

2025 迈为股份

环境、社会与公司治理(ESG)报告

ESG



目录

关于本报告

董事长寄语

走进迈为

公司介绍
经营业绩

2025年公司大事件记录
主要荣誉

企业文化

品牌内涵
企业价值观

企业文化建设
公司使命

认知与行动

关键绩效表

利益相关方沟通

重要性议题判定

01 创新篇：技术突破引领企业成长

研发与创新管理

目标与规划
研发投入
研发团队

科研平台
知识产权

创新绩效

自主研发设计HJT电池和组件设备
新型显示装备赢得重要突破
突破半导体封装领域“卡脖子”技术

02 环境篇：绿色发展中的挑战和机遇

环境管理

气候变化管理目标与方针
气候变化治理架构设计
气候变化管理体系与制度
环境风险识别与防范

环境风险监测、评估与控制
环境风险应急准备与响应
环保培训
环保投入

环境绩效

双碳行动
能源
污染物处理

水资源
生物多样性

风险与机遇评估

风险

机遇

03 社会篇：责任创造价值

职工权益

雇佣规范
薪酬福利
人才培养

身心健康
文娱活动

职业健康与安全生产

培训演习
现场安全管理

安全生产责任

社会公益

供应商管理

管理制度
供应商审核
供应商评估

供应商要求
合规与商业道德

质量管理、客户服务

质量管理

客户服务

04 治理篇：高速度、高质量发展的内在驱动

规范公司治理

股权结构
组织架构
三会运作

规范运作
治理特点

信息披露

信息披露制度
信息披露绩效

信息披露培训

反贪污腐败

反贪污腐败管理体系与制度
反贪污与贿赂政策等培训
对商业伙伴反贪污、贿赂的监管

反垄断与公平竞争
举报机制

信息安全

前瞻与愿景

附录



关于本报告

本报告本是苏州迈为科技股份有限公司第四份《环境、社会和公司治理（ESG）报告》，秉承平衡性、可比较性、准确性、时效性、清晰性及可靠性的原则，对苏州迈为科技股份有限公司2025年度在环境、社会及治理等责任领域的管理措施和成效进行说明。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日

编制依据

- 全球可持续发展标准委员会(Global Sustainability Standards Board)；
- 《可持续发展报告编写指南》(GRI Standards)；
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》；
- 《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》；
- 中国企业改革与发展研究会等《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之一般框架》；
- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）；
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》。

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义

为了便于表述与阅读，本报告中“本公司”、“迈为”、“迈为股份”均指“苏州迈为科技股份有限公司”。ESG是指“环境、社会、治理”，ESG报告指“环境、社会、治理报告”。

董事长寄语

迈为股份 董事长 周剑

时序更替，华章日新。2026年已然到来，迈为股份也站在了全新的发展起点，向着更高远的目标阔步前行。回望过去一年，我们在可持续发展的征程上步履铿锵、行稳致远；以持之以恒的自主创新，锻造并夯实核心竞争力；以义不容辞的责任担当，积极践行企业社会责任；以同心同行的人文初心，守护员工福祉、凝聚发展合力。在此，我谨代表迈为股份董事会，向始终关心、支持公司发展的社会各界同仁，致以最衷心的感谢。

以可持续为核心，锚定绿色发展航向。可持续发展，是迈为股份始终坚守不渝的发展理念。直面全球气候变化的重大挑战，我们深刻认知并主动扛起高科技企业应有的时代使命与产业责任。为此，我们矢志深耕绿色制造体系，全力推进清洁能源技术的研发创新与落地应用，在不断提升企业价值、引领产业发展的同时，以科技之力守护生态环境，最大限度降低发展对自然的影响。我们的志向，不仅在于成为行业前行的引领者，更在于以扎实行动与长期坚守，铸就可持续发展的时代典范。

执创新之炬，擘画产业技术新局。自主创新是深植于迈为股份的发展基因，也是迈为一步一步走到今天的坚实驱动力。2025年，公司研发投入占营收比例超过14%，研发人员占总人数达29.47%，取得了一系列的研发成果。在光伏电池领域，公司采用自主研发的可量产设备和工艺研制的N型晶硅异质结电池(210H全面积 220.6cm^2)，其转换效率已达26.8%，努力保持着对前沿技术的探索；在半导体领域，我们针对刻蚀、薄膜沉积及先进封装领域加速布局，推出了多种产品及成套解决方案。技术创新是可持续发展的核心引擎与硬核支撑，我们理解，可持续发展绝非单纯的理念倡导，更需要以技术突破破解环境约束、产业瓶颈与能效难题。面向未来，公司将依托国家级技术中心，聚焦光伏、半导体等核心领域开展原创性技术攻关，以自主可控的硬科技实力，引领全产业绿色低碳转型升级。

社会责任为纲，员工发展为本是迈为股份企业文化的重要组成部分。企业之大成，不在规模之盛，而在使命之崇、担当之厚。社会责任与员工福祉，是迈为股份企业文化的精神底色与核心追求。公司始终视人才



为发展的核心根基与宝贵财富，2025年公司持续拓宽技术人才进阶晋升通道，以人本初心筑牢人才发展基石。直面全球化时代新变局，迈为股份恪守商业道德准则，开展全员反腐败合规专项培训，数据安全体系通过国际最高等级权威认证，以扎实行动构建透明规范、诚信可信的治理格局，以企业价值反哺社会，以合规笃行擘画全球发展蓝图。

放眼未来，全球可持续发展的征程愈发壮阔深邃，时代议题亦更趋多元复杂。迈为股份将始终锚定“深耕三大基准技术、聚焦泛半导体领域”的战略航向，持续迭代完善ESG治理体系，深化气候风险全维度管控，积极擘画利益相关方共生共荣、价值共享的发展新格局。我们笃信，对技术创新的矢志坚守、对生态环境的恒久敬畏、对社会使命的躬身践行，终将凝聚成磅礴伟力，为人类文明的永续前行注入不竭动能！

走进迈为



公司介绍

苏州迈为科技股份有限公司（简称“迈为股份”，股票代码300751）于2010年9月成立，是一家集机械设计、电气研制、软件开发、精密制造于一体的高端装备制造制造商，也是江苏省先进制造业集群高端装备——新能源领域龙头企业。

公司历经十余年创新发展，迅速成长为一家拥有自主品牌、自主知识产权、关键核心技术的高端装备领军企业。迈为股份立足真空、激光、精密装备三大关键技术，秉持以自主研发与技术创新实现核心设备国产化的信念，始终对标国际领先企业，先后突破了泛半导体设备领域多项“卡脖子”核心技术，实现了太阳能电池丝网印刷整线设备、异质结高效电池整线设备、钙钛矿/晶硅异质结叠层电池设备、OLED激光切割设备的国产化，技术水平行业领先。

公司半导体业务全面覆盖前道晶圆制造与后道封装两大领域。在前道晶圆制造设备领域，公司重点布局刻蚀设备、薄膜沉积设备，其中半导体高选择比刻蚀设备、原子层沉积（ALD）设备凭借差异化技术创新实

现前道设备国产替代的重要突破。在后道封装设备领域，公司聚焦半导体泛切割与封装赛道，可提供一站式封装工艺解决方案。公司率先完成激光开槽、激光改质切割、刀轮切割、研磨研抛一体设备及键合设备等核心装备的国产化替代，在封装设备领域占据重要市场地位。

以高效研发创新能力和行业领先产品为核心竞争力，公司的业务发展快速、稳健。2025年，实现营业总收入815,197.86万元，较上年同期减少17.07%；实现归属于上市公司股东的净利润72,161.54万元，较上年同期减少22.06%；公司研发支出115,881.76万元，同比增长21.83%；研发投入占营业收入比例为14.22%。

以精锐研发梯队与顶尖实验体系为硬核根基，公司匠心构筑起六大高规格科研创新载体，囊括国家企业技术中心、江苏省企业技术中心、江苏省工程技术研究中心、江苏省博士后科研工作站、江苏省工程研究中心及半导体精密装备先进技术研究院，形成层级完备、协同聚力的全域研发矩阵；同时牢牢立足真空、

激光、精密装备三大核心技术平台，为技术攻坚与产业创新筑牢坚实底座。截止2025年底，公司一共申请专利1215项，目前获得授权专利781项。其中，授权发明专利267项，授权实用新型专利493项，外观专利12项，公司共获得计算机软件著作权登记证书197项。

公司以顶尖的技术、卓越的产品及优质的服务受到行业的高度认可，并荣获国家级、省市级奖项共计二十余项，除了前述奖项，公司在2024《财富》亚洲未来科技30强、2024《财富》中国科技50强、并连续三年（2021年~2023年）获评胡润中国500强。

技术为根，人才为本，公司悉心培育、同心汇聚，成就了一支行业标杆级的创新人才队伍，覆盖PECVD真空设备研发、PVD真空设备研发、丝网印刷设备研发、激光设备研发、半导体制造晶圆及半导体封装工艺技术研发等领域，已承担多项国家级、省级科技项目。

公司核心装备一举突破发达国家在光伏制造核心装备领域的技术封锁与长期垄断，成功筑牢我国光伏高端装备自主可控的产业根基，以硬核技术为行业注入降本增效的强劲动能，全面提升中国光伏产品的全球核心竞争力。这一突破不仅有力推动江苏高端装备制造业提质升级、赋能长三角区域经济协同发展，更为国家“十五五”能源高质量发展战略落地、“碳达峰、碳中和”目标实现提供了关键支撑。凭借领先的技术实力，相关产品不仅在国内彻底实现进口替代，更成功开拓“一带一路”沿线新兴光伏市场，以产业实干践行国家重大战略，彰显中国制造的硬核底气与时代担当。



经营业绩

 **81.52** 亿元
营业收入

 **7.22** 亿元
归属于上市公司股东的净利润

项目	2025年	2024年	2023年
营业收入 (元)	8,151,978,598.86	9,830,356,635.51	8,088,549,152.74
归属于上市公司股东的净利润 (元)	721,615,400.43	925,906,357.23	913,896,261.50
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 (元)	696,825,647.82	837,102,128.20	857,152,224.04
经营活动产生的现金流量净额 (元)	-698,075,978.34	56,129,974.92	755,259,352.06
基本每股收益(元/股)	2.59	3.32	3.29
稀释每股收益(元/股)	2.59	3.32	3.28
加权平均净资产收益率	9.32%	12.56%	13.53%

近三年迈为股份年报主要会计数据和财务指标



2025年度事件

迈为股份携手启威星及SunDrive，就铜电镀设备及工艺开展深度合作，联合开展技术研发与设备升级，进一步推动异质结的降本增效潜能释放。

五月

迈为股份登榜《中国能源报》“2025全球新能源企业500强”，连续五年登榜。

九月

迈为股份与国内新能源企业正式签订钙钛矿/硅异质结叠层电池整线供应合同，成功取得公司在叠层电池领域的首个商业化整线订单，印证了迈为股份在叠层电池整线设备与技术看案上的领先实力；迈为股份MLED整线设备正式交付并入驻雷曼光电全资子公司惠州雷曼光电科技股份有限公司。

十二月

三月

迈为股份于SEMICON China首次推出自主研发的键合工艺装备产品：全自动晶圆临时键合设备、晶圆激光解键合设备、全自动熔融/混合键合设备。迈为股份凭借在泛半导体高端装备领域的长期创新突破与产业化成果，荣登《2024长三角创新案例企业TOP50榜单》。

七月

苏州市首次发布“苏州十大产业科技成果”，迈为股份“异质结太阳能电池 PECVD量产设备”荣登榜单；迈为股份自主研发的全自动晶圆级混合键合设备成功交付国内新客户，这是公司在半导体领域达成的又一重要合作。

十一月

迈为股份与深圳雷曼光电科技股份有限公司在深圳举办签约仪式，双方就MLED整线设备解决方案项目达成合作。



主要荣誉

公司以顶尖的技术、卓越的产品及优质的服务受到行业的高度认可，并荣获国家级、省市级奖项共计二十余项。

序号	项目名称	时间	项目类别	等级/颁发单位
1	苏州迈为科技股份有限公司	2025	国家知识产权示范企业	国家级
2	苏州迈为科技股份有限公司	2024	制造业单项冠军企业	国家级
3	苏州迈为科技股份有限公司	2024	国家技术创新示范企业	国家级
4	苏州迈为科技股份有限公司	2023	国家服务型制造示范企业	国家级
5	苏州迈为科技股份有限公司	2022	国家认定企业技术中心	国家级
6	HJT2.0异质结电池PECVD量产设备	2022	国家能源局首台套	国家级
7	苏州迈为科技股份有限公司	2022	国家知识产权优势企业	国家级
8	苏州迈为科技股份有限公司	2025	江苏省创新联合体	省级
9	MV-LH06H 高效双面微晶异质结电池 VHF甚高频PECVD量产设备)	2024	江苏省首台(套)重大装备认定	省级
10	苏州迈为科技股份有限公司	2024	江苏省制造业领航企业	省级
11	苏州迈为科技股份有限公司	2023	江苏省优秀企业	省级
12	苏州迈为科技股份有限公司	2023	江苏省两业融合试点单位	省级
13	高效、高精度太阳能电池丝网印刷成套设备及应用	2023	江苏省科学技术奖二等奖	省级
14	HJT高效电池PVD真空镀膜量产设备(MW -PVDP6E)	2023	江苏省首台(套)重大装备认定	省级
15	苏州迈为科技股份有限公司	2023	江苏省工业设计中心	省级
16	苏州迈为科技股份有限公司	2023	江苏省智能制造领军服务机构	省级
17	苏州迈为科技股份有限公司	2023	江苏省重点培育和发展的 国际知名品牌	省级
18	苏州迈为科技股份有限公司	2022	江苏省企业技术创新奖	省级
19	HJT PECVD真空镀膜设备 (MV-LH06C)	2022	江苏省首台(套)重大装备认定	省级
20	苏州迈为科技股份有限公司	2022	江苏省创新型领军企业	省级
21	苏州迈为科技股份有限公司	2022	江苏省现代服务业高质量 发展领军企业	省级
22	苏州迈为科技股份有限公司	2022	江苏省服务贸易重点企业	省级

企业文化

重要奖项

Maxwell，是英文**Max**（极致）与**Well**（令人满意）的组合，凝萃极致追求与臻善初心，自始便承载着精益求精、笃行致远的精神内核。迈为创始团队秉持“以用户为中心”的初心擘画品牌，将这份深意注入名号之中，彰显着企业在技术攻坚、创新创造、产品匠心、客户服务与价值创造等全维度不断突破、永攀高峰的坚定信念。

怀精益求精之匠心，秉笃行致远之信念，迈为自2010年启序征程，栉风沐雨、砥砺深耕，从初创时期的简易工坊，一路淬炼成长为斩获“国家制造业单项冠军产品”殊荣的标杆企业。对迈为而言，品牌的核心内核，便是对技术创新的矢志专注与执着坚守，在自主研发、锐意拓新的道路上勇毅前行、永不止步。

