



2025^{年度} 环境、社会及管治 (ESG) 报告

辽宁奥克化学股份有限公司

CONTENTS

目录

坚持奥克“立足环
氧衍生绿色低碳等
精细化工新能源新
材料创造价值”基
本发展战略。



关于本报告	01
董事长致辞	03
2025年度关键绩效	05
关于奥克	07
全面实施ESG战略	13
责任专题:	21

01 第一章 创新绿色化学 21

第一篇 气候中性	23
第二篇 环境保护	33
第三篇 绿色产业	42

02 第二章 规范公司治理 53

第一篇 党建引领	55
第二篇 公司治理	61
第三篇 全面风险管理	63
第四篇 恪守商业道德	69

03 第三章 建设卓越品牌 71

第一篇 安全生产	73
第二篇 化学品安全	83
第三篇 产品服务和质量	84
第四篇 信息安全与客户隐私保护	88

04 第四章 创造社会价值 91

第一篇 员工权益与发展	93
第二篇 可持续供应链	106
第三篇 行业责任	106
第四篇 社会贡献	107

未来展望	111
------	-----

关于本报告

■ 报告说明

辽宁奥克化学股份有限公司（以下简称“奥克股份”或“公司”）欣然发布 2025 年度环境、社会及管治（ESG）报告（以下简称“本报告”），真实、客观地介绍了奥克股份 2025 年在可持续发展方面的实践，以回应利益相关方对公司可持续发展及信息披露的期望，增强各利益相关方对奥克股份的了解和信心。

■ 报告范围

组织范围：本报告覆盖奥克股份及其下属全资子公司、控股子公司。

时间范围：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”），部分信息可能溯及报告期外。

■ 数据来源及可靠性说明

本报告所披露的信息和数据来源于公司内部正式文件、统计报告与年报。货币金额以人民币作为计量币种。

■ 报告编制参考

- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作
- 深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号—可持续发展报告编制（2026 年修订）

■ 确认及批准

本报告经管理层审核，并经公司董事会批准发布。董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

■ 报告发布和回应

本报告以电子版形式发布，您可以登陆巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/>）或奥克官网（<http://www.oxiranchem.com>）查阅和下载。如欲了解报告以外的其他信息，可查阅公司年度报告或浏览奥克官网。

■ 免责声明

本报告中的前瞻性陈述是公司预计或期待未来可能或即将发生的业务活动、事件或发展动态的陈述，不构成公司的实质承诺。受诸多可变因素影响，未来的实际结果或发展趋势可能会与这些前瞻性陈述出现重大差异。请您对此保持足够的风险认识，并理解计划、预测与承诺之间的差异。

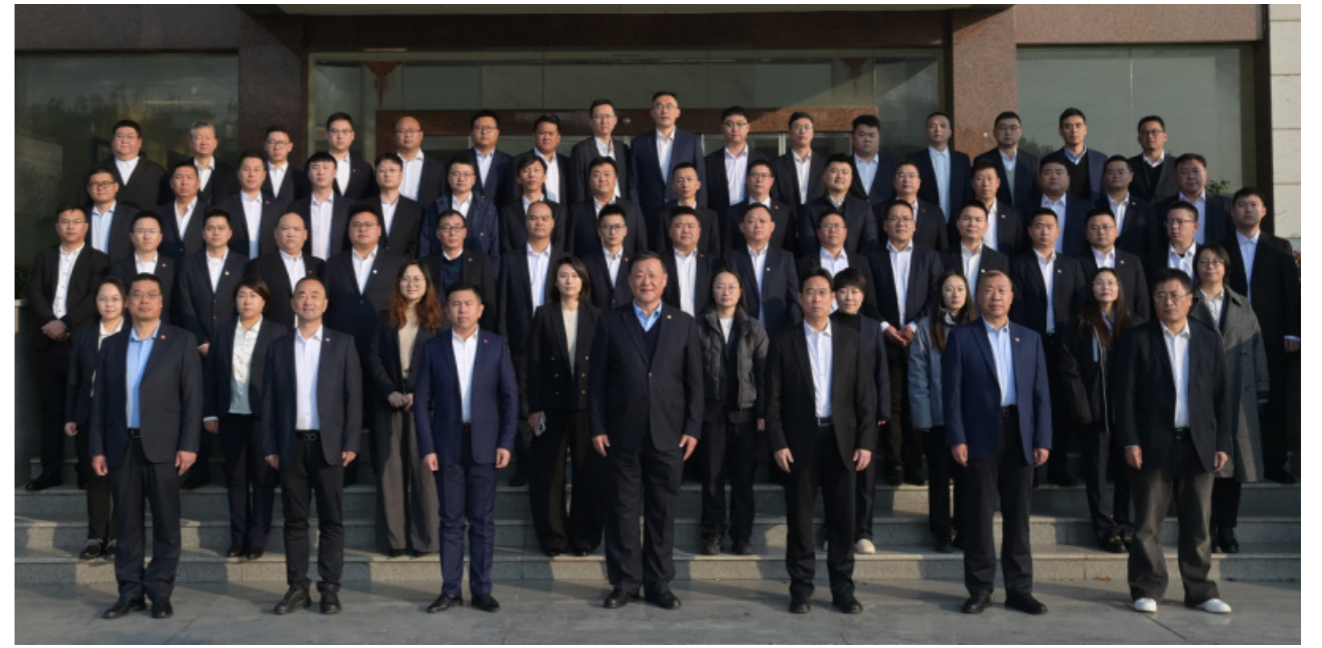
■ 联系我们

地址：上海市青浦区徐泾镇诸光路 1588 弄 568 号 L1A 栋 706 室
电话：021-69830086
邮编：201799
电子邮箱：oxiranchem@126.com

董事长致辞



董事长：朱建民



感谢大家阅读奥克股份《2025 年度环境、社会及管治 (ESG) 报告》，我代表公司向关心和支持公司发展的所有客户、投资人、供应商、同行企业、相关机构和各级党委政府人大政协以及工商联的领导和朋友们致以崇高的敬意和感谢。

报告期内，奥克坚定发展信心，保持战略定力，以市场为导向，以客户为中心，以科技创新和深化改革为根本动力，全年实现营业收入 422,538.22 万元，归母净利润 679.72 万元，实现扭亏为盈。

报告期内，公司坚定不移巩固提升传统产业，快速拓展海外市场，培育壮大新兴产业，深度探索未来产业。加快科技创新与成果转化，加速培育新质生产力。深化改革，巩固提升子公司经营主体地位，加速推进矩阵式项目制管理，改革开拓新业务。加强公司治理和 ESG 管理，提升数字化管理水平，化解一系列风险，实现安全生产、环保达标。加强党建工建，坚定理想信念，弘扬奥克文化，传承奋斗

精神，加强民主管理，努力共创共享。成功承办了“第八届全国环氧高质量发展论坛”和“化工行业继续教育高质量发展研讨会”，勇担社会责任。

2026 年是奥克“十五五”的起步之年。公司编制并实施《十五五规划》，必须坚持党的政治引领和奥克文化聚人的人才工作根本原则，实施人才强企战略，重点加强以奋斗者为本的志同道合团队、具有企业家精神的总经理团队和高层次人才队伍建设；必须坚持奥克“立足环氧衍生绿色低碳精细化工新能源新材料创造价值”基本发展战略和“大趋势、大市场、少竞争、高端化、集约化”的可持续发展原则，巩固提升传统产业，扩大海外市场；必须坚持科技强企战略，加速形成新质生产力，加速产品与产业结构调整，加速壮大新兴产业和培育未来产业；必须坚持全面深化改革，进一步巩固子公司经营主体地位，做强做大子公司，进一步完善事业部和中心矩阵式项目制改革，营造良好的整合营销制度流程和创造价值驱动发展的组织环境；必须坚持奥克“政

治引领、文化聚人、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展”的管理总方针，不断提高绿色安全和 ESG 管理水平，加强风险防控，筑牢发展根基，实现高端化、绿色化、智能化高质量发展，为建设成为全球环氧乙烷衍生绿色低碳精细化工新能源新材料一流的制造供应商奠定坚实基础。

新的一年，公司仍然面临着严峻挑战，但是我们对奥克志同道合的奋斗团队和十五五发展规划充满信心。我们将牢记总书记“胸怀报国志、一心谋发展、守法善经营、先富促共富”的殷殷嘱托，坚定不移地团结奥克全体员工和股东一起共同创造奋斗，共同富裕发展，努力实现奥克转型升级高质量发展，为“十五五”开好局，为客户、员工、股东和国家与社会等利益相关者创造更大的价值！

2026 年 4 月 26 日

附录一 2025 年度关键绩效

■ 经济绩效

指标	2025 年度
营业收入 (亿元)	42.25
总资产 (亿元)	58.00
归母净资产 (亿元)	27.42
纳税总额 (亿元)	0.67
研发人员数量 (人)	227
研发投入 (亿元)	1.53
申请专利数量 (项)	42

■ 环境绩效

指标	2025 年度
环保费用 (万元)	950
环保事故 (起)	0

■ 社会绩效

指标	2025 年度
在职员工总数 (人)	1362
重大火灾爆炸事故 (起)	0
重大化学品泄漏事故 (起)	0
重大职业病危害事故 (起)	0
慈善捐赠 (万元)	21.5

■ 公司治理绩效

指标	2025 年度
依法合规披露信息报告数 (份)	136
股东大会召开次数 (次)	3
董事会召开次数 (次)	6



关于奥克

■ 公司简介

辽宁奥克化学股份有限公司（股票简称：奥克股份，股票代码：300082）创建于1992年，是国内环氧乙烷精深加工行业第一家上市公司，专注于环氧衍生绿色低碳精细化工高端新材料的研发与生产销售，现已形成减水剂聚醚单体、绿色表面活性剂等传统环氧衍生产品和碳酸酯系列及聚乙二醇等新能源新材料产品两大板块，是全球领先的环氧衍生精细化工新材料制造商。公司面向新能源新材料行业研发创新绿色低碳清洁生产技术和绿色产品，有利于国家“双碳”目标实现。

■ 发展战略

公司坚持“立足环氧衍生绿色低碳等精细化工新能源新材料创造价值”发展战略，推进高端化、绿色化、智能化高质量发展，公司充分把握我国“碳达峰”

和国家能源安全战略机遇，成为履行社会责任的典范和全球“责任关怀”宪章签署的示范企业，致力于成为国内领先、国际先进的环氧衍生绿色低碳精细化工与新能源新材料的制造商。

必须坚持党的政治引领和奥克文化聚人的人才工作根本原则，实施人才强企战略。

必须坚持奥克基本发展战略和可持续发展原则，坚持以市场为导向客户为中心的“大趋势、大市场、少竞争、高端化、集约化”的可持续发展原则。

必须坚持科技强企战略，加速产品与产业结构调整，增强专精特新高端产品发展新动能。

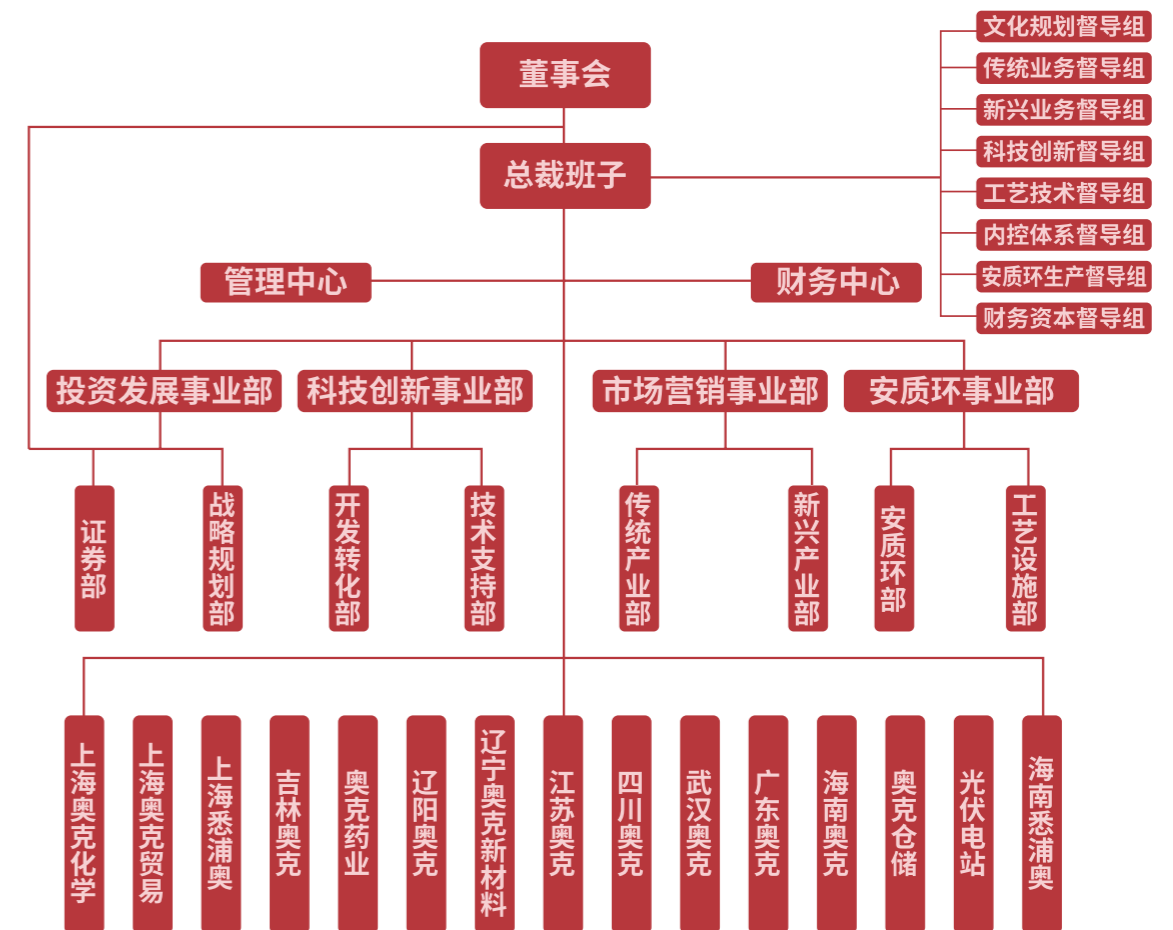
必须坚持全面深化改革，进一步巩固子公司经营主体地位，进一步完善事业部和中心矩阵式管控新模

式，全面实施项目制管理新机制，将战略管控与重点项目孵化相结合。

必须坚持奥克管理总方针，“政治引领、文化聚人、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展”，不断提高绿色安全和 ESG 管理水平，加强风险防控，筑牢发展根基。



图：辽宁奥克化学股份有限公司位于辽阳的总部大楼



图：辽宁奥克化学股份有限公司组织架构图

业务与布局

新能源产业	公司生产销售碳酸酯系列产品、亚硫酸乙烯酯 (ES)、电池用聚乙二醇, 应用于新能源电池、水性涂料、绿色特种材料等领域。
医药类聚乙二醇	公司生产的医药级聚乙二醇, 适用于软膏剂、栓剂、滴丸剂、硬胶囊、滴眼剂、注射剂和片剂等各种药剂中。
高性能聚羧酸减水剂聚醚产品	国内市场份额前列, 广泛应用于国内桥梁、高铁、地铁等基础设施和房地产建设, 以及海外“一带一路”等基础设施建设领域。公司差异化聚醚以及减水剂聚醚出口大幅增长, 并预计将保持良好的增长前景。
非离子表面活性剂产品	公司开拓绿色表活产品聚乙二醇、日化醇醚、油脂类乙氧基化物等广泛应用于工业、民用洗涤剂领域。
光伏发电服务	公司在格尔木、南昌、阜宁拥有三座地面光伏电站。
乙烯仓储服务	公司控股子公司扬州奥克石化仓储有限公司拥有 5 万立方米低温乙烯储罐装置。



图：公司生产基地



图：奥克股份庆祝上市十五周年合影

— 企业文化

核心价值观	共创共享 共和共荣
企业使命	以奋斗者为本组建志同道合的团队，依靠科技创新创业，为客户、员工及股东等利益相关者创造价值，追求员工、企业、国家、社会与自然的和谐发展，共创共享物质成果、共和共荣精神财富，努力建成世界一流的环氧衍生绿色低碳精细化工新材料的制造商！
职业道德	忠诚、团结、敬业、创新
经营理念	依靠科技发展经济，创造财富回馈社会
企业精神	更快、更精、更强

— 企业荣誉

- 国家火炬计划重点高新技术企业
- 国家认定企业技术中心
- 国家技术创新示范企业
- 国家模范院士工作站
- 国家级博士后科研工作站
- 全国石油和化学工业先进集体
- 全国石油和化工行业新闻宣传先进单位
- 中国石油和化工行业技术创新示范企业
- 中国石油和化工企业公民楷模榜“最具社会责任企业”
- 中国民营化工转型升级示范企业
- 连续 13 年入选中国化工 500 强
- “奥克 OXIRANE 及图”商标先后被国家商标局和商评委认定为中国驰名商标
- 辽宁省省长质量奖
- 吉林奥克新材料有限公司获得吉林市专精特新中小企业、吉林省企业技术中心
- 江苏奥克化学有限公司授予“绿色工厂”“扬州市知识产权优势企业”称号
- 武汉奥克化学有限公司荣获“武汉市民营企业制造业 50 强”“湖北省制造业单项冠军”“国家级专精特新小巨人”称号
- 海南奥克跻身 2025 海南民营企业 100 强
- 广东奥克化学有限公司被评为广东省制造业企业 500 强、广东省专精特新中小企业、广东省创新型中小企业、茂名市瞪羚企业、广东省“绿美广东”生态建设工作突出集体、国家工业和信息化部“绿色工厂”和中国石油和化学工业联合会“绿色工厂”双荣誉称号
- 四川奥克化学有限公司荣获四川省专精特新中小企业、四川省企业技术中心称号、彭州市制造业 20 强称号
- 辽宁奥克药业股份有限公司荣获国家工信部“绿色工厂”称号、国家级专精特新小巨人企业、辽宁省专精特新小巨人企业认定
- 董事长朱建民先生荣获“侯德榜化工科学技术创新奖”“中国石油和化工优秀民营企业企业家杰出贡献奖”“中国企业家协会 2021-2023 年度全国优秀企业家”称号
- 董事董振鹏荣获“江苏省科技企业家”称号



全面实施 ESG 战略

■ ESG 战略

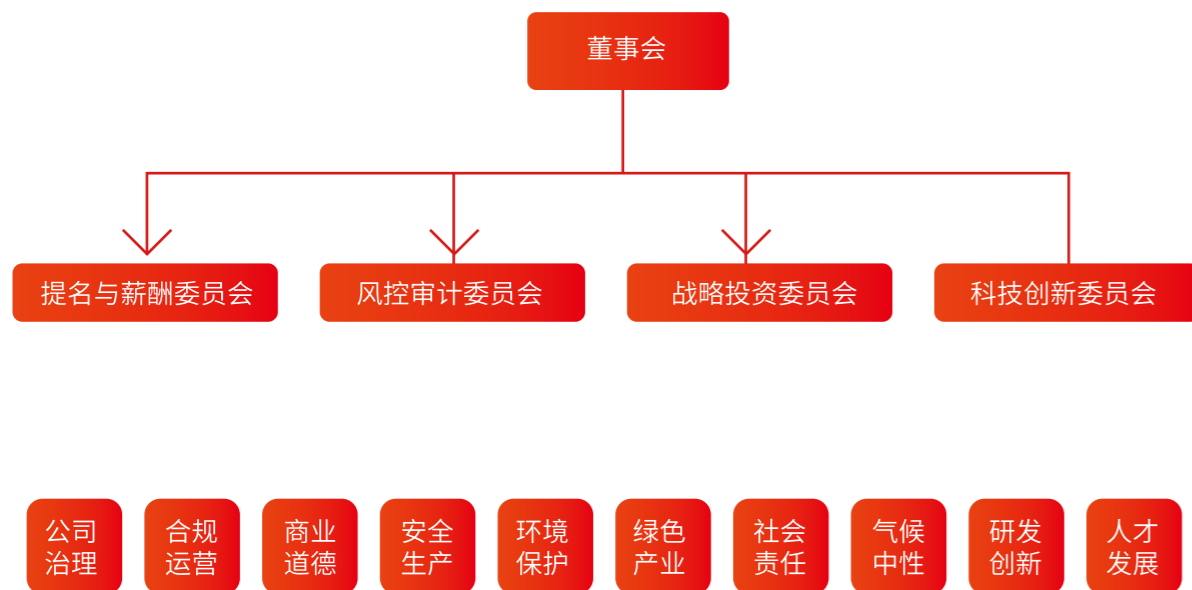
公司围绕联合国的 17 个可持续发展目标（SDGs），以“共创共享 共和共荣”作为公司的 ESG 发展战略，不断提高绿色安全和 ESG 管理水平，实现高端化、绿色化、智能化高质量发展愿景。



