

2025

珠海港股份有限公司

环境、社会及管治 (ESG) 报告





目录

CONTENTS

01	关于本报告
03	董事局主席致辞
05	走进珠海港
11	特别专题:应对气候变化——对标国际标准,提升气候韧性
19	标杆企业展示:梧州港务——以精细化管理推进绿色、安全与高效运营
21	可持续发展管理

01 治理有道

在稳健中谋远景

公司治理	33
商业道德	41
合规经营与风险管理	45

02 卓越运营

在安全中增效能

安全生产	53
供应链管理	61
创新智慧管理	64

03 低碳集约

在绿色中构未来

排放物管理	73
能源与资源管理	79
绿色机遇	85
气候变化应对	90
生态系统及生物多样性保护	91

04 携手共进

在合作中创多赢

员工权益保障	95
人才发展	101
客户关系	107

05 区域协同

在发展中促繁荣

多方合作与区域发展	115
社会贡献	117

未来展望	121
附录	123
附录一:可持续发展数据列表	123
附录二:GRI指标索引	127
读者意见反馈	132

| 关于本报告

报告说明

本报告为珠海港股份有限公司（以下简称“珠海港”“公司”“我们”）发布的第六份环境、社会及管治（Environmental, Social and Governance, 以下简称“ESG”）报告，旨在全面展示公司在 ESG 方面的表现及其为可持续发展而做出的不懈努力。

报告范围

本报告所披露的信息和数据覆盖珠海港股份有限公司总部（以下简称“珠海港本部”“公司本部”）、合并报表范围内的控股子公司（以下简称“下属企业”）。本报告的报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”），部分超出上述范围的内容将会在正文进行说明。

称谓说明

公司简称	公司全称	
珠海港、公司、我们	珠海港股份有限公司	
港航物流板块	港弘码头	珠海港弘码头有限公司
	兴华港口	常熟兴华港口有限公司
	云浮新港	云浮新港港务有限公司
	梧州港务	珠海港（梧州）港务有限公司
	广西广源	广西广源物流有限公司
	珠海港航运	珠海港航运有限公司
	珠海港物流	珠海港物流发展有限公司
	港达供应链	珠海港达供应链管理有限公司
	珠海港拖轮	珠海港拖轮有限公司
	珠海外理	珠海外轮理货有限公司
	常熟中理	常熟中理外轮理货有限公司
	珠海外代	中国珠海外轮代理有限公司
	新能源板块	电力集团
珠海港昇		珠海港昇新能源股份有限公司
珠海港超		珠海港超新能源科技集团有限公司
秀强股份		江苏秀强玻璃工艺股份有限公司
港兴燃气		珠海港兴管道天然气有限公司
其他资产管理板块	珠海港置业	珠海港置业开发有限公司
	港富物业	珠海港富物业管理有限公司

数据说明

本报告中数据均来自珠海港正式文件及统计报告。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。本报告所披露的财务影响等估算或预测性信息，基于合理假设和前提进行测算，相关结果可能受宏观环境变化、政策调整、业务发展及技术进步等不确定因素影响，可能存在偏差的风险；如相关假设和前提发生重大变化，公司将及时予以披露。

编写依据

本报告参考全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, 以下简称“GRI”）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》及《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 6.0）》编制而成。

报告发布

您可以在深圳证券交易所 (<http://www.szse.cn/>) 或珠海港股份有限公司官方网站 (<http://www.0507.com.cn>) 下载本报告电子文本，获取更多公司信息。



| 董事局主席致辞

2025年，全球经济格局持续演变，新一轮产业变革与绿色低碳转型不断深化。中国经济在高质量发展道路上稳步前行，粤港澳大湾区建设持续推进，为港口物流与新能源产业发展注入新的动能。面对复杂多变的发展环境，珠海港始终坚持以高质量发展为主线，积极服务国家战略和区域发展大局，将可持续发展理念深度融入公司战略规划与经营管理全过程，在稳健经营中不断提升企业长期价值创造能力。

2025年，珠海港持续深化港航物流与新能源“双轮驱动”发展战略，推动产业结构优化与业务协同发展，通过加强港航资源整合、拓展多式联运网络、推进新能源项目稳步发展，不断提升港口综合服务能力与清洁能源运营水平，持续强化产业链整合能力，为区域经济发展和绿色能源转型提供有力支撑。

珠海港始终高度重视公司治理与可持续发展体系建设。我们不断完善ESG治理架构，将环境、社会及管治理念系统融入企业治理体系，通过董事局统筹决策、ESG委员会监督指导以及各业务单位协同落实的管理机制，推动ESG管理在企业经营中的全面落地。同时，我们持续完善风险管理与合规经营体系，强化内部控制与信息披露机制建设，不断提升企业治理透明度与规范化水平，为企业稳健发展夯实制度基础。2025年，公司开展双重重要性分析，系统识别对企业经营发展及利益相关方具有重要影响的关键ESG议题，并将相关议题纳入企业风险管理和战略管理体系，进一步提升可持续发展管理的科学性与系统性。

在绿色发展方面，珠海港积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，持续推进绿色港口建设与新能源产业发展。我们不断加强能源管理与资源利用效率，积极探索绿色运营模式。同时，公司参考国际可持续信息披露准则，持续完善气候相关信息披露框架，并开展气候情景分析，识别气候变化带来的潜在风险与发展机遇。通过持续加强气候治理能力建设，公司不断提升在低碳转型背景下的运营韧性，推动企业向更加绿色、低碳和高效的发展路径迈进。

在社会责任方面，珠海港坚持以人为本的发展理念，持续完善员工发展与人才培养体系，积极营造安全、健康与包容的工作环境。同时，我们积极履行国有企业社会责任，加强与政府、产业伙伴及社会各界的协同合作，在服务地方经济发展、促进产业协同以及推动社会进步方面发挥积极作用。通过持续深化与各利益相关方的沟通与合作，公司不断提升企业的社会价值与发展影响力。

展望未来，珠海港将继续坚持创新驱动与绿色发展理念，持续深化港航物流与新能源产业协同发展，不断完善可持续发展管理体系，在服务国家战略与区域发展的进程中持续提升企业综合竞争力与长期价值创造能力。站在新的发展阶段，我们将以更加开放的姿态融入全球绿色发展进程，以更加稳健的治理体系和更加绿色的发展路径，携手各方伙伴，共同推动企业实现更加长期、稳健与可持续的发展。

董事局主席
蔡文



走进珠海港

公司概况

珠海港股份有限公司于1993年3月26日在深圳证券交易所上市，股票代码：000507。公司第一大股东为全资国有企业珠海港控股集团有限公司，实际控制人为珠海市国资委。珠海港为我国沿海24个主枢纽港和广东省5个主要港口之一，毗邻港澳，坐拥西江主出海口和长江流域出海口，为珠江西岸重要枢纽港。

作为珠海港口和新能源发展资本运作的重要平台，我们始终坚持规范运作与稳健经营，呈现出良好的成长性。在企业使命“港通四海，绿能九州”的引领下，我们以“双轮驱动战略、西江-长江联动战略、系统集成战略、数智绿色战略”四大战略为引擎，对港口、航运、物流、能源以及相关资源科学、高效地开发和运营，目前已发展成为拥有93家控股企业（含1家创业板上市公司、1家新三板挂牌企业）、29家参股企业的现代化大型港口物流企业，业务涵盖港航物流、新能源和其他资产管理。

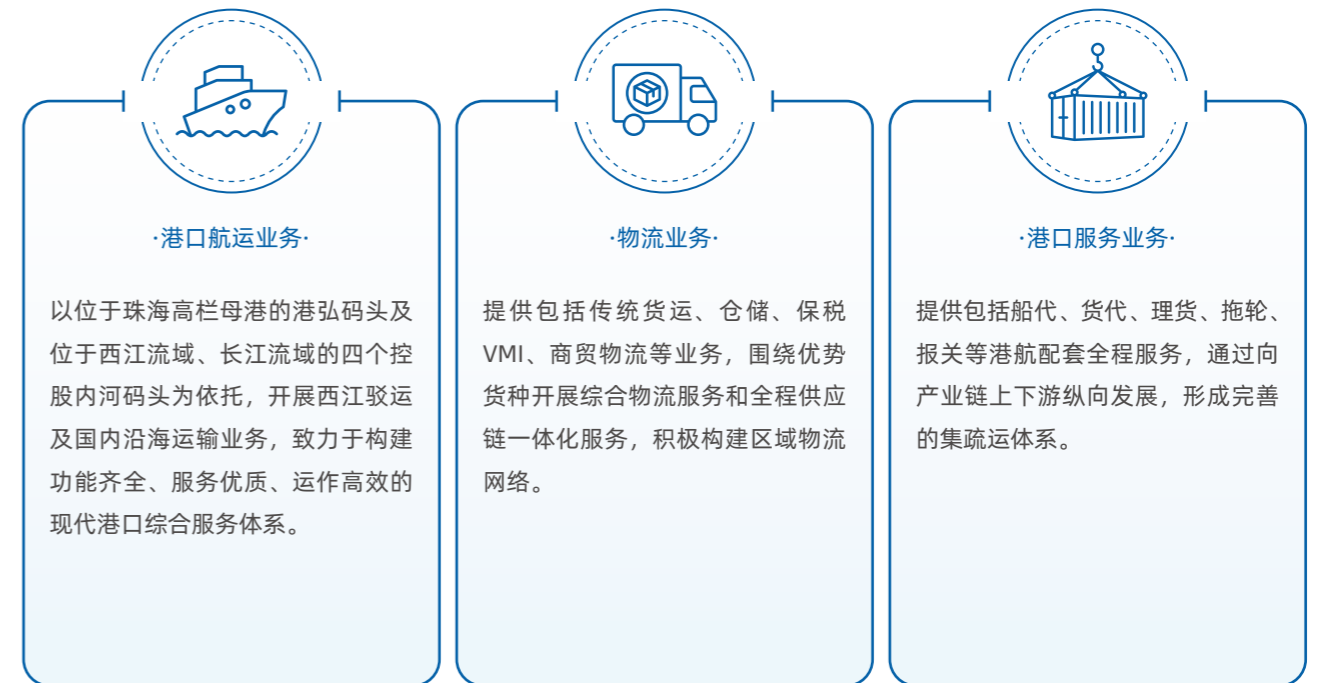
目前已发展成为拥有
控股企业
93家

参股企业
29家



业务概览

港航物流板块



新能源板块

主要从事风力发电、光伏发电、管道燃气、天然气发电等新能源与清洁能源的投资、运营及服务。

公司在全国已投资控股八个陆上风电场，二十八个分布式光伏项目，并参股海上风电项目，同时将业务向光伏产业链上游布局和延伸。下属企业秀强股份聚焦于家用电器玻璃、新能源BIPV绿色建材两大核心方向，产品系列广泛应用于冰箱、洗衣机、空调、烤箱、微波炉、烟机、灶具、洗碗机、热水器等家电以及光伏建筑一体化等绿色建材领域。

管道燃气主要依托珠海市政府授予的珠海西部地区管道燃气业务特许经营权，从事横琴新区、珠海市西部城区管道燃气的建设、运营及维护，以良好设施和优质服务助力珠海城市建设，并进一步推动珠澳两地燃气互联互通后的更紧密合作。



年度关键绩效

港口板块

现有泊位 36 个	总吞吐量 5,940.2 万吨	集装箱吞吐量 65.4 万标箱	散杂货吞吐量 4,985.2 万吨
---------------------	---------------------------	---------------------------	-----------------------------

航运板块

自有运力 26.2 万吨	总控运力 150.0 万吨	集装箱运输量 22.2 万标箱	散杂货运输量 1,001.7 万吨
------------------------	-------------------------	---------------------------	-----------------------------

物流板块

现有运输车辆 66 辆	物流仓储面积 4.6 万平方米	集装箱运输量 6.4 万标箱	散货运输量 91.2 万吨
-----------------------	---------------------------	--------------------------	-------------------------

港口服务板块

自有拖轮 15 艘	管理租赁拖轮 5 艘	提供拖带业务 23,649 艘次	为遇险船舶提供拖带、脱浅和救火等 应急抢险任务 26 次
---------------------	----------------------	----------------------------	--

集装箱理货量 100.1 万标箱	散杂货理货量 2,516.9 万吨	代理货量 1,630.6 万吨	代理报关货量 1,141.5 万吨
----------------------------	-----------------------------	---------------------------	-----------------------------

新能源板块

风电场 8 个	总装机容量为 378.7 兆瓦	风电发电量达 80,145.3 万千瓦时	上网电量达 77,895.4 万千瓦时
-------------------	---------------------------	--------------------------------	-------------------------------

分布式光伏项目 28 个	总装机容量为 135.5 兆瓦	光伏发电量达 9,844.5 万千瓦时	上网电量达 7,786.8 万千瓦时
------------------------	---------------------------	-------------------------------	------------------------------

新能源板块

拥有玻璃深加工生产线 87 条	生产线年产能达到 2,576.5 万平方米	累计管道燃气用户达 336,873 户	燃气销售总量达 11,948.5 万立方米
---------------------------	---------------------------------	-------------------------------	---------------------------------

企业文化



使命

港通四海 绿能九州



愿景

一流的港航物流综合服务商和新能源投资运营商



核心价值观

弘毅共进 笃行致远



企业精神

忠诚 勤奋 敬业 创新

公司大事记

数说 2025

经营	营业收入	总资产	归属于上市公司股东的净利润	支付的各项税费
	43.9 亿元	205.4 亿元	2.4 亿元	3.3 亿元
环境	温室气体排放总量（范围 1+2）	能源消耗总量	温室气体排放密度（范围 1+2）	综合能源消耗密度
	161,445.4 吨二氧化碳当量	54,903.8 吨标煤	0.3680 吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.1252 吨标煤 / 万元营收
社会	员工总数	安全生产投入	员工培训总时数	
	4,528 人	3,182.5 万元	199,226.6 小时	
管治	报告期末持有的专利、商标、著作权等知识产权个数	召开股东会	召开董事局会议	披露临时公告数量
	131 个	5 次	14 次	78 项

荣誉 2025

> 珠海港

2024-2025 年度
信息披露考核

A

深圳证券交易所

2024 年度上市公司投资者
关系管理最佳实践

中国上市公司协会

上市公司 2024 年报业绩
说明会最佳实践

中国上市公司协会

2025 年度上市公司
董事会优秀实践案例

中国上市公司协会

2025 年上市公司可持续
发展优秀实践案例

中国上市公司协会

2025 年上市公司董事会
秘书履职评价

5A

中国上市公司协会

2025 年上市公司董事会
办公室最佳实践

中国上市公司协会

2025 年度 Wind 中国
上市公司 ESG 最佳实践

100 强

(中小市值)

万得

2025 年绿色发展案例—
绿色能源与生态保护类
主题名单

绿色价格认证研究中心

第二十届“金圆桌奖”
优秀董事会

董事会杂志

2024 最佳上市公司评选
最佳上市公司

新财富杂志

2025 上市公司口碑榜
上市公司最具社会责任奖

每日经济新闻

> 下属企业

连续四年获评“广东省交通
运输 AAA 级信用企业”

港弘码头

连续四年获评“广东省交通
运输诚信示范企业”

港弘码头

常熟出入境边防检查站
“2024 年度边检诚信管理
工作先进单位”荣誉奖牌

兴华港口

珠海市水运行业协会绿色
航运倡导奖

珠海港航运

珠海市水运行业协会人才
培养导师奖

珠海港航运

中华人民共和国海事局
“安全诚信船长”

珠海港航运

2025 年度国家海上搜救
奖励

珠海港拖轮

内蒙古自治区残疾人福利
基金会“云朵计划助残
爱心单位”

电力集团 - 东电茂霖

杨村镇“纳税超千万企业”
荣誉称号

电力集团 - 天长聚合

珠海市物业管理行业协会
“行业引领标杆企业”

港富物业

珠海市物业管理行业协会
“特别贡献奖”

港富物业

珠海市物业管理行业协会
“拥军模范企业”

港富物业



特别专题

应对气候变化—— 对标国际标准，提升气候韧性

面对气候变化带来的全球性挑战与绿色转型趋势，珠海港高度重视气候变化对业务运营、资产安全及企业长期价值的影响，积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略部署，持续提升气候变化应对与适应能力。公司参考国际财务报告可持续披露准则第 2 号 (IFRS S2) 及《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》，建立气候相关管理与信息披露框架。在该框架下，公司系统识别和评估气候相关风险与机遇，分析其对业务运营及发展的潜在影响，并据此制定气候减缓与适应措施，推动相关管理举措在经营实践中的落实，持续提升业务运营韧性。

管治

公司建立了分层明确、职责清晰的气候相关管治架构，形成由董事局统筹决策、ESG 委员会监督指导、ESG 管理小组统筹推进及 ESG 执行小组具体落实的管理机制，实现对气候相关风险与机遇的系统识别、评估与管理。董事局作为公司气候变化相关事项的最高决策机构，定期听取气候相关监管动态、风险机遇识别结果及管理进展汇报，并将气候因素纳入公司战略规划及重大经营决策考量。

机构	角色	组成	职责	履职频率
 董事局 董事局 ESG 委员会	战略层	董事局成员	<ul style="list-style-type: none"> 审阅公司气候变化战略，评估其与发展需求及监管要求的一致性 审议并完善气候变化管理制度 审议气候风险与机遇识别、评估及应对措施，监督在战略与重大决策中纳入气候因素 监督气候战略与目标实施进展，统筹气候绩效管理，并推动纳入管理层及员工考核机制 审阅气候相关信息披露 通过培训及外部专家支持，持续提升气候治理监督能力 	一年四次
 ESG 管理小组	管理层	公司总部职能部门、各业务板块负责人组成	<ul style="list-style-type: none"> 提出并拟定公司气候变化战略与目标 制定并完善气候变化相关管理制度及管理流程 组织开展气候风险与机遇识别、评估及应对方案制定，并定期向董事局 ESG 委员会汇报 统筹协调各职能部门及下属企业推进气候战略实施与落地 统筹气候相关信息披露 组织开展气候相关绩效管理与考核 	持续跟进
 ESG 执行小组	执行层	职能部门及各下属企业 ESG 对接人组成	<ul style="list-style-type: none"> 与本职能部门及下属企业沟通，汇总气候相关工作进展，并根据需要提出资源配置建议 具体实施本部门或下属企业气候风险与机遇管理措施 负责气候相关指标及数据的信息收集、统计、审核及必要调整 协助开展气候相关信息披露 	持续跟进

策略

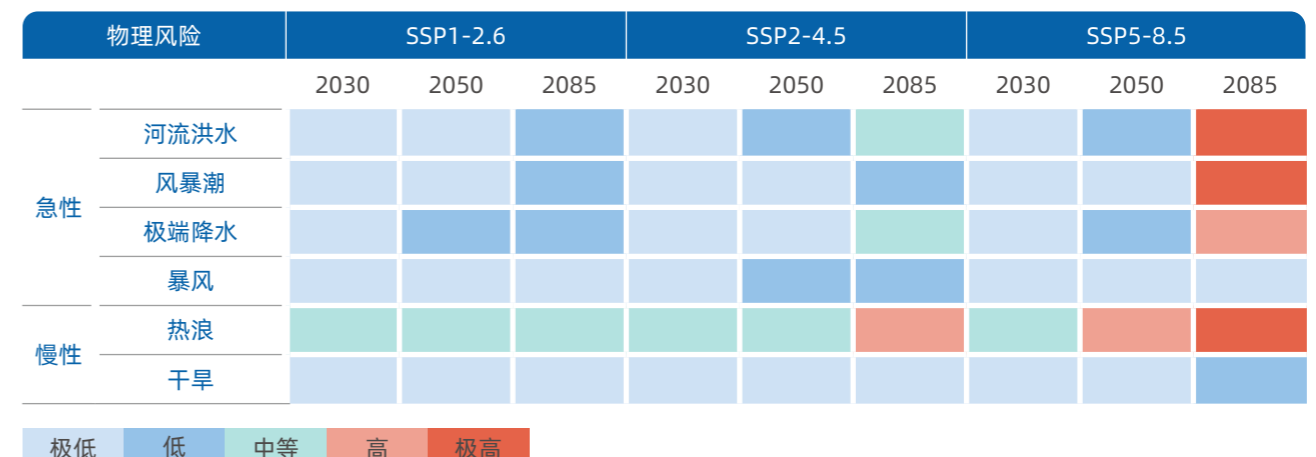
珠海港关注气候变化在不同发展路径下对公司业务运营及长期发展的潜在影响。为系统识别和评估气候相关风险与机遇，公司结合业务特点，建立了气候风险与机遇识别及分类框架，并选取代表性气候情景开展影响分析。相关分析用于评估气候变化对公司运营活动及资产的潜在影响，帮助识别不同时间尺度下的风险敞口，为气候相关策略制定与管理提供决策参考。

我们参考政府间气候变化专门委员会 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 发布的第六次评估报告 (Sixth Assessment Report, AR6) 中的共享社会经济路径 (Shared Socioeconomic Pathways, SSP) 发布的相关气候情景，在低碳、中间及高碳发展路径下，分析气候变化对公司业务模式及财务表现的潜在影响。

评估时间与气候情景选择

风险类别		评估时间	气候情景选择
物理风险	急性	短期：2030	IPCC 第六次评估报告共享社会经济路径 (IPCC AR6 SSP) 低碳情景：SSP1-2.6 中间情景：SSP 2-4.5 高碳情景：SSP5-8.5
	慢性	中期：2050 长期：2085	

气候相关风险情景分析热力图



气候相关风险及机遇影响分析

物理风险

类别	风险名称	潜在影响	关注的气候财务指标	潜在财务影响
急性	河流洪水	河流水位上涨或暴雨引发的洪水可能导致港口及周边设施被淹，造成财产损失、运输中断或运营延误。	年度因河流水位上涨或洪水导致的设备维修金额	成本上升
	风暴潮	风暴潮（包含海平面上升）可能引发沿海港区浸没、堤坝溃决及关键基础设施受损。	年度因风暴潮导致的设备维修金额	成本上升
	极端降水	短时间内的强降雨事件频发，可能引发地面积水、滑坡、设施损坏及作业中断。	年度因降雨导致的设备维修金额	成本上升
	暴风	极端风速事件增加可能损坏仓储、设备、通讯塔及港区装卸设施，造成安全风险及业务延误。	年度因暴风导致的设备维修金额	成本上升
慢性	热浪	持续高温天气可能导致员工健康风险、制冷需求上升及设备运行效率下降。	年度防暑降温支出	成本上升
	干旱	降水减少与蒸发增强导致水资源紧张，影响生产用水、冷却系统运行及区域生态环境。	年度节水及储水设施改造投资额以应对干旱	资本支出增加

转型风险

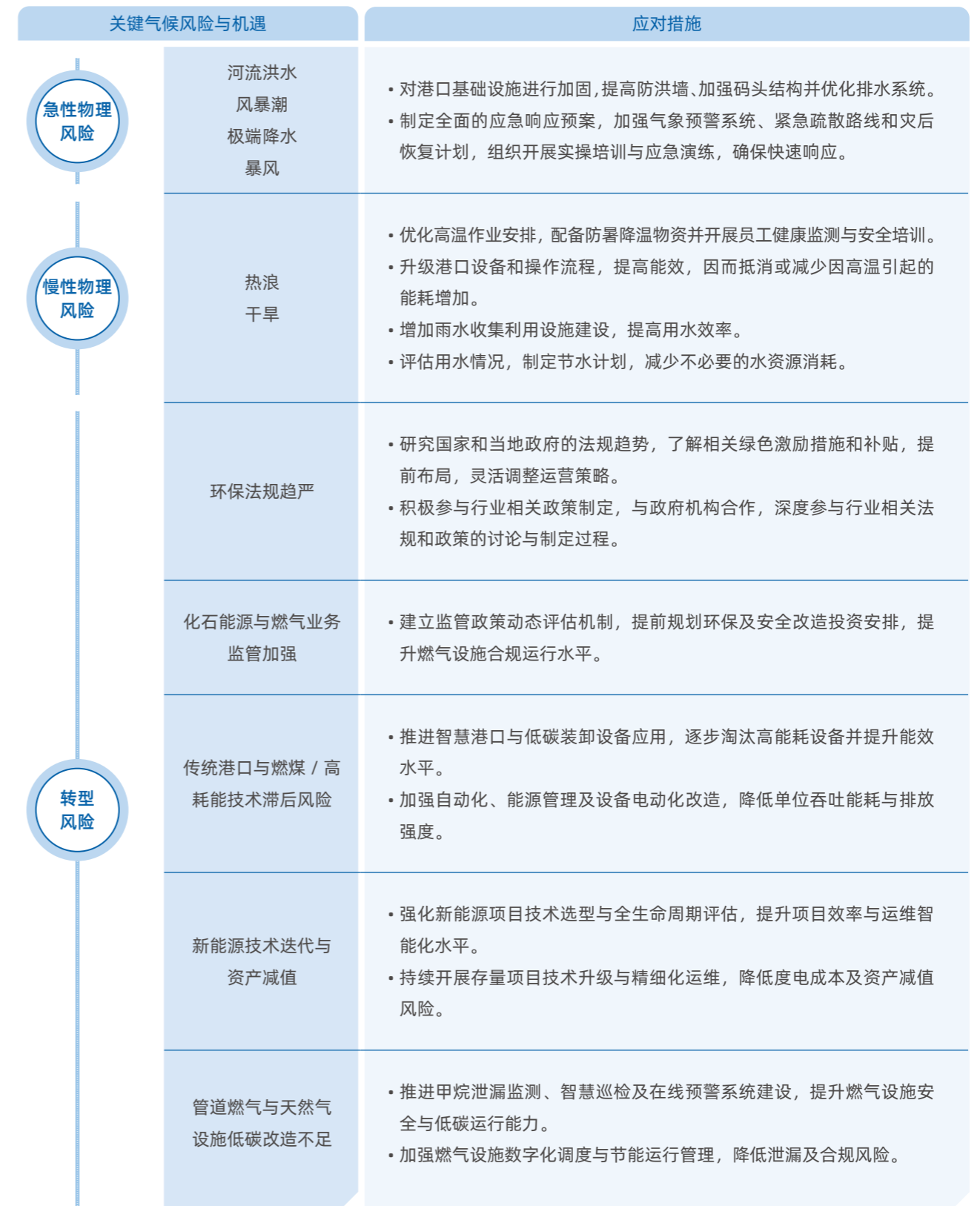
类别	风险名称	潜在影响	关注的气候财务指标	潜在财务影响
政策和法规	环保法规趋严	随着环保与监管要求持续趋严，公司在港航物流及能源业务中，面临船舶排放与岸电使用、能耗与碳排放控制，以及电力市场与新能源并网等方面的合规与转型压力。为应对相关要求，公司需持续推进环保设施升级与清洁生产技术应用，并加快低碳与新能源项目建设。若未能及时落实相关措施，可能面临行政处罚、作业限制或项目审批受阻等风险，并对生产运营产生不利影响。	年度因环保、碳排放及业务监管要求加强而产生的环保设施与设备升级投资额	资本支出增加
	化石能源与燃气业务监管加强	管道燃气、天然气发电等业务在未来可能面临更严格的甲烷排放监管、管道安全与泄漏监测要求，如未能按要求改造设施和监测系统，将增加合规投入与运营成本。	年度因环保、碳排放及业务监管要求加强而产生的燃气管网改造及安全监测系统投资额	资本支出增加

类别	风险名称	潜在影响	关注的气候财务指标	潜在财务影响
技术	传统港口与燃煤/高耗能技术滞后风险	随着智慧港口、低碳港口技术快速迭代，传统装卸、堆场、仓储及高能耗设备若更新不及时，将在能效、排放、自动化水平上落后于同业，影响港口竞争力和客户选择，增加单位吞吐量的能耗及碳排。	年度岸电系统、低碳设备及节能改造投资额	资本支出增加
	新能源技术迭代与资产减值	风电、光伏和储能技术迭代速度快，如早期项目在容量、效率和智能运维水平上明显落后，可能面临度电成本偏高、上网竞争力下降甚至提前减值的风险；光伏产业链上游（如光伏镀膜玻璃、BIPV产品）若技术路线选择不当，也可能面临市场份额被替代。	年度因技术迭代而产生的低碳化、自动化改造及设备更新相关资本性支出	资本支出增加
	管道燃气与天然气设施低碳改造不足	国内对甲烷泄漏监测、管道智慧巡检、燃气设施低碳运行的技术要求不断提高，如公司在监测、检漏与数字化调度方面投入不足，将增加泄漏、事故和法规不达标的风险。	年度因技术迭代而产生的燃气管网改造及安全监测系统投资额	资本支出增加
市场	高碳货种与传统能源结构调整带来的需求波动	随着国家推动能源结构向清洁化转型，部分传统高碳货种（如煤炭等）在中长期内可能出现运输需求下滑，若港口对单一或高碳货种依赖度较高，将面临吞吐量下降、泊位利用率下降及相关物流服务收入减少的风险。	年度高碳货种相关服务收入下降金额	收入下降
	新能源竞争与电价机制变化	新能源发电市场竞争加剧、电力市场化交易深化以及上网电价机制调整，可能导致公司风电、光伏等项目面临电价下行压力；若项目度电成本及运维效率未持续优化，将对新能源板块盈利能力形成挤压。	年度因电价下行导致的新能源项目收入减少金额	收入下降
声誉	绿色港口形象不足与ESG表现不及同业	在投资者、客户及监管机构日益关注ESG表现的大背景下，如公司在减排目标、绿色港口建设等方面的披露和行动不充分，可能被视为转型不积极，影响客户对港口的长期选择。	年度绿色认证、绿色管理体系建设相关费用	成本上升