企业价值观



成就客户



负责·合作



效率·创新



温度·分享

企业文化建设

创新文化：为提升企业的自主创新能力、鼓励团队的研发与技术创新活动，公司历年来开展“迈为股份光伏创新大赛”，让诸多具有创新性、突破性的优秀项目脱颖而出成为标杆。

激励文化：为将“精益求精、持续改善”的理念根植于员工心中，进一步强化改善意识、激励改善行动，公司开展了“大众改善奖”季度与年度评选活动。

公司使命

通过创新推动行业进步，为客户提供最先进，最稳定，最具性价比的设备及最优良的服务。

公司致力于成为“泛半导体领域高端装备制造商”，主要战略是深耕真空、激光、精密装备三大基准技术，聚焦以光伏、显示、半导体三大行业，布局核心高端装备的研发与制造。

认知与行动

自成立以来，迈为始终将绿色发展、责任担当与合规治理作为立身之本，把三者深度融入企业发展的每一步。作为绿色能源产业链中的高端装备制造企业，我们始终深知，企业的长远发展与生态环境保护、社会价值创造息息相关、协同共进。面对气候变化、地缘格局变化及政策调整带来的机遇与挑战，迈为始终把 ESG 理念融入战略决策核心，通过优化治理架构、统筹战略规划、规范运营流程、强化风险管控，实现可持续发展与长期价值创造的协同平衡。十余年间，迈为的 ESG 实践主要聚焦于五个方面：

一是助力能源清洁转型。作为新能源高端装备制造领域的骨干企业，迈为十余年来持续研发、供应各类光伏生产装备，深度扎根可再生能源产业，在减碳降排、推动能源结构转型、落实国家“双碳”目标中，切实扛起了产业责任。

二是坚守自主创新，攻克核心技术。公司自主研发制造异质结高效太阳能电池生产装备，突破泛半导体领域多项关键技术瓶颈，打破国外技术垄断，为国内光伏及泛半导体产业打造了自主可控、降本增效的核心装备，有效提升了行业产品的市场竞争力与占有率。

三是完善环境与气候风险管理体系。公司将环境气候风险纳入整体风险管理框架，建立起配套的风险防控措施与应急管理机制，精准识别风险、积极应对挑战，同时抢抓绿色产业发展机遇。

四是推进社会责任规范化、长效化落地。公司严格依照法律法规，在员工管理、安全生产、产品质量、供应链管理、社会公益等方面搭建了完整的制度与操作规范，并结合实际持续优化，让社会责任履行更扎实、更具实效。

五是打造适配企业高质量发展的治理机制。公司依据相关法律法规，在员工管理、安全生产、品质保证、供应商管理、社会公益等一系列方面建立了完整的制度体系和操作规程，并根据具体情况不断丰富完善，从而使公司社会责任的履行更加落地，更具实效。

五是探索适应公司高速度、高质量发展的治理机制。构建起以创新为导向、决策高效、股权结构稳健、管理团队多元且专业的治理架构，为企业持续稳健发展筑牢治理根基。

关键绩效表

议题	项目	2025年
经济绩效	营业收入（万元）	815,197.86
	归母净利润（万元）	72,161.54
	总资产（万元）	2,154,593.13
	基本每股收益（元/股）	2.59
	研发投入（亿元）	11.59
环境绩效	环保总投入（万元）	448.30
	全年用电量（千瓦时）	81,148,680
	可再生能源使用比例（%）	14.52
	全年用水量（吨）	620,850
	危险废弃物安全处置率（%）	100
	重大环境污染事件（次）	0
	重大环境安全事件（次）	0
社会绩效	员工人数（人）	4,370
	员工培训（人次）/员工培训总学时（万小时）	6,041.11
	工会入会率（%）	100%
	社保覆盖率（%）	100%
治理绩效	董事会独立董事和非执行董事（人）	3
	董高女性人数（人）	1

利益相关沟通

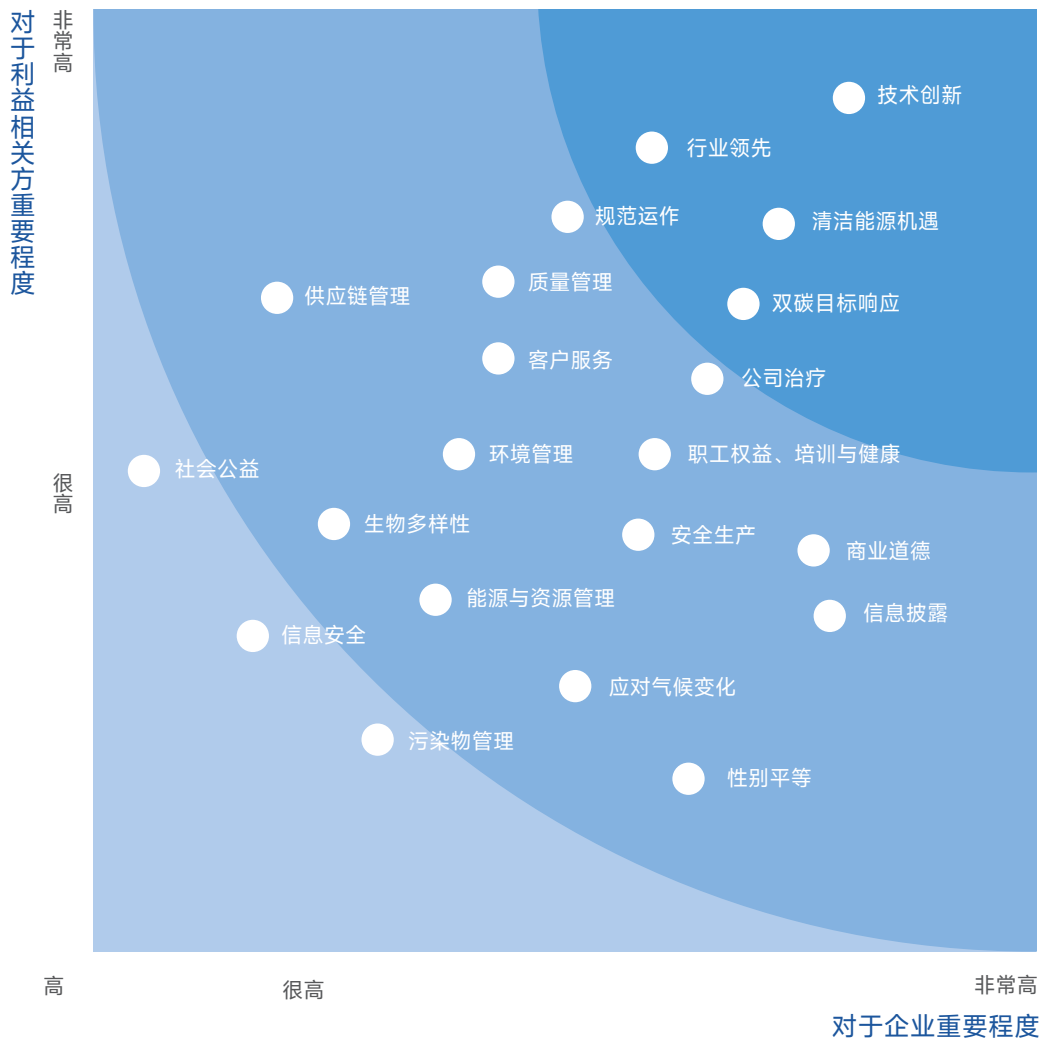
迈为始终关注各利益相关方的诉求与期盼，与政府及监管机构、投资者、客户、员工、供应商、社区等多方搭建起畅通高效的沟通渠道，及时、真实、全面地传递企业核心信息，主动倾听并积极回应各方关切，切实维护各方合法权益，筑牢多方共赢的发展根基。

利益相关者	主要期望	沟通方式	迈为回应
员工	员工权益保障 薪酬福利制度 职业发展与晋升 职业培训与健康	定期培训 职工代表大会 员工活动 电子邮件 微信公众号 问卷调查	丰富沟通渠道 及时回应投诉及建议 依法签订劳动合同 完善薪酬福利体系 员工满意度调查 增加培训次数 改善工作环境
客户	产品质量 技术升级 行业交流与合作 反贪腐 售后服务	客户会议 客户调研 客户培训与技术支持 全球服务网络（驻客户端） 客户满意度调查（季度） 行业展会、技术论坛等活动	完善质量管理体系 定期客户调研 增强品控，保证产品质量 完善售后服务体验 构建信息安全体系
供应商	供应链管理 稳定的合作关系 遵守商业道德 互利共赢	定期会议 电子邮件 对账沟通 供应商拜访	供应商定期评估 完善反贿赂制度 签订长期战略合作协议 参加供应商交流会
股东与投资人	企业持续盈利能力 股东权益保护 公司治理规范 投资者关系管理	信息披露 股东大会 业绩说明会 路演活动 问卷调查 电话、邮件、网站 意见反馈平台	坚持可持续发展 加大研发创新力度 完善治理体系 多样化沟通渠道
政府	依法合规经营 依法纳税 促进就业 响应国家政策	信息报送 监督检查	遵守法律法规及规章制度 创造就业岗位 落实“双碳”目标
监管机构	服从监管规定 信息披露合规	信息披露 公告备案 监管沟通	提高公司信息透明度 增强监管合规培训 主动与监管机构沟通
社区	服从监管规定 信息披露合规	公司官网 公益活动 实地考察	参与志愿服务 参与社区活动 积极进行公益捐赠

利益相关者	主要期望	沟通方式	迈为回应
社区	服从监管规定 信息披露合规	公司官网 公益活动 实地考察	参与志愿服务 参与社区活动 积极进行公益捐赠

重要性议题判定

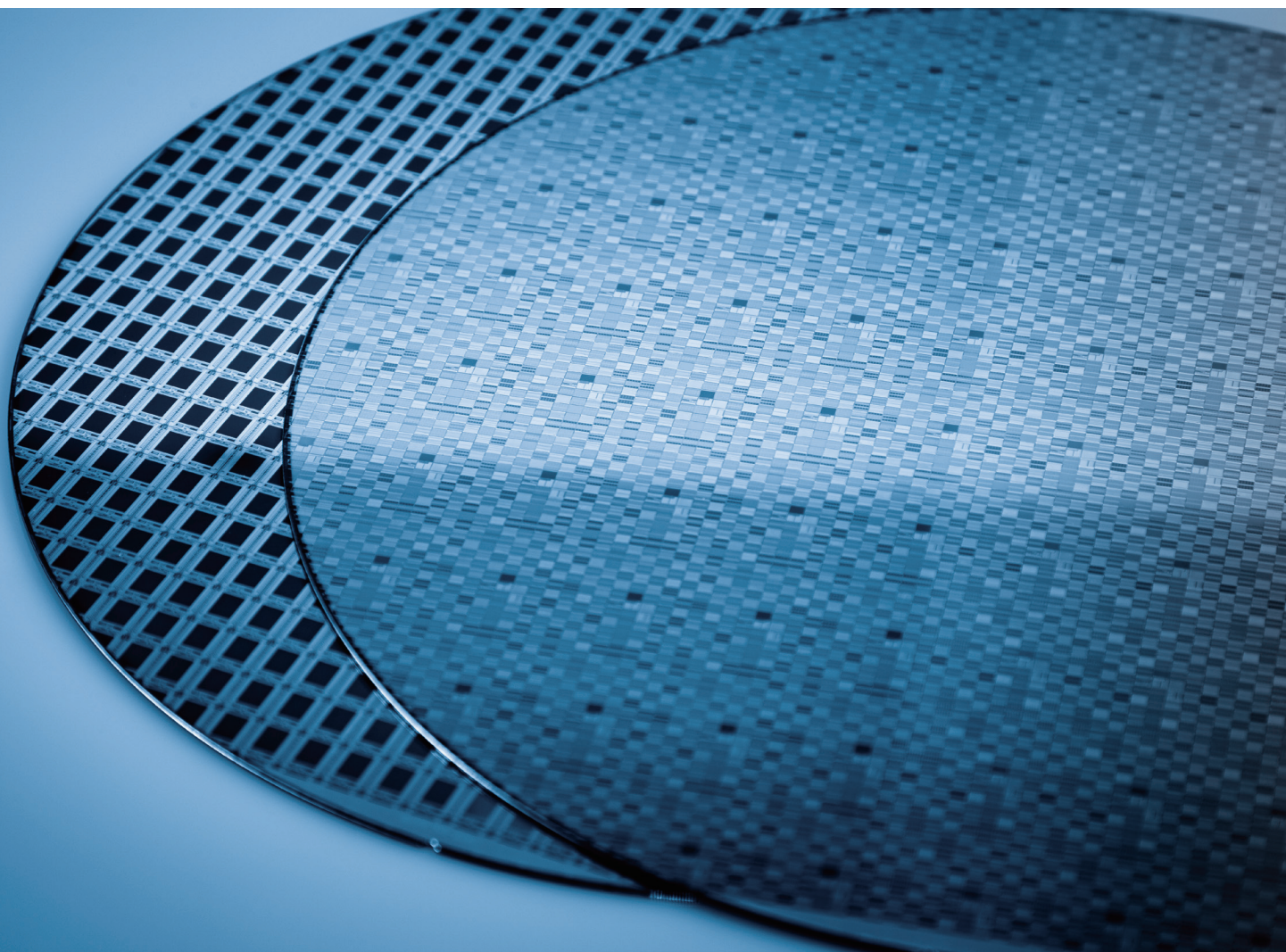
迈为在报告编制过程中，根据公司及行业的特点，结合利益相关方调查，并参考专家意见，形成实质性议题矩阵，筛选出重要实质性议题。



创新篇

技术突破引领企业成长

公司历经十余年深耕细作、稳步发展，始终坚持在关键核心技术上持续攻关、不断创新，逐步成长为新能源领域具备核心竞争力的高端装备领军企业。发展过程中，迈为先后在泛半导体装备领域攻克多项关键技术难题，有效打破了发达国家在光伏制造装备核心技术上的长期垄断，切实推动我国光伏行业高端装备加快实现自主可控，也显著提升了中国光伏产品在全球市场的整体竞争力。



研发与创新管理

目标与规划

公司以技术创新驱动产业升级、以客户需求引领研发方向为核心目标，构建“双轮驱动”研发战略体系：

坚持“技术创新 + 客户需求深度挖掘”双轮驱动的研发模式，致力于打造行业领先的研发管理体系。通过建立科学高效的研发管理制度，规范研发项目全流程管理（涵盖项目立项、工艺设计开发、产品变更控制等核心程序），形成“需求转化 — 技术攻关 — 成果落地”的闭环管理机制，持续激发员工创新活力，突破关键技术瓶颈，为公司高速及可持续发展奠定技术基石。

公司将关键技术突破与科研人才培养作为研发管理的核心目标，着力打造行业顶尖的创新团队。目前已构建覆盖 PECVD 真空设备研发、PVD 真空设备研发、丝网印刷设备研发、新型显示设备研发、半导体封装工艺技术研发等战略领域的专业队伍，并通过承担国家级、省级重大科技项目，持续提升技术储备厚度与产业化转化能力，确保公司在核心技术领域的领先地位。

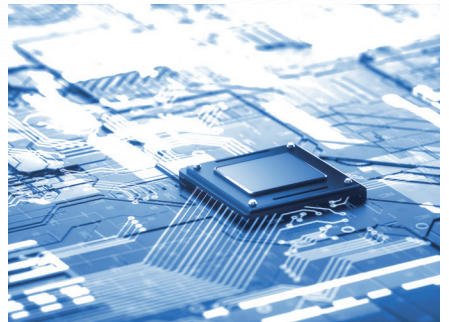
三大行业



光伏太阳能行业



显示行业



半导体行业

科研历程

2008

- ▶ 迈为太阳能电池丝网印刷生产线立项研发

2010

- ▶ 吴江迈为技术有限公司成立(后更名为“苏州迈为科技股份有限公司”)

