。

（二）锚定“双碳”目标，夯实发展基本盘

2025年12月19日，由公司全资子公司上海宏英新能源科技有限公司主导建设的350MW/700MWh独立储能电站项目在甘肃省张掖市民乐县顺利实现并网。作为甘肃省先进综合能源示范基地核心组成部分、甘肃省当时单体功率最大电网侧共享储能电站项目二期工程，此次并网不仅标志着宏英新能源业务发展迈出关键一步，更为甘肃省新型电力系统储能电站项目建设提供了“张掖样板”，为区域经济绿色低碳转型注入了强劲动能。

（三）提升品牌势能，链接全球资源

1、德国慕尼黑工程机械展：

公司携智能显示终端、控制模块、按键面板、模块化扶手箱及最新三电系统解决方案重磅亮相德国慕尼黑工程机械展，以创新科技赋能工程机械智能化、绿色化，展现了“中国智造”的全新实力。

2、SNEC第十八届国际太阳能光伏与智慧能源大会暨展览会：

宏英新能源以“重构边界，安全无忧”为命题，将“绝对安全”铸为所有创新的基石，全球首发ePower A2浸没式储能产品以及移动储能车系列产品，成为全场焦点，并携手行业专家与数据中心客户共同见证这一里程碑时刻！此次浸没式新品的发布，以全浸没散热攻克热失控安全难题，支撑波动性新能源电力稳定供应，助力算力中心绿电转型与新型电力系统建设。

3、2025全球新能源工程机械大会：

在“双碳”目标加速落地与全球能源转型的背景下，全球工程机械行业正迎来前所未有的绿色转型与智能升级浪潮，公司携工程机械智能交互产品及整车电动化方案及产品重磅亮相2025全球新能源工程机械大会。在本次大会上，公司分享了在域控及域融合的架构下，结合云端协同，能端补给，构建了智慧环卫，智慧矿山，智能挖机、智能装载机等系统方案，形成了“车、路、云、能”的一体化系统解决方案。

（四）构建质量文化

2025年，我们启动“以质提效”专项行动，针对项目交付、客户投诉等问题，从意识传导、流程优化、考核激励三方面，推动“主动预防”的质量管控。通过开展质量大讨论、案例警示教育，让“质量第一”深入人心。公司将持续积极践行质量理念、夯实产品质量持续筑牢高质量发展根基。

二、2026 年度工作计划

2026 年，是公司构建“车、路、云、能”全场景数智生态战略的关键一年。我们将继续以技术创新为笔，以产业实践为墨，在新能源、三电系统、智能控制等领域书写实干笃行的篇章。

面对复杂多变的市场环境与日益激烈的行业竞争，公司将从以下三个维度系统地推进年度重点工作：

（一）加速推进国际化进程

围绕公司出海战略，我们将系统构建国际化管理体系，全面推进团队建设与服务体系的全球升级。一方面，重点选拔培养一批兼具专业素养与跨文化视野的复合型业务及管理人才；另一方面，在关键国际市场加大资源投入，健全本地化服务与运营支持体系。同时，持续强化合规经营与风险管控机制，保障国际化业务稳健拓展，加速海外市场落地与成果转化，使全球化布局成为驱动公司业绩持续增长的新动能。

（二）管理提效、AI 赋能

将建立数据驱动的决策支持体系与智能化风险防控机制。通过持续提升管理流程自动化水平，降低运营成本与人为操作风险；在风险管控方面，依托智能数据分析工具，对经营风险的精准监测与预警，进一步强化公司主动风险管理能力。加强人工智能的深度赋能，提升内部运营效率，推动公司管理模式向智能化转型，为公司在复杂市场环境中实现更精准的决策。

（三）人才体系升级

围绕战略目标，公司将对人才发展体系进行系统性重构。在引才方面，聚焦电力电子、软硬件、AI 算法等核心技术方向，大力引进具备产业实践经验的高端人才与复合型团队；在育才方面，完善“管理+技术”双通道晋升机制，搭建与项目收益直接挂钩的内部创新孵化平台，推动项目收益与团队激励直接挂钩，激活组织创新潜能；在留才方面，优化中长期激励工具组合，使员工回报与公司业绩、个人贡献紧密关联，将核心骨干利益与公司长期发展深度绑定，着力打造一支能打硬仗、勇于开拓的创新创业型人才队伍。

2026 年，公司将以更坚定的战略定力、更务实的工作作风，全力推动“车、路、云、能”战略持续落地，为股东创造可持续价值，为行业进步贡献宏英力量。

上海宏英智能科技股份有限公司

总经理：_____

张化宏

2026年4月24日