



辽宁奥克化学股份有限公司 “十五五”发展规划的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

1、本规划中涉及的未来发展计划、目标等前瞻性陈述及预期，均系公司基于对未来行业发展形势和公司发展预期做出的预测性分析，不构成公司对投资者的实质承诺。

2、鉴于宏观经济环境、市场竞争形势、公司经营情况等不断变化，公司存在根据市场形势以及实际经营和发展需要对本规划及计划目标作出相应调整的可能。敬请投资者注意投资风险。

辽宁奥克化学股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月25日召开第七届董事会第四次会议，审议通过了《公司“十五五”发展规划》，本议案尚需提交公司股东会审议。为增进广大投资者对公司的了解，现将公司“十五五”（2026-2030年）发展规划主要内容公告如下：

一、制定说明

在当下复杂多变的经济格局与产业变革浪潮中，公司处于发展的关键阶段，既面临着前所未有的挑战，也迎来了转型升级的重大契机。公司需加快推进产品与产业结构调整，积极拓展新的业务领域与市场空间，加速构建新质生产力，以实现高端化、绿色化、智能化的高质量发展目标。面向“奥克2035”制定“十五五”规划为公司发展提供方向具有指导性意义。

行业产能的结构性调整以及需求端的多元化发展将成为公司“十五五”时期战略规划中的核心挑战，“十五五”规划纲要主要阐述公司战略意图，明确公司未来五年的重点工作内容，是公司建设世界一流的环氧衍生绿色低碳新材料强企征程的行动纲领。



二、五年战略规划

（一）指导思想

坚持奥克核心价值观、基本发展战略、可持续发展原则和管理总方针，全面贯彻“五个必须”原则，建设志同道合的高素质奋斗团队，紧密围绕世界一流强企目标奋斗，坚定发展信心，保持战略定力，以立足环氧为基点，以高端市场为导向，以目标客户为中心，以改革创新为根本动力，以人才科技强企和科学决策为根本保障，全面深化体制机制改革与发展模式创新，勇抓国家新能源新材料、生物制造、人工智能、绿色低碳、海南封关、海外市场等战略机遇。加速科技创新与产业创新深度融合，因地制宜加速形成新质生产力，提质降本降碳，巩固做强做优聚乙二醇、减水剂聚醚和日化醇醚等传统产业，创新驱动发展壮大锂电新能源新材料等新兴产业，深度探索与国家未来产业相关的高端环氧衍生未来产业，构建奥克环氧精深加工产业生态体系和高端化、材料化、绿色化、智能化专精特新发展新格局，统筹经营沿海沿江乙氧基化产能布局，整合营销国内与国际两大市场。充分借助资本市场，加速并购重组。巩固强化子公司经营管理与科技创新主体地位。全面实施矩阵式管理与项目制激励、股权激励等举措，全面提升公司ESG管理水平，勇担社会责任。努力实现奥克人的全面发展与共同富裕，实现奥克产业质的有效提升与量的合理增长，为建设成为环氧衍生绿色低碳精细化工新能源材料世界一流制造商奠定坚实基础。

（二）基本原则

必须坚持党的政治引领和奥克文化聚人根本原则。坚定奥克管理团队的理想信念，坚信国家十五五发展规划的大政方针，加强以奋斗者为本的具有企业家精神志同道合的总经理团队和高层次专业人才培养，加强有理想有本领敢担当的青年骨干培育，加强高技能职工队伍建设，实施人才强企战略和共创共享共同富裕的发展。

必须坚持奥克基本发展战略和可持续发展原则。坚持立足高端技术产业化创造价值的基本战略，特别是立足环氧衍生绿色低碳等精细化工新能源新材料创造价值的核心战略，坚持以高端市场为导向和以目标客户为中心的“大趋势、大市场、少竞争、高端化、集约化”的可持续发展原则，构建传统产业、新兴产业和未来产业体系，实现高端化、绿色化、智能化、融合化的高质量发展。



必须坚持科技强企战略。加强创新驱动与产业创新深度融合，加强自主创新与产学研合作深度融合，因地制宜形成新质生产力，强化子公司核心技术，加速高端化产品与产业结构调整，增强专精特新高端产品发展新动能，进一步增强奥克核心竞争力。

