



2025

中船科技股份有限公司
环境、社会、及公司治理 (ESG) 报告

- 04 关于本报告
- 06 董事长致辞
- 08 走进中船科技
- 13 ESG 管理

- 68 未来展望
- 69 附录

党建引领 规范治理 16

- 18 强化党建引领
- 19 规范公司运作
- 22 依法合规经营
- 23 坚持反腐倡廉

创新驱动 科技引领 24

- 26 加强创新管理
- 27 规范公司运作
- 29 依法合规经营

绿色低碳 守护生态 32

- 34 应对气候变化
- 36 加强环境管理
- 37 发展清洁能源
- 40 坚持绿色运营
- 42 资源高效利用

协同共赢 价值共创 44

- 46 追求卓越服务
- 50 树牢安全可靠
- 53 统筹精益管理

以人为本 赋能成长 56

- 58 护航平等职场
- 59 赋能成长职场
- 61 打造幸福职场

情系社会 担当使命 64

- 66 助力乡村振兴
- 67 投身社会公益

关于本报告

报告编制说明

报告周期

本报告为年度报告，是中船科技股份有限公司自 2022 年以来发布的第五份社会责任 / 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

“中船集团”“集团”为公司间接控股股东“中国船舶集团有限公司”的简称

“中船科技”“公司”“我们”均为“中船科技股份有限公司”的简称

“中船九院”为全资子公司“中船第九设计研究院工程有限公司”的简称

“中船风电”为“中国船舶集团风电发展有限公司”的简称

“中船海装”为“中船海装风电有限公司”的简称

“新疆海为”为“中船海为(新疆)新能源有限公司”的简称

“双瑞复材”为“厦门双瑞复材科技有限公司”的简称

“凌久电气”为“中船凌久电气(武汉)有限公司”的简称

报告范围

除有特殊说明，本报告主要描述 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间，中船科技本部及相关子公司在经济、社会和环境等方面的履责实践及绩效表现。报告实体范围的选择主要基于重要性和实质性考虑。

编制依据

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》

联合国可持续发展目标 (SDGs)

中国国家标准《社会责任报告编制指南》(GB/T 36001-2015)

国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》



2025



2024



2023



2022

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》

编制流程

报告策划—框架构建—编制培训—素材收集—报告编制—部门审核—报告设计—意见征求—报告修订—管理层评审—董事会审核—定稿发布

质量保证

本报告披露的信息和数据来源于企业统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。除特殊说明外，报告中涉及的货币均为人民币。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

发布形式

公司官方网站、指定信息披露平台同步发布



董事长致辞

2025 年是中船科技股份有限公司深耕清洁能源主责主业、加快建设世界一流清洁能源装备企业集团的关键一年。面对复杂多变的外部环境与行业变革的全新机遇，我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚守“引领风电行业、服务国家战略、促进绿色发展”为企业使命，在公司董事会的领导下，始终锚定风电全产业链高质量发展目标，把政治引领、科技创新、绿色低碳、合规治理、社会责任深度融入企业经营全过程，以央企担当扛起能源保供与“双碳”使命。

过去一年，我们坚持党建引领、规范治理，把党的领导融入公司治理各环节，持续完善现代企业制度，进一步健全内控合规与风险防控体系，强化廉洁从业与监督执纪，以高质量党建护航高质量发展，确保企业始终沿着正确方向行稳致远。

我们坚持创新驱动、科技自立自强，持续加大研发投入，建强国家级创新平台与人才梯队，突破关键核心技术，完善知识产权体系，推动科技成果高效转化，以原创技术策源地定位，筑牢风电产业核心竞争力。

我们坚持绿色低碳、守护生态，积极应对气候变化，推进节能降碳、污染防治、资源高效利用与生物多样性保护，深耕海上风电、陆上风电、绿色燃料等清洁能源业务，以蓝色力量赋能国家能源转型，让绿色成为发展最鲜明的底色。

我们坚持协同共赢、价值共创，构建负责任、绿色化、数字化供应链体系，严守产品质量与安全生产底线，深化精益管理与客户服务，以卓越品质与高效响应赢得市场信赖。我们坚持以人为本、赋能成长，健全职业发展通道与权益保障体系，关心员工身心健康，搭建成长平台，营造和谐奋进的职场生态，让每一位奋斗者都能实现价值、收获幸福；我们坚持情系社会、担当使命，扎实推进乡村振兴、公益慈善、志愿服务与社区共建，以实际行动回馈社会，彰显央企的责任与温度。

站在新的起点，可持续发展已成为企业核心竞争力的重要组成。2026 年，中船科技将继续胸怀“国之大者”，坚守蓝色初心、勇担时代使命，以更高标准履行社会责任，以更强力度攻坚关键技术，以更实举措推动绿色转型，以更优服务携手利益相关方，奋力打造世界一流清洁能源装备企业集团，为保障国家能源安全、建设海洋强国、实现“双碳”目标与经济社会可持续发展，贡献更大、更坚实的中船科技力量。



走进中船科技

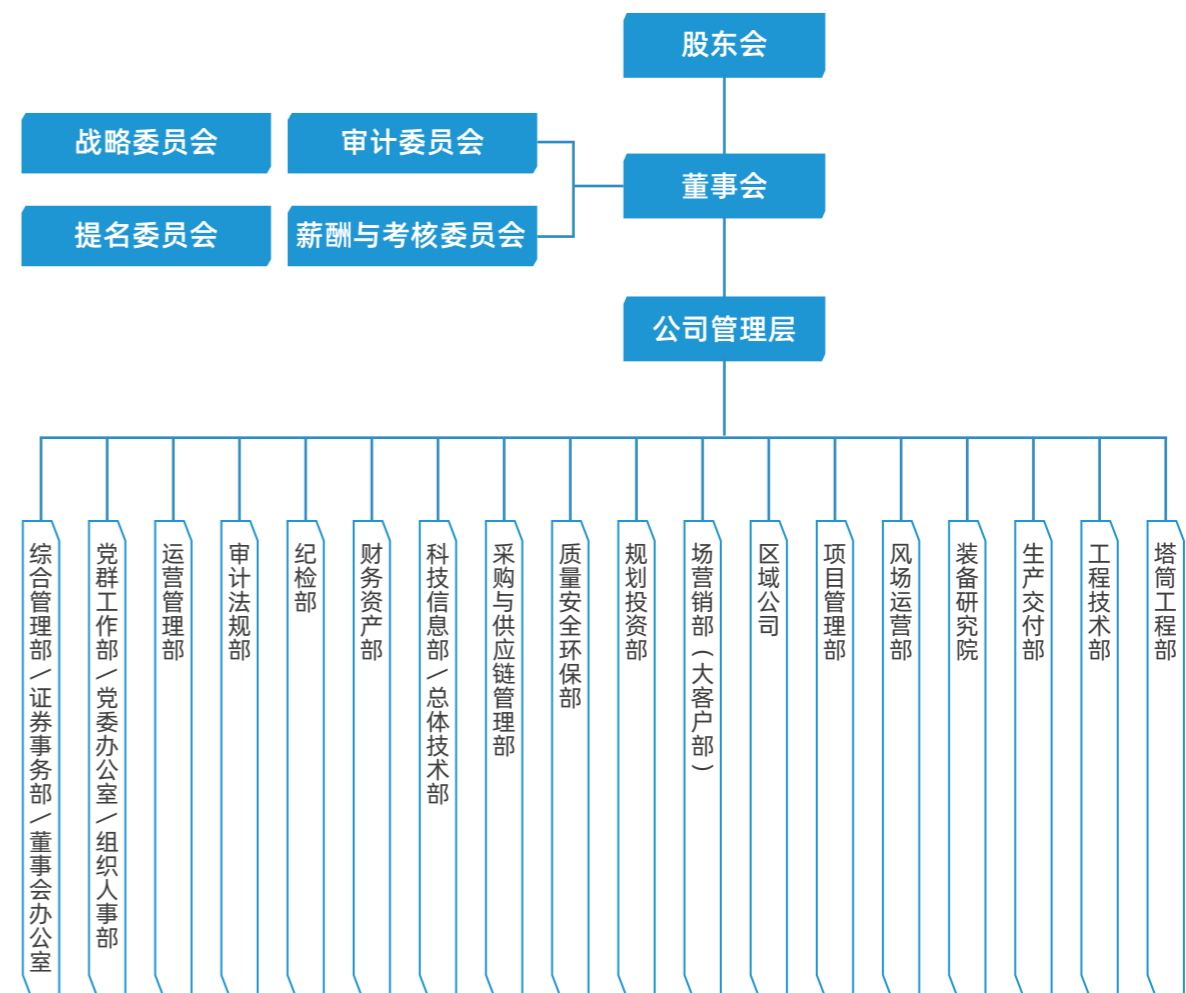
公司概况

中船科技股份有限公司是由江南造船（集团）有限责任公司独家发起，以其下属的钢结构机械工程事业部为主体，通过社会募集方式于 1997 年成立并于上海证券交易所挂牌上市。2017 年 2 月，公司正式更名为中船科技股份有限公司，公司证券简称变更为“中船科技”，证券代码为 600072。

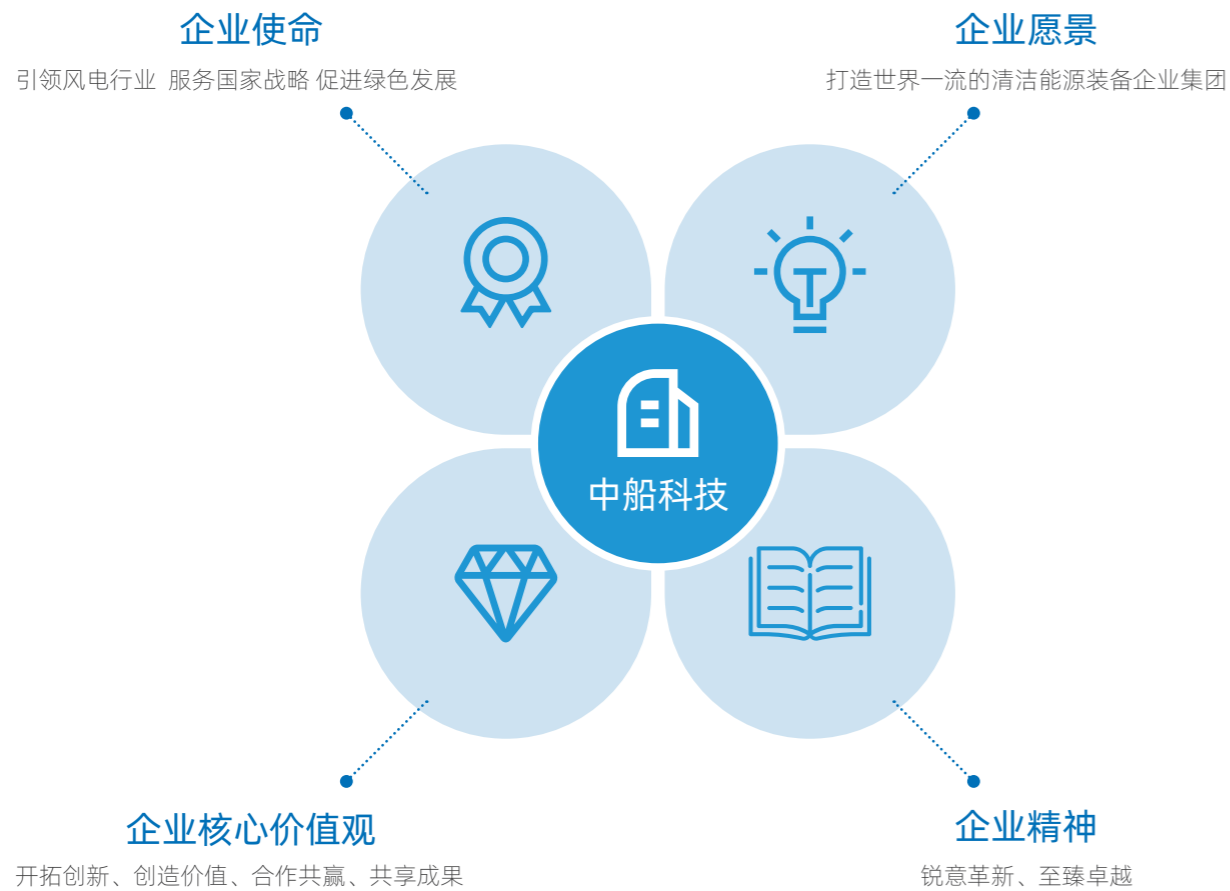
公司是中国船舶集团有限公司风电产业专业化发展上市公司，在以原有中船九院业务为主的基础上通过资本运作整合了中船集团旗下风电新能源业务，统筹推进风电资源开发、整机装备、关键配套等全产业链的资源整合和能力布局，加快风电产业链“协同开发、协同设计、协同生产、协同服务、协同管理”的实施，发挥中船集团风电全产业链优势，逐步将公司打造成为国内风电产业全产业链第一梯队。

公司依托中船集团雄厚的装备制造和研发实力，集聚全集团优质风电产业资源，发挥公司在推动清洁能源发展中的国家队、主力军作用，做强做优集风电资源开发、整机集成制造、关键配套装备制造、风电场工程建设及智慧运维于一体的核心价值链，打造引领行业发展的风电机组产品谱系和综合能源一体化开发模式，在清洁能源领域构建具有中国船舶特色的领先优势和核心竞争力。

组织架构



企业文化



业务概况

公司主营业务主要包括风电主机装备及关键配套制造研发、风光资源开发、风光电站工程设计总包与服务为一体的风电新能源业务和建筑工程总承包、设计咨询勘察等业务。2025年，公司继续贯彻高质量发展战略，坚持探索符合国家发展和公司战略定位的新产业，在低碳转型发展的背景下，公司积极布局风电新能源产业，为实现碳达峰碳中和目标及绿色发展贡献智慧和力量。