2012

- ▶ 取得第一项发明专利《一种角度可调整的丝网印刷及其角度调整装置》
- ▶ 取得第一项软件著作权《太阳能电池丝网印刷控制系统软件》

2016

- ▶ 迈为63亩智能制造产业园开工建设
- ▶ 迈为太阳能电池丝网印刷生产线国内市占率跃居第一

2018

- ▶ 迈为股份在深交所上市，股票代码:300751
- ▶ 迈为太阳能电池丝网印刷生产线全球市占率跃居第一

2019

- ▶ 国内首台OLED G6 Half激光切割量产设备交付
- ▶ 国内首套年产能250MW异质结高效电池量产设备交付
- ▶ 迈为63亩智能制造产业园启用

2021

- ▶ 异质结高效电池整线设备首次出口海外，全球市占率跃居第一
- ▶ 成功研发并交付半导体晶圆激光开槽设备、激光改质切割设备
- ▶ 成功研发Mini LED晶圆切割设备、Micro LED晶圆剥离设备

2022

- ▶ 成功交付业内首套双面微晶异质结高效电池整线设备
- ▶ 成功研制量产Micro LED巨量转移设备
- ▶ 成功研发并交付半导体晶圆研磨设备

2023

- ▶ 成功开发第二代无主栅技术NBB及其组件串焊设备
- ▶ 成功开发Mini LED整线解决方案
- ▶ 成功研发并交付半导体晶圆刀轮切割设备
- ▶ 成功研发半导体晶圆等离子体切割设备

2024

- ▶ 迈为283亩总部产研中心全面启用
- ▶ 首创GW级双面微晶异质结电池整线设备并顺利交付
- ▶ Micro LED激光剥离设备、巨量转移设备赢得固体激光领域国内市占率第一

2025

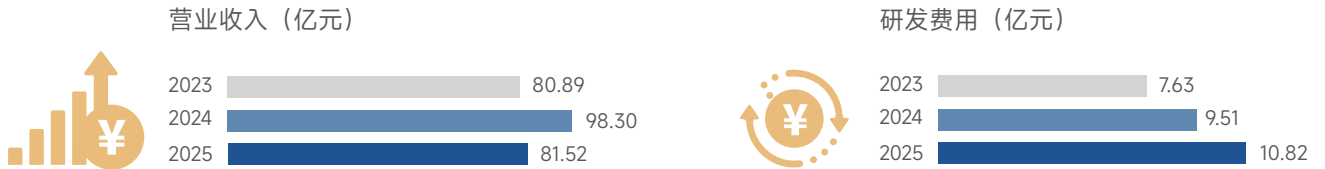
- ▶ OLED激光设备成功中标国内首条8.6代AMOLED产线项目
- ▶ 成功研发并交付国内首款(干抛式)半导体晶圆研磨一体设备
- ▶ 成功研发并推出半导体键合工艺装备

2025

- ▶ 成功开发钙钛矿/硅异质结叠层电池解决方案，赢得业内首条整线订单
- ▶ 成功开发异质结铜制程解决方案
- ▶ 首创3D封装成套工艺设备解决方案
- ▶ 成功开发Micro LED晶圆重构整体解决方案

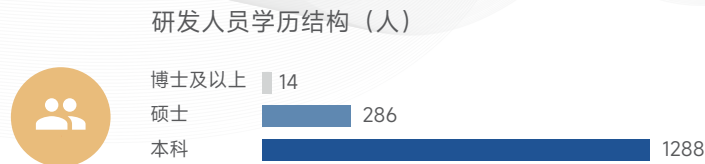
研发投入

公司始终将技术创新作为长远发展的根本动力，多年来持续加大研发投入，不断夯实技术根基。依托高效成熟的研发创新体系，以及在行业内具备领先优势的优质产品，公司稳步构筑起核心竞争优势，各项业务也始终保持着快速、稳健的良好发展态势。2025年，公司研发费用投入**10.82**亿元，较去年同期增长**13.78%**，占营业收入比重为**13.27%**，研发投入连年增长。



研发团队

公司拥有一支以教授、博士、硕士为核心的研发与管理团队，以及一支专业化程度高、应用经验丰富、执行力强的技术工人队伍，这些核心技术人员是公司进行持续技术和产品创新的基石。公司搭建了一支由教授、博士、硕士领衔的高水平研发与管理核心团队，同时打造了一支专业素养过硬、现场实践经验丰富、执行能力突出的技术工人队伍。这批核心技术人才，是企业持续推进技术革新、实现产品迭代升级的重要支撑与坚实根基。截至报告期末，公司员工总数达**4370**人，其中技术类人员**2445**人，专职研发人员**1288**人，形成了结构合理、实力雄厚的人才梯队，为企业长期创新发展筑牢了人才底座。



研发平台

公司始终重视科研平台建设，不断完善技术研发与实验验证体系，先后建成 HJT 高效太阳能电池实验室、钙钛矿叠层电池实验室、组件技术实验室、分析检测中心、激光实验室等专业科研载体。各类实验场所总面积约 5 万平方米，配备实验、检测、测试等专业设备百余台套，为技术攻关、产品验证和工艺优化提供了扎实的硬件支撑。

依托高水平研发团队与完善的实验条件，公司先后搭建起多层次、系统化的研发机构体系，涵盖国家企业技术中心、江苏省企业技术中心、江苏省工程技术研究中心、江苏省博士后科研工作站、江苏省工程研究中心，以及半导体精密装备先进技术研究院，形成六大核心研发平台，为企业持续创新和技术突破构建了稳固的科研支撑体系。

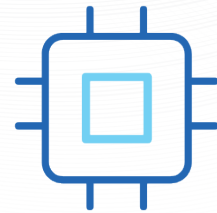
建成六大科研机构



国家企业技术中心
2022



江苏省工程研究中心
2020



半导体精密装备
先进技术研究院
2020



江苏省工程技术研究中心
2018



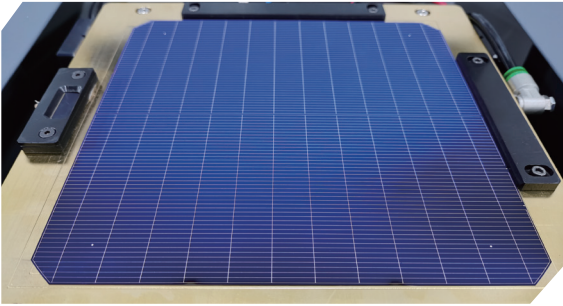
江苏省博士后科研工作站
2018



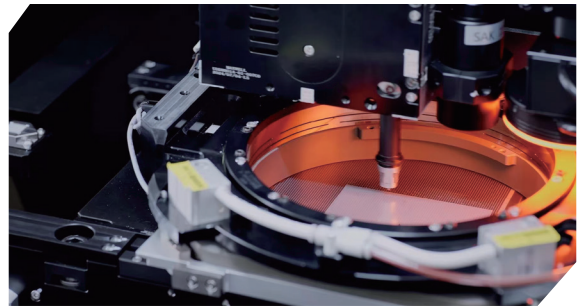
江苏省企业技术中心
2017

设立六大实验室平台

公司以资深研发团队和充沛研发投入为基石，迈为股份建立了六大实验室，总面积近50000m²，从客户角度出发，围绕装备、材料、量产、成本等重点进行延伸研发，为客户的产品制造提供整体工艺解决方案。



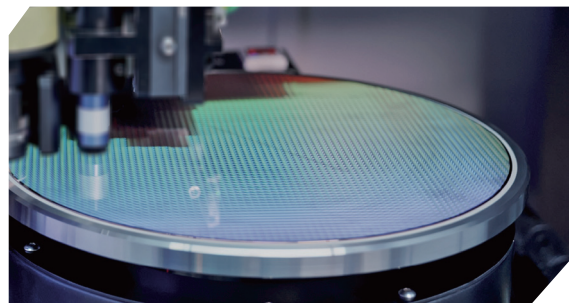
▶ 光伏异质结电池实验室



▶ 新型显示实验室



▶ 钙钛矿叠层电池实验室



▶ 封装实验室



▶ 高效光伏组件实验室



▶ 分析检测中心

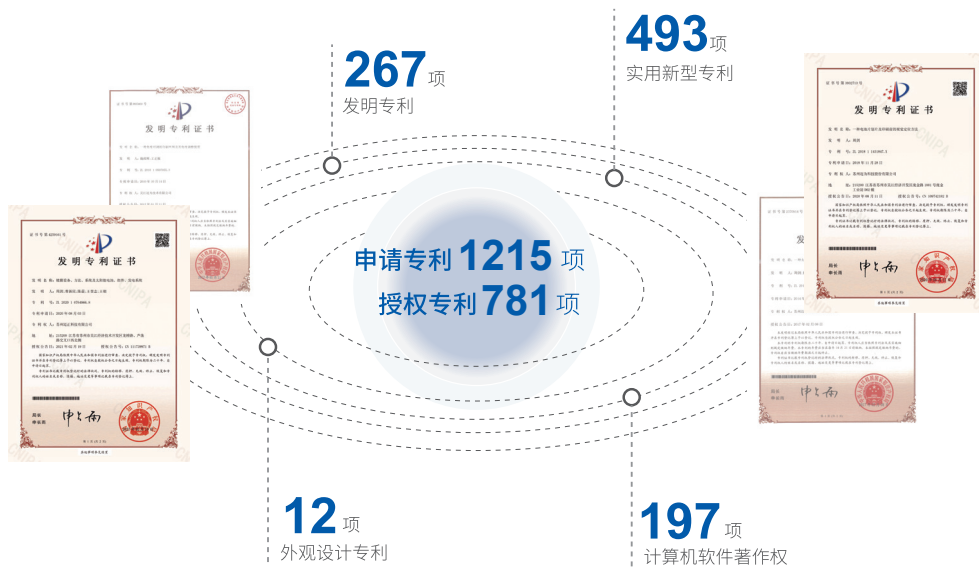
知识产权

公高度重视知识产权的保护及管理，专门设立独立的知识产权管理部门，统筹负责日常知识产权相关工作，全面梳理各业务板块的知识产权需求，系统开展专利信息分析、技术专利挖掘与整体布局等核心事务，为企业创新成果提供坚实的权益保障。

公司搭建了科学严谨、运行规范的知识产权管理体系，结合自身发展实际，持续制定年度知识产权工作方针与发展目标，推动知识产权管理实现标准化、系统化、常态化运行。凭借规范完善的管理机制与扎实的工作落地，公司顺利通过知识产权管理规范第三方贯标认证，让创新成果的保护与运用始终处于有序可控的良性轨道。



专利申请



截止2025年底申请专利**1215**项，已获得授权专利**781**项。其中，授权发明专利267项，授权实用新型专利493项，外观专利12项，计算机软件著作权登记证书197项。

创新绩效

HJT电池设备持续优化，推出钙钛矿/异质结叠层电池解决方案

2025年，公司持续优化核心技术方案，不断升级GW级双面微晶异质结（HJT）高效电池制造整体解决方案，积极推进光子烧结、PED(等离子体增强沉积)以及边缘刻蚀等技术的应用，全力促使HJT组件平均功率突破780W，同时推动银包铜技术与无主栅技术落地，大幅降低HJT电池单瓦银耗，在银价高位背景下逐步抹平成本劣势，在确保电池片高效率、高良率的前提下，进一步提升整线产能，有效降低单位人工、设备占地、能耗等运营成本。

在钙钛矿技术领域，2025年12月，公司成功拿到业内首条钙钛矿/硅异质结叠层电池整线订单，采用G12半片大尺寸技术平台，覆盖电池制造全流程，具备高效率、大产能、智能化、自动化和经济性等综合优点。本次整线订单的成功签订，证实了公司在叠层电池整线设备与技术方案上的领先水平，同时标志着大尺寸钙钛矿/硅异质结高效叠层电池技术从实验室研发迈向产业化应用的关键一步，正推动行业向百兆瓦级量产加速前进。

2019

开启钙钛矿叠层电池技术的研发。

2023

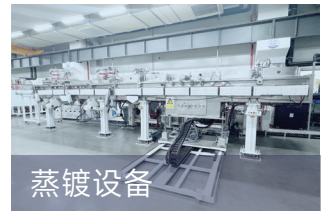
进一步投入钙钛矿装备的量产化。

2024

钙钛矿工艺设备取得关键进展，核心环节的**大面积喷墨打印设备**、**蒸镀设备**、**原子层沉积(ALD)**设备的试验机成功研制并应用。

2025

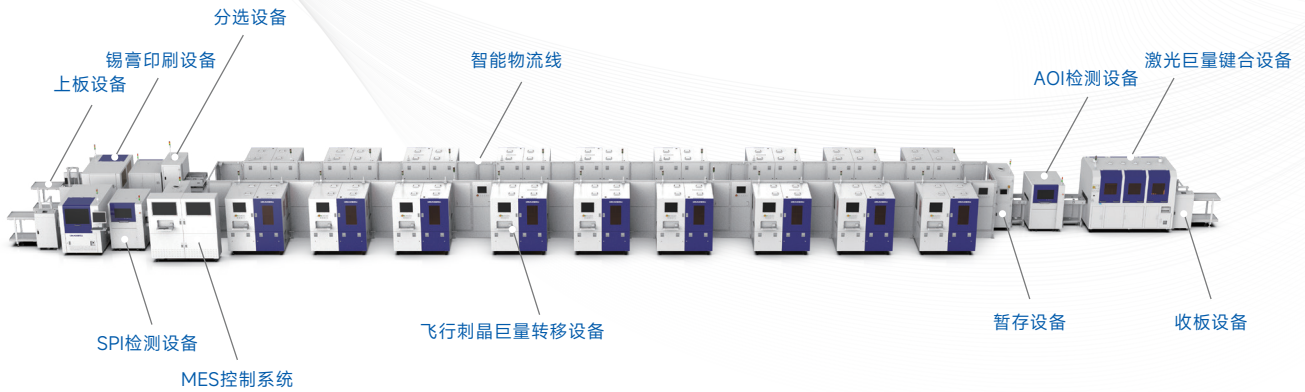
成功推出自主研发的大尺寸、大产能钙钛矿/硅异质结叠层电池整线解决方案，加速了钙钛矿叠层电池向百MW级中试量产迈进。



新型显示装备赢得重要突破

当前 LED 显示行业深陷同质化严重、产能过剩、低价内卷的发展困局，以技术创新实现差异化突破，已是行业突围破局的核心关键。立足产业痛点，迈为股份打造推出全球首创 MLED 整线工艺解决方案。方案依托高精度刺晶核心工艺，实现全系产品兼容适配，可广泛适配 COB/COG 直显、背光模组、Mini MIP 器件及 Mini MIP 模组封装等多类生产场景，落地性与通用性极强。针对 Mini LED 产业普遍存在的芯片分选效率低下、推高生产成本等核心难题，迈为股份同步推出集分选、混晶、排片于一体的一体化分混排设备，作为整线方案的核心配套装备，能够为后端巨量转移工序提供排布有序、品质均一的芯片原料，从生产源头筑牢工艺基础，全面提升巨量转移效率与产品良率，切实解决行业降本提质的核心诉求。