ESG发展愿景	高端化、绿色化、智能化高质量发展， 成为履行社会责任的典范和全球“责任关怀”宪章签署的示范企业		
核心领域	规范科学治理 公司持续优化公司治理架构、完善 ESG 管理机制，严格遵从商业道德与合规标准，提升公司治理与合规水平，支撑企业可持续发展。	绿色精细化工 公司构建绿色化、高端化发展新模式，推进低碳运营、发展循环经济，致力于最大限度地减少生产运营对生态环境带来的负面影响。	承担社会责任 公司积极维护八大利益相关方的价值，促进共同发展，全面保障安全生产、充分支持员工发展和幸福，响应扶贫政策号召，积极实施捐赠、促进教育等公益事业。
关键行动承诺	规范治理 风险管控 合规运营生产 遵守商业道德 完善ESG管理机制	发展绿色产品 实现低排放 减少资源能源消耗 循环经济	零伤害零事故 助力员工成长与发展 化学品安全 负责任采购 参加公益事业
指导方针	政治引领、文化聚人、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展		

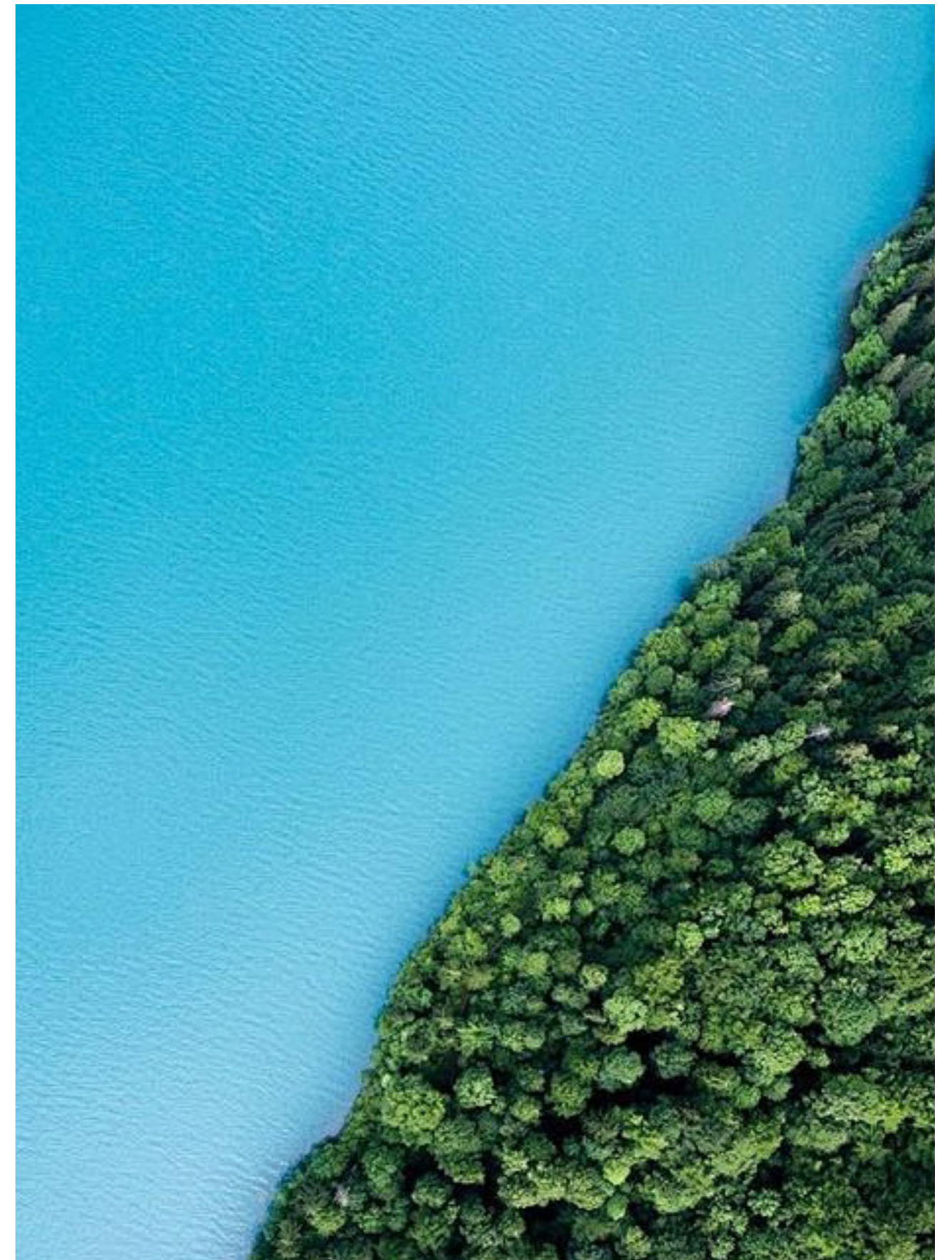
■ ESG 治理

公司加强 ESG 治理，将可持续发展能力融入企业的价值观、发展战略、发展规划等理念中，并在经营管理、业务运营、部门管理、岗位管理、品牌管理等日常活动中实践 ESG 责任文化。公司搭建起从董事会 - 管理层 HSSE 委员会 - ESG 专项工作小组的管理体系，全面负责公司 ESG 治理的规划、实行与监督。公司董事长为 ESG 工作召集人。



公司形成了“董事会 ESG 监督与决策治理 - 管理层规划执行 - 各事业部和子公司具体实践的”三层管理架构，形成了高层深度参与、纵向高效联动、横向有机协调的管理组织体系。通过不断优化 ESG 治理体系，实现经济效益与社会效益的双赢，为股东、员工、客户及社会各界创造更加长远的价值。

ESG 治理架构	人员组成	职责
董事会	董事会成员	战略监督：听取 ESG 委员会的建议，监督、批准 ESG 相关的战略报告批准：批准年度 ESG 报告
战略投资委员会	九名董事会成员	对公司环境、社会及治理的绩效目标、决策进行研究并提出建议。
风控审计委员会	五名董事会成员	对公司环境、社会及治理相关工作的目标和实施情况进行审查和监督。
科技创新委员会	五名董事会成员	审阅公司对外披露的环境、社会及治理报告，并提出建议。
管理层	公司高级管理人员	对公司环境、社会及治理相关风险及机遇进行识别和评估并提出方案
各事业部和子公司	各业务代表	落实公司各项 ESG 工作，与利益相关方开展沟通编制公司年度 ESG 报告



公司可持续发展能力管理体系

为客户创造价值	以客户为中心，创新产品和服务满足客户的需求，超越客户的目标，维护客户正当权益。
为员工创造幸福	制定合理的薪酬体系保障雇佣权益，科学的培训与职业发展路径激励员工与企业共同成长，开展丰富的员工活动增强团体凝聚力。
为股东创造财富	可持续经营，提高盈利能力提升公司价值，积极实施现金分红，规范公司治理和信息披露，切实维护投资者权益。
为社会创造和谐	奥克股份作为社会公民，积极参与社区公益和开展慈善捐赠事业，为社会的和谐发展添砖加瓦。
为环境创造美好	推行绿色安全生产，创新生产模式消耗二氧化碳，采取安全环保措施，节能减排降低污染。

利益相关方沟通

公司在 2016 年提出关注八大相关方共同利益的共创共享理念，逐渐建立可持续发展管理体系并涵盖各利益相关方，公司识别出的主要利益相关方有客户、供应商、员工、股东和投资者、政府和监管机构、社区与公众。通过建立多元长期的沟通渠道了解各利益相关方的期望与诉求，并以实际行动有针对性的落实利益相关方的期望，不断促进公司对利益相关方管理工作的优化。

奥克股份开展尽职调查，将利益相关方的反馈作为重要信息来源，充分识别潜在的可持续发展相关影响和风险，制定更具针对性的应对措施，共同推动公司可持续发展目标的实现，赢得利益相关方的信任和支持。



图：2026 年 3 月，奥克股份在江苏扬州召开董事会研讨会

利益相关者	关注与要求	沟通回应方式
政府社区	合规经营 社区公益 污染物排放和危险品处置	依法纳税合法合规经营 慈善捐赠回报社区 乡村振兴项目 绿色办公，节约能源资源的使用 开展三废治理 消耗二氧化碳的生产过程 开展环保教育
股东和投资者	风险管理 股价保持合理水平 可持续经营 治理与透明度 积极利润分配	规范信息披露 召开股东会 投资者沟通交流会 财务报告
员工	健康安全 薪酬福利 平等雇佣 培训与发展	开展多种员工培训 健全业绩考核体系和薪酬保障体系 安全生产管理体系 劳动保护和年度体检
客户	商业道德与合规 服务质量及客服满意度 产品安全 客户隐私保护和信息安全	客户服务热线 优化和创新产品 及时保障客户需求 年度审核和评估
供应商	供应链管理 阳光采购 可持续采购实践	责任采购 反舞弊 供应商审核
行业协会	反不正当竞争 知识产权保护 反贪腐及商业贿赂	合规运营与维护客户正当利益 参与制定行业标准 举办行业交流活动 积极维护公司知识产权成果
监管机构	健康安全 废弃物处理 污染物排放 气候变化与碳排放	环境报告公示 接受监督检查 生产绿色低碳产品 建设绿色低碳工厂
科研机构	技术创新	校企合作共建实验室 联合开发研发

■ 重要性议题识别

重要性议题管理是公司开展可持续发展治理与管理工作的基础和核心。公司根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“可持续发展报告指引”）等最新披露标准完善重要性议题评估方法，开展双重重要性评估，围绕各产业链环节、利益相关方的诉求和主要关注问题，同时从财务重要性和影响重要性两个评估视角对议题重要性进行分析，全面分析 ESG 议题对公司财务以及经济、环境和社会的影响，形成年度 25 个具有重要性的议题进行重点回应。

重要性议题识别过程			
01	02	03	04
了解公司活动和业务关系背景	建立议题清单	开展双重重要性评估	议题报告
全面分析判断公司外部环境、内部经营活动情况，了解受影响的利益相关方	在可持续发展报告指引设置的 21 个议题为基础的情况下结合相关监管政策、公司实际，建立议题清单	影响重要性评估 财务重要性评估	披露议题重要性的分析过程及其结果
从可持续发展相关影响角度，结合公司的战略规划、产品和服务信息，同时考虑公司所处行业有关的政策、标准和发展趋势等，分析公司活动和业务关系以及其中受影响的利益相关方的分布情况。	根据可持续发展报告指引内的议题设置，结合公司活动和业务关系背景分析、2024 年度公司实质性议题，建立了奥克股份 2025 年 ESG 议题清单。		

■ 开展双重重要性评估

影响重要性评估，评估企业在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响。

评估办法：下发利益相关方调查问卷，评估议题对经济、社会和环境的影响程度；

公司内部对议题实际/潜在的影响开展进一步研讨，对于正面影响，评估影响的规模、范围和可能性；对于负面影响，评估影响的规模、范围、不可补救性和可能性，并进行打分；选择分值更大的作为该议题影响重要性得分；

综合考虑以上问卷及研讨结果，并与第三方专家进行沟通，我们最终得出了每个议题的影响重要

性得分，代表该议题的影响重要性程度，并作为双重重要性矩阵“对利益相关方的影响程度”纵坐标；根据得分情况，我们设定了议题影响重要性阈值，将议题得分超过阈值的判定为具有影响重要性的议题。

财务重要性评估，公司识别了与议题相关的风险和机遇，对这些风险和机遇影响或可能影响公司业务运营、财务状况、经营成果、现金流的程度进行了分析，以此判断出具有财务重要性的议题。

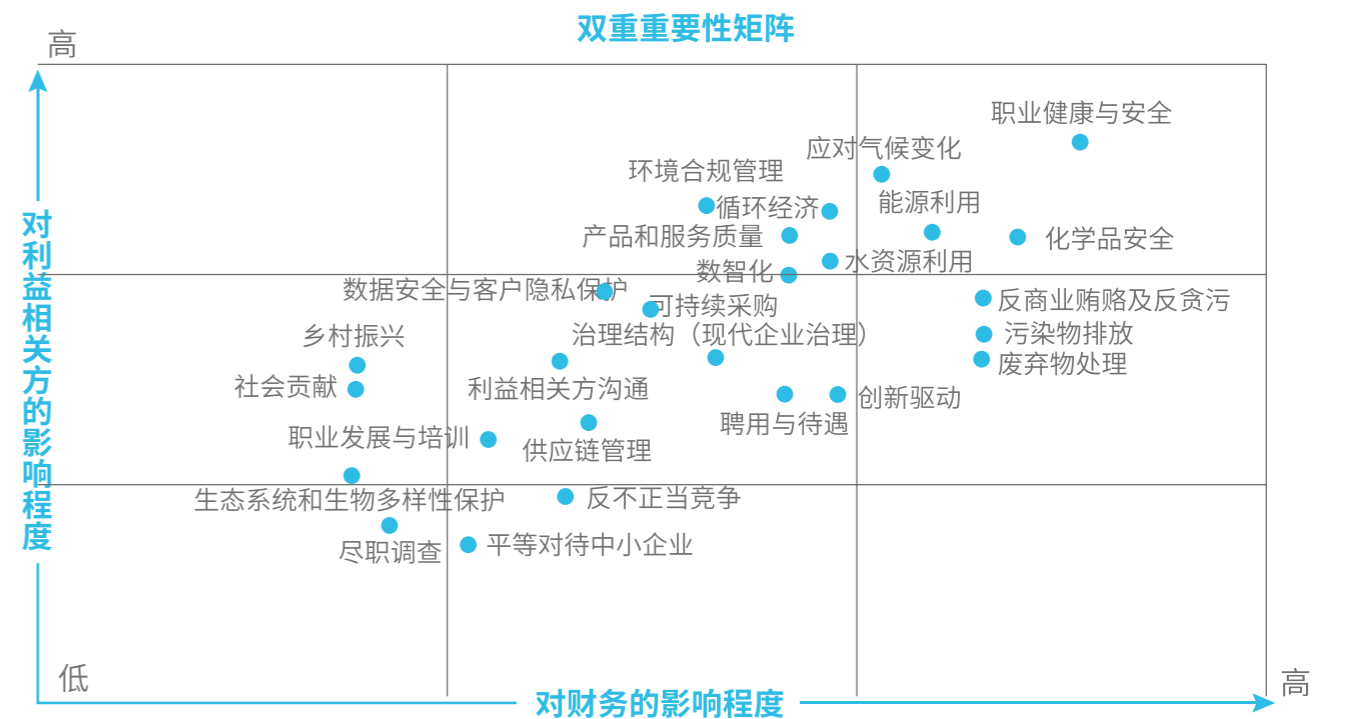
评估办法：公司财务中心专家、各事业部负责人和各子公司总经理共同沟通讨论，针对识别出的与议

题相关的风险（或机遇），从风险（或机遇）对公司财务影响的规模、风险（或机遇）发生的可能性两方面综合打分，并选择分值更大的作为议题财务重要性得分；

在综合考虑公司未来发展战略，相关资源获取的连续性，并与第三方专家进行沟通后，我们对上述步骤得到的议题得分进行了调整，最终得出了每个议题的财务重要性得分，代表该议题的财务重要性程度，作为双重重要性矩阵“对财务的影响程度”横坐标；根据得分情况，我们设定了议题财务重要性阈值，将议题得分超过阈值的判定为具有财务重要性的议题。

双重重要性评估，公司就上述对议题影响重要性及财务重要性分析的结果进行了整合，并绘制了如下矩阵。我们共识别出 25 项具有重要性的议题，其中

4 项具有财务与影响双重重要性，分别为：职业健康与安全、应对气候变化、能源利用、化学品安全；7 项具有财务重要性，为以上 4 项双重重要性议题与反商业贿赂及反贪污、污染物排放、废弃物处理。



01

创新绿色化学

在国家“碳达峰”、“碳中和”的目标要求下，节能减排、提高能源效率和产业结构调整成为我国环氧乙烷行业可持续发展的重要方向。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻生态文明思想，始终坚持绿色发展理念，将绿色科技产品、绿色生产装置、绿色工艺技术产生的经济效益与社会效益紧密结合，发展绿色循环经济，主动采取措施应对气候变化的挑战，守护自然生态，为构建资源节约型环境友好型社会贡献力量。

响应联合国2030可持续发展目标(SDGs):

本章回应重要性议题：应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、环境合规管理、能源利用、水资源利用、循环经济、温室气体减排管理



气候中性

公司构建公司绿色化发展新模式，推进低碳运营、发展循环经济，致力于最大限度地减少生产运营对生态环境带来的负面影响，并持续提升资源使用效率，加速“双碳”目标的实现，助力社会积极应对气候风险。

气候风险应对策略

气候变化已成为影响公司可持续发展的核心因素。公司时刻关注气候变化带来的能源转型、技术创新等机遇，致力于为社会提供更具备气候韧性的解决方案，努力建成世界一流的环氧衍生绿色低碳精细化工新材料的制造商。公司根据宏观环境、行业特点、公司战略发展规划等因素，参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的《气候相关财务信息披露建议》，识别了气候变化相关风险，并在生产、运营、供应链等环节积极采取有力措施以应对相关风险。

碳管理体系 碳管理方针

公司碳方针

遵章守法，科学发展；
节能降碳，零碳未来。

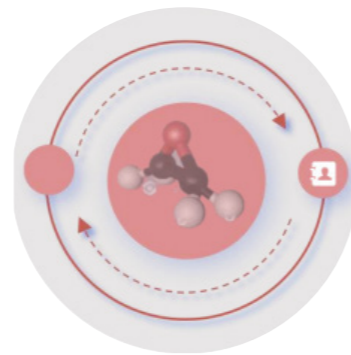
奥克绿色发展模式

提高能源资源综合利用效率	以先进技术装备应用为手段，强化技术节能，健全完善能源管理机制，推进深度资源化利用，有效降低产品综合能耗，实现更多产品综合能耗处于国内同行业领先水平。
推进清洁生产模式	实施清洁生产技术改造，加强水资源循环利用和工业废水回收排放管理。
打造新能源绿色产业链	加快构建新材料产业、新能源先进化学电池及材料产业等绿色发展核心业务和产业平台。
加强环保污染治理	推动化工生产的环保问题解决与污染治理，降低主要污染物排放强度，实现环保合规。

政策

随着中国对“30.60”目标的推动，国家和各地区陆续出台支持低碳转型的新政策，高排放经济活动将承压，从而增加企业合规风险；

公司业务已逐步向海外扩展，伴随全球各国家和地区陆续制定或完善气候变化相关法律法规，将增加公司运营合规成本。

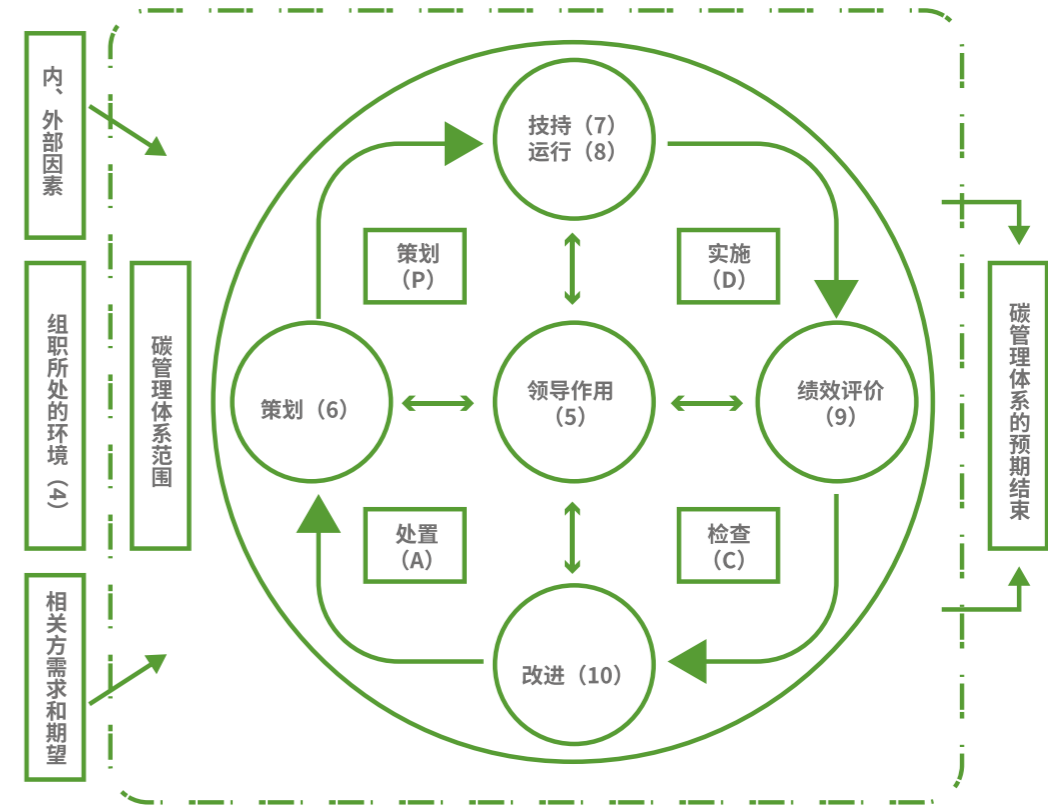


策略

紧密跟进运营地国家与行业的代碳政策发展方向，结合公司发展情况，加快企业转型步伐，坚决实行绿色低碳发展路线及碳达峰行动方案。

公司制定并执行《碳管理手册》，制定了碳远景目标和阶段性目标：

愿景目标	力争在 2028 年前实现企业碳达峰，2050 年前基本实现碳中和，成为环氧乙烷衍生精细化工新材料行业及上下游产业的碳中和领路人。
阶段目标	2025 年单位产品碳排放量由 2022-2024 年平均 0.3114t CO ₂ /t 下降到 0.3083t CO ₂ /t。