2025, 公司获得的荣誉

蝉联全球新能源企业 500 强

2025 中国风电产业 50 强— 十佳风电示范应用案例

2025 “北极星杯” 风电影响力优秀雇主企业
星光熠熠
中国船舶集团风电发展有限公司

2024 “风电领跑者” 陆上风电机组 (5-7MW)
中船海装风电有限公司
H220-6.25MW 陆上风电机组
中国风能领跑者 2025年1月

2024 “风电领跑者” 海上风电机组 (18MW+)
中船海装风电有限公司
H305-25MW 海上风电机组
中国风能领跑者 2025年1月

风电影响力优秀雇主企业

H220-6.25MW、H305-25MW 机型 获“风电领跑者”

中国风能人·创领先锋

全球首个批量应用 15MW 级大机组的陆上风电项目荣获“中国风能人·创领先锋奖”

2025, 公司获得的荣誉



风电技术创新企业



风电影响力优秀投资运营企业



企业绿色低碳发展优秀实践案例



2025 年品牌价值评价证书

ESG 管理

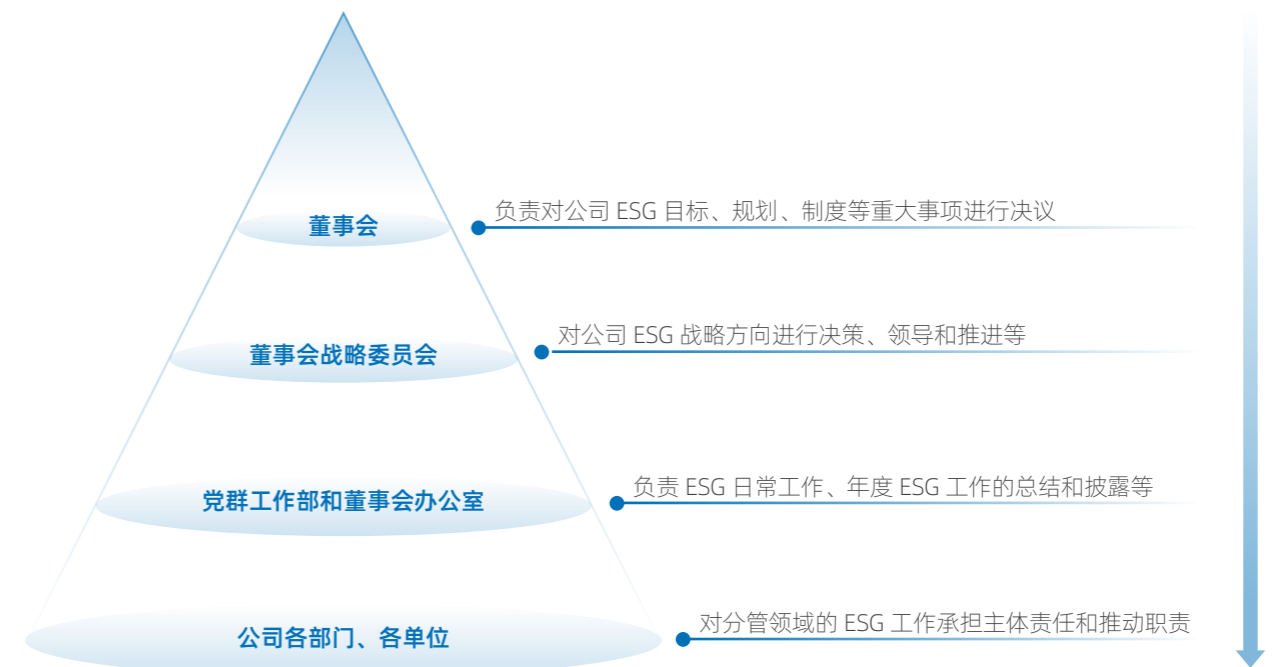
中船科技将 ESG 理念作为推动企业稳健成长和追求可持续价值的核心动力，通过完善 ESG 管理架构，我们将环境、社会和治理责任深度融入企业战略和运营实践，赢得利益相关方的信任与支持，推动社会良性发展。

ESG 管理体系

公司落实《中船科技环境、社会与治理 (ESG) 信息披露管理办法 (试行)》，坚持以可持续发展为核心，在努力创造经济价值、实现自身发展的同时，管理好公司运营对利益相关方的影响，有效利用资源，保护生态环境；坚持 ESG 与公司改革发展相结合，把 ESG 作为提高公司治理水平、发展质量效益和市场竞争力的重要内容；坚持 ESG 与公司运营管理相融合，将 ESG 作为推动制度创新和管理创新的重要抓手，融入公司战略、治理和日常经营，全面改进、丰富和完善各项制度和管理体系，促进管理水平不断提升。




ESG 管理架构

董事会是 ESG 工作的最高决策机构，负责对公司 ESG 目标、规划、制度等重大事项进行决议，形成自上而下、分工明确的 ESG 管理组织机制；董事会战略委员会为公司 ESG 工作领导小组，对公司 ESG 战略方向进行决策、领导和推进等；党群工作部和董事会办公室为 ESG 工作的日常办事机构，负责年度 ESG 工作的总结和披露；公司各部门、各单位按照职能职责定位，分类推进公司 ESG 工作，对分管领域的 ESG 工作承担主体责任和推动职责。



利益相关方沟通

公司始终将利益相关方参与作为可持续发展的重要基石，致力于构建开放、透明、互信的沟通机制。在可持续发展战略制定过程中，我们广泛听取利益相关方意见，将实质性议题纳入公司决策体系。通过持续深化与各界的互动交流，我们不断增进理解、凝聚共识，构建起互利共赢的伙伴关系，为企业可持续发展营造良好生态。

| 利益相关方 | 期望与诉求 | 沟通与回应 |
|---|---|---|
|  政府与监管机构 | <ul style="list-style-type: none"> ● 合法合规经营 ● 服务经济社会发展 ● 支持地方发展 ● 科技创新能力 | <ul style="list-style-type: none"> ● 日常沟通与汇报 ● 提供就业岗位 ● 相应政策方针 ● 提高创新与研发能力 |
|  股东 / 投资者 | <ul style="list-style-type: none"> ● 可持续盈利能力 ● 规范公司治理 ● 信息披露规范 ● 股东权益保障 | <ul style="list-style-type: none"> ● 提升业务管理水平 ● 优化内部管理体系 ● 及时准确披露信息 ● 召开股东会议 |
|  客户 | <ul style="list-style-type: none"> ● 产品和服务品质 ● 高质量产品与创新 ● 客户投诉处理 ● 保障客户权益 | <ul style="list-style-type: none"> ● 加强质量管控 ● 坚持创新驱动 ● 客户满意度调查 ● 客户隐私保护 |
|  员工 | <ul style="list-style-type: none"> ● 职业健康与安全 ● 合法权益保障 ● 薪酬福利保障 ● 职业发展 | <ul style="list-style-type: none"> ● 安全生产 ● 平等规范雇佣 ● 按时足额发放工资、缴纳社保 ● 完善职业晋升机制 ● 加强员工培训 |
|  供应商 / 合作伙伴 | <ul style="list-style-type: none"> ● 合作共赢 ● 规范采购管理 ● 诚信履约 | <ul style="list-style-type: none"> ● 长期战略合作伙伴 ● 健全供应链管理 ● 依法履行合同 |
|  社区 | <ul style="list-style-type: none"> ● 关注社区发展 ● 污染物处理 ● 公益慈善 | <ul style="list-style-type: none"> ● 支持社区公共设施建设 ● 绿色生产与运营 ● 开展公益与志愿活动 |

重要性议题管理

中船科技以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》中 21 项议题为基础，参考国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》及 GRI 可持续发展报告标准、气候相关财务信息披露 (TCFD) 框架、SDGs (联合国可持续发展目标) 等国际标准及倡议，研判公司内外部社会经济环境、开展利益相关方沟通并结合公司业务发展实际，识别出 28 项潜在重要议题，并从财务重要性和影响重要性两大维度判断议题重要性，最终形成议题矩阵。



| 环境维度 | 社会 | 可持续发展相关治理 |
|----------------|----------------|---------------|
| 1、应对气候变化 | 11、创新驱动 | 24、投资者互动与股东权益 |
| 2、污染物排放 | 12、供应链管理 | 25、尽职调查 |
| 3、废弃物处理 | 13、产品质量与安全 | 26、利益相关方沟通 |
| 4、生态系统和生物多样性保护 | 14、客户服务 | 27、反商业贿赂及反贪污 |
| 5、环境合规管理 | 15、数据安全与客户隐私保护 | 28、反不正当竞争 |
| 6、能源利用 | 16、乡村振兴 | |
| 7、水资源利用 | 17、公益与志愿服务 | |
| 8、循环经济 | 18、科技伦理 | |
| 9、绿色燃料 | 19、技术攻关 | |
| 10、绿色产业 | 20、平等对待中小企业 | |
| | 21、员工培训与发展 | |
| | 22、职业健康与安全生产 | |
| | 23、人权及劳工权益 | |

01 党建引领 PART 1

规范治理

中船科技深入学习贯彻党的二十大精神，以习近平总书记重要指示批示精神为指导，强化理论武装，凝聚思想共识，深入推进党建与中心工作融合；坚持不断完善中国特色现代企业制度，持续优化公司治理架构，提升治理效能；秉持依法治理、合规经营的理念，确保企业在法治轨道上稳健运营；深入推进反腐倡廉建设，营造廉洁高效的发展环境，推动企业在高质量发展的道路上稳步迈进。

- 强化党建引领····· 18
- 规范公司运作····· 19
- 依法合规经营····· 22
- 坚持反腐倡廉····· 23

● 对联合国可持续发展目标（SDGs）的贡献

16 和平、正义与
强大机构



强化党建引领

公司始终坚持以高质量党建引领高质量发展，把政治建设摆在首位，聚焦主责主业，抓实理论学习、组织建设、党风廉政与党建业务融合，较好完成年度党建各项任务，为改革发展提供了坚强政治保证。



中船科技第一次党员代表大会

党建工作创新

持续探索理论学习创新路径，创新开展“党建引领聚合力 电价改革促发展”“党旗映天山”等特色主题党日活动，推动党的创新理论从“纸面”走进“心尖”、从“理论”转化为“实践”。紧扣行业特色和企业使命，开展黄旭华院士“四学四做”专题学习，传承榜样精神、激励履职担当。

创新党建融合新路径。以党建联学共建为抓手，深化与业主、客户的协同合作，打造“党建搭台、业务唱戏”共建品牌。聚焦“四大攻坚战”等中心工作，深入开展“岗位建功 旗舰先锋”主题活动，涌现出了以“四大攻坚战”为代表的 17 个优秀团队和 93 名先进个人，营造了树立先进、突出先进、表彰先进的浓厚氛围。设立党员示范岗 30 个，建立党员先锋队“申报 - 审核 - 备案 - 验收”创建机制，10 个党员先锋队验收达标，推动党员先锋模范作用切实展现在攻坚作风上、体现在实干业绩上。

强化理论武装

公司党委始终以习近平总书记重要指示批示和相关重要讲话为根本遵循。全年组织开展“第一议题”学习 16 次共计 33 篇，制定落实举措 51 条，先后 3 次组织班子成员重温习近平总书记“11·6”重要指示精神。通过制定《贯彻落实工作实施办法》、修订“第一议题”学习制度，发布年度贯彻落实方案，推动贯彻落实工作制度化规范化。明确党委办公室牵头职责，将各项要求细化为可落地、可考核的具体措施。

主题教育常态化

公司各级党组织坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，党委开展中心组学习 7 次，举办专题读书班 4 期；各基层党组织通过“三会一课”、主题党日活动等方式开展学习 831 次。整合线上线下培训资源，累计培训党员 2000 余人次，形成了班子领学、支部研学、党员自学的三级联动学习机制。

规范公司运作

中船科技为持续推进公司高质量发展，不断完善公司治理体系、优化董事会结构和审计监督体系，以规范的制度保障公司管理提升，加强投资者权益保障，为股东和投资者创造长期价值，促进公司提质增效，转型发展迈上新台阶。

优化治理体系

为深入贯彻落实《中华人民共和国公司法》及监管规则要求，稳妥推进公司治理体系改革，公司以监事会改革为突破口，同步统筹内部管理优化、制度体系完善等各项工作，全面筑牢高质量发展治理根基。2025 年，公司严格遵照法定程序与监管导向，完成取消监事会相关改革工作，同步优化董事会审计委员会职能配置、细化履职权限，全面承接原监事会法定监督职权，健全监督工作闭环机制，确保内部监督全覆盖、不缺位、不失位，构建起更加精简高效、权责清晰的监督治理体系。

在此基础上，公司持续强化组织管控效能，细化内部业务管理链条，厘清各部门及所属单位职能边界，督促下属公司健全分级分类管理体系，进一步优化整体组织结构与权责体系。紧扣治理改革需求，公司同步修订《公司章程》《股东会议事规则》《独立董事管理办法》《董事会审计委员会议事规则》等核心治理文件，配套完成《中船科技股份有限公司内幕信息及知情人管理办法》《中船科技股份有限公司投资者关系管理办法》等制度的制定与修订工作；

