



2025

年度环境、社会与公司治理(ESG)报告



地址：中国江苏省无锡市滨湖区兴阳路1号
邮编：214081
电话：+86 0510 83278988
传真：+86 0510-88102883
邮箱：jszsjt03@jszsgroup-erp.com
网站：<http://www.wxjtsjy.com>



中设股份
002883

让城市更宜居 让世界更畅通

关于本报告

报告简介

本报告是江苏中设集团股份有限公司发布的第二份环境、社会与公司治理 (ESG) 报告 (以下简称“本报告”), 以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会、公司治理领域的绩效。本报告经公司董事会审阅, 并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日, 部分内容超出上述时间范围。

报告范围

本报告覆盖江苏中设集团股份有限公司及子、分公司, 与财务报告合并报表范围一致。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准, 其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种, 特别说明的除外。

编制依据

本报告重点参考国务院国有资产监督管理委员会《关于转发〈央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究〉的通知》及附件、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告 (试行)》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制 (2026 年修订)》、全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》(2021 版) (以下简称“GRI 标准”) 等国际、国内通行 ESG/ 可持续发展 / 社会责任相关框架编制, 同时注重立足行业背景, 突出企业特色。

称谓说明

公司名称	公司简称
无锡市交通产业集团有限公司	无锡交通集团、交通集团
江苏中设集团股份有限公司	江苏中设集团、集团、中设股份、公司、我们
江苏中设集团工程检测有限公司	工程检测公司
江苏中设集团城建设计有限公司	城建设计公司
江苏中设集团第壹交通设计有限公司	交通设计公司
无锡市交通规划设计研究院有限公司	规划研究院
无锡交建新材料科技有限公司	交建新材料
无锡交通建设工程集团股份有限公司	交建集团

报告发布

本报告以电子版形式发布。电子版可在本公司官网 (www.jszs-group.com)、深圳证券交易所网站 (www.szse.cn) 及巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 获取。

读者回应

本报告尽可能考虑了不同利益相关方的关注议题。为持续提高公司 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践, 针对本报告, 特向读者征求意见, 公司将在今后努力完善。请读者将意见反馈至公司邮箱 jszsjt03@jszsgroup-erp.com, 详见文末读者意见表。

董事长致辞

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是江苏中设集团“固基培根”“融合驱动”的关键一年。面对市场波动、技术迭代与竞争加剧的多重考验，公司上下锐意进取、担当作为，深耕综合交通、城市更新等核心业务，以规范合规筑牢根基，以人才引领激活动能，以文化建设凝聚心力。传统业务提质增效与新兴业务加速放量并行，综合设计咨询优势稳固，品牌影响力稳步攀升。

这一年，我们夯基固本，融合发展。

推动党建工作和经营工作同频共振，合理调整基层党支部，严格落实换届程序，集团党委、纪委和工会顺利完成换届。各基层党支部围绕主业落实市国资委“3 个 100”行动，推动党建与业务深度融合。聚焦重点项目，升腾发展动能，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用。同步深耕文化建设，全年精心组织传统节日、妇女关爱、体育竞技、文艺展演等多元活动，以丰富鲜活的体验凝聚全员向心力，为集团高质量发展注入奋进动能。

这一年，我们科研不辍，成果丰硕。

锚定“科技兴企、创新创优”方针，持续完善创新治理机制及研发平台建设，推动内外部资源高效整合，实现自主创新与引进吸收的深度融合，构建激发潜能、共享共赢、驱动发展的创新生态。先后获得多项荣誉：省交通厅科研立项 1 项、省土木建筑协会科研立项 2 项、市住建局科研立项 2 项、市社科联科研立项 1 项、市科协科研立项 4 项；成功形成市交通运输科技与成果转化项目 2 项。

这一年，我们载誉前行，屡创佳绩。

先后斩获多类荣誉：人才类 3 项，江航入选江苏省“双创人才”、无锡市“太湖人才”计划，张会来入选无锡市科协青年人才托举行动；企业类 4 项，获评 2025 年江苏交通运输重点培育企业，通过省科技咨询协会 AAA 信誉分级复审，通过省勘察设计协会诚信单位、质量管理先进单位复评；项目类含全国优秀工程勘察设计奖三等奖 1 个、中国公路勘察设计协会公路交通优秀设计三等奖 1 个、中施企协工程建设项目设计水平评价三等奖 3 个、省紫金奖优秀奖 1 个、省土木建筑学会第十九届“建筑创作优秀作品竞赛”三等奖 2 个、江苏省科技咨询协会技术创新奖 2 个、省工程咨询行业数智化新锐标杆案例 1 个、无锡市城乡建设系统勘察设计项目竞赛奖项 36 个等各类奖项。

展望 2026 年，我们将锚定高质量发展目标，以党建为引领，重塑企业文化、凝聚全员共识，共绘发展蓝图。深耕设计主业，强化市值管理，通过资源整合实现产业升级，推动上市公司价值跃升；依托资本平台，在稳固交通、市政、建筑核心领域优势的基础上，积极抢滩新业务领域，深化产业链上下游协同，构筑共荣共生的发展新格局。

江苏中设集团股份有限公司

董事长 胡志伟

目录

关于本报告	01	【专题】		绩效展示	111
董事长致辞	03	向新而行，擘画现代产业新篇章	17	附录一：指标索引表	117
关于中设股份	07			附录二：读者意见表	119

01



笃行善治 筑牢发展根基

党建领航	33
战略先行	40
规范治理	41
内控合规	44
数智转型	45

02



逐绿而行 共建生态文明

双碳担当	53
环境管理	56
绿色运营	59

03



履责于行 聚力价值创造

科技创新	65
质量管理	75
安全运营	81
社会贡献	88

04



同心致远 护航稳健发展

客户服务	93
责任采购	97
以人为本	99

关于中设股份

公司简介

江苏中设集团股份有限公司前身为无锡市交通规划设计研究院，创始于1986年10月，2004年4月改制为混合所有制企业，2010年10月成立江苏中设集团，2017年6月20日在深圳证券交易所挂牌上市，股票简称：中设股份，股票代码：002883。江苏中设集团隶属无锡交通产业集团，为市属国有企业一级子公司。

公司肩负“让城市更宜居，让世界更畅通”的使命，围绕“交通、市政、建筑、环境”四大业务领域，致力于成为“工程建设管理运营综合服务商”，提供覆盖“规划—设计—建设—管理—运营”全生命周期的综合解决方案。公司拥有城市规划、公路、市政、建筑、风景园林等多行业甲级资质，并持续推进在路面新材料研发、低碳建造、智慧运维等实体产业领域的布局。

三十多年来，公司始终专注于城市化发展和现代综合交通体系构建，具备为现代宜居城市建设提供整体技术服务的能力。当前，公司在核心优势强化基础上持续加强新兴领域拓展，在低空经济发展、“车路云一体化”协同、交通安全服务及韧性城市建设等新业务方向持续发力，致力于形成“空天地一体化”交通解决方案，为“人民满意”现代化宜居城市构建持续贡献力量。

未来，公司将以成为“全国一流的科技型工程咨询集团”为目标，积极投身国家发展战略，依托“技术+资本”双轮驱动，通过投资并购与创新孵化加快转型升级步伐，开辟更大的发展空间，努力成为国家交通建设和城市发展的智库。

战略愿景

战略定位

以成为“工程建设管理运营综合服务商”为导向，凭借公司在现代化宜居城市建设和综合交通体系建设等专业领域积累的成功经验和优势，不断提升企业价值。依托“技术+资本”双轮驱动，以投资并购与创新孵化加快转型升级步伐，竭诚为广大客户提供覆盖“规划—设计—建设—管理—运营”全生命周期的工程设计咨询服务，实现“全国一流的科技型工程咨询集团”的战略愿景。

战略愿景



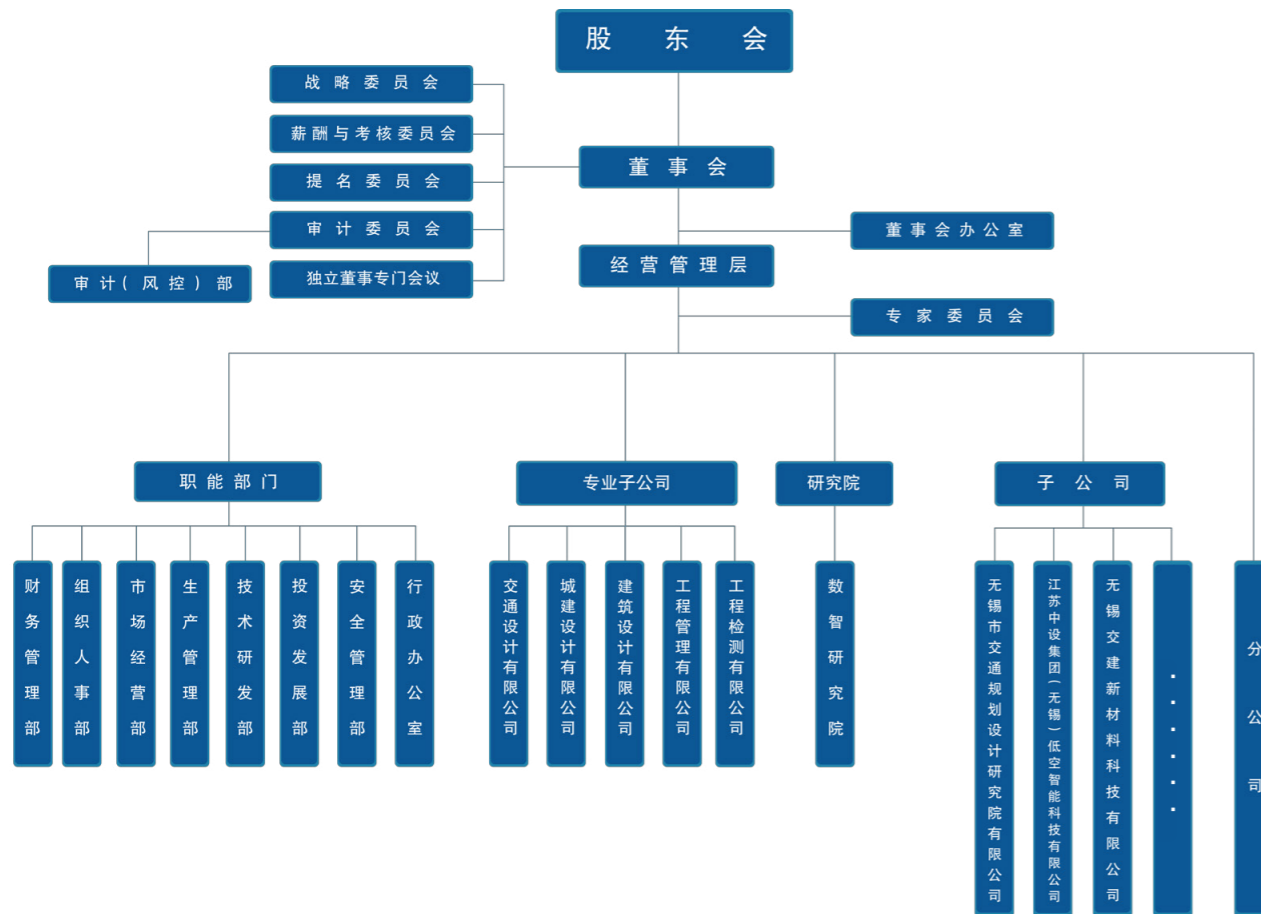
业务布局

中设股份立足江苏、面向全国，系统构建“战略基石、战略引擎、战略探索”三层业务增长梯队。在巩固交通、市政、建筑等传统主业优势的同时，积极布局低空经济、智慧交通、绿色低碳、城市更新、安全韧性城市等新兴领域，推动“公路+低空”“交通+能源”“基础设施+旅游”等融合创新。公司深度融入国家战略，以“技术+资本”为手段，通过投资并购与创新孵化加快转型升级，努力成为国家交通建设和城市发展的核心智库。

<p>交通领域</p> 	<p>区域、城市等综合交通规划；公路、水运、客货运枢纽港口、物流等专项交通规划；交通组织规划设计</p> <p>公路、特大桥梁、隧道、港口、航道、交通安全设施智能交通等工程的设计、咨询、监理、勘察、试验检测及项目管理、工程总承包</p> <p>车路云一体化、低空经济、交通安全服务</p>
<p>市政领域</p> 	<p>城市快速路网规划、公共交通规划、停车场规划、智能交通规划、城市家具规划设计</p> <p>道路、桥梁、隧道、轨道、给水、排水、照明等工程的设计、咨询、监理、勘察、试验检测及项目管理、工程总承包</p>
<p>城市规划与建筑领域</p> 	<p>城市规划、城市设计</p> <p>综合交通枢纽、城市综合体、城市更新、小城镇建设的规划设计</p> <p>建筑工程设计、勘察、监理、试验检测及项目管理、工程总承包</p> <p>韧性城市</p>
<p>环境领域</p> 	<p>美丽乡村、宜居城市、海绵城市、湿地公园、园林景观的规划、设计、监理、项目管理、工程总承包</p> <p>污水处理、河道治理、垃圾处理、固废、危险废物处理、土壤治理等设计、监理及项目管理、工程总承包</p>



组织架构



ESG 管理架构



决策层——董事会

负责审议可持续发展相关战略、制定可持续发展方针、审议可持续发展报告



管理层——高级管理层

负责推进可持续发展管理、明确可持续发展规划、完善可持续发展制度、评估可持续发展工作成效



执行层——各职能部门及分子公司

负责可持续发展的具体事务，组织实施可持续发展相关工作，报送可持续发展相关管理举措、绩效指标及优秀案例，编制可持续发展报告

2025 年发展大事件

1月

- 中标无锡市低空经济基础设施规划项目，开启创新转型新征程。

10月

- 澄江大道（含澄江大桥）建设工程全力冲刺通车目标；
- 中标宁波市城市绿色货运配送示范工程重点领域监测评价项目，城市交通绿色低碳创新业务拓展实现突破；
- 工程检测公司获“锡交杯”无锡市交通工程试验检测技能竞赛团体二等奖、个人二等奖。

11月

- 中标无锡火车站北广场综合交通枢纽交通更新方案及数字治理规划项目，聚焦数字交通治理领域深耕细作；
- 城建设计公司在城市更新项目上取得巨大突破，设计的蠡湖景区金城湾区域整治提升工程展现出较高水准；
- 中设股份亮相 2025 市政工程建设产业博览会，与行业同仁携手共绘智慧市政新蓝图。

12月

- 中设股份荣获 2025 年度中国勘察设计协会全国优秀工程勘察设计奖三等奖；
- 工程检测公司助力环太湖高速公路改建（一期）工程通过市级“平安百年品质工程”技术评价；
- 规划研究院中标新吴区交通应急韧性工作方案研究项目，在韧性城市与交通安全应急服务领域取得新突破；
- 《无锡市交通运输数字化转型应用场景开发建设规划研究》获评“2025 年度江苏省工程咨询行业数智化新锐标杆案例”；
- 中设股份斩获江苏省建筑创作优秀作品竞赛公共建筑类与乡村建筑类两项大奖；
- 城建设计公司参赛作品荣获 2025 年度紫金奖优秀奖；
- 中设股份荣获 2025 年度江苏省科技咨询协会科学技术奖 2 项。

荣誉 2025

☆☆☆
2025 年江苏交通运输重点培育企业
交通建设类（设计咨询企业）
—— 颁奖单位 ——
江苏省交通运输厅

☆☆☆
2025 年度江苏省信誉咨询企业
（机构）AAA 级
—— 颁奖单位 ——
江苏省科技咨询协会

☆☆☆
江苏省工程勘察设计行业
诚信单位
—— 颁奖单位 ——
江苏省勘察设计行业协会

☆☆☆
江苏省勘察设计质量管理
先进单位
—— 颁奖单位 ——
江苏省勘察设计行业协会

重要性议题评估

中设股份持续完善利益相关方沟通机制，通过识别、评估和筛选重要性议题，充分了解利益相关方期望，并对识别出的议题加强实践与披露管理。

重要性议题判定过程

识别

通过分析国家宏观政策、行业发展趋势、自身发展战略、国内外可持续发展标准，共识别 20 项对公司发展和利益相关方具有重要意义的议题。

评估

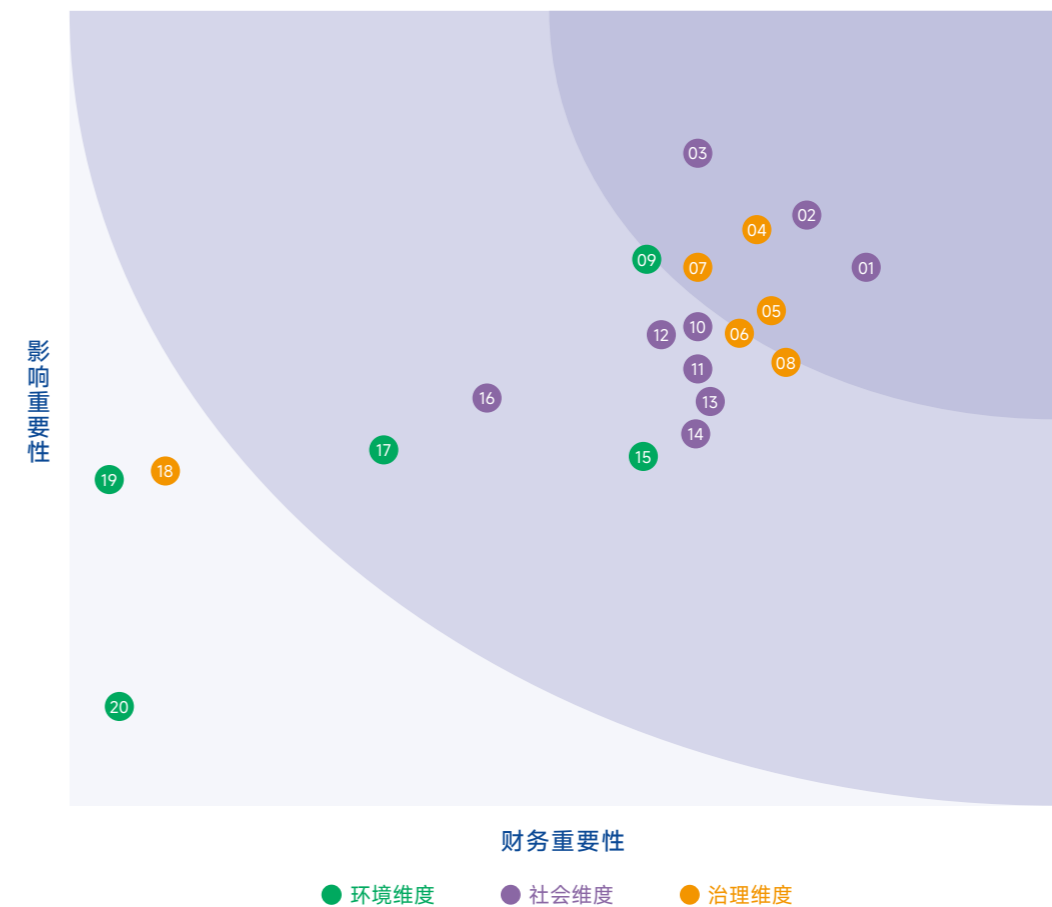
通过发放电子问卷的形式，邀请公司内部及外部重要利益相关方开展调研，基于双重重要性原则，量化分析议题重要性，并以矩阵图形式展现议题的重要程度，其中高度重要议题位于矩阵右上方，中度重要议题位于矩阵中间，低度重要议题位于矩阵左下方。