碳目标管理

公司制定并执行《碳目标、管理实施方案控制程序》，每年组织各分子公司实施碳评审，持续改善公司的碳源利用状况、贯彻碳方针。在产品和服务的设计、原辅材料获得（采购）、生产/服务提供、设施、设备、系统、主要能源使用、交付、运输、使用和使用后处置等过程，根据碳目标和指标、运行准则，针对其生命周期每一阶段关键碳源的排放因子活动水平建立并实施相应的控制措施。公司减排措施包括产品升级换代、工艺设备更新、清洁能源使用、能效提升活动等来支持目标和指标的实现，制定和执行温室气体监视、测量和分析控制程序，对碳管理体系和碳绩效有效性进行评价，通过对碳绩效参数值与相应的碳基准对比及对关键特性进行监视和测量评价碳绩效的改进。监视、测量、分析、评价和改进的数据包括：

- ① 碳资产、碳排放、碳清除和抵消及碳强度等碳绩效参数；
- ② 碳源的排放因子及活动水平；
- ③ 主要能源使用的运行及相关变量；
- ④ 实现碳强度和碳总量与其预期或先进值的对比；
- ⑤ 与碳绩效有关的设备设施、系统和过程的运行参数；



图: 辽宁奥克化学股份有限公司能源管理体系认证证书



江苏奥克完成碳足迹核查

2025 年, 江苏奥克化学有限公司委托方圆标志认证集团有限公司开展温室气体排放核查。通过碳排放审核, 公司能够全面、清晰地掌握自身碳源排放结构, 精准定位能源浪费环节。基于这些分析结果, 挖掘减排优势, 进而优化生产流程, 明确减排方向, 提升能源利用效率, 降低生产成本。

绿色低碳办公

奥克股份及各分子公司不断提高员工环保意识，将绿色环保理念深深融入日常办公活动中，采取一系列绿色办公措施以节能减排，保护环境。积极组织绿色环保活动，让员工在活动中迸发灵感，践行环保措施。

- 提倡无纸化办公，推行无纸化试点，鼓励使用线上 OA 系统
- 在打印机处粘贴“节约用纸、双面打印”标语牌提醒员工节能降耗
- 各个文印区放置废旧电池回收盒并对更换硒盒进行统一处理
- 人员离开时关闭区域用电设备
- 在水龙头处粘贴“水是珍贵资源”的标语提醒员工节约用水
- 设置空调冬夏季开启规范（夏季 $> 28^{\circ}\text{C}$ 方可开启，冬季 $< 10^{\circ}\text{C}$ 方可开启）
- 建立办公室标准化管理制度，对办公环境进行严格要求

能耗低碳化

能源资源的高效利用是企业实现可持续发展的关键。

能源管理目标

公司致力于优化能源消耗结构，提升能源利用效率，减少能源消耗对环境的影响，并积极探索可再生能源的应用。通过技术创新和流程优化，公司不断降低能源消耗强度，为实现碳达峰和碳中和目标贡献力量。

节约能源使用措施

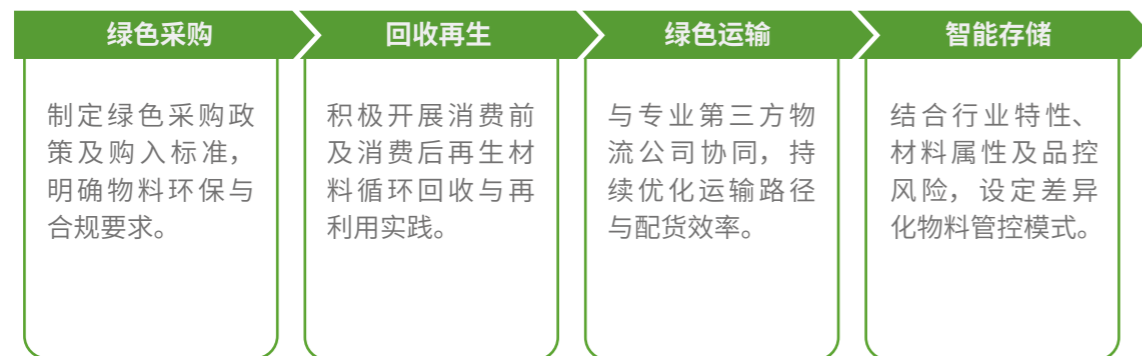
坚持节能优先，推行清洁生产，减少能源消耗与温室气体排放。

积极应用可再生能源，优化能源结构。

遵守国家和地方的能源管理法规及标准，确保能源使用的合规性。



披露项	单位	2025 年度	2024 年度	对应标准
综合能源耗量	吨标煤	73,922	73,062	ESG 指引 A2.1 GRI 302-1
能源消耗量： 电力	兆瓦时	175,580	171,908	ESG 指引 A2.1 GRI 302-1
能源消耗量： 汽油	升	16,243	18,396	ESG 指引 A2.1 GRI 302-1
能源消耗量： 柴油	升	25,756	36,828	ESG 指引 A2.1 GRI 302-1
能源消耗量： 煤	吨标煤	-	-	ESG 指引 A2.1 GRI 302-1
按能源类型 划分 能源消耗量： 天然气	立方米	1,579,196	1,947,246	ESG 指引 A2.1 GRI 302-1
能源消耗量：蒸汽	吨	1,160,949	1,132,334	
能源消耗量：氮气	标立方米	5,290,586	4,706,637	
能源消耗量：水	吨	2,295,962	1,650,586	
能源消耗量： 其他能源	吨	88	221	ESG 指引 A2.1 GRI 302-1
综合能源消耗密度	吨标煤 / 单位产品	0.0948	0.0966	ESG 指引 A2.1 GRI 302-3
能源消耗减少量	吨标煤	-0.0196	-0.0205	ESG 指引 A2.1 GRI 302-4



绿色物料管理

水资源管理

水资源是公司运营的重要资源，也是生态环境的重要组成部分。公司高度重视水资源的可持续利用，致力于通过优化用水流程、提升用水效率、减少水资源消耗，并积极参与水资源的保护与治理。公司以负责任的态度管理水资源，确保其长期可用性，并最大限度地减少对环境和社区的影响。

披露项	2025 年度	2024 年度	对应标准	
总耗水量（立方米）	1403418	1443018	ESG 指引 A2.2 GRI 303-1	
按取水源头划分	耗水量： 市政供水	1312107	1382110	ESG 指引 A2.2 GRI 303-1
	耗水量： 来自其他企业或 组织的废水	91311	60908	ESG 指引 A2.2 GRI 303-1
	耗水密度（立方米 / 单位产量）	1.911	2.148	ESG 指引 A2.2
循环用水总量（立方米）	189303454	171943332	ESG 指引 A2.4 GRI 303-1	
水循环与再利用的总量占总耗水量的比例	134.89%	119.16%	ESG 指引 A2.4 GRI 303-3	

温室气体数据

披露项	2025 年度	2024 年度	对应标准	
温室气体排放总量（吨 CO2 当量）	277042.61	283070.48	ESG 指引 A1.2	
按范畴划分	温室气体排放量： 范畴一	183406.7654	190620.0441	ESG 指引 A1.2 GRI 305-1
	温室气体排放量： 范畴二	93392.42	92183.54	ESG 指引 A1.2 GRI 305-2
	温室气体排放量： 范畴三	286.88	312.10	ESG 指引 A1.2 GRI 305-3
温室气体排放密度（吨 CO2 当量 / 单位产量）	0.3551	0.3744	ESG 指引 A1.2 GRI 305-4	
温室气体减排量	-2.13%	-0.51%	ESG 指引 A1.5 GRI 305-5	



绿色包装材料

公司致力于构建绿色包装循环体系，将减量化与易回收原则前置性融入产品开发源头。通过制定《产品防护、标识与可追溯性管理规定》，公司系统规范了产品包装要求，从材料选择、标识管理与包装结构设计，持续提升包装资源利用效率。

绿色包装措施

积极融入绿色供应链，推动包装循环使用，减少一次性包装消耗。
积极推动减塑，积极探索和开发无塑包装方案，降低对环境的影响。
缩小产品挂卡尺寸，减少材料浪费，提升包装空间利用率，实现轻量化与高效运输。
倡导企业供应商使用绿色包装，降低原辅料耗量。

生物多样性保护

公司持续关注生物多样性保护事业，严格遵循《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国野生动物保护法》《关于进一步加强生物多样性保护的意見》等相关法律法规和政策条例，严守生态保护红线。

公司制定了《环境因素识别与评价控制程序》《污染物管理程序》等生物多样性管理制度，定期开展环境影响评估工作，识别潜在的风险因素，最大程度降低温室气体排放、污染排放物对生物多样性的负面影响。

在生产基地选址上，公司主动规避生态保护区或保护区外生物多样性丰富区域，从源头上降低对生物多样性、生态系统的影响。报告期内，公司各生产运营流程均未发生对生物多样性和当地生态系统造成重大影响事件。

包装耗材统计

披露项	2025 年度	2024 年度	对应标准
制成品所用包装材料的总量 (吨)	4197	3481	ESG 指引 A2.5 GRI 303-1
按类型划分			
纸张	592	374	ESG 指引 A2.5 GRI 303-1
木板	1074	695	ESG 指引 A2.5 GRI 303-1
塑料	2250	2092	ESG 指引 A2.5 GRI 303-1
其他材料	280	320	ESG 指引 A2.5 GRI 303-1
包装材料使用密度 (吨 / 单位产量)	0.00538	0.00460	ESG 指引 A2.5

■ 环境保护

公司严格履行环境保护主体责任，不断建立健全环境管理体系，全面强化环境风险管理机制，积极采取环保措施推动公司绿色可持续发展。

环境管理机构

公司认真履行环境管理主体责任，建立了包括董事会、战略投资委员会、安质环事业部的环境管理架构，并构建了“公司总部-下属分子公司”的垂直管理体系，不断提升自身环境管理水平，持续推进全级次环境保护和生态建设管理工作。

董事会	作为环境相关事宜管理的最高管理机构，对公司环境管理和绩效的执行与监督工作负责。
战略投资委员会	对公司环境相关事宜进行研究，定期向董事会进行汇报。
安质环事业部	主要承担在节能减排、生态环保、降碳等方面的环境管理工作，并定期向战略投资委员会进行汇报。
下属各子公司	承接总部环境管理工作，建立环境保护主管部门，完善风险识别、岗位巡查、监督检查、制度建设等工作，确保环境管理措施的有效执行，并定期向总部进行汇报。



环境管理体系

公司不断强化环境管理体系建设，制定《环保设施管理规定》《固体废弃物管理规定》《污水、废气、噪声控制管理规定》等环保规章制度，配置专职环保管理人员，所有生产基地全部通过环境管理体系认证。

公司进一步强化各级环境保护工作主体责任，全面开展环境保护责任清单制管理工作，完善了公司环境保护责任体系，并强化责任落实与执行。

报告期内，公司和各子公司召开多次环保专题会议，梳理排查重点整改任务，进行环境监测和现场督查，确保整改工作的落实。公司利用电子显示屏和专题展板展示环保信息和生态文明建设理念，增强员工生态环境保护意识。

法律法规	《环境保护法》《水污染防治法》《大气污染防治法》《长江保护法》《固体废物污染环境防治法》《清洁生产促进法》等环保法律法规。
责任体系	公司建立了上市公司、子公司、分厂、岗位四级环保管理体系，配置了专职环保管理人员，董事长是公司安全环保生产、职业健康（HSSE）的第一责任人、公司总裁是主要责任人，各子公司总经理是本单位环保第一责任人，负责制定公司环保战略、规划及目标。安环部负责环保监督管理工作，负责对下属各子公司环保管理工作开展情况进行监督管理。各子公司均设立有环保管理部门负责环保管理工作。
项目管理	对公司所有新建、改建及扩建项目，严格按照《环境影响评价法》《环境影响评价公众参与办法》对建设项目开展环境影响评价工作并落实“三同时”管理
环境制度	严格遵守节能环保相关的法律法规要求，持续完善环境管理制度建设。



图：江苏奥克环境管理体系认证证书

健全环境管理制度

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国节约能源法》及其他与节能环保相关的法律法规要求，持续完善环境管理制度建设，开展多样的环保措施，强化生态环境监督管理力度，全力推进环保治理工作。

环境管理制度

《环境因素识别与评价控制程序》

《污染物管理程序》

《环保设施管理规定》

《三废管理流程》

《清浄下水、污水管网系统管理办法》

《固体废物管理办法》

《环境监测计划》

《在线监测站房及在线监测仪器管理责任制》

《安全环保会议管理规定》

《安全环保教育管理规定》

《职业健康、安全、环保（HSSE）责任制》

环境目标与规划

公司定期评估生产运营对环境的影响，将环境目标任务拆解至各部门，并强化目标达成进展的跟踪与反馈评价，持续改善公司环保绩效。



污染物分类管理

公司依法申领排放污染物许可证，具备排污许可。

废水

建造污水收集池、污水沉降池，雨污分流系统，废水经过合格资质的污水处理站、深度处理区等多级治理和净化，最终废水达标排放。

废气

生产使用天然气，同时采用低氮燃烧器，从而实现锅炉废气超低排放。设有三级尾气吸收塔、隔油池、活性炭吸附装置、RTO蓄热式氧化炉、布袋除尘装置，废气指标达标排放。施工现场裸土覆盖、破土过程湿法作业，对项目建设中产生的粉尘等进行有效防治。

固体废物

进行分类收集，其中有害固废交给有资质的承包商转移处置；无害固废交给环卫站处置或承包商回收。

危险废弃物

安装危废间两级活性炭吸附装置，公司对危险废弃物实行规范化管理，交给具备合法资质的第三方专业公司进行合格处置。

子公司江苏奥克的主要环保设施

类别	设施名称	污染物	处理能力
废气	废气焚烧炉（TO炉）1台+32米DA001排气筒	环氧乙烷、非甲烷总烃、燃烧废气、EC、DMC、甲醇、乙二醇、乙醛	环氧乙烷、非甲烷总烃、其他有机物去除效率分别为90%、97%、95%
	1#水吸收塔+电加热RTO+20米DA004高排气筒	环氧乙烷、乙二醇、甲醇、DMC	去除效率为99%
	布袋除尘器+15米高DA005排气筒	粉尘	去除效率为99%
	布袋除尘器+15米高DA006排气筒	粉尘	去除效率为99%
	水（碱）喷淋+8米高DA007排气筒	硫化氢、氨气、非甲烷总烃	去除效率为90%
	二级活性炭吸附+15米高DA008排气筒	非甲烷总烃	去除效率为90%
废水	TW001厂区污水处理系统（含中水回用系统）	COD、SS、氨氮、石油类、醛类	设计能力1000m ³ /d，中水回用处理能力为1000m ³ /d
	稀释池		V=13000m ³
	事故应急池		V=6400m ³
	雨水防护池		V=1000m ³
危废储存设施	危废库		建筑面积432m ² ，占地面积504m ²
	重醇罐		V=48.8m ³



图：江苏奥克设有废热锅炉焚烧装置 1 套，用于处理乙烯回收单元尾气等废气



图：江苏奥克 2023-2026 连续获得园区绿色工厂、绿色等级

厂区污水处理系统

江苏奥克废水处理按照“清污分流、雨污分流”的原则，厂区现有污水处理站设计处理能力为 1000m³/d，中水回用系统设计处理能力为 1000m³/d，生产装置产生工艺废水，以及地面冲洗水、初期雨水、脱盐水中废液、除臭塔废水、循环冷却系统排水。上述生产和生活污水均收集送往厂内污水处理站经“A/O 池 + 中水回用系统 + ST- 生物床”处理后回用于循环冷却系统，循环水定期排放污水接管至扬州中化雨环环保有限公司集中处理后外排，脱盐水产生的浓水用于循环冷却系统。

厂区生产废水经过缓冲混合后，进入调节池均质调节。调节池废水通过提升泵进入 A/O 池，在 A/O 系统中废水依次经过缺氧、好氧生化处理，通过生物代谢将废水中甲醛等有机物进行降解，A/O 池出水进入平流式沉淀池进行泥水分离，由泵进入混凝沉淀池 + 臭氧催化氧化处理后进入 ST- 生物床进行深度处理，ST- 生物床出水进入终沉池，终沉池出水自流至清水池回用于循环冷却。



危废储存设施

公司工厂各道生产工序产生的废催化剂、废活性炭、重醇、废离子交换树脂、废润滑油、实验室分析废液、废铅蓄电池等由操作人员打包后，由叉车运送至危废库，再由危废库管理人员称重后，按照要求规范将危险废物分类隔离放置在指定的危废储存区，待有资质单位上门回收。

废水排放统计

披露项	单位	2025 年度	2024 年度	
废水排放总量	立方米	100337.29	205423.76	
按排放去向划分	排入污水管道的量	立方米	197362.6	
	排入地表水体的量	立方米	0	
	排入地下水体的量	立方米	0	
	废水排放量：排入其他目的地的量	立方米	3557	8061.16
按污染物类型划分	废水污染物排放量：化学需氧量	吨	5.86	13.54
	废水污染物排放量：氨氮	吨	0.10	0.37
	废水污染物排放量：其他废水污染物排放量	吨	0.015	0.036
废水污染物减排量	吨或 %	-51.16%	-5.00%	

废气污染物排放统计

按废气污染物类型划分	2025 年度	2024 年度	对应标准
颗粒物排放量 (千克)	4511	5122	ESG 指引 A1.1 GRI 305-7
二氧化硫排放量 (千克)	103	106	ESG 指引 A1.1 GRI 305-7
氮氧化物排放量 (千克)	2916	2561	ESG 指引 A1.1 GRI 305-7
一氧化碳排放量 (千克)	0	0	ESG 指引 A1.1 GRI 305-7
其他废气污染物排放量 (千克)	4371	6220	ESG 指引 A1.1 GRI 305-7

一般和危害废弃物排放统计

披露项	单位	2025 年度	2024 年度	对应标准
一般废弃物产生量	吨	274.03	248.10	ESG 指引 A1.4 GRI 306-2
一般废弃物产生密度	吨 / 单位产品	0.0070	0.0062	ESG 指引 A1.4
一般废弃物减排量	吨或 %	0.000351243	0.000328185	ESG 指引 A1.6
危险废弃物产生量	吨	1379.09	1407.00	ESG 指引 A1.3 GRI 306-2
危险废弃物产生密度	吨 / 单位产品	0.007	0.007	ESG 指引 A1.3
危险废弃物减排量	吨或 %	-1.13%	-2.08%	ESG 指引 A1.6

环境风险管理

公司持续优化环保管理，设置专职环保管理人员定期巡检、环保设施定期维护保养及监督检查，提升了公司的环境风险管理能力。

报告期内，公司所有建设项目均依规开展环境影响评价工作，并在规定时间内顺利完成环保竣工验收。2025 年度全年累计使用环保费用 950 万元。

2025 年度，奥克股份发生环保行政处罚事项、突发环境事件以及生态环保重大违法违规事件 0 起。



环境监测

公司制定并执行《环境监测计划》《在线监测站房及在线监测仪器管理责任制》，各生产子公司严格执行环境监测法律法规，按照当地生态环境监管部门要求的污染源监测监控要求，公开披露自行监测环保信息。各生产子公司根据基本情况及生产工艺，污染物产生及排放情况，筛选出需监测的污染源类别包括废气、废水和噪声；需开展例行检测的环境质量类型包括土壤和地下水、挥发性有机物泄露检测与修复 (LDAR 检测)。废水、废气监测采用自动监测与手工监测相结合的方式，噪声污染源和环境质量监测采用手工监测的方式，监测项目、监测频次和监测点布置按照相关要求。

环保培训与宣贯

公司将环保理念从内部管理延伸至社会公众，通过创新公益形式倡导绿色低碳生活方式。持续开展环保培训与公益实践，以切实行动助力生态文明建设。

环保培训次数	环保培训总人次	环保培训总时长
560	103	106



图：江苏省生态环境厅企业“环保险谱”信息公开平台上可以查询到江苏奥克化学有限公司的环境监测信息

江苏奥克获得 2025 年扬州化学工业园区环境科学协会常务理事单位

公司在提质增效与环境保护方面取得突破性进展，成功斩获“辽宁省数字化车间”“辽阳市无废城市细胞”广东奥克被评为广东省“绿美广东”生态建设工作突出集体等荣誉，树立了区域产业升级与生态建设的标杆形象。



2025 年世界环境日主题宣传活动

6月5日是第54个世界环境日，江苏奥克以“美丽中国我先行”为主题，深入贯彻习近平生态文明思想，大力倡导绿色低碳的生活方式，开展参观学习污水处理站与危废库房活动，旨在深化全员环保意识。组织员工深入厂区污水装置内部学习污水处理流程，让员工亲眼见证污水“合格之旅”。在危废库房门口，员工学习了各装置产生的危废种类，以及公司在危废储存与处置的规范措施，加强员工对危废管理重要性的意识。



■ 绿色产业

公司贯彻科技强企战略，深耕环氧乙烷产业链并通过研发创新开发新产品、新工艺，夯实公司产业发展基石，让研发创新成为企业发展和行业成长的强大推动力。

发展绿色产业

公司多举措实现创新、协调、绿色、开放、共享式高质量发展，持续打造绿色产业链，努力提升绿色低碳水平，推进全产业链、全价值链的绿色化发展，落实和实施“碳中和”相关项目，以及在采购、物流和装置的清洁生产等绿色发展工作。次环境保护和生态建设管理工作。



