

2025 Sustainability Report

2025年度可持续发展报告



CONTENTS

目录

关于本报告	01
董事长致辞	05
走进键邦股份	07
键兴伟邦2025	11

指标索引表	83
读者反馈意见	86

01 稳健根基 透明致远

完善ESG管理	15
规范公司治理	22
强化风险防控	26
遵守商业道德	31

02 科技赋能 智领未来

创新驱动发展	37
全面质量管理	41
贴心客户服务	43
负责任供应链	44
信息安全与数智化进程	46

03 和谐共生 绿色发展

环境合规管理	49
应对气候变化	53
重视资源利用	56
严控排放废物	59
保护生态平衡	64

04 以人为本 共筑美好

员工权益与福利	67
员工培训与发展	70
安全生产与健康	72
员工关爱与团结	77
行业合作与发展	79
社会公益与慈善	80

关于本报告

本报告是山东键邦新材料股份有限公司（以下简称“键邦股份”“公司”或“我们”）面向利益相关方发布的2025年可持续发展（以下简称ESG）报告，本报告描述了键邦股份2025年度环境、社会及公司治理方面的管理方法与绩效。

报告范围 | 本报告范围涵盖山东键邦新材料股份有限公司（以下简称“公司”或“键邦股份”）及其附属公司，与键邦股份（股票代码：603285）年报合并财务报表范围一致。

报告期间 | 本报告为年度报告，报告涵盖范围为2025年1月1日至2025年12月31日。部分信息超出此范畴，在所涉及处予以说明。

编制依据 | 本报告主要依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号可持续发展报告（试行）》（以下简称《指引》）《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号可持续发展报告编制》编制，同时参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）、联合国可持续发展目标(SDGs)等国际权威披露准则。

数据说明 | 报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义说明 |

释义项	释义内容
键邦股份、公司、我们	山东键邦新材料股份有限公司
键兴新材料	山东键兴新材料科技有限公司

释义说明 |

释义项	释义内容
赛克	又称THEIC，化学名称为三（2-羟乙基）异氰尿酸酯，分子式为C ₉ H ₁₅ N ₃ O ₆ ，主要用于耐热漆包线、PVC塑料稳定剂等产品的生产制造
钛酸酯	钛酸正丁酯、钛酸异丙酯等产品，主要作为催化剂、增塑剂、偶联剂等功能助剂应用于塑料、涂料等产品以及新能源锂电材料等领域
DBM/SBM	DBM：全称二苯甲酰甲烷，分子式为C ₁₅ H ₁₂ O ₂ ，是一种重要的β-二酮结构的热塑性塑料的光稳定剂、热稳定剂，主要用于PVC塑料稳定剂等产品的生产制造 SBM：全称硬脂酰苯甲酰甲烷，分子式为C ₂₆ H ₄₂ O ₂ ，是一种重要的β-二酮结构的热塑性塑料的光稳定剂、热稳定剂，主要用于PVC塑料稳定剂等产品的生产制造
乙酰丙酮盐	乙酰丙酮钙、乙酰丙酮锌等产品，主要用于PVC塑料稳定剂等产品的生产制造

释义说明 |

释义项	释义内容
TMA	偏苯三酸酐，又名1,2,4-苯三甲酸酐，分子式：C ₉ H ₄ O ₅ ，白色片状结晶体，被广泛应用于环保增塑剂、高端粉末涂料、高级绝缘漆、高级润滑油及高温固化剂等，提升其耐热性、耐候性、耐迁移性、耐腐蚀性、抗挥发性、耐高温等性能
绝缘涂料	又名绝缘漆，是一种以高分子聚合物为基础，添加有阻燃剂、固化剂、颜填料、助剂和溶剂等成分，能在一定条件下固化成绝缘膜或绝缘整体的重要绝缘材料，具有优良的电绝缘性能、化学稳定性、热性能和机械性能，广泛应用于电力设备、电子电器等领域，用于部件的绝缘保护，以提高设备的绝缘性能、运行可靠性并延长其使用寿命，主要包括电磁线漆或漆包线漆
PVC	聚氯乙烯，是氯乙烯单体经聚合反应制得的聚合物。聚氯乙烯为无定形结构的白色粉末，对光和热的稳定性较差。PVC广泛应用于建筑材料、工业制品、日用品、地板革、地板砖、人造革、管材、电线电缆、包装膜、瓶、发泡材料、密封材料、纤维等方面

报告编制 | 原则

重要性：公司结合自身所处行业和经营业务的特点等情况，基于双重重要性视角，识别公司的重要性ESG议题，作为本报告汇报重点。本报告对重要性议题的汇报关注公司运营涉及的行业特征以及所在地区特征。重要性议题的分析过程及结果详见本报告“重要性议题管理”章节。

准确性：本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算采用国内外公认标准的规范术语、单位和计量方法；涉及数据引用的，注明来源；结果均说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差不会对信息使用者造成误导性影响。

键邦股份承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，公司董事会对其内容真实性、准确性和完整性负责。

平衡性：本报告内容反映客观事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。报告期内，公司未发现应当披露而未披露的负面事件。

清晰性：本报告中包含表格以及模型图等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及ESG标准的对标索引表。

量化及一致性：本报告披露报告期内的ESG量化绩效指标，并尽可能披露相应的历史数据。本报告对同一指标在不同报告期内的采集、测量与计算方法保持一致，若采集、测量与计算方法有更改，将在报告中对相关数据进行追溯调整，并予以充分说明，以便相关方进行有意义的分析与评估。

时效性：本报告为年度报告，与公司2025年年度报告同时发布，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

报告获取 |

本报告电子版可于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅和下载。

董事长致辞



山东键邦新材料股份有限公司

董事长：朱剑波

2025年，在全球绿色浪潮与产业升级的交汇点上，键邦股份以创新为桨、以责任为帆，于变革中稳健前行。自2024年上市以来，我们秉承“键兴伟邦，誉满全球”的企业愿景，将ESG深度融入发展，在技术攻坚、低碳运营、人才培育及社会贡献等领域持续探索。我们发布首份可持续发展报告，既是对时代命题的郑重回应，也是我们向所有利益相关方提交的一份关于可持续发展承诺与实践的答卷。



公司不断夯实治理根基，积极倾听并回应各方关切，构建了权责清晰的治理架构，持续完善风险管理体系，以扎实的治理能力从容应对市场变化。我们坚持诚信为本、合规经营，对内培育风清气正的廉洁文化，对外恪守商业道德，致力于通过公平公正的商业实践维护健康有序的市场环境。

公司精于技术，专于品质，致力于建设现代化创新型生态示范企业，深耕高分子材料助剂与精细化工品领域，以科技创新、和优质产品质量与服务赋能产业升级。报告期内，公司质量管理体系、客户服务体系、研发创新体系进一步完善，产品创新屡获认可，与产业链领先伙伴协同，构建负责任、有韧性的产业生态。

公司始终坚持高标准、严要求，将绿色低碳发展理念融入经营管理全流程，通过 ISO 14001 环境管理体系认证并保持有效运行，持续投入以提升资源效率、减少环境足迹。我们根据实际情况积极制定环保目标，通过节约资源、能源管理、技术改造、废弃物管理等方式，努力减少自身发展对环境产生的负面影响，践行环保责任，守护绿色家园。

公司坚持以人为本，致力于营造多元包容、平等尊重的工作环境，保障员工合法权益，强化人才培养，充分挖掘员工发展潜力和创造力，稳步持续推进安全管理工作，增加员工幸福感，激发员工活力。同时，作为社会公民，公司持续回馈社会，助力乡村振兴，主动参与慈善捐赠，为建设和谐社会贡献力量。

站在新的起点上，键邦股份将继续紧跟客户需求和科技演变趋势，以创新驱动发展，提升自主研发和协同发展能力，共同应对技术革新与环境挑战，努力推动高质量发展再上新台阶，为我们共同的家园描绘出更加美好的未来。

走进键邦股份

公司简介

山东键邦新材料股份有限公司是一家专业从事高分子材料环保助剂研发、生产与销售的高新技术企业，在我国精细化工行业绿色环保转型升级的背景下，公司致力于把握高分子材料助剂环保化的市场机遇，持续巩固和提升自身的行业地位，并不断丰富产品体系，开拓新的应用领域。经过多年的经营积累，公司已形成了功能助剂和 PVC 热稳定剂两大系列产品，包括赛克、钛酸酯、DBM/SBM、乙酰丙酮盐等高分子材料环保助，作为稳定剂、催化剂、增塑剂、偶联剂等功能助剂应用于绝缘涂料、PVC 塑料以及锂电材料等领域。

公司始终秉承“键兴伟邦，誉满全球”的企业愿景，以“诚信、创新、责任、共赢”为核心价值观，通过对设备装置、工艺参数、操作规程等生产管控的关键环节进行持续调试和优化，产品性能、质量和生产效率不断提升，推动着主营业务的持续健康发展。公司积极开展产学研合作研发，已先后与西安交通大学、常州大学等高校形成了合作关系。

凭借在 高分子材料环保助剂领域积累的核心技术工艺与丰富的运营管理经验，公司的技术实力与行业地位已得到了专业机构及相关部门的广泛认可。公司获得了工信部和 中国工业经济联合会认定的“第六批制造业单项冠军”、“中国外贸出口先导指数样本企业”、中国石油和化学工业联合会“专精特新优选企业”、“2022 年度塑料助剂行业‘优秀企业’荣誉称号”、“山东省瞪羚企业”、“山东省制造业单项冠军企业”、“山东省‘专精特新’中小企业”等荣誉奖项，担任中国塑料加工工业协会塑料助剂专业委员会第四届常委会理事单位，并已成为“济宁市认定企业技术中心”和“山东省博士后创新实践基地”。



20^年
生产经验

30^{多个}
畅销国家和地区

3.45^{万吨}
赛克年产能

8,000^吨
钛酸酯系列年产能

5,000^吨
DBM/SBM年产能

4,240^吨
乙酰丙酮盐系列年产能

发展历程



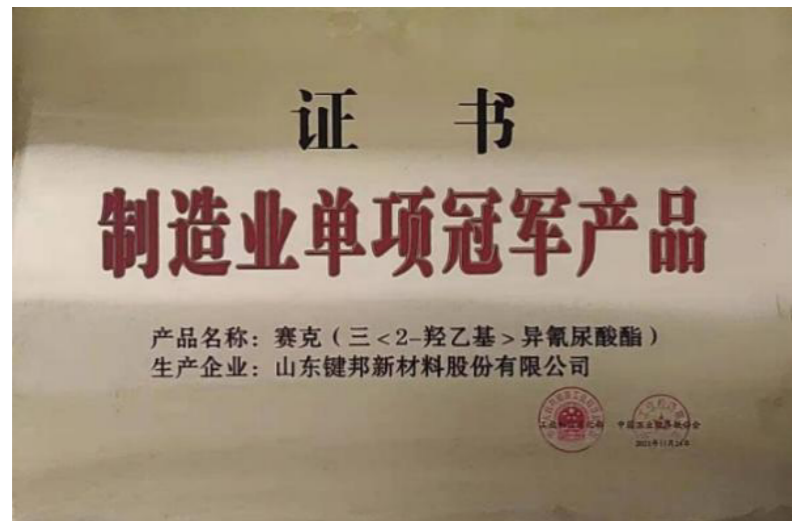
服务与解决方案

键邦股份是一家专业从事高分子材料环保助剂研发、生产与销售的高新技术企业，通过长期经营积累，公司产品体系不断完善，目前已形成了功能助剂和PVC热稳定剂两大系列产品，产品主要作为稳定剂、催化剂、增塑剂、偶联剂等功能助剂应用于绝缘涂料、PVC塑料以及锂电材料等领域，主要产品的功能用途及应用领域情况如下：

产品系列	产品名称	功能用途	下游行业	终端应用领域
功能助剂	赛克	稳定剂、增塑剂、阻燃剂、防老剂、胶粘剂、固化剂、中间体等	绝缘涂料、塑料、橡胶、化纤、纺织、医药、农药等	新能源汽车、电气设备、变压器、发电机、发动机、消费电子、家电、建筑材料等
	钛酸酯	催化剂、增塑剂、偶联剂、改性剂、粘合剂、交联剂等	绝缘涂料、塑料、橡胶、医疗、新能源锂电材料等	电子材料、新能源汽车、日用品、家具、家用电器、管材、建筑材料、电线电缆、包装材料、医疗等
PVC热稳定剂	DBM/SBM	热稳定剂等	塑料等	建筑材料、日用品、管材、电线电缆、包装材料等
	乙酰丙酮盐	热稳定剂等	塑料等	建筑材料、日用品、管材、电线电缆、包装材料等

键兴伟邦2025

核心资质&荣誉



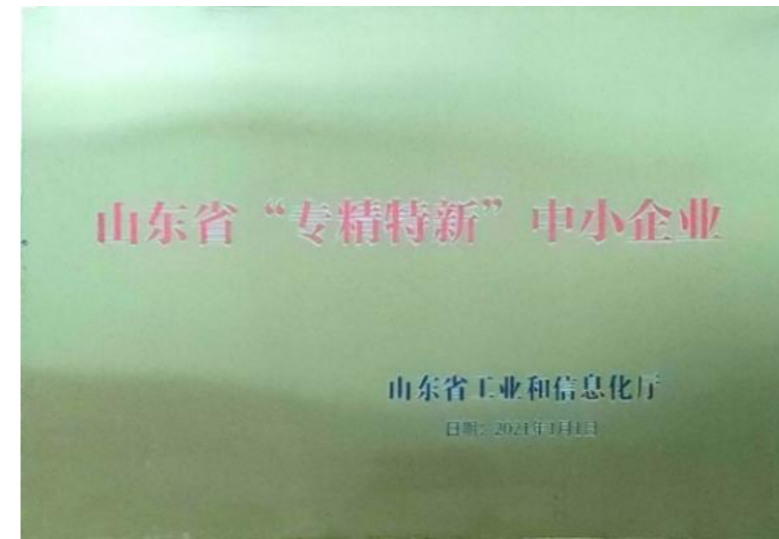
制造业单项冠军产品



山东省瞪羚企业



专精特新优选企业



山东省“专精特新”中小企业

01

稳健根基 透明致远

在键邦股份迈向可持续发展的道路上，公司深信，卓越的治理是连接企业责任与长期价值的基石。对我们而言，ESG治理绝非简单的合规遵循或报告义务，而是一套融入企业基因的系统性承诺与行动框架。

我们的行动

完善ESG管理；规范公司治理；强化风险防控；遵守商业道德

贡献SDGs



完善ESG管理

键邦股份致力于以优质的产品赋能美好生活与自然生态，坚持以负责任的方式创造可持续的价值。我们高度重视ESG治理，将其全面纳入战略决策与日常运营。通过持续完善具有自身特色的ESG治理框架与管理机制，公司着力推动稳健运营、践行社会责任、提升治理效能，以此驱动企业实现高质量、长远的发展。

ESG管理体系

公司已构建与自身业务特点及管理模式相适应的ESG治理架构，形成董事会、高管与职能部门组成的三级管理体系。该架构层次分明、职责清晰，通过自上而下的内部治理机制，有效推动ESG理念与公司战略规划深度融合，为公司高质量发展提供持续支撑。