排序和确认

按照重要性程度对议题进行排序，由董事会最终审核形成实质性议题清单，确认报告披露重点。

议题重要性矩阵图

中设股份 2025 年 ESG 报告重要性议题矩阵



实质性议题清单

高度重要议题

- 01 服务国家战略
- 02 产品和服务安全与质量
- 03 创新驱动与数字化转型
- 04 风控合规
- 05 战略规划
- 06 商业行为
- 07 公司治理

中度重要议题

- 08 党建引领
- 09 应对气候变化
- 10 信息安全与客户隐私保护
- 11 员工责任
- 12 职业健康与安全生产
- 13 乡村振兴与社会贡献
- 14 平等对待中小企业
- 15 绿色运营
- 16 供应链安全
- 17 污染物与废弃物管理

低度重要度议题

- 18 ESG 治理
- 19 能源利用
- 20 水资源利用

利益相关方沟通

中设股份持续畅通利益相关方沟通渠道，倾听并积极回应利益相关方的期望与诉求，推进共创共赢共享的 ESG 生态圈建设，提升公司可持续发展管理能力。



利益相关方	政府及监管机构	股东与投资者	员工	客户	供应商	行业协会	社会公众 / 媒体
期望与诉求	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 服务国家战略 推动绿色发展 依法缴纳税款 创造就业机会 	<ul style="list-style-type: none"> 规范公司治理 强化风险管控 信息披露 保护股东权益 	<ul style="list-style-type: none"> 员工基本权益 员工培训与发展 职业健康与安全 日常沟通与反馈 	<ul style="list-style-type: none"> 项目质量安全 维护客户权益 提升服务品质 	<ul style="list-style-type: none"> 打造负责任供应链 践行公平公正采购 提升供应商能力 	<ul style="list-style-type: none"> 推动科技创新 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 助力乡村振兴 支持地区发展 畅通社区沟通
沟通与回应	<ul style="list-style-type: none"> 加强合规管理 响应“交通强国”战略，高质量建设工程承包项目 开展绿色设计、绿色工程、绿色制造和绿色产业实践 加强税务管理，履行纳税义务 广纳人才，开展社会招聘与校园招聘 	<ul style="list-style-type: none"> 持续完善公司治理机制 建立健全公司风险内控管理体系 通过业绩说明会、投资者热线、公告发布等形式确保信息披露真实、准确、完整、及时 召开股东会，保证股东回报 	<ul style="list-style-type: none"> 平等、合法雇佣，健全薪酬福利体系 制定并落实人才发展战略 加强安全生产管理，关注员工身心健康 召开职工代表大会、员工座谈会，广泛征询员工意见与建议 	<ul style="list-style-type: none"> 加强项目质量与安全管控 开展日常走访与沟通，反馈客户意见，保护客户隐私 打造优质工程与杰出设计 	<ul style="list-style-type: none"> 开展绿色采购，加强供应商廉洁管理 完善采购机制 开展供应商培训以及供应商满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> 落实科技发展战略规划，打造领先技术 制定行业标准 参与行业论坛、开展产学研合作 	<ul style="list-style-type: none"> 开展采购帮扶，落实定点帮扶责任 参与社会公益 促进项目所在社区经济、环境、社会发展 完善属地可持续信息沟通机制，规范信息披露

专题

向新而行 擘画现代产业新篇章

站在“十五五”的新起点回望，“十四五”的五年，是公司向新而行、纵深发展的关键五年。这期间，中设股份深度参与并完成了大量国家及地方重点基础设施项目，覆盖从规划研究、工可编制、初步设计、施工图设计、项目审查到开工建设、施工配合直至竣工通车的完整项目生命周期；积极融入长三角一体化、交通强国等国家战略，交付了一系列具有战略意义和行业影响力的标杆项目，实现从“项目执行者”向“区域发展深度参与者与行业引领者”的角色演进，业务版图也从大交通成功延伸至城市更新、环境治理、智慧城市等前沿领域，为“十五五”开局奠定了坚实基础，也开启了现代产业发展的崭新篇章。

这五年，一个个标杆项目落地生根，见证着公司的专业积淀与能级跃升。锡太高速等重大交通工程项目，构成区域现代化综合交通体系的“骨骼框架”，极大提升了城市能级和区域联通效率；通江大道等重点城市道路与市政工程项目，完善城市基础路网，有力支撑沿线区域开发和空间重塑，推动现代化都市建设；全国首条水运旅游航道，开创“交旅融合”“生态海工”新赛道；EPC 总承包项目，“投-建-营”一体化能力实现突破，实现了从“设计师”到“综合服务商”的角色跃迁，价值链延伸取得实质性进展；项目全过程咨询服务，有效提升工程项目管理效率、降低风险、推动行业创新；城市更新项目，定义城市品质标准，引领精细化治理；环境治理项目提升生态与人居环境，增强市民幸福感；建筑项目提升城市节点形象，改善区域空间形态，打造功能与美学并重的标志性建筑。

展望“十五五”，公司抢抓国家深入推进“交通强国”“数字中国”建设、加快发展新质生产力、构建现代化基础设施体系的重大机遇，以传统交通规划咨询业务为基础，前瞻布局智慧交通、低空经济、城市更新与韧性城市、智慧监测检测等新兴产业，积极参与“车路云一体化”试点城市建设，持续强化技术创新水平，加快数字化转型步伐，不断提升品牌价值和影响力。面向未来，公司正着力向“工程建设管理运营综合服务商”转型升级，构建覆盖规划-设计-建设-管理-运营”全生命周期的综合服务能力，为发展智能化、绿色化能力奠定坚实基础，在现代化产业新篇章中续写更多精彩。

智慧交通

公司聚焦智能交通领域，开展关键技术研发与创新应用，深耕“车路云一体化”新赛道，推进无锡市车路云试点一期项目实施与方案优化，支撑技术验证与应用探索；深化出行服务一体化，承接无锡市北广场交通改善及数字治理项目，优化北广场网约车上客区；推进智慧交管系统建设，配合做好 MaaS 系统建设，开展无锡学院车路云测试基地设计咨询，进一步推动数字技术与交通行业的深度融合。

案例

无锡火车站北广场综合交通枢纽交通更新方案及数字治理规划

无锡火车站北广场综合交通枢纽自 2010 年投入运营以来，为市民出行提供了重要保障，随着交通出行方式的变化，现有网约车等新出行方式占比显著提升，而原有的客运站功能减弱，亟待通过系统性更新提升整体运行效率与服务品质。该项目结合北广场、客运站及周边地块交通情况，提出以“交通更新+数字治理”双轮驱动理念，统筹交通资源，重构北广场功能布局，进而疏解站区周边道路拥堵，提升枢纽整体运行效率，为旅客提供更高效、便捷、舒适的换乘体验。



案例

《无锡市交通运输数字化转型应用场景开发建设规划研究》

中设股份深入调研了无锡市交通运输在基础设施建设、客货运输服务、交通行业治理、数字交通产业等方面的数字化发展现状，研判了交通运输行业数字化趋势，提出了无锡交通运输数字化转型发展策略和总体框架，并结合京杭运河智慧运河工程无锡段、多港联动统一平台等重点领域形成了场景功能、建设方案及案例汇编，通过构建集信息平台、数据信息、网络安全等于一体的统一底座，向上支撑智慧交通基础设施、高品质运输服务、高效能行业治理、新业态数字交通 4 大类应用场景。基于项目研究，已实现无锡市多式联运多港联动统一平台、无锡城市货运配送公共信息平台、“车路云一体化”等数字化场景落地应用，为无锡市交通运输数字化转型作出了积极贡献。2025 年 12 月，《无锡市交通运输数字化转型应用场景开发建设规划研究》荣获“2025 年度江苏省工程咨询行业数智化新锐标杆案例”“2025 年度江苏省科技咨询协会科学技术奖”。



案例

城市出行即服务体 (MaaS) 决策支持技术研究

出行即服务 (MaaS) 以其一体化整合理念以及所呈现出的便捷性、可选择、经济性、定制化、低碳化等特征，成为推动破解城市交通当前发展困境的重要方向。本项目围绕智能出行服务，结合车路云云控基础平台数据资源，聚焦出行规划，深入研究个性化出行路径推荐问题。通过基于大数据与深度学习的创新方法，推动传统“位移服务”向“智能出行服务”转型，实现多种交通出行方式服务协同，助力现代城市交通系统的高效运行和可持续发展。



低空经济

中设股份抢抓无锡市发展低空经济战略机遇，深入研究低空经济领域，积极培育“低空+”新业态，致力于实现从规划研究向低空全过程咨询及低空运营服务方向持续转型升级。公司深度参与无锡市“低空多元场景融合体系研究”创新联合体，承担市级课题《新质生产力背景下无锡市低空经济发展策略研究》，为地方政策提供技术支持，助力区域新兴产业发展；开展苏南硕放机场改扩建、丁蜀通用航空产业园等项目的规划咨询与工程设计，推动基础设施与低空经济协同建设。

2025 年，公司完成《无锡市低空经济基础设施规划》规划，持续开展并提交“低空多元场景融合飞行”创新联合体年度考评报告，完成《无锡市低空经济发展促进条例》立法专业咨询工作，编制创新课题《低空垂直起降场规划布局方法研究——以无锡市为例》，跟进南通通州区、无锡锡山区等多地低空项目需求，前瞻布局低空经济领域。



案例 《无锡市低空经济基础设施规划》

中设股份持续整合无锡市低空资源，统筹推进低空经济基础设施的规划与建设，积极探索低空场景及发展模式创新，加速构建低空产业新业态。公司规划研究院对无锡市已建成和计划建设的低空经济基础设施进行全面评估，综合考虑空域利用、设施布局、产业基础等要素，分析“低空+”应用场景与无锡市低空经济产业发展的适配度，预测用户需求规模及分布特征，明确无锡市低空经济基础设施体系，并以此为基础提出无锡市起降设施布局原则、规划方案、建设运营模式以及近期实施方案和保障措施，为试验区建设及示范场景推广提供有力支撑，持续推动低空经济发展。



本项目为无锡中央车站规划设计无锡市低空经济一级起降枢纽，通过引入“车-路-站云”一体化智能网联平台，实现低空无人机与地面无人驾驶汽车、无人配送车的协同调度。在枢纽区域部署低空飞行器与无人车联合巡检、应急物资投送等应用，例如利用无人机进行枢纽周边交通监控，无人车负责地面物资转运，形成立体化运维体系，实现低空创新示范场景。此场景不仅提升枢纽运营韧性，还可为无锡市低空经济政策落地提供试验场。



韧性城市与城市安全

公司着力以数字化、智能化手段构建新型城市基础设施体系，建设绿色低碳、安全可靠的韧性城市。2025 年，公司中标《新吴区韧性交通（国防安全）规划方案项目》韧性城市项目，完成《新吴区交通运输突发事件综合应急预案》项目；积极推广无锡市“国家绿色货运配送示范城市”创建经验，承接《宁波绿色货运配送示范城市技术服务》项目，实现区域拓展突破；参与《无锡多式联运平台系统开发建设谋划》，探索无锡充电站交能融合新方向；开展公交、商管安全方案研究，以高度的责任感和使命感为韧性城市建设出谋划策，为城市交通高质量发展和高水平安全提供智力支撑，推进“十五五”交通产业与国防交通融合策略研究。

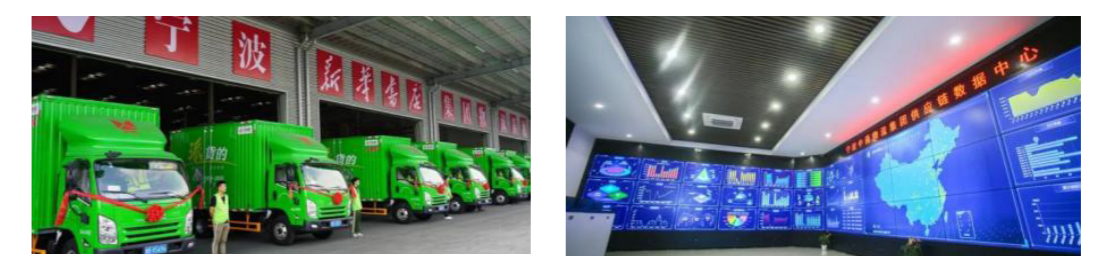
案例 城市绿色货运配送示范工程创建关键技术研究及应用

项目通过集成数据建模、数据分析、数据可视化等全链式分析技术，聚焦实现城市道路货运交通碳排放的精细测算及有效减排，建立“影响分析 - 模型测算 - 仿真评估 - 对策制定”的城市道路货运交通减排决策支持体系，并提出城市货运配送碳排放监测系统的功能框架，形成一套决策分析城市道路货运交通减排方案的方法。



案例 宁波绿色货运配送示范城市技术服务

中设股份通过开展关键事项评估分析、需求调查与指标分析、关键指标监测评估等多项专题研究，为宁波市城市绿色货运配送示范工程创建提供有针对性的对策建议，以推动宁波市绿色货运配送高质量发展，加快建成集约、高效、绿色、智能的城市货运配送服务体系。《宁波市城市绿色货运配送示范工程重点领域监测评价》项目是公司在城市绿色货运配送领域的重大突破，也标志着公司在城市交通绿色低碳创新业务拓展中迈出关键一步，为城市交通绿色低碳转型提出中设方案、贡献中设力量。



案例 新吴区交通应急韧性工作方案研究

“交通应急韧性研究”旨在针对特殊环境、恶劣天气下道路的保通保畅。该项目结合国家、省市相关文件及法律法规，系统研究新吴区交通应急韧性方案，重点从专业队伍建设、训练演练、保障计划、宣传与理论研究等方面提出工作思路，以指导新吴区交通应急工作推进。



城市更新

中设股份秉持“生态优先、绿色发展”核心理念，持续深化“精准化、人本化、可持续化”的城市更新技术体系，聚焦生态环境整治提升等领域深耕细作，提供从区域规划、市政管网改造到景观提升的全周期城市更新服务，促进城市功能优化与人居环境改善，打造兼具生态价值与便捷舒适的现代城市功能的精品项目，为“美丽无锡”建设注入源源不断的活力，持续擦亮城市生态魅力名片。

案例

蠡湖景区金城湾区域整治提升工程

蠡湖景区金城湾区域整治提升工程项目位于太湖风景名胜区蠡湖景区内的金城湾片区，项目面积共 500,000 平方米，设计以“畅享水岸 湖湾荟萃”为核心主题，以文化意蕴为核心，以文体运动为方式，以自然生态为基底，打造一条健康友好的 6km 绿道与一条全龄沉浸的 3km 有氧环；打造“人文星河区、沉浸活力区、文艺荟萃区”三大特色景观功能区，保留并修复高子水居与水居苑周围各项景观内容，修复工程施工造成破坏的湖湾基底，打造无障碍化友好便民设施，实现“文脉汇湾、活力聚湾、生态连湾”

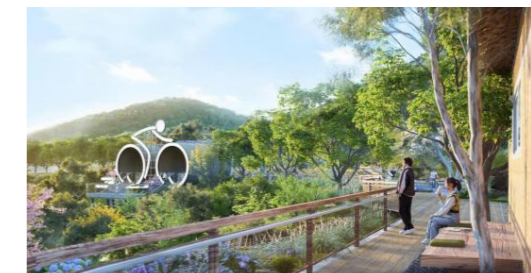


案例

盘龙路（山水东路 - 山水西路）改造工程勘察设计项目

盘龙路位于无锡市滨湖区雪浪街道，项目东起山水东路，向西延伸，与盘龙北路交叉，讫于山水西路，是连接山水东路与山水西路的重要通道，承载着区域交通和景观展示的双重功能。

该项目秉承“低碳环保、经济适用、安全精细、美观自然”的设计理念，改造内容包括道路路面改造、立交设施工程、绿化工程、架空线入地、雨水及排洪工程等，致力于打造一条健康生态的慢行之路，一条融入山水文旅的共生之路。该项目将有效提升区域路网服务水平与人居环境质量，进一步丰富无锡滨湖区的文旅生态内涵。改造完成后的盘龙路，不仅能够为市民和游客提供更加安全、舒适、绿色的出行体验，更将成为串联自然山水与人文景观的重要纽带，彰显了人与自然和谐共生的美好愿景。



案例

探索城市更新街区小微空间精细化复兴新路径

中设股份以江西铜鼓县四条背街小巷为研究对象，通过差异化更新路径探索，践行“小切口、微改造、精提升”理念，研究城市更新街区活化的低成本改造模式。该项目涵盖骆家坑、陈家坑、九岭文苑西侧小巷、民福巷四条街巷，总规划面积约 2.3 万平方米。设计团队结合在地属性与人群需求，为每条街巷赋予独特主题，骆家坑以“生活化场景 + 文化景观”为核心，打造色彩明快、步行友好的社区山道；陈家坑突出“城市一田园”碰撞感，设置茶水平台、乡野步道，营造世外桃源意境；九岭文苑西侧小巷聚焦儿童与健身需求，增设迷你乐园、互动墙绘、跳远区等趣味空间；民福巷结合福利院周边环境，打造敬老主题散步道，融入“福”文化元素与无障碍设计。

面对街巷中普遍存在的路面破损、停车混乱、设施陈旧、绿化缺失等问题，该项目采取基础设施更新、空间功能植入、文化元素融入、生态友好干预等改造策略，实现“小而美”品质跃升。

在更新探究中，该项目计划以分类施策、精准投入为方式，探索“低影响、高效益”更新模式，坚持“一巷一策”，尊重在地文脉、贴合居民真实需求，树立微更新项目经济性标杆。

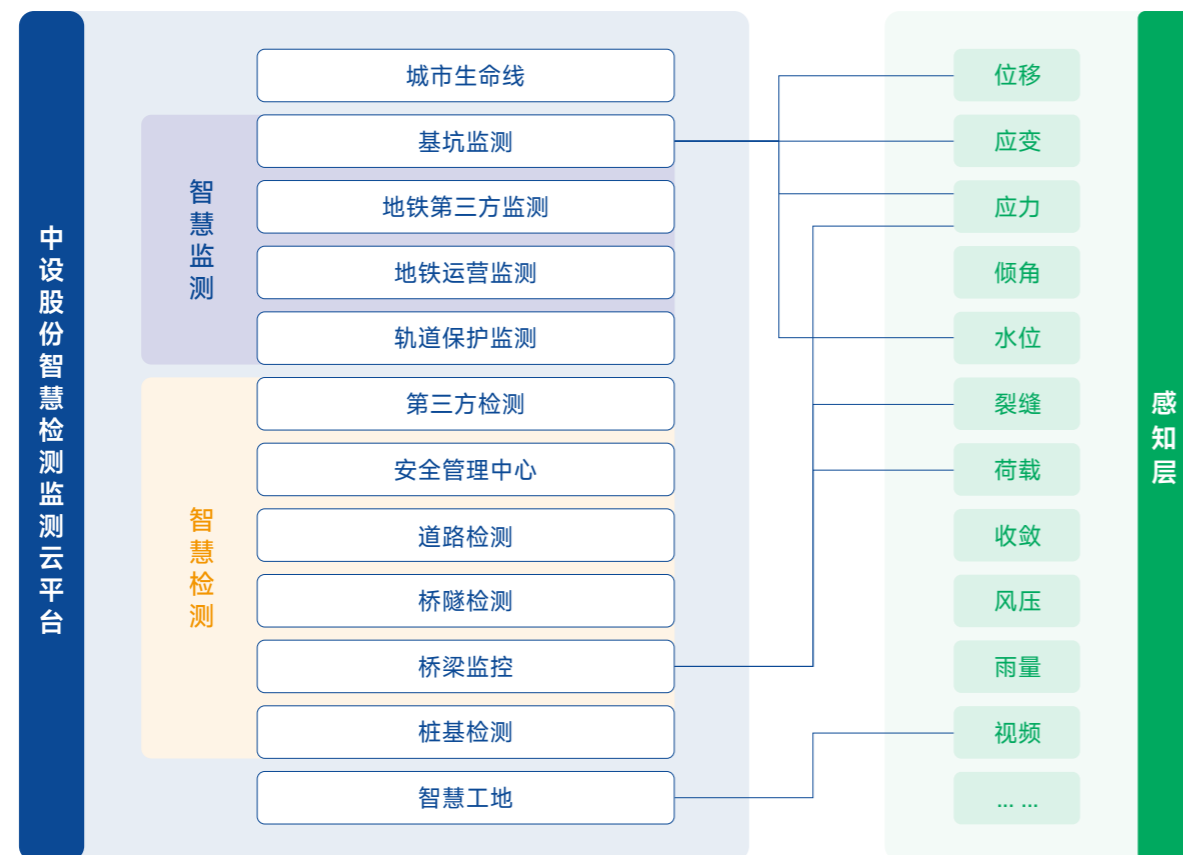


智慧监测检测

中设股份聚焦城市生命线、公共安全、生产安全、自然灾害等场景，持续践行“科技守护安全”理论，利用物联网、大数据、云平台、BIM 和 AI 人工智能等技术手段，提供及时、全面且可靠的监测检测信息，实现风险的主动感知和提前预防，持续推动公共基础设施安全领域的技术创新和服务升级，提升运维效率。