图：公司承办第八届（2025）环氧衍生高端精细化学品和新材料论坛

新兴板块

- ◆ 推进二氧化碳资源化利用
- ◆ 提升 PEG 高端化产品应用
- ◆ 提升 PEG 高端化产品应用
- ◆ 锂电添加剂 (DTD) 项目

传统板块

- ◆ 做强做优减水剂聚醚单体
- ◆ 聚乙二醇原料药开发
- ◆ 日化表活的品牌建设

公司致力成为世界一流的环氧衍生绿色低碳精细化工新材料的制造商，公司发挥国内环氧精深加工产业的核心竞争力，持续推动技术创新与产品开拓，不断对环氧衍生绿色低碳产业链进行延链补链拓链，扩充新能源新材料产品。



公司积极响应国家的号召，抓住我国发展减少二氧化碳排放、低能耗和低污染为基础的绿色低碳循环产业的战略机遇，以及绿色环保新能源汽车的发展趋势，加速新能源电池化工新材料的战略投资，推动公司战略目标的实现。

亚硫酸乙烯酯（ES）项目正式投产

公司年产 2 万吨亚硫酸乙烯酯（ES）项目于 2024 年 1 月正式投产。亚硫酸乙烯酯（ES）可用于生产硫酸乙烯酯（DTD），能使锂电池电解液使用效果更加优良。ES 项目是奥克自主创新开发的最新技术成果，在国际上首次采用新工艺工业化生产 ES，收率高、纯度好、反应温和、环保安全，是奥克依靠科技创新驱动从传统环氧衍生精细化工向新能源新材料及高端化精细化学品的战略转型升级的重要标志。

海南奥克 20 万吨 / 年环氧衍生绿色能源新材料项目建成投产

公司在海南洋浦投资建设 20 万吨 / 年环氧衍生绿色能源新材料项目，2023 年 12 月顺利开车并进入试生产阶段，且项目试生产结果良好。公司充分运用海南洋浦经济开发区在区位条件、港口物流、政策支持、营商环境、原材料资源等方面的优势，进一步完善沿海沿江战略布局，积极开发东盟市场，并沿着海上丝绸之路走出去开发国际市场。

国家级

绿色工厂

辽阳市工业和信息化局
二〇二〇年十二月制

图：公司积极建设国家级绿色工厂

新能源上游产业

公司碳酸酯项目实现电解液溶剂年产能3万吨以上，年消耗 CO₂ 量 1.5 万吨，能耗折算 CO₂ 消耗量 0.88 吨（1 万吨 EMC 消耗能耗折算成 CO₂ 量 2,944 吨），达到减排 CO₂ 0.62 万吨。

公司亚硫酸乙烯酯（ES）项目，采用公司自行开发的环氧乙烷与二氧化硫催化合成技术，从源头上避免了氯离子污染以及高能耗问题，构建起原子经济性近乎零排放的绿色生产工艺，切实解决了传统工艺在环保和品质方面的瓶颈，并搭配公司同步研制出的专用催化剂，达成了高活性、高收率的生产目标，公司首次实现 EO/SO₂ 法万吨级的连续稳定运行，并构建了高效节能的产物分离与纯化工艺链。

光伏发电产业

公司在格尔木、南昌、阜宁拥有三座地面光伏电站，主要以太阳能发电、农牧业为主，总占地面积约 1410 亩。格尔木电站成立于 2011 年 9 月 21 日，坐落于青海省格尔木市南出口 7 公里处，装机容量为 20 兆瓦。阜宁电站成立于 2014 年 6 月 23 日，坐落于江苏省盐城市阜宁县陈集镇陈闸路 288 号，装机容量为 11 兆瓦。南昌电站成立于 2010 年 8 月 20 日，坐落于江西省南昌市新建区厚田乡象潭村，装机容量为 6 兆瓦。光伏发电项目节能环保，无公害，无污染，符合国家的产业政策和能源政策，公司本着“共同创造、共同分享”的核心价值观，牢牢把握低碳经济、绿色发展的方向，更快、更精、更强的企业精神，着力奉献清洁能源，改善电源结构。



南昌厚田沙漠光伏生态园太阳能光伏电站 6 兆瓦示范区



南昌光伏电站位于新建区厚田乡厚田沙漠景区内，背靠丰厚一级高速路口，邻近赣江，占地 200 亩，光伏发电系统逆变系统采用单机容量 500KW 的大型逆变器，接入电网系统采用 35KV 高压集中并入公用电网。

投资赋能新能源行业企业

公司持续研究、开发推进增量业务，探索新模式、开拓新市场。

参股陕西蓝谷新能源科技有限公司

报告期内，公司增资陕西蓝谷新能源科技有限公司持有其 40% 股权，陕西蓝谷新能源科技有限公司拥有先进的新能源锂电池添加剂硫酸乙烯酯（DTD）生产工艺技术和生产销售能力，具有良好的市场前景和预期。

参股公司武汉吉和昌挂牌新三板

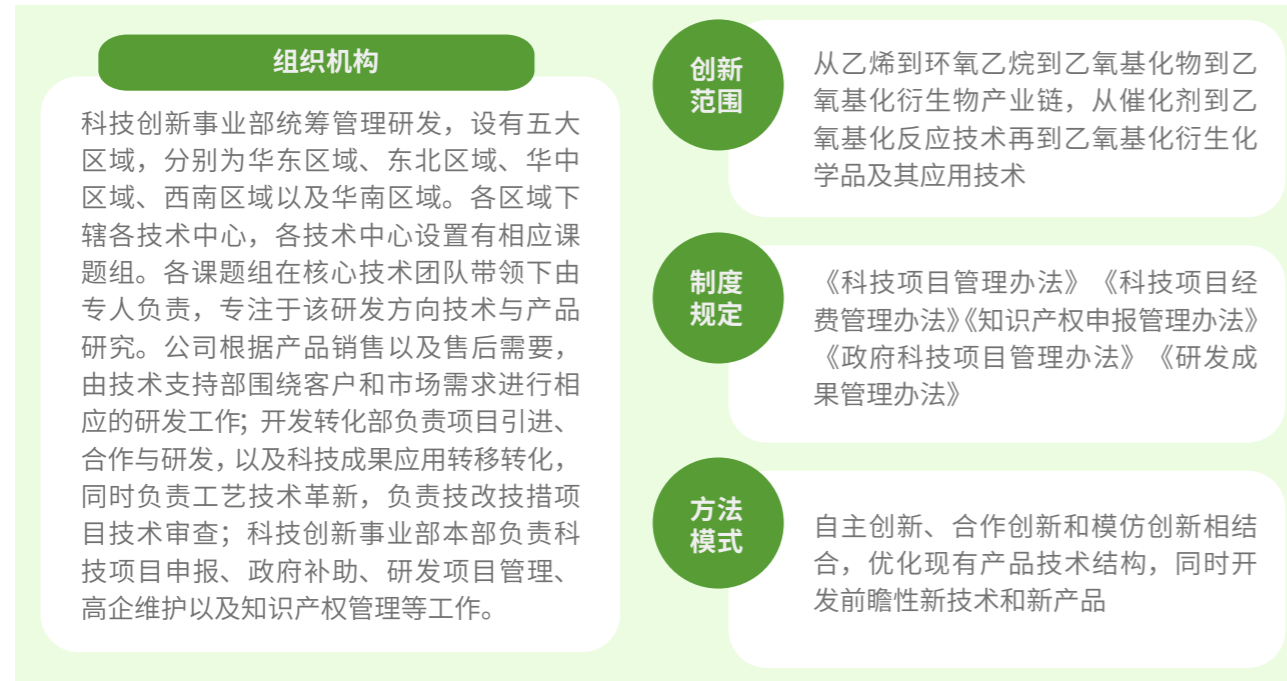
公司参股子公司武汉吉和昌新材料股份有限公司（以下简称“吉和昌”）股票于 2025 年 4 月 3 日起在全国中小企业股份转让系统挂牌公开转让。2025 年，吉和昌向北京证券交易所报送了向不特定合格投资者公开发行股票并在北京证券交易所上市的申报材料，并于 2026 年 4 月获得北京证券交易所上市委员会审议通过。公司持有 31,428,000 股吉和昌股份，持股比例 37.71%。吉和昌生产销售表面工程化学品、

新能源电池材料和特种表面活性剂等。公司作为其参股股东，吉和昌的快速发展有利于丰富公司在资本市场的布局，符合公司发展战略，有利于实现公司股东利益最大化。

创新绿色研发

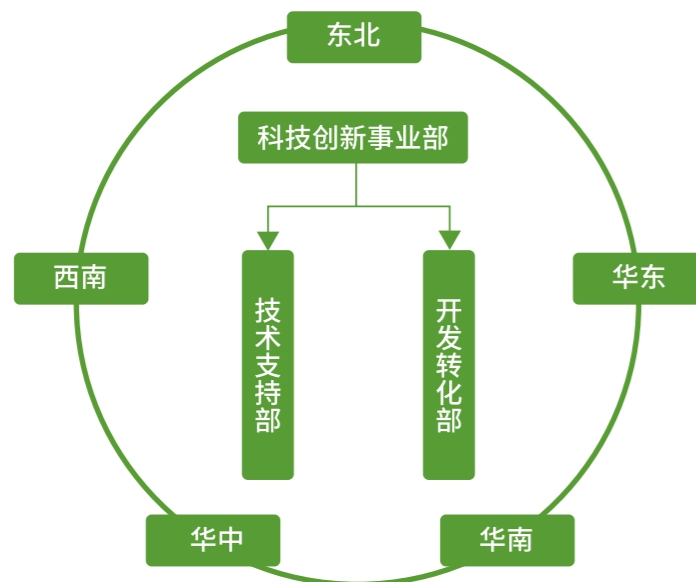
研发创新管理体系与制度

公司持续建设“以企业为主体、以市场为导向，产学研相结合”的研发创新体系，以技术和产品并重、优先精细化工和新材料类型产品的研发和转化，让技术创新带来产品创新从而实现新能源材料业务的拓展。



研发与创新措施

2025 年度，公司围绕应用领域布局少竞争技术研发项目，围绕核心产品开发应用技术；提质增效支撑传统业务，专精特新引领新兴板块，创新开拓培育未来产业，抓好重点项目落地工作；充分借助智能工具辅助研发和环氧大数据赋能高效研发。



**自主开发技术
获得行业认可**

公司与大连理工大学联合开发的减水剂高活性聚醚与低温碳酸乙烯酯合成新技术两项成果通过石化联合会鉴定，分别评价为国内首创和国际先进。

**自主开发技术
获得行业认可**

公司环氧乙烷与二氧化硫催化合成亚硫酸乙烯酯（ES）技术被中国石油和化学工业联合会鉴定为总体达到国际领先水平。

**自主开发技术
获得行业认可**

公司碳酸乙烯酯产业化项目获中国石油与化学联合会技术发明一等奖。

公司 2 万吨亚硫酸乙烯酯（ES）项目在国际上首次采用新工艺工业化生产亚硫酸乙烯酯，收率高、纯度好、反应温和、环保安全，三废产量少，产品纯度高，该技术成果通过了中国石油和化学工业联合会组织的科技成果鉴定，成果总体达到国际领先水平。对拓展环氧乙烷产业链、保障新能源材料产业发展具有重要意义。

夯实研发平台

公司是国家首批创新型企业、国家重点高新技术企业，拥有国家认定的企业技术中心、博士后科研工作站、院士工作站等创新平台，拥有一支志同道合且具有国际先进水平的长期专注于环氧乙烷衍生绿色低碳精细化工新材料领域的研发创新团队和产学研深度融合的战略联盟。



加强校企合作

公司将自主开发、产学研合作与技术引进有机结合，通过进一步加大联合开发、引进技术等多种方式，推动产品升级和高质量技术支持与服务；通过加强知识产权和科技平台建设，支持相关重大项目等转化提升公司整体科技创新等软硬实力。



各技术中心平台建设情况



图：朱建民率队回访北京大学分子工程苏南研究院并签署战略合作协议

产学研合作院校方

2003	省级技术中心 省级博士工作站（辽宁）	中国日用化学研究院有限公司
2008	国家级博士后工作站（辽阳）	中石化北京化工研究院
2012	国家级技术中心（辽阳）	辽宁石油化工学院
2013	省级技术中心（江苏）	南京大学
2016	省级技术中心（药业）	南京林业大学
2018	省级技术中心（广东） 省级院士工作站（江苏）	大连理工大学
2021	省级技术中心（吉林） 省级院士工作站（广东）	湖北大学
		江南大学





加大研发投入

2025 年度，公司研发投入 15,271.25 万元，占营业收入的比例为 3.61%。报告期内，公司参与起草中国建筑材料行业协会标准《硅烷封端聚醚》，标准号：HG/T6356-2025。发表学术论文 5 篇，行业会议报告 1 次。2025 年申请专利 42 项，其中发明专利 13 项，实用新型专利 29 项。

表：公司及控股子公司研发创新统计

	2025 年度	2024 年度
研发人员数量 (人)	227	218
研发费用 (亿元)	1.53	1.38
申请专利数量	42	36
授权专利数量	28	31
有效期内专利数量	360	345
累计发明专利占专利累计总数比例	40%	41%

有效期内专利明细数量	截至 2025 年 12 月 31 日
其中：发明	144
实用设计	216
外观设计	0

改性油脂乙氧基化物 (OXOE 系列)

改性油脂乙氧基化物 OXOE，属于非离子表面活性剂，同时兼具羟基聚醚的优良表面活性及酯基聚醚的低泡性能，符合节水环保要求。采用天然油脂为原料，生物降解性优良，无毒无刺激，产品低温稳定性良好，倾点可达到 -10°C 以下，水溶液任意比例均无凝胶，可广泛应用于超浓缩洗涤产品、如超浓缩洗衣液、洗洁精、洗衣凝珠，更可广泛应用于纺织印染行业的去油剂、乳化剂，工业清洗中的去油剂、去污剂。可大量减少溶剂的使用甚至无溶剂配制。常规改性油脂乙氧基化物可替代 AEO9 等非离子产品，高端改性油脂乙氧基化物可替代异构醇醚。

研发高活性聚醚单体 (EPEG)

公司自主开发的高活性聚醚单体产品是合成聚羧酸减水剂的重要原料，具有杂质含量低、双键保留率高、PEG 含量低等特点，采用该产品合成的聚羧酸减水剂，聚合活性高、聚合物有效含量成分高、对于含泥量 10% 以上的地材适应性好，减水剂综合性能优异。

02

规范公司治理

公司坚持依法合规经营企业，持续推进现代化的管理制度，积极履行上市公司信息披露义务，不断优化公司治理机制和风控体系，确保所有活动符合法律法规要求及投资者的权益，通过合规和治理来实现健康稳健的长远发展。

响应联合国2030可持续发展目标(SDGs):

本章回应重要性议题：反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、公司治理、合规管理、风控、知识产权保护



奥克股份第六届董事会临时会议(2025)

共创共享  共和共荣

奥克新使命

以奋斗者为本组建志同道合的团队，
依靠科技创新创业，为客户、员工及股东等利益相关者创造价值，
追求员工、企业、国家、社会与自然的和谐发展，
共创共享物质成果、共和共荣精神财富，
努力建成世界一流绿色低碳精细化的制造业！



■ 党建引领

公司全面加强党的建设，将党的政治引领摆在发展方针首位，以高质量党建引领公司高质量发展，切实履行社会责任。结合公司产业规模、特点及管理模式，将新时代新思想、新理论、新方法与公司经营管理工作紧密结合，不断推动企业经营与党建工作相融合。

政治引领，筑牢信念之基

公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大精神，重点开展思想建设、纪律建设工作，教育党员领导干部坚定理想信念，提升政治素养与理论水平。



奥克组织开展建党一百零四周年大会

辽宁奥克党组织开展建党一百零四周年大会活动，隆重表彰在公司各条战线上涌现出的优秀共产党员，大会还举行了庄严的入党宣誓仪式，新党员面向党旗，许下铮铮誓言。会议号召奥克全体党员聚焦落实“做到与杜绝”“真抓与实干”“廉洁与发展”，敢于担当，全力以赴投入奥克 2025 转型升级提质增效的工作目标。

开展爱国主题教育观影活动

为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年，增强民族责任感和使命感，2025 年 9 月 19 日，公司党委组织职工及家属集体观看影片《731》，深入开展爱国主义教育。



图：公司组织党员观看升旗仪式

党的建设，赋能经营发展

公司积极参与扬州市高性能合成材料产业链交流活动

2025年12月18日，扬州市高性能合成材料产业链综合党委举办“高质量党建引领新材料产业创新发展”交流活动，江苏奥克化学有限公司作为产业链的链主单位全程深度参与，公司总裁朱宗将主持会议并作综合党委2025年工作情况汇报。综合党委围绕党建引领、提升服务、链接资源、优化生态等方面持续着力，进一步集聚高性能合成材料产业发展动能，为扬州产业链的更大贡献。



武汉奥克党支部成立“扭亏增效突击队”

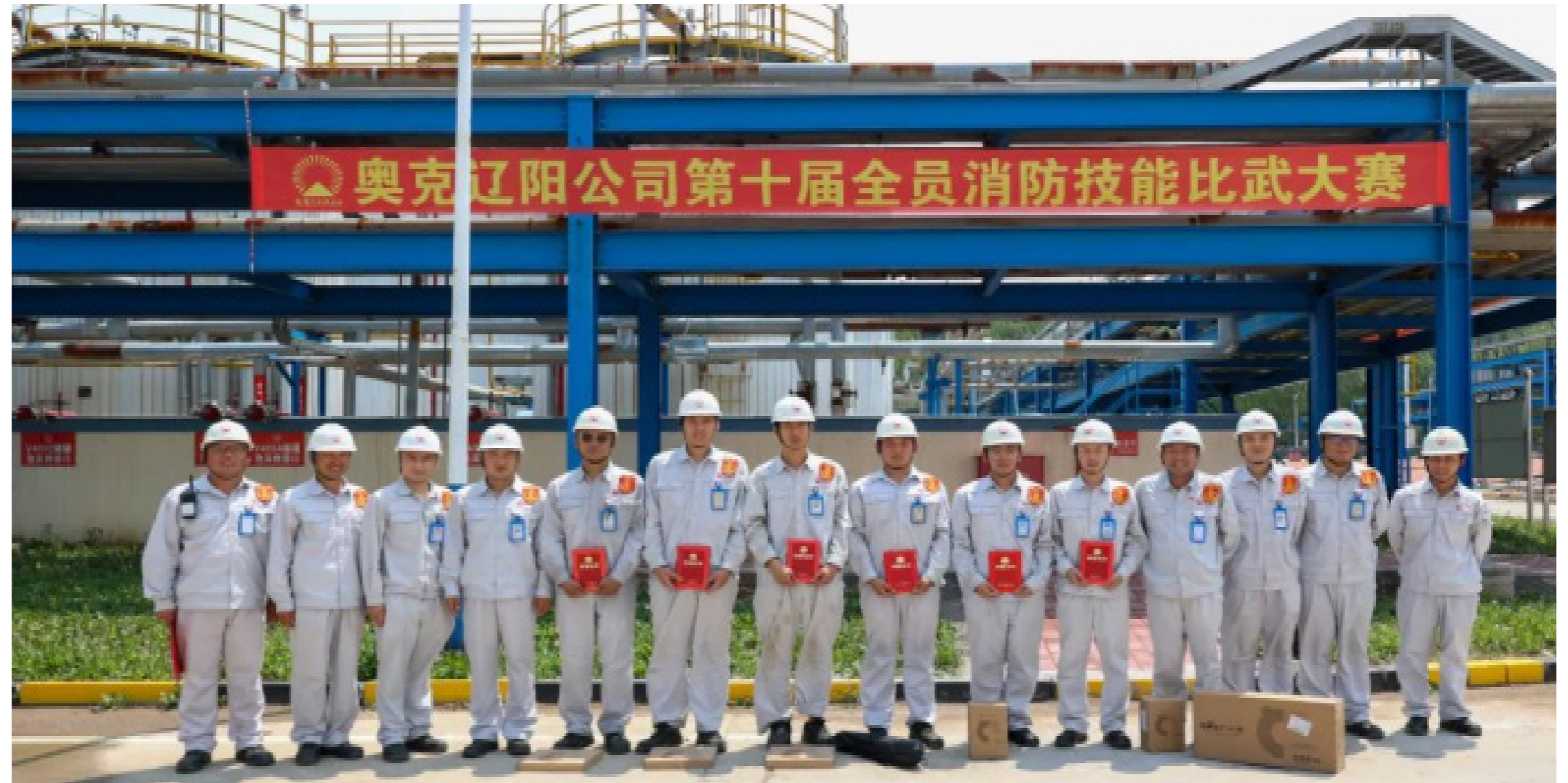
突击队以党员为骨干，聚焦“扭亏为盈、提质增效”目标，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，全体党员深入领会扭亏增效工作的紧迫性，统一思想、坚定信心。明确以“提升锂电级 PEG 产品质量，满足客户需求”为核心任务，通过目标分解、责任到人，形成“支部引领、党员带头、全员参与”的攻坚格局，为推动公司高质量发展注入强劲动力。