转型机遇

类别	风险名称	潜在影响	关注的气候财务指标	潜在财务影响
政策和法规	国家和地方绿色港口、清洁能源政策支持	国家和地方政府鼓励建设“绿色智慧港口”和“清洁能源体系”，对港口岸电、LNG/清洁能源补给、新能源电站、分布式光伏及储能等项目给予规划倾斜、财政补贴或税收优惠，公司可获得项目落地与融资成本优势。	年度绿色改造及节能项目获得的政府补贴金额	成本下降
	碳市场与绿证交易机制下的收益	随着全国碳市场扩围和可再生能源绿证等机制完善，公司旗下风电场、光伏电站及BIPV项目有望通过碳减排量收益（CCER恢复后）和绿证收益获得新增收入，提升盈利能力。	年度因CCER/绿证直接销售收入	收入增加
技术	绿色智慧港口技术升级	通过推广电动/混动港机设备、港区岸电设施、智能调度与数字孪生等技术，珠海港可降低单位吞吐能耗与碳排放，提升作业效率和安全水平，打造“数智绿色港口”标杆，增强对绿色货主和航运公司的吸引力。	年度通过港区电动化及使用岸电，替代化石能源所节约的能源采购成本	成本下降
市场	绿色物流与低碳供应链服务需求上升	越来越多客户关注供应链碳排放，对绿色运输、绿色仓储、低碳港口提出要求。珠海港可通过提供清洁能源驱动的港口作业、绿色仓储及一体化低碳物流方案，获取高附加值客户与长期合作机会。	年度绿色低碳物流服务带来的增量收入	收入增加
	清洁能源需求增长带来的项目拓展	在“双碳”目标驱动下，清洁电力、分布式光伏、风电以及BIPV应用需求持续增长，珠海港可利用在风电场、光伏项目上的经验，继续拓展新能源项目布局。	年度新能源产品销售收入 年度清洁能源项目发电收入	收入增加
声誉	高质量气候信息披露与ESG实践带来的资本与融资优势	主动对接ISSB等国际框架，建立高质量气候信息披露体系，展示公司在气候治理、减排绩效与绿色运营方面的透明度与执行力，提升ESG评级表现与资本市场认可度，为公司争取绿色债券、可持续发展挂钩贷款（SLL）和低息政策性融资创造条件。	年度绿色及可持续融资平均利率较常规贷款利率差额 年度新增绿色或ESG主题投资资金规模	融资成本下降 投资资金增加

气候相关风险及机遇应对措施



关键气候风险与机遇	应对措施
高碳货种与传统能源结构调整带来的需求波动	<ul style="list-style-type: none"> 优化货种结构，提升清洁能源、装备制造及绿色供应链相关货种占比。 拓展多元化物流与综合港航服务，降低对单一高碳货种的依赖。
新能源竞争与电价机制变化	<ul style="list-style-type: none"> 持续优化新能源项目运维效率与成本管控，提升市场竞争力。 积极参与电力市场化交易及储能协同应用，增强收益稳定性。
绿色港口形象不足与ESG表现不及同业	<ul style="list-style-type: none"> 推进绿色港口建设与减排目标管理，持续提升气候行动与转型实践。 加强气候与ESG信息披露透明度，提升投资者与客户对低碳转型进展的认知。
国家和地方绿色港口、清洁能源政策支持	<ul style="list-style-type: none"> 积极推进岸电、清洁能源补给及新能源电站建设，争取财政补贴、税收优惠及政策性资金支持。
碳市场与绿证交易机制下的收益	<ul style="list-style-type: none"> 推动风电、光伏等项目参与碳市场与绿证交易，拓展碳减排及绿色电力环境价值收益。 完善碳资产管理与交易能力，提升新能源项目综合收益水平。
绿色智慧港口技术升级	<ul style="list-style-type: none"> 推进电动化港机设备、岸电设施及能源管理系统应用，降低单位吞吐能耗与碳排放。 强化智能调度与数字化技术应用，提升港口作业效率与绿色运营水平。
绿色物流与低碳供应链服务需求上升	<ul style="list-style-type: none"> 提供绿色装卸、低碳仓储及多式联运一体化解决方案，吸引绿色供应链客户。
清洁能源需求增长带来的项目拓展	<ul style="list-style-type: none"> 依托既有风电与光伏项目经验，持续拓展分布式新能源及综合能源服务布局。 推动“港口+新能源”协同开发，提升清洁能源业务规模与收益贡献。
高质量气候信息披露与ESG实践带来的资本与融资优势	<ul style="list-style-type: none"> 积极探索绿色债券、可持续发展挂钩融资等工具，拓宽低成本融资渠道。

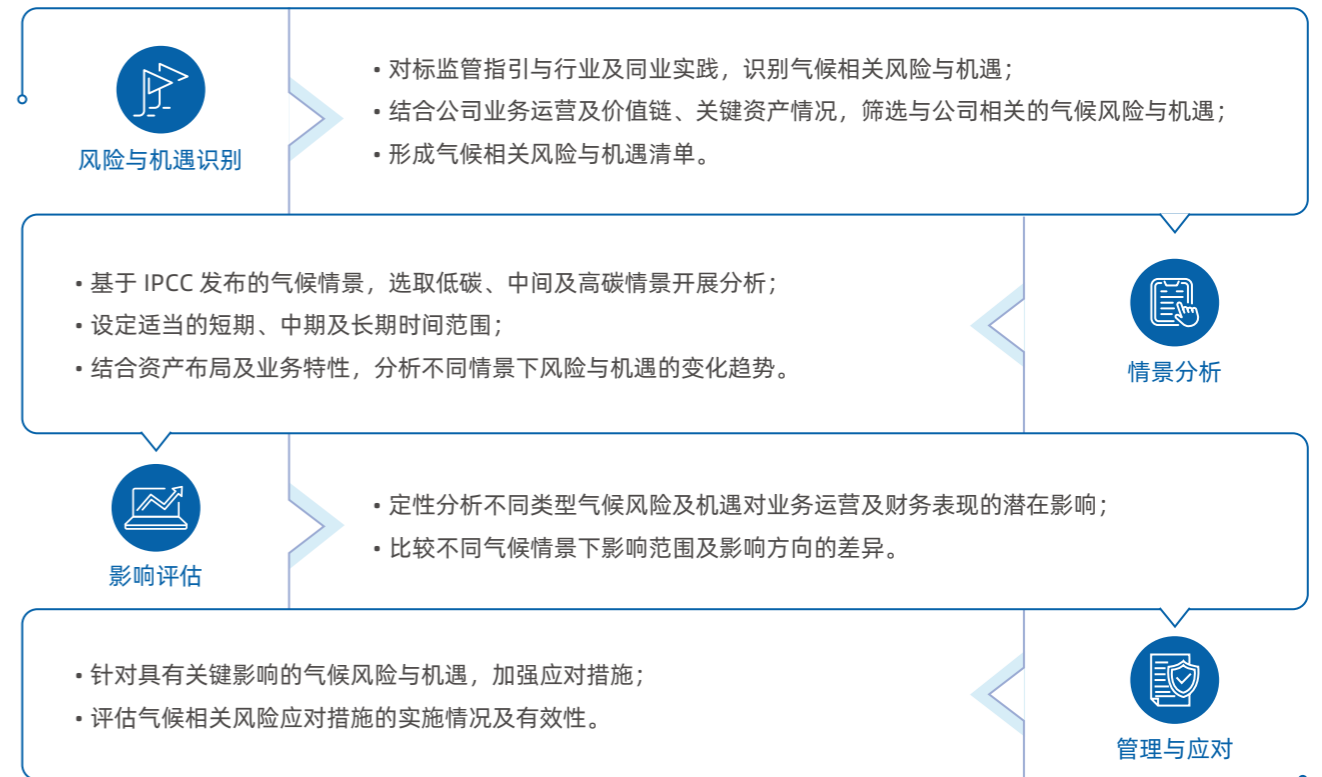
转型风险

转型机遇

风险管理

珠海港在整体企业风险管理框架下，将气候相关风险纳入现有风险识别、评估与监测流程，系统识别可能对公司运营及资产产生影响的气候风险，并结合评估结果开展相应管理与应对，为风险管控及决策提供支持。

气候风险管理流程



指标及目标

珠海港持续监测并披露能源使用量、温室气体排放量等关键指标，以动态评估气候管理绩效。未来，公司将按照科学性与实质性原则，逐步提升温室气体排放盘查与数据管理水平。在夯实数据基础的前提下，公司将有序推进气候相关目标设定，探索可行减排路径，为目标制定与绩效管理提供数据支撑。

温室气体排放总量（范围 1+ 范围 2）
161,445.4 吨二氧化碳当量

温室气体排放密度（范围 1+ 范围 2）
0.3680 吨二氧化碳当量 / 万元营收

温室气体排放量（范围 1）
61,120.2 吨二氧化碳当量

温室气体排放量（范围 2）
100,325.1 吨二氧化碳当量

标杆企业展示



梧州港务——以精细化管理推进绿色、安全与高效运营

2025年，面对外部经营环境变化及市场波动等多重挑战，梧州港务将可持续发展理念融入日常生产与经营管理，在保持业务稳定发展的同时，围绕绿色生产、安全管理、员工发展与社会共建等方面持续推进管理提升，推动港口运营的规范化与可持续发展能力不断增强。

践行绿色低碳，强化港区环境治理

梧州港务围绕港区作业环境与污染防控重点，通过设备升级与工艺改造持续完善绿色生产管理，降低港口作业对周边环境的影响。

推进节能设备应用

持续优化港区设备能源结构。2025年5月投用一台增程式集装箱正面吊（发动机发电机组+动力电池），较传统燃油设备单箱作业成本降低约50%。

加强扬尘与污染治理

投入约20万元对粮食筒仓装车道除尘系统进行升级改造，从源头强化粉尘收集与处理；同步完善港区日常抑尘措施，增设喷淋装置与洗车设施，并提升洒水频次。公司定期委托第三方开展噪声及颗粒物检测，持续优化港区环境管理水平。



增程式集装箱正面吊



粮食筒仓作业区装车道除尘系统升级改造

强化安全治理，保障职业健康安全

梧州港务持续完善安全生产管理体系，通过数字化工具与应急管理相结合，提升风险防控能力与应急保障水平。

数智赋能隐患排查

深化安全生产标准化建设引入“草料二维码”系统，实现消防检查、设备巡检、动火及密闭空间审批等关键环节的线上化与闭环管理，提升隐患整改效率。

深化政企联动应急演练

2025年9月联合梧州海事局等单位开展船舶失火联合应急救援演练，有效检验应急预案并提升多单位协同处置能力。

夯实职业健康保障

组织员工年度体检实现100%覆盖，并针对粉尘、噪声及热辐射岗位开展专项职业健康体检，切实保障员工健康与安全。

坚持以人为本，赋能员工与服务升级

梧州港务注重员工成长与组织活力建设，通过人才培养与管理创新提升团队能力，并将内部效能转化为服务质量提升。

打造复合型人才团队

积极优化人才招聘渠道，加大校园招聘力度以储备青年生力军。内部创新实施轮岗培训机制，覆盖中控、筒仓、现场、安全等多个核心岗位，致力于培养“一专多能”的复合型人才，充分激活组织活力。

深化业务拓展与服务提升

坚持创新驱动服务升级，推出闸口无人化办公、外拖车司机不下车提吉等7项创新举措，提升码头作业效率。2025年开展客户满意度调查，166项评价指标均获“满意”评价，客户满意度达100%。

融入区域发展，积极履行社会责任

在推动企业稳健发展的同时，梧州港务积极参与区域协同与社会公益，持续强化港口企业的社会价值。

党建引领，打造行业服务标杆

联合梧州海事局党委等单位深化政企共建，共同促成西江梧州段港口首个“船员服务站”正式投入使用。该服务站为广大船员打造了安心、舒心的综合性服务平台，提升航运服务保障能力。

热心公益，参与社区建设

参与珠海交通控股集团“绿美珠海”认捐认种活动，在港区周边推进绿化造林。同时，全年多次走访慰问老党员、困难群众及贫困学子，累计捐赠生活物资与助学金价值近20万元，持续深化企业与社区的良性互动。



走访慰问



| 可持续发展管理

董事局声明

珠海港董事局致力于建立健全 ESG 管理体系，强化 ESG 治理，促进公司的可持续发展。作为公司可持续发展管理的最高决策层，我们设立了董事局 ESG 委员会，由总裁担任主任委员，成员包括一名董事及一名独立董事。该委员会负责制定和审查 ESG 战略和内部政策，汇报并审阅重大性议题评估，审视 ESG 的主要外部政策及趋势、相关风险和机遇，监督和审查公司的可持续发展表现，并定期向董事局汇报。在董事局 ESG 委员会之下，我们建立了 ESG 管理小组，负责协调推动各下属企业和职能部门全面执行 ESG 相关工作，确保资源投入和执行到位。

我们高度重视利益相关方的期望与诉求，通过多种内外部沟通渠道持续开展互动交流，识别并评估关键 ESG 议题，并提交董事局 ESG 委员会审议。ESG 委员会定期对公司 ESG 风险与机遇进行评估，对 ESG 战略实施进展进行回顾与优化。

我们重视 ESG 信息披露的规范性与有效性，持续提升信息披露质量与透明度。本报告详细披露了珠海港 2025 年 ESG 工作的进展和成效，董事局 ESG 委员会已进行审阅，并于 2026 年 4 月 27 日获董事局批准。

ESG 管治架构

珠海港系统推进 ESG 管理工作，不断完善 ESG 管理体系，搭建自上而下的 ESG 管治架构。珠海港在董事局面层设立 ESG 委员会，对 ESG 管理工作承担整体责任，监管 ESG 管理流程及目标制度的完善，并下设跨部门的 ESG 管理小组。ESG 战略进展的监督亦已融入 ESG 管治架构。



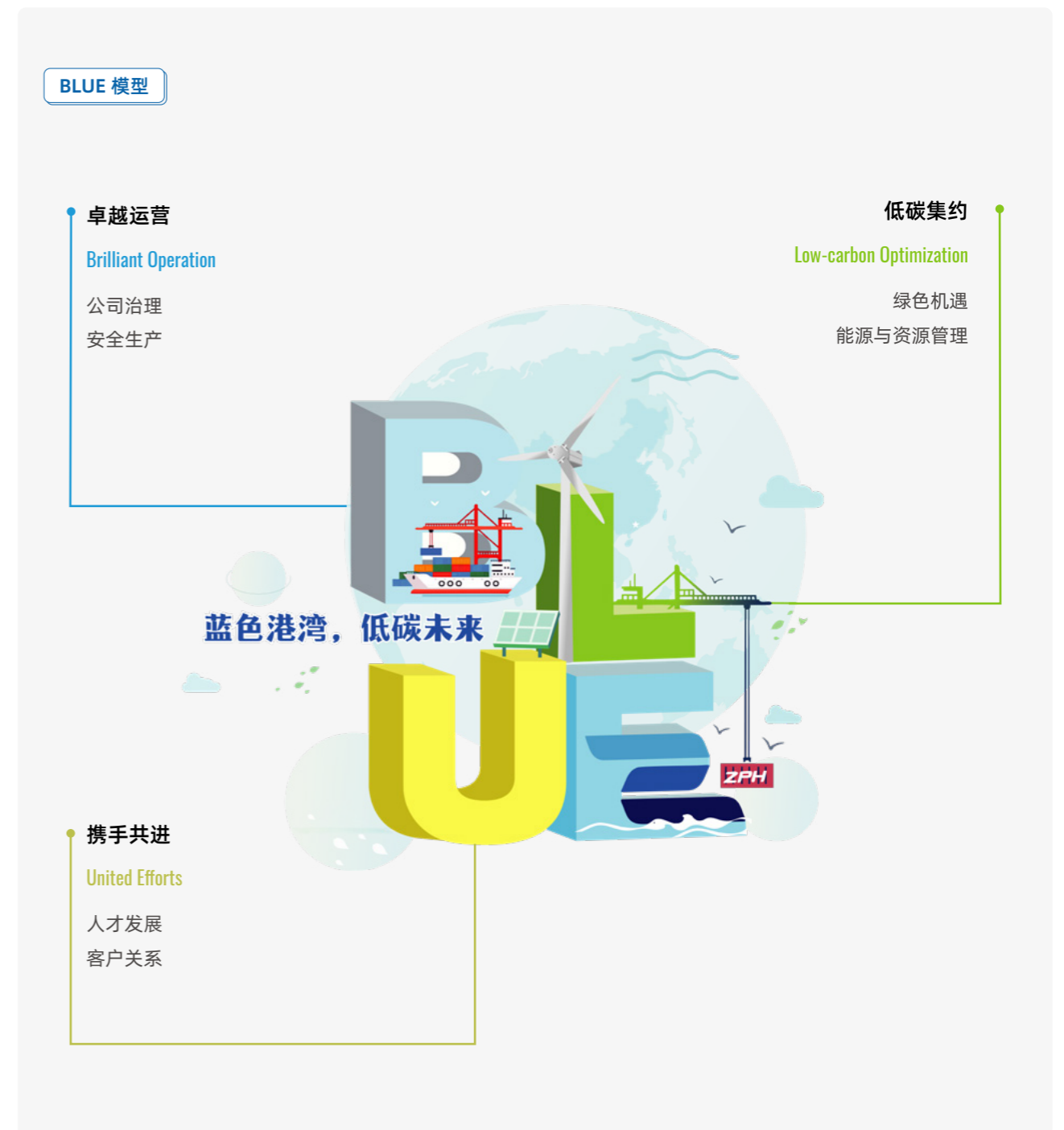
除整体 ESG 管治架构外，在公司本部层级，我们还建立了三个 ESG 专项委员会，分别是安全生产委员会、消防安全委员会和环境保护委员会，作为公司安全生产、消防安全和环境保护的领导机构，由公司总裁、分管安环副总裁、领导班子其他成员、各职能部门部长、工会代表和从业人员代表等人员组成，对公司的安全环保工作进行统筹规划和监督管理。

未来，我们将以 ESG 管理层级为纽带，协同各职能部门及下属企业共同推进 ESG 工作，以进一步精进 ESG 管理水平。

ESG 战略

为进一步推动公司高质量可持续发展，珠海港主动适应变局，于 2024 年发布《珠海港环境、社会及管治 (ESG) 五年战略规划》，制定公司 ESG 愿景及使命，聚焦卓越运营 (Brilliant Operation)、低碳集约 (Low-carbon Optimization)、携手共进 (United Efforts) 三大核心战略方向，迈向可持续发展的未来。

ESG 战略模型



> ESG 战略愿景

蓝色港湾，低碳未来

> ESG 战略使命

高效物流，绿色能源，共筑美好未来



> ESG 战略方向

战略方向	对应战略议题
卓越运营 (Brilliant Operation)	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 安全生产
低碳集约 (Low-carbon Optimization)	<ul style="list-style-type: none"> 绿色机遇 能源与资源管理
携手共进 (United Efforts)	<ul style="list-style-type: none"> 人才发展 客户关系

同时，公司建立了战略审查机制，定期跟踪 ESG 战略实施进展，及时识别并推动解决执行过程中存在的问题，确保战略推进与公司发展目标及外部环境变化保持协调，形成持续改进的闭环管理机制。

2025 年为公司五年 ESG 战略规划实施的第二年。我们已围绕第二年实施情况开展了系统性回顾与评估，梳理战略推进过程中的主要进展、实践亮点及面临的挑战，并以此为基础，为后续年度 ESG 战略的优化与深化提供参考。更多关于 2025 年度各战略议题下重点项目的推进情况，请详见本报告相关议题章节。



利益相关方沟通

珠海港为利益相关方提供多样化的沟通渠道，搭建常态化的沟通机制，保障利益相关方的知情权与参与权，用心倾听不同利益相关方的反馈，及时了解利益相关方的意见，在企业战略和运营管理中融入各相关方的期望与关注，以实际行动对各相关方的意见、建议及需求作出针对性回应。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式	回应与措施
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 推动经济发展 强化安全管理 	<ul style="list-style-type: none"> 专题汇报 走访、信息报送 日常沟通和报告 	<ul style="list-style-type: none"> 按照相应法规从业 诚信经营，依法纳税 创造就业 落实安全管理责任
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 保障股东权益 信息披露及时准确 公司治理良好 	<ul style="list-style-type: none"> 召开股东会 定期披露经营信息 开展投资者关系活动 	<ul style="list-style-type: none"> 维护投资者权益 及时准确披露信息 完善公司治理体系 提升运营质量 维持良好盈利水平
客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质服务 客户合法权益 	<ul style="list-style-type: none"> 热线电话 客户满意度调查 客户服务智慧系统 日常沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 持续提升服务水平 维护客户合法权益
员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工权益 加大人才培养力度 健全发展通道 保障职业健康 优化资讯渠道 	<ul style="list-style-type: none"> 日常工作会议 职工大会及座谈会 员工培训 官方微信、信息平台 	<ul style="list-style-type: none"> 维护员工合法权益 提供职业发展规划 开展员工发展培训 完善内部资讯渠道
供应商 / 承包商	<ul style="list-style-type: none"> 促进行业发展 保持良好合作 公开、公平、公正采购 	<ul style="list-style-type: none"> 专题讨论沟通会 信息沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 推动跨行业合作 履行合同 公开招标
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> 促进行业发展 生态环境保护 	<ul style="list-style-type: none"> 座谈会及研讨会等行业活动 	<ul style="list-style-type: none"> 积极参与行业活动 参与国家、行业、团体标准制定
社区与环保代表	<ul style="list-style-type: none"> 提升社会影响力 节能减排 保护生态环境 绿色发展 	<ul style="list-style-type: none"> 宣传走访 组织活动 	<ul style="list-style-type: none"> 助力乡村振兴 组织公益活动 节约能源资源 持续建设绿色港口

重要性议题评估

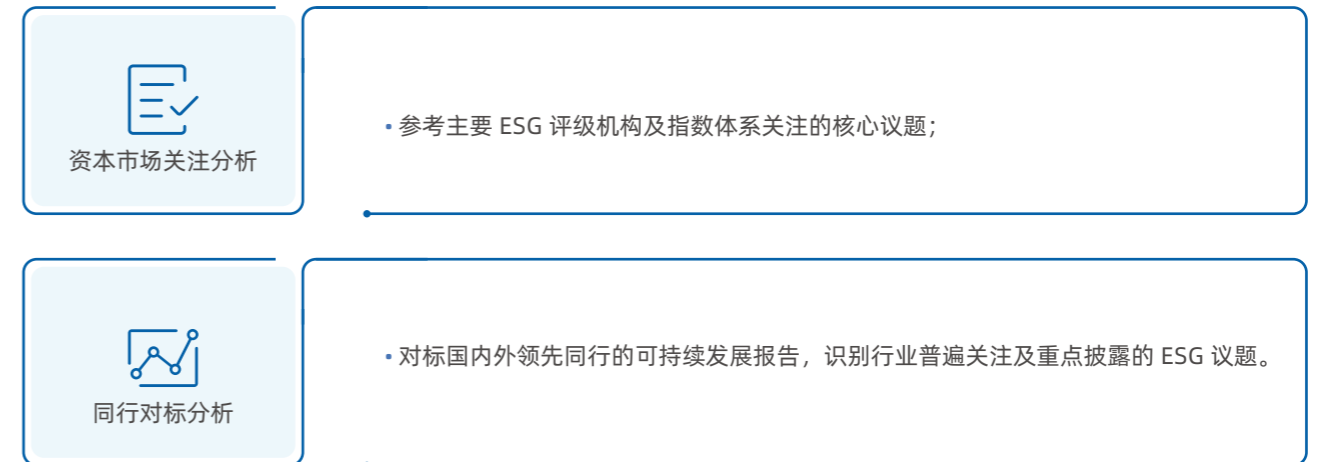
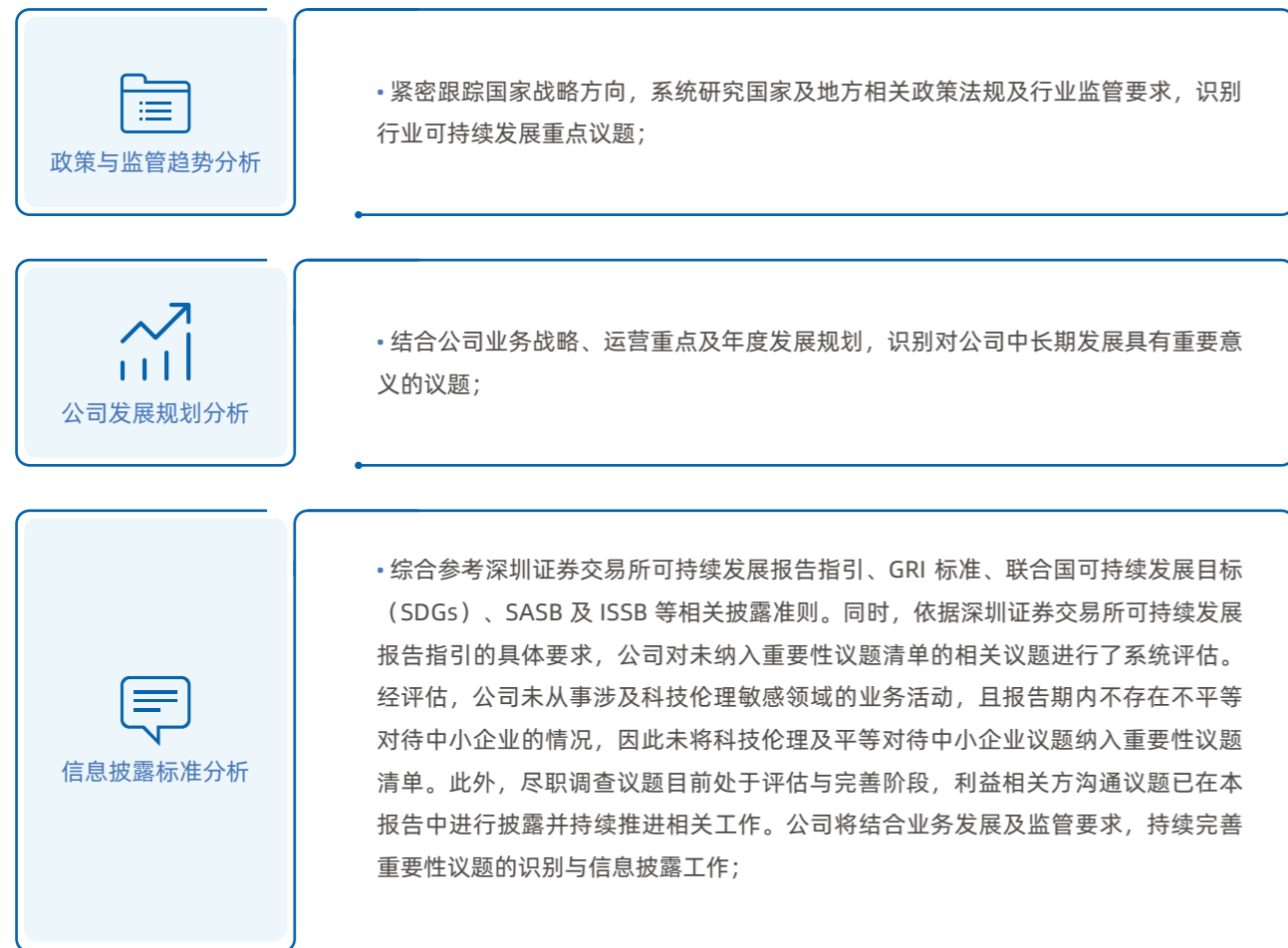
深圳证券交易所最新发布的相关指引进一步明确并强调了影响重要性及财务重要性并重的双重重要性原则。基于此，珠海港在本年度引入双重重要性评估方法，更加关注 ESG 议题在对外部环境和利益相关方产生影响以及对公司经营与价值创造形成财务影响两个维度的综合表现。

在评估过程中，我们从财务重要性和影响重要性两个维度，对公司识别出的 16 项 ESG 议题进行评估与分析，重点识别可能对公司价值产生正面或负面影响的关键议题，为 ESG 战略、议题管理及相关决策提供参考依据。