利益相关方沟通

有效的利益相关方沟通是企业开展目标管理和创造共同价值的重要基石。我们始终重视与各利益相关方的多元、常态化沟通，通过完善沟通机制与多样化交流渠道，及时了解并回应政府及监管机构、投资者、客户、供应商、员工、社区与行业等各方的期望与诉求，积极将其建议纳入决策与行动之中。同时，我们以构建互利共赢的可持续合作关系为目标，致力于与内外部利益相关方携手共建长期价值。

利益相关方

关注与期望

沟通途径

政府及监管机构



- 国家战略响应
- 合规运营
- 风险管理
- 商业道德

- 信息披露
- 政策执行
- 不定期沟通

投资者



- 企业治理
- 合规运营
- 利益相关方沟通

- 业绩说明会
- 投资者热线电话和邮件问询
- 上证E互动平台
- 股东（大）会

客户



- 产品和服务安全与质量
- 客户服务与满意度
- 创新驱动
- 数据安全与客户隐私保护

- 客户满意度调研
- 热线电话和邮件问询
- 客户调研及拜访
- 客户信息保密

供应商



- 供应链安全
- 可持续供应链
- 风险管理与合规经营
- 反商业贿赂与反贪污

- 供应商审核
- 供应商沟通
- 供应商投诉
- 供应商质量指导

员工



- 员工权益与福利
- 员工职业发展
- 职业健康与安全

- 员工大会
- 员工活动
- 员工满意度调查
- 举报投诉

社区及行业



- 助力行业发展
- 社会公益捐助
- 促进当地就业

- 社区公益活动

议题重要性分析

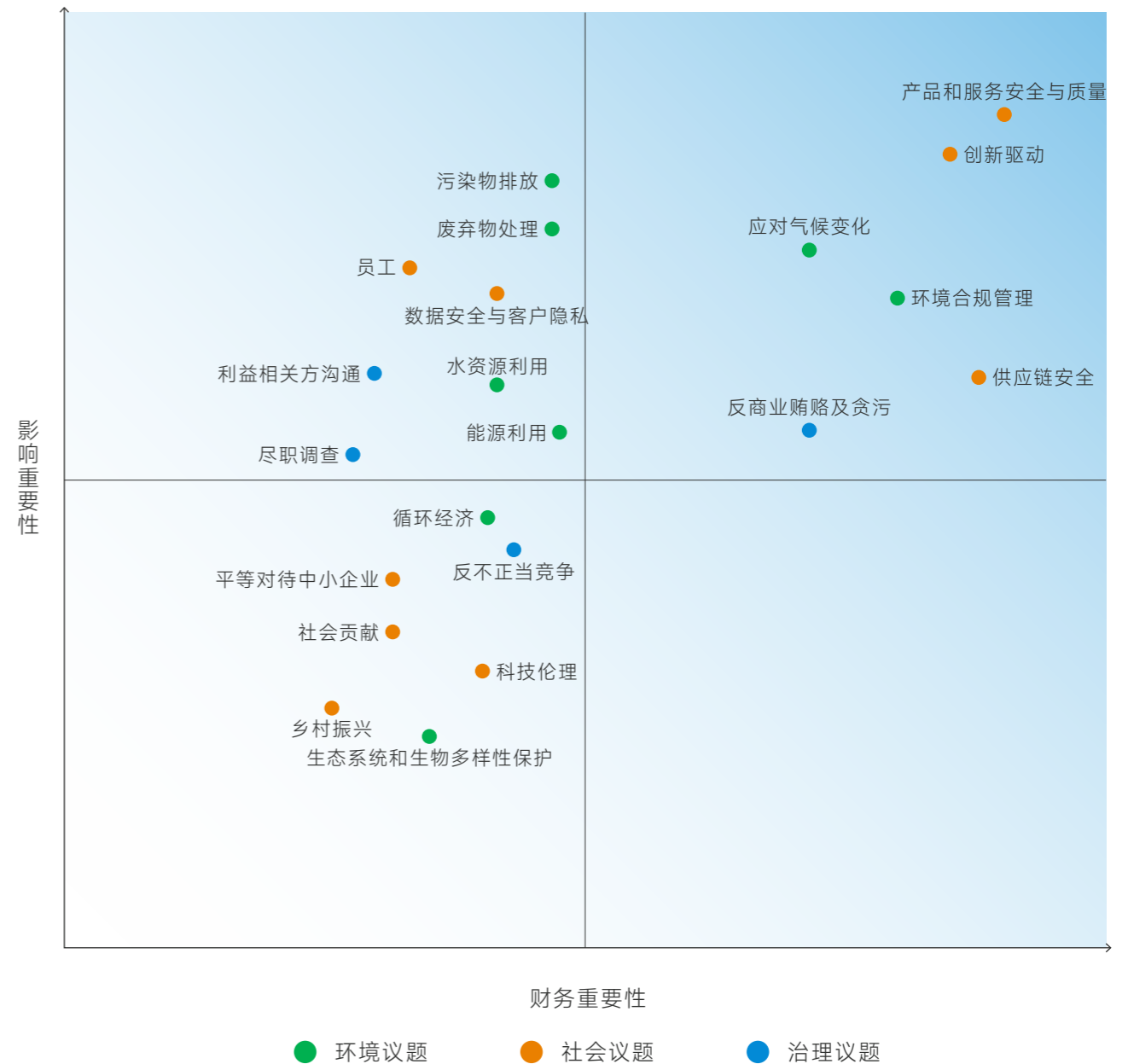
有效的利益相关方沟通是企业开展目标管理和创造共同价值的重要基石。我们始终重视与各利益相关方的多元、常态化沟通，通过完善沟通机制与多样化交流渠道，及时了解并回应政府及监管机构、投资者、客户、供应商、员工、社区与行业等各方的期望与诉求，积极将其建议纳入决策与行动之中。同时，我们以构建互利共赢的可持续合作关系为目标，致力于与内外部利益相关方携手共建长期价值。

双重重要性判定步骤



双重重要性判定结果

2025年，公司共确认21项议题，涵盖环境议题8项、社会议题9项以及公司治理议题4项。基于影响重要性与财务重要性的综合分析结果，公司构建了重大性议题矩阵。其中，被明确识别为具有双重重要性的议题包括应对气候变化、环境合规管理、供应链安全、产品和服务安全与质量、创新驱动、反商业贿赂及贪污。



尽职调查

议题	影响范围	影响	风险	机遇	影响周期	管理策略
应对气候变化	上游运营 下游	气候变化在推动赛克与钛酸酯等环保助剂需求增长的同时，也因其对极端天气、水资源和能源系统的扰动，加剧了相关生产环节的运营风险与合规压力。	公司运营易受极端天气和水资源压力影响，加上环保监管趋严及客户对碳减排要求提升，急需加快脱碳技术研发与绿色产品布局；若应对滞后，将面临生产中断、订单流失、市场份额下滑及品牌与融资风险。	提升气候变化风险管理能力、开发绿色技术、提高生产效率、优化生产流程，有利于增强企业韧性，降低运营成本，增加可持续的品牌声誉。	短期 中期 长期	持续监控气象风险并制定应急预案，优化设备能效，优先选用低能耗装备；紧跟国内外气候政策与客户低碳要求，加大环保工艺研发与清洁生产投入，开发绿色无毒新型助剂，推广低碳解决方案，并通过透明披露与利益相关方沟通，积极践行气候治理与可持续发展。
环境合规管理	运营	严格的环境合规管理虽短期内增加治理投入与运营复杂度，但长期有助于规避处罚与停产风险，增强客户信任，并支撑绿色产品认证与市场准入，转化为可持续竞争优势。	环保标准趋严及监管加强推高合规成本；事故引发的非正常排放可能导致应急、修复及赔偿支出；环保表现不达标还可能损害客户关系，造成订单流失或市场拓展困难。	随着市场对绿色环保产品需求显著增长，公司紧扣高分子材料助剂环保化趋势，持续推出环保型助剂并拓展新应用，在PVC塑料、涂料等传统市场中有效替代高污染产品，不仅增强客户认可、提升品牌形象，更构筑差异化竞争优势，推动市场份额持续增长，展现广阔发展前景。	短期 中期 长期	将环境保护置于发展战略优先地位，持续加大环保投入并推进工艺改进，提升资源利用效率、从源头减少污染物产生，同时强化风险排查与应急演练，切实预防和减轻突发事件影响，以实际行动践行绿色发展理念，回应各方关切。
全面质量管理	上游运营 下游	严格的质量管理虽增加检测、流程控制与人员培训成本，但能显著提升产品一致性与可靠性，减少客户投诉与退货，增强品牌信誉，并支撑高端市场准入和长期客户合作，形成核心竞争力。	若产品质量不达标或供应商原料不符合要求，可能造成下游损失，引发赔偿责任，并损害公司声誉与客户信任。	强化质量管理有助于打造可靠产品形象，赢得高端客户信任，开拓高附加值市场，形成差异化竞争优势。	短期 中期 长期	建立全流程质量管控体系，实施供应商与不合格品管理，并通过常态化培训强化全员质量意识与体系执行。

议题	影响范围	影响	风险	机遇	影响周期	管理策略
创新驱动发展	上游运营 下游	创新驱动有助于企业开发绿色新产品、抢占高端市场，但高投入、长周期和不确定性也带来财务、技术和运营风险，需平衡创新与稳健经营。	若创新滞后或质量不被认可，将削弱产品竞争力；核心人才流失与技术泄密亦可能损害公司技术优势与经营业绩。	研发创新助力企业开发绿色新产品、突破技术壁垒、拓展高端市场，形成差异化优势。	短期 中期 长期	激励现有人才与引进外部专家强化研发团队增加创新研发能力，并通过保密协议与培训筑牢核心技术保护屏障。
负责任供应链	上游运营	稳定、多元且ESG表现良好的供应链可保障原材料供应与产品质量，同时减少企业合规隐患，提升客户认可度；若供应链集中度、供应商ESG管理薄弱，企业易受价格波动、断供冲击。	供应商交付中断或ESG管理不善，可能导致生产延误、质量问题及环保风险，影响企业交付能力和声誉。	打造可持续供应链有助于降低碳排与合规风险，推动协同创新和促进供应链企业健康发展，增进商业合作机会。	中期 长期	开展多部门联合验厂，实施供应商年度评价，签订廉洁与环保协议，推行绿色采购并设立监督投诉机制。
安全生产与健康	上游运营	良好的安全与健康可保障稳定运营、提升企业声誉；反之则易引发事故、处罚与信任危机。	操作违规、管理疏漏或自然灾害可能引发安全事故，防护不当或不良作业环境则易导致职业健康损害，两者均可能带来法律风险与财产损失。	加强安全生产与健康安全管理，可有效预防事故和职业病，减少人员伤亡与经济损失，降低运营成本，确保生产平稳运行。	中期 长期	建立健全安全管理制度，开展安全生产与职业健康培训、检查，实施职业危害因素检测及员工健康监护。
遵守商业道德	上游运营 下游	遵守商业道德可赢得信任、降低合规风险；反之则易招致处罚、声誉崩塌与经营危机。	公司及供应商若存在欺诈、行贿、利益输送或虚假陈述等不道德行为，将损害企业利益、合规性与商业信誉。	践行商业道德有助于赢得客户信任、降低合规风险，并吸引优质人才与合作伙伴。	短期 中期 长期	建立职业道德与合规制度，强化员工监督问责及供应商廉洁管理，完善举报机制、信息隔离与反舞弊培训。
强化风险防控	上游运营 下游	健全的风险防控可避免重大损失、保障运营稳定；防控缺失则易引发事故、处罚与声誉危机，威胁企业持续经营。	风险识别不全、评估标准缺失、应对措施不当或执行监督不足，可能导致公司风险失控或资源浪费。	完善风险内控有助于提升治理效能、优化资源配置、满足合规要求，并增强企业韧性与市场信任。	短期 中期	建立覆盖风险识别、评估与应对的闭环流程，并在各环节制定和落实具体管控措施。

贡献SDGs

公司积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），将其全面融入企业战略与日常运营，系统提升可持续发展履责能力。通过持续完善治理体系、推动绿色创新、践行社会责任，我们致力于在环境保护、社会和谐与经济进步之间实现协同发展，全力为构建更可持续、更具韧性的未来而不懈奋进，以实际行动彰显企业的时代担当与历史使命。

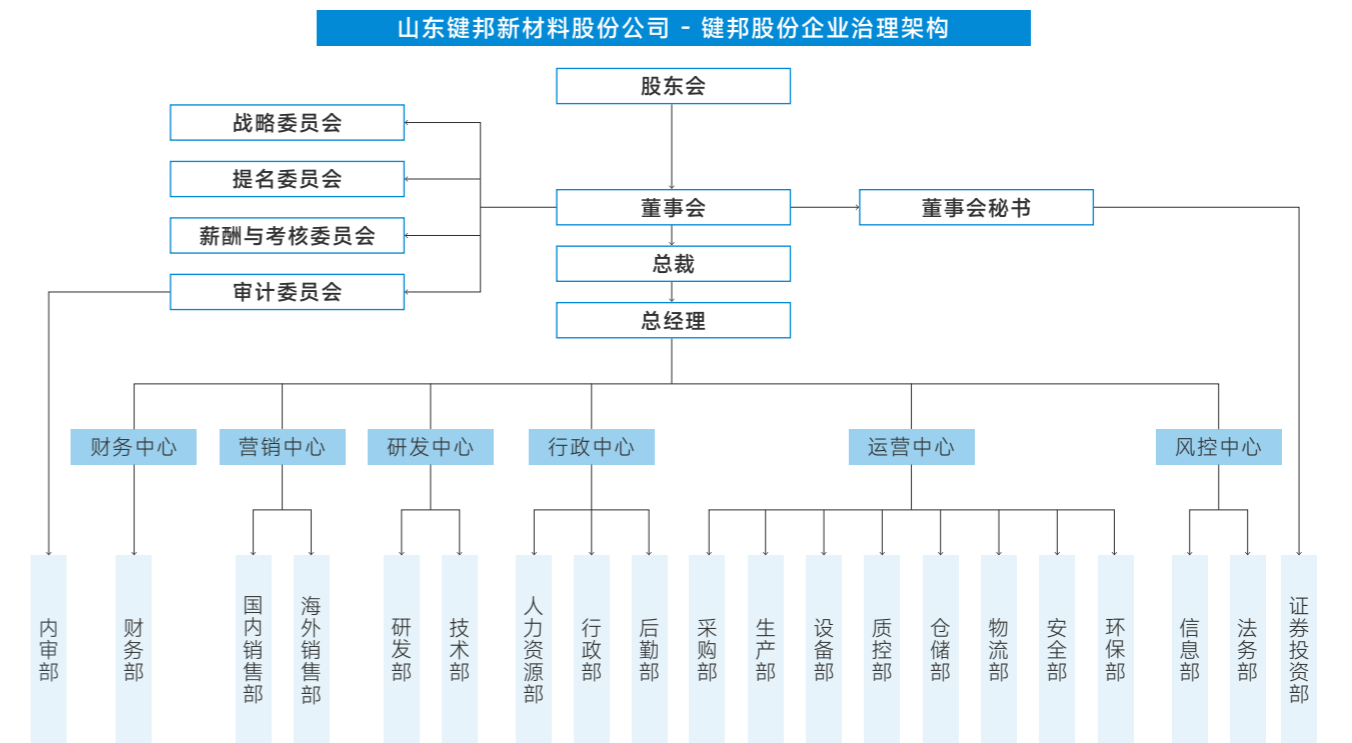
章节标题	对应SDGs	关键行动
稳健根基 透明致远	16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系	扎实推进治理体系建设，切实履行合规信息披露义务，健全反舞弊举报机制，持续完善内控手册，夯实规范运作与风险防控基础。
科技赋能 智领未来	8 经济适用的清洁能源 9 产业、创新和基础设施 12 负责任的消费和生产	完善研发人才激励与引进机制，推动技术成果转化和产品迭代升级。 构建覆盖原材料、生产过程到成品的全流程质量管控体系，强化不合格品追溯与闭环改进。 推行绿色采购，要求供应商签署环保与廉洁协议，并通过ESG维度验厂评估，优先合作责任表现优异的伙伴。 加快信息化建设，同步强化数据安全、客户隐私保护与供应链透明度，支撑高效、可信、负责任的运营体系。
和谐共生 绿色发展	7 经济适用的清洁能源 12 负责任的消费和生产 13 气候行动	提升能源效率，推进高能耗产线节能改造，并启动重点产品碳足迹核算，推动价值链协同降碳。 全面治理废气、废水及固体废弃物，实施分类收集、合规处置与闭环管理，严控污染排放。 建立覆盖“识别—排查—应急—演练”的环境风险防控体系，增强气候适应与突发环境事件应对能力。 加快绿色产品研发与应用，从源头减少资源消耗和环境影响，助力下游客户绿色转型。
以人为本 共筑美好	3 良好健康与福祉 5 性别平等 8 体面工作和经济权利	持续完善覆盖全员的薪酬福利体系，提供社保公积金、带薪年假、年度体检及通勤支持。 系统构建“培训—师徒—晋升”一体化发展通道，实现100%培训覆盖与能力进阶。 全面强化职业健康与安全生产管理，推行5S现场规范，运行信息化安全平台，落实三级应急响应。 积极履行社会责任，参与乡村振兴、社区公益及慈善捐助，助力社区可持续发展。