正风肃纪，争做先锋模范

公司加强党风廉政建设，做好党纪学习与教育宣传，开展特色廉洁文化活动，引导党员领导干部真正把纪律规矩转化为政治自觉、思想自觉、行动自觉，积极践行社会主义核心价值观，不断激发基层党组织活力，充分发挥党员先锋模范作用，坚定不移贯彻新发展理念。

公司注重党组织队伍建设和党员培养，公司党委坚持优中选优的原则发展新党员，截至目前公司共有党员 222 名，2025 年发展新党员 6 名，对在 2025 年度公司党建工作中成绩优异的 8 个基层党组织、72 名优秀共产党员进行了表彰。党员干部在公司各企业核心技术、生产施工管理等关键岗位发挥生力军的作用，是企业深化改革创新、开拓进取的强大动力，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用。



公司党员参加 2025 年辽阳市宏伟区骨干党员培训班、辽阳市宏伟区“两企三新”负责人、党组织书记、党务工作者培训班。

公司党员参加辽阳市宏伟区应急局 2025 年度第三届“安全生产月”消防应急知识与实操技能大赛。

辽阳、吉林、四川、武汉、广东、海南等子公司党员签订“双三无”活动承诺书，党员每月带头进行隐患排查工作。



海南奥克党员突击队勇担当

为进一步美化厂区环境、消除杂草丛生带来的安全隐患，海南奥克党支部组织党员突击队将厂区杂草清理纳入常态化工作范畴，建立“定期排查、专项整治、长效维护”的工作机制，持续开展全域杂草清理作业，不仅改善了厂区的整体环境，消除了杂草可能引发的火灾隐患，更彰显了海南奥克党员突击队的先锋模范作用和责任担当。

■ 公司治理

健全公司治理架构

公司建立了完善的法人治理结构，公司股东会、董事会及管理层权责分明，按照公司治理和内部控制相关制度规范运行。



图：2025年第二次临时股东大会现场公司董事和高级管理人员

股东会	公司股东会的召集、召开和议事程序符合《公司法》《公司章程》和《公司股东会议事规则》等相关规定，公司通过设置网络投票途径，并在公告中详实披露中小股东投票详情，切实保障所有股东对公司重大决策的知情权、参与权与监督权。
董事会	报告期内公司完成董事会换届选举，公司第七届董事会由9名董事组成，其中3名独立董事、1名职工代表董事。董事会下设风控审计委员会、战略投资委员会、提名与薪酬委员会、科技创新委员会以审查各专项事宜。
独立董事	公司独立董事履行勤勉、忠实、独立义务，在日常工作中充分了解公司经营情况、财务状况和重大项目情况，并发表专业意见，确保自身履职的客观性和独立性。公司建立独立董事专门会议机制，规范独立董事建立每年需完成不少于15日的现场工作，并完成履职工作记录，在重大事项和规范运作方面均履行事前审议的责任。
监事会	公司第六届监事会由5名监事组成，其中职工代表监事2名，有效监督董事、高级管理人员履职，维护公司及股东的合法权益。报告期内，公司取消监事会设置，监事会的职权由董事会风控审计委员会行使。
高级管理人员	公司现管理层由7名高级管理人员组成，涉及科研创新、石油化工、工程、销售、财务、资本运作等不同领域专家，具备专业的研判能力与丰富的管理经验。

强化三会运作

公司组织董事及高级管理人员积极参加上市公司监管机构主办的各类培训，组织员工认真开展上市公司法律法规学习，不断增强公司全员的法律法规意识，切实做到知法懂法守法用法，进一步提升公司治理水平。

会议类型	会议次数	议案数量
股东大会	3次	31项
监事会	3次	19项
董事会	6次	41项
专门委员会	战略投资委员会会议2次 风控审计委员会会议4次 提名与薪酬委员会会议3次	
股东大会投票率	58%及以上	公司实施累积投票制度选举公司董事

规范信息披露

公司持续强化信息披露管理，制定了《信息披露制度》《内幕信息知情人登记制度》《重大信息内部报告制度》等制度，搭建了覆盖子公司的报告体系。公司丰富和及时更新公司网站的内容，通过提升信息披露质量、构建双向良性互动机制，积极向资本市场传递公司价值。

投资者关系管理

积极现金分红回报

公司积极进行现金分红，回馈投资者对公司的支持。2020年至今已经累计实施权益分派现金4.75亿元。

强化与投资者沟通

公司制定并实施《投资者关系管理制度》等制度，坚信与股东建立良好的沟通渠道是实现长期稳健增长和共同繁荣的基石。公司积极主动地与股东保持定期的沟通与互动，及时传递公司的战略规划、运营动态和未来发展展望，确保股东对公司状态有全面和准确的了解。

投资者交流方式

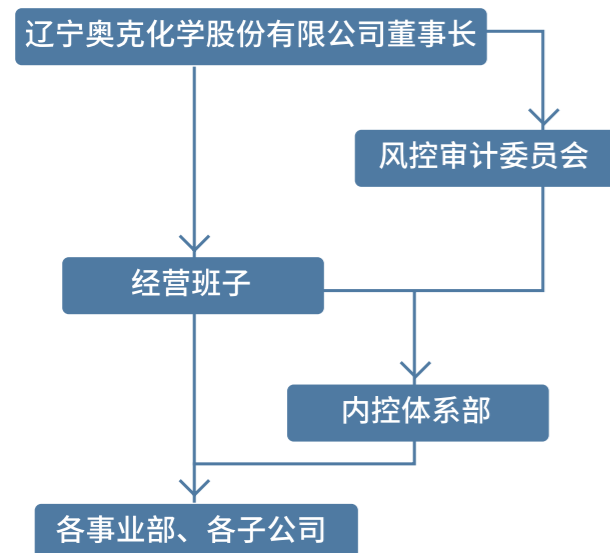
通过巨潮资讯网指定信息披露媒体累计披露 136 份文件，其中定期报告 4 份。
 深交所互动易平台回复投资者提问 721 条；
 开展线上业绩说明会 1 场；
 接听投资者来电回应投资者的关切。

全面风险管理

奥克股份风险管控工作紧紧围绕公司“十四五”战略规划方向，坚持依法治企与合规经营相结合，持续优化合规管理与风险管控体系，严守合规底线，强化内控审计，夯实企业稳健发展根基。

风险管理组织架构

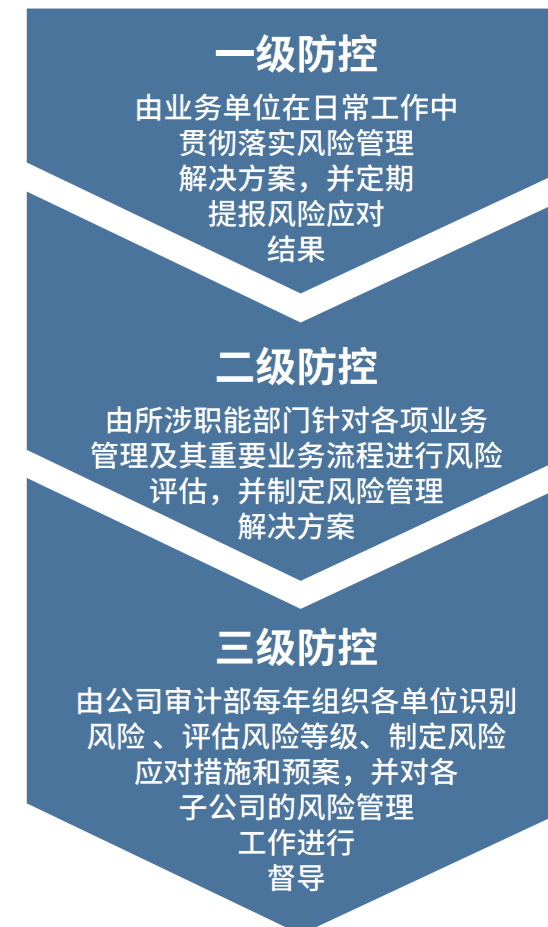
公司建立了完善的风险管理组织架构，紧紧围绕“全面科学管理”，以“筑牢风控底线，规范公司治理，践行社会责任，完善和运行管理体系并充分融合 ESG 管理”为主线，立足风险防控，为转型升级和提质增效保驾护航。同时，公司成立《安全生产委员会》，总裁任总任，分管安全生产、内控合规、技术的副总裁分别任副组长，安全生产委员会负责组织制定各单位的安全工作（安全生产、环保、运营、法律与财务）考核目标指标，并组织检查与考核。统一协调指导奥克股份安全管理工作，从源头上防范化解各类重大风险，实现安全目标。



风险管理体系

公司不断完善、更新风险管理制度，加强风险识别、管理和报告等各体系流程的专业性和及时性，并持续关注内部控制系统的建设，构建起风险管理的护城河。公司根据生产经营管理特点、管控模式等实际情况，制定了《全面风险与内部控制管理手册》，为公司平稳运营打下基础。

奥克股份三级风险防控体系



一级防控

由业务单位在日常工作中贯彻落实风险管理解决方案，并定期提报风险应对结果

二级防控

由所涉职能部门针对各项业务管理及其重要业务流程进行风险评估，并制定风险管理解决方案

三级防控

由公司审计部每年组织各单位识别风险、评估风险等级、制定风险应对措施和预案，并对各子公司的风险管理工作进行督导

合规管理

合法合规运营为可持续发展的重要基石，公司严格遵守国家法律法规及相关行业标准，建立以管理层为核心的防范、监察和应对的合规管理体系，制定了《合规管理办法》《流程管理制度》等内部制度，并持续完善合规管理结构，深化法治合规体系建设，强化依法合规经营意识。

深化合规体系建设

公司构建了完善的合规管理体系，加强制度引领作用，明确公司主要负责人为推进公司法治合规建设第一责任人，承担合规管理的组织和统筹协调工作，研究决定合规管理重大事项，指导、监督并评价公司合规管理工作。公司经营班子负责合规工作的执行。



奥克药业持续开展 GMP 质量管理培训，涵盖《药品生产质量管理规范》十三章 313 个条款，并结合与公司生产经营相关的附录内容。深入讲解质量风险管理、变更管理、偏差管理等关键环节的操作要点。培训强调最大限度地控制四大风险的核心要义，强调“质量源于设计”的理念，强调过程管控的重要作用，从根本上改变“事后补救”的被动思维，牢固树立“零容忍”的质量管理理念。

健全内控架构

公司围绕业务风险特征，制定了内部控制制度，为公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告的真实完整提供了合理保障。公司采取实质内控的模式，从公司层面到各业务流程层面均建立系统的内部控制及必要的内部监督机制。

强化内控管理

公司制定并实施《全面风险与内部控制管理手册》。报告期内，公司持续梳理各业务部门和地区子公司的业务流程和内控架构，并不断完善子公司的治理和决策机制。公司定期对内控设计及执行情况进行自我评价，提升内控管理水平。

内控自我评估

公司每年度开展内部控制自我评价项目，根据相关管理规程对实际业务流程的关键风险进行识别，覆盖公司全体部门，编织出了业务流程风险控制矩阵，通过科学的风险评估机制，及时发现和预警潜在风险，并采取有效措施进行控制和化解。

内部控制

公司制定了《全面风险与内部控制管理手册》，参照《企业内部控制基本规范》及其配套指引，结合公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对公司内部控制体系和内部控制环境进行持续优化，以适应不断变化的外部环境和公司高质量发展要求。

建设合规管理制度

制定和完善合规政策和相关配套规定。
修订合同制度，减少法律风险。
督促各项规章制度的履行，夯实合规管理工作基础。

建设合规风险管控机制

聚焦化工、贸易等重点领域风险管控，识别合规风险。
开展专项合规检查和评估，实现对重要合规事项的闭环管理。
加强违规排查，避免违规风险。

建设合规文化

注重安全生产规范、反商业贿赂、知识产权、财务会计的合规培训。
开展法律培训等活动增强员工的合规意识，为合规工作的开展创造有利环境。

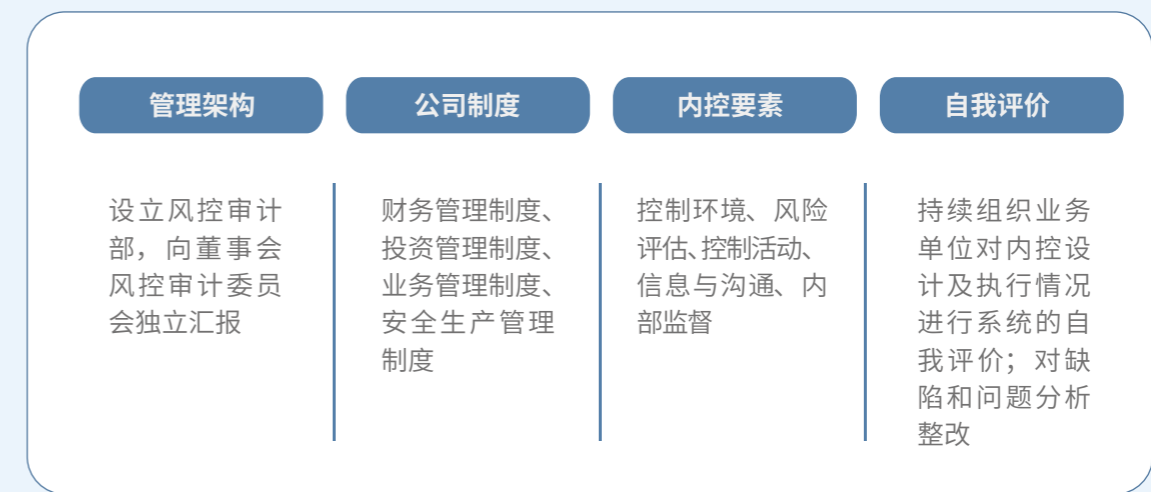
强化合规管理力度

为防控可能存在的合规风险，公司建立了业务部门发挥主体作用、职能部门风险审核、内控体系部门监督作用的合规管理三道防线，全面落实合规协同管理机制。同时，公司建立了违规事件报告机制，明确针对重大诉讼案件，需在规定时间内逐级上报；针对其他违规事件，需由各职能部门根据部门主管职责按业务领域进行管理，并在公司总部备案。

打造合规文化氛围

公司合规管理覆盖各业务领域、各部门、各级单位、全体成员，贯穿决策、执行、监督、报告、改进全流程，确保所有业务操作符合法律要求，有效防范法律风险。公司不断开展和组织普法宣传教育，组织员工进行法律法规和合规知识的普及教育，持续通过自行组织、邀请外部机构或参加线上培训等多种形式，对公司内部与各级企业进行合同风险防控等内容的专题培训，强化风险意识，营造并贯彻公司依法合规的文化氛围，提升员工的守法意识与合规观念。

实质内部控制



本年度，公司未发生在环境保护、市场营销、产品服务等方面的重大违法违规事件。

内部审计

公司严格依照《企业内部控制基本规范》及配套指引等法律法规开展公司内控管理工作。一方面，公司充分发挥内部审计职能，有效促进内部控制制度的运行，强化合规风险的识别与评估；另一方面，公司定期聘请外部审计机构对内部控制体系的建立与执行情况进行专项审计。同时，公司董事会下设风控审计委员会监督和评估公司内外部审计工作，切实维护公司及全体股东的合法权益。

2025年内审工作严密开展，离任审计6人次、专项审计2次、供应商现场审计8次，未发现违规违纪、舞弊行为。



防范法律风险

完善法律风险防范体系

公司持续完善法律风险管理体系，从“事前—事中—事后”全过程防控法律风险。公司配有专业的法务人员，负责起草并审核各类法律文件，防范法律风险。

事前：规范合同文本、加强招标管理、加强供应商管理。

事中：每月进行一次合同稽核，经过九次合同稽核，加强与完善了合同风险防范措施。

事后：总结诉讼发现的管理问题，开展举一反三活动，开展五次法务培训。

2025年公司组织开展了五次法务培训。从销售合同、采购合同法律风险防范、知识产权保护等多角度对相关法律法规进行解读，并结合具体案例，讲解法律风险点及防范措施。培训之后，又安排培训讲师与参训人员进行互动问答，进而全方位提高参训人员的法律风险防范意识。

加强合同管理

2025年度，公司依据《奥克股份合同管理制度》《关于规范合同管理和修订制度及流程的通知》《关于暂停存在或潜在案件关系供应商的合作和降低买卖合同风险的通知》对子公司进行9次合同稽核，出具9份稽核报告，稽核范围包括采购合同、销售合同、其他类合同，稽核内容包括合同文本风险（违约责任不明/不当、质量标准不明、纠纷解决方式不合适等）和合同管理风险（合同未加公章、无签订日期、未填写经办人等）。针对合同稽核中发现的问题，及时督促相关子公司限期完成整改，有效提升了相关业务人员的合同风险防范能力和水平。



■ 恪守商业道德

廉洁从业

公司坚持科学管理与和谐发展，依法经营、底线思维，倡导廉洁透明的企业文化，把廉洁经营作为健康发展的重要保证，持续压实廉洁经营的主体责任，筑牢廉洁自律的思想防线，营造自律、稳定、可持续发展的企业环境。将廉洁、合规要求融入业务流程与员工行为准则，开展合规培训、警示教育与风险排查，强化全员合规意识。建立了廉洁风险防控体系，落实廉洁协议、干部述职与问责机制，开展反舞弊监察，畅通举报渠道并进行调查和提出处理意见，定期发布廉洁经营宣传文章，营造风清气正的经营环境，保障企业行稳致远。



图：奥克股份董事会风控审计委员会赴德美化工交流学习、为 ESG 发展与内控管理注入新动能

指标名称	2024 年	2025 年
年度举办和组织参加的反腐败培训总场次	1	2
年度参加反腐败培训总人次	60	236
参与培训的董事覆盖率	100%	100%
参与培训的正式员工覆盖率	100%	100%
年度举办和组织参加 ESG 专项培训总场次	2	2
年度参加 ESG 专项培训总时长	24 小时	16 小时
年度参加 ESG 专项培训参训人数	212 人	570 人

阳光采购

供应商是公司价值链中的重要组成部分，公司与中石化、中石油等环氧乙烷供应商实现了环氧乙烷管道安全输送，保障公司持续、稳定、充足的原料供应。公司践行阳光采购政策，建立了《集中采购管理实施细则》《供应商管理制度》《项目建设物资采购管理办法》《招标管理办法》《合同管理制度》等，公司与各供应商签订合同及相关合作协议必须附带签订《阳光采购协议》。公司将不断完善采购流程，打造公平、公正、公开的合作平台，尊重并保护供应商的合法权益，推动双方高质量发展。

2025 年，公司启用了数字化采购平台，实行供应商注册制，实现了线上的采购招标。截至目前，公司累计新增供应商 486 家，满足生产经营的供应需求，营造了公平的竞争环境。公司持续强化《反舞弊反腐败管理制度》和《投诉举报制度》，杜绝商业贿赂的发生，为供应商营造公平、廉洁的竞争环境。公司根据各产业特点和市场的变化，进一步完善供应商管理体系、采购招标管理体系，继续与供应商建立长期战略合作伙伴关系，在保证服务和品质的前提下，提升公司的市场竞争力。

03

建设卓越品牌

公司始终将保障生产安全和产品质量安全作为企业发展的核心，公司不断深化研发体系致力于科技创新，引入先进的技术和工艺，提升差异化产品竞争力。公司致力于提升客户服务质量和产品质量，强化质量管理意识和质量控制能力，为客户提供差异化服务方案，完善服务体系，为客户提供高质量、高效率的服务。

响应联合国2030可持续发展目标(SDGs):

本章回应议题：安全生产、产品质量、客户权益保护、知识产权保护





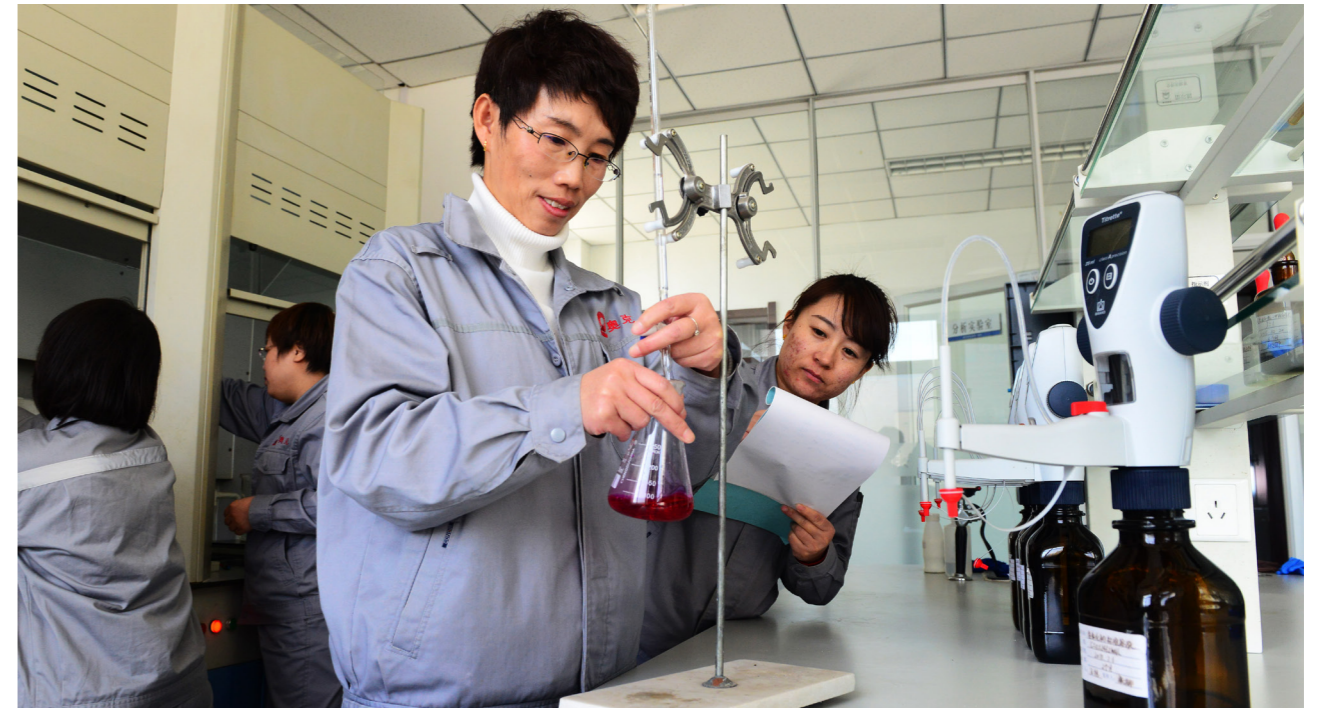
■ 安全生产

公司坚持“以人为本、预防为主、全员履责、持续改进”的方针，以“安全是生命、质量是健康”为宗旨，追求“零事故、零伤害、零污染”的目标，塑造化工行业安全生产标杆。

安全管理体系

公司实行“政策设计、监督稽核、管理改进、支持服务”的安全管理体系，严格贯彻国家“安全第一、预防为主”的安全管理工作方针，全面开展系列安全活动。切实增强了员工的安全生产意识，不断提高公司安全管理能力水平，促进安全生产的持续稳定运行。

