

启迪设计集团股份有限公司
关于确认董事、高级管理人员 2025 年度薪酬及
制定 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

启迪设计集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 27 日审议了《关于确认董事 2025 年度薪酬及制定 2026 年度薪酬方案的议案》和《关于确认高级管理人员 2025 年度薪酬及制定 2026 年度薪酬方案的议案》，其中《关于确认董事 2025 年度薪酬及制定 2026 年度薪酬方案的议案》尚需提交 2025 年年度股东会审议。现将具体情况公告如下：

一、公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况

姓名	职务	任职状态	从公司获得的税前报酬总额 (万元)
查金荣	董事长	现任	93.41
张斌	董事、总经理	现任	83.32
蔡爽	副董事长	现任	91.10
华亮	董事	现任	90.94
胡旭明	董事、副总经理、董事会秘书	现任	90.72
苏鹏	董事、副总经理	现任	80.64
袁金兴	董事	现任	91.00
丁洁民	独立董事	现任	10.00
吕大龙	独立董事	现任	10.00
徐雁清	独立董事	现任	10.00
郭龙华	独立董事	现任	10.00
朱江川	财务总监	现任	74.32
袁雪芬	副总经理	现任	82.93
王云峰	副总经理	现任	67.55
程伟	副总经理	现任	81.72
夏忠林	副总经理	现任	70.40
顾苗龙	副总经理	现任	64.89
合计	--	合计	1,102.94

二、公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

（一）独立董事

独立董事津贴为每人每年 10 万元，按月发放。独立董事履行职责所需的合理费用由公司承担。

（二）非独立董事

在公司担任具体管理职务的非独立董事，依据其在公司所从事的具体岗位或担任的职务领取相应的薪酬，不另行领取董事津贴。

（三）高级管理人员

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬规定、实际经营情况、个人履职情况及绩效目标完成情况进行综合绩效考评，并据此作为确定薪酬的依据。

公司非独立董事和高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。绩效薪酬根据各考核周期内的考核评价结果发放。

三、其他相关事项

公司董事、高级管理人员的薪酬、津贴，均为税前金额，公司按照国家有关规定统一代扣代缴个人所得税。

公司董事、高级管理人员薪金按月发放，因换届、改选、辞职、解聘等原因离职的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬或津贴并予以发放。

特此公告。

启迪设计集团股份有限公司董事会

2026 年 4 月 29 日