公司开发桥梁监测云平台、基坑监测云平台等系统，针对长大桥梁、重要干线道路、城市快速路等重要路段、关键节点，实施全天候实时安全监测、健康检测、动态交通智能化管理、车路协同、安全保障系统等拓展应用，为管理部门提供事前预警、事中报警、事后应急处置的闭环式智能监测服务，实现全生命周期数据共享和信息化管理，提升交通运输数字化水平。

中设股份智慧检测监测云平台架构



中设股份智能化检测监测技术概况

桥梁结构健康监测

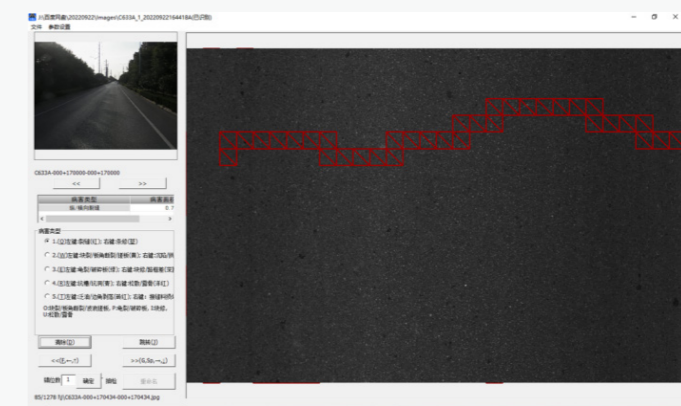
在役公路桥梁结构健康监测系统主要利用静力水准、应力应变计、环境流量传感器、变焦视觉位移监测仪等高精度设备，结合智能算法与数据实时传输技术，实现监测成果实时推送，并具备异常信息自动报警功能，能真正做到隐患的“早发现”“早应对”“早处置”。



桥梁健康监测系统

公路技术状况评定

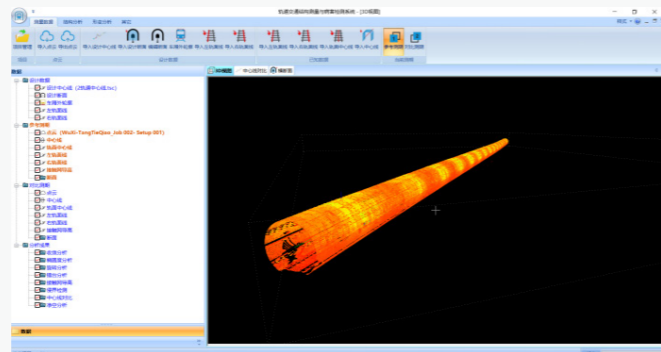
基于道路检测车的公路技术状况评定技术，以机动车为平台，集多种设备于一体，在车辆正常行驶状态下，自动完成道路路面图像、路面形状、道路设施立体图像、平整度及道路几何参数等数据采集。通过检测车的后台处理系统，对采集数据进行快速、准确、智能化的分析处理，及时了解被检测路面的破损状况和病害原因。



道路检测系统

隧道三维一体化检测

通过三维激光扫描设备快速获取隧道的点云信息模型和高清影像，通过后处理软件对隧道状态进行检查和分析，如纵横断面图、中轴线提取、椭圆度、收敛变形、隧道病害等各类数据成果，为检测工作提供全新的解决方案。



隧道三维扫描一体化技术

深基坑自动化监测

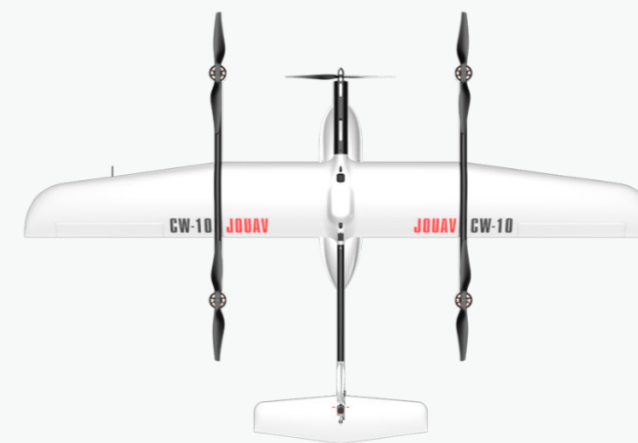
通过安装在现场的多种传感器，实现基坑位移、轴力、水位、倾斜、视频等多源数据全自动化采集，并利用物联网、云平台、BIM 等技术，进行基坑风险的智能化管理。该技术突破了传统监测易受工作时间、作业环境、人力成本等众多不利因素的影响，提升了在极端天气、变形扩大等危险条件下的应急响应能力。



基坑监测云平台“一张图”

无人机应急测绘

根据应急测绘前线工作区域的地形、气候、范围，选用适宜的无人机获取包括光学影像、倾斜影像、全景影像、视频数据、SAR 数据、LiDAR 数据等影像，为救援决策提供包括正射影像、三维模型、视频成果、专题图件和分析报告等成果。



固定翼无人机平台



01

笃行善治 筑牢发展根基

中设股份着力构建科学高效的现代化上市公司治理体系，以党的建设引领经营全局，持续推进党风廉政建设，营造风清气正的经营环境；强化风险管理，严守合规底线，为实现可持续、高质量发展奠定坚实基础。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



党建领航

中设股份党委深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中、四中全会精神，紧扣“以高质量党建促进高质量发展”目标，全面落实习近平总书记对江苏工作重要讲话精神，抓好党组织和党员队伍建设，增强基层党组织政治功能和组织功能，进一步健全全面从严治党体系，为各项工作开展提供了坚强的政治保障。

建强组织体系

中设股份严格落实“三重一大”决策制度，党委前置研究讨论重大事项规程，制定《“第一议题”制度》《“三重一大”决策制度实施办法》《党委会议事规则》，明确党委地位，实现党的领导和公司治理有机统一。

2025 年，公司进一步优化基层党组织架构，充分发挥组织体系支撑作用，保障企业全面深化改革任务稳步实施；严格落实党委换届，顺利完成第四次党员大会的召开，选举产生新一届党委委员会和纪律检查委员会；加强队伍建设管理，认真落实上级党委组织的基层党支部书记年度培训、党员发展履职资格认证和新入职党员培训，全面提高基层党员干部队伍素养。

中设股份党委、党组织绩效

党委会议召开次数	党委会议事项数	党支部数量	党员人数
29 次	52 项	6 个	107 人

强化理论武装

公司高度重视思想建设，持续强化理论武装，通过深化政治理论学习，认真开展学习教育，夯实政治思想根基。在学习研讨过程中，注重结合基层党委实际工作，引导党员干部将学习成果转化为推动工作的思路和举措，切实提升党员干部的理论素养和业务能力。

强化理论武装举措

深化政治理论学习

- 公司严格落实“第一议题”制度，建立“常态学 + 带头学 + 分层学”三学机制，将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届四中全会精神及习近平总书记对江苏重要指示精神作为核心学习内容。
- 公司组织党委理论学习中心组学习、专题研讨，党委认真组织开展中央八项规定精神学习教育，实现党员干部理论学习全覆盖。

认真开展学习教育

- 在中央八项规定精神学习教育过程中，中设股份党委制定学习方案，落实学习教育要求，各基层党支部开展集中学习，各级党组织书记进行专题党课授课，党委组织集中警示教育和廉政教育基地实境学习。

案例 弘扬建党精神 砥砺奋进力量

2025 年 7 月 1 日，为庆祝中国共产党成立 104 周年，江苏中设集团开展中国共产党建党纪念日系列活动，广泛传递党的关怀和温暖，增强党员的荣誉感、归属感、使命感，引导和激励广大党员不忘初心、砥砺前行，在新时代新征程上奋发有为、开拓进取，作出更大贡献。

“七一”座谈，共话发展：集团领导与优秀党员、发展对象、入党积极分子开展座谈，提振信心。大家齐聚一堂、共话成长、共谋发展，为党建引领基层高效能治理注入强大动能。



诵读经典，赓续力量：为弘扬伟大建党精神，重温党的奋斗历程，交通设计公司党支部开展诵读经典，赓续力量”红色文章诵读活动。通过诵读《党旗上写着什么》《歌唱七月》等佳作，一起体悟感受党的伟大精神和磅礴力量。交通设计公司党支部全体党员将以此次活动为契机，赓续红色血脉，立足岗位践行初心使命。



唱响红歌，礼赞党恩：规划研究院党支部开展“唱响红歌，礼赞党恩”主题党日活动，在歌声与誓言中重温峥嵘岁月，传承红色基因。



重温誓词，践行初心：城建建筑设计院党支部组织党员开展“重温誓词，践行初心”主题党日活动，以铿锵誓言凝聚奋进力量，以实际行动践行矢志初心。



同心向党，光影润心：部室党支部开展“同心向党，光影润心”观影活动，以沉浸式党课形式激发党建引领下的使命感和凝聚力，传承革命精神，汲取革命力量。党员们纷纷表示，会在今后的工作生活中学习“峰爆精神”，挺身而出，用自身行动诠释党员的先锋模范形象。



共颂党情，凝聚力量：工程管理检测公司党支部开展“共颂党情，凝聚力量”座谈活动，回顾党的百年峥嵘岁月，传承红色精神，激发党员使命担当，共话初心使命，共商发展蓝图。



中设股份思想建设绩效



党建主题活动总次数

32次



党建主题活动参与总人次

1,362次

深化融合赋能

中设股份围绕主业落实“3 个 100 行动”，推动党建与业务深度融合，打造党建引领下业务协同、价值共创的融合发展高地。通过坚强有力的企业党建工作，锻造一支政治过硬、能力突出、作风优良的人才队伍，以高质量党建汇聚人才、建强团队、驱动发展，为企业可持续高质量发展提供坚实的政治保证、组织支撑和动力源泉。

党建业务融合发展举措

深化问题查摆，提升工作效能



- 聚焦基层员工普遍反映、影响内部管理效率和制约工作效能提升的重点问题，制定专项整治方案，明确整治目标、措施和进度。
- 围绕意见收集、问卷收集整理出来的员工“急难愁盼”问题，党委委员分工协作，落实整改责任，切实将员工反映的问题做到针对性解决。

深化业务融合，落实党建赋能



- 中设股份各支部聚焦重点项目，升腾发展动能，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用。
- 城建设计党支部聚焦城市更新，在山水东路改扩建、大窑路片区改造项目上推广绿色数字交通理念。
- 规划研究院党支部瞄准“十五五”，深耕低空系统、智慧交通等新课题强规划。
- 交通设计支部顺利承接华扬东路运河大桥工程，解决大跨度桥梁技术难题，党员干部带头攻坚。
- 工程管理检测党支部组建党员突击队，在公路边坡安全试点中锤炼队伍显先锋。
- 部室党支部的经营先锋党员队伍分层攻坚市场拓展，挖掘资源搭建合作渠道，将党建势能转化为发展动能。

深化科技发展，领航创新研究



- 以科技创新驱动业务升级，聚焦车路云及智慧交通、低空经济、韧性城市及运输服务等新赛道挖掘应用场景，将创新成果贯穿经营生产全流程。

深化协同共建，强势联合发展



- 公司党委参与交建集团产业链党建相关活动，围绕党建与经营生产“双融双促”，党支部、党委之间将持续重点在深化思想教育、深化业务融合、深化干部成长三方面开展工作。
- 中设股份交通设计党支部、工程管理检测党支部先后与无锡市港航事业发展中心第一党支部开展结对共建活动。

案例 党建引领促发展 支部共建聚合力

2025 年 4 月 9 日，公司第二党支部与无锡市港航事业发展中心第一党支部开展结对共建活动。双方签署党建共建合作协议，明确建立党建交流机制，依托彼此党建活动基地（中心），开展学习交流；建立工作交流制度，在行业规范制度宣贯等事项上加强合作；建立联合调研制度，围绕相关业务开展联合调研、统一组织学习培训；建立文化共建制度，通过多种形式开展文化交流活动。



此次共建活动标志着公司和港航中心在党建工作上又迈出了沟通、交流、共同促进的坚实一步。未来，双方党组织将通过“共建、共融、共享”，把党建成果转化为破解发展难题的“金钥匙”，开启高质量发展之路。

从严正风肃纪

中设股份建立健全反贪污腐败管理体系与制度，推动全面从严治党的纵深发展。持续强化作风建设，推动“带头过紧日子”成为常态；加强纪律教育，开展“5·10”思廉月主题活动，筑牢拒腐防变思想防线；健全监督机制，防微杜渐，涵养企业清风正气。2025 年，公司面向不同层级员工开展针对性的反商业贿赂及反贪污培训，相关培训覆盖董事会成员、管理人员、员工比例均为 100%。

中设股份始终坚持公开透明、规范高效的原则，建立并持续完善多元化举报与投诉渠道，全力保障员工及合作伙伴便捷、顺畅反映问题。目前，公司已开通官网举报热线与专用邮箱、EPM 内网举报热线与专用邮箱，并在办公大楼员工食堂设置“总裁信箱”实体信箱；针对干部人事等重要事项，严格执行制度规范，公示内容同步明确反馈渠道。同时，常态化畅通外部信访、12315、12345 等政务平台投诉反馈转接机制，构建线上线下一体化、多维度的监督反馈体系。

中设股份高度重视举报人权益保护，建立健全清晰规范的举报流程，明确举报渠道、受理范围、调查程序及举报人保护措施，对举报人信息实行严格保密管理。公司纪委在党委领导下，统筹举报和信访工作，如接到相应的信访举报件将结合实际，组织相应部门、子公司展开保密调查。在调查过程中，秉持客观、公平的原则处理，确保事实清楚、证据确凿。同时由纪委专人向举报人反馈调查结果，确保举报人知情权得到充分保障。

党风廉政建设举措

强化作风建设

- 深入学习贯彻中央八项规定及其实施细则精神，开展形式主义、官僚主义、违规吃喝等专项整治，精简会议文件日常工作流程，开展各层级基层座谈、党员座谈听取员工意见，常态化开展违规吃喝抽查检查。

加强纪律教育

- 把学习教育作为关键抓手，大力推动中央八项规定精神落地生根。
- 加强“一把手”、新提拔干部、年轻干部等重点群体纪律培训，开展廉政谈话、党委书记专题党课、廉政教育基地现场学习等活动。

健全监督机制

- 完善监督制约机制，充分利用日常监督、专项监督、节日作风建设等手段方式，紧盯权力集中、风险密集的部门开展廉政风险排查。

反贪腐培训



廉政教育基地参观学习



警示教育大会



廉洁教育党课



廉洁教育学习

反贪腐管理绩效

接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数
10 人	100%	15 人
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	管理人员反贪腐培训总次数	管理人员反贪腐培训总人次
100%	16 次	335 人次
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	员工反贪腐培训总次数
450 人	100%	1 次
员工反贪腐培训总人次	廉政建设内部巡查总次数	报告期内贪污诉讼案件数目
522 人次	3 次	0 件

战略先行

中设股份以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻国家关于高质量发展、新质生产力与现代化基础设施体系建设的战略部署，积极响应国家对勘察设计企业改革发展的战略指引，锚定“打造工程建设全产业链和全生命周期服务能力、提升智能化绿色化融合化服务能力、坚定推进‘走出去’发展战略”三大主攻方向。在无锡交通集团的坚强领导下，聚焦工程咨询核心主业，以“让城市更宜居，让世界更畅通”为使命，致力于成为驱动城市与交通高质量发展的智慧引擎。

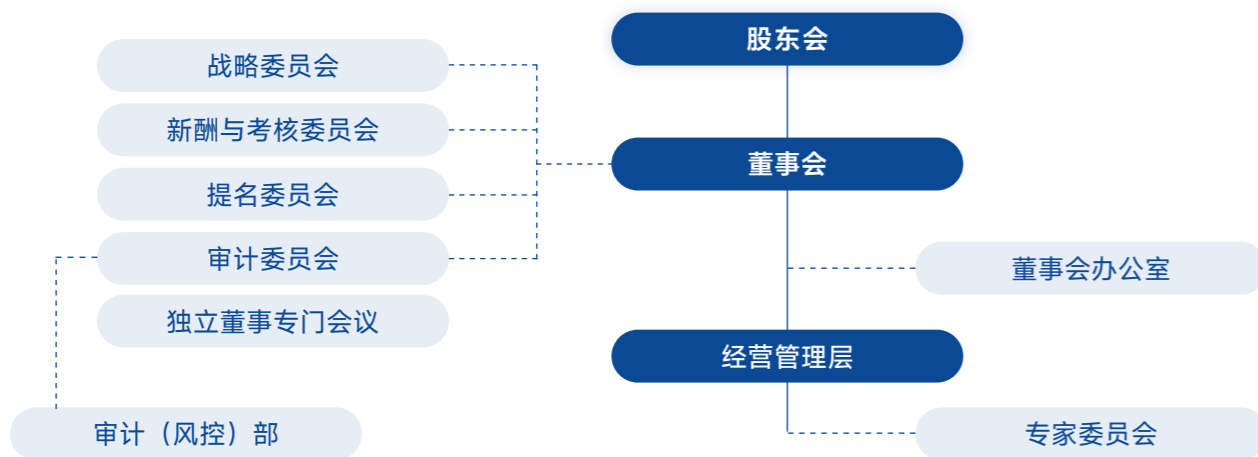
规范治理

中设股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《上市公司治理准则》等法律法规，构建权责分明、协调运转、有效制衡的治理体系，为公司长期稳健经营与价值创造奠定坚实的治理基础。

治理架构

公司建立了以股东会为最高权力机构、董事会为决策机构、管理层为执行机构的治理体系，各治理主体权责边界明确、衔接有序，通过科学的议事规则、规范的决策流程和有效的监督机制，形成了决策、执行、监督相互分离、相互制约、相互促进的运行闭环，为提升整体决策质量、运营效率与风险防控水平奠定了坚实的基础。