MLED整线工艺解决方案



Micro LED核心装备



Micro LED激光剥离设备



Micro LED巨量键合设备



Micro LED巨量转移设备



突破半导体封装领域“卡脖子”技术

在半导体设备下游需求持续释放，行业未来五年从“自主可控”迈向“自立自强”的关键窗口期愈发清晰的背景下，公司精准切入半导体设备国产替代的关键环节，业务布局覆盖前道晶圆制造和后道先进封装两大领域。在前道领域，公司重点布局刻蚀设备与薄膜沉积设备。半导体高选择比刻蚀设备和原子层沉积（ALD）设备凭借差异化技术创新实现关键突破，已完成多批次客户交付，进入多家头部晶圆厂和存储厂商的量产阶段。在后道封装领域，公司聚焦半导体泛切割与封装，提供封装工艺整体解决方案。公司率先实现了激光开槽、激光改质切割、刀轮切割、研磨、研抛一体设备以及键合等半导体装备的国产化，公司的多款设备已交付国内头部封装企业并实现稳定量产。

半导体精密装备

3D封装成套工艺设备解决方案



环境篇

绿色发展中的挑战和机遇

迈为作为新能源领域的领军企业，始终秉承绿色理念，在企业战略、研发创新、经营管理以及生产过程中将低碳排放、低能耗、低资源消耗、低污染以及维护生物多样性等环境因素作为企业运营所关注的核心内容和重点目标，将环境气候风险管理与公司内部风险管理相整合，加强对环境气候风险的识别，建立环境和气候风险防控措施及各类风险源应急管理体系，应对环境气候挑战，抓住绿色产业机遇，不断推动能源转型和能源结构优化。



环境管理

气候变化管理目标与方针

在气候治理方面，公司明确了清晰的发展目标与行动方针，以务实举措推进绿色低碳发展。

管理目标：围绕清洁能源装备制造与低碳化产品服务双向发力，搭建贯穿产品设计、生产制造、物流交付全流程的精细化能源管理体系，稳步推进降碳增效工作，全力保障公司 2025 年实现运营环节的碳达峰目标。

管理方针：持续加大环保技术的研发与应用力度，抓实生产经营各环节的环境管控工作；严格遵守国家生态环保相关法律法规，从源头防范环境污染问题，切实做好节能降耗与资源节约；依托技术创新与科研进步，持续优化企业环境管理体系，提升绿色发展水平。

气候变化治理架构设计

公司始终将气候变化管理融入生产经营全过程，倡导全员参与生态环保与资源能源节约工作，构建了系统完善的环境保护制度体系。从生产制造、物流运输到日常运营，各环节均严格落实资源节约与生态保护要求，同时将环保指标纳入供应商考核评价体系，通过量化评分与动态管理，携手产业链合作伙伴共同扛起应对气候变化的责任。为保障气候治理工作落地见效，公司搭建了层级清晰、权责明确的三级治理架构：

决策层：董事会战略及ESG委员会

主要负责审定公司整体气候战略规划，牵头制定 2050 年碳中和实施路线图，并定期组织开展气候变化管理体系的评审工作，把控绿色发展总体方向。

管理层：气候变化执行委员会

建立跨部门协同工作机制，统筹财务、生产、研发、采购等核心部门联动推进气候治理工作；保障气候管理相关经费投入，组织开展环境管理体系内部审核，针对审核中发现的问题制定整改方案，督促责任部门落地落实。

执行层：厂区ESG联络官

牵头梳理并审定企业运营中的重大环境影响因素，负责组织全体员工开展环保与气候相关培训，常态化开展公司环境监测、数据测量及合规性核查评价，确保各项环保要求执行到位。

为筑牢产业链绿色防线，公司对合作供应商提出了明确且务实的环保要求：

- 要求供应商严格遵守国家环境保护相关法律法规，参照国家规范建立健全自身环境管理体系；
- 规范产品包装标准，优先选用对生态环境、生产安全及人员健康无重大影响的环保型包装材料；
- 要求供应商按规定提供环境影响评价等相关合规文件，从源头把控产业链环保合规性。

气候变化管理体系与制度

在气候变化管理体系与制度建设方面，公司搭建了以董事会战略与ESG委员会为监督核心、管理层统筹推进执行的多级治理架构，确保环境管理责任清晰、推进有力。公司始终严格恪守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家相关法律法规，坚持依法运营、合规治企，将环保合规作为企业发展的基本底线。

为更好践行可持续发展战略，公司专门制定《环境管理手册》，把绿色发展理念转化为可执行、可落地的制度安排，切实为生态保护和生态文明建设承担企业责任。该项制度覆盖企业日常运营与产品全生命周期各个环节，既包含原材料选型采购、生产过程中废弃物的规范处置与循环利用，也明确了产品使用后的回收及后续处理要求，形成了闭环式环境管理链条。同时，公司配套建立了完善的监督检查机制，确保各项环保举措能够真正执行到位、见到实效。

迈为股份将持续深化环境管理制度的落地与优化，在不断降低生产经营对环境影响的同时，稳步提升自身环保治理能力与绿色发展水平，以扎实行动推动企业实现更高质量的绿色可持续发展。

案例：ISO14001认证

公司环境管理体系经第三方权威机构审核认证，各项管理要求均符合 GB/T24001-2016 与 ISO14001:2015 标准规范，并已正式取得《环境管理体系认证证书》，认证范围覆盖机械工业自动化装备的研发、生产及相关场所的全流程环境管理活动。在日常生产运营中，迈为始终严格按照环境管理体系标准规范推进各项工作，坚持执行严于国家统一要求的内部排污控制标准，主动从严管控各类排放指标，切实防范和减少生产经营可能对周边环境带来的不利影响，以扎实严谨的实际行动履行企业环保责任。



环境风险识别与防范

为切实筑牢环境安全防线、保障企业持续稳健运营，公司着力构建完善的环境应急管理体系，通过健全应急机制、常态化开展实战化演练，持续提升环境风险防范与应急处置能力。

为实现环境风险的系统化管控，公司结合生产经营实际，全面开展环境风险排查、识别与评估工作，科学编制《突发环境事件应急预案》，并按规定完成属地生态环境主管部门备案，确保应急处置有章可循、合规有序。

在此基础上，公司制定了常态化环境风险应急演练方案，严格依照“三个验证、三个覆盖”原则，定期组织开展化学品泄漏、废水废气异常排放等典型突发场景的应急演练。通过反复演练优化流程、磨合队伍，不断强化全员环境安全意识与应急协同能力，以严谨务实的管理举措，守住环境安全底线，夯实高质量发展的绿色根基。

关键绩效

2025年度，公司环境污染事件、超标排放事故、政府处罚事项发生次数为**0**。

环境风险监测、评估与控制

生产基地环境自行监测方案

为构建系统化、标准化的环境管理机制，公司制定《环境监测与测量及合规性评价控制程序》，并针对重点用能单位、关键排放节点精准施策，配套制定专项环境管理方案。在生产运营全流程中，公司坚持源头管控、全程把控的原则，将节能减排目标层层分解至各基层单元，明确责任主体与执行标准，推动节能降耗、减排降碳举措落地见效。

同时，公司建立常态化生态环境保护排查整治机制，定期开展全维度环境隐患排查，对发现的问题建立台账、限期整改、闭环管理；严格落实日常环境监测工作，对废气、废水、噪声等关键指标进行持续跟踪监测，同步建立科学的环境管理绩效考评体系，将监测结果与整改成效纳入考评范畴，以考评促提升，确保各项环保要求刚性执行。

运行策划和控制

在环境运行策划与控制方面，公司专门建立并持续优化《环境运行控制程序》，不仅全面满足环境管理体系的核心要求，更将应对环境领域风险、抢抓绿色发展机遇的相关措施，以及环境目标实现的策划方案全面融入其中，形成全链条管控格局。一方面，明确各生产环节、运营流程的环境运行准则，细化操作规范与管控标准，确保每一项环境管理要求都有章可循；另一方面，严格依照既定运行准则开展全流程过程管控，从生产调度、工艺执行到现场管理，均以合规性、环保性为基本前提，以严谨务实的管控举措筑牢环境安全防线，夯实企业绿色可持续发展的坚实基础。

环境风险应急准备与响应

公司编制《应急准备与响应控制程序》以确定环境管理体系范围内的潜在紧急情况，并对潜在紧急情况编制《应急预案》。

- 通过策划措施做好响应紧急情况的准备，以预防或减轻它所带来的有害环境影响；
- 对实际发生的紧急情况做出响应；
- 根据紧急情况和潜在环境影响的程度，采取相适应的措施预防或减轻紧急情况带来的后果；
- 可行时，定期试验所策划的响应措施；
- 定期评审并修订过程和策划的响应措施，特别是发生紧急情况后进行试验后；
- 适用时，向有关的相关方，包括在公司控制下工作的人员提供应急准备和响应相关的信息和培训。

为构建系统化、规范化的环境应急管理机制，全面筑牢环境安全防线，公司专门编制《应急准备与响应控制程序》，结合生产运营实际，全面排查梳理环境管理体系覆盖范围内的各类潜在紧急情况，针对性制定《应急预案》，确保应急管理工作有章可循、有据可依。

在应急准备与响应全流程管理中，公司严格落实以下管控要求：

- 提前策划部署，针对潜在紧急情况制定针对性预防与应对措施，做好应急资源储备、流程优化、人员调配等准备工作，从源头防范并减轻可能产生的有害环境影响；
- 建立快速响应机制，对实际发生的紧急情况第一时间启动对应预案，高效开展应急处置工作；
- 坚持精准施策，根据紧急情况的严重程度、潜在环境影响范围，科学匹配应对措施强度，最大限度降低环境损害；
- 常态化开展实战演练，在条件允许的情况下，定期组织应急响应措施实战化检验，锤炼队伍协同处置能力；
- 动态优化完善，定期对应急管理过程及响应措施进行评审，尤其在紧急情况处置后或演练结束后，及时总结经验、查找不足，修订完善相关方案流程，持续提升应急管理效能；
- 强化全员赋能，针对应急准备与响应相关知识、技能，向公司全体员工及在公司控制下开展工作的相关方，全面提供信息告知与专项培训，确保相关人员熟练掌握应急处置要求，形成全员参与、协同联动的应急管理格局。

案例

2025年，公司不定期进行了环境隐患排查工作，并且形成了阶段性成果。



环保培训

迈为搭建了系统完善、务实高效的员工培训体系，将可持续发展理念贯穿于全员培训全过程。通过常态化开展专题培训，帮助员工全面理解企业可持续发展的核心议题与规划目标，持续提升全员生态环保意识，引导全体员工树立科学正向的可持续发展观念，凝聚全员共促绿色发展的内在合力。

与此同时，公司主动参与各类环境领域的行业交流会议与专业培训，积极吸纳先进的环保管理经验与行业实践，切实将生态保护责任融入经营管理各环节，以扎实行动履行企业社会责任，始终坚守并践行绿色低碳、可持续发展的核心理念。

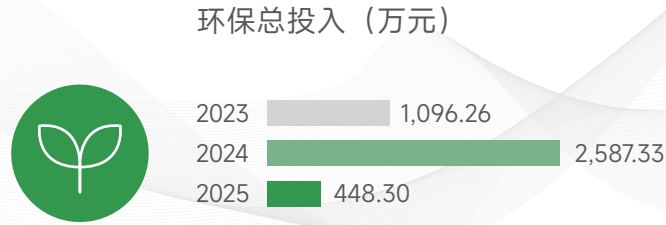
关键绩效

2025年度，员工环保知识培训覆盖率**100%**。



环保投入

为扎实践行可持续发展理念，稳步推进低碳化运营，持续提升环境管理绩效，迈为股份始终坚持常态化、系统化的环保投入，以务实举措筑牢企业绿色发展的坚实基础。



注：2024年公司在新厂区投入屋顶光伏设备建设，支出较大。

环境绩效

双碳行动

迈为股份始终将降碳减排贯穿于生产经营与日常运营全过程，通过实施排放总量管控、推进技术创新升级、扩大可再生能源应用、推行绿色办公以及倡导绿色出行等多项务实举措，持续降低全流程碳排放，以扎实稳健的实际行动，助力国家“碳达峰、碳中和”战略目标落地推进。

总量控制

2025年，迈为温室气体排放总量为48,810吨二氧化碳当量。伴随公司业务的持续拓展，公司对碳排放进行强度控制，排放强度略有提升。

指标	单位	2025年	2024年	2023年
温室气体排放总量	二氧化碳当量（吨）	48,810	38,598	40,035
温室气体排放强度	二氧化碳当量（吨） /万元营收	0.060	0.039	0.049

注：排放根据国家生态环境部《关于做好2023—2025年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》（环办气候函〔2023〕43号）、《电子设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》及《机械装备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》进行核算。

技术创新

迈为股份长期深耕HJT高效太阳能电池工艺技术研发，聚焦光伏核心装备的自主创新与国产化突破，成功研发并制造出兼具高转换效率、规模化生产能力与成本优化优势的HJT高效太阳能电池核心生产设备，涵盖PECVD、PVD等关键工艺装备，以扎实的技术实力助力光伏产业降本增效、低碳高质量发展。

依托生命周期评价（LCA）方法，国际权威机构TÜV莱茵对公司合作客户的异质结光伏组件产品，开展了全生命周期碳排放的专业核查与评估。2024年，经权威认证，喜马拉雅系列G10-144版型高效异质结组件全生命周期碳排放量仅为366.12g/WCO_{2e}，成为光伏行业内首个通过第三方权威认证、碳排放数值低于400g/WCO_{2e}的组件产品。

此外，另有合作客户在2025年推出的HJT低碳光伏组件，依托异质结工艺特有的低温制程、薄片化应用、工艺流程精简等核心技术优势，实现系统碳排放周期缩短11%，其285kgCO_{2e}/kW的碳足迹指标，也创下了行业同类产品的新低。

清洁能源/可再生能源使用



迈为积极推动各生产线及业务单元严格落实公司能源管理要求，有序实施节能技术改造项目，通过技术创新与精细化管理，持续提升生产运营全过程的能源利用效率，扎实推进节能降耗与绿色低碳发展。

在厂区建设与运营中，公司充分利用厂房屋顶、车棚等空间铺设光伏组件，积极推广应用绿色清洁能源，从源头降低生产经营环节的碳排放。企业发展过程中，迈为始终主动扛起生态环境保护责任，将清洁能源应用融入厂区建设与日常运营的各个环节。

截至2025年底，公司已在厂区屋顶建成9.4MW分布式光伏发电系统，实现了清洁能源的规模化落地应用。未来，迈为将持续在产业园区拓展光伏建设布局，进一步提高清洁能源在整体用能中的占比，在创造经济价值的同时集约高效利用能源，守护生态环境，为全球绿色可持续发展贡献坚实力量。

关键绩效

公司2025年光伏发电量约**1178**万度电，相当于每年能减少了**924.73**万千克二氧化碳排放量。

绿色办公

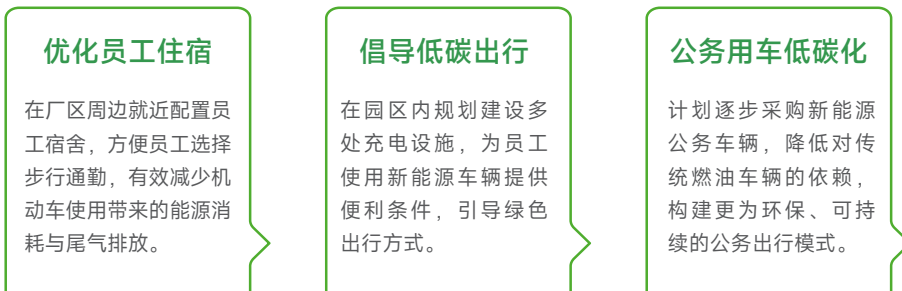
迈为始终将绿色办公理念融入内部管理全过程，高度重视节能降耗与资源高效利用。公司结合运营实际建立健全节能管理制度与行为规范，持续强化全员节能意识，引导全体员工共同参与绿色办公实践。从日常办公、生产运行到产品交付等各个环节，公司着力减少资源损耗与不必要的浪费，推动能源与物资实现更合理、更高效的配置使用，以精细化管理扎实推进低碳运营，切实履行绿色发展责任。