► 双重重要性评估流程

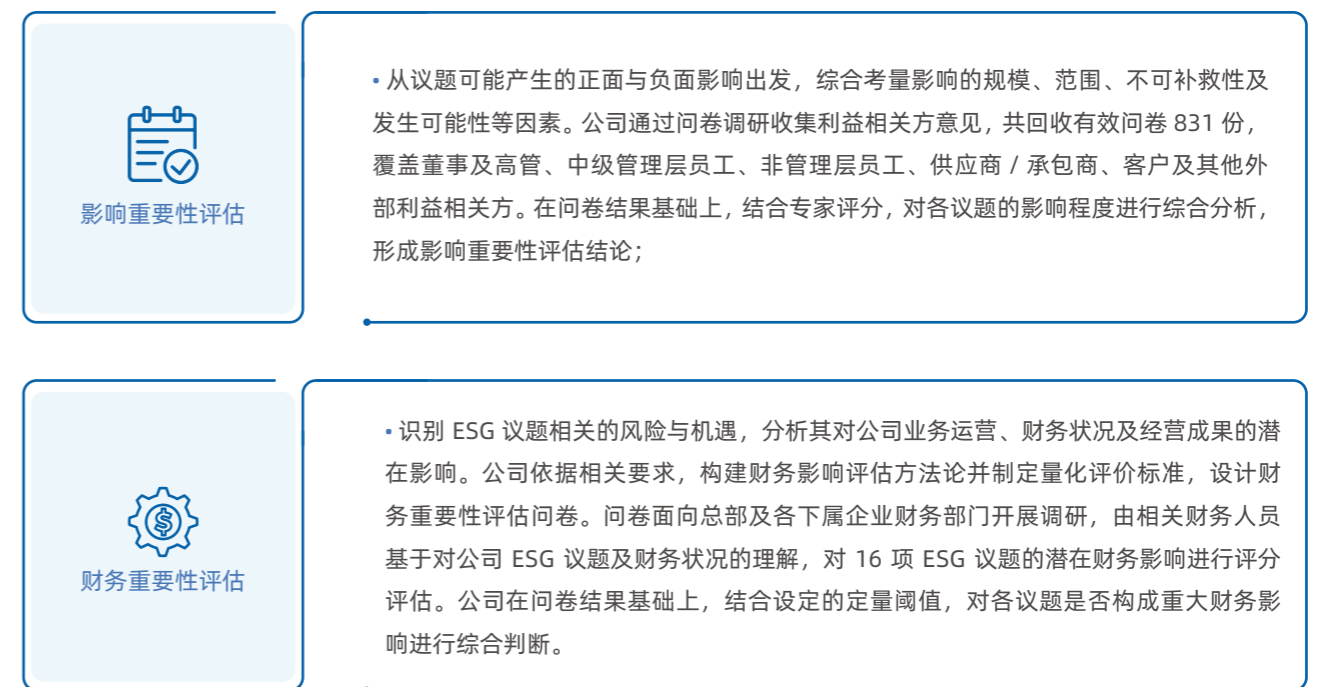
第一步：识别及更新 ESG 议题清单

在既有重要性议题清单的基础上，珠海港综合多项内外部因素，对 ESG 议题进行系统梳理与更新，形成覆盖公司业务实际情况的 ESG 议题清单。具体分析维度包括：



第二步：开展双重重要性议题分析

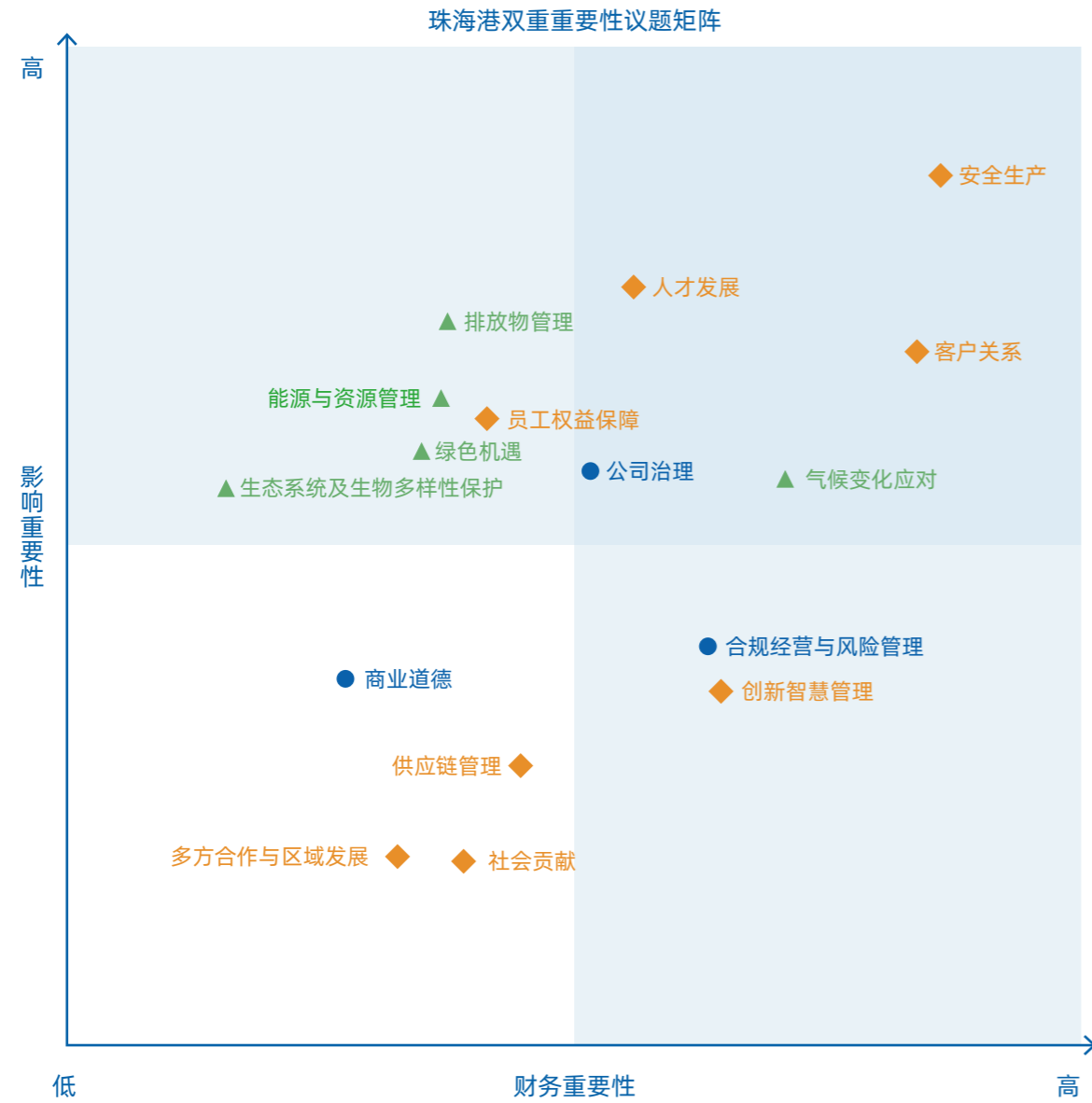
珠海港通过多元化的 ESG 沟通方式，与利益相关方开展交流与调研，包括问卷调研、访谈等形式，收集对 ESG 议题的关注程度和评价意见。在此基础上，依据相关 ESG 报告指引，对识别出的 ESG 议题开展双重重要性分析：



第三步：检视重要性议题分析结果

结合国际主流可持续发展报告标准、国内外领先同行的议题关注重点以及 ESG 专业顾问的意见建议，对重要性议题分析结果进行复核与检视，形成重要性议题分析结果检视清单。

双重重要性议题矩阵



- | 环境类 | 社会类 | 治理类 |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 排放物管理 能源与资源管理 生态系统及生物多样性保护 气候变化应对 绿色机遇 | <ul style="list-style-type: none"> 创新智慧管理 供应链管理 社会贡献 安全生产 多方合作与区域发展 客户关系 员工权益保障 人才发展 | <ul style="list-style-type: none"> 公司治理 商业道德 合规经营与风险管理 |

重要性议题影响、风险与机遇分析

重要性议题	风险	机遇	影响范围		影响周期			影响性质		影响等级	报告章节	
			自身运营	上下游	短期	中期	长期	正面	负面			
排放物管理	排放管控不到位易造成废气废水超标，招致环保处罚与停产风险。	排放物合规管理有助提升港口绿色运营水平，降低监管风险并打造可信赖的品牌形象。	√	√	√	√	√	√	√	√	●●●●●● ●●●●●●	低碳集约，在绿色中构未来-排放物管理
能源与资源管理	高耗能项目（如玻璃纤维、化工投资）与传统高能耗设备在“双碳”政策下可能面临限产、成本上升与强制改造压力，制约可持续发展。	节能技改有助实现降本增效，收获长期稳定的能源供应；且有助打造绿色标杆项目，增强市场竞争力并推动行业绿色发展。	√	√	√	√	√	√	√	√	●●●●●● ●●●●●●	低碳集约，在绿色中构未来-能源与资源管理
生态系统及生物多样性保护	累积性生态破坏引发区域生态服务功能退化，制约未来新项目选址与审批；并可能带来生态修复赔偿责任，形成隐形负债。	通过投资生态系统保护及修复，有助公司系统性积累自然资本，搭建可持续的生态价值回报机制。	√	√	√	√	√	√	√	√	●●●●●● ●●●●●●	低碳集约，在绿色中构未来-生态系统及生物多样性保护
气候变化应对	气候变化导致极端天气和自然灾害频发，可能对企业运营安全、供应链稳定和资产完整性带来不利影响，增加风险管理难度和运营成本。	布局光伏、储能等清洁能源设施，实现绿色转型，提升公司资产质量和长期价值。	√	√	√	√	√	√	√	√	●●●●●● ●●●●●●	低碳集约，在绿色中构未来-气候变化应对
绿色机遇	低碳转型背景下，高耗能产业面临生产受限与能效监管趋严的压力，业务可持续性下降；市场偏好发生变化影响产品结构与投资方向，对长期布局带来不决定性。	绿色发展趋势推动清洁能源和低碳技术应用需求增长，有助打造公司新的业务增长点。	√	√	√	√	√	√	√	√	●●●●●● ●●●●●●	低碳集约，在绿色中构未来-绿色机遇

重要性议题	风险	机遇	影响范围		影响周期			影响性质		影响等级	报告章节	
			自身运营	下游	短期	中期	长期	正面	负面			
												上游
创新智慧管理	智慧化进程迟缓导致数据孤岛、响应速度不足等问题,制约整体运营效能提升。	加强科技创新并推动智慧化升级,有助催生新模式、新服务,为公司创造差异化优势及新增长空间。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	卓越运营,在安全中增效能-创新智慧管理
供应链管理	供应链监管不足易放大极端气候、地缘冲突或政策调整等外部冲击影响,降低公司整体抗风险能力。	打造负责任供应链体系,增强业务韧性,推动品牌价值提升及利益相关方信任。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	卓越运营,在安全中增效能-供应链管理
社会贡献	社会责任缺失损害公司的社区公信力,进一步引发公众抵制与政府监管关注。	企业与地方形成利益共享、协同共治的可持续发展模式,并提升员工归属感与企业凝聚力。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	区域协同,在发展中促繁荣-社会贡献
安全生产	安全生产管理缺位将直接引发作业安全事故、人员健康损害及重大财产损失等负面影响;安全文化薄弱将削弱组织的执行力及风险防控能力,增加人为失误与管理漏洞的发生概率,可能引发监管处罚、停产整顿等合规风险。	预防安全生产事故,保障员工及承包商的生命安全与健康,将提升员工归属感与忠诚度并打造可信赖的品牌形象。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	卓越运营,在安全中增效能-安全生产
多方合作与区域发展	信息不对称削弱合作先机与资源整合效率,并阻碍业务拓展,影响企业利润。	区域协同有助拓展多式联运物流网络,提升供应链服务竞争力,并增强公司在区域经济发展中的综合影响力。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	区域协同,在发展中促繁荣-多方合作与区域发展
客户关系	客户沟通渠道不畅,可能导致服务响应滞后或需求误解,削弱客户粘性并制约市场拓展;信息管控不当可能引发数据泄露或合规风险,对业务合作和企业声誉造成负面影响。	建立高效响应机制和标准化服务流程,有助于降低沟通成本与操作误差,进而增强客户信任,提升品牌认同。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	携手共进,在合作中创多赢-客户关系
员工权益保障	用工管理不规范可能引发合规风险和负面舆情,且员工沟通渠道不畅易造成不满情绪积累,影响团队士气与组织凝聚力。	保障员工权益有助于提升组织稳定性与作业效率;畅通员工沟通机制有助及时了解基层需求,优化管理决策。	√	√	√	√	√	√	√	√	√	携手共进,在合作中创多赢-员工权益保障

重要性议题	风险	机遇	影响范围		影响周期			影响性质		影响等级	报告章节
			自身运营	下游	短期	中期	长期	正面	负面		
人才发展	未建立员工激励机制可能影响员工参与度,导致生产力下降及人员流失率上升;未建立系统性培训机制,可能导致员工在新技术、新流程应用上能力不足,进而制约组织能力提升。	建立清晰的晋升机制并提供具有吸引力的薪酬福利,有助激发内部人才活力及吸引外部高素质人才加入,为业务扩展和管理升级储备力量;建立分层分类的培训机制有助于支撑业务转型升级,提高风险应变能力。	√	√	√	√	√	√	√	√	携手共进,在合作中创多赢-人才发展
公司治理	治理机制的缺失或弱化,可能引发合规风险与监管关注,长期将损害企业公信力,引发资本市场的负面反应。	健全的治理机制赋能高效决策与战略落地,为公司可持续运营提供制度保障。	√	√	√	√	√	√	√	√	治理有道,在稳健中谋远景-公司治理
商业道德	商业贿赂、腐败事件可能给公司带来重大的经济成本、法律后果、经营风险和商誉影响。	完善反贿赂与举报管理体系可强化内部控制与风险防范能力,及时发现和纠正不当行为,增强内外部对企业的信任,并促进公平竞争。	√	√	√	√	√	√	√	√	治理有道,在稳健中谋远景-商业道德
合规经营与风险管理	违反法律法规要求将直接引发监管处罚与业务中断,影响运营连续性与财务稳定性。	强化合规经营能力可增强企业抗风险韧性及外部信任,为企业可持续发展赢得更多的政策支持及投资者青睐。	√	√	√	√	√	√	√	√	治理有道,在稳健中谋远景-合规经营与风险管理

正面影响		负面影响	
阈值 (万元)	影响等级	阈值 (万元)	影响等级
> 约 1,500	●●●●●	> 约 1,500	●●●●●
约 900-1,500	●●●●●	约 900-1,500	●●●●●
约 300-900	●●●●●	约 300-900	●●●●●
约 150-300	●●●●●	约 150-300	●●●●●
< 约 150	●●●●●	< 约 150	●●●●●

治理有道 在稳健中谋远景

本章节重大性议题

- **公司治理**
遵守各项法律法规，推进专业化、规范化和透明化的治理机制，为公司发展提供支持
- **商业道德**
重视商业道德，加强反贪污反商业贿赂的内部监察和举报管理，营造公平的商业环境
- **合规经营与风险管理**
依法合规运营，推进风险管理制度和流程的建设及完善，不断提升风险管理能力，保障公司稳健运营

本章节响应的联合国可持续发展目标

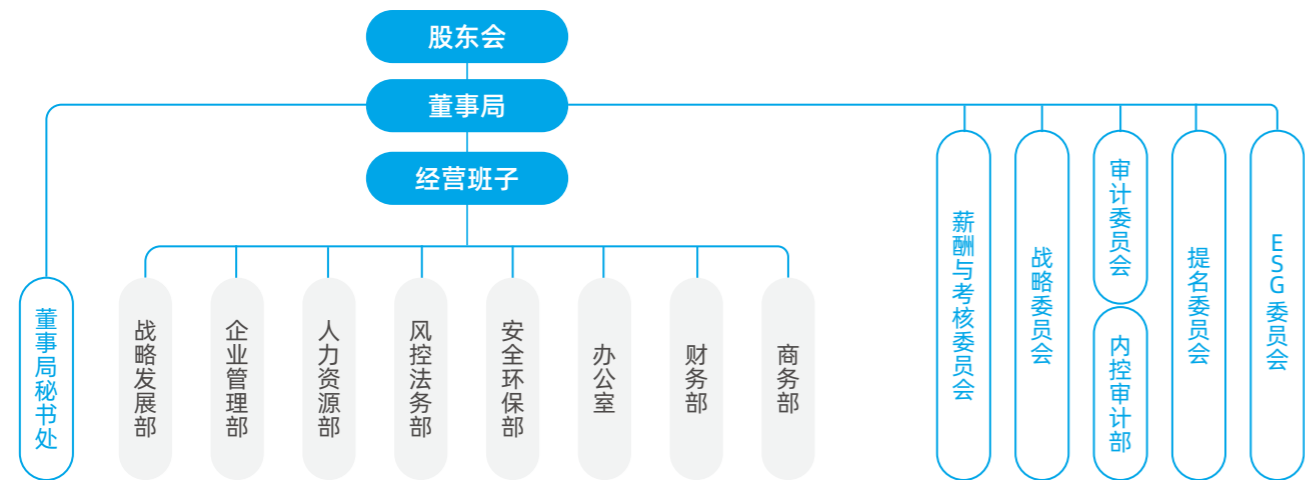
16 和平、正义与
强大机构



公司治理

治理





我们建立完善的组织机构，股东会、董事局、经营层依照法律法规和公司章程独立行使职权，规范运作。同时，我们重视董事局多元化以及独立董事在公司治理中的作用，确保公司决策的科学性和公正性。



公司持续跟踪最新法律法规及监管要求，强化对典型违规案例的学习与分析，结合新近出台的监管制度，系统推进公司治理、财务管理、内部控制及战略投资等相关制度的修订与完善。同时，根据监管政策及公司治理优化需要，撤销监事会，完成公司治理结构的调整，进一步提升治理体系的规范性与运行效率。

年度“三会”进展

2025年，珠海港召开

 <p>股东会 5次 共审议 13个议案</p>	 <p>董事局会议 14次 共审议 41个议案</p>	 <p>独立董事专门会议 1次 共审议 1个议案</p>	 <p>专门委员会会议 17次 共审议 40个议案</p>
---	--	---	--

年度荣誉



中国上市公司协会
2025年度上市公司董事会优秀实践案例



中国上市公司协会
2025年上市公司董事会秘书履职评价 5A



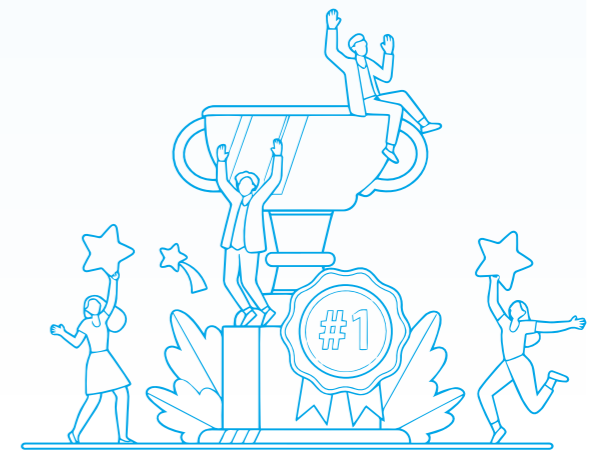
中国上市公司协会
2025年上市公司董事会办公室最佳实践



新财富杂志
2024新财富杂志最佳上市公司



董事会杂志
第二十届“金圆桌奖”优秀董事会



战略

珠海港始终秉持公开透明、规范运作的原则和理念。我们严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关的法律及要求，有效执行《公司章程》《股东会议事规则》和《董事局议事规则》等内部治理制度。

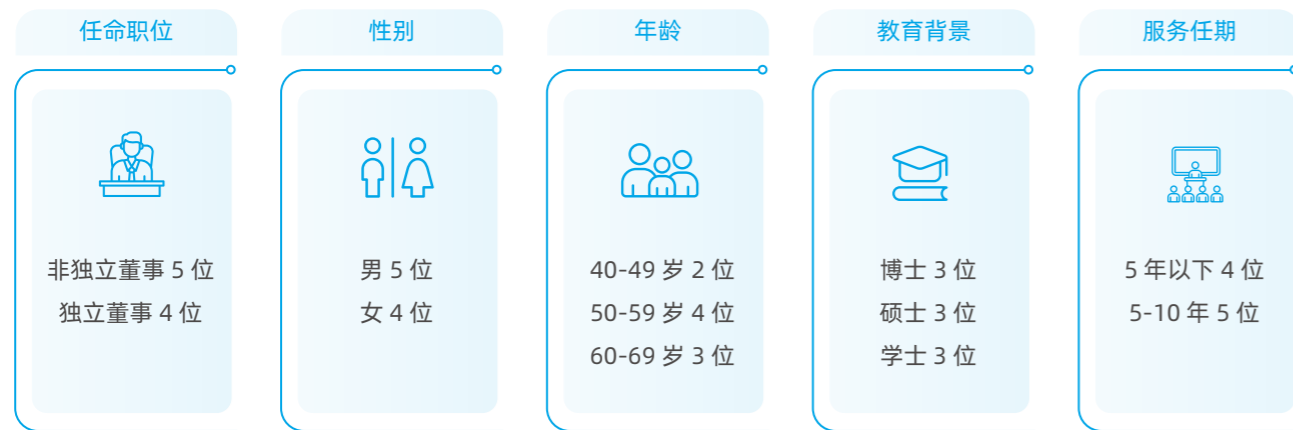
根据国资委及证监会的监管要求，我们持续完善公司各治理主体的沟通机制，优化股东与董事意见交办机制、重大事项报告机制及信息披露机制等。通过这一系列举措，我们建立了高效的决策管理流程，涵盖了事前的沟通协调、事中的充分表决和事后的跟踪督办，确保公司各项决策部署得以有效贯彻和落实。

影响、风险和机遇管理

董事局独立性及多元化

珠海港坚信董事局多元化有助于提高效率和促进长期发展，并保护股东权益。在董事局成员选聘过程中，以“能力为本”的原则，考虑性别、年龄、文化、教育、种族、专业、行业、管理、技术、知识和任期等多方面因素，保证董事局能在战略、风险管理等关键问题上提供全面、独立的见解。

董事局构成情况



董事局专业背景

策略 / 业务重点	蔡文	冯鑫	朱丹	薛楠	宋锦霞	郑颖	邹俊善	陈鼎瑜	刘国山
行业经验		☑					☑	☑	
财务经验	☑		☑	☑	☑	☑			
管治知识	☑	☑		☑	☑		☑	☑	☑

2025 年，珠海港持续强化独立董事履职机制建设，充分发挥独立董事在专业判断、监督制衡及治理优化方面的作用，推动董事局科学决策与规范运作。

完善专业委员会治理机制

审计委员会、薪酬与考核委员会及提名委员会均由独立董事占多数并担任主任委员。在董事局运作过程中，涉及专业事项均提前向独立董事沟通汇报，独立董事在充分审阅相关资料基础上发表独立意见，经专业委员会审议后再提交董事局决策，有效发挥独立董事在监督与专业指导方面的作用。

持续优化独立董事履职支持体系

我们围绕服务保障、信息共享、沟通机制及执行落地等方面完善独立董事工作机制，组织开展信息化建设、风险管理等专题沟通交流，并通过业务板块调研等形式，促进独立董事与管理层、职能部门及下属企业之间的深入互动，提升履职的针对性与有效性。

搭建多元交流与能力提升平台

我们创新开展“独董大讲堂”交流活动，充分发挥独立董事的专业经验与实践优势，通过专题培训与案例分享，将独立董事的专业资源转化为公司治理能力提升的重要支撑。2025 年，公司共开展两期“独董大讲堂”，围绕《ESG 战略：从合规底线到价值创造的跃迁》及《绿色航运走廊——鹿特丹案例》等主题开展交流，进一步强化董事及管理层的专业认知与战略视野。

亮点数据

董监高履职专题培训



董监高培训参与人次



信息披露

公司始终坚持真实、准确、完整、及时的信息披露原则，对可能影响投资者决策的重要信息进行规范披露，切实维护投资者合法权益。同时，公司持续推进定期报告编制及对外担保、制度修订、日常关联交易预计等重大事项的信息披露工作，确保相关信息透明、可追溯。

同时，公司持续跟踪重大事项进展，健全内部报告与信息传递机制，不断优化工作流程，提升规范运作水平。公司对日常关联交易、政府补助、诉讼仲裁等重要事项开展动态跟踪与管理，确保相关事项的决策与披露符合适用法律法规及监管要求。

2025年，公司持续完善多元化信息披露体系，积极加强自愿性信息披露，发布码头业务量季度公告，按期披露码头业务运营情况，进一步提升信息透明度与市场沟通效果。

截至2025年底，公司在董事局授权范围内累计发布各类公告123项，其中带公告编码78项、不带公告编码45项。报告期内，公司披露内容整体真实、准确、完整，未发生重大差错或遗漏。四期定期报告均符合证券监管要求并按时披露，未出现“打补丁”的情况。

亮点数据

截至2025年底



累计发布各类公告

123项



带公告编码

78项



不带公告编码

45项

开展信息披露专题培训，强化规范运作意识

为持续提升信息披露合规水平，2025年公司组织下属企业开展信息披露专题培训，围绕最新监管要求与典型违规案例进行系统讲解。培训结合“强本强基、严监严管”的监管导向，重点回顾关联交易、信息报送及媒体接待等高风险领域，并对关联方识别、事项报送流程及实务操作要点进行深入解析，帮助参训人员准确把握信息披露关键要求。

通过本次培训，公司进一步增强了各下属企业领导班子及信息披露联络人的规范运作意识，提升了对信息报送制度和披露要点的理解，为完善信息披露管理机制、夯实合规基础提供了有力支撑。



2025年度信息披露培训

年度荣誉



投资者沟通

公司始终坚持诚信与责任原则，充分尊重并保护投资者合法权益。依据《投资者关系管理工作制度》《投资者推广和接待制度》等管理要求，公司持续完善投资者沟通机制，积极搭建多渠道交流平台，及时回应投资者关切，推动公司治理环境更加透明、公平，持续提升企业形象与市场信任度。同时，我们制定《2025年度投资者关系及媒体传播计划》，不断丰富投资者关系活动形式，强化资本市场沟通能力，促进公司与投资者之间的良性互动。

常态化沟通机制	多样化沟通机制
• 投资者关系专栏	• 业绩说明会
• 投资者关系专线	• 路演与反路演活动
• 投资者关系传真	• 投资者集体接待日活动
• 投资者关系邮箱	• 机构调研
• 雪球网、同花顺企业号	• 券商策略会
• 公司官网投资者关系栏目	• 媒体活动
• 深交所互动易平台	

我们重视与投资者的沟通交流，持续完善投资者关系管理机制，通过多元化沟通渠道加强信息传递与互动交流，切实维护中小投资者合法权益。



日常沟通机制

公司定期分析股东名册信息，密切关注股东结构变化，并针对季度前 200 名股东中的个人投资者开展电话沟通，主动了解投资者关注事项，增强沟通针对性与有效性。同时，公司及时回复互动易平台投资者提问，全年累计回复 124 条，回复率保持 100%，保障投资者交流的及时性与透明度。



投资者互动与市场沟通

公司积极参与资本市场交流活动，参加两期国海证券策略会，并接待西南证券、信达证券、建信养老等多家机构投资者开展线下调研。

公司通过视频直播与网络问答相结合的形式举办年度及半年度业绩说明会，并参与广东辖区上市公司投资者网上集体接待日，进一步拓宽与投资者的沟通渠道。



2024 年度业绩说明会



国海证券策略会



投资者保护

2025 年公司组织开展“3·15”投资者保护主题教育活动、“5·15”全国投资者保护宣传日活动、投教小课堂及宪法宣传周等 4 场中小投资者保护活动，持续提升投资者风险意识与理性投资理念。

亮点数据

开展投资者关系活动
11 次

深交所互动易平台回复问题
124 条

投资者意见回复率
100%

年度荣誉



中国上市公司协会
2024 年度上市公司投资者关系管理最佳实践



中国上市公司协会
上市公司 2024 年报业绩说明会最佳实践

指标及目标

公司治理是公司五年 ESG 战略规划中的战略议题，我们将持续跟踪并推进以下关键项目的进度。

关键项目	2025 年度工作进展
开展董监高履职能力提升培训	<ul style="list-style-type: none"> 确保董监高每季度至少接受一次履职专题培训
提升投资者关系管理工作质量	<ul style="list-style-type: none"> 制定公司《2025 年度投关及媒体传播计划》 开展投资者关系活动 11 次，完成每季度末前 200 股东名册中个人投资者沟通全覆盖 保持投资者意见回复率 100%
建立多元信息披露体系	<ul style="list-style-type: none"> 完成四个季度码头业务数据披露
薪酬与可持续发展管理绩效挂钩	<ul style="list-style-type: none"> 已在本部各相关部门的年度工作目标考核中设定了 ESG 专项考核指示，按计划开展考核工作

商业道德

管理理念

公司高度重视商业道德建设，致力于营造公平、诚信的经营环境。公司持续完善内部监督与举报机制，严格遵守反贪污及反商业贿赂相关法律法规，设立专职部门负责监督落实，并通过培训宣贯、考核管理及文化建设不断提升员工商业道德意识。同时，公司建立匿名举报渠道，规范举报受理与调查流程，严肃处理相关线索，切实保障举报人的合法权益。

管理政策

公司严格遵循《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等国家及地方法律法规，并建立健全配套内部管理制度，包括《党员领导干部“八小时以外”活动监督管理办法》《纪检监察信访举报工作管理制度》《廉洁谈话制度》《“三重一大”事项集体决策制度》《整改监督管理暂行办法》及《谈话工作管理办法》等，持续强化依法合规意识，规范员工行为操守，筑牢廉洁自律底线。

管理实践

ESG 战略及进展

公司五年 ESG 战略规划中包含商业道德相关行动，我们将持续跟踪并推进以下关键项目的进度。

关键项目	2025 年度工作进展
公司商业道德管理	<ul style="list-style-type: none"> 开展商业道德专项检查，完成“三公经费”专项检查 对全体员工开展反腐败政策、反不正当竞争、反垄断等商业道德相关的宣贯及培训 对重点人员进行线上反腐败考核，合计参与人数为 955 人次 报告期内，公司未收到因不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚
开展供应商商业道德管理	<ul style="list-style-type: none"> 建立招投标系统，对相关招投标单位进行合规性管理，确保在采购、合同管理上合法合规

党建引领

珠海港坚持以党建引领公司治理与高质量发展，持续完善党建工作体系，推动党建与生产经营、风险管理及廉洁建设深度融合，不断提升治理效能与组织凝聚力。2025 年，公司党委围绕理论学习、基层建设与党风廉政建设等重点领域，持续推进党建与经营管理协同发展，为公司稳健运营与可持续发展提供组织保障。



深化理论学习，推动党建与战略发展融合

公司党委坚持将政治建设作为重要基础，持续完善常态化学习机制，推动企业发展方向与国家战略要求保持一致。

完善学习体系

依托“第一议题”及党委理论学习中心组等制度，2025 年累计开展集中学习 16 次、专题读书班 2 次；基层党组织通过“三会一课”开展学习 147 次、主题党日 56 次，实现党员教育常态化开展。

强化理论宣贯

围绕党的二十届四中全会精神等重点内容，采用线上线下结合方式组织 300 余名党员参与学习交流，全年发放学习辅导书籍 400 余册，并依托数字化学习平台拓展学习渠道，持续营造良好学习氛围。



