

证券代码：600580 证券简称：卧龙电驱 公告编号：临 2026-017

## 卧龙电气驱动集团股份有限公司

### 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》（国发〔2020〕14号）及《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》（国发〔2024〕10号）要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的理念，卧龙电气驱动集团股份有限公司（以下简称“公司”）制定了2026年度“提质增效重回报”行动方案，以推动公司高质量发展和投资价值提升，保护广大投资者尤其是中小投资者合法权益，共同增强资本市场内在稳定性，促进资本市场健康发展。具体内容如下：

#### 一、持续深化战略落地，稳步提升经营质量

公司始终锚定战略目标奋勇前行，核心业务板块实现深度转型与布局升级。依托在电驱产业领域积累的深厚基础，公司持续拓展延伸系统解决方案与全生命周期服务解决方案，不断提升综合服务能力。与此同时，公司积极布局数据中心、具身智能机器人、低空经济等前沿产业领域，加速培育新的发展动能，为未来增长注入新活力。

在管理运营方面，公司将持续推进降本增效工作，进一步优化费用结构。同时，持续提升组织效能与人效水平，为企业的高质量发展奠定更加坚实、高效的运营基础。

#### 二、多措并举，切实增加投资者回报

在经济效益稳步增长的同时，公司高度重视对投资者的合理回报，坚持稳健、可持续的分红策略，兼顾现金分红的连续性与稳定性。上市以来，公司累计现金

分红超过 23.3 亿元，与投资者共享发展成果。为增强核心竞争力、巩固行业龙头地位，保障项目投入及长远战略目标的实现，公司每年综合考虑实际经营与资金需求，稳步实施利润分配方案，切实回报投资者。

公司多措并举维护合理市值，积极保护投资者利益，已多次实施股份回购，累计回购股份 2,144.87 万股，支付总金额约 2.5 亿元（不含交易费用）。

未来，公司将在综合考虑行业环境及自身发展阶段的基础上，动态平衡业绩增长与股东回报，结合行业特点、经营模式、发展战略、盈利水平及资金需求等因素，制定稳健积极的利润分配政策，切实保障投资者合法权益。

### **三、加快推动技术领先型企业建设，加速发展新质生产力**

公司将紧密跟踪市场需求与技术趋势，及时调整产品与服务的研发方向，持续提升市场竞争力。通过加强内部研发团队与外部科研机构、高校及企业的协同合作，共同推进技术创新，提升研发实力。同时，公司鼓励员工创新思维与创新行为，建立健全激励机制，激发员工积极性与创造力。

在具体举措上，公司将着力突破关键技术，激活内生动力：攻坚系统解决方案，强化协同效应以提升附加值；巩固机器人关节模组优势，推动技术从“有”向“优”升级，借力创新中心赋能；加速新材料与新产品的迭代，明确节点目标以控本增效，通过技术升级驱动毛利率与话语权的提升。公司将持续深化技术领先型企业建设，补齐电力电子与电机结合、永磁电机等领域的短板，推广 CAD/CAE 工具以提升研发效率；强化产供销研一体化协同，加速创新成果转化，确保技术研发与市场需求高效衔接，为全面战略落地筑牢根基。

### **四、以投资者为本，加强投资者关系管理**

公司自上市以来始终重视投资者关系管理工作，建立畅通的沟通机制，切实保障投资者合法权益，积极传递企业文化和核心价值。公司持续拓展沟通渠道，通过投资者热线、上证 e 互动、企业邮箱、官方公众号及官网投资者关系专栏等多种方式与投资者保持互动。

公司每年常态化举办业绩说明会，董事长、董事会秘书、财务总监等高管均出席，耐心、全面解答投资者关切的问题。同时，公司注重提升投资者关系管理质量，既加强与中小投资者的交流，也深化与战略投资者的沟通，实现互动深度与广度的平衡。为此，公司采取“请进来”与“走出去”相结合的方式，主动开

展反路演、参加策略会、接待机构投资者现场调研等。

2026年，公司将继续以投资者需求为导向，按照高质量信息披露要求，增强披露信息的有效性和针对性，更好传递公司价值。同时，公司将构建健康透明的投资者关系架构，持续优化来电来访接待工作，不断拓展沟通的广度与深度，多渠道为投资者答疑解惑，帮助投资者全面了解公司经营情况与核心价值，增强对公司的认同感。

### **五、坚持规范运作，提升公司治理水平**

公司始终严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件及监管机构的各项要求，持续完善法人治理结构，不断提升规范运作水平。公司已构建起以股东会、董事会及经营管理层为主体架构的决策与经营管理体系，形成了权责明确、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运转的法人治理结构，为公司的长期稳定发展奠定了坚实的制度基础。

2026年，公司将继续坚持以投资者需求为导向，进一步增强信息披露的针对性、有效性和整体质量，持续提高定期报告与临时公告的信息披露质量及透明度，确保投资者能够及时、准确、平等地获取公司重要信息。同时，公司将着力强化审计委员会的监督职能，健全其独立履职的机制保障，不断完善独立董事的履职支持体系，全面提升公司治理水平。在此基础上，公司将持续推动规范运作、稳健经营与高质量发展，切实保障公司及全体股东的长远利益。

### **六、强化“关键少数”责任，风险共担利益共享**

公司一直高度重视实际控制人、控股股东、董事和高级管理人员等“关键少数”的职责履行和风险防控。2026年，公司将持续密切关注监管政策变动，畅通与实际控制人、控股股东、董事和高级管理人员的多元化沟通渠道，通过多种途径传递最新的监管要求，加强公司“关键少数”的合规意识，减少公司合规风险，提升公司规范治理水平，保障投资者权益。

公司将继续加强公司控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员与公司、中小股东的风险共担及利益共享约束。进一步优化激励约束机制，落实《卧龙电驱董事、高级管理人员薪酬管理制度》，严格执行绩效评价体系，并建立止付追索等机制，推动公司长期稳健发展。

### **七、其他事项**

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，说明相关措施的实施效果，及时履行信息披露义务。在方案执行中，如因重大变化需要对方案作出相应调整的，公司将及时更新行动方案并依规披露。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

卧龙电气驱动集团股份有限公司

董 事 会

2026年04月30日