中设股份组织架构图



规范运行

股东会

中设股份充分尊重并切实保障股东权益，严格按照《股东会议事规则》《公司章程》等相关要求召开股东会，召开程序、出席会议人员和召集人资格、会议表决方式、表决程序等事宜，均符合法律、行政法规及规范性文件的规定，表决结果合法、有效。2025 年，公司共召开 **4** 次股东会，审议议案 **21** 项。

中设股份股东会治理绩效

股东会召开次数	股东会应出席董事人次	股东会实际出席董事人次	股东会审议议案数量
4 次	28 人次	28 人次	21 项

董事会

董事会作为公司经营管理决策机构，充分发挥定战略、作决策、防风险的作用。公司董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和审计委员会，各委员会勤勉尽责，确保董事会的专业性与有效性。构建董事会多元化管理体系，董事会成员具有多元化背景，确保高效、科学治理。依照明确且科学的考核标准，对董事会成员进行周期性评估，持续有效地推动董事会高效运作。

截至 2025 年末，公司在任董事 **7** 名，其中独立董事 **3** 名，女性董事 **2** 名，行业背景覆盖管理、设计、法律、会计等多个领域。

中设股份董事会治理绩效

董事会会议召开次数	董事会会议应出席人次	董事会会议实际出席人次	董事会审议议案数目
8 次	56 人次	56 人次	42 项
战略委员会会议召开次数	薪酬与考核委员会会议召开次数	提名委员会会议召开次数	审计委员会会议召开次数
1 次	2 次	2 次	6 次

中设股份董事会成员

姓名	性别	职位	年龄	行业经验
朱冬青	男	董事	50	管理
胡志伟	男	董事长	53	管理
陆卫东	男	董事、总裁	50	设计
葛平	女	职工董事	51	管理
李兴华	男	独立董事	58	设计
黄培明	女	独立董事	49	法律
唐建荣	男	独立董事	62	会计



经理层

经理层是公司的执行机构，由董事会聘任并对董事会负责，执行董事会决议，确保公司日常经营管理活动高效开展，推动公司运营和战略目标的实现。截至 2025 年末，公司高级管理层共有 **7** 名成员，其中女性高管 **2** 名。

保护投资者权益

公司持续加强投资者关系管理，制定并落实《投资者关系管理制度》，与投资者建立双向互通的沟通机制，坚持信息披露的真实性、准确性、客观性和完整性。2025 年，公司开展投资者沟通活动 1 次，披露公告 56 份。

公司实行连续、稳定的利润分配政策，重视对投资者的合理回报并兼顾公司的财务状况和可持续发展，创造长期投资价值，确保投资者利益得到充分保障。2025 年，现金分红金额达 3,123,143.32 元（含税）。

2025 年，披露公告

56 份



2025 年，
现金分红金额达

3,123,143.32 元（含税）



内控合规

中设股份将诚信经营作为立企之本、发展之基，恪守商业道德，坚守契约精神，牢牢守住合规运营底线，持续夯实内部控制基础，提升内部审计效能，持续提升运营规范性与透明度。

商业道德

中设股份严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等商业道德相关法律法规，将诚信、透明、公平的核心原则内化为全员行为准则与经营实践，开展反垄断与反不正当竞争相关培训。公司秉持“以诚立信、以信致远”的经营理念，在业务往来中恪守契约精神，在行业互动中积极倡导并维护公平竞争的市场秩序，构建阳光、健康的商业生态，以透明的运作、公正的合作赢得客户、伙伴与社会的长期信任。

依法治企

公司视法律法规为不可逾越的红线，将依法治企作为经营发展的根本准则，全面融入战略决策与日常运营，不断提升依法履职、依法治企和依法决策能力水平。构建专业化的法律支持体系，为核心业务发展与重大项目推进提供坚实的法律保障与合规赋能，确保各项经营活动在法治轨道上稳健运行。开展常态化、多层次的法律教育培训，不断提升全员法治素养，营造“尊法学法守法用法”的浓厚氛围，使法治思维内化于心、外化于行。

税务合规

公司严格遵循国家各项税收法律法规，建立健全税务管理制度与风险保障体系，通过规范企业税务管理，严谨核算税费、及时申报缴，确保企业全面履行纳税义务。2025 年，公司纳税总额 5,074.29 万元，未涉及任何税务相关的重大诉讼、仲裁事项。

2025 年，公司纳税总额

5,074.29 万元



内控风险管理

公司不断完善内部控制与全面风险管理体系，坚持以制度建设为核心，强化战略目标引领和责任主体落实，细化业务流程中的风险内控过程管理要求，依托信息系统加强内部控制与合规管理，推动项目管理、财务管理、分包采购等公司管控系统集成，促进部门间协同联动，实现风险内控体系与业务信息系统的有机融合。

案例 风险合规培训相关案例

公司参与交通集团风险管理专题培训，学习国资监管“11+4”突出问题，以强监管推动高质量发展，确保国有资产保值增值。



内部审计

中设股份制定落实《内部审计制度》，持续完善内部审计管理体系，优化审计流程，提升审计前瞻性、专业性和执行效能。2025 年，公司扎实开展覆盖财务、资产、工程、坏账等领域的专项审计，充分发挥内审监督作用，促进公司管理效能提升和经营行为持续规范。

数智转型

中设股份引入先进信息技术与数据工具，持续优化从生产到服务的全链路流程，逐步实现管理决策的数据化支撑与智能化升级，推动产业技术与数字化技术的深度融合，以数字化手段驱动运营效率与管理能效全面提升。

数智赋能

智慧运营

中设股份持续推进办公信息化与运营数字化的深度融合。公司已建立层级清晰的数字化建设治理架构，明确权责分工与管理流程，确保数字化转型有序推进。搭建信息化管理平台，集成办公、财务及项目管控系统，实现跨部门高效协作与资源统筹。

数字化管理组织架构



中设股份 2025 年度数字化建设亮点工作

综合信息管理系统

根据集团生产管理体制及标准的相关调整进行了生产管理相关模块的改造，增加了项目贯标体系中相关工作的线上开发，实现项目贯标内容线上数字化管理基本框架。

引进 DeepSeek R1 模型

搭建集团私有化知识库，并与集团综合信息管理系统对接。公司员工可在综合信息管理系统上，借助人工智能模型进行设计规范、设计方案的咨询问答。

采购二维协同设计工具

在多专业协作的项目中，通过协同设计工具实现跨专业实时数据传输、引用、参照、更新；并实现在线二维设计、校审、修改、确认的流程完整闭环及数据留证。

采购三维汇报展示平台

实现多格式三维模型数据的叠加展示，同时可实现三维设计标准化自动检测，使用数字化系统分担了三维模型校审的一部分工作量。

采购国产三维设计工具

辅助设计人员实现快速三维设计方案的生成以及三维模型到二维图纸的自动转换，推进集团正向设计的转换进程。

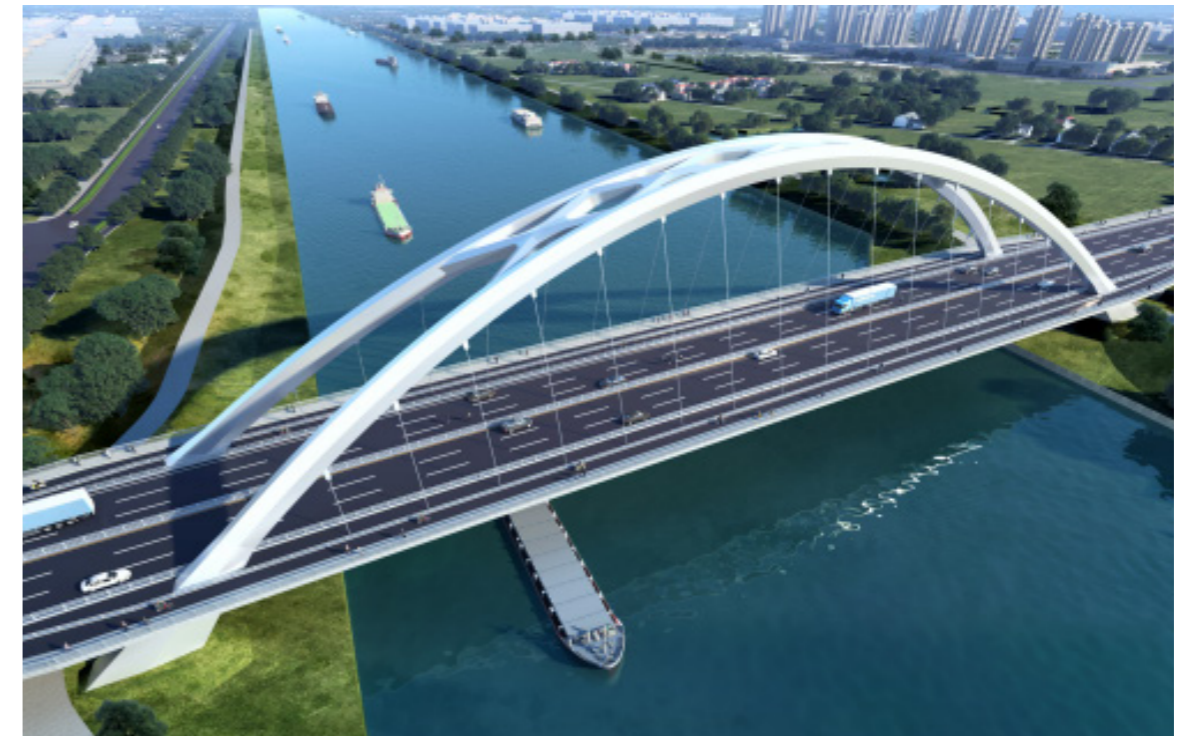


智慧生产

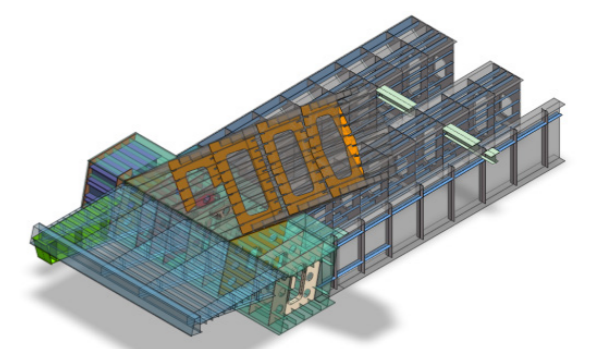
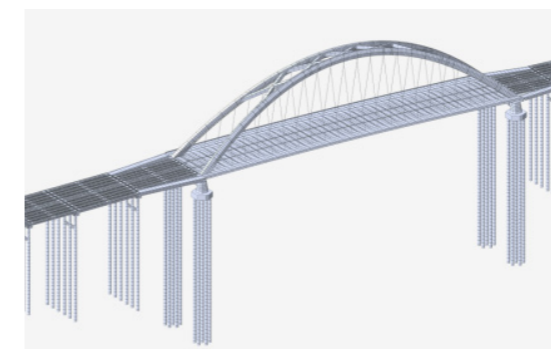
公司以“数据驱动、智慧赋能”为核心，构建可迭代升级的数字化解决方案体系，开发 BIM 协同管理平台，促进设计 - 施工一体化管控，减少工程变更风险，提升交通基础设施的规划科学性、建造精细化和运营智能化水平。着力打造开放协同的智慧交通生态系统，推动行业向更高效、更安全、更绿色的方向演进，为交通强国的建设注入可持续的数字化动能。

案例 华扬东路跨京杭运河大桥建设工程数字化应用

华扬东路跨京杭运河大桥建设工程项目主桥采用大跨度下承式提篮拱桥，融入扬州园林花窗文化元素，兼具功能性与文化性。



项目全程应用 BIM 数字化技术开展桥梁三维正向设计，通过参数化建模结合族库拼装、路线自适应技术，实现桥梁各构件精细化建模，大幅提升设计效率；精准完成提篮拱空间异形构件的坐标定位与防碰撞校核，破解空间结构设计难点；实现三维模型与结构计算模型数据同源、信息互通，贯通杆系与实体仿真分析，保障设计数据的一致性与结构分析的精准性，充分发挥三维数字化技术在工程设计中的核心价值。



网络和信息安全

中设股份遵循谁主管谁负责、谁使用谁负责、谁运维谁负责的原则开展网络和信息安全管理，实行统一领导、分级治理、定责到人的管理机制，制定并落实《计算机网络信息安全管理制度》等制度，建立《网络和信息系统突发事件应急预案》和数据备份机制，常态化开展网络安全隐患排查；开展网络和信息安全培训宣传，强化员工信息安全意识，提升公司预防和应对网络安全事件的能力，切实筑牢信息安全防线，保障业务连续性与数据资产安全。2025 年全年系统数据运行平稳。经过多轮自检和网络安全演练，均未发现异常。

网络和信息安全管理制度体系

制度体系	具体内容
《计算机网络信息安全管理制度》	普通员工常规工作中数据安全相关管理要求
《涉密测绘地理信息保密管理制度》	测绘地理信息数据保密专项规定
《信息系统运维管理制度》	软件系统运维人员日常运维操作相关要求
《机房运维管理制度》	硬件 IT 运维人员机房日常管理维护相关制度要求

网络和信息安全管理措施

举措	具体措施
信息备份	主要涉及数据安全及客户隐私的管理平台数据均每日定时备份。
访问权限管理	根据系统使用用户不同的岗位及角色，赋予不同的菜单页面访问权限及数据查询范围权限。
网络安全防护	采购 IPS 和 AV 功能，用于服务器及网络的日常安全防护，检测异常动态，防止外来攻击以及病毒的入侵；并采购安装专业审计设备，用于数据监控分析。

应急预案

制定网络和信息系统突发事件应急预案，用于规范异常突发状况下的应急应对和信息沟通。

攻防演练

配合网信办及上级单位完成 2025 年相关的网络安全演练。



网络和信息安全培训



网络和信息安全培训绩效

网络和信息安全培训次数

2 次

网络和信息安全培训参与人次

61 人次

网络和信息安全培训总时数

3.5 小时

02

逐绿而行 共建生态文明

中设股份深植绿色发展理念，构建涵盖气候变化治理、污染防治、资源循环的可持续发展体系，深化绿色技术应用与低碳转型实践，致力于实现企业高质量发展与生态环境保护的共赢，助力人与自然和谐共生。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



双碳担当

治理

中设股份依托 ESG 治理架构开展气候变化治理。公司董事会与战略委员会对包括气候变化在内的 ESG 相关重大议题进行监督与指导，确保可持续发展战略有序实施。公司积极应对气候变化，提高城市气候韧性，驱动产业绿色发展，推进人类社会的可持续发展。

战略

中设股份将应对气候变化作为实现可持续发展的核心战略之一，识别、评估气候变化对公司经营发展带来的机遇与挑战，制定有效的风险应对措施，提升企业气候适应能力。

中设股份气候变化转型风险识别清单

风险类型	风险因子	潜在财务影响	应对措施
 政策与法律风险	全球范围内对气候变化议题的关注度不断提升，为公司低碳转型带来更为严峻的挑战	政策趋严将增加公司合规成本	动态跟踪政策变化，制定适应性战略以应对法律法规的持续演变
 技术风险	低碳技术、绿色建材、节能设计需求上升，传统技术路径面临淘汰压力	新技术、新材料、新设备引入导致研发及运营成本上升	加强技术交流与研发合作；推动 BIM、绿色建筑、低碳材料等技术应用，提升对技术变革的适应性
 市场风险	市场需求变化，竞争加剧，客户偏好向可持续解决方案倾斜	低碳节能项目设计和可持续的服务解决方案开发导致成本增加，技术创新压力加大，若未能提供低碳解决方案，可能失去市场份额	以市场调研为导向，结合创新实践，响应客户需求，巩固市场竞争力
 声誉风险	利益相关方对公司 ESG 表现、“双碳”行动的关注度提升	若未满足利益相关方及社会公众对气候变化识别、评估、应对措施及绿色转型的期望，可能影响企业形象、客户信任与融资能力	披露 ESG 报告，将可持续理念融入设计全流程，为客户提供绿色、低碳、环保的解决方案

中设股份气候变化实体风险识别清单

风险类型	风险因子	潜在财务影响	应对措施
 急性风险	洪水、台风等极端天气事件对在建设项目、生产设施、基础设施造成直接破坏	工程停工、设备损坏和工期延误加剧企业兑付压力，危及员工生命健康安全	建立应急预案体系，制定《防汛防台应急救援预案》《应对恶劣天气防灾减灾专项应急预案》，健全突发极端天气事件应急响应机制，强化设施抗灾设计，开展应急演练与培训
 慢性风险	长期气候变迁（如温度升高、海平面上升、持续强降雨）影响工程耐久性与材料性能	基础设施老化加速，材料性能下降，维护成本增加，项目寿命缩短	在设计中融入气候适应性评估；采用耐候材料与结构；开展长期监测与维护

影响、风险和机遇管理

公司对标国际标准，采用科学方法全面识别气候相关风险对财务表现及可持续发展的潜在影响，系统开展气候相关风险和机遇的识别、评估与管理工作。结合企业运营战略，制定切实可行的气候应对策略，确保气候风险管理的有效性。

气候变化风险管理流程



指标与目标

公司立足实际，围绕应对气候变化风险，制定并持续跟踪相关指标与目标。依据生态环境部发布的《省级温室气体清单编制指南（试行）》《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施》等温室气体核算规范，对温室气体排放量进行计算与监测。2025 年，公司温室气体排放总量为 4,283.87 吨。

应对气候变化指标与目标

应对气候变化指标

指标包括温室气体排放、能源消耗、可再生能源利用等。



应对气候变化目标

目标涵盖减少温室气体排放量、提升可再生能源在能源消费结构中的占比等。



温室气体排放

直接温室气体排放量（范围一）	间接温室气体排放量（范围二）	温室气体排放总量
4,211.91 吨二氧化碳当量	71.96 吨二氧化碳当量	4,283.87 吨二氧化碳当量

环境管理

中设股份践行绿色发展理念，履行环境主体责任，强化环境合规管理、风险防控与应急能力建设，大力推进绿色港口建设，开展全员环保培训，不断提升环境管理水平。2025 年，公司环保投入 9.76 万元，未发生突发重大环境事件与环境违法违规事件。



环境管理绩效

环保投入

9.76 万元

环境合规

公司重视环境管理，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，建立健全环境体系，制定《办公环境、节能降耗规范要求》等内部规范，设置节能降耗管理专员，明确责任，严格执行日常巡查、月度检查、定期抽查，监督节能降耗情况及环境卫生状况，强化室内及公共环境保护的秩序化和规范化，提高环境管理的水平和质量。截至 2025 年末，公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，并按要求年审。



ISO 14001 环境管理体系认证

公司所属交建新材料构建由董事长统筹，总经理等高级管理层领导，各部门协同参与的三级环境管理组织架构，制定《大气污染防治管理规定》《水污染防治管理规定》《固体废物污染环境防治管理制度》《噪声污染防治管理规定》等环境管理制度，切实保障在道路工程用水泥和沥青制品生产、新型建筑材料生产、工程项目施工、设备检修及其他生产生活中的环境合规性。

风险管理

交建新材料委托有资质的第三方专业检测公司，对生产运营活动产生的废水、废气、厂界噪声等污染物进行定期环境影响检测；常态化开展安全环保检查巡查，排查环境风险隐患，落实闭环整改。2025 年，公司排放口的污水、废气和厂界噪声等污染物的排放值均低于规定限值，符合环评及排污许可证的环保排放要求。