深化融合互促，提升基层组织效能

公司持续强化基层党建责任落实，通过党建考核、基层调研及示范创建等方式，推动党建优势向治理效能转化。

开展督导考核

建立党建目标管理与督导机制，开展两轮基层党建及党风廉政督导检查，评估各下属企业党建与业务融合成效，压实基层主体责任。

强化基层调研

落实党员干部联系群众制度，公司领导班子全年深入下属企业开展调研 104 次，推动解决经营与员工关切问题。

发挥示范引领作用

持续开展评优表彰，2025 年共评选 40 名优秀党员、7 名优秀党务工作者及 3 家先进基层党组织，并开展党员政治生日等活动，增强基层组织凝聚力。

专题学习党的二十届四中全会精神，推动理论与实践融合

2025年11月14日，公司党委组织召开学习贯彻党的二十届四中全会精神专题学习会，采用“现场+视频”联动形式开展学习交流，机关党支部党员现场参会，各下属企业300余名党员线上同步参与，实现学习覆盖面与参与度的有效提升。会议围绕全会精神开展专题党课与交流研讨，结合公司发展实际对战略部署及实践要求进行系统解读，并组织下属企业代表分享学习体会，推动理论学习与企业经营实践相结合。同时，公司围绕《习近平谈治国理政》第五卷开展专题宣讲，进一步深化党员干部对党的创新理论的理解与运用。通过本次专题学习，公司持续提升党员干部理论素养与战略执行能力，为推动党建与业务融合、促进企业高质量发展提供了有力支撑。



学习贯彻党的二十届四中全会精神专题学习会

廉洁管理

珠海港高度重视廉洁合规建设，持续推进全面从严治党与企业治理深度融合，构建监督与激励并重的廉洁管理体系。2025年，公司强化监督约束与关怀激励相结合，推动员工在规范履职基础上积极担当作为，为公司稳健经营与高质量发展营造清正廉洁的经营环境。

健全责任体系，强化制度保障

公司围绕责任落实与制度建设持续完善廉洁治理体系。2025年，公司通过签订党风廉政建设责任书及综治责任书共132份，形成层层压实、纵向贯通的廉洁责任传导机制。同时，公司修订完善党风廉政建设考核制度，将廉洁建设成效纳入基层党建及经营绩效考核体系，并建立领导干部“八小时以外”活动监督机制，进一步拓展廉洁监督覆盖范围。公司同步完善岗位职责分工、纪委年度工作计划及问责回访制度，持续提升制度执行力与监督有效性。

强化监督执纪，防控重点领域风险

公司聚焦采购招投标、费用管理及信访核查等重点领域开展针对性监督。2025年，公司持续规范采购与工程建设管理；开展“三公”经费专项检查并推动问题整改；落实领导干部外出备案管理及监督报送机制，强化关键岗位行为约束。同时，公司高效完成信访核查及巡视反馈事项整改，持续提升廉洁风险防控能力。

深化廉洁教育，营造合规文化氛围

公司持续推进廉洁教育常态化开展，通过专题党课、警示教育及廉洁提醒等多种形式强化员工纪律意识。2025年，公司开展廉政专题党课66次、警示教育32次，并针对关键岗位开展谈话提醒15次；重要节假日通过OA系统发送廉洁提醒信息667条，推动廉洁意识融入日常管理。同时，公司建立全覆盖廉洁谈话机制，全年开展廉洁谈话63次，实现管理层、关键岗位及基层员工多层次覆盖。

亮点数据

开展廉政专题党课 **66**次

举报管理

公司制定了《珠海港纪检监察信访举报工作管理制度》，建立了监察举报制度及举报人保护机制。由公司纪委统筹协调，全程跟进举报线索处理，确保举报渠道畅通和问题及时解决。为增强透明度和公信力，我们公开挂网举报政策与渠道，明确举报途径及范围，方便员工、合作伙伴及社会公众依法依规提出疑虑或揭示问题，强化内部监督机制。

举报管理

- 最小化知情原则**
指定专人受理举报反馈信息，未经举报人同意不向他人透露其身份。
- 举报人保护原则**
在收集、整理、处理举报人反馈内容的各个流程、环节对于个人的信息严格保密，防止个人信息泄露。
- 禁止打击报复原则**
对任何泄露或扩散举报人信息，或打击、陷害举报人的行为实行零容忍，一经调查核实一律严惩，切实保护举报人的合法权益。

举报渠道

监督举报邮箱：JJJC@zhuhaiport.com.cn
监督举报电话：0756-3292662
信访地址：珠海市香洲区紫荆路93号铭泰广场1栋（东塔）办公楼19楼党委办



亮点数据

2025年珠海港本部纪委共处理完成 **7** 单信访举报投诉，上报完成率 **100%**



合规经营与风险管理

治理

公司构建了“董事局审计委员会监督指导及评估、内控审计部独立执行、各业务单元具体落实”的三级内控内审治理体系，确保权责清晰、运行高效。



监督指导及评估机构

审计委员会作为董事局专门工作机构，由三名独立董事组成，统筹对内部控制检查和评价工作开展监督指导，对内部审计工作实施监督及评估，保障内控与审计工作的独立性与权威性。

管理执行机构

内控审计部在审计委员会监督指导下，独立、客观开展内部控制设计与运行有效性评价、内部审计监督工作。负责组织实施对公司各内部机构、控股子公司以及对具有重大影响的参股公司的内控体系监督评价与审计监督，推动问题整改闭环管理。



具体落实主体

公司各内部机构、控股子公司以及对具有重大影响的参股公司，按公司统一要求明确内控对接人，具体落实内控体系建设与执行要求，配合完成内控审计部组织的监督评价、内部审计等工作。通过接受常态化审计监督与整改扣分考核机制，强化责任约束，保障公司合规运营与治理规范。

公司风险管理与法务管理结合，构建两级风控法务管理体系，以风险评审会方式从“事前、事中、事后”模块对风控相关事项实现闭环管控，事前评审实行一票否决制。风控法务部为日常工作机构，负责事中监管、预警及事后处置工作。下属企业为公司一级风控架构，根据具体需要设立风控部、法务部等机构，配备风控、法务专员，形成条线管理，承担一级风控职责，在业务及经营现场开展风控工作。两级风控架构通过报告机制传递风控信息至公司高管和下属企业。

战略

珠海港坚持依法合规经营，持续完善风险识别、评估、监控及应对机制，不断提升重大风险防范与化解能力。同时，公司重视知识产权保护，在强化自身知识产权管理的同时，尊重并保护他人合法权益。

公司严格遵循《公司法》《证券法》《企业内部控制基本规范》等法律法规及公司内部管理制度，持续完善内部控制体系与风险管理机制。通过定期开展内部控制评价与风险排查，形成内控评价及风险分析报告，持续提升风险防控能力与规范运作水平。结合新《公司法》实施及监管要求，2025年公司修订《内部审计工作制度》《内部控制管理制度》及《内部审计实施细则》，以符合深交所规范运作相关指引，进一步强化内部审计与内控管理的有效性。

影响、风险和机遇管理

风险管理

> ESG 风险全面纳入风险管理体系

为系统提升公司可持续发展风险管控能力，珠海港在整体企业风险管理框架下逐步推进 ESG 风险管理体系建设。公司参考港交所《环境、社会及管治报告指引》、COSO《将 ESG 风险纳入企业风险管理指引》以及国资委相关 ESG 指标体系要求，结合公司业务特点和发展规划，组织各职能部门及下属企业开展调研与协同，编制《ESG 风控体系建设计划》，明确治理与文化、风险战略与目标设定、风险管理执行流程、体系评估与优化以及信息沟通与报告等重点内容，推动 ESG 风险管理与公司现有风险管理体系协同运行。

在风险识别方面，公司基于已确定的 ESG 重点议题，建立 ESG 风险点库并形成风险识别清单，首批识别 78 项 ESG 风险，覆盖环境管理、安全生产、供应链管理、合规与治理等关键领域，并结合 ESG 战略实施需求持续动态更新风险库。

在风险评估与应对方面，2025 年公司组织跨部门评估，从风险影响程度与发生可能性两个维度开展分析，形成 ESG 风险矩阵，并针对不同等级风险制定监测与控制措施，建立风险监测台账及风险管理清单。相关措施涵盖日常监控、风险预警、应急预案及定期报告机制，支持公司对 ESG 风险进行持续跟踪与及时应对。

> 风险管理举措

通过持续完善风险识别、监测与应对机制，珠海港不断强化全面风险管理能力，推动风险防控与业务运营深度融合，为公司稳健经营与长期可持续发展提供有力保障。



持续完善风险与法务管理体系

珠海港持续推进风控与法务职能融合，优化风险与合规管理机制，推动风险管理体系规范化与精细化发展。报告期内，公司：

- 建立重点客户资信档案，对供应链业务核心客户开展资信调查与动态跟踪，累计形成标准化客户档案并定期更新，强化交易对手风险识别能力。
- 完善诉讼仲裁、合同管理及风险事件台账体系，形成风险信息定期更新与沟通机制，提升法律风险统筹管理能力。
- 修订合同管理、法务管理及律师管理制度，进一步夯实依法合规经营基础。



强化业务风险评审与事前管控

珠海港建立业务风险评审机制，对重点项目开展合规性与信用风险评估，提升重大经营决策的风险识别能力。2025年，我们多次组织业务风险评审会议，对供应链业务授信、合作模式及风险处置方案进行审议，推动风险防控关口前移。

同时，公司持续加强应收账款风险管理，定期编制风险分析报告，并通过现场调研与联合约谈等方式督促责任单位落实风险化解措施，降低资金回收风险。



建立风险预警与动态监测机制

珠海港完善风险信息报告与预警机制，通过应收账款动态分析、重点客户跟踪及行业舆情监测，及时识别潜在风险并向相关单位发出风险提示，协同制定应对方案，提升风险应对的及时性与有效性。

此外，公司通过实地调研重点客户经营情况，结合业务特点制定专项风险控制方案，进一步增强重大业务风险的可控性。

> 风险文化宣贯

公司持续深化对内风险合规文化宣贯，通过内部培训、自我学习等方式不断提高风险条线职能人员在风险识别方面的专业能力。同时，我们与各下属企业开展常态化沟通，通过日常分享内控管理相关案例和学习资料的方式，强化各下属企业的内控风险意识和企业内控管理水平。



开展法律专题培训，强化合规经营与风险防控能力

为进一步提升依法合规经营水平，增强员工对法律风险的识别与防控能力，2025年11月，珠海港组织开展2025年度法律专题培训。本次培训邀请北京市中伦（广州）律师事务所及广东德赛律师事务所律师担任主讲嘉宾，公司总裁冯鑫及领导班子成员、中层干部、各业务板块下属企业负责人和相关业务人员共百余人参加。



2025年度法律专题培训

培训围绕企业经营中的重点法律风险展开。讲师以《企业员工个人行为的企业法律风险研究》为主题，系统分析员工行为可能引发的合规与法律责任风险，并提出针对性管理建议；同时结合新修订《中华人民共和国海商法》，重点解读制度修订亮点及与既有规则的主要变化，帮助参训人员加深对航运及港口业务法律环境变化的理解。

本次培训进一步提升了公司各层级人员的法律合规意识与风险防控能力，为规范业务开展、防范经营风险及推动公司稳健运营提供了有力支撑。

内部控制

珠海港持续完善内部控制体系建设，将内控管理作为保障规范运作、防范经营风险和提升治理效能的重要基础。2025年，公司围绕内控评价、专项审计、体系优化及能力建设等方面，系统推进内部控制工作，推动内控管理与业务运营深度融合。



完善内控体系建设，夯实风险管控基础

2025年，内控审计部结合企业经营环境变化及下属企业制度流程调整，组织开展风控矩阵修订工作，作为年度内控自评的重要基础。报告期内，累计更新风控矩阵超1,000项，并完成公司本部内控体系更新1次，进一步明确关键业务权责划分与控制要求，提升制度适配性与风险识别能力。

开展内控评价与专项审计，强化问题识别与整改



公司按计划实施年度内控评价、日常监审及专项审计工作，全年共完成内控及审计事项 7 项。其中，年度内控评价覆盖 28 家下属企业及其控股子公司、业务循环 27 类及超 13,000 个风险点，识别内控缺陷 92 项；同时开展专项审计 6 项，提出问题 115 项。针对发现问题，公司持续推进整改跟踪机制，全年开展整改督导 6 次，最新整改率达 99.40%，内控改进成效显著。

优化内控审计流程，提升风险导向与质量控制水平



公司持续完善内控自评方案及审计工作底稿，强化风险导向原则，通过增加风险领域识别、重大性分析及职责分工模块，提升审计方案的科学性与规范性。同时优化整改工作模式，结合月度及季度整改机制动态调整检查频率，在减轻基层负担的同时强化整改责任落实，推动内控管理由“问题发现”向“持续改进”转变。

加强培训与能力建设，提升内控专业水平



公司通过宣导培训、专业研修及经验交流等方式持续提升内控管理能力。2025 年组织内控评价宣导培训 1 次，实现从管理层到基层员工的覆盖；同时组织部门人员参加内部审计与信息化专题研修，围绕审计智能化转型、经济责任审计实务等内容开展系统学习，有效提升内控审计工作的专业性与效率。

年度荣誉



中国上市公司协会
2025 年上市公司内部控制优秀实践案例

税务管理

珠海港承诺严格遵循公司运营所在国家的税务法律法规，审慎评估税务风险，披露税务相关信息，确保按时完成申报及缴纳义务，杜绝任何逃避税款的行为。公司已制定并实施《税费管理制度》，明确税务管理机构的职能与职责，规范日常税务事项及风险管理流程，确保税务登记和申报工作的合规性与规范性。

知识产权保护

珠海港严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国民法典》等法律法规要求，不断完善知识产权管理体系，制定知识产权保护策略，在积极开展知识产权保护工作的同时尊重他人知识产权。



保护自身知识产权

公司遵循集中管理、规范使用的原则，对知识产权档案进行管理，规范知识产权保护的相关工作，切实保护自身知识产权。此外，公司设置奖励以鼓励员工获取发明专利权，完善专利管理。



尊重他人知识产权

公司充分尊重合作方的知识产权，加强对外宣传及倡导，严格在授权范围内使用合作方知识产权。同时，公司为员工提供知识产权相关专业培训，确保在产品创新过程中合法合规、公平竞争。

亮点数据



2025 年，珠海港获批专利、商标、著作权等知识产权授权 9 个



截至 2025 年底，珠海港持有的专利、商标、著作权等知识产权个数达 131 个

指标及目标

我们在合规经营与风险管理议题下设定并关注以下指标，用于持续监测和管理公司在该议题方面的绩效，并为后续目标制定提供信息支持。

指标



累计更新风控矩阵超 1,000 项



年度内控评价，覆盖 28 家下属企业及其控股子公司业务循环 27 类及超 13,000 个风险点，识别内控缺陷 92 项



开展专项审计 6 项
提出问题 115 项



全年开展整改督导 6 次
整改率达 99.40%
内控改进成效显著



提出管理建议 1 份
共提出 3 项管理建议
采纳率 100%

卓越运营 在安全中增效能

02

本章节重大性议题

- 安全生产**
遵守安全生产相关法律法规，完善安全管理架构与制度体系，定期开展安全风险排查，开展安全培训及安全文化宣贯
- 供应链管理**
规范供应商审核、准入、评估等流程工作，为公司生产经营提供稳定的供应链保障，将 ESG 因素纳入供应商管理及评估流程
- 创新智慧管理**
促进运营、管理、服务的信息化与智慧化，重视科技创新研发与应用

本章节响应的联合国可持续发展目标



| 安全生产

治理

珠海港将安全生产作为关注焦点，已建立完善的安全生产管理架构，明确各层级职责。同时，公司每年组织各下属企业签订年度安全生产责任书，通过层层压实责任，明确年度安全生产目标与考核要求。安全生产绩效与高管薪酬绩效挂钩，强化责任约束与激励。报告期内，公司建立领导班子“一人一档”履职档案，确保落实安全职责。



最高领导机构

安全生产委员会和消防安全委员会由公司的主要负责人、安全分管负责人、领导班子相关成员、安全生管理机构以及其他职能部门负责人、工会代表和从业人员代表等人员组成，对公司的安全工作进行统筹规划和监督管理。



管理机构

安全环保部统一推进、指导、协调、监督公司及各下属企业的生产安全等工作。

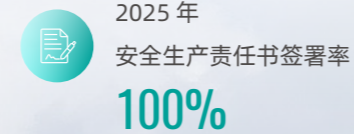


下属企业

全资与控股的二级下属企业均按照珠海港本部的统一要求，设立了自身的安全生产委员会作为安全生产工作的统筹管理机构，并设立消防安全委员会统筹管理消防安全工作。

2025 年，安委会共召开综合、专题安全生产工作会议 12 次，听取各下属企业在安全工作中遇到的突出困难与需要支持的重点问题的汇报，并向下属企业传达安全生产和应急工作的要求和期待，拉通安全生管理标准，促进总体安全生产水平提升。其中，公司于报告期内组织督察组深入到珠海港航运、兴华港口、云浮新港三家重点下属企业召开安全生产专题会议，通过“述责 - 问诊 - 部署”三维联动模式，保障落实全员安全生产责任制，筑牢企业高质量发展安全防线。

亮点数据



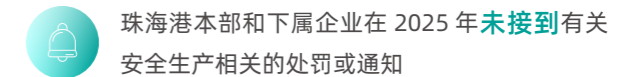
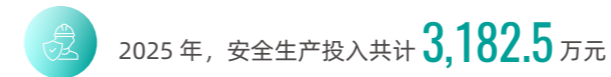
战略

珠海港自 2024 年起启动安全生产治本攻坚三年行动，全面加强包括体制机制、人员素质、管理模式、风险管控、应急处置等方面安全管理，并以每周为单位推进并追踪工作任务及报告结果。通过下属企业安全生产信息定期报送机制，汇总形成公司安全生产月报，系统推进安全生管理工作。

珠海港积极推进 2025 年强基固本行动，秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的管理方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国港口法》《中华人民共和国道路交通安全法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，制定《安全风险分级管控制度》《职业健康管理制度》等内部制度，确保落实安全生产和消防安全的主体责任，依法合规地开展安全生管理。

同时，根据当地法规要求和企业实际需要，公司编修并发布《安全生产与环境保护合规管理制度》《安全生产和环境保护管理考核办法》《事故隐患内部报告奖励制度》《相关方安全环保管理制度》，扩大安全生管理覆盖范围，并通过健全内部激励及考核机制，鼓励全员积极参与安全风险隐患排查，夯实公司及各下属企业的安全生产根基。

亮点数据



影响、风险和机遇管理

安全生产标准化认证

珠海港高度重视安全生产标准化建设，对标认证体系标准持续完善内部管理。我们每年聘请外部第三方审核，确保体系认证有效。同时，对于尚未获取相关认证下属企业，我们提供专项指导与支持，推动其尽快开展提升工作及获取认证。

截至 2025 年底，多家下属企业获得第三方安全认证

 <p>珠海港航运、珠海港拖轮 ISO45001 认证证书</p>	 <p>珠海港航运、珠海港拖轮 DOC 认证证书</p>
 <p>兴华港口、港弘码头、秀强股份 二级安全生产标准化评级</p>	 <p>云浮新港、梧州港务、广西广源 三级安全生产标准化评级</p>

相关方安全管理

公司将承包商纳入统一管理规范，于本年度修订《相关方安全环保管理制度》并印发实施《关于开展承包商管理安全环保专项治理工作的通知》及工作方案，强化下属企业对承包商的安全环保管理工作。通过对承包商开展资质能力评价、安全协议确认、安全教育培训、设备及器具安全管控、应急与事件管理等多项行动，引导承包商在生产活动中实现精细化过程管控。对存在潜在问题的承包商，我们制定和落实可行的纠正预防措施，提醒和督促相关方完成整改，促进承包商安全责任事故率同比显著下降。








安全生产风险管理

安全隐患排查

公司将安全隐患排查纳入年度工作计划，组织领导和外聘专家对下属企业进行安全生产和消防安全的大检查，覆盖企业的体系运行、制度建设、应急预案、培训教育等方面。各工作小组采用例行检查、专项检查、深度检查、突击检查等多样化检查方式，严抓安全生产管理责任落实。通过隐患攻坚专项督察行动，及时纠正职责划分不清、行动落实不到位等问题，建立健全安全隐患自查自改常态化机制，确保隐患排查工作有序推进。对于重大事故隐患，公司进行复盘分析，实现督察闭环管理，杜绝违规行为和隐患反弹。此外，公司通过邀请专家解读、骨干宣讲等方式，提升职工对重大事故隐患判定标准认识，切实落实安全隐患排查治理行动。

年度专项行动

 <p>隐患辨识 科普行动</p>	<p>针对重大事故隐患判定标准和生产作业过程或场所中存在的安全隐患，集中开展“早发现、早报告、早处置”宣传活动，并组织职工参加“安全隐患随手拍”活动，共查找隐患条数 232 条。</p>
 <p>消防隐患排查 治理行动</p>	<p>公司及各下属企业针对自身及分包、外租单位和人员密集场所开展秋冬季消防隐患大排查大整治，预防和减少消防安全事故。同时，公司开展畅通消防“生命通道”专项行动，动态整治安全出口、疏散通道和消防车通道的占用、堵塞或封闭问题，通过滚动分析和月度调度确保防范措施落实。</p>
 <p>节前系列安全 专项检查工作</p>	<p>为做好公司在重大节日节前及节日期间安全生产防范工作，公司领导班子每年在国庆、春节、五一等重要节日开展全公司节前系列安全专项检查，深入各级下属企业了解情况并实地查看重点区域，强调提高思想认识、强化组织部署、加强宣传教育、落实具体措施、做好值班值守，全面筑牢安全生产防线，确保安全形势平稳有序。</p>
 <p>基孔肯雅热 防治工作</p>	<p>开展环境卫生整治、清理积水等蚊虫孳生地以及经常性灭蚊行动，降低蚊媒密度，做好物理防护及合理使用驱蚊用品，减少蚊虫叮咬。</p>
 <p>气象灾害 防护行动</p>	<p>组织召开防台专题会议，并督促指导各相关企业全面落实了作业调整、人员撤离、隐患排查、除险加固、车船管控、物资准备等工作，提升公司防灾减灾和应急处置能力。</p>

应急演习

为强化职工事故防范和应急处理能力，公司定期组织应急演练。本年度，珠海港本部开展年度消防演习，围绕办公与生活场景，设计包括办公区域用电隐患排查、锂离子电池燃烧特性演示与扑救实操、电气安全知识普及及消防器材使用训练等四大环节，提升员工安全认知。同时，督促各下属企业根据自身的年度应急演练计划组织开展了管道燃气泄漏处置、船员落水救援、灾害天气防御应对等演练，全年开展应急演练 730 次。各企业在演练过程中贴近实战，应急响应真实，增强了员工安全意识和自救互救能力。

亮点数据



全年开展应急演练
730次

消除隐患演练行动

2025 年，公司聚焦重点行业领域和身边潜在的各类安全隐患，形成风险清单、建立隐患地图，针对重点岗位人员，开展以隐患识别、应急处置、逃生避险等为重点的数字推演、实战模拟和综合演练，进一步提升单位应急管理能力和水平。

职业病风险防范

公司对从事接触职业病危害因素作业的职工履行职业健康监护的法定职责，要求各下属企业按照法规要求，做好职业危害申报工作，将公司内涉及职业病危害的岗位、接害人数等情况进行备案。同时，我们严格落实全体员工的年度职业健康体检工作，并根据各下属企业的特定危害岗位以及女性员工的特殊需求，增加了定向的职业健康检查项目。

亮点数据



存在职业病危害岗位的员工的健康体检覆盖率达 **100%**，未发现疑似职业病人与职业病例

精细化安全管理

珠海港实施精细化管理，建立企业安全台账，涵盖基础信息、从业人员、设备等。通过定期复盘与更新台账表格，珠海港本部层面对各下属企业存在的共性和突出性问题进行了全面梳理，并通过制定专项提升行动以解决各下属企业在安全生产工作中的痛点与难点，实现安全生产管理闭环。

公司利用科技手段提升安全管理。报告期内，我们持续使用以草料二维码为载体的管理应用程序，并扩大在事故调查、危险作业票办理、安全文化宣传等场景的使用，提高在关键设施设备管理、安全隐患整改等方面的规范化和信息化水平；同时，为了加强下属企业使用现有安全管理系统，要求及时更新安全生产档案，以方便预警监管，并在系统中进行日常任务下发与汇总，以提高办公效率。通过安全生产数据监控、重点问题专项治理以及推动信息化建设等措施，全面推动安全生产精细化管理。

安全生产文化宣贯

公司重视安全教育与安全生产文化建设，发布《安全环保培训管理制度》，定期组织多种形式的安全生产培训及宣贯活动。并与第三方外部机构合作，开发专门培训课程以及创新安全宣教形式，提升了安全教育培训的质量和效果。报告期内，公司搭建生态化赋能交流学习工作机制，通过提供专职安全管理人员赴外进行对标考察学习、安全课题攻关、应急演练观摩评估、事故案例复盘等交流活动，创新安全人才培养模式，提升安全管理水平。

公司每年开展例行安全培训，本年度先后组织《班组安全管理落地模式和应用案例》《安全管理强化培训》《提升安全领导力与强化安全执行力》三场专题培训及《新员工入职安全教育》培训。同时，公司组织各下属企业在全国国家安全教育日、防灾减灾宣传周、安全生产月、国际减灾日及消防宣传月等关键节点开展多种形式的安全宣教活动，营造浓郁的安全文化氛围。

《班组安全管理落地模式和应用案例》培训

2025 年 6 月 26 日，珠海港本部联合北京知为冶联教育科技有限公司，开展《班组安全管理落地模式和应用案例》培训。培训涵盖了“4+6 范式”班前会、安全日活动、“7 有管理”轮值安全员项目、“一口清”分享等十二个常用工具方法、推行“2212 模式”实现员工能力的“三个第一”等多项内容，同时结合大量真实案例，深入解构了班组安全管理的落地模式，有效提升了学员对全面规范班组管理的方向、路径和方法，为后续实践奠定了坚实基础。



培训现场

《提升安全领导力与强化安全执行力》集训

2025 年 12 月 26 日，珠海港本部开展了《提升安全领导力与强化安全执行力》集训。培训特邀中国安全生产科学研究院特聘专家和珠海市公安局交通管理支队香洲大队警官，聚焦“提升安全领导力与强化安全执行力”主题，围绕“重大风险识别管控”、“安全事故研判应对”、“珠海市对国有企业的安全监管要求解读”、“隐患排查治理质量提升”和“道路交通安全事故警示”等五部分内容展开。培训内容紧贴公司实际，案例丰富、针对性强，有效提升了参训人员的理论素养与实务能力。



培训现场

国际减灾活动日

2025年10月，公司组织全体员工参与国际减灾日宣传活动，通过观看防灾减灾警示片、专题培训等形式开展相关宣传教育工作，共组织13次，参加人数893人次，并组织开展各类应急演练共15次，参加人数779人次。公司通过开展防灾减灾活动，加快企业防灾减灾体系建设与普及防灾减灾知识，提升安全防范水平。



2025年国际减灾日专题会议现场

消防安全文化建设

公司及下属企业积极开展“119”消防宣传月活动，通过警示教育、公益宣讲、技能竞赛、参观体验等多元化形式，提升员工消防安全意识与自救能力。同时，公司利用微信公众号、横幅、板报等多渠道宣传消防知识或安全提示，并通过组织拍摄消防微视频，推动“全员消防”意识传播。此外，公司组织职工在消防科普教育基地、消防救援站、消防教学培训基地进行参观学习，直观了解消防器材与学习知识。

2025年，公司及下属企业共开展消防安全教育培训75场次、参加人数2,843人次；参观消防体验馆2场次，参加人数167人次；开展“消防公益说”活动15场，参加人数1,681人次；并拍摄了3部摄影微视作品，夯实企业消防安全管理工作。



消防安全教育培训及应急演练现场

亮点数据

生产安全及职业健康
 培训参与人员达到
62,369 人次

生产安全及职业健康
 培训总时长达到
10,260.7 小时

安全生产培训覆盖率
100%

指标及目标

安全生产是公司五年 ESG 战略规划中的战略议题，我们将持续跟踪并推进以下关键项目的进度。

关键项目	2025 年度工作进展
持续监测与改进安全工作目标	2025年各类各级事故控制正常，已达成年度安全生产工作目标，包括： <ul style="list-style-type: none"> 政府管辖责任事故为零 未发生造成人员重伤及死亡的安全事故 未发生造成重大社会影响的安全事故 未发生火灾、爆炸或造成重大经济损失的安全事故 未出现职业病例
建立跨下属企业安全交流群	每月发布安全生产动态与月报汇编、安全提示等
持续维护与完善各下属企业的危险源识别与风险评价控制清单	已按季度更新各下属企业危险源识别与风险评价控制清单
识别所适用的安全生产相关认证，评估获取认证的可行性	<ul style="list-style-type: none"> 港弘码头、兴华港口、秀强股份已取得安全生产标准化二级证书 云浮新港、梧州港务、广西广源已取得安全生产标准化三级证书 珠海港航运已取得 DOC 认证证书，并新增 ISO45001 证书 珠海港拖轮已取得 ISO45001 认证证书和 DOC 证书 上述 8 家企业的证书均保持有效
优化安全培训开展形式	全年按计划实施《安全管理如何在班组落地》《两类持证人员继续教育暨强化培训》等多项培训
提升安全管理的数字化水平	<ul style="list-style-type: none"> 在线监测系统均在正常使用，对应的管理制度、操作规程及应急要求均已建立且实施中 推广使用以草料二维码为载体的管理应用程序，以提高安全管理的信息化水平
强化应急处置能力	各下属企业的应急管理体系和机制已经比较符合各自生产运营和安全管理工作的需要，年度任务完成。正在随着企业自身发展、演练和实施的效果、法律法规及相关方要求的变化而对体系与机制保持动态更新