案例

节约耗资



绿色出行



能源

2025年，迈为用电总量为**81,148,680**千瓦时，其中：可再生能源发电量为**11,780,518**千瓦时。可再生能源发电占总用电量比例有所上升。

指标	单位	2025年	2024年	2023年
总用电量	千瓦时	81,148,680	68,523,083	58,765,100
可再生能源发电量	千瓦时	11,780,518	5,974,795	1,709,156
可再生能源发电量 占总用电量比例	%	14.52	8.72	2.91
用电强度	千瓦时/万元营收	85.09	69.71	72.65

案例

节约用电

措施一

采用 LED 等高效节能照明系统，替代传统照明设备，有效降低日常用电消耗。

措施二

安装感应开关、智能温控等自动化控制系统，实现按需供能，减少不必要的能源浪费。

措施三

对各类生产及办公设备开展定期维护与技术升级，持续优化设备运行状态，提升整体能源利用效率。

措施四

引导员工养成节能习惯，离开时主动关闭电脑及其他电子设备，降低待机能耗，对办公区域空调温度实行标准化管控。



污染物处理

废弃物管理

迈为股份严格执行《固废管理程序》《危险废物管理规定》等制度要求，坚持源头减量、过程严控、末端合规的管理思路，建立覆盖研发、生产、回收处置全流程的固体废物全生命周期管理体系。

公司在生产经营过程中产生的主要污染物为研发环节的危险固体废物（含泥渣、废活性炭、废包装桶）以及装备加工制造过程中产生的废液。在固废处置上，公司优先对具备回收价值的原材料进行分类回收与循环利用，切实减少资源浪费。对无法回收利用的废弃物，按规范开展提纯处理，降低环境影响。对于危险废物，则全部委托具备专业资质的第三方机构实施 100% 合规回收处置，并主动接受监督管理，确保各类废弃物得到安全、规范、高效的处理处置。

废弃物名称	单位	2025年	2024年	2023年
废包装桶	吨	17.0	12.0	8.0
废活性炭	吨	0.0	0.4	0.2
泥渣	吨	168.0	13.0	0.5
切削液	吨	57.1	87.7	64.5
其他	吨	6.2	/	/

关键绩效

2025年度，公司危险废物处理率为**100%**。

化学品管理

迈为股份全面推行绿色产品全生命周期管理，在化学品使用与管控环节，持续推进有毒有害物质的减量与替代工作。公司严格遵循《新化学物质环境管理登记办法》等相关法律法规要求，制定并落实《化学品管理规范》等内部管理制度，明确物料准入要求，在生产研发中优先选用生物可降解、环境风险更低的环保型替代材料。

公司建立安全环保、研发、生产等多部门协同联动的化学品管理机制，对常规化学品开展定期安全与环境风险审查，同步动态更新《高关注物质清单》，持续优化生产工艺与产品配方。对于确需使用的特殊化学试剂，通过全流程监测手段加强泄漏预警与操作防护，切实降低环境与安全风险。在重大危险源管理备案工作中，公司结合生命周期评价方法，全面梳理原材料采购、运输存储、废弃物处置等环节的潜在生态影响，以系统化管控实现污染预防与风险防控，不断提升化学品全链条环境管理水平。

关键绩效

2025年度，公司开展化学品泄漏环境应急演练。演练模拟化学品搬运过程中化学品桶跌落外壳破裂引发泄漏。

应急操作（按时间线）：停止作业、处理化学品桶——第一时间切断泄漏源；消防沙围堵+吸附棉吸附——防止化学品扩散至雨水管道；疏散附近车辆人员——避免次生事故；规范回收——泄漏化学品及吸附物全部回收，规范处置。

噪音管理

迈为建立全流程噪声管控机制，持续优化厂区声环境，具体实施以下管理措施：

针对办公区域加装隔音材料，对噪声影响较为突出的生产车间，增设吸音棉等专业降噪装置，有效改善内部声环境。

新增生产设备安装阶段严格开展噪声检测，对噪声指标不符合要求的设备，必须完成降噪整改并达标后方可投入使用，同时建立常态化噪声监测机制，实现持续管控。

定期组织噪声防控专项培训，提升员工噪声管理意识，普及设备规范操作与噪声减排相关知识，推动全员共同参与噪声污染防治。

关键绩效

2025年度，公司生产厂区的噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》相应规定，未对周边环境产生影响。

水资源

迈为制定并严格落实《节水管理制度》，通过多项精细化管理措施，构建清洁高效的水资源利用模式，以节水降耗践行可持续发展理念。

在生产工艺规划与运行管理中，公司结合各生产环节的实际用水水质要求，针对性优化工艺设计，细化各环节用水管控标准，对生产过程中产生的排放水开展合规处理与分级循环复用，通过科学管控循环频次与处理标准，确保回用水质满足生产使用需求，最大限度提升水资源综合利用率，从源头减少自来水消耗与废水外排。

指标	单位	2025年
市政用水量	立方米	620,850
用水强度	立方米/万元营收	0.76

关键绩效

2025年度，公司生产运营用水**100%**来自市政供水。

生物多样性

迈为股份始终高度重视生态环境保护工作，在项目建设与运营全过程充分关注属地生物多样性保护，不断强化生态环保主体责任意识，持续提升全链条生态环境管理水平。

公司积极践行生物多样性保护理念，通过常态化开展员工专项培训、普及生态保护知识，持续提升全员环保素养，切实降低经营活动对周边生态的影响。

同时，公司严格执行环境管理体系要求，制定生态环保可视化管理标准与规范，科学划分生态环保责任区域并明确专人管控，实现生态环保区域可视化管理全覆盖，以系统化举措全面守护生物多样性，为企业绿色、健康、可持续发展夯实生态基础。

关键绩效

公司年度环评通过率**100%**;

重大环境污染事件**0**次;

重大环境安全事件**0**次;



风险与机遇评估

风险

风险	时间维度	潜在影响	潜在财务影响	管理方式
<p>自然灾害 (包括地震、台风、洪水、干旱等)</p>	短期	<p>可能导致能源、原材料等供应短缺、交通运输中断、生产设备损坏，导致生产受到影响或停工，进而影响公司的产能、营收及财</p>	<p>运营成本↑ 营业收入↓ 资产价值↓</p>	<p>建立应急管理机制，及时响应自然灾害或其他紧急情况。 对关键设施和供应链进行评估，确定在自然灾害事件下的容忍度。 与当地政府和其 他利益相关者合作，制定灾害响</p>
<p>气候变化 (包括持续高温、严寒、降雨异常等以及可能引起的流行性传染病等)</p>	长期	<p>出口地政府政策的变化可能会影响贸易政策和税收政策，导致进出口业务的不确定性增加，同时，需要遵守多个国家的法律法规，可能会面临各种法律风险</p>	<p>运营成本↑ 营业收入↓</p>	<p>建立长期的企业战略，以应对气候变化带来的潜在影响。 开展环境评估，了解企业存在的环境风险。 加强社区和利益相关方沟通，了解并规避与环境 和社区有关的风</p>
<p>对外出口</p>	长期	<p>出口地政府政策的变化可能会影响贸易政策和税收政策，导致进出口业务的不确定性增加，同时，需要遵守多个国家的法律法规，可能会面临各种法律风险</p>	<p>运营成本↑ 营业收入↓</p>	<p>密切关注政策变化，与相关政府机构保持联系，制定风险应对计划。 制定严格的合规流程，建立法律团队并进行法律</p>

机遇

机遇	时间维度	潜在影响	潜在财务影响	管理方式
绿色能源	长期	随着双碳目标的推进，光伏发电已成为未来能源发展的重要方向之一。光伏行业将迎来更大的市场空间和发展	营业收入↑ 资产价值↑	进一步降低成本，提高效率，增强竞争力，扩大产能，尽快占
可再生能源政策倾斜	长期	为了落实双碳目标，政府相关政策导向将有利于可再生能源的发展，为企业提供更好的市场环境和发展空	运营成本↓ 营业收入↑	充分利用相关政策，包括财政支持、税收减免、市场开拓和技术升级等方面的支持，实现自身规模、效益、竞争力的提升。
技术创新	长期	技术创新对于降本增效，提高产品竞争力和市场占有率起着关键性的作用。	产品价格↑ 营业收入↑ 资产价值↑	加大技术研发和产业投入，加快技术创新个技术迭代，提升光伏产业的核心竞争

社会篇

责任创造价值

迈为股份在实现企业持续稳健发展的同时，始终积极履行社会责任，不断为社会创造长期价值。公司建立健全员工权益保障体系与系统化职业发展培训机制，营造包容和谐的职场氛围，推行有温度的员工关怀举措；坚守安全发展底线，持续完善全流程安全管理体系。以精益求精的工艺追求不断提升产品品质与客户价值，通过规范透明的供应链管理与各方深化合作，共建互利共赢的产业生态。此外，公司积极参与各类公益实践，助力共同富裕与乡村振兴，以实际行动为社会高质量发展贡献力量。



职工权益

公司始终将人才作为可持续发展的核心根基，坚持以人为本的发展理念，把人才梯队培育与企业长远发展战略深度融合，持续夯实专业人才储备，确保人才供给与主营业务稳健增长的需求相匹配。在社会责任践行层面，公司聚焦员工权益保障、职业健康安全、员工成长发展、雇主品牌建设及员工人文关怀等关键议题扎实推进，着力打造平等尊重、反对歧视、多元包容的可持续职场环境。此外，迈为股份搭建了系统完善的员工培训与职业发展体系，严格落实职业健康安全管理要求，常态化开展丰富多元的员工关怀活动，切实维护员工合法权益、助力员工成长成才，推动员工个人价值实现与企业高质量发展同频共振，持续提升员工的归属感、满意度与幸福感。

雇佣规范

公司始终将维护员工合法权益摆在企业治理与可持续发展的核心位置，高度重视劳动用工规范管理。在运营实践中，公司严格恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》《中华人民共和国工会法》及《国际劳工组织公约》等相关法律法规，主动对标行业标准与企业社会责任准则，以合规、严谨的用工管理体系，切实保障员工各项基本权益，以实际行动践行对员工的责任与担当。



关键绩效

2025年度，员工总数**4370**人，

公司劳动合同签订覆盖率达**100%**，正式员工社保缴纳率**100%**。

公司对侵犯员工合法权利的行为采取零容忍态度，制定了《招聘管理制度》等，其中明确禁止使用童工，禁止人口贩卖，禁止强迫性劳动。

薪酬福利

薪酬

公司建立以岗位标准工资为核心的薪酬体系，坚持保障基础与激励贡献相结合，将整体薪酬划分为固定薪酬与浮动薪酬两部分，兼顾员工收入稳定性与工作积极性。

固定薪酬主要包含岗位工资、学历工资、工龄工资及福利津贴，为员工提供稳定的基础收入保障；浮动薪酬涵盖绩效工资、加班工资、全勤奖、年终奖金及特殊奖励，与工作表现、实际贡献直接挂钩。

薪酬核定充分结合岗位价值与个人价值：依据岗位价值设定岗位标准工资，由岗位工资与绩效工资构成；结合个人资历与履职情况设置补偿性薪酬，包括学历工资、工龄工资、加班工资、全勤奖及福利津贴；针对突出贡献与优秀业绩设立奖励性薪酬，即年终奖金与特殊奖励。员工月度薪资总额由岗位工资、绩效工资、学历工资、工龄工资、加班工资、福利津贴、全勤奖七项构成，核算规范、清晰透明。

在薪酬与激励制度制定环节，公司充分听取员工意见建议，立足公平合理原则确定考核标准与目标，建立科学规范的薪酬管理制度与务实有效的激励机制，确保薪酬分配公平公正、激励导向清晰明确，切实维护员工劳动报酬权益。

关键绩效

2025年度，公司薪酬总额为**94,243.18**万元。

福利

公司始终秉持人文关怀理念，将员工福祉融入企业管理实践，构建了覆盖健康保障、荣誉激励、生活关怀与文化生活的多元化福利体系，用心传递企业温度。

制度一

公司为员工统一配置补充医疗保险，切实关注员工身心健康，为员工日常健康与医疗保障筑牢支撑；

制度二

每年开展优秀员工评选与表彰工作，树立先进标杆，激励员工积极进取、履职尽责；

制度三

针对员工婚育等重要人生节点，以及传统节日、员工生日，公司均会及时送上福利与暖心祝福，让员工切实感受到企业关怀；

制度四

常态化组织部门团建、年度年会，精心开展妇女节、中秋节等节日福利与文体活动，不断丰富员工业余文化生活，营造团结融洽、积极向上的团队氛围。

人才培养

公司始终把员工培训与能力提升放在人才发展的重要位置，持续健全并动态优化培训体系，切实为员工成长搭建坚实平台。公司专门设立技能培训室，开展具有国家认证资质的技能培训，员工通过培训取得的权威证书，可有效拓宽职业晋升与发展通道。这一举措既丰富了公司人才保障体系，也进一步增强了员工归属感，助力稳定人才队伍、降低员工流失率。

公司深刻认识到人才培养对提升企业核心竞争力的重要意义，自迈为学院成立以来，公司以迈为学院为载体，着力打造专业化的知识传播阵地与学习成长平台，鼓励员工在平台上交流经验、互学共进，推动个人能力提升与企业可持续发展同向发力、协同成长。

迈为学院的培训体系主要分为内部培训与外部培训两大模块，形成覆盖全员、分层分类的人才培养机制。

内部培训方面

公司组建了专业的内训师队伍，依托内部资源开设系统化课程，围绕岗前适配、在岗业务提升开展常态化培训，同时覆盖法律法规、公司规章制度等内容，帮助员工快速熟悉岗位要求、持续提升业务能力。

外部培训方面

公司通过聘请外部专业讲师、选派员工参与外部专项培训、支持员工参加在职学历教育等多种方式，针对不同层级员工开展精准化培养，例如面向管理人员开设领导力提升专项课程，进一步拓宽员工视野，全面提升专业技能与综合素养。公司每年结合发展战略与人才队伍现状制定专项培训计划，为员工搭建清晰的职业发展通道，持续为企业高质量发展储备优质人才。



人才队伍建设是企业立身之本、竞争之基、发展之要。未来，迈为学院将持续优化培训内容与实施形式，让培训更贴合业务实际、更具针对性与实用性，助力每一位员工在积极向上的成长环境中实现能力提升，以人才成长赋能企业长远发展，为公司持续稳健前行注入持久动力。

员工关怀

公司高度重视员工健康与权益保障，将职业病管理融入ESG体系，构建“预防 - 沟通 - 关怀”三位一体的员工保护机制，通过设立劳动争议调解委员会、公司内部沟通渠道（匿名和实名）、健康之家实施有温度的员工关怀。公司始终将员工健康与合法权益保障视为企业发展的核心责任，深度践行ESG治理理念，将职业病防治与管理全面融入ESG体系，扎实构建“预防 - 沟通 - 关怀”三位一体的员工保护机制，以制度化保障与人性化举措，筑牢员工权益与健康防线。