实现治理架构调整与制度体系升级同频共振，以规范化、系统化的制度支撑体系，全力保障公司稳健运营和高质量发展。

2025 年度

全年公司累计制定、修订制度近

114 项

规范董事会运作

公司持续完善董事会制度体系，根据《中船科技股份有限公司独立董事管理办法》等制度文件，规范董事会运作；有序组织召开董事会会议，围绕“定战略、做决策、防风险”部署 2025 年董事会工作，建立健全董事会授权管理机制和董事会决议跟踪落实工作机制，推动董事会决议有效落实；落实独立董事职权职责，保障独立董事履职条件，发挥独立董事专业能力，为公司发展建言献策，对公司规范管理起到有效监督，保障公司股东，特别是中小股东的利益。

关键绩效

2025 年度，公司共组织召开股东会 **6** 次 董事会 **10** 次

董事会

公司董事会席位

9 人

公司在任董事

7 人

其中，独立董事

3 人

先后对公司定期报告、财务决算方案、利润分配方案、增补董事、选聘高级管理人员、风场产品出售、关联交易等重要事项进行了决策。

保障股东权益

公司董事会高度重视投资者关系管理工作，将其作为提升公司治理水平和市场价值的重要抓手。公司秉持“尊重投资者、回报投资者、保护投资者”的理念，以股东需求为指引，不断完善股东权益保障机制。同时，积极搭建多元化的沟通渠道，构建严格规范的信息披露体系，增强为股东创造长期稳定回报的能力，与投资者建立互相信任、合作共赢的良好关系。

2025 年度

公司召开业绩说明会

3 次

接听投资者热线及回复上海证券交易所 e 互动平台提问

136 次

参加控股股东集体业绩说明会

1 次

参加券商策略会

4 次

接待投资者调研约

125 人次

重点投资者关系活动

2025 年 10 月 20 日至 10 月 22 日，北京国际风能大会暨展览会（CWP2025）盛大举行。借此盛会召开之际，中船科技以“‘船’递价值，共谋未来”为主题，成功举办投资者交流活动，邀请了来自近 40 家机构的投资者、行业分析师及专家前来观展、交流。在交流环节，与会投资者、行业分析师及领域专家们围绕企业的战略布局、核心技术壁垒等核心议题，提出了一系列极具深度与前瞻性的问题。



2025 年 10 月 23 日，为持续讲好沪市上市公司高质量发展故事，营造理性投资、价值投资、长期投资的市场氛围，引导投资者更好认识沪市上市公司投资价值、树立积极行权意识，由上海证券交易所主办，中船科技与江海证券联合承办的“我是股东”走进沪市上市公司活动活动圆满完成，共吸引 20 多名投资者代表参与。此次活动不仅助力投资者深入了解公司的生产经营现状、核心业务布局及未来发展战略，同时也帮助上市公司面对面倾听投资者诉求、传递企业价值，切实为沪市地区上市公司投资者关系管理工作的深化落地注入实践动能。



重点信披内容

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关信息披露准则，通过编制发布年度报告、公司财报、审计报告，组织股东大会等方式，实现信息披露公开、及时、真实、准确、完整。2025 年度，公司定期发布定期报告 4 份，发布临时公告 72 份。

重视投资者回报

公司始终秉持对股东负责的态度，积极履行股东回报责任，通过稳健的经营策略、科学的管理体系，以良好业绩持续为股东创造价值。公司制定并实施现金分红方案回报公司股东，增强投资者对公司内在投资价值的认可。

2025 年度

公司向全体股东每 10 股分配现金股利（含税）

0.3 元（含税）

合计派发现金红利

4,519.57 万元（含税）

投资者关系管理工作基本原则

| | |
|--------|---|
| 合规性原则 | 公司投资者关系管理在依法履行信息披露义务的基础上开展，符合法律法规、规章及规范性文件、行业规范和自律规则、公司内部规章制度，以及行业普遍遵守的道德规范和行为准则。 |
| 平等性原则 | 公司开展投资者关系管理活动，平等对待所有投资者，尤其为中小投资者参与活动创造机会，提供便利。 |
| 主动性原则 | 公司主动开展投资者关系管理活动，听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求。实现公司与投资者之间的双向沟通，形成良性互动。 |
| 诚实守信原则 | 公司的投资者关系管理工作客观、真实和准确，注重诚信、坚守底线、规范运作、担当责任，营造健康良好的市场生态，避免过度宣传和误导。 |
| 高效低耗原则 | 选择投资者关系管理工作方式时，公司充分考虑提高沟通效率，降低沟通成本。 |

依法合规经营

中船科技建立健全合规风险管理长效机制，持续优化合规制度建设，以实际行动践行合规经营的理念；高度重视风险管控，有效识别、防范和化解各类潜在风险；坚守商业道德底线，将诚信、透明、公平作为企业行为的核心准则，有力保障企业依法合规运行。

健全合规管理

2025 年公司进一步加强法律合规工作，优化法律合规管控结构，形成了业务部门、合规与风控部门、内部审计三线管理模式，职责清晰、协同高效，合规部门的独立性、权威性和资源保障显著增强。2025 年修订了《中船科技股份有限公司合规管理规定》，将合规审查节点深度嵌入业务流程，实现“业规融合”。

强化风险管控

公司按照《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，明确各有关方面职责权限，落实不相容职务分离控制等措施，持续推进规章制度体系建设工作。将内部控制管理措施嵌入各类业务信息系统，不断优化信息系统中审批流程、权限设置等关键控制，实现内部控制与业务信息系统互联互通、有机融合，充分发挥信息化手段的刚性约束和监督制衡作用。开展内部控制日常监督和专项监督，并针对发现的相关缺陷提出整改建议，并督促整改，提高公司防范风险能力，2025 年度未发生重大风险事件。

做好内控培训

梳理发布与业务紧密相关的风险内控提示案例，直观呈现违规后果与防控要点，发挥案例“警示震慑、经验借鉴、实践指导”三重作用；开展风险内控专项培训，将风险内控理念融入到日常业务活动之中。

加强审计监督

公司依据制度和管理规范，全面推进审计监督工作，制定有《审计问题整改长效机制管理办法》《内部审计质量管理办法》，以制度明确规定审计整改、审计项目管理、审计事务所考核等工作，推进审计工作精细化管理；加大审计监督力度，拓宽审计范围，实施工程建设项目全过程跟踪审计，严肃处理违规行为，提升审计工作质量；开展合规审计人员培训工作，切实提高合规审计人员综合业务素质。

恪守商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》，秉持高标准的商业道德准则来规范公司及各下属单位，坚持合规运营、公平竞争，坚决反对任何形式的贿赂、勒索、欺诈、洗钱等不正当竞争行为，对一切违反商业道德的行为坚决零容忍。同时，严格落实采购实施细则、供应链管理辦法等规章制度，协同上下游，营造健康发展的商业环境。

坚持反腐倡廉

中船科技始终锚定全面从严治党战略要求，紧扣公司改革发展中心工作，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”机制建设，强化政治监督、日常监督、专项监督协同发力，切实防范合规与廉洁风险，持续完善以政治监督为统领的大监督管理体系，为公司高质量发展提供坚实保障。

制度管控

公司不断完善廉洁制度，严明廉洁纪律。狠抓廉洁风险防控体系建设，围绕公司业务特点，组织各单位开展廉洁风险点排查，梳理形成廉洁风险防控清单；针对物资采购、项目管理、费用报销等风险领域开展专项检查，及时发现并整改问题，同时完善了《礼品礼金登记上交管理办法》《领导干部插手干预重大事项记录报告管理办法》《规范领导干部操办婚丧喜庆事宜管理办法》《员工廉洁从业管理办法》等制度，以制度刚性扎紧廉洁风险防控笼子。

精准监督

多措并举抓实监督执纪工作，一方面聚焦重大决策部署落实、重点项目推进、关键领域运行开展政治监督、现场巡回合规监督和重点领域专项监督，通过“四不两直”方式开展现场检查，实现区域公司、核心业务部门监督全覆盖；另一方面做深做实日常监督，全程参与干部选拔任用各关键环节，严把党风廉政回复关，开展党风廉政建设责任考核，推动领导干部“一岗双责”落地见效，同时完善党风廉政建设和反腐败协调机制，推动纪检专责监督与审计、财务等职能监督贯通协同，构建信息共享、力量互助、成果互用的大监督格局。

问题自查自改

对照 2 个问题清单 28 个具体问题，采取“自己找、群众提、集体议”方式，围绕 6 个方面查摆问题 14 个，共制定 32 项整改措施并全部完成销号；各基层党组织查摆问题 109 个，制定 185 项整改措施并完成整改。聚焦关键领域、关键群体、关键环节，开展监督检查，通过清单化管理、项目化推进、责任化落实的闭环机制，推动作风建设常态长效。

廉洁教育

常态化开展廉洁宣传教育工作，制定年度纪律教育计划，策划中央八项规定精神、廉洁从业、优良传统、清廉家风等系列学习主题，组织各党（总）支部开展廉洁主题学习活动；将廉洁教育融入新员工入职培训，录制专项廉洁教育培训视频，上好入职廉洁“首课”；以重要节假日为节点开展节前廉洁提醒，通过 OA 平台通报警示案例等，营造崇廉尚洁的浓厚氛围，同时组织廉洁风险重点岗位人员赴廉政教育基地、红色教育基地参观学习，强化党员干部理想信念和廉洁意识；组织各基层党组织集中观看警示案例教育片，结合中纪委国家监委公开通报的违反中央八项规定精神典型问题案例等，召开专题警示教育会，组织党员干部对照案例开展检视剖析，以身边人、身边事敲响廉洁警钟，引导全体党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，切实增强廉洁自律意识和拒腐防变能力。

02 创新驱动 PART 2 科技引领

中船科技秉持“开拓创新、创造价值、合作共赢、共享成果”的价值理念，贯彻落实集团提出的“当好原创技术策源地”的重要部署。通过持续加大研发投入，深化技术创新，我们不断突破关键技术瓶颈；拓展科技经费筹措渠道，积极策划政府创新项目；推动国家级创新平台建设运行，构建技术研发与试验条件；强化科技人才队伍，引进培养高水平技能人才；发挥中船科技资源优势，通过协同创新提升科技创新产出，推进科技成果转化，保障资源开发和装备研制等主营业务，强化科技赋能，助力公司高质量发展。

加强创新管理..... 26

建设创新能力..... 27

培育创新成果..... 29

● 对联合国可持续发展目标 (SDGs) 的贡献



加强创新管理

中船科技不断完善科研管理制度,确保科研活动的高效、规范和有序,聚焦核心技术开发,稳步开展公司自立科研项目工作,持续提升科技创新能力,为实现高水平科技自立自强贡献重要力量。

创新体系

中船科技以引领清洁能源产业发展为使命,贯彻落实集团公司要求,搭建了公司科技创新管理体系。以“需求牵引,技术推动”为指导思想,瞄准主营业务,紧盯行业发展前沿,着眼构建从总体设计、资源开发、装备研制、工程建设到风场运营等风电全产业链技术优势。

科研制度

中船科技开展了《科技创新发展规划》论证及编制工作,制定主要产品与行业竞品比较的指标体系和创新实现的关键路径,研究提出公司科技创新发展的指导思想、基本原则、发展目标、重点任务、保障措施等内容,作为指导公司科技创新发展的行动纲领。

为提升中船科技股份有限公司科技创新能力,打造世界一流的清洁能源装备企业,制定《中船科技公司科技规划及科技创新管理办法》,修订发布了《中船科技股份有限公司自立科研项目管理办法》,新增了《中船科技股份有限公司知识产权管理办法》。

为激发公司干部员工干事创业、创新开拓的工作热情,积极投身公司“打造市场引领、创新驱动、产融结合创新型风电集团”的宏伟事业。为积极营造创新氛围、促进科技成果创造、运用和保护,支撑公司业务高质量发展,修订发布了《中船科技股份有限公司科技创新奖励管理办法》。



建设创新能力

中船科技积极搭建科技创新平台,加大科技创新投入力度,加快科技品牌建设,加大科研人才培养力度,推进国家重点项目研究,着重掌握关键核心技术,持续提升科技创新能力,为实现高水平科技自立自强贡献重要力量。



创新平台建设

中船科技始终坚持“自主研发、主导设计、自主知识产权”的技术路线,构建了以国家级平台为核心、省部级平台为支撑、特色试验平台为补充的多层次科研创新体系,汇聚高精尖研发力量,聚焦风电装备核心技术攻关、成果转化与行业服务,为企业高质量发展和行业技术进步提供坚实支撑,拥有国家海上风力发电工程技术研究中心、国家级企业技术中心、国家级工业设计中心、国家能源海上风电装备研发中心等 5 个国家级创新平台,拥有重庆市工业和信息化重点实验室、重庆市技术创新中心等 7 个省部级科技创新平台。

培养创新人才

中船科技高度重视科技创新人才的培养，不断加强科技人才队伍建设，在高端科研人才引进方面，落实集团公司各项人才政策，创新人才引进机制、开辟外部人才选用新通道。

中船科技人才战略

- **建立人才发展体系：**完善岗位职级、员工薪酬等制度，定期进行人才考核、职级评定和薪酬调整，为科技人才提供全方位的支持和保障。
- **完善人才梯队：**壮大技术骨干队伍，积极发掘、推荐各级别、各层次的人才，给予人才政策支持和保障，充分激发人才的潜力和活力。
- **推进工程硕博培养改革专项工作：**与天津大学、大连理工大学分别联合招收全日制硕士和在职博士。
- **建立党委班子成员联系人才机制：**加强与人才的沟通，了解人才思想动态和工作情况，帮助其解决工作、生活中的实际难题，提供更好的服务支撑。

科研资金配置

中船科技积极拓宽外部资金获取渠道，全年科研工作成效显著。期间新增省部级创新项目 11 项，为科研创新、项目落地提供了坚实的资金保障，有效推动科研工作高质量发展。



培育创新成果

中船科技积极开展科研创新项目，聚焦关键核心技术，持续推进科技成果转化，完善知识产权保护体系建设，在主营业务创新、智慧化建设等方面深耕不辍，助力高水平科技自立自强。