规范公司治理

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等国家法律法规与监管规定，持续健全治理体系，厘清权责分工，提升合规管理效率，深化投资者交流，增强信息透明度，切实推动公司实现稳健、可持续发展的长远发展。

治理架构

为保障公司、股东与债权人合法权益，规范组织与行为，键邦股份持续完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等治理制度，明确各机构职责权限、议事规则与股东大会审议程序，落实决策、执行、监督相互分离的治理机制。报告期内，公司对现有组织架构及相关职能部门进行优化调整，明确由审计委员会承接原监事会的法定监督职能，同时，根据监管配套规则，推进治理体系升级。公司已构建起由股东会、董事会及管理层组成的治理体系，形成了规范、科学的经营决策机制，为公司持续高质量发展奠定坚实基础。



注：本报告所列键邦股份企业治理架构，统计时点截至 2025 年 12 月 31 日。

I 股东（大）会

键邦股份严格依据相关法律法规、规范性文件以及《公司章程》《股东会议事规则》等内部制度，规范执行股东大会的召集、召开、提案及表决等各项程序。报告期内，公司共计召开股东（大）会4次，审议通过包括《关于修订公司相关治理制度的议案》在内的多项重要议题。报告期内，公司股东（大）会的召集、召开符合相关规定，并有律师现场见证，表决程序合法、有效。公司始终坚持平等对待所有股东，切实保障全体股东特别是中小股东的合法权益。报告期内，未发生任何损害中小股东权益的情形。

I 董事会

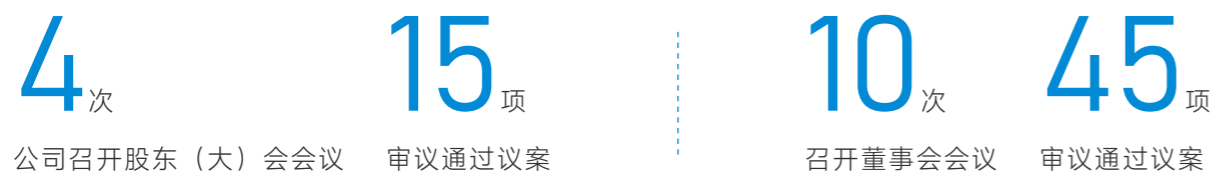
公司恪守科学决策原则，严格依据《公司章程》相关规定与流程开展董事选聘，确保选聘过程公开透明、公平公正、独立客观。董事会目前由7名成员构成，其中包含3名独立董事与1名女性董事。全体董事恪尽职守，审慎审议各项议案，切实维护公司整体利益及全体股东（特别是中小股东）的合法权益。

独立董事严格遵循《独立董事工作制度》要求，秉持忠实与勤勉义务，积极履行其职责，在董事会中切实发挥决策参与、监督制衡与专业咨询作用，致力于保障公司整体利益与中小股东权益。

董事会严格依照《公司法》的规定，在会议召集、议事程序、表决机制及决议内容等方面实现规范运作。董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及审计委员会四个专门委员会，协助董事会履行决策与监督职能，对推动公司规范运作与健康发展起到了关键作用。

报告期内，公司累计召开10次董事会会议，审议包括《关于变更部分募集资金投资项目的议案》《关于2024年年度报告及其摘要的议案》《关于2024年度募集资金存放与实际使用情况的专项报告的议案》在内的多项重大议案。

关键绩效：报告期内



公司高度重视董事会层面的独立性，已建立并持续完善《独立董事工作制度》。公司确保独立董事在董事会及各专门委员会中的席位占比不低于三分之一，以保障专门委员会的独立运作，从而加强董事会决策的公正性，维护全体股东的合法权益。

公司在坚守董事独立性的基础上，通过规范、透明的提名程序，持续推进董事会多元化建设，确保提名工作合规、公允、有效。公司深信，由多元背景构成的董事会能够更有效地履行监督职责，从不同视角审视公司业务模式的风险与机遇，并有助于在公司内部培育平等、包容与开放的文化。

董事会成员多元化背景

名字	年龄	性别	现任职务	委员会任职情况
朱剑波	54	男	董事长	提名委员会、战略委员会
朱昶君	30	女	董事	审计委员会、战略委员会
祁建新	60	男	董事兼总经理	薪酬与考核委员会
胡国兴	49	男	董事兼财务负责人	
戴志平	62	男	独立董事	审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会
顾君黎	45	男	独立董事	提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会
施珣若	77	男	独立董事	审计委员会

关键绩效：报告期内



信息披露

公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》等相关规定，依法履行信息披露义务。为此，公司在报告期内修订并实施《信息披露管理制度》，为信息披露提供坚实的制度保障。公司在上海证券交易所、上海证券报、中国证券报、证券日报、证券时报、经济参考报等平台系统化地对外发布包括季度报告、半年度报告、年度报告在内的各类定期报告，以及临时公告（包括股东大会决议、董事会决议、关联交易、委托理财、回购股份及其他重大事项等）确保公司经营与治理关键信息的完整、准确与及时公开，有效维护资本市场的公开透明原则。

关键绩效：报告期内

6份

公司披露定期报告

113份

临时公告

投资者关系管理

公司指定专门的部门和工作人员执行投资者关系管理工作，加强与中小股东的沟通，认真听取各方对公司发展的建议和意见，及时反馈给董事会，切实保证中小股东的合法权益。报告期内，公司修订并发布《投资者关系管理制度》，旨在通过多元化的沟通渠道持续加强与股东及潜在投资者的互动。公司为投资者提供包括业绩说明会、投资者热线电话、邮箱及上证E互动平台在内的多种沟通途径，便于其及时获取公司动态。公司指定专人负责投资者问询的整理与回复工作，确保沟通顺畅、反馈及时，从而显著增强了公司与投资者之间的信任纽带。报告期内，公司累计举办业绩说明会3次，接受1次机构调研。

投资者热线电话：0537-3171696

邮箱：ir@jianbangchem.com



键邦股份2025半年度业绩说明会 [➔](#)

强化风险防控

公司通过持续识别各类内外部风险，并依据统一标准对其发生可能性与潜在影响进行评估，以此为基础制定并执行相应的应对策略，从而为系统性地实现对整体风险的识别、评估、应对与动态监控闭环提供坚实保障，确保组织在复杂环境中的稳健运营与持续发展。

治理

公司风险管理组织架构

- ▶ 审核公司内部控制及风险管理体系建设规划、体系框架，风险评估年度工作计划。
- ▶ 审核公司年度风险评估报告。

管理层
(总经理/总裁、董事长)



内审部
(内审经理)



- ▶ 负责编制公司内部控制及风险管理体系建设规划与框架，并组织实施。
- ▶ 负责组织公司内部风险评估工作，确定重大风险，建立风险数据库。
- ▶ 负责组织公司内部的风险控制设计、实施及风险管理体系日常维护。
- ▶ 负责组织内部控制及风险管理体系运行监督考核。
- ▶ 负责拟订风险评估报告，协助处理对外披露相关事宜。
- ▶ 负责公司内部的内部控制及风险管理业务培训。

战略

公司着力构建与战略目标深度契合的全面风险管理体系，以系统化、前瞻性为原则，通过制定清晰可行、贴合业务实际的管理制度与流程，设立权责明确、协同高效的风险治理组织架构，并培养兼具专业素养与实战经验的风险管理人才队伍。在此基础上，公司致力于形成覆盖风险识别、评估、响应和监控的动态应对机制，同时积极培育全员参与、主动防范的风险管理文化，将风险意识融入决策与运营的每一个环节，从而全面提升企业韧性，为可持续发展奠定坚实基础。2025年，公司针对识别的各种内外部风险，根据公司制定的风险评估标准，从发生可能性和影响重要性两个维度开展风险分析评价。

公司风险管理相关风险分析

风险类型	风险描述	影响周期	潜在财务影响	应对措施
风险识别和评估	<p>没有充分收集与公司内外部风险相关的基础信息，可能导致风险识别不准确不全面，导致后续风险评估不准确。</p> <p>公司未明确风险评估的标准，未定义公司的风险偏好或风险偏好过于谨慎或者过激，从而导致公司未将部分高风险领域纳入企业监控的范围之内或者公司花费大量不必要的资源在风险较低的领域的风险。</p> <p>公司未能运用适当的方法和技术，对识别的事项进行风险分析，评估风险发生的可能性和影响程度，并作出适当的风险排序以确定高风险领域。</p>	短期 中期	运营成本增加	系统收集内外部风险信息，明确风险偏好与评估标准，并采用适当方法对风险进行分析、排序，确保高风险领域被准确识别和聚焦。
风险应对策略和措施	<p>公司风险应对策略制定不合理，可能导致公司风险控制失效或者造成公司资源浪费。</p> <p>无法有效落实到具体责任部门和责任人，切实实施风险应对措施，可能导致风险超出公司可承受范围。</p> <p>未对风险应对措施的执行情况进行监督检查，可能无法保证风险应对措施有效执行，可能导致风险超出公司可承受范围。</p>	短期 中期	利润下降	制定科学合理的风险应对策略，明确责任部门与责任人，并建立监督检查机制，确保措施有效落地。

影响、风险和机遇管理

公司风险管理流程

依据《企业内部控制指引——风险评估》的核心要求，公司建立贯穿风险识别、评估与应对三大环节的闭环式风险评估监测流程。该流程旨在系统化地识别内外部风险、科学评估风险影响与可能性、并制定与执行针对性的风险应对策略，从而实现了对重大风险的动态跟踪与前瞻性管理。

公司风险管理主要措施

基于风险评估监测流程中的各关键节点，公司均已制定并落实具体、明确的管理控制措施，以确保风险识别无遗漏、评估结果可量化、应对策略可执行，从而实现从风险感知到闭环管控的全过程精细化管理。

风险按管理流程节点描述

- ✓ 内审部编制年度风险评估工作计划，经风控中心审核后报董事长审批。
- ✓ 内审部统一组织各分子公司及部门开展风险识别与评估填报，并同步更新风险数据库。
- ✓ 内审部汇总评估结果，编制年度风险评估报告及初步风险应对建议。
- ✓ 风控中心对报告及应对建议的合理性与有效性进行审核，董事长最终审批。
- ✓ 内审部根据批准意见，协同相关部门落实风险应对措施并跟踪执行情况。

指标与目标

键邦股份已将风险防控确立为核心管理支柱之一，现阶段主要通过制度化的管理流程开展风险防控工作。我们正积极致力于风险管理体系从定性主导向定量深化的转型升级，包括规划风险数据基础设施、探索关键风险量化模型，并计划在明确的路线图指引下，逐步建立并完善与公司战略和业务紧密结合的关键风险指标与管控目标体系，从而持续提升风险防控工作的精准性、前瞻性与整体有效性，为公司的稳健经营和可持续发展构建更具韧性的保障。报告期内，公司未发生重大风险事件。

I 内控管理

公司深刻认识到健全的内部控制是风险管理体系有效运行的基石，始终将强化内控管理视为保障企业稳健经营的根本举措。公司制定《内部控制制度》与《内部审计制度》等一系列重要政策，旨在进一步强化内控与风险管理的执行效果，为公司经营的安全稳定与持续成长提供坚实保障。报告期内，公司针对前期内控缺陷，修订并发布新版《内部控制手册》。新版手册对内部监督、生产与仓储循环等七项流程的内容进行整改，并向各部门及分子公司明确内控建设的具体目标与要求。

• 内部控制框架体系

键邦股份通过建立分工合理、职责明确、报告关系清晰的组织结构，明确内控管理决策部门、管理部门、执行部门和监督部门的责任和义务，规范各部门及分子公司与员工内部控制的职责、权限，使各部门及分子公司的内部控制体系得到有效运行。

管理架构	职责与权限
决策部门	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 总经理/总裁/董事长作为内部控制管理工作的决策部门，负责审定体系框架与计划、统筹重大事项与资源部署、组织考核评估，并对体系的建设完善与有效运行实施全程督导。
管理部门	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 各中心负责人作为内部控制体系中各业务板块的负责人，负责完善内部控制体系、修订内部控制手册。
执行部门	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公司本部各部门及分子公司作为内部控制的执行者，按照内部控制统一要求，具体组织落实内部控制活动。
内部监督部门	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 内审部独立、客观、充分行使监督职能，自行或者协助外部审计单位负责对体系运行状况和控制措施实施情况的评价和审计。

• 内部控制活动的制度与规范体系

公司建立涵盖内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五要素的内部控制制度与规范体系，保证内部控制的设计、实施与评价有法可依、有章可循，使得内部控制融入公司日常经营管理活动。