为畅通诉求表达渠道、高效化解劳动纠纷，公司专门设立劳动争议调解委员会，同时搭建匿名与实名并行的内部沟通平台，确保员工各类意见建议、合理诉求能够得到及时回应与妥善处理；此外，公司精心打造“健康之家”，聚焦员工身心健康需求提供针对性关怀服务，让员工在工作中感受到实实在在的温暖与保障。

案例 健康之家

关键绩效

公司始终聚焦员工心理健康福祉，以扎实举措构建全方位心理支持体系，切实为员工身心健康保驾护航。

- 期间累计开展量表心理测评**3539**人次、绘画投射测评**2045**人次，完成员工访谈**631**人，通过科学评估精准掌握员工心理状态，有效降低用工过程中的相关风险；
- 针对真空产品部**342**名员工、丝印与自动化技服部**230**人开展心理健康年度体检，实现重点群体健康关怀全覆盖；
- 为有需要的员工提供专业心理咨询服务**103**人次，其中情绪情感及家庭相关问题咨询占比**86%**，精准回应员工核心心理诉求；
- 组织压力疏导等心理团体活动**6**场次，让员工在互动参与中放松身心、感受企业关怀，进一步增强团队凝聚力与协作力；
- 开设压力应对、人际沟通、情绪管理等主题心理课程**6**场次，帮助员工系统提升心理调适能力，以健康心态投入工作与生活。

一系列靶向性、常态化的心理关怀举措，既彰显了公司对员工身心健康的重视，也通过有温度的守护筑牢企业人文根基，助力员工与企业共同成长。



文娱活动

公司积极营造温馨浓厚的节日氛围，不断丰富员工业余文化生活，通过多样化活动搭建公司与员工的互动桥梁，增进内部沟通与情感联结，帮助员工放松身心、舒缓压力，以此引导员工以更昂扬的朝气、更积极乐观的心态投入工作，在融洽和谐的氛围中凝聚团队合力，持续涵养积极向上、富有温度的企业文化。

职业健康与安全生产

迈为股份始终将安全生产作为践行社会责任、保障员工福祉的核心底线，坚守“安全第一、预防为主、综合治理”的核心方针，严格恪守国家安全生产相关法律法规及上级部门安全管理要求，以严谨务实的态度压实监管责任、深化隐患整治、筑牢安全基础，将安全管理要求贯穿生产经营全流程。

结合行业规范与企业生产实际，公司制定了《劳保用品管理规定》《断路作业管理规范》《受限空间作业规范》《吊装作业管理规范》《动火作业管理规范》《交叉作业管理规范》《临时用电作业规范》等一系列贴合实际的内部安全管理制度，让安全管理有章可循、有规可依。

公司以法治化、标准化、规范化、系统化建设为抓手推进安全生产工作，持续完善安全标准化管理体系，稳步提升企业本质安全水平。通过构建常态化、长效化的安全生产机制，切实防范各类安全风险，确保生产经营长期安全稳定运行，以扎实的安全管理践行企业社会责任与可持续发展理念。

关键绩效

2025年度，公司共计开展安全专项检查**18**次，
日常安全检查合计**169**次。
全年发现安全隐患**564**项，已完成**564**项，整改完成率**100%**，
各项安全隐患风险均在可控范围内。



培训演习

2025年，公司围绕员工安全能力提升与安全生产防线筑牢，扎实开展系列安全培训工作。培训内容紧密贴合生产实际与员工岗位需求，涵盖新员工入职安全培训、消防知识普及、安全强条解读、内部安全管理制度宣贯，以及危险作业规范、用电安全操作、夏季防暑降温与节假日安全防护等重点专题。通过系统化、常态化的安全培训推进，有效引导员工主动学习安全知识、掌握安全技能，切实提升了全员安全意识与综合安全素养，为企业安全生产稳定运行筑牢了坚实的人才基础，践行了以员工安全为核心的可持续发展理念。

关键绩效

2025年度，公司组织开展安全培训**155**次，
参与总人次为**3189**次。



现场安全管理

安全隐患排查

2025年，公司以 ESG 安全治理理念为引领，扎实推进安全隐患排查治理工作，构建起多元协同、全员参与的排查机制。排查形式兼顾专业性与广泛性，既包括安全科专职人员开展的日常常态化检查，也有安全科牵头组织相关部门实施的月度联合检查，同时推行部门统一部署的专项自查与员工自主参与的隐患排查，形成全方位、无死角的排查网络。

排查内容聚焦安全管理核心环节，涵盖专项安全检查、安全管理制度执行情况核查、安全管理台账规范性检查、日常安全管理落实情况督查及违章行为排查等，确保隐患排查精准高效、不留盲区。

为进一步强化隐患治理成效，公司建立激励机制引导现场员工主动排查上报隐患，同时明确整改责任主体、压实整改责任，持续提速整改进度，形成“排查 - 上报 - 整改 - 闭环”的全流程管理体系，切实将安全风险化解在萌芽状态，为企业安全生产筑牢坚实屏障。



化学品安全管理

迈为股份始终高度重视化学品全流程安全管控与员工职业健康保护，针对所有接触化学品的员工开展专项安全培训，足额配备合规防护装备，并定期组织安全检查与风险排查，切实守护员工身体健康与作业安全。

公司坚持安全优先的设计原则，在产品研发及工艺流程规划阶段，即充分融入化学品安全使用要求，从源头降低安全与环境风险。同时建立供应链化学品采购风险评估机制，严格筛选合规供应商，优先选用并持续推广符合环保及健康标准的化学品，以全链条精细化管理，实现安全运营与绿色可持续发展相统一。



安全生产责任

迈为股份结合生产经营范围、危险作业等级、工作性质及各岗位实际内容，清晰界定各级管理人员、各部门及一线从业人员的安全生产职责，确保责任到岗、到人。公司严格依据国家相关法律法规、规章及标准，结合自身生产实际，制定针对性强、可操作性高的安全生产工作制度，为安全运营提供坚实制度保障。

此外，公司组织各级负责人签订年度安全生产责任书，明确年度安全生产目标与工作计划，推动安全责任层层落实。由公司安全领导小组牵头召开月度安全工作会议，总结上月安全隐患排查及整改情况，研究制定下月安全管理方案，以常态化机制推进安全生产闭环管理，持续筑牢企业安全运行根基。

社会公益

迈为始终秉持企业与社会共生共荣的理念，深知企业稳健发展离不开社会各界的支持。在经营成长的同时，公司坚守社会责任，积极投身公益慈善事业，以务实行动反哺地方、传递温暖，助力社会可持续发展。

2019至2025年，公司累计向吴江区捐赠**1133**万元，聚焦民生帮扶与地方公益事业，重点用于资助困难学子就学、帮扶因病致贫家庭、关怀孤寡老人等群体，切实为弱势群体纾困解难，以扎实举措助力地方慈善事业稳步发展，践行企业社会责任。



现场捐赠企业	
恒力集团有限公司	500万元
亨通集团有限公司	500万元
盛虹控股集团有限公司	500万元
康力电梯股份有限公司	300万元
江苏苏州农村商业银行股份有限公司	200万元
苏州迈为科技股份有限公司	200万元
江苏凯伦建材股份有限公司	150万元
吴江市明港道桥工程有限公司	128万元
星舰工业有限公司	118万元
敏华家纺事业部(吴江)有限公司	100万元
通鼎光电股份有限公司	100万元
永鼎股份有限公司	100万元

供应商管理

供应商是迈为股份生产经营与技术创新链条中的重要合作伙伴，也是公司产业链稳定运行的关键支撑。公司始终重视供应链社会责任践行与产业链协同发展，通过不断完善供应链管理体系，与供应商深化协同创新，积极引导并带动供应链伙伴共同履行社会责任，持续提升供应商在环境、社会及治理方面的管理能力。公司坚持以可持续发展为导向，推动产品与服务全链条符合绿色发展和社会公益要求，着力构建互利共赢、规范有序的和谐产业生态，切实促进产业链整体稳健、健康发展。

管理制度

迈为股份始终以诚信、坦诚、正直为合作基石，与合作伙伴构建稳定可靠、良性发展的合作关系，全力保障产业链合作长期健康运行。结合实际经营管理需要，公司制定了《供应商管理程序》《采购管理程序》等制度文件，对供应商准入、审核评估、质量管控及能力提升等工作实行规范化流程管理。同时，公司立足业务实际建立相应的合规标准与商业道德准则，以制度为保障推动合作双方依规履约、守信共赢，实现产业链协同可持续发展。

供应商审核

在供应商准入环节，公司严格依照管理规范开展审核工作，由采购、研发、质量等部门联合对新供应商进行综合评估，重点核查供应商的合规运营水平与可持续发展表现。公司通过基础信息调研、综合能力评审等方式，对供应商的交付能力、成本控制、技术水平、产品质量、售后服务以及企业社会责任履行情况进行全面评价。对于未达到合作标准的供应商，公司将根据实际情况提供相应指导，协助其整改提升、满足合作要求；对整改后仍无法达标的供应商，依规采取暂停合作或终止合作的管理措施。

供应商评估

建立供应商常态化考评机制，在长期合作过程中，公司从价格合理性、质量保障能力、供货交付效率、配套服务水平等多个维度，对供应商开展持续综合考评。依据考评结果，公司将核心供应商划分为优秀、合格、限定、不合格四个等级，并按分级结果实施对应的管理措施，实现供应商管理规范化、制度化、透明化运行。

为推动供应商持续自我改进，提升交付管理、质量管理及综合运营能力，更好地契合公司长期发展战略，公司实行激励与约束并行的管理方式：对年度表现突出的优秀供应商予以表彰授奖，对考评不合格的供应商予以黄牌警示，以此带动供应链伙伴共同提升、协同发展。

如下为等级分类：



公司主动开展供应链风险识别工作，将供应链环节中现存及潜在的环境、社会相关风险，全面纳入公司整体管理体系，通过持续优化管控措施、稳步化解各类风险，着力构建稳定合规、可持续发展的良性供应链体系。

供应商要求

公司对合作供应商明确提出可持续发展与合规管理要求：

- (1) 优先选用对环境、安全及员工健康无重大影响的环保型包装物料；
- (2) 供应商须具备相应的安全与产品品质认证资质；
- (3) 严格按照国家相关标准，建立完善的环境管理体系及职业健康安全管理体系；
- (4) 进入公司场所开展业务时，自觉遵守公司各项规章制度及现场管理要求；
- (5) 按要求提供环境影响评价等相关合规文件，确保全流程合规可控。

合规与商业道德

迈为股份始终将供应链合规廉洁作为可持续发展的重要基石，明确要求供应商坚守合规经营底线、恪守商业道德准则，以共建透明公正、互信共赢的供应链生态。

合规经营方面，供应商需具备完整有效的生产经营资质，确保税务申报透明规范，并配合开展合规审计等相关工作；商业道德方面，须严格遵守反腐败反舞弊、反不正当竞争相关规定，践行高标准道德规范，建立并畅通匿名举报机制。为保障要求落地执行，公司要求供应商如实提供相关合规证明材料与经营信息，并通过定期审核机制持续监督。同时，公司与合格供应商签署《合规承诺书》《供应商廉洁承诺书》，配套发布《供应商合作关系调查问卷》及投诉专用邮箱，以制度化约束筑牢合规防线，确保供应链全链条合规可控、廉洁高效，助力产业链协同可持续发展。

质量管理、客户服务

质量管理

迈为股份始终将质量管理作为保障产品价值、践行客户承诺的核心基石，立足可持续发展理念，构建了覆盖研发设计、供应链采购、生产制造、交付服务全流程的完善质量管理体系，配套制定了一系列标准化、可落地的质量管理制度。

质量目标

根据公司产品和服务特点，确定公司的质量目标：

- a、产品交付合格率**100%**；
- b、交货期满意率**90%**；
- c、相关方满意率**90%**。

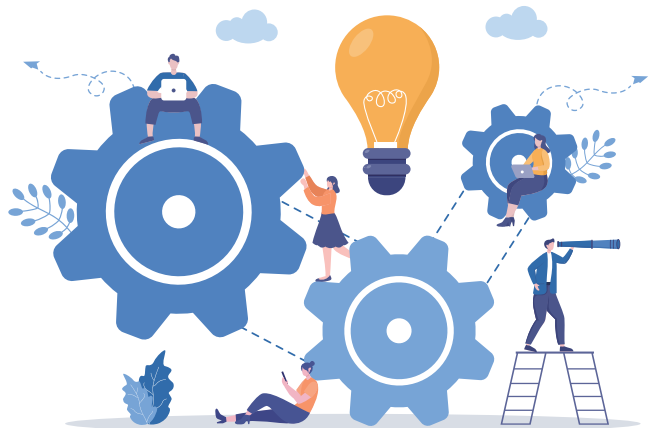
质量认证

公司从2012年开始一直推行ISO9001质量管理体系并获得认证。



UL是英文保险商试验所（Underwriter Laboratories Inc.）的简写。UL安全试验所是美国最有权威的，也是界上从事安全试验和鉴定的较大的民间机构。主要从事产品的安全认证和经营安全证明业务，其最终目的是为市场得到具有相当安全水准的商品，为身心健康和财产安全得到保证作出贡献。主要对防盗和信号装置、防止火灾和化学性危险的设备、电器、防火设备、采暖、制冷和空调设备、水上用品等提供认证。

公司已在2025年第一季度取得了核心产品的UL认证。



客户服务

客户管理



专业的技术团队支持

公司具备一支专业技术服务团队，拥有工程师近400人，其中近300人派驻在中国、韩国、新加坡、马来西亚等全球各地的客户工厂，提供实时高效、陪伴式的技术支持与服务，并通过现场研究与应用新技术，帮助客户持续改进生产效率。



全面的售前售后支持

我们为客户提供全面、深度的服务，从前期的客户需求分析、客户咨询建议、产品设计，售中的快速交付、安装调试、技术培训，再到后期的品质跟踪、工艺升级等，确保我们的产品与解决方案满足、甚至超越客户的预期要求。



高效的服务响应机制

公司用心聆听客户的声音，建立了与客户之间的顺畅沟通渠道，通过完善的服务响应机制，快速响应客户的需求。



灵活的客制化方案

公司关注客户的个性化需求，我们的研发与制造团队会根据客户生产工艺的更新、生产场地空间的改变等独特需求，持续进行设备硬件或软件的调整与迭代，使产品能够与客户的具体要求相契合。

客户服务流程

售前阶段

公司将客户核心需求深度融入产品方案制定、研发设计、生产制造等各个环节，建立覆盖全流程的完善品质管理制度，从源头保障产品方案贴合客户需求、产品品质稳定可靠；

售中阶段

严格保障客户知情权，明确规范销售人员行为准则，在产品推荐与沟通汇报过程中坚守诚信底线，杜绝任何虚假承诺，确保销售全流程符合相关政策要求与合作协议约定，以负责任的态度为客户提供真实、专业的服务；

售后阶段

构建了系统化的售后服务体系，坚持第一时间响应客户诉求、高效解决实际问题，及时受理并妥善处理客户投诉。同时，持续开展客户满意度调查与数据分析，针对性优化服务流程与服务质量，不断提升客户体验与满意度，筑牢长期互信的合作基础。

客户投诉处理流程



治理篇

高速度、高质量发展的内在驱动

迈为通过创新优先、集中高效的治理结构，提升公司战略创新、技术创新、管理创新的能力，促使公司具有敏锐的市场观念、着眼全局的视野和国际化经营管理的思路，引领公司通过高质量的产品、差异化的市场定位、优质的服务，保证公司高速、稳健、规范、高质量发展。