交建新材料识别、评估企业的环境安全风险隐患，编制《突发环境事件风险评估报告》《突发环境事件应急预案》，覆盖人为或不可抗力造成的废气、废水、固废、化学品泄漏等环境污染事件、环保设施及排水系统发生意外事故造成的突发环境污染事故等突发事件。交建新材料根据环境污染事故的严重程度和影响范围，将环境事故分为 3 级，成立事故应急救援小组，明确其职责，以及“预警发布 - 预警响应 - 信息报告”的突发环境事件的处置程序；组织应急救援保障队伍，按照应急救援要求和公司实际情况准备各项应急救援物资和设备；开展应急预案演练，从实战出发，提升应急响应速度与处置能力，最大限度地降低公司环境风险。

绿色港口

交建新材料设立绿色港口工作办公室，制定码头能源管理及环境污染防治管理制度，重视港口的绿色发展和节能环保，同时引入先进设备与技术，促进港口运营与管理的自动化和智慧化升级。港口于 2023 年获评无锡市绿色港口。

绿色港口建设措施

智慧运营

- 建设生产业务管理系统、无人地磅系统等智能化信息化平台；
- 码头港吊安装智慧码头吊系统，实时智能监控码头吊和码头吊操作人员的操作行为。



节能降碳

- 码头建设岸电设施，岸电供应能力 100%；
- 使用电动清扫车、电动洒水车；
- 吊机设备使用电能，且应用变频技术；
- 建设风光互补路灯，风机 + 光伏装机容量 3kW；
- 建设屋顶分布式光伏发电项目，屋顶有效利用面积约 7,000 平方米，总装机容量为 770kW。



抑制废气

- 采用封闭式皮带机、封闭式料仓，皮带机接料处配备防风抑尘网及喷淋设施，减少扬尘；
- 安装粉尘在线监测系统，进行粉尘实时监控。

废水处理

- 建设三级沉淀污水处理装置，处理后污水进行部分回用。

噪音控制

- 门机等起重设备增加隔声窗。

废弃物处置

- 码头设置一般危险废物临时贮存区和危险废物暂存间，并按标准要求配备相应设施；
- 建设齐全船舶污染物接收设施，垃圾分类回收，日产日清。

生态保护

- 不断强化港区绿化改造，定期清除港区杂草，对港区采取生态保护或修复措施；
- 建设外围生态防护林并定期进行维护。



环保培训

公司持续开展环境保护培训与主题活动，增强员工的环保意识，营造浓厚的环保文化氛围，推动环保理念深入人心，形成全员参与、共建绿色发展的良好局面。



交建新材料开展危险废物污染防治培训

绿色运营





中设股份不断夯实环境管理基础，推动生产经营与生态环境协调发展。公司严格落实排污许可管理要求，建立健全覆盖大气、水、固废、噪声的全要素污染防治体系，实施清洁生产与末端治理相结合的污染管控措施；持续深化资源节约与循环利用，大力推进节能技术改造、光伏发电应用、废弃物再生利用及水资源循环回用，提升资源利用效率。

污染防治


中设股份遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《城市生活垃圾管理办法》推行垃圾分类制度，将生活垃圾分为可回收物、有害垃圾、湿垃圾（厨余垃圾）、干垃圾（其他垃圾）等类别，并设置相应的分类收集容器。通过宣传教育、示范引领等方式，引导员工正确分类投放垃圾，对分类投放的垃圾进行分类收集、运输和处理，实现垃圾的资源化利用和无害化处理。

交建新材料严格遵循国家及地方有关污染防治的环境保护方针政策、法律法规和标准，制定实施大气污染、水污染、固体废物污染、噪声污染防治管理规定，建立了有力的污染物排放治理体系；强化环保设施设备运行监督管理，对污染物排放情况进行严格把控，致力于实现生产效益与环境效益的统一。严格落实排污许可主体责任，依法依规取得排污许可证。所有建设项目均获得环境影响评价报告的批复，按要求报送排污许可执行报告。

污染物排放管理目标

	大气污染物	围绕扬尘治理、有效应对重污染天气，打好大气污染防治攻坚战，确保不发生环保停产整顿事件
	水污染物	规范生产废水和生活废水的排放、处理，防治水污染，保护环境
	固体废物	减少固体废物的产生量和危害性，充分合理利用和无害化处理处置，促进清洁生产和资源的充分循环利用
	噪声	采取先进的噪声污染防治技术和措施，减少和控制噪声污染

污染物排放管理措施

	大气污染物	<ul style="list-style-type: none"> • 选用清洁低硫的天然气作为燃料，并加装低氮燃烧器，从源头减少二氧化硫与氮氧化物生成； • 生产全程采用封闭式作业，采用全封闭式料仓与输送系统，抑制粉尘逸散；车间内安装降尘喷淋系统，生产时喷洒水雾降低生产扬尘； • 生产设备产生的粉尘由布袋除尘系统收集再利用，针对核心污染物沥青烟气，配置“喷淋塔洗涤 + 等离子吸附 + 活性炭吸附 + 催化燃烧”的深度处理净化系统，确保废气、粉尘与沥青烟气达标排放； • 组织洒水车对场内道路进行洒水作业，安装降尘系统降低车辆行驶的扬尘。
	水污染物	<ul style="list-style-type: none"> • 建设水污染防治设施，强化水污染物监督，确保地下管网雨污分流，管道畅通；生产现场排水口禁放化学品、油品及固体废物；排水管口禁止倾倒废油、废乳化液、有毒有害化学品等废弃物； • 场内设置雨水沉淀池、地面清洗水沉淀池，收集雨水回用于地面清洗和生产用水，码头建设三级沉淀污水处理装置。
	固体废物	<ul style="list-style-type: none"> • 构建全过程无害废弃物管理体系。通过工艺优化与设备维保，从源头减少废沥青油、废导热油、废活性炭等有害废弃物的产生量； • 规范无害废弃物的收集与存储，由布袋除尘器等收集的矿物粉尘、沥青混合料施工尾料等均实现厂内分类收集、回收利用与安全暂存； • 公司自主回收利用大部分无害废弃物，收集的洁净矿物粉尘作为填料回用于生产，沥青混合料施工尾料回场后经破碎筛分后加入新料中再生利用，减少无害废弃物外运处置量，实现“减量化、资源化、无害化”的管理目标，2025 年，沥青拌和楼产生的废粉在水稳中再使用约 378 吨，沥青铣刨料使用 19,571.38 吨，水稳铣刨料使用 23,120 吨； • 提倡循环经济，参与钢渣利用科研项目，实现固废的充分循环利用； • 建设危废贮存场所，规范危废的产生、收集、贮存、运输、利用及处置流程，建立危险废弃物电子台账，防止危废外泄。
	噪声	<ul style="list-style-type: none"> • 交建新材料生产作业产生的噪声主要为港口噪声污染，交建新材料优先选用低噪声设备、加装隔音窗等设施，控制设备运行参数、强化噪声污染防治设施监督管理，对设备进行定期检查和维修，确保设备始终处于正常工作状态，减少因设备故障导致的噪声增加，提升声环境质量。

案例 废弃钢渣循环利用

交建新材料积极参与钢渣利用科研项目，接收到钢渣样品后，及时对钢渣进行筛分、压碎值、密度、吸水率等试验，截至 2025 年末，水泥稳定碎石的配合比、AC-13 目标配合比设计已完成。

交建新材料污染物排放绩效

指标	单位	2025 年数值
水污染物		
COD 排放浓度	毫克 / 升	161.67
氨氮排放浓度	毫克 / 升	9.93
总磷排放浓度	毫克 / 升	1.25
大气污染物		
氮氧化物排放浓度	毫克 / 立方米	23.33
二氧化硫排放浓度	毫克 / 立方米	15.67
颗粒物排放浓度	毫克 / 立方米	1.10
固体废物		
无害废弃物产生量	吨	378.10
无害废弃物产生强度	吨 / 万元营收	0.0233
有害废弃物产生量	吨	0.58
有害废弃物产生强度	吨 / 万元营收	0.0000357
回收再利用废弃物总量	吨	378.10
回收再利用废弃物占比	%	7.60

资源利用

公司执行《办公环境、节能降耗规范要求》，设置节能降耗管理专员，推行节电措施，细化落实办公环境区域节能降耗日常检查与维护责任。规范办公区域空调与照明、会议室投影仪与显示屏等用电设备的使用情况；严格公务用车派车，科学规划行车路线，采购新能源公务用车，致力于降低办公过程中的能源消耗，实现低碳、高效办公环境的能源管理目标。

公司所属交建新材料稳步推进节能技术改造，实施再生沥青烟气焚烧及高温烟气节能回收利用项目，将再生沥青烟气在 800-1,100°C 高温下彻底焚烧分解，随后将焚烧产生的高温烟气作为热能引入原物料烘干筒，实现了 ≥ 90% 的热能利用率，大幅降低天然气消耗。完善生产工艺，通过添加温拌剂及阻燃剂的方式，提高改性沥青混合料的使用性能，有效降低热拌沥青的拌和及施工温度，实现节能降耗，同时减少较高温度条件下作业和沥青混凝土生产时产生的浓烟，减少隧道施工污染。利用车间闲置屋顶建设分布式光伏电站，总装机容量 0.77MW，预计每年节约标准煤 312 吨，减少二氧化碳排放 797.6 吨。

能源使用绩效

指标	单位	2025 年数值
能源消耗总量 (综合能耗)	吨标准煤	2,429.16
直接能源消耗量	吨标准煤	2,301.47
汽油	升	48,995
柴油	升	248,870
天然气	立方米	1,595,778
间接能源消耗量	吨标准煤	127.69
电力	万千瓦时	103.90
综合能耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.0657
清洁能源 (光伏) 装机总容量	万千瓦	0.77
清洁能源 (光伏) 机组发电量	万千瓦时	90.49
清洁能源 (光伏) 使用量	吨标准煤	66.86
清洁能源 (光伏) 使用比例	%	2.75

公司取水源头主要为市政管网。公司推行节水措施，定期检查水龙头关闭情况，避免“长流水”，防止跑、冒、滴、漏现象，杜绝水资源浪费；加强节约用水宣传，培养员工节水意识。

公司所属交建新材料落实清污分流与循环回用，厂区内实施雨污分流制，设置雨水收集池、车辆轮胎清洗废水及地面清洗废水三级沉淀池，雨水和废水经沉淀净化后，回用于地面清洁及车辆轮胎清洗，实现循环利用不外排，减少新鲜水消耗。

水资源使用绩效



水资源使用总量
32,284.70 吨



水资源消耗强度
0.8735 吨 / 万元营收

03

履责于行 聚力价值创造

中设股份将责任运营深植企业发展内核，以科技创新为驱动、质量管理为基石、安全运营为底线、社会贡献为延伸，持续强化科技创新引领，夯实质量闭环管理，筑牢安全生产防线，积极投身区域发展与乡村振兴，以实际行动践行企业公民责任，为集团稳健前行和行业可持续发展提供坚实保障。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



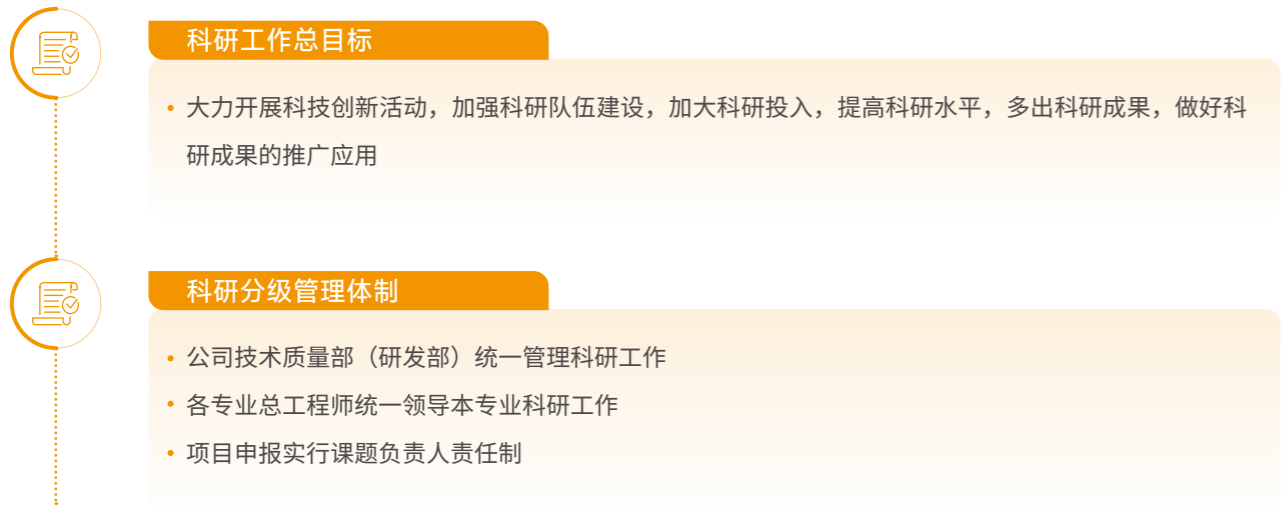
科技创新

中设股份深入实施“科技兴企、创新创优”方针，持续强化科创型企业建设，激发技术人员创新活力，培育高水平科研团队，为企业可持续发展注入内生动力。2025 年，公司在研发创新领域投入 1,087.93 万元；截至 2025 年末，公司研发人员共 49 人，创新工作落地见效。



治理体系

公司持续完善创新治理机制，制定《科研工作管理办法》《科研产值核定办法》等内部规范，子公司建立《研究开发组织管理制度》，设立技术研发部门，实施科研分级管理，以制度和组织保障推动“大力开展科技创新活动，加强科研队伍建设，加大科研投入，提高科研水平，多出科研成果，做好科研成果的推广应用”的科研工作总目标落地。2025 年，公司圆满完成省级科研项目不少于 1 个，市级以上科研项目立项不少于 3 个，院级科研项目立项不少于 5 个”的年度科研创新目标。



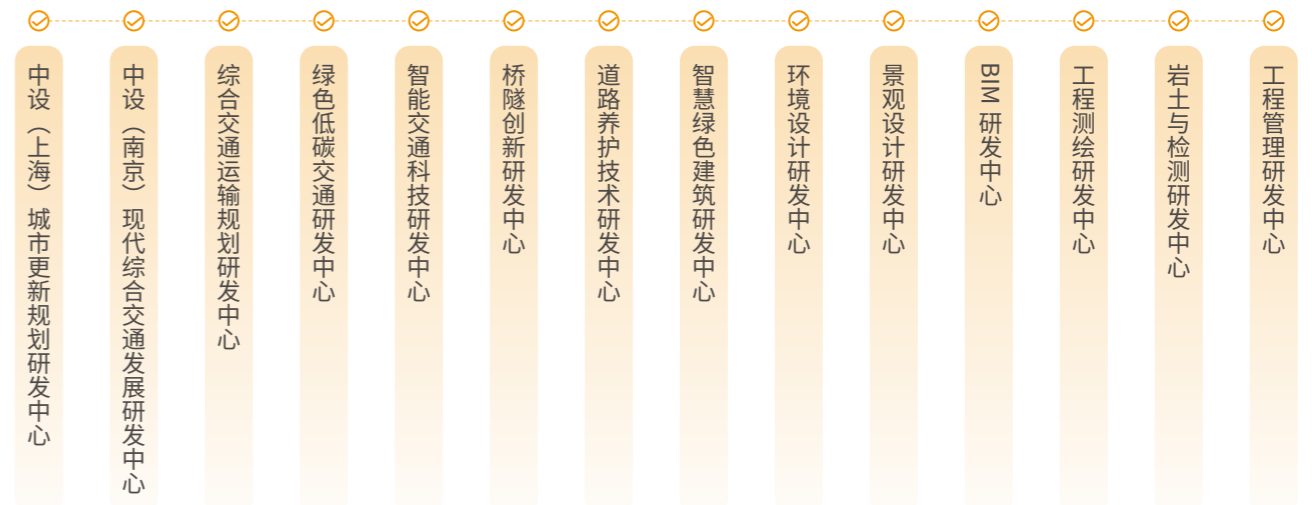
子公司研发项目管理机制

- 技术委员会对技术引进、新产品开发研究、新技术推广应用、技术指导与监督实施全过程管理
- 工程研究中心对项目进行研发技术指导、规范工艺流程、制定研发技术标准、实施研发技术监督和协调
- 项目负责人负责项目的组织、计划、实施及控制，确保项目目标实现

公司设立技术研发中心，由总工程师牵头，下设 14 个专项技术研发平台，覆盖城市更新、综合交通、绿色低碳、智能交通、桥隧创新、道路养护、智慧建筑、环境设计、景观设计、BIM 应用、工程测绘、岩土检测、工程管理等重点领域，并参与无锡交通集团博士后工作站建设，通过体系化平台强化科研人才梯队建设，持续提升核心技术竞争力。

中设股份科技创新平台一览表

江苏中设集团技术研发中心



公司所属交建新材料成立“高彬创新工作室”，搭建群众性创新实践平台，聚焦生产经营中的重点、难点问题开展技术攻关，通过“传、帮、带”模式培养知识型、技能型、创新型人才，推动技术成果与管理经验共享，构建激发潜能、共享共赢、驱动发展的创新生态。

激励机制

公司建立完善的创新激励机制，制定实施《科研产值核定办法》《集团集团技术进步各类奖项评选奖励办法》等制度，对在技术突破和成果转化中作出突出贡献的团队和个人给予分级奖励，开展专项技术培训，积极创造重视科研工作良好环境，全面激发专业技术人员的创新活力。

研发创新激励机制

科研产值核定

结合公司科研工作实际情况，制定科学的科研产值核定办法，将科技创新成效纳入员工绩效。

技术奖项评比

举办“飞凤奖”等研发竞赛与创新评选活动，选拔和表彰取得重大技术进步、作出突出贡献的优秀技术人才。

奖金激励机制

设置科研成果奖、优秀成果奖、专利成果奖等奖项，分级给予奖金激励。

技术交流培训

面向科研人员开展专项技术培训，提升研发创新技能，2025 年共计开展 42 次培训，覆盖 726 人次。

案例 开展车路云架构下的无人运输系统应用实践培训

讲师从全球竞争态势、无人驾驶商用、技术路线之争、中国现行政策等角度对我国“车路云一体化”发展情况进行介绍，分享了自动驾驶与人工智能、技术架构、环境感知技术、定位导航技术、决策规划技术、动力学控制技术、仿真调度技术等 7 大“车路云一体化”无人运输系统的关键技术。以“露天矿山无人运输”为例，探究了“车路云一体化”商业场景落地的可行性，为车路云商业落地提供了示范意义。



产学研合作

2025 年，公司修订《产学研合作管理办法》，深化与高校、科研机构的协同创新。公司与河海大学、东南大学共建研究生培养基地及工作站；积极参与行业学术论坛与技术交流活动，推动内外部资源高效整合，实现自主创新与引进吸收的深度融合。

案例 中设股份参与 2025 市政工程建设产业博览会

2025 年 11 月，公司参与以“智建未来·绿色赋能·共享发展”为主题的 2025 市政工程建设产业博览会。本次博览会由中国市政工程协会主办，汇聚了全国市政工程领域的权威专家、龙头企业与科研机构，共同探讨行业发展趋势，展示前沿技术成果。

公司围绕主题，集中展示了在智慧交通、智慧市政等方面的创新成果与技术应用，吸引了众多参会代表驻足交流。通过项目展示、技术讲解与案例分享，公司充分展现了在市政工程建设领域的专业实力与责任担当。