供应链管理

管理理念

我们秉承“公开、公平、公正、择优、诚实信用”的采购原则，建立健全供应商全生命周期的管理机制，确保合规经营，并持续与优质供应商合作，共同推动行业发展。

管理政策

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等国家及地方法律法规，制定《供应商管理制度》《采购管理制度》等内部管理文件，覆盖珠海港本部供应商与下属企业供应商的开发、调查、评鉴、管理的相关工作。2025年，珠海港本部完成招投标系统开发上线，并发布2025年版珠海港《供应商管理制度》《信息网络安全管理制度》，进一步规范供应链信息化工作。

管理实践

供应链管理架构

公司已在珠海港本部及各下属企业层面建立起职责清晰、分工明确的供应链管理架构，夯实供应链管理基础。



供应商生命周期管理

为打造优质、稳定且极具竞争力的供应链，公司不断优化供应商全生命周期管理流程，加强风险识别与管理，推进负责任采购实践，提升供应链抗风险能力。

供应商准入

开展资格审核

以资信调查、现场考察、监管走访等方式，提前审查供应商的ESG相关资质认证情况、产品的各项环保与安全检测报告、信誉、财务状况、企业管理等方面，考察通过并获得招标委员会审核批准后方可正式入库。



合同签订

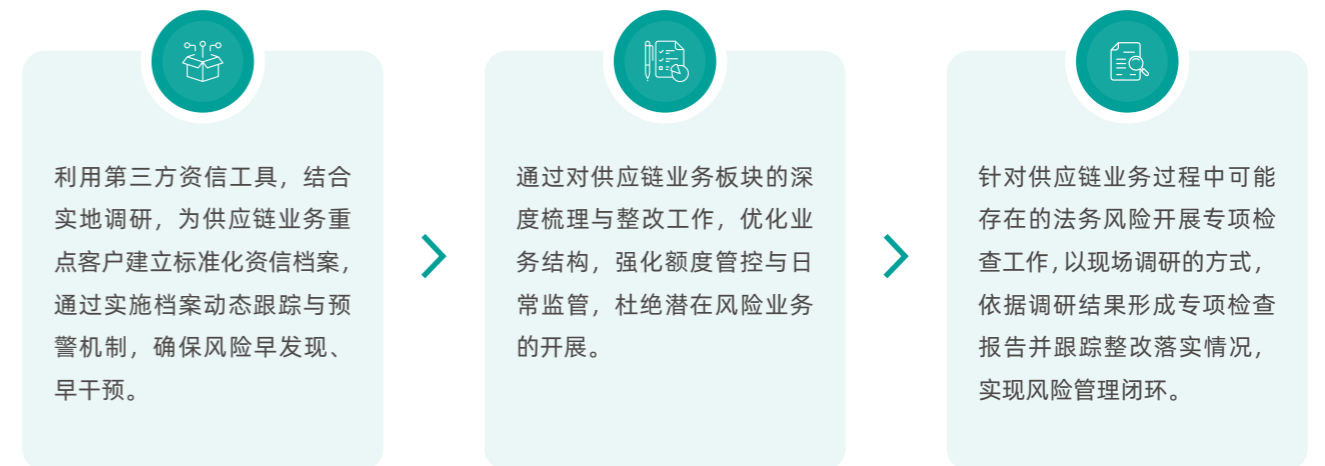
与供应商签订合同时，要求签订《基本供货合同》《反商业贿赂承诺书》《产品绿色环保承诺书》，明确供应商责任与义务。



供应商定期评估

每年定期对上年度各供应商进行年终评审，评价项目包括品质、价格、服务和账期等维度，对供应商的表现进行持续监控。对于有问题的供应商，我们要求其及时采取整改措施。

供应商风险管理



供应商退出

当供应商发生恶劣服务、严重品质情况或考核不合格等情况，将与其终止合作。

廉洁供应链

公司持续加强供应链廉洁诚信建设，对供应链腐败行为零容忍。我们向供应商传递恪守商业道德基本准则的理念，要求各下属企业在现有供应商考核中加入廉洁建设相关考核。同时，我们设置供应商廉洁问题举报投诉渠道，包括公开电话、邮箱、信访等，积极接受内外部监督。

在制度层面，我们在《采购管理制度》中明确规定，在采购过程中禁止接受贿赂或者获得其他不正当利益等违背诚信原则的行为，违者按制度处理。2025年，公司未发生供应商贪污腐败事件。

在管理实践中，公司将廉洁要求嵌入供应商准入、招投标及履约全过程，持续强化供应链廉洁风险防控。报告期内，公司建立招投标管理系统，对招标流程及评标过程开展合规审核，并对入围供应商实施信用与廉洁核查。同时，在招标文件中明确廉洁承诺要求，并于中标后签署廉洁协议，实现供应商廉洁管理的全流程覆盖，持续提升供应链透明度与合规水平。

亮点数据

审核招投标项目 **50** 次
 核查供应商 **1,245** 家



创新智慧管理

治理

珠海港重视科技创新，系统规划信息化建设路径。公司以本部战略为引领，统一规划信息化建设目标与实施路径，规范信息系统建设标准及数据管控要求。各下属企业协同落实、分级推进，形成上下贯通、协同高效的工作布局，推动运营、管理及服务的数字化与智能化转型升级。



战略

公司致力于以数字化手段赋能管理升级，制定珠海港本部及下属企业的信息化建设战略规划，明确各阶段信息化建设目标。并制定《珠海港信息网络安全管理制度》，通过制度约束推动信息化工作的有序开展。

影响、风险和机遇管理

智慧化运营管理

公司积极布局智慧化升级项目，实现珠海港本部及各下属企业多个项目的技术升级与数字化转型。

业务板块	2025 年度智慧化运营管理进展情况
 港口业务	<p>港弘码头：完成 3 台卸船机喷淋抑尘设备改造，并开展皮带跑偏纠正及回程皮带洒落料技术改造，实现作业环境改善及生产运营效率提升。</p> <p>兴华港口：上线设备管理系统与固定资产管理系统，实现信息统一管理与流程固化，提升管理效率。</p> <p>云浮新港：安装门禁安防系统，通过人脸识别控制人员车辆进出，提升区域安全性与管理智能化水平。</p> <p>广西广源：升级码头闸口信息系统，引入实时监控、智能调度等安全管理模块，实现作业过程中安全隐患降低；并有助于提升交替柜效率及减少纸质单证使用。</p>
 航运物流业务	<p>珠海港航运：上线智能船舶综合运营服务平台，集成船岸通讯联动、船队管理、区域管控、水上智能辅助导航等功能，结合 24 小时监控中心实现人防与技防结合，提升船舶管理效率与安全水平。</p> <p>珠海港物流：通过科技手段改良槽罐车举升装置，解决卸货后槽罐未复位导致的车辆侧翻风险，提升操作安全性。</p> <p>珠海港拖轮：持续优化“掌上拖轮”APP 系统，实现作业任务派发、接收与动态反馈的全流程数字化管理。</p>

产品质量

珠海港旗下的生产型下属企业注重产品质量，以零缺陷作为核心管理理念，持续完善内部产品管理与品质把控体系，全方位落实质量监管流程和安全保障措施，并通过深度挖掘市场需求，不断提升产品性能和质量，满足消费者的多元化需求。报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

产品质量管理体系

秀强股份已制定《2025年质量计划》《产品检测工作流程》《制程不合格品处理流程》《生产过程不合格品处理流程》等内部管理制度，覆盖产品生产的各关键环节，明确质量管控要求与责任分工，为产品质量稳定提供坚实的制度保障。

同时，秀强股份从六个关键维度——“人”“机”“料”“法”“环”和“经营成果”全面深入地识别潜在风险，制定相应的预防措施，并通过“维持体系搭建”“过程管理”和“实际效果呈现”三个重要维度，构建了一个全方位的质量管理体系。

报告期内顺利通过了ISO 9001质量管理体系、IATF 16949汽车行业质量管理体系、IECQ QC 080000有害物质过程管理体系、CGAC燃气器具产品认证、CCC中国国家强制性产品认证等监督审核，并保持CE产品认证。



质量全流程管控

秀强股份已构建从设计、采购、生产到交付与服务的全生命周期质量管控体系，并在各环节实施精细化质量管控。



产品
召回流程

针对产品质量引发的退货，秀强股份按照《质量事故处理规定》执行，由相关部门收回产品后，专业检验人员将在3个工作日内完成责任鉴定，严格执行“产品退货及处理记录”要求。同时秀强股份要求责任部门将客户投诉的整改对策文件化并固化至生产流程，杜绝同类问题重复发生。2025年，未发生产品召回事件。

秀强股份建立分层级、全覆盖的质量绩效考核体系，对全层级岗位及合作供应商进行考核，考核指标包含质量损失率、成品率、市场投诉次数、过程抽检合格率等。考核以月度考核与季度考核相结合的方式，对考核结果进行相应的奖惩措施。此外，质量绩效与管理层绩效直接挂钩，作为其核心考核的维度。

质量文化建设

秀强股份始终以质量文化建设为企业发展的重要抓手，通过系统化的举措营造全员重视质量、追求卓越的良好氛围。本年度，秀强股份积极开展分层级质量培训与Six Tool等实战训练营，提升全员质量意识与技能。

Six Tool 实战训练营

为提升质量管理水平、推进精益生产，秀强股份于6月19日至21日举办Six Tool实战训练营，品质管理部、制造部、市场部、新能源管理部、技术研发部等员工参训。培训采用“理论+实操”相结合的模式，系统讲解OS&D管理、自主顺次检查、Time Check、CTQ工程管理、品质反省会、Q-Audit六大工具，并开展模块化演练。培训结束后，参训人员深入车间开展现场诊断与改善，制定改进方案，推动问题闭环管理。此次培训有效强化了Six Tool在生产全流程中的应用，切实提升了员工的质量管理思维与实践能力。



训练营现场

产品研发

秀强股份以“创新产品与服务为客户创造价值”为核心，以“人无我有，人有我优，人优我快，人快我变”的创新精神，在家电玻璃、新能源玻璃等产品矩阵中持续深化，以“突破极限、追求卓越”为研发使命，攻坚玻璃深加工核心技术，打造自主可控的核心工艺。

研发能力



秀强股份高度重视研发创新，将技术突破与产品创新作为核心发展驱动力。报告期内，为持续提升部门的运营效率与创新能力，秀强股份对技术研发部的组织架构进行优化，并更新了部门的《研发项目管理制度》与《研发项目激励制度》，重新核定研发绩效工作，通过将研发部门与项目组的考核绩效与人才培养、课程培训等关键指标相结合，更好地激发研发团队的创新能力。在研发过程中，秀强股份遵循研发科学伦理规范，避免研究、开发、使用危害自然环境、生命健康、公共安全、伦理道德的产品。

新型研发技术应用



秀强股份凭借其在玻璃深加工领域多年的切磨钢技术积累和强大的产能设备能力，在家电玻璃、新能源玻璃等领域持续加大研发投入。报告期内，将研发聚焦于玻璃纳米防霉、低成本印刷肤感、微晶玻璃AG技术、抗UV抗老化刚性粒子研究等新兴技术，不断增强公司产品的市场竞争力。

秀强股份聚焦家电玻璃、BIPV玻璃两大核心领域，同步拓展微晶玻璃、新能源汽车充电桩玻璃等新兴赛道，以工艺升级、性能优化、场景拓展为核心路径，持续优化产品线。

自工序完结实战训练营

为全面提升质量管理水平，深化精益生产理念，实现质量问题的源头管控与效率提升，秀强股份于4月27日至28日举办自工序完结实战训练营，品质管理部、制造部、市场部、新能源管理部、技术研发部等部门员工参训。培训邀请全国精益管理专家授课，系统讲解自工序完结的基本理念、体系构成及实施步骤，并开展分模块小组实战演练。通过理论与实践相结合的方式，学员进一步掌握了工序分解、良品条件设定等工具。



训练营现场

家电领域

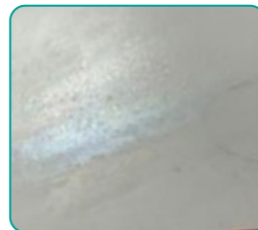
围绕彩晶、镀膜、多曲面等技术突破，提升产品外观与功能附加值。

酸洗、防眩玻璃防霉技术

秀强股份研究纳米防霉技术，解决了酸洗工艺破坏玻璃表面氧化层，导致玻璃防霉性差，高温高湿下易霉变出现白斑、彩虹纹等现象。



纳米防霉



未防霉

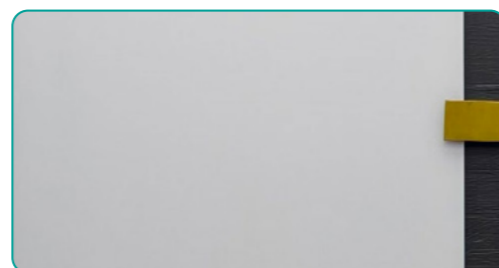
抗 UV、抗老化的刚性粒子材料

注塑产品抗 UV 性能存在 ABS 耐候性差、长期光照易变色的问题，产品实现了 UV 照射 500 小时目视无变色的效果，解决了塑料层架光照变色问题，有效降低注塑产品质量隐患。



肤感玻璃

现有酸蚀 AG 肤感玻璃生产需专用设备、改款周期长，且存在环保投入高、工序多、合格率低等问题。项目研发的新材料、新技术实现印刷肤感玻璃，其生产更环保安全、合格率高，纹理可快速适配个性化定制需求，有效降低了生产成本，助力产品升级推广。

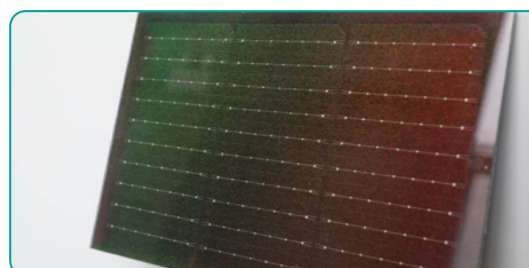


BIPV

聚焦防滑、高透光、高耐候等性能提升，研发模块化组件，简化安装流程，拓展幕墙 / 屋顶等多场景应用。

BIPV 组件辅材性能提升

秀强股份研发双面加热层压工艺替代传统工艺，并采用胶膜层压直接呈色的方式，同时取消透明釉料的使用，成功提升生产效率与发电功率，降低综合成本，并提高了产品稳定性。目前已建立数十种素材库，透光率达到 70%-90%。



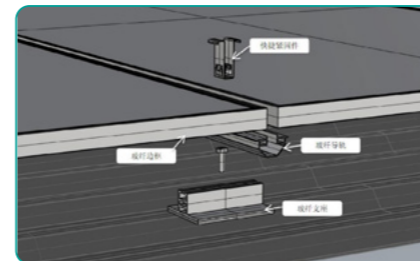
增透 - 光电转换复合材料

秀强股份研发光电转化复合材料并将其应用于产品工艺，实现组件产品在颜色、形态、光电转换效率等性能上做到有效结合，提升综合发电率。



屋顶场景光伏组件安装构件系统

为解决彩钢瓦屋顶分布式光伏组件安装的渗漏、成本高、维护难等问题。秀强股份采用玻纤聚氨酯复合材料制作组件边框，彩钢瓦屋顶适配胶粘支座并通过快速紧固件连接安装，光伏瓦边框搭配双层挂钩的设计。实现了无孔防渗漏、广适配、高稳定、安装维护便捷等优点。该结构可广泛应用于住宅、老旧小区屋顶改造等领域。

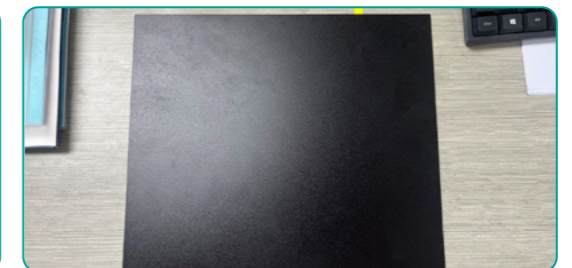


新兴业务领域

依托玻璃深加工技术积累，向微晶玻璃、新能源汽车充电桩玻璃等领域延伸，打造新增长曲线。

微晶 AG 玻璃技术研究

秀强股份攻关复合技术，打破传统钠钙玻璃生产经验，对微晶玻璃表面进行化学处理，完成技术攻关，实现跨基材和新产品架构的拓展。



3D 高温涂层产品研究

秀强股份深耕新能源汽车充电桩玻璃领域，研发 3D 高温涂层材料，优化成型技术。秀强股份采用冲压成型工艺，研发、生产独特造型的充电桩玻璃，攻克高温印刷玻璃冲压成型的技术难点，减少后道工序、降本增效，适配客户的灵活造型需求。



指标及目标

关键项目	2025 年度工作进展
持续增加技术研发投入	<ul style="list-style-type: none"> 截至 2025 年底，秀强股份研发人员共计 210 人 秀强股份研发费用为 5,392.79 万元

低碳集约 在绿色中构未来

03

本章节重大性议题

- 排放物管理**

完善环境管理体系，确保运营活动遵守相关环保法律法规，对生产及运营中产生的排放物提出管理要求，妥善管理各种排放物，如废气、废水、扬尘及固体废弃物等，重视及加强环境影响管理
- 能源与资源管理**

推进能源资源节约使用，开展节能管控与低碳改造，减少资源浪费
- 绿色机遇**

识别与绿色发展相关的产品和服务机遇，包括绿色港口技术应用、清洁能源应用及推广、绿色能源产品开发等
- 气候变化应对**

对于气候变化的潜在风险的识别及分析，关注企业应对重大气候风险（如台风、高温、政策变更等）方面的应对预案、风险管理等，积极应对气候变化带来的风险和机遇
- 生态系统及生物多样性保护**

减轻运营中产生的各类环境问题对生态系统和生物多样性的影响，落实生态保护和修复措施，支持自然生态系统的保护与恢复

本章节响应的联合国可持续发展目标



排放物管理

管理理念

珠海港坚守绿色发展、清洁生产的理念，致力于成为绿色港口的引领者和实践者。我们持续构建完善的环境管理体系，积极推动各业务板块通过环境管理体系认证，并引入科学的处理技术和减排措施，确保生产运营中产生的废气、废水和废弃物等排放物得到高效合规处理，为建设美好生态环境贡献力量。

管理政策

珠海港严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环境保护相关法律法规，并持续优化环境管理流程。

我们结合国家法律法规和公司实际运营情况，制定并执行珠海港《大气污染物排放管理制度》《水污染物排放管理制度》《固体废物管理制度》等三项环境管理制度，明确排放物管理工作的责任主体、监管部门和管理职责，提出环境管理目标考核要求，并加强对下属企业环境管理的日常监督。制度中明确要求下属企业参考附则中的污染防治目标和计划表模板，制定废气、废弃物与废水年度管理目标与规划，并对目标和计划落实情况进行年度总结，持续完善公司环境管理体系。

同时，各业务板块下属企业根据自身运营发展的变化、环境管理体系的需求及相关方的要求，分别建立或修订有关环境管理的制度，旨在提高能源使用效率、降低污染物排放及完善废弃物管理，以落实环境保护责任。

业务板块	环境污染物	环境影响程度	管理思路与重点
港航物流板块	废气	中	通过更清洁的能源和更高效的设备减少大气污染物的产生，通过喷淋、绿化等减轻扬尘
	废水	低	废水收集、处理后合规排放
	废弃物	低	有害废弃物由合资质第三方处理
新能源板块	废气	低	玻璃制造通过使用高效设备减少颗粒物排放，风电、燃气业务基本不产生废气
	废水	低	通过循环用水降低废水排放
	废弃物	低	有害废弃物由合资质第三方处理，无害废弃物加强循环利用实现减量
其他资产管理板块	废气	低	饮料制造通过使用清洁能源及高效设备减少颗粒物排放
	废水	低	通过循环用水降低废水排放
	废弃物	低	有害废弃物由合资质第三方处理

环境影响程度说明



管理实践

落实环保责任

环保管理架构

公司已建立环保管理组织架构，确保环保事宜的监督与合规运行。



环保责任制

2025年，珠海港持续深化环保管理，全面落实环境保护主体责任。报告期内，公司本部分别与本部领导班子、各部室、全体员工以及下属企业签订了《2025年度环境保护工作责任书》。责任书依据领导班子职责分工、各部室管理职责、各下属企业的生产作业特点及主营业务风险，结合公司环境管理要求，分别设置了差异化的责任目标和管理要求，确保环保责任精准落实到每个层级、每个岗位。

在ESG战略指导下，我们积极推进关键项目，鼓励各业务板块获取和保持外部环境管理体系认证。截至本报告期末，秀强股份、珠海港拖轮等企业持续保持ISO 14001环境管理体系认证；珠海港航运新取得了ISO 14001环境管理体系认证证书；港弘码头、兴华港口、梧州港务、广西广源、秀强股份等企业《排污许可证》及云浮新港等企业排污登记回执持续有效。

环境污染物管理

我们严格落实环保目标责任书内各项内容和指标，在建设、生产和运营环节中，提高防治环境污染，保护生态环境，旨在成为环境友好型的港口企业。截至本报告期末，公司未出现环境污染事故，未发生因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

水污染物

我们高度重视水资源保护，并与当地环保部门建立了良好的沟通机制，定期进行水污染排放物的监测和报告，确保所有水污染排放物均符合国家和地方的环保标准。我们重点关注含油废水排放和生活污水排放，采取了多项针对性的控制措施，并委托具有国家资质的环保机构回收废弃机油，避免船舶及其有关作业活动污染内河水域环境，有效改善和提升内河通航水域水环境质量。

对于港口业务

各码头配备相应污水处理装置及设施，处理方式包括膜生物反应器（MBR）、沉淀、化学混凝、过滤等。我们积极推进雨水集中收集，并持续改造污水装置，积极配合船舶污水接收。其中，港弘码头对污水处理系统无阀石英砂进行改造，通过全面更换滤帽及石英砂粒径，提升过滤精度与水循环利用能力；兴华港口常态化运行初期雨水收集系统，年处理雨污水 1,849.7 立方米，并规范处置含油泥废水 27.48 吨。

对于航运物流业务

各船只均配备污水收集装置，污水按相关规定在航行中经处理后排放，或靠岸后退岸处理。

对于新能源业务

生产型企业配备在线监测系统和污水处理系统，对生产、生活污水指标进行实时监测，确保其经有效处理后达标排放。秀强股份共拥有三套污水处理设备，处理能力超 330 吨 / 小时，全年废水污染物排放值均低于限值，报告期内，企业中水回用量达 3,058,516 立方米。

报告期内，秀强股份被列入环境信息依法披露企业名单，其排污信息、污染防治措施、减排目标及环境管理相关情况已在其年度 ESG 报告中披露，相关信息请参阅 2025 年秀强股份 ESG 报告。

固体废弃物

我们坚持实施严格的固体废物管理，通过分类收集、规范储存、安全运输及合规处理，确保废物处理的“资源化、减量化和无害化”。同时，我们在运营中持续降低一次性物料的使用，并积极促进废弃物的回收再利用，以减少废物弃置。

有害废弃物

主要包括港口污水站处理含油污水产生的少量油泥，物流运输机械更换产生的废旧机油，风电场风机检修维护产生的废抹布、废弃零件，以及印刷环节产生的废油墨、擦拭物、废油墨桶和废气处理设备更换的废活性炭等。所有有害废弃物严格遵循危险废物转移联单制度，统一交由具备资质的单位进行合规转运与处置。同时，各下属企业均已建立危险废物管理制度，对危废实行分类定点存放、重点标示并妥善处置。

无害废弃物

主要包括办公与生活垃圾，由当地环卫部门定期清运。对于可回收的纸张、纸箱、玻璃等物料，优先交由相关单位回收再生处理，推动资源循环利用。



大气污染物

我们在各业务板块运营中所产生的主要大气污染物包括：港口码头船舶燃油燃烧产生的废气、港口装卸作业期间产生的扬尘，以及生产过程中如调墨、注塑、印刷烘干等环节释放的挥发性有机废气。我们实施了严格的废气和扬尘控制措施，鼓励各下属企业开展环境质量监测和污染物排放检测，建立粉尘控制系统，并采取防风抑尘措施，以确保港区和厂区的空气质量得到有效管理。

 <p>对于港口业务</p> <p>我们通过遮盖、喷淋、增压水泵、袋式过滤、雾炮设备、全封闭运输、道路清扫等工艺措施，持续加强扬尘控制。其中，云浮新港在固定喷淋基础上，新增吸尘清扫车，有效抑制粮食及粉尘扬散。</p>	 <p>对于航运物流业务</p> <p>我们使用符合标准的高品质油品，引入国六排放车辆、电动车辆，减少废气污染。报告期内，珠海港物流申请报废 18 台国四排放标准车辆，引进国六燃油车 15 辆。</p>	 <p>对于新能源业务</p> <p>我们配备专业的 RCO 废气处理和在线监测等多套环保设备，通过对废气收集管路进行优化提升改造，达到有效收集，避免无组织排放。委托具有资质的检测机构，进行定期的废气检测并提供报告，废气排放数值均低于排放标准，符合国标要求。</p>
--	---	---

噪声污染

我们深刻意识到噪声污染可能对环境和员工健康造成的影响，因此我们实施了一系列控制措施以减轻其影响。具体措施包括：

- 种植树木** 利用树木的自然吸音和隔音效果来减轻噪声污染。
- 建造隔音墙** 通过物理方式阻断声波的传播，减少噪声对周边环境的影响。
- 使用减震材料** 在设备的关键部件上采用减震材料，以降低机械噪声的产生。
- 使用减震设备** 申购低噪音磨边机和洗片机，以减少设备运行时的噪音产生。
- 建造降噪房** 将所有钢化炉风机建在降噪房内，以符合国家噪音标准。



港弘码头喷淋设备改造

2025 年，港弘码头聚焦散货卸船作业扬尘治理，对 3 台卸船机喷淋抑尘系统实施了深度技术改造。通过采用“高压离心泵与柱塞泵”差异化配置与全流程喷雾覆盖方案，提升了水雾的雾化效果与覆盖密度，有效抑制了作业环节的粉尘飞扬，大幅改善码头前沿空气质量，减少了对一线员工的健康影响，为实现“清洁生产”与建设“绿色港口”提供了坚实的技术保障。



喷淋设备改造

广西广源危废标准间

2025 年，广西广源持续推进环境基础设施的标准化建设，进一步提升危险废物规范化管理水平。2025 年 5 月至 7 月，公司完成危废储存间的新建与改造工程，并于 7 月正式投入使用。新建成的危废储存间严格执行“四防”标准（防渗漏、防流失、防扬散、防火），并根据危废种类实行严格分区管理，设置废机油、废电池及其他危废专用存放区，同步完善标识标牌，实现危废从入库到存储的全流程规范化管理。这一举措有效降低了环境风险，提升了公司危废管理的合规性与精细化水平。



危废标准间

废水排放量
1,227,309.4 吨

有害废弃物处理量
404.3 吨

无害废弃物处理量
2,087.1 吨

能源与资源管理

管理理念

珠海港将可持续发展作为长期战略目标，通过持续的能源与资源管理创新与实践，致力于构建资源节约型、环境友好型的现代化港口。我们倡导能源与资源的科学开发与高效利用，始终坚持节约优先、效率为本的原则。在推进能源资源集约化利用方面，我们通过节能降碳措施，持续优化能源结构，提高能源利用效率。同时，我们积极探索绿色低碳转型改造，以减少温室气体排放，推动港口运营向绿色低碳方向转型。

管理政策

我们遵守《中华人民共和国节约能源法》及其他与能源和资源相关的法律法规，制定并实施了珠海港《能源资源管理制度》《碳排放管理制度》，旨在建立和规范能源资源的使用统计，对公司及下属企业在港航物流、新能源等行业中的能源资源使用情况，结合国家和地方的相关法规要求，制定了具体的管理规定和责任分配。

管理实践

ESG 战略及进展

能源与资源管理是公司五年 ESG 战略规划中的战略议题，我们将持续跟踪并推进以下关键项目的进度。

关键项目	2025 年度工作进展
研究绿色港口 ISO 14001 等环保认证等	<ul style="list-style-type: none"> 综合各下属企业所属行业、生产经营范围、规模和自身需求，同时结合外部相关方的要求，确定适用于我司的环保认证包括 ISO 14001 环境管理体系认证（适用于其他企业）、绿色港口认证（适用于港口码头类企业）、DOC 认证（适用于水上交通运输类企业）三类； 兴华港口计划创建绿色港口，已识别差距，结合自身发展需要，在外部条件成熟时申报； 珠海港拖轮、秀强股份的 ISO 14001 环境管理体系认证证书持续有效中；珠海港航运新取得了 ISO 14001 环境管理体系认证证书。
开展与环境相关的宣传行动	<ul style="list-style-type: none"> 组织本部与下属企业代表赴珠海市城市排水有限公司珠海市拱北水质净化厂现场参观学习先进水处理技术。

关键项目	2025 年度工作进展
提升能源效益	<ul style="list-style-type: none"> 秀强股份、珠海港拖轮、珠海港航运、珠海港物流及兴华港口等内部确定的重点用能单位均已结合自身实际，发布实施了能源管理的相关制度； 高耗能设备的摸排在 11 月 12 日印发专项工作通知，在 11 月 28 日完成了摸排； 公司本部同各下属企业的 2025 年环保责任书中已经结合其生产运营和往年能耗状况分别确定了能耗密度控制目标，将在 26 年第一季度测算实际结果； 珠海港拖轮结合自身实际，继续执行了自身的节能激励规定，同时引导其他内部重点用能单位对此加以关注。
降低碳排放强度	<ul style="list-style-type: none"> 公司本部的《碳排放管理制度》在贯彻落实之中； 设定了温室气体排放数据调研项目清单，经与重点单位负责报送数据的相关人员的沟通和资料的抽查，是以实际消耗的数量来统计电量、实际采购的数量来统计油量等，未发现之前报给公司本部的数据存在重复、错误和疏漏； 公司建成的梧州港务 5、6 号泊位等新项目，投用的起重机械使用电能； 支持秀强股份等响应了客户的 CDP 问卷调查要求。