内控管理流程	具体内容
01 内部环境	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 识别可能影响公司目标的潜在因素并予以管理，其中包括：风险管理策略、董事会及下属委员会、组织结构、权利和责任分配、人力资源政策与措施、员工胜任能力以及反舞弊机制等内容。
02 风险评估	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 定期开展风险评估工作，包括：收集风险管理初始信息、进行风险评估、制定风险管理策略、提出和实施风险管理解决方案和风险管理的监督与改进。
03 控制活动	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 结合风险评估结果，运用相应的控制措施，将风险控制在可承受范围之内。
04 信息与沟通	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公司建立符合发展战略并与经营管理活动一体化的信息系统，为公司风险管理提供足够的信息资源和顺畅的沟通渠道，其中包括信息资源收集、信息沟通渠道建立与维护、信息披露机制、信息系统的建设。
05 内部监督	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 审计委员会和内审部负责日常监督和专项监督。日常监督是指公司对建立与实施内部控制的情况进行常规、持续的监督检查；专项监督是指在公司发展战略、组织结构、经营活动、业务流程、关键岗位员工等发生较大调整或变化的情况下，对内部控制进行有针对性的监督检查。

遵守商业道德

治理

职位	职责
管理层 	<ul style="list-style-type: none"> 对舞弊行为的发生承担责任
审计委员会 	<ul style="list-style-type: none"> 负责公司反舞弊行为的指导监督工作
内审部 	<ul style="list-style-type: none"> 负责建立、健全反舞弊制度，规范反舞弊工作流程 负责组织、执行公司的反舞弊工作 协助管理层开展反舞弊宣传活动 受理舞弊案件的举报、调查、报告工作 向管理层、审计委员会、董事会出具舞弊案件的处理意见

为确保商业道德体系的有效性，公司建立了清晰的反舞弊责任机制。



战略

公司商业道德管理相关风险分析

风险类型	风险描述	影响周期	潜在财务影响	应对措施
内部风险 (员工)	公司人员为谋取自身利益，采用欺骗等违法违规手段使公司正当经济利益遭受损害。	短期 中期	运营成本上升 公司利润下滑	建立健全的职业道德规范与合规管理制度，强化员工行为监督、举报机制和违规问责，防范舞弊与利益输送行为。
	公司人员为使自身获得相关利益，采用欺骗等违法违规手段，损害国家、其他组织或个人利益。			
外部风险 (供应商)	供应商为获得合同、更优价格或付款条件，向公司的采购人员或决策者行贿。	短期 中期	运营成本上升 公司利润下滑	加强对供应商的准入审查、廉洁协议约束和动态管理，建立信息隔离机制，并对关键岗位人员开展反舞弊培训与监督，严控利益输送与信息泄露风险。
	供应商试图收买或利诱公司内部非采购岗位的员工，以获取技术图纸、成本结构、战略计划等保密资料。			
	供应商在争取业务时，就其自身能力、资质、产品进行系统性欺骗。			

公司商业道德管理战略

公司确立以治理层监督与资源保障为核心的双支柱商业道德管理战略。董事会与审计委员会通过直接审阅舞弊调查报告、参与重大事件调查、审核风险评估报告并监督举报机制运行等方式，实质指导反舞弊工作。同时，公司为内审部门提供充足的预算、人员及工作条件保障，确保其独立履职能力。内审部门则需在年度审计计划中系统纳入舞弊风险防控，并将工作成果持续向治理层与管理层沟通汇报。所有监督决策与履职活动均须形成正式书面记录，确保持续提升道德治理的透明度与有效性。

影响、风险和机遇管理

商业道德管理措施

公司通过系统性的风险管控与内部控制，将商业道德要求切实融入经营管理活动。内审部门每年开展企业风险评估时，将舞弊风险纳入重要评估内容，在公司层面和业务层面系统识别、评估各类舞弊风险（如虚假财务报告、资产盗用、未经授权的收支等）的可能性和影响程度。在此基础上，公司建立并实施多层次控制措施，包括授权审批、检查核对、职责分离及资产保护等机制，以降低舞弊发生机会。针对信息系统安全、研发技术保护、财务报告真实等高危领域，专门建立并强化内部控制，通过制度规范、流程梳理与权限明确，将舞弊风险控制在源头。同时，公司与全体员工及主要供应商签订廉洁承诺书与外部廉洁协议，明确道德责任与违约责任。

廉洁文化建设

公司致力于倡导忠诚敬业的价值导向，系统化营造反舞弊、守诚信的企业文化环境。最高管理层坚持以身作则，以实际行动带头遵守法律法规与公司廉洁准则。我们通过多种形式持续开展反舞弊政策宣导与职业道德培训，确保全体员工理解并认同自身在反舞弊工作中的责任，自觉提升廉洁意识和履职能力。针对新入职员工，开展专项反舞弊与诚信教育，筑牢思想根基。在日常工作中，我们鼓励员工坚守法律与道德底线，正确处理利益冲突，自觉抵制不当诱惑；同时建立并推广安全便捷的实名/匿名举报渠道，倡导全员参与监督，共同维护廉洁公正的职场生态。

举报与投诉

公司依据《反舞弊与举报制度》建立多渠道举报机制，鼓励所有利益相关方通过电话热线、电子邮件等渠道，就贪污腐败、洗钱、欺诈、利益冲突及不正当竞争等违规行为进行反馈与举报。

为保障举报机制的严肃性与公信力，公司严格执行举报人保护制度。所有受理举报或参与调查的工作人员均须对举报人信息及内容严格保密，未经内审部负责人书面批准不得擅自调阅或泄露。公司严禁任何针对举报人及调查人员的歧视、报复、阻挠或干预行为。对违反保密规定或实施打击报复者，公司将视情节予以记过、撤职直至解除劳动合同的处分，若涉嫌违法将依法移送司法机关处理。

投诉举报电话：0537-3170082

受理部门：内审部

电子邮箱地址：chenf@jianbangchem.com

通信地址：山东键邦新材料股份有限公司内审部

指标与目标

公司致力于构建诚信、公正、透明的商业环境，坚决维护廉洁健康的经营生态。报告期内，公司多措并举强化廉洁管理落地执行，积极倡导诚信正直的企业文化，通过诚信教育、举报渠道等，对关键领域进行持续监督，未发现商业贿赂或贪污行为。

关键绩效：报告期内

0 件
反商业贿赂及反贪污诉讼事件数

57.14%
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比

100.00%
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比

100.00%
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比

02

科技赋能 智领未来

键邦股份以科技创新为第一动力，不断优化产品性能，培育发展新动能，努力打造成现代化创新型生态示范企业。公司严控产品质量与安全，追求卓越服务，以严格的质量控制体系、强大的生产和供应链韧性管理、完善周到的服务，以及数字化底座建设，持续提升企业核心竞争力。

我们的行动

创新驱动发展；全面质量管理；贴心客户服务；
负责任供应链；信息安全与数字化进程

贡献SDGs



创新驱动发展

键邦股份专注高分子材料环保助剂研发，通过持续优化产品性能与质量、提升生产效率、降低生产成本，为业务的稳健持续发展构筑了坚实的核心技术支撑。与此同时，伴随高分子材料助剂行业的快速发展及下游应用领域需求的持续升级，公司依托对产品的迭代升级与创新突破，精准把握下游市场的新兴发展机遇，为公司未来拓展更广阔的发展空间奠定了坚实基础。

治理

键邦股份深耕高分子材料助剂与精细化工品领域，聚焦技术创新与产品孵化核心方向，先后荣获济宁市认定企业技术中心、山东省博士后创新实践基地等重要平台资质。公司组建了一支技术实力雄厚、专业素养精湛且具备高效团队协作精神的优秀研发队伍，截至报告期末研发人员46余人。

公司高度重视技术研发资源的积淀与整合，制定《研究与开发管理制度》，为研发管理机构设置、研发立项管理、研发项目验收、成果转化与保护等研发活动的有效开展提供制度基础。

研发方向

短期：基于现有产品生产工艺技术进行优化研究，在现有生产技术水平的基础上进行节能降耗、提质增效的优化研究。

中期：扩充产品种类合成技术开发，更好地服务市场、服务客户，指导客户解决应用技术问题。

长期：根据公司发展战略规划，开展新产品、新工艺技术的开发研究，实现自主工艺技术开发及工业化的推进。

研发风险分析

风险类型	风险描述	影响周期	潜在财务影响	应对措施
新产品研发失败	如果公司未及时进行技术与产品创新以满足客户需求，或产品质量未能得到客户认可，将面临新产品研发失败的风险，从而影响公司产品的竞争力，对公司经营业绩产生不利影响。	中期 长期	营收下降	持续加大研发投入，建立完善的研发管理体系。
核心技术人员流失与技术泄密	如果公司无法有效防范核心技术人员流失以及可能导致的核心技术泄密，公司的技术优势与市场竞争力可能受到不利影响。	短期 中期	营收下降	重视研发人才的吸引与培养。 制定严格的保密制度，提升全员商业秘密保护意识。

风险管理

公司始终立足客户需求与行业发展趋势，保持高强度的研发资金投入，在研发过程中完善和健全研发管理制度，不断总结研发管理和工作开展的经验，提升研发活动的管理水平。

公司紧密围绕战略布局，积极开展新产品研发以及新工艺的探索试验，加速推动研发项目从实验到实际应用的转化进程。此外，公司积极与西安交通大学、常州大学等高校建立合作关系，通过产学研协同创新模式，为新技术的研发突破与新产品的持续孵化提供了坚实可靠的技术支撑。

研发团队建设

公司不断完善人才招聘、培养与激励机制。一方面，对于公司现有的经验丰富的研发团队开展激励，对研发人员发表论文予以奖励，积极营造鼓励技术创新和科研成果转化的氛围，激发员工研发积极性，推动企业自主创新能力持续提升。另一方面，从外部引进具有相关经验的专业人才，并加强对新员工的专业培训，持续为研发团队注入新的活力。

• 保密管理

公司与重要研发人员签订保密协议，约定保密范围、保密要求。因工作需要或其他原因调离原工作岗位或离开公司，应办理交接手续，将其接触到的所有包含职务开发中商业秘密信息如数交还，必要时签署《离职保密协议》。公司对重要研发人员开展商业秘密法律教育和保密义务培训，加强核心人员的保密意识，增强法制观念、责任感、归属感，提高保护商业秘密的自觉性。

I 指标与目标

经过多年的技术研发积累，公司在赛克、钛酸酯、DBM、SBM、乙酰丙酮盐系列等多项产品领域形成了较为丰富的技术成果。报告期内，公司在研发方面的主要突破与进展如下：

开展DBM合成工艺研究，基于研究成果对生产工艺参数进行优化调整，提高DBM收率，降低生产物料成本。

基于SBM生产工艺技术进行优化研究，产品质量达到国内领先水平，物料消耗降低。

乙酰丙酮生产消耗达到国内先进水平。

基于赛克生产工艺技术，开发出高效回收赛克的回收工艺技术。

关键绩效：报告期内

2,740.00万元
公司研发投入

4.43%
占营业收入比例

57项
公司拥有有效专利

8项
软件著作权

46人
公司研发人员数量

13.22%
研发人员占总人数比例

案例

公司基于下游客户对SBM性能、纯度等指标要求，通过调整生产工艺，自主开发了SM60牌号的产品，此产品具有VOC低、纯度高的特性。

公司基于下游客户对产品性能指标的要求，开发合成了一款新产品LBM，实现公斤级供货适用。

公司基于乙酰丙酮钙生产装置，自主研究了绿色合成工艺的干法合成工艺可行性。

公司基于乙酰丙酮盐系列产品，自主研究开发了乙酰丙酮铜、镍、铝的合成工艺技术，其中乙酰丙酮铝申请了发明专利并获授权。

案例：乙酰丙酮提质增效生产技术改进项目

乙酰丙酮产品原设计装置生产规模为5,000吨/年，公司对生产装置进行升级改造，涉及精馏塔、凉水塔、转位炉、蒸发器等共计15台（套），生产能耗未增加，乙酰丙酮质量纯度由99.6%提高至99.8%，提升了产品附加值。

案例：通过连续合成工艺技术制备苯乙酮

公司原采用乙苯氧化工艺生产苯乙酮，需经氧化反应、碱洗、水洗、精馏等多步骤工艺实现精品苯乙酮的生产，后发现石化生产过程中的副产物苯乙酮利用现有产线进行二次加工，也可满足生产需求，有效降低能耗与成本。

全面质量管理

公司坚持“质量为本，顾客至上”的方针，不断完善内部质量管理体系，严格把控产品全流程质量，保证质量稳定、安全。

治理

键邦股份搭建由总裁/总经理为最高责任人、管理者代表为质量体系运行负责人、各部门为公司质量管理执行机构的质量管理架构。公司已获得ISO 9001质量管理体系认证，并由质控部负责制定并完善与该体系相匹配的《管理手册》《采购控制程序》及《不合格品控制程序》等相关制度文件，建立、完善、更新原料、半成品、成品的质量标准，组织实施各类质量管理工作，确保质量管理活动规范化、体系化运行。

战略

管理策略

公司按质量管理体系的要求组织实施内审、管理评审，保持体系的有效性，紧密关注客户对更高质量产品和服务不断变化的需求，提升质量管控水平，不断提高产品质量与性能。

质量风险分析

风险类型	风险描述	影响周期	潜在财务影响	应对措施
缺乏质量控制	如果因产品质量问题造成下游客户损失，公司不仅会面临赔偿风险，并且可能对公司的声誉产生一定的负面影响。	短期 中期 长期	营收下降	注重产品质量的控制及体系建设，保证运营管理和质量控制体系的有效运作。
供应商交付质量不合格	如果供应商交付质量不符合公司要求，有可能引发产品质量与安全问题。	短期 中期	成本增加 营收下降	加强供应商质量管理。

风险管理

质量控制流程

公司建立全流程质量管控体系，根据质量策划要求每一步骤进行质量检验，定期汇总并反馈质检问题开展改进。公司常规检测指标覆盖含量、熔点等共13项，对于特殊检测项目的痕量分析委外检测。报告期内，公司新增全自动微量水分仪和数字阿贝折射仪，更换新的色谱柱，优化检测条件。

同时，公司对供应商实施严格的质量管控，制定了专属的质量指导标准。若出现质量问题，公司将要求供应商第一时间反馈问题并制定针对性补救措施，同时视情况对相关供应商采取暂停采购或缩减采购量的观察措施。此外，公司每年会对所有供应商开展等级评估工作，通过系统化的评估机制，切实保障供应链质量的稳定性与可靠性。

不合格品控制

对于进货的采购物资、生产过程中的半成品和成品，若出现不合格，公司参照《不合格品控制程序》执行，对不合格品进行标识和隔离，经评审后决定处理方式。对于已交付或开始使用后发现的合格品和退回品，公司按重大质量问题对待，对不合格情况进行原因分析，组织采取相应的纠正或预防措施，保证不合格品得到有效控制，确保产品的质量符合要求。

原材料检测：生产原材料入厂前经过检测合格，才予以入库，不合格的原材料一律退换货处理。



生产过程检测：生产过程中对关键环节进行取样检测，检测结果及时反馈生产车间，生产相关人员依照检测结果对生产作出相应调整。



成品检测：对成品进行检测分析，合格品进行包装入库。

质量文化

为强化质量管理能力，公司建立常态化培训机制，每年定期组织开展质量管理体系专项培训。年度培训聚焦标准文件解读、控制程序执行等核心内容，系统夯实全员质量体系认知；季度培训则以部门内训为主，覆盖质量管理体系知识深化学习、专项培训、操作规程以及检测标准培训多个维度。报告期内，公司质量培训累计覆盖员工115人次。