此外，公司技术条线相关人员还积极参与了第四届数字市政论坛、城市市政设施生命线安全工程研讨会等多场专题活动，将先进理念赋能于设计实践，持续提升技术核心竞争力。

公司将以此次参会为契机，继续秉持“科技引领、品质为本、服务社会”的理念，加强与协会及各会员单位的协同联动，共同推动市政工程行业向更智能、更绿色、更安全的方向迈进。



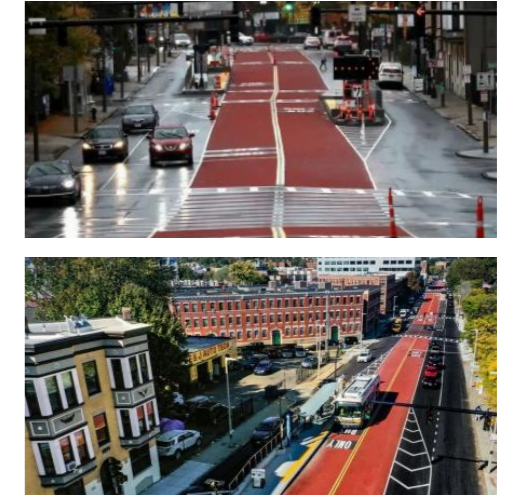
案例 无锡市土木建筑工程学会交通专委会技术交流会议在中设股份顺利召开

2025 年 11 月，无锡市土木建筑工程学会交通专委会技术交流会议在江苏中设集团顺利召开。会议特邀行业专家围绕《韧性城市基础设施防灾与智能测控技术》《泥质固废高值高效资源化利用技术》进行技术讲座，无锡市建管中心副总工、无锡交建科研中心主任、无锡市航道工程有限公司副总经理、江苏科佳股份总工程师、无锡港航中心副科长等嘉宾受邀参加了本次讲座。



案例 大数据驱动下城市公交专用道设置关键技术研究

中设股份以无锡市国家“公交都市”创建和无锡市智能网联汽车“车路云一体化”应用试点为依托，集成宏微观交通流仿真、交通建模、启发式算法等全链式分析技术，建立了涵盖感知 - 评估 - 诊断 - 对策的公交专用道设置评估体系，在实现整体路网效益最大化的基础上通过建模输出最优方案，形成了一套决策分析公交专用道最优布局方案的技术应用路线，成果将运用于无锡梁溪科技城核心区域，预计可实现路网整体运行速度提升 12.67%，助力解决过饱和路段铺设公交专用道造成整体路网拥堵的问题。



研发成果

公司聚焦主业关键核心技术攻关，形成一批自主知识产权成果，推动科技创新与产业链、供应链深度融合，持续激发新质生产力。2025 年，公司承担科研项目 24 项，获授权实用新型专利 8 项，成果均已转化为咨询设计服务，有效支撑业务发展；撰写论文 45 篇，在省级以上期刊发表 8 篇，其中《复杂条件下城市枢纽立交互通方案研究》获无锡市综合交通运输协会优秀论文二等奖；参与编制的团体标准 T/JSTJXH 63-2025《城市轨道交通工程第三方监测工作标准》于 2025 年 11 月正式发布实施。

案例 宜兴低山丘陵地区公路高边坡监测技术研究

宜兴地处低山丘陵区，因风化岩层、降雨集中及复杂地质构造，公路高边坡失稳风险较高。中设股份依托《无锡市普通国道省道高边坡监测实施项目》，通过建立完善且高效的地质灾害监测和预警体系，解决现有监测技术数据融合不足、实时性差、存在局部盲区等问题，在宜兴 S342 省道、G104 国道等典型高边坡段开展示范应用，降低公路地质灾害发生率。



2025 年科研成果绩效¹

指标	单位	2025 年数值
科研项目		
年度新增参与科研项目数量	项	24
其中：省部级科研项目	项	3
市级科研项目	项	6
公司级科研项目	项	15
截至年底累计参与科研项目数量	项	130
其中：省部级科研项目	项	30
市级科研项目	项	51
公司级科研项目	项	49
标准制定		
截至年底累计制定标准数量	件	10
其中：行业标准	件	1
团体标准	件	9
年度新增制定标准数量	件	1
其中：团体标准	件	1
知识产权		
累计专利数量	件	79
其中：累计发明专利数量	件	8
累计实用新型专利数量	件	71
新增专利数量	件	8
其中：新增发明专利数量	件	0
新增实用新型专利数量	件	8
累计软件著作权数量	件	1
新增软件著作权数量	件	0

¹ 不包含交建新材料

2025 年科技创新奖项案例

《无锡地铁 3 号线勘察 01 标岩土工程勘察》



《像素重构未来——渔夫岛 TOD 商业空间设计探索》



《大数据驱动下城市公交专用道设置关键技术研究》
《宜兴低山丘陵地区公路高边坡监测技术研究》

2025年度无锡市交通运输科技与成果转化项目名单发布

无锡交通 2025年05月06日 15:04 江苏

智慧交通 赋能、集安、慧快的交通资讯和便民服务

按照《关于开展2025年度无锡市交通运输科技与成果转化项目申报的通知》相关要求，本着“公开、公平、公正”的原则，经过公开征集、受理申报、形式初审、专家评审和社会公示等流程，最终确定2025年度无锡市交通运输科技与成果转化项目名单，列入名单的项目一共6大类24项。

综合运输服务	WX-YS25-01	大数据驱动下城市公交专用道设置关键技术研究	江苏中设集团股份有限公司
综合运输服务	WX-YS25-02	基于预测-规划一体化融合技术的低速物流机器人	无锡学院
综合运输服务	WX-YS25-03	航空货邮前置货站场地与接收区优化工程项目	无锡空港物流有限公司
综合运输服务	WX-YS25-04	无锡市营运车辆(巡游、网约)一网产业发展一体化监管运营服务建设方案	无锡市车联网产业发展有限公司
安全生产	WX-AQ2501	宜兴低山丘陵地区公路高边坡监测技术研究	江苏中设集团股份有限公司



2025 年科技创新奖项案例

《长三角高强度开发区域超级高速公路改建关键技术研究项目》



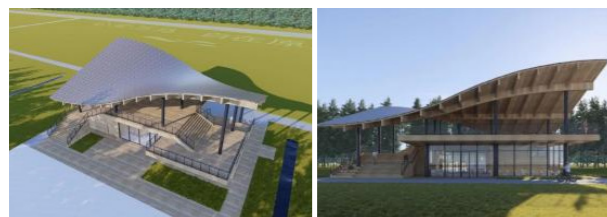
★★★
2025 年度江苏省科技咨询协会科学技术奖
颁奖单位
江苏省科技咨询协会

《无锡市交通运输数字化转型应用场景开发建设规划研究》



★★★
2025 年度江苏省科技咨询协会科学技术奖
颁奖单位
江苏省科技咨询协会

《无锡惠山洛社镇万马村田园驿站》



★★★
建筑创作优秀作品竞赛乡村建筑类三等奖
颁奖单位
江苏省土木建筑学会

《睦邻中心项目》



★★★
建筑创作优秀作品竞赛公共建筑类三等奖
颁奖单位
江苏省土木建筑学会

知识产权管理

公司秉承“加强科技创新、改造提升传统产业、加强知识产权保护、提高市场竞争力”的知识产权方针，制定《知识产权合规管理手册》《知识产权合规管理体系程序文件》等制度，明确各层级知识产权合规管理责任，规范专利、商标、著作权等知识产权的获取、维护、运营和保护流程，在保护自主知识产权不受侵犯的同时，尊重并合规使用他人知识产权，全面提升产权风险防控水平。截至 2025 年末，公司已取得知识产权合规管理体系认证。



公司常态化开展知识产权培训，帮助员工学习、理解、执行知识产权合规管理工作，提高知识产权创造、管理、运用和保护水平。2025 年，公司共计举办 5 次知识产权培训，覆盖宏观政策、贯标要求、检索分析、评估技能、认证流程等内容，包括内审员培训、研发人员培训、中高层管理人员普训等形式。

知识产权培训绩效



质量管理

中设股份坚持“科技创新，质量第一，诚实守信，服务至上”的质量方针，持续优化质量管理体系，强化标准引领，以完善的顶层设计夯实质量管理基础。截至 2025 年末，公司已取得 ISO 9001 质量管理体系认证。



中设股份 ISO 9001 质量管理体系认证证书

质量管理体系

公司依据 ISO 9001:2015 标准，编制《质量手册》，制定《工程质量问题与事故内部责任追究制度》《勘察设计校审规定》等 30 余项专项制度，覆盖工程咨询、勘察设计、材料制造等业务领域。构建三级质量管理组织架构。公司总裁统筹质量目标实现，总工程师负责技术质量管理，各部门岗位职责清晰。同时，公司将质量绩效纳入考核，落实奖惩与责任追究制度，确保质量管理体系高效运行。

中设股份质量目标

- 勘察、设计、咨询项目优良率达 100%，审查通过率不低于 95%
- 监理项目优良率 95% 以上，确保无重大投诉
- 确保各公司不发生由自身原因造成的工程质量事故
- 项目合同计划进度履约率 100%，产品一次交验合格率 ≥ 98%，顾客满意度达 90% 以上

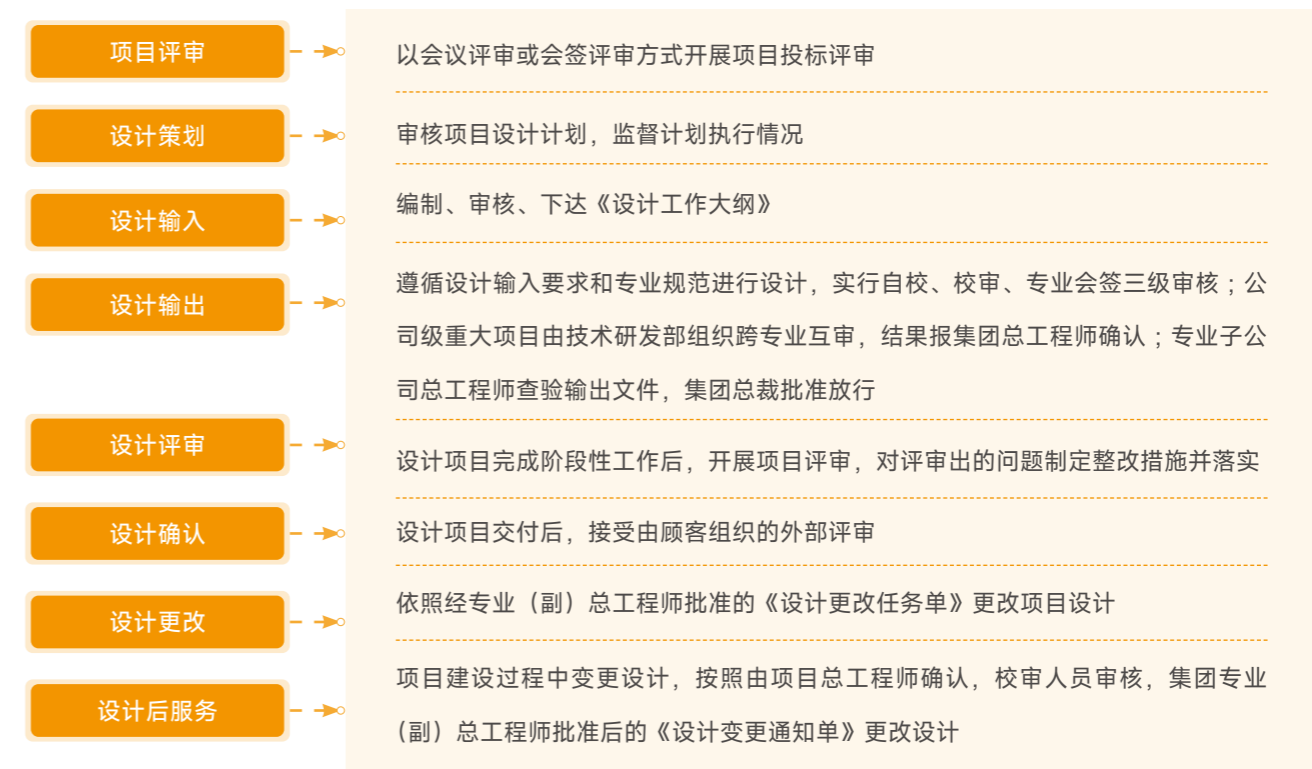
2025 年目标完成情况

内审结果显示，公司质量管理体系总体运行有效，符合集团当前运行状况；顾客满意度达到 99%；合同计划进度履约率 100%；施工项目一次交验合格率 100%；未发生质量和安全事故及顾客投诉。

质量管理流程

公司系统识别产品和服务质量风险，针对项目各阶段制定质量管理程序文件，明确管控要求。严格执行项目评审、设计策划、输入输出控制、校审会签、设计评审、确认更改及后期服务等流程，重大项目实行跨专业互校互审与图纸质量抽查。施工项目建立从原材料采购到产品交付的全流程质量监控体系，定期开展安全质量巡查，压实各环节管理责任。2025 年，公司项目交付合格率与及时率均为 100%，全年未发生产品和服务方面的重大责任事故与负面事件。

中设股份项目质量管理流程



中设股份质量管理绩效



项目 / 产品交付合格率
100%



项目 / 产品交付及时率
100%

公司定期组织设计回访和施工项目的质量验收与回访工作，深入项目现场考察项目现状，了解设计方案在实际落地后的运行效果，检验设计理念落地成效，收集客户反馈，针对项目实施过程中存在的问题提出解决方案与技术指导，将回访作为设计服务闭环的关键环节，持续提升全过程服务质量。

2025 年 5 月，公司对江西吉安泰和澄江大桥关键施工点的施工情况进行设计回访。



2025 年 6 月，公司前往无锡滨湖区胡埭镇，对已投用的南京师范大学滨湖实验学校九龙湾分校项目实地回访。



2025 年 7 月，公司设计团队前往 341 省道无锡马山至宜兴周铁段，实地回访该路段的管理用房项目。



2025 年 7 月，项目组赴通江大道快速化改造项目施工现场开展设计回访与技术指导工作。



交建新材料对中环快速 312 国道段配套工程（一期）施工项目 312PT11 标水稳基层开展质量验收。对已通车的 312 国道无锡飞凤路至金城东路段改扩建工程 312XW15、17 标段进行质量回访，检测横向力系数、弯沉、平整度等。



标准化建设

公司发挥标准化建设在质量提升中的基础性和引领性作用，2025 年完成《市政道桥设计导则》《道桥工程建设优化手册》《桥梁专业设计说明》等 23 项标准化成果。所属交建新材料持续推进生产作业流程与质量技术标准规范化，实现全过程精细化管控。

案例 交建新材料质量标准化建设

场站标准化

交建新材料料仓建设高挡墙进行分仓存放各档集料，配备全封闭料仓防雨大棚，场地采用混凝土硬化，每个料仓配备电子显示屏标识牌，实时显示材料名称、生产厂家、进场日期、检验状态等信息。沥青拌合楼采用无锡首家全自动地下管廊石料输送系统，上料系统应用物联网技术，配备断料报警装置，采取全智能化前后场联动上料送料。

配合比设计

与省内外多家甲级检测单位合作，进行沥青配合比、水泥稳定碎石配合比及特殊材料等检测。

生产控制

智慧生产集中控制中心使用 ERP 系统，对拌合楼生产进行实时监控，采用预警机制，对产生的不合格产品及时报警，严格控制不合格产品出厂。同时，试验室对每天生产的混合料及时进行试验检测，将检测数据反馈给生产质量控制人员，保证生产质量控制人员及时了解生产质量情况。

质量验收

所用水泥稳定碎石及沥青混凝土的粗细集料、矿粉、水泥、沥青等原材料进场前执行常规检测，检测合格方可进场入库。成品料按照规范进行过程检测，由执法部门质量验收合格后方可进入下一道工序。

施工工艺

路面施工工艺作为道路工程的核心环节，其技术水平直接决定着道路使用寿命与行车安全系数。交建新材料对路面施工的每道工序制定了标准化施工指南，包括精铣刨标准化指南、沥青路面施工标准化指南等，并相继集中培训了沥青混凝土路面标准化施工、水泥稳定碎石基层标准化施工、下封粘层标准化施工、聚酯玻纤布布设、面层拼缝界面施工标准化施工等具体工艺流程。截至 2025 年末，标准化施工在沪武路面施工中得到了应用，施工质量良好，得到了监理、第三方中心试验室等的认可。

质量技术培训

公司常态化开展质量技术培训，强化员工质量意识，促进员工规范质量管理流程并高标准执行，落实各级人员责任心，守稳技术质量安全底线。

案例 年度质量技术发展工作

2025 年 1 月，公司召开 2024 年度质量技术发展工作会议，技术研发部经理作《2024 年度质量技术发展工作报告》，报告中对中心 2024 年制度建设、质量抽查、高企申报以及科研申报相关工作等方面进行了全面总结，并对 2025 年工作提出了相关建议、要求。公司各事业部及分、子公司总工从质量安全管理、科研创新管理、技术培训交流以及人才梯队建设等方面汇报了年度工作成果，也对不足之处提出了改进意见及相应措施。同时，对 2025 年度技术质量工作开展的思路和目标作梳理。公司各专业总工对事业部及分、子公司的汇报情况进行了点评和分析，并提出有针对性、可落实性的宝贵意见。



安全运营

中设股份持续强化安全保障能力，秉持“以人为本、安全为基”核心理念，聚焦运营安全和消防安全重点领域，扎实推进安全文化建设，构建长效安全管理机制，营造安全稳定的经营环境。

安全管理体系

公司全面推进安全生产标准化建设，制定《安全生产管理制度》，落实安全生产责任制，建立安全生产委员会，设置安全工作小组和专项工作组，签订安全工作责任书，每季度汇总安全工作履职报告书，细化安全管理工作考核措施，实现安全管理工作从被动应对向主动预防转型，为公司良好发展创造安全环境。2025 年，公司在安全生产领域共计投入资金 124.21 万元。截至 2025 年末，公司已取得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

2025 年，公司签订安全生产责任书 25 份，全年未发生交通安全、生产安全、消防安全亡人责任事故，无重大社会影响事件，重要时期安全生产平稳有序，圆满完成了各项年度安全生产目标管理指标。

安全生产方针

安全第一、预防为主、综合治理

安全生产原则

管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全

安全生产责任制

安全生产人人有责

安全目标任务

坚决杜绝交通安全、生产安全、消防安全亡人责任事故和重大社会影响事件；
重要会议、重大活动等重要时期安全生产平稳无事故；
严格控制一般上报事故、重大安全隐患和安全生产“三违”行为。

安全管理绩效

安全生产投入金额	安全生产责任险投入金额	工伤保险投入金额	工伤保险人员覆盖率
124.21 万元	3.14 万元	24 万元	100%
因工死亡人数	工伤人数	工伤损失工作日数	安全事故发生次数
0 人	0 人	0 天	0 次

安全风险管理体系

中设股份建立“安全风险分级管控 + 隐患排查治理”双重预防机制，实施《事故隐患内部报告奖励办法》，树牢安全发展理念，重点加强对高风险作业的全过程监管，贯彻落实安全生产承诺制、重要时期领导带班值守制度及报告制度，确保风险可控。

2025 年，公司累计开展安全生产检查和隐患排查 44 次，排查整治安全隐患 67 项，整改率 100%，公司主要负责人、安全管理人员、特种作业人员持证上岗率达到 100%，实现闭环管理。