节能诊断与内审

2025 年，我们以 ESG 战略任务为抓手，通过完善制度、能源审查等方式，逐步建立健全能源管理体系，持续推进清洁生产。

节能诊断

为掌握下属企业的能源利用现状、识别能源管理中不足、推动节能降耗和提升能效水平，我们制定并实施《珠海港股份节能诊断工作方案》《珠海港股份节能诊断实施细则》，要求所有下属企业按规定开展内部节能诊断。

我们依据一系列国家标准和技术规范，按照重点用能企业、一般用能企业和低能耗企业的分类，制定了详细的工作方案，涵盖了能源管理现状评估、能源利用状况分析、能源利用效率评估、节能潜力分析和节能改造建议等方面。公司安环部组织专题会议进行解读与答疑，各下属企业根据实际情况成立节能诊断小组，负责组织实施诊断工作。

经诊断，各下属企业更清楚地掌握自身的能源利用现状，并根据诊断结果和自身用能特点，制定了有针对性的工作方案。后续公司将通过定期的工作进度报告，监督各企业的节能诊断工作，确保各项措施得到有效执行。

> 节能内审

高耗能设备排查

依据《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，对于属于国家明令淘汰类的高耗能设备，相关企业将立即启动更换程序；对于高耗能非淘汰类的设备，在技术可行、经济合理的前提下，各企业将结合实际制定并实施节能改造或替代方案。2025年11月，珠海港组织开展了高耗能设备的专项排查工作。兴华港口、云浮新港、珠海港物流、珠海港航运及港富物业等下属企业中识别出一批高耗能设备，并已分类纳入淘汰、整改或替换计划。



珠海港股份关于开展高耗能设备排查工作的通知

节能管理

> 照明设备节能改造

2025年，兴华港口对仓库照明灯具进行了节能置换，将原有高耗能的钠灯/汞灯具逐步更换成高节能率的LED灯具，本年度共计完成更新200瓦LED投光灯220套、150瓦LED工矿灯10盏，全年节约约4万千瓦时，实现了在仓库照明效果明显提升的同时降低用电消耗，进一步推动公司的绿色可持续化进程。

> 业务运营能耗管理

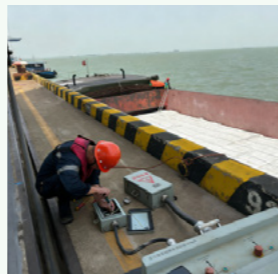
港弘码头于2025年6月全面完成了高压无功补偿装置的维护保养工作，并针对功率模块故障进行了专项技术处理与修复。通过精准调节，有效降低了电能损耗，改善电压质量，降低了用电设备的无功功率消耗，提高了变压器及配电系统的运行效率。截至本报告期末，得益于功率因数的优化，供电局共减免电费98,346.6元，降低了公司的生产用电成本。

兴华港口岸电设施建设

兴华港口根据交通运输部关于《港口和船舶岸电管理办法》的文件要求，推动港口船舶岸电工作的落实。截至2025年底，兴华港口和长江港务共建成了23套低压智能岸电设施及1套变频大容量岸电设施，覆盖了码头前沿16个泊位，实现泊位岸电供电设施100%覆盖。

公司严格按照《江苏省长江船舶污染防治条例》的规定，对靠港时间超过2小时的内河船舶实施“先接电、后装卸作业”，同时编制了《港口岸电使用管理制度》及《港口岸电作业安全操作规程》，安排专职电工对到港船舶进行岸电接驳工作，在满足靠港船舶安全用电的同时，协助船方使用“船e行、长江E+”等手机APP端进行扫码用电或报送不用电替代措施，确保每艘靠港内河船舶在相关岸电平台都有用电记录或不用电替代措施记录，并安排专人负责督促。

2025年，兴华港口和长江港务到港船舶接驳岸电共计3,075艘次，接驳率为55%，岸电系统使用率为100%，岸电使用量为65,471.37千瓦时，充分满足到港船的用电需求。



兴华港口岸电设施

清洁能源与新能源替代

在全球范围内，无论是在航运、港口作业还是能源运输领域，清洁能源的使用都显示出其在减少环境污染、提高能源效率和促进可持续发展方面的巨大潜力。报告期内，我们积极探索清洁能源或新能源来替代传统能源的方式，以寻求更加可持续的发展。



节水管理

珠海港水资源的使用主要源于生产型企业的产品制造过程。珠海港生产型下属企业秀强股份生产过程均涉及水资源消耗。对此，下属企业积极开展水资源节约与循环利用的相关举措，提出资源管理方案，对耗水设备进行升级改造，采用雨水回收利用系统，不断挖掘节水潜力，有效降低水资源的消耗。

节省材料

对于设备的大型废旧电池，云浮新港设置收集处存放，并将其回收至电池厂家，实行以旧换新。

在物流发货过程中，港达供应链收集可复用的填充物料进行包装填充，并改变打包带、纸质围套等打包方式，减少一次性物料的使用。



绿色办公，环保宣贯

绿色办公实践

公司致力于营造绿色办公环境，通过信息化手段不断提升内部办公效率与环保意识。在日常运营中，我们推行无纸化办公，通过 OA 系统完成审批流程以降低对办公纸张的消耗。此外，我们还对打印耗材进行统一管理，鼓励双面打印。



珠海港 OA 系统

环保宣传与教育

我们积极实施环保宣传措施，通过多种形式宣传环保理念，普及环保知识。报告期内，珠海港置业在港口发展大厦办公区域、高栏港大厦公共区域，通过 LED 显示屏、宣传画报等媒介，制作宣传标识标语，带头落实、广泛宣贯绿色环保生活理念和垃圾分类办法政策。

环境风险评估

2025 年，珠海港旗下多家企业开展环境风险评估与管控，持续提升环境风险防控能力：

港弘码头将环境风险评估纳入双重预防机制，围绕大气、水、固废等 7 大维度全面辨识风险，覆盖装卸、仓储、设备运行等核心环节。目前绝大多数风险处于“一般危险”可控状态，针对少数“显著危险”项，公司已制定了明确的整改要求和操作规程。

兴华港口依据《企业突发环境事件风险分级方法》完成环境风险定级。经测算，最终评定企业突发环境事件风险等级为“一般”。

珠海港拖轮依据相关法律法规开展年度环境风险评估，聚焦合规性风险、物理性风险、运营管理及潜在风险四大维度。评估识别出船舶燃油加注、老旧设备等 2 项高风险，以及生活污水衔接、危废贮存等 3 项中风险，日常垃圾分类、一般性办公活动等为低风险，并针对性强化管控。



珠海港拖轮开展年度环境风险评估



珠海港拖轮开展年度环境风险评估



兴华港口环境风险定级

珠海港物流引入新能源重型卡车

为积极响应国家“双碳”战略目标，助力粤港澳大湾区绿色交通体系建设，珠海港物流于 2024 年 12 月正式投运新能源电动重型卡车替代国三排放标准的柴油牵引车。经过三个月的试运行，该批新能源车辆于 2025 年 3 月 28 日正式承接散货及集装箱运输业务。电动重卡用电能替代柴油，减少了传统能源依赖，可降低碳排放。此外，电动重卡具有优秀的续航能力和性能，还具备即时预警功能，显著提升了车辆安全性和运营效率。通过这一试点项目，珠海港物流项目累计减少碳排放量约 160 吨，预估年减少碳排放量约 330 吨，新能源车辆占比提升至 15%，为客户提供了更加安全、高效、可持续的物流服务体验，进一步增强了企业市场竞争力，为未来全面绿色转型奠定了基础。



引入新能源重型卡车

综合能耗
54,903.8 吨标煤

直接能源消耗（化石燃料等，如油、气、煤）
31,666.1 吨标煤

间接能源消耗（采购的电力）
23,237.8 吨标煤

水资源耗用量
1,806,555.3 吨



| 绿色机遇

管理理念

珠海港高度重视绿色发展机遇，不断拓展港口绿色发展新空间。我们积极响应国家发展清洁能源和能源结构调整战略，将绿色能源开发写入公司“数智绿色”发展战略，通过发展风电、光伏、燃气业务提供清洁能源，拓展光伏建筑一体化业务，推进生产设备及生活设施使用清洁能源，积极推动能源使用的转型升级，打造智慧绿色港口、新能源等产业的现代化企业集团，努力为应对气候变化、能源结构改革做出贡献。

管理政策

在积极响应国家绿色发展战略和推动能源结构转型的进程中，珠海港对风电光伏等新能源业务板块进行了系统的业务布局与行动计划制定，以把握市场机遇，推动公司在新能源领域实现持续增长与创新发展。为确保规划落地，我们在日常运营中持续优化项目管理体系，覆盖从项目开发、建设、运营到维护的全流程。2025年，电力集团启动分布式光伏电站相关制度修订工作，旨在整合形成适配珠海港超及下属项目公司的标准化安全生产管理制度体系，依托信息化平台推行“集中监控+分级巡检+远程诊断”一体化运维模式，按设备类型明确统一的维护频次与核心内容标准。报告期内，电力集团修订并执行《光伏电站巡回检查管理制度》《光伏电站运营信息报送管理制度》《光伏电站设备检修管理制度》《设备定期维护管理制度》等8项制度，推动业务稳健、合规、高效运行。

管理实践

ESG 战略及进展

关键项目	2025 年度工作进展
提高新能源业务的资产及营业收入	<ul style="list-style-type: none"> 已完成公司能源装机情况清单汇总 已完成新能源装机规模的中长期方案及目标更新 持续进行新能源装机规模三年目标追踪 截至 2025 年 12 月已完成建设市政燃气管道 18.7 公里 持续进行天然气普及率三年目标追踪 已完成绿氢制氢技术研究报告 持续进行 BIPV 产能三年目标追踪
识别港航业务的绿色机遇	<ul style="list-style-type: none"> 已完成港航业务绿色可持续解决方案研究报告 组织召开绿色港航物流低碳试点项目成果分享会 已完成港航客户 ESG 调查报告
识别新兴业务机遇	<ul style="list-style-type: none"> 已完成中国绿色激励措施与补贴政策梳理及变化趋势研究报告 已完成公司碳资产梳理 已完成公司参与绿色电力市场与碳市场交易可行性研究报告

积极发展风电光伏业务

珠海港全力支持国家向国际社会作出的碳中和承诺，聚焦绿色能源产业发展，加强与头部企业的战略合作，加快对外投资开发进度，积极拓展风电、光伏等优质新能源项目，推进多元化布局。我们通过发展风电光伏提供清洁能源，改善区域电网的电源结构，努力为应对气候变化、能源结构改革做出贡献。

光伏类业务

分布式光伏

公司目前已建成并运营 28 个工商业分布式光伏项目，为公司提供了稳定的能源产出，也为工商业客户提供了清洁能源解决方案。报告期内，电力集团完成南通地区 3 个、德州地区 4 个分布式光伏项目收购，新增装机容量 57.92MW，总装机容量达 111.78MW，较 2024 年增长 107.54%。

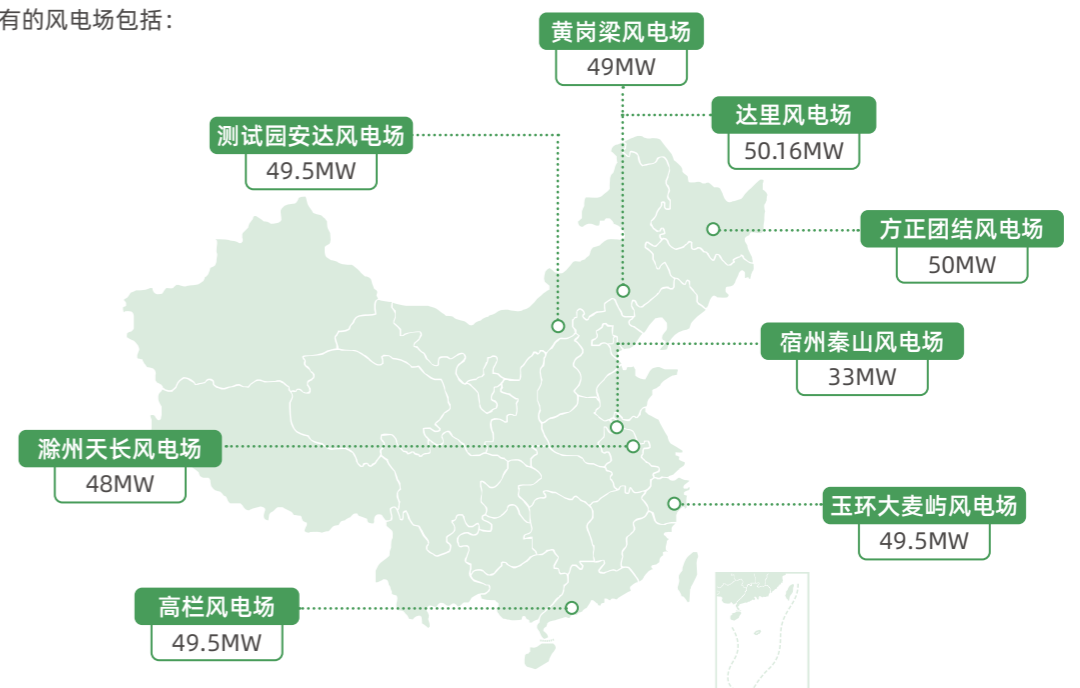
BIPV 业务

光伏建筑一体化（BIPV）业务是秀强股份“玻璃主业+新能源”战略落地与深度融合的关键载体。秀强股份持续优化 BIPV 产品性能，通过标准化设计与美学优化，推动其应用场景从建筑幕墙拓宽至屋顶系统，赋能绿色建筑。

风电类业务

我们积极坚持自主开发和项目并购并举的开发模式，逐步完善管控措施与运营体系，在自主开发及运营陆上风电的同时，积极拓展海上风电投资项目，并对氢能利用与开发、储能电站项目及光伏配套设施方面开展研究，确保公司新能源板块持续长期发展。

目前，我们拥有的风电场包括：



拓展绿证交易与绿电市场，提升绿色能源价值转化能力

方正江湾风电场积极参与浙江、安徽、上海、福建、北京等区域绿电外送交易，拓展绿证销售渠道，2025年向电力集团销售绿证52,139张，向天长市城控供应链有限公司销售绿证50,000张，通过市场化交易实现绿色电力价值转化，增强可再生能源项目收益能力。

珠海港超完善可再生能源项目建档立卡与绿证管理体系，所有光伏项目均完成国家平台备案，并在国家绿证核发交易系统开通实名账户，实现绿证核发、持有与交易全流程规范化管理。2025年累计完成绿证自动核发74,860张，对应核证电量7,486万千瓦时；完成绿证交易43,000张，实现绿色环境收益21.07万元。

通过绿证核发与交易机制的持续完善，公司进一步提升了绿色电力市场化运营能力，推动可再生能源环境价值的有效实现。



绿色电力证书交易凭证



电力集团电力市场化专项研究

珠海港昇	建立电力交易相关制度体系，明确交易决策、执行与风控流程，填补制度空白。本报告期内，组织开展两次线下电力交易专题培训，邀请行业专家授课，促进全员理解制度要求、转变经营思维、提升市场应对能力，为公司市场化转型凝聚合力。
东电茂霖	成立电量交易小组，负责风电场交易策略方案的制定，组织中长期合约、现货报价、绿证、绿电等业务。收集多维度信息数据，预测未来发电能力和市场需求，以支撑交易决策，合理制定年度中长期合同申报比例，通过精细化合约管控保障收益最大化。
辉腾锡勒测试公司	根据蒙西电力交易市场规则，建立内部电力市场化交易制度、风险管控与控制流程、交易领导小组，参与电力交易的政策解读、规则制定。试用电价预测系统辅助申报中长期电量，并积极开展发电权置换工作。密切关注配储在蒙西市场的转入规则和盈利模式，探索新型盈利模式。
天长聚合	2025年度参加三次电力现货市场交易的培训，详细了解安徽电力现货市场交易规则。
方正江湾	在2025年度分别参加黑龙江省交易中心、北极星培训中心开展的电力现货交易专项培训，制定市场化交易相关制度、交易平台操作指导规范。积极对接供电公司以及发电集团，拓展电力销售范围，提升交易能力。
珠海港超	持续深化市场跟踪与政策研究，重点紧盯区域电力市场交易规则更新动态，深入研判电价走势规律，为后续交易策略制定积累核心依据。同时，通过组织参与电力市场化仿真培训、虚拟电厂运营等专项培训，系统提升团队对交易流程、报价操作、风险防控等关键环节的实操认知与能力水平。

风电光伏智慧化建设

电力集团自主经营的风电、光伏项目主要分布在内蒙古、河北、山东、安徽、浙江、广东、黑龙江等地。针对项目分布广而散的特点，珠海总部设计建设信息化运营及安全预警平台，以提高所辖下属各项目公司的管控能力。目前，信息化平台运行正常，数据采集准确可靠，为公司各新能源项目提供了有力的数据支撑。通过实时监控发电量、用电量、风资源、光资源情况等运营指标，实时了解各地电站运营情况、对设备运行趋势、安全管理进行分析、预警，为总部的管理决策、投资决策等提供基础数据，为公司未来高质量发展提供保障。

为持续提升电网智慧化水平，优化发电及调度效率，报告期内，电力集团下各风电场积极采取措施进行技术改造：

浙江科啸推进设备升级，提升风电场智能化与电网支撑能力

2025年，浙江科啸围绕风电场运行安全与调节能力提升，持续推进关键设备更新与系统升级，增强电力系统稳定性与智能化管理水平。

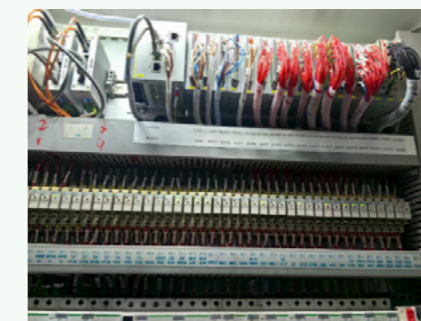
公司在继保室新安装快速频率响应装置，实时检测并监控电网频率，当频率偏离正常范围时自动向风机下达调节指令，快速响应电网波动，提升风电场对电力系统频率稳定的支撑能力。

同时，更换风机控制柜主控制器，采用自主研发的风机控制系统，实现对有功功率与无功功率的快速调节，提高风机控制效率与响应速度。

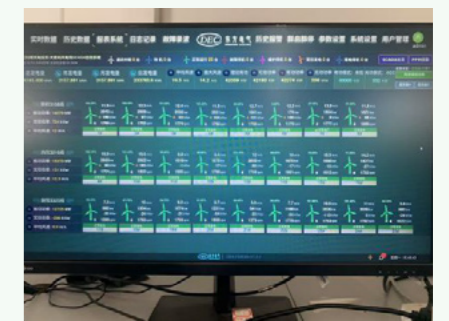
此外，主控室新增风机监控系统，可实时反映各风机的模拟量、数字量、运行报表及变频器状态等关键数据，强化运行监测与数据管理能力。通过设备与系统的升级改造，公司进一步提升了风电场运行的安全性、稳定性与精细化管理水平。



快速频率响应装置



主控制器



风机监控系统



绿色港航物流解决方案

我们积极拥抱港航物流的绿色机遇，通过应用清洁能源、节能技术等升级港航物流服务，不仅能减少自身运营对环境的影响，亦为客户提供符合其绿色发展理念的运输解决方案。

提供低碳运输方案

珠海港航运共有 29 艘内河船舶使用 LNG 作为燃料，珠海港物流共有 10 台电力半挂牵引车，5 台液化天然气半挂牵引车，珠海港拖轮拥有 1 艘柴电推进拖轮，相比传统的燃油，大幅减少了温室气体排放，推动了航运业的绿色转型，亦为客户采购的服务中加入了显著的减碳价值。

满足绿色资产运输需求

珠海港物流已具备海上风电运输经验，珠海外代已具备深远海浮式风电平台拖带进出港综合代理业务经验，为公司带来了新的业务增长点，未来可持续支持风电产业的发展。

兴华港口新能源出口业务正式落地

2025 年 6 月 14 日，装载着一批新能源储能柜的巴哈马籍货船“白杨箭”轮从常熟兴华港口启航前往南美，标志着兴华港口新能源出口业务正式落地，开启了港口融入长三角新能源物流链的新篇章。

作为常熟港首个获得“新三样”货物作业资质的码头，兴华港口此次业务实现了从“进口纸浆”到“出口新能源产品”的双向物流闭环。港口凭借资质优势，可提供新能源产品储运、装船、卸船等一站式服务，大幅节省客户与船东成本。为满足作业要求，港口进行了专项升级改造，更新大型门机、改造堆场，实现温度电子监控全覆盖，并配备专业消防设备，构建全流程安全管控体系，为承接高附加值新能源货物奠定了坚实基础。



兴华港口新能源出口业务正式落地

珠海港物流出租充电桩，增加公司收益

珠海港物流搭建变变压器、充电桩的专属充电网络，创新打造了“场景 + 能源 + 资产”闭环运营体系。项目运营中，珠海港物流持续优化投放路线、建立精细化管理模式，深度挖掘充电桩附加收益，全面预判并精准管控各类风险，实现能耗成本大幅降低、碳排放显著削减，达成经济效益、环保效益与社会效益三位一体共赢格局。



充电堆



充电桩



变压器

气候变化应对

气候变化已成为全球共同关注的重要议题，对港口运营、能源结构及供应链稳定性产生深远影响。珠海港将气候变化管理作为可持续发展体系的重要组成部分，积极识别并应对气候变化带来的风险，同时把握绿色港口建设与清洁能源发展的转型机遇，推动公司业务向低碳、高效与韧性方向持续演进。

公司持续将气候相关风险与机遇纳入整体风险管理体系，在统筹港口、物流及新能源业务发展的过程中，强化气候因素在战略规划、投资决策及运营管理中的系统性考量，并通过节能降碳实践与绿色业务布局，带动价值链伙伴协同推进低碳转型。

珠海港参考国际财务报告可持续披露准则第 2 号（IFRS S2）及《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》相关要求，围绕管治、策略、风险管理及指标与目标四个核心要素构建气候信息披露与管理框架，持续提升气候治理透明度与管理规范性。2025 年，我们持续开展气候风险与机遇识别、评估及应对工作，推进气候管理相关制度与措施落地实施，不断提升气候韧性与低碳发展能力。有关珠海港气候风险与机遇分析的具体内容，详见本报告“特别专题：应对气候变化——对标国际标准，提升气候韧性”。

生态系统及生物多样性保护

管理理念

珠海港秉持“绿水青山就是金山银山”的理念，将生态环境保护视为企业可持续发展的重要基础。我们关注和管控业务对生态环境的影响，并鼓励员工积极参与生态保护志愿者活动，推动业务的可持续发展。

管理政策

为了保护生物多样性，维护生态系统多样性、稳定性、持续性，实现经济发展与生态保护协调统一，我们制定并实施了《珠海港生物多样性保护管理制度》，并结合各业态特点制定针对性的要求。公司环境保护委员会负责领导公司生物多样性保护的监督管理，统筹建立分级负责、属地管理的生物多样性保护管理体制。

此外，公司各业务板块下属企业严格遵守各自的环境保护管理制度和环境保护工作责任书，部分下属企业根据业态特色制定并执行相关管理制度。

管理实践

环境影响评估

按照公司制度要求，我们在日常运营、发展规划编制、项目建设、发展等过程中均需考虑生物多样性保护；

在项目开展前，公司需要分析、预测和评估发展规划或项目可能对当地生物多样性产生的影响，应当避开环境敏感区域；在新建、改建、扩建或新收购项目采取资源利用效率高、对生态安全和生物多样性影响小的绿色生产方式，防止、减少因生产作业对当地生物多样性造成破坏；

在项目开展过程中，严格控制污染物排放，将项目对当地生态环境的破坏降到最低；

在项目后期，我们开展土方回填、增殖放流等活动对当地生态进行补偿和修复，以弥补工程建设对于生态环境带来的损失。

环境问题		保护措施
水体污染	船舶生活垃圾 油品泄露及生活 污水	<ul style="list-style-type: none"> 引入雨水收集系统，防止码头垃圾和泄漏油品被雨水冲刷到水体里，造成水体污染 设立码头生活垃圾分类收集点，全封闭转运含污水废料 增设船舶污水接收装置，主动接收船舶污水，避免船舶污水直接外排 按“清污分流”的原则规划建设厂区给排水管网 开展水面垃圾清捞工作
物种保护	损害重要物种及其栖息地和生长环境	<ul style="list-style-type: none"> 船舶运营企业在确定船舶运营航线的过程中，应了解沿线环境敏感区域分布（如水源地保护地），并严格按照政府规定航行，避免在重要生态系统、重要物种及其栖息、繁殖水域航行
	外来物种入侵	<ul style="list-style-type: none"> 港口码头和船舶运营企业加强船舶压载水监管，严格执行政府有关压载水管理规定，发现疑似外来物种的情况，应当及时向政府主管部门报告
水土流失	风电场风机建设及运营	<ul style="list-style-type: none"> 结合水土保持工程设计，在风机场、风机安装场地、道路边坡及汇集站等地进行播撒草籽、种植绿植等生态补偿措施 修砌挡土墙、进行路面硬化，优化道路排水系统，有效提升水土流失防治能力
植被破坏	燃气管道施工 风电项目开发和 施工	<ul style="list-style-type: none"> 施工前进行环境影响评估，将需要迁移的绿化树木迁移至指定位置，移交相关绿化部门管养 施工完成后压实回填土，及时清理表土杂草、各类施工废弃物及各种不良土石渣碎石，并按规定用车辆外弃 施工完成后对该区域内的灌木、地被进行恢复 恢复后定期安排专人进行养护，直至确认复绿苗木植被完全成活
生物影响	风电场风机运行 码头运营	<ul style="list-style-type: none"> 采用照明、叶片警示色等防范措施，降低鸟类撞击风险 在恶劣的气象条件下，或是鸟类迁徙期，启动风机锁死功能，停止部分风机的运行 开展增殖放流活动，保护海洋生态

生态保护教育

公司积极开展员工生态保护教育，常态化开展环保法规及应急处理培训，在线环保知识、环保科普等活动，提高法律法规意识和危险废弃物处理技能。报告期内，港富物业党支部联合多家单位开展植树节主题党建活动。

港富物业党支部联合多家单位开展植树节主题党建活动

2025年3月12日，港富物业党支部联合珠海市物业管理行业党委、梅华街道党工委、富华社区党委、电力集团、珠海港置业、珠海港航运等多家单位在富华广场小区开展以“植树添绿 美化社区”为主题的党建活动，以实际行动为小区增添新绿，共建绿美家园。



植树节主题党建活动



携手共进 在合作中创多赢

04

本章节重大性议题

- **员工权益保障**
尊重员工合法劳动权益，合法合规雇佣，禁止使用童工及强制劳动，畅通员工沟通渠道
- **人才发展**
提供具有激励性的薪酬与福利，支持员工发展，完善员工培训和发展体系，致力提供良好的职业发展机会
- **客户关系**
提供高质量的客户服务与产品，畅通客户沟通渠道，提升客户满意度和为客户创造价值，同时保护客户信息免遭泄露、滥用和未经授权的访问

本章节响应的联合国可持续发展目标



安全 第一

员工权益保障

管理理念

珠海港始终践行“以人为本”的发展理念，切实保障员工合法权益，努力为员工创造一个公平、安全、和谐的工作环境，使其不因种族、性别、年龄、宗教等因素而受到歧视，并注重员工薪酬福利，关心员工生活，提高员工工作的幸福感。

管理政策

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《中华人民共和国工会法》等相关法律法规，积极践行联合国《世界人权宣言》所倡导的平等、尊重和非歧视原则，坚决杜绝童工、反对强制劳动、拒绝职场骚扰和霸凌。在此基础上，公司根据自身发展实际，制定并不断完善《珠海港股权代表年薪管理办法》等管理制度，全方位保障员工合法权益。

管理实践

合规雇佣，平等就业

我们严禁任何形式的用工歧视，坚持公平、公正、公开的原则，确保招聘过程符合规范流程并采用统一的招聘标准。无论是国籍、种族、性别、地域、宗教信仰、文化背景或是否残疾，我们都为应聘者 and 员工提供平等的发展机会。在招聘、薪资、培训和晋升等方面，我们始终做到一视同仁，并与所有员工签订劳动合同。2025 年，珠海港全年未发生雇佣童工、强制劳动或歧视事件。

亮点数据



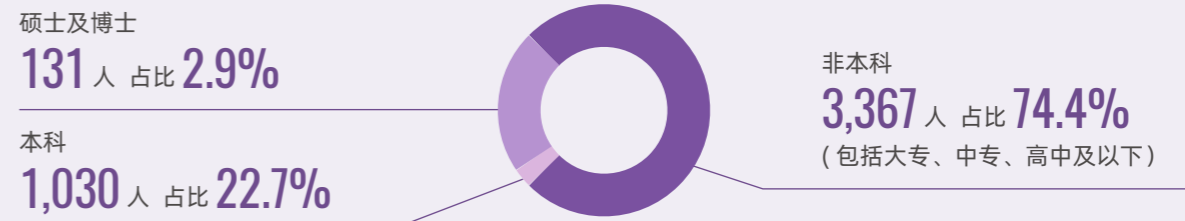
报告期内



按性别划分员工占比 (百分比)



