

证券代码：605123

证券简称：派克新材

公告编号：2026-022

无锡派克新材料科技股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，认真落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的发展理念，推动无锡派克新材料科技股份有限公司（以下简称“公司”）高质量发展，提升投资价值，保护投资者尤其是中小投资者的合法权益，公司结合自身发展战略与实际经营，开展了“提质增效重回报”行动，现将 2025 年度落实情况和 2026 年度“提质增效重回报”行动方案报告如下：

一、聚焦主营业务，提升经营质量

公司自成立以来，始终专注于金属锻造成形业务，主营产品涵盖辗制环形锻件、自由锻件、精密模锻件等各类金属锻件，可应用于航空航天、电力、石化以及其他各类机械等多个行业领域。公司拥有包括锻造工艺、热处理工艺、机加工工艺、性能检测、模具设计等在内的完整锻件制造流程，可加工普通碳钢、合金钢、不锈钢以及高温合金、铝合金、钛合金、镁合金等特种合金，具备跨行业、多规格、大中小批量等多种类型业务的承接能力。2025 年全年，面对错综复杂的国际政治经济形势、国内市场需求承压以及日趋激烈的行业竞争环境，公司管理层主动担当、积极作为，坚定不移地推进战略部署，围绕年初制定的经营目标，在稳健经营的基础上，以利润创造为导向，以 AI 赋能为引擎，以流程优化为纽带，积极推进提质增效等关键举措，持续深化与各方合作伙伴的协同共赢，稳步拓展海内外市场布局，坚持以创新为驱动、以品质为根基，在挑战中稳中求进、扎实推进各项工作，为实现高质量可持续发展筑牢了坚实基础。2025 年全年，公司实现营业收入 35.43 亿元，同比增长 10.28%。

2026年，公司将在严峻的市场环境下，做好行业研究与分析，积极寻求新的行业风向；对内继续积极推进精益管理、信息化管理，实现生产效率和质量的提升，降低成本，提高客户满意度和盈利能力，进而在激烈的市场竞争中取得优势；持续深化改革，建立健全管理体制机制，可以规范行为减少错误，明确责任促进协作，提高效率节约成本，增强企业竞争力和信誉度，从而实现企业长期稳定发展；全面开展智能制造工作，实现生产线自动化、智能化、数字化，提高生产效率和质量，减少人力和资源浪费，实现定制化生产并减少环境污染，促进企业转型升级，提高核心竞争力。

二、持续研发投入，发展新质生产力

公司始终重视新产品的开发和投资力度，2025年研发投入1.68亿元，占营业收入的4.73%。截至2025年末，公司拥有专利授权105项，其中发明专利58项，2025年申请专利29项，其中发明专利18项。同时，公司与多所高校及科研院所建立产学研技术合作与交流平台，充分发挥相关高校、研究所科研力量的作用，进一步加强了公司的研发实力，在与多所高校开展合作课题时，充分发挥公司的自主能动性，使得公司的研发技术得到进一步提升。在公司的努力下，建有博士后科研工作站、企业研究生工作站，紧密联系高校或科研院所，加大对人才的培养。近年来，公司参与起草并已实施的标准达6项。截至目前，公司被评为制造业单项冠军示范企业、国家级企业技术中心、国家级专精特新小巨人企业、知识产权优势企业、高新技术企业等，2021年与南工大共建“轻量化材料与构件”国家重点实验室，2022年入驻中国航发四川燃气涡轮研究院“科创中心”，还荣获嫦娥四号工程“突出贡献者”等荣誉。公司始终将科技创新视为战略发展的核心驱动力，依托行业发展所需的共性技术与前沿科技，不断强化研发平台建设，成功攻克国家高端装备制造领域的“卡脖子”技术瓶颈。

2026年，公司将继续强化技术创新驱动，围绕国家重大战略需求，引领科技攻关，坚定不移地加大研发力度，在关键核心技术上全力攻坚。加快技术创新步伐，不断实现新产品开拓与研发，提升产品附加值。