加强技术攻关

公司针对涉及行业发展及高质量发展的关键核心技术研究项目，推行“揭榜挂帅”模式，激励科研团队勇挑重担，攻克技术难题，助力公司科技管理体系优化升级，为科技品质跃升筑牢根基。

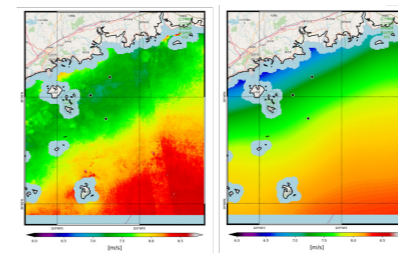
案例 | case 预应力钢 - 混装配式塔筒关键技术及产业化

中船科技以自主研发突破行业瓶颈，推出高性能预应力钢 - 混装配式塔筒，致力于为中国风电产业提供更安全、更经济、更可靠的钢混支撑结构解决方案。荣获中船集团科技进步二等奖。



案例 | case 基于 SAR 卫星数据反演和中微尺度模拟的海上风资源评估关键技术研究及应用

中船科技构建了海上风资源评估关键技术矩阵，形成发明专利集群（授权 10 项）、专业软件体系（著作权 3 项）、技术标准（国标 1 项）和学术成果（期刊论文 5 篇）四位一体的知识产权体系。经行业学会技术鉴定：项目总体技术达到国内领先水平，其中 SAR 卫星数据反演技术在风电行业的应用达到国际先进水平。关键技术已在庄河 II 期 30 万千瓦海上风电项目中完成研究与示范应用，并推广至多个海上风电项目勘察设计中，工程实践成效显著。



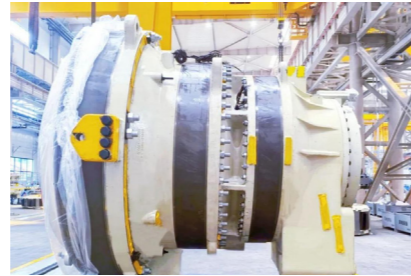
利用 SAR 对离岸风场的风速描绘



课题成果

案例 | case 陆上 15MW 机组齿轮箱下线

中船科技也紧跟市场要求，分层次、分步骤启动了核心部件技术质量穿透工作，此次突破现有陆上大兆瓦齿轮箱的技术边界，成功下线陆上 15MW 齿轮箱。



案例 | case 加快开展风电制氢项目示范应用

中船科技甘肃敦煌风光氢储试验场项目，在风电光伏出力与制氢耦合、制氢设备运行稳定、氢燃料电池转换效率等方向取得了科研攻关成果，运行情况良好。

案例 | case 中船九院发布三维协同平台

中船九院持续推进数字化技术在工程中的应用，发布“三维协同平台”围绕公司“五个一体化”要求，聚焦船海领域的陆域、水域、非标设备三个业务领域，建设业务协同和平台协同的全生命期体系，融合各阶段、各专业的数据，打造企业三维协同平台。

促进成果转化

中船科技主持或参加的标准制定数量 50 项，其中：国际标准数量 1 项、国家标准数量 30 项、行业标准数量 19 项。

获批中国造船工程学会等国家级协会科学技术奖累计 7 项，其中“面向高比例新能源接入的“电-氢-储-燃”系统研制与工程化应用”（牵头）、“深远海浮式风电装备标准体系研究与产业化应用”（排名第 3）获得中国造船工程学会科技进步一等奖，体现了在核心技术研发与成果转化方面的显著成效。



成果转化

- 发布国家标准 50 项
- 其中国际标准数量 1 项
- 国家标准数量 30 项
- 行业标准数量 19 项

保护知识产权

中船科技高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，持续完善知识产权管理体系，规范专利申请程序，切实保护各类技术和科技创新成果，增强公司创新驱动发展能力。

2025 年度

全年完成专利申请 393 项

专利授权 225 项



03 绿色低碳 PART 3 守护生态

中船科技始终将绿色发展作为核心战略，以习近平生态文明思想为指导，以服务“双碳”目标为己任，积极应对气候变化，持续强化环境管理体系建设，提升环境管理能力；发展清洁能源，全力推进能源资源节约工作，努力打造资源节约和环境友好型企业；强化污染防治，实施智能化改造，打造绿色供应链生态；坚持绿色运营，节约能源资源，厚植绿色文化，致力于建设资源节约型和环境友好型企业，履行环境保护责任，以实际行动推动环境可持续发展。

- 应对气候变化····· 34
- 加强环境管理····· 36
- 发展清洁能源····· 37
- 坚持绿色运营····· 40
- 资源高效利用····· 42

对联合国可持续发展目标（SDGs）的贡献



应对气候变化

中船科技深入贯彻落实国家“双碳”战略部署，将绿色低碳发展理念融入生产经营全过程。通过建立完善的能源管理体系，重点推进高耗能环节的节能改造和污染排放治理；严格执行国家节能减排政策法规，持续加大环保设施升级和技术改造投入走出一条经济效益与生态效益协同发展的新路径。

治理

公司董事会负责监督公司气候变化风险相关事宜，讨论并审阅气候变化相关风险。公司成立以总经理为组长的能源节约与生态环境保护领导小组，全面开展节能环保管理体系建设及实施工作，建立能耗在线监测系统，全面监督气候变化议题对公司业务及运营的影响，系统地开展气候变化风险治理、战略制定、信息披露等工作。

战略

公司定期组织会议传达、研究集团公司节能环保有关文件，确定 2025 年中国船舶集团有限公司节能环保重点工作，根据各单位生产任务制定差异化能耗指标并每月进行监控检查，有效降低总能耗。

风险和机遇管理

公司持续识别气候变化相关风险与机遇，精准把控政策合规、能源波动等风险，积极抢抓绿色能源项目拓展机遇，通过产品碳足迹核算、能源及碳排放在线监测系统建设，优化资源利用效率，深化节能减碳精细化管控。

案例 | case

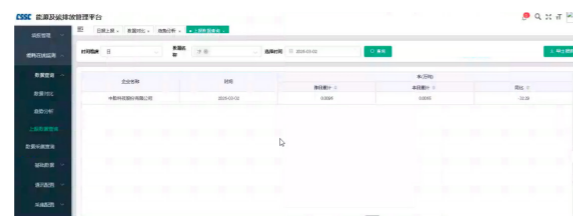
产品碳足迹核算

自主完成 H220-10MW 风力发电机组“从摇篮到大门”全流程碳足迹核算，熟练掌握核算方法与流程，积累自主碳管理经验，为后续规模化开展产品碳核算筑牢基础。

案例 | case

部署能源及碳排放在线监测系统

自主完成 H220-10MW 风力发电机组“从摇篮到大门”全流程碳足迹核算，熟练掌握核算方法与流程，积累自主碳管理经验，为后续规模化开展产品碳核算筑牢基础。



指标和目标

为响应国家自主贡献目标，公司贯彻工信部、发改委《船舶制造业绿色发展行动纲要（2024—2030 年）》及落实中船集团《碳达峰行动方案》的重要举措和创新实践，制定了全面的碳达峰、碳中和目标体系。同时，督促各子公司积极制定并落实“双碳”目标。

公司以重点领域节能降碳为突破口，系统推进能源结构优化和绿色技术创新。我们聚焦高耗能环节，实施节能技术改造专项工程，通过引进先进节能装备、优化工艺流程、推广清洁能源应用等举措，全面提升工业能效水平。

2025
关键绩效

环保总投入
6,959.30 万元

同比增长
65.71%

温室气体排放总量
67,873.17 吨

综合能耗
19,306.6 吨标准煤

同比去年增加
5,971.29 吨标准煤



案例 | case

重污染天气应急公示牌

双瑞复材按照重污染天气应急减排指南，编制重污染天气应急操作方案，并制定一厂一策。在重污染天气管控期内，公司及时识别传达重污染天气预警，严格落实每一项减排措施，公开重污染天气应急措施公示牌。



加强环境管理

中船科技严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，持续优化环境管理体系。公司通过强化环境事件管理，完善风险防控机制，确保环境风险得到有效识别与管控。

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及相关法规，不断健全完善环境管理体系。公司以《中国船舶集团风电发展有限公司节能及环境保护管理办法》为标准，制定环境管理手册，设立环境管理目标，制定突发环境应急预案，对新建项目开展环境评估，对环保违法违规事件进行处罚、对环境风险隐患进行专项整治，加强对环境保护的监管和执行力度，提升公司绿色管理水平，为可持续发展提供坚实的保障。



加强风险管理

公司对于新建项目严格开展环境评估，确保项目符合环保要求，对环保违法违规行为进行严肃处理，对环境风险隐患开展专项整治行动。同时，通过强化监管职能，不断提升子企业的环境风险管理水平。



公民生态环境行为规范十条学习宣贯

噪音污染管理

中船科技坚持源头控制、技术降噪、智能管控与全周期合规管理并举。通过乡村场景专用低噪机型、核心部件减振降噪、噪声敏感时段降功率、严格控制风场点位等措施，实现风场噪声达标排放与环境友好运行通。

发展清洁能源

公司持续拓展绿色能源业务领域，重点发展海上风电、陆地风电和相关新能源业务，构建多元化清洁能源体系。依托船舶技术优势，研发深远海风电设备，推动“风电+多资源”开发；优化陆地风电机组性能，保障设备稳定运行；推进核心技术开发，提供清洁电力。

海上风电

全球首台 25MW 构网型海上风电机组成功下线

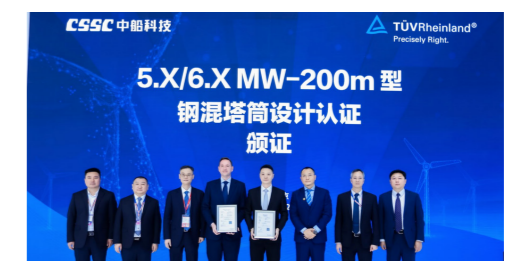
公司推动风电开发模式转变，打造“风储”“风热”“风氢储”等多能互补系统解决方案。同时发布蓝色海洋经济综合体总体方案，整合“海上风电+海洋文旅+海洋养殖”三大要素单元，释放绿色能源、旅游、养殖的耦合效应，促进形成“以海带陆、陆海统筹”的海洋空间集约利用格局。



全球首台 25MW 构网型海上风电机组成功下线

发布全球首款 200 米级钢混塔筒

风电产业按照以“资源获取和战略合作带动整机、整机带动配套、配套支撑整机、全产业链支撑资源获取”的发展思路，积极打造海上风电全产业链竞争优势，以海上风电和分散式风电为重点，逐步完善海上、陆上风机装备体系新兴产业重大工程项目，包括海上风电全产业链核心竞争力提升工程，风光热储一体化综合能源利用项目。



发布全球首款 200 米级钢混塔筒

陆地风电

中船风电塔城额敏 130 万千瓦风电项目

公司通过不断优化风机选型与布局，提升发电效率，开发高发电量、高经济性机组，保障设备稳定运行，满足不同地区需求。公司采取“产业协同资源”模式，积极帮助西藏、新疆、青海、四川等省（区）开发清洁能源。中船风电塔城额敏 130 万千瓦风电项目作为全球首个批量应用 15MW 级大机组的陆上风电项目，以突破性的方案创新及示范价值，荣获“中国风能人·创领先锋奖”。



中船风电塔城额敏 130 万千瓦风电项目

累计获取风电建设指标 1066 万千瓦

公司“十四五”期间累计获取风电建设指标超 1000 万千瓦，超额完成规划目标，其中 2025 年获取指标近 200 万千瓦。



新疆天山北麓百万千瓦风电项目



中船科技百台 100MW 机组
助力疆电“闪送”入渝



哈密百万千瓦风电项目

光伏

甘肃敦煌风光氢储试验场项目

公司全力推进光伏项目建设和光伏大基地建设，充分挖掘闲置土地的价值。针对各类场景推出多样化解决方案，如屋顶光伏、光伏治沙、农光互补等，在不影响农业、牧业生产的前提下，叠加光伏发电，将自然资源优势转化为产业优势，为可持续发展注入强大动力。



甘肃敦煌风光氢储试验场项目

绿色燃料

中船科技前瞻布局绿色燃料业务，组建绿色燃料销售团队，2025 年与海外客户签订绿色甲醇销售合同，成为国内首批达成绿色燃料合约的企业，为公司战略转型和高质量发展注入新的动能，迈出了绿色燃料产业出海第一步，同时也标志着公司凭借其在风电制绿色燃料领域上成熟的工艺路线和全产业链自主配套能力，构建起了“风电+绿色燃料”一体化产业链，进一步增强了企业综合竞争力。

案例 | case 通辽风电制氢制甲醇项目

通辽风电制氢制甲醇项目，正在利用当地秸秆进行中试试验，预计投产后可为国家电网建设进度与风电开发进度不匹配问题提供有效解决方案，成功入选国家发改委首批“绿色低碳先进技术示范工程”。



坚持绿色运营

中船科技秉持绿色运营理念，将节能减排、绿色设计与生态保护贯穿生产经营全过程，积极开展环保行动，增强员工环保意识，践行绿色发展，全力守护蓝天、碧水和净土，为可持续发展筑牢根基。

污染物排放

公司聚焦节能减排，深度挖掘各类资源潜力，致力于实现全方位的资源高效利用与可持续发展。公司高度重视污染防治，全方位推进废水、废气、固废的综合治理，严格把控污染物排放标准，持续完善相关机制。