规范公司治理

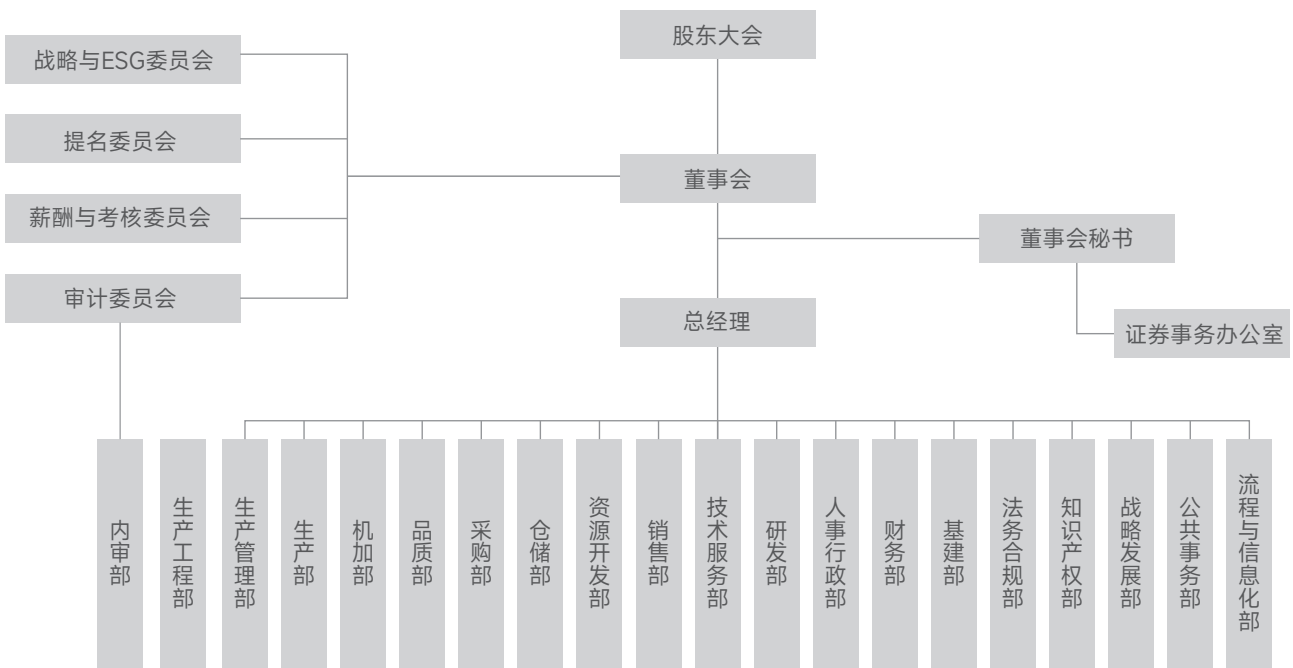
迈为股份在重大决策、日常运营及内部控制等各项经营管理活动中，始终严格遵循《公司法》《证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《上市公司治理准则》等法律法规与监管要求。结合公司实际运营情况，公司制定并完善了《公司章程》《信息披露管理制度》以及股东会议事规则、董事会议事规则等一系列内部管理制度，构建起合规、透明、高效的现代公司治理体系。迈为清晰划分决策、执行、监督各环节的权责边界，建立健全由股东会、董事会构成的治理架构，形成权责分明、运作规范、有效制衡的运行机制，为企业规范运营与可持续发展提供坚实制度保障。

股权结构

截至2025年12月31日，公司总股本为**279,405,006**股。

组织架构

迈为股份持续健全ESG治理体系，制定并落实《董事会战略与ESG委员会议事规则》，以董事会作为公司ESG相关工作的最高决策机构，搭建起董事会战略与ESG委员会、ESG领导小组、ESG工作小组协同推进的组织架构。公司将各职能部门及重要子公司统一纳入ESG管理范畴，形成覆盖全面、运转顺畅的管理体系，为企业可持续发展提供坚实的组织和制度支撑。



三会运作

股东会

股东会作为公司最高权力机构，迈为股份严格依照《公司法》《公司章程》《上市公司股东会规则》等法律法规要求，规范开展股东会的召集、召开及表决相关工作，始终平等对待全体投资者，切实保障中小股东享有平等的股东地位与参与权利。

公司按规定聘请律师列席股东会，对会议召开程序、表决流程出具专业法律意见书，充分尊重并维护全体股东的合法权益。同时，公司持续完善《股东会议事规则》，规范股东会职权行使与议事流程，确保各项决议合法有效，以透明、规范的治理运作守护股东权益，为企业可持续发展筑牢治理根基。

关键绩效

2025年度，公司召开股东会**4**次，审议提案**21**项。

董事会

董事会作为公司核心决策机构，负责审议公司重大交易、关联交易、股权激励、对外投资、对外担保等关键经营事项，切实履行战略决策与经营指导职责。公司制定《董事会议事规则》，对董事会运作流程进行严格规范，保障决策科学高效。

依据中国证监会《上市公司独立董事管理办法》相关要求，公司修订完善《独立董事制度》及各专门委员会议事规则，并制定《独立董事专门会议事规则》，持续强化独立董事在监督制衡、专业建言方面的作用。公司注重吸纳独立董事在行业趋势、可持续发展、风险防控等领域的专业意见，不断提升董事会决策的科学性与稳健性。

公司现有独立董事3名，均具备扎实的专业素养与丰富的管理实践经验，专业领域分别覆盖财务会计、法律实务及光伏产业，结构合理、优势互补。独立董事依法依规对公司重大事项履行监督职责、发表独立专业意见，切实维护全体股东特别是中小股东的合法权益，为公司规范治理与长期可持续发展提供有力支撑。

关键绩效

公司董事会由**7**名董事组成，其中非独立董事**4**位，独立董事**3**位。

2025年度，公司召开董事会**6**次，审议决议**42**项。

专业委员会

董事会下设战略与ESG委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会。报告期内各委员会委员各司其职、勤勉尽责，在决策指导、体系完善、战略导向、高管任免、审计监督等方面充分发挥了其专业性。

部门名称	部门职责
战略与ESG委员会	对公司长期战略进行研究并提出建议、对重大投融资议案进行研究及提出建议、对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议并负责公司ESG战略制定和管理等，战略与ESG委员会对董事会负责，委员会的提案提交董事会审议决定。
提名委员会	对公司董事、高级管理人员等的候选人进行审查、提名，并在选举过程中提出专业建议。
审计委员会	负责审查公司内部控制的建立是否健全、监督内部控制是否有效实施，并向董事会报告工作。董事会审计委员会下设独立的内部审计部门，内部审计负责人由董事会任命。公司制定了《审计委员会议事规则》《内部控制手册》《内部审计制度》，对内部审计的人员配置、审计职权、审计范围、审计程序、职业道德等予以明确规定。
薪酬与考核委员会	审查、评估、确定公司的薪酬制度，确保公司薪酬体系与公司的经营发展融合。

关键绩效

2025年度，战略与ESG委员会召开会议**2**次，提名委员会召开会议**1**次，审计委员会召开会议**4**次，薪酬与考核委员会召开会议**1**次。



规范运作

子公司规范运作

迈为股份制定了《分、子公司管理制度》，针对分子公司规范运作、人事管理、财务管理、资金管控、投资决策及担保管理等关键领域作出明确规范，构建起权责清晰、管控有效的一体化管理机制。该制度通过标准化管理流程，强化总公司与分子公司的协同联动，既保障各经营单元规范有序运营，又持续提升公司整体运作效率与风险抵御能力，为迈为股份规模化发展与可持续经营筑牢制度根基。

募集资金使用与管理

迈为股份严格制定《募集资金管理制度》，对募集资金的专户存储、审批流程、使用规范、用途变更及全程监督等关键控制节点作出明确且细化的规定，构建起全流程闭环管控体系。2025年度，公司募集资金的存放与使用严格遵循《公司法》《证券法》等相关法律法规及公司内部制度要求，坚持专户存储、专款专用原则，规范履行决策程序与信息披露义务。经核查，报告期内募集资金管理不存在违规使用、变相挪用等情况，资金运作合规有序、透明可控。

关联交易

公司制定《关联交易管理制度》，明确关联交易应遵循的核心原则、关联方及交易事项的认定标准、决策审批权限、审查决策流程、回避表决规则及信息披露要求，构建起规范透明、权责清晰的关联交易管理体系。公司发生的关联交易事项均严格依据相关规章制度，采取措施规范和减少关联交易，对于无法避免的关联交易，保证公司与关联方之间发生的关联交易符合公平、公正、公开的原则，确保公司的关联交易不损害公司、股东、债权人的合法权益。在经营过程中，迈为股份始终坚持规范运作、精简必要关联交易的原则，积极采取措施减少非必要关联交易。对于无法避免的关联交易，严格按照制度要求规范执行，确保交易定价公允、程序公开透明，充分遵循公平、公正、公开原则，切实保障公司及全体股东（尤其是中小股东）、债权人的合法权益，维护公司治理的合规性与公信力。

依法纳税

依法纳税是公司最基本的责任，公司严格遵守《企业所得税法》和《税收征收管理法》等法律法规，积极履行纳税人义务，如实申报税额并及时缴纳应缴税款，为经济发展作出贡献。依法纳税是企业履行社会责任的基本底色，也是合规经营的核心要求。迈为股份始终严格恪守《企业所得税法》《税收征收管理法》等相关法律法规，自觉履行纳税人法定义务，坚持如实完整申报纳税信息，为营造公平有序的税收环境与经济发展大局贡献应有力量。

关键绩效

2025年度，公司严格遵守证监会、交易所的相关规定，未发生资金占用、违规担保、募集资金违规使用、关联交易不合规、大股东违规减持等违规行为。上市至今，公司监管措施记录为0，纪律处分记录为0，重大税务违法违规记录为0。

治理特点

高效的创新导向决策机制

股权结构相对稳定，创业者、实控人、战略决策者和管理者、技术引领者和创新者融为一体，保障了核心团队对行业、对技术的清晰认识、深度思考，以及决策的高效，使得公司始终处在技术创新的前列，确立了公司的行业领军地位。

机构投资者占比较高

机构投资者占比较高，有利于公司股权结构更加合理、稳定。作为专业投资机构，各类机构投资者通过参与公司治理、对公司进行监督、提出专业化建议等方式，提升上市公司规范运作水平及公司长期价值。

董高成员的多样性

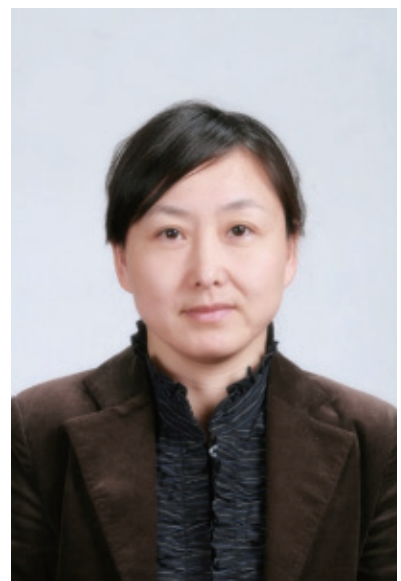
多样化的董事、高管构成，可以带来多样化的观点，提供更广阔的视角，有利于公司经营管理体系的完善和长期发展。

公司董高成员在年龄、性别、教育背景、文化背景、行业经验、专业技能等方面呈现出多样化的特点。公司董事及高管成员共9位，其中女性成员1位；成员年龄范围涵盖41岁至60岁；本科学历2位、硕士学历6位、博士学历1位。同时，公司引进了光伏行业专业人才。

公司董事会7位，其中女性董事1位，如下：

案例

袁宁一：独立董事，女，博士学历，现任常州大学教授。其长期从事太阳能电池材料与器件方面的研究，包括晶硅太阳能电池、半导体化合物太阳能电池、有机-无机杂化钙钛矿太阳能电池。曾获国家技术发明二等奖、国家科技进步二等奖、中国专利银奖等多项荣誉。



独立董事履职及培训

报告期内，公司独立董事利用参加公司专门委员会、董事会、股东会等会议的时间及其他时间到公司进行了多次现场考察。重点关注公司的生产经营情况、财务状况、内部控制的完善及执行情况、董事会决议执行情况、募集资金使用及项目进展情况、关联交易执行情况、股权激励实施情况等。不定期通过电话、邮件等方式与公司的董事、董事会秘书及公司其他相关高级管理人员保持着密切联系，及时获悉公司重大事项的决策和进展情况，积极对公司经营管理提出建议。时刻关注公司外部经营环境及市场情况变化对公司的影响，以及传媒、网络对公司的相关报道，掌握公司的营运动态。

为更好地理解《上市公司独立董事管理办法》改革方向和制度要求,尽快适应改革变化,增强合规意识,提高履职能力，公司独立董事积极参加当地监管机构及上市公司协会组织的各类外部培训，并参加公司证券部联合持续督导机构组织的内部培训。

报告期内，公司独立董事对信息披露情况进行有效的监督和核查，保证公司信息披露内容的真实性、准确性、完整性和及时性，确保所有股东有平等的机会获得信息，督促公司加强自愿性信息披露，切实维护了股东的合法权益。协助公司推进投资者关系建设，促进公司与投资者之间的良性沟通，让公司了解广大中小股东的要求，加深投资者对公司的了解与认同。不定期的与公司董事会秘书及证券部进行沟通，了解中小投资者通过投资者热线、互动易等渠道反馈的问题，并就了解的相关情况与公司董事会及管理层积极沟通，向其反馈中小投资的诉求。

信息披露

信息披露质量是衡量上市公司质量的客观、重要的标准。信息披露质量是评判上市公司综合质量的核心标尺之一，不仅是衡量公司治理规范度、经营透明度的客观依据，更是体现企业责任担当、保障资本市场健康运行的重要基石。其质量高低直接反映公司合规治理水平与诚信经营理念，既是投资者做出理性决策的重要参考，也是维护市场公平秩序、增强市场信任的关键支撑，对上市公司长期可持续发展具有基础性保障作用。

信息披露绩效

深圳证券交易所上市公司自律监管指引第11号——信息披露工作评价（2025年修订），对深市创业板上市公司2024-2025年度信息披露工作进行了评价，迈为股份的考核结果为**A**，公司已连续5年考核结果为**A**。

关键绩效

2025年度，公司累计披露公告文件**133**份，其中定期报告**4**份。

2025年度，公司信息披露违规事项为**0**。

2025年度，公司信息披露工作考核为**A**。

公司连续5年信息披露工作考核为**A**。

信息披露培训

报告期内，公司积极对证券部人员开展相关培训，提高信息披露从业人员的专业胜任能力，切实保证了信息披露工作的不断优化、信息披露质量和规范运作水平的不断提高，为公司的高质量、可持续发展保驾护航。



反贪污腐败

迈为股份在各项商业经营活动中，始终将合规经营作为不可逾越的底线，以诚信经营为核心准则，坚定秉持合法合规、公平公正、公开透明的行事原则。公司要求全体员工、合作供应商及合作伙伴严格恪守相关法律法规与商业道德规范，对腐败、贿赂、不正当竞争等违规行为坚持零容忍态度，坚决杜绝任何隐瞒、包庇等失范行为。我们致力于与各方携手共建公平交易、风清气正的经营生态，让合规成为共同的行为自觉，共享合规经营带来的长期价值，以实际行动践行负责任的企业治理理念。