三、重视投资者回报，维护投资者权益

公司高度重视投资者的合理回报，在兼顾公司发展阶段和长远发展需求的情况下，与全体股东共享发展红利，努力实现公司价值和股东利益最大化。

2025年内，公司实施了2024年度利润分配，向全体股东每10股派发现金红利2.58元（含税），共计派发现金红利31,262,090.14元（含税），此外，公司于2025年10月实施了2025年半年度利润分配，向全体股东每10股派发现金红利5元（含税），共计派发60,585,446元（含税）。2025年年度，公司向全体股东每10股派发现金红利2.8元（含税），共计派发33,927,849.76元（含税）。

2026年，公司将继续把股东利益置于首位，进一步完善分红决策的科学性和可预期性，秉持稳健的利润分配政策，在综合考虑战略规划、经营效益、资本开支及股东意愿等因素的基础上，积极与投资者共享发展成果。

四、提升信息披露质量，有效传递公司价值

公司始终遵循真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，积极履行信息披露义务，持续提升公司信息披露的质量和透明度，切实保护投资者的合法权益，公司常态化组织召开全部定期报告的业绩说明会，管理层就投资者重点关心的问题进行了详细解答。此外，公司坚持以投资者需求为导向，持续提升信息披露质量，注重及时、规范地向市场传递投资者高度关注的信息，力求表述简明清晰、通俗易懂，显著提升信息披露的针对性和有效性。另外，公司通过投资者热线、投资者邮箱、上证E互动平台等渠道与投资者保持沟通，及时响应投资者关切，并将投资者的合理化建议及时反馈给公司管理层，构建与投资者共同提升公司高质量发展的良好生态。

2026年，公司将秉持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，合规履行各项信息披露义务，优化披露内容，聚焦公司核心业务、经营业绩、产业升级、投资进展等投资者重点关注事项，提升信息披露的实用性。以价值传递、投资者信任为核心，完善市值管理长效机制，构建良性互动的投资者关系，继续常态化召开业绩说明会，通过上证E互动平台、官网、微信公众号等多种渠道，主动传递公司价值。

五、完善公司治理，持续提升治理水平

公司高度重视治理体系的完善，严格贯彻落实新《公司法》及《上市公司章程指引》的监管要求，为确保公司治理符合最新的规定并实现平稳过渡，公司在2025年审慎启动了内控管理流程梳理及《公司章程》和内部管理制度的梳理，2025年8月，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》的最新

规定，公司将监事会职责统筹整合到公司董事会审计委员会，实现治理架构精简与监督效能提升的有机统一，不断完善法人治理结构，持续推进公司规范化、程序化管理。同时，公司高度重视 ESG 管理工作，建立了 ESG 治理架构和 ESG 治理体系。2025 年，公司首次披露了《派克新材 2024 年度环境、社会及治理（ESG）报告》并获得万得“A”评级。

2026 年，公司将密切关注监管政策环境变化，持续完善公司治理体系，及时修订和完善相关治理制度，推进公司治理规范化建设；坚持可持续发展理念，推动 ESG 工作常态化、体系化运行，提高公司负责任的社会形象；持续完善内部控制建设，加强内部审计监督，确保内部控制体系持续有效，防范化解治理层面风险，落实全面风险管理与全员合规管理要求，进一步提升公司规范运作水平。

六、落实“关键少数”责任，强化合规意识

公司始终与控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员等保持密切沟通，积极组织其参加证监会、上海证券交易所等监管部门及上市公司协会举办的相关培训，同时在内部做好日常提示及重要窗口期提醒，不断加强“关键少数”的合规意识，不断提高履职能力。另外，公司已对管理层建立了科学的薪酬考核制度，其薪酬水平与公司经营业绩、绩效考核指标、个人工作贡献等相匹配，促使管理层与公司及股东利益长期绑定。

2026 年，公司将严格按照监管要求，立足公司经营发展实际，完善激励约束机制，公司目前已制定了董事、高管薪酬管理制度及年度薪酬方案，将薪酬分配与公司经营业绩、合规履职情况紧密挂钩，充分调动“关键少数”的工作积极性和责任感；持续督促“关键少数”人员积极学习资本市场相关法律法规，不断增强自身合规意识，强化责任担当，切实推动公司高质量发展。

七、其他说明及风险提示

公司本次 2026 年度“提质增效重回报”行动方案是基于公司目前实际情况作出的计划方案，未来可能会受政策调整、宏观环境等因素的影响，具有一定的不确定性。本方案所涉及的公司规划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质性承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

无锡派克新材料科技股份有限公司董事会

2026年4月30日