

东莞怡合达自动化股份有限公司

2025 年度内部控制评价报告

东莞怡合达自动化股份有限公司全体股东：

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（以下简称“企业内部控制规范体系”），结合东莞怡合达自动化股份有限公司（以下简称“公司”）内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司 2025 年 12 月 31 日（以下简称“内部控制评价报告基准日”）的内部控制有效性进行了评价。

一、重要声明

按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。审计委员会对内部控制制度的建立和实施进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会及董事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目的是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。由于内部控制存在的固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定的风险。

二、内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况,于内部控制评价报告基准日,公司不存在财务报告内部控制重大缺陷。董事会认为,公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求,在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况,于内部控制评价报告基准日,公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

三、内部控制评价工作情况

(一) 内部控制评价范围

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。纳入评价范围的主要单位包括公司和子公司。纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的 100.00%,营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的 100.00%。

内部控制评价范围涵盖了公司及其子公司的相关业务和事项,主要包括内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通和内部监督。

上述纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营管理的主要方面,不存在重大遗漏。

(二) 内部环境

1、组织架构

公司根据《公司法》《证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律法规的要求,

建立了股东会、董事会、经理层的法人治理结构，分别行使权力机构、决策机构、监督机构和经营执行机构的职能。董事会审计委员会依法行使原监事会监督职权。公司明确股东会、董事会、经理层的职责权限、议事规则和工作程序，有效推进公司内控制度的完善和执行，确保科学决策、各司其职、协调运作、相互制衡。董事会下设审计委员会、战略与 ESG 委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，为董事会的科学决策提供支持。公司结合发展战略和业务特点需要，设置了分工合理、职责明确、报告关系清晰的组织架构，形成各司其职、各负其责、相互协作、相互制约的内部控制机制，公司管理层对内部控制制度的制定和有效执行负责，保证公司生产经营活动的有序进行。

2、发展战略

通过对行业整体发展情况进行深入了解，以及在对目前实际情况和未来发展趋势分析与科学预测的基础上，公司综合考虑了宏观经济政策、国内外市场需求变化、行业及竞争对手状况、可利用资源水平和自身优势与劣势等影响因素，制定了发展战略。公司以“让智能制造更简单”为使命，“成为全球领先的制造业长尾化需求一站式服务平台，为工业生态链接作重要支撑”为企业愿景。坚持以平台化为支撑，以信息和数字化为驱动，充分整合社会资源，链接自动化设备行业上下游资源，以标准设定和产品开发为起点，遵循“产品供给—平台整合—生态驱动”的发展路径，逐渐提高自动化设备中零部件标准化、模块化、组件化的覆盖比例；针对难以标准化或标准化不经济的自动化零部件，公司围绕生产交易的全链路数字化方面，强化系统自动报价、自动编程等能力，以提升自动化设备供给效率，降低综合成

本，最终推动自动化行业的技术进步。

3、人力资源

公司围绕战略发展需求，系统构建人才战略与完善的人力资源管理体系，在组织发展方面，公司主动求变，通过深层次的组织与文化变革激发内在活力。一是重塑人才选用机制，构建科学的人才评价机制，坚持“能者上、庸者下”，以优胜劣汰保持组织活力。在强化内部培养的同时，积极在关键岗位引入新鲜血液，并系统推进校园招聘，持续优化人才池结构，打造适配公司多元化、全球化发展的稳定人才梯队；二是完善人才培养体系，以“怡学堂”为核心载体，打造系统化人才培养平台。通过体系化课程设计、专业化师资建设、内部经验萃取与知识沉淀，加速员工能力提升与核心人才复制。公司始终坚持人才的快速成长与持续供给，是支撑战略目标落地的根本保障。

4、企业文化

公司高度重视企业文化建设，始终秉持“让客户感动、让员工幸福、让股东满意、让社会尊重”的核心经营理念，并持续推动理念深度融入企业经营与组织发展。立足长远发展，公司迭代升级企业文化，正式发布企业文化 2.0 版本，以“爱客户、爱产品、爱同事、爱自己”的价值导向回归经营初心，完成组织文化重塑与价值校准。同时，公司统筹推进文化建设与员工关怀，依托多元文化活动、完善激励机制凝聚团队合力、强化组织向心力，以深厚的文化底蕴赋能企业稳健经营，为公司高质量长远发展筑牢精神根基。

（三）风险评估

为保持持续、健康、稳定发展，实现公司的发展战略和总体经营

目标，结合本行业特点，通过各种途径，全面系统收集相关信息，准确识别内部风险和外部风险，并将风险管理工作融入到了公司的各项管理活动和各个业务层面，及时制定各项风险应对策略。公司定期召开经营管理会，对公司面临的问题进行分析，并研究制定相关措施，以对可能风险点进行有效控制。

（四）控制活动

公司通过多年的实践和不断提升，在生产经营中建立了一套行之有效的管理和风险防范体系，针对公司的资金活动、采购业务、资产管理、销售业务、研究与开发、担保业务等业务活动制定了一系列合法、有效的制度，确保各项工作都有章可循，形成了规范的管理体系。在各业务活动中，公司采取了不相容职务分离控制、授权审批控制、会计系统控制、预算控制、绩效考评控制等控制措施，有效提升了合规经营能力。