安全检查内容



设施设备安全检查

全面检查楼内生活水泵房、消防泵房、油污分离设施、电梯机房、管道井和水井，确保各项设施的安全、稳定运行。

用电安全检查

对公共区域及办公区域电气线路是否存在私拉乱接、老化、超负荷运行等安全隐患进行检查，确认线路和设备安装使用是否符合国家相关规范。



用水用火用气检查

对新大楼餐饮厨房、配电房等重点防火部位进行检查。

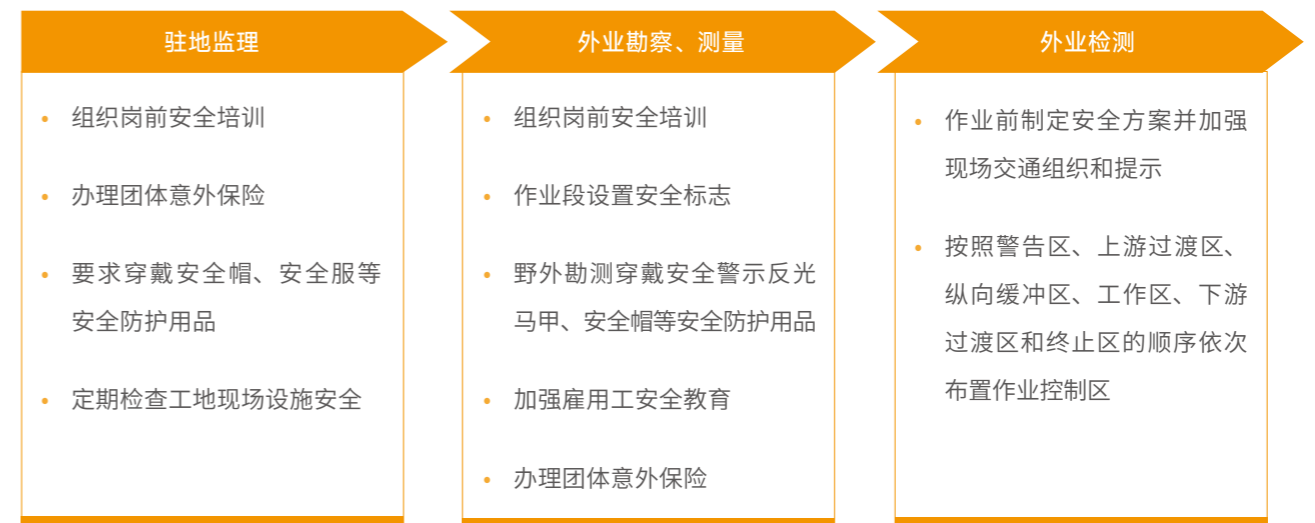


消防检查

对消防器材进行检查，确认消防设备、器材是否齐全有效；对各办公点内的安全疏散通道进行清理，将楼道内擅自放置的杂物收好；确保楼宇内的防火门必须处于关闭位置。



施工现场安全风险管控措施



案例 安全隐患排查行动

公司对各类设施设备及作业活动进行危险源辨识，形成危险源辨识清单，并按照危险源辨识清单的内容逐项进行安全隐患排查，对排查出的问题及时进行隐患整改，确保各类安全隐患得到及时治理。在日常生产中实施安全风险分级管控，根据各工序特点，从组织、技术、管理、应急等方面逐项制定管控措施，将管控责任层层落实到企业、部门、班组和岗位。



安全隐患排查现场

安全风险管控绩效

安全隐患排查次数

44 次

安全隐患排查整改数量

67 项

安全隐患整改率

100%

安全应急管理

公司识别出火灾事故、重大交通安全事故、台风暴雨水浸事故、地震事件、触电事故等 24 种与安全生产实际相关的安全风险，针对性地完善安全应急管理体系，修订印发《事故隐患内部报告奖励办法》；依据《综合应急预案》，成立应急总指挥部，配备安全管理人员及应急救援队伍，建立完善火灾、重大交通安全事故、触电、建筑工地突发事件、燃气泄漏等各类专项安全应急预案和现场处置方案，明确专项事故处理措施；常态化组织紧急疏散演练、灭火演练、物体打击应急救援演练和车辆安全演练等多项安全应急演练，强化员工应急意识，提升自救互救与协同处置能力，筑牢安全应急防线。2025 年，公司组织开展 10 次安全应急演练，参与超 900 人次。

案例 安全应急演练活动



紧急疏散演练



灭火演练



消防逃生应急演练

安全应急管理绩效



安全应急演练次数
10次



安全应急演练参与人次
947人次

安全教育活动

中设股份以预防为主，生命至上为核心主题，组织安全生产月“消防演练周”安全知识竞赛等活动，推广“每日 5 分钟安全教育”“安全警示片集中观看”等教育机制，持续推进安全文化建设，强化新员工、外协人员、特种作业人员培训，提升全员安全风险辨识能力，营造“人人懂安全，人人重安全”的浓厚氛围。2025 年，公司累计开展 27 次安全培训，覆盖员工 700 余人次。

案例 筑牢防火墙，防患于未“燃”—2025 年消防安全月活动



消防安全知识图片与警示宣传片



消防安全知识培训



消防灭火实战演习

案例 安全文化知识培训

2025 年，公司组织“安全生产月”安全文化知识培训。培训包括安全生产法规与案例分析、公路水运工程安全生产重大事故隐患、提升监理工作效能，做好现场安全管理、秋季防火防风及节假日安全意识培训、秋季用电防火安全培训等内容。通过此次培训活动，公司深化了全员安全意识，实质性提升了公司整体安全风险防控能力。



安全知识培训

安全培训绩效

安全培训总次数
27 次

安全培训参与人次
700+ 人次

人均安全培训时长
8 小时

社会贡献

中设股份始终牢记企业社会责任，积极投身社会公益，以实际行动回馈社会，支持区域建设，助力乡村经济发展，投身社会公益活动，传递温暖与力量，展现自身社会责任担当。

支持区域发展

中设股份充分发挥主业优势和技术优势，深度参与区域交通、市政、建筑、环境等领域的基础设施建设和转型升级，提升城市能级，推进区域协调发展和新型城镇化建设，提升生态和人居环境品质，增强居民幸福感。

中设股份 2025 年支持区域基础设施建设部分项目案例

交通

- 312 国道无锡洛城大道至常州界段工程施工图设计项目
- 芜申线宜兴段航道整治工程初步设计
- 无锡市宜兴现代农业产业园基础设施一期项目设计施工总承包项目
- 扬州市高邮市农村非交通列养危桥改造工程设计施工项目

市政

- 南通市如东县城排水设施整合治理运行工程
- 无锡市山水东路（具区路~震泽路）改造提升工程项目
- 淮安市盱眙县沙岗片区及石牛片区雨污水管道及配套设施完善工程（一期）项目

建筑

- 南京市羽舜实业地块项目

环境

- 淮安市钱江路、嫩江路、松江路、南昌路、芜湖路路面改造及绿化补植修复工程



案例 全力冲刺澄江大道建设工程

2025 年 12 月, 由江苏中设集团交通设计公司牵头, 与同济大学建筑设计研究院联合设计的澄江大道(含澄江大桥) 建设工程各施工关键节点相继落地, 全面进入施工收尾阶段, 向着通车目标全力冲刺。

该项目为连接泰和县一江两岸的重点工程, 澄江大桥全长 1,318m, 主桥为双塔空间索面自锚式悬索桥, 引桥为现浇预应力混凝土箱梁桥。在满足交通功能的同时, 根植于地域文化, 打造区域地标性建筑。该项目的建成将大幅提升市民出行便捷度、优化区域交通布局, 为泰和县增添一道璀璨的风景区, 将为泰和的高质量发展注入源源不断的动力。



支持乡村振兴

中设股份深入贯彻落实乡村振兴战略, 开展消费帮扶、支持对口支援地区行动计划, 发放助农产品, 助力乡村特色产业发展, 推动脱贫攻坚成果同乡村振兴的有效衔接; 支持乡村交通、建筑等基础设施建设, 提升居民日常生活质量, 有效增强城乡建设的协同性与可持续性, 为区域经济高质量发展筑牢根基。2025 年, 公司签订及实施多项乡村振兴项目, 持续开展消费帮扶以巩固拓展脱贫攻坚成果。

中设股份 2025 年乡村振兴部分项目案例

领域	项目名称
交通设计	罗江区 X605 安星路(金山至安家村段) 美丽乡村路建设项目
	灌南县“公路医生进乡村” 安全专项行动工程、灌南县“公路安全精品路” 创建工程施工图设计项目
	如东县大豫镇 2022-2024 年市政及房建工程设计项目

投身社会公益

公司积极响应社会公益号召, 组织员工参与“红十字人道万人捐”和无偿献血活动等公益志愿活动, 广大员工踊跃参与, 纷纷伸出援手, 以实际行动传递爱心与温暖, 共同为推动社会公益事业贡献力量。

04

同心致远 护航稳健发展

中设股份积极承担企业社会责任，聚焦客户价值提升，构建可持续供应链，关注员工权益保障，以实际行动支持乡村经济发展，投身公益活动回馈社会，传递企业正能量，塑造负责任的企业品牌形象，为构建和谐社会贡献力量。

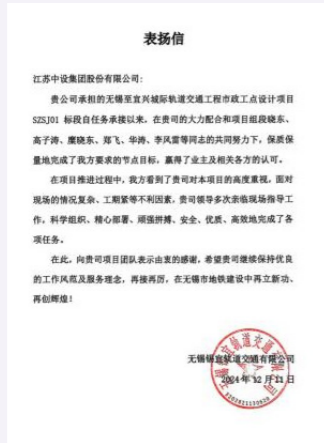
联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



客户服务

中设股份以客户需求为导向，坚守金牌服务理念，持续优化服务流程与质量，为客户提供全方位、全过程、全生命周期的“三全服务”，提升客户体验，推动客户价值与企业价值协同增长。

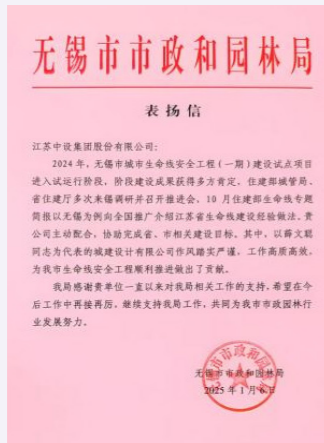
公司在项目推进过程中，始终保持高度的专业素养、积极的工作态度和优质的服务理念，坚守诚信履约，确保项目高质量完成，赢得了业主及相关各方的广泛认可，2025 年收获了客户及合作方的多封表扬信。



无锡至宜兴城际轨道交通工程市政工点设计项目 SZSJ01 标段获无锡锡宜轨道交通有限公司高度赞扬



锡澄路快速化改造（塘头桥至顾桐路）项目受到江阴市交通工程建设管理中心高度评价



无锡市城市生命线安全工程（一期）建设试点项目获无锡市市政和园林局高度赞扬



泰和县澄江大桥建设项目管理办公室提名表扬公司设计成果、服务态度和技术实力



关系管理

公司客户服务管理部门的主要责任人为市场部门及经营管理人员，公司实行项目负责人负责制、生产经营联动机制、首问负责制，制定《金牌服务管理办法》，注重培养员工的服务意识和专业技能，定期组织市场及经营管理人员培训，提升员工对客户需求的洞察力和响应速度，确保员工以专业态度和优质服务赢得客户信任，增强公司的客户口碑与市场影响力。



中设股份客户服务宗旨

金牌服务简介	具体内容
金牌服务理念	<ul style="list-style-type: none"> 想客户所想，急客户所急，做客户所需，为客户提供全方位、全过程、全生命周期的“三全”服务
金牌服务目标	<ul style="list-style-type: none"> 始于客户需求，终于客户满意，为客户提供增值服务
金牌服务模式	<ul style="list-style-type: none"> 全方位服务是以市场为导向的全员、全程和全业务的服务 全过程服务是以顾客为导向的市场开发过程服务 全生命周期服务是以项目管理为导向的专业技术过程服务
金牌服务行动	<ul style="list-style-type: none"> 以上乘的工程质量赢得客户的信任，获得良好的口碑，持续提高客户的满意度 随时响应客户需求，建设快速响应平台，规范服务标准，不断提升技术人员的现场服务能力 站在客户的角度，想客户所想，实现双赢和客户价值增值，帮助客户提升效益 坚守“全过程、全方位、全生命周期”的金牌服务理念，向客户提供全方位服务

客户沟通

公司第一时间响应、协调和解决客户需求，通过积极沟通和冲突化解，获得客户理解与认同。同时，定期开展客户满意度调查，将客户服务评价纳入员工绩效考核体系，并据此动态调整服务策略，确保服务质量的持续改进。2025 年，公司累计发放客户满意度问卷 53 份。

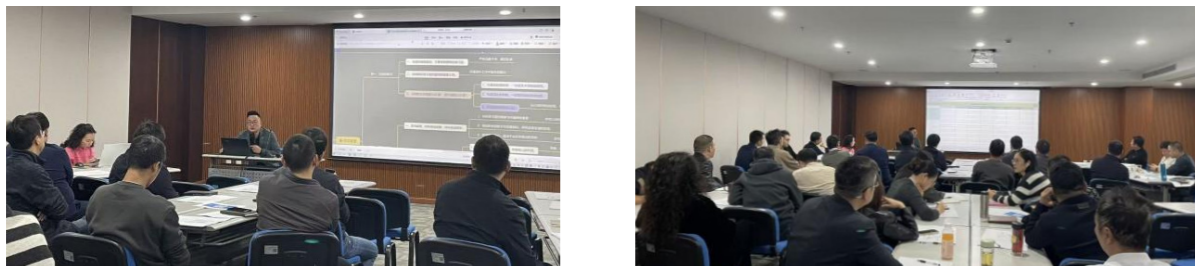


隐私保护

中设股份严格遵守客户隐私保护相关法律法规，规范客户信息收集、存储、调阅与审批、查询与归档等管理流程，结合业务开展实际需求，强化客户隐私管理，明确责任追究机制，切实保障客户隐私安全。

案例 《大客户需求共建和客户关系管理》培训

公司组织《大客户需求共建和客户关系管理》培训，通过理论讲授、案例分析、共创练习的方式，提升员工服务水平。



《大客户需求共建和客户关系管理》培训现场



责任采购

中设股份构建优质稳定的可持续供应链生态，规范采购管理，与供应商建立长期稳定的合作关系，共同推动供应链绿色阳光发展，实现供应链整体效率的提升。2025 年，公司合作供应商数量共 203 家。

供应商管理

公司制定《物资采购招标管理实施办法》，聚焦资质审核、合同签订、收货检验等流程，明确采购合同条款与违约处置机制，推行常用物资定点采购模式，多措并举确保采购物资合规达标，增强供应链稳定性。

供应商监察与审核举措

- ✓ 在供应商比选阶段审核营业执照、授权证明等合规性相关资料
- ✓ 与供应商签订具有质量保证、诚信服务的《报价承诺书》
- ✓ 就重大、重要物资，签订违约处理举措，以保障公司合法权益
- ✓ 在收货阶段联合行政办公室或相关需求部门，对采购物品检查收货、入库

阳光采购

公司践行阳光采购，通过公开招标、竞争性谈判等多种方式，确保采购过程公开透明，广泛接受社会监督，对自身及商业伙伴实施严格的反贪腐和反商业贿赂监管，杜绝暗箱操作，及时发布采购公告、中标结果等信息，提高采购活动的透明度。



绿色采购

公司优先选择环保、节能、低碳的产品和服务。在供应商选择上，注重考察其环保资质和生产过程中的环保措施，鼓励供应商采用绿色包装和可持续运输方式，共同推动供应链的绿色转型。

中设股份绿色采购措施



公共区域空调

- 选用一级能效空调产品，确保高效制冷和制热，大幅度降低能耗



厨具

- 推进冰柜、集成灶等厨房设备的一级能效更新换代，提升节电效益，增强厨房操作的安全性和便捷性



照明系统

- 采购人体感应式开关灯管，实现照明系统的智能控制，通过自动开启和关闭灯光以避免不必要的电力消耗，达到节能减排目的

分包商管理

公司强化项目外委分包管理，签订《分包商入库申请书》，明确分包商准入标准与评审流程，建立分包商资源库并实施动态管理，定期对分包商进行履约评价，提升分包商整体管理水平，促进与分包商的协同发展。

以人为本

中设股份视人才为企业发展的核心动力，积极维护员工权益，拓宽员工发展渠道，增进员工福祉，保障员工健康发展，营造和谐共进的工作氛围，实现企业与员工共同成长。

保障员工权益

员工雇佣体系

中设股份严格遵守国家劳动法律法规，坚持合法雇佣、男女平等，禁止一切因性别、宗教、残疾等因素产生的歧视行为，杜绝雇佣童工和强迫劳动，积极构建和谐劳动关系。公司严控和优化公司内部人才梯队建设，制定年度员工配置及招聘计划，2025 年末，公司员工总数 **676** 人，年内新增员工数量 **39** 人；公司劳动合同签订率 **100%**，社会保险覆盖率 **100%**。

中设股份员工构成

指标	单位	2025 年末数值
员工总数	人	676
按性别划分的员工总数		
男性员工总数	人	486
女性员工总数	人	190
按年龄划分的员工总数		
29 岁及 29 岁以下员工总数	人	117
大于 30 岁且小于 49 岁员工总数	人	479
50 岁及 50 岁以上员工总数	人	80
按学历划分的员工人数		
大专及以上学历员工总数	人	162
本科学历员工总数	人	406
硕士学历员工总数	人	104
博士及以上学历员工总数	人	4
按职级划分的员工人数		
高级管理人员数	人	7
中层管理人员数	人	73
基层员工人数	人	596
按地区划分的员工总数		
江苏省	人	612
国内其他省市	人	64
按其他划分的员工总数		
少数民族	人	8
退伍复员军人	人	2
2025 年新增员工人数	人	39
2025 年公司员工流失人数	人	148



薪酬考核体系

公司建立具有市场竞争力的薪酬福利体系，制定《绩效管理制度》《经营团队单位薪酬及绩效实施办法》，明确《生产产值奖金调整优化办法》《产值奖结算调整试行办法实施细则》，根据员工岗位价值、工作表现及市场薪酬水平，制定和执行科学的员工绩效考核标准，确保考核过程公正透明，为员工提供合理透明的薪酬待遇，持续提升员工工作热情。畅通员工绩效反馈沟通渠道，形成科学合理的沟通与申诉机制。

员工薪酬绩效



人均薪酬
15.57 万元

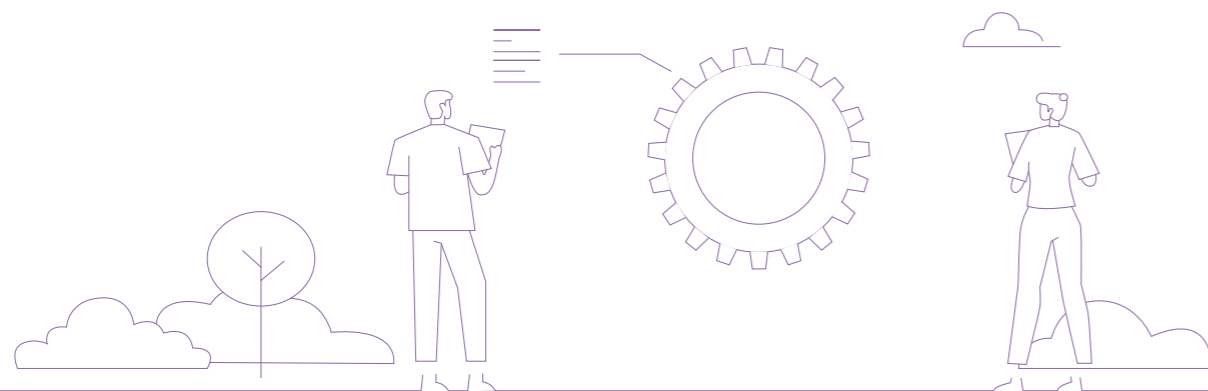


人均带薪年假天数
7.07 天



员工福利体系

公司注重员工福利保障，修订《集团福利实施办法》和《员工带薪年假实施办法》，严格执行国家法律法规，为员工缴纳社会保险与住房公积金，依据《集团福利实施办法》等相关规定，提供商业保险、通讯补贴、租房补贴、职称和学历补贴、节假日福利、文化健康福利、慰问礼金、教育培训福利等多元福利项目，切实保障员工的权益福祉。