指标与目标

目标：产品一次合格率 **99.5%**，客户满意度达 **95%**。

贴心客户服务

键邦股份将客户视为战略合作伙伴，致力于建立基于信任、尊重和共同成长的长期关系。公司建立清晰高效的多渠道沟通机制，主动向客户同步订单进度、物流信息及潜在风险，及时响应客户咨询与投诉诉求，提供透明化的定价方案与市场动态分析，并定期开展客户满意度调查及整改措施反馈，形成客户服务的闭环管理。

同时，公司深入了解客户业务模式与发展战略，通过定期互访、协同制定长期合作规划、共建联合创新或技术改进项目等方式深化合作粘性，始终以公平、诚信的原则处理所有业务往来，实现与客户价值共生、发展共赢。

公司定期开展客户满意度调查，基于产品质量、价格、交付、客诉及退货的处理、服务等多维度进行打分。公司制定目标顾客满意度达95%以上，实际结果96.83%已达成。对于调查统计结果建议公司须加强改善的地方，公司已完成相应调整。

退换货流程



负责任供应链

键邦股份践行阳光透明的供应链管理体系，通过制定并实施一系列管理制度和举措，增强供应安全系数及供应可靠性，携手供应商及合作伙伴，共同推动全产业链的可持续发展。

治理与战略

公司持续完善供应链管理体系，根据《采购管理制度》《供应商管理制度》对供应商进行全方位管理，涵盖供应商准入、考核评价等各个环节。公司采购部和各相关部门协作开展供应商管理工作。公司要求供应商提供资质资料，对于重要或战略供应商，还会组织现场评审，全面评估其运营状况、生产能力及管理水平的情况。公司每年对供应商进行全面考评，评估其产品质量、价格、交货期、售后服务等方面的表现，并进行等级划分，按考评结果分类采取差异化管理，提升供应商总体水平。

供应链风险分析

风险类型	风险描述	影响周期	潜在财务影响	应对措施
供应商不能及时供货	供应商交付中断或交付延迟会影响公司生产和交付。	短期	成本上升	加强供应商的日常管理，建立应急预案，合理安排采购计划。
供应商ESG管理不合规	若供应商在ESG领域管理不当，可能会出现质量问题或环保问题，影响交付和企业声誉。	短期 中期	成本上升	持续开展验厂，确保供应商审核及整改到位。



I 风险管理

公司充分识别供应链端的各项风险，及时做好应对措施方案，采购部每年按需带领技术部门、生产部门、环保部门对供应商进行不定期验厂，关注工艺安全、化学品管理、环境保护、员工健康安全等方面，并在供应商年度评价中体现，若发现重大问题将中止合作，勒令整改。

廉洁采购方面，公司坚决反对任何不正当竞争及贪污腐败行为，与供应商签订《廉洁协议书》，还设立投诉渠道，监督采购过程中的不正当行为，以及及时采取措施进行处理。

另外，公司积极推动绿色采购的落实，要求供应商签署《供方环保协议书》，在生产过程中优先考虑无污染或少污染的生产工艺、生产与加工设备、先进的加工方法等，所有产品需符合绿色标准，并在保证质量的前提下，减少包装材料。

I 指标与目标

关键绩效：报告期内

60家
公司供应商总数

8家
其中本地化供应商

13.33%
供应商本地化比例约

4家
新增供应商总数

14家
通过环境管理体系认证
供应商数量

12家
通过职业健康安全管理体系认证
供应商数量

13家
通过质量管理体系认证
供应商数量

注：本期供应商统计范围包含原材料及包装材料类供应商。

信息安全与数智化进程

键邦股份制定《信息系统管理制度》《信息系统用户权限管理制度》等一系列内部管理制度，对基础架构、网络、服务器、软件系统以及各类终端设备进行管理，采取一系列措施建立信息安全防线，为公司发展提供坚实保障。

• 信息安全管理措施

公司在信息安全管理方面采取了一系列的预防措施，从技术层面加强系统的安全性，如防火墙设置、病毒防护、数据备份等，定期对系统进行漏洞扫描和安全评估，对操作系统、数据库和应用软件进行更新和升级，对服务器、网络设备等硬件进行检查和维护，及时发现并修复漏洞，提升系统的性能和安全性。报告期内，公司通过实名问卷形式完成对全员信息安全意识摸底，内容涵盖数据处理方式、密码管理、网络风险识别等基础领域。报告期内，未发生信息安全事件。

在发现拦截攻击事件后，公司的应对措施

初步评估：立即评估事件性质、影响范围和严重程度，确定严重等级(如高/中/低)。

快速隔离：采取断网、关闭受影响端口等措施，防止攻击扩散。通过日志分析和攻击来源和攻击类型，定位漏洞，对攻击源进行精准拦截。

补丁部署：完成生产环境补丁部署、升级防火墙规则、增强入侵检测能力、定期漏洞扫描。

• 信息化建设

公司已拟定信息化建设规划草案，以“总体规划，分步实施”为核心，以全业务链条运营协同为目标，最终实现生产管理与数据安全的深化应用。截止报告期末已完成核心信息平台的部署与上线，通过自动化流程显著提升办公效率，达成企业核心业务流程的承载。

• 隐私保护

公司遵循“最小必要”原则，通过系统实现客户信息的准入控制，依据岗位职责设置差异化访问权限，并严格遵循审批流程进行权限分配与变更。公司系统将记录所有客户数据操作日志，包括操作人、时间、内容、IP地址等，最大程度保护客户信息。

03

和谐共生 绿色发展

作为专注于高分子材料环保助剂的企业，键邦股份将可持续发展视为长远根基，秉承“绿色、低碳、高效”的运营理念。公司通过构建环境管理体系，持续推进工艺优化、节能技改与资源循环利用，致力于降低自身运营环境足迹的同时，赋能产业链低碳转型，用实际行动引领高分子材料助剂行业的绿色可持续发展。

我们的行动

环境合规管理；应对气候变化；重视资源利用；
严控排放污染物；保护生态平衡

贡献SDGs



环境合规管理

键邦股份深刻认识到环境合规管理对于企业可持续发展的重要性，将环境合规要求融入日常决策与业务流程，确保所有经营活动符合法律法规要求。公司坚守“质量为本，顾客至上，遵纪守法，预防污染，珍惜资源，持续改进”的环境方针，以扎实合规实践筑牢高质量发展的绿色根基。

治理与战略

公司高度重视环境合规管理，通过建立健全的环境管理制度与清晰的组织架构，系统推进环境管理的制度化、规范化与高效运行。公司制定并实施《环境治理管理制度》《环境保护设施运行管理制度》《环境管理目标》等一系列环境保护内部规章制度，明确了公司生产经营过程中涉及的建设项目环保管理、环保设施运行、污染物排放与管理等各环节的具体管理要求。

公司构建了权责明确的环境管理组织体系，以总经理为最高决策与领导核心，下设管理者代表负责统筹与监督、专职环保部门主导执行、各业务部门协同以及全体员工共同参与的环境管理网络，将环境管理要求融入日常运营，保障公司环保工作的高效运行。

环境管理架构

总经理	作为环境管理第一责任人，主导制定环境方针与目标，统筹环境管理体系搭建与实施，协调处理重大环境事件。
管理者代表	协助总经理推进环境管理体系落地，组织管理评审与内外部沟通，定期汇报体系运行成效。
环保部	作为专职管理部门，负责贯彻环保法律法规、制定管理制度，统筹环境风险防控、监测治理、培训应急等工作，监督各部门职责落实。
各业务部门	包括生产、设备、物流、仓储等部门，落实本部门环保职责，管控业务环节环境因素，协同达成公司环境目标。
全体员工	遵守环保规程，落实岗位环境管理要求，参与环境风险防控。

为有效落实各级部门及员工的环保职责，公司依据《环保考核管理制度》《环保目标责任制考核方案》等管理规定，建立了覆盖全员、分级负责的月度与年度考核体系，将环保履职情况与个人薪酬、部门绩效及年度评优直接挂钩，并针对污染防治、应急响应、日常管理等重点环节设立明确的奖惩细则。截至报告期末，公司及全资子公司键兴新材料均已取得 ISO 14001 环境管理体系认证。



环境管理体系认证证书

环境风险分析

风险类型	风险描述	影响周期	潜在财务影响	应对措施
法规政策变化风险	国家及地方环保标准持续提升，监管日趋严格，可能增加公司合规成本和运营压力。	中长期	运营成本增加	持续进行环保投入与工艺改进，旨在通过提升资源利用效率，从源头减少污染物产生，优化长期成本。
突发环境事件风险	发生意外泄漏、火灾等事故导致污染物非正常排放，可能导致产生应急处理、环境修复及民事赔偿费用。	短期	运营成本增加	强化风险排查与应急演练，以预防和减少突发事件的发生与影响。
合规与声誉风险	环保表现未能满足日益增长的社会期待及客户绿色供应链要求，可能影响客户关系，导致订单流失或市场拓展困难。	长期	营收下降	将环境保护置于公司发展的优先战略地位，致力于通过切实行动践行绿色发展理念，回应各方关切。

风险管理

公司始终对环境污染事件的发生保持高度警惕，制定《环境风险隐患排查治理制度》与《环境监测制度》，建立符合生产类型的环境风险排查机制，全面识别易造成环境保护事件的风险点，对易引发环境污染、环保事件及事故的点位实施重点监管，定期排查环保设备运行情况、环境保护管理制度执行情况、相关管理记录完整性及各类环境隐患，严防突发环境事件的发生。

环境风险管理措施

明确分级责任体系：以总经理为环保第一责任人，环保部统筹监督，生产、技术等部门协同配合，车间及班组落实基层直接责任，全员参与岗位隐患排查。

规范隐患分级管理：按整改难度及危害后果，将隐患划分为一般隐患和重大隐患，实施差异化管控。

建立三级排查机制：车间级每月至少1次排查，部门级、公司级每季度至少1次排查，同步登记隐患。

强化隐患治理闭环：隐患整改落实“五到位”，通过全流程形成治理闭环；重大隐患需专项评估并制定治理方案，必要时停产整改，治理后复查验收。

完善记录与报告管理：相关排查记录分类建档，保存期限3年；员工发现隐患需即时处理并记录，无法排除的逐级上报，确保隐患及时处置。

公司依据《环境保护法》《突发环境事件应对法》等国家相关法律法规，制定了覆盖全场景的突发环境事件应急预案，明确了完整的应急管理体系与执行要求。预案涵盖环境危险源项分析、应急组织结构及职责、预防与预警机制、应急响应、后期处置、应急保障等关键管理措施，并严格执行责任追究与奖惩制度。

为保障预案的适用性与有效性，公司每三年会结合环境风险变化、应急演练情况等对预案进行修订完善；同时开展线上与线下相结合的应急培训，覆盖不同层级，强化全员应急意识与实操能力。

案例：危险废物火灾应急处置演练

2025年6月20日，公司环保部组织危废仓库火灾应急演练。演练模拟火情发生并可能波及邻近罐区，全面检验应急预案的响应流程。演练涵盖报警、指挥、灭火、疏散、环境监测及废水控制等环节，各小组协作有序，有效实现了火情控制与污染防控。通过实战，提升了团队应急处置与协同能力，并验证了预案的可行性。针对演练中暴露的个别防护不到位问题，公司已明确将加强培训，推动演练向实战化改进。



危险废物火灾应急处置演练现场

案例：键兴新材料危化品泄漏专项应急预案演练

子公司键兴新材料于2025年3月28日组织危化品泄漏应急演练，模拟废液吨桶泄漏场景。演练检验了从报警、处置到善后的全流程响应，提升了各部门的协同处置能力。针对演练中暴露的紧张度不足、响应速度等问题，公司将通过加强日常培训持续优化应急机制。



参加演练人员集合，讲解演练方案



发现吨桶泄漏，启动应急响应



搭建围堰，收集废液



冲洗地面，收集废水

指标与目标

公司设定了明确、可衡量的年度环保合规目标，并通过季度检查与年度考核机制进行常态化跟踪与评估，同时制定《目标、指标分解与考核规定》，强化各部门目标管理及过程管控，确保公司环境绩效持续改善、合规要求全面落实。

2025年环境合规目标	目标达成情况
杜绝重大环境污染事件，环保投诉发生率为0	达标 ✓
建立完善的“三废”管理台账及监测体系，台账记录完整率、准确率达到100%，监测数据真实可靠	达标 ✓
员工环保意识显著提升，环保培训覆盖率达到100%	达标 ✓

关键绩效：
报告期内

160.87 万元
环保投入

0 起
重大环境事故数

0%
环保投诉发生率

100.00%
员工环保培训覆盖率

0.26%
环保投入占营业收入比例

应对气候变化

键邦股份积极响应国家“2030碳达峰、2060碳中和”目标，聚焦于低碳技术与工艺创新，持续推动能源效率提升与结构优化，并致力于提升产品全生命周期的绿色水平，助力我国“碳中和、碳达峰”和绿色生产力的实现进程，为全球应对气候变化贡献力量。

治理

公司将应对气候变化纳入企业核心管理范畴，逐步深化气候管理行动。公司依据《环境治理管理制度》，由总经理为第一责任人进行战略决策，环保部作为主管部门，统筹推进污染减排、清洁生产与能源效率提升等关键工作。各生产单位及职能部门在环保部的协调下落实具体职责，通过环保考核与经济责任制相结合的方式，确保相关气候目标与绩效的有效达成。

截至报告期末，公司共有五款产品已开展碳足迹核算并发布产品碳足迹报告。子公司键兴新材料共五款产品获得碳足迹证书。

产品碳足迹证书



战略

公司已主动识别并管理气候变化带来的影响、风险与机遇，并依据实际运营情况制定了相应应对策略。未来，公司将进一步深化对相关议题的识别与评估，针对各类潜在的机遇与风险持续完善管理措施。