废弃物治理

公司严格规范危废贮存与处置全流程管理，从危险废物鉴别、管理计划与管理台账制定、贮存污染控制标准以及识别标志设置等多方面开展开展危险废物专项培训，提升生产现场危险废物管理能力。根据公司实际生产情况，选取有资质的危废处置单位每季度合规处置危险废物。

| 2025 年度 | |
|-----------------|-------------|
| 危险废物产生量为 | 处置率 |
| 634.09 吨 | 100% |

危险废弃物处理的具体举措

- ◇ 建立危险废物管理和跟踪追溯系统，对危险废弃物实现科学高效处理
- ◇ 对危险废弃物进行准确分类和标识，确保按照规定进行合理处理
- ◇ 通过工艺改进、替代材料等方式，采用减量策略，尽可能减少危险废弃物的产生
- ◇ 采用安全储存设施，确保危险废弃物不对环境和人员造成危害，并避免泄漏事故
- ◇ 使用适当的技术对危险废弃物进行物理或化学处理，以降低其对环境和健康的潜在危险
- ◇ 将可再循环的危险废弃物进行再处理，以最大限度地减少资源浪费，树立企业的良好社会形象



生物多样性保护

公司积极践行生态系统保护和恢复，推动生物多样性保护工作，通过减少对自然生态的影响，努力实现经济发展与环境保护的良性互动。

开展环保行动

公司通过多媒体宣传、班组会培训、调查问卷及节能降碳检查等多种方式积极开展节能宣传周活动。

案例 | case

节能环保产业发展交流

集团科技委与大唐集团在中船科技举办新产品、新技术交流会。双方聚焦国家“双碳”战略目标，围绕氢能、储能、新能源等前沿领域展开深入研讨，共谋清洁能源产业高质量发展新路径。



资源高效利用

中船科技严格遵守能源和资源使用相关的法律法规和标准要求，在能源资源、废弃物、包装材料等方面持续优化管理，与供应商合作，推动使用环保包装，建立可持续的供应链；推动包装材料的回收和再利用，减少资源消耗，节约能源和原材料，减少环境污染，提升公司绿色生产水平。

能源管控

为深化精细化能源管控，公司针对性推行节能措施：一是根据日照动态调节办公与生产照明，杜绝无效用电；二是供暖季前全面检修管路，及时更换老化垫片以消除蒸汽泄漏，杜绝热能损耗；三是冬季实行分时段供暖，午间高温时段暂停供气，有效节约天然气消耗。



中船九院智慧能源控制系统

水资源管理

公司通过污水循环利用与用水精细化管理双措并举，强化水资源节约成效：各风场配备地理一体式污水处理装置，生活污水净化后夏季用于项目区绿化灌溉；同步加强办公区用水检查、杜绝长流水。



04 协同共赢 PART 4 价值共创

中船科技始终高度重视供应链管理，致力于构建合规、绿色、负责任的采购体系；严控产品质量关，不断强化技术研发，为客户提供优质、安全、负责任的产品和服务；同时高度重视信息安全与隐私保护，切实维护客户与合作伙伴的合法权益。通过多维度的协同合作，与各方携手奋进，共同开启合作共赢的新征程。

追求卓越服务.....46

树牢安全可靠.....50

统筹精益管理.....53

对联合国可持续发展目标（SDGs）的贡献

12 负责任
消费和生产



17 促进目标实现的
伙伴关系



追求卓越服务

公司坚持以客户为中心，主动贴近市场和客户，保障客户的信息安全和隐私，及时主动响应客户需求，提供安全、稳定、优质、高效的服务，为客户创造价值，持续提升客户满意度。

供应商管理

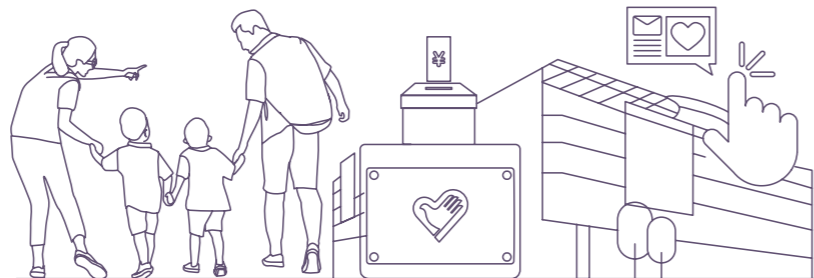
公司坚持营造稳定供应链的理念，明确供应商日常管理机制，建立有《中船科技供应商管理办法（试行）》，实施供应商全生命周期管理，建立供应商关系管理系统（SRM），定期开展考核评价活动，持续优化供应商结构，提升与供应商沟通效率。

采购管理规划

5月20日启动《中船科技股份有限公司“十五五”规划》工作，旨在产业协同，将公司打造成世界一流清洁能源装备企业集团，采供与供应链管理部编制主机装备供应链专项规划。现已发布的十四五规划中，采购与供应链管理规划通过分析国际和国内风电行业发展趋势，对标行业龙头单位，提出建立形成以“目标成本、报价成本、预测成本、核算成本”四位一体的采购和成本管控框架，按业务流程分解为销售、部套件及材料采购、生产、安装调试及进保、保内运维、出保、质量风险等业务环节，实现采购全过程管理。采购与供应链管理规划制定了明确的目标并细化实施举措。

采购管理架构

2025年完成采购与供应链委员会调整，《关于调整采购与供应链管理委员会职责和成员调整的通知》明确了采供委员会、采供委员会办公室在采购与供应链管理方面的决策内容和管理职责；公司于2025年11月发布了《中船科技组织机构及部门职责调整方案（试行稿）》，明确了各部门的分工界面和职责范围，其中设置并明确了采购与供应链管理部负责所有物资、工程和服务等采购与供应链管理工作。《采购与供应链管理部分工调整的通知》明确了采购与履约室、计划管理室和项目管理室的岗位职责。以上三项文件的内容覆盖了采购与供应链管理全流程，包括计划管理、集中采购、采购实施、信息化管理、质量管理和供应商管理等，专业化的职责分工，实现“管理、需求、执行、监督”岗位分离设置的原则。



信息化采购管理

2025年持续优化采购管理系统和运营管控系统中的采购模块，实现内部控制与信息化手段的有效融合。一是固化工作流程，实现刚性约束。通过在系统中嵌入控制手段，如将采购计划、采购码嵌入系统，通过运用信息化刚性管控，加强了采购管理能力，实现内控与风险管理；二是优化审批节点和流程，实现管理标准的统一和规范，提高工作效率。2025年采购与供应链管理部牵头梳理和优化200余条采购相关审批流程，审批效率提升约30%。三是持续完善信息化全集次。根据集团要求通过信息化系统实现采购计划、需求申报、审批、供应商选择、合同管理、订单跟踪、付款申请等功能的在线操作，实时跟踪监控公开采购情况，统计分析公开采购率、网上采购率等重要指标，实现阳光采购，公开采购。另外，采购与供应链管理部将采购码作为合同审批流程的必填指标，通过刚性约束实现“非线上不签约不支付”工作要求。

客户服务

中船科技持续深化大客户经营，针对重点客户制定“一客户一策略”专项服务计划，通过常态化拜访、提供定制化产品及服务，全力满足客户需求。同时，积极构建客户服务快速响应机制，从拓宽客诉渠道、完善制度保障、强化闭环整改三方面着力提升服务质量。

客户感谢信

2025年，中船科技积极推进客诉问题闭环整改，对客户需求及不满意事项分类梳理、拉条挂账，每月跟踪督办、限期解决，做到件件有回音、事事有落实，不断提升客户满意度。

2025 年度

共开展大客户拜访

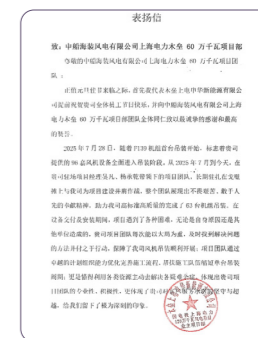
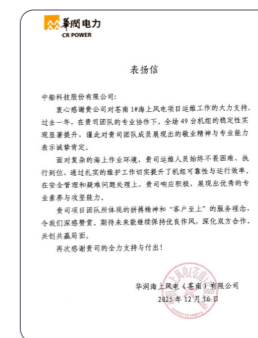
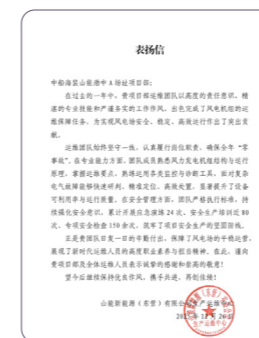
106 次

解决客诉问题

121 项

收到客户表扬信、感谢信

52 项



客户感谢信

客户感谢信

表扬信

致中船海风风电有限公司：

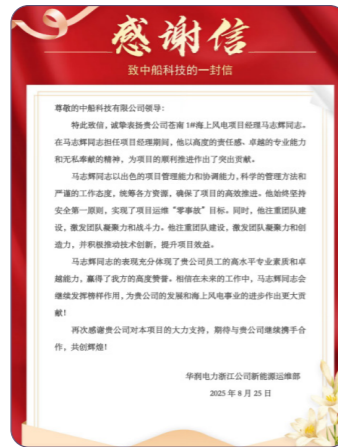
贵司承接的海南陵水南田东风电场 400P 分散式风电项目 8 台风机风电机组安装工程，自项目启动以来，贵司团队以专业的技术能力、高度的责任心和敬业精神，圆满完成了全部工作任务，为项目的顺利推进奠定了坚实基础。我们对此表示高度认可与衷心感谢！

在本次施工过程中，贵司团队的专业素养令人印象深刻。面对风电场复杂的地形条件、多变的气候环境以及 8 台风机多变的任务，团队成员展现出了精湛的技术功底。凭借丰富的实践经验和过硬的专业技能，有效克服了各类困难，确保了项目高质量、高标准如期完工。实现了“零事故、零投诉”的安全目标，充分体现了贵司在风电领域深厚的专业功底和卓越的技术水平。

同时，团队展现出的高效协作与敬业精神值得称赞。在日常工作中，每个人都严守岗位职责，对待工作一丝不苟，还会主动关注团队成员的工作，及时补位助力目标达成。面对现场突发状况时，团队全员主动加班加点，分工协作毫无怨言，始终以高标准高质量完成各项任务，减少了我司发电损失，充分体现了贵司团队的工作责任心。实现了“贵司为业主排忧解难”的承诺，贵司团队的出色表现，为双方后续的深度合作奠定了良好基础。

在此，我们再次向贵司团队致以诚挚的敬意与衷心的感谢！期待未来能与贵司继续携手，在风电领域开展更多深度合作，共同推动绿色能源事业的发展。特此表扬！

青海海州新能源有限公司
2025 年 12 月 15 日



表扬信

致中船海风风电有限公司：

贵司承接的海南陵水南田东风电场 400P 分散式风电项目 10 万千瓦风电机组安装工程，自项目启动以来，贵司团队以专业的技术能力、高度的责任心和敬业精神，圆满完成了全部工作任务，为项目的顺利推进奠定了坚实基础。我们对此表示高度认可与衷心感谢！

在本次施工过程中，贵司团队的专业素养令人印象深刻。面对风电场复杂的地形条件、多变的气候环境以及 10 台风机多变的任务，团队成员展现出了精湛的技术功底。凭借丰富的实践经验和过硬的专业技能，有效克服了各类困难，确保了项目高质量、高标准如期完工。实现了“零事故、零投诉”的安全目标，充分体现了贵司在风电领域深厚的专业功底和卓越的技术水平。

同时，团队展现出的高效协作与敬业精神值得称赞。在日常工作中，每个人都严守岗位职责，对待工作一丝不苟，还会主动关注团队成员的工作，及时补位助力目标达成。面对现场突发状况时，团队全员主动加班加点，分工协作毫无怨言，始终以高标准高质量完成各项任务，减少了我司发电损失，充分体现了贵司团队的工作责任心。实现了“贵司为业主排忧解难”的承诺，贵司团队的出色表现，为双方后续的深度合作奠定了良好基础。

在此，我们再次向贵司团队致以诚挚的敬意与衷心的感谢！期待未来能与贵司继续携手，在风电领域开展更多深度合作，共同推动绿色能源事业的发展。特此表扬！

中国电建集团中南勘测设计研究院有限公司
2025 年 8 月 25 日

表扬信

致：中船海风风电有限公司

感谢贵司长期以来的大力支持，贵我双方领导高度重视风电机组风电项目高电压故障治理。自 2025 年以来工程技术部集中区域治理多次到项目现场交流，听取贵司针对现场机组故障方面的意见和建议，积极调配公司资源解决项目高电压故障及改善，双方共同见证了贵司风电机组设备故障率显著降低，相比于 2024 年故障率下降 80%，可利用率显著提升。

贵司前期派驻风电机组风电项目以项目经理的运维团队在风电场日常工作中也表现出极高的专业素养和敬业精神令人钦佩。整个运维团队在风电机组日常维护、故障排查和紧急抢修等方面充分发挥了先锋模范作用，通过日常巡检和隐患排查，及时发现并处理了 12 台风机全部缺陷，实现机组“0”告警。通过精细化的班前管理、快速响应、紧抓质量、落实安全措施，在发生故障后及时有效的处理，保证机组的正常运行，在克服机舱内低温、作业环境复杂、工作强度大等困难情况下使风电机组利用率稳步提升。

希望贵司再接再厉，持续加强对项目高电压故障进一步治理，力争将风电机组项目利用率进一步提升。

特此进行表扬！
2025.12.13

表扬信

致中国电建集团风电风电投资有限公司：

由贵司运作的国家电投甘肃平凉 1200MW 分散式风电项目，自 2025 年 9 月份由项目启动以来，贵司团队以专业的技术能力、高度的责任心和敬业精神，圆满完成了全部工作任务，为项目的顺利推进奠定了坚实基础。我们对此表示高度认可与衷心感谢！