0 0 0
追求0事故 追求0伤害 追求0污染



管理机构	设立安全生产委员会（HSSE），公司总裁任委员会主任，HSSE 负责统一协调指导公司安全生产工作。 HSSE 下设办公室作为办事机构，负责公司 HSSE 工作归口管理。 公司其他部门、子公司按照“谁主管谁负责、谁的区域谁负责、管生产必须管安全、管业务必须管安全”的原则，负责相应的 HSSE 工作。 成立安委会技术专家组，实施监督检查并提供指导服务。
管理制度	《生产计划管理规定》《应季预案编制管理流程规定》 《设备管理规程管理制度》《设备事故管理办法》 《事故隐患排查治理管理规定》《安全生产质量管理专项激励办法》
管理运行	每季度召开 HSSE 会议，年度召开安全生产专题会议 开展 2025 年度“安全生产月”系列活动 逐级梳理人员资质，签订安全责任状，推行 HSE 任务清单 组织公司内部单位开展安全环保管理工作交流 开展项目三同时审查、统筹集中开展装置反应风险研究测试与评估等工作
文化培训	“安全环保是习惯”的奥克 HSSE 文化培训 杜邦安全培训 月学季考的班组成员教育培训
管理系统	实施独立 SIS 系统 升级 GDS 报警系统
监督检查	月度例会、专项会议统计安环管理数据，分析存在的问题，及时提出解决措施。



健康管理

公司十分关心员工健康，每年定期组织员工进行体检，制定制度规范员工的职业病防治，落实职业病防治计划，确保职业病防治目标准确实现。

无职业病病例发生	接触职业病危害因素的员工参加职业卫生知识培训率 100%
工作场所均贴有安全风险告知卡	职业卫生知识培训率 100%
生产员工工伤保险覆盖率 100%	职业病危害防护设施完好率 100%
职业健康体检率 100%	职业危害作业场所检测率 100%

2025 年度，按照《中华人民共和国职业病防治法》的要求，公司所有生产子公司均委托当地具有资质的第三方检测机构对作业场所进行了作业环境的职业卫生检测，公司的作业现场环境符合《工作场所所有害因素职业接触限值》相关标准要求。公司全体员工进行了职业病的岗中体检，未发现职业病病例。

安全管理机构

公司安委会由党政工三方共同参与，形成“党委政治引领、股份主体负责、工会监督协商”的安全管理新格局。公司设立安全生产委员会办公室作为 HSSE 管理委员会的办事机构，负责公司 HSSE 工作归口管理。公司其他职能部门、子公司按照“谁主管谁负责、谁的区域谁负责、管生产必须管安全、管业务必须管安全”原则，负责相应的 HSSE 工作。

安全管理制度

公司执行《HSSE 绩效考核管理制度》，整合各项制度中关于绩效考核的规定，强化了员工对安全管理和考核的意识。

开展 2025 年度“安全生产月”活动

2025 年 6 月，公司开展了覆盖全体员工的“安全生产月”活动，各子公司开展了培训、比武、演练、竞赛等活动，极大的提高了全体员工的安全意识与应急能力。



图：公司召开 2025 年“安全生产月”活动总结会议





安全培训

公司立足危化行业高风险特性，紧扣国家安全生产新规要求，围绕提升全员安全意识、规范安全操作行为、强化风险防控能力的核心目标，构建“分层分类、按需施教、全程管控”的安全培训体系，利用安全管理信息化管控平台，实施线上培训与考核，实现培训网络化、全覆盖、重点突出、成效落地，切实将安全发展理念融入生产经营各环节公司全力推进创建安全班组活动，组织各种安全生产培训活动，有力地推动了全员安全素质稳步提升。

2025年，公司聚焦不同岗位、不同人群的安全需求，精准开展各类安全培训。培训覆盖全体员工（含新员工、在岗员工、基层管理人员、特种作业人员）及承包商，形成“基础培训+专项培训+常态化考核+外部赋能”的一体化培训模式，既落实国家安全生产相关法律法规要求，又贴合企业实际生产安全需求，推动安全培训从“被动参与”向“主动提升”转变。



基础全员培训，筑牢安全根基

新员工入厂三级安全教育：对所有新入职员工开展公司级、车间级、岗位级三级安全教育培训，考核合格后方可上岗，从源头防范新员工操作风险。

常态化日常培训：组织学习《总书记安全发展理念》《职业卫生法规学习及劳保选用知识培训》、《生命重于泰山宣传片》、《危化品使用与管理知识培训》、《五一节前安全教育培训》、《国庆节前安全教育培训》、《防冻凝、防静电、防火、防滑、防中毒篇专项培训》《危险化学品企业安全生产标准化通

用规范》《安全操作规程》《应急预案》等方面的知识，全面提升全体员工的安全意识与技能。

实施月学季考：建立“月度学习、季度考核”的常态化培训机制，每月组织全员开展安全知识学习，每季度组织集中考核，考核结果与员工绩效挂钩，对考核不合格者进行补考及再培训，确保全员安全知识常学常新、入脑入心，强化员工安全意识。

承包商安全培训：针对承包商作业人员流动性大、安全意识参差不齐的特点，专门组织承包商人员开展安全培训，重点讲解企业现场安全管理要求、作业安全规范、危险区域作业注意事项及应急处置措施，考核合格后方可允许进入作业现场，防范承包商作业安全风险，保障现场作业整体安全。

专项岗位培训，提升专业能力

依法合规持证上岗：组织电工、焊工、受限空间作业等特殊作业岗位人员及专业安全管理岗位人员参加取证培训，同时定期开展复训，确保持证上岗率保持 100%。

新规发布及时学习：组织安全专业人员开展《危险化学品重大危险源安全监控技术规范》（GB17681-2024）专项培训。该标准作为 2025 年 6 月 1 日起实施的强制性国家标准，通过标准解读帮助安全专业人员精准掌握标准核心内容，提升公司重大危险源安全监控管理水平。

外请专家专项培训：安全月期间，邀请安全和消防两个专业的行业专家，开展股份公司范围内的隐患排查与消防技能专项培训。培训结合化工企业仓储、生产环节的安全隐患特点，讲解隐患排查方法、消防设施操作技能、初期火灾处置流程等内容，通过理论讲解与实操演示相结合的方式，提升全员隐患排查能力与消防应急处置能力。

研发人员安全专项培训：公司针对研发人员开展专项安全培训，培训内容涵盖风险管理、化工实验室安全管理规范、化学品安全操作规程编制规范，以及研发过程中常见安全隐患的识别与整改建议，有效提升研发人员的安全意识与安全操作技能，推动安全管理延伸至研发全流程。

案例分享举一反三：开展 2 次安全事故案例分享及风险管控专题培训。培训通过剖析国内外化工行业典型安全事故案例，深挖事故背后的管理漏洞与操作隐患，讲解风险识别、管控方法及应急处置要点。



外部赋能培训，拓宽安全视野

公司积极组织相关人员参加外部机构组织的《第六届中国国际化工过程安全研讨会》《上海国际化工装备展》《南京国际化工装备展》《精细化工企业安全管理规范》《危险化学品企业安全生产标准化通用规范》《责任关怀》《落实企业安全生产主体责任》等各类培训，主动学习行业先进安全管理经验、前沿安全技术及最新安全生产法规标准，将外部先进理念与技术融入公司安全管理工作。

举办“安康杯”安全技能大赛团队赛

为进一步提升全员安全意识、隐患排查能力与应急素养，推动奥克生产经营提质增效，2025 年度举行安康杯知识竞赛。竞赛共计 1523 人参与，体现了团队的组织力凝聚力以及理论知识的扎实功底。活动发动广大员工积极参与到安全生产工作当中，提升全员在安全方面的能力素养，筑牢安全生产防线。

应急演练

公司不断完善应急管理体系，高度重视应急演练活动，以赛促练、以练备战、打造坚实“防火墙”，筑牢安全生产防线。公司各子公司组织应急演练活动，涉及综合应急预案、重大危险源专项应急预案、现场处置方案等各类预案，并且重点进行盲演。报告期内，合计组织各类应急演练 50 次，参演人员达到 2,000 人次，极大的提高了应急处置能力。



关注消防安全，组织开展系列活动

2025 年 6 月 26 日，茂名市市场监督管理局联合广东奥克在二期装置成功举办 2025 年度特种设备专项 - 环氧乙烷储罐泄漏事故应急处置演练活动。此次演练通过模拟实战场景，全方位检验应急机制，以接近实战锻炼救援队伍，为地方企业安全生产筑牢坚实防线。

风险管理

公司贯彻国家“安全第一、预防为主”的安全管理工作方针，组织开展全面的安全风险辨识活动。2025 年度，公司严格执行国家关于危险化学品重大危险源相关管理要求，对各地工厂安全风险隐患进行现场排查。

公司积极开展各类风险排查整治，预防安全隐患

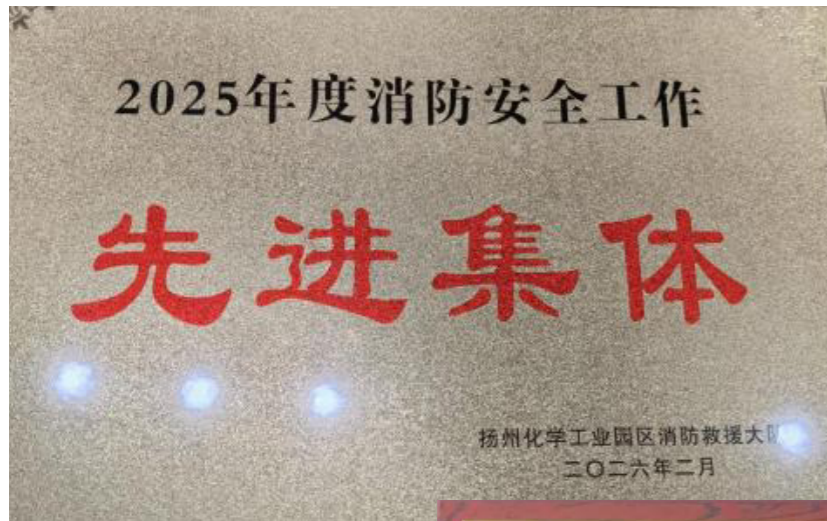
2025 年 2 月根据《重大安全隐患判定标准》进行了人员资质排查与整改；
2025 年度，公司共计自查重大安全隐患 12 项并及时完成整改；
迎接应急管理部两次重大危险源交叉互检，未出现重大安全隐患；

强化节假日期间安全管控

开展春节前安全检查，并在春节假期期间组织了视频随机抽查，对值班值守人员在岗在位情况进行了检查；
保障“两会”期间的安全生产并组织抽查及现场检查；
开展中秋、国庆和厂庆“三节”期间安全检查；

安全勋章

- 江苏奥克获得 2025 年度消防安全工作先进集体奖牌，仪征市第五届产业工人消防安全技能擂台赛一、二、三等奖；
- 广东奥克获评茂名高新区 2025 年度消防安全管理先进单位；
- 辽阳公司获得宏伟区安全知识竞赛团体“二等奖”；
- 广东奥克获得 2025 年一季度茂名市举办非直管专职消防队伍执勤训练比武一等奖



■ 化学品安全

公司高度重视在化学品生命周期每个阶段识别、管理及减少对环境、健康和安全的影响，并通过信息化手段实现对原料及供应商准入、配方、产品 SDS 及标签、产品销售和物流等全流程的合规监管，实现了各个环节对法规符合性的管控。

设计与开发	公司通过国内外市场准入申报、产品测试报告等方法确认产品合规性。公司将环境效益以及积极的健康和安全特性融入产品设计之中，并对产品进行风险管理，根据客户所在地区的法律法规要求开发出环保安全的产品。
-------	--

原材料采购	公司采用数字化采购与物料管理系统，明确材料材质要求，确保所有入库批次材料的符合性。公司建立了供应商考评机制，通过阶段性供应商评估及审核，确保公司所采购产品的质量、包装和运输符合标准。销售量和采购量超过 1 吨 / 年的原料须进行专项合规性评估。
生产过程	公司采取一系列安全环保应对措施，以减少生产阶段造成的环境影响以及对员工和工厂周围社区居民的安全卫生影响。
储存和运输	公司对原材料和产品的储运制定了严格的安全管理程序，并对产品包装实行分类管理，通过物流安全责任关怀体系，实现产品安全送达。

销售	公司销售产品的同时向客户提供物质安全资料表、批次编码。公司市场营销部与科技事业创新部联合定期拜访客户，为客户提供 HSE 方面的技术支持和解决方案。
重新利用处置	公司通过采用先进的处置、分析技术，以及环境监测管理系统，实现对产品使用末端的有效管理。
信息化管理	公司以信息化手段，建立公司化学品数据库，由总部进行统一管理，并与现有的相关业务流程进行高度集成，从而实现对化学品从研发、采购、生产、销售等环节的在线管理

■ 产品服务和质量

质量管理体系

公司实行全流程品控管理，要求所有流程一次性合格；启动市场、科技和生产全流程质量升级体系，由市场引领品质管理和提升，实现效率、效益和品质标杆，保证产品质量的稳定和安全，维护公司客户等合作伙伴的权益。公司坚持“人是质量管控第一要素”的理念，从制度规范、岗位设置、意识提升多方面，构建全员参与的质量管控体系。

健全制度	制定并执行《产品质量控制制度》《安全生产质量管理专项激励规定》《工艺技术管理规定》《不合格品控制管理规定》等产品质量管理制度。严格落实防护用品佩戴制度，从人员操作层面规避人为因素带来的质量风险。
机构设置	完善质量管控岗位设置，在生产一线设立专属质量岗，配备专业质量管控人员，实现生产过程的实时质量监督、问题及时处置，构建“全程监控、即时响应”的现场质量管控机制。
意识培养	在生产车间全域布置质量宣传标语，营造“质量第一、人人有责”的浓厚氛围，推动质量管控理念深入人心，实现从“被动管控”到“主动参与”的全员质量意识转变。

生产管控	在生产过程中实施全周期管控，针对原材料、过程产品、成品以及包装材料，制定《检验计划》，并严格执行《不符合检测工作及纠正措施控制制度》《产品监视和测量管理程序》等相关制度。公司每年统筹组织安排安全环保、工艺质量、设备、机电仪相关要素人员对各生产子公司进行现场支持与技术指导；针对现场检查发现的问题提出改进建议并形成报告，在限期内整改完成。公司和各生产子公司均建立并经认证的质量管理体系，符合 GB/T19001-2016、ISO9001:2015。
------	---

质量控制政策

公司从生产源头抓起，规范采购流程，生产过程层层把关，不断提升质量管控水平不断提升质量管控水平，把好每一个生产环节，在全公司树立统一而明确的质量观，强化细节管理，切实提高产品工艺管理水平，保证产品质量的稳定和安全，严格执行质量控制政策与保障等预防性控制措施。



创新质量管理方法，建揭榜挂帅平台，破经营发展瓶颈；
 由公司领导挂帅冲锋，全员聚力破局；
 实施关键目标客户走访，市场调研，掌握一手信息；
 由领导组建专项小组深入一线、攻坚克难；
 对标国际一流提升产品标准，建立聚乙二醇、脂肪醇醚、亚硫酸乙烯酯、赛克产品分级标准；
 子公司升级装备，保障产品质量；
 简化版 GMP 车间建设，减少环境对产品质量的影响。



开展西门子 DCS 专项技术培训

2025 年 8 月份公司有 16 名员工参加西门子 DCS 专项培训，此次培训采用线上和线下培训方式，授课与实操相结合，此次培训包含 15 节课，累计 40 个课时，培训工作取得了圆满的成功，为后续生产自动化率提升和质量精准控制奠定基础。

官方检查结果情况

2025 年 8 月至 10 月江苏奥克接受江苏省市场监督管理局对环氧乙烷产品进行产品质量监督抽查，检验结果为未发生不合格。

提升客户服务

公司坚持以客户为中心，注重客户服务，致力于帮助客户实现精准化需求，增强客户黏性。同时，公司制定《客户投诉管理制度》，市场营销事业部作为客户投诉管理归口部门，从设计到售后服务进行全流程服务体系。公司积极与客户的交流了解客户的需求，及时为客户提供优质服务，为合作伙伴创造价值。

公司根据区域客户的不同需求，推广高性能减水剂，利用产品性能优势开拓市场。

聚焦新能源产业链，提供产品应用培训与客户试点支持，开拓高增长赛道。

公司将营销与科技紧密协同，围绕产品、市场与人员三大维度，建立了系统化的联动机制，有力支撑了业务前线。公司市场营销部、科技创新事业部等跨部门协作，建立常态化会议沟通机制，共同聚焦市场战略对齐与客户痛点需求攻关。

开展质量培训

公司重视对质量管控的培训，凝聚质量管控合力。报告期内，公司以“强化优势、补足短板；聚焦痛点、挖潜增效”为培训主题，举办了集中开展了覆盖工艺、机电仪、安环三大专业的“线上+线下”融合式专项培训。累计组织 17 场专题培训，累计覆盖 3100 余人次，其中 2 场培训涉及对质量统计分析方法，借助生产实例阐释过程能力（CPK）与统计过程控制（SPC）、FMEA、8D 报告等质量工具的应用；通过开展专项培训，客户满意度、全员质量意识、产品质量分析解决问题的能力有了较大提升。



成立质量攻关小组

海南奥克化学有限公司为满足出口客户的实际需求，提升公司产品质量，应对结片包装生产过程中出现的各类问题，组建质量攻关小组，成功消除客户投诉反馈的潜在风险，并将优秀经验归纳整理为操作指南，以供公司全体人员学习提高。

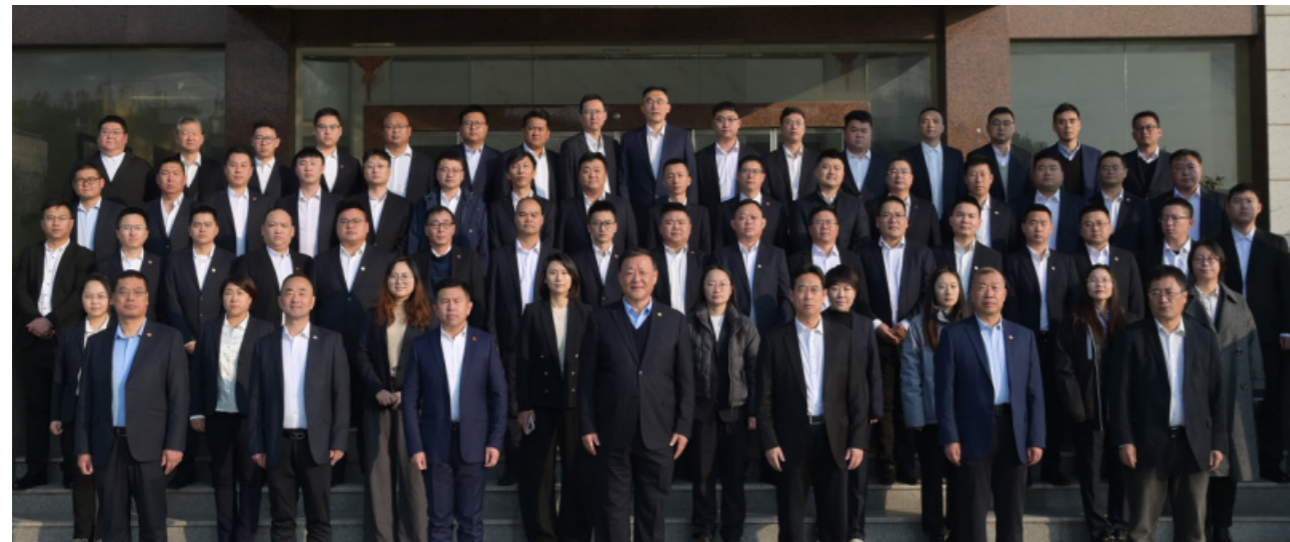


推进质量数字化建设

公司逐步推进质量数字化建设与数智赋能，增强产品检测过程的自动化水平。通过 LMIS 系统的构建，达成产品检测全流程线上操作、实时数据呈现、SPC 功能数据解析以及产品质量的监控。