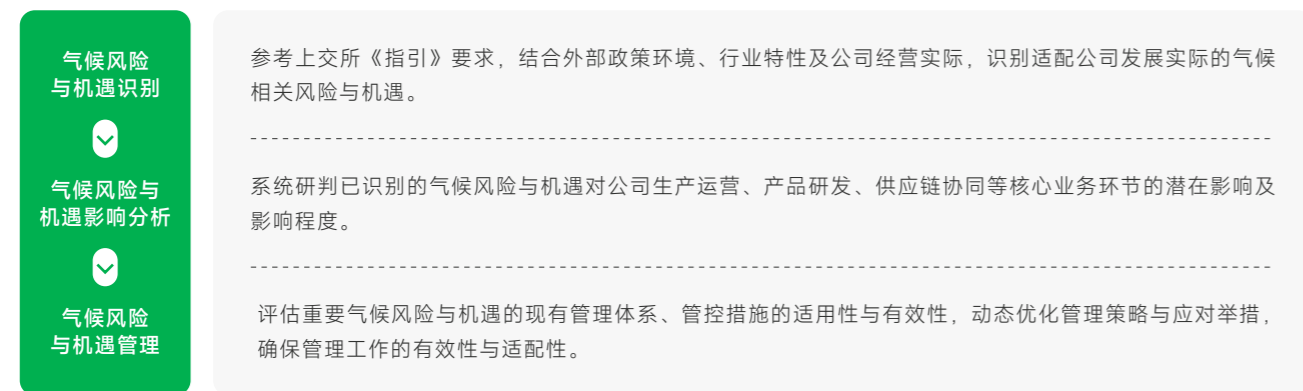
风险类型	气候变化相关风险	潜在影响	时间范围	财务影响	应对措施
实体风险	急性风险	公司的运营区域可能受极端天气（如台风、洪涝）影响，导致生产设施受损、原材料运输延迟，干扰正常生产与产品交付。	短期 中期	运营成本增加 营收下降	持续监控气象预报，制定极端天气应急预案，实现极端天气快速响应。
	慢性风险	长期气温升高及水资源压力会导致生产冷却系统效率下降、用水成本上升。	中期 长期	运营成本增加	定期监测并优化现有设备能效；针对新建项目，优先选择采购低能耗的设备。
转型风险	政策与法规风险	国家及地方环保监管持续加严，核心客户可能因法规要求，对公司的碳减排提出更高标准，这将推动公司加大对节能减排技术的投入与改造。	中期 长期	运营成本增加	持续关注国内外气候环境相关法律法规、政策变化，及时响应客户在绿色低碳方面的相关要求。
	技术风险	若公司脱碳技术研发推迟，可能导致公司无法及时推出满足市场需求的低碳解决方案，从而在激烈的绿色竞争中面临客户订单转移、市场份额被抢占的风险。	中期 长期	营收下降	公司通过持续加强环保工艺研发、引入低碳新技术并升级清洁生产设备，提升资源利用效率，助力低碳产品与解决方案的开发。
	市场风险	市场对低碳、绿色产品的需求逐渐增加，客户优先采购低碳产品，若公司不能推出更多符合要求的产品，可能面临订单减少、客户流失的风险。	短期 中期	营收下降	积极了解客户对产品的绿色环保要求，通过工艺优化、技术赋能等手段，进一步提升公司绿色生产技术。
声誉风险	若生产过程或产品环保问题被曝光，可能影响品牌形象及融资成本。	短期 中期 长期	营收下降	推行公开透明的节能减排行动，并定期披露进展；加强与利益相关方的沟通，积极传达公司的气候治理理念与成效。	

风险类型	气候变化相关风险	潜在影响	时间范围	财务影响	应对措施
机遇	产品与服务机遇	随着市场对绿色环保产品需求的显著增长，开发并推广符合这一趋势的环保助剂产品，将更容易增强客户认可与信任，提升品牌形象，并在激烈的市场竞争中构筑差异化的可持续发展优势。	中期 长期	营收增加	公司深度洞察下游行业绿色转型趋势，聚焦开发低碳足迹、高效能的产品，持续推广高性能环保助剂及低碳解决方案。
	市场机遇	紧扣高分子材料助剂环保化趋势，公司通过持续推出新产品、开拓新应用，在规模庞大的PVC塑料、涂料等传统市场中，成功以环保型助剂替代高污染传统产品，不仅能够巩固和提升行业地位，更能够将技术及产品优势转化为持续增长的市场份额，展现出广阔的发展前景。	中期 长期	营收增加	公司持续加大研发投入，不断优化产品结构，开发出一系列绿色、无毒、环保的新型助剂，降低下游企业在生产过程中的环境影响，快速响应新兴领域需求。

I 影响、风险与机遇管理

公司深刻意识到气候相关风险与机遇已成为影响企业长期韧性与价值的关键因素，正逐步将气候相关议题纳入全面风险管理体系，持续完善气候风险评估机制。目前，公司已初步识别出气候相关的实体风险、转型风险及潜在机遇，通过对各类气候变化风险开展系统评估、落实有效管理措施，优化资源配置，确保气候相关风险处于可控范围。

• 气候风险与机遇管理流程



I 指标与目标

关键绩效：报告期内

1,474.60 tCO_{2e}

范围一温室气体排放量为

17,030.41 tCO_{2e}

温室气体排放总量（范围一+范围二）

15,555.81 tCO_{2e}

范围二温室气体排放量为

0.28 tCO_{2e}/万元

温室气体排放强度

注：本期范围一温室气体排放量源自天然气燃烧，范围二排放量源自外购电力消耗。公司将持续完善碳排放统计口径与数据收集工作，进一步提升温室气体相关数据披露的全面性与完整性。

重视资源利用

I 水资源利用

键邦股份高度重视水资源的高效可持续利用，将节水管理全面纳入环境管理整体框架，系统性推进水资源节约与循环利用工作。公司明确将节水目标纳入年度环境管理目标，致力于最大限度降低水资源的消耗；同时，通过责任制考核机制将核心节水指标分解至各业务部门，实现节水绩效与部门、员工绩效考核直接挂钩，确保责任有效落实。

• 节水措施

强化水资源管理：严格执行雨污分流制度，严禁各类废水、废液接入雨水系统，从源头防范水资源污染与流失；建立常态化供水管网巡检机制，定期开展跑冒滴漏排查，杜绝隐性水资源浪费。

推进工艺用水循环回收：将生产过程中产生的蒸汽冷凝水回收至专用冷凝水受罐，经处理后泵入循环水池，重新用于生产系统，实现水资源闭路循环与重复利用。

培养节水意识：在厂区厨房、卫生间等公共区域广泛设置节水标识，强化全员节水意识。

报告期内，公司生产经营过程中的水资源使用严格遵守国家与地方环保法规及相关标准，未对周边水环境造成重大不利影响。未来，公司将系统评估业务运营中的水相关风险，设定明确的节水目标，并持续推动节水技术创新与应用，不断提升水资源管理水平。

关键绩效：报告期内

26,424.00吨

总取水量

I 能源利用

键邦股份深度践行绿色发展理念，紧扣国家双碳目标，通过工艺优化、技术赋能等手段，进一步提升公司绿色化生产技术，树立可持续发展的行业标杆。

• 节能举措

自身运营低碳化



公司将节能降耗与提升资源效率作为运营管理的核心环节，致力于通过技术投资与精细化管理，持续降低自身的碳足迹。我们聚焦高能耗核心生产单元，系统推进节能技术改造，通过对重点产线实施综合性能效提升方案，显著降低关键资源消耗强度。在管理层面，公司建立了覆盖全员的节能文化，通过推行严格的温控制度、优先采购高能效设备及设定明确的年度降耗目标，将绿色运营理念贯穿于日常。

技术创新绿色化



公司将绿色科技创新作为核心驱动力，持续加大研发投入，致力于通过先进技术的推广与应用，不断优化产品结构。我们重点开发并推广一系列绿色、无毒、环保的新型助剂产品，从源头降低下游企业生产过程中的环境影响，助力客户绿色转型，共同应对气候变化挑战。

价值链协同降碳

公司积极响应国家环保政策，主动将减排责任向上下游延伸，致力于构建绿色产业生态。我们依托自身的技术积累，打造行业专属的低碳生产解决方案，并启动了重点产品的碳足迹核算工作，推动上下游协同落实节能降碳目标。

案例：发布《办公楼节能倡议书》，倡导全员绿色办公

键邦股份行政中心于2025年2月向全体员工发布《办公楼节能倡议书》。该倡议系统提出了涵盖合理采光、温控管理、电器使用、人走断电及节约用水等五个方面的具体行为准则，旨在培养全员的节能习惯。通过制度化的倡议引导，将绿色办公规范融入企业文化，倡导全员绿色办公。

案例：节能降耗总结会议

为系统性推进节能降耗工作，键邦股份与子公司键兴新材料分别于2025年4月15日以及1月14日开展了节能降耗总结会议，由各部门负责人参加，旨在总结节能降耗阶段性成果、部署下一阶段规划与目标。



键邦股份节能降耗会议现场

关键绩效：报告期内

886.44 吨标准煤

直接能源消耗量

4,487.79 吨标准煤

能源消耗总量

3,601.35 吨标准煤

间接能源消耗量

0.07 吨标准煤/万元

能源消耗强度

注：本期直接能源消耗来源于天然气耗用，间接能源消耗来源于外购电力。公司将持续完善能源数据收集与统计管理，提升能源相关数据披露的完整性。

严控排放废物

键邦股份严格遵守国家及地方环境保护法律法规，实施覆盖废气、废水及固体废物的全流程管理，通过技术升级、过程管控与合规处置，持续降低污染物排放强度，提升资源循环利用率。公司已制定相关制度规范，不断完善对各类污染物与废弃物的排放监测、定期检验及闭环管理，确保所有废物得到合法、合规的无害化处置。



废气管理

在废气的管理方面，公司严格依据相关国家标准，构建全流程管控体系。公司环保部强化各生产车间废气源头管控，要求各车间严格规范操作，从源头减少废气产生；每日对废气收集及净化装置开展巡检，确保设施稳定运行、废气达标排放；同时强化违规操作处罚力度，杜绝因操作不当引发的废气泄漏。

公司通过有组织处理与无组织控制相结合的方式，依托在线监测技术，确保废气排放的稳定达标与全程受控。

• 有组织废气治理

不同性质的废气采用分类处理办法。粉尘废气通过布袋除尘器进行高效捕集；有机废气（主要为VOCs）经由冷凝回收系统预处理后，汇入蓄热式氧化炉（RTO）进行高温分解净化；酸碱性废气则采用对应的喷淋吸收塔进行中和处理，实现分质净化、高效去除。

• 无组织废气控制

致力于从源头遏制废气逸散。生产装置采用全密闭设计并实施定期检修与维护，确保系统的严密性。对于危废暂存间等特定区域产生的废气，配套活性炭吸附装置进行收集处理。

污染物来源	涵盖的污染物类型	主要污染物处理设施	治理成效
键邦股份 赛克加成反应、产物干燥、筛分包装、溶剂回收等工段 钛酸酯系列产品 氰尿酸水解、干燥、包装等工段	二氧化硫、挥发性有机物、氮氧化物、颗粒物、硫酸雾等	水洗装置、RTO设备、袋式除尘器等 酸洗、碱洗装置、RTO设备等 酸洗装置、水洗装置、袋式除尘器等	报告期内，废气处理设施稳定运行，运行率达到100%，处理后的废气排放指标100%符合国家及地方排放标准
键兴新材料 生产装置、裂解炉、废液焚烧炉、污水处理站及储罐区等环节	二氧化硫、挥发性有机物、氮氧化物、颗粒物、甲醇、二甲苯等	喷淋吸收、废气处理设施等	

案例：键兴新材料废气治理设施与工艺流程

子公司键兴新材料针对生产过程中产生的有机废气，采用“喷淋吸收+三厢式RTO（蓄热式热力氧化）”组合工艺进行集中处理，设计处理能力为20000m³/h。废气首先经喷淋吸收去除酸性成分，随后进入三厢式RTO装置。在RTO中，废气被加热至760℃以上，使挥发性有机物（VOCs）彻底氧化分解为二氧化碳和水，净化后的气体经烟囱稳定达标排放。该技术通过蓄热室高效回收热量，实现了废气的高效净化与能源的循环利用。

关键绩效：报告期内



I 废弃物管理

对于固体废弃物，公司严格遵守相关法律法规及处置标准，按照相关要求对废弃物进行贮存、运输、处置，确保所有废弃物均得到无害化处理。公司实施废弃物源头分类制度，实行一般固废与危险废物的分类管理，并要求全体员工按规定分类投放。所有废弃物经收集汇总后进行分别处置。2025年，公司固体废弃物“分类率”以及“统一处理率”均达到100%。

• 无害废弃物

公司无害废弃物主要包括一般工业固废、生活垃圾。其中生活垃圾在收集处置后交由环卫部门统一清运；对于一般工业固体废物，键邦股份实行严格的分类收集与规范贮存，厂内固体废弃物的临时储存场所严格按《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB 18599) 建设，具备防渗、防扬散、防流失等措施，禁止危险废弃物和生活垃圾混入，并委托具备相应资质的单位进行合规处置。

• 危险废弃物

公司制定了《危险废物源头分类制度》《危险废物贮存场所管理制度》以及《危险废物转移联单管理制度》，严格依据《国家危险废物名录》对危险废物进行分类、标识与管理。危险废物贮存场所符合《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597) 要求，应设置防止渗漏、密闭防止化工异味气体挥发以及污水、废气回收处理设施。所有危险废物经收集、登记、入库后交由持有相应经营许可证的单位进行安全处置，确保危险废物安全处置率达到 100%。

	污染物来源	主要污染物处理设施	治理成效
键邦股份	过滤残渣、废滤袋、废包装袋、精馏残渣等	交由有资质的单位处理	报告期内，处理后的固体废物100%实现合规处置
	隔油池废油	委托具备资质的餐厨废弃物处置单位处置	
	生活垃圾	环卫部门统一处理	
键兴新材料	精馏残液	废液焚烧炉焚烧处置	
	精馏残渣、废弃包装物、废活性炭、飞灰、低渣、污水处理污泥等	交由有资质的单位处理	
	生活垃圾	环卫部门统一处理	

案例：键兴新材料废液焚烧装置与工艺流程

子公司键兴新材料配套建设了废液焚烧装置，设计处理规模为550kg/h，专门用于无害化处置生产过程中产生的精馏残液。该装置采用高温焚烧工艺，废液经雾化后在炉内彻底氧化分解。系统配备余热回收装置，可利用烟气热能生产蒸汽，并设置多级烟气净化设施，确保最终排放符合环保要求。该设施实现了危险废液的安全处置与能量回收，体现了公司资源循环与清洁生产的环保实践。

关键绩效：报告期内

871.01 吨
固体废弃物总量

30.00 吨
无害固体废弃物总量

841.01 吨
有害固体废弃物总量

I 废水管理

在废水处理方面，公司制定了明确的管理制度与应急预案，通过分级防控、严格管理和应急响应，确保所有废水（包括事故废水）得到有效收集、控制和处理，实现达标排放或资源化回用，并针对违规行为进行约束与处罚，杜绝未经处理的废水排入外环境。

公司严格实施废水分类管理：将特定工艺废水全部回用于生产工段，实现资源化循环利用；子公司键兴新材料将其余生产废水与生活污水通过“雨污分流”系统收集，经自有污水处理站处理后，输送至园区污水处理厂进行集中处理。

为进一步防范水污染环境风险，公司对装置区、化学品仓库、危废库等区域重点防渗；同时，建立了完善的事故废水三级防控体系，确保事故废水全部被有效收集，并最终委托有资质的单位进行安全处置。

• 事故废水防控体系

一级防控：在罐区、液体储存区及生产车间反应器区域设置围堰和导流沟，防止泄漏物料直接流入外环境。

二级防控：在厂区西北侧设置事故应急池，用于收集泄漏物料、消防废水及事故冲洗水，防止其进入雨水或污水系统。

三级防控：对厂区雨水总排口设置切断措施，事故状态下可封堵外排通道，确保事故废水被控制在厂区内。收集的事故废水最终由罐车运至有资质的单位处理。

污染物来源	涵盖的污染物类型	主要污染物处理设施	治理成效
键邦股份 生活污水、循环冷却水、车间地面清洁废水等	pH、化学需氧量、悬浮物等	由专业污水处理厂集中处理	报告期内，处理后的废水排放指标 100% 符合国家及地方排放标准
键兴新材料 生产污水、经化粪池处理后的生活污水等	pH、化学需氧量、悬浮物等	排入厂区处理站处理满足要求后排入化工园区污水处理厂深度处理	