在本次施工过程中，贵司团队的专业素养令人印象深刻。面对风电场复杂的地形条件、多变的气候环境以及 1200 万千瓦风电机组多变的任务，团队成员展现出了精湛的技术功底。凭借丰富的实践经验和过硬的专业技能，有效克服了各类困难，确保了项目高质量、高标准如期完工。实现了“零事故、零投诉”的安全目标，充分体现了贵司在风电领域深厚的专业功底和卓越的技术水平。

同时，团队展现出的高效协作与敬业精神值得称赞。在日常工作中，每个人都严守岗位职责，对待工作一丝不苟，还会主动关注团队成员的工作，及时补位助力目标达成。面对现场突发状况时，团队全员主动加班加点，分工协作毫无怨言，始终以高标准高质量完成各项任务，减少了我司发电损失，充分体现了贵司团队的工作责任心。实现了“贵司为业主排忧解难”的承诺，贵司团队的出色表现，为双方后续的深度合作奠定了良好基础。

在此，我们再次向贵司团队致以诚挚的敬意与衷心的感谢！期待未来能与贵司继续携手，在风电领域开展更多深度合作，共同推动绿色能源事业的发展。特此表扬！

国家电投新能源集团新能源有限公司
2025 年 11 月 11 日

表扬信

致：中船海风风电有限公司

感谢贵司长期以来的大力支持，贵我双方领导高度重视风电机组风电项目高电压故障治理。自 2025 年以来工程技术部集中区域治理多次到项目现场交流，听取贵司针对现场机组故障方面的意见和建议，积极调配公司资源解决项目高电压故障及改善，双方共同见证了贵司风电机组设备故障率显著降低，相比于 2024 年故障率下降 80%，可利用率显著提升。

贵司前期派驻风电机组风电项目以项目经理的运维团队在风电场日常工作中也表现出极高的专业素养和敬业精神令人钦佩。整个运维团队在风电机组日常维护、故障排查和紧急抢修等方面充分发挥了先锋模范作用，通过日常巡检和隐患排查，及时发现并处理了 12 台风机全部缺陷，实现机组“0”告警。通过精细化的班前管理、快速响应、紧抓质量、落实安全措施，在发生故障后及时有效的处理，保证机组的正常运行，在克服机舱内低温、作业环境复杂、工作强度大等困难情况下使风电机组利用率稳步提升。

希望贵司再接再厉，持续加强对项目高电压故障进一步治理，力争将风电机组项目利用率进一步提升。

特此进行表扬！
2025 年 11 月 16 日

表扬信

致：中船海风风电有限公司

贵司在 2025 年度庄北风电场 400P 风机维护、定检、消缺工作中，贵司团队以专业的技术能力、高度的责任心和敬业精神，圆满完成了全部工作任务，为项目的顺利推进奠定了坚实基础。我们对此表示高度认可与衷心感谢！

在本次施工过程中，贵司团队的专业素养令人印象深刻。面对风电场复杂的地形条件、多变的气候环境以及 400P 分散式风电项目多变的任务，团队成员展现出了精湛的技术功底。凭借丰富的实践经验和过硬的专业技能，有效克服了各类困难，确保了项目高质量、高标准如期完工。实现了“零事故、零投诉”的安全目标，充分体现了贵司在风电领域深厚的专业功底和卓越的技术水平。

同时，团队展现出的高效协作与敬业精神值得称赞。在日常工作中，每个人都严守岗位职责，对待工作一丝不苟，还会主动关注团队成员的工作，及时补位助力目标达成。面对现场突发状况时，团队全员主动加班加点，分工协作毫无怨言，始终以高标准高质量完成各项任务，减少了我司发电损失，充分体现了贵司团队的工作责任心。实现了“贵司为业主排忧解难”的承诺，贵司团队的出色表现，为双方后续的深度合作奠定了良好基础。

在此，我们再次向贵司团队致以诚挚的敬意与衷心的感谢！期待未来能与贵司继续携手，在风电领域开展更多深度合作，共同推动绿色能源事业的发展。特此表扬！

云南滇能新能源有限公司
2025 年 11 月 11 日

木垒哈萨克自治州发展和改革委员会

关于感谢中船科技股份有限公司顺利完成上海电力木垒 120 万千瓦项目风机设备交付任务的函

中船科技股份有限公司：

上海电力木垒 120 万千瓦项目是我委负责 1000 万千瓦新能源项目的重点工程。该项目由贵司承建，自项目启动以来，贵司团队以专业的技术能力、高度的责任心和敬业精神，圆满完成了全部工作任务，为项目的顺利推进奠定了坚实基础。我们对此表示高度认可与衷心感谢！

在本次施工过程中，贵司团队的专业素养令人印象深刻。面对风电场复杂的地形条件、多变的气候环境以及 120 万千瓦风电机组多变的任务，团队成员展现出了精湛的技术功底。凭借丰富的实践经验和过硬的专业技能，有效克服了各类困难，确保了项目高质量、高标准如期完工。实现了“零事故、零投诉”的安全目标，充分体现了贵司在风电领域深厚的专业功底和卓越的技术水平。

同时，团队展现出的高效协作与敬业精神值得称赞。在日常工作中，每个人都严守岗位职责，对待工作一丝不苟，还会主动关注团队成员的工作，及时补位助力目标达成。面对现场突发状况时，团队全员主动加班加点，分工协作毫无怨言，始终以高标准高质量完成各项任务，减少了我司发电损失，充分体现了贵司团队的工作责任心。实现了“贵司为业主排忧解难”的承诺，贵司团队的出色表现，为双方后续的深度合作奠定了良好基础。

在此，我们再次向贵司团队致以诚挚的敬意与衷心的感谢！期待未来能与贵司继续携手，在风电领域开展更多深度合作，共同推动绿色能源事业的发展。特此表扬！

木垒哈萨克自治州发展和改革委员会
2025 年 11 月 11 日

金马新能源有限公司

致中船科技股份有限公司感谢信

中船科技股份有限公司：

贵司承接的海南陵水南田东风电场 400P 分散式风电项目 10 万千瓦风电机组安装工程，自项目启动以来，贵司团队以专业的技术能力、高度的责任心和敬业精神，圆满完成了全部工作任务，为项目的顺利推进奠定了坚实基础。我们对此表示高度认可与衷心感谢！

在本次施工过程中，贵司团队的专业素养令人印象深刻。面对风电场复杂的地形条件、多变的气候环境以及 10 台风机多变的任务，团队成员展现出了精湛的技术功底。凭借丰富的实践经验和过硬的专业技能，有效克服了各类困难，确保了项目高质量、高标准如期完工。实现了“零事故、零投诉”的安全目标，充分体现了贵司在风电领域深厚的专业功底和卓越的技术水平。

同时，团队展现出的高效协作与敬业精神值得称赞。在日常工作中，每个人都严守岗位职责，对待工作一丝不苟，还会主动关注团队成员的工作，及时补位助力目标达成。面对现场突发状况时，团队全员主动加班加点，分工协作毫无怨言，始终以高标准高质量完成各项任务，减少了我司发电损失，充分体现了贵司团队的工作责任心。实现了“贵司为业主排忧解难”的承诺，贵司团队的出色表现，为双方后续的深度合作奠定了良好基础。

在此，我们再次向贵司团队致以诚挚的敬意与衷心的感谢！期待未来能与贵司继续携手，在风电领域开展更多深度合作，共同推动绿色能源事业的发展。特此表扬！

金马新能源有限公司
2025 年 11 月 11 日

客户感谢信

建立客户满意度评价系统

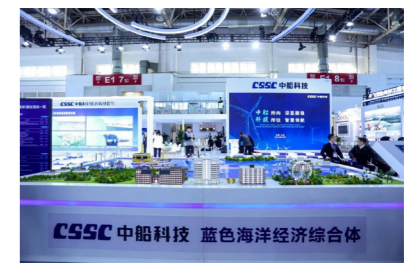
全面拓展客户诉求反馈渠道，开通客服热线电话和客服邮箱以及公众号在线客服，通过多元途径广泛征集客户诉求和意见建议，确保客户诉求“有处说、方便说”。编制《客户满意度管理办法（试行）》，常态化开展客户满意度调研、撰写调研分析报告、形成客诉事项拉条挂账改进清单等，及时征集客户意见，满足客户诉求。

品牌建设

公司以品牌建设为引领，以客户服务为核心，以供方管理为支撑，系统推进全价值链的可持续发展。通过强化品牌价值传递、聚焦客户需求、深化供方合作，增强了价值链各环节的可持续发展能力，也推动了产业链整体价值提升，为构建开放共享、互利共赢的产业生态圈奠定了坚实基础，展现了企业作为产业链核心主体的责任担当。

案例 | case 策划组织大型展览展会

策划组织北京国际风能展、海洋装备展等大型展览展会，积极推广集团风电产业链，传播公司品牌形象。



北京国际风能展

案例 | case 强劲品牌新势力

在 2025 中国品牌价值评价中，公司以品牌强度 847 分、品牌价值 25.28 亿元的成绩跻身“自主创新品牌”榜单第 11 位，彰显了强劲的品牌发展势能。



2025 中国品牌价值评价信息发布

树牢安全可靠

中船科技始终坚持“客户至上 质造精品”的产品理念，加强质量监控和质量管理，持续优化客户服务，不断提升产品和服务的质量水平，提高自身核心竞争力，促进可持续发展。通过梳理管理及业务过程，在各管理制度中形成流程图，并将风险的思维纳入过程管理，从流程规范、责任闭环、监督校验、三维度构建内控体系，确保全业务链质量受控。

筑牢安全底线

中船科技坚守安全红线意识与底线思维，严格落实安全生产责任，持续优化安全管理体系，深入开展安全隐患排查治理，扎实推进安全培训与宣贯工作，有效方案和化解重大安全风险，全面筑牢安全生产防线。

关键绩效

| | | | |
|--------------------|---------------|-----------------|-------------|
| 2025 年，安全生产总投入 | 同比增加 | 安全教育与培训人数 | 安全培训覆盖率 |
| 7,568.27 万元 | 71.56% | 43,177 人 | 100% |

案例 | case

风险评估

通过 EHS 信息化系统建立更新风险数据库开展风险点排查，实现公司全业务过程安全生产分级动态管控。同时，创新融合 EAM（生产管理系统）源头防控作业活动类安全风险，跨信息化系统实现操作和数据互联互通，减少一线作业人员信息化系统操作量 67%，为行业风险预控提供可复制的示范样板。



建立 EHS 信息化系统进行风险评估

案例 | case

安全隐患排查

鼓励全员排查和报告事故隐患，全年确认、处置报告隐患 758 条，奖励 576 人次 2.36 万元。公司建立安全生产“四不两直”现场检查常态化机制，高层管理人员带队参加，全年共计检查 122 项目次，督促整改隐患 1135 项，考核 92 项次，奖励 45 项次。严厉打击典型隐患重复发生，2025 年重复发生率较 2024 年下降 36.5%，显著降低人因事故发生。



高层领导在内蒙区域开展“四不两直”安全检查

案例 | case

健全应急管理体系

公司持续健全应急管理体系，组织修订完善覆盖所有生产经营活动的应急预案，加强应急队伍建设，开展各类应急救援技能培训、实战演练，共计 1580 次，参与人员 17963 人次，同时配齐配强应急物资并定期检查，有效应对台风等恶劣天气和特殊时段管理，做好信息预警、零报告报送。针对集团内外部事故事件，组织事故警示反思和排查，堵塞同类问题漏洞。年度内，未发生重伤及以上事故事件。



案例 | case

落实安全生产责任

结合 2024 年整合后业务职责调整，存在的隐患排查走形式、安全分值占组织绩效权重不足等突出问题，通过优化安全职责、隐患评分方式和增大安全绩效权重，层层签订业务责任与安全责任挂钩，组织绩效与安全绩效挂钩的 2025 年度个性化安全环保目标责任书，以指标和任务压实业务安全责任。年内共计考评各部门安全组织绩效 31 分，清退违反安全红线的相关方 8 人，实现覆盖全区域安全监督检查，有效降低生产现场末端事故风险。



案例 | case

安全培训

本年度培训工作以“精准赋能、实操落地”为核心，聚焦各业务特点，着力构建全员参与的安全文化，累计培训 43,177 人次，培训一次通过率达 91.54%。完成管理人员法定培训 138 人次，并将三级安全教育作为新员工入职“第一课”。常态化开展消防培训，推动消防安全意识深入人心、警钟长鸣。同时，针对吊装、高处等高风险作业每月开展专项培训，实施“培训-测评-指导-提升”闭环模式，由安全工程师现场指导，

切实将培训成果转化为安全管控能力，为公司发展提供坚实保障。



邀请消防队开展灭火技能培训

打造优质产品

公司高度重视产品质量工作建设，致力于打造优质产品和优化客户服务。公司以“改革发展”为主线，系统优化质量管理体系，修订质量综合管理规章制度，持续推进可靠性工程实施，强化全流程质量管理，控制过程质量风险。

质量管控

公司不断完善质量管理体系，策划编制质量控制大纲，明确关键零部件从设计到出厂的质量管理要求。检查、监督并跟踪闭环 7 个新研样机设计、生产、运行过程中的问题。策划并编制 217 项典型质量问题的历史经验库，梳理相应失效模式并反哺设计。