必须坚持全面深化改革。充分发挥子公司的积极性和创造性，巩固强化子公司经营主体地位，做强做大子公司。完善事业部和职能部门矩阵式管理与项目制激励改革。深化实施全员持股改革，有效实现员工与公司共同创造奋斗、共同富裕发展。持续深化改革组织模式和激励机制，不断释放和增强新动能。

必须坚持奥克管理总方针。“政治引领、文化聚人、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展”，加强董事会、总裁班子与党委和工会四方围绕中心工作深度融合发力，不断提高绿色安全和ESG管理水平，加强风险防控，筑牢发展根基。

三、战略目标

（一）企业定位

环氧衍生绿色低碳精细化工新能源材料世界一流制造商

（二）主要发展目标

聚焦环氧精深加工，构建产业生态新格局
巩固传统产业优势，提质增效强化压舱石
创新驱动新兴产业，壮大绿色低碳新赛道
探索高端未来产业，构建专精特新新生态
整合沿海沿江产能，借船出海打造新动能
深化体制机制改革，激发矩阵式管理赋能
借力资本市场并购，前瞻布局新质生产力

（三）行业地位目标

全球行业前三甲：全规格聚乙二醇、绿的低碳表面活性剂制造商

全球行业前五名：混凝土外加剂聚醚整体解决方案提供商、锂电池特种材料供应商

行业标准主导者：“环氧乙烷-二氧化碳” 聚合材料制造商及行业碳足迹标准主导者



新兴与未来产业先行者：环氧衍生特种材料提供商、国内未来产业EOD产品开发与应用先行者

四、战略举措

1、**主业发展举措**：加速科技创新与产业创新深度融合，因地制宜加速形成新质生产力，提质降本降碳，巩固做强做优聚乙二醇、聚醚、醇醚等传统产业，创新驱动发展壮大锂电新能源新材料等新兴产业，深度探索与国家未来产业相关的高端环氧衍生未来产业，构建奥克环氧精深加工产业生态体系和高端化、材料化、绿色化、智能化专精特新发展新格局。

2、**项目发展举措**：公司围绕环氧衍生主业及新兴产业布局，推进多项重大项目规划和推进建设高端精细化工新材料项目。

3、**技术创新举措**：从技术、品质、应用等多维度进行研发创新。重点研发项目包括高端聚乙二醇开发、聚氧化乙烯及其衍生物合成、锂电碳包覆材料开发等。

4、**降本增效举措**：全面淘汰高耗能、高污染、低安全设备，更换一级能效节能密闭设备，提升整体能效至行业先进。

5、**结构调整举措**：各子公司将重点围绕市场导向及行业聚焦方向进行全面梳理和系统性优化，明确自身发展定位与战略路径。在此基础上，各子公司将强化独立经营能力，提升决策效率与市场响应速度，推动差异化竞争策略的深入实施，避免同质化经营。通过持续优化产品组合、拓展产品线、加强研发创新，不断丰富和升级产品结构，以更好地适应市场需求变化，提升企业核心竞争力和可持续发展能力。

6、**人才强企举措**：实施“精准赋能、价值共享、数字驱动”三大人才战略，精准识别、培养、配置关键人才，优化人才能力结构。建立以价值创造为导向的激励回报机制，深化全面持股与共同富裕，激发全员创新创业活力。

7、**机制创新举措**：深化并全面推行矩阵式管理与项目制的高效融合机制，构建“股份公司战略管控 + 子公司经营主体”的清晰组织架构，进一步细化事业部和子公司之间的权责划分，强化跨部门、跨业务单元的协同运作效率，实现资源整合和战略执行的一体化管理。

8、**风险管理举措**：公司以战略实施为核心，系统构建了覆盖全业务维度的



风险防控体系，重点聚焦生产、销售、经营管理、科技创新、财务和投资六大关键领域，全面夯实高质量发展的安全基础，为企业可持续运营提供坚实保障。

9、品牌建设举措：启动“品牌跃升”战略，旨在将“奥克”从行业知名品牌，升级为兼具技术创新引领力、市场价值创造力与社会责任感召力的全球化品牌。品牌建设将作为核心战略驱动力，系统性地服务于公司产业升级与国际化布局。

特此公告。

辽宁奥克化学股份有限公司董事会

二〇二六年四月二十七日