案例：键兴新材料的污水处理工艺及流程

子公司键兴新材料的污水处理站采用“物化处理+生化处理”组合工艺，设计处理能力为200立方米/天，对公司产生的生产及生活污水进行集中深化处理。污水通过絮凝沉淀、生化降解及深度除盐等环节有效净化，处理中产生的废气经RTO处理后排放，污泥经脱水后交由有资质的专业单位进行无害化处置。最终，全部出水稳定达到园区接管标准，输送至园区污水处理厂进行集中深度处理。

关键绩效：报告期内

17,291,000.00 千克

生活废水总量

2,170.55 千克

化学需氧量 (COD)

325.34 千克

生化需氧量 (BOD)

31.59 千克

氨氮 (NH₃-N)

194.75 千克

总氮 (TN)

5.47 千克

总磷 (TP)

保护生态平衡

键邦股份秉持可持续发展理念，高度重视对生态平衡的保护。我们严格遵守相关法律法规，及时发现和解决可能对生物多样性产生负面影响的问题。未来，公司承诺将不断探索与实践更先进的环保理念，积极履行企业环境责任，推动工业生产与自然环境的和谐共生，为保障区域生态安全与生物多样性贡献力量。

04

以人为本 共筑美好

键邦股份始终坚持“以人为本”的发展理念，高度重视员工权益与福利，为员工提供多样化的培训与发展机会，提供安全的工作环境，组织丰富的业余活动，平衡工作生活，全力保障员工身心健康。同时，键邦股份热心社会公益与慈善事业，积极承担社会责任。

我们的行动

员工权益与福利；员工培训与发展；安全生产与健康；化学品安全
员工关爱与团结；行业合作与发展；社会公益与慈善

贡献SDGs



员工权益与福利

键邦股份始终致力于保障员工的基本权益，制定《人力资源管理制度》《员工培训取证管理制度》《薪酬管理制度》《绩效考核管理制度》《员工手册》等管理制度，公平、公正对待不同背景的员工，致力于为员工提供安全健康、多元包容且非歧视的职场环境。

平等就业

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《人力资源管理制度》，保障员工享有平等就业的权利。公司采用线上招聘、线下招聘、人才市场招聘、内部招聘等不同的招聘方式，在不同渠道发布招聘信息。招聘流程完整且规范，针对关键岗位聘用，公司会组织笔试考核环节，对专业技术能力进行考核。最终综合所有面试官意见，结合笔试成绩，确定是否录用。

薪酬福利

员工薪酬

公司致力于不断完善员工薪酬福利体系，提高员工满意度水平，提升员工幸福感和归属感。员工薪资结构由基本工资、岗位工资、产量工资、绩效工资等组成。公司会全面衡量年度营收达成情况、净利润增长幅度、市场份额拓展成果等反映整体运营效益的关键指标，综合权衡整体运营效益与个人考核成绩两大关键因素，确定薪酬的调整幅度与最终发放金额，以此确保薪酬激励机制既能与公司的实际经营状况相契合，又能充分体现个人的工作价值与贡献。员工对工资计算有异议时，可提出书面申请查询，公司于当月内作出解释及善后处理意见。

员工福利

公司建立专业、细致的员工福利体系，致力于为员工提供全方位、多层次的福利保障，主要包括：社会保险、公积金、带薪年假、年度体检、外出培训、团建活动等。同时，公司还为员工提供班车福利，切实减轻员工的交通成本与时间消耗。



公司班车



员工体检



团建活动



团建活动



团建活动

I 民主管理

公司深谙民主管理的重要性，注重营造开放、包容的企业文化氛围。通过线上线下相结合的方式确保员工意见能够被管理者及时知晓并得到有效回应。公司《员工手册》明确规定，本着实事求是的原则，为确保公平的劳动关系，员工有权通过指定邮箱：sunnf@jianbangchem.com进行合理化建议、投诉或申诉，公司在一周内给予答复。

案例：践行民主管理，共筑和谐规范

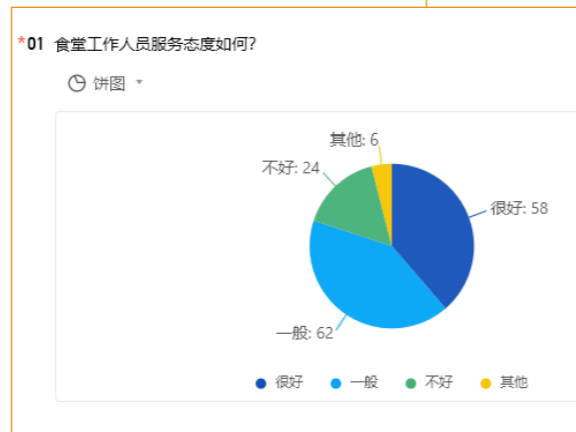
公司制度修改实行职工代表参会形式制定，确保修订过程广泛吸纳员工的意见与建议，切实保障员工的知情权、参与权和表达权，推动公司治理的民主化、规范化进程。



职工代表会议 →

案例：倾听员工心声，驱动服务优化

为优化后勤用餐服务质量，公司开展食堂满意度专项调研工作，系统收集公司员工关于食堂工作人员服务态度、厨房餐厅卫生情况、餐具清洗及消毒情况等方面的满意度情况，旨在深入了解员工需求，为后续改进餐饮管理、优化服务流程提供切实依据，真正将员工关切落到实处。



食堂满意度调查问卷 →

员工培训与发展

键邦股份始终秉持“人才是企业发展的核心驱动力”的职业发展理念，坚信员工的成长与企业的进步相辅相成，致力于为员工打造多元化、公平公正的职业发展平台，让每一位员工都能在适合自己的领域发光发热，实现个人价值与企业价值的共同提升。通过定期开展技能提升培训帮助员工清晰认知自身优势与不足，有针对性地提升专业能力与综合素质。

I 员工培训

公司重视人才培养体系建设，制定《人力资源管理制度》《员工培训取证管理制度》等相关制度，保障员工技能提升培训的开展。公司每年年末制定下一年度培训计划，由人力资源部负责执行。

关键绩效：报告期内

20.17 万元
员工培训投入

348 人
接受培训的员工总人数达

13,920 小时
员工接受培训的总时长

公司各职能部门根据业务需求组织日常专题性培训，如人事行政管理、财务知识专题、安全生产专题、工艺技术专题等，可聘请外界专业人士为员工培训，或者参加外部单位组织的培训活动。根据2025年培训计划安排，不同培训内容对应不同培训对象，培训覆盖率达100%。为了改进与提高培训工作的质量，公司制定培训效果评估表，培训结束后由员工填写，用于收集员工听课后的感受、建议与要求。

案例：举办综合安全培训，筑牢季节性风险防范线

2025年5月28日，公司在一楼安全部开展职业卫生健康、防汛安全知识、夏季四防安全培训、警示教育培训，旨在进一步增强全体员工的安全意识和应急处置能力，切实做好季节性安全风险防范工作。



员工培训现场 →

I 员工发展

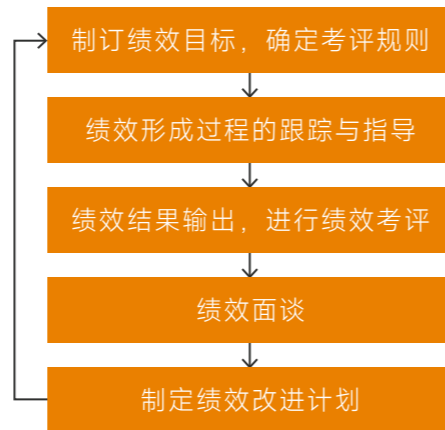
• 晋升管理

公司坚持“内部优先、能者上、庸者下”的原则，建立透明、规范的晋升机制。无论是纵向的职级晋升，还是横向的跨部门发展，只要员工能力突出、业绩优异，都能获得晋升机会。

• 绩效考核

在绩效管理方面，公司实行严格的绩效考评流程，具体如右图所示：

绩效考评流程



公司员工绩效考评指标提取采用KPI指标+360°胜任力评估指标相结合的方式，节能指标已放到考核表中，作为工作目标考核项目体现。KPI指标提取的方法主要从两方面：一是从岗位职责中提取，结合岗位说明书与实际工作内容提取设定KPI绩效指标；二是从重要工作目标与计划中提取，若部门或岗位有重要工作任务要确保实现，则从工作目标与计划中多维度提取KPI考核指标。360°胜任力评估指标针对基层员工和管理者，分别设有6个胜任力指标。

基层员工胜任力指标	管理者胜任力指标
正直忠诚	责任心
主动积极	领导力
责任心	问题分析与解决能力
专业技能	团队协作
团队协作	学习创新
学习创新	人才培养

• 师带徒管理

公司为切实提高新员工、调岗员工的培训效果，快速培养新员工、调岗员工的独立操作技能。解决新员工、调岗员工容易对工作风险及管控措施认识不足的薄弱环节，做到理论培训与工作实践的互补，实现传帮带的工作机制，制定了《师带徒管理制度》。

安全生产与健康

键邦股份重视安全生产管理和员工职业健康，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理，同时始终贯彻执行国家有关职业病防治的法律、法规、政策和标准，加强对职业病防治工作的管理，切实保障公司员工在劳动过程中的健康与安全。

I 治理

公司积极落实国家安全生产法律法规，已编制《安全生产风险分级管控管理规定》《安全风险研判与承诺公告管理规定》《生产安全事故报告和调查处理规定》等安全管理制度。公司于2025年年初成立安全生产领导小组，负责公司安全生产的领导指挥工作，由总经理担任领导小组的组长。

在防治职业病方面，公司依据《中华人民共和国职业病防治法》，制定了《职业卫生管理规定》，保护职工身体健康及其相关权益。安全部负责公司的职业病防治工作；财务部负责保障职业病防治所需的资金投入；采购后勤部负责采购符合国家标准、行业标准的职业危害防护用品。各部门、车间负责建立本部门、车间的职业卫生档案。



I 战略

公司坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理。结合安全生产实际，公司制定安全教育培训计划、安全检查计划、应急预案演练计划等，及时有效提高全体员工的安全责任意识。

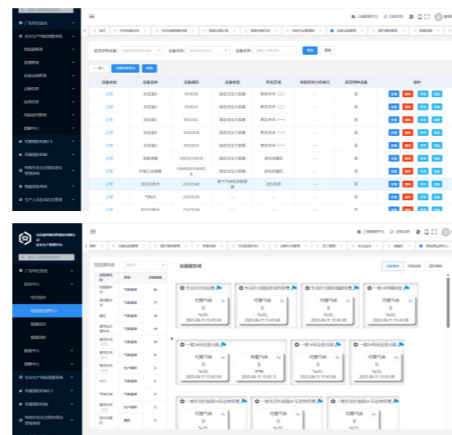
风险类型	风险描述	影响周期	潜在财务影响	应对措施
安全生产	如果发生员工违反操作流程、生产过程管理控制不当或自然灾害等意外情况，可能会导致安全事故，从而对公司生产经营造成不利影响。	短期 中期	营收下降	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全并严格执行安全管理制度 加强安全生产培训 加强安全检查
职业健康	员工在工作中可能因未正确使用防护设备、过量噪音或精神压力等，导致职业病或身心健康受损。不仅影响员工劳动能力，还可能引发法律纠纷，对公司运营造成不利影响。	短期 中期	营收下降	<ul style="list-style-type: none"> 定期对员工进行职业性健康检查，建立职业卫生和劳动者个人的健康监护档案 加强职业健康教育培训

I 风险管理

公司积极开展安全生产培训、安全隐患排查、应急演练活动等各项工作，强化安全生产目标管理和本质安全管理，提高全体员工的安全知识水平和安全操作技能。同时，公司高度重视员工的职业病防治工作，积极落实全员的职业健康查体工作，保障员工的身心健康。

• 安全生产管理

公司重视安全生产培训，每年年末制定下一年度安全教育培训计划，提高全体员工的安全知识水平和安全操作技能。公司建成并运行安全生产信息化管理平台，覆盖综合监控、安全生产风险预警系统、双重预防机制等7大模块。同时制定《安全生产责任制考核管理规定》《安全生产考核管理规定》等管理规定，对所有人员每月进行考核一次，年终兑现一次。



安全生产信息化管理平台

公司严格按照计划时间节点开展安全隐患检查工作，包括公司自查和外部安全检查，对检查出的隐患下发隐患整改通知单，建立安全隐患排查台账。同时，公司制定《生产安全事故应急预案》，将事故应急响应分为三级响应，成立应急救援领导小组作为突发事件应急管理工作的领导机构。

为提升工作环境规范性，公司还推行5S管理（整理、整顿、清扫、清洁、素养），以改善工作现场环境，消除浪费与安全隐患，提升员工规范意识。

案例：查找身边隐患，筑牢安全防线

2025年6月，公司举办安全生产月月活动，活动的主题是“人人讲安全、个个会应急-查找身边安全隐患”，主要活动包括：举行“安全生产月”活动启动仪式、开展“安全隐患标准培训”活动、开展“安全隐患排查行动”等，进一步提升了公司员工的安全责任意识。

• 职业健康管理

公司根据《职业病防治法》相关规定，结合公司实际，根据“统筹安排、量力而行”的原则，做好职业卫生现场危害因素检测工作，制定年度职业病防治计划及实施方案，一方面，公司开展全员的职业健康查体工作；另一方面严格落实职业卫生培训提升全员职业卫生防护意识。



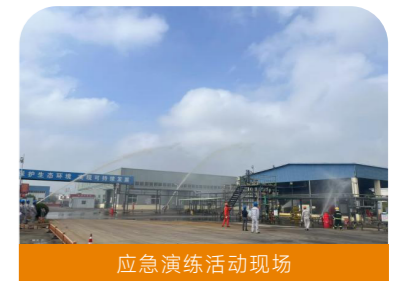
安全生产月启动仪式



学习习近平总书记关于安全生产重要论述



观看安全生产警示教育片



应急演练活动现场



职业卫生健康安全教育培训



职业危害因素告知牌

指标与目标

• 安全生产目标

公司严格落实安全标准化双体系建设，始终加强对风险点管控和现场隐患排查治理，做实控风险、治隐患、防事故的工作，同时，公司加强安全教育培训，目标包括主要负责人、安全管理人员、特种作业人员持证上岗率100%，新员工参培率100%，全员年复训率100%等，实现安全生产无事故的最终目标。

关键绩效：报告期内

308次
安全应急演练次数

0人
工伤人数

0起
工伤事故起数

0起
因工死亡事故起数

0人
因工死亡事故人数

306.60万元
安全生产投入



• 职业卫生目标

公司职业病防治工作目标是全体员工保持健康状态符合上岗要求、参加公司组织的职业健康体检、接受或参加职业安全卫生方面的培训，以及年内员工职业病发生率为零，作业场所职业危害因素检测合格率为100%。