质量监督

公司将质量检查结果与部门绩效挂钩，每月通报质量监督检查结果。组织开展新供方现场准入审核 90 余次，加强零部件样件验收把关，调整监造模式，明晰质量责任界定。

质量文化

公司积极开展质量文化工作，以“质量月”等活动为契机，通过培训、宣传等方式宣贯质量文化，加强质量管理活动建设，积极营造以质量为核心的企业文化氛围，增强员工的质量文化意识，树牢质量安全责任，提升质量管理工作水平。

加强信息保护

公司依据《中华人民共和国网络安全法》和《中华人民共和国个人信息保护法》，建立了完善的信息安全管理体系。在客户信息的收集、存储、使用和传输过程中，严格遵循合法、正当、必要的原则，确保信息的安全性和保密性。同时，公司采取技术措施和其他必要手段，防止客户个人信息泄露或丢失，并在必要时及时采取补救措施。通过这些措施，公司切实维护客户的个人信息权益，保障客户的隐私安全。

统筹精益管理

公司贯彻落实《中国船舶集团有限公司精益管理总体推进方案（2024—2030 年）》和集团 2025 年精益管理工作要点，结合中船科技实际情况，将精益管理与业务相融合。聚焦质量、效率、成本，消除浪费降本提效，明确了以精益生产为突破口，拉动精益管理的建设思路，策划了精益管理方案，明确了年度目标和工作举措。

打造内部示范标杆

中船科技示范标杆建设围绕主价值流，在装备精益生产制造、风电场精益运营及工程精益运维服务三个方面，打造内部示范标杆。

精益生产示范标杆

打造基于价值流分析的精益示范生产线，在节拍化、工艺标准化、精益班组、6S 管理、可视化等精益基础方面树立标杆。目前，该项目已完成轮毂装配线、机舱线试点，从划分标准工序、生产流转节拍化、工序定人员定工具、优化物资分拣配送、工装治具改善五个方面，开展生产流程、生产组织和工艺的优化工作，基本建成机舱、轮毂标准化（工艺）节拍化精益产线和轮毂智能化生产线。

精益运维服务示范标杆

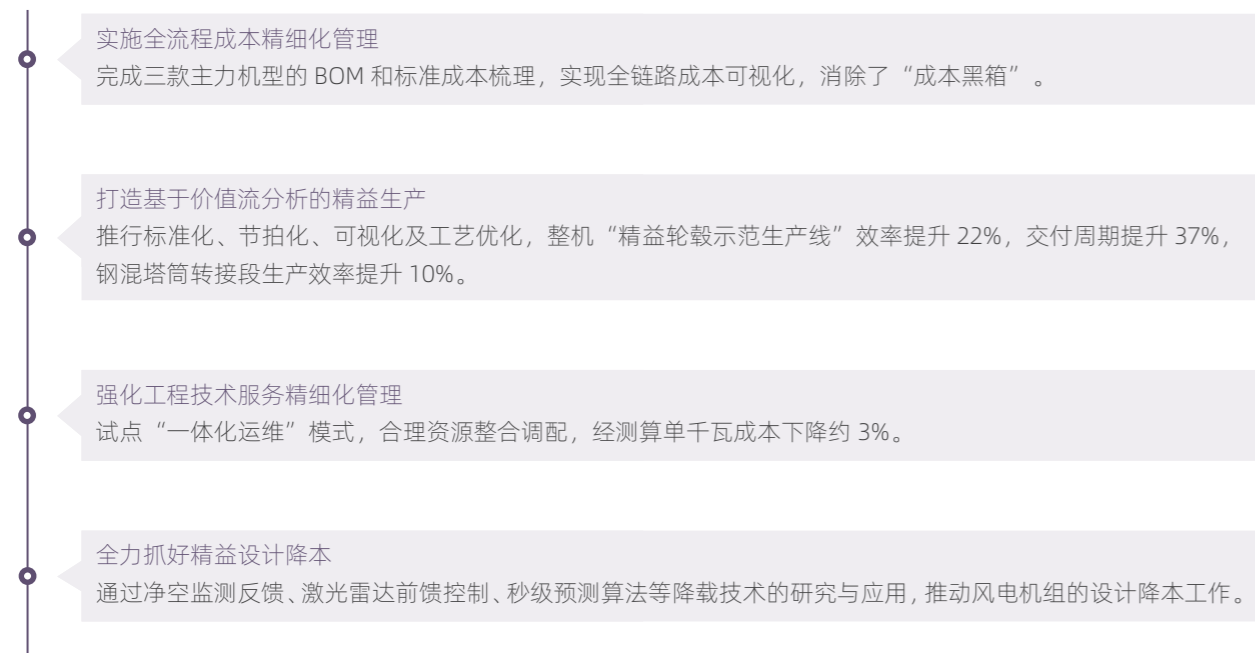
制定风机运行稳定性提升方案，提升运行质量。通过对风电项目的大部件故障，进行 CMS 数据分析和失效模式分析，建立数据分析预测故障模型，在故障发生前介入预防问题发生，从被动维修转向主动预防；梳理改进故障问题处置流程和供方服务流程，制定流程改善措施，提高问题处置效率。



筑牢精益管理基础

中船科技 2025 年精益管理工作围绕“精益营销、精益供应链、精益生产、精益售后、精益研发、精益工具、精益文化、精益人才”八个维度确定了涉及 10 个部门共计 19 项精益工作计划，每项工作计划均明确了责任人、责任领导、交付物和每月的节点任务，运营部门定期检查和开展效果评估，严格考核奖惩。

找准降本“支点”撬动增效“杠杆”



加强精益培训

在原有 69 人内训师的基础上，还通过多方比较，确定了开展精益理念、精益生产、精益供应链、精益研发等方面的精益管理视频培训，大大丰富了学习内容，培训对象面向全公司，大大提高了覆盖面，有效提升全员精益改善的知识与能力。精益生产线下培训，开展了《精益班组建设管理》《目视化在生产现场的应用》《安东系统应用介绍》等精益培训，100% 覆盖了班组长等精益骨干，累计参与培训人次 223 人。

建设精益管理班组

公司已制定并下发生产班组建设管理办法，明确了班组职责、工作目标、管理标准和评价指标。班组现场管理，深入开展 6S 管理，落实责任到岗、制定目视化标准、每周开展监督检查，持续开展工完场清，将现场秩序管理纳入绩效考核范畴，实现物料、工具的目视化管控，提升日常工作效率。



05 以人为本 PART 5 赋能成长

中船科技坚持以人为本的管理理念，全方位构建员工关怀体系。我们通过完善职业发展通道、优化薪酬福利体系、营造包容性工作环境，切实保障员工的合法权益和发展需求。同时，我们注重员工的情感关怀和价值实现，建立畅通的沟通机制，让每位员工都能在工作中获得成就感和归属感。

护航平等职场.....58

赋能成长职场.....59

打造幸福职场.....61

对联合国可持续发展目标（SDGs）的贡献



护航平等职场

公司坚持“公开公平公正”招聘原则，坚决反对因国籍、种族、民族、性别等因素限制他人的就业歧视；保障员工平等就业、获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生保护、接受职业技能培训等合法权益；完善休息休假制度，保障员工带薪年假、法定节假日等休息权利。2025 年，公司仔细核查员工入职身份信息，在雇佣及劳工常规领域未出现违法违规情况，同时不存在雇用童工及强制劳工等方面任何违规事件。2025 年，员工总人数 3552 人，劳动合同签订率 100%、社会保险覆盖率 100%。

薪酬福利

公司为全员足额缴纳“五险一金”，并且为员工缴纳补充医疗保险、企业年金。此外，建立和完善具有兼顾市场竞争性和内部公平性的薪酬激励制度，严格遵守国家及当地法律法规所规定的工作时间及加班要求，落实法定带薪年假制度，维护员工的基本权益和福利。

民主管理

公司建立并持续完善以职工代表大会为基本形式的民主管理事务公开机制，每年召开职工代表大会，组织职工代表参与民主管理和监督；坚持职工代表提案制度，通过代表提案、各代表小组征求意见等形式，对立案的提案及意见建议，明确相关责任部门制定措施落实整改，保障职工代表的知情权、参与权、表达权和监督权。

赋能成长职场

中船科技注重员工的成长发展，创新创新人才培养模式，建立导师制、轮岗制等多元化培养机制，开展专业技能培训和领导力发展项目，全面提升员工职业素质与综合能力；多维度拓宽员工发展通道，为员工开辟多元上升路径；关爱困难员工，关注员工职业健康，平衡员工工作和生活，为员工搭建广阔发展平台，助力员工实现职业理想。这些举措不仅为员工创造了广阔的发展空间，也为公司储备了高素质人才队伍，实现了员工成长与企业发展的同频共振。

职业发展体系

公司建立了完善的员工职业发展体系，为员工提供管理、技术、技能三条职业发展通道，员工可根据自身兴趣与能力选择合适的发展路径。

加强职业培训

公司积极探索适应不同业务、岗位和经验的个性化发展模式。通过精益管理培训、中层及骨干人才特训、岗位技能强化等举措，全面提升员工综合能力，打造高创造力、高执行力、高协同力的卓越团队。公司高度重视员工可持续发展能力建设，分层分类精准施训，强化全流程管控，实现近 3600 余名正式职工全员覆盖，员工参训率达 100%。培训内容涵盖岗位资质、专业技能、管理能力等多维度，强化中层管理人员战略思维，精进履职水平、增强战略执行力，员工综合素质实现全面提升。



中层干部领导力训练营

2025

员工培训支出金额
434.6 万元

员工培训
1,074 次

员工培训
173,130 人次

培训总时长
453,662 小时

人均培训时长
127.7 小时

绩效薪酬管理

公司进一步完善绩效管理机制，构建计划 - 考核 - 反馈 - 改进绩效闭环管理模型，打破单一评价模式，推出 KPI、OKR 等差异化评价模式，让员工在绩效管理过程中获得精准评价和指导，让绩效管理真正赋能员工成长，同时公司建立覆盖各个业务板块的专项奖励方案，对突出业绩的团队和个人进行精准激励，激活了人才内生动力。

公司科学编制“十五五”人力资源规划，系统构建“1-3-4-3-2”规划体系。优化升级人力资源管理体系，完成 3 大序列、7 个岗位族群岗位职级一体化整合，实现薪酬体系统一、全员绩效考核机制优化，为员工搭建起清晰畅通的成长成才通道。

打造幸福职场

公司始终秉持“以人为本”的理念，积极帮扶救助困难职工，组织丰富多彩的文化活动，丰富员工生活，优化工作环境，密切关注员工身心健康，让员工感受到公司的人文关怀，增强归属感和幸福感。

权益保障

公司始终恪守“依法合规、公平公正”的用工原则，全面贯彻实施国家劳动法律法规。通过健全职工代表大会制度，我们切实保障员工的民主管理权利。同时，我们注重构建和谐劳动关系，建立多渠道沟通机制，及时回应员工诉求，为员工创造公平、透明的发展环境，实现员工权益保障与企业健康发展的良性互动，打造和谐共赢的劳资关系新格局。

员工慰问关怀

公司持续开展各种节日慰问、结婚生育慰问、住院慰问等活动，做好困难职工子女金秋助学工作，让组织关怀深入人心，营造和谐大家庭氛围。

定期开展职工代表大会

中船科技坚持民主管理职代会制度和平等协商集体合同制度，从源头上维护好员工合法权益。定期召开职工代表大会，做到事关公司发展大计和员工切身利益的大事让员工知道，请员工把关。

组织开展夏季“送清凉”活动

你在前线“蒸”战，我在后方保障。为进一步落实“为职工办实事”举措，做好员工夏季防暑降温工作，中船科技在新疆、山东、内蒙古、大连等多个生产基地开展了夏日送清凉活动，每日定时为员工发放西瓜、冰糕等。此外，各大基地还配备了藿香正气水、风油精等应急防暑药品。



员工职业健康

公司建立员工心理援助服务体系 (EAP)，每年定期开展员工健康体检和中医诊疗活动，并在体检后提供相应的体检报告咨询服务，帮助员工深入了解自身健康状况。同时，公司配备有 AED 急救设备，组织职工参加美国心脏协会 (AHA) 专业知识救护员资格证书培训，提升急救技能，守护员工的身心健康安全。

优化医疗保险方案

公司充分发挥一体化整合后的人员规模优势，通过集中采购优化保险方案，在预算范围内对补充医疗保险进行全面升级。优化后的保障方案在门急诊医疗、意外医疗、住院医疗保险等多个项目较过往保障内容均有升级，有效增强了员工的抗风险能力。组织开展补充医疗保险政策宣贯培训，确保员工充分了解保障内容和报销流程。同时，公司统一了员工补充医疗报销形式，开通线上和线下两种报销渠道，员工可根据自身需求灵活选择，理赔便捷性显著提高。

健康咨询服务

为深入贯彻国家“全民健康素养提升计划”，践行“全民养生，人人健康”的宗旨，中船九院组织举办了中医问诊及健康咨询服务活动。帮助员工树立“治未病”的健康意识，及早发现潜在健康风险，掌握科学的调理手段，从而提升员工整体健康水平和生活质量，以更加饱满的精神状态投入到工作当中。



多元活动

公司通过打造丰富多彩的文化活动体系，持续提升员工的归属感和幸福感。我们定期组织文体竞赛、兴趣社团、家庭日等多元化活动，为员工提供展示才华、增进交流的平台。通过构建充满人文关怀的工作环境，我们让每位员工都能感受到企业的温暖，激发工作热情和创新活力，为企业发展注入持久动力。

文艺体育活动

公司不断丰富员工的业余生活，通过打造“职工之家”，铺设室外篮球场，完善乒乓球室、健身室、舞蹈室、多功能室等场所的建设，为员工打造优质的工作与休闲环境，让员工在工作之余获得幸福感、成就感和认同感。