按学历背景划分员工占比 (百分比)



按岗位类型划分员工占比 (百分比)



开展职工大会，维护员工权益

珠海港各下属企业积极召开职工代表大会听取意见建议。云浮新港人力资源部牵头组织召开“云浮新港四届四次职工代表大会”，审议通过人资薪酬福利制度、社保、公积金发放方案以及《云浮新港集体合同》内容，公司代表与工会代表正式签订《云浮新港集体合同》并已备案云安区人社局、报备市直工会，以制度化形式明确劳资双方权利义务，为维护职工合法权益提供了坚实的制度支撑。

员工隐私保护

珠海港高度重视员工个人信息与隐私权益保护，围绕员工招聘、在职管理及离职管理等全生命周期，持续完善员工信息保密与档案管理机制，严格遵循合法、正当、必要和诚信原则开展员工信息处理工作。

公司通过员工手册、档案管理制度、薪酬保密制度及保密协议等制度安排，明确个人信息保护责任边界，并结合权限管控、信息加密及合规培训等措施，持续强化员工隐私保护水平，营造尊重员工权益、规范用数的美好管理环境。

员工福利

我们致力于为员工提供全面的福利保障，严格按照国家相关法律法规为员工缴纳“五险一金”，并在部分企业增加商业医疗保险和企业年金，以帮助员工更好地规避生活中的不确定风险。通过完善的福利体系，我们旨在提升员工的安全感和幸福感：

年度体检	为员工提供一站式健康管理服务，体检结束后由专业医生进行报告解读，并提供个性化的健康建议和疾病预防方案。
商业保险	为员工购买团体综合福利保障保险，涵盖意外伤害、意外医疗、疾病身故、重大疾病及综合医疗等多项保障内容。
带薪假期	实行五天工作制，员工享有法定节假日、年假以及按规定的全薪病假、产假、陪产假、婚假、丧假等特殊假期。
企业年金	作为三支柱养老金体系的重要组成部分，企业年金是保障员工退休后生活品质的重要途径。我们持续优化年金管理，确保员工退休后得到妥善的福利保障。
其他福利	在节假日期间提供节日补贴，发放实物福利，并为新入职员工安排优惠价位的过渡宿舍，以减轻初入职的生活压力。

薪酬绩效考核管理

珠海港持续完善以业绩导向为核心的薪酬激励与绩效考核机制，推动员工个人发展与公司经营成果深度联动，充分发挥绩效管理在激励担当、促进价值创造方面的引导作用。通过持续优化绩效薪酬管理机制，珠海港不断强化价值创造导向，推动组织活力与经营绩效协同提升，为公司高质量发展提供了稳固的人才激励保障。

2025年，公司修订并完善《子公司高级管理人员薪酬激励与绩效考核管理办法》，进一步强化绩效考核的科学性与差异化管理水平。制度首次将业绩考核系数与净利润规模挂钩，显著增强绩效激励弹性。同时，在考核实施过程中，将子公司分级管理与核心经营指标联动，根据经营表现动态调整企业等级，实现“业绩提升、薪酬同步提升，业绩波动、薪酬相应调整”的激励约束机制，有效激发管理团队创造价值的积极性。

此外，公司持续推进薪酬绩效体系的统一与规范化建设，推动梧州港务、兴华港口等子公司薪酬绩效制度与公司本部实现并轨管理，并完成云浮新港、港兴燃气等企业员工绩效工资与公司经营业绩的联动机制建设，进一步提升公司薪酬管理的一致性与激励有效性。

薪酬反馈与申诉

公司建立了规范的员工绩效反馈与申诉机制，确保员工在绩效考核过程中拥有充分的沟通权利和申诉渠道，推动绩效管理的公平与透明。在绩效考核结果发布后，员工如对结果存在异议，可在10个工作日内以书面形式向人力资源部提交申诉。人力资源部将在3个工作日内对申诉是否受理作出答复。对于受理的申诉，人力资源部将开展调查，并协调员工所在部门及分管领导进行沟通。如协调未果，将上报绩效考核委员会，由其作为最终处理机构进行审议。绩效考核委员会应在收到处理记录后一周内完成审查，并向申诉人反馈处理结果。

员工关爱

珠海港围绕员工身心健康、福利保障、文化建设及民主管理等方面持续完善员工关爱体系，通过多层次、多形式的关怀举措，不断提升员工获得感、幸福感与归属感，营造稳定、和谐、富有凝聚力的工作环境。

工作环境与身心健康

公司持续优化员工工作与生活环境，强化健康保障与安全关怀，帮助员工在高效工作的同时保持良好的身心状态。

港弘码头设置文体活动室与职工书屋，配备乒乓球、羽毛球等运动设施及多类别阅读资源，为员工提供放松身心与提升自我的空间。	珠海港物流根据员工建议，将体检方案升级为每年一次的高标准全身体检，并开展司机家访与船员慰问，将健康关怀延伸至员工家庭。
常熟中理、珠海港拖轮等下属企业建设职工活动室及运动场地，持续开展体育活动，增强员工体质与团队活力。	电力集团及港兴燃气组织“夏日送清凉”活动，面向一线员工发放防暑物资并开展慰问，保障高温作业人员健康。

员工生活关怀

公司不断完善员工福利保障体系，在节日慰问、困难帮扶、特殊群体关怀等方面实施精准服务，增强员工安全感与组织归属感。

兴华港口开展退役军人及家属慰问活动，体现对特殊群体员工的尊重与关怀。	云浮新港为计划生育家庭员工购买意外伤害保险，并设立困难职工帮扶资金，切实缓解员工生活压力。
珠海港物流、港兴燃气建立常态化慰问机制，对生病、退休、婚育及困难员工开展帮扶与慰问。	珠海外理、港富物业为员工购买商业保险、发放高温补贴并开展住院慰问，持续降低员工生活风险。

文化建设与凝聚力提升

公司通过多样化文化与文体活动增强员工互动交流，打造积极向上的企业文化氛围，提升团队凝聚力与员工归属感。

港弘码头开展节日游园、团建拓展及员工生日活动，营造温暖的“企业家庭”氛围。

云浮新港、梧州港务组织职工运动会、节日主题活动及集体生日会，增强团队协作与文化认同。



珠海港航运、珠海港拖轮举办拓展训练、安全竞赛及技能竞赛，在强化团队协作的同时提升员工职业荣誉感。

港兴燃气、珠海外理组织篮球赛、羽毛球赛及兴趣小组活动，持续激发员工活力。

多元文化活动营造温暖港湾，提升员工归属感

2025年，云浮新港围绕员工关爱与企业文化建设，系统开展多元节日关怀与文体活动，持续营造温暖、和谐的工作氛围。公司以传统节日为载体，精心组织“三八”国际妇女节座谈会及知识竞答活动，向女职工传递关怀与尊重；在端午、中秋及冬至等重要节日，分别开展包粽子、猜灯谜及包饺子等文化体验活动，让员工在参与中感受中华优秀传统文化魅力，增强团队情感联结与文化认同。

同时，公司注重员工身心健康与团队凝聚力建设，于12月举办第十二届职工运动会，通过体育竞技与互动交流，进一步增强员工身体素质，促进跨部门沟通协作。系列活动有效提升了员工的幸福感与归属感，营造了积极向上的企业文化氛围，为企业稳健发展注入持续活力。



中秋节猜灯谜活动



云浮新港第十二届职工运动会



冬至包饺子活动



端午包粽子活动

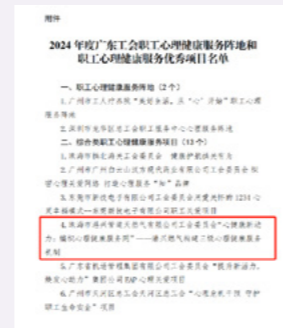
港兴燃气构建心理健康服务体系，守护员工身心安全

2025年，港兴燃气构建的《“心健康新动力：编织心理健康服务网”——三级心理健康服务机制》在广东省总工会组织的评选中，从147个参评项目中脱颖而出，荣获综合类职工心理健康服务优秀示范项目，成为全省13个获奖项目之一，也是珠海市少数获得该荣誉的企业之一。

作为保障民生的重要能源企业，天然气行业具有高风险、高责任的特点，员工在生产运营过程中面临较大的心理压力。港兴燃气将员工心理健康提升至企业安全发展与可持续经营的重要维度，自2021年起系统推进心理健康服务体系构建，逐步形成具有特色的三级心理健康服务机制。

该机制围绕“察—预—纾”三大路径开展：

- 立体察测** 通过心理测评与常态化沟通识别员工心理状态；
- 多维预防** 开展心理健康讲座、团体活动等方式预防压力积累；
- 私密疏导** 提供专业心理咨询与个性化辅导，帮助员工缓解心理困扰。



获奖文件截图

截至2025年底，港兴燃气累计开展心理健康服务活动20余场，覆盖近400名员工，实现全员覆盖，有效提升员工心理韧性，促进团队协作与工作安全。



| 人才发展

治理

人才发展是公司五年 ESG 战略规划中的战略议题，我们已明确人才发展议题的珠海港本部主责部门及下属企业负责人员，并将相关职责纳入公司内部管理制度。人力资源部统筹人才发展规划、制度建设、执行推进、考核管理工作，为公司 ESG 人才发展议题第一责任部门。各下属企业作为具体执行主体，建立“一把手负责、专项部门主责、全员参与”的责任体系，由公司领导担任第一责任人，人力资源或综合管理部门负责具体落实，并按要求上报执行情况。

战略

珠海港始终关注员工长期发展，致力于为员工提供释放能量、实现价值的舞台，培养高潜力员工队伍，让他们在各个领域都能大有可为。正是有了这样的团队，公司才不断焕发出新的活力，与员工一起成就更多。公司制定珠海港《员工手册》《中层领导干部选拔任用管理办法》《员工面谈制度》《员工培训管理制度》《内部讲师管理制度》等内部管理政策，加强员工招聘相关管理工作，畅通员工发展与沟通渠道，秉承全员参与、系统规划、内容全面、讲究实效及学以致用原则，构建全面多样的员工培训体系，帮助员工提升素质和能力。

影响、风险和机遇管理

广纳贤才

珠海港坚持“人才是第一资源”的发展理念，持续强化人才引领作用，将吸纳和培养优秀人才作为推动企业高质量发展的重要基础。在积极履行社会责任的同时，公司持续加大高校毕业生招聘力度，为青年人才提供多元化就业机会。



高校毕业生招聘

2025 年，人力资源部协同下属企业赴江南大学、大连海事大学、上海海事大学、华北电力大学、东北电力大学、中国石油大学等院校开展校园招聘，全年共参与校园招聘 27 场，组织集中面试 14 次，择优录用毕业生 79 人，录用规模创历史新高。与此同时，公司创新新员工入职模式，推出“一站式”入职服务，通过仪式化、系统化的入职安排增强新员工的归属感与融入感。



社会人才招聘

在社会招聘方面，公司通过主流招聘平台发布岗位信息，积极引进行业专业人才；持续完善内部推荐机制，鼓励员工推荐优质人才；同时与多家专业猎头机构建立合作关系，加快关键岗位引进节奏，提升招聘精准度与效率，保障公司业务拓展与战略发展的人才需求。

畅通职业发展

珠海港持续完善多维度人才培养与晋升机制，围绕“向下扎根、向上成长”的发展理念，构建覆盖轮岗锻炼、基层历练与选拔任用的人才成长路径，推动员工能力提升与组织发展协同推进。

2025 年，公司以轮岗锻炼为重要抓手，探索形成“横向拓展、纵向贯通、人岗适配”的人才交流机制，鼓励员工跨板块、跨岗位积累经验，拓宽职业发展空间。全年完成珠海港物流、港弘码头、珠海外代、珠海港航运、港达供应链等公司财务负责人轮岗交流，并选派优秀青年干部赴异地锻炼，同时组织管理培训生深入基层一线实践。通过轮岗与基层历练，员工在熟悉多元业务模式的过程中提升综合能力，也为所在单位带来跨领域经验与创新思路，进一步激发团队活力与组织韧性。

在干部选拔方面，公司坚持基层导向，倡导管理人员在晋升前一线实践经验，推动人才成长与业务实际深度融合。2025 年，公司提拔下属企业领导班子成员 8 名，新推荐股权代表 2 名，均为具备专业能力和基层工作经历的员工，进一步优化管理梯队结构，增强组织持续发展动能。

多样化培训体系

珠海港持续构建分层分类的人才培训体系，围绕管理人才、青年人才及技能人才等不同群体的成长需求，形成覆盖能力提升、实践锻炼与知识共享的多元化培养模式，推动员工能力提升与组织发展协同推进。



管理人才能力提升

公司面向经营与管理人员开展针对性培训，强化战略理解与组织管理能力。2025年，围绕外部环境变化带来的管理挑战，组织开展《变革管理》专题培训，提升下属企业领导班子主动推动变革的能力；针对新任管理人员普遍存在的“重事务、轻用人”问题，开展《高绩效团队管理技能》培训，通过工具化方法提升团队建设与人员管理能力，进一步增强组织执行力。

青年与后备人才培养

公司关注青年员工与管理培训生的成长需求，创新培训形式与实践场景。针对新毕业员工职场经验不足的问题，采用情景化“剧本式”培训方式，帮助员工在沉浸式体验中掌握沟通协作与问题解决方法；同时组织管理培训生赴兴华港口开展标杆实践学习，增强对公司“两江联动”战略及业务场景的理解，促进理论认知向实践能力转化。

技能人才培养与认证

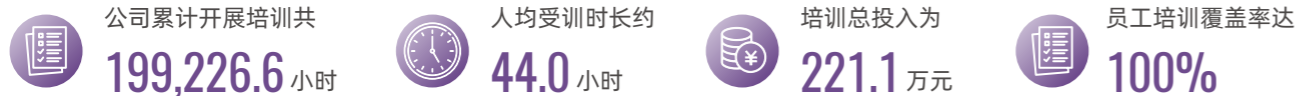
公司持续强化技能人才培养体系，推动实操能力与专业认证协同提升。梧州港务围绕“不下车提吉柜”“闸口无人化”等行动学习课题开展实践改进，改进后换柜效率明显提升、等待时间有效缩短；港兴燃气进一步完善职业技能认定体系，新增多项工种及高等级认证资质，实现核心岗位技能等级全覆盖，并打通从初级工到高级技师的完整发展路径。2025年11月，港兴燃气实训中心正式投入运营，通过模拟全场景燃气应用环境，融合教学实操、技能考核与应急演练，打造集人才培养与行业赋能于一体的综合培训平台，持续提升技能人才专业化水平。

学习型组织建设与经验推广

公司积极推动内部知识共享，持续开展“大讲堂”“读书分享会”“新员工汇报会”等学习项目，并在多家下属企业复制推广，逐步形成互学互鉴的学习生态，增强组织整体能力与人才培养的可持续性。

亮点数据

2025年



跨区域研学交流，助力青年人才成长

为深化青年员工对公司业务布局与发展战略的理解，2025年8月，公司组织管理培训生赴兴华港口开展交流研学活动，通过实地观摩与经验分享，促进青年人才跨单位学习与协同成长。

活动以现场实践与深度交流相结合的方式开展。管培生走进码头作业一线，实地观摩装卸作业流程，并参观中控调度系统、堆场及仓储区域，系统了解港口运营模式与数字化管理实践。围绕泊位规划、两江协同发展以及绿色与数字化转型等议题，管培生与兴华港口青年骨干开展互动交流，进一步加深对公司战略与业务协同的认识。

研学期间，兴华港口管理团队与青年员工开展面对面座谈，分享港口发展经验与重大项目实践案例，并围绕超大件设备运输、安全生产与团队协同等实际问题进行经验交流。通过沉浸式学习与跨团队互动，青年员工对基层运营与复杂业务场景形成更直观认识，有效提升实践能力与战略理解。

本次交流活动为青年员工搭建了跨区域学习平台，促进经验共享与能力互补，进一步增强青年人才对企业发展的参与感与使命感，为公司后备人才培养与组织协同发展提供有力支撑。



管培生走进码头作业一线

系统化新员工培养，助力青年人才快速融入与成长

为帮助新员工顺利完成从校园到职场的角色转变，2025年7月，珠海港组织开展校招新员工培训结业仪式暨管培生述职活动，通过系统培训与实践分享相结合的方式，强化青年人才培养与梯队建设。

本次培训覆盖58名新员工，围绕企业文化认知、业务体系理解及职业素养提升等核心内容展开，采用专题授课与现场参访相结合的形式，由业务负责人及骨干员工参与授课，帮助新员工快速了解公司运营模式与产业布局，提升岗位适应能力。

在管培生述职环节，13名管理培训生围绕轮岗实践、项目参与及能力提升进行成果汇报，系统总结实践过程中形成的经验与改进思路，展示了从理论学习向业务实操能力转化的阶段性成果。通过经验复盘与交流，进一步增强青年员工的问题解决能力与职业发展规划意识。



校招新员工培训结业仪式

港兴燃气职业技能认定体系升级，构建全链条技能成长通道

2025年，港兴燃气在职业技能等级自主认定方面实现重要突破，成功获批新增燃气管网运行工、管道燃气客服员及管工三大工种，并取得燃气输配场站运行工和燃气用户安装检修工技师、高级技师等级认定资质，标志着公司技能人才评价体系进一步完善。

随着新增工种与高等级认定资质落地，公司已实现核心岗位全覆盖，并打通从初级工到高级技师的五级职业发展通道，形成更加系统化、梯度化的技能人才培养与评价体系，为员工职业成长提供了清晰路径。

此次资质升级不仅提升了公司高技能人才自主培养能力，也彰显了企业在燃气行业专业化人才建设方面的持续投入。未来，港兴燃气将以职业技能认定为抓手，持续完善技能培养机制，激励员工立足岗位精进技能，打造结构合理、技术过硬的高技能人才队伍，为安全运营与高质量发展提供坚实支撑。



新增三大工种及高等级认定资质

港兴燃气实训中心投用，职业技能等级认定全面推进

2025年，港兴燃气依托新建燃气实训中心，组织开展职业技能等级认定考核，推动技能人才培养与评价体系持续升级。本次考核首次实现五大核心工种及全部技能等级的全覆盖，共有237名员工参与，其中219人通过考核，整体通过率达92.41%，较上年显著提升，创历史新高。

考核围绕岗位实际与安全生产要求，设置理论考试、实操测试及综合评审三大环节，并通过全过程录像监控与质量监督机制，保障考核流程规范透明、结果客观可追溯。通过系统化评价，员工专业技能与安全操作能力得到全面检验与提升。

此次职业技能认定不仅反映了员工技能水平的整体提升，也进一步强化了公司“以训促学、以评促能”的人才培养机制，推动形成技能成长的良性循环，为保障燃气安全运营与企业高质量发展提供了坚实的人才支撑。



职业技能等级理论考试现场

指标及目标

人才发展是公司五年 ESG 战略规划中的战略议题，我们将持续跟踪并推进以下关键项目的进度。

关键项目	2025 年度工作进展
开展员工敬业度调查	<p>基于 2024 年敬业度调查结果，开展员工年度重点改善工作：</p> <ul style="list-style-type: none"> 公司本部修订兴华港口、梧州港务、云浮新港等下属企业薪资绩效制度，强化绩效与经营成果联动 港弘码头实施员工满意度提升行动，围绕文化融合、成长发展、薪酬绩效及员工关怀持续改进 兴华港口推行“星光计划”激励活动，建立更加及时灵活的员工表彰机制 梧州港务结合满意度调查结果制定改进措施，持续优化员工体验 云浮新港设立“总经理信箱”，畅通沟通渠道，鼓励员工建言献策 港兴燃气深化员工关爱举措，通过家属开放日及一线座谈增强员工归属感
搭建及完善培训体系	<ul style="list-style-type: none"> 公司本部开展干部领导力提升、内部培训师能力强化及青年人才培养等系列培训 港弘码头编制《卸船机司机岗位辅导教材》，强化一线岗位技能传承 云浮新港完成《码头进出口业务流程》及《叉、拖、吊操作流程》课程设计 港兴燃气开发《计量知识》《燃气工程质量验收》课程，提升专业技术能力
提升培训满意度	<ul style="list-style-type: none"> 公司本部全年培训满意度 97%，珠海港物流培训满意度 92%，港兴燃气培训满意度 96%



客户关系

治理

客户关系是公司五年 ESG 战略规划中的战略议题，我们已明确客户关系议题的珠海港本部主责部门及下属企业负责人员，并将相关职责纳入公司内部管理制度。公司客户关系管理工作由商务部主责，聚焦客户投诉处理与客户满意度调查两个核心，构建以客户为中心的闭环治理体系。商务部作为客户投诉案件统一接收窗口，以季度为周期对纳入调查范围的下属企业进行投诉事件收集和汇总，并跟进投诉后续处理情况。商务部主导有针对性的满意度调查工作，在职权范围内协同各企业工作联系人轮动对下属企业客户满意度调查工作进行汇总，确保客户声音有效驱动内部管理与业务优化。

战略

珠海港将客户需求与满意度作为业务运营的重要导向，持续优化服务流程与业务协同机制，提升服务响应效率与便利性，通过规范化沟通与精细化服务管理，持续巩固客户关系基础，在推动业务稳健发展的同时强化客户体验与价值创造。

为系统提升客户关系管理水平，公司制定《客户关系管理制度》，不断完善客户关系管理体系建设，各下属企业结合业务特点建立配套管理机制，规范客户沟通、服务反馈及问题响应流程，推动服务质量与运营效率同步提升，维护良好的品牌形象与客户信任。

在客户信息及隐私保护方面，公司严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《个人信息安全规范》等相关法律法规与标准要求，规范客户信息收集、使用、存储与查询审批流程，强化客户数据安全保护，切实保护客户隐私与信息安全。

影响、风险和机遇管理

优化服务 满足客户需求

珠海港坚持以客户为中心，持续优化服务模式与业务协同机制，通过流程优化、系统互联及精细化服务管理，不断提升服务效率与客户体验，推动服务价值与业务发展协同提升。

港航物流板块

珠海港航运

以项目组形式为重点客户提供一对一全流程服务，持续跟进项目执行与客户需求变化，有效提升服务协同效率。公司项目服务质量与客户协同能力显著提升，第四季度货量实现明显增长。

珠海外理

推动码头 TOS 系统、海关 EDI 中心及船公司信息系统无缝对接，实现业务数据同源与状态同步，进一步提升港口作业协同效率与客户响应能力。

新能源板块

电力集团

东电茂霖完成达里风电场及黄岗梁风电场信息系统安全等级保护备案与网络安全等级测评，并根据电网调度运维管控要求，聘请第三方专业团队开展网络安全整改与运维优化，有效提升电力监控系统网络安全运行保障能力。

港兴燃气

围绕用户安全与服务体验持续推进精细化管理。一是通过宣传动员、量化考核及“到访不遇五步法”等举措，实现入户安检连续两年 100% 完成，隐患整改闭环率达 100%，用户投诉显著下降；二是优化客服热线管理，通过智能分流与弹性座席机制，将呼损率由 30% 降至 0%，实现用户诉求 100% 响应；三是高质量完成燃气报警器安装攻坚任务，全年覆盖 19.7 万户，实现安装任务 100% 完成，有效提升居民用气安全保障水平。

投资其他资产管理板块

港富物业

持续完善客户服务管理体系，通过严格执行客户满意度调查制度，规范调查流程与结果应用；优化服务响应机制，建立客户诉求快速反馈通道并明确办理时限与责任分工；同时加强员工服务礼仪与沟通能力培训，提升服务专业化水平；并结合住宅与非住宅不同业态特点，推进服务场景精细化管理，提供差异化服务方案，不断提升客户体验与服务质量。

港航协同拓通道，构建江海互通物流新模式

2025年12月，珠海港航运旗下“高栏001”轮首次靠泊兴华港口并顺利完成装载启航，标志着公司港航协同合作模式实现实质性突破。该航次以满足长三角制造业客户北运需求为核心，通过整合航运与港口资源，成功打通长三角至华北区域的物流新通道，进一步完善公司“南北联动、江海互通”的综合物流网络。

在本次协同实践中，珠海港航运与兴华港口以“一体化运营”理念开展全流程合作，从航次筹划、船舶调度到装卸作业与航线组织实现高效衔接，有效缩短船舶等待时间并提升运输时效。同时，公司充分利用南下船舶回程空舱资源匹配货源，显著提升舱位利用率并降低单位运输成本，在满足客户运输需求的同时实现运营效率与经济效益的双提升。

此次航次的顺利实施，不仅强化了内部港航业务协同能力，也进一步提升了综合物流服务能力，为区域客户提供更加高效、稳定的物流解决方案，推动公司在内贸航运市场竞争力持续提升。



珠海港航运旗下“高栏001”轮顺利靠泊兴华港口

揭阳中珠外理完成首单业务，护航风电设备出口

2025年11月，珠海外理下属子公司揭阳中珠外理轮货有限公司在揭阳惠来国电投前詹港码头顺利完成“伯莎”轮理货作业，成功保障大型风电设备出口法国。这是公司成立后的首单业务，实现了业务拓展“开门红”。

本次装载的风电设备体量大、结构复杂，对理货精度与安全管控提出较高要求。揭阳中珠外理提前统筹协调港口、船方及货主等多方资源，制定专项作业方案与应急预案。作业过程中，团队严格执行操作规程，采用可视化理货方式，对设备装船实施全过程监控与清点，确保理货数据准确、交接清晰，保障装船作业高效有序开展。

面对设备调整及单证补充等突发情况，团队迅速响应、协同处置，连续奋战四天，高质量完成全部理货任务。此次首单业务的圆满完成，不仅展现了公司在风电设备等重大件货物理货领域的专业能力，也为深化区域布局、服务外贸出口客户奠定了坚实基础。



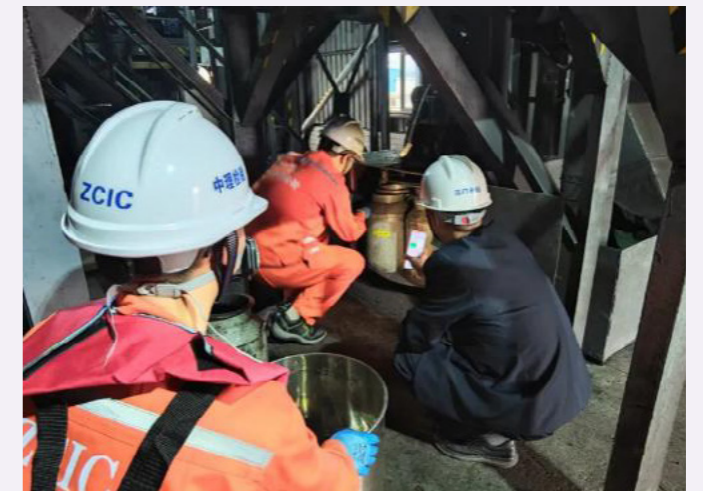
揭阳中珠外理圆满完成“伯莎”轮理货作业

珠海中理拓展异地煤检业务，服务能源产业链

2025年3月，珠海外理下属全资子公司珠海中理商品检验有限公司在台山电厂顺利完成异地煤检业务首船作业，标志着公司在台山电厂检验检测项目正式启动，开启能源领域服务新篇章。

本次作业中，“新东莞14”轮装载约7万吨煤炭靠泊台山电厂码头。珠海中理作业团队提前对接客户需求，严格按照安全规范与质量标准开展水尺计量、抽样、制样等全流程检验服务，确保数据准确、流程规范。凭借专业技术能力与高效执行力，公司顺利完成首单任务，获得客户认可。

该项目的落地进一步拓展了公司在能源产业链中的服务场景，增强了第三方检验检测领域的专业影响力，也为后续区域市场拓展和业务延伸奠定了基础。



珠海中理在台山电厂完成异地煤检业务首船作业

珠海斗门门站投产，融入国家管网“一张网”布局

2025年4月9日，国家管网集团斗门分输站与港兴燃气斗门门站顺利完成供气调试并正式投产，珠海市城市燃气体系成功接入国家管网全国“一张网”能源布局，标志着珠海燃气供应格局实现由单一气源向多气源互联互通的升级。

作为富山工业园的重要能源配套工程，斗门门站设计接气能力达3万方/小时，可有效满足园区未来发展用气需求。通气首日即实现稳定供气，为电子信息、高端装备制造、新能源新材料等产业集群提供更加可靠的能源保障，助力破解园区企业“气源瓶颈”问题。

接入国家管网后，多气源市场机制逐步形成，有利于优化气源结构与成本配置，提升区域能源安全保障能力，同时为产业发展与民生用能提供更稳定、高效的支撑。此次投产不仅增强了珠海能源供应韧性，也为区域能源基础设施体系完善和高质量发展奠定了坚实基础。



珠海斗门门站正式投产

畅通沟通 提升客户满意度

珠海港持续严格落实客户关系管理中定岗定责的工作要求，由商务部专员按季度收集并汇总各下属企业客户投诉案例，跟踪投诉处理进展，推动各子公司对投诉事项实现 100% 回应与闭环处理。

港航物流板块

梧州港务通过系统化满意度管理不断优化客户体验。2025 年 11 月，公司商务部面向船公司、货代、车队、修箱公司及部分货主开展客户满意度调查，采用微信、QQ 等线上方式多角度收集客户意见建议，共发放问卷 15 份并全部回收。调查覆盖集运、散货客户及配套服务单位，合计 166 项评价指标，满意率达 100%，为后续服务改进提供了有效依据。在投诉管理方面，梧州港务建立分级受理与闭环处理机制，明确电话、邮件、现场等多元投诉渠道，并依据投诉复杂程度实施客服专员处理、部门负责人跟踪及经营班子统筹等差异化处理流程。通过规范登记、调查分析、整改落实及结果反馈，实现投诉事项全过程跟踪与持续改进，进一步提升客户服务质量与响应效率。

