

江苏中旗科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会关于调整 2025 年限制性股票激励计划

相关事项的核查意见

江苏中旗科技股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律、法规和规范性文件以及《2025 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”、“本激励计划”）的规定，对本次激励计划及相关文件修订的核查意见如下：

经核查，公司本次对《2025 年限制性股票激励计划》中预留授予部分公司层面业绩考核目标的修订，系为进一步完善本计划预留授予部分的业绩考核体系，提升激励计划的科学性与公允性，并结合公司当前实际经营情况及未来发展战略，保障 2025 年限制性股票激励计划的有效实施而作出的审慎决策。

本次修订符合《管理办法》等法律法规的相关规定，审议程序合法合规，不会对公司的财务状况产生重大影响，不会导致提前解除限售的情形，不涉及降低授予价格的情形，亦不会降低公司后续发展的目标要求，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上所述，薪酬与考核委员会认为本次修订有利于进一步增强股权激励的约束与激励双重效果，确保激励计划的公平性与合理性，有利于充分调动激励对象的积极性与创造性，推动公司持续健康发展，符合公司长远利益。

江苏中旗科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026 年 5 月 9 日