组织召开 2025 年度营销客户分析研讨

公司召开 2025 年度营销客户分析研讨会，细化客户结构，制定客户策略，保证高效快捷的执行力、加强企业形象建设、产品客户化创新定制、加强与客户信息及时互通、快速响应客户的发展战略等措施，保持客户合作衔接。搭建网络营销平台，加强售前、售中、售后的全面跟踪服务，提高营销效率和客户满意度。



组织营销系统培训，提升专业水平

2025 年 11 月，公司组织以《改革创新提升整合营销能力，转型升级创造产品市场价值》为主题的营销系统培训，提升了销售人员产品知识能力。会议期间，讨论并落实了各板块 2026 年经营计划，统一思想、统一目标、统一行动，努力实现奥克新形势、新阶段的高质量发展。

优化和编制产品说明书，精准传递产品价值

完成对减水剂等系列产品说明书的针对性修订，通过突出差异化卖点、简化文本，使客户能快速理解产品优势，提升产品推广效率。

编制 AEO9G、锂电聚乙二醇等新品说明书，为切入农化、纺化市场、新能源赛道提供了关键销售工具。

联合行业专家完善锂电分散剂说明书，增强了技术公信力，提升了在客户中的专业形象与可信度，为提升在锂电行业的影响力奠定了专业基础。

开展客户满意度调查，全面了解客户需求与不足

公司每半年组织开展一次全面的客户满意度调查，全年累计收集客户反馈 1084 份，并完成调查报告的撰写与分发。通过系统地收集、分析与分发调研结果至对应子公司，为持续洞察客户需求、驱动服务与业务改进提供了坚实的数据基础。

■ 知识产权保护

知识产权管理体系

奥克根据 GB/T 29490-2013 建立了完善的企业知识产权管理体系，并不断完善知识产权管理制度，包括《无形资产管理制度》《知识产权管理手册》《专利信息研究决策制度》《专利信息数据库及内部管理系统》《专利信息跟踪监测制度》《专利数据库使用制度》《商标管理制度》等。公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关知识产权法律法规，不断优化创新管理体系并完善知识产权管理制度，加强知识产权管理，优化知识产权保护策略。公司制定并实施了《知识产权管理体系程序文件》，针对专利、商标、著作权等各类知识产权，从申请、维护、使用到保护的全流程作出明确规范，通过分级授权审批、定期合规核查、签署保密协议等多重举措，系统性防范侵权风险。公司尤为注重核心技

术与商业秘密的保护，建立技术保密分级管控机制，对涉密信息实施严格的接触权限管理与物理隔离措施，同时定期开展制度执行专项核查，以全链条管控确保各项知识产权保护措施落地见效，切实筑牢创新成果的安全防线。

知识产权管理绩效

报告期内，公司完善了涵盖专利、商标的知识产权管理体系和内部流程。公司积极开展知识产权布局，通过项目挖掘和提升专利质量，保护重点技术，围绕公司技术研发方向加强专利申请和管理，在主要市场不断优化商标管理和布局。

公司注重优化知识产权战略，充分利用专利、商业秘密等途径，全方位提升公司技术护城河，保护自我技术创新。公司建立了鼓励员工积极申请专利的激励机制，充分调动员工的创新热情，形成企业创新技术研发的氛围。

公司定期针对知识产权管理和保护进行全员培训及落地执行，涵盖公司所有新员工以及主要研发人员。

公司尊重外部知识产权，2025 年，公司无知识产权侵权案件发生。

公司持续在知识产权创造、运用、保护、管理等多方面提升创新管理能力，持续推动行业知识产权保护，积极开展校企合作人才培养。

2025 年申请专利 42 项，其中发明专利 13 项，实用新型专利 29 项。

截至 2025 年底，共有商标 63 个。



■ 信息安全与客户隐私保护

公司将保护客户隐私视为公司业务发展的核心需求，通过执行公司信息安全管理制度的实行，已经在组织内部建立由总裁领导的信息安全管理框架，建立有管理领导层参加的管理小组，由智能化部门负责启动与控制信息安全管理制度的实行，以核准信息安全政策、分配安全责任、并协调实施组织的信息安全措施。负责信息安全管理、规划、监督及推动执行，以降低公司运营及信息安全风险。信息安全管理小组每年定期开会，审查公司信息安全管理政策以及执行情形，并向董事长报告查核结果，报告期内，公司未发生重大信息安全事件。

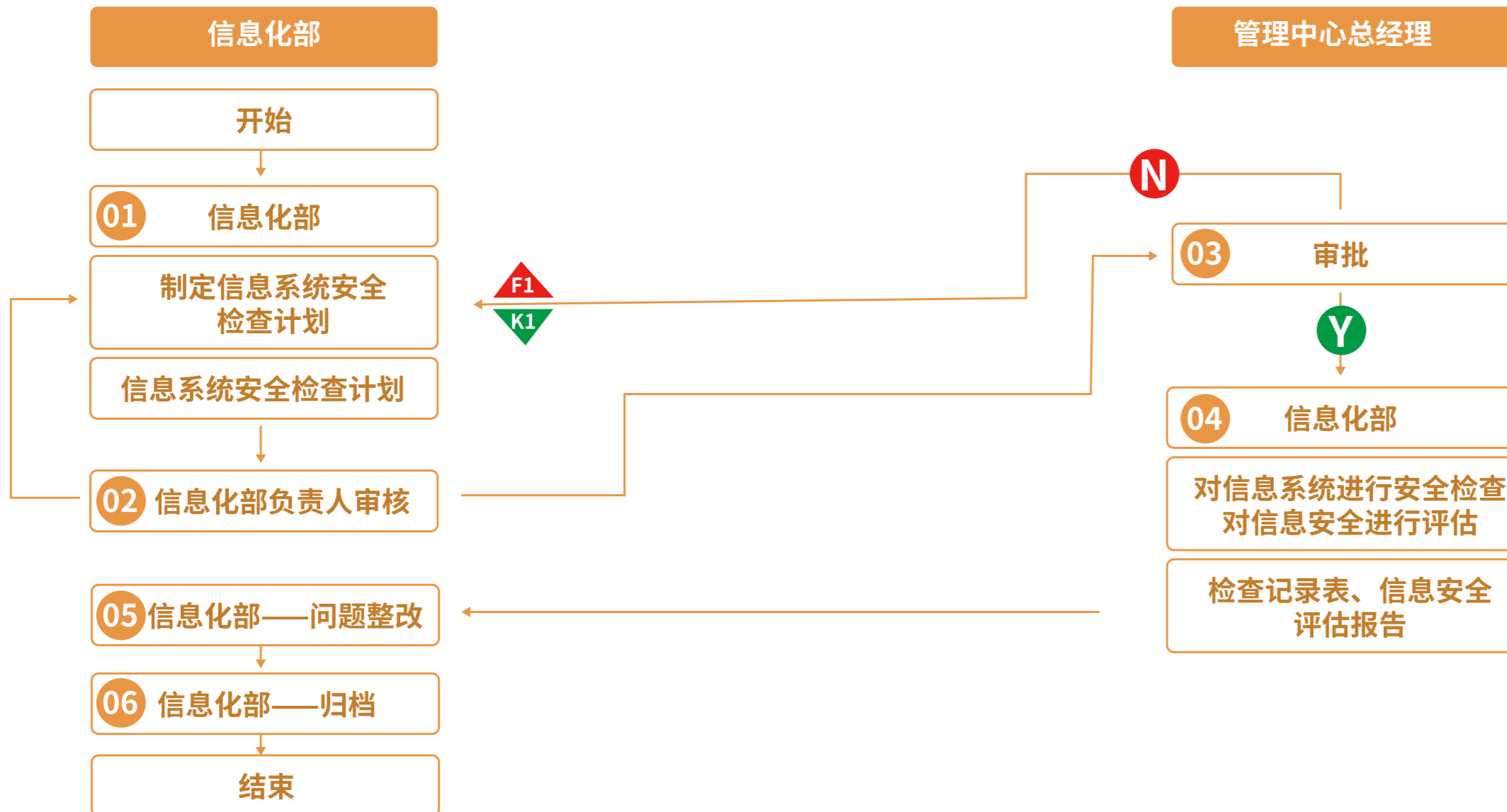
信息安全与知识产权保护和隐私保护	2025 年	2024 年
举报信息安全泄露事件	0	0
确认的信息安全事件	0	0
收到的经证实为侵犯客户隐私的投诉	0	0
经确认的泄露、失窃或丢失客户资料的事件	0	0
发生知识产权侵权案件	0	0
员工保密协议签署率	100%	100%
已接受信息安全培训和员工的比例	100%	100%

公司尊重并保护合作伙伴的隐私，采取合理措施确保收集、存储、处理或传播个人或企业资料的安全。为保护客户隐私，公司限制对个人数据的收集，以合法途径收集数据，并对收集、使用和保护数据的方式保持透明。除非经客户同意，公司不透露客户信息，不将客户信息用于除约定之外的任何目的。

公司创建了完善的信息安全管理流程，制定了公司核心网络、数据和机房检查表，定期进行安全检查。



信息系统安全管理流程



案例

辽阳奥克依托数字化转型与绿色发展双轮驱动，在地方经济建设中持续发力。通过构建智能生产体系与践行“无废”理念，辽阳奥克在提质增效与环境保护方面取得突破性进展，成功斩获“辽宁省数字化车间”“辽阳市无废城市细胞”等荣誉，树立了区域产业升级与生态建设的标杆形象。

04

创造社会价值

奥克股份坚持“共创共享共和共荣”的发展理念，尊重和
维护每一位员工的合法权益，广泛吸纳人才，打造多元的
人才培养与发展体系，提供良好的薪酬福利机制，建立完
善的安全保护体系，提升员工福祉，与员工携手迈向美好
的未来。

响应联合国2030可持续发展目标(SDGs):

本章回应重要性议题：员工培训与发展、员工关怀与
福利、员工健康与安全、员工权益保护、行业发展、
公益活动和社区发展、乡村振兴





100%

劳动合同签订率

100%

社保覆盖率

■ 员工权益与发展

推进人才强企战略，完善人才三通道体系

- 以八零后为主体的子公司总经理团队基本形成。
- 人才三通道体系：专业技术通道，专业技能通道，专业管理通道。
- 制定《全面薪酬方案指导意见》，确定“共创共享、专业导向、外部竞争、内部公平、稳中求进”的薪酬基本原则。

保障员工权益

依法雇佣

公司积极响应政府号召提供就业机会，并保障就业机会平等、晋升机会平等、同工同酬，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等规定，与员工签订劳动合同，无雇佣童工、强迫劳动等劳工人权违规事件发生。公司严格执行国家有关员工休息、休假制度，按照法定的比例为员工缴纳企业应缴纳部分的社会保险费。截至2025年末，公司拥有员工1362人。

促进就业吸纳社会人才

2025年公司通过直播宣讲等多种形式积极引进营销、销售、研发技术、设备管理等专业人才27人，其中招聘应届大学生6人。

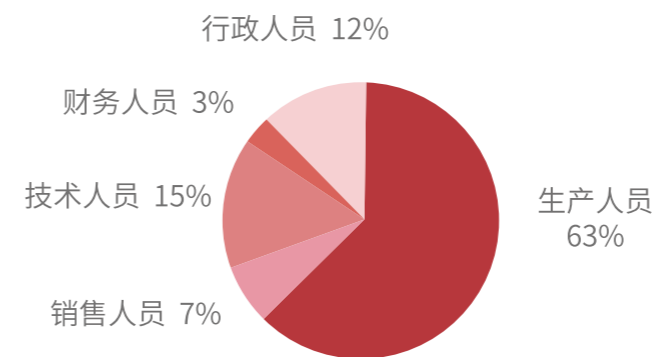
积极吸纳残障人士就业

公司长久以来积极鼓励残疾人就业，保障残障人士的雇佣权利。控股子公司辽宁奥克药业股份有限公司共安置残疾员工46人，占其员工总人数的比例接近28%。

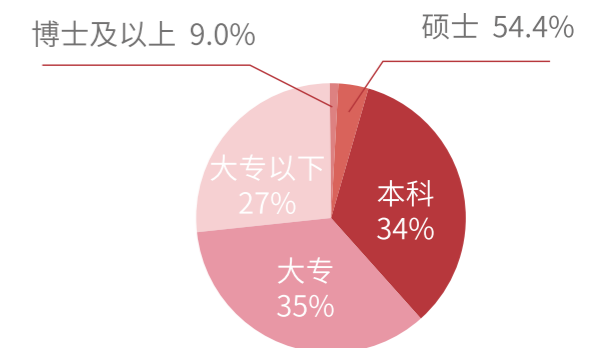
人均福利支出：

少数民族员工：62人，占公司员工总数5%。

专业构成



教育构成





职业健康与安全

公司始终把员工的安全健康作为公司最大的财富，提升员工职业健康素养水平，保障员工职业健康权益。

制度	《职业健康管理规定》
理念	坚持“一二三四五”原则：一个重要竞争力：安全是公司的第一竞争力；敬畏两条生命：员工生命、企业生命；把手三条红线：不碰红线、不破底线、提高标准线；明确四个责任：法定代表人的法律责任、公司安全的主体责任、安环管理的归口责任、分管领导的实施责任；五到位：安全管理到位、安全责任到位、安全投用到位、安全培训到位、应急演练到位。
运营	从工艺本质安全上配备相关安全措施为员工配备必要的符合国家标准劳动防护用品 建立职业健康档案 每年给员工进行职业健康和职业病预防体检 改造除尘设备降低粉尘对员工健康的影响 完善催化剂配置操作规程，并增加视频探头，确保员工安全操作
培训	锻炼员工紧急救援能力 组织观看《职业病防治法》宣传视频等活动 开展员工职业健康知识教育
监督	定期组织安全生产大检查 坚持日常现场安全检查

守牢安全生产底线 保障职工生命健康权益

“安康杯”竞赛常态化，将竞赛范围从生产车间延伸至研发、后勤、驻外机构等全领域，重点考核安全培训参与率（目标 100%）、隐患排查整改率（目标 98%）、应急演练覆盖率（每季度 1 次）。建立“职工安全监督员”队伍，从一线职工中选拔 50 名责任心强、经验丰富的员工作为兼职监督员，赋予“现场制止违规操作、直接上报安全隐患”权限，每月召开监督员例会，汇总分析隐患数据，针对性制定防范措施。

开展“安全文化月”活动，通过安全知识竞赛、事故案例展、应急技能比武、安全操作培训等形式，提升职工安全意识和应急能力，全年计划组织活动 8 场，参与职工超 8000 人次。

重点加强新能源新材料生产岗位、危险作业区域的安全宣传和劳动保护，督促相关部门完善防护设施、配备防护用品，切实保障职工生命健康权益。



图：奥克股份总裁朱宗将带队开展江苏奥克安全大检查

100% 重点考核安全培训参与率

98% 隐患排查整改率

“职工心灵驿站” 呵护员工身心健康

公司加强职工心理关怀，构建“预防 - 干预 - 成长”心理服务体系。设立“职工心灵驿站”，配备专业心理咨询师开展面对面咨询；开通 24 小时心理热线，由签约心理机构提供线上疏导服务。每季度举办压力管理、情绪调节、家庭关系等主题工作坊；开展专项心理测评及干预，培育“职工心理委员”队伍，形成“班组 - 车间 - 工会”三级心理服务网络，助力职工保持积极健康的心态投入工作。

聘用与待遇 畅通职业发展通道

公司实施“十四五”人才规划与三年人才行动计划，制定《奥克股份完善人才成长通道建设方案》，优化设定奥克股份“专业职群、技能职群、管理职群”的三支人才成长通道，即专业技术通道，专业技能通道、专业管理通道。开展技术、技能人才等级评定，持续完善三支人才成长通道，建设文化认同、结构合理、素质优良、技艺精湛的三通道人才队伍。遵循人才成长规律，构建和完善充分体现经营管理、专业技术和技能操作三支人才队伍特点的职业化、差异化、梯队化成长通道体系，全面激发人才创新、创业、创效活力。

公司技术人才等级划分					
专业	科技研发	工艺技术	分析技术	设备仪表	工程项目技术
	教授级工程师	教授级工程师	教授级工程师	教授级工程师	教授级工程师
	高级工程师	高级工程师	高级工程师	高级工程师	高级工程师
专业等级	工程师	工程师	工程师	工程师	工程师
	助理工程师	助理工程师	助理工程师	助理工程师	助理工程师
	技术员	技术员	技术员	技术员	技术员

公司技能人才等级划分			
职系	技能系	生产系	辅助系
	首席技师	首席技师	
	高级技师	高级技师	—
	技师	技师	
专业等级	高级工三级	高级工三级	高级工三级
	高级工二级	高级工二级	高级工二级
	高级工一级	高级工一级	高级工一级
	中级工三级	中级工三级	中级工三级
	中级工二级	中级工二级	中级工二级
	中级工一级	中级工一级	中级工一级
	初级工	初级工	初级工

报告期内，公司管理通道共晋升 24 人，专业通道上共晋升 23 人。公司积极开展技能人员分级分类工作，促进公司技能人才的培养和储备，提高员工队伍专业技能素质，建立合理的技能人才评价体系。

开展多元培训

公司持续优化培训管理体系，培养一支勇于创新开拓和敢于奋斗担当的管理团队。

- 组织开展青管高级班第一期、第二期专题培训
- 组织开展青干班第九期专题培训
- 组织开展风控体系专题培训
- 组织开展工艺、财务、销售专业专项培训



公司员工培训课程体系图	
《决策者与领导者课程》	创新 / 战略 / 决策 / 领导力
《基、中层管理人员培训课程》	管理技能 / 管理工具 / 管理思维
《在职员工职业素质、专业能力、沟通协作提升课程》	
《营销管理类课程》	岗位技能 专业技能 沟通技能
《风险内控类课程》	
《客户服务类课程》	
《人力资源类课程》	
《财务管理类课程》	
《生产技术类课程》	
《科研开发类课程》	
《行政管理类课程》	
《供应链管理类课程》	
《新员工入职培训课程》	
企业文化 / 任职技能 / 制度流程	

公司通过培训筑牢专业知识，打好业务发展的人才基石		
接受培训的员工总人数	1362	
按员工类型划分	接受培训的基层员工人数	1154
	接受培训的中级管理层员工人数	145
	接受培训的高级管理层员工人数	63
员工接受培训的总时长	72517	
按员工类型划分	基层员工接受培训的总小时数	61947
	中级管理层员工接受培训的总小时数	7420
	高级管理层员工接受培训的总小时数	3150

公司广泛开展“固本拓新·岗位建功”劳动和技能竞赛，覆盖生产、研发、技术、管理等各个岗位。在生产车间开展“提质增效、节能降耗”竞赛，引导职工立足岗位挖潜力、降成本、提效率；在研发岗位开展“科技创新·攻坚克难”竞赛，鼓励职工技术革新、工艺改进，对优秀成果给予表彰奖励，并推动成果转化应用；在管理岗位开展“履职尽责·服务发展”竞赛，提升管理效能。



完善薪酬福利体系

公司推行以创新价值贡献为导向的“共同发展富裕”的分享机制。

优化薪酬体系落实全面薪酬管理

开展薪酬调研对标行业薪酬水平

实施专业人才激励机制改革

完成年度单项奖、销售特殊奖金发放

公司推行科学有效的薪酬制度，结合市场情况，根据公司的行业特点和经营效益，为员工提供在行业中具有竞争力的薪酬待遇。

员工薪酬与福利绩效表	
劳动合同签订率	100%
社会保险覆盖率	100%
雇佣合法合规	人力资源管理工作均遵守国家劳动法律法规；缴纳五险一金，为困难员工提供帮扶措施。
平等雇佣制度	公司坚持同工同酬、男女平等、民族平等的原则，尊重工作场所机会均等和多元化，根据员工的能力和经历提供合适的岗位。女性职工占比 28%。
中长期激励计划	公司在控股股东层面实施员工持股计划。
医疗健康	每年度员工免费体检率 100%。公司配备医药箱与防疫物品，当员工在工作时间出现轻度外伤或身体不适等，采取简单、及时的医疗救护措施。
饮食与运动	公司为员工提供免费工作日餐食。公司定期举办体育活动。
节日礼物	公司每半年为员工集中举办一次生日聚会。根据不同节日赠送所有员工不同类型的礼品。
额外津贴	发放员工结婚礼金。
额外假期	员工额外享受除国家法定节假日外的“病假”等假期。
员工生育权利	100% 享有产假 / 陪产假，休假结束后的返岗率、留任率均为 100%。
女性员工关怀	公司提供妇女节半天假、三八红旗手奖励。



