

证券代码：300813

证券简称：泰林生物

公告编号：2026-036

## 浙江泰林生物技术股份有限公司 关于2025年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就 的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江泰林生物技术股份有限公司（以下简称“公司”）2025年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）第一个锁定期于2026年5月5日届满。根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》及公司《2025年员工持股计划（草案）》等相关规定，现将锁定期届满后的相关情况公告如下：

### 一、本次员工持股计划持股基本情况

1. 公司于2025年3月11日召开了第四届董事会第六次会议，于2025年3月27日召开了2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2025年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案。具体内容详见公司在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《2025年员工持股计划（草案）》《2025年员工持股计划管理办法》等相关公告。

2. 公司于2025年5月6日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，“浙江泰林生物技术股份有限公司回购专用证券账户”所持有的1,208,000股公司股票已于2025年4月30日非交易过户至“浙江泰林生物技术股份有限公司—2025年员工持股计划”，过户股份数量占公司目前总股本的0.9967%，过户价格为9.25元/股。具体内容详见公司在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《关于2025年员工持股计划非交易过户完成暨回购股份处理完成的公告》（公告编号：2025-035）。

### 二、本次员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的说明

#### （一）第一个锁定期届满的说明

根据《2025年员工持股计划（草案）》的相关规定，本次员工持股计划的存续期为48个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日

起算。本次员工持股计划所获标的股票分三期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月，每期解锁的标的股票比例分别为40%、30%、30%。

公司本次员工持股计划第一个锁定期于2026年5月5日届满。

## （二）第一个锁定期解锁条件成就的说明

根据公司《2025年员工持股计划（草案）》及《2025年员工持股计划管理办法》的相关规定，本次员工持股计划业绩考核指标及实际达成情况具体如下：

### 1. 公司层面业绩考核指标

本次员工持股计划的考核年度为2025—2027年三个会计年度，每个会计年度考核一次，业绩考核目标如下表所示：

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	以2024年为基数，2025年营业收入增长率或净利润增长率不低于10%
第二个解锁期	以2024年为基数，2026年营业收入增长率或净利润增长率不低于20%
第三个解锁期	以2024年为基数，2027年营业收入增长率或净利润增长率不低于30%

注：“营业收入”和“净利润”口径以经会计师事务所经审计的合并报表为准，其中“净利润”指上市公司归属于母公司所有者的净利润，且剔除公司及子公司有效期内所有股权激励计划及员工持股计划股份支付费用的数据作为计算依据，下同。

根据上述公司业绩考核指标规定，实际达成情况如下：

第一个锁定期：根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司《2025年度审计报告》（天健审〔2026〕1552号），公司本年度归属于母公司所有者的净利润为16,485,445.79元，剔除公司及子公司所有股份支付费用后为20,793,576.44元，相较2024年度归属于母公司所有者的净利润增长59.33%，大于目标值，故本次员工持股计划第一个锁定期公司层面业绩考核目标已达成，对应本次员工持股计划公司层面解锁系数为100%。

### 2. 个人层面业绩考核指标

持有人个人层面的绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施，并依照持有人的个人绩效考核结果确定个人层面解锁比例（Y）。具体如下表所示：

考核等级	优秀	良好	一般	不合格
考评结果	A	B	C	D
个人层面解锁比例（Y）	100%		60%	0%

根据上述个人层面业绩考核指标规定，实际达成情况如下：

2025年度，本次员工持股计划有3名持有人绩效考核结果为C，对应本次个人层面解锁比例为60%；其余持有人绩效考核均A或B，对应本次个人层面解锁比例均为100%。

### 3. 考核结果运用

持有人各解锁批次实际可归属权益=持有人各解锁批次计划归属权益×公司层面各解锁批次解锁比例(X)×个人层面各解锁批次解锁比例(Y)。

(1) 因公司业绩考核未达标而未解锁部分可以递延考核，即上述公司业绩可以累积计算，如公司第一个解锁期业绩考核未达标，但第二个解锁期达到业绩考核指标，则第1个解锁期未解锁部分递延至第2个解锁期合并解锁，具体递延考核方式由管理委员会决定。因个人当期业绩考核未达标而未解锁部分不得递延考核及解锁。

(2) 若持有人实际解锁的标的股票权益数量小于目标解锁数量，管理委员会有权决定将未达到解锁条件的份额分配至其他持有人，该持有人应符合本员工持股计划参加对象标准，若此份额在本员工持股计划存续期内未完成分配，则未分配部分在解锁日后于存续期内择机出售，并以其自筹资金部分的原始出资额加按银行同期存款利率计算的利息之和的金额收回返还个人。如返还持有人后仍存在收益，收益部分归公司。

综上所述，公司本次员工持股计划首次授予部分第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁股份数量为476,480股，占公司总股本的0.39%。上述考核结果为C的持有人对应不得解锁的股票份额将由管理委员会根据《2025年员工持股计划（草案）》的相关规定处理。

### 三、本次员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排

(一) 对于已解锁的股票，管理委员会将根据《2025年员工持股计划（草案）》的相关规定及持有人会议的授权处置本次员工持股计划的相关权益。

(二) 本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1. 公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；
2. 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
3. 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

4. 中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

如未来关于上述不得买卖公司股票期限的相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，则参照最新规定执行。

#### **四、其他说明**

公司将持续关注本次员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

浙江泰林生物技术股份有限公司董事会

2026年5月6日