（五）信息与沟通

公司明确了内部控制相关信息的收集、处理及传递程序，确保信息及时、有效、畅通的在各个系统传递。利用现代化信息平台，让各管理层级、各部门、各业务单位以及员工与管理层之间的信息传递更迅速、沟通更便捷。同时，公司要求对口部门加强与行业协会、中介机构、业务往来单位以及相关监管部门等进行沟通和反馈，以及通过市场调查、网络传媒等渠道，及时获取外部信息。

（六）内部监督

公司内部监督主要由审计委员会领导并实施。审计委员会负责对董事和高级管理人员的履职情况以及公司依法运作情况进行监督，主

要负责公司内外部审计的沟通、监督和核查工作，对公司建立与实施内部控制的情况进行监督检查，对年度内控评价报告进行审核，并报告董事会。公司在审计委员会下设立了审计部，制定了《内部审计制度》，独立行使审计监督权，在审计委员会的指导下开展工作，并向董事会负责。审计部严格依据公司《内部审计制度》《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》的相关规定，结合公司内控管理需求，制定年度审计计划，重点围绕公司财务收支、经济活动、内部控制制度执行情况开展各项审计工作，以充分确定内部控制制度是否得到严格遵循。此外，公司通过建立审计整改跟踪的闭环管理机制，确保各项内部控制已按照既定的制度执行，各重大风险被有效防范，公司的内部控制不存在重大缺陷。

公司高度重视廉洁文化建设，秉持“查防结合、以防为主、齐抓共管、重点防控”的理念，积极引导全体员工践行廉洁理念，共同维护公司风清气正的廉洁生态。同时，公司还通过廉洁宣传、培训等多种方式，不断加强员工的反贿赂、反腐败教育，并向供应商传播廉洁文化，携手共建廉洁的供应链生态。

四、内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司依据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制评价指引》《企业内部控制应用指引》和公司制定的内部控制相关制度、评价方法对公司截至 2025 年 12 月 31 日的内部控制有效性进行了评价。

公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确

定了适用于本公司的内部控制缺陷具体认定标准。公司确定的内部控制缺陷认定标准如下：

（一）财务报告内部控制缺陷认定标准

1、公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下

潜在错报项目	重大缺陷	重要缺陷	一般缺陷
营业收入总额	潜在错报 \geq 营业收入总额的1%	$0.5\% \leq$ 潜在错报 $<$ 营业收入总额的1%	潜在错报 $<$ 营业收入总额的0.5%
利润总额	潜在错报 \geq 利润总额的5%	$1\% \leq$ 潜在错报 $<$ 利润总额的5%	潜在错报 $<$ 利润总额的1%
资产总额	潜在错报 \geq 资产总额的1%	$0.5\% \leq$ 潜在错报 $<$ 资产总额的1%	潜在错报 $<$ 资产总额的0.5%

当某项内部控制缺陷导致的潜在错报影响多项指标时，按孰低原则认定缺陷性质。

2、公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下

（1）重大缺陷

①公司董事、高级管理人员舞弊并给企业造成重要损失和不利影响；

②控制环境无效；

③内部监督无效；

④外部审计发现重大错报，而公司内部控制过程中未发现该错报。

（2）重要缺陷

①重要财务控制程序的缺失或失效；

②外部审计发现重要错报，而公司内部控制过程中未发现该错报；

③报告期内提交的财务报告错误频出；

④其他可能影响报表使用者正确判断的重要缺陷。

(3) 一般缺陷

除重大缺陷、重要缺陷以外的其他内部控制缺陷。

(二) 非财务报告内部控制缺陷认定标准

1、公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

重大缺陷：损失金额占上年经审计的利润总额的 5%及以上；

重要缺陷：损失金额占上年经审计的利润总额的 1%（含 1%）至 5%

一般缺陷：损失金额小于上年经审计的利润总额的 1%。

2、公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下

(1) 重大缺陷

①关键业务的决策程序导致重大的决策失误；

②严重违反国家法律、法规；

③中高级层面的管理人员或关键技术岗位人员流失严重；

④内部控制评价中发现的重大或重要缺陷未得到整改；

⑤其他对公司产生重大负面影响的情形。

(2) 重要缺陷

①关键业务的决策程序导致一般性失误；

②重要业务制度或系统存在缺陷；

③关键岗位业务人员流失严重；

④其他对公司产生较大负面影响的情形。

(3) 一般缺陷

除重大缺陷、重要缺陷以外的其他控制缺陷。

五、内部控制缺陷认定及整改情况

(一) 财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内公司不存在财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷（含上年度末未完成整改的财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷）。

(二) 非财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述非财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷(含上年度末未完成整改的非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷)。

六、其他内部控制相关重大事项说明

报告期内，公司不存在影响内部控制有效性的其他重大事项。

东莞怡合达自动化股份有限公司董事会

2026年4月27日