反贪污腐败管理体系与制度

为切实做好合规风险防控工作，迈为股份围绕商业道德建设与反贪污腐败管理，搭建了系统化的内部管控机制。公司先后制定《廉洁合规管理规定》、《廉洁合规指引手册》、《诚信管理制度》、《亲属回避管理制度》等一系列制度文件，形成完备的廉洁合规制度体系。公司由法务合规部统一牵头，负责反舞弊工作的事前防范、事中管控与事后核查全流程落地执行，并针对各类潜在的廉洁风险设立三道防控防线：

第一道防线



前段业务环节

这是风控防控的关键，业务人员应自觉遵守廉洁合规政策，持续提升廉洁合规意识和技能。

第二道防线



合规管理环节

法务合规部制定廉洁合规指引，培训宣贯，审查规章制度内容及执行的合法合规性，保障第一道防线有效实施。

第三道防线



合规稽查环节

相关部门开展稽查，对违规投诉事项进行调查。

同时，公司加入吴江区廉洁合规企业联合会并积极参加组织的反舞弊论坛。

反贪污与贿赂政策等培训

迈为对员工在日常工作中的商业道德提出了高标准要求，高度重视对员工的廉洁培训、保密培训，由法务合规部牵头实施相关工作，例如：新入职员工培训设置了廉洁保密栏目，2025年对在职关键岗位人员实施6次现场培训，参训人员超过上千人，基本涵盖采购、研发、质量、仓储、技服等部门员工，提升员工廉洁意识，防止舞弊案件的发生。有针对性的制定了《员工行为规范手册》，并定期通过OA、公共盘等普及法律知识，及时发布员工违纪惩处公告，促使员工深入理解并严格遵守公司的的廉洁合规政策和规定。迈为股份始终对员工的商业道德行为提出严格要求，将廉洁从业、合规履职与保密责任作为员工日常工作的重要准则，相关培训与管理工作由法务合规部统一组织落实。

公司在新员工入职培训中专门设置廉洁保密相关内容，帮助新员工树立合规意识。2025年，公司面向采购、研发、质量、仓储、技术服务等关键岗位人员，累计开展6次现场专项培训，参训人员超千人，持续提升员工廉洁自律意识，有效防范舞弊行为发生。

同时，公司结合实际制定《员工行为规范手册》，定期通过OA、公共盘等内部渠道普及法律合规知识，并及时公示员工违纪惩处情况，引导全体员工深入理解、严格遵守公司廉洁合规相关制度，筑牢企业合规经营的内部基础。

公司将职业道德与廉洁从业要求全面纳入全员劳动合同管理，每一位员工在入职时均须签署《廉洁承诺书》，以正式文件形式明确廉洁行为底线，让合规自律成为全体员工的基本遵循，并以此规范全体员工的日常行为准则：

- 甄选或考核供应商，应遵守法律、法规、公司制度。不得串标、操纵中标结果。
- 不故意刁难、歧视合作单位，不提出任何不合理排斥其他潜在供应商的条件。
- 不直接或间接收取/索要各类形式的贿赂。
- 如本人(含亲属)在供应商任/兼职，或入职本公司前与供应商存在商业利害关系，应提前报备公司。
- 如供应商存在不正当竞争或恶意串通等违规行为，应及时制止。
- 不得挪用、侵占、损坏公司财产。
- 不得滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊、徇情枉法。
- 工作中不弄虚作假，不利用公款挥霍浪费。不借出差、考察、学习利用公款进行旅游、娱乐活动。
- 不出现其它贿赂、腐败或不正当竞争的行为。

迈为还坚持对员工开展常态化、多样化的商业道德与合规培训，结合定期宣教与不定期专项教育，对关键业务部门实施重点培训与重点监督管理，持续强化全员职业操守与廉洁自律意识。

对商业伙伴反贪污，贿赂的监管

公司在各类业务合同中均嵌入阳光条款，对外公示举报电话与监督渠道，通过多元途径接收廉洁相关举报信息，并及时开展调查、处置与结果反馈，保障合作全程公开可监督。同时，公司将《廉洁合作协议》作为所有商业合作合同的必备附件，要求全体合作伙伴予以签署，同时要求供应商签订《廉洁合作承诺书》，对合作行为准则、利益冲突管理等事项作出清晰界定与规范。此外，公司持续面向供应商开展廉洁合规宣传教育，与供应链各方共同恪守诚信合作底线，共建规范、公平、清廉的产业合作生态。

迈为与所有供应商及合作伙伴均签署了《诚信廉洁合作协议》《招投标项目反商业贿赂承诺书》、《合规承诺书》等文件，在各项合同内嵌入“阳光条款”，向供应商发布举报投诉渠道，定期走访供应商，鼓励公平竞争，营造风清气正的交易环境，并对供应商及其他合作伙伴就对合作规范、利益冲突进行明确规定，具体如下：

- 不贿赂或变相贿赂迈为股份人员。
- 不串标、围标、暗箱操作、虚假报价；不实施不正当竞争行为，比如恐吓、诋毁、排挤、中标后反悔，以及其它损害迈为股份利益的行为。
- 支持迈为股份的廉洁建设，如有迈为股份人员索贿，须拒绝，并立即告知迈为股份。
- 遵守关联交易申报的原则：如供应商股东、隐名股东、实际控制人、高管或业务人员与迈为股份在职工工存在亲属关系或其它密切关系，在与迈为股份发生业务关系时，应提前向迈为股份报备。



反垄断与公平竞争

迈为严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律规定，坚决杜绝价格操纵、市场分割、限制交易等各类垄断及不正当竞争行为，自觉维护公平有序的市场环境。

公司在《商业行为准则和道德规范》中对垄断市场、不正当竞争等行为作出明确禁止性规定，并定期对销售政策、合作协议等重要文件开展反垄断合规审查，在业务合作中不设置排他性条款，不约定转售价格，同时设立独立于业务部门的合规举报平台，切实保障经营活动始终遵循公平竞争原则。

在此基础上，公司持续健全内部合规管理体系，常态化开展反垄断与反不正当竞争相关培训，并将反垄断合规内容纳入新员工入职必修课程。此外，公司还与专业律师事务所、行业协会搭建合规咨询协作机制，及时跟进监管政策解读与立法动态，不断提升全员合规意识与风险防控能力。

举报机制

迈为鼓励各方对腐败、贿赂、不正当竞争等违反商业道德的行为进行投诉举报。公司建立了规范的举报处理流程，对各类违规行为明确了相应的处置方式，并对投诉人信息实行严格保密，严禁任何形式的打击报复。公司持续完善举报管理机制，这一机制也成为企业内部监督体系的重要组成部分，为合规经营、廉洁运营提供了长效保障。

项目	内容
投诉途径	微信公众号“迈为e家”，或直接联系公司法务合规部 邮箱：mw12345@maxwell-gp.com.cn 举报热线：0512-63929889-7012
保密承诺	迈为股份严格保密投诉人信息，严禁将举报文件、证据、记录等重要文件直接转交给被投诉对象，防止信息泄露、打击报复。
调查方式	法务合规部组织调查 如存在利益冲突，委托第三方调查 移送政府监管或司法机构调查
处理结果	投诉不成立 投诉成立，采取措施，避免再发生类似情况 如损害迈为股份合法权益及声誉，依法采取合理的追责措施

信息安全

公司建立了《信息安全管理制

公司为重点部门制定了数据泄露应急预案，并依托专项培训课程，围绕信息安全事故处置、突发安全事件应对等内容开展培训，提升关键岗位人员的安全防范意识与应急处理能力。通过制度、技术、人员三方协同发力，公司构建起完整高效的信息安全管理体系，切实守护信息安全与员工个人信息权益。

关键绩效

2025年度，公司发生的泄露客户隐私事件为**0**次；

公司与全体员工签署了《保密协议》，要求员工对工作过程中接触到的内部数据信息、重大内幕信息、供应商信息、客户信息、员工个人信息等进行严格保密。协议的签署率为**100%**。

前瞻与愿景

工作前瞻

践行ESG是一个不断持续、深化和完善的过程，也是一个逐步由自发到自觉、由被动到主动的过程。伴随着公司的快速发展，配合公司的战略布局和规划，迈为股份下阶段将在ESG践行方面重点开展以下工作：

其一，ESG专业治理体系建设。结合公司实际，构造ESG专业治理体系。

- 确保ESG相关议题与各层级决策履责过程有机结合
- 优化ESG治理工作机制
- 优化ESG风险管控机制
- 设计ESG信息汇集机制

迈为ESG专业治理体系将遵循以下原则：

- 以提升公司管理效能和内在价值为导向
- 与公司现有管理架构相匹配和融合
- 强化ESG风险管控能力

其二，建立健全碳管理机制。

- 进行碳盘查，完整掌握公司各运营环节的碳排放数据
- 构建碳足迹和碳排放的科学追溯模型和统计计量方法
- 建立能碳融合的监控机制
- 设计节能减排优化方案

其三，完善供应链管理。

从目前以为质量、技术、成本、服务核心的供应商评估指标，逐步延伸扩展到环境、社会及治理相关因素和指标的全方位评价。

ESG 践行是一项长期深化、持续完善的系统工程，更是公司主动融入可持续发展战略、实现高质量成长的内在要求。结合企业发展阶段与战略规划，迈为股份下一阶段将聚焦以下三大重点工作，稳步推进ESG管理提质升级：

其一，构建专业化ESG治理体系。立足公司实际经营管理需求，打造适配高效的ESG专业治理架构，核心推进四方面工作：一是推动ESG相关议题深度融入各层级决策与履职流程；二是持续优化ESG治理工作机制与风险管控机制；三是建立规范高效的ESG信息汇集与管理机制。该体系将坚守三大原则：以提升公司管理效能与内在价值为核心导向，与现有管理架构深度融合适配，全面强化ESG风险识别与管控能力。

其二，健全碳管理全流程机制。以科学控碳、绿色转型为目标，系统性推进碳管理工作：一是开展全面碳盘查，精准掌握各运营环节碳排放数据；二是构建碳足迹追溯与碳排放统计计量体系，形成科学规范的核算方法；三是建立能碳协同监控机制，实现动态跟踪；四是制定针对性节能减排优化方案，推动降碳落地。

其三，深化供应链可持续管理。在现有以质量、技术、成本、服务为核心的供应商评估体系基础上，逐步拓展评价维度，将环境、社会及治理（ESG）相关指标纳入供应商全方位评价体系，带动供应链伙伴共同提升可持续发展能力，夯实产业链协同发展根基。

公司愿景

迈为股份致力于成为“泛半导体领域高端装备制造商”。我们的使命是通过持续创新推动行业进步，为客户提供先进稳定、性价比优良的设备与优质服务；愿景是成为全球领先的泛半导体装备企业，携手各方共建绿色宜居的人类生活环境。

在践行使命、迈向愿景的道路上，作为绿色能源产业的先行者与推动者，公司始终坚守创新突破的精神，攻坚克难、砥砺前行。我们将以更优质的产品服务与更高质量的发展，切实回馈股东、成就员工、奉献社会，与全体利益相关者共建绿色和谐、共生共赢的发展新生态，在创造企业核心价值的同时，持续贡献更大的社会价值，彰显可持续发展的责任担当。



附录

指标索引 GRI		
GRI 标准	披露要求	报告位置
GRI 2: 一般披露		
2-1	组织详细情况	走进迈为
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	关于本报告
2-6	活动、价值链和其他业务关系	供应链管理
2-7	员工	职工权益
2-9	管治架构和组成	规范公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	规范公司治理
2-11	最高管治机构的主席	规范公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	规范公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	规范公司治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	规范公司治理
2-15	利益冲突	规范公司治理
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
2-17	最高管治机构的共同知识	规范公司治理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	规范公司治理
2-19	薪酬政策	职工权益
2-20	确定薪酬的程序	职工权益
2-21	年度总薪酬比率	参照年报
2-22	关于可持续发展战略的声明	前瞻与愿景
2-23	政策承诺	环境管理、安全作业、商业道德
2-24	融合政策承诺	环境管理、职工权益、安全作业、商业道德
2-25	补救负面影响的程序	风险与机遇评估
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
2-27	遵守法律法规	规范公司治理
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	利益相关方沟通
GRI 3: 实质性议题		
3-1	确定实质性议题的过程	重要性议题判定

附录

3-2	实质性议题清单	重要性议题判定
3-3	实质性议题的管理	重要性议题判定
GRI 201: 经济效益		
201-1	直接产生和分配的经济价值	风险与机遇评估
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	风险与机遇评估
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	职工权益
201-4	政府给予的财政补贴	参照年报
GRI 203: 间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	环境绩效
203-2	重大间接经济影响	环境绩效
GRI 205: 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 301: 物料		
301-1	所用物料的重量或体积	环境绩效
301-2	所用循环利用的进料	环境绩效
301-3	再生产品及其包装材料	环境绩效
GRI 302: 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	环境绩效
302-3	能源强度	环境绩效
302-4	减少能源消耗	环境绩效
302-5	产品和服务的能源需求下降	环境绩效
GRI 303: 水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	环境绩效
303-2	管理与排水相关的影响	环境绩效
303-5	耗水	环境绩效
GRI 305: 排放		
305-2	能源间接（范围2）温室气体排放	环境绩效
305-4	温室气体排放强度	环境绩效
GRI 306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境绩效
306-2	废弃物相关重大影响的管理	环境绩效
306-3	产生的废弃物	环境绩效
GRI 308: 供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应商管理
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应商管理
GRI 401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效表
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	职工权益

附录

401-3	育儿假	职工权益
GRI 403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	安全作业
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全作业
403-3	职业健康服务	安全作业
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	安全作业
403-5	工作者职业健康安全培训	安全作业
403-6	促进工作者健康	安全作业
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全作业
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全作业
403-9	工伤	安全作业
403-10	工作相关的健康问题	安全作业
GRI 404: 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	职工权益
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	职工权益
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	职工权益
GRI 405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	规范公司治理
GRI 409: 强迫或强制劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	供应商管理
GRI 414: 供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	供应商管理
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应商管理
GRI 416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量管理、客户服务
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	质量管理、客户服务
GRI 417: 营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	质量管理
GRI 418: 客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全

读者意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《迈为股份2025年环境、社会及治理（ESG）报告》。为持续改进公司可持续发展工作及报告质量，我们诚挚邀请您填写以下反馈意见。

邮箱：bod@maxwell-gp.com.cn 地址：江苏省苏州市大葑路8号

1.您属于以下哪类利益相关方？（可多选）

- 政府机构 股东/投资者 客户 员工
- 供应商/合作伙伴 社区居民 媒体/非政府组织 其他（_____）

2.您对本报告的总体评价是？

- 优秀 良好 一般 较差

3.报告披露的信息准确性如何？

- 高（数据详实且有来源说明）
- 中等（信息较完整但缺乏细节）
- 低（存在模糊或矛盾之处）

4.您对本报告的排版设计评价是？

- 优秀 良好 一般 较差

5.需改进的章节（可多选）

- 公司治理 环境管理 社会责任 数据透明度
- 目标与绩效 案例详实性 其他（_____）

6.您希望未来报告中增加哪些内容？

7.您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？



股票代码：300751

苏州迈为科技股份有限公司

Suzhou Maxwell Technologies Co., Ltd.

地址：江苏省苏州市吴江区大兢路8号

总机：0512-6166 8888

传真：0512-6392 9880

邮箱：sales@maxwell-gp.com.cn

网址：www.maxwell-gp.com

