

证券代码：300078

证券简称：思创智联

公告编号：2026-021

思创智联科技股份有限公司

关于未弥补亏损超过实收股本总额三分之一的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

思创智联科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月27日召开第六届董事会第十七次会议，审议通过了《关于未弥补亏损超过实收股本总额三分之一的议案》，本议案尚需提交2025年年度股东会审议，现将具体情况公告如下：

一、情况概述

根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）审计，截至2025年12月31日，公司合并资产负债表中未分配利润为-245,793.74万元，未弥补亏损金额为245,793.74万元，实收股本为111,787.22万元，未弥补亏损金额超过实收股本总额的三分之一。

二、亏损原因

（一）主营业务影响

近年来，公司智慧医疗业务受行业竞争激烈、业务调整等多方面因素影响导致持续亏损，对公司的整体经营发展造成了较大不利影响。报告期内，公司将智慧医疗板块业务子公司医惠科技有限公司100%股权出售给苍南县山海数字科技有限公司，并于2025年8月完成交割，交易完成后，公司不再持有医惠科技有限公司股权，医惠科技有限公司不再纳入公司合并报表范围。

（二）计提资产减值损失及公允价值变动损益影响

公司结合现阶段业务发展情况和外部市场环境，根据相关会计政策规定，基于谨慎性原则，对投资标的进行了减值测试等，并依据评估结果计提长期股权投资减值准备及公允价值变动损失2,767.88万元，相应计入资产减值损失及公允价值变动损益。同时，公司结合行业市场变化、实际经营情况和资产运行情况，

计提信用减值损失、无形资产减值损失、存货跌价损失及合同资产减值损失合计1,749.42万元，相应计入本期信用减值及资产减值损失。

三、应对措施

（一）全面聚焦物联网核心主业，锚定全链条解决方案服务商转型方向。

公司将持续致力于RFID技术的创新与应用拓展，通过加大研发投入，提升RFID标签和智能防损设备的准确性与稳定性，推动其在零售、物流、仓储等领域的广泛应用。持续开发智能零售管理系统和智慧供应链平台，实现从库存管理到物流配送的全程数字化，提升运营效率与顾客体验。公司依托温州本地产业优势和股东资源优势，将重点推进原材料、系统化集成及智能包装领域的产业链延伸，打造芯片、天线、标签、系统平台、应用服务、智能包装的全产业链能力，以垂直整合能力构建行业独有竞争优势，抵御行业价格竞争，扭转单一产品、单一环节利润持续压缩的困境。此外，深入探索RFID与AI的跨行业融合，构建开放的物联网平台，推动跨行业协同发展，全面提升效率，降低企业运营成本。

（二）全力推进温州苍南基地建设，通过规模化生产打造行业极致成本优势。

公司将苍南基地作为公司规模化生产布局、极致压降综合成本的核心载体，打造公司核心生产制造中心。2026年将加快苍南工厂新产线的投产落地，集中布局标准化、规模化的EAS与RFID inlay、标签产能，通过产能集中与规模扩张摊薄单位固定生产成本，扭转此前规模效应不足导致的产品毛利下滑、部分品类毛利为负的经营困境。依托苍南当地政府的政策与资源支持，重构供应商体系，实现核心物料的规模化集采与就近配套，大幅压降采购成本与物流周转成本。优化杭州、苍南、扬州三大基地的产能分工，将规模化通用产品生产产能集中落地苍南基地，实现三大基地产能互补、高效协同，最大化提升产线综合利用率。

（三）强化技术研发与创新沉淀，以市场需求导向的技术突破构建核心竞争力。

技术研发是公司发展的核心驱动力，全年将持续加大研发投入，全面重构以市场需求为导向的精准研发模式，彻底扭转研发与市场脱节的核心问题。深耕

RFID 技术创新与应用拓展，重点提升 RFID 标签、智能防损设备、读写终端等核心产品的准确性、稳定性与智能化水平，优化产品性能与适配性，满足零售、物流、仓储、智能制造等多场景、多行业的应用需求。紧跟行业技术发展趋势，积极推动 RFID 与人工智能、大数据、5G、边缘计算等新兴技术的深度融合，深入探索 RFID 与 AI 的跨行业融合应用，构建开放的物联网平台，推动跨行业协同发展。推动公司 RFID 技术能力从传统应用向智能制造、AI 赋能、全域数字化等高价值领域延伸，为企业数智化转型与效率升级提供坚实技术支撑，实现技术与业务的双向赋能，以技术创新驱动业务长期可持续增长。

（四）推行业务导向的组织与考核改革，极致提升全流程运营效率。

公司召开了核心骨干工作部署大会，2026年将全面推行“业务为先、技术支撑”的经营管理体系，以业务发展为核心推进组织与管理全维度改革。打破杭州、苍南、扬州三大基地的区域壁垒与部门壁垒，强化跨区域、跨部门协同作战；精简冗余组织与繁琐流程，淘汰无产出、无效应的部门与人员，大幅压缩非业务类管理成本与行政成本，极致提升人效，扭转费用高企的经营痛点。建立以业务发展为核心的绩效考核模式，确保全公司所有工作围绕业务发展展开，明确各岗位核心经营目标：生产端严把质量关，保障订单交付与生产效率提升；销售端以订单获取与客户增长为核心考核指标；职能端以服务业务、优化流程为核心，实现全岗位精益求精、务求实效。

（五）防控风险，筑牢行稳致远“压舱石”。

公司将持续加强公司治理和内部控制，强化风险防控体系。继续打造合规文化，提升全体员工合规意识，树立稳健经营理念。充分认识公司治理和内控机制的重要性，加强全员的合规教育。通过合规文化的培育，营造良好的内控氛围，并通过教育、管理、激励与约束相结合，提高全员的综合素质。正确处理业务发展与合规管理、眼前利益与长远利益的关系，牢固树立先规范后发展的经营理念。继续加强风险控制制度建设，结合实际经营情况，不断完善现有制度，加强制度执行力，切实提高公司治理和合规管理水平，进一步提升风险管控能力，促进公司的稳健发展。

特此公告。

思创智联科技股份有限公司董事会

2026年4月28日