图：奥克股份上市十五周年之际，江苏奥克举行全员毅行活动

丰富员工精神

组织多彩活动

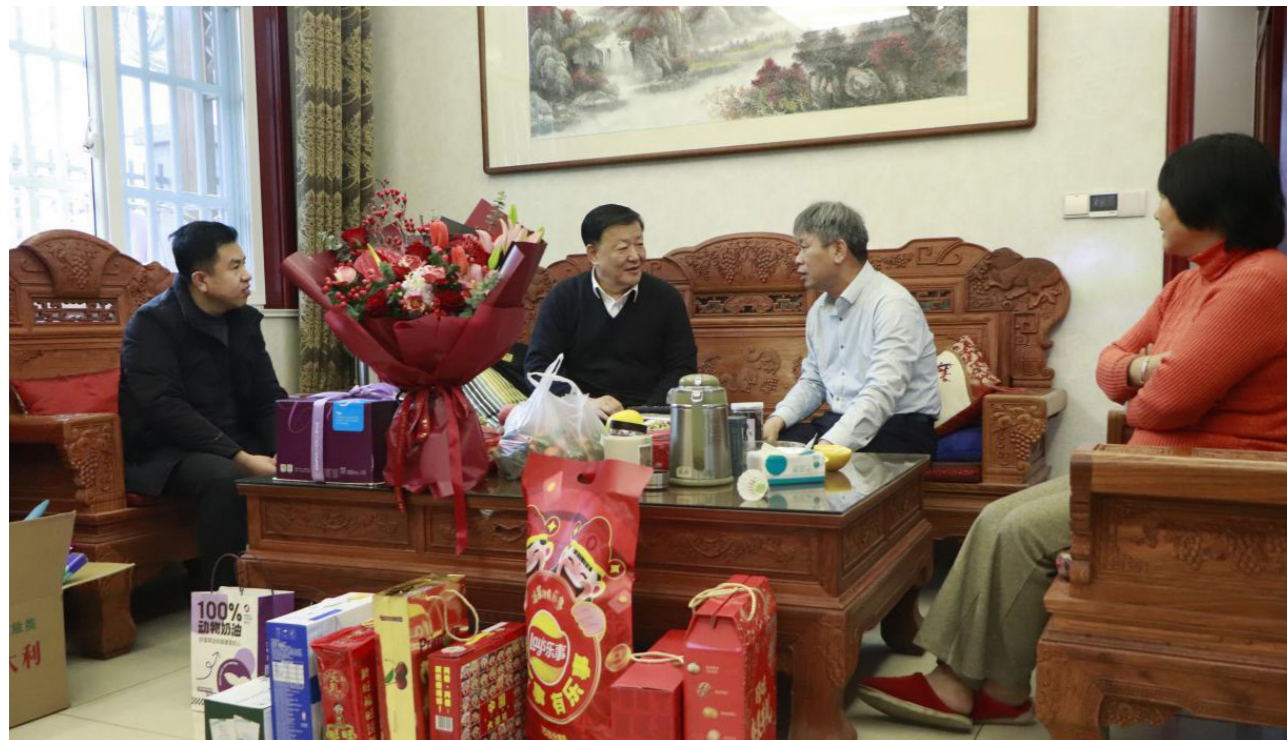
公司全年开展各类文体活动 30 场次以上。举办职工运动会、篮球比赛、羽毛球比赛、徒步活动等体育活动，增强职工体质；举办职工文艺汇演、书法绘画摄影展览、诗歌朗诵比赛等文化活动，为职工搭建展示才华的平台；开展“亲子活动”“青年联谊”“节日联欢”等活动，缓解职工工作压力，增进职工之间、职工与家庭之间的感情，营造“团结友爱、共建共享”的良好氛围。



完善文化阵地建设，搭建职工精神家园

公司升级职工书屋、职工活动室、健身房等文化体育设施，增加各类书籍 1000 册，配备健身器材、文体用品，满足职工学习、健身、娱乐需求；在各生产基地、办公区设置“职工文化角”，打造集学习、交流、休闲于一体的小型文化阵地，让职工在工作之余能够放松身心、提升自我。





图：董事长朱建民和总裁朱宗将带队开展春节前走访慰问活动



图：董事长朱建民出席公司 2026 年新年元旦联欢会

支持女性员工发展 关心女性职工身心健康

公司为女职工办理安康保险，为女性职工提供“两癌”检查、减少孕期哺乳期女职工工作时间、创建“女职工关爱室”，“三八”国际劳动妇女节组织开展丰富多彩的活动。



公司为女职工开展 AI 人工智能应用培训，讲授前沿的科技知识和实用技能，培训内容丰富多彩，从基础的人工智能概念到实际的应用案例，不仅让女职工们感受到了科技的力量，更激发了她们对新技术、新知识的渴望和追求助力她们拓宽视野，提升自我。



维护女性职工权益

公司召开以“展现女性新时代风采，促进企业和谐发展”为主题的女职工座谈会，倾听女性代表的声音和诉求。

展示女性风采力量

公司在三八国际劳动妇女节举办了以“精技能、强本领、绽芳华”为主题的庆祝活动暨表彰大会，表彰在各自岗位上辛勤耕耘、默默奉献的女职工。激励广大女职工以改革创新为根本动力，勇担使命、奋发有为，并倡议“以科技创新之名，向未来绽放芳华”，号召大家持续为科技强企贡献巾帼智慧与力量。



促进女性职业成长

为充分发挥先进妇女典型的示范带动作用，推荐公司女性员工申报“辽宁省女科技工作者联盟科研团队”。在辽宁省石化行业职工职业技能大赛中，公司派出五名女选手技术精湛、表现优秀，在“化学分析与检验”赛项中脱颖而出，荣获优秀奖。



关怀困难员工

公司建立“困难职工动态档案”，精准识别特困、困难、相对困难职工，分类实施“一户一策”帮扶方案，协调解决困难职工的医疗、子女教育等实际问题；对困难职工发放“帮扶礼包”，包含生活物资、医疗补贴、技能培训券等。持续开展“夏送清凉、冬送温暖、节日送关怀”活动，全年开展活动不少于12次，重点关爱一线生产职工、驻外职工、倒班职工，让职工感受到公司大家庭的温暖。



图：董事长朱建民先生和总裁朱宗将先生除夕慰问江苏奥克一线员工

开展冬送温暖夏送清凉慰问活动

公司注重员工关怀，将春夏秋冬员工慰问活动常态化，慰问有丧事、发生较大矛盾冲突、患病住院治疗、有特殊困难、本人或家庭发生重大变故等的员工及其家庭。并认真听取员工意见，了解员工的思想、生活实际状况，帮助解决实际困难，切实将奥克各级领导的关心关怀送到职工心坎上。



■ 可持续供应链

公司对供应链实现全面化管理，针对不同等级供应商采取差异化管理策略。公司高度重视供应链质量管理与供应链稳定性两大要素，为公司在面对市场波动和不确定性时提供坚实保障，保持竞争优势。

在供应商质量管理方面，公司建立了供应商全生命周期质量管理流程体系，制定《合格供应商准入管理细则》《合格供应商考核管理细则》《供应商配额管理细则》等细则，对全生命周期进行规范化管理。

报告期内，公司加强与环氧乙烷供应商的交流拜访，优化环氧供应量和优惠政策，深化产业链上下游协同，进一步夯实与供应商的战略互信，明确协同发展方向。

公司依托各区域原料供应与渠道优势，结合奥克在环氧衍生领域的技术积淀与产能布局，共同攻克行业发展难题，聚焦高端产品研发与市场拓展，实现互利共赢，助力化工产业高质量升级，使区域内资源更加合理、高效地配置，增强区域发展平衡性与协调性。



图：公司与供应商合作伙伴展开深度交流

■ 行业责任

公司积极参与行业研讨和展会，与同行进行交流沟通、共同进步，为行业技术水平提升、行业共同发展等方面做出自己的贡献。同时全方位宣传公司产品及未来规划，展示奥克良好企业形象，减少同行业不正当竞争。

承办第八届（2025）环氧衍生高端精细化学品和新材料论坛

2025年5月，公司承办了第八届（2025）环氧衍生高端精细化学品和新材料论坛。本次论坛主题是“创新驱动环氧产业高端化、功能化发展”。来自全国各地的院士专家、企业家、行业分析师和相关方等齐聚大连，围绕论坛主题开展交流研讨，旨在探讨环氧行业当下面临严峻挑战和发展机遇，共促环氧产业新质生产力形成，共谋环氧精深加工企业高质量发展。





图：江苏奥克开展“八一”慰问活动

社会贡献

拥军爱军

公司贯彻落实新时代双拥精神，提升军民团结。为营造尊崇军人的浓厚氛围，弘扬革命精神，激发爱国热情，凝聚奋进力量，公司开展庆祝“八一”建军节系列活动。开展慰问活动，发扬奥克拥军爱军的光荣传统，对进一步巩固和发展军民团结起到了积极的促进作用，共同谱写新时代军企“同呼吸、共命运、心连心”的新篇章。

组织召开纪念“八一”建军节座谈会

2025年8月1日，公司组织全体复转退军人、基干民兵召开纪念“八一”建军节座谈会，积极营造铭记历史、矢志强军、建设国防的浓厚氛围，让复转退军人真切感受到奥克的关怀与温暖。

公司开展“八一”建军节走访慰问活动

在“八一”建军节当天上午，公司前往青山镇派出所、化工园区消防队开展建军节走访慰问活动，表达奥克爱国拥军的美好信念。炎炎夏日中，慰问组表达了节日的诚挚问候和祝福，为军人们送上夏日饮品和西瓜等防暑物资，感谢他们为国家和社会所做出的贡献。公司将进一步加强军企共建，加深军民鱼水情。

扶助学子

公司积极回馈社会，关怀周边社区困难群体。每年捐款帮扶困难学生，通过点滴善举点燃学子们的希望之光，让他们在求学路上勇敢前行。

结对帮扶暖童心 持续关爱助成长 - 广东奥克开展2025秋季助学回访活动

2025年8月22日，广东奥克开展2025年秋季“爱心一对一”助学回访活动，为受助学生送去学习用品、课外图书及助学金。自2019年启动以来，“爱心一对一助学”项目已成为广东奥克与田头屋村村企合作的重要载体，对6名孤儿儿童进行结对帮扶，建立长期关怀机制，定期跟踪其学习、生活及心理状态，真正实现“帮扶到人、关爱到心”。一名已



图：奥克阜宁电站年度扶贫慰问活动



升入初中的学生说：“谢谢叔叔阿姨一直以来的帮助，我会更加努力，不辜负你们的期望！”高新区组织人事局对奥克的助学活动给予了高度评价，奥克在壮大自身发展的同时，积极关注教育、文化事业，每年坚持奖学帮扶，为全区企业树立了好的榜样，长期坚持助学的善举值得在全区进行推广。

乡村振兴 持续向乡村振兴事业捐款

广东奥克 2025 年向茂名乡村振兴事业捐款 5 万元，专款用于本土乡村扶贫助农相关工作，以实际行动赋能茂名乡村振兴，彰显企业本土担当。

慈善捐赠

报告期内公司对外捐赠物资及金额合计 21.53 万元人民币。

2025 年 12 月 18 日，扬州大学化工与材料学院召开扬州市高性能合成材料产业创新发展交流会，江苏奥克化学有限公司向扬州大学化学与材料学院进行了专项奖学金捐赠，体现了产业链链主企业在培养行业未来人才方面的责任与担当。



图：江苏奥克与扬州大学化学与材料学院捐赠仪式

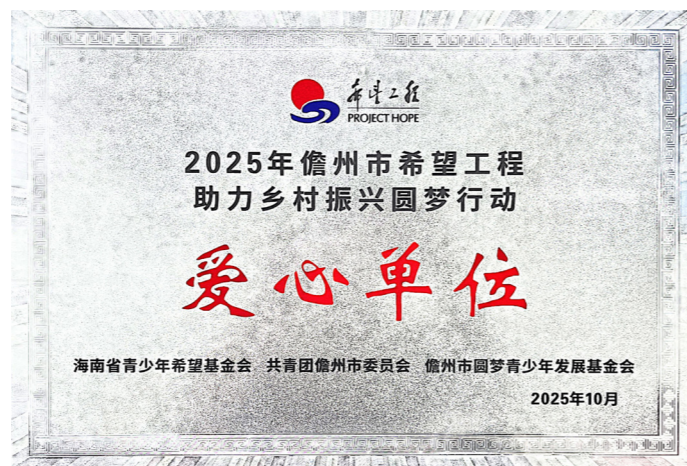


图：江苏奥克春节前慰问共建单位肖山村及胥浦家园社区

江苏奥克慈善一日捐活动

江苏奥克响应仪征市慈善总会《2025 年“慈善一日捐”活动方案》号召，组织“慈善一日捐”活动，向仪征慈善总会捐款 5 万元，充分体现奥克企业关怀社会的责任。

2025 年 9 月 9 日为支持辽阳市慈善事业发展，奉献一份爱心，帮助困难群体解决实际问题，支持我市慈善公益事业，奥克药业自愿在辽阳市慈善总会建立定向捐赠慈善资金 10 万元。



海南奥克参加“筑梦公益·一起来”2025 年儋州市希望工程助力乡村振兴圆梦行动，捐赠 1 万元人民币用于帮扶儋州低收入家庭本科新生，全程对接儋州市团市委、市青少年发展基金会，确保资金精准落地。

2025 年 11 月在环卫工人节到来之际，吉林奥克参与吉林市经开区组织驻区企业走进一线，为辛勤的环卫工人们送上了精心准备的慰问品与诚挚的节日祝福。此次捐赠活动，不仅传递了企业对城市美容师的关爱与敬意，更以实际行动践行了企业的社会责任，彰显了奥克公司热心公益、回馈社会的良好企业形象。



未来展望



2026年是公司十五五的起步之年，公司坚持党的政治引领，坚持奥克基本发展战略、可持续发展原则和经营管理总方针，坚持升级转型提质增效，以市场为导向，以客户为中心，以高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以持续不断创造客户独特价值为根本目的，以人才强企、科技强企为根本保障，全面构建奥克股份高端化、智能化、绿色化、融合化发展新格局，推动奥克产业发展实现质的有效提升与量的合理增长，为建设成为环氧衍生绿色低碳精细化工新能源材料一流制造供应商奠定坚实基础。

坚持奥克发展战略，聚焦绿色高端集约。紧扣国家“双碳”目标和绿色低碳转型趋势，加快向绿色化、高端化、集约化转型。优化沿海沿江百万吨乙氧基化产能布局，提升产业链韧性和安全水平。加强前瞻性战略谋划，统筹国内国际两个市场，拓展高端环氧衍生产品在国际市场的份额。同时，推动产业链协同发展，构建以环氧衍生绿色新材料为主导、高端化学品为支撑的现代产业体系。

坚持改革创新驱动，增强内生发展动力。坚持“以奥克为主体、市场为导向、自主创新为基础、产学研深度融合与国际合作相结合”的科技创新方针，瞄准国家“四个面向”战略需求，聚焦“两新一重”和环氧绿色低碳前沿领域的产业布局。加大研发投入，突破环氧衍生绿色低碳新材料、新能源材料、高端绿色表面活性剂等关键核心技术。推动科技成果高效转化。

坚持科学管理防范风险，提升治理现代化水平。进一步加强科学管理体系建设，提升战略管控和子公司治理效能，充分赋能子公司经营主体，创造价值。加强知识产权保护和品牌管理，推进信息化、数字化、智能化运行管理系统全覆盖，构建“智慧奥克”平台。重点防范化解供应链安全、环境保护、金融风险等重大挑战，实现发展质量、结构、规模、速度、效益、安全有机统一，行稳致远。

坚持统筹兼顾和谐发展，践行企业社会责任。坚持

党建引领、文化聚人、工会协商的三方和谐共建机制，更加注重员工权益维护、技能提升和人文关怀，增强员工的归属感和幸福感。践行奥克文化，统筹兼顾客户、员工、股东、家属、供应商、相关机构、同行企业和政府社区等相关方利益，诚信经营，依法纳税，勇担社会责任。积极参与乡村振兴、公益慈善和生态文明建设。

公司坚持“立足环氧衍生绿色低碳等精细化工新能源新材料创造价值”发展战略，实现高端化、绿色化、智能化高质量发展，将奥克打造成为国内领先、国际知名的环氧绿色低碳精细化工新材料制造商，为实现中华民族伟大复兴贡献奥克力量。

指标索引

GRI 标准指引

GRI 标准 GRI2 一般披露		页码
2-1	组织详细情况	P10-P15
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	P4
2-3	报告期、报告频率和联系人	P5
2-4	信息重述	P8
2-6	活动、价值链和其他业务关系	P13-P14
2-7	员工	P96-P108
2-9	管制架构和组成	P64-P65
2-10	最高治理机构的提名和遴选	P64
2-11	最高治理机构的主席	P14
2-12	在管理影响方面，最高治理机构的监督作用	P66
2-16	重要关切问题的沟通	P66
2-26	寻求建议和提出关切的机制	P66
2-27	遵守法律法规	P70
2-29	利益相关方参与的方法	P20-P21

GRI3 实质性议题		页码
3-1	确定实质性议题的过程	P22
3-1	实质性议题管理	P23
3-2	实质性议题清单	P23

GRI201 经济绩效		页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	/
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	P104

GRI 标准 GRI203 间接经济影响		页码
203-1	基础设施投资和支持性服务	P45-P47
203-2	重大间接经济影响	P48-P49

GRI205 反腐败		页码
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P72
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P72
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	P72

GRI302 能源		页码
302-1	组织内部的能源消耗量	P32
302-3	能源强度	P32

GRI303 水资源和污水		页码
303-2	管理与排水相关的影响	P38-P41
303-3	取水	P33
303-4	排水	P41
303-5	耗水	P33

GRI305 排放		页码
305-4	温室气体排放强度	P33
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	P42

GRI306 废弃物		页码
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P38
306-2	废弃物相关重大影响的管理	P38
306-3	产生的废弃物	P42
306-4	从处置中转移的废弃物	P41
306-5	进入处置的废弃物	P41

GRI401 雇佣		页码
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	/
401-2	提供给全职员工的福利	P104

GRI403 职业健康与安全		页码
403-1	职业健康安全管理体系	P99-P101
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	P78-79
403-3	职业健康服务	P99
403-5	工作者职业健康安全培训	P99
403-6	促进工作者健康	P101
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P79、P85
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P79
403-9	工伤	P79
403-10	工作相关的健康问题	P100

GRI404 培训与教育		页码
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P103
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	P102-P103

GRI405 多元化与平等机会		页码
405-1	管制机构与员工的多元化	P96-P97

GRI409 强迫或强制劳动		页码
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/

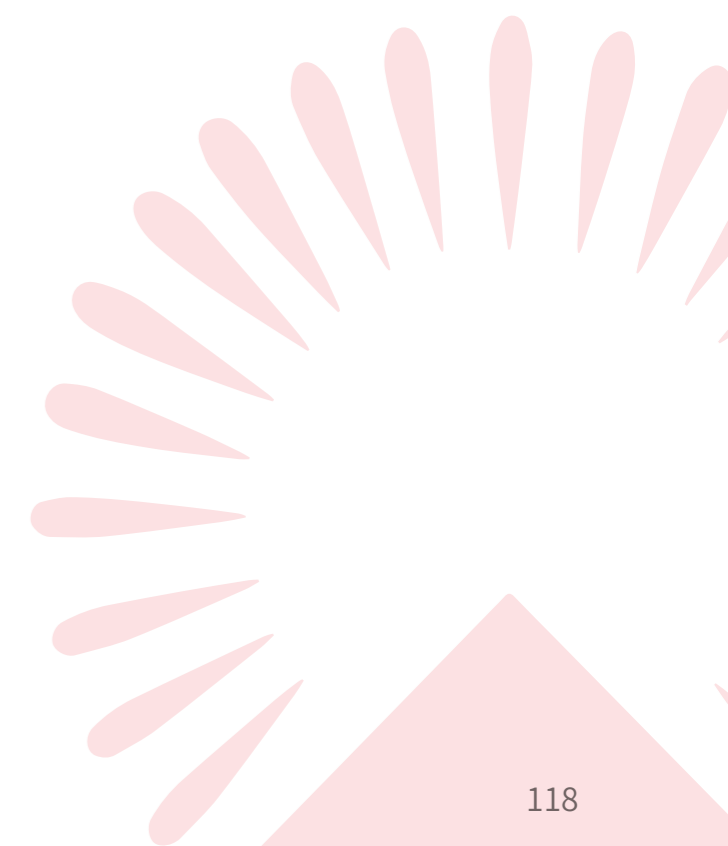
GRI413 当地社区		页码
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P110-P113
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/

GRI414 供应商社会评估		页码
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	P109

GRI416 客户健康与安全		页码
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	P87

■ 《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》标准指引

披露要求应对气候变化	对应的本报告章节页码
应对气候变化	P26-P35
污染物排放	P39-P42
废弃物处理	P38
生态系统和生物多样性保护	P34
环境合规管理	P36-P37
能源利用	P32
水资源利用	P33
循环经济	P33/P45
乡村振兴	P112
社会贡献	P110-P113
创新驱动	P50-P55
科技伦理	P55
供应链安全	P73、P109
平等对待中小企业	P73
产品和服务安全与质量	P87-P89
数据安全与客户隐私保护	P91
员工	P96-P107
尽职调查	P22
利益相关方沟通	P20-P21
反商业贿赂及反贪污	P72
反不正当竞争	P109



辽宁奥克化学股份有限公司

2025年度

环境、社会及管治（ESG）报告



地 址：上海市青浦区徐泾镇诸光路1588弄568号L1A栋701室

电 话：021-69830086

邮 编：201799

电子邮箱：oxiranchem@126.com