关键绩效：报告期内

260人
职业病风险岗位员工人数

260人
参加职业病员工体检人数

0人
职业病发病员工人数

化学品安全

为加强危险化学品的安全管理，预防危险化学品事故，保障公司职工生命和财产安全，公司编制了《危险化学品管理规定》《危险化学品装卸作业安全管理规定》《危险化学品输送管道定期巡线管理规定》等危险化学品相关管理制度。公司总经理对危险化学品的安全管理工作全面负责。安全部负责职业危害告知的实施和监管工作以及危险化学品事故引起的环境污染的预防、检测和控制等工作。物流部负责危险化学品运输承运单位的资质审核及运输安全管理。

公司定期检查危险化学品储存和作业场所安全设施配备的运行情况，按照《生产设施拆除和报废安全管理规定》的有关规定对安全设施、设备进行经常性维护、保养，保证正常运行，同时检查安全管理制度落实情况，如安全警示标志设置、人员培训、操作规程遵守、应急预案演练等方面。

员工关爱与团结

键邦股份始终将员工视为最宝贵的财富，致力于打造一个既充满挑战又温暖包容的工作环境。公司高度重视员工的工作生活平衡，注重员工关怀和团结，让每个人都感受到被尊重与珍视。

公司注重营造温暖如家的职场氛围，积极为困难员工、女性员工、退休员工等提供帮助与关怀，让每位员工感受到共同前行的温度与力量。

当公司员工的家被突如其来的大火烧毁殆尽，家人受伤，正急需资金应对困难时，公司伸出援助之手，向全体同事发出爱心捐款倡议，累计为这位员工家庭捐款3万余元，帮助他渡过难关。



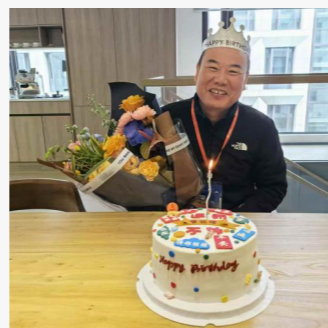
爱心捐款 Ⓢ

公司积极为员工营造和谐、温暖的工作氛围，每年3月8日，公司都会给女性员工准备节日礼物，送上节日问候；员工过生日时，公司也会准备蛋糕和鲜花，送上生日祝福。

女神节活动 Ⓣ



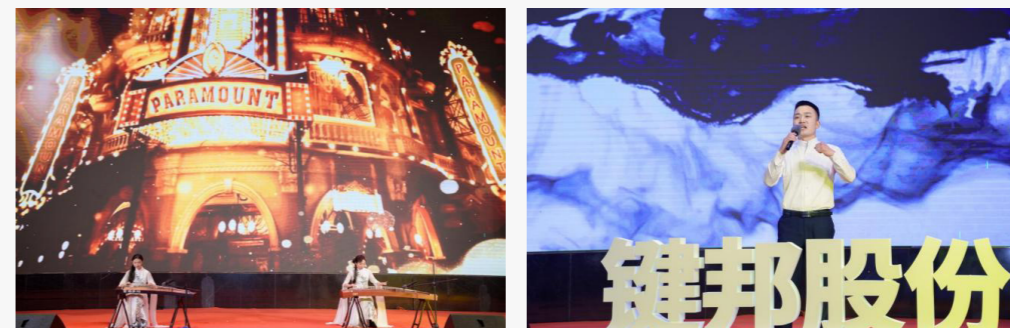
员工生日 Ⓣ



公司注重员工的身体健康，降低员工发病率和亚健康状态，有效控制和防患公司员工职业病，每年组织所有员工进行健康体检，不仅体现公司对员工身心健康的真切关爱，更为团队注入了更多活力与温暖，营造出积极和谐、共同成长的企业氛围。

公司长期致力于优化员工的精神文化生活质量，注重员工活动的策划与开展，努力打造丰富多元的活动体验，让每位成员都能在充满关怀与温度的氛围中，找到归属感与向前奔跑的动力。

年会节目 Ⓣ



行业合作与发展

键邦股份高度重视行业合作与发展，已与全球知名的绝缘涂料、PVC塑料等领域客户建立了长期稳定的战略合作关系，凭借产品的多功能性，深耕多元化应用场景，积极开拓阻燃剂、聚氨酯、聚碳酸酯、电子陶瓷等领域客户。



行业协会活动

案例：共襄行业换届盛举，聚焦助剂技术前沿

2025年11月5日，备受行业瞩目的“2025年塑料助剂生产与应用技术、信息交流会暨中国塑协塑料助剂专委会换届大会”在江苏常州圆满召开，公司作为中国塑料加工工业协会塑料助剂专业委员会第四届常委会理事单位出席大会。



社会公益与慈善

键邦股份始终秉持回馈社会的热忱之心，将社会责任理念与组织发展战略紧密结合。公司积极履行企业社会责任，响应国家乡村振兴战略，致力于推动社会公平与共同繁荣。

I 乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略，通过资金捐赠、产业帮扶等方式，为乡村振兴贡献企业力量。

案例：精准帮扶助脱贫，聚力萍乡促振兴

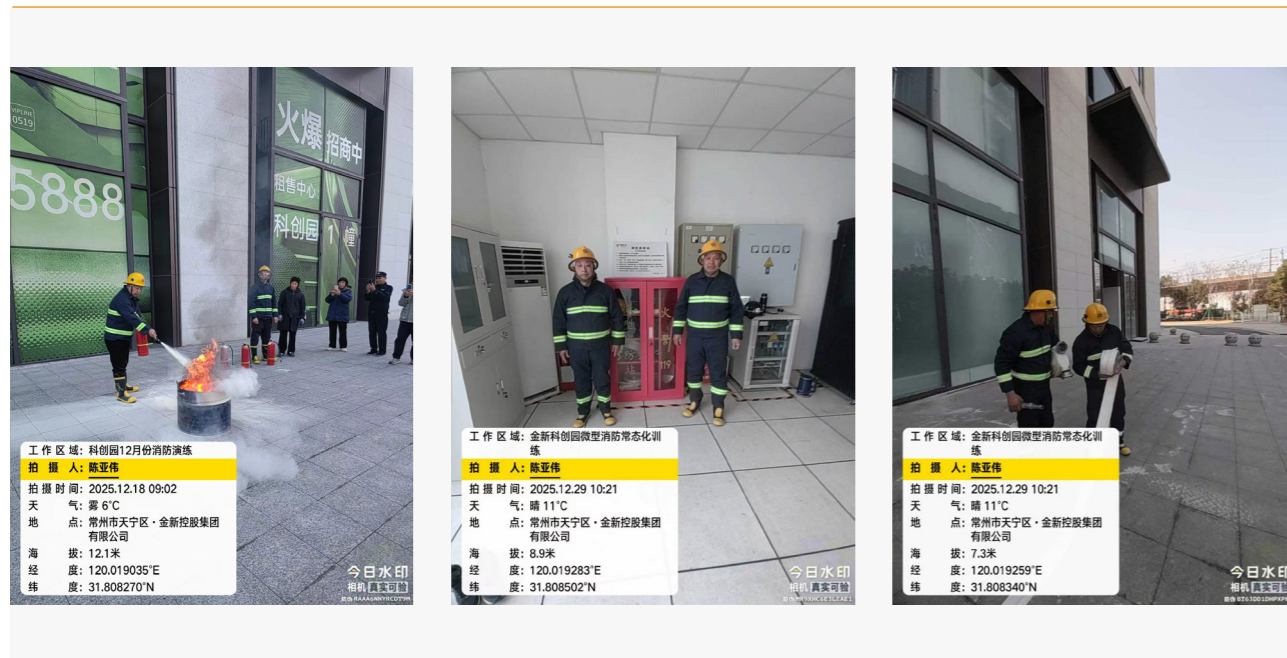
公司积极响应乡村振兴号召，聚焦萍乡市脱贫攻坚需求，通过资金捐赠、产业帮扶等方式，助力当地完善基础设施、发展特色农业产业，以实际行动为萍乡市打赢脱贫攻坚战、推进乡村振兴贡献企业力量。

捐赠证书



公益活动

公司积极投身公益活动，2025年，公司组织员工参加社区防诈骗公益活动、社区公益消防演练等活动，为社会公益事业贡献企业力量。



慈善捐款

公司始终秉持着强烈的社会责任感，积极投身慈善公益事业，2016年-2024年，公司公益捐赠金额累计232.30万元。

案例：捐百万善款助力优抚，践初心担当致敬英雄

2024年，公司向山东省公安民警优抚基金会慷慨捐赠100万元。此次捐赠旨在助力基金会更好地开展优抚工作，为因公牺牲、伤残以及特困民警家庭送去温暖与支持，为他们的生活及子女教育等方面提供坚实保障，公司以实际行动向守护社会安宁的公安民警致敬，彰显企业担当，为推动社会和谐稳定发展贡献力量。

案例：捐善款情暖金乡，践美德善行万家

2022年，为弘扬中华民族扶贫济困、乐善好施的传统美德，表达对慈善工作的关心支持，公司向金乡县慈善总会捐赠善款壹拾万元整，专项用于金乡县民政局、县慈善总会联合开展的爱心企业“情暖万家”活动。



慈善捐赠荣誉证书

案例：捐百万现金彰显作为，行一贯善举不忘初心

2021年，公司秉持社会责任担当，积极践行公益理念，向常州市武进区光彩事业促进会捐赠100万元善款，助力慈善事业发展，用实际行动传递温暖，彰显企业在公益领域的积极作用与奉献精神。



捐赠纪念牌



指标索引表

1: 上海证券交易所指引索引

GRI标准	披露项	披露位置
环境	应对气候变化	应对气候变化
	污染物排放	严控排放废物
	废弃物处理	严控排放废物
	生态系统和生物多样性保护	保护生态平衡
	环境合规管理	环境合规管理
	能源利用	重视资源利用
	水资源利用	重视资源利用
	循环经济	不涉及
社会	乡村振兴	社会公益与慈善
	社会贡献	社会公益与慈善
	创新驱动	创新驱动发展
	科技伦理	键邦股份未开展生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，因此公司不涉及该议题。
	供应链安全	负责任供应链
	平等对待中小企业	键邦股份报告期末未发生应付账款（含应付票据）余额超过300亿元或占总资产的比重超过50%的情况，且公司及控股子公司均无需在国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息，因此该议题和公司的相关性较低。
	产品和服务安全与质量	全面质量管理、贴心客户服务
	数据安全与客户隐私保护	信息安全与数智化进程
	员工	员工权益与福利、员工培训与发展、安全生产与健康
	可持续发展相关治理	完善ESG管理
	完善ESG管理	
	遵守商业道德	
	不涉及	

2: GRI指标索引表——全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（2021版）索引表

GRI标准	披露项	披露位置	
GRI 2: 一般披露	组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	关于本报告
		2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
		2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于本报告
		2-7 员工	员工权益与福利、员工培训与发展、安全生产与健康
	管治	2-9 管治架构和组成	完善ESG管理、规范公司治理
		2-10 最高管治机构的提名和遴选	规范公司治理
		2-11 最高管治机构的主席	规范公司治理

GRI标准	披露项	披露位置	
GRI 2: 一般披露	战略、政策和实践	2-27 遵守法律法规	强化风险防控、遵守商业道德、全面质量管理、环境合规管理、严控排放废物、安全生产与健康
	利益相关方的参与	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI 3: 实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	3-1 确定实质性议题的过程	议题重要性分析
	3-2 实质性议题清单	3-2 实质性议题清单	议题重要性分析
	3-3 实质性议题的管理	3-3 实质性议题的管理	议题重要性分析
GRI 201: 经济绩效	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
GRI 204: 采购实践	204-1 向当地供应商采购的支出比例	204-1 向当地供应商采购的支出比例	负责任供应链
GRI 205: 反腐败	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	遵守商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	遵守商业道德
GRI 302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	302-1 组织内部的能源消耗量	重视资源利用
	302-3 能源强度	302-3 能源强度	重视资源利用
GRI 303: 水资源和污水	303-2 管理与排水相关的影响	303-2 管理与排水相关的影响	严控排放废物、重视资源利用
	303-3 取水	303-3 取水	重视资源利用
GRI 305: 排放	305-1 直接(范围1)温室气体排放	305-1 直接(范围1)温室气体排放	应对气候变化
	305-2 能源间接(范围2)温室气体排放	305-2 能源间接(范围2)温室气体排放	应对气候变化
	305-4 温室气体排放强度	305-4 温室气体排放强度	应对气候变化
GRI 306: 废弃物	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	严控排放废物
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	严控排放废物
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	306-2 废弃物相关重大影响的管理	严控排放废物
	306-3 产生的废弃物	306-3 产生的废弃物	严控排放废物
	306-4 从处置中转移的废弃物	306-4 从处置中转移的废弃物	严控排放废物
GRI 308: 供应商环境评估	306-5 进入处置的废弃物	306-5 进入处置的废弃物	严控排放废物
	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	负责任供应链
GRI 401: 雇佣	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	员工权益与福利、员工关爱与团结
GRI 403: 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	403-1 职业健康安全管理体系	安全生产与健康
	403-2 危害识别风险评估和事故调查	403-2 危害识别风险评估和事故调查	安全生产与健康
	403-3 职业健康服务	403-3 职业健康服务	安全生产与健康
	403-4 职业健康安全事务工作者的参与、意见征询和沟通	403-4 职业健康安全事务工作者的参与、意见征询和沟通	安全生产与健康
	403-5 工作者职业健康安全培训	403-5 工作者职业健康安全培训	安全生产与健康
	403-6 促进工作者健康	403-6 促进工作者健康	安全生产与健康
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产与健康
	403-9 工伤	403-9 工伤	安全生产与健康
	403-10 工作相关的健康问题	403-10 工作相关的健康问题	安全生产与健康

GRI标准	披露项	披露位置
GRI 404: 培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	员工培训与发展
GRI 405: 多元性与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益与福利
GRI 414: 供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商责任	负责任供应链
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	负责任供应链

读者意见反馈

感谢您阅读《山东键邦新材料股份有限公司2025年度可持续发展（ESG）报告》。为改进键邦股份在环境、社会和治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

1、您对键邦股份本年度ESG报告的总体评价是： 好 较好 一般 差

2、您认为本报告是否提供了可持续发展相关有效信息： 好 较好 一般 差

3、您认为本报告反映本公司所承担的环境责任的全面性如何？ 好 较好 一般 差

4、您认为本报告反映本公司所承担的社会责任的全面性如何？ 好 较好 一般 差

5、您认为本报告反映本公司所承担的治理责任的全面性如何？ 好 较好 一般 差

6、您认为本报告所披露信息是否准确、清晰和完整： 好 较好 一般 差

7、您认为本报告内容安排和版式设计是否便于阅读： 好 较好 一般 差

8、您认为本报告中最需要改进的内容是什么？ 环境 社会 治理 安全 员工 供应链

9、您希望了解但并未在本报告中披露的内容有：

10、您对本公司环境、社会及治理工作和报告编制的意见和建议：

您的信息：

姓名： 工作单位：

联系电话： 电子邮箱：