聚焦中心任务，围绕市场营销、技术研发、生产交付等关键领域，组织开展劳动技能竞赛 6 场，累计吸引 1000 名员工踊跃参与，营造了“比学赶超”的浓厚氛围。

▼ 中船九院与中船物资舞蹈队联袂献艺乒乓球赛决赛



▼ 第六届杨浦江健步行活动



▼ 中船九院羽毛球赛



06 情系社会 PART 6 担当使命

中船科技始终坚信企业的发展与社会进步是紧密相连的，在实现高质量发展的同时，以实际行动践行社会责任，通过产业帮扶为乡村注入强劲动力，助力乡村振兴；同时，积极组织志愿服务活动，参与公益慈善事业，以实际行动回馈社会，促进企业与社会良性互动。

助力乡村振兴.....66

投身社会公益.....67

● 对联合国可持续发展目标（SDGs）的贡献



助力乡村振兴

中船科技深度参与乡村振兴战略实施，秉持“得之社会还之社会”理念，通过干部挂职帮扶、消费帮扶等多种方式，助力乡村经济社会发展。我们不断深化企地合作，为乡村振兴注入新动能，以实际行动诠释企业的责任与担当，为实现共同富裕贡献智慧和力量。

2025 年度

| | |
|-----------------|------------------|
| 对外捐赠总额 | 乡村振兴总投入金额 |
| 26.29 万元 | 126.24 万元 |

派驻干部挂职帮扶

子公司中船九院持续助力巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴工作，派遣一名公司领导和一名中层干部常驻云南省西双版纳和勐腊县挂职帮扶。



采购扶贫产品

为巩固云南、四川南部县等地区脱贫攻坚成果，扎实开展消费帮扶，定向采购云南三县扶贫产品 60 余万元，公司及下属子公司合计支出 126.24 万元购买当地农产品。



投身社会公益

2025 年度

| | |
|---------------|-----------------|
| 志愿服务参与 | 年度志愿服务总时长 |
| 576 人次 | 2,047 小时 |

公司通过慈善捐款、无偿献血、灾后重建等公益活动，传递企业温度。公司定期组织员工深入社区、学校、开展科普宣讲、环境保护、敬老助残等多元化志愿服务活动，为社会传递正能量，展现企业的温度与担当。

义捐义卖公益活动

3月2日，中船九院团委开展“学雷锋 见行动”义捐义卖公益活动，倡导以青春赓续雷锋精神，用实践书写央企担当。前期职工们共计捐出 66 件闲置物品用于义卖，8 名青年志愿者认真做好物品的登记、搬运、整理工作，为职工们的爱心保驾护航。募捐当日，4 名青年志愿者一大早就赶赴现场参加定海路街道集中义卖活动，经过一天的不懈努力，成功售出 85% 的义卖品，并将义卖所得款和未卖出的物品全数捐赠给定海路街道志愿服务中心。本次义卖款项将用于为四川省阿坝自治州壤塘县仁棚村幼儿园购置必要用品，为山区的教育事业添砖加瓦。



无偿献血公益活动

中船勘院积极响应普陀区无偿献血的号召，组织志愿者前往上海市血液中心参与无偿献血公益志愿活动。

“一对一”结对帮扶

中船科技做实统战群团工作，服务凝聚人心。建立健全统战人员信息台账，常态化召开统战人士座谈会，建立领导班子成员与党外代表人士“一对一”结对联系工作机制。



台风“剑鱼”灾后恢复

灾情就是命令，恢复就是责任。中船九院三亚项目部闻令而动、迅速响应，充分发挥央企模范带头作用，组织项目部党员干部和青年团员等 14 名志愿者，深入社区一线，开展道路清障和环境整治志愿服务，用实际行动为灾后恢复贡献“央企力量”。

未来展望

2026 年，中船科技将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，秉承“引领风电行业、服务国家战略、促进绿色发展”的企业使命，以军工品质与蓝色基因深耕清洁能源主责主业，以更高标准推进环境、社会与治理协同发展，奋力书写央企社会责任新答卷。面向未来，中船科技将持续以责任引领发展、以行动践行担当，把社会责任融入企业全生命周期，为国家能源安全、海洋强国建设与可持续发展贡献更大力量。

指标索引

| 一级标题 | 二级标题 | 上交所《上市公司自律监管指引第 14 号——《中国企业可持续发展报告指南（试行）》 | 《中国企业可持续发展报告指南（CASE-ESG6.0）》 |
|--------------|----------|---|------------------------------|
| | 关于本报告 | 第六条 | P1.1、P1.2 |
| | 董事长致辞 | 第二条、第十二条、第十四条 | P2.1 |
| 走近中船科技 | 公司概况 | - | P3.1 |
| | 组织架构 | - | P3.1 |
| | 企业文化 | - | P3.2 |
| | 业务概况 | - | P3.3 |
| | 奖项荣誉 | - | |
| ESG 管理 | ESG 管理体系 | 第五十一条 | G1.1 |
| | ESG 管理架构 | 第五十一条 | G1.1 |
| | 利益相关方沟通 | 第五十三条 | G1.3 |
| | 重要性议题分析 | - | G1.1 |
| 党建引领 规范治理 | 强化党建引领 | - | - |
| | 规范公司运作 | 第五十一条 | - |
| | 依法合规经营 | 第五十四条、第五十六条 | - |
| | 坚持反腐倡廉 | 第五十五条 | G2.1、G2.2 |
| 创新驱动 科技引领 | 加强创新管理 | 第四十一条 | S4.1 |
| | 建设创新能力 | 第四十二条 | S4.1 |
| | 培育创新成果 | 第四十二条 | S4.1 |
| 绿色低碳 守护生态 | 应对气候变化 | 第二十一条至第二十四条 | E1.1 |
| | 加强环境管理 | 第三十三条 | E2.1、E2.4 |
| | 发展清洁能源 | 第三十五条 | E1.2 |
| | 坚持绿色运营 | 第二十八条至第三十二条、第三十四条、第三十六条 | E2.2、E2.3 |
| 协同共赢 价值创造 | 资源高效利用 | 第三十四条、第三十六条 | E3.1、E3.2、E3.4 |
| | 追求卓越服务 | 第四十五条 | S5.1 |
| | 树牢安全可靠 | 第四十七条 | S5.3、S5.4、S6.2 |
| 以人为本 赋能成长 | 统筹精益管理 | - | |
| | 护航平等职场 | 第四十九条、第五十条 | S6.1 |
| | 赋能成长职场 | 第五十条 | S6.1、S6.3 |
| 情系社会 担当使命 | 打造幸福职场 | 第五十条 | S6.2 |
| | 助力乡村振兴 | 第三十八条、第三十九条 | S2.1 |
| | 投身社会公益 | 第三十八条、第四十条 | S2.3 |

关键绩效

| 指标名称 | 单位 | 2025 年 | 2024 年 | 2023 年 |
|---------------|----|----------|----------|----------|
| 总资产 | 亿元 | 451.65 | 481.04 | 480.81 |
| 营业收入 | 亿元 | 103.51 | 84.23 | 144.86 |
| 利润总额 | 亿元 | -38.92 | 3.51 | 1.6 |
| 净利润 | 亿元 | -33.69 | 1.46 | 1.62 |
| 纳税总额 | 亿元 | 5.85 | 6.16 | 2.07 |
| 报告期内股东分红总额 | 亿元 | 0.45 | 0.5 | 0.33 |
| 净资产收益率 | % | -32.14 | 1.91 | 1.77 |
| 总资产报酬率 | % | -7.36 | 1.68 | 1.41 |
| 资产负债率 | % | 79.81 | 75.27 | 76.36 |
| 国有资产保值率 | % | 70.73 | 101.44 | 162.22 |
| 守法合规培训次数 | 次 | 33 | 33 | 32 |
| 反贪腐培训次数 | 次 | 45 | 58 | 54 |
| ESG 培训次数 | 次 | 1 | 2 | 3 |
| 研发投入金额 | 万元 | 65634.08 | 46781.16 | 63484.79 |
| 研发投入占主营业务收入比例 | % | 6.34 | 5.55 | 4.38 |
| 研发人员数量 | 人 | 1142 | 952 | 1274 |
| 研发人员占员工总人数比例 | % | 32.15 | 25.76 | 24.19 |
| 有效专利数 | 件 | 1054 | 1007 | 1050 |
| 每百万营收有效专利数 | 件 | 0.10 | 0.12 | 0.07 |
| 完成专利受理 | 件 | 393 | 501 | 86 |
| 新增专利授权 | 件 | 225 | 175 | 15 |
| 全员劳动生产率 | % | -99.03 | 57.16 | 49.16 |
| 国家百千万人选 | 人 | 0 | 0 | 0 |
| 享受政府特殊津贴专家 | 人 | 4 | 1 | 0 |
| 院士 | 人 | 0 | 0 | 0 |
| 国家级创新平台 | 个 | 5 | 4 | 3 |
| 获省部级以上各类成果奖 | 项 | 34 | 5 | 5 |
| 在研国家科研项目 | 项 | 27 | 19 | 18 |
| 主持或参加的标准制定数量 | 个 | 50 | 26 | 16 |
| 其中：国际标准数量 | 个 | 1 | 1 | 0 |
| 国家标准数量 | 个 | 30 | 15 | 6 |
| 行业标准数量 | 个 | 19 | 10 | 10 |
| 环保总投入 | 万元 | 6959.31 | 5538.72 | 4199.58 |

| 指标名称 | 单位 | 2025 年 | 2024 年 | 2023 年 |
|--------------------|------|-----------|-----------|-----------|
| 环保总投入占营业收入比例 | % | 0.67 | 0.66 | 0.29 |
| 环保培训覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 全年上网电量 | 亿千瓦时 | 24.02 | 33.94 | 14.47 |
| 年度用电量 | 兆瓦时 | 75785.52 | 53133.88 | 47797.48 |
| 年度用电量（含自发自用） | 兆瓦时 | 417400.02 | 169516.29 | 175264.88 |
| 能源消耗总量 | 吨标准煤 | 19306.6 | 9082.79 | 13335.31 |
| 清洁能源使用量（含自发自用） | 兆瓦时 | 341614.49 | 116382.41 | 127470.4 |
| 温室气体排放总量 | 吨 | 68222.67 | 48148.83 | 13676.4 |
| 减少排放二氧化碳当量 | 万吨 | 147.53 | 442.69 | 147.95 |
| 总耗水量 | 吨 | 191111.93 | 293341.33 | 298050 |
| 年度新鲜水用水量 | 吨 | 191111.93 | 122168 | 204260 |
| 废水排放总量 | 立方米 | 129631.68 | 106190 | 120000 |
| 一般废弃物排放量 | 吨 | 16174 | 48740 | 10908.04 |
| 危险废弃物排放量 | 吨 | 634.09 | 96760 | 624.13 |
| 工业固体废弃物重复利用率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 固废处置合规率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 污染物排放达标率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 主要污染物排放达标率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 安全生产总投入 | 万元 | 7568.27 | 4411.43 | 1250.94 |
| 安全生产投入占营业收入比例 | % | 0.73 | 0.524 | 0.086 |
| 安全教育与培训人数 | 人 | 43177 | 89158 | 30814 |
| 安全培训覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 产品合格率 | % | 99 | 100 | 90.08 |
| 报告期内发生的客户健康与安全负面事件 | 件 | 0 | 0 | 0 |
| 审查的供应商数量 | 家 | 363 | 427 | 1416 |
| 员工总人数 | 人 | 3552 | 3696 | 4699 |
| 按专业构成 | | | | |
| 生产技术人员 | 人 | 2425 | 645 | 3853 |
| 销售人员 | 人 | 250 | 274 | 224 |
| 财务人员 | 人 | 103 | 104 | 155 |
| 行政人员 | 人 | 774 | 633 | 467 |
| 按教育程度 | | | | |
| 研究生及以上学历 | 人 | 798 | 803 | 885 |
| 本科学历 | 人 | 2068 | 2067 | 2587 |
| 大专及以下学历 | 人 | 686 | 826 | 1227 |

| 指标名称 | | 单位 | 2025年 | 2024年 | 2023年 |
|-----------|---------|----|--------|----------|-----------|
| 按性别构成 | 女性员工比例 | % | 20.35 | 20.4 | 24.55 |
| | 女性管理者占比 | % | 8.2 | 12.76 | 14.95 |
| 劳动合同签订率 | | % | 100 | 100 | 100 |
| 社会保险覆盖率 | | % | 100 | 100 | 100 |
| 工会覆盖率 | | % | 100 | 100 | 100 |
| 健康档案覆盖率 | | % | 100 | 100 | 100 |
| 员工培训次数 | | 次 | 1074 | 3266 | 4709 |
| 员工培训人次 | | 人次 | 173130 | 97975 | 129857 |
| 培训总时长 | | 小时 | 453662 | 407853.6 | 610478.99 |
| 人均培训时长 | | 小时 | 127.70 | 110.35 | 499.41 |
| 员工培训支出金额 | | 万元 | 434.60 | 562.21 | 881.84 |
| 员工培训覆盖率 | | % | 100 | 100 | 100 |
| 新增职业病数 | | 人 | 0 | 0 | 0 |
| 对外捐赠总额 | | 万元 | 26.29 | 31.9 | 35.52 |
| 乡村振兴总投入金额 | | 万元 | 126.24 | 173.18 | 171.72 |
| 志愿服务参与人次 | | 人次 | 576 | 693 | 710 |
| 年度志愿活动总时长 | | 小时 | 2047 | 6747 | 7342 |

CSSC

中船科技·600027

中船科技股份有限公司

地址：上海市鲁班路 600 号江南造船大厦 13 楼

电话：021-63022385

电子信箱：mail@cssckj.com