

证券代码：301210

证券简称：金杨精密

公告编号：2026-023

无锡金杨精密制造股份有限公司

关于公司董事和高级管理人员 2025 年度薪酬（津贴） 确认及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

无锡金杨精密制造股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 27 日召开了第三届董事会第十六次会议，会议审议通过了《关于公司高级管理人员 2025 年度薪酬确认及 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》《关于公司董事 2025 年薪酬（津贴）确认及 2026 年度董事薪酬（津贴）方案的议案》，其中《关于公司董事 2025 年薪酬（津贴）确认及 2026 年度董事薪酬（津贴）方案的议案》尚需提交公司股东会审议。

一、公司董事、高级管理人员 2025 年薪酬情况

2025 年度，在公司任职的非独立董事、高级管理人员根据其在公司或子公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬规定领取薪金。独立董事的薪酬以津贴形式按月发放。具体薪酬情况详见《2025 年年度报告》之“第四节 公司治理、环境和社会”之“六、董事和高级管理人员情况”内容。

二、公司董事和高级管理人员 2026 年薪酬方案

为进一步完善公司董事和高级管理人员的薪酬管理，调动其工作积极性，提高公司的经营管理水平，促进公司的稳定经营和发展，根据《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》及公司相关制度，结合公司经营实际情况及行业、地区薪酬水平，公司制定了 2026 年度董事和高级管理人员薪酬（津贴）方案，具体如下：

（一）适用对象

公司全体董事和高级管理人员。

（二）本议案适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日。

（三）薪酬和津贴方案

1、独立董事津贴方案

领取固定津贴，除此之外不再另行发放薪酬。独立董事2026年度津贴标准为每人10万元/年（税前）。

2、非独立董事薪酬方案

在公司任职的非独立董事根据其在公司担任的具体管理职务，按照公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取基本薪酬和绩效薪酬，不另行领取董事津贴。

3、高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员的薪酬由固定工资和绩效奖励两部分构成，按照其在公司担任的具体管理职务、实际工作绩效并结合公司年度经营业绩等因素综合评定薪酬。

（四）发放办法

1、公司董事和高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

2、上述薪酬均为税前金额，其所涉的个人所得税统一由公司代扣代缴。

3、公司董事和高级管理人员薪酬实际发放金额根据公司资金情况予以统一安排。

（五）其他规定

1、上述薪酬方案可根据行业状况及公司生产经营实际情况进行适当调整，公司董事会薪酬与考核委员会负责对本薪酬方案执行情况进行考核和监督。

2、根据相关法规和《公司章程》的有关规定，上述高级管理人员薪酬方案

自董事会审议通过之日生效，董事薪酬须提交股东会审议通过方可生效。

一、备查文件

- 1、公司第三届董事会第十六次会议决议。

特此公告。

无锡金杨精密制造股份有限公司董事会

2026年4月28日