中设股份部分补充福利项目

- 商业保险 团体意外伤害保险、团体住院医疗保险、儿童统筹医疗保险、保育费等 
- 节假日福利 礼品慰问、活动经费、食品礼盒等 
- 文化健康福利 文化建设活动、体检 
- 慰问礼金 员工生日祝福、员工结婚礼品、员工生育慰问等 
- 教育培训福利 培训、学习、进修等 



员工职业发展

中设股份制定《公司持证作业人员管理规定》，明确相关岗位任职资格，鼓励员工考取与岗位相关的专业证书，提升个人专业技能，拓宽员工的职业发展通道，为员工的长期发展奠定坚实基础。

公司为员工搭建多元化职工发展平台，制定《二〇二五年度人力资源培训计划》，明确员工晋升机制，通过设立中设学院和中设大讲堂，采取内外部结合的授课形式，聚焦管理类、专业技能类、党建类、经营管理类、兴趣沙龙类五大主题，为员工制定个性化职业发展规划，实现员工个人价值提升。

中设股份员工培训体系

领导力培训

面向管理层及员工开展领导力培训，提升项目管理及企业经营管理能力。

新进员工入职培训

策划实施《新员工入职培训方案》，确保新员工迅速理解公司文化，快速融入公司；
应届新员工将接受为期 2~3 个月的系统培训，包括军事训练、通用类培训、专业技术授课和项目实践类培训；
社招新员工将通过培训视频、面对面政策解答等方式进行培训。

人力资源培训

制定人力资源培训计划，通过内外训相结合的方式，培养具备管理、技术、经营能力的专业人才，构建企业人力资源组织系统能力。

内部讲师培训

建立《内部培训师管理办法》，鼓励员工担任内训师，在工作中向其他员工积极传授知识和技能，促进公司内部知识积累、共享和传播，促成和谐奋进的企业氛围。

执业资格培训

积极组织执业资格证考前培训和继续教育培训，确保执业人员达到延续登记、注册的学时要求，保证证书的延续有效性。

技术人才培养

开展各类科技人员培养进修、职工技能培训活动，建立技术人才引进管理制度，为企业发展提供优质的人才资源，赋能员工发展。

案例 中设大讲堂第十讲顺利举办

2025 年 5 月 20 日，中设大讲堂第十讲顺利举办。讲座特邀多伦多公共交通局 (TTC) 结构工程师孙泰宁先生担任主讲嘉宾，开展《加拿大中小桥梁建设运维及国内应用思考》专题讲座。

此次讲座旨在通过分享加拿大在中小桥梁领域的成熟经验，搭建中外桥梁建设交流平台，共同探讨国际经验本土化应用的路径，为国内中小桥梁的高质量发展注入新动力。

通过此次培训，公司帮助员工拓宽了国际视野，提升了员工专业技能，为今后在工作中更好地应对复杂项目奠定了基础。



中设大讲堂第十讲顺利举办

案例 中设学院月度课程培训

2025 年 12 月，中设股份围绕“勘察设计招标投标工作交流”“交通基础设施智慧绿色四新技术”“新时代新要求下的桥梁精细化设计与品质工程”为主题开展专业技能培训。本次培训使员工深刻认识到合规性和风险防控在投标工作中的重要性；更直观地了解了相关新材料、新技术在道路工程领域中的应用；学习了将新技术、新工艺应用于实际工程，提高施工效率和质量的方法；认识到环保和可持续发展在工程建设中的重要性，对江苏省公路水运平安百年品质工程的创建示范工作管理办法有了深入了解。



培训活动现场



践行员工关爱

倾听员工声音

2025 年，中设股份严格依照《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》相关规定，规范组织工会换届工作，依法选举产生第五届工会委员会委员、工会经费审查委员会委员、女职工委员会委员及职工董事，顺利完成工会换届选举，进一步健全工会组织体系，夯实民主管理基础。

与此同时，公司工会坚持以职工为中心，聚焦员工所思所盼，通过多渠道、全覆盖方式广泛征集意见建议，2025 年累计收集员工“急难愁盼”问题 31 条、合理化建议 6 大类。围绕职工关心关切，公司分层分类、多线联动开展专题座谈交流，认真倾听职工心声、精准掌握实际需求，对各类问题与建议逐一梳理建档、明确责任、闭环推进、逐项落实，以实实在在的举措优化服务保障、改善工作体验，不断增强员工的归属感、幸福感与凝聚力，为企业高质量发展凝聚起更加坚实的职工力量。

公司积极畅通员工沟通渠道，建立员工意见反馈机制，鼓励员工提出合理化建议，及时回应员工关切，营造开放、包容、和谐的企业文化氛围，增强员工的归属感。

员工沟通渠道

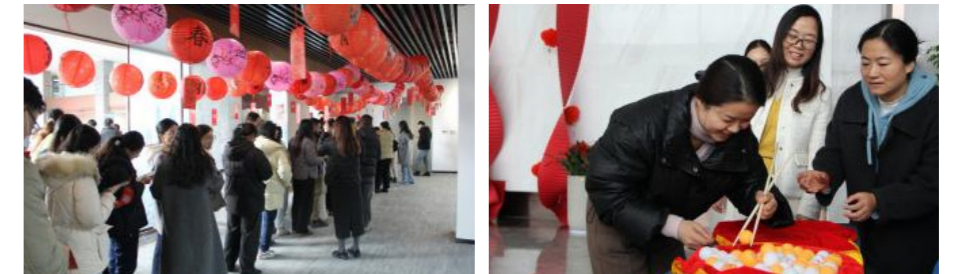


加强员工关怀

公司注重员工关怀，组织丰富多彩员工活动，在重要节日为员工送上温馨祝福与贴心礼物，给予困难员工经济帮扶与精神支持，优化办公设施与工作环境，提升员工的工作满意度和幸福感。

节日活动

元宵节活动



五四青年节活动

“乒乓跃动·青春飞扬”乒乓球比赛



“勇攀高峰青春同行”登山活动



案例 中设股份召开年度工作总结表彰大会

2025年1月,公司召开2024年度工作总结表彰大会。市交通集团领导、公司经营管理层领导、基层单位领导班子、职能部室干部以及先进员工代表等参加会议,公司党委书记、副董事长周志东主持会议。市交通集团党委副书记、总裁许青凯,市交通集团副总裁、公司董事长顾小军发表讲话。

会议首先全面总结了2024年中设股份的工作成果,同时部署了2025年的工作目标。随后,公司经营管理层领导宣读了年度先进集体和先进工作者的决定,并进行颁奖。最后由市交通集团副总裁、公司董事长顾小军围绕2025年公司发展重点进行了讲话。



表彰大会现场

案例 开展“心忆来时路 唱响‘十五五’”小合唱比赛

2025年12月19日,公司开展“心忆来时路 唱响‘十五五’”小合唱比赛。本次比赛各专业院/事业部及职能部门踊跃参与,共组建了7支优秀的参赛队伍。

各参赛队伍依次登场,用歌声传递奋进力量与家国情怀,诉说平凡岗位上的默默坚守。通过此次活动,公司丰富了员工业余文化生活,营造了积极阳光的工作氛围,展现了全体职工积极创新、担当奉献的精神风貌。



开展“心忆来时路 唱响‘十五五’”小合唱比赛

员工关爱绩效



员工关爱 / 帮扶人数

39人



员工关爱 / 帮扶 / 慰问投入金额

4.19 万元



关爱女性员工

公司保障女性员工权益,在招聘、晋升、培训等各个环节坚持男女平等原则,为女性员工提供公平的发展机会,组织“三八”国际妇女节等多样化节日活动,增强女性员工的归属感。

女性员工活动



草莓采摘活动



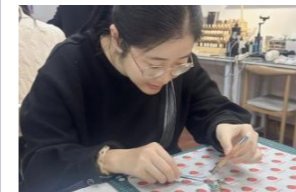
插花活动



化妆教学活动



茶艺活动



螺钿珐琅活动



游湖团建活动



绒花制作活动



读书阅读活动





关注职业健康

公司确保员工身心健康发展，制订职业健康培训计划，定期举办职业健康培训，要求特殊岗位人员佩戴个人防护用具，监督职工正确有效使用防护设施，定期开展高温慰问活动，营造安全健康工作环境。委托有资质的专业检测公司做定期检测并出具《职业病危害检测报告》，并对涉及职业病危害的岗位及相关人员进行职业健康体检。2025 年，公司在员工职业健康保护领域投入资金 10.49 万元，员工职业健康体检覆盖率为 100%。

员工关爱绩效

员工职业健康保护投入资金
10.49 万元

员工职业健康体检覆盖率
100%

员工职业病发病率
0%

案例

交建新材料开展职业健康培训



案例 开展高温一线员工送清凉与慰问活动

2025 年 7 月，公司相关人员陪同市交通集团领导一行到中环快速 312 国道段配套工程（一期）PT121 标项目现场，开展夏季安全生产检查及高温慰问工作。

慰问现场，公司与市交通集团领导共同向一线职工发放防暑降温劳保用品、矿泉水等慰问品，与他们面对面交流，详细了解施工人员的作息时间、劳动保护及身体状况等，并叮嘱大家在坚守岗位的同时要加强自身防护，注重劳逸结合，合理安排作息时间，避开高温时段。

通过此次活动，公司全面落实夏季防暑降温工作，为高温一线职工的身体健康和劳动安全送去了关爱与温暖。



高温一线员工送清凉与慰问活动

绩效展示

治理表现		
指标名称	指标单位	2025 年数值
党委会会议召开次数	次	29
党委会决议事项数	项	52
党支部数量	个	6
党员人数	人	107
党建主题活动总次数	次	32
党建主题活动参与总人次	人次	1,362
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	人	10
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	15
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100
管理人员反贪腐培训总次数	次	16
管理人员反贪腐培训总人次	人次	335
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	450
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	100
员工反贪腐培训总次数	次	1
员工反贪腐培训总人次	人次	522
廉政建设内部巡查总次数	次	3
报告期内贪污诉讼案件数目	件	0
股东会召开次数	次	4
股东会应出席董事人次	人次	28
股东会实际出席董事人次	人次	28

股东会审议议案数量	项	21
董事会成员人数	人	7
独立董事占比	/	3/7
女性董事占比	/	2/7
董事会会议召开次数	次	8
董事会会议应出席人次	人次	56
董事会会议实际出席人次	人次	56
董事会审议议案数目	项	42
战略委员会会议召开次数	次	1
薪酬与考核委员会会议召开次数	次	2
提名委员会会议召开次数	次	2
审计委员会会议召开次数	次	6
高级管理层成员人数	人	7
女性高管占比	/	2/7
开展投资者沟通活动次数	次	1
披露公告数量	份	56
现金分红金额	元	3,123,143.32 (含税)
纳税总额	万元	5,074.29
网络和信息安全培训次数	次	2
网络和信息安全培训参与人次	人次	61
网络和信息安全培训总时数	小时	3.5

环境表现		
指标名称	指标单位	2025 年数值
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	4,211.91
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	71.96

温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	4,283.87
环保投入	万元	9.76
能源消耗总量 (综合能耗)	吨标准煤	2,429.16
直接能源消耗量	吨标准煤	2,301.47
汽油	升	48,995
柴油	升	248,870
天然气	立方米	1,595,778
间接能源消耗量	吨标准煤	127.69
电力	万千瓦时	103.90
综合能耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.0657
清洁能源 (光伏) 装机总容量	万千瓦	0.77
清洁能源 (光伏) 机组发电量	万千瓦时	90.49
清洁能源 (光伏) 使用量	吨标煤	66.86
清洁能源 (光伏) 使用比例	%	2.75
水资源使用总量	吨	32,284.70
水资源消耗强度	吨 / 万元营收	0.8735

社会表现

指标名称	指标单位	2025 年数值
研发创新领域资金投入	万元	1,087.93
研发人员数量	人	49
年度新增参与科研项目数量 (不包含交建新材料)	项	24
其中：省部级科研项目	项	3
市级科研项目	项	6
公司级科研项目	项	15
截至年底累计参与科研项目数量 (不包含交建新材料)	项	130

其中：省部级科研项目	项	30
市级科研项目	项	51
公司级科研项目	项	49
截至年底累计制定标准数量 (不包含交建新材料)	件	10
其中：行业标准	件	1
团体标准	件	9
年度新增制定标准数量 (不包含交建新材料)	件	1
其中：团体标准	件	1
累计专利数量 (不包含交建新材料)	件	79
其中：累计发明专利数量	件	8
累计实用新型专利数量	件	71
新增专利数量 (不包含交建新材料)	件	8
其中：新增发明专利数量	件	0
新增实用新型专利数量	件	8
累计软件著作权数量 (不包含交建新材料)	件	1
知识产权培训次数	次	5
知识产权培训参与人次	人次	248
项目 / 产品交付合格率	%	100
项目 / 产品交付及时率	%	100
安全生产投入金额	万元	124.21
安全生产责任险投入金额	万元	3.14
工伤保险投入金额	万元	24
工伤保险人员覆盖率	%	100
因工死亡人数	人	0
工伤人数	人	0
工伤损失工作日数	天	0

安全事故发生次数	次	0
安全隐患排查次数	次	44
安全隐患排查整改数量	项	67
安全隐患整改率	%	100
安全应急演练次数	次	10
安全应急演练参与人次	人次	947
安全培训总次数	次	27
安全培训参与人次	人次	700+
人均安全培训时长	小时	8
客户满意度调查问卷	份	53
客户满意度	%	100
合作供应商数量	家	203
员工总数	人	676
按性别划分的员工总数	男性员工总数	486
	女性员工总数	190
按年龄划分的员工总数	29 岁及 29 岁以下员工总数	117
	大于 30 岁且小于 49 岁员工总数	479
	50 岁及 50 岁以上员工总数	80
按学历划分的员工人数	大专及以下学历员工总数	162
	本科学历员工总数	406
	硕士学历员工总数	104
	博士及以上学历员工总数	4
按职级划分的员工人数	高级管理人员数	7
	中层管理人员数	73
	基层员工人数	596

按地区划分的员工总数	江苏省	人	612
	国内其他省市	人	64
按其他划分的员工总数	少数民族	人	8
	退伍复员军人	人	2
2025 年新增员工人数	人	39	
2025 年公司员工流失人数	人	148	
员工劳动合同签订率	%	100	
员工社会保险覆盖率	%	100	
人均薪酬	万元	15.57	
人均带薪年假天数	天	7.07	
员工培训总次数	次	50	
员工培训总时长	小时	4,788	
员工培训总人次	人次	1,197	
员工人均培训时长	小时	4	
员工培训覆盖率	%	100	
员工培训投入	万元	42.41	
员工人均培训投入	万元	0.07	
员工关爱 / 帮扶人数	人	39	
员工关爱 / 帮扶 / 慰问投入金额	万元	4.19	
员工职业健康保护投入资金	万元	10.49	
员工职业健康体检覆盖率	%	100	
员工职业病发病率	%	0	

附录一：指标索引表

目录	全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《GRI 可持续发展报告标准》	深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告 (试行)》	
指标名称	指标单位	2025 年数值	
关于本报告	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体 2-3 报告期、报告频率和联系人	第一章 第六条	
董事长致辞	2-11 最高管治机构的主席 2-17 最高管治机构的共识	/	
关于中安股份	2-1 组织详细情况 2-6 活动、价值链和其他业务关系 2-29 利益相关方参与的方法 3-1 确定实质性议题的过程 3-2 实质性议题清单 3-3 实质性议题的管理	第一章 第五条 第一章 第九条 第五章 第五十三条	
向新而行， 擘画现代产业新篇章	2-6 活动、价值链和其他业务关系 203-1 受支持的基础设施投资和服务 413-1 有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	第三章 第二十条 第四章 第四十二条	
笃行善治， 筑牢发展根基	党建领航	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	第五章 第五十五条
	战略先行	2-22 关于可持续发展战略的声明	第二章 第十三条
	规范治理	2-1 组织详细情况 2-9 管治架构和组成 2-10 最高管治机构的提名和遴选 2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用 2-13 为管理影响的责任授权	第二章 第十二条
	内控合规	2-13 为管理影响的责任授权 2-27 遵守法律法规 207-2 税务治理、控制及风险管理	第二章 第十二条 第五章 第五十四条 第五章 第五十六条
	数智转型	/	第四章 第四十八条
逐绿而行， 共建生态文明	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险与机遇 305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放 305-2 间接 (范围 2) 温室气体排放	第三章 第二十一条 第三章 第二十二条 第三章 第二十三条 第三章 第二十四条	

逐绿而行， 共建生态文明	环境管理	302-4 减少能源消耗 303-1 组织与水作为共有资源的相互影响 303-3 取水 304-3 受保护或经修复的栖息地 306-2 管理与废弃物有关的重大影响	第三章 第二十九条 第三章 第三十条 第三章 第三十一条 第三章 第三十三条 第三章 第三十五条
	绿色运营	302-1 组织内部的能源消耗 302-3 能源强度 302-4 减少能源消耗 303-1 组织与水作为共有资源的相互影响 303-2 管理与排水相关的影响 303-3 取水 305-7 氮氧化物、硫氧化物和其他重大气体排放 306-1 废弃物产生以及与废弃物有关的重大影响 306-2 管理与废弃物有关的重大影响 306-3 产生的废弃物 306-5 进入处置的废弃物	第三章 第二十九条 第三章 第三十条 第三章 第三十一条 第三章 第三十二条 第三章 第三十四条 第三章 第三十五条 第三章 第三十六条
履责于行， 聚力价值创造	科技创新	/	第四章 第四十一条 第四章 第四十二条
	质量管理	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	第四章 第四十七条
	安全运营	403-1 职业健康安全管理体系 403-2 危害识别、风险评估和事故调查	第四章 第五十条
同心致远， 护航稳健发展	社会贡献	201-1 直接产生和分配的经济价值 203-1 受支持的基础设施投资和服务 203-2 重大间接经济影响 413-1 有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	第四章 第三十八条 第四章 第三十九条 第四章 第四十条
	客户服务	2-6 活动、价值链和其他业务关系	第四章 第四十八条 第四章 第四十七条
以人为本	责任采购	2-6 活动、价值链和其他业务关系	第四章 第四十五条
	以人为本	2-7 员工 2-19 薪酬政策 2-20 确定薪酬的程序 201-3 固定福利计划义务和其他退休计划 405-1 多元化与平等机会	第四章 第四十九条 第四章 第五十条
绩效展示	/	/	
指标索引表	/	/	
读者意见表	/	/	

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在可持续发展方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在绿色可持续设计方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在数智化转型方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议