新能源板块

秀强股份依照《顾客满意度测量程序》开展满意度调查，每年 11 月下旬编制并发送“顾客满意度调查表”，顾客满意度指数测评包括对秀强公司的认可度、产品质量、交期准时等方面。秀强股份通过满意度调查了解公司产品及服务的质量现状，掌握顾客的需求和未来期望。2025 年，客户满意度为 93 分。

其他资产管理板块

港富物业围绕服务质量提升开展常态化客户满意度测评，严格按照制度要求推进调查覆盖率管理，其中住宅类项目调查覆盖率超过小区户数的 70%，非住宅类项目覆盖率超过 90%，确保调查结果具备代表性与参考价值。在投诉管理方面，港富物业建立分类归档与闭环整改机制，对客户投诉问题逐项梳理并分类反馈，制定“问题—措施—责任人—整改时限”的全过程管理方案，及时向客户反馈整改进展或发布整改公告。同时，通过定期复盘高频投诉问题，持续优化服务流程，有效降低同类问题重复发生，推动客户服务水平持续提升。

亮点数据

2025 年

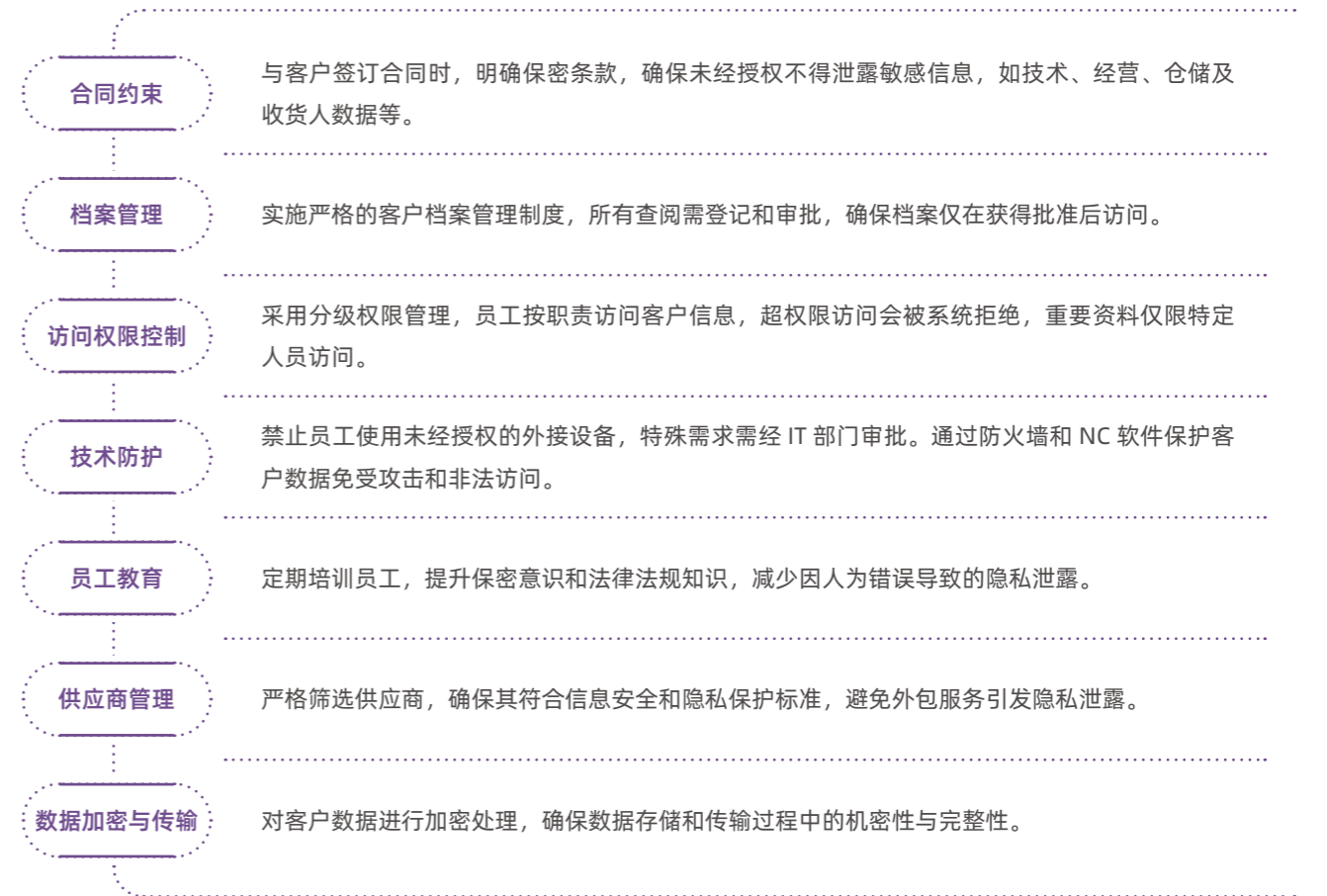
客户投诉数量
1,070 起

客户投诉回应率
100%



强化管理 保护客户隐私

珠海港严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规的有关信息安全与隐私保护的规定，通过合同约定、权限控制、技术防护、员工培训等多维度的手段，确保客户的敏感数据得到全面保护，防止未经授权的访问与泄露。报告期内，公司未发生泄露客户隐私事件。



指标及目标

客户关系是公司五年 ESG 战略规划中的战略议题，我们将持续跟踪并推进以下关键项目的进度。

关键项目	2025 年度工作进展
提升客户满意度	<ul style="list-style-type: none"> 已完成兴华港口、珠海港物流、港达供应链、港兴燃气 2025 年度客户满意度调查结果汇总
积极回应客户诉求	<ul style="list-style-type: none"> 已完成 2025 年四个季度的客户投诉整理工作，并进行投诉整理与分析记录

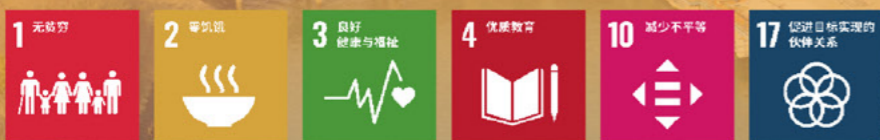
区域协同 在发展中促繁荣

05

本章节重大性议题

- **多方合作与区域发展**
积极参加行业活动及区域交流，与各利益相关方共同合作，探索发展新机遇，探索以协同效应促进区域高质量发展
- **社会贡献**
积极承担社会责任，参与社会公益，响应乡村振兴等国家战略，鼓励员工参与志愿服务活动，促进社区发展

本章节响应的联合国可持续发展目标



| 多方合作与区域发展

管理理念

珠海港秉持“港通四海，绿能九州”的使命，致力于服务区域经济高质量发展。通过发挥自身多元业态优势、区域优势和物流网络优势，深入拓展国际合作与国内协同，积极实践“一流的港航物流综合服务商和新能源投资运营商”的公司愿景。

管理政策

珠海港立足粤港澳大湾区的战略高地，利用“港航物流”和“新能源”两大主业的驱动能力，积极响应国家粤港澳大湾区发展战略、西江经济带发展战略等政策号召，推动业务协同向更广更深层次发展，以实际行动助力区域经济高质量发展。

管理实践

推进行业交流

珠海港借助行业协会平台，积极投身于研讨会、展览会等各种形式的行业交流活动，通过与国内外同行的广泛交流和深入研讨，不断积累先进发展理念与经验，扩充业务开展思路，在实现自身向实向好发展的同时推动行业、区域整体业务水平提升。

报告期内：



促进多方合作

珠海港紧跟区域政策及行业发展趋势，积极挖掘潜在合作机会，与外部利益相关方共同寻找新的行业增长点，构建互惠共赢的战略合作伙伴关系，不断拓展业务空间。

2025 年，珠海港拖轮与中海福陆码头、新会南洋船厂、新会代理商、台山拖轮公司等建立了合作关系，开展包括协助外籍海工靠离泊作业、新船出坞、试航护航、引水等多项业务。同时持续服务中海油高栏巡线项目，开展船舶安全共检与运维保障工作，巩固长期合作关系，提升服务信誉与市场拓展能力。

统筹港航行业资源，服务大客户战略

为推动区域经济的可持续发展，珠海港积极统筹港航行业资源，实施服务大客户战略。自 2022 年起，珠海港为广西翅冀钢铁厂提供原料运输工作，通过提供一站式物流全链条服务、打造高栏区域散货装卸业务优势等行动，促进双方共享粤港澳大湾区建设和珠江 - 西江经济带发展红利，进一步落地双方在钢铁生产及干散货物流领域等战略合作。

本年度，我们稳定运作翅冀钢铁项目，服务该项目外贸进口铁矿石船和煤船共 46 船，卸船作业量创下双方合作以来新高水平，做好原料保供工作。同时，我们也完成成型型材江海联运 12 批次，其中部分批次通过云浮新港进行中转，进一步盘活珠海港内部的码头资产。通过推进各项业务纵深发展，实现合作双方互惠互利、合作共赢。

“湾区伶仃”号主船体拖航任务

2025 年 5 月，珠海港拖轮有限公司调派 3 艘大马力拖轮协同作业，顺利完成“湾区伶仃”号主船体拖航任务，保障其安全靠泊中交四航局江门航通船业有限公司舾装码头。其中，“湾区伶仃”号为我国自主研发的深远海养殖工船，融合了现代渔业与海洋产业功能，是一座多功能海洋产业综合平台。

此次作业体现了港航企业间的专业协作与高效联动，彰显产业链优势互补、协同共赢的发展格局，公司以专业服务助力海洋经济高质量发展。

港兴燃气“琴澳连线”方案，向澳门应急供应天然气

自 2023 年起，港兴燃气连续三年启动“琴澳连线”应急保供方案，在澳门城市燃气有限公司停气期间为澳门的燃气供应提供稳定支持。

2025 年，港兴燃气成功通过海关常态化审批，建立更为稳定的跨境供气运行机制，以常态化运营与紧急保供双轮驱动，筑牢澳门用气安全防线。项目顺利完成 2025 年月度供气计划，并首次完成连续 24 小时不间断应急供气计划，全年供气量达 108,807 标方，成为澳门民生用气的重要补充。此次合作为琴澳一体化发展注入了稳定的能源支撑。

社会贡献

管理理念

珠海港始终坚信，公益慈善事业是企业践行社会责任、回馈社会的重要途径。我们不仅将慈善理念深植于心，更持续地将其付诸行动，通过投身于多种形式的慈善活动，传递温暖与关怀。

管理政策

我们遵守《社会公益事业促进法》《慈善法》等法律法规，组织各下属企业积极履行社会公益责任，开展社区沟通，对弱势群体给予关心和支 持，对乡村地区的发展提供持续的帮助与支援，做到一路向善而行。

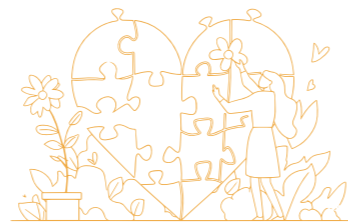
管理实践

乡村振兴

珠海港积极响应国家乡村振兴战略，依托党建引领与公益实践相结合的方式，持续推动资金帮扶、消费帮扶及生态共建等多元举措，助力乡村产业发展与生态改善。2025 年，公司围绕“公益捐助+绿色乡村建设+消费帮扶”的路径，组织总部及各下属企业广泛参与乡村振兴行动，通过捐款支持、农产品采购及定向帮扶等形式，持续为乡村经济发展与民生改善贡献力量。

聚焦公益捐助，凝聚乡村振兴合力

公司积极组织参与“6·30”助力乡村振兴活动及党建引领乡村绿化建设行动，动员员工和党员自愿参与公益捐助，形成全员参与的公益氛围。报告期内，港弘码头、兴华港口、珠海港物流、珠海外理、珠海港航运及电力集团等下属企业积极开展捐助活动，为乡村建设与生态提升提供资金支持。



推进消费帮扶，助力乡村产业发展



公司通过采购对口帮扶地区特色农产品，推动消费帮扶与产业振兴相结合。珠海港物流、电力集团及所属企业积极采购化州市中垌镇富硒大米、杨梅镇红橙等农产品，帮助拓宽农产品销售渠道，促进农民增收，推动帮扶工作由“输血式”向“造血式”转变。

社区关爱

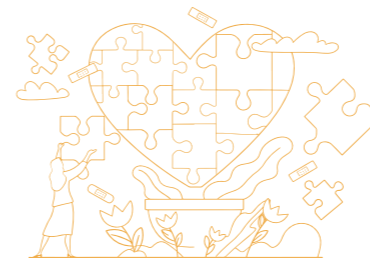
珠海港积极履行国有企业社会责任，持续深化社区共建与志愿服务实践，通过公益献血、困难群体帮扶、公共卫生支持及志愿服务等多元形式，推动企业与社区形成互助共建的良好关系。2025 年，公司依托党建引领和志愿服务机制，动员总部及各下属企业广泛参与社区关爱行动，在民生保障、健康服务及基层治理等方面持续贡献力量。

开展公益志愿服务，助力社区民生保障

公司积极组织员工参与无偿献血、助残帮扶及困难群体慰问等公益活动，持续传递企业温度。报告期内，港弘码头、兴华港口、珠海港物流及公司本部员工积极参与“热血接力 爱心延续”无偿献血活动；电力集团所属企业通过“云朵计划·助残温暖工程”为残疾学生提供爱心物资支持；梧州港务联合镇政府开展重阳节敬老慰问活动，为邻村 60 周岁以上老人送上慰问品与节日问候，以实际行动传递企业温情；广西广源持续开展走访慰问活动，为老党员、困难群众及贫困家庭提供生活物资和助学支持。



深化社区共建，提升基层治理参与度



公司通过“双报到”机制和党员志愿服务，积极参与社区共建和民生服务。兴华港口、梧州港务组织党员深入社区开展消防安全宣传、反诈宣传、节日慰问及志愿服务活动；港富物业联合公安部门开展反电信诈骗宣传，提升社区居民安全意识；珠海港置业及珠海港航运积极参与社区公共卫生与志愿服务，协助开展疫情防控及环境整治工作。



珠海港物流开展无偿献血志愿活动，传递企业温度

2025年5月16日，珠海港物流积极响应“热血接力 爱心延续”无偿献血活动号召，组织青年员工在高栏港大厦开展集中献血志愿活动，共有10名员工参与，累计献血量超过3,000毫升。

活动开展前，公司通过内部宣传与健康知识普及，帮助员工了解献血流程及注意事项，保障活动安全有序进行。献血现场，参与员工在工作人员引导下完成登记、体检及采血流程，既有长期坚持参与公益的志愿者，也有首次参与献血的青年员工，充分展现了员工积极参与社会公益的良好氛围。

本次活动以实际行动支持社会医疗用血需求，体现了企业员工的社会责任意识和志愿服务精神。未来，珠海港物流将持续开展多元公益志愿活动，推动志愿服务常态化，为社区公共健康与社会公益事业贡献力量。



献血活动现场



生态环保

珠海港持续践行绿色发展理念，组织各下属企业开展植树绿化、海岸线保护及园区生态治理等环保志愿行动，推动员工深度参与生态文明建设。2025年，公司重点聚焦生态绿化建设与环境保护志愿行动两大方向。一方面，通过参与“绿美珠海”植树活动、港区绿化补种及社区共建植绿等方式，持续改善港区及周边生态环境；另一方面，通过海岸线清洁、园区树木养护及环境整治等志愿服务，推动员工将绿色理念转化为日常行动，提升生态保护的参与度与持续性。

港弘码头开展海岸线保护与园区生态维护行动

通过开展生态志愿行动，港弘码头将海洋环境保护与员工志愿服务结合，推动绿色理念在生产运营与员工行为中的深度融合。2025年，港弘码头围绕海洋环境保护与港区生态治理开展系列环保志愿活动。公司在园区补种绿植20余棵，持续优化港区绿化环境；7月组织40余名员工开展海岸线清洁志愿活动，累计清理垃圾约200公斤，有效改善沿海环境卫生状况；9月开展树木扶正与断枝清理行动，对130余棵树木进行加固维护，进一步提升园区生态安全与景观品质。



港弘码头志愿者加固树木 港弘码头志愿者清理垃圾

亮点数据



未来展望

面向更加复杂多变的宏观环境与产业格局，珠海港将以长期价值创造为导向，持续强化战略引领与风险韧性，在稳固港航物流基础优势的同时，加快培育新能源及综合能源业务增长动能，推动企业发展质量与可持续能力同步提升。

未来，公司将以 2025—2030 年发展规划为核心指引，持续深化战略管理与资源配置能力，推动资本运作、产业协同与资产结构优化有机结合，进一步提升战略执行力与产业竞争力。在港航物流领域，公司将围绕区域港口网络协同与综合服务能力提升，稳步推进码头合作、拖轮服务及物流节点布局，强化港口综合服务生态建设，提升供应链服务韧性价值创造能力。

在新能源与绿色转型方面，公司将持续加大光伏、风电等清洁能源项目拓展力度，积极探索“港口+能源”融合发展模式，推动能源结构优化与绿色港口建设协同发展。同时，公司将持续关注海上风电及多能互补等前沿领域，逐步培育绿色低碳发展的新增长极，为实现长期低碳转型奠定基础。

在可持续发展层面，公司将进一步推动 ESG 理念融入战略决策与经营管理，持续完善 ESG 风险管理体系，强化气候风险管理、供应链责任管理及合规治理能力，提升企业可持续运营水平与资本市场认可度。

展望未来，珠海港将坚持战略定力与创新驱动并重，在稳增长、促转型、防风险中不断提升发展韧性，以更加开放协同的发展格局与更加稳健可持续的经营能力，迈向高质量发展新阶段。



附录

附录一：可持续发展数据列表¹

环境绩效

类别	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体排放	温室气体排放总量 (范围 1+2)	吨二氧化碳当量	163,630.8	159,799.1	161,445.4
	温室气体排放密度 (范围 1+2)	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.2999	0.3118	0.3680
	范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	64,229.6	61,248.0	61,120.2
	范围 2 温室气体排放量 ²	吨二氧化碳当量	99,401.2	98,551.1	100,325.1
	范围 3 温室气体排放量——类别 6 商务出行	吨二氧化碳当量	283.4	242.9	282.5
能源使用 ³	汽油	公升	463,887.6	451,956.2	403,845.3
	柴油	公升	12,920,105.0	12,554,941.7	12,747,601.4
	电力	千瓦时	175,279,264.5	193,545,664.8	199,152,635.6
	其中：现场产生的可再生能源	千瓦时	983,003.9	9,887,220.2	10,074,002.7
	液化石油气 (LPG)	千克	10,366.7	8,091.0	8,023.0
	液化天然气 (LNG)	千克	2,690,130.1	1,976,643.8	3,025,648.9
	天然气	立方米	605,262.0	953,469.0	74,233.0

类别	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
能源使用	煤	吨	199.0	209.0	199.0
	燃料油	吨	7,034.8	6,670.0	6,330.0
	综合能耗	吨标煤	53,846.5	53,856.0	54,903.8
	直接能源消耗 (化石燃料等, 如油、气、煤)	吨标煤	32,425.4	31,284.4	31,666.1
	间接能源消耗 (采购的电力)	吨标煤	21,421.0	22,571.6	23,237.8
	物料使用	润滑油	吨	189.0	170.1
轮胎 ⁴		吨	103.9	91.3	120.3
塑料类 ⁵		吨	1,312.1	1,612.3	310.5
纸类 ⁶		吨	1,218.9	1,281.7	1,318.9
水资源使用	耗水量	吨	2,082,551.3	2,251,695.3	1,806,555.3
废水排放	废水排放量	吨	1,400,147.0	1,526,869.1	1,227,309.4
有害废弃物	有害废弃物处理量 ⁷	吨	220.6	414.7	404.3
无害废弃物	无害废弃物处理量	吨	2,204.7	2,375.9	2,087.1

¹ 数据统计覆盖范围包括珠海港列入年报并表范围的控股子公司。

² 采纳中国生态环境部按年发布的中国电力二氧化碳排放系数，2025 年为 0.5306 kgCO₂/kWh。

³ 公司不涉及生物质能、地热能的消耗。

⁴ 包含生产用途的轮胎消耗量。收集的轮胎消耗数据以每条计算，计算轮胎消耗总量时，少于 10 公斤、10 至 50 公斤以及 51 至 100 公斤者均统一采用其中位数，分别是 5.5 公斤、30 公斤以及 75.5 公斤，而多于 100 公斤的轮胎则按 150 公斤计算。

⁵ 包含产品成品包装所使用的包装材料（塑料泡沫纸、塑料箱等）。

⁶ 包含生产运营、行政办公使用的纸张。

⁷ 包含公司生产及办公过程中产生的有害废弃物。

社会绩效

类别	指标	单位	2023年	2024年	2025年
研发情况	报告期末持有的专利、商标、著作权等知识产权个数 ⁸	个	/	123	131
	报告期内获批的专利、商标、著作权等知识产权授权个数	个	4	1	9
	研发员工比例	%	/	4.8	4.6
员工构成	员工总人数	人	5,418	4,609	4,528
	按专业构成划分的员工人数 - 生产人员	人	3,360	2,871	2,930
	按专业构成划分的员工人数 - 销售人员	人	519	336	314
	按专业构成划分的员工人数 - 技术人员	人	490	496	473
	按专业构成划分的员工人数 - 财务人员	人	184	137	144
	按专业构成划分的员工人数 - 行政人员	人	865	769	667
	按性别划分的员工人数 - 男性员工	人	3,706	3,267	3,282
	按性别划分的员工人数 - 女性员工	人	1,712	1,342	1,246
	按教育程度划分的员工人数 - 博士	人	1	1	0
	按教育程度划分的员工人数 - 硕士	人	113	111	131
	按教育程度划分的员工人数 - 本科	人	985	968	1,030
	按教育程度划分的员工人数 - 大专	人	1,012	907	864
	按教育程度划分的员工人数 - 中专	人	649	498	536
按教育程度划分的员工人数 - 高中及以下	人	2,658	2,124	1,967	

⁸ 由于管理机制及统计方式优化，对2024年公司持有的知识产权个数进行追溯调整。

类别	指标	单位	2023年	2024年	2025年
新入职员工	接收应届毕业生数量	人	81	71	110
员工流失	员工离职人数	人	/	918	400
员工权益	劳动合同签订率	%	100	100	100
安全生产	安全生产投入	万元	3,019.0	2,562.2	3,182.5
	安全及职业健康培训投入	万元	76	72	61.8
	安全及职业健康培训人次	人次	46,770	51,300	62,369
	安全及职业健康培训时长	小时	15,035	9,428	10,260.7
	人均安全培训时长	小时	2.8	2.1	2.3
	安全检查次数	次数	10,752	2,854	2,143
	注册安全工程师人数	人	19	29	30
	安全管理人员持证人数	人	349	392	354
	职业健康安全	工伤总数	起	33	57
因工伤损失工作日数		天	6,331	3,803	1,610
工伤率 ⁹		%	/	1.2	0.9
百万工时伤害率 ¹⁰		/	/	1.2	0.9
员工培训	员工受训总时长	小时	233,736.0	218,783.0	199,226.6
	员工人均受训时长	小时	43.1	47.5	44.0
	员工培训投入	万元	255.6	259.9	221.1
公益投入	公益投入总金额 ¹¹	万元	109.2	75.5	26.5
	志愿活动服务人次	人次	2,206	1,970	1,495
	志愿服务时长	小时	7,036.7	7,936.0	3,370.0
客户投诉	客户投诉数量	起	/	1,727	1,070

⁹ 计算方式为工伤总数 / 员工总数 * 100。

¹⁰ 计算方式为工伤事故数 * 200,000 / 员工工作总时数。

¹¹ 由于管理机制及统计方式优化，对2024年的公益投入总金额进行追溯调整。

附录二：GRI 指标索引

一般标准披露项	报告章节	
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	走进珠海港
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	
	2-4 信息重述	
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	/
	2-7 员工	附录一：可持续发展数据列表
	2-8 员工之外的工作者	
	2-9 管治架构和组成	治理有道，在稳健中谋远景 - 公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	
	2-11 最高管治机构的主席	
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	
	2-13 为管理影响的责任授权	
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	/
	2-15 利益冲突	/
	2-16 重要关切问题的沟通	可持续发展管理 - 利益相关方沟通 治理有道，在稳健中谋远景 - 公司治理
	2-17 最高管治机构的共同知识	治理有道，在稳健中谋远景 - 公司治理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	治理有道，在稳健中谋远景 - 商业道德
	2-19 薪酬政策	携手共进，在合作中创多赢 - 员工权益保障
	2-20 确定薪酬的程序	/
	2-21 年度总薪酬比率	/
	2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理 - ESG 战略
	2-23 政策承诺	卓越运营，在安全中增效能 - 供应链管理 携手共进，在合作中创多赢 - 员工权益保障
	2-24 融合政策承诺	/
	2-25 补救负面影响的程序	/

一般标准披露项	对应章节	
GRI 3: 实质性议题 2021	2-26 寻求建议和提出关切的机制	治理有道，在稳健中谋远景 - 商业道德
	2-27 遵守法律法规	治理有道，在稳健中谋远景 - 公司治理
	2-28 协会的成员资格	区域协同，在发展中促繁荣 - 多方合作与区域发展
	2-29 利益相关方参与的方法	可持续发展管理 - 利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	/
GRI 101: 生物多样性 2024	3-1 确定实质性议题的过程	可持续发展管理 - 重要性议题评估
	3-2 实质性议题清单	
	3-3 实质性议题的管理	
	101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	低碳集约，在绿色中构未来 - 生态系统及生物多样性保护
	101-2 生物多样性影响的管理	低碳集约，在绿色中构未来 - 生态系统及生物多样性保护
	101-3 获取和惠益分享	/
	101-4 确定生物多样性影响	/
	101-5 具有生物多样性影响的地点	/
101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	/	
101-7 生物多样性状况的变化	/	
101-8 生态系统服务	/	
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	走进珠海港
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	特别专题：应对气候变化——对标国际标准，提升气候韧性 低碳集约，在绿色中构未来 - 气候变化应对
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	携手共进，在合作中创多赢 - 员工权益保障
	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	/
	203-2 重大间接经济影响	/

一般标准披露项	对应章节	
GRI 204: 实践采购 2016	204-1	向当地供应商采购支出的比例 /
GRI 205: 反腐败 2016	205-1	已进行腐败风险评估的运营点
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训 治理有道, 在稳健中谋远景 - 商业道德
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼 /
GRI 207: 税务 2019	207-1	税务方针 治理有道, 在稳健中谋远景 - 公司治理
	207-2	税务治理、控制及风险管理
	207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理 /
	207-4	国别报告 /
GRI 301: 物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积 附录一: 可持续发展数据列表
	301-2	所用循环利用的进料 /
	301-3	再生产品及其包装材料 /
GRI 302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量
	302-2	组织外部的能源消耗量 附录一: 可持续发展数据列表
	302-3	能源强度
	302-4	减少能源消耗量 低碳集约, 在绿色中构未来 - 能源与资源管理
	302-5	降低产品和服务的能源需求量
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响 低碳集约, 在绿色中构未来 - 能源与资源管理
	303-2	管理与排水相关的影响 低碳集约, 在绿色中构未来 - 排放物管理
	303-3	取水
	303-4	排水 附录一: 可持续发展数据列表
	303-5	耗水

一般标准披露项	对应章节	
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放
	305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放
	305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放 附录一: 可持续发展数据列表
	305-4	温室气体排放强度
	305-5	温室气体减排量
	305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放 /
	305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放 /
GRI 306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响
	306-2	废弃物相关重大影响的管理 低碳集约, 在绿色中构未来 - 排放物管理
	306-3	产生的废弃物
	306-4	从处置中转移的废弃物 附录一: 可持续发展数据列表
	306-5	进入处置的废弃物
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商 卓越运营, 在安全中增效能 - 供应链管理
	308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动 /
GRI 401: 雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率 附录一: 可持续发展数据列表
	401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利 携手共进, 在合作中创多赢 - 员工权益保障
	401-3	育儿假
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1	有关运营变更的最短通知期 /
	403-1	职业健康安全管理体系 卓越运营, 在安全中增效能 - 安全生产
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-2	危害识别、风险评估和事故调查
	403-3	职业健康服务 /
	403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通
	403-5	工作者职业健康安全培训
	403-6	促进工作者健康 卓越运营, 在安全中增效能 - 安全生产
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者
	403-9	工伤
	403-10	工作相关的健康问题 附录一: 可持续发展数据列表

一般标准披露项	对应章节
GRI 404: 培训和教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数 附录一：可持续发展数据列表
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案 携手共进，在合作中创多赢 - 人才发展
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比 /
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化 治理有道，在稳健中谋远景 - 公司治理 携手共进，在合作中创多赢 - 人才发展
	405-2 男女基本工资和报酬的比例 携手共进，在合作中创多赢 - 员工权益保障
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动 携手共进，在合作中创多赢 - 员工权益保障
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商 /
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商 携手共进，在合作中创多赢 - 员工权益保障
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员 /
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件 /
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点 区域协同，在发展中促繁荣 - 社会贡献
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点 /
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商 卓越运营，在安全中增效能 - 供应链管理
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助 /
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响 携手共进，在合作中创多赢 - 客户关系
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件
GRI 417: 营销和标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求 /
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件 /
	417-3 涉及营销传播的违规事件 /
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉 携手共进，在合作中创多赢 - 客户关系

读者意见反馈

如您对本公司的 ESG 报告或可持续发展有任何意见或建议，欢迎扫描下方二维码，帮助我们持续改进与提升。





珠海港股份有限公司

地址：广东省珠海市香洲区紫荆路93号铭泰城市广场1栋20层

邮编：519099

电话：0756-3292201